



**Diálogo Social
Rendición de Cuentas**

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

INFORME DE GESTION
Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía

Regional: Tolima

Corte: 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024

Noviembre del 2024

RCEI-F-079 V02



Consejo Directivo Regional

ELIAM DAVID CERVERA
Asociación Nacional de Campesinos de Colombia – ANUC

LUIS ORLANDO PACHECO
Gobernación del Tolima

EFRAIN VALENCIA
Fenalco

JORGE MARIO CALDERON SUAZA
Ministerio de Trabajo

LUIS ARMANDO CASTILLA
Fedearroz

WILLIAM POLO ARANGO
Central Unitaria de Trabajadores de Colombia CUT

JAIME CORTÉS SUAREZ
Confederación General de Trabajadores CGT

FREDY TORRES
ACOPÍ

MARIA CRISTINA LARA DE VALENCIA
ANDI



Equipo Directivo Regional

MARTHA LUCIA AYALA JARA
Directora Regional (e)

ALVARO FREDY BERMÚDEZ SALAZAR
Subdirector Centro de Comercio y Servicios

ALEXANDER MONTEALEGRE RAMIREZ
Subdirector (e) Centro de Industria y Construcción

JUAN CAMILO SOTO DIAZ
Subdirector (e) Centro de Agropecuario la Granja

NORMA CONSTANZA SALAZAR TORRES
Coordinadora de Formación Profesional Integral, Empleo y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

DIANA MARCELA HERNANDEZ CIFUENTES
Coordinadora Agencia Pública de Empleo

MARTHA LILIANA RESTREPO DIAZ
Coordinadora Grupo de Gestión de Talento Humano

MARIA PATRICIA NAVARRETE PINZON
Coordinadora Grupo Promoción y Relaciones Corporativas

EDGAR AUGUSTO PRADA CANIZALEZ
Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

JULY CATHERINE BENITEZ TRIANA
Profesional Centro de Desarrollo Empresarial

MARIA DEL PILAR BERNAL CANO
Profesional Jurídica Defensa Jurídica del SENA



INTRODUCCIÓN

El SENA, Regional Tolima, presenta el Informe de Gestión, de los periodos comprendidos entre el 1 de octubre al 31 de diciembre de la vigencia 2023 y del 1 de enero a 30 de septiembre de la vigencia 2024. Este informe, es el resultado de la documentación de las actividades adelantadas en el marco de los ejercicios de rendición de cuentas del SENA, Regional Tolima y se construyó a la luz de las orientaciones del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas, creado por el Decreto 230 de 2021.

Es preciso resaltar que la Rendición de Cuentas facilita el seguimiento y evaluación ciudadana a los compromisos de planeación y gestión de las distintas entidades del Estado en los ámbitos nacional, departamental, distrital y municipal¹. En ese sentido, realizar el proceso de rendición de cuentas y documentarlo, ha significado recolección de ideas, puntos de vista, interpretaciones... todo ello configurado como insumos para el monitoreo, seguimiento y evaluación de acciones para cumplir con los planes, programas y proyectos, lo que apunta hacia la mejora continua, determinando necesidades, demandas, recursos y oportunidades, tal como se plantea en el PEI – SENA: “Actualizar, en forma permanente, los procesos y la infraestructura pedagógica, tecnológica y administrativa para responder con eficiencia y calidad a los cambios y exigencias de la demanda de formación profesional integral.” (SENA, 2013, pág. 16). De igual manera, esa observación, posibilita tener una foto de la realidad, por ejemplo, del proceso de Formación Profesional Integral, de su ejecución y de las condiciones necesarias para el cumplimiento de los propósitos institucionales y constitucionales.

¹ Sistema Nacional de Rendición de Cuentas. Manual Operativo. Versión 1.1
RCEI-F-079 V02



El informe, está dividido en dependencias; se inicia con el componente principal: el cumplimiento de metas de la Formación Profesional Integral, desarrollado mediante nuestra acción institucional, para el cual se contó con el pleno concurso de servidores y servidoras de todas las dependencias, comprometidos siempre con el propósito de trabajar en sacar adelante retos neurálgicos en el quehacer institucional del SENA y a la luz del Plan Nacional de Desarrollo.

Ahora bien, la impronta que se quiere dejar en el SENA- Tolima, es la constitución de una agenda regional, donde los conceptos de CALIDAD y PERTINENCIA sean asumidos por toda la comunidad educativa como una necesidad de atención urgente. Esa asunción debe darse en toda la extensión de los conceptos -calidad y pertinencia- y que para la formación se podría definir como un mayor aprendizaje de competencias fundamentales y de valores derivados de una formación integral, con una pedagogía adecuada para los aprendices, que los reconozca como principales actores de su proceso, de mayores recursos bien focalizados, de instructores empoderados y reconocidos. También, con objetivos que involucren ejercicios de ciudadanía y convivencia, mediante un acompañamiento sistemático para transformar su concepción y vivencia de los derechos, del poder, del conflicto y la cooperación. Se proyecta una comunidad SENA, con capacidad para tomar decisiones con criterios éticos, definidos en las relaciones entre pares, afectivas, familiares, comunitarias, laborales y políticas.

El aprendizaje en la formación de calidad y pertinente, debe contar con un sistema de apoyo institucional muy comprometido; con instalaciones y equipos que facilitan el óptimo desarrollo de los procesos académicos del que emergen currículos considerados en función de los intereses, demandas y necesidades de los territorios, también de las vocaciones productivas de la región para generar riqueza, bienes y servicios. Pero, sobre todo, para ser miembros activos en la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación



de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestra forma de relacionarnos con el ambiente, y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza. (PND, Colombia, Potencia de la Vida).





Rendición de cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del SENA Regional Tolima, correspondiente al periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, se realizará el 27 de noviembre de 2024 a las 9:00 horas en el Auditorio del SENA Regional Tolima, en modalidad mixta (presencial y en transmisión por Facebook @SENATolima). Se presentarán los resultados en áreas clave como formación profesional, empleo, emprendimiento, paz, inclusión y fortalecimiento institucional, con un enfoque en los impactos logrados en los beneficiarios. La metodología consistirá en bloques de exposición, seguidos de testimonios de casos de éxito y sesiones de preguntas para el público, tanto presencial como virtual. Asistirán representantes de la ciudadanía, autoridades locales y grupos de valor, interesados en conocer los avances del SENA en la región.

Versión media:

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del SENA Regional Tolima, correspondiente al periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, se llevará a cabo el 27 de noviembre de 2024 en el Auditorio del SENA Regional Tolima, a partir de las 9:00 horas, en modalidad mixta (presencial y transmitida por Facebook en @SENATolima). Se abordarán temas como formación profesional, empleo, emprendimiento, paz total, inclusión de poblaciones vulnerables, transformación digital y fortalecimiento institucional, entre otros, con un enfoque en los beneficios e impactos en los públicos objetivos.

La metodología incluirá dos bloques de exposición de resultados, a cargo de orientadores o coordinadores de área, seguidos de testimonios de casos de éxito y sesiones de preguntas, tanto para el público presente como para los conectados en línea. Participarán en la rendición de cuentas grupos de valor como la ciudadanía en general, autoridades locales,



organismos de control, representantes de la administración pública, empresarios, aprendices, egresados, medios de comunicación y otros actores interesados en los avances del SENA en la región.

Contexto

La Regional Tolima cuenta con 3 Centros de Formación en el territorio como lo son el Centro de Comercio y Servicios, Centro de Industria y de la construcción y el Centro Agropecuario la Granja.

El Centro de Industria y Construcción actualmente ofrece programas de formación en 37 de los 47 municipios del Tolima, logrando una cobertura del 79% en la región. Se proyecta que, al finalizar la presente vigencia, se pueda alcanzar el 100% de cobertura en todo el territorio, extendiendo el acceso a la educación y al desarrollo de competencias en cada municipio.

A la fecha, se han beneficiado 149,484 aprendices en programas de formación titulada y complementaria, incluyendo a poblaciones diversas como comunidades indígenas, internos del INPEC, jóvenes en situación de vulnerabilidad, adolescentes en conflicto con la ley, mujeres cabeza de hogar, adultos mayores, adolescentes trabajadores y miembros de la comunidad NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros).

La región cuenta con una vocación económica diversa que incluye sectores como la agroindustria, construcción, manufactura, textiles, confección, comercio y turismo. Estos sectores no solo impulsan la generación de empleo, sino que también fomentan las exportaciones y el comercio a nivel local y nacional, contribuyendo a la dinamización de la economía regional y potenciando el desarrollo sostenible del Tolima. Además, la formación impartida por el Centro de Industria y Construcción busca alinearse con estas necesidades económicas, promoviendo la capacitación en áreas estratégicas que faciliten el crecimiento y la competitividad de la región en el ámbito productivo y comercial.



El Centro Agropecuario La Granja ha iniciado formaciones en los cuarenta y siete (47) municipios durante la vigencia 2024 (Complementaria y/o titulada).

A través del programa de articulación con la media tenemos presencia en 33 municipios, del programa SER se vienen atendiendo los cuarenta y siete (47) municipios del Departamento y en 20 municipios del Tolima se viene desarrollando formación laboral (Operarios, Auxiliares y Técnicos).

Del Centro Agropecuario la Granja ha beneficiados 217.017 usuarios en los diferentes programas como son: Tecnólogos Presenciales, Tecnólogos Virtuales, Técnico Laboral Presencial, Técnico Laboral Virtual, Operarios, Auxiliares, Técnica Laboral Articulación con la media, Programa SER, SER CAMPESENA, Complementaria Presencial, Complementaria Virtual y Bilingüismo, enfocada en una vocación económica de Agroindustria alimentaria, Agrícola, pecuaria, con programas complementarios como el Bilingüismo.

El centro de Comercio y servicios está ubicado en la región andina en el centro occidente del país en la ciudad de Ibagué y cuenta con una sede Escuela gastronómica y turística en el Municipio de Melgar, Las acciones de formación están dirigidas a la Gerencia media y operativa de las empresas cualquiera sea su tamaño, ofreciendo formación en Servicios turísticos, Ventas y comercialización, Logística y transporte, gestión administrativa y servicios financieros, Diseño y desarrollo de software, servicios de salud, servicios personales, Actividad física recreación y deporte. Cuentas con 43 ambientes de formación, incluyendo ambientes especializados, tiene una capacidad en ambientes de 1589 aprendices, con un promedio de 35 aprendices por aula de formación.



La formación profesional ofrecida por el Centro de Comercio y Servicios frente a la vocación económica del territorio, se basa en la articulación de los programas de formación de los diferentes niveles ofrecidos (tecnología, técnico, formación complementaria) con los programas y proyectos del plan departamental de desarrollo y los planes de desarrollo de los municipios, en tal sentido, factores estratégicos definidos para el desarrollo del departamento del Tolima, como el turismo, las Ventas y comercialización, la logística, las Tics, la educación y la salud, el deporte, el sector servicios, han servido de sustento para la consecución y renovación de registros calificados de formaciones tecnológicas y para conformar el catálogo de formación con el cual el Centro de Comercio y Servicios da respuesta a la demanda social y a las necesidades del sector empresarial en cuanto al requerimiento del personal cualificado.

Con formación titulada y complementaria se han beneficiado en el 2024 a 116.531 personas, que son estudiantes de Instituciones Equitativas de los 47 municipios del Tolima, jóvenes vulnerables, población INPEC, indígenas, mujeres cabeza de hogar, afrocolombianos entre otros,

Los grupos de interés beneficiados del centro de comercio y servicios son los aprendices, empresas del sector productivo, gobierno y entidades públicas, jóvenes y personas en situación de vulnerabilidad, comunidades rurales y campesinas.



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
TABLA DE CONTENIDO	11
INDICE DE TABLAS	15
INDICE DE FIGURAS	18
INDICE DE ILUSTRACIONES.....	19
1. Formación profesional integral	21
1.1 Centro de Industria y Construcción.....	21
1.1.1 Cobertura de Municipios Atendidos	23
1.1.2 Alcanzar la Meta Completa de Aprendices (2024).....	23
1.1.3 Equidad de Género en la Formación Profesional.....	24
1.1.4 Permanencia de Aprendices: (Se prefiere hablar de permanencia)	24
1.1.5 Adaptación a cambios en la demanda laboral	25
1.2 Centro Agropecuario la granja	25
1.2.1. AGROSENA.....	30
1.2.2 Programa de Articulación con la educación media.....	33
1.2.3 Programa de Bilingüismo	33
1.2.4 Giras Técnicas.....	36
1.2.4 Aulas Móviles (Ambientes Itinerantes de Formación)	37
1.2.5 Estrategia Sistema de Bibliotecas.....	37
1.2.6 Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales	38
1.2.7 Mesa sectorial de acuicultura	39
1.3 Centro de Comercio y Servicios.....	43
1.4 Programa de Articulación con la media	46
1.5 Programa Formación continua especializada	50
1.5.1 Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC	52
2. Empleo y Empleabilidad	54
2.1 Indicador Inscritos	54



2.2 Indicador Orientados.....	55
2.3 Indicador Vacantes.....	56
2.4 Indicador Colocados.....	57
2.5 Ferias y micro ferias de empleo.....	58
2.6 Encuentros empresariales.....	59
2.7 Observatorio laboral y ocupacional colombiano.....	61
3. Emprendimiento y Empresarismo.....	62
3.1 Fondo Emprender.....	62
3.2 Programa SENA emprende Rural - SER.....	64
4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	66
4.1 Centro de Industria y Construcción.....	66
4.1.1 Programa Tecnoacademia:.....	68
4.2 Centro de Comercio y Servicios.....	72
4.3 Centro Agropecuario La Granja.....	78
5. El SENA y su papel en la inclusión.....	82
5.1 El cambio es con las mujeres.....	83
5.1.1 Centro de Industria y Construcción.....	83
5.1.2 Centro de Desarrollo Empresarial.....	85
5.1.3 Agencia Pública de Empleo – APE.....	86
5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.....	88
5.3 Población sujeta de especial protección constitucional.....	91
5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas.....	97
5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad.....	101
Características detalladas de los aprendices con discapacidad:.....	101
Medidas de apoyo e inclusión:.....	103
Impacto en los Grupos de Valor e Interés:.....	104
Principales Retos:.....	104
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo.....	109
5.6 El campesinado colombiano como actor del cambio.....	109



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción	110
Capacitación con Impacto Social en Comunidades Campesinas.....	111
Estrategia de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales (ECCL) – CampeSENA.....	111
Impacto y Cobertura Geográfica	112
Beneficios para la Comunidad Campesina	113
Retos y Mejoras Futuras.....	113
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción	115
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo	116
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo	117
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo	117
5.7 Población vinculada a la economía popular.....	118
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción	119
Estrategias de capacitación y acceso a servicios.....	119
Retos y ampliación de la oferta formativa	120
Habilidades para la vida y el trabajo	120
Beneficios directos para la comunidad	120
Promoción de la Paz Integral.....	121
Atención a población de municipios PDET	121
Impulso al cooperativismo y reactivación de capacitación.....	121
Principales Retos Regionales.....	121
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja	122
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja	123
6. Paz Total e integral	126
7. Fortalecimiento Institucional	132
7.1 Planta de Personal.....	132
7.2 Plan de Bienestar y Estímulos	135
Informe final ejecución actividades bienestar funcionarios 2023:	136
Actividades de bienestar funcionarios del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024:.....	137
Presupuesto ejecutado por el rubro de bienestar año 2023:	138



Presupuesto asignado por el rubro de bienestar año 2024:.....	138
Resultado evaluación de programas de bienestar a funcionarios:	139
7.3 Plan Institucional de Capacitación-PIC	139
Acciones realizadas en el periodo 1 de enero al 30 septiembre de 2024.....	140
7.4 Fondo Nacional de Vivienda.....	140
7.5 Horarios flexibles y teletrabajo	141
7.6 Pensionados	142
7.7 Sistema propio de evaluación del desempeño laboral para los Instructores y funcionarios administrativos.....	142
Periodo: 01 de octubre del 2023 al 31 de diciembre del 2023:	143
Periodo: 01 de enero del 2024 al 30 de septiembre del 2024.....	143
8. Relacionamiento con la ciudadanía	144
9. Transformación digital para la accesibilidad	146
10. Gestión administrativa – Presupuestal	147
11. Bibliografía	152



INDICE DE TABLAS

Tabla 1: Ejecución de Metas formación Profesional Centro Industria y construcción	21
Tabla 2: Cobertura en el departamento y sexo Centro Industria y Construcción.....	22
Tabla 3: Ejecución metas de formación Tecnólogos Centro Agropecuario la Granja 2023	26
Tabla 4 : Ejecución metas de formación Tecnólogos Centro Agropecuario la Granja 2024	27
Tabla 5: Plan Estandarización 2023.....	41
Tabla 6: Avances producto de estandarización.....	41
Tabla 7: Ejecución de metas mesa sectorial.....	42
Tabla 8: Ejecución de Metas formación Profesional Centro Comercio y Servicios.....	43
Tabla 9: Convenios interadministrativos articulación con la media	47
Tabla 10: Instituciones Educativas Articuladas en el Departamento.....	47
Tabla 11: Ejecución metas Articulación con la media Regional Tolima	47
Tabla 12: Ejecución Acumulada Programa Articulación con la Media 2023.....	48
Tabla 13: Ejecución Acumulada Programa Articulación con la Media 2024.....	48
Tabla 14: Instituciones Articuladas en el Departamento	49
Tabla 15: Formación Continuada Especializada	50
Tabla 16: Formación Especializada para Economía Campesina.....	52
Tabla 17. Ejecución Indicador Inscritos.....	54
Tabla 18. Ejecución Indicador Inscritos.....	55
Tabla 19. Ejecución Indicador Inscritos.....	56
Tabla 20. Ejecución Indicador Inscritos.....	57
Tabla 21. Porcentaje Ejecución Metas Centro de Desarrollo Empresarial.....	62
Tabla 22: Atención por sexo.....	70
Tabla 23: Atención por estrato socioeconómico	70
Tabla 24: Atención por pueblos y comunidades étnicas.....	71
Tabla 25: Atención por Tipos de Instituciones Educativas.....	71
Tabla 26: Atención por grados de escolaridad.....	71
Tabla 27: Atención por personas con discapacidad.....	71



Tabla 28: Proyectos SENNOVA	73
Tabla 29: Metas aprendices SENNOVA	74
Tabla 30: Proyectos de Base Tecnológica	79
Tabla 31: Formación Profesional aprendices Femeninas.....	84
Tabla 32: Mujeres atendidas Centro de Desarrollo Empresarial	86
Tabla 33: Atención a Convenio Interadministrativo SENA-ICBF.....	88
Tabla 34: Metas de ejecución a población sujeta de especial protección constitucional	92
Tabla 35: Metas de ejecución a población sujeta de especial protección constitucional	93
Tabla 36: Metas de ejecución a pueblos y comunidades étnicas	98
Tabla 37: Ejecución metas estrategia CampeSENA.....	110
Tabla 38: Ejecución Metas campeSENA	115
Tabla 39: Ejecución metas estrategia Economía Popular	119
Tabla 40: Ejecución Metas Economía Popular	122
Tabla 41: Ejecución Metas SENA Emprende Rural 2023	128
Tabla 42: Ejecución Metas SENA Emprende Rural 2024	129
Tabla 43: Planta de Personal 1-31 diciembre 2023.....	133
Tabla 44: Planta de Personal 1-31 diciembre 2024.....	134
Tabla 45: Movimientos Planta de Personal 1-31 diciembre 2023	134
Tabla 46: Movimientos Planta de Personal 1-31 diciembre 2024	135
Tabla 47: Ejecución actividades de bienestar año 2023	136
Tabla 48: Beneficiarios actividades de bienestar año 2023	137
Tabla 49: Ejecución actividades de bienestar año 2024	137
Tabla 50: Ejecución presupuesto bienestar año 2023	138
Tabla 51: Ejecución Distribución presupuestal 2023:	138
Tabla 52: Ejecución presupuesto bienestar año 2023	138
Tabla 53: Ejecución Distribución presupuestal 2024	139
Tabla 54: Plan Institucional de Capacitación PIC.....	139
Tabla 55: Fondo Nacional de Vivienda 2023	141
Tabla 56: Fondo Nacional de Vivienda 2024	141



Tabla 57: Pensionados 2023.....	142
Tabla 58: Pensionados 2024.....	142
Tabla 59: Mesa de Servicios TIC.....	146
Tabla 60: Presupuesto año 2023.....	147
Tabla 61: Presupuesto año 2024.....	147
Tabla 62: Adecuaciones y Mantenimientos año 2023	150
Tabla 63: Adecuaciones y Mantenimientos año 2024	151



INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Porcentaje Ejecución Meta Inscritos.....	55
Figura 2. Porcentaje Ejecución Meta Orientados.....	56
Figura 3. Porcentaje Ejecución Meta Vacantes.....	57
Figura 4. Porcentaje Ejecución Meta Inscritos.....	58
Figura 5: Aprendices con Discapacidad.....	102
Figura 6: Tipos de Discapacidad de aprendices atendidos.....	103



INDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1: Visita de acompañamiento y Diagnostico - Asociación de productores de Frutas y Hortalizas de Murillo FRUTIMUR.	32
Ilustración 2: Atención a Talento Tecnoparque: Empresa BASSIL Farms- Producción y exportación de albahaca	32
Ilustración 4: Aulas Móviles	37
Ilustración 6: Ejecución plan acción Mesa Sectorial 2023	42
Ilustración 7: Grupos destacados grupos de investigación GESICOM	75
Ilustración 8: Publicación revista Vía Innova.....	76
Ilustración 9: Marca para economías campesinas	77
Ilustración 10: Nivel de cumplimiento Metas Tecnológicas PBTs.....	78
Ilustración 11: Entidades Beneficiarias Articulación PBTs	79
Ilustración 12: Actividades dirigida a grupos de Mujeres	87
Ilustración 13: Expo empleo SENA	90
Ilustración 14: Jornada de Emprendimiento en el municipio de Planadas el 6 y 7 noviembre de 2023.....	95
Ilustración 15: la Feria Nacional de servicios para población víctima del conflicto armado	95
Ilustración 16: feria Sembradores de paz con emprendedores víctimas del conflicto	96
Ilustración 17: Talleres Jóvenes convenio SENA-ICBF	97
Ilustración 18: Jornada atención comunidades Étnicas	100
Ilustración 19: Aprendices en condición de discapacidad que son beneficiarias de los servicios del Centro La Granja.....	105
Ilustración 20: Atención personas con discapacidad cognitiva leve	108
Ilustración 21: Atención personas con discapacidad auditiva	109
Ilustración 22: Jornada CampeSENA a la plaza	116
Ilustración 23: Celebración Nacional del día del Campesino	117
Ilustración 24: proyectos comunitarios formulados con la asesoría de CampeSENA.....	117
Ilustración 25: Certificación lechoneros Municipio de el Espinal	123
Ilustración 26: feria de emprendimiento y empleo para la economía popular y campesina	125



Ilustración 27: formación, la inclusión social y el fomento del emprendimiento.....	126
Ilustración 28: participación de la APE Comité de Restitución de Tierras en el Líbano	131
Ilustración 29: Jornada de indemnización por parte de la unidad de víctimas el 17 de noviembre de 2023 en el auditorio de la Agencia Pública de Empleo del SENA.....	131
Ilustración 30: Jornada atención población víctima Municipio Villarrica	132
Ilustración 31: Evento servicio al ciudadano municipio Chaparral Tolima	144



1. Formación profesional integral

1.1 Centro de Industria y Construcción

El análisis de ejecución de metas para el Centro de Industria y Construcción muestra avances significativos, como se muestra en la siguiente imagen:

Tabla 1: Ejecución de Metas formación Profesional Centro Industria y construcción



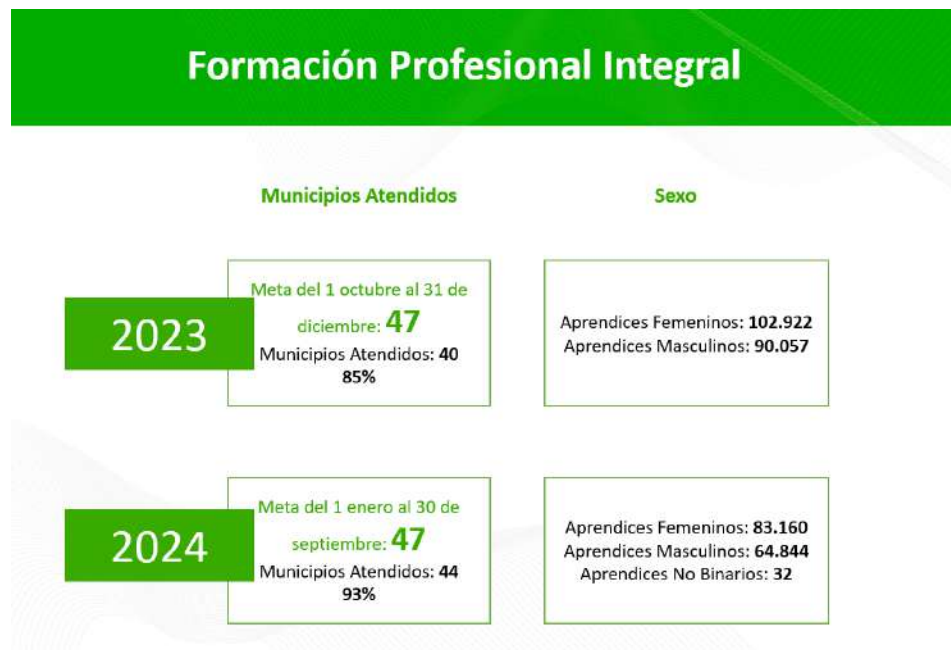
Fuente: Propia, SENA Centro de Industria y construcción

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre 2023, el centro tuvo un excelente desempeño, logrando cumplir con la mayoría de las metas establecidas, especialmente en Formación Técnico Laboral y Complementaria. Para la vigencia 2024, la ejecución hasta septiembre sugiere un buen avance, aunque es necesario un esfuerzo adicional en formación complementaria para el cumplimiento de la meta antes de finalizar la vigencia.



