



Diálogo Social Rendición de Cuentas

SENA

2 0 2 4

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: AMAZONAS

Corte: OCTUBRE 01 A DICIEMBRE 31 DE 2023 Y ENERO 01 A SEPTIEMBRE 30 2024

OCTUBRE DE 2024



Consejo Directivo Regional

Einer Antony Trujillo Martinez

Delegado Ministerio del Trabajo

Cesar Chavez Parra

Delegado Gobernador del Amazonas

Liliana Beatriz Martinez Guerra

Representante FENALCO. Presidente Ejecutivo Cámara de Comercio del Amazonas

Mercedes Sevillano Cuero

Delegada de la CGT

Libaniel Echeverry

Delegado CUN



Equipo Directivo Regional

Claudia Yazmin Cañas Beltran

Subdirectora (E) de Centro con funciones de Directora Regional

Susana de las Mercedes Cortes Franco

Coordinadora del Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas

José Danilo Arango Barragán

Coordinador Académico

Constanza Nohemí Silva Forero

Coordinadora del Grupo de Apoyo Administrativo Mixto



Tabla de contenido

Introducción 12

1.	Formación profesional integral.....	13
1.1	Gestión de la formación profesional integral.....	13
1.1.1	Formación virtual	14
1.1.1.1	Programa de Articulación con la Media Técnica	14
1.1.1.2	Ejecución de Aprendices matriculados en el marco de las normas vigentes	15
1.1.1.3	Aprendices certificados en el marco de las normas vigentes	16
1.1.1.4	Programa de Bilingüismo	17
1.1.1.5	Convenio IBRACO - Alianzas Multilingües	17
1.1.1.6	Patrocinio de Aprendices del Técnico en BPO.....	19
1.1.1.7	Retención y Deserción.....	20
1.1.1.8	Certificación de la Formación Profesional Integral	21
1.1.1.9	Formación para Fondo de la Industria de la Construcción FIC.....	22
1.1.1.10	Estrategia WorldSkills.....	22
1.1.1.11	Giras Técnicas	23
1.1.1.12	Programas TIC.....	24
1.1.1.13	Ambiente virtual de aprendizaje LMS	26
1.2	Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	26
1.2.1	Gestión de Indicadores de ECCL (corte 1 de octubre al 31 de diciembre de 2023).....	26
1.2.1.1	Vigencia 2023.....	26
1.2.1.2	Ejecución de la meta	27
1.2.2	Gestión de Indicadores de ECCL (corte 1 de enero al 30 de septiembre de 2024).....	28
1.2.2.1	Vigencia 2024.....	28
1.2.2.2	Ejecución de la meta	28
1.3	implementación del plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación.....	30
1.3.1	1 de octubre de 2023 al 31 de diciembre de 2023	30
1.3.1.1	Objetivos.....	30
2.	Empleo y Empleabilidad	38



2.1	Análisis de indicadores.....	38
2.2	Ferias y Micro ferias de empleo.....	39
3.	Emprendimiento y Empresarismo	41
3.1	¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?	41
3.2	Explique el nivel de cumplimiento de metas.....	45
3.2.1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	45
3.2.2	beneficios para la población asistente	48
3.3	Periodo del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024	51
3.3.1	¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?	51
3.4	Explique el nivel de cumplimiento de metas.....	52
3.5	Programa SENA Emprende Rural – SER	55
3.5.1	Periodo Octubre – Diciembre 2.023.....	55
3.5.1.1	Indicadores Aprendices y Cupos	55
3.5.1.2	Indicadores Unidades Productivas	56
3.5.2	Periodo Enero – Septiembre 2.024	56
3.5.2.1	Indicadores Aprendices y Cupos	57
3.5.1.2	Indicadores Unidades Productivas	57
3.5.1.3	Principales logros año 2024	58
4.	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	60
5.	El SENA y su papel en la inclusión.....	64
5.1.	El cambio es con las mujeres	64
5.2.	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida	66
5.3.	Población sujeta de especial protección constitucional	67
5.4.	Pueblos y Comunidades Étnicas.....	76
5.5.	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	77
5.6.	El campesinado colombiano como actor de cambio.....	78
5.7.	Población vinculada a la economía popular	80
6.	Paz total e integral.....	81
7.	Fortalecimiento institucional	83



8.	Relacionamiento con la ciudadanía	92
9.	Transformación digital para la accesibilidad	96
10.	Gestión administrativa	99



TABLAS

Tabla 1. Gestión de la formación profesional integral	13
Tabla 2. Ejecución de aprendices en formación virtual al 31 de diciembre de 2023.....	14
Tabla 3. Formación virtual ejecución entre octubre a diciembre de 2023	14
Tabla 4. Ejecución de aprendices en formación virtual al 30 de septiembre de 2024	14
Tabla 5. Convenios Articulación SENA Educación con la media.....	15
Tabla 6. Aprendices por grado articulación con la media	15
Tabla 7. Aprendices articulación con la media por corte	16
Tabla 8. Aprendices certificados	16
Tabla 9. Programa de bilingüismo ejecución aprendices y cupos.....	17
Tabla 10. Retención y deserción	20
Tabla 11. Certificaciones acumuladas 2023-2024.....	21
Tabla 12. Certificaciones acumuladas 2024	21
Tabla 13. Programas FIC 2024	22
Tabla 14. Giras técnicas 2024.....	24
Tabla 15. Ejecución de aprendices en formación virtual al 31 de diciembre de 2023.....	25
Tabla 16. Formación titulada virtual en ejecución vigencia 2023.....	25
Tabla 17. Ejecución de aprendices en formación virtual al 30 de septiembre de 2024	26
Tabla 18. Formación titulada virtual al 30 de septiembre de 2024	26
Tabla 19. Ejecución de indicadores cuarto trimestre 2023.....	27
Tabla 20. Ejecución Plan de Acción 2023	27
Tabla 21. Ejecución de indicadores al tercer trimestre 2024.....	28
Tabla 22. Ejecución Plan de Acción 2024	28
Tabla 23. Metas APE Amazonas 2023	38
Tabla 24. Metas APE Amazonas 2024	38
Tabla 25. Unidades adscritas.....	41
Tabla 26. Unidades productivas participantes.....	41
Tabla 27. Unidades productivas participantes.....	42
Tabla 28. Unidades productivas participantes.....	43
Tabla 29. Unidades productivas participantes.....	43
Tabla 30. Indicadores Emprendimiento y Empresarismo	44
Tabla 31. Indicadores Emprendimiento y Empresarismo	51
Tabla 32. Metas 2023.....	55
Tabla 33. Cumplimiento de aprendices y cupos 2023	55
Tabla 34. Cumplimiento en la creación de U.P por trimestre.....	56
Tabla 35. Metas 2024.....	56
Tabla 36. Cumplimiento de aprendices y cupos en el periodo 2024	57
Tabla 37. Cumplimiento en la creación de U.P por trimestre.....	57
Tabla 38. Proyectos priorizados ruta 1.....	59
Tabla 39. Acciones realizadas de los proyectos SENNOVA	60
Tabla 40. Atención a población víctima y vulnerable.....	67
Tabla 41. Formaciones Atención a población víctima y vulnerable.....	71
Tabla 42. Planes de negocio por regional septiembre 2024.....	75



Tabla 43. Unidades productivas por regional septiembre 2024	75
Tabla 44. Formaciones realizadas a septiembre 2024	79
Tabla 45. Metas formación complementaria 2024.....	79
Tabla 46. Formaciones realizadas a septiembre 2024	80
Tabla 47. Formaciones realizadas a septiembre 2024	81
Tabla 48. Personal de planta 2023-2024.....	83
Tabla 49. Personal de planta corte 2023.....	83
Tabla 50. Ejecución Presupuestal por regional	102
Tabla 51. Ejecución Presupuestal por regional	102
Tabla 52. Ejecución presupuestal por centro 2023.....	103
Tabla 53. Presupuesto movimientos presupuestales	103
Tabla 54. Ejecución presupuestal por programas 2023	103
Tabla 55. Ejecución presupuestal por coordinación 2023	104



ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Acciones realizadas en las actividades de reconocimiento de la cultura.....	30
Ilustración 2. Acciones realizadas prácticas asociadas.....	30
Ilustración 3. Acciones realizadas habilidades blandas.....	30
Ilustración 4. Acciones realizadas actividad fisica.....	31
Ilustración 5. Acciones realizadas actividad de artes.....	31
Ilustración 6. Acciones realizadas en los diferentes ejes	32
Ilustración 7. Acciones realizadas en desarrollo de monitorias.....	32
Ilustración 8. Acciones realizadas apoyo sostenimiento regular	33
Ilustración 9. Acciones realizadas apoyo sostenimiento FIC.....	33
Ilustración 10. Acciones realizadas en apoyos medios tecnologicos	34
Ilustración 11. Acciones realizadas en apoyo de alimentación.....	34
Ilustración 12. Implementación Plan de Bienestar al Aprendiz IV Trimestre 2023	35
Ilustración 13. Implementación Plan de Bienestar al Aprendiz I, II y III trimestre de 2024.....	35
Ilustración 14. Unidades Productivas y sus ventas Agropecuaria.....	48
Ilustración 15. Unidades Productivas y sus ventas Artesanías.....	49
Ilustración 16. Unidades Productivas y sus ventas Alimentos y Agroindustria.....	49
Ilustración 17. Unidades Productivas y sus ventas Servicios y Otros.....	50
Ilustración 18. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Mujeres 2023.....	65
Ilustración 19. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Mujeres 2024.....	65
Ilustración 20. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Jovenes 2023	66
Ilustración 21. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Jovenes 2024	67
Ilustración 22. Formaciones CAE.....	69
Ilustración 23. Formaciones Fuerzas Militares.....	69
Ilustración 24. Formaciones Complementarias.....	70
Ilustración 25. Ejecución Indicadores de Empleabilidad de personas con discapacidad 2023	77
Ilustración 26. Ejecución indicadores de empleabilidad de personas con discapacidad 2024.....	78
Ilustración 27. Medicia Preventiva y del Trabajo	89
Ilustración 28. Informacion reporte frecuencia, severidad y tasa de ausentismo laboral	90
Ilustración 29. Metas atencion empresarial - corte del 30 de septiembre de 2024.....	92
Ilustración 30. Metas solicitudes empresariales - corte al 30 de septiembre de 2024	93
Ilustración 31. Contratos de aprendizaje 2023	94
Ilustración 32. Contratos de aprendizaje 2024	94
Ilustración 33. Ejecución Presupuestal por sub-unidad 2024	99
Ilustración 34. Ejecución presupuestal por sub-unidad	99
Ilustración 35. Ejecución presupuestal por coordinacion	99
Ilustración 36. Ejecución presupuestal por programas.....	100
Ilustración 37. Ejecución procesos de contratación 2024.....	100
Ilustración 38. Tipos de procesos contractuales	101
Ilustración 39. Ejecución por despacho 2023.....	101
Ilustración 40. Ejecución por centro 2023	102



GRAFICOS

Gráfico 1. Aprendices Indígenas.....	76
Gráfico 2. Aprendices con Discapacidad	77
Gráfico 3. Aprendices de reintegración de grupos armados organizados al margen de la ley.....	82



Introducción

La rendición de cuentas a la sociedad, parte del fortalecimiento democrático a través de la capacidad que tiene la ciudadanía para formular cuestionamientos sobre el actuar del aparato administrativo que gobierna en el momento histórico.

El control ciudadano se hace cada vez más eficaz, en la medida en que la sociedad civil adquiere herramientas para fiscalizar el desempeño gubernamental. Igualmente las instituciones deben ir imprimiendo cambios al mismo ritmo, para poder responder satisfactoriamente a la ciudadanía y además de los cambios necesarios en las normas internas, debe actualizar los procedimientos e instrumentos y realizar los ajustes necesarios en las estructuras institucionales, con el fin de adquirir la capacidad de respuesta necesaria.

El SENA en cumplimiento de lo establecido en la ley 1474 de 2011 por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública, la ley 1757 de 2015 por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática, y el plan anticorrupción y de atención al ciudadano, y con el propósito de generar espacios de interlocución, deliberación y comunicación con sus partes interesadas pertinentes en los que se informe y explique los resultados de la gestión adelantada por la Entidad.

En este informe se presentan los aspectos preliminares a la Audiencia, su desarrollo, evaluación y conclusiones, como componente del proceso permanente de Rendición de Cuentas del SENA Regional Amazonas, a la ciudadanía y comunidad educativa del SENA.



1. Formación profesional integral

1.1 Gestión de la formación profesional integral

El proceso de formación se encarga de diseñar, administrar y orientar la formación profesional integral a través de estrategias y Programas de formación por competencias, asegurando el acceso, pertinencia y calidad para incrementar la empleabilidad, la inclusión social y la competitividad de las empresas y del país.

La regional Amazonas, presenta las siguientes cifras en formación profesional integral entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024.

Tabla 1. Gestión de la formación profesional integral

FORMACIÓN	METAS VS EJECUCIÓN	DATOS ENTRE OCTUBRE Y DICIEMBRE DE 2023	DATOS ENTRE ENERO A SEPTIEMBRE DE 2024
TECNOLOGOS	Meta	601	633
	Ejecución	464	462
OPERARIOS	Meta	222	222
	Ejecución	154	88
AUXILIARES	Meta	75	45
	Ejecución	48	48
TECNICOS	Meta	2245	2.253
	Ejecución	2163	1.828
FORMACIÓN	METAS VS EJECUCIÓN	DATOS ENTRE OCTUBRE Y DICIEMBRE DE 2023	DATOS ENTRE ENERO A SEPTIEMBRE DE 2024
TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	Metas Cupos	2.542	2.520
	Ejecución Cupos	2.365	1.964
	Metas Aprendices	2.542	2.520
	Ejecución Aprendices	2.365	1.964
TOTAL FORMACION TITULADA	Metas Cupos	3.143	3.153
	Ejecución Cupos	2.829	2.426
	Metas Aprendices	3.143	3.153
	Ejecución Aprendices	2.829	2.426
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	Metas Cupos	26.039	25.280
	Ejecución Cupos	23.592	19.433
	Metas Aprendices	20.298	19.679
	Ejecución Aprendices	20.401	15.963
TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	Metas Cupos	29.182	28.433
	Ejecución Cupos	26.421	21.859
	Metas Aprendices	23.441	22.832
	Ejecución Aprendices	23.230	18.389

Fuente Informe Estadístico SENA



1.1.1 Formación virtual

La Regional Amazonas desde su centro de formación le apuesta a la formación virtual tanto a la titulada en el nivel Tecnólogo, como a la complementaria, tal como se puede observar a continuación:

Tabla 2. Ejecución de aprendices en formación virtual al 31 de diciembre de 2023

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	TOTAL FORMACIÓN TITULADA - VIRTUAL			FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA			TOTAL FORMACIÓN VIRTUAL		
		Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)
91	REGIONAL AMAZONAS	300	232	77,33%	13.440	16.065	119,53%	13.740	16.297	118,61%

Fuente Informe Estadístico SENA

Tabla 3. Formación virtual ejecución entre octubre a diciembre de 2023

Código Regional	Regional	TOTAL, FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA				
		Meta Aprendices	Cupo Aprendices No Bilingüismo	Cupo Aprendices Si Bilingüismo	Total Ejecución IV Trimestre	% de Ejecución Cupo Trimestre
91	REGIONAL AMAZONAS	13.440	1920	160	2080	15.76%

Fuente Informe Estadístico SENA

Tabla 4. Ejecución de aprendices en formación virtual al 30 de septiembre de 2024

Código Regional	Regional	TOTAL, FORMACIÓN TITULADA - VIRTUAL			TOTAL, FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA			TOTAL, Formación Profesional Integral		
		Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
91	REGIONAL AMAZONAS	332	240	72,29%	12.864	11.051	85,91%	13.196	11.291	85,56%

Fuente Informe Estadístico SENA

Es importante resaltar el aumento de la meta de aprendices de formación titulada del año 2023 con (300 aprendices) frente a la meta del año 2024 la cual es de 332 aprendices.

1.1.1 Programa de Articulación con la Media Técnica

La articulación del SENA con la Educación Media es el programa que permite el acceso de estudiantes de educación media de establecimientos educativos públicos y privados a la formación de nivel técnico que ofrece el SENA, desarrollándola en el plantel educativo, favoreciendo la pertinencia y la calidad de la formación, y generando mejores oportunidades a los aprendices para su incursión en el mercado



laboral colombiano. La articulación del SENA con la Educación Media integra contenidos curriculares, pedagógicos, didácticos, así como recursos humanos, económicos y de infraestructura del SENA, con los de instituciones educativas oficiales y privadas de la educación media académica y técnica, localizadas dentro del territorio nacional.

El Programa de Articulación con la Educación Media se encuentra desarrollando su proceso de Formación Integral Profesional en las comunidades indígenas de Nazareth y Macedonia, en los municipios Puerto Nariño y Leticia del Departamento de Amazonas, integrando al SENA con ocho (08) Instituciones Educativas vinculadas las cuales pertenecen a la Secretaria de Educación Departamental, como instituciones educativas estatales. Así mismo, mediante la celebración del convenio interadministrativo **número CI-AMZ-001-2022, firmado el 28/12/2022 hasta 30/12/2028**.

El desarrollo del programa permite generar aporte a las necesidades del sector productivo del departamento, ejecutando diferentes programas de formación de acuerdo con las redes de conocimiento en: hotelería y turismo, gestión administrativa, y financiera, informática, diseño y desarrollo de software; conocimiento agrícola y ambiental.

Tabla 5. Convenios Articulación SENA Educación con la media

PERIODOS DE CORTE	CONVENIO VIGENTES ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA	TOTALIDAD INSTITUCIONES EDUCATIVAS	FICHAS GRADO 10	FICHAS GRADO 11	INSTITUCIONES ARTICULADAS MODALIDAD ACADÉMICA	INSTITUCIONES ARTICULADAS MODALIDAD TÉCNICA
OCTUBRE A DICIEMBRE 2023	CI-AMZ-001-2022 Firmado 28/12/2022	8	16	15	4	4
ENERO A SEPTIEMBRE 2024	CI-AMZ-001-2022 Firmado 28/12/2022	7	16	15	4	4

Fuente. Convenios Articulación del SENA con la educación Media- Regional Amazonas; Fuente Aplicativo Sena Sofia Plus – Plataforma SECOP II

1.1.2 Ejecución de Aprendices matriculados en el marco de las normas vigentes

Tabla 6. Aprendices por grado articulación con la media

EJECUCIÓN ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA	01 DE OCTUBRE A 31 DE DICIEMBRE DE 2023	01 ENERO A 30 SEPTIEMBRE DE 2024
Aprendices matriculados Grado 10	515	419
Aprendices matriculados Grado 11	448	367
TOTAL	963	786

Fuente. Articulación del SENA con la educación Media -Reporte PO14 -Plataforma Sofia Plus



Tabla 7. Aprendices articulación con la media por corte

CORTE DE PERIODOS	META (CUPOS)	APRENDICES MATRICULADOS	EJECUCIÓN
01 DE OCTUBRE A 31 DE DICIEMBRE 2023	963	827	85.8%
01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024	963	786	81.6%

Fuente. Articulación del SENA con la educación Media -Reporte PO14 -Plataforma Sofia Plus.

1.1.3 Aprendices certificados en el marco de las normas vigentes

Tabla 8. Aprendices certificados

CORTE DE PERIODOS	META	APRENDICES CERTIFICADOS	EJECUCIÓN
01 DE OCTUBRE A 31 DE DICIEMBRE 2023	345	335	97.6%
01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024	325	20	6.7%

Fuente. Reporte Estadístico, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Durante el período del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024, fue un gran reto que tuvo el centro de formación para la biodiversidad y el turismo del amazonas conjuntamente con las secretaria de educación departamental y las instituciones educativas en la realización de monitoreo permanente del desempeño de la ejecución del programa de articulación para trazar actividades correctivos y preventivos que permitieron el cumplimiento y contribuyeron con la mejora continua en la toma de decisiones informadas en las mesas de trabajo. A continuación, se detalla la operatividad del programa teniendo en cuenta lo siguientes:

- 👍 Fortalecimiento en el dialogo pedagógico entre instructores y docentes para la articulación curricular entre las áreas transversales y las áreas técnicas según el caso de las Instituciones Educativas.
- 👍 Participación de un aprendiz en el Primer encuentro de semilleros zonales, con proyecto en turismo.
- 👍 Establecer mecanismos viables para el seguimiento y monitoreo al proceso de desarrollo al Programa
- 👍 Avance en Proceso de gestión Documental en convenios con instituciones educativas privadas.
- 👍 Mesas de trabajo con la SED e instituciones educativas.
- 👍 Participación de Ferias de oportunidades en las instituciones educativas.
- 👍 Orientaciones Proceso Certificación y Alistamiento 2025.
- 👍 Novedades Traslados- Retiros Voluntarios, Cancelaciones de los aprendices.



Como reto principal de la Regional Amazonas es la ampliación de la cobertura puesto que a la fecha se han articulado 8 de las 15 instituciones educativas públicas adscritas a la secretaria de educación departamental de las amazonas, entendiendo que el acceso a ellas es difícil por el tipo de geografía y la capacidad presupuestal.

1.1.4 Programa de Bilingüismo

En la vigencia 2023, se evidenció un cumplimiento de la meta en cupos del 99,69% correspondiente a 4.890 (entre octubre y diciembre de 2023 se tuvo una ejecución de 282 cupos), a su vez, con corte a 30 de septiembre de 2024, el avance en el cumplimiento de la meta de cupos fue del 53.15% equivalente a (4890).

Tabla 9. Programa de bilingüismo ejecución aprendices y cupos

PROGRAMA DE BILINGÜISMO EJECUCIÓN APRENDICES Y CUPOS							
Vigencia	Regional	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% (*) Ejecución Aprendices	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% (*) Ejecución Cupos
2023	Regional Amazonas	3.597	4.572	127,11%	4.890	4.875	99,69%
Corte 30 de septiembre de 2024	Regional Amazonas	3597	2399	66,69%	4890	2599	53,15%

Fuente: informe estadístico SENA 2023 Y 2024

A su vez, la Regional Amazonas adelanto con la Gobernación del Amazonas y las alcaldías de Leticia y Puerto Nariño, y entre los compromisos pactados se tiene la formación de la población Amazonense en un segundo idioma inglés y/o portugués.

1.1.5 Convenio IBRACO - Alianzas Multilingües

En la presente vigencia se celebró con éxito el Convenio SENA – IBRACO 2024 que hace parte de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas y el programa de Bilingüismo – Dirección de Formación Profesional, la Regional Amazonas llevó a cabo la 5ta versión del programa más exitoso en bilingüismo a nivel regional y nacional, cuya objetivo se enmarca en ‘Aunar esfuerzos a fin de fortalecer la formación en lenguas que se imparte en el SENA mediante la enseñanza del idioma portugués, el conocimiento de la cultura brasileña, y el mejoramiento continuo de los procesos académicos que incida en las acciones de formación del SENA, y al desarrollo económico y social del País’.



El Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas ha sido pionero en la formación de Portugués como Lengua Extranjera - PLE – que siendo consecuentes con la proximidad geográfica y cultura con el vecino gigante de Sur América, constituye un claro ejemplo de Portugués como Segunda Lengua – PLS – ello convierte a la Regional Amazonas como en punto estratégico en los procesos de adquisición y aprendizaje del portugués brasileño en cualquiera de sus variantes geográficas y culturales. Es así como la Regional Amazonas cuenta con una experiencia de más de doce años impartiendo formación complementaria en portugués para la población de Leticia y sus alrededores, recientemente con el apoyo del Ibraco hemos recibido un aliado importante en la consolidación de la Regional Amazonas como la Regional líder en procesos reales y cotidianos del uso de la lengua portuguesa en contextos educativos, comerciales, sociales y culturales.

Nuestro proyecto en la Regional Amazonas con respecto a la formación en portugués como segunda lengua – PSL – busca promover las interacciones comerciales y educativas de nuestros aprendices con la vecina población de Tabatinga – Brasil. Es bien conocida la necesidad de crear ambientes reales y auténticos que faciliten el proceso de aprendizaje/adquisición de una lengua, lo cual motiva y posibilita el proceso; la Regional Amazonas cuenta con este laboratorio vivo de uso del portugués a escasos pocos metros de Leticia, es así que la población de la triple frontera realiza tareas del día a día en que nuestros aprendices se ven obligados a interactuar con brasileños y obtener bienes y servicios disponibles al otro lado de la frontera.

Cada año hemos atendido a grupo de 25 aprendices desde 2017, incluyendo un grupo de 20 instructores en la segunda versión del convenio, de modo que el programa se extendió a otras Regionales como Casanare, Atlántico, Boyacá, Bolívar, Caldas, Cundinamarca, Distrito Capital, Quindío y Santander, todos inspirados por el éxito del convenio en el CBTA de la Regional Amazonas.

Para esta versión iniciamos y finalizamos con una población: 30 aprendices las formaciones tituladas del CBTA – 2024, sin deserciones, quienes asistieron puntualmente a todas las sesiones programadas desde 05 junio hasta 20 de noviembre 2024, en la jornada nocturna desde 18 horas hasta las 21 horas, recibiendo los siguientes cursos:

- A1.1 portugués 1 (65 horas)
- A1 portugués 2 (65 horas)
- A2 portugués 3 (70 horas)
- B.1 1 portugués 4 (88 horas)
- B1 portugués 5 (87 horas)



1.1.6 Patrocinio de Aprendices del Técnico en BPO

En esta vigencia, la titulada presencial *TC en Service Operation in Bilingual BPO Channels* dio inicio en el mes de Julio del 2024, con una gran demanda de 96 aprendices inscritos y **30 aprendices** matriculados, permitiendo la contratación de dos instructores más de bilingüismo para un total de **7 instructores** de bilingüismo por primera vez en el CBTA.

