



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Risaralda

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO		
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES		
NOMBRE DEL FORMATO		
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	☐	Pública Clasificada
	☐	Pública Reservada
		☐

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Risaralda

Corte: 1 octubre de 2024 A 30 septiembre de 2025

octubre de 2025



Consejo Directivo Regional

SEBASTIAN RESTREPO CASTAÑO

Presidente

Federación Nacional de Comerciantes FENALCO

FARID GARCÍA RAMIREZ

Vicepresidente

Central Unitaria de Trabajadores CUT

Andres Piedrahita Gutierrez

Ministerio de Trabajo

IVÁN MUÑOZ CHAVEZ

Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas ACOPI

LINA MARÍA ÁLVAREZ VÉLEZ

Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI

ALVARO ARIAS VELEZ

Gobernación de Risaralda

JOSÉ ALIRIO GARCÍA SERNA

Asociación Nacional de Usuarios Campesinos ANUC

CARLOS HUMBERTO BLANDÓN SALDAÑA

Sociedad de Agricultores de Colombia SAC

GUSTAVO ADOLFO SARMIENTO TRIVIÑO

Confederación General del Trabajo CGT

BEHITMAN CESPEDES DE LOS RÍOS

Invitado Permanente

Curia Episcopal



Equipo Directivo Regional

JHON DERLYNG CARDONA DELGADO
Director Regional (E)

SANDRA YULIETH GARCÍA GONZÁLEZ
Subdirectora Centro de Diseño e Innovación tecnológica Industrial.

ANDRES GÓMEZ CALDERÓN
Subdirector Centro Comercio y Servicios.

Jhon Alexander Marin Mendoza
Subdirector (E) Centro Atención Sector Agropecuario.

JOHN EDWIN CARDONA MARÍN
Coordinador Grupo de Formación Profesional y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo SNFT.

HAIDEN DE JESÚS CASTILLO BARBOSA
Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo Mixto.

LUZ ANDREA MONTOYA ALVAREZ
Coordinador Grupo de Talento Humano.

EDELBERTO ARIAS BRITO
Coordinador Grupo Agencia Pública de Empleo.

MARIA ROCÍO SALINAS QUINTERO
Coordinadora Grupo de Promoción y Relaciones Corporativas.



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - establecimiento público perteneciente al Sector Trabajo, en cumplimiento a lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015, se permite presentar el informe de la gestión adelantada en el periodo comprendido entre 1 de octubre hasta 31 de diciembre de 2023 y, los avances del 1 de enero hasta 30 de septiembre de 2024 bajo la administración del doctor Carlos Alberto Palacios Chaverra Director Regional (e), con el propósito de rendir cuentas sobre las acciones desarrolladas por el equipo técnico y humano de la Regional Risaralda en beneficio de sus grupos de valor e interés.

El objetivo del presente informe es dar a conocer a la ciudadanía, la gestión realizada de acuerdo con los servicios de Formación Profesional Integral, Asesoría para la creación de empresas y desarrollo empresarial, Gestión para el empleo, Normalización de competencias laborales, Evaluación y certificación de competencias laborales y programas de investigación aplicada a la innovación, desarrollo tecnológico, formación continua y CampeSENA en la Regional Risaralda

La audiencia de Rendición de cuentas se realizará de la siguiente manera:

fecha: 19 de noviembre de 2025

lugar: Auditorio Sena, sede Pereira

Hora: 10:00 a.m.

Grupos de valor e interés: Empresarios, Aprendices, Emprendedores, Academia, Buscadores de empleo, Egresados, Campesinos y Ciudadanía en general

Temas: Formación titulada, Formación Complementaria, Bilingüismo, Articulación con la media, Tecnoparque, Tecnoacademia, WorldSkills, Agencia Pública de Empleo, Fondo emprender, Sena emprende rural, SENNOVA, Contrato de Aprendizaje, Fortalecimiento empresarial, Campesena, Economía popular, Certificación de competencias laborales.

Modalidad: Presencial



Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, la Regional Risaralda del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA reafirmó su compromiso con el desarrollo social y productivo del departamento, consolidando su papel como una entidad cercana, incluyente y generadora de oportunidades para todos los risaraldenses.

A todas las personas beneficiarias de nuestros servicios —aprendices, egresados, empresarios, emprendedores, instituciones aliadas y comunidades— les expresamos nuestro más sincero agradecimiento por la confianza depositada en el SENA. Ustedes son el motor que impulsa nuestra gestión y la razón que nos motiva a fortalecer cada día la calidad de la formación, la innovación y el acompañamiento que ofrecemos. Cada historia de aprendizaje y emprendimiento refleja el propósito de transformar vidas a través del conocimiento y el trabajo digno.

De igual manera, extendemos un reconocimiento especial a los servidores y servidoras públicas de la Regional Risaralda, quienes con su dedicación, compromiso y vocación de servicio hacen posible que el SENA siga siendo un referente de excelencia, transparencia y equidad. Su esfuerzo cotidiano en los centros de formación, en el acompañamiento a la comunidad y en la gestión administrativa fortalece el quehacer institucional y consolida nuestra presencia en el territorio.

Este informe de rendición de cuentas es el reflejo del esfuerzo colectivo de una comunidad comprometida con el progreso del departamento de Risaralda. Los motivo para que sigamos trabajando unidos para consolidar un SENA más humano, participativo, innovador y cercano a la ciudadanía, al servicio del desarrollo sostenible y del bienestar de nuestra región.

El sello de nuestra gestión en la Regional Risaralda ha sido el compromiso humano con la ciudadanía, un servicio público cercano, empático y transformador. Más allá de los indicadores y metas cumplidas, queremos ser recordados por haber contribuido a cambiar vidas: por acompañar a cada aprendiz, emprendedor y empresario en su camino de crecimiento, y por fortalecer en nuestros equipos el orgullo de servir.



Porque en el SENA creemos que formar es transformar, y que cada historia de superación escrita en Risaralda es la huella más valiosa que deja nuestra gestión.

b. Rendición de cuentas

El escenario de diálogo habilitado por la regional será el auditorio de la sede principal del SENA Risaralda ubicado en la carrera 8 # 26-79, el día 19 de noviembre de 2025, allí se abordaran informes relacionados con la atención en Formación titulada, Formación Complementaria, Bilingüismo, Articulación con la media, Tecnoparque, Tecnoacademia, WorldSkills, Agencia Pública de Empleo, Fondo emprender, Sena emprende rural, SENNOVA, Contrato de Aprendizaje, Fortalecimiento empresarial, Campesena, Economía popular, Certificación de competencias laborales. En las cuales se han atendido nuestros grupos de valor como Empresarios, Aprendices, Emprendedores, Academia, Buscadores de empleo, Egresados, Campesinos y Ciudadanía en general

c. Contexto

Para el presente informe, se tiene como periodo de tiempo objeto de la rendición de cuentas el corte de octubre 2024 hasta septiembre de 2025; donde se relaciona la gestión realizada por la Regional Risaralda, en lo que respecta a proyectos formulados y presentados ante diferentes instancias, para favorecer los procesos que subyacen a la Formación Profesional Integral y demás servicios que ofrece la entidad, en correspondencia con los indicadores institucionales y en articulación con el Plan Nacional y Departamental de Desarrollo, Plan CONPES, Estratégico Sectorial, Plan Estratégico Institucional, Plan de Acción y demás planes y compromisos institucionales, los cuales son abordados en el presente informe.

En Risaralda, el SENA ofrece programas de formación técnica y tecnológica a través de los tres centros de formación, cada uno con una oferta específica que responde a las necesidades del sector productivo de la región. Los programas disponibles abarcan desde áreas de tecnología e industria hasta el sector agropecuario.

1. **Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (Dosquebradas):** Este centro ofrece diversas tecnologías como Animación Digital, Automatización Industrial, Mantenimiento Mecatrónico de Automotores, y Diseño de Productos Industriales, entre otros. También tiene programas técnicos como Programación de Software y Trazo y Corte Industrial.



2. **Centro de Comercio y Servicios (Pereira):** Aquí se encuentran programas técnicos como Logística Empresarial, Venta de Productos y Servicios, y Asistencia Administrativa. Además, se imparte una tecnología en Gestión del Talento Humano, lo que permite atender la demanda en áreas clave para el comercio y la gestión de recursos humanos.
3. **Centro Atención Sector Agropecuario (varias localidades):** Este centro, ofrece tecnologías en Pereira, entre ellas Gestión de Empresas Agropecuarias y Control de Calidad de Alimentos, y tiene presencia en los 14 municipios del departamento. Estos programas buscan fortalecer el sector agrícola y agroindustrial en la región.

En la **vigencia determinada para este informe**, estos centros benefician a miles de personas, quienes representan una gran diversidad poblacional y sociocultural. Desde jóvenes, mujeres cabeza de familia, campesinos, afrocolombianos (as), indígenas, entre otros que están en búsqueda de oportunidades laborales, hasta adultos que desean actualizar sus habilidades. El SENA cubre una amplia gama de necesidades formativas, generando un impacto significativo en comunidades urbanas y rurales. La oferta educativa se adapta a las demandas de sectores como la industria, los servicios y el comercio, con programas que promueven la empleabilidad, el emprendimiento y la innovación.

La **vocación económica de Risaralda** se caracteriza por una fuerte presencia en comercio, industria, y un crecimiento en el sector de servicios tecnológicos y de innovación. Este perfil económico es fundamental para la competitividad de la región, y el SENA responde a estas necesidades con programas específicos que fomentan la inserción laboral en estos sectores prioritarios.

d. Contenido del informe

El presente Informe de Rendición de Cuentas de la Regional Risaralda del SENA presenta de manera detallada los avances, logros y resultados alcanzados durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, evidenciando el compromiso institucional con la transparencia, la participación ciudadana y la garantía de los derechos.

Desde una mirada de derechos humanos, el informe reconoce a las personas como el centro de la gestión pública, destacando las acciones orientadas a garantizar el acceso equitativo y digno a los servicios de formación, emprendimiento, empleo e innovación. Asimismo, se resalta la labor de la Entidad como promotora del desarrollo humano integral, la inclusión social y la transformación positiva de las comunidades.

El documento se estructura con un enfoque diferencial, reconociendo la diversidad territorial y poblacional de Risaralda. En este sentido, se presentan los resultados de la gestión desarrollada con



enfoque de género, juventud, ruralidad, comunidades étnicas, personas con discapacidad y población víctima del conflicto armado, entre otros grupos poblacionales que encuentran en el SENA un espacio de oportunidades y crecimiento.

1. Formación profesional integral

- ***¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?***

Programa Escuela Nacional de Instructores

Con el propósito de fortalecer las competencias pedagógicas y transversales del talento humano vinculado a los procesos formativos, durante el último trimestre del año 2024 se adelantaron acciones de cualificación dirigidas a instructores de planta, de contrato y personal administrativo del Semillero de Instructores de los tres centros de formación de la Regional Risaralda.

Durante el cuarto trimestre de 2024, la Regional Risaralda, a través del Programa Escuela Nacional de Instructores en articulación con los tres centros de formación, adelantó procesos de cualificación orientados al fortalecimiento de las competencias pedagógicas, investigativas y metodológicas de los instructores. Estas acciones se concentraron en temáticas relacionadas con la planeación curricular, la gestión del conocimiento, la evaluación del aprendizaje y la innovación didáctica.

Entre las capacitaciones más destacadas se encuentra la elaboración del desarrollo curricular para programas de formación del SENA del Semillero de Instructores; la gestión de la información bibliográfica para la escritura e investigación, desarrollada con instructores del Centro de Comercio y Servicios; y la evaluación del aprendizaje en la formación profesional integral, también impulsada desde el Semillero de Instructores.

Adicionalmente, se ejecutó la capacitación en implementación de experiencias inmersivas en la formación profesional integral utilizando el aprendizaje basado en retos, coordinada por el grupo regional, así como el curso de elaboración de instrumentos de evaluación, orientado a fortalecer las competencias de diseño, medición y retroalimentación en los procesos formativos.

Estas acciones formativas consolidan el compromiso institucional con la mejora continua de la calidad educativa, al promover en los instructores una actualización permanente en metodologías activas, diseño curricular y estrategias de evaluación acordes con las exigencias del entorno productivo y los lineamientos del SENA.

Por otro lado, desde el 1 de enero al 30 de septiembre de 2025, la Regional Risaralda consolidó una oferta formativa diversa y estratégica dentro del Plan Institucional de Capacitación Pedagógico y Transversal, orientada al fortalecimiento del desempeño del instructor y la innovación en la Formación Profesional Integral. Entre las acciones destacadas se encuentran programas como “Educación Inclusiva con Énfasis en Atención a Estudiantes con Discapacidad Visual” y el “Taller de Acceso de la Población con Discapacidad Visual”, que reafirman el compromiso institucional con la inclusión educativa. Asimismo, las capacitaciones en “Desarrollo de Habilidades Comunicativas



Básicas en Lengua de Señas Colombiana” y “Empoderamiento del Ser como Eje del Cambio Personal y el Fortalecimiento Organizacional” promovieron el fortalecimiento de las competencias comunicativas, emocionales y humanas de los instructores, pilares esenciales para una formación con enfoque integral y equitativo.

En el ámbito de la innovación pedagógica y la actualización metodológica, se desarrollaron cursos como “Incorporación de Técnicas de Gamificación en la Formación Profesional”, “Blockchain y la Formación Profesional Integral: Nuevas Fronteras del Aprendizaje”, y “Implementación de Procesos Pedagógicos y Didácticos de la Sesión Formativa”, los cuales impulsaron la adopción de estrategias activas, digitales y disruptivas en la práctica docente. De igual forma, los espacios de Semillero de Instructores y los programas EDT fortalecieron la planeación pedagógica, la gestión del proceso formativo y el desarrollo de competencias clave para la docencia SENA. Finalmente, la capacitación en “Elaboración de Artículos Científicos en Actividades de Investigación” y en “Diseño de Proyectos de Investigación con Metodología de Marco Lógico” fomentó la producción académica y el pensamiento investigativo, articulando la formación de los instructores con la generación de conocimiento y la mejora continua institucional.

- ***Población beneficiada***

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2024, participaron en las acciones formativas del Plan Institucional de Capacitación Técnico Nacional un total de 91 instructores de la Regional Risaralda. De ellos, 44 pertenecen al Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial; 20 al Centro de Comercio y Servicios, y 27 al Centro de Atención al Sector Agropecuario. Estas cifras evidencian un alto nivel de compromiso institucional con el fortalecimiento de las competencias técnicas y pedagógicas del talento humano, consolidando a la regional como una de las más activas en el desarrollo del plan nacional de formación para instructores SENA.

Por otro lado, se registró la participación de 90 cupos/participantes matriculados en las acciones formativas del Plan Institucional de Capacitación de la Regional Risaralda. El Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial concentró el mayor número de participantes, con 49 cupos matriculados (7 de planta, 27 por contrato y 15 administrativos), seguido por el Centro de Comercio y Servicios con 32 participantes (7 de planta, 19 por contrato y 6 administrativos), y el Centro de Atención al Sector Agropecuario con 13 instructores (2 de planta, 5 por contrato y 6 administrativos). Estas cifras reflejan una alta participación intercentros y una tasa de certificación



del 93%, evidenciando el compromiso del talento humano con el fortalecimiento continuo de sus competencias pedagógicas y técnicas.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2025, participaron en las acciones formativas del Plan Institucional de Capacitación Técnico Nacional un total de 83 instructores de la Regional Risaralda. De ellos, 23 pertenecen al Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial; 34 al Centro de Comercio y Servicios, y 26 al Centro de Atención al Sector Agropecuario. Estas cifras evidencian un alto nivel de compromiso institucional con el fortalecimiento de las competencias técnicas y pedagógicas del talento humano, consolidando a la regional como una de las más activas en el desarrollo del plan nacional de formación para instructores SENA.

Dando continuidad al Plan de Capacitación Regional, desde el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2025, se registró la participación de 316 instructores/cupos. El Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial lideró la participación con 225 cupos (16 de planta, 187 por contrato y 22 administrativos), seguido del Centro de Atención al Sector Agropecuario con 116 participantes (48 de planta, 59 por contrato y 9 administrativos), y el Centro de Comercio y Servicios con 59 instructores (16 de planta, 34 por contrato y 9 administrativos).

- ***Explique el nivel de cumplimiento de metas***

En términos generales, el Programa de la Escuela Nacional de Instructores (ENI) en la Regional Risaralda ha mostrado un alto nivel de cumplimiento en la dinamización y ejecución de las acciones formativas regionales, pese a no contar con una meta numérica preestablecida. Se evidencia una participación constante y creciente de instructores en los diferentes centros de formación, consolidando el compromiso institucional con el fortalecimiento de las competencias pedagógicas, técnicas y transversales.

Las capacitaciones técnicas nacionales fortalecieron de manera significativa las competencias tecnológicas, digitales y productivas de los instructores de la Regional Risaralda, en



correspondencia con las tendencias de la industria 4.0. Se destacan programas como la Ruta de Formación Siemens, la Ruta de Entrenamiento Cisco CCNPV8 Enterprise: Core Networking, la Ruta de Formación Misión Python Ciclo 2: Desarrollo Web con Python y Django, y los cursos en Machine Learning para la automatización industrial, Diseño de experiencias de aprendizaje basadas en inteligencia artificial y Creación y simulación de gemelos digitales, que consolidaron las capacidades en automatización, analítica de datos y desarrollo tecnológico. Asimismo, se abordaron temáticas de alta pertinencia como Planeación del proceso de logística inversa, Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportamiento emprendedor, Fotogrametría con drones, Presupuestación de proyectos con herramientas BIM y Ética del servidor público, promoviendo una actualización integral del talento humano SENA frente a los retos de la productividad, la sostenibilidad y la formación de calidad.

- ***¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?***

Los servicios y programas de formación desarrollados por la Regional Risaralda, en articulación con la Escuela Nacional de Instructores “Rodolfo Martínez Tono”, beneficiaron de manera directa a los instructores con vinculación de planta y contrato de la Regional y personal administrativo del SENA vinculado al Semillero de Instructores, fortaleciendo sus competencias técnicas, pedagógicas y transversales. A través del Plan Institucional de Capacitación Regional y de la participación en capacitaciones técnicas nacionales, se consolidó una oferta formativa orientada al mejoramiento del desempeño del instructor SENA y, por ende, de la calidad de la formación profesional integral de los aprendices que se vincularán al sector productivo del Departamento de Risaralda.

Las acciones desarrolladas impactaron positivamente a los grupos de valor, al propiciar espacios de aprendizaje colaborativo y transferencia de conocimiento hacia los ambientes de formación y los aprendices. Programas como Ruta de Formación Siemens, Misión Python, Cisco CCNP, Machine Learning para la automatización industrial, Educación inclusiva con énfasis en discapacidad visual y Gamificación en la formación profesional, contribuyeron al desarrollo de instructores más competentes, innovadores e incluyentes. De esta manera, los beneficios se reflejaron no solo en el



fortalecimiento del talento humano institucional, sino también en la calidad y pertinencia de la formación profesional integral que ofrece el SENA a la comunidad risaraldense.

