



## **PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

INFORME ANUAL

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS FUNCIONARIOS DE  
CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERÍODO DE PRUEBA DEL SENA.

PERÍODO 2022-2023

### **Gestión del Desempeño Laboral**

**Secretaría General – Grupo de Relaciones Laborales**

2023 – Septiembre



## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	4
1. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL .....	4
1.1. ESTRATEGIA ROL JEFE DE PERSONAL.....	4
1.2. PAPEL COORDINACIÓN GRUPO DE RELACIONES LABORALES .....	6
1.3. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL PROCESO .....	7
2. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO 2022-2023. ....	8
2.1. RESULTADOS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO ANUALES DEL NIVEL DE INSTRUCTOR.....	12
2.2. RESULTADOS COMPARATIVOS DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO. ....	13
3. FUENTES DE INFORMACIÓN .....	15



## LISTADO DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Responsables de talento humano del proceso de EDL.....	6
<b>Tabla 2.</b> Gestión proceso EDL 2022-2023. ....	6
<b>Tabla 3.</b> Gestión de la información proceso EDL 2022-2023. ....	8
<b>Tabla 4.</b> Cuadro por dependencias y nivel de calificación proceso EDL – 2022-2023. ....	11
<b>Tabla 5.</b> Resultados calificaciones definitivas nivel instructor período 2022-2023. ....	13
<b>Tabla 6.</b> Resultados comparativos sobre la gestión del desempeño para el período 2022-2023. ....	14

## LISTADO DE ILUSTRACIONES

<b>Ilustración 1.</b> Comportamiento EDL 2022-2023 por niveles de calificación. ....	9
<b>Ilustración 2.</b> Resultados EDL 2022-2023 – Discriminado por Dependencias del SENA. ....	10



## INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de los procedimientos GTH-P-002 V04 del 25 de diciembre de 2022 - Procedimiento Evaluación del Desempeño para Funcionarios de Carrera Administrativa - Evaluación Anual U Ordinaria y GTH-P-016 V03 del 25 de diciembre de 2022 - Procedimiento evaluación del desempeño para funcionarios en período de prueba - sistema tipo de evaluación del desempeño laboral nos permitimos presentar el informe sobre los resultados del proceso de evaluación del desempeño laboral para la vigencia 2022-2023 de los funcionarios en carrera administrativa y en periodo de prueba, así como la gestión adelantada por la Coordinación del Grupo de Relaciones Laborales de la Secretaría General del SENA en la asesoría, sensibilización y proceso de empoderamiento ejecutado con las Coordinaciones Regionales de Talento Humano a nivel nacional con el fin de suministrarles herramientas para el liderazgo en la gestión de sus procesos a nivel regional.

### 1. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL.

#### 1. 1. ESTRATEGIA ROL JEFE DE PERSONAL

Durante el período de evaluación 2022-2023 se realizó el entrenamiento y empoderamiento de los Coordinadores de los Grupos de Talento Humano, así como de los Coordinadores de los Grupos de Apoyo Administrativo y/o Mixtos en el desempeño y liderazgo del rol de jefe de personal del proceso de evaluación del desempeño laboral en cada una de las Regionales y Centros de Formación adscritos.

Esto con el fin de descentralizar el proceso de evaluación que venía siendo gestionado desde la Coordinación del Grupo de Relaciones Laborales hasta la vigencia 2020 y de esta manera, lograr una mayor efectividad de este, a través de la asesoría, acompañamiento y monitoreo permanente que para tales efectos deben llevar a cabo los mencionados Coordinadores.

De esta manera, son responsables del proceso de evaluación los siguientes servidores(as) designados(as) como Coordinadores(as):



