



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME DE GESTIÓN

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2.022

REGIONAL AMAZONAS

Corte: 01 DE JULIO AL 30 DE DICIEMBRE DE 2.021 Y 01 DE NEERO AL 30 DE JUNIO DE 2.022

NOVIEMBRE 2.022



CONSEJO REGIONAL

Yeimit Yoryei Romero Huertas

(Presidenta)

Delegada Ministerio de trabajo

Jhon Jairo Acuña

Delegado por el Gobernador del Amazonas

Rossana Murcia Fermín

Delegada Centro Única de Trabajadores - CUT Amazonas

Mercedes Sevillano Cuero

Delegada Confederación General del Trabajo - CGT Amazonas

David Useche Romero

Delegado FENALCO - Presidente Ejecutivo Cámara de Comercio del Amazonas

Richard May Jimenez

Delegado Asociación Nacional Usuarios Campesinos



CUERPO ADMINISTRATIVO SENA REGIONAL AMAZONAS

Arturo Arango Santos

Subdirector de Centro con funciones de Director Regional

Susana de las Mercedes Cortes Franco

Coordinadora de Formación Profesional Integral

Constanza Nohemi Silva Forero

Coordinadora del Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Jose Danilo Arango Barragan

Coordinador Académico

Wilmer Hernán Parra González

Asesor de Planeación

Diana Katherine Gaitan Ramirez

Dinamizadora Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA

Aimer Muñoz Muñoz

Asesor Jurídico Externo

Karen Patricia Lemos Peñaloza

Líder de Comunicaciones



Tabla de contenido

1. Introducción	18
2. Contexto	19
3. Marco normativo	19
4. Información Institucional	20
4.1 Misión y Visión del SENA.....	20
4.2 Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende.....	20
4.3 Contribución del SENA al cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS	21
5. Gestión Administrativa y Financiera	22
5.1 Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción	22
5.1.1 Formación Profesional.....	22
5.1.1.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021 – Generalidades.....	22
5.1.1.1.1 Ejecución Formación Titulada 2.021	22
5.1.1.1.2 Ejecución Formación Complementaria 2.021	25
5.1.1.2 Periodo Enero – Julio 2.022 – Generalidades.....	25
5.1.1.2.1 Ejecución Formación Profesional – Educación Superior 2.022	26
5.1.1.2.2 Ejecución Formación Profesional – Formación Técnica Laboral y Otros 2.022	28
5.1.1.2.3 Ejecución Formación Complementaria.....	32
5.1.1.2.4 Ejecución Formación Bilingüismo – Idiomas	32
5.1.1.2.5 Ejecución Virtual en General	33
5.1.2 Articulación con la Media	34
5.1.2.1 Objetivo del Convenio - Articulación con la Media y Gobernación del Amazonas	34
5.1.2.2 Instituciones Educativas Articuladas	35
5.1.2.2.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021	35
5.1.2.2.1.1 Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación.....	35
5.1.2.2.1.2 Ejecución de la meta de matrícula.....	36
5.1.2.2.1.3 Ejecución de la meta de certificación	36



5.1.2.2.1.4 Instructores que conformaron el programa.....	36
5.1.2.2.2 Periodo Enero – Julio 2.022	38
5.1.2.2.2.1 Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación.....	38
5.1.2.2.2.2 Ejecución de la meta de matricula.....	39
5.1.2.2.2.3 Ejecución de la meta de certificación	39
5.1.2.2.2.4 Instructores que conforman el programa	39
5.1.3 Programa SENA Emprende Rural - SER.....	41
5.1.3.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021.....	41
5.1.3.1.1 Indicadores Aprendices y Cupos	41
5.1.3.1.2 Indicadores Unidades Productivas	41
5.1.3.2 Periodo Enero – Junio 2.022	43
5.1.3.2.1 Indicadores Aprendices y Cupos	43
5.1.3.2.2 Indicadores Unidades Productivas	43
5.1.4 Estrategia AgroSENA	44
5.1.4.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021.....	44
5.1.4.1.1 Acciones de Formación.....	44
5.1.4.1.1.1 Formaciones Complementarias.....	45
5.1.4.1.1.2 Escuelas de Campo.....	45
5.1.4.1.1.3 Eventos de Divulgación Tecnológica – EDT`s	45
5.1.4.1.2 Otras Actividades	46
5.1.4.2 Periodo Enero – Julio 2.022.....	48
5.1.4.2.1 Acciones de Formación.....	48
5.1.4.2.1.1 Formaciones Complementarias.....	48
5.1.4.2.1.2 Escuelas de Campo - Fortalecimiento Técnico	49
5.1.4.2.1.3 Escuelas de Campo – Fortalecimiento Asociativo y Administrativo	49
5.1.4.2.1.4 Eventos de Divulgación Tecnológica – EDT`s	51
5.1.5 Programa Atención a Población Victima y Vulnerable.....	51
5.1.6 Programa Agencia Pública de Empleo – APE.....	61
5.1.6.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021.....	61
5.1.6.1.1 Feria de Empleo 2.021	61
5.1.6.1.2 Encuentro Empresarial Virtual 2.021.....	62
5.1.6.1.3 Acciones Municipio de Puerto Nariño	65



5.1.6.1.4	Inducción del manejo del aplicativo APE	66
5.1.6.2	Periodo Enero – Julio 2.022.....	68
5.1.6.2.1	Ferías de Empleo 2.022	69
5.1.6.2.2	Talleres de Orientación Ocupacional 2.022	69
5.1.6.2.3	Acciones Municipio de Puerto Nariño	72
5.1.6.2.4	Apoyo de los técnicos APE a los Talleres que el programa de población víctima y vulnerable que se realiza con población INPEC.....	73
5.1.6.2.5	Divulgación del portafolio de servicios APE	73
5.1.6.2.6	Charla informativa a los voceros de las formaciones tituladas.....	74
5.1.6.2.7	Reuniones programadas de forma mensual con el Equipo APE.....	74
5.1.6.2.7.1	Estrategias de acción por el equipo APE.....	74
5.1.6.2.8	Atención presencial a los buscadores de empleo	75
5.1.6.2.9	Atención a las empresas	75
5.1.7	Programa Emprendimiento y Empresarismo	75
5.1.7.1	Periodo Enero – Julio 2.022.....	75
5.1.7.1.1	Empresas Creadas por otras fuentes de Financiación	76
5.1.7.1.2	Puesta en marcha de empresas por otras fuentes de financiación	77
5.1.7.1.3	Empleos otras fuentes de Financiación	78
5.1.7.1.4	Empresas en fortalecimiento	79
5.1.7.1.5	Número de empleos en fortalecimiento	80
5.1.7.1.6	Número de personas orientadas.....	81
5.1.7.2	Periodo Julio – Diciembre 2.022.....	82
5.1.7.2.1	Empresas creadas por otras fuentes de financiación.....	83
5.1.7.2.2	Puestas en marcha de empresas por otras fuentes de financiación	84
5.1.7.2.3	Empleos otras fuentes de financiación.....	85
5.1.7.2.4	Empresas en fortalecimiento	86
5.1.7.2.5	Número de Empleos en fortalecimiento.....	87
5.1.7.2.6	Número de personas orientadas.....	88
5.1.8	Programa SENNOVA	89
5.1.8.1	Periodo Julio – Diciembre 2.021.....	89
5.1.8.2	Periodo Enero – Julio 2.022.....	90
5.1.9	Programa Certificación de Competencias Laborales.....	91
5.1.9.1	Gestión Administrativa y Financiera	91



5.1.9.1.1 Vigencia 2.021	91
5.1.9.1.1.1 Comportamiento de los indicadores vigencia 2.021.....	92
5.1.9.1.1.2 Ejecución meta 2.021 detallada.....	92
5.1.9.1.1.3 Divulgación de los documentos que componen los procesos relacionados con las funciones de la dependencia	94
5.1.9.1.2 Vigencia 2.022	95
5.1.9.1.2.1 Comportamiento de los indicadores vigencia 2.022.....	96
5.1.9.1.2.2 Ejecución meta 2.022 detallada.....	97
5.1.9.1.2.3 Divulgación de los documentos que componen los procesos relacionados con las funciones de la dependencia	99
5.1.9.2 Normas por evaluar.....	100
5.1.9.3 Planeación, ejecución de indicadores ECCL 2.022	101
5.3 Inversiones y resultados de la gestión	102
5.3 Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas	103
5.4 Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción.....	105
5.5 Ejecución presupuestal	106
6. Gestión del Talento Humano	116
6.1 Planta de personal y número de contratistas	116
7. Gestión Institucional	121
7.1 Transparencia en la Contratación	121
7.2 Prevención de hechos de corrupción.....	124
8. Plan de mejoramiento institucional.....	125
8.1 Trámites SENA	125
8.2 Participación ciudadana	126
8.3 Resultados de la atención a las PQRSD	127



8.3.1 Segundo Semestre 2.021	127
8.3.1.1 Tipología de las PQRS recibidas II Semestre 2.021	127
8.3.1.2 PQRS tramitadas por dependencia II Semestre 2.021	128
8.3.2 Primer Semestre 2.021	128
8.3.2.1 Tipología de las PQRS recibidas I Semestre 2.022	128
8.3.2.2 PQRS tramitadas por dependencia I Semestre 2.022	129
9. Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol	129
9.1 Subsistema de Gestión de Calidad	129
9.1.1 Riesgos de Proceso	132
9.1.2 Riesgo de Corrupción	133
9.2 Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	134
9.2.1 Presupuesto	135
9.2.2 Eje Higiene y Seguridad Industrial	135
9.2.3 Eje SENA Mentalmente Saludable	136
9.3 Subsistema de Gestión Ambiental y Energética	136
10. Compromiso por la paz	138
11. Transformación Digital	139
12. Anexos	139
13. Conclusiones	139
14. Referencias bibliográficas	140
1. Introducción	18
2. Contexto	19
3. Marco normativo	19
4. Información Institucional	20
4.1 Misión y Visión del SENA	20
4.2 Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende	20



4.3 Contribución del SENA al cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS	21
5. Gestión Administrativa y Financiera	22
5.1 Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción	22
5.1.1 Formación Profesional.....	22
5.1.2 Articulación con la Media	34
5.1.3 Programa SENA Emprende Rural - SER.....	41
5.1.4 Estrategia AgroSENA	44
5.1.5 Programa Atención a Población Víctima y Vulnerable.....	51
5.1.6 Programa Agencia Pública de Empleo – APE.....	61
5.1.7 Programa Emprendimiento y Empresarismo	75
5.1.8 Programa SENNOVA	89
5.1.9 Programa Certificación de Competencias Laborales.....	91
5.3 Inversiones y resultados de la gestión	102
5.3 Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas	103
5.4 Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción.....	105
5.5 Ejecución presupuestal	106
6. Gestión del Talento Humano	116
6.1 Planta de personal y número de contratistas	116
7. Gestión Institucional	121
7.1 Transparencia en la Contratación	121
7.2 Prevención de hechos de corrupción.....	124
8. Plan de mejoramiento institucional.....	125
8.1 Trámites SENA	125



8.2 Participación ciudadana	126
8.3 Resultados de la atención a las PQRSD	127
8.3.1 Segundo Semestre 2.021	127
8.3.2 Primer Semestre 2.021	128
9. Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol	129
9.1 Subsistema de Gestión de Calidad	129
9.1.1 Riesgos de Proceso	132
9.1.2 Riesgo de Corrupción	133
9.2 Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	134
9.2.1 Presupuesto	135
9.2.2 Eje Higiene y Seguridad Industrial	135
9.2.3 Eje SENA Mentalmente Saludable	136
9.3 Subsistema de Gestión Ambiental y Energética	136
10. Compromiso por la paz	138
11. Transformación Digital	139
12. Anexos	139
13. Conclusiones	139
14. Referencias bibliográficas	140



Índice de Tablas

Tabla 1 - Indicador Formación Titulada julio - Diciembre 2021	22
Tabla 2 Indicador Formación Titulada julio - diciembre 2021.....	23
Tabla 3 - Aprendices y Cupos Formación Complementaria Julio- diciembre 2021.....	25
Tabla 4 - Ejecución Formación Titulada – Enero -Julio 2022.....	25
Tabla 5 - Ejecución Tecnólogos en Formación Presencia, A Distancia y Virtual julio de 2022.....	26
Tabla 6 - Ejecución Formación Técnica Laboral y Otros 2022.....	28
Tabla 7 - Ejecución Técnica Laboral y otros (operarios) Julio de 2022	28
Tabla 8. Ejecución Indicador Cupos y Aprendices Programa Articulación – Julio 2022	31
Tabla 9 - Aprendices y Cupos Formación Complementaria Ejecución Julio 2022.....	32
Tabla 10 - Formación Virtual General, julio 2022	33
Tabla 11. Formación Virtual General, julio 2021.....	33
Tabla 12. Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación	35
Tabla 13. Aprendices matriculados en el marco de las normas vigentes	36
Tabla 14. Aprendices certificados en el marco de las normas vigentes	36
Tabla 15. Relación de instructores	37
Tabla 16. Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación	38
Tabla 17. Aprendices matriculados en el marco de las normas vigentes	39
Tabla 18. Aprendices certificados en el marco de las normas vigentes	39
Tabla 19. Relación de instructores	40
Tabla 20. Cumplimiento de aprendices y cupos jul-dic 2021.....	41
Tabla 21. Cumplimiento en la creación de UP por trimestre.....	42
Tabla 22. Detalles de las UP creadas en el periodo jul- dic 2021.....	42
Tabla 23. Cumplimiento de aprendices y cupos en el periodo ene-jun 2022.....	43
Tabla 24. Creación de UP en el periodo ene - jun 2022	44
Tabla 25. Formaciones apoyadas estrategia Agrosena	46
Tabla 26. Proyecto apoyado por la estrategia Agrosena	46
Tabla 27. Unidades Productivas apoyado por la estrategia Agrosena.....	47
Tabla 28. Formaciones complementarias apoyado por la estrategia Agrosena	48
Tabla 29. Escuelas de campo apoyado por la estrategia Agrosena	49



Tabla 30. Escuelas de campo apoyado por la estrategia Agrosena	49
Tabla 31. EDT's apoyado por la estrategia Agrosena.....	51
Tabla 32. Indicadores y avance de la ejecución 2021	61
Tabla 33. Ferias de Empleo 2021	61
Tabla 34. Indicadores APE y ejecución 2022	68
Tabla 35. Ferias de Empleo 2022	69
Tabla 36. Talleres de Orientación Ocupacional 2022.....	69
Tabla 37. Indicadores de gestión y ejecución 2022	76
Tabla 38. Empresas OFF creadas.....	77
Tabla 39. Puesta en Marcha OFF.....	78
Tabla 40. Empleos OFF	79
Tabla 41. Empresas en Fortalecimiento	80
Tabla 42. Empleos en Fortalecimiento.....	81
Tabla 43. Número de Personas Orientadas	82
Tabla 44. Indicadores de gestión y ejecución 2021	82
Tabla 45. Empresas OFF creadas.....	84
Tabla 46. Puestas en Marcha OFF	85
Tabla 47. Empleos OFF	86
Tabla 48. Empresas en Fortalecimiento	87
Tabla 49. Empleos en Fortalecimiento.....	88
Tabla 50. Número de Personas Orientadas	89
Tabla 51. Proyectos SENNOVA vigencia 2021	90
Tabla 52. Proyectos SENNOVA vigencia 2022	91
Tabla 53. Indicadores de gestión vigencia 2021	91
Tabla 54. Indicadores de gestión vigencia 2021	92
Tabla 55. Indicadores de gestión vigencia 2021 detallada	92
Tabla 56. Indicadores de gestión vigencia 2022	96
Tabla 57. Indicadores de gestión vigencia 2022	96
Tabla 59. Normas por evaluar	100
Tabla 60. Ejecución Indicadores ECCL 2022	101



Tabla 61. Ejecución Presupuesto 01 de Julio al 30 de Diciembre de 2021	102
Tabla 62. Ejecución Presupuesto 01 de enero al 30 de junio de 2022	103
Tabla 63. Proyección metas de formación 2023	104
Tabla 65. Movimientos Presupuestales	107
Tabla 66. Movimientos Presupuestales	108
Tabla 67. Ejecución por programas a 31 de diciembre de 2021	109
Tabla 68. Ejecución por coordinación a 31 de diciembre de 2021	110
Tabla 69. Movimientos Presupuestales	111
Tabla 70. Movimientos Presupuestales	112
Tabla 71. Movimientos Presupuestales	113
Tabla 72. Ejecución por programas a 31 de julio de 2022	114
Tabla 73. Ejecución por coordinación a 31 de julio de 2022.....	115
Tabla 74. Personal de Planta 2021-2022.....	116
Tabla 75. Planta de Personal General 2021-2022 Planta y Contratistas.....	117
Tabla 76. Nivel Académico de los funcionarios de planta Regional Amazonas	118
Tabla 77. Nivel Académico de los funcionarios de contrato Regional Amazonas	119
Tabla 78. Contratos de Copra de Bienes y Servicios	123
Tabla 79. Contratos de Prestación de Servicios	124
Tabla 80. Ejecución del presupuesto en contratación	124
Tabla 81. Tipología PQRS 2021.....	127
Tabla 82. PQRS tramitadas 2021.....	128
Tabla 83. Tipología PQRS 2022.....	128
Tabla 84. PQRS tramitadas 2022.....	129



Índice de Gráficos

Gráfico 1. Aprendices desplazados por la violencia	51
Gráfico 2. Aprendices desplazados por fenómenos naturales.....	52
Gráfico 3. Aprendices Jóvenes Vulnerables	53
Gráfico 4. Aprendices Indígenas.....	53
Gráfico 5. Aprendices Adolescente Trabajador.....	54
Gráfico 6. Aprendices Mujer Cabeza de Hogar	54
Gráfico 7. Aprendices INPEC	55
Gráfico 8. Aprendices Discapacidad	55
Gráfico 9. Aprendices Tercera Edad	56
Gráfico 10. Aprendices Jóvenes en Conflicto con la Ley Penal	56
Gráfico 11. Aprendices Afrocolombianos	57
Gráfico 12. Aprendices Negritudes	57
Gráfico 13. Aprendices Soldados Campesinos	58
Gráfico 14. Aprendices Víctimas, otros hechos victimizantes	58
Gráfico 15. Aprendices Poblaciones Vulnerables.....	59
Gráfico 16. Empresas OFF creadas.....	77
Gráfico 17. Puesta en Marcha	78
Gráfico 18. Empleos OFF	79
Gráfico 19. Empresas en Fortalecimiento	80
Gráfico 20. Empleos en Fortalecimiento	81
Gráfico 21. Número de Personas Orientadas.....	82
Gráfico 22. Empresas OFF creadas.....	84
Gráfico 23. Puesta en Marcha OFF.....	85
Gráfico 24. Empleos OFF	86
Gráficos 25. Empresas en Fortalecimiento	87
Gráfico 26. Empleos en Fortalecimiento.....	88
Gráfico 27. Número de Personas Orientadas.....	89
Gráfico 28. Ejecución consolidada a 31 de diciembre de 2021.....	106
Gráfico 29. Ejecución dirección regional a 31 de diciembre de 2021	107



Gráfico 30. Ejecución centro a 31 de diciembre de 2021	108
Gráfico 31. Ejecución consolidada a 31 de julio de 2022.....	110
Gráfico 32. Ejecución dirección regional a 31 de julio de 2022	111
Gráfico 33. Ejecución centro a 31 de julio de 2022.....	112
Gráfico 34. Comparativo Julio 2021 vs Julio 2022 Dirección Regional.....	115
Gráfico 35. Comparativo Julio 2021 vs Julio 2022 Centro.....	116
Gráfico 36. Distribución por categoría laboral	117
Gráfico 37. Distribución por sexo personal de planta.....	118
Gráfico 38. Distribución por sexo personal de contrato	119



Índice de Ilustraciones

Ilustración 1. Dirección de Equidad y Género, 24 de agosto de 2021, jornada de Empleo para Mujeres	62
Ilustración 2. Centro de Convivencia Ciudadana, 26 de octubre de 2021, Jornada de Empleo Jóvenes	62
Ilustración 3. Sena Lagos, 23 de septiembre de 2021, Encuentro empresarial virtual 2021	63
Ilustración 4. Brigada de Selva No 50, 16 de julio de 2021	63
Ilustración 5. Parque Santander, 21 de agosto de 2021, feria de servicios institucionales.....	63
Ilustración 6. Casa de la Cultura, 24 de septiembre de 2021, Generaciones Sacúdete	64
Ilustración 7. Sena Lagos, 26 de noviembre de 2021, Feria Internacional de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación	64
Ilustración 8. Auditorio Defensa Civil, 25 de noviembre de 2021, Conversatorio “APOYAMOS LA REACTIVACION DEL DEPARTAMENTO DE AMAZONAS”	64
Ilustración 9. Sena Lagos, 02 de octubre de 2021, Primer Festival de Emprendimiento y Cultura Amazónica	65
Ilustración 10. Puerto Nariño, 8 al 10 de septiembre de 2021, Jornada de registro y actualización de la hoja de vida	65
Ilustración 11. Esquina Puerto Civil, 19 de julio de 2021, divulgación del portafolio de servicios ...	66
Ilustración 12. Parque Francisco de Orellana, 26 de noviembre de 2021, divulgación del portafolio de servicios.....	66
Ilustración 13. Auditorio Sena Lagos, 06 de octubre de 2021, Inducción APE.....	67
Ilustración 14. Sena Lagos, 22 de octubre de 2021, Inducción APE.....	67
Ilustración 15. Sena Lagos, 30 de noviembre de 2021, Inducción APE.....	68
Ilustración 16. Sena Centro, 8 y 9 de marzo de 2022, Expoempleo SENA Mujer	70
Ilustración 17. Jose Kilómetro 6, 17 y 18 de marzo de 2022, Primera Jornada de Orientación Ocupacional a Jóvenes	70
Ilustración 18. Sena Centro, 8 abril de 2022, Feria Empleabilidad víctimas del conflicto armado... 70	
Ilustración 19. Casa Lúdica, 28 de abril de 2022, Jornada de Orientación Ocupacional para Personas con Discapacidad.....	71
Ilustración 20. Sena Centro 5, 12 de junio de 2022, segunda jornada de Orientación ocupacional a jóvenes	71
Ilustración 21. Sena Centro 20 de mayo de 2022, Feria de servicios para población NARP.....	71



Ilustración 22. Sena Centro, 9 y 10 de junio, Expoempleo egresados Sena	72
Ilustración 23. Colegio Inem, 14 al 16 de junio, Expoempleo egresados Sena	72
Ilustración 24. Puerto Nariño, 31 de marzo al 2 de abril, Jornada de registro y actualización de hojas de vida	72
Ilustración 25. Puerto Nariño, 31 de marzo al 2 de abril, Taller competencias blandas con egresados SENA.....	73
Ilustración 26. Taller competencias blandas con población víctima y vulnerable del INPEC	73
Ilustración 27. Auditorio Casa Lúdica, 23 de marzo de 2022, Jornada Informativa oferta institucional a jóvenes.....	74
Ilustración 28. Charla Informativa Voceros de las formaciones	74
Ilustración 29. Documentos soporte contratación	122
Ilustración 30. Procesos de contratación	122
Ilustración 31. Fechas proceso de contratación.....	123



1. Introducción

La Rendición de Cuentas de la Administración Pública Ciudadana es un mecanismo que esta cobijado por la Ley 489 de 1998 y el Decreto 3622 de 2005, como instrumento se adopta dentro de las Políticas del Plan Institucional de Desarrollo Administrativo – Política de Democratización de la Administración Pública, dirigida a consolidar la cultura de la participación social en la gestión pública, con el fin de facilitar la integración de los ciudadanos y servidores públicos en el logro de las metas económicas y sociales del país y a construir organizaciones abiertas que permitan la rendición social de cuentas.

La rendición de cuentas de la administración pública es un espacio de interlocución entre los servidores públicos y la ciudadanía; tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza entre gobernantes y ciudadanos y garantizar el ejercicio del control social a la administración pública; sirviendo además de insumo para ajustar proyectos y planes de acción para su realización.

Los principales objetivos de la rendición de cuentas son:

- Fortalecer el sentido de lo público
- Recuperar la legitimidad para las Instituciones del Estado
- Facilitar el ejercicio del control social a la gestión pública
- Contribuir al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.
- Constituir un espacio de interlocución directa entre los servidores públicos y la ciudadanía, trascendiendo el esquema de que esta es solo una receptora pasiva de informes de gestión
- Servir como insumo para ajustar proyectos y planes de acción de manera que responda a las necesidades y demandas de la comunidad.

El SENA, en cumplimiento de lo establecido en la ley 1474 de 2011 por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública, la ley 1757 de 2015 por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática, y el plan anticorrupción y de atención al ciudadano, está comprometida con el propósito de generar espacios de interlocución, deliberación y comunicación con la ciudadanía y las partes interesadas en que se informe y explique los resultados de la gestión adelantada por la Entidad.

El objetivo del presente informe es dar a conocer los avances en la gestión, de manera que, a través de la evaluación y control, la ciudadanía participe y ejerza control ciudadano sobre la gestión institucional del SENA Regional Amazonas.



2. Contexto

El Sena Regional Amazonas ha venido desarrollando las diferentes acciones en pro del desarrollo institucional y el enfoque diferencial hacia la población en el Departamento del Amazonas, en el segundo semestre del año 2021 la institución, a través de los diferentes programas estableció estrategias de trabajo para el logro de los objetivos propuestos con la ejecución de los indicadores de gestión tanto en el cumplimiento de las metas y el presupuesto, la importancia de poder llegar a las diferentes comunidades del trapezoido amazónico y las zonas no municipalizadas con la realización de las actividades que entrega a través del portafolio de servicios, el esfuerzo institucional de poder entregar un servicio con la logística implementada, hace de ella como una de las instituciones de mayor renombre en la región. Esto permitió establecer las necesidades de nuevos recursos para el cumplimiento de las acciones hacia la población amazonense para la vigencia del 2022, en donde se asignaron recursos financieros para cada uno de los programas permitiendo la contratación del talento humano, materiales de formación, apoyos de sostenimiento, mantenimiento de las instalaciones, viáticos; y demás servicios para el cumplimiento de la misión del SENA de formar a la población en las competencias para el trabajo.

3. Marco normativo

Ley 1757 de 2015: Artículos 48 al 59 “Rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva”. Manual único de rendición de cuentas. Manual único de rendición de cuentas de los Artículos 48 al 59 define los principios y elementos que deben hacer parte de la Rendición de Cuentas.

CONPES 3654 de 2010: “Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos.” La cual tiene por objeto consolidar la rendición de cuentas del ejecutivo como un proceso permanente que comprenda tanto la oferta de información clara y comprensible como espacios institucionalizados de explicación y justificación de las decisiones, acciones y resultados en el ciclo de la gestión pública (planeación, presupuesto, ejecución, seguimiento y evaluación); igualmente la política busca aumentar sustancialmente el número de ciudadanos y organizaciones que hacen parte de ejercicios de rendición de cuentas.

Ley 489 de 1998: Artículo 33 “Audiencia públicas.” Determina que cuando la administración lo considere conveniente y oportuno, se podrán convocar a audiencias públicas en las cuales se discutirán aspectos relacionados con la formulación, ejecución DE-F-032 V.01 o evaluación de políticas y programas a cargo de la entidad, y en especial cuando esté de por medio la afectación de derechos o intereses colectivos.



4. Información Institucional

4.1 Misión y Visión del SENA

Misión

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Visión

En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.

4.2 Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende

El SENA esta encargada de cumplir la función que le corresponde al estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. El SENA dentro de la formación profesional integral, enmarca ideas y valores y lo establecido en el código de procedimiento administrativo y de lo Contencioso Administrativo, garantiza los siguientes derechos sin distinción alguna:

1. Obtener información que repose en los registros y archivos públicos en los términos previstos por la Constitución y las leyes.
2. Obtener respuesta oportuna y eficaz a sus peticiones en los plazos establecidos para el efecto.
3. Exigir el cumplimiento de las responsabilidades de los servidores públicos y de los particulares que cumplan funciones administrativas.
4. Conocer, salvo expresa reserva legal, el estado de cualquier actuación o trámite y obtener copias, a su costa, de los respectivos documentos.
5. Presentar peticiones en cualquier de sus modalidades, verbalmente, o por escrito, o por cualquier otro medio idóneo y obtener información y orientación acerca de los requisitos que las disposiciones vigentes exijan para tal efecto.
6. Formular alegatos y aportar documentos u otros elementos de prueba en cualquier actuación administrativa en la cual tenga interés, a que dichos documentos sean valorados y tenidos en cuenta por las autoridades al momento de decidir y a que estas le informen al



interviniente cual ha sido el resultado de su participación en el procedimiento correspondiente.

7. Recibir atención especial y preferente si se trata de personas en situación de discapacidad, niños, niñas, adolescentes, mujeres gestantes o adultos mayores, y en general de personas en estado de indefensión o de debilidad manifiesta de conformidad con el artículo 13 de la Constitución Política.
8. Ser tratado con el respeto y la consideración debida a la dignidad de la persona humana.
9. Cualquier otro derecho que le reconozca la Constitución y las leyes.

4.3 Contribución del SENA al cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS

El SENA convencido del aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS enfoca su gestión y aporte desde lo estratégico en seis objetivos como lo son formación de calidad, industria, innovación e infraestructura, ciudades y comunidades sostenibles trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, alianzas para lograr los objetivos, objetivos a los cuales aporta a través de los objetivos estratégicos en el marco del Plan Estratégico Institucional-PEI 2019 – 2022, y se mide su contribución por medio de los indicadores claves de desempeño, algunos de ellos asociados a los compromisos del Plan Nacional de Desarrollo por medio de los indicadores transformacionales.

Adicionalmente, desde su gestión permite la inclusión social articulada con la Política Nacional participando en políticas económicas y sociales como la Política de Discapacidad e Inclusión Social, Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP, apuntando a los objetivos de desarrollo sostenible, educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades y paz, justicia e instituciones sólidas.

En el SENA los resultados frente al ODS relacionado con agua limpia y saneamiento se reflejan a través de la construcción de sistemas de tratamiento de agua potable, y residual, mantenimiento de tanques de agua para consumo humano, análisis de calidad de agua; lo anterior, para asegurar la respuesta en temas de agua limpia y saneamiento.

Desde la perspectiva del enfoque diferencial el SENA ha participado en diferentes mesas de concertación con comunidades, denominadas “MESA PERMANENTE DE CONCERTACIÓN CON PUEBLOS Y ORGANIZACIONES INDÍGENAS, PROTOCOLIZACIÓN DE LA CONSULTA PREVIA DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022 y en las cuales se han pactado aspectos que atienden los Derechos Humanos.

