



Diálogo Social Rendición de Cuentas

SENNA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



Informe Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía

Regional: Nariño

Corte: 01 de octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024

Octubre de 2024



Consejo Directivo Regional

NORA DÍAZ DÍAZ

Presidenta Consejo Regional - Representante de Central Unitaria de Trabajadores – CUT

WILSON ARMANDO CORTÉS ACOSTA

Representante Federación de Trabajadores de Nariño - FETRANARIÑO CGT

MARIO ANDRÉS VALLEJO MENESES

Representante Ministerio de Trabajo

LUIS ALBERTO AZA

Representante de ANUC

VILMA FIGUEROA LUCERO

Representante de Gobernación de Nariño

HUGO ALBERTO ROSERO OCAÑA

Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Industrias -ACOPI

NICANDRO MIGUEL CAICEDO CABRERA

Representante Sociedad de Agricultores de Colombia

Equipo Directivo Regional

BERNARDO ARTURO CHAMORRO GUEVARA

Director (e) SENA Regional Nariño

ANDRÉS OSWALDO FAJARDO CABRERA

Subdirector (e) Centro Sur Colombiano de Logística Internacional – Regional Nariño

GERMÁN DARÍO ARELLANO CÓRDOBA

Subdirector (e) Centro Internacional de Producción Limpia Lope – Regional Nariño

JOSÉ TIRSO POLO VALLE

Subdirector (e) Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica- Regional Nariño



Contenido

a. Introducción.....	10
b. Rendición de cuentas	11
c. Contexto.....	12
d. Contenido del informe.....	20
1. Formación profesional integral	21
1.1 Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo.	21
1.2 Población beneficiada - Grupos de valor	22
1.3 Cumplimiento de Metas	23
1.4 Impacto del portafolio de servicios en los grupos de valor e interés.....	25
1.5 Pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.....	26
2. Empleo y Empleabilidad	27
2.1 Cumplimiento de Metas de la Agencia Pública de Empleo	27
2.2 Grupos de Valor e Interés.	29
2.3 Principales retos que tiene la regional en esta materia	30
3. Emprendimiento y Empresarismo	31
3.1 Emprendimientos que considere significativos para la región.....	34
3.2 Principales retos que tiene la regional.	34
4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	35
4.1 Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación	35
4.1.1 Centro Sur Colombiano de Logística Internacional.....	35
4.1.2 Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	39
4.1.3 Centro Internacional de Producción Limpia Lope.....	40
5. El SENA y su papel en la inclusión	42
5.1 El cambio es con las mujeres	42



5.1.1 Acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres.....	42
5.1.2 Características de las mujeres beneficiadas con los programas del SENA en la regional.....	43
5.1.3 Nivel de cumplimiento de metas	43
5.1.4 Desde el programa de víctimas.....	44
5.1.5 Retos más importantes	46
5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida	46
5.2.1 Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo.....	47
5.2.2 Nivel de cumplimiento de metas	48
5.2.3 Principales retos que tiene la regional.....	49
5.3 Población sujeta de especial protección constitucional.....	49
5.3.1 Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo	50
5.3.3 Servicios o programas de la entidad que beneficiaron a los grupos de valor e interés.....	51
5.3.4 Principales retos que tiene la regional.....	51
5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas	51
5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	53
5.5.1 Retos.....	55
5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio	55
5.6.1 Procesos de concertación de acciones con población campesina.....	56
5.7 Población vinculada a la economía popular	57
6. Paz total e integral.....	60
7. Fortalecimiento institucional.....	62
7.1 Política de Integralidad	63
7.2 Teletrabajo	64
7.3 Programa de Promoción y Mantenimiento de la Salud	65



7.4 Servicio Médico Asistencial.....	65
8. Relacionamiento con la ciudadanía.....	66
8.1 Contrato de Aprendizaje y Regulación	67
8.2 Servicio a la Empresa y Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE).....	69
9. Transformación digital para la accesibilidad	69
9.1 Sensibilización y Capacitación.....	69
9.2 Mantenimiento y Mejora Continua	70
10. Gestión administrativa	72
10.2 Reservas presupuestales.....	74
10.3 Logros y retos:.....	75



Lista de Figuras

Figura 1. Formación por competencias	26
Figura 2. Impacto del Fondo Emprender.....	32
Figura 3. Reconocimiento director general del SENA	37
Figura 4. Ganadoras She is astronauta virtual. Reconocimiento Casa Presidencial	38
Figura 5. caracterización	45
Figura 6. Caracterización	46
Figura 7. Unidad productiva Asociación de Productores de Frutos Andinos. Corregimiento de Gualmatán Municipio de Pasto.	58
Figura 8. Unidad productiva Porcicola La Vega. Vereda La Vega - Municipio de Policarpa.	59
Figura 9. Unidad productiva: Granja Avícola La Griselda – Vereda Guarangal Bajo - Municipio de San José de Alban	59
Figura 10. Socialización política de la información	70
Figura 11. Inventario equipos Telefónica.	70
Figura 12. Reservas presupuestales – septiembre-diciembre 2023	74
Figura 13. Reservas presupuestales – septiembre 2024	74



Lista de tablas

Tabla 1. Municipios de cobertura por centro de formación	15
Tabla 2. Resultados Formación Profesional Integral SENA regional Nariño	19
Tabla 3. Resultados Agencia Pública de Empleo SENA regional Nariño.....	19
Tabla 4. Resultados Emprendimiento Regional Nariño.....	20
Tabla 5. Nivel de cumplimiento de metas 2023	23
Tabla 6. Nivel de cumplimiento de metas-2024.....	24
Tabla 7. Ejecución acumulada de indicadores APE año 2023.	28
Tabla 8. Ejecución acumulada de indicadores APE hasta el 30 de septiembre de 2024. ...	28
Tabla 9. Resumen Acciones más significativas.....	29
Tabla 10. Indicadores 2023 Y 2024 Emprendimiento	31
Tabla 11. Atención programas CDE a poblaciones.....	33
Tabla 12. Ejecución presupuestal SENNOVA 2023	35
Tabla 13. Proyectos SENNOVA 2024 CCLI.....	36
Tabla 14. Línea de Ejecución de proyectos de investigación aplicada e Innovación- (I+D+i)	40
Tabla 15. Formación por género 2023	44
Tabla 16. Formación por género 2024	44
Tabla 17. Jóvenes Formados 2023-2024	48
Tabla 18. Población vulnerable 2023-2024	50
Tabla 19. Procesos de concertación con Pueblos y Comunidades Étnicas- Víctimas Regional	52
Tabla 20. Acciones por concertar	52
Tabla 21. Procesos de concertación de acciones con población campesina	56
Tabla 22. Acciones por concertar	56
Tabla 23. Sentencias Restitución de Tierras.....	61
Tabla 24. Sentencias Restitución de Tierras.....	61
Tabla 25. Planta de Personal de Temporales Provisionales	62
Tabla 26. Relación Teletrabajo	64
Tabla 27. Relación Teletrabajo_ Desde vigencias anteriores.....	64
Tabla 28. Metas de Contrato de Aprendizaje por Centros y Regulación	67
Tabla 29. Gestión de Convenios	68
Tabla 30. Metas de Gestión Pymes y Gestión Empresarial.....	69
Tabla 31. Inventario equipos Telefónica.	71
Tabla 32. Ejecución Presupuestal Dirección Regional – septiembre-diciembre 2023	72
Tabla 33. Ejecución presupuestal - Dirección Regional- septiembre 2024	73



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establecimiento público perteneciente al Sector Trabajo, en cumplimiento a lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015 y en el marco de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad, comparte y publica el informe de gestión y avance de las metas de la regional Nariño entre el periodo estratégico comprendido entre el 01 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024.

Como agente fundamental en el apoyo de las directrices establecidas en las transformaciones que componen el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026: Colombia Potencia Mundial de la Vida, que busca lograr la paz total y la justicia social a través de: 1. Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental, 2. Seguridad humana y justicia social, 3. Derecho humano a la alimentación, 4. Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática y 5. Convergencia regional.

La Entidad más querida por los colombianos funciona en permanente alianza entre Gobierno, empresarios y trabajadores, desde su creación hace más de 67 años, con un énfasis en las últimas 2 vigencias en la población rural a través de estrategia CampeSENA y en la población urbana popular con la estrategia de Full Popular, con el firme propósito de generar valor público y fortalecer la economía campesina, popular, verde y digital, siempre con un enfoque diferencial orientado a la construcción del cambio.

La Estrategia de Diálogo Social de Rendición de Cuentas del SENA para la vigencia 2023-2024, plantea como objetivo general de promover la rendición de cuentas como un espacio de interacción con la ciudadanía, fortalecer los canales de información de la entidad y recibir retroalimentación de parte de ésta sobre la gestión realizada por la entidad. Así mismo, la utilización de un lenguaje claro orientados a los grupos de valor identificados por medio de los canales idóneos para ellos con un enfoque definido principalmente en temas de sostenibilidad y transformación digital. Así pues, en el contenido del informe se enmarca el cumplimiento y resultados de la gestión de la Regional.

El documento se inicia con una breve descripción del proceso implementado por la regional Nariño para realizar la rendición de cuentas, posteriormente presenta un contexto de la



composición de la regional y su relación con el territorio y continúa con la exposición de los resultados obtenidos en el periodo objeto del presente informe en las siguientes temáticas:

1. Formación Profesional Integral. 2. Empleo y Empleabilidad. 3. Emprendimiento y Empresarismo. 4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA. 5. El SENA y su papel en la inclusión. 6. Paz Total e Integral. 7. Fortalecimiento institucional. 8. Relacionamiento con la ciudadanía. 9. Transformación digital y 10. Gestión administrativa.

b. Rendición de cuentas

El Diálogo Social de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía se llevará a cabo el día 27 noviembre de 2024 en la ciudad de San Juan de Pasto (Nariño), en el horario comprendido entre las 9:00 a.m. a 11:00 a.m. en las instalaciones del Hotel Cuéllar's. La transmisión de la audiencia se realizará también de manera virtual, mediante la red social de Facebook de la Regional Nariño @SENANariño.

Los invitados que se esperan son 220 personas presenciales y 50 virtuales entre los distintos grupos de valor e interés del SENA Regional Nariño, los cuales fueron identificados por las diferentes dependencias de la regional como: empresarios, egresados, aprendices, asociaciones campesinas, emprendedores, veedores, entes de control, sector productivo, servidores públicos y ciudadanía general, entre otros.

Figura 1- Grupos de Valor e Interés- SENA





La divulgación del evento se realizará mediante el envío de las invitaciones para que los grupos de valor e interés participen activamente en el evento; la difusión se realizará por medio de redes sociales y grupos de WhatsApp, correo institucional, físico, entre otros.

Dentro de la audiencia de rendición de cuentas los participantes podrán realizar sus preguntas o sugerencias haciendo uso de la metodología de dialogo abierto para lograr una correcta participación ciudadana en el evento.

c. Contexto

El departamento de Nariño se constituye de una diversidad geográfica y cultural inmensa, en este territorio confluyen comunidades campesinas, urbanas, afros, indígenas y rom, las cuales interactúan en medio de una gran biodiversidad provista por las zonas andinas, amazónicas y costeras, creando así un territorio con potencial para la acción climática y un desarrollo sostenible.

En cuanto a su diversidad poblacional se tiene que el departamento de Nariño para el año 2024 cuenta con una población de 1.709.890 habitantes, de los cuales 832.758 son hombres y 877.132 son mujeres, el 56% (957.869) habitando en zona rural y el 44% (752.021) en zona urbana, del total de la población el 38,7% (661.761) está reconocido dentro de una etnia, siendo negra, mulata o afrodescendiente la de mayor porcentaje con el 59%, seguida de población indígena con 40,09%, según cifras del DANE.

El sector agropecuario tiene un importante aporte en el Producto Interno Bruto (PIB) del departamento. Representa el 19,2% y es una de las actividades con mayor potencial para promover el desarrollo en la región, los principales productos a nivel agroindustrial son la caña panelera y la palma de aceite. A nivel de productos primarios los de mayor importancia son la papa, el plátano, la yuca, el banano, el coco y el café. En generación de valor agregado destacan los lácteos, la carne, el pescado y productos de café. Según el Registro Único Empresarial de las 41.811 empresas existentes en el departamento solo 666 se dedican a la actividad agropecuaria.

En la economía popular al igual que en los procesos de industrialización el departamento de Nariño presenta una débil estructura productiva, estableciendo una brecha respecto a las demás regiones del país, donde Nariño sólo aporta el 1,5% del PIB nacional ubicándose entre los 10 últimos departamentos; se posee una gran dependencia hacia los recursos



provenientes del estado. Es tal esta situación que el 25,5% del PIB departamental proviene de actividades gubernamentales (administración pública y defensa) superando el sector comercio, hoteles y reparación que aporta el 21,9%; pero existen sectores como el de actividades artísticas, de recreación y entretenimiento que vienen tomando fuerza. Esto ha hecho que el aporte de este sector al PIB departamental se ubique en el 3,5%.

Si bien Nariño posee una gran diversidad natural y cultural, el Índice de Competitividad Turística Regional ubica al departamento en el puesto 17 que indica que no es un destino turístico competitivo, debido en buena medida a la baja capacidad organizativa del territorio para posicionarse como destino turístico, lo cual no permite superar retos como la baja planificación del territorio, escasos productos turísticos innovadores y en general una infraestructura inadecuada para atraer a los turistas.

Lo anterior representa un reto para el SENA de la regional Nariño el cual cuenta con 3 centros de formación, que si bien se guían por una tecnología medular cada uno actúa con una oferta multisectorial para dar respuesta al territorio en el marco de sus diversidades. Los centros son:

- Centro Internacional de Producción Limpia – LOPE (Pasto).
- Centro Sur Colombiano de Logística Internacional (Ipiates).
- Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica (Tumaco).

Figura 2- Cobertura Centros de Formación-SENA REGIONAL NARIÑO



Fuente: Planes tecnológicos Centros de Formación- Planeación Regional



A través de estos centros de formación el SENA atiende las 13 subregiones del departamento (Centro, Guambuyaco, Juanambú, La Cordillera, La Sabana, Los Abades, Obando, Occidente, Pacífico Sur, Piedemonte Costero, Río Mayo, Sanquianga y Telembí) compuestas por 64 municipios.

Además de los centros de formación, la regional cuenta con la Agencia Pública de Empleo con sede principal en la capital del departamento y con puntos de atención en Tumaco e Ipiales, que tiene como objetivo principal apoyar a la población en la consecución de oportunidades laborales conectando a los buscadores de empleo con las empresas. Además, ofrece servicios para mejorar la presentación de las hojas de vida, búsquedas de empleo en plataformas especializadas y capacitación para presentar entrevistas laborales.

El área de emprendimiento y empresarismo tiene como misión impulsar el espíritu emprendedor mediante entrenamientos diseñados para desarrollar capacidades en estas áreas. A través de programas de formación, apoya tanto a individuos como a grupos que desean iniciar su camino en el mundo del emprendimiento. Además, fortalece a quienes ya han puesto en marcha su negocio, brindando el respaldo y la orientación necesaria para quienes están en la fase inicial de su proyecto o incluso en la etapa de ideación. Para ello, cuenta con la línea “Creer”, que ofrece recursos específicos para aquellos que recién comienzan y aquellos que ya están disponibles.

El área de Relaciones Corporativas e Internacionales se encarga de fortalecer el vínculo del SENA con diversos agentes externos, promoviendo la colaboración y el intercambio de conocimientos. Además, liderar la atención a la ciudadanía, ofreciendo un punto principal de servicio en la ciudad de Pasto, junto con puntos complementarios en Ipiales y Tumaco.

Las tres áreas anteriores más los tres centros de formación son los mecanismos que la regional Nariño pone a disposición de la población para acceder a los servicios del SENA.

