



**Diálogo Social
Rendición de Cuentas**

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Caquetá

Corte: 1 de octubre de 2023 al 30 septiembre de 2024

Octubre 2024



Contraportada

Consejo Directivo Regional

Octavio de Jesús Ordoñez

Abraham Medina Pérez

Gabriel Artunduaga Orozco

Carlos Prada Gómez

Orlando Rojas Pinzón

Litza Ximena Buendía Polania

Presidente del Consejo Regional Representación

Asociación Nacional de Usuarios Campesinos - ANUC

Representante CUT Central Unitaria de Trabajadores

Vicepresidente Consejo Regional Representante

Confederación General del Trabajo -CGT

Presidente de la Cámara de comercio de Florencia

Representante de la Gobernación de Caquetá

Representante del Ministerio de trabajo



Equipo Directivo Regional

Luis Ángel Lozada Olaya -	Director Regional (E)
Mario Daniel Cardoso Córdoba	Coordinador Grupo de Formación Integral, Gestión educativa, Promoción y Relaciones Corporativas
Liz Maribeth Guerrero Bermeo	Coordinadora Grupo Regional Gestión del Talento Humano
Jorge Leonardo Lavao Hernández	Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo Mixto
Alba Luz Méndez Rojas	Coordinadora Académica
Yury Iorena Fierro	Coordinadora Académica
Olga Marcela Sotto Gutiérrez	Coordinadora de Programas Especiales
Obdilia Fernanda Bonilla Marquinez	Responsable Proceso Gestión de Empleo Análisis ocupacional y empleabilidad
Maryi Carolina Salinas Ramirez	Dinamizadora Proceso Certificación de Competencias Laborales



Tabla de contenido

a.	Introducción.....	10
b.	Rendición de cuentas.....	10
c.	Contexto	11
d.	Contenido del informe.....	11
1.	Formación profesional integral	12
1.1	Formación profesional.....	12
1.2	Certificaciones de Formación Profesional	15
1.3	Competencias Laborales.....	16
1.4	Giras Técnicas	19
1.5	Worldskills	20
1.6	BiblioCTA.....	21
1.7	Bienestar al aprendiz	21
2.	Empleo y Empleabilidad	24
3.	Emprendimiento y Empresarismo	28
4.	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA	30
5.	El SENA y su papel en la inclusión	34
5.1	El cambio es con las mujeres	34
5.2	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.....	37
5.3	Población sujeta de especial protección constitucional	38
5.4	Pueblos y Comunidades Étnicas	42
5.5	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad.....	43
5.6	El campesinado colombiano como actor de cambio.....	45
5.7	Población vinculada a la economía popular.....	49
6.	Paz total e integral.....	50
7.	Fortalecimiento institucional	52
7.1.	Bienestar a funcionarios.....	52



7.2. Fondo Nacional de Vivienda.....	54
7.3. Gestión de comisiones para asistencia a capacitaciones.....	54
7.4 Servicio Médico Asistencial.....	54
7.5 Gestión documental	56
7.6 Bienestar y Salud Mental de los Empleados del SENA.....	57
7.7 Optimización de la Cobertura de Internet en la Unidad de Correspondencia	58
7.8 Relacionamiento sindical.....	58
8. Relacionamiento con la ciudadanía.....	59
8.1 Contrato de Aprendizaje	59
8.2 Empresas reguladas y voluntarias	60
8.3 En la estrategia de Unidad de Atención integral al empresario UAEI.....	62
8.4 Participación Ciudadana.....	63
9. Transformación digital para la accesibilidad.....	64
10. Gestión administrativa	65
10.1 Ejecución presupuestal.....	65
10.2 Contratación	67



Listado de tablas

Tabla 1 Formación Profesional – Periodo Octubre a diciembre de 2023.....	12
Tabla 2 Formación Profesional – Periodo enero a septiembre de 2024.....	13
Tabla 3 Certificaciones expedidas en formación profesional e integral – Octubre a diciembre de 2023.....	15
Tabla 4 Certificaciones expedidas en formación profesional e integral – enero a septiembre de 2024.	15
Tabla 5 Competencias laborales.....	16
Tabla 6 Competencias laborales a 30 de septiembre 2024.....	18
Tabla 7 Apoyos a aprendices en el programa de bienestar al aprendiz.....	23
Tabla 8 Agencia pública de empleo.....	27
Tabla 9 Agencia pública de empleo.....	28
Tabla 10 Emprendimiento y empresarismo a diciembre de 2023	28
Tabla 11 Emprendimiento y empresarismo a 30 de septiembre de 2024	29
Tabla 12 Proyectos de investigación.....	31
Tabla 13 Formación por Genero- enero a septiembre de 2024.....	35
Tabla 14 Formación por Edades – Enero a septiembre de 2024	37
Tabla 15 Atención a población víctima y vulnerable cupos y aprendices – Enero a septiembre 2024.....	39
Tabla 16 Atención a Otras poblaciones vulnerables – Enero a septiembre 2024.....	40
Tabla 17 Población vulnerable no victima atendida enero a septiembre 2024	41
Tabla 18 Numero de aprendices con discapacidad Auditiva.....	44
Tabla 19 Formación estrategia Campesina 2024	49
Tabla 20 Cantidad de beneficiarios – Curso Especial.....	51
Tabla 21 Cantidad de beneficiarios – Operario	52
Tabla 22 Actividades realizadas de bienestar al aprendiz.....	53
Tabla 23 Actividades realizadas de bienestar al aprendiz.....	53
Tabla 24 Relación de contratos, servicio médico asistencial vig. 2024	55
Tabla 25 Comparativo condiciones conservación documental 2023-2024.....	56
Tabla 26 Comparativo condiciones conservación documental 2023-2024.....	56
Tabla 27 Estadísticas Contrato de Aprendizaje 2023.....	59
Tabla 28 Contrato de aprendizaje.....	60
Tabla 29 Empresas con cuota voluntaria y reguladas.....	61
Tabla 30 Empresas con cuotas voluntarias y reguladas.....	61
Tabla 31 Estadísticas a diciembre de 2023.....	62
Tabla 32 Estadísticas a septiembre de 2024.....	63
Tabla 33 Asignación presupuestal a corte 31 de diciembre de 2023	65
Tabla 34 Relación rubros Otras compras de equipos no ejecutados.....	66
Tabla 35 Asignación presupuestal a corte 30 de septiembre de 2024	66
Tabla 36 Listado de mantenimiento de infraestructura del periodo 01 octubre a 31 de diciembre de 2023...	68
Tabla 37 Listado de mantenimiento de infraestructura del periodo 01 enero a 30 de septiembre de 2024....	68



Tabla de Ilustraciones

<i>Ilustración 1 Ceremonia entrega de certificados Excombatientes y comunidad del Pato en San Vicente del Caguán, 12 mujeres firmantes de paz del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Óscar Mondragón, vereda Miravalle</i>	<i>17</i>
<i>Ilustración 2 Prueba de Desempeño, de la norma sectorial 270501088 Implementar sistema silvopastoril según requerimientos técnicos, candidatos caracterizados como Campesinos de la Asociación ASOMURUPA, en la vereda Buenos Aires de Suncilla, municipio del Paujil</i>	<i>18</i>
<i>Ilustración 3 Prueba de Desempeño, Desempeño y Producto de las normas sectoriales 280604008-280604009 a un grupo de candidatos caracterizados como CAMPESINOS del área de Transporte Fluvial, en el corregimiento de Remolinos del Caguán (septiembre del 2024)</i>	<i>18</i>
<i>Ilustración 4 Ceremonia entrega de certificados en la universidad UNAD (septiembre del 2024)</i>	<i>19</i>
<i>Ilustración 5 Actividades de Bienestar al aprendiz</i>	<i>24</i>
<i>Ilustración 6 Participación primer encuentro de mujeres por la paz y el emprendimiento Amazónico" Municipio de Solano, el 10 y 11 de octubre de 2024, portafolio de servicios SENA</i>	<i>25</i>
<i>Ilustración 7 Taller de Orientación Ocupacional –Hoja de Vida- a personas del proyecto “Construyendo con Equidad”</i>	<i>26</i>
<i>Ilustración 8 Presentación Encuentro Empresarial SENA “Construyendo Equidad ” 22 de agosto 2024 y Reconocimiento a las empresas que contratan mujeres en el sector económico de la construcción</i>	<i>26</i>
<i>Ilustración 9 Encuentro de Mujeres emprendedoras del municipio de Solano Caquetá – 10 al 12 Octubre de 2024</i>	<i>30</i>
<i>Ilustración 10 Encuentro de economía Campesina y popular- Sena 2024 -13 septiembre Florencia</i>	<i>30</i>
<i>Ilustración 11 Participación del semillero de Investigación del proyecto “Generación de conocimiento para el desarrollo de habilidades laborales de pequeños productores meliponicultores de Caquetá” en la Feria Expo Caquetá 2024</i>	<i>31</i>
<i>Ilustración 12 Proyecto “Huella de carbono de los sistemas agroforestales con cacao para la mitigación del cambio climático en el departamento de Caquetá”</i>	<i>32</i>
<i>Ilustración 13 Proyecto “Reproducción y cría de peces disco (Symphysodon Sp) en condiciones ambientales naturales en Florencia para su comercialización y exportación”</i>	<i>32</i>
<i>Ilustración 14 Proyecto “Generación de conocimiento para el desarrollo de habilidades laborales de pequeños productores meliponicultores de Caquetá”</i>	<i>33</i>
<i>Ilustración 15 Participación de aprendices en espacios de divulgación, Zonales de investigación Distrito capital 2024</i>	<i>33</i>



<i>Ilustración 16 Participación de aprendices en el seminario internacional SENISPA, investigadores en salud y reproducción animal</i> -----	34
<i>Ilustración 17 Registro fotográfico Expoempleo Sena Mujeres</i> -----	36
<i>Ilustración 18 Atención a buscadoras de Empleo en el Marco de la Feria Mujer 8 de marzo 2024</i> -----	36
<i>Ilustración 19 Aprendices PV desde Solano cosen sus sueños - Trabajo articulado SENA PV - ENTE TERRITORIAL Y MMEV</i> -----	40
<i>Ilustración 20 Feria Afrocolombianidad 21 de mayo/24–Mesa de instalación y equipo APE</i> -----	42
<i>Ilustración 21 CERREM Colectivo YUMDAMA PIJAO - Vda. las cruces Municipio El paujil.</i> -----	43
<i>Ilustración 22 Encuentro empresarial realizado el 13/09/2024.</i> -----	47
<i>Ilustración 23 Espacio de participación ciudadana con el representante y voceros del Centro Tecnológico de la Amazonia</i> -----	63
<i>Ilustración 24 Trabajos de pintura de placa metálicas e Instalación de porterías</i> -----	70
<i>Ilustración 25 Instalación de equipo de transferencia</i> -----	70
<i>Ilustración 26 Labores de mantenimiento</i> -----	71
<i>Ilustración 27 Cambio y Reposición de manto asfáltico y recuperación de cubiertas</i> -----	72
<i>Ilustración 28 Gabinete y válvulas agua y pruebas gabinete</i> -----	72
<i>Ilustración 29 Terminado de los trabajos metálica y pintura de muros - cubiertas</i> -----	73
<i>Ilustración 30 Pintura de muros exteriores y cielo raso PVC</i> -----	73



a. Introducción

En el marco del compromiso del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA por fortalecer la interacción con la ciudadanía y promover la transparencia en su gestión institucional, surge la estrategia de Rendición de Cuentas, por ello nos complace presentar el informe del periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024 de la Regional Caquetá. Este informe tiene como objetivo principal divulgar de manera clara y transparente las acciones y logros alcanzados por nuestra entidad en dicho periodo, en aras de mantener informados a nuestros grupos de valor e interés sobre nuestra gestión institucional.

Durante este periodo de rendición de cuentas, la regional Caquetá ha enfocado sus esfuerzos en fortalecer los servicios de formación, empleo, emprendimiento, certificación de competencias laborales e innovación en la región de Caquetá. Se destaca el compromiso y la dedicación de nuestro equipo de servidores públicos, quienes con responsabilidad y entrega han buscado la satisfacción de las personas que demandan y reciben nuestros servicios institucionales.

Como Regional Caquetá del SENA, nos esforzamos por ser reconocidos como una entidad comprometida con la excelencia en la formación profesional integral y en la promoción de los servicios de empleo, investigación, innovación y emprendimiento. Nos orientamos hacia la mejora continua de nuestros procesos, con el fin de potenciar las habilidades y destrezas de nuestros aprendices para que sean altamente competitivos en el mercado laboral.

A través de este informe de Rendición de Cuentas, queremos compartir de manera transparente y detallada las acciones realizadas por la Regional Caquetá del SENA, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, la calidad y el servicio a la comunidad.

b. Rendición de cuentas

El escenario de dialogo para el desarrollo del proceso de rendición de cuentas en la regional Caquetá es una reunión presencial y complementada por medio de la trasmisión por la red virtual Facebook live- (SENA CAQUETÀ). Este evento se realizará:

Fecha: miércoles, 27 de noviembre de 2024

Hora: 08:00 am – 10:00 am

Lugar: Auditorio sede administrativa, barrio la Estrella.



c. Contexto

La Regional Caquetá del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA se caracteriza por su compromiso con la formación integral y el desarrollo socioeconómico de la región. Cuenta con un centro de formación ubicado estratégicamente en el municipio de Florencia y una sede en el municipio de San Vicente del Caguán, abarcando así un territorio diverso y amplio que incluye zonas urbanas y rurales de los 16 municipios del departamento.

Durante el periodo reportado del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, la regional Caquetá benefició a más de 5.000 personas en formación titulada y cerca de 50.000 personas en formación complementaria entre jóvenes, adultos y comunidades vulnerables, brindando oportunidades de formación técnica, tecnológica y complementaria para mejorar sus competencias laborales y favorecer su inserción en el mercado laboral. La población de la región se caracteriza por su diversidad étnica y cultural, siendo importante destacar la presencia de comunidades indígenas y campesinas que enriquecen el entorno sociocultural de la zona.

Las acciones desarrolladas por la Regional Caquetá del SENA benefician a diversos grupos de interés, como aprendices, empleadores, instituciones educativas, organizaciones sociales y comunidad en general. Se promueve la inclusión y equidad de género, así como la participación de los diferentes actores locales en los programas y proyectos que se ejecutan en la región.

La vocación económica de la región se centra en sectores como el agropecuario, el turismo sostenible, construcción y la economía popular. Estos sectores representan fuentes de empleo y desarrollo para la región, por lo que el SENA a través de su Regional Caquetá trabaja en estrecha colaboración con los actores locales para fortalecer las capacidades productivas y promover la innovación en los sectores clave de la economía regional.

d. Contenido del informe

Para la región del Caquetá, es fundamental identificar las necesidades formativas de la población departamental para llevar a cabo actividades que fomenten el conocimiento en la población juvenil, víctimas y grupos vulnerables, comerciantes, y los sectores ambiental, agropecuario y ganadero. La educación y la gestión departamental también son áreas clave que se han beneficiado de las acciones de la entidad en el departamento, logrando metas significativas en los procesos de formación y otros servicios.



1. Formación profesional integral

1.1 Formación profesional

En el proceso misional de Formación Profesional se llevan a cabo diversas gestiones orientadas a cubrir y atender las necesidades de los diferentes sectores económicos en el ámbito de la formación laboral para los diversos grupos poblacionales, entre los que destacan la población juvenil, víctimas y grupos vulnerables, los cuales tienen una fuerte presencia en la región debido a factores sociales que han afectado al departamento durante décadas anteriores.

En cuanto a la Formación Profesional como proceso misional, es importante resaltar que estas actividades se han desarrollado a través de acuerdos con comunidades, alcaldías de los diferentes municipios del departamento, juntas de acción comunal, cooperación internacional, asociaciones, gremios productivos e instituciones educativas a nivel municipal y departamental. Además, se han utilizado diversos medios electrónicos, como redes sociales, radio y televisión local, para garantizar la participación y difusión de la oferta en distintas ferias institucionales y eventos externos, lo que ha permitido expandir y dar a conocer el portafolio de servicios de la entidad. Esto ha llevado al logro de las metas establecidas, lo cual se puede observar en la información presentada en los cuadros siguientes:

Tabla 1 Formación Profesional – Periodo Octubre a diciembre de 2023.