La estrategia nacional para los Derechos Humanos desarrollada en coordinación y articulación con los representantes de las instituciones del Estado – entre ellas el SENA, en el marco del Sistema



Nacional de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, tuvo como propósito incluir, complementar y apropiar, al interior de sus entidades, la “Propuesta de Política Integral de Derechos Humanos 2014-2034” , para lo cual se definieron lineamientos por contenidos de derechos, así como estrategias y líneas de acción.

Este Sistema Nacional de Derechos Humanos, está conformado por 9 subsistemas, de los cuales el SENA en el marco de su competencia misional, actualmente hace parte de los siguientes subsistemas:

- Subsistema de cultura y educación en derechos humanos y paz (SENA cuenta con el programa “Promoción y ejercicio de los derechos humanos para una cultura de paz y reconciliación, desarrollado con la Consejería Presidencial en DDHH.
- Subsistema de Derechos económicos, sociales, culturales y ambientales DESCA, El SENA - Dirección de Empleo y trabajo, hace parte del grupo de trabajo interinstitucional - GTI y en el Plan Nacional de Acción en DDHH y empresa apoya con Impulsar y difundir el apoyo de las empresas a los procesos que el Estado desarrolla en la capacitación de trabajadores.

5. Gestión Administrativa y Financiera

5.1 Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción

5.1.1 Formación Profesional

5.1.1.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021 – Generalidades

Este ítem está representado por las formaciones a nivel de tecnólogo (presenciales y virtual), formación técnica laboral (operarios, auxiliares y ocupaciones) realizados en el centro de formación y los técnicos laborales que se han ejecutado mediante el programa de articulación con la educación media. A continuación, la ejecución general de la formación.

5.1.1.1.1 Ejecución Formación Titulada 2.021

Este ítem está representado por las formaciones a nivel de tecnólogo (presenciales y virtual), formación técnica laboral (operarios, auxiliares y ocupaciones) realizados en el centro de formación y los técnicos laborales que se han ejecutado mediante el programa de articulación con la educación media. A continuación, la ejecución general de la formación.

Tabla 1 - Indicador Formación Titulada julio - Diciembre 2021



Nombre Indicador	2021 JUL-DIC
FORMACION TITULADA	
TECNÓLOGOS (Centros de Formación) - Presencial	77
TECNÓLOGOS - Formación Virtual	0
TOTAL, TECNÓLOGOS EDUCACION SUPERIOR	77
FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS (OPERARIOS)	119
FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS (Auxiliares y Ocupaciones)	69
TOTAL, OTROS (Operarios, Auxiliares y Ocupaciones)	188
TÉCNICO LABORAL (Centros de Formación)	539
TÉCNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	1
TOTAL, TÉCNICO LABORAL	540
GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	916
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA	993

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo – Reporte PE-04 Dic. 2021

Durante el cierre periodo 2021 se ejecutaron las siguientes formaciones:

Tres (3) Tecnólogo en Contabilidad y Finanzas

Dos (2) Tecnólogos en Gestión del Talento Humano.

Un (1) Tecnólogo en coordinación de servicios Hoteleros

Diez (10) operarios (uno (1) confección industrial de ropa deportiva – dos (2) confección industrial de ropa deportiva- tres (3) cuidado estético de manos y pies- uno (1) cuidado estético de manos y pies– uno (1) manejo de la producción pecuaria – dos (2) manejo de máquinas de confección industrial para ropa interior y deportiva.

Sesenta y tres (63) Técnicos Laborales divididos en:

Tabla 1 Indicador Formación Titulada julio - diciembre 2021



Técnicos en Centro de Formación	No
SALUD PUBLICA	3
SALUD ORAL	3
COCINA.	2
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	2
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	3
ASISTENCIA EN LA FUNCION PUBLICA	2
INFORMACION Y SERVICIO AL CLIENTE	2
ALISTAMIENTO DE LABORATORIOS DE ANALISIS Y ENSAYOS PARA LA INDUSTRIA	2
ASESORIA COMERCIAL	2
SISTEMAS.	2
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	2
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS	1
INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES	1
MONITOREO AMBIENTAL	1
ELABORACION DE AUDIOVISUALES.	1
PROMOTORIA SOCIOAMBIENTAL EN GRUPOS ETNICOS	1
EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	1
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	1
VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO DEL CONSUMO Y DEL AMBIENTE. (SANEAMIENTO)	1
ENFERMERIA.	1
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	1
INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	1
RECURSOS HUMANOS .	1
SERVICIO AEROPORTUARIO A PASAJEROS	1
ALISTAMIENTO DE LABORATORIOS DE MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	1
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	1
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	1
PROGRAMACION DE SOFTWARE .	1
EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	1
ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA.	1
TOTAL	44

Técnicos en Articulacion con la educacion media	No
PROGRAMACION DE SOFTWARE .	2
SISTEMAS.	3
PRODUCCION AGROPECUARIA	3
OPERACION TURISTICA LOCAL	3
SERVICIOS DE AGENCIAS DE VIAJES	2
CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	1
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	2
PRODUCCION Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO	1
ELABORACION DE AUDIOVISUALES.	1
PROMOTORIA SOCIOAMBIENTAL EN GRUPOS ETNICOS	1
TOTAL	19

Fuente: Reporte P04.

Las formaciones técnicas con la articulación con la media se imparten en: Indígena San Juan Bosco, Indígena María Auxiliadora, INEM José Eustasio Rivera, Sagrado Corazón de Jesús, Francisco de Rosario Vela, Francisco José de Caldas del Kilómetro 6 y Escuela Normal Superior.

Puerto Nariño con las instituciones, Francisco de Orellana y el Colegio Técnico Agropecuario José Celestino Mutis; y en el Corregimiento de Tarapacá con la institución educativa Villa del Carmen.



5.1.1.1.2 Ejecución Formación Complementaria 2.021

Son programas de formación de corta duración, orientados a atender las necesidades puntuales en los cambios laborales y/o en la actualización de desempleados para que puedan ingresar al mundo laboral, la formación complementaria varía según la duración del programa la cual está en un rango de 40 hasta 440 horas, sin exceder de tres instructores.

Tabla 2 - Aprendices y Cupos Formación Complementaria Julio- diciembre 2021

INDICADOR - FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
Aprendices	12.019
Cupos	15.579

TOTAL, FORMACIÓN PROFESIONAL	
Aprendices	12.823
Cupos	16.383

FORMACIÓN BILINGUISMO	
Aprendices	1.850
Cupos	2.486

FORMACIÓN VIRTUAL	
Aprendices	7.608
Cupos	7.805

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Planeación Corporativo

5.1.1.2 Periodo Enero – Julio 2022 – Generalidades

La meta general de la formación titulada asignada para el Centro de Formación es de 3.300 aprendices de los cuales tenemos en ejecución 3.016 que corresponden al 91.36% de la ejecución en la vigencia, de acuerdo con la gestión de este indicador, a continuación, se relaciona el cumplimiento de las metas con corte a julio de 2022, así:

Tabla 3 - Ejecución Formación Titulada – Enero -Julio 2022

INDICADOR	Meta 2022	EJECUCIÓN
TECNÓLOGOS (Centros de Formación) - Presencial	399	255
TECNÓLOGOS - Formación Virtual	245	225
TOTAL, TECNÓLOGOS EDUCACION SUPERIOR	644	480
FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS (OPERARIOS)	240	142



FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS (Auxiliares y Ocupaciones)	125	88
TOTAL, OTROS (Operarios, Auxiliares y Ocupaciones)	365	230
TÉCNICO LABORAL (Centros de Formación)	1.277	1.276
TÉCNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	1.014	1.030
TOTAL, TÉCNICO LABORAL	2.291	2.306
GRAN TOTAL TÉCNICO LABORAL Y OTROS	2.656	2.536
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA	3.300	3.016

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Planeación Corporativo

5.1.1.2.1 Ejecución Formación Profesional – Educación Superior 2.022

La Educación Superior tiene entre sus objetivos profundizar en la formación integral de los colombianos, capacitándolos para cumplir las funciones profesionales, investigativas y de servicio social y trabajar por la creación, el desarrollo y la transmisión del conocimiento en todas sus formas y expresiones y, promover su utilización en todos los campos para solucionar las necesidades del país (Congreso de Colombia, 1992, pág. art.6).

De acuerdo con la gestión de este indicador, los tecnólogos con corte a Julio de 2022, así: se han atendido a 480 aprendices matriculados, logrando un cumplimiento de la meta del 74.53%, en formación de Operarios y auxiliares se han atendido 230 Aprendices Matriculados, logrando un cumplimiento de la meta del 63.01%, %, en formación técnico laboral se han atendido 2.306 Aprendices Matriculados, logrando un cumplimiento de la meta del 100.65%, corresponden a las modalidades presencial, a distancia y virtual, así:

Tabla 5 - Ejecución Tecnólogos en Formación Presencia, A Distancia y Virtual julio de 2022

PROGRAMACION ESPECIFICA DE CURSOS LARGOS, ESPECIALES Y EVENTOS POR REGIONAL Y CENTRO EJECUCION TECNOLOGOS – JULIO 2.022					
MODALIDAD	ETAPA	FICHA	FORMACIÓN	No CURSOS	TOTAL APRENDICES
Presencial	Lectiva	2144269	Gestión del Talento Humano	1	34
Presencial	Práctica	2184425	Contabilidad y Finanzas	1	24
Presencial	Lectiva	2236532	Gestión del Talento Humano	1	14
Presencial	Lectiva	2339080	Gestión Contable y de Información Financiera	1	30
Presencial	Lectiva	2560276	Gestión Contable y de Información Financiera	1	28



Presencial	Lectiva	2502918	Gestión Contable y de Información Financiera	1	25
Presencial	Lectiva	2502920	Gestión del Talento Humano	1	25
Presencial	Lectiva	2302920	Gestión del Talento Humano	1	30
Presencial	Lectiva	2385068	Gestión Contable y de Información Financiera	1	23
Presencial	Lectiva	2394422	Coordinación de Servicios Hoteleros	1	22
Virtual	Práctica	2104904	Producción de Multimedia	1	57
Virtual	Lectiva	2104868	Negociación Internacional	1	41
Virtual	Práctica	2104804	Gestión Logística	1	45
Virtual	Práctica	2104729	Gestión de Mercados	1	44
Virtual	Lectiva	2104553	Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información	1	38
Totales				15	480

Fuente: Reporte Sofía Plus, PE-04 a julio 2022

Las formaciones a nivel tecnológico en la modalidad presencial están representadas por Diez (10) cursos que incorporan el 53% de la ejecución en este nivel de formación, con 255 aprendices matriculados en las siguientes formaciones: Gestión del talento humano - Contabilidad y finanzas - Gestión del talento humano - Gestión contable y de información financiera - Gestión contable y de información financiera - Gestión contable y de información financiera - Gestión del talento humano - Gestión del talento humano - Gestión contable y de información financiera

Ejecución de la formación en el nivel de tecnólogo en la modalidad virtual, de acuerdo con el Plan de Acción 2022, se deben implementar las estrategias necesarias para la ejecución de programas de formación titulada virtual que permita cumplir las metas asignadas con calidad en la formación, por ello se designó al equipo de instructores que orientan este nivel de formación, el proyecto formativo y las fases de este; de la misma forma se gestionaron diferentes estrategias que permitieron la inscripción en la oferta de formación titulada virtual del centro del centro a través de la difusión y las ofertas cerradas. Esta modalidad está representada en Cinco (5) formaciones, que corresponden el 47% de este nivel con 225 aprendices matriculados, así: Producción de multimedia - Negociación internacional - Gestión logística - Gestión de mercados - Análisis y desarrollo de sistemas de información.



5.1.1.2.2 Ejecución Formación Profesional – Formación Técnica Laboral y Otros 2.022

La Formación Técnica Laboral y Otros en el SENA, tiene el objetivo de capacitar personal calificado para el desempeño en oficios y ocupaciones requeridos por el sector productivo. Esta formación contempla los niveles: auxiliar, operario, técnico y profundización técnica, que a su vez hacen parte del ciclo propedéutico de la Formación Titulada a nivel nacional y cubren las necesidades del sector productivo del país. A continuación, la ejecución de este indicador:

Tabla 4 - Ejecución Formación Técnica Laboral y Otros 2022

INDICADOR	META 2021	EJECUCION
FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS (OPERARIOS)	240	142
FORMACIÓN TECNICA LABORAL Y OTROS (Auxiliares y Ocupaciones)	125	88
TOTAL, OTROS (Operarios, Auxiliares y Ocupaciones)	365	230
TÉCNICO LABORAL (Centros de Formación)	1.277	1.276
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	1.014	1.030
TOTAL, TÉCNICO LABORAL	2.291	2.306
GRAN TOTAL TÉCNICO LABORAL Y OTROS	2.656	2.536

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Planeación Corporativo

Este indicador está representado por Noventa y siete (97) formaciones de las cuales Seis (6) son operarios, Cuatro (4) Auxiliares, y ochenta y siete (87) son técnicos incluyendo articulación con la media, para un total de 2536 aprendices; así:

Tabla 5 - Ejecución Técnica Laboral y otros (operarios) Julio de 2022

Nivel	Programa	Cursos	Aprendices
Auxiliar	Promoción de seguridad alimentaria	1	25
Auxiliar	Promoción de seguridad alimentaria	1	20
Auxiliar	Promoción de seguridad alimentaria	1	24
Auxiliar	Cocina	1	19
Operario	Manejo de la producción pecuaria	1	26
Operario	Confección industrial de ropa deportiva	1	24
Operario	Cuidado estético de manos y pies.	1	17
Operario	Cuidado estético de manos y pies.	1	22
Operario	Confección industrial de ropa deportiva	1	27
Operario	Construcción de estructuras en concreto	1	26



Técnico	Asistencia administrativa.	1	6
Técnico	Asistencia en organización de archivos.	1	25
Técnico	Salud oral	1	23
Técnico	Salud pública	1	22
Técnico	Operación turística local	1	24
Técnico	Contabilización de operaciones comerciales y financieras.	1	37
Técnico	Operación turística local	1	25
Técnico	Salud pública	1	25
Técnico	Producción agropecuaria	1	22
Técnico	Operación turística local	1	25
Técnico	Servicios de agencias de viajes	1	26
Técnico	Programación de software.	1	20
Técnico	Sistemas agropecuarios ecológicos.	1	24
Técnico	Sistemas.	1	35
Técnico	Cocina.	1	21
Técnico	Conservación de recursos naturales	1	41
Técnico	Contabilización de operaciones comerciales y financieras.	1	40
Técnico	Promotoría socioambiental en grupos étnicos	1	20
Técnico	Contabilización de operaciones comerciales y financieras.	1	24
Técnico	Instalaciones eléctricas residenciales	1	25
Técnico	Ejecución de eventos deportivos y recreativos	1	22
Técnico	Sistemas agropecuarios ecológicos.	1	24
Técnico	Promotoría socioambiental en grupos étnicos	1	21
Técnico	Producción y cosecha de cultivo de cacao	1	28
Técnico	Producción agropecuaria	1	24
Técnico	Producción agropecuaria	1	27
Técnico	Sistemas.	1	37
Técnico	Sistemas.	1	36
Técnico	Programación de software.	1	18
Técnico	Elaboración de audiovisuales.	1	13
Técnico	Elaboración de audiovisuales.	1	19
Técnico	Asistencia en la función pública	1	25
Técnico	Alistamiento de laboratorios de análisis y ensayos para la industria	1	20
Técnico	Alistamiento de laboratorios de análisis y ensayos para la industria	1	18
Técnico	Asesoría comercial	1	24
Técnico	Programación de software.	1	19
Técnico	Mantenimiento de motocicletas y motocarros.	1	28
Técnico	Soldadura de productos metálicos en platina	1	19
Técnico	Asistencia en organización de archivos.	1	32
Técnico	Monitoreo ambiental	1	25
Técnico	Información y servicio al cliente	1	32
Técnico	Servicios de agencias de viajes	1	24



Técnico	Sistemas.	1	30
Técnico	Vigilancia y control de los factores de riesgo del consumo y del ambiente. (saneamiento)	1	26
Técnico	Asesoría comercial	1	27
Técnico	Asistencia en organización de archivos.	1	26
Técnico	Asistencia administrativa.	1	28
Técnico	Salud oral	1	25
Técnico	Servicio aeroportuario a pasajeros	1	31
Técnico	Asistencia administrativa.	1	35
Técnico	Integración de contenidos digitales.	1	23
Técnico	Construcción de edificaciones	1	22
Técnico	Asesoría comercial	1	23
Técnico	Recursos humanos.	1	29
Técnico	Promotoría socioambiental en grupos étnicos	1	28
Técnico	Sistemas.	1	26
Técnico	Asistencia en la función pública	1	29
Técnico	Sistemas.	1	35
Técnico	Asistencia administrativa.	1	35
Técnico	Monitoreo ambiental	1	34
Técnico	Salud oral	1	25
Técnico	Operación turística local	1	35
Técnico	Servicios de agencias de viajes	1	33
Técnico	Sistemas.	1	35
Técnico	Sistemas agropecuarios ecológicos.	1	20
Técnico	Sistemas.	1	30
Técnico	Asistencia administrativa.	1	32
Técnico	Elaboración de audiovisuales.	1	28
Técnico	Producción y cosecha de cultivo de cacao	1	46
Técnico	Operación turística local	1	27
Técnico	Sistemas.	1	35
Técnico	Patronaje industrial de prendas de vestir	1	22
Técnico	Alistamiento de laboratorios de microbiología y biotecnología	1	25
Técnico	Asistencia administrativa.	1	35
Técnico	Programación de software.	1	27
Técnico	Salud pública	1	25
Técnico	Servicios de agencias de viajes	1	33
Técnico	Asistencia administrativa.	1	29
Técnico	Monitoreo ambiental	1	21
Técnico	Enfermería.	1	25
Técnico	Producción agropecuaria	1	28
Técnico	Asesoría comercial	1	20
Técnico	Cocina.	1	21



Técnico	Ejecución de programas deportivos	1	22
Técnico	Atención integral a la primera infancia.	1	24
Técnico	Soldadura de productos metálicos en platina	1	24
Técnico	Sistemas.	1	22
TOTAL		97	2536

Fuente: Planeación Regional Amazonas – Reporte PE-04 Julio. 2022

Con relación al indicador en cupos y aprendices del Programa de Articulación, a continuación, se desglosa:

Tabla 6. Ejecución Indicador Cupos y Aprendices Programa Articulación – Julio 2022

Indicador	Meta 2021	Ejecución	% Ejec. Total, Meta Anual
Aprendices Programa Técnico Laboral Articulac. Media	1.014	1.030	101.58%
Cupos Programa Técnico Laboral Articulac. Media	1.014	1.030	101.58%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Gestión Corporativa

El total de las formaciones técnicas laborales ofertadas con corte a Julio de 2022 corresponden a Ochenta y siete (87), donde Articulación con la Educación Media, representan el 39% del total de formación técnica y formaciones del nivel técnico laboral y otros, Cincuenta y tres (53) formaciones que representan 61% del total de formaciones técnicas, con un total de aprendices matriculados de 2.306.

El programa de articulación hace parte del convenio entre el SENA y la Secretaría de Educación Departamental, y en esta vigencia las siguientes instituciones educativas cuentan con aprendices matriculados, así: en *Leticia* Institución Indígena San Juan Bosco, INEM José Eustasio Rivera, Sagrado Corazón de Jesús, Francisco de Rosario Vela, Francisco José de Caldas del Kilómetro 6; en el *Municipio de Puerto Nariño* con las instituciones, Francisco de Orellana y el Colegio Técnico Agropecuario José Celestino Mutis; y en el *Corregimiento de Tarapacá* con la institución educativa Villa del Carmen.

En general la ejecución de la formación titulada está liderada por la ejecución en tecnólogos que va en un 74.53%, mientras que la formación técnico laboral y otros tiene una ejecución de un 63.01% y el gran total de la formación titulada tiene una ejecución del 91.39%.



5.1.1.2.3 Ejecución Formación Complementaria

La Formación Complementaria del SENA contempla cursos cortos que permiten a los colombianos actualizarse y fortalecer competencias específicas en los diferentes sectores económicos del país. Estos cursos cortos también pueden ser a la medida para dar respuesta a una necesidad o requerimiento específico de las empresas. La duración de los cursos cortos puede ser de 40 a 440 horas (esta última duración, cuando hacen parte de programas especiales, para este caso el Programa SER).

Tabla 7 - Aprendices y Cupos Formación Complementaria Ejecución Julio 2022

FORMACION COMPLEMENTARIA				
PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL	Cupos	770	468	60,78%
(Incluye Red Unidos)	Aprendices	770	455	59,09%
FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	Cupos	11.840	8.720	73,65%
	Aprendices	9.472	8.624	91,05%
PROGRAMA DE BILINGUISMO – Virtual	Cupos	3.840	3.200	83,33%
	Aprendices	3.072	3.189	103,81%
PROGRAMA DE BILINGUISMO – Presencial	Cupos	1.320	779	59,02%
	Aprendices	1.074	529	49,26%
FORTALECIMIENTO MIPYMES (Oferta Especial Empresarial)	Cupos	150	338	225,33%
	Aprendices	125	321	256,80%
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CENTRO	Cupos	15.105	5.630	37,27%
	Aprendices	6.748	3.151	46,70%
TOTAL, FORMACION COMPLEMENTARIA	Cupos	33.025	19.135	57,94%
	Aprendices	21.261	16.269	76,52%
TOTAL, FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA				
Aprendices		24.561	19.285	78,52%
Cupos		36.325	22.151	60,98%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Corporativo, ejecución julio 2022

5.1.1.2.4 Ejecución Formación Bilingüismo – Idiomas

De acuerdo con lo establecido en el Plan de acción, los lineamientos indican que se debe brindar formación complementaria virtual y/o presencial en lenguas para atender los requerimientos de todos los sectores productivos y del estado según circular de idiomas vigente, además que el centro debe Garantizar la formación en lenguas para los programas de formación titulada de acuerdo con



sus diseños curriculares y lo establecido en la circular de idiomas vigente de la Dirección de Formación Profesional.

En nuestro centro de formación se realizan las formaciones en lenguas a personas interesadas, quienes se registran debidamente en el aplicativo Sofia Plus, por ello contamos con un instructor en planta en planta y dos instructores por contrato, quienes cumplen con los requisitos determinados por la Dirección General para este programa.

En comunicación con NIS 2021-04-131244 se le notificó a la Gobernación del Amazonas sobre nuestra disposición de continuar con el convenio entre el SENA y el Centro de Idiomas y Lenguas Nativas del Departamento, para ello fueron asignados dos instructores, uno en inglés y el otro en el área de portugués. De igual manera se realiza la gestión para concretar el convenio con BPI en el área de portugués.

Tabla 8 - Formación Virtual General, julio 2022

FORMACION COMPLEMENTARIA				
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	Cupos	1.320	779	59,02%
	Aprendices	1.074	529	49,26%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Planeación Corporativo

5.1.1.2.5 Ejecución Virtual en General

Los lineamientos del plan de acción indican que se debe Implementar la estrategia de formación virtual para esta vigencia y la articulación entre los centros de formación y los equipos que la conforman. En nuestro centro para la biodiversidad y el turismo del Amazonas hemos realizado 154 formaciones tituladas y complementarias en esta modalidad atendidos por con instructores del centro de formación y en articulación con otros centros del país, así:

Tabla 9. Formación Virtual General, julio 2021

FORMACION VIRTUAL	META	EJECUCION	% EJECUCION
APRENDICES TECNÓLOGOS EN FORMACIÓN VIRTUAL	245	225	91,84%
CUPOS TECNÓLOGOS EN FORMACIÓN VIRTUAL	245	225	91,84%
APRENDICES FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	9.472	8.624	91,05%
CUPOS FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	11.840	8.720	73,65%



APRENDICES PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	3.072	3.189	103,81%
CUPOS PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	3.840	3.200	83,33%
TOTAL, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL			
APRENDICES	12.544	11.813	94,17%
CUPOS	15.680	11.920	76,02%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

5.1.2 Articulación con la Media

El programa Articulación del SENA con la Educación media pertenece al proceso misional, Gestión de formación profesional Integral del SENA (Compromiso SIGA).

El programa busca que los jóvenes de la Región fortalezcan sus competencias básicas y ciudadanas, y desarrollen las competencias específicas necesarias para continuar su formación a lo largo de toda la vida e insertarse competitivamente en el mundo del trabajo o a la creación de emprendimientos propios, al cursar simultáneamente un programa Técnico y obtener el reconocimiento académico de la formación recibida.

A través de este programa, el SENA contribuye a la disminución de la pobreza, mayor empleo y empleabilidad, para mejorar la productividad y competitividad Regional, generando oportunidades de desarrollo, progreso y prosperidad.

El programa de Articulación del SENA con la Educación Media del CENTRO PARA LA BIODIVERSIDAD Y EL TURISMO DEL AMAZONAS estaba bajo la cobertura del Convenio 001 de 2017, celebrado entre el SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA y la GOBERNACIÓN DE AMAZONAS, el cual se "(...) 13. Efectúo en virtud de la necesidad de aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para adelantar acciones conjuntas enmarcadas dentro de la misión institucional de las partes, que permitan desarrollar las estrategias de procesos de formación en articulación con instituciones de educación media, para el beneficio de la población estudiantil (...)"

5.1.2.1 Objetivo del Convenio - Articulación con la Media y Gobernación del Amazonas

Aunar esfuerzos para desarrollar el Programa de Articulación del SENA con la educación media en las Instituciones Educativas públicas de carácter técnico o académico, con el propósito de contribuir a la calidad de la formación técnica del país y facilitar el desarrollo en los estudiantes de los grados 10 ° y 11 ° de las competencias contenidas en los programas de formación del SENA, de manera que permita su movilidad académica y/o su vinculación al mundo del trabajo.



5.1.2.2 Instituciones Educativas Articuladas

De las diecisiete (17) Instituciones Educativas que tiene a cargo la Secretaria de Educación Departamental, el programa de Articulación del SENA con la Educación Media, en las vigencias 2021, se tuvo cobertura sobre nueve (09) Instituciones Educativas de naturaleza Técnicas y Académicas y en la vigencia 2022, se tiene cobertura sobre ocho (08) Instituciones Educativas Técnicas y académicas.

5.1.2.2.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021

5.1.2.2.1.1 Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación

Tabla 12. Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación

NOMBRE DEL PROGRAMA	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	TIPOS DE INSTITUCIÓN EDUCATIVA	MUNICIPIO
Técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras	Inem José Eustasio Rivera	Técnica	Leticia
Técnico en Sistemas			
Técnico en Conservación de Recursos Naturales			
Técnico en Servicios de Agencias de Viajes	Indígena San Juan Bosco	Técnica	Leticia
Técnico en Operación Turística Local	Sagrado Corazón de Jesús	Académica	Leticia
Técnico en Programación de Software			
Técnico en elaboración de Audiovisuales			
Técnico en Operación Turística Local	Francisco del Rosario Vela	Académica	Leticia
Técnico en Promotoría Socioambiental en grupos Étnicos	Francisco Jose de Caldas	Académica	Leticia
Técnico en Producción y Cosecha de Cultivo de Cacao	Indígena María Auxiliadora	Técnica	Leticia
Técnico en Producción Agropecuaria	Francisco de Orellana	Académica	Macedonia
Técnico en Producción Agropecuaria	Col. Técnico José Celestino Mutis	Técnica	Puerto Nariño
Técnico en Cultivos Agrícolas	Villa del Carmen	Académica	Tarapacá

Fuente: Reporte Información Articulación con la media. Regional Amazonas



5.1.2.2.1.2 Ejecución de la meta de matrícula

Tabla 13. Aprendices matriculados en el marco de las normas vigentes

META (CUPOS)	APRENDICES MATRICULADOS	EJECUCIÓN
1.225	1.023	83.5%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Direccionamiento Corporativo

5.1.2.2.1.3 Ejecución de la meta de certificación

Tabla 14. Aprendices certificados en el marco de las normas vigentes

META	APRENDICES CERTIFICADOS	EJECUCIÓN
429	213	50%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Direccionamiento Corporativo

5.1.2.2.1.4 Instructores que conformaron el programa

El programa estuvo conformado por nueve (9) instructores por contrato de prestación de servicios, los cuales imparten formación en los programas Técnicos: Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras, Sistemas, programación de Software, Conservación de Recursos Naturales, Elaboración de Audiovisuales, Promotoría Socioambiental en grupos étnicos, Producción Agropecuaria, Producción y Cosecha de cultivo de cacao, Cultivos Agrícolas y Servicios de agencias de viajes, contratados en lo corrido de la vigencia y un (1) Instructor de planta que imparte formación en el programa Técnico en Operación Turística Local, asignados por la Coordinación Académica, según las directrices establecidas en el MANUAL PARA LA ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA.

Cada uno de estos instructores imparte las competencias técnicas y resultados de aprendizaje en la etapa lectiva y realizan seguimiento a la etapa práctica de los aprendices de los programas de formación en esta vigencia.



