



Diálogo Social Rendición de Cuentas

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V01



Informe Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía

Regional Guajira

Corte: octubre de 2023 a septiembre de 2024

Octubre 2.024



Tabla de contenido

a.	Introducción	9
b.	Rendición de cuentas	10
c.	Contexto	10
d.	Contenido del informe	11
1.	Formación profesional integral	12
1.1	Formación profesional integral presencial	12
	Formación virtual	14
	Formación Bilingüismo	14
	Certificación de la Formación Profesional Integral	15
	Logros obtenidos por la Regional para la Formación Profesional Integral	15
2.	<i>Empleo y Empleabilidad</i>	17
2.1	Cumplimiento de metas APE.	18
2.2	Beneficios a los Grupos de Valor	19
2.3	¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?	20
2.4	Principales Retos de la APE en la Región	20
3.	<i>Emprendimiento y Empresarismo</i>	20
3.1	Nivel de Cumplimiento de Metas	21
3.2	Grupos de valor Emprendimiento	23
3.3	El cambio es con las mujeres.	23
3.4	Principales logros de la Regional en Materia de Emprendimiento:	24
3.5	Reto Regional	24
4.	<i>Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA</i>	24
5.	<i>El SENA y su papel en la inclusión</i>	28
5.1	El cambio es con las mujeres	28
5.2	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.	29
5.3	Población sujeta de especial protección constitucional	30
5.4	Pueblos y Comunidades Étnicas	32
5.5	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	32



5.6	El campesinado colombiano como actor de cambio	34
5.7	Población vinculada a la economía popular	35
6.	<i>Paz total e Integral</i>	35
7.	<i>Fortalecimiento institucional</i>	36
7.1	Planta de personal	36
7.2	Política de Integridad	38
7.3	Plan de Bienestar Social y Estímulos.....	39
7.4	Pensiones	39
7.5	Servicio Médico Asistencial - SMA.....	39
7.6	Evaluación de Desempeño Laboral.....	40
8.	<i>Relacionamiento con la ciudadanía</i>	40
8.1	Servicio a la Empresa:	41
8.2	Contrato de Aprendizaje:.....	42
8.3	Logros Relacionamiento Empresarial 2024:	43
9.	<i>Transformación digital para la accesibilidad</i>	43
10.	<i>Gestión administrativa</i>	44
10.1	Dirección Regional:	47
10.2	Centros de Formación Profesional	47
10.2.1	Centro Industrial y de Energías Alternativas	47
10.2.2	Centro Agroempresarial y Acuícola	48



Listado de Tablas

Tabla 1 Ejecución de Formación Profesional Integral	13
Tabla 2 Ejecución de Formación Virtual	14
Tabla 3 Ejecución de Formación Bilingüismo	14
Tabla 4 Certificación de la Formación Profesional Integral	15
Tabla 5 Metas APE Vigencia 2023.	18
Tabla 6 Metas APE Vigencia 2024.	18
Tabla 7 Convocatorias Fondo Emprender 2023	21
Tabla 8 Entrenamiento a personas 2023	21
Tabla 9 Convocatorias Fondo Emprender 2024	22
Tabla 10 Entrenamiento a personas 2024	22
Tabla 11 Fortalecimiento a empresas 2024	23
Tabla 12 Empresas Creadas y Fortalecidas	24
Tabla 13 Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA	25
Tabla 14 Proyectos orientados a comunidades indígenas.	26
Tabla 15 Vacantes laborales (2023-2024).	29
Tabla 16 Población vulnerable (2023-2024).	31
Tabla 17 Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales.	32
Tabla 18 Atención a personas con discapacidad por nivel de formación y tipo de discapacidad (2023-2024).	33
Tabla 19 Acciones encaminadas para aportar a la Paz Total.	36
Tabla 20 Estado actual de la planta personal	37
Tabla 21 Niveles Jerárquicos provistos por dependencia al 30 de septiembre 2024.	37
Tabla 22 Relación de contratistas (octubre 2023- septiembre 2024)	38
Tabla 23 Ejecución Indicadores Contratos de Aprendizaje.	42
Tabla 24 Ejecución Presupuestal a 31 de diciembre de 2023.	45
Tabla 25 Ejecución Presupuestal a 30 de septiembre de 2024	46



Consejo Directivo Regional

ÁLVARO ROMERO GUERRERO

Representante Federación Nacional de Comerciantes Empresarios - FENALCO
Presidente Consejo Directivo Regional.

LUIS BRITO RODRÍGUEZ

Presidente Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Colombia – ANUC
Vicepresidente Consejo Directivo Regional

JAIKER GÓMEZ SIERRA

Delegado Corporación Autónoma Regional de La Guajira – Corpoguajira.

BREINER OSORIO PINTO

Director Territorial y delegado Ministerio del Trabajo.

CARLOS DUARTE OSPINA

Representante de la Gobernación de la Guajira.

ALDER PÉREZ COBO

Representante Central Unitaria de Trabajadores, Subdirectiva CUT La Guajira.

ALBERT FREYLE RODRÍGUEZ

Representante Asociación Nacional de Empresarios de Colombia – ANDI – Cerrejón.



Equipo Directivo Regional

LINDA DE JESUS TROMP VILLARREAL	Directora Regional
CARLOS EDUARDO ROBLES PALOMINO	Subdirector Centro Industrial y de Energías Alternativas
JORGE LUIS DAZA ACOSTA	Subdirector Centro Agroempresarial y Acuícola
JAIME CUELLO CUELLO	Coordinador de Formación Profesional
AURA OLIVA GÓMEZ PAZ	Coordinadora de Agencia Pública de Empleo (APE)
NAZLY GÓMEZ BERMÚDEZ	Coordinadora de Promoción y Relaciones Corporativas
JANYA PÉREZ SUÁREZ	Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo
IMELDA CAMPO AMAYA	Coordinadora Gestión del Talento Humano
CARMEN PAULINA FUENTES TRESPALACIOS	Profesional de Emprendimiento Regional



a. **Introducción**

El Servicio El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Guajira, establecimiento público del orden Nacional adscrito al Sector Trabajo, en cumplimiento de las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015, presenta informe de gestión correspondiente al periodo de octubre a diciembre de 2023 y los avances hasta el 30 de septiembre de 2024, bajo la administración de la Doctora **Linda de Jesús Tromp Villarreal** como Directora Regional y su equipo de Trabajo. Este informe tiene como objetivo rendir cuentas a los grupos de valor sobre las acciones desarrolladas por el equipo técnico y humano de la Entidad en favor de la ciudadanía.

En el marco de la vigencia 2023-2024, el SENA Regional Guajira presenta su informe de rendición de cuentas, un ejercicio fundamental que refleja nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad institucional. Este documento no sólo da cuenta de nuestras acciones y logros, sino que también se alinea con el Plan de Desarrollo Nacional 2022–2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”, el Plan Estratégico del SENA “Sembrando el cambio: por la inclusión, la sostenibilidad y la seguridad humana” y el Plan de Acción Institucional, que guían nuestras actividades hacia el fortalecimiento de la formación profesional, el desarrollo social inclusivo y económico de la región.

A lo largo de este periodo, hemos trabajado incansablemente para llegar al campo con la implementación de las estrategias como: CampeSENA, AgroSENA, Sena Emprende Rural (SER), Extensionismo Tecnológico, además de otras estrategias como: Full Popular, Transición Energética y Fortalecimiento de las TIC’S que responden a las necesidades del entorno, promoviendo la inclusión, el acceso a oportunidades educativas y laborales para todas las comunidades en el Departamento. Nuestro enfoque ha estado centrado en la innovación, calidad, cobertura y pertinencia de la formación, asegurando que nuestros programas se ajusten a las demandas del mercado y contribuyan a la economía campesina y al desarrollo sostenible de la región.

Este informe es una invitación a conocer los resultados de nuestro trabajo, los desafíos enfrentados y las lecciones aprendidas, así como a fortalecer el diálogo con todos y todas las comunidades y los diferentes actores sociales. Continuaremos construyendo un SENA más fuerte y comprometido con el progreso del País y la Región.



b. Rendición de cuentas

La rendición de cuentas se llevará a cabo el miércoles 4 de diciembre de 2024, a las 8:00 a.m., con la participación de todos los grupos de valor e interés, incluyendo: buscadores de empleo, emprendedores, campesinos(as), grupos étnicos, gremios, academia, cooperantes, empresarios(as), aprendices, personas certificadas en competencias laborales, veedores ciudadanos, egresados(as), representantes del Gobierno, Entes de Control, servidores públicos, Agrupaciones de control Social, entre otros y otras.

El evento se realizará de manera virtual en el Salón de Videoconferencias de la sede Comercio y Servicios de la Regional Guajira y será transmitido en vivo a través de Facebook Live y YouTube. En este espacio, la directora regional, junto a su equipo de trabajo, presentará los resultados de gestión y propiciará un diálogo con los participantes. En caso de que el tiempo no permita abordar todas las preguntas, se garantizará una respuesta a las pendientes dentro de un plazo máximo de 8 días hábiles, cumpliendo con la promesa de servicio.

Durante la rendición de cuentas, se abordarán temas como: formación profesional integral, empleo y empleabilidad, emprendimiento y empresarismo, el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico (SENNOVA), el rol del SENA en la inclusión y la paz total e integral, fortalecimiento institucional, relacionamiento con la ciudadanía, transformación digital para la accesibilidad, y gestión administrativa.

c. Contexto

El SENA mediante su Plan Estratégico Institucional (PEI) plantea la articulación con el Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estratégico del SENA, Plan de desarrollo departamental, y Planes de Desarrollo Municipales. En este sentido, la oferta de servicios de los procesos misionales, el plan de acción, en regionales y centros de formación, responden a las prioridades y objetivos establecidos según el contexto Nacional y Regional.

El SENA Regional Guajira, cuenta con dos centros de formación “Centro Industrial y de Energías Alternativas” y “Centro Agroempresarial y Acuícola”, con ellos juega un papel fundamental en la formación profesional integral, pluralista y diferencial, a través de su oferta educativa, enmarcadas en dos tecnologías medulares, una enfocada hacia el desarrollo de la transición energética y otra enfocada hacia el desarrollo agropecuario sostenible, el fortalecimiento de la economía campesina, popular, verde y digital, con ellas busca no solo capacitar a los jóvenes sino también contribuir al desarrollo de la Región, abordando problemáticas como la pobreza, la falta de oportunidades y la inclusión social.



El SENA cuenta con los siguientes servicios: Formación Profesional Integral, Certificación por competencias laborales, Gestión para el Empleo, Asesorías para la creación de empresa y desarrollo empresarial, Programas de investigación aplicada, Sistema de Innovación y desarrollo Tecnológico, contrato de aprendizaje, de los que se pueden beneficiar todos los grupos de valor e interés de manera gratuita.

El sector agropecuario en el departamento de La Guajira tiene un papel significativo en la economía local, aunque enfrenta varios retos, de los cuales la entidad en cumplimiento de su misionalidad contempla para el cierre de brechas, el fortalecimiento del campo a través de portafolio de servicios.

En cuanto a la estructura de su aparato productivo, La Guajira sigue manteniendo una alta dependencia de la actividad extractiva, por ello, a 2023 la explotación de minas y canteras representó el 57% del PIB, una cifra elevada si se compara con la participación nacional que se situó en 5,1%. En los indicadores de inflación, Riohacha, fue la octava ciudad con mayor variación del nivel de precios a nivel nacional y la segunda con menor variación en la región Caribe. Este comportamiento en los precios de la capital guajira, se dieron fundamentalmente por los aumentos registrados en el sector transporte (15,42%) y sector restaurantes y hoteles (13,92%); acompañado también del aumento constante en el precio de la gasolina que sin duda impacto en el costo de los fletes para el transporte de personas y carga.

Estos datos reflejan la compleja realidad socioeconómica de La Guajira en el año 2023, subrayando la urgencia de estrategias integradas y efectivas para impulsar su desarrollo sostenible y cerrar las brechas existentes hacia un futuro más próspero y equitativo.

d. Contenido del informe

La Regional Guajira del SENA, bajo la dirección de la Dra. **Linda de Jesús Tromp Villarreal**, presenta con satisfacción los resultados obtenidos a través de una gestión comprometida con la equidad, la inclusión y el acceso a oportunidades para todos los sectores de la población. Esta gestión, orientada por un enfoque de derechos humanos y atención diferencial, ha tenido como prioridad garantizar que las comunidades más vulnerables y marginadas de la región puedan acceder a servicios educativos y de formación que les permitan mejorar su calidad de vida.

Cada acción emprendida por el SENA refleja el compromiso inquebrantable de la institución con el desarrollo integral de la población, adaptando sus programas formativos a las realidades locales y a las necesidades específicas de los distintos grupos poblacionales. De este modo, se asegura que cada persona, sin importar su origen, género o condición socioeconómica, disponga de las herramientas necesarias para avanzar en su desarrollo personal, profesional y económico, contribuyendo al bienestar colectivo y al progreso de la región.