REGIONAL	NOMBRE COORDINADOR	CORREO ELECTRONÍCO	RESOLUCIÓN
Antioquia	Luis Fernando Vallejo	<a href="mailto:luvalle@sena.edu.co">luvalle@sena.edu.co</a>	
Atlántico	Stephany Valle Córdoba	<a href="mailto:svallec@sena.edu.co">svallec@sena.edu.co</a>	RES 8-950 DEL 07/10/2020
Distrito Capital	Claudia Janet Gomez Larrotta	<a href="mailto:Cygomez@sena.edu.co">Cygomez@sena.edu.co</a>	
Bolívar	Jenny Alexandra Caicedo Gomez	<a href="mailto:jcaicedo@sena.edu.co">jcaicedo@sena.edu.co</a>	RES 13-044 DEL 07/02/2022
Boyacá	Yefer Hernán Robles Avila	<a href="mailto:yhrobles@sena.edu.co">yhrobles@sena.edu.co</a>	RES 15-837 DEL 27/07/2022
Caldas	Sebastian Herrera Beltran	<a href="mailto:seherrerab@sena.edu.co">seherrerab@sena.edu.co</a>	
Caquetá	Jose Edward Joven Bustamante	<a href="mailto:jejoven@sena.edu.co">jejoven@sena.edu.co</a>	RES 18-453 DEL 31/12/2021
Cauca	Rigoberto Noguera Ceron	<a href="mailto:rnoguera@sena.edu.co">rnoguera@sena.edu.co</a>	RES 19-076 DEL 15/02/2022
Cesar	Maribeth Daza Pabon	<a href="mailto:mdaza@sena.edu.co">mdaza@sena.edu.co</a>	RES 20-260 DEL 03/08/2020
Córdoba	Naviris Del Carmen Vega Algarín	<a href="mailto:ncvega@sena.edu.co">ncvega@sena.edu.co</a>	RES 23-182 DEL 06/08/2020
Cundinamarca	Nestor Javier Viola Almanza	<a href="mailto:nviola@sena.edu.co">nviola@sena.edu.co</a>	RES 25-1286 DEL 14/07/2022
Chocó	Kelly Karina Niño Serna	<a href="mailto:knino@sena.edu.co">knino@sena.edu.co</a>	RES 27-080 DEL 03/08/2020
Huila	Yolima Méndez Perdomo	<a href="mailto:ymendezp@sena.edu.co">ymendezp@sena.edu.co</a>	RES 41-1031 DEL 31/12/2020
Guajira	Liley Magdaniel Amaya	<a href="mailto:lmagdaniel@sena.edu.co">lmagdaniel@sena.edu.co</a>	RES 44-293 DEL 03/08/2020
Madalena	Wendy Carolina Fernandez Bravo	<a href="mailto:wfernandezb@sena.edu.co">wfernandezb@sena.edu.co</a>	RES 47-271 DEL 03/08/2020
Meta	Diomira Hernandez Alvarado	<a href="mailto:dihernandez@sena.edu.co">dihernandez@sena.edu.co</a>	RES 50-535 DEL 19/11/2021
Nariño	Carlos Gustavo Cualtan Cordoba	<a href="mailto:ccualtan@sena.edu.co">ccualtan@sena.edu.co</a>	RES 52-305 DEL 31/07/2020
Norte de Santander	Julio Fabian Delgado Pineda	<a href="mailto:jfdelgadop@sena.edu.co">jfdelgadop@sena.edu.co</a>	RES 54-261 DEL 31/03/2022
Quindío	Mayela Del Socorro Marin Castaño	<a href="mailto:msmarin@sena.edu.co">msmarin@sena.edu.co</a>	
Risaralda	Diana Maritza Castano Echeverry	<a href="mailto:dmcastano@sena.edu.co">dmcastano@sena.edu.co</a>	RES 66-1306 DEL 21/09/2022
Santander	Campo Elías Gutiérrez Polanía	<a href="mailto:cegutierrez@sena.edu.co">cegutierrez@sena.edu.co</a>	
Sucre	Eliana Ester Carrascal Gonzalez	<a href="mailto:ecarrascal@sena.edu.co">ecarrascal@sena.edu.co</a>	RES 70-223 DEL 18/09/2020
Tolima	Martha Liliana Restrepo Diaz	<a href="mailto:mlrestrepod@sena.edu.co">mlrestrepod@sena.edu.co</a>	RES 73-033 DEL 17/01/2022
Valle	Dario Pérez Viveros	<a href="mailto:daperez@sena.edu.co">daperez@sena.edu.co</a>	RES 76-3370 DEL 04/08/2020
Arauca	Lila Sabrina Cabrera Gamez	<a href="mailto:lscabrerag@sena.edu.co">lscabrerag@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO
Casanare	Maribel Colina Herrera	<a href="mailto:macolina@sena.edu.co">macolina@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO
Putumayo	Diana Sofia Mamian Artunduaga	<a href="mailto:amamian@sena.edu.co">amamian@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO
San Andrés	Silvia Lissette Hooker Fontalvo	<a href="mailto:shooker@sena.edu.co">shooker@sena.edu.co</a>	RES 88-073 DEL 18/06/2021
Amazonas	Constanza Nohemi Silva Forero	<a href="mailto:cnsilva@sena.edu.co">cnsilva@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO
Guainía	Yenny Palacios Sanclemente	<a href="mailto:ypalacioss@sena.edu.co">ypalacioss@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO



Guaviare	Juan Carlos Castillo	<a href="mailto:jccastillo@sena.edu.co">jccastillo@sena.edu.co</a>	RES 95-057 DEL 04/08/2020
Vaupés	Migdalia Trujillo Matapi	<a href="mailto:mtrujillom@sena.edu.co">mtrujillom@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO
Vichada	Carlos Arnulfo Velasquez Perez	<a href="mailto:cvelazquez@sena.edu.co">cvelazquez@sena.edu.co</a>	NO TIENE GRUPO

**Tabla 1.** Responsables de talento humano del proceso de EDL. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Febrero 2023

## 1.2. PAPEL COORDINACIÓN GRUPO DE RELACIONES LABORALES


ENERO – DICIEMBRE DE 2022				
No	Canal de asesoría	No. total, de correos electrónicos atendidos	No. de asesorías telefónicas efectuadas	No. de espacios de asesoría o capacitación (Teams o reuniones virtuales) efectuadas
1	<a href="mailto:procesoedl@sena.edu.co">procesoedl@sena.edu.co</a>	201	0	0
2	Contratista de apoyo al proceso – Sistemas de información EDL: Leonardo Castañeda Ortiz	1146	409	126
3	Contratista de apoyo al proceso – Asesoría técnica, metodológica y normativa: María Alejandra Villegas Gil	3109	48	103
<b>Total</b>		<b>4456</b>	<b>573</b>	<b>229</b>

**Tabla 2.** Gestión proceso EDL 2022-2023. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Febrero 2023


Durante el período de evaluación 2022-2023, se atendieron 4456 consultas por correo electrónico, se brindaron 573 orientaciones de manera telefónica y se brindaron 229 espacios de asesoría o capacitación tanto a evaluados como evaluadores a nivel nacional.



### 1.3. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL PROCESO

Herramienta tecnológica	Denominación	Acceso
Microsoft Teams	Equipo teams Gestión del desempeño SENA - Coordinaciones Regionales de Talento Humano: <a href="https://bit.ly/3yJXNig">https://bit.ly/3yJXNig</a>	<p><b>En las Regionales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinaciones de Talento Humano</li> <li>• Coordinaciones Grupos de Apoyo Administrativo y/o Mixtos</li> <li>• Personal de apoyo al proceso EDL.</li> </ul> <p><b>Secretaría General</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación Grupo de Relaciones Laborales</li> <li>• Contratistas de apoyo al proceso de Evaluación del Desempeño Laboral del Grupo de Relaciones Laborales.</li> </ul>
<p><b>Sistema de información interno</b></p> 	<p>Sistema de Cargue y Reporte de Evaluaciones del SENA <a href="https://sed.sena.edu.co/wplogin.asp">https://sed.sena.edu.co/wplogin.asp</a> X</p>	<p><b>Rol Administrador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación Grupo de Relaciones Laborales</li> </ul> <p><b>Rol Cargador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinaciones Regionales de Talento Humano</li> </ul>
<p><b>Sistema de información externo</b></p>	<p>Sistema de información externo – Aplicativo EDL-APP <a href="https://edl.cnsc.gov.co/#/inicio">https://edl.cnsc.gov.co/#/inicio</a></p>	<p><b>Rol Jefe de Personal (Administrador)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría General</li> </ul>



