



**Diálogo Social
Rendición de Cuentas**

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 1

Noviembre de 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

DE-F-032 V.06



Regional: Boyacá

Corte: del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024

Noviembre de 2024



Consejo Directivo Regional

WILLIAM ALBEIRO RUIZ HIGUERA
Representante de la CUT
Presidente

JAVIER MAURICIO BAYONA ROMERO
Representante Ministerio de Trabajo

ANTONIO OSORIO MELO
Representante de ACOPI

ORLANDO ARTURO SÁENZ BECERRA
Representante de la CGT

LINA MARCELA CASTRO
Representante de la ANDI

EDDYE YARIK REYES GRISALES
Representante Gobernación de Boyacá

ALEJANDRA BERMEO
Sociedad de Agricultores de Colombia – SAC

RAMÓN ANSELMO VARGAS LÓPEZ
Representante del SENA
Director Regional Boyacá.



Equipo Directivo Regional

RAMÓN ANSELMO VARGAS LÓPEZ
Director Regional Boyacá

CONSUELO ALEXANDRA BARRERA CORONADO
Subdirectora (E)
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

ENITH YADIRA RAMIREZ CAMARGO
Subdirectora (E)
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

MARIA CLEMENCIA PEREZ ZARATE
Subdirectora (E)
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial

KEYLA KARINA GONZALEZ MARTINEZ
Subdirectora (E)
Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios

HARVEY YADIVER DIMATE RODRIGUEZ
Subdirector (E)
Centro Minero



Tabla De Contenido

a.	Introducción	15
b.	Rendición de cuentas	15
c.	Contexto	15
d.	Contenido del informe	19
1.	Formación profesional integral.....	19
1.1.	Educación Superior	19
1.2.	Técnico Laboral.....	19
1.3.	Formación Auxiliar y Operarios	19
1.4.	Total Formación Técnica Laboral y Otros	20
1.5.	Total Formación Titulada	20
1.6.	Total Formación Complementaria	20
1.7.	Total Formación Profesional Integral	21
1.8.	Programa de Bilingüismo	21
1.9.	Formación virtual	22
1.10.	Programa SENA Emprende Rural – Formación.....	23
1.11.	Programa Articulación con la Educación Media	27
1.12.	Aprendices en Formación por Género	28
1.13.	Formación Dual.....	30
1.14.	Certificación de Formación Profesional Integral	31
1.15.	Gestión con Empresas Públicas y Privadas Planes Operativos	31
1.16.	Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz	32
1.17.	Programa de egresados SENA regional Boyacá.....	34
2.	Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales.....	41
3.	Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	64
4.	Empleo y Empleabilidad.....	72
5.	Emprendimiento y Empresarismo	79
5.1.	Iniciativas empresariales mediante Fondo Emprender	79
6.	Sistema De Investigación, Innovación Y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA	84
7.	El SENA y su papel en la inclusión.....	122



7.1.	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida	122
8.	Paz Total Y Integral.....	123
8.1.	Población Sujeta De Especial Protección Constitucional	124
8.2.	Pueblos y Comunidades Étnicas.....	133
8.3.	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	135
8.4.	El Campesinado Colombiano Como Actor De Cambio	137
8.5.	Población vinculada a la economía popular.....	143
9.	Fortalecimiento institucional.....	150
9.1.	Gestión del talento humano	150
9.2.	Plan de bienestar social y estímulos	150
9.3.	Resultados de la gestión	157
9.3.1.	Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol.....	157
9.3.2.	Política de integridad	159
9.3.3.	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	160
9.3.4.	Gestión de Evaluación y Control	161
10.	Relacionamiento con la ciudadanía.....	162
10.1.	Contrato De Aprendizaje.....	162
10.2.	Unidad De Atención Integral Al Empresario.....	166
7.3	Atención Al Ciudadano.....	169
7.3.1.	Relacionamiento con la Ciudadanía	169
11.	Transformación digital para la accesibilidad.....	192
11.1.	Líneas de Acción	192
11.2.	Servicios y procesos inteligentes	193
11.3.	Decisiones Basadas en Datos	193
11.4.	Gestión de Servicios TIC	194
11.4.1.	Infraestructura y Modernización Tecnológica.....	195
11.4.2.	Plataforma Educativa y Gestión del Aprendizaje	195
12.	Gestión Administrativa	196
12.1.	Estado y avance de obras de infraestructura	219
12.2.	Sedes inauguradas.....	220



Índice De Tablas

Tabla 1 Educación Superior	19
Tabla 2 Técnico Laboral	19
Tabla 3 Formación Auxiliar y Operarios	20
Tabla 4 Total Formación Técnica Laboral y Otros	20
Tabla 5 Total Formación Titulada	20
Tabla 6 Total Formación Complementaria	21
Tabla 7 Total Formación Profesional Integral	21
Tabla 8 Programa de Bilingüismo	22
Tabla 9 Formación virtual	23
Tabla 10 Programa SENA Emprende Rural – Formación	24
Tabla 11 Atención A Jóvenes	24
Tabla 12 Emprendimiento Y Fortalecimiento Sena Emprende Rural	25
Tabla 13 Proyectos Productivos Comunitarios	26
Tabla 14 Proyectos Productivos Comunitarios CampeSENA	26
Tabla 15 Programa Articulación con la Educación Media	27
Tabla 16 Formación Total Técnico Laboral y Otros vigencia 2023	28
Tabla 17 Formación Educación Superior vigencia 2023	28
Tabla 18 Formación Total Formación Titulada vigencia 2023	28
Tabla 19 Formación Complementaria vigencia 2023	28
Tabla 20 Formación Total Técnico Laboral y Otros vigencia 2024	29
Tabla 23 Educación superior vigencia 2024	29
Tabla 21 Formación Titulada Vigencia 2024	29
Tabla 22 Formación Complementaria Vigencia 2024	29
Tabla 24 Formación Dual vigencia 2023	30
Tabla 25 Formación Dual vigencia 2024	30
Tabla 26 Certificación Profesional Integral	31
Tabla 27 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos CEDEAGRO	33
Tabla 28 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos CEGAFE	33
Tabla 29 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos CIMM	33
Tabla 30 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos Centro Minero	34
Tabla 31 Apoyos de sostenimiento CIAS	34
Tabla 32 Colocaciones Y Orientaciones A Egresados Sena	38
Tabla 33 Tasa De Vinculación Por Programa Y Centro De Formación	39
Tabla 34 Centros De Formación Asociados A La Mesa De Artesanías	48
Tabla 35 Integrantes Consejo ejecutivo MS Artesanías	49
Tabla 36 Normalización Competencias Laborales Mesa Sectorial De Artesanías	51
Tabla 37 Integrantes Consejo ejecutivo MS de Minería	60
Tabla 38 Normas De ECCL Mesa Sectorial De Minería	62
Tabla 39 Consolidado personas certificadas vigencia 2023	64
Tabla 40 Consolidado personas certificadas enero a septiembre de 2024	64
Tabla 41 Consolidado personas certificadas por Municipio. 1/10/2023 al 30/09/2024	64
Tabla 42 Consolidado personas certificadas por línea Organización. 1/10/2023 al 30/09/2024	66
Tabla 43 Consolidado personas certificadas ECCL CampeSENA 2024 Regional Boyacá.	67
Tabla 44 Consolidado personas certificadas ECCL Full Popular 2024. Regional Boyacá.	68
Tabla 45 Consolidado personas certificadas programa “saber hacer vale” 2023.	70
Tabla 46 Consolidado personas certificadas programa “yo te cuido y me certifico” 2024.	70



Tabla 47 Programas Full Popular -1 Enero Al 30 Septiembre 2024	72
Tabla 48 Agencia Pública De Empleo	72
Tabla 49 Convocatorias Fondo Emprender Vigencia 2023 y 2024.....	79
Tabla 50 Ideas De Nuevos Negocios Con Recursos Capital Semilla De Fondo Emprender Y Empleos Potenciales Directos	80
Tabla 51 Municipios Beneficiados Por Fondo Emprender	80
Tabla 52 Sectores Beneficiados Con Las Convocatorias Fondo Emprender	81
Tabla 53 Convocatoria Disponible 2025 Por Municipio	81
Tabla 54 Postulaciones Por Municipio	82
Tabla 55 Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación a diciembre 2023...	84
Tabla 56 proyecto investigación aplicada 2023	85
Tabla 57 proyecto investigación aplicada 2024	86
Tabla 58 Extensionismo Tecnológico	87
Tabla 59 Proyecto Fomento Innovación 2023.....	87
Tabla 60 Proyecto Fomento Innovación 2024.....	88
Tabla 61 Apropiación de la Ciencia y Cultura de la Innovación.....	89
Tabla 62 Resultados último trimestre Aula de Confiabilidad Operacional.....	90
Tabla 63 Proyecto 2023 línea de Actualización y modernización de ambientes	91
Tabla 64 Proyecto 2024 línea de Actualización y modernización de ambientes	91
Tabla 65 Líneas Técnicas Tecnoacademia y Tecnoparque	93
Tabla 66 Semilleros de Investigación Centro Minero 2024	94
Tabla 67 Proyectos Desarrollados Corte 1 de Octubre 2023 a Septiembre 2024	95
Tabla 68 Líneas programáticas Ejecutadas en el CEDEAGRO	99
Tabla 69 Proyectos Desarrollados 2023 Con Continuidad Hasta Diciembre De La Misma Vigencia.....	99
Tabla 70 Continuación proyectos formulados del 2023 en la vigencia del 2024	103
Tabla 71 Proyectos aprobados vigencia 2024 Convocatoria SENNOVA	105
Tabla 72 Porcentaje De Avance A La Fecha Proyectos 2024	106
Tabla 73 Asignación rubros y viáticos de formación servicios personales indirectos	108
Tabla 74 Proyecto aprobado Tecnoacademia Itinerante vigencia 2023	111
Tabla 75 Presupuesto Tecnoacademia Itinerante 2023	112
Tabla 76 aprendices impactados Tecnoacademia Itinerante 2023	112
Tabla 77 proyecto Tecnoacademia Itinerante 2024.....	112
Tabla 78 Presupuesto Tecnoacademia Itinerante 2024.....	114
Tabla 79 Aprendices Impactados Tecnoacademia Itinerante 2024.....	114
Tabla 80 Semilleros de Investigación	116
Tabla 81 Corte 1 de octubre 2023 a septiembre 2024	119
Tabla 82 Proyectos aprobados vigencia 2024	121
Tabla 83 Ambientes de formalización especializada SENNOVA Itedris 2024	121
Tabla 84 Campesinos Y Campesinas Beneficiados En Formación Profesional Integral	141
Tabla 85 Formación Profesional Integral de la Estrategia CampeSENA 2024	142
Tabla 86 Consolidado personas certificadas ECCL Full Popular 2024. Regional Boyacá.....	146
Tabla 87 Consolidado personas certificadas programa “saber hacer vale” 2023.....	147
Tabla 88 Consolidado personas certificadas programa “yo te cuido y me certifico” 2024.	148
Tabla 89 Programas Full Popular -1 Enero Al 30 Septiembre 2024	149
Tabla 90 Planta de Personal planta corte a septiembre de 2024.....	150
Tabla 91 Planta de Personal contratistas corte a septiembre de 2024.....	150
Tabla 92 Presupuesto Bienestar 2024	150
Tabla 93 Servicio Medico Asistencial	151
Tabla 94 Reembolsos tramitados	152
Tabla 95 Movimientos del personal de planta.....	153



Tabla 96 Plan de mejoramiento Institucional	161
Tabla 97 Indicador empresas con cuota regulada	163
Tabla 98 Indicador Empresas Con Cuota Voluntaria.....	164
Tabla 99 Indicador total contratos de aprendizaje	164
Tabla 100 Indicador Total Contratos De Aprendizaje	164
Tabla 101 Indicadores Que Miden La Gestión De La Unidad De Atención Integral	168
Tabla 102 Indicadores Relaciones Corporativas	168
Tabla 103 Definición De Los Mecanismos De Comunicación De La Entidad	188
Tabla 104 Convenios Suscritos Regional Boyacá	190
Tabla 105 Gestión De Cobro Coactivo	191
Tabla 106 Gestión En Defensa Judicial	192
Tabla 107 Formaciones Impartidas En Áreas De TICS	194
Tabla 108 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Despacho Regional 2023	196
Tabla 109 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Despacho Regional 2023	197
Tabla 110 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Despacho Regional 2023	197
Tabla 111 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Despacho Regional 2024	197
Tabla 112 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Despacho Regional 2024	198
Tabla 113 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Despacho Regional 2023	198
Tabla 114 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro Minero 2023	198
Tabla 115 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro Minero 2023	199
Tabla 116 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro Minero 2023	199
Tabla 117 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro Minero 2024	199
Tabla 118 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro Minero 2024	200
Tabla 119 Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro Minero 2023	200
Tabla 120 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIMM 2023	200
Tabla 121 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CIMM 2023	201
Tabla 122 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CIMM 2023	201
Tabla 123 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIMM 2024	201
Tabla 124 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CIMM 2024	202
Tabla 125 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CIMM 2024	202
Tabla 126 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEGAFE 2023	202
Tabla 127 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEGAFE 2023	203
Tabla 128 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEGAFE 2023	203
Tabla 129 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEGAFE 2024	203
Tabla 130 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEGAFE 2024	204
Tabla 131 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEGAFE 2024	204
Tabla 132 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEDEAGRO 2023	204
Tabla 133 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEDEAGRO 2023	205
Tabla 134 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEDEAGRO 2023	205
Tabla 135 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEDEAGRO 2024	205
Tabla 136 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEDEAGRO 2024	206
Tabla 137 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEDEAGRO 2024	206
Tabla 138 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIAS 2024	206
Tabla 139 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIAS 2024	207
Tabla 140 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEDEAGRO 2024	207
Tabla 141 Ejecución Presupuestal Por Programa Regional Boyacá 2023	207
Tabla 142 Ejecución Presupuestal Por Proyecto Regional Boyacá 2023	208
Tabla 143 Rubros Más Representativos Regional Boyacá 2023	209
Tabla 144 Ejecución Presupuestal Despacho Regional 2023	209
Tabla 145 Ejecución Presupuestal Centro Minero 2023	210



Tabla 146 Ejecución Presupuestal Centro CEDEAGRO 2023	210
Tabla 147 Ejecución Presupuestal Centro CIMM 2023	210
Tabla 148 Ejecución Presupuestal Centro CEGAFE 2023	211
Tabla 149 Ejecución Presupuestal Regional Boyacá 2023	211
Tabla 150 Ejecución Presupuestal Regional Boyacá 2024	212
Tabla 151 Seguimiento a Reservas Regional Boyacá constituidas en el 2023	212
Tabla 152 Ejecución Presupuestal Despacho Regional 2024	213
Tabla 153 Ejecución Presupuestal Centro CIMM 2024	214
Tabla 154 Tabla 155 Ejecución Presupuestal Centro Minero 2024	215
Tabla 155 Ejecución Presupuestal Centro CEDEAGRO 2024	216
Tabla 156 Ejecución Presupuestal Centro CIAS 2024	217
Tabla 157 Ejecución Presupuestal Centro CEGAFE 2024	218



Tabla De Ilustraciones

Ilustración 1 Avances y resultados Plan de Acción SENA	24
Ilustración 2 Hambre cero y fin pobreza	25
Ilustración 3 Gestión para el emprendimiento rural	25
Ilustración 4 Tecnología y Energía asequible y no contaminante para el sector rural	27
Ilustración 5 Estrategias de Divulgación	35
Ilustración 6 Intermediación Laboral	36
Ilustración 7 Feria Expo-empleo Mujer- Egresados Sena	37
Ilustración 8 Participación en talleres de habilidades blandas	37
Ilustración 9 Emprendimiento Innovación e Investigación	37
Ilustración 10 Pertenencia Y Vinculación Del Egresado SENA	40
Ilustración 11 Gestión de la Información	40
Ilustración 12 Eje 7 Comunicación Institucional.	41
Ilustración 13 publicación ventana del artesano I-2024.....	42
Ilustración 14 Flash Informativo I -2024.....	42
Ilustración 15 Flash Consejo Ejecutivo - II 2024	43
Ilustración 16 Flash informativo mesa sectorial artesanías - II 2024	43
Ilustración 17 Flash Consejo Ejecutivo III 2024	44
Ilustración 18 Eventos realizados por la Mesa Día del Artesano	44
Ilustración 19 Eventos realizados por la Mesa Día del Artesano	45
Ilustración 20 Socialización del RUAC – Registro Único de Artesanos de Colombia.....	45
Ilustración 21 Socialización del RUAC – Registro Único de Artesanos de Colombia.....	46
Ilustración 22 Webinar Tejiendo un futuro Sostenible, perspectivas integradas del sistema moda	46
Ilustración 23 Convocatoria de proponentes.....	47
Ilustración 24 Primer Consejo Ejecutivo 14 de marzo de 2024	50
Ilustración 25 Segundo Consejo Ejecutivo 20 de junio de 2024	50
Ilustración 26 Tercer Consejo Ejecutivo 29 de agosto de 2024	51
Ilustración 27 Planes De Acción De La Mesa De Economía Campesina	52
Ilustración 28 Cuentas De Organizaciones Activas	55
Ilustración 29 Ilustración 29 Flash Informativo I -2024	57
Ilustración 30 Flash Consejo Ejecutivo	58
Ilustración 31 Flash Informativo II – 2024 En Construcción	58
Ilustración 32 Eventos Mesa Sectorial De Minería	59
Ilustración 33 Primer Consejo Ejecutivo 29 de mayo de 2024 (Virtual)	61
Ilustración 34 Segundo Consejo Ejecutivo 12 de septiembre de 2024 (Híbrido)	61
Ilustración 35 Proceso ECCL Centro CEGAFE	67
Ilustración 36 Ceremonia Certificación ECCL Bootcamp y hackathon CEDEAGRO	68
Ilustración 37 Recolección de evidencia de desempeño artesanas municipio de Cuítiva	69
Ilustración 38 Toma de evidencia de Desempeño y Producto aprendices CIMM y MINERO modalidad “RAP”	69
Ilustración 39 Ceremonia de Certificación Cuidadores Municipio de Garagoa.	70
Ilustración 40 Proceso de selección oficina APE Tunja - 2 de marzo 2024.....	74
Ilustración 41 Jornada de atención municipio de Samacá - 29 Julio 2024	74
Ilustración 42 Jornada de socialización de servicios - 27 agosto 2024	75
Ilustración 43 Feria expoempleo Joven - 9 de agosto 2024.....	75
Ilustración 44 Feria de emprendimiento Sembradores de Paz - 9 de abril 2024	76
Ilustración 45 Feria de empleabilidad Sogamoso - 18 de julio 2024	76
Ilustración 46 Feria expoempleo Joven - 9 de agosto 2024.....	76
Ilustración 47 Encuentro empresarial Paipa 16 de agosto 2024	77
Ilustración 48 Feria de Emprendimiento Sembradores de Paz 27 de septiembre 2024	77



Ilustración 49 Feria servicios universitaria - 17 de mayo 2024.....	78
Ilustración 50 Jornada de servicios con universidad e institución educativa -26 de septiembre	78
Ilustración 51 Jornada Centro Penitenciario Monquirá -10 de abril 2024 y Chiquinquirá 1 de agosto 2024.....	79
Ilustración 52 Convocatoria De Economía Campesina	84
Ilustración 53 Semilleros de investigación Centro CIMM	85
Ilustración 54 Proyecto Transformación de biosólidos y enmienda alfarera en bioabonos para plantaciones forestales como recuperación de suelos degradados- Veolia Aguas de Tunja (Centro Minero - Sogamoso).....	98
Ilustración 55 Proyectos formulados 2023: snacks de chocolate, Congreso SENNOVA, Cultivo de uchuva	104
Ilustración 56 Proyectos desarrollados vigencia 2024.....	107
Ilustración 57 Unidades productivas beneficiadas por el programa extensionismo tecnológico impactando a las estrategias de CAMPESENA Y ECONOMIA POPULAR.	110
Ilustración 58 Aula móvil y Semillero de investigación CEDEAGRO	116
Ilustración 59 Convenio Universidad Santo Tomás, SENA Regional Boyacá y SENNOVA Tunja	118
Ilustración 60 Ferias Expoempleo SENA joven.....	122
Ilustración 61 Encuentro De Migración Colegio Integrado Sogamoso - 14 de marzo de 2024.....	133
Ilustración 62 Taller Portafolio De Servicios APE Casa De Mujer Empoderada En La Ciudad De Tunja- 26 De Agosto De 2024.....	133
Ilustración 63 feria de empleabilidad, emprendimiento y actividad cultural con la población afrocolombiana Sogamoso - 21 de mayo de 2024	134
Ilustración 64 Unidades productivas población afro y población etnia Emberá Katio Puerto Boyacá	134
Ilustración 65 Actividad cultural conmemoración afrocolombianidad Sogamoso - 21 de mayo de 2024	134
Ilustración 66 Aula múltiple municipio de Tópaga 23-10-2024	135
Ilustración 67 Salón múltiple centro recreativo municipio Sogamoso 18 -10-2024	136
Ilustración 68 Visita técnica Unidad productiva discapacidad Sogamoso 23/10/2024	136
Ilustración 69 Socialización oferta de servicios enfocado a Emprendimiento municipio de Tópaga- 8 agosto 2024 ..	136
Ilustración 70 Conmemoración Día del Campesino – junio 02/2024	138
Ilustración 71 Mercado Campesino Duitama	138
Ilustración 72 Feria de Servicios CampeSENA Miraflores	139
Ilustración 73 Feria de Servicios CampeSENA Samacá	140
Ilustración 74 Encuentro Cultural y de Saberes Campesinos	141
Ilustración 75 Sesiones Comité Articulador CampeSENA	143
Ilustración 76 Unidades productivas beneficiadas por el programa extensionismo tecnológico impactando a las estrategias de CAMPESENA Y ECONOMIA POPULAR	145
Ilustración 77 Recolección de evidencia de desempeño artesanas municipio de Cuítiva	146
Ilustración 78 Toma de evidencia de Desempeño y Producto aprendices CIMM y MINERO modalidad “RAP”	147
Ilustración 79 Ceremonia de Certificación Cuidadores Municipio de Garagoa.	148
Ilustración 80 Mapa de procesos SIGA.....	160
Ilustración 81 histórico de planes cerrados	162
Ilustración 82 Opciones para reportar la planta de personal.....	163
Ilustración 83 Encuentro con Empresarios Campus CIMM	166
Ilustración 84 Unidad De Atención Integral Al Empresario	167
Ilustración 85 Diálogos Con Artesanos	170
Ilustración 86 Diálogos Asociaciones Campesinas	171
Ilustración 87 Diálogos Asociaciones Campesinas Grupo Turismo	171
Ilustración 88 Dialogos Sector Lecheros.....	171
Ilustración 89 Diálogos grupo focal empresarios.....	172
Ilustración 90 Diálogos grupo focal comerciantes	172
Ilustración 91 Punto De Atención Y Buzón De Sugerencias.....	173
Ilustración 92 Punto De Atención Y Buzón De Sugerencias.....	173
Ilustración 93 Evento UGPP Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal	176



Ilustración 94 Evento Feria Expo Empleo SENA Mujer 2024	177
Ilustración 95 Feria De Emprendimiento De Unidades Productivas De Victima	177
Ilustración 96 Feria De Emprendimiento De Unidades Productivas De Victima	178
Ilustración 97 Presentación Del Portafolio De Servicios Del SENA Colegio Gustavo Jimenez	178
Ilustración 98 Trigésima Feria De La Universidad	179
Ilustración 99 Feria De La Afrocolombianidad	179
Ilustración 100 Presentación Portafolio De Servicios Colegio Francisco De Paula Santander	180
Ilustración 101 Presentación Portafolio De Servicios colegio integrado Sogamoso	180
Ilustración 102 Feria Universitaria Entre Todos Forjamos Un Mejor Futuro	181
Ilustración 103 Feria Campesina	181
Ilustración 104 Feria Universitaria Toca Estudiar	182
Ilustración 105 Feria De Servicios De La Institución Educativa De Chivata	182
Ilustración 106 IV Feria Universitaria Y I Encuentro De Profesionales Éxitos	183
Ilustración 107 Presentación Del Portafolio De Servicios En La Quinta Feria Universitaria De La Institución Educativa De Cerinza	183
Ilustración 108 Feria Para El Cierre Municipal De La Semana Andina Para La Prevención Del Embarazo En La Infancia Y La Adolescencia En Colombia 2024	184
Ilustración 109 Modernización De Tecnología	195
Ilustración 110 Nueva Sede Del Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial Del Sena En El Municipio De Tunja Curubal	219
Ilustración 111 Instalaciones Recibidas En Comodato Municipio De Sutamarchan Para implementación CampeSENA	220



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, regional Boyacá, en cumplimiento de la normatividad legal vigente, la política de transparencia y acceso a la información pública, la implementación del plan anticorrupción y de atención al ciudadano, presenta el informe de la gestión adelantada durante el período comprendido entre el 1 de octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024, bajo la administración del ingeniero Ramón Anselmo Vargas López, Director Regional, Consuelo Alexandra Barrera Coronado, Subdirectora (e) del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, Enith Yadira Ramírez Camargo, Subdirectora (e) del Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial, Maria Clemencia Pérez Zarate, Subdirectora (e) del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial, Keyla Karina Gonzalez Martinez, Subdirectora (e) del Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios y Harvey Yadiver Dimate Rodríguez, Subdirector (e) del Centro Minero, con el propósito de rendir cuentas sobre las acciones desarrolladas, los avances, resultados de la gestión y garantía de derechos por el equipo técnico y humano de la entidad en beneficio de sus grupos de valor y demás partes interesadas, contribuyendo con ello al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.

b. Rendición de cuentas

En el marco del proceso de relacionamiento con la ciudadanía, el SENA regional Boyacá tiene previsto realizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, en el municipio de Paipa en el auditorio Pablo Solano, el 3 de diciembre de 2024 de 2:00 pm a 06:00 pm.

Este ejercicio lo realizará en modalidad mixta, presencial y virtual con transmisión por las redes sociales de la entidad, en este espacio se presentará el avance de la gestión frente a los procesos misionales, procesos de soporte, procesos estratégicos y de evaluación del periodo determinado.

Estos logros, y muchos otros presentados en este informe de Rendición de Cuentas, son fruto del talento humano del SENA Regional Boyacá. Su trabajo constante impulsa el desarrollo humano y productivo del departamento mediante iniciativas de formación, fomento al emprendimiento, generación de empleo e innovación, que busca una construcción del territorio con enfoque pluralista y diferencial para focalizar acciones que garanticen la atención integral a toda la población del departamento.

Presentando como eje principal de su labor en el territorio la estrategia CampeSENA que busca promover el reconocimiento de la labor del campesinado, fortalecer su economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA, apoyando a los agricultores locales en la economía rural, promoviendo la diversidad cultural y alimentaria y respetando al acceso justo y equitativo a la tierra, mediante la transformación productiva y sostenible de la economía aportando al logro de la paz total y la justicia social.

c. Contexto

El SENA Regional Boyacá cuenta en su estructura organizacional con cinco (5) Centros de Formación Profesional a saber:



- 1) Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial, CEGAFE, con sede Principal en la ciudad de Tunja, encargado de atender, entre otros, a los sectores de servicios, artesanías, salud, banca y seguros, hotelería y turismo, y en las áreas administrativas, financieras, mercadeo y ventas.
- 2) Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial, CEDEAGRO, con sede en la ciudad de Duitama, encargado principalmente de la atención a los sectores agrícola, pecuario y agroindustrial.
- 3) Centro Minero, ubicado en la vereda de Morca del Municipio de Sogamoso, encargado fundamentalmente de la atención a los sectores de exploración, explotación y beneficio de minerales y a las áreas de control ambiental y seguridad ocupacional.
- 4) Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, CIMM, ubicado en el Municipio de Sogamoso, encargado preferentemente de la atención al sector industrial, la construcción, telecomunicaciones y a las áreas de mantenimiento industrial.
- 5) Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios, ubicado en el Municipio de Puerto Boyacá, quien responde a las necesidades del sector Agrícola, Pecuario, Agroindustrial y de Servicios.

Cuenta además servicios como lo son: la Agencia Pública de Empleo con oficina principal en Tunja y 9 oficinas satélites en las principales ciudades del departamento, y con el Centro de Desarrollo Empresarial SBDC conformado por grupos en la Regional y en cada uno de los centros de formación.

Para el cumplimiento de su misión institucional el SENA integra un portafolio de procesos y servicios que incluyen:

- 1) servicio de formación profesional integral, compuesto por programas de educación superior, formación profesional técnica y formación complementaria. Atendiendo a diferentes grupos y poblaciones con programas especiales como: Sena Emprende rural SER, orientado principalmente al sector rural y campesino; articulación con la educación media o doble titulación, dirigido a los jóvenes de la educación media; Formación continua especializada, encaminada a la formación de poblaciones ocupada, víctima, población en situación de desplazamiento PSD y vulnerable, programas de bilingüismo y formación virtual, la estrategia CampeSENA con formación en la vereda y Full Popular para empoderar a emprendedores, micronegocios y unidades productivas personales, familiares, domésticas y comunitarias de cualquier sector económico
- 2) Servicio de evaluación y certificación de competencias laborales a través de los 5 centros de formación en áreas como: transporte, soldadura, gas, telecomunicaciones, avícola, procesamiento de alimentos, producción agrícola, artesanías, servicios a la salud, turismo, servicios personales, gestión administrativa entre otras.
- 3) Servicio de gestión de empleo y empleabilidad, que integra los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral, información de empleo y servicios de atención a la oferta y demanda de empleo
- 4) Gestión de emprendimiento y empresarismo, con programas de fomento al emprendimiento, asesoría para la creación, fortalecimiento y consolidación empresarial en la región
- 5) Gestión de la innovación y la competitividad con el programa de Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación SENNOVA para el fomento y financiación a las iniciativas en investigación, diseño y desarrollo tecnológico del sector productivo, la modernización institucional y el desarrollo de competencias en innovación y creatividad en los aprendices
- 6) Gestión de competencias laborales que involucran el fortalecimiento de las mesas sectoriales como instancias de concertación nacional y la elaboración de normas de competencia laboral, a través de 3 mesas sectoriales a saber: Mesa Sectorial de Minería, Mesa Sectorial de Artesanías y la Mesa Sectorial de Economía



Campesina, que cuentan con la secretaria técnica en el Centro Minero, el Centro de Gestión Administrativa y de Fortalecimiento Empresarial y el Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial respectivamente.

El SENA regional Boyacá en el año 2023 en el proceso de formación profesional integral beneficio a 198.815 personas con corte a diciembre de 2023, de los cuales 38.942 fueron en formación titulada y 159.873 en formación complementaria; en el año 2024 con corte a septiembre 30 en formación profesional integral se han beneficiado 150.974 personas, de los cuales 37.202 corresponden a formación titulada y 113.772 a formación complementaria.

En la estrategia CampeSENA en el año 2023 se formaron 7.876 campesinos en el departamento, para el año 2024 con corte a septiembre 30, se han formado 12.648. A través de la estrategia Full Popular en el año 2023 con corte a diciembre se formaron 355 personas en el departamento y con corte a septiembre 30 de 2024 se han formado 364, emprendedores, micronegocios y unidades productivas personales, familiares, domésticas y comunitarias.

En el Periodo 01 de octubre de 2023 al 30 septiembre de 2024 se formalizaron 131 nuevas ideas de negocios al Programa Fondo Emprender. De estas 7 corresponden a Convocatorias Cerradas y 124 corresponden a Convocatoria Nacionales.

En el Periodo 01 de octubre de 2023 al 30 septiembre de 2024 se aprobaron 66 nuevas ideas de negocios con recursos capital semilla del Programa Fondo Emprender, en las cuales se obtuvo un total de \$6.023.000.000 aprobados para Boyacá; los cuales generarán 245 empleos potenciales directos.

Lo anterior ligado a la vocación económica de Boyacá la cual está estrechamente ligada a sus recursos naturales, clima y ubicación geográfica en la región andina de Colombia. A continuación, se detallan las principales áreas que caracterizan la economía de este hermoso departamento:

- **Agricultura y Agroindustria**
Boyacá es uno de los principales productores de papa y cebolla en Colombia. También destaca por sus cultivos de maíz, frutales como la uchuva, la mora y el tomate de árbol, y productos como el café y la caña de azúcar en algunas zonas.
- **Agroindustria**
La producción agrícola en Boyacá ha impulsado la creación de pequeñas y medianas agroindustrias, especialmente en la transformación de productos lácteos, frutas y hortalizas, por su variedad de pisos térmicos permite la producción diversificada y durante todo el año.
- **Ganadería y Producción Láctea**
Boyacá tiene una tradición ganadera, especialmente en la producción de carne y leche. Los municipios de la región central y altiplano cundiboyacense son los más destacados en este sector. La leche es uno de los productos insignia del departamento, con importantes plantas de procesamiento y fabricación de derivados lácteos como quesos, yogures y mantequillas.



- **Minería**

Boyacá es uno de los principales productores de carbón en Colombia, especialmente en zonas como Paipa y Samacá. La minería de carbón genera empleo y es una fuente importante de ingresos en la región. La región de Muzo y Chivor es famosa por sus minas de esmeraldas, reconocidas a nivel mundial por su alta calidad.

Boyacá también produce materiales de construcción como calizas, arcillas, y minerales no metálicos, que apoyan las industrias de construcción local y nacional.

- **Artesanías y Productos Locales**

Las artesanías boyacenses son reconocidas en todo el país, especialmente en la producción de ruanas, sombreros, cerámicas y productos en madera. Los municipios de Nobsa, Ráquira y Tinjacá son famosos por sus artesanías tradicionales. La vocación artesanal ha impulsado iniciativas culturales y creativas que preservan el patrimonio y fortalecen la economía local a través de la venta de productos autóctonos.

- **Turismo**

Boyacá es una cuna de la historia colombiana, y ciudades como Tunja y Villa de Leyva atraen a turistas nacionales e internacionales por su arquitectura colonial, monumentos y eventos culturales. Con atractivos naturales como el Parque Nacional Natural El Cocuy, el Lago de Tota y múltiples páramos, Boyacá es ideal para el ecoturismo, que se ha convertido en un sector con gran potencial de crecimiento.

Algunos municipios, como Paipa, cuentan con aguas termales y otros servicios relacionados con el bienestar, lo que ha fomentado el desarrollo del turismo de salud y relajación.

- **Energía**

El departamento cuenta con algunas plantas hidroeléctricas que aprovechan sus recursos hídricos, especialmente en ríos de alta pendiente y caudal. Recientemente, se ha evaluado el potencial de la región para la generación de energías limpias como la solar y la eólica, especialmente en las zonas rurales.

- **Pequeña Industria y Comercio**

Aunque no es un departamento industrializado, Boyacá tiene pequeñas industrias en sectores como la confección de textiles, productos de cuero y alimentos procesados. Las ciudades de Tunja, Duitama y Sogamoso son centros comerciales importantes en Boyacá, impulsando el comercio minorista y mayorista, principalmente de productos agrícolas, artesanías y derivados lácteos.

La economía de Boyacá se fundamenta en la agricultura, la ganadería, la minería, y sectores emergentes como el turismo y la agroindustria. La combinación de recursos naturales, tradiciones y potencial en turismo sostenible permite que Boyacá tenga una economía diversificada, aunque sigue enfrentando desafíos en infraestructura y acceso a mercados nacionales e internacionales.

Por lo anterior desde el SENA regional Boyacá le apostamos a la transformación del sector agropecuario para producir más y mejores alimentos, al fortalecimiento de las cadenas de suministros eficientes, digitales y



tecnificadas para potenciar el campo en el departamento, a la organización de los territorios, a la transición energética justa, basada en el respeto a la naturaleza, la Justicia Social y la soberanía con seguridad, confiabilidad y eficiencia energética, a la atención a las poblaciones vulnerables y a la integración de los territorios.

d. Contenido del informe

A continuación, se presenta el informe de rendición de cuentas del SENA regional Boyacá del periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024,

1. Formación profesional integral

1.1. Educación Superior

En la vigencia de 2023 se formaron 11.261 y en el periodo de enero a septiembre de 2024 un total de 10.656 aprendices en el nivel de la educación superior.

Tabla 1 Educación Superior

PERIODO	Ejecución Aprendices
Diciembre del 2023	11.261
Enero a septiembre del 2024	10.656

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

1.2. Técnico Laboral

En el marco de la formación técnica laboral, que incluye el programa de integración con la educación media en convenio con las Secretarías de Educación de Boyacá, Tunja, Duitama, Sogamoso y diversas instituciones, se han formado 25.569 aprendices en el departamento en la vigencia 2024.

Tabla 2 Técnico Laboral

PERIODO	Ejecución Aprendices
A diciembre del 2023	26.382
Enero a septiembre del 2024	25.569

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

1.3. Formación Auxiliar y Operarios

Se han formado 1.299 aprendices en la vigencia 2023 y durante el periodo de enero a septiembre de 2024 un total 977, en los niveles de operarios y auxiliares en el departamento.



Tabla 3 Formación Auxiliar y Operarios

PERIODO	Ejecución Aprendices
A diciembre del 2023	1.299
Enero a septiembre del 2024	977

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

1.4. Total Formación Técnica Laboral y Otros

Durante la vigencia 2023 se formaron 27.681 y en el periodo de enero a septiembre de 2024 un total de 26.546 aprendices en los niveles de Técnica Laboral y Otros en el departamento.

Tabla 4 Total Formación Técnica Laboral y Otros

PERIODO	Ejecución Aprendices
A diciembre del 2023	27.681
Enero a septiembre del 2024	26.546

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

1.5. Total Formación Titulada

En la vigencia 2023 se formaron 38.942 aprendices en programas de formación titulada en el departamento. Para el año 2024, entre el 1 de enero al 30 de septiembre, el cumplimiento frente a la meta ha alcanzado un 92,92% de ejecución.

Tabla 5 Total Formación Titulada

PERIODO	Ejecución Aprendices
A diciembre del 2023	38.942
Enero a septiembre del 2024	37.202

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

1.6. Total Formación Complementaria

La formación complementaria, diseñada para responder de manera ágil a las necesidades de los procesos productivos, ha tenido una alta demanda debido a su corto tiempo de duración y su enfoque en las necesidades específicas de las poblaciones. Esto ha permitido un cumplimiento gradual de las metas, para la vigencia 2023 se formaron 159.873 aprendices y entre el 1 de enero a 30 de septiembre de 2024 un total de 113.772.



Tabla 6 Total Formación Complementaria

PERIODO	Ejecución Aprendizices
A diciembre del 2023	159.873
Enero a septiembre del 2024	113.772

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

1.7. Total Formación Profesional Integral

La Formación Profesional Integral se basa en una propuesta pedagógica teórico-práctica, enfocada en la apropiación reflexiva y crítica del conocimiento, el desarrollo de habilidades y destrezas, y el fortalecimiento de actitudes y valores. Estos elementos se integran en comportamientos que cumplen con los estándares de calidad del desempeño laboral establecidos por el SENA.

Tabla 7 Total Formación Profesional Integral

PERIODO	Ejecución Aprendizices
A Diciembre del 2023	198.815
Enero a Septiembre del 2024	150.974

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Las Coordinaciones Académicas, de acuerdo con el calendario académico y de labores establecido por la Dirección General, planifican, administran y gestionan los procesos y recursos necesarios para asegurar la correcta ejecución de la formación. Además, se llevan a cabo alistamientos previos al inicio de cada acción formativa tanto complementaria como titulada, verificando la disponibilidad de instructores, ambientes de aprendizaje y materiales de formación.

Igualmente, se realizan actividades de inducción para los aprendices de nuevo ingreso de la formación titulada en sus diferentes niveles de formación, con el objetivo de familiarizarlos con los aspectos institucionales y el proceso formativo. Estas actividades están orientadas a cumplir con los resultados de aprendizaje de la Competencia de Inducción, presentando la oferta institucional del SENA, así como las oportunidades y beneficios disponibles, con el fin de reducir la deserción.

Asimismo, como estrategia se hace seguimiento al avance y ejecución de cada programa de Formación Profesional Integral, tomando decisiones para la mejora continua e implementando estrategias que garanticen el cumplimiento de metas e indicadores.

1.8. Programa de Bilingüismo

Para el programa de Bilingüismo, los centros de formación han promovido actividades que permiten el desarrollo de las competencias comunicativas en una segunda lengua; mejorando el perfil de 22.299 aprendices durante el periodo de la vigencia 2023 y 15.834 formados a septiembre 2024.



Tabla 8 Programa de Bilingüismo

PERIODO	Ejecución Aprendices
A Diciembre del 2023	22.299
Enero a Septiembre del 2024	15.834

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Entre los recursos educativos digitales se destaca el software LanSchool, diseñado específicamente para el ámbito educativo. Este permite al instructor demostrar, monitorear e interactuar con los aprendices. Además, se dispone de un ambiente de formación exclusivo para la enseñanza y aprendizaje de idiomas, equipado con computadores portátiles, videobeam y tablero digital.

Se fomenta la participación de instructores y aprendices en convenios y programas de intercambio virtuales como Fulbright, la Asian Pacific Virtual Exchange Association (APVEA), el convenio con IBRACO para el aprendizaje del portugués y la Alianza Francesa para el estudio del francés. Estas alianzas tienen como objetivo fortalecer la enseñanza y el aprendizaje del inglés como lengua extranjera, destacando la estrategia de Asistentes Extranjeros para la Enseñanza de Inglés (ETA).

Desde la Dirección General se ha brindado acompañamiento, monitoreo y orientación para la implementación del convenio con Fulbright, con el propósito de optimizar el aprendizaje del inglés en los aprendices del SENA mediante la mencionada estrategia de asistentes extranjeros ETA.

A través del convenio con el Cuerpo de Paz (Peace Corps), se cuenta con la colaboración de voluntarios, quienes apoyan los programas de formación presencial. Su objetivo es fortalecer las habilidades y competencias pedagógicas de los instructores mediante prácticas pedagógicas con un enfoque integral.

Se han habilitado los Laboratorios de Bilingüismo, los cuales están equipados con recursos tecnológicos y didácticos que ofrecen un amplio abanico de posibilidades para motivar a los aprendices y reforzar sus competencias en idiomas extranjeros. Además, se participa en la plataforma SLANG, enfocada en fortalecer el aprendizaje del inglés en contextos laborales específicos. También se hace uso de recursos bibliográficos digitales de la Biblioteca SENA, como la base de datos Read It y enlaces del British Council.

1.9. Formación virtual

En formación complementaria y titulada virtual en el periodo de enero 1 a septiembre 30 de 2024, el cumplimiento frente a la meta registra un 73,86 % de ejecución, con 65.370 aprendices.



Tabla 9 Formación virtual

PERIODO	TÉCNIO	TECNÓLOGO	TEC + TGO	COMPLEMENTARIA	TOTAL FPI VIRTUAL
	Ejecución Aprendizices	Ejecución Aprendizices	Ejecución Aprendizices	Ejecución Aprendizices	Ejecución Aprendizices
A diciembre del 2023	1.429	2.700	4.129	87.441	91.570
Enero a septiembre del 2024	1.374	2.371	3.745	61.625	65.370

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Durante el periodo relacionado, las metas de formación virtual se vieron afectadas por la terminación del contrato con el proveedor del LMS Territorium el 31 de marzo de 2024, a partir del 1 de abril, el SENA implementó su propio sistema de gestión de aprendizaje, ZAJUNA iniciando a operar progresivamente desde el 8 de abril. Para mitigar los problemas derivados de la intermitencia de la plataforma, se habilitó el aplicativo SAVA, facilitando la programación de instructores.

El proceso de migración y estabilización de ZAJUNA presentó interrupciones que afectaron las diferentes bolsas corporativas y las fechas de inicio de la formación virtual, retrasando la III oferta educativa de 2024. También hubo una baja demanda en la inscripción de aspirantes en los programas de formación debido a dificultades en las inscripciones, lo que impactó las metas en formación titulada y complementaria virtual. A pesar de los inconvenientes presentados en el proceso de migración de la plataforma virtual se buscaron estrategias con el fin de cumplir con las metas establecidas como:

La divulgación de la oferta educativa virtual, coordinando el alistamiento de los ambientes de formación para asegurar que los contenidos, herramientas, cronogramas y recursos estén disponibles en la plataforma.

Se implementaron estrategias de inscripción a la oferta de formación complementaria virtual, con difusión en las bolsas corporativas del Centro. Asimismo, se dio seguimiento y acompañamiento a los procesos formativos para garantizar el cumplimiento de metas y la calidad educativa.

En colaboración con la Dirección General, se trabajó en la virtualización de programas técnicos, tecnológicos y cursos cortos. Además, se promovió el uso adecuado de la plataforma LMS, pidiendo a los instructores virtuales que acompañen a los aprendices y apliquen estrategias para mejorar su experiencia en caso de dificultades. Finalmente, se implementaron acciones durante el curso para fomentar la participación y reducir la deserción, con el objetivo de cumplir los objetivos del programa.

1.10. Programa SENA Emprende Rural – Formación

En el periodo definido, se han formado 16.483 aprendices en programas SENA Emprende Rural en el departamento en la vigencia 2023. Para el año 2024, entre el 1 de enero al 30 de septiembre, el cumplimiento frente a la meta ha alcanzado un 90,47% de ejecución. Así mismo, en el periodo de enero a septiembre de



2024 se han formado 16.483 aprendices en programas SENA Emprende Rural en Estrategia CampeSENA en la vigencia 2023. Para el año 2024, entre el 1 de enero al 30 de septiembre, el cumplimiento frente a la meta ha alcanzado un 81,35% de ejecución.

Tabla 10 Programa SENA Emprende Rural – Formación

PERIODO	EJECUCIÓN APRENDICES	EJECUCIÓN CUPOS
A DICIEMBRE 2023	16.483	17.979
ENERO A SEPTIEMBRE 2024	11.298	17.089

Fuente: Informe estadístico a Diciembre 2023 y Enero a Diciembre de 2024

Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción SER

Durante la vigencia octubre a diciembre de 2023, el programa Sena Emprende Rural SER atendió 40 municipios del departamento de Boyacá; en 2024 con corte a 30 de septiembre han atendido 118, con programas de formación y fomento del emprendimiento rural en las áreas agropecuarias, agroindustriales, de la construcción, marroquinería, turismo, medio ambiente y servicios, contribuyendo a los objetivos de desarrollo sostenible en lo relacionado con generación trabajo decente y crecimiento económico en el campo.



Ilustración 1 Avances y resultados Plan de Acción SENA

Atención a la población rural con enfoque diferencial, de género y juventudes con formación en emprendimiento y fortalecimiento técnico:

Tabla 11 Atención A Jóvenes

Jóvenes entre 18 y 30 años	PERIODO
8.959	A 31 DE DICIEMBRE DE 2023
7.590	01 ENERO A 30 SEPTIEMBRE DE 2024

Fuente: Informe de gestión Formación por edades corte 30-09-2024

Hambre cero y fin de la pobreza: Durante la vigencia 2024, el programa Sena Emprende Rural SER aportó a la soberanía alimentaria del departamento con la atención 887 aprendices rurales a través del programa de producción agropecuaria ecológica para la soberanía alimentaria en 31 municipios del departamento de Boyacá.



Ilustración 2 Hambre cero y fin pobreza

Gestión para el emprendimiento rural como contribución a la generación trabajo decente y crecimiento económico en el campo.