La oferta de servicios ha sido diseñada de manera inclusiva, tomando en cuenta las características particulares de diversos sectores de la población guajira. Se han generado oportunidades de formación y emprendimiento dirigidas a jóvenes, campesinos(as), personas en situación de



vulnerabilidad y otros grupos clave en el desarrollo del departamento. Esto ha permitido no solo mejorar las condiciones laborales y económicas de estos sectores, sino también empoderarlos para que participen activamente en la construcción de su propio futuro.

En respuesta a las necesidades del territorio, el SENA en la Guajira ha extendido su presencia a diversas zonas rurales mediante sus sedes en los municipios de Maicao y Fonseca, acercando los servicios educativos y de emprendimiento a las comunidades locales. Estas iniciativas han sido fundamentales para reducir las barreras de acceso a la formación técnica y profesional, mejorando la calidad de vida de las familias rurales y favoreciendo la creación de nuevas oportunidades económicas en esas zonas.

Una de las estrategias clave implementadas en la región ha sido *CampeSENA*, que se ha centrado en fortalecer las capacidades productivas de la población campesina, promoviendo su integración a cadenas productivas locales y regionales. Este programa ha permitido a los agricultores y campesinos(as) mejorar sus técnicas de producción, acceso a mercados y capacidades de emprendimiento, lo que ha tenido un impacto directo en la dinamización de la economía regional y en la mejora de la competitividad de los sectores productivos de la Guajira.

De esta forma, la Regional Guajira del SENA reafirma su compromiso con una gestión fundamentada en el respeto por los derechos humanos, la inclusión social y la equidad. Esta gestión se traduce en un desarrollo territorial que tiene en cuenta las vocaciones productivas de cada comunidad, promoviendo un crecimiento económico sostenible y participativo que contribuye al bienestar de todos las guajiras y guajiros. A través de estas acciones, el SENA continúa su labor de transformar vidas, promover la justicia social y apoyar el desarrollo integral de la región.

1. Formación profesional integral

1.1 Formación profesional integral presencial

La Dirección Regional Guajira comprometida con la misionalidad institucional, presenta la gestión de la formación Profesional Integral que imparte desde sus centros de formación: Centro Industrial y de Energías Alternativas y Centro Agroempresarial y Acuícola, así como desde las sedes ubicadas en los municipios de: Maicao, Fonseca y el Distrito de Riohacha, con cobertura en los 15 municipios de La Guajira.

Para la vigencia 2023 y el periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, presentó una buena ejecución en los cupos ofrecidos y en el número de aprendices matriculados en diferentes niveles de formación, impactando en la calidad de vida y la educación del talento en la región. Estos resultados se deben, principalmente, a la ampliación de la Oferta de Formación en nuevos programas y a la implementación de estrategias de promoción y difusión de la Formación Profesional Integral.



En la Tabla 1 se relaciona la ejecución de aprendices y cupos durante las vigencias 2023 y 2024, para el corte del 1 de octubre del año 2023 al 30 de septiembre del año 2024.

A continuación, se presenta la ejecución de Formación Profesional Integral para el periodo de reporte, los cuales se muestran en la Tabla 1.

Tabla 1 Ejecución de Formación Profesional Integral

TIPO Y NIVELES DE FORMACIÓN	DICIEMBRE 2023				ENERO - SEPTIEMBRE 2024			
	METAS 2023		EJECUCIÓN 2023		METAS 2024		EJECUCIÓN SEPTIEMBRE 2024	
	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES
Educación Superior (Tecnólogo)	5.118	5.118	4.854	4.854	5.201	5.201	4.206	4.206
Técnico Laboral y Otros	12.963	12.963	12.694	12.694	13.306	13.306	12.189	12.189
Total, Formación Titulada	18.081	18.081	17.548	17.548	18.507	18.507	16.395	16.395
Formación Complementaria	85.761	66.854	82.144	64.255	86.994	67.511	69.486	67.511
Total, Formación Profesional Integral	103.842	84.935	99.692	81.803	105.501	86.018	85.881	71.447

Fuente: Reporte Estadístico de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo (Corte 30 diciembre 2023 y 30 de septiembre 2024)

En la tabla anterior se presentan los resultados de la ejecución de cupos y aprendices en la Formación Profesional Integral, que incluye tanto la Formación Titulada como la Complementaria. Durante la vigencia de 2023, se alcanzó una ejecución total de 81.803 aprendices y 99.692 cupos. En el período comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024, se impactaron 16.395 aprendices en la Formación Titulada, mientras que en la Formación Complementaria se ejecutaron 69.486 cupos, beneficiando a un total de 67.511 aprendices



Formación virtual

Tabla 2 Ejecución de Formación Virtual

TIPO Y NIVELES DE FORMACIÓN	DICIEMBRE 2023				ENERO - SEPTIEMBRE 2024			
	METAS 2023		EJECUCIÓN 2023		METAS 2024		EJECUCIÓN SEPTIEMBRE 2024	
	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES
Total, Formación Titulada Virtual.	2.606	2.606	2.369	2.369	2.607	2.607	1.905	1.905
Formación Virtual Complementaria (Sin Bilingüismo).	12.160	9.728	11.961	11.459	12.160	9.728	7.040	6.951
Total, Formación virtual	14.766	12.334	22.010	20.799	14.767	12.335	8.945	8.856

Fuente: Reporte Estadístico de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo (Corte 30 diciembre 2023 y 30 de septiembre 2024)

La Regional ha impactado con Formación Profesional Integral Virtual con una oferta educativa diversificada y de calidad. En lo que corresponde a la Formación Titulada se tuvo una ejecución de 2369 aprendices durante el 2023 y de enero a septiembre del 2024, se observa una ejecución de 1.905 cupos.

Por su parte, desde el nivel de Formación Complementaria Virtual, se han desarrollado programas en las siguientes temáticas: bilingüismo, gestión administrativa, gestión documental, agroindustria, ofimática, electricidad y electrónica, alcanzando la meta de aprendices de la vigencia 2023 con una sobre ejecución en el indicador de complementaria virtual.

Formación Bilingüismo

Tabla 3 Ejecución de Formación Bilingüismo

Tipo y niveles de Formación	Diciembre 2023				Enero - septiembre 2024			
	METAS 2023		EJECUCIÓN 2023		METAS 2024		EJECUCIÓN SEPTIEMBRE 2024	
Bilingüismo	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES
	7.680	6.144	7.680	7.046	7.680	6.144	6.080	5.602

Fuente: Reporte Estadístico de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo (Corte 30 diciembre 2023 y 30 de septiembre 2024)

El SENA, a través de su Programa de Bilingüismo, tiene como objetivo capacitar a los colombianos en habilidades lingüísticas y comunicativas en inglés. En el año 2023 la Regional Guajira ofreció 7.680 cupos, de los cuales 7.046 fueron ocupados por aprendices, cumpliendo la meta establecida. Este resultado refleja un gran interés y una destacada participación en el aprendizaje de idiomas, consolidándose como un componente esencial de la formación profesional.



Certificación de la Formación Profesional Integral

Tabla 4 Certificación de la Formación Profesional Integral

TIPO Y NIVELES DE FORMACIÓN	DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024	
	METAS 2023	EJECUCIÓN 2023	METAS 2024	EJECUCIÓN SEPTIEMBRE 2024
Educación Superior (Tecnólogo)	1.955	730	1.050	576
Técnico Laboral y Otros	6.367	3.758	5.189	1.337
Total, Formación Titulada	8.322	4.488	6.239	1.913
Total, Formación Complementaria	67.792	59.503	60.313	41.657
Total, Formación Profesional Integral	76.114	63.991	66.552	43.570

Fuente: Reporte Estadístico de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo (Corte 30 diciembre 2023 y 30 de septiembre 2024)

Los resultados presentados en la Tabla 4 muestran que, en el año 2023, se certificaron un total de 63.991 aprendices, y al corte de 2024, se han certificado 43.570 más. Estos datos reflejan como la regional ha logrado no solo formar aprendices en competencias laborales, tecnológicas y de emprendimiento, sino también avanzar de manera constante en la mejora de la cobertura, calidad e inclusión de la certificación. Este proceso contribuye al desarrollo del sector productivo y a la generación de oportunidades de empleo en el departamento, permitiendo a los aprendices demostrar las competencias adquiridas y acceder a mejores perspectivas laborales.

Logros obtenidos por la Regional para la Formación Profesional Integral.

- 3.391 aprendices formados en diversos niveles de formación para el sector de energías renovables, contribuyendo de manera significativa a la transición energética hacia fuentes limpias y sostenibles.
- 563 aprendices patrocinados por la empresa Cerrejón en las áreas de Logística y Operación de equipo Minero en la estrategia de Formación DUAL.
- 235 aprendices formados en el nivel técnico y complementaria, en el curso Construcción de Pavimento con Placa Huella para Vías Terciarias, en municipios PDET y comunidades indígenas.
- El programa de articulación con la educación media ha beneficiado a un total de 95 instituciones educativas, impactando a 7.023 aprendices. De ellos, 1.958 corresponden a instituciones etnoeducativas en los municipios de Uribia, Manaure, Maicao y Riohacha, lo que cumple con lo dispuesto en la sentencia T-302. Además, 919 aprendices han sido atendidos en los municipios PDET de Dibulla, San Juan y Fonseca.



- 1163 aprendices beneficiados con apoyo de sostenimiento, 356 apoyo regular, 43 monitorias, 764 Apoyos FIC, 6060 Contratos de aprendizaje, esto contribuye al bienestar y a la retención de los aprendices en su proceso formativo.
- Los aprendices se destacaron por sus habilidades y competencias, representando a la regional Guajira a nivel nacional e internacional y obteniendo resultados sobresalientes:
 - Senasoft – Categoría Mujeres Digitales:** Dos aprendices se posicionaron entre los 10 mejores, destacándose entre 28 centros de formación.
 - WorldSkills Colombia:** Cinco aprendices alcanzaron la final nacional, obteniendo dos medallas de bronce en las categorías de Cultura de Precisión y Torno CNC. Además, lograron un cuarto lugar en Desarrollo de Aplicaciones Móviles y un sexto lugar en Soluciones de Software para Negocios y Tecnología Web.
 - Fundación Amigos de Fullbright:** Tres aprendices participan en una inmersión académica de 8 semanas en universidades de Estados Unidos, en los estados de Kentucky y Delaware, donde reforzaron sus conocimientos y habilidades en un entorno global.
- Durante el período evaluado, la estrategia **CampeSENA** en la Regional Guajira benefició a 7,796 aprendices, contribuyendo al fortalecimiento del modelo asociativo y al desarrollo productivo sostenible del campesinado. A través de la transferencia tecnológica y la formalización empresarial, la estrategia ha impulsado el avance de las comunidades rurales de La Guajira, promoviendo prácticas sostenibles y mejorando la capacidad productiva local.
- A través de la estrategia **Full Popular** del SENA, la Regional Guajira fortalece la economía popular mediante procesos de formación enfocados en negocios informales, unidades productivas y micronegocios. Durante el período evaluado, se han beneficiado a 13,998 aprendices.
- La Regional Guajira ejecutó un total de 8,011 cupos en el marco del programa **SENA Emprende Rural (SER)**, de los cuales 591 correspondieron a la estrategia **SER-CampeSENA**. Además, se fortalecieron 52 unidades productivas existentes, se crearon 106 nuevas unidades productivas y se brindó apoyo a 32 asociaciones campesinas en el departamento de La Guajira, contribuyendo al desarrollo y fortalecimiento de sus proyectos productivos.

Cumplir con nuestra misión institucional a través de la formación Profesional Integral ha permitido, la ejecución de procesos articulados con diferentes grupos de valor utilizando infraestructura física y tecnológica a disposición de nuestros aprendices, tales como: ambientes virtuales de aprendizaje LMS, Zajuna, Sistema de Bibliotecas, Programas TIC, Giras Técnicas, Aulas Móviles, Programas de Bilingüismo, Actualización de nuestros instructores en la Escuela Rodolfo Martínez Tono (ENI), Plan Integral de Bienestar al Aprendiz, Modernización Tecnológica, entre otros.



Finalmente, la integración de todos los recursos contribuye al cumplimiento de los estándares e indicadores de calidad y pertinencia, en la formación profesional integral.

2. Empleo y Empleabilidad

El SENA a través de las Agencias públicas de empleo ubicadas en el Distrito de Riohacha, Maicao y Fonseca, hemos aportado a la empleabilidad en el Departamento de la Guajira, logrando una captación de 6.539 oportunidades laborales, de las cuales se tuvo como resultado la colocación de 4.586 en el periodo comprendido entre el primero (01) de enero y el 31 de diciembre de 2023; Y así mismo, en el periodo comprendido entre 01 enero al 30 septiembre de 2024, se han captado 5.529 vacantes con la colocación de 3.804 personas.

Así mismo, con el desarrollo de las diferentes estrategias se resaltan la realización de 7 ferias nacionales de Empleo realizadas durante el 2023 y en la vigencia de enero a septiembre de 2024 se han desarrollado 6 eventos feriales los cuales han generado un alto impacto en las diferentes poblaciones como mujeres, afrocolombianidad, víctimas, jóvenes egresados SENA y población en general, logrando un resultado de 1.800 vacantes, 1.650 colocaciones de los cuales 580 son egresados SENA Y 210 poblaciones víctima, 4.300 orientaciones en el año 2023 ya para la vigencia de enero a septiembre 30 del 2024 él logró con dichas estrategias ha sido la captación de 1.450 vacantes, 1.200 colocados de los cuales 512 son egresados SENA, 210 pertenecen a población víctimas y 3.680 orientados, de enero a septiembre de 2024.