En el tema Municipios Atendidos y Sexo para periodo del 1 de octubre 2023 y 30 de septiembre 2024 el Centro de Industria y Construcción del Sena Regional Tolima muestra lo siguiente:

Tabla 2: Cobertura en el departamento y sexo Centro Industria y Construcción



Fuente: Propia, SENA Centro de Industria y construcción

Durante el periodo en referencia, en la vigencia 2023 aunque se alcanzó un número significativo de municipios, de los 47 municipios del Tolima, se cubrieron 40. Esto representa una brecha del 15%, lo que sugiere que podrían reforzarse las estrategias de cobertura en territorios aún no atendidos. El porcentaje de ejecución del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024 es positivo, lo que indica que, para finales de la vigencia, es posible alcanzar la meta. Faltan tres municipios para lograr la cobertura total con atención en el algún nivel de formación u otros servicios, este resultado se da gracias a las visitas realizadas por la subdirección y coordinaciones a todos los municipios del Departamento.



Los principales retos que enfrenta el Centro de Industria y Construcción para la ejecución de las metas de formación profesional son los siguientes:

1.1.1 Cobertura de Municipios Atendidos

Reto: En 2023, el Centro alcanzó el 85% de la meta, y en 2024, hasta septiembre, había alcanzado el 82%. Esto significa que aún no se logra atender la totalidad de los 47 municipios planeados.

Desafío principal: Identificar y atender las barreras geográficas, logísticas o de infraestructura que impiden llegar a los municipios restantes.

Estrategias: Fortalecer las estrategias de alcance territorial, mejorar la articulación con las entidades locales y aprovechar tecnologías de formación virtual para llegar a las zonas más alejadas.

1.1.2 Alcanzar la Meta Completa de Aprendices (2024)

Reto: Aunque la ejecución de la meta de aprendices en 2024 está cerca de completarse (95%), es necesario asegurar que en los últimos meses del año se cumpla el 100%.

Desafío principal: Mantener el ritmo de inscripción y ejecución de programas para captar y retener el número necesario de aprendices antes de fin de año.

Estrategias: Implementar campañas de sensibilización para matricular a más aprendices, optimizar los procesos de inscripción y reducir la deserción en los programas en curso.

RCEI-F-079 V02



1.1.3 Equidad de Género en la Formación Profesional

Reto: En 2023, hubo una mayor participación de mujeres que de hombres en los programas de formación (102.922 mujeres frente a 90.057 hombres).

Desafío principal: Mantener el equilibrio entre los diversos géneros, procurando oportunidades equitativas, en especial en áreas tradicionalmente dominadas por uno u otro género.

Estrategias: Diseñar estrategias específicas para promover una participación más balanceada de poblaciones diversas en los programas, promoviendo la equidad en todos los géneros u orientaciones sexuales.

1.1.4 Permanencia de Aprendices: (Se prefiere hablar de permanencia)

Reto: Si bien los números generales de ejecución son positivos, uno de los principales desafíos es asegurar que los aprendices culminen exitosamente su formación.

Desafío principal: Reducir la deserción académica, que puede afectar el cumplimiento de las metas y la calidad de la formación.

Estrategias: Fortalecer los mecanismos de apoyo y acompañamiento a los aprendices, incluyendo tutorías, orientación psicológica y mecanismos de inclusión para quienes enfrentan barreras personales, económicas y/o sociales.



1.1.5 Adaptación a cambios en la demanda laboral

Reto: El reto es ofrecer una formación pertinente. A medida que evolucionan las necesidades del sector industrial y de construcción, la oferta educativa debe adaptarse rápidamente para mantenerse alineada con las demandas del mercado.

Desafío principal: Asegurar que los programas ofrecidos respondan a las necesidades del sector productivo regional y nacional, especialmente en habilidades tecnológicas y sostenibilidad.

Estrategias: Implementar programas de actualización constante en tecnologías emergentes y asegurar una estrecha vinculación con las empresas y gremios de la región para ajustar los programas a sus necesidades.

1.2 Centro Agropecuario la granja

Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre y el 31 de diciembre de 2023, el Centro Agropecuario La Granja logro un cumplimiento del 97,60% en formación profesional integral, alcanzando una ejecución del 82% en educación formal (tecnólogos presenciales y virtuales), llegando a 2.528 aprendices. Meta que se vio afectada por la reducción inicial en cupos a comienzos de la vigencia 2023 y que para septiembre se incrementó, sin contar con la demanda para el cumplimiento. En técnicos laborales presenciales, se alcanzó una



ejecución del 93,10% con una cobertura de 1.350 aprendices, 278 aprendices en técnicos virtuales, 968 aprendices formados como auxiliares y operarios y 4.708 aprendices formados a través de la estrategia de Articulación con la Media.

En formación complementaria se atendieron 7.225 aprendices en el programa SENA Emprende Rural -SER-, 56.628 aprendices en formación complementaria presencial 196.160 aprendices en formación complementaria virtual y 12.800 aprendices en el programa de bilingüismo, alcanzando el 97,76% de la meta de formación complementaria durante la vigencia.

Tabla 3: Ejecución metas de formación Tecnólogos Centro Agropecuario la Granja 2023

VARIABLE	META 2023 CUPOS	AVANCE 1 OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2023	%
Tecnólogos Presenciales	1.575	1.275	80,95%
Tecnólogos Virtuales	1.501	1.253	83,48%
Técnico Laboral Presencial	1.450	1.350	93,10%
Técnico Laboral Virtual	304	278	91,45%
Operarios	588	585	99,49%
Auxiliares	370	383	103,51%
Técnica Laboral Articulación con la media	4.763	4.708	98,85%
Programa SER	7.225	7.129	98,67%
Complementaria Presencial	65.646	56.628	86,26%
Complementaria Virtual - Sin Bilingüismo	193.280	196.160	101,49%
Bilingüismo	12.800	12.800	100,00%
Total Meta FPI	289.502	282.549	97,60%

Fuente: Propia, SENA Centro Agropecuario la granja



Para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de septiembre de 2024, el Centro Agropecuario La Granja viene avanzando en el cumplimiento de las metas con un 65,27% en formación profesional integral, alcanzando una ejecución del 84,43% en educación formal (tecnólogos presenciales y virtuales) llegando a 2.597 aprendices. En técnicos laborales presenciales se lleva una ejecución del 82,03% con una cobertura de 1.073 aprendices, 257 aprendices en técnicos virtuales, 673 aprendices formados como auxiliares y operarios y 4.425 aprendices formados a través de la estrategia de Articulación con la Media.

En formación complementaria se han atendido 7.684 aprendices en el programa SENA Emprende Rural, 42.539 aprendices en formación complementaria presencial 115.760 aprendices en formación complementaria virtual y 9.600 aprendices en el programa de Bilingüismo alcanzando un 65 % de la meta de formación complementaria durante la vigencia, llegando a los 47 municipios del departamento con los diferentes niveles y programas ofertados por el Centro para el Sector Agropecuario.

Tabla 4 : Ejecución metas de formación Tecnólogos Centro Agropecuario la Granja 2024

VARIABLE	META 2024 CUPOS	AVANCE 1 ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE 2024	%
Tecnólogos Presenciales	1.575	1.539	97,71%
Tecnólogos Virtuales	1.501	1.058	70,49%
Técnico Laboral Presencial	1.308	1.073	82,03%
Técnico Laboral Virtual	304	257	84,54%
Operarios	588	363	61,73%
Auxiliares	370	310	83,78%
Técnica Laboral Articulación con la media	4.763	4.425	92,90%



Programa SER	8.508	7.684	90,31%
SER CAMPESENA	946	814	86,05%
Complementaria Presencial	65.645	42.539	64,80%
Complementaria Virtual - Sin bilingüismo	185.760	115.760	62,32%
bilingüismo	12.800	9.600	75,00%
Total Meta FPI	284.068	185.422	65,27%

Fuente: Propia, SENA Centro Agropecuario la granja



El Centro Agropecuario la Granja cuenta con **1.539 aprendices** activos en programas **tecnológicos presenciales** y **1.058 aprendices** en **tecnólogos virtuales**. En su **Centro de Convivencia** hay capacidad para alojar **330 aprendices** de zonas distantes.

Desde el Centro Agropecuario la Granja se atienden los **47 municipios** del Departamento con formaciones tituladas y complementarias, programa SENA Emprende Rural y estrategias CAMPESENA y Full Popular.

Además de ello a través de los procesos de Certificación de competencias laborales el Centro ha generado más de 1.000 certificaciones en procesamiento de alimentos, servicios ambientales, Agua Potable y Saneamiento básico, producción agrícola, café, cosecha y postcosecha de frutas y hortalizas y producción pecuaria, con el propósito de reconocer las capacidades de las personas en términos de conocimiento, destrezas y habilidades propios de un oficio u ocupación, con el fin de facilitar la vinculación laboral y empleabilidad.



A través de las estrategias **TECNOPARQUE, EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (SENNOVA), AGROSENA**, se vienen fortaleciendo al sector productivo e institucional en el desarrollo técnico, tecnológico y económico mediante la generación de capacidades en innovación y cultura hacia la transformación digital.

Por otro lado, respecto a la meta establecida para Retención el Centro Agropecuario alcanzó un cumplimiento del 98% para formaciones tituladas (operarios, auxiliares, técnicos y tecnólogos) en el periodo del 1 octubre y 31 de diciembre 2023. En lo corrido de la vigencia 2024 hay un cumplimiento del 91%. Es importante destacar que, el Centro de Formación ofrece a sus aprendices la oportunidad de acceder a apoyos socioeconómicos como acceso a centro de convivencia, apoyos de sostenimiento (regular y FIC), monitorias y servicio de transporte con rutas que cubren Espinal, Flandes, Purificación, Guamo y puntos clave de Ibagué. Adicionalmente, se realizan actividades en el marco del objetivo estratégico 1 y 2 del PINBA, entre ellas liderazgo, celebraciones y conmemoraciones. Asimismo, se realizan actividades en temas de salud, básicamente de promoción y prevención en ETS, derechos sexuales y reproductivos, entre otros. De igual manera, se cuenta con una nutrida agenda en actividades deportivas, recreativas y culturales enfocadas en la ocupación del tiempo libre. Estas actividades se ejecutan según plan de acción.

En lo que respecta a Certificación de la Formación Profesional Integral, el Centro Agropecuario logró certificar en el periodo del 2023 a 2.515 aprendices en técnicos, operarios, auxiliares y tecnólogos y expedir 109.650 certificados en formación complementaria. De igual manera, para lo corrido de la vigencia 2024 se han certificado 577 aprendices. Es importante tener en cuenta que, el mayor avance en esta área se hace evidente a final del último trimestre donde se incluyen aprendices del programa de Articulación con la media y aprendices beneficiados de las estrategias implementadas por el Centro para incentivar la certificación.



Finalmente, es importante mencionar que, si bien, las líneas modulares del Centro de Formación priorizan al sector agropecuario, se vienen desarrollando programas de formación orientados al fortalecimiento del sector en el área de construcción. Debido a lo anterior, durante la vigencia 2023 el centro de formación impartió cuatro (4) técnicos y un operario que apuntan a la estrategia FIC con los cuales se atendieron 115 aprendices. Adicionalmente, en lo corrido de la vigencia 2024, se vienen desarrollado cinco (5) formaciones en Construcción de Edificaciones, Construcción y Reparación de Estructuras en Guadua, Soporte de Topografía; formando a 130 aprendices.

1.2.1. AGROSENA

Formación en Extensión Agropecuaria

Las actividades desarrolladas por la estrategia AgroSENA, en la Regional Tolima, obedecieron a acciones para la atención de necesidades presentadas en materia de FPI y acciones de extensión agropecuaria, sumando así, las solicitudes realizadas por los productores, las asociaciones de productores, las que surgieron a partir de la articulación institucional y la participación en los diferentes procesos de implementación de la política agropecuaria.

Se han realizado diagnósticos y asesorías técnicas durante la vigencia 2023 y 2024 para el fortalecimiento y montajes de plantas productivas, acompañamiento permanente a asociaciones y población rural del departamento a través de asistencia técnica.

En el desarrollo de una articulación de las acciones de formación y acompañamiento a los proyectos productivos, se participó desde la estrategia en la reactivación de la cadena



agroindustrial de la panela, con acompañamiento y asesoría técnica. Se participó en las alianzas público- privadas APP Café del sur del Tolima, APP Cacao y APP Apícola del Tolima.

Con la vinculación y participación en mesas técnicas, dentro del Equipo estructurador del PDEA, se hizo acompañamiento a la presentación del PDEA para su aprobación en el Consejo Seccional Agropecuario – CONSEA, además de la Gestión para la Continuidad de la Escuela de Formación de Extensionistas Agropecuarios “Formador de Formadores”. Y la inclusión de la escuela de Extensión como meta del Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027.

Con la creación del Sistema de Innovación Agropecuaria – SNIA y sus subsistemas mediante la Ley 1876 de 2017, la estrategia AgroSENA ha sido la encargada de atender la responsabilidad institucional de ofertar y ejecutar programas de formación para el fortalecimiento del talento humano que desarrolla extensión agropecuaria en los territorios.

Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023, AgroSENA, en un trabajo articulado con la Agencia de Desarrollo Rural ADR, la Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Producción Alimentaria del Tolima, AGROSAVIA y el ICA, formularon y presentaron el Proyecto de Extensión Agropecuaria departamental para la vigencia 2023.

En el marco de este proyecto, en un esfuerzo conjunto, se dio inicio al piloto de formación a extensionistas agropecuarios del Departamento del Tolima, cuya presentación y lanzamiento se realizó durante el desarrollo del Consejo Seccional Agropecuario -CONSEA y se estructuró en cuatro (4) módulos de Formación, abordando temáticas de relevancia para brindar un adecuado servicio de extensión en el territorio.



Acompañamiento de la Estrategia mediante procesos de Extensión Rural a unidades productivas del programa SER y a Talentos Tecnoparque, para el fortalecimiento de aspectos Técnicos de la producción y las Buenas Prácticas de Manufactura BPM

Ilustración 1: Visita de acompañamiento y Diagnostico - Asociación de productores de Frutas y Hortalizas de Murillo FRUTIMUR.



Fuente: Estrategia AgroSENA- Regional Tolima

Ilustración 2: Atención a Talento Tecnoparque: Empresa BASSIL Farms- Producción y exportación de albahaca



Fuente: Estrategia AgroSENA- Regional Tolima

RCEI-F-079 V02



1.2.2 Programa de Articulación con la educación media

El Centro Agropecuario La Granja, atendió 4.708 aprendices del programa de articulación la educación media, entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023. Y entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024, fueron 4.425 aprendices atendidos del mismo programa en 71 instituciones educativas de 33 municipios del Tolima. De igual manera, con corte a diciembre de 2023 se logró la certificación de 1.721 aprendices de este programa, de los cuales 166 continuaron en cadena de formación en programas del nivel tecnológico del Centro. Durante la vigencia 2024, desde el Centro se han realizado gestiones para vincular al convenio de articulación con la media instituciones educativas de los municipios de Ortega, Saldaña, Purificación y Prado.

1.2.3 Programa de Bilingüismo

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre y 31 de diciembre 2023 se participó en el Proyecto IVE (International Virtual Exchange Project) liderado por APVEA, para fortalecer las competencias lecto-escritoras en el idioma inglés de los aprendices SENA.

Se contó con la participación con 100 aprendices de los programas:

2669500 -2693938 TGO Gestión de la Empresa Pecuaria

2777087 TGO en gestión agroempresarial

2777086 técnico en alistamiento de laboratorio de microbiología

2693439 control de calidad en la industria de alimentos





Bolsa corporativa de centro: se logró la inscripción de **2.081** aprendices del territorio a cursos de inglés ofrecidos por el Centro Agropecuario La Granja.

Se realizó capacitación presencial en inglés en Ataco, a través del Proyecto Varietales, a beneficiarios de la asociación **ASOJEAT**, con el fin de incidir en la competitividad. Hubo participación de **37** aprendices certificados.

En cuanto a la pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio; el Centro trabajó sobre el Marco Nacional de Cualificaciones (**MNC**) con el fin de construir la(s) unidad(es) de competencia de inglés (u otro idioma extranjero), bajo los principios de pertinencia y calidad. Además, se analizó el estado de la norma de competencia laboral y las unidades de competencias de idiomas activas.

Se proyectó Integración de competencias de idiomas en los Programas de Técnicos, niveles 3, 4, 5, 6 y 7 del Subsistema de Formación para el trabajo del Marco Nacional de Cualificaciones, denominados (técnico básico, intermedio, avanzado, especialista y experto) cada uno con resultados de aprendizaje específicos en términos de conocimientos, destrezas y actitudes, aplicables en el contexto de estudio, trabajo o en ambos.

Del 1 de enero al 30 de septiembre 2024, se participó en el Proyecto IVE (International Virtual Exchange Project Semestre I y II) liderado por APVEA, mediante el cual se contribuye al fortalecimiento de las competencias lecto-escritoras de los aprendices SENA en el idioma inglés.

Se contó con la participación con **75** aprendices de los programas:

2693438 - Agricultura De Precisión.



2824123 - Análisis y Desarrollo De Software.

2925779 - Control De Calidad En La Industria De Alimentos.

2994856 - Gestión Agroempresarial.



En cuanto a los retos que tiene el Centro Agropecuario La Granja, frente al bilingüismo, poder llegar a poblaciones distantes para propiciar una democratización de la formación en inglés, en tanto, aprenderlo en áreas rurales y para personas dedicadas a la agricultura puede ser un desafío, pero existen estrategias y recursos adaptados que pueden facilitar el proceso. Para ello se puede incluir:

- Propiciar convenios con asociaciones de café – cacao y productores del territorio para incursionar en el mercado internacional que impulse la diversificación de ventas y comercialización.

- Conectar el aprendizaje del inglés con beneficios concretos como acceso a nuevas tecnologías agrícolas que solo se encuentran en inglés, interacción con turistas o compradores internacionales.

- Adaptar el contenido al contexto diario y usar recursos accesibles puede hacer que el proceso sea más ameno y efectivo. La clave es mostrar la utilidad práctica del idioma y aprovechar los momentos libres o comunitarios para reforzar el aprendizaje.

- Adaptar el contenido al contexto rural en las áreas de conocimiento que el centro de formación tiene en los programas de formación titulada.



-Contar con tecnologías accesibles en los ambientes de formación para la enseñanza de idiomas.

1.2.4 Giras Técnicas

Ilustración 3: Giras Técnicas



Fuente: Centro Agropecuario la Granja- Regional Tolima

Al Centro Agropecuario La Granja, se le asignaron dos (2) giras técnicas en las cuales se impactaron a 41 aprendices de tres fichas de Tecnología en Procesamiento de alimentos. Esta gira se realizó al Centro Agropecuario de Buga durante una semana completa. Los aprendices lograron reconocer nuevas tecnologías para la obtención de productos de confitería y pudieron realizarlos con equipos y en instalaciones adecuadas para este tipo de fabricaciones. Estas giras técnicas tienen el reto de complementar la formación del aprendices en ambientes y con equipos con los que no se cuentan en el centro o en la región, sin embargo es importante que esta estrategia lograra ampliarse a empresas o fabricas públicas o privadas, y no solo en instalaciones del SENA, que de igual forma en algunas tecnologías no cuentan con las últimas innovaciones y además no muestra



completamente el contexto laboral que también se busca en este tipo de visitas y/o prácticas.

1.2.4 Aulas Móviles (Ambientes Itinerantes de Formación)

Ilustración 4: Aulas Móviles



Fuente: Centro Agropecuario la Granja- Regional Tolima

Se logró en periodo octubre a diciembre 2023, abrir 42 formaciones complementarias caracterizadas como CAMPESENA donde se formaron 667 aprendices en los municipios de Alvarado, Líbano, Roncesvalles, Cajamarca e Ibagué. Se llevó formaciones en postcosecha y procesamiento de frutas y hortalizas, preparación de conservas y productos osmodeshidratados, elaboración de raciones animales entre otras que permiten el aprovechamiento de productos elaborados en la región y el aumento de la productividad de diferentes especies animales para producción de carne y/o leche. Llevar aulas móviles a las regiones es todo un reto, ya que algunas vías del departamento no permiten que se llegue a muchos destinos.

1.2.5 Estrategia Sistema de Bibliotecas

En el marco de la gestión bibliotecaria en el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el año 2023 hasta septiembre de 2024 en el Centro Agropecuario, se han implementado



diversas estrategias orientadas a promover la lectura, el acceso a la información y el fortalecimiento de habilidades académicas y culturales. Estas estrategias buscan fomentar la participación de los usuarios y enriquecer su experiencia en la biblioteca: Picnics Literarios, Cine Foros (Bibliocine), Club de Lectura (La Granja de las Letras), talleres de uso y acceso a la información, talleres de Normas APA, Asesoría Personalizada en Búsqueda de Información, préstamos bibliográficos,

Programas de Lectura, Escritura y Oralidad. Estas estrategias han contribuido de manera significativa a la promoción de la lectura, la adquisición de habilidades académicas y la formación de una comunidad comprometida con el aprendizaje en la biblioteca del SENA. Cada una de ellas representa un esfuerzo por enriquecer la experiencia de los usuarios y apoyar su crecimiento intelectual.

1.2.6 Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Las Mesas Sectoriales son el espacio natural de concertación con el sector productivo, gubernamental y académico para desarrollar la gestión del talento humano por competencias, generando conocimiento transferible a la FPI. Contribuyen al mejoramiento de la cualificación del talento humano, la pertinencia de la formación para el trabajo y la competitividad de los sectores productivos. En estas participan voluntariamente gremios, empresarios, sector público, organizaciones de trabajadores, centros de investigación y oferentes educativos. Están conformadas por representantes del gobierno, sector productivo y sector académico. El ámbito de las mesas sectoriales es de carácter nacional y sectorial, tienen su domicilio en el lugar del centro de formación que ejerce la secretaría técnica. Al Centro Agropecuario La Granja corresponden las mesas sectoriales acuícola y producción agrícola.



1.2.7 Mesa sectorial de acuicultura

Ilustración 5: Representatividad a nivel nacional e internacional



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

Para el cierre de la vigencia 2023, se tuvo con una representatividad de 210 entidades, esto implica que hubo un incremento en la vinculación 19.31% respecto al año anterior (176). En 29 departamentos del país, se cuenta con aliados nacionales como el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Federación Colombiana de Acuicultores -FEDEACUA-, Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca -AUNAP-, Corporación Centro de Investigación de la Acuicultura de Colombia -CENIACUA-, Colombia Productiva, Creambiente, Instituto Colombiano Agropecuario -ICA-, agrícola, Escuela de Piscicultura Reproductiva, Asociación de Piscicultores de mojarra y trucha de lengupa, Alimentos Marinos Artesanales S.A.S, Benchmark Genetics Colombia S.A.S. e internacionales como lo es la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura –FAO. En 2023 La Granja participó en la Feria Internacional de Acuicultura en Neiva. De igual manera, tiene participación



constante en el Consejo Nacional de la Cadena Acuícola, liderado por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

El Centro ha tenido participación en el proyecto GMAP Colombia ejecutado por la -ONUDI- en atención del requerimiento de la embajada de Haití (Ministerio -AUNAP- Cancillería). Es muy importante resaltar que se tiene articulación con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura -FAO-, INVEMAR y otros actores del sector acuícola en el grupo interinstitucional GIPRO. También representación de la mesa en el panel interinstitucional de pérdida y desperdicios de alimentos acuáticos y socialización de la información de la mesa sectorial en diferentes espacios tanto presenciales como virtuales. Así mismo, se desarrolló el evento sobre emergencia sanitaria en acuicultura en coordinación con el ICA y el Ministerio de Agricultura, así como en la mesa de trabajo con el Canal del Dique.

