

A composite image of three people. On the left, a man in a white baseball cap and a tan sweater holds a yellow and green SENA product bag. In the center, a woman with dark curly hair in a white chef's coat smiles. On the right, a woman in a wide-brimmed straw hat and a light-colored jacket holds a green plant. The background is a mix of indoor and outdoor settings.

Diálogo Social
Rendición de Cuentas

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



PROCESO			
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES			
NOMBRE DEL FORMATO			
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	☒	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐



Versión 1

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

REGIONAL SANTANDER

Corte: 1 DE OCTUBRE DEL 2023 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024

NOVIEMBRE DE 2024



CONSEJO REGIONAL SANTANDER

El art. 17 de la Ley 119 de 1994 indica que “estarán integrados por representantes de las mismas entidades y organizaciones que conforman el Consejo Directivo Nacional, establecidos en la región, en igual proporción, designación y período”. Sus funciones corresponden a las señaladas en el art.22 del Decreto 249 de 2004.

A continuación, se relacionan los integrantes del Consejo Regional Santander:

Nelson Javier Lizarazo	Presidente Representante CGT
Jorge Heli Serrano	Representante ANUC
Adriana Toro Torres	Representante SAC
María Juliana Remolina Ordoñez	Representante ANDI
Nohora Villamizar	Representante CUT
Alejandro Almeyda Camargo	Representante FENALCO
Alexis Ferley Duarte Ríos	Representante Dirección Territorio Min Trabajo
José Roberto Álvarez	Representante ACOPI
Raúl Julián Serrano	Representante delegado Gobernación
María Paola Suarez Morales	Secretaria de Educación Gobernación de Santander

EQUIPO DIRECTIVO REGIONAL

José Wilson Carrero Maldonado	Director Regional – Regional Santander
Wilson Bastos Delgado	Subdirector Centro de Servicios Empresariales y Turísticos – Bucaramanga.
Jairo Orlando Ramírez Montero	Subdirector Centro Industrial del Diseño y la Manufactura – Floridablanca.



Claudia Marcela Murillo Salguero	Subdirectora Centro Industrial del Mantenimiento Integral - Girón.
Zegrid Francisco Cadena Castañeda	Subdirector Centro de Atención al Sector Agropecuario – Piedecuesta.
Edgar Alfonso Navas Rojas	Subdirector Centro Industrial del desarrollo Tecnológico – Barrancabermeja.
Javier González Franco	Subdirector Centro Agroempresarial del Oriente Colombiano – Vélez.
Yadimir Oswaldo García Reyes	Subdirector Centro Agroempresarial y Turísticos de los Andes - Málaga.
Patricia Rodríguez Martínez	Subdirector Centro Agroturístico. San Gil.

INTRODUCCIÓN

Es de gran importancia considerar la rendición de cuentas como el proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo.

De esta manera, la rendición de cuentas corresponde a una expresión de control social que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión.

Para el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, en especial para la Regional Santander, es de vital importancia fortalecer espacios que permitan a la ciudadanía relacionarse con la labor misional y la gestión institucional de la Entidad, incluyendo a su vez aspectos de derechos humanos en la formación de los diferentes programas, así como en la prestación de servicios, para la contribución con La Paz.



Desde el SENA Regional Santander, durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024, se han obtenido avances significativos, se han alcanzado metas, resultados y logros importantes.

Es de resaltar al equipo de trabajo de Relacionamiento con la ciudadanía, la empresa y los actores internacionales, quienes realizan la articulación entre el Aprendiz y la empresa a través del contrato de aprendizaje, mostrando sin duda la cooperación, la reciprocidad y el beneficio mutuo.

Así mismo, en su interacción con la ciudadanía se da atención oportuna a las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y observaciones sobre la entidad, permitiendo identificar las oportunidades de mejora a través de la retroalimentación del cliente, quien decide invertir su tiempo y atención en darnos a conocer los puntos débiles que deben ser atendidos y así mejorar continuamente la prestación de nuestros servicios.

Con respecto al sector productivo se ofreció acompañamiento por medio de gestores empresariales, identificando de esta forma las necesidades de formación y otros servicios de la Entidad, atendiendo bajo criterios de eficiencia, eficacia y efectividad.

Estos espacios de audiencias públicas permiten a la Entidad comunicar a los diferentes grupos de interés y demás partes interesadas, así como agradecer a cada uno por la contribución en la rendición de cuentas que realizará la Entidad

Sea esta la oportunidad para informar sobre la ejecución presupuestal, Metas de formación, acciones de mejoramiento, contratación, Impactos de la gestión, empleo y emprendimiento, alcanzadas con satisfacción desde la Regional Santander.



MENSAJE DIRECTOR REGIONAL

En mi paso como director regional Santander del SENA, he trabajado incansablemente para impulsar la formación y el desarrollo de talento en la región.

Quiero ser recordado como un líder que promovió la innovación y la excelencia en la formación, mejorando la calidad de vida de nuestros aprendices y contribuyendo al crecimiento económico y social de Santander. También he trabajado para fortalecer la relación entre el SENA y la comunidad, fomentando la colaboración y el diálogo.

Quiero que mi paso por este cargo sea recordado como un período de crecimiento, progreso y transformación, donde la formación y apoyo a la comunidad campesina de Santander, fueron los pilares fundamentales para el desarrollo de nuestra región.



Tabla de Contenido

1. Rendición de Cuentas 2024 SENA Regional Santander. Página 10.
2. Formación Profesional Integral. Página 13
3. Empleo y Empleabilidad. Página 26
4. Emprenderismo y Empresarismo. Página 31
5. Sistema de Investigación, Innovación Tecnológico **SENNOVA** Página 34
6. El SENA y su papel en la inclusión. Página 38
7. Paz Total E Integridad. Página 52
8. Fortalecimiento Institucional. Página 53
9. Relacionamiento ciudadanía, La Empresa Actores Internacionales. Página 68
10. Transformación digital para la accesibilidad. Página 82
11. Gestión Administrativa. Página 86



1. Rendición de cuentas - Escenarios de Diálogo - Rendición de Cuentas 2024 SENA Regional Santander

La Regional Santander, en su compromiso con la transparencia y la participación, habilitará diversos escenarios de diálogo en el marco del proceso de rendición de cuentas. Estas jornadas se llevarán a cabo el 26 de noviembre y estarán abiertas a todos los grupos de valor que conforman nuestra comunidad, incluyendo aprendices, funcionarios, contratistas, gremios económicos, entes gubernamentales, entre otros.

TEMAS PRINCIPALES A TRATAR

Durante estas sesiones, abordaremos temas clave como:

- Avances en Formación Profesional Integral: Resultados y estadísticas del impacto en la capacitación de aprendices y trabajadores.
- Innovación y Emprendimiento: Proyectos destacados de innovación y su contribución a la economía local, en el marco de la estrategia SENNOVA.
- Fortalecimiento del Sector Productivo y Empleo: Alianzas estratégicas con empresas y gremios, programas de empleabilidad y resultados en vinculación laboral.
- Gestión Administrativa y de Recursos: Eficiencia en el uso de recursos, gestión interna y cumplimiento de objetivos de sostenibilidad.
- Impacto en la Comunidad y Compromiso Social: Proyectos sociales, programas de apoyo a la comunidad y acciones de responsabilidad social.



METODOLOGÍAS DE PARTICIPACIÓN

Para asegurar un diálogo efectivo y participativo, se implementarán metodologías que permitan la interacción y el aporte de todos los asistentes:

- Foro de Preguntas y Respuestas: Espacio para que los participantes realicen preguntas directas sobre la gestión regional y se resuelvan en tiempo real.
- Presentaciones Institucionales: Se presentarán los principales resultados de la gestión, seguidas de espacios de retroalimentación.
- Encuestas en Línea y Evaluación de Satisfacción: Para recoger opiniones de los participantes y mejorar futuras rendiciones de cuentas.

GRUPOS DE VALOR

Estos escenarios de diálogo están diseñados para incluir a todos nuestros grupos de valor:

- Aprendices y Egresados: Conocerán los resultados de los programas de formación y sus oportunidades en el mercado laboral.
- Funcionarios y Contratistas: Se profundizará en los logros y desafíos internos para fortalecer la gestión institucional.
- Gremios Económicos y Empresarios: Serán informados sobre los avances en capacitación y vinculación laboral, así como las oportunidades de cooperación.
- Entes Gubernamentales y Comunidad General: Presentaremos los aportes de la Regional Santander al desarrollo del departamento y al fortalecimiento del mercado laboral.

Estos escenarios buscan promover un ejercicio de rendición de cuentas claro, transparente y participativo, en el que cada grupo de valor pueda expresar sus opiniones y contribuir a la mejora continua de nuestra gestión.



CONTEXTO

La regional Santander, brinda cobertura a 14 municipios, donde se ofrece formación presencial y virtual, con excelentes ambientes de formación.

Este departamento con diversidad de pisos térmicos y una gran biodiversidad, ha logrado aprovechar esta condición para impulsar la formación y desarrollo empresarial en temas como turismo de aventura y gastronomía, incentivando esta misma práctica en sus pequeños municipios aledaños.

De igual forma, la oferta de productos y servicios es hoy para el departamento una oportunidad para la ampliación de su portafolio de ingresos, lo que ha permitido a la entidad, formar a más jóvenes con mejores competencias para atender, coordinar e implementar acciones propias en estas áreas.

Los cho (8) centros de formación de la regional Santander, ubicados en los municipios de Bucaramanga, Floridablanca, Piedecuesta, Girón, San Gil, Barrancabermeja, Málaga y Vélez, ofrecen formación en salud ocupacional, panadería, alimentos, empresas agropecuarias, seguridad industrial, mantenimiento industrial y automotriz, telecomunicaciones, desarrollo de videojuegos, producción de calzado, marroquinería, confección, construcción, carpintería, sistemas, joyería, administración empresarial, gestión documental, hotelería, sistemas de información, producción pecuaria, gestión de mercados y estética, entre otros.

Es así como estas nuevas iniciativas y disciplinas les aportan a las dos locomotoras que promueve el Gobierno Nacional: agricultura y minería, que son incentivadas de igual forma por el departamento como potencial diferenciador y puede expandirse en estos renglones de la economía.



2. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Tabla 1

Nivel de Formación	TOTAL de APRENDICES
EVENTO DE DIVULGACION TECNOLÓGICA	8284
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	286471
AUXILIAR	128
OPERARIO	604
TÉCNICO	23338
PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	91
TECNÓLOGO	9196
Total general	328112

Fuente: elaboración propia Regional Santander

La formación profesional se centra en la capacitación integral del talento humano para satisfacer las demandas del sector productivo del departamento. Entre el 30 de septiembre de 2023 y el 1 de octubre de 2024, se llevaron a cabo 10,067 grupos en 1,241 programas de formación, incluyendo cursos cortos con una duración de entre 40 y 140 horas, disponibles en modalidades presencial y virtual, beneficiando a un total de 328,112 aprendices en conjunto, tanto en formación complementaria como titulada.

En lo que respecta a la formación titulada, se ofrecieron programas en modalidades presencial, virtual y a distancia, atendiendo la siguiente cantidad de aprendices por niveles: 128 auxiliares, 604 operarios, 233,338 técnicos, 91 en profundización técnica y 9,196 tecnólogos. A continuación, se relacionan los programas atendidos por nivel de formación:



Tabla 2

TECNÓLOGO	9196
ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	1497
GESTIÓN AGROEMPRESARIAL	644
GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA	612
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	576
COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS	486
GESTIÓN EMPRESARIAL	453
DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	311
ANIMACIÓN 3D.	291
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	284
GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	273
MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL .	218
DESARROLLO PUBLICITARIO	216
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	201
DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRÓNICOS	169
AUTOMATIZACIÓN DE SISTEMAS MECATRÓNICOS	168
GESTIÓN DE REDES DE DATOS	160
GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMÓTORES.	152
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	147
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	126
ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	123
LEVANTAMIENTOS TOPOGRÁFICOS Y GEORREFERENCIACIÓN	109
CONSTRUCCIÓN EN EDIFICACIONES.	100
DESARROLLO DE PROCESOS DE COMERCIO	86
GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE	85
GESTIÓN LOGÍSTICA	81
GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD.	80
PRODUCCIÓN DE COMPONENTES MECÁNICOS CON MÁQUINAS DE CONTROL NUMÉRICO COMPUTARIZADO	79
GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS	72
IMPLEMENTACIÓN DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES.	68
PRODUCCIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES DIGITALES	67
QUÍMICA APLICADA A LA INDUSTRIA	67
GUÍA TURÍSTICA.	62
IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	61
COORDINACIÓN EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	60
DESARROLLO DE SISTEMAS ELECTRÓNICOS INDUSTRIALES	60
PRODUCCIÓN GANADERA	59
SUPERVISIÓN EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	58
DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTÓNICO Y DE INGENIERÍA	56
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	56
MANTENIMIENTO DE EQUIPO BIOMÉDICO	55
DIRECCIÓN DE VENTAS	54
PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	54
CONTROL DE CALIDAD EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS	48
COORDINACIÓN DE SERVICIOS HOTELEROS	48
MANTENIMIENTO MECATRÓNICO DE AUTOMÓTORES	48
DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES	47
GESTIÓN EFICIENTE DE LA ENERGÍA	45
CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA VIAL	39
ACTIVIDAD FÍSICA	35
GESTIÓN DOCUMENTAL .	34
DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	30
PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	29
PROCESOS DE LA INDUSTRIA QUÍMICA	25
SUPERVISIÓN DE VENTAS	25
MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	24
OPERACIÓN DE PLANTAS PETROQUÍMICAS	24
GESTIÓN DE MERCADOS	23
DESARROLLO DE COMPONENTES MECÁNICOS	21
GESTIÓN PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE	15

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 3

TÉCNICO	23338
SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	2534
CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	2319
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	2308
PROGRAMACION DE SOFTWARE .	1589
PRODUCCION AGROPECUARIA	1325
MONITOREO AMBIENTAL	749
ASESORIA COMERCIAL	633
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	504
INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	498
OPERACION TURISTICA LOCAL	491
CONSTRUCCION DE VIAS.	454
MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS.	422
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	388
INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	335
AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	329
COCINA.	313
ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE	262
BILINGUAL EXPERT ON BUSINESS PROCESS OUTSOURCING	257
MECANIZADO EN TORNO Y FRESADORA CONVENCIONAL	246
CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	230
.ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	226
ENFERMERIA.	222
SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA	220
ELABORACION DE AUDIOVISUALES.	212
DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	197
PROCESAMIENTO DE DERIVADOS LACTEOS.	194
PELUQUERIA.	190
EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.	180
RECURSOS HUMANOS .	179
PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC	176
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	169
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	168
SISTEMAS.	166
CULTIVOS AGRICOLAS	165
MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	162
PRODUCCION ANIMAL	160
SERVICIOS DIGITALES DE BIBLIOTECAS	151
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	146
ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS	119
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	119
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	115
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION	111
MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL	106
SERVICIOS FARMACEUTICOS	106
PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES	105
COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL..	103
CARPINTERIA.	96
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	95
- IMPRESION DIGITAL	83
NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES .	80
PRODUCCION PECUARIA.	78
ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	73
EJECUCION DE LA DANZA.	71
MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS	71
COMERCIO DE PRODUCTOS SOSTENIBLES	69
MODELADO 3D PARA JOYERIA.	69
CHOCOLATERIA..	66
.APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	61
CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	60
MANEJO DE VIVEROS	60
OPERACIONES COMERCIALES	60
PASTELERIA	59
INSTALACIONES PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES.	57
SERVICIOS DE ALOJAMIENTO	57
ELECTRICISTA INDUSTRIAL	56
PANIFICACION.	54
COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS MASIVOS	52
OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	51
PRODUCCION DE PETROLEO Y GAS.	51
PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES	51
CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIAL	50

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 4

TÉCNICO	23338
SEGURIDAD DE INSTALACIONES	50
SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR	50
VENTA DE PRODUCTOS EN LINEA	50
FABRICACION INDUSTRIAL DE MARROQUINERIA	48
JOYERIA ARMADA	48
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES.	47
INSTRUMENTACION INDUSTRIAL.	46
MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	41
CULTIVO Y COSECHA DE LA PALMA DE ACEITE	39
ELABORACION DE OBJETOS ARTESANALES CON FIBRAS TEXTILES	37
DIBUJO ARQUITECTÓNICO	35
ELABORACION DE OBJETOS ARTESANALES CON SEMILLAS Y MADERABLES	33
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	31
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES	30
MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO PARA INFRAESTRUCTURA, MINERIA Y TRANSPORTE.	30
SERVICIOS DE BARISMO	30
ELECTROGASODOMESTICOS.	29
INSTALACIONES HIDRAULICAS Y SANITARIAS EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES.	28
PROCESAMIENTO DE CARNES	28
TECNICO EN OPERACIONES FORESTALES.	28
EBANISTERIA.	26
INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	26
PINTURA ARQUITECTONICA Y ACABADOS ESPECIALES	26
COMERCIO DE PRODUCTOS MAYORISTAS	25
INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES.	25
MODELADO DIGITAL DE PRODUCTOS INDUSTRIALES	25
OPERACIÓN DE EVENTOS	25
EJECUCION DE CLASES GRUPALES ORIENTADAS AL FITNESS	24
EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	24
ANIMACION TURISTICA	23
DESPOSTE, PORCIONADO Y EXHIBICION DE CARNES	23
MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE PROPULSION ELECTRICA E HIBRIDA AUTOMOTRIZ.	23
PANIFICACION	23
IMPRESION SERIGRAFICA.	22
RIEGO Y DRENAJE EN CULTIVOS AGRICOLAS.	22
PROYECTOS AGROPECUARIOS.	21
CONSTRUCCION DE PROYECTOS DE JARDINERIA CON AMOBLAMIENTO URBANO	20
CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL.	20
MODELAJE DE CALZADO.	20
AGROTRONICA	19
MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE	19
AGROINDUSTRIA PANELERA	18
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	18
ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS Y CONCRETOS	18
SALUD PUBLICA	18
EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	16
PRODUCCION Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO	15
PRODUCCION EQUINA.	13