Dentro de las acciones más significativas tenemos el diseño de una ruta de atención virtual para usuarios y empresarios, que permite la continuación de la prestación del servicio y el cumplimiento en la gestión de conectar al talento con las oportunidades; esto a través del trabajo articulado con el sector empresarial. Además, el relacionamiento constante de la entidad a través de visitas a las empresas, seguimiento permanente a las solicitudes, identificación de ofertas por medio de la sensibilización a los empresarios del aplicativo APE, seguimiento a los candidatos postulados y la atención a las empresas que traen nuevos proyectos de alto impacto al Departamento, como la participación en diferentes ferias con el Ministerio de trabajo y entidades Cooperantes como la OIM. OEI. ACNUR. FUPAD, UNICEF.

Con la articulación de la oficina de egresados del SENA, se le realizaron talleres de Orientación Ocupacional a los egresados de los Centro de formación Industrial y de Energías Alternativas y el Centro Agroempresarial y Acuícola, sobre talleres de Manejo del Aplicativo APE, Red y Ruta de búsqueda de Empleo, Habilidades Blandas; esto con el objetivo de prepararlos para su inserción en el mercado laboral adquiriendo por medio de estos talleres herramientas importantes para la consecución de un empleo.

Se resalta el relacionamiento con diferentes empresas que operan en el Departamento de La Guajira y que actualmente están económicamente activas, como son las de interconexiones eléctricas entre los municipios de Uribia, la Jagua del Pilar, Maicao, Albania, el corregimiento de Cuestecitas; la construcción de cinco (05) parques eólicos en el municipio de Uribia y sus



corregimientos aledaños con las empresas como: HOCOL, ISAGEN, ISA INTERCOLOMBIA, MASSY ENERGY, ENERGIA DE BOGOTA, CONSTRUSAM, ANDIENERGIA, ENLAZA, VESTA, como también el relacionamiento y fidelización de empresas como, D1, Fedes, Sociedad Médica Clínica Maicao, Guajira Naciente, La Vianda, On vacation Hoteles & Resorts Riohacha, DANE, entre otras.

2.1 Cumplimiento de metas APE.

Tabla 5 Metas APE Vigencia 2023.

VARIABLES	METAS APE 2023	EJECUCIÓN	%EJECUCIÓN ACUMULADO	%EJECUCIÓN ESPERADO
Inscritos	14.356	14.590	102%	100%
Vacantes	6.310	6.539	104%	100%
Total, Colocados	3.975	4.586	115%	100%
Colocados SENA	2.385	2.935	123%	100%
Colocados No SENA	1.590	1.651	104%	100%
Empleo Cultural	436	507	116%	100%
Tasa de Colocación	63%	70%	70%	70%
Empresas Nuevas	141	160	113%	100%
Total, Orientados	32.976	33.460	101%	100%
Orientados Demanda Social	23.007	23.202	101%	100%
Orientados Desplazados	9.969	10.258	103%	100%

Fuente: Reporte estadístico de la Dirección de Planeación y direccionamiento corporativo (Corte 01 enero al 31 diciembre 2024).

Tabla 6 Metas APE Vigencia 2024.

VARIABLES	METAS APE 2024	EJECUCIÓN	%EJECUCIÓN	%EJECUCIÓN ESPERADO
Inscritos	15.507	14.929	96.27%	82.72%
Vacantes	6.310	5.529	87.63%	80.24%
Total, Colocados	4.046	33.804	94.02%	82.27%
Colocados Sena	2.430	2.060	84.77	80.79%
Colocados No Sena	1.616	1.744	107.92%	80.60%
Empleo Cultural	31	45	145.16%	81.02%
Tasa De Colocación	63%	68%	68%	63%
Empresas Nuevas	153	139	90.85%	78.37%
Total, Orientados	33.735	31.567	93.57%	83.16%
Orientados Demanda Social	23.467	22.153	84.77%	75.10%
Orientados Desplazados	10.268	9.414	84.77%	75.08%

Fuente: Reporte estadístico de la Dirección de Planeación y direccionamiento corporativo (Corte 01 enero al 30 septiembre de 2024).



2.2 Beneficios a los Grupos de Valor

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA llevó a cabo importantes acciones dirigidas a sus grupos de valor e interés, como egresados, aprendices, empresarios, buscadores de empleo y poblaciones vulnerables. Durante este periodo, se realizaron 1.480 talleres de orientación ocupacional, mientras que en el periodo comprendido hasta el 30 de septiembre de 2024 se llevaron a cabo 1.369 talleres adicionales. Estas acciones beneficiaron a comunidades como víctimas, desplazados, mujeres, jóvenes, migrantes, entre otros. Se destacan las 10.258 orientaciones ocupacionales dirigidas a personas víctimas y vulnerables, 20 colocaciones de personas con discapacidad, 90 orientaciones a grupos con discapacidad, 12.414 orientaciones a jóvenes y 20.739 orientaciones a mujeres.

Además, se brindó orientación ocupacional a 1.225 migrantes venezolanos en conjunto con entidades cooperantes como ACNUR, Centro Intégrate, Pastoral Social, FUPAD y Cruz Roja.

En términos de empleo, se gestionaron 6.539 vacantes con los empresarios, logrando la colocación laboral de 4.586 personas en diversas ocupaciones, como auxiliares de cocina, recepción hotelera, guías turísticos, operarios, electricistas, mercadeo, entre otros. De estos, 2.935 fueron egresados del SENA y 980 pertenecían a la población de víctimas y desplazados. También se logró la colocación de 1.152 jóvenes.

Con la estrategia nacional CAMPESENA, en 2023 se inscribieron 680 personas, de las cuales 320 fueron mujeres. Se captaron 4 vacantes, se colocaron 4 personas campesinas y se orientaron 268 personas del sector campesino.

En el periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, la APE del SENA continuó beneficiando a diversos grupos de valor. Se atendieron 14.929 inscritos, se lograron 3.804 colocaciones laborales y se orientaron 31.567 personas. En las oficinas de Riohacha, Fonseca y Maicao se implementó una atención con enfoque diferencial, con el apoyo de intérpretes de lengua de señas para atender a la población con discapacidad auditiva, y se logró la colocación de 12 personas con discapacidad en áreas como comercio, servicios administrativos y archivo. También se orientaron 92 personas con discapacidad.

Durante este periodo, se desarrollaron eventos como Expo Empleo SENA ES MUJER, enfocados en mujeres, población víctima, afrocolombianos y egresados del SENA. Con estas acciones, se lograron 2.112 colocaciones de mujeres y la orientación de 18.624 más, además de la colocación de 779 víctimas y la orientación de 9.414 desplazados. También se gestionaron 5.529 vacantes y se lograron 3.804 colocaciones laborales. En cuanto a la atención a población migrante, se inscribieron 1.324 personas, se colocaron 85 y se orientaron 124 migrantes.

Con la implementación de la estrategia nacional CAMPESENA en 2024, la Regional Guajira destacó la inscripción de 1.022 nuevas personas, de las cuales 565 fueron mujeres. Se captaron 45 vacantes,



se colocaron 5 personas, de las cuales 2 fueron mujeres, y se orientaron 1.742 campesinos, de los cuales 821 pertenecían a la población víctima.

2.3 ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo, ha generado un alto impacto en los servicios prestados a sus grupos de valor e interés, como egresados, aprendices, empresarios y buscadores de empleo. Su objetivo es mejorar el perfil ocupacional de estos grupos y aumentar sus niveles de inserción laboral y productiva. Además, ha brindado un acompañamiento especial a poblaciones vulnerables, como víctimas de violencia, desplazados, personas con discapacidad, madres cabeza de hogar, jóvenes, migrantes y personas en proceso de reintegración, entre otros.

La APE ha optimizado su herramienta de intermediación laboral, facilitando el contacto entre buscadores de empleo y empresarios, y ofreciendo un servicio personalizado de orientación sobre la dinámica del mercado laboral, tanto a nivel nacional como internacional. Esto se logra mediante un trabajo articulado entre las necesidades laborales y los programas de formación, certificación de competencias, emprendimiento y desarrollo tecnológico del SENA.

2.4 Principales Retos de la APE en la Región

Los principales retos de la Agencia Pública de Empleo del SENA en la Regional Guajira incluyen la continuidad y mejora de sus servicios, así como el compromiso de mitigar el desempleo en el departamento. La entidad busca facilitar la inserción laboral digna y decente a través de estrategias como visitas empresariales, fidelización de empresas, identificación de vacantes, realización de ferias de empleo y la inscripción de nuevos usuarios. Además, se enfoca en una intermediación laboral eficiente y transparente, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios y promoviendo una inserción laboral exitosa.

3. Emprendimiento y Empresarismo

Durante la vigencia 2023, la Regional Guajira participó en diversas convocatorias del Fondo Emprender a nivel nacional. Adicionalmente, se abrió una convocatoria exclusiva con recursos destinados únicamente al departamento de La Guajira, obteniendo los siguientes resultados:



Tabla 7 Convocatorias Fondo Emprender 2023

CONVOCATORIAS 2023	PLANES DE NEGOCIO VIABILIZADOS
Convocatoria 93, Jóvenes Emprendedores	5
Convocatoria 97, Economía Rural	7
Convocatoria 98, Mujer Emprendedora	12
Convocatoria 99, Multisectorial	3
Convocatoria 101, Discapacidad	1
Convocatoria 102, Víctimas de la violencia	6
Convocatoria 105, Industrias Culturales	3
Convocatoria 108, Municipios PDET	5
Convocatoria 106, Guajira	14
Total, Planes de negocio viabilizados:	56

Fuente: Plataforma FONDO EMPRENDER 2023.

3.1 Nivel de Cumplimiento de Metas

Durante la vigencia 2023 el número de personas orientadas superó la meta asignada para la Regional, los 56 planes de negocio viabilizados en convocatorias distintas a Fondo Emprender, de una meta de 32, logrando un porcentaje de ejecución de 175% y demás indicadores que podemos encontrar en la siguiente tabla:

Tabla 8 Entrenamiento a personas 2023

Indicador	Meta	GESTIÓN A ENERO-DICIEMBRE 2023	% DE GESTIÓN
Planes de Negocio Formulados OFF	91	82	90%
Planes de Negocio Formulados F.E.	43	69	169%
Empresas Creadas OFF	91	82	90%
Puesta en Marcha OFF	91	82	90%
Planes de Negocio viabilizados	32	56	175%
Empresas con Plan de Acción Formulado	83	78	93%
Número Empresas en Fortalecimiento	83	78	93%
Número de Empleos Fortalecimiento	61	45	73%
Emprendedores orientados	10.032	11.463	114%
Número de Entrenamientos	-	98	100%
Número de Personas Entrenadas	1795	3.057	170%

Fuente: Ejecución de Indicadores (2023).



Durante la vigencia 2024 los logros obtenidos son los siguientes:

Tabla 9 Convocatorias Fondo Emprender 2024

CONVOCATORIAS 2024	PLANES DE NEGOCIO VIABILIZADOS
Convocatoria 109, Multisectorial	12
Convocatoria 110, Mujer Emprendedora	10
Convocatoria 111, Víctimas	5
	Total, Planes de Negocios Viabilizados: 27

Fuente: Plataforma Fondo Emprender (2024).

En cuanto al nivel de cumplimiento, nuestros indicadores en su mayoría se encuentran con porcentajes de cumplimiento alto. Han sido entrenadas a la fecha, 5.785 personas de una meta asignada de 2.640 se han orientado 13.522 personas, y 53 empresas creadas por Fondo Emprender y de Otras Fuentes de Financiación. Han sido viabilizados 33 planes de negocio en las distintas convocatorias aperturadas en lo que va corrido del año 2024.

Tabla 10 Entrenamiento a personas 2024

Indicador	Meta	GESTIÓN A OCTUBRE 2024	% DE GESTIÓN
Planes de Negocio Formulados OFF	48	45	93%
Planes de Negocio Formulados F.E.	50	40	80%
Empresas Creadas OFF	48	44	91%
Puesta en Marcha OFF	48	44	91%
Planes de Negocio viabilizados	38	27	71%
Empresas con Plan de Acción Formulado	114	122	107%
No Empresas en Fortalecimiento	114	122	107%
No. Empleos Fortalecimiento	57	53	92%
Emprendedores orientados	13.777	13.522	98%
No. Entrenamientos	-	203	100%
No. Personas Entrenadas	2.640	5.785	219%

Fuente: Ejecución de Indicadores 2024



3.2 Grupos de valor Emprendimiento

Aprendices y egresados SENA: se ha fortalecido la estrategia del Semillero de Emprendimiento de la Regional Guajira, donde actualmente contamos con 24 ideas de negocio potenciales para iniciar Formulación.