FORMACION PROFESIONAL							
Periodo: Octubre a diciembre de 2023							
Indicador		Cupos			Aprendices		
		Meta	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
Educación Superior	sep-23	1.367	999	73,08%	1.367	999	73,08%
	dic-23	1.367	999	73,08%	1.367	999	73,08%
Técnica Laboral y Otros	sep-23	8.227	7.594	92,31%	8.227	7.593	92,29%
	dic-23	8.227	7.760	94,32%	8.227	7.759	94,31%
Formación Titulada	sep-23	9.594	8.593	89,57%	9.594	8.592	89,56%
	dic-23	9.594	8.759	91,30%	9.594	8.758	91,29%
Formación Complementaria	sep-23	50.486	39.411	78,06%	39.355	29.036	73,78%
	dic-23	50.486	49.189	97,43%	39.355	34.609	87,94%
Formación Profesional Integral	sep-23	60.080	48.004	79,90%	48.949	37.628	76,87%
	dic-23	60.080	57.948	96,45%	48.949	43.367	88,60%
Formación Programa Bilingüismo	sep-23	3.840	3.840	100,00%	3.072	3.712	120,83%



FORMACION PROFESIONAL							
Periodo: Octubre a diciembre de 2023							
Indicador		Cupos			Aprendices		
		Meta	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
	dic-23	3.840	3.840	100,00%	3.072	3.712	120,83%
Sena Emprende Rural - incluye Campesena y Economía Popular	sep-23	3.200	2.822	88,69%	3.140	2.801	89,82%
	dic-23	3.200	3.258	101,59%	3.140	3.201	101,73%
Técnicos en Articulación con la Media.	sep-23	4.943	4.933	99,80%	4.943	4.932	99,78%
	dic-23	4.943	4.935	99,84%	4.943	4.934	99,82%
Población Vulnerable	sep-23	18.689	21.589	115,52%	13.591	15.232	112,07%
	dic-23	18.689	26.619	142,43%	13.591	17.863	131,43%
Desplazados por la Violencia.	sep-23	14.826	17.254	116,38%	10.590	12.008	113,39%
	dic-23	14.826	21.465	144,78%	10.590	14.041	132,59%
Víctimas	sep-23	15.432	17.988	116,56%	11.151	12.475	111,87%
	dic-23	15.432	22.395	145,12%	11.151	14.601	130,94%
Fuente: Estadísticas meses de septiembre y diciembre de 2023 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.							

Al final del periodo octubre a diciembre de 2023 se alcanzó el cumplimiento de un 88% de la meta de aprendices establecida para formación profesional, siendo más representativo el porcentaje de cumplimiento de la meta de aprendices en formación titulada con un 91,29%.

Tabla 2 Formación Profesional – Periodo enero a septiembre de 2024

FORMACION PROFESIONAL						
Periodo: enero a septiembre de 2024						
Indicador	Cupos			Aprendices		
	Meta	Ejecución Cupos Septiembre	% de Ejecución Cupos	Meta	Ejecución Cupos	% de Ejecución Aprendices
Educación Superior	1.000	827	83%	1.000	827	83%
Técnica Laboral y Otros	7.927	7.318	92,32%	7.927	7.318	92,32%
Formación Titulada	8.927	8.145	91,24%	8.927	8.145	91,24%
Formación Complementaria	54.010	40.089	74,23%	42.164	30.050	71,27%
Formación Profesional Integral	62.937	48.234	76,64%	51.091	38.195	74,76%
Formación Programa Bilingüismo	3.840	3.200	83,33%	3.072	3.197	104,07%



FORMACION PROFESIONAL						
Periodo: enero a septiembre de 2024						
Indicador	Cupos			Aprendices		
	Meta	Ejecución Cupos Septiembre	% de Ejecución Cupos	Meta	Ejecución Cupos	% de Ejecución Aprendices
Sena Emprende Rural - incluye Campesena y Economía Popular	3.205	3.111	97%	2.560	2.310	90%
Técnicos en Articulación con la Media.	4.943	4.715	95%	4.943	4.715	95%
Población Vulnerable	18.689	22.429	120,01%	13.591	16.179	119,04%
Desplazados por la Violencia.	15.271	18.433	120,71%	10.908	13.239	121,37%
Víctimas	15.877	19.098	120,29%	11.469	13.704	119,49%
Fuente: Estadísticas mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.						

Igual situación ocurre para el periodo referido en la presente vigencia 2024, en formación Profesional se ha alcanzado el 75,76 % y en formación titulada se ha alcanzado un porcentaje de ejecución de 91,24%.

Es de resaltar para ambos periodos la alta demanda para la formación de población vulnerable, desplazados por la violencia y víctimas en cumplimiento de la normatividad que ampara a estos tipos de población y que como entidad del estado estamos en la obligatoriedad de cumplir.

En relación con la pertinencia de la formación ante la vocación económica del territorio, que en su mayoría es agropecuaria, la regional ha programado formación titulada para responder a las necesidades de estos sectores económicos, incluida la formación agropecuaria. Sin embargo, a pesar de las constantes concertaciones con gremios y entes territoriales durante los períodos de inscripción y matrícula, no se ha logrado el alcance esperado.

Esto se debe principalmente a que la mayoría de las formaciones agropecuarias se realizan en modalidad cerrada, lo que limita el acceso a la población en las formaciones abiertas. Además, estas formaciones suelen tener un mayor impacto en niveles complementarios o en competencias laborales debido a la rapidez de su certificación.

Ante esta situación, la regional ha identificado el considerable interés que generan los programas en áreas administrativas y de salud, por lo que se está enfocando en ofrecer formación en estos ámbitos.



1.2 Certificaciones de Formación Profesional

En lo correspondiente al proceso de certificación de formación profesional integral al final del periodo de 2023 se obtuvo un porcentaje 93,07%, logrando expedir 35.024 certificados.

Tabla 3 Certificaciones expedidas en formación profesional e integral – Octubre a diciembre de 2023

CERTIFICACIONES EXPEDIDAS EN FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL				
Periodo octubre a diciembre de 2023				
TIPO DE FORMACION		Certificaciones		
		Meta Anual	Ejecución	% Cumpl.
Educación Superior	sep-23	607	167	27,51%
	dic-23	607	276	45,47%
Técnica Laboral y Otros	sep-23	3.549	366	10,31%
	dic-23	3.549	2.361	66,53%
Total Formación Titulada	sep-23	4.156	533	12,82%
	dic-23	4.156	2.637	63,45%
Formación Complementaria	sep-23	33.477	18.932	56,55%
	dic-23	33.477	32.387	96,74%
Total Formación Profesional Integral	sep-23	37.633	19.465	51,72%
	dic-23	37.633	35.024	93,07%
Articulación con la Media (Incluida en Técnico Laboral y Otros)	sep-23	1.702	2	0,12%
	dic-23	1.702	1.798	105,64%

Fuente: Estadísticas meses de septiembre y diciembre de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados

Con relación al periodo de enero a septiembre de 2024, la regional ha generado 9.172 certificado correspondiente al 25,77%, se espera al final de la vigencia alcanzar la meta establecida, toda vez que el mayor el número de certificaciones se logra con el programa de Articulación con la Media con las instituciones educativas, que cierra vigencia en el mes diciembre.

Tabla 4 Certificaciones expedidas en formación profesional e integral – enero a septiembre de 2024.

CERTIFICACIONES EXPEDIDAS EN FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL			
Periodo enero a septiembre de 2024			
TIPO DE FORMACION	Certificaciones		
	Meta Anual	Ejecución	% Cumpl
Educación Superior	348	219	62,93%
Técnica Laboral y Otros	2.920	218	7,47%
Total, Formación Titulada	3.268	262	8,02%
Formación Complementaria	32.318	8910	27,57%
Total, Formación Profesional Integral	35.586	9.172	25,77%
Articulación con la Media (Incluida en Técnico Laboral y Otros)	1.703	1	0,06%



CERTIFICACIONES EXPEDIDAS EN FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL			
Periodo enero a septiembre de 2024			
TIPO DE FORMACION	Certificaciones		
	Meta Anual	Ejecución	% Cumpl
Fuente: Estadísticas mes de septiembre 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados			

Al final del periodo de 2023, el proceso de certificación de Formación Profesional Integral alcanzó un 93,07% de ejecución debido a diferentes razones. Entre ellas: la presentación de las pruebas TYT requirió tiempo para la certificación posterior; solo 43 aprendices iniciaron su etapa productiva; 149 aprendices terminaron la etapa productiva en 2024; 120 aprendices tecnólogos no registraron su etapa productiva; aproximadamente 1,500 aprendices en estado "EN FORMACIÓN" deberían estar en proceso de deserción; escasez de empresas dispuestas a vincular aprendices y altos niveles de deserción causan demoras en la certificación.

1.3 Competencias Laborales

Este proceso que permite reconocer las capacidades de las personas en términos de conocimientos, destrezas y habilidades (aprendizajes previos) propios de un oficio u ocupación y ha sido acogido por los diferentes sectores económicos en la región.

Tabla 5 Competencias laborales

COMPETENCIAS LABORALES				
Periodo 1 de octubre a 31 de diciembre de 2023				
		META	EJECUCION	PORCENTAJE
Número de Evaluaciones Expedidas en CL	sep-23	2.871	2.451	85,37%
	dic-23	2.871	3.280	114,25%
Personas Evaluadas en CL	sep-23	2.201	1.681	76,37%
	dic-23	2.201	2.245	102,00%
Número de Certificaciones expedidas en CL	sep-23	2.776	2.591	93,34%
	dic-23	2.776	3.364	121,18%
Personas Certificadas en CL	sep-23	2.168	1.817	83,81%
	dic-23	2.168	2.396	110,52%
Número de Instrumentos de Evaluación Construidos	sep-23	7	7	100,00%
	dic-23	7	7	100,00%
Fuente: Estadísticas de octubre a diciembre de 2023 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados				



Es así, como con el desarrollo del proceso de competencias laborales en el periodo comprendido en el cuarto trimestre de 2023, se lograron cumplir los objetivos al llegar a empresarios, personal independiente y a zonas priorizadas, incluyendo la Colombia profunda, para atender las necesidades del sector rural.

Este proceso fue muy significativo, ya que responde a una necesidad imperante en algunos sectores para garantizar la inclusión y estabilidad laboral de los trabajadores, como es el caso de áreas como Servicio de Salud, Transporte fluvial, Agua Potable y Saneamiento Básico, y Sector Eléctrico. Asimismo, se destaca la importancia de apoyar las estrategias lideradas por la Coordinación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, como los proyectos nacionales. Uno de estos proyectos fue FEDEGAN, a través del cual se brindó atención a vacunadores y productores de leche de todos los municipios del Caquetá.

Se resalta un caso exitoso en la certificación de Excombatientes y la comunidad del Pato en San Vicente del Caguán. Doce mujeres signatarias de la paz del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Óscar Mondragón, ubicado en la vereda Miravalle, junto a nueve miembros de la comunidad, recibieron certificación por su experiencia laboral en el sector cafetero. Este grupo de 21 personas certificadas ha estado involucrado en actividades como "Recolectar el Fruto de Café según métodos y estándares técnicos" y "Tostar café según especificaciones y normativa técnica". Con esta certificación, el SENA reconoce la experiencia acumulada a lo largo de los años por estos 21 productores y tostadores de café, quienes han desempeñado este oficio de manera empírica. A través de este proceso, buscan fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para desenvolverse de manera efectiva en el sector productivo y enfrentar nuevos desafíos a nivel profesional.



Ilustración 1 Ceremonia entrega de certificados Excombatientes y comunidad del Pato en San Vicente del Caguán, 12 mujeres firmantes de paz del Antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Óscar Mondragón, vereda Miravalle
(Fuente propia)



Tabla 6 Competencias laborales a 30 de septiembre 2024

COMPETENCIAS LABORALES			
Periodo 1 de enero a 30 de septiembre de 2024			
INDICADORES	META	EJECUCION	PORCENTAJE
Número de Evaluaciones Expedidas en CL	3.598	2.463	68,45%
Personas Evaluadas en CL	2.798	1.827	65,30%
Número de Certificaciones expedidas en CL	3.498	1.510	43,17%
Personas Certificadas en CL	2.680	1.061	39,59%
Número de Instrumentos de Evaluación Construidos	12	10	83,33%

Fuente: Estadísticas mes de septiembre de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.

Mediante la estrategia CampeSENA, hemos impactado en la zona rural, la Colombia profunda, a través de la concertación con las juntas de acción comunal y asociaciones, reconociendo la labor a campesinos en las áreas de Producción Pecuaria, Transporte Fluvial, Procesamiento de Alimentos, Producción Agrícola y Gestión Administrativa, en este proceso se han identificado emprendedores que buscan fortalecer sus unidades productivas.



Ilustración 2 Prueba de Desempeño, de la norma sectorial 270501088 Implementar sistema silvopastoril según requerimientos técnicos, candidatos caracterizados como Campesinos de la Asociación ASOMURUPA, en la vereda Buenos Aires de Suncilla, municipio del Páujil
(Fuente propia)



Ilustración 3 Prueba de Desempeño, Desempeño y Producto de las normas sectoriales 280604008-280604009 a un grupo de candidatos caracterizados como CAMPESINOS del área de Transporte Fluvial, en el corregimiento de Remolinos del Caguán (septiembre del 2024)
(Fuente propia)



Otro factor para el cumplimiento parcial de los indicadores en el periodo comprendido del 01 de enero al 30 de septiembre del presente año ha sido la concertación con empresas y personal independiente, logrando la certificación 1.061 candidatos certificados como competentes laborales en diferentes áreas.



Ilustración 4 Ceremonia entrega de certificados en la universidad UNAD (septiembre del 2024)
(Fuente propia)

1.4 Giras Técnicas

Durante el período de enero a septiembre de 2024, la regional Caquetá llevó a cabo ocho (8) giras técnicas, las cuales estuvieron articuladas a las redes de gestión administrativa, pecuaria, automotor y agrícola. En estas giras participaron aprendices de tres formaciones tecnológicas y cinco formaciones técnicas. Las actividades se realizaron en las regionales del Valle del Cauca, Distrito Capital, Huila y Antioquia.

Estas giras resultan fundamentales para fortalecer los procesos de formación, ya que permiten a los aprendices adquirir competencias en entornos de formación óptimos y equipados con recursos que la regional de Caquetá no posee. Además, brindan la oportunidad a los aprendices de interactuar con profesionales y expertos en sus respectivos campos, lo que enriquece su experiencia de aprendizaje y les permite ampliar sus conocimientos en áreas específicas de interés.

El impacto positivo de estas giras no solo se refleja en el desarrollo de competencias por parte de los aprendices, sino también en la consolidación de alianzas y relaciones interinstitucionales que contribuyen al crecimiento y la excelencia en la formación profesional en la región.



1.5 Worldskills

WorldSkills es una estrategia implementada por el SENA a nivel nacional para fortalecer diversas habilidades para la vida. El objetivo de estas competencias es abordar problemas de la vida real, donde los aprendices pueden poner en práctica sus habilidades y destrezas para encontrar soluciones efectivas. Estos eventos cuentan con el acompañamiento de instructores, quienes también fortalecen sus propias habilidades y luego las implementan en diversas actividades de aprendizaje dentro de los procesos de formación.

Estos espacios son muy importantes para el SENA y el Centro Tecnológico de la Amazonía, ya que benefician significativamente a los aprendices, de hecho, muchos de ellos tras participar en estos eventos, han logrado obtener contratos con grandes empresas como Google, entre otras.

El Centro Tecnológico de la Amazonía ha obtenido excelentes resultados en habilidades como redes de datos y procesos contables, logrando medallas de oro hace dos años. Recientemente, se ha ampliado el alcance hacia habilidades adicionales, incluyendo enchapado de pisos, cocina, salud, desarrollo de software, servicios web y producción ganadera. Esta diversificación refuerza el compromiso con la formación integral de los aprendices.

La regional Caquetá participó en la eliminatoria nacional de la estrategia WorldSkills, realizada en Cúcuta en octubre del año 2023. En esta competencia, se obtuvo una medalla de bronce en la habilidad de desarrollo de software. Aunque en la habilidad de desarrollo web no se logró clasificar en el podio, la participación de la regional fue significativa.