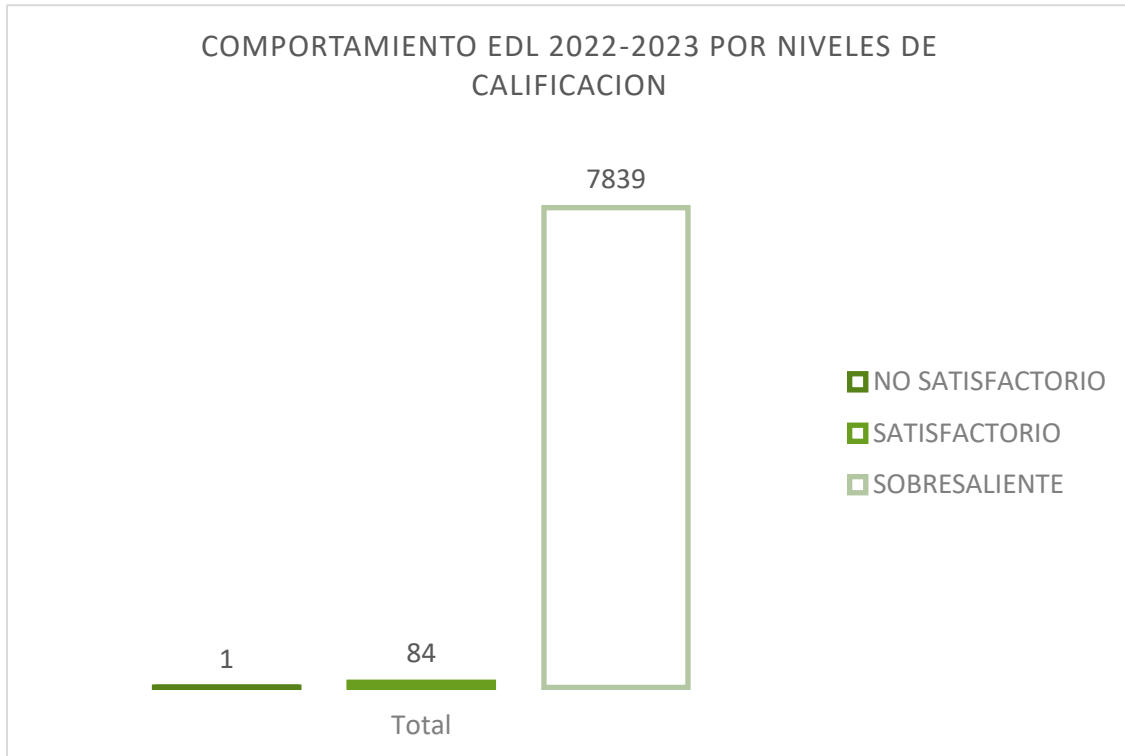
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Coordinación Grupo de Relaciones Laborales</li></ul> <p><b>Rol Jefe de personal (Cargador)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Coordinaciones Regionales de Talento Humano</li></ul>
---	--	--

*Tabla 3. Gestión de la información proceso EDL 2022-2023. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Febrero 2023*

## 2. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO 2022-2023.

Teniendo en cuenta que el proceso de evaluación del desempeño laboral se efectúa en observancia de lo señalado en el Acuerdo 6176 de 2018 y su respectivo anexo técnico, a continuación, se presentan los resultados correspondientes al período comprendido entre el **1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023** en relación con los funcionarios de carrera administrativa y del periodo 2022 con ocasión de los funcionarios que durante dicha vigencia culminaron su periodo de prueba.





**Ilustración 1.** Comportamiento EDL 2022-2023 por niveles de calificación. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Septiembre 2023

De un total de 7924 evaluaciones del desempeño laboral reportadas en el Sistema de Cargue y Reporte de Evaluaciones del SENA<sup>1</sup>, 7839 servidores(as) obtuvieron una calificación definitiva en el nivel sobresaliente, 84 en el nivel satisfactorio y 1 evaluación en el nivel no satisfactorio<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> El Sistema de Cargue y Reporte de Evaluaciones se constituye en un sistema de información diseñado por el SENA para recopilar los expedientes digitales constitutivos del proceso de evaluación del desempeño laboral del período correspondiente de los funcionarios sujetos de evaluación. Este sistema de información es alimentado con base a la información reportada por cada evaluador al(la) Coordinador(a) Regional de Talento Humano cuando se trata de Regionales o Centros de formación y al Coordinador del Grupo de Relaciones Laborales para el caso de las dependencias de la Dirección General.

<sup>2</sup> Esta calificación definitiva corresponde a la Regional Distrito cuya información fue reportada por la respectiva Coordinación Regional de Talento Humano en el Sistema de Cargue y Reporte de Evaluaciones del SENA y constatada desde el rol de jefe de personal asignado a la Coordinación del Grupo de Relaciones Laborales en el aplicativo EDL-APP de la Comisión Nacional del Servicio Civil. No obstante, se está revisando sobre el proceso efectuado por los respectivos evaluadores.