En el área de estandarización de competencia laboral, se elaboraron y aprobaron por parte del Consejo Directivo Nacional del Sena seis NSC, como se puede observar en la siguiente imagen:



Tabla 5: Plan Estandarización 2023

Plan de estandarización 2023, Ejecución 100%

MESA	CODIGO	NOMBRE NSCL	ETAPA	PORCENTAJE AVANCE	OBSERVACIONES
ACUICULTURA	270601003	Mantener el cultivo acuicola de acuerdo con metodologías y criterios técnicos de producción	Aprobada	100%	Aprobada por el Consejo directivo nacional del SENA
	270601004	Cosechar producción acuicola de acuerdo con requerimientos técnicos y buenas prácticas de producción acuicola	Terminada	100%	Pendiente aprobación Consejo Directivo Nacional
	270601016	Producir semilla de especie acuicola de acuerdo con parámetros técnicos y normativa	Terminada	100%	Pendiente aprobación Consejo Directivo Nacional
	270601017	Preparar sitio de cultivo según buenas prácticas de producción acuicola	Aprobada	100%	Aprobada por el Consejo directivo nacional del SENA
	270601018	Sembrar especie según manual técnico y buenas prácticas de producción acuicola	Terminada	100%	Pendiente aprobación Consejo Directivo Nacional
PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	290801085	procedimiento semindustrial y normativa técnica	Terminada	100%	Pendiente aprobación Consejo Directivo Nacional

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

Para la vigencia 2024 en el Plan anual de estandarización fueron asignadas seis NSCL, las cuales reportan las siguientes fases de estandarización:

Tabla 6: Avances producto de estandarización

Avances producto de estandarización			
Producto	Mesa sectorial	Nombre	Fase
Norma	Acuicultura	Operar Sistemas Acuícolas De Raceways IPRS en estanques de acuerdo con manual técnico y normativa	Aval VM
		Preparar materiales de pesca para captura, clasificación, transporte y traslado de animales según programas de manejo acuicola.	Aval consejo ejecutivo
		Aplicar tratamientos para prevenir enfermedades y mantener la bioseguridad en todas las etapas de producción acuicola.	Elaboración
		Adecuación de capturas en alta mar o tierra y apoyo al transporte hasta la planta de transformación, asegurando la cadena de custodia.	Validación-consulta Pública
		Observación registro de producción, biometrias, mortalidad e inventario según condiciones físicas y sanitarias de las especies acuícolas.	Validación-consulta Pública
	Turismo	Elaborar lechona Tolimense según técnicas tradicionales y normativa	Aprobada CDN

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional



Respecto del plan de acción de la mesa sectorial de acuicultura para la vigencia 2023, se puede observar una ejecución global del 105%.

Ilustración 6: Ejecución plan acción Mesa Sectorial 2023



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

Respecto de la ejecución de acciones en el plan de acción de la mesa sectorial para lo corrido de 2024 encontramos una ejecución global del 55%.

Tabla 7: Ejecución de metas mesa sectorial

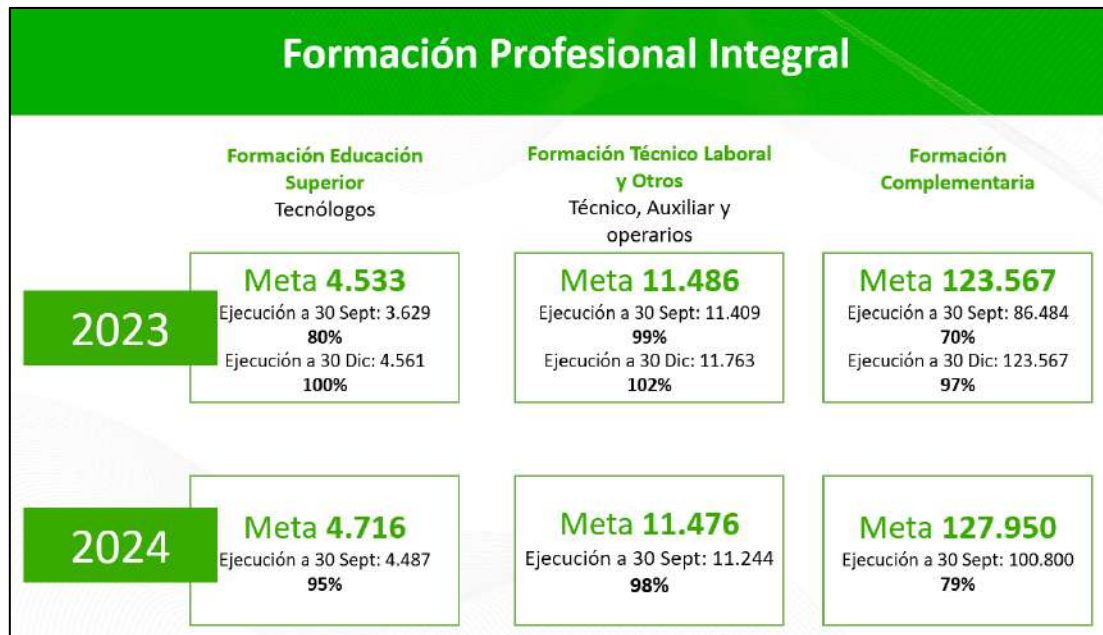
Línea de Acción	Tipo de registro	Acciones para cumplimiento	% ejecución meta
Línea estratégica	281	248	88%
Línea misional	11	5	50%
línea misional	15	4	27%
TOTAL	307	257	55%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional



1.3 Centro de Comercio y Servicios

Tabla 8: Ejecución de Metas formación Profesional Centro Comercio y Servicios



Fuente: propia SENA Regional Tolima Centro Comercio y Servicios

En formación profesional se destacan diferentes acciones en la vigencia motivo del presente informe, por ejemplo, la formación virtual es de resaltar por las diferentes formaciones del niveles técnico y tecnólogo que se ofrecen mediante esta modalidad y que tiene a disposición programas relacionados con el área de las TIC's, como análisis y desarrollo de software, animación digital, desarrollo de medios gráficos visuales, entre otros, con este tipo de formación se logra llegar a un gran número de personas, así mismo, mediante la formación virtual en la modalidad complementaria, se ha logrado impactar de manera positiva a grupos de valor con capacitación en temas variados y actuales en áreas como administración, gastronomía, salud, entre otras, esta formación permite ampliar la



cobertura del servicio, contribuye a mejorar las capacidades de las personas y mejora su desempeño en las empresas. El programa de bilingüismo también es destacado por aportar en la formación de grupos de valor importantes, este programa también cuenta con las modalidades presencial y virtual permitiendo llegar así a más personas.

El SENA es una entidad incluyente, en tal sentido, el Centro de Comercio y Servicios acorde con lo establecido por la entidad atiende con formación profesional integral diferentes poblaciones como jóvenes vulnerables, adultos mayores, discapacitados, comunidad afro e indígena, madres cabeza de familia, desplazados y población privada de la libertad. Esta población tiene acceso a la formación presencial y virtual en los diferentes programas, así mismo, tienen una ruta de atención establecida por la entidad y cuentan con los beneficios y apoyos.

En general, para el Centro de Comercio y Servicios el cumplimiento de las metas fue bueno, alcanzando los resultados esperados en los diferentes indicadores de formación profesional y los demás programas. El logro de estas metas se dio gracias a los siguientes factores y actividades desarrolladas durante la vigencia, el compromiso del equipo de trabajo en cada una de las áreas, la articulación y comunicación de los procesos para la consecución de las metas, el seguimiento periódico que se realizó por parte de la subdirección y el equipo de trabajo, el establecimiento y desarrollo de acciones de mejora.

Con la formación profesional ofrecida por el Centro de Comercio y Servicios los grupos de valor se benefician de diferentes maneras, esto dependiendo de las características y necesidades de cada grupo, para mencionar los grupos más destacados podemos empezar por los aprendices, tomando estos como el conjunto de poblaciones que lo conforman, es decir, jóvenes, adultos, indígenas, campesinos, discapacitados, y demás poblaciones especiales, estos se benefician de la formación profesional obteniendo de esta una



herramienta para crecer a nivel laboral, personal y social, ya que les permite capacitarse y tener con un certificado un requisito indispensable para la consecución de trabajo y tener mayores oportunidades en el ámbito laboral; en relación con el grupo de valor de los empresarios, estos se benefician en el sentido de tener la posibilidad de encontrar personas que han recibido una formación de calidad y que cuentan con las capacidades para desempeñarse en los cargos que requieren en sus empresas y organizaciones necesarios para el logro de sus objetivos y metas, de igual manera, respecto al grupo de valor de entidades públicas y privadas, se puede mencionar como beneficios, las alianzas, acuerdos, y demás formas de aunar esfuerzos mediante las cuales el SENA y dichas entidades logran alcanzar objetivos comunidades que benefician a la comunidad y contribuyen de alguna manera al desarrollo regional.

La pertinencia de la formación profesional ofrecida por el Centro de Comercio y Servicios frente a la vocación económica del territorio, se basa en la articulación de los programas de formación de los diferentes niveles ofrecidos (tecnología, técnico, formación complementaria) con los programas y proyectos del plan departamental de desarrollo y los planes de desarrollo de los municipios, en tal sentido, factores estratégicos definidos para el desarrollo del departamento del Tolima, como el turismo, la logística, las TICs, la educación y la salud, el deporte, el sector servicios, han servido de sustento para la consecución y renovación de registros calificados de formaciones tecnológicas y para conformar el catálogo de formación con el cual el Centro de Comercio y Servicios da respuesta a la demanda social y a las necesidades del sector empresarial en cuanto al requerimiento del personal cualificado. Con el trabajo de aseguramiento a la calidad realizado por el Centro de formación se ha logrado tener a la fecha 19 registros calificados, los cuales como se ha mencionado, pertenecen a diferentes áreas como administración, salud, turismo, TICs, y cuentan aprobación por su pertinencia y aprobación por diferentes grupos de valor, principalmente aprendices y empresarios. Finalmente, también es de



mencionar, frente a la vocación agrícola del departamento, que tiene una importante participación en el PIB, el Centro de Comercio y Servicios gracias al programas CampeSENA ha logrado llegar a comunidades del sector rural, contribuyendo así mediante la formación al avance de este valioso sector.

Los principales retos en formación profesional son: mejorar los indicadores de retención en formación virtual y certificación, dotar y modernizar ambientes de formación de tal manera que la formación sea pertinente y de calidad; mantener un catálogo de formación en los diferentes niveles tecnológico, técnico y de formación complementaria, que dé respuesta a las necesidades de la demanda social y a los requerimientos del sector empresarial; fortalecer las relaciones con los diferentes grupos de valor (aprendices, empresarios, entidades públicas y privadas) para contribuir de manera efectiva al desarrollo de la región y responder a las necesidades específicas de las poblaciones; ampliar la cobertura de los servicios en los 47 municipios del departamento, especialmente el de formación profesional.

1.4 Programa de Articulación con la media

Durante el periodo del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2023 el programa de Articulación con la Educación Media en la Regional Tolima, se ejecutó a través de dos (2) Convenios interadministrativos y cuatro (4) interinstitucionales; lo anterior, con un total de 183 Instituciones Educativas (IEs). De las cuales 172 son de carácter oficial y 4 privadas, ubicados en 44 municipios del departamento, teniendo una cobertura del 100% en la ciudad de Ibagué y del 94% en los municipios del Departamento.



Tabla 9: Convenios interadministrativos articulación con la media

No. Convenio	Clase	Nombre Conviniente
CO1.PCCNTR.4322625	Interadministrativo	Gobernación del Tolima
CO1.PCCNTR.4327522	Interadministrativo	Alcaldía Municipal de Ibagué
CO1.PCCNTR.4312613	Interinstitucional	Caja de Compensación Familiar de Fenalco del Tolima
CO1.PCCNTR.4317316	Interinstitucional	Instituto Técnico en Sistemas Santa Rosa de Lima
CO1.PCCNTR.4346814	Interinstitucional	Fundación CIARTEC
006 de 2019	Interinstitucional	Institución Educativa Nuestra Señora del Carmen

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

La cantidad de Instituciones Educativas articuladas en el departamento son:

Tabla 10: Instituciones Educativas Articuladas en el Departamento

Instituciones Educativas	Públicos	Privados	Total IEs Articulados
Municipios	122	1	123
Ibagué	50	3	53
Total	172	4	176

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

En el año 2023, en el periodo comprendido del 01 de octubre de 2023 al 31 de diciembre, se articularon un total de 33 programas de formación de nivel técnico en los tres centros de formación de la Regional:

Tabla 11: Ejecución metas Articulación con la media Regional Tolima

Centro de Formación	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos
Centro Agropecuario la Granja	2	2
Centro de Industria y Construcción	3	3
Centro de Comercio y Servicios	2	2
REGIONAL TOLIMA	7	7

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

Respecto a la ejecución acumulada de los indicadores del programa de Articulación con la Educación Media, con corte a la vigencia 2023, es de:



Tabla 12: Ejecución Acumulada Programa Articulación con la Media 2023

Centro de Formación	Meta Cupos y Aprendices 2023	Ejecución Cupos y Aprendices 2023	% Ejecución
Centro Agropecuario la Granja	4.763	4.708	98.85%
Centro de Industria y Construcción	4.138	4.292	103.72%
Centro de Comercio y Servicios	8.450	8.726	103.27%
REGIONAL TOLIMA	17.351	17.726	102.16%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus

Para la vigencia 2024, se estableció una meta regional para los indicadores de cupos y aprendices en formación del Programa de Articulación con la Educación Media Técnica de 17.351. Con corte al periodo comprendido del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024, presenta un avance en la ejecución de:

Tabla 13: Ejecución Acumulada Programa Articulación con la Media 2024

Centro de Formación	Meta Cupos y Aprendices 2024	Ejecución Cupos y Aprendices 2024	% Ejecución
Centro Agropecuario la Granja	4.763	4.425	92.90%
Centro de Industria y Construcción	4.138	4.151	100.31%
Centro de Comercio y Servicios	8.450	8.509	100.70%
REGIONAL TOLIMA	17.351	17.085	94.47%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus

La ejecución de la meta a la fecha corresponde a la ejecución total del indicador, como quiera que la matrícula de los aprendices se realiza en los primeros meses del año. Es importante resaltar, que el no cumplimiento de la meta asignada al Centro Agropecuario la



Granja, corresponde principalmente a la deserción presentada de los aprendices, que en su gran mayoría se ubican geográficamente en el área rural y esta se origina por diversas circunstancias que pasan por motivos personales, como institucionales (SENA).

Con corte a septiembre de 2024, la Regional Tolima cuenta con un total de 17.085 aprendices matriculados en 183 Instituciones educativas públicas y privadas, con cobertura en el 100% de las comunas de Ibagué y del 94% de los municipios del Departamento, que equivale a 44 municipios.

Los municipios de Herveo, Suárez y Falan, no se encuentran articulados, considerando que no han manifestado interés en el programa.

Respecto al número de Instituciones Articuladas en el Departamento, la Regional Tolima cuenta con:

Tabla 14: Instituciones Articuladas en el Departamento

Instituciones Educativas	Públicos	Privados	Total IEs Articulados
Municipios	126	1	127
Ibagué	53	3	56
Total	183	4	183

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

En el año 2024, se articularon un total de 30 programas de formación de nivel técnico en los tres centros de formación de la Regional. Estos programas de de nivel técnico, corresponden al resultado de la vocación del colegio, del proceso de identificación de necesidades e intereses de los aprendices, a la información contenida en los PEI, Planes de Desarrollo Municipal y al análisis de viabilidad y pertinencia de acuerdo con el contexto de impacto en el sector productivo y que se realiza entre los diferentes actores que intervienen en el proceso (docentes, padres de familia, estudiantes y SENA).



Finalmente, la Regional Tolima en el marco del Programa de Articulación con la educación Media, prevé para la próxima vigencia, el fortalecimiento del mismo, buscando de esta manera una cobertura de los 47 de los municipios del departamento, al igual que la intervención de un número mayor de IED, gestión que está supeditada a la asignación presupuestal por parte de la Dirección de Formación Profesional Integral.

1.5 Programa Formación continua especializada

Durante el periodo comprendido entre 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023, desde la Coordinación Misional Regional, se ha promovido la transferencia de conocimiento y tecnología del SENA, a través de los cupos asignados por la Coordinación del Grupo para la Productividad y Competitividad a la Regional Tolima, teniendo en cuenta los convenios suscritos en la anualidad, derivados de la convocatoria DG - 0001 de 2023.

Tabla 15: Formación Continuada Especializada

Nombre del Evento	Organizador	Fecha	Intensidad	No. Cupos
Siembra MUJER “Mujer Campesina, Mujer Visible, Mujer que inspira”	Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	03 de octubre de 2024	4 horas	Ilimitado
Conferencia: Mejoremos nuestra comunicación desde la redacción	Fondo de Desarrollo de Educación Superior - FODESEP	3 de octubre de 2023	4 horas	Ilimitado
Conferencia: Construcción y Análisis de Indicadores	Asociación Colombiana de Industrias Plásticas – ACOPLASTICO	26 de octubre de 2023	2 horas	Ilimitado
Conferencia: Liderazgo y trabajo en equipo utilizando el concepto de “grooming” (o refinamiento del trabajo) en agilidad para el entorno rural colombiano.	Unión Temporal Keralty	26 de octubre de 2023	3 horas	ilimitado
Conferencia: Alternativas de cierre de ciclo de plásticos usados en la agricultura	Asociación Colombiana de Industrias Plásticas – ACOPLASTICO	07 de noviembre de 2023	3 horas	Ilimitado

RCEI-F-079 V02



Conferencia: Socialización de aspectos legales en usos alternativos de la hoja de coca	Asociación Colombiana de Instituciones de Educación superior – ACIET	15 de noviembre de 2023	3 horas	Ilimitado
Encuentro Internacional “SENA Forma Futuro – SENA sin fronteras”	Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	22 de noviembre de 2023	5 horas	Ilimitado

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

Las acciones de formación están dirigidas para la participación de los beneficiarios del SENA (funcionarios, instructores contratistas, aprendices, egresados, beneficiarios del Fondo de Desarrollo Empresarial (Emprender), personal registrado en la Agencia Pública de Empleo del SENA, directivos del sector público y comunidad en general).

La transferencia de conocimiento y tecnología que se enmarca en los convenios suscritos del programa de Formación Continua Especializada, es el proceso de apropiación e incorporación de conocimientos, tecnologías y de nuevas prácticas, como ejercicio de extensión de la actividad formativa de cada uno de los convenios suscritos, en favor de la comunidad SENA, Agentes del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (equipos de trabajo y usuarios de los instrumentos) y del personal que defina la Entidad, quienes actuarán como receptores, generadores y socializadores de las nuevas prácticas y conocimientos, en aras de fortalecer el cumplimiento de su misión, al incorporar estos saberes en la formación profesional y/o transferirlos a la capacidad productiva y tecnológica nacional y regional.

Para el año 2024, no hubo se obtuvo participación de empresas de la región en la Convocatoria DG-0001 -2024, principalmente por a la falta de interés, la inexperiencia en formulación de proyectos, aunado a la falta de presupuesto destinado por las empresas para los planes de capacitación de los empleados.



No obstante, desde la Coordinación Misional Regional, se realizó la socialización, promoción y divulgación de la Convocatoria 0001 de 2024, del Programa de Formación Continua Especializada a las empresas de la Región, y en los diferentes escenarios de representación institucional con el fin de promover su participación.

1.5.1 Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC

El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC) representa una oferta del SENA para que las entidades sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad que sean asociaciones campesinas y agropecuarias, cooperativas y otras organizaciones campesinas no aportantes de parafiscales al SENA, presenten proyectos de formación especializada diseñados a la medida de las necesidades del sector productivo que representan con el fin de mejorar las competencias de las campesinas y campesinos del país, generar capacidades e incentivar la asociatividad, la participación y la integración comercial entre diversos actores, la transformación productiva, promover la protección del ambiente, los recursos hídricos y la agroecología.

Por lo anterior, en el marco de la Convocatoria DSNFT- 0001 – FCCE 2024, y después del cumplimiento de todo el proceso de verificación jurídica, evaluación técnica y presupuestal, fueron aprobados por el Consejo Directivo Nacional del SENA, cinco proyectos en la Regional Tolima, correspondiente a cada una de las siguientes asociaciones proponentes:

Tabla 16: Formación Especializada para Economía Campesina

Proponente	Valor Total Proyecto	No. Acciones de Formación	Beneficiarios
ASOCIACIÓN CAMPESINA ASOCAMPO LLEIDA	\$ 556.557.386,00	3	330



ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE CAFÉ ESPECIAL Y LÍDERES AMBIENTALES AGROPECUARIOS EL DIVISO VILLARRICA TOLIMA	\$ 447.288.631,00	3	330
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES Y COMERCIALIZADORES DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS DE VILLARRICA	\$ 447.290.455,00	3	330
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES Y AGRICULTORES DEL LÍBANO	\$ 332.693.174,00	2	250
ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGRICULTORES DE ARROZ	\$ 1.048.056.466,00	5	740

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación Misional

Son beneficiarios de la formación ejecutada en el marco del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina – FEEC:

- Las campesinas y campesinos mayores de 16 años.
- Las asociaciones campesinas, asociaciones agropecuarias, cooperativas y otras organizaciones campesinas, debidamente formalizadas, no aportantes de parafiscales al SENA.

El plazo de ejecución del convenio de asociación será hasta el 30 de diciembre de 2024, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de ejecución (aprobación de garantías y expedición del Certificado de Registro Presupuestal por parte del SENA).

Para la regional es importante la aprobación de proyectos presentados por las empresas y demás asociaciones campesinas del Tolima, teniendo en cuenta que contribuye al mejoramiento de competencias y fortalecimiento de habilidades, generar capacidades e incentivar la asociatividad, la participación y la integración comercial entre los actores de la economía campesina, así como promover la protección del ambiente, los recursos hídricos y la agroecología.



Por lo anterior, el objetivo principal para la regional en el marco del Programa de Formación Continua Especializada, en cada vigencia, es contribuir a la participación de las empresas y asociaciones en las diferentes convocatorias que se hagan, sensibilizar y brindar el apoyo necesario que permita materializar la presentación de propuestas y consecuentemente su aprobación.

2. Empleo y Empleabilidad

2.1 Indicador Inscritos

En el 2023, para el indicador inscritos, la meta fue de 25.059 a 1 de octubre de 2023 con una ejecución de 21.961 personas inscritas en la plataforma APE, equivalente al 87,64% y a 31 de diciembre de 2023 la ejecución fue de 108,22%, lo que refleja un desempeño excepcional. Por otro lado, a 30 septiembre de 2024 se tenía una meta de 27.016 y se ejecutó el 85,24% que corresponde a 23.028 personas registradas en el aplicativo de la APE.

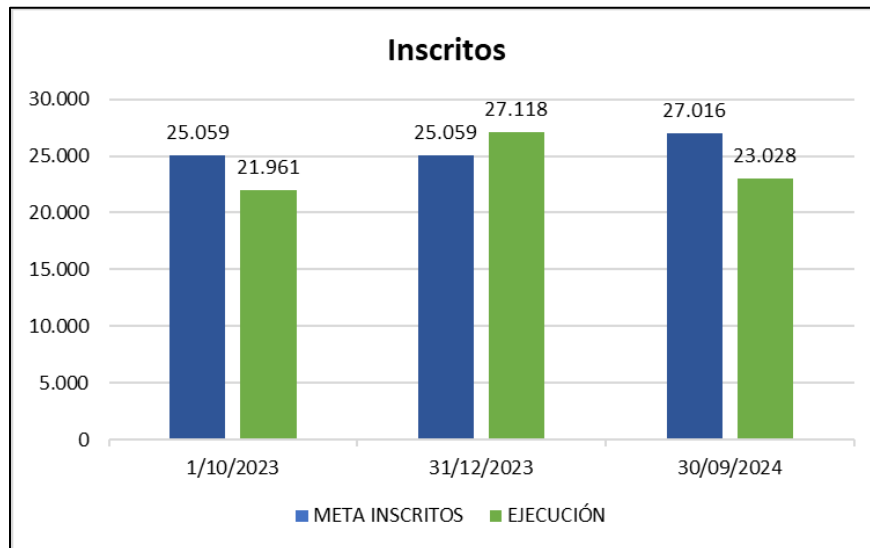
Tabla 17. Ejecución Indicador Inscritos

FECHA	META INSCRITOS	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
1/10/23	25.059	21.961	87,64%
31/12/23	25.059	27.118	108,22%
30/09/24	27.016	23.028	85,24%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE



Figura 1. Porcentaje Ejecución Meta Inscritos



Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

2.2 Indicador Orientados

En el 2023 se tenía una meta de 39.673 orientados y a 1 de octubre de 2023 se tuvo una ejecución 40.084 orientaciones a usuarios buscadores de empleo, equivalente al 101,04%. A 31 de diciembre de 2023 la ejecución fue de 125,20%. Para 2024, se tiene una meta de 41.512 y se ha ejecutado a 30 septiembre de 2024 el 106,08% que corresponde a 44.038 usuarios orientados en la plataforma APE. Esto indica un desempeño excepcional en la orientación de personas en la Plataforma de la Agencia Pública de Empleo.