- ***Explique la pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.***

Las formaciones desarrolladas durante el periodo evaluado, tanto a nivel nacional como regional, evidencian su alineación con la vocación económica y productiva del departamento de Risaralda, caracterizada por su dinamismo en sectores como el agropecuario, logístico, industrial, de servicios y tecnológico. Programas como “Planeación del proceso de logística inversa”, “Análítica de datos de procesos logísticos”, “Fotogrametría con drones en la producción agropecuaria”, “Caracterización ambiental y energética de edificaciones”, y “Tecnologías de la Cuarta Revolución aplicadas a la producción agrícola”, responden directamente a los sectores estratégicos del territorio y a las tendencias de transformación digital e innovación productiva. De igual manera, formaciones como “Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportamiento emprendedor” y “Diseño de estrategias de promoción digital para emprendimientos” fortalecen el ecosistema empresarial y de innovación local.

En conjunto, estas capacitaciones reflejan un enfoque coherente con la vocación económica de Risaralda, impulsando la productividad, sostenibilidad y competitividad regional, mediante la cualificación continua de los instructores que forman el talento humano que demanda el entorno económico del departamento.

- ***Cuáles son los principales retos que tiene la regional.***

Uno de los principales retos de la Coordinación del Grupo de Gestión Pedagógica y Curricular de la Dirección de Formación Profesional – Programa Escuela Nacional de Instructores, consiste en ampliar la cobertura y la participación de los instructores de planta en las capacitaciones técnicas nacionales, garantizando la inclusión de todas las redes de conocimiento que operan en los diferentes Centros de Formación. Si bien se ha evidenciado una participación significativa en los programas del Plan Institucional de Capacitación Técnico Nacional, aún es necesario lograr mayor cobertura, de modo que los instructores de todas las áreas temáticas y redes de conocimiento



puedan acceder a procesos de actualización pertinentes a sus campos disciplinares, así como a las necesidades institucionales y productivas de los territorios.

Con esto se busca mantener una oferta técnica nacional amplia, diversa y articulada con el sector productivo, asegurando que la totalidad de los instructores vinculados a la planta de personal de la entidad, cuenten con acceso equitativo y continuo a procesos de cualificación de alto nivel.

Formación profesional integral - EGRESADOS:

Durante el periodo de rendición de cuentas, el Centro fortaleció los procesos de formación profesional integral, contribuyendo al desarrollo de competencias laborales, técnicas y ciudadanas en los diferentes niveles y modalidades de formación.

Se destacan las acciones desarrolladas en las líneas de articulación con la educación media (ACME), formación virtual, bilingüismo, formación dual, formación continua especializada, y programas de bienestar al aprendiz, entre otras estrategias orientadas al fortalecimiento de la calidad formativa y la pertinencia con el entorno productivo regional.

Durante el periodo analizado, se certificaron 2.960 aprendices, distribuidos en los diferentes niveles de formación: 198 operarios, 43 auxiliares, 2.125 técnicos y 594 tecnólogos. Estos resultados reflejan el cumplimiento de las metas institucionales establecidas y evidencian el impacto positivo de la formación profesional integral en la población beneficiada.

Al analizar la formación por modalidad, se observa la importancia de las alternativas presencial y virtual, que han permitido ampliar la cobertura, garantizar la continuidad de los procesos educativos y responder a las necesidades de acceso y flexibilidad de los aprendices en distintos territorios. Esta diversificación de modalidades refleja la capacidad de adaptación del Centro ante los retos tecnológicos, geográficos y sociales, fortaleciendo el alcance y la equidad en la prestación del servicio educativo



Etiquetas de fila Cuenta de NUM_DOC_IDENTIDAD	
AUXILIAR	43
PRESENCIAL	43
OPERARIO	198
PRESENCIAL	198
TÉCNICO	2125
PRESENCIAL	2051
VIRTUAL	74
TECNÓLOGO	594
PRESENCIAL	564
VIRTUAL	30
Total general	2960

En cuanto al tipo de población beneficiada, la formación profesional integral impactó a diversos grupos de valor e interés, entre ellos jóvenes, mujeres, víctimas del conflicto armado, población rural, personas en condición de discapacidad y habitantes de municipios ZOMAC y PDET. Esta categorización evidencia el enfoque inclusivo, diferencial y territorial de la gestión formativa, orientado a garantizar la equidad en el acceso a la educación y la capacitación laboral, promoviendo el desarrollo de competencias pertinentes que aportan al bienestar individual, la cohesión social y la construcción de paz en la región



AUXILIAR	43
CAMPESINO	14
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	5
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	12
JOVENES VULNERABLES	3
MUJER CABEZA DE FAMILIA	2
NINGUNA	7
OPERARIO	198
ADOLESCENTE TRABAJADOR	2
AFROCOLOMBIANO	1
AFROCOLOMBIANOS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	4
ARTESANOS	1
CAMPESINO	34
DELITOS CONTRA LA LIBERTAD Y LA INTEGRIDAD SEXUAL EN DESARROLLO DEL CONFLICTO ARMADO	1
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	24
DISCAPACIDAD VISUAL	2
EMPRENDEDORES	44
INDÍGENAS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	7
INPEC	4
JOVENES VULNERABLES	15
MUJER CABEZA DE FAMILIA	28
NINGUNA	29
SECUESTRO	1
TERCERA EDAD	1



TECNICO	2125
ADOLESCENTE TRABAJADOR	26
AFROCOLOMBIANO	5
AFROCOLOMBIANOS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	33
ARTESANOS	1
CAMPESINO	47
DESAPARICIÓN FORZADA	1
DESPLAZADOS DISCAPACITADOS	11
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	188
DISCAPACIDAD AUDITIVA	2
DISCAPACIDAD FÍSICA	1
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	2
DISCAPACIDAD VISUAL	6
EMPRENDEDORES	170
HOMICIDIO / MASACRE	3
INDIGENA	4
INDIGENAS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	22
INPEC	15
JOVENES VULNERABLES	1075
MUJER CABEZA DE FAMILIA	21
NINGUNA	485
PERSONAS EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	1
RAIZAL	1
SOLDADOS CAMPESINOS	2
TERCERA EDAD	2
TORTURA	1
TECNÓLOGO	594
ADOLESCENTE TRABAJADOR	12
AFROCOLOMBIANOS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	9
CAMPESINO	8
DESAPARICIÓN FORZADA	1
DESPLAZADOS DISCAPACITADOS	1
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	54
DISCAPACIDAD FÍSICA	1
DISCAPACIDAD MÚLTIPLE	1
DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL	1
DISCAPACIDAD VISUAL	1
EMPRENDEDORES	216
HOMICIDIO / MASACRE	2
INDIGENAS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	4
JOVENES VULNERABLES	125
MUJER CABEZA DE FAMILIA	8
NINGUNA	150
Total general	2960

En relación con los egresados, el principal reto consiste en fortalecer los mecanismos de seguimiento, vinculación y acompañamiento posterior a la certificación, de manera que se consolide una red activa de egresados que permita medir el impacto real de la formación en su empleabilidad, emprendimiento y desarrollo profesional. Se proyecta avanzar en la articulación con el sector productivo y las instituciones de educación superior, con el fin de generar oportunidades de continuidad educativa y laboral, así como promover la participación de los egresados en procesos de actualización de competencias y transferencia de conocimiento. De igual forma, se



busca ampliar las estrategias de comunicación y relacionamiento, especialmente en los territorios rurales y municipios ZOMAC, garantizando la inclusión, la equidad y el sentido de pertenencia institucional, como ejes fundamentales para fortalecer el impacto del SENA en la región.

2. Empleo y Empleabilidad

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

Durante el periodo, la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Risaralda fortaleció su papel como dinamizadora del mercado laboral regional, consolidándose como un actor clave en la intermediación entre la oferta y la demanda de talento humano.

Entre las acciones más relevantes se destacan:

- En el marco de la gestión territorial, la Agencia Pública de Empleo del SENA Risaralda afianzó alianzas estratégicas con las alcaldías de Dosquebradas, La Virginia y Santa Rosa de Cabal, con el propósito de acercar los servicios de intermediación laboral a la ciudadanía mediante puntos de atención semanales, ferias de empleabilidad y jornadas que acercan los servicios a los barrios más vulnerables.

Esta estrategia y las implementadas con cada municipio han permitido fortalecer la cobertura institucional y la presencia del SENA en el territorio departamental, beneficiando a entre 8.000 y 10.000 personas de manera directa a través de procesos de registro, orientación, intermediación y colocación laboral, e impactando a más de 25.000 personas en total, incluyendo población participante en ferias, jornadas informativas y acciones de vinculación empresarial.

De esta manera, la APE Risaralda contribuye activamente a la generación de oportunidades de empleo formal, la dinamización del mercado laboral y la consolidación de relaciones interinstitucionales que favorecen la empleabilidad en el departamento.

- **Atención con enfoque diferencial:** se garantizó la inclusión laboral de grupos poblacionales con mayores barreras de acceso al empleo, en coherencia con la política nacional de empleo inclusivo. Durante el periodo, la Agencia Pública de Empleo del SENA Risaralda logró la colocación de 11.257 mujeres, 8.084 jóvenes, 5.073 víctimas del conflicto armado, 303 personas con discapacidad y 123 migrantes venezolanos, quienes accedieron a oportunidades laborales formales a través de los servicios de intermediación de la entidad.

Además, mediante la estrategia CampeSENA, se fortaleció la atención a comunidades rurales y campesinas, promoviendo procesos de orientación e inserción laboral en



sectores agroindustriales y de servicios rurales. Estas acciones reflejan el compromiso de la regional con la inclusión, la equidad y el cierre de brechas de empleabilidad en el territorio risaraldense.

- **Fortalecimiento empresarial:** se promovió el registro de 983 nuevas empresas y se consolidaron estrategias de acompañamiento para la publicación de vacantes y procesos de selección, contribuyendo al fortalecimiento del tejido productivo departamental.
- **Eventos y ferias de empleabilidad:** la Regional Risaralda participó activamente en diversos espacios de promoción del empleo, tales como CampeSENA a la Plaza, la Feria Nacional de Empleo, las Ferias de Empleo Interinstitucionales y las Microferias Empresariales de Empleo, escenarios que fortalecieron la articulación con el sector productivo y permitieron la conexión directa entre empleadores y buscadores de empleo. Estas actividades contribuyeron a dinamizar el mercado laboral regional, visibilizar el talento humano formado por el SENA y consolidar alianzas estratégicas con entidades públicas, privadas y gremiales para el impulso de la empleabilidad en el departamento.
- **Fortalecimiento del proceso de orientación ocupacional:** durante la vigencia 2025, la Agencia Pública de Empleo del SENA Risaralda robusteció sus estrategias de orientación laboral, implementando talleres de actualización de hojas de vida, y manejo de la plataforma, talleres para asesoría para entrevistas y orientación ocupacional personalizada. Estas acciones permitieron a los buscadores de empleo reconocer sus competencias, mejorar su presentación profesional y alinear sus perfiles con las demandas reales del mercado laboral.

Gracias a esta labor, a la fecha la regional orientó a 22.694 personas fortaleciendo su capacidad de inserción laboral y contribuyendo al cierre de brechas entre la oferta de talento humano y las necesidades del sector productivo.

Nivel de cumplimiento de metas

A corte de la **semana 41 (9 de octubre de 2025)**, la Agencia Pública de Empleo Risaralda muestra un **alto nivel de cumplimiento** en sus principales indicadores, reflejando la eficiencia de las estrategias territoriales implementadas.

Indicador	Meta 2025	Ejecución	% Ejecución		
Inscritos	27.211	24.690	90,7 %		
Vacantes gestionadas	28.075	23.004	81,9 %		
Colocaciones totales	16.987	14.865	87,5 %		
Colocaciones egresados SENA	10.497	8.928	85,0 %		
Personas orientadas	24.237	22.694	93,6 %		



Nuevas empresas registradas	1.128	983	87,1 %		
Empleo cultural (colocaciones)	261	237	90,8 %		

Resultados generales

Durante el año 2025, la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Risaralda benefició a más de **24.000 personas** mediante sus servicios de **inscripción, orientación, intermediación y colocación laboral**.

La población atendida corresponde a diversos **grupos de valor e interés**, reflejando el **enfoque inclusivo y territorial** que caracteriza la gestión institucional.

- **Jóvenes entre 18 y 28 años:** representaron aproximadamente el **33 %** de los beneficiarios, con **8.084 procesos de orientación ocupacional** y **5.861 colocaciones laborales**, fortaleciendo el acceso a primeras oportunidades de empleo.
- **Mujeres:** participaron en un **46 %** de los procesos de intermediación, con **11.257 colocaciones laborales**, ratificando el compromiso institucional con la inclusión y la autonomía económica femenina.
- **Víctimas del conflicto, personas con discapacidad, migrantes y adultos mayores:** un total de **5.500 personas** recibieron atención diferencial, entre ellas **5.073 víctimas del conflicto**, **303 personas con discapacidad** y **123 migrantes venezolanos**, quienes accedieron a oportunidades de empleo formal.
- **Habitantes de zonas rurales:** representaron el **18 %** de la población atendida, destacando la cobertura en municipios del occidente y norte del departamento (La Virginia, Belén de Umbría, Apía y Santuario), donde se ejecutaron jornadas móviles y acciones del programa **CampeSENA**.

Esta diversidad poblacional refleja la orientación de la Agencia hacia la **equidad, la inclusión social y la cobertura territorial**, pilares de su gestión durante la vigencia 2025.

Impacto de los servicios en los grupos de valor

Los servicios de la Agencia Pública de Empleo del SENA Risaralda generaron un impacto directo y sostenible en la mejora de la empleabilidad de los ciudadanos del departamento, fortaleciendo la articulación entre la formación profesional, la intermediación laboral y las necesidades del sector productivo.

A través de procesos de orientación ocupacional, perfilamiento laboral y acompañamiento personalizado, la Agencia fortaleció en los usuarios sus capacidades para la inserción efectiva en el mercado laboral, promoviendo empleos formales, productivos y sostenibles.

La intermediación laboral se consolidó como un mecanismo eficaz para articular la oferta y demanda de talento humano, beneficiando tanto a las personas buscadoras de empleo como a las 983 nuevas empresas vinculadas al sistema. Estas empresas encontraron en la APE un aliado estratégico para la identificación de perfiles, selección de personal y cierre de brechas de capital humano.

Asimismo, la atención con enfoque diferencial fortaleció la inclusión laboral de mujeres cabeza de hogar, jóvenes sin experiencia, víctimas del conflicto, personas con discapacidad y población rural,



contribuyendo al tejido social y económico de Risaralda y reafirmando al SENA como referente regional de empleabilidad inclusiva y trabajo digno.

Principales retos de la regional

La Agencia Pública de Empleo del SENA Risaralda, reconociendo los avances alcanzados durante la vigencia 2025, identifica los siguientes desafíos estratégicos para fortalecer su impacto en materia de empleabilidad y desarrollo territorial:

- Profundizar la articulación con el sector empresarial y productivo, con el propósito de ampliar la generación de vacantes y oportunidades laborales en zonas rurales y municipios con menor dinamismo económico, fortaleciendo así la equidad territorial en el acceso al empleo.
- Incrementar la participación activa de mujeres y jóvenes en los programas de orientación, intermediación y colocación laboral, mediante estrategias diferenciales que respondan a las necesidades y barreras específicas de estos grupos poblacionales.
- Optimizar el seguimiento a la empleabilidad de egresados de programas formativos del SENA, evaluando la sostenibilidad y calidad de las vinculaciones laborales para retroalimentar los procesos de formación para el trabajo.
- Fortalecer la gestión y el aprovechamiento de la información generada por el Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano, de manera que sirva como insumo para la toma de decisiones, el diseño de políticas públicas regionales y la planeación de la oferta formativa.
- Potenciar el uso de herramientas digitales y tecnológicas que faciliten los procesos de inscripción, orientación y búsqueda de empleo, garantizando una atención más ágil, inclusiva y accesible para la ciudadanía.

3. Emprendimiento y Empresarismo

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) del SENA constituye un eje estratégico para el fortalecimiento del emprendimiento y la consolidación empresarial en la región. Sus servicios se articulan a través de la Ruta Emprendedora, la cual orienta y acompaña a los ciudadanos en las diferentes etapas del proceso de creación y consolidación de sus unidades productivas.

Dentro de esta ruta, el CDE promueve instrumentos como:



- **Fondo Emprender**, que otorga capital semilla para la puesta en marcha de nuevas iniciativas empresariales.
- **Fortalecimiento Empresarial**, dirigido a potenciar la sostenibilidad y crecimiento de empresas en funcionamiento.
- **Otras Fuentes de Financiación**, que facilitan la conexión con entidades aliadas del ecosistema de emprendimiento.

Estas acciones se desarrollan en articulación con los **Centros de Formación del SENA**, garantizando una formación técnica y pertinente que permita a los emprendedores adquirir las competencias necesarias para estructurar modelos de negocio sólidos, sostenibles y con impacto en el desarrollo económico y social del territorio.

Durante la vigencia 2025, el CDE ha consolidado su labor a través de tres líneas estratégicas: Emprendimiento, Empresarismo y Fortalecimiento Empresarial, complementadas por estrategias de promoción y articulación territorial.

Atención a la Población Campesina y de Economía Popular

Durante la presente vigencia, el CDE de la Regional Risaralda fortaleció su compromiso con la atención prioritaria a la población campesina y de economía popular, grupos de interés que en periodos anteriores no habían tenido una participación significativa en el Fondo Emprender.

Gracias a este enfoque inclusivo, se logró la participación de 92 planes de negocio en las convocatorias de Fondo Emprender y **92 planes adicionales en convocatorias de Economía Popular y Fortalecimiento Empresarial**, de los cuales 34 son proyectos asociativos.

De igual manera, 38 empresas formalmente constituidas accedieron a convocatorias de Fortalecimiento Empresarial con recursos condonables, destinados a potenciar el crecimiento y sostenibilidad de sus unidades productivas.