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 5

AUXILIAR	128
PRODUCCION DE CAFE	64
COCINA	22
MANEJO DE POSADAS TURÍSTICAS	15
TRABAJADOR DE LA MADERA	14
PROMOCION DE SEGURIDAD ALIMENTARIA	13

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 6

OPERARIO	Aprendices
MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	167
INSTALACIONES ELECTRICAS PARA VIVIENDAS	96
BISUTERIA ARTESANAL.	82
LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS	74
CUIDADO ESTETICO DE MANOS Y PIES..	28
MANEJO DE MAQUINAS EN PROCESOS DE CONFECCION INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA	27
TEJIDO ARTESANAL CON AGUJAS.	26
MANEJO DE MAQUINAS INDUSTRIALES PARA COSTURA DE CALZADO	25
GUARNICIÓN DE CALZADO	16
PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE.	15
LABORES EQUINAS	14
MANEJO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA INTERIOR	13
PROCESOS DE PANADERIA	11
MAMPOSTERIA.	10

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 7

PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	91
ANALISIS DE GLOSA Y CARTERA DE CUENTAS MEDICAS	36
ESTIMULACION INTEGRAL EN LA PRIMERA INFANCIA	25
ATENCION PRIMARIA EN SALUD	20
DESARROLLO DE HABILIDADES PARA ASISTENCIA INTEGRAL A PERSONAS MAYORES	10

Fuente: elaboración propia Regional Santander

La formación complementaria se ha orientado a 286,471 aprendices a través de 946 programas, incluyendo capacitación en bilingüismo. Entre los programas destacados, algunos han tenido un impacto significativo, beneficiando a más de 5,000 aprendices. Estos incluyen:



- Comportamiento emprendedor
- Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)
- Generación de ideas para un negocio innovador
- Higiene y manipulación de alimentos
- Humanización de la atención en salud
- Manejo de herramientas de Microsoft Office 2016: Excel
- Administración de recursos humanos
- Auditoría interna de calidad según la norma NTC ISO 9001

2.1 Formación Virtual

Durante el último trimestre de 2023, se atendieron a 31,855 aprendices en programas virtuales complementarios y en formación titulada en los niveles técnico y tecnológico. Para el año 2024, hasta el 30 de septiembre, esta cifra alcanzó un total de 150,010 aprendices, sumando así un total acumulado de 181,865.

2.2 Programa de Articulación con la Educación Media

A través del Programa de Articulación con la Educación Media, se atendieron a 27,957 aprendices, impactando a 269 colegios en 78 municipios. Se han ofrecido un total de 45 programas de formación.

Tabla 8

PROGRAMA ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	CANTIDAD
PROGRAMAS DE FORMACIÓN ARTICULADOS	45
COLEGIOS IMPACTADOS	269
TOTAL, DE MUNICIPIOS IMPACTADOS	78

Fuente: elaboración propia Regional Santander



2.3 Programa de Bilingüismo

En el último trimestre de 2023, un total de 4,343 aprendices participaron en el programa de bilingüismo. Para el año 2024, hasta el 30 de septiembre, se atendieron 25,625 aprendices, alcanzando un total de 29,968.

El programa de inglés se gestiona mediante 12 módulos en modalidad presencial y 13 módulos en modalidad virtual, dentro de la formación complementaria. En cuanto a la formación titulada, el rango de horas varía entre 360 y 384 horas para los tecnólogos, y entre 180 y 192 horas para los técnicos.

Respecto al programa de francés, se ofrecen 5 módulos presenciales, que han atendido a 96 aprendices. Además, el programa de lenguaje de señas cuenta con 1 módulo, que ha beneficiado a 150 aprendices.

Tabla 9

BILINGÜISMO	CANTIDAD
COMUNICACION EN FRANCES	96
DESARROLLO DE HABILIDADES COMUNICATIVAS BASICAS EN LENGUA DE SEÑAS COLOMBIANA	150
ENGLISH DOES WORK	7738
INGLES PRE INTERMEDIO	146
INGLES INTERMEDIO	213
INGLES BASICO	5093
DESARROLLO DE HABILIDADES COGNITIVAS EN PROCESOS DE LECTO ESCRITURA	157
ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA COMPRENSION LECTORA	267
HABILIDADES COGNITIVAS EN LECTO - ESCRITURA	126

Fuente: elaboración propia Regional Santander

2.4 Retención y Deserción

La tasa de retención alcanzó el 63.87% a corte del 30 de septiembre de 2024. La mayor tasa de deserción se ha registrado en programas virtuales. Para mejorar la retención, se implementa el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.



Al cerrar el año 2023, la Regional Santander demostró un desempeño alto, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 107%, lo que refleja el compromiso sólido con el bienestar de los aprendices que componen la regional. Con un total de 5,235 actividades ejecutadas en esa vigencia, logrando impactar a 218,280 aprendices, evidenciando la efectividad de las iniciativas propuestas por los equipos de bienestar de los diferentes Centros de Formación.

Al analizar el avance hasta septiembre de la actual vigencia, se observa que se tiene un cumplimiento del 87%. Destacando que se han ejecutado 2,761 actividades dentro de las cuales se cuentan las participaciones de orden regional y nacional en zonales de Liderazgo, cumbre Nacional de Representantes de Aprendices, Festival Cultural Nacional del Aprendiz, Zonal Deportivo, dejando en alto el nombre del departamento, con estas actividades se ha impactado a 128,841 aprendices a la fecha, logrando incrementar en el indicador de eficiencia a 46.7 índices impactados por actividad lo cual sugiere una mejora en la calidad y efectividad de las acciones en comparación con el año anterior.

Con un trimestre restante para culminar la vigencia actual, se sigue trabajando en implementar estrategias que permitan maximizar el impacto en los aprendices manteniendo un enfoque proactivo y estratégico para garantizar cierre de vigencia exitoso no solo alcanzando, sino superando las metas planteadas.

2.5 Certificación de la Formación Profesional Integral

Durante el último trimestre de 2023, se certificaron 168,730 aprendices, de los cuales 95,991 correspondieron a formación complementaria y 72,739 a formación titulada. Hasta el 30 de septiembre de 2024, se certificaron 222,727 aprendices, con 108,904 en formación complementaria y 113,818 en formación titulada. Esto suma un total de 391,457 aprendices certificados en el periodo de rendición de cuentas.

2.6 Formación para el Fondo de la Industria de la Construcción (FIC)

Hasta el 30 de septiembre de 2024, se atendieron 233 aprendices en formación complementaria y 2,266 en formación titulada, respondiendo a las necesidades del sector de la construcción.

2.7 CampeSENA

En el último trimestre de 2023, se atendieron 2,972 aprendices campesinos, de los cuales 2,866 estaban en formación complementaria y 109 en formación titulada. Hasta el 30 de septiembre de 2024, se certificaron 26,686 aprendices, con 12,789 en formación complementaria y 13,897 en formación titulada. En total, se beneficiaron 29,658 aprendices campesinos en 87 municipios de Santander, logrando una cobertura del 100%.



2.8 Estrategia WorldSkills Colombia

La Competencia Nacional WorldSkills Colombia 2023 se llevó a cabo a nivel nacional en cuatro fases, del 31 de octubre al 7 de diciembre de 2023, de manera presencial, abarcando 47 habilidades oficiales y 2 habilidades en demostración. La regional Santander participó en 32 habilidades, con 35 aprendices competidores y 46 instructores expertos. Los resultados fueron los siguientes:

Medalla de Oro

- **Guianza Turística:** Karen Dayana Sánchez Bayona, aprendiz del CSET.

Medalla de Plata

- **IT Soluciones de Software para Negocios:** Brayan Esneider Figueroa Jerez, aprendiz del CSET.
- **Control Industrial:** Kevin Leonardo Jiménez Hernández, aprendiz del CIDT.
- **Robótica Móvil:** Diego Alejandro Rangel López y Darwin Alfonso Ávila Becerra, aprendices del CIDT.
- **Peluquería:** Jurany Alexandra Pinzón Rodríguez, aprendiz del CAT.
- **Servicio de Restaurante:** Nicolás Orlando Bermúdez Núñez, aprendiz del CSET.
- **Servicios Farmacéuticos:** Daniela Marín Lozada, aprendiz del CSET.
- **Calzado y Marroquinería:** Daira Alejandra Martínez Cuello, aprendiz del CIDM.

Medalla de Bronce

- **Tecnologías Web:** Juan David Salazar Caviedes, aprendiz del CSET.
- **Terapia de Belleza:** Cynthia Paola Albarracín Arias, aprendiz del CSET.
- **Salud y Cuidado Social:** Yadira Ximena Estupiñán Garnica, aprendiz del CSET.

Medallón de Excelencia

- **Joyería:** Luis Ángel Castellanos Pinto, aprendiz del CIDM.

2.9 Giras Técnicas

Para 2024, se aprobaron 2 giras técnicas que beneficiaron a 80 aprendices del Centro Industrial del Desarrollo Tecnológico, brindando experiencias prácticas en ambientes especializados.



2.10 Aulas Móviles

La Regional Santander cuenta con 7 aulas móviles que llegaron a 21 municipios, beneficiando a 876 aprendices. Estas aulas permiten llevar la formación técnica a comunidades rurales, mejorando el acceso a la educación.

2.11 Formación continua especializada

Número de Empresas Beneficiadas del periodo comprendido del 1 de octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024:

Tabla 10

AÑO	EMPRESA O RAZON SOCIAL	MODALIDAD	TRABAJADORES BENEFICIADOS	COFINANCIACIÓN SENA	CONTRAPARTIDA EMPRESA	TOTAL, PROYECTO	SECTOR
2023	ASOCIACION COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL	GREMIO	615	\$ 139.135.738	\$ 49.785.262	\$ 188.921.000	TRANSVERSAL
2023	ASOCIACION COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL	GREMIO	950	\$ 701.257.242	\$ 332.192.650	\$1.033.449.892	SERVICIOS
2024	ASOCIACION COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL	GREMIO	522	\$ 143.641.722	\$ 71.981.724	\$ 215.623.446	SERVICIOS
2024	CÁMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA	GREMIO	250	\$ 34.510.000	\$ 17.493.438	\$ 52.003.438	SERVICIOS
TOTAL			2.337	\$ 1.018.544.702	\$ 471.453.074	\$1.489.997.776	

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Número de asociaciones campesinas beneficiadas en el periodo comprendido 1 de octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024

Tabla 11

NOMBRE DEL PROPONENTE	BENEFICIARIOS	VALOR TOTAL DEL PROYECTO	VALOR DE CONFINANCIACIÓN SENA	VALOR DE CONTRAPARTIDA EN DINERO	VALOR DE CONTRAPARTIDA EN ESPECIE	VALOR TOTAL DE CONTRAPARTIDA
ASOCIACIÓN DE AFRODESCENDIENTES DEL MAGDALENA MEDIO	660	447.163.290,00	399.999.999,00	3.000.000,00	44.163.291,00	47.163.291,00
ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER	480	396.885.412,00	357.195.412,00	\$ -	39.690.000,00	39.690.000,00
FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA Y AGROAMBIENTAL CAMPESINA. MERCORED	480	230.475.494,00	206.975.494,00	\$ -	23.500.000,00	23.500.000,00
ASOCIACIÓN DEL CAMPO	340	536.433.704,00	375.503.593,00	160.930.111,00	\$ -	160.930.111,00



PARA EL MUNDO						
ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES CAMPESINOS DEL CARARE	510	564.284.169,00	394.998.869,00	169.285.300,00	\$ -	169.285.300,00
ASOCIACIÓN MUNICIPAL DE MUJERES CAMPESINAS DE SANTA BARBARA	242	324.837.924,00	291.837.924,00	\$ -	33.000.000,00	33.000.000,00
ASOCIACIÓN NACIONAL DE POBLACIÓN CAMPESINA EN COLOMBIA	360	543.407.568,00	380.385.297,00	163.022.271,00	\$ -	163.022.271,00
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DEL MUNICIPIO DE SANTA BARBARA	240	366.582.576,00	293.229.402,00	73.353.174,00	\$ -	73.353.174,00



DEPARTAMENTO DE SANTANDER						
ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS SANMIGUEÑAS	240	298.220.623,00	268.398.560,00	\$ -	29.822.063,00	29.822.063,00
ASOCIACIÓN DE MOREROS DEL SINAI - ASOMOSIN	264	331.745.954,00	298.571.358,00	\$ -	33.174.596,00	33.174.596,00
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES Y AGRICULTORES DEL LIBANO	250	332.693.174,00	299.423.174,00	\$ -	33.270.000,00	33.270.000,00
Total	4066	4.372.729.888,00	3.566.519.082,00	569.590.856,00	236.619.950,00	806.210.806,00

Fuente: elaboración propia Regional Santander



2.12 Escuela nacional de instructores para el departamento

Instructores capacitados y transferencias tecnológicas enero a septiembre 2024

Tabla 12

Centro de formación	2023		A Sept 2024	
	Instructores capacitados	transferencias tecnológicas	Instructores capacitados	transferencias tecnológicas
CENTRO AGROTURÍSTICO -CAT	11	10	21	4
CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE -CGAO	4	4	9	1
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES - CATA-	14	14	13	3
CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO -CASA	18	18	20	4
CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS -CSET-	34	30	67	1
CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA - CIDM-	26	24	50	6
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL - CIMI-	18	16	22	3
CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO - CIDT-	16	15	23	3
TOTALES	141	131	225	22

Fuente: Elaboración propia basada en informe de centros de formación



3. EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

3.1 Agencia Pública de Empleo APE

El proceso permite contribuir con la disminución del desempleo en la región mediante acciones de intermediación laboral y orientación ocupacional dirigidas a buscadores de empleo y demás usuarios de la Agencia Pública de Empleo, a través de la articulación con las demás áreas del SENA, la atención a poblaciones vulnerables, el análisis de las ocupaciones en el mercado laboral y el suministro de información para la pertinencia de la formación profesional integral. En las siguientes tablas se observan algunos indicadores de resultado frente a la empleabilidad en toda la regional.

Tabla 13

INDICADOR	META 2023	META 2024	META PERIODO REPORTADO 1/10/2023-30/09/2024	EJECUCION PERIODO REPORTADO 1/10/2023 - 30/09/2024	% CUMPLIMIENTO PERIODO REPORTADO	ANALISIS EJECUCION
VACANTES	42.657	46.953	45.879	40.105	87,41%	No se logró el cumplimiento, Se ejecutaron estrategias de encuentros empresariales articuladamente con el equipo de Relaciones Corporativas, y gestión directa a Empresas a través de los orientadores, lo cual dinamizó el indicador.
INSCRITOS	40.418	45.852	44.494	50.996	114,61%	Se logró un buen resultado producto del registro de personas, aprendices de los diferentes programas Regionales, atención a las diferentes poblaciones, gestión de bases de datos como las de Emprendimiento, y atención del convenio INPEC



ORIENTADOS	35.858	53.968	49.441	57.530	116,36%	Se hizo una gestión permanente con buscadores de empleo para inscribirlos y orientarlos, a través de atención directa en las oficinas APE, participación en jornadas de empleabilidad, y a través de los medios virtuales dispuestos.
COLOCACIONES	26.874	26.528	26.615	21.028	79,01%	No se logró el cumplimiento, No obstante, se lograron resultados importantes producto de la gestión con empresas en cuanto a atención permanente para publicación y seguimiento de las vacantes, y encuentros empresariales promoviendo los servicios de empleabilidad.
ORIENTADOS DESEMPLEADOS	25.023	42.358	38.024	43.991	115,69%	La atención a buscadores de empleo para inscribirlos y orientarlos fue permanente, a través de todos los medios dispuestos, lo cual se vio reflejado en la buena ejecución del indicador.
COLOCACIONES EGRESADOS SENA	14.467	13.439	13.696	10.998	80,30%	No se logró el indicador, No obstante, Se consiguieron buenos resultados producto del seguimiento a aprendices que terminaron contrato de aprendizaje; así mismo a través de eventos dirigidos a egresados como talleres de orientación, a nivel regional y nacional, y gestión con empresas
COLOCACIONES NO SENA	12.407	13.089	12.919	10.030	77,64%	No se logró el indicador, No obstante, Se realizó seguimiento y publicidad a las vacantes publicadas en plataforma, buscando atraer



						personas interesadas, con lo cual se mejoraron las colocaciones en general.
ORIENTADOS DESPLAZADOS	10.835	11.610	11.416	13.539	118,59%	Se trabajó en el desarrollo de jornadas de orientación en Puntos de Atención a Población Víctima, centros de formación, jornadas y ferias institucionales, con lo cual se logró un número importante de orientados desplazados.
EMPLEO CULTURAL	1.874	991	1.212	896	73,94%	No se logró el indicador, No obstante, Los resultados en el indicador fueron muy positivos por la gestión que se hizo con empresas de las áreas de turismo, arte, gastronomía, hotelería, logística, servicios generales, entre otras
EMPRESAS NUEVAS	1800	1866	1.850	1.476	79,81%	No se logró el indicador, No obstante, se logró un registro significativo de nuevas empresas en la APE

Fuente. Elaboración propia – Agencia Pública de Empleo SENA Regional Santander

La Agencia Pública de Empleo Regional Santander se ha caracterizado por implementar diferentes estrategias para lograr avanzar en el cumplimiento de las metas de generación de empleo de la región, con el trabajo diario y constante de todo un equipo regional, entre ellas tenemos las siguientes:

- Se realizó gestión empresarial, programación de visitas virtuales y presencial a empresas por orientador, se dio a conocer el Portafolio de Servicios de la APE, manejo del aplicativo y se logró fidelizarlos obteniendo publicación de vacantes en la plataforma de la APE.
- Se realizó seguimiento diario a los listados de solicitudes disponibles, en seguimiento, vacantes por validar y se estableció los contactos pertinentes logrando los postulados y colocados.



