



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia



Manual Informe Estadístico SENA

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



MANUAL DEL INFORME ESTADÍSTICO SENA

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO

DIRECCIÓN GENERAL
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
BOGOTÁ
SEPTIEMBRE 2021 V2

Cuerpo Directivo

CARLOS MARIO ESTRADA MOLINA
Director General.

ELIZABETH BLANDON BERMUDEZ
Dirección de Planeación y
Direccionamiento Corporativo.

NIDIA JEANNETTE GOMEZ PEREZ
Dirección de Formación Profesional.

WILSON JAVIER ROJAS MORENO
Dirección Administrativa y Financiera.

WILLIAM OROZCO DAZA
Dirección del Sistema Nacional de
Formación para el Trabajo.

ÓSCAR JULIÁN CASTAÑO BARRETO
Dirección Jurídica.

HERNÁN DARIO FUENTES SALDARRIAGA
Dirección de Empleo, Trabajo y
Emprendimiento.

RAÚL EDUARDO GONZÁLEZ GARZÓN
Oficina de Control Interno.

ADRIANA MARÍA COLMENARES MONTOYA
Dirección de Promoción y Relaciones
Corporativas.

PILAR NAVARRETE RIVERA
Oficina de Comunicaciones.

VERÓNICA PONCE VALLEJO
Secretaria General.

CLAUDIA PATRICIA LANDAZÁBAL ORTÍZ
Oficina Control Interno Disciplinario.

HERNAN GUIOVANNI RIOS LINARES
Oficina de Sistemas.

Contenido	
CONCEPTOS	7
INFORME ESTADÍSTICO INSTITUCIONAL	13
El procesamiento de la Información	13
Cuadros Estadísticos	16
Estructura y componentes de los cuadros estadísticos	16
Cálculo de parámetros	18
Interpretación de resultados	20
Anexos Estadísticos	21
Anexo Agencia Pública de Empleo.....	24
Anexo de Aulas Móviles.....	25
Anexo de Contrato de Aprendizaje.....	26
Anexo de Fondo Emprender.....	27
Anexo de Formación Bilingüismo.....	28
Anexo de Formación por Género.....	29
Anexo de Formación Virtual.....	30
Anexo Tasa de Retención.....	31
Anexo de Tasa de Deserción.....	33
Anexo de Formación Dual.....	34
Anexo de Formación Integral.....	34
Anexo de Apoyos de Sostenimiento.....	35
Anexo de Articulación con la Media.....	37
Anexo de Certificaciones.....	37
Anexo de Ejecución Presupuestal del Gasto.....	39
Anexo de Emprendimiento y Fortalecimiento.....	39
Anexo de Empresas con Cuotas Reguladas - Voluntarias.....	40
Anexo de Formación por Edades.....	41
Anexo de Fortalecimiento MiPymes.....	43
Anexo Instructores de Planta - Contrato.....	43
Anexo de Mesas Sectoriales.....	44
Anexo de Población Vulnerable.....	45
Anexo de Red Unidos.....	46
Anexo de Relaciones Internacionales.....	47
Anexo de SENA Emprende Rural.....	48
Anexo del SNFT Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.....	49

Anexo de Economía Naranja	49
Presentación Informe Estadístico.....	50
Difusión del Anexo Estadístico	50
Calendario de Difusión	51
Referencias.....	52

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Aprendices y cupos	14
Ilustración 2 Programas y/o proyectos.....	16
Ilustración 3 Cuadros estadísticos.....	17
Ilustración 4 Anexo Agencia Pública de Empleo	25
Ilustración 5 Anexo de Aulas Móviles.....	26
Ilustración 6 Anexo de Contrato de Aprendizaje.....	27
Ilustración 7 Anexo de Fondo Emprender.....	28
Ilustración 8 Anexo de Bilingüismo.....	29
Ilustración 9 Anexo Formación por Género	30
Ilustración 10 Anexo de Formación Virtual.....	31
Ilustración 11 Anexo Tasa de Retención.....	32
Ilustración 12 Anexo de Tasa de Deserción.....	33
Ilustración 13 Anexo de Formación Dual.....	34
Ilustración 14 Anexo de Formación Integral.....	35
Ilustración 15 Anexo de Apoyos de Sostenimiento.....	36
Ilustración 16 Anexo de Articulación con la Media.....	37
Ilustración 17 Anexo de Certificaciones.....	38
Ilustración 18 Anexo de Ejecución Presupuestal del Gasto	39
Ilustración 19 Anexo de Emprendimiento y Fortalecimiento	40
Ilustración 20 Anexo de Empresas con Cuotas Reguladas - Voluntarias	41
Ilustración 21 Anexo de Formación por Edades.....	42
Ilustración 22 Anexo de Fortalecimiento MiPymes	43
Ilustración 23 Anexo Instructores de Planta.....	44
Ilustración 24 Anexo de Mesas Sectoriales.....	44
Ilustración 25 Anexo de Población Vulnerable	45
Ilustración 26 Anexo de Red Unidos.....	46
Ilustración 27 Anexo de Relaciones Internacionales	47
Ilustración 28 Anexo de SENA Emprende Rural.....	48
Ilustración 29 Anexo del SNFT Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.....	49
Ilustración 30 Anexo de Economía Naranja.....	50
Ilustración 31 Calendario de difusión.....	51

LISTA DE TABLAS

Tabla 1 Reportes cupos.....	15
Tabla 2 Abreviaturas.....	18

Tabla 3 Semáforos.....	20
Tabla 4 Anexos Estadísticos.....	22
Tabla 5 Grupos etarios anexo de Formación por Edades.....	42

PRESENTACIÓN

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa. Se encuentra adscrito al Ministerio de Trabajo. Ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que, enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para mejorar la competitividad y producción con los mercados globalizados.

En el marco de la política de Rendición de Cuentas (CONPES 3654) y la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional (Ley 1712 de 2014), el SENA difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente a los avances logrados.

En este sentido y siguiendo los lineamientos del DANE establecidos en el documento *Recomendaciones para la difusión y el acceso de Información Estadística* la entidad pone a disposición el presente texto con el fin de servir como guía sobre las principales características del Informe Estadístico que se publica mes a mes.

CONCEPTOS

Ampliación de Cobertura: Las alianzas celebradas por las Direcciones Regionales del SENA, con aquellas Instituciones o Entidades y Privadas inscritas en el Banco de Instituciones Educativas (BIE), que dentro de su objeto impartan Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (FTDH) y/o Educación Superior, incluidas las instituciones de Educación Superior (IES) en el marco de las normas vigentes, como respuesta estratégica para atender a un mayor número de colombianos, fortaleciendo con criterios de calidad y pertinencia, permitiendo mayores oportunidades de acceso y eficiencia en el uso de los recursos destinados al aprendizaje (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Apoyo de Sostenimiento: Recurso en dinero que se otorga a los aprendices que cumplen con los requisitos definidos en este procedimiento, y de acuerdo con la disponibilidad de cupos y recursos asignados a cada Centro de Formación (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Apoyo de Sostenimiento FIC: Recurso en dinero que se otorga a los aprendices que se encuentran en un programa de formación relacionado con la industria y la construcción (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Aprendices: Es toda persona que reciba formación. En el SENA se reconoce con el perfil de libre pensador, con capacidad crítica, solidario, emprendedor creativo, y líder (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020). A nivel estadístico implica que para la Formación Titulada la persona se cuenta una vez por cada programa de formación que realice, mientras que para la Formación Complementaria se cuenta una única vez de forma independiente al número de cursos o programas que adelante.

Aprendizaje dual o Formación Dual: Conocido también como aprendizaje Alternado y como formación alternada, es el tipo de aprendizaje que alterna la Institución de formación y las empresas como ambientes de aprendizaje (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Articulación con la Educación Media: Alianza estratégica institucional existente entre el Ministerio de Educación - MEN y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. La articulación, es un proceso que integra contenidos curriculares, pedagógicos y didácticos, con las competencias de la formación para el trabajo y el desarrollo humano; así como recursos humanos, económicos, e infraestructura, que permite la movilidad educativa, la permanencia en el sistema educativo, la exploración vocacional y de competencias en los jóvenes, de los grados 10° y 11° de la educación media, para la construcción de sus proyectos de vida y la inserción al mundo del trabajo (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Certificación: Acto administrativo por el cual el SENA otorga títulos o certificados a los Aprendices que culminan satisfactoriamente el proceso de Formación profesional integral y a las personas que demuestran su Competencia laboral en el Proceso de Evaluación y Certificación para el Trabajo. Los Certificados otorgados por el SENA son de tres tipos:

1. Títulos asociados con la modalidad de Formación titulada, de: Trabajador especializado, Técnico, Especialización técnica, Tecnólogo, Ingeniero Técnico, y Especialización Tecnológica.
2. Certificados de aprobación, asociados con la modalidad de Formación complementaria.
3. Certificados de participación, asociados con la modalidad de Eventos de divulgación tecnológica (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Certificado de competencia laboral: Documento emitido de acuerdo con las reglas del Sistema de Normalización y Certificación de Competencia Laboral, en el cual se manifiesta la competencia de una persona para desempeñar una función productiva, por cumplir los requisitos de una o algunas Normas de Competencia Laboral (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Colocaciones para la APE: Son los puestos de trabajo que logran ser ocupados producto de la intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo. La colocación solo cuenta cuando la solicitud está cerrada (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Colocaciones Economía Naranja: Son los puestos de trabajo en ocupaciones de Economía Naranja que logran ser ocupados producto de la intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo. La colocación solo cuenta cuando la solicitud está cerrada (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Colocaciones Egresados SENA: cerrada Son los puestos de trabajo que logran ser ocupados por egresados SENA producto de la intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo. La colocación solo cuenta cuando la solicitud está cerrada (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Competencias Laborales: Capacidad de un trabajador para movilizar los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para alcanzar los resultados pretendidos en un determinado contexto profesional, según patrones de calidad y productividad. Implica entonces, la capacidad de actuar, intervenir y decidir en situaciones imprevistas, movilizando el máximo de saberes y conocimientos para dominar situaciones concretas, aplicando experiencias adquiridas de un contexto para otro. Fuente: Cinterfor citado por (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Contrato de aprendizaje: Es una forma especial dentro del Derecho Laboral, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada, a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a dos (2) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual, el cual en ningún caso constituye salario (Ley 789 de 2002, art. 30).

Cuadro estadístico: También llamados “tablas” o “tabulados”. Son arreglos de datos ordenados en filas y columnas que permiten sintetizar, comparar e interpretar de forma sencilla, un conjunto de características que describen el comportamiento de una o más variables.

Cupos: Cupo es un término relacionado con la capacidad, en este caso está dado por el número total de posibilidades de acceder o ingresar a una acción de formación profesional integral. El conteo en término de cupos tiene en cuenta todos los programas de formación realizados por una misma persona.

Desplazados: El desplazamiento forzado “se refiere a la situación de las personas que dejan sus hogares o huyen debido a los conflictos, la violencia, las persecuciones y las violaciones de los derechos humanos” (Banco Mundial, 2015).

Economía Naranja: Es un modelo de desarrollo en el que la diversidad cultural y la creatividad son pilares de transformación social y económica del país, desde las regiones (Economía Naranja).

Egresados: Son aquellos cupos que culminan su proceso de aprendizaje dentro de la planeación propia del ciclo de vida de una ficha de formación, es decir se cumple una vez se sobrepasa la fecha de terminación de la ficha.

Etapa Productiva: Período correspondiente al proceso formativo que se da en situaciones reales de trabajo, donde el aprendiz aplica los conocimientos, habilidades y destrezas desarrolladas en la etapa lectiva. Esto incluye el conocimiento de hechos y procesos, la comprensión de los principios y las teorías y las maneras de utilizar y aplicar sus competencias en situaciones cotidianas o nuevas (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Fondo de Industria de la Construcción -FIC: Creado con el fin de atender los programas y modos de formación profesional desarrollados por la entidad, que guarden relación con las diferentes especialidades del sector de la industria de la construcción (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Fondo Emprender: El Fondo Emprender es un fondo de capital semilla creado por el Gobierno Nacional en el artículo 40 de la Ley 789 del 27 de diciembre de 2002. De acuerdo con la reglamentación vigente, podrán acceder a los recursos del Fondo Emprender, los ciudadanos colombianos, mayores de edad que estén interesados en iniciar un proyecto empresarial desde la formulación de su plan de negocio y que acrediten al momento del aval del plan de negocio los requisitos requeridos (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Formación Complementaria: Es un servicio del SENA representado en acciones de capacitación, diseñadas y ejecutadas por los centros de formación, que permiten la actualización o el desarrollo de competencias o elementos de competencia y corresponde a demandas específicas del sector productivo y la comunidad en general, con el fin de:

1. Actualizar el talento humano vinculado a una actividad económica y que requiera cualificar su desempeño actual o prepararse para asumir nuevos desempeños que le permitan una mayor movilidad y/o promoción laboral
2. Calificar y recalificar el talento humano que se encuentre en situación de desempleo, entre ellos los pertenecientes a poblaciones vulnerables (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Formación Continua Especializada: Es una oferta del SENA donde las empresas, entidades y/o gremios presentan proyectos de formación continua diseñados a la medida de sus necesidades, para ser cofinanciados por la Entidad. Su propósito es fomentar la formación y actualización de conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas, de sus trabajadores y/o trabajadores de las empresas afiliadas a los gremios de todos los niveles ocupacionales y trabajadores de empresas que hagan parte de su sector o cadena productiva, que conlleven al desarrollo tecnológico productivo, innovación e incremento de la competitividad de las empresas. En ella pueden participar empresas, entidades o gremios, aportantes de parafiscales al SENA en la vigencia anterior (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Formación Titulada: Es una modalidad de la formación profesional integral que imparte el SENA, dirigida a desarrollar y fortalecer las competencias del recurso humano, comprende las actividades de formación, entrenamiento y reentrenamiento en temas específicos y que se caracteriza por que las acciones de formación conducen al otorgamiento de un título de formación profesional (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Formación Profesional Integral: De acuerdo con el Estatuto de la formación profesional del SENA (Acuerdo 008 de 1997), la Formación profesional integral gratuita que imparte el SENA, se orienta al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y de valores para la convivencia social, que le permiten a la persona desempeñarse en una actividad productiva. Esta formación implica el dominio operacional e instrumental de una ocupación determinada, la apropiación de un saber técnico y tecnológico integrado a ella, y la capacidad de adaptación dinámica a los cambios constantes de la productividad; la persona así formada es capaz de integrar tecnologías, moverse en la estructura ocupacional, plantear y solucionar creativamente los problemas y saber hacer en forma eficaz. La persona que recibe la Formación profesional integral del SENA se certifica en competencias (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Formación Virtual: es una manera de aprendizaje que se acopla al tiempo y necesidad de quien la adelanta. El SENA tiene una oferta educativa de este tipo de capacitación para los colombianos que se encuentran dentro y fuera del país. (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2019)

Indicadores: Expresión cuantitativa observable y verificable, que permite describir características, comportamiento o fenómenos de la realidad, a través de la medición de una variable o relación entre variables (Departamento Nacional de Estadística).