Para el óptimo funcionamiento interno de la regional, contamos con el apoyo de la oficina de Talento Humano y el Grupo Administrativo Mixto. Ellos son quienes brindan el apoyo necesario para que la regional pueda cumplir plenamente con su misión.

A continuación, se realiza una breve descripción de los centros de formación, se inicia identificando el área de cobertura, la cual se resume en la siguiente tabla:



TABLA 1. MUNICIPIOS DE COBERTURA POR CENTRO DE FORMACIÓN

CENTRO	MUNICIPIO	CENTRO	MUNICIPIO
Centro Internacional de Producción Limpia LOPE	Pasto, Albán, Ancuya, Arboleda, Buesaco, Cumbitara, Consaca, Colón, Chachagüí, El Peñol, El Rosario, EL Tambo, La Unión, San Pablo, La Cruz, La Florida, La Llanada, Leiva, Belén, Linares, Los Andes, Nariño, Policarpa, Providencia, Tablón, Samaniego, Sandoná, San Bernardo, San Lorenzo, San Pedro de Cartago, Santa Cruz, Tangua, Taminango, Yacuanquer	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	Tumaco, Barbacoas, El Charco, Francisco Pizarro, Magüí Payán, Mallama, Mosquera, La Tola, Olaya Herrera, Roberto Payán, Ricaurte, Santa Bárbara
		Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Ipiales, Aldana, Contadero, Córdoba, Cuaspud, Cumbal, Funes, Guachucal, Guaitarilla, Gualmatán, Iles, Imues, Ospina, Potosí, Puerres, Pupiales Sapuyes, Túquerres.

Fuente: Planes tecnológicos de los centros de formación

Como se muestra en la tabla 1 el centro con mayor número de municipios atendidos es el Centro LOPE con un total de 34 municipios a cargo, entre los cuales se incluye la capital del departamento. Le sigue el Centro Sur Colombiano que atiende 18 municipios y cierra el centro Agroindustrial y Pesquero con 12 municipios atendidos.

Centro Internacional de Producción Limpia LOPE

Se encuentra ubicado en el municipio de Pasto en la vereda La Carolina, inició acciones con finca propia desde el año 1962 y con sede moderna en la misma finca desde el año 1989, desarrolla acciones en diversos sectores de la economía del departamento: agropecuario, industrial, comercios y servicios y tecnologías de la información y la comunicación. Su tecnología medular es la producción más limpia lo que le ha permitido el desarrollo de procesos de formación enfocados hacia la sostenibilidad y al cumplimiento de la normatividad vigente.

Cuenta con 61 ambientes de formación entre aulas dotadas con mobiliario y computadores conectados a internet, talleres, pista especializada para trabajo seguro en alturas, laboratorios, escenarios deportivos, auditorios, unidades de producción y biblioteca.

La finca del Centro Lope tiene una extensión de 105 hectáreas, que se divide en tres sectores:



Sector Agropecuario: en este se encuentran el área de producción agrícola a campo abierto y protegida, mecanización agropecuaria, riego y drenajes; las unidades de producción pecuaria compuesta por especies mayores y especies menores; el complejo agroindustrial en el que se encuentran los ambientes y talleres para la producción de derivados de la leche, de la carne, panificación, manejo postcosecha y procesamiento de frutas y hortalizas.

Dentro de este sector se incluye el área ambiental, la cual cuenta con 10 hectáreas de bosques, una planta para la producción de bioinsumos, bodegas para la disposición de material reciclable y residuos peligrosos.

Sector Industrial: hacen parte de este sector los talleres de mantenimiento diesel y automotriz, metalmecánica, soldadura, construcciones, diseño de moda y confección, electrónica, automatización, mecatrónica, animación 3d, multimedia y videojuegos.

Sector Comercio y Servicios: en extensión es mucho más pequeño que el Sector Agroindustrial, en él se encuentra la escuela de gastronomía, con dos ambientes: el primero corresponde al área de gastronomía, en el que se desarrollan acciones de formación titulada y complementaria en cocina, el segundo ambiente corresponde al área de barismo, mesa y bar, en este ambiente se forman aprendices como técnicos en mesa y bar y en la preparación de todo tipo de bebidas que usan el café como materia prima principal.

En este sector está ubicado un auditorio para 300 personas, la sala de videoconferencias, una cafetería, la sala emprender y ambientes convencionales para el desarrollo de acciones de formación en áreas de comercio y servicios.

Es importante mencionar que, en el sector agropecuario e industria, se encuentran ambientes de formación de comercio y servicios, los ambientes son: teleinformática, redes y mantenimiento de computadores, servicios a la salud, entrenamiento deportivo y desarrollo de software.

Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

El Centro se encuentra ubicado en la ciudad de Ipiales. Cuenta con una sede propia y en la presente vigencia se complementa con un espacio arrendado. También cuenta con la Tecnoacademia ubicada en la ciudad de Túquerres y un predio de 5.5 hectáreas en la vereda Los Marcos del municipio de Ipiales donde funcionará una nueva sede, su tecnología medular es la logística y gestión de la producción.



Cuenta con un laboratorio de bilingüismo. 10 ambientes de formación dotados de estaciones de activos de información con acceso a Wifi, LAN y puntos de alimentación de energía regulada. En algunos ambientes de formación se han participado en procesos de actualización tecnológica a través de SENNOVA, por ejemplo, en los ambientes de logística con la adquisición de impresoras 3D para modelado y realización de maquetas con su respectivo tablero interactivo, ambiente de logística que cuenta con una paletizadora y software News Labs. Además de un tablero interactivo, para un ambiente de teleinformática con la adquisición de estaciones de fibra óptica; cuatro laboratorios ubicados en la Tecno Academia y una torre para trabajo seguro en alturas de seis metros, un laboratorio de control y producción agroindustrial que presta servicios tecnológicos, el cual se encuentra ubicado en el edificio Majestic, además de un ambiente de electricidad dotado de herramientas y accesorios para formación en energía fotovoltaica.

La nueva sede contará con un total de 1.237 elementos, incluyendo maquinaria y equipos tecnológicos avanzados. El servicio de conectividad e internet se implementará mediante un canal dedicado de última milla en fibra óptica, conectado a un nodo cercano. Está previsto instalar 368 puntos de red y 784 puntos de energía regulada, además de toda la infraestructura TIC necesaria, conforme a lo estipulado en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETIC).

Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

Ubicado en el Municipio de San Andrés de Tumaco, cuenta con una sede principal en la vereda Inguapí – La Chiricana, kilómetro 21 vía Tumaco - Pasto, y una subsele en el casco urbano de Tumaco denominada coloquialmente como Sede Muelle, la cual se encuentra en la calle del Comercio.

Cuenta con una estación acuícola de 2 hectáreas, dotado con tres tanques forrados en geomembrana para la cría intensiva de especies como Tilapia, Cachama, Sábalo entre otras. También cuenta con un laboratorio para la reproducción de peces de bioensayos y de cultivo de microalgas y un área para la producción de alimentos balanceados.

Tiene un área agrícola de 2,8 hectáreas, de las cuales dos de ellas están sembradas con palma de aceite (Híbrido OxG), unidad productiva de gran relevancia para el centro de formación, por ser un cultivo de una cadena de producción identificada, fortalecida y



priorizada. Además, se cuenta con una planta de agroindustria de 300 m², en donde se ubica el área de fruver-lácteos-chocolatería, panadería, cárnicos, equipos de extracción de aceites esenciales, ambientes de formación y un Laboratorio de Control de Calidad Físicoquímico y Microbiológico.

El centro de formación cuenta con una variada y completa infraestructura para apoyar el aprendizaje en múltiples disciplinas. Entre sus instalaciones destacan la Unidad de Acuicultura y el Laboratorio de Bioensayos de Acuicultura, donde se estudian ecosistemas acuáticos y se desarrollan técnicas de cultivo. La Planta de Elaboración de Balanceados Nutritivos proporciona un espacio para la creación de alimentos balanceados, mientras que la Unidad Productiva de Agricultura y la Unidad de Maquinaria Agrícola ofrecen escenarios reales para la práctica en maquinaria y técnicas agrícolas avanzadas.

El Vivero Agroforestal, equipado con un sistema de riego automatizado y cubierta resistente, se suma al Ambiente de Formación de Cacao y la Unidad Agroindustrial Fruver – Lácteos, especializadas en la producción de frutas, verduras y productos lácteos. Asimismo, el centro cuenta con unidades de agroindustria – panificación y agroindustria – cárnica, Pescados y Mariscos, un Laboratorio de Control de Calidad de Alimentos y un espacio dedicado a la extracción de aceite.

El Ambiente de Gastronomía y Cocina permite la práctica culinaria, y el Ambiente de Refrigeración asegura el almacenamiento adecuado de alimentos. Además, los aprendices pueden desarrollar habilidades en joyería y orfebrería, confecciones, tecnologías de la información (TICS), entre otras.

El centro cuenta con una variedad de espacios especialmente diseñados para enriquecer la experiencia educativa. Entre sus instalaciones destacan una biblioteca acogedora, un moderno auditorio, un ambiente de aprendizaje para el desarrollo del bilingüismo, una pista especializada para el trabajo en alturas y un espacio dedicado al estudio de energías alternativas. Cada uno de estos lugares está concebido para ofrecer una formación completa y de alta calidad, fomentando el aprendizaje en un entorno colaborativo y enriquecedor.



Población beneficiada

La regional Nariño en el periodo objeto de estudio ha logrado atender una importante cantidad de personas a través de sus diferentes programas, los resultados de las principales líneas de trabajo: Formación Profesional Integral, Agencia Pública de Empleo y Emprendimiento se presentan de manera consolidada en las siguientes tablas:

TABLA 2. RESULTADOS FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL SENA REGIONAL NARIÑO

PERIODO (ACUMULADO)	APRENDICES			
	EDUCACIÓN SUPERIOR	TÉCNICO LABORAL Y OTROS	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
Septiembre 2023	3.456	13.898	71.893	89.247
Diciembre 2023	4.786	14.935	88.992	108.713
Septiembre 2024	4.023	14.941	66.279	85.243

Fuente: Estadísticas Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, SENA.

Respecto a la formación integral la cual incluye para el caso de Nariño en la categoría educación superior los tecnólogos, se aprecia que el acumulado a septiembre de 2024 es superior en casi 600 aprendices atendidos respecto al mismo periodo del año 2023; en la categoría de técnico laboral y otros, que para el caso Nariño incluye técnicos y auxiliares se tiene que en el año 2024 se lleva un acumulado de 14.941 aprendices, cifra casi igual al acumulado obtenido en diciembre de 2023, indicando un leve aumento.

En la formación complementaria que es la de mayor impacto en las población campesina y popular, se tiene un descenso significativo al comparar el acumulado a septiembre de 2023 con el resultado del acumulado obtenido a septiembre de 2024, sin embargo, el número de aprendices atendidos es alto al ubicarse en 85.243 aprendices.

TABLA 3. RESULTADOS AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO SENA REGIONAL NARIÑO

PERIODO (ACUMULADO)	INSCRITOS	VACANTES	COLOCACIONES	ORIENTADOS
Septiembre 2023	26.837	10.279	6.693	30.400
Diciembre 2023	34.363	12.875	8.496	38.363
Septiembre 2024	25.470	10.526	6.465	32.429

Fuente: Estadísticas Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, SENA



Respecto a la población atendida a través de las diversas acciones adelantadas por la Agencia Pública de Empleo se observa una leve disminución en los inscritos y colocaciones, al comparar el acumulado obtenido a septiembre de los años 2023 y 2024. Sin embargo, es de resaltar que en los otros indicadores hay un aumento, lo cual indica el esfuerzo que se ha realizado desde la regional para mantener e incrementar la atención y brindar alternativas a los buscadores de empleo del departamento, pese a la recesión que se ha vivido en Nariño por los constantes bloqueos de la vía panamericana que conecta al departamento con el centro del país.

TABLA 4. RESULTADOS EMPRENDIMIENTO REGIONAL NARIÑO

PERIODO (ACUMULADO)	EMPRESAS EN FORTALECIMIENT TO	EMPRESAS CREADAS A PARTIR DE ASESORAMIENTO	EMPRENDEDORE S ORIENTADOS	PLANES DE NEGOCIO FORMULADOS
Septiembre 2023	130	152	12.672	167
Diciembre 2023	173	206	14.933	335
Septiembre 2024	80	123	19.656	71

Fuente: Estadísticas Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, SENA

Frente a la población atendida por el área de emprendimiento y empresarismo se resalta la alta atención que se ha tenido en orientados en el acumulado a septiembre de 2024 respecto al mismo periodo de 2023, llegando a atender cerca de 20 mil emprendedores.

De los resultados presentados anteriormente la regional Nariño ha realizado un esfuerzo por ofrecer sus servicios a diversas poblaciones vulnerables, por ejemplo, del total de aprendices atendidos con formación profesional el acumulado para septiembre de 2024 es de 26.391 desplazados por la violencia, 3.212 indígenas y 1.557 mujeres cabeza de hogar.

d. Contenido del informe

A continuación se describe la ejecución realizada Corte: 01 de octubre de 2023 a 30 de octubre de 2024, en cuanto a los diferentes ítems como son la formación, acciones mas significativas, los beneficiarios, el cumplimiento de metas ,logros, el impacto obtenido con el portafolio de servicios , emprendimiento, ejecución presupuestal entre otros.



1. Formación profesional integral

1.1 Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo.

En la región de Nariño, el SENA se ha consolidado como un pilar fundamental para el desarrollo y crecimiento de las comunidades. Con tres centros de formación estratégicamente ubicados en Tumaco, Ipiales y Pasto, el SENA cumple su misión de formar integralmente a las personas, potenciando sus capacidades para integrarse de manera productiva en la economía y la sociedad.

A través de una oferta educativa que incluye formación titulada y complementaria, el SENA promueve el desarrollo de competencias que impactan directamente en la vida de sus estudiantes y en el progreso del departamento. Además, reconoce y valida los conocimientos adquiridos empíricamente mediante la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, brindando a los trabajadores informales una oportunidad de formalización y crecimiento.

La institución también fomenta el emprendimiento y el empresarismo, y facilita la intermediación laboral, asegurando que quienes buscan oportunidades puedan encontrar un camino hacia la estabilidad y el éxito profesional. Con estos programas, el SENA en Nariño no solo transforma vidas, sino que impulsa el desarrollo social, económico y tecnológico de toda la región.

- Capacitación en tecnologías sostenibles.
- Acompañamiento en proyectos productivos.
- Fortalecimiento en formación virtual.
- Jornadas de inclusión social y equidad.
- Puesta en marcha de nueva sede del Centro Internacional de Producción Limpia Lope en el Municipio de Samaniego.
- Consecución del lote para sede propia del SENA en el Municipio de Ipiales con una extensión de 55.493,83 m2 por donación de la Alcaldía de Ipiales.
- Con el Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica, se logró realizar un intercambio internacional con estudiantes de la especialización en chocolatería de procedencia francesa en el tema de transformación de cacao.
- Con el programa SENA Emprende Rural y CampeSENA se realiza articulación con diferentes actores entre ellos, ONGs, programas de fomento internacional, entidades nacionales del sector rural y campesinos, empresa privada, sector académico, ecosistema de emprendimiento, gobernaciones y alcaldías.



- Se adelantó proceso de evaluación y certificación de competencias laborales en los tres centros de formación que ha permitido a trabajadores y personas tanto del sector urbano como rural con experiencia en diferentes oficios, obtener una certificación oficial de sus habilidades y conocimientos sin necesidad de haber cursado una formación formal.

