



**Diálogo Social  
Rendición de Cuentas**

**SENA**

2 0 2 4

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS**



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA**

**JOHN ALBEIRO GIRALDO LONDOÑO  
DIRECTOR REGIONAL (E)**

**HELBER JOEL MOSQUERA ABADÍA  
COORDINADOR DE RELACIONES CORPORATIVAS E INTERNACIONALES**

**INFORME DE GESTIÓN**

**Informe Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía 2024**

**Regional Antioquia**

**Corte: 1 de octubre del 2023 a 30 de septiembre del 2024**

**NOVIEMBRE 2024**



## **Contraportada**

### **Consejo Directivo Regional**

MARIA ELENA OSPINA  
Consejo Regional - Representante ACOPI

MARIA JOSÉ BERNAL  
Consejo Regional - Representante FENALCO

ANTONIO CLARET GARCÍA  
Consejo Regional - Representante CGT

MANUEL IGNACIO VACA  
Consejo Regional - Representante CUT

SANTIAGO VALENCIA  
Consejo Regional - Representante de la Gobernación

JOHN JARIO GALLEGOTALVARO  
Consejo Regional - Representante AUGURA

MONS. MAURICIO VÉLEZ  
Arquidiócesis

FABIO GONZÁLEZ  
Consejo Regional - Delegado Ministerio de Trabajo

KATHERINE JHOANNA GÓMEZ OCAMPO  
Consejo Regional - Representante ANDI

BERNARDA HINCAPIÉ  
Consejo Regional - Representante ANUC



## Equipo Directivo Regional

JOHN ALBEIRO GIRALDO LONDOÑO  
Director Regional Antioquia (e)

JAIME LEÓN TOBÓN VÉLEZ  
Coordinador de Formación

CLARA INÉS AGUILAR VELÁSQUEZ  
Coordinadora de Grupo Mixto

PATRICIA ARISTIZABAL CORREA  
Coordinadora Gestión de Talento Humano

HELBER JOEL MOSQUERA ABADÍA  
Coordinador de Relaciones Corporativas

JOAO CARLOS LACAYO CASTRO  
Coordinador APE

FÉLIX HERNANDO GÓMEZ RAMÍREZ  
Coordinador Servicio Médico

MARTHA LIGIA MUÑOZ JARAMILLO  
Asesora Jurídica

ANDRÉS FELIPE LÓPEZ ECHAVARRÍA  
Asesor del Despacho

HÉCTOR BRAYAN CAMARGO HERRERA  
Líder Comunicaciones

YURIANA MARIA AGUDELO  
Articuladora Planeación

YENI ALEJANDRA ARIAS SUAZA  
Relacionamiento con la ciudadanía

OSWALDO DE JESÚS MONROY URREGO  
Centro de Comercio

OLDRID FARNERY ZAMBRANO  
Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial de Occidente

LUIS JOHN FARLEY CARDONA  
Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada

JORGE HERNAN VÉLEZ GALLEGO  
Centro de Servicios y Gestión Empresarial

GUSTAVO ADOLFO VÁSQUEZ MORALES  
Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada

SERGIO MARCEL DUARTE CASTRO  
Centro Tecnológico del Mobiliario

NORA LUZ SALAZAR MARULANDA  
Centro de Servicios de Salud

HONORIO OLIVEROS GÓMEZ  
Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

FERNANDO CANO GÓMEZ  
Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

EMILY ELISA CORONADO GARCÉS  
Centro Textil y de Gestión Industrial

HAROLD EDUARDO VELEZ CASTRO  
Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico

JAIRO LEON JIMÉNEZ ZAPATA  
Centro de Formación Minero Ambiental

ABEL ANTONIO TEJADA DIAZ  
Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial

LEÓN ARTURO OTERO BOTERO  
Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda

MARIA ELICENIA QUINTERO CARDONA  
Centro del Hábitat y la Construcción

JORGE ANTONIO LONDOÑO  
Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación



## Contenido

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Introducción.....                                                                  | 9  |
| Subregiones y Centros de Formación.....                                            | 12 |
| 1 Formación Profesional Integral.....                                              | 20 |
| 1.1. Retención y Deserción.....                                                    | 21 |
| 1.2. Certificación de la Formación Profesional Integral.....                       | 23 |
| 1.3. Programa de articulación con la educación media.....                          | 24 |
| 1.4. Programa de Bilingüismo.....                                                  | 25 |
| 1.5 Estrategia WorldSkills.....                                                    | 25 |
| 1.6 Aulas Móviles.....                                                             | 26 |
| 1.7 Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.....                           | 27 |
| 2 Empleo y Empleabilidad .....                                                     | 28 |
| 2.2. Principales Retos .....                                                       | 31 |
| 3 Emprendimiento y Empresarismo .....                                              | 32 |
| 3.1 SENA Emprende Rural – SER .....                                                | 34 |
| 4 Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico - SENNOVA.....     | 35 |
| 5 El SENA y su papel en la inclusión .....                                         | 39 |
| 5.1 El cambio es con las mujeres .....                                             | 39 |
| 5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones .....                    | 41 |
| 5.3 Población sujeta de especial protección constitucional .....                   | 44 |
| 5.4 Personas Víctimas del conflicto Armado APE .....                               | 47 |
| 5.5 Pueblos y Comunidades Étnicas .....                                            | 48 |
| 5.6. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad..... | 53 |
| 5.6.1. Intervención para Personas con Discapacidad APE SENA .....                  | 52 |
| 5.6.2. Intermediación Laboral Y Emprendimiento .....                               | 53 |
| 5.7. El campesinado colombiano como actor de cambio .....                          | 54 |
| 5.8. Población vinculada a la economía popular .....                               | 58 |
| 6 Paz total e Integral .....                                                       | 61 |
| 7 Fortalecimiento Institucional .....                                              | 63 |
| 7.1. Gestión Del Talento .....                                                     | 63 |
| 7.2. Planta De Personal .....                                                      | 63 |
| 7.3. Bienestar social de funcionarios .....                                        | 64 |
| 7.4. Vivienda .....                                                                | 65 |
| 7.5. Plan Institucional de Capacitación .....                                      | 65 |
| 7.6. Gestión Documental .....                                                      | 66 |
| 7.7. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) .....                                   | 67 |
| 7.8. Servicio Médico Asistencial SMA .....                                         | 67 |
| 7.9. Desarrollo de Políticas y Cumplimiento de Normativas.....                     | 68 |



|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 8 Relacionamiento con la ciudadanía.....                                    | 68 |
| 8.1 Servicio a la empresa - Unidad de Atención Integral al Empresario ..... | 68 |
| 8.2 Eventos empresariales .....                                             | 69 |
| 8.3. Trámites SENA.....                                                     | 70 |
| 8.4. Contrato de Aprendizaje.....                                           | 71 |
| 8.5 Relacionamiento con la ciudadanía.....                                  | 71 |
| 8.6. Espacios de participación ciudadana.....                               | 73 |
| 9 Gestión Administrativa.....                                               | 73 |
| 9.1. Informe De Gestión Presupuestal.....                                   | 73 |
| 9.2. Contratación .....                                                     | 75 |
| 9.3. Sedes Terminadas .....                                                 | 76 |
| 9.3.1. Santuario Antioquia .....                                            | 77 |
| 9.3.2. Apartadó Antioquia .....                                             | 78 |
| 9.3.3 Sede Gómez Plata.....                                                 | 79 |
| 9.3.4. Sede El Bagre .....                                                  | 80 |
| 9.4. Modelo de operación SIGA .....                                         | 80 |
| 9.5. Sistema de Gestión Ambiental y Energía.....                            | 82 |
| 9.5.1. Aspectos e Impactos Ambientales.....                                 | 82 |
| 9.5.2. Objetivos Ambientales y Energéticos .....                            | 82 |

#### Índice de Tablas

|               |    |
|---------------|----|
| Tabla 1.....  | 12 |
| Tabla 2.....  | 13 |
| Tabla 3 ..... | 14 |
| Tabla 4.....  | 15 |
| Tabla 5.....  | 16 |
| Tabla 6.....  | 17 |
| Tabla 7.....  | 18 |
| Tabla 8.....  | 19 |
| Tabla 9.....  | 21 |
| Tabla 10..... | 22 |
| Tabla 11..... | 22 |
| Tabla 12..... | 22 |
| Tabla 13..... | 27 |
| Tabla 14..... | 28 |
| Tabla 15..... | 29 |
| Tabla 16..... | 30 |
| Tabla 17..... | 31 |
| Tabla 18..... | 34 |



|               |    |
|---------------|----|
| Tabla 19..... | 35 |
| Tabla 20..... | 40 |
| Tabla 21..... | 42 |
| Tabla 22..... | 46 |
| Tabla 23..... | 47 |
| Tabla 24..... | 49 |
| Tabla 25..... | 53 |
| Tabla 26..... | 53 |
| Tabla 27..... | 53 |
| Tabla 28..... | 56 |
| Tabla 29..... | 60 |
| Tabla 30..... | 62 |
| Tabla 31..... | 64 |
| Tabla 32..... | 65 |
| Tabla 33..... | 66 |
| Tabla 34..... | 67 |
| Tabla 35..... | 70 |
| Tabla 36..... | 72 |
| Tabla 37..... | 72 |
| Tabla 40..... | 73 |
| Tabla 41..... | 74 |
| Tabla 42..... | 75 |
| Tabla 43..... | 75 |
| Tabla 44..... | 76 |

#### Índice de Ilustraciones

|                     |    |
|---------------------|----|
| Ilustración 1.....  | 10 |
| Ilustración 2 ..... | 12 |
| Ilustración 3 ..... | 13 |
| Ilustración 4.....  | 13 |
| Ilustración 5.....  | 14 |
| Ilustración 6.....  | 15 |
| Ilustración 7.....  | 16 |
| Ilustración 8.....  | 17 |
| Ilustración 9.....  | 18 |
| Ilustración 10..... | 19 |
| Ilustración 11..... | 20 |
| Ilustración 12..... | 24 |
| Ilustración 13..... | 26 |





|                     |    |
|---------------------|----|
| Ilustración 14..... | 28 |
| Ilustración 15..... | 29 |
| Ilustración 16..... | 30 |
| Ilustración 17..... | 31 |
| Ilustración 18..... | 35 |
| Ilustración 19..... | 37 |
| Ilustración 20..... | 38 |
| Ilustración 21..... | 39 |
| Ilustración 22..... | 41 |
| Ilustración 23..... | 44 |
| Ilustración 24..... | 47 |
| Ilustración 25..... | 49 |
| Ilustración 26..... | 51 |
| Ilustración 27..... | 52 |
| Ilustración 28..... | 55 |
| Ilustración 29..... | 56 |
| Ilustración 30..... | 59 |
| Ilustración 31..... | 60 |
| Ilustración 32..... | 62 |
| Ilustración 33..... | 65 |
| Ilustración 34..... | 67 |
| Ilustración 35..... | 69 |
| Ilustración 36..... | 70 |
| Ilustración 37..... | 74 |
| Ilustración 38..... | 77 |
| Ilustración 39..... | 77 |
| Ilustración 40..... | 79 |
| Ilustración 41..... | 79 |
| Ilustración 42..... | 79 |
| Ilustración 43..... | 81 |
| Ilustración 44..... | 82 |





## **Introducción**

Este informe de rendición de Cuentas de la Regional Antioquia se ha elaborado con corte del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, tiene como objetivo presentar un análisis detallado sobre la ejecución de los programas y acciones incluyendo temas como la Formación Profesional Integral (FPI) en la región de Antioquia, la retención y deserción de aprendices, la cobertura de programas dirigidos a poblaciones vulnerables y la importancia de la formación en la inclusión laboral y social. Es esencial resaltar que este análisis no solo tiene implicaciones para la gestión del SENA, sino que también busca identificar oportunidades para mejorar la calidad de los servicios ofrecidos, garantizando que estos sean pertinentes y accesibles para todos.

La relevancia de este informe radica en la capacidad para informar y guiar la toma de decisiones en la entidad, además, pretende fomentar una reflexión sobre cómo estos servicios han beneficiado a los aprendices y a los servidores públicos que, a través de su labor, fortalecen el quehacer del SENA en la región.

A todos los aprendices que son y han sido beneficiarios de nuestros servicios, les extendemos un reconocimiento por su dedicación y esfuerzo en su formación. Asimismo, agradecemos a los servidores públicos, instructores y demás contratistas que, con su compromiso y trabajo, hacen posible el avance y el impacto positivo de la entidad en la comunidad.

Esperamos que nuestra gestión sea recordada como un período de transformación y crecimiento, donde la formación profesional integral y la inclusión social han sido los pilares fundamentales para construir un futuro más equitativo y próspero para todos.



Ilustración 1: Grupos de valor del SENA



Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

Antioquia está localizada al noroccidente de Colombia, abarcando parte de la región Andina, el litoral Caribe y en la llanura de la región Pacífica. Limita al norte con el departamento de Córdoba; al occidente con el departamento del Chocó; al oriente con los departamentos de Bolívar, Santander y Boyacá y al sur con los departamentos de Caldas y Risaralda. El departamento se caracteriza por su variado relieve y su extensa área montañosa. Es un territorio diverso, con una riqueza de ecosistemas y una gama completa de pisos térmicos, que van desde el nivel del mar en la región del Urabá hasta los páramos ubicados en sus zonas montañosas. Estas características le otorgan a Antioquia ventajas geoestratégicas y la consolidan como la segunda economía del país debido a su demografía, aspectos sociales, culturales y económicos distintivos.

Antioquia, es el departamento más rural de Colombia, un territorio mágico conformado por 9 subregiones, 2 distritos, 123 municipios, 306 corregimientos y más de 4.600 veredas, con una biodiversidad y multiculturalidad que lo hace único en el país.

Antioquia se caracteriza por una economía dinámica y diversa, donde convergen diferentes sectores que impulsan su desarrollo. Históricamente, la industria ha sido un pilar fundamental, con una fuerte tradición en manufactura, especialmente en textiles, confecciones, alimentos y bebidas. En la actualidad, sectores como la metalmecánica, la



química y la farmacéutica cobran cada vez mayor relevancia. Adicionalmente, la riqueza del subsuelo antioqueño se traduce en una importante actividad minera y energética, con la explotación de oro, carbón, níquel y la generación de energía hidroeléctrica.

El comercio también juega un papel crucial en la economía antioqueña. Medellín, su capital, se consolida como un importante centro de distribución para el país y la región, impulsado por una infraestructura logística en constante desarrollo. A esto se suma una amplia red de establecimientos comerciales que dinamizan el comercio minorista y mayorista. Por otro lado, el sector servicios ha experimentado un crecimiento significativo, destacándose el turismo, con una oferta variada que incluye atractivos naturales, culturales e históricos. Asimismo, la presencia de importantes entidades financieras y de salud, posicionan a Antioquia como un referente en estos ámbitos.

Finalmente, no podemos olvidar la vocación agrícola del departamento, siendo uno de los principales productores de café de Colombia, reconocido por su calidad a nivel internacional. El cultivo de flores y la producción de frutas y hortalizas complementan la actividad agrícola antioqueña.<sup>1</sup>

Antioquia cuenta con 9 subregiones y 16 centros de formación que hace presencia en las 9 subregiones del departamento, a continuación, podrá visualizar los centros de formación que hay en cada una de las subregiones, sin embargo, los centros de formación debido a su misionalidad atienden municipios fuera de su subregión.

---

<sup>1</sup> Fuente: **Gobernación de Antioquia. (2021). Anuario Estadístico de Antioquia 2021. Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).**



## Subregiones y Centros de Formación:

Ilustración 2



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 1: Centros de formación con acciones en el área metropolitana

|                                                         |                          |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>COMPLEJO CENTRAL - MEDELLÍN</b>                      |                          |
| SENA REGIONAL ANTIOQUIA-DIRECCION REGIONAL              | <b>CUPOS<br/>102.416</b> |
| CENTRO DE COMERCIO                                      |                          |
| CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION EMPRESARIAL               |                          |
| CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD                            |                          |
| <b>COMPLEJO SUR - ITAGUÍ</b>                            |                          |
| CENTRO TECNOLÓGICO DEL MOBILIARIO                       |                          |
| CENTRO DE DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO                |                          |
| CENTRO DE FORMACIÓN EN DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA.       |                          |
| <b>COMPLEJO NORTE - MEDELLÍN PEDREGAL</b>               |                          |
| CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA         |                          |
| CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HABITAT Y LA CONSTRUCCION |                          |
| CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL                   |                          |

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



Ilustración 3



Fuente: Gobernación de Antioquia

Ilustración 4



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 2: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                             |               |                |
|---------------------------------------------|---------------|----------------|
| COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL | PUERTO BERRIO | CUPOS<br>9.502 |
|---------------------------------------------|---------------|----------------|

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



Ilustración 5



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 3: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                                      |          |                 |
|------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| COMPLEJO TECNOLÓGICO PARA LA GESTIÓN AGROEMPRESARIAL | CAUCASIA | CUPOS<br>11.486 |
| CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL MINERO AMBIENTAL     | EL BAGRE |                 |

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



Ilustración 6



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 4: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                                                |                             |                |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|
| COMPLEJO TECNOLÓGICO, TURÍSTICO Y AGROINDUSTRIAL DEL OCCIDENTE | SANTA FE<br>DE<br>ANTIOQUIA | CUPOS<br>6.019 |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia





Ilustración 7



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 5: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                                         |          |                 |
|---------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| CENTRO DE LA INNOVACION, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN | RIONEGRO | CUPOS<br>12.284 |
|---------------------------------------------------------|----------|-----------------|

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



Ilustración 8



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 6: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                                        |        |                |
|--------------------------------------------------------|--------|----------------|
| CENTRO DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES- LA SALADA | CALDAS | CUPOS<br>6.179 |
|--------------------------------------------------------|--------|----------------|

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



Ilustración 9



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 7: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                                           |          |                 |
|-----------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO | APARTADÓ | CUPOS<br>17.229 |
|-----------------------------------------------------------|----------|-----------------|

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



Ilustración 10



Fuente: Gobernación de Antioquia

Tabla 8: Centros de formación que tienen sede y hacen presencia en la subregión

|                                              |                                                       |                        |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL</b> | <b>SANTA ROSA DE OSOS,<br/>YARUMAL Y GOMEZ PLATA.</b> | <b>CUPOS<br/>3.026</b> |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------|

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia



## 1. Formación Profesional Integral

En la vigencia 2023 se ejecutaron en Antioquia 866.699 cupos asociados a los programas de Formación Profesional Integral – FPI que tiene el SENA, logrando un cumplimiento de la meta del 102%. En la vigencia 2024 con fecha de corte al 30 de septiembre se han ejecutado 689.386 cupos con un aporte a los cupos ejecutados a nivel Nacional del 10.77%, logrando un cumplimiento de la meta en Antioquia del 80% a la fecha de corte.