Tabla 12 Emprendimiento Y Fortalecimiento Sena Emprende Rural

No. DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	No. DE UNIDADES PRODUCTIVAS FORTALECIDAS	PERIODO
236	127	A 31 DE DICIEMBRE DE 2023
11	38	01 ENERO A 30 SEPTIEMBRE DE 2024

Fuente: Informe de gestión Emprendimiento, Fortalecimiento Y Fondo Emprender corte 30-09-2024

Dentro del proceso formación para el emprendimiento rural, en lo corrido del año 2024 se destaca el apoyo a la mujer emprendedora Rural con 17 formaciones conformadas en un 90% por mujeres rurales para la conformación de emprendimientos rurales y en el proceso de fortalecimiento de unidades productivas se desarrollaron actividades de apoyo a la comercialización, fortalecimiento de capacidades administrativas, asociativas, financieras y gestión de acceso a fuentes de financiación, aportando a la generación de ingresos, autoempleo y empleo para la población rural.



Ilustración 3 Gestión para el emprendimiento rural



Apoyo a la asociatividad y la productividad rural:

En el año 2024 fueron atendidos 96 municipios con 164 formaciones para grupos asociativos a través de formación en emprendimiento e innovación; fortalecimiento y acompañamiento en temas de asociatividad y proyectos. Producto de este proceso, fueron priorizaron 46 proyectos productivos comunitarios por valor de \$483.000.000 M/cte como se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 13 Proyectos Productivos Comunitarios

DESCRIPCION	RUBRO SER RUTA 1		
	NUMERO DE PROYECTOS	VALOR POR PROYECTO	VALOR TOTAL POR LOTE
AGRICOLA	17	10,500,000.00	178,500,000.00
PECUARIO	11	10,500,000.00	115,500,000.00
AGROINDUSTRIA	1	10,500,000.00	10,500,000.00
ARTESANIAS	9	10,500,000.00	94,500,000.00
TURISMO	7	10,500,000.00	73,500,000.00
GASTRONOMÍA	1	10,500,000.00	10,500,000.00
	46		483,000,000.00

Elaboración propia

A través de la estrategia CampeSENA, con el mismo esquema de atención; se priorizaron 41 proyectos productivos comunitarios por valor de \$430.500.000 M/cte. Los cuales se muestran en la siguiente tabla:

Tabla 14 Proyectos Productivos Comunitarios CampeSENA

SECTOR ECONOMICO	NUMERO DE PROYECTOS	SER CAMPESENA	
		VALOR POR PROYECTO	VALOR TOTAL POR LOTE
AGRICOLA	10	10,500,000.00	105,000,000.00
PECUARIO	11	10,500,000.00	115,500,000.00
AGROINDUSTRIA	3	10,500,000.00	31,500,000.00
ARTESANIAS	3	10,500,000.00	31,500,000.00
TURISMO	5	10,500,000.00	52,500,000.00
GASTRONOMÍA	1	10,500,000.00	10,500,000.00
MARROQUINERIA Y CONFECCIONES	8	10,500,000.00	84,000,000.00
	41		430,500,000.00

Elaboración propia



Gracias a la estrategia CampeSENA, Durante la vigencia octubre a diciembre de 2023 se formularon 110 proyectos comunitarios en 94 municipios del departamento mediante la formación gestión de proyectos comunitarios, dirigidos a grupos asociativos entre ellos asociaciones y Juntas de acción comunal.

Tecnología y Energía asequible y no contaminante para el sector rural

Durante la vigencia 2024, el programa Sena Emprende Rural SER aportó a los objetivos de desarrollo sostenible en lo relacionado con la implementación de energías limpias con la atención de 12 municipios con 322 aprendices formados en la prestación de servicios de montaje de sistemas solares fotovoltaicos en el departamento que incluye materiales de formación para aprender haciendo. Se impactaron 127 aprendices de las áreas rurales en cinco (5) municipios, los cuales se formaron en procesos de biotecnología y automatización en el área agropecuaria con el fin de fomentar y aplicar proyectos de investigación con base en Inteligencia artificial aplicada y en beneficio de la economía campesina.



Ilustración 4 Tecnología y Energía asequible y no contaminante para el sector rural

1.11. Programa Articulación con la Educación Media

Tabla 15 Programa Articulación con la Educación Media

PERIODO	EJECUCION DE APRENDICES	EJECUCION DE CUPOS
A DICIEMBRE 2023	19.008	19.008
ENERO A SEPTIEMBRE 2024	18.639	18.639

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus

A la fecha el proceso de Articulación del SENA con la Educación Media ha desarrollado las siguientes actividades:

- **Matriculas ordinarias:** Se realiza el proceso de Inscripción y matricula en el transcurso del mes de febrero a marzo de cada año.
- **Matriculas Extemporáneas:** Se gestionan matriculas extemporáneas ante la Dirección de Formación, el plazo máximo es el 30 de abril, estas son resultantes del proceso de promoción automática en las instituciones articuladas.



- **Traslados de ficha:** Los traslados de ficha, son requeridos para gestionar la normalidad académica de los aprendices, esta se genera debido a la pérdida del año del aprendiz, lo cual hace necesario adelantar el proceso administrativo por parte del SENA, para ubicarlos en la ficha de matrícula correspondiente al Grado 10 en la institución que se encuentre cursando su proceso.

Actualmente se cuentan con 4 convenios interadministrativos con las secretarías de Educación del departamento de Boyacá, Tunja, Duitama y Sogamoso, dentro de estos convenios se han realizado 3 comités operativos con cada una de estas con el fin de establecer las novedades, dificultades y aspectos a mejorar para la atención y formación de los estudiantes en las Instituciones Educativas IE articuladas. Actualmente, estamos articulados con 231 instituciones educativas, tanto públicas como privadas, en 104 municipios del departamento de Boyacá.

1.12. Aprendices en Formación por Género

Tabla 16 Formación Total Técnico Laboral y Otros vigencia 2023

TÉCNICO LABORAL Y OTROS		
MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
14.047	13.634	27.681

Fuente: Informe estadístico a diciembre 2023

Tabla 17 Formación Educación Superior vigencia 2023

EDUCACIÓN SUPERIOR		
FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
5.813	5.448	11.261

Fuente: Informe estadístico a diciembre 2023

Tabla 18 Formación Total Formación Titulada vigencia 2023

TOTAL FORMACIÓN TITULADA		
FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
19.860	19.082	38.942

Fuente: Informe estadístico a diciembre 2023

Tabla 19 Formación Complementaria vigencia 2023

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA			
FEMENINO	MASCULINO	NO BINARIO	TOTAL
92.275	67.596	2	159.873

Fuente: Informe estadístico a diciembre 2023



Tabla 20 Formación Total Técnico Laboral y Otros vigencia 2024

TÉCNICO LABORAL Y OTROS			
MASCULINO	FEMENINO	No binario	TOTAL
13.138	13.401	7	26.546

Fuente: Informe estadístico enero a septiembre 2024

Tabla 21 Educación superior vigencia 2024

Educación superior			
MASCULINO	FEMENINO	No binario	TOTAL
5307	5349	0	10.656

Fuente: Informe estadístico enero a septiembre 2024

Tabla 22 Formación Titulada Vigencia 2024

Educación titulada			
MASCULINO	FEMENINO	No binario	TOTAL
18.445	18.750	7	37.202

Fuente: Informe estadístico enero a septiembre 2024

Tabla 23 Formación Complementaria Vigencia 2024

Formación complementaria			
MASCULINO	FEMENINO	No binario	TOTAL
48.394	65.361	17	113.772

Fuente: Informe estadístico enero a septiembre 2024



1.13. Formación Dual

La Formación Profesional Dual es una modalidad educativa que combina la enseñanza teórica en un centro de formación con la práctica en una empresa. Esta alternancia permite a los estudiantes adquirir conocimientos en el aula y aplicar lo aprendido en un entorno laboral real, potenciando su formación integral.

Tabla 24 Formación Dual vigencia 2023

NIVEL FORMACION	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	MUNICIPIO	TOTAL APRENDICES
AUXILIAR	SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA	TUNJA	30
AUXILIAR	SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA	TUNJA	26
TÉCNICO	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	TUNJA	23
TÉCNICO	TRANSPORTE DE CARGA EN VEHICULO ARTICULADO	NOBSA	18
TÉCNICO	TRANSPORTE DE CARGA EN VEHICULO ARTICULADO	SOGAMOSO	21
TÉCNICO	PRODUCCION AGROPECUARIA	PUERTO BOYACÁ	12
TECNÓLOGO	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	TUNJA	19

Fuente: Reporte PE 04 Sofia Plus - corte a 31 de diciembre de 2023

El SENA regional Boyacá, a través de dos de sus cuatro centros de formación, ha venido implementando la modalidad de formación dual en colaboración con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, el municipio de Tunja, el Banco Agrario de Colombia S.A. y la empresa Cargando S.A. Esta iniciativa ha beneficiado a 137 personas en tres municipios del departamento en la vigencia del 2023.

Para la vigencia 2024 mediante la estrategia de formación dual se están formado 60 aprendices con las empresas de Cooperativa De Transportadores Flota Norte LTDA y CARGANDO S.A

Tabla 25 Formación Dual vigencia 2024

NIVEL FORMACION	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	MUNICIPIO	TOTAL APRENDICES
OPERARIO	TRANSPORTE INTERMUNICIPAL DE PASAJEROS.	SOGAMOSO	19
TÉCNICO	TRANSPORTE DE CARGA EN VEHICULO ARTICULADO	SOGAMOSO	20



OPERARIO	CUIDADO BASICO DE PERSONAS CON DEPENDENCIA FUNCIONAL	SOGAMOSO	21
----------	---	----------	----

Fuente: Reporte PE 04 Sofia Plus - corte a 30 de septiembre del 2024

1.14. Certificación de Formación Profesional Integral

Tabla 26 Certificación Profesional Integral

Periodo	Educación superior	Tecnico laboral y otros	Total formación titulada	Formación complementaria	Gran total
A DICIEMBRE DE 2023	2342	9550	11892	102.787	114.679
ENERO A SEPTIEMBRE 2024	1273	1066	2339	51.701	54.040

Fuente: Informe estadístico enero a septiembre 2024

En el proceso de certificación de la formación en la vigencia 2023 encontramos que en total educación superior se han certificado 2.342 aprendices, en técnico laboral y otros 9.550 y en el total de formación titulada 11.892, en la formación complementaria se han certificado 102.787 personas para un gran total de 114.679 personas certificadas.

En el proceso de certificación de la formación entre el 1 de enero y 30 de septiembre de 2024 encontramos que en total educación superior se han certificado 1.273 aprendices, en técnico laboral y otros 1066 y en el total de formación titulada 2.399, en la formación complementaria se han certificado 51.701 personas para un gran total de 56.439 personas certificadas.

1.15. Gestión con Empresas Públicas y Privadas Planes Operativos

En el periodo comprendido entre octubre de 2023 a diciembre 2023 se gestionaron 22 planes operativos para entidades como Guateque, Sogamoso, Santa Rosa de Viterbo, Duitama, Chiquinquirá, Policía Boyacá, Empresa de Servicios Públicos de Boyacá, Cámara de Comercio de Sogamoso, ANUC, Toguí, Policía Santa Rosa de Viterbo, CORPOBOYACA, ARGOS, ICBF, Ejercito, San Mateo, EDT Yopal, Ventaquemada, Esmeraldas Santa Rosa, INPEC Tunja, Saboya y Soracá.

Con corte al 30 de septiembre del 2024, se han gestionado 123 planes operativos, 33 con entidades privadas y 90 con entidades públicas, gestionando 969 programas de formación en entidades como: HOLCIM, Aroma SAS, ARGOS, MILPA, ACERIAS PAZDELRIO, Carbones Andinos, FURAGEMS, fundación Descubriendo Caminos, MINCIVIL, ANUC Moniquirá, Red Nacional de Mujeres, Asociación Departamental ANUC Boyacá, Mujeres Campesinas Artesanas, Asociación PRONACELA, ASOAGRAVAL, FENSUAGRO, SIFORA Santa Rosa de Viterbo, ARCARBON, FEDEPANELA, FEDECACAO, FEDECAFE, ANUC Boyacá, Centro Amigoniano Tunja, Almacenes Paraíso, PAR Nobsa, Centro Desarrollo SIZUA, Fundación Juan de Castellanos, Apoyos Logístico ALFA, ANUC Samacá, GLOBAL, Centro Vida el Cocuy, Municipios de: Sutatenza, Sutamarchan, Viracachà, Gámeza, Iza,



Tibasosa, Mongua, Samacá, Tota, Cerinza, El Cocuy, Quípama, Tasco, Socotá, Puerto Boyacá, Sogamoso, Paipa, Cubará, Miraflores, Zetaquirá, Chita, Pesca, Activa-T-Tunja, Monguí, Ráquira, Arcabuco, Garagoa, Sogamoso, Secretaria Desarrollo Económico Sogamoso, Secretaria de la Mujer Sogamoso, Junta Acción Comunal Sogamoso, Santa Sofía, Sutatenza, Tinjacá, Sáchica, Nuevo Colón, Pajarito, Aquitania, Berbeo, Villa de Leyva, Soracá, Aquitania, Labranzagrande, Chita, Susacón, Ramiriquí, Boavita, Duitama Secretaria de Gobierno, Concejo Municipal Sogamoso, Güicán de la Sierra, Duitama oficina de las TICS, Duitama Secretaria de Salud, Duitama Secretaria de Turismo, Vendedores Informales Sogamoso, Asociación Mongua, Hospital Regional de Duitama, Consejo Juventud de Paya, Lotería de Boyacá, Asociación Maripi, Agencial Nacional Minera, AGROSERVICIOS Chiquinquirá, Cámara de Comercio Sogamoso, Policía Nacional Santa Rosa de Viterbo, Cámara Comercio Duitama, ICBF, INPEC Sogamoso, INPEC Moniquirá, INPEC Chiquinquirá, INPEC Santa Rosa de Viterbo, INPEC Duitama, INPEC Combita, INPEC Guateque, Gobernación de Boyacá, Comisión regional de competitividad, Asociación Comunal Duitama, Gobernación de Boyacá-medio ambiente, Gobernación de Boyacá-Secretaria de las TICS, Gobernación de Boyacá-secretaria de Desarrollo, Gobernación de Boyacá- participación acción comunal, Ejército Chiquinquirá, Ejército Tunja, Ejército Sogamoso, Ejército Samacá, Ejército el Espino, Ejército Duitama, Hospital Valle de Tenza, Vereda la Trinidad de Duitama, Policía Boyacá.

Adicionalmente, con corte al 30 de septiembre de 2024 mediante mesas de trabajo, se ha socializado el portafolio de servicios del SENA Regional Boyacá a 106 entidades como; La Victoria, Páez, Chíquiza, Oicatá, Guacamayas, Cucaita, Sora, Ventaquemada, Cuitiva, Firavitoba, Muzo, Tipacoque, Gámeza, Berbeo, Ramiriquí, Busbanza, Pisba, Paya, Labranzagrande, Pajarito, Sutamarchán, Sativa norte, Gachantivá, San José de Pare, Panqueba, Güicán, Secretaria Industria Duitama, Otanche, Campohermoso, Moniquirá, Boyacá, Almeida, Beteitiva, Buenavista, Briceño, Pauna, Chinavita, Caldas, Pesca, Chivor, Ciénega, Corrales, Garagoa, Covara chía, Guayatá, Jericó, La Capilla, Maripi, Macanal, Pachavita, Ráquira, Rondón, Iza, Sáchica, Chíquiza, Floresta, San Mateo, Sativa sur, Socha, Somondoco, Tasco, Tuta, Nobsa, San Eduardo, Susacón, Secretaria de Turismo Duitama, Tunungua, Belén, Ubita, Tópaga, Chivata, Siachoque, Soracá, Sotaquirá, Motavita, Toca, Chiscas, Arcabuco, Tenza, Chitaraque, El Espino, Cerinza, Santa Sofía, ASOBLUE, FENSUAGRO, PRONACELA, ASOAGRAVAL, RED NACIONAL de Mujeres, Asociación Departamental ANUC Boyacá, Mujeres Campesinas Artesanas, FEDEPANELA, FEDEPAPA, FEDECACAO, FEDECAFE, Empresa de Servicios Públicos de Boyacá, IRDS-Sogamoso, Autopista Magdalena Medio, PROCOCARBON, Secretaria Industria Comercio y Servicios de Duitama, Policía Boyacá.

1.16. Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz

Apoyos de sostenimiento

Esta iniciativa está regulada por el Decreto 4690 de 2005 del Ministerio de la Protección Social y el Acuerdo No. 0008 de 2009 de la Dirección General del SENA. Por el cual se reglamenta el monto de los apoyos de sostenimiento, su distribución y los criterios que permiten la operación de las condiciones para gozar de los mismos.

A continuación, se presenta el consolidado de los apoyos de sostenimiento, programa del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA que tiene como objetivo contribuir a sufragar gastos básicos, seguro de accidentes,



elementos y vestuario de protección personal de sus aprendices clasificados en estratos 1 y 2, durante las fases lectiva y productiva de su proceso de formación.

Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Tabla 27 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos CEDEAGRO

CENTRO DE FORMACION	TIPO DE APOYO	OCTUBRE - DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024	
		PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	Apoyos Sostenimiento	\$ 98.890.000	97	\$ 283.400.000	106
	Monitorias	\$ 5.220.000	3	\$ 16.250.000	7
	Apoyos de Alimentación	\$ 6.500.000	26	\$ 58.200.000	217
	Apoyos de Transporte	\$ 256.489.352	444	\$ 606.269.479	411
	Apoyo medios tecnológicos	\$ 3.750.000	26	\$ 11.450.000	103

Fuente: Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial

Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial

Tabla 28 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos CEGAFE

CENTRO DE FORMACION	TIPO DE APOYO	OCTUBRE - DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024	
		PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	SOSTENIMIENTO REGULAR	\$ 109.330.000	101	\$ 164.450.000	84
	MONITORIAS	\$ 14.766.000	13	\$ 44.200.000	19
	ALIMENTACION	\$ 19.100.000	191	\$ 34.100.000	189
	MEDIOS TECNOLOGICOS	\$ 13.800.000	276	\$ 4.300.000	30

Fuente: Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial

Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

Tabla 29 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos CIMM

CENTRO DE FORMACION	TIPO DE APOYO	OCTUBRE - DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024	
		PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	APOYO DE SOSTENIMIENTO REGULAR	\$ 113.100.000	185	\$ 325.650.000	501
	APOYO DE SOSTENIMIENTO FIC	\$ 354.055.200	404	\$ 838.604.000	1117
	MONITORIAS	\$ 13.920.000	16	\$ 28.132.000	46

Fuente: Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura

Centro Minero



Tabla 30 Apoyos de sostenimiento y socioeconómicos Centro Minero

CENTRO DE FORMACION	TIPO DE APOYO	OCTUBRE - DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024	
		PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO MINERO	APOYO FIC	\$ 1.801.224.800	261	\$ 1.143.584.000	298
	APOYO DE SOSTENIMIENTO REGULAR	\$ 206.770.000	59	\$ 325.000.000	77
	MONITORIAS	\$ 27.724.000	8	\$ 15.381.000	6
	ALIMENTACIÓN	\$ 173.748.936	100	\$ 129.375.000	100
	TRANSPORTE	\$ 515.475.000	1100	\$ 734.881.200	1200

Fuente: Centro Minero

Centro de La Innovación Agroindustrial y de Servicios

Tabla 31 Apoyos de sostenimiento CIAS

CENTRO DE FORMACION	TIPO DE APOYO	OCTUBRE - DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024	
		PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	APOYOS DE SOSTENIMIENTO REGULAR	NO EXISTIA EL CENTRO	NO EXISTIA EL CENTRO	\$ 75.075.000	33

Fuente: Centro de La Innovación Agroindustrial y de Servicios

1.17. Programa de egresados SENA regional Boyacá

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre del 2023 al 30 de septiembre de 2024, se llevó a cabo la entrega y desarrollo del plan de acción de egresados de la Regional Boyacá, conforme a los lineamientos de la Dirección General y el cronograma del programa. Para ello, se utilizaron bases de datos correspondientes a los años 2020 a 2024.

El presente informe refleja la ejecución de las actividades en el marco de los siete (7) ejes definidos en la Resolución 1229 de 2018.

Cualificación Ocupacional

Este eje tiene como propósito ofrecer servicios institucionales que permitan la actualización permanente del Egresado, para fortalecer su perfil ocupacional, la inclusión y competitividad en el mundo laboral. Con la materialización de este objetivo se alcanzó:

Estrategias de Divulgación:

Colaboración Activa con Universidades

- Organizar encuentros regulares con universidades para actualizar y promocionar convenios existentes.
- Crear un calendario de eventos donde se incluyan talleres, ferias y charlas que puedan ser compartidos entre las instituciones.



Divulgación Masiva

- Utilizar plataformas digitales (Página oficial del SENA, Correo electrónico institucional, boyaca15egresados@sena.edu.co,
- Blogs centro de formación,
- E-CARD informativas,
- atención al egresado-Oficina presencial,
- Facebook@SENA Boyaca,
- Ferias Universitarias Presenciales y virtuales, para difundir información sobre eventos y oportunidades de participación.
- Implementar campañas con comunicaciones para realizar videos dando a conocer el portafolio de servicios y cadena de formación interna para el egresado SENA

Promoción de la Oferta Académica interna - externa.

- Divulgar la oferta académica de los centros de formación.
- Realizar sesiones informativas de las universidades para presentar la cadena de formación y sus beneficios.

Uso Activo de Medios de Comunicación

- obtener cobertura sobre eventos y actividades
- Crear contenido que resalten historias de éxito y experiencias.

Se da a conocer los convenios con los que cuenta la entidad para que los egresados puedan acceder a la cadena de formación y continuar con su formación profesional.



Ilustración 5 Estrategias de Divulgación



Intermediación Laboral

Se busca brindar servicios de intermediación laboral y orientación ocupacional que permitan aumentar las posibilidades de vinculación laboral de los egresados a la actividad productiva a nivel nacional. Esta acción se materializa a través del Incentivo al establecimiento de mecanismos que permitan fortalecer, y ampliar las relaciones entre el SENA, el sector productivo y sus egresados.

Socialización Martes de empleo: dentro de las actividades proyectadas se planteó la socialización de las vacantes publicadas por la APE y las vacantes de empresas privadas vía correo electrónico, la socialización de carteleros de vacantes se realiza todos los martes, mientras que las ofertas establecidas por empresas privadas se realizan según la oferta disponible.



Ilustración 6 Intermediación Laboral

Feria Expo-empleo Mujer- Egresados Sena: Consiste en realizar una feria de empleo en articulación con la APE, esta se llevó a cabo el día 06 de Junio contando con una participación de egresados de manera presencial en las instalaciones de la APE, la socialización de este evento se hizo por medio de correo electrónico, grupo de WhatsApp y página oficial de Facebook.

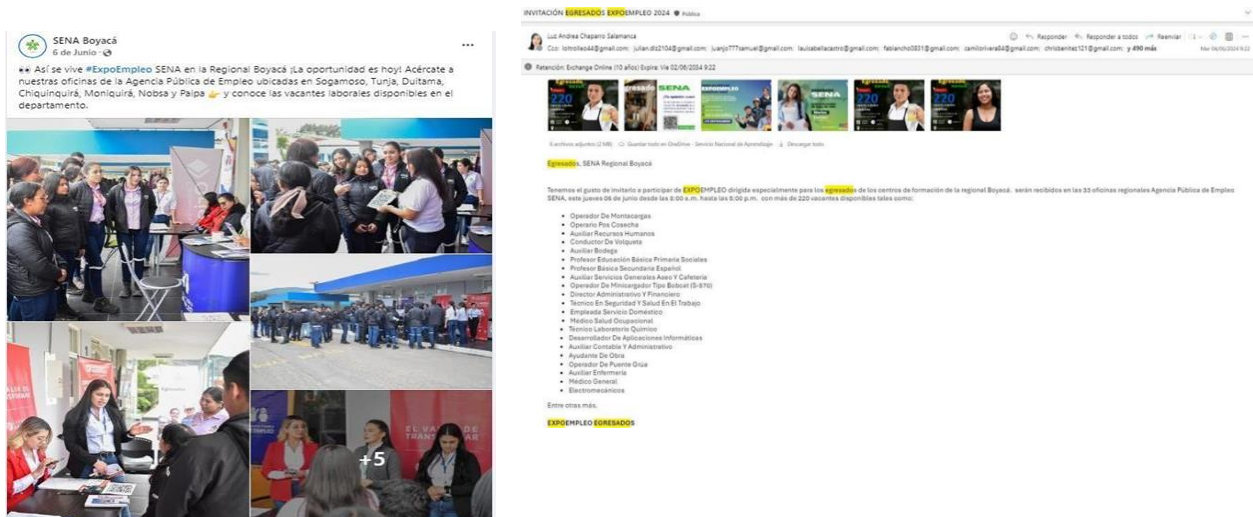




Ilustración 7 Feria Expo-empleo Mujer- Egresados Sena

Participación en talleres de habilidades blandas: con el fin de promover la pertinencia y vinculación del egresado con la institución, se realizaron talleres de habilidades blandas con egresados, los martes en sesiones de Facebook live, esto con el fin de fortalecer su perfil ocupacional a través de talleres contando con una gran visualización de los en vivo.

Se realiza envió mensaje masivo a egresados de la regional por los canales habilitados para él envió de información.

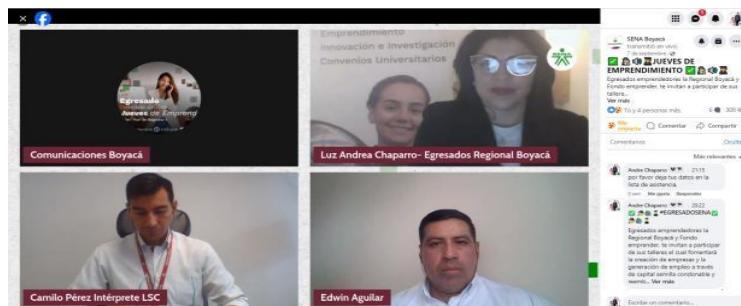


Ilustración 8 Participación en talleres de habilidades blandas

Emprendimiento Innovación E Investigación

Promover la creación y fortalecimiento de empresas, el estímulo a la generación de empleo y la generación de ingresos de los egresados, mediante los servicios del programa de emprendimiento, empresarismo, la asesoría técnica personalizada para el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).

Se orientaron 589 egresados en el fomento de la cultura emprendedora.





Identificación Del Egresado En El Mercado Laboral

Se enmarca en la vinculación laboral de los egresados certificados en formación titulada a nivel nacional. Como parte del programa de egresados, uno de los ejes fundamentales sobre los que se enfoca este plan es la Intermediación laboral, la cual, en articulación con la APE, busca ubicar a los egresados en las empresas que ofertan sus vacantes a través de la plataforma APE. Desde Dirección General asignan unas metas de colocados a nivel nacional, para la Regional Boyacá con una orientación a 2414 egresados y una colocación de 1249.

Tabla 32 Colocaciones Y Orientaciones A Egresados Sena

Colocaciones y orientaciones de Egresados SENA del 1 de abril al 30 de junio de 2024							
Colocaciones Egresados				Orientaciones Egresados			
Colocaciones Egresados Nacionales		Colocaciones Egresados Internacionales		Orientaciones Egresados Nacionales		Orientaciones Egresados Internacionales	
Regional	Colocaiones	Ciudad	Colocaciones	Regional	Orientaciones	Ciudad	Orientaciones
57005 - Antioquia	10369	49008 - Hesse	1	Cundinamarca	20919	Amazonas	2
57008 - Atlántico	3415	34040 - Lleida	312	Valle del Cauca	24636	Quebec	1
57011 - Bogotá D.C.	30775	49010 - Renania Se	6	Quindío	7634	Táchira	6
57013 - Bolívar	1128	1007 - Ontario	5	Bogotá D.C.	37687	Florida	1
57015 - Boyacá	1249	34054 - Navarra	5	Bolívar	9848	Caracas	1
57017 - Caldas	2755	34010 - Huesca	70	Antioquia	28550	Nueva York	1
57018 - Caquetá	765	34017 - Islas Balea	28	Santander	8591	Guárico	1
57019 - Cauca	788	Total general	430	Huila	7983	Barcelona	1
57020 - Cesar	2359			Risaralda	4991	Queensland	1
57023 - Córdoba	237			Tolima	7658	Massachusetts	1
57025 - Cundinamarca	11005			Córdoba	9610	Territorio de la capita	1
57027 - Chocó	1320			Casanare	1025	Barinas	1
57041 - Huila	893			Nariño	5126	Delta Amacuro	1
57044 - Guajira, La	875			Cesar	11289	Anzoátegui	4
57047 - Magdalena	650			Caldas	5814	Madrid	1
57050 - Meta	1062			Guaviare	1009	Palencia	1
57052 - Nariño	1241			Atlántico	6299	Murcia	1
57054 - Norte de Santander	1680			Chocó	3194	Región Metropolitana	1
57063 - Quindío	1759			Norte de Santander	8689	Guipúzcoa	1
57066 - Risaralda	3165			Guajira, La	5394	Lambayeque	1
57068 - Santander	3264			San Andrés y Providencia	640	Baviera	1
57070 - Sucre	922			Magdalena	3147	Total general	30
57073 - Tolima	1033			Boyacá	2414		
57076 - Valle del Cauca	5194			Cauca	2434		
57081 - Arauca	675			Sucre	2255		
57085 - Casanare	399			Putumayo	2007		
57086 - Putumayo	420			Meta	3113		

VINCULADOS 2021-2 | VINCULADOS 2022-1 | VINCULADOS 2023 | VINCULADOS 1 ABRIL-30 JUNIO

Fuente: Dirección General



Tabla 33 Tasa De Vinculación Por Programa Y Centro De Formación



TASA DE VINCULACIÓN POR PROGRAMA Y CENTRO DE FORMACIÓN

Certificados en segundo semestre de 2022 y vinculados en primer semestre de 2023

CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	CÓDIGO CENTRO	NOMBRE CENTRO	NIVEL	CÓDIGO PROGRAMA	NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN	CERTIFICADOS 2022-2	VINCULADOS 2023-1	TASA DE VINCULACIÓN	TOTAL CERTIFICADOS 2022-2	TOTAL VINCULADOS 2023-1	TOTAL TASA DE VINCULACIÓN
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Auxiliar	731319	Operaciones de Mini	110	94	85,5%	110	94	85,5%
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Especializació	214506	Implementación de S	21	14	66,7%	29	22	75,9%
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Operario	731168	Producción Minera	85	80	94,1%	135	115	85,2%
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Operario	836100	Mampostería	1	0	0,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Operario	845113	Excavadora y Retroc	49	35	71,4%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	134507	Apoyo Administrativ	6	6	100,0%	125	81	64,8%
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	221109	Análisis de Muestras	3	2	66,7%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	222301	Monitoreo Ambienta	10	3	30,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	223130	Laboratorio de Suelo	1	0	0,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	226234	Manejo Ambiental	3	1	33,3%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	228185	Sistemas	3	1	33,3%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	231201	Análisis Químico de	4	2	50,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	233101	Sistemas	1	1	100,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	731320	Labores Subterránea	8	4	50,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	731324	Labores Subterránea	10	9	90,0%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	836114	Construcción de Edif	17	6	35,3%			
15	Boyacá	9111	Centro Minero	Técnico	837152	Montaje y Mantenim	12	11	91,7%			

Fuente: Dirección General

Pertenencia Y Vinculación Del Egresado SENA

Fomentar el vínculo y el sentido de pertenencia del egresado con la entidad, a través de los mecanismos de comunicación institucional.

Los canales de atención a nuestros egresados tales como.

- Utilizar plataformas digitales (Página oficial del SENA, Correo electrónico institucional, boyaca15egresados@sena.edu.co,
- Blogs centro de formación,
- E-CARD informativas,
- Atención al egresado-Oficina presencial, Facebook@SENA Boyacá
- Ferias Universitarias Presenciales y virtuales, para difundir información sobre eventos y oportunidades de participación.
- Implementar campañas con comunicaciones para realizar videos dando a conocer el portafolio de servicios y cadena de formación interna para el egresado SENA



Ilustración 10 Pertenencia Y Vinculación Del Egresado SENA

Gestión De La Información Del Egresado

Organizar y administrar la información institucional del egresado que permita contar con bases de datos actualizadas y confiables que faciliten el cumplimiento de los fines del programa. En la vigencia 2024 se envió un formulario de actualización de datos en los cuales 245 egresados dieron respuesta.



Ilustración 11 Gestión de la Información



Comunicación Institucional Y Divulgación Del Portafolio Deservicios Institucionales

Implementar estrategias de comunicación para los egresados, a través de los canales de información institucionales, que fortalezcan el vínculo, comunicación y divulgación de portafolio de servicios institucionales.

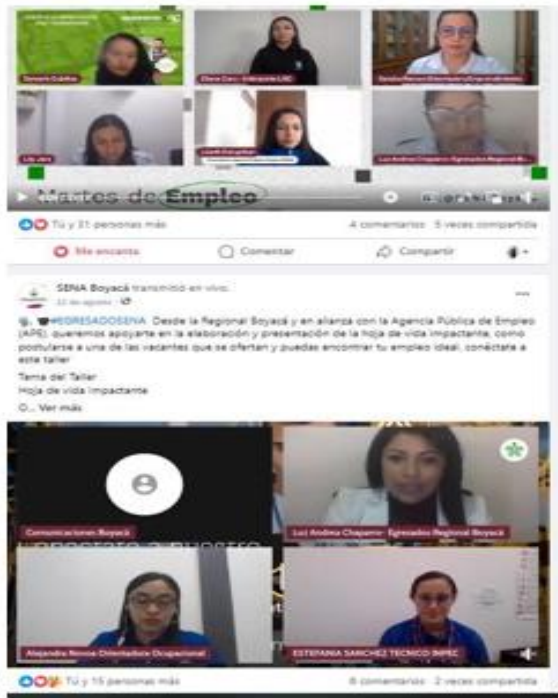


Ilustración 12 Eje 7 Comunicación Institucional.

2. Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Mesa sectorial de artesanías

La mesa en cifras:

- En la actualidad se cuenta con 204 miembros activos, en 22 departamentos del país.
- Tiene 51 normas sectoriales de competencia laboral vigentes.

Ventana del Artesano

Es un espacio virtual creado para que nuestros artesanos den a conocer sus productos a través de los medios de comunicación de la institución de una forma visual, exponiendo cada una de las variedades de artesanías que son elaboradas en nuestro país.

Para la fecha de corte el presente informe se encuentra en diagramación y elaboración la Ventana del artesano II de 2024.

Para el primer semestre del 2024 se realizó una publicación:



Ventana del Artesano I-2024 - Enlace:

<https://www.calameo.com/books/00435150464e5f4beddff>

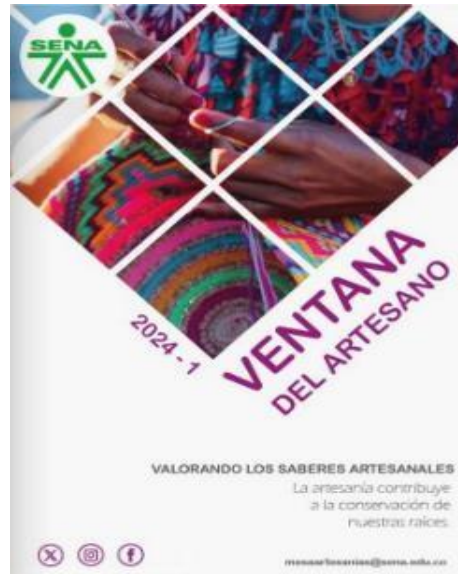


Ilustración 13publicación ventana del artesano I-2024

Publicaciones informativas mesa sectorial artesanías:



Ilustración 14 Flash Informativo I -2024

Enlace <https://www.calameo.com/books/004351504c1cb223068be>



Ilustración 15 Flash Consejo Ejecutivo - II 2024

Enlace <https://www.calameo.com/books/0043515043577a64bc568>



Ilustración 16 Flash informativo mesa sectorial artesanías - II 2024



Enlace: <https://www.calameo.com/books/0043515049b32d1a97221>



Ilustración 17 Flash Consejo Ejecutivo III 2024

Enlace <https://www.calameo.com/books/004351504b70fb1a00d43>



Ilustración 18 Eventos realizados por la Mesa Día del Artesano

El 19 de marzo, se conmemora el Día internacional del Artesano como iniciativa de la Mesa Sectorial de Artesanías en el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial de la ciudad Tunja. Allí se contó con la participación de la Doctora Leila Marcela Molina Caro de Artesanías de Colombia quien socializó el tema “Panorama del sector artesanal: cifras, política y retos”; de igual manera se realizó la ceremonia de



entrega de Certificados de Competencia laboral a 22 artesanas del municipio de Duitama en la Norma Sectorial de Competencia Laboral “Entretejer hilos según técnica de tejido con agujas”.



Ilustración 19 Eventos realizados por la Mesa Día del Artesano



Ilustración 20 Socialización del RUAC – Registro Único de Artesanos de Colombia

Enlace <https://acortar.link/kHpCfE>



Se desarrollo la socialización RUAC (Registro único de Artesanos de Colombia) Desafíos y Avances con los ponentes Dr. José Rafael Vecino Oliveros Dr. Daniel Serrano Rodríguez Dr. Edgar Sardi de Artesanías de Colombia, esta fue desarrollada por la plataforma teams, donde se conectaron más de 160 artesanos.

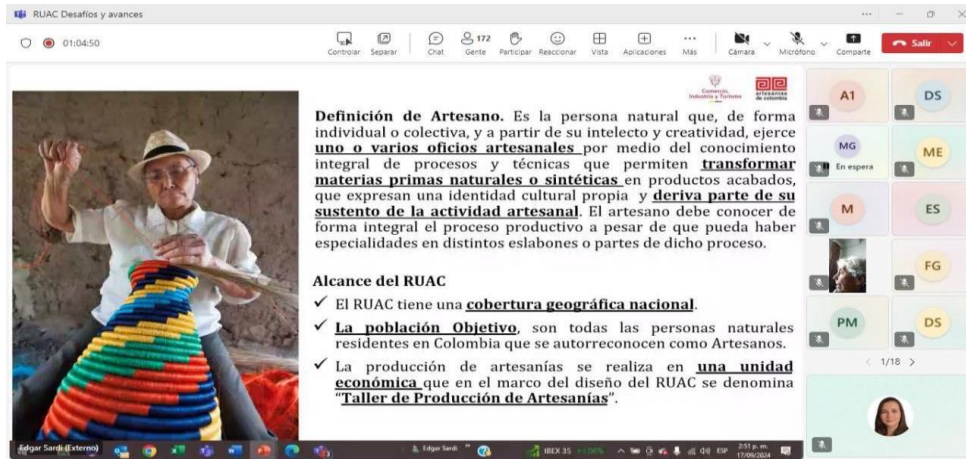


Ilustración 21 Socialización del RUAC – Registro Único de Artesanos de Colombia

Webinar Tejiendo un futuro Sostenible, perspectivas integradas del sistema moda.

Con las Mesas Sectoriales que hacen parte del Consejo Sectorial de Sistema Moda se han venido desarrollando por medio virtual los webinar Tejiendo un futuro Sostenible, perspectivas integradas del sistema moda dirigido a las organizaciones que hacen parte de estas mesas sectoriales. El Webinar desarrollado por la Mesa Sectorial de Artesanías fue con los temas “Coodiseño y desarrollo de nuevos productos” ponente Leila Marcela MolinaCaro de Artesanías de Colombia y “El maridaje único del origen, con el mundo contemporáneo” ponente Paula Alejandra Forero Gracia de la organización Velazco de Gayo.



Ilustración 22 Webinar Tejiendo un futuro Sostenible, perspectivas integradas del sistema moda



Enlace: <https://acortar.link/dLXBXT>

Internacionalización

La Vinculación a la Mesa Sectorial de Artesanías de la Fundación Internacional Entre Soles y Lunas de Montevideo Uruguay ha permitido iniciar un trabajo conjunto y se participara en el mes de noviembre en el Evento 16 PM Patrimonio en Movimiento con una ponencia por parte de la Metodóloga de Normalización para dar a conocer la Mesa Sectorial de Artesanías.



Ilustración 23 Convocatoria de proponentes

Desarrollo de cursos de formación complementaria para los artesanos del País

Desde el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial se impartieron cursos de formación complementaria apoyados en medios virtuales en Bordado Español y el curso de Bordado en Cintas, impactando a varias regiones del país.





Mesas Sectoriales

¡Artesano Insíbete!
Curso de Formación Complementaria
Bordado en Cintas

Requisitos:
 Fotocopia de documento de identidad
 Estar inscrito en la plataforma Sofiaplus

Inicio de formación: 19 de septiembre 2024
 Duración: 48 horas Virtual
 Conoce más en : mesaartesanas@sena.edu.co

13

Septiembre
de 2024

Plazo máximo de inscripción

@SENAComunica
www.sena.edu.co

#ConectandoSectores

Centros de Formación Asociados a la Mesa Sectorial de Artesanías

Para la vigencia 2024 la mesa sectorial de artesanías realizó la asociación con 17 Centros de Formación del SENA con el fin de actuar de una manera articulada en pro de la Mesa Sectorial, para la consecución de expertos técnicos y la transmisión de conocimientos en oficio artesanal.

Tabla 34 Centros De Formación Asociados A La Mesa De Artesanías

CENTRO FORMACIÓN ASOCIADO	REGIONAL
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO	BOLÍVAR
CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO	QUINDÍO
CENTRO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	CALDAS
CENTRO DE DISEÑO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL	VALLE
CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	ANTIOQUIA
CENTRO PECUARIO Y AGROEMPRESARIAL	CALDAS
CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA AGROPECUARIA	CUNDINAMARCA



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO	ANTIOQUIA
CENTRO AGROTURÍSTICO	SANTANDER
CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO	HUILA
CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE	CASANARE
CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURÍSTICO DEL NORORIENTE AMAZÓNICO	GUAINÍA
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	BOYACÁ
CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO	SANTANDER
CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS	GUAJIRA
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	CUNDINAMARCA
CENTRO DE TELEINFORMÁTICA Y PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	CAUCA

Elaboración Propia

Tabla 35 Integrantes Consejo ejecutivo MS Artesanías

Nombre Organización	Cargo en el Consejo	Nombre del delegado	Regional delegado
VELASCO DE GAYO	DELEGATARIA	PAULA ALEJANDRA FORERO GARCÍA	BOGOTÁ
CORPORACIÓN EMPRESARIOS DEL CARIBE	DELEGATARIO	MAURICIO ORLANDO MARTÍN CHACÓN	SUCRE
ASOCIACIÓN ARTESANOS TEJEDORES DE PAZ	DELEGATARIA	MARÍA LUCILA RAMÍREZ CASTAÑEDA	CASANARE
ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DE GRANADA	DELEGATARIA	SANDRA INFANTE	META
ARTESANÍAS DE COLOMBIA SA	DELEGATARIO	RICARDO DURÁN RÍOS	BOGOTÁ
GOBERNACIÓN DE BOYACÁ	DELEGATARIA	MARGARITA MARÍA MIGUEZ VANEZ	BOYACÁ
ESCUELA COLOMBIANA DE BELLAS ARTES Y DEPORTES / INSTRUMENTOS JOHECM / JOHN HENRY CRUZ MORENO / PERSONA NATURAL	DELEGATARIO	JOHN HENRY CRUZ MORENO	META
ARTEMOLAS	DELEGATARIA	LUCINA BUITRAGO	QUINDÍO



		LIZCANO	
INDEPENDIENTE / RAFAEL ALBERTO ALBARRACÍN BARRETO	PRESIDENTE	RAFAEL ALBERTO ALBARRACÍN BARRETO	CUNDINAMARCA
INDEPENDIENTE / CARLOS JUNIOR BONILLA ÁVILA	DELEGATARIO	CARLOS JUNIOR BONILLA ÁVILA	LA GUAJIRA
INDEPENDIENTE / LUZ ANGELA VARGAS PUENTES	DELEGATARIA	LUZ ANGELA VARGAS PUENTES	VALLE DEL CAUCA

Elaboración Propia

Se han desarrollado tres Consejos Ejecutivos de la Mesa Sectorial



Ilustración 24 Primer Consejo Ejecutivo 14 de marzo de 2024



Ilustración 25 Segundo Consejo Ejecutivo 20 de junio de 2024

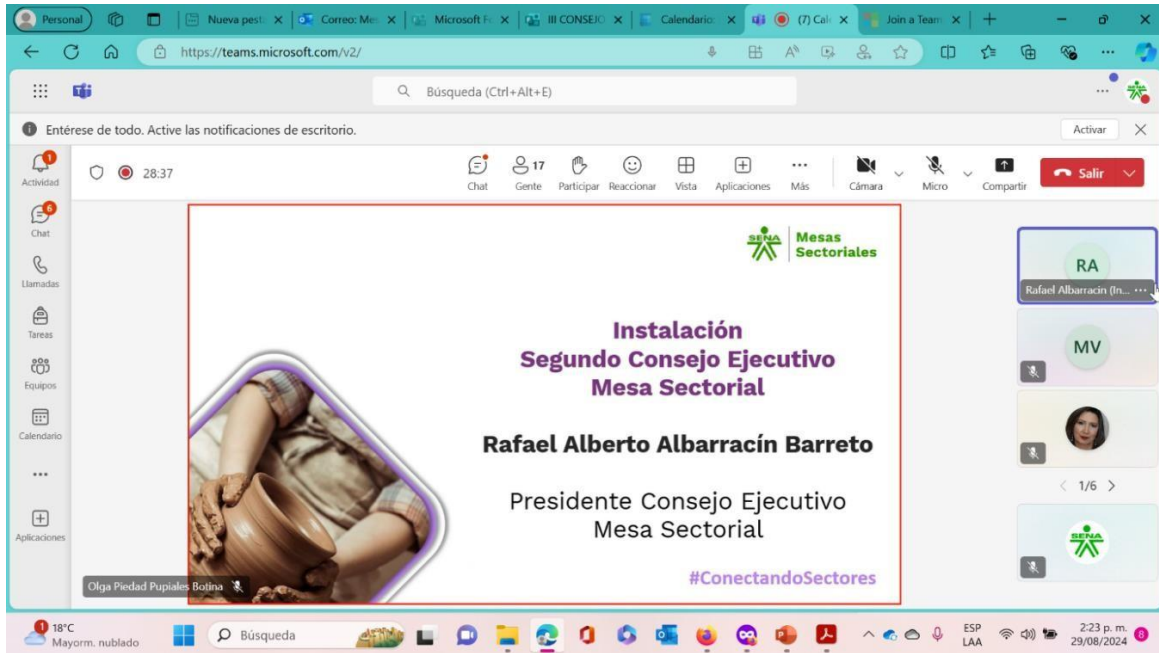


Ilustración 26 Tercer Consejo Ejecutivo 29 de agosto de 2024

Tabla 36 Normalización Competencias Laborales Mesa Sectorial De Artesanías

A DICIEMBRE DE 2023			
CÓDIGO	NOMBRE DE NORMA	FASE	% DE AVANCE
250701123	Entrelazar hilos según técnica de tejido manual y tipo de agujas.	Publicado	100%
250701165	Reproducir pieza según técnica artesanal de moldeado por vaciado y ficha de diseño.	Publicado	100%
250701166	Configurar pieza artesanal según técnica de cartapesta y ficha de diseño.	Publicado	100%

Elaboración Propia

ENERO A SEPTIEMBRE 2024			
CÓDIGO	NOMBRE DE NORMA	FASE	% DE AVANCE
250701167	Configurar producto artesanal según técnica de tejido de chinchorros y ficha de diseño	Publicado	100 %
250701168	Operar telar vertical artesanal según técnica de calada manual y ficha de diseño	Validación Técnica	75%
250701169	Operar telar horizontal según técnica de calada manual	Validación Técnica	75%

Elaboración Propia



Mesa Sectorial de Economía Campesina

La Mesa Sectorial de Economía Campesina es instalada el 4 de diciembre del 2023 en respuesta al Plan Nacional de Desarrollo y los lineamientos de política pública en atención y fortalecimiento del campesinado colombiano en el Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial CEDEAGRO en Duitama, con la participación de 26 organizaciones campesinas.