Tabla 15. Relación de instructores

ITEM	NOMBRE	Nº DE CONTRATO	PROFESIÓN	FORMACIÓN
1	ALIDA PATRICIA MUÑOZ GUEVARA	CO1.PCCNTR. 1415116	INGENIERA AMBIENTAL	CONSERVACIÓN DE RECURSOS NATURALES PROMOTORÍA SOCIOAMBIENTAL EN GRUPOS ÉTNICOS
2	ALBERTO ENRIQUE PORTO DONADO	CO1.PCCNTR. 1415794	INGENIERO DE SISTEMAS	SISTEMAS
3	MILTON MORENO MURILLO	CO1.PCCNTR. 1416209	CONTADOR PUBLICO	CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
4	JORGE EDUARDO ABARCA GUZMÁN	CO1.PCCNTR. 1414678	INGENIERO AGRICOLA	PRODUCCIÓN Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO PRODUCCIÓN AGROPECUARIA CULTIVOS AGRICOLAS
5	JEISON LEANDRO TORO ACEVEDO	CO1.PCCNTR. 2796778	INGENIERO AGRICOLA	PRODUCCIÓN Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO PRODUCCIÓN AGROPECUARIA CULTIVOS AGRICOLAS
6	JONATHAN MUÑOZ VELOZA	CO1.PCCNTR. 1828512	INGENIERO AGRICOLA	PRODUCCIÓN Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO PRODUCCIÓN AGROPECUARIA CULTIVOS AGRICOLAS
7	NICOLÁS ALEJANDRO FONSECA PARRA	CO1.PCCNTR. 2177765	ZOOTECNISTA	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA
8	ANDREY STIVE SUAREZ MURILLO	CO1.PCCNTR. 2178616	DIRECCIÓN Y PRODUCCIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES	ELABORACIÓN DE AUDIOVISUALES
9	MARCO ALONSO VARGAS SALAMANCA	CO1.PCCNTR. 2178459	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	OPERACIÓN DE EVENTOS, OPERACIÓN DE ALOJAMIENTO RURAL Y ANIMACIÓN TURÍSTICA
10	DANIEL EDUARDO NIÑO CAMACHO	CO1.PCCNTR. 2177966	INGENIERO MECATRONICO	PROGRAMACION DE SOFTWARE
11	WANDA IRIS ERAZO RODRIGUEZ	N/A	ADMINISTRACION TURISTICA	OPERACIÓN TURISTICA LOCAL

Fuente: Reporte Información Articulación con la media. Regional Amazonas



5.1.2.2.2 Periodo Enero – Julio 2.022

5.1.2.2.2.1 Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación

Tabla 16. Instituciones Educativas Articuladas y Programas de Formación

NOMBRE DEL PROGRAMA	INSTITUCION EDUCATIVA.	TIPO DE INSTITUCION EDUCATIVA.	MUNICIPIO
Técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras	Inem José Eustasio Rivera	TÉCNICA	Leticia
Técnico en Sistemas			
Técnico en Monitoreo ambiental			
Técnico en Conservación de Recursos Naturales			
Técnico en Servicios de Agencias de Viajes	Indígena San Juan Bosco	Técnica	Leticia
Técnico en Operación Turística Local	Sagrado Corazón de Jesús	Académica	Leticia
Técnico en Sistemas			
Técnico en elaboración de Audiovisuales			
Técnico en Programación de Software			
Técnico en Asistencia Administrativa	Francisco del Rosario Vela	Académica	Leticia
Técnico en Operación Turística Local			
Técnico en Promotoría Socioambiental en Grupos Étnicos	Francisco Jose de Caldas	Académica	Leticia
Técnico en Producción y Cosecha de Cultivo de Cacao	Indígena María Auxiliadora	Técnica	Leticia
Técnico en Operación Turística Local	Francisco de Orellana	Académica	Macedonia
Técnico en Producción Agropecuaria			
Técnico en Producción Agropecuaria	Col. Técnico José Celestino Mutis	Técnica	Puerto Nariño

Fuente: Reporte Información Articulación con la media. Regional Amazonas



5.1.2.2.2.2 Ejecución de la meta de matrícula

Tabla 17. Aprendices matriculados en el marco de las normas vigentes

META (CUPOS)	APRENDICES MATRICULADOS	EJECUCIÓN
1.014	1.030	101,5%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección Corporativa

5.1.2.2.2.3 Ejecución de la meta de certificación

Tabla 18. Aprendices certificados en el marco de las normas vigentes

META	APRENDICES CERTIFICADOS	EJECUCIÓN
429	39	10%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección Corporativa

La anterior cifra de ejecución de la meta de certificación no es definitiva, debido a que la mayor cantidad de aprendices certificados se presenta en el mes de diciembre de 2022, teniendo en cuenta que las formaciones que iniciaron en la vigencia 2021 terminan su proceso formativo. La ejecución del 10% que se presenta hasta el mes de julio de 2022, se da por aprendices que se han certificado de formaciones que terminaron en la vigencia anterior.

5.1.2.2.2.4 Instructores que conforman el programa

El programa estuvo conformado por nueve (9) instructores por contrato de prestación de servicios, los cuales imparten formación en los programas Técnicos: Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras, Sistemas, programación de Software, Conservación de Recursos Naturales, Elaboración de Audiovisuales, Promotoría Socioambiental en grupos étnicos, Producción Agropecuaria, Producción y Cosecha de cultivo de cacao, Cultivos Agrícolas y Servicios de agencias de viajes, contratados en lo corrido de la vigencia y un (1) Instructor de planta que imparte formación en el programa Técnico en Operación Turística Local, asignados por la Coordinación Académica, según las directrices establecidas en el MANUAL PARA LA ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA.



Cada uno de estos instructores imparte las competencias técnicas y resultados de aprendizaje en la etapa lectiva y realizan seguimiento a la etapa práctica de los aprendices de los programas de formación en esta vigencia.

Tabla 19. Relación de instructores

ITEM	NOMBRE	N.º DE CONTRATO	PROFESIÓN	FORMACIÓN
1	ALIDA PATRICIA MUÑOZ GUEVARA	CO1.SLCNTR.3344389	INGENIERA AMBIENTAL	TÉCNICO EN CONSERVACIÓN DE RECURSOS NATURALES TÉCNICO EN PROMOTORÍA SOCIOAMBIENTAL EN GRUPOS ÉTNICOS
2	ALBERTO ENRIQUE PORTO DONADO	CO1.SLCNTR.8080398	INGENIERO DE SISTEMAS	TÉCNICO EN SISTEMAS
3	CESAR AUGUSTO BEDOYA SALDARRIAGA	CO1.PCCNTR.3345775	CONTADOR PUBLICO	TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
4	YIDYS JOHANNA BOHORQUEZ MOLINA	CO1.PCCNTR.8079788	INGENIERA INDUSTRIAL	TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
5	JEISON LEANDRO TORO ACEVEDO	CO1.PCCNTR.3369546	INGENIERO AGRICOLA	TÉCNICO EN PRODUCCIÓN Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA
6	NICOLÁS ALEJANDRO FONSECA PARRA	CO1.PCCNTR.3345134	ZOOTECNISTA	TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA
7	ANDREY STIVE SUAREZ MURILLO	CO1.SLCNTR.8081049	DIRECCIÓN Y PRODUCCIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES	TÉCNICO EN ELABORACIÓN DE AUDIOVISUALES TÉCNICO EN SISTEMAS
8	MAGDA BIBIANA MARTÍNEZ ROBERTO	CO1.SLCNTR.8107614	ADMINISTRACION TURISTICA Y GUÍANZA TURÍSTICA	TÉCNICO EN SERVICIOS DE AGENCIAS DE VIAJES TÉCNICO EN OPERACIÓN TURÍSTICA LOCAL
9	WANDA IRIS ERAZO RODRIGUEZ	N/A	ADMINISTRACION TURISTICA	TÉCNICO EN SERVICIOS DE AGENCIAS DE VIAJES TÉCNICO EN OPERACIÓN TURISTICA LOCAL

Fuente: Reporte Información Propia



5.1.3 Programa SENA Emprende Rural - SER

5.1.3.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021

Para la totalidad del año 2021, el programa SER de la Regional Amazonas tenía los siguientes indicadores:

Aprendices 780

Cupos 780

Unidades productivas UP 16

5.1.3.1.1 Indicadores Aprendices y Cupos

El indicador presentó un avance del 99,74% de cumplimiento con 778 aprendices matriculados y 99,74% de cumplimiento con 779 cupos atendidos.

Tabla 20. Cumplimiento de aprendices y cupos jul-dic 2021

Trimestre	Aprendices	Cupos	Indicador aprendices	Indicador cupos
III	649	650	83,21%	83,33%
IV	778	779	99,74%	99,87%

Fuente: Reporte Información Propia

El cumplimiento del indicador de aprendices y cupos matriculados fue a través de la atención en las áreas no municipalizadas de la Pedrera, Chorrera, Tarapacá y el Encanto, secundariamente en comunidades rurales de los municipios de Leticia y Puerto Nariño.

5.1.3.1.2 Indicadores Unidades Productivas

El indicador de unidades productivas para la Regional Amazonas se estableció como 16 UP creadas para todo el año 2021. Durante el periodo de julio a diciembre de 2021 se crearon 12 unidades productivas, para el cierre del año 2021, se completó el 100% de UP creadas.



Tabla 21. Cumplimiento en la creación de UP por trimestre

Trimestre	UP	Indicador
I	0	0%
II	4	25%
III	12	75%
IV	16	100%

Fuente: Reporte Información Propia

Tabla 22. Detalles de las UP creadas en el periodo jul- dic 2021

N°	MUNICIPIO	FICHA	NOMBRE UP	HOMBRES UP	MUJERES UP	NOMBRE LIDER UP	CODIGO UP
5	Leticia	2314018	Emprendedores puerto triunfo	5	1	Luz ramos	110741
6	Leticia	2314005	Libertad Agropecuario	6	6	Jorge Francisco Guzmán Cahuachi	111201
7	Leticia	2337043	Up peces la Beatriz	2	5	Dayana Cuellar	112083
8	Puerto Nariño	2337057	El ome	3	0	José Yepes	113721
9	Puerto Nariño	2337066	Hamburguesas Puerto Nariño	2	3	Marcos Vasquez	113741
10	San Rafael del Encanto	2368898	Moniya Amena (Árbol de la Abundancia)	1	10	Dilcy Amira Gaike Yaci	115622
11	Tarapacá	2368902	Up peces Tarapacá	3	2	Iracina Nuñez	117473
12	Tarapacá	2368910	Up pollos Tarapacá	4	6	Martha Osorio	117475
13	Santa Sofia	2406606	Panadería Sanso	3	0	Eustasio bastos	120483
14	Leticia	2368880	Unidad Productiva El Vergel	2	11	Obdulio Aureliano Vasquez Catachunga	122582
15	Puerto Nariño	2406603	Up pollos Valencia	2	8	Sandy cabrera	122685
16	Leticia	2406602	Embutidos yobbá	0	3	Reineria Mercedes Huaniri chuña	122825

Fuente: Reporte Información Propia



5.1.3.2 Periodo Enero – Junio 2.022

El programa SER de la Regional Amazonas tiene como indicadores para la totalidad del año 2022, los siguientes:

Aprendices 770

Cupos 770

Unidades productivas 21

5.1.3.2.1 Indicadores Aprendices y Cupos

El indicador presentó un avance con el 56,62% de cumplimiento con 436 aprendices matriculados y 449 cupos atendidos.

Tabla 23. Cumplimiento de aprendices y cupos en el periodo ene-jun 2022

Trimestre	Aprendices	Cupos	Indicador aprendices	Indicador cupos
I	208	210	27,01%	27,27%
II	436	449	56,62%	58,31%

Fuente: Reporte Información Propia

El cumplimiento del indicador de aprendices y cupos matriculados se atendió en las comunidades rurales de los municipios de Leticia y Puerto Nariño, adicionalmente en el área no municipalizada de Tarapacá.

5.1.3.2.2 Indicadores Unidades Productivas

El indicador de unidades productivas UP para la Regional Amazonas, se estableció como 21 creadas para todo el año 2022, la cual presenta avance en el periodo del presente informe con un 60% de cumplimiento, al crear 7 unidades productivas.



Tabla 24. Creación de UP en el periodo ene - jun 2022

N°	MUNICIPIO - comunidad	FICHA	UNIDAD PRODUCTIVA	HOMBRES UP	MUJERES UP	NOMBRE LIDER UP	CODIGO UP
1	Leticia - Cihtacoyd	2537458	Cocina típica Cihtacoyd	5	3	Albert Einstein Pérez	127902
2	Leticia - San Martín de Amacayacú	2508956	Panadería San Martín	7	10	Juan Paime Ramos	128107
3	Leticia - Arara	2508957	Recorridos turísticos naturales arara	9	15	JAIME ELVIS VENTO LORENZO	128122
4	Leticia - Progreso	2508939	Progreso Agropecuario	2	1	Daris Lorena Ramos Manuel	128123
5	Puerto Nariño - Villandrea	2508927	POLLO DE ENGORDE ANGELA	4	5	ABIMAE VELA FERNANDEZ	128182
6	Puerto Nariño - 7 de agosto	2500515	UP POLLOS 7 de agosto	2	8	GERMAN TENASOA ARICARI	128183
7	Puerto Nariño - San Juan de Socó	2508954	UP POLLOS SAN JUAN	3	6	ALVARO RAMOS AHUE	128202

Fuente: Reporte Información Propia

5.1.4 Estrategia AgroSENA

5.1.4.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021

5.1.4.1.1 Acciones de Formación

La estrategia AgroSENA lidero las siguientes formaciones:

AUXILIAR PROMOCION DE SEGURIDAD ALIMENTARIA: Siendo desarrollada en el municipio de Puerto Nariño en la comunidad de 12 de octubre.

OPERARIO EN MANEJO DE LA PRODUCCION PECUARIA: Siendo desarrollada en el municipio de Leticia en la comunidad de Macedonia

Los instructores de AgroSENA apoyaron la formación del Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos impartiendo resultados de algunas competencias.

En el desarrollo de las actividades de formación la estrategia implemento las complementarias, días de campo y Eventos de Divulgación tecnológica - EDT's.



5.1.4.1.1.1 Formaciones Complementarias

- Implementación de planes comunitarios en las organizaciones rurales
- Mentalidad empresarial e ideas de negocio
- Manejo postcosecha de frutas y hortalizas.
- Multiplicación y propagación de material vegetal
- Diagnóstico de la zona de estudio, la organización y empresa agropecuaria rural
- Prácticas de manejo en la producción de pollos de engorde.
- Prácticas de alimentación para pollos de engorde
- Mentalidad empresarial e ideas de negocio
- Identificación de ideas y formulación de planes de negocio
- Identificación de ideas y formulación de planes de negocio
- Mentalidad empresarial e ideas de negocio
- Identificación de ideas y formulación de planes de negocio

5.1.4.1.1.2 Escuelas de Campo

- Selección y siembra de material vegetal en cultivo de cacao y plátano
- Selección y siembra de material vegetal en cultivo de cacao y plátano
- Selección y siembra de material vegetal en cultivo de cacao y plátano
- Selección y siembra de material vegetal en cultivo de cacao y plátano
- Selección y siembra de colinos de plátano

5.1.4.1.1.3 Eventos de Divulgación Tecnológica – EDT`s

- Participación de las experiencias exitosas de cacao como alternativa económica en Colombia y Perú
- Ejercicios prácticos de toma de parámetros en el agua de estanques
- Charlas de fortalecimiento del sector avícola
- Fortalecimiento de chagras con labranza mínima
- Demostración del uso y manejo de equipos para labranza mínima
- "fortalecimiento en planes de negocio para convocatoria"
- Estructurar formato de plan de negocio
- Uso y manejo de equipos para la labranza mínima
- Fortalecimiento de chagras con labranza



Tabla 25. Formaciones apoyadas estrategia Agrosena

Tipo de actividad	Suma de Número de aprendices o participantes
Curso Complementario	293
Leticia	293
Día de Campo	178
Leticia	89
Puerto Nariño	89
EDT	554
Leticia	494
Puerto Nariño	60
Total	1025

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas

5.1.4.1.2 Otras Actividades

- Formulación de Proyectos

Tabla 26. Proyecto apoyado por la estrategia Agrosena

Nombre proyecto de investigación	Objetivo del proyecto	Subsector pecuario	SGPS	Valor	Línea de investigación	Estado	Acciones desarrolladas como investigador y principales resultados del proyecto
ELABORACIÓN DE CONCENTRADOS PARA AVES DE CORRAL A PARTIR DE MATERIAS PRIMAS VEGETALES Y ANIMALES DE LA REGIÓN AMAZÓNICA	Elaborar concentrados para ave de corral con proteína animal y vegetal de la región amazónica que no compita con la alimentación humana.	Avicultura	1652	\$ 43.600.060	Investigación aplicada	Formulación	Formulación del proyecto que se plantea como segunda etapa del primer proyecto: código 0066 Elaboración de concentrados a partir de materias primas vegetales de la región amazónica; consulta de documentos, ensayos de procesos de alimentos.

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas

- Participación Comisión Intersectorial de Seguridad Alimentaria y Nutricional
- Participación Mesa Técnica de Seguridad y Soberanía Alimentaria Peta-Peta
- Participación de Negocios Verdes



- Fortalecimiento a empresas de negocios verdes que participaron en el Festival de Emprendimiento y Cultura Amazónica.

Tabla 27. Unidades Productivas apoyado por la estrategia Agrosena

ARTESANIAS	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA	EMPRENDEDOR/ EMPRESARIO - DOCUMENTO DE IDENTIDAD	PRODUCTO	PROGRAMA	REGISTRO DE VENTAS
	ARTES IBIGIVA (artesanías)	Maria Ivanechi Attama 1131519194-Silvestre Teteve 15875417	FABRICACIÓN Y VENTA DE ARTESANIAS	NEGOCIOS VERDES	\$ 350.000
	ASOCIACION LAS ARARAÑAS	Sonia Florez Alban 41058989- Luz Alban Sanchez 1006733039	PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE BOLSOS, HAMACAS, MANILLAS ELABORADAS CON FIBRAS DE CHAMBIRA	NEGOCIOS VERDES	\$ 230.000
	TALLER DE ARTESANIAS EL JAGUAR	Yesenia Sánchez 1121206966- Eulises Jose Chavez 92542565	FABRICACIÓN Y VENTA DE ARTESANIAS	NEGOCIOS VERDES	\$ 450.000
	ARTETABA	Rosalba Cuelo 41057545-Luz Evelia Guamán 41056415	FABRICACIÓN Y VENTA DE ARTESANIAS	NEGOCIOS VERDES	\$ 220.000
					\$ 1.250.000
AGROINDUSTRIA	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA	EMPRENDEDOR/ EMPRESARIO - DOCUMENTO DE IDENTIDAD	PRODUCTO	PROGRAMA	REGISTRO DE VENTAS
	AMAZON LACTEOS	Patricia Grau de Bohórquez 40177378-Alejandro Bohórquez	FABRICACIÓN Y VENTA DE BEBIDAS LACTEAS	NEGOCIOS VERDES	\$ 160.000
	NAICHI	Luis Tovar 16844744-Claudia Forero 41060696	HELADOS	NEGOCIOS VERDES	\$ 325.000
	CERVECERIA AMAZONAS S. A.S	Cristian Mauricio Mendoza 1121211649-Daniela Paola Fernández 1121216151	VENTA DE CERVEZAS ARTESANAL	NEGOCIOS VERDES	\$ 400.000
	TROPIFRUT AMAZONAS EXOTICA	Francisca Rodriguez Márquez 40175912	AJIES, MERMELADAS Y ENCURTIDOS	NEGOCIOS VERDES	\$ 170.000
	AMAFLOA	Rafael Enrique Clavijo 79757595	VENTA DE AROMATICAS AMAZONICAS	NEGOCIOS VERDES	\$ 150.000
	LACTEOS FRUT	Talía Huicima Gonzalez 1121219780-Shirley Mozambique	YOGURT CON FRUTAS NAURALES	NEGOCIOS VERDES	\$ 180.000
	ASOCIACION ARTESANAL EL WONE (macedonia)	Irma Suarez 41059781-Ruly Paulina Arirama 1131534490	FABRICACIÓN DE ARTESANIAS EN PALO SANGRE	SER	\$ 365.000
					\$ 1.750.000

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas

- Participación Plan Integral de Desarrollo Agropecuario y Rural con Enfoque Territorial PIDARET Amazonas.



- Participación Articulación con la Cámara de Comercio del Amazonas y Mesa Sectorial del Cacao.

5.1.4.2 Periodo Enero – Julio 2.022

5.1.4.2.1 Acciones de Formación

5.1.4.2.1.1 Formaciones Complementarias

Tabla 28. Formaciones complementarias apoyado por la estrategia Agrosena

NOMBRE DEL PROGRAMA	FICHAS	TIPO DE FORMACION
MULTIPLICACION DE ESPECIES VEGETALES	242876	Curso Complementario
ORIENTACIÓN DE PLANES DE INTERVENCIÓN EN LAS EMPRESAS U ORGANIZACIONES RURALES.	2522602	Curso Complementario
PRACTICAS DE MANEJO EN PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE	2516491	Curso Complementario
ORIENTACION DE PLANES DE INTERVENCION EN LA EMPRESA AGROPECUARIA	2518642	Curso Complementario
IMPLEMENTACION DE PLANES COMUNITARIOS EN LAS ORGANIZACIONES RURALES	2558295	Curso Complementario
MENTALIDAD EMPRESARIAL E IDEAS DE NEGOCIO	2493337	Curso Complementario
COSTOS DE PRODUCCION APLICADOS A NEGOCIOS RURALES	2540870	Curso Complementario
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS	2533785	Curso Complementario
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS	2533770	Curso Complementario
COMERCIALIZACION PARTICIPATIVA LOCAL DE PRODUCTOS AGROECOLOGICOS	2550457	Curso Complementario
COMERCIALIZACION PARTICIPATIVA LOCAL DE PRODUCTOS AGROECOLOGICOS	2550458	Curso Complementario
PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE	2557913	Curso Complementario
PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMIORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES	2557928	Curso Complementario



PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE	2570560	Curso Complementario
---	---------	----------------------

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas

5.1.4.2.1.2 Escuelas de Campo - Fortalecimiento Técnico

Tabla 29. Escuelas de campo apoyado por la estrategia Agrosena

ACTIVIDAD DE EXTENSION AGROPECUARIA	AREA	NOMBRE DE LA ESCUELA DE CAMPO
ESCUELA DE CAMPO COMPONENTE TECNICO	AGRICOLA	ESCUELA DE CAMPO SELECCIÓN DE MATERIAL VEGETAL
	AGRICOLA	PREPARACION DE SUELOS Y CAMAS GERMINADORAS
	AGRICOLA	SELECCIÓN DEL LOTE Y DESMONTE PARA LA SIEMBRA DE MATERIAL VEGETAL
	PISCICOLA	PRACTICAS DE CAMPO EN ESTANQUES PISCICOLAS DE LA COMUNIDAD DE MACEDONIA
	PISCICOLA-AVICOLA	ESCUELA DE CAMPO: ELABORACIÓN DE DIETAS ALTERNATIVAS EN AVES Y PECES- LETICIA
	AVICOLA	PREPARACION DEL GALPON PARA ENCASETAMIENTO DE AVES
	AGRICOLA	ELABORACION DE CERCAS Y SIEMBRA DE ESPECIES FORRAJERAS (San Antonio)
	AVICOLA	BIOSEGURIDAD AVICOLA
	AGRICOLA	ESCUELA DE CAMPO EN PLAGAS Y ENFERMEDADES EN YUCA Y PLATANO
	AGRICOLA	ESCUELA DE CAMPO PRODUCCION ECOLOGICA
	AGRICOLA	ESCUELA DE CAMPO PRODUCCION ECOLOGICA
	AVICOLA	ESCUELA DE CAMPO MANEJO SANITARIO EN POLLOS DE ENGORDE

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas

5.1.4.2.1.3 Escuelas de Campo – Fortalecimiento Asociativo y Administrativo

Tabla 30. Escuelas de campo apoyado por la estrategia Agrosena



ACTIVIDAD DE EXTENSION AGROPECUARIA	NOMBRE DE LA ESCUELA DE CAMPO
<p>ESCUELA DE CAMPO PARA FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO O PRODUCTORES INDIGENAS AGROPECUARIOS</p>	COSTOS DE PRODUCCION
	ASOCIATIVIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO
	ASOCIATIVIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO
	SENSIBILIZACION EN ASOCIATIVIDAD
	SENSIBILIZACION EN ASOCIATIVIDAD
	ESCUELA DE CAMPO EN COSTOS DE PRODUCCION
	ESCUELA DE CAMPO: EMPRENDIMIENTO E IDEAS DE NEGOCIO PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO: EMPRENDIMIENTO E IDEAS DE NEGOCIO PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO: EMPRENDIMIENTO E IDEAS DE NEGOCIO PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO: EMPRENDIMIENTO E IDEAS DE NEGOCIO PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO: EMPRENDIMIENTO E IDEAS DE NEGOCIO PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO: EMPRENDIMIENTO E IDEAS DE NEGOCIO PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO: COSTOS DE PRODUCCIÓN PARA AGROPECUARIOS INDÍGENAS
	ESCUELA DE CAMPO COMERCIALIZACION PARTICIPATIVA DE LA PRODUCCION AGROPECUARIA

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas



5.1.4.2.1.4 Eventos de Divulgación Tecnológica – EDT`s

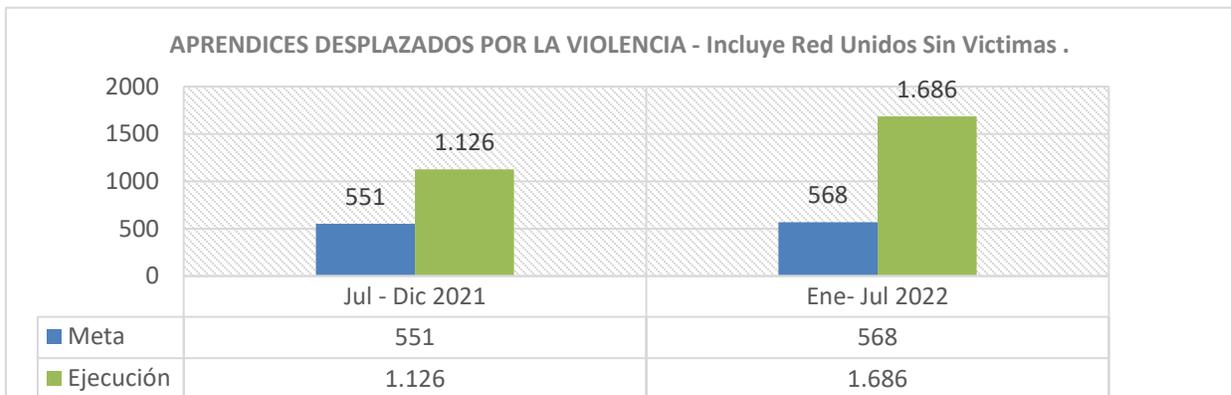
Tabla 31. EDT`s apoyado por la estrategia Agrosena

CODIGO FICHA	NOMBRE DEL EDT	NOMBRE CIUDAD	PARTICIPANTES
242368	FORTALECIMIENTO AGROPECUARIO E INTERCAMBIO DE SABERES EN EL MARCO DE LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDÍGENAS	LETICIA	90
239208	TRANSFERENCIA EN EDUCACIÓN FINANCIERA - FINAGRO	LETICIA	90
237327	FORTALECIMIENTO EN ASOCIATIVIDAD A LAS ORGANIZACIONES AGROPECUARIAS	LETICIA	30
236030	ACTUALIZACIÓN AVÍCOLA 2022	LETICIA	50
235770	ASOCIATIVIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO	LETICIA	70
233967	MANEJO Y CONSERVACIÓN DEL SUELO CACAOTERO EN LA COMUNIDAD DE SAN FRANCISCO, MUNICIPIO DE PUERTO NARIÑO	PUERTO NARIÑO	102
237268	FORTALECIMIENTO EN PRODUCCION AGROECOLOGICA PARA PRODUCTORES INDIGENAS	LETICIA	90
TOTAL PARTICIPANTES EDT			522

Fuente: Reporte Información Estrategia Agrosena Regional Amazonas

5.1.5 Programa Atención a Población Víctima y Vulnerable

Gráfico 1. Aprendices desplazados por la violencia



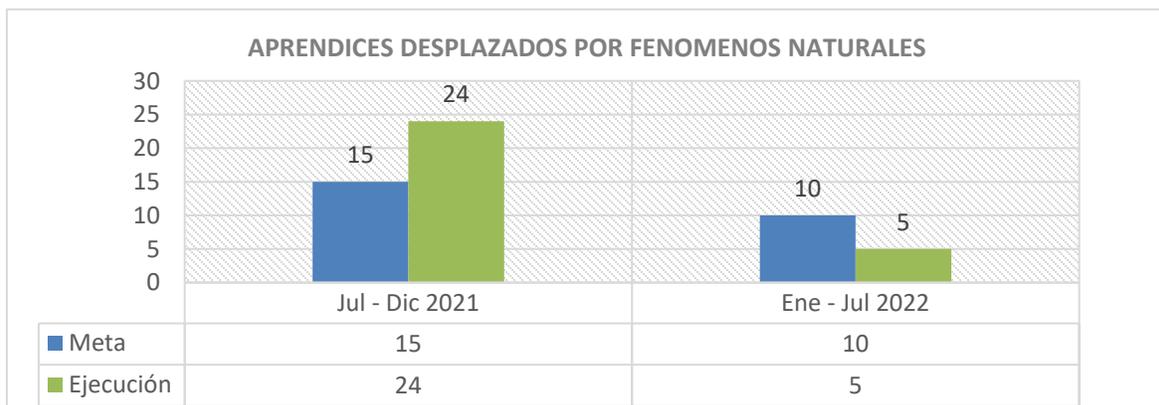
Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



Este indicador corresponde a las acciones de orientación ocupacional que se brindan a las víctimas del conflicto armado a través AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO ubicadas en el Municipio de Leticia como en el Departamento del Amazonas, en cumplimiento de las estrategias y lineamiento de la emitidas por el sistema nacional de información de la Unidad de víctimas, el cual se debe realizar orientación ocupacional a la población Desplazada del Departamento de las amazonas y vincularlas a formaciones complementarias, tituladas y demás ofertas como Empleo y Emprendimiento.

Dentro de las acciones realizadas está el 1. Asistir a los espacios de implementación de la Política Pública de atención a víctimas. 2. Acceso preferente a la formación titulada del 20% Resolución 2130 de 2013. 3. Presencia en los Centros Regionales de Atención a Víctimas – CRAV, Remisiones Administrativas – Listados para la focalización de oferta” Emitidos por la Unidad de Victimas, 4. Divulgar la oferta académica programada cada trimestre con los líderes de las mesas departamentales y organizaciones de población víctima, así como a los enlaces territoriales de la UARIV. 5. Brindar orientación ocupacional colocando a disposición de este grupo poblacional el portafolio de servicios de la entidad el cual incluye orientación ocupacional, intermediación laboral, formación para el trabajo, certificación de competencias laborales y asesorías en emprendimiento. 6. Apertura de las formaciones complementarias en manualidades y Ambiental 7. Se implementaron formaciones complementarias en Agroindustria y Manualidades.

Gráfico 2. Aprendices desplazados por fenómenos naturales

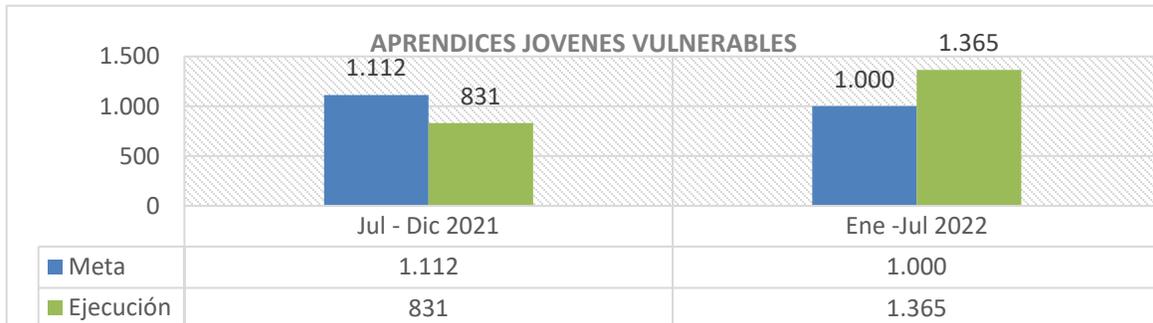


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Este indicador corresponde a las acciones de orientación ocupacional que se brindan a la población desplazada por fenómenos naturales a través AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO que han sido reubicadas en el Departamento del Amazonas y que por su contexto geográfico han sido víctimas de un desastre causado por un peligro natural en sus regiones de origen.