Ilustración 11: Datos de Formación



Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

De estas cifras, en la vigencia 2024, el 10% corresponde a cupos ejecutados en programas de FPI del nivel de educación superior, el 15% está asociado cupos de programas del nivel de formación para el trabajo y el 75% de los cupos están relacionados con programas de formación complementaria.

Dentro de la vigencia 2023 y al 30 de septiembre de 2024, los cupos ejecutados de FPI en la regional Antioquia se concentran principalmente en la subregión del Valle de Aburrá y el Norte de Antioquia con un aporte del 62% en formación titulada y el 53% de formación complementaria. En ese orden, lo sigue la subregión del Urabá Antioqueño con un 11% de participación del total de cupos ejecutados en Formación Profesional Integral (FPI), posteriormente se encuentra la subregión del



Oriente en tercer lugar de participación y, por último, están las subregiones del Magdalena Medio, Nordeste, Bajo Cauca, Suroeste y Occidente.

**Tabla 9: Indicadores de Formación a nivel regional**

| Indicador                                   |                                    | Ejecución 2023 |                     |            |                     |             | Ejecución 2024 |                     |             |
|---------------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------|------------|---------------------|-------------|----------------|---------------------|-------------|
|                                             |                                    | Meta 2023      | Ejecución Ene - Sep | %          | Ejecución Ene - Dic | %           | Meta 2024      | Ejecución Ene - Sep | %           |
| <b>Formación Profesional Integral - FPI</b> | Total Técnico Laboral y Otros      | 101.723        | 94.947              | 93%        | 101.304             | 100%        | 100.403        | 96.046              | 96%         |
|                                             | Tecnólogo                          | 70.687         | 53.671              | 76%        | 65.259              | 92%         | 69.996         | 58.467              | 84%         |
|                                             | Formación Titulada                 | 172.470        | 148.618             | 86%        | 166.563             | 97%         | 170.399        | 154.513             | 91%         |
|                                             | Formación Complementaria           | 674.815        | 542.746             | 80%        | 700.136             | 104%        | 687.022        | 534.873             | 78%         |
|                                             | <b>Total FPI</b>                   | <b>847.285</b> | <b>691.364</b>      | <b>82%</b> | <b>866.699</b>      | <b>102%</b> | <b>857.421</b> | <b>689.386</b>      | <b>80%</b>  |
| <b>FPI Modalidad Virtual</b>                | Técnico Laboral                    | 9.529          | 8.186               | 86%        | 9.147               | 96%         | 9.609          | 8.478               | 88%         |
|                                             | Tecnólogo                          | 23.912         | 16.731              | 70%        | 20.052              | 84%         | 24.055         | 16.242              | 68%         |
|                                             | Formación Complementaria           | 354.080        | 293.229             | 83%        | 349.553             | 99%         | 357.200        | 254.330             | 71%         |
|                                             | <b>Total FPI</b>                   | <b>387.521</b> | <b>318.146</b>      | <b>82%</b> | <b>378.752</b>      | <b>98%</b>  | <b>390.864</b> | <b>279.050</b>      | <b>71%</b>  |
| <b>Otros</b>                                | Articulación con la Media          | 49.929         | 51.256              | 103%       | 51.261              | 103%        | 49.739         | 50.171              | 101%        |
|                                             | Formación Dual                     | 553            | 707                 | 128%       | 707                 | 128%        | 750            | 490                 | 65%         |
|                                             | Programa de Bilingüismo            | 116.460        | 98.803              | 85%        | 113.545             | 97%         | 117.740        | 82.206              | 70%         |
|                                             | Industria de la Construcción – FIC | -              | -                   | -          | 5.219               | 100%        | 6.727          | 5.771               | 86%         |
| <b>CampeSENA</b>                            | Formación Titulada                 | 626            | 626                 | 100%       | 952                 | 100%        | 2.310          | 2.807               | 122%        |
|                                             | Formación Complementaria           | 17.220         | 11.628              | 68%        | 21.010              | 122%        | 33.118         | 32.853              | 99%         |
|                                             | <b>Total FPI</b>                   | <b>17846</b>   | <b>12.254</b>       | <b>69%</b> | <b>21.962</b>       | <b>100%</b> | <b>35.428</b>  | <b>35.660</b>       | <b>101%</b> |
| <b>Economía popular</b>                     | Total FPI                          | -              | -                   | -          | -                   | -           | 3.300          | 5.409               | 164%        |
| <b>Certificaciones</b>                      | Formación Titulada                 | 58.098         | 17.190              | 30%        | 43.706              | 75%         | 50.880         | 14.181              | 28%         |
|                                             | Formación Complementaria           | 397.413        | 213.059             | 54%        | 368.999             | 93%         | 317.923        | 217.678             | 68%         |
|                                             | <b>Total FPI</b>                   | <b>455.511</b> | <b>230.249</b>      | <b>51%</b> | <b>412.705</b>      | <b>91%</b>  | <b>368.803</b> | <b>231.859</b>      | <b>63%</b>  |

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

### 1.1. Retención y Deserción

Acorde con las estrategias implementadas se logró que de los 689.386 matriculados se evidenciara una retención del 67% de los aprendices en formación equivalente a 465.279 aprendices retenidos y una deserción del 33% equivalente a 224.107, de los cuales la mayor parte de dicha deserción corresponde a Formación Complementaria con 206.285.



**Tabla 10: Indicadores sobre deserción**

| Indicador |                    | Ejecución 2023 |            |             | Ejecución 2024 |            |             |
|-----------|--------------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|
|           |                    | Cupos          | Desertores | % Deserción | Cupos          | Desertores | % Deserción |
| Deserción | Formación Titulada | 166.563        | 28.708     | 17%         | 154.513        | 17.822     | 12%         |

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

**Tabla 11: Indicadores de**

| Indicador |                          | Ejecución 2023 |            |             | Ejecución 2024 |            |             |
|-----------|--------------------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|
|           |                          | Cupos          | Desertores | % Deserción | Cupos          | Desertores | % Deserción |
| Deserción | Formación Complementaria | 691.020        | 321.706    | 47%         | 534.873        | 206.285    | 39%         |

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

**Tabla 12: Indicadores sobre retención**

| Indicador         |                          | Ejecución 2024 |           |            | Ejecución 2024 |           |            |
|-------------------|--------------------------|----------------|-----------|------------|----------------|-----------|------------|
|                   |                          | Meta           | Retención | Desviación | Meta           | Retención | Desviación |
| Tasa de Retención | Formación Titulada       | 82%            | 83%       | 1%         | 78%            | 88%       | 10%        |
|                   | Formación Complementaria | 60%            | 53%       | -6%        | 53%            | 61%       | 8%         |
|                   | Total FPI                | 71%            | 59%       | -12%       | 66%            | 67%       | 2%         |

Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

El 37% de los cupos ejecutados en programas de FPI en la Regional Antioquia en la vigencia 2023 y al corte del 30 de septiembre de 2024 corresponden a personas vulnerables. De este porcentaje, el 59% corresponde a cupos ejecutados relacionados con personas desplazadas por la violencia.

En relación con el rango de edad de la población atendida en formación profesional integral el 28% de las personas tiene un rango de edad de 18 a 24 años, el 20% de 31 a 40 años, el 17% de 25 a 30 años, el 16% tienen 17 años o menos, el 14% de 41 a 55 años y el 6% tienen 56 años o más. De estos cupos ejecutados el 59.94% son mujeres, el 40.05% son hombres y el 0.02% están clasificados como personas no binarias.

De los cupos ejecutados a nivel de la Regional Antioquia en la vigencia 2023-2024 con corte al 30 de septiembre, el 40% corresponde a programas de Formación de Profesional Integral orientados en la modalidad virtual, de los cuales el 91% corresponde a programas de formación



complementaria, el 6% a programas del nivel tecnológico y el 4% corresponde a programas del nivel técnico laboral.

En relación con el programa de bilingüismo, de los 700.136 cupos ejecutados en programas complementarios en 2023 y de los 574.873 cupos ejecutados con corte al 30 de septiembre de 2024, el 17% corresponde a aprendices matriculados en el programa de bilingüismo.

Abordando el programa especial Fondo de la Industria y la Construcción (FIC), este es ejecutado por 11 de los 16 centros de formación de la regional Antioquia a través de 29 programas de formación, 5 complementarios, 2 operarios, 17 técnicos y 5 tecnólogos. El 80% de la ejecución de los cupos asociados a este programa está concentrado especialmente en las subregiones del Valle de Aburrá, Urabá y Nordeste Antioqueño, teniendo el principal impacto en el mencionado en primer lugar con el 48% de los cupos ejecutados a través del Centro para el Desarrollo el Hábitat y la Construcción.

En relación con la modalidad de formación dual, ésta se orienta en 4 centros de formación de la regional Antioquia a través de 4 programas de nivel operario y 5 programas de nivel técnico siendo el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación quien ejecuta el mayor porcentaje de cupos en esta modalidad representados en un 48%.

Con respecto a la pertinencia de los programas de Formación Profesional Integral, en la Regional Antioquia la ejecución de la formación profesional integral se realiza a través de 180 programas técnicos, 95 programas tecnológicos, 22 operarios, 11 auxiliares y 1 programa de profundización técnica, de los cuales el 42% están orientados al sector servicios, el 11% al sector salud, el 8% sectores transversales, el 7% al sector agropecuario y el 6% al sector industrial, estos como los sectores más representativos dentro de los cuales se enmarcan los programas de FPI ofertados por la Regional Antioquia, mediante los proyectos y alianzas estratégicas se asegura la cobertura, flexibilidad, oportunidad, calidad y pertinencia de las programas y acciones de formación.

La Regional Antioquia tiene como reto diseñar y ofertar programas de educación en los municipios que no cuentan con centros de formación del SENA, por lo cual se está trabajando en la realización de programas tecnológicos en modalidad a distancia, lo que permitirá ampliar la cobertura de educación superior en el departamento.

## **1.2. Certificación de la Formación Profesional Integral**

En lo correspondiente a certificación de la formación, contamos en la vigencia 2023 con 412.705 aprendices que se certificaron, siendo una cantidad significativa de egresados formado para contribuir a la sociedad llegando a un 91% del objetivo propuesto, de los cuales 43.706 corresponden a Formación Titulada y 368.999 corresponden a Formación Complementaria. Para la





vigencia 2024 tenemos un cumplimiento del 63% con 231.859 egresados de los cuales 14.181 corresponden a Formación Titulada y 217.678 a Formación Complementaria.

*Ilustración 12 Certificación de 123 Internas de la Cárcel de Pedregal en Diversas Áreas Vocacionales*



*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

### **1.3. Programa de articulación con la educación media**

Desde la Regional Antioquia, se cuenta con 50.226 aprendices matriculados en 84 programas técnicos en el marco de La Articulación del SENA con la educación Media Técnica, para lo cual se han suscrito 9 convenios interadministrativos con la Secretaría de Educación Departamental de Antioquia y las siguientes secretarías de Educación Certificadas de Medellín, Itagüí, Envigado, La Estrella, Bello, Rionegro, Apartadó y Turbo.

En total con el programa de Articulación con la Media Técnica, estamos impactando 111 de los 125 municipios del Departamento, con cobertura del 89% en la regional Antioquia, haciendo presencia en 528 Instituciones Públicas y 24 Colegios Privados. Actualmente, se cuenta con un total de 84 programas técnicos para la diversificación de la oferta, de los cuales la mayor demanda está en los programas técnicos de Programación de Software, Asistencia Administrativa, Recursos Humanos,



Producción Agropecuaria, Conservación de Recursos Naturales, Sistemas Teleinformáticas, Integración de Operaciones Logísticas, Integración de Contenidos Digital, entre otros.

#### **1.4. Programa de Bilingüismo**

En la vigencia 2023 se asignaron cupos 113.545 y hasta el 30 de septiembre de 2024 se asignaron 82.206 en el programa de Bilingüismo. La Regional Antioquia, suscribió convenio interadministrativo con la Gobernación de Antioquia, para formar en el idioma inglés a los habitantes de todo el Departamento, con el programa “English Does Work”, por lo cual, en el periodo comprendido entre el 1 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2023, se asignaron 574 cupos, correspondiente al 12%, del total de cupos entregados en la vigencia (4.784). De igual manera, es importante mencionar que, en la vigencia 2024, se suscribió una alianza con la Secretaría de Educación de la Gobernación de Antioquia, cuyo objetivo es formar en el idioma inglés a los estudiantes y docentes de las instituciones educativas no certificadas, a través del programa mencionado anteriormente, en este sentido, se han atendido 616 cupos, correspondiente al 96,56% del total de inscritos, en los tres primeros trimestres del año.

#### **1.5 Estrategia WorldSkills**

Es un espacio donde estudiantes técnicos y tecnólogos de todo el mundo compiten en campeonatos nacionales, continentales y mundiales, para demostrar su destreza en habilidades para el trabajo. Con esta estrategia se promueve el desarrollo de habilidades vocacionales y se intercambian conocimientos que aportan a una mejor cualificación del talento humano. El SENA es la única entidad de formación entidad de formación que representa al país en WorldSkills.

La Regional Antioquia ha demostrado un destacado desempeño en las competencias nacionales de WorldSkills 2023-2024, asegurando su representación en el escenario internacional de Lyon, Francia. A través de un riguroso proceso de selección, los aprendices antioqueños obtuvieron su pase a la competencia mundial en diversas disciplinas. La fase regional se caracterizó por un intenso ciclo de desempate llevado a cabo en diferentes centros de formación del Atlántico y Barranquilla. Este proceso permitió identificar a los mejores talentos en cada una de las siguientes habilidades: cableado de redes de información, mecatrónica, mampostería, sistemas de drywall y yesos, terapia de belleza, tecnología de la moda, jardinería de paisaje, salud, cuidado social y tecnología de laboratorio químico.

Después de superar la fase regional, las siguientes habilidades fueron seleccionadas para representar a Colombia a nivel internacional en Lyon, Francia: Mecatrónica, se demostró un alto nivel de conocimiento en la integración de sistemas mecánicos y electrónicos; mampostería, se destacó en la construcción de estructuras de albañilería con precisión y eficiencia; y Jardinería de Paisaje, se evidenció un profundo conocimiento en el diseño y mantenimiento de espacios verdes.



La participación de Antioquia en WorldSkills 2023-2024 ha sido un éxito rotundo, posicionando a la región como un referente en la formación técnica y tecnológica a nivel nacional e internacional. Los logros obtenidos son el resultado de un trabajo conjunto entre los aprendices, instructores y centros de formación, y demuestran el compromiso de Antioquia con la excelencia en la educación técnica.

### 1.6 Aulas Móviles

*Ilustración 13: Número de aulas móviles en la regional*



*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

La Estrategia de Ambientes Itinerantes de Formación - Aulas Móviles, tiene como propósito lograr mayor cobertura a nivel nacional con los programas de formación que oferta el SENA en los diferentes sectores de la Economía Popular y Campesina, permitiendo así la cualificación de los trabajadores colombianos, ubicados en la Colombia Profunda o lugares que no disponen de ambientes fijos para el desarrollo de la formación. La Regional Antioquia cuenta con Aulas Móviles en las siguientes especialidades: Marroquinería, Construcción, Automatización, Mantenimiento Automotriz, Minas Antipersonal, Tics, Biotecnología Bovina, Minería, Agricultura De Precisión y Gastronomía.

Por otra parte, en el periodo comprendido entre el 1 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2023, la Regional Antioquia tuvo a su cargo 10 Aulas Móviles de diferentes especialidades, con la cuales,



se atendieron a 311 aprendices en los municipios de Amagá, Cauca, Medellín y Rionegro, impactando positivamente a la población ubicada en las zonas sin ambientes de formación fija.