1.2 Población beneficiada - Grupos de valor

El SENA en el departamento de Nariño con un enfoque pluriétnico e incluyente atiende a 14 principales grupos de valor constituidos por personas naturales (ciudadanos) o Jurídicas (organizaciones públicas o privadas) que tienen una relación directa con la entidad, mediante el uso de sus servicios y trámites o que participan directa o indirectamente para cumplir su misión:

1. Academia.
2. Aprendices.
3. Asociaciones Campesinas/Agropecuarias.
4. Buscadores de Empleo
5. Cooperantes.
6. Colegios.
7. Egresados.
8. Emprendedores.
9. Empresarios.
10. Estudiantes.
11. Gobierno.
12. Gremios.
13. Personas Certificadas por Competencia Laboral.
14. Servidores Públicos.

Es importante mencionar que durante este periodo con los programas CampeSENA y Economía Popular se ha dado especial atención a:

- Agricultores y trabajadores rurales.
- Emprendedores y microempresarios.
- Jóvenes en edad de formación.
- Mujeres rurales.
- Población étnica (indígena y afrodescendiente).



1.3 Cumplimiento de Metas

TABLA 5. NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS 2023

NIVEL	REGIONAL NARIÑO DICIEMBRE 2023					
	Cupos			Aprendices		
	Meta	Ejec Dic.	% Ejec.	Meta	Ejec Dic	% Ejec.
FORMACION TITULADA	19.632	19.721	100,45 %	19.632	19.721	100,45 %
EDUCACION SUPERIOR	5.094	4.786	93,95 %	5.094	4.786	93,95 %
TECNOLOGOS	5.094	4.786	93,95 %	5.094	4.786	93,95 %
Virtual	1.971	1.836	93,15 %	1.971	1.836	93,15 %
Presencial	3.123	2.950	94,46 %	3.123	2.950	94,46 %
TECNICO LABORAL Y OTROS	14.538	14.935	102,73 %	14.538	14.935	102,73 %
OPERARIOS	150	156	104,00 %	150	156	104,00 %
AUXILIARES	141	131	92,91 %	141	131	92,91 %
TECNICOS	14.247	14.648	102,81 %	14.247	14.648	102,81 %
Virtual	544	527	96,88 %	544	527	96,88 %
Presencial	13.703	14.121	103,05 %	13.703	14.121	103,05 %
Articualcion con la Media	7.833	8.401	107,25 %	7.833	8.401	107,25 %
Oferta Regular	5.870	5.720	97,44 %	5.870	5.720	97,44 %
FORMACION COMPLEMENTARIA	112.217	117.945	105,10 %	87.476	87.613	100,16 %
Virtual	39.520	39.520	100,00 %	31.616	37.631	119,03 %
Presencial	72.697	78.425	107,88 %	55.860	49.982	89,48 %
TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	131.849	137.666	104,41 %	107.108	107.334	100,21 %

Fuente: Informes Estadísticos: 2023 - <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metad-informes-estadisticos-comprimidos.aspx>



A nivel de cumplimiento de metas el SENA en Nariño durante la vigencia 2023 a nivel de formación profesional integral tuvo un porcentaje de cumplimiento del 100,21% de la meta de aprendices formados, con una ejecución del 93,95% en tecnólogos, el 102,73% en técnico laboral otros y en formación complementaria se alcanzó un porcentaje de ejecución del 100,16% aprendices; con lo que se verifica el cumplimiento de metas en la vigencia 2023 en la Regional Nariño con sus tres centros de formación.

TABLA 6. NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS-2024

NIVEL	REGIONAL NARIÑO DICIEMBRE 2024					
	CUPOS			APRENDICES		
	META	EJEC DIC.	% EJEC.	META	EJEC DIC	% EJEC.
FORMACION TITULADA	19.791	18.965	95,83 %	19.791	18.965	95,83 %
EDUCACION SUPERIOR	4.650	4.023	86,52 %	4.650	4.023	86,52 %
TECNOLOGOS	4.650	4.023	86,52 %	4.650	4.023	86,52 %
Virtual	1.456	1.180	81,04 %	1.456	1.180	81,04 %
Presencial	3.194	2.843	89,01 %	3.194	2.843	89,01 %
TECNICO LABORAL Y OTROS	15.141	14.942	98,69 %	15.141	14.942	98,69 %
OPERARIOS	150	92	61,33 %	150	92	61,33 %
AUXILIARES	141	114	80,85 %	141	114	80,85 %
TECNICOS	14.850	14.736	99,23 %	14.850	14.736	99,23 %
Virtual	492	355	72,15 %	492	355	72,15 %
Presencial	14.358	14.381	100,16 %	14.358	14.381	100,16 %
Articulación con la Media	8.249	9.128	110,66 %	8.249	9.128	110,66 %
Oferta Regular	6.109	5.253	85,99 %	6.109	5.253	85,99 %
FORMACION COMPLEMENTARIA	117.860	95.347	80,90 %	90.916	66.279	72,90 %
Virtual	40.960	24.261	59,23 %	32.768	23.327	71,19 %
Presencial	76.900	71.086	92,44 %	58.148	42.952	73,87 %



TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	137.651	114.312	83,04 %	110.707	85.244	77,00 %
---	----------------	----------------	----------------	----------------	---------------	----------------

Fuente: Informes Estadísticos: 2024 - <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-informes-estadisticos-comprimidos.aspx>

Para la vigencia 2024, con corte al mes de septiembre se lleva una ejecución del 77% en el total de la formación profesional integral, con un 86,52% de ejecución en tecnólogos, el 98,69% en técnico laboral y otros y en formación complementaria se lleva un porcentaje de ejecución del 72,90%, quedando pendiente la ejecución del último trimestre de formación con el que se espera llegar al 100% del cumplimiento de las metas asignadas a la regional.

1.4 Impacto del portafolio de servicios en los grupos de valor e interés

Los servicios y programas ofrecidos por el SENA regional Nariño, han generado un impacto significativo en varios grupos de valor e interés, principalmente en aprendices, empresas, comunidades rurales indígenas, población vulnerable, población víctima entre otros actores claves de la región, facilitando el acceso a educación de calidad, fomentando la inclusión social y apoyando el crecimiento económico en consonancia con los principios de sostenibilidad y equidad.



1.5 Pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio

FIGURA 1. FORMACIÓN POR COMPETENCIAS



Fuente: Coordinación Misional Regional Nariño

El análisis de pertinencia de la formación en el SENA Regional Nariño parte del establecimiento de necesidades de formación de la región en procura de dinamizar los sectores productivos de región, teniendo en cuenta variables externas e internas que posibiliten respuesta a estas, conjugando la capacidad instalada vs necesidades de formación, siempre procurando “Formación con un propósito” en el marco de nuestra misión institucional, ofertando formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del departamento de Nariño.

El SENA en la regional Nariño alineado con El Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026: “SENA sembrando el cambio: por la inclusión, la sostenibilidad y la seguridad Humana” y en consonancia con la misión institucional, tiene el reto como región de procurar garantizar una construcción de país con enfoque pluralista y diferenciado, que permita la creación de valor público, apostándole a priorizar su acción en factores relevantes de cambio, la transformación productiva del campesinado, la economía popular, las economías verdes y circular, seguridad alimentaria, marca SENA, la innovación técnica y la consolidación de una



paz total, materializando así la autonomía territorial y promoviendo la justicia social, ambiental y económica.

El SENA en la regional Nariño con sus tres centros de formación le apunta al cumplimiento de los objetivos estratégicos:

- La promoción de la inclusión social y económica de la región, bajo un enfoque diferencial y pluralista, contribuyendo al fortalecimiento de proyectos productivos.
- Potenciar el desarrollo sostenible del departamento, fortaleciendo las actividades productivas en la región, las empresas, agremiaciones, asociaciones, cooperativas y demás grupos de valor, aportando a la transformación productiva de Nariño.
- Contribuir a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones, promoviendo las trayectorias educativas, formativas y laborales como respuesta a las necesidades de los nariñenses y sector empresarial del departamento.
- Innovación para un mejor servicio procurando siempre mejor calidad, pertinencia y cobertura con enfoque diferencial, poblacional y territorial.
- Gestión de alianzas estratégicas y/o convenios regionales para mejorar la cobertura y pertinencia del servicio.
- Administrar recursos institucionales asignados a la Regional, con criterios de oportunidad, austeridad, eficiencia y eficacia.

2. Empleo y Empleabilidad

2.1 Cumplimiento de Metas de la Agencia Pública de Empleo

A continuación, se muestra el logro de las metas relacionadas con los principales indicadores de resultados asignados para la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Nariño, en relación con la Circular 3-2023-000246 de 2023, que define los lineamientos para lo operación de los proyectos y programas de la Agencia Pública de Empleo, y según los datos publicados por los informes de APE al día, que pueden ser consultados en el link:

https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/ldavilam_sena_edu_co/ETHYJi-HnFpKkzoRn41FOfUB-QZ2UOrN0za_ji1B4lerSQ?e=2PYp1G



En la tabla 7, se observa el logro de las metas del año 2023, en el que se indica la ejecución acumulada por cada indicador entre los meses de octubre a diciembre de 2023.

TABLA 7. EJECUCIÓN ACUMULADA DE INDICADORES APE AÑO 2023.

INDICADORES	META 2023	EJECUCIÓN ACUMULADA			LOGRO
		OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
Vacantes	12.378	11.123	12.593	12.846	104%
Colocados	7.798	7.147	7.822	8.477	109%
Colocados Egresados	4.171	3.447	3.788	4.182	100%
Orientados	37.847	32.497	36.151	38.279	101%
Nuevas Empresas	307	454	476	481	157%
Inscritos	33.846	28.843	31.178	34.266	101%

Fuente: APE Nacional

La APE Nariño, cumplió en el año 2023, con el logro de todas las metas asignadas a los indicadores de vacantes, colocados, colocados egresados, orientados, nuevas empresas e inscritos. El indicador de nuevas empresas tuvo un desempeño superior al esperado, alcanzando un logro de 157% correspondiente a 481 nuevas empresas (174 adicionales), puesto que la meta fue de 307 nuevas empresas.

En la siguiente tabla, se presenta el logro de las metas asignadas para los indicadores de resultados de la APE Regional Nariño para el año 2024, con corte al 30 de septiembre de 2024.

TABLA 8. EJECUCIÓN ACUMULADA DE INDICADORES APE HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024.

INDICADOR	META 2024	EJECUCIÓN ACUMULADA									LOGRO
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	
Vacantes	12.800	311	994	1.949	3.340	5.248	6.442	7.729	9.206	10.687	84%
Colocado	8.161	34	438	1.207	2.085	3.024	3.750	4.743	5.542	6.569	81%
Colocados Egresados	3.963	9	131	631	1.030	1.533	1.869	2.330	2.722	3.250	82%
Orientados	38.202	954	4.985	8.228	12.687	16.786	20.312	26.446	29.587	32.626	85%
Nuevas Empresas	328	15	55	70	94	115	130	176	207	252	77%



Inscritos	34.153	415	1.893	3.835	7.537	10.108	12.864	16.802	20.577	26.386	77%
------------------	---------------	-----	-------	-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	------------

Fuente: APE Nacional

Los indicadores de vacantes, colocados, colocados egresados y orientados, muestran un logro superior al de la ejecución acumulada esperada, que para el mes de septiembre debe ser del 80%. Mientras que los indicadores de Nuevas Empresas e Inscritos presentan un leve retraso, con un logro del 77% cada uno.

2.2 Grupos de Valor e Interés.

En el siguiente cuadro se presenta un resumen de las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo frente a la población beneficiaria (grupos de valor).

TABLA 9. RESUMEN ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS

GRUPOS DE VALOR	POBLACIÓN	ACTIVIDADES
Empresarios	10.687 vacantes	Ferias: Expo Empleo SENA Mujer, Día de la Afrocolombianidad, Expo Empleo Joven, Expo Empleo Egresado SENA, Expo Empleo Migrantes. 32.626 personas orientadas, mediante talleres de fortalecimiento del perfil ocupacional y direccionamiento a la oferta institucional.
Buscadores de empleo	6.569 colocados	
Egresado SENA	3.250 colocados Egresados SENA	
Gobierno Gremios	Cámara de Comercio Pasto, Fenalco, ACOPI, Min Trabajo Nariño	Ferias de Empleo. Ferias de Servicios APE. Encuentros Empresariales APE. Visitas técnicas en territorio articuladas con la dirección del Ministerio de Trabajo de Nariño. Colaboración y acercamiento con gremios y agrupaciones campesinas.
Asociaciones Campesinas Agropecuarias y/o	1.417 orientados CampeSENA, 824 orientados desplazados CampeSENA, 851 mujeres orientadas CampeSENA, 647 nuevos Inscritos CampeSENA, 500 vacantes CampeSENA y 444 Colocados CampeSENA	4 jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza. Desarrollo de eventos para población campesina en áreas rurales del departamento de Nariño. Visitas técnicas en territorio articuladas con la dirección del Ministerio de Trabajo de Nariño. Participación en eventos masivos feriales. Presentación de los servicios de la APE en eventos organizados por el Programa SER. Colaboración y acercamiento con gremios y agrupaciones campesinas.
Población Priorizada	Atención a migrantes: Inscritos 466, Colocados 27, Orientados 315. 1.540 colocadas víctimas. 11.480 orientados desplazados 2.842 mujeres colocadas	Feria de Empleo para personas víctimas. Feria de Emprendimiento para población víctima. Visitas técnicas en territorio articuladas con la dirección del Ministerio de Trabajo de Nariño.



	31 colocaciones personas con discapacidad 192 personas con discapacidad orientados 1352 colocaciones de jóvenes 12.690 jóvenes orientados	Talleres de orientación y atención para población víctima en áreas rurales del departamento de Nariño. Participación en eventos masivos feriales para población víctima. Presentación de los servicios de la APE en eventos organizados por el Programa de Víctimas.
--	--	--

Fuente: Coordinación APE Regional

Los Logros alcanzados corresponden al trabajo colaborativo y coordinado con los actores que inciden en la oferta de empleo, logrando cubrir todo el Departamento de Nariño, y hacer presencia en el territorio acercando los servicios de la Agencia a la comunidad.

2.3 Principales retos que tiene la regional en esta materia

La economía del departamento de Nariño tiene una fuerte dependencia de sectores tradicionales como la agricultura y la ganadería, que se caracterizan por una alta tasa de informalidad, y un lento crecimiento en sectores como el turismo, la industria y los servicios, en relación con el resto del país. Esto se ve reflejado directamente, en la alta tasa de desempleo y la poca oferta laboral, que dificulta el proceso de intermediación laboral de la APE Nariño. Ahora bien, conocedores de esta realidad a continuación se presentan los 2 principales retos para el proceso de intermediación laboral entre el sector productivo y empresarial y la comunidad buscadora de empleo.

Tasa de informalidad: según Cámara de Comercio de Pasto, la tasa de informalidad del departamento de Nariño está por encima de la media nacional, con un registro cercano al 70%. Esto repercute directamente en la oferta de vacantes que garanticen empleo formal y decente, que pueden ser ofrecida por la APE mediante la intermediación laboral.

Las diferencias entre las vacantes ofrecidas y las necesidades de los buscadores de empleo: los requisitos de las vacantes ofertadas por algunas empresas, no tienen características de flexibilidad de horarios, las modalidades de trabajo remoto, trabajo en casa, teletrabajo, posibilidad de crecimiento personal, beneficios adicionales a la remuneración, programas de bienestar, etc., que son las nuevas necesidades de los buscadores de empleo, y en especial para la población joven y personas con discapacidad.