Estrategia de Promoción: Marca MercaSENA

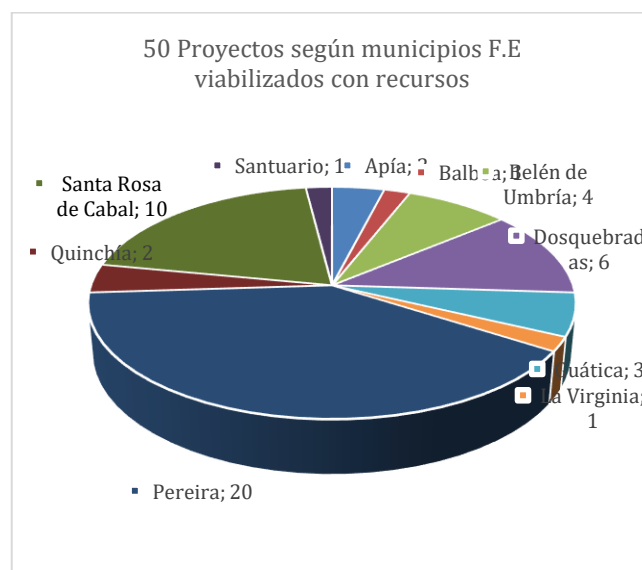
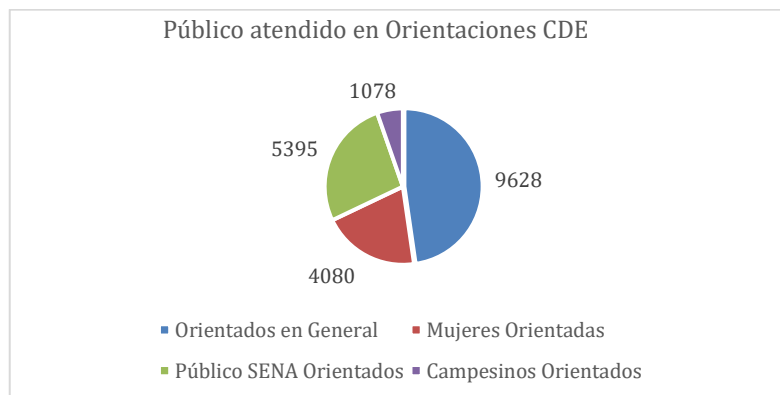
Como parte de las acciones de posicionamiento del CDE, la Marca MercaSENA se consolida como una estrategia de apoyo y visibilización para los emprendedores y empresarios de la región. Este espacio se fundamenta en los principios de “cero costos” y “cero intermediarios”, permitiendo la promoción directa de productos y servicios generados desde la Ruta Emprendedora.



Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, se realizaron **seis ferias MercaSENA**, en las cuales se divulgaron **240 emprendimientos**, **alcanzando ventas promedio de \$70 millones**, reflejando el impacto positivo de la estrategia en la consolidación de los modelos de negocio y en el fortalecimiento del tejido empresarial regional.

Nivel de cumplimiento de metas

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) brindó acompañamiento integral a los ciudadanos y empresarios del departamento de Risaralda, alcanzando niveles de cumplimiento superiores al 100% en la mayoría de sus metas de orientación, formación y asesoría.





Resultados destacados 2025:

- Fondo Emprender: Asignación de recursos por \$2.391.991.307, destinados a la creación y formalización de 50 nuevas empresas responsables de IVA, generando 38 empleos formales.
- Otras Fuentes de Financiación: **Creación de 21 nuevas empresas**, estructuradas con recursos propios o del ecosistema regional de emprendimiento.
- Fortalecimiento Empresarial: Inversión de aproximadamente **\$350 millones para fortalecer empresas en etapa de consolidación**, promoviendo su sostenibilidad y expansión.
- Difusión y sensibilización de servicios: 9.628 usuarios sensibilizados sobre los servicios del CDE y sus líneas de acompañamiento.
- Formación y entrenamiento emprendedor: **2.059 usuarios formados en talleres de emprendimiento, liderazgo, innovación y gestión empresarial.**

Estos resultados consolidan al CDE como actor clave del ecosistema regional de emprendimiento, articulando esfuerzos públicos y privados para fortalecer la productividad y el desarrollo económico del departamento.

¿De qué manera los servicios beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Durante la vigencia 2025, el CDE fortaleció su labor de acompañamiento mediante sus principales líneas de acción, logrando **impactos significativos en la creación y consolidación de unidades productivas, la generación de empleo formal** y la dinamización económica en distintos municipios. Los recursos del Fondo Emprender han permitido **financiar proyectos en sectores como agroindustria, confección, servicios, tecnología y economía circular**. Paralelamente, las líneas de fortalecimiento empresarial y otras fuentes de financiación impulsaron la sostenibilidad de unidades productivas, fomentando la autonomía económica y la inclusión social de emprendedores rurales, mujeres, jóvenes y víctimas del conflicto.

Emprendimientos significativos para la región

Café Orígenes de la Montaña – Mistrató: liderado por jóvenes caficultores beneficiarios del Fondo Emprender, quienes implementaron procesos de valor agregado, posicionando su marca en mercados nacionales.



BioNova Cosmetics – Pereira: emprendimiento de base tecnológica desarrollado por egresados del SENA, enfocado en cosmética natural sostenible. Participó en ferias MercaSENA y abrió canales de exportación.

Análisis técnico para la rendición de cuentas

Impacto social y económico:

Los resultados evidencian un aporte tangible al fortalecimiento del tejido empresarial regional, promoviendo la generación de empleo formal, el desarrollo de nuevas unidades productivas y la dinamización de la economía local.

Cobertura y acceso:

Con **9.628 usuarios sensibilizados** y **2.059 participantes** en procesos formativos, el CDE amplió su cobertura a diversos grupos de interés, garantizando inclusión y acceso equitativo a las oportunidades del ecosistema emprendedor.

Sostenibilidad empresarial:

La articulación con líneas de financiación distintas al Fondo Emprender demuestra la consolidación de un ecosistema integral que impulsa la sostenibilidad y autonomía financiera de los emprendimientos.

Convocatorias Fondo Emprender – Una apuesta regional por capital semilla:

Concepto	Total
Planes de Negocio (PDN) presentados – primer cierre	92
Planes de Negocio (PDN) presentados – cierre octubre	79
Total de Planes de Negocio presentados en la vigencia	171
Proyectos asociativos (incluidos en el total)	34
Convocatorias de Economía Popular y Fortalecimiento Empresarial	2
Total Orientadores involucrados en el proceso	9



En el primer cierre de las convocatorias de Economía Popular y Fortalecimiento Empresarial se presentaron 92 Planes de Negocio, mientras que en las convocatorias con cierre del 14 de octubre de 2025 se registraron 79 PDN adicionales, de los cuales 34 son proyectos asociativos.

Principales retos de la regional

- Incrementar el número de empresas fortalecidas con recursos propios del CDE.
- Fortalecer los mecanismos de seguimiento a las empresas beneficiarias para medir impacto a mediano y largo plazo.
- Posicionar al CDE como articulador estratégico entre la formación profesional, el emprendimiento y la innovación.
- Invertir en la actualización del recurso humano de los orientadores de emprendimiento para consolidar capacidades técnicas y metodológicas.
- Expandir la cobertura rural de los programas de emprendimiento, garantizando acceso equitativo a las comunidades con menor desarrollo económico.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Durante las vigencias 2024 y 2025, la Regional Risaralda del SENA, a través de sus centros de formación y estrategias SENNOVA, consolidó importantes avances en materia de innovación, investigación aplicada y transferencia tecnológica. La gestión articulada de los Centros Agropecuario, de Comercio y Servicios, y de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial, permitió fortalecer el ecosistema de ciencia, tecnología e innovación del Eje Cafetero. Las acciones ejecutadas estuvieron orientadas a promover el desarrollo sostenible, la economía popular, la transformación productiva y el fortalecimiento de competencias técnicas y científicas en los sectores estratégicos de la región, en coherencia con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y la estrategia institucional “SENA Sembrando el Cambio”, así:

- **El Centro de Atención al Sector Agropecuario:** (Tecnoparque Nodo Risaralda)

Proyectos ejecutados:



228 proyectos de base tecnológica (vigencia 2024–2025, incluyendo 162 finalizados, 25 en ejecución, 11 en planeación y 19 en inicio)

Presupuesto asignado:

\$1.506.456.841 en 2024 y \$406.475.360 en 2025

Productos generados: 8 productos tecnológicos (prototipos y desarrollos TRL6–TRL8)

Eventos de divulgación: 85 eventos de divulgación tecnológica

Beneficiarios: 2.270 usuarios atendidos, 237 talentos vinculados

Principales logros:

Durante el bienio 2024–2025, el Tecnoparque Nodo Risaralda, adscrito al Centro Agropecuario, se consolidó como uno de los espacios más representativos de innovación aplicada en la región. Logró un **99% de ejecución presupuestal** y el cumplimiento total de las metas proyectadas en 2024, manteniendo su operatividad durante 2025 pese a una reducción del 73% en su presupuesto. Se desarrollaron proyectos con impacto en los sectores agroindustrial, energético y de servicios, entre ellos el Gemelo Digital 3D+IoT para monitoreo agrícola, el Análisis bromatológico de alimentos funcionales, y la Turbina eólica urbana V1, que fortalecen la transferencia tecnológica y la formación técnica avanzada.

El nodo realizó **85 eventos de divulgación** que promovieron la transferencia de conocimiento y la articulación con 56 entidades del ecosistema regional de innovación. Además, implementó acciones de extensionismo tecnológico con asociaciones campesinas y organizaciones de economía popular, contribuyendo al fortalecimiento del modelo CampeSENA y a la dinamización de la innovación rural y productiva en Risaralda.

- **El Centro de Comercio y Servicios** (Tecnoacademia Risaralda)

Proyectos ejecutados: 5 proyectos de investigación aplicada

Presupuesto asignado: \$400.000.000 (vigencia 2025)

Productos generados: 6 productos de investigación (2 publicaciones, 4 ponencias o pósteres académicos)



Eventos de divulgación: 6 eventos académicos y científicos (2 organizados por la Tecnoacademia y 4 participaciones externas)

Beneficiarios: más de 900 estudiantes y docentes de 16 instituciones educativas articuladas

Principales logros:

La Tecnoacademia Risaralda, adscrita al Centro de Comercio y Servicios, consolidó durante 2024–2025 su papel como plataforma de formación científica temprana para niños y jóvenes del departamento. Desarrolló experiencias de aprendizaje experimental en áreas como robótica, biotecnología, química aplicada y tecnologías emergentes, fomentando la creatividad y la resolución de problemas. Ejecutó **5 proyectos de investigación aplicada** en articulación con instituciones educativas, con énfasis en la solución de problemáticas reales, la apropiación social del conocimiento y el uso de metodologías ágiles en investigación. A su vez, realizó **40 talleres y actividades formativas** orientadas al desarrollo de habilidades del siglo XXI —pensamiento crítico, trabajo colaborativo, liderazgo e inteligencia emocional— y participó activamente en ferias nacionales e internacionales, visibilizando el talento científico juvenil de la región.

Los resultados fortalecieron la cultura de innovación educativa y consolidaron la Tecnoacademia como un espacio de inclusión, experimentación y descubrimiento para nuevas generaciones de investigadores.

- **El Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial**

Proyectos ejecutados: 15 (11 de modernización y actualización tecnológica, 4 de investigación aplicada)

Presupuesto	asignado	total:	\$31.182.540.595
--------------------	-----------------	---------------	-------------------------

Productos generados: 4 artículos científicos aprobados para publicación, 1 póster de investigación, 2 proyectos de I+D+i finalizados por el grupo de investigación TEINNOVA.

Eventos de divulgación: participación en el *Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación de Risaralda* y 5 espacios de divulgación y transferencia tecnológica.



Beneficiarios: más de **250 aprendices vinculados** directamente a proyectos de CTel, **61 empresas** beneficiadas por servicios tecnológicos e industriales, y **11 semilleros de investigación** activos.

Principales logros:

Durante el periodo 2024–2025, el Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial consolidó su liderazgo regional en investigación aplicada, modernización tecnológica y formación especializada en industria 4.0. Con una inversión total superior a \$31 mil millones, el CDITI ejecutó proyectos orientados al fortalecimiento de los ambientes de formación, la digitalización de procesos productivos y la reindustrialización del Eje Cafetero.

Entre los resultados más destacados se encuentran los proyectos de modernización de la instrumentación agroindustrial, la implementación de sistemas fotovoltaicos y de refrigeración itinerante para comunidades rurales, la instalación del Datacenter institucional, y el desarrollo de soluciones basadas en inteligencia artificial y agricultura 4.0. Estos avances fortalecen la capacidad técnica del centro para ofrecer formación con pertinencia, innovación y sostenibilidad.

El grupo de investigación TEINNOVA, junto con 11 semilleros activos, logró una vinculación efectiva de aprendices en proyectos de I+D+i, alcanzando un 138% de cumplimiento frente a la meta institucional. Se publicaron cuatro artículos científicos en nodos editoriales SENNOVA y se presentaron productos académicos como el póster “Diseño y Animación de Prototipos 3D para el Sistema Moda del Eje Cafetero y Norte del Valle”.

Asimismo, se beneficiaron 61 empresas mediante servicios tecnológicos especializados (ensayos de tracción, fabricación de moldes, mecanizado CNC y diseño industrial), impulsando la transferencia de conocimiento y la productividad empresarial. Las acciones de extensión y transferencia tecnológica, junto con el semillero de Automática y Control Industrial, permitieron la formación práctica en robótica aplicada en alianza con la empresa Hitachi.

Resumen Consolidado Regional



Indicador	Centro Agropecuario (Tecnoparque Nodo Risaralda)	Centro Comercio y Servicios (Tecnoacademia Risaralda)	Centro Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	Total, Regional (2024–2025)
Proyectos ejecutados	228	5	15	248
Presupuesto asignado (total)	\$1.912.932.201	\$400.000.000	\$31.182.540.595	\$33.495.472.796
Productos generados	8	6	7	21
Eventos de divulgación	85	6	6	97
Beneficiarios	2.270	900	250 (aprendices) + 61 (empresas) ≈ 311	≈3.481
Semilleros de investigación activos	3	4	11	18

La Regional Risaralda alcanzó 248 proyectos ejecutados durante el bienio 2024–2025, evidenciando un crecimiento sostenido en investigación aplicada, innovación y modernización tecnológica.

El presupuesto total ejecutado supera los \$33.495 millones, de los cuales el 98% se destinó a fortalecimiento tecnológico, investigación aplicada y proyectos de innovación con impacto territorial.

Se generaron 21 productos tecnológicos y académicos, entre prototipos, artículos científicos, publicaciones y desarrollos TRL6–8.

Con 97 eventos de divulgación y más de 3.400 beneficiarios, la regional logró ampliar la apropiación social de la ciencia y la transferencia de conocimiento.



En materia de talento, se fortaleció una red de 18 semilleros de investigación, que articulan a aprendices, instructores y aliados externos, consolidando una cultura de innovación y ciencia aplicada en los tres centros.

Relación de los proyectos con asignación presupuestal por centro de formación profesional para la convocatoria 2025:

Centro de Atención Sector Agropecuario (CASA)

Código del proyecto	Nombre del proyecto	Resolución	Presupuesto asignado
PITTE_2025_34_13	Plan de intervención técnica y tecnológica del Centro Atención Sector Agropecuario Risaralda, Sede El Lembo y Tecnoparque – Adquisición por obsolescencia	RESOL. 01852	\$169.410.205
MGA_2025_35_57	AGROLABX 5.0: “AGRO LABORATORIO EXPERIENCIAL 5.0 CON ASISTENTE DE IA INTEGRADO A ROBOT Y REALIDAD VIRTUAL...”	RESOL. 01852	\$81.386.218
PA_2025_33_61	Operación Tecnoparque Nodo Risaralda 2025 (Apertura presupuestal)	RESOL. 01852	\$141.875.360

Total CASA: \$392.671.783

Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI):

Código del proyecto	Nombre del proyecto	Resolución	Presupuesto asignado
PITTE_2025_22_2	Compra de maquinaria para la fabricación de elementos mecánicos	RESOL. 1149	\$165.000.000 (estimado)



	en empresas del sector agroindustrial del eje cafetero		<i>según resolución y estructura presupuestal promedio PITTE)</i>
MGA_2025_35_69	Fortalecer el taller de soldadura mediante implementación de nuevas tecnologías en los procesos de corte (Fase I)	RESOL. 01852	\$132.500.000
PITTE_2025_10_1	Construcción de la fase dos para el proyecto de servicios tecnológicos	RESOL. 1455 / 1852	\$110.000.000 <i>(apertura presupuestal 2025)</i>

Total CDITI: \$407.500.000

Centro de Comercio y Servicios (CCS)

Código del proyecto	Nombre del proyecto	Resolución	Presupuesto asignado
PA_2025_33_14	Tecnoacademia Risaralda - Desarrollo de Competencias en CTel y Fomento de Vocaciones Científicas	RESOL. 01852	\$298.500.000
PA_2025_9_251	Elaboración del sistema de gestión bajo norma ISO 17021-1 para el servicio tecnológico de certificación	RESOL. 01852	\$126.000.000

Total CCS: \$424.500.000

Resumen general de inversión en proyectos para la convocatoria (2025)



Centro de Formación	Total, presupuesto asignado
CASA	\$392.671.783
CDITI	\$407.500.000
CCS	\$424.500.000
TOTAL, REGIONAL RISARALDA	\$1.224.671.783

- **Beneficios a los grupos de valor e interés:**

Durante las vigencias 2024 y 2025, la Regional Risaralda del SENA consolidó una gestión integral orientada al impacto social, educativo, productivo y tecnológico de sus grupos de valor e interés, promoviendo la transferencia de conocimiento, la innovación aplicada y el fortalecimiento del talento humano en la región.

A través del Centro Agropecuario y su estrategia Tecnoparque Nodo Risaralda, se brindó acompañamiento técnico y especializado a más de 2.200 beneficiarios, entre aprendices, empresarios, emprendedores y asociaciones campesinas. Los servicios de asesoría, desarrollo de prototipos y extensionismo tecnológico impulsaron la modernización del sector agroindustrial y el fortalecimiento de la economía popular. Proyectos como el Gemelo Digital 3D+IoT para monitoreo agrícola y el Análisis bromatológico de alimentos funcionales contribuyeron a la productividad sostenible y al cierre de brechas tecnológicas en comunidades rurales.

El Centro de Comercio y Servicios, a través de la Tecnoacademia Risaralda, generó un impacto significativo en la formación científica temprana de más de 900 niños, jóvenes y docentes de 16 instituciones educativas del departamento. Sus clubes de ciencia, ferias STEAM y proyectos de investigación aplicada promovieron el pensamiento crítico, la creatividad y las competencias del siglo XXI. Iniciativas como el Laboratorio Inmersivo 3D para Barismo integraron tecnología, pedagogía e identidad productiva regional, fortaleciendo la cultura de innovación en el ámbito educativo.

Por su parte, el Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI) benefició directamente a más de 250 aprendices y 61 empresas mediante proyectos de investigación aplicada, transferencia tecnológica y modernización de ambientes de formación. La ejecución de 15



proyectos de innovación y modernización tecnológica permitió mejorar procesos industriales, implementar sistemas energéticos sostenibles y fortalecer la relación entre el SENA y el sector productivo. El trabajo de sus 11 semilleros de investigación impulsó la formación de talento humano altamente calificado y la generación de nuevo conocimiento.

En conjunto, los programas y servicios SENNOVA de la Regional Risaralda beneficiaron a más de 3.400 personas entre aprendices, empresarios, docentes y comunidades rurales, consolidando un ecosistema de innovación colaborativo y territorialmente incluyente. Esta gestión reafirma el compromiso del SENA con el desarrollo sostenible, la transformación productiva y la construcción de capacidades tecnológicas al servicio de la sociedad risaraldense.

Semilleros de Investigación por Centro – Regional Risaralda

La **Regional Risaralda** cuenta con **18 semilleros de investigación activos** distribuidos en sus tres centros de formación, lo que representa un crecimiento sostenido frente a 2024.