En el periodo comprendido entre el 1 de enero hasta el 30 de septiembre de 2024, la Regional Antioquia tiene en operación 8 aulas móviles, las cuales han sido objeto de modernización de equipos e infraestructura. A su vez, en el mismo periodo se han atendido a 1.993 aprendices, ubicados en los municipios de: Frontino, Medellín, Cáceres, Cauca, La Estrella, Nechí, Dabeiba, Tarazá, Zaragoza, Urrao, Yarumal, Segovia, Puerto Nare, Puerto Berrío, Guarne, Itagüí y Rionegro.

### 1.7 Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz

En el marco del Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz, se han realizado los siguientes eventos con el correspondiente número de aprendices participantes:

**Tabla 13: Eventos realizados en bienestar para el aprendiz.**

| Componente                                                                                       | 2023       | 2024       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Encuentro Regional de Representantes – Acto de Posesión (Medellín)                               | 50         | 47         |
| Encuentro Regional Virtual con representantes y voceros (Medellín)                               | 50         | 144        |
| Zonal de Liderazgo con representantes y voceros de los aprendices. (Manizales 2023 - Huila 2024) | 29         | 40         |
| Cumbre Nacional de Representantes (Barranquilla 2023- Bogotá 2024)                               | 28         | 8          |
| Festival Regional de Cultura (Medellín)                                                          | 110        | 200        |
| Festival Nacional de Cultura (Manizales 2023 - Mosquera 2024)                                    | 17         | 20         |
| Festival Nacional de Canto (Armenia- Quindío)                                                    | 2          |            |
| Juegos Deportivos Regionales (Medellín)                                                          | 160        | 320        |
| Juegos Deportivos Nacionales /Zonales (Cartagena 2023 - Barranquilla 2023 - 2024)                | 58         | 32         |
| Orgullo SENA (Medellín)                                                                          | 128        | 0          |
| <b>Total Aprendices atendidos</b>                                                                | <b>632</b> | <b>807</b> |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Adicionalmente, para dar cumplimiento a los objetivos estratégicos del Plan de Acción, los centros de formación realizan eventos y actividades acordes con las características, intereses, necesidades y expectativas de los aprendices que articulan y potencian el arte, la cultura, el deporte, las habilidades blandas, el liderazgo, la salud mental y física con el objetivo de promover un ecosistema de bienestar y contribuir a su formación profesional integral.



## Apoyos Socioeconómicos:

No. de aprendices beneficiados por vigencia:

- **2023:** 7.568
- **2024:** 8.506

**Tabla 14: No. de aprendices beneficiados por vigencia y tipo de apoyo socioeconómicos:**

| Tipo Apoyo         | Apoyo Fic |      | Apoyo Regular |      | Alimentación |      | Monitoria |      | Transporte |      | Conectividad |      |
|--------------------|-----------|------|---------------|------|--------------|------|-----------|------|------------|------|--------------|------|
| Vigencia           | 2023      | 2024 | 2023          | 2024 | 2023         | 2024 | 2023      | 2024 | 2023       | 2024 | 2023         | 2024 |
| Total Beneficiados | 1201      | 1345 | 1261          | 1330 | 2390         | 2276 | 276       | 255  | 774        | 1560 | 282          | 243  |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioqui*

## 2. Empleo y Empleabilidad

**Ilustración 14: Convocatoria feria de servicios**



*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

A través de las acciones realizadas por la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Antioquia (APE), se gestionaron los indicadores de *Inscritos*, *Vacantes*, *Colocados*, *Egresados* y *Orientados* con corte del 1 de octubre del 2023 al 30 de diciembre de 2023 y del 1 de enero del 2024 al 30 de septiembre de 2024.

**Tabla 15: Indicadores de la agencia pública de empleo**

| INDICADOR | Septiembre 2023 |           |      | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |      |
|-----------|-----------------|-----------|------|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|------|
|           | Meta            | Ejecución |      | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |      |
| Inscritos | 112.276         | 97.480    | 87%  | 112.276        | 124.075   | 111% | 129.679         | 112.405   | 87%  |
| Vacantes  | 80.273          | 66.475    | 82%  | 80.273         | 87.274    | 108% | 86.000          | 75.649    | 88%  |
| Colocados | 20.468          | 21.040    | 103% | 20.468         | 29.469    | 137% | 27.545          | 29.469    | 106% |



|                            |         |         |      |         |         |      |         |         |     |
|----------------------------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|-----|
|                            |         |         |      |         |         |      |         |         |     |
| <b>Egresados Colocados</b> | 30.104  | 23.541  | 78%  | 30.104  | 29.795  | 99%  | 31.786  | 25.344  | 80% |
| <b>Orientados</b>          | 155.107 | 155.775 | 100% | 155.107 | 174.899 | 113% | 170.965 | 169.523 | 99% |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

Los indicadores se gestionan desde los registros realizados en las ferias y microferias de empleo, en las oficinas y puntos de atención APE a nivel Regional, Jornadas CampeSENA a la plaza, talleres de orientación ocupacional individual y grupal, inscripción en territorio con Jornadas de registro en veredas y corregimientos mediante la Oficina Móvil. Se resalta el trabajo articulado con entidades públicas y privadas para la publicación y gestión de convocatorias masivas a través de la APE como lo es el **DANE, Grupo Éxito, FENALCO Solidario, Colanta, Renault**, entre otras, logrando la publicación de 95.000 ofertas laborales en el periodo.

*Ilustración 15: Datos de acciones realizadas por la APE*



*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

La gestión del indicador a personas desempleadas orientadas por la APE se realiza mediante acciones de atención ocupacional personalizada y grupal en los centros de empleo de la APE a nivel Regional, oficinas satélites de municipios como Medellín, Rionegro, Marinilla, Yondó, Caldas, Santa Rosa, Copacabana y en las diferentes Instituciones donde se atiende la población objetivo de la APE.

En la vigencia 2024 una nueva población se integra como parte del convenio SENA – ARN llegando a 200 participantes, esta población son los soldados comparecientes ante la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) los cuales han accedido a los servicios de gestión y colocación de empleo. En articulación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la fundación de comparecientes, el día 14 de junio del 2024 se realizó una microferia de empleo en la cual participaron los 23 soldados comparecientes que se encuentran activos en el proceso.



**Tabla 16: datos de atención a población migrante.**

| Atención A Población Migrante<br>2023 – Sept 2024 |            |           | Oct |
|---------------------------------------------------|------------|-----------|-----|
| INSCRITOS                                         | ORIENTADOS | COLOCADOS |     |
| 3.794                                             | 3.541      | 1.264     |     |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Para la atención de la población migrante, principalmente provenientes de Venezuela, se han adelantado reuniones con diferentes entidades y se ha participado en diferentes espacios de articulación en los que se busca brindar atención con servicios institucionales a dicha población promoviendo el cierre de brechas que permitan su inclusión.

**Tabla 17: Convenios realizados**

| Convenios y poblaciones                          | No. Participantes |
|--------------------------------------------------|-------------------|
| INPEC Formación                                  | 947               |
| INPEC Talleres de orientación ocupacional        | 1.310             |
| ICBF                                             | 311               |
| Sistema Responsabilidad Penal Para Adolescentes. | 228               |
| Atención a Víctimas del conflicto armado.        | 49.654            |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Los convenios realizados por la APE contribuyen a la promoción y fortalecimiento del talento humano capacitando, certificando e incrementando los niveles de calificación y el desarrollo de competencias laborales técnicas y tecnológicas de la población privada de la libertad que se encuentran en centros penitenciarios.

Durante el periodo del 1 octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024, la Agencia Pública de Empleo SENA de la Regional Antioquia, logra realizar **26 Ferias de empleo**. 12 de estas ferias fueron realizadas con enfoque diferencial para población víctima y vulnerable y en las cuales se ofertaron un total de **15.773** vacantes laborales gestionadas por la APE SENA. Así mismo se logra la ejecución de **16 Encuentros empresariales** con un promedio de asistencia de 40 empresas por evento, logrando sensibilizar a más de 500 nuevos empresarios en el servicio APE, igualmente gracias a la oficina móvil de empleo con la que cuenta la regional, se han visitado más de 25 municipios y corregimientos en la vigencia, con cerca de 2.000 oferentes beneficiados dentro de los que se encuentra población Víctima de desplazamiento, campesina y rural.





### 2.1. Principales Retos

- Certificar la Oficina APE Medellín en la Norma Técnica de Calidad (NTC) 6171 que establece los requisitos para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo.
- Implementación de la Política Pública de Soluciones duraderas para la población víctima
- Aumentar la Cobertura del servicio en territorios PDET y ZOMAC de Reparación Colectiva y de comunidades étnicas.

### 3. Emprendimiento y Empresarismo

*Ilustración 16: Feria de emprendedores promovida por la Regional Antioquia*



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***

Se realizaron alianzas estratégicas con alcaldías y entidades como SoyEmprende, Socya, la Plaza Minorista, la Central Mayorista, Comfenalco, Impact Hub, Cámara de Comercio de Medellín y Adidas, orientadas al fortalecimiento empresarial y la promoción de oportunidades para emprendedores.

También, se estableció un convenio con la Gobernación de Antioquia para apoyar el concurso “Antójate de Antioquia” a nivel departamental, logrando entrenar a 462 personas y brindar apoyo en 8 subregiones. Se beneficiaron 15 emprendedores con procesos de fortalecimiento empresarial, de las cuales 100 resultaron ganadoras del concurso de la Gobernación. En colaboración con CEMEX, se están fortaleciendo 13 empresas proveedoras con el objetivo de mejorar sus competencias y capacidades.





*Ilustración 17: Datos de atenciones realizadas en la Oficina de Emprendimiento*



*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

Se realizaron articulaciones con la Cámara de Comercio de Medellín, alcaldías de Tarazá, Cáceres, Nechí, Cauca y emisoras locales para acercar servicios a las comunidades. Participamos como aliados estratégicos en dos importantes ferias empresariales en Cauca, donde nuestros emprendedores destacaron y recibieron incentivos. Además, colaboramos en la organización de la feria más grande del municipio “Mujeres que emprenden, mujeres que transforman”.

Por otra parte, se están gestionando dos convocatorias cerradas, una en el municipio de Santa Rosa de Osos con un presupuesto de \$2.000 millones y otra en el municipio de Ituango con un presupuesto de \$780 millones, para esto se realizaron entrenamientos en la convocatoria de economía campesina en alianza con las alcaldías de San Pedro de los Milagros y Toledo.

Asimismo, se brindó acompañamiento en propiedad intelectual para emprendedores, logrando que 31 de ellos registraran su marca. Además, se **establecieron Escuelas de Emprendimiento** en varios municipios como Copacabana, El Carmen de Viboral, San Luis, La Ceja, Sonsón, San Rafael, El Retiro, Rionegro, Santuario, Urrao y Caldas beneficiando a 300 emprendedores en total.

Se gestionaron convocatorias de capital semilla con recursos aportados por diferentes actores. En Sonsón, en colaboración con CORNARE, se destinó una bolsa de \$45 millones; con la empresa



ALIÓN, se entregarán \$5 millones; en La Ceja, se asignaron \$33,5 millones; mientras que en San Luis se otorgaron \$20 millones.

**Tabla 18: Indicadores de la oficina de emprendimiento**

| INDICADOR                                         | 2023          |        |              |             | 2024          |                     |             |
|---------------------------------------------------|---------------|--------|--------------|-------------|---------------|---------------------|-------------|
|                                                   | Suma de Metas | 2023   | U. Trimestre | % Ejecución | Suma de Metas | Suma de Ejecuciones | % Ejecución |
| Planes de Negocio Formulados OFF                  | 385           | 362    | 99           | 94%         | 139           | 124                 | 89%         |
| Empresas Creadas OFF                              | 385           | 362    | 99           | 94%         | 139           | 124                 | 89%         |
| Puesta en Marcha (OFF)                            | 385           | 344    | 99           | 89%         | 139           | 123                 | 88%         |
| Planes de Negocio Formulados F.E.                 | 249           | 389    | 348          | 156%        | 219           | 207                 | 95%         |
| Planes de Negocio Viabilizados F.E.               | 164           | 291    | 270          | 177%        | 167           | 142                 | 85%         |
| Empresas Creadas (FE)                             | 123           | 117    | 82           | 95%         | 114           | 20                  | 18%         |
| Puesta en Marcha (FE)                             | 123           | 66     | 10           | 54%         | 262           | 169                 | 65%         |
| Empleos Potenciales Directos (FE)                 | 492           | 456    | 328          | 93%         | 414           | 68                  | 16%         |
| Emprendimientos con Plan de Acción Formul - Fort. | 332           | 337    | 144          | 102%        | 499           | 366                 | 73%         |
| Empresas en Fortalecimiento                       | 332           | 335    | 143          | 101%        | 499           | 366                 | 73%         |
| Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)            | 248           | 116    | 20           | 47%         | 248           | 139                 | 56%         |
| Personas Orientadas                               | 45.664        | 66.395 | 49.130       | 145%        | 49.418        | 83.180              | 168%        |
| Personas Entrenadas                               | 8.404         | 9.966  | 2.246        | 119%        | 9.933         | 13.241              | 133%        |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

El análisis del cumplimiento de metas para el 2024 destaca logros significativos y oportunidades de mejora. En la categoría Otras Fuentes de Financiación (OFF), se logró un 89% en la formulación de planes de negocio y la creación de empresas, lo que indica un sólido desempeño.

En el ámbito de Fondo Emprender, se alcanzó un 95% en la formulación de planes de negocio y un 85% en los planes viabilizados, lo que sugiere un sólido avance en la planificación. Es importante considerar que las cifras de Fondo Emprender reflejan que la mayoría de las convocatorias han salido en el segundo semestre del año, lo que presenta un potencial considerable para mejorar los indicadores.



Los servicios y programas de la entidad han beneficiado significativamente a los Grupos de Valor y de Interés del SENA, promoviendo su empoderamiento y desarrollo. Se han presentado 72 proyectos para la convocatoria Fondo Emprender de mujeres y 45 proyectos a la convocatoria de jóvenes de Fondo Emprender. La convocatoria ha permitido que 26 proyectos víctimas de la violencia y poblaciones vulnerables se presenten para poder adquirir recursos. La atención a personas con discapacidad y las jornadas de orientación para campesinos, con un total de 23,495 atendidos, han sido clave para mejorar sus condiciones de vida y fomentar su inclusión.

Es importante destacar como emprendimiento la empresa **Churchis Colomba SAS**, ubicada en el municipio de La Estrella, ganadora de Fondo Emprender, ofrece cubiertos comestibles, abordando la problemática del plástico en los océanos y promoviendo prácticas de consumo sostenibles. También se destacó **Alma Botánica**, una empresa ubicada en Rionegro destacada por su enfoque en el empoderamiento de las mujeres, la compañía integra como proveedoras a 20 madres cabeza de familia, quienes suministran los insumos necesarios para la elaboración de productos como champú, jabones y complementos de cosmética sólida.

### 3.1 SENA Emprende Rural – SER

SENA Emprende Rural brinda soluciones para la población rural colombiana a partir del emprendimiento. ofreciendo procesos de formación y acompañamiento para la creación de unidades productivas con el fin de ayudar a generar ingresos, crear opciones de trabajo estables, y brindar opciones laborales a las campesinas y campesinos, los jóvenes y la población vulnerable del país.

**Tabla 19: Indicador de formación SER**

| INDICADOR       | Septiembre 2023 |           |     | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |     |
|-----------------|-----------------|-----------|-----|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|-----|
|                 | Meta            | Ejecución |     | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |     |
| Formación - SER | 33.954          | 30.081    | 89% | 33.954         | 34.788    | 102% | 39.958          | 37.378    | 94% |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Se formaron aprendices en áreas agrícolas, pecuarias, ambientales, comerciales, agroindustria, empresariales, piscicultura y apicultura. Es importante resaltar que en la formación se tuvo mayor participación de población femenina contando con el 59%, mientras que la población masculina cuenta con el 41%. En las formaciones del programa SER y SER - CampeSENA los jóvenes entre los 15 y 28 años representaron el 45% en las formaciones.

Entre octubre y diciembre del 2023, desde el Programa SER, se apoyó en temas de formación, acompañamiento tecnológico y empresarial a 20.166 personas de las siguientes poblaciones: indígenas desplazados por la violencia, afrocolombianos desplazados por la violencia, desplazados



por la violencia, desplazados discapacitados, víctimas de minas antipersonales y explosivos, amenazados, víctimas de delitos sexuales, víctimas de desapariciones forzadas, homicidios y masacres.

Con el apoyo del Centro de Diseño y Manufactura del Cuero, Centro de Salud, Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción y el Centro de Servicios y Gestión Empresarial, se llegó a las zonas rurales y campesinas con las Aulas Móviles beneficiando a 918 campesinos (471 hombres y 447 mujeres).

La regional enfrenta diversos retos en el ámbito del emprendimiento y el fortalecimiento empresarial.

