



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

INFORME

**– INFORME SOBRE LOS RESULTADOS CONSOLIDADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
LABORAL DEL PERÍODO 2017-2018- SENA - .**

+ Trabajo

**SECRETARÍA GENERAL
Grupo de Relaciones Laborales
BOGOTÁ
Mayo de 2018**



www.sena.edu.co



SENA Comunica

SENA



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Elaboración Contenidos

Grupo de Relaciones Laborales

Edder Harvey Rodríguez Laiton-Coordinador

Maria Alejandra Villegas Gil-Contratista

Leonardo Ospina Barrera - Contratista

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA-

Calle 57 No. 8-69, Bogotá – Colombia

www.sena.edu.co

Mayo de 2018

GEE-F-006 V01 2



CONTENIDO

1. Proceso de implementación del Acuerdo 565 de 2016 en el SENA.....	4
2. Generación de resultados de las evaluaciones del desempeño laboral del período comprendido entre el 1° de febrero de 2017 al 31° de enero de 2018.....	7
3. Consideraciones finales.....	23



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

1- PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO 565 DE 2016 EN EL SENA

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC- mediante Acuerdo 565 de 2016 estableció el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los funcionarios de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, sistema que es de obligatoria adopción y cumplimiento para las entidades que a la fecha no cuenten con sistema propio.

En este sentido, mediante Resolución No. 117 del 1 de febrero de 2017 se adoptó “El Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los funcionarios de Carrera Administrativa y en Período de Prueba del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA” acatando las instrucciones señaladas por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

De esta manera, para poder garantizar un efectivo proceso de implementación del Acuerdo 565 de 2016, la Secretaría General a través del Grupo de Relaciones Laborales realizó las siguientes actividades:

Acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a los actores del proceso de evaluación del desempeño laboral

	2017	2018	Total
<i>Videoconferencias ORIENTADORAS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</i>	10	1	11
<i>Capacitaciones presenciales ORIENTADORAS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</i>	8	6	14
<i>Video institucional ORIENTADOR DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</i>	0	1	1
TOTAL ACCIONES DE CAPACITACIÓN ADELANTADAS POR EL GRUPO DE RELACIONES LABORALES – SECRETARÍA GENERAL	18	8	26

Tabla No. 1- Acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a los actores del proceso de evaluación del desempeño laboral. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Abril de 2018.

Con el propósito de orientar la aplicación del Sistema Tipo de Evaluación, se llevaron a cabo capacitaciones dirigidas a evaluados, evaluadores y actores del sistema a nivel nacional (representantes de los Grupos de Apoyo Administrativo, Comisiones de Personal, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo y de la Oficina de Control Interno) en relación con los aspectos claves del Acuerdo 565 de 2016.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Respuesta a consultas en materia de evaluación del desempeño laboral	2017	2018	Total
Enero	0	5	5
Febrero	48	105	153
Marzo	42	97	139
Abril	3	79	82
Mayo	16	0	16
Junio	0	0	0
Julio	10	0	10
Agosto	29	0	29
Septiembre	76	0	76
Octubre	31	0	31
Noviembre	31	0	31
Diciembre	28	0	28
Total respuesta a consultas en materia de evaluación del desempeño laboral	314	286	600

Tabla No. 2- Respuesta a consultas en materia de evaluación del desempeño laboral. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Abril de 2018.

Así mismo, se brindó orientación a través de la respuesta a consultas relacionadas con la aplicación del Acuerdo 565 de 2016 las cuales fueron atendidas en forma oportuna y en observancia de la normatividad vigente sobre la materia.

En consecuencia, se puede observar en la Tabla No. 2, que durante los meses de febrero, marzo y abril se concentró el mayor número de consultas atendidas, toda vez que por ese tiempo, se está finalizando con el período de evaluación del año inmediatamente anterior y se está dando cumplimiento a la fase de concertación de los compromisos laborales del período vigente.

Elaboración lineamientos para efectuar la evaluación del desempeño laboral.	2017	2018	Total
Enero	6	0	6
Febrero	4	4	8
Marzo	0	1	1
Abril	1	1	2
Mayo	1	0	1
Junio	0	0	0
Julio	0	0	0
Agosto	2	0	2
Septiembre	0	0	0
Octubre	1	0	1
Noviembre	6	0	6
Diciembre	2	0	2
Total lineamientos para efectuar la evaluación del desempeño laboral.	23	6	29

Tabla No. 3- Elaboración de lineamientos para efectuar la evaluación del desempeño laboral. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Abril de 2018.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

En relación con los lineamientos brindados por parte de la Secretaría General – Grupo de Relaciones Laborales, estos se elaboran de acuerdo a cada una de las fases establecidas en el Sistema Tipo para llevar a cabo la evaluación, por lo que orientan el cumplimiento de las responsabilidades asignadas a cada actor.

<p><i>Creación e implementación de aplicativo para el reporte de las evaluaciones del desempeño laboral a nivel nacional (Dependencias de la Dirección General, Direcciones Regionales y Centros de Formación)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación No. 8-2018-009518 del 23 de febrero de 2018 mediante la cual, se impartieron las instrucciones para el reporte de las evaluaciones definitivas del período 2017-2018.• Videoconferencia efectuada el 26 de febrero de 2018 dirigida a los Coordinadores del Grupo de Apoyo Administrativo con las indicaciones de la utilización del aplicativo. (http://sive.sena.edu.co/index.html?eid=8733)• Correo electrónico emitido por el Coordinador del Grupo de Relaciones Laborales con las indicaciones para el ingreso al aplicativo y los plazos y condiciones para realizar el mismo.• Implementación del aplicativo http://spu.sena.edu.co/EVALUACION/login.aspx
--	--

Tabla No. 4- Elaboración de lineamientos para efectuar la evaluación del desempeño laboral. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Abril de 2018.

Por último, el Grupo de Relaciones Laborales de la Secretaría General en compañía de la Oficina de Sistemas desarrolló un aplicativo de evaluación del desempeño laboral (<http://spu.sena.edu.co/EVALUACION/login.aspx>) con el propósito de contar con un sistema de información confiable y de fácil verificación para la Secretaría General y la Dirección General donde estuvieran registradas la totalidad de las evaluaciones del desempeño laboral a nivel nacional y de esta manera, esta información sirva de base a los procesos de asignación de incentivos, encargos, comisiones de libre nombramiento y remoción, comisiones de estudio, auxilios educativos, etc.



2- GENERACIÓN DE RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE FEBRERO DE 2017 AL 31° DE ENERO DE 2018

Teniendo en cuenta los resultados generados a través del aplicativo <http://spu.sena.edu.co/EVALUACION/login.aspx>, a continuación se presentan los resultados de las evaluaciones del desempeño laboral del período comprendido entre el 1° de febrero de 2017 al 31° de enero de 2018°.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONARIOS	TOTAL	PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN
Sujetos de evaluación del desempeño laboral	4008	100%
Con evaluación del desempeño laboral	3919	97,78%
Sin evaluación del desempeño laboral	89	2,2%

Tabla No. 5- Población sujeta de evaluación del desempeño laboral. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Abril de 2018.

De un total de 4.008 funcionarios sujetos de evaluación¹, podemos observar que a la fecha de generación de este informe sólo el 2,2%² de las evaluaciones no han sido reportadas al aplicativo en mención.

Esta estadística en comparación con la generación de resultados obtenida en años anteriores, nos permite concluir que por parte de los Evaluadores se evidencia mayor compromiso frente al proceso de evaluación del desempeño laboral, lo cual redujo de manera significativa el tiempo de respuesta por parte de las Dependencias en relación con el resultado de las evaluaciones del desempeño laboral.

¹ Los funcionarios sujetos de evaluación corresponden a los de Carrera Administrativa. Durante la vigencia 2018, se informó a los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que prestan sus servicios en el Despacho del Director General que deberán acogerse al esquema de evaluación definido a través del Acuerdo 565 de 2016.

² Vale la pena mencionar que las evaluaciones no reportadas responden a situaciones de incapacidades o comisiones de estudios al exterior e inclusive comisiones de libre nombramiento y remoción.