Estos semilleros constituyen la base de la **investigación formativa y aplicada del sistema SENNOVA**, articulando procesos de innovación con la formación profesional y la transferencia tecnológica, así:

Centro de Formación	Número de Semilleros Activos	Nombres o Enfoques Principales	Aprendices / Participantes Vinculados	Observaciones Relevantes
Centro de Atención al Sector Agropecuario o (Tecnoparc)	3	- Biotecnología y bioinsumos agrícolas - Agricultura inteligente y sostenibilidad - Innovación agroindustrial y economía circular	45 aprendices, instructores y productores vinculados	Enfocados en proyectos de agricultura de precisión, producción limpia y transformación agroindustrial. Participación activa en



ue Nodo Risaralda)				proyectos SGPS-12068 (Gemelo Digital 3D+IoT) y SGPS-12982 (Análisis bromatológico).
Centro de Comercio y Servicios (Tecnoacademia Risaralda)	4	- Innovación educativa y STEAM - Robótica y tecnologías emergentes - Analítica de datos y emprendimiento - Sostenibilidad y economía circular	56 aprendices de media técnica y jóvenes investigadores	Vinculan estudiantes de 16 instituciones educativas articuladas. Lideran ferias escolares, proyectos de robótica y talleres de pensamiento científico.
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	11	- Automatización y control industrial - Diseño y simulación 3D - Manufactura avanzada - Energías renovables - Materiales y metrología - Robótica aplicada - Inteligencia artificial - Innovación en moda y textil - Procesos industriales sostenibles - Emprendimiento tecnológico - TIC aplicadas a la industria	120 aprendices e instructores vinculados	Integran el grupo de investigación TEINNOVA . Desarrollan proyectos con empresas y generan artículos y ponencias científicas. 138% de cumplimiento en metas SENNOVA 2025.
Total Regional (Corte 2025)	18 semilleros activos	—	Más de 220 aprendices, docentes y aliados	Consolidan la red regional de investigación aplicada, con enfoque en sostenibilidad,



				innovación educativa e industria 4.0.
--	--	--	--	---------------------------------------

En 2024–2025 se destaca un aumento en la participación estudiantil y la producción científica, con la publicación de artículos, la presentación de ponencias y la ejecución de proyectos con enfoque de sostenibilidad, transformación digital y economía popular.

En conjunto, los semilleros vinculan a **más de 220 aprendices e instructores**, fortaleciendo la cultura de ciencia, tecnología e innovación en la región. Se destacan los logros del **grupo TEINNOVA** del CDITI y los **clubes STEAM** de la Tecnoacademia, que posicionan a Risaralda como un referente nacional en **innovación educativa, industrial y agroproductiva**.

Proyectos innovadores significativos para la región

Los **proyectos** reflejan el enfoque integral de la Regional Risaralda hacia la **sostenibilidad, transformación digital, innovación educativa e industria 4.0**. La combinación de tecnologías emergentes (IoT, IA, realidad aumentada, energías limpias y diseño 3D) demuestra la capacidad institucional del SENA para **transferir conocimiento aplicado al territorio**.

Los proyectos de **Tecnoparque** impulsan la innovación en el agro; los de **Tecnoacademia**, la educación científica; y los de **CDITI**, la reindustrialización inteligente.

Entre los desarrollos más representativos y con mayor impacto durante la vigencia 2024–2025 destacan dos proyectos emblemáticos:

Centro de Formación	Nombre del Proyecto	Descripción / Objetivo Principal	Impacto Regional o Institucional	Nivel de Madurez Tecnológica (TRL)	Año de Ejecución
Centro Agropecuario (Tecnoparque)	Gemelo Digital 3D + IoT para Monitoreo	Implementación de sensores IoT integrados a un entorno 3D para	Promueve la agricultura de precisión, optimiza recursos hídricos y	TRL 7	2024



ue Nodo Risaralda)	Agrícola (SGPS-12068-2024)	monitorear variables agronómicas en cultivos.	fortalece la digitalización del campo.		
Centro Agropecuario (Tecnoparque Nodo Risaralda)	Análisis Bromatológico de Alimentos Funcionales y Fibras Dietarias (SGPS-12982-2024)	Desarrollo de protocolos de evaluación nutricional de alimentos producidos por agroindustrias locales.	Genera capacidades en análisis de alimentos y fomenta la seguridad alimentaria en comunidades campesinas.	TRL 6	2024
Centro Agropecuario (Tecnoparque Nodo Risaralda)	Turbina Eólica Urbana V1	Diseño y validación de una turbina eólica de baja potencia para generación eléctrica en entornos urbanos.	Impulsa la innovación verde y la transición energética sostenible en el Eje Cafetero.	TRL 7	2025
Centro de Comercio y Servicios (Tecnoacademia Risaralda)	Laboratorio Inmersivo 3D para Formación en Barismo	Creación de un entorno virtual 3D y de realidad aumentada para formación técnica en barismo y catación.	Fortalece la formación con enfoque en economía cafetera, innovación educativa y competencias digitales.	TRL 7–8	2025
Centro de Comercio y Servicios (Tecnoacademia)	Clubes de Ciencia y Ferias Escolares STEAM	Estrategia de investigación formativa en instituciones	Promueve vocaciones científicas tempranas y desarrolla habilidades del siglo XXI en jóvenes.	TRL 4–5	2025



mía Risaralda)		educativas articuladas al SENA.			
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	Sistema de Refrigeración Itinerante para Zonas Rurales	Implementación de un sistema móvil de refrigeración solar para conservación de productos agroalimentarios.	Mejora la calidad de vida rural, reduce desperdicio de alimentos y fomenta el uso de energías limpias.	TRL 7	2025
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	Datacenter Regional y Plataforma de Conectividad Industrial	Creación de infraestructura tecnológica para almacenamiento y procesamiento de datos industriales y académicos.	Fortalece la gestión digital, la automatización y la capacidad institucional del SENA en Industria 4.0.	TRL 8	2024– 2025
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	Desarrollo de Prototipos con Inteligencia Artificial para Agricultura 4.0	Integración de IA y sensores inteligentes para automatizar procesos agrícolas de pequeña escala.	Impulsa la investigación aplicada y la innovación tecnológica en el sector agroindustrial del Eje Cafetero.	TRL 6–7	2025
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	Prototipos 3D para el Sistema Moda del Eje Cafetero	Diseño y animación digital de prototipos de confección y moda sostenible con modelado 3D.	Moderniza la industria textil regional, incorpora tecnologías digitales y fomenta la innovación creativa.	TRL 6	2024

En conjunto, estas iniciativas contribuyen al **desarrollo regional sostenible**, fortaleciendo el vínculo entre la formación profesional, la investigación y la productividad.



Principales Productos Generados por Centro de Formación – Regional Risaralda (2024–2025)

En total, la Regional Risaralda generó más de 20 productos de investigación e innovación durante el bienio 2024–2025, entre ellos:

- Los prototipos tecnológicos y productos de I+D+i del Centro Agropecuario fortalecen el sector rural, la sostenibilidad y la digitalización del agro.
- Los productos de la Tecnoacademia impulsan la innovación educativa, la apropiación social del conocimiento y la formación científica temprana.
- Los resultados del CDITI consolidan la capacidad regional en industria 4.0, automatización, IA y transferencia tecnológica, con producción científica destacada y servicios especializados para empresas.

Centro de Formación	Principales Productos Generados	Tipo de Producto / Resultado	Año(s)
Centro Agropecuario (Tecnoparque Nodo Risaralda)	- Gemelo Digital 3D + IoT para Monitoreo Agrícola - Prototipo de Turbina Eólica Urbana V1 - Protocolo de Análisis Bromatológico de Alimentos Funcionales - Plataforma de Monitoreo en Agricultura de Precisión - Bioinsumos para uso agrícola (en desarrollo)	Prototipos funcionales (TRL6–7) Protocolos técnicos y software Productos en desarrollo tecnológico	2024–2025
Centro de Comercio y Servicios (Tecnoacademia Risaralda)	- Laboratorio Inmersivo 3D para Formación en Barismo - Visor Geográfico de Zonificación Climática de Pereira - Modelo Hidropónico Hortícola Didáctico - Desarenador Hidrociclónico para uso agrícola - Revista Científica “Con-Ciencia y Técnica” (Vol. 8 N°1) - Publicaciones y ponencias en ferias STEAM	Productos educativos y tecnológicos Prototipos de innovación educativa Publicaciones científicas	2024–2025



Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI)	- Datacenter Regional y Plataforma de Conectividad Industrial - Sistema de Refrigeración Itinerante para Zonas Rurales - Desarrollo de Prototipos con IA para Agricultura 4.0 - Prototipos 3D para el Sistema Moda del Eje Cafetero - Cuatro artículos científicos publicados (Grupo TEINNOVA) - Póster “Diseño y Animación de Prototipos 3D”	Prototipos industriales Artículos científicos Soluciones tecnológicas de industria 4.0 Innovaciones en manufactura y energía	2024–2025
--	---	--	-----------

En conjunto, los tres centros demuestran una gestión equilibrada entre investigación aplicada, innovación tecnológica y divulgación científica, alineada con las metas del sistema SENNOVA.

- **Principales retos de la Regional Risaralda**

Fortalecer la sostenibilidad operativa y financiera del ecosistema SENNOVA.

La Regional Risaralda ha consolidado tres pilares estratégicos —Tecnoparque, Tecnoacademia y CDITI— como espacios clave para la innovación aplicada y la transferencia tecnológica. El reto ahora es garantizar la sostenibilidad financiera y operativa de estas iniciativas, diversificando las fuentes de financiación a través de alianzas público-privadas, cooperación internacional y proyectos cofinanciados con el sector productivo. Esto permitirá mantener la cobertura, ampliar los servicios tecnológicos y asegurar la continuidad de las estrategias que hoy impactan a la comunidad educativa, empresarial y rural.

Potenciar la articulación con el sector productivo, académico y territorial.

La Regional debe seguir fortaleciendo la colaboración interinstitucional para acelerar la transferencia tecnológica y el escalamiento de los desarrollos SENNOVA hacia las empresas y territorios. La consolidación de redes con universidades, clústeres empresariales y gobiernos locales será clave para convertir los prototipos y resultados de investigación en soluciones productivas,



sostenibles y comercialmente viables. Además, la articulación con la política de Reindustrialización del país permitirá posicionar a Risaralda como un referente nacional en innovación aplicada.

Ampliar la apropiación social de la ciencia y la cultura de la innovación.

La apropiación del conocimiento debe extenderse más allá de los espacios formativos del SENA, generando nuevos escenarios de participación ciudadana y divulgación científica. Se propone fortalecer la presencia de Tecnoacademia en zonas rurales y urbanas vulnerables, promoviendo la inclusión digital y la educación STEAM. Al mismo tiempo, fomentar campañas de sensibilización y formación en tecnologías emergentes contribuirá a una sociedad más innovadora, crítica y tecnológicamente competente.

Consolidar la investigación aplicada y el trabajo en red entre los centros.

Los avances del CDITI, el Centro Agropecuario y el Centro de Comercio y Servicios demuestran la capacidad regional para innovar de manera articulada. El reto es avanzar hacia una gestión intercentros integrada, que promueva proyectos conjuntos, uso compartido de laboratorios, publicación colaborativa y movilidad de talento SENNOVA. Esta integración potenciará la productividad académica y el impacto territorial, fortaleciendo a la regional como un ecosistema de innovación inteligente, sostenible e inclusivo.

Formar talento humano especializado para la nueva economía digital.

En el contexto de la transformación tecnológica, Risaralda enfrenta el desafío de formar técnicos y tecnólogos en competencias avanzadas en automatización, inteligencia artificial, energías renovables, agroindustria inteligente y manufactura avanzada. El SENA tiene la oportunidad de liderar este proceso, articulando formación, investigación e innovación para responder a las demandas del mercado laboral 4.0 y aportar al cierre de brechas en talento especializado.

Finalmente, la Regional Risaralda reafirma su compromiso con el desarrollo territorial a través de la integración del conocimiento, la tecnología y la innovación social. Los principales retos — mantener la sostenibilidad operativa de los ecosistemas SENNOVA, ampliar la articulación con el sector productivo y fortalecer la apropiación social de la ciencia— se convierten en oportunidades para consolidar a Risaralda como un territorio líder en innovación, sostenibilidad y transformación



digital, donde el SENA continúa siendo el motor del talento, la productividad y el cambio tecnológico al servicio de la comunidad.

5. *El SENA y su papel en la inclusión*

El cambio es con las mujeres

El SENA Regional Risaralda se compromete activamente con el lema "El cambio es con las mujeres", impulsando el empoderamiento femenino, la superación de estereotipos y la prevención de las violencias basadas en género (VBG), como pilares fundamentales para la construcción de una sociedad más justa e igualitaria en la región.

A través de sus programas de formación titulada y complementaria, empleo, certificación de competencias, estrategia CampeSENA que incluye acciones y actividades importantes para dignificar y fortalecer las capacidades de los campesinos y campesinas del departamento, la Regional busca garantizar los derechos de las mujeres, ofreciendo herramientas y talleres para su autonomía económica, social y personal. Es así como se ha realizado una alianza con la ESAP, que permitió el desarrollo de la "Escuela de mujeres", que incluyó tres (3) seminarios presenciales donde se trataron los siguientes temas: Empoderamiento y garantía de derechos con enfoque de género; mujeres que inspiran: caminos de liderazgo y participación; y feminización del Estado.

La Regional promueve la formación para el trabajo y el emprendimiento, incluyendo la priorización de mujeres en las convocatorias de formación y el apoyo a mujeres cabeza de hogar, buscando su inserción en el mercado laboral y la reducción de las brechas de género.

Se ha realizado convocatorias específicas para certificar las habilidades y saberes adquiridos de forma empírica o con experiencia, reconociendo el talento femenino y facilitando su acceso a mejores oportunidades laborales, como lo ha sido la certificación de competencias para las campesinas que participan en los mercados campesinos que se organizan en municipios como Santa Rosa de Cabal en alianza con la alcaldía municipal.

- La Regional ha realizado talleres dirigido a funcionarios y aprendices, en especial mujeres, enfocados en Acciones de Prevención y Manejo de las Violencias de Género, que buscan



Sensibilizar sobre la identificación de diversas formas de violencia y la importancia de no normalizar el maltrato. Aprender sobre el marco normativo y las rutas integrales de atención y restablecimiento de derechos para las víctimas y fomentar la construcción de masculinidades corresponsables y no violentas.

La participación de las mujeres se puede describir así: quienes ingresan a la formación titulada (tecnológica, técnica) abarca principalmente jóvenes recién egresadas o con noveno grado que buscan contar con un título para mejorar su nivel de vida. Así mismo, quienes llegan a la agencia pública de empleo en búsqueda de su primer empleo formal o mujeres mayores en proceso de reconversión laboral.

Mujeres que buscan la certificación de competencias laborales, que, para el caso de las campesinas, coinciden con ser mujeres adultas en un rango entre 30 a 55 años promedio.

En general, a través de la estrategia CampeSENA, se cuenta con la participación de mujeres indígenas, afrodescendientes, víctimas o desplazadas y campesinas que buscan mejorar su calidad de vida y acceso a oportunidades en el mercado laboral y de emprendimiento. Por CampeSENA, se evidencia la participación mayoritaria de las mujeres en todos los eventos o programas que se han realizado. Esto es:

Celebración día del campesino (1 de junio de 2025): se contó con una participación del 60% de mujeres.

	Asistentes día del campesino	%
Hombres	151	39.9470899
Mujeres	227	60.0529101
TOTAL	378	100

De las 227 mujeres asistentes a la celebración del día del campesino, 53 se caracterizaron como: indígenas (17), afrocolombianas (1), mujeres menores de 28 años (32) y (7) mujeres mayores de 80 años.

Diálogos territoriales comunitarios: realizados entre los meses de julio y agosto de 2025: la participación de las mujeres fue en promedio del 51%, así:



MUNICIPIO ANFITRION DEL DIALOGO	TOTAL ASISTENTES	TOTAL MUJERES	PORCENTAJE MUJERES
Quinchía	60	26	43,33%
La Virginia	58	30	51,72%
Apía	48	29	60,41%
TOTAL	166	85	51,20%

A través del taller realizado en los diálogos, Se evidencia que más del 60% de las mujeres viven en el área rural y el 37% vive en el área urbana; más del 51% de las mujeres, tiene formación primaria y bachillerato, el 15% formación técnica y tecnológica y el 14% de las mujeres cuenta con formación profesional.

El 39% de las mujeres manifestó pertenecer al estrato social 2; el 30% vive en casa familiar, el 21% vive en casa propia, el 49% vive en casa arrendada.

Así mismo, la actividad económica a la que se dedican las mujeres en el campo se sintetiza en porcentaje, así:

Actividad económica		
Sistema productivo agrícola		78.1818182
Sistema productivo pecuario		14.5454545
Ecosistema en conservación y restauración		1.81818182
Turismo agroecológico		5.45454545
		100

Esto demuestra el liderazgo de las mujeres en las labores de cultivo, principalmente, seguido de labores con animales, turismo y prácticas ambientales.

Frente al tipo de vivienda, las mujeres caracterizan su situación así:

Su vivienda es:		
Arriendo		27.5362319
Comparten vivienda		2.89855072
Familiar		37.6811594



Habitación alquilada		5.79710145
Propia		26.0869565
		100

Se anota que el mayor porcentaje de mujeres campesinas cuentan con vivienda familiar y un número considerable cuenta con vivienda propia (26%).

Por último, en la instancia de participación denominada “Comité articulador de CampeSENA”, se cuenta con 16 mujeres de un total de 27 integrantes campesinos delegados de 25 organizaciones, las mujeres provienen de los municipios de Apía, Santuario, Quinchía, La Virginia, Marsella, Santa Rosa de Cabal, Dosquebradas y Pereira.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a las mujeres?

Los servicios o programas del SENA Regional Risaralda benefician a las mujeres en formarlas en habilidades y competencias de formulación y evaluación de proyectos, generación de proyectos productivos rurales, acceso a fondo emprender para financiar sus ideas y planes de negocio, poder certificar sus competencias laborales, acceder a empleos formales, conocer y obtener capacitación técnica y tecnológica en la parte agropecuaria, comercial, industrial, en general.

Las mujeres son fundamentales en los pilares de la estrategia CampeSENA la cual busca reducir la brecha de formación en las zonas rurales, brindando acceso a oportunidades de desarrollo directamente en las comunidades campesinas. Es decir, permite a los campesinos y campesinas acceder a los servicios del SENA en la vereda. Actualmente por la estrategia se ha dado la oportunidad para que algunas campesinas puedan transmitir sus conocimientos y experiencias a otros campesin@s bajo la figura de campesino instructor, donde la Regional ha contratado a mujeres campesinas.

- *Cuáles son los principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos de las mujeres.*



Lograr una participación significativa y sostenida de mujeres en programas de formación titulada y complementaria de alta remuneración y proyección, en aquellos que aparentemente solo pueden ser desempeñados por los hombres, como lo es programas de formación para la construcción, la operación de máquinas o su mantenimiento, la metalmecánica y la misma producción agropecuaria, en general.

Contratar igual número de campesinas instructoras en proporción a los hombres campesinos que también se contraten.

Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Durante el periodo comprendido entre mayo y septiembre de 2025, la Regional Risaralda del SENA, en el marco del Programa Nacional Jóvenes en Paz, ha desarrollado acciones significativas orientadas a la preparación y fortalecimiento de las condiciones necesarias para la implementación efectiva del programa. Una de las acciones más destacadas fue la realización de un evento el 17 de julio de 2025, liderado por el el enlace territorial del Eje Cafetero del Ministerio de la Igualdad con apoyo del Despacho Regional. Este espacio contó con la participación de 65 personas, de las cuales 57 eran jóvenes beneficiarios del programa y 8 eran padres o acudientes. El objetivo principal fue socializar el estado del proceso de implementación y orientar a los jóvenes sobre las fases del programa, fortaleciendo así el vínculo institucional y la confianza en el proceso.

En cuanto a los saberes propios incorporados, aunque los reportes no detallan explícitamente conocimientos étnicos o ancestrales, se evidencia la integración de prácticas comunitarias como la concertación territorial, el reconocimiento de los contextos locales y la participación de los jóvenes en la construcción de sus rutas educativas. Estas prácticas reflejan un enfoque pedagógico centrado en el territorio y en las realidades sociales de los beneficiarios, lo cual es coherente con los principios del programa y con la misión del SENA de promover una formación pertinente e inclusiva. La regional ha implementado estrategias innovadoras que facilitan la inclusión, tales como la articulación interinstitucional entre los tres centros de formación (Centro Atención Sector Agropecuario, Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial y Centro de Comercio y Servicios) y los enlaces territoriales de los programas. Se han promovido espacios tanto virtuales



como presenciales para superar las dificultades operativas identificadas, especialmente aquellas relacionadas con la disponibilidad de equipos profesionales en territorio.

A través de las estrategias de orientación e intermediación laboral, el SENA Regional Risaralda atendió a 8.084 jóvenes, logrando 5.861 colocaciones laborales en diversos sectores productivos.

Estas acciones se fortalecieron mediante la realización de ferias y microferias de empleo, espacios que acercaron directamente a los jóvenes con las empresas, promoviendo la inclusión laboral juvenil y el acceso a oportunidades formales de trabajo.

5.1. Población sujeta de especial protección constitucional

La articulación del SENA Risaralda con las entidades del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas permitió fortalecer los procesos de orientación y empleabilidad de esta población.

Durante el 2025, 5.073 personas víctimas del conflicto accedieron a servicios de orientación ocupacional, de las cuales 1.546 lograron vinculación laboral en empresas de la región, consolidando avances significativos en su autonomía económica e inclusión social.

5.2. Pueblos y Comunidades Étnicas

Desde el SENA Regional Risaralda, se ha fortalecido la atención a comunidades étnicas a través de procesos de orientación y divulgación de la oferta institucional. De forma individual, se ha atendido a 70 personas pertenecientes a la población afrodescendiente y, en trabajo comunitario, a 80 integrantes de comunidades afro, promoviendo su acceso a programas de formación y empleabilidad.

Asimismo, se ha brindado atención individual a 350 personas de comunidades indígenas, generando un impacto positivo en tres cabildos de la región, mediante acciones que fomentan la inclusión social, el fortalecimiento cultural y el acceso equitativo a oportunidades laborales y formativas.



5.3. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Durante la vigencia 2025, el SENA Risaralda atendió a 303 personas con discapacidad en procesos de orientación ocupacional y fortalecimiento de habilidades personales y laborales. De esta población, 85 usuarios lograron su vinculación laboral, evidenciando avances significativos en inclusión y empleabilidad.

Se resalta la participación de la población con discapacidad auditiva, destacada por su compromiso y adaptabilidad en procesos formativos y de inserción laboral.

El campesinado colombiano como actor de cambio

La población campesina vinculada a los servicios del SENA Regional Risaralda, principalmente a través de estrategias como CampeSENA, se caracteriza por ser una población clave para la economía del departamento, con un enfoque en la inclusión y el fortalecimiento de la ruralidad. CampeSENA atiende en la vereda a los campesinos desde los 14 años de edad, sin requisitos de estudios, se encuentren en organizaciones formales o en grupos con ganas de formalizarse. En la actualidad se atiende campesinos de los 14 municipios, principalmente corresponde a mujeres en amplio porcentaje, a través de la formación. El nivel educativo es principalmente la primaria, algunos sin terminarla.

Algunos datos en porcentaje, de la población campesina que se atiende en Risaralda de acuerdo con la muestra tomada del ejercicio de quienes participaron en los diálogos territoriales comunitarios son:

Nivel educativo % es:		
Bachiller académico		24.0875912
Bachiller básico 9 grado		9.48905109
Post grado		2.18978102
Primaria		34.3065693
Profesional		12.4087591
Técnico		13.8686131
Tecnólogo		3.64963504



		100
--	--	-----

Se encuentra un 34% de campesinos que cuentan únicamente con la primaria, seguido de un 24% de bachilleres académicos graduados.

En edad: Muy pocos campesinos jóvenes, un porcentaje alto del 62% entre los 33 a 60 años y un 25% son mayores de 61 años.

Edad % es:	
De 18 a 32 años	12.4087591
De 33 a 60 años	62.0437956
De 61 a 91 años	25.5474453
Total	100

Sexo: Un porcentaje similar de mujeres y hombres.

Sexo % es:	
Femenino	50.3597122
Masculino	48.9208633
No binario	0.71942446
Total	100

Vivienda:

Su vivienda en % es:	
Arriendo	20.4379562
Comparten vivienda	1.45985401
Familiar	42.3357664
Habitación alquilada	5.10948905
Propia	30.6569343
Total	100

Un alto porcentaje de campesinos viven en vivienda familiar (42%) seguido de quienes viven en propiedad (30,65%)

Principal vocación económica de los campesinos en Risaralda:

Actividad económica en % es:	
Sistema productivo agrícola	76.0330579
Sistema productivo pecuario	19.0082645



Ecosistema en conservación y restauración	0.82644628
Turismo agroecológico	4.1322314
	0
Total	100

La dedicación principal son los cultivos de la región, café, plátano, aguacate, cacao, frutas y verduras, entre otros.

En general, la estrategia CampeSENA, Dignifica, fortalece las capacidades, mejora sus ingresos y en conclusión, reconoce la labor del campesinado, permitiendo que acceda a la formación técnica y complementaria sin tener que abandonar su entorno. Con un enfoque en la justicia social, ambiental y económica, CampeSena está dirigida a fortalecer la economía rural, aumentar las capacidades de los campesinos y promover su integración en la vida social y económica del país.

- *¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?*

Las acciones más significativas desarrolladas en la estrategia CampeSENA son las siguientes:

Celebración día del campesino

La participación de las mujeres del departamento de Risaralda en la celebración del día del campesino, contó con una representatividad aproximada del 60% de los asistentes a este maravilloso evento; disfrutaron de actividades lúdicas, musicales, de belleza y cuidado personal y de integración, así mismo, algunas de ellas, participaron de una sesión del comité articulador ampliado en las tres mesas de diálogo, las cuales fueron distribuidas así:

*Mesa de mujeres campesinas, donde se buscó conocer los aportes y el crecimiento del liderazgo de las mujeres en el campo, a la vez que quienes participaron identificaron sus aportes, los frutos de su trabajo y los desafíos para seguir floreciendo. Participación de 15 mujeres.



*Mesa jóvenes campesinos, buscó fomentar la participación y la reflexión colectiva de los jóvenes campesinos en pro del empalme generacional. Participaron 9 jóvenes mujeres entre los 13 y 32 años, en conjunto con un número similar de hombres.

*Mesa de evaluación de la estrategia CampeSENA, para tener una valoración equilibrada, identificando tanto los puntos fuertes como las áreas de mejora y su proyección. Participaron y dieron sus aportes un total de 9 mujeres.

Asistentes a la celebración día del campesino

	Asistentes día del campesino	%
Hombres	151	39.9470899
Mujeres	227	60.0529101
TOTAL	378	100

Diálogos territoriales y comunitarios

Amplia participación de campesinos hombres y mujeres en los tres diálogos territoriales realizados en los municipios anfitriones de Quinchía, La Virginia y Apía, que cobijan los 14 municipios del departamento.

En total, se contó con 166 participantes, 85 mujeres y 81 hombres, quienes dialogaron sobre el desarrollo de sus territorios, plasmaron sus ideas y sueños para un mejor futuro, a través de las organizaciones a las cuales pertenecen y llevaron el intercambio de ideas que tuvieron en el desarrollo de las 6 mesas de diálogo.

Datos de los participantes en diálogos comunitarios territoriales:

MUNICIPIO ANFITRION DEL DIALOGO	TOTAL ASISTENTES	TOTAL MUJERES	PORCENTAJE MUJERES	TOTAL HOMBRES	PORCENTAJE HOMBRES
Quinchía	60	26	15.6626506	34	20.4819277
La Virginia	58	30	18.0722892	28	16.8674699
Apía	48	29	17.4698795	19	11.4457831
TOTAL	166	85	51.2048193	81	48.7951807

Ruta formativa escuela de mujeres SENA ESAP



En el marco de la ruta formativa SENA ESAP Escuela de mujeres, se desarrollaron 3 seminarios presenciales, de 8 horas cada uno, en temas como: Empoderamiento y garantía de derechos con enfoque de género; mujeres que inspiran: caminos de liderazgo y participación; y feminización del Estado. Se contó con la participación de 30 mujeres, provenientes de los municipios de Balboa, Santa Rosa de Cabal, Pereira y Dosquebradas.

En los seminarios se generaron expectativas sobre el cuidado de si mismas, mayor control sobre sus vidas, participación activa y visible en la toma de decisiones y en cargos de elección popular, en todos los niveles y sectores de gobierno y la administración pública.

Grupo integrado por mujeres jóvenes y adultas, algunas caracterizadas como población indígena, provenientes del cabildo indígena Umbra de Dosquebradas.

Comité articulador estrategia CampeSENA

En esta instancia de participación, se cuenta con un total de 27 integrantes campesinos delegados de 25 organizaciones del departamento. Se han realizado tres reuniones ordinarias y una extraordinaria durante la vigencia, llegando a acuerdos, coordinación, evaluación y proyección de acciones en torno al cumplimiento de metas en pro de la estrategia CampeSENA para cumplir con los objetivos y metas trazadas.

- *Explique el nivel de cumplimiento de metas*

En el cumplimiento de metas, así vamos en la estrategia de CampeSENA:

POBLACION ATENDIDA FORMACION COMPLEMENTARIA CAMPESENA Y FULL POPULAR REGIONAL RISARALDA					
	AGROPECUARIO	COMERCIO Y SERVICIOS	CDTI	TOTAL	%
Hombres	2894	881	1563	5338	36.2389681
Mujeres	4139	2891	2175	9205	62.4915139
No binarios	31	105	51	187	1.26951799
TOTAL	7064	3877	3789	14730	100



POBLACION ATENDIDA REGIONAL RISARALDA	CAMPESENA	%	FULL POPULAR	%
Hombres	4541	38.9350939	797	25.9863058
Mujeres	7030	60.2760868	2175	70.9162048
No binarios	92	0.78881934	95	3.0974894
TOTAL	11663	100	3067	100

POBLACION ATENDIDA CAMPESENA COMPLEMENTARIA POR MUNICIPIO REGIONAL RISARALDA				
	Hombres	Mujeres	No binarios	TOTAL
APÍA	208	523	8	739
BALBOA	172	180	0	352
BELEN DE UMBRIA	459	651	2	1112
DOSQUEBRADAS	204	430	2	636
GUATICA	291	399	4	694
LA CELIA	107	259	8	374
LA VIRGINIA	151	383	0	534
MARSELLA	610	575	11	1196
MISTRATO	285	426	8	719
PEREIRA	991	1524	21	2536
PUEBLO RICO	45	82	0	127
QUINCHIA	374	455	5	834
SANTA ROSA	440	569	12	1021
SANTUARIO	204	574	11	789
	4541	7030	92	11663

POBLACION ATENDIDA FULL POPULAR COMPLEMENTARIA POR MUNICIPIO REGIONAL RISARALDA				
	Hombres	Mujeres	No binarios	Total
APÍA	12	125	2	139
BALBOA	11	24	0	35
BELEN DE UMBRIA	30	160	1	191
DOSQUEBRADAS	40	58	5	103
GUATICA	1	24	0	25
LA CELIA	4	58	3	65
LA VIRGINIA	10	97	8	115
MARSELLA	98	60	0	158



MISTRATO	126	165	31	322
PEREIRA	398	1240	42	1680
PUEBLO RICO				0
QUINCHIA	33	69	3	105
SANTA ROSA	26	25	0	51
SANTUARIO	8	70	0	78
	797	2175	95	3067

En general, en cumplimiento de metas al 30 de septiembre de la vigencia se tiene en CampeSENA y full popular:

REGIONAL RISARALDA		
Metas Formación Profesional Integral	META	EJECUCIÓN
Tecnólogos CampeSENA	29	28
Tecnólogos Full Popular	0	0
Operarios CampeSENA	31	29
Operarios Full Popular	0	36
Auxiliares CampeSENA	15	25
Auxiliares Full Popular	0	0
Técnico Laboral CampeSENA	378	397
Técnico Laboral Full Popular	0	0
Formación Complementaria CampeSENA (L)	13,589	11,133
Formación Complementaria Full Popular (M)	3,000	3,031

Metas Programas Relevantes	META	EJECUCIÓN
Total Formación Profesional CampeSENA	14,042	11,612
Total Formación Profesional Full Popular	3,000	3,067

OTRAS METAS RELACIONADAS CON FORMACIÓN PROFESIONAL

RETENCIÓN	META	EJECUCIÓN
CampeSENA	81%	84.75%
Full Popular	61%	80.86%



CERTIFICACIÓN FORMACIÓN PROFESIONAL	META	EJECUCIÓN
CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)	9,234	6,267
Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)	1,830	1,311

Certificación de Competencias Laborales	META	EJECUCIÓN
Certificaciones de competencias laborales expedidas para CampeSENA (A)	1,217	1,179
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	719	711
Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados	12	0
Reuniones de consejos ejecutivos realizadas	4	3

CAMPESENA	MET A	EJECUCIÓN
Tecnólogos CampeSENA	29	28
Operarios CampeSENA	31	29
Auxiliares CampeSENA	15	25
Técnico Laboral CampeSENA	378	397
Formación Complementaria CampeSENA (L)	13,589	11,133
Total Formación Profesional CampeSENA	14,042	11,612
Retención - CampeSENA	81%	85%
Certificación - CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)	9,234	6,267
Certificaciones de competencias laborales expedidas para CampeSENA (A)	1,217	1,179
Productividad CampeSENA	MET A	EJECUCIÓN
Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA	63	0
Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA	107	0
Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA	20	0
Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA	28	28

FULL POPULAR	MET A	EJECUCIÓN
Tecnólogos Full Popular	0	0



Operarios Full Popular	0	36
Auxiliares Full Popular	0	0
Técnico Laboral Full Popular	0	0
Formación Complementaria Full Popular (M)	3,000	3,031
Total Formación Profesional Full Popular	3,000	3,067
Retención - Full Popular	61%	81%
Certificación - Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)	1,830	1,311
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	719	711

Estrategia Formación Continua Especial Campesina (FEEC)	META	EJECUCIÓN
Estrategia Formación Continua Especial Campesina (En el marco de FEEC)	1,274	0
Total Estrategia Formación Continua Especial Campesina (En el marco de FEEC)	1,274	0

- ¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Llegando a las comunidades campesinas a implementar tecnologías y formas de producción que les permitan fortalecer sus capacidades, además de permitir iniciativas a través de proyectos donde CampeSENA les otorga el impulso productivo para comenzar su propio plan de negocios, emprendiendo a través de la formación en la ruta 2 y fomentando sus producciones con el acompañamiento en formación de la ruta 3 y 4 de CampeSENA.

Población vinculada a la economía popular

Características de la población vinculada a la economía popular beneficiaria de los servicios de la Entidad desde la Regional Risaralda.



En el marco de la estrategia Full Popular, la Regional Risaralda del SENA ha logrado certificar a un número significativo de trabajadores informales y vendedores ambulantes, priorizando la atención a poblaciones vulnerables y de difícil acceso.

La mayoría de los certificados se encuentran en el rango de 1 a 10 años de experiencia laboral, lo que indica una población adulto-joven con trayectoria empírica significativa.

En cuanto a la distribución por género, el 56.5% de los certificados son mujeres y el 43.4% hombres, reflejando una alta participación femenina en el comercio informal.

Esta certificación ha permitido dignificar sus oficios, mejorar su perfil laboral y facilitar el acceso a oportunidades de empleo y emprendimiento, contribuyendo al desarrollo económico y social del departamento.

La estrategia ha sido clave para reconocer formalmente los saberes empíricos, fortalecer la empleabilidad y promover la inclusión productiva en Risaralda.

Principal vocación económica de la población a tendida a través de la estrategia Full Popular

Durante el periodo evaluado, se resalta la atención al cliente como una actividad transversal de gran impacto, seguida por funciones relacionadas con ventas y otras áreas del ámbito comercial. Asimismo, se identificó una participación significativa en sectores como logística y turismo, evidenciando la diversidad de perfiles atendidos.

Dentro de las actividades certificadas se incluyen labores como el transporte de mercancías, acarreos, transporte de materiales de río, y el manejo de insumos para la construcción. También se reconoció la labor de vendedores ambulantes y participantes de mercados campesinos, quienes desempeñan funciones clave en la economía local y ahora cuentan con respaldo institucional a través del proceso de certificación.

Este panorama refleja el compromiso del SENA con la inclusión, el reconocimiento de saberes empíricos y el fortalecimiento de competencias laborales en sectores tradicionalmente no formalizados.

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el período?

Durante el desarrollo de las dos vigencias, se logró impactar positivamente a una población que anteriormente no era tomada en cuenta en los procesos de certificación. En particular, se incluyó a trabajadores del transporte informal que han evolucionado en sus prácticas, pasando de métodos



tradicionales como carretillas o zorras (carretas impulsadas por caballos) a medios de transporte más modernos.

Asimismo, se atendieron grupos de comerciantes independientes que, en el ejercicio de sus actividades, desempeñan funciones clave en atención al cliente —tanto directa como indirecta, interna y externa—, así como en áreas de mercadeo, logística y turismo. Muchos de ellos desconocían el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) ofrecido por el SENA, y ahora cuentan con una certificación que acredita formalmente su experiencia y conocimientos.

Este avance representa un paso significativo hacia la inclusión laboral, el reconocimiento de saberes empíricos y la mejora de la calidad en los servicios ofrecidos por estos trabajadores.

Explique el nivel de cumplimiento de metas.

Durante la vigencia 2024, los tres centros de formación de la Regional Risaralda cumplieron satisfactoriamente la meta establecida bajo la estrategia Full Popular, evidenciando el compromiso institucional con el fortalecimiento de competencias laborales en poblaciones vulnerables y de difícil acceso.

Para la vigencia 2025, el Centro de Atención al Sector Agropecuario (CASA) y el Centro de Comercio y Servicios (CCS) ya alcanzaron la meta anual. Por su parte, el Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial (CDITI) se encuentra dentro del promedio de ejecución nacional y ha iniciado el proceso de toma de evidencias a 21 conductores de transporte rural e informal, con el objetivo de certificar sus competencias en normas del área de transporte.