Gráfico 3. Aprendices Jóvenes Vulnerables



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Este indicador corresponde a la articulación permanente a través de los programas del Gobierno Nacional jóvenes a lo bien de POLICIA NACIONAL – formaciones en SERVICIO AL CLIENTE, COMUNICACIÓN ACERTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO, PORTUGUEZ I Y II , REDACCIÓN Y ORTOGRAFIA , INFORMATICA, MANTENIMIENTO DE MOTOS el cual permite promover acciones coordinadas para reducir significativamente la desigualdad y la pobreza y programas pilotos como jóvenes en acción que permite vincular a los jóvenes más desfavorecidos a formaciones tituladas que se apertura mensualmente en centro de formación.

Gráfico 4. Aprendices Indígenas

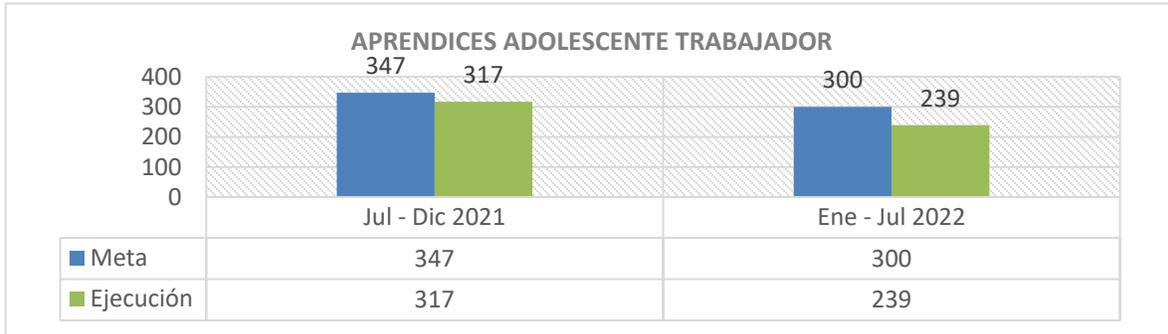


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El presente indicador corresponde a la articulación de las diferentes áreas misionales, y las Organizaciones y Resguardos Indígenas donde se lleva la oferta institucional del SENA para favorecer a la población indígena en territorio, en formaciones complementarias, tituladas en articulación con los diferentes programas como Poblaciones vulnerables, SER, AGROSENA y programas del orden Nacional como la Red Unidos. (jóvenes a lo bien).



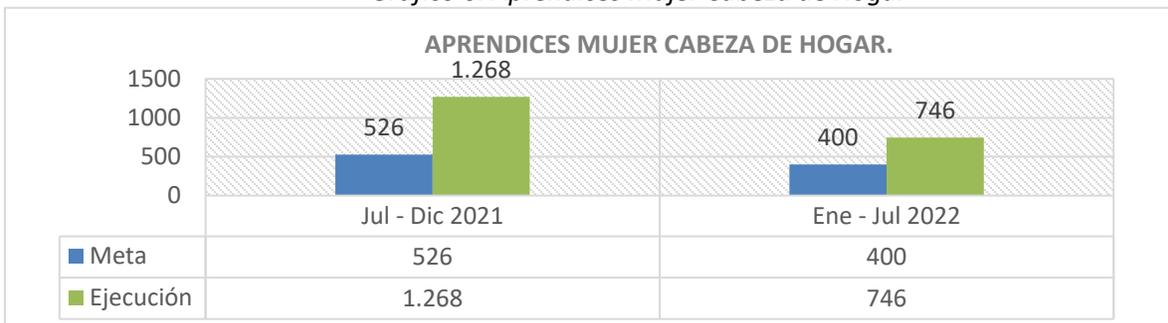
Gráfico 5. Aprendices Adolescente Trabajador



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El SENA Regional Amazonas Teniendo en cuenta el creciente fenómeno de adolescentes y jóvenes laborando en trabajos informales siendo aun menores de edad se promovió e implemento estrategias con el ICBF que permitan contrarrestar este fenómeno, bajo la premisa y prioridad de lograr una efectiva integración socio-económica de estos adolescentes, jóvenes, sus familias y comunidades a través del trabajo articulado de las entidades que pertenecen al Comité de Erradicación Infantil, vinculándolos a formaciones tituladas y complementarias a través de sus interés ocupacionales.

Gráfico 6. Aprendices Mujer Cabeza de Hogar

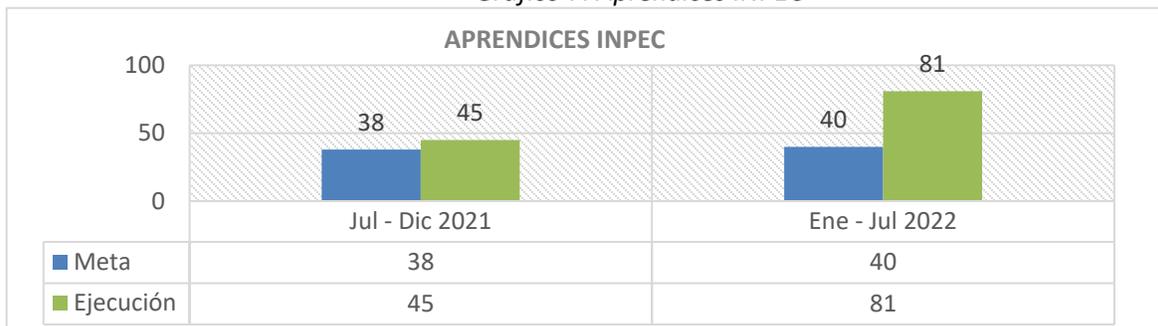


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El presente indicador corresponde al trabajo articulado con los diferentes actores que promueven la inclusión de mujeres en los sectores productivos como la Dirección de equidad de Género de la Gobernación del Amazonas y la secretaria de desarrollo social de la Alcaldía de Leticia, permiten realizar un acercamiento directo en los Barrios con más condiciones de vulnerabilidad donde se da a conocer el portafolio de SERVICIOS DEL SENA, vinculado a la Mujer a las formaciones que sean atractivas y del interés que promueven una cultura hacia el empoderamiento educativo y formativo.



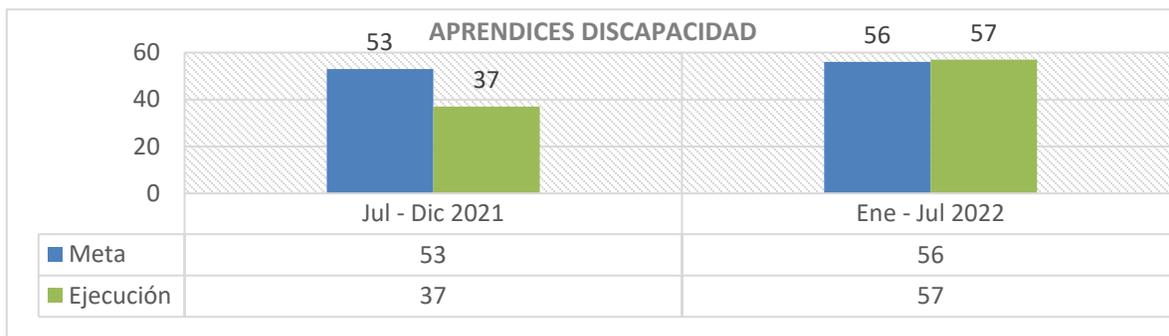
Gráfico 7. Aprendices INPEC



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El SENA tiene junto con el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), la articulación del convenio entre ambas entidades que tiene como objetivo llevar formación para el trabajo y orientación ocupacional a los internos. El Sena Regional Amazonas desplaza al Centro penitenciario de Leticia sus instructores y orientadores ocupacionales, que se encargan de brindar cursos de formación complementarias en FUNDAMENTOS DEL SISTEM DE GESTIÒN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, TENDENCIA PARA MANICURA Y PEDICURA, HIGIENE Y MANIPULACIÒN DE ALIMENTOS, INTERPRETACIÒN DE PLANOS ARQUITECTONICOS, BIOSEGURIDAD APLICADA A LA ESTETICA Y BELLEZA, BASICO DE CONSTRUCIÒN DE MUROS DE LADRILLOS Y BLOQUES, CONFECCIÒN DE VESTIDOS, ELECTRICIDAD BASICA, ORIENTACIÒN DE PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS talleres de orientación ocupacional COMPETENCIAS BLANDAS, MOTIVACIÒN Y AUTOESTIMA, HOJA DE VIDA, ENTREVISTA DE TRABAJO para fortalecer el talento humano y mejorar la reactivación en el mercado laboral de los internos una vez recuperen su libertad. Todo con el objetivo de facilitar y apoyar su proceso de resocialización y de reinserción en la sociedad.

Gráfico 8. Aprendices Discapacidad

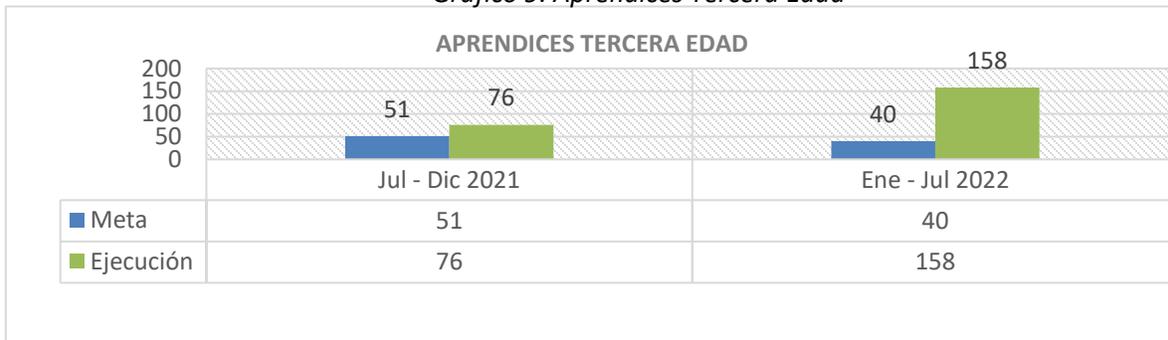


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



El presente indicador corresponde al compromiso institucional en la intervención de la implementación de la política pública de Discapacidad y participación a las diferentes actividades programadas donde se visita en compañía de la referente de discapacidad del municipio de Leticia los barrios y comunidades donde se encuentra focalizada la población con discapacidad, donde brindamos formaciones complementarias lúdicas y recreativas y de diferentes intereses ocupacionales. Además, implemento adecuaciones en temas de infraestructura de las instalaciones del SENA que permite minimizar las brechas para que la población pueda acceder al centro de formación.

Gráfico 9. Aprendices Tercera Edad



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El SENA Regional Amazonas viene trabajando en conjunto con fundaciones y organizaciones del Adulto Mayor el cual tiene como propósito generar participación en las acciones de formación complementaria en MANUALIDADES, ELBAORACIÓN DE PRODUCTOS CON INSUMOS RECICLABLES para acceder a estrategias de generación de ingresos que favorezcan su inclusión social de la población Mayor. Centro de vida san José del municipio de Leticia.

Gráfico 10. Aprendices Jóvenes en Conflicto con la Ley Penal

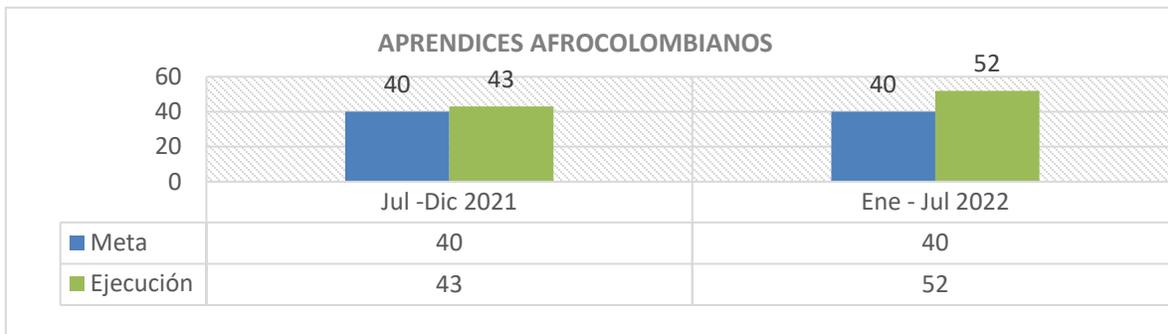


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



El SENA y el ICBF cuentan con convenio que tiene por objetivo brindar acceso a orientación ocupacional, formación para el trabajo, intermediación laboral, asesoría para la creación, puesta en marcha y fortalecimiento de empresas, con perspectiva de derechos y enfoque diferencial. Este convenio cuenta con un beneficio de acceso preferente del 7%, para facilitar el ingreso de esta población a los programas de formación Titulada ofertados mensual y complementarias impartidas en AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, CONTABILIDAD y MANUALIDADES en cada convocatoria dirigido a la población que se encuentra inmersa en los diferentes programas del ICBF, como los jóvenes que se encuentran en el Sistema de Responsabilidad Penal.

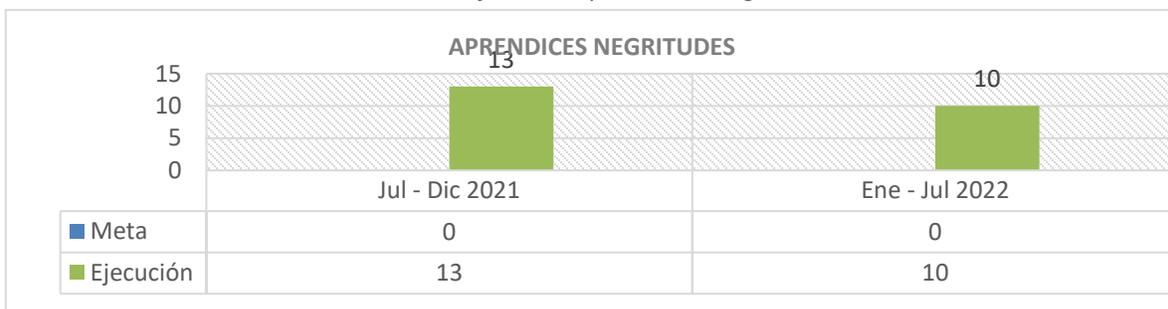
Gráfico 11. Aprendices Afrocolombianos



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El presente indicador corresponde al trabajo articulado con las diferentes asociaciones de AFROS del Departamento del Amazonas a través de sus líderes, donde se da a conocer la oferta educativa a través de los espacios y canales educativos que lideran, Y fortalecer las oportunidades de las comunidades afrocolombianas en temas de formación y empleo con el propósito de mejorar su calidad de vida. Actualmente se desarrolla con diferentes direcciones de la entidad rutas de atención que permita a este grupo poblacional facilitar su ingreso a la oferta institucional de formación, empleo y emprendimiento, de manera articulada con los entes territoriales.

Gráfico 12. Aprendices Negritudes

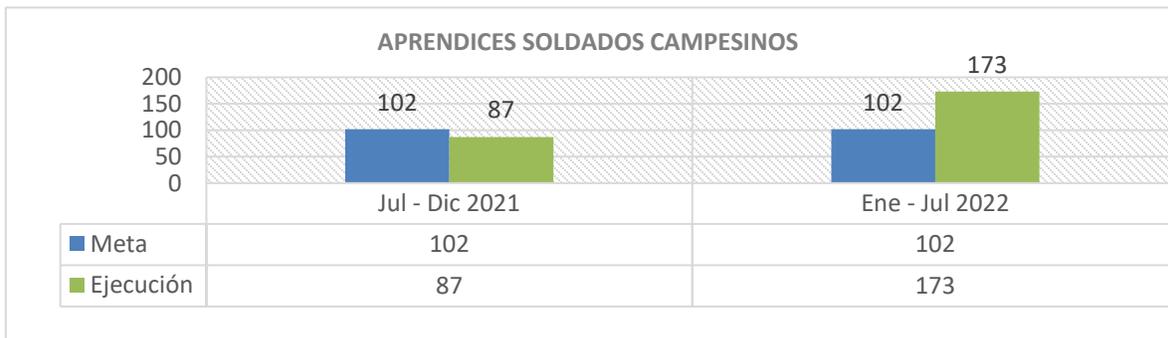


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



El presente indicador corresponde al trabajo articulado con las diferentes asociaciones de AFROS del Departamento del Amazonas a través de sus líderes, donde se da a conocer la oferta educativa a través de los espacios y canales educativos que lideran, Y fortalecer las oportunidades de las comunidades afrocolombianas en temas de formación y empleo con el propósito de mejorar su calidad de vida. Actualmente se desarrolla con diferentes direcciones de la entidad rutas de atención que permita a este grupo poblacional facilitar su ingreso a la oferta institucional de formación, empleo y emprendimiento, de manera articulada con los entes territoriales.

Gráfico 13. Aprendices Soldados Campesinos



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El actual convenio entre el SENA-MINIDEFENZA permite atender al personal Uniformado activo o en uso de buen retiro que se encuentren en las diferentes Unidades Militares del Departamento del Amazonas, el SENA Regional Amazonas realizó diversas capacitaciones al personal adscrito del Ejército, Armada Nacional, Fuerza Aérea. EJERCITO: ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS, ELECTRICIDAD BASICA, COMUNICACIÓN ACERTIVA, INTERPRETACIÓN DE PLANOS, SOLDADURA, MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS. FUERZA AEREA: PORTUGUES TRATAMIENTO DE RESIDUOS SOLIDOS.

Gráfico 14. Aprendices Víctimas, otros hechos victimizantes

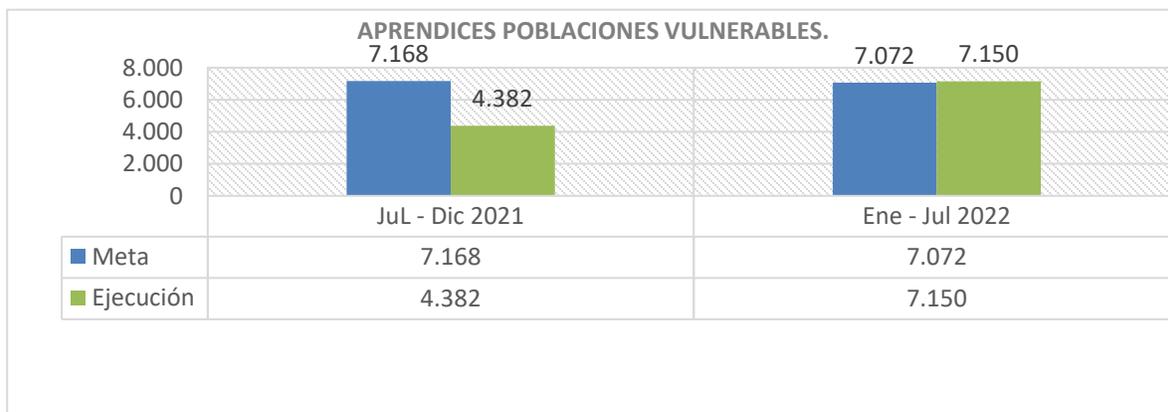


Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



Este indicador corresponde a las acciones de orientación ocupacional que se brindan a las víctimas del conflicto armado a través AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO ubicadas en el Municipio de Leticia como en el Departamento del Amazonas, en cumplimiento de las estrategias y lineamiento de la emitidas por el sistema nacional de información de la Unidad de víctimas donde se puede verificar a través de la plataforma VIVANTO el hecho victimizante, el cual se debe realizar orientación ocupacional a la población Desplazada del Departamento de las amazonas y vincularlas a formaciones complementarias, tituladas y demás ofertas como Empleo y Emprendimiento.

Gráfico 15. Aprendices Poblaciones Vulnerables



Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Planeación Corporativo

El actual indicador corresponde a la atención de todas las poblaciones vulnerables donde se realiza el ejercicio de concertación con cada una de las organizaciones, Entes territoriales, Fundaciones, Comunidades entre otras, que permitan atender las necesidades de formación que tengan, por medio del desarrollo de las Orientaciones Ocupacionales con enfoque diferencial, los cuales permiten la identificación de los intereses ocupacionales y se convierten en la base fundamental, para la programación de las acciones de formación y demás servicios del SENA para atender integralmente y facilitar su inclusión laboral o desarrollar un emprendimiento.

El SENA convencido del aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS enfoca su gestión y aporte desde lo estratégico en seis objetivos como lo son formación de calidad, industria, innovación e infraestructura, ciudades y comunidades sostenibles trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, alianzas para lograr los objetivos, objetivos a los cuales aporta a través de los objetivos estratégicos en el marco del Plan Estratégico Institucional-PEI 2019 – 2022, y se mide su contribución por medio de los indicadores claves de desempeño, algunos de ellos asociados a los compromisos del Plan Nacional de Desarrollo por medio de los indicadores transformacionales.



Adicionalmente, desde su gestión permite la inclusión social articulada con la Política Nacional participando en políticas económicas y sociales como la Política de Discapacidad e Inclusión Social, Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP, apuntando a los objetivos de desarrollo sostenible, educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades y paz, justicia e instituciones sólidas.

Desde la perspectiva del enfoque diferencial el SENA ha participado en diferentes mesas de concertación con comunidades, denominadas “MESA PERMANENTE DE CONCERTACIÓN CON PUEBLOS Y ORGANIZACIONES INDÍGENAS, PROTOCOLIZACIÓN DE LA CONSULTA PREVIA DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022 y en las cuales se han pactado aspectos que atienden los Derechos Humanos.

La estrategia nacional para los Derechos Humanos desarrollada en coordinación y articulación con los representantes de las instituciones del Estado – entre ellas el SENA, en el marco del Sistema Nacional de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, tuvo como propósito incluir, complementar y apropiar, al interior de sus entidades, la “Propuesta de Política Integral de Derechos Humanos 2014-2034” , para lo cual se definieron lineamientos por contenidos de derechos, así como estrategias y líneas de acción.

Este Sistema Nacional de Derechos Humanos, está conformado por 9 subsistemas, de los cuales el SENA en el marco de su competencia misional, actualmente hace parte de los siguientes subsistemas:

- Subsistema de cultura y educación en derechos humanos y paz (SENA cuenta con el programa “Promoción y ejercicio de los derechos humanos para una cultura de paz y reconciliación, desarrollado con la Consejería Presidencial en DDHH.
- Subsistema de Derechos económicos, sociales, culturales y ambientales DESCA, El SENA - Dirección de Empleo y trabajo, hace parte del grupo de trabajo interinstitucional - GTI y en el Plan Nacional de Acción en DDHH y empresa apoya con Impulsar y difundir el apoyo de las empresas a los procesos que el Estado desarrolla en la capacitación de trabajadores.



5.1.6 Programa Agencia Pública de Empleo – APE

5.1.6.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021

Tabla 32. Indicadores y avance de la ejecución 2021

Indicador	Meta Anual	Ejecución	% Ejecución
Inscritos	1.292	1.296	100.31%
Vacantes	580	607	104.66%
Colocaciones	363	416	114.60%
Egresados SENA	282	294	104.26%
Orientados	1.863	2.022	108.53%
Nuevas Empresas	54	128	237.04%
Colocaciones Economía Naranja	69	54	78.26%

Fuente: Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Dirección de Corporativo

Con el porcentaje de ejecución de los indicadores se observa que, con relación a la ejecución esperada estamos por encima del porcentaje de 100%.

Con relación a colocaciones de Economía naranja presentamos un déficit en ejecución con el 78.26%, debido a que en el departamento son pocas las empresas que brinden oportunidad laboral en el área cultural.

5.1.6.1.1 Feria de Empleo 2.021

Tabla 33. Ferias de Empleo 2021

Ferías	No de Vacantes disponibles en la APE	Asistentes
EXPOEMPLO JOVEN 5 y 6 /08/2021	15	23
Jornada de Orientación Ocupacional e Intermediación Laboral con Mujeres Buscadoras de Empleo. 24 /08/2021	31	42
EXPOEMPLO VIRTUAL SENA 20 y 21 /10/2021	38	24
Tercera Jornada de Orientación Ocupacional para jóvenes 26 /10/2021	19	69

Fuente: Información reporte Oficina de la APE, Regional Amazonas



Ilustración 1. Dirección de Equidad y Género, 24 de agosto de 2021, jornada de Empleo para Mujeres



Ilustración 2. Centro de Convivencia Ciudadana, 26 de octubre de 2021, Jornada de Empleo Jóvenes

5.1.6.1.2 Encuentro Empresarial Virtual 2.021

Se realizó a través del aplicativo Microsoft Teams para las empresas registradas en la APE, simultaneo con la participación de 10 nuevas empresas que asistieron de forma presencial conservando los protocolos de bioseguridad.

- Video de bienvenida del doctor Hernán Fuentes, director de Empleo, Trabajo y Emprendimiento
- Portafolio de Servicios de la Agencia Pública de Empleo SENA
- Presentación caso exitoso de colocación a través de la Agencia de publica de Empleo SENA
- Ley 1636 de 2013 – Artículo 31



Ilustración 3. Sena Lagos, 23 de septiembre de 2021, Encuentro empresarial virtual 2021

Articulación interinstitucional con la socialización del portafolio de servicios de la APE

1. Brigada de Selva No 50



Ilustración 4. Brigada de Selva No 50, 16 de julio de 2021

2. Comité Técnico Departamental de Discapacidad - 28 de julio de 2021

3. Alcaldía de Leticia, feria de servicios institucionales en el marco de la semana de la juventud



Ilustración 5. Parque Santander, 21 de agosto de 2021, feria de servicios institucionales



4. Programa Generaciones Sacúdete



Ilustración 6. Casa de la Cultura, 24 de septiembre de 2021, Generaciones Sacúdete

5. 1ra Feria Internacional de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación del Amazonas



Ilustración 7. Sena Lagos, 26 de noviembre de 2021, Feria Internacional de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación

6. Ministerio del Trabajo, el Programa de Asistencia Técnica Territorial, Red Nacional de Formalización y la Dirección Territorial: **Conversatorio “APOYAMOS LA REACTIVACION DEL DEPARTAMENTO DE AMAZONAS”**



Ilustración 8. Auditorio Defensa Civil, 25 de noviembre de 2021, Conversatorio “APOYAMOS LA REACTIVACION DEL DEPARTAMENTO DE AMAZONAS”



7. **Primer Festival de Emprendimiento y Cultura Amazónica**, jornada de activación económica regional organizada por la Cámara de Comercio del Amazonas y SENA Regional Amazonas.



Ilustración 9. Sena Lagos, 02 de octubre de 2021, Primer Festival de Emprendimiento y Cultura Amazónica

5.1.6.1.3 Acciones Municipio de Puerto Nariño

Jornada de registro y actualización de la hoja de vida para la comunidad en general: Este evento se llevó a cabo dando cumplimiento a la solicitud realizada por los concejales de Puerto Nariño en reunión realizada el 16 de junio en SENA Lagos.

Como resultados se dio cumplimiento con objetivo de la comisión, se hizo presencia institucional con la APE en el Municipio y se contribuyó con la preparación de la comunidad de Puerto Nariño para la inclusión en el mundo laboral.



Ilustración 10. Puerto Nariño, 8 al 10 de septiembre de 2021, Jornada de registro y actualización de la hoja de vida

Divulgación del portafolio de servicios APE y promoción de las vacantes disponibles en el aplicativo:

1. Stand promocional APE en el marco del festival de la confraternidad Amazónica.



Ilustración 11. Esquina Puerto Civil, 19 de julio de 2021, divulgación del portafolio de servicios

2. Promoción de los servicios de la APE y divulgación de las vacantes disponibles en el aplicativo en las carteleras comunitarias y en la emisora del Ejército y Policía Nacional. - Permanente
3. Stand promocional APE En el marco del festival Internacional de Música Popular Amazense el Pirarucú de Oro.



Ilustración 12. Parque Francisco de Orellana, 26 de noviembre de 2021, divulgación del portafolio de servicios

5.1.6.1.4 Inducción del manejo del aplicativo APE

Dirigido a los aprendices de las formaciones tituladas

1. Tecnólogo en contabilidad y finanzas grupo 1
2. Tecnólogo en contabilidad y finanzas grupo 2
3. Técnico en Sistemas
4. Tecnólogo en Gestión del talento humano
5. Técnico en Talento Humano
6. Técnico en Recursos Humanos



7. Operario en estructuras de concreto en Puerto Nariño
8. Técnico en Asistencia en la Función Pública
9. Técnico en Construcción
10. Técnico en Saneamiento y Tecnólogo en Hotelería



Ilustración 13. Auditorio Sena Lagos, 06 de octubre de 2021, Inducción APE

11. Operario en Ropa Deportiva



Ilustración 14. Sena Lagos, 22 de octubre de 2021, Inducción APE

12. Técnico en asesoría Comercial
13. Técnico en contenidos digitales
14. Técnico en Salud pública grupo 1
15. Técnico en Salud pública grupo 2
16. Técnico en sistemas
17. Tecnólogo en Gestión del Talento Humano
18. Técnico en Promotoría Socio Ambiental
19. Técnico en Salud Pública
20. Técnico en Salud Oral
21. Técnico en Técnico en Ejecución de eventos deportivos



Ilustración 15. Sena Lagos, 30 de noviembre de 2021, Inducción APE

5.1.6.2 Periodo Enero – Julio 2.022

A continuación, los indicadores asignados a la APE Regional Amazonas 2022:

Se analizan los indicadores APE del Boletín Interno Digital con la Gestión de la Agencia Publica de Empleo. Edición No 25 del 1 de agosto del 2022, con corte a 28 de julio del 2022, con la siguiente información:

Tabla 34. Indicadores APE y ejecución 2022

REGIONAL Amazonas	Meta Total Inscritos	Metas Vacantes	Meta Total Colocados	Colocados Egresados SENA	Colocados Economía Naranja	Meta Total Orientados	Meta Empresas Nuevas Registradas	Encuentro Empresarial	Ferias de Empleo
	1.331	597	373	290	71	2.159	106	1	4
Ejecución	943	437	192	160	26	1.328	91	0	3
% Ejecución	70,85	73,2	51,42	55,86	36,62	61,51	85,85	0	75

Fuente: Aplicativo WEB-APE

Con el porcentaje de ejecución de los indicadores se observa que, con relación a la ejecución esperada para la fecha, se debe trabajar en el indicador de colocados en economía naranja ya que están por debajo del porcentaje esperado.