Tabla 18. Ejecución Indicador Inscritos

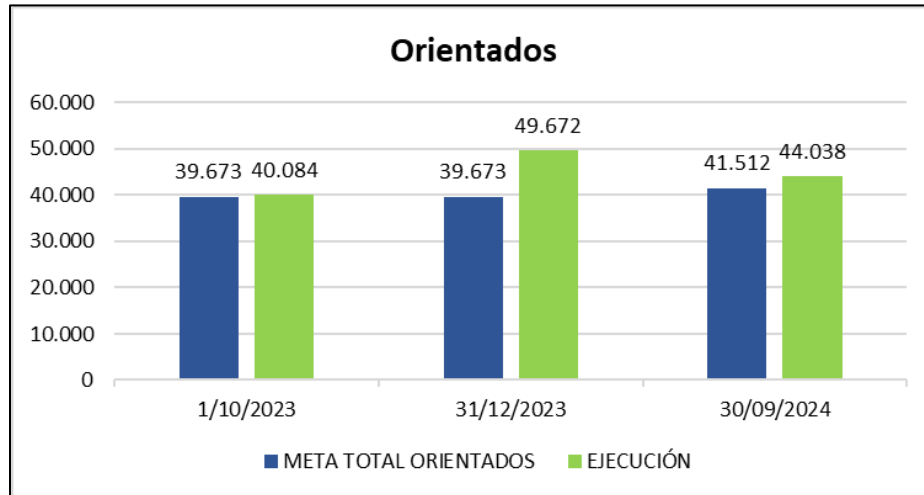
FECHA	META TOTAL ORIENTADOS	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
1/10/23	39.673	40.084	101,04%
31/12/23	39.673	49.672	125,20%
30/09/24	41.512	44.038	106,08%

RCEI-F-079 V02



Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

Figura 2. Porcentaje Ejecución Meta Orientados



Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

2.3 Indicador Vacantes

En el 2023 para el indicador vacantes, se tenía una meta de 12.444. A 1 de octubre de 2023 se tuvo una ejecución de 10.178, equivalente al 81,79%. A 31 de diciembre de 2023 la ejecución fue de 110,94%, lo que indica un desempeño positivo y un buen interés por parte de los empresarios en ofrecer sus vacantes por medio de la plataforma de la Agencia Pública de Empleo del SENA. De igual manera, en 2024 se tiene una meta de 12.444 vacantes; a 30 de septiembre, se ejecutó el 78,74% que corresponde a 9.799 vacantes.

Tabla 19. Ejecución Indicador Inscritos

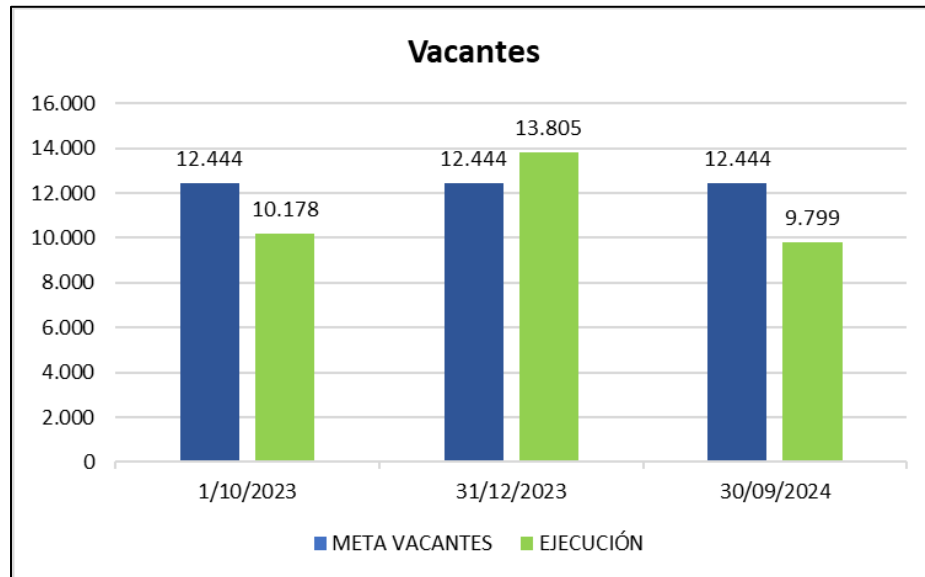
FECHA	META VACANTES	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
1/10/23	12.444	10.178	81,79%



31/12/23	12.444	13.805	110,94%
30/09/24	12.444	9.799	78,74%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

Figura 3. Porcentaje Ejecución Meta Vacantes



Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

2.4 Indicador Colocados

En el 2023 para el indicador colocado, se tenía una meta de 7.840. Al 1 de octubre de 2023 se tuvieron 6.560 personas colocadas, equivalente al 83,67%. A 31 de diciembre de 2023, tuvimos una ejecución 119,04%, lo que refleja una gestión efectiva y posiblemente un entorno laboral favorable. Por otra parte, en 2024 la meta es de 9.210; a 30 de septiembre se ejecutó el 74,23% que corresponde a 6.837 colocados.

Tabla 20. Ejecución Indicador Inscritos

FECHA	META COLOCADOS	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
-------	----------------	-----------	----------------

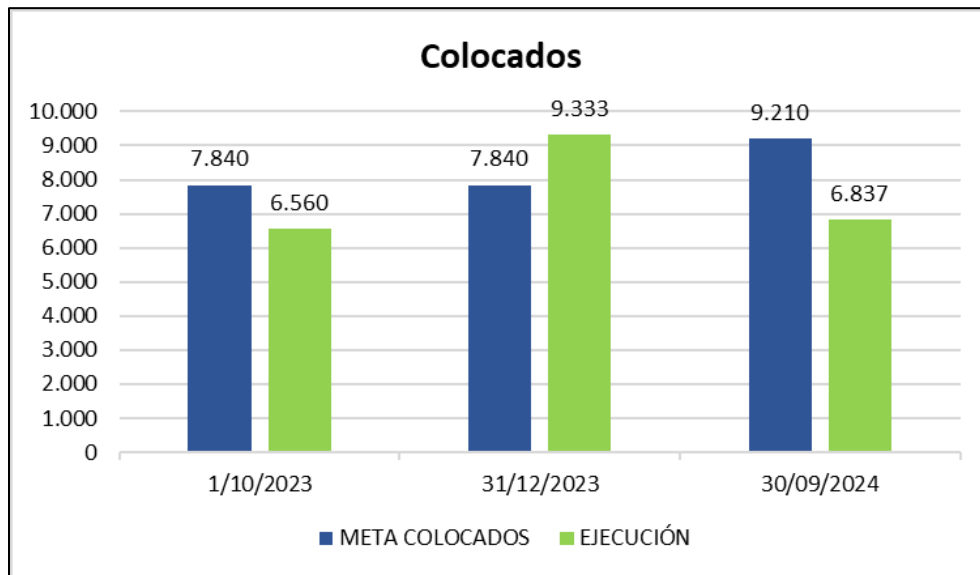
RCEI-F-079 V02



1/10/23	7.840	6.560	83,67%
31/12/23	7.840	9.333	119,04%
30/09/24	9.210	6.837	74,23%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

Figura 4. Porcentaje Ejecución Meta Inscritos



Fuente: propia SENA Regional Tolima-APE

2.5 Ferias y micro ferias de empleo

Son espacios generados para acercar la oferta y la demanda de empleo. El empresario oferta sus vacantes y realiza las entrevistas a quienes llevan su hoja de vida con los perfiles requeridos para hacer posteriormente el proceso de preselección.

Participan de esta estrategia pequeñas, medianas y grandes empresas de todos los sectores, así como organizaciones gremiales y entidades del Estado que requieren contratación de talento humano. También pueden participar todos los colombianos que se encuentren en



búsqueda de empleo y cumplan con los perfiles requeridos por los empresarios que participen en estas micro ferias.

Entre octubre y diciembre de 2023, se realizó la una micro feria de empleo denominada “Feria de Empleo y Emprendimiento Economía Popular, Tolima” y una feria de empleo llamada “Expo empleo SENA 2023 Tolima”.

En el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2024, se han realizado cinco micro ferias de empleo descritas así: 23 de febrero microferia de empleo Tolima, 3 de mayo microferia de empleo y servicios para migrantes Tolima, 17 de mayo microferia de empleo Tolima, 11 de junio micro feria de empleo Tolima y 5 de septiembre micro feria de empleo Tolima; y 5 Ferias nacionales de empleo relacionadas así: 8 de marzo Expo empleo SENA Mujer 2024 Tolima , 9 de abril Feria de servicios para víctimas de la violencia 2024 Tolima, 21 de mayo Feria de servicios Día de la Afrocolombianidad 2024 Tolima, 6 de junio Expo empleo Egresado SENA 2024 Tolima y 13 de agosto Expo empleo SENA Joven 2024 Tolima, con un total de 1.324 vacantes, 13.230 postulaciones a las vacantes publicadas por los empresarios, 386 inscritos y 2.088 personas orientadas.

2.6 Encuentros empresariales

Se llevaron a cabo tres encuentros empresariales durante este periodo: el 27 de febrero de 2024, el primer encuentro empresarial denominado “Beneficios de contratar población migrante, Portafolio de servicios de la Agencia Pública de Empleo del SENA e Inducción al Aplicativo APE para Empresarios”, durante el evento participaron 20 asistentes. De igual manera, se realizó el 28 de febrero de 2024, el segundo encuentro empresarial denominado “Oportunidades que la contratación de población víctima, migrante y vulnerable tiene para



las empresas, Portafolio de servicios de la Agencia Pública de Empleo del SENA e Inducción al Aplicativo APE para empresarios, Contrato de aprendizaje”, en el evento participaron 23 asistentes.

Por último, el 18 de julio de 2024 se realizó el tercer encuentro empresarial denominado “Encuentro Empresarial CampeSENA” en el cual participaron 52 personas.

La población beneficiaria de los servicios de la APE del SENA incluye varios grupos que pueden ser identificados según sus características demográficas, socioeconómicas y laborales. Dentro de este conjunto de personas beneficiarias de intermediación laboral, orientación ocupacional, ferias y micro ferias de empleo, tenemos a desempleados, tanto jóvenes como adultos, que buscan empleo activamente, incluyendo jóvenes aprendices, egresados, víctimas del conflicto armado y adultos mayores. Asimismo, mujeres en busca de empleo, muchas de ellas dedicadas al hogar y madres cabeza de familia, que enfrentan barreras como la falta de cuidado infantil y la discriminación de género; habitantes de zonas rurales, a menudo trabajadores agrícolas o en actividades informales; y migrantes o refugiados que, debido a razones económicas, políticas o de seguridad, enfrentan barreras lingüísticas y culturales en su búsqueda de empleo.

La APE - SENA, dedicada a la intermediación laboral enfrenta varios retos significativos, entre los que se destacan la necesidad de adaptarse continuamente a las cambiantes demandas del mercado laboral impulsadas por la tecnología y la globalización, así como la obligación de ofrecer capacitación continua a la población beneficiaria que a menudo carece de las habilidades requeridas para los empleos disponibles. Además, es fundamental garantizar que los servicios sean accesibles para todos, especialmente para los grupos vulnerables, e integrar eficientemente la oferta y la demanda laboral para optimizar la intermediación. La evaluación constante de resultados es crucial para ajustar políticas y



mejorar su impacto. También nos enfrentamos a la estigmatización y prejuicios que limitan el acceso de ciertos grupos al empleo. Todo esto requiere la coordinación con entidades gubernamentales, privadas y organizaciones comunitarias para maximizar la efectividad de los programas implementados.

2.7 Observatorio laboral y ocupacional colombiano

El Observatorio del SENA monitorea el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional, desde diversas fuentes de información del mercado laboral. Su objetivo es proveer información para orientar la adopción de acciones de formación, emprendimiento y empleo.

Nuevos proyectos de inversión

De acuerdo con las estadísticas del Observatorio Laboral y Ocupacional -OLO- con relación a los proyectos de inversión más destacados en el período comprendido entre el 1 de octubre a 31 de diciembre del año 2023, se encuentran los siguientes sectores: construcción, comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos (automóviles y motos), suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, transporte y almacenamiento, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, actividades de alojamiento y servicio de comidas, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas y otras actividades de servicios.

Con el propósito de proporcionar información sobre las ocupaciones que se desarrollan en el Tolima en cuanto a proyectos de inversión, en el periodo comprendido entre enero y



septiembre del año en curso, se describen a continuación las más relevantes como: Construcción, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Transporte y almacenamiento y Enseñanza.

3. Emprendimiento y Empresarismo

3.1 Fondo Emprender

Tabla 21. Porcentaje Ejecución Metas Centro de Desarrollo Empresarial

Indicador	Meta 2023	1 oct – 31 Dic	% Cumplimiento Cierre 2023	Meta 2024	1 ene – 30 Sep.	% Cumplimiento Sep. 2024
PN OFF	159	5	100%	46	48	104%
Creación OFF	159	5	100%	46	47	102%
PN FE	65	70	131%	87	60	69%
Creación FE	42	34	81%	45	19	42%
Empleos FE	168	113	67%	164	60	37%
Empresa en Fort	128	2	100%	142	131	92%
Empleos Fort	94	2	116%	71	62	87%
Personas Orientadas	14.256	0	107%	17.246	18.351	106%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

En el desarrollo de los servicios del Centro de Desarrollo Empresarial, se benefician grupos poblacionales como: poblaciones vulnerables, campesinos y campesinas, mujeres, jóvenes, afrocolombianos, migrantes que retornan el país, participantes del programa de



reintegración – reintegrados (ARN), comunidad LGBTI, población en condición de discapacidad, población indígena.

A estos grupos se les ha brindado acompañamiento por medio de la Ruta Emprendedora según la necesidad identificada, ya sea con acompañamiento en el proceso de acceso a Fondo Emprender, por medio de la estructuración de su modelo de negocio y formulación de planes de negocio para las personas que surten el proceso; acompañamiento para la creación o fortalecimiento de sus empresas. De esta manera, se ha impactado en el afianzamiento de las capacidades de los participantes en habilidades de emprendimiento, finanzas, desarrollo y gestión de proyectos. Además, de promover el acceso a fuentes de financiación por medio de la línea Crear y Crecer del Fondo Emprender.

Emprendimientos significativos

Kretos.co

Empresa dedicada a diseñar y elaborar arte funcional en concreto que combina diseño, funcionalidad, durabilidad y estética. Están comprometidos en brindar soluciones innovadoras que superan las expectativas, ofreciendo experiencias únicas con elegancia y calidad. Ofrecen una amplia gama de productos funcionales en concreto, desde *souvenir* de todo tipo, objetos de decoración, complementos para interiores y exteriores del hogar, mobiliario urbano diseñado, hasta la materialización de ideas personalizadas a la medida. Actualmente cuenta con cinco empleos directos y ha desarrollado un mercado institucional que le ha permitido garantizar una dinámica de ventas nacional.

Agrícola Los Planes

Agrícola Los Planes, es una empresa dedicada a la producción y comercialización de plátano fresco maduro con altos estándares de calidad, tanto en el proceso de cultivo como en la



cosecha, postcosecha y transporte al mercado de Ibagué, dando cumplimiento a las normas de salubridad e inocuidad, satisfaciendo los requerimientos de sus clientes. Han impactado en la ciudad, gracias a la generación de empleos. El componente de innovación está en la implementación de un sistema de fertirriego de alta eficiencia para el cultivo y de un protocolo de manejo técnico del mismo, basado en principios de agricultura, agroecológica a fin de restablecer los servicios ecosistémicos y la biodiversidad, que son esenciales para la producción agrícola sostenible y sustentable

3.2 Programa SENA emprende Rural - SER

Los días 9 y 10 noviembre de 2023, se realizó la Feria de Emprendimiento Expo SENA 2023 en articulación con los programas de SENA Emprende Rural -SER-, Centro de Desarrollo Empresarial y Agencia Pública de Empleo, con la vinculación de aliados estratégicos como Ministerio del Trabajo, Universidad Distrital Francisco José de Caldas. En este evento se realizaron rueda de negocios, muestra empresarial, desarrollo de una agenda académica y actividades de tipo cultural. En la rueda de negocio, se conformaron cinco (5) mesas de negocios, de los sectores agrícola, agroindustrial, turismo, artesanías, café, contando con la participaron de 21 compradores y 46 oferentes.

Respecto a la muestra empresarial, se contó con la participación y muestra de productos de ciento ocho (108) emprendedores de los programas de SENA Emprende Rural, Centro de Desarrollo Empresarial y Ministerio del Trabajo. Se contó con 642 visitantes, entre aprendices, funcionarios y población externa.



En cuanto a la agenda académica, se desarrollaron tres eventos académicos con una participación de 400 asistentes. En el componente cultural, se contó con muestras folclóricas, rumba terapia, performance y muestras musicales.

Gestión de convocatorias cerradas

Se realizó la gestión de dos convocatorias cerradas para los municipios de Dolores y Chaparral, por \$540.000.000 cada una, donde se verán beneficiados alrededor de nueve emprendimientos en cada municipio.

Estas convocatorias, estarán enfocadas para población campesina, que desarrollen iniciativas empresariales de los sectores agropecuario, agroindustria, turismo, artesanías, medio ambiente, servicios de comercialización de productos y servicios y otras industrias manufactureras. La ejecución de estas convocatorias se desarrollará en el tercer trimestre de la vigencia 2024.

Principales retos que tiene la regional.

Los siguientes son los principales retos de la Regional desde el Centro de Desarrollo empresarial:

-Ejecución de la Ruta Emprendedora para la puesta en marcha de las convocatorias cerradas de Fondo Emprender N°265 y N°266 para los municipios de Dolores y Chaparral.

-Acompañamiento en el proceso de interventoría de 50 emprendedores beneficiarios de Fondo Emprender que están en ejecución a corte del 30 de septiembre de 2024.



-Acompañamiento a los emprendedores beneficiarios de la convocatoria de Economía Campesina No. 112, durante la puesta en marcha de sus proyectos.

Continuar alianza con aliados de la Red de Emprendimiento como Cámaras de Comercio y Tecnoparque para el fortalecimiento de los procesos.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

4.1 Centro de Industria y Construcción

Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo fueron las siguientes:

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre y 31 de diciembre 2023 se realizó la modernización del ambiente de mecánica industrial con tecnología de IIoT (Internet Industrial de las Cosas) para realizar mantenimientos predictivos.

Para la vigencia 2024 a 30 de septiembre se asignaron recursos para la actualización tecnológica de las aulas móviles en apoyo a la demanda de formación de la estrategia Campesena.

En cuanto el cumplimiento de metas se obtuvieron los siguientes indicadores:

Las metas del periodo 1 octubre y 31 de diciembre 2023 del Proceso de Gestión de Innovación y Competitividad de la Subdirección de Centro y de la Dirección Regional, se cumplieron al 100%, alcanzando los siguientes indicadores: porcentaje de cumplimiento en proyectos I+D+i, número de aprendices beneficiados mediante estrategias de I+D+i y activos intelectuales generados.



En el tercer trimestre 2024, se cumplieron al 100% las metas de Innovación y Competitividad de la Subdirección de Centro y de la Dirección Regional, reflejadas en los indicadores de documentos de investigación elaborados y acciones de divulgación de resultados en proyectos de I+D+i.

La población beneficiaria en el programa y los servicios ofrecidos fueron los siguientes:

En el último trimestre 2023 se beneficiaron 2.215 aprendices beneficiados en estrategias e I+D+i en el CIC; dos empresas realizaron transferencia de resultados a aprendices e instructores, y nueve instructores participaron en investigación de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel).

Hasta el tercer trimestre 2024, 1.706 aprendices beneficiados en estrategias de I+D+i; 12 instructores participan en investigación de proyectos de I+D+i.

Durante el periodo 1 octubre y 31 diciembre 2023 se hizo prestación de servicios de ensayos de suelos, pavimentos y concretos para empresas del sector construcción.

En el periodo 1 enero al 30 de septiembre se hizo de servicios de ensayos de suelos, pavimentos y concretos para empresas del sector construcción. Asimismo, se implementó el proyecto SGPS-12078-2024 para fortalecer la oferta tecnológica, conforme a la norma NTC ISO/IEC 17025:2017.

Los proyectos innovadores significativos para la región con el Programa Sennova periodo 1 octubre 2023 y 30 de septiembre 2024 fueron



-SGPS-11594-2023: Modernización tecnológica IIoT en mecánica industrial para formación e investigación en el Centro de Industria y Construcción.

-SGPS-11566-2023: Desarrollo de biomateriales a partir de residuos de aguacate, arroz y yuca, orientado a la sostenibilidad ambiental en la industria de elementos de un solo uso.

SGPS-13136-2024: Evaluación de la larva *Hermetia Illucens* en compostaje de residuos orgánicos para agroindustria.

SGPS-13162-2024: Monitoreo de humedad y temperatura del suelo en zonas de cultivo mediante IoT con LORA y energía fotovoltaica.

Los retos que se tienen para el programa Sennova son los siguientes:

-Avanzar en la categorización del Grupo de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica del SENA Regional Tolima (GIDIS), en la convocatoria nacional de reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, y de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en 2024.

-Desarrollar proyectos de I+D+i para impulsar la competitividad de sectores económicos regionales, alineados con las estrategias de CampeSENA, Full Popular y eficiencia energética del SENA.

4.1.1 Programa Tecnoacademia:

Como los aprendices son nuestra población objetivo, se puede afirmar que:



- Han mejorado sus habilidades en el uso de equipos especializados en diversas áreas de la Tecnoacademia, como electrónica, prototipado, robótica, TIC, biotecnología y nanotecnología.
- Se han realizado numerosos experimentos prácticos, lo que ha fortalecido el aprendizaje aplicado de los aprendices.
- Los aprendices han recibido capacitación en el uso de distintos programas y aplicaciones, mejorando sus habilidades de diseño, prueba y desarrollo.
- La utilización de kits prácticos en algunas áreas ha sido esencial para fomentar el desarrollo del pensamiento lógico en los aprendices, brindando una manera interactiva y divertida de explorar conceptos.
- Han participado en eventos académicos como Red Colsi, el zonal de semilleros en octubre, y encuentros regionales de Tecno Academias, que promueven el intercambio de conocimientos y experiencias.
- Se han realizado presentaciones para exponer los resultados de los proyectos, lo cual ha mejorado sus habilidades de comunicación y capacidad de argumentación. Esto ha fomentado una comunicación clara y efectiva, permitiéndoles presentar sus ideas y avances de forma organizada y persuasiva, fortaleciendo su confianza y habilidad para interactuar con diversas audiencias.

Para el año 2023, se cumplió el 100% de los productos planificados en el plan operativo, y hasta la fecha de 2024, se ha alcanzado un 80% de las metas en los siguientes productos:

Encuesta de satisfacción y percepción.

- Alianzas oficializadas con Instituciones de Educación Superior (IES).
- Aprendices matriculados y permanencia de aprendices.
- Impacto en municipios.
- Aprendices certificados.



- Número de proyectos de investigación.
- Aprendices vinculados a semilleros de investigación.
- Eventos de Divulgación Tecnológica.
- Plan de bienestar.
- Seguimiento a la formación.
- Instituciones educativas en articulación con la media.
- Aprendices de cadena formativa.
- Aprendices sensibilizados en cadena formativa y emprendimiento.
- Acciones de emprendimiento.

La Tecnoacademia beneficia a estudiantes de bachillerato de instituciones públicas y privadas en el departamento del Tolima. En 2023, se beneficiaron 1,686 aprendices y, en 2024, se han beneficiado 1,520 aprendices hasta la fecha. A continuación, se detallan las características poblacionales de este importante grupo de valor.