Este avance refleja el impacto positivo de la estrategia en la inclusión laboral y el reconocimiento de saberes empíricos en sectores tradicionalmente no formalizados.



Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

31 de diciembre de 2024									
Cód Reg.	Nombre Regional	Cód Centro	Nombre Centro	PERSONAS CERTIFICADAS			CERTIFICACIONES		
				META	AVANCE	%	META	AVANCE	%
66	Risaralda	9121	CASA	932	933	100%	959	982	102%
66	Risaralda	9223	CDITI	0	0	0%	0	0	0%
66	Risaralda	9308	CCS	298	173	58%	298	288	97%
				Total Regional		158%	Total Regional		199%

30 de septiembre de 2025									
Cód Reg.	Nombre Regional	Cód Centro	Nombre Centro	PERSONAS CERTIFICADAS			CERTIFICACIONES		
				META	AVANCE	%	META	AVANCE	%
66	Risaralda	9121	CASA	377	418	111%	511	435	85%
66	Risaralda	9223	CDITI	30	19	63%	70	38	54%
66	Risaralda	9308	CCS	117	184	157%	138	238	172%
				Total Regional		331%	Total Regional		312%

¿De qué manera la Certificación de Competencias Laborales benefició a los grupos de valor e interés?

La certificación de competencias laborales otorgada por el SENA ha generado un impacto significativo en trabajadores independientes, especialmente aquellos con experiencia empírica no formalizada. Al recibir el certificado, los candidatos validan su trayectoria laboral, fortalecen su hoja de vida y acceden a nuevas oportunidades de empleo y participación en procesos formales.

Un caso destacado es el proceso de reconversión laboral a partir de la transición de conductores de vehículos de tracción animal a operadores de vehículos motorizados, lo cual no solo dignifica su oficio, sino que también mejora la seguridad vial y el cumplimiento normativo.

Este reconocimiento transforma saberes empíricos en competencias técnicas formalmente avaladas, elevando el oficio a una profesión certificada. Además, mejora la empleabilidad, promueve el bienestar familiar y fortalece la inclusión social.

Para las empresas y entidades aliadas, la certificación representa una herramienta clave para asegurar la calidad del talento humano, incrementar la productividad regional y fomentar el desarrollo local. La cobertura en diversos municipios, incluyendo zonas rurales y ZOMAC, ha impulsado la equidad territorial y la participación de comunidades tradicionalmente excluidas.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?



En 2026, la Regional Risaralda del SENA enfrentará el reto de ampliar la cobertura del proceso de certificación de competencias laborales a todos los municipios del departamento, con especial énfasis en zonas rurales y de difícil acceso, incluyendo territorios ZOMAC. Esta expansión busca garantizar una atención equitativa y pertinente, mediante la articulación con alcaldías, empresas y mesas sectoriales, promoviendo la inclusión productiva de comunidades vulnerables.

Para lograrlo, se priorizará la optimización de recursos humanos, técnicos y logísticos, la implementación de estrategias móviles y digitales de evaluación, y la formación de evaluadores en áreas clave orientadas al enfoque territorial. Además, se impulsará la actualización de normas de competencia en sectores estratégicos como agroindustria, turismo y servicios, contribuyendo al desarrollo sostenible y la reconstrucción social en zonas afectadas por el conflicto armado.

Tanto los centros de formación como la Regional asumen los retos definidos por la Dirección Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT) y la Dirección General, manteniendo el compromiso de atender poblaciones históricamente excluidas, desde un enfoque de servicio, reconocimiento, beneficio y funcionalidad del proceso de certificación.

Certificación de Competencias Laborales a población vinculada a la Economía Popular en el departamento de Risaralda						
Centro	Nombre Mesa Sectorial	Total de certificados entregados	Municipios impactados			
		1892				
CASA	AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	149	PEREIRA	APIÁ	SANTA ROSA DE CABAL	LA VIRGINIA
CASA	ARTESANÍAS	172	PEREIRA	PUEBLO RICO		
CASA	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	11	SANTUARIO			
CASA	JOYERÍA Y RELOJERÍA	9	PEREIRA			
CASA	MANTENIMIENTO	35	PEREIRA			
CASA	PROCESAMIENTO DE AUMENTOS	203	PUEBLO RICO	PEREIRA	MARSELLA	DOSQUEBRADAS
CASA	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	112	PEREIRA	APIÁ	SANTUARIO	
CASA	PRODUCCIÓN FORESTAL	40	PEREIRA	LA VIRGINIA		
CASA	PRODUCCIÓN PECUARIA	89	PEREIRA	PUEBLO RICO		
CASA	SECTOR EDUCATIVO	8	PEREIRA			
CASA	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	46	PEREIRA			
CASA	SERVICIOS AMBIENTALES	66	PEREIRA	DOSQUEBRADAS		
CASA	TURISMO	55	SANTUARIO	BELÉN DE UMBRÍA		
CDITI	TRANSPORTE	50	PEREIRA	DOSQUEBRADAS	APIA	
CDITI	CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA	421	DOSQUEBRADAS			
CCS	TURISMO	51	PEREIRA			
CCS	MERCADEO	200	PEREIRA			
CCS	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	175	PEREIRA	APIA		



- *¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?*

El SENA Regional Risaralda ha desarrollado acciones clave para fortalecer la certificación de competencias laborales en municipios ZOMAC, priorizando la inclusión de comunidades vulnerables y de difícil acceso. Entre las más destacadas se encuentran:

- Articulación con administraciones municipales, ARN, Mesas de Víctimas y organizaciones locales, donde se certificaron emprendedores del mercado campesino en normas de venta de productos y servicios.
- Certificación de trabajadores informales y vendedores ambulantes en normas relacionadas con comercio, transporte, alimentos, artesanías, salud y recreación, reconociendo saberes empíricos y mejorando su perfil laboral.
- Cobertura rural y territorial, incluyendo zonas urbanas y rurales de municipios ZOMAC, con procesos accesibles, gratuitos y basados en la experiencia, sin necesidad de formación académica previa.
- Impulso al emprendimiento mediante acompañamiento técnico y capital semilla, fortaleciendo unidades productivas locales y promoviendo la economía popular.
- Formación especializada para la economía popular (FEP), con programas ajustados a las necesidades del territorio y proyección de inversión para ampliar cobertura en 2025.

Estas acciones han contribuido a dignificar oficios tradicionales, mejorar la empleabilidad, y reducir brechas de acceso en zonas históricamente afectadas por el conflicto armado, promoviendo el desarrollo económico y social en Risaralda.

- *¿De qué manera los servicios o programas de la Entidad han aportado a la construcción de la paz?*

En el marco del Acuerdo Final de Paz y a través de las diferentes estrategias implementadas, el SENA ha desempeñado un papel fundamental en la reconstrucción social y económica de los municipios ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado) en Risaralda. Sus acciones han



estado orientadas a la formación, empleo, emprendimiento y certificación de competencias laborales, con enfoque territorial y de inclusión.

Principales aportes:

- Formación profesional integral para víctimas del conflicto, reincorporados y población vulnerable, fortaleciendo sus capacidades técnicas en áreas como mercadeo, construcción, servicio al cliente, ganadería, turismo y transporte.
- Certificación de competencias laborales que dignifica el saber empírico, mejora el perfil ocupacional y facilita el acceso a empleo formal y emprendimiento.
- SENA Emprende Rural, programa que ha impulsado la creación de unidades productivas en zonas rurales, promoviendo la autosostenibilidad económica y el arraigo territorial.
- Orientación laboral y colocación en empleos formales, contribuyendo a la estabilidad económica de las familias y al fortalecimiento del tejido social.
- Articulación con entidades como la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, Consejería Presidencial para la Estabilización y la Agencia para la Renovación del Territorio, para garantizar una atención integral y coordinada.

Estas acciones han permitido reducir brechas de acceso, fortalecer la empleabilidad y promover el desarrollo local, consolidando el SENA como un actor clave en la construcción de paz con legalidad en los territorios más golpeados por el conflicto armado.

Proyectos ECCL ejecutados en municipios ZOMAC				
Centro	Nombre Mesa Sectorial	Total de certificados entregados	Municipios impactados	
		516		
CASA	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	47	PUEBLO RICO	
CASA	PRODUCCIÓN PECUARIA	17	PUEBLO RICO	
CASA	ARTESANÍAS	48	PUEBLO RICO	
CCS	TURISMO	51	QUINCHÍA	MISTRATÓ
CCS	MERCADEO	179	QUINCHÍA	MISTRATÓ
CCS	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	174	QUINCHÍA	MISTRATÓ



6. Paz total e integral

Articulación de la Oferta en Municipios ZOMAC – Gestión de Ambientes No Convencionales

En coherencia con la misión institucional del SENA y su compromiso con la equidad territorial y la construcción de paz, la Regional Risaralda ha consolidado, durante las vigencias 2024–2025, un proceso de gestión para la ampliación de la oferta formativa en municipios priorizados como ZOMAC o con condiciones de ruralidad dispersa.

Las Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC) son territorios priorizados por el Gobierno Nacional en el marco de la Ley 1819 de 2016, con el objetivo de impulsar el desarrollo rural, la equidad y la reconstrucción del tejido social mediante políticas diferenciadas de inversión y educación.

En Risaralda, los municipios de Pueblo Rico, Mistrató, Quinchía, Apía, Balboa, Santuario y Belén de Umbría han sido identificados como territorios con alta ruralidad, presencia de comunidades vulnerables y potencial productivo en sectores agropecuarios, ambientales, turísticos y tecnológicos.

La Regional Risaralda, en coherencia con su política de formación para la paz y equidad territorial, prioriza su gestión educativa y tecnológica en estos dos municipios PDET (Pueblo Rico y Mistrató), mediante:

- Programas técnicos y tecnológicos con enfoque productivo,
- Fortalecimiento del talento humano local,
- Certificación de competencias laborales, y
- Creación de ambientes no convencionales y centros tutoriales.

Estas acciones contribuyen directamente a los objetivos de los PDET: “Transformar las condiciones de vida en los territorios rurales mediante educación, inclusión productiva y desarrollo sostenible.”



La gestión del SENA Regional Risaralda durante 2024–2025 ha estado enfocada en ampliar la oferta educativa técnica y tecnológica en estos territorios, a través de ambientes no convencionales y centros tutoriales, con el fin de garantizar inclusión, empleabilidad y desarrollo sostenible.

Esta estrategia busca acercar la educación técnica y tecnológica a poblaciones que históricamente han enfrentado barreras de acceso, promoviendo oportunidades de formación, empleabilidad y desarrollo sostenible. En este contexto, se han gestionado nuevos lugares de desarrollo, ambientes no convencionales, centros tutoriales y programas presenciales y a distancia articulados con la Red de Conocimiento (RC), con enfoque en pertinencia territorial y atención a comunidades vulnerables.

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo:

Se avanzó de manera significativa en la gestión de ampliación de lugares de desarrollo y la planeación de programas tecnológicos en los municipios:

- Definición de centros tutoriales y ambientes no convencionales:

En articulación con los gobiernos locales, se identificaron sedes potenciales que funcionarán como centros tutoriales para la educación presencial y a distancia. Estos espacios están concebidos como ambientes no convencionales, flexibles y adaptados a las condiciones de conectividad y accesibilidad de los territorios rurales.

- **Centros tutoriales:**

PROGRAMA	MUNICIPIOS	CENTROS DE FORMACIÓN	PROCESO DE COMPLETITUD
Tecnólogo en Guianza turística	Guática y Quinchía (Modalidad Distancia)	Centro Atención Sector Agropecuario	15/07/2025: Enviado
Tecnólogo Prevención y control ambiental	Guática y Quinchía	Centro Atención Sector Agropecuario	Sin requerimientos
Tecnólogo en Gestión agroempresarial	Pereira, Guática y Quinchía	Centro Atención Sector Agropecuario	11-07/2025: Enviado
Tecnólogo en Análisis y desarrollo de software	Guática y Quinchía	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	Sin requerimiento
Tecnólogo en Gestión contable y de información financiera	Pereira, Guática y Quinchía	Centro de Comercio y Servicios	Sin requerimiento



- **Propuesta oferta a Distancia**

PROGRAMA	MUNICIPIOS	CENTROS DE FORMACIÓN	OBSERVACIONES
Tecnología en agro trónica	Mistrató IE –Instituto Mistrató	Centro Atención Sector Agropecuario	Ambiente no convencional aprobado- Resolución 2156 (Jul 2025)
Tecnólogo en Análisis y desarrollo de software	Pueblo Rico IE-DOKABU	Centro Atención Sector Agropecuario	Ambiente no convencional aprobado- Resolución 2156 (Jul 2025)

- **Ampliación Lugar de Desarrollo Municipios (Presencial)**

La estrategia para la Ampliación lugares de desarrollo de los programas Tecnológicos, propone ampliar la oferta de formación tecnológica, garantizando la cobertura y calidad, mediante la modificación de lugares de desarrollo y/o la información de nuevas sedes o subsedes, en este sentido se propone lo siguiente:

PROGRAMA	MUNICIPIOS	CENTROS DE FORMACIÓN	OBSERVACIONES
Tecnólogo en desarrollo de colección para la industria de la moda	Belén de Umbria, La Celia, La Virginia, Mistrató, Quinchía, Santa Rosa de cabal, Santuario	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	Ruta 1: Modificación transitoria del lugar de Desarrollo
PROPUESTA ADICIONAL AL LISTADO DFP			
Tecnología en Análisis y Desarrollo de Software	Belén de Umbria, La Celia, La Virginia, Mistrató, Quinchía, Santa Rosa de cabal, Santuario	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	En proceso de validación por la DFP
<i>Tecnólogo Gestión de empresas pecuarias</i>	<i>Pereira</i>	Centro Atención Sector Agropecuario	Ruta 2: Modificación no sustancial para ampliar oferta en nuevas sedes o subsedes no registradas en el registro calificado
<i>Tecnólogo en Análisis y desarrollo de software</i>			
Tecnología en Análisis y Desarrollo de Software	<i>Pueblo Rico (IE San Pablo)</i>		

La gestión adelantada por los tres centros de formación de la Regional Risaralda refleja una planeación integral y territorialmente diferenciada. Cada programa responde a la vocación económica y social de los municipios priorizados, promoviendo la inclusión educativa, el fortalecimiento productivo y la sostenibilidad ambiental.

Los programas en trámite, tanto presenciales como a distancia, permitirán consolidar en 2026 una red regional de formación técnica y tecnológica con cobertura en las siete localidades ZOMAC de Risaralda, garantizando acceso a la educación de calidad y aportando al desarrollo rural y la construcción de paz.



Durante la vigencia 2025, la Regional Risaralda avanza en la gestión de ampliación de la oferta educativa. Este progreso incluye:

- Radicación y documentación de programas tecnológicos en el Sistema de Vigilancia de Programas (SVP).
- Identificación de siete municipios con infraestructura y aliados locales para centros tutoriales.
- Concertación de alianzas interinstitucionales con administraciones municipales y entidades educativas.

Si bien los programas aún se encuentran en fase de gestión, las acciones realizadas constituyen una base sólida para iniciar su implementación efectiva a partir de 2026, garantizando condiciones técnicas y de calidad requeridas por el MEN.

- **Análisis regional: pertinencia de la oferta**

El proceso de gestión responde directamente a las demandas socioeconómicas, productivas y sociales de los municipios priorizados:

- Quinchía y Belén de Umbría: economías agropecuarias y caficultoras que requieren formación en Gestión de Empresas Pecuarias, Producción Agroindustrial y Software para la innovación rural.
- Mistrató, Apía, Balboa y Santuario: zonas de turismo verde, producción agrícola y recursos hídricos, donde la formación en Gestión Ambiental, Energías Renovables y Emprendimiento Rural es fundamental.
- Pueblo Rico: territorio intercultural con presencia de comunidades indígenas y afrodescendientes, que requiere programas enfocados en educación inclusiva, sostenibilidad y fortalecimiento comunitario.

En conjunto, los programas propuestos contribuyen al fortalecimiento de las capacidades locales, a la reactivación económica rural y a la inclusión educativa de las poblaciones más vulnerables del departamento.

- **Aportes a la construcción de paz**



La estrategia adelantada por la Regional Risaralda se constituye en una herramienta de paz territorial al promover:

- Oportunidades reales de formación y certificación para comunidades afectadas por la violencia.
- Inclusión de jóvenes rurales, mujeres y comunidades indígenas en procesos educativos con enfoque productivo.
- Desarrollo de proyectos locales sostenibles que impulsan el arraigo y la estabilidad social en zonas históricamente rezagadas.

Estas gestiones fortalecen la presencia institucional del SENA en los territorios ZOMAC, aportando a la reconciliación social y la equidad regional a través de la educación y el trabajo.

- **Principales retos**

- Consolidar la formalización de los nuevos lugares de desarrollo. Completar la documentación y la validación técnica para su aprobación definitiva ante el MEN.
- Garantizar infraestructura, conectividad y dotación tecnológica. Condición clave para la operación de los centros tutoriales y la formación virtual.
- Ampliar la cobertura en municipios ZOMAC. Incluir nuevas cohortes de formación técnica y tecnológica con enfoque diferencial e inclusión social.
- Sostener la articulación con los gobiernos locales y la Red de Conocimiento. Para garantizar continuidad, pertinencia y sostenibilidad en el tiempo.

Durante el periodo de rendición de cuentas, se realizó la identificación y consolidación de información sobre egresados provenientes de municipios clasificados como ZOMAC, con el propósito de reconocer su participación en los procesos formativos del SENA y fortalecer las estrategias institucionales de acompañamiento y vinculación en estos territorios priorizados para la construcción de paz.



Como acción significativa, se realizó la consolidación de un reporte actualizado de egresados certificados pertenecientes a estos municipios, a partir de la información suministrada por la Dirección General. Este ejercicio permitió reconocer la presencia y participación de la población ZOMAC en los procesos formativos del SENA, generando una base de datos estratégica para la planeación de futuras acciones de acompañamiento, orientación y articulación con programas de educación superior, empleabilidad y emprendimiento.

En total, se registraron 84 egresados certificados en programas de nivel técnico, pertenecientes a diversos grupos poblacionales que reflejan la diversidad social y las condiciones del territorio. Entre ellos se destacan: 36 jóvenes en condición de vulnerabilidad, 13 personas desplazadas por la violencia, 5 indígenas desplazados, 4 campesinos, 3 mujeres cabeza de familia, 2 adolescentes trabajadores, 2 personas desplazadas con discapacidad, 4 emprendedores y 14 sin categorización específica.

Etiquetas de fila		Cuenta de NUM_DOC_IDENTIDAD
TÉCNICO		84
ADOLESCENTE TRABAJADOR		2
CAMPESINO		4
DESPLAZADOS DISCAPACITADOS		2
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA		13
EMPRENDEDORES		4
INDIGENA		1
INDIGENAS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA		5
JOVENES VULNERABLES		36
MUJER CABEZA DE FAMILIA		3
NINGUNA		14
Total general		84

MUNICIPIO FORMACIÓN	
APIA	
BALBOA	
BELEN DE UMBRIA	
DOSQUEBRADAS	
GUATICA	
LA VIRGINIA	
MARSELLA	
MESTRATO	
PEREIRA	
QUINCHIA	
SANTA ROSA DE CABAL	
SANTUARIO	

Estos resultados evidencian el impacto social del proceso formativo, así como el compromiso institucional con la reintegración, la equidad y la generación de oportunidades para los egresados de zonas rurales y de difícil acceso. Desde la perspectiva de paz total e integral, la consolidación de egresados en municipios ZOMAC representa un avance hacia la reconstrucción del tejido social y productivo, al aportar talento humano calificado que contribuye a la Reforma Rural Integral y al Fin del Conflicto, pilares fundamentales del Acuerdo de Paz.