Mesas sectoriales: Son instancias de concertación sectorial o transversal de carácter nacional que contribuyen al mejoramiento de la cualificación del talento humano y la pertinencia de la formación para el trabajo y la competitividad de los sectores productivos. Las mesas sectoriales están conformadas por representantes del gobierno, sector productivo y sector académico (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Orientados para la APE: Personas que reciben orientación ocupacional para mejorar su perfil. Una persona orientada solo puede ser contada una vez en el año de acuerdo con la primera acción de orientación realizada. Las demás se contarán como acciones de orientación (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020)

Poblaciones Vulnerables: Aquellas personas que por su naturaleza o por determinadas circunstancias, se encuentran en mayor medida expuestos a la exclusión, la pobreza y los efectos de inequidad y la violencia de todo orden (Ministerio de Educación , 2005).

Porcentaje de Ejecución: es el resultado que se obtiene al medir el nivel de cumplimiento de los indicadores, es decir de comparar el avance a un periodo de corte con respecto a la meta establecida.

Programa de Bilingüismo El Programa de Bilingüismo es la respuesta de la Entidad a los requerimientos del sector productivo en cuanto a la formación de sus futuros trabajadores en una segunda lengua que les permita un mejor desempeño laboral, aumentando la competitividad y calidad del servicio de sus empresas en comparación con sus pares a nivel mundial (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

El objetivo general del programa es fortalecer el aprendizaje de lengua extranjera en los aprendices SENA con calidad y pertinencia, para mejorar los índices de empleabilidad del país mediante la implementación de programas estratégicos que de manera articulada impactan el diseño, desarrollo y ejecución de la formación titulada y complementaria de lenguas en el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Programa de Articulación con la Educación Media: Es un programa que permite el acceso de estudiantes de educación media de establecimientos educativos públicos y privados a la formación de nivel técnico que ofrece el SENA, desarrollándola en el plantel educativo, favoreciendo la pertinencia y la calidad de la formación, y generando mejores oportunidades a los aprendices para su incursión en el mercado laboral colombiano (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2021).

Programa de Formación: Es definido con el proceso de diseño curricular y se constituye en el conjunto de condiciones de ingreso y salida del proceso de formación, sujeto a aplicar estrategias metodológicas para desarrollar unas competencias expresadas en unos contenidos. En todos los casos, el programa traduce en un Título en el marco de la formación titulada (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Rrom: Persona que por su identidad es o se autorreconoce descendiente de las tradiciones de pueblos gitanos llegados al continente americano (Departamento Nacional de Estadística).

SOFIA Plus: La sigla significa Sistema Optimizado para la Formación y el Aprendizaje Activo. En el año 2009 empezará a operar el aplicativo denominado SOFIA PLUS, como la principal herramienta para facilitar la gestión de los nuevos procesos formativos en el SENA. La operación del sistema requiere la interacción de tres componentes importantes: el entendimiento y adopción de los nuevos procesos de gestión del aprendizaje, la prueba y uso del aplicativo diseñado para la gestión de estos nuevos procesos, y la migración de información útil del actual aplicativo de gestión académica de centros hacia el nuevo aplicativo que soportará todos los procesos (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Vacantes para la APE: Corresponde al número de puestos de trabajo no ocupados que se registran en una solicitud (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020).

Víctima: Aquella o aquellas personas que individual o colectivamente hayan sufrido un daño como consecuencia de acciones u omisiones que violen la legislación penal vigente en Colombia (Departamento Nacional de Estadística).

INFORME ESTADÍSTICO INSTITUCIONAL

En el marco de lo dispuesto en las Leyes 152 de 1994, 1286 de 2009, 1474 de 2011 y los Decretos 849 de 2016, 1499 de 2017 y 612 de 2018, que establecen los lineamientos para la Planeación Estratégica de las entidades y la formulación de los Planes de Acción, y de acuerdo con los parámetros del Departamento Administrativo de la Función Pública que determina la importancia del monitoreo y seguimiento a las metas e indicadores institucionales, a continuación se describe el proceso de elaboración del Informe Estadístico Institucional, el cual da cuenta del avance en los indicadores más relevantes para el SENA, en todos los niveles de la entidad: Nacional, regional y centros de formación.

Este informe de publicación mensual, se convierte en una herramienta de seguimiento frente a los principales objetivos y compromisos trazados por la entidad, constituyéndose como una herramienta de control, por cuanto permite medir el avance y la gestión desarrollada con respecto a las distintas metas establecidas, de tal forma que sirve como insumo para la toma de decisiones y permite a los distintos gerentes públicos que integran la entidad, ajustar las acciones implementadas para garantizar el cumplimiento de las metas establecidas.

El informe estadístico se nutre de diferentes fuentes de información, un gran porcentaje proviene de la información registrada en el aplicativo Sofía Plus. Adicionalmente, se incorpora información proveniente de otros aplicativos como el de la Agencia Pública de Empleo y el SIIF Nación, entre otros. Finalmente, existe información suministrada directamente por las áreas misionales y de apoyo que es consolidada de forma directa por los responsables de los distintos temas.

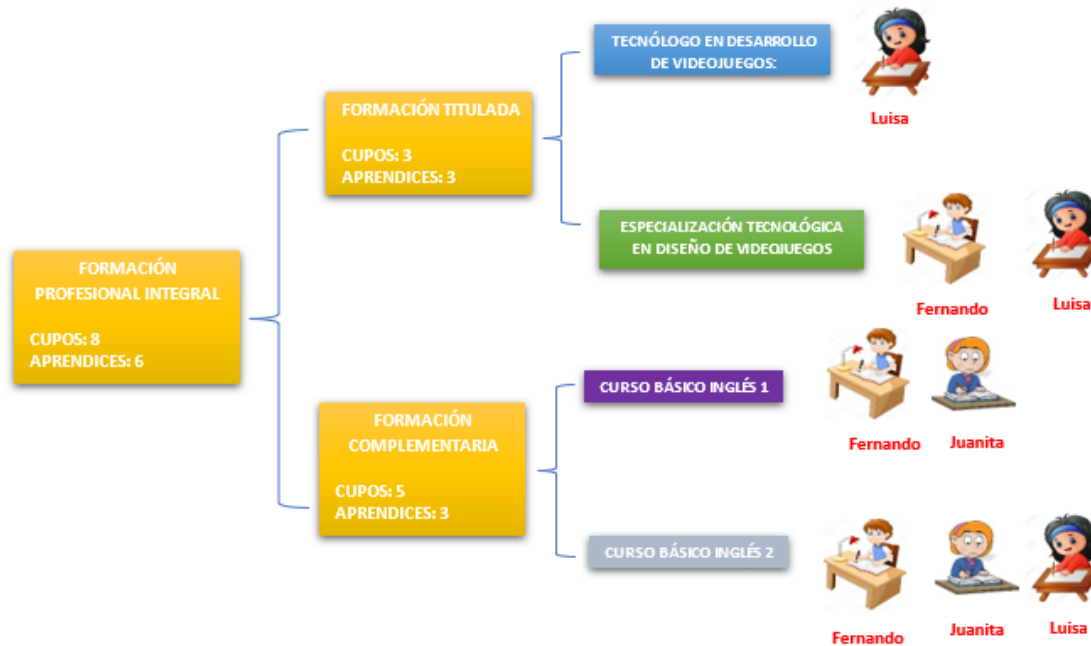
La Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, como área encargada de publicar la información oficial de la entidad, consolida y agrupa los datos más relevantes para los distintos grupos de valor a nivel interno y externo a través de 27 anexos estadísticos y una presentación.

El procesamiento de la Información

El proceso estadístico del SENA se surte a partir de la generación de macroreportes provenientes del aplicativo SOFIA Plus, compuestos por la información acumulada y agregada de la Formación Profesional Integral, la cual se subdivide en dos grandes conjuntos de datos:

- En aprendices que da cuenta de la atención en términos de personas únicas. Para la Formación Titulada una persona se cuenta una vez por cada programa que realice, mientras que para la Formación Complementaria una persona se cuenta una única vez de forma independiente al número de acciones de formación que realice.
- Cupos en formación, que cuenta y registra la ejecución por cada programa cursado, como se visualiza en el ejemplo:

Ilustración 1 Aprendices y cupos



Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.

Como se observa en la anterior ilustración, se han tomado cuatro programas de formación del SENA, simulando su correspondencia con la totalidad de los cursos impartidos en un determinado corte: si se quisiera calcular la estadística del total de cupos en Formación Profesional Integral se contarían todos los participantes en cada curso, es decir, se tienen 8 cupos.

En cuanto al cálculo en el número de aprendices, en Formación Titulada una persona se cuenta una vez por cada programa que realice, es decir, para el caso del ejemplo se tienen 3 aprendices, mientras que para la Formación Complementaria una persona se cuenta una única vez de forma independiente al número de acciones de formación que realice, es decir, en el ejemplo se tienen 3 aprendices. Por lo tanto, en Formación Profesional Integral hay un total de 6 aprendices.

El anterior ejemplo da una idea global de la metodología utilizada para realizar los conteos, sin embargo, es fundamental tener en cuenta que el cálculo de aprendices se afecta dependiendo de las variables y agregaciones que se requieran para calcular la información, ya que se impactan las cifras y pueden diferir si el conteo se hace por tipo de formación, regional, centro de formación, programa de formación, modalidad, etc.

Es importante tener presente, que aunque la fuente de información principal de las cifras y estadísticas de Formación Profesional Integral es el aplicativo SOFIA Plus, existe una fuente de información

secundaria que compendia las cifras del Programa de Formación Continua Especializada, estrategia en la que las entidades públicas y privadas presentan proyectos de formación, diseñados a la medida de sus necesidades para contribuir al desarrollo productivo y competitivo del país, al mejorar la cualificación de las competencias de los trabajadores vinculados a las empresas en todos los niveles ocupaciones y de la cadena productiva.

Por su particularidad y complejidad estos cursos de formación complementaria no son impartidos directamente por la entidad, sin embargo, son financiados con recursos SENA y las empresas son escogidas para acceder a esta alternativa de capacitación a través de una convocatoria pública.

Por cuanto la matrícula del programa de Formación Continua Especializada no es registrada en SOFIA Plus, se adiciona a las cifras arrojadas por este aplicativo por los encargados del Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados de la Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo.

En la siguiente tabla, se describen los principales reportes extraídos del Aplicativo SOFIA Plus en término de Cupos:

Tabla 1 Reportes cupos

REPORTE	INFORMACION EN CUPOS EN FORMACION
PE 04	Información agregada de cupos por regional, centros de formación, nivel, programa especial, modalidad y programa de formación.
PE 14	Información agregada en cupos por tipo de población
PE 23	Información agregada en cupos por rango de edad
PE 33	Información agregada en cupos por estrato
PE 35	Información agregada por cupos matriculados y desertados
PE 49	Información agregada de cupos pertenecientes a Red Unidos
PE 50	Información desagregada por cupos en Formación Titulada
PE 61	Información agregada en cupos del programa SENA Emprende Rural
PE 63	Información agregada en cupos caracterizados a través del cruce contra la base de Víctimas como desplazados por la Violencia
CT 08	Información agregada por cupos certificados

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.

Como se mencionó anteriormente, existe información de programas y proyectos institucionales relevantes, cuyos datos no provienen del Aplicativo SOFIA Plus, por cuanto son administrados por Áreas misionales como la Dirección de Empleo y Trabajo y el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, así como información de otras Áreas y/o Direcciones de apoyo que son suministradas directamente por estas

dependencias, los primeros 5 días de cada mes para ser incorporada en el Informe Estadístico Mensual que es divulgado a nivel interno y externo.

Los principales programas y/o proyectos adicionales que suministran información estadística son:

Ilustración 2 Programas y/o proyectos

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	DIRECCIÓN DE EMPLEO Y TRABAJO	SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	OTRAS DIRECCIONES
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyos de Sostenimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Agencia Pública de Empleo. • Fondo Emprender. • Unidades Productivas de Desplazados y SER. 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. • Formación Continua Especializada. • Mesas Sectoriales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Internacionalización. • Presupuesto. • Contrato de Aprendizaje.

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.

Muchos de los temas que se visualizan en el anterior cuadro, aunque pueden proceder de aplicativos de administración interna de las Direcciones de Área responsables, son enviados al Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados en archivos en Excel durante los primeros días de cada mes. Con el objetivo de garantizar el suministro oportuno de la Información, los integrantes del Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados envían un correo al finalizar cada mes, recordando la importancia de remitir los datos que alimentarán las estadísticas oficiales, durante los 5 primeros días calendario del mes siguiente. Una vez la información es recibida, sufre un proceso de validación y se incorpora a los distintos informes, a través de anexos estadísticos, presentaciones, etc.

Cuadros Estadísticos

Los cuadros o tablas estadísticas son salidas de información agregada, dispuesta por distintas dimensiones y niveles, acumulada desde el 1 de enero de una vigencia hasta una fecha de corte determinada y que muestra el avance que ha tenido la formación profesional integral y simultáneamente sirve como insumo para elaborar nuevos informes o cuadros a través de los cuales se publica, informa o da a conocer la gestión de la entidad.

Estructura y componentes de los cuadros estadísticos

El siguiente esquema muestra un ejemplo de un cuadro con todos los componentes que lo integran y que serán explicados con mayor detalle:

Ilustración 3 Cuadros estadísticos

SENA - DIRECCIÓN GENERAL										
APRENDICES POR REGIONAL Y NIVEL DE FORMACIÓN										
INFORMACIÓN AL CORTE DEL MES DE SEPTIEMBRE 2018										
INCLUYE CENTROS DE FORMACIÓN, CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA Y EL PROGRAMA DE FORMACION CONTINUA ESPECIALIZADA										
Describe la información que conforma las cifras										
COD REG	REGIONAL	AUXILIAR	OPERARIO	PROFUNDIZAC IÓN TÉCNICA	TÉCNICO	TOTAL FORMACION TECNICA LABORAL Y OTROS SENA	TECNÓLOGO	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA		
5	REGIONAL ANTIOQUIA	1.010	5.606	155	85.208	91.979	68.557	2.928		
8	REGIONAL ATLÁNTICO	639	1.166	37	38.826	40.668	26.289	156		
11	REGIONAL DISTRITO CAPITAL	756	2.826	612	90.292	94.486	114.771	2.428		
13	REGIONAL BOLÍVAR	118	683		34.242	35.043	16.547	132		
15	REGIONAL BOYACÁ	423	897		23.433	24.753	10.714	308		
17	REGIONAL CALDAS	360	292		14.173	14.825	6.674	638		
18	REGIONAL CAQUETÁ		71		6.579	6.650	963	28		
19	REGIONAL CAUCA	134	686		16.915	17.735	11.623	603		
20	REGIONAL CESAR	74	155		21.665	21.894	8.629	32		
Total general		8.672	24.960	1.469	742.332	777.433	420.285	12.860	Totales	

NOTA: A partir de enero 2018, se modifican los códigos del programa SER por los códigos:

2175 SER / 2176 SER POSCONFLICTO → Notas preliminares

FUENTE: SENA. Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo. Grupo Gestión de la Información → Fuente

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.

- Identificación institucional: Describe el nombre de la entidad, con su sigla en mayúscula y el correspondiente nivel jerárquico que es la Dirección General.
- Título del cuadro: Describe la información que se presenta en la tabla o salida de información.
- Fecha de corte de la Información: Indica el tiempo al que hace referencia la información.
- Notas preliminares: Se utilizan para aclarar o brindar información general del cuadro.
- Notas: Es la información de carácter general del cuadro.
- Llamadas: Es la información específica aplicable a determinada parte del cuadro que se utiliza para hacer aclaraciones particulares sobre la interpretación conceptual o referencia temporal de la información presentada.
- Fuente: indica de dónde provienen los datos, señalando la Dirección a cargo de la Información y el aplicativo del cual proviene (si existe).