5.1.6.2.1 Ferias de Empleo 2.022

Tabla 35. Ferias de Empleo 2022

Ferias	No de Vacantes	Asistentes
Expoempleo SENA Mujer 8 y 9 /03/2022	42	124
Participación en la conmemoración de las víctimas del conflicto armado 08/04/2022	24	48
Participación en el marco del Día Internacional de la Afrocolombianidad - población NARP 20/05/2022	27	11
EXPOEMPLO EGRESADOS SENA 09 y 10/06/2022	19	50

Fuente: Información reporte Oficina de la APE, Regional Amazonas

5.1.6.2.2 Talleres de Orientación Ocupacional 2.022

Tabla 36. Talleres de Orientación Ocupacional 2022

Población	Asistentes
Primera Jornada de Orientación Ocupacional a Jóvenes 17 y 18 /03/2022	59
Primera Jornada de Orientación Ocupacional a Personas con Discapacidad 28/04/2022	15
Jornada de Orientación Ocupacional a Egresados 12/05/2022	4
Segunda Jornada de Orientación Ocupacional a Jóvenes 14 al 16 /06/2022	58

Fuente: Información reporte Oficina de la APE, Regional Amazonas



Ilustración 16. Sena Centro, 8 y 9 de marzo de 2022, Expoempleo SENA Mujer



Ilustración 17. Jose Kilómetro 6, 17 y 18 de marzo de 2022, Primera Jornada de Orientación Ocupacional a Jóvenes



Ilustración 18. Sena Centro, 8 abril de 2022, Feria Empleabilidad víctimas del conflicto armado



Ilustración 19. Casa Lúdica, 28 de abril de 2022, Jornada de Orientación Ocupacional para Personas con Discapacidad



Ilustración 20. Sena Centro 5, 12 de junio de 2022, segunda jornada de Orientación ocupacional a jóvenes



Ilustración 21. Sena Centro 20 de mayo de 2022, Feria de servicios para población NARP



Ilustración 22. Sena Centro, 9 y 10 de junio, Expoempleo egresados Sena



Ilustración 23. Colegio Inem, 14 al 16 de junio, Expoempleo egresados Sena

5.1.6.2.3 Acciones Municipio de Puerto Nariño

Jornada de registro y actualización de hojas de vida: 31 de marzo al 2 de abril del 2022 con el fin de promover oportunidades de empleabilidad. – 111 asistentes



Ilustración 24. Puerto Nariño, 31 de marzo al 2 de abril, Jornada de registro y actualización de hojas de vida



Ilustración 25. Puerto Nariño, 31 de marzo al 2 de abril, Taller competencias blandas con egresados SENA

5.1.6.2.4 Apoyo de los técnicos APE a los Talleres que el programa de población víctima y vulnerable que se realiza con población INPEC



Ilustración 26. Taller competencias blandas con población víctima y vulnerable del INPEC

5.1.6.2.5 Divulgación del portafolio de servicios APE

Jornada Informativa oferta institucional a jóvenes, dirigida los consejeros de Juventud (Municipales y Departamentales) y Miembros de Plataforma de Juventud.



Ilustración 27. Auditorio Casa Lúdica, 23 de marzo de 2022, Jornada Informativa oferta institucional a jóvenes

5.1.6.2.6 Charla informativa a los voceros de las formaciones tituladas

Jornada mañana, tarde y noche sobre el portafolio de servicios APE y ofertas laborales.



Ilustración 28. Charla Informativa Voceros de las formaciones

5.1.6.2.7 Reuniones programadas de forma mensual con el Equipo APE

Analizar el avance los indicadores y generar estrategias para el cumplimiento de las metas 2.022.

5.1.6.2.7.1 Estrategias de acción por el equipo APE

- Visita a las empresas registradas en la APE para reforzar el portafolio de servicios y manejo del aplicativo de la APE con el fin de buscar la fidelización con los servicios y con la creación de vacantes.



- Promocionar el servicio de intermediación laboral en el municipio a través de eventos de divulgación reforzando la importancia de estar inscritos para conocer las oportunidades laborales de acuerdo con el perfil. (Puntos informativos)
- Realizar acompañamiento a los usuarios en las postulaciones a las vacantes con el fin de orientarlos para una oportunidad laboral cumpliendo con los requisitos de la empresa.
- Realizar el seguimiento a las solicitudes de vacantes publicadas por las empresas para conocer los avances de acuerdo con la trazabilidad del proceso en la búsqueda de colocación de nuestros usuarios.
- Realizar talleres de orientación ocupacional para un proceso de selección en la búsqueda de colocación de nuestros usuarios.
- Participación institucional con la APE en diferentes eventos promocionales y de intervención sobre portafolio de servicios como apoyo interinstitucional.

5.1.6.2.8 Atención presencial a los buscadores de empleo

- Registro al aplicativo
- Actualización de hoja de vida.
- Postulación a vacantes
- Orientación ocupacional.

5.1.6.2.9 Atención a las empresas

- Visitas para informar sobre los servicios de la APE
- Seguimiento a vacantes
- Búsqueda de nuevas vacantes.

5.1.7 Programa Emprendimiento y Empresarismo

5.1.7.1 Periodo Enero – Julio 2.022

Para el I trimestre de 2022, el equipo del Centro de Desarrollo Empresarial - SBDC Regional Amazonas, ha generado un avance importante en la meta de puestas en marcha para empresas de Otras Fuentes de Financiación y con proyección en el cumplimiento de metas establecidas para el presente año.



Tabla 37. Indicadores de gestión y ejecución 2022

INDICADOR		META ANUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCION
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	19	12	63,16%
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	17	9	52,94%
3	Total Planes de Negocio Formulados	36	21	58,33%
4	Empresas Creadas (OFF)	19	12	63,169%
5	Puesta en Marcha (OFF)	19	11	57,89%
6	Empleos Generados Empresas (OFF)	19	2	10,53%
7	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	13	9	69,230%
8	Empresas Creadas (FE)	10	2	20,00%
9	Puesta en Marcha (FE)	10	9	90,00%
10	Empleos Potenciales Directos (FE)	40	9	22,50%
11	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	20	14	70,00%
12	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	20	13	65,00%
13	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	14	1	7,14%
14	Número de personas orientadas	1.157	908	78,48%
15	Número de entrenamientos	35	21	60,00%
16	Número de personas entrenadas	460	248	61,74%
17	Número de horas de asesoría	-	1,303	100,00%
18	Número de clientes asesorados	-	68	100,00%

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.1.1 Empresas Creadas por otras fuentes de Financiación

Objetivo del Indicador: Medir la efectividad en la creación de empresas a partir del asesoramiento

Tendencia del Indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe mensual para la ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

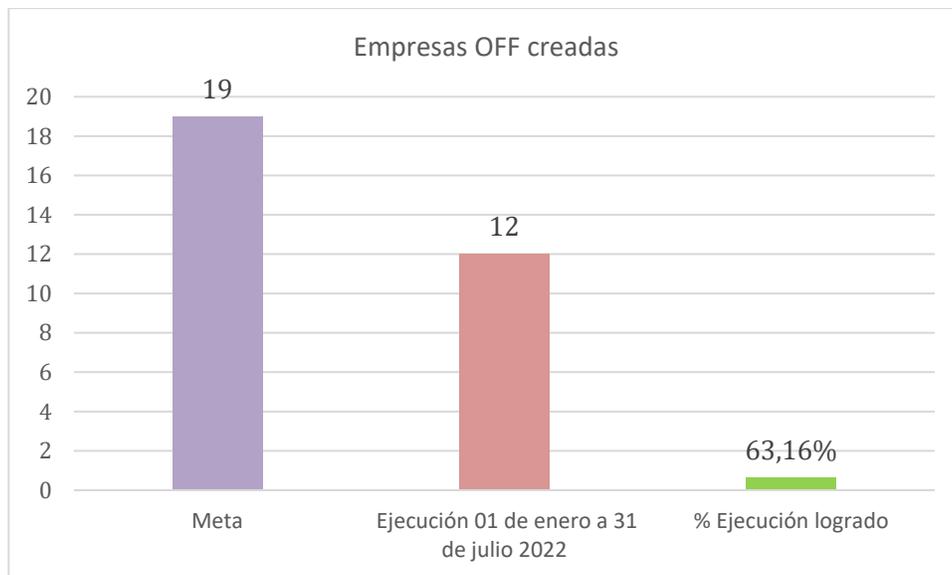


Tabla 38. Empresas OFF creadas

Meta	Ejecución 01 de enero a 31 de julio 2022	% Ejecución logrado	Total Empresas OFF creadas	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a julio
19	12	63,16%	12	63,16%	cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 16. Empresas OFF creadas



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.1.2 Puesta en marcha de empresas por otras fuentes de financiación

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución de puesta en marcha de empresas OFF

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

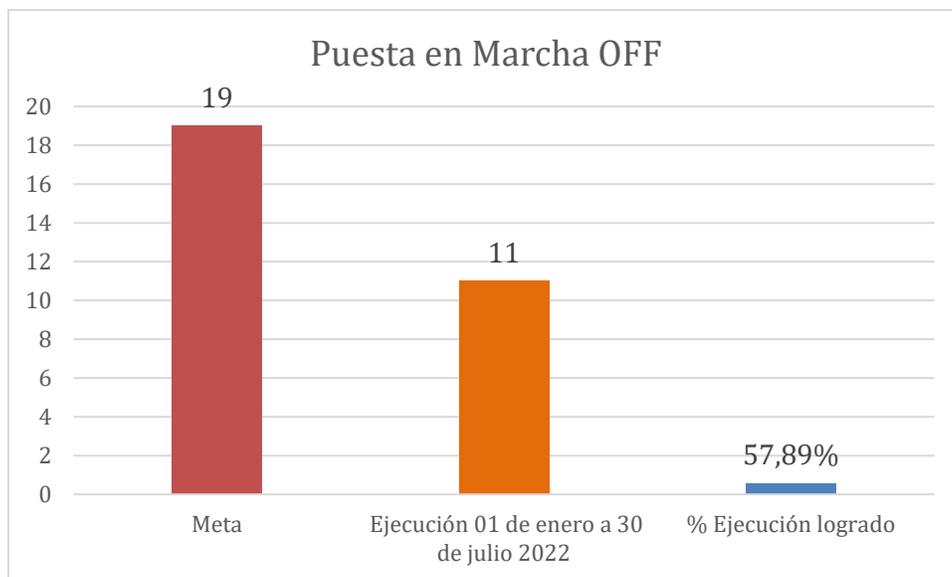


Tabla 39. Puesta en Marcha OFF

Meta	Ejecución 01 de enero a 30 de julio 2022	% Ejecución logrado	Total Puesta en Marcha OFF	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a julio
19	11	57,89%	11	57,89%	Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 17. Puesta en Marcha



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.1.3 Empleos otras fuentes de Financiación

Objetivo del Indicador: Medir la efectividad en empleos de otras fuentes de financiación

Tendencia del Indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe mensual para la ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

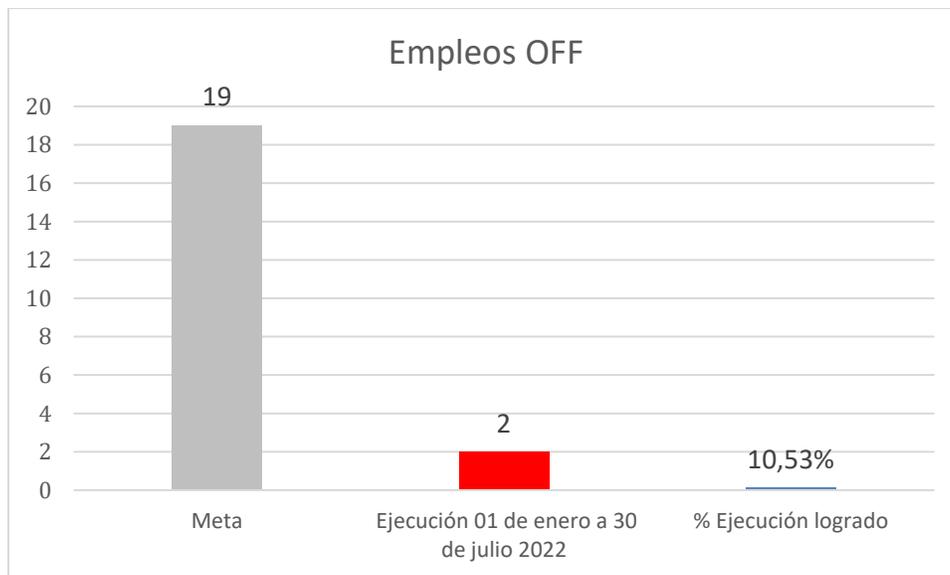


Tabla 40. Empleos OFF

Meta	Ejecución 01 de enero a 30 de julio 2022	% Ejecución logrado	Total Empleos OFF	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a julio
19	2	10,53%	2	10,53%	No cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 18. Empleos OFF



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.1.4 Empresas en fortalecimiento

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución de las empresas en Fortalecimiento

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

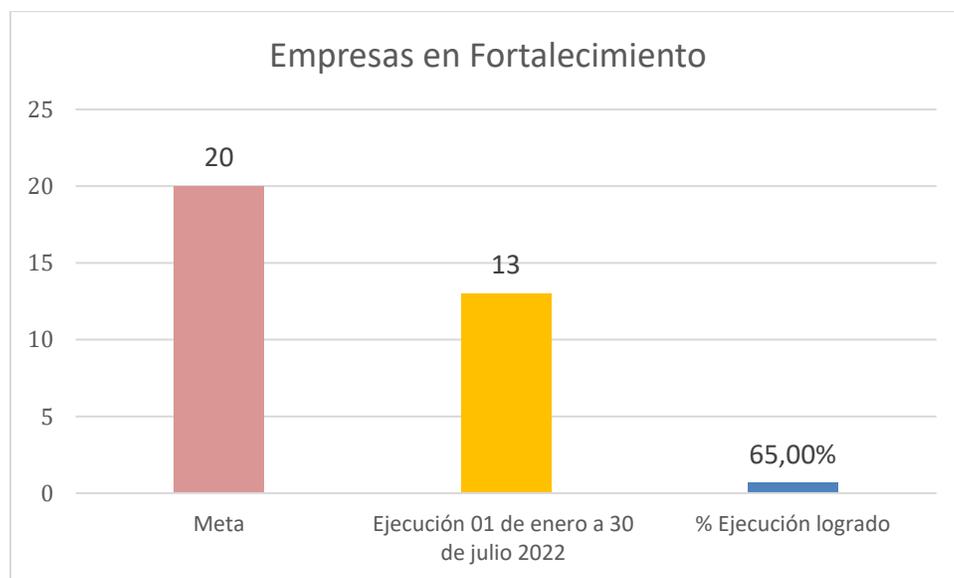


Tabla 41. Empresas en Fortalecimiento

Meta	Ejecución 01 de enero a 30 de julio 2022	% Ejecución logrado	Total Empresas en Fortalecimiento	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a Julio
20	13	65,00%	13,00	65,00%	Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 19. Empresas en Fortalecimiento



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.1.5 Número de empleos en fortalecimiento

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución del número de empleos en Fortalecimiento

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de la empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas para el mejoramiento de la calidad de vida.

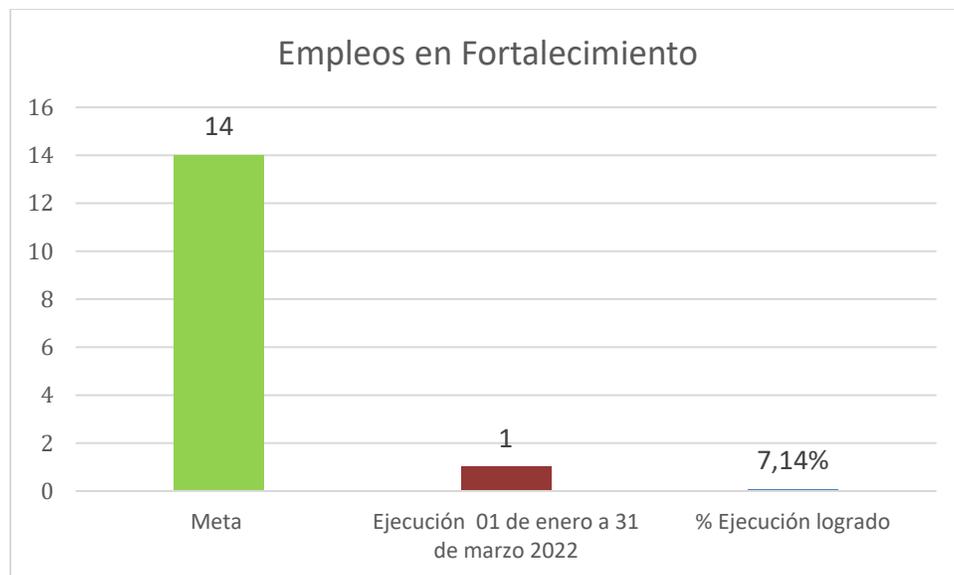


Tabla 42. Empleos en Fortalecimiento

Meta	Ejecución 01 de enero a 31 de marzo 2022	% Ejecución logrado	Total Empleos en Fortalecimiento	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a julio
14	1	7,14%	1	7,14%	No cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 20. Empleos en Fortalecimiento



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.1.6 Número de personas orientadas

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución de los Emprendedores Orientados

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de la empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas para el mejoramiento de la calidad de vida.

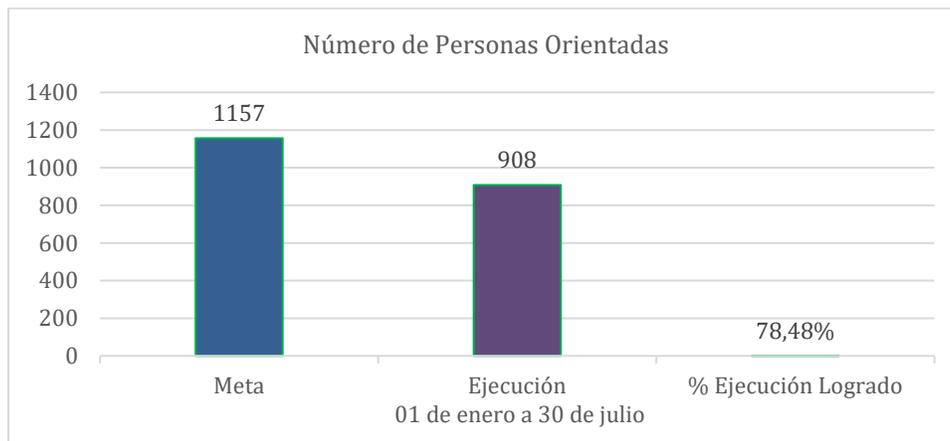


Tabla 43. Número de Personas Orientadas

Meta	Ejecución 01 de enero a 31 de julio 2022	% Ejecución logrado	Total Personas Orientadas	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a julio
1157	908	78,48%	908	78,48%	Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 21. Número de Personas Orientadas



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2 Periodo Julio – Diciembre 2.022

Para el II semestre de 2021, el equipo del Centro de Desarrollo Empresarial - SBDC Regional Amazonas, ha generado un avance importante en la meta de puestos en marcha para empresas de Otras Fuentes de Financiación y con proyección en el cumplimiento de metas establecidas para el presente año.

Tabla 44. Indicadores de gestión y ejecución 2021

INDICADOR		META ANUAL	TOTAL, EJECUCION	% EJECUCION
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	23	24	104,35%
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	13	13	100,00%



3	Total, Planes de Negocio Formulados	36	37	102,78%
4	Empresas Creadas (OFF)	22	22	100,00%
5	Puesta en Marcha (OFF)	25	23	92,00%
6	Empleos Generados Empresas (OFF)	22	1	4,55%
7	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	10	9	90,00%
8	Empresas Creadas (FE)	8	9	112,50%
9	Puesta en Marcha (FE)	8	3	37,50%
10	Empleos Potenciales Directos (FE)	32	43	134,38%
11	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	21	19	90,48%
12	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	20	19	95,00%
13	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	12	0	0,00%
14	Número de personas orientadas	1.769	1,825	103,17%
15	Número de entrenamientos	25	53	212,00%
16	Número de personas entrenadas	462	567	122,73%
17	Número de horas de asesoría	-	1.682	0,00%
18	Número de clientes asesorados	-	179	0,00%

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2.1 Empresas creadas por otras fuentes de financiación

Objetivo del Indicador: Medir la efectividad en la creación de empresas a partir del asesoramiento

Tendencia del Indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe mensual para la ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

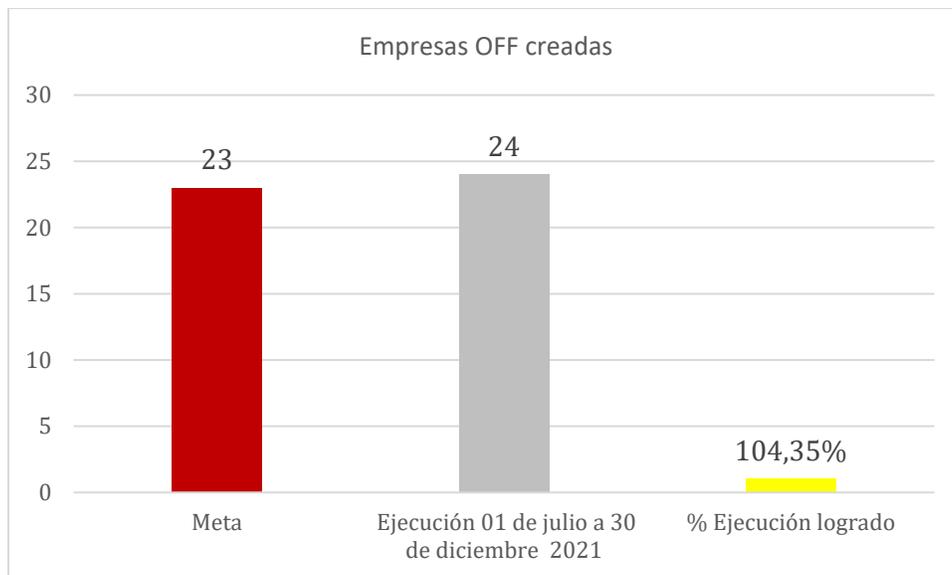


Tabla 45. Empresas OFF creadas

Meta	Ejecución 01 de julio a 30 de diciembre 2021	% Ejecución logrado	Total Empresas OFF creadas	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a Diciembre
23	24	104,35%	24	104,35%	Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 22. Empresas OFF creadas



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2.2 Puestas en marcha de empresas por otras fuentes de financiación

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución de puesta en marcha de empresas OFF

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

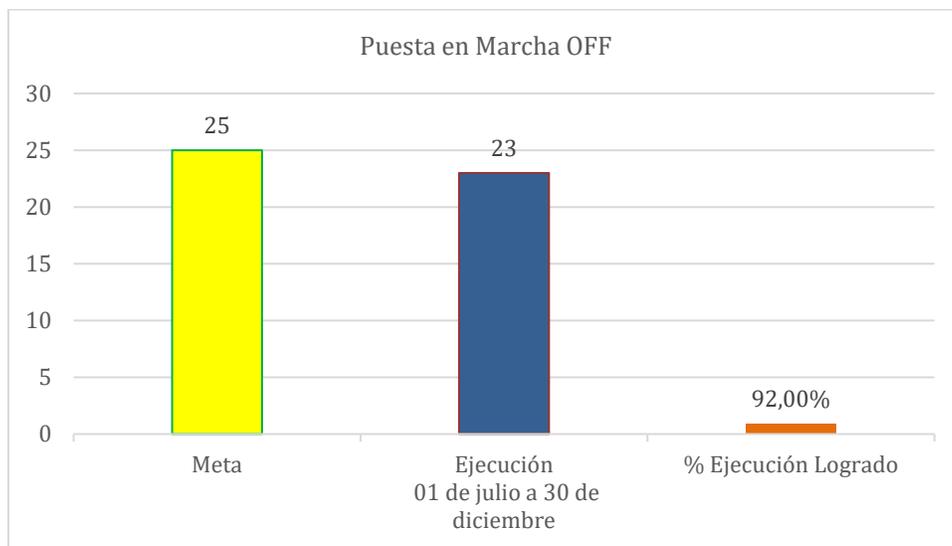


Tabla 46. Puestas en Marcha OFF

Meta	Ejecución 01 de Julio a 30 de Diciembre 2021	% Ejecución logrado	Total Puesta en Marcha OFF	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a diciembre
25	23	92,00%	23	92,00%	No se cumplió

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 23. Puesta en Marcha OFF



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2.3 Empleos otras fuentes de financiación

Objetivo del Indicador: Medir la efectividad en empleos de otras fuentes de financiación

Tendencia del Indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe mensual para la ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

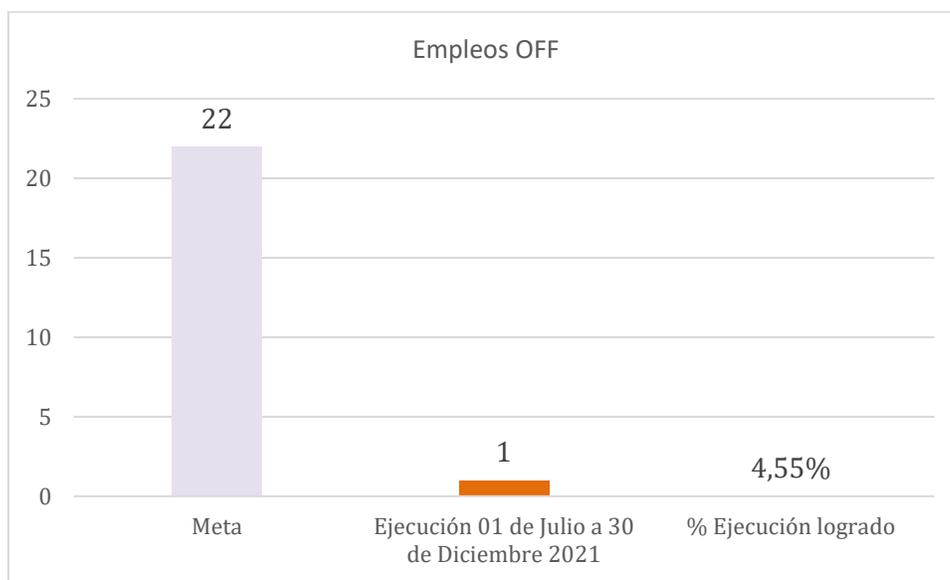


Tabla 47. Empleos OFF

Meta	Ejecución 01 de Julio a 30 de Diciembre 2021	% Ejecución logrado	Total, Empleos OFF	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a Diciembre
22	1	4,55%	1	4,55%	No cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 24. Empleos OFF



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2.4 Empresas en fortalecimiento

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución de las empresas en Fortalecimiento

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de ingresos y empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas con enfoque de inclusión social, en actividades productivas.

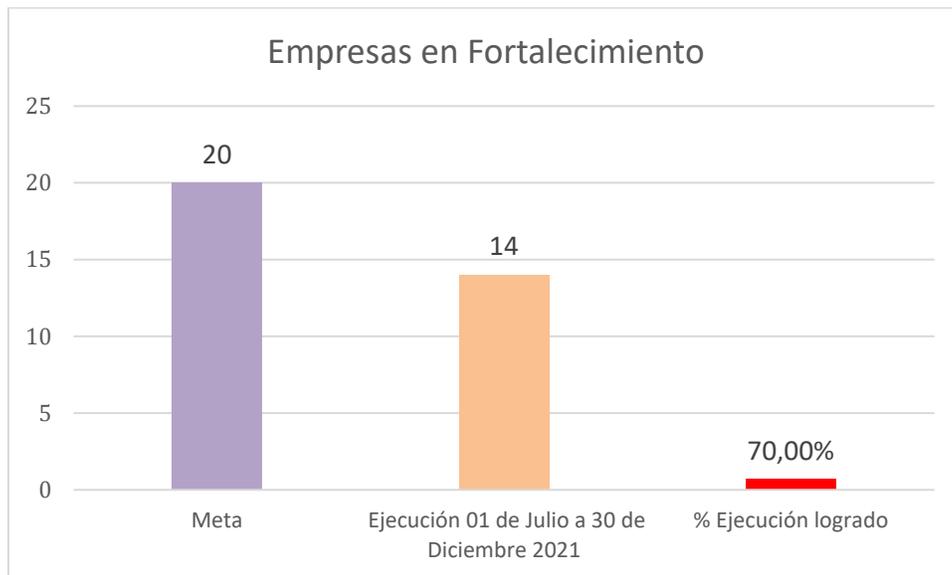


Tabla 48. Empresas en Fortalecimiento

Meta	Ejecución 01 de Julio a 30 de Diciembre 2021	% Ejecución logrado	Total, Empresas en Fortalecimiento	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a Diciembre
20	14	70,00%	14	70,00%	No Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráficos 25. Empresas en Fortalecimiento



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2.5 Número de Empleos en fortalecimiento

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución del número de empleos en Fortalecimiento

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de la empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas para el mejoramiento de la calidad de vida.

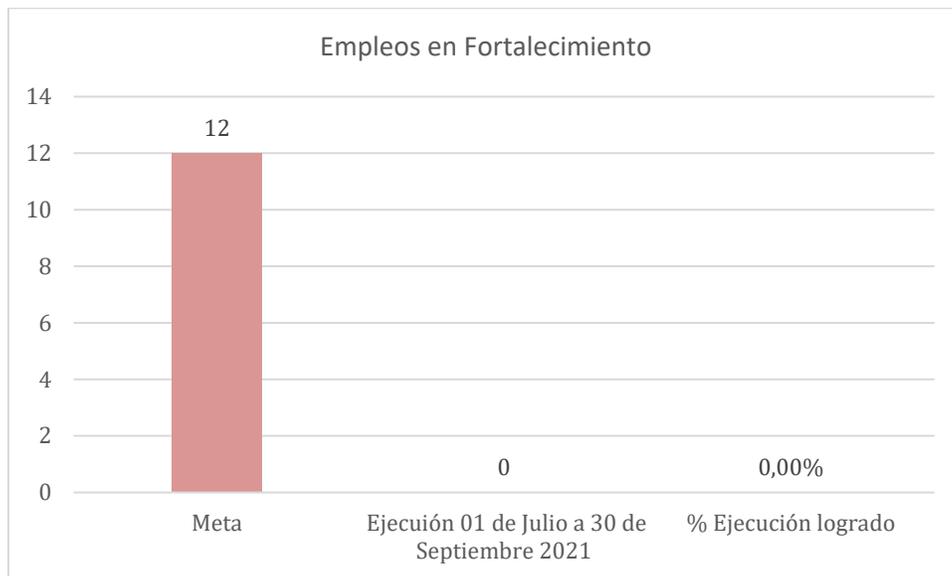


Tabla 49. Empleos en Fortalecimiento

Meta	Ejecución 01 de Julio a 30 de Septiembre 2021	% Ejecución logrado	Total, Empleos en Fortalecimiento	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a Diciembre
12	0	0,00%	0	0,00%	No Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 26. Empleos en Fortalecimiento



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.7.2.6 Número de personas orientadas

Objetivo del Indicador: Medir la ejecución de los Emprendedores Orientados

Tendencia del indicador: Creciente

Fuente de Información para la Medición: Informe Mensual de ejecución

Objetivo del SIG con el cual se asocia el indicador: Aumentar las oportunidades de generación de la empleabilidad, para la incorporación y el desarrollo de las personas para el mejoramiento de la calidad de vida.