Plan de acción

Éste es acordado y aprobado con las organizaciones que hacen parte de la MS y responde a acciones de tipo estratégico, misional y de apoyo ejecutadas la mayoría de las veces con talento humano SENA y otras con actores externos a la entidad y que pertenecen a la mesa, mediante la suscripción de cartas de interés. Es importante precisar que el plan de acción de Mesa contiene el Plan anual de estandarización PAE en donde se desarrollan las Normas sectoriales de competencia laboral para el campesinado colombiano que soportan Programas de formación, procesos de evaluación y certificación de competencias laborales, entre otros.

Los siguientes gráficos presentan el reporte del avance del Plan de acción de la Mesa

TIPO	Acciones	No.	1er Trimestre	2do. Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Estado
ESTRATÉGICO	Reuniones CE de Mesa sectorial	4	1	1	1	-	
	Reuniones anuales de Mesa	2	1	-	-	-	
	Vinculación de departamentos a la MS Putumayo y Nariño	2	2	-	-	-	
MISIONAL	Acciones ejecutadas en articulación con la Dirección de Formación Profesional	1	1	-	-	-	
	Proyectos de ECCL liderados por organizaciones vinculadas a la MS	1	-	-	-	-	

Ilustración 27 Planes De Acción De La Mesa De Economía Campesina

Fuente: Mesa Sectorial de Economía Campesina, reporte estado de avance



TIPO	Acciones	No.	1er Trimestre	2do. Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Estado
MISIONAL	Expertos técnicos aportados por las organizaciones vinculadas a la MS para la elaboración, actualización y validación de productos de Normalización de Competencias	10	11	25	28	-	
	Expertos de la Mesa que aportan en la elaboración de instrumentos ECCL	4			2		
	Estrategias aplicadas para identificar necesidades de normalización de competencias laborales	1	1	-	-	-	

TIPO	Acciones	No.	1er Trimestre	2do. Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Estado
MISIONAL	Expertos aportados para los procesos del Observatorio Laboral Ocupacional OLO y Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia CUOC	10	-	40	25	-	
	Elaboración de NSCL de la Mesa sectorial	6		2	3		
APOYO	Publicaciones en redes sociales	5	-	2	1	-	
	Contenidos digitales elaborados y publicados	4	1	1			
	Eventos realizados liderados por la Mesa	1	-	-	-	-	

Fuente: Mesa sectorial de Economía campesina, reporte estado de avance

Dentro de las acciones concertadas se encuentran dos acciones que no se han ejecutado: una acción de nivel misional relacionada con la formulación o desarrollo de proyectos de ECCL liderados por uno de los integrantes de la Mesa, acción que ya se viene gestionando con AGROSAVIA para su ejecución y la acción de tipo apoyo “Eventos realizados o liderados por la Mesa”, en donde se está gestionando un seminario sobre la Caracterización de la economía campesina” a desarrollarse en lo que queda del año y con la participación de entidades externas a la Mesa.

Cumplimiento y/o avance PAE.

Como meta de la vigencia en este ítem, a la secretaria técnica de la Mesa sectorial, se le designa la construcción de 6 Normas sectoriales de competencia laboral NSCL, las cuales deben cumplir con 8 fases de acuerdo con la Guía para la normalización de competencias laborales versión 05, por tanto, para dar cumplimiento a la meta, la fase en la que se obtiene el 100% de este cumplimiento, es la fase de **aval por consejo ejecutivo**. No obstante, para cada una de ellas, desde el Grupo de Gestión de competencias Generales de la Dirección del SNFT, se establece un porcentaje de cumplimiento.



8.5. Producción y provisión del servicio



Fuente: Guía para la normalización de competencias laborales Versión 05

Según dicho compromiso, de las 6 NSCL de la Mesa sectorial, 4 se encuentran en aval por consejo ejecutivo de la mesa para un cumplimiento del 66.66% del total de NSCL de la Mesa, No obstante, la NSCL 240102005 Representar organización campesina según estatutos de la organización y constitución política colombiana se encuentra a punto de pasar a la fase 5 de validación técnica directa, y la NSCL 240102006 se encuentra en la fase 3 de elaboración, en donde con apoyo de los expertos técnicos de sector, se están depurando los contenidos de la misma.

PRODUCTOS DE NORMALIZACIÓN PAE MS ECONOMÍA CAMPESINA 2024	Elaboración /Actualización	Verificación metodológica	Validación Técnica (consulta pública)	Validación Técnica (directa)	Verificación metodológica pos validación técnica	Aval consejo ejecutivo	TOTAL
NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL	30%	15%	10%	20%	15%	10%	
240102001 Promocionar derechos campesinos según técnicas de comunicación y normativa	30%	15%	10%	20%	15%	10%	100%
240102002 Gestionar participación campesina según alcance del ordenamiento territorial y derechos campesinos	30%	15%	10%	20%	15%	10%	100%
240102003 Gestionar proyectos comunitarios según contexto territorial y protocolo técnico	30%	15%	10%	20%	15%	10%	100%
240102004 Representar organización campesina. Según estatutos de la organización campesina y constitución política colombiana	30%	15%					45%
240102005 Orientar acciones formativas según estrategias de empoderamiento comunitario y características socioculturales de la comunidad campesina	30%	15%	10%	20%	15%	10%	100%
240102006 Asesorar a comunidades campesinas teniendo en cuenta contexto territorial y características de la organización campesina	30%						30%

Fuente: Mesa sectorial de Economía campesina, reporte estado de avance

Cartas de interés

A 30 de septiembre de 2024 de acuerdo con las bases de datos de la Mesa, se cuenta con 222 Organizaciones campesinas representando al sector productivo, 16 entidades gubernamentales,



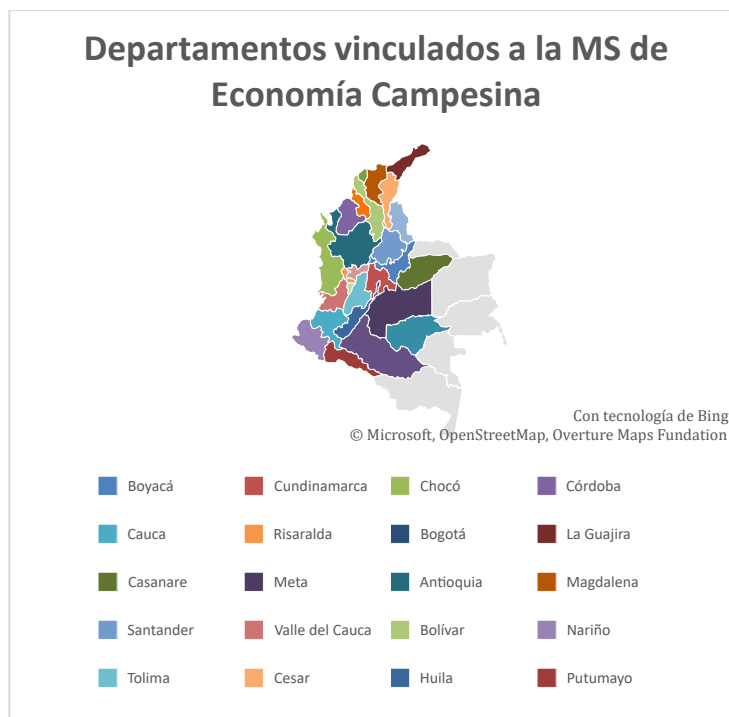
representando al sector gobierno y 14 instituciones de educación representando a la Academia, para un total de 252 cartas de interés.



Ilustración 28 Cuentas De Organizaciones Activas

Fuente: Base de Datos Mesa Sectorial de Economía Campesina 2024. SHAREPOINT ECONOMÍA CAMPESINA

Estas cartas, han sido suscritas en 20 departamentos del país entre los que se encuentran Boyacá, Risaralda, Antioquia, Nariño, Cundinamarca, Bogotá, Magdalena, Tolima, Chocó, la Guajira, Santander, César, Córdoba, Casanare, Valle del Cauca, Huila, Cauca, Meta, Bolívar y Putumayo.



Fuente: Base de Datos Mesa Sectorial de Economía Campesina 2024. SHAREPOINT ECONOMÍA CAMPESINA

De igual forma, La Mesa sectorial cuenta con 20 centros de formación aliados, en los departamentos de Bolívar Córdoba, Meta, Quindío, Risaralda, Valle, Antioquia, Cundinamarca, Caldas, Putumayo, Casanare, Huila, Vichada, Guaviare, Nariño y Santander.



COD.	DESCRIPCIÓN CENTRO	REGIONAL	MUNICIPIO	IND.	EXT.
9104	Centro Agroempresarial y Minero	Bolívar	Cartagena	95	52452
9115	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	Córdoba	Montería	94	44350
9117	Centro Agroindustrial del Meta	Meta	Villavicencio	98	84191
9120	Centro Agroindustrial	Quindío	Armenia	96	62801
9121	Centro Atención Sector Agropecuario	Risaralda	Pereira	96	63271
9124	Centro Agropecuario de Buga	Valle	Buga	92	23295
9125	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Valle	Tuluá	92	23850
9501	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	Antioquia	Caucasia	94	
9509	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	Cundinamarca	Villeta	91	17350
9512	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cundinamarca	Mosquera	91	17850
9513	Centro de Desarrollo Agroempresarial	Cundinamarca	Chía	91	18051
9515	Centro Pecuário y Agroempresarial	Caldas	La Dorada	96	82850
9518	Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima	Putumayo	Puerto Asís	98	84855
9519	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Casanare	Yopal	98	84750
9525	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuário del Huila	Huila	Garzón	98	83600
9526	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Huila	La Plata	98	73714
9531	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia	Vichada	Puerto Carreño	98	85476
9533	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	Guaviare	San José	98	85300
9535	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	Nariño	Tumaco	92	74452
9541	Centro Agroturístico	Santander	San Gil	97	73886

Fuente: Archivo en Excel Base de Datos Centros Asociados Mesa Sectorial de Economía Campesina 2024.

SHAREPOINT ECONOMÍA CAMPESINA

Consejos de Mesa sectorial

Se han desarrollado 7 consejos de mesa, distribuidos de la siguiente manera: 1 reunión anual de Consejo General de Mesa, 3 reuniones de Consejo Ejecutivo ordinario y 3 reuniones de Consejo Ejecutivo extraordinario.

Otros aspectos relevantes de la Mesa sectorial de Economía Campesina

En articulación con la dirección de Formación Profesional se desarrolla el primer programa de formación técnica para el campesinado “Técnico en gestión de los derechos del campesino y del ordenamiento del



territorio”, a través del cual se probará la metodología de diseño curricular por módulos de tal forma que se generen estrategias y alternativas en la flexibilidad de la formación a este tipo de población.

Mediante un trabajo sincrónico con el observatorio laboral y ocupacional colombiano OLO, la Mesa Sectorial de Economía Campesina ha validado el catálogo de ocupaciones para la economía campesina familiar y comunitaria con un balance de aproximadamente 150 ocupaciones y alrededor de 900 denominaciones ocupacionales relacionadas con la economía campesina familiar y comunitaria. Es un hito importante que permitirá identificar aquellas ocupaciones que se desarrollan en territorio campesino y que podrán ser estudiadas por los diferentes usuarios de la clasificación de ocupaciones, en procesos de intermediación laboral, diseño de programas de formación, Desarrollo de proyectos de normalización de competencias laborales, diseño de catálogos de cualificaciones, desarrollo de proyectos de evaluación y certificación de competencias laborales entre otros.

Mesa Sectorial de Minería

Avances plan de acción

La mesa en cifras:

En la actualidad se cuenta con 139 miembros activos, en 15 departamentos del país.



Ilustración 29 Ilustración 29 Flash Informativo I -2024

Link: <https://acortar.link/rIQHPj>



Ilustración 30 Flash Consejo Ejecutivo

Enlace: https://drive.google.com/file/d/13_Zu0LzbfQyci9Ce5kSfbrnJTMghwkRj/view?usp=sharing



Ilustración 31 Flash Informativo II – 2024 En Construcción

Enlace: https://drive.google.com/file/d/13_Zu0LzbfQyci9Ce5kSfbrnJTMghwkRj/view?usp=sharing



Ilustración 32 Eventos Mesa Sectorial De Minería

La Mesa Sectorial de Minería, bajo la dirección de su presidenta, la doctora Jackeline HenaoBustos, presenta el **2do Seminario de Equidad de Género**, el cual se llevará a cabo el **día 28 de noviembre**, de **08:00 a.m. a 01:45 p.m.**, a través de la plataforma **Microsoft Teams**.

Este importante evento tiene como objetivo fomentar la equidad de género en el sector minero colombiano, abordando los desafíos y oportunidades que enfrenta la industria en su avance hacia una mayor inclusión y participación equitativa.

El seminario contará con la intervención de expertos en la materia y con paneles de discusión orientados a la identificación y promoción de buenas prácticas en políticas inclusivas. Estamos seguros de que será una valiosa oportunidad para fortalecer el compromiso del sector con la equidad de género.

Internacionalización

Actualmente la Mesa Sectorial de Minería cuenta con la Empresa **DRUMMON LTDA**, vinculada a nuestra Mesa Sectorial, así mismo actualmente nos encontramos en el proceso de vincular a la empresa **DRAEGER** para contar con las 2 empresas internacionales que se solicita dentro de nuestro plan de acción.

En el tema de alianzas de internacionalización, la presidenta de la Mesa Sectorial ha tenido reunión con la **Cámara Minera de México (CAMIMEX)** para fortalecer proceso de internacionalización, capacitación y temas de equidad de género de la mujer en la minería.

Así mismo en el mes de octubre se tuvo reunión con representantes del **PDAC**, empresa canadiense quienes están interesados en compartir información como: cajas de herramientas de responsabilidad social, guía de compromiso comunitario, guía de género, diversidad e inclusión, guía para la gestión



ambiental salud y seguridad y cálculo de gases efecto invernadero, entre otros.



Link: <https://x.com/IndustrialMSec/status/1841958046710239496?s=19>

Centros de Formación Asociados a la Mesa Sectorial de Minería

Para la vigencia 2024 la mesa sectorial de minería realizó la asociación de 02 Centros de Formación del SENA con el fin de actuar de una manera articulada en pro de la Mesa Sectorial, para la consecución de expertos técnicos y la transmisión de conocimientos en oficio artesanal.

Se han enviado 3 cartas para invitación como centro asociado las cuales se encuentran en proceso de espera.

Tabla 37 Integrantes Consejo ejecutivo MS de Minería

No.	Entidad/ Empresa / Organización / Gremio	Delegado
1.	Universidad Surcolombiana– Museo Geológico y del Petróleo	Roberto Vargas Cuervo
2.	ANAFALCO	William David Galvis
3.	Team Consultores	Jackeline Henao Bustos
4.	Sociedad de Yesos Prada Ltda.	Carlos Eduardo Prada López
5.	UNIMINAS S.A.S	William Alberto Guevara Velandia
6.	Asociación Colombiana de Minería	María Carolina Gutiérrez H.
7.	INCOLMIN SAS	Pedro Elías Sánchez Cely
8.	Zijin Continental Gold	Jorge Luis Vergara Morales
9.	Fundación Encuentro Esmeraldero	Francisco Javier Cely Novoa
10.	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	Edgar Omar Parra Leguizamo



11.	Carbones Colombianos del Cerrejón	Jaime Alberto Piragauta Aguilar
12.	Asociación de Capacitaciones Empresariales Mineras e Industriales ASCEMI	José Guillermo Hurtado Vega
13.	Sanoha Minería, Medio Ambiente y Forestal S.A.S	Luis Gabriel Chiquillo Díaz
14.	Asociación de Mineros del Morro de Socotá	Eduardo Eleazar Suárez
15.	FENALCARBÓN	Glen Mauricio Fonseca Beltrán

Elaboración Propia

Se han desarrollado dos Consejos Ejecutivos de la Mesa Sectorial



Ilustración 33 Primer Consejo Ejecutivo 29 de mayo de 2024 (Virtual)



Ilustración 34 Segundo Consejo Ejecutivo 12 de septiembre de 2024 (Híbrido)



Normalización Competencias Laborales Mesa Sectorial De Minería

Tabla 38 Normas De ECCL Mesa Sectorial De Minería

DICIEMBRE DE 2023			
CÓDIGO	NOMBRE DE NORMA	FASE	% DE AVANCE
270101115	Supervisar extracción de minerales según procedimiento técnico y normativa	Publicado	100%
270101125	Perforar terreno de voladura según procedimiento técnico y normativa de seguridad	Publicado	100%
270101126	Fracturar material según procedimiento técnico y normativa de seguridad	Publicado	100%
270101127	Instalar sostenimiento según especificaciones de diseño y normativa de labores mineras subterráneas	Publicado	100%
270101128	Detonar sustancias explosivas según procedimiento técnico y normativa de seguridad	Publicado	100%

Elaboración propia

ENERO A SEPTIEMBRE 2024			
CÓDIGO	NOMBRE DE NORMA	FASE	% DE AVANCE
NUEVA.9111.1	Operar telehandling	Verificación metodológica	45%
NUEVA.9111.2	Trabajar en espacio minero de acuerdo con normativa de seguridad en labores mineras a cielo abierto	Validación pública	55%
270101120	Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor	Verificación metodológica	45%
270101130	Operar equipo de triturado de acuerdo con manual técnico y normativa	Validación pública	55%
270101141	Operar equipo auxiliar de horno de acuerdo con manuales técnicos y normativa	Elaboración	30%
270101142	Hornear material según procedimiento técnico y normativa	Validación pública	55%



Estos son algunos de nuestros expertos técnicos

Milpa



Holcim





3. Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Durante el periodo comprendido entre diciembre 2023 y el 30 de septiembre de 2024 se ejecutaron 194 proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Tabla 39 Consolidado personas certificadas vigencia 2023

CENTRO DE FORMACIÓN	Candidatos certificados
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	1.269
CENTRO MINERO	1.288
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	2.058
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	1.558
Total Regional	6.173

Fuente: informe estadístico a diciembre de 2023

Tabla 40 Consolidado personas certificadas enero a septiembre de 2024

CENTRO DE FORMACIÓN	Candidatos certificados
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	843
CENTRO MINERO	526
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	1.277
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	850
CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	843
Total Regional	3.496

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales corte septiembre de 2024

Atención proceso ECCL en Municipios

Los procesos impactaron mayoritariamente a población de 42 municipios del Departamento en normas relacionadas con los sectores de gestión administrativa, minería, transporte, agua potable y saneamiento básico, artesanías, construcción e infraestructura, gestión de procesos productivos, gestión de tecnología y talento digital, mercadeo, procesamiento de alimentos, producción agrícola, producción pecuaria, química, sector educativo, sector eléctrico, seguridad y vigilancia privada, servicios a la salud, servicios ambientales, soldadura y ensayos no destructivos, telecomunicaciones, entre otros.

Tabla 41 Consolidado personas certificadas por Municipio. 1/10/2023 al 30/09/2024

MUNICIPIO	PERSONAS CERTIFICADAS
ARCABUCO	169
BELÉN	52
BOYACÁ	142
BUENAVISTA	100
CHINAVITA	32



CHIQUEQUIRÁ	201
CHITARAQUE	49
CORRALES	38
CUÍTIVA	16
DUITAMA	781
GÁMEZA	62
GARAGOA	149
GUACAMAYAS	47
GUATEQUE	103
IZA	20
LABRANZAGRANDE	86
MACANAL	36
MARIPÍ	41
MIRAFLORES	70
MONIQUIRÁ	58
NOBSA	295
PAIPA	324
PAZ DE RÍO	34
PESCA	22
PISBA	82
PUERTO BOYACA	58
RAMIRIQUÍ	42
RÁQUIRA	89
SAMACÁ	291
SAN MATEO	47
SAN MIGUEL DE SEMA	31
SANTA MARÍA	21
SANTA ROSA DE VITERBO	104
SOCHA	178
SOCOTÁ	176
SOGAMOSO	1691
SORACÁ	83
SOTAQUIRÁ	206
TIBASOSA	24
TOCA	28
TUNJA	1178
VENTAQUEMADA	42
VILLA DE LEYVA	98
TOTAL ATENCIÓN BOYACÁ	7396
OTROS (FUERA DEL DEPARTAMENTO)	298
TOTAL	7694



Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales

Atención a Empresas, organizaciones y entidades

Se logro la articulación con 22 organizaciones (empresas, asociaciones, entidades del departamento) para certificar a sus colaboradores.

Tabla 42 Consolidado personas certificadas por línea Organización. 1/10/2023 al 30/09/2024

ORGANIZACIÓN	PERSONAS CERTIFICADAS
ACERÍAS PAZ DEL RÍO S.A.	156
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PAIPA	68
AMBIENTES CERÁMICOS LTDA	167
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE SAN MATEO	47
ASOCIACIÓN DE PADRES DE FAMILIA Y VECINOS DEL HOGAR INFANTIL NAZARETH	15
ASOCIACIÓN DE PADRES USUARIOS DE LOS HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR SANTA ROSA	57
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DEL MUNICIPIO DE PISBA	82
ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESARIOS DE COLOMBIA	213
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE BOYACA	40
CLINICA MEDILASER SA	167
EMPRESA DE ENERGIA DE BOYACA S.A E.S.P	399
FUNDACIÓN COLOMBIA EMPRENDE V.I	51
FUNDACIÓN SOMOS MANOS UNIDAS	104
GOBERNACIÓN DE BOYACÁ	85
INVERSIONES EL DORADO S.A.S	25
JERSALUD SAS	61
MUNICIPIO DE SOGAMOSO	33
NUTRIR GENTE COMERCIAL SAS	33
PROCESADORA DE ALIMENTOS SORACA SA.CI	48
SEGURIDAD ORIENTAL LTDA. VIGILANCIA PRIVADA.	41
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE/SENA	34
ELITE BLUE	235
TOTAL	2161

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laboral CampeSENA



En el marco del objetivo priorizado CampeSENA, en la vigencia 2024 se han adelantado 14 proyectos en sectores como producción pecuaria, artesanía, procesamiento de alimentos y confección los cuales han logrado impactar a 608 personas en 11 municipios del departamento.

Tabla 43 Consolidado personas certificadas ECCL CampeSENA 2024 Regional Boyacá.

Nombre Centro	PERSONAS CERTIFICADAS		
	META	AVANCE	%
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	484	273	56%
Centro Minero	150	54	36%
Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial	252	259	103%
Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura	40	22	55%
Boyacá	926	608	75%

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales

Recolección de evidencia de desempeño en mercado campesino municipio de Arcabuco



Ilustración 35 Proceso ECCL Centro CEGAFE

Fuente: Proceso ECCL Centro CEGAFE.

Bootcamp y hackathon CampeSENA

El Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial adelanto en el año 2024 un proyecto de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales por medio de la modalidad de estrategias inmersivas mediante la realización de un Bootcamp y un hackathon, con el cual 29 aprendices de los técnicos y tecnólogos en producción ganadera, producción agropecuaria ecológica, producción pecuaria, producción de especies menores y gestión de empresas agropecuarias fueron certificados en la NSCL 270501082 Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica.



Ilustración 36 Ceremonia Certificación ECCL Bootcamp y hackathon CEDEAGRO

Fuente: Proceso ECCL Centro CEDEAGRO.

ECCL Economía Popular

En lo que respecta al objetivo priorizado Economía Popular, en la vigencia 2024 se han adelantado 14 proyectos en sectores como atención al cliente, artesanía, procesamiento de alimentos y turismo los cuales han logrado impactar a 392 personas en 8 municipios del departamento.

Tabla 44 Consolidado personas certificadas ECCL Full Popular 2024. Regional Boyacá.

Nombre Centro	PERSONAS CERTIFICADAS		
	META	AVANCE	%
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	205	123	60%
Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial	882	269	30,50%
Regional Boyacá	1.087	392	32,21%

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales



Ilustración 37 Recolección de evidencia de desempeño artesanas municipio de Cuítiva

Fuente: Proceso ECCL Centro CEGAFE

Estrategia Reconocimiento de Aprendizajes Previos “RAP”

En la vigencia 2024 el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura adelantó un proyecto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos “RAP” con el fin de validar los conocimientos, habilidades y destrezas, previamente adquiridas por parte de los aprendices del SENA. En total se certificaron 98 aprendices de los Centros CIMM y Minero en áreas de Tecnología e Informática.



Ilustración 38 Toma de evidencia de Desempeño y Producto aprendices CIMM y MINERO modalidad “RAP”

Programa “Saber Hacer Vale”

En la vigencia 2023 el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial ejecutó dos proyectos dentro de la estrategia nacional “Saber Hacer Vale”, los cuales se direccionaron al sector artesanal y mercadeo, logrando certificar a 100 personas.



Tabla 45 Consolidado personas certificadas programa “saber hacer vale” 2023.

CENTRO DE FORMACIÓN	NORMA	PERSONAS CERTIFICADAS
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales	43
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	Entretejer hilos según técnica de tejido con agujas	57

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales

Programa Cuidadores “Yo te cuido y me certifico”.

Durante la vigencia objeto del presente análisis se han adelantado tres proyectos dentro de este programa, asociados al Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento Empresarial, lo que ha permitido certificar a 125 cuidadores de adultos mayores o de personas en condición de discapacidad.

Tabla 46 Consolidado personas certificadas programa “yo te cuido y me certifico” 2024.

CENTRO DE FORMACIÓN	NORMA	MUNICIPIO	PERSONAS CERTIFICADAS
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía	GARAGOA	49
		DUITAMA	76

Elaboración Propia



Ilustración 39 Ceremonia de Certificación Cuidadores Municipio de Garagoa.

Fuente: Proceso ECCL Centro CEGAFE.



Actualmente se está ejecutando un proyecto en la ciudad de Tunja con 130 aspirantes en la misma norma de referencia.

Formación complementaria para Economía Popular

FULL POPULAR- ECONOMÍA POPULAR PE 04 SEPTIEMBRE 2024			
CENTRO MINERO			
PROGRAMA	MUNICIPIO	APRENDICES	CONVENIO - PROGRAMA ESPECIAL
ELABORACION DE OBJETOS UTILITARIOS Y DECORATIVOS EN CERAMICA	TASCO	18	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
	TOTAL	18	
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA			
PROGRAMA	MUNICIPIO	APRENDICES	CONVENIO - PROGRAMA ESPECIAL
PRINCIPIOS BÁSICO DE MAQUINARIA E INSUMOS	QUIPAMA	18	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
ELABORACION DE ADORNOS NAVIDEÑOS.	DUITAMA	11	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
ELABORACION DE ADORNOS NAVIDEÑOS.	DUITAMA	18	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
CONFECCION DE MUÑECOS NAVIDEÑOS	DUITAMA	15	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	SANTA ROSA DE VITERBO	13	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	TUTA	18	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	DUITAMA	13	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	PAIPA	24	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	PAIPA	12	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
	TOTAL	142	
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL			
PROGRAMA	MUNICIPIO	APRENDICES	CONVENIO - PROGRAMA ESPECIAL
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS	DUITAMA	17	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	SANTA ROSA DE VITERBO	15	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	DUITAMA	17	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS	DUITAMA	15	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	DUITAMA	17	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	PAIPA	13	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
ECONOMIA SOLIDARIA UN EJE ESTRATEGICO DE DESARROLLO	BELÉN	14	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	SOGAMOSO	20	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	DUITAMA	16	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
ECONOMIA SOLIDARIA CULTURA Y ASOCIATIVIDAD	SANTA ROSA DE VITERBO	16	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
APLICACIÓN DE OPERACIONES CONTABLES BÁSICAS	SOGAMOSO	22	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	SOGAMOSO	19	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	SANTA ROSA DE VITERBO	21	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	SOGAMOSO	16	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	SOGAMOSO	10	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
	TOTAL	248	



Tabla 47 Programas Full Popular -1 Enero Al 30 Septiembre 2024

CENTRO	META APRENDICES	APRENDICES	% EJECUCIÓN
CEDEAGRO	150	0	0%
MINERO	138	18	13%
CEGAPE	173	248	143%
CIMM	161	142	88%
CIAS	69	0	0%

Fuente: Informe estadístico a septiembre de 2024

4. Empleo y Empleabilidad

Agencia Pública de Empleo APE

El presente informe tiene como objetivo presentar un análisis detallado de los resultados obtenidos por la Agencia Pública de Empleo del SENA en Boyacá durante el período indicado. Se analizarán los principales indicadores de gestión, como el número de inscritos, vacantes, colocaciones y orientaciones, con el fin de evaluar el desempeño de las actividades de intermediación laboral realizadas.

Tabla 48 Agencia Pública De Empleo

Periodos	INSCRITOS	VACANTES	COLOCADOS			ORIENTADOS			(incluidas en EMPLEO el Total de Colocaciones) CULTURA PAI	EMPRESAS NUEVAS
			COLOCACIONES NO SENA	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	TOTAL, COLOCACIONES	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL ORIENTADOS		
Diciembre de 2023	24,594	14,711	2,648	4,823	7471	13,378	2,455	15,833	476	339
Enero a septiembre 2024	20,529	12,328	2,408	3,436	5,844	12,160	2,063	14,223	25	945

Tomado de: Informes estadísticos SENA, <https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/lists/informe%20estad%C3%ADstico/forms/estadistico.aspx?view=%7B496e7fca-adac-4c0f-91f8-875670a0df71%7D&sortfield=title&sortdir=asc>



El cuadro presentado desglosa los datos de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA en Boyacá durante un período de un año, abarcando como finalizo la vigencia 2023 hasta septiembre de 2024. Esto permite realizar un análisis detallado de la evolución de los indicadores clave a lo largo del tiempo, como el número de inscritos, vacantes, colocaciones, orientaciones y empresas nuevas registradas en la plataforma.

1. Inscritos:

Durante los períodos analizados, se registraron 24,594 en la vigencia 2023 y de enero a septiembre de 2024 se reporta 20,529 personas inscritas en busca de empleo. Este dato refleja un alto nivel de interés por parte de la población boyacense en encontrar oportunidades laborales.

2. Vacantes:

Se registraron en la vigencia 2023 un total de 14,711 y en el corte de enero a septiembre de 2024 un registro de 12,328 de vacantes disponibles en el mercado laboral de Boyacá. Esta cifra indica una demanda significativa por parte de las empresas de la región.

3. Colocaciones:

Se logro un total de 7.471 colocaciones durante la vigencia 2023 y 5.844 en el corte de enero a septiembre de 2024, lo que representa un indicador positivo de la efectividad de las acciones de intermediación laboral.

- **Colocaciones SENA:** De las colocaciones totales, en la vigencia 2023, 4,823 y, en el corte a septiembre de la presente vigencia 3,486 correspondieron a egresados del SENA. Esto demuestra la relevancia de la formación que ofrece el SENA en la inserción laboral de la región.
- **Colocaciones No SENA:** Se registraron 2,648 en la vigencia 2023 y en el corte a septiembre de la presente vigencia, 2,408 colocaciones de personas que no eran egresados del SENA, lo que evidencia la capacidad de la agencia para atender a una amplia gama de perfiles profesionales.

4. Orientaciones:

"Se brindaron un total de 15,833 orientaciones a buscadores de empleo durante la vigencia 2023 y 14,223 en el periodo de enero a septiembre de 2024. Estos datos reflejan el compromiso de la agencia por ofrecer un acompañamiento integral a sus usuarios.

- **Orientados Desempleados:** Se atendieron a 13,378 en la vigencia 2023 y 12,160 de enero a septiembre de 2024 personas desempleadas, lo que demuestra el enfoque de la agencia en la población más vulnerable.
- **Orientados Desplazados:** Se brindó orientación a 2,455 durante el año 2023 y 2,063 en el corte de enero a septiembre de 2024 personas desplazadas, lo que resalta el compromiso de la agencia con la inclusión social.

5. Empleos Culturales:

Se generaron 476 empleos culturales durante la vigencia 2023 y se lleva 25 en el corte de enero a septiembre de 2024, lo que contribuye al fortalecimiento del sector creativo en la región.



6. Empresas Nuevas:

Se vincularon 339 empresas nuevas al sistema de intermediación laboral, lo que amplía las oportunidades de empleo para los buscadores y se lleva 945 empresas nuevas en lo corrido de enero a septiembre de 2024. Los resultados obtenidos durante los periodos analizados demuestran el compromiso de la Agencia Pública de Empleo del SENA en Boyacá por facilitar la vinculación laboral de los ciudadanos. Las cifras presentadas reflejan un alto nivel de actividad y una gestión efectiva de los procesos de intermediación.

Así mismo, la Agencia de Empleo del Sena de la Regional Boyacá desarrollo y participo de manera articulada en Jornadas de impacto con bastante participación que impulsan la empleabilidad en el departamento de Boyacá, así:

Jornadas de servicios: En estas se dio a conocer el portafolio de servicios del SENA y la Agencia Pública de Empleo (APE) para optimizar los procesos de contratación, promover el acceso a búsqueda de empleo y brindar orientación ocupacional, así mismo se socializo en materia de formación y emprendimiento. En el periodo se desarrollaron 95 jornadas con un total de 12.209 participantes aproximadamente.



Ilustración 40 Proceso de selección oficina APE Tunja - 2 de marzo 2024



Ilustración 41 Jornada de atención municipio de Samacá - 29 Julio 2024



Ilustración 42 Jornada de socialización de servicios - 27 agosto 2024

Ferias de empleabilidad: A través de estas ferias se promovió la empleabilidad en territorio donde se ofrecieron vacantes, socialización de plataforma y en general la oportunidad de acceso a para personas de diferentes edades, niveles educativos y experiencias

Durante el periodo se desarrollaron 9 jornadas: Expo empleo SENA Mujer - Feria de Afrocolombianidad - Expo empleo Egresado SENA -Expo empleo SENA Joven -Jornada Nacional para Campesinos -3 Ferias de empleabilidad promovidas por la regional y 1 Ferias de emprendimiento Sembradores de paz.

El resultado fue la participación de aproximadamente 2.800 personas y 28 Unidades Productivas.



Ilustración 43 Feria expoempleo Joven - 9 de agosto 2024



Ilustración 44 Feria de emprendimiento Sembradores de Paz - 9 de abril 2024



Ilustración 45 Feria de empleabilidad Sogamoso - 18 de julio 2024



Ilustración 46 Feria expoempleo Joven - 9 de agosto 2024



Encuentros Empresariales: Estos permitieron posicionar a la Agencia Pública de Empleo del SENA de la Regional Boyacá, como aliado estratégico de las empresas en sus procesos de intermediación laboral, así mismo, ampliar la cobertura de los servicios ofrecidos mediante la generación de espacios presentación del portafolio y capacitación a empresarios de temas de su interés, lo cual contribuye significativamente en la empleabilidad regional y fidelización de las empresas.

En este periodo de desarrollaron 3 encuentros empresariales en Sogamoso, Paipa y Soata. Con asistencia y participación aproximada de 150 empresas.



Ilustración 47 Encuentro empresarial Paipa 16 de agosto 2024

Jornadas de atención a población víctima y vulnerable: En aras de garantizar el acceso a formación, empleo y emprendimiento para víctimas del conflicto armado y otras poblaciones vulnerables en Boyacá, se generaron estos espacios para visibilizar la oferta institucional, facilitar el acceso a servicios, fortalecer capacidades y promover la inclusión social y productiva. Estas jornadas permitieron brindar herramientas para construir un mejor futuro.

Durante este periodo se realizaron 23 jornadas con un aproximado de 2.250 personas orientadas.



Ilustración 48 Feria de Emprendimiento Sembradores de Paz 27 de septiembre 2024



Ferias universitarias y con Instituciones educativas: En estos espacios se socializó a estudiantes y aprendices sobre oportunidades tanto de formación profesional para el trabajo como de empleo, facilitando así su inserción en el mercado laboral y generando ideas de orientación vocacional, así como herramientas de orientación ocupacional. En este periodo se realizaron 23 jornadas con un aproximado de 820 orientados.



Ilustración 49 Feria servicios universitaria - 17 de mayo 2024



Ilustración 50 Jornada de servicios con universidad e institución educativa -26 de septiembre

Orientación grupal a población privada de la libertad: A través del desarrollo de talleres sobre autoestima y motivación, se destina un espacio para que las personas privadas de la libertad a través de talleres prácticos y acompañamiento personalizado visualicen un proyecto de vida, contribuyendo en el propósito de reinserción social.

Durante este periodo se realizaron aproximadamente 40 jornadas con un aproximado de 712 personas orientadas.



Ilustración 51 Jornada Centro Penitenciario Monquirá -10 de abril 2024 y Chiquinquirá 1 de agosto 2024

5. Emprendimiento y Empresarismo

5.1. Iniciativas empresariales mediante Fondo Emprender

En el Periodo 01 de octubre de 2023 al 30 septiembre de 2024 se formalizaron 131 nuevas ideas de negocios al Programa Fondo Emprender. De estas 7 corresponden a Convocatorias Cerradas y 124 corresponden a Convocatoria Nacionales.

Tabla 49 Convocatorias Fondo Emprender Vigencia 2023 y 2024

Vigencia y Número de la Convocatoria	Cerrada	Nacional	Total general
2023	7	38	45
CONVOCATORIA NACIONAL No. 99 Multisectorial Primer Corte		6	6
CONVOCATORIA NACIONAL No. 98 Mujer Emprendedora Primer Corte		4	4
CONVOCATORIA NACIONAL No. 97 Economía Rural Primer Corte		12	12
CONVOCATORIA NACIONAL No. 96 Ecoturismo Primer Corte		1	1
CONVOCATORIA NACIONAL No. 107 Emprendimiento Verde Primer Corte		4	4
CONVOCATORIA NACIONAL No. 105 Industrias culturales Primer Corte		5	5
CONVOCATORIA NACIONAL No. 102 Víctimas Primer Corte		3	3
CONVOCATORIA NACIONAL No. 101 Discapacidad Primer Corte		3	3
CONVOCATORIA CERRADA No. 206 Puerto Boyaca Quinto Corte	6		6
Convocatoria Cerrada No. 204 Provincias la Libertad y Gobernación- Quinto Corte	1		1
2024		86	86
CONVOCATORIA NACIONAL No. 115 Jovenes Primer Corte		18	18
CONVOCATORIA NACIONAL No. 110 Mujer emprendedora Primer Corte		30	30
CONVOCATORIA NACIONAL No. 109 Multisectorial Primer Corte		18	18
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 118 INDUSTRIAS CULTURALES		5	5
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 117 ECOTURISMO		5	5
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 116 EMPRENDIMIENTO VERDE		6	6
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 111 Víctimas y Vulnerables		4	4
Total general	7	124	131

Fuente: Fondo Emprender



En el Periodo 01 de octubre de 2023 al 30 septiembre de 2024 se aprobaron 66 nuevas ideas de negocios con recursos capital semilla del Programa Fondo Emprender, en las cuales se obtuvo un total de \$6.023.000.000 aprobados para Boyacá; los cuales generarán 245 empleos potenciales directos.

Tabla 50 Ideas De Nuevos Negocios Con Recursos Capital Semilla De Fondo Emprender Y Empleos Potenciales Directos

Vigencia y Acta Consejo Nacional Directivo	Número de Planes Priorizados	Suma de Valor \$ Recomendado	Empleos Potenciales
2023	51	\$ 4.523.000.000	193
1608 de Octubre 2023	27	\$ 2.343.000.000	102
1609 de Diciembre 2023	23	\$ 2.087.000.000	88
Acta Julio de 2024	1	\$ 93.000.000	3
2024	15	\$ 1.500.000.000	52
Acta Agosto de 2024	8	\$ 800.000.000	31
Acta Julio de 2024	7	\$ 700.000.000	21
Total general	66	\$ 6.023.000.000	245

Fuente: Fondo Emprender

En el Periodo 01 de octubre de 2023 al 30 Septiembre de 2024, se aprobaron recursos en 24 distintos Municipios, logrando llevar capital semilla a 66 nuevas empresas y con ellas generar 245 nuevos empleos directos. Es importante destacar que Sogamoso, Duitama, Puerto Boyacá ejecutaron Convocatorias Cerradas del Fondo Emprender, convenios que se celebraron en 2022.

Tabla 51 Municipios Beneficiados Por Fondo Emprender

Ciudad	Suma de \$ Recursos Aprobados	Empleos Potenciales	Número de Empresas a Crear
Sogamoso	\$ 2.081.000.000	85	22
Duitama	\$ 586.000.000	22	6
Puerto Boyacá	\$ 320.000.000	12	4
Paipa	\$ 286.000.000	12	3
Pajarito	\$ 250.000.000	12	4
Tunja	\$ 240.000.000	9	3
Moniquirá	\$ 200.000.000	8	2
Paya	\$ 193.000.000	7	2
Tibasosa	\$ 186.000.000	8	2
Firavitoba	\$ 186.000.000	8	2
Cómbita	\$ 186.000.000	8	2
Jenesano	\$ 186.000.000	8	2
Miraflores	\$ 100.000.000	3	1
Ciénega	\$ 93.000.000	4	1
Villa De Leyva	\$ 93.000.000	4	1
Santa Rosa De Viterbo	\$ 93.000.000	4	1
Chivatá	\$ 93.000.000	4	1
Tuta	\$ 93.000.000	4	1
Togüí	\$ 93.000.000	4	1
Cuitiva	\$ 93.000.000	4	1
San Luis De Gaceno	\$ 93.000.000	4	1
Garagoa	\$ 93.000.000	4	1
Buenavista	\$ 93.000.000	4	1
Motavita	\$ 93.000.000	3	1
Total general	\$ 6.023.000.000	245	66

Fuente: Fondo Emprender



En el Periodo 01 de octubre de 2023 al 30 Septiembre de 2024, se aprobaron recursos favoreciendo principalmente el Sector Agricultura- Ganadería

Tabla 52 Sectores Beneficiados Con Las Convocatorias Fondo Emprender

Sectores beneficiados con las Convocatorias	No Empresas a Crear
SECCIÓN A (4AC 2020)-Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura Y Pesca	24
SECCIÓN C (4AC 2020)-Industrias Manufactureras	20
SECCIÓN I (4AC 2020)-Alojamiento Y Servicios De Comida	10
SECCIÓN M (4AC 2020)-Actividades Profesionales, Científicas Y Técnicas	6
SECCIÓN P (4AC 2020)-Educación	3
SECCIÓN G (4AC 2020)-Comercio Al Por Mayor Y Al Por Menor; Reparación De Vehículos Automotores Y Motocicletas	2
SECCIÓN Q (4AC 2020)-Actividades De Atención De La Salud Humana Y De Asistencia Social	1
Total general	66

Elaboración Propia

En 2024, la Regional Boyacá gestionó y logro la aprobación de 9 nuevas convocatorias cerradas fondo emprender en los municipios señalados a continuación. Estas estarán disponibles en 2025 y son:

Tabla 53 Convocatoria Disponible 2025 Por Municipio

Municipio	TOTAL CONVOCATORIA	No. PLANES A FINANCIAR	Proyección: Número de Empleos
TIBASOSA	\$ 780.000.000	13	13
RAMIRIQUI	\$ 540.000.000	9	9
VILLA DE LEIVA	\$ 540.000.000	9	9
TOGÜÍ	\$ 540.000.000	9	9
PAJARITO	\$ 420.000.000	7	7
PAYA	\$ 420.000.000	7	7
PISBA	\$ 480.000.000	8	8
CHITA	\$ 540.000.000	9	9
SÁCHICA	\$ 600.000.000	6	18
PAIPA	\$ 1.200.000.000	12	36
SAMACÁ	\$ 600.000.000	6	18
Total	\$ 6.660.000.000	95	143

Elaboración propia

En 2024, el Programa de Emprendimiento lanzó la primera CONVOCATORIA NACIONAL PARA LA ECONOMÍA CAMPESINA NO. 112 .La Regional Boyacá recibió 3.254 Registros Inscripción, Se llegó a 85 Municipios con actividades tanto Virtuales como Presenciales logrando un grupo de 191 Planes de Negocios postulados en alguna de las tres líneas que disponía la Convocatoria:

- Línea Crear para Campesinos Individual por \$50.700.000
- Línea Crear para Campesinos para conformar Asociaciones por hasta \$156.000.000



- Línea Fortalecer para Asociaciones o Grupos constituidos por hasta \$156.000.000

Tabla 54 Postulaciones Por Municipio

Municipios Postulados	Número de Iniciativas postuladas
Moniquirá	12
Duitama	9
Muzo	9
Puerto Boyacá	8
Sogamoso	7
Firavitoba	5
San Miguel De Sema	4
Garagoa	4
Santa Rosa Viterbo	4
Saboyá	3
La Uvita	3
Labranzagrande	3
Cómbita	3
Quípama	3
Santana	3
San José De Pare	3
Arcabuco	3
Sutamarchán	3
Miraflores	3
Socha	3
Berbeo	3
Sotaquirá	3
Tenza	3
Briceño	3
Villa De Leyva	3
Nuevo Colón	3
Tota	2
Pesca	2
Paz De Río	2
Samacá	2
Tasco	2
Monguí	2
Iza	2
Gameza	2
Soracá	2
Coper	2
Cucaita	2
Tuta	2
Chiquinquirá	2



Siachoque	2
Boyacá	2
Soatá	2
Viracachá	2
Aquitania	2
Oicatá	2
Tópaga	1
Cubará	1
Páez	1
Pauna	1
Cuítiva	1
Boavita	1
El Espino	1
Floresta	1
Socotá	1
Chita	1
Motavita	1
Chivor	1
Tibaná	1
Ráquira	1
Tunja	1
Rondón	1
Ventaquemada	1
Guacamayas	1
Maripí	1
Guayatá	1
Covarachía	1
Güicán	1
Cerinza	1
San Mateo	1
Sutatenza	1
CiéNega	1
Nobsa	1
San Pablo De Borbur	1
Tinjacá	1
Santa María	1
Chinavita	1
Jenesano	1
Tununguá	1
Belén	1
Umbita	1
Sativanorte	1
Otanche	1
Betéltiva	1



Pajarito	1
Macanal	1
Total general	191

Elaboración Propia

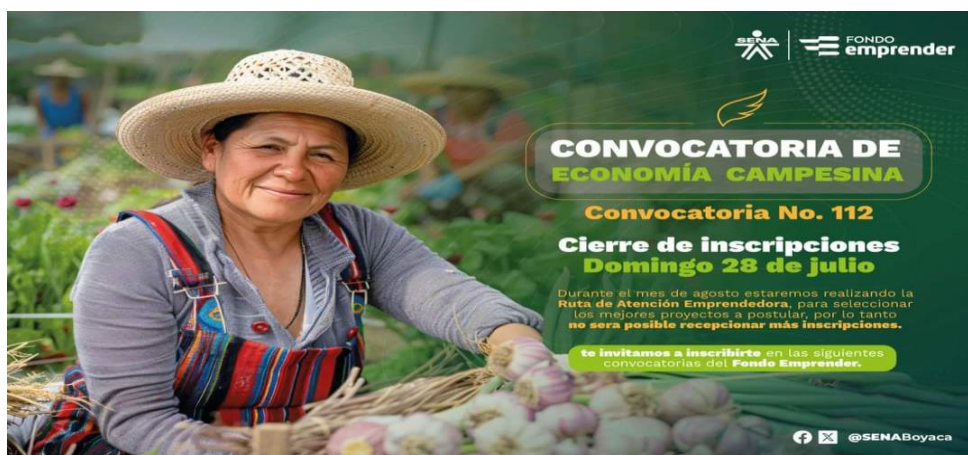


Ilustración 52 Convocatoria De Economía Campesina

Fuente: Comunicaciones SENA Boyacá

6. Sistema De Investigación, Innovación Y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación

Tabla 55 Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación a diciembre 2023

CENTRO DE FORMACIÓN	NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	AVALADO POR EL SENA	RECONOCIDO POR COLCIENCIAS	No. SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN
CEDEAGRO	CEDEAGRO	X	C	2
MINERO	GICEMIN	X	X	7
CEGAFFE	INNOVEM	X	X	10
CIMM	GRUPO DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO APLICADO DE BOYACA "GICAB"	X	C	6

Fuente: Dirección Regional – 2023

CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA CIMM – SOGAMOSO

El Centro de Formación Industrial de Mantenimiento y Manufactura de la Regional Boyacá, cuenta con el Grupo de Investigación e Innovación de Conocimiento Aplicado de Boyacá (GICAB) desde el año 2014 con registro ante Colciencias COL0152937, con el fin de articular la actividad investigativa liderada desde el Centro



y sus diferentes programas de formación. En la convocatoria de medición de grupos de Colciencias del año 2018 obtuvo la categoría “C”, de acuerdo con su trayectoria investigativa, producción académico – científica, cooperación con otros grupos de investigación externos y equipo de investigadores articulados. Para el año 2024 el Centro CIMM cuenta con semilleros de investigación los cuales acogen la totalidad de programas de formación; estos semilleros son los siguientes:



Ilustración 53 Semilleros de investigación Centro CIMM

Elaboración propia

Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación

El Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura a través de SENNOVA ha desarrollado los siguientes proyectos del año 2023 y 2024 correspondientes a la línea de investigación aplicada:

Tabla 56 proyecto investigación aplicada 2023

Proyecto 2023 línea de investigación Aplicada			
Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
SGPS-10420-2023 - Sistema de audio paramétrico direccional basado en tecnología de ultrasonido orientado a la privacidad de información de personas invidentes.	(66) Investigación aplicada	\$90.080.475	- Artículo de revisión bibliográfica sobre ultrasonido y audio paramétrico direccional aplicado a la inclusión de población ciega. - Prototipo de audio paramétrico direccional con su respectivo hardware y software. - Informe de validación del funcionamiento del prototipo de audio paramétrico direccional.