En la siguiente tabla se muestra la simbología que se implementa en la elaboración de los cuadros estadísticos:

Tabla 2 Abreviaturas

ABREVIATURA	CONCEPTO	UTILIZACIÓN
ND	No Disponible	Se utiliza cuando se conoce que existe el dato, pero no fue posible obtenerlo o cuando la generación del dato se encuentra en proceso.
NA	No Aplica	Se utiliza cuando los cálculos, aplicaciones o cruces no proceden
NE	No se Especifica	Equivalente a las categorías "No se sabe" o "No responde"
CP	Cifra Preliminar	Indica que las cifras podrían presentar modificaciones por revisiones posteriores o debido a que el dato no presenta el conteo o cálculo definitivo
CR	Cifra Revisada	Se incluye para indicar que la cifra o dato ha sido revisada y es la definitiva.
CE	Cifra Estimada	Aproximación al valor verdadero a partir de supuestos ante la falta de información.
IC	Información Confidencial	Indica que la información no puede difundirse por estar protegida o relacionada con datos sensibles amparados por Habeas Data.

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.

Cálculo de parámetros

El Informe Estadístico, conecta las metas establecidas a través de la planeación operativa contenidas en el Plan de Acción en cupos y aprendices, con la ejecución reportada por los centros de formación en el aplicativo SOFIA Plus, extractados tanto en cupos como en aprendices, permitiendo la visualización del porcentaje de cumplimiento y desde el mes de abril a diciembre de cada vigencia una valoración del avance, a través de semáforos que brindan alertas de color que permiten establecer si los resultados son adecuados o presentan rezagos.

Resumiendo, el cálculo de los indicadores se realiza dividiendo la ejecución al periodo de corte, contra las metas anuales, contenidas en el archivo de metas oficial por año; el resultado es un porcentaje de avance, como se muestra a continuación:

Tabla 3 Calculo de indicadores

Cod. Regional	Regional	FORMACIÓN TOTAL					
		Metas Aprendizices	Ejecución Aprendizices	% Ejecución Aprendizices	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos
91	REGIONAL AMAZONAS	19.927	5.857	29,39%	25.955	6.708	25,84%
81	REGIONAL ARAUCA	20.325	9.644	47,45%	23.674	10.181	43,00%
5	REGIONAL ANTIOQUIA	754.690	264.146	35,00%	877.680	281.829	32,11%
8	REGIONAL ATLÁNTICO	518.054	161.062	31,09%	640.974	171.598	26,77%
11	REGIONAL DISTRITO CAPITAL	879.104	309.372	35,19%	992.818	320.585	32,29%
13	REGIONAL BOLÍVAR	429.608	118.054	27,48%	511.921	138.914	27,14%
15	REGIONAL BOYACÁ	181.236	64.071	35,35%	223.672	67.687	30,26%
17	REGIONAL CALDAS	187.061	47.833	25,57%	237.037	50.220	21,19%
18	REGIONAL CAQUETÁ	43.596	17.389	39,89%	52.972	20.053	37,86%
85	REGIONAL CASANARE	31.335	13.002	41,49%	39.231	13.089	33,36%
19	REGIONAL CAUCA	172.578	54.350	31,49%	190.571	56.861	29,84%
20	REGIONAL CESAR	177.419	64.151	36,16%	200.544	71.211	35,51%
27	REGIONAL CHOCÓ	51.208	18.711	36,54%	62.694	22.094	35,24%
23	REGIONAL CÓRDOBA	116.746	41.693	35,71%	129.456	43.191	33,36%
25	REGIONAL CUNDINAMARCA	507.652	174.037	34,28%	543.292	183.938	33,86%
94	REGIONAL GUAINÍA	17.659	5.313	30,09%	21.077	5.609	26,61%
95	REGIONAL GUAVIARE	20.830	7.516	36,08%	24.853	8.194	32,97%
41	REGIONAL HUILA	204.817	71.031	34,68%	249.570	74.458	29,83%
44	REGIONAL GUAJIRA	89.356	29.807	33,36%	98.792	31.907	32,30%
47	REGIONAL MAGDALENA	106.050	37.418	35,28%	123.974	38.619	31,15%
50	REGIONAL META	87.736	29.002	33,06%	97.219	30.121	30,98%
52	REGIONAL NARIÑO	113.928	38.570	33,85%	142.768	42.332	29,65%
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER	187.252	65.160	34,80%	206.489	69.903	33,85%

Cod. Regional	Regional	FORMACIÓN TOTAL					
		Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos
86	REGIONAL PUTUMAYO	55.433	14.797	26,69%	81.642	16.129	19,76%
63	REGIONAL QUINDÍO	263.679	77.005	29,20%	335.579	83.583	24,91%
66	REGIONAL RISARALDA	199.863	68.846	34,45%	237.288	74.901	31,57%
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	269.063	99.308	36,91%	328.666	106.845	32,51%
68	REGIONAL SANTANDER	345.771	122.275	35,36%	433.626	129.583	29,88%
70	REGIONAL SUCRE	61.450	23.941	38,96%	79.751	28.308	35,50%
73	REGIONAL TOLIMA	421.205	124.161	29,48%	596.054	141.044	23,66%
76	REGIONAL VALLE	458.514	169.222	36,91%	530.489	176.735	33,32%
97	REGIONAL VAUPÉS	3.181	1.221	38,38%	4.740	1.412	29,79%
99	REGIONAL VICHADA	12.246	3.617	29,54%	14.868	3.750	25,22%
Total Regionales		7.008.572	2.351.582	33,55%	8.359.936	2.521.592	30,16%

Fuente: Anexo estadístico.

Interpretación de resultados

Toda la información relacionada con la Operación Estadística de Formación Profesional Integral se expresa en términos de cupos y aprendices, conceptos que deben ser claros para cualquier usuario que acceda a la misma y que han sido explicados al inicio de este manual.

Adicionalmente, con el fin de que los usuarios puedan identificar el adecuado o rezagado avance que se presenta, se han incluido convenciones a través de semáforos que califican la gestión de forma mensual como se muestra a continuación:

Tabla 3 Semáforos

Cód. Regional	Regional	TOTAL AMPLIACIÓN DE COBERTURA					
		Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
5	REGIONAL ANTIOQUIA	4.725	2.064	43,68%	4.725	2.090	44,23%
8	REGIONAL ATLÁNTICO	10.401	6.668	64,11%	10.401	6.668	64,11%

Cód. Regional	Regional	TOTAL AMPLIACIÓN DE COBERTURA					
		Metas Aprendizices	Ejecución Aprendizices	% Ejecución Aprendizices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
11	REGIONAL DISTRITO CAPITAL	24.661	14.783	59,94%	24.661	14.814	60,07%
13	REGIONAL BOLÍVAR	2.430	1.866	76,79%	2.430	1.879	77,33%
23	REGIONAL CÓRDOBA	515	207	40,19%	515	207	40,19%
25	REGIONAL CUNDINAMARCA	3.370	4.954	147,00%	3.370	4.954	147,00%
41	REGIONAL HUILA	750	179	23,87%	750	179	23,87%
47	REGIONAL MAGDALENA	570	414	72,63%	570	414	72,63%
50	REGIONAL META	240		0,00%	240		0,00%
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER	3.290	1.954	59,39%	3.290	1.971	59,91%
76	REGIONAL VALLE	10.079	7.834	77,73%	10.079	7.834	77,73%
Total		75.521	48.784	64,60%	75.521	48.957	64,83%

Formación Titulada		
(*) NIVEL DE EJECUCIÓN	Parámetro	
BUENA	82%	100%
VULNERABLE	72%	81,9%
BAJA	0%	71,9%
SOBRE EJECUCION	SUPERIOR AL 100%	

Fuente: Anexo estadístico.

Como se puede inferir, cualquier regional o centro de formación puede establecer de acuerdo con el color que arroja el porcentaje de cumplimiento obtenido en cada indicador, si ha realizado una buena, vulnerable o baja gestión, e incluso si presenta sobre ejecución.

Es así, como el Informe Estadístico relaciona los resultados de los indicadores (meta, ejecución y porcentaje de cumplimiento) a nivel nacional, regional y de centro de formación para todos los indicadores de Gestión institucional.

Finalmente, durante los meses de enero a marzo, no se realiza la visualización de semáforos, los cuales aparecen a partir del mes de abril y, como se mencionó, constituyen una guía de visualización para que las diferentes áreas de acuerdo con el color ajusten sus estrategias de gestión.

Anexos Estadísticos

A continuación, se visualizan los anexos estadísticos que conforman el informe con su correspondiente caracterización:

Tabla 4 Anexos Estadísticos

ANEXO	DESCRIPCION	FUENTE	RESPONSABLE
Agencia Pública de Empleo	Muestra las estadísticas de la intermediación laboral realizada por la entidad.	Aplicativo Agencia Pública de Empleo.	Dirección de Empleo y Trabajo
Aulas Móviles	Detalla las estadísticas de formación realizada por medio de Aulas Móviles.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Contratos de Aprendizaje	Muestra el número de aprendices beneficiados con Contrato de Aprendizaje.	Sistema de Gestión Virtual de Aprendices - SGVA- Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje.	Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
Fondo Emprender	Presenta las estadísticas a nivel regional de las empresas creadas a través del Fondo Emprender y los empleos generados por las mismas.	Sistema unificado de información SIGE- Grupo de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender.	Dirección de Empleo y Trabajo
Formación Bilingüismo	Detalla las estadísticas del programa de Bilingüismo.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Formación Por Genero	Detalla las estadísticas de la formación por género.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Formación Virtual	Detalla las estadísticas de la formación virtual.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Tasa de Retención	Detalla las estadísticas de los cupos y aprendices que continúan su proceso de formación.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Tasa Deserción	Detalla las estadísticas de los cupos y aprendices que han abandonado su proceso de formación.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Formación Dual	Detalla las estadísticas de la formación dual.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Formación Integral	Detalla las estadísticas de los cupos y aprendices en Formación Profesional Integral.	Aplicativo SOFÍA Plus	
		Grupo de Formación Continua (Formación Continua Especializada).	Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

ANEXO	DESCRIPCION	FUENTE	RESPONSABLE
Apoyos de Sostenimiento	Muestra los apoyos de sostenimiento adjudicados (regular y FIC) y el presupuesto invertido.	Grupo del Fomento del Bienestar y Liderazgo del aprendiz.	Dirección de Formación Profesional Integral
Articulación con la Media	Detalla las estadísticas de la Formación del programa de Articulación con la Media Técnica.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Certificaciones	Detalla las estadísticas de las certificaciones.	Aplicativo SOFÍA Plus.	
Ejecución Presupuestal del Gasto	Muestra la ejecución presupuestal, así como los compromisos y obligaciones.	SIIF Nación-Grupo de Planeación Operativa.	Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
Emprendimiento y Fortalecimiento	Muestra las estadísticas de las empresas creadas a través del asesoramiento, las empresas en fortalecimiento, los empleos en fortalecimiento y los planes de negocio formulados, entre otros.	Sistema unificado de información SIGE- Grupo de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender.	Dirección de Empleo y Trabajo
Empresas Cuotas Reguladas-Voluntarias	Muestra las estadísticas de las empresas con cuotas reguladas y voluntarias.	Sistema de Gestión Virtual de Aprendices - SGVA- Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje.	Dirección de Promoción Y Relaciones Corporativas
Formación por Edades	Detalla las estadísticas de formación de acuerdo con el grupo etario.	Aplicativo SOFÍA Plus	
Fortalecimiento MiPymes	Detalla las estadísticas de los cupos y aprendices en Fortalecimiento de MiPymes	Aplicativo SOFÍA Plus	
Instructores de Planta -Contrato	Muestra el número de instructores del SENA de acuerdo con su forma de vinculación.	Grupo de Relaciones laborales.	Secretaria General
Mesas Sectoriales	Muestra las estadísticas de las mesas sectoriales y normas de competencia laboral vigentes.	Grupo de Gestión y Competencias Laborales	Sistema Nacional de Formación Para el Trabajo
Población Vulnerable		Aplicativo SOFIA Plus	

ANEXO	DESCRIPCION	FUENTE	RESPONSABLE
	Detalla las estadísticas de los cupos y aprendices de acuerdo con el tipo de población al que pertenece.	Agencia Pública de Empleo- Grupo Nacional de Atención a Población Víctima (Planes de Negocio y Unidades Productivas Desplazados por la Violencia).	Dirección de Empleo y Trabajo
Red Unidos	Detalla las estadísticas de los cupos y aprendices que pertenecen a la Red Unidos.	Aplicativo SOFÍA Plus	
Relaciones Internacionales	Muestra las estadísticas relacionadas con la internacionalización.	Grupo de Relaciones Internacionales y Cooperación.	Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
Sena Emprende Rural	Detalla las estadísticas del programa de formación SENA Emprende Rural.	Aplicativo SOFÍA Plus	
		Grupo Coordinación Nacional de Emprendimiento- Programa SENA Emprende Rural (Unidades productivas creadas y fortalecidas)	Dirección de Empleo y Trabajo
Snft Sist Nal Formación Para El Trabajo	Detalla las estadísticas relacionadas con las competencias laborales.	Grupo Certificación y Competencias Laborales	Sistema Nacional de Formación Para el Trabajo
Economía Naranja	Detalla las estadísticas de formación en economía naranja.	Aplicativo SOFÍA Plus -	

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.

Anexo Agencia Pública de Empleo

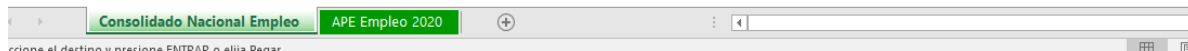
Este anexo presenta la información de la gestión de la Agencia Pública de empleo relacionado con el servicio gratuito que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. sus vacantes (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2021).

Ilustración 4 Anexo Agencia Pública de Empleo

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
 AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO
 TOTAL NACIONAL - AGOSTO DE 2020

Indicador	Inscritos	Vacantes	Colocaciones No SENA	Colocaciones Egresados SENA	Total Colocaciones	Orientados Desempleados	Orientados Desplazados	Total Orientados	Tasa de colocación %	Colocaciones en Economía Naranja (Incluidas en el Total de Colocaciones)
Meta 2020	908.000	678.800	199.300	248.700	448.000	640.300	199.900	840.200	66%	109.000
Ejecución	633.063	395.857	115.317	134.805	250.122	509.332	173.016	682.348	63%	28.014
% Ejecución	69,72%	58,32%	57,86%	54,20%	55,83%	79,55%	86,55%	81,21%	95,73%	25,70%

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo - Aplicativo Agencia Pública de Empleo APE.



Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de 2 pestañas.

1. Consolidado Nacional Empleo: Contiene el resumen del avance y ejecución de la información de los diferentes indicadores de la Agencia Pública de Empleo a nivel nacional.
2. APE Empleo: Muestra información de los diferentes indicadores de la Agencia Pública de Empleo por regional.

Anexo de Aulas Móviles

Este anexo brinda la información de las aulas móviles, las cuales "hacen parte de una estrategia de la Dirección de Formación Profesional del SENA con la que se lleva formación complementaria a poblaciones rurales y vulnerables, lo que incluye municipios de la Colombia Profunda" (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Es importante señalar que la entidad no tiene metas en aulas móviles, no obstante, se presenta la información con el fin de brindar de manera completa las estadísticas del SENA.

