



**Diálogo Social
Rendición de Cuentas**

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



Regional Cundinamarca

Corte: del 01 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024

Octubre de 2024



Consejo Directivo Regional

RICARDO RODRÍGUEZ TRIANA

Presidente

Representante de la CGT – Confederación General del Trabajo

JORGE AMAURY GOMEZ RAMIREZ

Representante Ministerio de Trabajo

JUAN CARLOS NÚÑEZ

Representante de la ANUC – Asociación Nacional de Usuarios Campesinos

ANDREA DELGADO

Representante de FENALCO – Federación Nacional de Comerciantes

EFRAÍN GERARDO BENAVIDES GÓMEZ

Representante de ACOPI - Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas

SANTIAGO GÓMEZ JASBÓN

Representante de la ANDI - Asociación Nacional de Empresarios de Colombia

JESSICA NIETO

Representante de ASOCOLFLORES

JAVIER RICARDO JIMENEZ RINCON

Representante SENA Regional Cundinamarca



Equipo Directivo Regional

JAVIER RICARDO JIMÉNEZ RINCÓN
Director Regional (E)

DAVID ERNESTO ÁVILA CUBILLOS
Subdirectora (E) Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial

MARTHA LUCIA VERA SALAZAR
Subdirectora (E) Centro Agroecológico y Empresarial

NELSON OCTAVIO GÓMEZ BOTERO
Subdirector Centro de Biotecnología Agropecuaria

LUIS JAVIER PRADA PAÉZ
Subdirector (E) Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

ARGEMIRO CELIS CASTRO
Subdirector (E) Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha

JAVIER RICARDO JIMÉNEZ RINCÓN
Subdirector (E) Centro de Desarrollo Agroempresarial



Mensaje del director regional

Querida comunidad, es un placer dirigirme a ustedes en nombre del SENA Regional Cundinamarca. Este año hemos avanzado juntos de la mano para cumplir nuestros objetivos en pro del desarrollo de la región y del país. Gracias a su confianza, logramos fortalecer programas que responden a las necesidades del departamento y que impulsan su crecimiento. Seguimos trabajando con dedicación y transparencia para que todos los ciudadanos de los municipios de Cundinamarca encuentren en el SENA un aliado para su progreso.

Agradezco la dedicación de cada servidor público de la Regional, quienes con su pasión y arduo trabajo fortalecen la misión de nuestra entidad y la relación con todos nuestros grupos de valor e interés.

Juntos, construimos una Colombia de nuevas oportunidades

Javier Ricardo Jiménez Rincón
Director Regional (E)



a. Introducción

La Audiencia Pública (AP) es un espacio de participación ciudadana, propiciado por las Entidades u Organismos de la Administración Pública, donde personas naturales o jurídicas y las organizaciones sociales se reúnen en un acto público para intercambiar información, explicaciones, evaluaciones y propuestas sobre aspectos relacionados con la formulación, ejecución y evaluación de políticas y programas a cargo de cada entidad, así como sobre el manejo de los recursos para cumplir con dichos programas.

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA Regional Cundinamarca, en observancia de su obligación legal de rendir cuentas, presenta el informe de gestión correspondiente al período octubre 1 de 2023 a septiembre 30 de 2024, el cual tiene como objetivo comunicar las principales acciones, logros, desafíos y retos del periodo para dar cumplimiento a la misión institucional y las metas asignadas a la regional.

b. Rendición de cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - SENA Regional Cundinamarca 2024, se llevará a cabo en el Centro de Biotecnología Agropecuaria el jueves 28 de noviembre de 2024 bajo el liderazgo del director regional (e), Dr. Javier Ricardo Jiménez Rincón.

Será una jornada de intercambio directo entre representantes de nuestras comunidades en la jurisdicción como: alcaldes, veedurías, líderes comunitarios, empresarios y representantes de aprendices, quienes tendrán la oportunidad de dialogar y conocer de primera mano las acciones y proyectos que impulsan el desarrollo regional.

Temas principales para tratar:

1. Formación profesional integral
2. Emprendimiento y empresarismo
3. Inclusión y acceso al SENA
4. Programas CampeSENA y Full Popular
5. Avances y logros de la Regional Cundinamarca

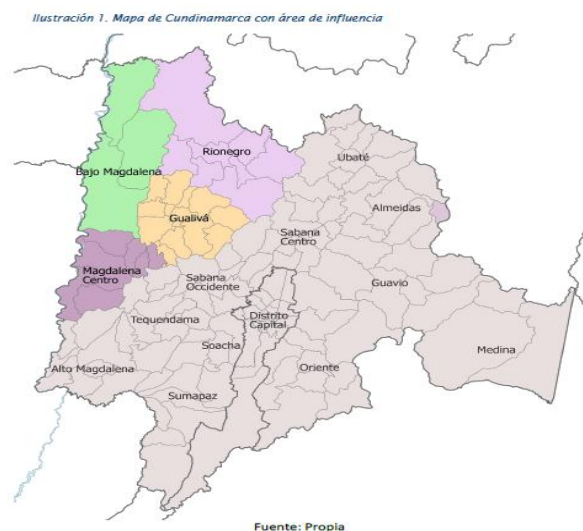
c. Contexto Regional.

Cundinamarca es un departamento con una vocación agroindustrial y manufacturera, destacándose en sectores como el cultivo de flores, ganadería, producción de lácteos, agricultura, así como una creciente industria de tecnología y logística. En respuesta, el SENA ajusta su portafolio de servicios (formación profesional integral, emprendimiento, innovación, empleo y certificación de competencias) para acompañar a las empresas en el crecimiento de estos sectores estratégicos, promoviendo una



economía sostenible y competitiva en la región, fortalecer las capacidades laborales y técnicas de la población y mejorar adaptabilidad de la fuerza laboral a las necesidades del mercado.

La regional Cundinamarca cuenta con seis centros de formación, a saber:



1. Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha
2. Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial (ubicado en Villeta)
3. Centro Agroecológico y Empresarial (ubicado en Fusagasugá)
4. Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial (ubicado en Girardot)
5. Centro de Biotecnología Agropecuaria (ubicado en Mosquera)
6. Centro de Desarrollo Agroempresarial (Ubicado en Chía)

d. Contexto de centros

1. Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha

Se encuentra ubicado en el municipio de Soacha, Cundinamarca, en una región caracterizada por su diversidad poblacional y su cercanía con la capital del país, Bogotá. Este territorio, de notable crecimiento urbano y demográfico, alberga una población heterogénea que incluye comunidades rurales, urbanas y suburbanas, con una rica variedad de tradiciones socioculturales y características poblacionales, tales como indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad y población LGBTIQ+, además de jóvenes, adultos mayores y víctimas del conflicto armado.

Durante el periodo de 2023 y 2024, el Centro ha beneficiado a más de 5,000 personas a través de sus programas de formación técnica, tecnológica y complementaria. Entre los grupos de interés beneficiados se incluyen emprendedores, fundaciones, estudiantes, campesinos y representantes de diversas instituciones públicas y privadas que han encontrado en el Centro un aliado clave para el desarrollo de competencias y la generación de oportunidades. El área de influencia del Centro abarca principalmente el municipio de Soacha y los municipios de Sibaté, Tena, Granada y San Antonio del Tequendama extendiéndose también a comunidades rurales y urbanas cercanas.



2. Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial

El Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial, con sede principal en Villeta distante a 84 km de la capital de Colombia y una zona de influencia en 29 municipios ubicados en las provincias de: Gualivá, Magdalena Centro, Bajo Magdalena y Rionegro.

La Provincia de Gualivá, se caracteriza por su diversidad geográfica y socioeconómica, conformada por los municipios de La Peña, Nimaima, Vergara, Supatá, San Francisco, La Vega, Sasaima, Nocaima, Quebradanegra, Útica y Villeta. Esta región se destaca por su riqueza natural, especialmente en recursos hídricos y biodiversidad, así como por su potencial turístico y agrícola. La economía de la provincia se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y el turismo, siendo el cultivo de café, caña de azúcar y frutas tropicales las actividades más representativas. Además, su proximidad a Bogotá la convierte en una zona estratégica para el desarrollo económico y social.

La Provincia de Magdalena Centro, ubicada al occidente del departamento de Cundinamarca, es una región con una rica diversidad geográfica y cultural. Está conformada por los municipios de San Juan de Rioseco (capital), Bituima, Chaguaní, Guayabal de Síquima, Pulí, Alban y Vianí. La economía de la provincia se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y el turismo, con un énfasis en cultivos como café, caña de azúcar, y frutas tropicales.

La Provincia de Bajo Magdalena, situada al noroccidente del departamento de Cundinamarca, Colombia, es una región notable por su diversidad geográfica y su importancia histórica. Está conformada por los municipios de Guaduas (capital), Puerto Salgar y Caparrapí. La economía de la región se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y el turismo, con una notable producción de café, caña de azúcar y frutas tropicales.

La Provincia de Rionegro está compuesta por los municipios de Yacopí, La Palma, Topaipí, Paime, El Peñón, Villagómez, San Cayetano y Pacho, siendo este último la capital de la provincia. La economía de la región se basa en la agricultura, la ganadería y el turismo. Además, la provincia se caracteriza por su riqueza en recursos naturales y su variada oferta de productos agrícolas, incluyendo café, caña de azúcar y frutas tropicales.

3. Centro Agroecológico y Empresarial

El Centro Agroecológico y Empresarial tiene cobertura en tres provincias de Cundinamarca: Sumapaz, Oriente y Medina, abarcando 21 municipios: Fusagasugá, Silvania, Tibacuy, Pasca, Arbeláez, Pandi, San Bernardo, Venecia, Cabrera, Cáqueza, Une, Chipaque, Ubaque, Choachí, Fómeque, Fosca, Gutiérrez, Quetame, Guayabetal, Medina y Paratebueno. Cuenta con su sede principal en Quebrajacho, Fusagasugá, la sede de Tulipana en el mismo municipio y la subse de Medina, la cual está en comodato y se espera renovar en la próxima vigencia. El Centro es multisectorial y aunque su vocación es agroecológica y de cultura emprendedora por los municipios de cobertura, también cuenta con programas de formación para áreas blandas como gestión del talento humano, gestión administrativa, desarrollo gráfico, programas técnicos en cocina y mesa y bar, entre otros.



4. Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

El Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial, imparte formación virtual a nivel nacional y presencial en diecisiete (17) municipios de cobertura, con influencia en Agua de Dios, Anapoima, Apulo, Beltrán, El Colegio, Guataquí, Jerusalén, Pulí, Nariño, Ricaurte, Nilo, Tocaima, Viotá, La Mesa, Anolaima, y Cachipay atendiendo a 58.492 aprendices de las Provincia del Alto Magdalena, provincia del Centro Magdalena y Provincia del Tequendama, cuya vocación económica se centra en la agricultura y la ganadería. Estas actividades se ven favorecidas por las condiciones climáticas, la calidad de los suelos y la disponibilidad de agua, las principales actividades económicas son: Agricultura: Cultivo de frutas (mango, lulo, papaya) hortalizas, café, cacao y otros productos tropicales. Ganadería: Cría de bovinos, porcinos y aves de corral y Turismo, aunque en menor medida, el turismo rural y de aventura también tiene potencial gracias a los paisajes naturales y la riqueza cultural de la región.

5. Centro de Biotecnología Agropecuaria

El Centro de Biotecnología Agropecuaria, cuenta con dos subsedes, en los municipios de La Calera y en Facatativá. Atiende la provincia de sabana occidente (Mosquera, Funza, Madrid, Bojacá, Zipacón, Facatativá, El Rosal y Subachoque), la provincia del Guavio (Gama, Junín, Guasca, Gachetá, Gachalá, Ubalá y La Calera), municipios de sabana centro (Tabio y Cota) y la zona perimetral rural de Distrito Capital, brindando formación profesional integral virtual y presencial en los niveles: auxiliar, operario, técnico laboral, tecnólogo, especialización tecnológica, formación complementaria, y bilingüismo, y a través de las estrategias: articulación con la media, AgroSENA, SENA Emprende Rural, CampeSENA, Full Popular y formación dual, estableciendo alianzas estratégicas con instituciones educativas, administraciones locales, corporaciones autónomas, gremios y empresarios para ajustar la oferta de formación en los sectores agropecuario, comercio, comunicaciones, construcción, educación, financiero, industrial, minero y energético, servicios, solidario y transporte, además de fortalecer los vínculos con los egresados.

6. Centro de Desarrollo Agroempresarial

La sede principal del Centro de Desarrollo Agroempresarial está ubicada en Chía conocida como "La ciudad de la Luna", la cual está ubicada a 10 Km del norte de la Capital de la República de Colombia. La acción de nuestro Centro de Formación llega a 27 municipios del departamento de Cundinamarca, con capacidad para formar a nuestros aprendices del sector rural de las provincias de: Almeidas (Chocontá, Machetá, Manta, Sesquilé, Suesca, Tibirita y Villapinzón), Provincia de Guavio (Guatavita), Provincia de Sabana centro (Cajicá, Chía, Cogua, Cota, Gachancipá, Nemocón, Sopó, Tenjo, Tocancipá y Zipaquirá), provincia de Ubaté (Carmen de Carupa, Cucunubá, Fúquene, Guachetá, Lenguazaque, Simijaca, Susa, Sutatausa, Tausa y Villa de San Diego de Ubaté.)

El municipio de Chía está ubicado en la provincia de la Sabana Centro de Cundinamarca a 25 kilómetros de Bogotá, factor que ha contribuido significativamente con su crecimiento demográfico y desarrollo económico. Según las proyecciones del DANE, su población ascendía a 158,258 habitantes, concentrados principalmente en el casco urbano (83,11%). El comercio se consolida como la principal actividad (31,4%), seguido de servicios de alojamiento y comida (14,4%), industrias manufactureras (10%), actividades profesionales, científicas y técnicas (8%) y la construcción (4,5%).



Su actividad económica se concentra principalmente en los sectores de comercio y la oferta de bienes y servicios, y en menor proporción en la construcción, el industrial y el agropecuario. De esta manera, se consolida como un municipio de segundo grado de importancia económica con un valor agregado de \$3,18 billones y una participación del 5,01% sobre el PIB departamental. Chía ha crecido sustancialmente, tanto así que los cambios demográficos han sido notables en las dinámicas sociales, económicas, culturales y ambientales; sobre todo en los espacios de suelo, espacio, infraestructura, servicios, entre otros.

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Al cierre de la vigencia de 2023, el SENA Regional Cundinamarca muestra un desempeño positivo en la formación profesional integral. Se alcanzaron y, en algunos casos, se superaron las metas propuestas, lo que indica una gestión eficiente y un buen uso de los recursos, disponibles para atender las necesidades de formación en la región. En la vigencia 2024 se evidencia un avance significativo hacia el cumplimiento de las metas.

SEPTIEMBRE_2023								
Total Formación Titulada			Total Formación Complementaria			Total Formación Profesional Integral		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
97,004	89,202	91.96%	339,307	261,468	77.06%	436,311	350,670	80.37%
DICIEMBRE_2023								
Total Formación Titulada			Total Formación Complementaria			Total Formación Profesional Integral		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
97,004	96,894	99.89%	339,307	347,489	102.41%	436,311	444,383	101.85%
SEPTIEMBRE_2024								
Total Formación Titulada			Total Formación Complementaria			Total Formación Profesional Integral		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
97,974	93,655	95.59%	337,129	260,365	77.23%	435,103	354,020	81.36%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Datos importantes para destacar de las cifras por cada centro:

Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha

El Cumplimiento de metas formativas y adaptación de programas a la vocación económica del territorio, promoviendo la empleabilidad en sectores industriales y comerciales. Población



beneficiada: Más de 5.000 personas, incluyendo comunidades rurales y urbanas, jóvenes, adultos, y personas en situación de vulnerabilidad, con un enfoque diferencial que considera sus necesidades específicas.

Cumplimiento de metas: Con un 98% de cumplimiento en 2023 y un 91% en 2024, reflejando una alta eficiencia en la ejecución presupuestal y en la cobertura de la formación.

Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial

Una de las acciones más significativas durante este periodo han sido las mesas de trabajo que se han desarrollado en los diferentes municipios de cobertura, las cuales han permitido conocer de fondo las necesidades de las comunidades, al mismo tiempo se ha logrado una demanda amplia de solicitudes de formación para todo tipo de población obteniendo un resultado positivo en las metas.

439 cursos especiales con un total de 71.424 aprendices formados teniendo una meta inicial de 78.484 para así tener un resultado o avance a la meta de 91.0%, 10 cursos de eventos de divulgación con un total de 1.229 aprendices formados teniendo una meta inicial de 1.200 cupos para así tener un resultado o avance a la meta de 102.4%, 55 técnicos con un total de 8.763 aprendices formados, teniendo una meta inicial de 8.083 cupos, para así tener un avance de la meta 108.41%, 25 tecnólogos con un total de 3.262 aprendices formados, teniendo una meta inicial de 3.254 cupos, para así tener un avance de la meta cupos 100.25%

Dando avances en la meta 2024 se evidencia de la siguiente manera: 298 cursos especiales con un total de 49,950 aprendices formados, teniendo una meta inicial de cupos de 79.118 para tener un avance de 63,13%, 9 cursos de evento de divulgación, con un total de 1.012 aprendices formados, teniendo una meta inicial de 1.500 cupos, teniendo un avance del 67.4% de la meta. 54 técnicos, con un total de 8.234 aprendices formados, teniendo una meta inicial de 8.300 cupos, teniendo un avance de 99.2% de la meta, 17 tecnólogos, con un total de 2.849 aprendices formados, teniendo una meta inicial de 3.254 cupos, teniendo un avance del 87.55% de la meta.

Centro Agroecológico y Empresarial

Se desarrollaron programas, eventos y cursos en diferentes temáticas que son significativas y han impactado notablemente:

FIC Placa Huella Durante la vigencia 2024 y gracias a la asignación de recursos para 3 módulos de formación en donde se impactó a la comunidad rural del Municipio de Tibacuy, dejando impacto positivo y experiencial para los aprendices y para la comunidad en la cual se mejoró esta vía



Foto: Proyecto FIC PLACA HUELLA

Eventos de divulgación

Se han desarrollado eventos de gran impacto a campesinos en conjunto con la estrategia de extensionismo tecnológico, en temas de; redes sociales en el desarrollo de una estrategia digital integral, Conceptos básicos para el desarrollo de una estrategia digital impactó a 1923 campesinos Desarrollo de habilidades para liderar la salud de las comunidades, Las redes sociales en el desarrollo de una estrategia digital integral, Herramientas de trabajo corporativo, google y Microsoft, Se desarrollaron acciones de formación para impactar Empresarios en temas como; exporta tu futuro: claves para el éxito en el comercio internacional.

Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

El centro atiende a una población diversa, brinda formación a grupos poblacionales como campesinos, víctimas del conflicto, mujeres cabeza de familia y personas con discapacidad. Al articular los programas con las vocaciones económicas del territorio, se busca fortalecer las capacidades productivas de estas comunidades, promoviendo el emprendimiento y el desarrollo local.

Centro de Biotecnología Agropecuaria

El Centro de Biotecnología Agropecuaria ofrece servicios de capacitación diseñados para actualizar y desarrollar competencias que respondan a las necesidades del sector productivo y de la comunidad, incluyendo a poblaciones vulnerables en su área de influencia. Estas acciones están enfocadas en fortalecer habilidades específicas y contribuir al crecimiento sostenible del entorno.

Para el año 2023 y con avance al 30 de septiembre del 2024, se implementó un plan de choque para asegurar el cumplimiento de las metas establecidas. Se realizó un seguimiento exhaustivo a los cursos solicitados, desde la aprobación hasta el cierre de la ficha de formación, programando reuniones con los instructores para identificar y alcanzar a la mayor población objetivo posible. Además, se coordinó con los enlaces del SENA en diferentes municipios para gestionar cursos complementarios, basándose en la demanda y disponibilidad de instructores.



Se atendieron las solicitudes de empresas a través de llamadas y correos electrónicos, y se respondieron las solicitudes de la Unidad de Atención Integral al Empresario de la Regional Cundinamarca mediante correo electrónico y la plataforma CRM. La gestión de los cursos complementarios se documentó en un drive, donde los instructores pueden solicitar formación, incluyendo la creación de la ficha del curso, la inscripción de los aprendices, la programación en la plataforma Sofia Plus y la matrícula de los aprendices. También se realizó un seguimiento continuo de los instructores en los cursos solicitados para asegurar el cierre de las fichas y la certificación de los aprendices, cumpliendo así con las metas establecidas. Por último, se llevaron a cabo cursos complementarios en las zonas rurales del área de influencia del CBA, beneficiando a la población objetivo.



Se entrega los certificados en el municipio de Ubalá a más de 200 productores campesinos en las Normas de 270401110 Sembrar cultivo y en la NSCL 270501025 Ordeñar animales. Agosto-2024

Centro de Desarrollo Agroempresarial

El Centro de Desarrollo Agroempresarial se ha caracterizado por ser un centro multisectorial, donde las dinámicas del área de cobertura nos llevan a estar presentes en todas y cada una de la actividades económicas de la región, siendo referentes y cumpliendo a cabalidad con los objetivos y misionalidad de la entidad; El centro de formación ha venido desarrollando acciones significativas en pro del fortalecimiento de la Estrategia CampeSENA y Fullpopular lo que ha permitido la atención a más de 7.000 campesinos; y la atención a poblaciones especiales, los diferentes grupos de valor del centro de formación como empresarios, entidades de orden nacional y territorial y la demanda social de la comunidad en general.

El Centro de formación en cuanto al cumplimiento de sus metas no ha tenido dificultades, se ha caracterizado por el cumplimiento de estas en todas las áreas propuestas, el total de la meta propuesta para el centro de formación en la vigencia 2024 es de 81.369, la cual a la fecha presenta una ejecución del 92%.

Nivel de cumplimiento de metas en las diferentes modalidades de formación

Formación Virtual

La formación virtual del SENA en Cundinamarca ha tenido un impacto significativo en diversos aspectos, facilitando el acceso a la educación y contribuyendo al desarrollo social y económico de la región, ampliando el acceso a la formación, desarrollando las competencias digitales además de



impulsar la productividad regional en los 201,144 aprendices formados en la vigencia 2023 y los 144,012 que han realizado sus formaciones en lo corrido de la vigencia 2024.

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
177,207	165,347	93.31%	177,207	201,144	113.51%	171,615	144,012	83.92%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Programa Articulación con La Educación Media

El programa de Articulación con la Media del SENA no solo capacita a los jóvenes de los grados 10 y 11, en habilidades técnicas, sino que también contribuye a su desarrollo personal y profesional, aumentando sus opciones de empleo, promoviendo el emprendimiento y mejorando sus perspectivas de vida, desde la regional Cundinamarca, se han impactado de manera positiva 43.640 aprendices de las instituciones educativas articuladas en la vigencia 2024.

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices
41,314	43,433	105.13%	41,314	43,501	105.29%	41,514	43,640	105.12%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación



Foto encuentro rectores I.E articuladas
Centro Agroecológico y Empresarial



Foto Expo Emprende SENA feria de articulación con la media
Centro Desarrollo Agroempresarial

Bilingüismo

Entre septiembre y diciembre de 2023, la ejecución se mantuvo estable en 91.02%. Para septiembre de 2024, se observa una ejecución del 81.97%, lo que nos impulsa a trabajar en estrategias para alcanzar la meta propuesta, teniendo en cuenta que este programa es de gran importancia para la región de Cundinamarca, ya que contribuye a fortalecer las competencias de inglés de sus habitantes.



SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices
43,442	39,542	91.02%	43,442	39,542	91.02%	43,442	35,609	81.97%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Formación Dual

La formación dual del SENA es un modelo que vincula la teoría con la práctica, preparando a los aprendices de manera integral para el mercado laboral. Este modelo es efectivo para reducir la brecha entre la educación y el trabajo, mejorar la empleabilidad y formar talento con competencias ajustadas a las necesidades reales de las empresas y el sector productivo en la región, cumpliendo en un 110.19 % para la vigencia 2023 y en un 48% para la vigencia 2024, haciendo que fortalezcamos las estrategias en el último trimestre para el logro de la meta propuesta.

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución aprendices	% Ejecucion Aprendices
108	119	110.19%	108	119	110.19%	150	72	48.00%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Retención y Deserción de aprendices

Las tasas de retención deserción correspondientes a la Formación Profesional Integral, que la componen los programas de tecnólogos, técnicos y complementarios, alcanzaron al cierre del año 2023 los siguientes resultados, 82.92% para retención y el 38.23% para el nivel de deserción; en lo corrido de la vigencia 2024, al corte del 30 de septiembre, se refleja un porcentaje de retención del 71.29 % y una deserción académica 28.71%.

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL		
PERIODO	Retención Aprendices	Deserción Aprendices
SEPTIEMBRE_2023	89.22%	33.53%
DICIEMBRE_2023	82.92%	38.23%
SEPTIEMBRE_2024	71.29%	28.71%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Certificación de la Formación Profesional Integral

La Regional Cundinamarca certificó en la vigencia 2023 un total de 268.306 aprendices correspondiente a la Formación Profesional Integral, frente al avance de la vigencia 2024 hay una ejecución de 148.567 precisando que sobre el último trimestre se evidenciara un incremento notable.



SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
307,113	139,081	45.29%	307,113	268,706	87.49%	262,052	148,567	56.69%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz

Es importante destacar que los apoyos a sostenimiento hacen parte del plan de bienestar al aprendiz, lo que ayuda a que los aprendices en condición de vulnerabilidad puedan acceder a estos beneficios para que puedan en cierta medida suplir algunas de sus necesidades básicas.

GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS APRENDICES CON APOYO DE SOSTENIMIENTO - ADJUDICADOS FIC INFORME POR REGIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN - SEPTIEMBRE 2023				DICIEMBRE_2023	
CÓDIGO REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN	ADJUDICADOS FIC	PRESUPUESTO EJECUTADO	ADJUDICADOS FIC	PRESUPUESTO EJECUTADO
25	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	33	\$ 25,056,000.00	37	\$ 105,792,000.00
25	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	128	\$ 558,888,000.00	163	\$ 904,290,000.00
25	Centro Agroecológico y Empresarial	194	\$ 1,074,809,600.00	100	\$ 1,116,569,600.00
25	Centro de la Tecnología Del Diseño y la Productividad Empresarial	107	\$ 404,074,400.00	77	\$ 629,416,000.00
25	Centro de Biotecnología Agropecuaria	16	\$ 518,636,000.00	16	\$ 683,588,000.00
25	Centro de Desarrollo Agroempresarial	96	\$ 360,644,000.00	107	\$ 573,272,000.00
TOTAL APOYOS		574	\$ 2,942,108,000.00	500	\$ 4,012,927,600.00

GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS APRENDICES CON APOYO DE SOSTENIMIENTO ADJUDICADOS REGULARES INFORME POR REGIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN - SEPTIEMBRE 2023				DICIEMBRE_2023	
CÓDIGO REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN	ADJUDICADOS REGULARES	PRESUPUESTO EJECUTADO	ADJUDICADOS REGULARES	PRESUPUESTO EJECUTADO
25	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	54	\$ 190,240,000.00	66	\$ 322,480,000.00
25	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	43	\$ 153,700,000.00	60	\$ 268,153,330.00
25	Centro Agroecológico y Empresarial	44	\$ 250,270,000.00	67	\$ 294,350,000.00
25	Centro de la Tecnología Del Diseño y la Productividad Empresarial	34	\$ 124,120,000.00	84	\$ 304,287,334.00
25	Centro de Biotecnología Agropecuaria	25	\$ 187,340,000.00	25	\$ 329,150,000.00
25	Centro de Desarrollo Agroempresarial	55	\$ 172,260,000.00	82	\$ 320,740,000.00
TOTAL APOYOS		255	\$ 1,077,930,000.00	384	\$ 1,839,160,664.00

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

En el 2023, el cumplimiento de los planes de negocio formulados mostró un avance importante entre octubre y diciembre, pasando de un 69.47% a un 115.16%, reflejando un esfuerzo significativo en el último trimestre. Se generaron planes de negocio formulados en un total de 562 planes en áreas



SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
PLANES DE NEGOCIO FORMULADOS			PLANES DE NEGOCIO FORMULADOS			PLANES DE NEGOCIO FORMULADOS		
Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
488	339	69.47%	488	562	115.16%	244	194	79.51%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
EMPRESAS EN FORTALECIMIENTO			EMPRESAS EN FORTALECIMIENTO			EMPRESAS EN FORTALECIMIENTO		
Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
208	140	67.31%	208	203	97.60%	251	195	77.69%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

En el 2024, el porcentaje de ejecución para septiembre es del (79.51%) es decir 194 planes de negocio formulados lo que indica que está en buen camino. Los resultados hasta ahora indican que, con el tiempo restante, es posible lograr un nivel de cumplimiento similar o incluso superior al de diciembre de 2023. En este sentido se puede concluir que contamos con convocatoria de emprendimiento en los siguientes programas:

1. Convocatoria CampeSENA: la cual conlleva la formulación de proyectos para el sector campesino, de tal forma que los emprendedores se beneficien con recursos del Fondo Emprender. Los proyectos presentados por Cundinamarca se enmarcan a los sectores gastronómico regional, sector agroindustrial en áreas como avícola, apícola, agropecuaria, agroturístico, pecuaria en especies menores, Artesanías y ganadería. Para esta convocatoria Cundinamarca presentó 343 proyectos los cuales están acreditados el 87% de los proyectos.
2. Convocatoria de la Mujer: La cual establece beneficios exclusivamente a mujeres emprendedoras que formulen proyectos en los diferentes renglones económicos de Cundinamarca, entre ellos tenemos; Proyectos de Mujeres Artesanas, Proyectos Gastronómicos de Mujeres, Proyectos de Mujeres Recicladoras entre otros. Los proyectos presentados por Cundinamarca para esta convocatoria son de 43 Proyectos de los cuales se obtiene una acreditación del 93%.
3. Convocatorias a Población Víctimas: La cual establece la formulación de proyectos productivos para la población víctima de la región de Cundinamarca, entre ellos tenemos proyectos ganaderos, proyectos agrícolas, proyectos gastronómicos y proyectos porcícolas y avícolas. Los proyectos presentados en esta convocatoria fueron 15 proyectos con una acreditación del 80% de los proyectos presentados.
4. Convocatoria Abierta: Este tipo de convocatoria está enfocada a cualquier tipo de población emprendedora, entre los proyectos presentados por Cundinamarca se tiene en las áreas: avícolas, agrícolas, comercio y servicios, industria automotriz, logística, servicios personales entre otros. En esta convocatoria Cundinamarca presentó 50 proyectos con una acreditación del 82%.
5. Convocatoria a jóvenes: Esta convocatoria está dirigida a la población joven (14 a 28 años) emprendedora de Cundinamarca. Se presentaron 28 proyectos productivos en áreas de ganadería, porcicultura, gastronomía, servicios, entre otros, de estos proyectos se cuanta una acreditación del 93%.



6. Convocatoria en Emprendimiento Verde: La cual este orientado a la economía verde de Cundinamarca, dentro de esta convocatoria se presentaron 7 proyectos, enmarcados en proyectos de naturaleza tales como: viveros, apícolas, servicios ecoturísticos, etc. Los proyectos que cuentan con acreditación fueron del 86%.
7. Convocatoria a Industrias Culturales, Creativas y Ancestrales: Esta convocatoria está diseñada a los emprendedores de Cundinamarca que tiene como vocación las bellas artes y todo lo relacionado con la economía naranja incluyendo las culturas ancestrales. En esta convocatoria Cundinamarca presento 12 proyectos con una acreditación del 83%.
8. Convocatoria para Ecoturismo: Convocatoria enfocada a los emprendimientos del turismo por Cundinamarca, a así dar a conocer los sitios más hermosos de la región. Entre los proyectos presentados están proyectos de senderismo, hospedaje en glamping, hotelería y todas las áreas del turismo. Se presentaron 7 proyectos de los cuales están acreditados 3 proyectos.

De las convocatorias desarrolladas por el SENA a los emprendedores que presenten sus proyectos se le puede financiar con recursos así: A asociaciones hasta un monto de \$150.000.000 y a los emprendedores individuales se les financia con recursos hasta un monto de \$95.000.000. Los proyectos de emprendimiento presentados por Cundinamarca y acreditados por la Dirección General del SENA, ya se cuenta con 19 de estos, a los cuales se les asigno presupuesto por un valor de **\$1.681.489.482. Estos emprendimientos han generado 60 empleos directos.**

Con relación a las Empresas en Fortalecimiento que la regional Cundinamarca está asesorando para que sus productos, servicios y/o su comercialización se desarrollen en mayor escala, podemos contar que para el 2024 se tiene previstas 251 empresas, de estas ya se han atendido el 78%, a las cuales ya se les formuló los planes de acción de fortalecimiento, el cual consiste en establecer el diagnóstico del estado actual con el propósito de mejorar los puntos débiles detectados. Estas empresas ingresan a procesos de capacitación en áreas técnicas, contables, comerciales y de asesoría empresarial, igualmente se invitan a las ferias comerciales que los Centros de Formación realicen y a la convocatoria de emprendimiento del SENA.

Emprendimiento y Empresarismo Para Población Víctimas en Cundinamarca

Emprendimiento Rural y Apoyo a la Economía Campesina

- ***Desarrollo Rural:***
A través de la **Unidad de Emprendimiento Rural**, se ha impulsado la economía de la población campesina en 29 municipios. Esta estrategia ha fortalecido la economía local, mejorado la calidad de vida y generado oportunidades para familias rurales. De los proyectos emprendidos en el último año, 85 fueron de carácter rural, destacando el compromiso con esta población.
- ***Convocatorias para Economía Campesina:***
En 2024, se llevó a cabo la Convocatoria de Economía Campesina (convocatoria 112), que cubre 20 municipios y ha permitido orientar a 1,471 campesinos en temas como innovación y educación financiera, además de estructurar 78 planes de negocio, incluyendo 75 individuales y tres bajo la línea asociativa. Se espera la acreditación y viabilidad de estos proyectos para noviembre de 2024.
- ***Desafíos Operativos en Áreas Rurales:***
Los desplazamientos a zonas rurales presentan retos logísticos y de recursos, con tiempos de viaje de 2 a 5 horas y limitaciones viales. Se requiere respaldo presupuestal para facilitar la movilización



de instructores y cumplir con las capacitaciones mensuales. Además, algunas restricciones normativas han limitado el acceso de esta población a beneficios específicos, generando reprocesos y resistencia en la formulación de los planos de negocio.

Fondo Emprender: Financiación para Emprendedores Vulnerables

- En 2023, el Fondo Emprender financió seis proyectos, generando 13 empleos formales con una inversión de más de 320 millones de pesos.
- En 2024, hasta la fecha, se han aprobado 11 proyectos adicionales. Las convocatorias especiales, como las de Economía Campesina y Economía Rural, son claves para superar las metas y apoyar de manera efectiva a esta población.

Apoyo a Víctimas de la Violencia

La Regional Cundinamarca, a corte del mes de septiembre de 2024, ha atendido a un total de 115 personas víctimas del conflicto armado, en coordinación con los municipios cubiertos por los centros de formación de Soacha, Chía y Mosquera. Aunque las metas de atención están focalizadas en estos centros, también se ha brindado apoyo a personas de municipios que corresponden a las áreas de cobertura de los centros de formación de Fusagasugá, Villeta y Girardot.

REGIONAL	Meta Planes de Negocio	EJECUCIÓN
REGIONAL CUNDINAMARCA	147	115

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

La Regional Cundinamarca inició una meta de creación de 83 unidades productivas para el año en curso. A la fecha, se ha alcanzado una ejecución de 61 unidades productivas, lo cual representa un avance significativo hacia el objetivo planteado, destacando el esfuerzo y compromiso en el apoyo a la creación y fortalecimiento de nuevos inicios.

REGIONAL	Meta Unidades Productivas	Ejecución Unidades Productivas
REGIONAL CUNDINAMARCA	83	61

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

- Se viabilizaron tres proyectos de emprendimiento destinados a **víctimas de la violencia** en colaboración con varias alcaldías. Estos proyectos han recibido orientación y capacitación en municipios como Quebradanegra, La Palma, Nimaima, Guayabal de Siquima y Guaduas.
- En la convocatoria especial para mujeres, se formalizó un plan de negocio dirigido a **víctimas**, fortaleciendo sus capacidades para generar ingresos y reconstruir su vida económica.



Convocatoria para Personas con Discapacidad

- Actualmente, la convocatoria 120 está abierta para personas con discapacidad. A la fecha, aún no se cuenta con planos específicos aprobados para este grupo, pero se trabaja en estrategias para ofrecer un mayor apoyo en el proceso de emprendimiento.

EL SENA Y SU PAPEL EN LA INCLUSIÓN

En el marco de su compromiso con la inclusión social y la equidad, la regional Cundinamarca del SENA ha implementado una serie de programas y acciones enfocadas en la atención de poblaciones vulnerables, reconociendo las diversas realidades y necesidades de cada grupo.

Estas iniciativas han sido diseñadas para asegurar que personas en condición de discapacidad, víctimas del conflicto armado, y aquellos en situaciones de vulnerabilidad económica y social, tengan acceso a oportunidades de formación y desarrollo que les permitan mejorar su calidad de vida y aumentar sus posibilidades de inserción laboral y social.

A lo largo del período evaluado, la Regional ha beneficiado a cientos de personas en diferentes municipios, ofreciendo formación inclusiva adaptada a las necesidades de cada población. Los programas dirigidos a personas con discapacidad, por ejemplo, han garantizado un entorno de aprendizaje accesible, con la implementación de tecnologías asistidas, adaptaciones en la infraestructura y metodologías inclusivas que han permitido la participación de los beneficiarios. Estos esfuerzos no solo se han centrado en la accesibilidad física y tecnológica, sino también en el acompañamiento psicosocial y el desarrollo de competencias técnicas que aumentan la empleabilidad y autonomía de las personas con discapacidad.

Además, el SENA ha trabajado con poblaciones víctimas del conflicto armado, brindándoles herramientas para su reintegración social y económica mediante programas de emprendimiento, formación técnica y sensibilización. En este sentido, la creación de espacios de participación, como el Día Blanco, ha sido clave para promover los derechos y la inclusión de estas personas en la comunidad.

Por otro lado, los programas dirigidos a jóvenes en situación de vulnerabilidad han logrado un importante impacto, beneficiando a más de 400 estudiantes con capacitaciones que fomentan el emprendimiento y la innovación, y ofreciendo un camino hacia la independencia económica y el desarrollo social. En conjunto, estas acciones reflejan el compromiso del SENA con la inclusión, el bienestar social y el empoderamiento de las personas más vulnerables, garantizando un entorno educativo donde la diversidad sea valorada y la equidad se traduzca en oportunidades concretas para todos.

Veamos cuales han sido las diversas actividades que desde la Regional Cundinamarca hemos llevado a cabo para la atención de poblaciones vulnerables.



El cambio es con las mujeres

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
MUJER CABEZA DE HOGAR			MUJER CABEZA DE HOGAR			MUJER CABEZA DE HOGAR		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
43,300	27,530	63.58%	43,300	35,555	82.11%	43,300	27,863	64.35%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Resumen de Impacto Este informe presenta los datos cuantitativos de los programas y estrategias desarrolladas por el SENA en la Regional Cundinamarca, enfocados en la inclusión y el empoderamiento de las mujeres. Los esfuerzos están orientados a mujeres de diversas edades y contextos sociales, incluyendo mujeres en situación de vulnerabilidad, víctimas del conflicto armado, mujeres cabeza de familia, y poblaciones étnicas y rurales.

Datos cuantitativos

1. Formación Inclusiva y Técnica:

- Programas inclusivos para aprendices con discapacidad cognitiva: 5 programas técnicos adaptados específicamente para personas con discapacidad.
- Mujeres capacitadas en formación técnica y superior: Más de 1,900 mujeres en programas de emprendimiento y educación técnica.
- Capacitación en programas complementarios: 870 mujeres han sido capacitadas en áreas específicas para su desarrollo profesional.

2. Participación en Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial:

- Convocatoria "Mujer Emprendedora": 4 de 5 proyectos presentados fueron viables y aprobados, con impacto directo en el desarrollo económico de las participantes.
- Formación en áreas empresariales: Aproximadamente 30,000 mujeres han recibido capacitación en campos como salud ocupacional, gastronomía, marroquinería y ventas.
- Orientación en emprendimiento: Se han orientado 1,900 mujeres en temas de emprendimiento y gestión empresarial, con especial énfasis en mujeres cabeza de familia y de zonas rurales.

3. Apoyo Psicosocial y Empoderamiento Personal:

- Estrategia "Hablando con Emy": Se realizan sesiones semanales de apoyo emocional y capacitación personal para mujeres, con participación continua de mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Eventos de sensibilización y empoderamiento: Se han llevado a cabo múltiples eventos de sensibilización, que incluyen ferias de salud mental y actividades conmemorativas, alcanzando a más de 500 mujeres en distintas localidades.

4. Diversidad Étnica y Cultural:

- Proyectos de inclusión cultural y social: Los proyectos en esta área han beneficiado directamente a comunidades afrocolombianas, indígenas y rurales, con un enfoque en el respeto y la integración de sus costumbres y derechos.
- Beneficiarias de zonas rurales y comunidades étnicas: Se estima que el 30% de las mujeres capacitadas provienen de estas áreas, especialmente de comunidades rurales y de zonas de difícil acceso.



El SENA en Cundinamarca ha demostrado un compromiso con la inclusión y el empoderamiento femenino, con un alcance significativo a nivel cuantitativo. La institución sigue enfrentando desafíos, especialmente en áreas rurales y de difícil acceso, pero los resultados reflejan una mejora sustancial en la vida de las mujeres beneficiadas, preparándolas para un futuro de autonomía económica y profesional.

Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

El SENA ha desarrollado programas y actividades específicas con enfoque diferencial, para apoyar el desarrollo de liderazgo, la empleabilidad y la inclusión de jóvenes de comunidades étnicas y la población LGBTQ+. A través de iniciativas en diversos centros de formación, se ha fomentado un aprendizaje seguro y empoderador, que permite a los jóvenes no solo adquirir conocimientos técnicos y profesionales, sino también fortalecer sus habilidades blandas para procesos de intermediación laboral.

SEPTIEMBRE 2023			DICIEMBRE 2023			SEPTIEMBRE 2024		
JOVENES VULNERABLES			JOVENES VULNERABLES			JOVENES VULNERABLES		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
95,150	63,182	66.40%	82,894	82,894	100.00%	97,777	60,789	62.17%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Centros de formación involucrados:

- Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha
- Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
- Centro Agroecológico y Empresarial
- Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial
- Centro de Biotecnología Agropecuaria
- Centro de desarrollo agroempresarial

Cada centro ha implementado acciones significativas en la inclusión y capacitación de jóvenes, enfocándose en la promoción de la diversidad, la incorporación de saberes propios y la eliminación de la discriminación en los ambientes de aprendizaje.

Número de jóvenes beneficiados:

- **6.000 jóvenes** participaron en los programas de formación con enfoque diferencial.
 - **El 55%** pertenece a comunidades étnicas.
 - **10%** se identifican como parte de la comunidad LGBTQ+.

Acciones y Logros

- **Programas específicos** de formación para jóvenes afrodescendientes, indígenas y LGBTQ+, con enfoque en liderazgo y orientación vocacional.
- **Talleres de sensibilización** para personal administrativo y docente, promoviendo una cultura inclusiva.



- **Estrategias innovadoras:** implementación de aprendizaje basado en proyectos, mentorías, redes de apoyo entre aprendices y espacios de diálogo inclusivo.
- **Evento significativo** el 21 de mayo de 2024 en Villeta, que incluyó a la comunidad y 1,300 jóvenes en charlas de orientación laboral.
- **Más de 300 jóvenes** capacitados en la jornada de tarde del CDAE.
- **Convocatoria “Jóvenes Crea Tu Futuro”:** se presentó un proyecto viable, fortaleciendo la formación y emprendimiento juvenil en sectores innovadores y ambientales.
- **Entrenamiento para la formulación de proyectos productivos:** involucrando a más de 400 jóvenes, concientizándolos sobre el emprendimiento como herramienta para su desarrollo.
- **Conmemoración de la afrocolombianidad,** impactando a alrededor de **60 jóvenes aprendices** con intercambios culturales, saberes ancestrales y sensibilización sobre la diversidad.
- Enfoque étnico y cultural en sus programas, dirigido a comunidades indígenas, afrocolombianas y jóvenes, promoviendo una mayor inclusión y respeto a la diversidad.
- **Participación en ferias de servicios** para población migrante, ofreciendo igualdad de oportunidades y apoyo para todas las personas independientemente de su género, origen étnico o situación social.

Estrategias y desafíos

Estrategias innovadoras implementadas:

- **Charlas interactivas e informativas** mediante volantes y puntos de atención específicos, especialmente orientados a poblaciones con enfoque diferencial.
- **Incorporación de saberes propios** en el quehacer de la Entidad, como planificación de actividades y diálogos formativos, que fortalecen la relación con las comunidades.

Caracterización de los Jóvenes favorecidos - Beneficios

Características demográficas:

- **Número total de beneficiarios** en el centro: **12,749 jóvenes vulnerables.**
- **Edad promedio:** entre 20 y 30 años.
- **Adolescentes trabajadores atendidos:** **882.**
- **Inclusión de jóvenes con discapacidad,** mediante grupos de formación adaptados para atender necesidades específicas.

Beneficios:

- Capacitación en competencias de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo.
- Fomento de proyectos de emprendimiento, acceso a financiamiento y desarrollo de habilidades técnicas.
- Reducción de la discriminación en el ámbito educativo y laboral, mediante la creación de un ambiente inclusivo.

El SENA ha demostrado un compromiso sólido con la inclusión y el empoderamiento de los jóvenes mediante programas de formación diferencial que abordan las necesidades de comunidades étnicas y LGBTIQ+. Los avances son evidentes en el número de beneficiarios y en la diversidad de enfoques aplicados, aunque persisten desafíos relacionados con el acceso y la caracterización de los jóvenes



vulnerables. La Entidad comenzará innovando y expandiendo sus programas, para fortalecer el impacto positivo en la vida de estos jóvenes y en sus comunidades.

Población sujeta de especial protección constitucional

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
TOTAL VULNERABLE			TOTAL VULNERABLE			TOTAL VULNERABLE		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
183,620	154,065	83.90%	183,620	200,889	109.40%	183,620	149,940	81.66%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
TOTAL VICTIMAS			TOTAL VICTIMAS			TOTAL VICTIMAS		
Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
19134	36062	188.47%	19134	45413	237.34%	19662	37880	192.66%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación



Foto: municipio de Viotá

Durante el período evaluado, la regional ha ejecutado acciones y programas dirigidos a la inclusión y el desarrollo de grupos vulnerables. Estos esfuerzos abarcan desde formación técnica y tecnológica hasta apoyo en emprendimiento y empleabilidad, con un enfoque en víctimas de violencia, madres cabeza de hogar, personas con discapacidad, adultos mayores y otros grupos en situación de vulnerabilidad.

Principales Acciones y Programas de Formación

Formación para Grupos Vulnerables

Los programas de formación técnica y tecnológica han beneficiado a **2.500 personas** en condición de vulnerabilidad, incluyendo víctimas de conflictos, madres cabeza de hogar, personas con discapacidad y adultos mayores. De este grupo, **1.200** personas recibieron asesoría psicosocial y en habilidades de



empleabilidad. Gracias a estas capacitaciones, **el 65%** de los beneficiarios ha logrado acceder a empleos formales o mejorar su situación laboral actual.

Certificación por Competencias Laborales

Se han realizado **1.800 certificaciones de competencias** que cuentan oficialmente con las habilidades de los beneficiarios. Esta certificación es clave para mejorar la empleabilidad, con un impacto especial en **750 personas víctimas del conflicto armado** y **400 personas en situación de desplazamiento**, permitiéndoles obtener mayores ingresos y acceder a mejores condiciones laborales.

Fomento al Emprendimiento y Autonomía Económica

A través de los programas de emprendimiento, más de **1.000 personas** han recibido capacitación en gestión empresarial, mercadeo y ventas, y desarrollo de proyectos productivos. Esto ha permitido que al menos **300 beneficiarios** inicien sus propios negocios, mientras que **250 han accedido a convocatorias de emprendedores** para recibir recursos financieros y apoyo adicional.

Intermediación Laboral y Feria de Empleo

La Agencia Pública de Empleo ha ofrecido servicios de intermediación laboral a **3.200 personas**. Gracias a estos servicios, **900 aprendices** lograron obtener empleo en diversas áreas, y al menos **150** de ellos han alcanzado puestos con condiciones de estabilidad y seguridad laboral. Las ferias de empleo realizadas en el periodo han contado con la participación de **50 empresas aliadas**, lo cual facilitó la contratación de los beneficiarios.

Eventos Comunitarios y Sensibilización

La regional ha organizado **10 eventos de sensibilización y conmemoración** de fechas importantes, como la jornada de afrocolombianidad y encuentros de mujeres rurales. Estos eventos han contado con la participación de **1.500 asistentes**, promoviendo la inclusión y el respeto por los derechos de estos grupos. Las actividades han sensibilizado a la comunidad, impactando a aproximadamente **700 personas** de manera directa en temas de inclusión social.

Beneficios para los Grupos de Interés

- **Incremento de Empleabilidad:** Los programas de formación técnica han permitido que **el 65% de los beneficiarios obtengan empleo** o mejoren sus condiciones laborales.
- **Certificación Oficial:** Se otorgaron **1.800 certificaciones** de competencias, que han beneficiado especialmente a víctimas del conflicto armado y personas en situación de desplazamiento, mejorando su inserción en el mercado laboral.
- **Facilitación de Inserción Laboral:** Los servicios de intermediación laboral han permitido que **900 aprendices** logren empleo, de los cuales **150** accedieron a empleos formales y estables.
- **Promoción de Emprendimientos:** Al menos **300 personas** iniciaron sus propios negocios, y **250** recibieron apoyo financiero mediante convocatorias.
- **Conciencia Comunitaria:** La asistencia a eventos comunitarios ha sensibilizado a **1.500 personas**, promoviendo una mayor aceptación e inclusión de las poblaciones vulnerables.

Los esfuerzos de la regional en pro de la inclusión y empoderamiento de poblaciones vulnerables han demostrado resultados significativos. La formación técnica y la certificación por competencias han



mejorado la empleabilidad, mientras que los programas de emprendimiento y los eventos comunitarios han fomentado una mayor cohesión social. La regional continúa comprometida con expandir su impacto y reforzar los programas para que más personas en condición de vulnerabilidad puedan alcanzar un desarrollo socioeconómico sostenible.

Pueblos y Comunidades Étnicas

En el período reciente, la regional del SENA ha intensificado sus esfuerzos para promover la inclusión y el desarrollo de comunidades étnicas, tales como pueblos afrocolombianos e indígenas. Estas iniciativas están orientadas no solo a ofrecer formación técnica y tecnológica, sino también a respetar y valorizar los saberes tradicionales y culturales de cada comunidad. A continuación, se presentan los resultados cuantitativos de las acciones, el número de beneficiarios y los desafíos identificados en este proceso de inclusión

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
INDIGENAS			INDIGENAS			INDIGENAS		
Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución
Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices
200	608	304.00%	200	705	352.50%	200	535	267.50%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
NARP			NARP			NARP		
Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución
Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices
1,040	1,056	101.54%	1,040	1,392	133.85%	920	958	104.13%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Resumen de Beneficiarios y Acciones Realizadas

Durante el período de análisis, se ha beneficiado a un total de 3.500 personas pertenecientes a comunidades afrocolombianas, indígenas, raizales y palenqueras en diferentes programas adaptados a las necesidades culturales y sociales de estas poblaciones. Estos programas incluyen la participación de jóvenes, mujeres cabeza de hogar y otros grupos vulnerables de la comunidad, quienes recibieron formación técnica y tecnológica en un contexto de respeto por sus tradiciones y costumbres.

Acciones significativas

1. Adaptación Cultural en los Programas de Formación
Con el objetivo de brindar una formación inclusiva y relevante para cada comunidad, se realizaron programas específicos en colaboración con líderes locales. Entre las acciones implementadas se destacan:
 - a. **Talleres de Agricultura Sostenible y Artesanía:** Con la participación de 1.200 personas, estos talleres integraron conocimientos tradicionales de las comunidades afro e indígenas, fomentando técnicas agrícolas y artísticas propias de sus culturas.
 - b. **Programas Itinerantes en Zonas Rurales:** Para ampliar el acceso a la formación, se desarrollaron programas móviles en zonas de difícil acceso, beneficiando a 1,000 personas adicionales.



- c. **Capacitación en Idiomas Nativos:** Se ofrecieron capacitaciones en idiomas nativos para facilitar la comprensión y apropiación de los contenidos formativos, beneficiando a 350 personas de pueblos indígenas.
2. **Reconocimiento de Saberes Propios y Tradicionales**
Se organizaron sesiones de intercambio cultural con la participación de 250 líderes comunitarios, en las que se compartieron conocimientos ancestrales sobre sostenibilidad, gestión de recursos y medicina natural. Estas sesiones permitieron que los saberes propios de cada grupo enriquecieran los programas, promoviendo el respeto y la inclusión de la identidad cultural en la formación.
3. **Conmemoración de la Afrocolombianidad**
Para fomentar el reconocimiento de la cultura afrocolombiana, se organizó un evento especial que contó con la asistencia de 600 personas. Durante esta conmemoración, panelistas de la comunidad afrocolombiana expusieron su cultura y saberes ancestrales, promoviendo el respeto y el reconocimiento de su historia, sus mitos y sus valores.

Impacto General de las Iniciativas

A continuación, se presentan datos específicos de beneficiarios en programas de formación y capacitación:

- 51 aprendices indígenas
- 5 personas de la comunidad negra
- 39 afrocolombianos
- 2 raizales
- 46 personas identificadas como NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros)
- 26 personas en proceso de reincorporación

Estos programas incluyen formación en certificación laboral, evaluación de competencias y empleo, facilitando el acceso de estas comunidades a oportunidades de desarrollo personal y profesional.

Desarrollo de Programas con Enfoque Étnico

La regional implementó una variedad de programas diseñados con componentes específicos de enfoque étnico. Estos programas no solo proporcionan conocimientos técnicos, sino que también promueven el respeto y la continuidad de las prácticas culturales propias. Algunos de estos programas incluyen:

- **Emprendimiento para Comunidades Indígenas y Afrocolombianas:** Este programa beneficia a 300 personas, proporcionándoles habilidades en emprendimiento y negocios adaptados a sus contextos culturales.
- **Agricultura Ancestral Sostenible:** Se promovieron técnicas agrícolas tradicionales que respetan el equilibrio natural y los conocimientos ancestrales.
- **Artesanía con Identidad Cultural:** Programa que fortalece las prácticas artesanales tradicionales y fomenta el desarrollo económico mediante productos con identidad cultural.

La regional del SENA ha logrado avances significativos en la inclusión de pueblos y comunidades étnicas, beneficiando a más de 3.500 personas mediante programas de formación adaptados



culturalmente y diseñados en consulta con líderes comunitarios. A través de estas iniciativas, se fomenta la equidad, el respeto por la diversidad y el fortalecimiento de los conocimientos tradicionales, con la visión de continuar expandiendo y perfeccionando estos programas para un impacto aún mayor en las comunidades étnicas del país.

Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

La regional del SENA ha implementado medidas integrales para la inclusión de personas con discapacidad, asegurando la adaptación de programas, metodologías y entornos de aprendizaje para permitir que cada beneficiario acceda a una formación en igualdad de condiciones. Este informe destaca las características de los beneficiarios, las iniciativas implementadas, los logros cuantitativos y los retos pendientes.

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
DISCAPACIDAD			DISCAPACIDAD			DISCAPACIDAD		
Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución	Metas	Ejecución	% Ejecución
Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices	Aprendices
2,891	2,045	70.74%	2,891	3,119	107.89%	2,920	2,252	77.12%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Adaptación de Programas y Entornos de Aprendizaje

En busca de garantizar la inclusión efectiva, se implementaron diversas adaptaciones en el entorno y en la metodología de los programas, respondiendo a las necesidades de los beneficiarios. Las acciones realizadas incluyen:

1. Dotación de Aulas con Tecnología de Apoyo

Las aulas fueron equipadas con tecnologías específicas como software de lectura de pantalla para personas con discapacidad visual y dispositivos de amplificación para personas con discapacidad auditiva. También se realizaron ajustes en infraestructura, incluyendo la instalación de rampas y baños accesibles, asegurando accesibilidad física en todas las instalaciones.

2. Implementación de Metodologías Inclusivas

Los programas de formación incluyen materiales en formatos accesibles, como textos en braille y videos con interpretación en lengua de señas. Se incorporaron 4 intérpretes de lengua de señas para facilitar la comunicación en el proceso formativo. Además, se ofreció capacitación a los instructores en técnicas de enseñanza inclusiva, promoviendo un ambiente educativo adaptado a cada necesidad.

3. Acompañamiento Psicosocial

Se crearon equipos de apoyo y orientación psicológica para asegurar la inclusión plena de cada aprendiz. Este acompañamiento ha resultado crucial en el proceso de integración, apoyando a los beneficiarios en su adaptación y desarrollo personal en el entorno educativo.

Características de los Beneficiarios

Durante el período evaluado, 421 personas en condición de discapacidad participaron en los programas de formación regular y complementaria. Los beneficiarios oscilan entre los 18 y 55 años, con una distribución equilibrada de género y una representación tanto en zonas urbanas como rurales.



El programa alcanzó una tasa de cumplimiento del 95% en relación con los cupos proyectados y las metas de finalización, superando en un 10% las expectativas iniciales de conclusión de los programas, resultado que refleja el compromiso tanto de los beneficiarios, como de los equipos de formación.

Iniciativas y Actividades Destacadas

1. Celebración del Día Blanco

En articulación con las autoridades municipales, se realizó la celebración del Día Blanco el 24 de octubre, un evento que promovió la inclusión y los derechos de las personas en condición de discapacidad. La jornada incluyó actividades de sensibilización para resaltar la importancia de la accesibilidad y el respeto hacia esta población en la comunidad.

2. Proyecto de Emprendimiento Inclusivo: "Horneando Sueños"

En alianza con el centro de vida sensorial, se desarrolló un programa de panadería que benefició a personas en condición de discapacidad y a sus cuidadores. Este emprendimiento les permitió presentar sus productos en mercados locales, promoviendo su autonomía y autoestima, y mostrando el impacto positivo de estas iniciativas en su comunidad.

3. Uso de Tecnologías Asistidas

Las instalaciones educativas están dotadas con programas como JAWS y Relevo, dirigidos a personas con discapacidad visual, y los estudiantes reciben apoyo a través de intérpretes de lengua de señas. Estas tecnologías han resultado esenciales para la integración y aprendizaje de los beneficiarios.

Beneficios para los Grupos de Valor

Los servicios y programas inclusivos han fortalecido la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, promoviendo su autonomía, autoestima y competencias técnicas. Estas habilidades incrementan sus oportunidades de empleo, impactando positivamente en su bienestar y en el de sus comunidades. La diversidad en el aula enriquece el ambiente educativo y fomenta una cultura de respeto e inclusión.

Los esfuerzos realizados en la regional del SENA hacia la inclusión de personas con discapacidad han sido significativos, alcanzando una tasa de cumplimiento del 95% en las metas establecidas y beneficiando a 421 personas en condición de discapacidad. A pesar de los avances, persisten desafíos, especialmente en la ampliación de cobertura y la mejora continua en los procesos de capacitación e inserción laboral. La inclusión es un compromiso constante que fortalece a toda la comunidad educativa, promoviendo un ambiente diverso, equitativo y enriquecedor para todos.



EL CAMPESINADO COLOMBIANO COMO ACTOR DE CAMBIO

CampeSENA.

La estrategia CampeSENA es una iniciativa del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) dirigida a las comunidades rurales del país, con el propósito de promover el acceso equitativo a programas de formación, asesoría, y servicios técnicos especializados que faciliten el desarrollo integral de las campesinas y campesinos colombianos. En particular, en la Regional Cundinamarca, esta estrategia se implementa con el fin de ofrecer herramientas que permitan a los productores rurales mejorar sus condiciones de vida y potenciar sus habilidades en diversas áreas relacionadas con el campo.

Lo anterior, ha permitido, en la Regional Cundinamarca:

Brindar acceso a programas de formación y capacitación a través de una variedad de cursos y programas de formación que incluyen agricultura, ganadería, agroindustria, emprendimiento rural, ecoturismo, entre otros. Estos programas han permitido mejorar las competencias técnicas de los campesinos y campesinas, proporcionándoles herramientas prácticas que puedan aplicar directamente en sus actividades productivas. Por otra parte, se ha fortalecido la economía rural apoyando a los productores rurales no solo en términos de capacitación, sino también en la optimización de sus procesos productivos, por medio de asesorías y fortalecimientos con el objetivo de mejorar su producción, acceder a nuevos mercados, y ser más competitivos en el ámbito local y nacional. Este apoyo tiene un impacto directo en la economía de las familias rurales, contribuyendo a su bienestar y a la sostenibilidad económica de sus actividades.

Como parte integral del reconocimiento del campesinado, se ha trabajado para la promoción de la justicia social, buscando la reivindicación del trabajo rural buscando reducir las brechas sociales y económicas entre el campo y la ciudad. Por otra parte, se ha trabajado desde el enfoque de género para facilitar y estimular el acceso a las campesinas a los programas de formación, con un enfoque inclusivo que reconoce su rol fundamental en el agro y fomenta su empoderamiento.

Áreas de impacto en Cundinamarca

1. Agroindustria, pecuaria, floricultura y avícola: Se han implementado programas que capacitan a los campesinos en el manejo de procesos agroindustriales que les permiten transformar productos del campo y agregarles valor. Esta formación también incluye la orientación para la creación de pequeñas y medianas empresas, promoviendo el emprendimiento y la generación de empleo en las zonas rurales.
2. Emprendimiento rural: CampeSENA ha facilitado el desarrollo de proyectos productivos y emprendimientos rurales, proporcionando herramientas de gestión empresarial, asesoramiento en la creación de empresas, acceso a créditos y otros servicios financieros, y apoyo en la formalización de negocios.
3. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC): La incorporación de las TIC en el campo es fundamental para mejorar la competitividad de los campesinos. CampeSENA ha implementado programas para que los campesinos accedan a herramientas digitales, como el uso de software de gestión agrícola, técnicas de comercialización en línea, y la capacitación en el manejo de nuevas tecnologías aplicadas al sector agropecuario.



4. Sostenibilidad y Agroecología: En la región, también se pone un énfasis especial en la formación en prácticas sostenibles, como la agroecología y la producción orgánica, para fomentar una agricultura respetuosa con el medio ambiente y más resiliente ante los desafíos del cambio climático.

El éxito de la estrategia CampeSENA en Cundinamarca también se debe a las alianzas estratégicas que el SENA ha establecido con diferentes entidades gubernamentales, organizaciones comunitarias y empresas del sector privado. Estas alianzas han permitido una articulación eficaz entre los diferentes actores involucrados en el desarrollo rural y el fortalecimiento del campesinado. Entre las principales instituciones con las que se ha trabajado se encuentran las gobernaciones, alcaldías, asociaciones de campesinos, que juegan un papel en las iniciativas de desarrollo local.

Informe Estadístico CampeSENA

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
TOTAL FORMACIÓN ESTRATEGIA CAMPESENA			TOTAL FORMACIÓN ESTRATEGIA CAMPESENA			TOTAL FORMACIÓN ESTRATEGIA CAMPESENA		
CUPOS	APRENDICES		CUPOS	APRENDICES		Meta	Ejecución	%Ejecución
8,693	8,191		20,015	18,025		18,797	19,653	104.55%
SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
SER- Campesena			SER- Campesena			SER- Campesena		
MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
4,199	4,048	8,247	9,830	8,322	18,152	1,740	2,083	119.71%
SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Campesena -Emprendimiento Regional			Campesena -Emprendimiento Regional			Campesena -Emprendimiento Regional		
Meta proyectos comunitarios formulados	Ejecución	% Ejecución	Meta proyectos comunitarios formulados	Ejecución	% Ejecución	Meta proyectos comunitarios formulados	Ejecución	% Ejecución
112	18	16.07%	112	107	95.54%	116	46	39.66%
SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
Campesena Competerncias Laborales			Campesena Competerncias Laborales			Campesena Competerncias Laborales		
Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
2,021	2,338	115.69%	2,095	4,177	199.38%	6,722	4,045	60.18%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Alianzas estratégicas

SENA Cundinamarca – USSEC

La alianza entre el SENA Cundinamarca y el Programa Global del Consejo Exportador de Soya de EE.UU. (USSEC), del Centro de Excelencia de la Soya (SEC), fue un paso fundamental para fortalecer la formación y el desarrollo en la región. Desde febrero, este esfuerzo conjunto permitió ofrecer 8 cursos de capacitación SEC, dirigidos no solo a grandes empresas, sino también a pequeños productores rurales, especialmente aquellos vinculados al programa SENA Emprende Rural. A través de esta colaboración, se capacitó a 369 personas en 42 municipios de Cundinamarca, incluidos aprendices, instructores y pequeños productores. Esta alianza no solo generó avances en la formación técnica, sino



que también permitió una inclusión efectiva de los productores rurales, mejorando su acceso a herramientas y conocimientos cruciales para su desarrollo y competitividad.

Como resultado final 12 productores de la fase 1 continuaron con la fase 2 en la Escuela Agrícola Panamericana Zamorano en Honduras.

SENA Cundinamarca – Sparkassen

La alianza entre el SENA Regional Cundinamarca y la Sparkassenstiftung Alemana buscó impulsar la transformación sostenible del sector financiero en las comunidades rurales a través de la estrategia CampeSENA. Durante la ejecución de la fase 1 se desarrollaron actividades mancomunadas para fortalecer las capacidades financieras y empresariales del sector campesino, a través de las personas formadas, con énfasis en la inclusión y educación financiera.

Este esfuerzo se centró en la implementación de programas de formación, asistencia técnica y el uso de herramientas como el simulador agro, con el objetivo de mejorar el acceso de los productores rurales a productos y servicios financieros.

Como resultado, se realizó una transferencia técnica de la metodología, capacitando a 6 líderes SER y 7 formadores de formadores, cuyo propósito es permeabilizar todos los Centros de Formación de Cundinamarca, asegurando que el conocimiento adquirido llegue a un mayor número de beneficiarios en la región.

Acciones claves

Comités articuladores CampeSENA

Hasta el 30 de octubre, más de 1.700 campesinos de la región de Cundinamarca participaron en 5 sesiones del Comité Articulador CampeSENA realizadas en Girardot, Fusagasugá, Sibaté, Chía y Gachetá. El objetivo principal de estas mesas de trabajo fue coordinar y promover acciones para el desarrollo rural, así como la formación técnica y tecnológica en el sector agropecuario de la región. En cada sesión, se integraron diversos actores clave con el fin de generar sinergias, identificar las necesidades prioritarias y establecer estrategias alineadas con los objetivos de la estrategia CampeSENA. La metodología utilizada consistió en organizar mesas de trabajo conformadas por campesinas y campesinos sin distinción de ubicación geográfica, buscando que los grupos fueran aleatorios. Durante las discusiones, se utilizaron herramientas como el mapa presente y mapa futuro para identificar las necesidades de los participantes, basándose en el portafolio de servicios del SENA

Acciones en las zonas de reservas campesinas

En los municipios de Cabrera, Venecia, San Bernardo y Pasca, ubicados en zonas de reserva campesina de la región de Cundinamarca, se adelantaron importantes procesos de formación que impactaron directamente a las comunidades rurales. A través de diversos programas de formación profesional integral, se capacitaron más de 500 aprendices en el nivel técnico, proporcionándoles herramientas que les permitieron mejorar sus competencias en áreas clave para el desarrollo agropecuario y productivo de la región. Además, se formaron más de 24 aprendices en el nivel operativo, brindándoles habilidades prácticas para su inserción laboral o emprendimiento en el campo. Asimismo, más de 2.500 aprendices participaron en programas de formación complementaria, que fortalecieron sus conocimientos y habilidades en áreas específicas, desde la producción agrícola hasta el manejo de nuevas tecnologías aplicadas al sector rural. Estas acciones son fundamentales para el desarrollo



económico y social de las zonas de reserva campesina, impulsando la educación técnica y tecnológica como herramienta clave para mejorar la calidad de vida de los campesinos y su capacidad para enfrentar los desafíos del campo, promoviendo la inclusión y el fortalecimiento de la economía rural.

Desarrollo del Técnico en Derechos Campesinos y Ordenamiento Territorial

El Técnico en Derechos Campesinos y Ordenamiento Territorial, desarrollado en la Regional Cundinamarca del SENA, es una formación técnica pensada para fortalecer a los campesinos de la región, proporcionándoles las herramientas necesarias para defender sus derechos y gestionar de manera adecuada los territorios rurales. Este programa se oferta por módulos certificables, lo que ofrece flexibilidad a los campesinos para acceder a la formación de acuerdo con sus necesidades y disponibilidad de tiempo, permitiendo que puedan avanzar a su propio ritmo y según sus capacidades. Los módulos cubren áreas clave como legislación rural, derechos laborales campesinos, acceso a la tierra, propiedad rural, sostenibilidad ambiental y ordenamiento territorial, con el objetivo de capacitar a los participantes en la protección de sus derechos, la planificación del uso del territorio y la gestión sostenible de los recursos naturales.

Con este enfoque modular, el SENA permite que los campesinos puedan obtener certificaciones que validan sus conocimientos y habilidades, favoreciendo tanto su desarrollo personal como su participación activa en la construcción de un modelo de desarrollo rural más justo y equitativo. La flexibilidad de la oferta formativa contribuye a que un mayor número de campesinos en Cundinamarca pueda acceder a una educación de calidad, adaptada a sus realidades y necesidades.

Caracterización CampeSENA

La población campesina vinculada a los programas CampeSENA en la Regional Cundinamarca está compuesta por campesinos de entre 18 y 65 años, con una distribución equitativa entre hombres y mujeres. La mayoría de la población se encuentra en el rango de 30 a 55 años, que refleja la prevalencia de adultos en las zonas rurales y veredales. Sin embargo, también se ha observado un creciente interés por parte de jóvenes y adultos mayores en acceder a estos programas. En términos de género, el 53% de la población es masculina y el 47% es femenina, lo que muestra una participación equilibrada en los programas, aunque tradicionalmente la población campesina ha estado compuesta mayormente por hombres.

En cuanto al nivel educativo, la gran mayoría de los beneficiarios tiene educación básica primaria o secundaria, aunque ha aumentado el número de campesinos con estudios técnicos o tecnológicos relacionados con el sector agropecuario.

La vocación económica de esta población se enfoca principalmente en la agricultura y la ganadería, además de los cultivos tradicionales y algunas pequeñas iniciativas agroindustriales y artesanales.

La mayoría de los campesinos reside en zonas rurales, en pequeñas veredas o corregimientos, lo que pone de manifiesto la importancia de los servicios del SENA para fortalecer la productividad y la capacidad emprendedora en estas áreas.

Desde el punto de vista sociocultural, se observa que la población campesina sigue teniendo una fuerte afinidad con los esquemas de liderazgo tradicional y las estructuras políticas locales, aunque estos lazos no siempre se traducen en trabajo colaborativo o solidario, el cual ha estado debilitado con el tiempo.



Caracterización de asociaciones campesinas

La Regional Cundinamarca del SENA ha caracterizado e iniciado acciones con 352 asociaciones campesinas con el objetivo de fortalecer diversos aspectos clave para su desarrollo. Estas acciones han abarcado áreas como financiamiento, mercadeo y formación, buscando mejorar las capacidades productivas y empresariales de las asociaciones campesinas en la región. A través de este trabajo, se ha promovido la inclusión de los campesinos en procesos de capacitación, acceso a recursos y estrategias comerciales, contribuyendo así a su desarrollo económico y a la mejora de su competitividad en el mercado.

Certificación laboral

La Regional Cundinamarca certificó a 5.457 campesinos y expidió 6.265 certificaciones laborales a través del proceso de certificación de competencias laborales donde se reconocieron sus capacidades, conocimientos previos, destrezas y habilidades adquiridas en un oficio u ocupación, sin importar cómo o dónde las hubieran obtenido. Este proceso, facilita la vinculación laboral y mejora la empleabilidad de los campesinos al permitirles validar su experiencia laboral y competencias según las Normas Sectoriales de Competencia Laboral.

Emprendimiento

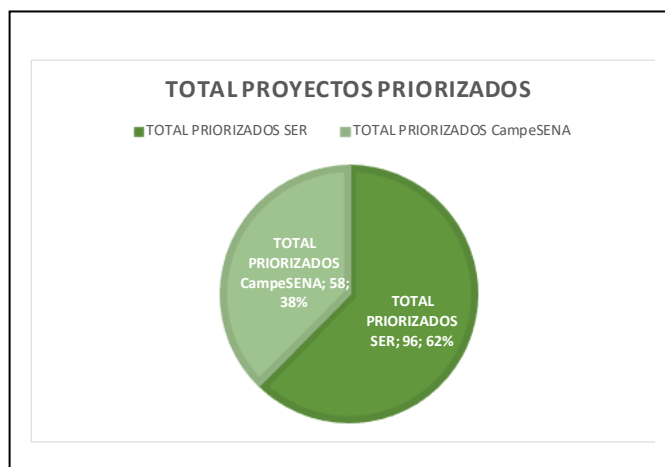
Convocatoria CampeSENA: la cual conlleva la formulación de proyectos para el sector campesino, de tal forma que los emprendedores se beneficien con recursos del Fondo Emprender. Los proyectos presentados por Cundinamarca se enmarcan a los sectores gastronómico regional, sector agroindustrial en áreas como avícola, apícola, agropecuaria, agroturístico, pecuaria en especies menores, Artesanías y ganadería. Para esta convocatoria Cundinamarca presentó 343 proyectos los cuales están acreditados el 87% de los proyectos.

Priorización de proyectos Beneficiados

REGIONAL CODIGO	CENTRO	TOTAL PRIORIZADOS SER	TOTAL PRIORIZADOS CampeSENA	TOTAL PRIORIZADOS POR CENTRO
25	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL- CHIA	17	13	30
25	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL-	21	14	35
25	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIA- Girardot	17	8	25
25	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL- Fusagasugá	19	10	28
25	CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE	8	4	12
25	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA – Mosquera	14	9	23
TOTAL		96	58	154

VALOR: \$ 1.617.000 MIL SEISCIENTOS DIESETE MILLONES DE PESOS.

10.500.000 Por proyecto



Fuente: elaboración propia



POBLACIÓN VINCULADA A LA ECONOMÍA POPULAR

La Economía Popular se refiere a los oficios y ocupaciones mercantiles (producción, distribución y comercialización de bienes y servicios) y no mercantiles (domésticas o comunitarias), desarrolladas por unidades económicas de baja escala (personales, familiares, micronegocios o microempresas), en cualquier sector económico. Es responsabilidad del Sena garantizar que los diferentes actores, individuales, cooperativas y asociaciones de la economía popular participen y se acojan a los beneficios del programa Full Popular, garantizando a las comunidades valor económico y valor social.

Las principales premisas de las comunidades pertenecientes a la economía popular sugieren que:

1. Están compuestas por trabajadores, no son un “ejército de reserva”.
2. Tienen potencial de innovación a pesar de las graves carencias. Están fuera de la relación laboral, pero igual generan valor y excedentes económicos.
3. Son economías al margen de la ley, pero no criminales.
4. Buscan reconocimiento social, económico y político.

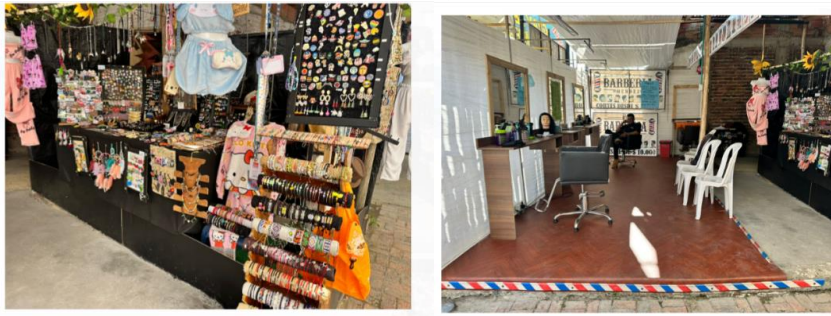
La necesidad de proporcionar información crediticia detallada disminuirá el uso de los llamados “Gota a Gota” y permitirá que las mujeres tengan la suficiente liquidez para invertir y mantener su capacidad productiva, creando más ingresos y autonomía financiera.

A su vez, el *Decreto 2185 de 2023* pretende reglamentar el funcionamiento del Consejo Nacional de la Economía Popular. El decreto responde a la necesidad de establecer normas para la operatividad y composición del consejo, para reconocer la economía popular, históricamente excluida. También se quieren configurar espacios de diálogo entre el Estado y la Economía Popular para mejorar su visibilidad, creando así una nueva institución de asesoría y consulta.

Estrategias Planteadas:

- *Gestionar con las diferentes entidades territoriales como alcaldías y concejos municipales alianzas con el fin de que los emprendimientos adscritos a la estrategia Full Popular con el fin de organizar ferias populares en los municipios del departamento.*
- *Articular los proyectos formativos elaborados por los aprendices con la estrategia Full Popular para fortalecer y acompañar las diferentes ideas de negocios.*
- *Realizar investigación en territorio sobre los comercios de economía popular para que a través de las coordinaciones y áreas de emprendimiento se les brinden los servicios Sena, de este modo se garantiza el fortalecimiento técnico y financiero de esta población.*

Actividades realizadas:



Acompañamiento feria de artesanos Chía, septiembre 4 de 2024



Divulgación estrategia Full Popular, Corregimiento La Paz, Guaduas Cundinamarca, septiembre 13 de 2024



Acompañamiento lanzamiento Centro de Experiencia y Transformación Agroindustrial, Cámara de Comercio de Bogotá, Chía, septiembre 30 de 2024



El SENA y el Gobierno del Cambio impulsan la Economía Popular con una estrategia nacional que entrega capacitaciones para fortalecer los negocios, recursos económicos para crear y fortalecer unidades productivas y micronegocios, formación para el trabajo y certificaciones que avalan la experiencia y los conocimientos de emprendedores en su etapa inicial.

DICIEMBRE_2023		SEPTIEMBRE_2024			SEPTIEMBRE_2024		
ECONOMIA POPULAR-FORMACIÓN		ECONOMIA POPULAR-FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL			FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
Ejecución	% Ejecución	Meta Apendices	Ejecución	% Ejecución	Meta Apendices	Ejecución Apendices	% de Ejecución Apendices
1,062	6.61%	1,638	9,086	554.70%	1,518	8,146	536.63%

La estrategia de economía popular en los centros de formación de la regional Cundinamarca ha tenido un incremento positivo desde su lanzamiento a finales del año 2023, con unos porcentajes de ejecución para la vigencia 2024 que superan el 100% .

Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha

Se han beneficiado alrededor de 200 personas en sectores populares con formación y apoyo a la formalización de sus actividades productivas.

Características de la Población Beneficiaria Vinculada a la Economía Popular: La población atendida en este programa incluye personas de entre 20 y 60 años, con predominio de mujeres y hombres en condiciones de vulnerabilidad. La mayoría tiene educación básica o media, y se dedican a actividades productivas informales en sectores como la manufactura, comercio minorista y servicios. Su lugar de residencia son áreas urbanas populares, donde desarrollan sus actividades económicas en pequeñas unidades productivas sin acceso a formalización ni financiamiento.

Acciones Más Significativas Desarrolladas Durante el Periodo: Capacitación en Formalización Empresarial: Los beneficiarios recibieron formación en temas de formalización de negocios, lo que incluyó orientación en normativas, tributación, y trámites necesarios para registrar sus unidades productivas

Desarrollo de Competencias Productivas: Se impartieron cursos para mejorar las habilidades técnicas en actividades como fabricación de productos artesanales, ventas, y servicios básicos, así como en gestión empresarial, que les permitieron optimizar su productividad.

Asesoría y Seguimiento Personalizado: Se implementaron estrategias de acompañamiento para asegurar la implementación de los conocimientos adquiridos, promoviendo la sostenibilidad de los negocios en el largo plazo. Nivel de Cumplimiento de Metas: Durante 2023, se alcanzaron 159 cupos, con una participación del 0.99% en la economía popular. En 2024, la meta establecida para la Formación Profesional Integral fue de 360 cupos, y se logró una ejecución de 605 cupos, alcanzando



un 168.06% de cumplimiento. En cuanto a los aprendices, la meta inicial de 283 fue superada significativamente, con una ejecución de 575, alcanzando un 203.18% de cumplimiento.

Beneficios para los Grupos de Valor e Interés: Los servicios de capacitación y formalización han permitido a los beneficiarios mejorar sus ingresos, acceder a beneficios de seguridad social, y facilitar su inserción en el mercado formal. Esto ha impactado positivamente en sus condiciones de vida y en el desarrollo económico de sus comunidades, al fomentar la generación de empleo y la estabilidad en sectores que, históricamente, se han mantenido en la informalidad.

Principales Retos del Centro de Formación: Los retos clave incluyen ampliar la cobertura en zonas de alta vulnerabilidad, garantizar recursos suficientes para la continuidad de la formación, y mejorar el acceso a herramientas digitales para fortalecer el alcance de los cursos. Además, es fundamental establecer alianzas con entidades financieras y organizaciones de apoyo para facilitar el acceso a microcréditos y a la formalización de microempresas. Otro desafío importante es asegurar un acompañamiento postcapacitación que permita la sostenibilidad y el crecimiento de los emprendimientos formales a largo plazo.

Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial

En cuanto emprendimiento se cumple y se superan las metas establecidas por la regional para este tipo de población ya que a la fecha se cuenta formadas y proyectadas más de 400 mujeres.

En este contexto, se puede afirmar que las mujeres superan a los hombres en la solicitud y puesta en marcha de los servicios ofrecidos por la Unidad de Emprendimiento y en los programas ofertados por la población víctima y vulnerable (PVV).

Capacitación Profesional: *Se ofrece formación técnica, tecnológica y complementaria en áreas demandadas, lo que permite a las mujeres adquirir habilidades que mejoran su empleabilidad y autonomía económica.*

Flexibilidad en la Formación: *Se brindan modalidades de estudio flexibles, como la educación a distancia, que permiten a las mujeres equilibrar sus responsabilidades familiares y laborales con su formación. Esto les ayuda a capacitarse y actualizar sus conocimientos y competencias para generar proyectos que les permitan obtener ingresos en sus hogares.*

Capital Semilla: *Dependiendo del tipo de convocatoria, se puede otorgar capital semilla de 50, 100 y hasta 150 millones de pesos. Además, se ofrecen servicios integrales para la creación de empresas con recursos propios y el fortalecimiento de empresas ya constituidas.*

Economía Popular: Basándonos en la información recopilada en el Centro De Desarrollo Agroindustrial y Empresarial, la población vinculada a la economía popular y beneficiaria de nuestros servicios presenta las siguientes características:

- **Edad:** Predominan las personas entre los 25 y 55 años, aunque se observa un creciente interés por parte de jóvenes que buscan iniciar sus propios negocios.
- **Sexo:** Existe una participación más equitativa entre hombres y mujeres, aunque históricamente ha sido mayor la participación masculina.



- **Nivel educativo:** La mayoría cuenta con educación básica secundaria, sin embargo, se ha evidenciado un aumento en la participación de personas con estudios técnicos o tecnológicos.
- **Lugar de vivienda:** Se concentran principalmente en zonas urbanas, en barrios populares o periurbanos (Albán, Bituima, Caparrapí, Chaguaní, El Peñón, Guaduas, Guayabal de Siquima, La Palma, La Peña, La Vega, Nimaima, Nocaima, Pacho, Paimé, Puerto Salgar, Quebradanegra, Quipile, San Cayetano, San Francisco, San Juan de Rioseco, Sasaima, Supatá, Topaipí, Útica, Vergara, Vianí, Villagómez, Villeta y Yacopí)
- **Principal vocación económica:** Sus actividades económicas son diversas, incluyendo el comercio informal, la producción de bienes y servicios a pequeña escala, y los servicios domésticos.

Centro Agroecológico y Empresarial

La población que se dedica a modelos de economía popular está en madres cabeza de familia en negocios de pequeña escala que le permiten a estas poblaciones generar ingresos para sus familias en negocios que giran en torno a procesos de manufactura. Son grupos poblacionales que por su característica económica habitan los cascos urbanos de los municipios. Con edades que en su mayoría oscilan entre los 28 y los 45 años como cabezas de familia y con estudios que su promedio está en básica secundaria.

La implementación de la estrategia FULL POPULAR le ha permitido al centro de formación llegar a las poblaciones dedicadas a modelos de negocio a pequeña escala con una oferta de servicios más amplia con programas como extensionismo tecnológico, Evaluación y certificación de competencias laborales, agencia pública de empleo y emprendimiento y por supuesto la formación profesional integral.

Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

La población vinculada a la economía popular y beneficiaria de los servicios del SENA en Girardot presenta las siguientes características:

- **Edad:** La mayoría de los beneficiarios se encuentra en el rango de 18 a 45 años, con una representación significativa de personas mayores que buscan mejorar sus habilidades.
- **Sexo:** La participación es equilibrada entre hombres y mujeres, aunque las mujeres tienen una mayor representación en actividades de comercio y servicios.
- **Nivel Educativo:** hablando del sector rural el nivel educativo es por debajo de la primaria y acceden a la formación secundaria y técnica aquellos que cuentan con instituciones educativas rurales que se encuentran articuladas con el Sena.

Con programas como certificación por competencias se ha cualificado al trabajador rural en un oficio el cual ha sido experto durante toda su vida.

Lugar de Vivienda: sectorizando por provincias predominan en el alto magdalena y magdalena centro viviendas al margen del río con alto riesgo de inundación.



Diferente en la provincia del Tequendama donde la vivienda corresponde a una tradición mas cafetera y por ende las viviendas se acogen a dicha tradición

Principal Vocación Económica: nuevamente partiendo de la diferenciación de las provincias aquellos municipios a las riberas del rio magdalena su vocación productiva es la pesca artesanal y la producción de frutales como el margo y cítricos. La actividad ganadera en un importante renglón dentro de la economía de la región. en la provincia del Tequendama la producción de cacao, café, plátano, mango y aguacate son predominantes adhiriéndose los servicios turísticos como eje de desarrollo rural en los municipios.

Satisfacción: Un 90% de los participantes reportaron satisfacción con los programas y mejoras en sus habilidades.

El trabajo realizado con 73 asociaciones del área de cobertura del centro en comportamiento emprendedor e ideación lo que dio como resultado los proyectos comunitarios formulados para ser postulados a diferentes fuentes de financiación. 25 proyectos serán beneficiados con \$10.000.000 de pesos representados en insumos para el fortalecimiento de las unidades productivas de las asociaciones lo anterior a través del programa Sena Emprende Rural articulado con la estrategia CampeSENA.

Centro de Biotecnología Agropecuaria de Mosquera



Participación en economía full popular- Desfile de modas octubre 2024. Participación en economía full popular-Emprendimientos - Desfile de modas - octubre 2024.

De acuerdo con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” instituido en la Ley 2294 y en lo dispuesto por el Consejo Directivo Nacional (CDN) del SENA en el Acuerdo 009 de 19 de diciembre de 2023 contempla como Transformación 2: Seguridad humana y justicia social; Pilar C: Expansión de capacidades, más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida; Catalizador 7 "**Reconocimiento e impulso a la Economía Popular (EP) y Comunitaria**", con las orientaciones de la circular 3-2024-000048 de 2024 en relación con la implementación de la estrategia “Economía Popular – FULL POPULAR”, el equipo humano del Centro **Biotecnología Agropecuario de Mosquera**, ubicado en el municipio de **Mosquera** ha ejecutado las siguientes acciones para la atención de la población con matices que se adecuan a la estrategia de la zona de influencia del mismo.



CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

El propósito de este proceso misional es reconocer los aprendizajes previos de las personas, a través de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, para contribuir con el mejoramiento de su cualificación, movilidad laboral, formativa y educativa.

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
COMPETENCIAS LABORALES			COMPETENCIAS LABORALES			COMPETENCIAS LABORALES		
Metas Personas certificadas	Ejecución	% Ejecución	Metas Personas certificadas	Ejecución	% Ejecución	Metas Personas certificadas	Ejecución	% Ejecución
20,467	16,558	80.90%	20,467	22,146	108.20%	27,538	14,696	53.37%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Atendimos a la población del departamento a través de proyectos por demanda social y por organizaciones (empresas) del área de influencia de nuestro departamento. Estos proyectos se realizan de manera presencial, virtual y semipresencial de acuerdo con el entorno donde se ubiquen las personas de nuestra región.

Son variadas las áreas de atención de nuestros 6 centros de formación, ya que nuestra regional, además de dar atención a centros de desarrollo industrial, empresarial y logísticos, tales como Sabana Centro y Sabana Occidente, también atiende población ubicada en la ruralidad de la Colombia profunda del departamento, la cual está compuesta por 15 provincias con sus 116 municipios de diferentes categorías.

Teniendo en cuenta este contexto la regional Cundinamarca en su línea de atención para el proceso de evaluación y certificación de competencias labores lleva a cabo proyectos en 43 mesas sectoriales.

MESAS SECTORIAL DE ATENCIÓN REGIONAL CUNDINAMARCA		
AGROINDUSTRIA DE LA PANELA	GAS	SECTOR ELÉCTRICO
CACAO Y CHOCOLATERÍA	INFRAESTRUCTURA	SECTOR SALUD
AGROINDUSTRIAL	EQUIPOS ELECTRÓNICOS	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
AGROINDUSTRIA DEL BANANO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA
AGROPECUARIA	GESTIÓN DEL RIESGO Y GESTIÓN DE PROCESOS PRODUCTIVOS	SERVICIOS AMBIENTALES
AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	GESTIÓN DOCUMENTAL	SERVICIOS PERSONALES
AUTOMATIZACIÓN Y EQUIPOS ELECTROELECTRÓNICOS	LOGÍSTICA	SERVICIOS SOCIALES Y COMUNITARIOS
AVICOLA	MERCADEO Y VENTAS	SOLDADURA
CAFE	METALMECÁNICA	TALENTO HUMANO
CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA	MINERÍA	TRANSPORTE
COSECHA Y POSTCOSECHA DE FRUTAS Y HORTALIZAS	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	
DEPORTE CULTURA Y RECREACIÓN	PROCESOS PRODUCTIVOS ALTURAS	
ECONOMIA POPULAR	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	
EQUIPOS ELECTRÓNICOS	PRODUCCIÓN FORESTAL	
FLORICULTURA	PRODUCCIÓN PECUARIA	
FORESTAL	SECTOR EDUCATIVO	

Fuente: Drive regional Cundinamarca



Con los proyectos de la estrategia CampeSENA que tienen como objetivo dar reconocimiento a los campesinos certificando sus saberes, competencias y habilidades, apoyando el fortalecimiento de la estructura campesina de Cundinamarca se han certificado 5457 personas durante 2024.

Además, atendimos el proyecto Full popular para el que se brindó atención al sector de la economía popular, compuesto por personas que desempeñan labores como cuidadores, personal de servicio doméstico, tenderos, artesanos, recicladores, manipuladores de alimentos, entre otros, quienes generalmente trabajan de manera independiente o se encuentran en búsqueda de empleo, obteniendo como resultado la certificación de 763 personas y la expedición de 851 certificaciones.

Durante 2023 y 2024, implementamos estrategias para promocionar el proceso de certificación, facilitando la inscripción y generando una mayor participación de los ciudadanos. Estas estrategias aumentaron la visibilidad del proyecto, promovieron los beneficios de la certificación y lograron que se inscribieran a nuestro proceso un mayor número de personas a través de los proyectos: CampeSENA, Full popular, Certificaton, "YO TE CUIDO Y ME CERTIFICO", y convenios con las organizaciones: Fedegan, Fenavi, Elite flower y Fedepanela entre otros.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Planta de Personal

El SENA regional Cundinamarca reporta para conocimiento de los interesados o interesadas la planta de personal para el corte del informe, en la cual se puede evidenciar en cada tabla, los empleados públicos tanto administrativos como instructores, así mismo, los trabajadores oficiales, que componen la regional:

Planta de Personal:

No. Funcionarios Empleados Públicos Administrativos	UNIDAD EJECUTORA:	CORTE SEPTIEMBRE 2023 A DICIEMBRE DE 2023	CORTE SEPTIEMBRE 2024
	DESPACHO REGIONAL	15	13
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	85	83
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	42	43
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	68	71
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	79	77
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	123	120
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	93	96



No. Funcionarios Instructores	UNIDAD EJECUTORA:	CORTE SEPTIEMBRE 2023 A DICIEMBRE DE 2023	CORTE SEPTIEMBRE 2024
	DESPACHO REGIONAL	0	0
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	59	59
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	28	29
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	46	47
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	61	59
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	91	90
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	67	65

No. Trabajadores Oficiales	UNIDAD EJECUTORA:	CORTE SEPTIEMBRE 2023 A DICIEMBRE DE 2023	CORTE SEPTIEMBRE 2024
	DESPACHO REGIONAL	0	0
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	1	1
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	1	1
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	5	7
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	4	4
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	19	20
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	0	0

Plan De Bienestar Social Y Estímulos

Se realizaron diversas actividades que vincularon los funcionarios de planta de la regional, así como su grupo familiar, entre las cuales se destacan actividad de Confraternidad regional, actividad de preparación y clasificación deportiva, entrenamientos deportivos, actividad del día de la familia y actividad del día del conductor, conforme a los lineamientos generales de la entidad.

Plan Institucional de Capacitación-PIC

Durante el periodo de corte del presente informe el SENA regional Cundinamarca en sinergia con la Dirección General del SENA, programaron diversas capacitaciones en las cuales se contó con la participación de los funcionarios. A continuación, se relacionan las temáticas tratadas y el número de participantes:



Número de participantes

TEMATICA	PARTICIPANTES
APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	3
ATENCIÓN AL CIUDADANO EN EL SECTOR PÚBLICO CON LENGUAJE CLARO	24
BILINGÜISMO FRANCES NIVEL A1 Y A2 - ALIANZA FRANCESA	1
BILINGÜISMO FRANCÉS NIVEL A1-2	5
CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DERECHOS HUMANOS	1
CONTRATACIÓN ESTATAL	5
ENCUENTRO DE JUNTAS DIRECTIVAS DE SINDESENA	5
FORTALECIMIENTO DE LA INTEGRALIDAD EN LOS PROCESOS INSTITUCIONALES	8
GESTIÓN FINANCIERA SECTOR PÚBLICO	26
INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	3
PENSAMIENTO SISTÉMICO - TRABAJO EN EQUIPO CON ENFOQUE EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	12
POR UN MEJOR SENA (SIIDSENA, COSSENA, UNALTRASENA y SINSINDESENA)	2
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES Y DISCRIMINACIÓN RACIAL EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	8
PROCESAMIENTO DE DATOS E INFORMACIÓN, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS CON TECNOLOGÍAS - INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN DE FORMA PRÁCTICA	34
PROCESOS DE AUDITORÍAS DE CONTROL INTERNO EFECTIVOS, CON APOYO EN LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS QUE GENEREN INFORMACIÓN RELEVANTE PARA LA TOMA DE DECISIONES	9
PROGRAMACIÓN NEURO LINGÜÍSTICA ASOCIADO AL ENTORNO PÚBLICO, BASADO EN COMUNICACIÓN ASERTIVA	37
SISTEMA DE CONTROL INTERNO BASADO EN EL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECI	3
TÉCNICAS Y MÉTODOS DE REDACCIÓN DE TEXTOS INSTITUCIONALES- ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	20

Fondo Nacional de Vivienda

Dentro de los programas de bienestar del SENA se encuentra el Fondo Nacional de Vivienda, que como objeto tiene procurar la solución de la necesidad de vivienda de sus afiliados y beneficiarios; es por ello por lo que en cada vigencia fiscal se adelantan dos convocatorias, la primera para los funcionarios que tiene la calidad de afiliados y la segunda para los beneficiarios; a continuación, se evidencia el estado de los créditos otorgados en la presente vigencia:



Convocatoria I-2024 Crédito de vivienda afiliados

CONVOCATORIA I-2024 AFILIADOS					
CDP No.	Favorecidos	Registro Presupuestal	Distribución de Recursos	Calidad	Estado
1724	CRISTOBAL RICARDO DE LEÓN GARCIA	8424	\$286.000.000	FUNCIONARIO MODALIDAD COMPRA	DESEMBOLSADO

Fuente: Elaboración Propia

Convocatoria II-2024 Crédito de vivienda beneficiarios

CONVOCATORIA I-2024 BENEFICIARIOS					
CDP No.	Favorecidos	Registro Presupuestal	Distribución de Recursos	Calidad	Estado
7424 \$670.039.004	OSCAR LA ROTTA CALA	39524	\$286.000.000	TRABAJADOR OFICIAL MODALIDAD COMPRA	DESEMBOLSADO
	MARIO FERNANDO URIBE	39724	\$286.000.000	TRABAJADOR OFICIAL MODALIDAD COMPRA	DESEMBOLSADO
	ADOLFO SEBASTIAN FONSECA LUNA	39624	\$98.039.004	TRABAJADOR OFICIAL MODALIDAD LIBERACIÓN DE GRAVAMEN	EN TRAMITE DE DESEMBOLSO
8224 \$286.000.000	ALEXANDRA JIMENEZ VILLEGAS	62024	\$286.000.000	FUNCIONARIA MODALIDAD COMPRA	EN TRAMITE DE ESCRITURA

Fuente: Elaboración

Adicional el Fondo Nacional de Vivienda cuenta con el programa de ahorros para los funcionarios que tienen la calidad de Afiliados; dentro de este programa para la presente vigencia se presentaron las siguientes devoluciones por retiro definitivo:

Devolución Ahorros Vigencia 2024

DEVOLUCIÓN DE AHORROS VIGENCIA 2024		
Nombre	Valor Ahorra	Valor Devolución
REINALDO RINCÓN BETANCOURT	\$49.177.421	\$79.667.421
JOSE BERNARDO LANZA RODRÍGUEZ	\$18.972.747	\$30.735.849
HERNANDO MARTÍNEZ	\$28.310.675	\$45.863.293
GALO ARIEL VANEGAS ROMERO	\$62.374.132	\$101.046.094
DIOCELINA RODRÍGUEZ	\$41.937.658	\$67.939.004
CARLOS MARIO ARTUNDUAGA	70.232.194	113.776.154

Fuente: Elaboración Propia



Evaluación De Desempeño De funcionarios y Sistema Propio De Evaluación Del Desempeño Laboral Para Los Instructores

Durante el periodo del 01 de septiembre de 2023 a 31 de enero de 2024 se realizaron en la Regional Cundinamarca 478 Evaluaciones de desempeño laboral, se efectuaron modificaciones, ingresos, traslados, ajustes y reportes de ausentismos e incapacidades laborales en el sistema EDL SENA.

Las evaluaciones de desempeño laboral de los centros de formación se realizaron con el apoyo de los responsables de talento humano así:

No. De Evaluaciones de Desempeño Laboral Administrativos	UNIDAD EJECUTORA	CORTE SEPTIEMBRE 2023 A DICIEMBRE DE 2023
	DESPACHO REGIONAL	18
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	20
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	11
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	27
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	15
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	31
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	32

Fuente: elaboración propia

Evaluación de Desempeño Instructores 2023

No. De Evaluaciones de Desempeño Laboral INSTRUCTORES	UNIDAD EJECUTORA	CORTE SEPTIEMBRE 2023 A DICIEMBRE DE 2023
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	53
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	25
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	44
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	57
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	84
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	57

Fuente: elaboración propia



Durante el periodo del 01 de febrero a 30 de septiembre de 2024 se realizó la evaluación del primer semestre 2023 – 2024 de 482 funcionarios junto con el apoyo de los responsables de talento humano de los centros, se realizaron modificaciones, se realizaron modificaciones, ingresos, traslados, ajustes y reportes de ausentismos e incapacidades laborales en el Sistema Evaluación de Desempeño Laboral - EDL SENA.

Evaluación de Desempeño Administrativos 2024

No. De Evaluaciones de Desempeño Laboral Administrativos	UNIDAD EJECUTORA	CORTE SEPTIEMBRE 2024
	DESPACHO REGIONAL	18
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	20
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	11
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	27
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	15
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	31
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	32

Fuente: elaboración propia

Evaluación de Desempeño Instructores 2024

No. De Evaluaciones de Desempeño Laboral INSTRUCTORES	UNIDAD EJECUTORA	CORTE SEPTIEMBRE DE 2024
	CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	59
	CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	26
	CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	50
	CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	54
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	82
	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	61

Fuente: elaboración propia

RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA:

1. Centro De Desarrollo Y De Desarrollo Empresarial De Soacha

En las instalaciones de la subse de Sibaté, se llevó a cabo uno de los espacios de participación ciudadana, el cual fue liderado por el subdirector Argemiro Celis Castro y al que asistieron entre otros



el equipo de Coordinadores misionales, académicos, el Profesional de Planeación y el Equipo de Comunicaciones y Relaciones Corporativas. Este encuentro tuvo como principal objetivo fortalecer la confianza de la comunidad en las instituciones estatales a través de la transparencia y la rendición de cuentas, así como facilitar el acceso a la información y promover el diálogo constructivo entre la ciudadanía y el Centro de Formación.

En este espacio participaron diferentes grupos de valor entre otros: representantes de diferentes instancias del gobierno local, directivos de fundaciones, colegios (Encausa, Rete legal, Liceo psicopedagógico San Agustín), emprendedores, voceros representantes de aprendices, campesinos, Colectivo LGBTQ+ y víctima, en total se contó con cerca de 200 participantes

Durante este espacio el subdirector informó a los asistentes sobre la gestión del centro de formación en especial sobre el portafolio de servicios, se dio énfasis en las actividades y avances que tiene programas como CampeSENA y full popular, el cumplimiento de metas, la ejecución presupuestal, los logros y retos que tiene el centro de formación.

En conclusión La participación de los asistentes permitió recoger insumos valiosos para la toma de decisiones futuras. Las recomendaciones y propuestas recibidas durante el espacio de participación serán clave para el ajuste y mejora de las políticas y proyectos del Centro, garantizando así una gestión pública más eficiente, inclusiva y orientada a las necesidades de la comunidad.



2. Centro De Desarrollo Agroindustrial Y Empresarial

El día 26 de septiembre de 2024 en el marco del Consejo Municipal de Desarrollo Rural (CMDR) en Guaduas, el centro llevó a cabo un espacio de participación ciudadanía, liderado por la subdirectora Nidya Jimena Rodríguez dirigido a los campesinos del municipio , en el que se presentó la gestión realizada por el centro

En dicho consejo se contó con la participación de 60 personas, destacando la actividad tenía como objetivo principal promover la articulación entre las autoridades locales, la comunidad rural, y las entidades públicas para fortalecer la estrategia CampeSENA, una iniciativa clave en el desarrollo de capacidades del campesinado en la región.

El Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial, ha trabajado en la implementación de la estrategia CampeSENA a través de diferentes acciones, entre ellas la identificación y desarrollo de proyectos productivos en Guaduas, que incluyen iniciativas como: "Semillas Ancestrales de la Villa de



Guaduas - Orellana Fresca", "Anuc Agrodivers A - Hortalizas en Conserva", y "Asociación de Víctimas del Conflicto Armado Vicap - Artesanías".

Durante el evento, la subdirectora, informó a la ciudadanía sobre la gestión realizada por el centro de formación en desarrollo de las actividades propias de cada uno de los servicios que brinda la entidad y destacó como uno de los principales retos en la formación en Economía Solidaria: cuyo propósito es fomentar y consolidar los procesos de asociatividad entre las comunidades campesinas, promoviendo modelos de economía solidaria que les permitan organizarse mejor, acceder a mercados más competitivos y generar mayores ingresos.

La amplia participación de La comunidad campesina de Guaduas y las organizaciones invitadas mostraron un gran interés y compromiso con el SENA y la estrategia CampeSENA, validando al SENA como una institución cercana y de apoyo al desarrollo rural. La comunidad y los representantes institucionales resaltaron el papel fundamental del SENA en el desarrollo de capacidades técnicas y productivas, así como en la mejora de la calidad de vida de los campesinos. Esto refuerza el compromiso del SENA en fortalecer la economía campesina y popular, en línea con el Plan Nacional de Desarrollo.



3. Centro Agroecológico Empresarial

Con el fin de fortalecer el vínculo entre el centro de formación y la comunidad, el jueves 26 de septiembre de 2024. se realizó el espacio de participación ciudadana, en donde se contó la participación de diferentes grupos de valor y de interés con el fin de dar a conocer la gestión del Centro y conocer tanto las expectativas como necesidades de la ciudadanía de los municipios de cobertura del centro de formación

Al evento asistieron 61 participantes, a quienes la subdirectora del centro, dra. Myriam Adriana Perez Garzón presentó un balance positivo de la gestión adelantada durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre de 2023 hasta la fecha de este evento. Durante el encuentro, se socializaron los avances en formación, CampeSENA, empleabilidad, emprendimiento, atención a población vulnerable, bienestar a aprendices, extensionismo tecnológico, competencias laborales. Dio a conocer de manera especial los resultados de la “Escuela de Mujeres”, cuyos principales pilares son la Formación y Empoderamiento: “La formación impulsa a las mujeres a alcanzar autonomía y desarrollo personal y el emprendimiento femenino mejora el estatus económico y social de las participantes”.



Estos resultados destacan el firme compromiso de la entidad con el desarrollo de la región. Se pudo identificar un aspecto clave para la mejora y es que varios participantes manifestaron no estar completamente informados sobre la totalidad de los programas y servicios ofrecidos por el SENA. Este hecho resalta la importancia de fortalecer los canales de comunicación y difusión para asegurar que los diferentes grupos de valor tengan acceso a toda la oferta institucional, maximizando así su aprovechamiento. Por lo que se destaca la importancia de fortalecer este tipo de espacios de participación, que no solo permiten rendir cuentas, sino que también facilitan un diálogo directo entre la comunidad y el centro de formación, permitiendo que las inquietudes, propuestas y sugerencias de los participantes se integren de manera efectiva en la gestión futura, mejorando el impacto y la accesibilidad de los programas ofertados.



4. Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

El 27 de septiembre del 2024, en el municipio de Viotá, Inspección San Gabriel, Institución Educativa San Gabriel, el centro de formación bajo el liderazgo del Subdirector encargado Dr. Eduardo Amaya y se celebró un evento de participación ciudadana, el cual contó con 80 personas entre los cuales se encontraban funcionarios de alcaldías, Juntas de Acción Comunal y empresas del Sector Privado y campesinos de la región.

Durante el espacio, se presentó la gestión realizada por el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial en el periodo comprendido entre el 1 de octubre del 2023 al 30 de septiembre del 2024, haciendo énfasis en los avances que han tenido los programas impartidos a campesinos, estudiantes, jóvenes del campo, mujeres cabeza de hogar, emprendedores y la ciudadanía en general de los municipios de cobertura del Centro de formación, y los cuales ha sido beneficiarios del proceso formativo impartido en programas Titulados, Complementarios, programas como SENA Emprende Rural, Articulación, CampeSENA, Emprendimiento, Competencias Laborales y Agencia Pública de Empleo.

En Conclusión, el Centro de Formación ha implementado acciones para cubrir las necesidades de formación académica, fortaleciendo los conocimientos de los campesinos, estudiantes, jóvenes del campo, mujeres cabeza de hogar, emprendedores y la ciudadanía en general de los municipios de cobertura del Centro de Formación.



La Ciudadanía indica su interés en recibir formación en programas encaminados a la conservación del agua, teniendo en cuenta que, han sufrido las consecuencias del cambio climático y así mismo mencionaron que, los cultivos de café, naranja, mandarina, plátano, papaya, limón, entre otros, han afrontado desafíos significativos en términos de sequía, repercutiendo negativamente en el rendimiento de los cultivos y la economía del municipio. El Centro manifestó su deseo de establecer mesas de trabajo con la Alcaldía del municipio para abordar temas relacionados con las necesidades de formación académica que permita establecer compromisos a las partes involucradas para que la ciudadanía acceda a nuestros servicios con oportunidad.



5. Centro de Biotecnología Agropecuaria

Realizó entre otros un espacio de participación ciudadana, el cual se llevó a cabo en las instalaciones del centro de formación, la cual estuvo liderado por el Subdirector, Dr. Nelson Octavio Gómez. Contó con la participación de mas de 200 personas entre Empresarios, asociaciones, organizaciones campesinas, aprendices, emprendedores, sector educativo, ciudadanía en general.

En dicho espacio el subdirector informó a los asistentes sobre la gestión del centro de formación, y puso en conocimiento todos los desarrollos y avances de los programas de CampeSENA y Full Popular en los que el centro ha tenido papel protagónico.

Los asistentes al espacio de participación manifestaron que las estrategias CAMPESENA y FULL Popular, deben seguir fortaleciéndose debido a la incidencia que tiene en sus territorios, especialmente en la atención a las necesidades diferenciales de las asociaciones, familias productivas, emprendedores, madres cabeza de hogar etc.

Asimismo, los espectadores revelaron la necesidad de movilizar la economía popular y campesina, sobre todo, para crear estrategias productivas que les permitan a los campesinos desempeñarse en diferentes sectores productivos y laborales. Esto con el objetivo de mejorar sus condiciones de vida, el acceso a la justicia social, económica y brindar una seguridad alimentaria a sus familias y al país en general.



6. Centro De Desarrollo Agroempresarial

El 20 de septiembre del 2024, en la Mina de Sal de Nemocón, el centro de formación llevó a cabo una actividad de participación ciudadana, en la que socializó los resultados obtenidos durante el periodo de octubre 1 de 2023 a agosto 31 de 2024 y el portafolio de servicios a campesinos, productores y asociaciones de la región. Este evento que fue liderado por el subdirector Javier Ricardo Jimenez, contó con la participación de 47 asistentes, entre los cuales encontramos Campesinos de la región y víctimas del conflicto armado.

El subdirector realizó las siguientes preguntas al público. 1. Del Informe Presentado ¿Qué aspectos consideran que debemos tener en cuenta para fortalecer nuestra gestión? 2. ¿Cuáles actividades o proyectos Consideran que se debe fortalecer y Cuales Cambiar? 3. ¿Cuáles acciones o Proyectos nuevos proponen para desarrollar?

Donde la Ciudadanía manifestó, que es importante:

- ✓ Realizar este tipo de eventos de forma más periódica, ya que estos espacios nutren de buena manera, a nosotros como comunidad y a las empresas.
- ✓ Seguir dando a conocer los programas en las zonas Rurales ya que muchas veces es complejo por temas de tiempo o de trabajo, desplazarse a la ciudad para formarse. Se debería fortalecer el tema de la atención en cuanto a las convocatorias porque existen muchos tramites y hay algunas personas del campo no cuentan con el manejo de descarga de documentos y certificados que se encuentran en la Red.
- ✓ Disminuir los tramites en documentación, ya que es complejo en muchas ocasiones, por falta de algún documento, perdemos la oportunidad de continuar con los procesos.
- ✓ Se propone realizar el servicio público de Extensión Agropecuaria para que la cobertura del SENA se vea más presente en algunos lugares del Campo, esto con el fin seguir acompañando y Gestionando con los Cursos que se realizan para la comunidad en General. Ampliar un poco más los servicios que tienen empleados, por ejemplo, ampliar los idiomas que se pueden aprender

En conclusión, La Estrategia CampeSENA y Full Popular ha recibido una gran aceptación y participación en la comunidad rural de Nemocón, reconociendo al SENA como una entidad importante para el cambio de las Zonas Rurales de Colombia. Donde los ciudadanos manifestarían sus inquietudes y experiencias formándose con el Centro agroempresarial, lo cual servirá como insumo para ampliar nuestra oferta en el 2025.



Bajo el marco de la relación estado – ciudadano se ha participado de ferias de servicio al ciudadano, en articulación con las alcaldías e instituciones académicas. Brindado un acompañamiento y orientación en los servicios brindados por parte de la Regional y sus centros de formación en diferentes municipios de Cundinamarca.

De igual forma, en los 6 Centros de formación se realizaron los espacios de participación ciudadana, dando a conocer a los diferentes grupos de valor los avances y logros alcanzados en la gestión pública y el impacto en su entorno y comunidad.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El SENA regional Cundinamarca a través del Despacho y sus seis Centros de Formación, realizaron gestiones encaminadas a darle valor a las acciones propias que permitieron alcanzar los objetivos misionales y administrativos, el presupuesto disponible ha venido siendo ejecutado conforme a las necesidades y al desarrollo de cada uno de los programas, vinculando y atendiendo los requerimientos de nuestros aprendices con las áreas de bienestar de cada uno de los centros de formación, así mismo, las necesidades de nuestros funcionarios a través del plan de bienestar social y de incentivos, la contratación de servicios personales indirectos que apoyan los diferentes procesos administrativos y de formación, así como la contratación de los procesos de adquisición de bienes y servicios que permiten la normal operación de cada una de las sedes y subsedes. Las principales inversiones, con los respectivos rubros, conceptos internos y el detalle de su ejecución se evidencian en los siguientes cuadros:

Presupuesto



En general, los centros de formación y el despacho regional lograron altos niveles de compromiso al cierre de 2023, la mayoría superando el 95% de ejecución, e incluso algunos alcanzaron el 100%.

Para septiembre de 2024, Los centros de formación y el despacho regional han alcanzado niveles de compromiso satisfactorios, y se espera que, con los esfuerzos finales del año, se puedan lograr la ejecución óptima.

SEPTIEMBRE_2023			DICIEMBRE_2023			SEPTIEMBRE_2024		
UNIDAD EJECUTORA	APR. VIGENTE	% COMPROMISO	UNIDAD EJECUTORA	APR. VIGENTE	% COMPROMISO	UNIDAD EJECUTORA	APR. VIGENTE	% COMPROMISO
Centro Agroecológico y Empresarial	12,556,537,114.81	88%	Centro Agroecológico y Empresarial	12,383,681,519.81	96%	Centro Agroecológico y Empresarial	14,998,833,571.62	95%
Centro de Biotecnología Agropecuaria	21,543,029,957.54	76%	Centro de Biotecnología Agropecuaria	22,038,533,747.04	98%	Centro de Biotecnología Agropecuaria	26,296,157,672.00	78%
Centro de Desarrollo Agroempresarial	19,338,920,274.20	80%	Centro de Desarrollo Agroempresarial	18,740,885,400.78	100%	Centro de Desarrollo Agroempresarial	26,711,723,942.75	82%
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	15,589,516,074.50	79%	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	15,656,387,701.54	96%	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	18,586,390,886.97	71%
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	14,620,604,016.50	83%	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	14,539,349,988.00	99%	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	21,915,346,446.00	78%
Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	16,800,479,500.00	88%	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	16,319,597,735.50	98%	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	22,458,544,703.50	91%
Despacho Regional	35,075,239,916.00	91%	Despacho Regional	36,634,914,066.50	98%	Despacho Regional	22,825,616,205.99	74%
TOTAL REGIONAL	135,524,326,853.55	84%	TOTAL REGIONAL	136,313,350,159.17	98%	TOTAL REGIONAL	153,792,613,428.83	81%

Fuente: SIF Nación

Estado de los contratos realizados

Contratos servicios personales Despacho Regional

CONTRATISTAS SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	CONTRATOS SUSCRITOS EN EL CORTE	CONTRATOS SUSCRITOS EN EL CORTE
	SEPTIEMBRE A DICIEMBRE DE 2023	SEPTIEMBRE DE 2024
Servicios Personales Indirectos - Administrativos	16	239
VALOR DE LOS CONTRATOS	\$97.476.886	\$ 7.623.984.189

Fuente: elaboración propia

Estado de los contratos realizados Despacho Regional

Contratación Bienes Y Servicios 2023 Despacho Regional

MODALIDAD	VALOR
Contratación directa	\$0
Mínima cuantía	\$ 2.650.688.944
Selección abreviada menor cuantía	\$ 490.000.000
Selección abreviada por acuerdo marco de precios	\$0
Contrato interadministrativo	\$69.000.000
SELECCIÓN ABREVIADA SUBASTA INVERSA	\$ 711.135.985
TOTAL	\$1.535.824.929

Fuente: elaboración propia



Contratación Bienes Y Servicios 2024 Despacho Regional

MODALIDAD	VALOR
Contratación directa	\$2.526.589.290
Interadministrativo	\$0
Licitación pública	\$0
Mínima cuantía	\$195.020.622
Selección abreviada subasta inversa	\$0
Selección abreviada menor cuantía	\$1.099.579.564
Selección abreviada por acuerdo marco de precios	\$1.499.856.500
TOTAL	\$5.321.046.026

Fuente: elaboración propia

CONTRATACIÓN BIENES Y SERVICIOS PERIODO REPORTE RENDICIÓN DE CUENTAS

Despacho Regional

MODALIDAD	VALOR
CONTRATACION DIRECTA	\$2.526.589.290
INTERADMINISTRATIVO	\$0
Licitación pública	\$0
MÍNIMA CUANTÍA	\$195.020.622
SELECCIÓN ABREVIADA SUBASTA INVERSA	\$0
SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTIA	\$1.099.579.564
SELECCIÓN ABREVIADA POR ACUERDO MARCO DE PRECIOS	\$1.499.856.500
TOTAL	\$5.321.046.026

Fuente: elaboración propia

A continuación, se detalla la contratación de bienes y servicios de cada uno de los periodos.

Relación contratos bienes y servicios Despacho Regional 2023

BIENES Y SERVICIOS				
SEPTIEMBRE A DICIEMBRE DE 2023				
OBJETO	VALOR ADJUDICADO	MODALIDAD	ESTADO	OBSERVACIÓN
CONTRATAR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y REPARACION DE LOS BAÑOS DE LAS INSTALACIONES DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$43.910.872,08	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5072008&isFromPublicArea=True&isModal=False
COMPRA DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$8.721.990	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5100078&isFromPublicArea=True&isModal=False
SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE FERRETERIA Y MATERIALES PARA LA CONSERVACION DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS DE FORMACION Y DESPACHO DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$103.455.982	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5121311&isFromP



				ublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SERVICIO DE RECARGA, REVISION Y MANTENIMIENTO DE EXTINTORES DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$2.007.000	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5204506&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SUMINISTRO DE OXIGENO MEDICINAL, ALQUILER DE EQUIPOS FIJOS, Y PORTATILES DE OXIGENOTERAPIA PARA LOS BENEFICIARIOS DEL SERVICIO MEDICO ASISTENCIAL DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$30.000.000	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5188410&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA PLANTA ELECTRICA DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$45.458.000	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5233687&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL TENDIENTES AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL PARA LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS (ADMINISTRATIVOS) DE LOS CENTROS DE FORMACION Y DESPACHO DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$32.135.100	MÍNIMA CUANTÍA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4946943&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SUMINISTRO, DISPENSACION DE MEDICAMENTOS Y SERVICIO FARMACEUTICO INTEGRAL PARA LOS BENEFICIARIOS DEL SERVICIO MÉDICO ASISTENCIAL, QUE SEAN ORDENADOS POR EL MEDICO TRATANTE DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$490.000.000	SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTIA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5188410&isFromPublicArea=True&isModal=False
SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO PARA LOS EMPLEADOS PUBLICOS (INSTRUCTORES - ADMINISTRATIVOS) DE LOS CENTROS DE FORMACION Y DESPACHO DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA. LOTE No. 2 - LINEA BLANCA	\$450.000.000	SUBASTA	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4960493&isFromPublicArea=True&isModal=False
SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO PARA LOS EMPLEADOS PUBLICOS (INSTRUCTORES - ADMINISTRATIVOS) DE LOS CENTROS DE FORMACION Y DESPACHO DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA. LOTE No. 1 - LINEA CALLE (DAMACABALLERO)	\$100.399.839	Selección abreviada subasta inversa	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5116632&isFromPublicArea=True&isModal=False
SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO PARA LOS EMPLEADOS PUBLICOS (INSTRUCTORES - ADMINISTRATIVOS) DE LOS CENTROS DE FORMACION Y DESPACHO DE LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA. LOTE No. 2 - LINEA BLANCA	\$160.736.146,4	Selección abreviada subasta inversa	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5079980&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE LOGÍSTICA PARA LA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE LA FERIA NACIONAL DE EMPRENDIMIENTO DEL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL - SER Y LA FERIA NACIONAL DE EMPRENDIMIENTO CON EL FIN DE POTENCIAR LA COMERCIALIZACION Y VENTAS DE SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS PROMOVIDA POR LA DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$69.000.000	INTERADMINISTRATIVO	TERMINADO	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5159051&isFromPublicArea=True&isModal=False

Fuente: elaboración propia

Relación contratos bienes y servicios Despacho Regional 2024

BIENES Y SERVICIOS
SEPTIEMBRE 2024



OBJETO	VALOR ADJUDICADO	MODALIDAD	EST AD O	OBSERVACIÓN
CONTRATAR EL ARRENDAMIENTO DEL INMUEBLE UBICADO EN EL MUNICIPIO DE SOACHA EN LA TRANSVERSAL 5 NO. 5G-65 CON DESTINO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$1.245.467.445,5	CONTRATACIÓN DIRECTA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.29249666&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL ARRENDAMIENTO DEL INMUEBLE UBICADO EN EL MUNICIPIO DE GIRARDOT EN LA CALLE 20 NO. 10 - 67 CON DESTINO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CENTRO DE LA TECNOLOGÍA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL DE GIRARDOT DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$496.209.095,5	CONTRATACIÓN DIRECTA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.29310646&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL ARRENDAMIENTO DEL INMUEBLE UBICADO EN EL MUNICIPIO DE GIRARDOT EN LA CALLE 20 NO. 10 - 49 CON DESTINO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CENTRO DE LA TECNOLOGÍA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL DE GIRARDOT DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$191.639.381	CONTRATACIÓN DIRECTA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.29312815&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL ARRENDAMIENTO DEL INMUEBLE UBICADO EN EL MUNICIPIO DE SIBATÉ EN KILÓMETRO 2 VÍA SIBATÉ CON DESTINO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$593.273.368	CONTRATACIÓN DIRECTA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.29956826&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SERVICIO DE ALMACENAMIENTO, APROVECHAMIENTO, RECUPERACIÓN, TRATAMIENTO Y/O DISPOSICIÓN FINAL DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS EN LAS INSTALACIONES DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN Y DESPACHO DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA.	\$15.600.000	MÍNIMA CUANTÍA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6193568&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PARA LA TOMA DE LOS EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LOS CENTROS DE FORMACION Y LA DIRECCIÓN REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$27.640.000	MÍNIMA CUANTÍA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.32755339&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR LA COMPRA DE LOS ELEMENTOS DE FERRETERÍA PARA LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA	\$60.651.022	MÍNIMA CUANTÍA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.33286680&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SUMINISTRO DE OXIGENO MEDICINAL, ALQUILER DE EQUIPOS FIJOS, Y PORTATILES DE OXIGENOTERAPIA PARA LOS BENEFICIARIOS DEL SERVICIO MEDICO ASISTENCIAL DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SEN	\$31.157.200	MÍNIMA CUANTÍA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.34078201&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR EL SERVICIO DE LOGÍSTICO INTEGRAL PARA LLEVAR A CABO LA REALIZACIÓN DE LAS FERIAS Y EVENTOS QUE REALICE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA EN LA VIGENCIA DE 2024.	\$59.972.400	MÍNIMA CUANTÍA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.34179826&isFromPublicArea=True&isModal=False
CONTRATAR LA PRESTACION DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERIA E INSUMOS PARA LOS CENTROS DE FORMACION Y EL DESPACHO DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA.	\$1.499.856.550	SELECCIÓN ABREVIADA ACUERDO MARCO DE PRECIOS	EJECUCIÓN	https://www.colombiacompra.gov.co/tienda-virtual-del-estado-colombiano/ordenes-compra/132709
CONTRATAR A MONTO AGOTABLE EL SERVICIO LOGÍSTICO INTEGRAL PARA LLEVAR A CABO LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR FUNCIONARIOS PARA LA VIGENCIA 2024	\$1.099.579.564	SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTIA	EJECUCIÓN	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticePhases/Vew?PPI=CO1.PPI.32218510&isFromPublicArea=True&isModal=False

Fuente: elaboración propia

Información Presupuestal Centros de Formación

Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha

Nivel de Cumplimiento de Metas: El alto nivel de ejecución presupuestaria refleja la efectividad y transparencia en la gestión administrativa. Se han optimizado los recursos para



maximizar el impacto de los proyectos y programas, beneficiando directamente a la comunidad educativa.

Retos Principales: Los principales retos incluyen la optimización de recursos para infraestructura, la atracción y retención de talento humano altamente capacitado, y la implementación de programas de alto impacto que fortalezcan la sostenibilidad financiera del Centro y su impacto en la comunidad

Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial

Para la vigencia 2023, se asignó un presupuesto total de \$12,287,540,189.00. Al cierre de dicha vigencia, se contaba con una apropiación vigente de \$ 15,656,387,701.54. Del total apropiado, se comprometió un monto de \$15,092,385,045.11, lo que representa un total ejecutado del 96.40%,

Para la vigencia 2024, se asignó un presupuesto total de \$ 20.034.424.063,00. Al 30 de septiembre de la presente vigencia, se cuenta con una apropiación vigente de \$18.586.390.886,97.

Del total apropiado, se comprometió un monto de \$ 13.166.837.414,54, lo que representa un total ejecutado del 71%,

Centro Agroecológico y Empresarial

Los principales retos que tiene fusa en formación, es garantizar que los recursos presupuestales que le sean asignados en las futuras vigencias sean suficientes para sostener la prestación de los servicios de la entidad de manera óptima; tanto para la parte asistencial como para la parte administrativa, lo cual garantiza el cumplimiento de la misión de la entidad.

Para el año 2024 la asignación presupuestal sufrió alteraciones significativas; especialmente en el tema del mantenimiento de la infraestructura, pues hubo un recorte debido al congelamiento de los recursos por parte del Ministerio de Hacienda.

Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

El Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial cuenta con una apropiación vigente de \$21.915.346.446, así mismo, se comprometieron \$17.184.594.365, presentando un avance de la ejecución presupuestal del 78,41% con corte al 30 de septiembre del 2024, representado principalmente por la ejecución de los rubros de COMPRA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN – Aprendices, DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO, IMPUESTOS, MATERIALES PARA FORMACIÓN PROFESIONAL, SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS, PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA, MAQUINARIA INDUSTRIAL el cual tiene un compromiso del 100%, seguidamente rubros como SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS, CONTRATACIÓN DE



INSTRUCTORES y GASTOS BIENESTAR ALUMNOS un avance entre el 99% y 94%, respectivamente, rubros como VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA, MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES y SERVICIOS PÚBLICOS con un avance entre el 85% y 72%, rubros como MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE, VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL, OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS, OTROS GASTOS ASOCIADOS A LA NOMINA y MONITORES con un avance entre el 63% y 57%, sin embargo rubros como APOYOS DE SOSTENIMIENTO – ALUMNOS, ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES y OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS se encuentran entre el 46% y 2 %, lo que representa un área de oportunidad para optimizar los recursos.

Centro de Desarrollo Agroempresarial

El Centro de Desarrollo Agroempresarial culmino la vigencia 2023 con una ejecución presupuestal del 99.6%.

ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL 2024	26.286.060.866,75	22.522.547.086,02
Materiales de formación	1.446.373.090	995.878.603
Instructores	14.102.552.659	13.864.456.214
Servicios personales	3.550.441.543	3.528.555.969
Mantenimiento	893.995.500	641.156.000
Bienestar al aprendiz	350.289.664	298.572.503

De acuerdo con lo anterior el centro de formación al mes de septiembre presenta una ejecución presupuestal del 87%

Centro de Biotecnología Agropecuaria

En el año 2023, el presupuesto asignado fue de \$22,038,533,774, de los cuales se comprometieron \$21,654,295,124, lo que representa una ejecución del 98%. Este alto nivel de compromiso sugiere una gestión eficiente de los recursos disponibles, evidenciando que prácticamente la totalidad del presupuesto fue utilizado para cumplir con los objetivos establecidos. El 2% podría interpretarse como un margen para ajustes o imprevistos que podrían surgir, lo cual es positivo en la planificación financiera. En general, estos resultados indican que el centro ha logrado utilizar casi la totalidad de sus recursos de manera efectiva, lo que es crucial para el cumplimiento de metas y el desarrollo de proyectos.

Es fundamental identificar y plantear oportunidades de mejora tanto en la planificación como en la ejecución de proyectos. Abordar estos retos permitirá al centro optimizar su rendimiento en ejercicios futuros y asegurar que todos los recursos disponibles se utilicen de manera efectiva.



Además, comprender estos desafíos ayudará a mantener un alto nivel de compromiso presupuestario, lo que es crucial para el desarrollo continuo de proyectos y el logro de metas a largo plazo.

Presupuesto vigencia 2024

APROPIACION VIGENTE	TOTAL COMPROMISO	% EJECUCIÓN	TOTAL POR COMPROMETER	% POR COMPROMETER
27.784.954.727	22.075.593.305	79%	5.429.534.071	21%

El avance presupuestal de Centro para la vigencia del 2024 se observa que la apropiación vigente de \$ 27.784.954.727, de los cuales se han comprometido \$22.075.593.305, lo que representa una ejecución del 79%. Esto indica un manejo eficiente de los recursos, ya que queda un 21% del presupuesto disponible para futuros compromisos durante el año.

Para ejecutar los recursos restantes (21%) se tomarán las medidas pertinentes que permitan una adecuada gestión en el último periodo el año, haciendo uso de los recursos de manera óptima y así dar cumplimiento a los objetivos establecidos.