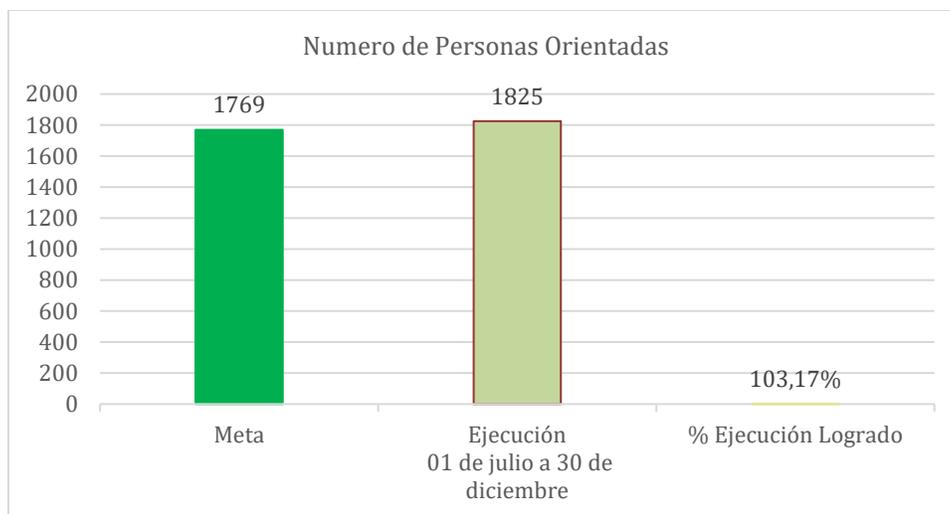


Tabla 50. Número de Personas Orientadas

Meta	Ejecución 01 de Julio a 30 de Diciembre 2021	% Ejecución logrado	Total, Personas Orientadas	Total % Ejecución consolidado	Meta 100 % cumplimiento a Diciembre
1,769	1,825	103,17%	1,825	103,17%	Cumplida

Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

Gráfico 27. Número de Personas Orientadas



Fuente: Información reporte Emprendimiento y Empresarismo. SENA Regional Amazonas

5.1.8 Programa SENNOVA

5.1.8.1 Periodo Julio – Diciembre 2.021

En el marco de la convocatoria SENNOVA 2021, le fueron aprobado al Centro 4 proyectos, para los cuales se recibieron los recursos. Los proyectos fueron ejecutados y finalizados en el mes de diciembre.



Tabla 51. Proyectos SENNOVA vigencia 2021

COD LINEA PROGR.	LINEA PROGRAMÁTICA	ID PROYECTO SGPS	TITULO PROYECTO	PRESUPUESTO 2021
23	ACTUALIZACION Y MODERNIZACION TECNOLÓGICA DE LOS CENTROS DE FORMACION	8904	Modernización del taller en salud “IPS maxü” en el centro para la biodiversidad y turismo del amazonas – regional amazonas, simulando una institución prestadora de salud: consulta externa, observación, hospitalización y procesos administrativos en salud.	160.028.000
66	INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	8038	Plantas alimenticias no convencionales (PANC) como estrategia de seguridad alimentaria en dos comunidades indígenas del departamento de amazonas	49.747.100
82	FOMENTO DE LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LAS EMPRESAS	8046	Modelo piloto para el manejo, la reproducción y la comercialización de peces ornamentales a nivel familiar en el departamento del Amazonas	206.712.300
82	FOMENTO DE LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LAS EMPRESAS	8067	Diseñar un sendero ecoturístico para la realización de prácticas pedagógicas mediante la caracterización de la zona, identificación de los recursos naturales y trazado de una ruta propicia para el aprovechamiento de las riquezas naturales del entorno.	61.857.600
68	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	8093	Puesta en marcha del Laboratorio de Biotecnología Vegetal del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas,	106.500.000

Fuente: Información reporte SENNOVA. SENA Regional Amazonas

Para un total asignado de: QUINIENTOS MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$ 584.845.000, oo).

5.1.8.2 Periodo Enero – Julio 2.022

Para la vigencia 2022, le fueron aprobados al Centro 6 proyectos, los cuales se relacionan a continuación:



Tabla 52. Proyectos SENNOVA vigencia 2022

COD LINEA PROGR.	ID PROYECTO SGPS	TITULO PROYECTO	PRESUPUESTO 2022
65	9817	Consolidación del nodo editorial del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	\$ 8.000.000
66	9680	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria a partir de productos alimenticios de las plantas tradicionales en el Departamento de Amazonas	\$ 36.342.500
66	9703	Rescate de saberes ancestrales de plantas medicinales usadas por la etnia Muinane	\$ 33.500.000
68	9886	Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del CBTA con la implementación de técnicas in vitro para la micropropagación vegetal de la yuca y el copoazú amazónico.	\$ 120.977.804
82	9999	Al rescate de las lenguas indígenas iii etapa	\$ 20.450.000
61	091-9517-61-001-2021-35	Cartillas Etnoeducativas Coleccionables de apoyo a la formación integral "Abundancia Y Territorio"	\$ 41.448.700
Total			\$ 260.719.004

Fuente: Información reporte SENNOVA. SENA Regional Amazonas

5.1.9 Programa Certificación de Competencias Laborales

5.1.9.1 Gestión Administrativa y Financiera

5.1.9.1.1 Vigencia 2.021

Para la vigencia 2021, la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), asignó al Programa Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, los siguientes indicadores, al Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas:

Tabla 53. Indicadores de gestión vigencia 2021

PERSONAS INSCRITAS	EVALUACIONES	PERSONAS EVALUADAS	CERTIFICACIONES	PERSONAS CERTIFICADAS	CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTOS
440	396	396	345	345	2

Fuente: Información reporte Certificación por competencias laborales. SENA Regional Amazonas



5.1.9.1.1.1 Comportamiento de los indicadores vigencia 2.021

Pese los “*Limitantes del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el CBTA*” para la ejecución de las metas planteadas para el programa de ECCL del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, alcanzó el siguiente porcentaje de ejecución de los indicadores durante el segundo semestre de la vigencia 2021:

Tabla 54. Indicadores de gestión vigencia 2021

SIST. NAL FORMACION PARA EL TRABAJO	Meta 2021	EJECUCION	% Total Meta ANUAL
No. De Personas Inscritas	440	195	44,32%
No. Evaluaciones en competencias laborales	396	176	44,44%
Personas Evaluadas en competencias laborales	396	174	43,94%
No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	345	176	51,01%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	345	174	50,43%
Personas Certificadas en Competencias laborales - Colocadas	2	2	100,00%

Fuente: Aplicativo DSNFT

5.1.9.1.1.2 Ejecución meta 2.021 detallada

- **Proyectos Regulares**

El proceso de certificación adelantado en el Centro 9517 de la Regional AMAZONAS, en el segundo semestre de la vigencia 2.021, obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 55. Indicadores de gestión vigencia 2021 detallada

ÍTEM	NOMBRE DEL PROYECTO	CANDIDATOS EN EL PROCESO	CANDIDATOS CON JUICIO "COMPETENTE"	CANDIDATOS CON JUICIO AÚN NO COMPETENTE	CANDIDATOS CON NOVEDADES	IMPACTO
1	2021-91-9517-549-P3166 G-1	27	16	0	2	Se inscribieron 18 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL



	NCL-290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos					(Empresa: Waira Suites Hotel), de los cuales dos (2) de ellos solicitaron retiro voluntario, dieciséis (16) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
2	2021-91-9517-549-P3167 G-2 NCL-210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	28	19	0	0	Se inscribieron 19 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Empresa: Alcaldía Municipio de Leticia), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, quince (19) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
3	2021-91-9517-549-P3336 G-1 NCL-240201073 Orientar la etnoeducación según metodologías y contexto territorial Regional	29	33	0	2	Se inscribieron 35 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Empresa: Instituciones Educativas INAESFRA e INEAGRO - Municipio de Puerto Nariño), de los cuales dos (2) de ellos solicitaron retiro voluntario, treinta y tres (33) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
4	2021-91-9517-549-P3600 G-1 NCL-290801106 Manipular alimentos de acuerdo con	30	58	0	13	Se inscribieron 71 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Habitantes de las comunidades indígenas Mocagua y San Martín de Amacayacu), de los cuales trece (13) de ellos solicitaron retiro voluntario, cincuenta y ocho (58)



	procedimiento técnico y normativa de alimentos					candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
5	2021-91-9517-549-P3817 G-1	31	24	0	3	Se inscribieron 27 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Educadores de la Institución Indígena Francisco José de Caldas - Km6), de los cuales tres (3) de ellos solicitaron retiro voluntario, veinticuatro (24) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NCL-240201073 Orientar la etnoeducación según metodologías y contexto territorial Regional					
6	2021-91-9517-549-P4139 G-1	32	26	0	1	Se inscribieron 27 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Instructores SENA), de los cuales tres (3) de ellos solicitaron retiro voluntario, veinticuatro (24) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NSCL 240201056 - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.					
TOTALES		177	176	0	21	

Fuente: Aplicativo DSNFT: Actas de cierre de verificación.

5.1.9.1.1.3 Divulgación de los documentos que componen los procesos relacionados con las funciones de la dependencia

- Con el apoyo del área de comunicaciones se realizó la elaboración y divulgación de dos piezas gráficas y PODCAST, con el fin de dinamizar el Programa de ECCL de la Regional



Amazonas, a través de la cual se difundió información referente al proceso ECCL a través de las redes sociales.

(Enlaces de acceso)

<https://facebook.com/watch/?v=203165448600896>

<https://facebook.com/watch/?v=752440032363474>

<https://facebook.com/watch/?v=705816487441154>

<https://facebook.com/watch/?v=363680332199746>

<https://facebook.com/watch/?v=1273219463182388>

- Con el apoyo del área de comunicaciones se realizó la elaboración de videos y podcats replicados a través de Facebook Sena, pantallas en el centro de formación y de la Alcaldía de Leticia, con el fin de dinamizar el Programa de ECCL en la región, a través de la cual se difundió información referente a las ceremonias de certificación realizadas el 17 y 18 de noviembre de 2021, en donde se evidencia la experiencia exitosa de haber certificado docentes indígenas, en áreas de difícil acceso en normas de Etnoeducación.

(Enlaces de acceso)

<https://facebook.com/SENAAmazonas/posts/1280335562469885>

<https://facebook.com/SENAAmazonas/posts/1285168971986544>

5.1.9.1.2 Vigencia 2.022

Para la vigencia 2022, la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), asignó al Programa Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, los siguientes indicadores, al Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas:



Tabla 56. Indicadores de gestión vigencia 2022

PERSONAS INSCRITAS	EVALUACIONES	PERSONAS EVALUADAS	CERTIFICACIONES	PERSONAS CERTIFICADAS	CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTOS
440	396	396	345	345	2

Fuente: Información reporte SENNOVA. SENA Regional Amazonas

La Regional Amazonas durante el primer semestre de la vigencia 2022, no ha realizado acciones relacionadas con el plan de acción ECCL 2022.

5.1.9.1.2.1 Comportamiento de los indicadores vigencia 2.022

Pese los “*Limitantes del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas - CBTA*” para la ejecución de las metas planteadas para el programa de ECCL del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, alcanzó el siguiente porcentaje de ejecución de los indicadores durante el primer semestre de la vigencia 2022:

Tabla 57. Indicadores de gestión vigencia 2022

SIST. NAL FORMACION PARA EL TRABAJO	Meta 2022	EJECUCION	% Total Meta ANUAL
No. De Personas Inscritas	440	196	44,55%
No. Evaluaciones en competencias laborales	396	193	48,74%
Personas Evaluadas en competencias laborales	396	193	48,74%
No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	345	118	34,20%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	345	118	34,20%
Personas Certificadas en Competencias laborales - Colocadas	2	1	50,00%

Fuente: Aplicativo DSNFT



5.1.9.1.2.2 Ejecución meta 2.022 detallada

Tabla 58. Indicadores de gestión vigencia 2021 detallada

ÍTEM	NOMBRE DEL PROYECTO	CANDIDATOS EN EL PROCESO	CANDIDATOS CON JUICIO "COMPETENTE"	CANDIDATOS CON JUICIO AÚN NO COMPETENTE	CANDIDATOS CON NOVEDADES	IMPACTO
1	2022-91-9517-667-P74 G-2 (NCL-290801106) - Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos.	17	17	0	0	Se inscribieron 17 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Fuerzas Militares _ Batallón de Instrucción y Reentrenamiento número 26, BITER 26), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, diecisiete (17) candidatos COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
2	2022-91-9517-667-P726 G-1 NCL-290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos	32	32	0	0	Se inscribieron 32 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (Hotel Decameron), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, treinta y dos (32) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
3	2022-91-9517-667-P889 G-1 NCL-210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento	29	29	0	0	Se inscribieron 29 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (empresa: Sena), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, veinte nueve (29) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este



	de servicio y normativa					proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
4	2022-91-9517-667-P2047	20	20	0	0	Se inscribieron 20 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (empresa: Gobernación del Amazonas), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, veinte (20) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NCL-210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa					
5	2022-91-9517-667-P2170 G-1	23	20	0	3	Se inscribieron 23 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (empresa: Sena), de los cuales tres (3) de ellos solicitaron retiro voluntario, veinte (20) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NCL-210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa					
6	2022-91-9517-667-P2285 G-1	19	19	0	0	Se inscribieron 19 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (empresa: Gaseosas Leticia), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, diecinueve (19) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NCL-290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos					



7	2022-91-9517-667-P2357 G-1	32	32	0	0	Se inscribieron 32 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (empresa: Fuerzas Militares _ Batallón de Instrucción y Reentrenamiento número 26, BITER 26), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, treinta y dos (32) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NCL-210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa					
8	2022-91-9517-667-P2389 G-1	24	24	0	0	Se inscribieron 24 candidatos, estos consolidados a través de DEMANDA SOCIAL (empresa: Fuerza Aérea Colombiana - FAC), de los cuales cero (0) de ellos solicitaron retiro voluntario, veinticuatro (24) candidatos son COMPETENTES y cero (0) aun no competentes, cabe resaltar que este proceso se adelantó PRESENCIAL por consiguiente su desarrollo fue dando cumplimiento a normas de bioseguridad establecidos por la entidad, generando gran apreciación por los candidatos.
	NCL-210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa					
TOTALES		196	193	0	3	

Fuente: Aplicativo DSNFT: Actas de cierre de verificación.

5.1.9.1.2.3 Divulgación de los documentos que componen los procesos relacionados con las funciones de la dependencia

Con el apoyo del área de comunicaciones se realizó la elaboración de videos , los cuales fueron publicados a través de Facebook Sena, pantallas en el centro de formación y diversas redes sociales, con el fin de dinamizar el Programa de ECCL en la región, a través de la cual se difundió información referente al proceso de evaluación y certificación de competencias labores realizado, mediante



convenio suscrito con el Batallón de Instrucción y Reentrenamiento número 26, BITER 26, de en donde se evidencia la experiencia exitosa de haber certificado a personal de las Fuerzas Militares.

https://twitter.com/SENA_Amazonas/status/1548056901744672770

<https://web.facebook.com/watch/?v=1083657492267652>

<https://www.youtube.com/watch?v=-gJHyCjz80Q>

<http://senamazonas.blogspot.com/2022/07/por-medio-de-nuestro-convenio-con-las.html>

5.1.9.2 Normas por evaluar

Tabla 59. Normas por evaluar

Nombre Mesa Sectorial	ACCIONES ECCL 2022			Código Norma	Título_Norma
	Objetivos Priorizados	Objetivos Regulares	Objetivos Transversales		
TURISMO				260201057	Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico.
SECTOR EDUCATIVO		VOCACIONES REGIONALES		240201073	Orientar la etnoeducación según metodologías y contexto territorial
SECTOR EDUCATIVO		VOCACIONES REGIONALES		240201073	Orientar la etnoeducación según metodologías y contexto territorial
TURISMO	ECONOMIA NARANJA		POBLACIONES VULNERABLES	260201017	Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares técnicos
TURISMO	ECONOMIA NARANJA		POBLACIONES VULNERABLES	260201057	Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico.
GESTION ADMINISTRATIVA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	210601020	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.
TURISMO	ECONOMIA NARANJA	NO APLICA		260201071	Preparar cócteles según estándares técnicos y normativa
ARTESANIAS	ECONOMIA NARANJA	VOCACIONES REGIONALES	POBLACIONES VULNERABLES	250701133	Acondicionar cortezas vegetales según técnica y tipo de material
TOTALES INDICADORES					

Fuente: Aplicativo DSNFT



5.1.9.3 Planeación, ejecución de indicadores ECCL 2.022

Tabla 60. Ejecución Indicadores ECCL 2022

Nombre Mesa Sectorial	Código Norma	Título_Norma	PLANEACIÓN EJECUCIÓN DE INDICADORES ECCL 2022					
			No. De Personas Inscritas	No de Evaluaciones en Competencias Laborales	Personas Evaluadas en Competencias Laborales	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	Personas Certificadas en Competencias Laborales	No. Instrumentos de evaluación construidos
TURISMO	260201057	Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico.						1
SECTOR EDUCATIVO	240201073	Orientar la etnoeducación según metodologías y contexto territorial						1
SECTOR EDUCATIVO	240201073	Orientar la etnoeducación según metodologías y contexto territorial	80	72	72	62	62	
TURISMO	260201017	Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares técnicos	80	72	72	62	62	
TURISMO	260201057	Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico.	80	72	72	62	62	
GESTION ADMINISTRATIVA	210601020	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.	120	108	108	98	98	
TURISMO	260201071	Preparar cócteles según estándares técnicos y normativa	40	36	36	31	31	
ARTESANIAS	250701133	Acondicionar cortezas vegetales según técnica y tipo de material	40	36	36	31	31	
TOTALES INDICADORES			440	396	396	346	346	2

Fuente: Aplicativo DSNFT



5.3 Inversiones y resultados de la gestión

A continuación, se hace una relación del presupuesto ejecutado desde el 01 de Julio al 30 de Diciembre de 2021 y del 01 de Enero al 30 de Junio de 2022 y el porcentaje de pagos de acuerdo con esta distribución, permitiendo visualizar un histórico favorable en la gestión de los recursos asignados a la regional Amazonas.

Tabla 61. Ejecución Presupuesto 01 de Julio al 30 de Diciembre de 2021

COORDINACIÓN	DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO LEY SIF_2021	VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS	X COMPROMETER	% POR COMPROMETER
MISIONAL	DESPLAZADOS	C-3602-1300-7	238.034.042,00	236.975.936,00	1.058.106,00	99,56	91.122.534,47	26,60
	APE	C-3602-1300-9	76.572.785,00	76.572.782,00	3,00	100,00		
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	23.144.545,00	23.144.545,00	-	100,00		
	EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	236.285.590,00	220.709.942,00	15.575.648,00	93,41		
	APORTES	C-3603-1300-13	118.835.875,00	118.835.875,00	-	100,00		
	DISEÑO CURRICULAR	C-3603-1300-14	-	-	-	-		
	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	35.228.282,00	35.227.562,00	720,00	100,00		
	EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	456.024.509,00	452.821.762,00	3.202.747,00	99,30		
	BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	340.479.345,00	327.158.909,00	13.320.436,00	96,09		
	SNFT	C-3603-1300-12	1.000.000,00	1.000.000,00	-	100,00		
	APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	197.169.056,70	167.623.046,00	29.546.010,70	85,01		
	SENNOVA	C-3605-1300-2	673.057.577,00	644.638.713,23	28.418.863,77	95,78		
ACADEMICA	INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	451.358.871,00	451.358.871,00	-	100,00	161.164.598,00	47,05
	FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTRUCCION-META	C-3603-1300-14	293.718.019,00	238.199.482,00	55.518.537,00	81,10		
	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14	1.850.669.274,00	1.745.023.213,00	105.646.061,00	94,29		
ADMINISTRATIVA	OPTIMIZACIÓN - ADMÓN EDUCATIVA	C-3603-1300-13	250.038.313,00	248.828.995,00	1.209.318,00	99,52	90.253.522,36	26,35
	REGULAR	C-3603-1300-14	1.726.533.051,67	1.676.597.404,67	49.935.647,00	97,11		
	SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	121.528.839,00	115.086.458,31	6.442.380,69	94,70		
	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	82.103.681,00	71.960.578,33	10.143.102,67	87,65		
	BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	171.666.861,00	171.589.199,00	77.662,00	99,95		
	MODERNIZACION AMBIENTES	C-3603-1300-14	69.768.412,00	47.323.000,00	22.445.412,00	67,83		
			7.413.216.928,37	7.070.676.273,54	342.540.654,83	95,38	342.540.654,83	100,00

Fuente: SIF Nación. Reporte Presupuesto. Regional Amazonas



Tabla 62. Ejecución Presupuesto 01 de enero al 30 de junio de 2022

COORDINACIÓN	DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO LEY SIF_2021	VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS	X COMPROMETER	% POR COMPROMETER
MISIONAL	DESPLAZADOS	C-3602-1300-7	258.839.053,00	254.509.913,00	4.329.140,00	98,33	541.730.206,00	35,53
	APE	C-3602-1300-9	84.080.000,00	81.018.755,00	3.061.245,00	96,36		
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	104.000.000,00	58.884.849,00	45.115.151,00	56,62		
	EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	178.326.284,00	176.014.126,00	2.312.158,00	98,70		
	APORTES	C-3603-1300-13	123.436.574,00	123.436.574,00	-	100,00		
	DISEÑO CURRICULAR	C-3603-1300-14	1.757.591,00	1.757.591,00	-	100,00		
	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	32.176.000,00	21.940.000,00	10.236.000,00	68,19		
	EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	467.751.270,00	330.016.709,00	137.734.561,00	70,55		
	BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	464.048.888,00	327.771.455,00	136.277.433,00	70,63		
	APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	360.750.000,00	285.750.000,00	75.000.000,00	79,21		
	SENNOVA	C-3605-1300-2	420.573.291,00	292.908.773,00	127.664.518,00	69,65		
ACADÉMICA	INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	396.919.354,00	391.989.157,00	4.930.197,00	98,76	367.826.347,00	24,12
	FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTR FIC-META	C-3603-1300-14	111.928.194,00	54.246.667,00	57.681.527,00	48,47		
	PRODUCCIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	C-3603-1300-14	54.380.780,00	-	54.380.780,00			
	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14	1.968.895.101,00	1.718.061.258,00	250.833.843,00	87,26		
ADMINISTRATIVA	OPTIMIZACIÓN - ADMÓN EDUCATIVA	C-3603-1300-13	297.424.276,00	297.168.957,00	255.319,00	99,91	615.172.378,35	40,35
	REGULAR	C-3603-1300-14	1.758.251.108,31	1.546.190.159,96	212.060.948,35	87,94		
	SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	123.771.317,00	115.677.402,00	8.093.915,00	93,46		
	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	232.723.700,00	40.522.328,00	192.201.372,00	17,41		
	BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	183.322.100,00	179.314.026,00	4.008.074,00	97,81		
	MODERNIZACION AMBIENTES	C-3603-1300-14	201.609.750,00	3.057.000,00	198.552.750,00	1,52		
			7.824.964.631,31	6.300.235.699,96	1.524.728.931,35	80,51	1.524.728.931,35	100,00

Fuente: SIF Nación. Reporte Presupuesto. Regional Amazonas

5.3 Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas

El Sena Regional Amazonas a través del proceso de construcción de los indicadores en los diferentes programas que desarrolla con la entrega del portafolio de servicio hacia la comunidad en general y en concordancia con los lineamientos que emana la Dirección General ha proyectado los siguientes indicadores:



Tabla 63. Proyección metas de formación 2023

Nombre Indicador		Meta 2023
FORMACION TITULADA		
TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial		301
TECNOLOGOS - Formación Virtual		150
TOTAL TECNOLOGOS EDUCACION SUPERIOR		451
FORMACIÓN TECNICA LABORAL Y OTROS (OPERARIOS)		222
FORMACIÓN TECNICA LABORAL Y OTROS (Auxiliares y Ocupaciones)		75
TOTAL OTROS (Operarios, Auxiliares y Ocupaciones)		297
TECNICO LABORAL (Centros de Formación)		1231
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)		1061
TOTAL TECNICO LABORAL		2292
GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS		2589
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA		3040
FORMACION COMPLEMENTARIA		
PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL (Incluye Red Unidos)	Cupos	770
	Aprendices	770
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	Cupos	12.960
	Aprendices	10.368
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	Cupos	3.840
	Aprendices	3.072
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	Cupos	1.050
	Aprendices	525
FORTALECIMIENTO MIPYMES (Oferta Especial Empresarial)	Cupos	150
	Aprendices	125
FORMACION COMPLEMENTARIA CENTRO	Cupos	7.048
	Aprendices	6.321
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	Cupos	25.818
	Aprendices	21.181
TOTAL FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA		
Aprendices		24.221
Cupos		28.858

Fuente: Información Planeación Regional Amazonas



5.4 Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción

- El SENA - Regional Amazonas compromete sus capacidades y esfuerzos en mejorar la calidad en su proceso formativo, fortalecer la pertinencia (sectorial, territorial y poblacional) de todos sus programas y servicios, aumentar la tasa de retención del aprendiz, aumentar la confianza de los empresarios, conectar a los aprendices con el trabajo decente y apoyar con sus servicios a las poblaciones en sus diferentes condiciones, generando impactos en el sector productivo.
- A través del programa SENNOVA se desarrollan iniciativas de innovación y desarrollo tecnológico a través de los centros de formación y en alianza con el sector productivo. Se realizan proyectos de investigación aplicada a través de grupos y de semilleros de investigación conformados por aprendices. Con los proyectos de modernización tecnológica se fortalecen los programas de formación y la ejecución de prácticas formativas e investigativas, las cuales complementarán las competencias de los programas de formación.
- La Regional Amazonas a través del Programa de Emprendimiento y Empresarismo logro impactar con la generación de nuevos proyectos a través de la financiación de Fondo Emprender, con la generación de nuevos empleos en la población Amazonense, que se ha venido desarrollando un trabajo a través de los orientadores del programa para el cumplimiento de los indicadores que surjan por otras fuentes de financiación (inversionistas, bancos, recursos propios, entre otros) y de empresas ya creadas que adelantan un proceso de fortalecimiento.
- La Agencia Pública de Empleo, en su proceso de orientación e intermediación laboral ha venido desarrollando varias estrategias para el cumplimiento de sus indicadores con la colocación de la población del territorio en los diferentes puestos de trabajos generados por las empresas.
- La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales permite fortalecer el perfil ocupacional de las personas, lo que impacta en la consecución de un empleo, en la permanencia en el trabajo o la movilidad laboral u ocupacional que las personas logran con la certificación, incidiendo en su nivel de ingresos, por ende, en el proceso que se viene realizando en la presente vigencia se establecieron varios proyectos.



5.5 Ejecución presupuestal

Gráfico 28. Ejecución consolidada a 31 de diciembre de 2021



UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
CONSOLIDADO	7.413.216.928,37	335.985.249,85	7.077.231.678,52	6.787.878.275,59	95,47	95,91

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal consolidada (Despacho más Centro), con corte a 31 de diciembre de 2021 presentó un cumplimiento del 95,47% en compromisos equivalentes a \$7.077.231.678,52 y en pagos del 95,91% equivalentes a \$6.787.878.275,59, y sin ejecución \$335.985.249,85 equivalentes al 4,53%.

Con relación al presupuesto inicial y el final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

Tabla 64. Movimientos Presupuestales

APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
7.251.393.469,00	1.103.602.237,70	941.778.778,33	7.413.216.928,37

Fuente SIIF NACIÓN



Se registraron adiciones por \$1.103.602.237,70 y reducciones por \$941.778.778,33, con un porcentaje de incremento del 2,23%.

Gráfico 29. Ejecución dirección regional a 31 de diciembre de 2021



UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
36-02-00-091-000000	1.709.002.368,00	44.655.952,37	1.664.346.415,63	1.575.763.848,09	97,39	94,68

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal de la Dirección Regional, con corte a 31 de diciembre de 2021 presentó un cumplimiento del 97,39% en compromisos equivalentes a \$1.664.346.415,63 y en pagos del 94,68% equivalentes a \$1.575.763.848,09, y sin ejecución \$44.655.952,37 equivalentes al 2,61%.

Con relación al presupuesto inicial y el final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

Tabla 65. Movimientos Presupuestales

UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
36-02-00-091-000000	1.695.754.679,00	126.032.408,00	112.784.719,00	1.709.002.368,00

Fuente SIIF NACIÓN



Se registraron adiciones por \$126.032.408 y reducciones por \$112.784.719, con un porcentaje de incremento del 0,78%.

Gráfico 30. Ejecución centro a 31 de diciembre de 2021



UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
36-02-00-091-951710	5.704.214.560,37	291.329.297,48	5.412.885.262,89	5.212.114.427,50	94,89	96,29

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal del Centro, con corte a 31 de diciembre de 2021 presentó un cumplimiento del 94,89% en compromisos equivalentes a \$5.412.885.262,89 y en pagos del 96,29% equivalentes a \$5.212.114.427,50, y sin ejecución \$291.329.297,48 equivalentes al 5,11%.

Con relación al presupuesto inicial y el final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

Tabla 66. Movimientos Presupuestales

UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
36-02-00-091-951710	5.555.638.790,00	977.569.829,70	828.994.059,33	5.704.214.560,37

Fuente SIIF NACIÓN



Se registraron adiciones por \$126.032.408 y reducciones por \$112.784.719, con un porcentaje de incremento del 2,67%.

Tabla 67. Ejecución por programas a 31 de diciembre de 2021

DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO LEY SIIF_2021	VIGENTE	COMPROMISOS	%
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA	C-3602-1300-7	238.034.042,00	236.975.936,00	99,56
ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL NACIONAL -APE	C-3602-1300-9	76.572.785,00	76.572.782,00	100,00
OPTIMIZACION DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACION, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCION Y LA DIVULGACION DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL	C-3603-1300-13	250.038.313,00	248.828.995,00	99,52
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - REGULAR	C-3603-1300-14	1.726.533.051,67	1.676.046.822,66	97,08
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	121.528.839,00	115.086.458,31	94,70
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	23.144.545,00	23.144.545,00	100,00
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL - CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	82.103.681,00	77.956.798,33	94,95
SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL - EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	236.285.590,00	220.709.942,00	93,41
OPTIMIZACION DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACION, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCION Y LA DIVULGACION DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL -APORTES	C-3603-1300-13	118.835.875,00	118.835.875,00	100,00
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	171.666.861,00	171.589.198,99	99,95
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - SNFT	C-3603-1300-12	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	451.358.871,00	451.358.871,00	100,00
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTR FIC-META	C-3603-1300-14	293.718.019,00	237.826.924,00	80,97
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - DISEÑO CURRICULAR	C-3603-1300-14	-	-	-
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - MODERNIZACION AMBIENTES	C-3603-1300-14	69.768.412,00	67.110.412,00	96,19
CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	35.228.282,00	35.227.562,00	100,00
SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL - EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	456.024.509,00	437.715.122,00	95,98
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	340.479.345,00	326.458.909,00	95,88
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	197.169.056,70	165.124.600,00	83,75
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14	1.850.669.274,00	1.745.023.213,00	94,29
IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLOGICO A NIVEL NACIONAL - SENNOVA	C-3605-1300-2	673.057.577,00	644.638.712,23	95,78
TOTALES		7.413.216.928,37	7.077.231.678,52	95,47

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución por programas a 31 de diciembre de 2021 arrojó programas por debajo del promedio regional y nacional como: Regular, Salud Ocupacional, Construcciones y Adecuaciones, Emprendimiento, Fondo de la industria de la construcción (FIC), Modernización de Ambientes, SENA Emprende Rural (SER), Bienestar de Aprendices, Apoyos de Sostenimiento, Servicios prestados a la Formación, SENNOVA.