Durante el primer trimestre de la formación en BPO, **22 aprendices** fueron patrocinados en la modalidad de **Contrato de Aprendizaje** por la empresa co-formadora Teleperformance con presencia en Bogotá, Barranquilla y Medellín, con la oportunidad de realizar la Etapa Productiva en la ciudad de Bogotá según el desempeño de cada uno de los aprendices ya contratados en modalidad de aprendizaje.

En este momento, **27 aprendices** amazonense están en formación recibiendo formación bilingüe (inglés, portugués) con énfasis en el servicio al cliente con un foco especial en la población brasileña de acuerdo con la campaña de la empresa co-formadora.

El dominio del inglés en Colombia sigue siendo bajo en comparación con el promedio mundial, a pesar de los esfuerzos del gobierno (Ministerio de Educación Nacional, 2020).

En Leticia, el interés por el portugués brasileño también ha crecido debido a su relevancia en la frontera y a la demanda de agentes bilingües en portugués para atender el mercado brasileño. No obstante, la falta de formación especializada en estas lenguas ha resultado en una baja tasa de empleo en el sector BPO para los habitantes de Leticia, limitando su participación en una industria clave para el crecimiento económico.

Es fundamental desarrollar programas de formación que fortalezcan las competencias en inglés y portugués, con un enfoque en las áreas críticas para la industria BPO. Estos programas no solo mejorarán la empleabilidad de la población local, sino que también aumentarán la capacidad de Leticia para contribuir al mercado nacional e internacional. Este proyecto tiene como objetivo cerrar la brecha en competencias lingüísticas y técnicas en Leticia, permitiendo a sus habitantes participar activamente en el sector BPO y, en consecuencia, impulsar el desarrollo económico regional.

La formación de aprendices bilingües en el campo del servicio al cliente está en aumento y cada vez más recibimos solicitudes de empresas interesadas en contratar la mano de obra amazonense debido a la cercanía lingüística y cultural con el vecino país de Brasil, que a su vez se posesiona como un gran consumidor de servicios tecnológicos en la región debido a la llegada de múltiples empresas transnacionales que prestan todo tipo de servicios desde el gigante suramericano.



La ciudad de Leticia continúa siendo un punto clave tanto geográfico como social para articular proceso de formación en lenguas extranjeras como lo es el portugués para Call Centers y el inglés para las empresas prestadoras de servicios turísticos y el SENA – Regional Amazonas continua firme en su compromiso de atender las demandas de los sectores empresariales en materia de adquisición de idiomas necesarios para el desempeño de dichos sectores.

1.1.7 Retención y Deserción

La tasa de deserción para los programas de formación en los niveles de titulada, complementaria presencial y virtual para el mes de septiembre presenta porcentaje del 55,73% frente a la meta del 65,88% anual.

A continuación, se presentan los indicadores de Deserción en la Regional Amazonas:

Tabla 10. Retención y deserción

REGIONAL AMAZONAS			A DICIEMBRE 2023	A SEPTIEMBRE 2024
TÉCNICO LABORAL Y OTROS	TÉCNICO LABORAL Y OTROS CENTROS DE FORMACIÓN PRESENCIAL	Meta	91%	86,00%
		Retención	82,92%	88,49%
EDUCACIÓN SUPERIOR	EDUCACIÓN SUPERIOR CENTROS DE FORMACIÓN PRESENCIAL	Meta	85%	87,00%
		Retención	82,33%	95,05%
	EDUCACIÓN SUPERIOR CENTROS DE FORMACIÓN VIRTUAL	Meta	88%	62,00%
		Retención	50,43%	95,00%
	TOTAL EDUCACIÓN SUPERIOR CENTROS DE FORMACIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL	Meta	87%	74,50%
		Retención	66,38%	95,02%
TOTAL FORMACIÓN TITULADA	FORMACION TITULADA - CENTROS DE FORMACIÓN, INCLUYE FORMACIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL	Meta	89%	74,25%
		Retención	80,21%	89,74%
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA MODALIDAD VIRTUAL	Meta	35%	23,00%
		Retención	18,90%	30,38%
	COMPLEMENTARIA OTRAS MODALIDADES	Meta	76%	80,00%
		Retención	79,90%	80,18%
	TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA INCLUYE VIRTUAL Y OTRAS MODALIDADES	Meta	56%	51,50%
		Retención	37,70%	51,48%
TOTAL TASA DE RETENCIÓN INCLUYE TITULADA, COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y VIRTUAL		Meta	72%	65,88%
		Retención	42,25%	55,73%

Fuente: Informe estadístico SENA 2023 Y 2024



1.1.8 Certificación de la Formación Profesional Integral

A través de la certificación de la formación profesional integral, el SENA respalda las competencias, habilidades y conocimientos que desarrolla un aprendiz que finaliza su proceso de formación y cumplió los requisitos que le permiten desempeñarse de manera eficiente en el mundo laboral.

En el periodo comprendido entre 1 de octubre del 2023 al 30 de septiembre del 2024 se obtuvieron las siguientes metas en certificación:

Tabla 11. Certificaciones acumuladas 2023-2024

Regional Amazonas		
Información de certificaciones acumuladas a Septiembre 2024		
Nivel Formación	Datos entre octubre y diciembre de 2023	Datos entre enero a septiembre de 2024
Complementaria	1946	6981
Auxiliar	1	16
Operario	29	28
Técnico	346	158
Tecnólogo	22	28

Fuente. Informe estadístico SENA 2023 Y 2024

El indicador de Certificaciones en Formación para el corte a septiembre 2024 presenta porcentajes de ejecución vulnerable, concentrándose de la siguiente forma: **25,45%** en la Certificación de Educación Superior, **19,50%** en Formación Laboral y **68,74%** en Formación Complementaria.

Tabla 12. Certificaciones acumuladas 2024

Regional Amazonas		
Información de certificaciones acumuladas a Septiembre 2024		
Técnico Laboral y Otros	Meta	1.036
	Certificaciones	202
	% de Certificaciones	19,50%
Educación Superior	Meta	110
	Certificaciones	28
	% de Certificaciones	25,45%
Total, Formación Titulada (Auxiliar, Operario, Técnico y Tecnólogos)	Meta	1.146
	Certificaciones	230
	% de Certificaciones	20,07%
Formación Complementaria	Meta	10.155
	Certificaciones	6.981
	% de Certificaciones	68,74%
Formación Profesional Integral	Meta	11.301
	Certificaciones	7.211
	% de Certificaciones	63,81%

Fuente. Informe estadístico SENA 2023 Y 2024



1.1.9 Formación para Fondo de la Industria de la Construcción FIC

El Fondo Nacional de Formación Profesional de la Industria de la Construcción – FIC, tiene como finalidad atender los programas y modos de formación profesional integral desarrollados por la entidad, que guarden relación con los diferentes oficios y ocupaciones de la industria de la construcción, y atender con cargo a él, el pago de los apoyos de sostenimiento que corresponda a los aprendices que reciben formación profesional en esos oficios.

De acuerdo con las cifras proyectadas, se muestra una ejecución al 30 de septiembre de 2024, de un total de 232 aprendices matriculados en programas FIC, distribuidos en los programas de nivel de operario y técnico.

Tabla 13. Programas FIC 2024

PROGRAMA FIC REGIONAL AMAZONAS CORTE 30 SEPTIEMBRE 2024		
Operario	Meta Cupos	94
	Ejecución Cupos	44
	% de Ejecución Cupos	46,81%
Técnico Laboral	Meta Cupos	48
	Ejecución Cupos	46
	% de Ejecución Cupos	95,83%
Formación Complementaria	Meta Cupos	90
	Ejecución Cupos	0
	% de Ejecución Cupos	0,00%
Formación Profesional Integral	Meta Cupos	232
	Ejecución Cupos	90
	% de Ejecución Cupos	38,79%

Fuente. Informe estadístico SENA 2023 Y 2024

En el periodo comprendido entre octubre a diciembre 2023 no se inició ninguna formación bajo el convenio FIC.

1.1.10 Estrategia WorldSkills

La estrategia WorldSkills Colombia nace en el año 2008, cuando Colombia se inscribe y es aceptada como miembro número 50 en WorldSkills Internacional. Esta estrategia está mapeada en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA con el objetivo elevar la calidad de la formación profesional Integral - FPI de la entidad alcanzando estándares internacionales, a través del desarrollo y participación en competencias internacionales de habilidades laborales para el trabajo.



Durante el periodo comprendido entre octubre a diciembre 2023, la regional Amazonas participó en el Empoderamiento Selva, realizado en la Regional Choco, beneficiando tres formaciones tituladas; Tecnólogo en Gestión contable y de información financiera, con ficha No. 2502918, Técnico en Cocina, con ficha No. 2670860, Técnico en Enfermería, identificada con la ficha No. 2713498, en donde se logró el segundo y tercer lugar en la competencia, beneficiando a los jóvenes talentos para mejorar sus capacidades profesionales en entornos competitivos.

El departamento del Amazonas tiene una gran influencia de turismo, es así que el técnico en cocina aporta a la economía, eso a su vez necesita tecnólogos contables que ayudan a las empresas a cumplir el compromiso y también hay una creciente demanda en el área de la salud, a la cual aportamos con el técnico en enfermería.

Para la vigencia 2024, con corte al mes de septiembre la Regional Amazonas de ha participado en el proceso de reestructuración de la estrategia aportando en las reuniones on line realizadas desde el comité central de la estrategia.

1.1.11 Giras Técnicas

Las giras técnicas son una estrategia de formación que hace parte del proceso formativo, que permite a los aprendices en compañía del Instructor, el desplazamiento a diferentes empresas, Centros de Desarrollo Tecnológico, de Investigación y/o de Educación, con el fin de complementar resultados de aprendizaje en actividades prácticas del mundo laboral, relacionadas directamente con las competencias técnicas, dentro de la ruta de aprendizaje del programa de formación respectivo.

Para la Regional Amazonas, uno de los aspectos más importante cómo es el de coordinar y garantizar que nuestros aprendices reciban una formación de calidad y que a su vez estén preparados para satisfacer las demandas del mercado laboral. Esto implica identificar necesidades que se presentan dentro del desarrollo de los programas de formación que a su vez estas se ajusten a esas demandas del mercado actual.

Bajo ese contexto las giras técnicas son una parte integral de la formación que ofrece el centro de formación y que desempeñan un papel fundamental en la adquisición de habilidades y conocimientos prácticos para nuestros aprendices, en aras de proporcionar a los aprendices del SENA una experiencia práctica en su campo de formación.

Para el periodo comprendido del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, se realizaron 13 giras beneficiando a 272 aprendices, con un costo total de \$ 429.002.301. Llegando a una ejecución presupuestal del 91,18%.



Tabla 14. Giras técnicas 2024

Nro Giras Técnicas	Nombre Programa Formación	Código ficha	Número Aprendices	Valor total gastos	Fecha de inicio de la gira técnica	Fecha de terminación de la gira técnica	Regional donde se programará la gira técnica
1	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2618830	18	\$ 37.764.000	05/02/24	09/02/24	REGIONAL VALLE
2	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	2762784	19	\$ 35.203.871	11/03/24	15/03/24	REGIONAL CÓRDOBA
3	PRODUCCION AGROPECUARIA	2756136	15	\$ 25.975.680	18/03/24	22/03/24	REGIONAL TOLIMA
4	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2560276	18	\$ 26.122.500	18/03/24	22/03/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
5	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	2822800	28	\$ 40.635.000	12/05/24	16/05/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
6	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	2822804	20	\$ 22.470.000	13/05/24	17/05/24	REGIONAL ANTIOQUIA
7	ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS.	2824264	25	\$ 60.175.000	04/06/24	08/06/24	REGIONAL VALLE
8	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	2822803	20	\$ 22.470.000	11/06/24	15/06/24	REGIONAL ANTIOQUIA
9	COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS	2713504	15	\$ 21.768.750	15/06/24	19/06/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
10	COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS	2394422	15	\$ 21.768.750	15/06/24	19/06/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
11	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	2822802	28	\$ 40.635.000	08/07/24	12/07/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
12	NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES.	2822819	27	\$ 39.183.750	08/07/24	12/07/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
13	ASESORIA COMERCIAL	2822809	24	\$ 34.830.000	11/08/24	15/08/24	REGIONAL DISTRITO CAPITAL
TOTALES			272	\$ 429.002.301			

Fuente. Reporte Plan de Acción e informe Ejecución Contractual 2024

1.1.12 Programas TIC

La regional Amazonas durante la vigencia 2024 con corte a septiembre, ofreció formaciones virtuales tituladas que combinan la educación a distancia con la evaluación y seguimiento en línea, conducentes a un título reconocido por el Ministerio de Educación Nacional. Beneficiando a la población con la flexibilización en el horario de estudio y oportunidades laborales en diferentes sectores económicos.



Para el desarrollo de la formación en modalidad virtual la entidad contó con la plataforma Tecnológica Territorium hasta finales del mes de marzo 2024, a partir del mes de Abril entro en funcionamiento la plataforma denominada Zajuna, convirtiéndose en un ambiente de aprendizaje virtual utilizada para la orientación de programas de formación titulada que se orientan en modalidad virtual y también para orientar procesos de formación complementaria para actualización y fortalecimiento de conocimientos en áreas específicas de cualquier ocupación.

De manera adicional, la plataforma es utilizada como una herramienta metodológica para fortalecer la formación Titulada Presencial, ampliamente usada por instructores y aprendices. En ella, queda registrado y evidenciado el desarrollo de todo el proceso formativo de los aprendices: Inducción, Formación Lectiva y Formación Productiva. Para el funcionamiento de la plataforma, se cuenta con el soporte requerido.

Tabla 15. Ejecución de aprendices en formación virtual al 31 de diciembre de 2023

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	TOTAL FORMACIÓN TITULADA - VIRTUAL			FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA			TOTAL FORMACIÓN VIRTUAL		
		Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices (*)
91	REGIONAL AMAZONAS	300	232	77,33%	13.440	16.065	119,53%	13.740	16.297	118,61%

Fuente. Informe Estadístico SENA

Tabla 16. Formación titulada virtual en ejecución vigencia 2023

VIGENCIA 2023						
IDENTIFICADOR FICHA	NIVEL FORMACION	FECHA INICIO FICHA	FECHA TERMINACION FICHA	MODALIDAD FORMACION	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	TOTAL APRENDICES
2721330	TECNÓLOGO	27/03/2023	26/06/2025	VIRTUAL	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	47
2721227	TECNÓLOGO	27/03/2023	26/06/2025	VIRTUAL	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	49
2721525	TECNÓLOGO	27/03/2023	26/06/2025	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	46
2834408	TECNÓLOGO	11/09/2023	10/12/2025	VIRTUAL	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	40
2721524	TECNÓLOGO	27/03/2023	26/06/2025	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	50
TOTAL APRENDICES FORMACION TITULADA VIRTUAL						232

Fuente. Reporte SOFIA PLUS



Tabla 17. Ejecución de aprendices en formación virtual al 30 de septiembre de 2024

Código Regional	Regional	TOTAL, FORMACIÓN TITULADA - VIRTUAL			TOTAL, FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA			TOTAL, Formación Profesional Integral		
		Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
91	REGIONAL AMAZONAS	332	240	72,29%	12.864	11.051	85,91%	13.196	11.291	85,56%

Fuente. Informe Estadístico SENA

Tabla 18. Formación titulada virtual al 30 de septiembre de 2024

VIGENCIA 2024						
IDENTIFICADOR FICHA	NIVEL FORMACION	FECHA INICIO FICHA	FECHA TERMINACION FICHA	MODALIDAD FORMACION	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	TOTAL APRENDICES
3070133	TECNÓLOGO	16/09/2024	15/12/2026	VIRTUAL	ANIMACION DIGITAL	42
2977142	TECNÓLOGO	14/05/2024	13/08/2026	VIRTUAL	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	45
2721524	TECNÓLOGO	27/03/2023	26/06/2025	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	39
2834408	TECNÓLOGO	11/09/2023	10/12/2025	VIRTUAL	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	58
3070108	TECNÓLOGO	16/09/2024	15/12/2026	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	36
2721330	TECNÓLOGO	27/03/2023	26/06/2025	VIRTUAL	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	20
TOTAL APRENDICES FORMACION TITULADA VIRTUAL						240

Fuente. Reporte SOFIA PLUS

1.1.13 Ambiente virtual de aprendizaje LMS

Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre a diciembre 2023, se abrieron 77 fichas entre formación titulada y complementarias, en las modalidades virtuales y presenciales con un cupo total de 3.337 aprendices. En todas estas formaciones se utilizó permanentemente la plataforma Territorium. Para el periodo comprendido de enero a septiembre 2024, se abrieron un total de 504 fichas entre formaciones tituladas y complementarias de todas las modalidades, con un cupo total de aprendices 20.109 aprendices. La plataforma

1.2 Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

1.2.1 Gestión de Indicadores de ECCL (corte 1 de octubre al 31 de diciembre de 2023)

1.2.1.1 Vigencia 2023

Para la vigencia 2023, la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), asignó al Programa Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, los siguientes indicadores, al Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas: No. de personas



inscritas: 440, Evaluaciones: 396, No. de personas evaluadas: 396, Certificaciones: 345, No. de personas certificadas: 345.

1.2.1.2 Ejecución de la meta

Durante el cuarto trimestre de 2023, los indicadores del Programa ECCL, se comportaron de la siguiente manera:

Tabla 19. Ejecución de indicadores cuarto trimestre 2023

Nombre del indicador	1 de octubre al 31 de diciembre de 2023		
SIST. NAL FORMACION PARA EL TRABAJO	Meta_2023	Ejecución	% Ejecución
No. De Personas Inscritas	440	122	27,73%
No. Evaluaciones en competencias laborales	396	122	30,81%
Personas Evaluadas en competencias laborales	396	122	30,81%
No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	345	151	43,77%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	345	151	43,77%
Construcción de instrumentos de evaluación	2	2	100,00%

Fuente. Informe Estadístico SENA

Para el cuarto trimestre de 2023, el programa de ECCL, en su plan de acción prioriza la atención de las áreas clave Gestión Administrativa y Sector Eléctrico, proyectos que fueron ejecutados mediante las líneas de atención: Demanda Social y Organizaciones respectivamente, como se puede observar a continuación:

Tabla 20. Ejecución Plan de Acción 2023

ítem	Proyecto	Nombre Mesa Sectorial	Código Norma	Total de candidatos certificados por grupo	Impacto
1	PN12-2023-91-9517-P2093	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	80	80 candidatos, aprendices SENA, certificados mediante la estrategia NOE.
2	2023-91-9517-807-P2813	SECTOR EDUCATIVO	240201080	29	29 candidatos del ICBF, certificados en atención a la primera infancia, mediante la línea de atención demanda social.
3	2023-91-9517-807-P3528	SECTOR ELÉCTRICO	280101161	42	42 candidatos, de la Empresa de Energía del Amazonas - ENAM, certificados mediante la línea de atención organizaciones.

Fuente. Reporte ECCL



1.2.2 Gestión de Indicadores de ECCL (corte 1 de enero al 30 de septiembre de 2024)

1.2.2.1 Vigencia 2024

Para la vigencia 2024, la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), asignó al Programa Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, los siguientes indicadores, al Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas: Evaluaciones: 794, No. de personas evaluadas: 794, Certificaciones: 744, No. de personas certificadas: 726.

1.2.2.2 Ejecución de la meta

Durante el tercer trimestre de 2024, los indicadores del Programa ECCL, se comportaron de la siguiente manera:

Tabla 21. Ejecución de indicadores al tercer trimestre 2024

Nombre del indicador	1 de enero al 30 de septiembre de 2024		
SIST. NAL FORMACION PARA EL TRABAJO	Meta_2024	Ejecución	% Ejecución
No. Evaluaciones en competencias laborales	794	554	69,77%
Personas Evaluadas en competencias laborales	794	507	63,85%
No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	744	554	74,46%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	726	507	69,83%
Construcción de instrumentos de evaluación	2	3	150,00%

Fuente. Reporte ECCL

Durante el primer, segundo y tercer trimestre de 2024, el programa de ECCL, en su plan de acción prioriza la atención de las áreas clave Gestión Administrativa y Sector Eléctrico, Procesamiento de Alimentos y Sector Educativo; proyectos que fueron ejecutados mediante las líneas de atención: Demanda Social, como se puede observar a continuación:

Tabla 22. Ejecución Plan de Acción 2024

ítem	Proyecto	Nombre Mesa Sectorial	Código Norma	Total de candidatos certificados por grupo	Impacto
1	2024-91-9517-934-P264	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	45	45 candidatos de la empresa Clínica Leticia, certificados en atención al cliente, mediante la línea de atención demanda social.



2	2024-91-9517-934-P549	SECTOR ELÉCTRICO	280101184A	47	47 candidatos de la Empresa de Energía del Amazonas - ENAM, certificados mediante la línea de atención demanda social.
3	2024-91-9517-934-P834	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	34	34 candidatos de la Cruz Roja, certificados en atención al cliente, mediante la línea de atención demanda social.
4	2024-91-9517-934-P1084	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	21	21 candidatos de la empresa Droguería Gloria, certificados en atención al cliente, mediante la línea de atención demanda social.
5	2024-91-9517-934-P1087	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	290801106	27	27 candidatos del Ejército de Colombia, certificados en manipulación de alimentos, mediante la línea de atención demanda social.
6	2024-91-9517-934-P1158	SECTOR ELÉCTRICO	280101184B	45	45 candidatos de la Empresa de Energía del Amazonas, certificados mediante la línea de atención demanda social.
7	2024-91-9517-934-P1361	SECTOR EDUCATIVO	240201089	22	22 candidatos del ICBF, certificados en primera infancia, certificados mediante la línea de atención, demanda social.
8	2024-91-9517-934-P1523	SECTOR EDUCATIVO	240201089	29	29 candidatos del ICBF, certificados en primera infancia, certificados mediante la línea de atención, demanda social.
9	2024-91-9517-934-P1560	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	19	19 candidatos del Ejército de Colombia, certificados en manipulación de alimentos, mediante la línea de atención demanda social.
10	2024-91-9517-934-P1624	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	290801106	46	46 candidatos de la comunidad indígena de TICOYA, certificados en manipulación de alimentos, mediante la línea de atención demanda social.
11	2024-91-9517-934-P1635	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601020	94	94 candidatos de la Alcaldía de Puerto Nariño, certificados en atención al cliente, mediante la línea de atención demanda social.
12	2024-91-9517-934-P1636	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	290801106	125	125 candidatas mujeres indígenas, del municipio de Puerto Nariño, certificadas en manipulación de alimentos, certificadas mediante la línea de atención demanda social.

Fuente. Reporte ECCL



1.3 implementación del plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación

1.3.1 1 de octubre de 2023 al 31 de diciembre de 2023

1.3.1.1 Objetivos

1. Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.

Acciones

Actividades de Reconocimiento de la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad:

Ilustración 1. Acciones realizadas en las actividades de reconocimiento de la cultura

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
17	39	832

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Generar en los aprendices, prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes.