Varios de los principales desafíos son:

- Promover la estabilidad de los actores que hacen parte del área de emprendimiento, asegurando que las curvas de aprendizaje se mantengan.
- Diversificar las iniciativas y fortalecer el acompañamiento en áreas como la propiedad intelectual y la creación de Escuelas de Emprendimiento.
- Consolidar y ampliar las acciones para abarcar un mayor número de beneficiarios.
- La articulación con alcaldías, Cámaras de Comercio y entidades del ecosistema es clave para fomentar la sostenibilidad de los proyectos.

#### **4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA**

El proceso de Gestión de la innovación y la competitividad busca Gestionar las líneas programáticas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación y los programas de formación continua especializada como Formulación de estrategias, participación con el sector productivo y centros de formación del Sena. Para el presente año los proyectos se han enfocado en el trabajo con campesinos bajo la estrategia CampeSENA y con empresarios formales y no formales de las diferentes subregiones.

Igualmente, en el marco del desarrollo de actividades de investigación, cada centro de formación cuenta con semilleros y grupos de investigación que integran aprendices, instructores, investigadores y comunidad SENA que se quiera sumar.



**Ilustración 18: Datos relevantes de SENNOVA**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

En este sentido desde la Regional Antioquia se realizaron acciones como:

- Formulación de 69 proyectos.
- El registro de activos intelectuales que para el año 2023 se cerró con un total de 164.
- Se desarrollan eventos de divulgación tecnológica para compartir los resultados de los proyectos de investigación en las comunidades, centros de formación y con los diferentes aliados.

En el marco del Plan Nacional de Desarrollo y el Plan Estratégico del SENA, estos proyectos fomentan la modernización tecnológica, la sostenibilidad y la preparación de la fuerza laboral para enfrentar los retos de la industria 4.0 y las nuevas tecnologías.

Desde la Regional se han articulado acciones para el proceso como:

- Participación de la mesa de innovación del CUEE (Comité Universidad Empresa Estado) en el cual se aportaron 11 mentores, 10 aprendices que apoyaron la logística del evento y la impresión de carpetas de trabajo para los equipos participantes, esto permitió que nuestros aprendices inscritos, alrededor de 30, pudieran enfrentarse a la solución de retos reales



bajo la metodología de innovación, capacitándolos en habilidades blandas y teniendo interacción con las empresas y el mundo laboral.

- 15 solicitudes y ejecuciones ante la UPI (Unidad de propiedad Intelectual SENA), de transferencias de conocimientos, orientaciones y aclaraciones, que hacen parte del proceso de seguimiento a la transferencia de conocimientos, tecnología e innovación y gestión de la propiedad intelectual.
- 3 apoyos brindados a la UPI en la revisión de tres borradores de contrato y/o convenios, para garantizar el correcto manejo de la propiedad intelectual de los productos resultantes de los proyectos.
- Se ha logrado consolidar una base investigativa y teórica de conocimiento interno en materia de propiedad intelectual.
- Se desarrollaron transferencias de conocimiento en alianza con la UPI en temas como patentes, marcas comerciales, derechos de autor, sectores comerciales, diseños industriales, protección de software, protección de obtenciones vegetales.

#### **Población impactada**

- 4.961 aprendices SENA impactados
- 20 personas de la Población sorda
- 10 universidades con las que se trabajan proyectos en conjunto
- 125 emprendimientos locales y rurales
- 45 instructores o investigadores
- 10 asociaciones campesinas
- 60 asociaciones
- 321 empresarios impactados con las soluciones o a quien se le ha realizado transferencia de conocimiento
- 1718 personas de la comunidad en general impactadas con las soluciones o el conocimiento transferido



***Ilustración 19: Aprendices de los grupos de investigación del Urabá.***



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***

Para septiembre de 2024 la Regional cuenta con una apropiación de presupuesto vigente de \$ **19.654.986** de los cuales se ha ejecutado el 89,2% de los recursos y se tiene una ejecución técnica promedio de los proyectos de un 90%.

Todos estos proyectos nos permiten generar un impacto en la formación de aprendices debido a que se fortalecen de forma significativa competencias técnicas y sociales pues los mismos les permiten aplicar conocimientos teóricos en entornos reales. Por otro lado, se ha logrado que los aprendices comiencen a pensar en proyectos innovadores con enfoque en sostenibilidad, beneficiando a las comunidades y sector productivo.

Dentro de los proyectos trabajados se pueden destacar:

- Diseño de una caja de herramientas digitales para la autogestión de la salud mental, según la caracterización de una población.
- Desarrollo de software con alertas visuales usando Big Data para procesar situaciones de riesgo de la minería subterránea en Colombia en el Centro de Formación Minero Ambiental.
- Alternativa de nuevas unidades productivas rurales: aprovechamiento de aguacate de descarte para la elaboración de artículos de calzado y marroquinería.





El Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico de la regional, tiene los siguientes retos:

- Consolidar la información resultante de los diferentes proyectos de investigación de una manera simple, pero con información en tiempo real.
- Seguir apoyando este tipo de proyectos innovadores y de investigación aplicada que impactan de forma positiva a las diferentes partes interesadas.
- Invertir en la actualización y modernización tecnológica de algunos ambientes de formación.

## **5. El SENA y su papel en la inclusión**

La entidad tiene como objetivo estratégico promover la inclusión social y económica de la población bajo un enfoque diferencial, fortaleciendo sus capacidades y las oportunidades de empleabilidad, contribuyendo así al desarrollo equitativo de las comunidades a nivel urbano y rural y al fortalecimiento de las organizaciones populares, comunitarias y solidarias. A continuación, mencionaremos los avances en la atención de los diferentes grupos poblacionales.

### **5.1. El cambio es con las mujeres**

***Ilustración 20: Aprendices SENA de la técnica en Agroindustria Alimentaria.***



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***





Las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres son la búsqueda de la vinculación activa a los servicios que ofrece el SENA, la articulación con las secretarías de la mujer, fundaciones y asociaciones de mujeres son fundamentales en la ejecución de nuestras acciones de intervención. Desde bienestar al aprendiz, se propende por la socialización de los derechos de las mujeres, se trabaja especialmente por su derechos sexuales y reproductivos, se hace sensibilización sobre los componentes de salud mental asociados al sexo femenino.

**Ilustración 21: Datos de atenciones realizadas a mujeres**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Dentro del marco de las acciones establecidas para garantizar los derechos de las mujeres se implementan estrategias desde diversas áreas, promoción y prevención de la salud (Bienestar al Aprendiz) métodos anticonceptivos, prevención del embarazo adolescente, salud sexual y reproductiva. Fomento por la permanencia en los espacios formativos del SENA y reconocimiento de escenarios de participación y liderazgo que hacen posible la transformación en la vida social y familiar de las mujeres aprendices.

Se abren para ellas mayores posibilidades de acceso al mercado laboral y a las iniciativas de emprendimiento, lo que conlleva a una autonomía económica, por ende, a un mayor nivel de empoderamiento disminuyendo la dependencia económica de otros.

**Tabla 20: Datos de población femenina atendida.**

| INDICADOR                | Septiembre 2023 |           |      | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |      |
|--------------------------|-----------------|-----------|------|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|------|
|                          | Meta            | Ejecución |      | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |      |
| Técnico Laboral y Otros  | 54.267          | 54.266    | 100% | 58.070         | 58.070    | 100% | 54.286          | 54.284    | 100% |
| Educación Superior       | 27              | 27        | 100% | 33.130         | 33.130    | 100% | 29.265          | 29.240    | 100% |
| Formación Titulada       | 81.389          | 81.389    | 100% | 91.200         | 91.200    | 100% | 83.551          | 83.524    | 100% |
| Formación Complementaria | 328.742         | 328.742   | 100% | 422.813        | 422.813   | 100% | 331.766         | 264.661   | 80%  |



|                                       |         |         |      |         |         |      |         |         |     |
|---------------------------------------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|-----|
| <b>Formación Profesional Integral</b> | 410.131 | 410.131 | 100% | 514.013 | 514.013 | 100% | 415.317 | 348.185 | 84% |
|---------------------------------------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|-----|

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

Un importante para el SENA fomentar la formación técnica avanzada dentro de la población femenina y los liderazgos de sus comunidades, impulsar a las mujeres para que no solo participen en trabajos de nivel operativo, sino que también accedan a posiciones de liderazgo y tomen parte en áreas más técnicas como la gestión de proyectos, el diseño estructural o el uso de tecnologías avanzadas como BIM. Esto requiere diseñar programas de formación que fomenten habilidades tecnológicas, de gestión y motivar a las mujeres a continuar con su formación en áreas de vanguardia dentro de la construcción.

Aumentar la visibilidad y valoración de las mujeres en el sector es crucial para promover la visibilidad de sus logros, esto no solo contribuye a que más mujeres se interesen en el sector, sino que también ayuda a cambiar la percepción en la industria, demostrando que las mujeres son igual de competentes para desarrollar diferentes tipos de trabajos. Por otra parte, el establecimiento de programas de mentorías y la organización de eventos que celebren la participación femenina pueden ser parte de esta estrategia.

Gracias a estas acciones, se ha logrado avanzar significativamente en la construcción de una comunidad más informada y comprometida con la prevención y erradicación de la violencia de género. Estas iniciativas son solo el inicio de un camino hacia una institución más segura y equitativa.

## 5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

**Ilustración 22: Datos de atenciones realizadas a población joven**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



Trabajar desde la parte social cerrando brechas que nos ayuden a brindar formaciones a adolescentes y jóvenes en proceso administrativo de restablecimiento de Derechos, con resolución de adoptabilidad, en situación de vida en calle, permanencia en calle, explotación laboral, desvinculados de grupos armados al margen de la ley, víctimas del desplazamiento y desastres naturales, con discapacidad moderada y leve, consumo de sustancias psicoactivas. Brindándoles la oportunidad de poder capacitarse desde formaciones complementarias, titulada, con la ayuda de auxilio de sostenibilidad.

Sin embargo, la acción más significativa es lograr la vinculación de los jóvenes a los programas de formación, especialmente aquellos que provienen de comunidades remotas donde hay menor oportunidad de acceso a educación y mercado laboral, para lograrlo se ha privilegiado la estrategia de acercamiento a los territorios.

Por su parte, se busca brindar formación pertinente que les ayuda a fortalecer su autoestima, competencias socioemocionales, ayudándoles así a conseguir un empleo digno y brindándoles las herramientas para la creación de unidades productivas.

Los jóvenes son agentes de cambio vitales, por esto se impulsan iniciativas que buscan transformar sus comunidades y mejorar su calidad de vida, a través de programas de formación y liderazgo.

**Tabla 21: Datos de formación a población joven.**

| INDICADOR/RANGO DE EDAD<br>EN AÑOS  |              | Septiembre 2023 |                |             | Diciembre 2023 |                |             | Septiembre 2024 |                |             |
|-------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|-------------|----------------|----------------|-------------|-----------------|----------------|-------------|
|                                     |              | Meta            | Ejecución      |             | Meta           | Ejecución      |             | Meta            | Ejecución      |             |
| <b>Técnico Laboral<br/>y Otros</b>  | 17 y Menor   | 45.936          | 45.934         | 100%        | 43.514         | 43.512         | 100%        | 45.755          | 45.754         | 100%        |
|                                     | 18 a 24      | 26.706          | 26.705         | 100%        | 31.446         | 31.445         | 100%        | 26.027          | 26.023         | 100%        |
|                                     | 25 a 30      | 8.628           | 8.628          | 100%        | 10.008         | 10.008         | 100%        | 8.720           | 8.720          | 100%        |
|                                     | <b>Total</b> | <b>81.270</b>   | <b>81.267</b>  | <b>100%</b> | <b>84.968</b>  | <b>84.965</b>  | <b>100%</b> | <b>80.502</b>   | <b>80.497</b>  | <b>100%</b> |
| <b>Educación<br/>Superior</b>       | 17 y Menor   | 2.383           | 2.383          | 100%        | 3.408          | 3.408          | 100%        | 3.253           | 3.248          | 100%        |
|                                     | 18 a 24      | 26.693          | 26.693         | 100%        | 31.319         | 31.317         | 100%        | 28.835          | 28.815         | 100%        |
|                                     | 25 a 30      | 10.534          | 10.534         | 100%        | 12.919         | 12.918         | 100%        | 10.888          | 10.882         | 100%        |
|                                     | <b>Total</b> | <b>39.610</b>   | <b>39.610</b>  | <b>100%</b> | <b>47.646</b>  | <b>47.643</b>  | <b>100%</b> | <b>42.976</b>   | <b>42.945</b>  | <b>100%</b> |
| <b>Formación<br/>Titulada</b>       | 17 y Menor   | 48.319          | 48.317         | 100%        | 46.922         | 46.920         | 100%        | 49.008          | 49.002         | 100%        |
|                                     | 18 a 24      | 53.399          | 53.398         | 100%        | 62.765         | 62.762         | 100%        | 54.862          | 54.838         | 100%        |
|                                     | 25 a 30      | 19.162          | 19.162         | 100%        | 22.927         | 22.926         | 100%        | 19.608          | 19.602         | 100%        |
|                                     | <b>Total</b> | <b>120.880</b>  | <b>120.877</b> | <b>100%</b> | <b>132.614</b> | <b>132.608</b> | <b>100%</b> | <b>123.478</b>  | <b>123.442</b> | <b>100%</b> |
| <b>Formación<br/>Complementaria</b> | 17 y Menor   | 58.519          | 47.585         | 81%         | 70.326         | 53.955         | 77%         | 57.672          | 45.681         | 79%         |
|                                     | 18 a 24      | 149.234         | 119.325        | 80%         | 191.596        | 143.651        | 75%         | 135.203         | 105.982        | 78%         |
|                                     | 25 a 30      | 99.003          | 86.189         | 87%         | 125.786        | 105.317        | 84%         | 91.931          | 77.357         | 84%         |
|                                     | <b>Total</b> | <b>306.756</b>  | <b>253.099</b> | <b>83%</b>  | <b>387.708</b> | <b>302.923</b> | <b>78%</b>  | <b>284.806</b>  | <b>229.020</b> | <b>80%</b>  |
|                                     | 17 y Menor   | 106.838         | 95.902         | 90%         | 117.248        | 100.875        | 86%         | 106.680         | 94.683         | 89%         |



|                                       |              |                |                |            |                |                |            |                |                |            |
|---------------------------------------|--------------|----------------|----------------|------------|----------------|----------------|------------|----------------|----------------|------------|
| <b>Formación Profesional Integral</b> | 18 a 24      | 202.633        | 172.723        | 85%        | 254.361        | 206.413        | 81%        | 190.065        | 160.820        | 85%        |
|                                       | 25 a 30      | 118.165        | 105.351        | 89%        | 148.713        | 128.243        | 86%        | 111.539        | 96.959         | 87%        |
|                                       | <b>Total</b> | <b>427.636</b> | <b>373.976</b> | <b>87%</b> | <b>520.322</b> | <b>435.531</b> | <b>84%</b> | <b>408.284</b> | <b>352.462</b> | <b>86%</b> |

**Fuente:** *Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

El SENA tiene un impacto significativo en la empleabilidad de los jóvenes, así el SENA se compromete con el desarrollo de competencias técnicas, ofrece programas formativos tanto complementarios como titulados que se alinean con las demandas del sector de la construcción, lo que permite a los jóvenes adquirir habilidades técnicas avanzadas.

Se han realizado ajustes razonables para que los aprendices de la formación en Gestión Logística pertenecientes a la población sorda y con discapacidad cognitiva, puedan hacer sus prácticas permitiendo la integración de esta población con la comunidad educativa.

Dentro de los retos se encuentra la articulación con las alcaldías y entidades públicas y privadas para la atención de grupos específicos de este tipo de comunidad y así lograr impactar a un mayor número de población y ejecutar proyectos de desarrollo enfocados en las necesidades de estas comunidades.

Se han implementado acciones estratégicas para promover la inclusión y el empoderamiento de poblaciones diversas, realizado formación complementaria en habilidades blandas y áreas administrativas y comerciales dirigidos a mujeres y personas de grupos étnicos, incluyendo indígenas, afrocolombianos, raizales y personas de la comunidad LGBTQ+. Además, se han brindado espacios de sensibilización sobre equidad de género y la importancia del respeto a la diversidad cultural, fortaleciendo un ambiente inclusivo y libre de discriminación.

La estrategia de inclusión laboral con enfoque para jóvenes ha permitido la vinculación laboral de 26.734 jóvenes entre octubre del 2023 y septiembre 2024, igualmente la APE de la Regional Antioquia cuenta con un total de 92.103 jóvenes orientados entre octubre del 2023 y octubre 2024. La estrategia de inclusión laboral para jóvenes entre los 18 y 28 años prioriza los egresados del SENA como principales candidatos para las vacantes que se disponen a través de la APE SENA.

Desde la estrategia de emprendimiento se entrenaron y orientaron 20.191 jóvenes en todo el departamento.

En el marco del programa de gobierno “Jóvenes en Paz” en el cual se implementará una ruta de atención integral para jóvenes entre 14 y 28 años que les permita romper ciclos de violencia presentados en comunidades vulnerables, desvincularse de dinámicas criminales y promover su



vinculación educativa, laboral y social. Con ello se espera que los jóvenes que participen del programa sean constructores de paz y agentes de transformación en sus territorios.