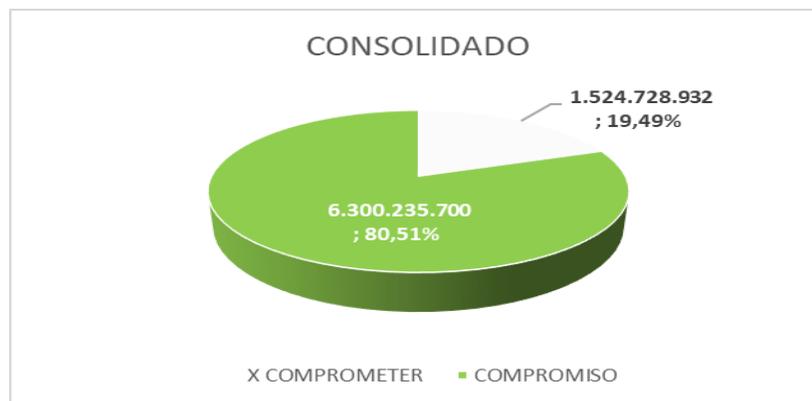
Tabla 68. Ejecución por coordinación a 31 de diciembre de 2021

COORDINACIÓN	DESCRIPCIÓN DEP GASTO	RUBRO LEY SIF_2021	VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS	X COMPROMETER	% POR COMPROMETER
MISIONAL	DESPLAZADOS	C-3602-1300-7	238.034.042,00	236.975.936,00	1.058.106,00	99,56	109.427.621,47	32,57
	APE	C-3602-1300-9	76.572.785,00	76.572.782,00	3,00	100,00		
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	23.144.545,00	23.144.545,00	-	100,00		
	EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	236.285.590,00	220.709.942,00	15.575.648,00	93,41		
	APORTES	C-3603-1300-13	118.835.875,00	118.835.875,00	-	100,00		
	DISEÑO CURRICULAR	C-3603-1300-14	-	-	-	-		
	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	35.228.282,00	35.227.562,00	720,00	100,00		
	EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	456.024.509,00	437.715.122,00	18.309.387,00	95,98		
	BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	340.479.345,00	326.458.909,00	14.020.436,00	95,88		
	SNFT	C-3603-1300-12	1.000.000,00	1.000.000,00	-	100,00		
	APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	197.169.056,70	165.124.600,00	32.044.456,70	83,75		
	SENNOVA	C-3605-1300-2	673.057.577,00	644.638.712,23	28.418.864,77	95,78		
ACADEMICA	INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	451.358.871,00	451.358.871,00	-	100,00	161.537.156,00	48,08
	FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTR FIC-META	C-3603-1300-14	293.718.019,00	237.826.924,00	55.891.095,00	80,97		
	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14	1.850.669.274,00	1.745.023.213,00	105.646.061,00	94,29		
ADMINISTRATIVA	OPTIMIZACIÓN - ADMÓN EDUCATIVA	C-3603-1300-13	250.038.313,00	248.828.995,00	1.209.318,00	99,52	65.020.472,38	19,35
	REGULAR	C-3603-1300-14	1.726.533.051,67	1.676.046.822,66	50.486.229,01	97,08		
	SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	121.528.839,00	115.086.458,31	6.442.380,69	94,70		
	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	82.103.681,00	77.956.798,33	4.146.882,67	94,95		
	BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	171.666.861,00	171.589.198,99	77.662,01	99,95		
	MODERNIZACION AMBIENTES	C-3603-1300-14	69.768.412,00	67.110.412,00	2.658.000,00	96,19		
			7.413.216.928,37	7.077.231.678,52	335.985.249,85	95,47	335.985.249,85	100,00

Fuente SIIF NACIÓN

La coordinación con más recursos sin ejecutar fue la Académica con \$161.537.156 equivalentes al 48,08%, seguida de la coordinación misional con \$109.427.621,47 equivalentes al 32,57% y por último la Administrativa con \$65.020.472,38 equivalentes al 19,35%.

Gráfico 31. Ejecución consolidada a 31 de julio de 2022





UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
CONSOLIDADO	7.824.964.631,81	1.524.728.931,85	6.300.235.699,96	3.332.920.703,38	80,51	52,90

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal consolidada (Despacho más Centro), con corte a 31 de julio de 2022 presentó un cumplimiento del 80,51% en compromisos equivalentes a \$6.300.235.699,96 y en pagos del 52,90% equivalentes a \$3.332.920.703.38, y sin ejecución \$1.524.728.931,85 equivalentes al 19,49%.

Con relación al presupuesto inicial y el final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

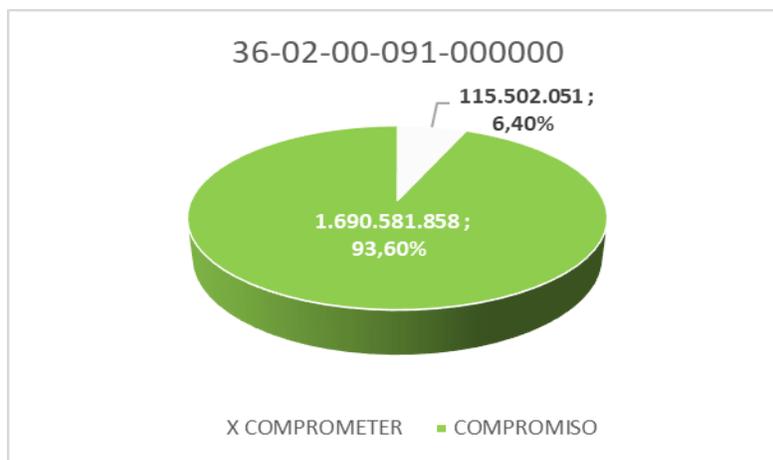
Tabla 69. Movimientos Presupuestales

UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
CONSOLIDADO	7.373.444.887,00	534.206.094,50	82.686.349,69	7.824.964.631,81

Fuente SIIF NACIÓN

Se registraron adiciones por \$524.206.094,50 y reducciones por \$82.686.349,69, con un porcentaje de incremento del 6,12%.

Gráfico 32. Ejecución dirección regional a 31 de julio de 2022





UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
36-02-00-091-000000	1.806.083.909,00	115.502.050,95	1.690.581.858,05	702.670.890,13	93,60	41,56

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal de la Dirección Regional, con corte a 31 de julio de 2022 presentó un cumplimiento del 93,60% en compromisos equivalentes a \$1.690.581.858,05 y en pagos del 41,56% equivalentes a \$702.670.890,13, y sin ejecución \$115.502.050,95 equivalentes al 6,40%.

Con relación al presupuesto inicial y el final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

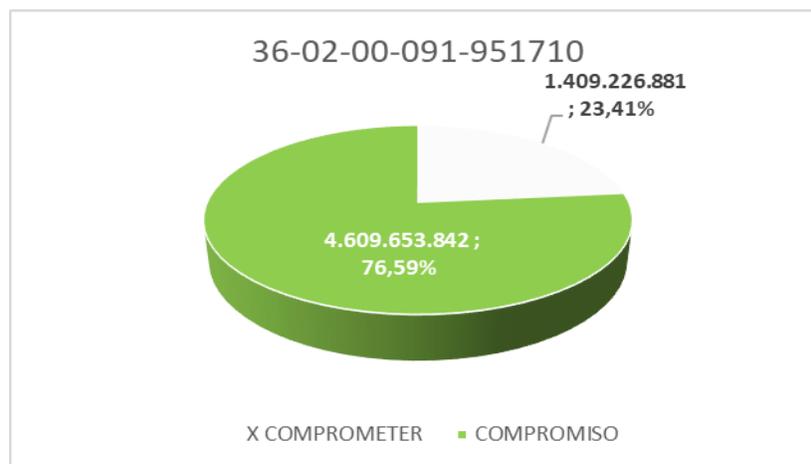
Tabla 70. Movimientos Presupuestales

UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
36-02-00-091-000000	1.526.030.758,00	338.833.135,00	58.779.984,00	1.806.083.909,00

Fuente SIIF NACIÓN

Se registraron adiciones por \$338.833.135 y reducciones por \$58.779.984, con un porcentaje de incremento del 18,35%.

Gráfico 33. Ejecución centro a 31 de julio de 2022





UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
36-02-00-091-951710	6.018.880.722,81	1.409.226.880,90	4.609.653.841,91	2.630.249.813,25	76,59	57,06

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal del Centro, con corte a 31 de julio de 2022 presentó un cumplimiento del 76,59% en compromisos equivalentes a \$4.609.653.841,91 y en pagos del 57,06% equivalentes a \$2.630.249.813,25, y sin ejecución \$1.409.226.880,96 equivalentes al 23,41%.

Con relación al presupuesto inicial y el final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

Tabla 71. Movimientos Presupuestales

UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
36-02-00-091-951710	5.847.414.129,00	195.372.959,50	23.906.365,69	6.018.880.722,81

Fuente SIIF NACIÓN

Se registraron adiciones por \$195.372.959,50 y reducciones por \$23.906.365,69, con un porcentaje de incremento del 2,937%.



Tabla 72. Ejecución por programas a 31 de julio de 2022

DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO LEY SIF 2021	APR. VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA	C-3602-1300-7	258.839.053,00	254.509.913,00	4.329.140,00	98,33
ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL NACIONAL -APE	C-3602-1300-9	84.080.000,00	81.018.755,00	3.061.245,00	96,36
OPTIMIZACION DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACION, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCION Y LA DIVULGACION DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL	C-3603-1300-13	297.424.276,00	297.168.957,00	255.319,00	99,91
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - REGULAR	C-3603-1300-14	1.758.251.108,31	1.546.190.159,96	212.060.948,35	87,94
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	123.771.317,00	115.677.402,00	8.093.915,00	93,46
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	104.000.000,00	58.884.849,00	45.115.151,00	56,62
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL - CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	232.723.700,00	40.522.328,00	192.201.372,00	17,41
SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL - EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	178.326.284,00	176.014.126,00	2.312.158,00	98,70
OPTIMIZACION DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACION, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCION Y LA DIVULGACION DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL -APORTES	C-3603-1300-13	123.436.574,00	123.436.574,00	-	100,00
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	183.322.100,00	179.314.026,00	4.008.074,00	97,81
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	396.919.354,00	391.989.157,00	4.930.197,00	98,76
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTRUCCION-META	C-3603-1300-14	111.928.194,00	54.246.667,00	57.681.527,00	48,47
DISEÑO CURRICULAR	C-3603-1300-14	1.757.591,00	1.757.591,00	-	100,00
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - MODERNIZACION AMBIENTES	C-3603-1300-14	201.609.750,00	3.057.000,00	198.552.750,00	1,52
CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	32.176.000,00	21.940.000,00	10.236.000,00	68,19
PRODUCCIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	C-3603-1300-14	54.380.780,00	-	54.380.780,00	-
SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL - EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	467.751.270,00	330.016.709,00	137.734.561,00	70,55
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	464.048.888,00	327.771.455,00	136.277.433,00	70,63
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	360.750.000,00	285.750.000,00	75.000.000,00	79,21
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14	1.968.895.101,00	1.718.061.258,00	250.833.843,00	87,26
IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLOGICO A NIVEL NACIONAL - SENNOVA	C-3605-1300-2	420.573.291,00	292.908.773,00	127.664.518,00	69,65
TOTALES		7.824.964.631,31	6.300.235.699,96	1.524.728.931,35	80,51

Fuente SIIF NACIÓN

La ejecución por programas a 31 de julio de 2022, arroja programas por debajo del promedio regional y nacional como: Escuela Nacional de Instructores (ENI), Construcciones y Adecuaciones, Fondo de la industria de la construcción (FIC), Modernización de Ambientes, Certificación de Competencias Laborales, SENA Emprende Rural (SER), Bienestar de Aprendices, Apoyos de Sostenimiento, SENNOVA.



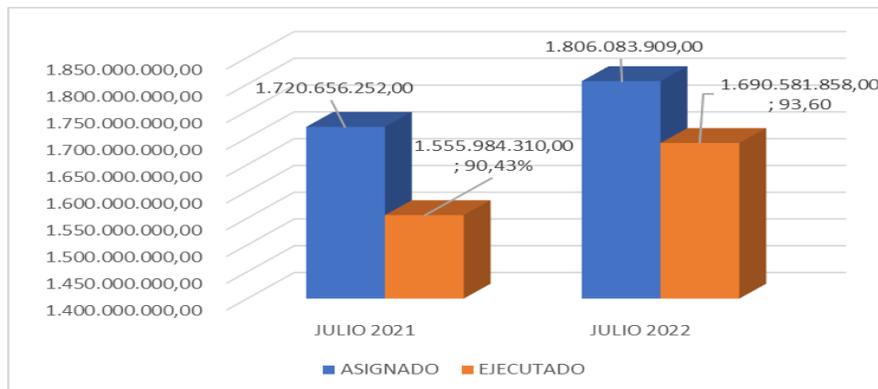
Tabla 73. Ejecución por coordinación a 31 de julio de 2022

COORDINACIÓN	DESCRIPCIÓN DEP GASTO	RUBRO LEY SIF 2021	VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS	X COMPROMETER	% POR COMPROMETER
MISIONAL	DESPLAZADOS	C-3602-1300-7	258.839.053,00	254.509.913,00	4.329.140,00	98,33	541.730.206,00	35,53
	APE	C-3602-1300-9	84.080.000,00	81.018.755,00	3.061.245,00	96,36		
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	104.000.000,00	58.884.849,00	45.115.151,00	56,62		
	EMPENDIMIENTO	C-3602-1300-8	178.326.284,00	176.014.126,00	2.312.158,00	98,70		
	APORTES	C-3603-1300-13	123.436.574,00	123.436.574,00	-	100,00		
	DISEÑO CURRICULAR	C-3603-1300-14	1.757.591,00	1.757.591,00	-	100,00		
	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	32.176.000,00	21.940.000,00	10.236.000,00	68,19		
	EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	467.751.270,00	330.016.709,00	137.734.561,00	70,55		
	BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	464.048.888,00	327.771.455,00	136.277.433,00	70,63		
	APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	360.750.000,00	285.750.000,00	75.000.000,00	79,21		
SENNOVA	C-3605-1300-2	420.573.291,00	292.908.773,00	127.664.518,00	69,65			
ACADÉMICA	INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	396.919.354,00	391.989.157,00	4.930.197,00	98,76	367.826.347,00	24,12
	FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTR FIC-META	C-3603-1300-14	111.928.194,00	54.246.667,00	57.681.527,00	48,47		
	PRODUCCIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	C-3603-1300-14	54.380.780,00	-	54.380.780,00			
	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14	1.968.895.101,00	1.718.061.258,00	250.833.843,00	87,26		
ADMINISTRATIVA	OPTIMIZACIÓN - ADMÓN EDUCATIVA	C-3603-1300-13	297.424.276,00	297.168.957,00	255.319,00	99,91	615.172.378,35	40,35
	REGULAR	C-3603-1300-14	1.758.251.108,31	1.546.190.159,96	212.060.948,35	87,94		
	SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	123.771.317,00	115.677.402,00	8.093.915,00	93,46		
	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	232.723.700,00	40.522.328,00	192.201.372,00	17,41		
	BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	183.322.100,00	179.314.026,00	4.008.074,00	97,81		
	MODERNIZACION AMBIENTES	C-3603-1300-14	201.609.750,00	3.057.000,00	198.552.750,00	1,52		
			7.824.964.631,31	6.300.235.699,96	1.524.728.931,35	80,51	1.524.728.931,35	100,00

Fuente SIIF NACIÓN

La coordinación con más recursos sin ejecutar fue la Administrativa con \$615.172.378,35 equivalentes al 40,35%, seguida de la coordinación misional con \$541.730.206 equivalentes al 35,53% y por último la Académica con \$367.826.347 equivalentes al 24,12%.

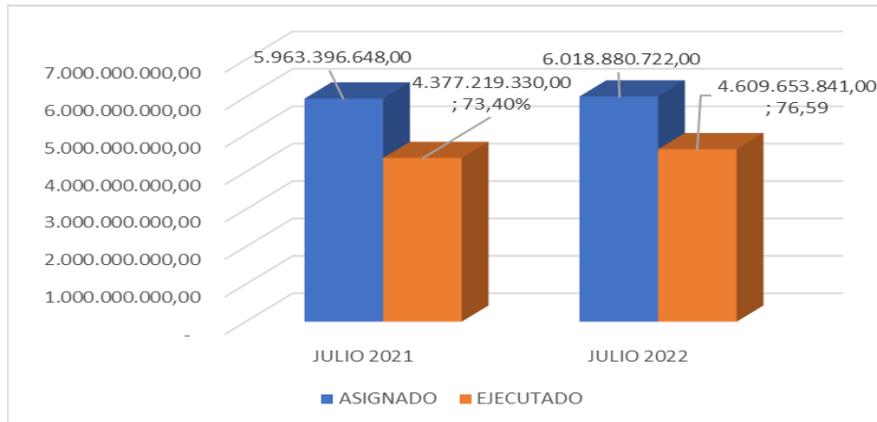
Gráfico 34. Comparativo Julio 2021 vs Julio 2022 Dirección Regional



Fuente. SIIF NACIÓN



Gráfico 35. Comparativo Julio 2021 vs Julio 2022 Centro



Fuente. SIIF NACIÓN

6. Gestión del Talento Humano

6.1 Planta de personal y número de contratistas

La entidad cuenta con una planta de personal (Funcionarios de planta) para atender los procesos misionales en el departamento de Amazonas, como se muestra a continuación:

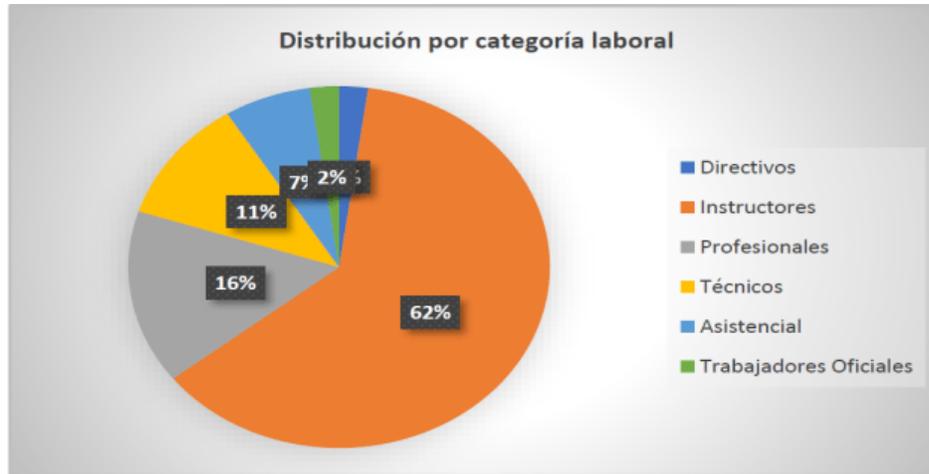
Tabla 74. Personal de Planta 2021-2022

NIVEL OCUPACIONAL	PLANTA
Directivos	1
Instructores	28
Profesionales	07
Técnicos	05
Asistencial	03
Trabajadores Oficiales	01
Total	45

Fuente: Talento Humano. Sena Regional Amazonas



Gráfico 36. Distribución por categoría laboral



Fuente: Talento Humano. Sena Regional Amazonas

Tabla 75. Planta de Personal General 2021-2022 Planta y Contratistas

CONTRATISTAS	Número
Instructores	55
Administrativos, apoyo misional, competencia y evaluación de competencias laborales	70
Total	125
Gran Total	170

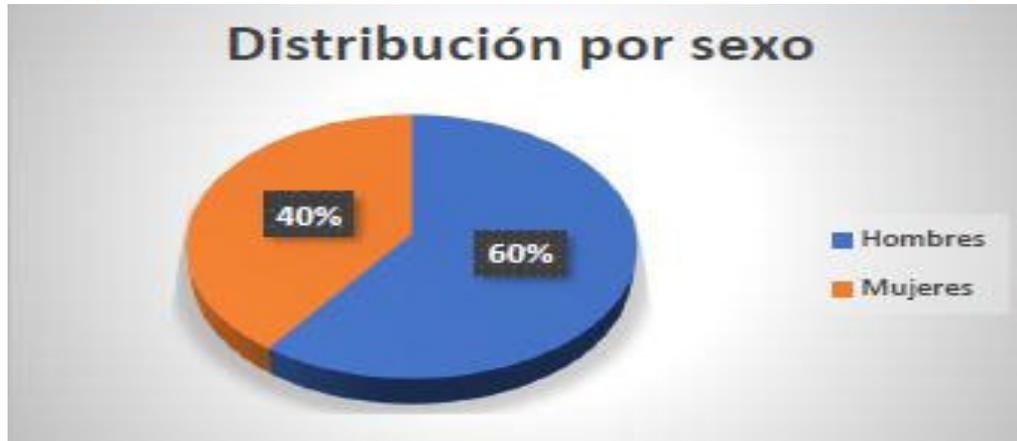
Fuente: Talento Humano. Sena Regional Amazonas

El total de funcionarios de planta y contratista es de 170 para la Regional Amazonas para los años 2021- 2022.

De la planta de personal en el siguiente cuadro se relaciona el número de personas por nivel de escolaridad y por sexo. Se determina que la planta está compuesta en un 58% por hombre y en un 42% por mujeres; del total se observa que en Posgrados el 33% tiene educación a nivel de especialización y un 16% con maestría y 2% con Doctorado. En lo referente a pregrado a nivel de Profesional están 20% de los empleados. El 27% de los empleados tiene formación de Tecnólogos y en menor proporción (2%) están en Técnico y Técnico Profesional.



Gráfico 37. Distribución por sexo personal de planta



Fuente: Talento Humano Regional Amazonas actualizado 2022

Analizando la formación profesional por sexos encontramos que se tiene la misma tendencia pues el mayor porcentaje se observa en la formación a nivel de especialización y pregrado. En el nivel de Tecnólogos en su totalidad son hombres.

Lo anterior, indica que la regional cuenta con un equipo calificado que aporta significativamente al desarrollo de los procesos y procedimientos de la entidad.

Tabla 76. Nivel Académico de los funcionarios de planta Regional Amazonas

Nivel Académico	Hombre	Mujer	TOTAL
Doctorado		1	1
Maestría	6	1	7
Especialización	6	9	15
Profesional (pregrado)	6	3	9
Tecnólogos	8	4	12
Técnico Profesional	1		1
Total	27	18	45

Fuente: Talento Humano Regional Amazonas actualizado 2022

Con relación al personal de contratistas del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, se encuentra que el 42% son mujeres y el 58% son hombres. En cuanto a su nivel educativo a Nivel de posgrado se cuenta con el 21% con especialización y el 1% con maestría. A nivel de pregrado el



54% tiene nivel de formación profesional y en menor proporción tienen formación de Tecnólogos y Técnicos, lo que representa en su conjunto el 24%.

Gráfico 38. Distribución por sexo personal de contrato



Fuente: Talento Humano Regional Amazonas actualizado 2022

Tabla 77. Nivel Académico de los funcionarios de contrato Regional Amazonas

Nivel Académico	Hombre	Mujer	Total
Maestría	2		2
Especialización	12	14	26
Profesional	42	25	67
Tecnólogo	13	12	25
Técnico	3	2	5
Auxiliar			
Bachiller			
Total	72	53	125

Fuente: Talento Humano Regional Amazonas actualizado 2022

Así se concluye que la experiencia técnica de los servidores públicos del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, es una fortaleza con la que se cuenta para el desarrollo de las funciones y compromisos en el logro de los objetivos institucionales, igualmente es un garante para fortalecer



las competencias técnicas en los procesos y procedimientos estratégicos, misionales y de apoyo de la entidad.

Dado el buen nombre de la Entidad con una excelente imagen y muy buenas oportunidades laborales a quienes se vinculan de planta o como contratistas, para apoyo administrativo o instructores, se convierte en una excelente opción de trabajo.

En lo relacionado al personal de planta, la entidad hace la evaluación del desempeño laboral, proceso que cumple con lo fijado por la normatividad, es comprensible y ajustada para el logro de los objetivos propuestos.

- Plan Institucional de Capacitación:

El plan institucional de capacitación en adelante PIC, durante la vigencia 2021 estuvo a cargo de la Dirección General para los administrativos, y para los instructores, lo lideró la Escuela Nacional de Instructores ENI. Al respecto se resalta que, tanto los administrativos como instructores recibieron capacitación, así como lo indica la normatividad que regula la materia, empleando los medios tecnológicos. Ahora bien, en la vigencia 2022 (enero a julio de 2022) el PIC está siendo ejecutado por la regional, donde las capacitaciones se han llevado a cabo en las instalaciones del Centro de formación con proveedor Sena; así mismo, se programaron capacitaciones para los administrativos ofertados por la ESAP, y con apoyo de Dirección General se está programando en temas de capacitaciones faltantes. Para el caso de instructores, la ENI ha efectuado invitación en todas las redes de conocimiento, y un porcentaje del 98% se ha capacitado, estando el 2% pendiente de programación.

- Inducción y Reinducción:

El proceso de inducción se realiza solo cuando ingresa un funcionario nuevo en la entidad, por tanto, en la vigencia 2021, no se efectuó inducción; sin embargo, entre enero y febrero de 2022 ingresaron 2 funcionarios y se llevó a cabo con ellos de manera individual y personalizado la correspondiente inducción. En cuanto a la reinducción esta se debe hacer por lo menos una vez al año, y se ha hecho de manera puntual en el periodo objeto del presente informe.

- Dotación y ropa de trabajo

Para la vigencia 2021 se le asignó a la regional \$ 42.000.000,00 monto suficiente para llevar a cabo un proceso contractual de mínima cuantía, para lograr la entrega de la dotación de acuerdo con el manual de la entidad, a los 28 instructores y administrativos con derecho a esta, y al trabajador



oficial. Respecto a la vigencia 2022, la regional tuvo una asignación presupuestal de \$ 38.314.00,00 que también fue suficiente para contratar la entrega de dotación y ropa de trabajo a los servidores públicos con derecho a recibir, proceso que se llevó a cabo sin ningún contrat tiempo.

- Servio Médico Asistencial:

El servicio médico asistencial en adelante SMA, para la regional Amazonas es reembolsos que se le hace a los afiliados, quienes presenta la respectiva solicitud, con los soportes requeridos y se procede a la expedición de un acto administrativo reconociendo el pago que dé lugar.

Para la vigencia 2021 se le asignó a la regional \$ 3.390.004,00 y en 2022 la suma de \$ 3.247.131,00.

7. Gestión Institucional

7.1 Transparencia en la Contratación

De conformidad con el manual de contratación del SENA V5, los procesos de contratación se deben publicar y tramitar en la plataforma interactiva SECOPII, de esta manera todos los documentos de la etapa de planeación, precontractual, contractual y post contractual deben reposar en el expediente virtual que se crea para cada uno de los procesos de selección.

El acceso a la plataforma para los terceros y los interesados es público y libre, en la plataforma se puede acceder sin restricciones a la consulta de todos los documentos, a fin de que presenten observaciones a la convocatoria, y de considerarlo, presentar sus ofertas electrónicas.

Todas las etapas del proceso de selección son públicas, y pueden ser consultadas por los terceros e interesados, y todos los documentos de evaluación, las ofertas y los anexos a la aceptación de oferta pueden ser consultados en la plataforma en el siguiente enlace <https://www.secop.gov.co/CO1Marketplace/>



Ilustración 29. Documentos soporte contratación

The screenshot displays the SECOP II interface for a procurement process. At the top, there is a navigation bar with 'Procesos SECOP', 'Procesos', 'Subasta electrónica', 'Contratos', and 'Proveedores'. A search bar is visible. Below the navigation, a sidebar on the left shows the process details, including the process ID 'SI-AMZ-CBTA-003-2022' and a timer showing '009:00:42'. The main content area is titled 'Documentos' and contains a table with columns for 'Doc Classification', 'Description', and 'Download'. The table lists various documents such as 'COTIZACION SENA MOTORES FUERA DE BORDA 2022', 'ESTUDIO DE MERCADO COMPRA MOTORE SEPTIEMBRE', and 'GGCONF_068_Antes_de_convocatoria.pdf'. Below the table, there is a section for 'Attestation Documents' and a 'List of Required Documents' section.

Fuente. SECOP II

Ilustración 30. Procesos de contratación

The screenshot shows the SECOP II interface displaying a list of procurement processes. The top navigation bar includes 'Procesos SECOP', 'Procesos', 'Subasta electrónica', 'Contratos', and 'Proveedores'. A search bar is present. The main content area is titled 'Procesos' and shows a list of processes with columns for 'Nombre', 'Fecha programada de apertura', and 'Fecha de apertura efectiva'. The list includes processes such as 'SI-AMZ-CBTA-003-2022' (Fase de ofertas), 'SI-AMZ-CBTA-003-2022' (Fase de ofertas), and 'SI-AMZ-CBTA-003-2022' (Fase de ofertas). The interface also shows a sidebar with navigation options and a top right corner with the user's name 'DENIA MEDONALARA' and the time 'UTC-5 16:16:37'.

Fuente. SECOP II



Ilustración 31. Fechas proceso de contratación

Evento	Días de tiempo transcurrido	Fecha límite
Publicación del aviso de convocatorio pública	14 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Publicación de estudio previo	14 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Fecha de publicación del proyecto de pliego de condiciones	14 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Plazo para presentar observaciones al proyecto de Pliego de Condiciones	7 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Plazo para manifestación de interés de iniciar la convocatoria a Mypes y/o Mipymes	11 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Requerimiento a observaciones al Proyecto de Pliego de Condiciones	6 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Fecha prevista de Publicación del Pliego de Condiciones Definitivo	6 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Fecha de publicación del pliego de condiciones definitivo	3 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 4:37:34 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Expedición y publicación acto administrativo de apertura del proceso de selección	2 días de tiempo transcurrido	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Presentación de Observaciones a los Pliegos de Condiciones definitivos	2 días para terminar	2019/03/22 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Requerimiento a las observaciones al Pliego de Condiciones	2 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Plazo máximo para expedir adendas	3 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Presentación de Ofertas	5 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Apertura de sobres de requisitos habilitantes y técnicos	5 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Informe de presentación de Ofertas	5 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Publicación del informe de verificación o evaluación	13 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Presentación de observaciones al informe de verificación o evaluación	15 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Apertura del sobre económico	15 días para terminar	2019/03/22 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Publicación Acto Administrativo de adjudicación o de Declaratoria de Desierto	15 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Firma del Contrato	15 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Entrega de las garantías de ejecución del contrato	17 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Aprobación de Pliego e inicio de ejecución del contrato	17 días para terminar	2019/03/22 2:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Plazo de validez de las ofertas	90 días	

Fuente. SECOP II

En esta plataforma se encuentran publicados todos los procesos de contratación celebrados en las modalidades de mínima cuantía, prestación de servicios personales, selección abreviada de menor cuantía, subasta inversa y contratos interadministrativos.