Esta experiencia ha permitido que los procesos de formación estén alineados con las exigencias del sector productivo, dado que estas habilidades son respaldadas y patrocinadas por dicho sector. Esto significa que los aprendizajes se desarrollan de acuerdo con lineamientos establecidos tanto a nivel nacional como específicos de cada habilidad, incluyendo criterios de evaluación que garantizan que todos los centros mantengan un nivel similar. Esta alineación ha beneficiado al Centro Tecnológico de la Amazonía durante muchos años.

En el año 2024, por invitación de la estrategia un instructor de la regional, que participó en la habilidad de cableado estructurado patrocinada por esta regional, cumplió el rol como evaluador externo. Desde la coordinación académica, junto a dos instructores, se tomó el liderazgo en la gestión del proceso para participar en la estrategia SENASOFT, en la red de informática y desarrollo de software, que se llevó a cabo en septiembre de 2024 en la ciudad de Cali.



En esta estrategia, se participó en las habilidades de desarrollo libre y animación digital 2.5. Tanto los aprendices como los instructores se involucraron activamente en esta iniciativa, aunque los resultados no nos llevaron al podio, la experiencia fue enriquecedora y permitió retomar la participación tras dos ediciones en las que no se asistió por razones administrativas. Este año, se regresó a la competencia gracias a la invitación de la estrategia a nivel nacional.

1.6 BiblioCTA

En el Centro Tecnológico de la Amazonía, disponemos del espacio de BiblioCTA, el cual está equipado con material bibliográfico que ha sido organizado y actualizado desde el mes de febrero de este año. Nuestro principal objetivo es promover el hábito de la lectura y fortalecer el conocimiento personal y las habilidades prácticas en el SABER SER y el SABER HACER, de los aprendices e instructores que participan en los programas de formación de la regional.

Además, BiblioCTA ha facilitado la creación de alianzas estratégicas y ha contribuido a fortalecer la importancia de los buenos hábitos a través de la iniciativa LEO. Realizamos talleres de inducción y uso de la información, entre otras actividades. La biblioteca también se involucra activamente en eventos conmemorativos y celebraciones nacionales para fomentar la participación de los aprendices de todas las modalidades educativas del centro.

Se han realizado ejercicios con los usuarios de BiblioCTA donde se resaltan los aspectos positivos de las redes sociales, los cuales ayudan a promocionar nuestra biblioteca y a fomentar el amor por la lectura.

Al finalizar cada actividad realizada con los aprendices e instructores, BiblioCTA ha logrado generar un impacto positivo. Hemos implementado evaluaciones verbales con los participantes en cada taller e inducción, y la respuesta ha sido muy satisfactoria, expresando que se sienten cómodos y confiados tanto dentro como fuera de las instalaciones de la biblioteca.

1.7 Bienestar al aprendiz

Con base en el Plan de Acción de Bienestar del Aprendiz del Centro Tecnológico de la Amazonía, se presentan los avances, logros y resultados de su implementación durante la vigencia actual.

Se han ejecutado estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo, abarcando aspectos como arte, cultura, salud, habilidades



blandas y deporte. A través de actividades como talleres, conversatorios, campañas y eventos realizados en diversos escenarios, se ha contribuido a la retención y permanencia de los aprendices en las diferentes modalidades y jornadas. En total, se han llevado a cabo 185 actividades, con la participación de 5,373 aprendices hasta septiembre, lo que representa un cumplimiento del 88% de este objetivo estratégico del Plan de Acción de Bienestar del Aprendiz.

Para fortalecer estas actividades, se han establecido convenios con entidades interinstitucionales con el propósito de satisfacer necesidades y contribuir al éxito de las mismas. Entre las alianzas establecidas se encuentran el Ejército Nacional, ICBF, Coldeportes, Profamilia, Banco de la República, Universidad de la Amazonía, Alcaldía de Florencia, Gobernación del Caquetá, Secretaría de Salud Municipal, Clínica de la Fe, Desminados, AfroCaq, Corpojaguar, entre otros.

Además, se promueve el incentivo al aprendiz en su formación profesional integral a través de la implementación de un programa de estímulos.

Para ello, se han generado espacios de reconocimiento para los aprendices en áreas como liderazgo, proyección social, formación y talentos. Durante el año en curso, se han llevado a cabo actividades como la elección de representantes de los aprendices en los centros de formación, campañas de sensibilización en valores institucionales, reuniones mensuales con voceros y líderes estudiantiles, acciones para el fortalecimiento del desempeño ocupacional, protocolo de etiqueta y entrevistas, así como la participación en eventos nacionales de liderazgo como la Cumbre de Aprendices. Se destaca la inclusión de representantes de diferentes enfoques, como personas con discapacidad, LGTBI, campesinos, indígenas y NARP.

De igual manera, se viene realizando actividades de apoyos económicos a los aprendices. En el marco del compromiso con el desarrollo integral de sus aprendices, se otorgan diversos apoyos económicos con el fin de facilitar su proceso formativo. Estos apoyos incluyen becas de sostenimiento para cubrir gastos básicos, apoyo para transporte y alimentación, así como incentivos adicionales para aquellos aprendices destacados que demuestren un excelente desempeño académico y compromiso con su formación. El SENA reconoce la importancia de brindar este tipo de apoyos para garantizar que todos los aprendices tengan igualdad de oportunidades en su educación y puedan alcanzar sus metas profesionales:



Tabla 7 Apoyos a aprendices en el programa de bienestar al aprendiz

Apoyos socioeconómicos	Continuidad 2023	Convocatoria I	Convocatoria II	Convocatoria III	Total aprendices	Apropiación presupuestal
Apoyo Sostenimiento Regular		45	24		69	\$ 345.768.413
Apoyo de sostenimiento FIC	41	15	42	7	105	\$ 675.614.278
Apoyo de sostenimiento FIC Placa Huella		23	20		43	
Monitorias Académicas		16	13	10	39	\$ 60.662.586
Medios tecnológicos		24	26		50	\$ 10.000.000
Alimentación		85	106	149	340	\$ 100.000.000
Fuente propia bienestar al aprendiz						





Ilustración 5 Actividades de Bienestar al aprendiz
(Fuente propia)

2. Empleo y Empleabilidad

De acuerdo con el desarrollo del Proceso Gestión de Empleo análisis ocupacional y empleabilidad se han desarrollado eventos significativos en la regional y dentro de estas acciones podemos destacar:

- Jornada CampeSENA Visita el 10 de noviembre de 2023 en el Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) Urías Rondón en la vereda San José, El Doncello. Se brindó: portafolio de servicios SENA y orientación Ocupacional a la población rural en el marco del Proyecto “Arando la Educación financiado por la Embajada Noruega”. Donde se benefició población rural dispersa Campesina de la Vereda San Jose (El Doncello) y especial los firmantes de paz ubicados en este ETCR. Con la participación de APE la población rural que participó del evento se benefició con el conocimiento de la oferta de servicios y ruta de atención a las poblaciones vulnerables en especial población víctima, relacionado con el acceso preferente a la formación titulada.

Con la realización de esta actividad se logró cumplir con los indicadores de APE en participación de eventos CampeSENA

- Se realizó “Expo empleo SENA 2023” realizado en el Centro Comercial Gran Plaza el 30 de octubre de 2023, evento en el que se atendieron 250 buscadores de empleo, se ofertaron 92 vacantes, se realizaron 664 postulaciones y se lograron 41 colocaciones. Con la realización de este evento masivo se benefició y apoyó a la población buscadora de empleo a realizar el proceso de intermediación laboral, para lograr la vinculación en una oferta laboral.



- En la vigencia 2024 se ha participado en diversos eventos como, "primer encuentro de mujeres por la paz y el emprendimiento Amazónico" Municipio de Solano, el 10 y 11 de octubre, en el evento organizado por la Alcaldía de SOLANO, Caquetá, se participó con la oferta institucional y presentación de la oferta de servicios SENA, Charla de emprendimiento y la realización de talleres ocupacionales en proyecto de vida a más 500 mujeres beneficiarias del encuentro.



Ilustración 6 Participación primer encuentro de mujeres por la paz y el emprendimiento Amazónico" Municipio de Solano, el 10 y 11 de octubre de 2024, portafolio de servicios SENA
(Fuente propia)

- Participación en el “Proyecto construyendo equidad” mediante alianza entre el SENA, Cooperación Alemana GIZ, Asociación de Mujeres Productoras de Cárnicos en Caquetá (ASOMUPCAR) OPV y la Alcaldía del Municipio de Florencia; el proyecto cuenta con tres componentes: el SENA con la cualificación de los integrantes del proyecto intermediación laboral; Cooperación Alemana GIZ aporta la dotación de uniformes, entrega de materiales, transporte y alimentación para los beneficiarios del proyecto que están en formación; y ASOMUPCAR OPV es la encargada de la contratación de las personas formadas.

En el desarrollo de este Proyecto se formaron en el área de construcción a 47 personas, de las cuales el 80% víctimas del conflicto armado, el 55% mujeres, población LGTBIQ+, madres cabezas de familia y hombres. Todos buscando mejorar sus condiciones socioeconómicas y de empleabilidad. Desde el inicio del proyecto APE apoyo con la articulación institucional.



Ilustración 7 Taller de Orientación Ocupacional –Hoja de Vida- a personas del proyecto “Construyendo con Equidad”
(Fuente propia)

- Unido a la formación se realizaron los talleres ocupacionales y el Encuentro empresarial “proyecto construyendo equidad” cuyo objetivo fue promover las personas en el sector de la construcción. En este evento en el que participaron 45 empresarios del sector de la construcción, 11 empresarios manifestaron interés en publicar vacantes, para lo cual se brindó información sobre: Socialización del proyecto "construyendo equidad", Portafolio de Servicios SENA, perfiles de los egresados beneficiarios del proyecto y tendencias ocupacionales del sector de la construcción. Incentivos económicos – Programa empleos para la vida. equidad", y se realizó reconocimiento a las empresas que contratan mujeres en el sector económico de la construcción



Ilustración 8 Presentación Encuentro Empresarial SENA “Construyendo Equidad ” 22 de agosto 2024 y
Reconocimiento a las empresas que contratan mujeres en el sector económico de la construcción
(Fuente propia)

Los principales retos que tenemos son:

- Impulsar la participación de las poblaciones vulnerables en los servicios de la APE, especialmente en los procesos de intermediación laboral.



- Apoyar la estrategia Campesena, a través de inscritos, vacantes, colocaciones, colocaciones para mujeres, orientados desplazados, mujeres orientadas, empresas registradas, encuentros empresariales, Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza, Jornadas de oficina móvil o participación en eventos realizados por entidades externas.
- Promover la creación y fortalecimiento de las Unidades Productivas creadas en los procesos de formación a población víctima.
- Sensibilizar a las empresas, en relación con los beneficios tributarios establecidos por el gobierno, respecto a la contratación de jóvenes para la consecución de vacantes.
- Articulación con la Oficina de Comunicaciones para difusión de las convocatorias y vacantes en general y con enfoque en mujer, jóvenes, egresados y población con discapacidad, así como realización de Facebook Live que permitan llegar de manera virtual a la ciudadanía con la oferta de servicios APE.

Tabla 8 Agencia pública de empleo

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO				
1 de octubre a 31 de diciembre de 2023				
Indicador		Meta Anual	Ejecución	% Cumpl.
Vacantes	sep-23	4.175	3.355	80,36%
	dic-23	4.175	4.204	100,69%
Colocaciones Egresados Sena	sep-23	1.578	1.574	99,75%
	dic-23	1.578	1.935	122,62%
Colocaciones No Sena	sep-23	1.052	991	94,20%
	dic-23	1.052	1.273	121,01%
Total Colocaciones	sep-23	2.630	2.565	97,53%
	dic-23	2.630	3.208	121,98%
Orientados Desempleados	sep-23	8.788	6.250	71,12%
	dic-23	8.788	8.784	99,95%
Orientados Desplazados	sep-23	6.451	6.463	100,19%
	dic-23	6.451	8.649	134,07%
Total, Orientados	sep-23	15.239	12.713	83,42%
	dic-23	15.239	17.433	114,40%
Fuente: Estadísticas mes de septiembre y diciembre de 2023 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.				

Como resultado de la articulación con las diferentes áreas del SENA y desarrollo de las diferentes estrategias planeadas con el sector externo y ejecución de eventos desarrollados en el 2023, se evidencia que a diciembre 2023 se cumplieron los indicadores (inscritos, vacantes, colocados y orientados).



Tabla 9 Agencia pública de empleo

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO			
1 de enero a 31 septiembre de 2024			
Indicador	Meta Anual	Ejecución	% Cumpl.
Vacantes	4.175	3.324	79,62%
Colocaciones Egresados Sena	1.576	1.532	97,22%
Colocaciones No Sena	1.247	938	75,22%
Total, Colocaciones	2.823	2.470	87,50%
Empleo Cultural (Ejecución Incluida en el Total de Colocaciones)	5	13	260,00%
Orientados Desempleados	8.940	7.306	81,72%
Orientados Desplazados	6.645	7.425	111,74%
Total Orientados	15.585	14.731	94,52%
Fuente: Estadísticas mes de septiembre de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.			

Para la vigencia 2024, siguiendo las directrices de la circular 3-2023-000246 “Lineamientos para lo operación de los proyectos y programas de la Agencia Pública de Empleo vigencia 2024” se plantearon las “iniciativas estratégicas 2024”, que permiten cumplir los indicadores de Inscritos, orientados, colocados y vacantes; estas orientaciones permiten realizar la planeación y seguimiento a las actividades y acciones adelantadas para el cumplimiento de los indicadores APE. Es importante resaltar la excelente articulación con las diferentes entidades SENA, entidades regionales, departamentales, organizaciones internacionales en la concertación de actividades y ejecución de actividades.

3. Emprendimiento y Empresarismo

El centro de desarrollo empresarial del SENA Regional Caquetá ha realizado diferentes acciones de acercamiento con los emprendedores y empresarios de diferentes tipos de población, tales como asociaciones campesinas, campesinos, jóvenes y empresarios en general, en especial con el servicio de fortalecimiento empresarial.

Tabla 10 Emprendimiento y empresarismo a diciembre de 2023

EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO				
Periodo Octubre a diciembre de 2023				
Indicador		Meta Anual	Ejecución	% Cumpl.
Emprendedores Orientados	sep-23	12.144	11.186	92,11%
	dic-23	12.144	12.338	101,60%
Planes de Negocio Formulados	sep-23	172	155	90,12%
	dic-23	172	172	100,00%



EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO				
Periodo Octubre a diciembre de 2023				
Indicador		Meta Anual	Ejecución	% Cumpl.
Empresas nacientes acompañadas en el proceso de emprendimiento y asesoradas para su ejecución	sep-23	172	155	90,12%
	dic-23	172	172	100,00%
Empresas en Fortalecimiento	sep-23	123	97	78,86%
	dic-23	123	123	100,00%
Empleos en Fortalecimiento	sep-23	90	90	100,00%
	dic-23	90	90	100,00%
Fuente: Estadísticas meses de septiembre y diciembre de 2023 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación				

Tabla 11 Emprendimiento y empresarialismo a 30 de septiembre de 2024

EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO			
Periodo 1 de enero a 30 septiembre de 2024			
Indicador	Meta Anual	Ejecución	% Cumpl.
Emprendedores Orientados	10.860	11.444	105,38%
Planes de Negocio Formulados	100	98	98,00%
Empresas nacientes acompañadas en el proceso de emprendimiento y asesoradas para su ejecución	181	154	85,08%
Empresas en Fortalecimiento	69	69	100,00%
Empleos en Fortalecimiento	34	44	129,41%
Fuente: Estadísticas mes de julio de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus			

Como se evidencia en los cuadros de cumplimiento de metas, el Centro de Desarrollo Empresarial logró satisfactoriamente el cumplimiento de los indicadores al finalizar la vigencia 2023. Para el año 2024, se observan varios indicadores ya cumplidos al 100%, lo cual refleja el arduo trabajo realizado por el equipo de emprendimiento para alcanzar las metas propuestas, especialmente enfocadas en fortalecer el sector empresarial, generar nuevos empleos y mejorar áreas clave para la sostenibilidad a largo plazo.

Los planes de negocios formulados incluyen tanto aquellos provenientes de otras fuentes de financiación como del fondo Emprender. El equipo continúa trabajando en el cumplimiento de las metas y en la presentación a convocatorias aún vigentes.

Por otro lado, en cuanto al fomento empresarial, el Centro de Desarrollo Empresarial ha mostrado una sobre ejecución debido a las alianzas establecidas con diversas entidades territoriales. Esto ha permitido ampliar la cobertura en el Departamento, llegando a zonas



de difícil acceso como las veredas e inspecciones, beneficiando especialmente a la población campesina.