- Se realizó revisión permanente de las alertas de solicitudes con cero (0) postulados donde se contactó a los usuarios registrados en la APE y que cumplieran con los perfiles establecidos por los empresarios, invitándolos a postularse en las vacantes ofertadas diariamente en la plataforma de la Agencia Pública de Empleo.
- Se revisaron permanentemente los proyectos y alertas de inversión que remitió el Observatorio laboral, donde se contactó a las empresas y se le brindó el portafolio de servicios de la APE, para captar nuevas vacantes y por ende colocados.
- Se divulgaron en redes sociales las vacantes disponibles y de difícil colocación.
- Se brindó orientación telefónica y virtual con calidad, oportunidad a los usuarios, buscadores de empleo, población víctima, vulnerable, egresados SENA que diariamente acudían a la Agencia Pública de Empleo SENA para realizar proceso de registro, actualización, validación de datos, soporte de documentos, búsqueda de vacantes y postulación a vacantes.
- Se realizaron talleres de orientación de manera presencial y virtual a los aprendices de los diferentes programas de los Centros de Formación y a los buscadores de empleo, universitarios, sobre el manejo adecuado del aplicativo de la APE, hoja de vida, entrevista, habilidades blandas, orientación vocacional, motivación y autoestima.
- Se articuló con los Centros de Desarrollo Empresarial, con el fin de brindar el portafolio de la APE a las empresas creadas con recursos del Fondo Emprender y otras fuentes de financiación y a las empresas que se encuentran en fortalecimiento empresarial, para registrarlas, brindar orientación y captar vacantes para la comunidad en general.
- Se articuló con diversas organizaciones como la Agencia de la ONU para los Refugiados ACNUR, Fundación WorldVision, Fundación Capital, para articular acciones de empleabilidad para la Población Desplazada y Víctima de la Violencia.
- Se realizaron 6 encuentros empresariales presenciales, en articulación con Emprendimiento, Relaciones Corporativas y los Centros de Formación, para brindar el portafolio.



4. Emprendimiento y Empresarismo

Tabla 14

INDICADOR	EJECUCION 01 DE OCTUBRE 2023 30 SEPTIEMBRE 2024	Análisis de Ejecución
Planes de negocio OFF	132	A través de la formulación de un plan de negocios se busca fortalecer alianzas publico privadas la gestión para la visibilizarían y escalabilidad de los planes de negocios que se crean con otras fuentes de financiación, recursos propios, entidades bancarias o recursos del ecosistema de emprendimiento diferentes a Fondo Emprender
Empresas creadas a partir del Asesoramiento	117	Durante este periodo se formalizaron 117 empresas ante una cámara de comercio las cuales tienen el acompañamiento de emprendimiento SENA para el seguimiento del plan de acción de puesta en marcha de tu empresa hasta por un año
Planes de negocio FE	237	A través de la formulación de planes de negocios fondo emprender se busca apalancara a través de capital semilla la creación de nuevas empresas innovadoras y la generación de empleo formal. Durante este periodo se formularon 237 planes de negocios a diferentes convocatorias.
Planes de negocio viabilizados FE	184	Durante este periodo fueron viables 184 planes de negocios fondo emprender donde se espera asignación de recursos para se puedan crear como empresas formales
Empresas creadas FE	27	Durante este periodo se crearon 27 empresas con recursos aproximados 2.500 millones de pesos financiados por fondo emprender, en promedio cada una recibió 93 millones de pesos



Empleos potenciales directos FE	116	Como resultado de la creación d empresas se generaron 116 empleos formales, donde cada empresa genera entre 3 y 4 empleos en promedio
Puesta en Marcha (FE)	87	En este periodo se realiza el acompañamiento a 87 empresas creadas con recursos fondo emprender que se encuentran en el año de interventoría.
No. Empresas en fortalecimiento FORT	243	Durante este periodo comprendido entre el 01 de octubre del 2023 al 30 de septiembre del 2024, se han asesorado a 243 empresas que se encuentran en su proceso de fortalecimiento empresarial, en donde a partir del autodiagnóstico se realiza un plan de acción y se determina la ruta a seguir para contribuir al mejoramiento de la productividad de la empresa
No. Empleos en fortalecimiento FORT	158	Durante el fortalecimiento de la empresa se fomenta el empleo formal. Como resultado de este trabajo se logró la generación de 158 empleos
Personas orientadas	29772	Con el propósito de generar cultura del emprendimiento se orientaron a 29772 emprendedores a quienes se les presento la oferta d servicios de los centros de Desarrollo empresarial con el acompañamiento de expertos conferencias del orden regional y nacional

Fuente: elaboración propia Regional Santander

En el 2023 el programa SENA EMPRENDE RURAL, trabajo arduamente en el campo, logrando la creación de 359 unidades productivas. Campesinos que se formaron en el programa y recibieron capital semilla para iniciar sus emprendimientos y mejorar sus ingresos en la zona rural.

Fortalecer las unidades productivas es importante para el SENA en la medida que se abren nuevos mercados, se consiguen nuevas fuentes de financiación y se fortalecen los conocimientos y habilidades empresariales de las personas que fueron beneficiadas del capital semilla. Por eso el SENA a través del programa SER se fortalecieron 180 unidades productivas.



Tabla 15

EMPENDIMIENTO																	
Meta Unidades Productivas Creadas	Ejecución	UP creadas % Cumplimiento	Meta Unidades Productivas Fortalecidas con formación***	Ejecución	UP fortalecidas formación % Cumplimiento	Meta Unidades Productivas Fortalecidas con asesor	Ejecución	UP fortalecidas asesoría % Cumplimiento	Meta Unidades Productivas Fortalecidas Total	Ejecución	UP fortalecidas total % Cumplimiento	Meta Trabajos Rurales	Ejecución	Trabajos Rurales % Cumplimiento	Planes de Negocio FE/OFF formulados	Ejecución	Planes de Negocio FE formulados % Cumplimiento
348	359	103.2%	83	76	91.6%	130	104	80.0%	213	180	84.5%	390	573	146.9%	10	10	100.0%

Fuente: Elaboración propia coordinación de empleo y empresarismo Santander.

En 2024 teniendo como directriz el plan nacional de desarrollo el SENA se volcó a reforzar sus acciones en la zona rural de cada uno de los 83 municipios. Es este año se pretende cerrar la vigencia con una meta de 348 unidades productivas creadas con la entrega de kit de capital semilla con las cuales se apalanca el trabajo asociado de nuestros aprendices rurales.

Las unidades productivas creadas en 2023 están siendo fortalecidas por los equipos de instructores en temas técnicos, de financiamiento y mercadeo. En la regional Santander a 1 de septiembre se han fortalecido 33 unidades productivas y se está trabajando para cerrar el año con 213 unidades capacitadas en conocimientos y habilidades que les permiten mejorar productividad, disminuir costos y conquistar nuevos mercados y abrirse a la posibilidad de nuevas fuentes de financiación públicas, privadas o asociativas.



5. SISTEMA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO –SENNOVA

SENNOVA es el Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación del SENA, a través del cual se implementa la política de contribución a la ciencia y tecnología del país.

Beneficios

- Ejecución de proyectos empresariales en innovación y desarrollo tecnológico.
- Acceso a una red de laboratorios a nivel nacional.
- Promoción de semilleros de investigación en los Centros de Formación.
- Servicios tecnológicos disponibles para las empresas.

CIERRE DE VIGENCIA 2023 Y CUMPLIMIENTO 2024 DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO –SENNOVA

Tabla 16

VIGENCIA 2023	
LÍNEA PROGRAMÁTICA	TOTAL, PROYECTOS 2023
Actualización Y Modernización Tecnológica De Los Centros De Formación	10
Apropiación de la Ciencia, la Tecnología y Cultura de la innovación	7
Investigación Aplicada, Grupos Y Semilleros De Investigación	11
Fortalecimiento De La Oferta De Servicios Tecnológicos Para Las Empresas	8
Fomento De La Innovación Y Desarrollo Tecnológico	11
Tecno academia	2
Parques Tecnológicos – Red Tecno parque Colombia	2
TOTAL, DE PROYECTOS	51
POR UN VALOR DE	\$ 12.359.859.626,00
CON UN PROMEDIO DE EJECUCION REGIONAL DEL	100%



TOTAL, DE PRODUCTOS INTELECTUALES	73
CON UN TOTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACION	68
APRENDICES PERTENECIENTES A LOS SEMILLEROS	989

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Al cierre de la vigencia 2023, se realizó un análisis de la gestión y los resultados obtenidos en el marco de la estrategia SENNOVA en la Regional Santander. Durante este periodo, se ejecutaron 51 proyectos con una inversión total de \$12,359,859,626, logrando un 100% de ejecución. Este resultado refleja el compromiso del equipo y la efectividad de las estrategias implementadas.

Entre los logros se encuentran la generación de 73 productos intelectuales y la activación de 68 semilleros de investigación, que han vinculado a 989 aprendices en procesos formativos y de innovación. Estos resultados evidencian el impacto de SENNOVA en el desarrollo del talento humano y en la promoción de la investigación en la región.

Tabla 17

VIGENCIA 2024 ENERO A SEPTIEMBRE	
LÍNEA PROGRAMÁTICA	TOTAL, PROYECTOS 2024
Actualización Y Modernización Tecnológica De Los Centros De Formación	1
Apropiación de la Ciencia, la Tecnología y Cultura de la innovación	1
Investigación Aplicada, Grupos Y Semilleros De Investigación	8
Fortalecimiento De La Oferta De Servicios Tecnológicos Para Las Empresas	7
Fomento De La Innovación Y Desarrollo Tecnológico	10
Tecno academia	2
Parques Tecnológicos – Red Tecnoparque Colombia	2
TOTAL, DE PROYECTOS	31
POR UN VALOR DE	\$ 10.115.145.514,00
CON UN PROMEDIO DE EJECUCION REGIONAL DEL	82%



TOTAL, DE PRODUCTOS INTELECTUALES	564
CON UN TOTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACION	73
APRENDICES PERTENECIENTES A LOS SEMILLEROS	920

Fuente: elaboración propia Regional Santander

La Regional Santander presenta resultados en 2024 en producción intelectual y gestión de semilleros. Se ha registrado un aumento en la cantidad de aprendices vinculados a estos semilleros y en la producción intelectual de los centros de formación. La eficiencia en la ejecución presupuestal a corte del 30 de septiembre es del 82%, lo que indica una gestión enfocada en resultados. El objetivo para el último trimestre será mantener el ritmo en la ejecución presupuestal y asegurar el cumplimiento de las metas establecidas.

Durante esta vigencia, la regional Santander fue sede del primer zonal de semilleros de investigación, que reunió 103 proyectos de las regionales Santander y Norte de Santander, con un equipo de 26 evaluadores y una logística coordinada por la Dirección Regional.

Para la vigencia de 2024, se han aprobado 14 proyectos de SENNOVA enfocados en la estrategia campesina, entre los cuales se destacan:



Tabla 18

NOMBRE DEL PROYECTO	ALCANCE
Sistema móvil para el análisis de calidad del agua en acueductos rurales de Santander	implementación de analítica de datos e industria 4.0 para mejorar la gestión de recursos hídricos
Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de calidad de cacao	actualización de los análisis fisicoquímicos de suelos agrícolas, cacao y derivados, para mejorar la producción agrícola de la región, bajo la norma ISO/IEC 17025:2017
Creación de una central genética ovino-caprina	modernización del entorno de formación en la Granja los Andes para impulsar la genética y producción animal
Sostenimiento de los servicios tecnológicos del Laboratorio de Biotecnología Reproductiva y Sanidad Animal	conforme a los estándares de la NTC-ISO/IEC 17025:2017, en respuesta a las necesidades del sector pecuario de García Rovira
Aplicación de técnicas de deshidratación en frutas y hortalizas	iniciativa agroindustrial para agregar valor y transformar productos agrícolas.
Sistema sustentable para supervisión de variables en cultivos piscícolas en Magdalena Medio	aprovechamiento energético sostenible en el monitoreo de cultivos piscícolas.
*Sistema de monitoreo de apiarios basado en IoT	tecnología para emprendedores del Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico de SENA Regional Santander
Modelo de gestión por procesos para la producción de huevos en ecosistemas semi-rurales	caso de estudio en "Pénjamo", con énfasis en eficiencia y sostenibilidad.
Infraestructura IoT para monitoreo del secado de café	optimización de la calidad del café en el sur de Santander mediante tecnología de monitoreo.
Ampliación y fortalecimiento de servicios tecnológicos del laboratorio de calidad del café	mejora en metodologías y validez de resultados en beneficio de la comunidad SENA y la economía local.
Formulación de productos de panadería y pastelería	uso de un banco de masas madres elaboradas con harinas de productos agrícolas, promoviendo la innovación en alimentos.
Optimización de la agricultura mediante redes de sensores, GPS y tecnologías avanzadas	apoyo a decisiones agrícolas precisas con tecnologías de última generación.
Fortalecimiento del portafolio de servicios del Laboratorio Fisicoquímico y Microbiológico del SENA en Vélez	mejora en análisis de agua y suelos.
Ampliación del portafolio de servicios tecnológicos en análisis de alimentos	aseguramiento de ensayos fisicoquímicos y microbiológicos en el laboratorio LFQM de SENA Vélez para 2024.

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Cada uno de estos proyectos apunta a mejorar la productividad, calidad y sostenibilidad en áreas clave de la producción agrícola y pecuaria de la región



6. EL SENA Y SU PAPEL EN LA INCLUSIÓN

6.1 El cambio es con las mujeres

- **Expo Empleo SENA Mujer 2024:** 42 Mujeres Egresadas del SENA fueron vinculadas laboralmente.

Ilustración 1



Fuente: Campaña SENA equidad de género

Certificaton Mujeres ECCL: Se inscribieron 3.192 mujeres en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – ECCL. **Ilustración 2**



Fuente: Campaña Evaluación y Certificación por competencias laborales- Regional Santander



Durante el último trimestre de 2023, se inscribieron 57,019 mujeres en programas de formación, distribuidas en 54,479 en formación complementaria y 2,549 en formación titulada. A corte del 30 de septiembre de 2024, se registra un total de 175,808 mujeres, con 143,698 en formación complementaria y 32,110 en formación titulada, sumando 232,827 mujeres en formación.

En formación virtual, se atendieron 42,274 mujeres en programas complementarios y en formación titulada en los niveles técnico y tecnológico. Para el año 2024, esta cifra alcanzó 94,627, totalizando 136,901. En el programa de bilingüismo, se beneficiaron 21,438 mujeres, mientras que en el programa de articulación con la educación media se atendieron 14,873.

El 8 de marzo de 2024, se realizó la Feria especializada Expoempleo SENA Mujer 2024 Santander, en la que se orientaron 230 mujeres buscadoras de empleo, logrando además la colocación de 32 mujeres

6.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Tabla 18

TOTAL FORMACION PROFESIONAL													
DE 17 AÑOS Y MENORES		DE 18 A 24 AÑOS		DE 25 A 30 AÑOS		DE 31 A 40 AÑOS		DE 41 A 55 AÑOS		DE 56 AÑOS Y MAYORES		TOTAL	
Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices
59.764	51.448	116.233	95.729	73.413	62.495	87.155	71.877	64.613	50.328	26.293	17.847	427.471	349.724
54.367	49.356	89.499	78.147	56.288	49.904	64.710	56.069	46.546	38.259	18.399	13.585	329.809	285.320
5.397	2.092	26.734	17.582	17.125	12.591	22.445	15.808	18.067	12.069	7.894	4.262	97.662	64.404
58.083	50.950	89.192	77.385	57.527	49.826	70.952	58.675	57.376	43.008	25.755	16.193	358.885	296.037
63.480	53.042	115.926	94.967	74.652	62.417	93.397	74.483	75.443	55.077	33.649	20.455	456.547	360.441

Fuente: elaboración propia Regional Santander

	CORTE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
	CORTE AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023
	RESTA ENTRE EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023
	CORTE 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2024
	SUMA ENTRE CORTE DE SEPTIEMBRE DE 2024 Y RESTA DEL 2023

De acuerdo con el cuadro anterior, se pueden evidenciar seis clasificaciones de rangos de edad, tomando en cuenta los siguientes grupos: durante el periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, se atendieron 210,426 aprendices distribuidos en los siguientes rangos de edad: menores de 17 años, con 53,042 aprendices; de 18 a 24 años, con 94,967; y de 25 a 30 años, con 62,417 aprendices.