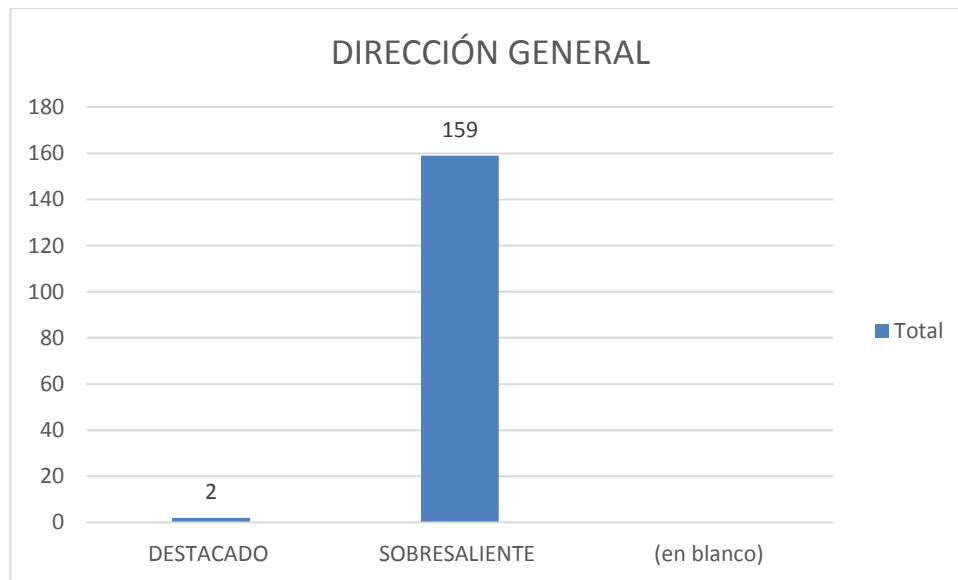
**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

Así las cosas, de acuerdo con el nivel JERÁRQUICO y la ESCALA DE CALIFICACIÓN se pueden evidenciar las siguientes estadísticas:

- DIRECCIÓN GENERAL

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	2
SOBRESALIENTE	159
(en blanco)	
Total general	161

Tabla No. 6- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la DIRECCIÓN GENERAL. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.





**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

REGIONALES Y CENTROS DE FORMACIÓN

	SOBRESALIENTE	DESTACADO	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	TOTAL POBLACION
ASESOR	2	0	0	0	2
PROFESIONAL	404	22	2	1	429
INSTRUCTOR	2298	238	10	3	2549
TECNICO	450	13	0	1	464
ASISTENCIAL	255	13	3	1	272
	TOTAL POBLACIÓN				3716

Tabla No. 7- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONALES Y CENTROS DE FORMACIÓN. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Abril de 2018.

- DISCRIMINADO POR REGIONALES

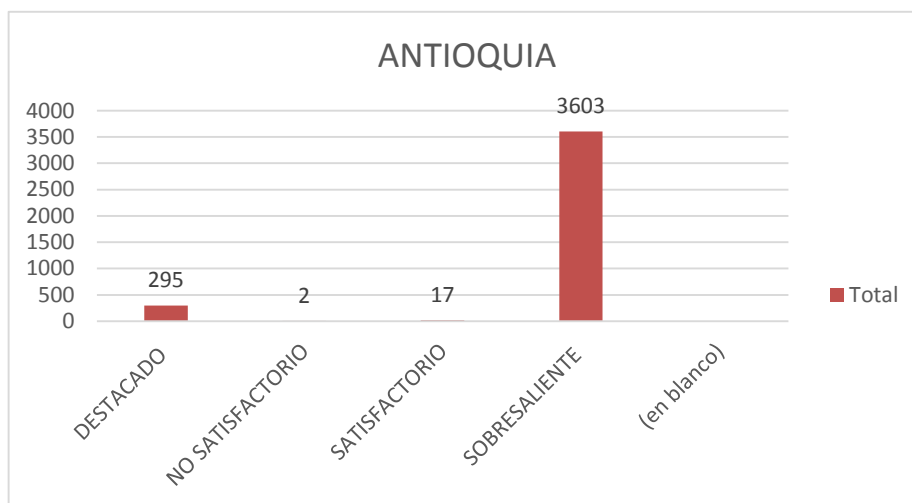


Grafico No. 1- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL ANTIOQUIA. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	56
NO SATISFACTORIO	1
SATISFACTORIO	4
SOBRESALIENTE	400
Total general	461

Tabla No. 8- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL ANTIOQUIA. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

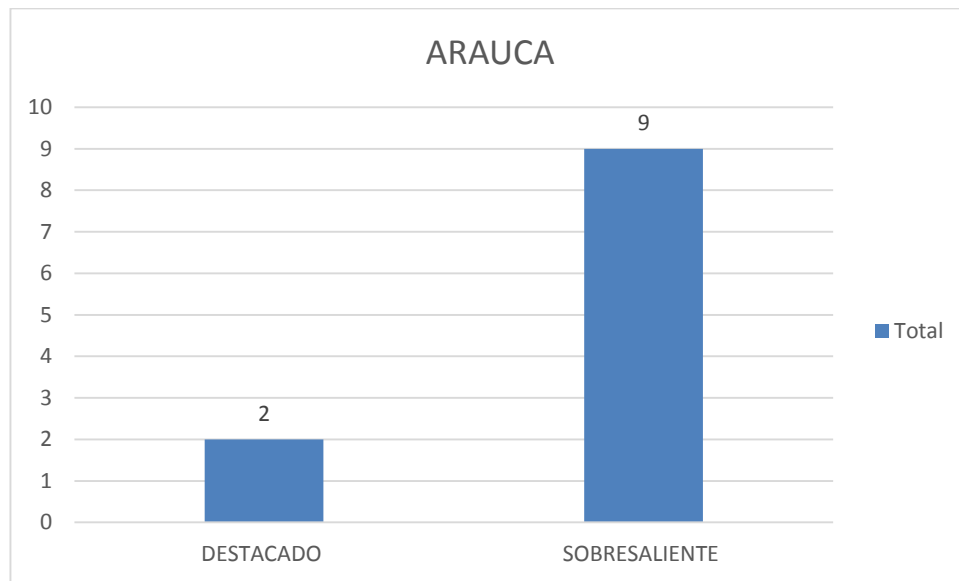


Grafico No. 2- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL ARAUCA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	2
SOBRESALIENTE	9
Total general	11

Tabla No. 9- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL ARAUCA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

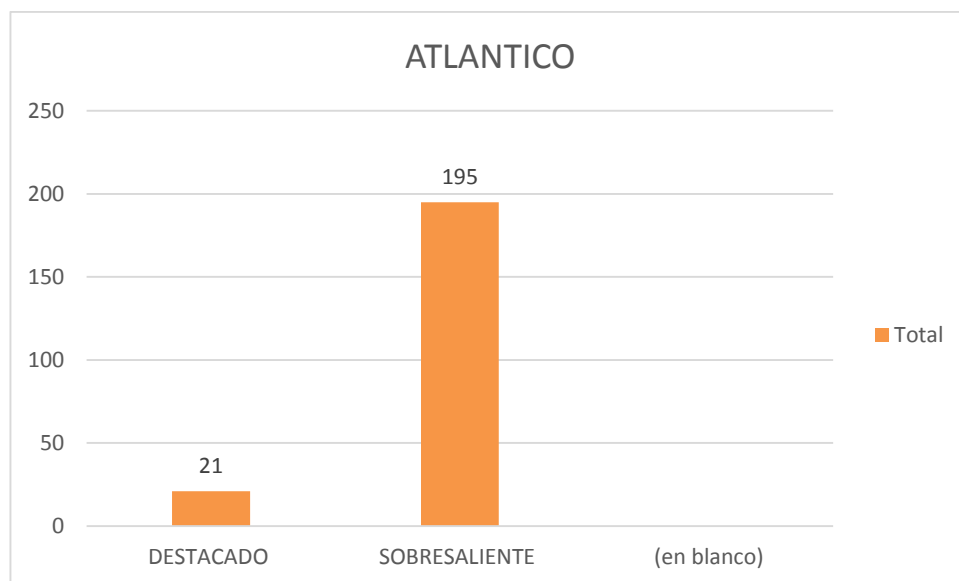


Grafico No. 3- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL ATLÁNTICO.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	21
SOBRESALIENTE	195
(en blanco)	
Total general	216