Ilustración 2. Acciones realizadas prácticas asociadas

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
6	10	40

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo

Ilustración 3. Acciones realizadas habilidades blandas

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
6	15	177

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas



Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral

Ilustración 4. Acciones realizadas actividad física

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
15	24	511

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social (Danza D, Música M y Artes A)

Ilustración 5. Acciones realizadas actividad de artes

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
D 27	22	189
M 6	35	240
A 7	27	235

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

2. Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos

Acciones

Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos:



Ilustración 6. Acciones realizadas en los diferentes ejes

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN GENERAL	# APRENDICES BENEFICADOS
Reuniones mensuales de voceros con el subdirector de centro	se realizan reuniones mensuales de voceros con el subdirector de centro, logrando la participación de los aprendices en el marco del liderazgo, permitiendo exponer las necesidades e inquietudes a nivel de formación, así como los avances realizados en gestión por parte de la subdirección de centro.	23
Cumbre nacional de representantes	generar espacios de participación en los que sean escuchados y atendidos los representantes de aprendices y los voceros de enfoque diferencial, en sus requerimientos, y que sean formados en el fortalecimiento y desarrollo de sus habilidades sociales para una mejor interacción con los demás.	4
Evento de reconocimiento a aprendices destacados por diferentes talentos.	se generará un espacio de reconocimiento a la participación y fortalecimiento del desarrollo de habilidades artísticas destacadas durante la vigencia 2024 en el centro de formación.	115

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Promover el desarrollo de monitorias:

Ilustración 7. Acciones realizadas en desarrollo de monitorias

PROGRAMA DE FORMACIÓN	# APRENDICES BENEFICADOS CON MONITORIAS
2560051- Técnico en Sistemas	2
2618776- Técnico en Vigilancia y Control de los Factores de Riesgos de Consumo y del Ambiente	1
2516499 - Técnico en Monitoreo Ambiental	1
2394422- Tecnólogo en Coordinación de servicios Hoteleros	1

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas



Apoyo de sostenimiento Regular:

Ilustración 8. Acciones realizadas apoyo sostenimiento regular

FASES DEL APOYO DE SOSTENIMIENTO	# APRENDICES
Inscripción (Total Aprendices Inscritos en la convocatoria)	37
Calificación y Priorización (Aprendices Priorizados – Lista de elegibles)	25
Número de aprendices que no entregaron documentos	10
Número de aprendices que no cumplieron con requisitos	2
Número de cupos (Total de cupos asignados)	18
Adjudicación (Total aprendices adjudicados- beneficiarios del apoyo)	18
Desembolsos (No de aprendices con desembolso efectivos)	18
Reemplazos (No de aprendices adjudicados por reemplazos Convocatoria N°1)	0

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Apoyo de sostenimiento FIC:

Ilustración 9. Acciones realizadas apoyo sostenimiento FIC

FASES DEL APOYO DE SOSTENIMIENTO	# APRENDICES
Inscritos (Total Aprendices Inscritos en la convocatoria – Si aplica)	44
Calificación y Priorización (Aprendices Priorizados – Lista de elegibles- Si aplica)	22
Número de aprendices que no entregaron documentos	22
Número de aprendices que no cumplieron con requisitos	22
Validación Posibles Beneficiarios (Aprendices validados)	22
Adjudicación (Total aprendices adjudicados- beneficiarios del apoyo)	22

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas



Apoyos Medios tecnológicos Plan de Datos:

Ilustración 10. Acciones realizadas en apoyos medios tecnológicos

FASES DEL APOYO DE SOSTENIMIENTO	# APRENDICES BENEFICIADOS
Inscritos (Total Aprendices Inscritos en la convocatoria)	88
Calificación y Priorización (Aprendices Priorizados – Lista de elegibles)	21
Número de aprendices que no entregaron documentos	0
Número de aprendices que no cumplieron con requisitos	0
Número de cupos (Total de cupos asignados)	21
Adjudicación (Total aprendices adjudicados- beneficiarios del apoyo)	21
Presupuesto asignado a la convocatoria (Presupuesto asignado)	\$3.150.000
Desembolsos (No de aprendices con desembolso efectivos)	21
Reemplazos (No de aprendices adjudicados por reemplazos)	0

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Apoyos de alimentación:

Ilustración 11. Acciones realizadas en apoyo de alimentación

CRITERIO	OCASIONAL	SITUACIONES ESPECIALES	TEMPORAL-TRIMESTRAL	TEMPORAL-RACIÓN ALIMENTARIA
Número de cupos (Total de cupos asignados por el Centro)			88	
Adjudicación (Total aprendices adjudicados- beneficiarios del apoyo)			88	
Desembolsos (Número de aprendices con desembolso efectivos)			87	
Presupuesto asignado a la convocatoria en miles de pesos	\$	\$	\$ 8.700.000	\$

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

- Población beneficiada (grupos de valor) número y características.

Seiscientos sesenta y un (661) Aprendices de formación titulada, en modalidad virtual, presencial de jornada diurna y mixta fueron beneficiados con las diferentes actividades desarrolladas en el trimestre, así como de los apoyos socioeconómicos.



- Explique el nivel de cumplimiento de metas

Ilustración 12. Implementación Plan de Bienestar al Aprendiz IV Trimestre 2023



Versión: 02

Código: GFPI-F-183

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral - Bienestar al Aprendiz

Reporte indicador de implementación del Plan de Bienestar al Aprendiz

REGIONAL

AMAZONAS

CENTRO

9517

CENTRO PARA LA BIODIVERSIDAD Y EL TURISMO DEL AMAZONAS

TRIMESTRE 1

36%

TRIMESTRE 2

69%

TRIMESTRE 3

106%

TRIMESTRE 4

136%

APRENDICES

ACTIVIDADES

PRESUPUESTO

PERIODO	PROGRAMADO	REPORTADO	EJEC	PERIODO	PROGRAMADO	REPORTADO	EJEC	RUBRO	MONITORIAS Dep. SIF 10	APORTE SOSTENIMIENTO FIC Dep. SIF 10	GASTOS BIENESTAR Dep. SIF 10	GASTOS BIENESTAR Dep. SIF 43	APORTE DE SOSTENIMIENTO REGULAR Dep. SIF 44	TOTALES	% EJE
TRIMESTRE 1	5.262	844	16%	TRIMESTRE 1	126	247	59%	ASIGNADO POR RESOLUCIÓN	\$ 23.132.531	\$ 132.704.000	\$ 0	\$ 443.050.630	\$ 246.500.000	\$ 845.387.161	
TRIMESTRE 2		1.912	52%	TRIMESTRE 2	102	144	93%	COMPROMISOS TRIM 1	\$ 2.296.800		\$ 0	\$ 229.872.158	\$ 23.200.000	\$ 255.368.958	30,2%
TRIMESTRE 3		2.456	99%	TRIMESTRE 3	105	145	128%	COMPROMISOS TRIM 2	\$ 6.124.800	\$ 54.288.000	\$ 0	\$ 74.000.000	\$ 63.800.000	\$ 198.212.800	53,7%
TRIMESTRE 4		2.366	144%	TRIMESTRE 4	87	87	148%	COMPROMISOS TRIM 3	\$ 8.038.800	\$ 34.800.000	\$ 0	\$ 103.950.000	\$ 63.220.000	\$ 210.008.800	78,5%
TOTAL AÑO	5.262	7.578	..	TOTAL AÑO	420	623	..	COMPROMISOS TRIM 4	\$ 6.502.600	\$ 28.884.000	\$ 0	\$ 25.500.000	\$ 79.460.000	\$ 140.346.600	95,1%
EJECUTADO									\$ 22.963.000	\$ 117.972.000	\$ 0	\$ 433.322.158	\$ 229.680.000	\$ 803.937.158	

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas

Para el tercer trimestre de 2023 se superó la meta establecida en el cumplimiento de la implementación del plan de acción de Bienestar del centro de formación. Sin embargo, con respecto a la asignación presupuestal para los apoyos de sostenimiento regular, es menester informar que los recursos centralizados obedecen a la suspensión o cancelación del apoyo a los beneficiarios que no cumplieron con las obligaciones establecidas en los lineamientos.

Cumplimiento Objetivos Estratégicos del PNIBAS I, II, y III trimestres de 2024

Ilustración 13. Implementación Plan de Bienestar al Aprendiz I, II y III trimestre de 2024

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral - Bienestar al Aprendiz															
Reporte Indicador de Implementación del Plan de Bienestar al Aprendiz															
REGIONAL				CENTRO											
TRIMESTRE 1				TRIMESTRE 2				TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4			
31%				54%				80%							
APRENDICES				ACTIVIDADES				PRESUPUESTO							
PERIODO	PROGRAMADO	REPORTADO	EJEC	PERIODO	PROGRAMADO	REPORTADO	EJEC	RUBRO	MONITORIAS Dep. SIF 10	APORTE DE SOSTENIMIENTO FIC Dep. SIF 10	GASTOS BIENESTAR Dep. SIF 10	GASTOS BIENESTAR Dep. SIF 42	APORTE DE SOSTENIMIENTO REGULAR Dep. SIF 44	TOTALES	% EJE
TRIMESTRE 1	4.952	1.545	31%	TRIMESTRE 1	18	18	25%	ASIGNADO POR RESOLUCIÓN	\$ 25.754.601	\$ 286.129.148		\$ 257.885.775	\$ 247.000.000	\$ 816.769.524	
TRIMESTRE 2		1.238	56%	TRIMESTRE 2	18	18	50%	COMPROMISOS TRIM 1	\$ 15.444.000	\$ 56.160.000		\$ 60.000.000	\$ 208.000.000	\$ 339.604.000	41,6%
TRIMESTRE 3		1.338	83%	TRIMESTRE 3	18	18	75%	COMPROMISOS TRIM 2	\$ 7.800.000	\$ 85.020.000		\$ 17.000.000	\$ 39.000.000	\$ 148.820.000	59,8%
TRIMESTRE 4			83%	TRIMESTRE 4	18		75%	COMPROMISOS TRIM 3		\$ 35.100.000		\$ 143.214.004		\$ 178.314.004	81,6%
TOTAL AÑO	4.952	4.121		TOTAL AÑO	72	54		COMPROMISOS TRIM 4							81,6%
EJECUTADO									\$ 23.244.000	\$ 176.280.000	\$ 0	\$ 220.214.004	\$ 247.000.000	\$ 666.738.004	

Fuente. Reporte PNIBA SENA Regional Amazonas



Para los tres trimestre del año en curso se evidencia el cumplimiento de las metas establecidas en la implementación del plan de acción de Bienestar del centro de formación, sin embargo, es menester informar que la baja ejecución de los recursos FIC obedecen a la suspensión o cancelación del apoyo a los beneficiarios que no cumplieron con las obligaciones establecidas en los lineamientos y a que en el centro de formación no se ejecutaron formaciones de la industria y de la construcción suficientes para la ejecución de los recursos.

- *¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?*

- Las actividades desarrolladas en el presente trimestre permitieron a los aprendices crecer en identidad institucional, conciencia ambiental y preservación de los valores ancestrales indígenas. Además, ayudaron a tomar conciencia de la necesidad de utilizar adecuadamente las TIC.
- La participación de los Aprendices en los diferentes eventos permitió la concientización, la identificación de alertas y/o factores de riesgo en ejes de salud mental, permitiendo conocer aspectos relevantes acerca de las problemáticas en el marco de las diferentes violencias que abarcan consigo situaciones sociales de alto riesgo.
- En el campo deportivo los aprendices están muy concentrados en las diferentes actividades que les genera desarrollar sus capacidades condicionales y coordinativas, bien sea en los entrenamientos deportivos, campeonatos internos o actividades recreativas.
- Habilidades Musicales: la diversidad de actividades proporcionó a los aprendices las habilidades y conocimientos necesarios para tocar instrumentos, comprender la teoría musical y mejorar su capacidad auditiva.
- Trabajo en Equipo: La música fomentó el trabajo en equipo, la cooperación y la comunicación efectiva entre los aprendices SENA.
- Disciplina y Compromiso: Los aprendices han aprendido a establecerse metas, ser consistentes en la práctica y trabajar hacia la mejora constante.
- Confianza: A medida que los aprendices adquieren habilidades y experiencia, aumenta su confianza en sí mismos y en su capacidad para enfrentar desafíos musicales y personales.
- Apreciación de la Cultura Musical: A través de la formación musical, los aprendices desarrollaron una mayor apreciación de la música en sus diversas formas y estilos, así como una comprensión más profunda de la cultura musical.



- Bienestar Emocional: La música permitió un impacto positivo en el bienestar emocional, reduciendo el estrés y mejorando el estado de ánimo, así como la actitud frente a los compromisos institucionales.



2. Empleo y Empleabilidad

La Agencia Pública de Empleo (APE) brinda un servicio de intermediación laboral público, gratuito, indiscriminado y sin intermediarios, que facilita el contacto organizado y seguro entre buscadores de empleo y empresarios. De tal modo, que, cualquier ciudadano, nacional o extranjero puede participar de oportunidades laborales ofertadas en su mayoría, mediante ferias y micro ferias de empleo y, permitiendo que los empresarios encuentren el talento humano que requieren para ocupar sus vacantes.

2.1 Análisis de indicadores

Teniendo en cuenta el periodo que comprende desde el 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023, se presenta la siguiente tabla, con información correspondiente a los indicadores de la vigencia 2023 y su respectivo porcentaje de ejecución:

Tabla 23. Metas APE Amazonas 2023

Regional Amazonas	METAS APE AMAZONAS 2023								
	Meta total Inscritos	Meta vacantes	Meta total colocaciones	Meta colocaciones egresados SENA	Meta total orientados	Colocaciones empleo cultural	Meta empresas nuevas registradas	Encuentro Empresarial	Ferias de empleo
	1.435	611	385	294	2.077	46	108	1	4
Ejecución	1.408	614	384	281	2.023	23	102	1	5
(%) de ejecución	98,00	100,49	99,74	95,58	97,40	50,00	94,44	100	125

Fuente. Informe Estadístico SENA

La cual, permite evidenciar las metas a nivel Regional, con corte al 31 de diciembre de 2023 y su debida ejecución y porcentaje dentro de un rango favorable, a excepción de empleo cultural, ya que este ítem, no es de manejo frecuente para la creación de vacantes en la región.

Del mismo modo y para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 30 de septiembre de 2024, se presentan los siguientes datos:

Tabla 24. Metas APE Amazonas 2024

Regional Amazonas	METAS APE AMAZONAS 2024								
	Meta total Inscritos	Meta vacantes	Meta total colocaciones	Meta colocaciones egresados SENA	Meta total orientados	Colocaciones empleo cultural	Meta empresas nuevas registradas	Encuentro Empresarial	Ferias de empleo
	1.408	614	372	281	2175	5	110	1	4
Ejecución	1.165	405	178	131	1878	5	91	1	5
(%) de ejecución	83,00	66,0	48,00	47,00	86,34	100	83,00	100	125

Fuente. Informe Estadístico SENA



En donde evidenciamos, ítems con porcentajes del (100%) o cumplimentados a fecha de corte indicada, y otros, como el caso de “Meta vacantes y Meta total colocaciones” que se encuentran cerca del (50%), resaltan la ardua labor que se viene realizando, desde los múltiples y diversos eventos a nivel regional, con el fin de dar alcance a los grupos poblacionales presentes en el territorio, logrando así, el avance y desarrollo de la gestión en la consecución del cumplimiento de metas y objetivos propuestos al inicio de la vigencia.

Eventos, entre los cuales se destacan acciones significativas y desarrolladas durante el periodo anteriormente mencionado, como las siguientes:

2.2 Ferias y Micro ferias de empleo



Expo empleo SENA mujer – 8 de marzo



Feria de Servicios a Población Víctima de la Violencia – 9 de abril



Feria de empleo conmemoración día de la afrocolombianidad – 21 de mayo



Talleres



Taller de inducción aprendices aplicativo APE – SENA Lagos

Acercamiento a Empresas



CAFÉ SESAN



Tienda Esotérica

Es así, que, gracias al trabajo desarrollado por la Agencia Pública de Empleo, entre el 01 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024, se han logrado beneficiar, grupos poblacionales como son, habitantes del municipio de Leticia y Puerto Nariño, comunidades indígenas aledañas, aprendices Sena, personas con discapacidad y grupos de valor, recordando la importante tarea que realiza la Agencia Pública de Empleo en el territorio.

Del mismo modo, es posible mencionar que uno de los principales retos que tiene la regional, se presenta en materia de conectividad, esto, gracias a que la Agencia Pública de Empleo cuenta con el manejo del Aplicativo APE como herramienta principal, y la conectividad dentro del territorio no es óptima para el acceso a la misma, presentando cortes y caídas reiteradamente, dificultando las acciones diarias de la APE.

Por su parte, también existe el reto de canalizar todas las ofertas laborales (vacantes) que se generan a nivel departamental, mediante uso del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo, siendo que, los empresarios están optando, en gran número, por hacer la publicación y divulgación, a



través de medios digitales (redes sociales) como Whatsapp y Facebook, gracias a que les facilita el trabajo y les ahorra tiempo en los desplazamientos, lo cual se ha visto reflejado, en la consecución de indicadores como los anteriormente mencionados “vacantes y colocaciones”.

3. Emprendimiento y Empresarismo

3.1 ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

En los días 17 y 18 de noviembre de 2023 se realizó la XIII Feria de Productos y Servicios del Sena. Así mismo se enviaron 70 invitaciones a las distintas entidades públicas y privadas del departamento y municipio.

Tabla 25. Unidades adscritas

SECTOR	UNIDADES INSCRITAS
Agropecuario	7
Artesanías	16
Alimentos y agroindustria	27
Servicios y otros	20
Total unidades Inscritas	70

Fuente. Información reporte propio

Y participaron las siguientes:

Tabla 26. Unidades productivas participantes

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	PROGRAMA	NOMBRE DEL EMPRENDEDOR
	TIKUNA RESTAURANTE	EMPRENDIMIENTO	PAOLA PATRICIA MORAN LARA
	UNMEI - SUSHI FUSION	TITULADA	MARTHA CECILIA CASTILLO C.
	RESTAURANTE TRADICIONAL INDIGEN	EMPRENDIMIENTO	JUAN CARLOS SILVA Z.
	RESTAURANTE GARZAS - KOWA	SER	JULIANA LAO
	PRODUCCION DE CENTRO	TECNICO COCINA	JHON JAIRO CANO BARRAGAN
	TIENDA LA GORDITA	VICTIMAS	CAREN AYLEM CAVALCANTI



ALIMENTOS Y AGROINDUSTRIA	RESTAURANTE BUEN GUSTO	VICTIMAS	LADY LORENA SALAZAR
	REFRESCO VIEJO RAFA	VICTIMAS	RAFAEL PARGA GUTIERREZ
	EL BEIJU DEL AMAZONAS	EMPRENDIMIENTO	SANDRA PATRICIA SILVA R.
	PUNTO DEL PASTEL	SER	OMAR VARGAS
	PANADERIA SANZO	SER	EUSTACIO BASTOS
	TORTAS DOÑA CLARITA	EMPRENDIMIENTO	FABIANA AURORA MARIN L.
	NAI CHI	EMPRENDIMIENTO	LUIS MIGUEL TOVAR CUEVAS
	DELICIAS ARTESANALES	TITULADA	YASNA SABRINA VARGAS
	VARIEDADES NOSOTRAS	TITULADA	LAURA CAMILA RODRIGUEZ P. APOLINAR
	TROPICFRUTT AMAZONAS EXOTICA	NEGOCIOS VERDES	FRANCISCA RODRIGUEZ M.
	AMAZON LACTEOS	NEGOCIOS VERDES	PATRICIA GRAU D BOHORQUEZ
	AROMAS Y SABORES DEL AMAZONAS	EMPRENDIMIENTO	BEATRIZ FLOREZ OSPINA
	AMAZON FRUITS	TITULADA	MARIA CUARAN
	SAZÓN 20	EMPRENDIMIENTO	JORGE EDUARDO VELÁSQUEZ C
	FRUTAS PICANTES	SER	GRACIELA IPUCHIMA
	PRODUCTOS NACHIWA	SER	JOVINO MOZOMBITE
	CERVECERÍA AMAZONAS	EMPRENDIMIENTO	CRISTIAN MAURICIO MENDOZA
	AMA-ZONE BEER G SAS	EMPRENDIMIENTO	FREDDY ALEXANDER MENDEZ M

Fuente. Información reporte propio

Tabla 27. Unidades productivas participantes

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	PROGRAMA	NOMBRE DEL EMPRENDEDOR
ARTESANIAS	ITI ACCESORIOS	INSTRUCTORA SENA	YIDYS BOHORQUEZ MOLINA
	ASOCIACIÓN DAIRE PARA CAURE	ARTESANIAS DE COLOMBIA	CREDI PEREIRA RAMOS
	EL RUISEÑOR	ARTESANIAS DE COLOMBIA	NORIS LILIA LEONARDO REVELO
	EL RINCÓN DEL ARTISTA	ARTESANIAS DE COLOMBIA	CRISTOPHER DAVID BOLÍVAR
	TALLER ARTES YAKURUNA	ARTESANIAS DE COLOMBIA	ANTONIO DINORIO
	COLMILLO DE ARRIERA	ARTESANIAS DE COLOMBIA	ANGEL CUSTODIO PEÑA DEL AGUILA



ARTESANIAS BORA	ARTESANIAS DE COLOMBIA	ROSA AMALEIA MEICUACO
TALLER EL RENACO	ARTESANIAS DE COLOMBIA	CLARA LIBERATO
ARTESANÍAS EL YOÍ	SER	GUILLERMO RAMOS
ARTESANÍAS MACERARTE	SER	HANRY CARVAJAL
ARTES BERÜ YAUÜ	EMPRENDI MI ENTO	LUZ CARIME DINORIO
TALLER ARTESANAL ARTETABA	NEGOCIOS VERDES	ROSALVA CUELO BENITEZ
MUJERES TRIUNFADORAS TEJIENDO	NEGOCIOS VERDES	
VIDA - MUTTEVI		

Fuente. Información reporte propio

Tabla 28. Unidades productivas participantes

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	PROGRAMA	NOMBRE DEL EMPRENDEDOR
AGROPECUARIO	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA EL MANÁ	TITULADA	LUIS EDUARDO LÓPEZ
	VIVERO DEL CHIRCAL	SENNOVA	ISMENIA PINTO PARENTE
	VIVERO LBV		
	HARINA UTUÜ	SER	FLAMINIO MANUEL
	AGRÍCOLA TICUNA YOÍ	SER	MARTA JUDIT RAMOS C.
	AVÍCOLA ZAMBRANO	VICTIMAS	CARMEN ARLEY VELASCO S.
	CHAGRASELVA LOMA LINDA	AGROSENA	HERNÁN CURICO PINEDA

Fuente. Información reporte propio

Tabla 29. Unidades productivas participantes

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	PROGRAMA	NOMBRE DEL EMPRENDEDOR
	SAN JOSÉ HOUSE	EMPRENDIMIENTO	MERCEDES PUENTES MILLER
	MULTITECK L&D	EMPRENDIMIENTO	WILMAR ALBERTO MARIN Z,
	JUGUETERÍA DONDE MARTINA Y JUAN	EMPRENDIMIENTO	ERIKA VIVIANA NEIRA DUQUE
	OPERARIAS EN CONFECCION	TITULADA	EDITH MARTINEZ



SERVICIOS Y OTROS	ECOTIENDA ARTESANAL BELLEZA AMAZONAS	TITULADA	AURY ENITH ALDANA ESPINAR
	CREACIONES Y CONFECCIONES BRIANDA	EMPRENDIMIENTO	MARIA EDITH VARGAS BAOS
	SSILVESTRE	NEGOCIOS VERDES	ANA PAULA CABRERA RODRIGUEZ
	AGENCIA Y OPERADOR TURÍSTICO PARAISO TRAVEL	EMPRENDIMIENTO	RUBÉN DARIO CIRO LONDOÑO
	MONITOREO AMBIENTAL	ARTICULACION	JHONNY GUEVARA
	SENDERO ECOTURÍSTICO KUA CHIKA	SENNOVA	JANETH CRISTINA ENRÍQUEZ C.
	DEFENSOR DE LOS SABERES	SER	JOSE DAVID ACOSTA
	TRADICIONALES TIWA		
	PAINU	SER	JOSE YAHUARCANI
	AROMAS Y FRAGANCIAS TRES FRONTERAS	TITULADA	JOSE GUTIERREZ
	TECNICO EN PELUQUERIA	TITULADA	CRISTIAN ALFONSO LEON LEYTON
	TECNICO EN SALUD PUBLICA	TITULADA	JUANY VILORIA VILLERA
	AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS	ANT	JAIR LEONARDO MONTES
	BANCOAGRARIO	EXTERNO	
	CASA MUSEO DEL BUGEO	AMB. ARTES	ANTONIO CRUZ HERNANDEZ

Fuente. Información reporte propio

Al Centro de Desarrollo Empresarial de la regional se le asignaron los siguientes indicadores.