Ilustración 5 Anexo de Aulas Móviles

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
EJECUCIÓN APRENDICES Y CUPOS - AULAS MÓVILES
INFORMACIÓN POR REGIONAL Y NIVEL DE FORMACIÓN - AGOSTO DE 2020

Cod Reg	Regional	Ejecución Aprendices					Ejecución Cupos						
		Auxiliar	Técnico	Tecnólogo	Formación Titulada	Formación Complementaria	Total General	Auxiliar	Técnico	Tecnólogo	Formación Titulada	Formación Complementaria	Total General
52	REGIONAL NARIÑO												
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER					310	310					322	322
86	REGIONAL PUTUMAYO												
63	REGIONAL QUIINDÍO					204	204					263	263
66	REGIONAL RISARALDA												
88	REGIONAL SAN ANDRÉS												
68	REGIONAL SANTANDER												
70	REGIONAL SUCRE												
73	REGIONAL TOLIMA					15	15					53	53
76	REGIONAL VALLE					135	135					158	158
97	REGIONAL VAUPÉS												
99	REGIONAL VICHADA												
TOTAL		17	114	49	180	4.332	4.512	17	114	49	180	5.505	5.685

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo- Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus



Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de dos pestañas con la siguiente información

1. Aulas móviles Reg: Presenta la información en cupos y aprendices de la formación ejecutada en las aulas móviles por regional.
2. Aulas móviles Centro: Presenta la información en cupos y aprendices de la formación ejecutada en las aulas móviles por centros de formación.

Anexo de Contrato de Aprendizaje

La información que se encuentra en este anexo permite hacer el seguimiento a los indicadores de Contrato de Aprendizaje. El anexo brinda información que se consolida por centro de formación y por regional sobre la gestión que se viene adelantando en término de la meta establecida. En la siguiente ilustración se presenta el anexo:

Ilustración 6 Anexo de Contrato de Aprendizaje

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
CONTRATO DE APRENDIZAJE SENA Y NO SENA
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO 2020

Cod Regional	Regional	Contratos de Aprendizaje SENA			Contratos de Aprendizaje NO SENA			Total Contratos de Aprendizaje		
		Metas Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)	Ejecución	% Ejecución (*)	Metas Aprendices con Contrato de Aprendizaje No SENA	Ejecución	% Ejecución (*)	Total Metas Aprendices con Contrato de Aprendizaje	Ejecución	% Ejecución (*)
86	REGIONAL PUTUMAYO	620	424	68,39%	6	3	50,00%	626	427	68,21%
63	REGIONAL QUINDÍO	3.166	2.074	65,51%	473	290	61,31%	3.639	2.364	64,96%
66	REGIONAL RISARALDA	6.480	4.565	70,45%	1.829	1.299	71,02%	8.309	5.864	70,57%
88	REGIONAL SAN ANDRES	570	334	58,60%	30	19	63,33%	600	353	58,83%
68	REGIONAL SANTANDER	12.609	8.305	65,87%	4.441	3.168	71,34%	17.050	11.473	67,29%
70	REGIONAL SUCRE	2.165	1.217	56,21%	67	38	56,72%	2.232	1.255	56,23%
73	REGIONAL TOLIMA	6.467	4.024	62,22%	413	258	62,47%	6.880	4.282	62,24%
76	REGIONAL VALLE	27.546	16.630	60,37%	14.832	9.794	66,03%	42.378	26.424	62,35%
97	REGIONAL VAUPÉS	54	26	48,15%	9	7	77,78%	63	33	52,38%
99	REGIONAL VICHADA	184	184	100,00%		2		184	186	101,09%
TOTAL		289.700	187.453	64,71%	110.300	74.752	67,77%	400.000	262.205	65,55%

Fuente: Promoción y Relaciones Corporativas, Coordinación Nacional Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje

Cont Aprendizaje Reg | Contratos Voluntarios | Contr. Aprend. Centro

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de tres pestañas a saber:

1. Cont Aprendizaje Reg: Se presenta la información por Contrato de aprendizaje SENA, Contrato de Aprendizaje No SENA - y Total Contratos de Aprendizaje por regional.
2. Contratos Voluntarios: Contiene la información de los contratos de aprendizaje voluntarios por regional.
3. Contra Aprend. Centro: Contiene la información de aprendices SENA con contrato de aprendizaje (incluye contratos voluntarios) y aprendices con contrato de aprendizaje voluntario por centro de formación.

Anexo de Fondo Emprender

La información correspondiente a este anexo brinda cifras de la financiación realizada por el Fondo Emprender, es decir, "iniciativas empresariales que provengan y sean desarrolladas por aprendices o asociaciones entre aprendices, practicantes universitarios o profesionales que su formación se esté desarrollando o se haya desarrollado en instituciones que, para los efectos legales, sean reconocidas por el Estado" (Servicio Nacional de Aprendizaje).

El anexo presenta la información de los proyectos a través de empresas creadas, empleos potenciales a través del Fondo. Así mismo, contiene las empresas creadas y empleos generados a través de la economía naranja patrocinados por el Fondo Emprender.

Ilustración 7 Anexo de Fondo Emprender

**SENA - DIRECCIÓN GENERAL
FONDO EMPRENDER
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020**

Cod Regional	Regional	Empresas Creadas por el Fondo Emprender			Empleos potenciales directos Fondo Emprender			Empresas Creadas por el Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja (Incluidas en Empresas Creadas por el Fondo Emprender)			Empleos potenciales directos Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja (Incluidas en empleos Potenciales Directos Fondo Emprender)		
		Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Participación	Meta	Ejecución	% Participación
68	REGIONAL SANTANDER	31	0	0,00%	155	0	0,00%						
70	REGIONAL SUCRE	10	0	0,00%	50	0	0,00%						
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	7	0	0,00%	35	0	0,00%						
73	REGIONAL TOLIMA	21	1	4,76%	105	4	3,81%						
76	REGIONAL VALLE	67	5	7,46%	335	25	7,46%						
97	REGIONAL VAUPÉS	6	0	0,00%	30	0	0,00%						
99	REGIONAL VICHADA	6	0	0,00%	30	0	0,00%						
Total General		710	45	6,34%	3.550	201	5,66%	200	0	0,00%	875	0	0,00%

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo - Grupo de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender

Fondo Emprender Reg.

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Este anexo consta de una sola hoja de cálculo, las columnas que contiene esta pestaña son: empresas creadas por el Fondo Emprender, empleos potenciales directos Fondo Emprender, empresas creadas por el Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la economía naranja y Empleos potenciales directos Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la economía naranja.

Anexo de Formación Bilingüismo

El anexo de Bilingüismo muestra las cifras de ejecución de la formación de lengua extranjera o segunda lengua, que requiere el sector productivo para los futuros trabajadores, aumentando su mejor desempeño laboral, competitividad y calidad del servicio de sus empresas en comparación con sus pares a nivel mundial (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Ilustración 8 Anexo de Bilingüismo

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - PROGRAMA DE BILINGÜISMO
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO 2020

Código Regional	Regional	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
68	REGIONAL SANTANDER	33.098	25.302	76,45%	41.220	26.772	64,95%
70	REGIONAL SUCRE	4.761	4.696	98,63%	5.940	5.555	93,52%
73	REGIONAL TOLIMA	30.054	25.317	84,24%	37.520	28.822	76,82%
76	REGIONAL VALLE	40.703	24.309	59,72%	50.760	24.963	49,18%
97	REGIONAL VAUPÉS						
99	REGIONAL VICHADA	2.073	1.338	64,54%	2.580	1.338	51,86%
TOTAL		952.903	715.442	75,08%	1.192.900	770.924	64,63%

Nota: Incluye Bilingüismo por modalidad virtual y modalidades diferentes a la virtual

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo- Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofia Plus

←	Bilingüismo por regional	Bilingüismo por centro	Bilingüismo Presenc.-Virtual Re	Bilingüismo Presenc.-Virtua cen
---	--------------------------	------------------------	---------------------------------	---------------------------------

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

La información que presenta este anexo incluye bilingüismo por modalidad virtual y modalidades diferentes a la virtual, y se desagrega en las siguientes pestañas:

1. Bilingüismo Regional: Se encuentra información del Programa de Bilingüismo en cupos y aprendices por regional.
2. Bilingüismo por centro: Se encuentra información del Programa de Bilingüismo en cupos y aprendices por centro de formación.
3. Bilingüismo Presenc-Virtual Re: Se presenta la información del Programa de Bilingüismo en cupos y aprendices por modalidad presencial, virtual y distancia por regional.
4. Bilingüismo Presenc-Virtua: Se presenta la información del Programa de Bilingüismo en cupos y aprendices por modalidad presencial, virtual y distancia por centro de formación.

Anexo de Formación por Género

Este anexo contiene la información por género (masculino - femenino) de la formación que brinda la entidad. Es importante señalar que la entidad no tiene metas por género, no obstante, se presenta la información con el fin de brindar de manera completa las estadísticas del SENA.

Ilustración 9 Anexo Formación por Género

SENA - DIRECCION GENERAL
APRENDICES EN FORMACIÓN POR TIPO DE FORMACIÓN Y GÉNERO
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO 2020

Código Regional	Regional	TÉCNICO LABORAL Y OTROS			EDUCACIÓN SUPERIOR			TOTAL FORMACIÓN TITULADA			FORMACIÓN COMPLEMENTARIA			TOTAL FORMAC	
		FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MA
52	REGIONAL NARIÑO	8.560	6.436	14.996	1.633	1.537	3.170	10.193	7.973	18.166	33.712	24.895	58.607	43.905	
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDEI	17.687	15.755	33.442	4.822	3.983	8.805	22.509	19.738	42.247	45.966	30.997	76.963	68.475	
86	REGIONAL PUTUMAYO	4.713	3.990	8.703	558	343	901	5.271	4.333	9.604	16.146	10.779	26.925	21.417	
63	REGIONAL QUINDIÓ	6.057	5.252	11.309	3.638	3.543	7.181	9.695	8.795	18.490	73.762	53.384	127.146	83.457	
66	REGIONAL RISARALDA	9.046	7.576	16.622	3.183	3.873	7.056	12.229	11.449	23.678	58.342	36.411	94.753	70.571	
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	738	499	1.237	671	428	1.099	1.409	927	2.336	117.739	70.174	187.913	119.148	
68	REGIONAL SANTANDER	22.963	19.998	42.961	8.651	9.864	18.315	31.614	29.662	61.276	109.531	74.003	183.534	141.145	
70	REGIONAL SUCRE	3.706	3.212	6.918	535	509	1.044	4.241	3.721	7.962	22.584	15.827	38.411	26.825	
73	REGIONAL TOLIMA	13.146	12.775	25.921	6.988	7.008	13.996	20.134	19.783	39.917	152.987	99.029	252.016	173.121	
76	REGIONAL VALLE	36.648	31.123	67.771	10.604	11.231	21.835	47.252	42.354	89.606	97.400	75.136	172.536	144.652	
97	REGIONAL VAUPÉS	161	239	400	31	28	59	192	267	459	852	911	1.763	1.044	
99	REGIONAL VICHADA	603	476	1.079	129	100	229	732	576	1.308	3.433	2.122	5.555	4.165	
Total General		402.945	349.334	752.279	182.275	178.917	361.192	585.220	528.251	1.113.471	2.088.751	1.419.362	3.508.113	2.673.971	

Incluye Centros de Formación y Convenios de Ampliación de Cobertura
Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados

Aprendizaje Género Regional Cupos Género Regional Virtual Género Bilingüismo Género Integración Con la Media - Géne

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo incluye los convenios de ampliación por cobertura y el programa de habilidades digitales. Igualmente, contiene cinco pestañas u hojas de cálculo con la siguiente información:

1. Aprendizaje Género Regional: Contiene la información en aprendices por género y tipo de formación por regional.
2. Cupos Género Regional: Contiene la información en cupos por tipo de género y tipo de formación por regional.
3. Virtual Género: Contiene la información por cupos y aprendices por género y regional de la formación virtual.
4. Bilingüismo Género: Contiene la información por cupos y aprendices por género y regional del Programa de Bilingüismo.
5. Integración con la Media Gene: Contiene la información por cupos y aprendices por género del Programa de Articulación con la Educación Media.

Es importante mencionar que este anexo no presenta meta para la vigencia, únicamente se encuentra la información del número de aprendices y cupos por género que se encuentran realizando los programas de formación que ofrece la entidad.

Anexo de Formación Virtual

Este anexo presenta la información en cupos y aprendices de la formación virtual.

Ilustración 10 Anexo de Formación Virtual

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - FORMACIÓN VIRTUAL (Incluye el Programa de Bilingüismo)
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020

Cod Regional	Regional	TÉCNICO - FORMACIÓN VIRTUAL		ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA - FORMACIÓN VIRTUAL						TECNÓLOGOS - FORMACIÓN VIRTUAL			
		Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución (*)	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución (*)	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución (*)	Meta Cupos
63	REGIONAL QUINDÍO			233	233	100,00%	233	233	100,00%	1.545	999	64,69%	1.545
66	REGIONAL RISARALDA	27	27	273	274	100,37%	273	274	100,37%	1.732	1.169	67,49%	1.732
88	REGIONAL SAN ANDRÉS			142	142	100,00%	142	142	100,00%	765	512	66,93%	765
68	REGIONAL SANTANDER			927	932	100,54%	927	932	100,54%	6.102	3.801	62,29%	6.102
70	REGIONAL SUCRE										47		
73	REGIONAL TOLIMA			792	793	100,13%	792	793	100,13%	4.377	3.335	76,19%	4.377
76	REGIONAL VALLE			650	651	100,15%	650	651	100,15%	3.397	2.384	70,18%	3.397
97	REGIONAL VAUPÉS												
99	REGIONAL VICHADA												
TOTAL		65	65	7.692	8.086	105,12%	7.692	8.086	105,12%	64.981	46.382	71,38%	64.981

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus

Virtual por regional Virtual por centro Virtual - Bilingüismo compl reg Virtual-Bilingüismo compl ctro

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de cuatro pestañas de la siguiente manera:

1. Virtual por regional: En esta pestaña se encuentra la información de la formación virtual por niveles y por regional.
2. Virtual por centro: En esta pestaña se encuentra la información de la formación virtual por niveles y por centro de formación.
3. Virtual Bilingüismo compl reg: En esta pestaña se encuentra la información de formación virtual complementaria (sin bilingüismo) y Programa de Bilingüismo virtual por regional.
4. Virtual Bilingüismo compl ctro: En esta pestaña se encuentra la información de formación virtual complementaria (sin bilingüismo) y Programa de Bilingüismo virtual por centro de formación.

Anexo Tasa de Retención

El anexo de retención brinda información sobre los aprendices que continúan en un programa, de tal manera que los centros de formación generen estrategias para que éstos continúen su proceso de formación.

