



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Putumayo

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO		
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES		
NOMBRE DEL FORMATO		
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
☐ Pública	☐ Pública Clasificada	☐ Pública Reservada

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Putumayo – Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima

Corte:

01 octubre – 31 diciembre/2024

01 enero – 30 septiembre/2025

Octubre 2025



Consejo Directivo Regional

Deccy Yanira Ibarra González Cámara de Comercio del Putumayo

Alexander Bastidas Central Unitaria de Trabajadores de Colombia - CUT

Jhon Gabriel Molina Gobernador del Putumayo

Johnnattan Humberto Muñoz Burgos director territorial Ministerio del Trabajo

Jesús Antonio Toro Martínez Representante Legal Agropal

Equipo Directivo Regional

Freider Alejandro Narváez Herrera subdirector de Centro

Falco Nery Pianda Toro Pianda Profesional G02 Coordinadora Misional y Formación

Olga Lucia Benavides Perenguez Coordinadora Administrativa y Grupo Mixto

Jesús Leonardo Cabrera Guzmán Instructor G15 Coordinador Académico – Sede Puerto Asís

Edith Haylen Aros Revelo Instructor G10 Coordinadora Académica – Sede Mocoa

Jhonny German García Mora Coordinador Académico – Programas Especiales

Misael Albeiro Gualpaz Bravo Profesional G02 – Profesional de Emprendimiento

José Ricardo Ordoñez Barrera Coordinador de Relaciones Corporativas

Luisa Fernanda Palacio Bayer Profesional de Planeación Estratégica



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establecimiento público adscrito al Sector Trabajo, en cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011, los Artículos 48 al 51 de la Ley 1757 de 2015, el Decreto 124 de 2016, y conforme a los lineamientos del Manual Único de Rendición de Cuentas (MURC), así como a las directrices establecidas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2025 y el Plan de Cierre de Brechas, ha programado en cada una de sus regionales y centros de formación el desarrollo de las audiencias públicas de rendición de cuentas bajo el lema institucional **“SENA espacio de diálogo la voz de los territorios “Construyendo juntos”**.

El presente informe tiene como propósito dar a conocer los avances, logros y retos de la gestión institucional del SENA Regional Putumayo, en cumplimiento de los principios de transparencia, participación ciudadana y responsabilidad pública. A través de este ejercicio, se busca que la ciudadanía pueda evaluar, dialogar y ejercer control social sobre el desempeño de la Entidad, fortaleciendo así la confianza en la gestión pública.

La gestión evaluada comprende dos periodos; el Primer periodo desde el 1 de octubre al 31 de diciembre de 2024, y el segundo periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2025. Durante este tiempo, se presentan los resultados alcanzados en relación con los indicadores de cumplimiento de metas institucionales, la gestión presupuestal, y el impacto de los servicios prestados en el territorio.

Las Audiencias Públicas de Rendición de Cuentas de las Regionales debe tener en cuenta los 3 elementos esenciales establecidos en el Manual Único de Rendición de Cuentas MURC - del Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP-:

Información: Informar públicamente sobre las decisiones y explicar la gestión, sus resultados y los avances en la garantía de derechos.



Diálogo: Dialogar con los grupos de valor y de interés al respecto; Explicar y justificar la gestión, permitiendo preguntas y cuestionamientos en escenarios presenciales de encuentro, complementados, si existen las condiciones, con medios virtuales.

Responsabilidad: Responder por los resultados de la gestión definiendo o asumiendo mecanismos de corrección o mejora en sus planes institucionales para atender los compromisos y evaluaciones identificadas en los espacios de diálogo.

En el marco de la formulación del Plan de Acción 2026, el SENA Regional Putumayo – Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima reafirma su compromiso con el cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, el Plan Estratégico Sectorial, el Plan Estratégico Institucional 2023–2026, y el Plan Tecnológico y de Prospectiva Territorial 2024–2034.

Este proceso de planeación estratégica se fundamenta en la misión y visión institucional, orientadas a la generación de valor público y al fortalecimiento de la economía campesina, popular, verde y digital, con un enfoque pluralista, territorial y diferencial. La gestión se proyecta hacia la transformación productiva, la soberanía alimentaria, y la consolidación de una paz total, promoviendo la justicia social, ambiental y económica, como pilares del desarrollo sostenible y del mejoramiento de la calidad de vida de la población putumayense.

La formulación del Plan de Acción 2026 se concibe como una herramienta de gestión que articula los esfuerzos institucionales con las necesidades del territorio, reconociendo la diversidad cultural, ambiental y productiva del Putumayo, y potenciando las capacidades locales para avanzar hacia una región más equitativa, resiliente e innovadora.

Como parte del ejercicio de rendición de cuentas institucional, se destaca el compromiso, liderazgo y dedicación de los directivos, líderes, dinamizadores y sus respectivos equipos de trabajo, profesionales, apoyos administrativos y técnicos, quienes, desde sus diferentes



roles, han contribuido de manera significativa al cumplimiento de los procesos misionales, estratégicos y operativos del SENA Regional Putumayo.

Gracias a la articulación de ideas, propuestas y acciones, se ha logrado avanzar en la implementación de los lineamientos orientados por la Dirección General, en coherencia con los principios de justicia social, atención a las poblaciones vulnerables y el fortalecimiento del desarrollo económico del territorio putumayense.

Asimismo, se resalta la valiosa disposición y participación de las comunidades del sector urbano y rural, quienes han acogido con entusiasmo la oferta institucional del SENA. Esta se ha socializado y desarrollado en los diferentes municipios del departamento, tanto en sedes y subsedes con ambientes especializados y convencionales, como en espacios comunitarios y de integración social, tales como casetas comunales, casas culturales, escenarios deportivos e instituciones educativas, que han sido fundamentales para acercar la formación y los servicios del SENA a todos los rincones del Putumayo.

Para la actual Subdirección del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima, es fundamental resaltar la gestión institucional desarrollada durante los años 2024 y 2025, caracterizada por el fortalecimiento de los procesos formativos, tanto en formación titulada como complementaria.

Se ha realizado un seguimiento riguroso al desempeño de los instructores, con el objetivo de elevar la calidad del modelo pedagógico y garantizar que los aprendices sean certificados como talento humano integral, preparado para responder a los desafíos del entorno productivo.

La gestión se ha orientado hacia el impulso de la investigación aplicada, la innovación y el emprendimiento, promoviendo proyectos productivos sostenibles e ideas de negocio con enfoque territorial y pertinencia económica. Asimismo, se ha trabajado en la modernización de los ambientes de formación, incorporando estándares tecnológicos y



especialidades que permiten a los aprendices desarrollar habilidades y competencias clave para su inserción competitiva en el mercado laboral.

Este enfoque integral ha sido posible gracias al trabajo articulado entre los equipos técnicos, administrativos y pedagógicos, y al compromiso de las comunidades urbanas y rurales que han participado activamente en la oferta institucional.

Este informe se enmarca en el lema institucional **“SENA espacio de diálogo la voz de los territorios “Construyendo juntos”**, reafirmando el compromiso del SENA con el desarrollo integral del Putumayo y la construcción de una gestión pública abierta, participativa y transformadora.

b. Rendición de cuentas

Como parte del proceso de rendición de cuentas, el SENA Regional Putumayo habilitará diversos escenarios de diálogo que permitirán la participación de los grupos de valor, garantizando el principio de transparencia y fortaleciendo el control social sobre la gestión institucional.

Estos espacios están diseñados para facilitar el intercambio de información, la retroalimentación ciudadana y la construcción colectiva de propuestas que contribuyan al mejoramiento continuo de los servicios ofrecidos por la Entidad.

Para el día 20 de noviembre de 2025, se hará entrega del informe de rendición de cuentas de la Regional Putumayo – Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima, a la Coordinación Nacional de Relacionamento con la Ciudadanía, para garantizar su publicación como mínimo de 15 días en la página web conforme al MURC - Manual Único de Rendición de Cuentas. Se ha programado para el día miércoles 19 de noviembre de 2025, realizar la audiencia de rendición de cuentas correspondiente a los periodos IV trimestre del año 2024 (1 de octubre a 31 de diciembre de 2024) y los trimestres I, II, Y III del año 2025 (1 de enero



a 30 de septiembre 2025), en el municipio de Puerto Asís, Auditorio de La institución Educativa Alvernia, será un evento bimodal (presencial y transmisión virtual) que integrará la participación de los 11 grupos de valor: Certificados por competencias laborales, Aprendices, empresarios, Academia, gremios, Servidores públicos, emprendedores, Gobierno, buscadores de empleo, Egresados, cooperantes, Veedurías ciudadanas, Grupos de control social y comunidad en general que van a estar participando en la transmisión virtual a través de nuestras plataformas digitales institucionales como Facebook Live, Instagram, YouTube y redes sociales que estarán enlazadas en tiempo real para brindar cobertura en las 4 subsedes de los municipios de Mocoa, Sibundoy, Orito y Puerto Leguizamo, así mismo podrán conectarse desde otros municipios a la audiencia, en la cual se presentará la gestión realizada en temas centrales que serán los resultados de la gestión institucional 2024–2025, avances en formación profesional integral, Impacto de los proyectos productivos y de emprendimiento, Modernización de ambientes de formación, Atención a poblaciones vulnerables y enfoque territorial; los asistentes podrán realizar sus preguntas o inquietudes con respecto a los temas de interés que requieran ampliación de la información o respuesta por parte de los equipos de trabajo del Sena Regional Putumayo.

c. Contexto

El Departamento del Putumayo, ubicado en el sur de Colombia en la región amazónica, se extiende entre 0° 26' 18" y 0° 27' 37" de latitud norte, y 73° 39" y 77° 4' 58" de longitud oeste. Con una superficie de 24,885 km², es una región de gran importancia geográfica y biodiversidad.

Limita al norte con los departamentos de Nariño y Cauca, así como con el río Caquetá, que lo separa del departamento de Caquetá. Hacia el este colinda con el Departamento del Caquetá, mientras que al sur limita con el departamento del Amazonas y los ríos Putumayo y San Miguel, que lo separan de las repúblicas de Perú y Ecuador.



De acuerdo con fuentes de la página oficial de la Gobernación del Putumayo, el departamento se compone de 13 municipios, siendo Mocoa su ciudad capital. Los otros municipios son Colón, Sibundoy, San Francisco, Santiago, Villagarzón, Puerto Guzmán, Puerto Caicedo, Puerto Asís, Puerto Leguizamó, Orito, San Miguel y Valle del Guamuéz. Además, cuenta con 12 corregimientos oficiales y 1 en proyecto, 56 inspecciones de policía, así como numerosos caseríos y sitios poblados, que dan cuenta de su diversidad cultural y demográfica.

Mapa 1. Ubicación Geográfica y División Política del Putumayo



Fuente: <https://acortar.link/X1AaZt>

De acuerdo con las [proyecciones del DANE](#), en 2024 Putumayo tenía 388,716 habitantes: 194,992 mujeres (50.2%) y 193,724 hombres (49.8%). Los habitantes de Putumayo representaban el 0.74% de la población total de Colombia en 2024.



Las comunidades indígenas se localizan en 61 Resguardos Indígenas ocupando una extensión de 249.854 ha, de las etnias Awa, Camentza, Coreguaje, Huitoto, Inga, Embera, Embera Chamí, Inga, Kofán, Camentsá, Kichwa, Murui-Muinane, Muruy, Páez, Pastos, Siona, Ticuna, Yanacona, entre otras.

Los pueblos indígenas se encuentran asentados en las localidades de Mocoa, Puerto Guzmán, Villa Garzón, Puerto Caicedo, Puerto Asís, Orito, Puerto Leguízamo y Sibundoy, con una población aproximada de 32.689 indígenas, organizada en 128 Cabildos y Resguardos (OZIP, 2024). <https://www.mininterior.gov.co/direccion-de-asuntos-indigenas-rom-y-minorias/organizacion-zonal-indigena-del-putumayo/>

Económicamente el Putumayo, se basa en actividades agropecuarias con los cultivos de Maíz, plátano, yuca, caña, chontaduro, piña, Asai, cacao, arazá entre otros. En cuanto a actividad pecuaria se encuentra en su gran mayoría cultivos de cachama y tilapia, no obstante, por la calidad de agua que vierten al departamento también se encuentra el Sábalo y otras especies menores, del mismo modo se destacan la ganadería, la avicultura y la actividad porcina. Un segundo factor económico en la región es la explotación petrolera principalmente en los municipios de Orito, Villagarzón y Puerto Asís. Otro factor de importancia para la economía del departamento es la producción de hoja de coca para actividades ilícitas dejando al medio y bajo Putumayo en un alto riesgo de vulnerabilidad ante la presencia de grupos armados que quieren controlar la producción y comercialización de pasta a base de coca.

básicamente en el sector agropecuario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca).

El relieve del departamento de Putumayo, ubicado en el suroeste de Colombia, es notable por su diversidad y complejidad geográfica, que influye en su biodiversidad y en las actividades económicas de la región. Este departamento, situado en la región amazónica



de Colombia, se caracteriza por una topografía accidentada, que incluye montañas, colinas, valles, ríos y selvas, conformando un paisaje impresionante y rico en recursos naturales.

La mayor parte del departamento de Putumayo está cubierta por la selva amazónica, una de las áreas más biodiversas del mundo. Esta selva tropical alberga una gran variedad de especies vegetales y animales, muchas de las cuales son endémicas y están adaptadas a las condiciones climáticas y geográficas de la región. Los ríos que serpentean a través de la selva son importantes arterias de transporte y son vitales para la vida silvestre y las comunidades humanas que dependen de ellos para la pesca y el transporte. Son varios los ríos que conforman la red hidrográfica del Putumayo, sin embargo, se destaca el río Putumayo y el río Caquetá. El río Putumayo nace en el Nudo de los Pastos en Colombia y desemboca en Brasil, atravesando los países de Ecuador y Perú. – (Plan Tecnológico y Prospectiva Territorial Regional Putumayo 2024 – 2034).

En Colombia pasa por los departamentos de Nariño, Putumayo y Amazonas. El río Putumayo tiene una longitud de 1.813 km y una superficie de cuenca de 148.000 km².

El departamento de Putumayo, se caracteriza por tener pisos térmicos cálido, templado y bioclimático páramo, en límites con el departamento de Nariño se encuentra una zona montañosa con unas precipitaciones entre los 2.300 y 3.5000 mm, caracterizada por paisajes verdes, clima frío y cultivos de montaña entre ellos frutales como el tomate de árbol, lulo, mora, granadilla, cabe resaltar que el cultivo principal es el frijol y en la actividad pecuaria predomina la raza Holstein criolla productora de leche y la producción artesanal de trucha arcoíris. En la zona del piedemonte hay un clima promedio de 24°C, finalmente la llanura se caracteriza por temperaturas superiores a los 27° C, con una precipitación promedio anual de 3.900 mm; todo el departamento tiene una humedad relativa del aire superior al 80%. En el departamento se encuentran al parque nacional natural de La Paya y las reservas indígenas de Afilador, Santa Rosa del Guamuéz, Santa Rosa de Sucumbios y Yarinal San Marcelino.