Empresarios: Mediante un plan estructurado en la vigencia 2024 se adelantaron acciones para identificar las empresas y los empresarios que hacen parte del programa Fortalecimiento Empresarial y puesta en marcha, a los que se les brinda un servicio de asesorías y capacitaciones en temas de interés y en los cuales la mayoría de las empresas tienen falencias.

A la fecha contamos con un total de 122 empresas en fortalecimiento de una meta asignada de 114, con un porcentaje de ejecución de 105%.

Tabla 11 Fortalecimiento a empresas 2024

INDICADOR	META ANUAL	TOTAL, EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	114	122	107,02%
Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	114	122	107,02%
Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	57	53	92,98%

Fuente: Ejecución de Indicadores 2024

Emprendedores: A estos se les ofrecen Rutas de emprendimiento, identificación de fuentes de financiación, creación y puesta en marcha de sus ideas de negocio.

Emprendimientos significativos para la Región:

Dentro de los Emprendimientos más significativos para la Región encontramos:

- Wajiira Beer Company: proyecto ubicado en el Municipio de Uribia, es la primera fábrica de cervecería artesanal avalada por el INVIMA en esta localidad, contribuyendo a la formalización de empresa y generación de empleo en el municipio. Esta empresa ha generado alrededor de 5 empleos directos.
- Lauest Acu, Centro De Almacenamiento Y Comercialización De Aceites De Cocina Usados: Empresa beneficiada con recursos Fondo Emprender por \$92.800.000, Convocatoria destinada a financiar proyectos en el Departamento de La Guajira, este emprendimiento está generando 4 empleos directos.

3.3 El cambio es con las mujeres.

Desde el Centro de Desarrollo Empresarial de la Regional Guajira, implementamos acciones encaminadas a apoyar el empoderamiento femenino, por esta razón, en la vigencia 2023 fueron orientadas 5.838, se fortalecieron 53 empresas de mujeres, se crearon 17 empresas de Otras



fuentes de financiación, se realizaron 40 jornadas de orientación dirigidas sólo a esta población, y fueron aprobados con recursos 8 proyectos, los cuales generaron un total de 32 empleos.

En la vigencia 2024, a la fecha, han sido orientadas 6.371 mujeres, 40 de estas jornadas de orientación fueron dirigidas únicamente a la población femenina. Se han fortalecido 53 empresas, y creadas 17 de Otras fuentes de financiación. Han sido aprobados con recursos 5 proyectos, los cuales han generado 3 empleos cada uno, para un total de 15 empleos.

3.4 Principales logros de la Regional en Materia de Emprendimiento:

- Equipo de Orientadores de la APE de la regional Guajira, están realizando talleres ocupacionales a los equipos de trabajo de los clientes del SBDC, en especial a los del programa de Fortalecimiento Empresarial.
- Alianza con INNPULSA, por medio de la cual entregamos la oferta de servicios del SBDC con el fin de impulsar las diferentes iniciativas empresariales.
- Participación en Turismo emprende, esta es una alianza entre HOCOL, SBDC SENA y la Cámara de Comercio que financia proyectos de emprendimiento y fortalecimiento en Riohacha y Manaure, donde la entidad participa en la fase de asesorías en la formulación y jornadas de Pitch, y luego en la formalización de las empresas en la línea de creación, cuando sea el caso.
- Participación en Turismo emprende, esta es una alianza entre HOCOL, SBDC SENA y la Cámara de Comercio que financia proyectos de emprendimiento y fortalecimiento en Riohacha y Manaure, donde la entidad participa en la fase de asesorías en la formulación y jornadas de Pitch, y luego en la formalización de las empresas en la línea de creación, cuando sea el caso.

Tabla 12 Empresas Creadas y Fortalecidas

VIGENCIA	CREACIÓN	FORTALECIMIENTO	TOTAL
2023	23	8	31
2024	13	10	23

Fuente: Ejecución de Indicadores 2024

3.5 Reto Regional

El principal reto que tenemos como regional es dinamizar la Cultura del Emprendimiento a través de la creación de empresa.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Desde el Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (I+D+i) del SENA, se integran diferentes actores como: aprendices, instructores e investigadores en los



Centros de Formación, en sus respectivos Grupos y Semilleros de investigación. enfocándose en las líneas estratégicas descritas en el Plan Nacional de Desarrollo y en el Plan de Acción del SENA, para llevar a cabo proyectos acordes a los ejes programáticos: Investigación Aplicada e Innovación; Servicios I + D + i; Apropiación Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y Gestión del Conocimiento.

Tabla 13 Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Líneas	2023
Divulgación - apropiación de ciencia tecnología y cultura	\$ 49.883.557
Fomento de Innovación y Desarrollo	\$ 263.270.546
Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos para las empresas	\$ 169.773.960
Investigación Aplicada	\$ 281.682.440
Servicios Tecnológicos	\$ 526.200.841
Tecnoacademia	\$ 534.669.571
Modernización tecnológica	\$ 902.001.691
Total, general	\$ 2.727.482.606

Fuente: Elaboración Propia (2024)

La ejecución de los proyectos ha generado un aumento significativo en la cobertura de capacitaciones, beneficiando a las comunidades en los ámbitos social, ambiental, formativo y económico. Los campesinos ahora tienen la posibilidad de participar en el sistema de compras públicas, con apoyo en la gestión de la documentación necesaria para acceder a contratos con el Estado, lo que les brinda una fuente adicional de ingresos.

Además, las comunidades indígenas de las zonas alta, media y baja de La Guajira se benefician de proyectos orientados al desarrollo de huertas caseras, que les permiten producir alimentos para su consumo. Estas iniciativas mejoran la seguridad alimentaria familiar, fortaleciendo su autonomía y sostenibilidad alimentaria.



Tabla 14 Proyectos orientados a comunidades indígenas.

Líneas	2024
NACIONAL	\$ 6.200.000.000
Investigación Aplicada	\$ 4.200.000.000
Modernización tecnológica	\$ 2.000.000.000
REGIONAL	\$ 2.856.537.940
Divulgación - apropiación de ciencia tecnología y cultura	\$ 129.584.036
Fomento de Innovación y Desarrollo	\$ 394.798.156
Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos para las empresas	\$ 393.473.097
Investigación Aplicada	\$ 387.339.161
Servicios Tecnológicos	\$ 452.131.808
Tecnoacademia	\$ 527.890.878
Modernización tecnológica	\$ 571.320.804
Total, general	\$ 9.056.537.940

Fuente: Elaboración Propia (2024)

Proyecto Estratégico de Interés Nacional: La Regional Guajira ejecuta proyectos nacionales que benefician al sector campesino e indígena, con un énfasis en la comunidad Wayúu, enfrentando desafíos significativos como la escasez de agua, desnutrición, falta de infraestructura y empleo. Estos proyectos abarcan iniciativas para mejorar el acceso al agua, energía solar, y programas alimentarios como SENA HARINA.

SENA HARINA: Este proyecto inició en 2016 para combatir la desnutrición en la comunidad Wayúu mediante la producción de harinas nutritivas y recetas basadas en cultivos locales. En 2022 y 2023, el SENA expandió el proyecto con la creación de una planta para producción industrial de SENA HARINA, generando alimentos que mejoran la nutrición infantil. Para 2024, el proyecto ha permitido el seguimiento nutricional de niños Wayúu y la capacitación en recetas tradicionales para las comunidades. SENA HARINA no solo reduce la desnutrición, sino que potencia la seguridad alimentaria y promueve la autonomía en la producción de alimentos.

Restauración de Aerobombas: La restauración de molinos de viento para el acceso al agua potable ha sido crucial para las comunidades indígenas Wayúu, promoviendo la autosuficiencia y el desarrollo de capacidades en gestión hídrica. El proyecto también es un espacio de investigación en diseño de piezas mecánicas, impactando la sostenibilidad regional.

Producción de Paneles Solares: Iniciado en 2024, el proyecto de producción de paneles solares busca brindar energía a comunidades no conectadas y formar aprendices en energías renovables. La instalación de un laboratorio especializado garantiza que los paneles cumplan con los estándares internacionales. Esta iniciativa no solo contribuye a la independencia energética de las



comunidades, sino que forma agentes de cambio que replicarán estos conocimientos, promoviendo un impacto sostenible en La Guajira.

Los proyectos estratégicos del SENA en La Guajira abordan necesidades críticas de agua, alimentación y energía, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y el fortalecimiento de sus comunidades indígenas y campesinas. A través de la capacitación y el acceso a recursos vitales, el SENA contribuye a la mejora de la calidad de vida y a la resiliencia de la región frente a desafíos futuros.

El proyecto de fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos tuvo un impacto directo y significativo en la transformación del sector agroindustrial en La Guajira. A través de la introducción de nuevas tecnologías, la capacitación continua y el fomento de la innovación, el proyecto mejora la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de los productores agroindustriales, contribuyendo de manera decisiva a la dinamización de la economía campesina. Además, al promover la inclusión tecnológica y la generación de empleo local, este proyecto tiene un potencial transformador que impulsa el desarrollo económico y social de las comunidades rurales, reduciendo la brecha entre las zonas urbanas y rurales y mejorando las condiciones de vida en el campo.

El proyecto "Modernización del Ambiente de Multimedia para el Desarrollo de Contenidos Digitales" en el Centro Agroempresarial y Acuícola (CAA) , ha sido de gran importancia para fortalecer la formación de los aprendices del Sena. A través de la implementación de nuevas tecnologías, el proyecto permitió mejorar la calidad de la formación, promover la adopción de prácticas sostenibles y fomentar la inclusión digital en comunidades rurales. Además, contribuye a la competitividad del sector agropecuario local, creando oportunidades de capacitación a nivel regional y ampliando el acceso a herramientas tecnológicas que permiten mejorar las prácticas de los programas de multimedia y las TIC. Este tipo de proyectos representa una transformación positiva en el sector agropecuario, generando valor agregado y potenciando el desarrollo económico y social de las comunidades rurales.

El proyecto de aseguramiento de la oferta de servicios tecnológicos en los ensayos microbiológicos y fisicoquímicos en leche cruda y queso fresco es clave para el fortalecimiento del sector agroindustrial y la economía campesina del departamento de La Guajira. Al garantizar la calidad y seguridad de los productos lácteos, el proyecto mejora la competitividad de los productores locales, les permite acceder a mercados más exigentes y aumentar su rentabilidad. Además, promueve la sostenibilidad en la producción, fomenta la capacitación técnica y creación de empleo en las comunidades rurales, y contribuye a fortalecer la cadena de valor del sector lácteo en la región, impulsando la economía local y el desarrollo social.



5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1 El cambio es con las mujeres

En la vigencia de 2023, la Regional Guajira formó a un total de 31,577 mujeres, mientras que en 2024, entre enero y el 30 de septiembre, se capacitó a 44,150 mujeres, quienes participaron en la formación profesional integral y en diversos programas ofrecidos en el **Centro Industrial y de Energías Alternativas (CIEA)** y el **Centro Agroempresarial y Acuícola**.

Para garantizar los derechos de las mujeres, se han implementado diversas acciones, tales como talleres de sensibilización en igualdad de género, programas de capacitación en habilidades demandadas por el mercado laboral y asesorías personalizadas que promueven la autonomía económica de las mujeres.

Las mujeres beneficiarias de estos programas tienen edades que oscilan entre los 12 y los 75 años, lo que refleja la amplia inclusión de diferentes etapas de la vida. Además, representan una rica diversidad cultural y étnica, incluyendo comunidades wayuu, arhuaca, wiwa, así como migrantes venezolanas, entre otros grupos. Esta diversidad enriquece el ambiente de aprendizaje, promoviendo el respeto y la inclusión de distintas perspectivas culturales.

En cuanto a la participación, la Regional Guajira alcanzó un 38,60% en 2023 y un 61,79% en 2024 en los programas de formación, lo que refleja un notable aumento en el interés de la población femenina por la formación profesional y la efectividad de las estrategias de promoción y accesibilidad implementadas.

Desde el **Centro de Desarrollo Empresarial** de la Regional Guajira, se han llevado a cabo acciones orientadas a empoderar a las mujeres. En 2023, se brindaron servicios de orientación a 5,838 mujeres, se fortalecieron 53 empresas lideradas por mujeres, se crearon 17 empresas a través de fuentes de financiación alternativas y se realizaron 40 jornadas de orientación exclusivamente para este grupo. Además, se aprobaron 8 proyectos con recursos, los cuales generaron 32 empleos. En 2024, hasta la fecha, se han orientado a 6,371 mujeres, de las cuales 40 participaron en jornadas de orientación dirigidas exclusivamente a ellas. Se han fortalecido otras 53 empresas y se han creado 17 nuevas iniciativas con fuentes de financiación alternativa. Se han aprobado 5 proyectos con recursos, que han generado 15 empleos (3 por proyecto).

Durante este periodo, se desarrollaron eventos como **Expo Empleo SENA ES MUJER**, enfocados en mujeres, víctimas del conflicto, afrocolombianos y egresados del SENA. Estos eventos resultaron en 2,112 colocaciones de mujeres, 779 colocaciones de víctimas y la orientación de 9,414 desplazados. También se gestionaron 5,529 vacantes laborales y se lograron 3,804 colocaciones. En cuanto a la población migrante, se inscribieron 1,324 personas, se colocaron 85 y se orientaron a 124 migrantes.