Tabla 30. Indicadores Emprendimiento y Empresarismo

INDICADOR		META ANUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCION
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	19	18	94.74%
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	19	16	84.21%
3	Total Planes de Negocio Formulados	38	34	89.74%
4	Empresas Creadas (OFF)	19	14	73.68%
5	Puesta en Marcha (OFF)	19	14	73.68%
6	Empleos Generados Empresas (OFF)	14	0	0,00%
7	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	12	14	116,67%
8	Empresas Creadas (FE)	9	6	66,67%



9	Puesta en Marcha (FE)	9	5	55,56%
10	Empleos Potenciales Directos (FE)	36	22	61,11%
11	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	20	20	100,0%
12	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	20	20	100,0%
13	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	14	11	78,57%
14	Número de personas orientadas	1.188	1,417	119,28%
15	Número de personas entrenadas	483	862	178,47%
16	Número de horas de asesoría	-	1646	100%
17	Número de clientes asesorados	-	76	100%

Fuente. Informe Estadístico SENA

3.2 Explique el nivel de cumplimiento de metas

3.2.1 Planes de Negocio Formulados (OFF)

- Meta anual: 19
- Total Ejecución: 18
- % Ejecución: 94.74%
- **Análisis:** Este indicador alcanzó un 94.74% de la meta. La brecha del 5.26% puede deberse a factores externos, como demoras en los procesos de formulación por parte del Emprendedor. Aunque el porcentaje es alto, se podría revisar el flujo de trabajo para evitar futuros retrasos.
- **Planes de Negocio Formulados (FE)**
- Meta anual: 19
- Total Ejecución: 16
- % Ejecución: 84.21%
- **Análisis:** La ejecución alcanzó un 84.21%, quedando por debajo de la meta en un 15.79%. Esto podría reflejar obstáculos en la fase de planificación o en el acceso a recursos específicos para formular los planes de negocio por parte del emprendedor en esta modalidad.
- **Empresas Creadas (OFF)**
- Meta anual: 19
- Total Ejecución: 14
- % Ejecución: 73.68%



- **Análisis:** La ejecución alcanzó un 73.68%, un 26.32% por debajo de la meta. Esto podría sugerir dificultades en la fase de creación de empresas, como falta de financiamiento, obstáculos administrativos o problemas en la validación de los planes de negocio para transformarlos en empresas por parte de los emprendedores que solicitaron el servicio.
- **Puesta en Marcha (OFF)**
 - Meta anual: 19
 - Total Ejecución: 14
 - % Ejecución: 73.68%
 - **Análisis:** Similar al indicador anterior, la ejecución de 73.68% sugiere dificultades en la fase final de puesta en marcha. Las barreras financieras o problemas de logística pueden haber impedido alcanzar el 100% de la meta.
- **Empleos Generados Empresas (OFF)**
 - Meta anual: 14
 - Total Ejecución: 0
 - % Ejecución: 0.00%
 - **Análisis:** No se generaron empleos según la meta propuesta. Las causas pueden incluir la falta recursos por parte d ellos empleadores para poder contratar nuevo personal.
- **Planes de Negocio Viabilizados (FE)**
 - Meta anual: 12
 - Total Ejecución: 14
 - % Ejecución: 116.67%
 - **Análisis:** Se superó la meta en un 16.67%, lo cual es un logro positivo. Este exceso puede indicar una mayor eficiencia o la posibilidad de nuevos planes adicionales.
- **Empresas Creadas (FE)**
 - Meta anual: 9
 - Total Ejecución: 6
 - % Ejecución: 66.67%
 - **Análisis:** El cumplimiento fue del 66.67%, quedando 33.33% por debajo de la meta. Esto podría ser causado por problemas en el financiamiento o en la formalización de las empresas viabilizadas en el año
- **Puesta en Marcha (FE)**
 - Meta anual: 9



- Total Ejecución: 5
 - % Ejecución: 55.56%
 - **Análisis:** Este indicador muestra una ejecución baja, cumpliendo poco más de la mitad de la meta. Es necesario investigar y mitigar los factores que limitan la puesta en marcha de empresas.
-
- **Empleos Potenciales Directos (FE)**
 - Meta anual: 36
 - Total Ejecución: 22
 - % Ejecución: 61.11%
 - **Análisis:** Se cumplió con el 61.11% de la meta. La baja creación de empleos puede estar relacionada con la baja puesta en marcha de empresas.
-
- **Nro. Empresas con Plan de Acción Formulado (FORT)**
 - Meta anual: 20
 - Total Ejecución: 20
 - % Ejecución: 100.0%
 - **Análisis:** Este indicador lograr el 100% de su meta, lo cual demuestra una adecuada gestión en las áreas de planificación y fortalecimiento de empresas.
-
- **Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)**
 - Meta anual: 20
 - Total Ejecución: 20
 - % Ejecución: 100.0%
 - **Análisis:** Este indicador lograr el 100% de su meta, lo cual demuestra una adecuada gestión en las áreas de planificación y fortalecimiento de empresas.
-
- **Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)**
 - Meta anual: 14
 - Total Ejecución: 11
 - % Ejecución: 78.57%
 - **Análisis:** Se alcanzó el 78.57% de la meta, un 21.43% por debajo de lo esperado. Esto puede indicar limitaciones en los recursos o en la capacidad de las empresas para generar nuevos empleos durante el proceso de fortalecimiento.
-
- **Número de personas orientadas**
 - Meta anual: 1,188
 - Total Ejecución: 1,417



- % Ejecución: 119.28%
- **Análisis:** La orientación de personas superó la meta en un 19.28%, lo cual indica que se pudo alcanzar a más personas de las inicialmente previstas, demostrando eficiencia en la difusión y ejecución de este programa
- **Número de personas entrenadas**
- Meta anual: 483
- Total Ejecución: 862
- % Ejecución: 178.47%
- **Análisis:** Se superó ampliamente la meta, alcanzando un 78.47% más de lo esperado. Esto refleja un gran esfuerzo en la capacitación y formación, lo cual es positivo para el desarrollo de competencias.

3.2.2 beneficios para la población asistente

Se obtuvieron las siguientes ventas por Sector Invitado

Ilustración 14. Unidades Productivas y sus ventas Agropecuaria

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	VENTAS 17 NOV	VENTAS 18 NOV	TOTAL VENTAS DOS DIAS
AGROPECUARIO	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA EL MANÁ	356.500	33.000	389.500
	VIVERO DEL CHIRCAL	118.000	314.500	432.500
	VIVERO LBV	70.000		70.000
	HARINA UTUÚ	118.000	68.000	186.000
	AGRÍCOLA TICUNA YOÍ	266.000	128.000	394.000
	AVÍCOLA ZAMBRANO	535.000	468.000	1.003.000
	CHAGRASELVA LOMA LINDA	218.000	0	218.000
	TOTAL VENTAS - AGROPECUARIO	1.681.500	1.011.500	2.693.000

Fuente. Informe Emprendimiento y Empresarismo SENA Regional Amazonas

Total sector agropecuario: \$2'693.000



Ilustración 15. Unidades Productivas y sus ventas Artesanías

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	VENTAS 17 NOV	VENTAS 18 NOV	TOTAL VENTAS DOS DIAS
ARTESANIAS	ITI ACCESORIOS	336.000	474.000	810.000
	ASOCIACIÓN DAIRE PARA CAURE	177.000	120.500	297.500
	EL RUISEÑOR	57.000	NO ASISTIO	57.000
	EL RINCON DEL ARTISTA	0	46.000	46.000
	TALLER ARTES YAKURUNA	410.000	305.000	715.000
	COLMILLO DE ARIERA	0	100.000	100.000
	ARTESANIAS BORA	12.000	NO ASISTIO	12.000
	TALLER EL RENACO	70.000	125.000	195.000
	ARTESANÍAS EL YOÍ	61.000	115.000	176.000
	ARTESANIAS MACERARTE	1.000.000	0	1.000.000
	ARTES BERÜ YAUKÜ	0	130.000	130.000
	TALLER ARTESANAL ARTETABA	480.000	97.000	577.000
	MUJERES TRIUNFADORAS TEJIEND	10.000	184.000	194.000
	TOTAL VENTAS - ARTESANIAS	2.613.000	1.696.500	4.309.500

Fuente. Informe Emprendimiento y Empresarismo SENA Regional Amazonas

Total sector artesanías: \$ 4'309.500

Ilustración 16. Unidades Productivas y sus ventas Alimentos y Agroindustria

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	VENTAS 17 NOV	VENTAS 18 NOV	TOTAL VENTAS DOS DIAS
ALIMENTOS Y AGROINDUSTRIA	TIKUNA RESTAURANTE	203.000	8.275.000	8.478.000
	UNMEI - SUSHI FUSION	621.000	790.000	1.411.000
	RESTAURANTE TRADICIONAL INDIGENA BAIT+KÜE	401.200	0	401.200
	RESTAURANTE GARZAS - KOWA	400.000	595.000	995.000
	PRODUCCION DE CENTRO	638.000	1.100.000	1.738.000
	TIENDA LA GORDITA	222.000	244.000	466.000
	RESTAURANTE BUEN GUSTO	850.000	900.000	1.750.000
	REFresco VIEJO RAFA	230.000	214.000	444.000
	EL BEIJU DEL AMAZONAS	241.000	115.000	356.000
	PUNTO DEL PASTEL	576.500	485.500	1.062.000
	PANADERIA SANSO	62.000	63.000	125.000
	TORTAS DOÑA CLARITA	98.000	98.000	196.000
	NAI CHI	137.000	225.000	362.000
	DELICIAS ARTESANALES	700.000	446.000	1.146.000
	VARIEDADES NOSOTRAS	957.500	562.000	1.519.500
	TROPIFRUTT AMAZONAS EXOTICA	202.000	166.000	368.000
	AMAZON LACTEOS	117.000	111.000	228.000



AROMAS Y SABORES DEL AMAZONAS SAS	199.000	49.500	248.500
AMAZON FRUITS	387.000	200.000	587.000
SAZÓN 20	130.000	65.000	195.000
FRUTAS PICANTES	767.000	729.000	1.496.000
PRODUCTOS NACHIWA	NO VENDIO	65.000	65.000
CERVECERÍA AMAZONAS	600.000	0	600.000
AMA-ZONE BEER G SAS	400.000	720.000	1.120.000
TOTAL VENTAS - ALIMENTOS Y AGROINDUSTRIA	9.139.200	16.218.000	25.357.200

Fuente. Informe Emprendimiento y Empresarismo SENA Regional Amazonas

Total sector Alimentos y agroindustria: \$25'357.200

Ilustración 17. Unidades Productivas y sus ventas Servicios y Otros

SECTOR	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA O EMPRESA CONFIRMADA	VENTAS 17 NOV	VENTAS 18 NOV	TOTAL VENTAS DOS DIAS
SERVICIOS Y OTROS	SAN JOSÉ HOUSE	0	0	0
	MULTITECK L&D	0	0	0
	JUGUETERÍA DONDE MARTINA Y JUAN	181.000	387.000	568.000
	OPERARIAS EN CONFECCION	90.000	0	90.000
	ECOTIENDA ARTESANAL BELLEZA AMAZONAS	7.000	0	7.000
	CREACIONES Y CONFECCIONES BRIANDA	118.000	294.000	412.000
	SSILVESTRE	76.000	184.000	260.000
	AGENCIA Y OPERADOR TURÍSTICO PARAÍSO TRAVEL	1.112.000	400.000	1.512.000
	MONITOREO AMBIENTAL	0	0	0
	DEFENSOR DE LOS SABERES TRADICIONALES TIWA	21.000	338.000	359.000
	PAINU	2.300.000	2.600.000	4.900.000
	AROMAS Y FRAGANCIAS TRES FRONTERAS	78.000	272.000	350.000
	TECNICO EN PELUQUERIA	92.000	161.000	253.000
	CASA MUSEO DEL BUGEO	42.000	60.000	102.000
	TOTAL VENTAS - SERVICIOS Y OTROS	4.117.000	4.696.000	8.813.000

Fuente. Informe Emprendimiento y Empresarismo SENA Regional Amazonas

Total sector servicios y otros: \$ 8'813.000



3.3 Periodo del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024

3.3.1 ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

- Se realizo la Feria Campesina el 2 de junio de 2024.



Asistieron 24 emprendedores campesinos para la Feria de Campesina.

A la regional Amazonas se le asignaron las siguientes metas para el año 2024 y se ha realizado el siguiente cumplimiento.

Tabla 31. Indicadores Emprendimiento y Empresarismo

INDICADOR		META ANUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCION
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	19	19	100.00%
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	25	9	36.00%
3	Total Planes de Negocio Formulados	44	28	63.64%
4	Empresas Creadas (OFF)	19	19	100.00%



5	Puesta en Marcha (OFF)	19	19	100.00%
6	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	19	7	36.84%
7	Empresas Creadas (FE)	13	3	23.08%
8	Puesta en Marcha (FE)	21	11	52.38%
9	Empleos Potenciales Directos (FE)	47	10	21.28%
10	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	40	33	82.50%
11	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	40	28	70.00%
12	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	20	23	115.00%
13	Número de personas orientadas	1.617	1.653	102.23%
14	Número de personas entrenadas	862	1.304	151.28%

Fuente. Informe Estadístico SENA

3.4 Explique el nivel de cumplimiento de metas

Planes de Negocio Formulados (OFF)

- Meta Anual: 19
- Ejecución Total: 19
- % Ejecución: 100.00%
- **Análisis:** La meta fue cumplida al 100%, lo que indica un adecuado manejo de recursos y eficiencia en la formulación de estos planes de negocio en la modalidad OFF.

Planes de Negocio Formulados (FE)

- Meta Anual: 25
- Ejecución Total: 9
- % Ejecución: 36.00%
- **Análisis:** Este indicador solo alcanzó el 36% de la meta, quedando un 64% por debajo. Las bajas tasas de formulación por parte del emprendedor podrían deberse a factores como falta de tiempo.

Empresas Creadas (OFF)

- Meta Anual: 19
- Ejecución Total: 19
- % Ejecución: 100.00%



- **Análisis:** El 100% de la meta indica un desempeño exitoso en la creación de empresas en la modalidad OFF. Este cumplimiento muestra eficiencia en la ejecución de los planes en esta categoría.

Puesta en Marcha (OFF)

- Meta Anual: 19
- Ejecución Total: 19
- % Ejecución: 100.00%
- **Análisis:** También se alcanzó el 100% en la puesta en marcha de empresas OFF, mostrando un sólido proceso de apoyo y recursos necesarios para que estas empresas llegaran a la fase operativa.

Planes de Negocio Viabilizados (FE)

- Meta Anual: 19
- Ejecución Total: 7
- % Ejecución: 36.84%
- **Análisis:** Con una ejecución de solo 36.84%, este indicador evidencia dificultades para viabilizar planes en modalidad FE, posiblemente debido a la falta de recursos o a criterios de viabilidad más estrictos que limitaron la aprobación de estos planes.

Empresas Creadas (FE)

- Meta Anual: 13
- Ejecución Total: 3
- % Ejecución: 23.08%
- **Análisis:** La creación de empresas FE alcanzó solo el 23.08% de la meta, indicando una baja transición de los planes a la creación formal de empresas. Este bajo porcentaje puede deberse a dificultades en la formalización de estas empresas, falta de financiamiento o recursos insuficientes para apoyar su lanzamiento.

Puesta en Marcha (FE)

- **Meta Anual: 21**
- **Ejecución Total: 11**
- **% Ejecución: 52.38%**
- **Análisis:** Con un 52.38%, este indicador quedó por debajo de la meta en un 47.62%. Esto puede ser reflejo de obstáculos en la fase de puesta en marcha para las empresas FE, porque se da inicio con la primera visita del auditor, y este año no se ha realizado esa visita.

Empleos Potenciales Directos (FE)

- Meta Anual: 47



- Ejecución Total: 10
- % Ejecución: 21.28%
- **Análisis:** Solo se generó un 21.28% de los empleos proyectados, lo cual sugiere un impacto directo de la baja creación y puesta en marcha de empresas FE. La falta de empresas operativas reduce naturalmente las oportunidades de empleo.

Nro. Empresas con Plan de Acción Formulado (FORT)

- Meta Anual: 40
- Ejecución Total: 33
- % Ejecución: 82.50%
- **Análisis:** Este indicador alcanzó el 82.50% de la meta, lo cual es positivo, porque refleja la eficiencia del personal del CDE de la regional en la formulación de los planes de negocios, se espera que para el III se cumpla con la meta.

Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)

- Meta Anual: 40
- Ejecución Total: 28
- % Ejecución: 70.00%
- **Análisis:** La ejecución del 70% indica que todas las empresas que lo necesitaban pudieron recibir el fortalecimiento necesario. Se espera que para el III se cumpla con la meta.

Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)

- Meta Anual: 20
- Ejecución Total: 23
- % Ejecución: 115.00%
- **Análisis:** Se superó la meta en un 15%, lo cual es positivo. Este indicador muestra que se lograron mejorar las condiciones de empleo en las empresas en fortalecimiento, lo cual refleja un buen desempeño en el área de capacitación y mejora empresarial.

Número de personas orientadas

- Meta Anual: 1,617
- Ejecución Total: 1,653
- % Ejecución: 102.23%
- **Análisis:** Se superó la meta ligeramente, lo cual indica un buen manejo y cobertura en el proceso de orientación a personas, mostrando una capacidad adecuada para atender a un alto número de participantes.

Número de personas entrenadas

- Meta Anual: 862



- Ejecución Total: 1,304
- % Ejecución: 151.28%
- **Análisis:** La meta fue superada ampliamente, alcanzando un 51.28% adicional. Esto demuestra un esfuerzo destacado en capacitación y entrenamiento, lo cual es positivo para el desarrollo de habilidades y competencias en los participantes.

3.5 Programa SENA Emprende Rural – SER

SENA Emprende Rural brinda soluciones para la población rural colombiana a partir del emprendimiento. busca mediante procesos formativos y acompañamiento, promover la generación de ingresos, la empleabilidad y el emprendimiento rural a través del desarrollo de capacidades técnicas, así como la creación y fortalecimiento de las iniciativas productivas rurales con enfoque en la economía campesina, familiar y comunitaria.

3.5.1 Periodo Octubre – Diciembre 2.023

Para la totalidad del año 2023, el programa SER de la Regional Amazonas tenía los siguientes indicadores:

Tabla 32. Metas 2023

Aprendices	Cupos	Unidades Productivas
725	765	23

Fuente: Reporte Información Propia

3.5.1.1 Indicadores Aprendices y Cupos

El indicador presentó un avance del 92,14% de cumplimiento con 668 aprendices matriculados y 95,29% de cumplimiento con 729 cupos atendidos.

Tabla 33. Cumplimiento de aprendices y cupos 2023

Trimestre	Aprendices	Cupos	Indicador aprendices	Indicador cupos
IV	668	729	92,14%	95,29%

Fuente: Reporte Información Propia



El cumplimiento del indicador de aprendices y cupos matriculados fue a través de la atención en las áreas no municipalizadas de la Pedrera, Chorrera, Tarapacá y el Encanto, secundariamente en comunidades rurales de los municipios de Leticia y Puerto Nariño.

No se tuvieron en cuenta las formaciones por CampeSENA con el convenio 8842 para el programa SER, sumando metas para el CBTA.

3.5.1.2 Indicadores Unidades Productivas

El indicador de unidades productivas para la Regional Amazonas se estableció en 23 UP creadas para todo el año 2023. Durante el periodo de octubre a diciembre de 2023 se crearon 5 unidades productivas, para el cierre del año 2023, se completó el 100% de UP creadas.

Tabla 34. Cumplimiento en la creación de U.P por trimestre

Trimestre	UP	Indicador
I	0	0%
II	1	4,3%
III	17	78,2%
IV	5	100%

Fuente: Reporte Información Propia

3.5.2 Periodo Enero – Septiembre 2.024

El programa SER de la Regional Amazonas para la vigencia 2024, tiene como meta los siguientes indicadores:

Tabla 35. Metas 2024

Aprendices	Cupos	Unidades Productivas
620	755	10

Fuente: Reporte Información Propia



3.5.2.1 Indicadores Aprendices y Cupos

El indicador presentó un avance del 96,1% de cumplimiento con 596 aprendices matriculados y un 105,8% de cumplimiento con 799 cupos atendidos.

Tabla 36. Cumplimiento de aprendices y cupos en el periodo 2024

Trimestre	Aprendices	Cupos	Indicador aprendices	Indicador cupos
I	244	310	39,35 %	41,06 %
II	420	604	67,74 %	80 %
III	596	799	96,1 %	105,8 %

Fuente: Reporte Información Propia

Para el cumplimiento del indicador de aprendices y cupos matriculados se atendieron las comunidades rurales de los municipios de Leticia y Puerto Nariño, adicionalmente en las áreas no municipalizada de Tarapacá y La Chorrera

3.5.1.2 Indicadores Unidades Productivas

El indicador de unidades productivas UP para la Regional Amazonas, se estableció en 10 creadas para todo el año 2024, la cual presenta avance en el periodo del presente informe con un 80% de cumplimiento, al crear 8 unidades productivas.

Tabla 37. Cumplimiento en la creación de U.P por trimestre

Trimestre	UP	Indicador
I	0	0%
II	4	40%
III	4	80%

Fuente: Reporte Información Propia

Se proyecta la creación de las 2 U.P. para el mes de octubre



3.5.1.3 Principales logros año 2024

- Se ofertaron 40 Programas de Formación de los cuales 14 pertenecen a la Ruta 1 para la generación de Proyectos Productivos Asociativos y Comunitarios, 11 programas de formación enfocados al fortalecimiento de Unidades Productivas de vigencias anteriores y 15 formaciones enfocados a la creación de Unidades Productivas en las áreas de Turismo, Producción Agropecuaria, Gastronomía, Transformación de alimentos, Ambiental y Emprendimiento.
- Se cumplió la meta de política pública de atención a la mujer con la ejecución de 3 formaciones conformadas en un 90% por mujeres en Gastronomía en la comunidad de 7 de agosto y el Corregimiento de La Chorrera y una formación en producción agropecuaria en la comunidad de Nazareth.
- Se fortaleció la participación de mujeres rurales en los procesos formativos permitiendo llegar al 64% de su participación del total de las acciones de formación. Adicionalmente, se generaron 8 unidades productivas conformadas en su mayoría por mujeres, apostándole al empoderamiento y liderazgo femenino Rural.
- Se conformaron 8 de las 10 Unidades Productivas con un avance del 80%, 2 en el área de turismo, 3 de transformación de alimentos, 2 en producción agropecuaria y 1 en el área Ambiental.
- Se lograron actividades de Dinamización comercial con ventas de \$4'876.000 con Unidades Productivas en Gastronomía, Transformación de alimentos, Panadería y Producción Agropecuaria.
- Participación de Unidades Productivas SER en la Feria Agropecuaria, Artesanal y Empresarial CHAGRARTE, Celebración del día del Campesino y la XIV Feria de Productos y Servicios SENA.
- Se logro la entrega del 100 % los materiales de formación en los tiempos establecidos según lineamientos del programa, donde estipula que toda formación con dichos materiales, deberán ser utilizados cuando la formación tenga un 30% de ejecución.
- Apertura de 14 programas de formación de la ruta 1, cumpliendo con los tiempos establecidos del cronograma según la Guía de ejecución de la Ruta 1.
- Formulación de 7 Proyectos Productivos Asociativos y Comunitarios, con 5 acreditados y evaluados.
- Atención a 13 Comunidades Indígenas de los municipios de Leticia y Puerto Nariño con 36 programas de formación y 574 aprendices matriculados.
- Atención a 3 Zonas no Municipalizadas (Casco urbano de La Chorrera, Tarapacá y La Pedrera) con 4 programas de formación y 77 aprendices matriculados.



Durante la ejecución del modelo de intervención Ruta 1, se han formulado 7 proyectos de los cuales 2 han sido beneficiados con la dotación de kits productivos y la creación de Unidades Productivas fortalecidas emprendedora, técnica y comercialmente.

Tabla 38. Proyectos priorizados ruta 1

Nº	PROYECTO	LINEA
1	Producción artesanal y comercialización de fariña de sabores empacada al vacío.	Transformación de alimentos
2	“Ecoturismo de Ronda” – Avistamiento de aves y biodiversidad Comunidad de Ronda, Municipio de Leticia, Amazonas	Turismo

Fuente: Reporte Información Propia

Como reto principal de la Regional Amazonas es la ampliación de la cobertura puesto que a la fecha se han atendido 3 de las 9 áreas no municipalizadas, entendiendo que el acceso a ellas es difícil por el tipo de geografía y la capacidad presupuestal.



