



Feelenials

Programa de Formación Continua Especializada

Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la Convocatoria DG-012020 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios.



Feelenials

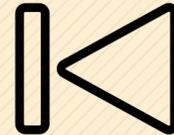
“EL PODER DE LA SALUD MENTAL
COLECTIVA PARA TU EMPRESA”

Asha Bangar



Feelenials

Rebobinamos





Meeting deadlines in 2020 like





“En la preparación para una batalla siempre he aprendido que los planes son inútiles, pero también que la planificación es indispensable.”

Dwight D. Eisenhower



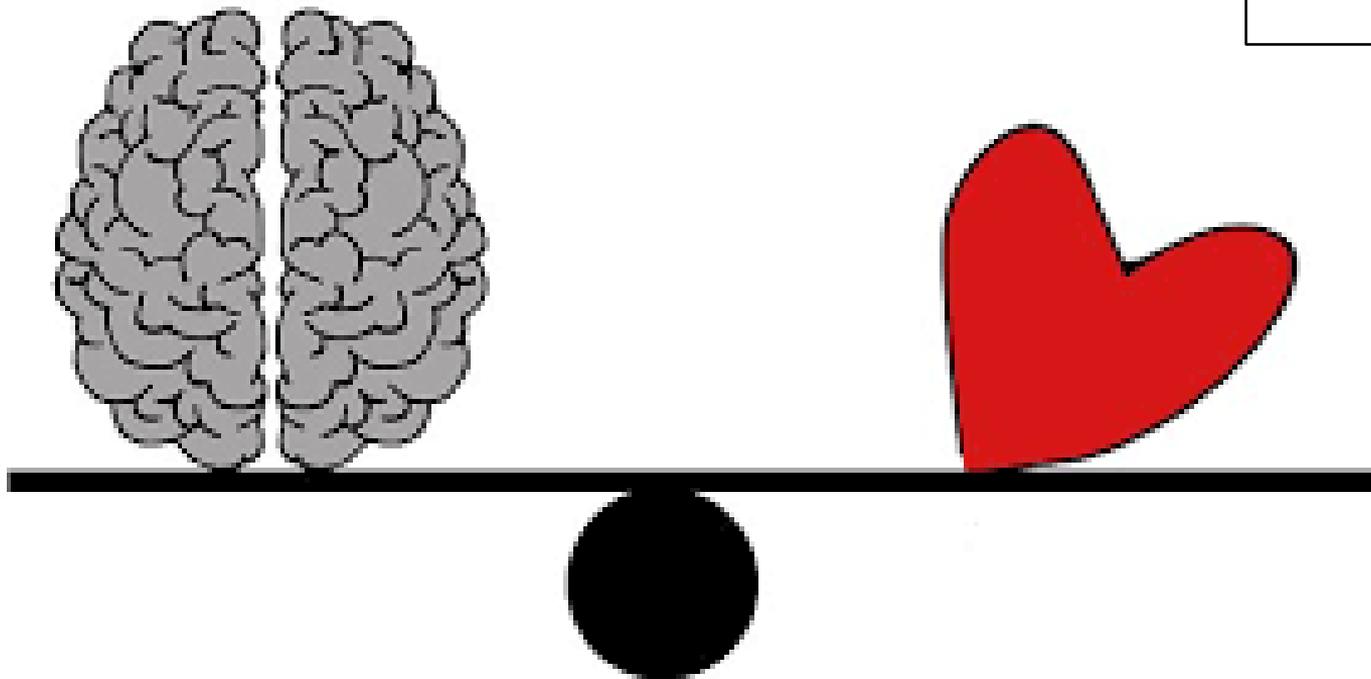
¿Con cual tomas tus decisiones?