### **5.3. Población sujeta de especial protección constitucional**

Incluye a aquellas personas que, debido a su situación de vulnerabilidad o marginalidad, requieren de una atención prioritaria y diferenciada por parte del Estado para garantizar el goce pleno de sus derechos fundamentales.

Los cursos complementarios están diseñados para mitigar los estados de vulnerabilidad y mejorar las condiciones de los participantes a través de los conocimientos adquiridos. A menudo, de estos cursos surgen ideas de negocio que posteriormente reciben asesoría para su creación y ejecución. Además, la empleabilidad sigue siendo un pilar fundamental para las propuestas de la entidad en los territorios. Por ello, se convoca a las entidades municipales para concertar jornadas de empleabilidad, donde se brindan orientación, seguimiento y apoyo en la postulación a vacantes.

***Ilustración 23: Evento de certificación con comunidades indígenas***



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***



Las acciones incluyen programas de formación en habilidades blandas y técnicas, orientación laboral personalizada y talleres de sensibilización sobre igualdad de derechos y no discriminación.

Nuestro principal reto en la atención a poblaciones vulnerables es proporcionar una respuesta pertinente a sus necesidades y desarrollar estrategias efectivas para la ejecución de nuestras acciones. Vincular el comercio local, con el fin de que ofrezcan vacantes disponibles y así garantizar el éxito de estas jornadas de empleabilidad.

Los ajustes razonables y la perspectiva de un perfil de formación integral consideran el proyecto de vida de los aprendices, incluyendo sus habilidades y necesidades sus procesos de formación. Además, se brindó apoyo en las subsedes para socializar y fortalecer el proceso de incorporación de un enfoque pluralista y diferencial, que respete y valore la diversidad de experiencias y contextos de cada aprendiz.

El SENA amplió la cobertura y accesibilidad, logrando llegar a un mayor número de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellas que enfrentan limitaciones de movilidad, acceso a tecnologías o recursos económicos. Este avance ha permitido una mayor inclusión y participación de estos grupos en nuestras iniciativas.

Las alianzas estratégicas fueron fortalecidas y expandidas, garantizando la sostenibilidad de colaboraciones con diversas organizaciones y entidades comprometidas con la inclusión y protección de poblaciones vulnerables. Estas alianzas han sido claves para mantener el impacto y asegurar la continuidad de nuestras acciones.

Además, se han reducido barreras culturales al adaptar las metodologías de enseñanza para atender de manera efectiva las necesidades de las poblaciones indígenas y afrodescendientes, respetando sus lenguas y prácticas culturales. Este enfoque ha promovido una educación más inclusiva y accesible.

Por otra parte, se fomentó la continuidad laboral y educativa a través de herramientas que promueven la inserción laboral sostenible y la educación continua para los beneficiarios. También se generaron alianzas con organizaciones dedicadas a apoyar a las poblaciones sujetas de especial protección constitucional, fortaleciendo así su acceso a oportunidades de desarrollo.

Asimismo, el desarrollo de emprendimientos fue impulsado mediante cursos complementarios, promoviendo el fortalecimiento económico tanto a nivel nacional como regional. A través de la APE, se fomentó la inclusión laboral de las poblaciones de especial situación de vulnerabilidad, facilitando su integración en el mercado laboral.





Finalmente, se realizaron ferias de emprendimiento que promovieron los productos y servicios ofrecidos por estas poblaciones, brindándoles mayor visibilidad y oportunidades de crecimiento, Se mantuvieron acciones de atención con enfoque pluralista y diferencial, se fortalecieron las competencias del personal administrativo y misional, avanzando en la implementación de la política institucional y promoviendo una cultura inclusiva en todas nuestras actividades.

**Tabla 22: Datos por tipo de población vulnerable.**

| INDICADOR                                                                                                | Septiembre 2023 |           |     | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|-----|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|------|
|                                                                                                          | Meta            | Ejecución |     | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |      |
| Indígenas                                                                                                | 2.127           | 1.564     | 74% | 2.127          | 1.862     | 88%  | 2.127           | 1.842     | 87%  |
| INPEC                                                                                                    | 1.473           | 1.412     | 96% | 1.473          | 1.885     | 128% | 1.473           | 1.598     | 108% |
| Jóvenes vulnerables                                                                                      | 67.802          | 46.730    | 69% | 67.802         | 54.744    | 81%  | 73.190          | 47.043    | 64%  |
| Adolescente en conflicto con la ley penal                                                                | 1.074           | 352       | 33% | 1.074          | 439       | 41%  | 1.074           | 311       | 29%  |
| Mujer cabeza de hogar                                                                                    | 38.851          | 22.586    | 58% | 38.851         | 26.851    | 69%  | 38.851          | 23.174    | 60%  |
| Proceso de reintegración y adolescentes vinculados de grupos armados organizados al margen de la ley (*) | 340             | 247       | 73% | 340            | 363       | 107% | 229             | 336       | 147% |
| Tercera edad                                                                                             | 5.692           | 5.433     | 95% | 5.692          | 6.840     | 120% | 5.692           | 9.966     | 175% |
| Adolescente trabajador                                                                                   | 13.491          | 11.721    | 87% | 13.491         | 17.919    | 133% | 15.248          | 10.865    | 71%  |

**Fuente:** Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

Durante el periodo octubre 2023 septiembre 2024, se ha logrado la ejecución de indicadores con un resultado satisfactorio, con más del 93% de cumplimiento. Durante la vigencia 2024 se han formado 132.924 víctimas del conflicto del departamento de Antioquia, este resultado es muestra de la atención y orientación pertinente a la población víctima donde se tiene un 20% de acceso preferente otorgado por ley para los procesos de formación titulados.



**Ilustración 24: Datos de personas víctimas con servicios SENA**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

#### **5.4. Personas Víctimas del Conflicto Armado Colocadas y Orientadas por la APE SENA.**

Los Comités Territoriales de Justicia Transicional son la máxima instancia de coordinación, articulación y seguimiento de la política pública para la atención de la población Víctima en el Departamento, Municipio o Distrito. Allí se definen los planes, programas y proyectos con los que la administración local, junto con el Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (SNARIV), toma medidas para defender los derechos de las víctimas del conflicto armado en Colombia. Durante la vigencia del 2024 se han asistido en la regional a **183** comités de justicia transicional en el Departamento de Antioquia, donde por Ley cada municipio debe sesionar

Desde el proceso de Emprendimiento Social y a partir de la ruta de atención a población víctima del conflicto armado, cuenta con la asesoría técnica y acompañamiento en la formulación de planes de negocios que permite a los emprendedores apropiarse y capacitarse en las diferentes áreas que componen la estructura de un negocio. Para el corte 1 de octubre del año 2023 al 30 de septiembre de 2024, se logra exitosamente esta gestión con un total de 135 emprendedores asesorados en este proceso y 73 unidades productivas creadas, este resultado se da de acuerdo con las diversas gestiones realizadas, entre las cuales se destacan las alianzas generadas con la Alcaldía de Medellín desde el programa de generación de ingresos, la corporación Construyendo paz y futuro, Pastoral Social, mesa distrital de víctimas y unidad para las víctimas. Durante el corte del informe se han realizado 6 ferias de emprendimiento “Sembradores de Paz” con más de 200 emprendedores Beneficiados.





**Tabla 23: Datos de víctimas y población vulnerable**

| INDICADOR                                                              | Septiembre 2023 |           |      | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |      |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|------|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|------|
|                                                                        | Meta            | Ejecución |      | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |      |
| Desplazados por la violencia                                           | 68,481          | 138,483   | 202% | 68,481         | 174,983   | 256% | 70.535          | 160.509   | 228% |
| Víctimas sin Desplazados por la violencia (Total hechos victimizantes) | 11,845          | 7,021     | 59%  | 11,845         | 9,167     | 77%  | 11.845          | 7.656     | 65%  |
| Tipo de población vulnerable                                           | 138,344         | 94,043    | 68%  | 138,344        | 115,785   | 84%  | 155.900         | 106.063   | 68%  |

**Fuente:** Elaborado por el SENA – Regional Antioquia

En la tabla anterior podemos ver la meta y ejecución de población víctima, desplazados y tipo de población vulnerable. Se puede observar avances en la gestión frente al año anterior, uno de los retos de la regional es aumentar la atención en población vulnerable.

### 5.5. Pueblos y Comunidades Étnicas

El SENA reconoce la importancia de proteger y promover la diversidad cultural del país, y por eso trabaja para brindarles a las comunidades étnicas acceso a la formación, el empleo y el emprendimiento, de una manera que respete y valore sus particularidades.

Dentro de las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo tenemos:

- El desarrollo de programas con acciones específicas para la inclusión de comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palanqueras (NARP).
- Desarrollo de programas con enfoque diferencial que respeten y promuevan sus culturas.
- Priorización para la asignación de los apoyos socioeconómicos. Se promueven los emprendimientos a través de la agencia pública de empleo y de los eventos masivos desarrollados en los centros de formación.



**Ilustración 25: Certificación Técnicos en Peluquería**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Priorización para la asignación de los apoyos socioeconómicos. Se promueven los emprendimientos a través de la Agencia Pública de Empleo y de los eventos masivos desarrollados en los centros de formación. Oferta cerrada social para aquellas poblaciones organizadas o representadas pertenecientes a estos grupos poblacionales.

En colaboración con la Gobernación de Antioquia, hemos realizado acercamientos a los resguardos del suroeste del departamento, específicamente en Pueblorrico, Támesis, Andes, Jardín y Ciudad Bolívar.

**Tabla 24: Datos de atención a comunidades étnicas.**

| INDICADOR              | Septiembre 2023 |              |             | Diciembre 2023 |              |             | Septiembre 2024 |              |             |
|------------------------|-----------------|--------------|-------------|----------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|
|                        | Meta            | Ejecución    |             | Meta           | Ejecución    |             | Meta            | Ejecución    |             |
| <b>Negros</b>          | 1.881           | 1.410        | 75%         | 1.881          | 2.791        | 148%        | 913             | 682          | 75%         |
| <b>Afrocolombianos</b> | 5.930           | 3.656        | 62%         | 5.930          | 4.126        | 70%         | 5.245           | 3.014        | 57%         |
| <b>Raizales</b>        | -               | 61           | -           | -              | 106          | 0%          | -               | 67           | 0%          |
| <b>Palenqueros</b>     | -               | 20           | -           | -              | 21           | 0%          | -               | 22           | 0%          |
| <b>Total</b>           | <b>7.811</b>    | <b>5.147</b> | <b>137%</b> | <b>7.811</b>   | <b>7.044</b> | <b>218%</b> | <b>6.158</b>    | <b>3.785</b> | <b>132%</b> |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



Se han ofertado formaciones que contribuyan a mejorar los niveles de vulnerabilidad y fomentar la creación de emprendimientos. En este sentido, se ha implementado cursos complementarios en agroindustria y panadería artesanal, barismo. Dentro de la ejecución de la formación se tienen en cuenta los saberes de los aprendices que hacen parte de las comunidades indígenas.

Si bien no se tienen estos programas y no se pueden modificar los diseños curriculares de estos, si se toma en cuenta en el desarrollo de las actividades dentro de los ambientes de formación los saberes ancestrales de las comunidades indígenas a las que pertenecen los aprendices.

El acercamiento a las comunidades indígenas de los territorios ha contribuido a la disminución de la vulnerabilidad económica que presentan al brindarles formación que permite abrir otras posibilidades de sustento.

Lograr mayor participación de la comunidad indígena en la oferta de servicios de la entidad, especialmente en los programas de desarrollo rural e iniciativas de unidades productivas.

#### **5.6. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad**

Para abordar el análisis estadístico relacionado con las garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, es fundamental resaltar la importancia de la inclusión y la accesibilidad en los procesos educativos y formativos. Las personas con discapacidad son un grupo sujeto de especial protección constitucional y garantizar su acceso a oportunidades de formación técnica y profesional es un paso crucial hacia la equidad social.

Uno de los principales retos que tenemos frente a este importante tema es la falta de capacitación a los Instructores para el manejo de este tipo de población, referente a las herramientas pedagógicas que pueden usarse con respecto al tipo de discapacidad que puede tener un aprendiz, se ha establecido contacto con asociaciones de población con discapacidad del municipio de El Bagre, pero aún no se han programado cursos debido a los diferentes intereses de los miembros del grupo.

Es necesario seguir trabajando en la sensibilización de empresarios locales para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad, mejorar la infraestructura de los Centros de Formación garantizando la plena accesibilidad de los aprendices con discapacidad y continuar fortaleciendo el acompañamiento a estos aprendices durante y después de su formación.



*Ilustración 26: Personas con discapacidad de la técnica en Servicio al Cliente*



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***

Se implementó la elaboración de material didáctico para atender población sorda y ayudarles en el aprendizaje de señas que involucran conceptos técnicos de la confección y técnicas para operación de las máquinas.

Se tiene la posibilidad de Intérpretes de señas, los cuales elaboran e implementan material didáctico (videos con lenguaje de señas), donde se invita a participar a la población no oyente, para que se inscriban en programas de formación del nivel de operario y complementario. También hay videos con tutoriales para que esta misma población adquieran conocimientos técnicos relacionados con elementos de la máquina y su manejo, insumos, materiales y normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Garantizar un SENA incluyente con la población vulnerable facilita y brinda las herramientas a los aprendices a conseguir un empleo digno y la creación de unidades productivas.



**Ilustración 27: Datos de población con discapacidad atendida**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

También se han implementado, de manera continua, los ajustes razonables en el proceso formativo, asegurando que cada estudiante reciba el apoyo necesario para avanzar en su formación. Además, se capacitó al nuevo personal instructor en la ruta de atención a esta población, lo que ha mejorado significativamente la calidad del acompañamiento y la comprensión de sus necesidades específicas.

Asimismo, se establecieron alianzas sólidas con entidades públicas y privadas, permitiendo la remisión efectiva de aprendices que requieren atención especializada. Gracias a esta colaboración, los aprendices han podido acceder a servicios complementarios, garantizando una formación integral.

En la estrategia de emprendimiento se han atendido 10 personas con discapacidad en diferentes espacios, actualmente se tienen seis proyectos en formulación para una próxima convocatoria de Fondo Emprender.

#### **5.6.1. Intervención para Personas con Discapacidad APE SENA.**

**Tabla 25: Indicadores de formación personas con discapacidad regional Antioquia 2023**



| Meta Formación personas con discapacidad<br>2023 | Ejecución personas con<br>discapacidad | % de<br>Ejecución |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|
| 3.685                                            | 2.679                                  | 72.7%             |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

### 5.6.2. Intermediación Laboral Y Emprendimiento

Para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad en los sectores de la economía de acuerdo con sus características, potencialidades y perfil ocupacional.

**Tabla 26: Indicadores de Colocaciones personas con discapacidad regional Antioquia 2024**

| Meta Colocaciones personas con<br>discapacidad 2024 | Ejecución personas con<br>discapacidad | % de<br>Ejecución |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|
| 336                                                 | 241                                    | 72%               |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

Durante la vigencia 2024 se ha logrado la colocación de 241 personas con discapacidad, el resultado es debido a las sensibilizaciones que se les realizó a las empresas para la vinculación de aprendices con discapacidad a partir de la etapa lectiva. Además de la atención y acompañamiento que se le realiza al Egresado con discapacidad para su inclusión laboral por medio del proceso de orientación ocupacional e intermediación laboral.

**Tabla 27: Datos sobre población con discapacidad atendidas.**

| INDICADOR                | Septiembre 2023 |           |      | Diciembre 2023 |           |     | Septiembre 2024 |           |      |
|--------------------------|-----------------|-----------|------|----------------|-----------|-----|-----------------|-----------|------|
|                          | Meta            | Ejecución |      | Meta           | Ejecución |     | Meta            | Ejecución |      |
| Discapacidad             | 58              | 58        | 100% | 62             | 60        | 97% | 9               | 9         | 100% |
| Discapacidad Intelectual | 1.698           | 983       | 58%  | 2.038          | 1.161     | 57% | 868             | 584       | 67%  |
| Discapacidad Auditiva    | 260             | 233       | 90%  | 469            | 405       | 86% | 246             | 218       | 89%  |
| Discapacidad Física      | 902             | 719       | 80%  | 1.396          | 1.126     | 81% | 656             | 563       | 86%  |
| Discapacidad Visual      | 462             | 417       | 90%  | 747            | 603       | 81% | 453             | 392       | 87%  |
| Discapacidad Múltiple    | 474             | 328       | 69%  | 790            | 618       | 78% | 802             | 648       | 81%  |
| Discapacidad Psicosocial | 619             | 476       | 77%  | 698            | 561       | 80% | 318             | 261       | 82%  |





|                           |              |              |            |              |              |            |              |              |            |
|---------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|
| Discapacidad Sordoceguera | 2            | 2            | 100%       | 5            | 5            | 100%       | 4            | 4            | 100%       |
| <b>Total</b>              | <b>4.475</b> | <b>3.216</b> | <b>72%</b> | <b>6.205</b> | <b>4.539</b> | <b>73%</b> | <b>3.356</b> | <b>2.679</b> | <b>80%</b> |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

La sensibilización a los instructores en estrategias pedagógicas diferenciales, realizando los ajustes razonables, han permitido llegar a los resultados necesarios para garantizar el logro de las competencias de los programas de formación. Adicionalmente, se promueven los emprendimientos a través de la Agencia Pública de Empleo y de los eventos masivos desarrollados en los Centros de Formación. Oferta cerrada social para aquellas poblaciones organizadas o representadas pertenecientes a estos grupos poblacionales.