Lo anterior representa una gran oportunidad para el departamento enmarcada en el turismo, el cual se ha consolidado como un motor de desarrollo territorial, con una apuesta decidida por el turismo de naturaleza, aventura, cultura e inclusión social; municipios como Mocoa, Valle del Guamuez y Colón lideran iniciativas que promueven experiencias sostenibles, comunitarias y con enfoque étnico, aprovechando la riqueza ambiental, la diversidad cultural y los saberes ancestrales de las comunidades indígenas y rurales; además, la región ha fortalecido su infraestructura turística, mejorado la seguridad para los visitantes y promovido la participación activa de actores locales, posicionándose como un destino emergente en el contexto nacional e internacional, en coherencia con los principios de justicia social, desarrollo económico y conservación ambiental.

El departamento del Putumayo avanza con firmeza en su consolidación como **destino emergente de turismo de naturaleza, aventura y cultura**, respaldado por una inversión superior a **\$7.000 millones**, destinada al fortalecimiento de la infraestructura turística, la promoción territorial y la competitividad del sector en municipios como **Mocoa y Valle del Guamuez**. En el segundo trimestre de 2024, el aeropuerto de **Puerto Asís recibió un promedio de 14.395 pasajeros diarios**, siendo **Satena** la aerolínea líder con una participación del **63,88%**, seguida por **Clic** con el **36,11%**. La capacidad hotelera en Mocoa se ha incrementado a **1.191 camas distribuidas en 912 hospedajes**, incluyendo hoteles, hostales y fincas turísticas. Además, el turismo internacional muestra una tendencia creciente, con visitantes provenientes principalmente de **Estados Unidos, México, Ecuador, Chile, Panamá, Perú, Costa Rica, Brasil y España**. Estas cifras reflejan el impacto positivo de la estrategia “**Destinos Emergentes**”, desarrollada en articulación con actores públicos, privados y de cooperación internacional, como **USAID y ACOTUR**, que promueven



el turismo sostenible como una herramienta para la transformación económica, social y ambiental del territorio¹.

En cuanto al **sector de hidrocarburos en el Putumayo**, históricamente, el petróleo ha sido un pilar económico del departamento, generando empleo, regalías e infraestructura durante más de 70 años. Sin embargo, actualmente enfrenta un **declive progresivo en la producción**, debido tanto al agotamiento de los campos maduros como a los efectos de la **transición energética global**. En 2024, Putumayo ocupó el **sexto lugar entre los departamentos productores de petróleo**, aportando el **3 % de la producción nacional**, aunque con una tendencia decreciente que no muestra señales de reversión.

El Sena Regional Putumayo, es una entidad dedicada a la formación profesional integral, que atiende las necesidades de la comunidad y de los empresarios del sector agropecuario y servicios, a nivel de todo el departamento. Actualmente el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima se ubica en el municipio de Puerto Asís y es la sede principal de la Regional Putumayo, con 4 subsedes en los municipios de Mocoa, Sibundoy, Orito y Puerto Leguizamo, 2 Granjas Agropecuarias (Mocoa – Puerto Asís), 1 Laboratorio de Biotecnología, Agua y Suelos (Puerto Asís) y 1 Ambiente Especializado de Agroindustria (Sibundoy).

¹ <https://forbes.co/2024/08/29/actualidad/con-inversion-de-7-000-millones-putumayo-quiere-ser-lider-del-turismo-de-naturaleza-de-colombia>



Mapa 2. Ubicación geográfica del Centro de Formación y las Subsedes



Fuente: Portafolio de Servicios Institucionales Sena Regional Putumayo. 2023

Algunos datos relevantes para describir el impacto del Sena en el Departamento del Putumayo se reflejan en los resultados principalmente de la formación, en la vigencia 2024 se formaron 52.713 aprendices y en lo corrido de la presente vigencia 2025 se han formado a la fecha 10.035 aprendices en las diferentes modalidades y especialidades en formación regular tecnológica, técnica, auxiliares, operarios y formación complementaria. Durante la vigencia 2024, el Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima – Regional Putumayo, dio cumplimiento a las metas asignadas a Formación Profesional Integral de la siguiente manera: de los 53.247 aprendices proyectados en formación, 1.596 aprendices se vincularon en formación tecnológica, 9.833 en formación técnica y 62.162 cupos en formación complementaria, auxiliares y operarios en las diferentes áreas de formación. Las acciones de formación se desarrollaron en los trece (13) municipios del departamento. En el año 2025, el Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima – Regional Putumayo, en lo que lleva recorrido del año, las siguientes son las cifras que apuntan a la meta de Formación



Profesional Integral: 10.035 aprendices vinculados así: 1.415 aprendices en formación tecnológica, 4.175 en formación técnica y 56.263 cupos en formación complementaria en las diferentes áreas de formación. Las acciones de formación se desarrollaron en los trece (13) municipios del departamento.

Otra de las áreas que impacta en la ejecución de indicadores a Regional Putumayo es la Unidad de Emprendimiento, la cual logró a cierre de la vigencia 2024 la formulación de 78 planes de negocio, de los cuales 59 pertenecen al indicador Empresas nacientes acompañadas en el proceso de emprendimiento y asesoradas para su ejecución, y 19 al indicador planes de negocios formulados Fondo Emprender, empresas creadas por el Fondo Emprender 14, las cuales fueron viabilizadas en convocatoria fondo emprender y fortalecidas con capital semilla por un monto total de \$ 1. 285.294.490 y Empleos directos generados 52 y una (1) empresa con asignación de recursos para sostenibilidad con un monto de \$155.000.000.

El SENA es una institución que tiene diversas actividades en su misionalidad la primera de ellas **Formación Profesional Integral** fortaleciendo las capacidades técnicas y humanas de la población, promoviendo la inclusión educativa en contextos rurales, indígenas y urbanos; desde la **Agencia Pública de Empleo** dinamiza el mercado laboral mediante procesos de intermediación y orientación; a través el área de **Emprendimiento y Fortalecimiento** impulsa la creación de unidades productivas sostenibles y la autonomía económica; y con el capital semilla **Fondo Emprender** financia iniciativas empresariales que generan empleo y valor agregado; desde **Relaciones Corporativas** han abre oportunidades de cooperación municipal, departamental, nacional e internacional; a través de los **Contratos de Aprendizaje** facilita la transición de los jóvenes al mundo laboral; desde el área de **Certificaciones** y el **Sistema Nacional de Formación para el Trabajo** valida competencias laborales, elevando la competitividad regional; y los programas especiales como **CampeSENA** y **Economía Popular** contribuyen a la justicia social, la soberanía alimentaria y la construcción de paz. En conjunto, estas áreas reflejan el compromiso del SENA con la



transformación del Putumayo, generando valor público y oportunidades reales para sus comunidades.

d. Contenido del informe

En este contexto, el Plan Tecnológico y de Prospectiva Territorial 2024–2034 del SENA Regional Putumayo y su Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima se consolida como una herramienta estratégica para proyectar un futuro deseable, alineando los servicios institucionales con las dinámicas territoriales actuales y emergentes. Este plan, estructurado en fases de diagnóstico, formulación y recomendaciones estratégicas, permite identificar tecnologías emergentes, modernizar la infraestructura física y tecnológica, actualizar la oferta formativa, y fortalecer la capacidad institucional para responder con pertinencia y calidad a las necesidades del sector productivo. Desde el año 2024, el Centro orienta su gestión hacia el fortalecimiento de sus líneas medulares: agroforestería, acuicultura, agroindustria y sistemas de producción sostenibles, promoviendo la innovación, la investigación aplicada y el desarrollo tecnológico. En el componente social y humano de la Formación Profesional Integral, se busca formar aprendices críticos, solidarios, emprendedores y con pensamiento libre, mientras que en el componente técnico y tecnológico se aprovechan las TIC y los estándares de calidad del SENA reconocido como la mejor red de impacto social en la región Andina, Centroamérica y el Caribe para desarrollar competencias en productividad, competitividad, eficiencia y calidad. Se fomenta una mentalidad emprendedora que impulsa la creación de empresas propias y la transformación de organizaciones agropecuarias, agroindustriales y de servicios, con impacto local y nacional. Así, el SENA Regional Putumayo reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible, la justicia social y la construcción de paz, generando valor público y oportunidades reales para las comunidades rurales, urbanas e indígenas del territorio. A continuación, se presenta el balance de gestión, cumplimiento



de metas e indicadores institucionales, que evidencian el impacto de esta apuesta en la cualificación del talento humano y el fortalecimiento de las capacidades productivas del Putumayo.

1. Formación profesional integral

1.1 Formación Regular

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

Los esfuerzos realizados desde el SENA en materia de formación profesional integral se encuentran orientados en garantizar la atención de las necesidades de la comunidad putumayense, enfocándose en cumplir la misión de la institución, generando competitividad y desarrollo al impartir formación para el trabajo bajo las estrategias definidas desde dirección general y en concordancia con las mesas sectoriales, para así obtener productos que permitan alcanzar las metas trazadas para los próximos años, esto con el fin de aportar a la generación de ingresos, la productividad de las empresas e incidir positivamente en el desarrollo de la región como contribución a una Colombia educada, equitativa y en paz.

Población beneficiada

Es así como desde el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima se han desarrollado diferentes acciones que apuntan a generar desarrollo económico y social en la región en concordancia con los lineamientos sobre el proceso de gestión de recursos financieros emitidos por Dirección General y la demanda de la población del departamento, llegando a los trece municipios en sus zonas rurales y urbanas, alcanzando cobertura por programas tecnológicos, técnicos, y otros; adicionalmente se benefician con cursos especiales que llegan a toda la población del departamento.

A continuación, se analiza cada uno de los periodos comprendidos dentro de este informe.



Nivel de cumplimiento de metas – último trimestre Vigencia 2024 con corte 1 de octubre a 31 de diciembre

En el periodo de la vigencia 2024 se destacan los siguientes resultados:

Tabla 1. Cumplimiento a septiembre 2024

Nivel Formación	Meta Ejecución cupos vigencia 2024	Ejecución Aprendices diciembre 2024	% Ejecución Vigencia 2024
Auxiliar	50	15	30%
Operario	144	131	91%
Técnico	9.243	9.077	98.2%
Técnico Laboral y Otros	9.437	9.223	97.73%
Tecnólogo	1.627	1.402	86.17%
Complementario	54.668	49.010	89.65%

Fuente: Informe Transparencia septiembre 2024

Tabla 2. Cumplimiento a diciembre 2024

Nivel Formación	Meta Ejecución cupos vigencia 2024	Ejecución Aprendices diciembre 2024	% Ejecución Vigencia 2024
Auxiliar	50	32	64%
Operario	144	160	111.11%
Técnico	9.243	9.641	104.31%
Técnico Laboral y Otros	9.437	9.833	104.20%
Tecnólogo	1.627	1.596	98.09%
Complementario	54.668	61.970	113.36%

Fuente: Informe Transparencia septiembre 2024

Análisis de Resultados Periodo septiembre - diciembre 2024:

Para la ejecución de metas hasta septiembre 2024 se cuenta con un porcentaje de avance adecuado, reflejando una ejecución acorde al tiempo del periodo, la gran parte de los indicadores supera el 85% a cierre del tercer trimestre, esto demuestra una gestión adecuada frente a la planeación y sustenta un desarrollo normal sobre cada uno de los indicadores a excepción del indicador de cupos logrados en cantidad de auxiliares donde



se estimó un total de 50 cupos y hasta el cierre de este periodo se ha logrado un total de 15 cupos que representaban el 30%, dichos cupos se lograron con la apertura de un auxiliar en trabajo de la madera , desde el centro se tenía proyectado la apertura de otro auxiliar con el que se lograría la cuota de cupos, pero al cierre del periodo solo se lograron 16 aprendices más, teniendo un total de 32 cupos y generando un cumplimiento del 64%.

En el periodo evaluado el SENA se ha centrado en la atención al campesino y a la zona rural, gran porcentaje de la formación de la institución se ha enfocado en atender a la población rural y acercarse al campesino, hasta el cierre de septiembre logró la apertura de 1960 cursos en todos los programas, como se muestra a continuación:

Tabla 3. Numero de Programas de Formación

<i>Nivel Formación</i>	<i>Cantidad de cursos abiertos a septiembre 2024</i>	<i>Cantidad de grupos abiertos a diciembre 2024</i>
<i>Auxiliar</i>	1	2
<i>Operario</i>	6	7
<i>Técnico</i>	178	198
<i>Tecnólogo</i>	22	30
<i>Complementario</i>	1742	2203

Fuente: Informe Transparencia septiembre 2024

Cabe resaltar que los resultados también se han logrado con el apoyo del cuerpo de instructores contratistas y de planta quienes han trabajado arduamente para lograr atraer a la población hacia las diferentes ofertas promocionadas, por otra parte, para lograr mejorar la motivación de los aprendices, desde dirección general se ha promovido constantemente la celebración de ceremonias de grados, destacando y reconociendo a los aprendices que terminan su formación, también este proceso ha buscado motivar a quienes aún tienen pendiente la finalización de su etapa productiva, la estrategia de redes



sociales en conjunto con el equipo de comunicaciones ha sido fundamental para que la población en general esté al tanto de aquellos graduandos que inician su vida laboral.

Imagen 1: Invitación ceremonia de graduación



Fuente: Fan Page SENA Putumayo - Facebook

Imagen 2: fotografía ceremonia de graduación



Fuente: Fan Page SENA Putumayo - Facebook



Como se mencionó anteriormente, el SENA - Putumayo, alineado con las directrices y políticas institucionales, buscó acercarse con más aínco al campo, por lo que impartió programas que pudieran impactar a los sectores más atractivos, un ejemplo claro es la buena oportunidad mundial que representa el cultivo y la transformación del Cacao, siendo el Putumayo uno de los territorios más favorecidos, el sena se destacó por ser un aliado estratégico de los pequeños productores de Cacao.

Esto ha resultado muy provechoso, sobre todo, porque se ha logrado la sinergia entre los diferentes programas del SENA, como lo es la unidad de emprendimiento Fondo Emprender, desde la cual se apoyó a aprendices como Alexander Caicedo, egresado en formación técnica SENA, convirtiéndose en un referente en el departamento del Putumayo frente a la producción y transformación del Cacao con su emprendimiento La Ruta del Chocolate, ubicada en el municipio de Orito, Putumayo.