3. Emprendimiento y Empresarismo

TABLA 10. INDICADORES 2023 Y 2024 EMPRENDIMIENTO

INDICADOR		EJECUCIÓN 2023	%	EJECUCIÓN N 2024	%
EMPRENDIMIENTO	Planes de Negocio Formulados (OFF)	206	99.52%	34	75.56%
	Planes de Negocio Formulados (FE)	129	130%	37	34.91%
	Empresas Creadas (OFF)	206	99.52%	34	75.56%
	Puesta en Marcha (OFF)	206	99.52%	34	75.56%
	Empleos Generados Empresas (OFF)	27	17.65%	No aplica	
FONDO EMPRENDER	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	113	168.66%	35	43.21%
	Empresas Creadas (FE)	58	116%	17	30.91%
	Puesta en Marcha (FE)	37	74%	89	69.53%
	Empleos Potenciales Directos (FE)	231	116%	60	30%
FORTALECIMIENTO	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	173	100%	80	77.67%

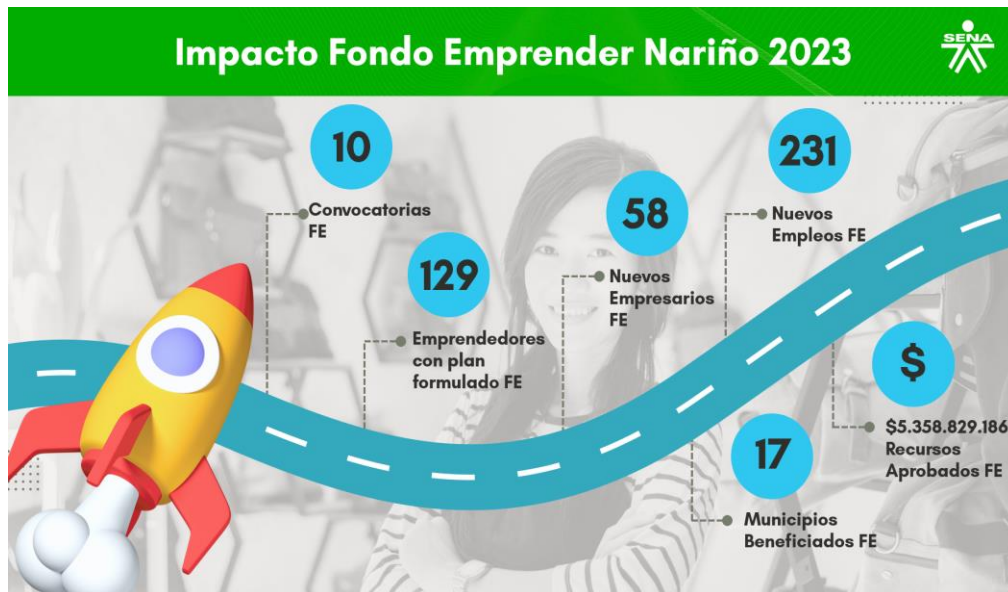


	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	173	100%	80	77.67%
	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	136	106%	22	43.14%
FOMENTO	Número de personas orientadas	14.933	101.92%	18.999	95.21%
	Número de personas entrenadas	3.535	133.80%	3.746	96.26%

Fuente: Reporte SIGE

En la tabla anterior se pueden observar los resultados de los programas de otras fuentes, Fondo Emprender, fortalecimiento empresarial y fomento. Asimismo, en la figura 2 se puede detallar el impacto del Fondo Emprender en el año 2023, en el cual fue posible la creación de 58 empresas, 231 empleos, \$5.358.829.186 millones de pesos asignados y 17 municipios beneficiados.

FIGURA 2. IMPACTO DEL FONDO EMPRENDER.



Fuente: Emprendimiento- Atención en emprendimiento a poblaciones con enfoque diferencial



Contamos con tres programas de atención en el área de gestión del emprendimiento y empresarismo enfocado en la creación de empresas de otras fuentes de financiación, Fondo Emprender y fortalecimiento empresarial. Con respecto al programa Fondo Emprender, este es un fondo de capital semilla creado por el SENA para incentivar la creación de empresas y la generación de empleo en Colombia. Nuestro objetivo es cerrar brechas sociales a través de la promoción de ideas innovadoras, sostenibles y de gran impacto. A través de los programas del Centro de Desarrollo Empresarial fue posible atender a mujeres, jóvenes, municipios PDET, campesinos, indígenas, víctimas de violencia y población con discapacidad.

TABLA 11. ATENCIÓN PROGRAMAS CDE A POBLACIONES

Año	Programa	Caracterización					
		Mujer es	Jóve nes	Municipi os PDET	Campesinos	Indíge nas	Víctima de violencia
2023	Fondo Emprender	1	5	12	0	0	3
	Fortalecimiento Empresarial	85	22	26	4	1	
	Otras Fuentes de Financiación	112	56	20	2	1	
	Orientaciones	7045	6978	1180	1732	526	
2024	Fondo Emprender	9	1	5	87 Planes de negocios formulados	0	
	Fortalecimiento Empresarial	44	15	19	6	1	
	Otras Fuentes de Financiación	20	8	16	0	1	
	Orientaciones	8137	5834	1029	6321	537	

Fuente: Reportes CDE



3.1 Emprendimientos que considere significativos para la región.

XZAE: La creatividad ha sido desde siempre la gran aliada de Francisco Esteban Sepúlveda Noguera, el orgulloso diseñador de moda y pilar fundamental de Xzae Design, una empresa de diseño textil enfocada en la creación de vestuario en tejido de punto con diseño contemporáneo en Pasto, Nariño. Fruto de su esfuerzo, Xzae Desing ha logrado reconocimientos en la región y a nivel nacional y ha participado en pasarelas de Colombia y el extranjero cómo: Bogotá Fashion Week en 2018, Africa Fashion Week en 2019, Montecarlo Fashion Week 2020. Fue ganador del reconocimiento SENA Emprender 2020 en la categoría Economía Naranja y representará a Colombia en Expo Dubai del 18 al 24 de diciembre de este año en la categoría de emprendimiento. Sigue triunfando a nivel nacional e internacional.

INDUSTRIA DE PLÁSTICOS DE NARIÑO SAS: NEGOCIO: INDUPLAST es una fábrica de bolsa plástica con materia prima recuperada la cual es elaborada, preparada y transformada en la misma empresa. En INDUPLAST se elaboran bolsas de todo tipo de colores, tamaños y calibres, entre las que se destacan, bolsa negra para basura, bolsa hospitalaria, verde, roja, gris; bolsa para silo, bolsa para vivero, bolsa para empaque de alimentos. El producto es elaborado bajo los mejores estándares de calidad y todo acorde a la solicitud específica del cliente.

3.2 Principales retos que tiene la regional.

- Aportar al desarrollo de la región mediante la creación de nuevas empresas mediante las convocatorias nacionales y cerradas de Fondo Emprender.
- Perfeccionar el modelo 4k en la toda la comunidad de emprendedores de la regional.
- Lograr la firma de convenio de una convocatoria cerrada de Fondo Emprender con alcaldías de Nariño. Se ha avanzado en gestiones, firma de convenios y demás trámites con las Alcaldías de Policarpa, Sandoná, Colón Génova, San José de Albán, Ospina, Samaniego y San Pablo.
- Mantener el sistema de especialización de equipos.
- Continuar la estrategia de ruta de formalización.
- Mantener la buena dinámica y resultados de Fondo Emprender.
- Mejorar el programa de Fortalecimiento Empresarial.



4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

4.1 Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación

4.1.1 Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

El Centro cuenta con el grupo de investigación IDEA – COL0157906 y catorce (14) semilleros de investigación de diferentes áreas del conocimiento, en los que participan aprendices vinculados como voluntarios, en modalidad de monitorias, contratos de aprendizaje, entre otras.

La contribución al logro de la planeación estratégica institucional por parte del sistema SENNOVA, en cumplimiento de metas, resultados y objetivos propuestos para la vigencia 2023 se realizaron 2 seguimientos bimestrales en el periodo del informe acorde a los lineamientos vigencia 2023 y en la vigencia 2024 2 seguimientos bimestrales de acuerdo con la asignación presupuestal 2023.

TABLA 12. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL SENNOVA 2023

RECURSOS	APROPIACIÓN VIGENTE	TOTAL CDP	TOTAL COMPROMISO	% EJECUCIÓN
PROPIOS	3.171.937.199	3.152.248.802	3.152.248.802	99%

Fuente: Ejecución presupuestal CSLI 2024

Para la vigencia 2024 se está ejecutando 8 proyectos con recursos SENA, que se lograron obtener después de participar en la convocatoria SENNOVA vigencia 2023, los proyectos fueron realizados por aprendices, profesionales de apoyo, instructores y líderes buscando dar continuidad a los programas en el centro, la solución de problemas en el sector agropecuario, la innovación con empresas y la modernización de ambientes. La distribución de los proyectos se presenta a continuación:



TABLA 13. PROYECTOS SENNOVA 2024 CSCLI

LÍNEA	CÓDIGO	PROYECTO	VALOR
Investigación aplicada (SIIF 66).	SGPS-12824-2024	Herramienta tecnológica que permite fortalecer las capacidades de los agricultores en la identificación de los suelos para siembra de papa.	\$ 97.163.700
	SGPS-13124-2024	Formulación cualitativa del branding turístico y el marketing territorial en el contexto de la ruta gastronómica experimental Andina-Pacífica-Amazónica nariñense.	\$ 99.876.000
Innovación en Centro (SIIF 82)	SGPS-12531-2024	Implementación de invernaderos inteligentes con tecnología de monitoreo de variables ambientales para optimizar la producción, calidad y sostenibilidad de la plantación de uchuva en Nariño.	\$ 98.043.000
	SGPS-12727-2024	Sistema basado en atrapanieblas convencionales para mitigar los efectos causados por las heladas en cultivos transitorios nariñenses	\$ 99.781.914
Estrategia Tecnoacademia (SIIF 70)	SGPS-10003-2024	Tecnoacademia Itinerante Nariño	\$ 823.906.441
	SGPS-12008-2024	Tecnoacademia Fija Túquerres	\$ 604.351.616
Servicios Tecnológicos (SIIF 68)	SGPS-12062-2024	Ampliación de la oferta de servicios tecnológicos del LCYPA para los ensayos fisicoquímicos y microbiológicos en alimentos (leche cruda y derivados lácteos), cumpliendo con los requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017 para fortalecer el sector productivo del departamento de Nariño.	\$ 458.816.779
Modernización de ambientes (SIIF 23).	SGPS-12115-2024	Modernización tecnológica del ambiente de producción agropecuaria para la formación profesional, investigación y atención de las necesidades del sector productivo	\$ 119.868.666
Total de recursos asignados			\$ 2.401.808.116

Fuente: Sennova CSCLI

Oferta de servicios tecnológicos para el fortalecimiento de las empresas

En el marco del proyecto SGPS-12062-2024 titulado “Ampliación de la oferta de servicios tecnológicos del LCYPA para los ensayos fisicoquímicos y microbiológicos en alimentos (leche cruda y derivados lácteos), cumpliendo con los requisitos de la norma ISO/IEC



17025:2017 para fortalecer el sector productivo del departamento de Nariño”, se logró la implementación del sistema de gestión en un 100%, con la elaboración y modificación de 140 documentos, lo que permitió fortalecer las competencias de los aprendices del centro mediante el desarrollo de prácticas con varios programas de formación, beneficiando a 117 aprendices. Además, posibilitó la prestación de servicios tecnológicos de laboratorio a 12 empresas de la región a través de la realización de análisis fisicoquímicos y microbiológicos en 16 matrices alimentarias. Se busca el reconocimiento por parte del Instituto Departamental de Salud de Nariño (IDSN) y la acreditación con el Organismo Nacional de Acreditación (ONAC).

Tecnoacademia Itinerante Nariño Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

La Tecnoacademia itinerante Nariño se ha convertido en un referente nacional gracias a la adecuada ejecución administrativa, técnica y financiera de la línea programática de SENNOVA del CSCLI. Entre los logros más destacados tenemos:

- Ganadores primer y segundo lugar del programa *She is astronauta Virtual*. Dos cupos para inmersión de una semana en el Space Center de la Nasa en Houston Texas en 2024.
- Invitación Casa Presidencial. Ministra de Ciencia, Tecnología e innovación, consejera Presidencial para la juventud.
- Ponencia. XII Congreso internacional de educación y gerencia avanzada. España

FIGURA 3. RECONOCIMIENTO DIRECTOR GENERAL DEL SENA



Fuente: Centro Sur Colombiano de Logística Internacional



FIGURA 4. GANADORAS SHE IS ASTRONAUTA VIRTUAL. RECONOCIMIENTO CASA PRESIDENCIAL



Fuente: Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

Logros

En la implementación de TecnoAcademia de Túquerres: Para el 2024 se matricularon 1.288 aprendices de nueve (9) municipios y veintiséis (26) instituciones educativas. Para la vigencia 2023, se matricularon 1.085 aprendices, de siete (7) municipios y diecinueve (19) instituciones educativas públicas.

Reconocimientos y Premios: Nacionales y Regionales

Los proyectos y semilleros de investigación han sido reconocidos a nivel nacional e internacional por su participación en diferentes eventos:

- COP 16 -2024: Divulgación del proyecto Artescopio en el marco de la COP 16, como representante de MINCIENCIAS - COLOMBIA BIO- COP16, representando a la Tecnoacademia de Túquerres, semilleros de investigación Ciencia para la Vida.
- MINCIENCIAS Y CONNECT: FUTUROS EMPRENDEDORES: Los tres proyectos clasificaron a Fase II dentro de los 30 mejores emprendimientos. Se va a financiar \$1.000.000 y se participará en la semana de emprendimientos de base tecnológica (ETB) en Bogotá.
- NUTRIBARRA: una alternativa saludable para la alimentación escolar desarrollada por el semillero BioTaf.
- ARTESCOPIO: moda con propósito y conciencia ambiental, impulsada por el semillero Ciencia para la Vida.



- ECO-AGUA: soluciones sostenibles e integrales en el tratamiento de agua, a cargo del semillero SEQUIM.

Cada proyecto busca promover la innovación, la sostenibilidad y el bienestar, alineados con el compromiso de estos semilleros en áreas clave para la comunidad y el medio ambiente.

4.1.2 Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

Entre las acciones más significativas llevadas a cabo por la estrategia SENNOVA del Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica, se destacan:

- La elaboración un libro titulado *Propuestas de investigación: guía práctica para principiantes* el cual fue publicado y cuenta con **ISBN: 978-958-15-0842-6** disponible en el repositorio de biblioteca del SENA (<https://repositorio.sena.edu.co/handle/11404/8464>).
- Tres guías de aprendizaje relacionadas con procesos de fermentación de frutas para la producción de vino: en proceso de revisión para registro ISBN y posterior publicación.
- Dos ponencias en el evento de divulgación Semilleros Zonales -24 octubre de 2024 en Pasto: dos de los aprendices ponentes de proyectos de investigación del Centro de formación.
- Elaboración de manuscrito científico de reporte de una ballena jorobada con leucismo la cual fue observada en Tumaco: manuscrito sometido en la revista *Thalassas: An International Journal of Marine Sciences* y está en proceso de revisión por parte del editor.
- Proyecto de innovación titulado *Desarrollo tecnológico de bebidas fermentadas, destiladas del mucílago de cacao como alternativa de aprovechamiento económico cacaotero de Tumaco*. Con el desarrollo de este proyecto, el Centro de formación logró obtener una bebida fermentada a base de mucílago de cacao, materia prima que es desechada por los cacaoteros de la región.
- Proyectos de investigación titulado *Evaluación de la implementación de una estrategia productiva con biofertilizantes de microalgas para usarlos en sistemas agrícolas sostenibles en Tumaco*.

El desarrollo de las actividades y productos del Centro de formación han beneficiado a 200 aprendices como resultado de ocho eventos de transferencia de conocimientos, la



elaboración de prácticas relacionadas con los programas de formación y la elaboración de guías de aprendizaje que fortalecerán los procesos de formación del Centro.