### **5.7. El campesinado colombiano como actor de cambio**

EL SENA cuenta con la estrategia institucional Campesena, la cual es dirigida a la población campesina, organizaciones de campesinos y a familias campesinas. Esta estrategia busca flexibilizar la oferta formativa dirigida a los campesinos, permitiendo que campesinos que no cuenten con noveno grado puedan inscribirse en un programa de formación titulada. La conformación de grupos desde 15 aprendices, el acceso a materiales de formación especializados y la programación de formación en sitio, hacen parte de los componentes que acercan los procesos formativos a las comunidades en territorios rurales.

***Ilustración 28: Proceso de formación en la técnica en Barismo en el Centro de los Recursos Naturales Renovables La Salada – Caldas, Antioquia***



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



La flexibilización que se tiene desde la estrategia (diseños, horarios concertados, número de participantes en la formación, asistencia en el sitio del campesino, nivel de escolaridad, entre otras), han llevado a que la formación realmente sea pertinente e impacte la población campesina y de acuerdo con las necesidades tecnológicas y empresariales de los campesinos. Otro factor, es que la atención se acompaña de asesoría, acompañamiento tecnológico, empresarial y Extensión Agropecuaria; lo que ha llevado a tener una mayor presencia en campo e individualizar la atención al campesino. Además, con los convenios que se tienen con diferentes instituciones (Gobernación de Antioquia, Fundación Aurelio Llano, CORPOHASS, entre otras) ha permitido tener apalancamiento para actividades en las unidades productivas; lo que le es más atractivo y beneficioso al campesino.

**Ilustración 29: Datos de población campesina atendida.**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Con esta estrategia se atendieron los 125 municipios de Antioquia, incluyendo los corregimientos de Medellín y su Área Metropolitana. La participación de la población femenina en la formación fue





del 62%, mientras que la población masculina fue del 38%. En las formaciones tituladas resaltando los técnicos y operarios se destaca la participación de adultos mayores, con un 30%.

**Tabla 28: Datos de formación a población campesina.**

| INDICADOR                         | Septiembre 2023 |           |      | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |      |
|-----------------------------------|-----------------|-----------|------|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|------|
|                                   | Meta            | Ejecución |      | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |      |
| Operarios y/o Auxiliares          | 315             | 413       | 131% | 315            | 575       | 183% | 810             | 574       | 71%  |
| Tecnólogos                        | 354             | 86        | 24%  | 354            | 135       | 38%  | 195             | 247       | 127% |
| Técnico Laboral                   | 127             | 127       | 100% | 242            | 242       | 100% | 1.305           | 1.986     | 152% |
| Formación Titulada                | 626             | 626       | 100% | 952            | 952       | 100% | 2.310           | 2.807     | 122% |
| Complementaria (Sin programa SER) | -               | -         | 0%   | -              | -         | 0%   | 30.120          | 27.793    | 92%  |
| Programa SER (Solo Campesena)     | -               | -         | 0%   | -              | -         | 0%   | 2.998           | 5.060     | 169% |
| Formación Complementaria          | 17.220          | 11.628    | 68%  | 17.220         | 21.010    | 122% | 33.118          | 32.853    | 99%  |
| Formación Profesional Integral    | -               | -         | 0%   | -              | -         | 0%   | 35.428          | 35.660    | 101% |
| Total                             | 18.642          | 12.880    | 69%  | 19.083         | 22.914    | 120% | 73.209          | 74.160    | 101% |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Todas las metas planteadas en el periodo se cumplieron al 100%. En este año desde el 1 de enero hasta el 30 de septiembre 2024 ya se tiene la meta superada sobre todo desde la estrategia, la cual ha tenido gran acogida y demanda por la población campesina, con estos resultados se puede evidenciar que CampeSENA está cumpliendo con la política del gobierno y se demuestra por su demanda e impacto en el campo antioqueño. En la información anterior se observa en cada indicador la demanda por la formación y acompañamiento del Sena en los territorios campesinos.

Los programas de la entidad benefician positivamente a la población, fortaleciendo sus competencias en el ser y el hacer, aplicables a su actividad económica; consolida el conocimiento con base en las competencias y habilidades de la comunidad atendida, en aras de mejorar la calidad de vida de dichos grupos y desarrollar procesos eficaces y efectivos para la formación, enfocados al emprendimiento



Evitar la deserción de aprendices por razones ajenas a la formación, como falta de recursos económicos y garantizar oportunamente la contratación de los materiales de formación para todas las comunidades en todos los programas de formación, han ayudado al empoderamiento del campesinado a través de formación técnica y complementaria, para el mejoramiento de su perfil y que pueda abordar de manera competitiva las diferentes alternativas de proyectos de asociatividad que ofrece el gobierno actual.

El acompañamiento en territorio por parte de un grupo de instructores en formación y asesoría técnica desde todas las líneas y procesos han permitido a los campesinos mejorar sus prácticas productivas. Se certificaron competencias en 10.276 campesinos en áreas de agricultura, pecuaria, ambiental, construcción, salud, comercio, cuero, madera, agroindustria, piscicultura y pesca.

Se destaca la creación e impulso de 89 Territorios Campesinos, que se ubican en Urabá, Occidente, Suroeste, Oriente, Norte, Bajo Cauca, Nordeste - Magdalena Medio y el Bagre, los cuales ayudan en la integración del territorio campesino y su desarrollo endógeno; beneficiando a más de 4000 familias campesinas. Además, se diseñó e implementó el instrumento para realizar la caracterización de las familias que ocupan los Territorios Campesinos mencionados, se espera con esto que en este año se tenga información de 1.899 familias campesinas.

El programa permitirá orientar el Plan de Desarrollo integral de estos territorios. Adicional a esto, se firmó el 21 de mayo de 2024 el Convenio Sena - Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural de Antioquia, en el cual se hacen aportes desde la Gobernación de Antioquia por 1.200 millones de pesos para emprendimientos y fortalecimiento de unidades productivas buscando mejorar la competitividad e ingresos de las familias beneficiadas de la Estrategia CampeSENA y SER - CampeSENA, este año se apoyaron 30 asociaciones comunitarias entregándole a cada una 4,2 millones en insumos y equipos a 9 emprendimientos campesinos.

Se orientaron y entrenaron 23.495 campesinos atendidos en diferentes jornadas lideradas por la oficina de emprendimiento.

Para destacar se tiene el emprendimiento de la vereda Barrancas del municipio de Dabeiba como modelo de integración campesina, pues es una comunidad que fue desplazada por la violencia; entre octubre de 2023 y septiembre 30 de 2024 han retornado más de 25 familias a la vereda, desarrollando propuestas integrales e impulsando proyectos de plátano, aguacate y cultivos de *pancoger*; en agosto se les entregó por parte del convenio Sena - Secretaria de Agricultura 18 millones de pesos para los procesos de postcosecha y mejorar calidad para la venta del plátano, ya están organizados como asociación de plataneros y están en el mejoramiento de vías para transportar sus productos, además se presentaron a Fondo Emprender como asociación para buscar financiar sus emprendimientos. También se tiene en Jericó el emprendimiento de mujeres



que tienen la empresa de artículos de cuero con la formación recibida desde la estrategia CampeSENA con el centro del cuero, hoy son generadoras de empleo en el municipio de Jericó.

Los retos de la estrategia en la regional son:

- Impulsar procesos productivos - empresariales de base tecnológica en los territorios campesinos establecidos en las diferentes regiones de Antioquia.
- Apoyar la creación de nuevas unidades productivas de base tecnológica con énfasis en la mejora del cambio climático, promover la economía circular en los procesos que llevan a cabo los campesinos.
- Promover el relevo generacional, considerando que la mayoría de los jóvenes están migrando a la ciudad y el campo se puede quedar sin mano de obra calificada.
- Fortalecer la base social y empresarial de las organizaciones en las diferentes regiones de Antioquia, concertar con el sector empresarial para que apoyen con contratos de aprendizaje a nuestros aprendices campesinos que puedan con estos recursos establecer nuevas ideas de negocio y fortalecer los emprendimientos existentes.
- Realizar alianzas institucionales que ayuden a impulsar los emprendimientos existentes y los nuevos que se generen con nuestra formación y acompañamiento.
- Impulsar los procesos investigativos en el campo que ayuden en la mejora de la competitividad y calidad de los productos y procesos que lleva a cabo el campesino.

### **5.8. Población vinculada a la economía popular**

El SENA cuenta con la estrategia llamada Full Popular que busca acercarse a las comunidades y ofrecer servicios que respondan a sus necesidades. Esta estrategia incluye programas flexibles que se ajustan a las necesidades de la población, convocatorias del Fondo Emprender para apoyar a quienes deseen llevar sus ideas de negocio al siguiente nivel, ruta de Emprendimiento del SENA que ayuda a capacitarse para fortalecer el negocio, generar conexiones de valor y participar en ferias y eventos de emprendimientos.



**Ilustración 30: Sembradores de Paz en la Central Mayorista**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Con un catálogo de cerca de 2.000 programas de formación relacionados con la Economía Popular, la estrategia cuenta con experiencias muy valiosas como la articulación de los tenderos de las comunas de Medellín para manejar sus contabilidades de manera sistematizada de acuerdo con las exigencias de la normatividad actual. También se cuenta con el modelo de emprendimiento de construcción de 18 viviendas de población desplazada en el municipio de San Carlos, Antioquia. Por otra parte, se certificaron 823 desplazados y en situación de vulnerabilidad en diferentes áreas como salud, emprendimiento, empresarismo, costos, presupuestos y Manejo de Residuos Sólidos.

**Ilustración 31: Datos de actores de la economía popular atendida**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



Se realizó acompañamiento a más de 11.099 personas, entre los que se destacan tenderos y recicladores de la Plaza Minorista, quienes ven en la ECCL (Certificación en Competencias Laborales) una oportunidad de tener un certificado SENA que les permita interactuar en el mundo comercial con mayor seguridad.

A través de la atención que se brinda por los diferentes Centros que tienen metas de Economía Popular, se llega con formaciones de acuerdo con las necesidades de estas comunidades, lo que ha beneficiado a Tenderos, Microempresarios, Famiempresas y personas naturales que han accedido a empleos especialmente del sector comercial y agropecuario, además se han establecido nuevos emprendimientos sobre todo en el área de gastronomía, cocina, agroindustrial, entre otros. Se han mejorado procesos haciendo más competitivos los pequeños negocios. En la unidad de emprendimiento se acompañó a 2.635 personas en orientaciones y entrenamiento, esta población está vinculada a la economía popular.

**Tabla 29: Datos de formación a personas que hacen parte de la Economía popular.**

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

| INDICADOR                      | Septiembre 2024 |               |             |
|--------------------------------|-----------------|---------------|-------------|
|                                | Meta            | Ejecución     |             |
| Operarios y/o Auxiliares       | 165             | 177           | 107%        |
| Formación Complementaria       | 3.135           | 5.232         | 167%        |
| Formación Profesional Integral | 3.300           | 5.409         | 164%        |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>6.600</b>    | <b>10.818</b> | <b>164%</b> |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Es importante resaltar que aunque no se tuvieron muchas acciones de atención a la población de Economía Popular en el año 2023, para el año 2024 se han atendido poblaciones de 38 municipios de las regiones de Urabá, Occidente, Suroeste, Oriente, Norte, Bajo Cauca, Nordeste, Magdalena Medio y Área Metropolitana, ofertando cursos de formación (operarios y complementaria) en diferentes áreas del conocimiento como agropecuaria, salud, ambiental, construcciones, cuero, confección y moda, madera, artesanías, proyectos, emprendimiento, ideas innovadoras, servicio al cliente, gastronomía, cocina, tics, marketing digital, contabilidad, costos, presupuestos.

El principal reto que tenemos desde la Regional Antioquia es llegar a más población de zonas urbanas de los 125 municipios de Antioquia con todos los servicios que se tienen desde los 16 centros de formación de la regional, permitiendo que la población más vulnerable de la economía popular adquiera competencias que les permitan mejorar sus niveles de productividad, mayor cobertura en los mercados, acceso a nuevas fuentes de empleo



## 6. Paz total e Integral

El SENA Antioquia ha implementado diversas acciones en los 55 municipios PDET (Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial) y ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado) del departamento durante 2023 y 2024 enfocadas en la formación profesional, el emprendimiento, la empleabilidad y el desarrollo territorial.

**Ilustración 32: Feria de emprendimiento Sembradores de Paz**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Así, se orientaron y entrenaron 6.991 personas de estas zonas en programas de emprendimiento y formación, además se presentaron 61 proyectos a convocatorias del Fondo Emprender para municipios PDET. La articulación ha sido clave para el impacto territorial con las alcaldías, Cámaras de Comercio, UMATA (Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria) y la Gobernación de Antioquia. Estos esfuerzos se complementaron con programas como Campesena y SENA Emprende Rural, fomentando el desarrollo económico y social de las comunidades. La meta inicial era orientar a 250 emprendedores, y hasta la fecha se han logrado 4.096 orientaciones.

**Tabla 30: Numero de cupos ofertados en los municipios PDET y ZOMAC**

| SUBREGIÓN       | CUPOS  | NUMERO DE MUNICIPIOS |
|-----------------|--------|----------------------|
| BAJO CAUCA      | 11.486 | 6                    |
| PDET y ZOMAC    | 11.486 | 6                    |
| MAGDALENA MEDIO | 5.833  | 2                    |
| PDET y ZOMAC    | 246    | 1                    |
| ZOMAC           | 5.587  | 1                    |



|                           |               |           |
|---------------------------|---------------|-----------|
| <b>NORDESTE</b>           | <b>2.178</b>  | <b>8</b>  |
| PDET y ZOMAC              | 1.361         | 4         |
| ZOMAC                     | 817           | 4         |
| <b>NORTE</b>              | <b>1.276</b>  | <b>9</b>  |
| PDET y ZOMAC              | 235           | 3         |
| ZOMAC                     | 1.041         | 6         |
| <b>OCCIDENTE</b>          | <b>4.856</b>  | <b>6</b>  |
| PDET y ZOMAC              | 405           | 1         |
| ZOMAC                     | 4.451         | 5         |
| <b>ORIENTE</b>            | <b>801</b>    | <b>11</b> |
| ZOMAC                     | 801           | 11        |
| <b>SUROESTE</b>           | <b>349</b>    | <b>3</b>  |
| ZOMAC                     | 349           | 3         |
| <b>URABÁ</b>              | <b>16.681</b> | <b>10</b> |
| PDET y ZOMAC              | 16.641        | 9         |
| ZOMAC                     | 40            | 1         |
| <b>Total PDET y ZOMAC</b> | <b>43.460</b> | <b>55</b> |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

Se han ofrecido programas de formación pertinentes a las necesidades de los municipios PDET y ZOMAC, con énfasis en sectores como el agropecuario, el turismo, la tecnología y la construcción. Estos programas buscan mejorar las competencias laborales de la población y facilitar su inserción en el mercado laboral.

Con la población vulnerable, como víctimas del conflicto armado, excombatientes, jóvenes, mujeres rurales y personas con discapacidad, se han brindado oportunidades para mejorar sus condiciones de vida. Los programas del sector TIC se han ofrecido en diferentes municipios para promover la alfabetización digital y el desarrollo de habilidades en el uso de herramientas tecnológicas, facilitando la inserción en la economía digital.

Los servicios de intermediación laboral son parte de la oferta en estos municipios para conectar a los buscadores de empleo con las empresas que requieren talento humano. Así mismo los procesos de certificación de competencias laborales para que las personas puedan validar sus conocimientos y habilidades, aumentando sus posibilidades de empleabilidad.

En el municipio de Caucasia se implementó el centro de reindustrialización ZASCA en alianza con INNPULSA y otros actores para brindar asistencia técnica integral que permita mejorar la productividad, fomentar el crecimiento empresarial, acceder a nuevos mercados, promover





procesos asociativos y generar conexiones financieras a las MiPymes y/o unidades productivas beneficiadas.

La regional Antioquia enfrenta importantes retos, entre ellos la necesidad de promover la concurrencia efectiva con los programas de los entes territoriales, Cámaras de Comercio, sector privado y entidades del gobierno nacional, permitiendo mayor cobertura y sostenibilidad de los programas y proyectos.

## 7. Fortalecimiento Institucional

### 7.1. Gestión Del Talento

Se presenta un balance detallado de las actividades realizadas, logros alcanzados y los recursos utilizados por el área de Gestión del Talento Humano en la Regional Antioquia durante el período comprendido desde el 1 de octubre de 2023 hasta el 30 de septiembre de 2024.

### 7.2. Planta De Personal

La planta de personal de la Regional Antioquia, con corte al 30 de septiembre de 2024, está compuesta por un total de 1,137 funcionarios, distribuidos de la siguiente manera: 761 instructores, que representan el 66.94% del total; 306 administrativos, que constituyen el 26.92% y 70 trabajadores oficiales, equivalentes al 6.15% de la planta.