Tabla 22: Atención por sexo

Sexo	Femenino	Masculino
2023	40%	60%
2024	45%	55%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

Tabla 23: Atención por estrato socioeconómico

Estrato	1	2	3	4
2023	14%	52%	27%	6%
2024	29%	50%	18%	3%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial



Tabla 24: Atención por pueblos y comunidades étnicas

Grupo étnico	Afrocolombiano	Indígena	Ninguno
2023	1%	1%	98%
2024	0%	1%	99%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

Tabla 25: Atención por Tipos de Instituciones Educativas

Institución educativa a la que pertenece	Pública	Privada
2023	78%	22%
2024	74%	26%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

Tabla 26: Atención por grados de escolaridad

Grado	Sexto	Séptimo	Octavo	Noveno	Décimo	Once
2023	24%	21%	26%	22%	4%	4%
2024	22%	15%	19%	33%	6%	5%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

Tabla 27: Atención por personas con discapacidad

Discapacidad	Auditiva	Física o motora	Intelectual	Psicosocial o mental	Ninguna
2023	1%	0%	2%	0%	97%
2024	1%	0%	1%	0%	98%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial



Los grupos de valor de la Tecnoacademia, incluyen a los aprendices, sus padres y las instituciones educativas aliadas, quienes se benefician de la formación directa. Además, en el marco de la programación anual, se asignan cupos y se establecen nuevas alianzas para el siguiente periodo. Hasta la fecha, se han concretado tres alianzas para 2025: una con la Institución Educativa Técnica José Joaquín García en el área rural del municipio de Casabianca y dos en zonas urbanas, con las Instituciones Educativas Técnicas Raíces del Futuro y San José.

El proyecto “Visión sin Barreras” se enfoca en la incorporación de sensores para facilitar ajustes razonables en entornos laborales y cotidianos, orientados a personas con discapacidad visual. Esta iniciativa promueve una mayor autonomía y mejora significativamente la calidad de vida de estas personas. Al implementar tecnologías accesibles, el proyecto busca crear un entorno inclusivo, proporcionando herramientas que faciliten la movilidad y la interacción en diversos espacios. El objetivo es ampliar el alcance a más instituciones educativas, tanto urbanas como rurales, donde se desarrollen proyectos de I+D+i que impulsen la competitividad y fortalezcan el aprendizaje de la juventud. Estos proyectos están alineados con las estrategias de CampeSENA, Full Popular y Eficiencia Energética, establecidas en el Plan de Acción del SENA.

4.2 Centro de Comercio y Servicios

El Centro de Comercio y Servicios, Regional Tolima, en su compromiso con la innovación y el desarrollo tecnológico, presenta el informe de gestión, a SENNOVA (Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación). Este informe refleja el trabajo realizado por el equipo en la promoción y ejecución de proyectos que impulsan el avance científico y tecnológico.



Durante el período 1 octubre y 30 de septiembre 2024, se han realizado esfuerzos en la consolidación de estrategias que fortalezcan la vinculación entre los proyectos formativos de las formaciones tecnológicas del centro de formación, integrando el componente de investigación. El grupo de investigación GESICOM ha obtenido la aprobación de proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I). Este financiamiento ha permitido el desarrollo de iniciativas en diversas áreas estratégicas enfocadas en fortalecer la investigación aplicada y promover el desarrollo tecnológico en diferentes sectores. Las líneas programáticas contempladas son las siguientes:

Tabla 28: Proyectos SENNOVA

Línea programática	Nombre del proyecto	Año
65 - Divulgación y apropiación del conocimiento	Connecta Congreso Nacional de Estudios Científicos y Tecnología (primera y segunda Edición)	2023 y 2024
	Gestión editorial de la revista vía innova y los resultados de I+d+i del área multidisciplinaria y humanidades	2023 y 2024
82-Fomento de la innovación y desarrollo tecnológico en las empresas	Plataforma interactiva para el fortalecimiento de la cultura asociativa y empresarial de las organizaciones campesinas y de economía popular del Tolima	2024
	Creación de una plataforma digital para potenciar la competitividad en MiPymes productivas, logísticas y comerciales del sector agrícola del Tolima	2024
	Sistema de visión artificial para la detección de enfermedades en hojas de cacao	2024
	Plataforma de marketing digital para el mejoramiento de los procesos comerciales de las comunidades campesinas y étnicas del Tolima	2023
	Sistema de visión artificial para la localización de objetos en un ASRS en procesos de picking	2023
66-Investigación aplicada y semilleros de investigación en centros	Design thinking como modelo participativo en la co-creación Del valor de marca para economías campesinas en el Departamento del Tolima	2024
	Análisis y propuesta de empaque para la recolección y almacenamiento de la mora en la zona rural de Ibagué	2024



	Plan estratégico para el desarrollo del corredor turístico agrícola (Ambala-Calambeo) como hoja de ruta para la transformación socioeconómica del campesinado ibaguereño.	2024
	Modelo de Gestión Logística en el Sector Hotelero de la Ciudad de Ibagué	2023

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Comercio y Servicios

Los proyectos del grupo de investigación GESICOM, están alineados con la estrategia de gobierno que busca fortalecer la economía popular y campesina, fomentando el desarrollo sostenible a través de iniciativas que promueven la asociatividad, el emprendimiento y la innovación. Estos proyectos generan capacidades en las organizaciones rurales, impulsando su competitividad y resiliencia en un contexto económico desafiante con un enfoque en la co-creación de valor y el uso de tecnologías emergentes. Se contribuye al crecimiento económico local y al bienestar de las comunidades campesinas del Tolima.

Se ha consolidado el semillero de investigación SI.GESICOM, siendo este un espacio de trabajo colaborativo, que potencializa las habilidades prácticas investigativas entre los instructores y aprendices para la construcción de conocimiento basado en la solución de problemas reales, para la generación de propuestas de cambio y mejoramiento que contribuyen al sector empresarial.

Tabla 29: Metas aprendices SENNOVA

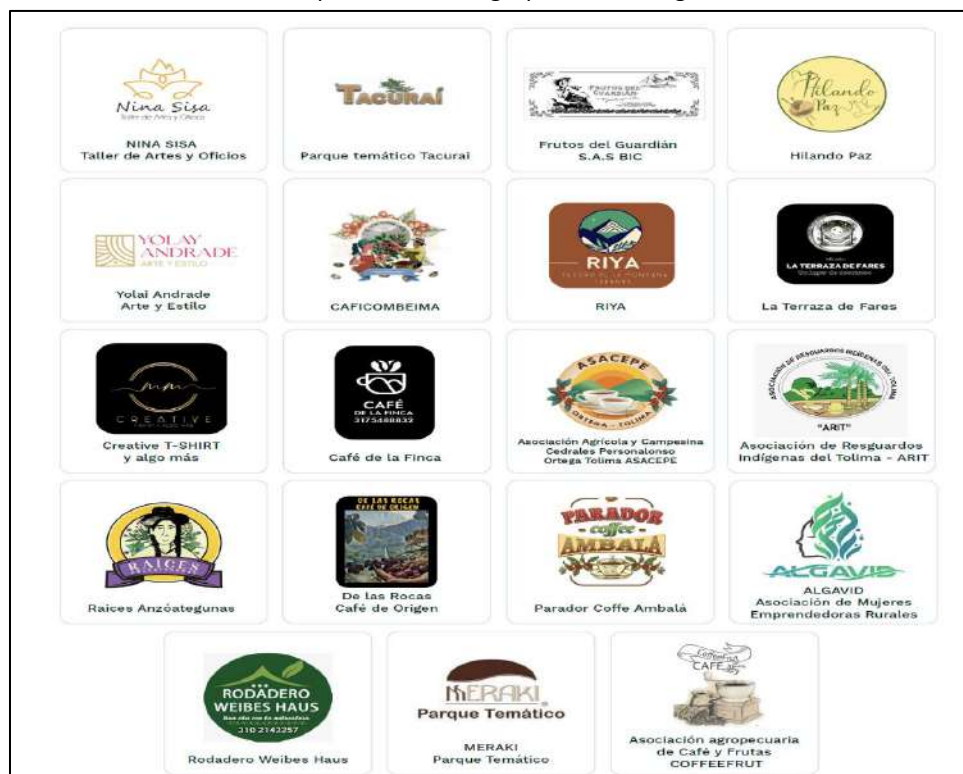
Meta de aprendices beneficiados a través de vinculación a semilleros de investigación	Total de Aprendices beneficiados a través de las diferentes estrategias de I+D+i vigencia 2023	Total de Aprendices beneficiados a través de las diferentes estrategias de I+D+i vigencia 2024
166	184	716

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Comercio y Servicios



Entre los productos destacados del grupo de investigación GESICOM, para la vigencia 2024, se encuentra la ejecución de la segunda versión del Congreso de Estudios Científicos y Tecnológicos -*Connecta*-. Este evento incluyó ponencias académicas y una feria empresarial orientada a impulsar la economía popular y campesina, en la que participaron 19 organizaciones que promocionaron sus productos tanto agrícolas, como artesanales y de servicios turísticos, destacando de forma particular la participación de la Asociación Hilando Paz, procedente del municipio de Lérída-Tolima, conformada por 25 mujeres campesinas, víctimas del conflicto armado que se capacitaron en el SENA en el manejo de la calceta de plátano para crear productos artesanales. Este evento fue plataforma para visibilizar y apoyar este tipo de iniciativas, promoviendo la equidad de género en el ámbito empresarial.

Ilustración 7: Grupos destacados grupos de investigación GESICOM



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Comercio y Servicios



Además, durante el 2023 y 2024, se llevó a cabo la publicación del volumen 10 y 11, respectivamente de la revista Vía Innova del Centro de Comercio y Servicios, la cual destaca investigaciones y proyectos orientados a fortalecer la innovación área de conocimiento multidisciplinarias.

Ilustración 8: Publicación revista Vía Innova



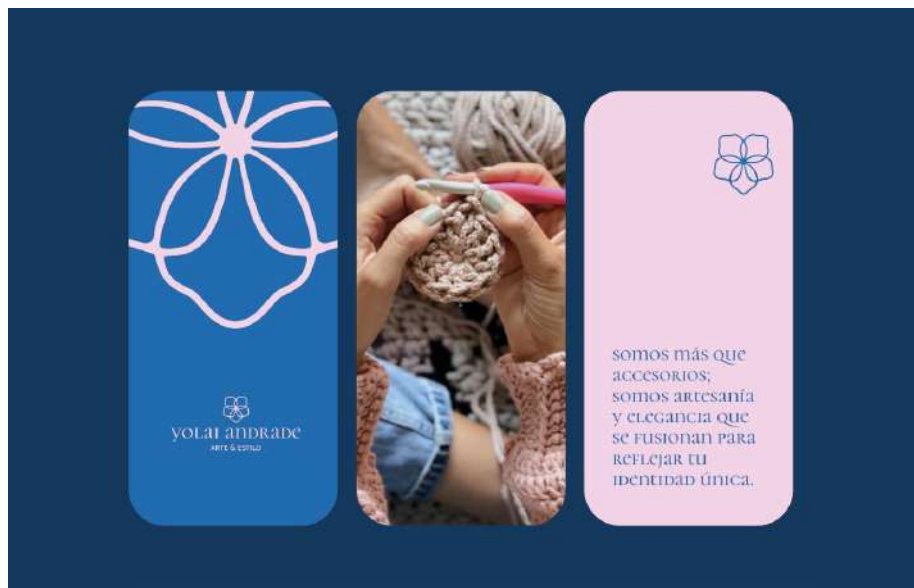
Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Comercio y Servicios

A su vez, se gestionó la revista SENNOVA, de la Dirección General del SENA, en su octava edición. Esta revista es un referente en la difusión de conocimiento científico y tecnológico de las investigaciones que realiza el SENA a nivel nacional por parte de los aprendices, investigadores e instructores vinculados al ecosistema SENNOVA.

De la misma manera, a través del proyecto Design Thinking como modelo participativo en la co-creación del valor de marca para economías campesinas en el departamento del Tolima, se está impulsando la creación de marca para algunas organizaciones vinculadas. Este enfoque participativo permite a las organizaciones campesinas involucrarse activamente en el proceso de generación de su identidad de marca.



Ilustración 9: Marca para economías campesinas

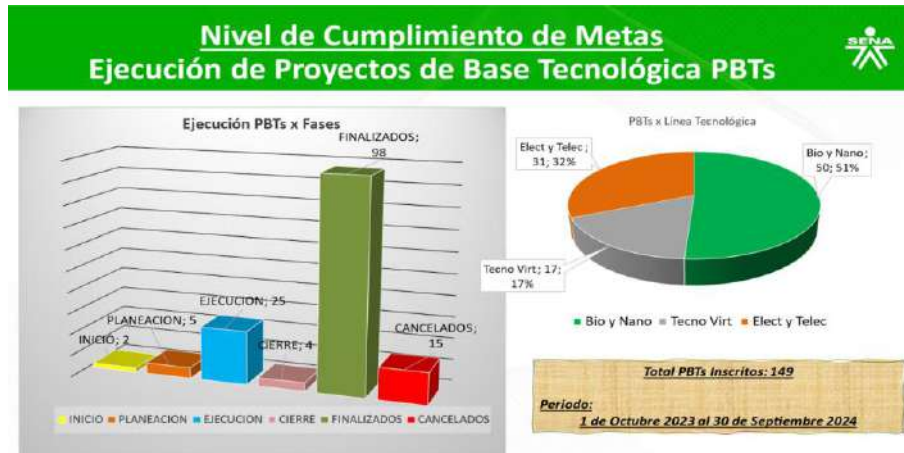


Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Comercio y Servicios



4.3 Centro Agropecuario La Granja

Ilustración 10: Nivel de cumplimiento Metas Tecnológicas PBTs



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja

El nivel de cumplimiento de metas está determinado especialmente por el número de Proyectos de Base Tecnológica inscritos y lo que representa el logro de 98 proyectos **finalizados**; considerando que su culminación implica que lograron su materialización y nivel de desarrollo tecnológico TRL 6 o 7, representados en un **66%** con relación al número total de proyectos inscritos: **149**.

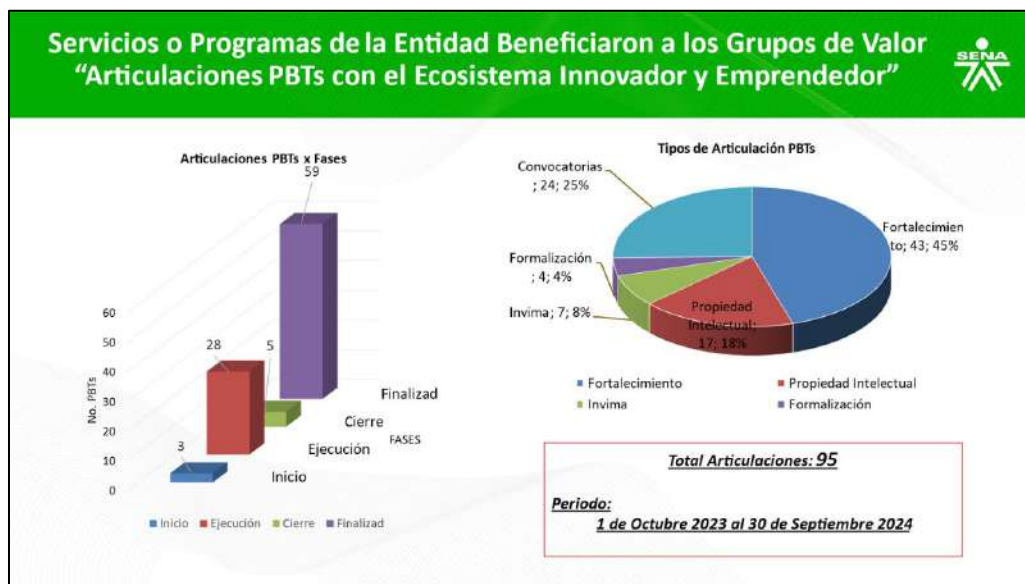


Tabla 30: Proyectos de Base Tecnológica

ROYECTOS OCT 2023 a SEP 2024	98	TALENTOS PROPIETARIOS	121	Género	Masculino	59
					Femenino	62
				Etnia	Indígena	1
					NARP	5
					N/A	115
				Discapacitados		1
				Madre cabeza de familia		142
				Desplazado por la violencia		1
				Nivel de escolaridad	Bachiller	12
					Doctorado	1
					Especialización	18
					Maestría	12
					Primaria	1
					Profesional	47
					Técnico	17
					Tecnólogo	13

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja

Ilustración 11: Entidades Beneficiarias Articulación PBTs



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja



Cabe resaltar que, de las 95 articulaciones adelantadas con el ecosistema innovador y emprendedor, 59 finalizaron su proceso. Es decir, el 62% con relación al total de articulaciones: 95, fortaleciendo a los grupos de valor (talentos de emprendedores y empresas con PBTs) en temas como patentes, registros de marca, convocatorias (capital semilla), formalización, registro Invima, diseño de piezas publicitarias, participación en ferias, entre otras.

Los proyectos de innovación más significativos para la región son:

PBT Transformación del vástago de plátano para empaques biodegradables

Utilización del vástago de plátano como material en la fabricación de láminas para la elaboración de empaques biodegradables que permita sustituir los empaques plásticos y de icopor, ayudando a la preservación y conservación del medio ambiente y los ecosistemas de la flora y la fauna. El proyecto se acoge a la Ley 2232 del 07 de julio de 2022, en cuanto a los plásticos de un solo uso cuyos sustitutos, en todos los casos, tengan un impacto ambiental y humano que propongan alternativas sostenibles enfocadas en la biodegradabilidad y compostabilidad en condiciones ambientales naturales; ser fabricados con 100% de materia prima reciclada de fuente nacional.

PBT Biorremediación con gases regenerantes

La innovación en biorremediación con gases regenerantes es una nueva técnica para la fertilización orgánica del suelo, con el uso de gases regeneradores producidos con un reactor anaeróbico que inyecta gases de efecto invernadero al suelo, lo que produce la biorremediación con gases regenerantes de los suelos, desintoxicándolos, acelerando el



ciclo del carbono y nitrógeno y aportando nutrientes en el crecimiento de las plantas, árboles y cultivos, alimentando las plantas desde su raíz madre, la cual absorbe todos los nutrientes hasta 30 cm de profundidad de la capa vegetativa de la tierra, ayudando a la aceleración de los procesos de fotosíntesis, haciendo que plantas, árboles y cultivos crezcan más rápido.

Retos regionales Tecnoparque del Centro La Granja

- Sistemas alimentarios, más sostenibles y perdurables basados en datos utilizando las IA permiten una gestión más precisa y eficiente de los recursos, como el agua y los insumos agrícolas.
- Desarrollo de eventos de transferencia tecnológica acordes a las últimas tendencias dirigidas a expertos y apoyos técnicos
- Desarrollo de 130 Proyectos de Base Tecnológico PBTs en el año 2028
- Realización de 65 articulaciones con el ecosistema innovador y empresarial en el año 2028
- Adquisición de equipos integrando las tecnologías consolidando la Agricultura 4.0, buscando la optimización de la producción y gestión agrícola en diferentes etapas, mejorando el control, el seguimiento y la forma de trabajar.
- Propiciar convenios con países desarrollados para incursionar en el mercado internacional con talentos de producción agrícola y agroindustrial.



-Incrementar el presupuesto para garantizar el funcionamiento y desplazamiento de expertos y apoyos en in situ para la ejecución de PBT de zonas rurales.

5. El SENA y su papel en la inclusión



Tal como lo ordena la Constitución Política de Colombia, y otros instrumentos internacionales, Colombia debe abordar los problemas de acceso, garantía, protección y reivindicación de los derechos de ciertos grupos poblacionales a partir de su identidad, diferencia e interculturalidad. Asimismo, adoptar medidas encaminadas a garantizar el respeto de los derechos y libertades, en la CPC reconocidos, sin importar raza, color, sexo, idioma, religión, opiniones políticas o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición, entre otros. Desde amplio marco, el SENA acoge la Política Pública de Enfoque Pluralista y Diferencial, que promueve de manera progresiva y sostenible el acceso y uso, en igualdad de oportunidades, a los servicios de la Entidad, permitiendo la inclusión de toda la población desde sus diferencias, diversidades e igualdades. Esta política institucional está reglamentada en el Acuerdo 0010 de 2016. Y por el artículo 13 de la Constitución Política de Colombia: "Todas las personas



nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.

5.1 El cambio es con las mujeres

5.1.1 Centro de Industria y Construcción

Las acciones más significativas para garantizar los derechos de las mujeres incluyen el fortalecimiento de su autonomía, conciencia de autocuidado y autoestima, así como la promoción de su participación en la toma de decisiones y el control sobre sus recursos (en ámbitos de salud, economía y educación). Estas metas se alcanzan a través de estrategias de empoderamiento que fomentan la participación en actividades educativas y de liderazgo.

En cuanto a las características de las mujeres beneficiadas por los programas del SENA en su regional, específicamente en el Centro de Industria y Construcción, se cuenta con un promedio de 531 aprendices mujeres, que representan el 33% de la población total. Estas aprendices tienen edades entre los 18 y 50 años, siendo un 90% de ellas solteras; además, 81 reportan tener uno o más hijos. Se incluyen cinco aprendices extranjeras; una aprendiz panameña y cuatro venezolanas. En cuanto a los grupos étnicos, 19 se identifican como indígenas, 7 como campesinas y 10 como afrocolombianas.

La siguiente gráfica muestra el progreso de las metas de formación profesional para aprendices mujeres en el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en Colombia, con una comparación entre los años 2023 y 2024 en tres tipos de formación:

RCEI-F-079 V02

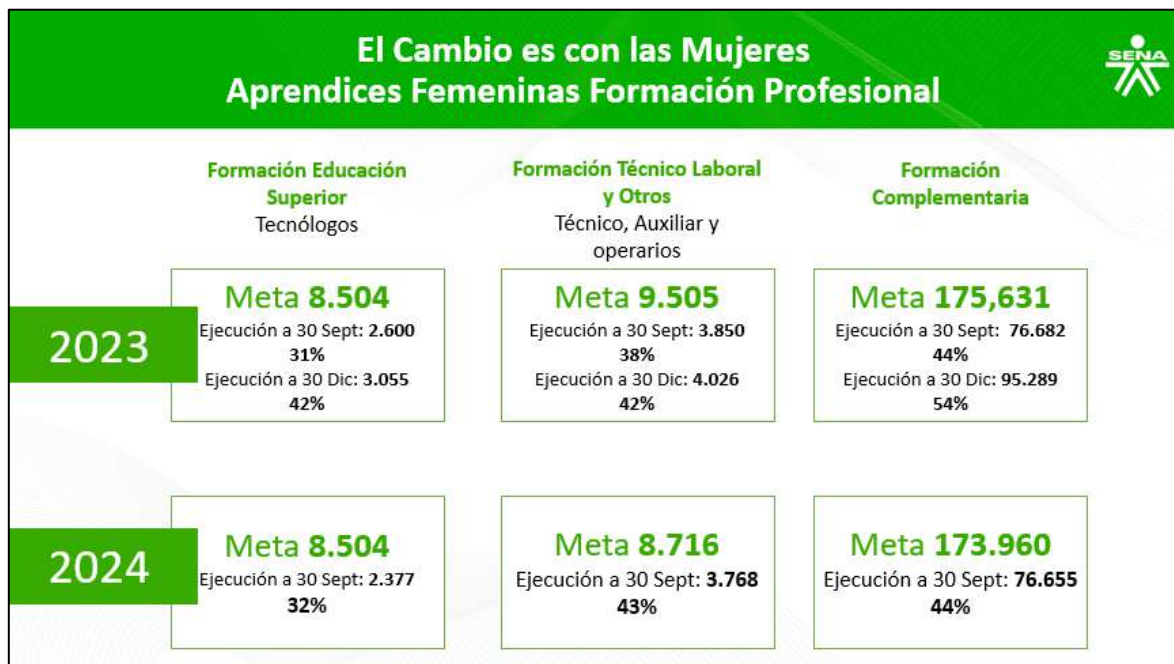


Formación Educación Superior (Tecnólogos)

Formación Técnico Laboral y otros (técnico, auxiliar y operarios)

Formación Complementaria

Tabla 31: Formación Profesional aprendices Femeninas



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Industria y construcción

Formación en Educación Superior (tecnólogos) muestra un progreso lento en ambos años, con un 31% de ejecución en 2023 y 32% en 2024.

Formación Técnico Laboral está ligeramente mejor en términos de ejecución, alcanzando 38% en 2023 y 43% en 2024.

Formación Complementaria tiene el mayor avance, alcanzando un 44% de ejecución en 2023 y manteniéndose en el mismo porcentaje en 2024.



El avance general es moderado en los tres tipos de formación, pero la Formación Complementaria parece tener la mejor ejecución en ambas vigencias. Las otras dos áreas (tecnólogos y técnico laboral) aún necesitan esfuerzos significativos para alcanzar las metas planteadas para finales de año.

Los programas de formación del SENA – Centro de Industria y Construcción, generan beneficios que abarcan la mejora en la salud y el bienestar físico y emocional, el aumento de la empleabilidad de las mujeres, la reducción de la pobreza y la desigualdad, y el fortalecimiento de la participación ciudadana.