4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Tabla 39. Acciones realizadas de los proyectos SENNOVA

Nombre o identificación	Resultados esperados			Estado del trabajo	Resultados obtenidos	Personas responsables*																
SENNOVA 2023	COD LINEA	PROYECTO	VALOR	Finalizado	Se cargó la información en la plataforma que SENNOVA dispuso para el reporte. Adicionalmente, con la ejecución de los proyectos, se atendieron los indicadores de gerente público. Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de cumplimiento en proyectos I+D+i desarrollados y finalizados por los grupos de investigación SENA" <table><tr><th>LINEA</th><th>TITULO PROYECTO</th></tr><tr><td>23</td><td>Modernización Ambiente de Idiomas de la Regional Amazonas con la implementación de software de última tecnología como entrenamiento - 11190</td></tr><tr><td>66</td><td>Fortalecimiento de la seguridad alimentaria a través del manejo de semillas nativas y adaptadas en el departamento de Amazonas - 11132</td></tr><tr><td>66</td><td>Rescate de saberes ancestrales de plantas medicinales usadas por los pueblos amazónicos - 11143</td></tr><tr><td>66</td><td>El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el Departamento de Amazonas - 11338</td></tr><tr><td>82</td><td>Desarrollo de una multimedia interactiva offline como apoyo a procesos formativos que se imparten en las comunidades indígenas del Amazonas - 11240</td></tr><tr><td>66</td><td>Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del CBTA con micropropagación masiva de copoazú (<i>Theobroma grandifolium</i>) y establecimiento en sustrato enriquecido con <i>Trichoderma sp.</i> Cumpliendo con los requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017, legales y reglamentarios - 10989</td></tr><tr><td></td><td>TOTAL</td></tr></table>	LINEA	TITULO PROYECTO	23	Modernización Ambiente de Idiomas de la Regional Amazonas con la implementación de software de última tecnología como entrenamiento - 11190	66	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria a través del manejo de semillas nativas y adaptadas en el departamento de Amazonas - 11132	66	Rescate de saberes ancestrales de plantas medicinales usadas por los pueblos amazónicos - 11143	66	El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el Departamento de Amazonas - 11338	82	Desarrollo de una multimedia interactiva offline como apoyo a procesos formativos que se imparten en las comunidades indígenas del Amazonas - 11240	66	Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del CBTA con micropropagación masiva de copoazú (<i>Theobroma grandifolium</i>) y establecimiento en sustrato enriquecido con <i>Trichoderma sp.</i> Cumpliendo con los requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017, legales y reglamentarios - 10989		TOTAL	Angela González Instructores SENNOVA
	LINEA	TITULO PROYECTO																				
	23	Modernización Ambiente de Idiomas de la Regional Amazonas con la implementación de software de última tecnología como entrenamiento - 11190																				
	66	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria a través del manejo de semillas nativas y adaptadas en el departamento de Amazonas - 11132																				
	66	Rescate de saberes ancestrales de plantas medicinales usadas por los pueblos amazónicos - 11143																				
	66	El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el Departamento de Amazonas - 11338																				
	82	Desarrollo de una multimedia interactiva offline como apoyo a procesos formativos que se imparten en las comunidades indígenas del Amazonas - 11240																				
	66	Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del CBTA con micropropagación masiva de copoazú (<i>Theobroma grandifolium</i>) y establecimiento en sustrato enriquecido con <i>Trichoderma sp.</i> Cumpliendo con los requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017, legales y reglamentarios - 10989																				
		TOTAL																				
	23	Modernización Ambiente de Idiomas de la Regional Amazonas con la implementación de un software de última tecnología como entrenamiento - 11190	\$251.609.456																			
66	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria a través del manejo de semillas nativas y adaptadas en el departamento de Amazonas - 11132	\$50.573.343																				
66	Rescate de saberes ancestrales de plantas medicinales usadas por los pueblos amazónicos - 11143	\$83.248.195																				
66	El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el Departamento de Amazonas - 11338	\$48.017.545																				
82	Desarrollo de una multimedia interactiva offline como apoyo a procesos formativos que se imparten en las comunidades indígenas del Amazonas - 11240	\$76.224.692																				
66	Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del CBTA con micropropagación masiva de copoazú (<i>Theobroma grandifolium</i>) y establecimiento en sustrato enriquecido con <i>Trichoderma sp.</i> Cumpliendo con los requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017, legales y reglamentarios - 10989	298.270.011																				
	TOTAL	\$807.943.242																				



					Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Aprendices beneficiados a través de las diferentes estrategias de I+D+i" Se realizan las convocatorias y vinculación de los aprendices. MONITORES: 5 CONTRATOS DE APRENDIZAJE: 5 Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso" Se cargó la información de intangibles en el link aportado por la coordinación SENNOVA. Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Inventario de activos intelectuales de los centros de formación de la regional, generados a través de los procesos de I+D+I, de acuerdo con los lineamientos de la DFP" Se cargó la información de intangibles en el link aportado por la coordinación SENNOVA.																													
SENNOVA 2024	<table><tr><td>Línea</td><td>PROYECTO</td><td>Valor asignado</td></tr><tr><td>66</td><td>Fortalecimiento de la seguridad alimentaria sostenible a través del cultivo de plantas alimenticias en el vivero del SENA Regional Amazonas – SGPS-12876-2024</td><td>78.482.821</td></tr><tr><td>82</td><td>Al rescate de las lenguas indígenas IV etapa. SGPS-12995-2024</td><td>40.803.000</td></tr><tr><td>82</td><td>El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el departamento del Amazonas etapa ii SGPS s-13085-2024</td><td>59.075.917</td></tr><tr><td>82</td><td>Innovación de técnicas para la cría sostenible de abejas nativas a partir de conocimientos locales, Leticia, Amazonas – SGPS – 12963-2024</td><td>79.756.842</td></tr><tr><td>65</td><td>III congreso internacional de biodiversidad y desarrollo sostenible del Amazonas. SGPS -13173-2024</td><td>27.328.729</td></tr><tr><td>68</td><td>Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del centro para la biodiversidad y el turismo del Amazonas, mediante técnicas de micropropagación de piña nativa (<i>Ananas comosus</i>) y su establecimiento en sustrato enriquecido con micorrizas. SGPS -12618-2024</td><td>368.153.254</td></tr></table>	Línea	PROYECTO	Valor asignado	66	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria sostenible a través del cultivo de plantas alimenticias en el vivero del SENA Regional Amazonas – SGPS-12876-2024	78.482.821	82	Al rescate de las lenguas indígenas IV etapa. SGPS-12995-2024	40.803.000	82	El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el departamento del Amazonas etapa ii SGPS s-13085-2024	59.075.917	82	Innovación de técnicas para la cría sostenible de abejas nativas a partir de conocimientos locales, Leticia, Amazonas – SGPS – 12963-2024	79.756.842	65	III congreso internacional de biodiversidad y desarrollo sostenible del Amazonas. SGPS -13173-2024	27.328.729	68	Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del centro para la biodiversidad y el turismo del Amazonas, mediante técnicas de micropropagación de piña nativa (<i>Ananas comosus</i>) y su establecimiento en sustrato enriquecido con micorrizas. SGPS -12618-2024	368.153.254	En ejecución	Con corte al 24 de octubre, se tiene una ejecución presupuestal del 93%. Los proyectos se ejecutan de acuerdo a lo planeado, está pendiente el contrato de análisis de aguas. Se encuentra en proceso de ejecución el III Congreso de Biodiversidad y desarrollo sostenible, el 24 y 25 de octubre de 2024. En la línea de extensionismo tecnológico se atendieron durante el primer semestre las 15 unidades que se relacionan a continuación y está en proceso las otras 15. <table><tr><td>N°</td><td>UNIDAD PRODUCTIVA</td><td>NIT/CEDULA</td></tr><tr><td colspan="3">PRIMER SEMESTRE</td></tr><tr><td>1</td><td>NABUPATA - Asociación de Productores Indígenas</td><td>9011496252</td></tr></table>	N°	UNIDAD PRODUCTIVA	NIT/CEDULA	PRIMER SEMESTRE			1	NABUPATA - Asociación de Productores Indígenas	9011496252	Angela González Instructores SENNOVA
Línea	PROYECTO	Valor asignado																																
66	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria sostenible a través del cultivo de plantas alimenticias en el vivero del SENA Regional Amazonas – SGPS-12876-2024	78.482.821																																
82	Al rescate de las lenguas indígenas IV etapa. SGPS-12995-2024	40.803.000																																
82	El agua subterránea, un recurso para el abastecimiento de agua potable en el departamento del Amazonas etapa ii SGPS s-13085-2024	59.075.917																																
82	Innovación de técnicas para la cría sostenible de abejas nativas a partir de conocimientos locales, Leticia, Amazonas – SGPS – 12963-2024	79.756.842																																
65	III congreso internacional de biodiversidad y desarrollo sostenible del Amazonas. SGPS -13173-2024	27.328.729																																
68	Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio de biotecnología vegetal del centro para la biodiversidad y el turismo del Amazonas, mediante técnicas de micropropagación de piña nativa (<i>Ananas comosus</i>) y su establecimiento en sustrato enriquecido con micorrizas. SGPS -12618-2024	368.153.254																																
N°	UNIDAD PRODUCTIVA	NIT/CEDULA																																
PRIMER SEMESTRE																																		
1	NABUPATA - Asociación de Productores Indígenas	9011496252																																



		TOTAL	653.600.563
Adicionalmente se asignó como meta, atender 30 unidades en la línea de extensionismo tecnológico. 15 por semestre.			

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----



			18	YUCA DULCE	40151350	PUERTO NARIÑO
			19	RESTAURANTE AIKÜNA - Recolectora de alimento	1122266945	PUERTO NARIÑO
			20	AVÍCOLA LOS COELLO	18051364	PUERTO NARIÑO
			21	POLLITOS FELICES	18051170	PUERTO NARIÑO
			22	CHINÜ - Piña la reina de las frutas tropicales	1122270679	PUERTO NARIÑO
			23	LA GRANJA DEL SABOR DEL CAMPO	18051470	PUERTO NARIÑO
			24	DENATURAL C&L	1032416016	LETICIA
			25	CM ACCESORIOS _ Conexión y Mente	1018472212	LETICIA
			26	DELICIAS AGRESTE - El mejor arroz	1121218215	LETICIA
			27	ANGELY'S SANDALIAS	40179483	LETICIA
			28	LAS CRIOLLITAS - Gallinas de traspatio	41057148	LETICIA
			29	HERBOLARIA: Las plantas que nos curan.	41056357	LETICIA
			30	NILUPA LOOK- Peluquería	52056705	LETICIA

Fuente: Reporte Información Propia SENNOVA SENA Regional Amazonas



5. El SENA y su papel en la inclusión

Desde la Regional Amazonas se viene incorporando la inclusión de los grupos de valor o población vulnerable a la oferta de servicios con el fin de promover entornos abiertos que aporten a estos grupos poblacionales generando así impacto a nivel personal, familiar y social.

La Regional, a través de la Agencia Pública de Empleo con el Programa de Atención a Población Víctima y Vulnerable busca poner a disposición la oferta institucional para que los diferentes grupos poblacionales puedan acceder a los servicios de formación, empleo y emprendimiento de la entidad, con acciones con enfoque diferencial que apoyan el cumplimiento de las metas:

- ✓ Participación en los espacios de implementación de las Políticas Públicas de atención a los grupos de valor.
- ✓ Participación en los comités, subcomités, asambleas, mesas de trabajo en pro de encaminar acciones desde la misionalidad del SENA para el beneficio de los grupos de valor.
- ✓ Divulgación la oferta académica programada cada trimestre con los líderes de los grupos de valor y entidades territoriales.
- ✓ Acceso preferente a la formación titulada del 20% Resolución 2130 de 2013.
- ✓ Apertura de las formaciones complementarias con los instructores del programa de PVV de forma permanente en Sistemas, Confeccion y Manualidades las cuales promueven la cultura del emprendimiento para apoyar al empoderamiento, superación de los estereotipos y las violencias basadas en género de cada grupo de valor.
- ✓ Convenios INPEC, ICBF, ARN, PONAL, FF.MM

En conclusión, en la atención de todas las poblaciones vulnerables o grupos de valor se realiza el ejercicio de concertación que permitan atender las necesidades de formación que tengan, los cuales permiten la identificación de los intereses ocupacionales y se convierten en la base fundamental, para la programación de las acciones de formación y demás servicios del SENA para atender integralmente y facilitar su inclusión laboral o desarrollar un emprendimiento.

5.1. El cambio es con las mujeres

Año 2023

El trabajo articulado con los diferentes actores que promueven la inclusión de mujeres en los sectores productivos como la Dirección de equidad de Género de la Gobernación del Amazonas y la secretaria de desarrollo social de la Alcaldía de Leticia, permiten realizar un acercamiento directo, vinculado a



las Mujeres a las formaciones que sean atractivas y del interés que promueven una cultura hacia el empoderamiento educativo laboral.

Ilustración 18. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Mujeres 2023

Colocaciones mujeres 2023			Mujeres orientadas 2023		
Regionales	Meta 2023	Ejecución Semana 38 Corte al 21 septiembre de 2023	Regionales	Meta 2023	Ejecución Semana 38 Corte al 21 septiembre de 2023
Amazonas	169	106	Amazonas	1.259	949

Fuente. Informe Reporte Indicadores estadístico

Año 2024

Desde el programa de atención a población víctima y vulnerable se adelantaron concertaciones articulando el trabajo con diferentes actores que promueven la inclusión de mujeres en los sectores productivos como la Dirección de Equidad y Género de la Gobernación del Amazonas, la Secretaria de Desarrollo Social de la Alcaldía de Leticia, Oficina de Equidad y Género de la Alcaldía de Puerto Nariño, Barrio Neanemechi, Comunidad de San Sebastián, Convenio con ICBF (Madres sustitutas y comunitarias) y fundaciones de mujeres emprendedoras con quienes se dió inicio a formaciones de interés que permiten un nivel de cualificación de su perfil ocupacional, abriéndose a mejores oportunidades en el mercado laboral en servicio al cliente, Identificación de ideas y formulación de Planes de Negocio, cocina básica, confecciones, sistemas, manualidades, entre otras.

Con la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género mediante la Agencia Pública de Empleo, se ha permitido la orientación ocupacional y la vinculación laboral de mujeres en la vigencia 2023 en el departamento de Amazonas como se observa a continuación:

Ilustración 19. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Mujeres 2024

Colocaciones mujeres 2024			Mujeres orientadas 2024		
Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 39 Corte al 26 de septiembre de 2024	Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 39 Corte al 26 de septiembre de 2024
AMAZONAS	171	72	AMAZONAS	1.307	941

Fuente. Informe Reporte Indicadores estadístico



Dentro de las acciones más significativas se realizó Feria de Empleo para la Mujer “EXPOEMPLOO MUJER” en la conmemoración del día internacional de la mujer con la consecución de 30 vacantes disponibles en el aplicativo, donde a las mujeres en la jornada se les brindó atención con la inscripción al aplicativo, actualización de hojas de vida, postulación a vacantes y orientación para la presentación ante las empresas.

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Año 2023

la articulación permanente a través de los programas del gobierno nacional jóvenes a lo bien de policía nacional – formaciones en aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral, orientación en proyecto de vida con el uso de estrategias inspiradoras, prácticas de alimentación para pollos de engorde, elaboración de productos de galletería - el cual permite promover acciones coordinadas para reducir significativamente la desigualdad y la pobreza y programas pilotos como jóvenes en acción que permite vincular a los jóvenes más desfavorecidos a formaciones tituladas que se apertura mensualmente en centro de formación

Ilustración 20. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Jóvenes 2023

Colocaciones jóvenes 2023			Jóvenes orientados 2023		
Regionales	Meta 2023	Ejecución Semana 38 Corte al 21 septiembre de 2023	Regionales	Meta 2023	Ejecución Semana 38 Corte al 21 septiembre de 2023
Amazonas	100	49	Amazonas	1.103	797

Fuente. Informe Reporte Indicadores estadístico

Año 2024

Desde el programa de atención a población víctima y vulnerable se adelantaron concertaciones articulando el trabajo con el Departamento de Policía Amazonas con el grupo de “Jóvenes a lo Bien” con formaciones de interés, con la Dirección de Equidad y Género de la Gobernación del Amazonas y la Alcaldía de Puerto Nariño con el componente de Juventudes con la formulación de planes de negocio para postularse a capital semilla convocatoria de la Gobernación del Amazonas, fortaleciendo la mentalidad emprendedora de los jóvenes de la Región.

En cuanto a la estrategia de inclusión laboral mediante la Agencia Pública de Empleo, los jóvenes tuvieron la feria de empleo “EXPOEMPLOO JOVEN”, donde se les brindó atención con la inscripción



al aplicativo, actualización de hojas de vida, postulación a vacantes y orientación para la presentación ante las empresas.

Ilustración 21. Ejecución Indicadores de Empleabilidad Jóvenes 2024

Colocaciones de jóvenes 2024			Jóvenes orientados 2024		
Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 39 Corte al 26 de septiembre	Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 39 Corte al 26 de septiembre de 2024
AMAZONAS	101	48	AMAZONAS	1.115	864

Fuente. Informe Reporte Indicadores estadístico

5.3. Población sujeta de especial protección constitucional

Entre las poblaciones vulnerables o grupos de valor caracterizadas en los aplicativos institucionales del SENA encontramos víctimas de la violencia (incluye desplazados por la violencia), jóvenes vulnerables, adolescente en conflicto con la ley penal, mujer cabeza de hogar, personas en proceso de reincorporación y reintegración, adultos(as) mayores, adolescente trabajador, NARP, población privada de la libertad, donde la Regional Amazonas a desplegado su capacidad institucional al servicio de los grandes retos sociales en pos de los grupos poblacionales, mediante acciones de formación profesional que facilitan la superación de condiciones de pobreza y vulnerabilidad de las comunidades más afectadas por el conflicto u otras situaciones sociales, mediante concertación con actores de nivel territorial: Alcaldías de Leticia y Puerto Nariño, Gobernación del Amazonas, y diferentes asociaciones indígenas de los territorios ancestrales, alianzas con entidades del orden nacional como la Unidad de Atención para las Víctimas, ICBF y demás entidades de atención. Cuyo propósito es promover la generación de ingresos, fortalecimiento del emprendimiento y facilitar la inclusión laboral en la población a través del desarrollo de sus capacidades y competencias.

Tabla 40. Atención a población víctima y vulnerable

PROGRAMA ATENCION A POBLACION VICTIMA Y VULNERABLE		OCTUBRE - DICIEMBRE 2023		ENERO - SEPTIEMBRE 2024		
ITEM	INDICADORES	META	EJECUCION	META	AVANCE	% de Ejecución
1	Aprendices Desplazados por la violencia	606	351	624	1.818	291,35



2	Aprendices Discapacidad	84	35	85	40	47,06
3	Aprendices Indígenas	4.352	613	4.352	2.589	59,49
4	Aprendices INPEC	60	1	60	79	131,67
5	Aprendices Jóvenes Vulnerables	1.000	108	1.097	1.687	153,78
6	Aprendices Adolescente en Conflicto con la Ley Penal	10	2	10	9	90,00
7	Aprendices Mujer Cabeza de Hogar	500	120	500	617	123,40
8	Aprendices Tercera Edad	40	11	40	41	102,50
9	Aprendices Adolescente Trabajador	305	120	345	283	82,03
10	Aprendices en Proceso de Reincorporación	4	2	3	3	100%
11	Aprendices Otros hechos victimizantes	52	20	52	107	206%
12	Aprendices NARP	84	64	0	64	100%
13	Aprendices Soldados Campesinos	150	10	0	43	100%

Fuente. Informe Estadístico SENA

Dentro de las acciones más significativas que apoyaron el avance del cumplimiento de las metas encontramos:

Año 2023

- ✓ Participación en los espacios de implementación de la Política Pública de atención a víctimas.
- ✓ Acceso preferente a la formación titulada del 20% Resolución 2130 de 2013.
- ✓ Presencia en los Centros Regionales de Atención a Víctimas – CRAV.
- ✓ Divulgar la oferta académica programada cada trimestre con los líderes de las mesas departamentales y organizaciones de población víctima, así como a los enlaces territoriales de la UARIV.
- ✓ Apertura de las formaciones complementarias en Panadería y Peluquería Dirigida a través del programa de PV
- ✓ Se fomentó espacios de participación con las entidades territoriales con el objetivo de llevar las diferentes ofertas institucionales a los barrios más vulnerables del municipio de Leticia para promover la vinculación de los jóvenes vulnerables a las formaciones complementarias y tituladas.
- ✓ trabajo conjunto con fundaciones y organizaciones del Adulto Mayor (San José) de Leticia el cual tiene como propósito generar participación en las acciones de formación complementaria para acceder a estrategias que favorezcan su inclusión social de la población Mayor.



- ✓ convenio entre el SENA-MINIDDEFENZA permite atender al personal Uniformado activo o en uso de buen retiro que se encuentren en las diferentes Unidades Militares del Departamento del Amazonas, el SENA Regional Amazonas realizo diversas capacitaciones al personal adscrito del Ejército, Armada Nacional, Fuerza Aérea. ejército: organización de archivos, electricidad básica, comunicación asertiva, interpretación de planos, soldadura, manejo de residuos sólidos. fuerza aérea: portugués tratamiento de residuos sólidos.
- ✓ acciones de orientación ocupacional que se brindan a las víctimas del conflicto armado a través AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO ubicadas en el Municipio de Leticia como en el Departamento del Amazonas, en cumplimiento de las estrategias y lineamiento emitidas por el sistema nacional de información de la Unidad de víctimas donde se puede verificar a través de la plataforma VIVANTO hechos victimizantes, el cual se debe realizar orientación ocupacional a la población Desplazada del Departamento de las amazonas y vincularlas a formaciones complementarias, tituladas y demás ofertas como Empleo y Emprendimiento
- ✓ Formaciones Impartidas

CAE:

Ilustración 22. Formaciones CAE

MES	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	DURACION (HORAS)	FORMACIÓN
OCTUBRE	9/10/2023	23/10/2023	40	ELABORACION DE PRODUCTOS PANIFICABLES DE MASAS DE SAL
NOVIEMBRE	11/08/2023	24/11/2023	48	CUALIDADES FISICAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
DICIEMBRE	30/11/2023	13/12/2023	40	Elaboracion de Productos de Repostería

Fuente. Informe Reporte SOFIA PLUS

Fuerzas Militares:

Ilustración 23. Formaciones Fuerzas Militares

MES	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	DURACION (HORAS)	FORMACIÓN
NOVIEMBRE	2/11/2023	13/12/2023	60	COMUNICACION EN PORTUGUES - I
NOVIEMBRE	7/11/2023	21/11/2023	40	MANIPULACION DE ALIMENTOS
NOVIEMBRE	11/07/2023	21/11/2023	40	MANIPULACION DE ALIMENTOS
DICIEMBRE	1/12/2023	14/12/2023	20	HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS

Fuente. Informe Reporte SOFIA PLUS



Año 2024

1. Procesos de Concertación de Acciones:

Concertación de acciones en el marco de la oferta institucional en diferentes espacios para identificar las necesidades de la población víctima y vulnerable para así articular con las áreas misionales de la regional el acceso a la oferta institucional requerida:

1. Fuerzas Militares
2. INPEC
3. Fundación Munay – CAE Adolescente en Conflicto con la Ley Penal
4. Centro de Vida y de Bienestar del Adulto Mayor San José
5. Dirección de Equidad y Género
6. Responsabilidad Penal en Adolescentes
7. Enlace población Víctima Alcaldía
8. Delgado Departamental de Población Víctima
9. Mujeres emprendedoras de Neanemechi
10. Hospital San Rafael de Leticia
11. Equipo Psicosocial de la Brigada de Selva No 26
12. Presidente de ASODISA (Asociación de Personas con Discapacidad Amazonas)
13. Agencia Nacional de Tierras
14. Población Víctima Puerto Nariño
15. Asociación de Comunidades Indígenas del Trapecio Amazónico - ACITAM
16. IPS Nuevo Amazonas

2. Formaciones impartidas de acuerdo con las concertaciones

Ilustración 24. Formaciones Complementarias



Fuente. Informe Reporte SOFIA PLUS



Tabla 41. Formaciones Atención a población víctima y vulnerable

No	Nombre Formación	Entidad
1	SERVICIO TÉCNICO A EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN R- 600A	EJERCITO NACIONAL
2	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	EJERCITO NACIONAL
3	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	EJERCITO NACIONAL
4	FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - GRUPO 1	EJERCITO NACIONAL
5	FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - GRUPO 2	EJERCITO NACIONAL
6	ELECTRICIDAD BÁSICA – GRUPO 1	EJERCITO NACIONAL
7	ELECTRICIDAD BÁSICA – GRUPO 2	EJERCITO NACIONAL
8	COMUNICACIÓN EN PORTUGUÉS 1	EJERCITO NACIONAL
9	EJECUCION DE OPERACIONES PARA EL MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS – GRUPO 1	EJERCITO NACIONAL
10	EJECUCION DE OPERACIONES PARA EL MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS – GRUPO 2	EJERCITO NACIONAL
11	ELABORACIÓN DE BIOABONOS SOLIDOS	EJERCITO NACIONAL
12	ELECTRICIDAD BÁSICA	EJERCITO NACIONAL
13	FUNDAMENTOS DE ELECTRICIDAD	EJERCITO NACIONAL
14	SEGURIDAD EN RIESGO ELÉCTRICO	EJERCITO NACIONAL
15	COMUNICACIÓN EN PORTUGUÉS 1	EJERCITO NACIONAL
16	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	EJECITO NACIONAL
17	ELECTRICIDAD BASICA (GRUPO 1)	EJECITO NACIONAL
18	MANIPULACION DE ALIMENTOS (GRUPO 1)	EJECITO NACIONAL
19	ELECTRICIDAD BASICA (GRUPO 2)	EJECITO NACIONAL
20	MANIPULACION DE ALIMENTOS (GRUPO 2)	EJECITO NACIONAL
21	SERVICIO TECNICO A EQUIPOS DE REFRIGERACION CON R-600A	EJECITO NACIONAL
22	SOLDADURA CON PROCESO SMAW EN UNIONES 1F Y 2F	EJECITO NACIONAL
23	COMUNICACION EN PORTUGUES II	EJECITO NACIONAL
24	COMUNICACION EN PORTUGUES 1	EJECITO NACIONAL
25	INGLES BÁSICO 1	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA
26	INFORMÁTICA: WORD, EXCEL, INTERNET	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA
27	COMUNICACION EN PORTUGUES 1	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA
28	INFORMÁTICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET GRUPO 1	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
29	INFORMÁTICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET GRUPO 2	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
30	INFORMÁTICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET GRUPO 3	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
31	INFORMÁTICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET GRUPO 4	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
32	MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL GRUPO 1	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
33	MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL GRUPO 2	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"



34	MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL GRUPO 3	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
35	MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL GRUPO 4	POLICIA NACIONAL "JOVENES A LO BIEN"
36	ESTRATEGIA APLICADAS A LA ORGANIZACION DE EVENTOS	POLICIA NACIONAL
37	ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	POLICIA NACIONAL
38	INGLES BÁSICO NIVEL 1	POLICIA NACIONAL
39	MANEJO DE LA INFORMACION TURISTICA REGIONAL	POLICIA NACIONAL
40	ESTRATEGIA APLICADAS A LA ORGANIZACION DE EVENTOS	POLICIA NACIONAL
41	INFORMÁTICA MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET	POLICIA NACIONAL
42	BÁSICO EN LENGUA DE SEÑAS - GRUPO 1	INPEC
43	BÁSICO EN LENGUA DE SEÑAS - GRUPO 2	INPEC
44	PRIMEROS AUXILIOS	INPEC
45	ELABORACION DE ARTICULOS DECORATIVOS	INPEC
46	REALIZACIÓN DE PROYECTOS AUDIOVISUALES	INPEC
47	ELECTRICIDAD BÁSICA	CAE
48	FUNDAMENTACIÓN DE REDES HFC Y ELECTRICIDAD	CAE
49	REALIZACIÓN DE PROYECTOS AUDIOVISUALES	CAE
50	INTERPRETACIÓN DE PLANO ARQUITECTÓNICOS	CAE
51	RAZONAMIENTO LÓGICO MATEMÁTICO	CAE
52	MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET	CAE
53	EXCEL BÁSICO	CAE
54	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	IPS NUEVO AMAZONAS
55	ELABORACIÓN DE BIOABONOS SOLIDOS	IPS NUEVO AMAZONAS
56	MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS	IPS NUEVO AMAZONAS
57	BIOSEGURIDAD APLICADA A LA ESTÉTICA Y BELLEZA	IPS NUEVO AMAZONAS
58	ELECTRICIDAD BÁSICA	IPS NUEVO AMAZONAS
59	GESTIÓN DE MERCADEO, COMERCIALIZACIÓN Y VENTAS BASADO EN EL MODELO CANVAS	GOBERNACIÓN DEL AMAZONAS - MESA GENERACIÓN DE INGRESOS
60	SERVICIO DE HABITACIONES	GOBERNACIÓN DEL AMAZONAS -SECRETARÍA DE TURISMO
61	INGLES BÁSICO NIVEL 1	GOBERNACION DEL AMAZONAS
62	ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	GOBERNACIÓN DEL AMAZONAS -SECRETARÍA DE SALUD
63	HUMANIZACIÓN DE LA ATENCION EN SALUD - GRUPO 1	HOSPITAL SAN RAFAEL DE LETICIA
64	HUMANIZACIÓN DE LA ATENCION EN SALUD - GRUPO 2	HOSPITAL SAN RAFAEL DE LETICIA
65	ELABORACIÓN DE JARDINES Y MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES	CENTRO DE VIDA Y DE BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR SAN JOSÉ
66	ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	EMPRESA CONSTRULAR
67	ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	EMPRESA ARARA DISTRIBUCIONES SAS
68	SERVICIO AL CLIENTE	INVERSIONES WAIRA DEL AMAZONAS S.A
69	SERVICIO AL CLIENTE	EMPRESA CRÉDITOS PARRA