## RESULTADOS EDL 2022-2023 - DISCRIMINADO POR REGIONAL DEL SENA



**Ilustración 2.** Resultados EDL 2022-2023 – Discriminado por Dependencias del SENA. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Septiembre 2023

DEPENDENCIA	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	TOTAL
AMAZONAS	2	39	0	41
ANTIOQUIA	17	970	0	987
ARAUCA	0	48	0	48
ATLÁNTICO	7	401	0	408
BOLÍVAR	0	294	0	294
BOYACÁ	2	265	0	267
CALDAS	2	244	0	246
CAQUETÁ	1	53	0	54
CASANARE	1	60	0	61
CAUCA	2	209	0	211
CESAR	0	195	0	195
CHOCÓ	3	43	0	46
CORDOBA	3	161	0	164
CUNDINAMARCA	4	439	0	443
DESPACHO DEL DIRECTOR	1	25	0	26
DIRECCIÓN GENERAL	0	231	0	231
DISTRITO CAPITAL	1	5	1261	1267



GUAINÍA	1	25	26
GUAJIRA	1	132	133
GUAVIARE		41	41
HUILA	2	216	218
MAGDALENA	1	121	122
META	3	172	175
N. SANTANDER	1	189	190
NARIÑO	2	180	182
PUTUMAYO	1	40	41
QUINDÍO	1	148	149
RISARALDA	4	211	215
SAN ANDRES		52	52
SANTANDER	1	456	457
SUCRE		76	76
TOLIMA	3	265	268
VALLE	13	538	551
VAUPÉS		13	13
VICHADA		26	26
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>84</b>	<b>7839</b>

**Tabla 4.** Cuadro por dependencias y nivel de calificación proceso EDL – 2022-2023. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Septiembre 2023

De la información anterior se puede evidenciar que para el período comprendido entre el 1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023, un total de 7839 servidores(as) de carrera administrativa en el SENA a nivel nacional el 98,92% obtuvieron una calificación definitiva en el nivel sobresaliente, el 1,06% es decir 84 servidores(as) en el nivel satisfactorio y 0,01% en el nivel no satisfactorio.

En relación con los servidores públicos en período de prueba, un total de setenta (70) servidores superaron el período de prueba con una calificación definitiva en el nivel sobresaliente.



## 2.1. RESULTADOS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO ANUALES DEL NIVEL DE INSTRUCTOR

Los instructores del SENA son evaluados mediante el Acuerdo y anexo técnico No. 6176 de 2018 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el cual fue adoptado en el SENA a través de la Resolución No. 1-0139 del 01 de febrero de 2019. En este sentido, el proceso de evaluación se ejecuta en observancia de las directrices señaladas por la Comisión Nacional del Servicio Civil, entidad rectora en materia de evaluación del desempeño laboral.

Conforme a la aplicación del proceso de evaluación regulado por la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del Acuerdo 6176 de 2018 y su respectivo anexo técnico, los evaluadores y evaluados interactúan cada año en la aplicación de dicho procedimiento, por lo cual, para el período objeto de estudio se presentaron los siguientes resultados:

PERÍODO 2022-2023				
No.	Regional	Nivel Sobresaliente	Nivel Satisfactorio	Nivel No Satisfactorio
1	AMAZONAS	27	1	0
2	ANTIOQUIA	698	11	0
3	ARAUCA	33	0	0
4	ATLANTICO	282	4	0
5	BOLÍVAR	203	0	0
6	BOYACÁ	185	1	0
7	CALDAS	154	2	0
8	CAQUETÁ	36	0	0
9	CASANARE	39	1	0
10	CAUCA	141	1	0
11	CESAR	129	0	0
12	CHOCÓ	26	3	0
13	CORDOBA	113	2	0
14	CUNDINAMARCA	308	3	0
15	DISTRITO CAPITAL	892	3	0
16	GUAINÍA	15	1	0
17	GUAJIRA	85	1	0
18	GUAVIARE	23	0	0
19	HUILA	130	2	0
20	MAGDALENA	70	1	0
21	META	110	3	0
22	NORTE DE SANTANDER	133	0	0
23	NARIÑO	112	1	0



24	PUTUMAYO	30	0	0
25	QUINDÍO	91	1	0
26	RISARALDA	138	3	0
27	SAN ANDRES	28	0	0
28	SANTANDER	284	1	0
29	SUCRE	49	0	0
30	TOLIMA	183	3	0
31	VALLE	353	10	0
32	VAUPÉS	8	0	0
33	VICHADA	16	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>5124</b>	<b>59</b>	<b>0</b>

**Tabla 5.** Resultados calificaciones definitivas nivel instructor período 2022-2023. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Septiembre 2023

De la tabla anterior se puede observar que el desempeño de los funcionarios del nivel de instructor para el período 2022-2023 que 5124 servidores (as) obtuvieron una calificación definitiva en el nivel sobresaliente, 59 servidores (as) en el nivel satisfactorio y cero servidores (as) en el nivel no satisfactorio.