Tabla No. 10- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL ARAUCA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

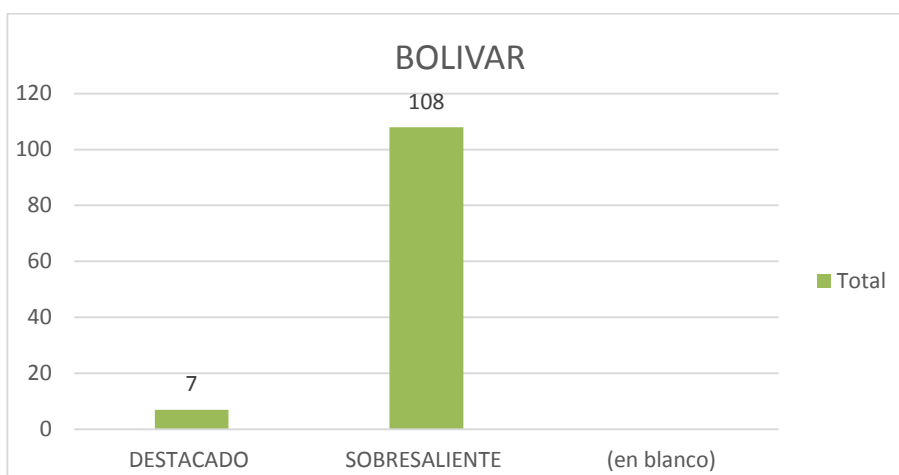


Grafico No. 4- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL BOLIVAR.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	7
SOBRESALIENTE	108
(en blanco)	
Total general	115

Tabla No. 11- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL BOLIVAR.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

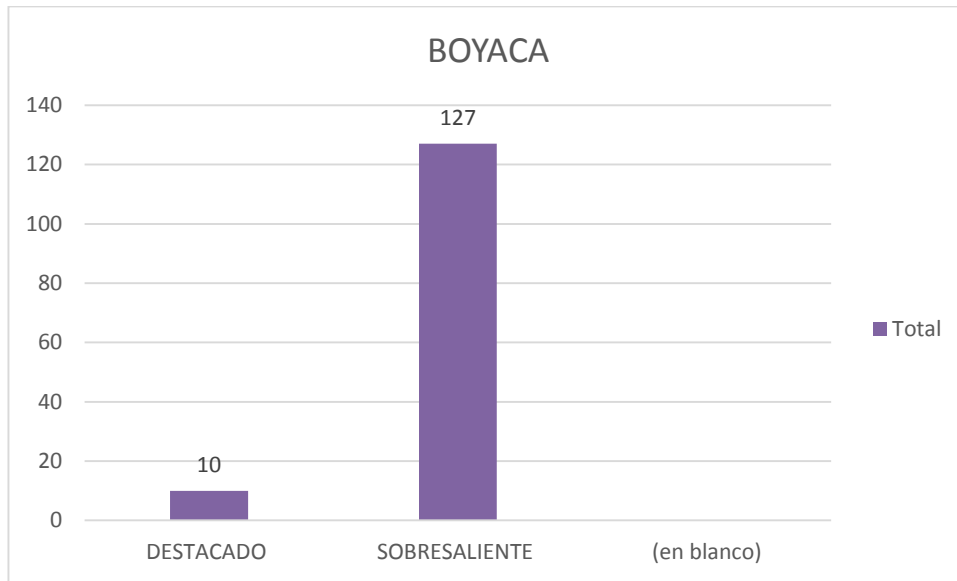
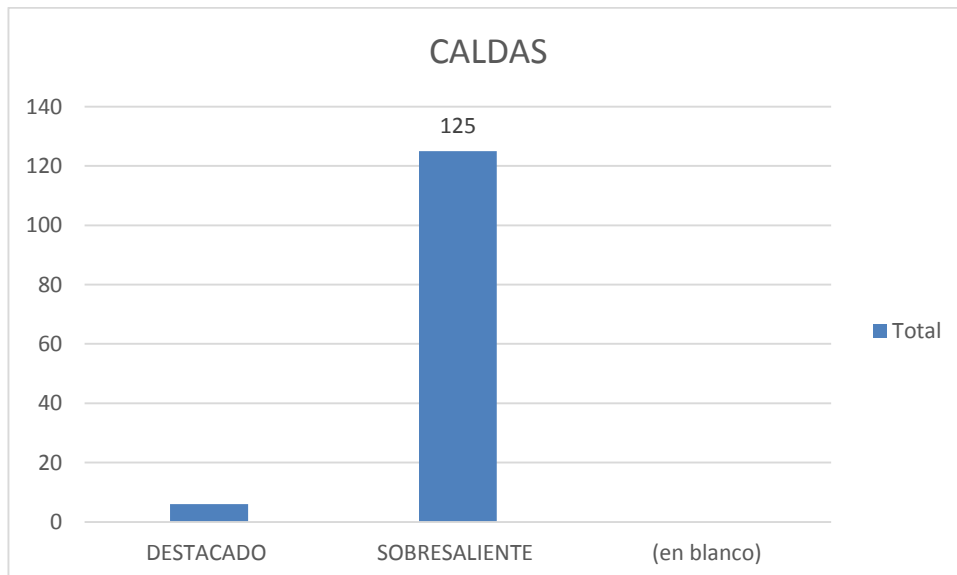


Grafico No. 5- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL BOYACÁ.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	10
SOBRESALIENTE	127
(en blanco)	
Total general	137

Tabla No. 12- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL BOYACA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.





**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

Gráfico No. 6- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CALDAS.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	6
SOBRESALIENTE	125
(en blanco)	
Total general	131

Tabla No. 13- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CALDAS.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

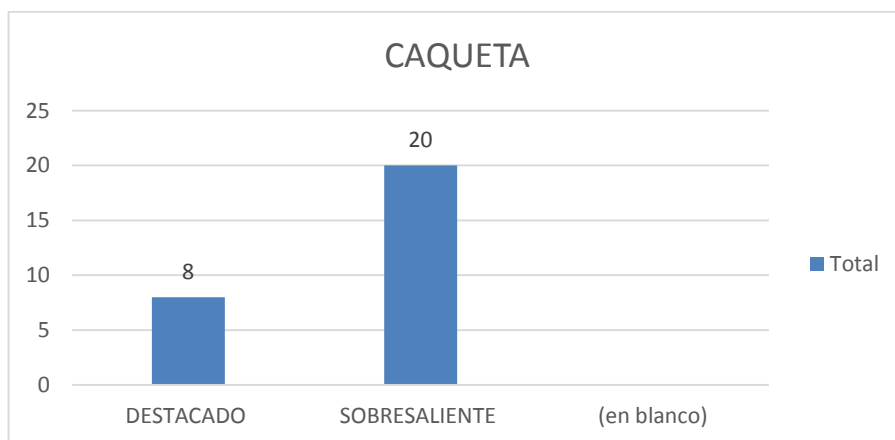


Gráfico No. 7- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CAQUETÁ.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	8
SOBRESALIENTE	20
(en blanco)	
Total general	28

Tabla No. 14- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CAQUETÁ.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