Ilustración II Anexo Tasa de Retención

SENA- DIRECCIÓN GENERAL RETENCIÓN POR TIPO DE FORMACIÓN INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020																			
Código Regional	Regional	TÉCNICO LABORAL Y OTROS									EDUCACIÓN SUPERIOR								
		TÉCNICO LABORAL Y OTROS - Centros de Formación			TÉCNICO LABORAL Y OTROS - Convenios de Ampliación de Cobertura			TOTAL TÉCNICO LABORAL Y OTROS			EDUCACIÓN SUPERIOR - Centros de Formación - Formación Presencial (**)			EDUCACIÓN SUPERIOR - Centros de Formación - Formación Virtual			TOTAL EDUCACIÓN SUPERIOR - Centros de Formación - Formación Presencial y Virtual		
		Meta	Retención	% Retención (*)	Meta	Retención	% Retención (*)	Meta	Retención	% Retención (*)	Meta	Retención	% Retención (*)	Meta	Retención	% Retención (*)	Meta	Retención	% Retención (*)
68	REGIONAL SANTANDER	89%	95,57%	107,38%	82%	91,01%	110,99%	90%	95,50%	106,11%	87%	95,67%	109,96%	76%	82,89%	109,06%	92%	92,35%	100,38%
70	REGIONAL SUCRE	87%	98,80%	113,56%	75%			92%	98,80%	107,39%	96%	99,10%	103,23%	0%	97,87%		96%	99,04%	103,17%
73	REGIONAL TOLIMA	83%	96,22%	115,93%	62%			90%	96,22%	106,91%	85%	94,22%	110,85%	80%	85,66%	107,07%	88%	91,70%	104,20%
76	REGIONAL VALLE	87%	95,68%	109,97%	83%	96,44%	116,19%	90%	95,70%	106,33%	86%	93,24%	108,42%	71%	90,87%	127,99%	89%	92,91%	104,99%
97	REGIONAL VAUPÉS	89%	100,00%	112,36%	0%			92%	100,00%	108,70%	85%	100,00%	117,65%	0%			85%	100,00%	117,65%
99	REGIONAL VICHADA	84%	97,68%	116,29%	0%			96%	97,68%	101,75%	92%	98,25%	106,80%	0%			92%	98,25%	106,80%
Total General		87%	96,04%	110,39%	79%	96,36%	121,98%	91%	96,05%	105,55%	90%	94,70%	105,22%	84%	84,67%	100,80%	90%	93,19%	103,54%

Incluye Centros de Formación y Convenios de Ampliación de Cobertura
 (*) A mayor porcentaje de cumplimiento, mejor es el resultado del indicador
 (**) Incluye las Modalidades de Formación Presencial, a Distancia y Combinada

Retención Regional Retención por centro Reten. Reg. Virtual-Biling Reten. Centro Virtual-Biling

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Es importante recalcar que este informe incluye los convenios de ampliación de cobertura y el programa de habilidades digitales.

Vale la pena señalar que un mayor porcentaje obtenido por el centro de formación representa un mejor resultado del indicador toda vez que evidencia que los aprendices continúan con su proceso de formación.

El anexo incluye las Modalidades de Formación Presencial, a Distancia y Combinada. La fórmula de cálculo para la retención es:

- Tasa de Retención= (1 - Tasa de Deserción).
- Tasa de Deserción= (desertores/cupos).

De la misma manera, este anexo presenta las metas para la vigencia por cada tipo de formación.

El anexo contiene cuatro pestañas con la siguiente información:

1. Retención Regional: Contiene información por regional y tipo de formación la cual se presenta de la siguiente manera: centros de formación virtual, centros de formación presencial, ampliación de cobertura y total de formación.
2. Retención centros: Contiene la información de retención desagregada por centros de formación.
3. Reten. Reg. Virtual -Biling: Contiene la información de retención virtual y retención Programa de Bilingüismo por regional.
4. Reten. Centro Virtual - Biling: Contiene la información de retención en la formación virtual y programa de bilingüismo por centro de formación.

Anexo de Tasa de Deserción

El anexo de tasa de deserción nos brinda la información de la deserción en el proceso de formación de acuerdo con el nivel. Su fórmula de cálculo es:

- Tasa de Deserción= (desertores/cupos).

Ilustración 12 Anexo de Tasa de Deserción

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
DESERCIÓN POR NIVEL Y TIPO DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020

Código Regional	Regional	AUXILIAR			OPERARIO			PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA			TÉCNICO			TOTAL
		Cupos	Desertores	% Deserción	Cupos	Desertores	% Deserción	Cupos	Desertores	% Deserción	Cupos	Desertores	% Deserción	
68	REGIONAL SANTANDER	187	2	1,07%	736	79	10,73%	31	5	16,13%	42.012	1.847	4,40%	4;
70	REGIONAL SUCRE										6.918	83	1,20%	4
73	REGIONAL TOLIMA	311	1	0,32%	1.007	105	10,43%	28	-	0,00%	24.575	874	3,56%	2;
76	REGIONAL VALLE	570	73	12,81%	789	146	18,50%	159	16	10,06%	66.262	2.680	4,04%	6;
97	REGIONAL VAUPÉS	48	-	0,00%	51	-	0,00%				301	-	0,00%	
99	REGIONAL VICHADA				15	3	20,00%				1.064	22	2,07%	;
	Total general	4.700	306	6,51%	15.079	1.120	7,43%	760	55	7,24%	731.757	28.261	3,86%	75;

Incluye Centros de Formación y Convenios de Ampliación de Cobertura

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus

Desertores Regional	Desertores por Centro	Desertores Ampliación Cobertura	Desertores Virtuales Reg	Desertores Virtuales Centros	Desertores ...
---------------------	-----------------------	---------------------------------	--------------------------	------------------------------	----------------

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Este anexo contiene 11 pestañas u hojas de cálculo descritos por regional y centros de formación presentados por niveles y por tipos de formación. Cada pestaña contiene los cupos, los desertores y el porcentaje de deserción. Es importante resaltar que la información incluye los convenios de ampliación de cobertura y el programa de Habilidades Digitales.

1. Desertores Regional: La información de esta pestaña se encuentra por nivel y tipo de formación por regional.
2. Desertores por Centro: Contiene la misma desagregación que el punto anterior por centro de formación.
3. Desertores Ampliación de Cober: La información de esta pestaña se encuentra por nivel y tipo de formación para el Programa de Ampliación de Cobertura.
4. Desertores Virtuales Reg: Se presenta la información de deserción de la formación virtual por regional.
5. Desertores Virtuales Centros: Contiene la misma desagregación que el punto anterior por centro de formación.
6. Desertores Tec Integrac Reg: Se presenta la información de deserción del Programa Técnico en Articulación con la Educación Media por regional.
7. Desertores Tec Integ Centros: Se presenta la información de deserción del Programa Técnico en Articulación con la Educación Media por centros de formación.

8. Des. Sena Emprende Rural Reg: Se presenta la información de deserción del Programa Sena Emprende Rural por regional.
9. Desertores Sena Emprende Cen: Se presenta la información de deserción del Programa Sena Emprende Rural por centros de formación.
10. Des. Bilingüismo Regional: Se presenta la información de deserción del Programa de Bilingüismo por regional.
11. Desertores Bilingu Centros: Se presenta la información de deserción del Programa de Bilingüismo por centros de formación.

Anexo de Formación Dual

La formación Dual “es un proceso de formación profesional integral planeado, ejecutado y evaluado de manera conjunta entre el sector productivo y el SENA a partir de un programa de formación acordado según las necesidades de una empresa (Servicio Nacional de Aprendizaje)”

Ilustración 13 Anexo de Formación Dual

SENA - DIRECCION GENERAL												
APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - FORMACIÓN DUAL												
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020												
Codigo Regional	Regional	Formación Dual Aprendices						Formación Dual Cupos				
		Metas Aprendices - Titulada	Ejecución Auxiliar	Ejecución Operario	Ejecución Técnico	Total Ejecución Aprendices Titulada	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos Titulada	Ejecución Auxiliar	Ejecución Operario	Ejecución Técnico	Total Ejecución Cupos Titulada
88	REGIONAL SAN ANDRÉS											
68	REGIONAL SANTANDER	20					0,00%	20				
70	REGIONAL SUCRE											
73	REGIONAL TOLIMA	40					0,00%	40				
76	REGIONAL VALLE	220		49	36	85	38,64%	220		49	36	85
97	REGIONAL VAUPÉS											
99	REGIONAL VICHADA											
TOTAL		1.851	30	530	500	1.060	57,27%	1.851	30	530	500	1.060

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofia Plus.

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo contiene dos pestañas y presentan los niveles de formación titulada:

1. Aprend-Cupos Formación Dual: Contiene la información de aprendices y cupos por niveles de formación y por regional.
2. Aprend -Cupos- Centros Contiene la información de aprendices y cupos por niveles de formación y por centros de formación.

Anexo de Formación Integral

Este anexo brinda la información de la formación integral tanto en cupos como en aprendices a nivel nacional, por regional y por centro de formación y está dividido por niveles y tipos de formación.

Los tipos de Formación relacionada en el anexo son los siguientes:

- Educación Superior: conformada por los niveles Tecnólogo y Especialización Tecnológica.
- Técnico Laboral y Otros: Incluye los niveles de Formación, Operario, Auxiliar, Técnicos y Profundización Técnica.
- Total Formación Titulada: incluye la sumatoria de la Educación Superior y la Formación Técnico Laboral y Otros.
- Formación Complementaria: incluye los niveles de formación Evento y Curso Especial.
- Total Formación Profesional Integral: Incluye la Formación Titulada y la Complementaria.

Ilustración 14 Anexo de Formación Integral

SENA - DIRECCIÓN GENERAL APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN POR TIPO DE FORMACIÓN Y NIVEL DE CALIFICACIÓN INFORMACIÓN POR REGIONAL - SEPTIEMBRE 2020																									
Cod. Regional	Regional	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA						TECNÓLOGO						TOTAL EDUCACIÓN SUPERIOR (a)						OPER					
		Metas Aprendizajes	Ejecución Aprendizajes	% Ejecución Aprendizajes	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Metas Aprendizajes	Ejecución Aprendizajes	% Ejecución Aprendizajes	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Metas Aprendizajes	Ejecución Aprendizajes	% Ejecución Aprendizajes	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Metas Aprendizajes	Ejecución Aprendizajes	% Ejecución Aprendizajes			
50	REGIONAL META	74	74	100.00%	74	74	5.501	3.622	65.66%	4.879	3.496	71.65%	5.575	3.696	66.30%	4.213	3.440	81.65%	241	196	81.33%	140	107	76.43%	
52	REGIONAL NAIRÓ	25	25	100.00%	25	25	4.173	3.406	81.63%	4.173	3.406	81.63%	4.213	3.440	81.65%	4.213	3.440	81.65%	197	140	70.56%	107	76	70.10%	
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER	635	635	100.00%	635	635	11.844	9.911	83.70%	11.844	9.911	83.70%	11.778	9.936	84.38%	11.778	9.936	84.38%	625	791	126.56%	204	204	100.00%	
86	REGIONAL PUTUMAYO	1.063	901	84.76%	1.063	901	1.725	1.889	109.56%	1.725	1.889	109.56%	1.889	901	47.75%	1.889	901	47.75%	95	45	47.37%	45	45	100.00%	
83	REGIONAL QUINDÍO	471	477	101.27%	471	477	10.176	9.043	88.75%	10.176	9.043	88.75%	8.514	7.779	91.38%	8.514	7.779	91.38%	482	383	79.46%	183	183	100.00%	
64	REGIONAL RISARALDIA	440	441	100.23%	440	441	8.395	7.332	87.35%	8.395	7.332	87.35%	9.425	7.783	82.65%	9.425	7.783	82.65%	754	559	74.15%	351	251	71.54%	
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	364	364	100.00%	364	364	14.25	1.187	8.33%	14.25	1.187	8.33%	1.959	1.261	64.37%	1.959	1.261	64.37%	84	38	45.24%	38	38	100.00%	
60	REGIONAL SANTANDER	1.189	1.191	100.17%	1.189	1.191	22.520	19.610	87.08%	22.520	19.610	87.08%	24.708	20.741	83.94%	24.708	20.741	83.94%	892	743	83.41%	349	249	71.35%	
70	REGIONAL SUCRE	27	27	100.00%	27	27	1.969	1.207	61.35%	1.969	1.207	61.35%	1.936	1.234	63.79%	1.936	1.234	63.79%	106	114	107.55%	114	114	100.00%	
73	REGIONAL TOLIMA	1.187	1.189	100.17%	1.187	1.189	16.712	14.084	84.33%	16.712	14.084	84.33%	17.889	16.313	91.20%	17.889	16.313	91.20%	1.056	1.154	109.28%	1.056	1.056	100.00%	
75	REGIONAL VALLE	1.537	1.535	100.00%	1.537	1.535	32.024	21.931	68.48%	32.024	21.931	68.48%	33.721	23.566	70.19%	33.721	23.566	70.19%	1.007	316	31.38%	316	316	100.00%	
97	REGIONAL VAUPÉS	69	69	100.00%	69	69	69	69	100.00%	69	69	100.00%	69	69	100.00%	69	69	100.00%	62	51	82.26%	51	51	100.00%	
99	REGIONAL VECHADA	478	229	48.12%	478	229	478	229	48.12%	478	229	48.12%	478	229	48.12%	478	229	48.12%	33	6	18.18%	6	6	100.00%	
TOTAL		14.751	15.291	103.66%	14.751	15.291	103.66%	466.240	372.146	79.82%	466.240	372.154	79.82%	480.991	387.437	80.55%	480.991	387.445	80.55%	20.412	16.132	79.03%	140	107	76.43%
PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA																									
TOTAL NACIONAL		14.751	15.291	103.66%	14.751	15.291	103.66%	466.240	372.146	79.82%	466.240	372.154	79.82%	480.991	387.437	80.55%	480.991	387.445	80.55%	20.412	16.132	79.03%	140	107	76.43%

Incluye Centro de Formación, Convenio de Ampliación de Cobertura, Formación Continua Especializada
Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus y Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo - Grupo de Formación Continua Especializada

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo incluye los convenios de ampliación por cobertura y el programa de habilidades digitales y está compuesto por cuatro pestañas a saber:

1. Formación por regional: En esta pestaña se encuentran los aprendices y cupos en formación diferentes tipos y niveles de calificación por regional. El anexo incluye los convenios de ampliación por cobertura y el programa de habilidades digitales.
2. Formación por centro: En esta pestaña se encuentran los aprendices y cupos en formación diferentes tipos y niveles de calificación por centro de formación. El anexo incluye los convenios de ampliación por cobertura y el programa de habilidades digitales.
3. Conv. Ampliación Cobertura: Se encuentra la información de aprendices y cupos en formación por regional en los convenios de ampliación de cobertura por tipo de formación y nivel de calificación.
4. Form Cont Espec: Contiene la información en cupos y aprendices en el Programa de Formación Continua Especializada por regional.

Anexo de Apoyos de Sostenimiento

El presente anexo brinda información de los apoyos de sostenimiento que ofrece la entidad. En este sentido, los apoyos de sostenimiento FIC corresponden

a los aprendices que reciben formación profesional en los diversos oficios y ocupaciones relacionados con la industria de la construcción y los programas de bienestar para esos aprendices, así como sufragar los demás gastos a los que está destinado este Fondo (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2012)

Los apoyos de sostenimiento regular, por su parte,

son recurso en dinero equivalente al cincuenta por ciento (50 %) del Salario Mínimo Legal Mensual Vigente - SMLMV, que se les entrega mensualmente a los aprendices en condiciones de vulnerabilidad y que se encuentran matriculados en un programa de formación técnico laboral o tecnólogo, de oferta abierta de formación o de oferta especial social de formación, y que adicionalmente cumplan con las condiciones para ser beneficiarios del apoyo, lo anterior según disponibilidad de cupos y presupuestal de la entidad (Servicio Nacional de Aprendizaje, 2020)

Ilustración 15 Anexo de Apoyos de Sostenimiento

SENA - DIRECCIÓN GENERAL			
APOYOS DE SOSTENIMIENTO FIC - POR REGIONAL - AGOSTO 2020			
Codigo Reg.	Regional	Adjudicados FIC	Presupuesto ejecutado acumulado
41	REGIONAL HUILA	122	837.055.652
47	REGIONAL MAGDALENA	164	449.786.428
50	REGIONAL META	58	255.230.095
52	REGIONAL NARIÑO	114	1.079.750.199
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER	131	1.331.434.719
86	REGIONAL PUTUMAYO	437	1.544.672.481
63	REGIONAL QUINDÍO	32	315.482.518
66	REGIONAL RISARALDA	109	399.658.932
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	0	0
68	REGIONAL SANTANDER	459	1.329.485.675
70	REGIONAL SUCRE	37	152.105.734
73	REGIONAL TOLIMA	375	1.419.074.430
76	REGIONAL VALLE	511	2.190.405.199
97	REGIONAL VAUPÉS		
99	REGIONAL VICHADA		
Total General		7.309	28.722.780.163

Los Apoyos de Sostenimiento FIC se pagan mas vencido
Fuente: Dirección de Formación Profesional- Grupo del Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz

Apoyos Reg. FIC Apoyos Centros FIC Apoyos Regulares Apoyos Centros Regulares

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

En el anexo se presentan los apoyos de sostenimiento FIC y regulares y consta de 4 pestañas que contienen la siguiente información.