- Feria de emprendimiento Sembradores de PAZ: Se certificaron 7.574 personas entre los años 2023 y 2024 en la Regional Santander. **Ilustración 3**



Fuente: campaña SENA Comunicaciones Regional – Feria Sembradores de Paz

ATENCIÓN A EGRESADOS DESDE LA POLÍTICA CON ENFOQUE PLURAL Y DIFERENCIAL

Desde el mes de marzo 2024 a septiembre se han atendido 584 Egresados desde la política con enfoque plural y diferencial.

El 13 de agosto de 2024, se realizó la Feria especializada Expo empleo SENA Joven 2024 Santander, en la que se orientaron 218 jóvenes buscadoras de empleo, logrando además la colocación de 114 Jóvenes.



6.3 Población sujeta de especial protección constitucional

Diciembre de 2023

Tabla 19

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	29.351	55.441	188,89%	20.965	42.945	204,84%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 20

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	VICTIMAS SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA (TOTAL HECHOS VICTIMIZANTES)					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	2.631	3.333	126,68%	2.288	2.389	104,41%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 21

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	TOTAL VICTIMAS (*)					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	31.982	58.774	183,77%	23.253	45.334	194,96%

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 22

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	POBLACIONES VULNERABLES (Discapacitados y poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros))					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	3.587	6.882	191,86%	3.059	4.526	147,96%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 23

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin desplazados por la Violencia, sin víctimas, sin discapacitados, sin poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros))					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	72.887	83.885	115,09%	49.611	61.558	124,08%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 24

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	TOTAL POBLACIONES VULNERABLES					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	108.456	149.541	137,88%	75.923	111.418	146,75%

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Corte a 30 de septiembre de 2024

Tabla 25

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Desplazados por la violencia					
		Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	30.232	49.387	163,36%	21.594	38.815	179,75%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 26

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Hechos Victimizantes					
		Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	2.631	2.830	107,56%	2.288	2.047	89,47%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 27

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Victimas					
		Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	32.863	52.217	158,89%	23.882	40.862	171,10%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 28

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Otras Poblaciones Vulnerables					
		Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	75.593	66.257	87,65%	52.041	49.976	96,03%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 29

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Total Poblaciones Vulnerables					
		Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SANTANDER	108.456	118.474	109,24%	75.923	90.838	119,64%

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo del 2024 son:

- Los orientadores realizan semanalmente talleres y orientaciones a población vulnerable sobre redes efectivas de búsqueda de empleo, hoja de vida, aplicativo Ape, Habilidades blandas, esto ayuda a la eficacia de las postulaciones en las empresas.
- Creación de Micro ferias de Empleo en diferentes Barrios de Bucaramanga, llegando a la población víctima del conflicto armado.
- Creación de Eventos CampeSENA en diferentes Municipios de la Provincia de Guantánamo, (San Gil, Aratoca, Curití, Cepita, Charalá, Valle de San José) certificando en el curso de Joyería a población víctima del conflicto armado con el préstamo aula móvil CIDM.
- Participación en los diferentes Municipios de Santander en el evento de la conmemoración del día Nacional de la memoria y solidaridad con las Víctimas.
- Creación Feria de Emprendimiento Sembradores de Paz dirigido a población víctima del conflicto armado y tapatón en apoyo para los niños con cáncer. (26 de abril)
- Participación convocatoria Fondo Emprender dirigida a población víctima del conflicto armado de Santander.
- Creación Evento en todas las sedes del área metropolitana en el día de la afrocolombianidad articulada con la Fundación afrocolombiana de Santander
- Creación de Jornada de prescripción de actualización de hojas de vida dirigida a población víctima con discapacidad en el Municipio de Floridablanca, articulada con la Unidad de víctimas y la red santandereana de personas con discapacidad.
- Creación de Feria Romání dirigida a población Rom articulada con la Unidad de Víctimas.
- Creación encuentro empresarial Incentivos económicos y tributarios por la Generación de Empleo al contratar población dirigida a empresarios, articulada con el Ministerio de trabajo, Dian, cámara de comercio.
- Participación en talleres, cursos a la población privada de la libertad, reincorporados, reinsertados y con detención domiciliaria.
- Creación Feria de Emprendimiento Sembradores de Paz dirigida a población víctima del conflicto armado, Rom, privada de la libertad y una donación para mascotas sin hogar. Articulada con la Unidad de Víctimas, la Secretaría de Desarrollo (Programa de Juventud), la Secretaría del Interior, la Alcaldía de Bucaramanga, el Centro de Atención Integral a las Víctimas (CAIV) , la Gobernación de Santander, la Universidad Industrial de Santander (UIS), el ICETEX, la Fundación Corpoanidescol, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), la Unidad de Restitución de Tierras, la Defensoría del Pueblo, la Policía Nacional, el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga (IMEBU), el Instituto de la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga (INDERBU), la Financiera Coomulturasan, la Academia Chucho Saavedra, el Hogar



Coomultrasan y las Fuerzas Militares.

- Participación Empleo sin barreras programa dirigido a población víctima del conflicto armado, población con discapacidad, población migrante, bajo la operación de la Unión Temporal (UT) Me empleo sin barreras y la Unidad de Víctimas

6.4 CUMPLIMIENTO DE METAS

Tabla 29

INDICADOR	META 2023	META 2024	META PERIODO REPORTADO 1/10/2023 - 30/09/2024	EJECUCION PERIODO REPORTADO 1/10/2023 - 30/09/2024	% CUMPLIMIENTO PERIODO REPORTADO
JOVENES VULNERABLES	35.248	37.041	36.592	34.123	9325%
ADOLESCENTES EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	222	222	221	393	177,1%
MUJER CABEZA DE HOGAR	22157	22157	22156	25.114	113,35%



ADOLESCENTES DESVINCULADOS DE GRUPOS ARMADOS ORGANIZADOS AL MARGEN DE LA LEY	198	162	148	85	57,6%
ADOLESCENTE TRABAJADOR	5711	6455	6268	4.894	78,07%

FUENTE: ELABORACION PROPIA – DATOS INFORMES ESTADISTICOS SENA

6.5 LOS SERVICIOS O PROGRAMAS DEL SENA AYUDAN DE DIVERSAS MANERAS

- **Empleo:** Facilita la inserción laboral, proporcionando estabilidad económica, reduciendo el nivel de pobreza. Un empleo digno contribuye a la autosuficiencia y mejora la calidad de vida.
- **Formación:** Proporciona habilidades y conocimientos esenciales, lo que permite a las personas acceder a mejores oportunidades laborales. La educación también fomenta la confianza y la capacidad de tomar decisiones.
- **Emprendimiento:** Ofrece la posibilidad de iniciar negocios propios o fortalecer las unidades productivas, lo que puede generar ingresos, fomentar la innovación y el empleo. El emprendimiento también empodera a las personas, dándoles control sobre su futuro económico.
- Estos servicios para población vulnerables ayudan a romper ciclos de pobreza, promoviendo la inclusión social, el mínimo vital y la economía.

PRINCIPALES RETOS QUE TIENE LA REGIONAL

- **Conexiones con los Empresarios:** Establecer vínculos sólidos con el sector empresarial para facilitar la inserción laboral de los egresados, la población vulnerable y el público en general.



- **Calidad de Formación:** Asegurar que la formación del Sena cada día llegue a más personas y sea de mayor calidad.
- **Inclusión:** Garantizar que todos los grupos vulnerables tengan acceso a los servicios.
- **Recursos:** Asegurar recursos suficientes para mantener programas de calidad y accesibles.
- **Innovación:** Ajustar los currículos y formaciones a las necesidades cambiantes del mercado laboral y la tecnología.
- **Permanencia:** Mantener a los estudiantes comprometidos a lo largo de los programas, evitando la deserción.

6.6 Pueblos y Comunidades Étnicas **Ilustración 4**



Fuente: Comunicaciones SENA Nacional

6.7 Se certificaron entre año 2023 y 2024 135 personas entre Indígenas, afrocolombianos de la regional Santander.

Para el último trimestre del 2023, se atendieron 1.196 aprendices en la Regional Santander en los diferentes grupos étnicos (Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palanqueros). A corte del 30 de septiembre de 2024, se han atendido 1.202 grupos étnicos. Con un total de 2.398 aprendices.



6.8 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

2023

Tabla 30

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	TOTAL POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD*					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SA	2.087	2935	140,63%	1.559	2043	131,05%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 31

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	DISCAPACIDAD		DISCAPACIDAD INTELECTUAL		DISCAPACIDAD AUDITIVA		DISCAPACIDAD FISICA	
		Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SA	33	31	399	244	236	202	543	461

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	DISCAPACIDAD VISUAL		DISCAPACIDAD MULTIPLE		DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL		DISCAPACIDAD SORDOCEGUERA	
		Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SA	473	346	310	262	940	496	1	1

Septiembre 2024

Tabla 32

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	DISCAPACIDAD		DISCAPACIDAD INTELECTUAL		DISCAPACIDAD AUDITIVA		DISCAPACIDAD FISICA	
		Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SA	2	2	299	208	175	149	331	288

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 33

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	DISCAPACIDAD VISUAL		DISCAPACIDAD MULTIPLE		DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL		DISCAPACIDAD SORDOCEGUERA	
		Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SA	174	154	198	176	489	224		

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 34

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	TOTAL POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD *					
		Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
68	REGIONAL SA	1.668	1618	97,00%	1.201	1201	100,00%

Fuente: elaboración propia Regional Santander

6.9 El campesinado colombiano como actor de cambio

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales CAMPESENA

Personas certificadas en el Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024. de la Estrategia CampeSENA.

Tabla 35

CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	Personas Certificadas en Evaluación y Certificación de Competencias Laborales bajo la estrategia campeSENA
68	Santander	2.961

Fuente: Aplicativo Dirección Nacional del Sistema de Formación para Trabajo DNSFT.



ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO

Se realizó un análisis de las actividades que desarrollan los campesinos de la región, identificando las competencias conocimiento y habilidades en áreas como producción pecuaria, avícola, agrícola, producción forestal, artesanía y producción agroecológica, sector educativo, cacao y chocolatería, acuicultura, piscicultura, gestión administrativa y mercadeo, servicios ambientales, agua potable y saneamiento básico, procesamiento de alimentos, atención al cliente, control y calidad de alimentos

Se realiza evaluación práctica y teórica, en la que los evaluadores observan y validan las habilidades en el lugar de trabajo (campo), adaptando los métodos a un contexto donde los campesinos se sienten cómodos y en su ambiente laboral.

Flexibilidad en el número de mínimo de aspirantes para conformar un grupo de Evaluación y Certificación, permitiendo la conformación de proyectos de hasta un (1) campesino.

CUMPLIMIENTO DE METAS

La certificación de competencias laborales ha tenido una gran acogida entre los campesinos y campesinas de la región. Esto ha permitido que la meta para 2024 aumente aproximadamente un 50 % en comparación con 2023. Para responder a la mayor demanda del sector campesino, el SENA ha incrementado proporcionalmente el número de evaluadores CampeSENA, asegurando una cobertura adecuada de las necesidades de esta población.

SERVICIOS O PROGRAMAS DE LA ENTIDAD QUE BENEFICIARON A LOS GRUPOS DE VALOR E INTERÉS

La evaluación y certificación de competencias laborales dirigida a los campesinos beneficia significativamente a diversos grupos de valor e interés, al:

1. Fortalecer la empleabilidad y productividad de los campesinos, al certificar formalmente sus habilidades, lo que facilita su inserción en el mercado laboral y su acceso a nuevas oportunidades, además de incrementar su capacidad para negociar mejores condiciones de trabajo o financiamiento para emprendimientos agrícolas.
2. Impulsar la competitividad de las empresas agroindustriales y del sector rural, las empresas que emplean trabajadores certificados tienen la certeza de contar con personal capacitado y competente, lo cual optimiza sus procesos productivos, reduce el margen de error, y mejora la calidad de sus productos.
3. Aumentar la sostenibilidad en las comunidades rurales, la certificación fomenta el desarrollo de prácticas sostenibles y seguras en el campo, lo que contribuye al



bienestar desarrollo social de las comunidades rurales, promoviendo prácticas responsables y conscientes con el entorno.

PRINCIPALES RETOS QUE TIENE LA REGIONAL

La regional Santander enfrenta varios retos importantes en la Evaluación y certificación de competencias laborales para la población campesina como son:

1. La accesibilidad a zonas rurales, debido a que las comunidades campesinas en su mayoría están ubicadas en áreas de difícil acceso, lo cual representa un desafío en términos de desplazamiento para los evaluadores y de participación para los campesinos.
2. El nivel de escolaridad y las brechas digitales, lo que puede dificultar su participación en procesos formales de evaluación. Es necesario adaptar el lenguaje y los procesos de certificación para que sean inclusivos y accesibles para esta población.

6.10

Población vinculada a la economía popular

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales Economía Popular

Personas certificadas en el Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, de la Estrategia Full Popular. **Tabla 36**

CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	Personas Certificadas en Evaluación y Certificación de Competencias Laborales Full popular
68	Santander	1.506

Fuente: Aplicativo Dirección Nacional del Sistema de Formación para Trabajo DNSFT.

ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO

Se establecieron alianzas con asociaciones y cooperativas locales, permitiendo que el proceso de certificación se realice en conjunto con organizaciones de economía popular. Estas alianzas mejoraron la convocatoria y difusión del programa, alcanzando a más personas interesadas en formalizar sus competencias.



CUMPLIMIENTO DE METAS

El cumplimiento de las metas de certificación en competencias laborales para la economía popular ha sido en gran medida exitoso, gracias a la ampliación de cobertura, adaptación de metodologías inclusivas, aumento de evaluadores especializados y alianzas con asociaciones locales. Estas estrategias han permitido un avance significativo hacia los objetivos, con una expectativa de mayor alcance en próximas etapas.

SERVICIOS O PROGRAMAS DE LA ENTIDAD QUE BENEFICIARON A LOS GRUPOS DE VALOR E INTERÉS

La certificación de competencias laborales del SENA dirigida a la economía popular beneficia a los grupos de valor e interés al mejorar la empleabilidad y los ingresos, fortalecer la productividad, y reconocer los saberes, promoviendo así la valoración cultural. Además, contribuye a las políticas públicas de desarrollo e inclusión laboral, impulsa la economía local al aumentar la capacitación y la productividad, y fomenta redes de apoyo entre trabajadores y organizaciones, lo que fortalece la economía popular y mejora las condiciones de vida en las comunidades

PRINCIPALES RETOS QUE TIENE LA REGIONAL

Los principales retos para la certificación en el sector de economía popular incluyen escepticismo sobre la certificación de competencias laborales al considerar que no aporta a mejorar sus ingresos económicos.

7. PAZ TOTAL E INTEGRAL

El proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales brinda atención a la población de las Zonas Más Afectadas por el Conflicto (ZOMAC) en Santander, enfocándose en poblaciones como La Belleza, Matanza, Sucre, Bolívar, Landázuri, Sabana de Torres, El Playón, Rionegro, Suratá y Charta.

A través de los centros de formación como el Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico de Barrancabermeja, el Centro de Gestión Agroempresarial del oriente de Vélez, el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes de Málaga y Centro de Atención al Sector Agropecuario de Piedecuesta.

Contribuyendo al fortalecimiento económico y social, mediante la certificación de competencias laborales en áreas como en áreas como producción pecuaria, avícola, agrícola, producción forestal, artesanía y producción agroecológica, sector educativo, cacao y chocolatería, acuicultura, piscicultura, gestiona administrativa y mercadeo,



servicios ambientales, agua potable y saneamiento básico, procesamiento de alimentos, atención al cliente, control y calidad de alimentos entre otras.

Tabla 37

MUNICIPIOS ZOMAC	CANTIDAD DE APRENDICES
BOLÍVAR	724
CHARTA	239
EL PLAYÓN	1055
LA BELLEZA	569
LANDAZURI	1178
MATANZA	842
RIONEGRO	2093
SABANA DE TORRES	2389
SUCRE	557
SURATÁ	397
TOTAL, DE APRENDICES	10043

Fuente: elaboración propia Regional Santander

8. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTION DE TALENTO HUMANO

8.1 Planta de personal

La planta del SENA de la Regional Santander está conformada por cargos del nivel asistencial, técnico, profesional e instructores, a través de los siguientes tipos de vinculación: Planta temporal, carrera administrativa, libre nombramiento y remoción o trabajadores oficiales.

Para el caso del personal vinculado en la planta temporal es a través de los programas de AGROSENA, SENNOVA o BILINGÜISMO.