Imagen 3: fotografía emprendimiento Ruta del chocolate



Fuente: Fan Page SENA Putumayo - Facebook

Es importante destacar que el centro de formación direccionó gran parte de su atención hacia el campo, sin embargo, es importante reconocer que en el territorio se está



evidenciando una fuerte vocación hacia las actividades administrativas y hacia el sector servicios, prueba de ello es la gran acogida que tienen los programas administrativos, la formación SENA que ofrece el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima es un factor clave del desarrollo de este sector, en consecuencia, se ha identificado una vocación mixta, donde la comunidad exige un replanteamiento de los principales programas ofertados, los programas con mayor cantidad de aprendices inscritos son, por ejemplo, el Tecnólogo en gestión Administrativa (8 grupos) Tecnólogo en Gestión Contable y Financiera (6) y Tecnólogo de Coordinación de Sistemas Integrados de Gestión (6), sumando un total de 373 aprendices de la totalidad de los cupos de tecnólogos.

El SENA Putumayo sigue dando pasos en conjunto con el territorio para llevar a la población una educación integral y pertinente, entendiendo que las dinámicas del territorio exigen formación hacia los servicios, la administración, las nuevas tecnologías y hacia un campo inteligente donde los frutos amazónicos están demandando más conocimiento, investigación e innovación, el SENA ha cumplido con la demanda de la sociedad generando más tituladas en áreas administrativas y en fortalecer la transformación de productos amazónicos presentes en la región.

Imagen 4: fotografía aprendices del Tecnólogo en Gestión Administrativa



Fuente: Fan Page SENA Putumayo - Facebook



Análisis de Resultados Periodo enero - septiembre 2025:

En el periodo de enero a septiembre del 2025 el SENA - Putumayo ha evidenciado una ejecución muy positiva frente a sus indicadores principales, en el cierre del III trimestre ya se muestra el cumplimiento de varios indicadores de gestión, un claro ejemplo son los operarios, técnicos y la formación complementaria que ya cuentan con un porcentaje de ejecución superior al **100%, sin mencionar que el indicador relacionado con la formación tecnológica también ya se encuentra en un cumplimiento del 98.09%, estando a menos del 2% para su cumplimiento**, estos indicadores obedecen al crecimiento demográfico que está vivenciando la región, el centro de formación exige adaptarse y evolucionar con una nueva Sede para ofrecer nuevos ambientes de formación y así poder atender a la gran cantidad de aprendices que ven en el SENA una oportunidad para su futuro, también es importante mencionar que en la región las actividades y oficios del sector de la construcción empiezan a tener más importancia y demanda y los pueblos principales como su capital Mocoa y su municipio más comercial Puerto Asís empiezan a exigir nueva mano de obra para la construcción, es allí donde el SENA también busca ser un actor principal apoyando a los nuevos aprendices con estrategias de sustento económico FIC, que es el fondo para la industria de la construcción y que garantiza la disminución de la deserción de aprendices en su etapa lectiva y productiva.

Teniendo en cuenta las tendencias de formación que se evidenciaron en la vigencia 2024, en el periodo del 2025 el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima ha buscado promover el campo pero con un enfoque tecnológico y administrativo, fusionando la demanda de formación administrativa y del sector servicios con los lineamientos nacionales frente al fortalecimiento del campo, la promoción de las nuevas ofertas de formación reflejan estas intenciones a través de publicidad de programas como el Tecnólogo en Gestión Agroempresarial, buscando llevar el conocimiento en la toma de decisiones y el pensamiento crítico, el análisis y la estrategia administrativa hacia los productores campesinos de la región.



Imagen 5: Oferta de formación



Fuente: Fan Page SENA Putumayo - Facebook

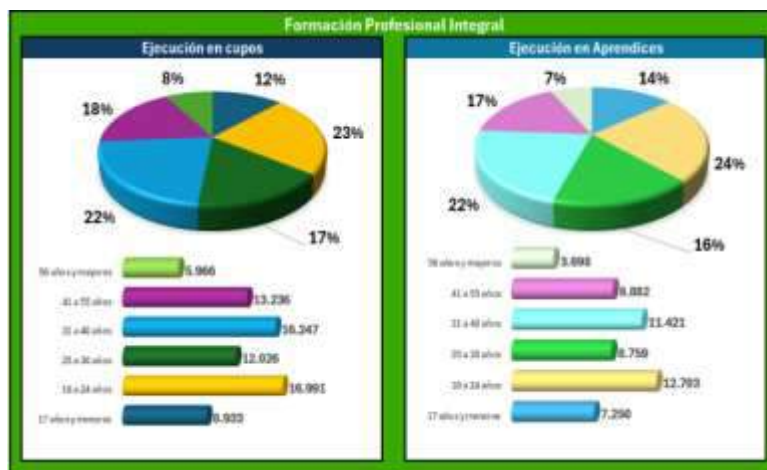
Estrategias Desarrolladas y Logros Más Destacados del Periodo

- Frente al empoderamiento de las mujeres, el SENA Regional Putumayo dentro de la vigencia se atendieron un total de 42.980 cupos de formación profesional integral en diferentes áreas del conocimiento, una gran cantidad de cupos para mujeres que representa el **81.53%** del total de los cupos ejecutados, reflejando el compromiso en aportar a la equidad de género, en el SENA Putumayo las mujeres son más y por medio de la formación impartida se espera que los índices de vinculación laboral y la equidad en el sector productivo se vean impactados positivamente, aportando a la igualdad de las mujeres, cabe destacar que también se atendieron a 5 personas que se identificaron como no binario, de los cuales 4 se formaron por medio de cursos complementarios y 1 persona por medio de formación titulada.



- Para el SENA es importante apoyar en el crecimiento y la formación integral de las poblaciones vulnerables con derechos que lideran las transformaciones para la vida, por ello se desarrollaron estrategias que impactaron a un total de 23.141 aprendices con enfoque étnico y en situación de vulnerabilidad, este resultado se logró gracias a la articulación de los diferentes programas desarrollados y bajo los lineamientos institucionales donde el SENA se centra en dignificar a las personas que viven en zonas rurales y en situación de vulnerabilidad, es de destacar que al finalizar diciembre se contó con un total de 17.062 atenciones rurales y 4.333 atenciones a zonas rurales dispersas, donde los jóvenes también fueron parte fundamental de los resultados obtenidos. A diciembre del año 2024 la cantidad de jóvenes atendidos es mayoritaria, como lo refleja los datos de los grupos etarios de menores hasta 24 años como se refleja a continuación:

Imagen 6: Número de aprendices por edades



Fuente: Informe Transparencia diciembre 2024

- El departamento del Putumayo está experimentando una transformación estructural en materia de construcción y el crecimiento demográfico fue



exponencial, como respuesta a esta realidad el centro de formación logró impartir 61 cursos FIC en todo el departamento, beneficiando a un total de 1.237 aprendices, de esta formación impartida es importante mencionar que 5 cursos pertenecieron a formación complementaria, 52 cursos fueron de nivel técnico y 4 en el nivel tecnológico de acuerdo con los datos proporcionados por el reporte PE 04 de la institución.

Nuestro compromiso como institución es lograr la culminación de los cursos que a finalizar el año 2024 continuaron en formación, por tal motivo el SENA realizó acercamientos generando convenios de patrocinio con dos entidades de gran importancia regional que son el Banco Agrario y Tiendas D1 que juntos han beneficiado en el periodo evaluado a muchos aprendices, quienes tienen un apoyo fundamental que permite continuar regularmente con sus estudios.

- El centro de formación realizó acercamientos con los Pueblos y Comunidades Étnicas, en el caso de aprendices caracterizados como indígenas se atendieron un total de 886, sin embargo, aún se evidencian retos frente a los diálogos en para establecer las necesidades de esta población y así generar una estrategia que logre atraer a más personas caracterizadas. En materia de personas con condición de discapacidad el centro logró atender a 176 personas quienes presentaban diferentes condiciones, la población mayoritaria fueron 51 personas con discapacidad física y 50 personas con discapacidad múltiple, el centro de formación realiza la inducción de todo su personal a través del curso del manual de discapacidad definido por la entidad, requisito fundamental para el inicio de su contrato, garantizando una atención integral a los aprendices que presentan alguna de estas condiciones.
- ***Periodo Vigencia 2025 con corte 1 de enero a 30 de septiembre***



La ejecución con corte hasta el mes de septiembre de 2025 con evidencia del informe de dirección de planeación, el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima – Regional Putumayo, cuenta con un cumplimiento a las metas asignadas a Formación Profesional Integral Regular de la siguiente manera: de la meta anual proyectada en formación profesional integral se han ejecutado el 100,46%. De este total es importante mencionar cómo se ha comportado el cumplimiento de cada una de las metas, estas se desagregan de la siguiente manera: Para la meta de formación tecnológica se evidencia un avance total del 80.40%, en el caso de la meta de formación técnica se cuenta con un avance del 95.72%, la meta de operarios se encuentra en sobre ejecución con un avance igual a 118.47%, la meta de formación auxiliar también cuenta con sobre ejecución igual a 117.32% como también la formación complementaria con un 101.87%, estos datos comprenden las diferentes áreas de formación desarrolladas en los trece (13) municipios del departamento.

Tabla 4. Metas enero - septiembre 2025

Nivel Formación	Ejecución cupos vigencia 2025	Ejecución Aprendices Vigencia 2025	% Ejecución Vigencia 2025
Auxiliar	109	72	66.06%
Operario	157	186	118.47%
Técnico	8.739	8.362	95.69%
Técnico Laboral y Otros	9005	8.620	95.72%
Tecnólogo	1760	1.415	80.40%
Complementario	55.228	56.263	101.87%

Fuente: Informe Transparencia sep. 2025

El SENA regional Putumayo promueve la competitividad del territorio, impulsa el emprendimiento, promueve estrategias para disminuir la baja empleabilidad del territorio y aporta a la investigación desarrollando su misionalidad por medio de la formación profesional integral con la promoción y oferta de programas técnicos, tecnológicos y complementarios, estos programas buscan atender a las necesidades de los diferentes



gremios que tienen presencia en el departamento, desde el sector de servicios financieros y administrativos, pasando por la industria de la construcción, los gremios que involucran el trabajo campesino y las actividades económicas que se desarrollan desde la ruralidad.

En el periodo evaluado que comprende el año 2025 hasta el mes de septiembre el SENA Putumayo cuenta con un cumplimiento muy positivo, contando con metas que ya han sido cumplidas como se refleja en el informe de transparencia dispuesto por la entidad a nivel nacional.

El Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima desde la línea medular en agroforestería y la acuicultura como pilares, ha buscado generar diagnósticos y ha hecho el seguimiento histórico de las necesidades de la comunidad, logrando la generación de empleo, mejorando los ingresos de las familias y promoviendo habilidades que permiten ser más productivos.

Retos

Se considera que dentro del proceso de formación uno de los retos más grandes es la dotación de ambientes de formación con equipos especializados con herramientas que permitan realizar procesos formativos de una mejor manera, así mismo la dotación de las aulas móviles que tenemos en la regional, poder disponer de ambientes de formación en los diferentes municipios donde más población sea beneficiada y así mismo tener una mayor cobertura en el área rural, para ello, en esta vigencia se ha generado un nuevo instructivo “Guía de programación de instructores” que entra en vigencia el 21 de agosto de 2025 y que busca mejorar las dinámicas de los retos mencionados.

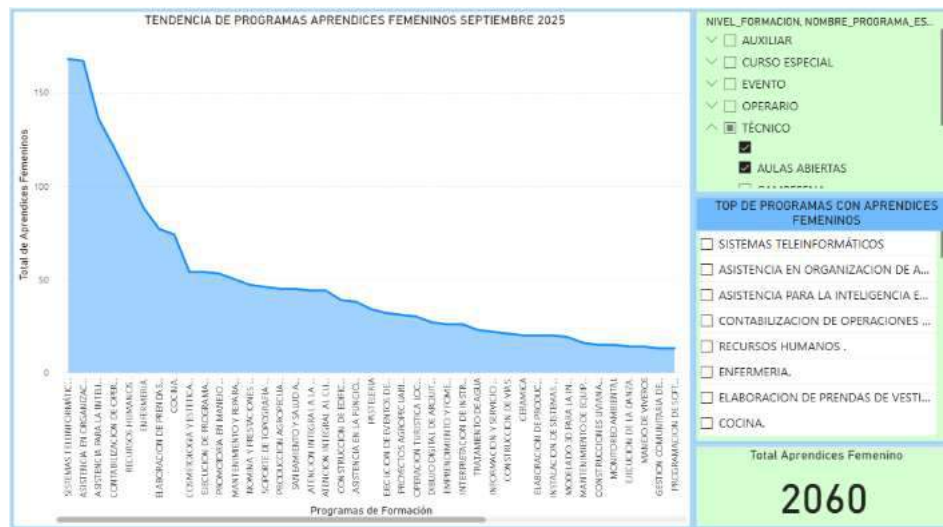
Estrategias Desarrolladas y Logros Más Destacados del Periodo

Dentro del Periodo correspondiente de enero a septiembre de 2025 el SENA Regional Putumayo ha atendido un total de **37.414** cupos de formación profesional integral en diferentes áreas del conocimiento, una gran cantidad de cupos para mujeres que representa el **66.49%** del total de los cupos ejecutados, para la vigencia 2025 se percibe un



comportamiento similar al periodo analizado en el año 2024, demostrando que en la región las mujeres presentan un alto interés en los programas ofertados, a continuación se relaciona los programas de mayor cantidad de mujeres de los niveles técnicos y tecnológicos.

Imagen 7: Tendencia de programas aprendices femeninos septiembre 2025

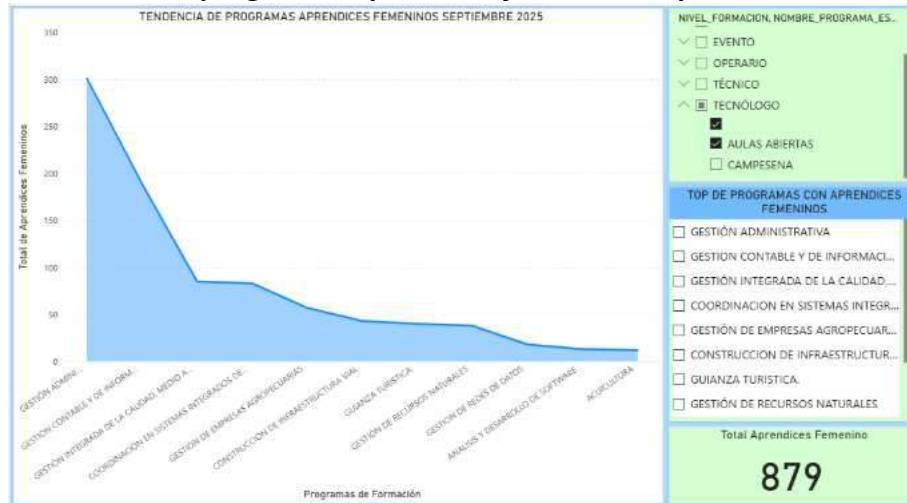


Fuente: Elaboración propia, datos PE 04 mes de septiembre 2025 - Aprendices Femenino en Programas Técnicos Regular

En el nivel técnico se han registrado 2.060 mujeres, Una vez analizada la información se ha concluido que el programa con mayor presencia femenina es Sistemas Teleinformáticos con un total de 168 mujeres, seguido por Asistencia en Organización de Archivos con un total de 167 mujeres y asistencia para la inteligencia empresarial con un total de 136 mujeres, demostrando un alto interés por formación técnica enfocada en el sector informático, financiero y empresarial.