**Tabla 31: Cifras del personal contratista y vinculado de la Regional Antioquia**

| Rol             | Contratistas | Vinculados | Total |
|-----------------|--------------|------------|-------|
| Instructores    | 2.806        | 761        | 3.567 |
| Administrativos | 1570         | 306        | 1.876 |
| Subdirector     | N/A          | 16         | 16    |
| Total           | 4.376        | 1.083      | 5.459 |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

En la tabla anterior, se pueden ver el número de personas que hacen parte del despacho de la regional y los 16 centros de formación.

Se llevaron a cabo el 100 % de las evaluaciones de desempeño tanto para el periodo anual ordinario como para aquellos funcionarios en periodo de prueba de periodo vigencias 2023-2024 y 2024-2025 en curso. Esto incluyó los 16 centros de formación y la dependencia del Despacho de la Dirección Regional Antioquia.



100% de Metas Cargadas: Todas las metas correspondientes al periodo fueron cargadas en el EDL-APP para la Regional Antioquia, asegurando su disponibilidad para los procesos de concertación.

**Ilustración 33: Evento de reconocimiento quinquenio SENA Regional Antioquia 2024**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

### 7.3. Bienestar social de funcionarios

De acuerdo con el artículo 1° de la Resolución 174 del 30 de enero de 2024, Bienestar Social de funcionarios es el área encargada de generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuya al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad, tanto a nivel individual como grupal.

Las actividades se desarrollan atendiendo 5 ejes:

**Tabla 32: Actividades de bienestar social contratadas.**

| Plan de Bienestar 2024             | Actividades desarrolladas en el periodo | Participantes (incluye funcionarios y grupo familiar) | Presupuesto Asignado |
|------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|
| Bienestar Psicológico y Espiritual | 42                                      | 1.528                                                 | \$ 279.624.523       |
| Cultural y Artístico               | 45                                      | 2.129                                                 | \$ 389.607.729       |
| Recreativo                         | 48                                      | 5.963                                                 | \$ 1.091.231.042     |



|                                  |            |               |                        |
|----------------------------------|------------|---------------|------------------------|
| Deportivo                        | 32         | 2.598         | \$ 475.434.889         |
| Artes, Artesanías y Manualidades | 12         | 470           | \$ 86.010.161          |
| <b>Total</b>                     | <b>179</b> | <b>12.688</b> | <b>\$2.321.908.344</b> |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

#### 7.4. Vivienda

El Fondo Nacional de Vivienda tiene en sus programas el objeto de contribuir a la solución de las necesidades de vivienda de sus afiliados y beneficiarios impactando así a un total de 24 funcionarios entre ellos 4 créditos especiales desde el 01 de octubre de 2023 hasta el 30 de septiembre de 2024 entre beneficiarios y afiliados.

**Tabla 33: Número de beneficiarios del fondo de vivienda.**

| CRÉDITOS ORDINARIOS DE VIVIENDA           |           |                         |            |
|-------------------------------------------|-----------|-------------------------|------------|
| Detalle                                   | Cantidad  | Valor aprobado          | Ejecutado  |
| Afiliados Vinculados antes del 02/02/1998 | 6         | \$ 1.636.781.332        | 50%        |
| Beneficiarios Vinculados desde 02/02/1998 | 14        | \$ 3.306.233.928        | 58%        |
| <b>Total</b>                              | <b>20</b> | <b>\$ 4.943.015.260</b> | <b>54%</b> |
| CRÉDITOS ESPECIALES DE VIVIENDA           |           |                         |            |
| Beneficiarios Vinculados desde 02/02/1998 | 4         | \$ 986.400.000          | 52%        |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

#### 7.5. Plan Institucional de Capacitación

En la Regional Antioquia se desarrollaron cursos y diplomados orientados a fortalecer las habilidades blandas y manejo de las TIC de los funcionarios. Entre las capacitaciones destacadas se incluyen: comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo, abordaje de personas con discapacidad, liderazgo colaborativo: innovación y gestión del conocimiento con enfoque sistémico y modifica tus pensamientos, emociones y decisiones hacia el éxito con PNL, inteligencia artificial para marketing, Power Bi, entre otros. A través de estas actividades se logró impactar a 183 administrativos, que representan el 59,8% de la planta total de esta categoría en la Regional.



**Ilustración 34: Datos de inversión realizada para estrategias de bienestar social**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

## 7.6. Gestión Documental

En este periodo se avanzó en la implementación del Archivo Electrónico SENA (AES), cubriendo el 82% de las series documentales programadas entre junio y septiembre. Además, se reorganizó el archivo central, con eliminación de documentos y mejoras en el depósito de archivo para cumplir con el plan de mejora archivística.

**Tabla 34: Procesos de la gestión documental.**

| Procesos                              | Acciones Significativas                                                                                                                                                                                             | Alcance                                                                                                                                    |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Archivo Central</b>                | Eliminaciones documentales aprobadas por administración de Documentos, Reorganización Depósito archivo central, Levantamiento inventarios documentales serie contratos y Transferencia primaria al archivo central. | Superar el plan de mejoramiento archivístico impuesto por el archivo general de la nación                                                  |
| <b>“AES” Archivo electrónico Sena</b> | Implementación archivo electrónico en un periodo de junio a septiembre de 2024 con un avance de 17 series documentales equivalente al 82% en el proceso.                                                            | Dar cumplimiento a la Resolución 2689 de 2022 implementación de 7 series documentales desde el periodo 2022 con corte a diciembre de 2024. |
| <b>Unidad de Correspondencia</b>      | Se han tramitado un promedio de 6.067 Comunicaciones recibidas, 16.191 Comunicaciones Producidas y un promedio de 6.387 Resoluciones emitidas por las Coordinaciones del Despacho Regional.                         | Dar Cumplimiento a la Resolución 2340 de 2010. Procedimiento para el manejo de las Comunicaciones institucionales                          |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



### **7.7. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**

Se implementaron programas de medicina preventiva y promoción de la salud a través de “SENA Mentalmente Saludable” e Higiene Industrial, cubriendo al 100% de los funcionarios, contratistas y practicantes. Adicionalmente, se gestionaron solicitudes de teletrabajo, facilitando esta modalidad para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y minimizar su exposición a riesgos. También se ejecutaron actividades para fomentar un clima laboral positivo mediante intervenciones en liderazgo, trabajo en equipo y comunicación.

### **7.8. Servicio Médico Asistencial SMA**

El Servicio Médico Asistencial -SMA del SENA, es un plan de beneficios de salud integral al cual tienen derecho los funcionarios que ingresaron al SENA hasta el mes de junio del año 2009 y todos los trabajadores oficiales independiente de su fecha de ingreso a la entidad, cuya población beneficiaria del servicio está constituida por los familiares (padres, cónyuges e hijos o hermanos con edad hasta los 25 años que estén estudiando o tengan incapacidad física o mental que los imposibilite) y que dependen exclusiva y económicamente del empleado público y trabajador oficial, vinculado laboralmente al SENA y pensionado adscrito al mismo.

Al interior de las instalaciones del SENA, a nivel nacional, el SMA se encuentra constituido como una Unidad Funcional de Atención Médica en la que se ofrece atención básica intramural de muy baja complejidad, con alcance en el campo de consulta externa de medicina y odontología generales. En la Regional Antioquia se cuenta con un equipo humano asistencial conformado por 7 personas: dos médicos generales asesores, un médico auditor, un odontólogo, una auxiliar de enfermería, un auxiliar en salud oral y una tecnóloga en gerontología. En la atención de las actividades administrativas, que son transversales a los procesos asistenciales, existe un equipo conformado por 8 personas, 4 funcionarios de planta y 4 contratistas.

En la presente vigencia con corte al mes de septiembre de 2024, en la Regional Antioquia son atendidos 670 beneficiarios de los cuales 617 son propiamente de la regional y 53 son beneficiarios de otras regionales.

Para la presente vigencia han sido dispuestos en la Regional Antioquia recursos para la prestación de los servicios de salud a cargo del Servicio Médico Asistencial por valor de \$7.274.173.184. Estos recursos se ejecutan en la contratación del personal asistencial que presta servicios directamente en el SMA y en la contratación de los prestadores que conforman la red de clínicas e IPS por las cuales se brindan todos los demás servicios de salud que demandan los beneficiarios diferentes a medicina y odontología general.



## 7.9. Desarrollo de Políticas y Cumplimiento de Normativas

La Regional debe continuar cumpliendo con los lineamientos de archivo y documentación, ajustándose a regulaciones como las establecidas por el Archivo General de la Nación, y superar las limitaciones actuales en la microfilmación y gestión de documentos, especialmente en los centros de formación que presentan limitaciones de espacio. Además, como reto el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo se debe conformar un equipo que incluya un mayor número de profesionales funcionarios vinculados que permita fortalecer el proceso generando trazabilidad en el tiempo, Ampliar el equipo de medicina laboral teniendo como base a población objeto Vinculados, contratistas y estudiantes decreto 055, incrementar el presupuesto otorgado a la Regional Antioquia con el fin de generar espacios que cumplan con las características de Seguridad requeridas.

## 8. Relacionamiento con la ciudadanía

### 8.1 Servicio a la empresa - Unidad de Atención Integral al Empresario

La Coordinación de Relaciones Corporativas e Internacionales del Servicio Nacional de la Regional Antioquia – SENA, cuenta con un equipo de 2 Key Accounts, 13 gestores empresariales y 5 gestores PYME, para el fortalecimiento de las relaciones con el sector empresarial del departamento a través de la estrategia de la Unidad de Atención Integral al Empresario – UAIE.

**Ilustración 35: Datos de relacionamiento con la ciudadanía y aprendices**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



En el siguiente cuadro se puede observar la gestión realizada por el equipo del 1 octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024.

**Tabla 35: Empresas atendidas por rol.**

| INDICADOR/<br>ROL  | Septiembre 2023       |                       |     | Diciembre 2023        |                       |      | Septiembre 2024       |                       |     |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----|-----------------------|-----------------------|------|-----------------------|-----------------------|-----|
|                    | Empresas<br>Asignadas | Empresas<br>atendidas |     | Empresas<br>Asignadas | Empresas<br>atendidas |      | Empresas<br>Asignadas | Empresas<br>atendidas |     |
| Key Account        | 284                   | 152                   | 54% | 284                   | 184                   | 100% | 274                   | 250                   | 91% |
| Gestor empresarial | 5.261                 | 2.810                 | 53% | 5.220                 | 4.672                 | 89%  | 4.946                 | 3.882                 | 78% |
| Gestor Pyme        | 4.814                 | 2.155                 | 44% | 4.763                 | 1.054                 | 61%  | 5.093                 | 2.636                 | 51% |

**Fuente:** *Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

## 8.2 Eventos empresariales

Se han realizado seis eventos empresariales, con la participaron el Director Regional, la Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje, el Asesor Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, Coordinador Relaciones Corporativas e Internacional SENA Antioquia, líder regional de relacionamiento con la ciudadanía, la encargada de Relacionamiento Empresarial e Internacional, los gestores empresariales, pymes y Key Account.

**Ilustración 36: Evento empresarial realizado por la Regional Antioquia**



**Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Los eventos realizados en este periodo se centraron en socializar los pliegos de condiciones de la convocatoria DG-0001 de 2024 del programa de formación continua especializada, el primer evento





virtual enfocado en enseñar a las empresas como cumplir su obligación con las diferentes alternativas que dispone el SENA y la norma para su ejecución, que conozcan a detalle las ventajas y desventajas entre esas diferentes formas de cumplir con la cuota de aprendices, los inconvenientes que puede generar el incumplimiento a través de un estado de cuenta y, finalmente, estén al día con el SENA, también se presentó el primer encuentro de empresas presencial de la Regional Antioquia 2024, enfocado en fortalecer los procesos de relacionamiento corporativo que contribuyan al desarrollo social y del sector productivo.

Asimismo, la empresa Crepes and Waffles invitó al SENA-Regional Antioquia a participar de su feria de vivienda y educación, además, por solicitud del Centro de Manufactura del Cuero se presentó una reunión en la Cuarta brigada del ejército con el Subdirector Yesid Castro y su Jurídico Sergio Álzate de Sapiencia para confirmar una alianza con el SENA, segundo encuentro empresarial 2024 y la feria de tecno cuero, asistiendo más de 1200 empresas de varios sectores económicos de la Regional Antioquia, entre ellos manufactura, textil, comunicaciones, construcción, fluvial, salud entre otros.

### **8.3. Trámites SENA**

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA dando cumplimiento a la Ley 962 de 2005 y al Decreto 019 de 2019 realizó la inscripción de los siguientes trámites:

- [Tramites y Otros Procedimientos Administrativos - OPAS](#)
- [Servicios de la Entidad](#)
- [Canales de atención](#)
- [Presentar PQRS](#)
- [Denuncias de actos de corrupción](#)
- [Pagos en Línea](#)
- [Oficina virtual de radicación](#)
- [Satisfacción de usuarios](#)
- [Caracterización de Grupos Valor y de Interés](#)
- [Cápsulas Informativas](#)
- [Preguntas frecuentes](#)
- [Protocolo de Atención de Servicio a la Ciudadanía y Carta de Trato Digno](#)
- [Glosario](#)
- [Sistema de Videoconferencias](#)
- [Calendario de actividades](#)

Los cuales pueden ser consultados en el siguiente enlace: <https://www.sena.edu.co/es-co/ciudadano/Paginas/tramites.aspx>



#### 8.4. Contrato de Aprendizaje

A través del Contrato de Aprendizaje se apoya la formación de los aprendices, permitiéndoles adquirir conocimientos prácticos en entornos laborales y contribuyendo a su desarrollo profesional y personal, las empresas pueden acceder a talento humano calificado con pertinencia y calidad.

Con respecto al cumplimiento de la meta se tiene el siguiente avance:

**Tabla 36: Contratos de Aprendizaje SENA, No SENA y Voluntarios por Regional**

| INDICADOR                             | Septiembre 2023 |               |            | Diciembre 2023 |               |             | Septiembre 2024 |               |            |
|---------------------------------------|-----------------|---------------|------------|----------------|---------------|-------------|-----------------|---------------|------------|
|                                       | Meta            | Ejecución     |            | Meta           | Ejecución     |             | Meta            | Ejecución     |            |
| Contratos de aprendizaje SENA         | 50.709          | 32.361        | 64%        | 50.709         | 36.551        | 72%         | 43.457          | 31.124        | 72%        |
| Contratos de aprendizaje no SENA      | 16.903          | 31.294        | 185%       | 16.903         | 35.375        | 209%        | 25.443          | 32.742        | 129%       |
| <b>Total Contratos de aprendizaje</b> | <b>67.612</b>   | <b>63.655</b> | <b>94%</b> | <b>67.612</b>  | <b>71.926</b> | <b>106%</b> | <b>68.900</b>   | <b>63.866</b> | <b>93%</b> |
| Contratos de aprendizaje voluntarios  | 1.800           | 1.549         | 86%        | 1.800          | 1.804         | 100%        | 1.893           | 1.201         | 63%        |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

**Tabla 37: Empresas con Cuotas Voluntarias y Cuotas Reguladas por Regional**

| INDICADOR                       | Septiembre 2023 |           |      | Diciembre 2023 |           |      | Septiembre 2024 |           |      |
|---------------------------------|-----------------|-----------|------|----------------|-----------|------|-----------------|-----------|------|
|                                 | Meta            | Ejecución |      | Meta           | Ejecución |      | Meta            | Ejecución |      |
| Empresas con cuotas voluntarias | 1.088           | 746       | 69%  | 1.088          | 847       | 78%  | 860             | 531       | 62%  |
| Empresas con cuotas reguladas   | 8.239           | 8.573     | 104% | 8.239          | 8.726     | 106% | 8.853           | 8.878     | 100% |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Frente a la caracterización poblacional de los aprendices SENA con contratos de aprendizaje suscritos entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024, se tiene la siguiente información:

#### 8.5 Relacionamiento con la ciudadanía

En el SENA Antioquia contamos con seis (6) puntos de atención al ciudadano, en los que se atienden a los Grupos de Valor y de Interés del SENA; en dichos puntos, pueden acceder a información institucional, adelantar trámites y otros procedimientos administrativos, hacer control y exigir cuentas, participar y colaborar con acciones institucionales.



**Tabla 38: Datos de relacionamiento con la ciudadanía.**

| Puntos De Atención Ciudadana<br>Regional Medellín                 | Número de servicios cargados en CRM                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Complejo Central                                                  | <div><div>4.448</div><div><div>Clasificación General</div><div><div><div>Servicio</div><div>2.523</div></div><div><div>Tramite</div><div>1.641</div></div><div><div>Otro proceso administrativo - OPA</div><div>284</div></div></div></div></div> |
| Complejo Norte                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Complejo Sur                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Complejo Tecnológico para la<br>Gestión Agroempresarial.          |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Centro de la Innovación, la<br>Agroindustria y la Aviación.       |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Complejo Tecnológico,<br>Agroindustrial, Pecuario y<br>Turístico. |                                                                                                                                                                                                                                                   |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

**Tabla 39: Agentes Técnico de los Puntos de Atención al Ciudadano**

| UBICACIÓN        | CENTRO DE FORMACIÓN                                       |
|------------------|-----------------------------------------------------------|
| Complejo Central | Dirección Regional                                        |
| Complejo Sur     | Centro Tecnológico del Mobiliario                         |
| Caucasia         | Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial      |
| Rionegro         | Centro de la Innovación, la agroindustria y aviación.     |
| Urabá            | Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico |

*Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*



## 8.6. Espacios de participación ciudadana

*Ilustración 37: Evento de participación ciudadana en Santa Fe de Antioquia*



*Elaborado por el SENA – Regional Antioquia*

Se desarrollaron espacios de participación en los 16 centros de formación de la Regional, en estos, se rindieron cuentas a la comunidad sobre los recursos, metas, logros y desafíos que tiene cada centro de formación, interactuando con los asistentes mediante preguntas y respuestas, en este evento contamos con 835 asistentes y 505 encuestas de evaluación.