A continuación, se relacionan los cargos de la planta de personal de la Regional Santander de octubre de 2023 a septiembre de 2024.



Tabla 38. Planta de personal Regional Santander

Octubre a diciembre 2023		Enero a septiembre 2024		Promedio de octubre 2023-septiembre 2024	
Planta temporal	63	Planta temporal	63	Planta temporal	63
Carrera administrativa	523	Carrera administrativa	523	Carrera administrativa	552
Libre nombramiento y remoción	9	Libre nombramiento y remoción	9	Libre nombramiento y remoción	9
Trabajadores oficiales	38	Trabajadores oficiales	38	Trabajadores oficiales	37
Total, cargos de la planta	633	Total, cargos de la planta	633	Total, cargos de la planta	661

Fuente: elaboración propia Regional Santander

8.2 Política de integridad

El código de integridad se realiza bajo la guía GTH-CO-002 V03, que se encuentra publicada en la página de Compromiso del SENA, a lo largo de la vigencia 2023 y 2024, se emitieron recordatorios sobre la política de integridad a los empleados públicos del SENA a través de varios eventos, entre ellos en las jornadas de inducción y reinducción. Esta práctica se refleja en las actividades de inducción, campañas de socialización y comunicaciones electrónicas (e-cards).

En las diferentes socializaciones se abordan los siguientes valores de integridad: honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, solidaridad y lealtad.

8.3 Plan de bienestar social y estímulos

Mediante Resolución No. 1-00174 del 30 de enero de 2024 emitida por Dirección General se establecen directrices para el Sistema de Estímulos y del Plan de Bienestar Social e Incentivos del SENA, que tiene por objeto generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuya al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad, tanto a nivel individual como grupal.

Dentro de este marco, establece actividades artística, deportiva, cultural y social, apoyos económicos semestrales en programas de pregrado para hijos y/o hijastros, auxilio



educativo y apoyos de educación formal en pregrado, posgrado para los funcionarios de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción.

Por lo anterior, durante toda la vigencia se llevan a cabo diferentes actividades que permiten generar espacios de integración, trabajo en equipo y mantener un clima laboral favorable para todos los funcionarios del SENA Regional Santander.

Finalmente, a continuación se relacionan algunas de las actividad que se llevan a cabo: Día de la mujer y el hombre, celebración cumpleaños funcionarios, día de la madre y padre, vacaciones recreativas, día del servidor público, instructor y cumpleaños SENA, secretaria y conductor, semana de confraternidad, día de la familia, clases de pintura, acompañamiento funerario, escuelas deportivas, escenarios deportivos y desplazamiento de los funcionario, día del niño, caminatas ecológicas, actividades espirituales (técnicas de relajación, manejo de estrés (yoga), salud mental y/o retiros espirituales), programa de prepensionados, club de lectura familiar, novena de aguinaldos, reunión de diagnóstico fin de año, encuentro cultural, implementos deportivos, torneos representativos interinstitucionales y/o inter empresas, aguinaldo infantil.

8.4 Estímulos

Para el proceso de estímulos en el año 2023, mediante Circular No. 3-2022-000168 del 15 de septiembre de 2023, la Secretaría General abrió la Convocatoria de Estímulos, entre otros, para continuidad del apoyo en educación formal de Empleados Públicos para el Primer Semestre de 2024.

Se concedió los siguientes cupos:

- Según la Resolución 1-00049 del 17 de enero del 2024 se concedieron 5 cupos para nuevos estímulos.
- Según la Resolución 1-00048 del 17 de enero del 2024 se concedieron 20 cupos para la continuidad de estudios de los funcionarios.
- Según la Resolución 1-00048 del 17 de enero del 2024 modificada por la Resolución No. 1-00226 de fecha 06 de febrero de 2024 se concedió 1 cupo para la continuidad de estudios del funcionario.

Tabla 39

2024		
Semestres	Nuevos	Continuidad
Primer semestre 2024	5	21



Fuente: elaboración propia Regional Santander

Para el proceso de estímulos en el año 2024, mediante Circular No. 3-2024-000075 del 13 de marzo de 2024, la Secretaría General abrió la Convocatoria de Estímulos, entre los que se encuentran, continuidad del apoyo en educación formal de Empleados Públicos para el segundo semestre de 2024.

Se concedió los siguientes cupos:

- Según Resolución 1-01787 del 16 de julio del 2024 se concedieron 9 cupos para nuevos estímulos.
- Según Resolución 1-01759 del 11 de julio del 2024 se concedieron 7 cupos para la continuidad de estudios de los funcionarios.
- Según Resolución 1-01684 del 05 de julio del 2024 se concedió 1 cupo para la continuidad de estudios del funcionario.

Tabla 40

2024		
Semestres	Nuevos	Continuidad
Segundo semestre 2024	9	8

Fuente: elaboración propia Regional Santander

8.5 Evaluación de desempeño de funcionarios

La Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC es un órgano autónomo e independiente, del más alto nivel en la estructura del Estado Colombiano, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonial y técnica, y no hace parte de ninguna de las ramas del poder público.

La evaluación de desempeño laboral Es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional.

FASES DEL PROCESO

• Concertación de Compromisos

Es un proceso de construcción participativa en el que tienen responsabilidad el evaluador o las comisiones evaluadoras (según corresponda) y el evaluado, en el que es necesario contemplar las situaciones que establece el artículo 3° del Acuerdo No. 617 de 2018, para



abordar las diferentes situaciones que se puedan presentar en esta etapa. Se realiza dentro de los 15 días hábiles siguientes al inicio del periodo de evaluación anual ordinaria.

- **Seguimiento**

Es la verificación que realiza el evaluador del avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos durante la totalidad del período de evaluación. En periodo ordinario anual se hace un seguimiento semestral, y en periodo de prueba tres seguimientos bimestrales.

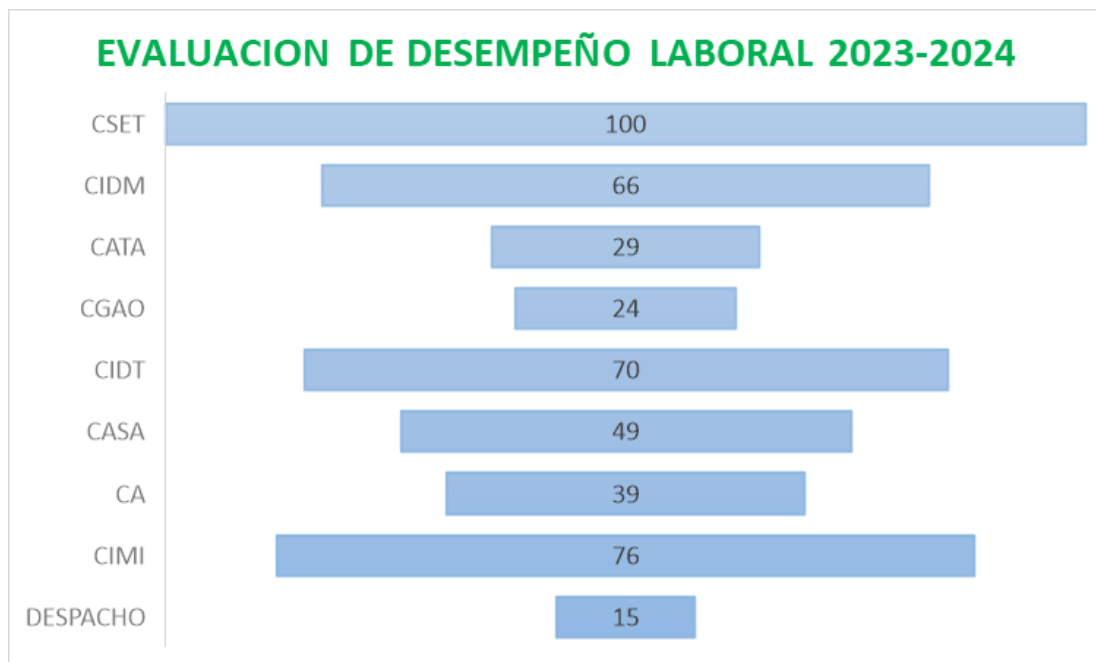
- **Evaluaciones Parciales y Eventuales en periodo anual**

Son las que permiten evidenciar el porcentaje de avance del evaluado en relación con el cumplimiento de los compromisos concertados; correspondientes a I y II semestre y eventuales.

- **Calificación Definitiva**

Periodo comprendido entre el 1 de febrero al 31 de enero del siguiente año. Corresponde a la sumatoria de las 2 evaluaciones parciales semestrales.

Tabla 41



Fuente: Resultados vigencia 2023-2024 Regional Santander, Talento Humano



8.6 Plan de capacitación – PIC

De conformidad con los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública -ESAP, la Secretaría General del SENA, a través de Grupo Formación y Desarrollo del Talento Humano GFDTH, se formuló el Plan Institucional de Capacitación PIC- 2024, el cual inicia con un proceso de sensibilización, diagnóstico de necesidades, consolidación de estas y priorización.

Dicha priorización permite avanzar en la ejecución de la capacitación, cuyo propósito es aportar al desarrollo de competencias laborales y humanas, perfilando capacidades que, se transforman en comportamientos para un desempeño óptimo, orientado a resultados medibles y concretos y que están alineados con el propósito de la entidad.

En la vigencia 2024 la regional Santander ejecuto el PIC, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en la circular 3-2024-000046 16/02/2024 y 3-2024-000076 13/03/2024, ejecuto 6 cursos en sintonía con las necesidades de la entidad.

A continuación, se relaciona los cursos ejecutados y el número de funcionarios administrativos participantes:

Tabla 42

CURSO	PARTICIPANTES
GESTIÓN FINANCIERA SECTOR PÚBLICO	16
PROCESAMIENTO DE DATOS E INFORMACIÓN, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS CON TECNOLOGÍAS - INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN DE FORMA PRÁCTICA	23
PROGRAMACIÓN NEURO LINGÜÍSTICA ASOCIADO AL ENTORNO PÚBLICO, BASADO EN COMUNICACIÓN ASERTIVA	26
PENSAMIENTO SISTÉMICO - TRABAJO EN EQUIPO CON ENFOQUE EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	19
TÉCNICAS Y MÉTODOS DE REDACCIÓN DE TEXTOS INSTITUCIONALES - ARGUMENTACION JURIDICA	12
PROCESOS DE AUDITORÍAS DE CONTROL INTERNO EFECTIVOS, CON APOYO EN LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS QUE GENEREN INFORMACIÓN RELEVANTE PARA LA TOMA DE DECISIONES	7

Fuente: elaboración propia Regional Santander



8.7 Gestión Documental

Procesos realizados desde la unidad de correspondencia y el archivo central de la regional Santander desde octubre 2023 a septiembre 2024.

Tabla 43

ACTIVIDADES Y PROCESOS REALIZADOS POR EL ARCHIVO CENTRAL Y LA UNIDAD DE CORRESPONDENCIA		
OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2023		
ITEMS	ACTIVIDAD O PROCESO	CANTIDAD
1	Consultas o registros realizados	70
2	Elaboración de certificaciones contractuales	75
3	Prestamos de expedientes	256
4	Fumigaciones	1
5	Jornadas de limpieza	1
6	Cajas proceso TRD	200
7	Cajas proceso TVD	137
8	Inventarios proceso TRD	17
9	Inventarios proceso TVD	23
10	Comunicaciones Producidas	1087
11	Comunicaciones Recibidas	444
11	Resoluciones Producidas	1225
12	Envíos por correo certificado 4/72	2549

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 44

ACTIVIDADES Y PROCESOS REALIZADOS POR EL ARCHIVO CENTRAL Y LA UNIDAD DE CORRESPONDENCIA		
ENERO A SEPTIEMBRE DE 2024		
ITEMS	ACTIVIDAD O PROCESO	CANTIDAD
1	Consultas o registros realizados	187
2	Elaboración de certificaciones contractuales	132
3	Prestamos de expedientes	41
4	Fumigaciones	3
5	Jornadas de limpieza	2
6	Cajas proceso TRD	595
7	Cajas, paquetes, rollos, libros, etc. proceso TVD	78
8	Inventarios proceso TRD	68
9	Inventarios proceso TVD	87
10	Comunicaciones Producidas	5804
11	Comunicaciones Recibidas	1167
12	Resoluciones Producidas	1400
13	Envíos por correo certificado 4/72	6862

Fuente: elaboración propia Regional Santander



Tabla 45

ACTIVIDADES Y PROCESOS REALIZADOS POR EL ARCHIVO CENTRAL Y LA UNIDAD DE CORRESPONDENCIA		
OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2023 - ENERO A SEPTIEMBRE DE 2024		
ITEMS	ACTIVIDAD O PROCESO	CANTIDAD
1	Consultas o registros realizados	257
2	Elaboración de certificaciones contractuales	207
3	Prestamos de expedientes	297
4	Fumigaciones	4
5	Jornadas de limpieza	3
6	Cajas proceso TRD	795
7	Cajas, paquetes, rollos, libros, etc. proceso TVD	215
8	Inventarios proceso TRD	85
9	Inventarios proceso TVD	110
10	Comunicaciones Producidas	6891
11	Comunicaciones Recibidas	1611
12	Resoluciones Producidas	2625
13	Envíos por correo certificado 4/72	9411

Fuente: elaboración propia Regional Santander

8.8 Teletrabajo

El proceso de teletrabajo se ejecuta bajo la Resolución No. 1-1568 del 23 de agosto del 2022 y la guía para la implementación del teletrabajo del SENA código GTH-G-018 V04 emitida por Dirección General se dictan lineamientos generales para el Teletrabajo en el SENA.

Que mediante circular 3-2024-000152 emitida el 3/07/2024 donde indica “El *teletrabajo suplementario en el SENA se ejecutará laborando dos (2) días de la semana en la casa del(a) teletrabajador(a), y los otros tres (3) días en las instalaciones del SENA. Los días para*



trabajar en la casa serán únicamente martes y jueves de cada semana”. Frente a ello, se presentan los siguientes datos estadísticos:

Tabla 46

Periodo comprendido del 01 de octubre 2023 al 30 septiembre 2024
31 funcionarios Activos en Teletrabajo

8.9 Horario Flexible

El horario flexible en la Regional Santander es otorgado de acuerdo con la siguiente normativa que establece los lineamientos para que los funcionarios puedan solicitarlo:

1. Mediante Resolución No. 03484 del 03 de septiembre de 2019 “Por el cual se determinan los Horarios de Trabajo Flexible del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA de la Regional Santander”
2. Mediante Circular No. 3-2018-000098 del 22 de mayo del 2018, que establece el procedimiento y los requisitos a seguir para que los servidores públicos accedan al Horario Flexible

8.10 Fondo nacional de vivienda SENA (Periodo comprendido de octubre de 2023 a septiembre de 2024)

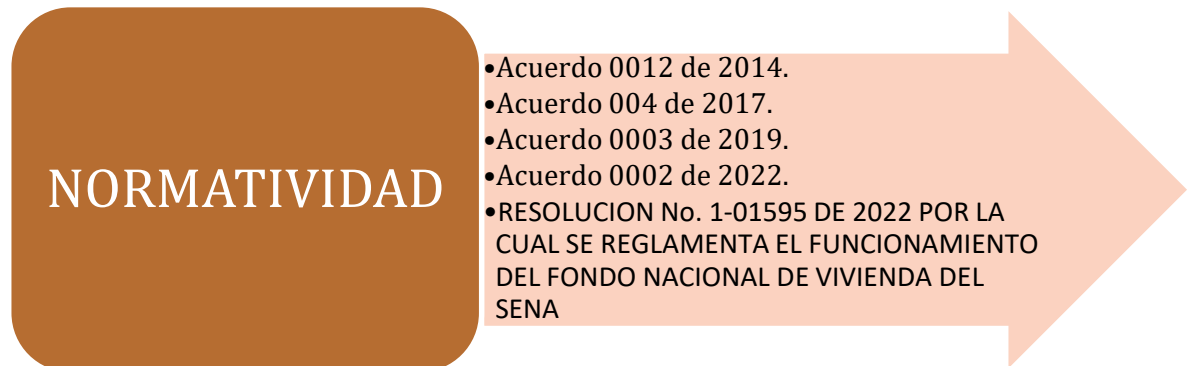
El fondo nacional de vivienda SENA, tiene como objetivo atender las necesidades presentadas por servidores públicos que se benefician de este, conforme a la normatividad vigente que regule el mismo.

Este inicia con la aprobación y distribución de los recursos del Fondo Nacional de Vivienda e instrucciones por parte del Comité Nacional de vivienda a nivel nacional para el trámite de los diferentes conceptos como: pago de cesantías parciales y definitivas, devolución de ahorros, aprobación y tramite de pago de préstamos de vivienda y prestamos sobre ahorro y termina con el seguimiento de cada uno de los conceptos el cual aplica a nivel nacional.



8.11 Normatividad vigente

Ilustración 5



Fuente: elaboración propia Regional Santander

¿Quiénes son Afiliados del Fondo Nacional de Vivienda del SENA?