Imagen 8: Tendencia de programas aprendices femeninos septiembre 2025



Fuente: Elaboración propia, datos PE 04 mes de septiembre 2025 - Aprendices Femenino en Programas Tecnólogos Regular

Al analizar la cantidad de mujeres en programas de tecnología con un total de **879** mujeres, también se demuestra con mayor fuerza la tendencia de las mujeres por programas administrativos, el programa más demandado es el tecnólogo en gestión administrativa con 301 mujeres, seguido del programa Gestión contable y de información financiera junto con Gestión integrada de la calidad que cuentan con 189 y 85 mujeres respectivamente.

Para el SENA es importante apoyar en el crecimiento y la formación integral de Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida, por ello se desarrollaron estrategias que impactaron a un total de **50.698** aprendices jóvenes en diferentes programas, este resultado se logró gracias a la articulación de los diferentes programas desarrollados y bajo los lineamientos institucionales.

Desde los años anteriores y en la actual vigencia de 2025, la región continua una transformación estructural en materia de construcción acompañado del crecimiento demográfico exponencial, para este periodo evaluado se ha impartido 55 cursos FIC en todo el departamento, beneficiando a un total de 1.095 aprendices, de esta formación impartida es importante mencionar que 2 cursos son operarios, 47 cursos son de nivel



técnico y 6 en el nivel tecnológico de acuerdo con los datos proporcionados por el reporte PE 04 a corte del mes de septiembre 2025. Desde el SENA se ha continuado la ejecución de convenios de patrocinio con dos entidades de gran importancia regional que son el Banco Agrario y Tiendas D1 donde los aprendices seleccionados tienen un apoyo fundamental que permite continuar regularmente con sus estudios.

1.2 Programa de articulación con la educación media

Actualmente, la Regional Putumayo cuenta con un total de 51 Instituciones Educativas (IE) articuladas, distribuidas a lo largo del departamento, desde el municipio de Sibundoy hasta Puerto Leguízamo. De estas instituciones, 28 están ubicadas en zonas urbanas y 23 en zonas rurales, lo que refleja un compromiso con el acceso educativo en diversos contextos territoriales.

Durante la presente vigencia, se incorporan por primera vez las siguientes instituciones: la IE Seminario Misional del municipio de Sibundoy, la IE Ciudad Santiago del municipio de Santiago, la IE Etno Educativa Rural Bilingüe Inga del municipio de Mocoa, la IER Divino Niño del municipio de Puerto Caicedo y la IER Francisco José de Caldas del municipio de Orito.

En total, se encuentran activas 164 fichas. De estas, 81 fichas pertenecen al grado 11°, distribuidas en 18 programas técnicos, y 83 fichas corresponden al grado 10° de la vigencia 2025, que cubren 17 programas. En conjunto, se ofertan 24 programas técnicos en la regional, fortaleciendo la formación media con énfasis en competencias laborales y técnicas pertinentes para el contexto local.



Gráfica 1: Instituciones Educativas en Articulación con la media



Fuente: Elaboración propia

Tabla 5: Programas de formación de Articulación con la media

TECNICOS	FICHAS GRADO 11 2024	FICHAS GRADO 10 2025	TOTAL FICHAS
Carpintería Metálica	1	1	2
Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales	1	1	2
Asesoría Comercial	1		1
Recursos Humanos	1		1
Asistencia Administrativa	16		16
Servicios y Operaciones Microfinancieras	3	1	4
Operaciones de Comercio Exterior	2	2	4
Contabilización de Operaciones Comerciales	1		1
Operación Turística Local	7	6	13
Asistencia para la Inteligencia Empresarial		8	8
Emprendimiento y Fomento Empresarial	5	10	15
Elaboración De Prendas De Vestir Sobre Medidas		1	1
Patronaje Industrial de Prendas de Vestir	1		1
Conservación de Recursos Naturales		1	1
Producción Agropecuaria	4	4	8
producción Animal	1		1
Sistemas Agropecuarios Ecológicos	4	4	8
Promotoría en Manejo Ambiental	7	8	15

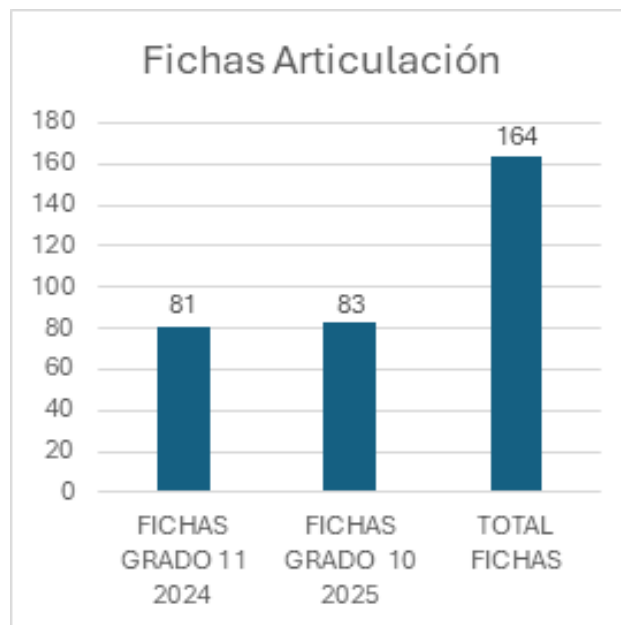


Sistemas Teleinformáticos	22	10	32
Programación de Software	1	11	12
Mantenimiento de Equipos de Computo	3		3
Elaboración de Productos Alimenticios		4	4
Programación de Aplicaciones para Dispositivos Móviles		1	1
Promoción de Contenidos en Medios Digitales		10	10
TOTAL FICHAS	81	83	164
TOTAL PROGRAMAS	18	17	24

Fuente: Elaboración propia

Adicionalmente, es importante mencionar que en el año 2025 se abrieron 6 nuevos programas técnicos, los cuales se imparten en Instituciones Educativas con estudiantes de grado 10°, lo que representa un avance significativo en la diversificación de la oferta educativa en el departamento.

Gráfica 2: Numero de fichas abiertas



Fuente: Elaboración propia



Gráfica 3: Nuevos técnicos 2025



Fuente: Elaboración propia

Beneficios del Programa

El programa de Doble Titulación brinda formación técnica, promueve la continuidad educativa y facilita la inserción laboral pertinente

Los jóvenes bachilleres que obtengan la certificación de un programa técnico del SENA cuentan con mayores oportunidades de emprendimiento y empleo, lo que favorece el proceso formativo y aporta al crecimiento económico del país.

Permite, que los aprendices sean profesionales en menor tiempo, convirtiéndose en tecnólogos en programas con registro calificado y, posteriormente, continuar con sus estudios en universidades que tienen convenio con el SENA.



Certificación 2024

Durante el último trimestre de la vigencia 2024, el Programa de Articulación con la Media de la Regional Putumayo certificó a 1637 aprendices en los distintos programas técnicos ofrecidos en las Instituciones Educativas (IE) articuladas, tanto rurales como urbanas.

Esta formación se llevó a cabo en el marco del Convenio Interadministrativo No. 01 de 2022, suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Putumayo y el Departamento del Putumayo – Secretaría de Educación Departamental, permitiendo así la doble titulación de los estudiantes beneficiados.

A continuación, se presenta el listado de instituciones educativas y el número de aprendices certificados, distribuidos por zonas:

Tabla 6: Información Certificación Articulación con La Media 2024

1637 aprendices					
ZONA	IE	MUNICIPIO	PROGRAMA TECNICO	SUBTOTAL	TOTAL
ALTO	IE SUCRE	COLÓN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	15	210
	IE ALMIRANTE PADILLA	SAN FRANCISCO	SISTEMAS.	22	
	IE CHAMPAGNAT	SIBUNDOY	SISTEMAS.	13	
	IE CHAMPAGNAT	SIBUNDOY	SISTEMAS.	13	
	IE FRAY BARTOLOME DE IGUALADA	SIBUNDOY	SISTEMAS.	21	
	IE NORMAL SUPERIOR DEL PUTUMAYO	SIBUNDOY	SISTEMAS.	17	
	IE ALMIRANTE PADILLA	SAN FRANCISCO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	22	



	IER BILINGUE ARTESANAL CAMENTSA	SIBUNDOY	PRODUCCION AGROPECUARIA	13	
	IE SUCRE	COLÓN	PRODUCCION AGROPECUARIA	14	
	IE NORMAL SUPERIOR DEL PUTUMAYO	SIBUNDOY	SISTEMAS.	15	
	IE NORMAL SUPERIOR DEL PUTUMAYO	SIBUNDOY	SISTEMAS.	19	
	IE CHAMPAGNAT	SIBUNDOY	SISTEMAS.	17	
	I.E.R. ALBERTO LEON ROJAS	COLÓN	PRODUCCION AGROPECUARIA	9	
MEDIO	I.E. PIO XII	MOCOA	PROGRAMACION DE SOFTWARE.	12	366
	IE AMAZONICA	PUERTO GUZMÁN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	20	
	IE FRAY PLACIDO	MOCOA	SISTEMAS.	20	
	I.E.R. SIMON BOLIVAR	MOCOA	SISTEMAS.	30	
	I.E. PIO XII	MOCOA	OPERACION TURISTICA LOCAL	11	
	I.E.R. PUERTO UMBRIA	VILLAGARZÓN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	24	
	IE AMAZONICA	PUERTO GUZMÁN	RECURSOS HUMANOS.	18	
	IE CIUDAD MOCOA	MOCOA	MONITOREO AMBIENTAL	10	
	IE GUILLERMO VALENCIA	VILLAGARZÓN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	27	
	IE FRAY PLACIDO	MOCOA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	17	
	IE AMAZONICA	PUERTO GUZMÁN	SISTEMAS.	15	
	IE CIUDAD MOCOA	MOCOA	OPERACION TURISTICA LOCAL	8	
	I.E. PIO XII	MOCOA	MONITOREO AMBIENTAL	6	
	IE GUILLERMO VALENCIA	VILLAGARZÓN	SISTEMAS.	34	
	IE FRAY PLACIDO	MOCOA	OPERACION TURISTICA LOCAL	17	
	IE LUIS CARLOS GALAN	VILLAGARZÓN	SISTEMAS.	18	
	I.E. RUR ALTO AFAN	MOCOA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	15	



	IE LUIS CARLOS GALAN	VILLAGARZÓN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	20	
	IE GUILLERMO VALENCIA	VILLAGARZÓN	OPERACION TURISTICA LOCAL	18	
	IE NUESTRA SEÑORA DEL PILAR	VILLAGARZÓN	OPERACION TURISTICA LOCAL	20	
	IE CIUDAD MOCOA	MOCOA	PROGRAMACION DE SOFTWARE.	6	
BAJO	IE SAN JOSE DE ORITO	ORITO	PROGRAMACION DE SOFTWARE.	21	1061
	IE SAN FRANCISCO DE ASIS	PUERTO ASÍS	CARPINTERIA METALICA	25	
	I.E. SANTA TERESA	PUERTO ASÍS	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	11	
	IE CIUDAD DE ASIS	PUERTO ASÍS	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	27	
	I.E.R. TESALIA	ORITO	OPERACION TURISTICA LOCAL	10	
	I.E. LA LIBERTAD	VALLE GUAMUEZ	SISTEMAS.	13	
	IE VALLE DEL GUAMUEZ	VALLE GUAMUEZ	PRODUCCION AGROPECUARIA	25	
	IE ALVERNIA	PUERTO ASÍS	SISTEMAS.	23	
	IE RUR EL CAIRO	VALLE GUAMUEZ	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	10	
	IE JORGE ELIECER GAITAN	ORITO	PROGRAMACION DE SOFTWARE.	10	
	IE GABRIELA MISTRAL	ORITO	RECURSOS HUMANOS.	13	
	I.E. SANTA TERESA	PUERTO ASÍS	SISTEMAS.	25	
	IE CIUDAD LA HORMIGA	VALLE GUAMUEZ	MONITOREO AMBIENTAL	28	
	I.E.R. JOSE ASUNCION SILVA	VALLE GUAMUEZ	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	18	
	IE RUR PUERTO COLON SAN MIGUEL	SAN MIGUEL	SISTEMAS.	18	
	IE CANDIDO LEGUIZAMO	PUERTO LEGUIZAMO	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	9	
	I.E.T. COMERCIAL LA DORADA	SAN MIGUEL	OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	29	
	IE SAN JOSE DE ORITO	ORITO	RECURSOS HUMANOS.	17	



IE CANDIDO LEGUIZAMO	PUERTO LEGUIZAMO	SISTEMAS.	15
IE CIUDAD LA HORMIGA	VALLE GUAMUEZ	OPERACION TURISTICA LOCAL	26
IE RUR ECOLOGICO EL CUEMBI	PUERTO ASÍS	MONITOREO AMBIENTAL	29
I.E. JOSE ANTONIO GALAN	PUERTO CAICEDO	SISTEMAS.	23
I.E.R. EL SÁBALO	SAN MIGUEL	PRODUCCION AGROPECUARIA	11
IE RUR NUEVA SILVANIA	ORITO	MONITOREO AMBIENTAL	25
I.E.R. PUERTO VEGA	PUERTO ASÍS	SISTEMAS.	17
IE CIUDAD LA HORMIGA	VALLE GUAMUEZ	OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	22
I.E.R. JOSE ASUNCION SILVA	VALLE GUAMUEZ	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	13
I.E.R. AGUA CLARA	SAN MIGUEL	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	33
IE JOSE MARIA HERNANDEZ	PUERTO LEGUIZAMO	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	14
I.E. SANTA TERESA	PUERTO ASÍS	MONITOREO AMBIENTAL	14
I.E.T. COMERCIAL LA DORADA	SAN MIGUEL	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	23
IE GABRIELA MISTRAL	ORITO	NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES.	15
I.E. JOSE ANTONIO GALAN	PUERTO CAICEDO	SISTEMAS.	21
I.E. SANTA TERESA	PUERTO ASÍS	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	16
IER PUERTO EL SOL	SAN MIGUEL	OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	22
IE RUR SAN CARLOS	SAN MIGUEL	PRODUCCION AGROPECUARIA	20
IE SAN FRANCISCO DE ASIS	PUERTO ASÍS	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	15
I.E.R. PUERTO VEGA	PUERTO ASÍS	SISTEMAS.	16



IE SAN FRANCISCO DE ASIS	PUERTO ASÍS	PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS VESTIR	35
IE SAN JOSE DE ORITO	ORITO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	13
IE CIUDAD LA HORMIGA	VALLE GUAMUEZ	SISTEMAS.	32
IE VALLE DEL GUAMUEZ	VALLE GUAMUEZ	PRODUCCION PECUARIA.	21
IE VALLE DEL GUAMUEZ	VALLE GUAMUEZ	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	14
I.E. JOSE ANTONIO GALAN	PUERTO CAICEDO	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	20
IE JOSE MARIA HERNANDEZ	PUERTO LEGUIZAMO	SISTEMAS.	21
IE JOSE MARIA HERNANDEZ	PUERTO LEGUIZAMO	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	9
IE RUR ECOLOGICO EL CUEMBI	PUERTO ASÍS	PRODUCCION ANIMAL	28
I.E. LA LIBERTAD	VALLE GUAMUEZ	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	23
IE ALVERNIA	PUERTO ASÍS	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	20
I.E. SANTA TERESA	PUERTO ASÍS	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	11
IE JORGE ELIECER GAITAN	ORITO	OPERACION TURISTICA LOCAL	16
IE JORGE ELIECER GAITAN	ORITO	RECURSOS HUMANOS.	17
IER LA LIBERTAD	PUERTO ASÍS	SISTEMAS.	20
I.E. SANTA TERESA	PUERTO ASÍS	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	7
I.E.R. ELYARUMO	ORITO	SISTEMAS.	32

Fuente Propia – Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima periodo



Metas y Ejecución 2025

El Programa de Articulación con la Media del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima – Regional Putumayo ha logrado matricular un total de 2.256 aprendices durante la vigencia 2025, lo que representa un 106,5 % de ejecución frente a la meta establecida para el periodo.