Ilustración 9 Encuentro de Mujeres emprendedoras del municipio de Solano Caquetá – 10 al 12 Octubre de 2024
(Fuente propia)



Ilustración 10 Encuentro de economía Campesina y popular- Sena 2024 -13 septiembre Florencia
(Fuente propia)

El centro de desarrollo empresarial ha tenido un alcance muy significativo con la población campesina llegando a tener más de 1.307 campesinos orientados, los cuales son de diferentes veredas del departamento, con esto se evidencia que se logró trabajar con asociaciones campesinas postulando a la convocatoria campesina No. 112, 4 asociaciones para fortalecimiento empresarial, 2 para la línea crear asociativa y 4 para la línea crear individual.

Los principales emprendimientos para destacar son:

- Cítricos Lemon gust
- Kadama natural

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

El Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico SENNOVA, a través del cual se ejecuta la política de contribución del SENA a la Ciencia y Tecnología del país y del departamento del Caquetá, promueve y fortalece las capacidades locales en productividad,



competitividad, generación de conocimiento y pertinencia de la Formación Profesional Integral impartida en la institución.

Mediante esta estrategia, la regional reúne diversas líneas programáticas como Apropiación de la Cultura de la Innovación y la Competitividad, Fomento de la Innovación y Desarrollo Tecnológico en las Empresas, Investigación Aplicada y Semilleros de Investigación en el Centro de Formación y Extensionismo Tecnológico.



Ilustración 11 Participación del semillero de Investigación del proyecto “Generación de conocimiento para el desarrollo de habilidades laborales de pequeños productores meliponicultores de Caquetá” en la Feria Expo Caquetá 2024
(Fuente propia)

En el Centro Tecnológico de la Amazonia, durante el año 2024, la estrategia SENNOVA ha llevado a cabo tres proyectos de Investigación aplicada y semilleros, con un valor total de \$294.572.660:

Tabla 12 Proyectos de investigación

Código	Nombre del Proyecto
SGPS-12022	Reproducción y cría de peces disco (<i>Symphysodon</i> Sp) en condiciones ambientales naturales en Florencia para su comercialización y exportación
SGPS-12647	Huella de carbono de los sistemas agroforestales con cacao para la mitigación del cambio climático en el departamento de Caquetá
SGPS-12870	Análisis genético de la raza bovina criollo Caqueteño como estrategia de conservación y promoción en la ganadería regional

Así como un proyecto por la línea de Fomento a la innovación y el Desarrollo tecnológico por valor de \$100.000.000 denominado “Generación de conocimiento para el desarrollo de habilidades laborales de pequeños productores meliponicultores de Caquetá”.

Estas actividades de investigación tienen un impacto directo en el sector agropecuario del departamento del Caquetá, proporcionando herramientas que mejoran las prácticas desarrolladas por los productores, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y fortaleciendo las capacidades de los aprendices vinculados a los mismos.



En el Centro Tecnológico de la Amazonia, mediante la estrategia SENNOVA, se ha logrado consolidar la vinculación de instituciones líderes en investigación, como la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (AGROSAVIA), el Centro de Investigación en Biodiversidad y Paz para la Amazonia (CIBIPAZ), y la participación de comunidades sociales como las asociaciones campesinas, destacando la Asociación Departamental de Cultivadores de Cacao y Especies Maderables del Caquetá (ACAMAFRUT).



Ilustración 12 Proyecto “Huella de carbono de los sistemas agroforestales con cacao para la mitigación del cambio climático en el departamento de Caquetá”
(Fuente propia)

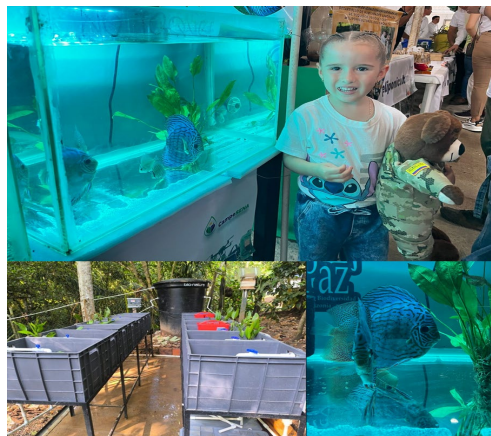


Ilustración 13 Proyecto “Reproducción y cría de peces disco (*Symphysodon* Sp) en condiciones ambientales naturales en Florencia para su comercialización y exportación”
(Fuente propia)



Ilustración 14 Proyecto “Generación de conocimiento para el desarrollo de habilidades laborales de pequeños productores meliponicultores de Caquetá”
(Fuente propia)

En los espacios destinados al fortalecimiento de capacidades en los aprendices del SENA, se ha realizado la vinculación de siete aprendices mediante contrato de aprendizaje en etapa productiva y cuatro mediante monitorías, permitiendo a los aprendices desarrollar actividades relacionadas con sus formaciones e investigación, la participando de eventos a nivel nacional como seminarios y zonales de investigación, creando oportunidades para llevar a cabo sus emprendimientos, formalizar su vida laboral.



Ilustración 15 Participación de aprendices en espacios de divulgación, Zonales de investigación Distrito capital 2024
(Fuente propia)



Ilustración 16 Participación de aprendices en el seminario internacional SENISPA, investigadores en salud y reproducción animal
(Fuente propia)

Asimismo, con la línea programática de Extensionismo Tecnológico, durante el 2024 se ha contribuido al desarrollo técnico, tecnológico y económico mediante la generación de capacidades en innovación y cultura hacia la transformación digital, impactando a 30 asociaciones a nivel departamental, centradas en sociedades campesinas, certificándose en competencias como "Aprende a gestionar tus finanzas con herramientas digitales", "Diseño y arquitectura web orientado a convertir visitantes en clientes" y otras relacionadas.

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1 El cambio es con las mujeres

La regional Caquetá, en cumplimiento de sus objetivos como entidad SENA, busca fortalecer los vínculos entre las poblaciones del departamento sin discriminar por género ni edad. Para la regional, fomentar las capacidades formativas de la comunidad es de gran importancia. En este sentido, este año se ha logrado un importante empoderamiento del género femenino, lo que ha permitido un notable incremento en la participación de mujeres en los programas de formación. Esto se ha traducido en diversas oportunidades de empleo, emprendimiento y competencias laborales certificadas, destacando el valor y las habilidades de las mujeres.

Actualmente, el 62% de la población de aprendices en la regional corresponde al género femenino, quienes participan en diversos programas de formación en todas las modalidades que ofrecemos. Por ello, en cada modalidad se llevan a cabo talleres y grupos de trabajo que fomentan el empoderamiento de la mujer, resaltando los esfuerzos diarios y desafiando los estereotipos y estigmas que limitan sus capacidades en la sociedad. Desde



el Centro de Formación, enfatizamos la importancia del valor propio y el alcance que puede tener la mujer en el ámbito laboral y personal, brindando apoyo a quienes lo necesitan.

Tabla 13 Formación por Género- enero a septiembre de 2024

FORMACION POR GENERO			
Periodo: enero a septiembre de 2024			
Formación Titulada	Femenino	Ejecución Cupos	4.284
		Ejecución Aprendices	4.284
	Masculino	Ejecución Cupos	3.859
		Ejecución Aprendices	3.859
	No Binario	Ejecución Cupos	2
		Ejecución Aprendices	2
Total	Ejecución Cupos	8.145	
	Ejecución Aprendices	8.145	
Formación Complementaria	Femenino	Ejecución Cupos	26.157
		Ejecución Aprendices	19.426
	Masculino	Ejecución Cupos	13.932
		Ejecución Aprendices	10.624
	No Binario	Ejecución Cupos	0
		Ejecución Aprendices	0
Total	Ejecución Cupos	40.089	
	Ejecución Aprendices	30.050	
Formación Profesional Integral	Femenino	Ejecución Cupos	30.441
		Ejecución Aprendices	23.710
	Masculino	Ejecución Cupos	17.791
		Ejecución Aprendices	14.483
	No Binario	Ejecución Cupos	2
		Ejecución Aprendices	2
Total	Ejecución Cupos	48.234	
	Ejecución Aprendices	38.195	
Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus			

En atención a este tipo de población, desde la Agencia pública de Empleo se realizó la Feria de la Mujer el 8 de marzo Expoempleo SENA Mujer 2024, un evento desarrollado de manera presencial con el fin de promover el empoderamiento, autonomía y economía de las mujeres, procurando la creación de empleos dignos a través de la Agencia Pública de Empleo en donde se promocionó 158 vacantes enfocadas a mujeres de la región, adicional se orientó procesos de intermediación laboral, registro y/o actualización de hoja de vida, socialización de oferta SENA en todas sus líneas y realización de talleres de orientación.

En este evento se contó con la asistencia de 160 mujeres y se realizaron las siguientes actividades:

- Servicios de orientación e intermediación de la APE para buscadores.



- Registro y actualización de la hoja de vida en la APE.
- Restablecimientos de contraseña APE y postulación a vacantes, y,
- Dos talleres ocupacionales.



Ilustración 17 Registro fotográfico Expoempleo Sena Mujeres
(Fuente: Facebook Sena Caquetá. https://www.facebook.com/sena.caqueta?locale=es_LA)



Ilustración 18 Atención a buscadoras de Empleo en el Marco de la Feria Mujer 8 de marzo 2024
(Fuente propia)



5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Los jóvenes del departamento son de vital importancia para nuestra entidad SENA. Esta población es nuestra principal prioridad en la regional, por ello nos enfocamos en satisfacer sus necesidades de formación, especialmente en colaboración con instituciones educativas municipales y departamentales.

Actualmente el grupo poblacional de jóvenes entre los 14 y 24 años representa el 42,9% del total de la población atendida en los procesos de formación profesional en la regional.

Tabla 14 Formación por Edades – Enero a septiembre de 2024

FORMACION POR EDADES		
Periodo 1 de enero a 30 Sept de 2024		
De 17 años y menores	Ejecución Cupos	8.210
	Ejecución Aprendices	7.024
De 18 a 24 años	Ejecución Cupos	10.810
	Ejecución Aprendices	9.361
De 25 a 30 años	Ejecución Cupos	7.146
	Ejecución Aprendices	5.955
De 31 a 40 años	Ejecución Cupos	9.467
	Ejecución Aprendices	7.463
De 41 a 55 años	Ejecución Cupos	8.352
	Ejecución Aprendices	5.836
De 56 años y mayores	Ejecución Cupos	4.249
	Ejecución Aprendices	2.556
Total	Ejecución Cupos	48.234
	Ejecución Aprendices	38.195
Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus		

Igualmente se viene atendiendo las demandas laborales que surgen en la región, identificadas a través de las solicitudes diarias de empresas que buscan jóvenes interesados en adquirir formación para el trabajo.

En la regional Caquetá, se trabaja constantemente para garantizar que todos los jóvenes sean recibidos en todos los servicios de nuestra entidad. Con su inclusión, buscamos fortalecer los conocimientos de la población juvenil.

Para aumentar las oportunidades laborales de esta población, nuestra Agencia Pública de Empleo lidera el proceso de vinculación laboral juvenil. En conjunto con las empresas,



ampliamos las vacantes disponibles, muchas de las cuales no requieren experiencia previa. Es importante destacar que, con el fin de facilitar la inserción laboral de los jóvenes que han culminado su formación en nuestra entidad, se ha establecido el acuerdo que les permite contar su etapa productiva como experiencia laboral.

Finalmente, la regional Caquetá está comprometida en buscar estrategias innovadoras que aseguren que todos los jóvenes del departamento, sin importar su ubicación, reciban formación para el trabajo, logrando así un cambio significativo en nuestra comunidad.

5.3 Población sujeta de especial protección constitucional

Para la regional Caquetá, es de gran importancia atender a las 13,239 personas desplazadas que reciben formación en la entidad SENA a través de diferentes programas (Oferta Regular, Articulación, SER, AGROSENA, Virtual y Programa de Atención a Población Víctima) y niveles de formación (Complementaria, Operarios, Técnicos y Tecnólogos). De esta población, 466 son afrodescendientes, 458 son personas con discapacidad, 547 son indígenas y 11,758 son desplazados. Todos ellos han tenido una experiencia significativa de formación, empoderándose a través de diversas actividades, alcanzando un total de 18,602 cupos o matrículas.

La población mencionada ha sido capacitada mediante talleres de orientación ocupacional en diversas competencias, lo que les ha permitido adquirir conocimientos y generar una gran satisfacción, promoviendo un cambio de actitud que transforma sus vidas.

Es importante resaltar que las personas desplazadas que han trabajado con la profesional líder del proceso de Fortalecimiento de Unidades Productivas han potenciado sus capacidades. A través de la formación complementaria, se realizaron diversas actividades como tejido, pintura, costura y dibujo, que forman parte de este valioso trabajo, ahora orientado hacia el emprendimiento para víctimas. Según el empoderamiento y el cumplimiento de requisitos, se les dirigirá a los Gestores de Emprendimiento del Fondo Empezar.

La Regional Caquetá también está articulando las áreas del Programa de Atención a Población Víctima (APE), Formación y Emprendimiento, con cierre a 30 de septiembre de 2024, lo cual se evidencia en la tabla 15.



Tabla 15 Atención a población víctima y vulnerable cupos y aprendices – Enero a septiembre 2024

META ATENCION A POBLACION VICTIMA Y VULNERABLE CUPOS Y APRENDICES A SEPTIEMBRE 30 DE 2024							
INFORMACION		APRENDICES SEPTIEMBRE			CUPOS SEPTIEMBRE		
PROGRAMAS	NIVEL	META	EJECUCION	% Ejecución	METAS	EJECUCION	% Ejecución
POBLACIONES VULNERABLES (Están incluidas en la Formación Titulada y Complementaria)	DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas: Afro 590 cupos y 466 aprendices; personas con discapacidad 725 cupos y 458 aprendices, desplazados 16497 cupos y 11.768 aprendices e indígenas 790 cupos y 547 aprendices	10.908	13.239	121	15.271	18.602	122
	VICTIMAS SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	561	465	83	606	666	110
TOTAL, VICTIMAS (Incluye Desplazados por la Violencia y Víctimas)		11.469	13.704	119	15.877	19.268	121
Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus P04 y P14							

En la formación para personas desplazadas, se han atendido a 121 personas y se han ofrecido 122 cupos de formación. Entre las víctimas por otros hechos, se ha alcanzado un 83% de participación y un 110% en términos de cupos o formaciones.

La regional Caquetá también brinda acompañamiento y apoyo a los grupos poblacionales no víctimas, logrando porcentajes satisfactorios en las metas establecidas para este año. Sin embargo, es importante mencionar que la atención a la población afro no víctima se encuentra un poco por debajo de la meta. A pesar de esto, el enfoque en la población afro ha generado un alcance significativo, ya que gran parte de nuestros aprendices tienen la doble condición de ser afrodescendientes y desplazados.



Tabla 16 Atención a Otras poblaciones vulnerables – Enero a septiembre 2024

INFORMACION		APRENDICES SEPTIEMBRE			CUPOS SEPTIEMBRE		
PROGRAMAS	NIVEL	META	EJECUCION	% Ejecución	METAS	EJECUCION	% Ejecución
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas)		2.122	2.315	109	2.812	3.158	112
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) Afro - Negro y personas con discapacidad		262	160	61	276	173	63
TOTAL, OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas)		1.860	2.475	133	2.536	3.331	131

Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus P04 y P14



Ilustración 19 Aprendices PV desde Solano cosen sus sueños - Trabajo articulado SENA PV - ENTE TERRITORIAL Y MMEV
(Fuente propia)



Desagregación de la población vulnerable no víctima atendida:

Tabla 17 Población vulnerable no víctima atendida enero a septiembre 2024

POBLACION VULNERABLE (Están incluidos Titulada y complementaria)	VIGENCIA 2024					
	APRENDICES A SEPTIEMBRE			CUPOS A SEPTIEMBRE		
	META	EJECUCION	%	META	EJECUCION	%
VULNEBLES NO VICTIMAS	1.860	2.315	124	2.536	3.158	125
Fenómenos naturales % esperado en aprendices		6			7	
Indígena	100	90	90	130	135	104
Inpec	150	294	196	200	344	172
Jóvenes Vulnerables	829	1031	124	1.076	1313	122
Adolescente en conflicto con la ley penal % esperado el 37%	15	14	93	20	26	130
Mujer cabeza de hogar	460	377	82	700	522	75
Proceso de Reintegración	120	204	170	127	332	261
Tercera edad	50	113	226	80	239	299
Adolescente trabajador	136	113	83	203	123	61
Remitidos por el PAL		35			64	
Soldados Campesinos		38			53	
Minas antipersonas		0			0	
Rom -Gitanos		0			0	
OTROS VULNERABLES NO VICTIMAS	262	160	61	276	173	63
Discapacitados	85	86	101	99	97	98
Negritudes	0	7			7	
Afrocolombianos	177	66	37	177	68	38
Palanqueros						
Raizales		1			1	
Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus P04 y P14						

Información de población afro atendida:

En atención a DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas, se atendieron 590 cupos y 466 aprendices Afro y en AFRO NO VICTIMAS se atendieron 66 personas de las cuales 2 de ellas han realizado 2 formaciones para 68 cupos o matriculados.