Fuente: Elaboración propia



Tabla 57 proyecto investigación aplicada 2024

Proyectos 2024 línea de investigación Aplicada			
Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
SGPS-12715-2024 - Herramienta didáctica en línea para personas ciegas con tecnología háptica 3D y retroalimentación térmica vía ultrasonido.	(66) Investigación aplicada	\$97.734.000	- Herramienta didáctica en línea con retroalimentación háptica y revisión bibliográfica detallada. - Generación de figuras en 3D con retroalimentación háptica y transmisión de sensaciones térmicas. - Evaluación del funcionamiento de la herramienta didáctica en línea con retroalimentación háptica y transmisión de temperatura.
SGPS-12237-2024 - Propuesta de un sistema de visión automatizada para optimizar procesos de selección de papa criolla en la agroindustria de Boyacá.	(66) Investigación aplicada	\$89.628.060	- Informe detallado del estudio sobre el proceso de selección y variables de calidad de la papa criolla. - Informe técnico con la evaluación y comparativa de las tecnologías y equipos y seleccionados de captura de imágenes con visión artificial. - Prototipo de sistema de Visión Artificial - Software de selección de papa criolla con inteligencia artificial.
SGPS-12297-2024 - Detección de enfermedades en cultivos de tomate chonto a través de análisis computacional de sus hojas a partir de visión artificial	(66) Investigación aplicada	\$92.543.164	- Informe técnico de principales enfermedades o plagas en las hojas presentes en cultivos de tomate chonto bajo invernadero. - Artículo de investigación apto para publicar en una revista categoría C. - Software de visión artificial utilizado para la detección de enfermedades en plantas de tomate cultivado bajo invernadero

Fuente: Elaboración propia

Extensionismo Tecnológico

Dentro del proceso misional de la institución enfocado en la Gestión de la Innovación y la Competitividad, Extensionismo Tecnológico (línea programática del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - SENNOVA) se enfoca en mejorar el grado de madurez tecnológica de proyectos ejecutados con el fin de desarrollar competencias y capacidades en aspectos técnicos y tecnológicos de innovación y de competitividad. En el año 2023 y 2024 se están desarrollando los siguientes proyectos:



Tabla 58 Extensionismo Tecnológico

Nombre del proyecto	Línea Programática	Presupuesto Asignado	Semilleros
Proceso estandarizado para la elaboración de paneles solares mediante la utilización de un horno laminador de vidrio plano TRL 6	(61) Madurez Tecnológica	\$25.980.000	• Semillero de gestión empresarial. • Semillero de automatización y autotrónica. • Semillero de energías renovables y electricidad.
Generación de energía eléctrica mediante gasificación a partir del aprovechamiento de residuos maderables de aserraderos de Sogamoso TRL 6	(61) Madurez Tecnológica	\$ 34.920.040	• Semillero de gestión empresarial. • Semillero de tecnología industrial y materiales. • Semillero de energías renovables y electricidad

Elaboración Propia

Fomento de la Innovación y Desarrollo Tecnológico de las Empresas

El Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura ha desarrollado los siguientes proyectos del año 2023 y 2024 correspondientes de la línea de Fomento de la Innovación:

Tabla 59 Proyecto Fomento Innovación 2023

Proyectos 2023 línea de Fomento de la Innovación			
Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
Optimización del proceso de comercialización de prendas de vestir a partir de prototipo integrado de inteligencia artificial y realidad aumentada.	(82) Fomento para la innovación	\$ 90.844.500	• Artículo de revisión bibliográfica que integre la inteligencia artificial y realidad aumentada y su aporte a la optimización de procesos de comercialización. • Prototipo integrado con inteligencia artificial y realidad aumentada que permite la simulación de uso de prendas de vestir en tiempo real y bajo estructura corporal personalizada. • Informe Técnico Verificación de la eficacia del prototipo en la



			actividad de comercialización de prendas de vestir
Plataforma web para emitir el documento de facturación electrónica de MiPymes usando tecnología cadena de bloques o blockchain	(82) Fomento para la innovación	\$100.000.000	- Informe técnico de características de funcionalidad de la plataforma. - Manual de usuario de la plataforma desarrollada. - Artículo de Investigación Tipo D.

Elaboración Propia

Tabla 60 Proyecto Fomento Innovación 2024

Proyectos 2024 línea de Fomento de la Innovación			
Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
SGPS-12310-2024 - Diseño de una metodología de apropiación de energías alternativas para el fortalecimiento de la economía popular de Sogamoso - Boyacá	(82) Fomento para la innovación	\$ 93.464.164	- Manual operativo la metodología de la adopción de energías alternativas en un sector específico de la economía popular. - Informe técnico de caracterización de los sectores de la economía popular del municipio de Sogamoso – Boyacá. - Artículo de investigación: Informe de impacto de la metodología y transición hacia tecnologías alternativas en el sector piloto.
SGPS-12613-2024 - Automatización de contabilidad para micronegocios mediante chat e IA, para el crecimiento y el mercado competitivo	(82) Fomento para la innovación	\$100.000.000	- Informe características de funcionalidad y diseño del chat. - Manual de usuario del desarrollo realizado con la información de cómo opera la integración de las diferentes tecnologías. - Artículo de investigación Tipo D

Elaboración Propia

Apropiación de la Ciencia y Cultura de la Innovación

Esta línea SENNOVA tiene como objetivo promover la investigación, innovación y desarrollo tecnológico, a través de actividades de divulgación y concertación de saberes y habilidades desarrolladas por medio de



resultados de proyectos en la Región. Por esto, los Centros de la Regional Boyacá desarrollaron el siguiente evento de Divulgación:

Tabla 61 Apropiación de la Ciencia y Cultura de la Innovación

Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
SGPS 12892-2024 - II Congreso Nacional de Transición Energética “Comunidades Energéticas” y I Congreso Internacional de Investigación e Innovación para la Transición energética.	(65) Apropiación de Cti - Divulgación	\$59.775.000	• Informe de estrategias de divulgación científica y tecnológica que involucren a empresas, instituciones académicas y entidades públicas • Memorias de las temáticas expuestas de los conferencistas de talla nacional e internacional. • Productos audiovisuales y piezas gráficas de las actividades realizadas en el desarrollo del evento.

Elaboración Propia

Oferta de servicios tecnológicos para el fortalecimiento de las empresas

El Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura A través del proyecto de servicios tecnológicos SGPS-12038-2024, titulado “Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del centro industrial de mantenimiento y manufactura para el sector productivo por medio del Aula de Confiabilidad Operacional en la vigencia 2024”, brinda servicios técnicos especializados que abarcan temas como calidad, mantenimiento basado en condición y modelado 3D para ingeniería inversa mediante el uso de un brazo de escaneo. Estos servicios contribuyen a la articulación y formación, impulsando el desarrollo y fortalecimiento de la productividad y competitividad del país.

Servicios ofertados

- Alineación laser de ejes colineales.
- Diagnóstico de anomalías en maquinaria industrial y detección de fugas con ultrasonido pasivo.
- Diagnóstico de anomalías en redes eléctricas por monitoreo de la calidad de la potencia.
- Diagnóstico de anomalías en equipo mecánico y eléctrico por termografía.
- Modelamiento 3D para ingeniería inversa con brazo de escaneo laser.
- Termografía para uso veterinario
- Escaneo de superficies orgánicas
- Análisis dimensional de equipos por medio de inspecciones 3D
- Diagnóstico de sistemas de mantenimiento industrial
- Asesoría en formulación de proyectos de I+D+i



- Detección de anomalías en redes de vacío

En el último trimestre del 2023, se logró la atención de cliente externo con empresas, emprendedor, personas naturales y proyecto de investigación; para los clientes internos se tiene atención a instructores y aprendices; a continuación, se describe los resultados

Tabla 62 Resultados último trimestre Aula de Confiabilidad Operacional

Resultados último trimestre Aula de Confiabilidad Operacional	
Cliente Externo	Se atendieron 10 empresas de la región; (4 de ellas relacionadas con el sector Agroindustrial) con 13 servicios del portafolio
Cliente Interno	Se desarrollaron 3 talleres prácticos atendiendo a 69 aprendices y fortaleciendo sus competencias en lo relacionado con Mantenimiento Basado en Condición.

Elaboración Propia

Los logros durante este periodo se centran en:

- La articulación con 3 empresas de la región para la formación y certificación en termografía industrial.
- El apoyo dado a dos proyectos de Innovación del CIMM así:
 - ✓ Articulación con el proyecto SGPS-10879-2023, con el escaneo 3D y modelamiento de un modelo humano para usar en aplicación.
 - ✓ Articulación con el proyecto denominado “Cargador fotovoltaico para pequeños vehículos eléctricos”
- Ponencia en el Congreso Internacional de la Universidad Antonio Nariño con el tema: “Impacto del Mantenimiento Basado en Condición en la Confiabilidad Operacional”

Durante la vigencia 2024, los servicios tecnológicos del Aula de Confiabilidad Operacional tienen los siguientes resultados:

Tabla 66 Resultados 2024 Aula de Confiabilidad Operacional

Resultados 2024 Aula de Confiabilidad Operacional	
Cliente Externo	Atención a 30 empresas de la región; de la cuales 7 han sido relacionadas con el sector Agroindustrial con 56 servicios del portafolio
Cliente Interno	Se desarrollaron 7 talleres prácticos atendiendo a 183 aprendices y fortaleciendo sus competencias en lo relacionado con Mantenimiento Basado en Condición.

Elaboración Propia



Los logros durante el periodo 2024 se centran en:

- Ampliación de 5 nuevos servicios en el portafolio del proyecto denominados así:
 - ✓ Termografía para uso veterinario
 - ✓ Escaneo y post procesamiento de superficies orgánicas
 - ✓ Diagnóstico de sistemas de mantenimiento industrial
 - ✓ Análisis dimensional de productos por medio de inspecciones 3D
 - ✓ Detección de anomalías en redes de vacío
- Proyecto piloto para el diagnóstico energético del centro de formación.
- Apoyo técnico desde el proyecto para la formulación de Tecnoparque y Tecnoacademia Sogamoso de la regional Boyacá

Actualización y modernización tecnológica de ambientes de formación

En la línea de Actualización y modernización de ambientes de formación del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura ha desarrollado los siguientes proyectos:

Tabla 63 Proyecto 2023 línea de Actualización y modernización de ambientes

Proyecto 2023 línea de Actualización y modernización de ambientes			
Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
Modernización del ambiente de Hidráulica y Neumática mediante la adquisición de kits especializados para formación interdisciplinaria en industria 4.0	(23) Modernización de ambientes	\$452.105.705	• guías de aprendizaje actualizadas y material didáctico de las competencias pertinentes para hidráulica y neumática • Curso de apropiación tecnológica.

Elaboración Propia

Tabla 64 Proyecto 2024 línea de Actualización y modernización de ambientes

Proyecto 2024 línea de Actualización y modernización de ambientes			
Nombre del proyecto	Línea programática	Presupuesto asignado	Productos por desarrollar
SGPS-12372-2024 - Modernización de los ambientes del área metalmecánica con máquinas y herramientas para el	(23) Modernización de ambientes	\$474.980.781	• Informe técnico de las máquinas adquiridas con manuales e instructivos. • Manuales pre operacionales y operacionales de los equipos.



mecanizado convencional.			- Paquete pedagógico elaborado involucrando actividades relacionadas con mecanizado convencional. - Servicio de asistencia técnica con suministro de repuestos según necesidad a los pequeños productores del sector agrícola.
SGPS-12430-2024 - Modernización del ambiente de electromecánica mediante la adquisición de bancos de control industrial	(23) Modernización de ambientes	\$474.762.281	- Manual técnico de los equipos adquiridos, con caracterización de las especificaciones operativas, de diseño y mantenimiento. - Artículo de Divulgación sobre la aplicación de las tecnologías inmersas en los bancos de control industrial. - Documento con guías de aprendizaje actualizadas y material didáctico de las competencias pertinentes a control industrial de motores mediante lógica cableada y lógica programada. - Curso de apropiación tecnológica.

Elaboración Propia

Tecno academia y Tecnoparque

Tecnoparque Nodo Boyacá - SGPS-12398-2024 (Proyecto Aprobado)

Objetivo del tecnoparque: Desarrollar proyectos que materialicen los conceptos de Investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación en prototipos funcionales y productos de primera línea que promuevan el emprendimiento de base tecnológica, la productividad de las empresas, la transferencia de conocimientos y la asimilación de nuevos productos y servicios.

Servicios:

- Asesoría técnica personalizada para el desarrollo del proyecto en I+D+i
- Adaptación y transferencia de tecnología
- Generación y apropiación social del conocimiento
- Acceso a infraestructura física y tecnológica de laboratorios especializados enmarcados en las cuatro líneas de desarrollo para la producción de prototipos.



Los servicios anteriormente mencionados se orientan a las siguientes líneas técnicas:

Tecnoacademia Fija SOGAMOSO - SGPS-13302-2024 (Proyecto Aprobado)

Tabla 65 Líneas Técnicas Tecnoacademia y Tecnoparque

LINEAS	SUBLINEAS	
INGENIERÍA Y DISEÑO	1	Productos y procesos
	2	Diseño de concepto y detalles
	3	Análisis y simulación
	4	Ingeniería inversa
	5	Mecanizado
	6	Diseño estratégico
	7	Biomecánica
	8	Materiales
	9	Tecnificación de procesos agrícolas
	10	Ampliación de energías renovables
	11	Sistemas de aprovechamiento recursos híbridos.
TECNOLOGÍAS VIRTUALES	1	Aplicaciones móviles
	2	Desarrollo plataformas web
	3	Inteligencia artificial Big Data
	4	Realidad virtual y simulación
	5	Realidad aumentada
	6	Animación digital
	7	Diseño y desarrollo de videojuegos
	8	Ingeniería del software
	9	Desarrollo de contenidos multimediales
	10	Geo tecnología
	11	Animación 3D
BIOTECNOLOGÍA Y NANOTECNOLOGÍA	1	Biotecnología industrial
	2	Microbiología y agrícola pecuaria
	3	Biotecnología animal
	4	Biotecnología vegetal
	5	Biofarmaca
	6	Medio ambiente
	7	Nuevos materiales
	8	Energías verdes y biocombustibles
	9	Agroindustria alimentaria
	10	Agroindustria no alimentaria
	11	Nanotecnología
ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	1	Automatización e instrumentación
	2	Diseño electrónico
	3	Internet de las cosas (IoT)
	4	Robótica



	5	Agroelectrónica
	7	Sistemas embebidos
	8	Redes inteligentes
	9	Infraestructura, redes y antenas

Objetivo del tecnoacademia: Promover las competencias en ciencia, tecnología e innovación, investigación para el desempeño humano integral que potencia desde edades tempranas al aprendiz para el mundo del trabajo y la vida, con soluciones innovadoras para el sector productivo, los retos locales y regionales.

Retos:

- Incrementar la participación de niños, niñas, adolescentes y jóvenes de familias campesinas.
- Apoyar la cadena formativa y articulación con la media.
- Promover el desarrollo de proyectos de investigación.
- Fortalecer los centros de interés de Ciencia y Tecnología.
- Crear alianzas y fortalecimiento de las Tas.

Los retos anteriormente mencionados se orientan a las siguientes líneas técnicas:

- Biotecnología
- Nanotecnología
- Electrónica y telecomunicaciones
- Ingeniería y diseño
- Integral STEAM
- Tecnologías virtuales.

CENTRO NACIONAL MINERO – SOGAMOSO

El Centro Minero para el desarrollo de procesos del Sistema de I + D + i, creó el grupo de investigación GICEMIN que desarrolla sus actividades en la línea de ingeniería y tecnología soportadas por sus proyectos alineados con la especialidad en: Minería productiva responsable y segura, Conservación y desarrollo sostenible, Diseño construcción y hábitat, Responsabilidad social, el grupo se encuentra avalado por la entidad, así como reconocido y categorizado en C por MINCIENCIAS logrado por su participación en las convocatorias 833 de 2018 y 894 de 2021.

Igualmente, el centro de formación cuenta con siete semilleros de investigación donde cada uno responde a las diferentes líneas de formación que imparte el centro de formación. A continuación, se relaciona cada uno.

Tabla 66 Semilleros de Investigación Centro Minero 2024

Semillero	Área
Icaro	Química
Infinito	Ambiental
Topocemin	Construcciones y Topografía



SIMI	Minas y Seguridad Ocupacional
Artica	Programación del Software
Argicemin	Maquinaria Pesada
Hipmos	Responsabilidad Social

Fuente: Centro Minero

En la siguiente tabla se relacionan los proyectos desarrollados durante la vigencia 2023-2024.

Tabla 67 Proyectos Desarrollados Corte 1 de Octubre 2023 a Septiembre 2024

Vigencia	Código SGPS	Nombre del proyecto	Línea	Presupuesto	Productos generados
2023	10644	Modernización y puesta en marcha del laboratorio de asfaltos y suelos en el centro minero Sena regional Boyacá.	SIIF 23 - Actualización y Modernización Tecnológica de Ambientes de Formación	\$258.562.215	- Equipos de laboratorio para el análisis de Modernización y puesta en marcha del laboratorio de asfaltos y suelos. - Fichas técnicas - Hojas de vida de los equipos.
2023	10672	Determinación de inmisión de olores ofensivos en hornos de caliza y alfarería mediante olfatometría de campo	SIIF 68 - Fortalecimiento de la Oferta de Servicios Tecnológicos para las Empresas	\$ 108.728.619	- Adquisición del equipo olfatometro SM100i. - Informe técnico de caracterización procesos productivos y caracterización geomorfología del área de estudio. - Artículo de divulgación.



Vigencia	Código SGPS	Nombre del proyecto	Línea	Presupuesto	Productos generados
2023	11123	Manejo y conservación de la vegetación del páramo de Siscunsi dentro del marco de una minería responsable	SIIF 66 - Investigación Aplicada, Grupos y Semilleros de investigación	\$83.554.050	• Cartografía vegetación del páramo de Siscunsi. • Cartilla caminada entre paramos - Inventario de flora del páramo de Siscunsi en la jurisdicción del municipio de Sogamoso- Boyacá. • Documento de estrategias para el Manejo y conservación de la vegetación del páramo de Siscunsi. • Informe de cosecha de agua mediante el diseño e instalación de captadores de agua de niebla. • Video proyecto.
2023	11411	Promover la investigación e innovación en el centro minero regional boyacá mediante el desarrollo de actividades de transferencia del conocimiento.	SIIF 65 - Apropiación de la Ciencia, la Tecnología y Cultura de la Innovación	\$ 24.078.000	Realización del 2 Congreso Internacional de Minería, Construcción y Desarrollo Sostenible 2 y 3 de noviembre de 2023. Certificados ponentes, poster, stand empresas, organizadores,



Vigencia	Código SGPS	Nombre del proyecto	Línea	Presupuesto	Productos generados
2023	11608	Estrategias para la apropiación del conocimiento mediante publicación de los resultados de proyectos de investigación del sena centro minero.	SIIF 65 - Apropiación de la Ciencia, la Tecnología y Cultura de la Innovación	\$ 11.790.280	Revista CEMI 2022 3 Edición ISSN 2665 – 1386, Planta multipropósito de intercambio y mezclado, Laboratorio de Biotecnología, Manual de operación de equipos, Cartilla Caminando Entre páramos ISBN 798-958-15-0767-2.
2024	12549	Dopaje de celdas fotovoltaicas con óxido de grafeno obtenido a partir de coque metalúrgico	SIIF 68 - Fortalecimiento de la Oferta de Servicios Tecnológicos para las Empresas	\$100.000.000	caracterización fisicoquímica de coque metalúrgico. Planta multipropósito de intercambio y mezclado, Laboratorio de Biotecnología, Manual de operación de equipos Volumen II En ejecución
2024	12879	Publicación de resultados de proyectos de investigación e innovación del sena centro minero, estrategia de apropiación y transferencia del conocimiento.	SIIF 65 - Apropiación de la Ciencia, la Tecnología y Cultura de la Innovación	\$ 20.360.989	Revista CEMI 4 edición En ejecución

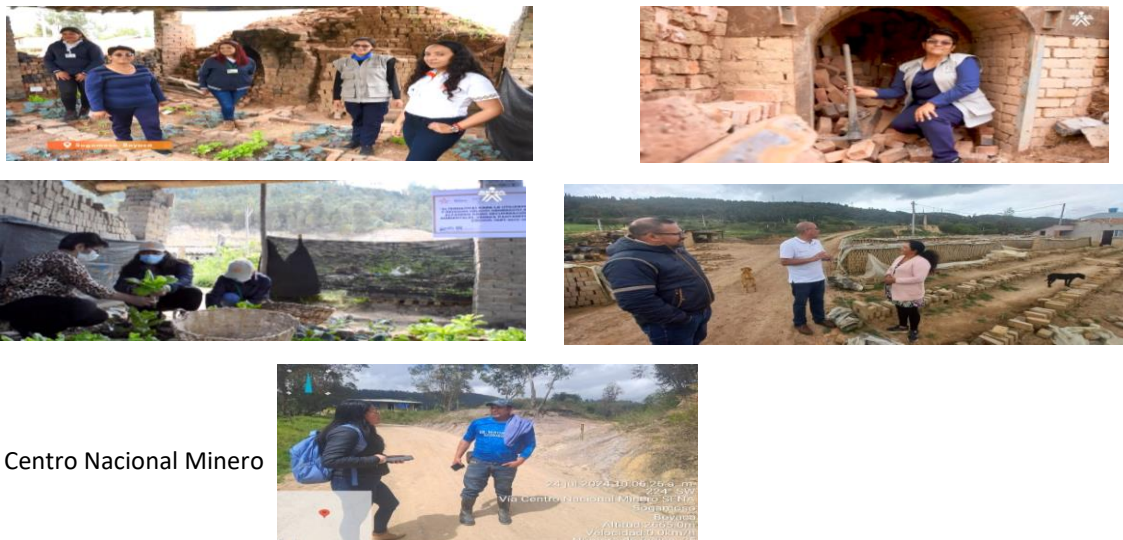


Vigencia	Código SGPS	Nombre del proyecto	Línea	Presupuesto	Productos generados
2024	12880	Transformación de biosólidos y enmienda alfarera en bioabonos para plantaciones forestales como recuperación de suelos degradados-veolia aguas de Tunja	SIIF 66 - Investigación Aplicada, Grupos y Semilleros de investigación	\$99.920.115	Caracterización de biosólidos y enmienda alfarera. En ejecución

Fuente: Centro Minero

Es importante destacar que áreas como Minería, Química y Ambiental presentan una mayor participación en eventos de divulgación académica, en contraste con áreas como Maquinaria Pesada, donde la participación aún es baja. Esto resalta la necesidad de fortalecer los procesos de investigación aplicada e innovación entre los aprendices e instructores de esta última área.

Cabe señalar que la investigación en el centro de formación sigue la metodología de marco lógico, lo que facilita la identificación de problemáticas en el entorno y en organizaciones relacionadas con la minería, un área clave del centro. Asimismo, se aborda el proceso de transformación y conservación de recursos naturales, definiendo claramente los objetivos y actividades necesarias para resolver las problemáticas identificadas.



Fuente: Centro Nacional Minero

Ilustración 54 Proyecto Transformación de biosólidos y enmienda alfarera en bioabonos para plantaciones forestales como recuperación de suelos degradados- Veolia Aguas de Tunja (Centro Minero - Sogamoso)



CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y AGROPECUARIO CEDEAGRO - DUITAMA

- **Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación:**

Tabla 68 Líneas programáticas Ejecutadas en el CEDEAGRO

No.	LINEA PROGRAMATICA
23	Actualización y modernización tecnológica de los centros de formación (Modernización)
65	Apropiación de la ciencia, la tecnología y cultura de la innovación y la competitividad (apropiación)
66	Investigación aplicada y semilleros de investigación en centros de formación (investigación)
68	Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos para las empresas (servicios tecnológicos)
70	TecnoAcademia
82	Fomento de la innovación y desarrollo tecnológico en las empresas (innovación)
83	Extensionismo Tecnológico.

Elaboración propia

Periodo: octubre –diciembre 2023 se continuo la ejecucion proyectos vigencia 2023

Tabla 69 Proyectos Desarrollados 2023 Con Continuidad Hasta Diciembre De La Misma Vigencia.

N o.	Código Centro de Formación	Nombre Centro de Formación	Código dependencia presupuestal (SIIF) (23/65/66/68/82)	Código proyecto	Nombre del proyecto	Presupuesto asignado	Objeto o enfoque del proyecto (Breve descripción)
1	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	23	SGPS-10892-2023	Fortalecimiento de la ejecución de la formación y oferta agroambiental Cedeagro con la modernización tecnológica de sus ambientes de aprendizaje	258.751.819	Acondicionar y ampliar la dotación del área agroambiental del Centro de formación



2	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	65	SGPS-10478-2023	I primer congreso SENNOVA	\$ 25.000.000	Propiciar el intercambio de saberes basados en experiencias de su entorno y transferencia de conocimientos entre los actores involucrados en el sector agropecuario, agroindustrial y ambiental mediante la divulgación de los resultados obtenidos a partir de las diferentes Líneas de investigación.
3	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	66	SGPS-10785-2023	Evaluación del efecto de actinomicetos y micorrizas sobre el crecimiento del cultivo de uchuva (Physalis peruviana) en condiciones de invernadero	\$ 94.942.715	Evaluación del efecto de actinomicetos y micorrizas sobre el crecimiento del cultivo de uchuva (Physalis peruviana) en condiciones de invernadero



4	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	66	SGPS-11378-2023	Control de plagas utilizando mallas para evaluar el mejoramiento productivo de praderas, en provincias centro Tundama y Sugamuxi en Boyacá	95.000.000	Evaluar la incidencia del chinche de los pastos (collaria columbiensis) y su control mediante el uso mallas agrícolas en pasto kikuyo (pennisetum clandestinum) y su efecto en la producción y sanidad de las ganaderías de leche de la provincia Tundama y Sugamuxi del departamento de Boyacá.
5	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	66	SGPS-11301-2023	Desarrollo de Snack de chocolate con miel de yacón como estrategia de valor agregado a la transformación del cacao Boyacense	94.948.665	Evaluar el desarrollo de un prototipo de Snack de chocolate con miel de Yacón como estrategia de valor agregado a la transformación del cacao originario de las provincias de Lengupá y occidente de Boyacá.
6	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	82	SGPS-10880-2023	Desarrollo de un alimento balanceado con especies forrajeras de trópico alto y adición de	\$ 85.868.652	Desarrollar un alimento balanceado con especies forrajeras de trópico alto y adición de



					Geotrichum candidum para bovinos en Boyacá		Geotrichum candidum para bovinos en Boyacá.
7	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	82	SGPS-10585-2023	Desarrollo de un plan de mejoramiento genético por cruce absorbente en hembras porcinas de las provincias del Tundama y Sugamuxi	98.767.561	Identificar las hembras F1 50 % landrace x 50% otras genéticas o que cumplan los requisitos sanitarios y nutricionales de los diferentes productores de las granjas de cría de las ciudades de Duitama, Sogamoso y Paipa
8	9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	70	SGPS-10871-2023	TecnoAcademia Itinerante Boyacá	\$745.095.475	fortalecer y visibilizar el impacto de la TecnoAcademia como ambiente de aprendizaje innovador que activa el - aprender a aprender- , el gusto por la ciencia, por el conocimiento, por el emprendimiento y por la investigación motivando a la generación de conocimiento



							útil en el contexto local y regional y fomentando la movilidad a la educación superior de aprendices de educación básica secundaria y media
--	--	--	--	--	--	--	---

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Observación: Durante la ejecución de los proyectos 2023, a los proyectos SGPS 10875 y 10880 2023, fue necesario realizarle una ampliación del plazo para su terminación.

Estos proyectos, que fueron priorizados en el año anterior, requerían una continuidad en su ejecución para asegurar su culminación exitosa. Aunque no se completaron dentro del plazo inicial, se logró avanzar significativamente en su desarrollo y se esperan concluir en el transcurso del año 2024.

A continuación, se presentan los detalles de los proyectos continuados:

Tabla 70 Continuación proyectos formulados del 2023 en la vigencia del 2024

N o .	Código Centro de Formación	Código dependencia a presupuesta I (SIIF) (23/65/66/68/82)	Código o proyecto	Nombre del proyecto	Presupuesto asignado	Objeto o enfoque del proyecto (Breve descripción)	Estado actual
4	9110	66	SGPS- 10785 -2023	Evaluación del efecto de actinomicetos y micorrizas sobre el crecimiento del cultivo de uchuva (Physalis peruviana) en condiciones de invernadero	\$ 94.942.715	Evaluación del efecto de actinomicetos y micorrizas sobre el crecimiento del cultivo de uchuva (Physalis peruviana) en condiciones de invernadero	CONCLUIDO



6	9110	82	SGPS-10880-2023	Desarrollo de un alimento balanceado con especies forrajeras de trópico alto y adición de Geotrichum candidum para bovinos en Boyacá	\$ 85.868.652	Desarrollar un alimento balanceado con especies forrajeras de trópico alto y adición de Geotrichum candidum para bovinos en Boyacá.	PROXIMO A CONCLUIR
---	------	----	-----------------	--	---------------	---	---------------------------

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

En el presente año, el proyecto **SGPS-10880-2023** “Desarrollo de un alimento balanceado con especies forrajeras de trópico alto y adición de Geotrichum candidum para bovinos en Boyacá”, el cual está próximo a concluir, se asegurará su entrega dentro de los estándares de calidad y eficiencia establecidos. Esto permitirá maximizar los beneficios y resultados esperados, y sentar las bases para futuros proyectos e iniciativas.

Cabe mencionar que se dio cierre oficial de los proyectos restantes en la vigencia 2023.



Ilustración 55 Proyectos formulados 2023: snacks de chocolate, Congreso SENNOVA, Cultivo de uchuva

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial



• Vigencia 2024 Hasta La Fecha.

Para la vigencia 2024 se están ejecutando los proyectos previstos una vez llegaron los recursos en el mes de abril. Estos proyectos fueron.

Tabla 71 Proyectos aprobados vigencia 2024 Convocatoria SENNOVA

No.	Código Centro de formación	Nombre Centro de formación	Código dependencia presupuestal (SIIF) (23/65/66/68/82)	Código proyecto	Nombre del proyecto	Valor proyectado para el desarrollo del proyecto
1	9110	CEDEAGRO	SIIF 23 (Actualización y modernización tecnológica de los centros de formación)	SGPS-12929-2024	Modernización de los ambientes de aprendizaje de biotecnología para el fortalecimiento de los procesos de formación agrícola y biotecnológica	\$ 391.860.263
2	9110	CEDEAGRO	SIIF 66 (Investigación aplicada y semilleros de investigación en centros de formación)	SGPS-12961-2024	Evaluación comparativa entre tipos de colmenas: Langstroth vs Palmer en apiarios ubicados en la provincia de Tundama departamento de Boyacá.	93.784.575
3	9110	CEDEAGRO	SIIF 66 (Investigación aplicada y semilleros de investigación en centros de formación)	SGPS-13127-2024	Implementación de protocolos para la propagación masiva de semilla de palma datilera (<i>Phoenix dactylifera</i>) mediante técnicas invitro	\$ 98.676.756
4	9110	CEDEAGRO	SIIF 66 (Investigación aplicada y semilleros de investigación en centros de formación)	SGPS - 13147-2024	Diseño y montaje de un sistema agrosilvopastoril para trópico alto en la granja CEDEAGRO para la alimentación de rumiantes	\$ 99.822.567



5	9110	CEDEAGRO	SIIF 82 (Fomento de la innovación y desarrollo tecnológico en las empresas)	SGPS-12276-2024	Optimización del proceso de producción in vitro de arándano (<i>Vaccinium corymbosum</i> var. <i>biloxi</i> .) bajo un sistema de inmersión temporal automatizado.	\$ 99.768.587
6	9110	CEDEAGRO	SIIF 82 (Fomento de la innovación y desarrollo tecnológico en las empresas)	SGPS-12918-2024	Optimización de la eficiencia reproductiva en pequeños hatos, lecheros de Cobinaga, mediante establecimiento de protocolos de sincronización	\$ 89.900.283

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

- **Porcentaje De Avance A La Fecha Proyectos 2024**

Tabla 72 Porcentaje De Avance A La Fecha Proyectos 2024

LÍNEA	SGPS	PROYECTO	% AVANCE TÉCNICO	% AVANCE PRESUPUESTAL
(23)	12929	MODERNIZACION DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE DE BIOTECNOLOGIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE FORMACION AGRICOLA Y BIOTECNOLOGICA	20%	0%
(66)	12961	EVALUACION COMPARATIVA ENTRE TIPOS DE COLMENAS LANGSTROTH VS PALMER EN APIARIOS UBICADOS EN LA PROVINCIA DE TUNDAMA DEPARTAMENTO DE BOYACA	52%	48,080%
(66)	13127	IMPLEMETNACION DE PROTOCOLOS PARA LA PROPAGACION MASIVA DE SEMILLA DE PALMA DATILERA (PHONENYX DACTYLIFERA) MEDIANTE TECNICA INVITRO	57%	29,7%
(66)	13147	DISEÑO Y MONTAJE DE UN SISTEMA AGROSILVOPASTORIL PARA TROPICO ALTO EN LA GRANJA CEDEAGRO PARA ALIMENTACION DE RUMIANTES	25%	15%
(70)	12084	TECNOACADEMIA ITINERANTE BOYACÁ	75%	76,36%
(82)	12276	OPTIMIZACION DEL PROCESO DE PRODUCCION IN VITRO DE ARANDANO BAJO UN SISTEMA DE INMERSION TEMPORAL AUTOMATIZADO.	50%	45%



(82)	12918	OPTIMIZACION DE LA EFICIENCIA REPRODUCTIVA EN PEQUEÑOS HATOS, LECHEROS DE COBINAGA MEDIANTE ESTABLECIMIENTO DE PROTOCOLOS DE SINCRONIZACION	65%	11.37%
------	-------	---	-----	--------

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial



Ilustración 56 Proyectos desarrollados vigencia 2024

Fuente. Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial



Linea 83. Extensionismo Tecnológico

• Vigencia octubre- diciembre 2023

En los meses de noviembre –diciembre se le dio cierre al programa de extensionismo tecnológico vigencia 2023, el cual fue asistido por 4 extensionistas tecnológicos beneficiando a 50 unidades productivas del departamento.

• Vigencia 2024 – a la fecha

Según lo establecido por el cronograma nacional del programa de extensionismo tecnológico se dio Cierre de la asesoría en transformación digital con los beneficiarios que forman parte del programa, llevando con éxito un evento de cierre por parte de cada uno de los extensionistas donde se resalta el valor y el impacto del programa en las unidades productivas.

Se consolida la información correspondiente a la optimización de procesos a través de la digitalización de cada beneficiario asesorado cuyo resultado se ve reflejado en el portafolio de ventas, página web, WhatsApp Bussines, Instagram y demás herramientas digitales que les permite ofrecer y comercializar el producto.

Así mismo, el crecimiento personal de cada beneficiario asesorado que contribuye al desarrollo familiar generando un impacto positivo que se implementará al sector agropecuario regional y departamental.

Tabla 73 Asignación rubros y viáticos de formación servicios personales indirectos

Rubro	Presupuesto Asignado	Compromiso	Saldo
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$179.424.696	\$173.806.348	\$5.618.348
VIATICOS FORMACION PROFESIONAL	\$ 77.075.400	\$ 56.521.960	\$ 20.553.440

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

• 45 Unidades Productivas Beneficiadas Por El Programa Extensionismo Tecnológico 1 Semestre 2024 Impactando A Las Estrategias De Campesena Y Economia Popular.

Provincias Sugamuxi Y Tundama

- Asociación de mujeres campesinas proactivas de Aquitania (asomuc). Agrícola
- Asociación de mujeres emprendedoras con conciencia ambiental (asomujeca). agrícola
- Asociación grupo ecológico reverdecer (Ger) agropecuario
- Asociación nacional campesina José Antonio galán zorro (asonalca) agrícola – construcción
- Avícola las margaritas – pecuario
- Cárnicos Cerinza – cárnicos
- Delicias boyacenses – postres
- Dulce recordarte (unidad productiva) – agroindustrial



- Lácteos bella terra – agroindustrial
- Lácteos el lago – agroindustrial
- Mamba bloques nutricionales (unidad productiva) – pecuario
- Unidad productiva calcagro. pecuario
- Unidad productiva cbd flora paipa. industria cannabis
- Agro finca la quinta – agropecuario
- Vivero rosamaría – flores

Provincia Centro

- José Obed uscatiga Rodríguez
- Apikaab
- Asagroso
- Asoaltoricaurte
- Asociación campesina agroturística ecoterranova
- Asociación de usuarios campesinos anuc Samacá - anuc Boyacá
- Café Boyacá sas
- Coagrocombita
- Cooperativa integral agropecuaria el olivo
- Fotosíntesis agrosoluciones
- Iván David González Gutiérrez
- Laura Ximena Roberto García
- Luis francisco coronado Rodríguez
- María del pilar Vanegas rosas
- Yoli Solange Muñoz Muñoz

Provincia Marquez, Lengupa, Neira

- Novoagro
- Arte y artesanías
- Somondoco ancestral
- Lácteos calichana
- Apipoliniza
- Café guaney
- Apícola sye
- Asociación de caficultores de san Eduardo
- La casita del yogurt
- Asoprecan
- Quesadillos 7 estrellas



- Agroesco
- Asoprofrur
- Asoprodujen
- Asobaganiques

Anexo evidencia fotográfica:



Ilustración 57 Unidades productivas beneficiadas por el programa extensionismo tecnológico impactando a las estrategias de CAMPESENA Y ECONOMIA POPULAR.

• Línea 70 – Tecnoacademia Itinerante

La TecnoAcademia se considera como un Ambiente de aprendizaje innovador que activa el -aprender a aprender, el gusto por la ciencia, por el conocimiento, por el emprendimiento y por la investigación; motivando a la generación de conocimiento útil en el contexto local y regional: además, fomenta la movilidad a la educación superior de aprendices de educación básica secundaria y media, mediante formación por cursos de 144 horas en Robótica, Biotecnología, STEAM con apoyo del Aula Móvil; para su operación cuenta con 8 facilitadores, una psicopedagoga, un infocenter y una dinamizadora de la estrategia.



Tabla 74 Proyecto aprobado Tecnoacademia Itinerante vigencia 2023

No.	Código Centro de formación	Nombre Centro de formación	Código dependencia presupuestal (SIIF)	Código proyecto	Nombre del proyecto	Valor proyectado para el desarrollo del proyecto
1	9110	CEDEAGRO	SIIF 70	SGPS-10871-2023	TecnoAcademia Itinerante Boyacá	\$745.095.475

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Instituciones educativas articuladas con el CEDEAGRO

- I.E. Nacionalizada Técnica Agropecuaria - Campohermoso
- I.E. Valentín García – Labranzagrande
- I.E. Técnica Simona Amaya - Paya
- I.E. San Luis Beltran – Covarachia
- I.E. Naguata – Ramiriquí
- I.E. San Luis de Gaceno
- I.E. Técnica Valle de Tenza – Guateque
- I.E. Señor de los Milagros - Sativasur
- I.E. Pablo Valette - San Pablo de Borbur
- I.E. Técnica Agrícola de Boavita
- I.E. Técnica Agrícola – Paipa
- I.E. El Cruce – Tuta
- I.E. Carlos Alberto Olano – Belén
- I.E. Nueva Familia - Duitama
- I.E. Agroindustrial la Pradera – Duitama
- I.E. Técnica Industrial Rafael Reyes – Duitama
- I.E. José Miguel Silva Plazas - Duitama
- I.E. Marco Antonio Quijano Rico – Sogamoso
- I.E. Rural del Sur – Tunja
- I.E. Técnica Nuestra Señora de Morca – Sogamoso



PRESUPUESTO

Tabla 75 Presupuesto Tecnoacademia Itinerante 2023

Rubro	CDP	Presupuesto Asignado
Servicios Personales Indirectos	2923	\$494.174.863
Servicios Personales Indirectos	3523	\$10.000.000
Gastos Bienestar Alumnos	3723	\$18.831.939
Materiales de Formación	3623	\$75.658.258
Otras Compras de Equipos	3423	\$92.173.048
Gastos de Viaje Interior FPI	3323	\$54.257.367
TOTAL		\$745.095.475

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

APRENDICES IMPACTADOS

Tabla 76 aprendices impactados Tecnoacademia Itinerante 2023

Indicador	Peso del Indicador (%)	Meta	Ejecutado
Aprendices que participan y/o se benefician de las actividades de CTel a través del desarrollo de proyectos de I+D+i en el periodo evaluado.	2	1562	1647
Aprendices atendidos desde la estrategia de TecnoAcademia		200	200

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Vigencia 2024:

Tabla 77 proyecto Tecnoacademia Itinerante 2024

No.	Código Centro de formación	Nombre Centro de formación	Código dependencia presupuestal (SIIF)	Código proyecto	Nombre del proyecto	Valor proyectado para el desarrollo del proyecto
1	9110	CEDEAGRO	SIIF 70	SGPS-12084-2024	TecnoAcademia Itinerante Boyacá vigencia 2024	\$801.620.614

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustria



Para la vigencia 2024, la TecnoAcademia Itinerante Boyacá tiene la meta de atender 1440 aprendices que se deben matricular en aproximadamente en 50 fichas en formación complementaria en los programas de:

- ✓ Elaboración y construcción de prototipos mecánicos - código: 22520106.
- ✓ Aplicación de la electrónica en proyectos de ciencia, tecnología e innovación con enfoque rural - código:83930184.
- ✓ Aplicación de la electrónica y robótica en proyectos de ciencia, tecnología e innovación código: 93820056.
- ✓ Aplicación de procesos de biotecnología y automatización en el área agropecuaria - código: 22210046.

La matrícula comprende atender a por lo menos veinte (20) instituciones Educativas del departamento y 15 municipios como: Campohermoso, Ramiriquí, Guateque, Paya, Labranzagrande, Boavita, Sativasur, Covarachia, San Pablo de Borbur, Tunja, Duitama, Belén, Tuta, Paipa, Sogamoso, Santa Rosa de Viterbo, en donde se cuenta con avales des de las Secretarias de Educación de Boyacá, Tunja, Sogamoso y Duitama; y en donde el Centro de Formación busca su incorporación y el desarrollo en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del cada territorio.

INSTITUCIONES EDUCATIVAS ARTICUADAS CON EL CEDEAGRO

- I.E. Nacionalizada Técnica Agropecuaria - Campohermoso
- I.E. Valentín García – Labranzagrande
- I.E. Técnica Simona Amaya - Paya
- I.E. San Luis Beltran – Covarachia
- I.E. Naguata – Ramiriquí
- I.E. San Luis de Gaceno
- I.E. Técnica Valle de Tenza - Guateque
- I.E. Señor de los Milagros - Sativasur
- I.E. Pablo Valette - San Pablo de Borbur
- I.E. Técnica Agrícola de Boavita
- I.E. Técnica Agrícola – Paipa
- I.E. El Cruce – Tuta
- I.E. Carlos Alberto Olano – Belén
- I.E. Nueva Familia - Duitama
- I.E. Agroindustrial la Pradera – Duitama
- I.E. Técnica Industrial Rafael Reyes – Duitama
- I.E. José Miguel Silva Plazas - Duitama
- I.E. Marco Antonio Quijano Rico – Sogamoso
- I.E. Rural del Sur – Tunja
- I.E. El Portachuelo – Santa Rosa de Viterbo



PRESUPUESTO

Tabla 78 Presupuesto Tecnoacademia Itinerante 2024

Rubro	CDP	Presupuesto Asignado
Servicios Personales Indirectos	2324	\$ 532.022.950
Servicios Personales Indirectos (Operador EDT)	3124	\$3.000.000
Gastos Bienestar Alumnos	3424	\$ 23.425.928
Materiales de Formación	3224	\$75.258.693
Otros materiales y suministros	9624	\$2.000.000
Mantenimiento de bienes muebles	5624	\$38.000.000
Gastos de Viaje Interior FPI	3024	\$67.928.581
Otras Compras de Equipos	8724	\$59.984.462
TOTAL		\$801.620.614

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Aprendices impactados

Tabla 79 Aprendices Impactados Tecnoacademia Itinerante 2024

Indicador	Peso del Indicador (%)	Meta	Ejecutado
Aprendices que participan y/o se benefician de las actividades de CTel a través del desarrollo de proyectos de I+D+i en el periodo evaluado.	2	1440	1500
Aprendices atendidos desde la estrategia de TecnoAcademia		150	Se ejecutará el 29 de octubre de 2024

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

El Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial CEDEAGRO de la regional Boyacá cuenta con cuenta con UN (01) aula móvil para la TecnoAcademia, que hace parte de una estrategia de la Dirección de Formación Profesional del SENA con la que se apoya la formación complementaria de la TAI, de manera pertinente y con calidad a las poblaciones rurales y vulnerables más apartadas del Departamento, en donde los niños de 12 años o los que ya hayan aprobado 5to de primaria pueden acceder a las Aulas Móviles que pertenecen a la estrategia TecnoAcademia itinerante, las cuales ofrecen formación en temas como tecnología, robótica y electrónica, estos espacios cierran brechas y entregan conocimientos pertinentes en el mundo globalizado.