Este resultado evidencia el éxito de la estrategia implementada por el programa para garantizar el cumplimiento de sus objetivos, la cual incluyó matrículas ordinarias, la apertura de nuevas fichas y matrículas extemporáneas, proceso que se desarrolló hasta el mes de abril de 2025.

Tabla 7: Cifras cumplimiento de metas Articulación con la media

INDICADOR	META	CUPOS PASAN	CUPOS NUEVOS	TOTAL	EJECUCIÓN
Aprendices/Cupos Matriculados	3922	1919	2256	4175	106,5%

Fuente Propia – Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima periodo

A continuación, se presenta una tabla con la cantidad de aprendices matriculados por zona, discriminados por grados 10° y 11°. Asimismo, se cuenta con el **Plan Operativo Anual (POA)** como anexo, el cual respalda las acciones desarrolladas en el marco del Programa de Articulación con la Media.

Tabla 8: Aprendices por zona

APRENDICES POR ZONA					
ZONAS	MUNICIPIOS	TECNICOS	GRADO 10°	GRADO 11°	TOTAL POR ZONA
ALTO	Colon, San Francisco, Santiago y Sibundoy	23	237	200	437
MEDIO	Mocoa, Puerto Guzmán y Villagarzón	41	602	388	990
BAJO	Puerto Asís y Puerto Caicedo	35	474	346	820
	Orito, San Miguel y Valle del Guamuez	56	781	580	1361



	Puerto Leguizamo	9	113	98	211
TOTAL		164	2127	1848	3819

Fuente Propia – Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima periodo

Logros Alcanzados por el Programa

- **Reuniones presenciales con Directivos Docentes:** Se realizan encuentros presenciales organizados por zonas, estos espacios son fundamentales para evaluar los avances del programa, fortalecer estrategias pedagógicas y continuar consolidando el impacto en la educación y la formación para el trabajo.

Tabla 9: Fechas Reuniones por zonas con Directivos Docentes

Fechas Reuniones por Zonas con Directivos Docentes IE Articuladas			
No. IE	Municipios	Fecha Reunión	Lugar
11	Mocoa, Villagarzón y Pto Guzmán	27 de mayo	Mocoa Sede SENA
9	Puerto Asís y Puerto Caicedo	12 de junio	Puerto Asís Sede SENA
9	Alto Putumayo	17 de junio	Sibundoy Sede SENA
3	Leguizamo	10 de julio	Leguizamo
19	Orito, San Miguel y V Guamuez	17 de julio	La Hormiga
51	Instituciones Educativas Articuladas 2025		

Fuente: Elaboración propia

- **Visitas técnicas de acompañamiento, seguimiento y evaluación:** Durante estas visitas, se analizó el desempeño de los instructores, así como la relación entre los aprendices matriculados y la tasa de deserción. Se dejó constancia de la necesidad de realizar la socialización del inicio de la etapa productiva (EP), así como la socialización de la sustentación del proyecto productivo. Además, se revisaron aspectos importantes como los horarios de formación y la afiliación a la



Administradora de Riesgos Laborales (ARL). Finalmente, se recibieron diversas recomendaciones y sugerencias para fortalecer el desarrollo del programa.

Tabla 10: Fechas visitas Instituciones Educativas

FECHAS VISITAS 2025					
No.	MUNICIPIO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	FECHA	HORA	TECNICOS
1	MOCOA	I.E.R. SIMON BOLIVAR	27 DE MAYO	2:30 a 4:00 p.m.	3
2	PUERTO ASIS	IE SANTA TERESA	12 DE JUNIO	2:30 a 4:00 p.m.	5
3		IER ECOLOGICO EL CUEMBI	13 DE JUNIO	8:30 a 10:30 a.m.	6
4		IER PUERTO VEGA		11:30 a 1:00 p.m.	3
5	SIBUNDOY	IE SEMINARIO MISIONAL	17 DE JUNIO	2:30 a 4:00 p.m.	1
6	SANTIAGO	IE CIUDAD SANTIAGO	18 DE JUNIO	8:30 a 10:00 a.m.	1
7	SAN MIGUEL	IET COMERCIAL LA DORADA	17 DE JULIO	2:30 a 4:00 p.m.	3
8		IER AGUA CLARA	18 DE JULIO	8:30 a 10:00 a.m.	2
9	VILLAGARZON	IE LUIS CARLOS GALAN	6 DE AGOSTO	8:30 a 10:00 a.m.	4
10		I.E.R. PUERTO UMBRIA		11:30 a 1:00 p.m.	2
11	PUERTO CAICEDO	IER DIVINO NIÑO	20 DE AGOSTO	10:00 a 11:30 a.m.	1
12	ORITO	IER FRANCISCO JOSE DE CALDAS	21 DE AGOSTO	8:30 a 9:00 a.m.	1
13	MOCOA	IE PIO XII	3 DE SEPTIEMBRE	11:00 a 1:00 p.m.	7
14		IERB INGA		2:30 a 4:00 p.m.	1
15		IER ALTO AFAN	4 DE SEPTIEMBRE	8:30 a 10:00 a.m.	2
16		IE CIUDAD MOCOA		11:00 a 1:00 p.m.	6
17		IE FRAY PLACIDO		2:30 a 4:00 p.m.	5

Fuente: Elaboración propia

- **Actividades prácticas y/o articulación empresarial:** En el marco de los diferentes programas de formación, se desarrollan actividades prácticas orientadas a evidenciar y fortalecer las habilidades y destrezas de los aprendices. Estas acciones permiten aplicar los conocimientos adquiridos durante el proceso formativo, promoviendo así un aprendizaje significativo y contextualizado. Entre las actividades destacadas se encuentran:
- **Técnico en Operación Turística Local:** salidas pedagógicas de reconocimiento turístico a destinos como *El Fin del Mundo*, *Ojo de Dios*, entre otros.
- **Técnico en Carpintería Metálica:** ejecución de actividades prácticas en procesos de soldadura.



- **Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos:** visitas a unidades productivas, elaboración de huertas y visita técnica ruta del cacao como experiencia formativa.
- **Técnico en Patronaje Industrial de Prendas de Vestir:** confección de prendas como parte del componente práctico.
- **Técnico en Monitoreo Ambiental y Conservación de los Recursos Naturales:** reforestación, elaboración de abonos orgánicos y otras acciones de educación ambiental
- **Técnico en Promoción de Contenidos en Medios Digitales:** participación en conferencias con la empresa *Agencia Viral*, así como en eventos como *Colombia 4.0 – Mocoa*.
- **Visita al Parque Tecnológico Wayra:** actividad transversal de fortalecimiento del conocimiento de manejo de residuos sólidos.

Estas experiencias prácticas han sido fundamentales para reforzar los aprendizajes en cada línea de formación, promoviendo el desarrollo de competencias técnicas y el vínculo con el entorno productivo y social.

- **Participación en encuentro de Semilleros** con el proyecto de monitoreo de especies de flora y fauna, desarrollado en la Institución Educativa Rural (IER) Ecológico Cuembi, que se llevó a cabo en San Andrés. Esta postulación se presenta como una experiencia significativa en el ámbito de la formación investigativa, resaltando el compromiso de la institución con el fortalecimiento de competencias en investigación ambiental y el desarrollo de iniciativas orientadas a la conservación de la biodiversidad.
- Implementación de la alternativa de etapa productiva “proyecto productivo” para todos los aprendices de articulación con la media donde el resultado es un producto o unidad productiva para la Institución educativa.



- Articulación con el área de Emprendimiento y APE de la Regional Putumayo, quienes con el apoyo de sus gestores han sensibilizado y capacitado a aprendices del programa articulación
- Excelente acogida del técnico en Operador Turístico local, que se brinda en la zona Medio y Bajo Putumayo.

Pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio

Se llevaron a cabo actividades de planeación estratégica, análisis detallado y socialización de la oferta educativa, con el objetivo de alinear y renovar los programas formativos según las necesidades de la región, asegurando así la pertinencia y cobertura del servicio.

En este sentido, el proceso inició con un acercamiento inicial mediante correo electrónico a rectores y coordinadores de las Instituciones Educativas (IE), con el propósito de compartir los siguientes recursos:

- Enlace a video explicativo sobre la panorámica de planeación 2026
- Catálogo de programas técnicos.
- Matriz Excel de proyección.
- Cronograma de socialización por zonas.

Posteriormente, se realizaron **reuniones virtuales por zonas**, en las que se profundizó en la información enviada previamente. Durante estos encuentros se presentó la información base del programa y se realizó un análisis por zona que incluyó: los programas, instructores y fichas que continuarán en vigencia para 2026, así como la cantidad de fichas que cada IE podría aperturar, teniendo en cuenta el comportamiento histórico y los ajustes necesarios para garantizar que cada instructor cuente, como mínimo, con cuatro fichas de formación.



Además, se brindó la oportunidad de apertura de nuevos programas técnicos en cada zona, siempre que algunas IE seleccionaran fichas de los programas que continúan y varias instituciones optaran por el mismo técnico, favoreciendo así la viabilidad de los programas.

Finalmente, el tercer acercamiento se realizó de manera presencial, en el cual los directivos docentes informaron sobre los técnicos que les gustaría ofertar en sus respectivas IE, indicando fecha y hora. Esta información permitirá que posteriormente los instructores realicen la socialización de los técnicos seleccionados con anterioridad, evitando así posibles conflictos de interés.

El reto que tiene la regional con el Programa de Articulación con la Media

Se tiene prevista la certificación de 1.598 aprendices en el mes de noviembre. Para tal fin, se elaboró un cronograma detallado que incluye las actividades, fechas y entregables a cargo de los instructores titulares y de seguimiento, con el apoyo del área de certificación y la Agencia Pública de Empleo. Esta planificación garantiza el cumplimiento oportuno de los tiempos establecidos y la correcta entrega de resultados.

2. Empleo y Empleabilidad

Durante el presente año, la Agencia Pública de Empleo del SENA – Regional Putumayo ha desarrollado un conjunto de acciones estratégicas orientadas a fortalecer las competencias y capacidades de los buscadores de empleo del departamento. Entre las actividades más destacadas se encuentran las orientaciones ocupacionales grupales e individuales, las cuales han tenido como propósito principal acompañar a la población en su proceso de preparación e inserción en el mercado laboral.

Estas orientaciones abordaron temáticas fundamentales como el proyecto de vida, el perfil laboral, el desarrollo de competencias blandas, la empleabilidad, la construcción de la hoja de vida y la preparación para entrevistas laborales. Gracias a la cobertura en todos los



municipios del departamento, se logró ampliar significativamente el alcance de los servicios, beneficiando a una amplia diversidad de personas.

De manera especial, se brindó atención a poblaciones en condición de vulnerabilidad, tales como víctimas del conflicto armado, jóvenes, mujeres, comunidades étnicas, personas con discapacidad, personas en proceso de reincorporación y población migrante, reafirmando así el compromiso institucional con la inclusión social y laboral.

La implementación de estas actividades se apoyó en herramientas pedagógicas y metodologías activas, promoviendo la participación, el autoconocimiento y el fortalecimiento del perfil ocupacional de cada usuario atendido. Estas acciones evidencian el impacto positivo y el papel fundamental de la Agencia Pública de Empleo en la dinamización del mercado laboral regional.

Nivel de cumplimiento de metas

La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Putumayo, comprometida con el fortalecimiento de los servicios de intermediación laboral en el territorio, ha venido desarrollando acciones estratégicas orientadas al cumplimiento de sus metas institucionales. A continuación, se presenta un análisis técnico, cualitativo y cuantitativo del comportamiento de los principales indicadores de gestión durante el último trimestre de 2024 y los tres trimestres de la presente vigencia 2025, con base en los datos oficiales publicados en el boletín “APE al Día”.

Durante la vigencia 2024, la Regional Putumayo mostró un alto nivel de cumplimiento de las metas trazadas, evidenciando una ejecución eficiente en la mayoría de los indicadores establecidos:



Tabla 11: Metas a corte septiembre 2024

INDICADOR	META	EJECUCION	% DE EJECUCION
Inscritos	8.364	8.612	102,97%
Orientados	11.503	11.556	100,46%
Vacantes	5.035	4.134	82,11%
Colocaciones	3.058	2.734	89,40%
Colocaciones Egresados	1.749	1.536	87,82%
Empresas Nuevas	300	308	102.67%

Fuente: Estadísticas, Metas, objetivos e indicadores de gestión y/o desempeño

Tabla 12: Metas a corte diciembre 2024

INDICADOR	META	EJECUCION	% DE EJECUCION
Inscritos	8.364	9.903	118,40%
Orientados	11.503	13.251	115,20%
Vacantes	5.035	5.054	100,38%
Colocaciones	3.058	3.306	106,39%
Colocaciones Egresados	1.749	1872	107,03%
Empresas Nuevas	300	308	102.67%

Fuente: Estadísticas, Metas, objetivos e indicadores de gestión y/o desempeño

Al cierre de la vigencia 2024 se evidenció una gestión sobresaliente en el cumplimiento y superación de las metas establecidas.