1. Apoyos Reg FIC: Presenta la información del Fondo Nacional de Formación Profesional de la Industria de la Construcción por regional.
2. Apoyos Centros FIC: Presenta la información del Fondo Nacional de Formación Profesional de la Industria de la Construcción por centro de formación.
3. Apoyos Regulares: Presenta los apoyos de sostenimiento adjudicados regulares por regional.

4. Apoyos Centros Regulares: Presenta los apoyos de sostenimiento adjudicados regulares por centro de formación.

Anexo de Articulación con la Media

Este anexo presenta los indicadores del programa de articulación con la educación media.

Ilustración 16 Anexo de Articulación con la Media

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA - TÉCNICOS
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020

Cod Regional	Regional	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
54	REGIONAL NORTE DE SANTAND	20.217	20.011	98,98%	20.217	20.011	98,98%
86	REGIONAL PUTUMAYO	2.900	2.975	102,59%	2.900	2.975	102,59%
63	REGIONAL QUINDÍO	7.369	7.485	101,57%	7.369	7.485	101,57%
66	REGIONAL RISARALDA	10.145	10.055	99,11%	10.145	10.055	99,11%
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	637	824	129,36%	637	824	129,36%
68	REGIONAL SANTANDER	27.482	27.776	101,07%	27.482	27.777	101,07%
70	REGIONAL SUCRE	4.044	4.063	100,47%	4.044	4.063	100,47%
73	REGIONAL TOLIMA	17.367	17.468	100,58%	17.367	17.468	100,58%
76	REGIONAL VALLE	45.151	44.699	99,00%	45.151	44.708	99,02%
97	REGIONAL VAUPÉS						
99	REGIONAL VICHADA	642	585	91,12%	642	585	91,12%
	TOTAL	441.261	439.640	99,63%	441.261	439.652	99,64%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofia Plus

Integración por Regional Integración por Centro

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de dos pestañas de información así:

1. Integración por Regional: Donde se encuentra información en cupos y aprendices por regional.
2. Integración por Centro: Se encuentra la información en cupos y aprendices por centros de formación.

Anexo de Certificaciones

Este anexo presenta el número de certificados expedidos de los diferentes niveles y tipos de formación de acuerdo con los programas de la entidad.

Ilustración 17 Anexo de Certificaciones

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
CERTIFICACIONES EXPEDIDAS EN FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - POR TIPO DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020

COD. REGIONAL	REGIONAL	EDUCACIÓN SUPERIOR			TÉCNICO LABORAL Y OTROS			TOTAL FORMACIÓN TITULADA			FORMACIÓN COMPLEMEN		
		Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	%
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	293	188	64,16%	371	56	15,09%	664	244	36,75%	109.488	43.091	
68	REGIONAL SANTANDER	4.513	2.567	56,88%	14.614	2.733	18,70%	19.127	5.300	27,71%	211.076	85.001	
70	REGIONAL SUCRE	267	133	49,81%	1.969	686	34,84%	2.236	819	36,63%	58.568	34.211	
73	REGIONAL TOLIMA	3.508	1.491	42,50%	8.231	1.107	13,45%	11.739	2.598	22,13%	316.588	121.453	
76	REGIONAL VALLE	6.094	1.904	31,24%	25.426	4.149	16,32%	31.520	6.053	19,20%	243.445	73.870	
97	REGIONAL VAUPÉS	19	-	0,00%	92	7	7,61%	111	7	6,31%	2.823	302	
99	REGIONAL VICHADA	75	30	40,00%	305	53	17,38%	380	83	21,84%	6.917	1.389	
Total General		91.256	36.917	40,45%	261.009	48.725	18,67%	352.265	85.642	24,31%	4.214.727	1.658.457	

Incluye: Centros de Formación y Convenios Ampliación de Cobertura
Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofia Plus

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Este anexo incluye los convenios de ampliación de cobertura y contiene 14 pestañas con la siguiente información

1. Certif. Reg.: Contiene las certificaciones expedidas en formación profesional integral por tipo de formación y regional.
2. Cert. Centros: Contiene las certificaciones expedidas en formación profesional integral por tipo de formación y por centros de formación.
3. Certificaciones Ampl.Cobert: Contiene las certificaciones expedidas del Convenio de Ampliación de Cobertura por regional.
4. Certif. Regional nivel: Contiene las certificaciones expedidas en formación profesional integral por tipo de formación y nivel de calificación por regional.
5. Certif. Centros nivel: Contiene las certificaciones expedidas en formación profesional integral por tipo de formación y nivel de calificación por centro de formación.
6. Certificaciones Virtual: Contiene las certificaciones expedidas en formación virtual por regional.
7. Certificaciones Virtual Centros: Contiene las certificaciones expedidas en formación virtual por centros de formación.
8. Certificaciones Bilingüismo: Contiene las certificaciones expedidas en el Programa de Bilingüismo por regional.
9. Certificación Bilinguis Centro: Contiene las certificaciones expedidas en el Programa de Bilingüismo por centros de formación.
10. Certificacio Sena Emprende Rural: Contiene las certificaciones expedidas en el Programa Sena Emprende Rural por regional.
11. Certificacione Articulación Reg: Contiene las certificaciones expedidas en el Programa Articulación con la Educación Media por regional.
12. Certificación Articulación Ctos: Contiene las certificaciones expedidas en el Programa Articulación con la Educación Media por centro de formación.

13. Certificación Poblac. Vulner: Contiene las certificaciones expedidas de la población vulnerable.
14. Certificacio Desplazados- Violen: Contiene las certificaciones expedidas de los desplazados por la violencia.

Anexo de Ejecución Presupuestal del Gasto

Este anexo presenta la ejecución presupuestal que tiene la entidad así como la ejecución que se realiza de forma mensual.

Ilustración 18 Anexo de Ejecución Presupuestal del Gasto

SENA - DIRECCIÓN GENERAL				
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO				
INFORME EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE GASTOS LEY AGOSTO 2020				
COP MILLONES				
CODIGO LEY	CONCEPTO	Presupuesto Ley 2020	Ejecución Gastos Ago 2020	% EJE 2020
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS		3.873.683,97	2.606.942,95	67,30%
CTA.	A . FUNCIONAMIENTO	92.568,15	44.491,03	48,06%
A-01	GASTOS DE PERSONAL	48.847,41	31.932,72	65,37%
A-02	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	8.502,43	5.419,61	63,74%
A-03	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	28.751,54	7.014,46	24,40%
A-08	GASTOS POR TRIBUTOS, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	6.466,77	124,24	1,92%
PROG 2019	C. INVERSION	3.781.115,83	2.562.451,92	67,77%
C-3603-1300-14	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	2.600.014,59	1.797.841,50	69,15%
C-3605-1300-2	IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLOGICO A NIVEL NACIONAL	224.800,00	120.539,22	53,62%
C-3602-1300-8	SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	94.546,20	73.489,45	77,73%
C-3602-1300-9	ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL NACIONAL	13.929,70	12.074,54	86,68%
C-3602-1300-7	SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	53.486,44	42.342,25	79,16%
C-3603-1300-13	OPTIMIZACION DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACION, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCION Y LA DIVULGACION DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL	116.076,25	97.555,80	84,04%
C-3602-1300-6	APOYO A INICIATIVAS EMPRESARIALES FONDO	108.935,19	108.935,19	100,00%

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

En el anexo se presenta el concepto de la cuenta contable, el presupuesto de ley para la vigencia, la ejecución del gasto y el porcentaje de ejecución.

Anexo de Emprendimiento y Fortalecimiento

En este anexo se presenta la gestión que realiza la entidad en emprendimiento y fortalecimiento.

Ilustración 19 Anexo de Emprendimiento y Fortalecimiento

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
EMPRESAMIENTO Y FORTALECIMIENTO
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020

Cod Regional	Regional	Empresas en Fortalecimiento			Empresas creadas a partir del asesoramiento			Empleos Otras Fuentes			Empleos Fortalecimiento			Emprendedores Orient	
		Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución
63	REGIONAL QUINDÍO	46	42	91,30%	63	57	90,48%	63	52	81,27%	30	42	140,00%	5.400	4.411
66	REGIONAL RISARALDA	57	45	78,95%	73	60	82,19%	73	6	8,21%	38	10	26,31%	6.443	3.253
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	36	27	75,00%	33	25	75,76%	33	7	21,21%	24	1	4,17%	3.450	747
68	REGIONAL SANTANDER	114	76	66,67%	120	94	78,33%	120	36	30,00%	75	52	69,33%	13.472	9.042
70	REGIONAL SUCRE	64	41	64,06%	84	64	76,19%	84	32	38,10%	42	32	76,19%	5.700	4.218
73	REGIONAL TOLIMA	97	73	75,26%	123	87	70,73%	123	19	15,45%	64	60	93,75%	10.000	6.519
76	REGIONAL VALLE	206	147	71,36%	286	204	71,33%	286	39	13,64%	136	51	37,50%	26.065	13.756
97	REGIONAL VAUPÉS	17	4	23,53%	19	8	42,11%	19	0	0,00%	10	0	0,00%	1.538	298
99	REGIONAL VICHADA	16	4	25,00%	19	8	42,11%	19	2	10,53%	10	0	0,00%	1.538	339
Total General		2.610	1.930	73,56%	3.300	2.340	70,91%	3.300	915	27,73%	1.720	1.070	62,21%	292.870	174.880

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo - Grupo de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender

Emprendimiento Regional

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Este anexo consta de la pestaña Emprendimiento Regional, en la cual se encuentra la siguiente información:

- Empresas en Fortalecimiento
- Empresas creadas a partir del asesoramiento
- Empleos Otras Fuentes
- Empleos Fortalecimiento
- Emprendedores Orientados
- Planes de Negocio Formulados OFF
- Planes de Negocio Formulados FE
- Total Planes de Negocio Formulados
- Empresas Fortalecidas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas en Fortalecimiento)
- Empresas Creadas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas creadas a partir del asesoramiento).

Es de anotar, que la meta de empresas fortalecidas y creadas poblaciones NARP es nacional y se valida la participación de cada regional frente a su ejecución.

Anexo de Empresas con Cuotas Reguladas - Voluntarias

El anexo de cuotas reguladas y voluntaria brinda la información que está asociada a "las empresas privadas, desarrolladas por personas naturales o jurídicas, que realicen cualquier tipo de actividad económica diferente de la construcción, que ocupen un número de trabajadores no inferior a quince (15), y que se encuentran obligadas a vincular aprendices para los oficios u ocupaciones que requieran

formación académica o profesional metódica y completa en la actividad económica que desempeñan” (Ley 789 de 2002, art.32).

Ilustración 20 Anexo de Empresas con Cuotas Reguladas - Voluntarias

**SENA - DIRECCIÓN GENERAL
NÚMERO DE EMPRESAS CON CUOTAS REGULADAS
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO 2020**

Cod Regional	Regional	Meta	Ejecución	% Ejecución (*)
86	REGIONAL PUTUMAYO	59	58	98,31%
63	REGIONAL QUINDÍO	337	312	92,58%
66	REGIONAL RISARALDA	869	877	100,92%
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	125	117	93,60%
68	REGIONAL SANTANDER	1.570	1.461	93,06%
70	REGIONAL SUCRE	230	221	96,09%
73	REGIONAL TOLIMA	430	421	97,91%
76	REGIONAL VALLE	4.249	4.033	94,92%
97	REGIONAL VAUPÉS	2	2	100,00%
99	REGIONAL VICHADA	12	12	100,00%
	TOTAL	42.000	39.977	95,18%

Fuente: Promoción y Relaciones Corporativas, Coordinación Nacional Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje

Empresas Cuotas Reguladas	Cuotas Voluntarias	+
---------------------------	--------------------	---

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de dos pestañas así:

1. Empresas cuotas Reguladas: Contiene la información de empresas con cuotas reguladas por regional.
2. Cuotas voluntarias: El cual contiene la información de empresas con cuotas voluntarias por regional.

Anexo de Formación por Edades

Este anexo brinda información en términos de aprendices por tipo de formación y rangos de edades.

Las edades están clasificadas de la siguiente manera:

Tabla 5 Grupos etarios anexo de Formación por Edades

Grupos Etarios
De 17 años y menores
De 18 a 24 años
De 25 a 30 años
De 31 a 40 años
De 41 a 55 años
De 56 años y mayores

Fuente: Anexo estadístico.

El anexo incluye los convenios de ampliación por cobertura y el programa de habilidades digitales. Es importante señalar que la entidad no tiene metas por edades, no obstante, se presenta la información con el fin de brindar de manera completa las estadísticas del SENA.