EL Acuerdo 003 de 29 de marzo de 2019, modificado por el Acuerdo 0002 de 2022, define como AFILIADOS DEL FONDO a los servidores públicos del SENA que ingresaron a la entidad antes del 2 de febrero de 1998 y tienen sus cesantías administradas por el SENA en cumplimiento de la Ley 432 del 2 febrero 1998, quienes tendrán la posibilidad de recibir prestamos ordinarios o especiales de vivienda otorgados por este Fondo. Estos afiliados cuentan con un sistema de ahorro voluntario a través de deducciones mensuales de su salario o a través de sus primas de servicios y navidad y acceden a Préstamos sobre Ahorro hasta 4 veces de lo ahorrado, según su capacidad de pago.

¿Quiénes son Beneficiarios del Fondo Nacional de Vivienda?

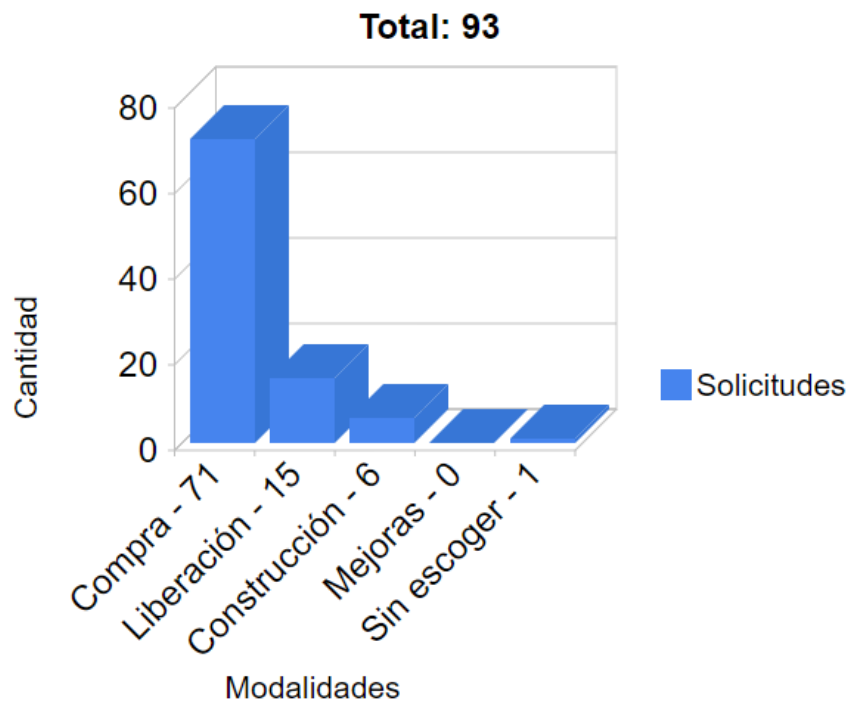
EL Acuerdo 003 de 29 de marzo de 2019, modificado por el Acuerdo 0002 de 2022, define como BENEFICIARIOS DEL FONDO aquellos servidores públicos del SENA con derechos de carrera administrativa o contrato de trabajo indefinido que hayan ingresado a la Entidad a partir del 2 de febrero de 1998, quienes tendrán la posibilidad de recibir prestamos ordinarios o especiales de vivienda otorgados por este Fondo, pero no podrán ser ahorradores, ni acceder a préstamos sobre ahorros. Este beneficio es automático, por lo cual no requiere realizar ningún trámite de afiliación.



8.12 Convocatoria 2024 beneficiarios

Número de solicitudes presentadas por modalidad

Tabla 47

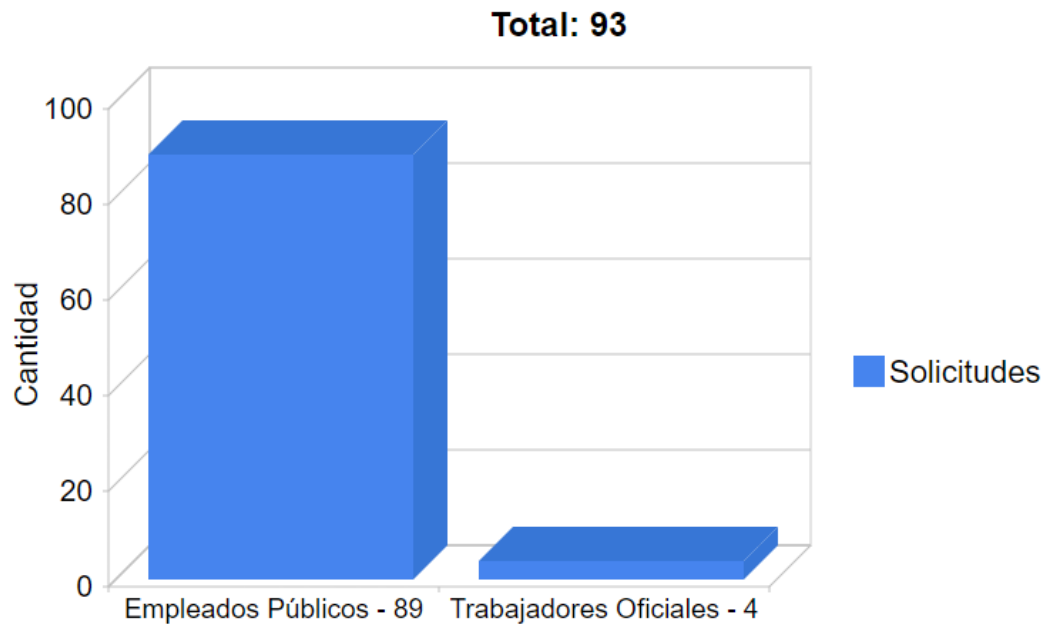


Fuente: elaboración propia Regional Santander



Número de solicitudes presentadas por tipo de vinculación

Tabla 48

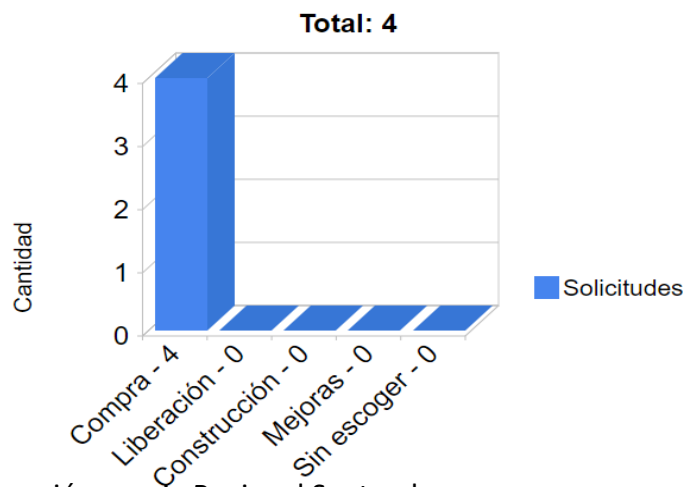


Fuente: elaboración propia Regional Santander

Convocatoria 2024 afiliados

Número de solicitudes presentadas por modalidad

Tabla 49

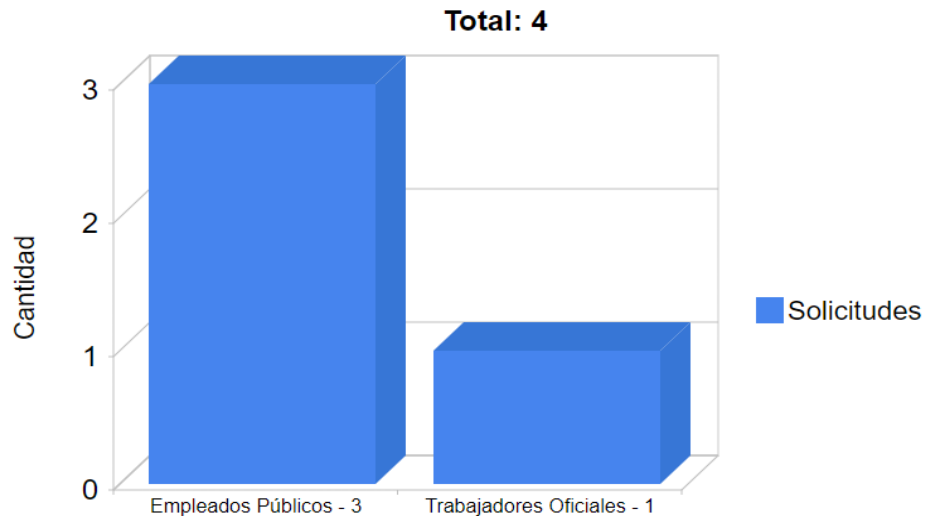


Fuente: elaboración propia Regional Santander



Número de solicitudes presentadas por tipo de vinculación

Tabla 50



Fuente: elaboración propia Regional Santander

8.13 Programa de Promoción y Mantenimiento de la Salud - (Eje Mentalmente Saludable)

El SENA cuenta con un *Protocolo Institucional De Prevención Del Riesgo Psicosocial GOR-PR-05 Versión 01*, el cual contiene los siguientes objetivos: Proporcionar una guía para el desarrollo de acciones de promoción de factores psicosociales protectores; Minimizar el riesgo psicosocial a través de acciones a nivel individual, intra y extralaboral; Contribuir al fomento de la salud mental.

Adicional a lo anterior también cuenta con un *Protocolo Institucional De Salud Mental GOR-PR-06* el cual contiene los siguientes objetivos: Incluir el componente de salud mental en las acciones de promoción de la salud que se desarrollan en la Entidad; Desarrollar actividades para prevenir la aparición de trastornos mentales en los trabajadores; Desarrollar actividades que coadyuven a la identificación precoz y tratamiento oportuno de los trastornos mentales en los trabajadores; acompañar procesos de incorporación de los trabajadores con trastornos mentales.

Complementando lo anterior también registra un *Protocolo de Acoso Laboral y Sexual GOR-PR-01 versión 1*, cuya finalidad es: la prevención de actos de acoso laboral y acoso sexual mediante las siguientes acciones; Campañas de sensibilización y prevención de acoso sexual y laboral; Divulgación de los recursos a los cuales pueden acudir la comunidad SENA (servidores públicos y aprendices) para informar estas situaciones en defensa de sus derechos y en cumplimiento de los principios y valores de la entidad; Dar trámite de una manera ágil a las denuncias que se presenten por acoso laboral y acoso sexual en la entidad



y trasladarlas a las entidades competentes; Tomar las medidas correctivas para que situaciones de acoso laboral y acoso sexual no se sigan presentando en la entidad.

Para finalizar también maneja un programa de *Prevención Y Control Del Uso De Sustancias Psicoactivas Spa GRO- PG-006 versión 2* cuyo objetivo es orientar a los contratistas y funcionarios del SENA frente al consumo de SPA en el lugar de trabajo, por medio de estrategias para la reducción de factores de riesgo en el entorno laboral.

En este orden de ideas, relacionamos a continuación información cuantitativa referente a las actividades grupales PYP ejecutadas por programa (PVE riesgo psicosocial, protocolo de Acoso Laboral y Sexual, programa de prevención y control del uso de sustancias psicoactivas SPA y programa de calidad de vida en el trabajo) vs número de participantes Regional Santander:

Tabla 51

AGOSTO A DICIEMBRE 2023	
Nombre programa eje SENA mentalmente saludable	# Participantes Regional Santander
PVE riesgo psicosocial (intervención individual) Factores intralaborales y extralaborales y estrés	22
Programa prevención acoso laboral	19
Programa prevención consumo SPA	77
Programa calidad de vida en el trabajo	324

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 52

ENERO A SEPTIEMBRE 2024	
Nombre programa eje SENA mentalmente saludable	# Participantes Regional Santander
PVE riesgo psicosocial (intervención grupal)	1483
PVE riesgo psicosocial (intervención individual)	230
Programa prevención acoso laboral	161
Programa prevención consumo SPA	374



ENERO A SEPTIEMBRE 2024	
Nombre programa eje SENA mentalmente saludable	# Participantes Regional Santander
Programa calidad de vida en el trabajo	1315

Fuente: elaboración propia Regional Santander

9. Relacionamiento con la ciudadanía, La Empresa y Actores Internacionales

9.1 Integración de Políticas de Estado con la Ciudadanía

PRINCIPALES ESCENARIOS DE RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA

En la regional Santander, mediante la implementación de las políticas de estado en relacionamiento con la ciudadanía, se da a conocer la oferta institucional mediante la participación en ferias dirigidas a la ciudadanía, espacios de participación internos en las empresas, articulación con alcaldías en las cuales se brinda atención satélite, adicional a las cabinas telefónicas en Piedecuesta y Lebrija: de orientación para tramites y servicios SENA.

El Servicio al Ciudadano en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG – hace parte de las políticas de relacionamiento Estado – Ciudadano, al igual que Transparencia y acceso a la información pública; Racionalización de trámites, Rendición de cuentas y participación ciudadana en la gestión pública. La Entidad implementa la política de servicio al ciudadano por medio de tres líneas de acción que facilita la coordinación entre los diferentes procedimientos dirigidos a facilitar el acceso a los derechos de la población (formación y trabajo) y avanzar en la igualdad de oportunidades para todas las personas, en especial para aquellas que habitan en territorios alejados del centro y que pertenecen a grupos poblaciones históricamente discriminados. A continuación, se relacionan las líneas de acción implementadas:

con el propósito de generar espacios de diálogo con aprendices, emprendedores y asociaciones vinculadas a temas de economía campesina, Economía popular y ciudadanía en general, en los que se identificaron las necesidades y expectativas que tienen frente a la Entidad; sus proyectos de vida y el cómo les afecta, positiva o negativamente, el territorio que habitan.



Se participó en:

- 9.1.1 Se participó en el evento de transferencia de información en formación académica en Neomundo “campus 2024 de Vanguardia Liberal”

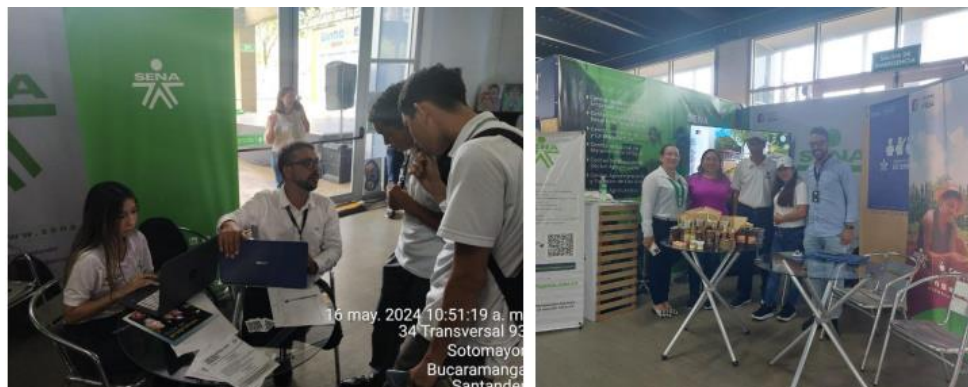


Ilustración 6

Fuente: Feria Académica campus 2024 de Vanguardia Liberal



9.1.2 Se participó en el evento “CIM EN TU BARRIO – COMUNA 14” secretaria de la mujer y equidad de género Alcaldía de Bucaramanga

Ilustración 7



Fuente: Feria CIM EN TU BARRIO – COMUNA 14” secretaria de la mujer y equidad de género Alcaldía de Bucaramanga

9.1.3 Se participó en los eventos “NO ME MALTRATES, MEJOR BESAME CON TROPICANA”



Las emisoras radiales Bésame y Tropicana estéreo

Ilustración 8

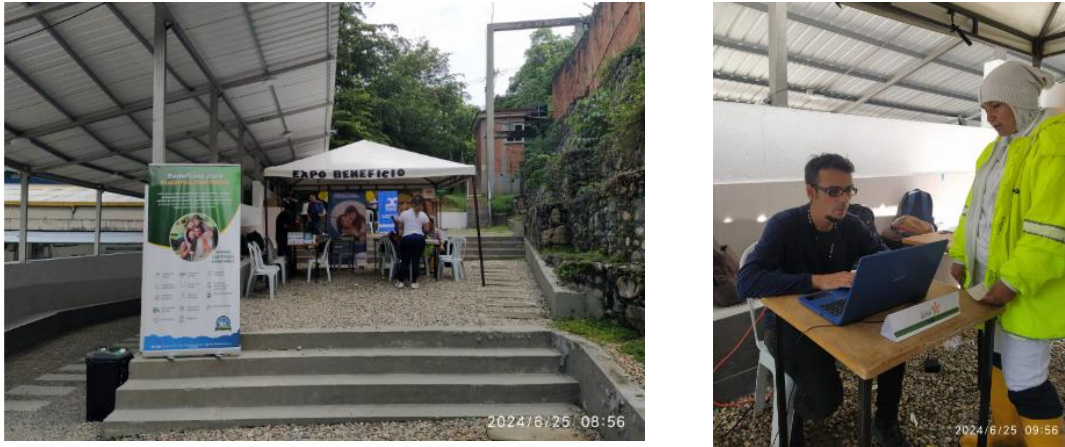
Ilustración 9

Fuente: Evento “No me maltrates, mejor bésame”