- **Inscritos (118,40%):** Se logró inscribir a 9.903 personas, superando la meta de 8.364. Esto refleja una alta capacidad de convocatoria y una efectiva articulación con los territorios, especialmente en zonas rurales y con enfoque diferencial.
- **Orientados (115,20%):** Se orientaron 13.251 personas frente a una meta de 11.503, lo que indica un fortalecimiento en los procesos de acompañamiento, asesoría y preparación para el acceso al mercado laboral.
- **Vacantes (100,38%):** Se gestionaron 5.054 vacantes, cumpliendo y superando ligeramente la meta de 5.035. Este resultado demuestra una sólida relación con el



sector empresarial y una adecuada identificación de oportunidades laborales en el territorio.

- Colocaciones (106,39%): Se logró vincular laboralmente a 3.306 personas, superando la meta de 3.058. Este indicador es clave, ya que refleja el impacto directo en la generación de empleo formal y en la mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos.
- Colocaciones de Egresados (107,03%): Se colocaron 1.872 egresados frente a una meta de 1.749, lo que evidencia la pertinencia de la formación impartida por el SENA y su alineación con las necesidades del sector productivo.
- Empresas Nuevas (102,67%): Se apoyó la creación de 308 nuevas empresas, superando la meta de 300. Este resultado destaca el impulso al emprendimiento como estrategia de desarrollo económico local y generación de empleo.

El área de empleabilidad del SENA Regional Putumayo ha demostrado una gestión eficiente y comprometida con el desarrollo territorial, superando todas las metas propuestas, los resultados reflejan una sólida capacidad de gestión territorial, articulación interinstitucional y enfoque diferencial, con atención prioritaria a poblaciones vulnerables y una cobertura efectiva en los 13 municipios del departamento.

Con corte al tercer trimestre del año 2025, se presenta un panorama de avance parcial en el cumplimiento de metas, con algunos retos importantes por superar en el último trimestre del año:

Tabla 13: Metas a corte septiembre 2025

INDICADOR	META	EJECUCION	% DE EJECUCION
Inscritos	8.600	8.019	93,24%
Orientados	14.216	13.037	91,71%
Vacantes	5.322	4.872	91,54%
Colocaciones	3.220	2.098	65,16%



Colocaciones	1.928	1300	67,43%
Egresados			
Empresas Nuevas	309	211	68,28%

Fuente: Estadísticas, Metas, objetivos e indicadores de gestión y/o desempeño

La gestión del área de empleabilidad muestra avances importantes, aunque también revela desafíos en el cumplimiento de algunas metas clave. A continuación, se detalla el comportamiento de cada indicador:

Inscritos (93,24%) Se alcanzaron 8.019 inscritos frente a una meta de 8.600. Aunque el cumplimiento es alto, aún falta un 6,76% para lograr la meta. Esto podría estar relacionado con factores como la dispersión geográfica del territorio, dificultades de acceso o limitaciones en la cobertura de las estrategias de divulgación.

Orientados (91,71%) Se orientaron 13.037 personas de las 14.216 proyectadas. Este indicador refleja un buen desempeño en los procesos de asesoría y acompañamiento, aunque se requiere reforzar las acciones para alcanzar el 100% de la meta.

Vacantes (91,54%) Se gestionaron 4.872 vacantes frente a una meta de 5.322. El cumplimiento es positivo, pero indica la necesidad de fortalecer las alianzas con el sector empresarial para ampliar la oferta laboral en el departamento.

Colocaciones (65,16%) Se lograron 2.098 colocaciones de las 3.220 esperadas. Este indicador presenta un rezago significativo, lo que sugiere dificultades en la vinculación efectiva de los usuarios al mercado laboral. Es necesario revisar las estrategias de intermediación laboral, fortalecer el perfil de los candidatos y mejorar la articulación con los empleadores.

Colocaciones Egresados (67,43%) Se colocaron 1.300 egresados frente a una meta de 1.928. Aunque el resultado es mejor que el indicador general de colocaciones, aún se encuentra por debajo del objetivo. Esto podría estar relacionado con la pertinencia de la formación frente a las necesidades del mercado laboral local.



Empresas Nuevas (68,28%) Se apoyó la creación de 211 empresas de las 309 proyectadas. Este indicador muestra un avance moderado en el fomento al emprendimiento. Se recomienda fortalecer el acompañamiento técnico, la gestión de capital semilla y la articulación con programas como Fondo Emprender y SENA Emprende Rural.

Si bien los resultados obtenidos hasta la fecha reflejan una gestión en curso por parte de la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Putumayo, se identifica la necesidad de fortalecer las estrategias operativas y territoriales con el fin de cerrar de manera efectiva las brechas existentes frente al cumplimiento de las metas anuales.

En este contexto, y con el firme propósito de avanzar hacia el logro de los objetivos establecidos para la vigencia 2025, el equipo de la APE ha desarrollado mesas de trabajo técnico-operativas, orientadas al seguimiento detallado y segmentado de los indicadores con menor nivel de ejecución. Estas sesiones han permitido un análisis integral del comportamiento de los resultados y han derivado en la formulación de un plan de acción estratégico, enfocado en intervenciones concretas y focalizadas.

Estos resultados reafirman el compromiso institucional con la mejora continua y la toma de decisiones basada en datos, así como la capacidad de respuesta del equipo regional frente a los desafíos del entorno laboral.

Población beneficiaria

La Agencia Pública de Empleo del SENA – Regional Putumayo desarrolla su labor bajo un enfoque de inclusión, equidad y pertinencia, reconociendo y valorando la diversidad poblacional que caracteriza al territorio. En este sentido, uno de los pilares fundamentales de la gestión institucional es la atención a grupos de valor diferenciados, garantizando el acceso sin ningún tipo de discriminación a los servicios de orientación ocupacional, registro, postulación y vinculación laboral.



La población atendida por la APE en Putumayo está compuesta por una amplia heterogeneidad de perfiles y condiciones socioeconómicas, lo cual representa tanto un reto como una oportunidad para generar impactos reales en la empleabilidad regional. Dentro de los principales grupos focalizados se encuentran:

- Jóvenes, muchos de ellos en búsqueda de su primera experiencia laboral o en proceso de definir su proyecto de vida profesional.
- Campesinos (población CampeSENA), provenientes de zonas rurales dispersas, con arraigo territorial y conocimientos empíricos, quienes requieren rutas diferenciales de orientación y acceso al empleo digno.
- Personas desplazadas y víctimas del conflicto armado, Para ellas, se diseñan e implementan talleres de orientación ocupacional con enfoque diferencial, que les permiten reconstruir sus proyectos de vida desde una perspectiva productiva y resiliente.

Estas acciones incluyen procesos de orientación vocacional que guían a los usuarios en la elección de rutas formativas pertinentes, articuladas con las demandas del mercado laboral y alineadas con sus intereses, habilidades y contexto territorial. El objetivo es promover su incorporación progresiva y digna al mundo del trabajo, garantizando condiciones que favorezcan su desarrollo personal, económico y social, como parte del proceso de reparación integral y restitución de derechos.

- Mujeres, con enfoque de género que promueve su autonomía económica, especialmente en contextos rurales y urbanos con brechas de acceso al empleo formal.



- Personas en situación de discapacidad, contemplando ajustes razonables, sensibilización al sector empresarial y la promoción de vacantes adaptadas a las diversas condiciones de los buscadores de empleo.

Además del componente de intermediación, se fortalecieron los espacios de orientación ocupacional en temas como proyecto de vida y desarrollo vocacional, con el propósito de potenciar sus habilidades y motivar su participación en procesos de formación académica o técnica. Esta ruta busca fomentar su autonomía y facilitar el acceso a oportunidades de emprendimiento e independencia económica, desde un enfoque de derechos e inclusión social.

- Población migrante, se ha brindado atención a personas en situación de movilidad humana, principalmente migrantes que enfrentan desafíos relacionados con la regularización de su estatus migratorio y la validación de competencias laborales.

A esta población se le ha orientado de manera específica en el uso del aplicativo APE, facilitando su inscripción, postulación a vacantes y acceso a servicios sin ningún tipo de restricción o discriminación. Reconociendo que muchos migrantes aún no cuentan con documentación completamente regularizada, se han gestionado vacantes inclusivas y flexibles, lo que permite una mayor accesibilidad laboral, promoviendo su integración socioeconómica desde un enfoque humanitario y de derechos.

- Personas en proceso de reincorporación a la vida civil, con procesos integrales de formación y empleabilidad para contribuir a la consolidación de la paz.
- Egresados y aprendices del SENA, quienes forman parte del talento calificado disponible en el territorio, y a quienes se facilita su transición hacia el mercado laboral.



- Población en general, incluyendo ciudadanos con o sin formación académica, con perfiles diversos, para quienes se gestionan vacantes que van desde cargos operativos hasta profesionales.

La Agencia Pública de Empleo del SENA, Regional Putumayo, ha mantenido su compromiso con la atención integral e incluyente de los diferentes grupos de valor, desarrollando estrategias enfocadas en el acceso equitativo a la orientación e intermediación laboral.

Teniendo en cuenta los reportes presentados en el boletín APE al Día, edición número 41, con corte al 12 de diciembre de 2024, es importante destacar el avance significativo alcanzado por la Agencia Pública de Empleo del SENA – Regional Putumayo en el cumplimiento de los indicadores asociados a la atención de grupos de valor.

Estos resultados reflejan una gestión técnica focalizada en brindar acceso equitativo a los servicios de orientación e intermediación laboral, con impacto positivo en poblaciones históricamente vulnerables o con barreras de acceso al empleo formal, tales como jóvenes, mujeres, víctimas del conflicto armado y personas con discapacidad.

A continuación, se resumen los principales indicadores por grupo de valor para el cierre del año 2024:

Tabla 14: Grupos de valor 2024

INDICADOR	META	EJECUCION	% DE EJECUCION
Colocaciones Jóvenes	918	1.083	118,00%
Colocaciones CampeSENA	29	69	237,93%
Colocaciones Víctimas de la Violencia	1.463	701	47,93%
Colocaciones Personas con Discapacidad	13	13	100%



Colocaciones Mujeres	1.089	932	85,59%
Orientación a jóvenes	4.231	3.688	87,17%
Orientados Desplazados	4.089	5.524	135,09%
Orientación a personas con Discapacidad	108	131	121,29%
Orientación Mujeres	7.681	6.539	85,13%

Fuente: Boletín APE

Teniendo en cuenta los reportes presentados en el boletín APE al Día, edición número 33, con corte al 18 de septiembre de 2025, es importante resaltar los avances obtenidos por la Agencia Pública de Empleo del SENA – Regional Putumayo en el cumplimiento de los indicadores relacionados con los grupos de valor atendidos. Estos resultados permiten identificar logros y áreas de mejora dentro de la gestión de orientación e intermediación laboral para poblaciones prioritarias.

A continuación, se detallan los principales indicadores de avance por grupo de valor:

Tabla15: Grupos de valor 2025

INDICADOR	META	EJECUCION	% DE EJECUCION
Colocaciones Jóvenes	946	562	59,40%
Colocaciones CampeSENA	30	12	40%
Colocaciones Víctimas de la Violencia	1.463	701	47,93%
Colocaciones Personas con Discapacidad	14	13	92,86%
Colocaciones Mujeres	1.137	635	55,84%
Orientación a jóvenes	4.358	4.109	94,29%
Orientados Desplazados	4.089	5.524	135,08%
Orientación a personas con Discapacidad	111	107	96,40
Orientación Mujeres	7.911	6.843	86,50%

Fuente: Boletín APE



Conscientes de esta realidad social y demográfica, la APE de la Regional Putumayo ha implementado estrategias de acompañamiento integral, orientadas a fortalecer las competencias laborales, mejorar los perfiles ocupacionales y facilitar la conexión efectiva entre oferta y demanda. Se han desarrollado procesos de orientación ocupacional diferenciada, ferias de empleo con enfoque territorial, alianzas con entidades públicas y privadas, y estrategias de intermediación laboral ajustadas a las dinámicas del mercado local.

Adicionalmente, se ha promovido la gestión de vacantes para oficios varios y cargos operativos, con el propósito de garantizar oportunidades laborales para personas con menor nivel de escolaridad o experiencia, lo que contribuye a mitigar situaciones de vulnerabilidad económica y a impulsar la inclusión productiva.

De esta manera, la Agencia Pública de Empleo reafirma su compromiso con una gestión incluyente, participativa y transformadora, que reconoce el valor de cada persona y busca generar impactos sostenibles en la calidad de vida de la población putumayense a través del trabajo digno.

Beneficios de los grupos de valor e interés

La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA – Regional Putumayo, como entidad articuladora del servicio público de empleo, tiene como misión facilitar el acceso de la población a oportunidades laborales dignas, equitativas y sostenibles. Para ello, presta una serie de servicios gratuitos que generan beneficios directos e integrales a los diversos grupos de interés presentes en el territorio.

Estos servicios están diseñados con enfoque inclusivo, diferencial y territorial, lo que permite atender de manera efectiva las particularidades de cada grupo poblacional, entre



los que se encuentran: jóvenes, mujeres, víctimas del conflicto, campesinos (CampeSENA), personas en proceso de reincorporación, migrantes, población en situación de discapacidad, aprendices y egresados del SENA, así como personas con o sin formación académica.

Los principales beneficios que reciben estas poblaciones a través de los servicios de la APE son:

- **Acceso equitativo al mercado laboral formal:** A través de la intermediación laboral, la APE conecta a los buscadores de empleo con vacantes disponibles en empresas legalmente constituidas, garantizando procesos transparentes y sin discriminación.
- **Orientación ocupacional personalizada y grupal:** Los usuarios reciben acompañamiento para fortalecer su dominio en el aplicativo APE, potenciar su perfil laboral, construir o mejorar su hoja de vida, prepararse para entrevistas, identificar sus competencias y planear su proyecto de vida laboral, lo cual aumenta sus posibilidades de inserción exitosa en el empleo.
- **Oportunidades laborales para todos los niveles de formación:** La APE gestiona vacantes para cargos operativos, técnicos, tecnológicos y profesionales, permitiendo que todas las personas, independientemente de su nivel académico, tengan acceso a opciones de empleo acordes a su perfil.
- **Atención diferencial a poblaciones vulnerables:** Se implementan estrategias adaptadas para víctimas del conflicto, población rural, personas con discapacidad, migrantes y reincorporados, asegurando acompañamiento integral y adaptado a sus necesidades y contextos particulares.
- **Relaciones con el sector empresarial:** La APE promueve la inclusión laboral sensibilizando y capacitando a los empleadores sobre contratación diversa e incluyente, lo que ha generado una mayor apertura del sector productivo hacia la vinculación de poblaciones tradicionalmente excluidas.



- **Articulación con procesos formativos del SENA:** Los aprendices y egresados cuentan con una ruta directa de empleabilidad que conecta su proceso formativo con el mundo laboral, facilitando transiciones efectivas entre formación y trabajo.
- **Contribución a la superación de condiciones de vulnerabilidad:** Al facilitar la contratación de usuarios en vacantes disponibles (incluyendo oficios varios), la APE contribuye a que las personas logren ingresos económicos estables, mejoren su calidad de vida y avancen hacia su autonomía y desarrollo personal.