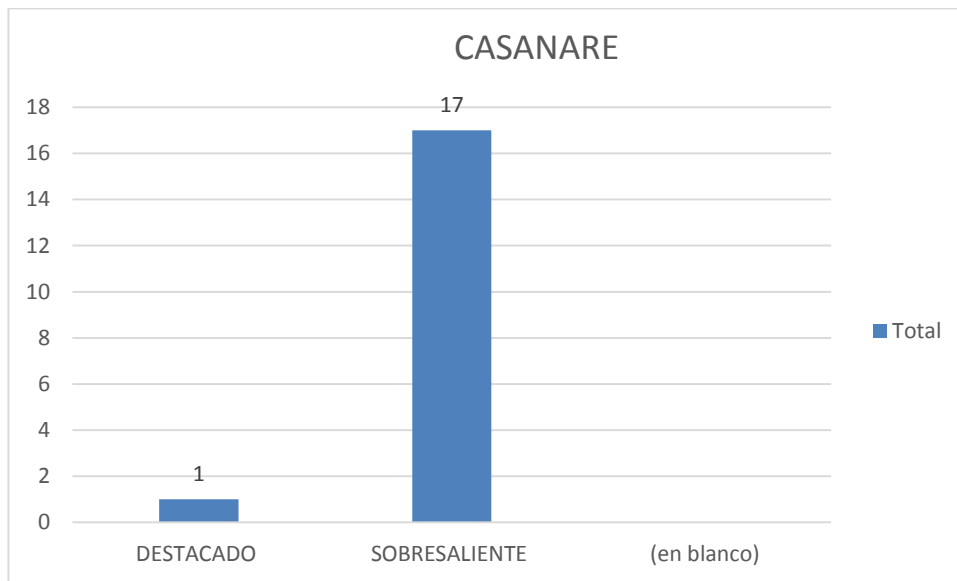


Grafico No. 8- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CASANARE. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	1
SOBRESALIENTE	17
(en blanco)	0
Total general	18

Tabla No. 14- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CASANARE. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

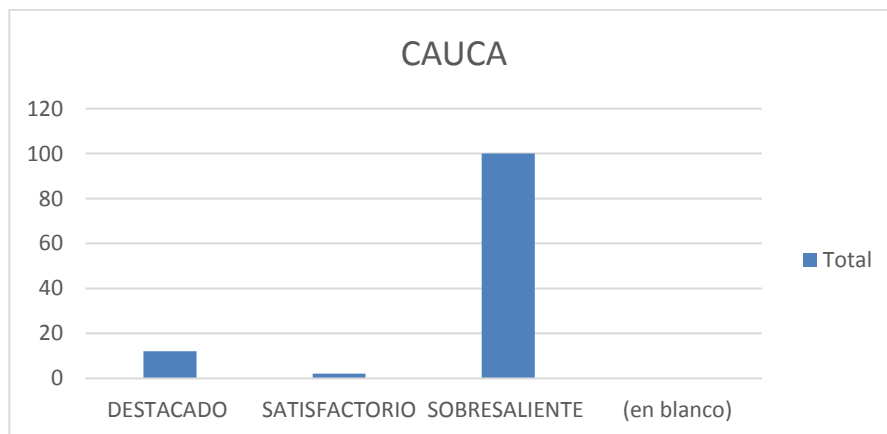


Grafico No. 9- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CAUCA. Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	12
SATISFACTORIO	2
SOBRESALIENTE	100
(en blanco)	
Total general	114

Tabla No. 15- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CAUCA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

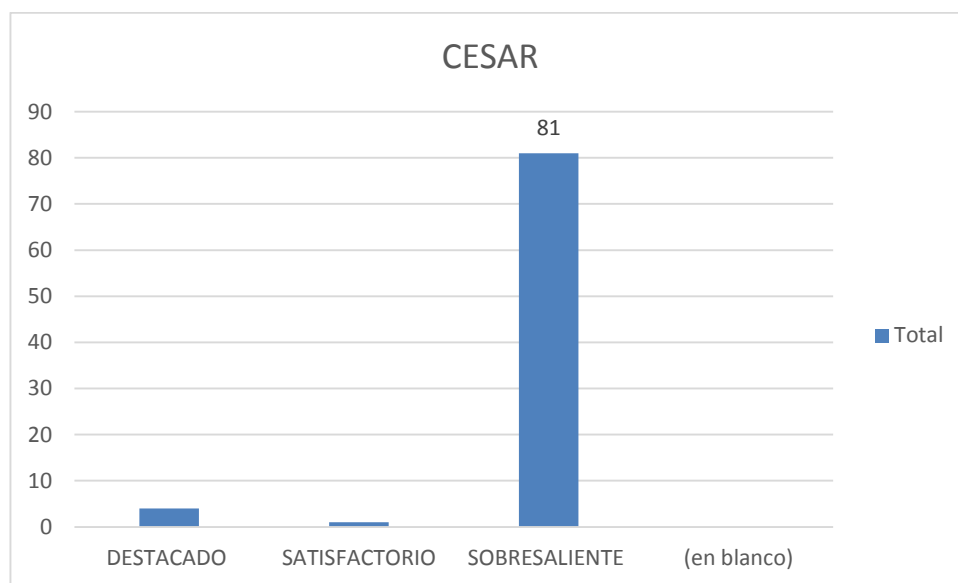


Grafico No. 10- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CESAR.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	4
SATISFACTORIO	1
SOBRESALIENTE	81
(en blanco)	
Total general	86

Tabla No. 16- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CESAR.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

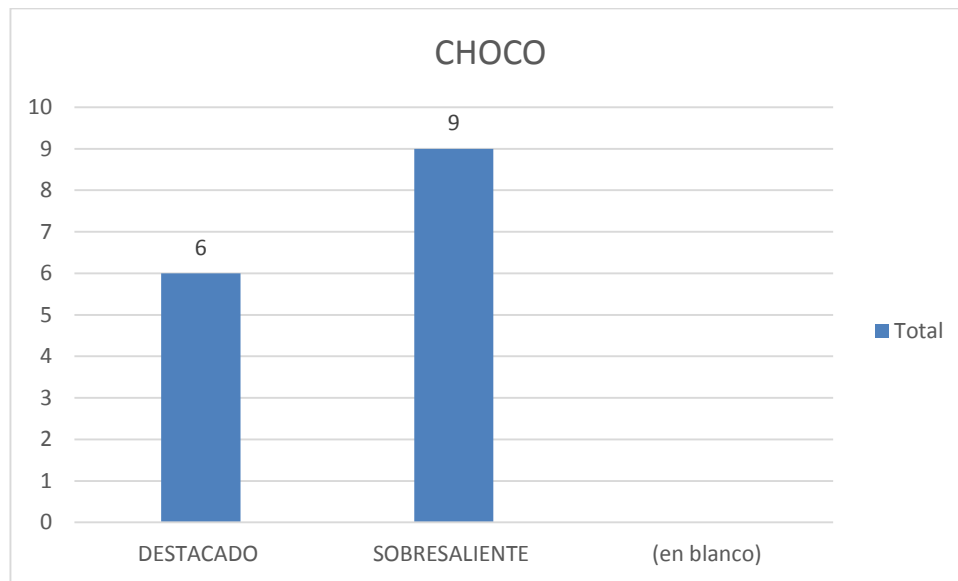


Grafico No. 11- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CESAR.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	6
SOBRESALIENTE	9
(en blanco)	0
Total general	15

Tabla No. 17- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CHOCO.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

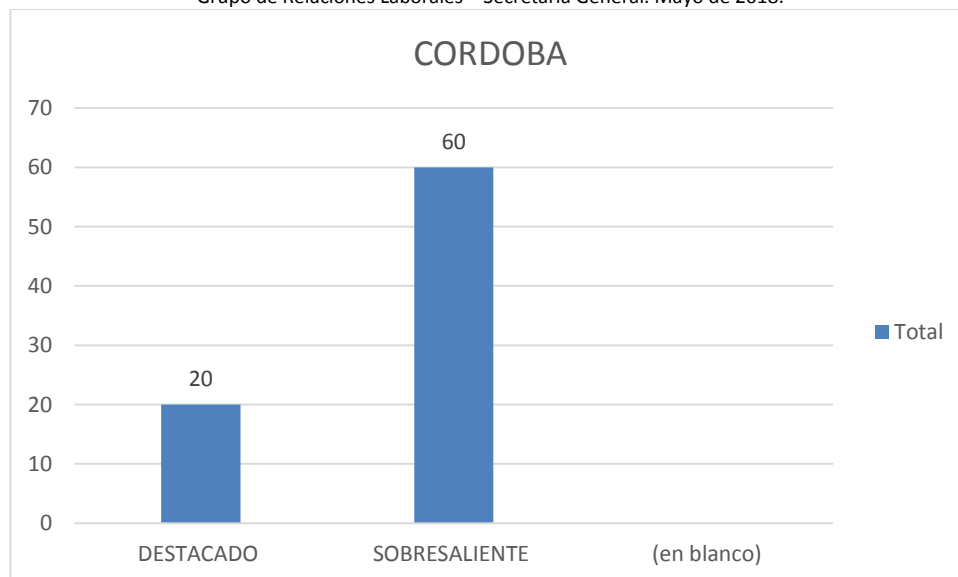


Grafico No. 11- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CORDOBA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	20
SOBRESALIENTE (en blanco)	60
Total general	80