4.1.3 Centro Internacional de Producción Limpia Lope

Los proyectos de investigación de Centro Lope, se encuentra relacionados a continuación:

TABLA 14. LÍNEA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA E INNOVACIÓN- (I+D+I)

No	NOMBRE DEL PROYECTO	NOMBRE DEL INVESTIGADOR/LÍDER -EXPERTO	CÓDIGO SGPS	NÚMERO DE PROFESIONALES VINCULADOS	NÚMERO DE APRENDICES VINCULADOS	NOMBRE DE LOS SEMILLEROS VINCULADOS	% DE AVANCE TÉCNICO	% AVANCE PRESUPUESTAL
1	Sistema Automático para el Monitoreo de Calidad del Agua en Fuentes Hídricas para Acueductos	Héctor Alfonso Oliva Rojas	12116-2024	2	1	AMBIENTAL SIA	80	63
2	Aprovechamiento de tubérculos, legumbres y lombriz roja californiana (Eisenia foetida) para la obtención de un alimento funcional	María Luisa Riascos Chalapud	12054-2024	1	1	INNOVACC A AGROFUTURO	70	51
3	Desarrollo de un sistema de bombeo de agua en UPA del dpto de Nariño, aprovechand	Angela Isabel Morillo Rodríguez	12267-2024	1	1	FORSENAR MECATRÓNICA	80	89



	o energías renovables y recursos hídricos							
4	Uso de apis mellifera como vehículo de un biocontrolador de Botrytis cinerea en el cultivo de fresa (Fragaria vesca)	Daira Yanira Pantoja Guacialpud	12082-2024	3	0	AGROFUTURO AMBIENTAL SIA	70	69
5	Evaluación de extractos de plantas aromáticas medicinales y condimentarias para el control de PHYTOPHTHORA INFESTANS en cultivo de papa.	Mary Anyi Chaves Narvaez	12083-2024	2	1	AGROFUTURO INNOVACC A, AMBIENTAL SIA	70	75
6	Modelo de gestión FINANCIERA DE UNIDADES PRODUCTIVAS RURALES DEL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL (SER) y del Centro Lope	Edgar Fernando Ayala Quitiaquez	000205-2023	2	1	ADSINNOVA CONTAINNOVA	90	No aplica

Fuente SENNOVA Centro Internacional de Producción Limpia Lope



5. El SENA y su papel en la inclusión

La regional Nariño de la mano con la política de inclusión del SENA, adoptado mediante el acuerdo 0010 del año 2016 promueve de manera progresiva y sostenible el acceso y uso, en igualdad de oportunidades a los servicios de la entidad, permitiendo la inclusión de toda la población desde sus diferencias e igualdades. Procurando el logro de dos grandes propósitos:

1. El Desarrollo de una cultura institucional SENA con enfoque pluralista y diferencial en cada uno de los procesos estratégicos, de soporte y misionales.
2. El Implementar los ajustes razonables y de manera progresiva en cada uno de los procesos estratégicos, de soporte y misionales, a fin de garantizar la implementación de la política de atención con enfoque diferencial.

5.1 El cambio es con las mujeres

La Regional Nariño en consonancia con la política del SENA a nivel Nacional procura la inclusión de las mujeres en escenarios tradicionalmente vedados para ellas, el cierre de brechas y la equidad de género.

5.1.1 Acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres

Las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres es brindar la ruta de atención con enfoque diferencial a las lideresas ubicadas en los diferentes municipios de cobertura del departamento de Nariño; incentivar a fortalecer sus habilidades y destrezas a través de la capacitación en diferentes programas que ofrecen los tres centros de formación, de igual manera se hace especial énfasis con el programa de atención a población víctima del desplazamiento por el conflicto armado; se realizan talleres que permiten identificar las necesidades y habilidades ocupacionales que conlleven a la población femenina al emprendimiento y empresarismo, crear sus unidades productivas, se gestione ante los diferentes entes departamentales y municipales el apoyo para la creación y participación en ferias de emprendimiento con población víctima “tejedoras de paz” que les permita dar a conocer sus productos y buscar mercados a nivel local, regional y nacional.



De igual manera los tres centros cuentan con un equipo de profesionales en el área de bienestar aprendiz, que les permite garantía de los derechos de las mujeres mediante la realización de charlas con el objetivo de dar a conocer la importancia de identificar los enfoques diferenciales, promoviendo la participación de las mujeres. Además, se realizan alianzas con entidades de salud para la promoción en prevención de enfermedades, campañas de prevención de acoso sexual, laboral y bullying, se realizan eventos que permiten destacar fechas especiales como día internacional de la mujer, día de la madre, día internacional de la no violencia contra la mujer.

5.1.2 Características de las mujeres beneficiadas con los programas del SENA en la regional

Las mujeres en el departamento de Nariño especialmente en el Sector rural, que acceden a los servicios del SENA en su mayoría son madres cabeza de familia, víctimas y desplazados por la violencia y en general mujeres de escasos recursos, quienes afrontan un mayor nivel de vulnerabilidad y que pertenecen a estrato uno y dos.

Un porcentaje corresponde a adultos mayores y adolescentes, pero la mayor proporción están en edad adulta entre los 25 y 55 años; algunas están caracterizadas como indígenas, campesinas y afrocolombianas siendo el hecho victimizante más recurrente el desplazamiento forzado seguido de homicidio, amenaza, despojo, desalojo y delitos contra la integridad sexual, donde la mayoría de las mujeres han sido beneficiadas por el programa de atención a población víctima

5.1.3 Nivel de cumplimiento de metas

En el SENA no se tiene un indicador establecido por género, pero como se ha mencionado la oferta institucional es de acceso para todos los colombianos, incluyendo a las Mujeres cuya población está incluida en las metas de oferta regular, atención a víctimas, SENA emprende Rural, CampeSENA, Bilingüismo, Economía Popular en modalidades de formación titulada y complementaria:



TABLA 15. FORMACIÓN POR GÉNERO 2023

DISTRIBUCION DE FORMACION POR GÉNERO. A DICIEMBRE 2023						
NIVEL DE FORMACION	MASCULINO	FEMENINO	NO BINARIO	TOTAL	% MASCULINO	% FEMENINO
TÉCNICO LABORAL Y OTROS	8.355	6.580		14.935	56 %	44 %
EDUCACIÓN SUPERIOR	2.583	2.203		4.786	54 %	46 %
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	10.938	8.783		19.721	55 %	45 %
TOTALES	21.876	17.566		39.442	55 %	45 %

Fuente: Informes Estadísticos: 2023 y 2024 - <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-informes-estadisticos-comprimidos.aspx>

TABLA 16. FORMACIÓN POR GÉNERO 2024

DISTRIBUCION DE FORMACION POR GÉNERO A SEPTIEMBRE 2024						
NIVEL DE FORMACION	MASCULINO	FEMENINO	NO BINARIO	TOTAL	% MASCULINO	% FEMENINO
TÉCNICO LABORAL Y OTROS	6.619	8.320	2	14.941	44 %	56 %
EDUCACIÓN SUPERIOR	1.871	2.152		4.023	47 %	53 %
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	25.019	41.250	10	66.279	38 %	62 %
TOTALES	33.509	51.722	12	85.243	39 %	61 %

Fuente: Informes Estadísticos: 2023 y 2024 - <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-informes-estadisticos-comprimidos.aspx>

Como se observa la participación de la mujer en el total de la población formada corresponde a un 45% en el año 2023 y a septiembre del 2024 en 61% evidenciando la proyección de la política institucional de trabajar habilitando competencias en la población más vulnerable, entre ellas las mujeres.

5.1.4 Desde el programa de víctimas

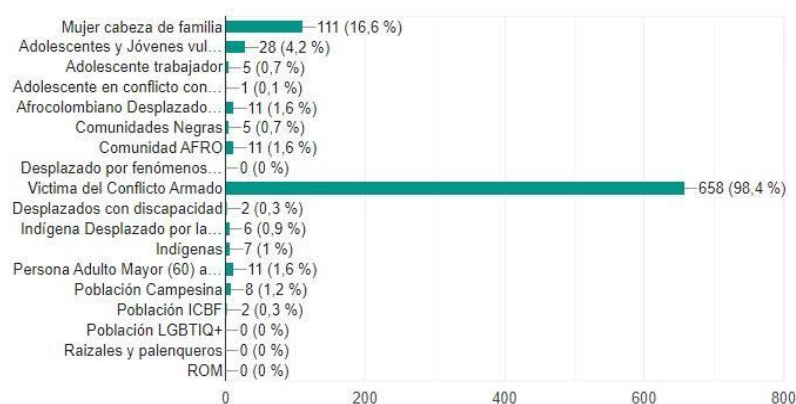
El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ofrece programas de formación profesional que permiten a las mujeres afectadas por el conflicto adquirir nuevas habilidades y conocimientos. Esto les brinda la oportunidad de reintegrarse a la sociedad, mejorar su calidad de vida y acceder a un empleo digno. Además, la participación en estos programas ha sido una forma de reconocer y validar sus experiencias, así como de valorar su potencial para reconstruir sus vidas.



Por otra parte, al proporcionar acceso a la educación y la capacitación, el SENA ha ayudado a reducir la vulnerabilidad de estas mujeres, permitiéndoles ser más independientes y menos susceptibles a situaciones de violencia y explotación. Además, adquirir nuevas habilidades y competencias les permite participar en la economía local y fomentar el crecimiento, la prosperidad y la inclusión de mujeres víctimas de conflicto promoviendo la igualdad de género y la equidad.

Un punto fuerte del Programa de Atención a Víctimas es la oferta de formaciones complementarias. En el municipio de Pasto se cuenta con un registro de 1.150 personas, de las cuales 750 son mujeres y 400 hombres, siendo esta una cifra significativa dentro de las iniciativas dirigidas a la población víctima del conflicto armado. Las áreas con mayor demanda son Estética y Belleza, Agroindustria, Sistemas, Mecánica, Mercadeo y Confecciones, y se han brindado hasta la fecha 156 estructuras formativas. De acuerdo con la caracterización realizada desde el programa, el 16,65% son madres cabeza de familia, el 4,2% son adolescentes y jóvenes vulnerables, y el 1,6% son personas mayores de 60 años.

FIGURA 5. CARACTERIZACIÓN



Fuente: Víctimas Regional Nariño

A partir del segundo semestre de 2024 se realizó la caracterización de la población víctima que se registra en Pasto, el hecho victimizante que tiene mayor incidencia es el desplazamiento forzado.



FIGURA 6. CARACTERIZACIÓN



Fuente: Registro personas inscritas en formaciones. Link: [Registro de inscritos Pasto.](#)

5.1.5 Retos más importantes

El programa de víctimas de la regional tiene de los retos más importantes para este año; que es lograr la formación complementaria en los municipios PDET de Leiva, Cumbitara, Policarpa, El Rosario, Los Andes, municipios de la cordillera, que aún sufren las afectaciones del conflicto armado. Para estos municipios se ha brindado un total de 74 estructuras de formación, sí se tiene en cuenta que el objetivo de las formaciones complementarias es, además de la formación y el aprendizaje, la generación de recursos para este tipo de población.

5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

El SENA en la Regional Nariño en consonancia con la política de estado contemplada en el Plan Nacional de desarrollo, “concibe a los y las jóvenes como una fuerza transformadora y motor de cambio y crecimiento nacional”.

Las acciones significativas desarrolladas con los jóvenes con derechos que lideran las transformaciones de la vida vienen siendo atendidas de diferentes maneras de acuerdo con la vocación de región y área de cobertura de cada Centro de formación de la Regional.

Para tal efecto desde la misión institucional el SENA aborda una de las cuatro líneas estratégicas como es el procurar “Oportunidades para que las juventudes construyan sus proyectos de vida”. Posibilitando acceso a el aprendizaje de competencias laborales para



que la juventud construya y potencialice su habilidades y destrezas. Abordando acciones relacionadas con:

- Derecho a la educación Formal (Tecnólogos) y no formal (Técnicos, auxiliares y operarios) pertinente y de calidad.
- Acceso a cupos con garantías de permanencia en educación post media, en el marco del programa de articulación con la media y SENATIC, que posibilita que los estudiantes de 10 grado de la educación media se titulen como técnicos.
- Mediante el Programa SER (SENA emprende Rural) y CampeSENA el acceso a formación titulada y complementaria a Jóvenes rurales, con incentivos para promover encadenamientos productivos.
- Eliminación de barreras de acceso al trabajo, habilitando movilidad laboral mediante formación técnica, tecnológica y completaría.
- Mejorar inclusión productiva, fomento a la economía popular, solidaria y asociativa, mediante el programa Full Popular.
- Contrato de aprendizaje para aprendices de formación titulada.

5.2.1 Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

La población de aprendices del SENA en al Regional Nariño está compuesta por jóvenes con edades comprendidas entre los 14 y 25 años de edad, quienes una vez terminan su educación media buscan una oportunidad de continuar su proceso formativo en el SENA como la alternativa de mejorar sus condiciones de vida adquiriendo competencias para el trabajo, bien sea para la búsqueda de empleo o la generación de empresa.

En este sentido el SENA en la regional Nariño con sus tres centros de formación ha procurado brindar una oferta educativa pertinente y las acciones necesaria para que accedan y terminen los procesos formativos y continúen en cadena de formación en instituciones de educación superior para lo cual se adelantan acciones o gestiones como:

- Establecimiento de convenios con Instituciones universitarias para habilitar cadena de formación de tal manera que accedan a carreras universitarias validando competencias adquiridas en el SENA y con descuentos en matrícula.



- El área de Bienestar al aprendiz procura evitar la deserción con estrategias de asesoría Psicológica, Incentivos económicos, Sala de maternidad, Actividades culturales y deportivas, escuela de padres entre otras.
- Acompañamiento para la gestión de la práctica formativa con empresas, como estrategia para darse a conocer y lograr vínculo laboral definitivo a finales de esta.
- Asesoría en emprendimiento y empresarismo para generación de emprendimientos y empresa con acceso a recursos de Fondo Emprender.

5.2.2 Nivel de cumplimiento de metas

TABLA 17. JÓVENES FORMADOS 2023-2024

JOVENES FORMADOS A DICIEMBRE 2023		
NIVEL DE FORMACION	DE 17 AÑOS Y MENORES	DE 18 A 24 AÑOS
TÉCNICO LABORAL Y OTROS SENA	6.606	5.170
EDUCACIÓN SUPERIOR	109	2.319
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	9.945	19.748
TOTAL	16.660	27.237

JOVENES FORMADOS A SEPTIEMBRE 2024		
NIVEL DE FORMACION	DE 17 AÑOS Y MENORES	DE 18 A 24 AÑOS
TÉCNICO LABORAL Y OTROS SENA	7.440	1.179
EDUCACIÓN SUPERIOR	128	2.016
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	7.754	13.416
TOTAL	15.322	16.611

Fuente: Informes Estadísticos: 2023 y 2024 - <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-informes-estadisticos-comprimidos.aspx>

Como se verifica en el resumen de metas el principal programa que trabaja con Jóvenes está compuesto por los aprendices del programa de articulación con la media, cuya meta tanto en el 2023 como en el 2024 ha sido superada en más del 100% (107% Y 110% respectivamente). Sin embargo, en el total de la población formada se ha procurado el acceso a los diferentes tipos de formación para la población de jóvenes.



5.2.3 Principales retos que tiene la regional

Los principales retos del SENA regional Nariño en su misión de impulsar el desarrollo de los jóvenes a través de la Formación Profesional, enfrenta varios retos que requieren estrategias integrales y adaptativas estos desafíos son esenciales de abordar para mejorar impacto de capacitación y responder a las necesidades cambiantes que requieren de la Juventud entre ellos se encuentran:

- Ampliación de cobertura en zonas rurales y apartadas.
- Adaptación e incorporación de nuevas tecnologías.
- Generación de alianzas estratégicas con sectores públicos y privados.
- Promoción de la sostenibilidad y producción limpia en todos los programas de formación.
- Incremento en la participación de los jóvenes en los diferentes sectores.
- Mejora en el seguimiento de egresados y evaluación de impacto
- Adaptación a cambios en el mercado laboral y en la economía local.
- Asegurar la calidad y continuidad de la formación en contextos de crisis.