En resumen, los servicios de la Agencia Pública de Empleo representan una herramienta fundamental para promover la inclusión social, la movilidad laboral y la equidad de oportunidades, respondiendo a las necesidades del territorio y generando impactos sostenibles en la vida de sus ciudadanos.

Cuáles son los principales retos que tiene la regional en esta materia.

La Agencia Pública de Empleo del SENA, Regional Putumayo, enfrenta diversos retos derivados de las particularidades territoriales, sociales y económicas del departamento, los cuales impactan directamente en el desarrollo de sus múltiples funciones orientadas a promover la intermediación laboral, el cierre de brechas de empleabilidad y la articulación con el sector productivo. Entre los principales desafíos se destacan:

- **Cobertura territorial y acceso diferencial:** El Putumayo presenta condiciones geográficas complejas y zonas de difícil acceso, lo cual limita la cobertura operativa en algunos municipios, corregimientos y zonas rurales dispersas. Este reto exige estrategias móviles y de atención descentralizada que garanticen la inclusión y el acceso equitativo a los servicios.
- **Articulación efectiva con el sector empresarial:** Existe la necesidad de consolidar alianzas sólidas y sostenibles con el tejido empresarial local, que aún presenta debilidad en términos de formalización y capacidad de generación de empleo. Fomentar la confianza y promover la participación del sector privado es



fundamental para fortalecer el número de vacantes y mejorar los indicadores de colocación.

- **Fortalecimiento del perfil laboral de los buscadores de empleo:** Muchos de los usuarios atendidos presentan brechas importantes en competencias básicas, técnicas y transversales. Esto representa un desafío permanente para el diseño e implementación de procesos de orientación ocupacional pertinentes, así como para la alineación con las necesidades del mercado laboral.
- **Inclusión efectiva de poblaciones vulnerables:** Aunque existe un fuerte compromiso institucional con la atención diferencial, la inclusión laboral de víctimas del conflicto, comunidades étnicas, personas con discapacidad, personas en proceso de reincorporación, jóvenes sin experiencia y población migrante continúa siendo un desafío. Esto se debe, en gran medida, a las barreras estructurales que dificultan su acceso al empleo formal, así como a la limitada cultura de empleabilidad inclusiva en el departamento y la persistencia de estigmas sociales que agravan esta situación.
- **Seguimiento y sostenibilidad de las colocaciones laborales:** La vinculación laboral efectiva no solo implica lograr la colocación, sino también garantizar procesos de seguimiento, permanencia y estabilidad en el empleo. Este es un desafío constante que requiere mayor articulación con empleadores.
- **Gestión eficiente de recursos y personal operativo:** La multiplicidad de tareas asumidas por la Agencia (inscripción, orientación, registro de vacantes, relacionamiento empresarial, eventos de empleabilidad, entre otros) demanda una gestión eficiente del talento humano y los recursos disponibles, lo cual constituye un reto en contextos de alta demanda y limitaciones logísticas y de personal.

3. Emprendimiento y Empresarismo



Acciones significativas desarrolladas durante el periodo. A continuación, se describen los principales logros alcanzados durante el periodo objeto del informe.

Efectividad en la formulación de planes de negocios Fondo Emprender. En el periodo del año 2024 hasta septiembre a la regional Putumayo les asignaron recursos a 6 planes de negocios lo cual representa un capital semilla de \$ 592.244.910.

De septiembre a diciembre del año 2024 a la regional Putumayo les asignaron recursos a 10 planes de negocios lo cual representa un capital semilla de \$941.048.890 lo cual se describe en detalle en la siguiente tabla.

Tabla 16. Recursos aprobados en planes de negocios Fondo Emprender para el año 2024.

Recursos aprobados septiembre 2024					
Código	Nombre de la empresa	Ciudad	Sector	presupuesto	%
90944	La Casona	Mocoa		\$ 99.645.600	17%
89365	Herly Bianey Bravo Solarte	Mocoa		\$ 92.999.310	16%
89131	Suma Selva	Mocoa		\$ 100.000.000	17%
87630	Granja La Cabaña	Pto Caicedo		\$ 99.800.000	17%
88388	Amazon Ganadería	Pto Caicedo		\$ 99.800.000	17%
89153	Agharta	Colón		\$ 100.000.000	17%
TOTAL			\$ 592.244.910		100%
Recursos aprobados diciembre 2024					
Código	Nombre de la empresa	Ciudad	Sector	presupuesto	%



91659	POSADA TURISTICA VILLA BEATRIZ	Sibundoy	Turismo	\$98.800.000	10%
101136	CREAR ESP- GRANJA PORCÍCOLA LA AZULITA	Santiago	Pecuario	\$50.605.520	5%
98155	VIRAL	Puerto Asís	Servicios	\$98.166.160	10%
100824	CREAR ESP- GANADERÍA SOSTENIBLE CON ARREGLOS AGROFORESTALES	Puerto Asís	Pecuario	\$50.630.000	5%
89365	HERLY BIANEY BRAVO SOLARTE	Mocoa	Pecuario	\$92.999.310	10%
92579	MERAKI ARTE Y CAFÉ	Mocoa	Servicios	\$98.700.000	10%
98245	JK COMPANY SERVICE	Mocoa	Servicios	\$98.547.900	10%
91259	INNOVA SYSTEMS CENTER	Mocoa	Servicios	\$98,800,000	10%
100498	SELVA VIDES RESERVA NATURAL	Villa Garzón	Turismo	\$98,800,000	10%
101027	FORT ESP - FINCA AGROTURÍSTICA LAS VEGA	Valle del Guamuez	Agrícola	\$155.000.000	16%
TOTAL				\$ 941.048.890	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de las metas asignadas por Dirección General.

Se aclara además que para el año 2025 la meta de 22 iniciativas empresariales aprobadas o proyectos con recursos se han enviado 43 planes de negocios a las convocatorias los



cuales están en proceso de evaluación y su resultado será publicado en el mes de diciembre de 2025, por lo cual el segundo periodo (2025) tiene un desempeño de 0% planes de negocios con recursos.

Planes de negocios Fondo Emprender articulados con el Plan Tecnológico del Centro.

Durante el primer periodo del año 2024 (enero a septiembre), se aprobaron seis planes de negocio del Fondo Emprender para la Regional Putumayo, los cuales representan una asignación total de \$592.244.910. Estos proyectos se desarrollan en los municipios de Mocoa, Puerto Caicedo y Colón, y corresponden a iniciativas productivas en sectores con potencial competitivo para el departamento, tales como agroindustria, ganadería y servicios rurales.

En términos de articulación con el Plan Tecnológico del Centro, se evidencia que el 100% de las iniciativas aprobadas guardan relación directa con las apuestas productivas de la región, priorizando la sostenibilidad y el aprovechamiento de las vocaciones económicas del territorio. Este alto nivel de alineación se debe al fortalecimiento del proceso de acompañamiento realizado por los orientadores de emprendimiento, quienes han promovido la formulación de proyectos con pertinencia territorial y potencial de impacto socioeconómico.

Para el año 2024 en su segundo periodo el 68,5% de los planes de negocios Fondo Emprender se alinean con las apuestas productivas de la región descritas en el plan tecnológico lo cual equivale a 7 de los 10 planes aprobados y suman \$ 645.000.990. Para el segundo periodo que corresponde al año 2025 aún no se tienen los resultados de los proyectos postulados por lo cual solo hasta a finales de noviembre de 2025 se publican los resultados; es decir a este momento el reporte de cumplimiento es 0% porque los resultados no han salido aún.

El alto cumplimiento de proyectos asociados a línea medular descrita en el plan tecnológico se explica por qué desde emprendimiento se ha impulsado emprender en actividades



económicas asociadas a las ventajas competitivas del territorio, por ello en el año 2024 se mejoró el procedimiento para seleccionar emprendimientos relacionados con la vocación del territorio, lo cual se plasmó en el documento "Ruta Emprendedora unificada", el cual establece los lineamientos para la formación y selección de nuevos emprendedores a través de tres módulos teórico-prácticos, donde los participantes presentan su idea de negocios al culminar el tercer módulo a través de un video pitch; allí se valora la articulación de la iniciativa con la vocación productiva del territorio y los seleccionados reciben el acompañamiento de un Orientador de emprendimiento a fin de construir en conjunto su plan de negocios Fondo Emprender.

3.1 Nivel de cumplimiento de metas

La Dirección de Empleo y Trabajo, a través de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, emite a principios de cada año una circular con los lineamientos y metas de emprendimiento para todo el país, incluyendo la Regional Putumayo. A continuación, se detallan las principales metas asignadas a Putumayo para cada uno de los servicios en las vigencias 2024 y 2025, así como su ejecución (ver tabla siguiente).

Tabla 17. Metas y ejecución del proceso de emprendimiento para septiembre 2024

SEPTIEMBRE 2024 EMPRENDIMIENTO			
Emprendimiento y Fortalecimiento			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Participación
Emprendedores Orientados	6.500	4.438	68,3%
Planes de Negocio Formulados	53	42	79,25%
Empresas nacientes acompañadas en el proceso de emprendimiento y asesoradas para su ejecución	64	37	57,8%



Empresas en Fortalecimiento	59	52	88,1%
Empleos en Fortalecimiento	29	16	55,2%
Empresas en Fortalecimiento - Población NARP	-	0	-
Empresas Creadas - Población NARP	-	2	-
Fondo Emprender			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Participación
Empresas Creadas por el Fondo Emprender	11	6	1,6%
Empleos Potenciales Directos Fondo Emprender	44	2	1,7%
Empresas con asignación de recursos para sostenibilidad	8	0	0,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de informes estadísticos de transparencia.

La anterior tabla es la línea de base o punto de partida de la gestión realizada en el primer periodo del año 2024, lo cual permite identificar la gestión realizada de septiembre a diciembre de 2024; es decir la gestión del primer periodo del informe.

Tabla 18. Metas y ejecución del proceso de emprendimiento para diciembre 2024

DICIEMBRE 2024 EMPRENDIMIENTO			
Emprendimiento y Fortalecimiento			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Participación



Emprendedores Orientados	6.500	6.969	107,22%
Planes de Negocio Formulados	53	78	147,17%
Empresas nacientes acompañadas en el proceso de emprendimiento y asesoradas para su ejecución	64	59	92,19%
Empresas en Fortalecimiento	59	60	101,69%
Empleos en Fortalecimiento	29	16	55,17%
Empresas en Fortalecimiento - Población NARP	-	2	0,90%
Empresas Creadas - Población NARP	-	0	0,00%
Fondo Emprender			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Participación
Empresas Creadas por el Fondo Emprender	11	14	0,8%
Empleos Potenciales Directos Fondo Emprender	44	52	0,9%
Empresas con asignación de recursos para sostenibilidad	8	1	1,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de informes estadísticos de transparencia.

Para el primer periodo de gestión las metas de la unidad de emprendimiento se cumplieron por encima del 100% en la mayoría de los indicadores y es relevante el indicador “Planes de Negocio Formulados” cuyo cumplimiento fue del 147,1% con 25 proyectos más de los establecidos en la meta. El indicador es relevante porque la cantidad de proyectos Fondo Emprender aprobados para Putumayo depende de la cantidad de proyectos formulados. Considérese que la línea de base tenía 42 planes formulados y se cierra diciembre de 2025 con 78; es decir 36 planes de negocios se formularon el primer pedido. Como resultado de



esos 36 planes se logró la aprobación de 10 de ellos que suman 941.048.890 y sus datos se describen en la primera tabla del capítulo de emprendimiento en este informe.

Solo para el indicador “Empleos en fortalecimiento” el periodo 2024 cerró con un cumplimiento de 55,1% y la razón obedece a la naturaleza del indicador el cual mide cuántos empleos formales nuevos se crearon a partir del servicio de fortalecimiento empresarial recibido por las empresas que es un acompañamiento técnico para identificar aspectos de mejora en la empresa y construir un plan de acción, dado que los empleos fruto de las mejoras toman tiempo y la métrica de medición es de medición es de 4 meses.

Tabla 19. Metas y ejecución del proceso de emprendimiento para septiembre 2025

Emprendimiento 2025 septiembre			
Emprendimiento y fortalecimiento	Meta	Ejecución	% Ejecución
No. Planes de Negocio Desplazados por la Violencia	55	49	89,1%
No. Unidades Productivas Desplazados por la Violencia	30	37	123,3%
Emprendimientos Asesorados	70	51	72,7%
Planes de Negocio Formulados	57	30	52,6%
Emprendedores Orientados	6.621	4.689	70,8%
Empresas en Fortalecimiento	59	55	93,2%
Empleos Fortalecimiento	29	22	75,7%
Planes de negocios formulados de Full Popular	0	0	N/A
Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	1.480	1.249	84,4%



Número de personas de Ful Popular atendidos en el programa de emprendimiento	89	201	225,8%
--	----	-----	--------

Fuente: Elaboración propia a partir de informes estadísticos de transparencia.

La ejecución técnica de los indicadores de la unidad de emprendimiento del SENA Regional Putumayo ha sido efectiva y se ha alineado con los tiempos establecidos. Del cuadro anterior se destaca que a septiembre de 2025 los indicadores con más bajo desempeño están por encima del 70% y alguno de ellos como "No. Unidades Productivas Desplazados por la Violencia" tienen cumplimiento del 123% o Full popular que tiene un cumplimiento al 225,8%. Los últimos dos indicadores tienen alto porcentaje de cumplimiento porque la meta es baja y la demanda del servicio por parte de la comunidad es alta.

3.2 Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales.

En cumplimiento de la normatividad y los lineamientos descritos en los párrafos anteriores, la unidad de emprendimiento o Centros De Desarrollo Empresarial (SBDC) ofrecen cuatro servicios a los grupos de valor e interés; fomento, emprendimiento, fondo emprender y fortalecimiento, lo cuales se describen en la tabla siguiente. La implementación del proceso de emprendimiento y empresarismo se basa en dos procedimientos; el GEE-P-05 que es el procedimiento estándar de entrenamientos y el GEE-P-06 que es el procedimiento operativo estándar de asesoría.

Tabla 20. Descripción de grupos de valor

EJECUCION SEPTIEMBRE 2024			
INDICADOR	META ANUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCION
Empresas OFF Mujeres	18	22	122,2%



Empresas Fortalecidas Mujeres	14	5	35.7%
Emprendedores Orientados Venezolanos	1	4	400%
Emprendedores Orientados Mujeres	2170	2914	134.3%
Nro. Jornadas Orientaciones Mujeres	17	12	70.6%
Emprendedores Orientados municipios PDET	90	2206	2452%
Nro. Orientados municipios PDET	3	13	433.3%
Asistentes jóvenes de emprendimiento	3.059	2347	76.7%

Fuente: Elaboración propia a partir de informe colorimetría Regional Putumayo.