70	SERVICIO AL CLIENTE	MUJERES EMPRENDEDORAS NEANEMECHI
71	ELABORAR MATERIAL DIDÁCTICO PARA NIÑOS DE LA PRIMERA INFANCIA	ICBF
72	PRIMEROS AUXILIOS CON ÉNFASIS EN PRIMERA INFANCIA	ICBF
73	COCINA BÁSICA NIVEL 1	ICBF
74	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	ICBF PUERTO NARIÑO
75	ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	CAFAMAZ
76	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	BARRIO ESPERANZA
77	PLACA HUELLA (GRUPO 1)	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
78	PLACA HUELLA (GRUPO 2)	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
79	PLACA HUELLA (GRUPO 3)	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
80	PLACA HUELLA (GRUPO 4)	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
81	PLACA HUELLA (GRUPO 5)	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
82	PLACA HUELLA (GRUPO 6)	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
83	COCINA BÁSICA NIVEL 1	COMUNIDAD SAN SEBASTIAN
84	IDENTIFICACIÓN DE IDEAS Y FORMULACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO	MUJERES EMPRENDEDORAS PUERTO NARIÑO
85	COSTOS DE PRODUCCIÓN APLICADOS A NEGOCIOS RURALES	PUERTO NARIÑO
86	COSTOS DE PRODUCCIÓN APLICADOS A NEGOCIOS RURALES	PUERTO NARIÑO
87	INFORMÁTICA MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET	POBLACION VICTIMA
88	PROCESOS DE COSTURA PARA LA CONFECCION INDUSTRIAL	POBLACIÓN VICTIMA
89	PATRONAJE Y CONFECCION DE FALDA	POBLACIÓN VICTIMA
90	CONFECCION DE CAMISAS DEPORTIVAS	POBLACIÓN VICTIMA
91	CONFECCION DE PANTALÓN	POBLACIÓN VICTIMA
92	PATRONAJE Y ESCALADO DE BLUSA	POBLACIÓN VICTIMA
93	APLICACIONES DE FUNCIONES Y COMBINACIONES MÚLTIPLES EN EXCEL PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	POBLACION VICTIMA
94	MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL	POBLACION VICTIMA
95	APLICACIÓN DE FUNCIONES Y COMBINACIONES MÚLTIPLES EN EXCEL PARA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	POBLACION VICTIMA
96	CREACIÓN DE FUNCIONES Y GRÁFICOS USANDO MICROSOFT EXCEL	POBLACION VICTIMA
97	INFORMÁTICA MICROSOFT, WORD, Y EXCEL	POBLACION VICTIMA
98	MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL	POBLACION VICTIMA
99	ELABORACIÓN DE NUDOS EN MACRAMÉ	POBLACION VICTIMA
100	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ARTESANALES EN MACRAMÉ	POBLACION VICTIMA
101	ELABORACIÓN DE OBJETOS UTILITARIOS EN MACRAMÉ	POBLACION VICTIMA
102	ELABORACIÓN DE TEJIDO ARTESANAL EN CROCHET CON HILOS METÁLICOS	POBLACION VICTIMA
103	ELABORACIÓN DE ARTÍCULOS DECORATIVOS Y UTILITARIOS CON MATERIALES RECICLABLES	POBLACION VICTIMA
104	DESARROLLO DE PROYECTOS DECORATIVOS Y UTILITARIOS CON MATERIALES RECICLABLES	POBLACION VICTIMA
105	MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET	POBLACION VICTIMA
106	EXCEL BÁSICO	POBLACION VICTIMA
107	CONFECCION DE BATA DE TRABAJO	POBLACION VICTIMA
108	CONFECCION DE SHORT	POBLACION VICTIMA
109	CONFECCION DE VESTIDO	POBLACION VICTIMA
110	ELABORACION DE ADORNOS NAVIDEÑOS	POBLACION VICTIMA
111	CONFECCIONE DE MUÑECOS NAVIDEÑOS	POBLACION VICTIMA
112	CONFECCION DE LENCERIA HOGAR	POBLACION VICTIMA
113	MASIVO-MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CÁLCULO EXCEL	POBLACION VICTIMA
114	MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL (GRUPO 1)	VICTIMAS PUERTO NARIÑO
115	MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL (GRUPO 2)	VICTIMAS PUERTO NARIÑO



3. Atención a Población Víctima en la UARIV:

El SENA como entidad perteneciente al SNARIV hace presencia en la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas – UARIV – donde se socializa la oferta Institucional, entre ellas el acceso preferente, así como los servicios del programa PVV SENA en formación complementaria, empleabilidad y emprendimiento de lunes a viernes de 8:00 am a 9:00 am

4. Estrategia Acceso Preferente a la Formación Titulada

Se otorga el 20% del total de los cupos ofertados en cada convocatoria a la población caracterizada como víctima de la violencia, incluida en el RUV. con el fin de promover la participación de esta población a los programas de formación titulada (auxiliares, operarios, técnicos, tecnólogos, así como Profundización Técnica y Especialización Tecnológica) en las modalidades presencial y virtual.

5. Reuniones programadas de forma mensual con el Equipo PVV

Con el fin de analizar el avance los indicadores y generar estrategias para el cumplimiento de las metas 2024.

6. Cobertura Puerto Nariño

Articulación interinstitucional entre Alcaldía de Puerto Nariño y el SENA, para la atención a la población víctima y vulnerable residente en el municipio, generando espacios participativos con los grupos de valor con la socialización del portafolio de servicios del Programa PVV, concertación de formaciones y coordinación de acciones y estrategias de atención.

7. Asesoría Planes de Negocio y Seguimiento a Unidades Productivas

Para brindar una atención diferencial a la población víctima de la violencia, la regional cuenta con una Dinamizador de Emprendimiento, encargada de brindar orientación, asesoría y acompañamiento técnico a la población identificada con habilidades emprendedoras, con el fin de asesorarla en la formulación del plan de negocio y/o acompañar a la implementación de la unidad productiva.



Tabla 42. Planes de negocio por regional septiembre 2024

REGIONAL	Meta Planes de Negocio	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN	META PORCENTUAL 87%
REGIONAL AMAZONAS	30	27	90	CUMPLIDA

Fuente. Informe Estadístico SENA

Tabla 43. Unidades productivas por regional septiembre 2024

REGIONAL	Meta Unidades Productivas	Ejecución Unidades Productivas	% de Ejecución	META PORCENTUAL 86%
REGIONAL AMAZONAS	16	14	88	CUMPLIDA

Fuente. Informe Estadístico SENA

8. Feria de Emprendimiento

Feria de EMPRENDIMIENTO para población víctima de la violencia "Sembradores de Paz"

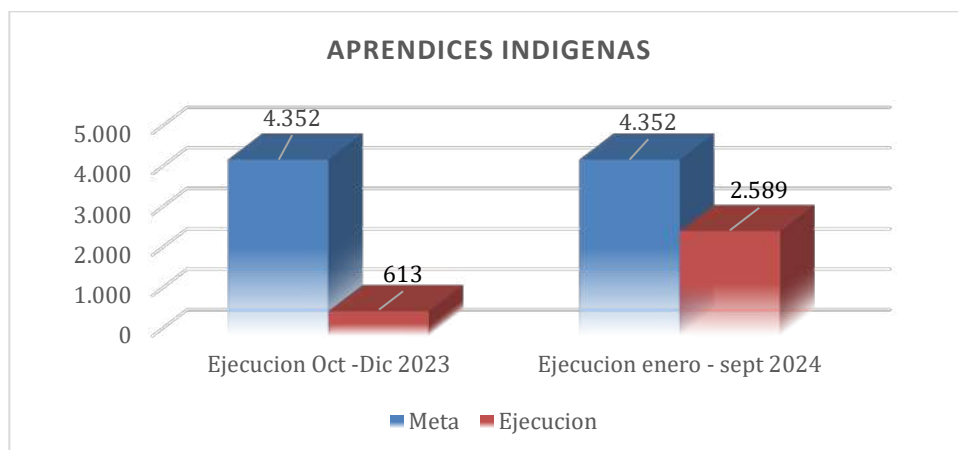
La feria del 26 de abril del 2024, se realizó con la articulación de la estrategia SENNOVA, con la participación de 10 unidades productivas para la regional, logrando la participación de unidades productivas de los siguientes sectores económicos: Industrial, agropecuario y de servicios que comercializaron sus productos y servicios durante una jornada de 9:00 am a 5:00 pm, en las instalaciones del Centro para la biodiversidad y el turismo del SENA Regional Amazonas, logrando la asistencia de aproximadamente 220 personas.

La segunda feria con fecha 20 de septiembre se articuló con la Alcaldía de Leticia y se desarrolló en el Centro de convivencia ciudadana con 10 unidades productivas, logrando la asistencia de aproximadamente 246 personas.



5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas

Gráfico 1. Aprendices Indígenas



Fuente. Informe Estadístico SENA

Año 2023

Articulación de las diferentes áreas misionales con las Organizaciones y Resguardos Indígenas donde se lleva la oferta institucional del SENA para favorecer a la población indígena en territorio, en formaciones complementarias y tituladas. Programas del SENA Regional Amazonas que intervienen en la articulación con los diferentes programas como son: Población víctima vulnerable, SER, AGROSENA y Articulación con la Media.

Año 2024

Con los territorios ancestrales o indígenas la articulación de las diferentes áreas misionales se dio con las Organizaciones y Resguardos Indígenas donde se lleva la oferta institucional del SENA para favorecer a la población, en formaciones complementarias y tituladas.

Dentro de las acciones relevantes está la concertación desde el programa de atención a PVV con ACITAM (Asociación de Comunidades Indígenas del Trapecio Amazónico) con apertura de la formación titulada en Técnico en Auxiliar de enfermería y Técnico en Alistamiento de laboratorios de microbiología y biotecnología.

Es importante mencionar que el SENA hace presencia institucional en el segundo municipio del departamento, Puerto Nariño, donde la oferta institucional tienen cobertura para todos los grupos

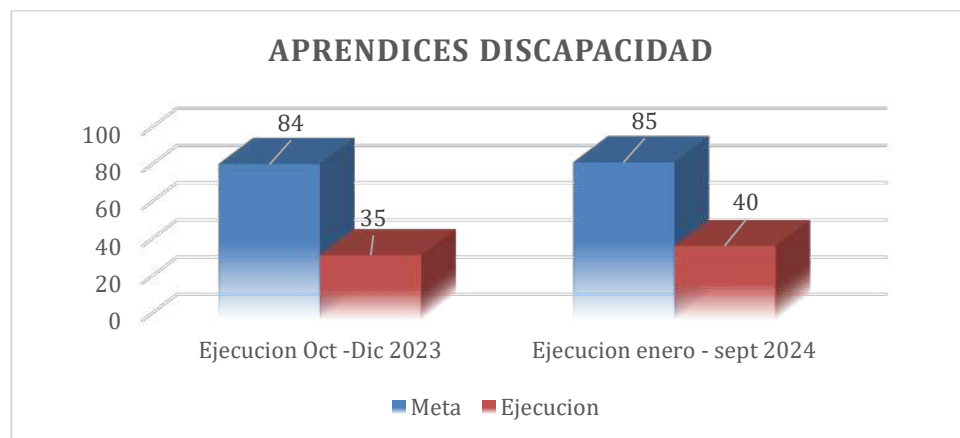


de valor y el resguardo indígena de ATICOYA, quienes participaron en la formación complementaria en sistemas, que desde el programa de atención a PVV se abrió con tres fichas.

Para el acceso a las nueve zonas no municipalizadas, en ocasiones se presentan inconvenientes de transporte ya que se utilizan vías fluviales y aeropuertos, con situación de nos desplazamiento permanente por vía aérea o sequeña en el río Amazonas dificultando el acceso, sin embargo, programas como SER brindan la oferta educativa en estos territorios.

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Gráfico 2. Aprendices con Discapacidad



Fuente. Informe Estadístico SENA

Año 2023

El compromiso institucional en la intervención de la implementación de la política pública de Discapacidad y participación a las diferentes actividades programadas donde se visita en compañía de la referente de discapacidad del municipio de Leticia los barrios y comunidades donde se encuentra focalizada la población con discapacidad, donde brindamos formaciones complementarias lúdicas y recreativas y de diferentes intereses ocupacionales.

Ilustración 25. Ejecución Indicadores de Empleabilidad de personas con discapacidad 2023

Colocaciones personas con discapacidad 2023			Personas con discapacidad: orientados 2023		
Regionales	Meta 2023	Ejecución Semana 38 Corte al 21 septiembre de 2023	Regionales	Meta 2023	Ejecución Semana 38 Corte al 21 septiembre de 2023
Amazonas	2	2	Amazonas	5	4

Fuente. Informe Estadístico SE



Año 2024

Para la atención de las personas con discapacidad (PcD) el SENA cuenta con una Política incluyente que quieren vincularse a las diferentes formaciones complementarias y tituladas, que tiene por objeto garantizar el acceso efectivo de esta población a la oferta institucional, mediante la adopción de ajustes razonables de acuerdo con las características y necesidades de las personas PcD, lo que permite minimizar las brechas para que la población pueda acceder al centro de formación.

En la búsqueda de mejorar la calidad de vida de Personas con discapacidad, el SENA articula acciones con las entidades del nivel territorial y las Asociaciones de PcD para lograr igualdad de oportunidades para la formación para el trabajo e intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA en articulación con el sector empresarial como principal generador de oportunidades, de acuerdo con la Convención de los Derechos de las Personas con discapacidad y la normatividad vigente

Una de las acciones significativas es la apertura de la formación en Panadería con ASODISA (Asociación de personas con Discapacidad del Amazonas), donde la motivación se enfoca a la idea de negocio para iniciar un emprendimiento de la asociación, entre PcD y sus cuidadores.

Ilustración 26. Ejecución indicadores de empleabilidad de personas con discapacidad 2024

Colocaciones personas con discapacidad 2024			Personas con discapacidad: orientados 2024		
Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 39 Corte al 26 de septiembre de 2024	Regionales	Meta 2024	Ejecución Semana 39 Corte al 26 de septiembre de 2024
AMAZONAS	2	1	AMAZONAS	5	17

Fuente. Informe Estadístico SENA

5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio

- *Características de la población campesina vinculada a los servicios de la Entidad desde su regional (edad, sexo, nivel educativo, lugar de vivienda, principal vocación económica)*

La población característica en la atención es la que se encuentra en las comunidades del trapezio amazónico y áreas no municipalizadas, es población indígena cuya mayoría son madres cabeza de familia y jóvenes con visión emprendedora. Las comunidades que hacen parte del componente del trapezio están en un promedio de 30 comunidades y 9 áreas no municipalizadas.



- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

El Sena Regional Amazonas, en sus acciones hacia la atención a la población en el Departamento de Amazonas, ha venido realizando un trabajo articulado con las diferentes comunidades del trapezio amazónico y áreas no municipalizadas con los diferentes programas del portafolio SENA, en donde a través de SENA Emprende Rural, Certificación por competencia laboral, estrategia AgroSENA se ha capacitado a esta población de estas comunidades desde el enfoque con una caracterización como población indígena.

En el período de la vigencia de 2024 se han atendido formaciones con la caracterización de población CampeSENA en el municipio de Puerto Nariño.

Tabla 44. Formaciones realizadas a septiembre 2024

FICHA	CODIGO PROGRAMA	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	MUNICIPIO	TOTAL APRENDICES
3003824	73322044	ENCASETAMIENTO DE AVES.	PUERTO NARIÑO	15
2996631	73322044	ENCASETAMIENTO DE AVES.	PUERTO NARIÑO	15
3031768	73322044	ENCASETAMIENTO DE AVES.	LETICIA	15
2969989	76130643	PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE.	PUERTO NARIÑO	15
3031767	73322044	ENCASETAMIENTO DE AVES.	LETICIA	15
2969990	72310287	PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.	PUERTO NARIÑO	15
2969987	76130643	PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE.	PUERTO NARIÑO	15
3075405	73322044	ENCASETAMIENTO DE AVES.	LETICIA	15

Fuente. Reporte SOFIA PLUS

- Explique el nivel de cumplimiento de metas

Tabla 45. Metas formación complementaria 2024

Nombre Indicador		SEPTIEMBRE		
		Meta 2024	EJECUCION	% EJ total meta ANUAL
FORMACION COMPLEMENTARIA				
FORMACION COMPLEMENTARIA CAMPESENA	Cupos	135	120	88,89%
	Aprendices	104	120	115,38%

Fuente. Informe Estadístico SENA



Para el periodo de gestión con el indicador de cumplimiento, el SENA Regional Amazonas iba en un 115,38% de ejecución respecto al número total asignado para aprendices y en un 88,89% para cupos, esta población atendida se focalizo en el municipio de Puerto Nariño y la zona rural del municipio de Leticia

- *¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?*

Para la vigencia 2024 el SENA Asigno unos recursos financieros, lo que permitió la contratación de instructores, viáticos para el desplazamiento de instructores, materiales de formación, lo que permitió el desarrollo de las diferentes actividades de formación en las diferentes comunidades del trapezio amazónico.

- *¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?*

El SENA Regional Amazonas, tiene como reto el poder atender las necesidades de formación en el Departamento del Amazonas, de acuerdo con los lineamientos que establezca la Dirección General en el marco de la Estrategia Campesena.

5.7. Población vinculada a la economía popular

- *Características de la población vinculada a la economía popular beneficiaria de los servicios de la Entidad desde su regional (edad, sexo, nivel educativo, lugar de vivienda, principal vocación económica).*

La población objetivo en la atención a esta estrategia, es aquella que de manera independiente, ya sea de manera individual y/o colectiva, realiza una actividad creadora y productiva por cuenta propia.

- *¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?*

Tabla 46. Formaciones realizadas a septiembre 2024

FICHA	CODIGO PROGRAMA	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	MUNICIPIO	TOTAL APRENDICES
2913236	93610000	MANIPULACION DE ALIMENTOS	LETICIA	15
3046722	96151444	ELABORACION DE PRODUCTOS PANIFICABLES DE MASAS DE SAL	PUERTO NARIÑO	14
2942293	93610000	MANIPULACION DE ALIMENTOS	LETICIA	15
3012161	93610000	MANIPULACION DE ALIMENTOS	PUERTO NARIÑO	16



3056762	96151450	ELABORACION DE PRODUCTOS DE GALLETERIA	PUERTO NARIÑO	15
3017496	93610000	MANIPULACION DE ALIMENTOS	PUERTO NARIÑO	15
2987177	93610000	MANIPULACION DE ALIMENTOS	PUERTO NARIÑO	15

Fuente. Reporte SOFIA PLUS

- Explique el nivel de cumplimiento de metas

Tabla 47. Formaciones realizadas a septiembre 2024

Nombre Indicador		OCTUBRE		
		Meta 2024	EJECUCION	% EJ total meta ANUAL
FORMACION COMPLEMENTARIA				
FORMACION COMPLEMENTARIA ECONOMIA POPULAR	Cupos	120	105	88%
	Aprendices	92	101	110%

Fuente. Informe Estadístico SENA

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Para la vigencia 2024 el SENA Asigno unos recursos financieros, lo que permitió la contratación de instructores, viáticos para el desplazamiento de instructores, materiales de formación, lo que permitió el desarrollo de las diferentes actividades de formación en las diferentes comunidades del trapezio amazónico.

- ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

El SENA Regional Amazonas, tiene como reto el poder atender las necesidades de formación en el Departamento del Amazonas, de acuerdo con los lineamientos que establezca la Dirección General en el marco de la Estrategia Campesena.

6. Paz total e integral

El SENA Regional Amazonas a desplegado su capacidad institucional al servicio de los grandes retos sociales en pos de la Construcción de la Paz en el Departamento del Amazonas, mediante acciones de formación profesional que facilitan la superación de condiciones de pobreza y vulnerabilidad de

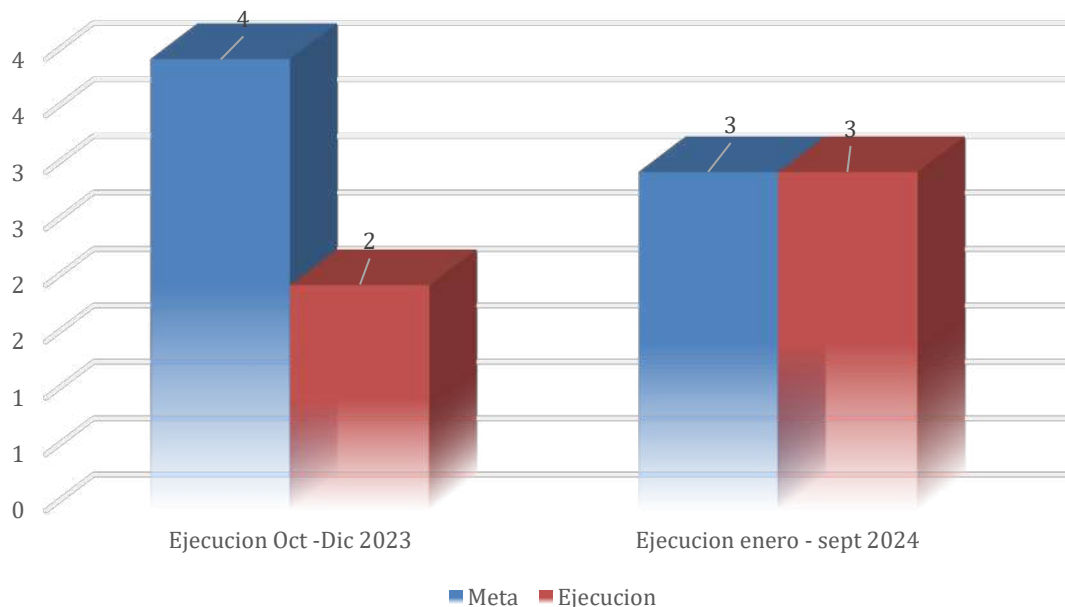


los territorios ancestrales más afectados por el conflicto, mediante concertación con las comunidades y actores de nivel territorial: Alcaldías de Iquitos y Puerto Nariño, Gobernación del Amazonas, y diferentes asociaciones indígenas de las áreas no Municipalizadas, a su vez las alianzas con entidades del orden nacional como la Unidad de Atención para las Víctimas (UARIV), Prosperidad social, ICBF y demás entidades del SNARIV, cuyo propósito es promover la generación de ingresos y fortalecimiento de unidades productivas en la población rural a través del desarrollo de sus capacidades y competencias.

- Formación para el trabajo.
- Servicios de gestión y orientación para la inclusión laboral.
- Asistencia técnica y emprendimiento.

En aras de dar un cumplimiento a lo dispuesto para la implementación del Acuerdo Final de Paz con población exintegrante de las FARC, el 26 de enero de 2018, el SENA y Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN suscriben convenio interadministrativo para aunar esfuerzos técnicos, físicos y administrativos, para facilitar la inclusión productiva sostenible de la población objeto:

Gráfico 3. Aprendices de reintegración de grupos armados organizados al margen de la ley



Fuente. Informe Estadístico SENA



7. Fortalecimiento institucional

Gestión del talento humano

Planta de personal

La Entidad cuenta con una planta de personal (Funcionarios de planta) para atender los procesos misionales en el departamento de Amazonas, como se muestra a continuación:

Tabla 48. Personal de planta 2023-2024

NIVEL OCUPACIONAL	PLANTA
Directivos	01
Instructores	28
Profesionales	07
Técnicos	05
Asistencial	03
Trabajadores Oficiales	01
Total	45

Fuente: Talento Humano. Sena Regional Amazonas

Dentro de la planta de personal de la Regional Amazonas en la vigencia 2023-2024 se contaba con un total de 45 funcionarios de planta, dentro del mes de octubre de 2023 se encargó a un (1) funcionario de otra Regional en el Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas en el cargo Oficinista (Asistencial); para el mes de abril de 2024 una (1) funcionaria renuncia al encargo de Profesional, razón por la cual se reintegra a su cargo titular como Técnico y; para el mes de junio de 2024 una (1) funcionaria de nivel asistencial de otra Regional fue encargada en la planta de personal del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas como técnico.

Tabla 49. Personal de planta corte 2023

NIVEL OCUPACIONAL	PLANTA
Directivos	01
Instructores	28
Profesionales	08
Técnicos	03
Asistencial	03
Trabajadores Oficiales	01
Total	44

Fuente: Talento Humano. Sena Regional Amazonas



Se advierte que, para el ingreso de nuevos funcionarios en la planta de personal por parte del área de talento humano del SENA Regional Amazonas, se hacen las gestiones y seguimientos pertinentes frente a las afiliaciones y/o traslados de atención al sistema de seguridad social en salud, pensión, riesgos laborales y caja de compensación familiar, así como el informe de la novedad al área de nómina y salarios para lo de su competencia.