El enfrentar estos retos permitirá al SENA regional Nariño consolidarse como un referente de inclusión de los jóvenes en los diferentes sectores logrando una sostenibilidad y un impacto duradero y positivo en la región.

5.3 Población sujeta de especial protección constitucional

Algunas de las poblaciones vulnerables son sujetos de especial protección por parte del Estado y están constituidas por aquellas personas que, debido a su condición física, psicológica, social, cultural, política o económica, merecen una acción positiva estatal para efectos de lograr una igualdad real y efectiva.

En este sentido continuación, se relacionan las principales poblaciones vulnerables que atiende el SENA en la regional Nariño:

Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia), Personas con discapacidad, Indígenas, Jóvenes Vulnerables, Adolescente en conflicto con la Ley Penal, Mujer Cabeza de Hogar, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros, Personas en proceso de Reincorporación y Reintegración, Adolescentes desvinculados de grupos armados Organizados al margen de la ley, Tercera Edad, Adolescente trabajador, Pueblo Rrom.



5.3.1 Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

- Programas de capacitación en habilidades técnicas para la independencia económica.
- Talleres de liderazgo y empoderamiento personal.
- Programas de sensibilización contra la violencia de género.
- Ferias emprendimiento población víctima
- Gestión ante administraciones municipales para creación y fortalecimiento unidades productivas.
- Articulación con Administraciones municipales para llegar a población víctima y vulnerable a través de orientación ocupacional y capacitación.
- Orientar a población vulnerable para acceso a apoyos de sostenimiento.
- Orientar a población vulnerable y víctima en convocatoria Economía popular.

5.3.2 Nivel de cumplimiento de metas

TABLA 18. POBLACIÓN VULNERABLE 2023-2024

POBLACIÓN VULNERABLE DICIEMBRE 2023			
TIPO DE POBLACIÓN VULNERABLE	META APRENDICES	EJECUCIÓN APRENDICES	% DE EJECUCIÓN APRENDICES
Desplazados por la violencia	20.117	31.736	157,76 %
Hechos Victimizantes	1.230	1.315	106,91 %
Victimas	21.347	33.051	154,83 %
Otras Poblaciones Vulnerables	16.985	12.389	72,94 %

POBLACIÓN VULNERABLE SEPTIEMBRE 2024			
TIPO DE POBLACIÓN VULNERABLE	META APRENDICES	EJECUCIÓN APRENDICES	% DE EJECUCIÓN APRENDICES
Desplazados por la violencia	20.721	26.391	127,36 %
Hechos Victimizantes	1.230	1.121	91,14 %
Victimas	21.951	27.512	125,33 %
Otras Poblaciones Vulnerables	26.052	12.099	46,44 %

Fuente: Fuente: Informes Estadísticos: 2023 y 2024 - <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/metas-informes-estadisticos-comprimidos.aspx>



El cumplimiento de las metas se realiza en más 100% por el trabajo comprometido e idóneo del equipo de profesionales del programa de atención a población víctima y el trabajo interinstitucional con entidades e integrantes del SNARIV.

5.3.3 Servicios o programas de la entidad que beneficiaron a los grupos de valor e interés

- Incremento en las oportunidades laborales en diferentes áreas de conocimiento
- Formación en habilidades de liderazgo que fortalecen su papel en la comunidad.
- Mayor independencia económica y reducción de estereotipos de género.
- Socialización oferta en los municipios y corregimientos
- Atenciones alertas tempranas
- Identificación de las principales necesidades de formación complementaria para la creación y el fortalecimiento de las economías locales permitiendo así generar recursos de auto sostenimiento
- Incentivar la participación en Ferias de emprendimiento tanto del año 2023 como en la presente vigencia se programa las ferias de emprendimiento “Tejedores de paz” lo que propicia la construcción de un tejido social que se consolida con la cimentación de relaciones sociales idóneas
- La promoción del diálogo hacia el emprendimiento, la escucha, el trabajo colaborativo, que permite que se creen espacios de reconciliación comunitaria.

5.3.4 Principales retos que tiene la regional

- Superar las barreras culturales y sociales que limitan la participación de toda la comunidad en ciertos sectores importantes de nuestra región.
- Incrementar la participación de población vulnerable o de protección especial en programas de tecnología y sostenibilidad.
- Fortalecer el seguimiento y apoyo continuo para asegurar el éxito en los proyectos y empleos que respondan las necesidades del sector.

5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en la Regional Nariño ha desarrollado estrategias específicas para vincular a los pueblos y comunidades étnicas con sus programas educativos y de formación profesional como la participación comunitaria, es así



que las comunidades étnicas tienen un papel activo en la dirección y administración de sus procesos educativos. El SENA facilita mecanismos institucionales que permiten a las comunidades participar en la toma de decisiones y en la gestión de sus programas educativos.

El SENA también se enfoca en la formación y cualificación de sus instructores que puedan trabajar en las comunidades étnicas, asegurando que estén capacitados para enseñar en un contexto culturalmente relevante, desde los Centros de Formación de la Regional se atiende a las comunidades étnicas en todos sus servicios de formación, empleo, emprendimiento por medio de los programas de SER, CampeSENA y competencias laborales para garantizar que los programas educativos sean inclusivos, respetuosos y efectivos.

TABLA 19. PROCESOS DE CONCERTACIÓN CON PUEBLOS Y COMUNIDADES ÉTNICAS- VÍCTIMAS REGIONAL

ENLACE – LIDERESA O LÍDER	LÍNEAS CONCERTADAS	ACCIÓN CONCERTADA	CUMPLIMIENTO
Líder pueblo Room-Municipio de Pasto	formación - orientación ocupacional	Seguimiento a concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del pueblo ROOM del municipio de Pasto.	En el seguimiento que se realiza al pueblo ROM manifiestan aun no tener disponibilidad y el personal para el inicio de las formaciones.

Fuente: Víctimas Regional

TABLA 20. ACCIONES POR CONCERTAR

ENLACE – LIDERESA O LÍDER	LÍNEAS CONCERTADAS	ACCIÓN CONCERTADA
Líder Brandon Yancovich Pueblo Rrom	Formación- ocupacional Orientación	Presentación y socialización de la oferta institucional SENA en respuesta a lineamientos de atención del pueblo Rroom.
Enlace Municipal de Víctimas y secretaria de gobierno de la Alcaldía Municipal del Tablón de Gómez	Formación- ocupacional Orientación	Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto



		armado del municipio del Tablón de Gómez.
Enlace Municipal de Víctimas y secretaria de gobierno de la Alcaldía Municipal de Tangua	Formación- ocupacional	Orientación Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del municipio de Tangua
Líderes del resguardo, Segundo Mavisoy	Formación ocupacional	-orientación Presentación de la oferta de formación complementaria por parte del programa de atención a víctimas SENA y concertación de acciones y/o procesos formativos.
Juan Carlos Meneses- Resguardo indígena Awá el Sande- Santacruz	Formación ocupacional	-orientación Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del Resguardo Awá el Sande.
Yadhira Getial- Gobernadora suplente resguardo de Guachaves- Santacruz	Formación ocupacional	-orientación Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del resguardo Indígena de Guachaves ya que son sujetos de reparación colectiva.

Fuente: Víctimas Regional

Como reto el Centro Agroindustrial tiene la gestión de caracterizar a la población afrocolombiana, negra, debido a que en su mayoría se reportan como poblaciones víctimas, lo cual genera un bajo cumplimiento en la meta.

5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en la Regional Nariño ha implementado diversas estrategias para asegurar la inclusión de personas con discapacidad en sus programas educativos y de formación profesional, algunos casos:



- **Política Institucional:** El SENA ha adoptado una política institucional para la atención de personas con discapacidad, garantizando su inclusión en educación, cultura y trabajo. Esta política se alinea con la Constitución Política de Colombia y los tratados internacionales sobre derechos humanos.
- **Acceso a Servicios:** El SENA facilita el acceso a sus servicios para personas con discapacidad, incluyendo la certificación de competencias laborales y la búsqueda de empleo. Esto se logra mediante la adaptación de metodologías y herramientas para atender a esta población.
- **Capacitación de instructores:** El SENA capacita a sus colaboradores en la atención a personas con discapacidad, proporcionando orientaciones técnicas, administrativas y pedagógicas. Esto incluye la creación de documentos y formatos accesibles, así como la implementación de estrategias pedagógicas adecuadas.
- **Programas Virtuales:** El SENA ofrece una amplia gama de programas virtuales que permiten a las personas con discapacidad acceder a la formación desde cualquier lugar. Estos programas están diseñados para ser accesibles y adaptativos a las necesidades de cada tipo de discapacidad.
- **Promoción de la Igualdad de Oportunidades:** El SENA trabaja para promover la igualdad de oportunidades y la inclusión efectiva de las personas con discapacidad, superando las barreras de discriminación. Esto incluye la creación de entornos abiertos, inclusivos y accesibles que garanticen su participación plena en la sociedad.

El SENA se ha comprometido a asegurar que las personas con discapacidad tengan acceso a sus programas y servicios, promoviendo la igualdad de oportunidades y la inclusión efectiva.

El Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica ha desarrollado acciones de formación de nivel complementario en donde ha brindado atención a la siguiente población en situación de discapacidad: Auditiva 2 mujeres; Visual 7 mujeres y 1 hombre; Física 4 mujeres y 3 hombres; múltiple 3 mujeres y 2 hombre. Para un total de 22 aprendices en situación de discapacidad para un cumplimiento total del 42%.



A través de la formación complementaria, el centro ha logrado atender a personas en situación de discapacidad, permitiendo que se vinculen a desarrollar actividades de diferentes sectores productivos.

5.5.1 Retos

En el Centro Agroindustrial no se cuenta con una adecuada infraestructura física en cada una de las sedes para brindar la atención idónea a personas en situación de discapacidad y se debe propender por vincular profesionales con experiencia en la orientación y atención a personas en situación de discapacidad.

5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA en su Regional Nariño, y desde el Programa de Atención a Víctimas se está comprometido con la atención de la población campesina, a través de diversas estrategias entre ellas la más importante es la vinculación de la población rural a los procesos formativos, el SENA llega a los lugares más apartados donde se requiera los servicios y es allí donde se promueve el reconocimiento del campesinado en la vida social, cultural y económica a través del objetivo de fortalecer la economía campesina y facilitar el acceso a los programas y servicios del SENA.

Desde el Programa de Atención a Víctimas se pretende capacitar para mejorar las capacidades, conocimientos y habilidades de la población campesina. Además, permitir la certificación de competencias con la experiencia adquirida por años y proporcionar herramientas y recursos que inspiran a los jóvenes a quedarse en el campo desde el apoyo y asesoría a sus emprendimiento o ideas de negocio.



5.6.1 Procesos de concertación de acciones con población campesina

TABLA 21. PROCESOS DE CONCERTACIÓN DE ACCIONES CON POBLACIÓN CAMPESINA

ENLACE – LIDERESA O LÍDER	LÍNEAS CONCERTADAS	ACCIÓN CONCERTADA	CUMPLIMIENTO
Hernán Estrella-Representante de la Junta de Aspetracan	Formación-Orientación ocupacional	Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado y asociación ASPETRACAN del municipio de San Lorenzo.	Se cumplió satisfactoriamente con las siguientes formaciones: prácticas de alimentación en aves de postura, construcción en aves de postura y curso de implementación y desarrollo de labores pecuarias a cargo del instructor Harold Olmedo Mosquera Chamorro.
Enlace de Víctimas San Pedro de Cartago- Nariño	formación - orientación ocupacional	Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del municipio de San Pedro de Cartago.	Se cumple satisfactoriamente con las formaciones complementarias en el área pecuaria con el curso en producción de cuyes y manejo de la sanidad cuyicola a cargo del instructor Harol Olmedo Mosquera Chamorro.
Alejandra Sotelo, Enlace de Víctimas del municipio de Leiva	formación - orientación ocupacional	Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del municipio de Leiva.	Se cumple satisfactoriamente con las formaciones complementarias de higiene y manipulación de alimentos, elaboración de productos de repostería a cargo del instructor Carlos Antonio Erazo Valencia; Alfabetización informática, informática Microsoft Word, Excel e internet.

Fuente: Víctimas Regional

TABLA 22. ACCIONES POR CONCERTAR

ENLACE – LIDERESA O LÍDER	LÍNEAS CONCERTADAS	ACCIÓN CONCERTADA
Líder Asociación Agropecuaria la Montana	Formación- Orientación ocupacional	Presentación de la oferta de formación complementaria- programa de atención a víctimas SENA y concertación de acciones y/o procesos formativos



Enlace municipal de víctimas municipio de San Lorenzo	Formación- ocupacional	Orientación	Concertación de acciones para procesos de formación complementaria dirigidos a población víctima del conflicto armado del municipio de San Lorenzo.
Líderes del corregimiento El Rincón y Enlace Municipal de Víctimas	Formación- ocupacional	Orientación	Presentación de la oferta de formación complementaria-programa de atención a víctimas SENA y concertación de acciones y/o procesos formativos

Fuente: Víctimas Regional

5.7 Población vinculada a la economía popular

Desde la Regional Nariño se ha logrado la visita de los emprendedores en campo y la constitución de 53 unidades productivas, de los cuales 25 pertenecen al Centro Internacional de Producción Limpia Lope y 28 al Centro Sur Colombiano de logística internacional de acuerdo con los lineamientos SENA, que son o tienen la posibilidad de constituirse en la fuente principal de ingresos de los emprendedores. De las cuales el 74% correspondiente a 39 UP, son lideradas por mujeres y el restante 26% por hombres, La población atendida es un 2% analfabeta, 25% primaria en muchos casos no completa, 47% bachiller, 15% profesional y un 11% técnicos en especial SENA; en relación con la edad solo 6 corresponden a jóvenes con edad entre 18 y 28 años. La mayoría no han cursado procesos formativos SENA, pero se ha realizado el compromiso de capacitarse para mejorar la productividad de sus negocios y aspirar a obtener recursos de apoyo.

Visita de los negocios en campo y Formulación de 84 planes de negocios, de los cuales 58 pertenecen al Centro Internacional de Producción Limpia Lope y 26 al Centro Sur Colombiano de logística internacional, para emprendedores en un 75% mujeres, en los que solo el 11% corresponde a jóvenes en especial mujeres, una de las cuales corresponde a una señora joven con discapacidad de miembros inferiores; un 86% se encuentran en edades entre 28 y 60 años, los emprendimientos se encuentran ubicados en un 56% en el área urbana de los municipios, en los siguientes sectores económicos: servicios 39%, comercio 24%, sector industrial 19%, 17% agropecuario y 1% en comunicaciones.



De los 84 emprendimientos que están en asesoría un 20% cumplen con los requisitos exigidos por el programa de Fondo Emprender correspondientes a 17 pequeños negocios, para realizar la ruta de emprendimiento con el fin de aspirar a captar recursos de este fondo.

FIGURA 7. UNIDAD PRODUCTIVA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE FRUTOS ANDINOS. CORREGIMIENTO DE GUALMATÁN MUNICIPIO DE PASTO.



Fuente- Víctimas Regional



FIGURA 8. UNIDAD PRODUCTIVA PORCICOLA LA VEGA. VEREDA LA VEGA - MUNICIPIO DE POLICARPA.