Tabla No. 18- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CORDOBA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

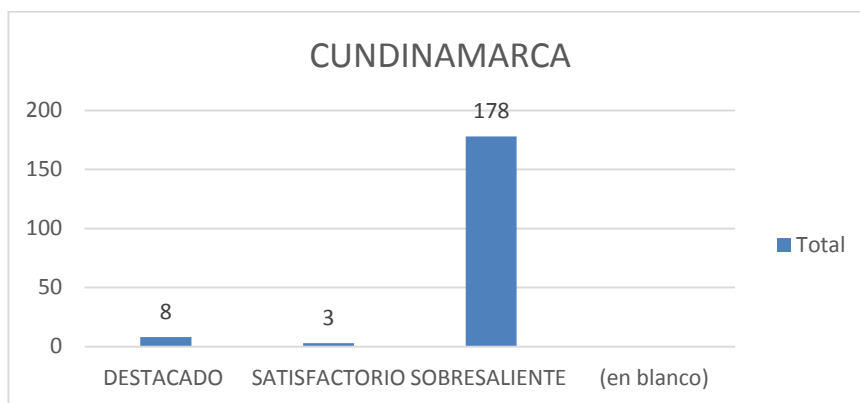


Grafico No. 12- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CUNDINAMARCA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	8
SATISFACTORIO	3
SOBRESALIENTE (en blanco)	178
Total general	189

Tabla No. 19- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL CUNDINAMARCA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

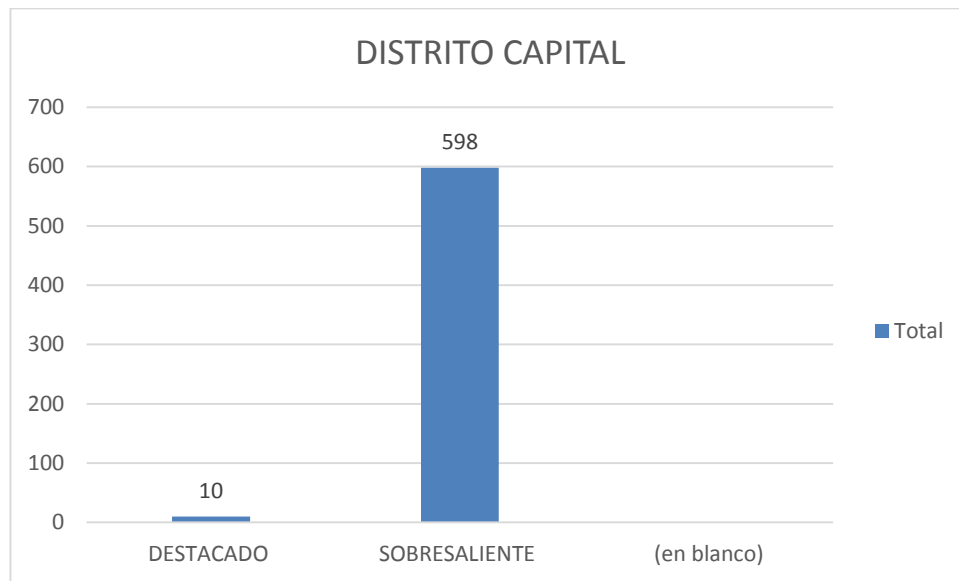


Grafico No. 13- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL DISTRITO CAPITAL.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	10
SOBRESALIENTE	598
(en blanco)	
Total general	608

Tabla No. 20- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL DISTRITO CAPITAL.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

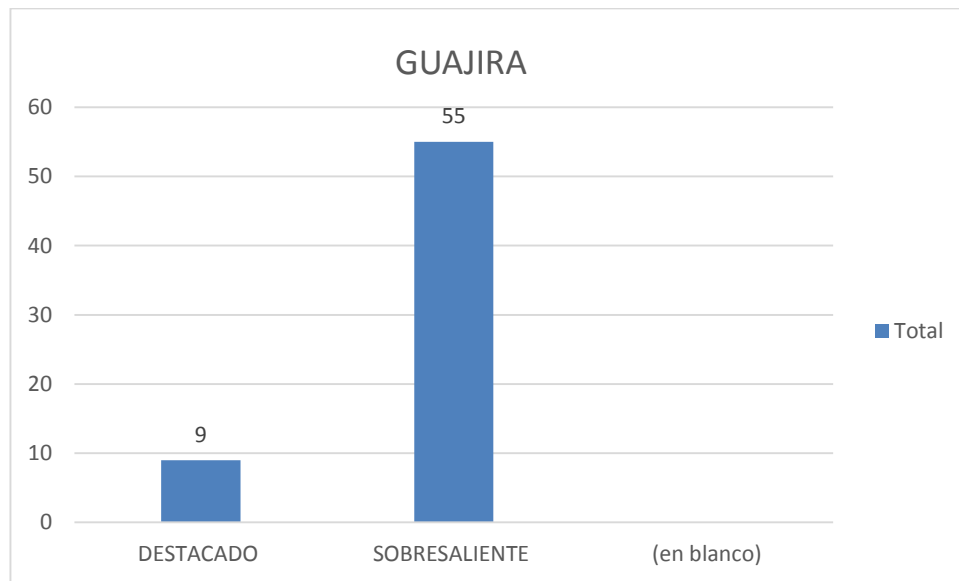


Grafico No. 14- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL GUAJIRA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Etiquetas de fila	Cuenta de Asignación calificación
DESTACADO	9
SOBRESALIENTE	55
(en blanco)	0
Total general	64

Tabla No. 21- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL GUAJIRA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

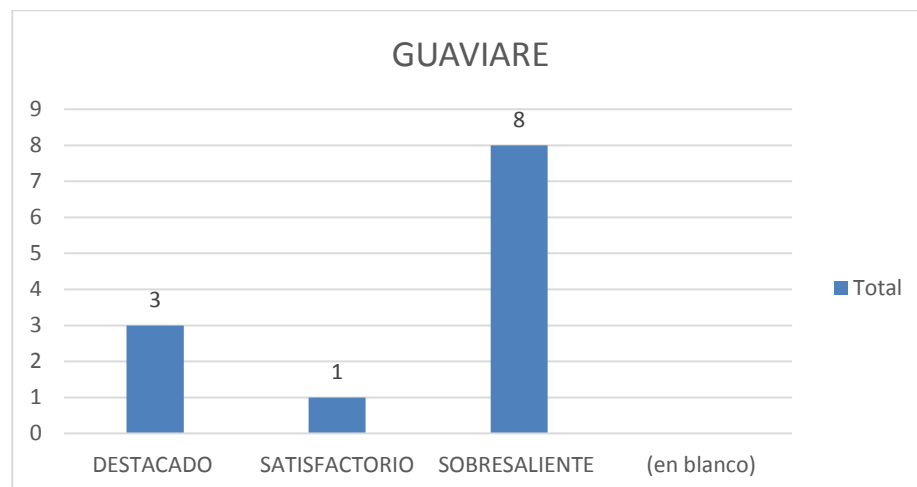


Grafico No. 15- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL GUAVIARE.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	3
SATISFACTORIO	1
SOBRESALIENTE	8
(en blanco)	
Total general	12

Tabla No. 22- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL GUAJIRA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