5.1.2 Centro de Desarrollo Empresarial

Las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres fueron:

se promovió la atención igualitaria a las mujeres, por medio de orientaciones y entrenamientos, este ejercicio está enfocado en fortalecer las capacidades emprendedoras. En el último trimestre de la vigencia 2023, 18 mujeres participaron en la Convocatoria N°98 para mujeres emprendedoras, de las cuales cuatro fueron beneficiadas con recursos. De igual manera, en la vigencia 2024, 34 mujeres participaron en la Convocatoria N°110 para mujeres emprendedoras, de las cuales siete fueron beneficiadas con recursos. De igual manera, se han vinculado mujeres a los programas de creación de empresas con otras fuentes de financiación y fortalecimiento empresarial.

La población atendida por el Centro de Desarrollo Empresarial, corresponde a Mujeres con



iniciativas empresariales, las cuales buscan acompañamiento para la puesta en marcha de sus proyectos, en busca de mejorar su calidad de vida.

Tabla 32: Mujeres atendidas Centro de Desarrollo Empresarial

Mujeres	Meta	Oct – Dic 2023	% Cumplimiento Cierre 2023	Meta	Ene - Sep. 2024	% Cumplimiento Sep. 2024
Emprendedoras Orientadas Mujeres	5.337	0	100%	5.337	6.319	84%
No Jornadas Orientaciones Mujeres	17	0	100%	20	19	105%
Empresas OFF Mujeres	42	3	150,00%	12	20	60%
Empresas Fortalecidas Mujeres	35	1	125,71%	39	38	103%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

5.1.3 Agencia Pública de Empleo – APE

Las principales acciones que se desarrollaron están enfocadas en las mujeres de nuestra región, y responden a la misionalidad del SENA: formaciones tituladas y complementarias, intermediación laboral, certificación por competencias laborales y emprendimiento empresarial. Se pretende que estas acciones respondan al enfoque diferencial, con perspectiva de género, poblacional y territorial.

Algunos de los principales retos los encontramos en el cierre de brechas de género y en la creación de condiciones igualitarias para que mujeres y hombres, puedan tener las mismas oportunidades y participar de igual forma en el desarrollo económico y social del país, así como en posiciones de liderazgo a nivel público y privado.



A pesar de las múltiples acciones que desde las diferentes instituciones se han venido desarrollando en pro de los derechos de las mujeres, persisten desventajas para las mujeres en múltiples campos, asociadas a problemáticas de carácter multidimensional que se encuentran presentes en su curso de vida, y se agudizan de acuerdo con condiciones o características de diferentes grupos de mujeres.

Desde una perspectiva de capacidades de las mujeres para vivir una vida autónoma y libre, con oportunidades para desarrollarse plenamente, existen obstáculos en tres ámbitos: en su autonomía económica, su autonomía en la toma de decisiones y su autonomía física. Persisten en todas estas esferas la falta de igualdad de oportunidades para hacer efectivos los derechos e incluso violencia contra las mujeres, fundamentadas en estereotipos culturales acerca de los roles de género, asociados en gran medida con el trabajo de cuidados, que se hace de manera no remunerada por gran parte de las mujeres.

Ilustración 12: Actividades dirigida a grupos de Mujeres



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo



5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Desde el centro de Industria y construcción se dio cumplimiento a los convenios interadministrativos No. 001-2023, celebrados entre el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), el Ministerio de Defensa Nacional, la Policía Nacional, y el convenio SENA-ICBF, se han implementado acciones directas para fortalecer la educación y empleabilidad de la población, especialmente en áreas rurales y de difícil acceso. En particular, se ha trabajado en la articulación de programas con la educación media técnica en instituciones ubicadas en corregimientos y veredas, y se ha llevado a cabo un seguimiento detallado al Plan Operativo Anual (POA) para garantizar el cumplimiento de los objetivos de los convenios.

Tabla 33: Atención a Convenio Interadministrativo SENA-ICBF



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Entre las acciones realizadas, se destaca la implementación de aulas móviles en bicicletas y motocicletas, facilitando el acceso a la formación en localidades de difícil acceso. Además,



se realizó una reestructuración de los programas de formación complementaria para adecuarlos a las necesidades de la población beneficiaria. Se han establecido alianzas estratégicas con empresas privadas, como MGP Botas Industriales en Ibagué, y se ha reactivado el taller de calzado en el Centro de Operación Industrial y Bienestar (COIBA), promoviendo el desarrollo de competencias técnicas en la industria del calzado. Además, se han gestionado iniciativas de emprendimiento y empleabilidad con la Alcaldía de Venadillo, a través de un programa enfocado en fortalecer las oportunidades empresariales y laborales.

Los principales retos que se enfrentaron fueron:

Presencia en Municipios de Difícil Acceso y PEDT: Ampliar la cobertura en territorios alejados y en las áreas del Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial (PEDT), asegurando que los programas lleguen a las poblaciones más necesitadas y contribuyendo a la reducción de brechas.

Apoyo a la Gestión Empresarial y Empleabilidad Juvenil: Incrementar la asistencia técnica y programas de capacitación para jóvenes, fortaleciendo la empleabilidad y promoviendo el emprendimiento juvenil.

Ampliar la Cobertura de los Programas del PND: Aumentar la cobertura y alcance de los programas del Plan Nacional de Desarrollo (PND) en sus versiones nacional y departamental, asegurando que los objetivos estratégicos de desarrollo social y económico se cumplan, especialmente en sectores vulnerables y en crecimiento.



Por parte del Centro de Desarrollo Empresarial se promovió la atención de población entre 18 y 28 años por medio de orientaciones y entrenamientos, enfocados a fortalecer las capacidades emprendedoras de usuarios de este grupo etario. En el último trimestre de la vigencia 2023, de la Convocatoria N°93 para Jóvenes Emprendedores, se realizó asignación de recursos a ocho emprendedores. De igual manera, en la vigencia 2024, 12 emprendedores participaron en la Convocatoria N°115 Convocatoria Para Jóvenes “Crea Tu Futuro”. De igual manera, se han vinculado jóvenes a los servicios de orientaciones y entrenamientos.

Algunas de las estrategias de la Agencia Pública de Empleo APE implementó para que los jóvenes conocieran los ambientes que tendrán que enfrentar en su inclusión en el mundo del trabajo fueron:

Entornos reales o simulados en los ambientes de aprendizaje.

1. La participación de instructores y/o tutores en los procesos formativos.
2. El uso de tecnologías de la información y la comunicación en los procesos.
3. El trabajo colaborativo como fuente de aprendizaje.

Ilustración 13: Expo empleo SENA





Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

5.3 Población sujeta de especial protección constitucional

En la siguiente gráfica se muestra el avance en las metas de formación para poblaciones sujetas a especial protección constitucional, con datos comparativos entre los años 2023 y 2024. Las poblaciones abordadas incluyen: **jóvenes vulnerables, adolescentes en conflicto con la ley penal, adolescentes trabajadores, mujeres cabeza de hogar y tercera edad** del centro de Industria y Construcción.



Tabla 34: Metas de ejecución a población sujeta de especial protección constitucional

<

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Adolescentes en conflicto con la Ley Penal, Mujer Cabeza de Hogar y Tercera Edad destacan por haber alcanzado y superado sus metas tanto en 2023 como en 2024, con porcentajes de cumplimiento muy altos (algunos incluso superando el 300% de la meta).

Jóvenes Vulnerables tiene un avance razonable, con un 67% de ejecución en 2023 y 56% en 2024.

Adolescentes Trabajadores presenta un progreso sólido en 2023 (78%) pero un avance más lento en 2024 (34%).

En general, las metas para estas poblaciones están siendo cumplidas e incluso superadas en algunos casos, como en Adolescentes en conflicto con la Ley Penal, Mujer Cabeza de Hogar y Tercera Edad, lo que indica la inclusión de estos grupos vulnerables en programas de



formación. Sin embargo, en 2024, algunas áreas como Adolescente Trabajador presentan desafíos para alcanzar la meta a fin de año.

Dentro de la Ruta de Emprendedora del Centro de Desarrollo Empresarial, se promueve la atención de población víctima, por medio de orientaciones y entrenamientos, enfocadas a fortalecer las capacidades emprendedoras de las víctimas. En el último trimestre de la vigencia 2023, de la Convocatoria N°102 “Víctimas de la violencia por el conflicto armado y población vulnerable”, participaron siete emprendedores; uno fue beneficiado con recursos. De igual manera, en la vigencia 2024, dos emprendedores participaron en la Convocatoria N°111 Convocatoria Población Víctima y Vulnerable. En alianza con la ARN, se realizó acompañamiento para creación de empresa OFF y fortalecimiento para emprendedores pertenecientes a esta población.

A continuación, se presentan las cifras de vinculación a los servicios de orientaciones y entrenamientos.

Tabla 35: Metas de ejecución a población sujeta de especial protección constitucional

Población sujeta de especial protección constitucional	Meta	Oct - Dic	% Cumplimiento Cierre 2023
Empresas OFF ARN	2	0	100%
Empresas Fortalecidas ARN	2	1	100%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

La contribución del Centro de Desarrollo Empresarial en la atención a la población sujeta de especial protección constitucional está dada en la creación y consolidación de sus iniciativas empresariales, como opción de generación de ingresos.



El principal reto que tiene el CDE es continuar el proceso de difusión de los servicios del centro para las víctimas, con el fin de incentivar en la participación en Convocatorias Fondo Emprender y los diferentes servicios que ofrecemos. Es decir, seguir generando espacios pertinentes para que la población siga recibiendo los servicios, con calidad y en oportunidad para que no sean revictimizados.

Las principales acciones que se han desarrollado a través de la Agencia Pública de Empleo Regional Tolima con la población sujeta de especial protección constitucional, dan cuenta de formación, empleabilidad, certificación por competencias laborales y emprendimiento.

Es de resaltar, que la formación que se imparte, siempre se desarrolla de manera concertada con cada comunidad, abordando sus necesidades específicas y realizando los ajustes conforme a las realidades propias de cada comunidad o ambiente para generar un mayor impacto, respetando de esta manera los saberes propios de las comunidades atendidas.

En relación con el nivel de cumplimiento de metas entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023 y el 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, vale la pena anotar que se presentó un nivel bueno, no obstante, se exteriorizan dificultades en cuanto a la caracterización de la población al momento del registro.

En el último trimestre de 2023 se brindó asesoría en emprendimiento a población víctima de la violencia para la ideación, formulación de planes de negocio y/o ejecución de unidades productivas:



Ilustración 14: Jornada de Emprendimiento en el municipio de Planadas el 6 y 7 noviembre de 2023



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Desarrollo Empresarial

Ilustración 15: la Feria Nacional de servicios para población víctima del conflicto armado



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo



Ilustración 16: feria Sembradores de paz con emprendedores víctimas del conflicto



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Se ha apoyado en la formulación de 51 planes de negocio y se han fortalecido 58 unidades productivas de población víctima del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024.



En el marco del convenio SENA-ICBF, la Agencia Pública de Empleo del SENA, ejecutó talleres de orientación ocupacional en temáticas como Inducción de los servicios APE, manejo del aplicativo de la APE, hoja de vida, entrevista laboral, plan de vida laboral, proyecto de vida, preparación para la vida laboral, los cuales fueron previamente articulados con los operadores del ICBF, registrados en el POA:

Ilustración 17: Talleres Jóvenes convenio SENA-ICBF



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas

La siguiente gráfica muestra el avance en las metas de formación para los Pueblos y Comunidades Étnicas, específicamente enfocándose en Afrocolombianos y NARP (Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera), con datos comparativos entre el periodo comprendido entre el 1 de octubre 2023 y 30 de septiembre 2024.



Tabla 36: Metas de ejecución a pueblos y comunidades étnicas



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y construcción

En 2023, tanto las metas para Afrocolombianos como para NARP fueron alcanzadas y sobre ejecutadas antes del final del año. En particular, la categoría NARP se destaca por haber superado ampliamente la meta proyectada, con un 115% de ejecución en septiembre y un 147% esperado al cierre de diciembre.

En 2024, la ejecución hasta septiembre muestra que ambas categorías están muy cerca de alcanzar sus metas, con Afrocolombianos alcanzando el 93% y NARP ya superando la meta con un 108% de ejecución.



Las metas de formación para las comunidades étnicas están siendo cumplidas de manera efectiva, con una tendencia clara a sobrepasar los objetivos planteados, especialmente en la categoría NARP, que presenta los mayores avances tanto en 2023 como en 2024. Esto refleja un alto compromiso en la formación e inclusión de estas comunidades en programas educativos del SENA.

Dentro de la Ruta de Emprendedora de los Centros de Desarrollo empresarial, se promueve la atención de pueblos y comunidades étnicas, por medio de orientaciones y entrenamientos enfocadas a fortalecer las capacidades emprendedoras de esta población. En la vigencia 2023, se dio apoyo para la creación de una empresa de población afrocolombiana. Así mismo, en los diferentes eventos de fomento, se vincula población indígena y afrocolombiana, que están en búsqueda de fuentes de financiación para la consolidación de sus iniciativas empresariales.

Desde la Agencia Pública de Empleo se llevaron a cabo diferentes jornadas como fueron: el 21 de mayo de 2024, se llevó a cabo la jornada de atención a comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, donde participaron 85 personas:



Ilustración 18: Jornada atención comunidades Étnicas



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Algunas de las comunidades indígenas beneficiadas son la Comunidad Indígena Cacique Dulima de Ibagué, Resguardo La Sortija de Ortega, Comunidad Indígena Pijao de Ataco, Anicol – Brisas de Cucuana y Campo Alegre de Ortega. Asimismo, se dio atención al desplazamiento forzado para los integrantes indígenas del pueblo Hitnu.

Una de las principales dificultades que se han hecho evidentes, tiene que ver con el líder de la comunidad ROM en el departamento del Tolima, quien no asiste a los espacios de concertación, esto impide gestionar acciones puntuales focalizadas a este grupo poblacional.

La población indígena del Tolima, recibió la oferta institucional en los diferentes escenarios, logrando de esta manera su acceso a formaciones técnicas y complementarias en su gran mayoría. De igual manera, se les dio a conocer la oferta laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA.



Uno de los principales retos, es el de poder llegar a las zonas en las cuales están los asentamientos indígenas y poder concertar las jornadas de formación, en días y horas que para ellos sean adecuados, conforme a sus hábitos culturales, que en muchas ocasiones se constituyen en dificultades para el buen desarrollo de las acciones.

5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

En el Centro de Industria y Construcción, el 10% de aprendices reporta tener algún tipo de discapacidad, lo que representa un total de 149 personas. Este grupo incluye personas con discapacidades físicas y mentales. Por género 49 son mujeres y 100 son hombres. No se especifican otras identidades de género u orientación sexual.

Características detalladas de los aprendices con discapacidad:

Rango de Edad: Las edades de los aprendices con discapacidad varían ampliamente, incluyendo tanto a jóvenes como a personas adultas en proceso de formación.

Tipo de Discapacidad: Las discapacidades incluyen tanto limitaciones físicas como dificultades de salud mental. Entre las discapacidades físicas, se destacan problemas de movilidad, discapacidades visuales y auditivas, mientras que, en el ámbito de salud mental, se observan casos de discapacidad psicosocial y cognitiva.

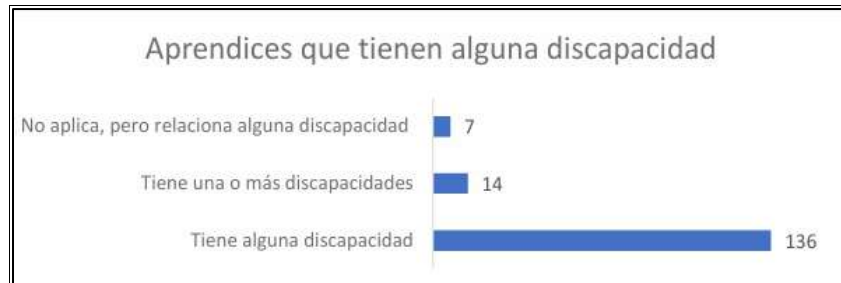
Género y Sexo: La mayoría de los aprendices con discapacidad son hombres (100), y un 33% corresponde a mujeres (49).

Diversidad Étnica: Dentro del grupo de personas con discapacidad, se encuentran representados varios grupos étnicos, incluyendo afrocolombianos, indígenas y campesinos.



La entidad trabaja en brindar a esta población apoyo personalizado, adaptando programas y herramientas de formación para garantizar su acceso a la educación de calidad y promover su inclusión laboral y social.

Figura 5: Aprendices con Discapacidad



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción

La discapacidad más reportada entre los aprendices es la visual con 104 personas. Aunque es importante tener en cuenta un posible sesgo en esta cifra, dado que muchos aprendices consideran el uso de gafas como una discapacidad visual, lo que podría incrementar el número real de aquellos con una limitación visual significativa.

En cuanto a la discapacidad múltiple, se cuenta con 14 aprendices que presentan más de un tipo de discapacidad. Las combinaciones de discapacidades y las características de los aprendices son las siguientes:

Discapacidad física y auditiva: 1 aprendiz masculino, entre 41 y 50 años.

Discapacidad psicosocial e intelectual: 1 aprendiz masculino, entre 21 y 25 años.

Discapacidad visual y física: 5 aprendices (3 hombres y 2 mujeres), entre menores de 18 y 25 años.

Discapacidad visual e intelectual: 1 aprendiz masculino, menor de 18 años.



Discapacidad visual y psicosocial: 4 aprendices (3 hombres y 1 mujer), entre menores de 18 y 25 años.

Además, las discapacidades individuales se distribuyen de la siguiente manera:

Discapacidad psicosocial: 7 aprendices (3 mujeres y 4 hombres).

Discapacidad intelectual: 3 aprendices masculinos.

Discapacidad auditiva: 3 aprendices masculinos.

Medidas de apoyo e inclusión:

El Centro de Industria y Construcción ha implementado diversas estrategias para facilitar el aprendizaje a los y las aprendices con limitaciones visuales, como herramientas de accesibilidad tecnológica, aulas inclusivas, y un enfoque personalizado en las metodologías de enseñanza. Además, la institución busca reducir barreras sociales y físicas, ofreciendo acompañamiento especializado y promoviendo la inclusión laboral y social para que estos aprendices puedan alcanzar sus metas educativas y profesionales en igualdad de condiciones.

Figura 6: Tipos de Discapacidad de aprendices atendidos



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción



Las actividades de Bienestar al Aprendiz ofrecen apoyo y orientación en diversas áreas, incluyendo la promoción de la salud y la prevención de enfermedades físicas y emocionales. Asimismo, el programa de bienestar incluye apoyo psicosocial, cultural, deportivo y socioeconómico, que contribuye a un entorno formativo más integral y adaptado a las necesidades de cada aprendiz.

Impacto en los Grupos de Valor e Interés:

Las acciones referenciadas, tienen un impacto directo y positivo en los grupos de valor e interés, especialmente en aquellos que participan en formaciones presenciales. La interacción constante con los aprendices con discapacidad permite abordar sus necesidades de manera más inmediata y personalizada, lo que fortalece su experiencia de aprendizaje y contribuye a su bienestar general.

Principales Retos:

Contratación de Intérpretes de Lenguaje de Señas: Existe la necesidad de incrementar la contratación de intérpretes para poder atender a un mayor número de aprendices con discapacidad auditiva. Esto permitiría que más estudiantes tengan acceso completo y equitativo a los contenidos y actividades formativas.

Ampliación de Cupos para Personas con Discapacidades: Con el fin de brindar igualdad de oportunidades, se requiere un aumento en la disponibilidad de cupos para aprendices con diferentes tipos de discapacidad, de manera que puedan acceder a los programas formativos y beneficios del SENA sin limitaciones.



Desarrollo de Recursos de Accesibilidad: Además de los intérpretes, es fundamental contar con recursos tecnológicos y didácticos accesibles, como software adaptativo, materiales en formatos accesibles, y adecuaciones físicas en las instalaciones.

En conjunto, estos esfuerzos buscan un entorno educativo inclusivo que apoye el desarrollo personal y profesional de todos los aprendices, promoviendo una comunidad más equitativa y diversa en la región.

El Centro Agropecuario La Granja realizó procesos formativos incluyentes con nueve aprendices con discapacidad auditiva y cognitiva.

Ilustración 19: Aprendices en condición de discapacidad que son beneficiarias de los servicios del Centro La Granja.



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la granja

Se cuenta actualmente con tres intérpretes de lenguaje de señas y una trabajadora social con amplia experiencia en atención a personas con diferentes discapacidades, esto ha cualificado los procesos de inclusión del Centro. De igual manera, se han hecho ajustes razonables, en aras de garantizar un abordaje integral en la atención a los aprendices con condiciones de discapacidad.



También, en estos procesos de inclusión, cada vez se involucran en mayor medida los instructores, llevando a que estas actividades sean también parte de la formación y su planeación y cerrando brechas de resistencia sobre el tema por la comunidad educativa. Es importante entender que la resistencia a la atención de este grupo de personas por parte de los instructores sigue siendo un reto, por el tiempo de dedicación y las estrategias que deben aplicar para garantizar la inclusión. Igualmente, la programación es otro reto relevante, pues programar acciones y actividades diferenciales, requieren un compromiso y esfuerzo mayor.

Dentro de la Ruta Emprendedora de los Centros de Desarrollo Empresarial, se promueve la atención a miembros de las comunidades que estén en condición de o situación de discapacidad, por medio de orientaciones y entrenamientos. Estas acciones están enfocadas en fortalecer sus capacidades emprendedoras. En el último trimestre de la vigencia 2023, de la Convocatoria Nro. 101 para personas con discapacidad, se postuló 1 emprendedor el cual fue beneficiado con recursos.

Para el SENA, un tema de vital importancia y una responsabilidad que se asume con el más profundo compromiso es la atención a las personas con discapacidad. En la Entidad, se ha tenido el privilegio de atender los siete tipos de discapacidad en personas desde los 14 hasta los 58 años, brindándoles el acompañamiento necesario para que puedan desenvolverse con éxito en el ámbito académico, productivo y laboral. Se ha trabajado de manera constante para generar espacios de inclusión y oportunidades equitativas para todos.

A lo largo de esta vigencia, 2024 se ha atendido usuarios que presentan distintas condiciones, y la tarea la tarea ha sido no solo orientarlas ocupacionalmente, sino también proporcionarles las herramientas para integrarse plenamente en el mercado laboral a través de talleres específicos, como la creación de hojas de vida, preparación para



entrevistas laborales y otras estrategias de capacitación. Desde la APE se ha trabajado para que cada persona que busca la atención de la Agencia, que tenga una discapacidad se sienta capaz, segura y empoderada en su proceso de búsqueda laboral. Una estrategia clave ha sido la gestión de visitas a las instalaciones del Centro de Comercio y Servicios, donde estos grupos han tenido la oportunidad de conocer de primera mano los ambientes especializados, tanto de formación titulada como complementaria. Estos espacios les ha permitido encaminarse hacia su desarrollo personal y profesional. En este contacto directo con la oferta educativa y formativa comienzan a romperse las barreras que alguna vez parecían inquebrantables.

Uno de los logros más significativos de la labor de la APE, ha sido la sensibilización de más de 20 empresas ubicadas en Ibagué, gracias a esta incidencia estratégica, hemos alcanzado nuestras metas de orientación y colocación de personas con discapacidad en puestos laborales dignos. La concientización de las empresas no solo ha generado empleos, sino que también ha permitido que el entorno empresarial se enriquezca con el talento, la diversidad y la capacidad de superación de quienes, históricamente, han enfrentado mayores obstáculos para acceder al trabajo. Este proceso ha permitido que más personas con algún tipo de discapacidad, puedan acceder a nuestros servicios, conozcan esta ruta de atención y puedan beneficiarse de la formación y las oportunidades que ofrece el SENA.

Si bien contamos con el equipo de atención a población víctima y vulnerable con el que se han logrado enlaces en los municipios. Uno de nuestros retos es la necesidad de extender este impacto hacia los municipios de manera presencial, ya que a la fecha solamente solo se ha llegado a El Espinal.

El 2 de agosto, se recibió la visita de 17 personas con discapacidad cognitiva leve y moderada y sus cuidadores; se les dio a conocer la oferta de servicios de la APE y la política



institucional de atención a personas con discapacidad. La actividad contó con la participación de la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial de la Gobernación del Tolima.

Ilustración 20: Atención personas con discapacidad cognitiva leve



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

El 25 de septiembre, se realizó una feria en el Centro Comercial Multicentro, donde se presentó la oferta de servicios a 12 personas sordas, involucradas con cinco emprendimientos. Esta actividad tuvo como fin promover la inclusión y brindar soporte a emprendedores en este grupo poblacional:



Ilustración 21: Atención personas con discapacidad auditiva



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

5.6 El campesinado colombiano como actor del cambio

El Centro de Industria y Construcción del SENA, incluye dentro de su oferta formativa programas en construcción e infraestructura, impactando especialmente el desarrollo de capacidades en zonas rurales. Durante el último año, se han impartido formaciones técnicas en construcción de estructuras en guadua en dos veredas del departamento, las cuales contribuyeron directamente en proyectos de vivienda rural y la construcción de un salón comunal. Asimismo, con las formaciones complementarias, se realizaron mejoras en la infraestructura de seis instituciones educativas rurales, incrementando la calidad de los espacios educativos y fortaleciendo las comunidades locales.