Los programas y servicios ofrecidos en la Regional Guajira han beneficiado a las mujeres al proporcionarles herramientas y conocimientos prácticos que incrementan su empleabilidad. Además, las capacitaciones en emprendimiento han permitido que muchas de ellas inicien sus propios negocios, promoviendo la independencia económica y el desarrollo de sus comunidades.



Para la vigencia 2023 se dio apertura a una oferta especial de formación con un programa técnico en elaboración de prendas de vestir sobre medidas y para el 2024 inició un grupo del mismo programa con la empresa D1 para la sostenibilidad del proyecto productivo

Los principales retos que enfrenta la Regional Guajira es superar los estereotipos de género que persisten en áreas como la ingeniería y la tecnología, fomentando la participación femenina en estas disciplinas. Otro desafío es asegurar que las mujeres de zonas rurales y comunidades marginadas tengan acceso igualitario a la formación. Para ello, se están implementando programas itinerantes y estableciendo alianzas con entidades locales. Además, es crucial continuar con campañas de sensibilización que promuevan la igualdad de derechos y fomenten ambientes libres de violencia de género en todos los espacios de formación.

5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.

La Regional ha realizado talleres de orientación ocupacional, en el 2023 y 1369 en la vigencia a 30 de septiembre del 2024, atención a las comunidades víctimas, desplazados, demanda social, mujeres, jóvenes, migrantes entre otros; en lo se resaltan las orientaciones ocupacionales de 10.258 usuarios de la población Víctima y Vulnerable, 20 colocaciones de personas con discapacidad y 90 orientaciones a grupos de personas con discapacidad, de igual forma la orientación 12.414 jóvenes y 20.739 personas orientadas mujeres; la Orientación ocupacional de 1.225 migrantes venezolanos en conjunto con entidades como ACNUR, CENTRO INTEGRATE, PASTORAL SOCIAL, FUPAD y CRUZ ROJA.

Se gestionaron ante los empresarios 6.539 Vacantes y se logró la colocación laboral de 4.586 usuarios en diferentes oficios como Auxiliares de cocina, Recepción hotelera, Guías turísticos, Operarios, Operadores, Electricistas, construcción, Mercadeo, salud, Social y Servicios, entre otros, de los cuales 2.935 corresponden a egresados SENA, y 980 pertenecen a la población víctimas y desplazados, así mismo se logró la colocación de 1.152 jóvenes.

Tabla 15 Vacantes laborales (2023-2024).

AÑO	NIVEL DE FORMACIÓN	DE 17 AÑOS Y MENORES		DE 18 A 24 AÑOS		DE 25 A 30 AÑOS	
		CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES
2023	TÉCNICO LABORAL Y OTROS SENA	4652	4652	5052	5052	1264	1264
	EDUCACIÓN SUPERIOR	105	105	2641	2641	1062	1062
	COMPLEMENTARIA	11012	9009	19294	15226	13326	10567
2024	TECNICO LABORAL Y OTROS SENA	5382	5382	4271	4271	1058	1058
	EDUCACIÓN SUPERIOR	103	103	2374	2374	851	851
	COMPLEMENTARIA	11801	9760	14011	11297	10151	8164

Fuente: Elaboración Propia (2024)



La Regional Guajira del SENA ha demostrado un fuerte compromiso con la atención a la población joven a través de su oferta de formación en diversos niveles educativos. Durante 2023 y 2024, se han asignado miles de cupos para jóvenes en rangos de edad de 17 años y menores, 18 a 24 años, y de 25 a 30 años, abarcando formación técnica laboral, educación superior y programas complementarios.

En 2023, destaca la participación de jóvenes de 18 a 24 años, quienes ocuparon 15,226 cupos en formación complementaria y 5,052 en programas técnicos, demostrando una gran demanda y aprovechamiento en esta franja etaria. Para 2024, esta atención se intensificó con un aumento en los cupos de formación complementaria y técnica, especialmente en el grupo de 18 a 24 años, con 14,011 y 4,271 cupos asignados, respectivamente.

Este enfoque de la Regional Guajira en la formación de jóvenes evidencia su esfuerzo por fortalecer las competencias laborales y académicas de esta población, brindándoles herramientas para su inserción y desarrollo en el ámbito laboral, lo que contribuye al crecimiento económico y social de la región.

¡Celebramos el logro de 37 aprendices Wayuu de diversas comunidades en La Guajira! Recibieron su certificación tras completar su formación técnica en energías renovables, gracias al proyecto del SENA y USAID.

Este esfuerzo busca brindar habilidades y competencias para ampliar sus oportunidades laborales y de emprendimiento en la nueva economía energética. El evento contó con la presencia de **Linda de Jesús Tromp Villarreal**, directora del SENA en La Guajira, Jessica Rosen de USAID, el Ministerio de Minas y Energía, y representantes de empresas como SURE II, NREL, USEA, ESCO, Helios, Isa, Sunoco y AES. ¡Gracias a todos por hacer realidad este proyecto!

5.3 Población sujeta de especial protección constitucional

Durante el periodo evaluado, comprendido entre 2023 y hasta 30 de septiembre 2024, la Agencia Pública de Empleo del SENA, atendió a la población migrante, mediante el desarrollo de diferentes acciones como fueron: la atención en ferias, las alianzas con las entidades cooperantes como la Organización Internacional para las Migraciones - OIM, Fundación Panamericana para el Desarrollo - FUPAD, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados - ACNUR, Organización de Estados Iberoamericanos OEI, Cruz Roja Colombiana, CHILDREN INTERNACIONAL, diferentes fundaciones, tales como. Manos Unidas, Ayuda Social, Esperanza y Porvenir etc.



Tabla 16 Población vulnerable (2023-2024).

POBLACIÓN VULNERABLE	2023		2024	
	CUPOS	APRENDICES	CUPOS	APRENDICES
Indígenas	13,611	11,017	11,099	9,272
INPEC	109	78	234	143
Jóvenes Vulnerables	7,439	6,532	9,585	8,399
Adolescente en Conflicto con la Ley Penal	83	45	16	13
Mujer Cabeza de Hogar	6,644	4,759	5,802	4,367
Proceso de Reintegración y Adolescentes desvinculados de Grupos Armados Organizados al margen de la ley	82	66	66	51
Tercera Edad	209	139	96	89
Adolescente Trabajador	1,844	1,427	609	574
Víctimas	24,802	19,221	22,405	17,625

Fuente: Elaboración propia (2024).

La socialización de la oferta institucional en el territorio con presidentes de juntas de acción comunal (JAL), autoridades tradicionales de pueblos étnicos (indígenas, afrocolombianos) y enlaces territoriales de los municipios con enfoque diferencial de género, población reintegrada y reinsertada, y jóvenes en conflicto penal con la justicia, entre otras actividades de gestión que han permitido superar nuestras metas. Así como la presencia del centro de formación en las diferentes comunidades del departamento, especialmente en aquellos lugares donde no existen sedes físicas del centro.

Al corte de septiembre 2024, incluyendo los logros del 2023, la gestión en el territorio se ve reflejado en la buena ejecución que muestra el centro de formación en el cumplimiento de metas de población vulnerables enmarcado en la caracterización de la Política Institucional de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, donde a través de las acciones se promueve de manera progresiva y sostenible el acceso y uso, en igualdad de oportunidades, a los servicios de la entidad, permitiendo la inclusión de la población desde sus diferencias e igualdades en el centro de formación. Es así como el centro de formación asume la responsabilidad de coordinar y articular las estrategias y acciones para la atención de la población vulnerable.

La regional Guajira, a través de su programa de certificación por competencias laborales, ha brindado una valiosa oportunidad a mujeres artesanas para reconocer sus habilidades en técnicas tradicionales y fortalecer sus conocimientos ancestrales. Esta certificación no solo les permite mantener vivas sus tradiciones culturales, sino también les abre puertas para acceder a nuevos mercados y mejorar sus condiciones laborales. Con esta iniciativa, el SENA fomenta la inclusión y el empoderamiento de estas mujeres, quienes encuentran en sus prácticas artesanales un medio para contribuir a la economía local y preservar su identidad cultural.



5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas

Tabla 17 Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales.

NIVELES DE FORMACIÓN	NEGRO	AFROCOLOMBIANO	PALENQUEROS	RAIZALES	TOTAL
AUXILIAR	20	24	0	0	44
2023	0	24	0	0	24
2024	20	0	0	0	20
CURSO ESPECIAL	4683	12062	6	33	16784
2023	2945	5596	5	28	8574
2024	1738	6466	1	5	8210
EVENTO	3	1	0	0	4
2023	3	0	0	0	3
2024	0	1	0	0	1
OPERARIO	19	49	0	0	68
2023	0	29	0	0	29
2024	19	20	0	0	39
PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	13	3	0	0	16
2023	13	0	0	0	13
2024	0	3	0	0	3
TÉCNICO	518	1412	0	1	1931
2023	264	741	0	1	1006
2024	254	671	0	0	925
TECNÓLOGO	133	530	0	3	666
2023	93	233	0	1	327
2024	40	297	0	2	339
Total, general	5389	14081	6	37	19513

Fuente: Sofía Plus informe P-14 diciembre 2024.

La Regional Guajira del SENA ha atendido un total de 19,513 aprendices en sus programas de formación titulada y complementaria, incluyendo a las comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales, con un enfoque de inclusión y diversidad. La mayor participación se encuentra en el nivel de Curso Especial con 16,784 aprendices, seguido del nivel Técnico con 1,931 aprendices y el nivel Tecnólogo con 666 aprendices.

La comunidad Afrocolombiana representa la mayoría de los beneficiarios, con 14,081 participantes, seguida por la población de Negritudes con 5,389. En contraste, las poblaciones Palenquera y Raizal tienen una participación significativamente menor, con 6 y 37 aprendices, respectivamente.

5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Para la atención de personas con discapacidad desde la regional Guajira se vienen implementando acciones que contribuyan al acceso a los procesos de formación titulada y complementaria, para la oferta de formación titulada (tecnólogos y técnicos) se hace a través de nuestras ofertas



trimestrales que se divulgan en la página de Sofia Plus y por oferta cerrada donde se organizan los grupos a formarse y le damos acceso de manera directa sin participar en las ofertas abiertas que desarrolla la entidad. Para la formación complementaria de acuerdo con el tipo de discapacidad se organizan los grupos según los intereses de las personas y damos acceso de manera directa para participar de la formación que ellos nos requieren.

Para la vigencia 2023-2024 mostramos en la tabla siguiente que hasta el mes de septiembre atendimos 624 personas con discapacidad de las cuales 77 accedieron al nivel tecnólogo, 35 del nivel técnico y 371 de formación complementaria.

Tabla 18 Atención a personas con discapacidad por nivel de formación y tipo de discapacidad (2023-2024).

PROGRAMAS	DISCAPACIDAD AUDITIVA	DISCAPACIDAD VISUAL	DISCAPACIDAD FISICA	DISCAPACIDAD INTELECTUAL	DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL	DISCAPACIDAD MULTIPLE	SORDOCEGUERA	TOTAL
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0
Curso Especial	35	97	151	20	50	17	1	371
Evento	0	2	54	0	25	0	0	81
Operario	1	0	0	0	0	0	0	1
Profundización Técnica	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico	9	25	34	7	4	15	0	94
Tecnólogo	6	7	41	4	15	4	0	77
Total, General	51	131	280	31	94	36	1	624

Fuente: Elaboración Propia (2024).

Es importante resaltar que, para dar la atención, se dispusieron estrategias tales como: intérpretes de lengua de señas y herramientas tecnológicas como el JAWS (Software de lector de pantallas), participación en las instancias del Comité Departamental para personas con discapacidad y en los Comités Distrital de Riohacha y demás municipios.

El programa dirigido a personas con discapacidad ha tenido un impacto muy positivo, brindándoles conocimientos y herramientas para convertirse en empleadores y mejorar sus perspectivas laborales. Participantes como Jesús José Almenares, Clarena Isabel y Edwin Alberto han aprovechado el apoyo del Fondo Emprender, y varios ya están postulando a empleos. Este programa les ha permitido sentirse más valorados, desarrollar nuevos hábitos y relaciones, y fortalecer su autoestima, demostrando que pueden contribuir de manera significativa en los ámbitos personal, laboral y cultural.

En la vigencia 2023 se dio apertura a dos programas espaciales de formación en los municipios de Barrancas y Fonseca, patrocinados por la empresa D1 SAS y Grupo Réditos, la especialidad en la cual se formaron estas personas son técnicos en organización de archivos, manteniendo su proyecto productivo de gestión documental.



5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio

El SENA Regional Guajira, a partir de todos sus servicios de atención al ciudadano, especialmente desde su programa SENA Emprende Rural y la estrategia CampeSENA, promueve acciones tendientes a aumentar la participación campesina y comunitaria en la producción de alimentos, aportando las bases del conocimiento técnico y complementario sobre emprendimiento agropecuario para que ellos se conviertan en verdaderos actores de cambio en concordancia con lo propuesto por el proyecto de reforma agraria.