Moderador

2020-09-07 20:56:27

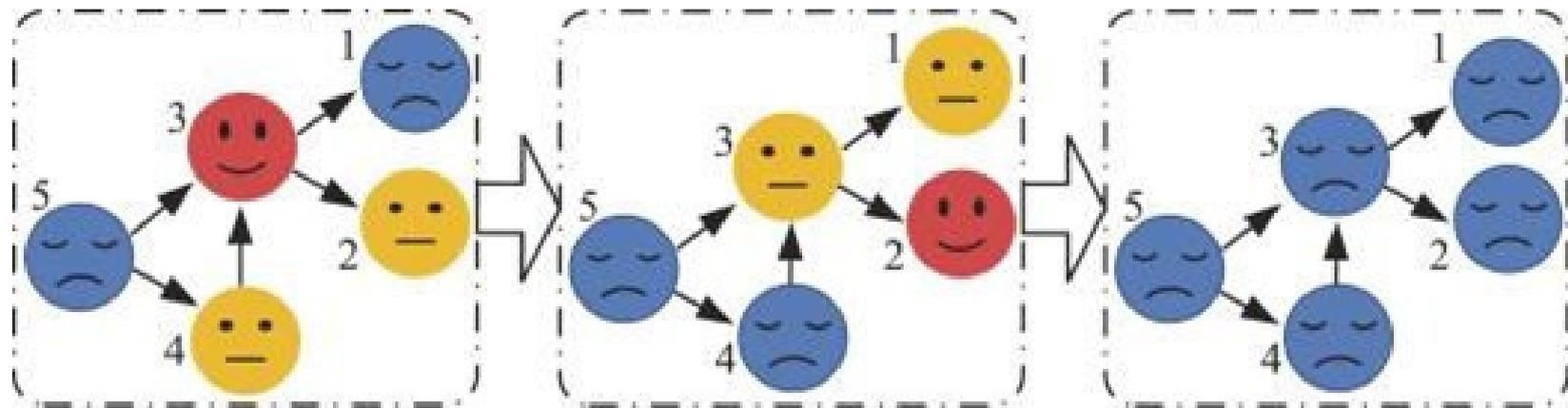
Feelenials
Cómo toman la decisión- con el
cabeza con la corazon?



Las emociones se contagian



Feelenials





Moderador

2020-09-07 20:56:28

Feelenials

Cómo toman la decision- con el
corazon con la corazon?

¿Te ha pasado?



Moderador

2020-09-07 20:56:29

Feelenials
Cómo toman la decisión- con el
cabeza con la corazon?

¿Te ha pasado?



“ansiedad y depresión, ocupando el tercer lugar entre los más reportados, después los espasmos, esguinces y fracturas, y de las afectaciones auditivas [...] de los trabajadores”

CONTEXTO COLOMBIA



Feelenials



“20% y 333% de los trabajadores manifestaron sentir altos niveles de estres.”

RESOLUCIÓN 2404 DE 2019



Feelenials

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO **2404** DE 2019

(**22 JUL 2019**)

Por la cual se adopta la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora y sus Protocolos Específicos y se dictan otras disposiciones

LA MINISTRA DEL TRABAJO

En uso de sus facultades legales, especialmente las que confieren los numerales 9° y 10° del artículo 2°, los numerales 6° y 7° del artículo 6° del Decreto 4108 de 2011,
y

CONSIDERANDO:

Que la Ley 1616 de 2013, en su artículo 9° respecto a la promoción de la salud mental y prevención del trastorno mental en el ámbito laboral establece que "Las

Principal objetivo:

legislar los documentos hechos por el Ministerio de Trabajo y Ministerio de Salud y Protec1. El documento de la batería de la evaluación del riesgo psicosocial (elaborado por la Universidad Javeriana en 2010); 2. Guía técnica de intervención (esto lo sacaron en el año 2015) y 3. Protocolos de prevención y actuación. cion Social:

1. El documento de la batería de la evaluación del riesgo psicosocial (elaborado por la Universidad Javeriana en 2010);
2. Guía técnica de intervención (esto lo sacaron en el año 2015);
3. Protocolos de prevención y actuación.



ARTÍCULO 9°. PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DEL TRASTORNO MENTAL EN EL ÁMBITO LABORAL. *Las Administradoras de Riesgos Laborales* dentro de las actividades de promoción y prevención en salud deberán generar estrategias, programas, acciones o servicios de promoción de la salud mental y prevención del trastorno mental, y deberán garantizar que sus empresas afiliadas incluyan dentro de su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo para proteger, mejorar y recuperar la salud mental de los trabajadores.

El Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud determinarán y actualizarán los lineamientos técnicos para el diseño, formulación e implementación de estrategias, programas, acciones o servicios de promoción de la salud mental y la prevención del trastorno mental en el ámbito laboral en un término no mayor a seis (6) meses, a partir de la promulgación de la presente ley.

El Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud evaluarán y ajustarán periódicamente este lineamiento técnico para enfrentar los riesgos laborales en salud mental.

De acuerdo con lo establecido en la ley 1562 de 2012 el Ministerio de Trabajo ejercerá las funciones de inspección, vigilancia y control de las acciones de promoción y prevención ordenadas en el presente artículo.

[Home](#) / [Newsroom](#) / [Detail](#) /

Investing in treatment for depression and anxiety leads to fourfold return

Investing in treatment for depression and anxiety leads to fourfold return

13 April 2016 | News release | Washington DC, USA

العربية

中文

Français

Русский

Español

Depression and anxiety disorders cost the global economy US\$1 trillion each year; countries and development partners to discuss way forward during World Bank-WHO events

Every US\$ 1 invested in scaling up treatment for depression and anxiety leads to a return of US\$ 4 in better health and ability to work, according to a new WHO-led study which estimates, for the first time, both the health and economic benefits of investing in treatment of the most common forms of mental illness globally. The study, published today in **“The Lancet Psychiatry”**, provides a strong argument for greater

Según la OMS, por cada US\$1 invertidos en tratamientos e intervenciones o en el salud mental en el lugar de trabajo, hay un retorno de US\$4 en mejora de la salud y la productividad.



BENEFICIOS DE MEDIR Y CUIDAR LA SALUD MENTAL EN EL ÁMBITO LABORAL



Éxito empresarial



Confianza y eficiencia



Satisfacción



Mejor trabajo en equipo



Mejora de la salud y el bienestar



Energía y optimismo



Perspectiva positiva



Más creatividad



Sentido de comunidad

UN CAMBIO DRASTICO



Feelenials





El movimiento mundial de trabajo desde casa destinado a mantener la producción y la eficiencia durante la pandemia de COVID-19 podría generar una caída de la productividad mundial y amenazar el crecimiento económico durante muchos años

Nicholas Bloom
(Investigador Principal del Instituto
de Investigación de Política
Económica de Stanford)