El aula móvil está dotada con equipos de la marca FESTO, distribuidos en cinco estaciones de trabajo así: Estación de Energías Alternativas, Estación de Automatización y Robótica, Estación de Ingeniería de Procesos, Estación STEM – Tecnología Ambiental / Agua y estación de exploración:

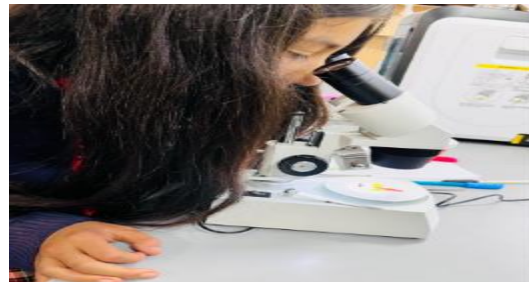
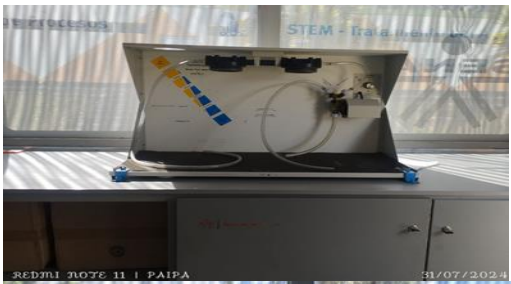




Ilustración 58 Aula móvil y Semillero de investigación CEDEAGRO

Tabla 80 Semilleros de Investigación

Centro de formación	Nombre del grupo de investigación	Avalado por el SENA	Reconocido por Minciencias	No. Semillero de investigación
CEDEAGRO	Ybsunsuca Zemucansuca	SI	SI	Código de GrupLAC: COL0162236
CEDEAGRO	SINDAGRO	SI	SI	Código de GrupLAC: COL0162236
CEDEAGRO	SEMITEC	SI	SI	Código de GrupLAC: COL0162236

Fuente: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

El grupo de investigación CEDEAGRO está conformado por tres (3) semilleros de investigación que corresponden a las diferentes áreas de conocimiento así:

★ YBSUNSUCA ZEMUCANSUCA

Desarrollar investigación y innovación en el sector Agropecuario y Agroindustrial, considerando aspectos sociales, medioambientales y éticos, para fortalecer habilidades y competencias en aprendices y fomentar proyectos de investigación que beneficien al sector productivo y la comunidad científico-académica.

Las líneas de investigación que trabaja el semillero son: Producción Agropecuaria, agroindustria, Biotecnología Vegetal, medio ambiente y desarrollo sostenible, gestión de la calidad, Innovación y Competitividad.

- Plan Operativo 2024
 - Sensibilización aprendices
 - Incentivar en los aprendices la cultura de la investigación mediante la formulación de proyectos de investigación.



- Desarrollar practicas investigativas de interés por parte de los aprendices

★ SINDAGRO

Contribuir al desarrollo científico y sostenible del sector agroindustrial en Boyacá, mediante investigación y formación profesional integral, para consolidar sistemas competitivos y resolver problemáticas regionales y nacionales.

- Plan Operativo 2024
 - Consolidar el espíritu investigativo de aprendices e instructores al interior del semillero, encaminados a la conservación y mejoramiento de los sistemas productivos.
 - Formular y ejecutar de forma periódica proyectos de investigación de alto impacto para el desarrollo sostenible y sustentable de los sistemas agroalimentarios.
 - Contribuir al desarrollo tecnológico e innovación de las seis líneas de investigación definidas para el semillero.
 - Integrar redes interdisciplinarias de investigación a nivel nacional e internacional
 - Representar al SENA, CEDEAGRO en eventos de investigación y transferencias tecnológicas.

★ SEMITEC

Semillero de Investigación de la TecnoAcademia Itinerante Boyacá que pretende a través de escenarios de aprendizaje innovadores para estudiantes de educación básica secundaria y media, en los que se activa el -aprender a aprender- el gusto por la ciencia, por el conocimiento y se promueve la mentalidad de emprendimiento y la cultura de investigación, fomentando la movilidad a la educación superior y motivando la generación de conocimiento útil en el contexto local y regional a través de procesos investigativos y de innovación relacionados con las líneas de Biotecnología, Robótica y STEAM; que a su vez generen soluciones innovadoras para las empresas, los sectores productivos y los retos locales de la región, solución a las problemáticas de su entorno a través de fundamentos teórico y prácticos, generando fortalecimiento de economías y tradiciones locales.

Las líneas de investigación que trabaja el semillero son: Producción Agropecuaria, agroindustria, Biotecnología Vegetal, medio ambiente y desarrollo sostenible, gestión de la calidad, Innovación y Competitividad enmarcadas en Biotecnología y diseño aplicada al sector productivo; Aplicación de la electrónica y Robótica aplicada sector Agropecuario y Steam con enfoque posconsumo.

- Plan Operativo 2024
 - Sensibilización aprendices, padres, y acudiente
 - Incentivar en los docentes y aprendices de las Instituciones Educativas la cultura de la investigación mediante la formulación de proyectos de investigación aplicada.
 - Formular propuestas y proyectos de investigación.
 - Participación de los docentes y aprendices de las Instituciones Educación en la formulación de proyectos de I+D+i



- Presentación de resultados ante Comité del grupo de investigación, el Comité Primario de Centro, Comunidad académica y sector productivo.
- Rastreo de eventos de divulgación tecnológica a nivel nacional (simposios, encuentros fronterizos, foros, seminarios, concursos)

Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial CEGAFE - Tunja

Desde el Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento Empresarial de la ciudad de Tunja, se han venido desarrollando proyectos del Grupo de Investigación INNOVEM 2023-2024 en conjunto con la ESE Santiago de Tunja, la Comisión Regional de Competitividad – agenda de proyectos -, y la universidad Santo Tomás, cámara de comercio de Tunja y la unidad especializada de ciencia y tecnología de Tunja UMCITI.



Ilustración 59 Convenio Universidad Santo Tomás, SENA Regional Boyacá y SENNOVA Tunja

CENTRO DE FORMACIÓN	NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	AVALADO POR EL SENA	RECONOCIDO POR COLCIENCIAS	No. SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial CEGAFE	Grupo de investigación en innovación, desarrollo social, empresarial y tecnológico. Categoría C	Avalado por el SENA	Reconocido por MINCIENCIAS CATEGORÍA C	Ocho (8) Semilleros Reconocidos por el SENA

Fuente: Centro Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial 2024



En la siguiente tabla se relacionan los proyectos desarrollados durante la vigencia 2023-2024.

Tabla 81 Corte 1 de octubre 2023 a septiembre 2024

Vigencia	Código SGPS	Nombre del proyecto	Línea	Presupuesto	Productos generados
2023	11479	Tercera Fase: Observatorio Sectorial de Tendencias Estratégicas Regionales para los sectores priorizados por el departamento de Boyacá	SIIF 82 - Fomento de la Innovación y desarrollo tecnológico	\$98.144.000	- Producción de contenidos digitales de componentes de información estratégica para la toma de decisiones de los sectores priorizados por el departamento. - Informe técnico: definición de las dimensiones y variables de información pertinente para cada uno de los sectores. - Desarrollo de software, que contribuye a la integración, procesamiento y análisis de datos para la generación de información pertinente en la toma de decisiones estratégicas de los sectores priorizados del departamento de Boyacá. - Artículo: Estructuración de un proceso de bajo costo que permita la accesibilidad de los empresarios a la información especializada en vigilancia tecnológica. - Prototipo versión final de desarrollo de



					software. - Manual de usuario. - Manual de programador. - Generación de contenidos multimedia. - Informe final. Desarrollado – ejecutado
2023	11135	Incorporación de las TICS como estrategia de mejora en la gestión de proyectos del SENA regional Boyacá	SIIF 82 - Fomento de la Innovación y desarrollo tecnológico	\$90.856.000	- Prototipo versión final de desarrollo de software. - Manual de usuario. - Manual de programador. - Generación de contenidos multimedia. - Informe final. Desarrollado – ejecutado
2023	11191	Implementación estrategia onboarding para la incorporación y retención de personal en el sector salud del municipio de Tunja.- FASE III	SIIF 66 - Grupos y semilleros de Investigación	\$24.900.000	- Tercer capítulo del libro. - Registro ISBN. - Diseño y diagramación del libro. Desarrollado – ejecutado
2023	11211	Modernización laboratorio INNEXSA: Desarrollo de software e	SIIF 23 – Actualización y modernización de ambientes	\$453.787.982	- Fábrica de desarrollo de software. - Guías de aprendizaje.



		industrias creativas y culturales.			Desarrollado ejecutado
--	--	------------------------------------	--	--	------------------------

Fuente: Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial

Tabla 82 Proyectos aprobados vigencia 2024

Línea	Nombre del proyecto	Presupuesto
SIIF 82 - Fomento de la Innovación y desarrollo tecnológico	Fase II: Validación de la herramienta tecnológica para la captura, retención e identificación del grado de madurez del capital intelectual regional-Boyacá.	9.597.960,00
	Fase IV: Incorporación de la Analítica de Datos en el Observatorio de Tendencias Estratégicas de los sectores priorizados del departamento de Boyacá Versión borrador video lanzamiento del observatorio https://drive.google.com/file/d/1r7Q4i1PVTMNGcdyjFCKe3Uv3epFTyRkJ/view?usp=sharing	\$99.990.858,00
	Plataforma tecnológica con la Incorporación de las Tecnologías Emergentes en Servicios Tecnológicos INNEXSA.	\$99.999.776,00

Fuente: Centro Gestión Administrativa y Fortalecimiento 2024

En 2024, el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial (CEGAPE) de SENA Boyacá ha desarrollado varios proyectos a través del programa SENNOVA, enfocados en fomentar la innovación y el desarrollo tecnológico.

Tabla 83 Ambientes de formalización especializada SENNOVA Itedris 2024

SEMINARIO CONCILIAR DE TUNJA: octubre 30 2024
Valor del contrato \$ 140.242.395,00 Acta de inicio: agosto 2 - 2024
Ambientes de formación especializada en: Fotogrametría y captura de movimiento
Ideación y prototipado Diseño: Tic tecnologías virtuales Fábrica de desarrollo de software Transmisión digital-proyecto emisora y canal de TV regional
Observatorio de tendencias estratégicas sectores priorizados departamento Boyacá Observatorio de propiedad intelectual

Fuente: Centro Gestión Administrativa y Fortalecimiento 2024



7. El SENA y su papel en la inclusión

7.1. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Generación de empleos para jóvenes

Con el fin de generar un espacio entre las empresas que requieren talento humano y los jóvenes que buscan una oportunidad laboral, se realizó el 13 de agosto del 2024 Expoempleo SENA Joven, un evento desarrollado de manera presencial entre las 8:00 a.m. y las 4:00 p.m. El número de visitantes atendidos y orientados en la Regional Boyacá de manera presencial fue de 391 jóvenes.



Ilustración 60 Ferias Expoempleo SENA joven

Estrategia Futuro para los jóvenes

Dentro de las estrategias que se tiene es:

- Socializar las ofertas de formación complementaria y titulada, con el fin de buscar la participación de los jóvenes en las diferentes formaciones que oferta la regional.
- Desarrollar la ruta de Emprendimiento con los jóvenes teniendo en cuenta que muchos ya tiene alguna idea de negocio o proyecto funcionando con el fin de fortalecerles cl las competencias blandas.
- Desarrollar los diferentes talleres de empleabilidad con el fin de que tengan una mejor oportunidad de inserción laboral.



8. Paz Total Y Integral

Las poblaciones vulnerables son sujetos de especial protección por parte del Estado y están constituidas por aquellas personas que, debido a su condición física, psicológica, social, cultural, política o económica, merecen una acción positiva estatal para efectos de lograr una igualdad real y efectiva.

A continuación se relacionan las poblaciones vulnerables caracterizadas en los aplicativos institucionales del SENA: Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia), Personas con discapacidad, Indígenas, Jóvenes Vulnerables, Adolescente en conflicto con la Ley Penal, Mujer Cabeza de Hogar, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros, Personas en proceso de Reincorporación y Reintegración, Adolescentes desvinculados de grupos armados Organizados al margen de la ley, Tercera Edad, Adolescente trabajador, Pueblo Rrom. <https://sena.edu.co/es-co/trabajo/Paginas/default.aspx>.



Población vulnerable Regional Boyacá	Ejecución aprendices a diciembre 2023	Ejecución aprendices de enero a septiembre 2024
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	15.474	12.620
VICTIMAS SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	1.147	811
TOTAL, VICTIMAS (*)	16.621	13.431
POBLACIONES VULNERABLES (Discapacitados y poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros))	1.535	839
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin Desplazados por la Violencia, sin víctimas, sin discapacitados, sin poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros))	34.600	22.746
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES	52.756	37.016



POBLACIONES VULNERABLES POR TIPO DE POBLACIÓN	A DICIEMBRE DE 2023	ENERO A SEPTIEMBRE DE 2024
	Ejecución Aprendices	Ejecución Aprendices
GRAN TOTAL DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	15.474	12.620
TOTAL CON DISCAPACIDAD	1023	517
ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	129	44
INDIGENAS	274	197
INPEC	1.953	1.306
JÓVENES VULNERABLES	23.960	14.565
MUJER CABEZA DE FAMILIA	4.902	4.278
NEGRITUDES (NEGROS)	95	32
TOTAL ADOLESCENTE DESVINCULADO DE GRUPOS ARMADOS ORGANIZ MAS REINTEGRADOS	34	22
TERCERA EDAD	344	347
ADOLESCENTE TRABAJADOR	2.451	1.757
AFROCOLOMBIANOS	389	270
PALENQUEROS	2	0
RAIZALES	26	20
ROM	2	0
CAMPESINO	7.876	12.648

8.1. Población Sujeta De Especial Protección Constitucional

Población Víctima del conflicto armado: se asesoraron 152 Planes de negocio y generado 84 Unidades productivas

A continuación, se presenta el detalle de las unidades productivas y planes de negocios realizados de enero a septiembre del 2024

Unidades productivas generadas

MUNICIPIO	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA DEL EMPRENDEDOR	ORIGEN FUENTE DE FINANCIACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD PRODUCTIVA	Total
ARCABUCO	RESTAURANTE LA COSTEÑA	Capital Semilla (público)	Expendio a la mesa de comidas preparadas	1
BELEN	CATTLEA VIVERO	Recursos Propios	Propagación de planta	1
	VIVERO ARBOCOL	Capital Semilla (público)	Vivero dedicado a la comercialización de plantas nativa	1
BOAVITA	PANADERIA BOAVITA	Capital Semilla (público)	Producción y comercialización en local comercial de productos panificables y de repostería	1
BUSBANZA	ARÁNDANOS DE SANTA LUCÍA	Capital Semilla (público)	Vivero plantulas de arandanos	1



	CUNICUY LA MORERA	Recursos Propios	Accesorios con piel de cuy y conejos	1
DUITAMA	CREACIONES CARVAJAL	Recursos Propios	Actividades de corte y confeccion de Modistería Y sastrería	1
	ELECTRODOMESTICOS JARE	Recursos Propios	Manteniimiento de electrodomesticos a gas y electricos, y sistemas industriales de refrigeración	1
	HELADOS TENTACION	Recursos Propios	Fabricación de helados artesanales de fruta	1
	LIBERA SUEÑOS - ARTE EN MADERA	Recursos Propios	Comercio de productos de ebanistería y arte en madera.	1
	PANADERIA	Recursos Propios	Esta clase comprende la elaboración de productos de panadería frescos, congelados o secos.	1
	SETAS SAN ANTONIO	Recursos Propios	Cultivo y comercialización Champiñones y Orellanas	1
	TIENDA EL TABE	Capital Semilla (público)	Comercio al por menor de otros productos alimenticios canasta familiar	1
	YONY WEST AEROGRAFIA	Capital Semilla (público)	Elaboración de todo tipo de productos en ·D	1
FIRAVITOBA	TEJIDOS MILE	Recursos Propios	Mochilas y articulos tejidos	1
FLORESTA	AVICOLA EL SALITRE	Recursos Propios	Producción y comercialización derivados avícolas	1
GACHANTIVA	RENACER - TALLER DE MUÑECOS	Capital Semilla (público)	Fabricación de muñecos en trapo - reparaciones en general	1
GARAGOA	SERVICIOS DE CONSTRUCCION RIVERA	Recursos Propios	Otras actividades de servicios personales n.c.p.	1
IZA	EL CORRAL IZANO	Capital Semilla (público)	Cría y explotacion de aves de corral	1
JENESANO	CERDAS Y CERDAS	Capital Semilla (público)	Cría, alimentación y comercializacion de cerdos	1
MONGUI	PRODUCTOS CHOCOBONO	Capital Semilla (público)	Elaboracion de otros productos alimenticios n.c.p	1
MONQUIRA	AVICOLA MS	Crédito	Galpon con gallinas criollas para venta de carne y huevos.	1
MUZO	ARTESANIAS JOHANA	Recursos Propios	Elaboración y comercialización de artesanias	1
	CURIOSIDADES DE MUZO	Recursos Propios	Elaboración y estampado de gorras, ponchos, otros	1
NOBSA	LA CASA DEL BUÑUELO Y MAS DELICIAS	Capital Semilla (público)	Arepas de maiz peto (80%maiz) sin conservantes, rellenas de queso tipo mozzarella y otros ingredientes, masa para buñuelos y avena casera.	1
	MÁQUINAS CON TEJIDO SOCIAL	Capital Semilla (público)	Ideacion para la confección de prendas de vestir a la medida, arreglos y modificaciones de ropa, y sastrería de marca única.	1
OTANCHE	AVICOLA TRES Y MEDIO	Recursos Propios	Gallinas criollas para venta de carne y huevos.	1
	CHOCOLATE EL BOQUERON	Recursos Propios	Cultivo sembrado de aproximadamente una Hectárea, en proceso de recuperación y ampliacion, mejora.	1
	ESTILISTA	Recursos Propios	Servicio de peluqueria, manicure y otros.	1
	GALLINERO DE ELSY	Recursos Propios	Gallinas ponedoras, venta de gallina y huevos criollos	1
	GANADERIA EL OASIS	Recursos Propios	En proceso de producción familiar	1
	GANADERIA KIMVERLY	Recursos Propios	En proceso de producción familiar	1
	GANADERIA LA CRISTALINA	Recursos Propios	Pasturas abundantes en terrenos nclinados para produccion de leche y carne	1



	MANICURE A DOMICILIO	Recursos Propios	Servicio de manicure, pedicure, peluqueria y otros.	1
	PORCICOLA DON AURELIANO	Recursos Propios	Cria, levante y ceba de cerdos, centa en canal.	1
PAIPA	AL NATURAL	Capital Semilla (público)	Fabricación y comercialización d productos de aseo y limpieza corporal	1
	CONFECCIONES DIMATE	Capital Semilla (público)	Diseño y confección de ropa con enfoque en alta costura y casual	1
	CREACCIONES YUDY ANDREA	Capital Semilla (público)	Diseño y confección de ropa juvenil dama	1
	GALLINAS PONEDORAS EL TEJAR	Capital Semilla (público)	Cría y explotacion de aves de corral	1
	GANADERIA BARON	Recursos Propios	La cría, reproducción de ganado bovino y bufalino	1
	TUNJOS LA LLANERITA	Recursos Propios	Elaboración de tamales y productos similares congelados o enlatados. • La elaboración de cerdo relleno (lechona)	1
PAZ DE RIO	CASINO LAS VEGAS PAZ DE RIO	Capital Semilla (público)	Juegos de azar electrónicos ruleta poker	1
	CONFECCIONES BOHORQUEZ	Crédito	Diseño y comercialización ropa deportiva	1
PUERTO BOYACA	AVICOLA DON HEMER	Recursos Propios	Cría y explotacion de aves de corral	1
	AVICOLA JHOJAN	Recursos Propios	En proceso de producción familiar	1
	GANADERIA LA AURORA	Recursos Propios	Producción de pastos para alimentar bovinos	1
	Ganaderia La Suiza	Recursos Propios	Producción de leche y carne	1
	Ganaderia La Suiza 2	Recursos Propios	Produccion de leche y carne	1
	GANADERIA TITO	Recursos Propios	En proceso de producción familiar	1
	PISCICOLA YERLY	Recursos Propios	Producción de peces y venta sin visceras niescamas	1
	SERVICIOS ELECTRODOMESTICOS PERDOMO	Recursos Propios	Venta de electrodomesticos yarticulos paramelhogar	1
	GANADERIA DON ALVARO	Recursos Propios	Pastoreo de ganado bovino de doble utilidad, pequeño productor	1
	GANADERIA LA MARIA	Recursos Propios	Pastoreo de vacas de dobleutilidad, a pequeña escala	1
RAMIRIQUEI	CUIDEMOS NUESTRO PLANETA RECICLANDO	Capital Semilla (público)	Reciclaje, tratamiento y disposición de desechos.	1
	LA PROVEEDORA	Capital Semilla (público)	Productos de panaderia	1
	TERMINADOS EN OBRA BLANCA LG	Capital Semilla (público)	Servicios de obra blanca y terminados de construcción	1
SAN PABLO DE BORBUR	PORCICOLA MESITAS	Recursos Propios	En proceso de producción familiar	1
SANTA ROSA DE VITERBO	AL LANAS	Recursos Propios	Productos elaborados en telar con lana de ovejo y sintetico	1
	ANGELES TIENDA DE ARTE Y RETAURACION	Recursos Propios	Restauración y producción de obras religiosas y artesanías en general	1
	CUNICULTURA SANTA ROSA	Capital Semilla (público)	Cría de conejos y venta de carne en canal	1



	JOYERIA ARTE Y COLOR SAMY	Capital Semilla (público)	Diseño y fabricación de joyas y accesorios	1
	POSTRES DULCE SABOR	Capital Semilla (público)	Producción y comercialización postres	1
SANTA SOFIA	VIVI MODA	Capital Semilla (público)	Confeccion prendas	1
SOATA	CASA DEL SABOR CAMPESTRE - PUENTE PINZON	Recursos Propios	Servicio de alimentación y alojamiento de alta calidad, caracterizado por el alto nivel de servicio, los convenios estratégicos y la confidencialidad de nuestros clientes, ofrecemos experiencias únicas de estadía y turismo ecológico	1
	NANITA DIAZ FASHION	Recursos Propios	Venta en establecimiento comercial de ropa y accesorios para dama	1
SOGAMOSO	ARTESANIAS MARTHA'S	Recursos Propios	PRODUCTOS DECORATIVOS PERSONALES	1
	CARBON Y SASON	Recursos Propios	Carne Horneada al Barril	1
	COMPOSTAJES	Recursos Propios	Producto obtenido a partir de diferentes materiales de origen orgánico, los cuales son sometidos a un proceso biológico	1
	CONFECCIONES DELIA	Recursos Propios	Elaboración de prendas deportivas y de dotación	1
	ECHO A MANO MACRAME BISUTERIA	Recursos Propios	Diseño producción y comercialización de accesorios y prendas de vestir en macramé.	1
	LIMPIOS	Recursos Propios	Productos de aseo	1
	PROCESAMIENTOS DE PLASTICO	Recursos Propios	Otras actividades empresariales n.c.p.	1
	QUESOS Y LACTEOS EL CARMEN	Recursos Propios	Elaboración de Quesos	1
TOPAGA	QUESO TOP	Recursos Propios	QUESO ARTESANAL	1
TUNJA	ALTA PINTA BOUTIQUE	Recursos Propios	Tienda virtual de ropa importada con grupo de difusión	1
	AREPAS DON PACHO	Recursos Propios	Venta al detal de arepas de Peto rellena	1
	EL MANA - SABOR CAIDO DEL CIELO	Recursos Propios	Producción y comercialización dulces tradicionales de población afro	1
	MI TIENDA DE MAGIA	Recursos Propios		1
	REGULUS STORE	Capital Semilla (privado)	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos, bebidas o tabaco	1
	SABORES DE LA TIA	Recursos Propios	Producción y comercialización de encurtidos, pulpas y salsas de frutas	1
	TIENDA NUEVO COMIENZO	Capital Semilla (público)	Estando y servicio de juegos ancestrales. Emprendedor perteneciente a población Afro	1
ZETAQUIRA	BOUTIQUE LA FLORIDA	Recursos Propios	Comercio al por menor de prendas de vestir y sus accesorios (incluye artículos de piel) en establecimientos especializados	1
	GANADERIA DE LA BORDA	Recursos Propios	La cría, reproducción de ganado bovino y bufalino	1
	KHOPES BY	Recursos Propios	El comercio al por menor de juegos, juguetes y artículos de piñatería en todos los materiales.	1
Total Unidades productivas				84



Planes de negocio asesorados

MUNICIPIO	NOMBRE DEL PLAN DE NEGOCIOS DEL EMPRENDEDOR	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Total
AQUITANIA	POSTRES RECETA DE LA ABUELA	5529 - Otros tipos de expendio n.c.p. de alimentos preparados	1
	VENTA BL	0113, Cultivo de hortalizas, raíces y tubérculos	1
BELEN	TIENDA VI AL NORTE	4719 - Comercio al por menor en establecimientos no especializados, con surtido compuesto principalmente por productos diferentes de alimentos (víveres en general),	1
BOYACÁ	APICULTURA ORGÁNICA	0149 - Cría de otros animales n.c.p. incluye la apicultura y producción de miel y cera de abeja.	1
	GANADO DE DOBLE PROPÓSITO	0140 – Actividades de servicios agrícolas y ganaderos, excepto las actividades veterinarias	1
BUSBANZA	AVICOLA SAN LUIS DE BUSBANZA	0145 – cría y reproducción de aves	1
	Confecciones Salamanca	1410 - Confección de Prendas de Vestir, excepto prendas de piel	1
CERINZA	¡A LA LLANERA!	CIIU 5611	1
	CULTIVO CERINZA	0113 cultivo de Hortalizas, Raíces y Tubérculos	1
	FRUVER CERINZA	4719 - Comercio al por menor en establecimientos no especializados, con surtido compuesto principalmente por productos diferentes de alimentos (víveres en general),	1
CIENAGA	PASTELERIA LUZ MERY	1081- Elaboración De Productos De Panadería.	1
COMBITA	GANADERIA DOBLE PROPOSITO COMBITA	0144 Cria de ganado bovino y bufalino	1
CORRALES	ADORNOS	3240 - Fabricación de juegos, juguetes y rompecabezas	1
CUBARA	LA HIERA DE HIELO	1020-Procesamiento y conservación de frutas, legumbres, hortalizas y tubérculos	1
	OBLEAS Y MAS	CIIU 0561	1
CUCAITA	MISCELANEA IKER Y EVELIN	4761 A Comercio al por menor de libros, materiales y artículos de papelería	1
DUITAMA	DARTECDESINGS	7410 actividades especializadas de diseño Las actividades de diseñadores gráficos	1
	MILELES DEL SENDERO	0149 La apicultura y producción de miel y cera de abeja. La cría y reproducción de animales domésticos	1
EL ESPINO	CODORNICES LA PRIMAVERA	CIIU 0145 - PRODUCCIÓN DE AVES DE CORRAL	1
	GALLINAS PONEDORAS LA CASCADA	0145 – cría y reproducción de aves	1
		CIIU 0145 - PRODUCCION DE AVES DE CORRAL	1
	INTEGRACION ESPINENCE	2012 - La producción para el público en general de conciertos, para una o más funciones. Las actividades pueden ser realizadas por orquestas	1
FIRAVITOBA	CONFEXA	1410 - Confección de Prendas de Vestir, excepto prendas de piel	1
FLORESTA	ASERRIOS DON DAVID	1610 Aserrado, acepillado e impregnación de la madera	1
GACHANTIVA	CAFÉ GACHANTIVENSE	0123 - Cultivo de café	1
	ASOCIACION DE RECICLADORES AMBIENTE Y PAZ	3811 Recolección de desechos no peligrosos	1
	EMBUTIDOS GUAYACAN	2012- La producción de productos cárnicos: salchichas, salchichón, morcillas, mortadela, longaniza, butifarra y otros embutidos	1
	PRODUCTOS DE SOYA	4729, Comercio al por menor de otros productos alimenticios n.c.p.	1



	PURO GACHANTIVENSE CAFÉ	1062 Descafeinado, tostión y molienda del café.	1
GAMEZA	LA VACA	CIUU 0141	1
GARAGOA	CONSTRUCCIONES RIVERA	4290- La construcción, conservación y reparación de: - Instalaciones	1
GUICAN DE LA SIERRA	BODEGA DE PAPA DE GUICAN	CIUU - 4729 COMERCIO AL POR MENOR DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS	1
	OVINOS IBAÑEZ	CIUU 0143 - CRIA DE OVINOS Y CAPRINOS	1
	TIENDA SHALON	CIUU- 4711 - COMERCIO AL POR MENOR EN ESTABLECIMIENTO	1
	TURISMO CON PROPOSITO ELCURO	CIUU 9321 - PRESTADOR DE SRVICOS TURISTICOS	1
IZA	CONFECCION MUNICIPAL	CIUU 1410 Confección prendas de vestir, excepto prendas de piel.	1
	CULTIVO AGUA CALIENTE	011 Cultivos agrícolas transitorios	1
	EL SOLAR	0145 - Cría de aves de corral	1
	Ganaderia El Pino	0144 Cría de ganado bovino y bufalino	1
	PROYECTO SALVAJE AMSESAR	0144 Cría de ganado porcino	1
JENESANO	AVICOLA RISAS DEL LLANO	0145 - La cría y reproducción de aves de corral, como: pollos, gallinas, pavos, patos, gansos, codornices, entre otros. La producción de huevos. La explotación de criaderos de polluelos.	1
	CERDAS Y CERDAS	0144 Cría de ganado porcino	1
	CONFECCIONES EL RENACER JENESANO	1410 Confeccion prendas de vestir, excepto prendas de piel	1
	S&G CONFECCIONES	1410 Confeccion prendas de vestir, excepto prendas de piel	1
	SGN_SIGNORINA	5131 - Comercio al por mayor de productos textiles y productos confeccionados para uso doméstico.	1
	TAMALES T y T	1084 - Elaboración de comidas y platos preparados	1
MIRAFLORES	AREPAS HORNEADAS MARINA	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	ARTESANIAS SOLER	4759 El comercio al por menor de recuerdos, artesanías y artículos (incluso velas) religiosos.	1
	COMIDAS RAPIDAS EL RAYO	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	CONSTRUCCIONES BOJAYA	4290- La construcción, conservación y reparación de: - Instalaciones	1
	CORTES DE MADERA MIRAFLORES	1690-El aserrado de madera en bruto constituida por troncos y trozas y aserrado de trozas escuadradas y costeras para producir maderos.	1
MONGUA	APICULTURA SISMOSA	0149 - Cría de otros animales n.c.p. incluye la apicultura y producción de miel y cera de abeja.	1
	MANOS DE ORO	1512 Fabricación de artículos de viaje, bolsos de mano y artículos similares elaborados en otros materiales	1
	PRODUCTOS LA VEGA	1040 - Elaboración de productos lácteos	1
MUZO	ARTESANIAS ANDREA	2012 Fabricación de artículos de orfebrería y sus partes.	1
	ARTESANIAS JOHANA	2012 Fabricación de artículos de orfebrería y sus partes.	1
	CURIOSIDADES DE MUZO	1730 Acabado de productos textiles	1
NOBSA	GALLINAS NOBSA	CIUU 0144	1
	MECANICA Y SOLDADURA	CIUU 2012	1
OTANCHE	AVICOLA LEIDY	CIUU 0145 - PRODUCCION DE AVES DE CORRAL	1
	AVICOLA LORENA	CIUU 0145 - PRODUCCIÓN DE AVES DE CORRAL	1
	AVICOLA TRES Y MEDIO	0145 - Cría de aves de corral	1
	CHOCOLATE EL BOQUERON	CIUU 1082 PRODUCCION DE CACAO	1
	ESTILISTA	9602 - Peluquería y otras	1



	GALLINERO DE ELSY	0145 - Cria y producción de aves de corral	1
	GANADERIA EL OASIS	0141 - Cria de ganado bovino	1
		CIU 0141	1
	GANADERIA KIMVERLY	CIU 0141	1
	GANADERIA LA CRISTALINA	0141- Cria de ganado bovino	1
	MANICURE A DOMICILIO	9602- Peluquería y otras	1
PAEZ	ARTE MANUAL JOTA	4759 Comercio al por menor de otros artículos domésticos en establecimientos especializados	1
PAIPA	AL NATURAL	2023- La fabricación de otros preparados de perfumería, cosméticos y de tocador	1
	APICULTURA LOS CEDRO	0149 La apicultura y producción de miel y cera de abeja. La cría y reproducción de animales domésticos	1
	ARTESANIAS BETANCOURT	4759 El comercio al por menor de recuerdos, artesanías y artículos (incluso velas) religiosos.	1
	ARTESANIAS PAIPANAS	4759 El comercio al por menor de recuerdos, artesanías y artículos (incluso velas) religiosos.	1
	COMIDAS RAPIDAS LA ESPERANZA	1089 - Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	CONFECCIONES LOREN	1411 Confeccion prendas de vestir,	1
	EL PAN DE MI TIERRA	1081 La elaboración de panes y panecillos, tortas pasteles	1
	EMBUTIDOS Y CHORIZOS	2012 La producción de productos cárnicos: salchichas, salchichón, morcillas, mortadela, longaniza, butifarra y otros embutidos; patés, jamón, tocineta.	1
	ESTILOS JHOISS	9602- Peluquerías y otras actividades de belleza	1
	FABRICA DE TAMALES - PANTANO	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	GANADERIA BARON	141 - La cría, reproducción de ganado bovino	1
	GANADERIA LA FLOR	141 - La cría, reproducción de ganado bovino	1
	JOYERIA SIN IGUAL	4759 El comercio al por menor de recuerdos, artesanías y artículos (incluso velas) religiosos.	1
PISBA	HUEVOS VILA ANA	CIU 0145 - PRODUCCION DE AVES DE CORRAL	1
	MICHOBRAS	CIU 4330 - Terminación y acabado de edificios y obras de ingeniería civil	1
	TERMINADOS Y ACABADOS	CIU 4330 - Terminación y acabado de edificios y obras de ingeniería civil	1
PUERTO BOYACA	Artesanias en madera	2012 - Fabricación artesanías en madera	1
	AVICOLA JHOJAN	CIU 0145	1
	DISEÑOS Y COSTURAS OLIVIA	1730 Acabado de productos textiles	1
	GANADERIA DON ALVARO	CIU 0141 PRODUCCION DE GANADO BOVINO Y BUFALINO	1
	GANADERIA LA BECERRADA	0141 - Cria de ganado bovino y bufalino	1
	GANADERIA LA MARIA	CIU 0141 PRODUCCION DE GANADO BONINO Y BUFALINO	1
	Ganaderia La Suiza 1	0141- Cria ganado bovino	1
	Ganaderia La Suiza 2	0141- Cria ganado bovino	1
	GANADERIA TITO	CIU 0141	1
	PRODUCCION DE PECES	2012-Produccion peces en estanque	1
	Venta de servicios	0140 - Servicios Agrícolas	1
Puerto Boyacá	GANADERIA LA AURORA	0141 Cría de ganado bovino y bufalino	1
	GANADERIA ROBINSON	0141 Cría de ganado bovino y bufalino	1
	INTERNET YESSY	113 Venta servicio de internet	1
	PISCICOLA YERLY	0322 Cria de peces en estanques de agua dulce	1
	SERVICIOS ALDEMAR	8130 Mantenimiento de parques y jardines	1
	SERVICIOS PERDOMO	161 Venta artículos para el hogar	1



RAMIRIQUI	GALPÓN DE GALLINAS ROJAS	0145 - La cría y reproducción de aves de corral, como: pollos, gallinas, pavos, patos, gansos, codornices, entre otros. La producción de huevos. La explotación de criaderos de polluelos.	1
	LECHERÍA LA ESPERANZA	0141 - Cría de ganado bovino y bufalino y 1040 - Elaboración de productos lácteos.	1
	PLANTULADORA LA CABAÑA	0130 - Propagación de plantas (actividades de los viveros, excepto viveros forestales)	1
	POLLOS DE ENGORDE	0145 - La cría y reproducción de aves de corral, como: pollos, gallinas, pavos, patos, gansos, codornices, entre otros. La producción de huevos. La explotación de criaderos de polluelos.	1
	POLLOS EL PORVENIR	0145 - La cría y reproducción de aves de corral, como: pollos, gallinas, pavos, patos, gansos, codornices, entre otros. La producción de huevos. La explotación de criaderos de polluelos.	1
SACHICA	ALOE VERA LA PRIMAVERA	CIUU 2012	1
SAN PABLO DE BORBUR	PORCICOLA MESITAS	CIUU 0144	1
SANTANA	CONFECCIONES SANTANA	1410 – La confección de prendas de vestir. · Se incluyen tanto las labores ordinarias de producción	1
SOATA	AGENCIA TURISTICA DEL NORTE	7912, Actividades de operadores turísticos».	1
	BOKOO - CREACIONES	1410 - Confección de Prendas de Vestir, excepto prendas de piel	1
	CONFECCIONES JOHA	2012 comprende todas las actividades de la confección	1
	ECOVIVERO SOATA	2012 Comprende la producción de todo tipo de materiales vegetales para plantación,	1
	EL GRAN SALON	9602- Peluquerías y otras actividaes de belleza	1
	PISICULTURA LLANO GRANDE	2012- l proceso de producción consistente en la cría o el cultivo peces.	1
SOCHA	CAFÉ DE SOCHA	123 El cultivo de café. · El proceso de beneficio del café (cosecha, despulpado, fermentación, lavado y secado)	1
	EL SOCHANO -COMIDAS RAPIDAS	1089 - Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
SOGAMOSO	ACABADON LG	4330 - Terminación y acabado de edificios y obras de ingeniería civil	1
	CONFECCION LOCAL	1410 - Confección de Prendas de Vestir, excepto prendas de piel	1
	CULTIVO RURAL	0113, Cultivo de hortalizas, raíces y tubérculos	1
	DEPETO AREPAS	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	GALLINAS PONEDORAS	0145 - Cria y producción de aves de corral	1
	IMPERIO FENIX FASTFOOD	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	RESTAURANTE SI HAY ALMUERZO	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
	SALON DE BELLEZA ALBA	9602 - Peluquería y otros tratamientos de belleza	1
	SANTA CATALINA PANADERIA	CIUU 1081 – Elaboración de productos de panadería	1
	TEJIDOS Y TEJIDOS	CIUU 5131	1
	TIENDA MARIA GIL	4719 - Comercio al por menor en establecimientos no especializados, con surtido compuesto principalmente por productos diferentes de alimentos (víveres en general),	1
SUTAMARCHAN	YOGURT MAYE	1040 - Elaboración de productos lácteos	1
	TALLER DE CONFECCIONES ALCINA	1410 Confeccion prendas de vestir, excepto prendas de piel	1
SUTATENZA	SUTATEX	1410 - Confección de Prendas de Vestir, excepto prendas de piel	1



TENZA	Confecciones victez un nuevo futuro	1410 - Confección de Prendas de Vestir, excepto prendas de piel	1
TIBASOSA	ENSALADAS VIVI	1089 Elaboracion de otros productos alimenticios n.c.p	1
	PUNTO PLAZA	5611- Expendio a la mesa de comidas preparada	1
	TIBALYPTUS	0128, Cultivo de especias y de plantas aromáticas y medicinales. ...	1
TIPACOQUE	COCHERAS TIPACOQUE	0144 Cria de ganado porcino	1
	REDIL TIPACOQUE - AGUIAR	0143 - Cria y levante de caprinos y ovinos	1
TOPAGA	LAS DELICIAS DE TALIA	5613- Expendio de comidas preparadas en cafetería	1
TUNJA	PIZERIA Y COMIDA RAPIDA OLIMPO	1089 Elaboracion de otros productos alimenticios n.c.p	1
	RESTAURANTE DE COMIDAS RAPIDAS ANGOLA	1089 Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	1
VILLA DE LEYVA	AVICOLA - POLLOS EL KAISER	CIUU 0144	1
	BAR DUNA VILLA	5630 Expendio de bebidas alcohólicas para el consumo dentro del establecimiento	1
	COMIDAS RAPIDAS DE LA COSTA	CIUU 4279	1
	HELADOS ARTESANALES ALICIA	CIUU 5619	1
	HERRERIA LA PRADERA	CIUU 9329	1
	HUEVOS EL MILAGRO	CIUU 0144	1
	LLANOLAC LA VAQUERITA	CIUU 2012	1
ZETAQUIRA	TAPAS Y PAELLAS ESPAÑOLAS	CIUU 4279	1
	IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTO AVÍCOLA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA	0145 - La cría y reproducción de aves de corral, como: pollos, gallinas, pavos, patos, gansos, codornices, entre otros. La producción de huevos. La explotación de criaderos de polluelos.	1
Total planes de negocios			152

Población migrante

Participación de una orientadora de la APE en el encuentro de Migración con la participación de delgados de la ONU, OIM, delegados de diferentes entidades gubernamentales donde se trataron de temas de atención a población migrante, como abordar la atención desde las comunidades, alcaldías y diferentes entidades Fecha: 14 de marzo del 2024, en la ciudad de Sogamoso. A través de la APE, se lograron realizar 436 inscritos, 25 colocados y 173 orientados.

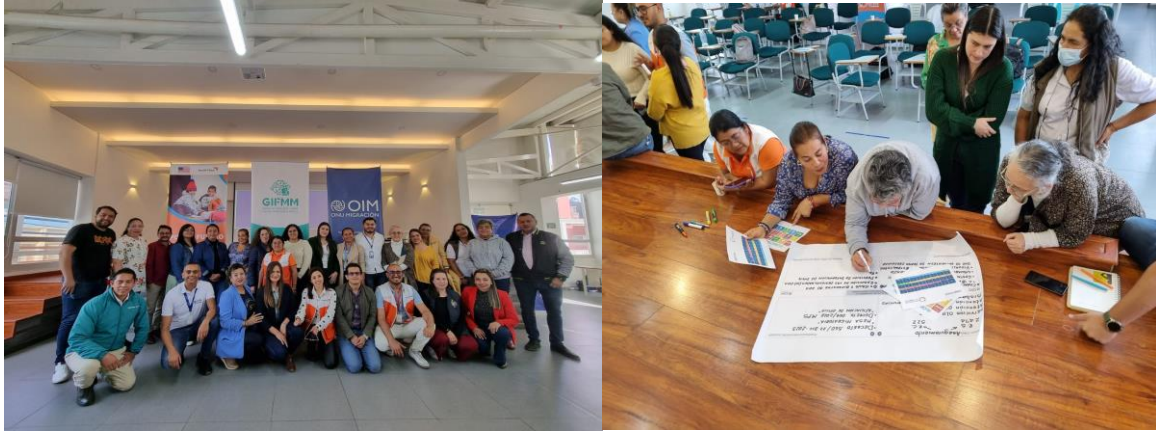


Ilustración 61 Encuentro De Migración Colegio Integrado Sogamoso - 14 de marzo de 2024.

Se realizó el Taller Portafolio de Servicios APE y se brindó herramientas de fortalecimiento con el fin de realizar hojas de vida impactantes dirigido a población migrante, evento organizado en casa de mujer empoderada en la ciudad de Tunja.



Ilustración 62 Taller Portafolio De Servicios APE Casa De Mujer Empoderada En La Ciudad De Tunja- 26 De Agosto De 2024

8.2. Pueblos y Comunidades Étnicas

Se capacitaron 32 personas negras, 20 Raizales, 270 afrocolombianos, 197 indígenas y 517 personas en condición de discapacitados

Se realiza la feria de empleabilidad, emprendimiento y actividad cultural con la población afrocolombiana en donde participaron 6 unidades productivas de población afro, en la ciudad de Sogamoso se orientaron 15 personas. El 21 de mayo del 2024 en Puerto Boyacá en la conmemoración de la afrocolombianidad se realizó presentación de iniciativas empresariales con productos como artesanías, cerámicas, tejidos, comidas tradicionales de la población Embrea Katio. El 17 de julio del 2024 en Puerto Boyacá, el Sena a través del Dinamizador de emprendimiento de población víctima y vulnerable se apoyó la confirmación de las juntas de población indígena y comunidad afrocolombiano ante el Comité Municipal de Desarrollo Agropecuario.



Ilustración 63 feria de empleabilidad, emprendimiento y actividad cultural con la población afrocolombiana Sogamoso - 21 de mayo de 2024

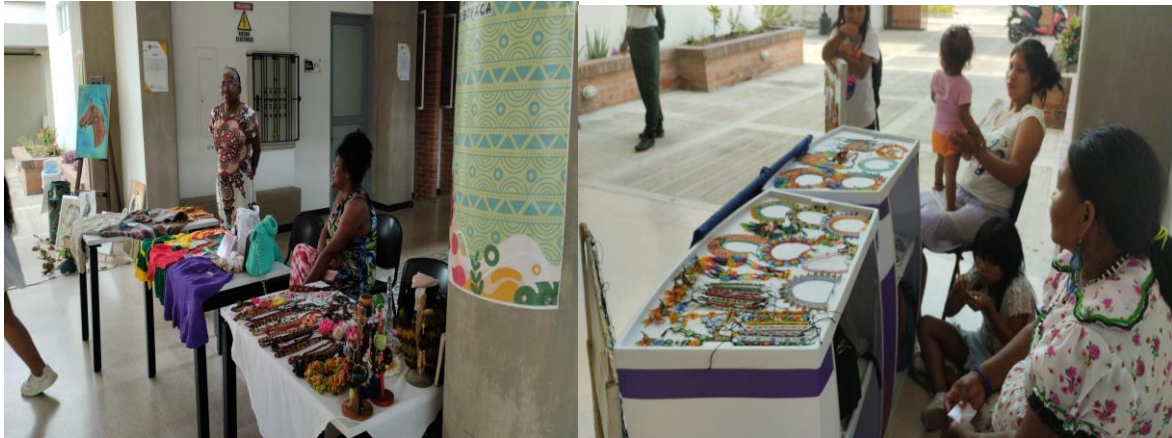


Ilustración 64 Unidades productivas población afro y población etnia Emberá Katio Puerto Boyacá



Ilustración 65 Actividad cultural conmemoración afrocolombianidad Sogamoso - 21 de mayo de 2024



8.3. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Acciones Atención a Población con discapacidad

1. Participación en la socialización de la oferta de Servicios SENA para población con discapacidad en el municipio de Sogamoso con la participación de la cámara de comercio de Sogamoso, Alcaldía de Sogamoso, Empresa JER y APE, con el fin de socializar los servicios de la APE buscando la inclusión laboral y Emprendimiento (Planes de negocio y Generación de >Unidades Productivas). Fecha: 13 de agosto de 2024
2. Participación en la socialización de la oferta de Servicios SENA para población con discapacidad en el municipio de Tópaga, donde se enfoca en emprendimiento (formulación de proyectos productivos y generación de unidades productivas). Fecha: 8 de agosto de 2024
3. Atender con formación en marroquinería para población con discapacidad municipio de Tópaga. Agosto 10 a 20 de septiembre de 2024
4. Visita Técnica a una Unidad Productiva de población con discapacidad en el municipio de Sogamoso por parte de la instructora de confecciones María Cristina Torres del CIMM. Fecha: 23 de septiembre de 2024
5. Se organiza formación en formulación de proyectos productivos para población con Discapacidad en el municipio de Sogamoso Fecha: 10 de octubre de 2024
6. Participación en un comité departamental de Discapacidad en la ciudad de Tunja Fecha: 31 de julio de 2024.
7. Participar en el diplomado de Emprendimiento para población con discapacidad con el apoyo de Centro de gestión empresarial con la charla ^ Fortalecimiento empresarial ^ Fecha: 22 de octubre de 2024
8. Atender el requerimiento de contraloría de Boyacá que solicita formación a la población con discapacidad de los estudiantes de los colegios de Tunja, trabajado mancomunado con la secretaria de educación de Tunja y la UPTC. Fecha: 20 de septiembre de 2024



Ilustración 66 Aula múltiple municipio de Tópaga 23-10-2024



Ilustración 67 Salón múltiple centro recreativo municipio Sogamoso 18 -10-2024



Ilustración 68 Visita técnica Unidad productiva discapacidad Sogamoso 23/10/2024



Ilustración 69 Socialización oferta de servicios enfocado a Emprendimiento municipio de Tópaga- 8 agosto 2024



8.4. El Campesinado Colombiano Como Actor De Cambio

A continuación, se presenta informe sobre los avances de las diferentes actividades desarrolladas durante el primer semestre de 2024, las cuales tuvieron un impacto positivo para el fortalecimiento de la estrategia CampeSENA.