Para la vigencia 2023 la regional Guajira atendió a 3.594 aprendices campesinas y campesinos en los diferentes programas de formación titulada y complementaria, a través de CampeSENA, SER, Agro SENA, entre otros, brindando conocimientos y habilidades que ayuden a fortalecer este sector y dar cumplimiento a la política del plan nacional de desarrollo nacional Colombia potencia mundial de vida.

En esta vigencia la Regional Guajira, Desde la estrategia CampeSENA, en el centro Agroempresarial y Acuícola ha desarrollado acciones encaminadas a brindar atención con pertinencia y en oportunidad a la población campesina en el Departamento de la Guajira.

gestionó 4,139 cupos en el programa SENA Emprende Rural (SER), de los cuales 395 se asignaron específicamente a la estrategia SER-CampeSENA. Además, se fortalecieron 52 unidades productivas ya establecidas y se crearon 106 nuevas unidades en el departamento de La Guajira.

Como apoyo a la asociatividad, encadenamientos productivos y la productividad rural, en el año 2024 se han atendido 32 asociaciones campesinas y en 2023 se atendieron 22 asociaciones y cooperativas campesinas a través de formación, fortalecimiento y acompañamiento en temas de Asociatividad, formalización y fortalecimiento organizacional y comercialización.

Para destacar, la participación de 1.800 mujeres quienes recibieron formación para el fortalecimiento de sus competencias emprendedoras.

Evaluación de Competencias Laborales - CAMPESENA

Para el periodo comprendido entre enero a septiembre de 2024, se tiene una meta de 3131 aprendices campesinos y campesinas mediante la estrategia CampeSENA, en este aspecto se ha atendido a 4.202 campesinos y campesinas de todo el departamento de La Guajira, a través de formación complementaria y titulada, cumpliendo con las necesidades expuestas por las diferentes asociaciones, agremiaciones y miembros de comunidades. Se resalta el logro de impactar a 3,161 aprendices, de los cuales 196 cupos corresponden a la estrategia SER-CampeSENA. Además, se ha brindado respaldo a 32 asociaciones campesinas en el departamento, impulsando el desarrollo y fortalecimiento de sus iniciativas productivas.

Desde el Centro Industrial y de Energías Alternativas se asume el reto de impactar en esta población especial conforme a los lineamientos de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo - DSNFT, iniciando un primer proyecto piloto que busca certificar las competencias



laborales de un grupo de campesinos de 45 Campesinos de la zona rural de los municipios de La Jagua del Pilar y San Juan del Cesar, quienes dedican sus actividades a la producción de queso. En esta oportunidad esta población logró certificarse en la Norma de Competencia Laboral 290801083 - “Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica” en esta oportunidad el Centro de Formación logró un avance del 78% de la meta que para la vigencia se había establecido.

Para la vigencia 2024, habiendo aprovechado el proceso experimental mencionado anteriormente en el sector campesino, el CIEA al 30 de septiembre 2024 revela un cumplimiento de 115% de la meta asignada, logrando la certificación de 123 campesinos de los municipios de Riohacha, Fonseca, San Juan del Cesar, Dibulla, Hatonuevo, Albania y Villanueva. Se destaca de esta población materializando sus habilidades adquiridas en el área clave de Construcción e Infraestructura.

5.7 Población vinculada a la economía popular

Con corte al mes de septiembre de 2024, la Regional Guajira del SENA ha formado a un total de 13.998 aprendices. Este impresionante desempeño tiene un impacto profundo en la región, donde muchas personas dependen de ocupaciones informales que, aunque cruciales para el sustento diario, carecen de acceso a recursos y capacitación formal que les permitan expandirse y mejorar sus condiciones económicas.

Evaluación de Competencias Laborales Full Popular

La regional Guajira con corte del 01 de octubre de 2023 al 31 de diciembre del mismo año desde el Centro Industrial y de Energías Alternativas se estructuraron 5 proyectos de competencias laborales que impactaron en la población que dedican su ocupación en la Economía Popular como Tenderos y cuidadoras, logrando una total de 209 certificados expedidos en áreas clave de Servicio a la Salud y Mercadeo.

Hasta el 30 de septiembre de 2024, la Regional Guajira ha ampliado significativamente su impacto en esta estrategia institucional, estructurando proyectos de competencias laborales, los cuales han beneficiado a 867 personas que se dedican a diversas actividades, tales como cuidadores, tenderos y gestores ambientales.

Destacamos que durante el mes de septiembre de 2024 se desarrolló la ceremonia de entrega de certificación de competencias laborales, resaltando y buscando la dignificación de la labor desarrollada por un grupo de 176 gestores ambientales, quienes alcanzaron la materialización de su habilidades y destrezas adquiridas durante su vida laboral.

376 mujeres certificadas en Competencias laborales en áreas claves de mercadeo, tenderas, recicladoras y cuidadoras.

6. Paz total e Integral

Desde la Formación Profesional Integral, el SENA Regional Guajira contribuye a la **Paz Total Integral** mediante la atención a los municipios incluidos en el Programa de Desarrollo con Enfoque



Territorial (PDET). Durante las vigencias 2023-2024, se han formado un total de 5,370 aprendices en formación regular, 2,875 aprendices en el Programa de Articulación con la Educación Media, y 26,674 aprendices en formación complementaria, entre los cuales se incluyen participantes de las estrategias CampeSENA, SER, Full Popular y otras poblaciones vulnerables.

A través de esta formación en sus diferentes modalidades, se promueve la creación de empresas y el fortalecimiento de emprendimientos locales, lo cual es clave para diversificar la economía regional, reducir la dependencia de actividades económicas tradicionales y fomentar la innovación en sectores como la agricultura y el turismo. Este enfoque contribuye a la reducción de la desigualdad social, al fortalecimiento de la paz, la reconciliación y al respeto por la diversidad en las comunidades del territorio.

Tabla 19 Acciones encaminadas para aportar a la Paz Total.

ONG Paso Colombia- Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación ETCR	Articular actividades de acompañamiento al proyecto colectivo de Ganadería doble propósito implementado en el ETCR de Pondores Finca San Luis, dando cumplimiento a la alianza establecida entre el SENA y la ARN.
ONG Paso Colombia - ETCR.	Reunión de Articulación con extensionista de ONG Paso Colombia para concertar actividades de acompañamiento al proyecto colectivo de Ganadería doble propósito implementado en el ETCR de Pondores Finca San Luis.
Junta de Acción Comunal Pueblo Paz del ETCR de Pondores.	- Acompañamiento al recorrido de los puntos críticos de la vereda Pondores para la intervención con el proyecto Huella SENA a implementar con los miembros del ETCR - Pueblo Paz.

Fuente: Elaboración Propia (2024).

7. Fortalecimiento institucional

7.1 Planta de personal

La planta de personal del SENA en la Regional Guajira está estructurada a partir de los Centros de formación, específicamente en el Centro Industrial y de Energías Alternativas, el Centro Agroempresarial y Acuícola, y el Despacho de la Dirección Regional. Al cierre del 31 de diciembre de 2023, la planta estaba compuesta por un total de 169 cargos asignados. Sin embargo, para el 30 de septiembre de 2024, la planta aumentó a 177 cargos asignados, gracias a la incorporación de nuevos funcionarios y la reubicación de algunos cargos.

Este incremento se desglosa de la siguiente manera:



- En enero y abril de 2024, se incorporaron dos (2) Trabajadores Oficiales.
- Se recibieron dos (2) cargos de Instructores provenientes de otras Regionales.
- Tres (3) funcionarias fueron nombradas por Encargo por Derecho Preferente.
- En mayo de 2024, se nombraron dos (2) funcionarios en periodo de prueba, mientras que una vacante, producto de una renuncia, fue cubierta por nombramiento provisional en septiembre de 2024. Además, existen siete (7) vacantes definitivas que aún no se han cubierto.

De acuerdo con la misión institucional del SENA, se destaca que el nivel jerárquico más fuerte de la planta es el de **Instructor**, con un total de 100 cargos (56.18% de la planta), lo cual refleja la centralidad de este perfil en la ejecución de los programas formativos. Le sigue el nivel **Profesional**, con 32 cargos, que representan un 17.98% de la planta, contribuyendo igualmente al fortalecimiento de la actividad misional.

Tabla 20 Estado actual de la planta personal.

Tipo de Vinculación	Provisto Activo	Vacante con Encargo / Comisión	Nombramiento Periodo de Prueba	Provisto Con Encargo	Vacante Definitiva	Vacante Con Nombramiento Provisional	Planta Temporal	Total, General Cargos
Directivo	2	1						3
Profesional	25	4		1		2		32
Instructor	85		2	1	6	11	1	106
Técnico	9					1		10
Asistencia	15			1		1		17
Subtotales empleados públicos	136	5	2	3	6	15	1	168

Fuente: Reportes Aplicativo Kactus (2023 – 2024)

Tabla 21 Niveles Jerárquicos provistos por dependencia al 30 de septiembre 2024.

Dependencia	Directivo	Profesionales	Técnico	Asistencial	Instructor	Trabajador Oficial	Total
Despacho Regional Guajira.	1	3	1	1	0	0	5
Centro Agroempresarial y Acuícola.	1	13	5	8	49	8	84
Centro Industrial y de Energías Alternativas.	1	16	4	8	51	8	88
Total	3	32	10	17	100	16	177

Fuente: Reportes Aplicativo Kactus (2023-2024)



Tabla 22 Relación de contratistas (octubre 2023- septiembre 2024).

Dependencia	Octubre a diciembre 2023			Enero a septiembre 2024			Total, octubre 2023 – septiembre 2024 .
	Administrativos	Apoyo Misional Bienestar al Aprendiz	Instructores	Administrativos	Apoyo Misional Bienestar al Aprendiz	Instructores	
Despacho Regional	2	0	0	111	0	0	113
Centro Industrial y de Energías Alternativas.	1	14	32	31	10	174	262
Centro Agroempresarial y Acuícola.	1	0	11	70	11	200	293
Total	4	14	43	212	21	374	668

Fuente: Elaboración propia (2024)

7.2 Política de Integridad

La Política de Integridad en la Regional Guajira tiene como objetivo garantizar que los principios éticos y de transparencia se apliquen en todas las actividades institucionales. Esta política se encuentra sustentada por un Código de Integridad que armoniza los valores propuestos por la comunidad SENA con los del Departamento Administrativo de la Función Pública, tales como Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia. La implementación de esta política ha sido promovida a través de una serie de actividades de socialización y sensibilización durante el período 2023-2024.

Entre los logros de la socialización durante este período destacan:

- En noviembre de 2023, se realizó una reunión con los servidores del Centro Agroempresarial y Acuícola en la sede de Fonseca para divulgar la política de integridad, sus componentes y el Código de Integridad.
- En mayo de 2024, se socializó la política con el apoyo del dinamizador SIGA a 11 miembros del Comité Directivo Regional.
- En junio de 2024, se llevaron a cabo tres sesiones de socialización virtual y presencial con 128 participantes en el marco del Plan Institucional de Capacitación 2024.
- En agosto de 2024, se realizó la difusión masiva de la política a través de Ecard por correo institucional y canales de comunicación interna, alcanzando a 277 destinatarios.



7.3 Plan de Bienestar Social y Estímulos

El **Plan de Bienestar Social y Estímulos** en la Regional Guajira se basa en un diagnóstico realizado a través de encuestas a los funcionarios, que incluye diversos programas como actividades deportivas, recreativas, culturales, artísticas, y beneficios en calidad de vida laboral. Entre los logros más destacados del período 2023-2024, se encuentran los siguientes:

- **Octubre a diciembre de 2023:** Se otorgaron 1.644 beneficios, incluyendo actividades deportivas (94 beneficios), recreativas (463 beneficios), culturales y artísticas (969 beneficios), capacitación en artes y artesanías (77 beneficios), bienestar espiritual (24 beneficios), y calidad de vida laboral (17 beneficios).
- **Enero a septiembre de 2024:** Se entregaron 2.791 beneficios, distribuidos en programas como entrenamientos deportivos (426 beneficios), vacaciones recreativas (70 beneficios), actividades culturales y artísticas (1.995 beneficios), bienestar espiritual (250 beneficios), y gestión de beneficios (50 beneficios), que incluyeron auxilios educativos y apoyo económico a los funcionarios.

Estas actividades buscan no solo el bienestar físico y emocional de los empleados, sino también fortalecer el espíritu de comunidad y pertenencia en la institución.

El **Plan Institucional de Capacitación (PIC)** se desarrolló con el objetivo de mejorar las competencias de los funcionarios administrativos y trabajadores oficiales, contribuyendo así a la eficiencia en el desempeño de sus funciones y al logro de las metas institucionales. Durante el período de octubre de 2023 a septiembre de 2024, se capacitó a 48 funcionarios. Además, se realizaron dos (2) reinducciones, con la participación de 175 funcionarios, y se dio inducción a 4 nuevos funcionarios. Este plan es clave para el desarrollo del talento humano y la adaptación de los empleados a los retos de la organización.

7.4 Pensiones

El manejo adecuado de las pensiones es fundamental para garantizar el bienestar a largo plazo de los funcionarios del SENA. Durante el periodo octubre-diciembre de 2023, se registró una novedad por pensión en el cargo de Instructor G20, y en el periodo de enero a septiembre de 2024, una novedad para el cargo de Profesional G03.

En cuanto a los prepensionados, entre octubre y diciembre de 2023, se registraron 75 casos por edad y tiempo cumplido, 36 prepensionados y 39 por tiempo cumplido. Durante el año 2024, de enero a septiembre, se presentaron 223 casos por edad y tiempo cumplido, 103 prepensionados y 126 por tiempo cumplido.

7.5 Servicio Médico Asistencial - SMA

El **Servicio Médico Asistencial** del SENA busca garantizar la atención integral en salud de los funcionarios y sus familias, cubriendo todas las áreas de atención médica, quirúrgica, hospitalaria y



preventiva. En 2023, el presupuesto asignado para este servicio fue de \$760.248.322, de los cuales se ejecutaron \$58.961.635 en el periodo comprendido entre octubre y diciembre, equivalente al (7.76%). Para 2024, iniciamos con un presupuesto de \$794.810.900, el cual se redujo a \$644.249.092, y hasta el 30 de septiembre se ejecutaron \$568.223.215, distribuidos entre servicios personales y proveedores del SMA. Durante el año 2023, teníamos vinculados 247 beneficiarios y en este periodo, se atendieron 229 pacientes. Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024, contamos con 204 beneficiarios, prestando servicios a 546 pacientes en las sedes de Riohacha y Fonseca.

7.6 Evaluación de Desempeño Laboral

La **Evaluación de Desempeño Laboral (EDL)** es una herramienta clave para medir el rendimiento de los funcionarios y su contribución al logro de los objetivos institucionales. En el periodo de octubre de 2023 a enero de 2024, se evaluaron 138 funcionarios de carrera administrativa y en periodo de prueba. Además, de febrero a septiembre de 2024, se realizaron compromisos de desempeño con 144 funcionarios, quienes fueron evaluados en agosto de 2024. Esta evaluación continua permite identificar áreas de mejora y reconocer el esfuerzo y el compromiso de los empleados del SENA.

Este enfoque integral en la gestión del talento humano, el bienestar social, la capacitación y la evaluación del desempeño refleja el compromiso del SENA con la mejora continua de su recurso humano, esencial para alcanzar los objetivos estratégicos de la institución.

8. Relacionamiento con la ciudadanía

En los escenarios de relacionamiento con la ciudadanía durante la vigencia 2024 se resalta los puntos de atención presencial, participación en ferias propias, de otras entidades y cooperantes internacionales y SENA al Barrio estrategias estas para estar más cerca a los ciudadanos que hacen parte de nuestros grupos de valor y de interés.

En el Punto de atención presencial se atendieron a 2.047 personas que se acercaron solicitando orientación de los servicios y trámites de la Entidad a las cuales se les brindó una atención oportuna, clara y de calidad; (1552) personas consultaron sobre la oferta de servicios donde lo más solicitado fue la Formación Profesional Integral y la búsqueda de empleo a través de la Agencia Pública, así mismo realizaron consultas sobre trámites administrativos OPA (495) requerimientos de los cuales, el trámite más solicitado fue la inscripción a la oferta de formación profesional en el periodo de enero a septiembre del 2024.

Para llevar el SENA al Territorio, se instaló una cabina telefónica en la alcaldía de Manaure La Guajira y dos (2) quioscos virtuales de auto consulta instalados en el Centro Industrial y de Energías Alternativas sede Maicao y en el Centro Agroempresarial y Acuícola en Fonseca, por medio de estos los ciudadanos acceden a los servicios que ofrece la entidad.

Con el propósito de acercar la Entidad a la ciudadanía garantizando la asequibilidad y accesibilidad a los canales de atención oficiales se participó en la Conmemoración día Nacional de la Campesina



y el Campesino 2.024 en el Centro Agroempresarial y Acuícola sede Fonseca, en las Feria de empleo Expo empleo, en la feria de servicios para empresarios productores emprendedores y vendedores que hacen parte de la economía popular, feria sembradores de paz para la población víctima. Además, nos articulamos con el Ministerio del Trabajo participando en el II Congreso de Seguridad, Salud y Trabajo, con el Ministerio de Agricultura y la UPRA en el taller mis finanzas cuentan y con Cooperantes Internacionales tales como el Consejo Danés y Fundación Panamericana para el Desarrollo – FUPAD; espacios estos donde dimos a conocer a los asistentes nuestro portafolio de servicios.

El Subdirector del Centro Industrial y de Energías Alternativas, realizó el espacio de participación ciudadana y rendición de cuentas para el periodo 2023-2024 con población campesina de la vereda Santa Rita de Jerez del municipio de Dibulla -La Guajira el 18 de septiembre de 2024 y la Subdirectora del Centro Agroempresarial y Acuícola realizó dos (2) espacios, uno con población campesina en el corregimiento de Carretalito, municipio de Barrancas La Guajira el 19 de septiembre y otro con dignatarios de Juntas de Acción Comunal de la vereda Almapotoque que comprende; Los Altos, Mamonal, Potrerito, Los Toquitos y Quebrachal del municipio de Fonseca La Guajira el 30 de septiembre del 2024.

En estos espacios se fomentó el diálogo ciudadano en doble vía con los actores y colaboradores de la comunidad, permitió socializarles a los asistentes las gestiones e impacto en el territorio de los que el Sena en cumplimiento de su misionalidad ha desarrollado y además escuchar a la comunidad y conocer sus necesidades las cuales serán tenidas en cuenta para atenderles en la vigencia 2025 con el fin que las campesinas y los campesinos accedan a los programas que se implementan a través de tecnología e innovación en el sector productivo, agrícola y ganadero a través del cual se garantizara la inclusión social y laboral en la región.

En la Regional Guajira para el periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023, se recibieron y atendieron 2.056 PQRS, de las cuales 62 fueron quejas y reclamos sesenta y dos. El nivel de cumplimiento de las PQRS de la Regional Guajira en la vigencia 2023 fue sobresaliente, se resalta que de las PQRS ingresadas, se logró la gestión del 99,96% por parte de los responsables.

Para el periodo comprendido del 01 de enero al 30 de septiembre del 2024, se recibieron y atendieron 1.807 PQRS, de estas fueron quejas y reclamos sesenta y dos (52). El nivel de cumplimiento de PQRS de la Regional Guajira fue sobresaliente, para esta vigencia del 2024, de las PQRS ingresadas, se logró la gestión del 100% por parte de los responsables.

8.1 Servicio a la Empresa:

Con el propósito de brindar una atención ágil y pertinente que responda a las necesidades empresarias de carácter Nacional o Regional articuladas con el portafolio de servicios especializado para el sector productivo del país, el SENA cuenta con una estrategia de atención denominada la Unidad De Atención Integral Al Empresario (UAIE).



Este modelo está conformado en la Regional Guajira por un gestor empresarial y dos gestores pymes encargados de la interlocución con las empresas y de la trazabilidad de los procesos en las áreas misionales de la entidad, con una respuesta récord de ocho días hábiles.

En la vigencia 2023 se atendieron 255 empresarios que hicieron parte de la unidad de Atención Integral al empresario UAIE, dándole respuesta a las 442 solicitudes, de las cuales 146 fueron de primer nivel y 296 de segundo nivel.

8.2 Contrato de Aprendizaje:

Durante la vigencia 2023, donde mil trescientos once (1311) aprendices se beneficiaron de un contrato de aprendizaje, en contraste a cierre del mes de septiembre de 2024, donde mil doscientos cincuenta y nueve (1259) aprendices suscribieron contrato de aprendizaje con empresas reguladas de la Regional Guajira, empresas de otras regionales, empresas voluntarias y empresas del corredor minero.

Destacamos la estrategia de “**cesión de contratos de aprendizaje**”, iniciativa liderada por la Dirección de Relaciones Corporativas que ha impactado con proyectos productivos en los que participan aprendices de los centros de formación de la Regional Guajira, mediante esta estrategia para la vigencia 2023 se beneficiaron **273 aprendices** y **de enero a septiembre del 2024 se han beneficiado 174 aprendices** los cuales han fortalecido los proyectos sociales que se desarrollan en cada uno de los centros de formación de la Regional Guajira tales como: Seguridad alimentaria, Sistema de generación solar fotovoltaico, domótica y elaboración de uniformes de instituciones etnoeducativa y dotación para hospitales público.

Los indicadores de contrato de aprendizaje a cierre de la vigencia 2023 y de enero a septiembre del 2024, es la siguiente:

Tabla 23 Ejecución Indicadores Contratos de Aprendizaje.

PERÍODO	A DICIEMBRE 2023			A SEPTIEMBRE 2024		
INDICADORES	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
Empresas con Cuota Regulada	121	126	104%	132	134	101%
Empresas con Cuotas Voluntarias	35	28	80%	30	30	100%
Contrato de Aprendizaje voluntarios	200	126	63%	173	159	92%
Contratos de Aprendizaje	3.000	3.692	123%	3.200	3096	97%
Contratos de Aprendizaje SENA	2.250	3.288	146%	2.840	2772	98%
Contratos NO SENA	750	404	54%	360	324	90%

Fuente: Tomado del FTP Dirección General – Indicadores Contrato de Aprendizaje Regional Guajira (octubre 30 de 2024).



Se resalta para la vigencia 2023 y a corte de septiembre de 2024, el cumplimiento de los indicadores Empresas con Cuota Regulada y Contrato de Aprendizaje, así mismo se ha invitado al sector empresarial a patrocinar aprendices voluntarios, socializándoles los beneficios tributarios para las empresas reguladas que contraten aprendices adicionales a su cuota regulada y para las nuevas empresas voluntarias, debido a que les permitirá contar con talento humano integral que les permitirá mejorar la productividad de las organizaciones y afrontar los desafíos del sector empresarial del país y de la región.

8.3 Logros Relacionamento Empresarial 2024:

1. La regulación de trece (13) nuevas empresas reguladas
2. La gestión de dieciocho (18) nuevas empresas voluntarias
3. Gestión de veintisiete (27) contratos de aprendizaje voluntarios
4. La renovación de novecientos veintitrés (923) contratos de aprendizaje
5. La cesión de contratos a ciento setenta y cuatro (174) aprendices que nos permite la sostenibilidad a corto y largo plazo de 5 proyectos de alto impacto social y económico, fortaleciendo la unidad productiva de cada uno de los centros de formación de la Regional.

9. Transformación digital para la accesibilidad

Durante el periodo evaluado el SENA Regional ha contribuido a la transformación digital con formación de 5.247 aprendices en los niveles técnicos y tecnológicos, tenido un impacto significativo en la región, proporcionado nuevas oportunidades laborales y de emprendimiento, que han permitido la modernización de sectores tradicionales como la agricultura, turismo e Industria 4,0 y Energías Alternativa, lo cual ha fomentado la inclusión digital de poblaciones vulnerables y han fortalecido las capacidades tecnológicas de la comunidad.

Desde la regional Guajira se han realizado gestiones que han permitido modernizar la infraestructura física y de equipos especializado para brindar formación con pertinencia y calidad como respuesta al sector productivo. Actualmente se cuenta con ambiente de formación con tecnología que permite desarrollar formación en Programación de Software, Análisis y Desarrollo de Software, Desarrollo de Multimedia y Web, Programación de Analítica, Agricultura de Precisión entre otros. Estos programas han sido clave para reducir las brechas digitales y mejorar la competitividad de La Guajira en la economía global, contribuyendo al desarrollo económico, la inclusión social y la sostenibilidad en la región.

La transformación digital es una necesidad creciente en el SENA regional Guajira, principalmente por los desafíos específicos en cuanto a accesibilidad.

La Guajira enfrenta problemas de conectividad que limitan el acceso de la población a los servicios digitales. Muchas zonas, especialmente las rurales y las comunidades indígenas, carecen de una



infraestructura de internet estable y de calidad. Esto es un reto fundamental para el SENA, ya que dificulta que los aprendices y los instructores accedan a plataformas educativas, materiales de aprendizaje en línea y otras herramientas necesarias para la formación digital. Asegurar una conexión confiable es clave para llevar educación de calidad a todos los rincones de la región.

Existe una brecha considerable en cuanto a habilidades digitales entre los aprendices y algunos instructores de la región. Esto implica que, aunque se disponga de las herramientas y plataformas, no todos cuentan con las competencias necesarias para aprovecharlas al máximo. En este sentido, la regional debe enfrentar el reto de implementar programas de capacitación en competencias digitales no solo para los aprendices, sino también para los instructores y el personal administrativo, asegurando que todos puedan usar de manera efectiva las plataformas y herramientas digitales.

En el departamento de La Guajira conviven varias comunidades indígenas wayúu, que tienen su propio idioma y cultura. La transformación digital debe considerar esta diversidad y adaptar los contenidos y plataformas para que sean inclusivos y culturalmente relevantes. Para que el proceso de formación sea verdaderamente accesible, es necesario que las plataformas digitales y los contenidos educativos ofrezcan opciones multilingües y consideren las particularidades culturales de estas comunidades.

El proceso de transformación digital requiere una inversión considerable en infraestructura, desarrollo de software, capacitación y soporte técnico. Sin embargo, se debe enfrentar limitaciones presupuestarias que dificultan una implementación completa y sostenible de estas mejoras tecnológicas. Esto demanda una estrategia eficiente de uso de recursos y, posiblemente, el establecimiento de alianzas con el sector público y privado para financiar estos avances.

10. Gestión administrativa

Presupuesto Asignado a la Regional 2023

Inicialmente se toma en consideración la meta de compromisos y pagos para la vigencia 2023 así:

Meta Compromisos: 98,80%
Meta Pagos: 94,00%



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GRUPO DE ADMINISTRACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA

Información al 28 de diciembre de 2023

Metas Compromisos					Metas Pagos				
MES	METAS % EJE	META COMPROMISOS	% EJE REAL	VALOR EJE ELEGIDO COMPROMISOS	MES	METAS % EJE	META PAGOS	% EJE REAL	VALOR EJE ELEGIDO PAGOS
ENERO	27.22 %	1.200.465	10.41 %	459.279	ENERO	1.67 %	73.436	1.67 %	73.436
FEBRERO	40.34 %	1.770.059	27.95 %	1.232.740	FEBRERO	6.60 %	290.872	5.95 %	262.509
MARZO	44.60 %	1.967.122	37.11 %	1.636.675	MARZO	12.86 %	567.169	11.43 %	504.029
ABRIL	49.35 %	2.176.722	43.04 %	1.898.110	ABRIL	19.51 %	860.387	17.46 %	770.076
MAYO	53.87 %	2.376.002	47.19 %	2.081.082	MAYO	25.31 %	1.116.492	23.77 %	1.048.254
JUNIO	60.73 %	2.678.427	55.45 %	2.445.691	JUNIO	33.23 %	1.465.576	31.25 %	1.378.134
JULIO	66.75 %	2.944.015	62.12 %	2.779.809	JULIO	39.94 %	1.761.527	39.58 %	1.745.550
AGOSTO	71.87 %	3.467.148	61.11 %	2.948.388	AGOSTO	48.39 %	2.334.598	43.42 %	2.094.841
SEPTIEMBRE	77.25 %	3.726.964	69.31 %	3.344.693	SEPTIEMBRE	56.40 %	2.721.105	53.74 %	2.592.431
OCTUBRE	81.97 %	3.954.500	78.68 %	3.796.028	OCTUBRE	63.60 %	3.068.557	60.86 %	2.896.264
NOVIEMBRE	88.18 %	4.253.945	84.88 %	4.094.757	NOVIEMBRE	73.36 %	3.539.108	69.67 %	3.361.017
DICIEMBRE	98.80 %	4.766.524	95.24 %	4.594.556	DICIEMBRE	94.00 %	4.534.952	88.66 %	4.277.417

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE

98,80 %
META COMPROMISO

94,00 %
METAS PAGOS

4.824.417
APR. VIGENTE



En la siguiente tabla se presenta reporte de ejecución presupuestal, basada en los reportes generados del aplicativo SIIF Nación II, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Tabla 24 Ejecución Presupuestal a 31 de diciembre de 2023.

CENTROS	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJE	OBLIGADO	% EJE	PAGOS	% EJE
Dirección Regional	11.420.983.117	8.697.396.459	7.656.085.292	88,03	6.952.049.841	79,93	6.941.991.370	79,82
Agroempresarial y Acuícola	9.785.880.120	13.761.955.238	13.359.815.065	97,08	13.025.110.983	94,65	13.025.110.983	94,65
Industrial y de Energías Alternativas	9.134.732.215	13.162.492.185	12.943.979.980	98,34	12.764.048.072	96,97	12.662.203.366	96,20
TOTAL, REGIONAL	30.341.595.452	35.621.843.882	33.959.880.337	95,33	32.741.208.895	91,91	32.629.305.718	91,60

Fuente: Reportes aplicativo SIIF Nación, corte 31 de diciembre de 2023

Para el indicador compromisos, se alcanzó una ejecución del 95,33%; producto de las gestiones realizadas por cada uno de los ordenadores del gasto y sus equipos de trabajo; en cuanto a la ejecución del indicador pagos fue del 91,60%, logrando cerrar el período con ejecución de pagos por encima de la meta establecida.

El presupuesto inicial de la Regional Guajira para la vigencia 2023 fue de \$30.341.595.452; sin embargo, al 31 de diciembre de 2023 la apropiación final fue de \$35.621.843.882; es decir, el comportamiento de las apropiaciones adicionadas en la suma de \$12.863.906.427 vs las apropiaciones reducidas por valor de \$7.583.472.492 arroja un resultado favorable por cuanto el presupuesto regional se incrementó en el 17,40% en la suma de \$5.280.248.429 por encima de la apropiación inicial.

Para la vigencia 2024, así quedó establecida la meta de los indicadores compromisos y pagos para el periodo 30/09/2024:

Meta Compromisos: 77,46%

Meta Pagos: 54,32%



Ilustración Indicadores compromisos y pagos 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GRUPO FINANCIERO

Año
2024

Información al: 30 de septiembre de 2024

Metas Compromisos

Metas Pagos

98,80 %
METAS COMPROMISO % EJE

94,00 %
METAS PAGOS % EJE

MES	METAS % EJE	META COMPROMISOS	% EJE. REAL	VALOR EJEUTADO COMPROMISO	METAS % EJE	META PAGOS	% EJE. REAL	VALOR EJEUTADO PAGOS
ENERO	25,82 %	1.431.489	17,86 %	990.126	1,33 %	73.571	1,20 %	66.595
FEBRERO	39,82 %	2.207.255	32,56 %	1.805.109	5,38 %	298.046	4,83 %	267.541
MARZO	45,17 %	2.504.278	36,81 %	2.040.702	10,84 %	601.028	9,55 %	529.422
ABRIL	50,97 %	2.825.370	45,65 %	2.530.411	17,14 %	950.398	15,71 %	870.896
MAYO	55,16 %	3.058.009	50,31 %	2.789.232	23,79 %	1.318.718	22,07 %	1.223.626
JUNIO	65,81 %	3.423.871	62,79 %	3.266.927	31,33 %	1.737.043	31,11 %	1.618.567
JULIO	67,81 %	3.759.109	65,84 %	3.528.305	38,72 %	2.146.675	37,14 %	1.990.532
AGOSTO	74,18 %	3.975.414	70,12 %	3.757.545	45,67 %	2.531.502	44,35 %	2.376.896
SEPTIEMBRE	77,46 %	4.294.022	74,67 %	4.001.529	54,32 %	3.011.500	52,02 %	2.787.810
OCTUBRE	83,29 %	4.617.291	0,00 %	0	64,03 %	3.549.652	0,00 %	0
NOVIEMBRE	89,17 %	4.943.181	0,00 %	0	72,85 %	4.038.603	0,00 %	0
DICIEMBRE	98,80 %	5.359.110	0,00 %	0	94,00 %	5.210.936	0,00 %	0

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910480

** Cifras expresadas en millones

Fuente: Tomado del aplicativo POWER BI, corte 30 de septiembre de 2024

En la siguiente tabla se presenta reporte de ejecución presupuestal, basada en los reportes generados del aplicativo SIIF Nación II:

Tabla 25 Ejecución Presupuestal a 30 de septiembre de 2024

CENTROS	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN VIGENTE	COMPROMISOS	% EJE	OBLIGADO	% EJE	PAGOS	% EJE
Dirección Regional	9.042.214.621	16.146.593.013	13.947.416.127	86,38	5.366.028.376	33,23	5.366.028.376	33,23
Agroempresarial y Acuícola	15.397.634.348	16.754.122.810	14.783.176.998	88,24	9.937.010.159	59,31	9.937.010.159	59,31
Industrial Y de Energías Alternativas	16.641.044.034	14.902.281.170	12.888.501.846	86,49	9.465.405.782	63,52	9.465.405.782	63,52
Total, Regional	41.080.893.003	47.802.996.992	41.619.094.971	87,06	24.768.444.318	51,81	24.768.444.318	51,81

Fuente: Reportes aplicativo SIIF Nación, corte 30 de septiembre de 2024



Para el indicador COMPROMISOS, se fijó una meta del 77,46% para el tercer trimestre y la ejecución de la Regional de este indicador fue del 87,06%; como se observa por encima de la meta establecida para el corte. En cuanto a la ejecución del indicador PAGOS, se fijó una meta del 54,32% y la ejecución durante el periodo fue del 51,81%, logrando cerrar el período con ejecución de pagos cercano a la meta establecida.

El presupuesto inicial de la regional Guajira asciende a la suma de \$41.080.893.003; al 31 de septiembre de 2024 la apropiación vigente asciende a \$47.802.996.992; es decir, el comportamiento de las apropiaciones adicionadas en la suma de \$15.087.830.798 vs las apropiaciones reducidas por valor de \$8.365.726.808 arroja un resultado favorable por cuanto el presupuesto regional se incrementó en el 16,36% en la suma de \$6.722.103.990 por encima de la apropiación inicial.

En la gestión presupuestal regional, es importante detallar la información de ejecuciones alcanzadas por cada una de las Unidades Ejecutoras, teniendo en cuenta que la suma de dicha gestión se convierte en la información consolidada, a saber:

10.1 Dirección Regional:

La Dirección Regional inició la vigencia con un presupuesto de \$9.042.214.621 y al 30 de septiembre de 2024, la apropiación vigente aumentó a la suma de \$16.146.593.013 debido a que la apropiación adicionada estuvo en \$9.545.998.518, mientras que la apropiación reducida fue de \$2.441.620.127, con un resultado de \$7.104.378.392, mayor al presupuesto inicial, en un 78,57%.

La Dirección Regional ejecutó compromisos en la suma de **\$13.947.416.127**, en un porcentaje del **86,38%**, valor por encima de la meta para el corte y ejecutó pagos en la suma de **\$5.366.028.376** que porcentualmente representa el **33,23%**; valor inferior a la meta establecida para el tercer trimestre 2024. Se debe tener en cuenta que los pagos de los contratos de innovación adjudicados por el Despacho Regional son de un alto valor y tienen fechas de pagos programadas para los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2024, de acuerdo con los planes de pagos de los procesos contractuales.

10.2 Centros de Formación Profesional

10.2.1 Centro Industrial y de Energías Alternativas

El Centro Industrial y de Energías Alternativas – CIEA, inició la vigencia con un presupuesto de \$16.641.044.034 y al 30 de septiembre de 2024, la apropiación vigente disminuyó a la suma de \$14.902.281.179, debido a que la apropiación adicionada al corte estuvo en \$2.798.949.038, mientras que la apropiación reducida fue de \$4.537.711.902, con un resultado de \$1.738.762.864, menor al presupuesto inicial en un -10,41%.

El Centro de Formación Profesional ejecutó compromisos en la suma de **\$12.888.501.846**, que equivale al **86,49%**, valor por encima a la meta esperada para el período analizado; en cuanto al



indicador de pagos realizados, asciende a la suma de **\$9.465.405.782**, que representa el **63,52%**, porcentaje por encima de la meta establecida para el III trimestre de 2024.

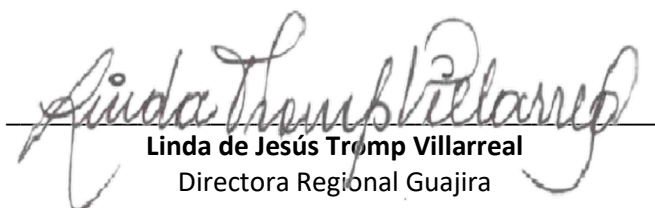
10.2.2 Centro Agroempresarial y Acuícola

El Centro Agroempresarial y Acuícola - CAA, inició la vigencia con un presupuesto de \$15.397.634.348 y al 30 de septiembre de 2024 la apropiación vigente se incrementó a la suma de \$16.754.122.810; debido a que la apropiación adicionada al corte estuvo en \$2.742.883.242 mientras que la apropiación reducida fue de \$1.386.394.779 con un resultado positivo de \$1.356.488.462, superior al presupuesto inicial representado en un 8,81%.

El Centro de Formación Profesional, ejecutó compromisos en la suma de **\$14.783.176.998** que equivale al **88,24%**, valor por encima de la meta esperada para el período; así mismo, los pagos, ascienden a la suma ejecutada de **\$9.937.010.159** que representa el **59,31%**, porcentaje por encima de la meta establecida para el III trimestre de 2024.

Otro aspecto importante de la ejecución presupuestal regional radica en el control que se tiene sobre el presupuesto disponible y en certificados de disponibilidad presupuestal -CDP, que sumados representan el presupuesto consolidado por ejecutar; con esta información cada ordenador de gastos cuenta con elementos para comprometer estos recursos, en la adquisición de bienes y servicios necesarios para la gestión propia de la Dirección Regional y los Centros de Formación Profesional. De igual manera se realiza un seguimiento permanente al presupuesto de recursos por pagar, con el objeto de cumplir en oportunidad con las obligaciones adquiridas por la Entidad.

Esta información se presenta igualmente de manera semanal, en el marco del Comité Directivo Regional, se analiza la información y cada ordenador del gasto toma las acciones y correctivos a que haya lugar para el logro de la meta establecida por la Entidad.



Linda de Jesús Tromp Villarreal
Directora Regional Guajira