Es importante destacar que en las formaciones complementarias para la población víctima, se fomentan las capacidades empíricas en artes y oficios con el objetivo de proyectar sus emprendimientos y mejorar su calidad de vida. Esto les ha permitido liderar sus familias,



garantizando estabilidad económica para sus hijos, quienes también reciben beneficios y ven respetados sus derechos fundamentales.

Además, es notable que la población víctima no enfrenta barreras en su acceso a la formación. Reciben capacitación en zonas urbanas y rurales, gracias a los instructores que han aceptado el reto de brindarles las competencias necesarias.

Desde la Agencia Pública de Empleo se realizó la Feria Nacional de Servicios en el marco del Día de la Afrocolombianidad, que se realizó el 21 de mayo de 2024, donde se promocionó la oferta de servicios del SENA en materia de formación, empleo, emprendimiento y certificación por competencias a las comunidades negras, afrocolombianas entre otras.

En esta feria se contó con la participación de 150 personas pertenecientes a la comunidad AFRO y se realizaron las siguientes actividades:

- Taller de Orientación Ocupacional sobre Inducción al Aplicativo "APE" y ¿Como postularse a las vacantes?
- Socialización y divulgación de la oferta de servicios SENA (Certificación por competencias, Emprendimiento, Empleo y Formación).



Ilustración 20 Feria Afrocolombianidad 21 de mayo/24–Mesa de instalación y equipo APE
(Fuente propia)

5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas

En el departamento del Caquetá se encuentran 16 municipios PDET, y es fundamental identificar las necesidades formativas de la población habitante de este territorio. Esto permite llevar a cabo actividades que fomentan el conocimiento entre los caqueteños, implementando estrategias de concertación con los enlaces del departamento que lleguen a las comunidades indígenas de los resguardos Nassa Quiwe, Nassa Watc y del cabildo



Calarcá del Pueblo Pijao, entre otras, con el fin de ofrecer formación técnica y complementaria en estas zonas rurales de la región.

Los programas de formación que se brindan a las comunidades mencionadas se diseñan en función de las necesidades del entorno, enfocándose en formaciones agropecuarias, acuícolas y artesanales que permiten incrementar los conocimientos empíricos ya adquiridos por las comunidades interesadas. Es importante destacar que, desde el Centro Tecnológico de la Amazonia, se forman aprendices de poblaciones étnicas y afrocolombianas, quienes reciben capacitación en diversos programas que potencian sus capacidades.

Asimismo, es fundamental recalcar que, como regional, enfrentamos los estigmas que afectan a la población, promovidos por algunos ciudadanos que minimizan sus capacidades. Sin embargo, en el Centro de Formación trabajamos para establecer un apoyo que permita eliminar este estigma, incrementando actividades de empoderamiento personal y respeto.



Ilustración 21 CERREM Colectivo YUMDAMA PIJAO - Vda. las cruces Municipio El paujil.
(Fuente propia)

5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

En la regional Caquetá, promovemos la inclusión plena para todas las personas que deseen integrarse y recibir formación laboral, sin importar si tienen algún tipo de discapacidad.

Es importante destacar que, en el Centro Tecnológico de la Amazonia, el número de personas con discapacidad es reducido. Sin embargo, la totalidad de estas personas atendidas presentan discapacidad auditiva, y reciben el acompañamiento en sus procesos de formación con profesionales intérpretes de señas que facilitan la comunicación y la interacción con los instructores y demás aprendices en sus procesos formativo



Tabla 18 Numero de aprendices con discapacidad Auditiva

APRENDICES CON DISCAPACIDAD AUDITIVA		Auditiva
Técnico		8
Cocina.		3
Construcción de edificaciones		1
Operaciones de caja y servicios en almacenes de cadena		1
Procesamiento de derivados lácteos.		3
Tecnólogo		2
Animación 3d.		1
Producción de especies menores		1
Total general		10
Fuente: Base de datos regional		

Nuestras garantías de inclusión no se limitan a quienes ingresan a los programas de formación. Las diversas dependencias de nuestra entidad implementan estrategias que permiten la inclusión de esta población en actividades constantes. Así, podemos asegurar que personas con discapacidad son vinculadas laboralmente a través de nuestra Agencia Pública de Empleo, que busca empresas en el departamento interesadas en crear garantías, derechos e igualdad para este grupo.

El Centro Tecnológico de la Amazonia del SENA regional Caquetá, se ha convertido en un aliado fundamental en la capacitación de personas con discapacidad. Aquí, se refuerzan sus habilidades y destrezas, lo que les permite desempeñarse de manera óptima en empleos estables y dignos. Los egresados reciben certificaciones técnicas y formación en habilidades blandas, lo que les facilita ser parte activa de los diferentes sectores de la región. Algunos de nuestros egresados con discapacidad auditiva han encontrado empleo en panaderías, como archivistas, cajeros en almacenes de cadena, y en gestión empresarial y control ambiental. También trabajan en entidades como la Registraduría Nacional del Estado Civil, mejorando así su calidad de vida socioeconómica.

Además, en la regional Caquetá nos esforzamos por mantener espacios accesibles para la movilidad de las personas con discapacidad, incluyendo rampas y señalizaciones. Sin embargo, actualmente no contamos con aprendices en el centro de formación que requieran este tipo de adecuaciones físicas. Nuestros aprendices pertenecen a todas las modalidades de formación disponibles en la regional Caquetá, garantizando así una inclusión integral.

Según la normativa del SENA relacionada con las Personas con Discapacidad (PcD), en particular la Resolución 1726 de 2014 que adopta la Política institucional para la atención de las personas con discapacidad y de acuerdo al Artículo 5 que establece objetivos específicos sobre los ajustes necesarios para garantizar el acceso a los servicios del SENA,



entre otros aspectos, la Agencia Pública de Empleo ha emprendido acciones para mejorar la atención a los buscadores de empleo con discapacidad, así como a los aprendices y egresados. En este sentido, se han desarrollado las siguientes actividades:

- Jornada de inmersión en la LSC realizada del 24 al 26 de junio de 2024
- Taller “Realidades Invisibles: Redescubriendo Empáticamente los Zapatos del Otro” realizada el 01 de agosto de 2024
- Taller "Empáticamente en los zapatos el otro " inclusión social" PcD VISUAL

Actividad en la que se beneficiaron los orientadores ocupacionales APE y Relaciones corporativas quienes prestan sus servicios a todo tipo de población entre los que se encuentran sordos, mudos, entre otros.

5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio

El campesinado colombiano, como actor de cambio juega un papel vital en la formación de competencias y el desarrollo rural en la Capacitación y Formación el SENA Regional Caquetá ofrece programas de formación tecnológica profesional, técnica, y complementarias, que benefician a los campesinos, permitiéndoles adquirir habilidades agropecuarias sostenibles, emprendimiento, manejo de recursos y empleabilidad. Esta capacitación es crucial para mejorar la productividad y la rentabilidad de sus actividades rurales.

Los campesinos han logrado el desarrollo de proyectos productivos gracias al acceso de las asesorías empresariales esto incluye la creación de grupos asociativos y empresas rurales, lo que fomenta la economía local y la autosuficiencia, con las comunidades rurales se promueve la adopción de tecnologías innovadoras que facilitan prácticas agrícolas más eficientes y sostenibles. Esto incluye el uso de técnicas agroecológicas y el manejo integrado de cultivos.

La regional Caquetá también contribuye al fortalecimiento del tejido social en las comunidades campesinas, promoviendo la organización y el trabajo colaborativo. Esto ayuda a crear redes de apoyo y a fomentar una cultura de cooperación, así mismo incluye la valorización de los saberes tradicionales y la identidad cultural de las comunidades campesinas. Esto permite que los campesinos reconozcan la importancia de su herencia cultural mientras incorporan nuevas prácticas.

Las características de la población campesina del departamento atendida por el SENA Regional Caquetá y que se beneficiaron de la oferta institucional son jóvenes entre 15 a 28 años, población vulnerable rural sin límite de edad, pequeños y medianos productores agropecuarios, personas que residen en las zonas rurales de los 16 municipios atendidos,



la vivienda de los campesinos depende de las condiciones naturales de la región, las cuales están construidas en madera, o material de bloque, suelen estar constituida por una amplia habitación compartida por la familia, siendo también utilizada como granero.

El nivel educativo de los campesinos atendidos oscila en promedio a la básica primaria, lo que motiva a la participación en las diferentes acciones de formación con el propósito de fortalecer las habilidades y competencias de la población rural, es de resaltar que la vocación productiva de la región es agropecuaria, lo que conlleva a los retos y desafíos que tiene el SENA que se enfocan en las limitaciones en financiamiento y recursos materiales, para la sostenibilidad de proyectos productivos, dificultades para mantener programas a largo plazo, el cambio climático es decir, adaptación a condiciones ambientales adversas que afectan la producción.

En conclusión, El campesinado del departamento, apoyado por el SENA, se convierte en un actor clave para el cambio social y económico en el Caquetá. Su capacidad de adaptación y resiliencia, combinada con la formación técnica, permite avanzar hacia un desarrollo rural más inclusivo y sostenible.

El programa SENA Emprende Rural para el cuarto trimestre del 2023 y la vigencia del 2024, realizó formaciones en los diferentes sectores como: Agrícola, Pecuario, Turismo, Gastronomía y Agroindustria con cobertura en los 16 municipios del departamento del Caquetá, en sus zonas veredales, lo que permitió una cobertura del 100% de los municipios del departamento, coadyuvando así a la tecnificación del campo en la región, en las líneas de Negocios Rurales, Ocupaciones Rurales, Autoconsumo y fortalecimientos.

Se contó con alianzas estratégicas de diferentes instituciones con las que se unifico esfuerzos como fue la GIZ Sociedad Alemana de Cooperación Internacional, el PENIS Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito, Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), entre otros actores locales que permitieron el fortalecimiento técnico de la comunidad rural del departamento.

Las unidades productivas y los procesos de formación son una oportunidad para generar espíritu emprendedor y empresarial a nivel de la población rural. Su perfeccionamiento apunta a desarrollar la cultura empresarial en comunidades ubicadas en el campo. El propósito de la creación y fortalecimiento de Unidades productivas, bajo el enfoque del programa SENA EMPRENDE RURAL es la aplicación del conocimiento construido por aprendices durante su formación, se visionen nuevos negocios en pequeñas empresas, para que a futuro su trabajo se vea reflejado en el mejoramiento de su nivel de vida, dentro de su apoyo a la creación de unidades productivas, el programa avala la generación de agro negocios, es decir, el conjunto de operaciones de producción, procesamiento, almacenamiento, distribución y comercialización de insumos y de productos agropecuarios



y agroforestales, también posibilita la creación de redes de proveedores y encadenamientos productivos.

Las Unidades creadas y fortalecidas se encuentran distribuidas en los 16 municipios del departamento, a los cuales se llega con los procesos de formación.

La consolidación de resultados de las convocatorias Fondo Emprender, usualmente se realiza en el segundo semestre del año, una vez surtidas las etapas de lanzamiento de convocatorias, postulación de planes de negocios, evaluación y asignación de recursos, esta última en cabeza del Consejo Directivo Nacional del SENA. Para la creación de las 20 empresas en la vigencia 2024, se asignaron recursos por valor de \$1.887.163.351, empresas que se ubican en los municipios de Florencia, Cartagena Del Chaira, El Paujil, El Doncello, Puerto Rico, San Vicente, San José del Fragua, producto de la participación en las convocatorias No 108, 109, 110,111.

Desde la Agencia pública de empleo se realizó encuentro empresarial con empresas CAMPESENA (sector campesino) con el fin de divulgar la cobertura de servicios de la oferta institucional SENA y promover la publicación de las vacantes a través de la aplicación web de la APE



Ilustración 22 Encuentro empresarial realizado el 13/09/2024.
(Fuente propia)

En el encuentro de economía campesina y popular se contó con la asistencia de 35 empresarios (empresas rurales) de los cuales 3 manifestaron su interés en la publicación de vacantes mediante la Agencia Pública de Empleo SENA.

Con esta actividad se busca fortalecer a las empresas rurales el proceso de intermediación laboral y así beneficiar a los campesinos en temas laborales. Como también el de difundir el portafolio de servicios institucionales en temas de cualificación del talento humano.



En la implementación de la estrategia Campesena se resalta:

- La importancia del trabajo articulado para lograr los resultados y el cumplimiento de los objetivos de la estrategia Campesena. Como modelo se destaca el ejercicio realizado con COPA GIZ que formó 30 extensionistas rurales y 30 promotores rurales los cuales serán contratados por el agente cooperante alemán.
- A través del programa Agrosena, se ha logrado prestar el servicio de extensión agropecuaria a unidades productivas del programa Sena Emprende Rural; Fondo emprender y organizaciones lo que ha permitido mejorar su producción y productividad.
- En Agrosena se programó la formación de 800 personas (150 extensionistas y 650 formación complementaria agropecuaria) a septiembre se ejecutaron 547 aprendices - en estos procesos de formación los cuales se han desarrollado en diferentes municipios y veredas, se ha logrado la elaboración de bloques granulados multi nutricionales, sales mineralizados orgánicas como suplemento alimenticio para el ganado y transformación de la materia prima de leche en derivados como yogurt, quesos (campesino pasteurizado, queso fiesta, quesillo, queso hawaiano. De igual manera se logró el mejoramiento de la calidad del queso picado. Se implementaron programas reproductivos con inseminación artificial, mejoramiento de praderas, división de potreros, implementación de sistemas silvopastoriles con conservación de fuentes hídricas elaboración de abonos orgánicos entre otros.
- Se trabajaron 8 proyectos para la convocatoria IKIGAI que maneja recursos de regalías en el departamento, los proyectos son del sector agrícola y pecuario de las asociaciones ASOEMPRENDEAGRO – 12 millones por familia y 5 familias beneficiadas; MARRONCITAS 3 familias por valor de 12 millones para un total de 96 millones. Con el Ministerio de Agricultura se tiene un proyecto para dotación de maquinaria para lácteos con la MARRONCITAS por valor de 12 millones de pesos.
- Con el programa Sena emprende rural se ejecutaron 12 procesos de formación en COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR para un total de 184 aprendices formados y se iniciaron 12 formaciones en GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR con un total de 196 aprendices que iniciaron formación en el mes de Julio.



Resumiendo, la atención con formación Profesional a los productores en el marco de la estrategia Campesena se presentan los siguientes indicadores, en los cuales se refleja que se ha cumplido con el 96,14% de lo planeado.

Tabla 19 Formación estrategia Campesina 2024

Tipo de formación	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
Tecnólogos	15	0	0,00%	15	0	0,00%
Técnicos	135	150	111,11%	135	150	111,11%
Operarios y/o Auxiliares	15	0	0,00%	15	0	0,00%
Total Formación titulada	165	150	1	165	150	1
Complementaria (Sin Programa SER)	2.625	2.037	77,60%	2.013	1.917	95,23%
Programa SER (Sólo CampeSENA)	315	385	122,22%	180	200	111,11%
Total Formación Complementaria	2.940	2.422	82,38%	2.193	2.117	96,53%
TOTAL FORMACIÓN	3.105	2.572	82,83%	2.358	2.267	96,14%

Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus

5.7 Población vinculada a la economía popular

Las principales características de la población vinculada a la economía popular que se beneficia de los servicios de la entidad son las siguientes:

- El rango de edad de los beneficiarios oscila entre los 18 y 55 años.
- El 79% son mujeres y el 21% son hombres.
- En cuanto al nivel educativo, la mayoría no ha culminado su bachillerato.
- Residen en barrios populares de estrato 1 y 2 del municipio de Florencia.