Entre los principales retos identificados se encuentra el fortalecimiento de los mecanismos de seguimiento y acompañamiento a los egresados, especialmente en su inserción laboral, la continuidad educativa y el fomento de emprendimientos rurales y sostenibles, de manera que los resultados formativos se traduzcan en impactos duraderos en el desarrollo local y la consolidación de la paz territorial.

7. Fortalecimiento institucional

-Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo:

Se adelantaron adecuaciones locativas en centros de formación, garantizando condiciones seguras y óptimas para el desarrollo de ambientes de aprendizaje.

Se invirtió en la actualización de equipos tecnológicos para programas de diseño, agroindustria y automatización.

Se fortaleció la estrategia CampeSENA, llegando a comunidades rurales y poblaciones vulnerables con pertinencia y resultados.

Se amplió la cobertura de la estrategia Full Popular, brindando acceso a formación a jóvenes en condiciones socioeconómicas desfavorables.

Se ejecutaron procesos de inducción, reinducción y formación continua del personal, mejorando competencias institucionales.

Se aplicaron encuestas de clima laboral y acciones de mejora en comunicación interna, promoviendo la participación y el trabajo colaborativo.



En relación con el nivel de cumplimiento de metas

Metas Formación Profesional Integral	META	EJECUCIÓN	% EJE
Tecnólogos Regular - Presencial	5.751	5.019	87,27%
Tecnólogos Regular - Virtual	4.311	4.402	102,11%
Tecnólogos Regular - A Distancia	419	231	55,13%
Tecnólogos CampeSENA	29	28	96,55%
Tecnólogos Full Popular	0	0	N/A
SubTotal Tecnólogos (E)	10.510	9.680	92,10%
EDUCACION SUPERIOR (=E)	10.510	9.680	92,10%
Operarios Regular	1.095	886	80,91%
Operarios CampeSENA	31	29	93,55%
Operarios Full Popular	0	36	N/A
SubTotal Operarios (B)	1.126	951	84,46%
Auxiliares Regular	329	237	72,04%
Auxiliares CampeSENA	15	25	166,67%
Auxiliares Full Popular	0	0	N/A
SubTotal Auxiliares (A)	344	262	76,16%
Técnico Laboral Regular - Presencial	4.411	4.101	92,97%
Técnico Laboral Regular - Virtual	2.084	1.906	91,46%
Técnico Laboral CampeSENA	378	397	105,03%
Técnico Laboral Full Popular	0	0	N/A
Técnico Laboral Articulación con la Media	10.165	9.888	97,27%
SubTotal Técnico Laboral (C)	17.038	16.292	95,62%
Profundización Técnica (T)	0	0	N/A
TOTAL FORMACIÓN LABORAL (D=A+B+C+T)	18.508	17.505	94,58%
TOTAL FORMACION TITULADA (F = D+E)	29.018	27.185	93,68%
Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo) (G)	71.600	46.400	64,80%
Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo) (H)	75.370	48.295	64,08%
Programa de Bilingüismo - Virtual (I)	23.040	14.560	63,19%
Programa de Bilingüismo - Presencial (J)	3.985	3.862	96,91%
SubTotal Programa de Bilingüismo (K = I + J)	27.025	18.422	68,17%
Formación Complementaria CampeSENA (L)	13.589	11.133	81,93%
Formación Complementaria Full Popular (M)	3.000	3.031	101,03%



TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA (N = G+H+K+L+M)	190.584	127.281	66,78%
TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL (O=N+F)	219.602	154.466	70,34%

Se alcanzó un cumplimiento destacado en la formación titulada, con un avance superior al 93 %.

La formación complementaria presentó rezago, especialmente en las modalidades virtual y presencial (sin bilingüismo), afectando el promedio general.

La formación titulada tuvo un desempeño sobresaliente (93,68 %), especialmente en niveles técnico y tecnólogo virtual.

La formación complementaria muestra debilidades, con un cumplimiento por debajo del 70 % en modalidades clave.

Las modalidades CampeSENA y Full Popular presentan resultados positivos, reflejando pertinencia y buena articulación territorial.

- *Principales retos que tiene la regional*

Falta de planta permanente suficiente en áreas misionales clave, al igual que alta rotación del personal lo que limita la continuidad en los procesos formativos y administrativos.

Necesidad de fortalecer competencias digitales, pedagógicas y de innovación entre instructores y administrativos.

Contar con nueva Infraestructura, dado que la actual es limitada para el despliegue pleno de toda la oferta institucional.

Actualización de ambientes de formación en programas agroindustriales y tecnológicos de alta demanda.

Requerimientos crecientes de mantenimiento locativo, seguridad industrial y accesibilidad universal.



8. Relacionamiento con la ciudadanía

Relacionamiento empresarial

El SENA, fortalece continuamente alianzas entre los diferentes sectores, como son el productivo, el gubernamental y el académico, para que la formación sea pertinente y brindada teniendo en cuenta las necesidades empresariales, quienes a su vez posibilitan la inserción laboral.

La Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) del SENA es el canal del Servicio Nacional de Aprendizaje que coordina y facilita los servicios para empresas, como la formación profesional, certificación de competencias, contratos de aprendizaje, gestión de empleo y apoyo al fortalecimiento empresarial. Para contactarla, las empresas pueden acercarse a los centros de formación del SENA, usar el formulario de solicitudes en la página web, o llamar a las líneas telefónicas dispuestas para atención empresarial.

En la regional Risaralda se cuenta con un talento humano competente que se encarga de ofrecer al sector empresarial los servicios institucionales, el cual está conformado por 2 gestores empresariales, 1 apoyo pymes y un técnico integrador que se encarga de direccionar las necesidades empresariales para ser atendidas por los centros de formación y/o por las áreas competentes.

El nivel de ejecución fue el siguiente:

Período 1 octubre 2024 al 31 diciembre 2024:

ATENCION EMPRESAS	TOTAL
EMPRESAS ATENDIDAS	242
SOLICITUDES	242

Fuente: Aplicativo CRM

Período 1 enero 2025 al 30 septiembre 2025:

ATENCION EMPRESAS	TOTAL
EMPRESAS ATENDIDAS	1.126
SOLICITUDES	1.587

Fuente: Aplicativo CRM



Capacitacion a empresarios

Se realizó capacitación a empresarios en temas normativos- proceso de regulación de cuota de aprendices -socialización del acuerdo 0010 de 2024- por medio del cual se actualizó el listado de ocupaciones y oficios y la Ley 2466 por medio de cual se modifica parcialmente las normas laborales y se adopta una reforma laboral para el trabajo digno y decente en Colombia:

Evento empresarial presencial vigencia 2024



Evento empresarial virtual: vigencia 2025



Contrato de aprendizaje



Los aprendices del SENA como parte de su proceso de formación desarrollan una etapa lectiva, en la cual reciben formación teórica en los Centros de Formación, y una etapa productiva en la cual pueden optar por el contrato laboral especial a término fijo en las empresas para complementar sus conocimientos y habilidades y lograr certificarse al final de éste.

El contrato laboral especial a término fijo es una de las 6 alternativas contempladas para desarrollar la etapa productiva.

Con el fin de facilitar el contacto entre los aprendices y los empresarios se cuenta con el aplicativo SGVA -Sistema Gestión Virtual de Aprendices, el apoyo de los líderes de contrato de los centros de formación y el seguimiento con la gestión de los instructores de seguimiento etapa productiva.

A través del Contrato laboral especial a término fijo apoyamos la formación de los aprendices, permitiéndoles adquirir conocimientos prácticos en entornos laborales y contribuyendo a su desarrollo profesional y personal.

El nivel de ejecución fue el siguiente:

Período comprendido entre el 1 de octubre 2024 al 31 de diciembre 2024

Septiembre 1 2024:

CONTRATO DE APRENDIZAJE	EJECUCION
CONTRATOS SENA	5.213
CONTRATOS NO SENA	1.975
TOTAL CONTRATOS DE APRENDIZAJE	7.188

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

CENTROS DE FORMACION	TOTAL, CONTRATOS
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	2.636
CENTRO DE ATENCION SECTOR AGROPECUARIO	882
CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL	1.695
TOTAL CONTRATOS SENA	5.213

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo



Diciembre 31 2024:

CONTRATO DE APRENDIZAJE	EJECUCION
CONTRATOS SENA	5.919
CONTRATOS NO SENA	2.264
TOTAL CONTRATOS DE APRENDIZAJE	8.183

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

CENTROS DE FORMACION	TOTAL, CONTRATOS
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	2.960
CENTRO DE ATENCION SECTOR AGROPECUARIO	1.016
CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL	1.943
TOTAL CONTRATOS SENA	5.919

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Período comprendido entre el 1 enero 2025 al 30 septiembre 2025

CONTRATO DE APRENDIZAJE	EJECUCION
CONTRATOS SENA	4.725
CONTRATOS NO SENA	2.192
TOTAL CONTRATOS DE APRENDIZAJE	6.917

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

CENTROS DE FORMACION	TOTAL, CONTRATOS
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	2.401
CENTRO DE ATENCION SECTOR AGROPECUARIO	816
CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL	1.508
TOTAL CONTRATOS SENA	5306

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Espacios de participación

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través de los tres centros de formación de la Regional Risaralda, desarrolló tres espacios de diálogo “La Voz de los Territorios: Construyendo Juntos”,



como parte de la estrategia institucional de rendición de cuentas y fortalecimiento de la participación ciudadana.

Cada evento se consolidó como un ejercicio de transparencia y corresponsabilidad, en el cual los aprendices, instructores, empresarios, comunidad y aliados estratégicos conocieron los avances de gestión del Centro y presentaron sus inquietudes y propuestas de mejora.

- Espacio participativo Centro Diseño e Innovación Tecnológica Industrial:

Fecha de realización: 18/09/2025

Responsable: Sandra Yulieth García González -subdirectora

Dependencia: Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial – Regional Risaralda

Grupos de Valor e Interés participantes del espacio

Aprendices voceros, en representación de sus respectivos programas.

Integrantes del Comité Técnico del Centro de Formación, quienes aportarán la visión estratégica y académica.

Integrantes del equipo pedagógico del Centro de Formación, con el fin de garantizar la articulación con los procesos de enseñanza y aprendizaje.



Fuente: CDITI

- Espacio participativo Centro Atención Sector Agropecuario:

Fecha de realización: 23/09/2025

Responsable: Jhon Alexander Marín Mendoza -subdirector

Dependencia: Centro Atención Sector Agropecuario – Regional Risaralda

Grupos de Valor e Interés participantes del espacio

Grupo de valor: Aprendices, Servidores Públicos, Ciudadanía, Gremios

Número de participantes: 112

Características poblacionales desde un enfoque diferencial:



Integrantes del Comité Técnico del Centro de Formación, quienes aportarán la visión estratégica y académica.

Integrantes del equipo pedagógico del Centro de Formación, con el fin de garantizar la articulación con los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Fichas en formación activas en la sede el día del evento, que participarán de manera directa en el espacio de diálogo.

Ficha 3283323 – Técnico en Construcción, Mantenimiento y Reparación de Estructuras en Guadua, actualmente en formación en el municipio de La Virginia.

Ficha 3208600 – Técnico en Producción Agropecuaria, actualmente en formación en el municipio de Santa Rosa de Cabal.



Fuente: Área de Comunicaciones

- Espacio participativo Centro Comercio y Servicios:

Fecha de realización: 03/10/2025

Responsable: Andrés Gómez Calderón -subdirector

Dependencia: Centro de Comercio y Servicios – Regional Risaralda

Número de participantes: 84 personas

Grupos de Valor e Interés participantes del espacio

Representantes de Aprendices de 8 Instituciones Educativas donde se desarrolla la Estrategia de Conexión Vocacional

Padres de familia de aprendices que hacen parte de la Estrategia de Conexión Vocacional

Instructores del SENA que hacen parte de la Estrategia de Conexión Vocacional

Rectores de Instituciones Educativas donde se desarrolla la Estrategia de Conexión Vocacional

Coordinadores de Instituciones Educativas donde se desarrolla la Estrategia de Conexión Vocacional

Equipo Primario del Centro de Comercio y Servicios

Líderes de programas y Servicios del del Centro de Comercio y Servicios



Características poblacionales desde un enfoque diferencial: La estrategia de Conexión vocacional beneficia jóvenes escolarizados de los grados 10 y 11, por tanto 59 personas asistentes a la Rendición de cuentas fueron estudiantes en edades entre los 16 y los 18 años, así mismo asistieron 5 jóvenes entre los 18 y 26 años que son coordinadores, instructores y padres de familia, 12 adultos entre los 27 y 55 años que corresponde a los coordinadores, rectores e instructores y padres de familia. También asistieron 8 personas adultos mayores de 55 años. En un 100% son mestizos, el género de los asistentes a la rendición de cuentas fueron 14 hombres y 70 mujeres. No se identificaron personas discapacitados



Fuente: Área de comunicaciones



Fuente: Área de comunicaciones

SENA en el territorio y lenguaje claro

Desde la coordinación de Relaciones Corporativas se han implementado distintas estrategias que han permitido la presentación y la socialización de los servicios que ofrece la Institución, dirigidas al sector empresarial y a la ciudadanía en general.



Siguiendo la línea especial de atención, con enfoque diferencial campesino se atendieron varias asociaciones campesinas alrededor del departamento, se realizó el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales dirigida a varios actores que componen la economía popular en distintos municipios y se brindó acompañamiento en temas de formación, certificación, convocatorias vigentes en las Alcaldías municipales del departamento

Se brindó atención en instituciones educativas con la presentación del portafolio institucional, proceso de inscripción en ofertas, formación complementaria y certificación de competencias laborales.

Participamos en ferias educativas, institucionales, de emprendimiento y de empleo con la promoción de los servicios Sena brindando asesoría y acompañamiento en los distintos procesos que tiene la Institución.

Actividades ejecutadas

Periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2024

- Jornada de inscripción comunidas indígenas las Colonias



- Jornada de atención a la población víctima del municipio de Quinchía



- Participación en comité territorial de justicia transicional en el municipio de Guática



- Tres espacios de participación de rendición de cuentas de los centros



Periodo 1 de enero a 30 de septiembre de 2025

- Participación en Ferias



Feria de servicios Alcaldía de Pereira – 300 asistentes



Feria campesino a la plaza-Municipio de Balboa 95 asistentes



Feria universitaria Santa Rosa de Cabal -250 asistentes



Feria de servicios Belén de Umbria- 35 asistentes

- Jornada de certificación de competencias laborales



50 campesinos certificados ECCL en atender clientes



98 artesanos y vendedores estacionarios certificados en vender productos y servicios



Proceso de ECCL EN Ventas 18 personas con discapacidad

- Relacionamiento con la ciudadanía



Socialización convocatorias fondo emprender- 130 participantes



Socialización portafolio de servicios-Resguardo Curmado- 95 asistentes



Socialización oferta institucional- Red sol Municipio de Mistrató-18 asistentes



Socialización oferta institucional- vendedores estacionarios- 38 asistentes



Socialización de la oferta institucional- Taller de Mujeres campesinas en Quinchía – 18 asistentes

- Instituciones educativas -oferta institucional



Inst. Educativa Gabriel Trujillo Pereira- 28 estudiantes



Inst Educativa vereda las Tazas Marsella – 17 estudiantes



Institución educativa Pueblo Rico-120 estudiantes





Institución Educativa Colegio Lorencita- Santa Rosa de Cabal -30 estudiantes

GESTIÓN PQRS

El sistema PQRS del SENA permite a la ciudadanía presentar Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones y Denuncias a través de su portal en línea, para que la entidad pueda atender y dar seguimiento a sus requerimientos. Este sistema, regido por la Constitución Política de Colombia y la Ley 1755 de 2015, tiene como objetivo garantizar el derecho a obtener respuestas oportunas a solicitudes de información, documentos o servicios, así como gestionar inconformidades y propuestas de mejora.

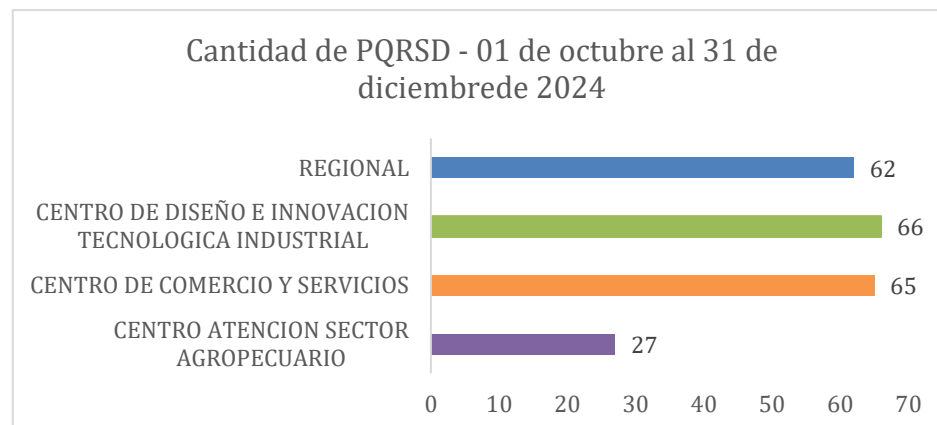
PQRS Recibidas:

Período comprendido entre el 1 de octubre 2024 al 31 de diciembre 2024

Se recibieron 220 PQRS a través del aplicativo OnBase, distribuidas entre los diferentes Grupos y Dependencias, como se relaciona a continuación:

GRUPO O DEPENDENCIA	Total de PQRS
CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO	27
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	65
CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL	66
REGIONAL	62
TOTAL	220

- Datos tomados del Informe “Así vamos del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024”





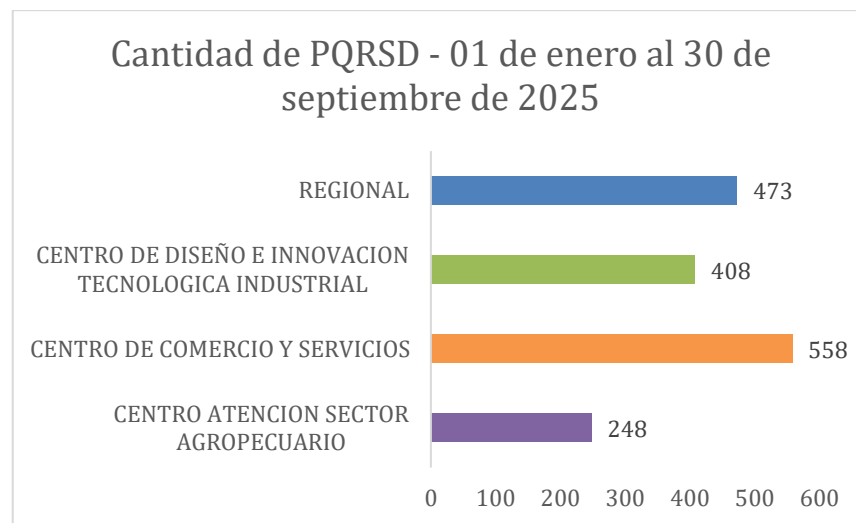
En el periodo analizado, el Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial registró el mayor volumen de solicitudes, seguido por el Centro de Comercio y Servicios.