## 9. Gestión Administrativa

### 9.1. Informe De Gestión Presupuestal

Las metas presupuestales y de pagos establecidas por la Dirección Administrativa y Financiera (DAF) para la entidad en las vigencias 2023 y 2024 fueron asignadas de la siguiente manera:

**Tabla 40: Ejecución presupuestal Regional Antioquia.**

| Origen             | Periodo | Apropiación (Millones) | Comprometido (Millones) | % Comprometido | Pagos (Millones) | % Pagos | Por Comprometer (Millones) | % Por Comprometer |
|--------------------|---------|------------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------|----------------------------|-------------------|
| Regional Antioquia | sep-23  | \$ 261.051             | \$ 219.602              | 84 %           | \$ 146.651       | 56 %    | \$ 41.449                  | 16 %              |
|                    | dic-23  | \$ 259.802             | \$ 253.222              | 97 %           | \$ 241.363       | 93 %    | \$ 6.580                   | 3 %               |
|                    | sep-24  | \$ 291.344             | \$ 254.415              | 87 %           | \$ 169.489       | 58 %    | \$ 36.929                  | 13 %              |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

Los recursos asignados, comprometidos y pagados a septiembre 30 de la vigencia 2023 muestran un avance en ese periodo en la Regional Antioquia del **84,12%** en compromisos y del **56,18%** en pagos respectivamente y la ejecución final de la vigencia 2023 culminó con el **97.47%** de los recursos comprometidos y el **92.90%** pagados correspondientemente. Es de señalar que por instrucciones



del Ministerio de Hacienda el día 27 de diciembre de 2023 al Sena le fue centralizado el PAC que tenía disponible para realizar pagos el último día, evitando un mayor porcentaje de pagos en la Regional.

Por otro lado, el comportamiento presupuestal y de pagos en la Regional Antioquia y sus centros de formación en el Periodo enero – septiembre de 2024 muestra un estado de compromisos del **87%** y de pagos del **58%**.

**Tabla 41: Ejecución presupuestal en millones por centro de formación y despacho.**

| ORIGEN                                                  | 2023           |                     |                          | Septiembre 2024 |                |            |
|---------------------------------------------------------|----------------|---------------------|--------------------------|-----------------|----------------|------------|
|                                                         | Apropiación    | Comprometido a sept | Comprometido a diciembre | Apropiación     | Comprometido   | %          |
| SENA REGIONAL ANTIOQUIA-DIRECCION REGIONAL              | 69.619         | 56.491              | 68.365                   | 49.398          | 41.157         | 83%        |
| CENTRO DE COMERCIO                                      | 9.654          | 9.175               | 9.489                    | 12.629          | 11.751         | 93%        |
| CENTRO DE DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO                | 7.160          | 6.184               | 6.988                    | 7.566           | 7.055          | 93%        |
| CENTRO DE FORMACIÓN EN DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA        | 5.120          | 4.380               | 4.997                    | 5.976           | 5.538          | 93%        |
| CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL MINERO AMBIENTAL        | 5.273          | 4.178               | 5.097                    | 7.582           | 6.296          | 83%        |
| CENTRO DE LA INNOVACION, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN | 19.689         | 17.399              | 19.454                   | 25.579          | 21.325         | 83%        |
| CENTRO DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES- LA SALADA  | 12.361         | 9.859               | 11.909                   | 16.762          | 12.511         | 75%        |
| CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD                            | 12.764         | 10.264              | 12.183                   | 18.331          | 17.276         | 94%        |
| CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION EMPRESARIAL               | 17.403         | 15.193              | 16.709                   | 21.005          | 18.773         | 89%        |
| CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA         | 15.214         | 12.536              | 15.018                   | 18.838          | 16.496         | 88%        |
| CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HABITAT Y LA CONSTRUCCION | 13.572         | 12.065              | 13.227                   | 17.281          | 15.498         | 90%        |
| CENTRO TECNOLOGICO DEL MOBILIARIO                       | 9.067          | 8.090               | 8.786                    | 11.191          | 9.208          | 82%        |
| CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL                   | 15.232         | 12.393              | 14.929                   | 17.692          | 16.596         | 94%        |
| COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TUR     | 18.318         | 16.449              | 17.842                   | 24.295          | 23.124         | 95%        |
| COMPLEJO TECNOLOGICO MINERO AGROEMPRESARIAL             | 11.010         | 9.209               | 10.539                   | 14.434          | 11.990         | 83%        |
| COMPLEJO TECNOLOGICO PARA LA GESTION AGROEMPRESARIAL    | 8.367          | 7.051               | 8.097                    | 10.248          | 8.865          | 87%        |
| COMPLEJO TECNOLÓGICO, TURÍSTICO Y AGROIND DEL OCCIDENTE | 9.978          | 8.685               | 9.593                    | 12.537          | 10.955         | 87%        |
| <b>TOTAL REGIONAL ANTIOQUIA</b>                         | <b>259.802</b> | <b>219.602</b>      | <b>253.222</b>           | <b>291.344</b>  | <b>254.415</b> | <b>87%</b> |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**



Cabe resaltar que en el mes de junio de 2024 el Ministerio de Hacienda y Crédito Público efectuó una restricción Presupuestal a todas las entidades de Orden Nacional, entre ellas al SENA. Aunque los recursos en su gran mayoría fueron regresados, recursos estratégicos como los destinados al mantenimiento, adecuación o construcción de nueva infraestructura no fueron devueltos a la Entidad.

**Tabla 42: Presupuesto regional asignado a cada proyecto.**

| Proyecto                                      | Presupuesto       | Ejecutado         | Presupuesto       | Ejecutado sept -  | Ejecutado |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
|                                               | 2023              | 2023              | 2024              | 2024              | %         |
| Apoyos de sostenimiento                       | \$ 11.251.806.994 | \$ 10.740.554.663 | \$ 18.447.997.073 | \$ 13.879.056.204 | 75%       |
| Atención a población vulnerable - desplazados | \$ 4.651.567.362  | \$ 4.543.484.159  | \$ 5.011.814.828  | \$ 4.678.499.461  | 93%       |
| Bienestar al aprendiz                         | \$ 7.797.304.748  | \$ 7.661.891.394  | \$ 15.393.386.589 | \$ 14.132.314.943 | 92%       |
| CampeSENA                                     | \$ 2.735.135.579  | \$ 2.618.432.836  | \$ 11.345.550.223 | \$ 10.202.341.721 | 90%       |
| Competencias Laborales                        | \$ 3.156.637.600  | \$ 3.125.668.471  | \$ 4.556.484.288  | \$ 4.313.965.453  | 95%       |
| Economía popular                              | \$ -              | \$ -              | \$ 799.977.909    | \$ 644.356.175    | 81%       |
| Materiales de formación                       | \$ 10.485.390.995 | \$ 10.248.612.561 | \$ 11.817.221.411 | \$ 10.829.950.486 | 92%       |
| Media Técnica                                 | \$ 13.044.478.041 | \$ 12.966.193.665 | \$ 15.711.634.597 | \$ 15.335.371.078 | 98%       |
| Monitorias                                    | \$ 714.280.515    | \$ 702.527.915    | \$ 782.766.030    | \$ 765.416.393    | 98%       |
| Sennova                                       | \$ 16.644.919.449 | \$ 14.803.323.709 | \$ 18.695.234.161 | \$ 15.855.591.632 | 85%       |

**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

La Regional Antioquia es la que más centros de formación tiene en su territorio y con ello logra impactar zonas como las del Bajo Cauca Antioqueño, el Urabá Antioqueño, el Magdalena Medio etc. Dada la magnitud territorial que cubre el Sena y en especial la Regional Antioquia para brindar oportunidad de formación profesional y los demás servicios que presta la entidad a miles de colombianos, la Regional concentra todos sus esfuerzos institucionales y humanos para garantizar la ejecución de los recursos asignados a los aprendices de modo oportuno, eficiente y transparente para que más colombianos tengan la posibilidad de acceder a los servicios brindados por el SENA.

## 9.2. Contratación

Desde la Dirección Regional Antioquia en sinergia con el área de Gestión Contractual, las Coordinaciones y Dependencias, se han adelantado 70 procesos contractuales para atender necesidades en materia de arrendamientos de inmuebles, adecuaciones y construcciones, aseo cafetería e insumos, capacitación no formal, dotación y ropa de trabajo, mantenimiento de bienes



inmuebles, muebles, enseres, maquinaria, equipos, transporte, papelería, útiles de escritorio y oficina, servicios de Bienestar Social para funcionarios, servicios médicos, comunicaciones, entre otros; de los cuales a la fecha se encuentran adjudicados y en ejecución un total de 57 contratos, correspondientes a una asignación presupuestal por valor de \$ 26.572.240.956 con respecto al total del presupuesto para la vigencia. También es preciso indicar que de los 70 procesos estructurados y cargados en la plataforma Transaccional SECOP II, 13 fueron declarados desiertos, debido por un lado al no cumplimiento de requisitos habilitantes y técnicos y por otra parte a la no presentación de oferentes.

Para el trimestre IV se han iniciado 8 procesos contractuales de los que se prevé iniciar ejecución entre los meses de octubre y noviembre, a fin de completar la ejecución física y presupuestal total de la Dirección Regional acorde con la meta propuesta de 98.8% en recursos comprometidos, de lo cual a la fecha se cuenta con avance del 87%.

Cabe resaltar que entre los retos principales por abordar en la vigencia 2025 para proceso de contratación se encuentran el fortalecimiento del equipo de profesionales y apoyos que conforman el área, velar por el seguimiento en la debida y oportuna publicación de documentos contractuales y garantizar la aplicación de acciones de mejora planificadas para el adecuado ejercicio integral de la supervisión contractual.

### 9.3. Sedes Terminadas

*Ilustración 38: Sedes nuevas entregadas*



Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia





Para el periodo septiembre 2023 – septiembre 2024 se entregaron 4 espacios nuevos para la comunidad, a continuación, se relacionan los espacios entregados en las diferentes zonas del departamento.

### **9.3.1. Santuario Antioquia**

***Ilustración 39: Nueva Sede Nodo Especializado - Tecnología Para el Sector De Confecciones***



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***

Este proyecto terminado en su etapa II el 24 de enero de 2024, con un porcentaje programado del 100% vs ejecutado 100%. Se realizó la liquidación del contrato de obra suscrita el 16 de septiembre de 2024.



### 9.3.2. Apartadó Antioquia

**Ilustración 40:** Nuevo Nodo Naranja. - Complejo Tecnológico Agroindustrial Pecuario y Turístico



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***

El proyecto fue terminado en su etapa II el 13 de abril de 2024, con un porcentaje programado del 100% vs ejecutado 100%. El 23 de agosto se realiza entrega del proyecto al SENA para su puesta en operación y se realiza la suscripción del Acta de entrega de productos y servicios al cliente. La inversión total asignada de \$ 5.480.426.307.



### 9.3.3 Sede Gómez Plata

*Ilustración 41: Subsede Gómez Plata*



***Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia***

La nueva sede en Gómez plata, fue entregada el día 20 de diciembre de 2023, en esta subsede, la administración municipal aportó un lote de 1.149 metros cuadrados, avaluado en \$137 millones; además, de la inversión por parte del SENA de \$5.021 millones en la obra y \$2.700 millones para la dotación.





#### 9.3.4. Sede El Bagre

*Ilustración 42: Centro de Formación de Formación Minero Ambiental*



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

El proyecto fue terminado y entregado a la comunidad SENA, La gobernación de Antioquia aportó \$3.552.709.729 y por recursos de regalías se aportaron \$8.349.729.149. La inversión total asignada para la obra fue \$ 11.902.438.878.

#### 9.4. Modelo de operación SIGA

El SENA ha diseñado e implementado el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA para la mejora del valor de lo público, con el fin de atender las necesidades y expectativas de los Grupos de Valor y de Interés del SENA y de esta manera fortalecer el desempeño institucional.

Para lograr lo anterior, el SENA, con el compromiso de la Alta Dirección, orienta el desarrollo de sus actividades bajo un modelo de enfoque por procesos que genera productos y servicios con calidad y pertinencia, aprovechando los talentos y capacidades de su equipo humano para el cumplimiento de los objetivos mediante la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA, el cual articula los requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, las normas NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, NTC ISO 50001:2019, NTC ISO IEC 27001:2022, NTC ISO 45001:2018, El Decreto 1072 de 2015 para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en



el Trabajo – SGSST, así como su aplicación y articulación con el Modelo Estándar de Control Interno – MECI y las demás disposiciones legales aplicables vigentes.

El mejoramiento y fortalecimiento del Modelo de Operación del SENA, refleja el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG como la gran sombrilla que recoge los Sistemas de Gestión y el Modelo Estándar de Control Interno en un solo modelo denominado Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA; en el cual se realiza la correlación de los requisitos y lineamientos de los componentes que lo integran.

Este modelo de operación del SENA permite contar con una visión holística de la operación del SENA bajo el MIPG como el sistema de gestión público y los sistemas de gestión adoptados y la normatividad aplicable a cada uno de ellos, con el fin de hacer más eficientes las actividades comunes y complementarias cuando se integren. De acuerdo con lo anterior, en la siguiente ilustración se visualiza el modelo de operación del SENA:

**Ilustración 43: Modelo de operación SIGA Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo**



**Fuente: Elaborado por el SENA – Regional Antioquia**

El Sistema de Gestión de la Calidad es la herramienta de gestión sistemática y transparente que permite dirigir y evaluar el desempeño institucional, en términos de calidad y satisfacción social en la prestación de los servicios a cargo de las entidades públicas. La NTC ISO 9001:2015, es la base para la implementación de este sistema.



En el periodo comprendido para la presente Rendición de Cuentas, la Regional Antioquia ha dado cumplimiento a cada uno de los requisitos del modelo, se ha realizado la actualización del contexto, de las necesidades y expectativas de los Grupos de Valor y de Interés del SENA, el ciclo completo de los riesgos, tanto de gestión como de corrupción, planes de mejoramiento, auditorías internas y revisión por la dirección.

### 9.5. Sistema de Gestión Ambiental y Energía.

El SENA desde sus sistemas de gestión ambiental y de energía promueve la sostenibilidad, la eficiencia en el uso de los recursos energéticos, la gestión integral de los residuos, el uso de bienes con material reciclado y el fomento de una cultura de respeto y protección por el medio ambiente, aportando de esta manera al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

*Ilustración 44: ODS aplicados en el sistema ambiental y energía*



*Fuente: Cepal.org*

#### 9.5.1. Aspectos e Impactos Ambientales

El Sena Regional Antioquia tiene 1.314 aspectos e impactos ambientales y energéticos, identificando 76 aspectos positivos que benefician al medio ambiente, los aspectos relevantes se relacionan a continuación:

- Reúso de materias primas como el papel, cuero, textiles, elementos de construcción entre otros.
- Procesos silviculturales
- Recambio tecnológico de luminarias y equipos.
- Aprovechamiento de RCD y ACU
- Compostaje y Lombricultivo de materiales orgánicos.
- Uso de fuentes no convencionales de energía - Paneles Solares.

#### 9.5.2. Objetivos Ambientales y Energéticos

A continuación, se relacionan los resultados de la regional Antioquia en la implementación de tecnologías limpias y sistemas tecnológicos que permiten el aprovechamiento óptimo de los



recursos naturales, aportando al cumplimiento de los objetivos ambientales y energéticos del SENA.  
(Fuente: Indicadores 2024 con corte al mes de septiembre).

- Se realiza el aprovechamiento de 106.412,64 Kg de Residuos llevados a compostaje y lombricultivo, los cuales se han transformado en 44.453,17 Kg de abonos orgánicos.
- Recuperación de Residuos Aprovechables (papel, cartón, plásticos), los cuales son entregados y aprovechados por las cooperativas de recicladores formalizados. Se logra el aprovechamiento de 25.529 Kg de material que fue reincorporado a cadenas productivas.
- Se realiza en la vigencia 2024 el reporte en la Plataforma IDEAM de los residuos peligrosos generados en la Regional Antioquia, realizando la entrega de 16.729,24 Kg a gestores licenciados que garantizan su aprovechamiento, tratamiento y disposición final adecuados.
- Se recuperan 268,65 Kg de Aceites Usados de Cocina generados en actividades de formación, asegurando su entrega a gestores autorizados para su aprovechamiento, aportando a acciones de economía circular.
- Se realiza la recuperación y aprovechamiento de 2.592,76 kg de residuos que son reutilizados en actividades para la formación.

JOHN ALBEIRO GIRALDO LONDOÑO  
Director (e) Regional Antioquia