Fuente- Victimas Regional

FIGURA 9. UNIDAD PRODUCTIVA: GRANJA AVÍCOLA LA GRISELDA – VEREDA GUARANGAL BAJO - MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE ALBAN



Fuente- Victimas Regional



Por otra parte, la Asesoría y apoyo para postulación dentro de la “CONVOCATORIA NACIONAL ECONOMÍA POPULAR PARA EL CAMBIO” para fortalecer e impulsar iniciativas productivas de la economía popular, comunitaria y solidaria, conformadas por población sujeto de atención de Prosperidad Social de 91 personas quedando preseleccionadas 37 emprendimientos de población víctima de desplazamiento, que pasan a la fase de evaluación.

Trabajo en equipo con el programa SBDC, con asistencia de 97 personas a la jornada de orientación Fondo Emprender, convocatorias especiales para Policarpa, presentándose 38 personas a evaluación de requisitos y quedando en el momento 20 emprendedores con formulación de planes de negocios en diferentes áreas de producción.

Apoyo en la organización de 2 ferias de emprendimientos Sembradores de Paz, con participación de la población víctima, en los municipios de Ipiales y Pasto, con 22 y 25 emprendedores respectivamente, alcanzando un nivel de ventas de \$4.249.000 pesos en Ipiales y \$7.850.800 en Pasto y diferentes compromisos a futuro en el corto y mediano plazo.

La economía popular fomenta la creación de redes sociales y comunitarias, lo que fortalece la economía local. Al apoyar a microempresas y unidades productivas, el SENA contribuye al desarrollo económico de las comunidades rurales y urbanas, la economía popular es una herramienta para empoderar a la población, permitiéndoles tomar control de su propio desarrollo económico. Al ofrecer oportunidades de capacitación y formación, el SENA ayuda a las personas a mejorar sus habilidades y a acceder a mejores oportunidades laborales.

6. Paz total e integral

La Agencia Pública de Empleo del SENA, a través del Programa de Atención a Víctimas del Conflicto Armado, desarrolla estrategias y acciones para promover la participación de este grupo poblacional en la oferta institucional, adelantando procesos de concertación con los representantes de las mesas departamentales y municipales de víctimas, organizaciones y representantes de la población víctima, en pro de aportar a la paz total e integral.

Igualmente, como miembro del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las víctimas – SNARIV, se articula con las 56 entidades conformantes del sistema, para brindar a la población caracterizada como víctima del conflicto armado, una atención integral que aporte a la superación del estado de vulnerabilidad.



En virtud de lo establecido en la Ley 1448 de 2011 “Ley de Víctimas y Restitución de Tierras” y sus decretos reglamentarios, es menester resaltar que el SENA prioriza, facilita y garantiza el acceso a jóvenes y adultos víctimas a la oferta institucional a fin de contribuir significativamente en la reparación de los derechos, específicamente en la generación de ingresos a través de programas de formación para el trabajo.

Durante el periodo comprendido entre el primero (01) de octubre de 2023 y treinta (30) de septiembre de 2024, se notificaron a la Regional Nariño 51 sentencias proferidas en procesos de restitución de tierras y en relación con estas sentencias se han atendido 216 titulares y beneficiarios:

TABLA 23. SENTENCIAS RESTITUCIÓN DE TIERRAS

DESCRIPCIÓN	NO. SENT.
Total, sentencias restitución de tierras Regional Nariño 2023 - 2024	945 sentencias
Periodo comprendido entre el 01/octubre/2023 a 30/09/2024	51 sentencias

Fuente: Víctimas Regional

TABLA 24. SENTENCIAS RESTITUCIÓN DE TIERRAS

DESCRIPCIÓN	NO. SENT.
Periodo comprendido entre el 01/octubre/2023 a 30/09/2024	51 sentencias
Titulares y beneficiarios atendidos	97 hombres
Titulares y beneficiarios atendidos	119 mujeres

Fuente: Víctimas Regional

Respecto a las ordenes impartidas por los Jueces Civiles del Circuito Especializados en Restitución de Tierras, se tiene que, a fin de dar cumplimiento a las mismas en el marco de la misión institucional y el menor tiempo posible, se ubica tanto a solicitantes como a sus respectivos núcleos familiares para brindar orientación ocupacional, con la cual se busca direccionar al usuario de conformidad a su perfil, a los servicios que ofrece la entidad, los cuales a su vez le permitirán calificar o recalificar competencias en procura de una mayor inclusión social en el sector productivo.

La restitución de tierras como una medida preferente de la reparación integral busca entre otras cosas garantizar la permanencia de las familias en sus tierras a través de la



construcción de un proyecto de vida digna, en la cual, el SENA desde el marco de sus competencias aporta habilitando competencias que les permitan a los beneficiarios de fallos de restitución de tierras fortalecer los diferentes proyectos productivos asignados por diferentes entidades del Estado.

Entre las acciones significativas desarrolladas para la garantía de derechos de la población víctima del conflicto armado, se resalta la estrategia de acceso preferente otorgado mediante Resolución 2130 de 2013, el cual corresponde al 20% del total de los cupos ofertadas trimestralmente en cada convocatoria.

Para el año 2023, en la Regional Nariño accedieron a formación titulada 6238 personas caracterizadas como población víctima, y de enero a marzo de 2024, accedieron 5555 personas caracterizadas como población víctima.

Otra de las acciones significativas es la participación del SENA, en los diferentes espacios de implementación de la política pública de víctimas, tales como Comités de Justicia Transicional tanto Departamental como Municipales y sus respectivos subcomités; espacios en los cuales se asumen compromisos que, en articulación con diferentes entidades del Estado, buscan brindar una atención integral y significativa.

7. Fortalecimiento institucional

TABLA 25. PLANTA DE PERSONAL DE TEMPORALES PROVISIONALES

CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL	ESPECIALIDAD	No. CARGOS
Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Bilinguismo	2
Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	SENNOVA	8
Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	AGROSENA	4
Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	Bilinguismo	2
Centro Internacional de Producción Limpia Lope	AGROSENA	5
Centro Internacional de Producción Limpia Lope	Bilinguismo	2
Centro Internacional de Producción Limpia Lope	SENNOVA	2
TOTAL, CARGOS		25

Fuente: Talento Humano Regional Nariño



Total: AGROSENA 9
BILINGUISMO 6
SENNOVA 10

7.1 Política de Integralidad

El Código de Integralidad es el código general del servicio público, y es la base para que las entidades promuevan sus propios procesos de socialización y apropiación en su cotidianidad, a través de la inclusión de principios de acción particulares sobre los 5 valores del Código General (Función Pública).

En cumplimiento a la solicitud realizada por la secretaría general en el marco de la Política de integralidad del MIPG, el Director (E) Dr Bernardo Arturo Chamorro Guevara delegó al Psicólogo Laboral Vladimir Moncayo Martínez Líder del eje Sena Mentalmente Saludable como responsable de la política de integralidad para la regional Nariño; código que se encuentra en armonización con el Código de Ética y que se haya constituido por cinco valores propuestos por el DAFP (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia) cada uno de ellos con una definición y una lista de las acciones que orientan la integralidad del comportamiento del servidor público en nuestra entidad.

En la vigencia 2023 se recurrió a la estrategia de formación durante los procesos de inducción y reintroducción, de igual manera se invitó a los funcionarios y contratistas a participar en diversos eventos virtuales y presenciales para conocer tanto la política de integralidad como el conflicto de intereses, resaltando los principios y valores que todo funcionario público debe asumir en su actividad laboral, entendiendo la integralidad del empleado como una línea de conducta que se debe seguir dentro y fuera de la oficina.

Para el presente periodo 2024, la dirección general realiza solicitud de informes trimestrales tanto para política de integralidad, como para conflicto de intereses, en ese entendido, para el segundo trimestre, la regional Nariño, fue reconocida como una de las 6 regionales que cumplieron con el propósito solicitado, durante la vigencia se vuelve a incluir dentro del proceso de inducción y reintroducción tanto la política de integralidad, como el conflicto de intereses, de igual forma se realiza seguimiento al curso virtual de integralidad, transparencia y lucha contra la corrupción, sumado a las actividades y acciones conceptuales e interactivas que posibilitaran la apropiación tanto de la política de integralidad y la comprensión de conflicto de intereses.



7.2 Teletrabajo

Teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución N° 1 – 1568 de 2022 “por la cual se dictan lineamientos generales para teletrabajo en el SENA y se deroga la Resolución N° 1 – 2217 de 2019” la secretaria general expidió la Guía para la implementación de teletrabajo en el SENA versión 04. Por lo cual la coordinación Grupo Regional de Talento Humano Regional Nariño a través de la Circular N° 52-2-2024-001106 de fecha 8 de marzo de 2024 la regional aprobó las siguientes solicitudes en esta modalidad para la presente vigencia:

TABLA 26. RELACIÓN TELETRABAJO

NOMBRE	DOCUMENTO	CENTRO DE FORMACIÓN
Mónica Elizabeth Bolaños Montero	37084917	Centro Internacional de Producción Limpia Lope
Alba Patricia Guerrero Guerrero	37081011	Centro Internacional de Producción Limpia Lope
Johanna Fabiola Puchana Meneses	1085265463	Centro Internacional de Producción Limpia Lope
Carlos Arturo Ramírez Escobar	12911703	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

Fuente: Talento Humano Regional Nariño

TABLA 27. RELACIÓN TELETRABAJO_ DESDE VIGENCIAS ANTERIORES

NOMBRE	DOCUMENTO	CENTRO
Camilo Fernando Estrada Burbano	12967887	Centro Internacional de Producción Limpia Lope
Silvio Javier Ibarra Izquierdo	12967887	Centro Internacional de Producción Limpia Lope
Ricardo Fernando Hidalgo Vera	87101380	Centro Surcolombiano de Logística Internacional
Gustavo Alfredo Ortiz Dulce	98397049	Centro Surcolombiano de Logística Internacional
Yully Esperanza Diaz Rosero	36861382	Centro Surcolombiano de Logística Internacional

Fuente: Talento Humano Regional Nariño



7.3 Programa de Promoción y Mantenimiento de la Salud

Dentro del Componente de Medicina Preventiva y del Trabajo, se contempla la realización de los exámenes médico-laborales; actividad que nos permite conocer el estado de salud de los trabajadores que laboran en la Regional Nariño para la presente vigencia se han realizado las respectivas valoraciones medicas con un cumplimiento hasta la fecha del 70%, de igual manera se han realizado exámenes de laboratorios y exámenes complementarios con una cobertura del 80%.

Se ha contado con la participación de las diferentes IPS y EPS en jornadas de promoción y prevención realizando actividades para funcionarios y contratistas como: tamizaje cardiovascular, masaje relajante realizado por fisioterapeuta, jornadas de pausas activas, jornadas de vacunación, bailoterapia.

De igual manera con recurso humano propio se ha realizado actividades de sensibilización en prevención de enfermedades respiratorias, sensibilización en prevención de cáncer de colon, sensibilización en prevención de cáncer de mama, toma de antígeno prostático como tamizaje para prevención de cáncer de próstata, toma de TSH como tamizaje para enfermedades tiroideas, inspecciones de puesto de trabajo, capacitaciones en los diferentes programas de vigilancia epidemiológico como: biológico, biomecánico, químico, visual, auditivo y voz y cardiovascular. Estas actividades están dirigidas a promover la salud, prevenir el riesgo, prevenir la enfermedad y generar cultura del cuidado de la salud en los funcionarios y contratistas de la Regional Nariño.

7.4 Servicio Médico Asistencial

Teniendo en cuenta que el servicio médico asistencial es una conquista de los trabajadores desde año 1975, que consiste en un BENEFICIO COMPLEMENTARIO EN SALUD, para la familia del empleado público, pensionado y trabajador oficial del SENA, en el que la entidad garantiza la prestación del Servicio Médico, En la Regional Nariño, se adelantan todos los procesos de contratación de los servicios de salud necesarios para brindar una atención de calidad y oportunidad a nuestros beneficiarios que en la actualidad ascienden a 100 personas.

Es así como la Dirección General asigno en la presente vigencia un presupuesto por valor de \$802.633.131, de los cuales se han comprometido \$758.520.214 en servicios de: medica



asesora, odontólogo asesor, suministro de oxígeno, laboratorio clínico, médicos especialistas, odontólogos especialistas, suministro de medicamentos, urgencias y hospitalización entre otros; aunado a esto y de acuerdo a la historia de cada beneficiario, se hacen controles y seguimientos con los exámenes pertinentes, lo que ha permitido mantener la salud de los beneficiarios, sin que ellos pasen a ser pacientes de alto costo y de esta manera no superar excesivamente los recursos asignados.

8. Relacionamiento con la ciudadanía

Se realizó y participó en 37 eventos (11 para población campesina, 2 eventos certificados para trabajadores informales, 9 eventos de empleo, 6 ferias de servicios, 2 eventos para egresados, 4 eventos empresariales y 3 espacios de participación) con los cuales se logró atender a un total de 2.735 personas a quienes se les dio a conocer el portafolio de servicios de la Entidad, explicándoles temas relacionados con Formación, Certificación de Competencias Labores, Fortalecimiento Empresarial, Estrategia CampeSena, Full Popular y Empleo, mediante la entrega de volantes y asesoría personalizada, con la información referente a las necesidades o solicitudes de las personas atendidas.

Adicionalmente, a través de los Puntos de Atención Presencial en Pasto, Ipiales, Tumaco y Túquerres, se ha atendido a 11.360 usuarios. Frente al cumplimiento de metas se mantiene un índice de vencimiento de términos en 0,04%, lo que demuestra que el Sena da respuesta a todas las Peticiones, Quejas o Reclamos que las personas realizan, igualmente, el 99,37% de respuestas reflejan una gestión efectiva y de alta calidad con respuestas de fondo.

Con lo mencionado anteriormente, se logró que las personas que no conocían el SENA lo miren como una oportunidad, no solo para los participantes, sino para sus familias, debido a que muchos de los usuarios atendidos son de escasos recursos y con pocas probabilidades de estudiar una carrera profesional.

Asimismo, se les da a conocer que pueden obtener una certificación por sus habilidades y experiencia obteniendo con esto un alto nivel de satisfacción en la población atendida tanto de manera presencial como en las respuestas a las solicitudes que presentan. En este proceso se determina que el principal reto es llegar a las poblaciones más apartadas para poder ofrecer los servicios y atender a quienes no conocen los beneficios que el SENA puede brindarles, también es necesario abrir programas de formación que se enfoquen más en las necesidades de los usuarios.



8.1 Contrato de Aprendizaje y Regulación

En el proceso de contrato de aprendizaje, dentro de las estrategias establecidas en el equipo de trabajo y con el fin de brindar un acompañamiento directo y personalizado al sector productivo. Se han realizado estrategias como la organización de un evento empresarial presencial con la asistencia de representantes de todos los sectores de empresas de Nariño; un evento virtual donde asistieron tres regionales (Nariño, Chocó y Cauca); se llevó a cabo 25 visitas personalizadas a las empresas; se realizaron 10 visitas virtuales personalizadas a las empresas que solicitaban acompañamiento para tratar todo lo relacionado con Contrato de Aprendizaje y Normatividad, Manejo del Aplicativo SGVA, Oferta Educativa y Regulación, siendo la población objeto de estudio los representantes legales y jefes de talento humano de las empresas y aprendices.

Para las socializaciones se han usado metodologías como presentaciones interactivas en eventos y visitas personalizadas para brindar orientación directa, facilitando la comprensión de la normativa.