La vocación económica de los comerciantes independientes en Florencia está influenciada por el ecosistema natural y cultural de la región, así como por las necesidades locales y oportunidades de mercado.

Las actividades más destacadas incluyen:

- La elaboración y venta de artesanías y manualidades (como productos en mostacilla, madera, telas y fibras naturales)



- El procesamiento de alimentos (transformación de productos agrícolas en alimentos procesados, como chocolate, lácteos y panela).
- La confección y comercialización de ropa para dama y caballero, además de artículos para el hogar.

Se han realizado diversas colaboraciones con entidades gubernamentales, como el Enlace de Población Víctima del Conflicto Armado, la Oficina de Mujer y Género, y el Enlace de Población Afrodescendiente y Raizal, todos pertenecientes a la Alcaldía de Florencia, así como con la Oficina de Mujer y Género de la Gobernación del Caquetá, la Iglesia Pentecostal Unidad de Colombia, y la Fundación de Mujeres Campesinas Sin Tierra Víctimas del Conflicto Armado (FUMUCASTIVIC).

Una de las principales dificultades encontradas en el cumplimiento de las metas ha sido la constante solicitud de apoyo en capital semilla por parte de los aspirantes a formación (comerciantes independientes y emprendedores). Este apoyo se refiere a recursos económicos, herramientas e insumos para fortalecer sus unidades productivas. La estrategia de economía popular beneficia a los grupos de valor de las siguientes maneras: se promueve el desarrollo de habilidades, ya que los aprendices adquieren conocimientos y herramientas prácticas para crear y gestionar una empresa en áreas como planes de negocio, marketing, gestión financiera, ventas y liderazgo. Además, al adquirir estos conocimientos, los aprendices sienten mayor confianza y autonomía para iniciar y gestionar sus propios emprendimientos, lo que puede generar ingresos adicionales o incluso convertirse en la principal fuente de sustento, mejorando así la calidad de vida de ellos y sus familias.

Por último, el principal reto que enfrenta la Regional con respecto al programa de Economía Popular es la gestión de recursos para el fortalecimiento técnico en herramientas e insumos para emprendedores y comerciantes informales, dado que muchos de ellos manifiestan la necesidad de apoyo inicial para emprender.

6. Paz total e integral

En el departamento del Caquetá se encuentran 16 municipios PDET, y es fundamental identificar las necesidades formativas de la población departamental. Esto permite llevar a cabo actividades que fomentan el conocimiento entre los caqueteños, implementando estrategias de concertación con los enlaces del departamento para llegar a las comunidades más apartadas, superando las barreras establecidas por los conflictos armados presentes. Así, a través de nuestros programas de formación, las comunidades beneficiadas logran disipar los conflictos existentes, generando cambios significativos en su entorno.



Es importante mencionar que establecemos un espacio de paz y respeto dentro de las comunidades a las que brindamos formación, donde valoramos las tradiciones locales en el desarrollo de procesos de inclusión social. Nos dirigimos a los lugares más apartados de la geografía caqueteña, y a través de un diálogo fraterno y directo con las comunidades, concertamos las acciones de formación que realmente necesitan los pueblos indígenas, contribuyendo así a mejorar sus condiciones de vida. Este diálogo directo se constituye en la mejor herramienta para conocer las necesidades de la comunidad y, desde nuestra labor formativa, contribuir al desarrollo productivo de la población vulnerable en el Caquetá.

Tabla 20 Cantidad de beneficiarios – Curso Especial

NOMBRE PROGRAMA FORMACION	CURSO ESPECIAL							TOTAL
	CARTAGENA DE CHAIRÁ	EL DONCELLO	EL PAUJIL	FLORENCIA	LA MONTAÑITA	PUERTO RICO	SAN VICENTE DEL CAGUÁN	
ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA	0	21	0	25	25	25	35	131
APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	0	0	0	19	0	0	0	19
CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO	0	0	0	0	0	0	0	0
ECONOMIA SOLIDARIA UN EJE ESTRATEGICO DE SUPERVIVENCIA SOCIAL.	0	0	25	0	0	0	0	25
EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	0	0	0	0	23	0	0	23
FORMALIZACION DE EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO	0	0	0	0	30	0	0	30
INSEMINACIÓN A CELO DETECTADO	0	13	0	0	0	0	0	13
INSEMINACIÓN A TIEMPO FIJO	21	13	0	0	0	0	0	34
MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL	0	24	0	0	0	0	25	49
MANEJO INTERMEDIO DE LA HERRAMIENTA	0	0	0	20	30	0	0	50



NOMBRE PROGRAMA FORMACION	CURSO ESPECIAL							
	CARTAGENA DE CHAIRÁ	EL DONCELLO	EL PAUJIL	FLORENCIA	LA MONTAÑITA	PUERTO RICO	SAN VICENTE DEL CAGUÁN	TOTAL
DE HOJAS DE CALCULO EXCEL								
PROCESOS BASICOS DE PANADERIA	0	0	0	19	0	0	0	19
REDES E INTERNET	0	0	0	20	0	0	0	20
Total general	21	71	25	103	108	25	60	413
Fuente: Estadísticas P04								

Mediante alianzas con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN, se beneficiaron con programas de formación complementaria a 413 aprendices y 52 en formación titulada en el nivel de operario de construcción, correspondiente a la población reincorporada en el Departamento.

Tabla 21 Cantidad de beneficiarios – Operario

NOMBRE PROGRAMA FORMACION	OPERARIO		
	EL DONCELLO	SAN VICENTE DEL CAGUÁN	TOTAL
CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO	20	32	52
Total general	20	32	52
Fuente: Estadísticas P04			

Por encontrarse catalogados los 16 municipios del departamento como PDET, se puede concluir que en general que la formación titulada y complementaria orientada anualmente da respuesta a las necesidades de la población.

7. Fortalecimiento institucional

7.1. Bienestar a funcionarios

Las acciones más relevantes realizadas durante el periodo del 01 octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024, desde el área de Talento Humano, ha sido la ejecución de las actividades de Bienestar a funcionarios planeadas, permitiendo una mayor participación de estos y sus grupos familiares; las actividades como encuentros culturales, encuentros deportivos ha generado una buena aceptación por parte de ellos y su participación ha sido más representativa en la presente Vigencia. igualmente, los servidores públicos han participado ampliamente de los entrenamientos deportivos y culturales que se han venido



realizando en la regional. Otro elemento importante dentro de las actividades de Bienestar ha sido la Semana de la Confraternidad, una semana con múltiples actividades como: Caminata Ecológica a los Portales del Fragua, el día de Yoga y Meditación y la Aventura Cafetera con la visita a esta Región Colombiana para disfrutar de sus encantos.

El Sena Regional Caquetá con su programa de bienestar ha logrado impactar a 30 de septiembre de 2024 a los servidores públicos y sus familias con 1735 beneficios a través de las diferentes actividades realizadas así:

Tabla 22 Actividades realizadas de bienestar funcionarios

ACTIVIDAD	# BENEFICIOS
Programas Deportivos	723
Programas Recreativos	611
Programas Culturales	370
Programas de Bienestar Espiritual	30
Gestión de Beneficios y Apoyos Educativos	1
Total	1735

La Regional Caquetá participó en el Encuentro Nacional Cultural con el Grupo de Danza y Teatro, a su vez en los juegos deportivos zonales y nacionales realizados en Cali y Valledupar en las disciplinas de tejo, voleibol femenino y masculino, natación y atletismo obteniendo medalla de Oro en lanzamiento de bala femenino y disco masculino, medalla de plata en salto femenino y medalla de bronce en disco y bala femenino, relevos femeninos y bala masculina.

Tabla 23 Actividades realizadas de bienestar funcionarios

DISCIPLINA DEPORTIVA	MEDALLAS ORO	MEDALLAS PLATA	MEDALLAS BRONCE
Bala Femenino	1		
Disco Masculino	1		2
Salto Femenino		1	

El resultado de la participación de los funcionarios en las disciplinas deportivas y los logros alcanzados se debe a la constante disciplina de los entrenadores y de los propios funcionarios. A pesar de sus múltiples compromisos laborales, estos se esforzaron por cumplir con los horarios de entrenamiento establecidos, lo que les permitió obtener los resultados mencionados.

Todo lo anterior se ha logrado gracias a la adecuada interacción del equipo de bienestar a funcionarios, que está conformado por el Comité de Bienestar. Este comité incluye a representantes de los funcionarios de la Comisión Regional de Personal, la Dirección Regional, la oficina de Talento Humano y el profesional encargado del proceso y su profesional de apoyo. Como resultado, al 30 de septiembre de 2024, se ha cumplido con el 80% de las metas establecidas.



7.2. Fondo Nacional de Vivienda

En lo relacionado con el Fondo Nacional de Vivienda del Sena en el año 2024, se legalizó el desembolso para préstamo por mejoras a una Servidora Pública en el primer semestre del año, el cual pertenecía a la convocatoria de beneficiarios del 2023. Así mismo, se lanzó la convocatoria para beneficiarios 2024, en la cual salieron favorecidos dos funcionarios y un trabajador oficial para préstamo de vivienda. Al mes de octubre de 2024, de estas personas se ha realizado el desembolso del crédito de uno de ellos, ya se escrituró la hipoteca del segundo crédito, mientras el tercero se encuentra en proceso de elaboración de escrituras.

En lo referente a la convocatoria de estímulos educativos, se obtuvo la continuidad de uno de los instructores de la Regional Caquetá, quien actualmente cursa maestría en Gerencia de Mercadeo Digital, infortunadamente en la presente vigencia para estímulos nuevos se presentaron 3 funcionarios, pero ninguno de ellos salió favorecido. Adicional a ello, se entregaron dos (2) subsidios educativos para hijos de trabajadores oficiales conforme al artículo 100 de la convención colectiva de los trabajadores oficiales.

7.3. Gestión de comisiones para asistencia a capacitaciones.

De igual manera se ha brindado el apoyo oportuno y necesario (gestión) de comisión para asistir a las Capacitaciones programadas desde la Dirección General para todos los funcionarios, algo fundamental ya que refuerza los conocimientos que cada uno de ellos tiene y de esta manera dan aplicabilidad a los conocimientos adquiridos; así mismo se han realizado las reinducciones donde se brinda un espacio para que las organizaciones Sindicales, expongan la temática respectiva para el conocimiento de todos los servidores públicos;

7.4 Servicio Médico Asistencial.

por parte del Servicio Médico Asistencial, se realizaron todos los trámites administrativos para llevar adecuadamente una ejecución presupuestal, contratando los servicios de salud más utilizados por los beneficiarios de los funcionarios afiliados al Servicio Médico Asistencial, (SMA), teniendo en cuenta siempre que la salud es muy Importante para todo ser humano, a continuación relacionamos los contratos establecidos para la prestación de los servicios de salud a los grupos familiares de los funcionarios afiliados al SMA, así:



Tabla 24 Relación de contratos, servicio médico asistencial vig. 2024

RELACION DE CONTRATOS SERVICIO MEDICO ASISTENCIAL VIG 2024			
No. CONTRATO	NOMBRE PROVEEDOR	OBJETO	VALOR DEL CONTRATO
PCCNTR.6132589	Hospital María Inmaculada - HMI	Contratar los servicios de atención de urgencias, servicios de salud de I y II, nivel de complejidad, servicios de imagenología de baja, mediana y alta complejidad, radiología convencional, estudios especiales de radiología, ecografías, servicios de laboratorio clínico, anatomía, patología, citología y los servicios de salud de III nivel de complejidad (cuidados intensivos) para los Beneficiarios del Servicio Médico Asistencial de la Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización.	\$40,000,000
PCCNTR.6254271	CORPOMEDICA	Prestación de servicios profesionales de Odontología y Odontología especializada (Ortodoncia correctiva), que incluya los tratamientos odontológicos ambulatorios y especializados, de igual forma los servicios de radiología odontológica, operatoria dental, endodoncia, cirugía oral, prostodoncia, periodoncia, ortopedia maxilar pediátrica y correctiva, así como los servicios de profesionales de Optometría y sesiones de Ortóptica para los beneficiarios del SMA del SENA Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización.	\$15,000,000
PCCNTR.6293499	MEDINTEGRAL IPS SAS	Contratar el servicio integral de Neurorrehabilitación para beneficiarios que presenten parálisis cerebral mixta, con retraso global del neurodesarrollo, riesgo moderado de caída y servicios de atención domiciliaria, (terapias físicas, de lenguaje, ocupacionales, sesiones de psicología), para los Beneficiarios del Servicio Médico Asistencial de la Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización	\$30,000,000
PCCNTR6359396	VARGAS Y VARGAS E HIJAS SAS	Contratar el suministro de medicamentos a beneficiarios del SMA, para los Beneficiarios del Servicio Médico Asistencial de la Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización.	\$80,000,000
Fuente: Bienestar al funcionario Coordinación de Talento Humano			



7.5 Gestión documental

Desde el proceso de Gestión Documental, es relevante destacar que, en el marco de la mejora continua, la documentación ha sido reubicada desde una bodega que no cumplía con las condiciones óptimas para su custodia. Aunque el espacio actual presenta algunas limitaciones, las condiciones han mejorado notablemente, lo que contribuye a una conservación más efectiva de los documentos.

Tabla 25 Comparativo condiciones conservación documental 2023-2024

Bodega Parque Industrial Santa Helena	Archivo central Edificio La estrella
No contaba con los espacios para consulta	Se presta el servicio de préstamo y consulta
No contaba con puestos de trabajo para la organización de los documentos	Se tiene para cada aprendiz en su etapa laboral y contratista un puesto de trabajo con las condiciones adecuadas, sillas, mesas, aire acondicionado
No se realizaba desinfección	Se realiza cada 3 meses
No se realizaba desratización	Se realiza cada 3 meses
No se realizaba fumigación	Se realiza cada 3 meses
No se realizaba desinsectación	Se realizan jornadas de desinsectación
No se realizaba brigadas de aseo la limpieza la hacían los aprendices	Se realiza mensualmente con las personas de servicios generales en las condiciones que se requiere limpiar un archivo
Las unidades de conservación cajas y carpetas están totalmente deterioradas lo que puede ocasionar una pérdida documental	Se viene realizando un proceso de compra de unidades de conservación cajas y carpetas
No contaba con aire acondicionado para la oficina	Cuenta con aire acondicionado para las oficinas y ventiladores para el área de archivo
El sanitario estaba dentro de la oficina	Se cuenta con batería sanitaria fuera de la oficina
No contaba con condiciones ambientales para la documentación ni para el personal que laboraba aprendices y contratista	Se cuenta con las condiciones adecuadas espacios de trabajo
Los documentos estaban en condiciones desfavorables suciedad, polvo, excremento de roedores, paloma y gatos.	Se realiza limpieza de cajas, estantería, pisos, paredes.
La falta de compromiso con la custodia de la información por parte de quien tenía a cargo esta labor	Existe personal comprometido con resguardar el patrimonio documental de la entidad
Fuente: Oficina de gestión documental Regional Caquetá	

De igual forma y cumpliendo con el compromiso adquirido por la funcionaria responsable del proceso de gestión Documental, se logró el cierre de hallazgos establecidos en el Plan de Mejoramiento Archivístico, los cuales se describen a continuación:

Tabla 26 Cierre de hallazgos del Plan de Mejoramiento Archivístico



Número de Hallazgo	Denominación	Fecha de registro	Descripción	Estado Actual
12317	Organización Archivos de Gestión	2018/08/02	incumple con lo señalado en el Acuerdo 042 de 2002, Artículo 05 de 2013, Acuerdo 02 de 2014 y Artículo 6 acuerdo 060 de 2001 toda vez que la entidad no está aplicando los criterios de organización, de los archivos de gestión, según la normatividad relacionada: Ordenación, foliación, hoja de control, control de préstamo e integridad física de los documentos.	Cerrado
12316	Conformación de Archivos Públicos	2018/08/02	incumple con lo señalado en el Artículo 11 de la Ley 594 de 2000 y el Acuerdo 02 de 2004 toda vez que la Entidad no cuenta con Tablas de Valoración Documental para la organización del fondo documental	Cerrado
12313	Inventarios Documentales FUID	2018/08/02	no cuenta con inventarios documentales en la totalidad de las áreas, lo que claramente afecta el control, la recuperación de la información, presuntamente incumpliendo lo establecido en el artículo 7 del acuerdo 042 de 2012, artículo 26 de la Ley 594 de 2000, artículo 13 de la Ley 1712 de 2014, Acuerdo 38 de 2000.	Cerrado
12320	Historias Laborales	2018/08/02	Historias Laborales El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, presuntamente incumple lo estipulado en la Circular No.04 de 2003, toda vez que no se evidencia una rigurosa custodia y aplicación de criterios archivísticos a la serie en mención	Cerrado
Fuente: Oficina de gestión documental Regional Caquetá				

7.6 Bienestar y Salud Mental de los Empleados del SENA

En el programa Bienestar y Salud Mental de los Empleados del SENA se vienen implementando iniciativas que incluyen actividades de relajación, meditación, y ejercicios físicos, así como el fomento de prácticas de trabajo flexible que reduzcan el estrés, además se crearon grupos de apoyo y redes de pares donde los empleados pueden compartir experiencias y brindar apoyo mutuo; asimismo la realización talleres y seminarios sobre salud mental, reduciendo el estigma asociado y promoviendo una cultura de apoyo.