## 2.2. RESULTADOS COMPARATIVOS DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO.

Conforme a los análisis comparativos que efectúa la entidad frente a los resultados de la gestión individual a cargo de los servidores públicos de carrera administrativa y los resultados de la gestión institucional a cargo de los gerentes públicos de la entidad, se presenta un análisis comparativo entre los resultados de estas fuentes fundamentales sobre la gestión individual así:

- Del personal de planta, a través del análisis de las calificaciones definitivas de los(as) servidores (as) sujetos de evaluación del período comprendido entre el 1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023.
- Del personal directivo, a través del análisis de los resultados de los acuerdos de gestión del período 2022 de los gerentes públicos del SENA.

REGIONAL	PROMEDIO EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO LABORAL	RESULTADO PROMEDIO ACUERDOS DE GESTION DE GERENTES PÚBLICOS
AMAZONAS	97,28	86,8%
ANTIOQUIA	96,48	92,5%
ARAUCA	96,20	90,8%
ATLÁNTICO	97,71	94,8%
BOLÍVAR	97,96	92,6%
BOYACÁ	98,08	90,9%
CALDAS	99,15	88,6%
CAQUETÁ	95,78	93,7%
CASANARE	94,85	94,2%



CAUCA	97,81	91,0%
CESAR	97,53	92,6%
CHOCO	94,33	85,1%
CÓRDOBA	96,29	88,1%
CUNDINAMARCA	98,44	93,8%
DIRECCIÓN GENERAL	99,05	94,4%
DISTRITO CAPITAL	98,92	87,2%
GUAINÍA	98,89	81,2%
GUAJIRA	97,34	93,2%
GUAVIARE	96,86	93,1%
HUILA	98,15	92,8%
MAGDALENA	95,43	91,6%
META	99,07	88,1%
NARIÑO	97,40	92,3%
NORTE DE SANTANDER	97,86	84,3%
PUTUMAYO	94,89	91,1%
QUINDÍO	98,30	94,0%
RISARALDA	98,24	92,2%
SAN ANDRÉS	96,54	85,9%
SANTANDER	98,60	92,6%
SUCRE	96,55	89,6%
TOLIMA	98,24	90,8%
VALLE	97,58	91,6%
VAUPÉS	98,98	85,7%
VICHADA	98,88	74,9%
RESULTADOS	<b>97,46</b>	<b>90,06%</b>

*Tabla 6. Resultados comparativos sobre la gestión del desempeño para el período 2022-2023. Fuente: Grupo de Relaciones Laborales. Septiembre 2023*

Del comparativo anterior se puede observar lo siguiente:

- La tendencia en Regionales como Antioquia, Bolívar, Caquetá, Casanare, Dirección General, Nariño y Quindío es que los resultados promediados de las evaluaciones del desempeño de los funcionarios sujetos de evaluación guardan consistencia con el resultado promedio de los acuerdos de gestión.
- En Regionales como Caldas, Choco, Córdoba, Guainá y Vaupés la tendencia es a la baja, es decir, es inferior con el resultado promedio de los acuerdos de gestión frente a los resultados promediados de la evaluación del desempeño de los funcionarios sujetos de evaluación.



- A su vez, se puede observar que la Regional que mejor resultado tuvo frente al promedio de los acuerdos de gestión y las evaluaciones del desempeño fue la Regional Atlántico, mientras que a la inversa, la Regional con menor desempeño fue la Regional Vichada.
- Los resultados de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos deben encontrarse en armonía con los resultados de la evaluación de desempeño. Sin embargo, se observan en algunos casos, divergencias en los resultados que debe conducir a la unidad de estos.

### 3. FUENTES DE INFORMACIÓN

- Informe generado por el Sistema de Cargue y Reporte de Evaluaciones del SENA para el período 2022-2023.
- Reporte comparativo gestión del desempeño del periodo 2022-2023.