TABLA 28. METAS DE CONTRATO DE APRENDIZAJE POR CENTROS Y REGULACIÓN

PASTO		IPIALES		TUMACO		REGULACIÓN DE EMPRESAS	
Meta	1695	Meta	763	Meta	472	Meta	349
Ejecución	1688	Ejecución	816	Ejecución	311	Ejecución	329
Porcentaje	99,00 %	Porcentaje	106,00 %	Porcentaje	65,00 %	Porcentaje	94,00 %

Fuente: Relaciones Corporativas-Regional Nariño (SGVA)

Entre los principales logros alcanzados se encuentra el contacto directo con el Sector Productivo, cumplimiento de la obligación de la cuota regulada de 30 empresas que se encontraban en incumplimiento, trabajo en enlace con instructores de los diferentes programas de formación y certificación de todos los aprendices que inician su proceso de formación

Los principales retos son la pertinencia de la oferta educativa, trabajo articulado entre dependencias de todo el centro de formación, fomentar la contratación voluntaria de aprendices y posicionar a los aprendices en diversas áreas laborales, para lograr que se queden vinculados en las empresas.



TABLA 29. GESTIÓN DE CONVENIOS

TIPO DE CONVENIO	CONVENIOS	LOGROS ALCANZADOS
Especial de Cooperación (Cadena de Formación)	Universidad Cesmag 22/12/2023	Facilitan la movilidad académica de egresados, permitiendo a técnicos y tecnólogos avanzar a la educación superior ampliando las oportunidades laborales.
Articulación con la media	Municipio de Pasto, Secretaría de Educación 17/06/2024	Ha permitido a los bachilleres obtener doble titulación, mejorando su competitividad y oportunidades laborales, fortaleciendo el capital humano, impulsando el desarrollo socioeconómico y alienando la educación con las necesidades del mercado.
Especial de Cooperación	✓ Concesionaria Unión Vial del Sur S.A.S. (2024- 2027) 25/06/2024 ✓ INNPULSA COLOMBIA / CÁMARA DE COMERCIO DE TUMACO (2024-2026) ✓ INNPULSA COLOMBIA – Zasca de Pesca y Camarón (2024- 2027)	La cooperación entre estas entidades permite fortalecer y ofrecer un portafolio de servicios mas completo, beneficiando a los aprendices con una formación diversificada. Esto fortalece la calidad educativa y contribuye al desarrollo comunitario al fomentar una fuerza laboral más capacitada laboral más capacitada y competitiva.
Interadministrativo (Prácticas Profesionales)	Universidad De Nariño 22/02/2024)	Permiten a los estudiantes y aprendices de las dos entidades realizar prácticas técnicas y tecnológicas, lo que les brinda experiencia práctica y fomenta la innovación. Esto fortalece el empleo, el emprendimiento y el desarrollo tecnológico, mejorando la competitividad regional.

Fuente: Convenios Regional

Uno de los principales desafíos es articularse con más instituciones para intensificar los logros alcanzados:

- Se busca establecer una cadena de formación con la Universidad de Nariño, hasta la fecha se cuenta con la minuta y estudios previos que están en revisión jurídica.
- También se pretende una articulación interinstitucional con Hospitales, como el Hospital Universitario Departamental de Nariño y el Hospital Infantil; ya se han adelantado las reuniones pertinentes para establecer las condiciones de la firma de estos convenios que permitirá hacer la práctica profesional de los aprendices del SENA.



8.2 Servicio a la Empresa y Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE)

Se participa en eventos y reuniones empresariales, en las cuales se brinda información del Portafolio de servicios SENA con las cuales se ha logrado un total de 292 solicitudes de cursos cortos para un total de 6.287 potenciales beneficiarios, con ello también, se consigue que 10 empresas se pongan al día con la cuota regulada y 5 empresas se regulen por primera vez y se encuentra como retos la ampliación de la oferta de aprendices para establecer compromisos de seguimiento y asegurar el cumplimiento continuo de cuotas reguladas.

TABLA 30. METAS DE GESTIÓN PYMES Y GESTIÓN EMPRESARIAL

GESTORA PYMES		GESTORA EMPRESARIAL	
Meta de Llamadas	287	Meta de Visitas	234
Ejecutado de Llamadas	281 (98%)	Ejecutado de Visitas	228 (97%)
Meta de Solicitudes 1 nivel	287	Meta de Solicitudes 2 nivel	468
Ejecutado Solicitudes 1 nivel	323 (113%)	Ejecutado Solicitudes 2 nivel	350 (75%)
Meta de Solicitudes 2 nivel	86		

Fuente: Relaciones Corporativas- Regional Nariño

9. Transformación digital para la accesibilidad

Durante el presente periodo, se llevaron a cabo actualizaciones continuas en diversas herramientas de comunicación y plataformas pedagógicas, con el fin de mejorar la adaptación y disponibilidad para la comunidad educativa. Estas acciones incluyeron el uso intensivo de las herramientas digitales del SENA, así como la implementación de medidas que garantizaron el funcionamiento óptimo de los servicios de energía regulada, LAN y WLAN.

9.1 Sensibilización y Capacitación

Se promovió la participación de la comunidad educativa en el uso de las cuentas @soy.sena.edu.co, involucrando a instructores y aprendices en la adopción de la suite Office 365. Además, se invitó a funcionarios y contratistas a las capacitaciones sobre



políticas de seguridad y privacidad de la información, realizadas en los tres centros de la Regional Nariño. Los temas abordados incluyeron:

- Política de la seguridad y privacidad de la información.
- Buen uso de mecanismos de acceso y gobierno en la nube.

Gestión de políticas de seguridad.

FIGURA 10. SOCIALIZACIÓN POLÍTICA DE LA INFORMACIÓN



Fuente: TICS Regional

9.2 Mantenimiento y Mejora Continua

Se realizaron evaluaciones periódicas de los avances tecnológicos, en coordinación con la Dirección General y el operador Telefónica. Como resultado, se ejecutaron procesos controlados de registro, clasificación, atención, seguimiento y cierre de solicitudes de servicio, eventos e incidentes por parte de los usuarios de la Regional.

Adicionalmente, se entregaron informes detallados de los equipos gestionados por el operador Telefónica, conforme a la Circular 3-2024-000170, con inventarios actualizados de los elementos tecnológicos en las sedes.

FIGURA 11. INVENTARIO EQUIPOS TELEFÓNICA.

CIUDAD	PORTÁTILES	DESKTOP	TELÉFONOS IP	IMPRESORA	MIFI	VIDEOCONFERENCIA
Pasto	132	232	123	14	2	1 tipo A
Ipiales	137	128	32	6	10	1 tipo B
Tumaco	41	65	25	5	0	1 tipo B

Fuente: TICS Regional



Durante este periodo, se desarrollaron acciones conjuntas entre la Oficina de Sistemas, el operador Telefónica, la interventoría y algunos fabricantes para mejorar los servicios TIC en la entidad:

El equipo TIC también llevó a cabo mantenimiento preventivo de software en 634 equipos de cómputo, asegurando la operatividad en los ambientes de formación.

En el proyecto de Reforzamiento Estructural y Rehabilitación de los Bloques 10, 40, 41 y 41A del Centro Internacional de Producción Limpia Lope, se proyecta beneficiar a 3.880 personas. Como parte de este proyecto, se solicitó la instalación de infraestructura TIC en diversas oficinas, con la proyección de puntos eléctricos, de datos y acceso Wi-Fi, detallados a continuación:

TABLA 31. INVENTARIO EQUIPOS TELEFÓNICA.

ELEMENTO	CANTIDAD
Puntos de red de datos	256
Puntos de red eléctrica regulada	298
Dispositivos de conectividad	9

Fuente: TICS Regional

Para la solicitud de SAS, se presentaron planos de cableado estructurado, cuadro de cargas, cronograma de actividades y cotizaciones para tres proyectos:

- Instalación de infraestructura en los bloques 10, 40, 41 y 41A, y en el área de mecatrónica.
- Adecuación de instalaciones eléctricas en el laboratorio fisicoquímico.
- Creación de un nuevo centro de cableado para cubrir oficinas y ambientes de altura en el área de tractorismo.

El nivel de cumplimiento de las metas establecidas es satisfactorio, con avances significativos en la mayoría de las áreas propuestas. Las mejoras en infraestructura, actualización de software, sensibilización de la comunidad educativa y gestión de equipos tecnológicos muestran un compromiso con la calidad del servicio y la continuidad de los



procesos de formación y gestión administrativa. Sin embargo, aún quedan algunos proyectos pendientes de ejecución final, como la implementación completa de la infraestructura TIC solicitada, pero estos están bien encaminados dentro de los plazos establecidos.

La transformación digital implementada a través de mejoras en la infraestructura TIC, la ampliación de la conectividad y la capacitación en el uso de herramientas digitales no solo moderniza los servicios y procesos, sino que también asegura que la población pueda ejercer plenamente sus derechos fundamentales en áreas como la educación, el trabajo, la privacidad y el acceso a la información y la justicia.

Aunque se han instalado nuevos access point en áreas previamente sin cobertura, aún existen espacios donde la conectividad es limitada o inexistente. El reto es continuar expandiendo la infraestructura de red para garantizar una cobertura completa en todas las áreas de formación y oficinas.

El cambio de tecnología de radio en la sede de La Unión es un avance, pero sigue siendo un desafío asegurar que todas las sedes remotas, especialmente en zonas rurales o de difícil acceso, tengan conectividad adecuada y estable.

La socialización de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información es un avance, pero uno de los principales retos es garantizar que todos los funcionarios, contratistas y aprendices comprendan plenamente las normativas y adopten prácticas seguras en el manejo de datos.

10. Gestión administrativa

10.1 Ejecución presupuestal

TABLA 32. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DIRECCIÓN REGIONAL – SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2023

DEPENDENCIA	APROPIACION DICIEMBRE 2023	EJECUCION DICIEMBRE 2023	% EJEC SEPT 2023	% EJEC DIC. 2023	PAGOS DICIEMBRE 2023	% PAGOS SEPT	% PAGOS DIC
Despacho Regional Nariño	8.646.624.754	8.219.080.693	84.25	95.06	7.270.801.303	49.65	84.09
Centro Lope	16.369.127.883	15.604.689.611	69.46	95.33	13.583.102.317	46.63	82.98
Centro Sur Colombiano	10.515.506.700	10.381.959.765	78.75	98.73	8.911.891.928	47.69	84.75



Centro Agroindustrial	8.422.037.107	7.023.136.743	68.56	83.39	5.793.519.326	43.83	68.79
TOTAL, REGIONAL NARIÑO	43.953.296.444	41.228.866.812	74.25%	93.80%	35.559.314.874	46.95%	80.90

Fuente: Grupo de Administración Financiera_ Ejecución con corte 31/12/2023

Al final de la vigencia 2023, la Dirección Regional Nariño, tuvo una apropiación de \$43.953.296.444, de la cual se ejecutó en septiembre un 74.25% y a diciembre por alcanzando un 93.80% con un valor ejecutado de \$41.228.866.812, se pagó en septiembre de 2023 un 46.95% y a diciembre de 2023 se logró pagar \$35.559.314.874, equivalente a un 80.90% de cumplimiento.

TABLA 33. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL - DIRECCIÓN REGIONAL- SEPTIEMBRE 2024

DEPENDENCIA	APROPIACION SEPT 2024	EJECUCION SEPT 2024	% EJEC	PAGOS SEPT 2024	% PAGOS APROP.
Despacho Regional Nariño	9.877.404.912	8.144.229.218	82.45	5.177.638.292	52.42
Centro Lope	23.960.004.376	18.162.238.707	75.80	11.398.411.851	47.57
Centro Sur Colombiano	12.630.224.707	9.257.116.984	73.29	6.950.397.418	52.18
Centro Agroindustrial	13.522.620.325	8.473.718.751	62.66	5.141.418.121	38.02
TOTAL, REGIONAL NARIÑO	59.990.254.320	44.037.303.660	73.41%	28.307.865.682	47.55

Fuente: Información suministrada Grupo Mixto y Centros de formación. Ejecución corte 30/09/2024.

A 30 de septiembre de 2024, la Dirección Regional Nariño, tiene una apropiación de \$59.990.254.320, de la cual se comprometido \$44.037.303.660, es decir, un 73.41%, se han pagado \$28.307.865.682, equivalente a un 47.55% de cumplimiento, la cual se encuentra por debajo de la meta nacional.



10.2 Reservas presupuestales

FIGURA 12. RESERVAS PRESUPUESTALES – SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2023

		SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA GRUPO FINANCIERO					
Evolución Reservas Presupuestal		Periodo	Origen	Regional/Dependencia			
		Selección múltiple ▼	Todas ▼	NARIÑO			
Periodo	Valor_Inicial	Valor Operaciones	Valor Actual	Pagos	% Pagos	Saldo por Gestionar	% Por Gestionar
202310	\$2.500.855.879	(\$537.313)	\$2.500.318.565	2.410.354.584,22	96,40 %	\$89.963.981	3,60 %
202311	\$2.500.855.879	(\$537.313)	\$2.500.318.565	2.410.354.584,22	96,40 %	\$89.963.981	3,60 %
202312	\$2.500.855.879	(\$537.313)	\$2.500.318.565	2.410.354.584,22	96,40 %	\$89.963.981	3,60 %

Fuente: Grupo Financiero-Power BI

En cuanto a las reservas presupuestales constituidas por valor de \$2.500.855.879, en el último trimestre de 2023 la Regional Nariño dejó un saldo pendiente de \$89.963.981 equivalente al 3.60%.

FIGURA 13. RESERVAS PRESUPUESTALES – SEPTIEMBRE 2024

		SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA GRUPO FINANCIERO					
Evolución Reservas Presupuestal		Periodo	Origen	Regional/Dependencia			
		Selección múltiple ▼	Todas ▼	NARIÑO			
Periodo	Valor_Inicial	Valor Operaciones	Valor Actual	Pagos	% Pagos	Saldo por Gestionar	% Por Gestionar
202407	\$5.400.954.929	(\$22.072.494)	\$5.378.882.435	4.845.409.146,27	90,08 %	\$533.473.288	9,88 %
202408	\$5.400.954.929	(\$22.275.045)	\$5.378.679.884	5.102.556.546,27	94,87 %	\$276.123.337	5,11 %
202409	\$5.400.954.929	(\$22.534.498)	\$5.378.420.431	5.167.016.546,27	96,07 %	\$211.403.885	3,91 %

Fuente: Grupo Financiero-Power BI



"A 30 de septiembre de 2024 las reservas presupuestales están por un valor de \$5.378.420.430, la Regional Nariño ha pagado un valor de \$5.167.016.546,27; quedando todavía un saldo de \$211.403.885 equivalente al 3.91% que corresponde al Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica."

10.3 Logros y retos:

- En el Despacho las principales líneas de inversión son las de fortalecimiento, funcionamiento, emprendimiento y bienestar a funcionarios; el impacto de valor e interés está en los diferentes programas ejecutados desde la regional; impactando de manera directa a emprendimientos, apoyos y funcionarios de la regional.
- En cuanto al cumplimiento de metas la Dirección Regional se encuentra por debajo de la media nacional, teniendo en cuenta las adiciones y movimientos que se realizan desde Dirección general; pero los subdirectores, Coordinadores y Equipo de trabajo se encuentran realizando el debido proceso de mejora continua, que logre llegar las metas nacionales propuestas, ejecutando los procesos de pagos y compromisos a los que haya lugar.
- Uno de los principales retos que tiene la Regional Nariño en el Despacho es el cumplimiento en compromisos con los funcionarios, en cuanto a bienestar y ropa de trabajo, los cuales aún se encuentran pendientes.
- En Reservas presupuestales el Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica antes de terminar esta vigencia le corresponde dejar en cero (\$0) el saldo pendiente por gestión y pago. Así mismo para el Despacho y los Centros de Formación evitar constituir reservas de montos tan elevados que le sea más complejo de gestionar en los primeros meses de la siguiente vigencia.
- Para el Centro Sur colombiano de Logística Internacional le queda un gran reto en ejecución presupuestal en cuanto a la nueva sede que se va a construir y el cumplimiento a la gestión de los recursos que son para ese fin.

BERNARDO ARTURO CHAMORRO GUEVARA
Director (e) Sena Regional Nariño