La continua promoción del bienestar integral de los empleados del SENA es fundamental para garantizar un ambiente laboral productivo y saludable. Por lo anterior, en la regional el principio de la Transparencia se refleja en cada una de las decisiones y actividades desarrolladas en los procesos.

7.7 Optimización de la Cobertura de Internet en la Unidad de Correspondencia

La regional Caquetá se busca la optimización de la Cobertura de Internet en la unidad de correspondencia para el funcionamiento eficiente de las herramientas y procesos de digitalización y radicación de documentos, no obstante, las frecuentes fallas en la conectividad generan retrasos en la gestión del proceso.

7.8 Relacionamiento sindical

El escenario de diálogo entre la administración del SENA y los representantes de las respectivas organizaciones sindicales se conoce como Relacionamiento Sindical. En la regional Caquetá, a través de la circular 171 de 2015, operan los sindicatos reafirmando el compromiso con la libertad sindical y el derecho de asociación. Actualmente existen tres sindicatos: SINDESENA, SINSINDESENA y SINTRASENA.

SINDESENA ha estado trabajando en conjunto con la administración del SENA a través del acuerdo colectivo del 6 de noviembre de 2018. Esta organización sindical actualmente está conformada por un total de 41 afiliados, funcionarios de planta en diversas áreas, incluyendo personal administrativo e instructores. Durante la vigencia del 2024, se han llevado a cabo hasta la fecha cinco reuniones donde se destacan: dos encuentros de seguimiento a pliegos de condiciones de compromisos asumidos frente a la Dirección General y tres relacionamientos sindicales, donde se han discutido temas de interés como el plan de trabajo de granja, el plan pedagógico, materiales de formación, presupuesto para formación en etapa lectiva y productiva, socialización de las ofertas educativas, adecuaciones de espacios, avances de proyectos con infraestructura, temas de formación, entre otros.

En cuanto a SINSINDESENA, se encuentran un total de cinco afiliados funcionarios de planta y nueve contratistas. Se han discutido aspectos en dos encuentros aprobados por el presidente del sindicato y el director regional (e), tales como los contratos de arrendamientos en GRAMACA y la sede administrativa, la oferta educativa, temas de formación y materiales de formación. Se fomenta el intercambio de opiniones e inquietudes, permitiendo una comunicación abierta y constructiva para fortalecer las relaciones en la Regional Caquetá.



SINTRASENA, por su parte, está compuesto por tres trabajadores oficiales. Han abordado dos encuentros hasta la fecha del informe de rendición de cuentas, sobre temas como alimentos de los TO, dotación de trabajo, clima laboral, seguridad industrial, servicio médico, materiales de trabajo y su plan de trabajo. En cada encuentro se han tratado todos los temas propuestos en la agenda, proporcionando compromiso en el proceso de toma de decisiones.

Al inicio de la vigencia del 2024, cada organización sindical elabora un cronograma de reuniones sindicales, siendo aprobadas por el presidente de cada sindicato y el director regional. En cada encuentro concertado que se desarrolla a lo largo del año, una reunión cada dos meses, se elaboran actas que documentan cuestiones de interés de cada sindicato con su respectiva respuesta en relación a la competencia del tema, los compromisos asumidos y el seguimiento a su cumplimiento. La información suministrada se compila en una matriz enviada por la Dirección General.

8. Relacionamiento con la ciudadanía

8.1 Contrato de Aprendizaje

Dentro del proceso de relacionamiento con la ciudadanía el indicador contrato de aprendizaje es de vital importancia para lograr articular a los aprendices de formación titulada a las empresas reguladas y voluntarias de la regional para la culminación de sus procesos de formación y lograr su certificación.

Es así como para el año 2023 al final de la vigencia, la regional logró ubicar a 922 aprendices en contratos de aprendizaje y 96 aprendices en contratos voluntarios. Es de indicar que los aprendices SENA a través de su contrato de aprendizaje logran certificar su primer empleo.

Tabla 27 Estadísticas Contrato de Aprendizaje 2023

CONTRATO DE APRENDIZAJE				
Periodo: 1 de octubre 2023 a diciembre de 2023				
INDICADORES	FECHA	META	EJECUCION	% de ejecución
Contratos de Aprendizaje SENA	sep-23	629	777	123,53%
	dic-23	629	914	145,31%
Contratos de Aprendizaje No SENA	sep-23	210	8	3,81%
	dic-23	210	8	3,81%
Total Contratos de Aprendizaje	sep-23	839	785	93,56%
	dic-23	839	922	109,89%
	sep-23	100	84	84,00%



CONTRATO DE APRENDIZAJE				
Periodo: 1 de octubre 2023 a diciembre de 2023				
INDICADORES	FECHA	META	EJECUCION	% de ejecución
Contratos de Aprendizaje Voluntarios	dic-23	100	96	96,00%
Fuente: Estadísticas meses de septiembre y diciembre de 2023 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados-				

De igual forma, en lo corrido de la vigencia 2024 hasta el 30 de septiembre se han logrado 772 contratos de aprendizaje y 60 voluntarios, se espera al final de la vigencia lograr la meta establecida.

Tabla 28 Contrato de aprendizaje

CONTRATO DE APRENDIZAJE			
Periodo: 1 de enero a 30 septiembre de 2024			
INDICADORES	META	EJECUCION	% EJECUCION
Contratos de Aprendizaje SENA	846	766	90,54%
Contratos de Aprendizaje No SENA	8	6	75,00%
Total Contratos de Aprendizaje	854	772	90,40%
Contratos de Aprendizaje Voluntarios	124	60	48,39%
Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

En este proceso es importante indicar que se ha tenido dificultades con la disponibilidad de aprendices para ubicarlos en su etapa productiva, proceso que se ha venido afectando desde la pandemia y con otras situaciones que han generado el retiro de aprendices de los procesos formativos, situación que se ha resuelto con la ubicación de aprendices en etapa lectiva, sin embargo se ha generado un nivel de afectación a las empresas reguladas por la no disponibilidad oportuna de aprendices para cumplir con sus cuotas reguladas.

Desde la regional se vienen adelantando acciones tendientes a mejorar la calidad de los aprendices, especialmente en lo relacionado con las habilidades blandas, que ha sido un aspecto en el cual reiteradamente los empresarios manifiestan inconformidad y también mejorando los procesos de formación para incrementar la calidad de la formación de los aprendices, en el cual, se requiere el compromiso de todos los directivos y en especial de los instructores quienes son los que forman a los aprendices para incorporarlos a las actividades productivas de todos los sectores económicos en la región.

8.2 Empresas reguladas y voluntarias

El Decreto 1072 de 2015, en su artículo 2.2.6.3.11, ordena al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, a través de sus Direcciones Regionales regular la cuota de aprendizaje



a las empresas que cuenten con un número de empleados igual o superior a quince (15) trabajadores en su planta de personal en concordancia con el artículo 32 de la Ley 789 de 2002, en cumplimiento de esta normatividad en la regional Caquetá anualmente se revisa la documentación que presentan las empresas reguladas en los periodos I (enero y Julio) y II (marzo, septiembre) con el fin de determinar la cuota que les corresponde a cada una de las empresas que vienen reguladas desde años anteriores y también se revisan bases de datos que proporciona la UGPP para identificar posibles nuevas empresas a regular.

Es así como como en el último trimestre de 2023, al final del periodo se logró llegar al 94,69% de la meta establecida para empresas con cuota regulada y al 91,43% de empresas con cuotas voluntarias.

Tabla 29 Empresas con cuota voluntaria y reguladas

EMPRESAS CON CUOTA VOLUNTARIA Y REGULADAS				
Periodo: 1 de octubre a diciembre de 2023				
INDICADORES		Meta	Ejecución	Ejecución %
Empresas con Cuotas Voluntarias	sep-23	35	30	85,71%
	dic-23	35	32	91,43%
Empresas con Cuotas Reguladas	sep-23	113	102	90,27%
	dic-23	113	107	94,69%
Fuente: Estadísticas meses de septiembre y diciembre de 2023 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.				

Para el periodo de 1 de enero a 30 septiembre de 2024, se ha alcanzado un 63,64% de la meta de cuotas voluntarias y el 100,98% de empresas reguladas, en este último indicador es de resaltar la incidencia que ha tenido el acuerdo 10 de 2023, con el cual las empresas incrementaron los cargos que anteriormente estaban exceptuados y ello permite incrementar el número de empleados que son susceptibles de regulación.

Tabla 30 Empresas con cuotas voluntarias y reguladas

EMPRESAS CON CUOTAS VOLUNTARIAS Y REGULADAS			
Periodo: 1 de enero a 30 septiembre de 2024			
INDICADORES	Meta	Ejecución	Ejecución %
Empresas con Cuotas Voluntarias	33	21	63,64%
Empresas con Cuotas Reguladas	102	103	100,98%
Fuente: Estadísticas del mes de septiembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.			



En este punto es importante anotar que el sector empresarial en la regional viene siendo afectado por diferentes factores de tipo socioeconómico que se vive en la región y que ha impactado de forma negativa la actividad comercial, lo que ha conllevado a que algunas empresas hayan disminuido su planta de personal por el cierre de locales comerciales y por ende se afecta la base de regulación de contrato de aprendizaje.

8.3 En la estrategia de Unidad de Atención integral al empresario UAEI

Con esta estrategia el SENA ha venido fortaleciendo el relacionamiento con el sector empresarial a través de un equipo especializado conformado por Key Account Managers, Gestores Empresariales y Gestores Pymes, profesionales que se encargan de establecer una comunicación directa con las empresas y dar seguimiento a los procesos en las diferentes áreas misionales de la Entidad.

Con corte al 31 de diciembre del 2023, la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) en la regional SENA Caquetá logró cumplir al 100% las metas establecidas, atendiendo a las empresas con los diferentes servicios de la entidad.

Tabla 31 Estadísticas a diciembre de 2023

UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL AL EMPRESARIO - UAIE			
dic-23			
Tipo de Reporte	Meta Anual	Ejecutado Acumulado	Porcentaje de ejecución
Primera Atención Gestor Empresarial /Gestor Integrado (Medianas y Grandes Empresas)	31	32	103%
Primera Atención Gestor Pyme / Gestor Integrado (Micro y Pequeñas Empresas)	109	111	102%
Solicitudes segundo nivel Gestor Empresarial /Gestor Integrado (Medianas y Grandes empresas)	62	64	103%
Solicitudes primer nivel / Gestor Pyme - Gestor Integrado (Micro y Pequeñas empresas)	109	109	100%
Solicitudes segundo nivel / Gestor Pyme - Gestor Integrado (Micro y Pequeña empresas)	33	41	125%
Fuente: Dirección De Promoción Y Relaciones Corporativas Coordinación Nacional De Servicio Al Ciudadano Reportes De Relacionamiento Empresarial CRM			

Para el periodo enero - septiembre de 2024 dentro de esta estrategia, se ha logrado avanzar significativamente en los indicadores de relacionamiento empresarial.

A continuación, se detalla los avances obtenidos en el cumplimiento de los indicadores asignados al rol de Gestor Pyme a corte 30 de septiembre de 2024:



Tabla 32 Estadísticas a septiembre de 2024

Indicadores	Meta Anual	Ejecutado	% Cumplimiento
Primera Atención Gestor Pyme (Medianas y Grandes Empresas):	32	32	100%
Primera Atención Gestor Pyme (Micro y Pequeñas Empresas):	113	112	99%
Solicitudes segundo nivel Gestor Pyme (Medianas y Grandes empresas)	98	101	103%
Solicitudes primer nivel Gestor Pyme (Micro y Pequeñas empresas)	113	87	77%
Fuente: Dirección De Promoción Y Relaciones Corporativas Coordinación Nacional De Servicio Al Ciudadano Reportes De Relacionamiento Empresarial Microsoft Power BI			

La regional enfrenta un gran reto y es el de dar a conocer el portafolio de servicios de manera presencial en todos los municipios del Caquetá, con el fin de llegar a todo el sector productivo de la región.

8.4 Participación Ciudadana.

Uno de los principales escenarios de relacionamiento con la ciudadanía que se desarrolló en la regional el día 18 de septiembre de 2024 fue el espacio de participación ciudadana, el cual facilitó la interacción entre el representante, voceros de los aprendices y la entidad. Este entorno facilitó la buena comunicación y fomentó un diálogo constructivo, permitiendo a los participantes expresar sus inquietudes, ideas y propuestas de manera abierta y confiada.



Ilustración 23 Espacio de participación ciudadana con el representante y voceros del Centro Tecnológico de la Amazonia
(Fuente propia)

De igual forma, es importante resaltar que en las vigencias analizadas, en la regional Caquetá a través del desarrollo de actividades y/o eventos que han sido incorporados dentro del presente informe en capítulos anteriores, se ha logrado la participación ciudadana en los procesos de Formación Profesional integral, Emprendimiento y



empresarismo, Agencia Pública de empleo, atención a población víctima y Relaciones corporativas, permitiendo a la sociedad Caqueteña conocer e interactuar en el trabajo que se desarrolla en cumplimiento de la misión en la Regional del SENA en Caquetá.

9. Transformación digital para la accesibilidad

La transformación digital del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en el departamento del Caquetá, ha sido un proceso de gran relevancia en los últimos años, buscando modernizar sus procesos, ampliar su alcance y mejorar la calidad de la formación que ofrece a sus aprendices.

Las acciones más relevantes se describen a continuación:

- **Conectividad en zonas remotas:** Internet en la Granja Amazónica para aprendices, acceso a plataformas educativas en línea y trazabilidad a procesos productivos.
- **Digitalización de Procesos Administrativos:** A través del servicio de internet instalado en bodega y almacén permiten la implementación de sistemas de gestión que agilizan los procesos administrativos y mejoran la eficiencia operativa.
- **Capacitación en Habilidades Digitales:** La institución ha implementado programas de capacitación en habilidades digitales, dirigidos tanto a aprendices como a instructores, con el objetivo de fomentar el uso de las tecnologías de la información en todos los niveles de la organización.

En resumen, la transformación digital del SENA en Caquetá ha sido un proceso integral que ha permitido modernizar la institución, mejorar la calidad de la formación que ofrece y aumentar su impacto en el desarrollo de la región. A través de la implementación de tecnologías innovadoras y la adaptación a las nuevas realidades del mercado laboral, el SENA Caquetá se posiciona como un referente en la formación profesional en la región amazónica.

De igual forma, se considera que la transformación digital del SENA en Caquetá ha sido un paso fundamental para garantizar el derecho a la educación, promover la inclusión social, fomentar el desarrollo sostenible y fortalecer la democracia participativa en la región. Al reducir un poco las brechas digitales y ofrecer oportunidades de formación a un mayor número de personas, el SENA ha contribuido a construir una sociedad más justa y equitativa.



La transformación digital del SENA Caquetá enfrenta desafíos como disminuir la brecha digital, la resistencia al cambio y la necesidad de actualización constante, lo que limita el acceso a la formación virtual y la adaptación de instructores y aprendices. Sin embargo, esta transformación promete un futuro esperanzador, ya que busca aumentar la empleabilidad de los egresados, fomentar el desarrollo económico mediante la capacitación en habilidades digitales y emprendimiento, y ofrecer una educación más personalizada y flexible, adaptándose a las necesidades de cada aprendiz en la región amazónica.