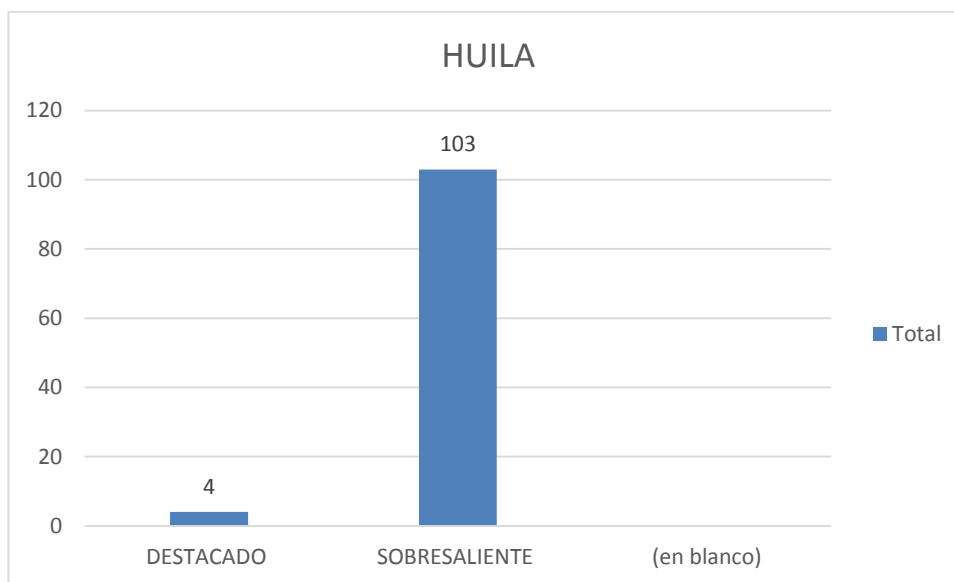


Grafico No. 16- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL HUILA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	4
SOBRESALIENTE	103
(en blanco)	
Total general	107

Tabla No. 23- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL HUILA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

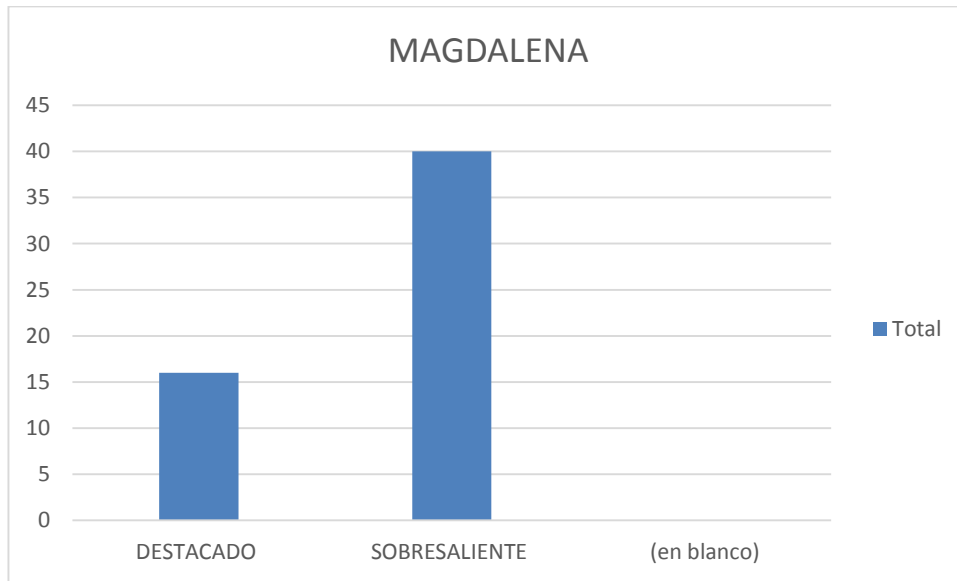


Grafico No. 17- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL MAGDALENA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	16
SOBRESALIENTE	40
(en blanco)	
Total general	56

Tabla No. 24- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL MAGDALENA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

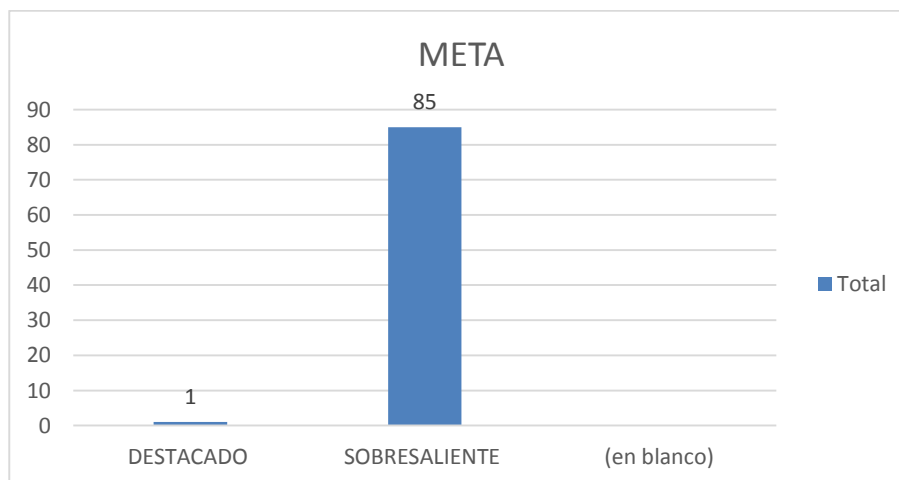


Grafico No. 18- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL META.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Etiquetas de fila	Cuenta de Asignación calificación
DESTACADO	1
SOBRESALIENTE (en blanco)	85
Total general	86

Tabla No. 25- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL META.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

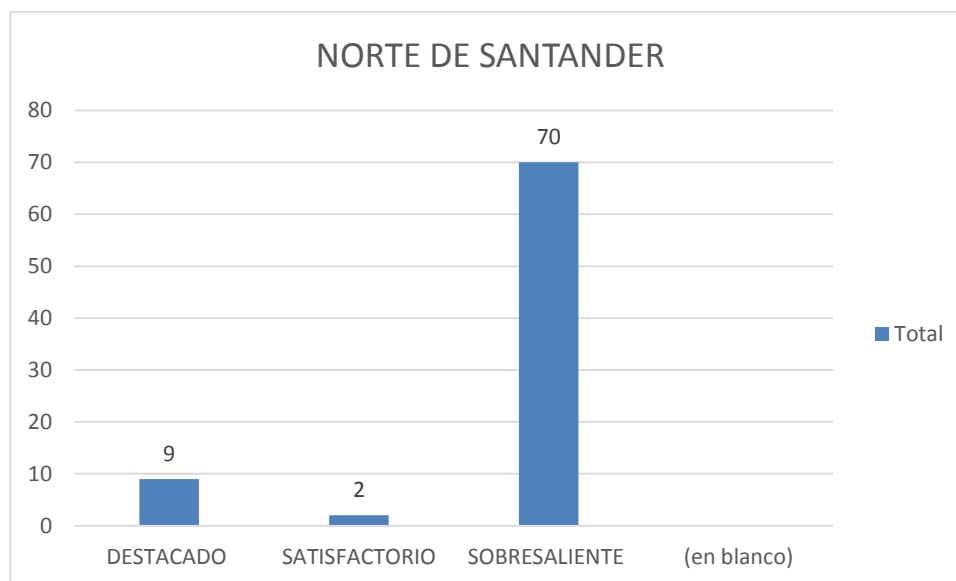


Grafico No. 19- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

	Cuenta de Asignación calificación
DESTACADO	9
SATISFACTORIO	2
SOBRESALIENTE (en blanco)	70
Total general	81