Tabla 37: Ejecución metas estrategia CampeSENA

Estrategia Campesena				
	Técnico Laboral	Operario y/o Auxiliares	Complementaria	
2023	No se tenía meta asignada	No se tenía meta asignada	No se tenía meta asignada	
2024	Meta 90 Ejecución a 30 Sept: 69 77%	Meta 15 Ejecución a 30 Sept: 20 133%	Meta 2.220 Ejecución a 30 Sept: 1.560 70%	

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción

Si bien para la vigencia 2023 el Centro de Industria y Construcción no tenía meta asignada para el programa CampeSENA, para 2024 se establecieron metas claras en las modalidades de técnico laboral, operario y complementaria; se puede observar que la categoría de Operario y/o Auxiliares ha superado la meta, alcanzando un 133%. En cambio, Técnico Laboral y Complementaria están en progreso, con ejecuciones del 77% y 70%, respectivamente.

Este análisis muestra un buen avance en la ejecución de metas para el año 2024, con un desempeño sobresaliente en la categoría de Operario y/o Auxiliares y progresos significativos en las otras dos categorías.

A partir del análisis de la gráfica, los retos principales para la **Estrategia CampeSENA 2024** podrían incluir los siguientes:

RCEI-F-079 V02



- Identificar más poblaciones que puedan beneficiarse de estas capacitaciones, especialmente en áreas rurales donde es más difícil acceder a la formación.
- Cumplir y superar las metas, puede ser necesario asegurar una adecuada asignación de recursos (facilitadores, equipos, espacios, entre otros) para mantener el ritmo de ejecución, especialmente en zonas con dificultades geográficas o limitaciones tecnológicas.
- Superar desafíos como la conectividad, el transporte y la infraestructura para garantizar que los programas lleguen a todos los participantes potenciales.

Capacitación con Impacto Social en Comunidades Campesinas

El Centro de Industria y Construcción brinda sus servicios directamente en las comunidades campesinas, capacitando a los habitantes en proyectos que resuelven problemáticas locales, como el acceso a vivienda adecuada y mejoras en infraestructura educativa y de transporte. Para 2025, se tiene como reto extender aún más esta cobertura en zonas rurales del departamento, con el objetivo de mejorar viviendas rurales, la infraestructura educativa y las vías de acceso, contribuyendo al desarrollo rural sostenible.

Estrategia de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales (ECCL) – CampeSENA

Durante el cuarto trimestre de 2023, el Centro de Industria y Construcción alcanzó un alto desempeño en la estrategia ECCL dentro de la estrategia CampeSENA. Se certificaron 31 personas, superando la meta anual de 20 beneficiarios y cerrando el año con un total de 118 personas certificadas, lo que representa un 590% de la meta original. Este logro refleja el dinamismo de la estrategia, cuyo impacto fue especialmente significativo en el último trimestre del año.



Los beneficiarios pertenecían a sectores clave para la economía del Tolima, tales como:

- Minería
- Transporte fluvial
- Construcción e infraestructura
- Gas
- Soldadura

Impacto y Cobertura Geográfica

Durante el cuarto trimestre de 2023, esta certificación se realizó en los municipios de **Cajamarca, Herveo, Natagaima y Rovira**, beneficiando a trabajadores en sectores productivos que generan empleo formal y contribuyen al desarrollo rural sostenible. El reconocimiento de sus competencias incrementa sus oportunidades laborales, fomenta la formalización y asegura el cumplimiento de estándares técnicos y de seguridad exigidos en estos sectores.

Avances en 2024

Entre enero y septiembre de 2024, el Centro de Industria y Construcción continuó con la estrategia ECCL, certificando a 177 personas en la norma 280301219 - Preparar concretos y morteros según normativa y especificaciones técnicas de construcción. Esto representa el 88.5% de la meta anual de 200 personas. La población certificada, principalmente campesinos, experimentó un incremento en sus oportunidades de empleo al recibir un reconocimiento formal de sus habilidades.

Los municipios atendidos en 2024 incluyeron:

- Rioblanco (corregimiento de Herrera)



- Natagaima
- Rovira
- Ortega
- Villarrica
- Roncesvalles
- Anzoátegui
- Cunday

Beneficios para la Comunidad Campesina

Este programa de certificación no sólo formaliza competencias laborales, sino que también proporciona a los campesinos un acceso más equitativo a empleos formales mejor remunerados en el sector de construcción e infraestructura. Al ofrecer este servicio en municipios alejados, se atienden las necesidades de poblaciones vulnerables, ayudando a cerrar brechas sociales y económicas, así como a mejorar la calidad de vida de las familias rurales al aumentar sus ingresos y capacidades.

Retos y Mejoras Futuras

A pesar del éxito del programa, aún persisten algunos desafíos:

Cobertura en zonas de difícil acceso: Ampliar la presencia del programa en áreas de difícil acceso en el departamento, permitiendo la participación de aspirantes de regiones remotas.

Acceso a recursos tecnológicos y conectividad: Aumentar el acceso a herramientas tecnológicas y conectividad en zonas rurales para facilitar los procesos de registro, seguimiento y formación continua.



Con estas mejoras, el SENA busca continuar fortaleciendo la inclusión social y laboral de la población campesina, contribuyendo al desarrollo integral y sostenible.

A través de la estrategia CampeSENA y SER -SENA Emprende Rural, el Centro Agropecuario desarrolló acciones tendientes a fortalecer las habilidades emprendedoras y mejorar las capacidades técnicas de los campesinos del Tolima, a través de la implementación de formaciones del nivel complementario y titulado, con lo cual se logró:

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023 se realizó la atención de 1.144 aprendices del programa SER, 209 aprendices del programa SER CampeSENA, 160 aprendices de titulada CampeSENA, 705 aprendices de formación complementaria regular CampeSENA y la creación de 98 unidades productivas y el fortalecimiento de 28.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2024 se atendieron 5.182 aprendices del programa SER, 196 aprendices del programa SER CampeSENA, 456 aprendices de titulada CampeSENA, 1.608 aprendices de formación complementaria regular CampeSENA, el fortalecimiento de 29 unidades productivas y la ejecución de 135 rutas que permitieron la formulación de 134 proyectos productivos, asociativos y comunitarios y la priorización de 47 para la asignación de impulso productivo.

Dentro de la Ruta de Emprendedora de los Centros de Desarrollo Empresarial, se promueve la atención en condición de discapacidad, por medio de orientaciones y entrenamientos, enfocadas a fortalecer las capacidades emprendedoras de campesinos y campesinas. En la presente vigencia, se trabajó la Ruta Emprendedora para la participación en la Convocatoria 112 para Población Campesina para el cierre del último trimestre.



Tabla 38: Ejecución Metas campeSENA

Población campesina	Meta	Ene - Sep. 2024	% Cumplimiento Sep. 2024
Nro. de Campesinos Orientados	3.241	2.876	88,74%
Nro. de Campesinos Entrenados	267	615	230,34%
Empresas Creadas (OFF) Campesinas	4	4	100,00%
Empresas FORT Campesinas	11	11	100,00%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción

Desde el Centro de Desarrollo Empresarial, se contribuye con la creación y consolidación de sus iniciativas empresariales, como opción de generación de ingresos.

Continuar el proceso de difusión de los servicios del Centro de Desarrollo Empresarial para este tipo de población, con el fin de incentivar en la participación en convocatorias Fondo Emprender y los diferentes servicios que ofrece el SENA.

La Agencia Pública de Empleo desarrolló una Jornada CampeSENA a la plaza, esto sucedió el 16 de mayo de 2024 en Carmen de Apicalá, en la cual participaron 25 personas:



Ilustración 22: Jornada CampeSENA a la plaza



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Se llevó a cabo con éxito el 2 de junio en el Centro Agropecuario La Granja, la Celebración Nacional del Día del Campesino. Esta actividad de reconocimiento a los y las campesinas, tuvo la presencia del Director General del SENA, la directora de Formación Profesional del SENA. El evento tuvo intervenciones variadas, eucaristía, muestras culturales, entre otras actividades. Participaron 230 personas:



Ilustración 23: Celebración Nacional del día del Campesino



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Ilustración 24: proyectos comunitarios formulados con la asesoría de CampeSENA



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Dentro de la población atendida con las acciones antes descritas, encontramos población campesina de diferentes rangos de edad, sexo y nivel educativo, algunas de las cuales residen el casco urbano de las cabeceras municipales, no obstante, pero la gran mayoría se encuentra radicada en los sectores rurales del Tolima.



Los principales retos que se presentan en cuanto a la atención a población campesina son los referentes a las vías de acceso en mal estado, la mala conectividad, tanto del servicio de internet, como de telefonía celular, lo cual hace difícil la comunicación con las personas y se les dificulta la formación utilizando mecanismos tecnológicos.

5.7 Población vinculada a la economía popular

El Centro de Industria y Construcción del SENA ofrece formaciones en el área de Tics y soldadura, impactando positivamente a comunidades de tenderos y a adultos que requieren conocimientos para utilizar aplicaciones móviles, redes sociales e internet, habilidades esenciales en la vida diaria. Asimismo, se brinda capacitación a trabajadores independientes en carpintería metálica, quienes cuentan con conocimientos básicos en soldadura, permitiéndoles mejorar sus habilidades y competencias.



Tabla 39: Ejecución metas estrategia Economía Popular



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro de Industria y Construcción

Para la estrategia de economía popular del SENA - Full Popular- el Centro de Industria y Construcción no tenía meta asignada para la vigencia 2023, sin embargo, para el 2024 se asignaron metas con los siguientes resultados: Operarios y/o Auxiliares ha superado la meta en un 120%, con 18 personas capacitadas frente a las 15 planificadas. Esto sugiere un buen rendimiento en términos de identificación y participación de beneficiarios. La formación complementaria ha alcanzado el 98% de su meta, con 809 de las 825 personas capacitadas, lo que indica un gran avance y casi cumplimiento del objetivo.

Estrategias de capacitación y acceso a servicios



Las formaciones se imparten en ubicaciones cercanas a la población, como salones de acción comunal, puntos Vive Digital y talleres de soldadura, asegurando que los servicios se adapten a las necesidades identificadas a través de diagnósticos comunitarios. Este enfoque permite una mayor accesibilidad y relevancia en la capacitación.

Retos y ampliación de la oferta formativa

Para la vigencia de 2025, uno de los principales retos del Centro, es ampliar su catálogo de formaciones, incorporando capacitaciones que fomenten el emprendimiento, el trabajo colaborativo y la inclusión de actividades económicas en redes sociales. Esto permitirá a los aprendices desarrollar no solo habilidades técnicas, sino también competencias en el ámbito empresarial.

Habilidades para la vida y el trabajo

Las acciones implementadas para asegurar la permanencia de los aprendices en la estrategia se centran en promover habilidades adaptativas frente al cambio, identificar oportunidades y beneficios, así como en la comunicación asertiva. Estas actividades buscan mejorar la interacción y capacidad de los aprendices para desenvolverse tanto en su vida personal como profesional.

Beneficios directos para la comunidad

Los beneficios para la comunidad de Economía Popular son evidentes, gracias al apoyo de Bienestar al Aprendiz, que difunde las actividades de manera presencial. Esto permite que los aprendices accedan a los beneficios y apoyos de la estrategia de manera directa, aumentando su participación y aprovechamiento de los recursos disponibles.



Promoción de la Paz Integral

En el último trimestre de 2023, la Defensoría del Pueblo y SENA Regional Tolima llevaron a cabo la Caravana por la Paz, cuyo objetivo fue motivar a los jóvenes a mantenerse alejados de grupos al margen de la ley. Se ofrecieron programas de formación titulada regulada, complementaria y proyectos de emprendimiento, buscando generar alternativas de desarrollo.

Atención a población de municipios PDET

Durante el primer trimestre de 2024, se priorizó la atención en municipios PDET, como Rioblanco, San Antonio, Ataco y Planadas, enfocándose en poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado. Al cierre de diciembre de 2023, se contaba con 1,337 aprendices en las zonas PDET, y para septiembre de 2024, la cifra se mantenía en 1,236.

Impulso al cooperativismo y reactivación de capacitación

El SENA ha logrado incentivar el cooperativismo y reactivar formaciones en confección, así como en el mantenimiento de motocicletas y motocarros. Estas capacitaciones son pilares de apoyo para las alcaldías y sirven como enlaces para poblaciones vulnerables, incluyendo grupos indígenas, campesinos y ONG.

Principales Retos Regionales

Los desafíos que enfrenta la regional son diversos y requieren atención inmediata:

Mayor presencia en los municipios PDET: Ampliar la cobertura en áreas de difícil acceso para aumentar la participación de aprendices.

Implementación del proyecto "Producción de Centros": Desarrollar este proyecto en los cuatro municipios PDET para mejorar la infraestructura y servicios de capacitación.



Alianzas estratégicas: Formar alianzas con alcaldías, empresas y el SENA para promover el emprendimiento y el empresarismo en la región.

Formación regulada, virtual y a distancia: Contribuir con cursos titulados para cumplir con la cadena de formación y facilitar el acceso a la educación.

Diversificación de la oferta formativa: Ampliar y adaptar la oferta formativa a las necesidades de los programas del Gobierno Nacional, Departamental y Municipal.

Al abordar estos retos, el Centro de Industria y Construcción busca fortalecer la capacidad de los aprendices, mejorando su calidad de vida y promoviendo el desarrollo sostenible en el Departamento del Tolima.

El centro Agropecuario la granja realizó la siguiente ejecución de metas:

Tabla 40: Ejecución Metas Economía Popular

CONVENIO/PROGRAMA	EJECUCIÓN A 30 SEPTIEMBRE 2024		METAS		CUMPLIMIENTO
	Fichas	Cupos	Fichas	Cupos	
Economía Popular-	43	675	55	825	82%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja

Se observa un 82% de la en la ejecución de la meta a corte 30 de septiembre 2024. Se incluye aquí también una formación de operario en panificación con un 15% de mujeres. Los cursos complementarios realizados también pertenecen al área de agroindustria, específicamente a tecnologías de panificación, chocolatería, lácteos con algunos cursos de café y manipulación de alimentos.



La población objeto en su gran mayoría fueron asociaciones, comunidades organizadas o lideraras por instituciones municipales como casas de la cultura o cámaras de comercio. Se orientaron estas formaciones en los municipios de Purificación, Saldaña, San Luis, Guamo, Espinal, Natagaima, Coello, Ibagué, Líbano, Mariquita, Coyaima y Ataco.

Una actividad relevante fue el logro de la norma de competencia para productores de lechona (lechoneros):

Ilustración 25: Certificación lechoneros Municipio de el Espinal



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja

Una de las principales tareas que se ha venido desarrollando la Agencia Pública de Empleo, es la identificación de oficios para asegurar la pertinencia en la oferta de formación y capacitación para este grupo poblacional. Asimismo, la estrategia "Full Popular" busca fortalecer la Economía Popular a través de capacitaciones y recursos económicos. Se enfoca en el desarrollo de micro negocios y unidades productivas, ofreciendo formación para el trabajo y certificaciones que validan la experiencia de los emprendedores. Además, se



realizan acciones para caracterizar a la población vinculada a esta economía, considerando enfoques diferenciales y territoriales. Lo que se busca es mejorar las capacidades y oportunidades de las personas que hacen parte de este sector económico.

Los dueños de pequeños negocios han recibido formación y asesoría con expertos en emprendimiento para desarrollar sus actividades de manera sostenible, aumentar la productividad, reducir tiempos de producción y entrega, acceder a nuevos mercados, incrementar ventas y digitalizar los negocios, entre otros propósitos.

Por otra parte, por medio de convocatorias de Fondo Emprender, se viene estimulando a los trabajadores de la Economía Popular para que puedan contar con la asesoría y acompañamiento para la formulación de sus planes de negocios que les permitan tener acceso a los beneficios que se otorgan.

De esta manera, el SENA ha venido trabajando por llegar con servicios pertinentes que suplan las necesidades de quienes hacen parte de esta economía, que día a día y, en su mayoría en el anonimato, mueven la economía del país.

El principal reto que se enfrenta con los trabajadores de la Economía Popular, los encontramos en su falta de voluntad para formalizar sus negocios, lo anterior, bajo el entendido que la economía informal les es más favorable en temas económicos y de responsabilidades legales, dejando de lado las múltiples posibilidades que le representa la formalización de su unidad de negocio.

El 10 de noviembre de 2023 se desarrolló la Gran feria de emprendimiento y empleo para la economía popular y campesina:



Ilustración 26: feria de emprendimiento y empleo para la economía popular y campesina



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Se han implementado diversas acciones de enero a septiembre de 2024:

- Taller de orientación ocupacional denominado Proyecto de vida a miembros de la Fundación AFROMERAKI, que congrega personas que generan sus ingresos a través de emprendimientos en huertas y artesanías, donde se contó con la participación de 7 asistentes.
- Concertación con la comunidad indígena Tacum Igua Pijao del barrio Villa Resistencia para brindar formación complementaria, enfocada en las necesidades y potencialidades de dicha comunidad.



-Taller de marketing y socialización de servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) en Villa Resistencia, con el objetivo de equipar a los emprendedores locales con herramientas que les permitan mejorar sus negocios.

Encuentro empresarial que reunió a 22 empresas de diversos sectores económicos, tanto unipersonales como cadenas. Este evento buscó socializar la estrategia "Full Popular" y ofrecer servicios de empleo en colaboración con la Cámara de Comercio de Ibagué. Los participantes recibieron un desayuno y asistieron a un taller sobre inteligencia artificial y su aplicación en la productividad empresarial.

Ilustración 27: formación, la inclusión social y el fomento del emprendimiento



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

6. Paz Total e integral

Por parte del centro de Industria y comercio se realizó la Caravana por la paz, junto con la Defensoría del Pueblo y SENA, Regional Tolima para motivar a la comunidad SENA y otros sectores para que no caigan en los grupos delincuenciales, ofreciendo programas de formación titulado, regulado y con proyectos empresariales. Atención a población de los

RCEI-F-079 V02



municipios PDET con propuestas de proyectos productivos. Formación regular en TC elaboración de prendas de vestir y operario manejo de máquinas de confección industrial en Chaparral.

De enero a septiembre de 2024, se ha implementado atención prioritaria en Rioblanco y San Antonio, así como formación complementaria en Ataco y Planadas, siendo fuerte el énfasis en población vulnerable y víctima de conflicto armado.

En cuanto al cumplimiento de metas, se tiene que, a 31 de diciembre de 2023, se cuenta con 1.337 aprendices en las zonas de PDET (Rioblanco, Chaparral, Ataco y Planadas). De enero a septiembre 2024, se cuenta con 1.236 aprendices en las zonas de PDET (Rioblanco, Chaparral, Ataco y Planadas)

Los programas del SENA le han aportado a la construcción de la paz, incentivando el cooperativismo, reactivar las formaciones en confección, formación en oficios requeridos en los territorios, como mantenimiento de motocicletas y motocarros, construcción. Este proceso ha sido un pilar de apoyo para las alcaldías, enlaces de población vulnerable y fundaciones (indígenas, campesina, ONG, entre otras)

En cuanto a los retos que se tienen, están hacer mayor presencia en los territorios PDET, implementar el proyecto producción de centros en todos los cuatro municipios. Realizar alianzas estratégicas con las alcaldías, empresas y SENA para promover el Emprendimiento y empresarismo. Contribuir en formación regulada, titulada virtual y a distancia para cumplir con la cadena de formación. Abrir y ofrecer más variedad en la formación; hacerla más pertinente y promover más la articulación de la oferta SENA con los programas del gobierno nacional.



El Centro Agropecuario La Granja, en cumplimiento de los lineamientos nacionales frente a la Paz Total e Integral, ha desarrollado acciones de formación en titulada y complementaria en los municipios ZOMAC y PDET, a través de las cuales se han fortalecido las capacidades técnicas, asociativas, sociales y de emprendimiento de poblaciones vulnerables de estos municipios. Lo anterior ha permitido la creación y fortalecimiento de unidades productivas, la formulación de proyectos y la cualificación de personas apuntando al desarrollo territorial.

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023: Se alcanzaron 5.658 cupos de los cuales, 2.855 corresponden a formación regular, 2.209 a articulación con la media y 594 a SENA Emprende Rural:

Tabla 41: Ejecución Metas SENA Emprende Rural 2023

MUNICIPIO	CLASIFICACIÓN DEL MUNICIPIO	FORMACIÓN REGULAR	ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	SER	TOTAL
ALVARADO	ZOMAC	154	0	0	154
ANZOÁTEGUI	ZOMAC	116	174	13	303
ATACO	ZOMAC / PDET	153	72	45	270
CAJAMARCA	ZOMAC	69	43	22	134
CASABIANCA	ZOMAC	203	68	0	271
CHAPARRAL	ZOMAC / PDET	554	434	98	1086
COELLO	ZOMAC	23	30	23	76
DOLORES	ZOMAC	109	0	20	129
HERVEO	ZOMAC	0	0	0	0
LÉRIDA	ZOMAC	293	0	29	322
MURILLO	ZOMAC	47	55	24	126
ORTEGA	ZOMAC	276	278	0	554
PLANADAS	ZOMAC / PDET	66	217	24	307
PRADO	ZOMAC	131	53	66	250
RIOBLANCO	ZOMAC / PDET	90	265	0	355
RONCESVALLES	ZOMAC	0	61	45	106
ROVIRA	ZOMAC	122	214	45	381
SAN ANTONIO	ZOMAC	93	90	0	183

RCEI-F-079 V02



SANTA ISABEL	ZOMAC	0	26	20	46
VENADILLO	ZOMAC	302	32	50	384
VILLAHERMOSA	ZOMAC	54	0	55	109
VILLARRICA	ZOMAC	0	97	15	112

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024 Se ha realizado atención a municipios ZOMAC y PDET a través de 14.486 cupos de los cuales 8.029 corresponden a formación regular, 221 a aula móvil, 50 a aula móvil CampeSENA, 46 a CampeSENA SER, 2.115 a articulación con la media, 105 a SENATEC y 3.920 al programa SENA Emprende Rural, de acuerdo con la distribución que se presenta en la siguiente tabla:

Tabla 42: Ejecución Metas SENA Emprende Rural 2024

MUNICIPIO	CLASIFICACIÓN	FORMACIÓN REGULAR	AULA MÓVIL	CAMPES ENA-AULA MÓVIL	CAMPES ENA-SER	ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	SENATEC	SER	TOTAL
ALVARADO	ZOMAC	240	73			0		131	444
ANZOÁTEGUI	ZOMAC	271				176		151	598
ATACO	ZOMAC / PDET	517				79		167	763
CAJAMARCA	ZOMAC	401		50	10	43		212	716
CASABIANCA	ZOMAC	121				50		122	293
CHAPARRAL	ZOMAC / PDET	1529				431	16	372	2348
COELLO	ZOMAC	535				15		64	614
DOLORES	ZOMAC	1247				0		291	1538
HERVEO	ZOMAC	0				0		113	113
LÉRIDA	ZOMAC	286				0		123	409
MURILLO	ZOMAC	154				37		103	294
ORTEGA	ZOMAC	732				288	14	156	1190
PLANADAS	ZOMAC / PDET	371				227		453	1051
PRADO	ZOMAC	103				49		167	319
RIOBLANCO	ZOMAC / PDET	353				240	26	291	910
RONCESVALL	ZOMAC	0	148			70	21	241	480

RCEI-F-079 V02



ES									
ROVIRA	ZOMAC	501			36	189		220	946
SAN ANTONIO	ZOMAC	0				78	28	126	232
SANTA ISABEL	ZOMAC	0				25		69	94
VENADILLO	ZOMAC	389				37		126	552
VILLAHERMOSA	ZOMAC	257				0		183	440
VILLARRICA	ZOMAC	22				81		39	142

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Centro Agropecuario la Granja

El SENA cuenta con el Plan de Acción Integral para realizar la atención a la población víctima, quien a través de la Agencia Pública de Empleo cuenta con un equipo de atención a población víctima el cual está compuesto por un (1) enlace, tres (3) orientadores, un (1) abogado, un (1) dinamizador de emprendimiento y dos (2) técnicos los cuales promueven la oferta de servicios de la Entidad a través de los diferentes espacios en territorio con la población víctima. Este equipo hace presencia en la oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y en el Punto de Atención de la UAO en el CAM del barrio La Pola, brindando orientación ocupacional y activando la ruta de empleabilidad a través de la inscripción, registro, postulación y orientación ocupacional a la población víctima y, además, se desplaza a las diferentes comunas de Ibagué y municipios del Tolima, teniendo una gran injerencia en los municipios PDET.