Internamente el SENA dispone del registro en el aplicativo Black Box, Si contratista, y la elaboración del informe del SIRECI dirigido a la Contraloría de la República.

Tabla 78. Contratos de Copra de Bienes y Servicios

CONTRATOS DE COMPRA DE BIENES O SERVICIOS		
VIGENCIA	CANTIDAD	PRESUPUESTO CONTRATADO
2021	27	777.992.085,40
2022	6	207.686.660,00

Fuente: Contratación. Regional Amazonas



Tabla 79. Contratos de Prestación de Servicios

CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
VIGENCIA	CANTIDAD	VALOR CONTRATADO
2021	38	472.573.767,00
2022	138	4.851.022.441,00

Fuente: Contratación. Regional Amazonas

Tabla 80. Ejecución del presupuesto en contratación

TOTAL EJECUTADO	
2021	1.250.565.852,00
2022	5.058.709.101,00

Fuente: Contratación. Regional Amazonas

7.2 Prevención de hechos de corrupción

El Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas - CBTA aplica los lineamientos internos de la Entidad como Circulares, Resoluciones y Manual de contratación vigentes como:

- Circular 1 de 2020 Medidas para el funcionamiento del SENA en el aislamiento preventivo obligatorio decretado por el Gobierno Nacional.
- CIRCULAR 145 DE 2019 (septiembre 16) directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2020 (art. 32 - numeral 3o Ley 80 de 1993).
- Circular No. 3-2018-000197 del 30/11/2018 Lineamiento contratación prestación de servicios personales año 2019.
- Circular No. 3-2018-000206 del 17/12/2018 Lineamiento contratación de instructores año 2019.
- Circular No. 3-2018-000212 del 27/12/2018 Tabla de honorarios 2019 diferente a instructor.
- Circular 01-3-2019-000018 del 13/02/2019 Lineamiento para realizar adiciones, prórroga y otras modificaciones de contratos.
- Circular No. 3-2014-000115 del 05/06/2014 Autorizaciones y Conceptos Técnicos.
- Decreto No. 249 de 2004
- Resolución No. 0751 de 2014.
- Manual de Contratación Administrativa Versión 5-2020.
- Tabla de retención documental del SENA.



- Redes de conocimiento (estructura curricular)
- Anexo No. 2 plan de contratación de instructores.

El Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, SENA Regional Amazonas aplica los lineamientos tanto de la Entidad como el de Colombia Compra Eficiente: circulares, Resoluciones y Manual de contratación vigentes como:

- Circular 1 de 2020 Medidas para el funcionamiento del SENA en el aislamiento preventivo obligatorio decretado por el Gobierno Nacional.
- CIRCULAR 145 DE 2019 (septiembre 16) directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2020 (art. 32 - numeral 3o Ley 80 de 1993).
- Circular No. 3-2018-000021 del 14/02/2018 Lineamiento de publicación en el Sistema electrónico para la contratación pública Secop II y portales institucionales.
- Circular No. 3-2018-000091 del 10/05/2018 Lineamiento de publicación de procesos de contratación.
- Circular No. 01-3-2019-000079 del 15/05/2019 Lineamiento de publicación de procesos de contratación
- Manual de Contratación Administrativa Versión 5-2020.
- La Dirección Regional realiza seguimiento a la Resolución 03069 de 2008: Cumplimiento de las visitas de vigilancia y control de la actividad contractual de los Centros de Formación, que debe realizar el Director de la Regional, en virtud del artículo 1 de la Resolución 03069 de 2008, cuya lista de chequeo fue actualizada mediante resolución 2882 del 29 de diciembre de 2016.
- Informe de Gestión trimestral, en el cual se reporta:
- Se encuentra publicada y se mantiene actualizada la información contractual de acuerdo con el manual de contratación Administrativa en el SECOP

8. Plan de mejoramiento institucional

8.1 Trámites SENA

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, dando cumplimiento a la Ley 962 de 2005, al Decreto Ley 019 de 2012, Decreto Ley 2106 de 2019 y la Ley 2052 de 2020, realizó la inscripción de los trámites identificados en el Sistema Único de Información de Trámites (SUIT):



1. Inscripción, selección y matrícula de aspirantes a programas de Formación Profesional.
2. Certificado Aportes Parafiscales y Fondo de Industria y la Construcción-FIC.
3. Consulta virtual de perfiles y aspirantes para Contrato de Aprendizaje.
4. Certificados y constancias académicas.
5. Regulación de cuotas de aprendices.
6. Apoyo de sostenimiento regular.
7. Facilidad de pago.
8. Consulta de certificados de competencia laboral.
9. Apoyos de alimentación.
10. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.
11. Solicitud, trámite académico o administrativo del aprendiz Sena durante su proceso formativo

Los cuales pueden ser consultados en el siguiente enlace <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/tramitesServicios.aspx>

El SENA en agosto de 2021, en un trabajo articulado con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (MinTIC) y con el acompañamiento de la Agencia Nacional Digital (AND), realizó la vinculación a la Carpeta ciudadana digital de dos trámites:

- Certificados y constancias académicas
- Consulta de Certificados de Competencia Laboral

Con lo anterior, los aprendices pueden consultar y descargar los documentos académicos o de Certificados de Competencia Laboral, expedidos por el SENA a partir de la vigencia 2000 a través de la carpeta digital ingresando desde su usuario por el portal GOV.CO Para más información ingresar a: <https://carpetaciudadana.and.gov.co/>

8.2 Participación ciudadana

El esquema de participación ciudadana del SENA involucra los servicios misionales de la entidad y el ciudadano con su respectiva interacción de suministro de información a través de los canales habilitados para la participación ciudadana.



El SENA Regional Amazonas en el desarrollo de las actividades relacionadas a la participación ciudadana respondió una encuesta de percepción – consulta ciudadana para la Rendición de cuentas, en donde 110 personas respondieron a varias preguntas como: ¿Cuál tema es de su interés para que el SENA lo incluya en su próxima Audiencia Pública de rendición de cuentas? Dando como respuesta de mayor interés la Estrategia SENA: Futuro para los jóvenes la cual conste en fortalecer los procesos de formación, empleo y emprendimiento con una inversión de \$158 millones de pesos. Seguido del tema de presupuesto y contratación en donde la información está disponible en los puntos 6.1 Inversiones y resultados de la gestión, 6.4 Ejecución Presupuestal, 7.1 Planta y personal y Numero de Contratistas y el 8.1 Transparencia en la contratación.

8.3 Resultados de la atención a las PQRSD

Dentro del proceso Relacionamiento Empresarial y Gestión del Cliente, de Peticiones Externas (PQRSD) se tiene como objetivo coordinar, controlar y gestionar oportunamente las peticiones externas (PQRSD) que recibe nuestra entidad de todas las partes interesadas pertinentes, con el fin de garantizar la respuesta, cumplimiento normativo y satisfacción de este.

En el II semestre de 2021 se atendieron las diferentes PQRS, según los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional debido a la emergencia sanitaria por causa del coronavirus. Para el I semestre de 2022 se dio trámite a las PQRS de la siguiente manera: desde enero hasta el 18 de mayo de 2022 se tramitó bajo los lineamientos de la prórroga de la emergencia sanitaria y ampliación de términos normativos para la atención a las PQRS, de acuerdo con la Resolución No. 304 del 23 de febrero de 2022, emitida por el Ministerio de salud y Protección Social; sin embargo, se tuvo en cuenta la promesa de servicio del SENA correspondiente a dar respuesta a los 8 días hábiles siguientes a la radicación. (Circular 3-2018-000093 de 2018. Numeral 4.). A partir del 18 de mayo de 2022 se normalizaron los términos normativos para la atención de las PQRS que se recibieron en la entidad (Ley 2207 del 17 de mayo de 2022).

8.3.1 Segundo Semestre 2.021

En el segundo semestre de 2021 se tramitaron 552 PQRS, de las cuales 551 se gestionaron dentro de los términos normativos legales vigentes y 1 fuera de los mismos.

El tiempo de respuesta promedio fue de 7,05 días.

8.3.1.1 Tipología de las PQRS recibidas II Semestre 2.021

Tabla 81. Tipología PQRS 2021



TIPO	No RECIBIDAS
Petición	501
Felicitación	34
Queja	7
Reclamo	6
Sugerencia	3
Denuncia	1
TOTAL	552

Fuente: PQRS. Regional Amazonas

El asunto más recurrente durante el II semestre de 2021 fue la petición con un 91% de la totalidad de las PQRS, recibidas.

8.3.1.2 PQRS tramitadas por dependencia II Semestre 2.021

Tabla 82. PQRS tramitadas 2021

DEPENDENCIA	TIPOLOGIA
Grupo de Formación Profesional y Empleo	361
Despacho Subdirección de Centro	97
Grupo Apoyo Administrativo Mixto	94

Fuente: PQRS. Regional Amazonas

La dependencia que más tramito PQRS, en el segundo semestre de 2021 fue el Grupo de Formación Profesional y Empleo con un total de 361, seguido por el Despacho que tramitó 97 y el Grupo de Apoyo Administrativo Mixto con 94.

8.3.2 Primer Semestre 2.021

En el primer semestre de 2022 se tramitaron 607 PQRS, se gestionaron en su totalidad dentro de los términos normativos legales vigentes.

El tiempo de respuesta promedio fue de 5,05 días.

8.3.2.1 Tipología de las PQRS recibidas I Semestre 2.022

Tabla 83. Tipología PQRS 2022



TIPO	No RECIBIDAS
Petición	599
Queja	4
Reclamo	2
Agradecimiento	1
Felicitación	1
TOTAL	607

Fuente: PQRS. Regional Amazonas

El asunto más recurrente durante el I semestre de 2022 fue la petición con un 99% de la totalidad de las PQRS, recibidas.

8.3.2.2 PQRS tramitadas por dependencia I Semestre 2.022

Tabla 84. PQRS tramitadas 2022

DEPENDENCIA	TIPOLOGIA
Grupo de Formación Profesional y Empleo	432
Despacho Subdirección de Centro	86
Grupo apoyo Administrativo Mixto	86
Grupo de Relaciones Corporativas e Internacionales	3

Fuente: PQRS. Regional Amazonas

La dependencia que más tramito PQRS, en el primer semestre de 2022 fue el Grupo de Formación Profesional y Empleo con un total de 432, seguido por el Despacho que tramitó 86, posteriormente el Grupo de Apoyo Administrativo Mixto con 86 y por último el Grupo de Relaciones Corporativas e Internacionales con un total de 3.

9. Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

9.1 Subsistema de Gestión de Calidad

Tabla 85. Actividades Subsistema de gestión de calidad



PRODUCTO MÍNIMO	ACCIONES	%AVANCE ESPERADO	%AVANCE HOY	Evidencia esperada
DE-F-039 Formato Análisis Estratégico (DOFA) Regional-Dirección General	Monitorear los cambios en el contexto a partir de los lineamientos del GPEMO.	100%	100%	Formato DOFA diligenciado y cargado en Compromiso
Formato DO-F-017 para la Identificación de Grupos de Valor e Interés diligenciado	Actualizar las necesidades y expectativas de las PIP a partir de los lineamientos del GPEMO y de los ejercicios de participación	100%	100%	Formato DO-F-017 para la Identificación de Grupos de Valor e Interés diligenciado y cargado en Compromiso
Estrategias de Soluciones a las expectativas identificadas (DE-F-038)	Retroalimentación para generar soluciones a las necesidades y expectativas incumplidas	100%	100	Seguimiento a efectividad de estrategias
Promesa de Valor y las Políticas de los Sistemas divulgadas	Divulgar elementos estructurales actualizados	100%	100%	Presentación de videoconferencia, lista de asistencia
DO-F-066 Matriz de Roles, Responsabilidades y Competencias	<p>Actualización y apropiación de la Matriz de Roles, Responsabilidades y Competencias para su Dependencia - DO - F - 066 (1era semana de marzo primera hoja del formato, 2da hoja - seguimiento de transferencias de conocimiento, en el transcurso del año seguimiento trimestralmente)</p> <p>- Actualización y seguimiento transferencia de conocimiento (2da hoja del documento)</p> <p>Fechas: Primer trimestre: 31/03/2022 Segundo trimestre: 30/06/2022 Tercer trimestre: 30/09/2022 Cuarto trimestre: 10/12/2022</p> <p>- Entrega de Matriz de Roles, Responsabilidades y Competencias para su Dependencia - DO - F - 066 junto con el informe de gestión - Fecha 30/11/2022</p>	75%	75%	Formato Matriz de Roles, Responsabilidades y Competencias para su Dependencia - DO - F - 066 diligenciado y actualizado, cargado en el link de ONE DRIVE
Actualización de los riesgos de gestión de acuerdo con la Guía de Administración de Riesgos V6	Actualizar en la plataforma Compromiso los riesgos de gestión según los lineamientos establecidos en la Guía de Administración de Riesgos V6.	100%	100%	Riesgos actualizados en Compromiso



Actualización de los riesgos de gestión de acuerdo con la Guía de Administración de Riesgos V6	Actualizar en la plataforma Compromiso los riesgos de gestión según los lineamientos establecidos en la Guía de Administración de Riesgos V6.	100%	100%	Riesgos actualizados en Compromiso
Formato Autocontrol Diligenciado (Formato autocontrol PM, Riesgos, SNC)	Realizar informes de autocontrol cuatrimestrales para seguimiento de los riesgos de proceso y de corrupción	100%	100%	Formato Autocontrol Diligenciado y cargado en el DRIVE
Informe Autocontrol Riesgos Proceso y Corrupción	Realizar informes de autocontrol cuatrimestrales para seguimiento de los riesgos de proceso y de corrupción.	100%	100%	Presentación de videoconferencia, lista de asistencia, evaluación de la eficacia
Plan de gestión del cambio Despacho Regional y Centro de Formación	Identificar los cambios de la Regional y documentarlos acorde a los lineamientos establecidos desde la DG	75%	75%	Si hay cambios, diligenciar el formato y cargarlo en el DRIVE
Mes SIGA	Diseñar e implementar estrategias para el mes SIGA que se llevará a cabo en septiembre	100%	100%	Evidencias de la planeación (grabaciones, listas de asistencia, archivos, etc.)
Matriz de Comunicaciones del SIGA	Diligenciar y realizar seguimiento trimestral de la Matriz de Comunicaciones SIGA con la información Regional. Se debe cargar en Compromiso el 30 de abril.	100%	100%	Matriz de Comunicaciones publicada en Compromiso
Informe de aplicación de los controles del Plan de Control de Calidad (Autocontrol)	Realizar informe de aplicación de controles del Plan de Control de Calidad del Servicio	100%	100%	Informe de aplicación de los controles del Plan de Control de Calidad (Autocontrol)
Análisis y evaluación del cumplimiento del PAM Regional y Centro de formación	Realizar trimestralmente seguimiento, medición, análisis y evaluación de la implementación del PAM Regional y realizar informe ejecutivo para presentar al Comité Regional del SIGA para que los responsables tomen las acciones pertinentes.	100%	100%	Correos y/o Excel con seguimiento
Formato Autocontrol Diligenciado (Formato autocontrol PM, Riesgos, SNC)	Realizar informes de autocontrol cuatrimestrales para seguimiento a las acciones registradas en Compromiso.	100%	100%	Informe de Autocontrol cargado en la carpeta de ONEDRIVE
Informes de autocontrol para el seguimiento de las acciones registradas	Realizar informes de autocontrol cuatrimestrales para seguimiento a las	100%	100%	Informe de Autocontrol cargado en la carpeta de ONEDRIVE



	acciones registradas en Compromiso.			
--	-------------------------------------	--	--	--

Fuente. Información Plataforma Compromiso y ONEDRIVE Regional Amazonas

9.1.1 Riesgos de Proceso

Tabla 86. Actividades Riesgos de Proceso

Nombre del indicador	Variable	Resultado variable	%	Plan de Acción
Número Total de Riesgos de gestión identificados	Número de riesgos de gestión identificados en su dependencia con calificación Extrema y Alta	0	0%	
	Número de riesgos de gestión identificados en su dependencia con calificación Moderada	2	17%	
	Número de riesgos de gestión identificados en su dependencia con calificación Baja	10	83%	
	Número de riesgos de gestión identificados	12		
Porcentaje de riesgos de gestión con el ciclo de gestión incompleto	No. de riesgos de gestión que NO cuentan con el ciclo de gestión completo	0	0%	
Porcentaje de riesgos de gestión en valoración alta o extrema que cuentan con un monitoreo en el último mes (De acuerdo con la periodicidad definida en la Política GR-P-001 y la Guía GR-G-0011)	No. de riesgos de gestión en valoración alta o extrema que cuentan con un monitoreo en el último mes	0	N/A	El centro para la Biodiversidad y el turismo del Amazonas no cuenta con riesgos de gestión con valoración alta o extrema



Porcentaje de riesgos de gestión en valoración moderada que cuentan con un monitoreo en el último bimestre (De acuerdo con la periodicidad definida en la Política GR-P-001 y la Guía GR-G-001)	No. riesgos de gestión en valoración moderada que cuentan con un monitoreo en el último bimestre	2	100%	
Porcentaje de riesgos de gestión en valoración baja que cuentan con un monitoreo en el último trimestre (De acuerdo con la periodicidad definida en la Política GR-P-001 y la Guía GR-G-001)	No. de riesgos de gestión en valoración baja que cuentan con un monitoreo en el último trimestre	10	100%	
Porcentaje de riesgos de gestión con Controles implementados	No. de Riesgos de gestión con Controles implementados	12	100%	
Porcentaje de acciones de tratamiento de riesgos abiertos	No. De acciones abiertas de tratamiento de riesgos	2	13%	
	No. De acciones totales de tratamiento de riesgos	16		
Porcentaje de riesgos de gestión cuyo análisis residual es extremo, alto o moderado, pendientes por tratamiento.	No. de riesgos de gestión cuyo análisis residual es extremo, alto o moderado, SIN tratamiento	1	50%	Se debe realizar mes de trabajo con el Líder TIC y la Coordinación de Grupo de Apoyo Administrativo Mixto de la Regional Amazonas con el objetivo de establecer tratamiento para el riesgo 2099
	No. De riesgos de gestión en categorías extremo, alto y moderado, identificados	2		
Efectividad de los controles implementados	Número de riesgos en valoración inherente: alta y extrema	1	100%	
	Número de riesgos en valoración residual: alta y extrema	0		
Porcentaje de riesgos de gestión materializados	No. de riesgos materializados en el periodo.	0	0%	

Fuente. Información Plataforma Compromiso

9.1.2 Riesgo de Corrupción

Tabla 87. Actividades Riesgos de Corrupción

Nombre del indicador	Variable	Resultado variable	%	Plan de Acción
----------------------	----------	--------------------	---	----------------



Número Total de Riesgos de corrupción identificados	Número de riesgos de corrupción identificados en su dependencia con calificación Extrema y Alta	1	25%	
	Número de riesgos de corrupción identificados en su dependencia con calificación Moderada	3	75%	
	Número de riesgos de corrupción identificados	4		
Porcentaje de riesgos de corrupción con el ciclo de gestión incompleto	No. de riesgos de corrupción que no cuentan con el ciclo completo	0	0%	
Porcentaje de riesgos de corrupción con controles implementados	No. de Riesgos de Corrupción con Controles implementados	4	100%	
Porcentaje de riesgos de corrupción pendientes por tratamiento.	Número de riesgos de Corrupción SIN tratamiento.	0	0%	
Porcentaje de acciones de tratamiento de riesgos abiertos	No. De acciones abiertas de tratamiento de riesgos	4	100%	
	No. De acciones totales de tratamiento de riesgos	4		
Efectividad de los controles implementados	Número de riesgos en valoración inherente: alta y extrema	4	75%	
	Número de riesgos en valoración residual: alta y extrema	1		
Porcentaje de riesgos de corrupción en valoración alta o extrema que cuentan con un monitoreo en el último mes (De acuerdo con la periodicidad definida en la Política GR-P-001 y la Guía GR-G-001)	No. de riesgos de corrupción en valoración alta o extrema que cuentan con un monitoreo en el último mes	1	100%	
Porcentaje de riesgos de gestión en valoración moderada que cuentan con un monitoreo en el último bimestre (De acuerdo con la periodicidad definida en la Política GR-P-001 y la Guía GR-G-001)	No. de riesgos de corrupción en valoración moderada que cuentan con un monitoreo en el último bimestre	3	100%	
Porcentaje de riesgos de gestión materializados	No. de riesgos materializados en el periodo.	0	0%	

Fuente. Información Plataforma Compromiso

9.2 Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



9.2.1 Presupuesto

- Para la vigencia 2021 y a raíz de la pandemia, se contrató el servicio de exámenes médicos ocupacionales con fecha de ejecución para los meses de octubre y noviembre de 2021. Durante la vigencia 2022 se contrataron y se ejecutaron en marzo de 2022.
- En 2021, se ejecutaron los recursos de Materiales e Insumos en la compra de elementos ergonómicos para control de afectaciones osteomusculares y dotación para la Brigada.
- Se ejecutaron los recursos para los encuentros nacionales 2021 de SST y COPASST.
- Se ejecutó los recursos 2021 para el contrato de prestación de servicios para el Psicólogo SST Regional y el Apoyo HySI Regional. Así mismo, para el 2022, se comprometieron y se ha ejecutado el contrato de prestación de servicios para el Psicólogo SST Regional y el Apoyo HySI Regional.

9.2.2 Eje Higiene y Seguridad Industrial

- Actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Actualización de la identificación de la normativa aplicable en riesgos laborales.
- Actualización de los planes de emergencias de las sedes Centro y Lagos.
- Diseño y aplicación con aval de la entidad territorial del protocolo regional de bioseguridad COVID 19.
- Afiliaciones de personal de planta y contratistas en la ARL. Capacitación de tramite dirigida a Apoyos de Coordinaciones y Relaciones Laborales para que desde esas dependencias se siga con el proceso.
- Apoyo en criterios de SST en estudios previos para contratos de la entidad.
- Recorridos de seguridad por las instalaciones.
- Acompañamiento COPASST 2021-2023.
- Actualización brigada de emergencias.
- Entrega de elementos de protección personal por reposición o primer uso a los funcionarios de planta del Despacho regional y CBTA.
- Caracterización de los Elementos de protección personal para los funcionarios de planta del Despacho regional y CBTA, futuras entregas.
- Ejecución de capacitaciones de prevención de accidentes de trabajo.
- Ejecución de los programas de control de riesgo.
- Exposición al Equipo de la Auditoría Interna SIGA 2022 de las acciones de SGSST en la Regional.
- Tramite de hallazgos y acciones de mejora resultantes de la Auditoría Interna.
- Exposición al Equipo de PARES de MinEducación de las acciones de SGSST en la Regional.



- Presentación de informe de condiciones de riesgo estructural de las edificaciones denominadas Malokas ante la Dirección Regional; el cual fue insumo para trámite ante Dirección General de necesidades específicas en la Regional.

9.2.3 Eje SENA Mentalmente Saludable

- Socialización resultados encuesta clima organizacional vigencia 2021.
- Elección nuevo Comité de Convivencia Laboral Vigencia 2022-2024.
- Acompañamiento y seguimiento al Comité de Convivencia Laboral Vigencia 2022-2024.
- Atención y orientación en consulta psicológica a funcionarios públicos y contratistas de la Regional Amazonas.
- Valoración psicológica de ingreso a Brigadistas, funcionarios públicos y contratistas.
- Ejecución de presupuesto para el Mejoramiento de Clima Organizacional de la Regional.
- Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica para el control de los factores de riesgo psicosocial, programa de prevención al consumo de sustancias psicoactivas, calidad de vida en el trabajo, prevención de acoso laboral.

9.3 Subsistema de Gestión Ambiental y Energética

Nivel de cumplimiento de objetivos y metas.

El centro de formación ha logrado el cumplimiento de sus objetivos y metas de la gestión de cada uno de las actividades y acciones en el marco de los subsistemas de gestión así:

01

Implementar tecnologías limpias y sistemas tecnológicos que permitan el aprovechamiento óptimo de los recursos naturales.

- ✓ Apoyo a las actividades del SGE para el mejoramiento del desempeño energético en un 100% al interior de la Regional y Centro de formación.

02

Implementar programas que contribuyan al uso racional y eficiente de los recursos que impactan el desempeño ambiental y energético.



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

SENA SAPIENS

2021: 100%
2022: 50%



2021: 100%
2022: 50%

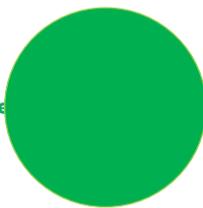


% de Avance	Cierre de Plataforma
20%	01 de abril
50%	01 de julio
60%	03 de octubre
100%	10 de diciembre

Tabla No. 1: Corte de indicadores.

- **Logros de los programas ambientales y energéticos.**

- ✓ Capacitaciones y sensibilizaciones en agua y energía, manejo de residuos peligrosos, no peligroso y especiales, manejo de productos químicos, Sistema Globalmente Armonizado, FDS – etiquetado.
- ✓ Inspecciones planeadas de Fugas de agua /gas, Separación de residuos, Sustancias Químicas, Orden y Aseo, Uso correcto de la energía (iluminación, equipos conectados sin necesidad, aires acondicionados.
- ✓ Reporte PCB y RESPEL.
- ✓ Seguimiento a las Mediciones Ambientales.
- ✓ Evaluación requisitos legales y de aspectos e impactos ambientales y alineación con el plan de emergencias.



línea de atención al ciudadano: 018000 910270
línea de atención al empresario: 018000 910682



Capacitaciones/sensibilizaciones

406 personas

Economía circular

601,8 kg

energía, papel), manejo

residuos, requisitos legales, riesgo químico,
Kg de residuos aprovechables: 262,8.

Kg de residuos recuperados/Aprovechamiento

formación: 339.

Aspectos que respaldan la alienación continua con la dirección estratégica.

- Implementación de planes de trabajo acorde a las actividades de programas ambientales.
- Identificación de riesgos y oportunidades.
- La alineación de los compromisos ambientales y de energía, así como el cumplimiento.
- de la política de los sistemas SGA-SGE.
- Identificación y verificación de criterios legales en los procesos de contratación de bienes, productos o servicios.

Decisiones Relacionadas con cualquier Oportunidades de Mejora.

- Uso de bienes con material reciclado.
- Evaluación de requisitos legales antes del vencimiento de fecha anual de evaluación.
- Gestionar la contratación de inversiones ambientales en el primer trimestre de la vigencia.
- Incentivar el uso de bicicletas como medio de transporte alterno.
- Gestionar la adquisición y cambio de luminarias del centro de formación en un 100%.

10. Compromiso por la paz



El SENA Regional Amazonas a desplegado su capacidad institucional al servicio de los grandes retos sociales en post de la Construcción de la Paz en el Departamento del Amazonas, mediante acciones de formación profesional que facilitan la superación de condiciones de pobreza y vulnerabilidad de las comunidades más afectadas por el conflicto, mediante concertación con las comunidades y actores de nivel territorial: Alcalde - Gobernador, Secretarías de Educación con las que se ha ejecutado el Programa de Articulación con la Media, líderes, y población organizada, así como alianzas con entidades e instancias del nivel nacional como la Unidad de Atención a Víctimas, Prosperidad social entre otros. Programas estratégicos SENA Emprende Rural (SER) que ejecuta acciones de formación con el propósito de promover la generación de ingresos y la empleabilidad para la población rural, a través del desarrollo de sus capacidades y competencias, así como el acompañamiento y fortalecimiento de las iniciativas productivas rurales orientadas al autoconsumo, los negocios rurales y/o la creación de empresa.

11. Transformación Digital

El Sena Regional Amazonas, en el proceso de transformación digital participo en la construcción del Plan de Transformación Digital el cual incluye el desarrollo de proyectos que impactarán a nivel tecnológico, los proceso y procedimientos del centro, lo cual implicara cambios en le cultura sobre el uso y aprovechamiento de las tecnológicas digitales, facilitando la oferta y acceso de servicio de la entidad a la ciudadanía, empresarias y el Estado. Este plan consta de 5 ejes estratégicos basados en la experiencia, innovación. Eficiencia, información y la cultura.

12. Anexos

No aplica

13. Conclusiones

El Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, implemento diferentes acciones para entregar a la población de los municipios de Leticia y Puerto Nariño y las zonas no municipalizadas los servicios de formación profesional integral. Entre las cuales está el trabajo articulado que viene realizando el programa SENA Emprende Rural con las diferentes comunidades en el Departamento de Amazonas, para poder entregar formación y la creación de unidades productivas. La estrategia Agrosena con la implementación de la formación enfocada hacia el agro y su fortalecimiento con los trabajo de campo y asesorías. La formación regular con la apertura de formaciones tituladas en el municipio de Puerto Nariño y La Chorrera. La participación de Emprendimiento y Empresarismo con sus gestores a través de la orientación y asesorías para la construcción de los planes de negocio para



Fondo Emprender y demás servicios tanto en el municipio de Leticia y Puerto Nariño. El programa de atención a la población víctima y vulnerable a realizado un trabajo articulado con las diferentes instituciones para el logro de los objetivos institucionales con la atención a la población caracterizada. Los servicios prestados por la Agencia Pública de Empleo para el proceso de intermediación laboral con las diferentes empresas e instituciones en el departamento. El proceso de certificación por competencias laborales que se ha realizado en varias instancias, lo que ha permitido el fortalecimiento de las capacidades de la población con los conocimientos adquiridos y que estos puedan ser certificados por la entidad. Las actividades realizadas por Relaciones Corporativas en el acompañamiento a los procesos de contrato de aprendizaje, empresas reguladas para el cumplimiento de los indicadores de gestión. Sennova con la implementación de los proyectos aprobados y la ejecución de estos con los recursos asignados para el fortalecimiento de las acciones de la investigación del centro.

14. Referencias bibliográficas

- Plan de Acción 2021. Lineamientos Operativos Plan de Acción 2021, Dirección de Planeacion y Direccionamiento Corporativo
- Plan de Acción 2022. Lineamientos Operativos Plan de Acción 2022, Dirección de Planeacion y Direccionamiento Corporativo