Tabla No. 26- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

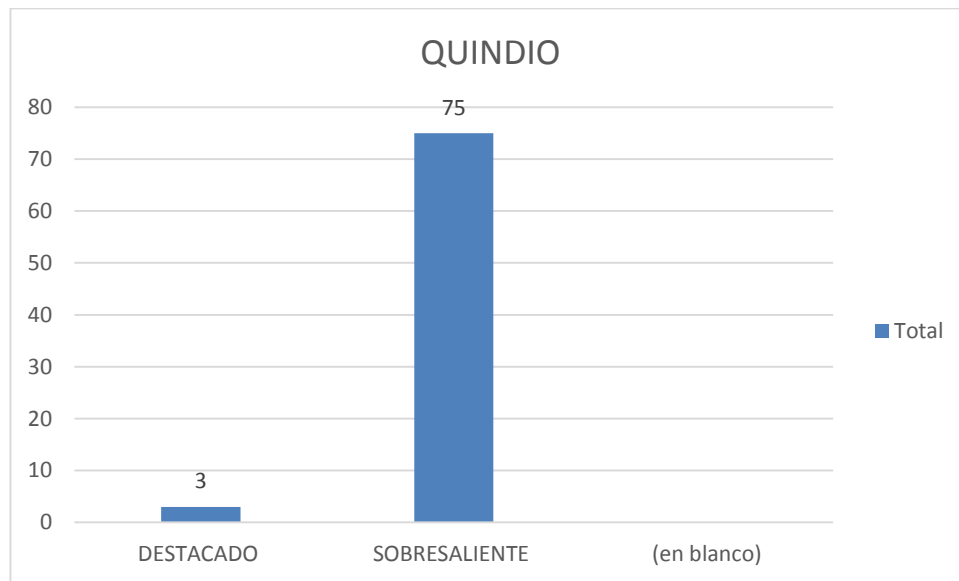


Grafico No. 21- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la QUINDIO.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	3
SOBRESALIENTE	75
(en blanco)	
Total general	78

Tabla No. 27- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la QUINDIO.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

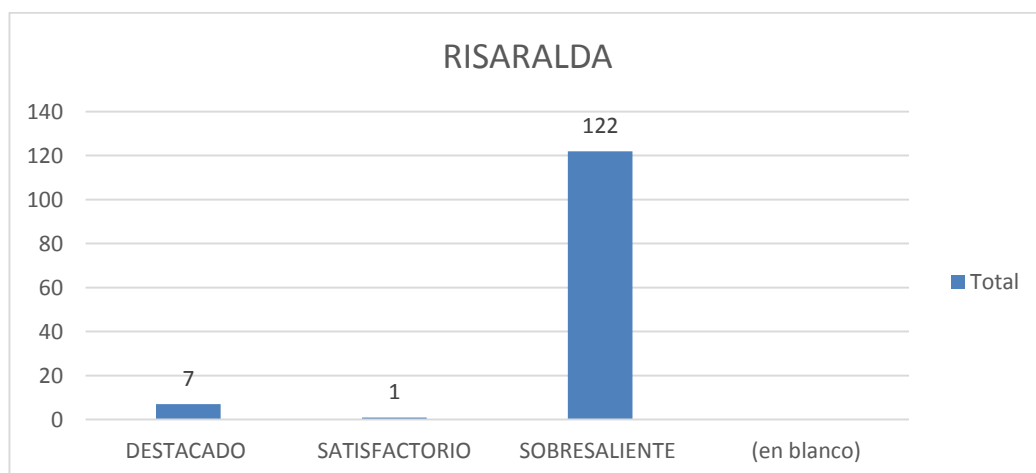


Grafico No. 22- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL RISARALDA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

Etiquetas de fila	Cuenta de Asignación calificación
DESTACADO	7
SATISFACTORIO	1
SOBRESALIENTE	122
(en blanco)	
Total general	130

Tabla No. 28- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la RISARALDA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

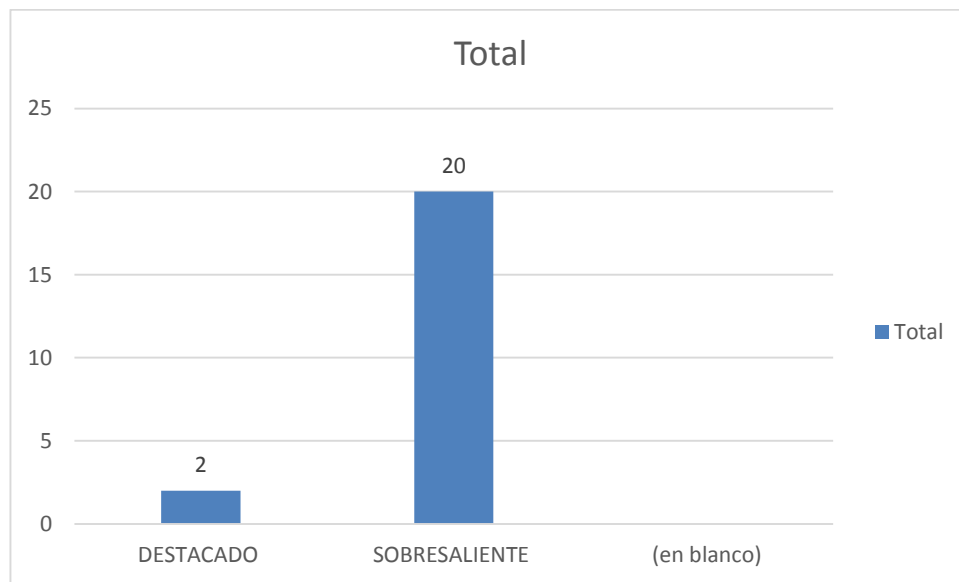


Grafico No. 23- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL SAN ANDRES.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

	Cuenta de Asignación calificación
DESTACADO	2
SOBRESALIENTE	20
(en blanco)	
Total general	22

Tabla No. 29- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL SAN ANDRES.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

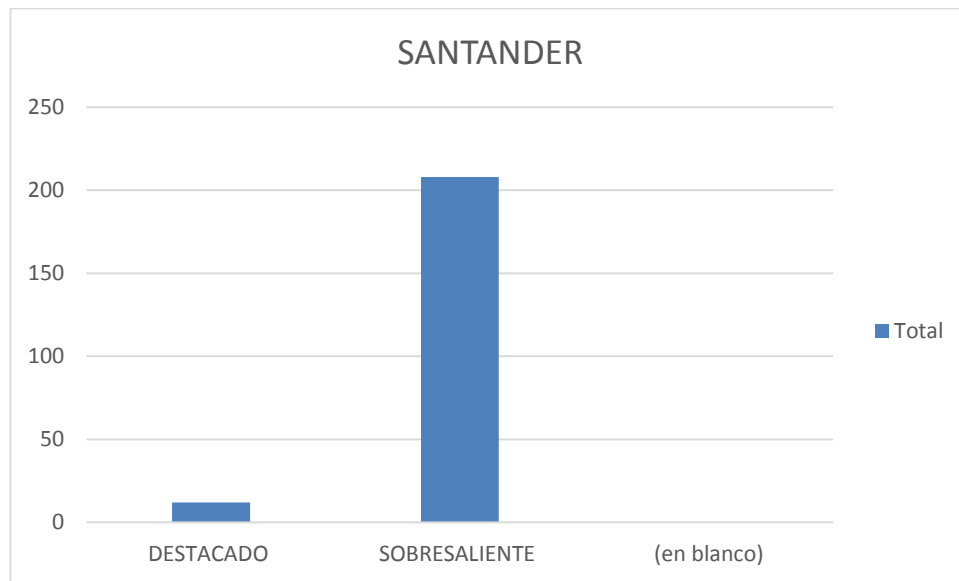


Grafico No. 24- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL SANTANDER.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	12
SOBRESALIENTE	208
(en blanco)	
Total general	220

Tabla No. 30- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL SANTANDER.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