Ilustración 21 Anexo de Formación por Edades

SENA - DIRECCIÓN GENERAL APRENDICES EN FORMACIÓN POR TIPO DE FORMACIÓN Y RANGO DE EDAD INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020																		
Código Regional	Nombre Regional	TÉCNICO LABORAL Y OTROS SENA							EDUCACIÓN SUPERIOR									
		DE 17 AÑOS Y MENORES	DE 18 A 24 AÑOS	DE 25 A 30 AÑOS	DE 31 A 40 AÑOS	DE 41 A 55 AÑOS	DE 56 AÑOS Y MAYORES	TOTAL	DE 17 AÑOS Y MENORES	DE 18 A 24 AÑOS	DE 25 A 30 AÑOS	DE 31 A 40 AÑOS	DE 41 A 55 AÑOS	DE 56 AÑOS Y MAYORES	TOTAL	DE 17 AÑOS Y MENORES	DE 18 A 24 AÑOS	DE 31 A 40 AÑOS
52	REGIONAL NARIÑO	6.658	5.396	1.300	1.105	479	58	14.996	99	1.983	598	362	118	10	3.170	6.757	7.379	
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER	17.391	9.462	2.463	2.472	1.411	243	33.442	564	5.412	1.431	998	372	28	8.805	17.955	14.874	
66	REGIONAL PUTUMAYO	3.029	2.713	1.206	1.158	535	62	8.703	41	528	161	119	47	5	901	3.070	3.241	
63	REGIONAL QUINDÍO	6.421	3.308	607	590	328	55	11.309	519	4.006	1.159	1.051	396	50	7.181	6.940	7.314	
66	REGIONAL RISARALDA	8.770	5.032	1.094	1.005	617	104	16.622	388	4.043	1.164	1.038	401	22	7.056	9.158	9.075	
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	697	280	102	94	49	15	1.237	16	301	340	332	102	8	1.099	713	581	
68	REGIONAL SANTANDER	24.678	10.925	2.778	2.685	1.588	307	42.961	987	9.386	3.638	3.202	1.037	65	18.315	25.665	20.311	
70	REGIONAL SUCRE	3.541	2.141	580	456	193	7	6.918	61	620	230	104	28	1	1.044	3.602	2.761	
73	REGIONAL TOULIMA	15.648	5.507	1.338	1.604	1.349	475	25.921	1.209	7.461	2.346	2.155	789	56	13.996	16.857	12.968	
76	REGIONAL VALLE	37.919	19.642	4.008	3.454	2.107	641	67.771		12.545	3.836	3.310	1.217	116	21.835	38.730	32.187	
97	REGIONAL VAUPÉS	35	205	90	54	16	-	400	1	30	20	7	1	-	59	36	235	
99	REGIONAL VICHADA	375	422	104	117	58	3	1.079	11	131	46	27	13	1	229	386	553	
	Total General	385.905	230.339	56.153	49.886	25.390	4.606	752.279	20.739	198.646	67.000	55.107	18.249	1.451	361.192	406.644	428.985	

Incluye Centros de Formación y Convenios de Ampliación de Cobertura
Fuente: Dirección de Planeación y Dirección Corporativo. Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados. Aplicativo Sofía- Plus

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo presenta cuatro pestañas a saber:

1. Edad Aprendiz. Regional: Presenta la información en aprendices en formación por tipo de formación y rango de edad. La información se desagrega por regional.
2. Edad Aprendiz. Centros Form.: Presenta la información en aprendices por tipo de formación y rango de edad. La información se desagrega por centro de formación.
3. Edad Cupos Regional: Presenta la información en cupos por tipo de formación y rango de edad. La información se desagrega por regional.
4. Edad Cupos Centros Form.: Presenta la información en cupos por tipo de formación y rango de edad. La información se desagrega por centro de formación.

Anexo de Fortalecimiento MiPymes

Este anexo permite identificar la gestión realizada de transformación digital de las MiPymes colombianas. "Se trata de una estrategia de asistencia técnica virtual para aportar al fortalecimiento de las capacidades y modelos de negocio de las micro, pequeñas y medianas empresas del país" (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Ilustración 22 Anexo de Fortalecimiento MiPymes

SENA - DIRECCION GENERAL

APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - FORTALECIMIENTO MIPYMES (Oferta Especial Empresarial)

INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020

Codigo Regional	Regional	Formación Titulada		Formación Complementaria						Total Formación			
		Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Meta Cupos
76	REGIONAL VALLE	24	24	22.920	166	0,72%	27.510	177	0,64%	22.920	190	0,83%	27.510
97	REGIONAL VAUPÉS												
99	REGIONAL VICHADA												
Total general		523	523	258.086	27.163	10,52%	309.790	32.516	10,50%	258.086	27.686	10,73%	309.790

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección Corporativo - Grupo Gestión de la Información y Evaluación de Resultados. Aplicativo SOFIA Plus.

Español (Colombia)
Teclado Latinoamérica

Para cambiar entre métodos de entrada: orsesona

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo contiene dos pestañas, de la siguiente forma:

1. Aprend cupos Reg Fort Mipymes: Contiene información de aprendices y cupos en formación en Fortalecimiento a Mipymes por regional.
2. Aprend- Cupos Centros Fort. Mipy: Contiene información de aprendices y cupos en formación en Fortalecimiento a Mipymes por centro de formación.

Anexo Instructores de Planta - Contrato

Este anexo presenta la información de los instructores de planta y contratistas del SENA.

Ilustración 23 Anexo Instructores de Planta

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
NÚMERO DE INSTRUCTORES - PLANTA Y CONTRATISTAS
INFORMACIÓN POR CENTRO DE FORMACIÓN - AGOSTO DE 2020

Código Regional	Nombre Regional	Código Centro	Nombre Centro	Total de Instructores Planta de personal	Número Instructores de Planta (Planta Provista)	Número Instructores de Contrato
76	REGIONAL VALLE	9125	CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES	79	77	164
76	REGIONAL VALLE	9126	CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA	43	40	98
76	REGIONAL VALLE	9227	CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACION INDUSTRIAL - CEAI	59	57	143
76	REGIONAL VALLE	9228	CENTRO DE LA CONSTRUCCION	54	55	76
76	REGIONAL VALLE	9229	CENTRO DE DISEÑO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL	77	71	107
76	REGIONAL VALLE	9230	CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA - ASTIN	31	28	54
76	REGIONAL VALLE	9311	CENTRO DE GESTION TECNOLÓGICA DE SERVICIOS	102	100	123
76	REGIONAL VALLE	9543	CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES	37	31	101
76	REGIONAL VALLE	9544	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL	52	51	141
97	REGIONAL VAUPÉS	9548	CENTRO AGROPECUARIO Y DE SERVICIOS AMBIENTALES JIRI - JIRIMO	23	18	4
99	REGIONAL VICHADA	9531	CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA	23	20	27
1	DESPACHO - REGIONALES					
Total				6.379	6.073	17.420

Fuente: Secretaría General, Grupo de Relaciones Laborales

INSTRUCTORES

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de una pestaña que corresponde a Instructores

Anexo de Mesas Sectoriales

El anexo presenta la información de la “concertación con el sector productivo, gubernamental y académico para desarrollar la gestión del talento humano por competencias generando conocimiento transferible a la formación profesional” (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Ilustración 24 Anexo de Mesas Sectoriales

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
MESAS SECTORIALES Y NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES VIGENTES
INFORMACIÓN POR MESA SECTORIAL - AGOSTO DE 2020

No.	MESA SECTORIAL	Economía Naranja	Industria 4.0	Salud	Sector Agroindustrial	No aplica a sectores priorizados	Transporte y logística	NÚMERO DE NORMAS SECTORIALES VIGENTES
78	TALENTO HUMANO	2	0	0	0	12	0	14
79	TELECOMUNICACIONES	0	44	0	0	0	0	44
80	TRANSPORTE	0	0	0	0	5	48	53
81	TRANSPORTE FÉRREO	0	0	0	0	0	22	22
82	TRANSPORTE FLUVIAL	0	0	1	0	0	13	14
83	TRANSPORTE MARÍTIMO	0	3	41	0	0	136	180
84	TURISMO	17	0	0	0	15	0	32
85	MULTILINGUISMO	0	0	0	0	0	0	
Total		276	155	200	223	1195	330	2379

Fuente: Sistema Nacional de Formación Para el Trabajo - Grupo Gestión y Competencias Laborales

Consolidado Mesas Sectoriales Normas Vigentes Presidentes de Mesas Sectoriales

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de cuatro pestañas de la siguiente manera:

1. Consolidado: Muestra las mesas sectoriales y normas de competencias laborales vigentes en Economía Naranja, Industria 4.0, salud, Sector agroindustrial, No aplica a sectores priorizados, Transporte y logística y Total normas sectoriales.
2. Mesas Sectoriales: Contiene la información asociada a cada mesa sectorial por regional y centros de formación.
3. Normas vigentes: Contiene la información de las normas de competencias laborales vigentes.
4. Presidentes de mesas sectoriales: Contiene el nombre de los presidentes de las mesas sectoriales.

Anexo de Población Vulnerable

El presente documento presenta las cifras correspondientes a las diferentes poblaciones vulnerables atendidas por la entidad.

Ilustración 25 Anexo de Población Vulnerable

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - POBLACIONES VULNERABLES
INFORMACIÓN POR REGIONAL - JUNIO 2021

Cod Regional	Regional	DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA						VICTIMAS SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA						TOTAL VICTIMAS			M C
		Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	
91	REGIONAL AMAZONAS	551	1.020	185,12%	772	1.070	138,60%	52	54	103,85%	62	54	87,10%	603	1.074	178,11%	8
5	REGIONAL ANTIOQUIA	44.388	84.655	190,72%	62.143	98.337	158,24%	10.300	4.455	43,25%	11.845	5.305	44,79%	54.688	89.110	162,94%	73
81	REGIONAL ARAUCA	4.189	4.134	98,69%	5.865	5.177	88,27%	391	231	59,08%	450	282	62,67%	4.580	4.365	95,31%	6
8	REGIONAL ATLÁNTICO	20.903	31.618	151,26%	29.265	34.875	119,17%	2.060	1.274	61,84%	2.369	1.373	57,96%	22.963	32.892	143,24%	31
13	REGIONAL BOLÍVAR	24.939	39.579	158,70%	34.914	50.035	143,31%	2.060	964	46,80%	2.369	1.193	50,36%	26.999	40.543	150,16%	37
15	REGIONAL BOYACÁ	4.763	6.422	134,83%	6.668	6.988	104,80%	587	507	86,20%	653	559	85,60%	5.350	6.929	129,51%	7
17	REGIONAL CALDAS	8.479	10.623	125,29%	11.870	12.182	102,63%	1.617	608	37,60%	1.860	680	36,56%	10.096	11.231	111,24%	13
18	REGIONAL CAQUETÁ	9.625	7.763	80,66%	13.475	9.483	70,41%	561	249	44,39%	606	315	51,98%	10.186	8.012	78,66%	14
85	REGIONAL CASANARE	2.205	4.135	187,53%	3.087	4.642	150,37%	515	270	52,43%	592	319	53,88%	2.720	4.405	161,95%	5
19	REGIONAL CAUCA	11.895	17.008	142,98%	16.654	19.568	117,50%	2.266	1.354	59,79%	2.606	1.708	65,54%	14.161	18.362	129,67%	19
20	REGIONAL CESAR	18.169	27.775	152,87%	25.437	33.533	131,85%	1.442	885	61,37%	1.658	1.082	65,26%	19.611	28.660	146,14%	27
27	REGIONAL CESAR	8.489	10.649	125,44%	11.885	14.223	119,67%	525	357	67,83%	649	423	65,18%	9.014	11.006	122,10%	12
23	REGIONAL CÓRDOBA	12.723	18.665	146,70%	17.812	20.389	114,47%	927	539	58,13%	1.091	610	55,91%	13.650	19.204	140,69%	18
25	REGIONAL CUNDINAMARCA	15.986	26.767	167,44%	22.381	30.235	135,09%	1.545	1.408	91,20%	1.777	1.620	91,17%	17.531	28.175	160,72%	24
11	REGIONAL DISTRITO CAPITAL	26.143	41.460	158,59%	36.596	44.777	122,35%	3.562	2.208	61,98%	4.096	2.481	60,57%	29.705	43.668	147,01%	40
Vulnerables por regional																	
Vulnerables por ctr																	
Tipo de Pobl. Vulnerable																	
Aprend. Tipo Pob x Reg																	
Cupos. Tipo Pob x Reg																	
Aprend. Tipo Pob x Reg																	

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo incluye los convenios de ampliación por cobertura y el programa de habilidades digitales y presenta 14 pestañas con la información de acuerdo con el tipo de población:

1. Vulnerables por regional: Presenta información en cupos y aprendices en formación de las poblaciones vulnerables por regional.
2. Vulnerables por centro: Presenta información en cupos y aprendices en formación de las poblaciones vulnerables por centros de formación.
3. Tipo de Población: Contiene la información de aprendices y cupos en formación de las poblaciones vulnerables por tipo de población.

4. Aprend. Tipo Pob. X Reg: Presenta la información de aprendices en formación de poblaciones vulnerables por tipo de población. Se desagrega por regional.
5. Cupos Tipo Pob x Reg: Presenta la información de cupos en formación de poblaciones vulnerables por tipo de población. Se desagrega por regional.
6. Aprend. tipo pob x Centro: Presenta la información de aprendices en formación de poblaciones vulnerables por tipo de población. Se desagrega por centros de formación.
7. Cupos Tipo Pob x Centro: Presenta la información de cupos en formación de poblaciones vulnerables por tipo de población. Se desagrega por centros de formación.
8. NARP por Regional: Presenta la información de aprendices y cupos en formación de poblaciones NARP (negros, afrocolombianos, raizales y palenqueros) por regional.
9. NARP por Centro: Presenta la información de aprendices y cupos en formación de poblaciones NARP (negros, afrocolombianos, raizales y palenqueros) por centro de formación.
10. Discapacidad por Regional: Presenta la formación de aprendices y cupos en formación de población en condición de discapacidad por regional.
11. Discapacidad por Centro: Presenta la formación de aprendices y cupos en formación de población en condición de discapacidad por centro de formación.
12. Desplazados Emprendimiento: Presenta la cantidad de Planes de Negocio y Unidades Productivas de los Desplazados por la Violencia por regional.
13. Desplazados Emprend. Centro: Presenta la cantidad de Planes de Negocio y Unidades Productivas de los Desplazados por la Violencia por centro de formación.
14. Notas: Presenta la agrupación de las poblaciones vulnerables.

Anexo de Red Unidos

El anexo de Red Unidos presenta la gestión del acompañamiento a las familias en condición de pobreza extrema y desplazamiento que realiza el SENA.

Ilustración 26 Anexo de Red Unidos

SENA - DIRECCIÓN GENERAL
ATENCIÓN MIEMBROS DE LA RED UNIDOS
TOTAL NACIONAL - AGOSTO DE 2020

PROGRAMA	Aprendices			Cupos		
	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos
Formación Titulada	18.105	43.657	241,13%	18.105	43.660	241,15%
Formación Complementaria	59.593	60.751	101,94%	87.510	78.688	89,92%
Desplazados por la Violencia	28.010	67.244	240,07%	38.298	83.525	218,09%
Programa SENA Emprende Rural	4.287	8.254	192,54%	4.776	8.976	187,94%
Personas Inscritas por la Agencia Pública de Empleo (*)	25.791	25.813	100,09%	N.A	N.A	N.A

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeamiento Corporativo- Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados, Aplicativo SOFIA Plus.
 (*) Dirección de Empleo y Trabajo - Aplicativo Agencia Pública de Empleo APE

Resumen | Aprend-Cupos Regional Red Unido | Aprend-Cupos Centros Red Unidos | Agencia Pública Empleo

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Es de anotar que la Dirección de empleo brinda la meta para la vigencia actual de las personas inscritas por la APE, y el resto de las metas se obtienen del Plan Nacional de Desarrollo presentado por el Gobierno frente a las políticas determinadas para la atención de esta población. El anexo consta de cuatro pestañas donde se encuentra la información de cifras registradas mes a mes, de la siguiente forma:

1. Resumen: Que contiene información sobre la atención miembros de la red unidos en los diferentes programas.
2. Aprend-Cupos Regional Red Unido: Se encuentra la información de aprendices y cupos en formación miembros de la Red Unidos por regional.
3. Apren-Cupos Centros Red Unidos: Se encuentra la información de aprendices y cupos en formación miembros de la Red Unidos por centros de formación.
4. Agencia pública de Empleo: Contiene la información de personas inscritas miembros de la red unidos.

Anexo de Relaciones Internacionales

Este anexo presenta las diferentes actividades realizadas por la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas en la gestión con actividades internacionales.