Durante este primer semestre del año 2024, se desarrollaron diferentes eventos con buena participación de municipios de provincias como Lengupa, Ricaurte y provincia centro, estas actividades favorecen significativamente en todos los procesos con los que llega el SENA como certificación de competencias laborales, formación profesional integral y emprendimiento.

A continuación, se presentan las diferentes actividades desarrolladas dentro de la vigencia actual con corte a septiembre de 2024 en los Municipios de Puerto Boyacá con la Celebración del Día del Campesino; municipio de Miraflores con la Feria de servicios CampeSENA, municipio de Samacá con la Feria de Servicios CampeSENA y el Encuentro Campesino Cundiboyacense en el municipio de Arcabuco.

Conmemoración día del campesino

Desde el SENA Boyacá promovemos y reconocemos la labor del campesino, con el objetivo de fortalecer su economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA, con la participación de más de trescientas personas de las diferentes asociaciones campesinas del municipio de Puerto Boyacá y del municipio de Quípama se celebró el Día Nacional del Campesino, evento que se desarrolló en el municipio de Puerto Boyacá en el Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios CIAS

Ilustración 69 Conmemoración Dia del Campesino – junio 02/2024





Ilustración 70 Conmemoración Día del Campesino – junio 02/2024

Fuente: Propia – Conmemoración Día del Campesino – Junio 02/2024

Ferias Y Mercados Campesinos

El **mercado campesino** realizado el 7 de junio en el municipio de Duitama fue un éxito notable, con la participación de productores de diversos municipios. Entre los municipios que exhibieron su producción se destacaron Tibasosa, Aquitania, Tota, Tuta, Almeida, Macanal, San Luis de Gaceno, Chiquinquirá y Tutaza. Este evento no solo promovió la agricultura local y la economía rural, sino que también facilitó el intercambio directo entre productores y consumidores, fortaleciendo así los lazos comunitarios y fomentando la valorización de los productos locales.



Ilustración 71 Mercado Campesino Duitama

Fuente: Propia – Mercado Campesino Duitama – Junio 07/2024



La Feria de Servicios CampeSENA Realizada el 27 de junio en el municipio de Miraflores, contó con la participación de más de 300 personas provenientes de los municipios de Berbeo, Zetaquirá, San Eduardo, Campo Hermoso Páez y Miraflores. El objetivo de este evento fue presentar el portafolio de servicios de la entidad a la provincia de Lengupá y generar solicitudes de formación que serán atendidas en el segundo semestre del 2024.



Ilustración 72 Feria de Servicios CampeSENA Miraflores

Fuente: Propia – Feria de Servicios CampeSENA Miraflores – Junio 27/2024

La Feria de Servicios CampeSENA Realizada el 28 de julio en el municipio de Samacá, contó con la participación de más de cuatrocientas personas provenientes de los municipios de la provincia Centro: Tuta, Cucaita; Siachoque, Sáchica, Oicatá, Sotaquirá, Sora, Sutamarchán y Villa de Leyva. El objetivo de este evento fue presentar el portafolio de servicios SENA a la provincia centro y generar las acciones de solicitudes de formación para ser atendidas en el segundo semestre del 2024.



Ilustración 73 Feria de Servicios CampeSENA Samacá

Fuente: Propia – Feria de Servicios CampeSENA Samacá – Julio 20 /2024

Encuentro Cultural y de Saberes Campesinos – Estrategia CampeSENA Nodo Centro, realizada el 18 de agosto en el municipio de Arcabuco, el Nodo Centro lo conforma Distrito Capital, la Regional Cundinamarca y la Regional Boyacá; se realizó un encuentro de saberes campesinos, se contó con la participación de delegaciones campesinas de las Regiones de Cundinamarca, Distrito Capital y la representación de la provincia de Ricaurte y como invitados especiales municipio de Arcabuco y la Regional Santander.

Dentro de las actividades que se desarrollaron se contó con representaciones culturales como danza, música, coplas; se realizaron juegos autóctonos como juegos chiripollos de rana, rajaleña, tejo y carretilla.



Ilustración 74 Encuentro Cultural y de Saberes Campesinos

Fuente: Propia – Encuentro Cultural y de Saberes Campesinos – agosto 18 /2024

Gestión de Formación Profesional integral

Durante la vigencia 2023 se formaron 7876 Campesinos y campesinas han sido beneficiados en formación profesional integral y con el corte a septiembre 2024 se han formado 12.648.

Tabla 84 Campesinos Y Campesinas Beneficiados En Formación Profesional Integral

PERIODO	EJECUCIÓN APRENDICES	EJECUCIÓN CUPOS
A DICIEMBRE 2023	7.876	8.466
ENERO A SEPTIEMBRE 2024	12.648	15.482



Tabla 85 Formación Profesional Integral de la Estrategia CampeSENA 2024

CENTROS Y PROGRAMAS DE FORMACION TITULADA	APRENDICES
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	
OPERARIOS Y/O AUXILIARES	120
TECNOLOGOS	0
TECNICO LABORAL	296
FORMACION TITULADA	416
COMPLEMENTARIA (Sin programa SER)	4798
PROGRAMA SER (Solo CampeSENA)	660
FORMACION COMPLEMENTARIA	5458
FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	5874
CENTRO MINERO	
OPERARIOS Y/O AUXILIARES	82
TECNOLOGOS	13
TECNICO LABORAL	99
FORMACION TITULADA	194
COMPLEMENTARIA (Sin programa SER)	1571
PROGRAMA SER (Solo CampeSENA)	0
FORMACION COMPLEMENTARIA	1571
FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	1765
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	
OPERARIOS Y/O AUXILIARES	15
TECNOLOGOS	49
TECNICO LABORAL	161
FORMACION TITULADA	225
COMPLEMENTARIA (Sin programa SER)	2056
PROGRAMA SER (Solo CampeSENA)	270
FORMACION COMPLEMENTARIA	2326
FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	2551
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	
OPERARIOS Y/O AUXILIARES	25
TECNOLOGOS	0
TECNICO LABORAL	117
FORMACION TITULADA	142
COMPLEMENTARIA (Sin programa SER)	2232
PROGRAMA SER (Solo CampeSENA)	84
FORMACION COMPLEMENTARIA	2316
FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	2458

Fuente: Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.

A través de la Estrategia CampeSENA los Centros de Formación han atendido asociaciones, juntas de acción comunal y demás grupos asociativos de los sectores agrícola, pecuaria y en temas relacionados con gestión de proyectos comunitarios, con el fin de mejorar sus habilidades en gestión agrícola, finanzas, comercialización, entre otros.

Bajo la Resolución No. 15-01570 de 2024 Por la cual se crea el Comité Articulador de la estrategia CampeSENA de la Regional Boyacá, se viene realizando cada trimestre las sesiones del Comité Articulador CampeSENA en la que participan actualmente ocho representantes de organizaciones campesinas y cinco representantes del sector privado; en el cual se han venido realizando mesas de trabajo con los miembros del comité articulador para identificar y abordar de manera específica las necesidades en formación, evaluación y certificación de competencias laborales, emprendimiento y SENNOVA, estas sesiones permitirán la elaboración de planes operativos precisos que respondan efectivamente a las necesidades identificadas en las comunidades campesinas.



Fuente: Propia – Sesión Comité Articulador CampeSena – Mayo 27 /2024



Ilustración 75 Sesiones Comité Articulador CampeSena

Fuente: Propia – Sesión Comité Articulador CampeSena – julio 31 /2024

8.5. Población vinculada a la economía popular

Formación en economía Popular

Se han formado 364 aprendices en lo corrido del año 2024 en el total de formación complementaria

Centro de Formación	Nivel de Formación	Numero de personas impactadas	Numero de municipios
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	CURSO ESPECIAL	248	5
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	CURSO ESPECIAL	86	3
CENTRO MINERO	CURSO ESPECIAL	30	2
TOTAL		364	7



Acciones Adelantadas Por Emprendimiento:

45 Unidades Productivas Beneficiadas Por El Programa Extensionismo Tecnológico 1 Semestre 2024 Impactando A Las Estrategias De Campesena Y Economia Popular.

Provincias Sugamuxi Y Tundama

- Asociación de mujeres campesinas proactivas de Aquitania (asomuc). Agrícola
- Asociación de mujeres emprendedoras con conciencia ambiental (asomujeca). agrícola
- Asociación grupo ecológico reverdecer (Ger) agropecuario
- Asociación nacional campesina José Antonio galán zorro (asonalca) agrícola – construcción
- Avícola las margaritas – pecuario
- Cárnicos Cerinza – cárnicos
- Delicias boyacenses – postres
- Dulce recordarte (unidad productiva) – agroindustrial
- Lácteos bella terra – agroindustrial
- Lácteos el lago – agroindustrial
- Mamba bloques nutricionales (unidad productiva) – pecuario
- Unidad productiva calcagro. pecuario
- Unidad productiva cbd flora paipa. industria cannabis
- Agro finca la quinta – agropecuario
- Vivero rosamaría – flores

Provincia Centro

- José Obed uscatiga Rodríguez
- Apikaab
- Asagroso
- Asoaltoricaurte
- Asociación campesina agroturística ecoterranova
- Asociación de usuarios campesinos anuc Samacá - anuc Boyacá
- Café Boyacá sas
- Coagrocombita
- Cooperativa integral agropecuaria el olivo
- Fotosíntesis agrosoluciones
- Iván David González Gutiérrez
- Laura Ximena Roberto García
- Luis francisco coronado Rodríguez
- María del pilar Vanegas rosas
- Yoli Solange muñoz muñoz



Provincia Marquez, Lengupa, Neira

- Novoagro
- Arte y artesanías
- Somondoco ancestral
- Lácteos calichana
- Apipoliniza
- Café guaney
- Apícola sye
- Asociación de caficultores de san Eduardo
- La casita del yogurt
- Asoprecan
- Quesadillos 7 estrellas
- Agroesco
- Asoprofrur
- Asoprodujen
- Asobaganiques

Anexo evidencia fotográfica:



Ilustración 76 Unidades productivas beneficiadas por el programa extensionismo tecnológico impactando a las estrategias de CAMPESENA Y ECONOMIA POPULAR



Acciones Adelantadas Por Evaluación Y Certificación De Competencias Laborales:

ECCL Economía Popular

En lo que respecta al objetivo priorizado Economía Popular, en la vigencia 2024 se han adelantado 14 proyectos en sectores como atención al cliente, artesanía, procesamiento de alimentos y turismo los cuales han logrado impactar a 392 personas en 8 municipios del departamento.

Tabla 86 Consolidado personas certificadas ECCL Full Popular 2024. Regional Boyacá.

Nombre Centro	PERSONAS CERTIFICADAS		
	META	AVANCE	%
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	205	123	60%
Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial	882	269	30,50%
Regional Boyacá	1.087	392	32,21%

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales



Ilustración 77 Recolección de evidencia de desempeño artesanas municipio de Cuítiva

Fuente: Proceso ECCL Centro CEGAFE

Estrategia Reconocimiento de Aprendizajes Previos “RAP”

En la vigencia 2024 el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura adelantó un proyecto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos “RAP” con el fin de validar los conocimientos, habilidades y destrezas, previamente adquiridas por parte de los aprendices del SENA. En total se certificaron 98 aprendices de los Centros CIMM y Minero en áreas de Tecnología e Informática.



Ilustración 78 Toma de evidencia de Desempeño y Producto aprendices CIMM y MINERO modalidad “RAP”

Programa “Saber Hacer Vale”

En la vigencia 2023 el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial ejecutó dos proyectos dentro de la estrategia nacional “Saber Hacer Vale”, los cuales se direccionaron al sector artesanal y mercadeo, logrando certificar a 100 personas.

Tabla 87 Consolidado personas certificadas programa “saber hacer vale” 2023.

CENTRO DE FORMACIÓN	NORMA	PERSONAS CERTIFICADAS
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales	43
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	Entretejer hilos según técnica de tejido con agujas	57

Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales

Programa Cuidadores “Yo te cuido y me certifico”.

Durante la vigencia objeto del presente análisis se han adelantado tres proyectos dentro de este programa, asociados al Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento Empresarial, lo que ha permitido certificar a 125 cuidadores de adultos mayores o de personas en condición de discapacidad.



Tabla 88 Consolidado personas certificadas programa “yo te cuido y me certifico” 2024.

CENTRO DE FORMACIÓN	NORMA	MUNICIPIO	PERSONAS CERTIFICADAS
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía	GARAGOA	49
		DUITAMA	76

Elaboración Propia



Ilustración 79 Ceremonia de Certificación Cuidadores Municipio de Garagoa.

Fuente: Proceso ECCL Centro CEGAFE.

Actualmente se está ejecutando un proyecto en la ciudad de Tunja con 130 aspirantes en la misma norma de referencia.



Formación complementaria para Economía Popular

FULL POPULAR- ECONOMÍA POPULAR PE 04 SEPTIEMBRE 2024			
CENTRO MINERO			
PROGRAMA	MUNICIPIO	APRENDICES	CONVENIO - PROGRAMA ESPECIAL
ELABORACION DE OBJETOS UTILITARIOS Y DECORATIVOS EN CERAMICA	TASCO	18	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
	TOTAL	18	
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA			
PROGRAMA	MUNICIPIO	APRENDICES	CONVENIO - PROGRAMA ESPECIAL
PRINCIPIOS BÁSICO DE MAQUINARIA E INSUMOS	QUIPAMA	18	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
ELABORACION DE ADORNOS NAVIDEÑOS.	DUITAMA	11	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
ELABORACION DE ADORNOS NAVIDEÑOS.	DUITAMA	18	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
CONFECCION DE MUÑECOS NAVIDEÑOS	DUITAMA	15	FULL POPULAR- AULA MÓVIL
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	SANTA ROSA DE VITERBO	13	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	TUTA	18	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	DUITAMA	13	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	PAIPA	24	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	PAIPA	12	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
	TOTAL	142	
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL			
PROGRAMA	MUNICIPIO	APRENDICES	CONVENIO - PROGRAMA ESPECIAL
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS	DUITAMA	17	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	SANTA ROSA DE VITERBO	15	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	DUITAMA	17	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS	DUITAMA	15	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	DUITAMA	17	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	PAIPA	13	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
ECONOMIA SOLIDARIA UN EJE ESTRATEGICO DE	BELÉN	14	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	SOGAMOSO	20	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	DUITAMA	16	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
ECONOMIA SOLIDARIA CULTURA Y ASOCIATIVIDAD	SANTA ROSA DE VITERBO	16	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
APLICACIÓN DE OPERACIONES CONTABLES BÁSICAS	SOGAMOSO	22	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	SOGAMOSO	19	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	SANTA ROSA DE VITERBO	21	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	SOGAMOSO	16	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
SERVICIO AL CLIENTE	SOGAMOSO	10	ECONOMÍA POPULAR - PND - SENA, LEY 2294/2023
	TOTAL	248	

Tabla 89 Programas Full Popular -1 Enero Al 30 Septiembre 2024

CENTRO	META APRENDICES	APRENDICES	% EJECUCIÓN
CEDEAGRO	150	0	0%
MINERO	138	18	13%
CEGAFE	173	248	143%
CIMM	161	142	88%
CIAS	69	0	0%

Fuente: Informe estadístico a septiembre de 2024



9. Fortalecimiento institucional

9.1. Gestión del talento humano

Planta de personal

Tabla 90 Planta de Personal planta corte a septiembre de 2024.

UBICACIÓN	PLANTA
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	73
Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial	86
Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura	90
Centro Minero	59
Despacho Regional	5
Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	1
Total Servidores Públicos	314

Fuente: Oficina de Talento Humano – 2024

Tabla 91 Planta de Personal contratistas corte a septiembre de 2024.

Centro de Formación	No. Personas
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	235
Centro Minero	174
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	288
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	239
Despacho Regional	175
Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	41
Total Regional	1152

Fuente: Oficina de Talento Humano – 2024

9.2. Plan de bienestar social y estímulos

Tabla 92 Presupuesto Bienestar 2024

ITEM	PRESUPUESTO ASIGNADO	ADICIÓN	EJECUTADO
ACTIVIDADES DE BIENESTAR	\$1.130.194.631	\$0	\$361.662.282
ESTIMULOS	\$48.500.000		\$44.135.000
SERVICIOS PERSONALES	\$73.635.360		\$56.699.227

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2024

Meta para cumplir: 4.902 beneficios



- **Auxilios educativos empleados públicos 2024**
195 auxilios educativos entregados a los funcionarios.
Valor Total \$ 242.383.200

Servicio Médico Asistencial SMA

Tabla 93 Servicio Medico Asistencial

SERVICIO MÉDICO ASISTENCIAL					
	Prestador de Servicios		servicio	MONTO CONTRATADO	Observaciones
Red Externa	ETICOS SERRANO GOMEZ LTDA	Orden de compra N° 130138	suministro de medicamentos	\$ 208.000.000	En ejecución
	CLINICA MEDILASER SAS	CO1.PCCNTR.6448760	servicios hospitalarios Tunja	\$ 30.000.000	En ejecución
	SOCIEDAD CLINICA BOYACA	CO1.PCCNTR.6404665	servicios hospitalarios Duitama	\$ 20.000.000	En ejecución
	UNASALUD UT	CO1.PCCNTR.6423561	servicios hospitalarios Sogamoso	\$ 50.000.000	En ejecución
	COLCAN	CO1.PCCNTR.6684969	Servicios de Laboratorio Clínico Tunja, Duitama y Sogamoso	\$ 10.000.000	En ejecución
	MESSER COLOMBIA SA	CO1.PCCNTR.6501131	Suministro de oxígeno medicinal - Sogamoso, Duitama y Tunja.	\$ 5.000.000	En ejecución
	mantenimiento de equipos	N/A	N/A	\$ 2.000.000	Se encuentra en etapa preparatoria
	imágenes diagnósticas	N/A	N/A	\$ 17.500.000	Se encuentra en etapa de presentacion de ofertas
	CLINICA ODONTOLOGICA ORTOSONRIA	CO1.PCCNTR.6432152	servicios de odontología especializada Sogamoso y Tunja-	\$ 35.000.000	En ejecución
	SOCIEDAD DE SERVICIOS OCULARES SAS	CO1.PCCNTR. 6910287	servicios de oftalmología ogamoso, Duitama y Tunja	\$ 6.000.000	adjudicado, se encuentra en legalización
	SOCIEDAD DE SERVICIOS OCULARES SAS	CO1.PCCNTR.6795141	Contratar los servicios de consulta en optometría, exámenes especializados en optometría y suministro de lentes y monturas, lentes de contacto para los beneficiarios del servicio médico asistencial que sean remitidos por los médicos asesores del SENA Regional Boyacá en las ciudades de Sogamoso, Duitama y Tunja.	\$ 12.500.000	En ejecución
	SIREB LTDA		servicios de rehabilitación	\$ 10.000.000	adjudicado, se encuentra en legalización
Servicio Medico Propio	Luis Fernando Tenza Ponguta	CO1.PCCNTR.5898038	Médico Asesor Sogamoso	\$ 24.163.727	En ejecución
	Martha Acevedo Pedroza	CO1.PCCNTR.5895439	Médico Asesor Tunja	\$ 24.163.727	En ejecución
	Javier Barreto Rodríguez	CO1.PCCNTR.5935037	Odontólogo asesor Tunja	\$ 15.448.664	En ejecución
	Carlos Noguera Baldion	CO1.PCCNTR.5933260	Odontólogo asesor Sogamoso	\$ 15.548.333	En ejecución
	Julio Cesar Franco Herrera	CO1.PCCNTR.5898529	Auditor médico	\$ 27.726.559	En ejecución
	Patricia Díaz Moreno	CO1.PCCNTR.5865939	Auxiliar de enfermería	\$ 24.945.778	En ejecución
	Andrea Carolina Pérez González	CO1.PCCNTR.6624281	Apoyo administrativo cuentas de cobro	\$ 9.032.827	En ejecución
	Yeraldin Johana Rosales Mesa	CO1.PCCNTR.6683840	Apoyo administrativo cobro excedentes médicos	\$ 8.295.918	En ejecución

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2024



Reembolsos

Tabla 94 Reembolsos tramitados

No. CDP	3524
VALOR CDP	\$ 107.803.970
REEMBOLSOS TRAMITADOS	\$ 95.571.293

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2024

Resoluciones Motivadas

No. CDP	3624
VALOR CDP	\$ 105.000.000
RESOLUCIONES TRAMITADAS	\$ 104.738.659

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2024

Presupuesto SMA 2024

RUBRO	APROPIACIÓN VIGENTE	APROPIACION DISPONIBLE	OBSERVACION
A-03-04-02-021	\$ 14.300.000	\$ -	
C-3603-1300-15-20305C-3603025-03	\$ 749.800.000	\$ -	Se encuentran \$69.000.000 en el CDP No. 8724 para adiciones de contratos

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2024

Evaluación de desempeño de funcionarios

Evaluación del Desempeño 2023-2024			
Centro de formación	Evaluación Segundo Semestre	Evaluación Definitiva	Plan de Mejoramiento
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	66	66	0
Centro De Gestión Administrativo Y Fortalecimiento Empresarial	77	77	0
Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura	85	85	0
Centro Minero	44	44	0
Despacho Dirección	24	24	0



Fechas establecidas por la CNSC periodo 2023 – 2024

Concertación de compromisos: 01-02-2023 a 21-02-2023

Seguimiento: 01-02-2023 a 31-07-2023

Evaluación parcial primer semestre: 01-02-2023 a 31-07-2023

Calificación parcial primer semestre: 01-08-2023 a 22-08-2023

Evaluación parcial segundo semestre: 01-08-2023 a 31-01-2024

Calificación definitiva: 01-02-2024 a 21-02-2024

Fuente: Oficina de Talento Humano – 2023-2024

Movimientos en la Planta de Personal de la Regional Boyacá

El reporte de movimientos en la planta de funcionarios de planta de personal Regional Boyacá a 22 de octubre de 2024 reubicaciones y reintegros fue así: se adjunta cuadro en Excel para una mejor observación.

Tabla 95 Movimientos del personal de planta

REUBICACIONES										
REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN ORÍGEN	REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN REUBICACIÓN	OPEC	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	RESOLUCION DE REUBICACIÓN	FECHA RESOLUCION DE REUBICACIÓN	REUBICACIONES 2023 - 2024	CARGO
ANTIOQUIA	CENTRO DE FORMACIÓN MINERO AMBIENTAL	BOYACÁ	CENTRO MINERO	IDP 11047	46372564	SANDRA PATRICIA ALARCÓN CASTILLO	01-02655	11/10/2024	X	INSTRUCTOR G - 18

Fuente: Oficina de Talento Humano – 22 octubre 2024

El reporte de movimientos en la planta de funcionarios de planta de personal Regional Boyacá a octubre de 2024 nombrados y retirados fue así: se adjunta cuadro en Excel para una mejor observación.



CENTRO DE FORMACION	IDP	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO	FECHA RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO	ACTA DE POSESION	FECHA DE POSESION	MOTIVO INGRESO
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 3842	6106459	JOHN JAIRO OTERO GÚZMAN	15-00396	12/04/2024	2	6/05/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 4455	79906298	ANDRES ALEJANDRO UPEGUI CASTILLO	15-00581	3/05/2024	4	4/06/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA
CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 3742	98570877	JUAN DIEGO GALLEGUO DÍAZ	15-00750	5/06/2024	14	4/07/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 10081	1057571928	SERGIO FERNANDO VARGAS SALCEDO	15-01091	12/08/2024	22	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10074	1090398312	ZAIDA LEONOR ROJAS MARTÍNEZ	15-01095	12/08/2024	23	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 10065	1052381819	DANIEL FERNANDO PRIETO PUENTES	15-01077	12/08/2024	24	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 10083	74085534	NAIRO JULIAN RODRÍGUEZ BALLESTEROS	15-01090	12/08/2024	25	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10080	1057573252	DIANA CRISTINA CHAPARRO ALARCON	15-01093	12/08/2024	26	2/09/2024	PROVISIONAL



CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 10069	7169572	GERMAN EDUARDO MONROY PEREZ	15-01078	12/08/2024	27	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 10066	9397513	JUAN CARLOS HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ	15-01079	12/08/2024	28	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 10082	74186924	ALVARO FERNANDEZ ACEVEDO	15-01089	12/08/2024	29	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO MINERO	IDP 10062	46455786	MAYRA CAROLINA MOJICA BONILLA	15-01087	9/08/2024	30	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10073	46682355	LUZ MARITZA CASTRO ACOSTA	15-01092	12/08/2024	31	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO MINERO	IDP 10064	74185095	JOSÉ DARIO BARRERA LONDOÑO	15-01086	12/08/2024	32	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO MINERO	IDP 10063	46379636	JENNY ANDREA PRECIADO GAITAN	15-01083	9/08/2024	33	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10079	74083965	CARLOS ARTURO VALDIRI ROJAS	15-01094	12/08/2024	34	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10075	1057573156	JEINSON FERNANDO BELLO BARRERA	15-01136	22/08/2024	36	10/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10076	37943828	ROSALBA GIL ESTEVEZ	15-01130	22/08/2024	37	10/09/2024	PROVISIONAL
DESPACHO	IDP 3666	1116791065	DEXY PAOLA ORTÍZ MOJICA	15-01356	6/09/2024	39	4/10/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA

Fuente: Oficina de Talento Humano – 22 octubre 2024



RETIRADOS						
REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	FECHA RESOLUCION DE TERMINACIÓN NOMBRA MIENTO	RETIRO GOCE DE PENSIÓN	CARGO
BOYACÁ	CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	46359022	AURA LUZ COLMENARES GALINDO	9/01/2024	X	PROFESIONAL G-08
BOYACÁ	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	33366467	MARYURY ANGELICA RODRIGUEZ MARTINEZ	18/03/2024	RETIRO VOLUNTARIO	INSTRUCTOR G-18
BOYACÁ	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	33376996	JULIETH CAROLINA SOLER CAMARGO	29/04/2024	TERMINACION NOMBRA MIENTO	INSTRUCTOR G-16
BOYACÁ	CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	7219068	JOSE LUIS VARGAS RINCON	5/05/2024	TERMINACION NOMBRA MIENTO	INSTRUCTOR G-12
BOYACÁ	CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	40031917	SONIA MARINA SAAVEDRA CACERES	10/06/2024	RETIRO VOLUNTARIO	PROFESIONAL G-03
BOYACÁ	CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	79105182	JOHN LOPEZ FERNANDEZ	1/09/2024	X	INSTRUCTOR G-18
BOYACÁ	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	46358771	ADELAIDA NOVA	1/10/2024	X	PROFESIONAL G-09

Fuente: Oficina de Talento Humano – 22 octubre 2024



Gestión Documental fecha de corte 15 junio 2024

	HALLAZGO	EVIDENCIAS	AVANCES
1	Archivo Central	✓ Formato GD-F-023 y GD-F-027 ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004	100%
2	Tablas de valoración documental	✓ Formato GD-F-028 ✓ Evidencias fotográficas ✓ Video ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004	100%
3	Archivos de gestión	✓ Formato GD-F-022 ✓ Evidencias fotográficas ✓ video ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004	100%
4	Historias Laborales	✓ Formato GD-F-024 ✓ Formato GD-F-026 ✓ Evidencias fotográficas ✓ Video ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004 ✓ Procedimiento de préstamos y formatos de control de préstamos	100%

9.3. Resultados de la gestión

9.3.1. Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Los términos generales y con referencia a los resultados obtenidos en cada uno de los objetivos de los subsistemas de gestión que integran el SIGA y adoptados por la Entidad, la Regional Boyacá y sus cuatro Centros de formación, obtuvieron como resultado durante la vigencia 2023 y 2024 una calificación “SOBRESALIENTE”; logrando con ello, la eficacia en el desempeño de sus procesos, dando cumplimiento a las metas, indicadores y actividades programas en el plan de trabajo anual, para garantizar una buena implementación y mejora continua del sistema integrado.

Entre los logros y reconocimientos más importantes alcanzados durante la vigencia están:

- ✓ Calificación sobresaliente en la Evaluación del Desempeño por Dependencia obteniendo el segundo lugar a nivel nacional por parte del Director Regional para la vigencia 2023.



- ✓ Como resultado de la auditoría externa por parte de ICONTEC bajo los requisitos de la norma NTC- ISO 9001:2015 en la vigencia 2024 no se identificaron no conformidades en los Centros de formación adscritos a la regional y el despacho de Boyacá.
- ✓ Para el Eje Sena mentalmente durante la vigencia 2023 uno de sus principales logros, fue haber realizado en toda el Sena Regional Boyacá, 33 jornadas denominadas Día de Seguridad y Salud en el Trabajo, dentro de la estrategia ¡El Despacho regional más cerca de todos! con una cobertura total de 882 trabajadores de planta y contratistas, brindando información en cuanto al fortalecimiento de habilidades, conocimientos y actitudes con respecto a la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima laboral, prevención de violencia basada en género, acoso laboral, consumo de sustancias psicoactivas, pretendiendo mejorar la calidad de vida personal y familiar de los trabajadores.
- ✓ Para el año 2024, se continua con el Día de Seguridad y Salud en el Trabajo y se fortalece el Eje Sena Mentalmente saludable, creando la estrategia ¡Sena Regional Boyacá + humano! permitiendo resaltar la aplicación de la encuesta de la batería de riesgo psicosocial a un 95% del universo muestral, lo cual permitirá con sus resultados proponer estrategias objetivas para prevenir la materialización del riesgo psicosocial laboral al interior de nuestra regional.
- ✓ En el Despacho de la Regional para la vigencia 2023 a través de área de seguridad y salud en el trabajo se generaron buenas prácticas en procesos como estándares mínimos resolución 0312 del año 2019, evaluados por la ARL obteniendo un puntaje de 95.5 de 100 posibles, dando como resultado un proceso sobresaliente para desarrollo, ejecución y control del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo.

DEPENDENCIA / CENTRO	CALIFICACIÓN AUTOEVALUACION	CALIFICACIÓN FINAL	DIFERENCIA
Despacho Regional	100%	95,5%	4,5%

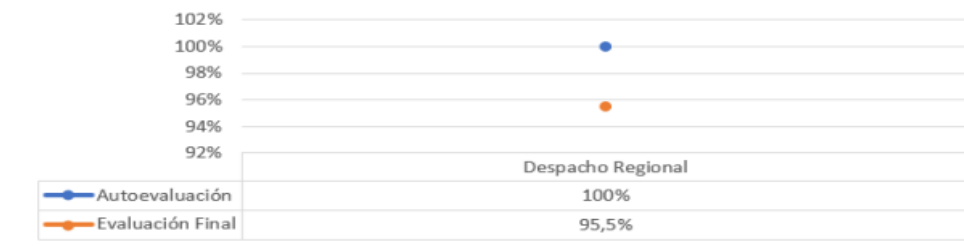


Gráfico 7. Comparativo E.M. autoevaluación VS auditoria - Fuente. Creación propia

- ✓ Desde el despacho de la Regional en acciones de mejora se realizó el seguimiento a Querellas ministeriales dando como lugar un proceso mancomunado con los centros de formación, y Generando seguimientos de control desde Dirección general, forjando gestión con planes de acción y compromisos desde la alta gerencia, para cada centro de formación dando



cumplimiento de cada una de ellas, donde el Despacho de la Regional cumplió al 100% en los compromisos adquiridos en gestión desde el proceso de querellas ministeriales.

- ✓ II Congreso Nacional de Transición Energética “Comunidades Energéticas” y I Congreso Internacional de Investigación e Innovación para la Transición energética.
- ✓ Complejo Regional Alcance de auditoria ICONTEC NTC ISO 50001, obteniendo resultado de actualización de Certificación del Sistema de gestión de energía para el SENA.
- ✓ Disminución de gases efecto invernadero con la realización de actividades de sostenibilidad ambiental, inventario de huella de carbono y control de las emisiones.

La Regional bajo el liderazgo y compromiso del Director y Subdirectores de centro, Coordinadores, Líderes y responsables de proceso, y todo el equipo interdisciplinario que integran el SIGA, seguirán trabajando en harás de dar cumplimiento a los lineamientos y directrices emitidas por el SENA Dirección Nacional, para la atención de los requisitos legales, normativos, y los adoptados por la Entidad, en busca de la mejora continua de sus procesos y servicios ofertados a la comunidad Boyacense y demás grupos de valor e interés.

9.3.2. Política de integridad

Dentro de la implementación de la política de integridad, siendo aporte fundamental a la dimensión de talento humano en el camino de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, a través de:

Código de Integridad:

El código de integridad que leemos, entendemos y vivenciamos cada día, es el estilo de vida del servidor público para que cada usuario de nuestros servicios tenga la satisfacción del buen y eficiente trato. Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Lealtad son un camino del servidor público en el SENA para que el derecho a la formación profesional integral de la nación pluralista colombiana quede planamente satisfecho y son asumidos como cultura, enaltecen nuestro servicio público y hace que el Estado cumpla con el derecho humano a la buena administración (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Valores del SENA

1. Honestidad. Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
2. Respeto. Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.



3. Compromiso. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

4. Diligencia. Cumpro con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

5. Justicia. Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

6. Solidaridad. Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.

7. Lealtad. Obro de acuerdo con los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

Dentro del periodo reportado se han desarrollado acciones y estrategias para fortalecer la adherencia y vivencia del código de integridad, desde dos líneas de trabajo: Pedagogía y divulgación.

En cuanto a conflicto de interés se han desarrollado acciones y estrategias para su identificación, concientizar su posible ocurrencia y las actuaciones a realizar como funcionarios o contratistas.

9.3.3. Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG



Ilustración 80 Mapa de procesos SIGA

Fuente: Compromiso



9.3.4. Gestión de Evaluación y Control

Evolución de mejora continua

En materia de planes de mejoramiento, la Regional y sus Centros de formación tienen registrados a su nombre durante todas las vigencias, un total de 692 hallazgos en sus procesos determinados de diferentes fuentes (CGR, OCI, ICONTEC, AIG); de los cuales, 649 se encuentran cerrados, de los 43 restantes, a la fecha todos cuentan con plan de mejoramiento, acciones y actividades para mitigar las causas que originaron el hallazgo. Se presentan avances periódicos a la alta dirección para conocimiento, análisis y toma de acciones para la mejora.

A continuación, se presenta tabla de la fuente aplicativo compromiso, con el desglose de hallazgos de la Regional Boyacá durante todas las vigencias:

Tabla 96 Plan de mejoramiento Institucional

ESTADONC	Cerrada		En Trámite		Total	
NOMBRE_REGIONAL	CANT.	%	CANT.	%	CANT.	%
Boyacá	649	100.00 %	43	75.83 %	692	98.50 %
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	111	100.00 %			111	100.00 %
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	120	100.00 %			120	100.00 %
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	86	100.00 %			86	100.00 %
Despacho Regional Boyacá	143	100.00 %	3	49.44 %	146	98.96 %
Centro Minero	189	100.00 %	40	77.81 %	229	96.12 %
Total	649	100.00 %	43	75.83 %	692	98.50 %

Fuente: <https://app.powerbi.com/groups/me/apps/8aa305b2-26a0-4d4b-9f10-d63f7b321c37/reports/01448f06-1c88-4b12-8d96-c9d2788df7c0/ReportSection?ctid=cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7&experience=power-bi>

Se relaciona avance histórico de planes de mejoramiento cerrados, los cuales fueron calificados como “eficaz”.

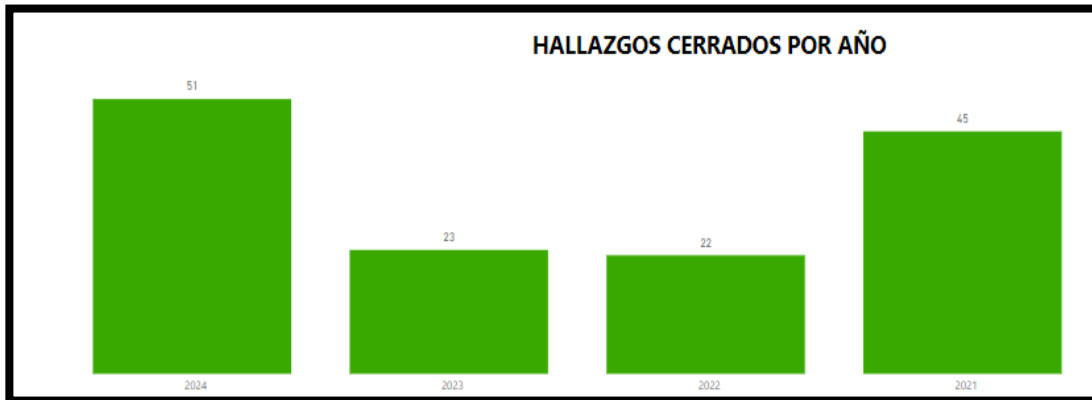


Ilustración 81 histórico de planes cerrados

Fuente: <https://app.powerbi.com/groups/me/apps/8aa305b2-26a0-4d4b-9f10-d63f7b321c37/reports/01448f06-1c88-4b12-8d96-c9d2788df7c0/ReportSection?ctid=cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7&experience=power-bi>

10. Relacionamiento con la ciudadanía

10.1. Contrato De Aprendizaje

Las empresas privadas, desarrolladas por personas naturales o jurídicas, que realicen cualquier tipo de actividad económica diferente de la construcción, que ocupen un número de trabajadores no inferior a quince (15), se encuentran obligadas a vincular aprendices para los oficios u ocupaciones que requieran formación académica o profesional metódica y completa en la actividad económica que desempeñan, según listado expedido por el SENA.

Las Empresas Industriales y Comerciales del Estado y las Sociedades de Economía Mixta del orden nacional, departamental, distrital y municipal, estarán obligadas a la vinculación de aprendices en los términos de la Ley 789 de 2002. Las demás entidades públicas no estarán sometidas a la cuota de aprendizaje, salvo en los casos que determine el Gobierno Nacional.

La Dirección Regional del SENA del domicilio principal de la empresa es la que determina el número mínimo de aprendices, resultado del análisis de la planta de personal reportada por la empresa, según las opciones establecidas para hacerlo.

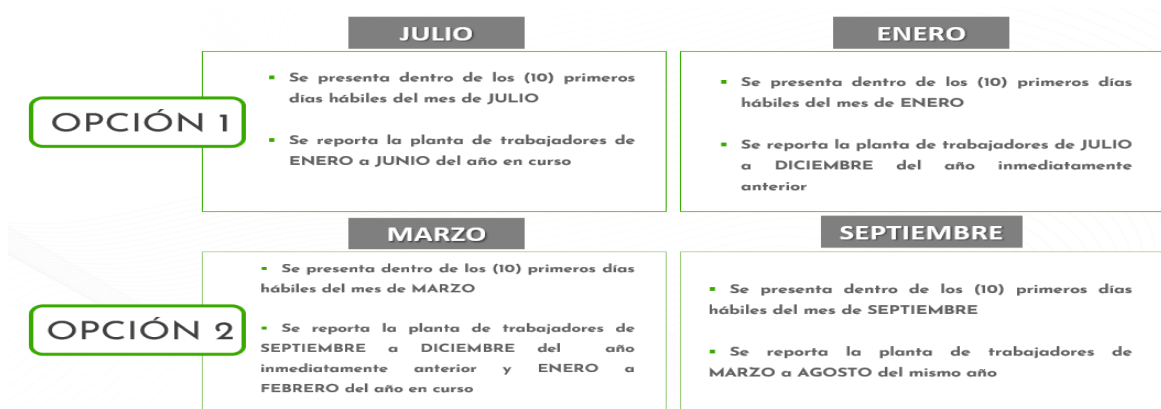


Ilustración 82 Opciones para reportar la planta de personal

Fuente: Opciones para reportar la planta de personal - Dirección de promoción y relaciones Corporativas, Coordinación Nacional Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje

Gestión Adelantada

“El contrato de aprendizaje es una forma especial dentro del Derecho Laboral, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada, a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a dos (2) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual, el cual en ningún caso constituye salario”.

Es entonces el contrato de aprendizaje una modalidad de vinculación mediante la cual se desarrolla un proceso teórico – práctico, cuyo objetivo es facilitar la capacitación en ciertas ocupaciones y así lograr la formación integral del aprendiz.

- **Indicador “empresas con cuota regulada”:** en la vigencia 2023 se tiene 578 empresas con cuotas reguladas logrando un cumplimiento de la meta de 116,5%. ,en el departamento de Boyacá se regularon 573 empresas con corte a 30 de septiembre de 2024 el avance en la meta se encuentra en 96,79% de ejecución.

Tabla 97 Indicador empresas con cuota regulada

Periodo	Empresas con cuotas reguladas
A 31 de diciembre de 2023	578
01 de enero a 30 de septiembre de 2024	573

Fuente: Dirección General



- **Indicador “empresas con cuota voluntaria”:** En el departamento de Boyacá se logró que 146 empresas se acogieran a ser voluntarias para la contratación de aprendices, logrando para el 2023 un cumplimiento de la meta de 104,29%. En lo corrido del año 2024, el avance en la meta se encuentra en 85,21% de ejecución.

Tabla 98 Indicador Empresas Con Cuota Voluntaria

Periodo	Empresas con cuotas voluntarias
A 31 de diciembre de 2023	146
01 de enero a 30 de septiembre de 2024	121

Fuente: Dirección General

- **Indicador “Total Contratos de aprendizaje”:** En el departamento de Boyacá se logró que 6.733 aprendices accedieran a la realización de su etapa productiva bajo la modalidad de contrato de aprendizaje, logrando para el 2023 un cumplimiento de la meta de 100,39%. En lo corrido del año 2024, el avance en la meta se encuentra en 94,94% de ejecución.

Tabla 99 Indicador total contratos de aprendizaje

Periodo	Contratos de aprendizaje
A 31 de diciembre de 2023	6.733
01 de enero a 30 de septiembre de 2024	6.171

Fuente: Dirección General

- **Indicador “Contratos voluntarios”:** En el departamento de Boyacá se logró que las empresas que se postularon como voluntarias, realizaran la contratación de 435 aprendices, logrando para el 2023 un cumplimiento de la meta de 108,75%. En lo corrido del año 2024, el avance en la meta se encuentra en 82,4% de ejecución.

Tabla 100 Indicador Total Contratos De Aprendizaje

Periodo	Contratos voluntarios
A 31 de diciembre de 2023	435
01 de enero a 30 de septiembre de 2024	384

Fuente: Dirección General

Principales Logros Alcanzados

- Se ha logrado tener un contacto directo con las empresas por medio de las sensibilizaciones y visitas realizadas, con el fin de interiorizar la importancia de contratar los aprendices desde etapa lectiva evitando de esta manera el incumplimiento de las empresas.



- Se ha incrementado a 63 el número de empresas reguladas a través de la gestión de requerimientos de planta de personal.
- Se implementaron nuevas estrategias para el cumplimiento de la meta “empresas voluntarias”, realizando llamadas a alcaldías, institutos descentralizados y empresas no obligadas.
- Se incentivó a empresas bajo regulación, para que fueran partícipes en la contratación voluntaria de aprendices.
- Se realizó un evento empresarial coordinado con Dirección General con el propósito de resolver inquietudes referentes a la normatividad, haciendo énfasis en el acuerdo 0010 de 2023, en el que se reunieron aproximadamente 200 empresarios.

Principales Retos Que Tiene La Regional En Este Tema

- Lograr la consecución de aprendices para empresas voluntarias, por medio de estrategias en conjunto con institutos de certificación de calidad se
- Evitar el incumplimiento en la contratación de aprendices por parte de las empresas reguladas realizando sensibilizaciones periódicas
- Apoyar las empresas que tuvieron incremento en la cuota de regulación por la entrada en vigencia del acuerdo 0010 de 2023 con la consecución de aprendices.
- Ampliar el portafolio de programas de formación, en los Centros de la regional Boyacá, con nuevos programas relacionados con las actividades económicas de las empresas que tuvieron incremento de cuota de regulación por el acuerdo 0010 de 2023.

Dentro de las actividades más representativas para el cumplimiento de los indicadores asignados al plan de acción, se destaca El Evento de Divulgación Tecnológica dirigido al sector empresarial del departamento de Boyacá, en el cual se abordaron temas relacionados con contrato de aprendizaje, regulación de cuota, fiscalización y atención al empresario. Este evento permitió que los empresarios manifestaran sus inquietudes relacionadas con el cambio en la normativa y la entrada en vigencia del Acuerdo 010 de 2023 por el cual se actualizó el listado de oficios y ocupaciones.

El evento presencial se desarrolló el 23 de agosto de 2024 en el Campus del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura de la ciudad de Sogamoso y contó con la participación de cerca de 150 empresarios.



Ilustración 83 Encuentro con Empresarios Campus CIMM

Fuente: Oficina de comunicaciones Regional Boyacá

10.2. Unidad De Atención Integral Al Empresario

Las solicitudes de los empresarios pueden llegar por los canales de atención de la Entidad o como resultado del relacionamiento empresarial. El tiempo para informar a los empresarios sobre el trámite de su solicitud no puede ser mayor a los 8 días hábiles a partir de su creación en la herramienta CRM de acuerdo con la promesa de servicio. Es importante tener en cuenta, que el tiempo de respuesta normativo para definir la prestación del servicio, es máximo de 15 días hábiles con el fin de no incumplir la normatividad vigente en cuanto a vencimiento de términos.

Gestión Adelantada

El SENA, con el propósito de brindar una atención ágil y pertinente que responda a las necesidades empresariales de carácter nacional y regional con el portafolio de servicios especializado para el sector productivo del país, implementó la Unidad de Atención Integral al Empresario (**UAIE**).

La Unidad de Atención Integral al Empresario (**UAIE**) permite obtener la trazabilidad y seguimiento de las solicitudes empresariales a través del aplicativo CRM (es la sigla utilizada para Customer Relationship Management). Dicho sistema está implementado para el registro de las solicitudes que realizan las empresas de la gestión adelantada por los Gestores Key Account, Empresariales y pymes.

- **Gestor Key Account:** Profesional de alto perfil que realiza el relacionamiento con empresas VIP, grupos empresariales y gremios a nivel nacional.



- **Gestor Empresarial:** Profesional que administra o realiza el relacionamiento con empresas de presencia regional.
- **Gestor Pyme:** Apoyo que realiza el relacionamiento con empresas de presencia regional.

La articulación y oportunidad de la respuesta al empresario a nivel nacional, se realiza bajo un grupo de apoyo y seguimiento denominado grupo integrador, quienes están encargados de redireccionar todas las solicitudes a los responsables del servicio, asegurando agilidad en la respuesta y la satisfacción del empresario frente a sus solicitudes.



Ilustración 84 Unidad De Atención Integral Al Empresario

Fuente: Proceso Unidad de Atención Integral al Empresario UAIE. SENA-Relaciones Corporativas e Internacionales Regional Boyacá.