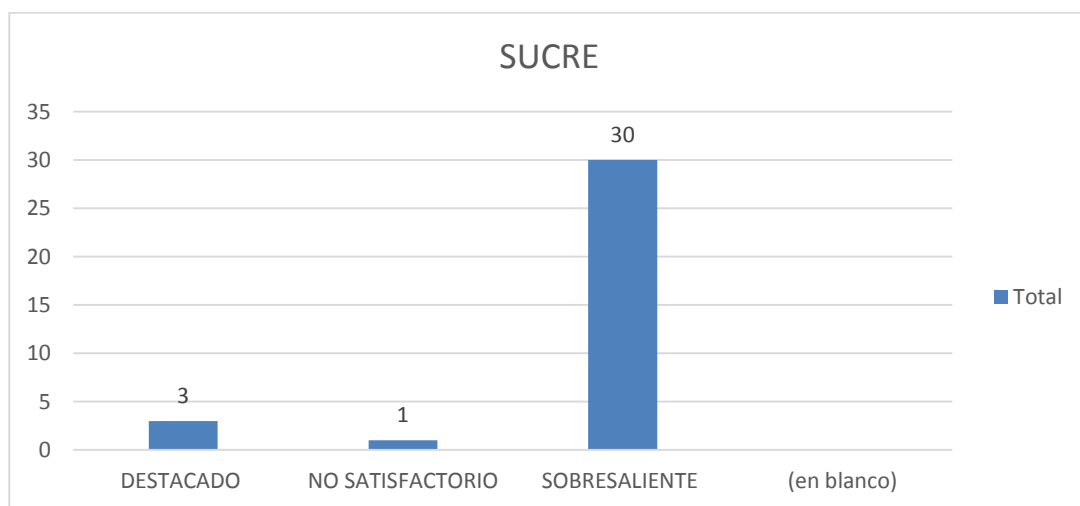


Grafico No. 25- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL SUCRE.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	3
NO SATISFACTORIO	1
SOBRESALIENTE	30
(en blanco)	
Total general	34

Tabla No. 31- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL SUCRE.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

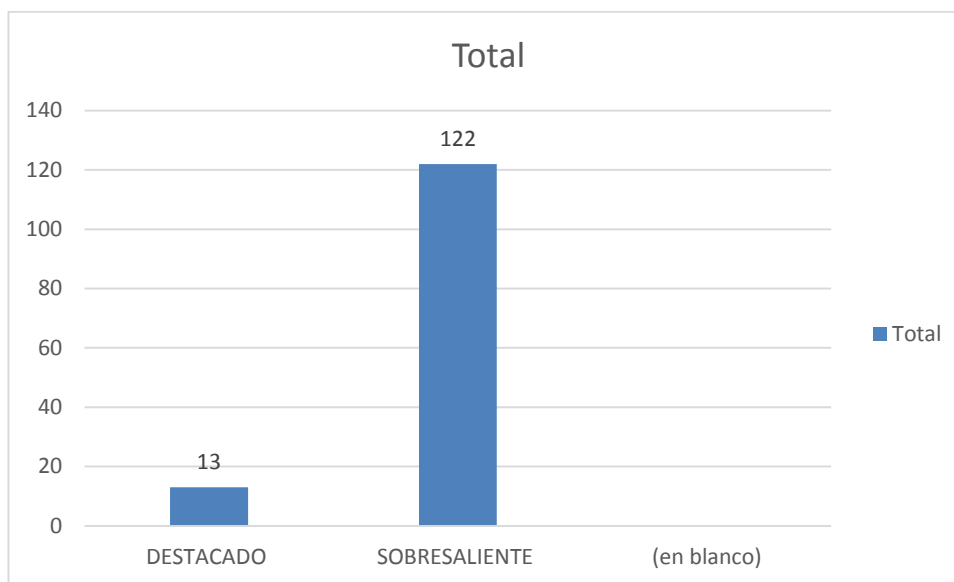


Gráfico No. 26- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL TOLIMA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	13
SOBRESALIENTE	122
(en blanco)	
Total general	135

Tabla No. 32- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL TOLIMA.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

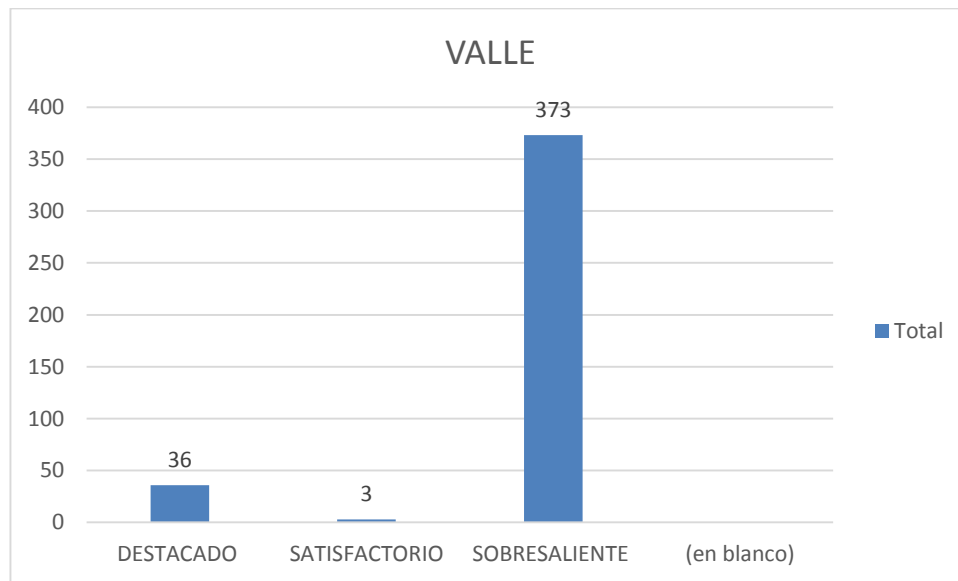


Grafico No. 27- Resultados evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL VALLE.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018.

Cuenta de Asignación calificación	
DESTACADO	36
SATISFACTORIO	3
SOBRESALIENTE	373
(en blanco)	
Total general	412

Tabla No. 33- Discriminado resultado evaluaciones del desempeño laboral de funcionarios de la REGIONAL VALLE.
Grupo de Relaciones Laborales – Secretaría General. Mayo de 2018

Las Regionales de Amazonas, Guaina y Vichada cuentan con dos (2) funcionarios respectivamente que obtuvieron en su calificación evaluación sobresaliente.



3- CONSIDERACIONES FINALES

Teniendo en cuenta la experiencia demostrada en el primer año de implementación del Acuerdo 565 de 2016, a continuación presentamos a manera de conclusión algunas consideraciones de interés:

- Se reconoce el arduo trabajo efectuado por las Direcciones Regionales y especialmente de las Coordinaciones de los Grupos de Apoyo Administrativo quienes demostraron no solo el compromiso en el reporte de las evaluaciones sino su interés en aprender el manejo del aplicativo.
- El aplicativo diseñado facilita la labor de consulta en los procesos en los que se requiere el resultado de la evaluación del desempeño laboral como son la asignación de incentivos pecuniarios y no pecuniarios, el acceso al auxilio de estudio, semmi, comisiones de estudios al exterior, encargos, comisiones para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, entre otros establecidos por el SENA. Esta experiencia enriquece el conocimiento para un futuro desarrollo de un aplicativo para un sistema de evaluación propio.
- El proceso de evaluación del desempeño laboral abarca una dimensión significativa de la cultura organizacional. Por ende, es indispensable seguir fortaleciendo espacios a través de los cuales, los actores principales del proceso (Evaluados y Evaluadores) puedan mejorar su esquema de comunicación con el propósito que la evaluación sirva en términos prácticos, como una verdadera herramienta de gestión.
- Se deben propiciar espacios entre los diferentes actores de talento humano (Grupo de Talento Humano, Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, Grupo de Relaciones Laborales, Grupo de Salarios Grupos de Apoyo Administrativo, Comisiones de Personal, COPASST y Comités de Convivencia Laboral) con el fin de analizar los resultados que arrojen las evaluaciones del desempeño laboral con miras a la asignación de los incentivos, mejora en la calidad de vida laboral, clima organizacional y acciones que permitan disminuir las conductas de presunto acoso laboral las cuales pueden incidir de manera negativa en el proceso de evaluación del desempeño laboral.
- Los resultados de la evaluación de desempeño permiten identificar debilidades y fortalezas de los funcionarios en su individualidad y de sus respectivos grupos, logrando focalizar los esfuerzos de mejora continua pensando en un mejor servicio al cliente interno y externo.