Feelenials

Trabajo en casa
durante COVID19



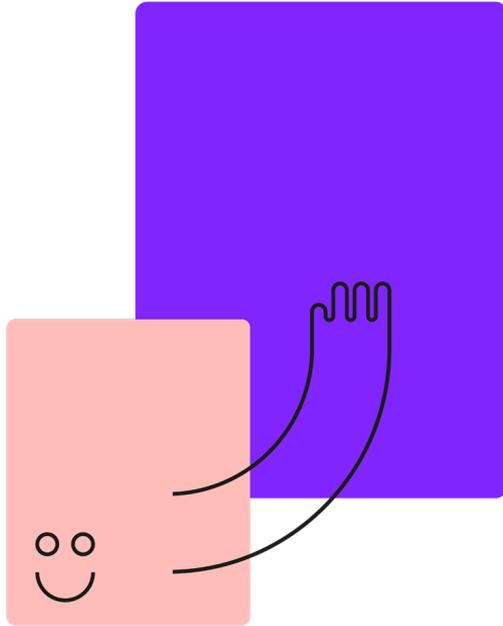
Feelenials

State of the Art

1. Revisiones anuales /
Cuestionarios / Buzones de
sugerencias
2. Analisis de personalidad



Feelenials



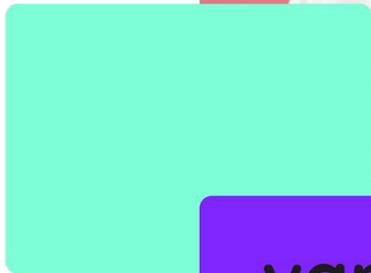
Feelenials

FeeliWork

Feelenials en el trabajo



Feelenials



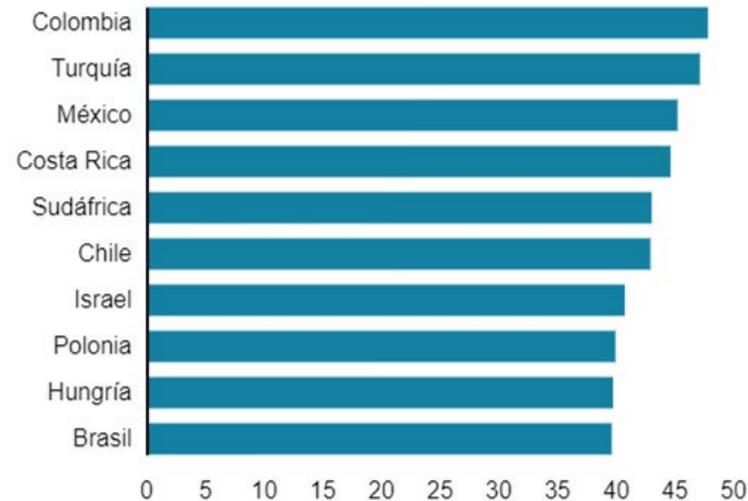
vamos.

¿A que te dedicas?



PASAMOS TANTO TIEMPO TRABAJANDO
QUE NOS CUESTA TANTO TRABAJO
ENTENDER QUE TRABAJAR ES SOLO
UNA PARTE DE LA VIDA.

Países con más horas de trabajo semanal en la OCDE



Fuente: OCDE



Las personas **pasamos un 30% de nuestra vida en el puesto de trabajo** de media, según datos de [Sodexo](#). Casi un tercio de nuestra vida.

La solución
para conocer
mejor tus
emociones.

y las de
los demás.

Feelenials



Feelenials

FeeliWork compila emociones en tiempo real usando la tecnología que permite a la empresa correlacionarse con eventos en curso dentro de la empresa o incluso fuera de la empresa para lograr un cambio efectivo. Usando Inteligencia Artificial centrado en el ser humano y retroalimentación directa, nuestra plataforma está diseñada para ayudar a la gerencia a adoptar una mentalidad de crecimiento para que pueden aprender y mejorar constantemente sus equipos de trabajo a partir de la data de emociones que les generamos.

KHI

Key
Happiness
Indicator

Feelenials



Feelenials

Medidas cuantificables que se utilizan para **medir la felicidad** general a largo plazo de una empresa.



Feelenials



No se captura, almacena ni retiene ningún dato personal en ningún lugar de nuestro sistema y es imposible identificar a las personas a partir de los resultados de nuestra detección.

EA: Emotional Analytics

What we have done...



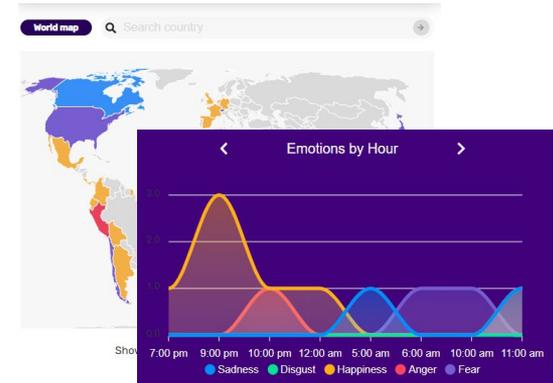
Report of emotions for vulnerable groups, working with NGOs

- Emotional Alarms
- Tendencies of activities
- Emotional Trends



Report of emotions and financial metrics for Companies

- Emotional feedback from decision making processes
- Company's Emotional index
- Understand productivity trends



Report of Global emotions from users

- Demographic emotional segmentation
- Country's Emotional Index
- Allocation of economic and social resources



puedes.

no...

puedes.

¡claro!

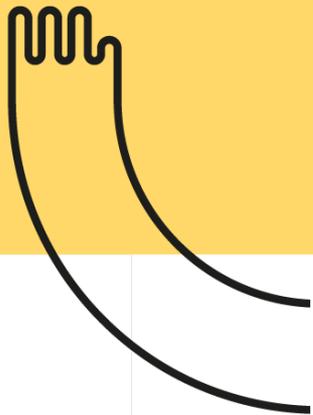
1. MANTENERSE EN CONTACTO
2. PREGUNTAR "¿ESTÁS BIEN?"
3. COLABORAR
4. DA UN PASO ATRÁS



Feelenials

Feelenials

**¡GRACIAS POR
TU TIEMPO!**



ASHA@FELENIALS.COM



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia



Feelenials
L"

¡Gracias!

www.sena.edu.co
www.innovamos.gov.co

f a
@SENACOMUNICA

Los acciones de formación ejecutadas en el marco de lo Convocatorio DG-012020 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios.