



**Diálogo Social
Rendición de Cuentas**

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Casanare

Corte: 1 de octubre de 2023 a 30 de septiembre del 2024

Octubre, 2024



Consejo Directivo Regional

Diana Perilla - directora territorial Mintrabajo

Zonia Fuentes - representante FENALCO

Hernán Bolívar Vargas - representante CGT

Antonio Francisco Osorio Melo - representante ACOPI

Alexander Cardozo - representante ANUC

Diego Fernando Ardila - representante Gobernación de Casanare

Luis Servando González Ayala - representante CUT

Luís Faver Mosquera Zuñiga - representante SAC

Johana Astrid Medina Peña - directora regional

Anny Sofía Beltrán - Aprendiz

Equipo Directivo Regional

Johana Astrid Medina Peña

Directora Regional, con funciones de subdirectora de Centro



a. Introducción

El siguiente informe tiene como objetivo brindar una visión detallada y transparente de la gestión realizada por el SENA Regional Casanare durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024. Este informe se presenta como insumo fundamental para la audiencia pública de rendición de cuentas 2023-2024, con el propósito de que la comunidad valide la información que aquí reposa y que está relacionada con los diversos servicios que ofrecemos.

Durante este periodo, hemos trabajado incansablemente para ofrecer programas de formación actualizados y pertinentes, acorde a las necesidades del mercado laboral y las demandas de la comunidad.

Nuestro enfoque principal ha sido brindar una educación integral, que se base en la adquisición de conocimientos teóricos, y el desarrollo de competencias prácticas y habilidades técnicas. A través de alianzas estratégicas con empresas e instituciones, hemos garantizado que nuestros programas formativos estén alineados con las demandas del sector productivo, facilitando así la empleabilidad de nuestros aprendices.

Además, hemos promovido el espíritu emprendedor entre los jóvenes y adultos, fomentando la creación y consolidación de proyectos empresariales. A través de programas de asesoría y acompañamiento, hemos brindado las herramientas necesarias para que los emprendedores puedan materializar sus ideas y contribuir al crecimiento económico de la región.



Es un honor reconocer el impacto positivo que ha tenido cada uno de ustedes como beneficiarios de nuestros servicios, su compromiso y esfuerzo son la razón por la que trabajamos día a día. Ustedes son la prueba viviente de que la capacitación y el aprendizaje pueden transformar vidas y abrir nuevas oportunidades.

A nuestros servidores y servidoras públicas, su dedicación y pasión por la educación y el desarrollo son fundamentales para fortalecer nuestra misión. Gracias a su labor incansable, logramos brindar herramientas y conocimientos que empoderan a las personas y, por ende, a nuestra sociedad. Sigamos juntos en este camino de aprendizaje y crecimiento. Juntos, construimos un futuro más prometedor.

El trabajo en equipo se refleja claramente en la gestión que realizamos, donde la colaboración entre el sector público y privado nos permite alcanzar resultados significativos en inversiones en infraestructura y equipamiento para la formación. Iniciativas como el Fondo Emprender son un ejemplo de cómo beneficiamos la formación, el empleo y el emprendimiento. Todo esto se enmarca en la estrategia CampeSENA, consolidando al SENA como la mejor institución en el país.

b. Rendición de cuentas

El escenario que se habilitará en la regional en el marco del proceso de rendición de cuentas será de Sesiones Informativas, por medio de presentaciones formales donde se expone el estado de la gestión y se responden preguntas de los ciudadanos. Este escenario es fundamental para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas, fomentando así una mayor participación ciudadana en los procesos de toma de decisiones. Este ejercicio se llevará a cabo el día 28 de noviembre de 2024, indicando la gestión realizada por el SENA Regional Casanare durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024. Este informe se presenta como insumo fundamental para la



audiencia pública de rendición de cuentas 2023-2024, con el propósito de validar con las partes interesadas la información que aquí reposa y que está relacionada con los diversos servicios que ofrecemos.

c. Contexto

La Regional Casanare cuenta con un Centro de formación, el Centro Agroindustrial y fortalecimiento empresarial de Casanare, con su sede principal en el Municipio de Yopal, y dos subsedes, una de ellas llamada Subsede Manare, ubicada al norte del departamento, en el Municipio de Paz de Ariporo la cual está en funcionamiento; y la otra llamada Subsede Tua, ubicada al sur del departamento, en el municipio de Monterrey, y que entrará en funcionamiento el primer trimestre de 2025.

La población del departamento de Casanare que accede a los servicios del SENA se caracteriza por tener una cultura ganadera y campesina, alternando en un entorno enfocado hacia la producción de hidrocarburos, y de manera transversal hacia los sectores de industria, servicios y comercio. Los más de 40.000 aprendices beneficiados con formación titulada y complementaria durante el período, son habitantes del departamento, con edades superiores a los 14 años, hasta personas de la tercera edad que quieran acceder al catálogo de los programas de las diferentes redes conocimiento que abarca todos los sectores de la economía; entre ellos tenemos jóvenes, madres cabeza de familia, en condición de discapacidad, población víctima, indígenas, campesinos, población afro, etc.

Dada la dinámica sociocultural y económica, en la Regional Casanare, los empresarios, entes territoriales, instituciones públicas y privadas, organizaciones sin ánimo de lucro, gremios, asociaciones, campesinos, y población en general se benefician de las diferentes



acciones de formación y demás servicios que se brindan en el SENA Regional Casanare, con una cobertura del 100% de los municipios a través de programas de formación.

La actividad principal del departamento de Casanare es la explotación de minas y canteras, seguida del comercio, la agricultura, la ganadería, la administración pública, y defensa.

Imagen 1. Aspectos Generales del Departamento de Casanare



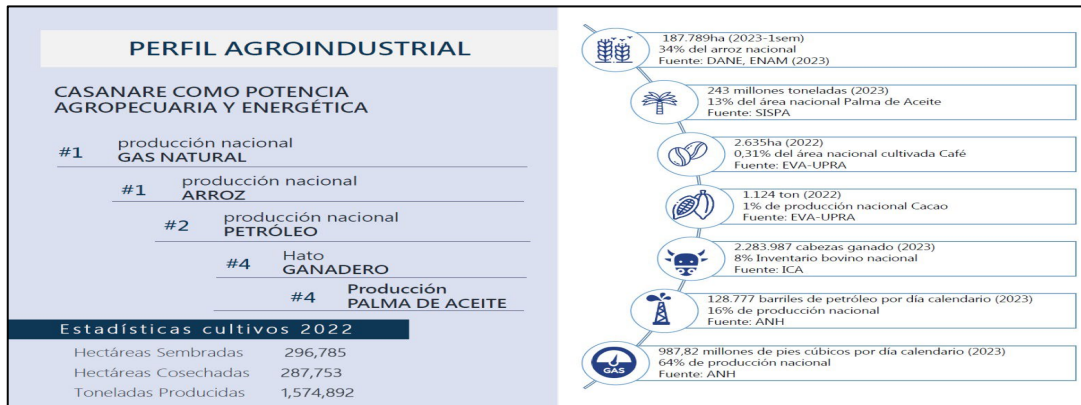
Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE-2023

A pesar de ser el décimo departamento en extensión en el país, es uno de los de más baja densidad poblacional (9,9 habitantes / Km²). Por esta razón es el segundo departamento en ingresos más altos, medido por el PIB cápita en la nación. Casi la totalidad de sus exportaciones son de petróleo crudo y es el principal abastecedor de gas natural para el interior del país.

Sin embargo, la vocación productiva por tradición ha sido la agrícola y pecuaria, siendo el cuarto hato ganadero de Colombia, el primero en cultivo de arroz y cuartos en producción de palma de aceite, como los más representativos, con un aumento importante en la cultura de cultivos como el café y el cacao.



Imagen 2. Perfil Agroindustrial



Fuente: Cámara de Comercio de Casanare

d. Contenido del informe

La gestión del SENA en la región de Casanare ha implementado un enfoque de derechos humanos y diferencial que busca atender las necesidades específicas de diversas poblaciones y territorios. Esto incluye la adaptación de programas de formación y capacitación que consideran las particularidades culturales, económicas y sociales de las comunidades locales.

Desde esta perspectiva, se han desarrollado iniciativas que promueven la inclusión de grupos históricamente marginados, como mujeres, jóvenes, campesinos y poblaciones indígenas. Se han realizado diagnósticos participativos para identificar las demandas y realidades de estos grupos, lo que permite una oferta educativa más pertinente y contextualizada.

Además, se han fomentado alianzas con organizaciones comunitarias y actores locales para fortalecer el tejido social y económico de la región, asegurando que la capacitación no solo sea técnica, sino también un medio para empoderar a las personas y fomentar su autonomía.



En resumen, la gestión del SENA en Casanare se centra en una formación inclusiva y respetuosa de los derechos humanos, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar de todas las comunidades del territorio.

Información institucional

Misión

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119 de 1994.).

Visión

Al año 2026 el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano, a nivel nacional e internacional, a través de la formación profesional integral con pertinencia, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos, que generen valor público, fortalezca la economía campesina, popular, comunitaria y solidaria, con enfoque diferencial para el cambio, materializando así, la autonomía territorial, justicia social, ambiental y económica.

Valores

El SENA, comprometido con el arte de vivir y convivir, por su misión, objetivos y funciones que se le han confiado, el servidor público de la institución sustenta su actuar en:



Política de Integridad:

Esta política tiene como propósito desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la integridad en las entidades públicas con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado, La política de integridad se adopta bajo el acuerdo 005 de 2018 (Departamento Administrativo de la Función Pública, 2023).

Código de Integridad:

El código de integridad que leemos, entendemos y vivenciamos cada día, es el estilo de vida del servidor público para que cada usuario de nuestros servicios tenga la satisfacción del buen y eficiente trato. Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Lealtad son un camino del servidor público en el SENA para que el derecho a la formación profesional integral de la nación pluralista colombiana quede plenamente satisfecho y son asumidos como cultura, enaltecen nuestro servicio público y hace que el Estado cumpla con el derecho humano a la buena administración (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Valores del SENA

1. Honestidad. Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
2. Respeto. Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
3. Compromiso. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas



con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

4. Diligencia. Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

5. Justicia. Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

6. Solidaridad. Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.

7. Lealtad. Obro de acuerdo con los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

1. Formación profesional integral

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

La Regional Casanare y Centro Agroindustrial y fortalecimiento empresarial de Casanare, ha venido desarrollando estrategias en beneficio de los sectores productivos de la Región y sus comunidades, entre ellas la ampliación de cobertura para ofrecer formación profesional integral en la subsede Manare, ubicada en el Municipio de Paz de Ariporo, la gestión realizada para la puesta en funcionamiento de la subsede Túa, ubicada en el Municipio de Monterrey, y la ampliación de la infraestructura en la sede principal del Municipio de Yopal. Estas subsedes están dotadas, además de ambientes convencionales, de ambientes especializados, con tecnología de punta para el desarrollo de las prácticas que hacen parte de la formación, beneficiando a más de 37.528 aprendices, cifra que va en aumento, debido a la gestión realizada con los diferentes municipios del área de influencia



de las subsedes, para la optimización de la planta física, materiales, maquinaria y equipo con los que se cuenta.

El fortalecimiento de la estrategia CAMPESENA en el departamento ha sido otro importante logro, donde se ha cumplido con las expectativas tanto de la entidad con las metas, como de la población campesina con los servicios ofrecidos. Se ha logrado llevar formación titulada y complementaria hasta los campesinos, así como con el programa Sena emprende rural, evaluación y certificación de competencias laborales, Formación continua especializada para economía campesina, y la convocatoria del FONDO EMPRENDER para campesinos, con total éxito.

El Centro Agroindustrial y fortalecimiento empresarial de Casanare, a través del equipo de bienestar al aprendiz, implementa el *protocolo ruta de atención para la prevención de la Deserción de la formación profesional*, para identificar alertas o casos de deserción, determinar las causas y ejecutar las acciones pertinentes, logrando la permanencia en la formación y Certificación de la Formación Profesional Integral de los aprendices. Para el presente periodo el Centro de formación ha presentado un 6,06 % de deserciones, para lo cual ha implementado acciones de carácter preventivo y correctivo para atender los diferentes riesgos de deserción de aprendices.

El Plan Nacional Integral de Bienestar de los Aprendices del SENA establece tres objetivos estratégicos fundamentales para fomentar la retención y el desarrollo integral de los aprendices.

Objetivo Estratégico 1: Se centra en implementar estrategias de acompañamiento que promuevan el desarrollo integral del aprendizaje, a numerosos aspectos culturales, de salud, habilidades blandas y actividades recreativas.



Objetivo Estratégico 2: Busca incentivar a los aprendices mediante programas de estímulos que reconozcan su esfuerzo y promuevan la excelencia académica, especialmente para aquellos en situaciones de vulnerabilidad.

Objetivo Estratégico 3: Se enfoca en garantizar la entrega oportuna y de calidad de los servicios de bienestar, asegurando que las operaciones sean ágiles y efectivas.

Objetivo estratégico 1. Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.

Objetivo Operativo: Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral.

Objetivo Operativo: Generar en las aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes.

Objetivo Operativo: Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.

Objetivo Operativo: Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad.

Objetivo estratégico 2.

Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.



Objetivo Operativo: Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos.

Objetivo Operativo: Promover el desarrollo de monitorías.

Objetivo Operativo: Asignar apoyos socioeconómicos para aprendices en situación de vulnerabilidad social e inseguridad económica como medio para promover su excelencia académica, humana y en línea con la misionalidad de la Dirección de Formación.

- **Población beneficiada (grupos de valor) número y características.**

La formación Titulada ofrecida por la Regional Casanare ha impactado positivamente a una amplia variedad de personas en la región, brindando oportunidades de desarrollo a jóvenes, adultos y comunidades vulnerables; Mediante los programas de formación enfocados en la capacitación de operarios, auxiliares técnicos y tecnólogos, beneficiando a más 14.455 aprendices, promoviendo la inclusión social y el empoderamiento económico; muchos beneficiarios como la población Campesina, Popular, Fondo de la Industria de la Construcción FIC, han logrado mejorar y fortalecer sus habilidades, logrando acceder a mejores empleos e iniciar emprendimientos, transformando así sus vidas y la de sus familias, aportando al desarrollo social y económico de la región.

Imagen 3. Reporte indicador de implementación del Plan de Bienestar al Aprendiz V2

REGIONAL				CENTRO			
TRIMESTRE 1 16%				TRIMESTRE 2 89%			
TRIMESTRE 3 133%				TRIMESTRE 4			
APRENDICES				ACTIVIDADES			
PERIODO	PROGRAMADO	REPORTADO	EJEC	PERIODO	PROGRAMADO	REPORTADO	EJEC
TRIMESTRE 1	40.396	5.038	12%	TRIMESTRE 1	54	58	22%
TRIMESTRE 2		13.893	47%	TRIMESTRE 2	68	345	151%
TRIMESTRE 3		14.633	83%	TRIMESTRE 3	64	200	226%
TRIMESTRE 4			83%	TRIMESTRE 4	81		226%
TOTAL AÑO	40.396	33.564		TOTAL AÑO	267	603	-
PRESUPUESTO							
RUBRO	MONITORIAS Dep. SIF 10	APOYO DE SOSTENIMIENTO FIC Dep. SIF 18	GASTOS BIENESTAR Dep. SIF 18	GASTOS BIENESTAR Dep. SIF 42	APOYO DE SOSTENIMIENTO REGULAR Dep. SIF 44	TOTALES	% EJEC
ASIGNADO POR RESOLUCIÓN	\$ 62.046.647	\$ 912.507.949	\$ 391.161.183	\$ 102.217.240	\$ 524.865.000	\$ 1.992.798.019	12,7%
COMPROMISOS TRIM 1	\$ 6.500.000	\$ 190.510.000			\$ 55.250.000	\$ 252.260.000	49,6%
COMPROMISOS TRIM 2	\$ 19.500.000	\$ 235.612.000	\$ 319.306.112		\$ 161.850.000	\$ 736.268.112	49,6%
COMPROMISOS TRIM 3							49,6%
COMPROMISOS TRIM 4							49,6%
EJECUTADO	\$ 26.000.000	\$ 426.122.000	\$ 319.306.112	\$ 0	\$ 217.100.000	\$ 988.528.112	

Fuente: Actividades desarrolladas en Bienestar al Aprendiz y atención al Egresado



- **Explique el nivel de cumplimiento de metas**

Tabla 1. Formación Profesional Integral IV Trimestre 2023

TOTAL, FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL IV TRIM 2023					
Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
48.507	5194	10,71%	40.888	3327	8,14%

Fuente: Construcción Propia

Para el cuarto trimestre 2023 se ejecutó el 10,71 % de la meta asignada cupos Total Formación Profesional Integral y el 8,14 % de la meta asignada Aprendices Total Formación Profesional Integral.

Para corte 30 de diciembre 2023 se realizó ejecución del 99,28% cupos y un 95,41% aprendices Total Formación Profesional Integral de la meta asignada para la vigencia 2023, gracias a la buena gestión en la planeación y ejecución de la formación por parte de la Coordinación de Formación Profesional Integral, Coordinación Académica y Coordinación Programas Especiales; así mismo, teniendo en cuenta la dinámica de la formación complementaria.

Tabla 2. Formación Profesional Integral 2024

TOTAL, FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL 2024 - SEPTIEMBRE					
Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
47.788	46.046	96,35%	40.269	34.201	84,93%

Fuente: Construcción Propia



Para la vigencia 2024 con corte 30 de septiembre se ha ejecutado el 96,35 % de la meta asignada cupos Total Formación Profesional Integral y el 84,93 % de la meta asignada Aprendices Total Formación Profesional Integral. Se evidencia la buena gestión de planeación y ejecución de la formación; se proyecta el cumplimiento de la meta asignada para la presente vigencia.

El avance de cumplimiento de metas en la formación Profesional Integral del SENA revela un panorama positivo en cuanto a la capacitación brindada por el Centro y la oferta de programas de formación pertinentes y orientados a las necesidades del sector productivo, social y la empleabilidad.

Nivel de Cumplimiento de Metas en Bienestar al Aprendiz SENA: Actividades Programadas vs. Reportadas: Se programaron un total de 40,396 actividades para los aprendices, de las cuales se han reportado 33,564, lo que representa un cumplimiento del 83%. Este nivel indica un compromiso significativo con la implementación de actividades que benefician a los aprendices.

- **¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?**

Los servicios y programas ofrecidos por la Regional Casanare han beneficiado significativamente a los jóvenes, adultos, empresarios, población vulnerable, al ofrecer formación profesional integral, alineada con las necesidades del sector económico y el entorno social. A través de talleres prácticos, capacitaciones y certificaciones; los beneficiarios adquieren habilidades específicas que mejoran su empleabilidad. Además, el SENA promueve el emprendimiento, apoyando a las comunidades vulnerables en la creación de microempresas y el fortalecimiento de iniciativas productivas, lo que genera un impacto positivo en sus condiciones de vida y en la economía local.



Desde octubre de 2023 hasta septiembre de 2024, los programas y servicios implementados por el SENA han tenido un impacto significativo en los grupos de valor e interés, particularmente en los aprendices. A continuación, se detallan las formas en que estos servicios han beneficiado a la comunidad:

- **Incremento en la Participación:** Con un cumplimiento del 83% en la programación de actividades (33,564 de 40,396), se ha logrado una alta participación de los aprendices en diversas iniciativas, lo que contribuye a su desarrollo integral.
- **Diversificación de Actividades:** Las actividades programadas abarcan áreas como el deporte, la cultura y el bienestar emocional, lo que permite atender las diversas necesidades e intereses de los aprendices. Esto fomenta un ambiente inclusivo y enriquecedor.
- **Apoyo Psicosocial y Económico:** A través de programas de apoyo de sostenimiento y gastos de bienestar, se ha brindado asistencia económica a aprendices en situaciones vulnerables, facilitando su permanencia y éxito en la formación profesional.
- **Fortalecimiento del Sentido de Comunidad:** Las actividades fomentan la interacción entre aprendices, creando redes de apoyo y colaboración que fortalecen el sentido de pertenencia y comunidad dentro del SENA.
- **Desarrollo de Habilidades Blandas:** La participación en actividades recreativas y culturales ayuda a los aprendices a desarrollar habilidades sociales y emocionales, esenciales para su futura inserción laboral.

En resumen, los servicios y programas del SENA han beneficiado a los grupos de valor e interés al promover un entorno educativo integral que apoya tanto el desarrollo personal como profesional de los aprendices. Esto no solo mejora su experiencia formativa, sino que también contribuye a su bienestar general.



- **Explique la pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.**

En el marco del Plan Nacional de Desarrollo y Plan Estratégico Institucional, se ha venido fortaleciendo el desarrollo de formación profesional integral a través de los programas de CampeSENA y Full Popular, apuntándole a la vocación agropecuaria del departamento, también al sector de servicios, sin embargo, no se puede dejar de lado el sector de hidrocarburos, aún el más representativo en la generación de ingresos para el departamento. Con una tasa de vinculación promedio del II semestre de 2023 y I semestre 2024 en los sectores agrícola del 84%, hidrocarburos con un 100%, gestión administrativa y financiera del 90%, Construcción 95%, comercio 89%, ambiental 100%, se está aportando con pertinencia a la vocación económica del departamento de Casanare.

- **Cuáles son los principales retos que tiene la regional.**

La puesta en funcionamiento de la subsede Manare, ha requerido de una gestión importante debido a que los Municipios del norte de Casanare anteriormente contaban con formación en su territorio, y ahora deben desplazarse hasta la subsede, esto ha sido un reto, que paso a paso se ha venido superando con gestión permanente en diferentes instancias públicas y privadas, mostrando las bondades del acceso a ambientes especializados y tecnologías en pro de la calidad de la formación. Un reto similar se está presentando en la subsede Túa, que entra en funcionamiento para la primera oferta 2025.

Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono –ENI

Esta dependencia es la ejecutora principal de la política de mejoramiento de la calidad de la formación y desarrolla las estrategias: acompañamiento pedagógico, desarrollo



profesional, retención, promoción, sistema de bibliotecas, formación e investigación pedagógica de instructores SENA.

El Plan Institucional de Capacitación, en su componente Técnico, pedagógico y transversal, constituye un proceso formativo que promueve la cualificación del instructor en busca de la excelencia en su desempeño docente en el contexto de la Formación Profesional Integral FPI.

A continuación, se relaciona el avance de las capacitación y transferencias adelantadas por área temática de los Instructores de la planta de personal en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare regional Casanare, durante el periodo octubre 2023 a septiembre 2024, donde evidencia un total de 48 capacitaciones, así:

Tabla 3. Área temática Instructores y modalidad de capacitación periodo octubre 2023 a septiembre 2024

Enero 2024 a septiembre 2024				Octubre 2023 a diciembre 2023			
Modalidad Capacitación							
Área Temática	Virtual	Presencial	Total general	PRESENCIAL	VIRTUAL	VIRTUAL/ PRESENCIAL	Total, general
AGRICULTURA		2	2			1	1
APOYO TERAPÉUTICO Y REHABILITACIÓN		1	1				0
AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL		1	1			1	1
BIODIVERSIDAD		1	1		1		1
COCINA	2	2	4				0
CONSTRUCCIÓN	1		1			1	1
CONTABILIDAD	1		1				0
COORDINACIÓN ACADÉMICA	2	2	4				0
DEPORTE		1	1				0
DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO		2	2	1			1
FORESTAL				1			1



GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1	3	4	1			1
GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA	1	1	2		1		1
MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ				2	1		3
IDIOMAS	1	2	3				0
PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL	1		1	1			1
PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES		1	1				0
PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES				1			1
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO						1	1
SALUD PÚBLICA		1	1				0
SERVICIOS FARMACÉUTICOS	1		1				0
TALENTO HUMANO	1	2	3				0
Total, general	12	22	34	7	3	4	14

Fuente: Construcción Propia – Formato GTH-F-318

En relación con la clase de capacitación, en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare se realizaron 27 del componente técnico, 20 del componente transversal y 1 del componente pedagógico, como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 4. Área temática Instructores y Clase de capacitación periodo octubre 2023 a septiembre 2024

	Enero 2024 a septiembre 2024			Octubre 2023 a diciembre 2023			
	Clase de capacitación						
Área temática	Básicas (claves y transversales)	Técnica	Total general	PEDAGOGIA	TECNICA	TRANSVERSAL	Total, general
AGRICULTURA		2	2		1		1
APOYO TERAPÉUTICO Y REHABILITACIÓN		1	1				0
AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	1		1		1		1
BIODIVERSIDAD	1		1		1		1
COCINA	2	2	4				0
CONSTRUCCIÓN	1		1		1		1
CONTABILIDAD	1		1				0



COORDINACIÓN ACADÉMICA	3	1	4				0
DEPORTE		1	1				0
DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1	1	2		1		1
FORESTAL						1	1
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1	3	4			1	1
GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA	1	1	2		1		1
MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ					2	1	3
IDIOMAS	2	1	3				0
PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL	1		1	1			1
PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES		1	1				0
PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES					1		1
SALUD PÚBLICA		1	1				0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					1		1
SERVICIOS FARMACÉUTICOS	1		1				0
TALENTO HUMANO	1	2	3				0
Total, general	17	17	34	1	10	3	14

Fuente: Construcción Propia – Formato GTH-F-318

Referente a los nombres de las capacitaciones recibidas por instructores del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, en la tabla N. 3 se registró las realizadas durante el periodo de enero 2024 a septiembre 2024, y en la tabla N. 4 se registró las capacitaciones ejecutadas durante el periodo de octubre 2023 a diciembre 2023, así:

Tabla 5. Nombre de Capacitación y modalidad de capacitación periodo enero 2024 a septiembre 2024

Nombre de capacitación	Enero 2024 a Septiembre 2024		
	Modalidad Capacitación		
	Virtual	Presencial	Total general
Actualización en legislación laboral para los procesos de vinculación y desvinculación de trabajadores		1	1



DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA LA COMUNICACION Y COLABORACION EN LINEA – 23310012_G1 y G2		1	1
Didactics, Training and Evaluation for Teaching English (DTE) Fullbright - SENA 2024		1	1
EDT Estructuración de Cargas en el Entrenamiento Deportivo		1	1
EDT Fortalecimiento de la Unidad Técnica, a partir del Desarrollo Curricular dirigido a integrantes de los EPC		5	5
FOTOGRAMETRÍA CON DRONES: USOS Y APLICACIONES EN LA PRODUCCIÓN AGROPECUARIA		2	2
GASTRONOMIA COLOMBIANA		1	1
Gastronomía Colombiana		1	1
Innovación en Gestión del Talento Humano Diagnóstico y Adaptación de Modalidades Laborales en la Era Digital		1	1
INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS 4.0 ORIENTADO A LA GANADERÍA DE PRECISIÓN		1	1
Manejo de Herramientas de Vigilancia Estratégica e Inteligencia Organizacional		1	1
PLANEACION PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS		2	2
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES		1	1
REGISTRO INDIVIDUAL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD-RIPS		1	1
Seguridad Del Paciente		1	1
Tendencias Actuales en Tecnologías y Habilidades Profesionales para Instructores	12		12
TRATAMIENTO DE LA VARIABILIDAD ESPACIAL EN LA PRODUCCIÓN AGROPECUARIA		1	1
Total, general	12	22	34

Fuente: Construcción Propia – Formato GTH-F-318

Tabla 6. Nombre de Capacitación y modalidad de capacitación periodo octubre 2023 a diciembre 2023

	Octubre 2023 a diciembre 2023			
	Modalidad Capacitación			
	PRESENCIAL	VIRTUAL	VIRTUAL/PRESENCIAL	Total, general
APLICACIÓN DE LA METODOLOGIA DE MARCO LOGICO PARA LA FORMULACION DE PROYECTOS EN EL SENA Código: 41311426				



ATENCIÓN Y MANEJO DE EMERGENCIAS			1	1
Convocatoria sistemas de generación de energía eléctrica utilizando energías renovables.	1			1
Curso virtual Huella Hídrica y Huella de Agua		2		2
EDT: ACCIONES PARA LA CUALIFICACIÓN DEL FORMADOR DE INSTRUCTORES - G1	1			1
EDT: COMISIONES DE PERSONAL	2			2
ENCUENTRO NACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL ENFOQUE DE GÉNERO, LA INTERCULTURALIDAD, DERECHOS DE ASOCIACIÓN, LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS SINDICATOS ALTERNATIVOS Y SETRASENA		1		1
EVALUACIÓN DE LA CALIDAD FÍSICA DEL CAFÉ			1	1
MANEJO DE EQUIPOS DE DIAGNÓSTICO ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	2			2
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES DISTRITO	1			1
RUTA DE FORMACIÓN MISIÓN PYTHON CICLO 1: FUNDAMENTOS DEL LENGUAJE PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES DE PROPÓSITO GENERAL - GRUPO 2			1	1
USO DE MATERIALES SOSTENIBLES EN LA CONSTRUCCIÓN			1	1
Total, general	7	3	4	14

Fuente: Construcción Propia – Formato GTH-F-318

2. Empleo y Empleabilidad

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

El SENA a través de la Agencia Pública de Empleo ha contribuido a la disminución del desempleo en Casanare facilitando la inserción al mercado laboral de personas buscadoras de empleo pertenecientes a los diferentes grupos y tipo de poblaciones, lo que les permite tener una mejor calidad de vida, situación que también beneficia a sus núcleos familiares. Durante el periodo informado 4.588 personas lograron ubicarse laboralmente mediante



los servicios de la Agencia Pública de Empleo, brindando cobertura a los egresados SENA y público en general.

Gestión para la vinculación laboral de personas con barreras de acceso al mercado laboral: La Agencia Pública de Empleo desarrolló un cronograma de ferias y eventos de empleo orientados a dinamizar la inserción laboral de las poblaciones que tienen dificultad para su ubicación especialmente por las barreras sociales, entre ellos personas con discapacidad, jóvenes, mujeres y poblaciones focalizadas como egresados.

Accesibilidad a los servicios a través de diferentes medios: orientaciones ocupacionales individuales y grupales, presenciales y virtuales, acceso a través de diferentes canales como la plataforma, canal PQRS, correo electrónico, chatbot y canales telefónicos.

Observatorio Laboral y Ocupacional: Institucionalmente se realiza un análisis de las necesidades del mercado laboral regional, orientando programas de formación en áreas con mayor demanda, como el sector agroindustrial y el de servicios.

Articulación con entidades públicas y privadas: La Agencia Pública de Empleo afianzó sus relaciones interinstitucionales para el fortalecimiento de la gestión institucional trabajando articuladamente con entidades como el Ministerio del Trabajo, Prosperidad Social, Alcaldías, Gobernación de Casanare y el sector empresarial, ampliando la cobertura en servicios.

- **Explique el nivel de cumplimiento de metas**

Tomando en cuenta el periodo comprendido entre el 1 de octubre del 2023 al 30 de septiembre del 2024, se presenta la radiografía de ejecución y alcance de metas bajo el contexto del siguiente cuadro referencial:



Tabla 7. Cumplimiento de metas 2023-2024

PERIODO 1 OCTUBRE A DICIEMBRE 2023					
INSCRITOS			VACANTES		
META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	META	EJECUCION	% EJECUCIÓN
7058	7725	109,45%	3375	25154	745,30%
COLOCACIONES			ORIENTACIÓN OCUPACIONAL		
META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
2126	4585	215,66%	5265	8349	158,58%
PERIODO: 1 ENERO A SEPTIEMBRE 2024					
INSCRITOS			VACANTES		
META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	META	EJECUCION	% EJECUCIÓN
7340	6073	82,74%	3375	16481	488%
COLOCACIONES			ORIENTACIÓN OCUPACIONAL		
META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
2519	2798	111,08%	8113	6818	84,04%

Fuente: Datos Estadísticos DG 2023 – 2024

Durante el periodo, se alcanzaron los siguientes logros:

La Agencia Pública de Empleo en la Regional Casanare superó en el 2023 la meta de sus principales indicadores, debido a la demanda de servicios de los diferentes grupos de interés y durante el 2024 tiene en nivel de ejecución por encima del esperado por la Dirección General.

Durante el periodo objeto de rendición de cuentas se han logrado los siguientes indicadores:

- 6.963 personas inscritas
- 4.588 personas colocadas
- 8.234 personas con orientación ocupacional
- 22.361 vacantes.



- **Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales**

Número de beneficiarios: Más de 15.167 personas participaron en los programas de empleabilidad, orientación ocupacional

Fortalecimiento de empleabilidad juvenil: El 85% de la población beneficiaria en orientación ocupacional fueron jóvenes entre 18 y 28 años, con un enfoque especial en las zonas rurales del departamento.

Características poblacionales: La población beneficiada se compuso de jóvenes entre 18 y 28 años identificando 3.159 desplazados

- **¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?**

Inserción laboral: A través de la APE, 4.588 personas encontraron empleo formal en sectores clave de la economía regional, aportando al mejoramiento de su calidad de vida.

Mejora de competencias: mediante la orientación ocupacional se ha fortalecido a la población buscadora de empleo en habilidades blandas y competencias para la búsqueda de empleo, aumentando la competitividad de los participantes en el mercado laboral.

- **Cuáles son los principales retos que tiene la regional en esta materia.**

Desafíos en zonas rurales: La cobertura y acceso a los servicios en zonas rurales sigue siendo un reto, tanto por limitaciones en infraestructura como por la conectividad.



Adaptación a las demandas del mercado: Es crucial mantener actualizados la caja de herramientas de orientación ocupacional de acuerdo con las necesidades cambiantes del sector productivo, especialmente en tecnología y sostenibilidad.

Fomento de la inclusión: Incrementar la participación de mujeres, población en condición de vulnerabilidad y personas con discapacidad en los programas de empleabilidad.

Ampliación de la capacidad de respuesta: Que la Agencia Pública de Empleo pueda ampliar su cobertura en el departamento de Casanare, con oficinas físicas en los principales municipios, incremento del personal de apoyo y recursos físicos.

3. Emprendimiento y Empresarismo

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Durante el periodo octubre 2023 a diciembre 2024 y el periodo enero a septiembre 2024 se cuenta con empleos para los programas de otras fuentes de financiación, fortalecimiento empresarial y fondo emprender, los cuales corresponden a empresas en servicio por estos programas.

Tabla 8. Acciones significativas año 2023-2024

Periodo	Otras Fuentes de financiación	Fortalecimiento empresarial	Fondo Emprender
Octubre – diciembre 2023	4	3	51
Enero – septiembre 2024	0	24	30
Totales	4	27	81

Fuente: Construcción Propia



- **Explique el nivel de cumplimiento de metas**

En la vigencia 2023 se tiene cumplimiento 100% para empleos Otras fuentes y fortalecimiento y 60% empleos potenciales Fondo Emprender, en el periodo transcurrido enero a septiembre no se tiene indicador para empresas OFF, fortalecimiento 86% y Fondo Emprender 37%.

- **Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales.**

Es importante resaltar que durante el 2023 se obtuvieron recursos de fondo emprender para 8 egresados SENA de los cuales 3 corresponde a población vulnerable y 4 mujeres, en el 2024 se beneficiaron 5 egresados SENA y 3 mujeres con recursos asignados por el Consejo Directivo Nacional.

Durante el año 2023 se adelantaron 12 formaciones de proyectos comunitarios dentro de la Estrategia campeSENA, a través de las cuales se formaron campesinos y como resultado se formularon 12 proyectos comunitarios, que quedaron como un instrumento de gestión para las comunidades.

Durante el año 2024 la Estrategia campeSENA, cambió su metodología la cual consiste en realizar dos formaciones (Comportamiento Emprendedor y Modelo de Negocios Innovador de cada Grupo) junto con 8 horas de asesorías en asociatividad y 70 horas de asesoría en formulación de proyectos, los proyectos presentados y acreditados participan en un concurso en el presente año para la asignación de kits productivos de acuerdo al proyecto presentado, lo cual ha motivado a las comunidades a presentarse.



- **¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?**

La población atendida corresponde a empresarios programa Otras fuentes y fortalecimiento empresarial, mientras que Fondo Emprender corresponde a empleos potenciales de acuerdo con los indicadores propuestos en los planes de negocios.

- **Indique uno o dos emprendimientos que considere significativos para la región.**

Se cuenta con empresas en servicio con un importante impacto en la población como son: Bastimento Llanero SAS, Transformadora de alimentos J&B, Nutrimaz SAS, que han contribuido notablemente en la región con empleos directos e indirectos.

- **Cuáles son los principales retos que tiene la regional.**

Los principales retos de la Regional son lograr una mayor articulación con entidades públicas y privadas para el desarrollo de proyectos productivos, con el fin de lograr una mayor gestión de recursos para beneficiar estos proyectos.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

- **¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?**

VI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación SENA Casanare: Con una asistencia de 800 personas, incluyó aprendices, estudiantes, egresados, emprendedores y empresas. El evento destacó por fomentar la investigación y el desarrollo tecnológico desde la formación.



- Primera Maratón de Programación: Organizada en colaboración con la red de diseño e informática, orientada a estudiantes de los programas Técnico en Programación y Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software.
- Primer Encuentro de Robótica SENA Regional Casanare: Participaron 21 instituciones educativas, impulsando la creación de prototipos robóticos con soluciones para sectores productivos.

Participación de semilleros de investigación.

Participación RedCOLSI 2023:

Tres proyectos de los semilleros Biota y Shitka Shawa participaron en el XX Encuentro Regional de Semilleros de Investigación, logrando que dos recibieran la calificación de “Sobresaliente” y todos ganaran un cupo para la fase nacional. En el XXVI Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación, los proyectos destacados fueron:

1. Comparación en diferentes densidades con especies de tilapia roja y camarón blanco, en sistemas acuaponía integrada con Biofloc, Yopal Casanare.
2. Evaluación de un proceso de vermirremediación con lombriz roja californiana en suelos biorremediados y fitorremediados provenientes de la industria petrolera.
3. Implementación de un sistema de fertirriego automatizado para el suministro de diferentes porcentajes de fertilizantes a cultivo de hortalizas.

Registro fotográfico



Fuente: Construcción Propia.



Participación I Encuentro Zonal de Semilleros:

El SENA, a través del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e innovación – SENNOVA busca fortalecer las capacidades de Ciencia, Tecnología e Innovación del talento humano vinculado a los proyectos de Investigación y las diferentes estrategias en los Centros de Formación. SENNOVA a nivel Nacional para el 2024 dio apertura a la convocatoria para la participación de proyectos de I+D+i en el marco de los eventos organizados por la Dirección de Formación Profesional y regionales, denominado “Semilleros Zonales 2024”.

La regional participó con 7 proyectos de I+D+i en el I Encuentro Zonal de Semilleros, incluyendo:

- Metaverso Interactivo De Diversidad De 4 Especies De Fauna Silvestre Identificadas En El Departamento.
- Monitoreo y control de plagas y enfermedades en cultivos de hortalizas, mediante un prototipo robótico con inteligencia artificial en el CAFEC.
- Evaluación de tres dietas en policultivo Floconico, mediante inclusión con harina de insectos, lombriz roja, espirulina y moringa en Yopal-Casanare.
- Asesoramiento Rural en la Producción Ganadera Bovina de Pequeños y Medianos Productores del Municipio de Aguazul, Departamento de Casanare.
- Obtención De Biochar Mediante Proceso De Pirolisis Como Generador De Nutriente Para Mejoramiento De Suelos Agrícolas En Casanare.

Uno de estos proyectos ganó el primer puesto al mejor diseño de póster, destacándose entre 248 participantes.



Registro Fotográfico



Fuente: Construcción propia.

- Explique el nivel de cumplimiento de metas

Durante el periodo, se alcanzaron los siguientes logros:

Aprendices beneficiados de actividades de I+D+i: Se estableció meta de 756 aprendices impactos directamente de actividades I+D+i generadas a raíz de los proyectos SENNOVA de la cual se cumplió en un 100%, vinculando aprendices en modalidad de monitoria, contratos de aprendizaje y aprendices participante de actividades I+D+i.

Proyectos formulados y aprobados: Se estableció una meta de tres (3) proyectos, los cuales se formularon, se ejecutaron y se finalizaron con éxito, dando cumplimiento del 100% de la meta.

Inventario de activos intelectuales: Se identificaron y consolidaron los activos intelectuales generados a raíz de los programas de formación del CAFEC y proyectos SENNOVA.



- **Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales.**

Tabla 9. Logros obtenidos

Grupo de valor	2023	2024
Aprendices	400	200
Empresas	3	5
Emprendedores	23	0
Estudiantes	200	50
Campesinos	15	20
Egresados	100	5

Fuente: Construcción propia

- **Aprendices:** Jóvenes en formación técnica y tecnológica en programas de investigación e innovación.
- **Empresas:** Organizaciones que participan activamente en proyectos de desarrollo tecnológico y mejora de procesos productivos.
- **Emprendedores:** Personas que buscan potenciar sus ideas de negocio mediante el acceso a tecnología y nuevos conocimientos.
- **Estudiantes:** Incluyen a estudiantes de colegios y universidades, involucrados en actividades de investigación y desarrollo.
- **Campesinos:** Productores rurales que reciben apoyo en proyectos de innovación agropecuaria y tecnología aplicada a sus procesos.
- **Egresados:** Egresados que continúan vinculados a procesos de innovación y desarrollo tecnológico.

Esta población, que abarca tanto sectores académicos como productivos, es parte integral de los proyectos de investigación y desarrollo en Casanare, impulsando el crecimiento tecnológico en la región.



- **¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?**

La interacción del grupo de valor e interés de grupos SENNOVA se benefician mediante los procesos de transferencia tecnológica del desarrollo de los proyectos I+D+i SENNOVA los cuales tienen por objetivo mejorar las condiciones de competitividad en cada uno de los usuarios. Anualmente se habilitan convocatoria SENNOVA dirigida a empresas de la Región con el objetivo de postular las iniciativas que brinden una solución positiva en los sectores productivos del departamento y apoyen el desarrollo en investigación, desarrollo tecnológico e innovación del departamento.

- **Indique uno o dos proyectos innovadores que considere significativos para la región.**

Metaverso Interactivo De Diversidad De 4 Especies De Fauna Silvestre Identificadas En El Departamento: Este proyecto ofrece una innovadora experiencia para conocer e interactuar con cuatro especies nativas del departamento: el Jaguar, el Chigüiro, el Oso Palmero y el Venado. Utilizando herramientas tecnológicas avanzadas, los usuarios podrán explorar los ecosistemas donde estas especies habitan, brindando una experiencia inmersiva. Este enfoque permite una aproximación previa a las maravillas naturales de la región, creando una conexión más profunda con su biodiversidad y ofreciendo una visión única de las experiencias que se pueden disfrutar en este entorno.

Evaluación de tres dietas en policultivo Floconico, mediante inclusión con harina de insectos, lombriz roja, espirulina y moringa en Yopal-Casanare: Mediante inclusión con harina de insectos, lombriz roja, espirulina y moringa", busca disminuir entre un 40-60% el uso de concentrado comercial, el cual representa entre un 60 y 70% de los costos de



producción acuícola, con el propósito de ofrecer a los acuicultores del departamento una alternativa eco sostenible para garantizar la soberanía y la seguridad alimentaria.

- **Cuáles son los principales retos que tiene la regional.**

Un reto estratégico para la Regional Casanare es potenciar la articulación eficiente entre los programas de formación técnica y tecnológica y las actividades de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i). Actualmente, se ha logrado integrar a más del 60% de los programas de formación en actividades I+D+i, impulsando la participación desde los procesos formativos hasta los proyectos SENNOVA.

Para fortalecer esta integración, la Regional está diseñando y busca implementar una ruta de articulación en I+D+i, que guíe el proceso de colaboración desde el inicio hasta la culminación de los programas de formación. Esta iniciativa representara una oportunidad para ampliar el impacto de la investigación aplicada, creando espacios que estimulen la innovación y contribuyan al desarrollo tecnológico de la región, optimizando así la vinculación entre la formación académica y el sector productivo.

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1 El cambio es con las mujeres

- **¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres?**

En las últimas décadas Colombia ha logrado importantes avances en relación a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, si bien aún existen brechas relevantes por reducir, se sigue trabajando por los derechos humanos y



derechos de las mujeres, progreso significativo en el desarrollo de leyes para promover la igualdad de género y garantizar sus derechos.

Desde el Servicio Nacional de Aprendizaje y la Agencia Pública de Empleo SENA (APE) se trabaja en pro de la población vulnerable y/o población en general, trabajo mancomunado con Lineamientos Nacionales y Políticas Públicas que buscan disminuir la desigualdad, violencia y discriminación hacia la mujer, apostándole también al crecimiento económico como una oportunidad para el progreso social, implementando acciones significativas desde la academia y atención al usuario, además de planeación y ejecución de eventos, talleres de orientación ocupacional pensadas para mujeres, sin enfocar edad, estrato socioeconómico, creencias, etnia, entre otras características; además de orientaciones en temáticas guiadas hacia la preparación y construcción hacia la vida laboral.

La regional Casanare ha ofertado formación a mujeres de la región, buscando promover la equidad de género y el empoderamiento en el ámbito laboral. A través de los programas de formación profesional integral, ha proporcionado a las mujeres las herramientas necesarias para acceder a mejores oportunidades laborales y desarrollar sus propios negocios. Para el periodo del 1 de octubre al 31 de diciembre del 2023 se beneficiaron 667 mujeres de la región y para el periodo del 1 de enero a 30 de septiembre de 2024 se han beneficiado más de 24.240 mujeres.

- Características de las mujeres beneficiadas con los programas del SENA en su regional (edad, grupo étnico...)

Para el periodo 2024, se destaca la planeación y ejecución del evento Expo-empleo feria mujer 2024, contando con 53 asistentes, además de Expoempleo Joven, Taller para migrantes, entre otros, en donde se ha evidenciado amplia participación del género



femenino, con diferentes características personales y socioeconómicas, abarcando población desde los 14 en adelante, de estratos 1-2-3, con diferenciación étnica, además de su ubicación residencial sea Urbana o Rural, lo cual permite destacar el quehacer del SENA y La Agencia Pública de Empleo, en tanto que acude e impacta a la población desde las diferentes ubicaciones posibles.

- Explique el nivel de cumplimiento de metas.

De este modo, en continuidad al cumplimiento y crecimiento de metas, para el periodo de enero a septiembre 2024 se destaca la colocación de 919 mujeres, junto con la orientación de 3.674, tras una meta de 4.224; lo cual permite reconocer un cumplimiento satisfactorio de un 86,97% a la fecha.

En relación con las actividades de emprendimiento, se resalta que las mujeres tienen una alta participación en los eventos programados por la regional y que conllevan a sobre ejecución en las metas establecidas por la Coordinación Nacional, se cuenta con los siguientes indicadores:

Tabla 10. Cumplimiento de metas 2023-2024

Periodo	Mujeres orientadas	Empresas mujeres	Off Empresas fortalecidas mujeres
Octubre diciembre 2023	346	8	1
Enero septiembre 2024	3093	14	23
Totales	3439	22	24

Fuente: Construcción propia



- ¿A cuáles programas de formación se vinculan principalmente las mujeres en su regional?

En el SENA Regional Casanare, las mujeres se vinculan principalmente a programas de formación en áreas como administrativa, emprendimiento, agricultura sostenible, tecnología de la información y confección.

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a las mujeres?

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y la Agencia Pública de Empleo (APE), continuará trabajando en pro de la población vulnerable y sin duda alguna a favor de la igualdad y exaltación del rol de la Mujer, pues uno de los grandes retos radica en continuar concientizando y sensibilizando al sector empresarial de las diferentes áreas económicas y de conocimiento, para permanecer en la apuesta por la mano de obra del género femenino, reconociendo las capacidades de este grupo poblacional, sin distinción alguna; permitiendo disminuir la desigualdad, violencia y/o discriminación hacia este género y las pseudo construcciones de la sociedad.

Los servicios y programas ofrecidos por la Regional Casanare ha beneficiado a las mujeres de diversas maneras, contribuyendo a su empoderamiento y desarrollo profesional, en aspectos como: Capacitación y Formación profesional integral, acceso a oportunidades laborales, apoyo y orientación en emprendimientos, inclusión social, reducción de brechas de género y desarrollo de habilidades blandas; estos beneficios han contribuido a mejorar la calidad de vida de muchas mujeres, fomentando su autonomía y participación activa en la sociedad.



- Cuáles son los principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos de las mujeres.

La regional Casanare enfrenta varios retos para contribuir a la igualdad de derechos de las mujeres. Algunos de los más importantes son:

- Acceso a la formación: Asegurar que las mujeres tengan igual acceso a programas de capacitación y formación técnica, especialmente en áreas donde tradicionalmente han estado subrepresentadas.
- Cultura y estereotipos: Combatir los estereotipos de género que pueden limitar las oportunidades de las mujeres en el ámbito laboral y educativo.
- Empoderamiento: Fomentar programas que promuevan el empoderamiento económico y social de las mujeres, brindándoles herramientas para que puedan ser independientes.
- Conciliación de roles: Apoyar la conciliación entre la vida laboral y familiar, facilitando horarios flexibles y opciones de formación que consideren las responsabilidades del hogar.
- Prevención de la violencia: Implementar iniciativas que sensibilicen sobre la violencia de género y proporcionen recursos y apoyo a las víctimas.
- Inclusión en procesos de toma de decisiones: Promover la participación de las mujeres en la toma de decisiones dentro del SENA y en la comunidad.
- Colaboración interinstitucional: Establecer alianzas con otras organizaciones y entidades para fortalecer las iniciativas en pro de la igualdad de género.

Abordar estos retos es fundamental para construir un entorno más equitativo y justo para las mujeres en la región.



5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Desde la Agencia Pública de Empleo del SENA se realiza durante el transcurso del año ferias y eventos con el fin de promover la inclusión laboral de los jóvenes y egresados, durante el año 2024 se logró ejecutar dos eventos significativos: la Feria ExpoEmpleo SENA Joven con una participación de 65 jóvenes buscadores de empleo, y ExpoEmpleo SENA egresados obteniendo asistencia de 111 egresados, donde se realizó orientación individual de registro de hoja de vida y actualización de datos incluyendo una guía sobre el manejo del aplicativo.

Desde el área de emprendimiento se ha coordinado con los instructores de media técnica y tituladas para realizar oferta de servicios de emprendimiento con resultados positivos por parte de los aprendices para el desarrollo de sus iniciativas empresariales.

- Qué saberes propios sean incorporado en el hacer de la Entidad.

La Agencia Pública de Empleo del SENA es una entidad que desempeña un papel crucial en la intermediación laboral y la promoción del empleo, por medio de su plataforma busca facilitar la inserción laboral de los colombianos, Implementar saberes propios en la entidad, potencializa el impacto para mejorar la empleabilidad, promoviendo un desarrollo más inclusivo para la juventud y sostenible. Dicho lo anterior algunos de los haceres de la Agencia Publica son:

Orientación Laboral: Asesorar y capacitar a los buscadores de empleo en la elaboración de hojas de vida, preparación para entrevistas y estrategias de búsqueda de trabajo.



Intermediación Laboral: Facilitar el contacto entre empleadores y candidatos, ofreciendo servicios de asesoría y orientación profesional. Esto incluye la creación de perfiles de empleo, realización de ferias de empleo, promoviendo vacantes disponibles y apoyando en la selección de personal.

- Tienen estrategias innovadoras que faciliten la inclusión

La agencia pública de empleo SENA, promueve sus servicios a través de ferias de empleo, asesorías personalizadas, orientaciones vocacionales y talleres de Orientación Ocupacional virtuales y presenciales enfocados en el área laboral como entrevista exitosa, Hoja de vida, preparación a la vida laboral, conectando a la juventud con el sector productivo de la región.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

En el periodo de enero a septiembre se destaca una colocación de 790 jóvenes, y 2.481 orientaciones realizadas, teniendo en cuenta que la meta 2024 es de 2.446, lo cual es un cumplimiento satisfactorio a la fecha de la meta.

Imagen 4. Cumplimiento de metas

Colocaciones de jóvenes 2024			Jóvenes orientados 2024		
Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 38 Corte al 19 de septiembre	Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 38 Corte al 19 de septiembre de 2024
CASANARE	1.359	790	CASANARE	2.446	2.481

Fuente: APE al día



En cuanto a la población egresados para diciembre del año 2023 se obtuvo 1.815 colocaciones, donde la meta era de 1.276, dando un cumplimiento satisfactorio y superando la meta con un porcentaje de 142,24 %. En el año 2024 se ha logrado realizar 1.021 colocaciones de egresados SENA.

Imagen 5. Colocaciones Egresados SENA

COLOCACIONES EGRESADOS SENA		
Meta	Ejecución	% Ejecución
1.276	1.815	142,24%

Fuente: informe estadístico

- **Características de los hombres y mujeres jóvenes (número de beneficiados, edades, pertenecen a un grupo étnico, personas LGBTIQ+)**

Características poblacionales: La población beneficiada se compuso de jóvenes entre 18 y 28 años, identificando 3.159 desplazados.

Fortalecimiento de empleabilidad juvenil: El 85% de la población beneficiaria fueron jóvenes entre 18 y 28 años, con un enfoque especial en las zonas rurales del departamento.

- **¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?**

La Agencia Pública de Empleo del SENA tiene un enfoque hacia los jóvenes, con el objetivo de facilitar su inclusión laboral, ayudándolos a superar los desafíos del mercado laboral, fomentando su desarrollo profesional, y contribuir a su económica. Algunos de sus beneficios más significativos son:



Acceso Gratuito: Todos los servicios son sin costo, lo que es especialmente beneficioso para jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Oportunidades laborales: Acceso a un amplio rango de ofertas laborales nacionales e internacionales

Orientación Laboral: asesoramiento para la elaboración de hojas de vida, preparación para entrevistas y estrategias de búsqueda de empleo.

Los programas de emprendimiento benefician a la comunidad de emprendedores casanareños que cuentan con una iniciativa empresarial y desean formalizar sus empresas brindándoles asesoría para su consolidación o fortalecer sus microempresas a través de postulaciones para aspirar a las convocatorias que constantemente se apertura por parte de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.

Se cuenta con los siguientes impactos en la regional:

Tabla 11. Impacto Regional

Periodo	Jóvenes orientados	Jóvenes entrenados	Empresa OFF negritudes	Campesinos orientados	Campesinos entrenados
Octubre diciembre 2023	912	85	1	76	9
Enero septiembre 2024	2905	912	2	1389	629
Totales	3817	997	3	1465	638

Periodo	Personas orientadas economía popular	Personas entrenadas economía popular	empresas fortalecidas Afro	Empresas creadas Off economía popular	Empresas fortalecidas economía popular	Planes formulados economía popular
Enero septiembre 2024	145	332	1	4	6	2

Fuente: Construcción propia



- Cuáles son los principales retos que tiene la regional.

la Agencia Pública de Empleo del SENA de la regional de Casanare, aun con los beneficios y la importancia que le da a la inclusión de los jóvenes en el ambiente laboral, enfrenta varios retos pueden dificultar el acceso y aprovechamiento a los servicios. Algunos de los principales son:

Falta de Experiencia Laboral: La falta de experiencia puede ser un obstáculo significativo para los jóvenes. Las empresas suelen preferir candidatos con trayectoria laboral, lo que puede dejar a los jóvenes en desventaja.

Ubicación: La accesibilidad a las oficinas del SENA puede ser un problema en áreas rurales, donde los jóvenes tienen menos oportunidades de interactuar con la agencia.

Limitaciones de Tiempo: Muchos jóvenes, especialmente aquellos que trabajan o estudian, pueden encontrar difícil asistir a cursos o eventos programados.

Barreras Tecnológicas: La falta de acceso a internet o dispositivos tecnológicos puede limitar su capacidad para registrarse o participar en programas en línea.

Abordar estos retos es crucial para potenciar el impacto de los servicios de la Agencia Pública de Empleo del SENA en la inclusión laboral de los jóvenes

5.3. Población sujeta de especial protección constitucional

Población Víctima del desplazamiento armado



- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

El SENA contribuye a la reparación integral de víctimas del conflicto armado con formación para el trabajo, orientación ocupacional y asesoría en la creación de nuevas unidades productivas, labores que hacen parte de la atención a poblaciones vulnerables.

El SENA ofrece oportunidades de Formación, Empleo, Emprendimiento, Investigación, y Certificación por Competencias Laborales.

El SENA cuenta con una Oferta complementaria Exclusiva para la Población Víctima del desplazamiento armado, por ende, con instructores exclusivos para la PVD, para las formaciones complementarias de PVD se cuenta con Materiales de Formación.

El SENA cuenta con un equipo de profesionales que atienden a la población en los diferentes espacios de participación como:

- Comités y Subcomités de Justicia Transicional en la Gobernación como en los diferentes municipios del departamento
- Jornadas de Atención en articulación con las diferentes entidades que pertenecen al SNARIV, para socializar y ofertar los servicios del SENA en beneficio de la PVD
- Cursos Complementarios con una oferta exclusiva en áreas como Administrativa, Artesanías, Agrícola, Pecuaria, Soldadura, Confecciones etc.
- Conmemoración día de las víctimas
- Talleres de Orientación Ocupacional PVD
- Intermediación Laboral- Colocaciones PVD

Explique el nivel de cumplimiento de metas

El SENA para la población víctima a atendido así:



Periodo 2023-2024	Colocaciones PVD	Orientaciones PVD
Septiembre a diciembre 2023	702	1699
Enero - septiembre 2024	579	1706

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El SENA, ha prestado servicio de manera presencial y virtual en los diferentes espacios de participación de acuerdo con la ley 1448 de 2011. En formación complementaria y titulada se ha realizado atención de manera presencial y virtual según las necesidades y solicitud de la población. A través de la Agencia Pública de Empleo se realizan jornadas de intermediación laboral y se brinda atención presencial en la Agencia Pública de Empleo y en el Punto de Atención a Víctimas del Municipio de Yopal.

Desde el Centro de emprendimiento durante el periodo en análisis se cuenta con la siguiente población atendida los cuales se reportan en el informe consolidado de metas mensualmente: Jóvenes, mujeres, campesinos, economía popular.

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Para emprendimiento se atendió la solicitud de Coordinación Nacional para realizar la ruta de emprendimiento para Campesinos, en la cual en un periodo de 3 meses se realizó todo el proceso y se postularon 47 emprendimientos de los cuales 3 corresponde a asociaciones y 44 individuales, de igual manera se inicia con el proceso para la ruta de economía popular que se encuentra en atención.



5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas

- ¿Cuáles pueblos o comunidades étnicas fueron beneficiadas de los servicios del SENA?

La regional Casanare a ofertado 2 programas de formación titulada a las comunidades de los resguardos indígenas de Caño Mochuelo, Morichito, Getzemaní: 1 Programa Técnico en Producción Agropecuaria y 1 Técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras. Así mismo, se ha ofertado formación profesional integral a la población Afrocolombiana.

- Indicar el número de beneficiados, edades, sexo, y otras características que considere importantes.

La población del resguardo de caño mochuelo se atendió en el programa de producción agropecuaria con 25 aprendices (10 aprendices masculinos y 15 aprendices femeninos) y el programa técnico en contabilización de operaciones comerciales y financieras con 34 aprendices (17 aprendices masculinos y 17 aprendices femeninos).

Para la presente vigencia la Regional Casanare a ofertado programas de formación profesional integral, enfocados a las necesidades de las comunidades, beneficiado a más de 108 afrocolombianos, logrando mejorar las competencias y habilidades laborales.

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Se realizó acercamiento los resguardos de Caño Mochuelo y Chaparral Barro Negro, para brindar las diferentes servicio de formación titulada y complementaria de manera permanente en la zona establecida por la comunidad.



- ¿Se desarrollaron acciones dirigidas a reconocer los saberes propios de las comunidades y pueblos?

Desde la formación titulada se busca generar una ruta de aprendizaje teniendo en cuenta los saberes previos de la comunidad, generando alternativas de aprendizaje que motiven a la continuidad a finalizar programas de duración de nueve meses.

-Explique el nivel de cumplimiento de metas.

La regional Casanare trabaja de la mano con las comunidades étnicas con el fin de ofertar formación profesional integral acorde a las necesidades de esta población, así, para el periodo de octubre a diciembre de 2023 se beneficiaron 37 aprendices, correspondientes al 14,7 % de la meta asignada y para el 2024 con corte a 30 septiembre se lleva un avance del 72,58 % de población indígena y 64,29% de población Afrocolombiana.

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El programa de formación Técnico en Producción Agropecuaria se concertó con la Asociación de Autoridades Tradicionales y Cabildos del Pueblo Sáliba (Resguardó Caño Mochuelo) con el objetivo de acompañar permanente a los indígenas campesinos de la comunidad; también por Full Popular para brindar atención diferencial enfocada a indígenas con oficios y operaciones mercantiles, respondiendo a las necesidades específicas de la población se ofertó un técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras.



- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

La ubicación geográfica de las comunidades indígenas a dificultado el acceso a los sitios donde se encuentran los resguardos, en su mayoría porque no existen carreteras y se encuentran ubicados en lugares alejados de los centros urbanos.

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

El Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare ofrece las garantías necesarias para atender la población con discapacidad, permitiendo la inclusión de esta población a los programas de formación profesional integral de su interés. Con lo cual en el periodo de octubre a diciembre del 2023 se beneficiaron 136 personas y para el 2024 con corte 30 de septiembre 142 personas.

- Características de las personas con discapacidad que son beneficiarias de los servicios de la Entidad (edad, sexo, género, tipo de discapacidad, grupo étnico...).

AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO

De acuerdo con lo establecido por la convención de los derechos de las Personas con Discapacidad, el SENA brinda atención a las personas con discapacidad visual, auditiva, sordoceguera, física, cognitiva, psicosocial, de manera articulada lo que permite la participación de la población en las prácticas y políticas diseñadas para identificar y eliminar las barreras que limitan la participación plena en la sociedad.

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

El SENA a través de Agencia Pública de Empleo obtuvo resultados significativos como:



- Acceso a la formación complementaria para la población.
- 3 talleres de Orientación y ruta de atención a población con discapacidad
- Cursos para los cuidadores de Población con discapacidad.
- Campañas de sensibilización a los empresarios para que conozcan los beneficios que tienen por contratar Personas con Discapacidad.
- Participación en todos los espacios tanto departamental como municipales para socializar los servicios del Sena y atender los requerimientos de dicha población.

- Explique el nivel de cumplimiento de metas

Tabla 12. Cumplimiento de metas

Periodo 2023-2024	Orientados PcD	Colocados PcD
Septiembre - diciembre 2023	105	23
Enero - septiembre 2024	73	17

Fuente: Construcción propia

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El centro de emprendimiento realiza en coordinación con el área de formación la atención de usuarios en condición de discapacidad para que participen en los eventos programados por la regional.

Se atendió a la población con talleres de Orientación, Oferta Laboral y Oferta Complementaria en beneficio de la PcD.

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Fortalecer las campañas de sensibilización a los empresarios para que conozcan los beneficios que tienen por contratar PcD y permitan nuevas oportunidades laborales.



Continuar con la articulación de acciones con las entidades que permitan mejorar el impacto de los servicios en la población.

5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio

- Características de la población campesina vinculada a los servicios de la Entidad desde su regional (edad, sexo, nivel educativo, lugar de vivienda, principal vocación económica)

En el Departamento de Casanare, la población campesina vinculada a los servicios de la Entidad incluye a hombres y mujeres de diversas edades. En su mayoría, residen en áreas rurales y tienen una vocación económica centrada en actividades agropecuarias. La apicultura, la producción agrícola, la producción pecuaria y la transformación de productos como la miel y otros alimentos son algunas de las principales fuentes económicas.

A través de la articulación con asociaciones campesinas se han logrado fortalecer su economía y certificar sus competencias laborales mediante programas del SENA.

La mayoría de nuestra población rural tiene un nivel educativo básico, con poca formación técnica o profesional. Sin embargo, a través de la estrategia CampeSENA, han podido acceder a capacitación técnica y certificaciones por competencias laborales, lo que les ha permitido mejorar su situación económica en cuanto a la vocación que tengan en territorio, en sus procesos se destacan la producción agrícola y pecuaria, con iniciativas en cultivos, apicultura, ganadería, transformación de productos y artesanías. La asociación ASOVICARAC, ACAPIMOR, LAS MORROCOTAS; por ejemplo, están enfocada en la producción de alimentos y el rescate de la cultura llanera.



Características de la población:

Edad y sexo: Se trabaja con una variedad de grupos etarios, desde jóvenes aprendices hasta personas mayores, hombres y mujeres involucrados en diferentes actividades rurales.

Nivel educativo: Muchos de los beneficiarios tienen un nivel educativo básico, y se busca fortalecer sus competencias a través de la formación técnica y complementaria.

Lugar de vivienda: La población beneficiaria vive en áreas rurales de Casanare, en veredas como Punto Nuevo, Quebrada Seca, entre otras.

Vocación económica: Las principales actividades económicas son la agricultura, Ganadería, Cultivo de Arroz, apicultura, transformación de productos como la miel, el plátano, y actividades relacionadas con la agroindustria.

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Durante el periodo se han realizado las siguientes acciones:

Acompañamiento en la entrega de predios: Como en el caso de la finca Morelia, entregada a 120 familias que pertenecen a la Asociación de Víctimas y Campesinos de Regreso al Campo – ASOVICARAC. Logrando establecer acciones de apoyo en su territorio en formación profesional y cursos complementarios.



Registro fotográfico



Fuente: Construcción Propia

Entrega de predio por parte de la Sociedad de Activos Especiales – SAE a la Asociación de Víctimas y Campesinos de Regreso al Campo – ASOVICARAC

Se ha brindado formación a aprendices en áreas claves, como la manipulación de alimentos y formulación de proyectos. Esto con el fin de fortalecer sus economías en territorios y así poder brindar oportunidades y espacios de participación en las entidades públicas que realizan actividades como: Ferias Campesinas, Exposiciones Agroindustriales. El SENA que es conocedor de la importancia de articular con las demás instituciones en es un mediador en el fortaleciendo de la economía rural.

Registro fotográfico **Curso de Formulación de Proyectos**



Fuente: Construcción Propia



Registro fotográfico **Curso de Manipulación de Alimentos**



Fuente: Construcción Propia

Teniendo en cuenta la importancia de los avances en cuanto al cumplimiento de metas, reflejado en la participación de la población campesina en los programas de formación y certificación, así como en la implementación de proyectos productivos. Se entregó certificados a 43 personas en formulación de proyectos y mercadeo.

La inclusión de 17 aprendices en el programa técnico de auxiliar de enfermería (Estrategia CampeSENA)

Registro fotográfico



Fuente: Construcción Propia



Aprendices del Técnico de Auxiliar de Enfermería – Estrategia CampeSENA

También podemos destacar un avance considerable en la implementación de programas de formación y certificación, así como en la articulación con instituciones públicas y privadas para el beneficio de las comunidades campesinas.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

El cumplimiento de metas ha sido progresivo, con logros en la socialización de la oferta institucional y el desarrollo de proyectos agrícolas y artesanales. Sin embargo, aún se trabaja en el fortalecimiento de la infraestructura rural y el acceso a más programas de apoyo.

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los programas y servicios de la entidad a los grupos de valor e interés han beneficiado de manera significativa a la población campesina mediante:

- **Capacitaciones técnicas:** Que han mejorado las competencias en áreas productivas, permitiendo a los campesinos generar ingresos de manera sostenible.
- **Fortalecimiento de la economía rural:** A través de la promoción de emprendimientos y el acceso a financiamiento para proyectos productivos, como la transformación de alimentos.
- **Articulación con entidades públicas:** Facilitando el acceso a recursos y servicios, como el apoyo brindado a través de la Estrategia CampeSENA.



La estrategia CampeSENA ha tenido un impacto positivo en la calidad de vida de la población campesina, mejorando su formación técnica y sus oportunidades de emprendimiento. Esto ha permitido a las familias generar ingresos adicionales y mejorar su autosostenibilidad alimentaria.

Registro fotográfico



Fuente: Construcción Propia

CampeSENA ha sido un reto, se ha enfrentado y hemos aprendido desde territorio con nuestra población campesina que son los actores directos del proceso, seguimos avanzando, cada día tenemos más desafíos por lograr en nuestras regional, porque más que el SENA son las problemáticas sociales, que debemos enfrentar con las comunidades en territorios, de las cuales tenemos las siguientes:

- **Acceso a recursos tecnológicos y financieros:** Las comunidades rurales requieren mayor acceso a tecnología para mejorar la productividad de sus actividades agropecuarias.
- **Sostenibilidad de los proyectos:** Asegurar que los proyectos productivos y emprendimientos rurales sean sostenibles a largo plazo.



- **Ampliación de cobertura:** Extender la oferta educativa y de certificación a áreas más remotas del departamento, asegurando que más campesinos puedan beneficiarse de estos programas.
- **Acceso a recursos:** Muchas comunidades rurales aún tienen dificultades para acceder a financiamiento y apoyo técnico.
- **Desigualdad en la cobertura:** Aunque se han realizado avances en algunas regiones, existen áreas donde los servicios de la entidad no han llegado de manera eficiente.
- **Fortalecimiento de infraestructuras rurales:** Se requiere mayor inversión en infraestructuras que permitan mejorar las condiciones productivas y de transporte de las áreas rurales.
- **Ampliación de la formación técnica:** Continuar brindando más y mejores opciones de capacitación técnica, especialmente en tecnologías agropecuarias.

Hemos realizado acciones significativas durante el periodo:

- **Estrategia CampeSENA:** Se ha articulado con diferentes entidades locales y asociaciones campesinas para ofrecer capacitaciones y certificaciones en competencias laborales.
- **Formación y emprendimiento:** Se han implementado cursos complementarios en formulación de proyectos, manipulación de alimentos y técnico en enfermería para mejorar la productividad de las familias rurales.
- **Colaboraciones interinstitucionales:** Se han logrado acuerdos con la Gobernación de Casanare, la Cámara de Comercio y otras entidades para ampliar el acceso a formación y recursos.

Nivel de cumplimiento de metas:

- Las actividades se han desarrollado conforme a los planes propuestos, con avances importantes en la capacitación de la población campesina. Sin embargo, todavía quedan desafíos en la cobertura y en la sostenibilidad de algunos proyectos.



Beneficios de los programas a los grupos de valor e interés:

- Acceso a formación y certificación: Los servicios han permitido que los campesinos adquieran nuevas competencias laborales, mejoren sus conocimientos en áreas técnicas y aumenten su capacidad para gestionar proyectos productivos.
- Emprendimiento rural: A través del Fondo Empezar y la formación en emprendimiento, muchos campesinos han logrado iniciar o fortalecer sus pequeños negocios, contribuyendo al desarrollo económico de sus comunidades.

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Principales retos para la regional:

- Cobertura: A pesar de los avances, la llegada a algunas veredas alejadas sigue siendo un desafío, y se requieren mayores esfuerzos de articulación con otras entidades.
- Sostenibilidad: Es necesario asegurar que los proyectos productivos impulsados por la entidad puedan ser sostenibles a largo plazo.
- Capacitación continua: Hay una demanda creciente por formaciones especializadas en áreas como la comercialización y el uso de tecnologías agropecuarias que deben ser atendidas de manera más integral.

5.7. Población vinculada a la economía popular

-Características de la población vinculada a la economía popular beneficiaria de los servicios de la Entidad desde su regional (edad, sexo, nivel educativo, lugar de vivienda, principal vocación económica).

Desde el área de emprendimiento no se tiene definida el sistema de reporte de indicadores por tipo de población, nuestras actividades cuentan con lineamientos para realizar



actividades durante la vigencia, la cual se encuentra en proceso para el mes de noviembre que se ejecutará en coordinación con el área de SENOVA para brindar a la comunidad emprendedores entrenamiento en habilidades digitales, siendo esta una falencia detectada en los emprendimientos casanareños, de igual manera se programó el inicio de la ruta de emprendimiento para perfilar emprendedores a la convocatoria Nacional.

Desde el área de formación complementaria se ha organizado formación con énfasis en las diferentes poblaciones pertenecientes a diferentes municipios del departamento, buscando llevar formación a todos aquellos que viven del día a día o de la informalidad en diferentes áreas de formación, desde temas de emprendimiento, temas administrativos o temas técnicos de áreas específicas, esta formación se ha realizado generando articulación con los diferentes referentes en las alcaldías que tienen identificada dicha población, del mismo modo, con líderes comunales.

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

A finales del 2023 se asesoró a un emprendedor para la formalización de su empresa, y en lo transcurrido del 2024 a dos emprendedores, que corresponde al programa Otras fuentes de financiación; respecto al programa de fortalecimiento empresarial se asesoró 1 empresa de población afro, que busca incentivar la producción y generación de empleo.

Se realizó orientación de emprendimiento en la plaza de mercado de Yopal en donde se dio a conocer el portafolio de servicios de emprendimiento.

Se brindó capacitación de formación complementaria la cual le permite a la población objetivo tener una visión más clara de cómo generar ingresos a través de su idea de negocio y posteriormente convertirla en unidad productiva realizando cadena de formación, del



mismo modo, estas estrategias les permiten a los diferentes municipios tener un desarrollo económico al fortalecer conocimiento en áreas que podría promover el turismo local.

- Explique el nivel de cumplimiento de metas

La regional Casanare no cuenta con metas establecidas para economía popular, sin embargo, se ha realizado atención a los emprendedores en los diferentes programas establecidos de emprendimiento.

Para la formación complementaria durante el 2024 se establecieron metas de generar un total de 210 cupos de cuales se han abierto 934 para una ejecución del 444.76% del mismo modo, se estableció una meta de aprendices de 161 de los cuales se ejecutaron 728 lo cual significa un cumplimiento de meta del 452.17%.

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los servicios de emprendimiento no tienen distingos de raza, credo, tipo de población, la oferta del portafolio se realiza para toda la comunidad Casanareña y de acuerdo con su emprendimiento o condiciones particulares se enfoca a las convocatorias disponibles a nivel nacional, la cual es escogida por el emprendedor.

Los aprendices que han realizado y aprobado formación bajo la estrategia de economía popular han logrado aumentar sus conocimientos y experiencia para el crecimiento personal y desarrollo del negocio del cual generan su sustento diario, del mismo modo, aquellos que se encuentra certificados pueden participar de las convocatorias organizadas desde fondo emprender – economía popular.



- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Se cuenta con dificultades en la población para el manejo de plataformas digitales, condición que es necesaria para la puesta en marcha del emprendimiento ya que todo se maneja a través de la plataforma fondo emprender, dificultad que lleva a retrasos en los emprendedores para la correcta ejecución de los recursos asignados.

Uno de los principales retos que generan una posible limitante al momento de realizar formación complementaria, es la necesidad de contar con un ambiente de formación adecuado e insumos necesarios para llevar a cabo los diferentes programas de formación.

5.7.1. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – CAFEC

- Características de la población vinculada a la economía popular beneficiaria de los servicios de la Entidad desde su regional (edad, sexo, nivel educativo, lugar de vivienda, principal vocación económica).

El número total de inscritos en la estrategia “full popular” ascendió a 300 trabajadores de las cuales fueron evaluadas 240 personas, ubicadas en distintos municipios del departamento de Casanare principalmente entre los Municipios de Maní, Paz de Ariporo y Yopal. Se efectuaron convocatorias en las plazas de mercado, eventos organizados por la entidad como fue el caso del mercado campesino en el municipio de Trinidad. El proceso está dirigido a trabajadores, mayores de edad cuya actividad está relacionada con el comercio.



Imagen 6. Estrategia Full Popular

ESTRATEGIA "FULL POPULAR"

AREA: GESTIÓN ADMINISTRATIVA
NORMA: 210601020 "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa"

Economía Popular para TODOS!

Amigo comerciante Parque La Herradura
Únete a la jornada de oferta de servicios que tenemos para todos ustedes.

Formación • Empleo • Emprendimiento
Certificación por competencias laborales

¡Los esperamos!

Viernes 5 de Abril 2:30 p.m. | **Ludoteca General Abaques en Vigor**

COMPETENCIAS LABORALES - ECONOMIA POPULAR con fecha de corte 15 de Mayo del 2024, teniendo en cuenta el último Informe Estadístico de la Dirección de Planeación.

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

las normas priorizadas y evaluadas en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA REGIONAL CASANARE, durante el periodo de rendición de cuentas 01 de octubre de 2023 y 30 de septiembre de 2024, en el marco de la estrategia Full popular, obteniendo los siguientes resultados en cada uno de los indicadores asignados:

Imagen 7. Acciones significativas

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales							
30 de septiembre de 2024							
Nombre Regional	PERSONAS EVALUADAS		PERSONAS CERTIFICADAS			CERTIFICACIONES	
Casanare	205	240	117,07%	195	360	184,62%	195 360 184,62%

Fuente: Datos Estadísticos 2024



- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Las áreas clave y las normas de competencia laboral, que se relacionan a continuación fueron seleccionadas, de acuerdo con la convocatoria que se efectuó por redes sociales, eventos y demás canales de divulgación del proceso, con el fin de contribuir a la dinamización económica del departamento de Casanare, razón por la cual fueron priorizadas las siguientes:

Tabla 13. Nomas

MESA SECTORIAL	COD NORMA	VERSIÓN NORMA	TÍTULO NORMA
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	2	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601031	1	Elaborar documentos de acuerdo con técnicas y normativa
GESTIÓN DOCUMENTAL	210602038	1	Organizar archivos de gestión de acuerdo con procedimientos técnicos y tipos de soporte
MERCADEO	260101047	4	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

Fuente: Construcción propia

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Como principal reto identificado, es la necesidad de ampliar la cobertura en las áreas rurales para seguir evaluando a los comerciantes y demás trabajadores asociados a esta estrategia, para cualificarlos y caracterizar esta población, la cual es importante ser identificada por el gobierno Nacional, para focalizar los beneficios que permitirán fortalecer este renglón económico tan importante, en esta fase postpandemia, y dirigida a fortalecer la economía de los emprendedores y sectores más populares. La implementación de esta



estrategia fue un reto, cuyos resultados reflejan la pertinencia de la población a la cual fue dirigida, la cual fue muy exitosa y actualmente, las áreas que se incluyeron en la estrategia son las más solicitadas en esta Regional.

6. Paz total e integral

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Según reporte oficial los municipios del departamento de Casanare no están caracterizados como PDET.

La Regional Casanare para la vigencia 2024 con corte 30 de septiembre a ofertado programas de formación Profesional integral a más de 16.581 personas en los 14 municipios de Casanare, caracterizados como ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto).

Imagen 8. Municipios Impactados

Municipios	Aprendices Capacitados
AGUAZUL	3436
CHAMEZA	181
HATO COROZAL	674
LA SALINA	56
MANI	1255
MONTERREY	1631
PAZ DE ARIPORO	3735
PORE	981
RECETOR	96
SABANALARGA	543
SACAMA	87
TAMARA	480
TAURAMENA	2033
VILLANUEVA	1393
Total general	16581

Fuente: Reporte PE04 plataforma Sofía Plus

GESTIÓN DE LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES – ECCL
Periodo de rendición de cuentas 01 de octubre de 2023 y 30 de septiembre de 2024



La Regional Casanare, cuenta con un único Centro de Formación a través del cual se desarrolla el proceso misional de **GESTIÓN DE LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - ECCL**, cuya cobertura es brindar el servicio público y gratuitos a los diecinueve (19) Municipios de Casanare, entre los que se encuentran inmersos los categorizados como ZOMAC, Chámeza, Hato Corozal, La Salina, Maní, Monterrey, Paz de Ariporo, Pore, Recetor, Sabanalarga

A través de los distintos medios TIC`S, fueron ofertadas veinticuatro (24) áreas relacionadas con los principales sectores productivos más representativos del Departamento de Casanare; razón por la cual, las áreas ofertadas estuvieron relacionadas con más de 60 normas de competencia laboral de acuerdo con las solicitudes al centro de Formación. Posteriormente, fueron priorizadas de acuerdo con el número de solicitudes gremiales, y aplicadas a los trabajadores que demostraron contar con la experiencia mínima certificada de seis (6) meses y, que, en la evaluación, demostraron a través de la prueba de desempeño y producto que contaban con las habilidades y capacidades que se requieren desde el punto de vista técnico, al interior de cada una las normas de Competencia laboral vigentes y disponibles en el Banco Nacional de Instrumentos – BNI

Durante el periodo de rendición fueron priorizadas 24 áreas, para conformar el catálogo de aproximadamente 60 normas CL, con lo cual se logra evidenciar que la implementación de los proyectos de evaluación, apuntaron de forma armónica, articulada y sistematizada con el cumplimiento de los “Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS” asociados los objetivos de Agua limpia y saneamiento básico (objetivo 6), trabajo decente y crecimiento económico (objetivo 8), reducción de las desigualdades (objetivo 10) y alianzas para lograr objetivos (objetivo 17), entre otros

Conforme a lo anterior, relacionamos a continuación el catálogo de las AREAS que fueron ofertadas durante el periodo de rendición de cuentas por parte de la Regional Casanare:



Tabla 14. Áreas Ofertadas

AÑO	CODIGO	MESA SECTORIAL
2024	80201	AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO
2024	80301	CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA
2024	50801	DEPORTE, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FÍSICA
2024	10602	GESTIÓN DOCUMENTAL
2024	80501	MANTENIMIENTO
2024	60101	MERCADEO
2024	70101	MINERÍA
2024	50101	MÚSICA
2024	70404	PALMA DE ACEITE Y OLEAGINOSAS
2024	90801	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS
2024	70401	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
2024	70501	PRODUCCIÓN PECUARIA
2024	91201	QUÍMICA
2024	80101	SECTOR ELÉCTRICO
2024	60401	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA
2024	30101	SERVICIOS A LA SALUD
2024	90202	SOLDADURA Y ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS
2024	10201	TALENTO HUMANO
2024	80601	TRANSPORTE
2024	60201	TURISMO
2023	50102	ARTES ESCÉNICAS
2023	50701	ARTESANÍAS
2023	10601	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
2023	90302	REFINACIÓN Y TRANSPORTE DE PETRÓLEO, GAS Y DERIVADOS

Fuente: Construcción propia

Es de resaltar que las normas priorizadas y evaluadas en el proceso de Certificación de Competencias Laborales del SENA REGIONAL CASANARE, durante el periodo de rendición de cuentas 01 de Octubre de 2023 y 30 de Septiembre de 2024, se encuentran en sintonía con el cumplimiento de Objetivos que a nivel mundial son un llamado a la acción global para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad, ya que es un proceso que técnicamente busca cualificar los



conocimientos laborales de los trabajadores de determinado sector productivo, cuyas habilidades y capacidades laborales han sido adquiridas directamente, de forma empírica o cuyo conocimiento se ha adquirido de generación en generación.

Como resultado consolidado del periodo de rendición de cuentas, se obtuvieron los siguientes resultados en la Regional Casanare de acuerdo con los indicadores de gestión asignados:

Tabla 15. Gestión De La Evaluación Y Certificación De Competencias Laborales

SENA REGIONAL CASANARE	PERSONAS INSCRITAS	TOTAL EVALUACIONES	PERSONAS EVALUADAS	TOTAL CERTIFICACIONES	PERSONAS CERTIFICADAS	CONSTRUCCION INSTRUMENTOS
Ejecutado periodo del 01 Oct al 31 dic 2023	856	1298	1165	736	627	3
Ejecutado periodo del 01 enero al 30 sep. 2024	3692	2809	2612	3103	2940	5
TOTAL:	4548	4107	3777	3839	3567	8

Fuente: Construcción propia

Respecto a los aportes del proceso Eccl de la Regional Casanare, en el marco del programa "Saber hacer vale" al Sistema Nacional de Cualificaciones, se precisa que uno de los objetivos del Sistema Nacional de Cualificaciones es Estructurar catálogos de Cualificaciones de sectores productivos priorizados por la DSNFT, desarrollando la Ruta Metodológica para el Diseño de Cualificaciones, a través del acompañamiento metodológico y la participación de expertos técnicos del sector.

Para el caso de la Regional Casanare la meta anual es de construir 8 baterías de instrumentos de evaluación y para lograr este objetivo se cuenta con el apadrinamiento de

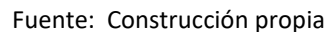
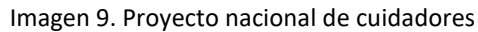


la Regional Meta, la cual, a través del Dinamizador de Instrumentos de esa Regional , fue efectuada una capacitación presencial en el mes de junio de 2024 para ajustar, crear o actualizar las NORMAS SECTORIALES DE COMPETENCIA LABORAL existentes y el procedimiento para validar como expertos técnicos las construidas por otras Regionales, entre otras actividades relacionadas, según nuevos elementos de la CUOC (Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia).

La CUOC permite identificar las necesidades de talento humano y se basa en tres conceptos principales: empleo, ocupación y competencia, de acuerdo con lo establecido por el referente internacional y las disposiciones interinstitucionales del país. La CUOC, organiza y clasifica los empleos, cargos y oficios del mercado laboral colombiano y permite estandarizar en un lenguaje único la identificación de las necesidades del talento humano en las Regiones.

Frente a ese reto nacional de la CUOC, la Regional Casanare logró la aprobación de 8 NSCL (Normas Sectoriales De Competencia Laboral) y 5 validaciones técnicas las cuales fueron aprobadas a nivel nacional por parte del Banco Nacional de Instrumentos del SENA, lo cual se articula con el Catálogo De Cualificaciones.

Entre las normas de mayor impacto social, construida y aplicada por la Regional Casanare, se ejecutó el proyecto Nacional de Cuidadores, en el cual se evaluaron y certificaron aproximadamente 178 personas cuidadoras en la norma 230101296 “Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía” la cual hace parte del área de SERVICIOS A LA SALUD.



Por esta razón en atención a las solicitudes en las normas proyectadas vigencia 2023 -2024, para los proyectos para ejecución virtual y presencial de atención por demanda social, fue



ejecutado el proyecto por la línea de atención virtual y presencial en los municipios ZOMAC de Paz de Ariporo, Pore, Hato corozal y trinidad a través de la línea de atención de Demanda Social y bajo la línea estratégica CAMPESENA fue implementado el proyecto PN7-2023-85-9519-P906 grupo 1 y 2 con 60 Artesanos candidatos inscritos de los municipios de Paz de Ariporo, Pore, Trinidad para la NSCL 250701117 proyectar producción según requerimiento técnico; con la presentación de Evidencias de Conocimiento, Desempeño y Producto y prueba de conocimiento de oportunidad.

Registro fotográfico



Fuente: Construcción propia

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

El Departamento de Casanare es 80% rural y los centro poblados son dispersos a lo largo y ancho de estos territorios de la Colombia Profunda, razón por la cual la conectividad juega un papel muy importante para atender con este servicio público y gratuito a las comunidades más vulnerables, sin embargo los procesos ECCL, frente a esta circunstancia ha sido recursivo en la realización de procesos híbridos, lo cual quiere decir que el proceso se adapta a las circunstancias del trabajador campesino de zonas rurales dispersas, efectuando la prueba escrita virtual y las pruebas de desempeño y producto a través de registros magnetofónicos. Y ante la falta de conectividad, el evaluador del proceso se



desplaza de forma presencial para aplicar las pruebas. En definitiva, la certificación de competencias laborales del SENA CASANARE se alinea con los objetivos de la Paz Total, ya que a través del proceso ECCL contribuye a mejorar la empleabilidad, fomentar la inclusión social y económica, y promover la cohesión en comunidades vulnerables, construyendo así una base más sólida para una paz duradera en estos municipios de Casanare, que por muchos años estuvieron bajo el yugo de la violencia.

7. Fortalecimiento institucional

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Las acciones más significativas para el proceso de Gestión del Talento Humano del SENA Regional Casanare, son las siguientes:

Planta de personal

Corte de Octubre a diciembre de 2023: En la Regional Casanare con corte del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2023 la Planta de personal está compuesta por 65 colaboradores: 63 funcionarios y 2 Trabajadores oficiales. Los movimientos del personal hacen referencia a dos Ingresos por reubicación, y en cuanto a Retiros, se presentó 1 fallecimiento y una reubicación a otra Regional.

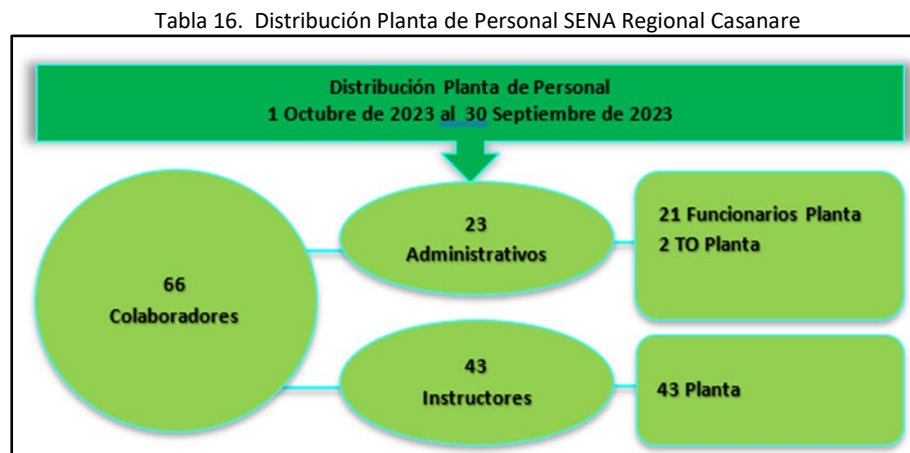
Tabla 15. Planta de personal SENA Regional Casanare

Movimientos Planta de Personal SENA Regional Casanare			
Movimientos Planta de personal		Movimientos Planta de personal	
Corte de Octubre a Diciembre 2023		Corte de Enero a Septiembre de 2024	
Dato inicial:	65	Dato inicial:	65
Ingresos de Octubre de 2023 a Diciembre 2023	2	Ingresos de Enero a Septiembre de 2024	2
Retiros de Octubre a Diciembre de 2023	2	Retiros de Enero a Septiembre de 2024	1
TOTAL	65	TOTAL	66

Fuente: Propia - Proceso G.T.H.



Corte de Enero a septiembre de 2024: En la Regional Casanare con corte del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024 la Planta de personal está compuesta por 66 colaboradores: 62 funcionarios y 2 Trabajadores oficiales. Los movimientos del personal hacen referencia a dos Ingresos por reubicación, y en cuanto a Retiros, se presentó 1 retiro forzoso, por cumplimiento de la edad para ejercer cargos públicos.



Fuente: Propia - Proceso G.T.H.

En cuanto a la Planta temporal de la Entidad, la cual tenía autorización de funcionamiento hasta 30 de Septiembre de 2024, termino su vigencia, y los 800 empleos con este tipo de vinculación fueron agregados a los empleos de la planta permanente de la Entidad, teniendo en cuenta que el Gobierno Nacional expidió el Decreto No 1233 del 25 de julio de 2023, “Por el cual modifica la planta de personal del Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA”, creando así 1.152 incluidos los 800 cargos ya existentes de la Planta temporal.

Nómina y Seguridad social: El SENA Regional Casanare cancela de manera oportuna todos los pagos por salarios y demás pagos laborales a que haya lugar a sus colaboradores. Así como cumple a cabalidad con los pagos a cargo relacionados al Sistema de seguridad social y Parafiscales.



Horario Flexible y Teletrabajo: La Regional Casanare ha venido recordando a sus funcionarios administrativos el lineamiento del Horario Flexible, dando cumplimiento a la Circular 3-2018-000098 de 2018 de la Dirección General, en cumplimiento de lo estipulado en la Ley 1361 de 2009 y la Resolución 000109 de 2019 “Por la cual se determinan los horarios de trabajo flexible en la Regional Casanare”, al corte solo dos funcionarios han solicitado horario flexible, el cual les fue aprobado.

Fondo Nacional de Vivienda SENA: La Regional Casanare cuenta con afiliados al FNVSENA, al corte en Modalidad de Ahorradores y con sus Cesantías administradas por este fondo.

Pensiones: La Regional Casanare con corte al 30 septiembre de 2024, cuenta con 5 pensionados administrados por la Entidad. Y con respecto a los Fondos de pensiones AFP salió por Retiro forzoso a pensión una funcionaria durante el mes de febrero de 2024.

Bonos Pensionales: La Regional Casanare con corte al 30 septiembre de 2024, no cuenta con funcionarios que tengan este beneficio.

Doble Mesada Pensional: La Regional Casanare con corte al 30 septiembre de 2024, cuenta con 1 pensionado en estas condiciones, quien tiene un acuerdo de pago vigente con la Entidad

Sistema Medico Asistencia y Sistema Único de Habilitación: El Servicio Médico Asistencial (SMA) es administrado por la Regional Casanare, pero no se cuenta con IPS propias, por lo cual se contratan los servicios para los afiliados y su núcleo familiar con la Red pública o privada de la Ciudad de Yopal, la cual cuenta con sus registros de habilitación para prestar dichos servicios.



Relacionamiento Sindical: La Regional Casanare ha dado cumplimiento a los encuentros de Relacionamiento Sindical, así como ha acatado las solicitudes realizadas por los Sindicatos que hacen presencia en esta Regional y a los direccionamientos realizados desde Dirección General.

Bilingüismo Para funcionarios: En la Regional Casanare con corte al 30 septiembre de 2024, cuenta con 3 funcionarios que han realizados programas de bilingüismo.

Evaluación de desempeño de funcionarios y Sistema propio de evaluación del desempeño laboral para los Instructores: El SENA Regional Casanare ha venido cumpliendo a cabalidad con los lineamientos de la EDL de sus funcionarios. Y durante el periodo de corte la CNSC realizo socialización del nuevo lineamiento para la E.D.L del Grupo Ocupacional Instructores, el cual se comenzará a utilizar en la vigencia 2025.

Programa de Promoción y Mantenimiento de la Salud: La Regional Casanare ha implementado acciones para el programa de Clima laboral, liderazgo, salud mental con su programa SENA mentalmente saludable, y cuanta con una profesional contratada en el área de Psicología.

Comisiones de estudios y de servicios al exterior: Durante el mes de septiembre de 2024 se realizó una Comisión de servicios al exterior; cuyo destino era Brasil, de un funcionario, por su rol de Coordinador del Grupo de formación profesional integral del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresaria de Casanare.

Gestión Documental: Durante estos periodos de tiempo se han llevado a cabalidad y exitosamente los procesos de Gestión Documental y la función principal del Archivo



Central: Disponer oportunamente la información institucional a partir del manejo integral de los documentos garantizando sus características durante el ciclo vital mediante la implementación de las actividades asociadas a la planeación, producción, gestión y trámite, organización, transferencia, disposición, preservación y valoración en cumplimiento de la Ley General de Archivos Ley 594 de 2000, conformación así el patrimonio documental del SENA.

Tabla 17. Gestión Documental Regional Casanare

PRIMER PERIODO 01/10/2023 – 31/12/2023	SEGUNDO PERIODO 01/01/2024 – 30/09/2024
• Revisiones Documentales • Signatura topográfica de Archivo Central • Transferencias Documentales ciclo vital de los documentos, para su conservación y custodia • Inventario general de Archivo Central	• Eliminación Documental • Implementación del AES • Revisiones Documentales • Planificación, manejo, organización, custodia y recuperación de la documentación

Fuente: Propia - Proceso G.D.

Se han realizado actividades de mejora, y correcciones pertinentes al proceso de Gestión Documental lo que nos ha permitido poder llevar con mayor orden y eficiencia las series y subseries documentales establecidas para la Regional Casanare, cumplimiento de esta manera con los parámetros para el control de registros de la producción documental oficial durante todo el ciclo vital de los documentos, acorde a las disposiciones legales.

- ¿De qué manera los servicios o programas de la Entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El SENA Regional Casanare en su proceso misional de Gestión del Talento Humano impacta de manera positiva a los diferentes grupos de valor, ya que a través de sus procesos se



reconoce y garantiza los derechos y beneficios del personal de la Entidad, así como a los diferentes usuarios internos y externos se les brinda la información o atención requerida de manera amable, oportuna y veraz.

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional (talento humano, infraestructura, pertinencia, desarrollo políticas)?

Existe la necesidad de nuevos cargos en la Planta de personal, aunque se ha realizado un esfuerzo importante por parte del Gobierno Nacional, en la creación de nuevos empleos para la Entidad, a la Regional Casanare solo se le asignó 1 nuevo cargo.

Teniendo en cuenta las necesidades de la Regional Casanare, se requiere la creación de empleos de nivel Administrativo y nivel Instructor en su planta de personal permanente, la Regional ha crecido no solo en número de Aprendices y servicios que presta a la comunidad, sino además tiene a cargo diversos procesos administrativos y su oferta de formación es más amplia, adicionalmente cuenta con dos Subsedes, una en el Municipio de Paz de Ariporo y otra en el Municipio de Monterrey.

8. Relacionamiento con la ciudadanía

- ¿Cuáles fueron los principales escenarios de relacionamiento con la ciudadanía que desarrolló (ferias de servicio a la ciudadanía, encuentro con empresarios, espacios de participación)?

Los escenarios en donde se Promovieron los espacios de participación ciudadana por medio del canal de atención presencial los realizamos en las jornadas de socialización de las ofertas de formación presencial y a distancia 2024. Dirigida a población Víctima del Conflicto Armado. En la unidad de Víctimas.



Registro fotográfico



Fuente: Construcción propia

Llegamos a la central de abastos con la estrategia de economía popular en alianza con entidades del sector en donde se brindó un espacio para la socialización de los lineamientos de la estrategia y portafolio de servicios.

Imagen 10. Economía Popular



El Espacio de Participación Ciudadana la entidad adopto e implemento prácticas e instrumentos que agilizan, simplifican y flexibilizan su operación para fomentar y facilitar una efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación, fortaleciendo así la relación del Estado con el ciudadano y generando un mayor valor público en la gestión.



Registro fotográfico



El centro de emprendimiento ha participado en ferias micro empresariales organizadas por la entidad y aliados en donde se invita a empresarios en etapa de interventoría a ofrecer sus productos ganando espacios en la economía de la región., igualmente se ha contado con espacios importantes con aliados como la Cámara de Comercio con los programas SINERGIA y Asocia2 en los cuales se ofertaron los servicios de emprendimiento, se realizaron talleres en habilidades blandas con los empresarios, se



realizó asesoría a emprendedores del programa fortalecimiento el ecosistema emprendedor, igualmente se ha ofertado servicios de emprendimiento a aprendices que inician su etapa lectiva, a emprendedores que inician ruta de emprendimiento de manera presencial o virtual.

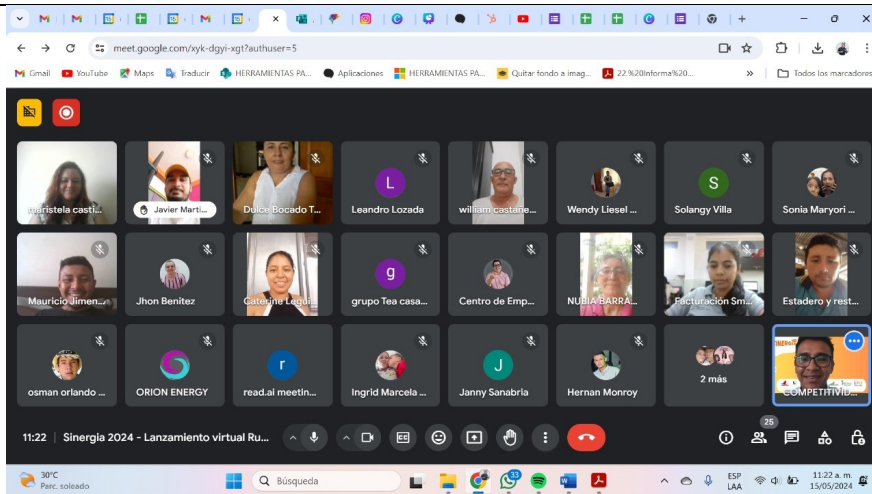
Registro fotográfico



Feria Mujer emprendedora 01-02-2024



Orientación economía popular –Central de abastos 05-04-2024



Taller habilidades blandas SINERGIA 15-05-2024



Asesoría programa SINERGIA 20-06-2024



Evento Asocia+ Cámara de comercio 26-09-2024



Inducción a aprendices 23-03-2024



Visitas de aprendizaje media técnica al SBDC

Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales

A través de la gestión que realiza el área de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales, se promueve el portafolio de manera detallada, identificando las necesidades actuales de la empresa o entidad, lo cual conlleva a gestionar los compromisos adquiridos por medio del relacionamiento empresarial de acuerdo con la oferta del Centro y siguiendo los lineamientos de la estrategia UAIE.



Es importante estar atentos a los diferentes canales de información, con el fin de trabajar de manera articulada con las diferentes dependencias, a través de reuniones de concertación que involucren al actor de interés del servicio, logrando dar cumplimiento a las necesidades presentadas por las entidades.

Por lo anterior, se han ejecutado las siguientes acciones:

Registro fotográfico



Fuente: Reporte Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas SENA.

La gráfica nos indica que para el caso de Primera Atención de las Empresas Pymes se alcanza un total de 284 atenciones, alcanzando un porcentaje de % 98 y en cuanto a las Empresas medianas y grandes: 110 atenciones que equivale a un porcentaje de % 100.

Por otra parte, las Solicitudes Empresas Pymes se logra para el caso del Primer Nivel 292 solicitudes para un porcentaje del % 100,69 y en cuanto al Segundo Nivel 142 solicitudes alcanzando un porcentaje de % 163,22.

En cuanto a las Solicitudes Empresas Medianas y Grandes se realiza escalamiento a otras dependencias de 217 solicitudes, lo cual es equivalente a un porcentaje de % 99.



Por último, el principal desafío en temas de relacionamiento empresarial tiene que ver con la recesión de la actividad económica del país la cual ha impactado mayormente a las Pymes, por ende, en este orden de ideas empresas que se encuentran en estructuración o incluso liquidación no se interesan por el portafolio de servicios, ya sea por contar con disminución de su personal que influye en la falta de interés por publicar vacantes o solicitar algún tipo de formación ya sea complementaria titulada o acceder a la estrategia de competencias laborales. Sin embargo, desde relacionamiento empresarial se busca brindar los servicios, mantener a las empresas y entidades en general como aliados estratégicos.

Imagen 11. Ejecución de Indicadores Relacionamiento Empresarial 2024

EJECUCION DE INDICADORES RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL 2024						
ESTRATEGIA UAIE	EMPRESAS MICRO Y PEQUEÑAS		INDICADOR %	EMRESAS MEDIANAS Y GRANDES		INDICADOR %
	META	EJECUTADO		META	EJECUTADO	
Primera Atencion	290	284	98%	110	110	100%
Solicitudes Primer Nivel	290	292	100,69%	N/A		
Solicitudes Segundo Nivel	87	142	163,22%	220	217	99%

- **¿Cuáles fueron los principales temas abordados en estos espacios de relacionamiento, población que participó y metodologías empleadas?**

Se desarrollo un espacio participativo de presentación de la gestión realizada por el Centro Agroindustrial y de Fortalecimiento Empresarial de Casanare, a los grupos de valor convocados, voceros de los aprendices, líderes de egresados, Sector de la estrategia campeSENA, Empresas del Sector Privado, Organismos de Acción Comunal, Gobernación y Alcaldías del departamento de Casanare.



- Explique el nivel de cumplimiento de metas

Contrato de aprendizaje, es la estrategia que promueve la inclusión social a entornos productivos, en esta área los aprendices pueden desarrollar su etapa productiva, recibiendo un apoyo de sostenimiento del 75% del 1 SMMLV, y afiliación a EPS y ARL, a través del cumplimiento de la cuota regulada por la Ley 789 de 2002. Así mismo el empresario accede a un talento humano con calidad y pertinencia, además de dar cumplimiento a la contratación obligatoria de aprendices, por consiguiente, los aprendices logran realizar prácticas en ambientes reales, facilitando la inserción laboral formal, accediendo a recursos económicos que permitan la culminación exitosa de su formación y la debida certificación.

Lo anterior ha beneficiado primordialmente a los aprendices quienes gracias a la vinculación por medio de contratos de aprendizaje han podido avanzar en sus procesos formativos permitiendo en la mayoría de los casos la permanencia en las empresas.

A continuación, se relaciona el cumplimiento de las metas del 01 de octubre del 2023 al 30 de septiembre del 2024:

Tabla 19. Contratos de Aprendizaje

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total, Contratos de Aprendizaje
2.147	144	2.291

Fuente: Reporte Contratos SENA Aplicativo SGVA

Los resultados obtenidos durante la ejecución de los meses del año 2023 y 2024, se debe a la implementación de estrategias como: ofrecer las distintas tituladas y/o especialidades disponibles a las empresas que requieren o necesitan cumplimiento de la cuota regulada, atención a solicitudes, dudas e inquietudes por parte de los empresarios y aprendices,



asesoría constante en el manejo de la plataforma SGVA, incentivar el registro de los contratos de aprendizaje pendientes por proceso, acompañamiento continuo a empresarios en la búsqueda de los perfiles requeridas.

- ¿Cuáles fueron los principales logros alcanzados con estos ejercicios?

- Participación de los diferentes grupos de valor e interés
- En las diferentes ferias que se realizaron se dio a conocer la oferta institucional y portafolio de servicios con un lenguaje claro e inclusivo
- Se contribuye al logro de las metas institucionales en cuanto atención e inscripciones

- Cuáles son los principales retos que tiene la regional

Nueva subsede en Monterrey, ponerla en funcionamiento. 2. Lograr para Casanare el Tecnoparque y Tecnoacademia 3. Seguir llegando a más población con formación, empleo y emprendimiento con calidad y generando oportunidades a todos especialmente campeSENA, Fullpopular y toda la población.

9. Transformación digital para la accesibilidad

Teniendo como referencia el pilar de transformación digital de la entidad, en nuestra regional Casanare, se lograron mejoras significativas y se resaltan los siguientes aspectos:

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Aumento de personal de soporte en el área TIC con la estrategia "SENA para SENA"



Con el propósito de fortalecer los servicios tecnológicos y garantizar una atención más eficiente y oportuna, se implementó la estrategia "SENA proveedor SENA" a nivel nacional la cual adoptó la regional Casanare, que tiene como objetivo que todos los servicios del área TIC sean gestionados directamente por personal propio de la Entidad. Esta iniciativa permitió que el equipo de soporte técnico pasara de tener 3 personas contratadas por un proveedor externo a contar con 7 personas, todas vinculadas directamente por el SENA.

En la Regional Casanare, actualmente contamos con dos especialistas en Conectividad y Energía Eléctrica Regulada, tres técnicos de soporte en sitio y dos dinamizadores asignados tanto al despacho como a los centros de formación. Este aumento en el personal ha permitido mejorar la capacidad de respuesta y garantizar un soporte más ágil en los distintos centros.

Además, se trabajó activamente en la adaptación a los cambios a nivel nacional en los servicios TIC, incluyendo migraciones de plataformas. Estas acciones han sido clave para mitigar posibles afectaciones, asegurando la continuidad operativa y la mínima interrupción en los servicios esenciales para el desarrollo de las actividades formativas y administrativas de la entidad.

Mantenimiento Preventivo de los equipos de cómputo

Se llevó a cabo un mantenimiento preventivo en los equipos de cómputo de los diferentes ambientes de formación, logrando intervenir y reportar un total de 627 equipos. Esta acción refuerza el cuidado y la durabilidad de las herramientas tecnológicas utilizadas por los aprendices, garantizando su correcto funcionamiento y contribuyendo a un mejor desarrollo de las actividades formativas.



Dotación de equipos tecnológicos

Se recibió 183 equipos portátiles y 141 computadores de escritorio en total 324 como parte de la dotación tecnológica destinada a la nueva sede del edificio CAFEC en Yopal. Estos equipos aún no han sido utilizados, ya que la construcción se encuentra en desarrollo. Una vez finalizada, estarán asignados a los diferentes ambientes formativos nuevos.

Para la nueva subsede en Monterrey, se recibió 125 equipos portátiles y 55 computadores de escritorio para un total de 180 dispositivos. La distribución de estos se realizó en función de las necesidades específicas de cada ambiente de formación.

En el marco del proceso de transición de operador a nivel nacional, durante el periodo 2024 la regional Casanare recibió un total de 37 equipos de cómputo y 4 Impresoras de alto rendimiento, con el propósito de iniciar el reemplazo de los dispositivos que se encontraban bajo la modalidad de arrendamiento. Estos equipos arrendados, que habían sido utilizados para apoyar las actividades operativas y formativas, fueron embalados y preparados para su entrega al propietario correspondiente.

Solicitud presupuestal para instalación TIC Subsede agroindustrial Tua, Monterrey

Se realizó el levantamiento de una solicitud SAS, que incluyó un estudio de mercado, el diseño arquitectónico para la distribución de la conectividad, EER y el levantamiento de la información presupuestal. Esta solicitud fue entregada en los tiempos establecidos para la asignación de recursos por parte de la Dirección General, con el fin de implementar la red de datos y energía regulada en la subsede Tua, ubicada en el municipio de Monterrey.



- ¿De qué manera la transformación digital aporta a la garantía de derechos de la población?

La transformación digital y el acceso que tienen nuestros grupos de valor e interés a las diferentes plataformas y herramientas tecnológicas que les permitió poder inscribir a las convocatorias y servicios que la regional Casanare le ofreció a la comunidad en general, con todas las garantías y derechos a que haya lugar.

Acceso a la información de manera rápida y segura

A través del portal web SofíaPlus, la plataforma de aprendizaje en línea LMS ZAJUNA, y los recursos de la biblioteca virtual (biblioteca.sena.edu.co), se brindó a la comunidad en general acceso a contenidos educativos, formación en diferentes áreas del conocimiento, y herramientas digitales para apoyar el proceso de aprendizaje. Estas plataformas ayudaron a los usuarios en los programas de formación del SENA, promoviendo el desarrollo de competencias laborales y la actualización profesional de miles de personas a nivel nacional.

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Dentro de los mayores retos, está lograr implementar una estrategia de solución por la falta de equipos de cómputo para los funcionarios y contratistas de la Regional, debido a la terminación del contrato con el Proveedor Telefónica; igualmente garantizar la conectividad a los usuarios de las áreas administrativas y de formación; mientras se realiza la transición y cambio de equipos de red.

Se está trabajando en un desarrollo (programa web) para el control de acceso, con el fin de agilizar y sistematizar el ingreso del personal a las sedes, lo que permitiría reducir los tiempos de ingreso, solucionando el inconveniente que se presenta actualmente, debido a lo obsoleto y rudimentario con que se controla el ingreso actualmente.



10. Gestión administrativa

¿Cuál fue el presupuesto asignado a la regional?

Imagen 12. Presupuesto de gastos

EJECUCIÓN 30 DICIEMBRE 2023			
DEPENDENCIA	VALOR ASIGNADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCION
DESPACHO REGIONAL	3.809.911.000,73	3.596.270.667,30	94%
CENTRO DE FORMACION	14.366.059.921,71	14.041.329.455,16	98%
TOTAL	18.175.970.922,44	17.637.600.122,46	97%

Fuente: SIIF NACION II

EJECUCIÓN 30 SEPTIEMBRE 2024			
DEPENDENCIA	VALOR ASIGNADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCION
DESPACHO REGIONAL	8.853.239.976,08	5.827.114.086,30	66%
CENTRO DE FORMACION	21.594.350.978,39	19.035.107.945,12	88%
TOTAL	30.447.590.954,47	24.862.222.031,42	82%

Fuente: SIIF NACION II

Principales líneas de inversión y su impacto en los grupos de valor y de interés.

El 70% de los recursos asignados son para el FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL: contratación de instructores, materiales de formación, bienestar del aprendiz, giras técnicas, apoyos de sostenimiento y gastos generales; con lo cual se da cumplimiento a las metas de formación y demás indicadores de gestión.

Estado y avance de obras de infraestructura

Tabla 20. Proyecto Ampliación Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare-Yopal Casanare

CONTRATISTA	UNION TEMPORAL INTERSENA 2022
CONTRATANTE	GOBERNACION DE CASANARE
CONTRATO	No. 2266-2021/12/27



VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$23.378.566.338,00
EJECUCIÓN FÍSICA	78.02%
ESTADO:	EN EJECUCION

Registro fotográfico



PROYECTO DOTACIÓN AMPLIACIÓN CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE- YOPAL CASANARE.

ALIADO:	GOBERNACION DE CASANARE
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 12.629.383.327
ESTADO	Firma de Decreto 0331 de 26 de septiembre de 2023 "POR MEDIO DEL CUAL SE PRIORIZA Y APRUEBAN DOS PROYECTOS DE INVERSIÓN Y SE APRUEBAN DOS AJUSTES A PROYECTOS FINANCIADOS CON RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE REGALIAS (SGR) DEL DEPARTAMENTO DE CASANARE"

Sedes inauguradas

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN SUBSEDE EN EL MUNICIPIO DE MONTERREY, CASANARE.

CONTRATISTA	CONSORCIO SENA MONTERREY
CONTRATANTE	GOBERNACION DE CASANARE
CONTRATO	1854 DE 2019
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	13.264.454.357
VALOR ADICIONAL:	2.594.443,499.00



VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	\$15.858.897.356.00
EJECUCIÓN FÍSICA	100%
ESTADO:	Recibido

Registro fotográfico



Fuente: Construcción Propia

PROYECTO DOTACIÓN SUBSEDE EN EL MUNICIPIO DE MONTERREY CASANARE

ALIADO:	Contribuyente ECOPETROL/ Obras por Impuestos
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 11.086.719.083,68
ESTADO	Convenio No. 3041673 suscrito entre Entidad Nacional Competente Ministerio del Trabajo, el contribuyente Ecopetrol S.A y el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA para la ejecución del proyecto de inversión identificado con el BPIN no. 20191719000019 en el marco del mecanismo de obras por Impuestos de que trata el artículo 800-1 del estatuto tributario. /528 de 2021.

- Explique el nivel de cumplimiento de metas

En la vigencia 2023 se alcanzó una ejecución del 97%, consiguiendo con ello dar respuesta las necesidades de la Regional y su centro de formación.



Para la presente vigencia, con corte al tercer trimestre la ejecución presupuestal de gastos alcanza un 82%, similar a la meta fijada a nivel nacional de 82,9%; lo cual demuestra capacidad administrativa para comprometer los recursos asignados y dar cumplimiento a las metas propuestas

Estado de los contratos realizados

Del 01 de octubre de 2023 al 31 de diciembre de 2023: Se suscribieron 21 contratos de adquisición de bienes y servicios

Tabla 21. Contratos de bienes y servicios 2023

REGIONAL CASANARE						
CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS 2023						
MODALIDAD / ESTADO	CONTRATACIÓN DIRECTA	MÍNIMA CUANTÍA	SUBASTA INVERSA	MENOR CUANTÍA	LICITACIÓN PÚBLICA	ACUERDO MARCO DE PRECIOS
En Ejecución	0	0	0	0	0	0
Terminados y Liquidados	0	14	0	2	0	5
Total	0	14	0	2	0	5

Fuente: Aplicativo Blackbox - SENA

Gráfica Estado de los contratos 2023





Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024: Se suscribieron 50 contratos de adquisición de bienes y servicios:

Tabla 22. Contratos de bienes y servicios

REGIONAL CASANARE						
CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS 2024						
MODALIDAD / ESTADO	CONTRATACIÓN DIRECTA	MÍNIMA CUANTÍA	SUBASTA INVERSA	MENOR CUANTÍA	LICITACIÓN PÚBLICA	ACUERDO MARCO DE PRECIOS
En Ejecución	2	32	4	6	1	3
Terminados y Liquidados	1	0	0	0	1	0
Total	3	32	4	6	2	3

Fuente: Aplicativo Blackbox - SENA

Gráfica Estado de los contratos 2024





Presupuesto de Ingresos

Tabla 23. Recaudo de cartera:

Vigencia	Valor Capital	Valor intereses	Valor Pago
2023	\$3.882.868,00	\$4.976.555,00	\$8.859.423,00
2024	45.733.357,00	23.444.141,00	\$69.177.498,00

Fuente: Aplicativo Sistema Integrado de Recaudo Cartera y Cobro - SIREC

Tabla 24. Recaudo Por Producción de Centro:

VIGENCIA	VALOR INGRESO
2023	\$5.131.652,00
2024	\$27.084.491,00

Fuente: Aplicativo Sistema Nacional de Producción de Centros de Formación – SENA

JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
Directora SENA Regional Casanare

Responsable: Alan Sergeij Castillo Gómez
Profesional Líder en Gestión de Comunicaciones

Responsable: Diana Consuelo Cepeda Vargas
Profesional Relacionamento con la ciudadanía

Responsable: Doralba Galán Pidiache
Profesional Articulador de Planeación