Con el objetivo de sumar a la Paz Total e Integral, se realiza de manera rigurosa el registro de alertas tempranas en la plataforma SIGOB- CIPRAT, informando cada dos meses los avances generados frente a las mismas.



Ilustración 28: participación de la APE Comité de Restitución de Tierras en el Líbano



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

Ilustración 29: Jornada de indemnización por parte de la unidad de víctimas el 17 de noviembre de 2023 en el auditorio de la Agencia Pública de Empleo del SENA



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

RCEI-F-079 V02



Se apoyan diferentes ferias y jornadas dirigidas a población víctima en el marco de los servicios ofrecidos por la UARIV, en el municipio de Villarrica. Se socializó la oferta de servicios de la Agencia Pública de Empleo del SENA y se orientó a los usuarios para postularse a las vacantes disponibles. La jornada contó con la participación de 29 personas buscadoras de empleo:

Ilustración 30: Jornada atención población víctima Municipio Villarrica



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Agencia Pública de Empleo

7. Fortalecimiento Institucional

7.1 Planta de Personal

La planta de personal del SENA Regional Tolima se encuentra conformada por funcionarios vinculados mediante carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, trabajadores oficiales, planta temporal y planta provisional. Todos estos, provistos mediante procesos de selección o concurso, garantizando los principios de transparencia, estabilidad e igualdad de oportunidades.



Tabla 43: Planta de Personal 1-31 diciembre 2023

Planta de Personal- 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023					
	Dirección	Centro Agropecuario La Granja	Centro Industria y Construcción	Centro Comercio Y Servicios	Total
Directivo	1	1	1	1	4
Profesional	10	16	14	19	59
Técnico	1	4	8	7	20
Asistencial	1	1	3	5	10
Instructor	0	88	78	47	213
Trabajadores oficiales	0	7	7	5	19
Totales	13	117	111	84	325

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano



Tabla 44: Planta de Personal 1-31 diciembre 2024

Planta De Personal - 01 de enero al 30 de septiembre de 2024					
	Dirección	Centro Agropecuario La Granja	Centro Industria y Construcción	Centro Comercio Y Servicios	Total
Directivo	1	1	1	1	4
Profesional	6	18	15	21	60
Técnico	0	6	7	10	23
Asistencial	0	1	1	1	3
Instructor	0	90	76	49	215
Trabajadores oficiales	0	9	7	5	21
Totales	7	125	107	87	326

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Adicionalmente durante el periodo se presentó el siguiente movimiento de personal:

Tabla 45: Movimientos Planta de Personal 1-31 diciembre 2023

Movimiento planta- 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023					
	Dirección	Centro Agropecuario La Granja	Centro Industria y Construcción	Centro Comercio Y Servicios	Total
Cargos Vacantes	1	14	7	5	27
Retiros	1	3	0	2	6
Ingresos (Incluye Encargos y Reubicaciones)	0	1	0	0	1

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano



Tabla 46: Movimientos Planta de Personal 1-31 diciembre 2024

Movimiento planta- 01 de enero al 30 de septiembre de 2024					
	Dirección	Centro Agropecuario La Granja	Centro Industria y Construcción	Centro Comercio Y Servicios	Total
Cargos Vacantes	5	15	16	8	44
Retiros	0	1	7	1	9
Ingresos (Incluye Encargos y Reubicaciones)	0	2	2	3	7

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

7.2 Plan de Bienestar y Estímulos

Actividades de bienestar funcionarios del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023 Se realizaron 58 actividades en cumplimiento del plan de bienestar. En la ejecución de estas actividades se atendieron 4.081 personas.



Tabla 47: Ejecución actividades de bienestar año 2023

Eje	Año: 2023	TOTAL EJECUCIÓN del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023			
Eje 1: Equilibrio psicosocial	No. De beneficios a otorgar durante el año	No. De beneficios otorgados	Total de servidores y/o grupo familiar inscrito o total servidores	Resultado indicador	% ejecución beneficios
	META				
Programa deportivo	2.818	982	982	100%	35%
Programa Recreativo	3.395	1.926	1.926	100%	57%
Programa Cultural y Artístico	3.093	765	765	100%	25%
Programa Capacitación en artes y artesanías	320	145	145	100%	45%
Programa Bienestar Espiritual	323	119	119	100%	37%
Programa Promoción de la lectura y espacios de cultura en familia.	30	30	30	100%	100%
Programa gestión de beneficios - Otros Apoyos y educativos	246	49	49	100%	20%
Programa de Calidad de Vida Laboral	88	65	65	100%	74%
TOTAL PLAN DE BIENESTAR	10.313	4.081	4.081	100%	40%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Informe final ejecución actividades bienestar funcionarios 2023:



Tabla 48: Beneficiarios actividades de bienestar año 2023

TOTAL EJECUCIÓN			
No. De beneficios otorgados	Total de servidores y/o grupo familiar inscrito o total servidores públicos de la Regional	Resultado indicador	% ejecución beneficios
10.313	10.397	99%	100%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Actividades de bienestar funcionarios del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024:

En este lapso se realizaron 82 actividades, con 5.890 beneficiarios atendidos.

Tabla 49: Ejecución actividades de bienestar año 2024

Eje	Año: 2024	TOTAL EJECUCION del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024			
Eje 1 Equilibrio psicosocial	No. De beneficios a otorgar durante el año	No. De beneficios otorgados	Total de servidores y/o grupo familiar inscrito o total servidores públicos de la Regional	Resultado indicador	%ejecución beneficios
	META				
Programa deportivo	2.818	2.325	2.325	100%	83%
Programa Recreativo	3.395	704	738	95%	21%
Programa Cultural y Artístico	3.092	2.232	2.232	100%	72%
Programa Capacitación en artes y artesanías	320	138	138	100%	43%
Programa Bienestar Espiritual	323	208	208	100%	64%
Programa Promoción de la lectura y espacios de cultura en familia.	30	30	30	100%	100%
Programa gestión de beneficios - Otros Apoyos y educativos	246	228	228	100%	93%
Programa de Calidad de Vida Laboral	88	25	25	100%	28%
TOTAL PLAN DE BIENESTAR	10312	5890	5924	99%	57%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano



Presupuesto ejecutado por el rubro de bienestar año 2023:

Tabla 50: Ejecución presupuesto bienestar año 2023

Presupuesto asignado año 2023	Presupuesto ejecutado año 2023	Diferencia (valor reversado)	% de ejecución
1.050.808.065	1.043.855.816	6.952.249	99%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Tabla 51: Ejecución Distribución presupuestal 2023:

ACTIVIDADES BIENESTAR	818.699.221
AGUINALDO	42.699.783
UNIFORMES	68.964.911
TIQUETES	64.375.841
ELEMENTOS DEPORTIVOS	49.116.060
TOTAL EJECUTADO	1.043.855.816

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Presupuesto asignado por el rubro de bienestar año 2024:

Tabla 52: Ejecución presupuesto bienestar año 2023

Presupuesto asignado año 2024	Presupuesto final año 2023	Diferencia	% de incremento
1.134.021.167	1.050.808.065	83.213.102	7,34%

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano



Tabla 53: Ejecución Distribución presupuestal 2024

ACTIVIDADES BIENESTAR	949.663.938
AGUINALDO	41.750.629
UNIFORMES	87.858.900
TIQUETES	54.747.700
TOTAL	1.134.021.167

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Resultado evaluación de programas de bienestar a funcionarios:

Cuarto Trimestre 2023: 98,3% entre excelente y bueno.

Primer Trimestre 2024: 93% entre excelente y bueno.

Segundo Trimestre 2024: 99% entre excelente y bueno.

Tercer Trimestre 2024: 97% entre excelente y bueno.

7.3 Plan Institucional de Capacitación-PIC

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre y 31 de diciembre 2023 se culminó con éxito el plan de capacitación PIC 2023, ejecutado por la Universidad Minuto de Dios.

Tabla 54: Plan Institucional de Capacitación PIC

Nombre Capacitación	Inscritos	Fechas de ejecución
POWER - BI	16	17 de octubre al 14 noviembre de 2023
Aplicación Estrategias Personal Discapacitado	15	19 de octubre al 16 de noviembre de 2023
Código de Procedimiento Administrativo Contencioso Administrativo – CPACA	10	20 de octubre y 17 de noviembre de 2023.

RCEI-F-079 V02



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Acciones realizadas en el periodo 1 de enero al 30 septiembre de 2024

Se inició con el proceso de reinducción 2024 en las siguientes fechas:

El 12 de junio de 2024, se realizó la jornada de reinducción - Ibagué dirigida a los servidores públicos del Centro Agropecuario La Granja en la sede de Chicoral, municipio de El Espinal que contó con la asistencia de 93 funcionarios.

El 13 de junio de 2024, se realizó la jornada de reinducción - Ibagué, dirigida a los servidores públicos de la Dirección Regional, Centro de Comercio y Servicios y Centro de Industria y de la Construcción. Esta reinducción contó con la asistencia de 167 funcionarios.

EL 11 de septiembre de 2024, se inició la capacitación en Gestión Financiera en el sector público, la cual concluyó de forma exitosa el día 25 de septiembre. Fue desarrollada por la Universidad Nacional de Colombia.

El 13 de septiembre de 2024, se inició en la Escuela Gastronómica del Melgar la capacitación Procesamiento de datos e información, solución de problemas con tecnologías - inteligencia artificial y uso de las tecnologías de información de forma práctica, la cual se realizó de manera exitosa y culminada el día 11 de octubre de 2024, utilizando la metodología SENA proveedor SENA.

7.4 Fondo Nacional de Vivienda

El Fondo Nacional de Vivienda del SENA, Regional Tolima acorde con lo establecido en el Acuerdo 012 de 2014, modificado por el Acuerdo 004 de 2017 y la Resolución No. 1-1595



de 2022, procura el desarrollo de los objetivos de contribuir a la solución de necesidades de vivienda de los servidores públicos de la regional, así como también la administración de los recursos asignados.

Tabla 55: Fondo Nacional de Vivienda 2023

01 de octubre al 31 de diciembre de 2023		
Detalle	Total	Valor
Créditos hipotecarios Aprobados	2	\$479.000.000
Desistimiento de créditos	1	\$255.200.000
Créditos hipotecarios desembolsados	3	\$565.200.000
Prestamos sobre ahorro desembolsados	2	\$58.000.000

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Tabla 56: Fondo Nacional de Vivienda 2024

01 de enero al 30 de septiembre de 2024		
Detalle	Total	Valor
Créditos hipotecarios Aprobados	14	\$2.891.174.239
Desistimiento Créditos	2	\$319.999.727
Créditos Hipotecarios desembolsados	12	\$2.226.774.512
Prestamos sobre Ahorro desembolsados	1	\$46.000.000

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

7.5 Horarios flexibles y teletrabajo

En virtud de la resolución 1-01568 de 2022 “Por la cual se dictan lineamientos generales para el Teletrabajo en el SENA y se deroga la resolución 1-2217 de 2019”, esta Regional autorizó por resolución la modalidad de Teletrabajo a un (1) funcionario en julio de 2024, perteneciente al Centro de Industria y Construcción.



7.6 Pensionados

Durante el periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024 se tuvo el siguiente comportamiento:

Tabla 57: Pensionados 2023

Funcionario Pensionados del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023		
Centro	Cantidad	Cargo
Centro Agropecuario la Granja	3	Instructor
Despacho Dirección	1	Profesional G01
Total	4	

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

Tabla 58: Pensionados 2024

Funcionario Pensionados del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024		
Centro	Cantidad	Cargo
Centro de Industria y Construcción	2	Instructor

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Gestión del Talento Humano

7.7 Sistema propio de evaluación del desempeño laboral para los instructores y funcionarios administrativos.

El Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los instructores, es regido por la circular 13 del 24 de enero 2023, la cual brinda las orientaciones para el proceso de evaluación del desempeño laboral 2023-2024 y 2024-2025 que se deben llevar a cabo con los funcionarios del SENA, dando cumplimiento al Acuerdo CNSC-20181000006176 del 10 octubre del 2018 en el que refiere que las entidades de conformidad con lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 909 de 2004.



Periodo: 01 de octubre del 2023 al 31 de diciembre del 2023:

Para este periodo no se realizó proceso de evaluación del desempeño laboral -EDL- toda vez que la evaluación del primer semestre se ejecutó en el mes de agosto y la evaluación del segundo semestre se realizó en febrero de 2024.

Periodo: 01 de enero del 2024 al 30 de septiembre del 2024

Evaluación parcial del segundo semestre que corresponde al período comprendido entre el primero (1º) de agosto del 2023 y el treinta y uno (31) de enero del 2024: la evaluación se desarrolló dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento, es decir del 01 de febrero del 2024 al 21 de febrero del 2024.

Se concertaron los compromisos laborales para el periodo 2024 – 2025, los cuales se realizaron dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del período de evaluación anual, es decir del 01 de febrero del 2024 al 21 de febrero del 2024, para los que terminaron periodo de prueba posterior a la fecha de finalización de ese periodo. A la fecha 215 instructores y 86 administrativos tienen concertación de compromisos en el aplicativo EDL.

Se realizó evaluación parcial del primer semestre que corresponde al período comprendido entre el primero (1º) de febrero del 2024 y el treinta y uno (31) de julio del 2024. La evaluación se desarrolló dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento, es decir del 01 de agosto del 2024 al 23 de agosto del 2024. Se evaluaron en la Regional Tolima a 215 instructores de Carrera Administrativa y 86 funcionarios Administrativos.



Adicionalmente se llevaron a cabo evaluaciones parciales eventuales, por cambio de sede - motivos de asignación de encargos, como también se evaluaron a funcionarios en periodo de pruebas en los cargos de profesional, instructor y técnicos.

8. Relacionamiento con la ciudadanía

Ilustración 31: Evento servicio al ciudadano municipio Chaparral Tolima



Fuente: propia SENA Regional Tolima-Relaciones Corporativas

El SENA Regional Tolima, a través de las estrategias Relacionamiento con la Ciudadanía y Relacionamiento con el Empresario, han logrado atender de manera satisfactoria los requerimientos de estos dos grupos. Es así como para el período comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023 el agente de servicio al ciudadano ha realizado la atención de 1.846 ciudadanos en el punto de atención de la Regional. De otra parte, en el



periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024 se han realizado atenciones a 2.721 ciudadanos. La Regional ha sido muy bien evaluada por los usuarios, quienes manifiestan estar muy satisfechos con la atención recibida, contribuyendo esto con el fácil acceso a la información y también a que la comunidad perciba al SENA de una forma más cercana.

Otra de las actividades que han permitido a la Regional tener un mayor acercamiento con la población, está relacionada con las visitas que hace el agente de servicio al ciudadano a los municipios del Departamento. En el período del 1 de enero al 30 de septiembre, se han visitado los municipios de Chaparral, Espinal, Murillo e Ibagué, lo que ha permitido impactar aproximadamente a 967 ciudadanos, incluyendo población campesina, estudiantes de grado 10 y 11 y población en general. Así mismo, se han instalado en Fresno, San Luis, Ataco, Piedras, Chaparral e Ibagué, cabinas telefónicas que facilitan la comunicación entre la población de dichos municipios y el SENA.

En desarrollo de la estrategia Unidad de Atención Integral al Empresario, en el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023, los gestores empresariales han logrado acercamiento con 340 empresarios, a quienes se les presentó el portafolio de servicios y en la interacción y también se decepcionaron 337 solicitudes de primer nivel y 83 de segundo nivel, todas atendidas. En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024, se han atendido 880 empresarios; 440 a través de visita y los otros 440 a través de llamada. De este relacionamiento han surgido 451 solicitudes de primer nivel y 842 de segundo nivel, todas atendidas.

Ahora bien, una de las formas que generan mayor interacción entre el SENA y el sector empresarial está relacionado con el contrato de aprendizaje, que en la Regional Tolima tiene muy buena receptividad. En el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de



diciembre de 2023, la meta de empresas reguladas fue de 405, a diciembre 31 de 2023 se logró un total de 427 empresas reguladas, con un total de 6.217 contratos de aprendizaje frente a una meta de 6.050 contratos. Para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024 la meta de empresas reguladas es de 433 frente a un avance en el cumplimiento de 438 empresas reguladas, con un total de 6.200 contratos de aprendizaje y un avance en la ejecución de 5.864.

9. Transformación digital para la accesibilidad

Con fundamento en el proceso de transición tecnológica que actualmente adelanta la Entidad, La Regional Tolima, durante 2024 asumió la operación de la mesa de servicios TIC de todos los Centros de Formación de la Regional. Esta decisión estratégica no solo redujo la dependencia de proveedores externos, sino que también fortaleció nuestra capacidad operativa, lo que ha permitido ofrecer una respuesta más ágil y efectiva a los requerimientos de los usuarios.

Durante este periodo la mesa de servicios TIC atendió 3.373 casos

Tabla 59: Mesa de Servicios TIC

Centro de Formación	Cantidad
Despacho Regional Tolima y Centro de Comercio y Servicios	1.003
Centro Industria y Construcción	1.464
Centro Agropecuario la Granja	906
Total Casos atendidos	3.373

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Mesa de Servicios

En lo referente a los retos que tiene la regional, frente al tema, los equipos TIC de la Regional y de los Centros de Formación, continuarán con el compromiso de asumir la operación de



los servicios que actualmente tiene el proveedor Colombia Telecomunicaciones S.A.S. ESP BIC, esto implica el fortalecimiento de nuestros equipos de soporte para dar respuesta a los nuevos requerimientos de soporte en redes y de energía eléctrica regulada. La implementación de esta estrategia contempla la gestión de los servicios TIC con capacidades SENA y representa un paso crucial hacia la excelencia operativa y el cumplimiento de las expectativas ciudadanas en la era de la transformación digital.

10. Gestión administrativa – Presupuestal

Tabla 60: Presupuesto año 2023

PRESUPUESTO A 31 DICIEMBRE 2023	
Presupuesto asignado:	\$76,112,284,856.04
Presupuesto comprometido:	\$74,047,010,422.94
Presupuesto pagado:	\$65,235,728,982.73

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto

Porcentaje de ejecución a 31 de diciembre fue del 97.29%

Porcentaje de Pago de compromisos 88.09%

El desempeño presupuestal es positivo, con una alta tasa de compromisos y pagos

Tabla 61: Presupuesto año 2024

PRESUPUESTO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024	
Presupuesto asignado	\$ 95.614.614.078,75
Presupuesto comprometido	\$ 77.722.003.531,23
Presupuesto pagado	\$ 48.076.908.685,16

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto



Porcentaje de ejecución a 30 de septiembre de 2024 fue del 81.29%

Porcentaje de pago de compromisos 61.86%

En lo que hace referencia a las Principales líneas de inversión y su impacto en los grupos de valor y de interés, se tiene que la Regional Tolima, del SENA:

- A 31 de diciembre 2023 (Dirección Regional, Centro de Comercio y Servicios y Centro de Industria y Construcción), WQERTY

Contratación de instructores (\$18,622,320,000):

Este monto está destinado a la contratación de instructores para los programas de formación. Incluye los costos de honorarios asociados a los instructores que imparten formación profesional integral o entrenamientos en las diferentes modalidades.

Servicios personales indirectos (\$9,634,791,000): Esta partida se refiere a los costos asociados al personal contratado que contribuye al funcionamiento de la institución. Esto puede incluir personal administrativo de apoyo a la formación profesional.

Apoyos de sostenimiento - alumnos (\$5,640,893,000): Este concepto cubre los apoyos financieros destinados a los aprendices para cubrir costos asociados a su formación, como transporte, alimentación o materiales. Este tipo de apoyo es clave para garantizar la permanencia de los estudiantes en los programas.

Adecuaciones y construcciones (\$2,839,656,000): Este rubro está dedicado a la infraestructura, incluyendo la construcción de nuevas instalaciones o la adecuación de las



existentes. Puede incluir obras de ampliación, remodelación o mejoras en las sedes y centros de formación.

Estos conceptos reflejan las áreas con mayor inversión y son cruciales para el funcionamiento y la expansión de los programas educativos.

A 30 de septiembre a 31 de diciembre 2023 (Dirección Regional, Centro de Comercio y Servicios y Centro de Industria y Construcción)

Contratación de instructores (\$25,805,180,000): Este rubro está dedicado a la contratación de instructores para impartir formación. El valor incluye los honorarios asociados al personal docente necesario para la operación de los programas formativos.

Servicios personales indirectos (\$12,323,160,000): Esta partida cubre los gastos relacionados con el personal de apoyo diferente a instructores, pero es esencial para el funcionamiento de la Institución

Apoyos de sostenimiento - alumnos (\$8,203,778,000): Este concepto abarca los apoyos financieros otorgados a los aprendices. Incluye ayudas para cubrir gastos de transporte, alimentación, y otros costos relacionados con la asistencia a clases y el mantenimiento de su participación en los programas educativos.

Adecuaciones y construcciones (\$4,061,370,000): Este monto está destinado a obras de infraestructura como la construcción, remodelación, y adecuación de instalaciones educativas. Es esencial para garantizar que los centros de formación estén en óptimas condiciones y sean adecuados para las actividades formativas planificadas.



Estos conceptos reflejan los mayores compromisos financieros dentro del presupuesto, destacando áreas clave como la contratación de instructores, el apoyo a aprendices y la infraestructura física, que son fundamentales para el funcionamiento y crecimiento de las actividades de formación.

Adecuaciones y Mantenimiento infraestructura

Del 1 de octubre al 31 de diciembre 2023 (Las más representativas el Dirección Regional, Centro de Comercio y Servicios, Centro Agropecuario La Granja y Centro de Industria y Construcción) son:

Tabla 62: Adecuaciones y Mantenimientos año 2023

Adecuaciones co1.pccnt.5352763 adecuación del ambiente de construcción nave 6 del centro industria y construcción regional Tolima	\$ 1.113.154.244,01
Adecuaciones: co1.pccnt.5402648 contratar el diseño y construcción de cubierta para las edificaciones del centro de comercio y servicios y el despacho de dirección regional	\$ 948.406.755,00
Mantenimiento inmueble: co1.pccnt. 5436405 contratar el mantenimiento y arreglo de humedades en bloques administrativo y del centro de comercio y servicios del SENA regional Tolima	\$ 609.684.213,60
adecuaciones co1.pccnt.5327438 adecuación de la cubierta de la nave 4 para el centro industria y construcción regional Tolima	\$ 361.223.699,00
contratar obras de mantenimiento e impermeabilización de cubiertas y muros exteriores en diversos ambientes de formación del centro agropecuario la granja del SENA Espinal - Tolima en la vigencia 2024.	\$271.945.308



mantenimiento inmueble: co1.pccnt. 5436405 contratar el mantenimiento y arreglo de humedades en bloques administrativo y del centro de comercio y servicios del SENA regional Tolima	\$ 195.000.214,99
--	-------------------

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto

A 30 de septiembre de 2024 (Las más representativas el Dirección Regional, Centro de Comercio y Servicios, Centro Agropecuario La Granja y Centro de Industria y Construcción) son:

Tabla 63: Adecuaciones y Mantenimientos año 2024

adecuaciones obra consistente en suministro, instalación y adecuación de equipos de extracción de humos metálicos del área de soldadura del centro de formación	\$ 1.030.694.700,00
mantenimientos inmuebles; obra consistente en el mantenimiento de la red de gases del área de soldadura y el mantenimiento de la red neumática ubicadas en la nave 3	\$ 923.814.850,00
adecuaciones: contratar la adecuación del punto presencial de atención al ciudadano del SENA regional Tolima	\$ 531.442.875,90
contratar obras de mantenimiento e impermeabilización de cubiertas y muros exteriores en diversos ambientes de formación del centro agropecuario la granja del SENA Espinal - Tolima en la vigencia 2024.	\$271.945.308
adecuaciones - mantenimiento inmuebles: contratar las obras de adecuación y mantenimiento de la infraestructura física del despacho del SENA regional Tolima - vigencia 2024	\$ 200.816.839,59



adecuaciones - mantenimiento inmuebles: contratar las obras de adecuación y mantenimiento de la infraestructura física del despacho del SENA regional Tolima - vigencia 2024	\$ 174.816.475,92
contratar el mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de la planta de tratamiento de agua potable del centro agropecuario la granja	\$129.234.200
contratar obras de mantenimiento físicas y mejoras a la infraestructura del casino de aprendices y a las baterías sanitarias del centro agropecuario la granja del SENA Espinal - Tolima en la vigencia 2024.	\$ 103.935.993

Fuente: propia SENA Regional Tolima-Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto

11. Bibliografía

Herramienta Compromiso – <http://compromiso.SENA.edu.co>

Plataforma SECOP, <https://www.colombiacompra.gov.co/secop-ii>

Página Web del SENA – www.SENA.edu.co