9.1.4 Feria Empresarial Interna CARGILL – “Expobeneficios CARGILL Rionegro 2024”

Ilustración 10



Fuente: Feria EXPOBENEFICIOS CARILL-RIONEGRO 2024

9.1.5 Se participó en la feria EXPOVETERANOS FFMM 2024

Ilustración 11



Fuente: Evento Expo veteranos 2024



9.1.6 Participación en la Semana de la Juventud Girón 2024 – Feria Educativa juvenil.

Ilustración 12



Fuente: Evento Semana de la Juventud – Girón 2024

9.1.7 Se participó en el evento: “Juntémonos, para tejer lo Público, DAFP. Santa Rosa Sur, Bolívar.

Ilustración 13



Fuente: “Evento del DAFP – Juntémonos para tejer lo público”



**PRINCIPALES TEMAS ABORDADOS EN ESTOS ESPACIOS DE RELACIONAMIENTO,
POBLACIÓN QUE PARTICIPÓ Y METODOLOGÍAS EMPLEADAS**

- A) dando cumplimiento a la ley 2052 de 2020, en servicio a la ciudadanía y transparencia y acceso a la información, Los principales temas abordados en estas actividades en primer lugar:
1. Formación Titulada
 2. Cursos cortos
 3. Competencias Laborales
 4. Agencia Pública de Empleo
 5. Certificados SENA
- B) En estas actividades de relacionamiento con la ciudadanía participaron:
1. Campesinos
 2. Población vinculada a la Economía Popular
 3. Población víctima del conflicto armado
 4. Mujeres en posible estado de vulnerabilidad
 5. Estudiantes de Colegios y Universidades.
 6. Trabajadores de Empresas (Ferias Internas empresariales)
 7. Retirados de la Policía Nacional
 8. Ciudadanía en general

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS CON ESTOS EJERCICIOS

Los principales logros alcanzados por el SENA regional Santander, en su primer año de implementación de las políticas de estado en relación con la ciudadanía son:

1. Articulación de la entidad con alcaldías en gestión para la instalación de dos cabinas telefónicas de trámites y servicios SENA, en Piedecuesta y Lebrija.
2. Atención Satélite una vez al mes, en la Estrategia denominada “SENA EN TERRITORIO” en los municipios priorizados en Santander
3. Racionalización de tramites.
4. Presentación del portafolio Institucional en las ferias y eventos en general.
5. Atención al Ciudadanía de una manera integral, incluyente y en lenguaje claro-
6. En los ejercicios de participación ciudadana se Implementa la Carta de Trato Digno SENA
7. Se ha socializado a la ciudadanía en general, Los canales de comunicación racionalizando tramites ya que mediante un chat de WhatsApp, un mensaje de texto gratuito, llamada mediante cabina telefónica y canal de video llamada en



lenguaje de señas, el SENA regional Santander ha realizado una labor ardua para que la información llegue a todas y todos los ciudadanos sin barrera alguna, manteniendo ese diálogo permanente con los grupos de valor y a su vez aquellos grupos de personas que se suman de una u otra manera a la oferta institucional SENA .

9.2 SERVICIO A LA EMPRESA

- Número de empresas con cuota Regulada

Tabla 53

<i>Octubre a diciembre 2023</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución diciembre 2023</i>
TOTAL	1460	1413	97%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

Tabla 54

<i>Enero – septiembre 2024</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución septiembre 2024</i>
TOTAL	1445	1491	103%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

- Número de empresas con cuota voluntaria

Tabla 55

<i>Octubre a diciembre de 2023</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución diciembre 2023</i>
TOTAL	310	234	75%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General



Tabla 56

<i>Enero – septiembre 2024</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución septiembre 2024</i>
TOTAL	230	193	84%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

- Contrato de aprendizaje

Tabla 57

<i>Octubre a diciembre de 2023</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución diciembre 2023</i>
TOTAL	16128	15519	73%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

<i>Enero – septiembre 2024</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución septiembre 2024</i>
TOTAL	15440	11256	73%

Tabla 58

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General



- Contrato de aprendizaje SENA (Incluye voluntarios)

Tabla 59

<i>Octubre a diciembre de 2023</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución diciembre 2023</i>
TOTAL	12096	10075	83%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

Tabla 60

<i>Enero – septiembre 2024</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución septiembre 2024</i>
TOTAL	16200	14617	90%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

- Contrato de aprendizaje NO SENA

Tabla 61

<i>Octubre a diciembre de 2023</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución diciembre 2023</i>
TOTAL	4032	5.444	135%

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General



Tabla 62

<i>Enero – septiembre 2024</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución septiembre 2024</i>
<i>TOTAL</i>	<i>5165</i>	<i>5060</i>	<i>98%</i>

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

- Contrato de aprendizaje voluntario

Tabla 63

<i>Octubre a diciembre de 2023</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución diciembre 2023</i>
<i>TOTAL</i>	<i>650</i>	<i>660</i>	<i>102%</i>

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

Tabla 64

<i>Enero – septiembre 2024</i>	<i>Meta</i>	<i>Ejecución</i>	<i>% Ejecución septiembre 2024</i>
<i>TOTAL</i>	<i>760</i>	<i>579</i>	<i>76%</i>

Fuente: aplicativo SGVA, Reporte SENA Dirección General

9.3 Medición de la satisfacción

Enmarcados en el principio de transparencia y como parte del proceso de mejora continua, el SENA realiza periódicamente monitoreos para identificar los diversos perfiles de usuarios que acceden a los servicios que brinda la Entidad, medir el nivel de satisfacción y obtener retroalimentación frente a dichos servicios. En esta sección usted podrá consultar la caracterización de los usuarios y los resultados de las mediciones realizadas



Objeto: obtener información desde el punto de vista de nuestros grupos de valor y de interés frente al servicio ofrecido a través del canal presencial, canal telefónico, canal virtual (Chat, WhatsApp, Llamadas en lenguaje de señas y respuestas PQRS, identificando las fortalezas y debilidades que tienen nuestros servicios y así generar acciones de mejora para lograr un servicio optimo, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Conpes 3649 de 2010 Política de Atención al Ciudadano, Conpes 3785 de 2013 Política Nacional de Eficiencia Administrativa al servicio del ciudadano, Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG . Dimensión 4 Evaluación de resultados y el requisito 9.1.2. Satisfacción del cliente de la norma NTC 9001:2015. El conocer nuestros grupos de valor y de interés, también implica saber qué tan satisfecho están con la atención que se brinda a través de los canales de atención; respuestas PQRS, los servicios y trámites, presentando lo siguientes resultados:

- **Canales de Atención:** En total, 1445 ciudadanas y ciudadanos dieron respuesta a la encuesta, dando una satisfacción del 87,6% ubicándose en la zona de excelencia, este porcentaje correspondió al:
 - Canal presencial: 98,2% de satisfacción.
 - Canal telefónico: 89,4% de satisfacción.
 - Canal virtual: 95%
 - chat; 48,5%
 - Canal Llámanos: 62,2%
 - Canal mensajes de Texto: 97,5%
 - WhatsApp; 74%,
 - Línea PQRS: 86.6%
 - Respuesta PQRS: 55.6%
 - Lengua de señas colombiana: 68,8%

9.4 Tramites SENA

La regional Santander en la atención digna e integral a la ciudadanía, registró a corte de 30 de septiembre de 2024:

6.253 atenciones:

Siendo 4157 servicios de primer nivel y 2096 tramites solicitados por la ciudadanía.



Cuya clasificación específica se dio: **Tabla 65**



Fuente: informe generado octubre 2024, SENA Dirección General

Temas de la clasificación específica:



Tabla 66



Fuente: informe generado octubre 2024, SENA Dirección General



- **TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA ACCESIBILIDAD**

El SENA tiene un Plan de Transformación Digital que incluye el desarrollo de proyectos, impactando a nivel tecnológico, en procesos y procedimientos, generando cambios en la cultura sobre el uso y aprovechamiento de las tecnologías digitales, facilitando la oferta y acceso de los servicios de la entidad a la ciudadanía, empresarios y el estado.

La regional Santander continúa fortaleciendo los diferentes programas de formación que se imparten en los diferentes centros, en temas como Agrobiotecnología, Desarrollo de videojuegos, Diseño de elementos mecánicos para su fabricación con máquinas, Diseño e integración de multimedia, Dibujo y modelado arquitectónico y de ingeniería, Producción de medios audiovisuales digitales, Análisis y desarrollo de Software, simuladores de realidad virtual, animación 3D entre otros.



Toda transformación incluye cambios a nivel de personas y de entidades y está apoyada en la incorporación de nuevas tecnologías y metodologías en los procedimientos.

Para el SENA en la regional Santander, la transformación digital ofrece una gran oportunidad que implica la gestión de acciones con proyección a corto, mediano y largo plazo, en las que el uso de las tecnologías digitales no solo involucra la vertiente tecnológica, sino el modelo de negocio de manera integral, incluyendo la dimensión de la cultura de la entidad, impactando y mejorando los procesos, servicios y la interacción general con sus grupos de interés.

La regional Santander generó el plan de trabajo, el cual intervienen los líderes de renovación cultural de cada centro, en él se diseñó las acciones de formación que se vienen desarrollado, las cuales pretenden promover el desarrollo de competencias socio emocionales digitales en el talento humano.

La Oficina de Sistemas sigue contando con el apoyo de la Dirección General para unirse a la estrategia que se viene desarrollando de manera continua.

Uso y apropiación de transferencia de conocimiento en tema de tecnologías, esto permitió fortalecer las capacidades de los funcionarios y contratistas para garantizar la continuidad y disponibilidad de los servicios de infraestructura. También se desarrollaron otras acciones de socialización de la política tanto de Gobierno Digital como la política de seguridad de la información y transferencias de conocimiento 100% virtual para la regional Santander.

Uno de los propósitos de la Renovación cultural es contribuir al logro de una cultura humanista, responsable y competitiva que trabaja para construir entornos sostenibles que nos llevarán a la excelencia en el cumplimiento de nuestra misión y visión, y que buscará el emprendimiento con legalidad para generar confianza y equidad”.



Desde la Regional Santander buscamos promover los objetivos estratégicos de la renovación cultural, generando en sus funcionarios espacios de interacción y aprendizaje que conlleven al propósito de la renovación cultural como potencializado de la transformación digital.

Este enfoque, implica un cambio en el liderazgo organizacional, un pensamiento diferente, el fomento de la innovación y nuevos modelos de negocio, que incorporan la digitalización de activos y un mayor uso de la tecnología para mejorar la experiencia de los colaboradores, clientes, proveedores, socios y en general a todas las partes interesadas de la organización.



En el marco de gobierno, la regional Santander del SENA, continua asumiendo retos y logros para impulsar el fortalecimiento de sus procesos con base en las tecnologías digitales y la automatización, que facilitará su fluidez, entrega de resultados e interacción con los grupos de valor e interés que requieran de los mismos, consolidando gradualmente las capacidades y competencias en sus servidores para facilitar su implementación y apropiación como parte de una cultura de transformación permanente y mejora continua.

Finalmente, el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) del SENA, ha sido construido como elemento gestor para alinear la Política de Gobierno Digital con la planeación estratégica de la Entidad. Así mismo, se adelantó con la Dirección de planeación y direccionamiento corporativos la estrategia del Plan de Transformación Digital Regional y Renovación Cultural, que permitieron identificar las brechas y las acciones a realizar.

Así mismo, con el cumplimiento de lo planteado se facilitarán las actividades de las diferentes dependencias orientadas al cumplimiento de los objetivos de orden misional, con el propósito de funcionar como una entidad moderna y con estándares internacionales; la llegada de la cuarta revolución industrial al sector empresarial estará necesitando personal formado que hayan desarrollado habilidades y destrezas innovadoras utilizando medios tecnológicos y herramienta de la Industria 4.0; de esta manera establecer la visión estratégica de TI en la Entidad y el mapa de ruta de proyectos para obtenerla, permitirá a nuestros aprendices ser más competitivos, productivos e innovadores en un sector de alta demanda.



11. cGESTIÓN ADMINISTRATIVA

11.1 Presupuesto asignado a la regional Santander Corte diciembre 2023

Tabla 67

NOMBRE UNIDAD EJECUTO RA	APR. VIGENTE	COMPRO MISO	PAGOS	PRESUP UESTO POR EJECUTA R	PRESUPU ESTO POR PAGAR	% EJECUCIO N PRESUPUE STAL	% EJECUCION DE PAGOS
SENA REGIONA L SANTAN DER- DIRECCIO N REGIONA L	34.455.674 .050,19	33.475.69 7.237,11	29.698.47 0.242,70	979.976. 813,08	4.757.20 3.807,49	97,1 6	86,19
CENTRO ATENCIO N SECTOR AGROPE CUARIO- SANTAN DER	11.681.319 .933,04	11.624.92 6.998,41	8.949.545 .142,55	56.392.9 34,63	2.731.77 4.790,49	99,5 2	76,61
CENTRO INDUSTR IAL DE MANTEN IMIENTO INTEGRA L- SANTAN DER	8.776.063. 235,40	8.732.095 .953,00	6.758.544 .321,97	43.967.2 82,40	2.017.51 8.913,43	99,5 0	77,01



CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA-SANTANDER	12.993.148.564,95	12.798.277.606,94	12.013.735.741,84	194.870.958,01	979.412.823,11	98,50	92,46
CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS - SANTANDER	9.023.768.449,58	8.836.328.027,48	8.518.491.801,36	187.440.422,10	505.276.648,22	97,92	94,40
CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO-SANTANDER	10.699.250.419,37	10.353.787.749,79	10.192.532.166,79	345.462.669,58	506.718.252,58	96,77	95,26
CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER	13.760.659.987,16	13.269.412.095,78	13.269.412.095,78	491.247.891,38	491.247.891,38	96,43	96,43
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO	8.677.854.826,21	8.015.957.021,51	7.676.112.689,18	661.897.804,70	1.001.742.137,03	92,37	88,46



O DE LOS ANDES- SANTAN DER							
CENTRO DE GESTION AGROEM PRESARI AL DEL ORIENTE- SANTAN DER	19.14 4.622.395, 90	18.179. 255.480,1 5	12.916. 372.129,9 1	965.3 66.915,7 5	6.228. 250.265, 99	94,9 6	67,47
TOTALES	129.212 .361.861,8 0	125.285. 738.170,1 7	109.993. 216.332,0 8	3.926.6 23.691,6 3	19.219. 145.529, 72	96,9 6	85,13

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 68



Gráfico: elaboración propia Regional Santander

LA EJECUCION AL CIERRE DE LA VIGENCIA 2023 FUE MUY BUENA TENIENDO EN CUENTA LA META ESTABLECIDA POR LA DIRECCION GENERAL DE 98,80, LA REGIONAL SANTANDER CUMPLIO CON 96,96 %

11.1.1 Presupuesto asignado a la regional Santander Corte Setiembre 2024



Tabla 69

DESPACHO / CENTRO DE FORMACIÓN	APROPIACIÓN VIGENTE	TOTAL, COMPROMETIDO	TOTAL, PAGADO	PRESUPUESTO POR EJECUTAR	PRESUPUESTO POR PAGAR	% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	% EJECUCIÓN E PAGOS
DIRECCIÓN REGIONAL	24.202.449.384,92	20.889.001.938,20	12.892.043.947,43	3.313.447.446,72	11.310.405.437,49	86,31	53,27
CENTRO ATENCIÓN SECTOR AGROPECUARIO	11.723.882.895,37	10.475.582.282,07	7.506.502.410,12	1.248.300.613,30	4.217.380.485,25	89,35	64,03
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL	9.418.958.058,13	8.349.188.216,73	4.774.005.972,57	1.069.769.841,40	4.644.952.085,56	88,64	50,69
CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA	15.064.519.437,75	11.183.994.947,06	8.041.274.926,26	3.880.524.490,69	7.023.244.511,49	74,24	53,38
CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS	12.082.106.776,50	10.901.985.288,50	7.686.564.605,60	1.180.121.488,00	4.395.542.170,90	90,23	63,62



CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	14.395.409.293,00	10.569.536.229,10	7.383.611.273,10	3.825.873.063,90	7.011.798.019,90	73,42	51,29
CENTRO AGROTURÍSTICO	16.997.181.416,22	14.973.347.037,47	9.952.453.788,02	2.023.834.378,75	7.044.727.628,20	88,09	58,55
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES	10.896.842.201,85	9.715.530.922,18	6.676.375.044,83	1.181.311.279,67	4.220.467.157,02	89,16	61,27
CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE	14.576.450.878,00	12.213.343.755,81	8.504.123.637,48	2.363.107.122,19	6.072.327.240,52	83,79	58,34
TOTALES	129.357.800.341,74	109.271.510.617,12	73.416.955.605,41	20.086.289.724,62	55.940.844.736,33	84,47	56,75

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Tabla 70



Gráfico: elaboración propia Regional Santander

EL AVANCE DE LA EJECCION A LA FECHA ES BUENO CON UN 84,47% LO CUAL INDICA QUE AL FINALIZAR LA VIGENCIA SE PUEDE CUMPLIR CON LAS METAS ESTABLECIDAS POR LA DIRECCION GENERAL QUE SON DEL 98.84%

11.2 estado de los contratos realizados vigencia 2024

Los procesos contractuales de la regional Santander se realizaron a través de la plataforma Secop II, con observancia necesaria en las reglas de selección objetiva, la imparcialidad, publicada de las actuaciones, la igual de condiciones para los participantes, la motivación de los actos administrativos y el respeto por las reglas preestablecidas en cada uno los procedimientos contractuales, garantizando la imparcialidad y por consiguiente la escogencia objetiva de los contratistas.



NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	ESTADO
CO1.PCCNTR.6298479	COMPRA DE INSUMOS DE PAPELERÍA Y/O UTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA NECESARIOS PARA DESARROLLAR LABORES DE TIPO ADMINISTRATIVO EN EL DESPACHO Y LOS CENTROS DE LA REGIONAL SENA SANTANDER.	Terminado
OC-123465	Prestación integral del servicio integral de aseo y cafetería conforme al acuerdo marco de precios para las diferentes sedes del SENA Regional Santander	Finalizado el plazo pendiente liquidar
OC-132998	Prestación integral de los servicios de aseo y cafetería conforme al acuerdo marco de precios vigente para las diferentes sedes del SENA Regional Santander durante la vigencia parcial 2024-2025	Emitido
CO1.PCCNTR.6674573	Compra de insumos de papelería para uso del archivo central de la Regional Santander	En ejecución
CO1.PCCNTR.6112801	Servicio de apoyo logístico y acompañamiento en el desarrollo al Plan de Bienestar Social 2024 para los funcionarios públicos y su núcleo familiar en el SENA Regional Santander	En ejecución
CO1.PCCNTR.5771585	Contratar el arrendamiento de un inmueble ubicado en la carrera 11 No. 11-109 del municipio de Málaga Santander para garantizar las oficinas del Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes.	En ejecución
CO1.PCCNTR.5734383	Contratar el arrendamiento del inmueble de la calle 35 No 32-85, destinado para almacenamiento y conservación del archivo central del Sena Regional Santander en cumplimiento de la normatividad exigida por el AGN.	En ejecución
CO1.PCCNTR.5750520	Contratar el arrendamiento del inmueble ubicado en el Km 2 vía San Gil - Charalá, destinado para el funcionamiento de ambientes de formación, zonas comunes, de lunes a sábado para las jornadas de la mañana, tarde y noche del Centro Agroturístico del SENA Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6025037	Arrendamiento del inmueble ubicado en la Calle 48 No. 28-40, en la ciudad de Bucaramanga para el programa de Tecno parque Nodo Bucaramanga del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	En ejecución



CO1.PCCNTR.5837491	Contratar el arrendamiento de la Hacienda San Martín ubicada en la Vereda Montecitos Bajos del Municipio de San Gil, para el desarrollo de prácticas por parte de los aprendices y la realización de eventos culturales del Centro Agroturístico.	En ejecución
CO1.PCCNTR.5820407	Contratar el arrendamiento del inmueble ubicado en la Carrera 12 No. 12-192, Bodega 9, destinado para el almacenamiento del archivo de gestión bodegaje y almacenamiento de materiales de formación del Centro Agroturístico del SENA Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6163449	Suministro de combustible (ACPM) grasas, aceites y filtros para vehículos del parque automotor y equipos del Despacho Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.59133914	Contrato de comisión donde el SENA confiere a la sociedad comisionista, para que actúe en nombre propio, pero por cuenta de la entidad estatal, celebre operaciones a través de los sistemas de negociación administrados para contratar la prestación del servicio logístico para la expedición de tiquetes aéreos en rutas nacionales e internacionales para funcionarios, contratistas, in	En ejecución
CO1.PCCNTR.591339142	Prestar el servicio logístico para la expedición de tiquetes aéreos en rutas nacionales e internacionales para funcionarios, contratistas, invitados especiales del SENA.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6198928	Prestar el servicio de mantenimiento preventivo, correctivo, revisión técnico-mecánica, incluyendo el suministro de repuestos, suministro de llantas y accesorios para los vehículos que conforman el parque automotor del Despacho Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6158549	CONTRATAR LA RECOLECCIÓN, TRATAMIENTO, APROVECHAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS ESPECIALES Y PELIGROSOS GENERADOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL SENA SANTANDER Y LOS CENTROS ADSCRITOS AL GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO MIXTO.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6244903	Prestar el servicio de IPS para garantizar la prestación de servicios médicos en los niveles I, II, III y IV en el municipio de Bucaramanga para los beneficiarios del servicio médico asistencial Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6216613	Prestar el servicio de IPS para toma de muestras y procesamiento de resultados de exámenes de laboratorio básicos y especializados	En ejecución



	en IPS y a domicilio para los beneficiarios del servicio médico asistencial en Santander.	
CO1.PCCNTR.6256831	Prestar los servicios médicos ambulatorios en las diferentes especialidades, terapias físicas, cirugía ambulatoria, atención domiciliaria y otros servicios para los beneficiarios del servicio médico asistencial de la Regional Santander	En ejecución
CO1.PCCNTR.6314783	Contratar el servicio de fumigación, el control de roedores, plagas y vectores de la Torre administrativa Regional Santander y sedes adscritas	En ejecución
CO1.PCCNTR.6406986	Contratar los servicios de Imagenología Diagnosticada y terapéutica para los beneficiarios del Servicio Médico Asistencial Santander. Dichos servicios se remitirán de acuerdo con los requerimientos de salud bajo autorización del médico del SENA.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6463025	Prestación del servicio de IPS de alta, mediana y baja complejidad para la atención de los beneficiarios del servicio médico asistencial del SENA Regional Santander en los municipios de Floridablanca y Piedecuesta	E ejecución
CO1.PCCNTR.6445460	Prestar el servicio de suministro de oxígeno y otros servicios complementarios para los beneficiarios del servicio médico asistencial	En ejecución
CO1.PCCNTR.6444511	Contratar el suministro de materiales y elementos de ferretería para el despacho regional Santander	Terminado y liquidado
CO1.PCCNTR.6498968	Prestación de servicios para la realización de valoraciones médicas ocupacionales, exámenes médicos paraclínicos, laboratorios clínicos, e imágenes diagnosticas para los servidores públicos, trabajadores oficiales y contratistas del SENA Regional Santander - Lote 1 Área Metropolitana	En ejecución
OC-130531	Contratar el suministro de medicamentos para los beneficiarios del servicio médico asistencial de la Regional Santander	En ejecución
CO1.PCCNTR.6512697	Contratar la compra de extintores, señalización y soportes de extintores, así como; recarga y mantenimiento de extintores del despacho regional y sus sedes alternas	En ejecución
CO1.PCCNTR.6535247	Contratar el arrendamiento de un inmueble destinado para el desarrollo de ambiente de formación para los programas de	En ejecución



	técnico en cosmetología y estética integral, técnico en peluquería, operario en cuidado estético de manos y pies, y producción en el área de belleza del CSET del Sena Regional Santander	
CO1.PCCNTR.6559880	Compra de zapatos deportivos para las delegaciones que representaran a la Regional Santander en los juegos nacionales 2024 - en las diferentes disciplinas deportivas	Terminado
CO1.PCCNTR.6545577	Compra de dotación para los trabajadores oficiales del Sena Regional Santander. Lote 1 y 2	En ejecución
CO1.PCCNTR.6690349	Contratar las actividades de formación y desarrollo del Plan Institucional de Capacitación PIC de los funcionarios administrativos del SENA Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6714368	Compra de dotación de calzado y ropa profesional para los trabajadores oficiales del Sena Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6714416	Compra de dotación de calzado y ropa profesional para los trabajadores oficiales del Sena Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6725402	Contratar la Compra de Ropa de Trabajo para Empleados Públicos Administrativos e Instructores del SENA Regional Santander LOTE 5	En ejecución
CO1.PCCNTR.6701422	Arrendamiento parcial del inmueble ubicado en la Calle 48 No. 28-40 en la ciudad de Bucaramanga para la ejecución del programa de Tecno parque Nodo Bucaramanga que brinda el CIDM, por lo que resta de la vigencia 2024	En ejecución
CO1.PCCNTR.6828263	Contratar el suministro de materiales e insumos para atención de emergencias del Sena regional Santander y sus centros de formación	En ejecución
CO1.PCCNTR.6745368	Prestar el servicio de coaching en temas psicosociales como gestión del cambio, reconocimiento de equipos de trabajo, comunicación asertiva y empatía en el trabajo a través de sesiones grupales.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6725099	Contratar la Compra de Ropa de Trabajo para Empleados Públicos Administrativos e Instructores del SENA Regional Santander. LOTE 3 ROPA DAMA	E ejecución
CO1.PCCNTR.6725215	Contratar la Compra de Ropa de Trabajo para Empleados Públicos Administrativos e Instructores del SENA Regional Santander. LOTE 4 Y 6	E ejecución



CO1.PCCNTR.6808535	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo del tanque de almacenamiento de agua potable, sistema de bombeo de red hidráulica, tuberías de drenaje y pozo de aguas lluvias y el mantenimiento de la planta eléctrica de la Torre Administrativa del SENA Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6818235	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES OFICIALES) Y DOTACIÓN DE BRIGADA.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6811260	Compra de elementos y materiales necesarios para la prestación del servicio médico y odontológico del Servicio Médico Asistencial en Santander	En ejecución
CO1.PCCNTR.6909274	Suministro e Instalación de Aires Acondicionados para las Oficinas Jurídica, Contabilidad y Tesorería del Despacho Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6875640	Adquisición de elementos educativos, recreativos o didácticos para el desarrollo del aguinaldo infantil 2024 destinados a los hijos de los servidores públicos y trabajadores oficiales del Sena Regional Santander.	En ejecución
CO1.PCCNTR.6932533	Prestación de servicios para la realización de exámenes médicos ocupacionales, exámenes clínicos y paraclínicos y otras ayudas diagnósticas, para los funcionarios, trabajadores oficiales y contratistas de los Centros de Barrancabermeja, San Gil, Málaga y Vélez del SENA Regional Santander	En ejecución
CO1.PCCNTR.6969847	Contratar el servicio para realizar los análisis de laboratorio de agua residual y agua potable de la Regional Santander y sus centros de formación	E ejecución

Fuente: elaboración propia Regional Santander

11.3 Obras de infraestructura

Desde la Regional Santander para la vigencia 2024, se continúa dando apoyo a la ACTUALIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO AGROTURÍSTICO DE SAN GIL – SANTANDER.

Este proyecto inicia como una necesidad del Centro Agroturístico SENA San Gil para cubrir su deficiencia en ambientes de formación y minimizar costos en materia de pago de arrendamientos.

Su característica principal es:

- ✓ La inclusión ambientes especializados vanguardistas.



- ✓ Diseño sostenible
- ✓ Integración Ambiental

Se conforma por dos predios identificados como “Calle 22 No. 9 – 32” (PREDIO UNO / Donde actualmente opera el Centro Agroturístico de San Gil - Santander) y “Lote número 3 SENA” (PREDIO DOS / cedido al SENA en donación, por parte del municipio de San Gil).

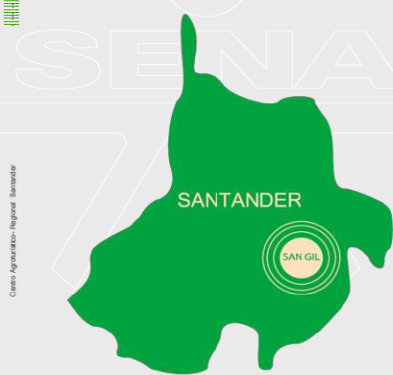
Localización e impacto del proyecto:

Se sitúa en el municipio de San Gil, departamento de Santander, que a su vez se encuentra sobre el eje vial entre Bucaramanga y Bogotá, y constituye el núcleo urbano más importante del sur del departamento de Santander, el proyecto genera una incidencia en la zona, que se puede apreciar a continuación:

Ilustración 14







SANTANDER

SAN GIL

LOCALIZACIÓN

Se sitúa sobre el eje vial entre Bucaramanga y Bogotá, y constituye el núcleo urbano más importante del sur del departamento de Santander. En el 2004 fue designado como la Capital Turística del departamento.

Actualmente, San Gil está desarrollándose turísticamente por ser el destino más indicado de Colombia para actividades de aventura alrededor de los elementos agua, tierra y aire.

Fuente: elaboración propia Regional Santander

Ilustración 15



ACTUALIDAD DEL CENTRO AGROTURISTICO

Se conforma por dos predios identificados como “Calle 22 No. 9 – 32” (PREDIO UNO) y “Lote número 3 SENA” (PREDIO DOS).

PREDIO 1: Acuerdo Municipal Nro. 13 De 2015 proferido por el Concejo Municipal de San Gil.

PREDIO 2: Acuerdo Municipal Nro. 2100-002-012 de 30 de mayo de 2012 proferido por el Concejo Municipal de San Gil





Fuente: elaboración propia Regional Santander

Ilustración 16



ESTIMACIÓN IMPACTO DEL PROYECTO



18 Municipios de la provincia Guantán



16 Municipios de la provincia Comuna



Cobertura de:
23.946 Aprendices presenciales
22.309 Aprendices Virtuales
Tecnólogos, Técnicos y formación complementaria



15,000 m²
Área de educación



600 plazas de trabajo
150 directos- 450 indirectos



ALCANCE DEL PROYECTO



15.000 M²

La actualización de la infraestructura física del Centro Agroturístico de San Gil –Santander, contará con la intervención de 15.000 M2 en construcción, áreas comunes, verdes; integrando zonas.

Dos edificaciones:

EDIFICIO ETAPA 1: 8 pisos

EDIFICIO ETAPA 2: 5 pisos





DISEÑO URBANO



El diseño urbano busca la integración de dos edificaciones, por medio de una plaza descubierta conformada por áreas verdes con vegetación de baja escala espejos de agua y mobiliario para el encuentro y permanencia de los estudiantes



DISEÑO URBANO



El proyecto busca atender las necesidades en materia de Infraestructura física y en especial de ambientes de formación para el Centro Agroturístico de San Gil.

Uno de sus objetivos es lograr impactar más población a través de ambientes especializados vanguardistas, con un diseño sostenible y con integración ambiental.





8.287,30 M²
Área de Intervención

\$ 47.598.000.000,00

Presupuesto Obra Civil 2023



ETAPA 1

- PISO 8** Administración, Habitaciones y Terraza
- PISO 7** Restaurante, Cocina, Barismo y Panadería
- PISO 6** Taller Cosmetología, Peluquería y Aulas de Medicina
- PISO 5** Aulas Polivalentes
- PISO 4** Taller de Lácteos, Cárnicos y Laboratorio Biotecnología
- PISO 3** Taller de Grabación, Preproducción, Producción y Bilingüismo
- PISO 2** Laboratorios de Redes y Electrónica
- PISO 1** Cafetería, Turismo y Aventura, Zona de Enfermería



ENFOQUE

ETAPA 1

Nuestra meta principal es lograr la ejecución de la obra de la Etapa 1 del proyecto.

Buscamos la entrega de la edificación totalmente funcional, es decir, suministrando la dotación completa que requiere el Centro Agroturístico.





ETAPA 1



ETAPA 2

7.080,34 M²
Área de intervención



\$ 44.216.000.000,00
Presupuesto Obra Civil 2023

- PISO 5** Área Administrativa, Área de Bienestar para funcionarios
- PISO 4** Archivo, Energías Renovables, Gestión Documental, Lab. Contable, Gestión Administrativa
- PISO 3** Comercio, Taller de Construcción, Lab. Concretos, Lab. Suelos, Taller Confección y Prendas de Vestir
- PISO 2** Robótica, Electrónica, Lab. Tecnología Virtuales, Lab. Química de Alimentos y Marketing
- PISO 1** Auditorio, Biblioteca, Enfermería y Agencia Pública de Empleo



Ilustración 17



Pacto Funcional Por Santander



Mediante Acta del Consejo Directivo del Pacto Funcional por Santander, celebrado el día 3 Diciembre de 2020, la Gobernación de Santander Priorizo mediante el suscrito en la línea temática N.º 2: Infraestructura para el Desarrollo Económico y Social, recursos encaminados a lograr la Ampliación del SENA, Sede San Gil.



PROYECTO CENTRO AGROTURÍSTICO - SAN GIL



CONTRATO INTERADMINISTRATIVO N°CO1.PCCNTR.2092934

“CONTRATAR LA ASISTENCIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL, JURÍDICA, CONTABLE Y LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS PARA LA GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE CONSULTORÍAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑOS, OBTENCIÓN DE PERMISOS Y LICENCIAS, ASÍ COMO EL DESARROLLO DE OBRAS CIVILES NECESARIAS PARA LA CORRECTA EJECUCIÓN DEL PROYECTO “ACTUALIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO AGROTURÍSTICO DE SAN GIL – SANTANDER”.

»»» DATOS CRONOLÓGICOS DEL CONTRATO

ACTO	FECHA
Suscripción del contrato:	31 de diciembre de 2020
Fecha de inicio:	08 de febrero de 2021
Plazo inicial del contrato:	Veinte meses (20 meses)
Prorroga N°01	El presente contrato se prorroga hasta el 08 de febrero de 2025
Fecha de terminación actual:	08 de febrero de 2025

»»» VALOR DEL CONTRATO

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del contrato	\$ 13.000.000.000
ADICION No. 01 con fecha 01 sept 2022	\$ 6.000.000.000
VALOR TOTAL	\$ 19.000.000.000



Ilustración 18



Fuente: elaboración propia Infraestructura – proyectos, Regional Santander