Se tienen asignados tres (3) indicadores que miden la gestión de la Unidad de Atención Integral al Empresario UAIE, distribuidos entre los gestores Key Account, Empresarial y Pymes:



Tabla 101 Indicadores Que Miden La Gestión De La Unidad De Atención Integral

PRIMERA ATENCIÓN	ES EL PRIMER CONTACTO POR PARTE DE LOS, GESTORES PARA ESTABLECER EL RELACIONAMIENTO CON EL EMPRESARIO Y BRINDAR INFORMACIÓN DETALLADA DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS E IDENTIFICACIÓN DE SUS NECESIDADES ACTUALES.
SOLICITUD DE PRIMER NIVEL	Corresponde a solicitudes de consulta y/o asesorías realizadas por el empresario a la que se le brinda una respuesta inmediata y no requiere de asignación a un responsable del servicio.
SOLICITUD DE SEGUNDO NIVEL	Son las solicitudes realizadas por el empresario y requieren de la intervención de un responsable del servicio en dependencia, regional o centro de formación para brindar una respuesta al empresario.

Fuente: SENA-Dirección de Promociones y Relaciones Corporativas- Coordinación de Servicio a la empresa y contrato de aprendizaje.

En la vigencia 2024 la Regional Boyacá cuenta con 2341 empresas registradas en la herramienta CRM, de las cuales 872 hacen parte de la estrategia UAIE.

Indicadores para la vigencia 2024:

Tabla 102 Indicadores Relaciones Corporativas

Indicador	Meta	Avance	Porcentaje	Faltante
Primeras Atenciones Gestor Pymes	500	540	108%	N/A
Solicitudes primer nivel Gestor Pymes	500	619	123%	N/A
Solicitudes 2do Nivel Gestor Pymes	150	186	124%	N/A
Primeras Atenciones Gestor empresarial	290	288	99%	1% = 2 atenciones
Solicitudes 2do Nivel Gestor empresarial	580	478	82%	18% = 102 solicitudes

Fuente: SENA-Dirección de Promociones y Relaciones Corporativas- Coordinación de Servicio a la empresa y contrato de aprendizaje.

Explicación Nivel De Cumplimiento De Meta

- **Primera atención Gestor Pymes:** La meta para la primera atención es de 500 llamadas, meta que se tenía que cumplir a 31 de Julio de 2024, dando como resultado el 100% del cumplimiento.



- **Solicitudes primer Nivel Gestor Pymes:** La meta para las solicitudes de primer nivel es de 500 solicitudes, meta que se tenía que cumplir el 31 de Julio de 2024, dando cumplimiento de la meta a la fecha indicada.
- **Solicitudes segundo nivel Gestor Pymes:** La meta para las solicitudes de segundo nivel es de 150 solicitudes, meta que se tiene que cumplir el 31 de diciembre de 2024, dando cumplimiento de la meta establecida.
- **Primeras Atenciones Gestor empresarial:** A la fecha se dio cumplimiento del 99% de la meta, quedando un 1% que corresponde a empresas que se solicitaron fueran asignadas a la estrategia, ya que deben cumplir con requisitos estrictos para que puedan contar en el desarrollo de la meta por parte del Gestor Empresarial.
- **Solicitudes de Segundo Nivel Gestor empresarial:** Se está trabajando en la reiteración de nuestro portafolio de servicios al empresario, tratando de recibir el mayor número de solicitudes según las necesidades de la empresa. Queda un pendiente de 102 solicitudes para el último trimestre del año.

Principales Logros Alcanzados

- Consolidación de una relación positiva entre las empresas y el SENA, brindando una atención directa, ágil y personalizada al empresario.
- Gestión de las solicitudes de cada empresa, direccionando a los diferentes centros y/o dependencias que se requiera, según la necesidad del empresario.
- Establecimiento de un canal directo, brindando respaldo y confiabilidad en cuanto a las necesidades y/o solicitudes que tiene el empresario.
- Visibilización de los diferentes servicios que presta nuestra Entidad, mediante la divulgación del portafolio de la misma, tanto a los empresarios como a la ciudadanía en general, en los diferentes escenarios a los cuales se convoca la participación del SENA

Principales Retos Que Tiene La Regional En Este Tema

- Atender oportunamente las solicitudes de los empresarios por parte de los diferentes centros de formación.
- Lograr un trabajo articulado entre las diferentes dependencias y la UAIE que se vea reflejado en la satisfacción del empresario.

7.3 Atención Al Ciudadano

7.3.1. Relacionamiento con la Ciudadanía

El Servicio al Ciudadano en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG – hace parte de las políticas de relacionamiento Estado – Ciudadano, al igual que Transparencia y acceso a la información pública; Simplificación y racionalización de trámites, Rendición de cuentas y participación ciudadana en la gestión pública.

La Entidad implemento la política de servicio al ciudadano por medio de tres líneas de acción que facilita la coordinación entre los diferentes procedimientos dirigidos a facilitar el acceso a los



derechos de la población (formación y trabajo) y avanzar en la igualdad de oportunidades para todas las personas, en especial para aquellas que habitan en territorios alejados del centro y que pertenecen a grupos poblaciones históricamente discriminados.

A continuación, se relacionan las líneas de acción implementadas:

- Conocimientos de los grupos de valor y medición de la satisfacción
- Caracterización de grupos de valor

Para el desarrollo de esta línea de acción, se elabora anualmente la Caracterización de Grupos de Valor y de Interés – y se publican en la página web de manera periódica reportes de información relacionados con temas como: motivos por los cuales aprendices abandonan procesos de formación. De igual manera, en el marco de la estrategia CampeSENA y teniendo como referentes los documentos conceptuales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, los datos de la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, y la información propia se realizaron documentos conceptuales y de información sobre, por ejemplo, escuelas rurales que existen por cada departamento, nivel escolaridad de la población campesina.

Así mismo, y con el propósito de generar espacios de diálogo con artesanos, sector turismo, asociaciones campesinas, paperos, lecheros, micronegocios, productores pecuarios del sector ovino, campesinos, emprendedores, comerciantes y asociaciones vinculadas a temas de economía campesina y popular se realizaron nueve grupos focales en los municipios de Monguí, Nobsa, Nuevo Colon, Belén, Sativanorte, Soata, Guacamayas, Sogamoso, en los que se identificaron las necesidades y expectativas que tienen frente a la Entidad; sus proyectos de vida y el cómo les afecta, positiva o negativamente el territorio que habitan.



Ilustración 85 Diálogos Con Artesanos



Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Grupo focal artesanos- Monguí Boyacá 12 junio 2024



Ilustración 86 Diálogos Asociaciones Campesinas

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Grupo focal Asociaciones Campesinas, Paperos-Monguí Boyacá 12 junio 2024



Ilustración 87 Diálogos Asociaciones Campesinas Grupo Turismo

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Grupo focal Turismo-Monguí Boyacá 12 junio 2024



Ilustración 88 Dialogos Sector Lecheros



Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Grupo focal Sector Lecheros -Nobsa Boyacá 12 junio 2024



Ilustración 89 Diálogos grupo focal empresarios

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Grupo focal Empresarios -Nobsa Boyacá 12 junio 2024



Ilustración 90 Diálogos grupo focal comerciantes

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Grupo focal Comerciantes – Sogamoso Boyacá 13 junio 2024

➤ **Accesibilidad y canales de atención**

- Canal Presencial: este es el canal a través del cual los grupos de valor y de interés interactúan en persona con los servidores públicos de la Entidad con el fin de acceder a servicios, tramites y o información. Esta atención se brinda directamente en la dirección General, las 33 Regionales, los 117 centros de formación, los Puntos Presenciales de Atención al Ciudadano- PPAC-, las Agencias Públicas de Empleo, y en eventos que se realizan en Municipios y ciudades, tales como, como las Ferias de Servicio al Ciudadano.



- La Regional Boyacá cuenta con un punto presencial de atención al ciudadano PPAC que se encuentra ubicado en el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura en la Carera 12 # 55 A – 51 de la ciudad de Sogamoso, en este punto se instaló un buzón de sugerencias y un Código QR donde podrán registrar el nivel de satisfacción frente al servicio y atención recibida.



Ilustración 91 Punto De Atención Y Buzón De Sugerencias

Fuente: Proceso de Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA
Agente UT Sogamoso - Boyacá

- La Regional Boyacá cuenta con un segundo punto presencial de atención al ciudadano PPAC que se encuentra ubicado en la sede Centro de Gestión y Fortalecimiento Empresarial SENA-CEGAFE se encuentra ubicada en la zona centro en la Calle 19 # 12 – 29 Tunja, en este punto se instaló un buzón de sugerencias y un Código QR donde podrán registrar el nivel de satisfacción frente al servicio y atención recibida.



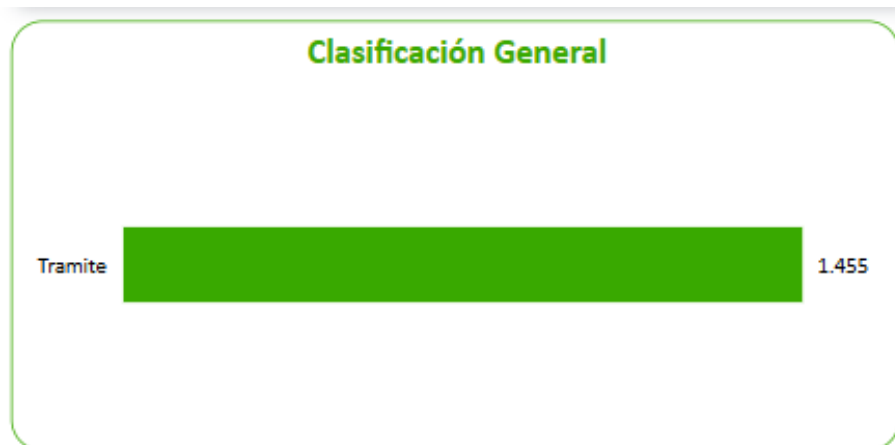
Ilustración 92 Punto De Atención Y Buzón De Sugerencias

Fuente: Proceso de Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e internacionales SENA
Agente UT Tunja-Boyacá



En el periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 de septiembre del 2024 los puntos presenciales de atención al ciudadano PPAC ubicados en la Regional Boyacá, registraron 1.455 tramites en la herramienta CRM.

Tramites Sena:



Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Servicio Nacional de aprendizaje



Fuente: Proceso Relacionamiento Con La Ciudadanía. Servicio Nacional De Aprendizaje

Los trámites más recurrentes fueron:

- **Inscripción, selección y matrícula de aspirantes a programas de formación** con un total de 1248 tramites equivale al 85.7 % del total de los tramites.
- **Certificados y constancias académicas** con un total de 197 tramites equivale al 13,5% del total de los tramites.



- **Certificado aportes parafiscales y fondo de industria y la construcción FIC** con un total de 5 tramites equivale al 0.3% del total de los tramites.
- **Consulta de certificados de competencia laboral** con un total de 4 tramites equivale al 0,3% del total de los tramites

Sena En El Territorio:

El **SENA** (Servicio Nacional de Aprendizaje) es una de las instituciones más estratégicas en el desarrollo socioeconómico de Colombia, y su impacto en el **territorio** va mucho más allá de la simple oferta educativa. En su esencia, el SENA actúa como un motor de **transformación regional**, integrando las particularidades de cada zona del país a sus programas de formación, a fin de impulsar el talento humano que responda a las demandas productivas locales.

El rol del SENA en el territorio:

- **Descentralización de la formación:** A través de su amplia red de **centros de formación** distribuidos en los 32 departamentos del país, el SENA no solo se enfoca en las grandes ciudades, sino también en zonas rurales, apartadas o con dificultades económicas. Esto garantiza que la oferta educativa esté alineada con las necesidades de cada región, permitiendo que las comunidades accedan a **capacitación pertinente** en campos como agricultura, turismo, manufactura, tecnología y más.
- **Programas adaptados a la economía regional:** El SENA articula sus planes formativos a las realidades productivas y económicas de cada territorio. Por ejemplo, en zonas cafetaleras ofrece programas relacionados con la agroindustria, en áreas costeras impulsa formación en pesca, acuicultura y turismo, y en regiones con desarrollo industrial prioriza la capacitación en manufactura y automatización. De esta manera, el SENA garantiza que los aprendices adquieran **competencias clave** para insertarse en los mercados laborales locales y apoyar el crecimiento regional.
- **Alianzas público-privadas y sectoriales:** El SENA establece **alianzas estratégicas con empresas y gobiernos locales**, con el objetivo de identificar las habilidades más demandadas por el mercado laboral. Estas alianzas permiten que el SENA actúe como un **nexo directo** entre los sectores productivos y la formación técnica. Al capacitar a la población en habilidades que las industrias requieren, se promueve una mayor inserción laboral y se reduce la brecha de talento en regiones específicas.
- **Desarrollo de emprendimiento local:** A través de programas como el **Fondo Emprender**, el SENA no solo se dedica a formar para el empleo, sino también a fomentar el **emprendimiento**. Los aprendices reciben formación y apoyo para crear sus propias empresas, lo que resulta fundamental en regiones donde el empleo formal es escaso. Esto ha permitido el **nacimiento de microempresas** que dinamizan las economías locales y generan empleo en sus propias comunidades.



- **Inclusión y cohesión social:** En territorios afectados por la violencia o la pobreza, el SENA cumple una función social vital, brindando a poblaciones vulnerables, como víctimas del conflicto, desplazados y jóvenes en riesgo, oportunidades de formación que les permitan **reconstruir su proyecto de vida** y generar ingresos de manera digna. Este enfoque inclusivo contribuye a la paz y a la cohesión social en territorios complejos.

En resumen, el SENA es más que una institución educativa en el territorio; es un catalizador de desarrollo integral que, mediante su enfoque en la descentralización, el ajuste a las economías locales y el impulso al emprendimiento genera oportunidades que trascienden lo académico, impactando profundamente en las dinámicas sociales y económicas de las distintas regiones de Colombia.

Gestion Realizada

Evento: UGPP Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal

Fecha: 15 de febrero 2024

Lugar: Sogamoso

OBJETIVO: Atención a la ciudadanía en la brigada que realizo la unidad de gestión pensional y parafiscal #UGPP en el Centro Recreativo Comfaboy de la ciudad de Sogamoso.

Logros: atencion y orientacion de 130 personas y empresarios.

Evidencia:



Ilustración 93 Evento UGPP Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: Feria EXPO EMPLEO SENA MUJER 2024

Fecha: 8 de marzo 2024

Lugar: Sogamoso



OBJETIVO: Apoyo en la atención a la ciudadanía en la Feria EXPO EMPLEO SENA MUJER 2024, con una atención total en Boyacá de 1338, en Sogamoso de 637 y respecto al apoyo de relacionamiento 126 personas atendidas.

Logros: atencion y orientacion de 126 personas .

Evidencia:



Ilustración 94 Evento Feria Expo Empleo SENA Mujer 2024

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: FERIA DE EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS DE VICTIMA

Fecha: 24 de abril 2024

Lugar: Tunja

OBJETIVO: atencion a la ciudadania en la FERIA NACIONAL DE SERVICIOS PARA VICTIMAS DE LA VIOLENCIA.

Logros: atencion y orientacion de 65 personas .

Evidencia:



Ilustración 95 Feria De Emprendimiento De Unidades Productivas De Victima

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: FERIA DE EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS DE VICTIMAS

Fecha: 26 de abril 2024

Lugar: Tunja

OBJETIVO: Apoyo en la atención a la ciudadanía en la FERIA DE EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS DE VICTIMAS.

Logros: atencion y orientacion de 55 personas

Evidencia:



Ilustración 96 Feria De Emprendimiento De Unidades Productivas De Victima

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS DEL SENA

Fecha: 15 de mayo 2024

Lugar: Sogamoso

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS DEL SENA AL COLEGIO GUSTAVO JIMENEZ.

Evidencia:



Ilustración 97 Presentación Del Portafolio De Servicios Del SENA Colegio Gustavo Jimenez

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: TRIGESIMA FERIA DE LA UNIVERSIDAD

Fecha: 17 de mayo 2024

Lugar: Sogamoso

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA TRIGESIMA FERIA DE LA UNIVERSIDAD REYES PATRIA.

Logros: Atención y orientación de 88 personas

Evidencia:



Ilustración 98 Trigésima FERIA De La Universidad

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: FERIA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD

Fecha: 21 de mayo 2024

Lugar: Sogamoso

OBJETIVOS: Apoyo en la atención a la ciudadanía en la FERIA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD

Logros: Atención y orientación de 75 personas.

Evidencias:



Ilustración 99 Feria De La Afrocolombianidad

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: PRESENTACION PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Fecha: 22 de mayo 2024

Lugar: Sogamoso

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS DEL SENA AL COLEGIO FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Evidencias:



Ilustración 100 Presentación Portafolio De Servicios Colegio Francisco De Paula Santander

Fuente: Proceso Relacionamiento Con La Ciudadanía - Relaciones Corporativas E Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: PRESENTACION PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Fecha: 22 de mayo 2024

Lugar: Sogamoso

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS DEL SENA AL COLEGIO INTEGRADO JOAQUIN GONZALEZ CAMARGO.

Evidencias:



Ilustración 101 Presentación Portafolio De Servicios colegio integrado Sogamoso

Fuente: Proceso Relacionamiento Con La Ciudadanía - Relaciones Corporativas E Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: FERIA UNIVERSITARIA ENTRE TODOS FORJAMOS UN MEJOR FUTURO

Fecha: 2 de agosto 2024

Lugar: Monguí

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA FERIA UNIVERSITARIA ENTRE TODOS FORJAMOS UN MEJOR FUTURO.

Logros: Atención y orientación de 75 personas.

Evidencias:



Ilustración 102 Feria Universitaria Entre Todos Forjamos Un Mejor Futuro

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: FERIA CAMPESINA

Fecha: 25 de agosto 2024

Lugar: Mongua

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA FERIA CAMPESINA

Logros: Atención y orientación de 55 personas.

Evidencias:



Ilustración 103 Feria Campesina

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: FERIA UNIVERSITARIA TOCA ESTUDIAR

Fecha: 29 de agosto 2024

Lugar: Toca

OBJETIVO: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA FERIA UNIVERSITARIA TOCA ESTUDIAR

Logros: atención y orientación de 57 personas.

Evidencias:



Ilustración 104 Feria Universitaria Toca Estudiar

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: FERIA DE SERVICIOS DE LA INSTITUCION EDUCATIVA DE CHIVATA

Fecha: 12 de septiembre 2024

Lugar: Chivata

OBJETIVOS: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA INSTITUCION EDUCATIVA DE CHIVATA

Logros: Atención y orientación de 65 personas.

Evidencias:



Ilustración 105 Feria De Servicios De La Institución Educativa De Chivata

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: IV FERIA UNIVERSITARIA Y I ENCUENTRO DE PROFESIONALES EXITOS

Fecha: 12 de septiembre 2024

Lugar: Nobsa

OBJETIVO: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA IV FERIA UNIVERSITARIA Y I ENCUENTRO DE PROFESIONALES EXITOSOS “TRANSITO ARMÓNICO DEL COL A LA U “EN ALIANZA ESTRATÉGICA CON LA FUNDACIÓN DE ACERÍAS PAZDELRIO.

Logros: Atención y orientación de 100 personas.

Evidencias:



Ilustración 106 IV Feria Universitaria Y I Encuentro De Profesionales Éxitos

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Evento: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA QUINTA FERIA UNIVERSITARIA DE LA INSTITUCION EDUCATIVA DE CERINZA

Fecha: 1 de octubre 2024

Lugar: Cerinza

OBJETIVO: PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA QUINTA FERIA UNIVERSITARIA DE LA INSTITUCION EDUCATIVA DE CERINZA.

Logro: atención y orientación de 88 personas.

Evidencias:



Ilustración 107 Presentación Del Portafolio De Servicios En La Quinta Feria Universitaria De La Institución Educativa De Cerinza

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá



Evento: FERIA PARA EL CIERRE MUNICIPAL DE LA SEMANA ANDINA PARA LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA EN COLOMBIA 2024

Fecha: 1 de octubre 2024

Lugar: Moniquirá

PRESENTACION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS EN LA FERIA PARA EL CIERRE MUNICIPAL DE LA SEMANA ANDINA PARA LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA EN COLOMBIA 2024

Logro: atención y orientación de 55 personas.

Evidencias:



Ilustración 108 Feria Para El Cierre Municipal De La Semana Andina Para La Prevención Del Embarazo En La Infancia Y La Adolescencia En Colombia 2024

Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía - Relaciones Corporativas e Internacionales SENA Regional Boyacá

Espacios De Participación Ciudadana

La Regional Boyacá del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) llevó a cabo exitosamente espacios de participación en sus cinco centros de formación, en el marco del Decreto 1499 de 2017, los Acuerdos 004 y 006 de 2021, y en concordancia con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Estos espacios de participación ciudadana buscan fomentar la inclusión, la transparencia y el diálogo entre la comunidad educativa, el sector productivo y la ciudadanía en general, promoviendo la toma de decisiones colaborativas y la vigilancia de la gestión pública.

La implementación de estos espacios es esencial para fortalecer la gobernanza institucional, facilitando que aprendices, instructores, empresarios y otros actores clave tengan un rol activo en los procesos administrativos y académicos del SENA. De esta manera, se asegura que las decisiones sean el reflejo de una diversidad de perspectivas, contribuyendo a una gestión más inclusiva, participativa y eficiente.



Los Acuerdos 004 y 006, junto con la adopción del MIPG, proporcionan el marco normativo que garantiza que estos espacios sean transparentes, accesibles y efectivos, promoviendo la rendición de cuentas y la mejora continua de los servicios ofrecidos por el SENA. Con estos mecanismos, la Regional Boyacá refuerza su compromiso con una gestión pública más inclusiva, colaborativa y orientada hacia el bienestar de la comunidad.

CIAS - Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios

Realizó el Espacio de participación ciudadana con el objetivo de conocer la necesidad de la comunidad en general sobre los procesos de certificación y evaluación de competencias laborales del Municipio de Puerto Boyacá.

1. **Fecha de realización:** El espacio de participación se realizó el 20 de septiembre de 2024
2. **Grupos de Valor e Interés participantes del espacio**
Grupo de valor: representantes sector turismo, representante de la población de víctimas, representantes del sector pesquero, Asociación regional de ganaderos, empresarios el sector de hidrocarburos, juntas de acción comunal, aprendices.
Número de participantes: 60 personas
3. Principales temáticas abordadas: Programas de formación, fondo emprender, Certificación por competencias, convenios interadministrativos.
4. **Aspectos importantes para mencionar del Espacio de Participación:** se solicitaron programas de formación en atención a las víctimas en el área de la salud, sistemas productivos y proyectos. Además, se ofrecieron detalles sobre requisitos, inscripciones y pautas para acceder a los programas del Fondo Emprender, dirigidos a personas interesadas en el sector pesquero.

Asimismo, se evaluó la posibilidad de establecer convenios interadministrativos entre el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Asociación Regional de Ganaderos, con el fin de que los ganaderos que se están formando en la asociación puedan certificarse con el SENA.

Por otro lado, se propuso fortalecer el turismo en Puerto Boyacá mediante programas de formación en primeros auxilios, atención prehospitalaria, planes de contingencia y certificación para guías turísticos (baqueanos).

CIMM - Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

Realizó el Espacio de participación ciudadana con el objetivo de conocer el impacto y grado de satisfacción de la estrategia Campesena en la comunidad de la vereda Mirabal del municipio de Paipa.

1. **Fecha de realización:** El espacio de participación se realizó el 25 de septiembre de 2024
2. **Grupos de Valor e Interés participantes del espacio**
Grupo de valor: Aprendices, Ciudadanía Vereda Mirabal Municipio Paipa



Número de participantes: 50 personas

3. **Principales temáticas abordadas:** Programas de formación, fondo emprender, bienestar al aprendiz, estrategia Campesena.
4. **Aspectos importantes para mencionar del Espacio de Participación:** Durante el encuentro se discutieron las necesidades locales y se plantearon propuestas para seguir impulsando el desarrollo de la vereda y sus habitantes, observando un gran interés por parte de los asistentes en ampliar la oferta de programas de formación, destacándose la necesidad de capacitaciones en áreas como construcción y manejo de maquinaria agrícola. Los participantes expresaron su deseo de multiplicar estas oportunidades a otros miembros de la comunidad, lo que les permitiría mejorar sus conocimientos y habilidades.

CEDEAGRO - Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Realizó el Espacio de participación ciudadana con el objetivo de Conocer el impacto y grado de satisfacción con la Formación Titulada en el marco de la Estrategia CampeSENA en la comunidad del Sector

1. **Fecha de realización:** El espacio de participación se realizó 19 de septiembre de 2024
2. **Grupos de Valor e Interés participantes del espacio**
Grupo de valor: Aprendices.
Número de participantes: 50 personas
3. **Principales temáticas abordadas:** Programas de formación, estrategia CampeSENA , articulación con la media, bienestar al aprendiz, Sennova con líneas de investigación.
4. **Aspectos importantes para mencionar del Espacio de Participación**

Se abordaron programas especiales, tales como CampeSENA, la Articulación Técnico y Tecnólogos con Instituciones Educativas, y la atención a Instituciones. Se presentaron los detalles sobre los aprendices certificados, categorizados por provincia, nivel de formación y tipo de programa.

En el segmento de Bienestar al Aprendiz, se expusieron los beneficios y especificaciones del grupo de trabajo, mientras que las Coordinaciones Académicas compartieron los logros alcanzados en el último año, gracias a los diversos apoyos y líneas de formación, tanto académica como tecnológica. El área de SENNOVA también intervino, destacando las mejores líneas de investigación y los grandes avances logrados en el último año.



Centro Nacional Minero

Realizó el Espacio de participación ciudadana con el objetivo de Fomentar la participación de los aprendices en la definición y mejora de sus contratos de aprendizaje, garantizando que sus voces sean escuchadas y consideradas en la toma de decisiones que les afectan.

- 1. Fecha de realización:** El espacio de participación se realizó el 19 de septiembre de 2024
- 2. Grupos de Valor e Interés participantes del espacio**
Grupo de valor: Aprendices.
Número de participantes: 25 personas
- 3. Principales temáticas abordadas:** Bienestar al aprendiz, la gestión de recursos para transporte, formalización de comodatos y la capacitación continua en contratos de aprendizaje
- 4. Aspectos importantes para mencionar del Espacio de Participación**
 - Capacitación constante: Se realizarán talleres para asegurar que empresas como Ingemol conozcan las normativas y beneficios de vincular aprendices.
 - Transporte garantizado: Se gestionarán los recursos necesarios para el transporte de los aprendices en 2025.
 - Fortalecimiento de alianzas: Se establecerán reuniones con empresas regionales para promover la implementación del contrato de aprendizaje.
 - Bienestar cultural: Se contratará personal para fortalecer la formación en artes y el desarrollo integral de los aprendices.
 - Con estas acciones, el SENA Centro Minero reafirma su compromiso con la formación integral de los aprendices y el fortalecimiento de la relación con el sector productivo.

CEGAFE - Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial

Realizó Espacio de participación ciudadana con el objetivo de conocer la percepción de los emprendedores frente al propósito misional del centro e impacto en las comunidades.

- 1. Fecha de realización:** El espacio de participación se realizó el 23 de septiembre de 2024
- 2. Grupos de Valor e Interés participantes del espacio**
Grupo de valor: Emprendedores
Número de participantes: 50 personas
- 3. Principales temáticas abordadas:** Estrategia Campesena
- 4. Aspectos importantes para mencionar del Espacio de Participación:** Espacio que permitió dar a conocer el portafolio de formación del programa, así como de la estrategia Campesena y los diferentes planes y proyectos que se vienen



adelantando y desarrollando en todo el departamento. El evento permitió sostener un dialogo en el que escuchamos especialmente sus necesidades y propuestas que les permitan mejorar sus capacidades y habilidades para mejorar sus condiciones de vida, en especial lo que tiene que ver con la comercialización y la tecnología

Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias Y Denuncias -PQRSD

Otro de los mecanismos de comunicación con que cuenta la Entidad son las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias, en adelante PQRSD,

Tabla 103 Definición De Los Mecanismos De Comunicación De La Entidad

Asunto	Definición
Petición	Es el requerimiento que se realiza en nombre propio, apoderado, representante o entidad para solicitar el reconocimiento de un derecho, la prestación de un servicio, pedir información, documentos o copias, formular consultas y obtener respuesta oportuna y de fondo.
Queja	Es la manifestación de desacuerdo, insatisfacción o descontento al recibir una atención inadecuada por parte de un servidor público.
Reclamo	Es la exigencia ante la ausencia o indebida prestación de un servicio o la falta de atención de una petición.
Denuncia	Es dar a conocer un acto sospechoso, posible hecho de corrupción o riesgo de fraude que esté realizando una persona a nombre de la entidad o dentro de ella.
Sugerencia	Es la manifestación de una propuesta para plantear un cambio o mejora de un servicio, trámite o proceso.
Felicitación o Agradecimiento	Es la manifestación positiva o de gratitud frente al servicio o gestión de la entidad.
Acción de Tutela	Es un mecanismo que permite a cualquiera persona acudir ante autoridades judiciales para solicitar la protección inmediata de un derecho fundamental que puede ser vulnerado por acción u omisión.

Fuente: Asuntos de petición – Relaciones Corporativas e Internacionales Regional Boyacá

El Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) es una herramienta que nos permite conocer las inquietudes y manifestaciones que tienen nuestros grupos de interés y/o valor y como entidad podemos conocer las necesidades de la ciudadanía e identificar si algo sucede, de esa manera y de la buena gestión de las PQRSD, podemos construir planes para mejorar el servicio al ciudadano.



PQRSD Recibidas

En el periodo comprendido del 1 de octubre del 2023 al 30 de septiembre de 2024 en la Regional Boyacá se recibieron 5.617 comunicaciones PQRSD, las cuales se atendieron en un 100%

Quejas Y Reclamos Recibidas

De las 5.617 PQRSD recibidas, 247 corresponden a quejas y reclamos, equivalente al 4.39% del total de comunicaciones.

De acuerdo con el procedimiento interno de la entidad ***“Promesa de Servicio” que establece: emitir respuesta a todas las PQRS, dentro de los ocho (8) días hábiles contados a partir del día hábil siguiente a la fecha de radicación, (Numeral 4. Circular 3-2018-000093 de 2018)***, se atendieron de manera pertinente, clara y eficaz el 99,9 % del total de las comunicaciones recibidas.

Es importante mencionar, la gestión realizada para el fortalecimiento del Portal de PQRSD en términos de accesibilidad y la puesta en marcha de la línea telefónica, por medio de la cual se acompaña al ciudadano(a) a interponer su petición.

Gestión De Convenios

En cumplimiento de las funciones propias de la Coordinación Nacional de Gestión de Convenios, se tramitó la suscripción de 35 convenios para el Programa de Formación Continua Especializada por un valor de \$42.495.469.670 donde empresas y/o gremios presentaron proyectos para ser cofinanciados por la Entidad, con el propósito de promover el cierre de brechas del capital humano a través de la adquisición y actualización de conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas de los trabajadores de la cadena productiva de todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo las competencias necesarias para aumentar su rendimiento productivo en favor del beneficio estratégico de las empresas (Convenios Formación Continua Especializada 2023).

En la misma vía, se adelantaron las gestiones para la suscripción de 9 Memorandos de Entendimiento y 8 Convenios, todos ellos para el despliegue misional de la entidad, en cumplimiento de la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Convenios y Memorandos de Entendimiento 2023).

Asimismo, la Regional Boyacá suscribió ocho convenios con diversas entidades en distintos ámbitos, como la cadena de formación con universidades, la apertura de sedes de la Agencia Pública de Empleo y la articulación con el sector educativo. Estos acuerdos tienen como objetivo promover el desarrollo social y económico de la región.



Tabla 104 Convenios Suscritos Regional Boyacá

PROCESO	GESTIÓN	BENEFICIARIOS
CONVENIOS	A la fecha se han suscrito siete (7) convenios: SENA – MUNICIPIO DE NOBSA SENA – MUNICIPIO DE PAIPA SENA – EMPRESA DEPARTAMENTAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE BOYACÁ SENA – CUN SENA- UPTC, SENA- MUNICIPIO DE DUITAMA SENA- MUNICIPIO DE SOGAMOSO	Población Municipio objeto del convenio
COMODATO	SENA- MUNICIPIO DE SUTAMARCHAN	Población objeto del convenio
REVISIÓN AUTORIZACIÓN DE LOS CENTROS – MANTENIMIENTO Y SUMINISTROS REGIONAL BOYACÁ	Hasta la fecha se revisaron: Treinta y una (31) autorizaciones de CIMM, CEDEAGRO, CEGAFE, CIAS Y MINERO	Centros Regional Boyacá
GESTIÓN DE CORREOS ELECTRÓNICOS	Se han gestionado 1.129 correos electrónicos de judicialboyaca@sena.edu.co	Entidad
REVISIÓN ESTUDIOS PREVIOS DIRECCIÓN REGIONAL EVALUACIONES CONTRATACIÓN	Se han revisado 38 estudios previos para contratar desde la Dirección Regional Se realizaron las evaluaciones de los requisitos de carácter jurídico preliminares y definitivas de los estudios previos revisados	Entidad



PROYECCIÓN RESOLUCIONES RECLAMACIONES ADMINISTRATIVAS RECURSOS RECLAMACIONES	Y DE	Reclamaciones Administrativas de la Dirección Regional: 2	Los reclamantes
		Recursos de reclamaciones administrativas: 12	

Elaboración Propia

Gestión Jurídica

Cobro Coactivo

Tabla 105 Gestión De Cobro Coactivo

ESTADO	NÚMERO	VALOR DE LAS OBLIGACIONES COBRO COACTIVO
TOTAL PROCESOS ACTIVOS	38	\$823.619.114
PROCESOS TERMINADOS POR PRESCRIPCIÓN	4	\$8.707.818
PROCESOS TERMINADOS POR PAGO TOTAL DE LA OBLIGACIÓN	3	\$ 21.197.620
AUTO QUE AVOCA COMPETENCIA	5	\$ 232.613.353
MANDAMIENTO DE PAGO	3	\$179.992.506

Elaboración Propia

OTRAS GESTIONES DE COBRO COACTIVO	
Resolución Medidas Cautelares 2024	9
Búsqueda de Bienes VUR	7
Búsqueda de Bienes RUNT	7
Búsqueda de Bienes Bancos	12
Búsqueda de información otras entidades	4
Oficios Persuasivos	5
Notificaciones	36
Oficios de Levantamiento de medidas cautelares	19
Requerimientos de Pago	96
Reiteración inscripción medida cautelar	13

Elaboración Propia



Defensa Judicial

Tabla 106 Gestión En Defensa Judicial

Cantidad de procesos actualmente en el Sistema Único de Información litigiosa del Estado EKOGUI	138
Fichas presentadas al Comité - pre judiciales	4
Fichas presentadas al Comité - judiciales	25
Contestaciones de demanda	30
Número de audiencias pre judiciales	7
Número de audiencia judiciales (iniciales y de pruebas)	53

Elaboración Propia

11. Transformación digital para la accesibilidad

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) continua su ambicioso proceso de transformación digital con el objetivo de mejorar la calidad y eficiencia de sus servicios educativos y de formación profesional. Como parte de esta iniciativa, la institución está implementando un nuevo modelo de operación para su área de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Otros de los aspectos clave de esta transformación tienen que ver con áreas como la modernización de la infraestructura tecnológica, la implementación de servicios y procesos inteligentes, la toma de decisiones basada en datos y los principales proyectos de transformación digital.

11.1. Líneas de Acción

Dentro de las líneas de acción principales se está ejecutando un proceso de modernización de la infraestructura tecnológica, que abarca dos componentes fundamentales. El primero se centra en la actualización integral de equipos y software, destacándose la próxima adquisición de más de 900 equipos de cómputo de última generación que beneficiarán tanto al personal administrativo como a los aprendices en el Despacho Regional y los Centros de Formación. El segundo componente involucra el fortalecimiento de la conectividad mediante la modernización de la red de internet, que incluye la ampliación estratégica de puntos de acceso Wi-Fi y la implementación de un programa de mantenimiento periódico de equipos, asegurando así una conectividad permanente y robusta para todas las operaciones institucionales. Paralelamente, se ha fortalecido el desarrollo de competencias digitales a través de programas especializados de capacitación para aprendices, integrando además estas habilidades de manera transversal en todos los programas de formación, preparando así a los futuros profesionales para los retos de la transformación digital.



11.2. Servicios y procesos inteligentes

La Regional continúa fortaleciendo su eficiencia operativa mediante la implementación y uso de diversos sistemas inteligentes integrados que optimizan los procesos misionales y administrativos. Entre estas soluciones destaca ONBASE como sistema de gestión documental que permite la digitalización y trazabilidad de documentos; SIREC (Sistema de Recaudos) que automatiza la gestión de ingresos y aportes; SACB (Sistema de Administración y Control de Bienes) para el control eficiente del inventario institucional; SIGA (Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol) que soporta la gestión de los subsistemas de las Políticas de Calidad, Ambiental, Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad de la Información y MECI; SGVA (Sistema de Gestión Virtual de Aprendices) que potencia el ambiente virtual de aprendizaje; y KACTUS para la gestión de nómina e información personal de los funcionarios. Este ecosistema digital se complementa con un innovador chatbot basado en inteligencia artificial, que brinda atención 24/7 a usuarios, optimizando la experiencia de servicio y reduciendo tiempos de respuesta en consultas frecuentes. La integración de estas herramientas tecnológicas ha permitido agilizar procesos, reducir errores, mejorar la trazabilidad y elevar significativamente la productividad del personal administrativo e instructores.

Se vienen ejecutando acciones claves para la seguridad digital como lo son: La implementación de doble autenticación en correos corporativos usando Microsoft Authenticator, la sensibilización a los usuarios para que se apropien del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, difusión de estrategias institucionales en cuanto a la clasificación y etiquetado de la información digital, instalación y configuración de VPN como FORTICLIENT. De esta manera se está logrando una gestión más eficiente y segura de la información institucional.

11.3. Decisiones Basadas en Datos

Se sigue consolidando el enfoque de toma de decisiones estratégicas mediante el análisis sistemático de datos, evidenciado en una robusta oferta educativa del área TIC que comprende 1,085 programas de formación distribuidos en diferentes modalidades: 735 presenciales, 346 virtuales y 4 a distancia. Esta oferta ha logrado impactar significativamente a 44,624 aprendices,

distribuidos en diversos niveles formativos: 29,403 en cursos especiales, 9,129 en programas técnicos, 4,219 en tecnólogos, 1,854 en eventos y 19 en nivel operario. En el ámbito de cursos complementarios, se destaca una oferta diversificada con 334 programas presenciales, 280



virtuales y 2 a distancia, demostrando la adaptabilidad institucional a diferentes necesidades de formación. Esta estructura formativa ha respondido al análisis exhaustivo de las tendencias del mercado laboral y estudios de prospectiva ocupacional, permitiendo ajustar y crear programas alineados con la demanda actual y futura. El impacto de estos programas se evalúa mediante un seguimiento riguroso a los egresados, considerando indicadores clave como la tasa de vinculación laboral, nivel salarial y satisfacción de los empleadores, lo que permite una mejora continua en la calidad y pertinencia de la formación ofrecida.

Tabla 107 Formaciones Impartidas En Áreas De TICS

PROGRAMAS DE FORMACION AREA TIC		TOTAL APRENDICES IMPACTADOS AREA TIC	
MODALIDAD DE FORMACION	Total	Tipo de programa	Total
A DISTANCIA	4	CURSO ESPECIAL	29403
PRESENCIAL	735	EVENTO	1854
VIRTUAL	346	OPERARIO	19
TOTAL GENERAL	1085	TÉCNICO	9129
		TECNÓLOGO	4219
		TOTAL GENERAL	44624

CURSOS COMPLEMENTARIOS		
MODALIDAD DE FORMACION	Tipo de programa	Total
A DISTANCIA	CURSO ESPECIAL	2
TOTAL A DISTANCIA		2
PRESENCIAL	CURSO ESPECIAL	328
	EVENTO	5
	OPERARIO	1
TOTAL PRESENCIAL		334
VIRTUAL	CURSO ESPECIAL	280
TOTAL VIRTUAL		280
(en blanco)	(en blanco)	
Total (en blanco)		
Total general		616

Elaboración Propia

11.4. Gestión de Servicios TIC

La Regional ha consolidado un nuevo modelo de operación para el área de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), fundamentado en un equipo propio de la entidad que responde de manera ágil y autónoma a los requerimientos de los usuarios tanto en el Despacho Regional Boyacá como en los Centros de Formación. Este modelo ha permitido optimizar significativamente la prestación de servicios tecnológicos en toda la institución.

Un pilar fundamental de esta transformación ha sido la implementación efectiva de la mesa de servicio (GLPI / Mi Ayuda TIC), que ha revolucionado la gestión de incidentes y solicitudes relacionadas con sistemas y servicios digitales. La gestión inteligente de tickets ha sido una mejora clave, permitiendo reducir considerablemente los tiempos de respuesta y aumentar la satisfacción de los usuarios.



11.4.1. Infraestructura y Modernización Tecnológica

Se han logrado importantes avances en la modernización de la infraestructura tecnológica, destacándose la aprobación de Solicitudes de Ampliación de Servicios (SAS) destinadas a adecuaciones y modernización tecnológica para el Despacho Regional y Centros de Formación. Paralelamente a esto, se han venido implementados exitosamente proyectos como el sistema Digiturno y la instalación de un innovador sistema de acceso biométrico por reconocimiento facial en la portería peatonal del CIMM.

🕒 Tickets	
● Nuevo	0
○ En curso (asignada)	17
📅 En curso (planificada)	0
● En espera	1
○ Resueltas	2
● Cerrado	21
🗑 Borrado	9

Ilustración 109 Modernización De Tecnología

Elaboración Propia

La sostenibilidad de la infraestructura tecnológica se garantiza mediante un riguroso programa de mantenimientos preventivos y correctivos que abarca: Aires acondicionados, Equipos de cómputo, Impresoras, Sistemas de iluminación, UPS y demás sistemas de EER.

11.4.2. Plataforma Educativa y Gestión del Aprendizaje

La plataforma SENA Sofia Plus se ha consolidado como una herramienta integral para la gestión educativa, ofreciendo a los aprendices un entorno digital completo que permite:

- Gestionar eficientemente los procesos formativos desde la inscripción hasta la certificación
- Acceder fácilmente a recursos educativos digitales
- Realizar seguimiento detallado del proceso de aprendizaje
- Participar activamente en actividades formativas sincrónicas y asincrónicas
- Mantener una comunicación efectiva y constante con los instructores



12. Gestión Administrativa

A continuación, se presenta la gestión administrativa y financiera del despacho regional y los cinco centros de formación en el periodo del proceso de rendición de cuentas de la siguiente manera:

Estado de los contratos realizados

Despacho Regional

A continuación, se presenta el informe de contratación de servicios personales:

Tabla Contrato Servicios personales de 01 de octubre de 2023 al 30 de diciembre de 2023

Tabla 108 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Despacho Regional 2023

CENTRO DE FORMACION: DESPACHO REGIONAL BOYACÁ				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUCIÓN	EN TOTAL, TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	1	0	0	0
MISIONAL	0	0	0	0
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	1	0	0	0
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	0	0	0	0
JURIDICA	1	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	1	0	0	0
TOTAL	4	0	0	0

Fuente: SECOP II, Despacho.



Tabla 109 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Despacho Regional 2023

CENTRO DE FORMACIÓN: DESPACHO		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL, CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
14	14	0

Fuente: SECOP II, Despacho.

Tabla 110 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Despacho Regional 2023

CENTRO DE FORMACION: DESPACHO		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
2	2	0

Fuente: SECOP II, Despacho.

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre 2024

Tabla 111 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Despacho Regional 2024

CENTRO DE FORMACION: REGIONAL BOYACÁ				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	35	26	8	1
MISIONAL	12	11	1	0
RELACIONES CORPORATIVAS	16	15	1	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	31	28	2	1
SERVICIO MEDICO	10	8	2	0
TALENTO HUMANO	19	18	1	0
JURIDICA	5	5	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	10	8	2	0
EMPRENDIMIENTO	37	32	5	
TOTAL	175	151	22	2

Fuente: SECOP II, Despacho.



Tabla 112 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Despacho Regional 2024

CENTRO DE FORMACIÓN: DESPACHO		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
22	6	16

Fuente: SECOP II, Despacho.

Tabla 113 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Despacho Regional 2023

CENTRO DE FORMACION: DESPACHO		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
3	0	3

Fuente: SECOP II, Despacho.

Centro Minero

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de octubre 2023 al 30 de diciembre 2023

Tabla 114 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro Minero 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO MINERO	
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS
APE	0
MISIONAL (INSTRUCTORES)	53
RELACIONES CORPORATIVAS	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	0
ADMINISTRATIVOS	7
TALENTO HUMANO	2
JURIDICA	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0
EMPRENDIMIENTO	0
TOTAL	62

Fuente: SECOP II, Centro Minero.



Tabla 115 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro Minero 2023

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO MINERO		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
11	11	0

Fuente: SECOP II, Centro Minero.

Tabla 116 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro Minero 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO MINERO		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS/ TVEC DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
13	12	0

Fuente: SECOP II, Centro Minero.

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre 2024

Tabla 117 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro Minero 2024

CENTRO DE FORMACION:CENTRO MINERO				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	1	1	0	0
MISIONAL (INSTRUCTORES, BIENESTAR, EVALUADORES)	149	136	13	0
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	1	1	0	0
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	38	31	7	0
JURIDICA	2	2	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	
TOTAL	191	171	20	0

Fuente: SECOP II, Centro Minero.



Tabla 118 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro Minero 2024

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO MINERO		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
8	0	8

Fuente: SECOP II, Centro Minero.

Tabla 119 Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro Minero 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO MINERO		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS/ TVEC DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
3	0	3

Fuente: SECOP II, Centro Minero.

Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura CIMM

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de octubre 2023 al 30 de diciembre 2023

Tabla 120 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIMM 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO CIMM				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	0	0	0	0
MISIONAL (INSTRUCTORES)	53	52	1	0
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	0	0	0	0
ADMINISTRATIVOS	7	7	0	0
TALENTO HUMANO	2	1	1	0
JURIDICA	0	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	0
TOTAL	62	60	2	0

Fuente: SECOP II, Centro CIMM.



Tabla 121 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CIMM 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
32	32	0

Fuente: SECOP II, Centro CIMM.

Tabla 122 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CIMM 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
0	0	0

Fuente: SECOP II, Centro CIMM.

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre 2024

Tabla 123 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIMM 2024

CENTRO DE FORMACION: CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	3	2	1	0
MISIONAL (INSTRUCTORES)	176	158	4	0
BIENESTAR AL APRENDIZ	19	12	0	0
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN COMPETENCIAS LABORALES	6	6	0	0
SENNOVA	25	25	0	1
INTERPRETES LENGUA DE SEÑAS	3	3	0	0
APOYOS PROCESOS	36	34	1	1
TOTAL	268	240	6	2

Fuente: SECOP II, Centro CIMM.



Tabla 124 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CIMM 2024

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
35	7	28

Fuente: SECOP II, Centro CIMM.

Tabla 125 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CIMM 2024

CENTRO DE FORMACION: CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
1	0	1

Fuente: SECOP II, Centro CIMM.

Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial - CEGAFE

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de octubre 2023 al 30 de diciembre 2023

Tabla 126 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEGAFE 2023

CENTRO DE FORMACION: CEGAFE				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	0	0	0	0
MISIONAL	0	0	0	0
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	0	0	0	0
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	0	0	0	0
JURIDICA	0	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0

Fuente: SECOP II, Centro CEGAFE.



Tabla 127 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEGAFE 2023

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
19	10	9

Fuente: SECOP II, Centro CEGAFE.