Plan Institucional de Capacitación-PIC

El plan institucional de capacitación en adelante PIC, durante la vigencia 2023-2024 las capacitaciones estuvieron a cargo de la Dirección General para los funcionarios administrativos y, para los instructores, lo lideró la Escuela Nacional de Instructores ENI. Al respecto se resalta que, tanto los administrativos como instructores recibieron capacitación, así como lo indica la normatividad que regula la materia, empleando los medios tecnológicos y traslados hasta el lugar de capacitación, al corte ya no se tienen programadas capacitaciones para funcionarios administrativos teniendo en cuenta que a la fecha se ejecutaron todas las programadas.

Horarios flexibles y teletrabajo

Al corte no se ha realizado trámite alguno con respecto al proceso para autorización de horarios flexibles ni de teletrabajo.

Pensiones y Bonos Pensionales

El bono pensional es un título valor representativo de tiempo y dinero que contribuye a formar la masa de capital para que un afiliado al Sistema General de Pensiones se pueda pensionar.

Lo que realiza la Entidad son las Certificaciones Electrónicas de Tiempos Laborados-CETIL, es el mecanismo a través del cual se expiden todas las certificaciones de tiempos laborados y salarios por parte de las entidades públicas y privadas que ejerzan funciones públicas o cualquier otra entidad que deba expedir certificaciones de tiempos laborados o cotizados y salarios con el fin de ser aportadas a las entidades que reconozcan prestaciones pensionales a través del diligenciamiento de un formulario único electrónico, lo anterior siempre y cuando se presente una solicitud en particular por parte de la AFP del funcionario o ex funcionario.

Prepensionados

Al corte la Entidad SENA Regional Amazonas no cuenta con prepensionados, teniendo en cuenta lo preceptuado por la normatividad vigente: *“El término de tres años para adquirir la condición de prepensionado comienza a contarse justamente cuando le falten 3 años para cumplir sesenta y dos (62) o cincuenta y siete (57) años de edad, según corresponda; o las semanas de cotización correspondientes a tres años”*.



Servicio Médico Asistencial SMA

El servicio médico asistencial en adelante SMA, para la Regional Amazonas son reembolsos que se les hace a los afiliados, siempre y cuando presentan la respectiva solicitud, con los soportes requeridos para ello, en aras de la liquidación por la plataforma SMA del SENA, y/o expedición de un acto administrativo reconociendo el pago que dé lugar, según corresponda. Para la vigencia 2023 se recibió solicitud por parte de una funcionaria en la cual se liquidó el reembolso por valor de \$ 192.500 M/CTE, por concepto de medicamentos y consultas médicas; a su vez dentro de la vigencia 2024 solo se recibió una solicitud en la cual se reembolsó el valor de \$ 430.109 M/CTE, por concepto de lentes y montura.

Evaluación de desempeño de funcionarios / Sistema propio de evaluación del desempeño laboral para los Instructores

Las Evaluación de Desempeño Laboral, en adelante EDL, se efectúan para todos los empleados públicos de carrera y en periodo de prueba que presten sus servicios en las Entidad Publicas, la cual tiene como finalidad de valorar las contribuciones individuales y comportamentales del evaluado (funcionario), midiendo las metas o logros institucionales. Las EDL se realizan dentro de las fechas asignadas por la normatividad, en cuanto a la evaluación parcial del primer semestre que comprende el periodo entre el 01/feb/año y 31/jul/de ese mismo año, y la del segundo semestre mediante la cual se consolida la EDL definitiva del 01/ago de ese mismo año hasta el 31/ene del siguiente año; para la vigencia 2024 se realizó EDL definitiva de todos los funcionarios de carrera administrativa del Centro comprendido entre el periodo 2023-2024; y la EDL parcial primer semestre comprendido entre el periodo 2024-2025.

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Presupuesto

- Se ejecutó los recursos 2023 para el contrato de prestación de servicios para el Psicólogo SST Regional, el Apoyo HySI Regional Y el Medico SST Regional. Así mismo, para el 2024, se comprometieron y se ha ejecutado el contrato de prestación de servicios para el Psicólogo SST Regional, el Medico SST Regional y el Profesional SST Regional.
- Se ejecutaron los recursos para Mejoramiento de Clima Laboral del Eje Sena Mentalmente Saludable 2023 y en la vigencia 2024 se encuentra en ejecución.
- Para la Vigencia 2024 se están ejecutando los recursos asignados para la compra de extintores nuevos para ambas sedes, así como para el mantenimiento y recarga de los extintores ya existentes, también se encuentra en ejecución los recursos para la compra de dotación para la brigada de emergencias de la Regional Amazonas y también está en ejecución la compra de elementos de protección personal para los funcionarios de la Regional Amazonas.



Eje de Higiene y Seguridad Industrial

- Se realizaron Inducciones y Reinducciones a los funcionarios de Planta, Contratistas, aprendices en etapa productiva que están directamente con el SENA Regional Amazonas
- Se han realizado Transferencia de Conocimientos a los encargados del manejo de Sustancias químicas en la Regional Amazonas, las cuales iban dirigidas principalmente para los encargados del Laboratorio de Biotecnología Vegetal del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, así como para el personal de mantenimiento y servicios generales quienes manejan insumos de aseo que deben ser manejados adecuadamente.
- Se ha logrado consolidar más del 90% Fichas de datos de seguridad de las Sustancias químicas con el apoyo de la Dirección General para poder implementar eficazmente el programa de Riesgo Química establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA.
- Se han realizado mejoras locativas relacionadas con la demarcación y señalización del equipamiento de emergencias del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas en sus dos sedes.
- Se pudo adecuar y mantener disponibles los insumos necesarios en los botiquines de la Regional Amazonas en sus dos sedes, lo anterior con el apoyo de los enlaces de SST de la Dirección General
- Se logro mantener la certificación de Seguridad Humana expedida por el Cuerpo de Bomberos de Leticia para la vigencia 2024-2025 en ambas sedes (Lagos y Centro)
- Se actualizo el Plan de Saneamiento Ambiental para la vigencia 2024 tanto para las dos sedes del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas.
- Se han fortalecido las actividades de prevención y promoción de riesgos identificados en la matriz de peligros de la Regional Amazonas para la vigencia 2024 en articulación con la asesora de la ARL Positiva asignada para la Regional Amazonas.
- Se han realizado sensibilizaciones relacionadas con actividades del Plan Estratégico de Seguridad Vial de la Regional Amazonas.
- Se ha realizado la entrega de Elementos de Protección Personal a los funcionarios de Planta y a los aprendices en etapa productiva que están directamente con la Regional Amazonas.
- Se realizó la actualización y la socialización de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos de la Regional Amazonas para la Vigencia 2024
- Se realizó la Actualización de la Matriz de Requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional Amazonas
- Se han reportado oportunamente ante la ARL los accidentes de trabajo ocurridos en la Regional Amazonas para la Vigencia 2024, asimismo se han realizado oportunamente las respectivas investigaciones de los Accidentes Laborales Ocurridos.
- Se ha mejorado el seguimiento de los aportes de Seguridad Social por parte de los contratistas con la implementación de carpetas compartidas en ONE DRIVE para minimizar los riesgos de perdida información a causa de la Rotación de personal, lo cual es un insumo indispensable para el cumplimiento de requisitos establecidos en la resolución 0312 del 2019 por la cual se



establecen los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo que deben tener las organizaciones públicas y privadas a nivel nacional.

- Se desarrollaron dos simulacros en las dos sedes del Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas, de los cuales uno fue programado por la misma Regional Amazonas y el otro fue programado según lo impartido por la Unidad de Gestión del Riesgo de Desastres del Territorio.
- Se apoyo en la Representación del SENA en actividades establecidas por el Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Amazonas liderado por la Dirección Territorial del Amazonas del Ministerio de Trabajo.
- Se ha programado y realizado capacitaciones a los miembros del COPASST en temas relacionados con el SGSST de la Regional Amazonas, dichas capacitaciones han sido realizadas en articulación con la Asesora de la ARL Positiva asignada a la Regional Amazonas.
- Se han programado y coordinado capacitaciones dirigidas a los miembros de la Brigada de Emergencias de la Regional Amazonas por parte de organizaciones externas asignadas por la ARL Positiva.
- Se ha apoyado en la inclusión de requisitos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en los procesos contractuales formulados por el SENA Regional Amazonas.
- Desde el mes de Marzo de la Vigencia 2024 se han reportado al nivel central los contratistas afiliados a Riesgo 4 y 5 para que se les sea pagada la ARL por medio de la generación y reporte de la Planilla Y.
- Se atendió la visita del COPASST Nacional realizada en el mes de Abril y se atendieron los hallazgos generados de dicha visita por medio de un informe emitido en el mes de Octubre.
- Se ha realizado Inducción y Reinducción a las empresas contratistas que prestan los servicios de vigilancia, mantenimiento y servicios generales en la Regional Amazonas, así como a los trabajadores de obras subcontratadas por la Regional Amazonas.
- Se han creado y socializado piezas publicitarias relacionadas con temas de emergencias y riesgos laborales en articulación con el área de comunicaciones de la Regional Amazonas.
- Se socializó el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Regional Amazonas con los colaboradores.
- Se atendió una auditoria especial realizada por la Oficina de Control Interno en el mes de Agosto, de la cual se generaron hallazgos de los cuales ya se han establecido las respectivas acciones de mejora. Producto de dicha auditoria se logró mejorar la calificación de los estándares mínimos de la vigencia 2024, la cual se obtuvo un porcentaje de 71.25% en comparación a la última calificación de la Vigencia 2023 la cual se obtuvo un resultado del 21%. Se espera que al finalizar la vigencia 2024 se obtenga una calificación por encima del 85% y la Regional cumpla con lo señalado en la Resolución 0312 del 2019.
- Desde el Eje de Higiene y Seguridad Industrial de la Regional Amazonas se está apoyando en la Certificación ante el ministerio de Trabajo, de la Torre de Trabajo Seguro en Alturas del Centro



para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas para que se puedan ofertar los respectivos cursos, se estima que para el mes de noviembre se haya culminado dicha gestión.

Eje SENA Mentalmente Saludable

- Inducción y reinducción sobre riesgo psicosocial.
- Desarrollar y dar cumplimiento a las actividades establecidas dentro del plan anual de trabajo y lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el programa SENA Mentalmente Saludable.
- Programar y ejecutar las actividades de prevención primaria, secundaria y terciaria; a partir de los resultados de la batería de riesgo psicosocial, clima organizacional, utilizando herramientas como; ejecución de talleres, grupos focales, entrevistas Semiestructuradas, teniendo en cuenta la normatividad vigente.
- Realizar convocatorias y elecciones para el Comité de Convivencia Laboral, vigencia 2024-2026, así mismo se realizar acompañamiento y seguimiento al Comité de Convivencia Laboral 2024-2026.
- Atención y orientación en valoración psicológica a funcionarios públicos y contratistas.
- Valoración psicológica de ingreso, egreso, brigadistas, entre otros.
- Desarrollar consultas individuales a funcionarios y contratistas, para los casos que requieran intervención en crisis y de ser necesario hacer la remisión a la EPS o red de apoyo, para a intervención especializada.
- Ejecución de presupuesto para el Mejoramiento de Clima Laboral 2023 y 2024, del Eje Sena Mentalmente Saludable.
- Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica para el control de los factores de riesgo psicosocial, programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas, calidad de vida en el trabajo, prevención de acoso laboral, orden y limpieza.
- Socialización de programas y protocolos del Eje Sena Mentalmente Saludable.
- Elaboración y difusión de material audiovisual para prevención de riesgos psicosociales.
- Implementación de la semana de la salud mental y el mes SIGA.
- Apoyo a ejecución de actividades que se realizan por parte del proveedor, organizando la información que evidencie la ejecución y seguimiento a estas.
- Realizar charlas de sensibilización sobre la gestión psicosocial, manejo de estrés, uso adecuado del tiempo, clima laboral, trabajo en equipo, entre otros.
- Socialización protocolo y cartilla de violencia de genero.
- Implementar el protocolo establecido para el caso de amenaza en contra de la vida o bienestar integral de funcionarios SENA.
- Llevar a cabo estrategias para la promoción y prevención enfocadas a orientar a los trabajadores sobre el programa de orden y limpieza acorde a los resultados de las inspecciones planeadas realizadas en la vigencia 2024.



- Articular y desarrollar la evaluación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las instrucciones que imparta la Coordinación del grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.

POLITICA DE INTEGRIDAD

- Para la vigencia 2023, se desarrolló una actividad durante cada trimestre respecto a código de integridad y una actividad cada trimestre respecto a conflicto de interés, en total 8 actividades.
- Para la vigencia 2024, se desarrolló una actividad durante cada trimestre respecto al código de integridad.

Eje Medicina laboral y preventiva

Durante la vigencia del 2024 desde el Eje de Medicina laboral y Preventiva se han venido desarrollando de acuerdo al plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que las actividades realizadas (valoraciones, pruebas de tamizaje, seguimientos, entre otros) van dirigidas a los trabajadores, dentro del marco de reserva de historia clínica se presentan las actividades de manera numérica, sin revelar información de diagnósticos, cedulas ni nombres propios de los trabajadores:

Ilustración 27. Medicina Preventiva y del Trabajo

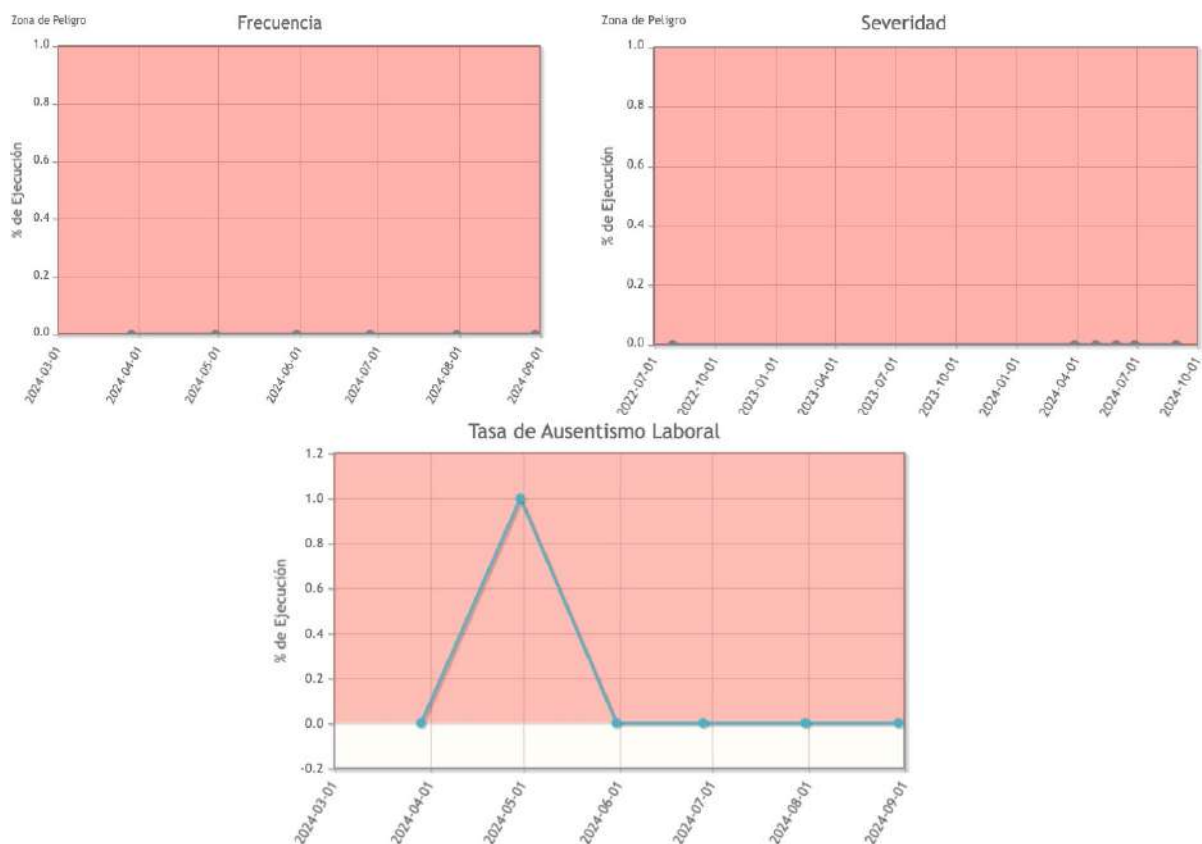


Fuente: Eje Medicina Laboral y Preventiva SENA



Los seguimientos a los casos de accidentes laborales, enfermedades laborales y Ausentismos laborales teniendo en cuentas los indicadores de seguimientos y reporte realizados en la plataforma Compromiso de manera mensual.

Ilustración 28. Informacion reporte frecuencia, severidad y tasa de ausentismo laboral



Fuente: Eje Medicina Laboral y Preventiva SENA

Dentro del análisis de los gráficos podemos observar que en a la vigencia 2024 no se tiene relacionados trabajadores con enfermedades laborales lo cual no ha generado la necesidad de reubicación, readaptación o teletrabajo en dicha vigencia, que a la fecha se han presentado solo dos (2) accidentes laborales lo cuales dentro de su análisis no han tenido un nivel de severidad y se han cumplido el seguimiento establecido en los lineamientos y normativas. Por último, en relación con los ausentismos laborales han se han venido presentando principalmente de origen común pero no



superan el porcentaje de riesgo, excepto el mes de mayo donde se presentó en el indicador aumento de ausentismo laborales.

Por otra parte fortaleciendo los procesos relacionados con los programas de riesgos epidemiológico se llevaron a cabo en la vigencia 2024 los exámenes periódicos tanto a funcionarios y contratistas logrando un captación del más de 90% (143 trabajadores de 193 en total) con la finalidad de conocer los grupos de riesgo en los cuales se encuentra cada trabajador y así fortalecer los procesos de autocuidado y prevención por Parte de la Regional Amazonas, aunque dicha jornada se realizó de manera tardía (septiembre de 2024) uno de los procesos a fortalecer y proyectar en al vigencia 2025 es lograr que el presupuesto para los exámenes ocupacionales sean proyectado directamente a la Regional Amazonas con el fin de proyectar la contratación con las empresas que se encuentran dentro del territorio y así realizarlos de manera más oportuna logrando fortalecer estos programas epidemiológicos de riesgo.



Se han venido fortaleciendo los procesos de autocuidados y actividades de riesgos en salud durante la respectiva vigencia con diferentes capacitaciones para los funcionarios y contratista de la regional, de esta manera en a la respectiva vigencia fortaleciendo el proceso de prevención en cada uno de los riesgos de acuerdo con los programas epidemiológicos (biológicos, biomecánicos, visual. Auditivo, voz, químico y cardiovascular)





8. Relacionamiento con la ciudadanía

Unidad De Atención Integral Al Empresario

Teniendo en cuenta los lineamientos de la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) 2024 y las empresas asignadas a la Regional, mediante el relacionamiento empresarial a través de actividades tipo cita primera atención (visita empresarial), reunión virtual por solicitud del empresario, actividad tipo llamada primera atención (llamada telefónica) se brindó una atención ágil y pertinente respondiendo a las necesidades empresariales de carácter Regional, logrando establecer una línea directa de comunicación entre las empresas y el SENA, priorizando la atención y registro a las solicitudes de primer y segundo nivel, además de la resolución de dudas y la socializan del Portafolio de Servicios SENA, en el cual se abordaron temas y servicios tales como Formación Profesional, Contrato de Aprendizaje, Agencia Pública de Empleo, Fondo emprender y Sennova. A continuación, se relacionan las metas asignadas y el cumplimiento de estas.

Ilustración 29. Metas atención empresarial - corte del 30 de septiembre de 2024



Fuente. Reporte POWER BI

Con relación a las metas de atención empresarial, a la Regional Amazonas le fueron asignadas para el año 2024 un total de 50 atenciones empresariales, siendo 41 atención de primer nivel para las micro y pequeñas empresas las cuales por lineamientos se realizan mediante llamada telefónica y 9 atenciones de primer nivel para las medianas y grandes empresas las cuales se realizan mediante visita programada a la empresa, según imagen del Power BI, estas metas fueron cumplidas en su totalidad de manera satisfactoria.



Ilustración 30. Metas solicitudes empresariales - corte al 30 de septiembre de 2024



Fuente. Reporte POWER BI

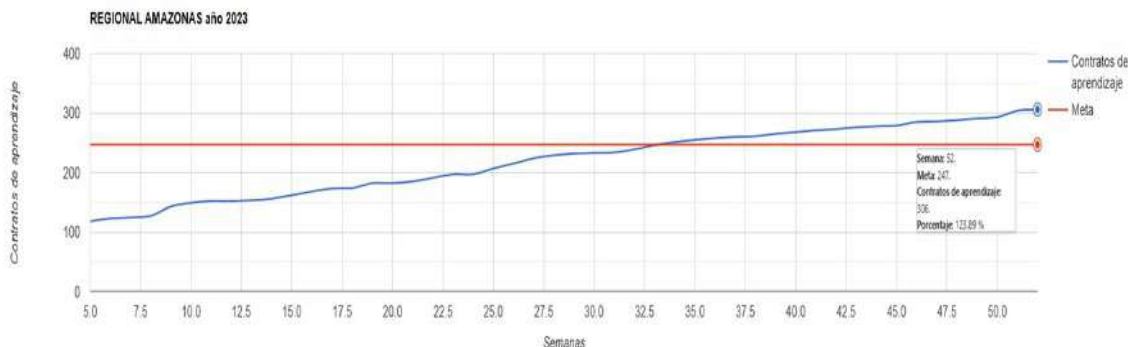
Con respecto a las metas de solicitudes empresariales, a la Regional le fueron asignadas para la presente vigencia, un total de 41 atenciones de primer nivel para las micro y pequeñas empresas de las cuales se han registrado 49 atenciones, con un porcentaje de cumplimiento del 119%, y 30 solicitudes de segundo nivel, siendo 12 para las micro y pequeñas empresas y 18 para las medianas y grandes empresas, de las cuales se ha registrado un total de 17 solicitudes, para un cumplimiento del 56%.

Contrato de Aprendizaje

De acuerdo con las metas asignadas tanto para el año 2023 y 2024 se realizó el seguimiento al cumplimiento de la cuota regulada por parte del empresario mediante el aplicativo SGVA, además de brindar una atención personalizada y oportuna a las solicitudes de hojas de vida de aprendices habilitados para desarrollar la etapa productiva bajo la alternativa de contrato de aprendizaje y su posterior vinculación con la empresa. Se logro afianzar las relaciones con las empresas reguladas y voluntarias, para lo cual, a continuación, se presentan los indicadores de los contratos de aprendizaje comprendidos entre el 1 de octubre del 2023 y el 31 de diciembre del 2023, en el cual se suscribieron 40 contratos de aprendizaje adicionales con respecto al corte del 30 de septiembre del 2023.



Ilustración 31. Contratos de aprendizaje 2023

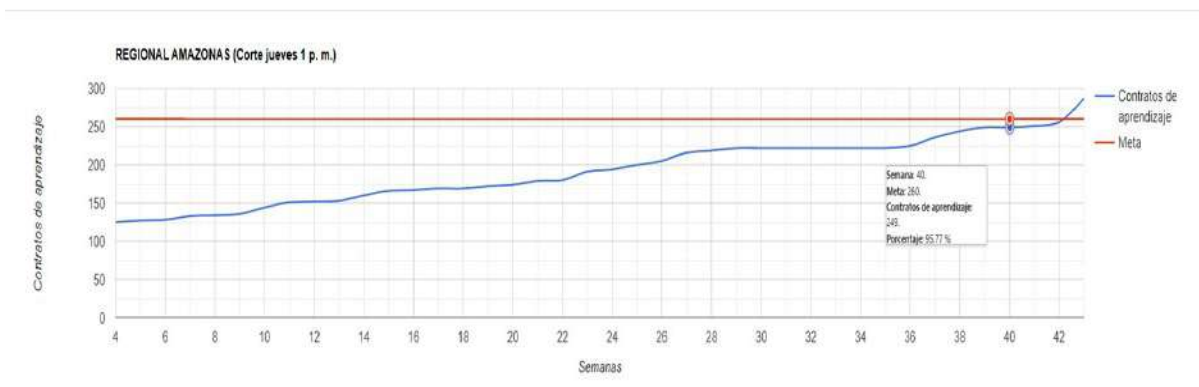


Fuente. Reporte SGVA

Para la vigencia 2024 se estableció como meta 260 contratos de aprendizaje, dándole cumplimiento del 95,77% con 249 contratos registrados en SGVA, esto en relación con el corte comprendido entre el 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre de 2024.

Ilustración 32. Contratos de aprendizaje 2024

Imagen 30. Contratos de Aprendizaje 2024



Fuente. Reporte SGVA

Los principales escenarios de relacionamiento con la ciudadanía Durante este año en la Regional Amazonas SENA fueron varios espacios de participación para fortalecer la relación con sus egresados y la comunidad. Estos incluyeron:



- Feria de Servicio a la Ciudadanía: Se realizaron actividades para ofrecer información sobre oportunidades de formación y vinculación laboral.
- Encuentros con empresarios: Espacios destinados a crear alianzas con empresas locales y nacionales para facilitar la inserción laboral de los egresados.
- Espacios de participación: Diálogos abiertos con los egresados para obtener retroalimentación sobre los programas de formación, como lo fue el encuentro de septiembre de 2024.