Período comprendido entre el 1 de enero 2025 al 30 septiembre 2025

Se recibieron 1687 PQRSD a través del aplicativo OnBase distribuidas entre los diferentes Grupos y Dependencias, como se relaciona a continuación:

GRUPO O DEPENDENCIA	Total de PQRSD
CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO	248
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	558
CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL	408
REGIONAL	473
TOTAL	1687

- Datos tomados del Informe “Así vamos del 01 de enero al 30 de septiembre de 2025”



En el periodo analizado, el Centro de Comercio y Servicios registró el mayor volumen de solicitudes, seguido por el Despacho Regional.

Temas recurrentes:

Los temas más recurrentes presentados desde el 1 octubre 2024 al 30 septiembre 2025, fueron:

- Solicitudes administrativas



- Programas de formación
- Restablecimiento de contraseña y actualización de datos (APE)
- Certificaciones de formación titulada y Competencias laborales
- Activación de usuario SOFIA
- Contratos de aprendizaje
- Convocatorias de empleo
- Publicación de vacantes

Tiempo de respuesta promedio:

REGIONAL RISARALDA	PROMEDIO DE RESPUESTA EN DÍAS
1 OCTUBRE 2024 AL 31 DICIEMBRE 2024	3.5
01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	3.4

Estrategias para la gestion de PQRSD

Las siguientes estrategias se ejecutaron, para realizar un seguimiento a las respuestas brindadas a las PQRSD dentro de los términos normativos de Ley:

- Envío de alertas tempranas al menos una vez por semana
- Notificación de próximo vencimiento de términos al responsable de brindar respuesta con copia al apoyo administrativo.
- Reportes semanales.
- Informes.
- Sensibilizaciones
- Análisis y retroalimentación de reportes enviados desde Dirección General sobre las PQRSD



9. Gestión administrativa - Presupuestal

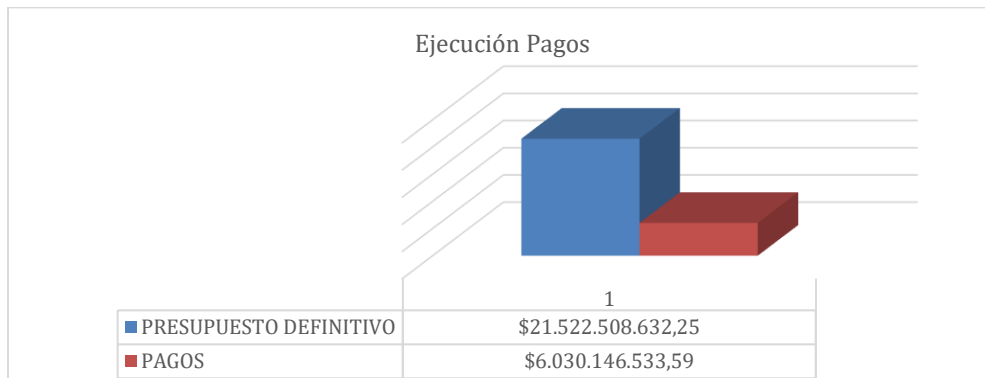
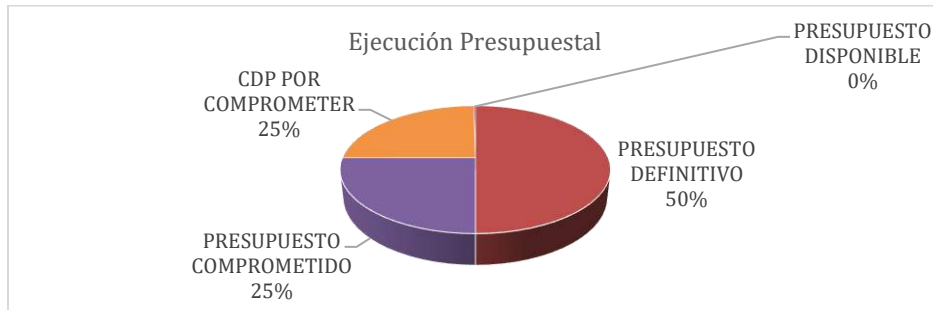
En la vigencia 2024, en el periodo comprendido entre el 1 de octubre y 30 de diciembre, el SENA Regional Risaralda ejecutó el **98,78 % de su presupuesto total**, equivalente a **\$67.073 millones** de los **\$67.905 millones** apropiados.

VIGENCIA 2024					
Seguimiento Presupuestal Regional Consolidado					
IPC	Apropiación definitiva	COMPROMISOS	% ejecutado	X COMPROMETER	% por comprometer
Dirección	19.820.419.806,42	19.177.161.445,60	97,80%	453.458.360,82	2,21%
Agropecuaria	13.076.328.175,00	13.015.138.429,97	99,53%	61.189.745,03	0,47%
Diseno	23.203.522.852,84	23.070.193.642,85	99,42%	133.329.209,99	0,57%
Comercio	11.994.274.712,38	11.810.736.396,38	98,47%	183.538.321,00	1,52%
TOTAL - 066	67.904.745.551,64	67.073.229.914,80	98,78%	831.515.636,84	1,22%

En la vigencia 2025, en el periodo comprendido entre el 1 de enero y 30 de septiembre, se puede observar a continuación, la ejecución presupuestal:

Seguimiento Presupuestal Regional Risaralda Consolidado					
IPC	Apropiación definitiva	COMPROMISOS	% ejecutado	X COMPROMETER	% por comprometer
Dirección	21.522.508.632,25	10.747.473.551,59	49,94%	10.775.035.130,66	50,06%
Agropecuaria	19.803.556.830,12	13.260.041.777,70	66,96%	6.543.515.052,42	33,04%
Diseno	29.576.516.519,48	23.007.812.416,30	77,79%	6.568.704.103,18	22,21%
Comercio	17.080.160.907,63	13.766.880.028,75	80,60%	3.313.280.878,88	19,40%
TOTAL - 066	87.982.742.979,48	60.782.207.734,34	69,08%	27.200.535.245,14	30,92%

La ejecución presupuestal del Despacho de la Dirección Regional Risaralda al 30 de Septiembre de 2025 fue del 49,96%, quedando un presupuesto por comprometer de \$ 10.770.285.551,66 equivalente al 50,04%.



El comportamiento presupuestal de las reservas presupuestales que fueron constituidas en la vigencia 2024 y trasladadas a la vigencia 2025 es el siguiente:

TOTAL RESERVAS PRESUPUESTALES	EJECUCION AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	% EJECUCION
\$7.226.484.967,77	\$7.226.205.787,77	99,99%

El saldo pendiente por ejecutar al 30 de Septiembre de 2025 de las reservas presupuestales por valor de \$279.180,00 hace referencia a los siguientes contratos:

Nombre Razón Social	Número Documento Soporte	Objeto	Saldo por Utilizar
INSTITUTO DEL SISTEMA NERVIOSO DEL RISARALDA S.A.S	CO1.PCCNTR.6193070	SERVICIO MÉDICO: PRESTACIÓN SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD MENTAL, CONSULTA ESPECIALIZADA (PSIQUIATRÍA, PSICOLOGÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL), URGENCIAS 24 HORAS Y HOSPITALIZACIÓN, PARA BENEFICIARIOS DEL SERVICIO MÉDICO ASISTENCIAL VIGENCIA 2024.LOTE 5	\$20,00
AMANE CER MEDICO SAS	CO1.PCCNTR.6193329	SERVICIO MÉDICO: PRESTAR SERVICIO INTEGRAL DE OXIGENOTERAPIA, OXÍGENO DOMICILIARIO, ALQUILER DE EQUIPOS E INSUMOS, QUE REQUIERAN LOS BENEFICIARIOS DEL SERVICIO MÉDICO ASISTENCIAL DE LA REGIONAL RISARALDA, DURANTE LA VIGENCIA 2024.LOTE 6	\$279.160,00

Las actas de liquidación de estos valores se tramitarán en el mes de octubre del 2025.



Los rubros presupuestales que tuvieron mayor relevancia, de acuerdo con el presupuesto comprometido durante el tercer trimestre de la vigencia 2025, son:

Concepto Interno SENA	Presupuesto Comprometido
ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$758.649.922,53
SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	\$379.129.136,00
DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$517.180.159,00
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$178.041.309,00
ASEO, CAFETERÍA E INSUMOS	\$511.841.163,36
SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONAL	\$186.038.437,00
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$192.576.979,00
SERVICIOS PÚBLICOS	\$82.810.996,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$104.996.429,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$125.108.476,00

La adecuada ejecución presupuestal de lo que va transcurrido de la vigencia 2025 se debe a que durante el primer y segundo trimestre se comprometió cerca del 50% del presupuesto asignado, siendo el presupuesto de servicios personales indirectos el de mayor ejecución con un 24,73% frente al presupuesto total asignado, y durante el tercer trimestre se comprometió cerca del 25,21% del presupuesto asignados en los demás conceptos internos SENA.

Se solicitó ante la Dirección General la centralización de los recursos sobrantes de destinación específica por valor de \$89.768.650,00 lo que permite que el Despacho Regional alcance una adecuada y optima ejecución presupuestal.

PROYECTOS DE FUNCIONAMIENTO Y DE INVERSIÓN CON MAYOR RELEVANCIA

El comportamiento presupuestal de los proyectos de funcionamiento y de inversión con mayor relevancia respecto al presupuesto asignado al culminar el tercer trimestre de la vigencia 2025 son:

PROYECTO	DESCRIPCIÓN	APROPIACIÓN VIGENTE	APROPIACIÓN DISPONIBLE	PRESUPUESTO COMPROMETIDO
A-03-04-02-021	SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONALES (NO DE PENSIONES)	\$ 277.105.513,00	\$ 0,00	\$ 167.105.513,00
A-03-10-01-001	SENTENCIAS	\$ 475.210.207,00	\$ 0,00	\$ 285.481.436,00
C-3602-1300-11-20305C-3602036-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIOS DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	\$ 99.509.333,00	\$ 0,00	\$ 97.309.915,00
C-3602-1300-11-20305C-3602031-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN COMPETENCIAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	\$ 246.195.442,00	\$ 13.988.800,00	\$ 230.247.580,00



PROYECTO	DESCRIPCIÓN	APROPICIACIÓN VIGENTE	APROPICIACIÓN DISPONIBLE	PRESUPUESTO COMPROMETIDO
C-3602-1300-11-20305C-3602013-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	\$ 141.465.666,00	\$ 0,00	\$ 139.017.876,00
C-3602-1300-13-20306B-3602006-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE REGISTRO LABORAL - SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	\$ 141.639.733,00	\$ 0,00	\$ 141.639.733,00
C-3602-1300-13-20306B-3602005-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL - SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	\$ 239.660.665,00	\$ 0,00	\$ 236.800.387,00
C-3602-1300-14-20305C-3602032-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO - SERVICIO DE APOYO INTEGRAL PARA EMPRENDEDORES: DESARROLLO, FORTALECIMIENTO Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	\$ 456.876.294,00	\$ 0,00	\$ 341.907.918,00
C-3602-1300-14-20305C-3602013-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO - SERVICIO DE APOYO INTEGRAL PARA EMPRENDEDORES: DESARROLLO, FORTALECIMIENTO Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	\$ 155.234.165,00	\$ 0,00	\$ 155.035.319,00
C-3603-1300-16-53105B-3603029-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	\$ 1.124.381.512,00	\$ 0,00	\$ 1.109.558.499,00
C-3603-1300-16-53105B-3603028-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE EDUCACIÓN INFORMAL - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	\$ 178.085.090,00	\$ 920.000,00	\$ 135.518.835,00
C-3603-1300-16-53105B-3603026-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE APOYO ADMINISTRATIVO A LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	\$ 729.004.104,00	\$ 5.768.000,00	\$ 721.584.440,00
C-3603-1300-20-20305C-3603033-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	\$ 109.461.333,00	\$ 618.667,00	\$ 102.766.477,00
C-3603-1300-20-20305C-3603025-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES	\$ 3.797.801.336,60	\$ 47.689.180,64	\$ 3.320.222.373,36



PROYECTO	DESCRIPCIÓN	APROPIACIÓN VIGENTE	APROPIACIÓN DISPONIBLE	PRESUPUESTO COMPROMETIDO
	CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL			
C-3603-1300-20-20305C-3603025-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	\$ 1.113.007.288,00	\$ 0,00	\$ 677.342.598,00
C-3603-1300-20-20305C-3603025-03	TRANSF. CTES. - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	\$ 1.143.063.293,00	\$ 1.858.988,00	\$ 938.653.998,00
C-3605-1300-3-40402A-3605001-02	ADQUIS. DE BYS - DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN - IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y COMPETITIVIDAD	\$ 101.693.200,00	\$ 2.000.000,00	\$ 77.105.340,00
C-3605-1300-3-40402A-3605009-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO - IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y COMPETITIVIDAD	\$ 158.000.000,00	\$ 746.666,00	\$ 124.299.134,00
C-3699-1300-15-53105B-3699009-02	ADQUIS. DE BYS - SEDES CONSTRUIDAS - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$ 371.689.238,70	\$ 0,00	\$ 371.689.238,70
C-3699-1300-15-53105B-3699016-02	ADQUIS. DE BYS - SEDES MANTENIDAS - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$ 499.700.359,00	\$ 0,00	\$ 316.422.459,00
C-3699-1300-15-53105B-3699011-02	ADQUIS. DE BYS - SEDES ADECUADAS - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$ 1.252.305.953,95	\$ 0,00	\$ 758.649.922,53

Los proyectos que alcanzaron una ejecución presupuestal al 30 de Septiembre de 2025 superior al 90% frente a su presupuesto asignado son los siguientes:



PROYECTO	DESCRIPCIÓN	APROPiación VIGENTE	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
C-3602-1300-11-20305C-3602036-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIOS DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	\$ 99.509.333,00	\$ 97.309.915,00	98%
C-3602-1300-11-20305C-3602031-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN COMPETENCIAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	\$ 246.195.442,00	\$ 230.247.580,00	94%
C-3602-1300-11-20305C-3602013-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	\$ 141.465.666,00	\$ 139.017.876,00	98%
C-3602-1300-13-20306B-3602006-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE REGISTRO LABORAL - SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	\$ 141.639.733,00	\$ 141.639.733,00	100%
C-3602-1300-13-20306B-3602005-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL - SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	\$ 239.660.665,00	\$ 236.800.387,00	99%
C-3602-1300-14-20305C-3602013-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO - SERVICIO DE APOYO INTEGRAL PARA EMPRENDEDORES: DESARROLLO, FORTALECIMIENTO Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	\$ 155.234.165,00	\$ 155.035.319,00	100%
C-3603-1300-16-53105B-3603029-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	\$ 1.124.381.512,00	\$ 1.109.558.499,00	99%
C-3603-1300-16-53105B-3603026-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE APOYO ADMINISTRATIVO A LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	\$ 729.004.104,00	\$ 721.584.440,00	99%
C-3603-1300-16-53105B-3603029-08	GTOS. POR TRIB., MULT., SANC. - SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	\$ 95.000,00	\$ 95.000,00	100%



PROYECTO	DESCRIPCIÓN	APROPiación VIGENTE	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
C-3603-1300-20-20305C-3603033-02	ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	\$ 109.461.333,00	\$ 102.766.477,00	94%
C-3699-1300-15-53105B-3699009-02	ADQUIS. DE BYS - SEDES CONSTRUIDAS - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$ 371.689.238,70	\$ 371.689.238,70	100%

PROCESOS CONTRACTUALES

Al culminar el tercer trimestre de la vigencia 2025 el Despacho Regional adelantó 34 procesos contractuales comprometiendo un presupuesto de \$2.589.066.778,89 cumpliendo a cabalidad y satisfactoriamente con los indicadores y actividades programadas por el equipo de Gestión Contractual, alcanzado de esta manera el 99% de la contratación referente a servicios personales indirectos, y el 43% referente a los demás conceptos internos SENA.

Los procesos contractuales más representativos durante el tercer trimestre 2025 fueron los siguientes:

PROVEEDOR	PROCESO CONTRACTUAL	PRESUPUESTO
COMPAÑIA DE CONSTRUCCIONES TRUJILLO ASOCIADOS S.A.S.	ADECUACIONES: ADECUACIÓN E INSTALACIÓN DE CIELOS RASOS UBICADOS EN EL COMPLEJO DEL SENA REGIONAL RISARALDA, FASE 2, DURANTE LA VIGENCIA 2025.	\$243.193.063,00
DOTACION INTEGRAL S.A.S.	DOTACIÓN: ADQUISICIÓN DE ROPA Y CALZADO DE CALLE PARA LOS FUNCIONARIOS DEL SENA REGIONAL RISARALDA, VIGENCIA 2025.	\$354.007.745,00
CONSORCIO KIRAN ZAID	ADECUACIONES: ADECUACION DE RAMPAS DE ACCESO A COLISEO, AUDITORIO Y AMBIENTES EN SEDE CENTRO COMPLEJO REGIONAL RISARALDA.	\$205.980.808,22
INXE INGENIERIA Y PROYECTOS S.A.S	ADECUACIONES: ADECUAR Y ACTUALIZAR EL ASCENSOR DE LA SEDE PRINCIPAL, INCLUIDA LA UNIDAD DE CONTROL, MOTOR, POLEA Y CABINA.	\$197.421.295,36
AMANDA LILIANA PARRA BURBANO	DOTACIÓN: ADQUISICIÓN A MONTO AGOTABLE DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES OFICIALES, Y DOTACIÓN DE BRIGADA DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN Y EL DESPACHO DEL SENA REGIONAL RISARALDA, DURANTE LA VIGENCIA 2025	\$101.918.545,00
ZV SERVIASEAMOS UNION TEMPORAL	SERVICIO ASEO: PRESTACION SERVICIO ASEO Y CAFETERIA INCLUYE PERSONAL ASEO CAFETERIA MANTENIMIENTO LOCATIVO BASICO, INSUMOS, ELEMENTOS, EQUIPOS Y MAQUINAS NECESARIOS PARA SERVICIO ASEO Y CAFETERIA REGIONAL RDA Y CENTRO TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES REGIONAL VALLE	\$511.841.163,36
GRUPO DE SERVICIOS LOGISTICOS SAS	BIENESTAR EMPLEADOS: PRESTAR SERVICIOS LOGÍSTICOS REQUERIDOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, RECREATIVAS, ARTÍSTICAS Y SOCIALES PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DE LOS FUNCIONARIOS Y SUS BENEFICIARIOS AÑO 2025	\$305.245.227,00

Firmado digitalmente por
CARDONA
DELGADO JHON
DERLYNG