Tabla 128 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEGAFE 2023

CENTRO DE FORMACION: CEGAFE		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
0	0	0

Fuente: SECOP II, Centro CEGAFE.

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre 2024

Tabla 129 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEGAFE 2024

CENTRO DE FORMACION: CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	0	0	0	0
MISIONAL (INSTRUCTORES BIENESAR APRENDIZ) +	318	0	3	4
RELACIONES CORPORATIVAS	1	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	23	0	2	0
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	0	0	0	0
JURIDICA	0	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	
TOTAL	342	0	5	4

Fuente: SECOP II, Centro CEGAFE



Tabla 130 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEGAFE 2024

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
13	7	6

Fuente: SECOP II, Centro CEGAFE.

Tabla 131 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEGAFE 2024

CENTRO DE FORMACION: CEGAFE		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
0	0	0

Fuente: SECOP II, Centro CEGAFE.

Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial CEDEAGRO

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de octubre 2023 al 30 de diciembre 2023

Tabla 132 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEDEAGRO 2023

CENTRO DE FORMACION: CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	0	0	0	0
MISIONAL	34	33	1	0
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	1	1	0	0
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	0	0	0	0
JURIDICA	0	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	0
TOTAL	35	34	1	0

Fuente: SECOP II, Centro CEDEAGRO.



Tabla 133 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEDEAGRO 2023

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
32	22	10

Fuente: SECOP II, Centro CEDEAGRO.

Tabla 134 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEDEAGRO 2023

CENTRO DE FORMACION: CEDEAGRO		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE OCTUBRE DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
0	0	0

Fuente: SECOP II, Centro CEDEAGRO.

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre 2024

Tabla 135 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CEDEAGRO 2024

CENTRO DE FORMACION: CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	0	0	0	0
MISIONAL	223	208	15	1
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	20	19	1	1
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	0	0	0	0
JURIDICA	0	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	
TOTAL	243	227	16	2

Fuente: SECOP II, Centro CEDEAGRO.



Tabla 136 Estado De Contratos De Bienes Y Servicios Centro CEEDEAGRO 2024

CENTRO DE FORMACIÓN: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
19	7	12

Fuente: SECOP II, Centro CEDEAGRO.

Tabla 137 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEDEAGRO 2024

CENTRO DE FORMACION: Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
1	1	1

Fuente: SECOP II, Centro CEDEAGRO.

CENTRO DE LA INNOVAICON AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS - CIAS

Tablas contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios de 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre 2024

Tabla 138 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIAS 2024

CENTRO DE FORMACION: Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios				
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024				
DEPENDENCIA	TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN	TOTAL TERMINADOS ANTICIPADAMENTE	CESIÓN DE CONTRATO
APE	0	0	0	0
MISIONAL (Instructores)	33	26	6	2
RELACIONES CORPORATIVAS	0	0	0	0
CORDINACIÓN GRUPO DE APOYO	0	0	0	0
SERVICIO MEDICO	0	0	0	0
TALENTO HUMANO	0	0	0	0
JURIDICA	0	0	0	0
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	0	0	0	0
EMPRENDIMIENTO	0	0	0	0
ADMINISTRATIVOS	32	31	1	0
TOTAL	65	57	6	2

Fuente: SECOP II, Centro CIAS.



Tabla 139 Estado De Contratos De Prestación De Servicios Personales Centro CIAS 2024

CENTRO DE FORMACIÓN: Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios		
CONTRATOS BIENES Y SERVICIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
4	1	3

Fuente: SECOP II, Centro CIAS.

Tabla 140 Estado De Contratos Acuerdo Marco De Precios Centro CEDEAGRO 2024

CENTRO DE FORMACION: Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios		
CONTRATOS ACUERDO MARCO DE PRECIOS DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE 30 DE 2024		
TOTAL CELEBRADOS	TOTAL EJECUTADOS	TOTAL EN EJECUCIÓN
0	0	0

Fuente: SECOP II, Centro CIAS.

De lo anterior se puede concluir que la modalidad de selección usada con mayor recurrencia para satisfacer las necesidades de la entidad en la Regional Boyacá, corresponde a Contratación directa para servicios profesionales y de apoyo a la gestión, los cuales se celebran por el término estrictamente necesario sin sobre pasar la vigencia fiscal.

PRESUPUESTO 2023

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal por programa con corte a diciembre 31 de 2023 de la regional Boyacá, y sus cuatro centros de formación, así:

Tabla 141 Ejecución Presupuestal Por Programa Regional Boyacá 2023

	CONSOLIDADO SENA REGIONAL BOYACA					
	A DICIEMBRE 31 DE 2023			A DICIEMBRE 31 DE 2023		
PROGRAMA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJE
FUNCIONAMIENTO	61.443.015	1.876.806	96,9%	59.566.209	58.939.292	98,9%
ACCIONES REGULARES	12.843.354.670	632.425.092	95,1%	12.210.929.579	11.245.761.427	92,1%
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA	5.497.848.100	86.310.575	98,4%	5.411.537.525	5.357.975.310	
SALUD OCUPACIONAL	476.861.649	33.524.795	93,0%	443.336.854	376.521.215	84,9%
ESCUELA DE INSTRUCTORES	473.346.951	13.886.037	97,1%	459.460.914	454.591.185	98,9%
FONDO INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION FIC	5.409.239.070	393.348.270	92,7%	5.015.890.800	4.331.300.042	
DISEÑO CURRICULAR	18.796.579	2.538.456	86,5%	16.258.123	16.258.123	100,0%
ACTUALIZACION Y MODERNIZACION AMBIENTES	8.678.175.924	2.477.349.047	71,5%	6.200.826.877	1.658.639.217	
CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	270.797.018	0	100,0%	270.797.018	184.421.603	68,1%
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS	974.028.593	37.329.903	96,2%	936.698.690	936.698.390	100,0%
PRODUCCION DE CENTROS	199.460.000	42.812.541	78,5%	156.647.459	139.249.967	
SENA EMPRENDE RURAL	4.898.880.058	109.933.761	97,8%	4.788.946.297	4.550.556.817	95,0%
EMPRENDIMIENTO	1.400.709.915	28.802.978	97,9%	1.371.906.937	1.361.929.580	99,3%
RELACIONES CORPORATIVAS - APORTES	517.099.266	5.616.242	98,9%	511.483.024	511.482.932	100,0%
BIENESTAR APRENDICES	3.688.546.100	92.491.660	97,5%	3.596.054.440	2.921.645.705	81,2%
APOYOS SOSTENIMIENTO REGULAR	1.085.283.430	84.498.813	92,2%	1.000.784.617	939.829.298	93,9%
BIENESTAR FUNCIONARIOS	3.255.821.833	116.938.970	96,4%	3.138.882.863	2.623.260.696	83,6%
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	13.259.286.217	470.868.466	96,4%	12.788.417.751	12.356.806.507	96,6%
SENNOVA	2.822.313.615	324.133.803	88,5%	2.498.179.812	1.822.874.815	73,0%
TOTAL DIRECCION REGIONAL	65.831.292.003	4.954.686.214	92,5%	60.876.605.789	51.848.742.121	85,2%
RESERVAS PRESUPUESTALES						
TOTAL RESERVAS				PAGADAS	PORCENTAJE	
1.744.826.438,02				1.681.062.104,02	96,3%	

Fuente: SIIF, despacho Regional.



De lo anterior se puede concluir que el SENA Regional Boyacá durante la vigencia 2023 alcanzó una ejecución presupuestal correspondiente al 92.5% del total asignado al despacho de la Regional Boyacá y a sus cuatro centros de formación, del 92.5% de compromisos adquiridos que corresponden a la suma de \$ 60.876.605.789 realizó pagos correspondientes al 85.27% cuyo valor asciende a la suma de \$ 51.848.742.121.

De las reservas presupuestales constituidas al cierre de la vigencia 2022, realizó el pago correspondiente al 96.3% cuya suma asciende al valor de \$ 1.681.062.104.

A continuación, se presente de manera detallada cada uno de los proyectos más relevantes desde el aspecto presupuestal, su respectiva asignación y ejecución al cierre de la vigencia 2023, así:

Tabla 142 Ejecución Presupuestal Por Proyecto Regional Boyacá 2023

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	1.704.247.089,00	229.540.286,00	86,5%
APOYOS DE SOSTENIMIENTO	4.058.681.237,00	148.614.779,00	96,3%
ARRENDAMIENTOS BIENES INMUEBLES	971.682.515,00	21.233.887,00	97,8%
ASEO, CAFETERÍA E INSUMOS	1.059.078.924,88	10.200.588,00	99,0%
BIENESTAR APRENDICES, MONITORES, GIRA TECNICAS, GASTOS DE	447.973.070,00	24.418.989,00	94,5%
BIENESTAR FUNCIONARIOS	0,00	0,00	0,0%
CAPACITACIÓN NO FORMAL	221.808.403,00	29.500.039,00	86,7%
COMPRA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN - Aprend	538.125.522,82	165.575.322,70	69,2%
COMUNICACIONES	38.556.000,00	4.876.000,00	87,4%
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES	20.293.320.658,00	247.274.808,33	98,8%
DOTACION Y ROPA DE TRABAJO	469.277.131,00	42.007.355,00	91,0%
EQUIPO DE SISTEMAS	545.820.982,00	222.837.094,00	59,2%
ESTÍMULOS A LOS EMPLEADOS DEL ESTADO	95.700.000,00	15.760.845,00	83,5%
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS	2.569.551.060,00	74.563.334,00	97,1%
GIRAS TECNICAS	73.435.696,08	4.073.370,00	94,5%
IMPUESTOS	424.938.691,00	22.322.273,00	94,7%
MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA	2.130.439.321,32	747.436.789,68	64,9%
MANTENIMIENTO INMUEBLES ADECUACIONES Y CONTRUCCION	2.877.162.997,00	1.239.452.964,50	56,9%
MANTENIMIENTO MAQUINARIA EQUIPO Y SOFTWARE	765.697.797,00	21.118.941,00	97,2%
MATERIALES DE FORMACION PROFESIONAL	2.818.902.757,00	499.432.036,57	82,3%
MOBILIARIO Y ENSERES	0,00	0,00	0,0%
MONITORES	118.089.061,00	5.209.199,00	95,6%
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	1.097.423.731,20	289.142.792,80	73,7%
OTROS GASTOS ASOCIADOS A LA NOMINA	36.869.270,00	3,00	100,0%
OTROS GASTOS POR IMP Y PUBLICACIONES	420.000,00	200.000,00	52,4%
OTROS GASTOS POR IMPRESOS Y PUBLICACIONES	23.830.300,00	11.480.020,00	51,8%
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	166.832.959,00	23.614.154,00	85,8%
PAPELERIA Y UTILES ESCRITORIO	133.311.193,00	37.238.451,00	72,1%
PRODUCCION DE CENTROS	61.395.000,00	20.965.000,00	65,9%
SERV. PERSONALES INDIRECTOS	2.689.748.954,91	137.641.010,09	94,9%
SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES REC	3.152.374.524,00	103.574.904,00	96,7%
SERVICIOS JURÍDICOS Y CONTABLES	4.652.015,00	1.848.900,00	60,3%
SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONAL	897.461.740,00	96.431.264,00	89,3%
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	11.138.344.467,07	266.719.943,50	97,6%
SERVICIOS PUBLICOS E IMPUESTOS	1.028.157.493,00	33.817.856,50	96,7%
SOFTWARE	30.000.000,00	0,00	100,0%
TRANSPORTE	142.029,00	142.029,00	0,0%
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIV	2.869.747.093,50	146.206.679,50	94,9%
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESI	278.092.320,00	10.214.306,00	96,3%
TOTAL	65.831.292.002,78	4.954.686.214,17	92,5%

Fuente: SIIF, despacho Regional.



Así cosas, es importante resaltar que los rubros que representaron mayor asignación presupuestal durante la vigencia 2023 en el SENA Regional Boyacá fueron los siguientes:

Tabla 143 Rubros Más Representativos Regional Boyacá 2023

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	1.704.247.089,00	229.540.286,00	87%
APOYOS DE SOSTENIMIENTO	4.058.681.237,00	148.614.779,00	96%
ASEO, CAFETERÍA E INSUMOS	1.059.078.924,88	10.200.588,00	99%
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES	20.293.320.658,00	247.274.808,33	99%
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS	2.569.551.060,00	74.563.334,00	97%
MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE	2.130.439.321,32	747.436.789,68	65%
MANTENIMIENTO INMUEBLES ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	2.877.162.997,00	1.239.452.964,50	57%
MATERIALES DE FORMACION PROFESIONAL	2.818.902.757,00	499.432.036,57	82%
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	1.097.423.731,20	289.142.792,80	74%
SERV. PERSONALES INDIRECTOS	2.689.748.954,91	137.641.010,09	95%
SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	3.152.374.524,00	103.574.904,00	97%
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	11.138.344.467,07	266.719.943,50	98%
SERVICIOS PUBLICOS E IMPUESTOS	1.028.157.493,00	33.817.856,50	97%
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	2.869.747.093,50	146.206.679,50	95%
TOTAL RUBROS MAS REPRESENTATIVOS	59.487.180.307,88	4.173.618.772,47	93%

Fuente: SIIF, despacho Regional.

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal general de la vigencia 2023 por cada una de las unidades ejecutoras del SENA Regional Boyacá, Despacho regional y sus cuatro centros de formación, así:

Tabla 144 Ejecución Presupuestal Despacho Regional 2023

	DESPACHO DIRECCION REGIONAL					
	DICIEMBRE 31 DE 2023			DICIEMBRE 31 DE 2023		
	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJE
FUNCIONAMIENTO	61.443.015	1.876.806	96,9%	59.566.209	58.939.292	98,9%
ACCIONES REGULARES	5.775.232.076	425.830.610	92,6%	5.349.401.467	4.688.277.273	87,6%
SALUD OCUPACIONAL	233.812.036	11.857.000	94,9%	221.955.036	221.955.036	100,0%
ESCUELA DE INSTRUCTORES	460.846.951	1.386.037	99,7%	459.460.914	454.591.185	98,9%
DISEÑO CURRICULAR	1.581.146	952.557	39,8%	628.589	628.589	100,0%
CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	270.797.018	0	100,0%	270.797.018	184.421.603	68,1%
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS	90.406.541	8.737.939	90,3%	81.668.602	81.668.602	100,0%
SENA EMPRENDE RURAL	92.259.680	1.828.947	98,0%	90.430.733	90.430.733	100,0%
EMPRENDIMIENTO	1.400.709.915	28.802.978	97,9%	1.371.906.937	1.361.929.580	99,3%
RELACIONES CORPORATIVAS - APORTES	517.099.266	5.616.242	98,9%	511.483.024	511.482.932	100,0%
BIENESTAR APRENDICES	5.233.500	0	100,0%	5.233.500	4.073.500	77,8%
BIENESTAR FUNCIONARIOS	1.155.821.833	2.832.290	99,8%	1.152.989.543	637.367.376	55,3%
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	20.631.000	3.717.117	82,0%	16.913.883	11.956.744	70,7%
SENNOVA	4.400.000	4.400.000	0,0%	0	0	0,0%
TOTAL DIRECCION REGIONAL	10.090.273.977	497.838.522	95,1%	9.592.435.455	8.307.722.446	86,6%

Fuente: SIIF, despacho Regional.



Tabla 145 Ejecución Presupuestal Centro Minero 2023

	CENTRO MINERO						
	DICIEMBRE 31 DE 2023				DICIEMBRE 31 DE 2023		
PROGRAMA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJ E EJECUTADO		COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJ E
SALUD OCUPACIONAL	75.977.819	203.015	99,7%		75.774.804	32.762.008	43,2%
ACCIONES REGULARES	1.395.933.670	42.162.770	97,0%		1.353.770.900	1.262.023.805	93,2%
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA	751.971.000	48.115.857	93,6%		703.855.143	703.855.143	100,0%
ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	12.500.000	12.500.000	0,0%		0	0	0,0%
FONDO INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION FIC	3.404.350.581	337.815.348	90,1%		3.066.535.233	2.722.376.575	88,8%
DISEÑO CURRICULAR	14.291.997	1.233.061	91,4%		13.058.936	13.058.936	100,0%
ACTUALIZACION Y MODERNIZACION AMBIENTES	1.937.269.765	413.158.886	78,7%		1.524.110.879	196.941.686	12,9%
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES	201.550.000	3.746.110	98,1%		197.803.890	197.803.890	100,0%
PRODUCCION DE CENTROS	19.500.000	13.000.000	33,3%		6.500.000	0	0,0%
BIENESTAR APRENDICES	1.112.140.501	9.416.060	99,2%		1.102.724.441	895.408.005	81,2%
APOYOS SOSTENIMIENTO REGULAR	226.965.119	12.180.000	94,6%		214.785.119	206.770.000	96,3%
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	2.809.104.147	190.519.220	93,2%		2.618.584.927	2.540.622.582	97,0%
SENNOVA	329.702.559	30.700.343	90,7%		299.002.216	188.441.939	63,0%
TOTAL CENTRO	12.291.257.157	1.114.750.669	90,9%		11.176.506.488	8.960.064.569	80,2%

Fuente: SIIF, despacho Regional.

Tabla 146 Ejecución Presupuestal Centro CEDEAGRO 2023

	CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL						
	DICIEMBRE 31 DE 2023				DICIEMBRE 31 DE 2023		
	PROGRAMA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJE
SALUD OCUPACIONAL	44.543.350	7.620.476	82,9%	36.922.874	30.972.874	83,9%	
ACCIONES REGULARES	1.819.102.200	20.234.195	98,9%	1.798.868.005	1.680.919.225	93,4%	
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA	1.269.877.155	16.765.641	98,7%	1.253.111.514	1.238.557.578	98,8%	
DISEÑO CURRICULAR	971.146	342.557	64,7%	628.589	628.589	100,0%	
ACTUALIZACION Y MODERNIZACION AMBIENTES	2.095.522.129	732.017.701	65,1%	1.363.504.428	251.170.160	18,4%	
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES	150.114.694	3.682.950	97,5%	146.431.744	146.431.744	100,0%	
PRODUCCION DE CENTROS	82.360.000	20.965.000	74,5%	61.395.000	54.268.130	88,4%	
SENA EMPRENDE RURAL SER	3.145.005.288	92.877.996	97,0%	3.052.127.292	2.813.737.812	92,2%	
BIENESTAR APRENDICES	1.453.277.454	16.522.245	98,9%	1.436.755.209	1.143.764.415	79,6%	
APOYOS SOSTENIMIENTO REGULAR	266.724.142	15.826.442	94,1%	250.897.700	205.900.000	82,1%	
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	2.701.631.125	104.852.704	96,1%	2.596.778.421	2.508.964.801	96,6%	
SENNOVA	1.501.755.507	228.488.188	84,8%	1.273.267.319	906.421.068	71,2%	
TOTAL CENTRO	14.530.884.189	1.260.196.094	91,3%	13.270.688.095	10.981.736.395	82,8%	

Fuente: SIIF, despacho Regional.

Tabla 147 Ejecución Presupuestal Centro CIMM 2023

	CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA						
	DICIEMBRE 31 DE 2023				DICIEMBRE 31 DE 2023		
	PROGRAMA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJE
SALUD OCUPACIONAL	52.706.563	2.389.901	95,5%		50.316.662	32.463.819	64,52%
ACCIONES REGULARES	1.751.223.665	58.368.266	96,7%		1.692.855.398	1.656.857.938	97,87%
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA	1.409.848.378	9.679.385	99,3%		1.400.168.993	1.378.076.868	98,42%
FONDO INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION FIC	2.004.888.489	55.532.922	97,2%		1.949.355.567	1.608.923.467	82,54%
DISEÑO CURRICULAR	981.146	283	100,0%		980.863	980.863	0,00%
ACTUALIZACION Y MODERNIZACION AMBIENTES	3.469.377.702	1.108.514.728	68,0%		2.360.862.974	958.292.034	40,59%
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES	256.533.378	10.174.768	96,0%		246.358.610	246.358.310	100,00%
PRODUCCION DE CENTROS	7.600.000	3.829.378	49,6%		3.770.622	0	0,00%
SENA EMPRENDE RURAL SER	583.065.355	216.298	100,0%		582.849.057	582.849.057	100,00%
BIENESTAR APRENDICES	554.654.873	15.171.474	97,3%		539.483.399	366.541.894	67,94%
APOYOS SOSTENIMIENTO REGULAR	254.496.165	2.546.867	99,0%		251.949.298	251.949.298	100,00%
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	3.510.736.287	51.242.186	98,5%		3.459.494.101	3.252.406.671	94,01%
SENNOVA	733.476.483	20.811.723	97,2%		712.664.760	544.766.291	76,44%
TOTAL CENTRO	14.589.588.483	1.338.478.179	90,8%		13.251.110.304	10.880.466.511	82,1%

Fuente: SIIF, despacho Regional.



Tabla 148 Ejecución Presupuestal Centro CEGAFE 2023

	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL						
	DICIEMBRE 31 DE 2023				DICIEMBRE 31 DE 2023		
	PROGRAMA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJE
SALUD OCUPACIONAL	69.821.881	11.454.403	83,6%		58.367.478	58.367.478	100,00%
ACCIONES REGULARES	2.101.863.061	85.829.252	95,9%		2.016.033.809	1.957.683.186	97,11%
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA	2.066.151.567	11.749.692	99,4%		2.054.401.875	2.037.485.721	99,18%
DISEÑO CURRICULAR	971.146	10.000	99,0%		961.146	961.146	0,00%
ACTUALIZACION Y MODERNIZACION AMBIENTES	1.176.006.328	223.657.732	81,0%		952.348.596	252.235.337	26,49%
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES	275.423.980	10.988.136	96,0%		264.435.844	264.435.844	100,00%
PRODUCCION DE CENTROS	90.000.000	5.018.163	94,4%		84.981.837	84.981.837	100,00%
SENA EMPRENDE RURAL SER	1.078.549.735	15.010.520	98,6%		1.063.539.215	1.063.539.215	100,00%
BIENESTAR APRENDICES	563.239.772	51.381.881	90,9%		511.857.891	511.857.891	100,00%
BIENESTAR FUNCIONARIOS	2.100.000.000	114.106.680	94,6%		1.985.893.320	1.985.893.320	100,00%
APOYOS SOSTENIMIENTO REGULAR	337.098.004	53.945.504	84,0%		283.152.500	275.210.000	97,19%
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	4.217.183.658	120.537.239	97,1%		4.096.646.419	4.042.855.709	98,69%
SENOVA	252.979.066	39.733.549	84,3%		213.245.517	183.245.517	85,93%
TOTAL CENTRO	14.329.288.197	743.422.750	94,8%		13.585.865.447	12.718.752.201	93,62%

Fuente: SIIF, despacho Regional.

Finalmente, se presente el reporte consolidado por unidad ejecutora el que refleja el porcentaje total de asignación y el porcentaje total de ejecución, así como también el porcentaje de pagos realizados durante la vigencia 2023 respecto de los compromisos adquiridos durante le misma vigencia.

Tabla 149 Ejecución Presupuestal Regional Boyacá 2023



SENA REGIONAL BOYACA

DICIEMBRE 31 DE 2023

CENTRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	COMPROMISOS	PAGOS	PORCENTAJE
DESPACHO DIRECCION	10.090.273.977	497.838.522	95,1%	9.592.435.455	8.307.722.446	86,6%
CENTRO MINERO	12.291.257.157	1.114.750.669	90,9%	11.176.506.488	8.960.064.569	80,2%
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	14.530.884.189	1.260.196.094	91,3%	13.270.688.095	10.981.736.395	82,8%
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	14.589.588.483	1.338.478.179	90,8%	13.251.110.304	10.880.466.511	82,1%
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	14.329.288.197	743.422.750	94,8%	13.585.865.447	12.718.752.201	93,6%
TOTAL REGIONAL BOYACA	65.831.292.003	4.954.686.214	92,5%	60.876.605.789	51.848.742.121	85,2%

Fuente: SIIF, despacho Regional.

FUNCIONAMIENTO	61.443.015
INVERSION	65.769.848.988

RESERVAS PRESUPUESTALES		
TOTAL RESERVAS	PAGADAS	PORCENTAJE
1.744.826.438,02	1.681.062.104,02	96,3%

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal de la vigencia 2024 por programa con corte a septiembre 30 de la regional Boyacá, y sus cinco centros de formación, así:



Presupuesto 2024

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal por programa con corte a septiembre de 2024 de la regional Boyacá, y sus cinco centros de formación, así:

Tabla 150 Ejecución Presupuestal Regional Boyacá 2024

UNIDAD EJECUTORA	APR. VIGENTE	TOTAL DISPONIBLE	TOTAL COMPROMETIDO	TOTAL PAGADO	%EJECUTADO
DESPACHO	\$ 14.933.951.949,98	\$ 4.390.949.663,42	\$ 10.543.002.286,56	\$ 5.481.748.400,34	70,60%
CENTRO MINERO	\$ 15.276.188.880,79	\$ 5.601.132.123,20	\$ 9.675.056.757,59	\$ 6.169.119.575,09	63,33%
CENTRO INDUSTRIAL	\$ 21.078.179.220,80	\$ 9.142.565.102,25	\$ 11.935.614.118,55	\$ 7.591.602.972,80	56,63%
CEDEAGRO	\$ 15.769.806.610,25	\$ 3.251.450.361,15	\$ 12.518.356.249,10	\$ 8.248.454.045,11	79,38%
CEGAPE	\$ 17.643.121.034,00	\$ 4.644.305.859,26	\$ 12.998.815.175,74	\$ 8.174.118.969,17	73,68%
CIAS	\$ 5.477.706.803,00	\$ 4.031.142.778,00	\$ 1.446.564.025,00	\$ 573.329.262,00	26,41%
TOTAL REGIONAL	\$ 90.178.954.498,82	\$ 31.061.545,887	\$ 59.117.408.613	\$ 36.238.373.225	65,56%

Fuente: SIIF, despacho Regional.

De lo anterior se puede concluir que el SENA Regional Boyacá con corte a septiembre de la vigencia 2024 ha alcanzado una ejecución presupuestal correspondiente al 65.56% del total asignado al despacho de la Regional Boyacá y a sus cinco centros de formación, del 65.56% de compromisos adquiridos que corresponden a la suma de \$ 59.117.408.613 realizó pagos correspondientes a la suma de \$ 36.238.373.225.

De las reservas presupuestales constituidas al cierre de la vigencia 2023 y a corte del 30 de septiembre de 2024, se ha realizado la siguiente gestión:

Tabla 151 Seguimiento a Reservas Regional Boyacá constituidas en el 2023

SEGUIMIENTO RESERVAS PRESUPUESTALES 2023 - GESTIÓN POR SUBUNIDADES AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024								
Entidad Identificación	Entidad Descripción	Valor Inicial	Valor Operaciones	Pagos	Valor Gestionado	%	Valor Por Gestionar	%
36-02-00-015-911010	CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL - BOYACA	2.235.047.277,78	140.928.666,00	2.042.421.535,65	2.183.350.201,65	97,69%	51.697.076,13	2,31%
36-02-00-015-911110	CENTRO MINERO- BOYACA	2.204.658.403,20	42.777.529,72	2.153.301.123,47	2.196.078.653,19	99,61%	8.579.750,01	0,39%
36-02-00-015-930510	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL- BOYACA	867.113.246,22	6.756.096,01	725.463.991,99	732.220.088,00	84,44%	134.893.158,22	15,56%
36-02-00-015-951410	CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA- BOYACA	2.370.643.490,93	-	1.786.516.792,17	1.786.516.792,17	75,36%	584.126.698,76	24,64%

Fuente: SIIF, despacho Regional

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal general a corte de septiembre 2024 por cada una de las unidades ejecutoras del SENA Regional Boyacá, Despacho regional y sus cinco centros de formación, así:



Despacho Regional:

Tabla 152 Ejecución Presupuestal Despacho Regional 2024

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ -	\$ -	0%	0
ARRENDAMIENTOS BIENES INMUEBLES	\$ 1.210.600.167	\$ 87.240.955	92,79%	1.123.359.212,00
ASEO, CAFETERÍA E INSUMOS	\$ 1.420.685.090	\$ 28.356.141	98,00%	1.392.328.948,93
CAPACITACIÓN NO FORMAL	\$ 244.336.819	\$ 123.133.344	49,61%	121.203.475,00
COMUNICACIONES	\$ 70.000.000	\$ 24.557.265	64,92%	45442735
DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$ 431.602.329	\$ 385.533.329	10,67%	46.069.000,00
EQUIPO DE SISTEMAS	\$ -	\$ -	0%	0
ESTÍMULOS A LOS EMPLEADOS DEL ESTADO	\$ 124.003.834	\$ 21.046.297	83,03%	102.957.537,00
IMPUESTOS	\$ 88.290.000	\$ 474.976	99,46%	87.815.024,00
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 95.658.000	\$ -	100,00%	95658000
MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE	\$ 74.865.000	\$ 40.730.564	45,59%	34134436
MOBILIARIO Y ENSERES	\$ 12.645.054	\$ 12.645.054	0,00%	0
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	\$ 1.000.000.000	\$ 1.000.000.000	0,00%	0
OTROS GASTOS ASOCIADOS A LA NOMINA	\$ 74.417.500	\$ 74.417.500	0,00%	0,00
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 1.015.841.500	\$ 1.002.321.500	1,33%	13520000
PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	\$ 65.758.000	\$ 65.758.000	0,00%	0,00
SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	\$ 1.130.194.631	\$ 588.215.866	47,95%	541.978.765,50
SERVICIOS JURÍDICOS Y CONTABLES	\$ 433.330	\$ 433.330	0,00%	0,00
SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONAL	\$ 887.560.000	\$ 197.642.518	77,73%	689.917.482,00
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 5.965.642.984	\$ 351.724.546	94,10%	5.613.918.438,13
SERVICIOS PÚBLICOS	\$ 49.000.000	\$ 29.921.559	38,94%	19.078.441,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR	\$ 10.280.000	\$ 44.914	99,56%	10.235.086,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$ 275.310.380	\$ 78.786.083	71,38%	196.524.297,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 678.586.900	\$ 272.045.310	59,91%	406.541.590,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE SINDICALES	\$ 8.240.432	\$ 5.920.613	28,15%	2.319.819,00
TOTAL	14.933.951.949,98	4.390.949.663,42	70,60%	10.543.002.286,56

Fuente: SIIF, despacho Regional.

La unidad ejecutora correspondiente al Despacho de la regional Boyacá a corte de septiembre de 2024 presenta una ejecución del 76.60% respecto del presupuesto asignado en lo corrido de la vigencia a la fecha de corte, por lo tanto, se llevarán a cabo las acciones administrativas necesarias a través de planes operativos, planes de acción y los seguimientos respectivos para la ejecución del presupuesto disponible que corresponde a la suma de \$ 4.390.949.663.



Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura:

Tabla 153 Ejecución Presupuestal Centro CIMM 2024

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 154.277.724,00	\$154.277.724,00	0,0%	\$0,00
APOYOS DE SOSTENIMIENTO - ALUMNOS	\$ 1.168.154.000,00	\$3.900.000,00	99,7%	\$1.164.254.000,00
COMPRA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN - Aprendices	\$ 0,00	\$0,00	0,0%	\$0,00
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES	\$ 6.400.283.417,00	\$1.469.830,00	100,0%	\$6.398.813.587,00
CUOTA ADMINISTRACIÓN DE BIENES INMUEBLES	\$9.143.878,00	\$0,00	100,0%	\$9.143.878,00
DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$0,00	\$0,00	0,0%	\$0,00
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS	\$ 292.729.625,00	\$1.639.085,00	99,4%	\$291.090.540,00
IMPUESTOS	\$ 12.766.098,00	\$0,00	100,0%	\$12.766.098,00
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 32.923.272,00	\$17.285.778,00	47,5%	\$15.637.494,00
MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE	\$12.100.000,00	\$12.100.000,00	0,0%	\$0,00
MAQUINARIA INDUSTRIAL	\$15.500.000,00	\$0,00	100,0%	\$15.500.000,00
MATERIALES DE FORMACIÓN	\$ 611.689.184,80	\$25.005,25	100,0%	\$611.664.179,55
MONITORES	\$28.132.000,00	\$0,00	100,0%	\$28.132.000,00
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	\$8.222.096.230,00	\$8.200.000.000,00	0,3%	\$22.096.230,00
OTROS GASTOS ASOCIADOS A LA NOMINA	\$ 0,00	\$0,00	0,0%	\$0,00
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	\$12.500.000,00	\$0,00	100,0%	\$12.500.000,00
PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	\$5.000.000,00	\$0,00	100,0%	\$5.000.000,00
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$2.680.255.839,00	\$20.131.733,00	99,2%	\$2.660.124.106,00
SERVICIOS PÚBLICOS	\$229.986.337,00	\$0,00	100,0%	\$229.986.337,00
TRANSPORTE	\$18.000.000,00	\$18.000.000,00	0,0%	\$0,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$44.039.748,00	\$12.080,00	100,0%	\$44.027.668,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$464.644.506,00	\$49.766.505,00	89,3%	\$414.878.001,00
MUEBLES Y ENSERES	\$663.957.362,00	\$663.957.362,00	0,0%	\$0,00
TOTAL	\$21.078.179.220,80	\$9.142.565.102,25	56,63%	\$11.935.614.118,55

Fuente: SIIF, despacho Regional.

La unidad ejecutora correspondiente al Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura de la regional Boyacá a corte de septiembre de 2024, presenta una ejecución del 56.63% respecto del presupuesto asignado en lo corrido de la vigencia a la fecha de corte, por lo tanto, se llevarán a cabo las acciones administrativas necesarias a través de planes operativos, planes de acción y los seguimientos respectivos para la ejecución del presupuesto disponible que corresponde a la suma de \$ 9.142.565.102.



Centro Minero:

Tabla 154 Tabla 155 Ejecución Presupuestal Centro Minero 2024

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$2.920.962.183,67	\$2.916.575.593	0,2%	\$4.386.591,09
APOYOS DE SOSTENIMIENTO - ALUMNOS	\$2.748.464.569,00	\$ 1.282.415.569	53,3%	\$1.466.049.000,00
COMPRA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN - Aprendices	\$146.407.196,00	\$ 17.296.086	88,2%	\$129.111.110,00
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES	\$4.592.139.534,00	\$290.568.617	93,7%	\$4.301.570.917,00
DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$46.458.282,00	\$46.458.282	0,0%	-
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS	\$963.611.972,00	\$21.443.217	97,8%	\$942.168.755,00
IMPUESTOS	\$43.673.919,00	\$ 4.910.131	88,8%	\$38.763.788,00
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	0,00	\$ -	0,0%	-
MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE	\$71.555.643,12	\$ 377.640	99,5%	\$71.178.003,50
MATERIALES DE FORMACIÓN	\$704.584.795,00	\$471.764.435	33,0%	\$232.820.360,00
MOBILIARIO Y ENSERES	\$0,00	\$ -	0,0%	-
MONITORES	\$42.986.659,00	\$ 18.317.699	57,4%	\$24.668.960,00
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	\$129.132.382,00	\$68.413.822	47,0%	\$60.718.560,00
OTROS GASTOS ASOCIADOS A LA NOMINA	\$0,00	\$ -	0,0%	-
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	\$56.902.480,00	\$25.580.480	55,0%	\$31.322.000,00
PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	\$10.000.000,00	\$10.000.000	0,0%	-
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$1.940.451.864,00	\$156.428.732	91,9%	\$1.784.023.132,00
SERVICIOS PÚBLICOS	\$134.484.044,00	\$ 5.179.324	96,1%	\$129.304.720,00
TRANSPORTE	\$444.400,00	\$ 444.400	0,0%	-
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$52.531.169,00	\$21.485.822	59,1%	\$31.045.347,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$671.397.789,00	\$243.472.275	63,7%	\$427.925.514,00
TOTAL	\$15.276.188.880,79	\$5.601.132.123,20	63,33%	\$9.675.056.757,59

Fuente: SIIF, despacho Regional.

La unidad ejecutora correspondiente al Centro Minero de la regional Boyacá a corte de septiembre de 2024, presenta una ejecución del 63.33% respecto del presupuesto asignado en lo corrido de la vigencia a la fecha de corte, por lo tanto, se llevarán a cabo las acciones administrativas necesarias a través de planes operativos, planes de acción y los seguimientos respectivos para la ejecución del presupuesto disponible que corresponde a la suma de \$ 5.601.132.123.



Centro de Desarrollo agropecuario y agroindustrial:

Tabla 155 Ejecución Presupuestal Centro CEDEAGRO 2024

PROGRAMA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCION	PRESUPUESTO DISPONIBLE
SALUD OCUPACIONAL	\$14.828.914	\$ 172.800	1,17	\$14.656.114
ACCIONES REGULARES	\$1.938.864.333	\$ 1.770.427.501	91,26	\$168.436.832
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA	\$1.627.156.863	\$1.543.402.437	94,85	\$83.754.426
FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTRUCCION FIC-BOYACA	\$148.266.637	\$41.807.744	28,20	\$106.458.893
DISEÑO CURRICULAR	\$3.255.696	\$3.129.306	96,12	\$126.390
FORTALECIMIENTO DE LOS CENTROS POR REDES TECNOL	\$391.860.263	0	0,00	\$391.860.263
CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	\$931.454.630	\$259.448.148	27,85	\$672.006.482
CUALIFICACIONES	\$12.200.000	\$ 11.033.088	90,44	\$1.166.912
MODERNIZACION DE AMBIENTES	\$213.094.098	\$164.278.500	77,09	\$48.815.598
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES	\$285.595.000	\$273.454.337	95,75	\$12.140.663
PRODUCCION DE CENTROS	\$37.313.000	\$37.313.000	100,00	0
SENA EMPRENDE RURAL SER	\$2.722.092.170	\$2.545.462.154	93,51	\$176.630.016
BIENESTAR APRENDICES	\$1.546.036.737	\$1.145.503.728	74,09	\$400.533.009
APOYOS SOSTENIMIENTO REGULAR	\$505.465.264	\$215.095.360	42,55	\$290.369.904
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	\$3.631.244.049	\$3.262.024.680	89,83	\$369.219.369
APROPIACIÓN DE CIENCIA Y TECNOLGÍA Y CULTURA DE LA INNOVACIÓN	\$71.223.366	\$68.600.000	96,32	\$2.623.366
INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	\$288.515.318	\$127.425.942	44,17	\$161.089.376
TECNOACADEMIA	\$801.620.614	\$637.798.216	79,56	\$163.822.398
CERTIFICACION D LOS INSTRUCTORES DEL SENA-BOYACA	\$ 4.755.273	\$4.749.273	99,87	\$6.000
FOMENTO DE LA INNOV Y DESARROLLO Y TECNOL EN LAS EMPRESAS.	\$184.003.870	\$38.680.192	21,02	\$145.323.678
EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO	\$256.500.096	\$226.474.538	88,29	\$30.025.558
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMAC - ECONOMIA POPULAR	\$4.265.019	\$4.262.851	99,95	\$2.168
CERTIFICACION COMPETENCIAS LAB - ECONOMIA POPULAR	\$29.892.000	\$29.275.987	97,94	\$616.013
ACCIONES REGULARES ECONOMIA POPULAR Y CAMPESINA	\$120.303.400	\$108.536.467	90,22	\$11.766.933
	\$ 15.769.806.610,25	\$ 12.518.356.249,10	79,38	\$3.251.450.361,15

Fuente: SIIF, despacho Regional.

La unidad ejecutora correspondiente al Centro de Desarrollo agropecuario y agroindustrial de la regional Boyacá a corte de septiembre de 2024, presenta una ejecución del 79.38% respecto del presupuesto asignado en lo corrido de la vigencia a la fecha de corte, por lo tanto, se llevarán a cabo las acciones administrativas necesarias a través de planes operativos, planes de acción y los seguimientos respectivos para la ejecución del presupuesto disponible que corresponde a la suma de \$ 3.251.450.361.



Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios

Tabla 156 Ejecución Presupuestal Centro CIAS 2024

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 556.000.000,00	\$ 556.000.000,00	0,00%	\$ -
APOYOS DE SOSTENIMIENTO - ALUMNOS	\$ 525.371.990,00	\$ 525.371.990,00	0,00%	\$ -
COMPRA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN - Aprendices	\$ 31.677.212,00	\$ 7.702.212,00	75,69%	\$ 23.975.000,00
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES	\$ 1.523.205.583,00	\$ 936.212.323,00	38,54%	\$ 586.993.260,00
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS	\$ 123.375.085,00	\$ 121.216.012,00	1,75%	\$ 2.159.073
IMPUESTOS	\$ 92.000.000,00	\$ 82.575.764,00	10,24%	\$ 9.424.236,00
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 20.675.550,00	\$ 20.675.550,00	0,00%	\$ -
MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE	\$ 25.000.000,00	\$ 25.000.000,00	0,00%	\$ -
MATERIALES DE FORMACIÓN	\$ -	\$ -	0,00%	\$ -
MATERIALES PARA FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 264.052.558,00	\$ 264.052.558,00	0,00%	\$ -
MOBILIARIO Y ENSERES	\$ 723.429.000,00	\$ 723.429.000,00	0,00%	\$ -
MONITORES	\$ 18.241.093,00	\$ 18.241.093,00	0,00%	\$ -
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	\$ 20.000.000,00	\$ 10.052,75	99,95%	\$ 19.989.947,25
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 1.230.166.781,00	\$ 511.009.349,00	58,46%	\$ 719.157.432,00
SERVICIOS PÚBLICOS	\$ 80.000.000,00	\$ 35.722.100,00	55,35%	\$ 44.277.900,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$ 39.399.607,00	\$ 9.693.600,00	75,40%	\$ 29.706.007,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 205.112.344,00	\$ 194.231.174,00	5,30%	\$ 10.881.170,00
TOTAL	\$ 5.477.706.803,00	\$ 4.031.142.777,75	26,41%	\$ 1.446.564.025,25

Fuente: SIIF, despacho Regional.

La unidad ejecutora correspondiente al Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios de la regional Boyacá a corte de septiembre de 2024, presenta una ejecución del 26.41% respecto del presupuesto asignado en lo corrido de la vigencia a la fecha de corte, por lo tanto, se llevarán a cabo las acciones administrativas necesarias a través de planes operativos, planes de acción y los seguimientos respectivos para la ejecución del presupuesto disponible que corresponde a la suma de \$ 4.031.142.777.



Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial

Tabla 157 Ejecución Presupuestal Centro CEGAFE 2024

RUBRO	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	PORCENTAJE EJECUTADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 2.585.506.459	\$ 2.585.506.459	0,0%	0
APOYOS DE SOSTENIMIENTO - ALUMNOS	\$ 327.600.000	\$ 112.125.000	65,8%	215.475.000,00
COMPRA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN - Aprendices	\$ 64.140.204	\$ 704	100,0%	64.139.500,00
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES	\$ 8.079.154.596	\$ 224.195.296	97,2%	7.854.959.301,00
DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$ 12.370.755	\$ 77.755	99,4%	12293000
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS	\$ 268.052.212	\$ 44.202.654	83,5%	223.843.038,00
IMPUESTOS	\$ 293.618.656	\$ 6.019.656	97,9%	287599000
MAQUINARIA INDUSTRIAL	\$ 690.499.415	\$ 690.499.415	0,0%	
MATERIALES DE FORMACIÓN	\$ 83.775.900	\$ 3.440	100,0%	83772460
MATERIALES PARA FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 649.531.104	\$ 30.052.097	95,4%	619479007
MOBILIARIO Y ENSERES	\$ 201.762.629	\$ 199.842.629	1,0%	1920000
MONITORES	\$ 50.191.881	\$ 141.881	99,7%	50.050.000,00
OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS	\$ 310.079.280	\$ 302.517.280	2,4%	7562000
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 155.345.978	\$ 86.483.909	44,3%	68.862.069,24
PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	0,0%	0,00
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 2.758.447.059	\$ 33.071.387	98,8%	2.725.382.192,00
SERVICIOS PÚBLICOS	\$ 198.748.800	\$ 87.374.554	56,0%	111.374.246,50
VIATICOS - ADMINISTRATIVOS	\$ 48.464.761	\$ 10.838.712	77,6%	37.626.049,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$ 14.872.800	\$ 6.082.706	59,1%	8.790.094,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 845.958.545	\$ 220.270.326	74,0%	625.688.219,00
TOTAL	17.643.121.034,00	4.644.305.859,26	73,68%	12.998.815.175,74

Fuente: SIIF, despacho Regional.

La unidad ejecutora correspondiente al Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial de la regional Boyacá a corte de septiembre de 2024, presenta una ejecución del 73.68% respecto del presupuesto asignado en lo corrido de la vigencia a la fecha de corte, por lo tanto, se llevarán a cabo las acciones administrativas necesarias a través de planes operativos, planes de acción y los seguimientos respectivos para la ejecución del presupuesto disponible que corresponde a la suma de \$ 4.644.305.859.



12.1.

Estado y avance de obras de infraestructura

La regional Boyacá y sus cinco centros de formación busca fortalecer la infraestructura educativa que se encuentra en el departamento de Boyacá. Por ende, se ha buscado la inversión de recursos en infraestructura y la formulación de nuevos proyectos en acompañamiento de Dirección general y diversas alcaldías municipales, esto con el fin de brindar a los aprendices, instructores, funcionarios, contratistas y comunidad en general instalaciones en óptimas condiciones para que puedan seguir brindando educación y formación integra y de calidad.



Ilustración 110 Nueva Sede Del Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial Del Sena En El Municipio De Tunja Curubal

Elaboración Propia

Actualmente se está desarrollando el proceso contractual para la contratación de la obra e interventora que tiene por objeto la “CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA ETAPA 1 PARA LA NUEVA SEDE DEL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DEL SENA EN EL MUNICIPIO DE TUNJA, DEPARTAMENTO DE BOYACÁ” , según el cronograma que se encuentra relacionado en el proceso contractual se espera que el 07 de noviembre de 2024 se realice la firma del contrato de obra e iniciar la construcción de esta importante obra que generar gran impacto en la ciudad de Tunja y el departamento de Boyacá.

Adicionalmente el Servicio nacional de aprendizaje SENA y la Sociedad colombiana de Arquitectos SCA tienen en ejecución un concurso para realizar un “CONCURSO PÚBLICO DE DISEÑO ARQUITECTÓNICO MODALIDAD ANTEPROYECTO PARA 5 SEDES REGIONALES DEL SENA.”. En este proceso se encuentra la ampliación de la sede de gastronomía de la ciudad de Tunja – CEGAFE y la ampliación del centro de formación CIAS del municipio de Puerto Boyacá. Con el desarrollo de estos concursos arquitectos se busca la ampliación de la infraestructura del SENA en la regional Boyacá



con el objeto de ofertar mejores programas de formación en infraestructura adecuada y dotada de acuerdo con los lineamientos y especificaciones que requiere cada programa de formación.

12.2. Sedes inauguradas

En el complejo de la regional Boyacá se realizó la construcción de un punto de atención al ciudadano, sala materna o sala de lactancia y punto de acceso controlado, con el fin de mejorar las instalaciones del complejo regional, brindando seguridad y confort al público que hace uso y se acerca a las instalaciones del complejo regional.

Adicionalmente en la regional Boyacá se realizó la suscripción de un comodato con el municipio de Sutamarchan, esto con el fin de articular e implementar la estrategia de CampeSENA y demás programas de formación en este municipio y en la provincia de Ricaurte, llevando así la formación integral que ofrece el SENA a las comunidades rurales del departamento. Este comodato comprende 15 hectáreas de terreno y una edificación con 4 ambientes de formación y zonas complementarias.



Ilustración 111 Instalaciones Recibidas En Comodato Municipio De Sutamarchan Para implementación CampeSENA

Elaboración Propia