Ilustración 27 Anexo de Relaciones Internacionales

SENA - DIRECCIÓN GENERAL						
INDICADORES GRUPO DE RELACIONES INTERNACIONALES Y COOPERACIÓN						
INFORMACIÓN AGOSTO - 2020						
Indicador	Meta 2020	Ejecución	% Ejecución (*)			
CONVENIOS/ALIANZAS INTERNACIONALES	45	22	49%			
MOVILIDAD INTERNACIONAL	1.050	266	25%			
Aprendices en el exterior	300	21	7%			
Instructores en el exterior	200	43	22%			
Personal de Apoyo en el exterior	100	12	12%			
Movilidad de Expertos Internacionales	200	131	66%			
Aprendices Internacionales en el SENA	150	1	1%			
Voluntarios Internacionales en el SENA	100	58	58%			
Reuniones de Negociación Internacional	150	233	155%			
PERSONAL FORMADO Y ENTRENADO EN COLOMBIA EN EL MARCO DE PROYECTOS INTERNACIONALES- PERSONAL FORMADO Y ENTRENADO EN EL MARCO DE PROYECTO VOLUNTARIOS Y EMPRENDEDORES DEL PROGRAMA SER	10.400	13.864	133%			
Número de Aprendices Formados en Colombia	7.600	8.532	112%			
Número de Instructores Entrenados en Colombia	500	2.831	564%			
INDICADORES	Convenios	Aprendices Ext.	Instructores Ext.	Personal Apoyo Ext	Expertos Internac- SENA	Expert Inter SENA-Virtuales

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

Este anexo consta de 5 pestañas las cuales se describen enseguida:

1. INDICADORES: Contiene el resumen de todos los indicadores del Grupo de Relaciones internacionales y Cooperación.
2. CONVENIOS: Contiene los convenios realizados.
3. MOVILIDAD: Contiene la información sobre movilidad internacional entrante y saliente.
4. PERSONAL FORMADO: Contiene la información sobre personal formado y entrenado en Colombia en el marco de proyectos internacionales.
5. CERTIFICADOS INTERNACIONALES: Contiene la información de las certificaciones internacionales.

Anexo de SENA Empeude Rural

Este anexo presenta la ejecución de los aprendices y cupos que se encuentran en el programa de SENA Empeude Rural, cuyo objetivo es “la generación de capacidades para la inclusión productiva rural con enfoque diferencial, que promueve principalmente el emprendimiento rural. En este anexo igualmente se encuentra la información de las Unidades Productivas Creadas y Unidades Productivas Fortalecidas del programa SER” (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Ilustración 28 Anexo de SENA Empeude Rural

SENA - DIRECCIÓN GENERAL							
APRENDICES Y CUPOS EN FORMACIÓN - PROGRAMA SENA EMPREUDE RURAL							
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020							
Cod Regional	Regional	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
52	REGIONAL NARIÑO	8.619	6.245	72,46%	9.694	6.847	70,63%
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDE	4.129	2.827	68,47%	4.679	3.070	65,61%
86	REGIONAL PUTUMAYO	2.389	1.269	53,12%	2.690	1.394	51,82%
63	REGIONAL QUINDÍO	1.922	1.384	72,01%	2.172	1.563	71,96%
66	REGIONAL RISARALDA	3.803	1.237	32,53%	4.253	1.377	32,38%
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	356		0,00%	407		0,00%
68	REGIONAL SANTANDER	10.461	8.295	79,29%	11.761	8.854	75,28%
70	REGIONAL SUCRE	5.931	4.409	74,34%	6.681	4.631	69,32%
73	REGIONAL TOLIMA	6.295	3.535	56,16%	7.070	4.065	57,50%
76	REGIONAL VALLE	11.390	8.853	77,73%	12.465	9.454	75,84%
97	REGIONAL VAUPÉS	468	70	14,96%	744	94	12,63%
99	REGIONAL VICHADA	1.061		0,00%	1.187		0,00%
TOTAL		170.900	116.155	67,97%	192.400	126.133	65,56%

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofia Plus

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de cuatro pestañas que brindan la información correspondiente al programa de la siguiente manera:

1. Empe Rural Regional: Presenta la información de cupos y aprendices del programa Sena Empeude Rural.
2. Empe Rural Centros: Presenta la información de cupos y aprendices para el programa Sena Empeude Rural.

3. Emprendimiento SER: Detalla la información de unidades productivas creadas y fortalecidas Sena Emprende Rural por regional.
4. Sena Emp. Rural Centros: Se encuentra la información de unidades productivas creadas y Fortalecidas Sena Emprende Rural por centro de formación.

Anexo del SNFT Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

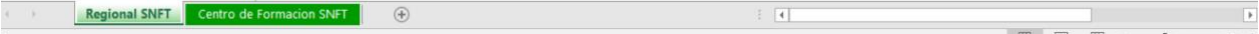
Este anexo presenta la información de las competencias laborales. "La evaluación de las competencias laborales es el proceso por medio del cual un evaluador recoge evidencias de desempeño, producto y conocimiento de una persona con el fin de determinar su nivel de competencia (básico, intermedio o avanzado), para desempeñar una función productiva, centrándose en el desempeño real de las personas y con base en un referente que es la Norma de Competencia Laboral y/o el esquema de certificación" (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Ilustración 29 Anexo del SNFT Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

**SENA DIRECCIÓN GENERAL
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES
INFORMACIÓN POR REGIONAL - AGOSTO DE 2020**

Cód. Regional	Regional	Meta Número de Personas Inscritas para Competencias Laborales	Ejecución	% Ejecución (*)	Meta Número en Evaluaciones en Competencias Laborales	Ejecución	% Ejecución (*)	Meta Personas Evaluadas en Competencias Laborales	Ejecución	% Ejecución (*)	Meta Número de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	Ejecución	% Ejecución (*)	Meta Personas Certificadas en Competencias Laborales	Ejecución
50	REGIONAL META	4.563	2.263	49,37%	4.336	1.577	36,17%	3.974	1.468	36,94%	4.055	423	10,43%	3.722	423
52	REGIONAL NARIÑO	6.485	930	14,34%	5.844	503	8,61%	5.611	406	7,24%	5.770	0	0,00%	5.562	0
54	REGIONAL NORTE DE SANTANDER	2.644	673	25,45%	2.862	275	9,61%	2.412	274	11,36%	2.861	267	9,33%	2.411	267
86	REGIONAL PUTUMAYO	1.210	424	35,04%	1.090	228	20,92%	1.090	206	18,90%	1.010	88	8,71%	1.010	86
63	REGIONAL QUINDÍO	2.072	1.109	53,52%	2.830	896	31,66%	1.922	616	32,05%	2.731	691	25,30%	1.852	474
66	REGIONAL RISARALDA	4.869	2.054	42,19%	5.681	1.035	18,22%	4.323	866	20,03%	5.558	971	17,47%	4.032	803
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	555	94	16,94%	666	24	3,60%	513	24	4,68%	666	0	0,00%	513	0
68	REGIONAL SANTANDER	15.509	5.790	37,33%	16.825	3.392	20,16%	14.324	2.892	20,19%	16.040	2.219	13,83%	13.841	1.938
70	REGIONAL SUCRE	1.520	387	25,46%	1.174	321	27,34%	1.174	297	25,30%	1.150	0	0,00%	1.050	0
73	REGIONAL TOLIMA	2.941	2.320	78,89%	3.539	1.896	53,57%	2.795	1.547	55,35%	3.063	1.683	54,95%	2.675	1.385
76	REGIONAL VALLE	18.555	5.818	31,36%	20.023	3.264	16,30%	16.530	2.463	14,89%	18.023	2.946	16,35%	14.965	2.250
97	REGIONAL VAUPÉS	215	94	43,72%	198	74	37,37%	190	74	38,95%	180	136	75,56%	180	123
99	REGIONAL VICHADA	575	0	0,00%	497	0	0,00%	479	0	0,00%	450	0	0,00%	450	0
TOTAL		202.168	76.024	37,60%	221.436	50.576	22,84%	184.024	40.964	22,26%	210.430	39.935	18,98%	175.241	32.728

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales



Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo presenta dos pestañas con la siguiente información.

1. Regional SNFT: Contiene la información de la evaluación y certificación por competencias laborales por regional.
2. Centro de Formación: Contiene la información de la evaluación y certificación por competencias laborales por centro de formación.

Anexo de Economía Naranja

En este anexo se presenta la información relacionada con la Economía Naranja.

Ilustración 30 Anexo de Economía Naranja

SENA DIRECCIÓN GENERAL
CUPOS EN FORMACIÓN - ECONOMÍA NARANJA
TOTAL NACIONAL - JUNIO 2021

NIVEL DE FORMACION / DESAGREGACION	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
Auxiliar	1.090	385	35,32%
Operario	2.503	1.114	44,51%
Técnico(Sin el Programa de Articulación)	40.266	66.437	165,00%
Técnico (Articulación)	44.650	0	0,00%
Profundización Técnica	60	0	0,00%
TOTAL TECNICO LABORAL	88.569	67.936	76,70%
Tecnólogo	48.614	32.677	67,22%
Especialización Tecnológica	432	133	30,79%
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	49.046	32.810	66,90%
TOTAL FORMACION TITULADA	137.615	100.746	73,21%
Cupos Especial	1.162.100	262.282	22,56%
Cupos Formación Economía Naranja			

Fuente: Captura de pantalla anexo estadístico.

El anexo consta de una pestaña, la cual contiene información de los cupos en formación en programas de Economía Naranja.

Presentación Informe Estadístico

En el anexo estadístico se adjunta una presentación en PDF, la cual muestra la principal información de los anexos estadísticos.

Difusión del Anexo Estadístico

El Informe Estadístico Mensual se publica en la intranet, de acuerdo con el calendario de publicaciones, con acceso para los funcionarios SENA, en la página web institucional, al alcance de cualquier colombiano que pueda tener servicio de internet. Adicionalmente, se remite a través de correo electrónico a todos los directores regionales, subdirectores de centros, directores de área y jefes de oficina de la dirección general.

Desde el Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados, se realiza el alistamiento de la información a publicar en la página web institucional, proceso que es adelantado por la Oficina de Comunicaciones, con posterioridad a una comunicación radicada por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, solicitando la difusión de la información y remitiendo los correspondientes archivos.

Los enlaces a través de los cuales se puede realizar la consulta son los siguientes:

FTP: <ftp://ftp.sena.edu.co/Direcci%F3n%20de%20Planeaci%F3n%20%96%20DiGeneral/>

Página web: <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-objetivos-indicadores-gesti%C3%B3n.aspx>

Calendario de Difusión

En la página web del SENA se encuentra el calendario de difusión, el cual contiene las fechas en las que se publicarán los informes estadísticos mes a mes. Este calendario puede ser consultado en el siguiente enlace:

<https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-objetivos-indicadores-gesti%C3%B3n.aspx>

Ilustración 31 Calendario de difusión

CALENDARIO DE DIFUSIÓN DE INFORMES ESTADÍSTICOS SENA-DIRECCIÓN GENERAL					
FECHA DE PUBLICACIÓN EN LA PÁGINA WEB	HORA DE PUBLICACIÓN	TÍTULO DEL INFORME	PERIODICIDAD	PERIODO DE REFERENCIA	TIPO DE PUBLICACIÓN
viernes, 19 de marzo de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	FEBRERO 2021	FINAL
jueves, 22 de abril de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	MARZO 2021	FINAL
viernes, 21 de mayo de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	ABRIL 2021	FINAL
lunes, 21 de junio de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	MAYO 2021	FINAL
miércoles, 21 de julio de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	JUNIO 2021	FINAL
viernes, 20 de agosto de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	JULIO 2021	FINAL
martes, 21 de septiembre de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	AGOSTO 2021	FINAL
jueves, 21 de octubre de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	SEPTIEMBRE 2021	FINAL
viernes, 19 de noviembre de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	OCTUBRE 2021	FINAL
martes, 21 de diciembre de 2021	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	NOVIEMBRE 2021	FINAL
jueves, 27 de enero de 2022	17:00	INFORME ESTADÍSTICO	MENSUAL	DICIEMBRE 2021	FINAL

Fuente: Captura de pantalla calendario de difusión 2021.

Referencias

- Banco Mundial. (2015). Preguntas frecuentes: Desplazamiento forzado, una crisis mundial cada vez mayor. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de <https://www.bancomundial.org/es/topic/fragilityconflictviolence/brief/forced-displacement-a-growing-global-crisis-faqs>
- Código Sustantivo del Trabajo. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html#1
- Departamento Nacional de Estadística. (s.f.). Sistema de Consulta de Conceptos Estandarizados. Recuperado el 28 de junio de 2021, de https://conceptos.dane.gov.co/conceptos/area_tematica
- Economía Naranja. (s.f.). ABC Economía Naranja. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de <https://economianaranja.gov.co/abc-economia-naranja/2021>
- Ley 789 de 2002. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0789_2002.html#30
- Ministerio de Educación. (2005). Lineamientos de política para la atención educativa a poblaciones vulnerables. Recuperado el 02 de septiembre de 2021, de https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-90668_archivo_pdf.pdf
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2012). Resolución 1449 de 2012. Por la cual se regula el funcionamiento del Fondo Nacional de Formación Profesional de la Industria de la Construcción del SENA FIC. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de https://normograma.sena.edu.co/docs/resolucion_sena_1449_2012.htm
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2017). Circular 237 de 2017. Recuperado el 31 de agosto de 2021, de https://normograma.sena.edu.co/docs/circular_sena_0237_2017.htm
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2019). Concepto 60098 de 2019. Recuperado el 02 de septiembre de 2021, de https://normograma.sena.edu.co/normograma/docs/concepto_sena_0060098_2019.htm
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2020). Glosario. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Documents/glosario_sena_2020.pdf
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2020). Manual del Programa de Ampliación de Cobertura.
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2020). Resolución 1-0587. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de https://normograma.sena.edu.co/docs/resolucion_sena_0587_2020.htm
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (26 de febrero de 2021). APE. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de <https://ape.sena.edu.co/Paginas/APE.aspx>
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2021). Manual de Articulación del SENA con la Educación Media.
- Servicio Nacional de Aprendizaje. (2021). Mesas Sectoriales - Conectando Sectores. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de <https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/mesasSectoriales.aspx>

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). Aulas Móviles SENA. Recuperado el 25 de agosto de 2021, de <https://www.sena.edu.co/es-co/formacion/Paginas/aulasMoviles.aspx>

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). Evaluación y Certificación por Competencias Laborales. Recuperado el 26 de agosto de 2021, de <https://www.sena.edu.co/es-co/formacion/Paginas/Evaluaci%C3%B3n-y-Certificaci%C3%B3n-por-competencias-laborales.aspx#:~:text=La%20evaluaci%C3%B3n%20de%20las%20competencias,en%20el%20desempe%C3%B1o%20real%20de>

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). Formación Dual, Una fórmula para el éxito. Recuperado el 25 de agosto de 2021, de https://www.sena.edu.co/es-co/Noticias/Documents/Formacion_Dual_23122020.pdf

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). MIPYMES se transforma. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/mipymes_se_transforma.aspx

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). Programa de Formación Continua Especializada. Recuperado el 31 de agosto de 2021, de https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/GFCE%202021/Formacion_Continua_Especializada_2021.aspx

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). SENA Emprende Rural - SER. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de <https://www.fondoemprender.com/SitePages/SENA%20Emprende%20Rural.aspx>

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). Bilingüismo. Recuperado el 25 de agosto de 2021, de <https://www.sena.edu.co/es-co/formacion/Paginas/bilinguismo.aspx>

Servicio Nacional de Aprendizaje. (s.f.). El Fondo Emprender. Recuperado el 01 de septiembre de 2021, de <https://www.fondoemprender.com/SitePages/oldQue%20es%20FondoEmprender.aspx>



@SENAcomunica

www.sena.edu.co