Los temas abordados a la población participante y metodologías empleadas Los temas clave en estos espacios incluyeron:

- Formación técnica y tecnológica: Los participantes discutieron la calidad de los programas de formación y las áreas de mejora.
- Emprendimiento: Se abordó la promoción del emprendimiento rural, especialmente a través del programa "SENA Emprende Rural".
- Inserción laboral: Se exploraron estrategias para mejorar la vinculación laboral de los egresados.

La participación incluyó a 29 egresados del SENA, con un rango de edad entre los 17 y 65 años, incluidos 7 representantes de comunidades indígenas. Las metodologías empleadas fueron diálogos participativos y presentaciones enfocadas en identificar oportunidades de mejora.

El cumplimiento de metas ha sido positivo, especialmente en áreas como la capacitación técnica y tecnológica, y el apoyo al emprendimiento. El programa "SENA Emprende Rural" y las alianzas con empresas han logrado conectar a egresados con oportunidades laborales. Sin embargo, todavía existen desafíos en la cobertura en zonas rurales y en el acceso a financiamiento para emprendimientos.

Principales logros alcanzados

- Consolidación de programas formativos adaptados a las necesidades del mercado laboral local.
- Vinculación laboral: Se incrementaron las oportunidades de empleo a través de la Agencia Pública de Empleo.

Principales retos La Regional Amazonas enfrenta varios retos, entre ellos:

- Ampliar la cobertura en zonas rurales y mejorar el acceso a oportunidades laborales y de emprendimiento.



- Actualizar los programas formativos continuamente para alinearlos con las necesidades cambiantes del mercado laboral.
- Fortalecer la vinculación con empresas locales para garantizar la empleabilidad de los egresados y la etapa productiva de los aprendices.

9. Transformación digital para la accesibilidad

- ¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

El SENA dentro de su misión ha desarrollado varios servicios que enmarcan en la formación técnica y tecnológica, el empleo, el emprendimiento, la certificación de competencias y el apoyo empresarial, los cuales se encuentran para acceso y disposición de la ciudadanía en general.

En este sentido para el cumplimiento de su misión resulta pertinente velar por una interacción eficiente, eficaz, efectiva y directa con los grupos de valor e interés que accedan o se interesen por los servicios de la entidad, siendo imperante contar con un servicio destinado a fortalecer dicha interacción a partir de:

La captura, atención, soporte y distribución de la información proveniente de la permanente interacción con el ciudadano.

Conectarse con los ciudadanos e interesados en general y adelantar campañas de información sobre los trámites y servicios de las entidades estatales.

Poder estar en contacto con los ciudadanos con el fin de cumplir sus objetivos misionales y darles un mejor servicio.

Para lo anterior el SENA cuenta con los siguientes canales oficiales de atención:

- *Presencial*
- *Virtual*
- *Telefónico*

Dentro de estos canales es de resaltar el canal telefónico y virtual, los cuales operan los servicios de atención al ciudadano mediante los siguientes medios:

Teléfono

Correo electrónico

Chat

PQRS y denuncias

Mensajes de texto

Redes sociales.



Es de destacar que la entidad cuenta con servicios de wifi gratis para la gente, las cuales se encuentran a disposición para la ciudadanía.

- ***¿De qué manera la transformación digital aporta a la garantía de derechos de la población?***
- *Desde El SENA la transformación digital aporta en los procesos de formación técnica y tecnológica, el empleo, el emprendimiento, la certificación de competencias y el apoyo empresarial, los cuales se encuentran para acceso y disposición de la ciudadanía en general; el SENA pone a disposición de la ciudadanía en general sus servicios de redes wifi, wifi en áreas como la Biblioteca de libre acceso a la ciudadanía, Cabina telefónica en sede Regional del SENA para que por medio de esta cabina telefónica la ciudadanía pueda acceder a diferentes servicios relacionados con entidades estatales.*



¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

- *El SENA tiene como reto en transformación digital, seguir ampliando su infraestructura física y tecnológica, para ampliación de servicios de conectividad de última generación con fibra óptica para tener mayor eficiencia y mejores tiempos de respuesta en los procesos misionales, de formación ambiental y agropecuaria en zonas externas del SENA. (Chirca)*



Por otro lado, los Procesos de migración y autonomía de servicios TIC también hacen parte de los principales retos que tiene la regional del SENA Amazonas para el cumplimiento de procesos misionales, en donde se pretende:

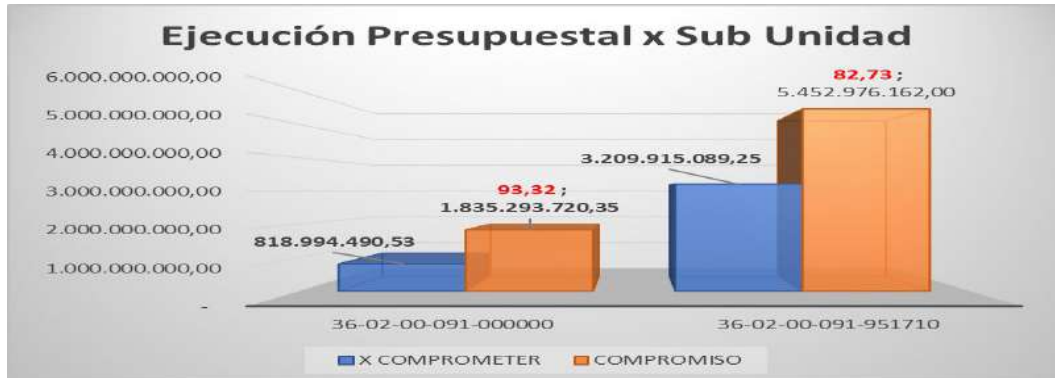
- *mejorar los servicios de conectividad mediante la adquisición de nuevos equipos de conectividad y canales de conectividad con nuevos proveedores de internet.*
- *Liderar su propia Mesa de Servicios (MDS) con un equipo de profesionales en cada Regional conformado por: 4 analistas de soporte en Sitio, 1 Dinamizador de servicios TIC Regional, 1 Dinamizador de servicios TIC de Centro, 1 Tecnólogo en redes de cómputo, 1 Tecnólogo en Energía Eléctrica Regulada y Aires Acondicionados.*
- *Ampliar cobertura wifi mediante la implementación de 3 Access Point dentro de las zonas verdes y/o Áreas abiertas de la Regional Amazonas. (Chircal, Zona de cafetería, torre de alturas, taller de artes, taller de refrigeración, Gimnasio, zona de taller agrícola y vivero de biotecnología Vegetal)*
- *El gran reto para la regional es la migración tecnológica de servicios y dispositivos, dónde el SENA se desprende del contratista Telefónica Movistar e inicia a contratar y realizar servicios tecnológicos en las regionales de manera independiente y con más autonomía.*



10. Gestión administrativa

10.1 Ejecución Consolidada por subunidades corte al 30 de Septiembre de 2024

Ilustración 33. Ejecución Presupuestal por subunidad 2024



Fuente. Reporte SIIF Nación

Ilustración 34. Ejecución presupuestal por subunidad

UNIDAD/SUB UNIDAD	APR. VIGENTE	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% COMPROMISOS	% PAGOS
36-02-00-091-000000	2.851.465.977,71	190.528.174,99	2.660.937.802,72	1.828.989.737,29	93,32	68,73
36-02-00-091-951710	8.591.436.949,00	1.483.350.698,75	7.108.086.250,25	4.645.487.121,00	82,73	65,35
CONSOLIDADO	11.442.902.926,71	1.673.878.873,74	9.769.024.052,97	6.474.476.858,29	85,37	66,28

Fuente. Reporte SIIF Nación

10.2 Ejecución por Coordinación con corte al 30 de Septiembre de 2024

Ilustración 35. Ejecución presupuestal por coordinación

COORDINACIÓN	PROGRAMA	PRESUPUESTO FINAL 2024	COMPROMISO	X COMPROMETER	% COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS
MISIONAL	DESPLAZADOS	347.349.667,00	342.931.758,00	4.417.909,00	98,73	280.875.728,88	16,78
	AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO	117.620.792,88	109.191.088,00	8.429.704,88	92,83		
	EMPRENDIMIENTO	303.935.167,00	299.499.209,00	4.435.958,00	98,54		
	EMPRENDIMIENTO - ECONOMÍA POPULAR	4.885.000,00	0,00	4.885.000,00	0,00		
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	105.000.000,00	67.105.167,00	37.894.833,00	63,91		
	APORTES	198.654.057,83	173.486.703,00	25.167.354,00	87,33		
	BIENESTAR APRENDICES	518.804.778,00	510.553.603,00	8.251.175,00	98,41		
	CERTIFICACIÓN COMPETENCIAS LABORALES	119.499.000,00	98.996.997,00	20.502.003,00	82,84		
	EMPRENDE RURAL	448.112.042,00	445.491.330,00	2.620.712,00	99,42		
	APOYOS SOSTENIMIENTO	373.829.087,00	291.200.000,00	82.629.087,00	77,90		
ACADÉMICA	SENNOVA	818.632.711,00	736.986.718,00	81.645.993,00	90,03	454.875.210,00	27,18
	INTEGRACIÓN CON LA MEDIA	435.387.193,00	431.816.410,00	3.570.783,00	99,18		
	FONDO DE INDUSTRIA Y DE LA CONSTRUCCIÓN FIC	541.242.771,00	303.659.635,00	237.583.136,00	56,10		
	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN	1.958.916.355,00	1.749.525.672,00	209.390.683,00	89,31		
	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN - ECONOMÍA CAMPESINA Y POPULAR	24.656.933,00	23.966.474,00	690.459,00	97,20		
ADMINISTRATIVA	ECONOMIA POPULAR Y CAMPESINA	24.789.347,00	21.049.108,00	3.740.149,00	84,91	938.023.934,86	56,04
	REGULAR	2.901.683.918,83	2.701.551.055,72	200.132.863,11	93,10		
	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO	485.099.801,00	440.800.017,00	44.299.784,00	90,87		
	SENTENCIAS	26.766.379,00	26.766.379,00	0,00	100,00		
	SALUD OCUPACIONAL	63.612.000,00	63.612.000,00	0,00	100,00		
	SALUD OCUPACIONAL	129.492.007,00	112.674.444,00	16.817.563,00	87,01		
	AMBIENTES DE FORMACIÓN MODERNIZADOS	168.299.133,00	168.299.133,00	0,00	100,00		
	BIENESTAR FUNCIONARIOS	275.779.787,00	241.951.936,00	33.827.851,00	87,73		
	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	1.050.855.000,00	407.909.126,25	642.945.873,75	38,82		
		11.442.902.926,71	9.769.024.052,97	1.673.878.873,74	85,37		

Fuente. Reporte SIIF Nación



10.3 Rankin de Ejecución por programa con corte al 30 de Septiembre de 2024

Ilustración 36. Ejecución presupuestal por programas

PROGRAMA	PRESUPUESTO FINAL 2024	COMPROMISO	X COMPROMETER	% COMPROMISOS
SENTENCIAS	26.766.379,00	26.766.379,00	0,00	100,00
SALUD OCUPACIONAL	63.612.000,00	63.612.000,00	0,00	100,00
AMBIENTES DE FORMACION MODERNIZADOS	168.299.133,00	168.299.133,00	0,00	100,00
EMPRENDE RURAL	448.112.042,00	445.491.330,00	2.620.712,00	99,42
INTEGRACIÓN CON LA MEDIA	435.387.193,00	431.816.410,00	3.570.783,00	99,18
DESPLAZADOS	347.349.667,00	342.931.758,00	4.417.909,00	98,73
EMPRENDIMIENTO	303.935.167,00	299.499.209,00	4.435.958,00	98,54
BIENESTAR APRENDICES	518.804.778,00	510.553.603,00	8.251.175,00	98,41
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN - ECONOMÍA CAMPESINA Y POPULAR	24.656.933,00	23.966.474,00	690.459,00	97,20
REGULAR	2.901.683.918,83	2.701.551.055,72	200.132.863,11	93,10
AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO	117.620.792,88	109.191.088,00	8.429.704,88	92,83
ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO	485.099.801,00	440.800.017,00	44.299.784,00	90,87
SENNOVA	818.632.711,00	736.986.718,00	81.645.993,00	90,03
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN	1.958.916.355,00	1.749.525.672,00	209.390.683,00	89,31
BIENESTAR FUNCIONARIOS	275.779.787,00	241.951.936,00	33.827.851,00	87,73
APORTES	198.654.057,00	173.486.703,00	25.167.354,00	87,33
SALUD OCUPACIONAL	129.492.007,00	112.674.444,00	16.817.563,00	87,01
ECONOMÍA POPULAR Y CAMPESINA	24.789.347,00	21.049.198,00	3.740.149,00	84,91
CERTIFICACIÓN COMPETENCIAS LABORALES	119.499.000,00	98.996.997,00	20.502.003,00	82,84
APOYOS SOSTENIMIENTO	373.829.087,00	291.200.000,00	82.629.087,00	77,90
ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	105.000.000,00	67.105.167,00	37.894.833,00	63,91
FONDO DE INDUSTRIA Y DE LA CONSTRUCCIÓN FIC	541.242.771,00	303.659.635,00	237.583.136,00	56,10
CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	1.050.855.000,00	407.909.126,25	642.945.873,75	38,82
EMPRENDIMIENTO - ECONOMÍA POPULAR	4.885.000,00	0,00	4.885.000,00	0,00

Fuente. Reporte SIIF Nación

10.4 Procesos de Contratación con corte al 30 de Septiembre de 2024

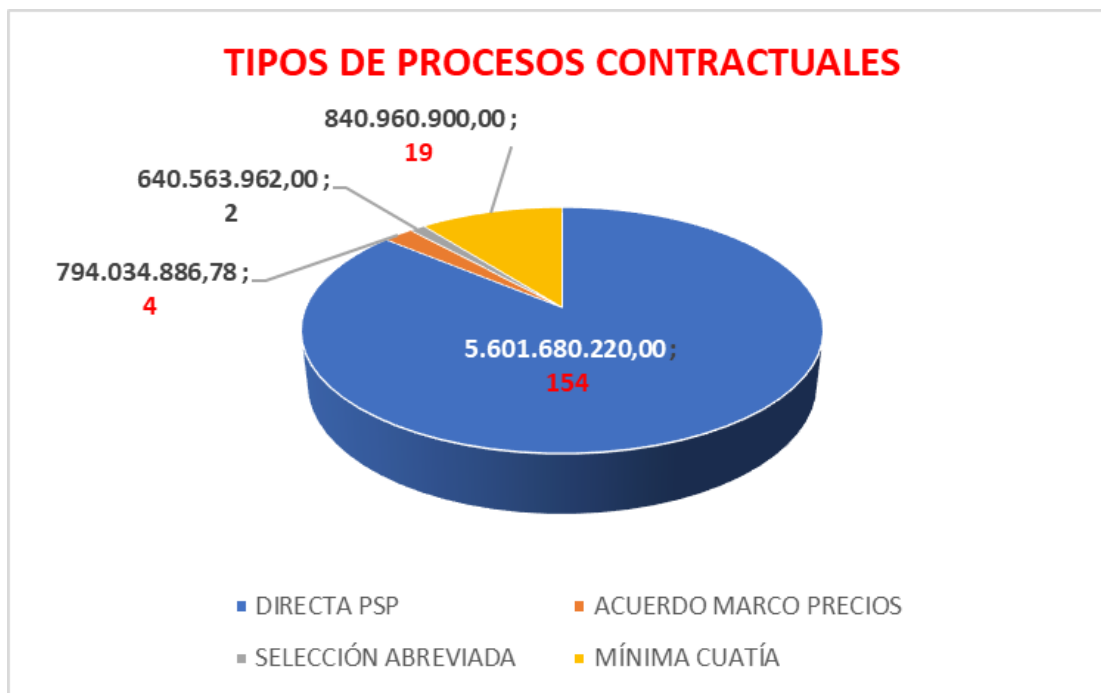
Ilustración 37. Ejecución procesos de contratación 2024



Fuente. Reporte SIIF Nación



Ilustración 38. Tipos de procesos contractuales



Fuente. Reporte SIIF Nación

10.5 Ejecución Dirección Regional a 31 de Diciembre de 2023

Ilustración 39. Ejecución por despacho 2023



Fuente. Reporte SIIF Nación



Tabla 50. Ejecución Presupuestal por regional

UNIDAD/SUB-UNIDAD	NOMBRE UNIDAD/SUB-UNIDAD	APR. VIGENTE	APR. DISPONIBLE	SALDO CDP	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
36-02-00-091-000000	SENA REGIONAL AMAZONAS-DIRECCIO REGIONAL	3.010.288.499	122.666.443	-	122.666.443	2.887.622.056	2.792.965.069	95,93	96,72

Fuente. Reporte SIIF Nación

La ejecución presupuestal de la Dirección Regional, con corte a 31 de diciembre de 2023 presenta un cumplimiento de 95,93% en compromisos equivalente al valor de \$2.887.622.056 y sin ejecutar el 4,07% equivalente al valor de \$122.666.443, con relación a los pagos se tiene un porcentaje de cumplimiento del 96,72% equivalente al valor de \$2.792.965.069

Con relación al presupuesto inicial y final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

Tabla 51. Ejecución Presupuestal por regional

UNIDAD/SUB-UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE	APR. DISPONIBLE
36-02-00-091-000000	2.382.751.859	816.651.110	189.114.470	3.010.288.499	122.666.443

Fuente. Reporte SIIF Nación

Se registraron adiciones por \$816.651.110 y reducciones por \$189.114.470, con un porcentaje de incremento del 34%.

Ilustración 40. Ejecución por centro 2023



Fuente. Reporte SIIF Nación



Tabla 52. Ejecución presupuestal por centro 2023

UNIDAD/SUB-UNIDAD	APR. VIGENTE	APR. DISPONIBLE	SALDO CDP	X COMPROMETER	COMPROMISO	PAGOS	% EJECUCIÓN	% PAGOS
36-02-00-091-951710	6.597.027.459	324.512.175	-	324.512.175	6.272.515.284	5.951.662.509	95,08	94,88

FUENTE SIIF NACIÓN

La ejecución presupuestal del Centro, con corte a 30 de diciembre de 2023 presentó un cumplimiento del 95.08% en compromisos equivalente al valor de \$6.272.515.284 y sin ejecutarse el 4,92% equivalente al valor de \$324.512.175, con relación a los pagos se tiene un porcentaje de cumplimiento del 94,88% equivalente al valor de \$5.951.662.509.

Con relación al presupuesto inicial y final se presentaron los siguientes movimientos presupuestales (adiciones y reducciones):

Tabla 53. Presupuesto movimientos presupuestales

UNIDAD/SUB-UNIDAD	APR. INICIAL	APR. ADICIONADA	APR. REDUCIDA	APR. VIGENTE
36-02-00-091-951710	5.041.316.573	2.166.380.272	610.669.386	6.597.027.459

Fuente. Reporte SIIF Nación

Se registraron adiciones por \$2.166.380.272 y reducciones por \$610.669.386, con un porcentaje de incremento del 43%.

10.6 Ejecución por programas a 31 de diciembre de 2023

Tabla 54. Ejecución presupuestal por programas 2023

DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO LEY SIIF_2021	VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS
DESPLAZADOS	C-3602-1300-7	274.678.693,00	268.594.267,00	6.084.426,00	97,78
APE	C-3602-1300-9	94.411.361,00	87.944.956,00	6.466.405,00	93,15
REGULAR	C-3603-1300-14	44.290.974,00	44.126.443,00	164.531,00	99,63
ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	111.686.702,00	109.052.701,00	2.634.001,00	97,64
EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	234.409.034,00	222.123.798,00	12.285.236,00	94,76
APORTES	C-3603-1300-13	155.933.628,00	153.749.366,00	2.184.262,00	98,60
CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	50.437.830,00	48.102.498,00	2.335.332,00	95,37
EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	535.216.648,00	531.764.467,00	3.452.181,00	99,35
BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	440.656.559,00	424.722.158,00	15.934.401,00	96,38
APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	259.851.380,00	231.420.000,00	28.431.380,00	89,06
CONCURSO FORMULA ECO W.S	C-3605-1300-2	17.118.000,00	17.118.000,00	-	100,00



SENNOVA	C-3605-1300-2	1.168.898.721,00	1.115.752.456,00	53.146.265,00	95,45
INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	373.194.208,10	373.194.208,10	-	100,00
REGULAR	C-3603-1300-14	297.375.000,00	281.420.500,00	15.954.500,00	94,63
FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTR FIC-META	C-3603-1300-14	275.983.111,00	256.964.898,00	19.018.213,00	93,11
PRODUCCIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	C-3603-1300-14	49.000.000,00	8.953.500,00	40.046.500,00	
SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN	C-3603-1300-14	1.348.382.627,49	1.290.171.086,00	58.211.541,49	95,68
OPTIMIZACIÓN - ADMÓN EDUCATIVA	C-3603-1300-13	324.110.736,50	301.235.235,15	22.875.501,35	92,94
REGULAR	C-3603-1300-14	1.935.618.208,36	1.904.093.289,05	31.524.919,31	98,37
SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	163.864.360,00	145.745.606,00	18.118.754,00	88,94
CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	1.170.946.837,00	1.072.562.135,00	98.384.702,00	91,60
BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	214.668.403,00	214.664.992,00	3.411,00	100,00
CAPACITACIÓN FORMAL	C-3699-1300-14	66.582.937,00	56.660.781,00	9.922.156,00	85,10

Fuente. Reporte SIIF Nación

La ejecución por programas a 31 de diciembre de 2023 terminó con un avance entre el 85,10% y 100% de ejecución.

10.7 Ejecución por coordinación a 31 de diciembre de 2023

Tabla 55. Ejecución presupuestal por coordinación 2023

COORDINACIÓN	DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO LEY SIIF_2021	VIGENTE	COMPROMISOS	X COMPROMETER	% COMPROMISOS	\$ POR COMPROMETER	% POR COMPROMETER
MISIONAL	DESPLAZADOS	C-3602-1300-7	274,678,693.00	268,594,267.00	6,084,426.00	97.78	133,118,420.00	29.77
	APE	C-3602-1300-9	94,411,361.00	87,944,956.00	6,466,405.00	93.15		
	REGULAR	C-3603-1300-14	44,290,974.00	44,126,443.00	164,531.00	99.63		
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	C-3603-1300-14	111,686,702.00	109,052,701.00	2,634,001.00	97.64		
	EMPRENDIMIENTO	C-3602-1300-8	234,409,034.00	222,123,798.00	12,285,236.00	94.76		
	APORTES	C-3603-1300-13	155,933,628.00	153,749,366.00	2,184,262.00	98.60		
	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	C-3603-1300-12	50,437,830.00	48,102,498.00	2,335,332.00	95.37		
	EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8	535,216,648.00	531,764,467.00	3,452,181.00	99.35		
	BIENESTAR APRENDICES	C-3603-1300-14	440,656,559.00	424,722,158.00	15,934,401.00	96.38		
	APOYOS DE SOSTENIMIENTO	C-3603-1300-14	259,851,380.00	231,420,000.00	28,431,380.00	89.06		
ACADÉMICA	CONCURSO FORMULA ECO W. S	C-3605-1300-2	17,118,000.00	17,118,000.00	-	100.00	133,230,754.49	29.79
	SENNOVA	C-3605-1300-2	1,168,898,721.00	1,115,752,456.00	53,146,265.00	95.45		
	INTEGRACION CON LA MEDIS-META	C-3603-1300-14	373,194,208.10	373,194,208.10	-	100.00		
	REGULAR	C-3603-1300-14	297,375,000.00	281,420,500.00	15,954,500.00	94.63		
	FONDO INDUSTRIA Y DE LA CONSTR FIC-META	C-3603-1300-14	275,983,111.00	256,964,898.00	19,018,213.00	93.11		
	PRODUCCIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	C-3603-1300-14	49,000,000.00	8,953,500.00	40,046,500.00			
ADMINISTRATIVA	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN	C-3603-1300-14	1,348,382,627.49	1,290,171,086.00	58,211,541.49	95.68	180,829,443.66	40.44
	OPTIMIZACIÓN - ADMÓN EDUCATIVA	C-3603-1300-13	324,110,736.50	301,235,235.15	22,875,501.35	92.94		
	REGULAR	C-3603-1300-14	1,935,618,208.36	1,904,093,289.05	31,524,919.31	98.37		
	SALUD OCUPACIONAL	C-3603-1300-14	163,864,360.00	145,745,606.00	18,118,754.00	88.94		
	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES	C-3699-1300-14	1,170,946,837.00	1,072,562,135.00	98,384,702.00	91.60		
	BIENESTAR FUNCIONARIOS	C-3603-1300-14	214,668,403.00	214,664,992.00	3,411.00	100.00		
	CAPACITACIÓN FORMAL	C-3699-1300-14	66,582,937.00	56,660,781.00	9,922,156.00	85.10		
			9,607,315,958.45	9,160,137,340.30	447,178,618.15	95.35	447,178,618.15	100.00

Fuente. Reporte SIIF Nación



La coordinación con mayor recurso sin ejecutar es la administrativa con un valor de \$180.829.443,66 equivalente al 40.44%, seguida la coordinación académica con un valor de \$133.230.754,49 equivalente al 29.79%, y por último la coordinación misional con un valor de \$133.118.420 equivalente al 29.77%.