10. Gestión administrativa

10.1 Ejecución presupuestal

A continuación, se presenta el informe presupuestal de la Regional Caquetá para el periodo comprendido entre el 01 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024, en el cual se aborda de manera detallada la gestión presupuestal llevada a cabo durante este periodo. A través del presente informe, se busca brindar transparencia y claridad en la gestión financiera de la entidad en beneficio de la comunidad, demostrando el compromiso de nuestra institución con una administración eficiente y responsable de los fondos públicos destinados a fortalecer la formación y capacitación de nuestros estudiantes y contribuir al desarrollo de la región.

Ejecución presupuestal a 31 de diciembre de 2023

Tabla 33 Asignación presupuestal a corte 31 de diciembre de 2023

Dependencia	Asignación	Ejecución	% Ejecución
Dirección Regional	\$4.615.978.308,50	\$4.002.573.569,86	86,71%
Centro Tecnológico de la Amazonia	\$12.340.985.963,88	\$11.454.141.502,47	92,81%
Total	16.955.964.272,38	15.456.715.072,33	91,15%
Fuente: Ejecución presupuestal SIIF Nación			

Para el periodo 2023, se asignaron recursos por un total de \$16.955.964.272,38. De esta suma, el 27% corresponde al centro de costo Regional y el 73% restante al centro de costo Centro. Como resultado de la ejecución de estos recursos, se logró una gestión del 91.15%, equivalente a \$15.456.715.072,33. Este indicador refleja una eficiente administración de los recursos durante el periodo, cumpliendo satisfactoriamente con el plan de compras establecido por la entidad.

Para el centro de costos de Despacho Regional a 31 de diciembre de 2023, se logró una ejecución del 86,71% sobre el valor total asignado, que ascendió a \$4.615.978.308,50. El



factor que influyó en este porcentaje de ejecución fue el concepto de "ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES", específicamente debido a un proceso destinado a contratar las obras civiles para llevar a cabo las adecuaciones locativas en las sedes del sindicato, almacén y archivo del Centro Tecnológico de la Amazonía de la Regional Caquetá, por un monto de \$242.525.418. Este proceso se lanzó bajo la modalidad de Selección Abreviada de Menor Cuantía y, lamentablemente, fue declarado desierto en dos ocasiones, lo que impidió su ejecución.

Para el centro en la misma vigencia, se obtuvo en apropiación un valor de \$12.340.985.963,88 del cual se ejecutó el 92,81% el cual corresponde a \$11.454.141.502,7; el porcentaje de ejecución fue afectado por los conceptos asociados a la asignación del rubro de "Otras compras de equipos" de la siguiente manera:

Tabla 34 Relación rubros Otras compras de equipos no ejecutados

CONCEPTO	VALOR
Compra de equipos Worldskills componente cocina	\$116.000.000
Compra de equipos Worldskills componente otras habilidades	\$134.000.000
Total	\$250.000.000
Fuente: Resolución asignación de recursos	

Estos recursos no fueron ejecutados en razón que la actividad asociada para su uso no fue realizada por temas logísticos y de programación por parte del organizador nacional Worldskills.

Ejecución presupuestal a 30 de septiembre de 2024

Tabla 35 Asignación presupuestal a corte 30 de septiembre de 2024

Dependencia	Asignación	Ejecución	% Ejecución
Dirección Regional	\$6.062.945.648,41	\$5.187.441.255,76	85,6%
Centro Tecnológico de la Amazonia	\$15.211.443.008,50	\$13.754.665.789,30	90,4%
Total	\$21.274.388.656,91	\$18.942.107.045,06	89,04%
Fuente: Ejecución presupuestal SIIF Nación			

Para el año fiscal 2024, se asignaron recursos por un total de \$21.274.388.656,91. De esta cantidad, el 28% corresponde a la asignación para el despacho regional, mientras que el restante 72% corresponde al centro de formación. Hasta septiembre, el porcentaje de ejecución general ha alcanzado un cumplimiento del 89%, lo cual es notable y refleja una eficiente gestión administrativa en la entidad.



Para la ejecución de Despacho Regional a 30 de septiembre de 2024, se obtuvo un 85,6% de cumplimiento frente a su ejecución quedando únicamente saldos asociados a conceptos que se comprometieron en octubre y que están en etapa precontractual tales como:

- Participación en feria de Florencia, compra de mobiliario para cafetería, compra de mobiliario zonas comunes, compra de equipos ambientes convencionales y adecuaciones cerramiento centro de formación.

Para la ejecución de centro a 30 de septiembre 2024, se obtiene un 90% de cumplimiento frente a su ejecución quedando únicamente saldos asociados a cuarto trimestre (T4), en lo relacionado a contratación de instructores y saldos menores asociados a bienestar al aprendiz junto con adiciones finales a materiales de formación.

10.2 Contratación

En el último trimestre de 2023 desde la oficina de contratación se realizaron 19 contratos de prestación de servicios personales, de los cuales 5 fueron Instructores con el fin de impartir formación profesional integral y 14 fueron personal administrativo con el objetivo de apoyar las actividades administrativas.

Para el periodo de enero a septiembre de 2024 se realizaron 363 contratos de prestación de servicios personales, distribuidos en 211 de personal instructor y 152 para realizar actividades administrativas.

Periodo: enero a septiembre 2024

VIGENCIA	TIPO DE CONTRATO	No. DE CONTRATOS SUSCRITOS	ESTADO
2024	Bienes y servicios	2	Liquidado
		24	Terminado
		39	En ejecución
	Prestación de servicios personales	53	Terminado
		310	En ejecución
	TOTAL	428	

Fuente: SECOP II

Durante la vigencia de 2023, no se presentaron procesos de incumplimiento. Asimismo, hasta el corte del presente informe correspondiente a la vigencia de 2024, la entidad no ha enfrentado procesos sancionatorios, ni investigaciones relacionadas con los contratos que ha suscrito. Esto genera tranquilidad entre los actores de nuestra entidad y, sobre todo, refleja un cumplimiento adecuado de las normas asociadas a la contratación estatal.



En conclusión, se puede afirmar que el mayor porcentaje de contratación corresponde a los contratos de servicios personales, especialmente aquellos vinculados al componente misional, que implica la contratación de instructores encargados de impartir formación profesional.

Dentro de la categoría de contratos de bienes y servicios, se destacan aquellos relacionados con la adquisición de materiales de formación, los cuales son de particular interés para la dirección, ya que están directamente integrados en los programas de capacitación que ofrece el centro de formación.

10.3 Infraestructura

La entidad ha procurado durante las vigencias 2023 y 2024 invertir tanto en el mantenimiento preventivo como correctivo asociado a la infraestructura de la entidad, es así como se ha realizado los siguientes contratos:

Tabla 36 Listado de mantenimiento de infraestructura del periodo 01 octubre a 31 de diciembre de 2023

Anexo 36 Estado de Mantenimiento de Infraestructura deportiva 01 octubre a 31 de diciembre de 2023				
VIGENCIA	No. CONTRATO	OBJETO	VALOR	ESTADO
2023	CO1.PCCNTR.5474360	Contratar las Adecuaciones Locativas de la Cancha Deportiva Sede San Vicente	\$ 24.510.080	TERMINADO
	CO1.PCCNTR.5580830	Contratar el suministro, instalación y puesta en marcha a todo costo de la transferencia eléctrica del generador eléctrico de 250 KVA	\$ 43.613.000	TERMINADO
TOTAL			\$ 68.123.080	
Fuente: Plataforma SECOP II				

Tabla 37 Listado de mantenimiento de infraestructura del periodo 01 enero a 30 de septiembre de 2024

VIGENCIA	No. CONTRATO	OBJETO	VALOR	ESTADO
2024	CO1.PCCNTR.6201534	Contratar el suministro de materiales eléctricos y elementos de ferretería	\$ 120.000.000	EJECUCIÓN
	CO1.PCCNTR.6334140	Contratar el mantenimiento de las cubiertas e impermeabilización de placas	\$ 117.179.792	TERMINADO
	CO1.PCCNTR.6401690	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de la red contra incendios	\$ 99.848.870	TERMINADO
	CO1.PCCNTR.6373822	Contratar Las Adecuaciones Y Obras Civiles De Las Instalaciones Del Personal De Mantenimiento	\$ 62.874.631	TERMINADO



VIGENCIA	No. CONTRATO	OBJETO	VALOR	ESTADO
	CO1.PCCNTR.6450507	Contratar A Todo Costo Las Adecuaciones Físicas De Las Instalaciones De La Sede San Vicente	\$ 90.912.179	EJECUCIÓN
	CO1.PCCNTR.6524575	Compra De Herramientas Y Equipos Para El Personal De Mantenimiento	\$ 21.811.600	TERMINADO
	CO1.PCCNTR.6516495	Contratar La Pintura De Muros Y La Pintura De La Estructura Metálica	\$ 16.841.908	TERMINADO
	CO1.PCCNTR.6706689	CONTRATAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE PLANTA ELÉCTRICA	\$ 6.125.000	EJECUCIÓN
	220116902402428	RECLAMACIÓN SINIESTRO CERRAMIENTO	\$ 99.879.356	TERMINADO
	CO1.PCCNTR.6242115	Contratar el mantenimiento preventivo predictivo y correctivo de los equipos de aire acondicionados	\$ 19.250.000	EJECUCIÓN
	CO1.PCCNTR.6279696	Contratar el mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR)	\$ 31.985.908	TERMINADO
TOTAL			\$ 686.709.244	
Fuente: plataforma SECOP II				

En el marco de las gestiones realizadas con la Dirección General, se ha trabajado de manera articulada para la solicitud de recursos presupuestales destinados al mejoramiento de la infraestructura de la Regional Caquetá. Estas gestiones han permitido obtener los recursos para el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones tanto del Centro Tecnológico de la Amazonia como la sede ubicada en el municipio de San Vicente del Caguán, contribuyendo a mejorar la presentación e imagen de la institución y la optimización de la calidad de los servicios ofrecidos. Como resultado, los aprendices ahora cuentan con instalaciones renovadas, lo que potencia su aprendizaje y fomenta un entorno educativo más dinámico y motivador. Este esfuerzo conjunto reafirma el compromiso con la excelencia en la formación profesional y técnica en la regional.

- **Ejecución Contratos infraestructura a corte del 01 de octubre al 30 diciembre de 2023**

Contrato No.	CO1.PCCNTR.5474360
Objeto	Contratar las Adecuaciones Locativas de la Cancha Deportiva del Centro Tecnológico de la Amazonía Sede San Vicente
Valor contratado	\$24.510.080



Detalle Este contrato tiene como objetivo el mantenimiento, suministro de arcos deportivos y demarcación de la pintura de la cancha deportiva de la sede San Vicente del Caguán.



Ilustración 24 Trabajos de pintura de placa metálicas e Instalación de porterías
(Fuente propia)

Contrato No. CO1.PCCNTR.5580830
Objeto Contratar el suministro, instalación y puesta en marcha a todo costo de la transferencia eléctrica del generador eléctrico de 250 kva del centro tecnológico de la Amazonía
Valor contratado \$43.613.000
Detalle Este contrato tiene como objetivo el suministro e instalación de la transferencia eléctrica del centro tecnológico de la amazonia.



Ilustración 25 Instalación de equipo de transferencia
(Fuente propia)

- **Ejecución principales Contratos infraestructura a corte del 01 de enero al 30 septiembre de 2024**

Contrato No. CO1.PCCNTR.6201534
Objeto Contratar el suministro de materiales eléctricos y elementos de ferretería para la Regional Caquetá y El Centro Tecnológico de la Amazonia
Valor contratado \$120.000.000
Detalle Este contrato tiene como objetivo el suministro de materiales de ferretería requeridos para labores de mantenimientos rutinarios, preventivos y correctivos, los cuales se



realizan por personal técnico en mantenimiento de la Regional Caquetá, en las instalaciones físicas del CTA.



Ilustración 26 Labores de mantenimiento
(Fuente propia)

Contrato No.	CO1.PCCNTR.6334140
Objeto	Contratar el mantenimiento de las cubiertas e impermeabilización de placas del Centro Tecnológico de la Amazonia
Valor contratado	\$117.179.792
Detalle	Este contrato tuvo como objetivo realizar labores de mantenimiento de las cubiertas metálicas e impermeabilización de placas en concreto, del bloque educativo de formación, el cual consistía en la recuperación de la teja metálica que se encontraba en estado de corrosión y reposición de mantos asfálticos de las placas





Ilustración 27 Cambio y Reposición de manto asfáltico y recuperación de cubiertas
(Fuente propia)

Contrato No.	CO1.PCCNTR.6401690
Objeto	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de la red contraincendios del Centro de Formación Regional
Valor contratado	\$99.848.870
Detalle	Este contrato comprendía el mantenimiento correctivo del sistema de la red contraincendios el cual presentaba daños en la red, tableros de control, optimización del sistema y mantenimientos propios de la red, la cual lleva cerca de 3 años sin funcionar



Ilustración 28 Gabinete y válvulas agua y pruebas gabinete
(Fuente propia)

Contrato No.	CO1.PCCNTR.6373822
Objeto	Contratar las Adecuaciones y Obras Civiles de las Instalaciones del Personal de Mantenimiento del Centro Tecnológico de la Amazonia
Valor contratado	\$62.874.631
Detalle	Este contrato comprendía las adecuaciones y mantenimientos, de las instalaciones físicas del personal de mantenimientos para mejorar el confort y seguridad de estos



Ilustración 29 Terminado de los trabajos metálica y pintura de muros - cubiertas
(Fuente propia)

Contrato No.	CO1.PCCNTR.6450507
Objeto	Contratar A Todo Costo Las Adecuaciones Físicas De Las Instalaciones De La Sede San Vicente Del Caguán
Valor contratado	\$90.912.179
Detalle	Este contrato comprende adecuaciones y mantenimientos correctivos de las instalaciones físicas de la sede del Centro Tecnológico de la Amazonia en San Vicente del Caguán, para para mantener las estructuras en buen estado, no solo para mantener el valor de la propiedad, sino también para garantizar la seguridad de los aprendices y funcionarios



Ilustración 30 Pintura de muros exteriores y cielo raso PVC
(Fuente propia)

Para la regional Caquetá es prioridad cumplir con la misión institucional y por ende a enfoca todos sus esfuerzos administrativos y operativos en función de atender a todos los grupos de interés como lo son principalmente los aprendices, campesinos y comunidad en general, es así como ha enfocado como líneas de inversión principales las determinadas con la contratación de instructores, compra de materiales de formación para garantizar la formación profesional.

Los principales retos que enfrenta la regional Caquetá, en conjunto con el Centro Tecnológico de la Amazonia, son diversos y requieren de atención estratégica para su superación. Entre ellos se destacan:



1. Visionar las acciones formativas acorde al avance tecnológico: Es fundamental adaptar las acciones formativas a los avances tecnológicos actuales, así como fomentar la adopción de nuevas tecnologías, productos y servicios sostenibles que destaquen las potencialidades del territorio. Esto garantizará que los aprendices estén preparados para enfrentar los desafíos del mercado laboral actual y futuro.
2. Reducir las deserciones de los aprendices en su etapa electiva: Es crucial implementar estrategias efectivas para prevenir y disminuir las deserciones de los aprendices durante su etapa electiva, asegurando así que completen exitosamente su formación y adquieran las competencias necesarias para su desarrollo profesional.
3. Adquirir registros calificados para nuevas ofertas de formación: Para ampliar la oferta formativa y responder a las demandas del mercado laboral, es necesario contar con registros calificados que avalen la calidad y pertinencia de los programas de formación. Esto permitirá a la regional Caquetá y al centro tecnológico de la Amazonia ofrecer alternativas educativas actualizadas y acordes a las necesidades de la región.
4. Lograr la vinculación laboral de los egresados: Uno de los retos más importantes es garantizar la inserción laboral de los egresados, facilitando su acceso a oportunidades laborales que correspondan con su perfil profesional y las competencias adquiridas durante su formación en el SENA. Esto contribuirá al crecimiento personal de los egresados y al desarrollo socioeconómico de la región.

Estos retos representan desafíos significativos que requieren de un trabajo colaborativo, estratégico y continuo entre la regional Caquetá, el centro tecnológico de la Amazonia y otras entidades pertinentes para lograr soluciones efectivas y sostenibles que impulsen el crecimiento y la excelencia en la formación profesional en la región.

Luis Ángel Lozada Olaya
Director Regional (e).