El cuadro anterior es la línea de base de grupos de valor atendidos por los servicios de la unidad de emprendimiento antes del inicio del primer periodo del informe que corresponde al año 2024 y tiene el propósito de facilitar los resultados alcanzado y descritos en la tabla siguiente.

Tabla 21. Descripción de grupos de valor

EJECUCION DICIEMBRE 2024			
INDICADOR	META ANUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCION
Empresas OFF Mujeres	18	30	166.7%
Empresas Fortalecidas Mujeres	14	11	78.6%
Emprendedores Orientados Venezolanos	1	4	400%
Emprendedores Orientados Mujeres	2170	3699	170.5%



Nro. Jornadas Orientaciones Mujeres	17	12	70.6%
Emprendedores Orientados municipios PDET	90	2726	3028.9%
Nro. Orientados municipios PDET	3	18	600%
Asistentes jóvenes de emprendimiento	3.059	2876	94%

Fuente: Elaboración propia a partir de informe colorimetría Regional Putumayo.

Se destaca que los indicadores en su gran mayoría se cumplieron y muchos de ellos con porcentajes supremamente altos como 600% de orientaciones en municipios PDET o 170% mujeres orientadas. Los dos indicadores que cerraron con cerca del 70% se asocian con espacios de capacitaciones exclusivas para mujeres y en la medida en que un hombre participe del evento ya no cuenta como jornada exclusiva para mujeres, destacando que, aunque solo se realizaron 12 jornadas exclusivas con mujeres la meta de mujeres orientadas o capacitadas se cumplió en el 170%, lo cual se fleja que las mujeres si fueron atendidas, pero no en espacio exclusivos para ellas. Finalmente, la meta de “Emprendedores Orientados municipios PDET” se cumplió en un 3028,9% porque la meta es muy baja y en Putumayo la gran cantidad de municipios son PDET lo cual influye en la que sobre ejecución sea tan alta.

Tabla 22. Descripción ejecución metas periodo 2025

EJECUCION SEPTIEMBRE 2025			
INDICADOR	META ANUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCION
Nro. de campesinos Orientados	1480	1249	84.39%



Economía Popular Orientados	89	201	225.84%
Emprendedores Orientados Mujeres	2170	2739	126.22%
Nro. Jornadas Orientaciones Mujeres	10	10	100.00 %
Nro. jóvenes orientados	375	1868	498.13%
Nro. Orientaciones jóvenes	15	15	100.00 %
Emprendedores orientados municipios PDET	500	2194	438.80%
Nro. Orientaciones municipios PDET	20	30	150.00%
Nro. Campesinos entrenados	113	122	107.96%
Economía Popular entrenados	127	127	100.00 %
Jóvenes Entrenados en comportamiento emprendedor	29	109	375.86 %
Nro. de entrenamiento para jóvenes	14	14	100.00 %
Nro. Jóvenes entrenados	168	560	333.33 %
Total, Planes de Negocio Formulados Economía Popular	6	7	116.67%
Empresas OFF Mujeres	8	7	116.67%
Empresas Fortalecidas Mujeres	14	20	142.86 %
Emprendedores Orientados venezolanos	-	17	-
Empresas creadas (OFF) Campesinas	-	2	-
Empresas creadas (OFF) Economía popular	-	5	-

Fuente: Elaboración propia a partir de informe colorimetría Regional Putumayo.



De la tabla anterior que describe en cumplimiento de metas asociadas a los grupos de valor para el periodo 2025 se destaca que todos los indicadores a septiembre de 2025 se han cumplido y muchos de ellos tienen cumplimientos del 200% y hasta el 300%. Lo anterior se explica por qué la meta asignada fue muy baja y la demanda por parte de la población es alta. Finalmente, los 3 últimos indicadores de la tabla anterior describen cumplimientos de indicadores a los cuales no se asignó meta, pero aun así se avanzó en el cumplimiento de esta.

3.3 Beneficios de los grupos de valor e interés

A través del Fondo Emprender, se facilitó el acceso a capital semilla, lo que permitió a los emprendedores iniciar o expandir sus negocios y contribuir al desarrollo económico local. Además, recibieron apoyo continuo de orientadores expertos para ajustar sus planes de negocio y tomar decisiones, lo que fomentó la creación de nuevos empleos y mejoró la calidad de vida en las comunidades. Se fomentó el emprendimiento en los aprendices SENA a través de Orientaciones y entrenamientos, para los ciudadanos que decidieron crear empresa con el acompañamiento de la unidad de emprendimiento se les acompañó técnicamente en el proceso y el inicio de operaciones de sus empresas.

3.4 Emprendimientos significativos para la región.

Selva Vides Reserva Natural es un emprendimiento crucial para la región del Putumayo, ya que se dedica a la promoción de los paisajes, avistamiento de aves y cultura del territorio, incluyendo en la cadena de valor a otros actores del sector como guías turísticos, transportadores, agencias de viajes y operadores turísticos. Otra organización relevante es “Finca Agroturística Las Vega” quienes desde la asociatividad se enfocan en la producción y comercialización de frutas como arazá y cocona, fomenta la diversidad agrícola y contribuye a la economía local con un enfoque en la conservación de bosques a través de la siembra de estos frutos ayuda a proteger el medio ambiente, esencial en una región rica en biodiversidad.



3.5 Principales retos que tiene la regional.

El Fondo Emprender es clave en la ruta de emprendimiento del SENA, habiendo impulsado la creación de más de 170 empresas en la región en los últimos 11 años, generando alrededor 650 empleos formales. Un desafío importante para la regional Putumayo es lograr una convocatoria cerrada con la Gobernación o instituciones que transformen ideas de negocio en empresas sostenibles.

Incentivar a los aprendices a desarrollar sus propios proyectos. A pesar de la formación que ofrece el SENA, muchos muestran reticencias al emprendimiento debido al miedo al fracaso, la falta de financiamiento y un ecosistema de apoyo limitado. Abordar esto requiere una combinación de educación, apoyo y recursos para aumentar la tasa de emprendimiento y fortalecer el tejido empresarial.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico

SENNOVA

La gestión desarrollada por el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA de la Regional Putumayo se enmarca en los nuevos lineamientos institucionales establecidos en el Acuerdo 010 de 2024, expedido por el Consejo Directivo Nacional del SENA. Este instrumento introduce una transformación sustancial en la política de inversión de los recursos de la Ley 344 de 1996, orientada al fortalecimiento de la competitividad, el desarrollo tecnológico productivo y la innovación, con un enfoque diferencial, territorial y sostenible.

La implementación de esta nueva política representa un cambio estructural en la forma de planear, ejecutar y evaluar los proyectos de SENNOVA, estableciendo un modelo de gestión basado en líneas tecnológicas estratégicas que facilitan la articulación entre los centros de formación, los sectores productivos y las comunidades. Dichas líneas son:

- i) Diseño de Productos, ii) Producción y Transformación, iii) Materiales y Biotecnología, iv)



TIC's e Inteligencia Artificial, v) Usuario, Comercialización y Logística, vi) SENA se Transforma, vii) Sociedad, Cultura y Pedagogía, y viii) Economía Popular y Campesina.

En concordancia con este modelo, el Acuerdo 10 de 2024 estableció también la tipología de proyectos que orientan la inversión y el desarrollo de las capacidades institucionales, entre ellos: los planes de acción para laboratorios, Tecno-academias y Tecno-Parques; los planes de intervención tecnológica; los proyectos de investigación aplicada y de modernización de ambientes de formación; y los proyectos de Investigación-Acción Participativa (IAP), que promueven la transformación social y el fortalecimiento de capacidades locales.

Del mismo modo, la estructura de indicadores del programa se simplificó, pasando de nueve (9) indicadores de gestión en la vigencia 2024 a un solo indicador para 2025, enfocado en la ejecución y resultados de proyectos. A continuación, se relacionan los indicadores de gestión del último trimestre de 2024

Tabla 23 Metas y ejecución de indicadores vigencia 2024

Líneas estratégicas	Indicadores	1 de enero de 2024 – 30 de septiembre 2024		1 de octubre 2024 – 31 de diciembre 2024	
		Meta	Porcentaje acumulado	Meta	Porcentaje acumulado
Investigación aplicada y semilleros de investigación	Proyectos de investigación aplicada financiados en ejecución	3	100%	3	100%
	Plan operativo anual de grupo de investigación	1	100%	1	100%
	Aprendices vinculados en modalidad de contrato de aprendizaje/ monitoria	13	10%	13	92%



	Aprendices beneficiados	1310	100%	1310	112%
Fomento de la innovación y Desarrollo Tecnológico de las empresas	Proyectos de I+D+i financiados en la vigencia	9	89%	9	89%
	Empresas. Emprendedores y/o organizaciones aliadas beneficiadas directamente con los procesos I+D+i del SENA	7	57%	7	86%
Apropiación de la ciencia y la tecnología y la cultura de la innovación	Documentos de investigación	8	50%	8	50%
	Eventos de divulgación tecnológica	10	100%	10	210%
	Transferencia de conocimiento al sector empresarial	4	25%	4	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de los informes de gestión trimestrales 2024

Por otro, la implementación del nuevo modelo de gestión durante enero–octubre de 2025, bajo la estructura y lineamientos definidos por el Acuerdo 10 de 2024. Se definió un solo indicador para 2025:

Tabla 24 Metas y ejecución de indicadores vigencia 2025

Líneas estratégicas	Indicadores	1 de enero de 2025 – 30 de septiembre 2025	
		Meta	Porcentaje acumulado
Apropiación de la ciencia y la tecnología y la cultura de la innovación	Documentos de investigación Elaborados	1	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de los informes de gestión trimestrales 2025

4.1 Grupo y semilleros de investigación

Los semilleros de investigación son espacios que integran a instructores y aprendices del SENA para construir conocimiento aplicado a través de proyectos que responden a



necesidades reales del territorio y del sector productivo. Su propósito es fortalecer las competencias investigativas, la cultura científica y la innovación, promoviendo la apropiación social del conocimiento.

Durante la vigencia 2025, la Regional Putumayo cuenta con cuatro semilleros activos: Investigadores Visionarios de la Amazonía (INVIA), Ecotono, Chagras y el Semillero de Investigación Sede Maguaré (SIAM). Estos se articulan con las líneas tecnológicas definidas en el Acuerdo 10 de 2024, contribuyendo al desarrollo de la investigación aplicada, la innovación y la transferencia tecnológica.

En el primer semestre de 2025, los aprendices de articulación con la media del semillero INVIA representaron a la Regional en el Encuentro Zonal de la Línea Tecnológica de Sociedad, Cultura y Pedagogía, realizado en San Andrés, con el proyecto “Caracterización participativa de especies de flora y fauna en el sendero ecológico del Colegio Ecológico Cuembi (Putumayo), mediante ciencia ciudadana y enfoque pedagógico-ambiental”.

Imagen 9: Participación aprendices del semillero INVIA en el encuentro de semillero Línea Tecnológica de Sociedad, Cultura y Pedagogía en San Andrés



Fuente: Elaboración propia



Otro de los resultados destacados fue la divulgación de siete proyectos de investigación del semillero Chagras en el marco de la Feria Ganadera 2025 en el Municipio de Puerto Asís, espacio que permitió socializar avances en investigación aplicada y sostenibilidad productiva. En esta actividad participaron aprendices de los programas de Tecnología en Acuicultura y Recursos Naturales.

Imagen 10. Divulgación de proyectos del semillero CHAGRAS en la feria Ganadera, Municipio de Puerto Asís



Fuente: Elaboración propia

4.2 Proyectos y planes ejecutados 2025

Durante el año 2025, la Regional Putumayo del SENA, a través del programa de innovación y competitividad, adelantó la ejecución de cinco (5) proyectos y planes de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, orientados al fortalecimiento de las capacidades científicas, productivas y tecnológicas del territorio.



De estos cinco proyectos, tres (3) se ejecutan de manera directa por la Regional Putumayo, tanto en su componente técnico como financiero, con una inversión total de \$1.676.522.382 (tabla No.3), recursos destinados a fortalecer los procesos de investigación aplicada, modernización de ambientes de formación y transferencia tecnológica en sectores estratégicos del departamento.

Tabla 25 Proyectos y planes ejecutados por la Regional Putumayo 2025

No.	Tipología	Proyecto	Presupuesto asignado mes de julio 2025	Ejecución
1	MGA-investigación aplica	MGA_2025_35_255 “Estandarización del proceso de clarificado del fruto de Asai (Euterpe precatoria) para la conservación de los componentes bioactivos a través del uso de tecnología de ozonización en el Departamento del Putumayo”	\$ 143.711.510	65%
2	MGA-Modernización de ambientes	MGA_2025_35_212“Modernización de infraestructura y mantenimiento de equipos del ambiente de formación Laboratorio de Biotecnología, para fortalecer la formación profesional integral e impulsar la investigación en el sector agropecuario y agroindustrial del Putumayo”	\$ 632.810.872	20%
3	Plan de acción (Laboratorio)	Laboratorio de Suelos y Aguas LABSUA del SENA en la sede Machindinoy – Una apuesta por la sostenibilidad agropecuaria del Putumayo”	\$ 900.000.000	20%

Fuente: elaboración propia

Los dos (2) proyectos restantes corresponden a iniciativas de orden nacional y de zona de competitividad, cuya ejecución presupuestal se encuentra a cargo de las Regionales Distrito



Capital y Regional Amazonas, respectivamente (tabla 4). Sin embargo, la Regional Putumayo participa de forma activa en la ejecución técnica y operativa, mediante la articulación interregional, el acompañamiento a los equipos de trabajo, y la implementación de actividades en el territorio, en coherencia con los objetivos y metas institucionales del programa.

Tabla 26 Proyectos y planes ejecutados 2025

No.	Tipología	Proyecto	Meta Regional Putumayo	Ejecución Técnica
1	Proyecto Nacional	Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia-Regional Distrito Capital/ Centro Nacional de Hotelería Turismo y Alimentos.	20	68%
2	Proyecto investigación acción participativa IAP – Zona de competitividad Amazónica	“Ecoturismo Amazónico: Construcción participativa de una vitrina digital para la promoción del turismo de naturaleza y los saberes locales” presentado por la Zona Amazónica conformada por departamentos de AMAZONAS, CAQUETÁ, VAUPÉS Y PUTUMAYO (Zonas de competitividad y desarrollo tecnológico)-Regional Amazonas-Centro Para La Biodiversidad Y El Turismo Del Amazonas	10	35%

Fuente: Elaboración Propia

En el marco de los proyectos ejecutados durante la vigencia 2025, se evidencian avances significativos que reflejan el impacto de las acciones desarrolladas en el territorio amazónico. El Proyecto Nacional de masa madre ha permitido fortalecer las capacidades técnicas y productivas de las panaderías del Municipio de Puerto Asís, promoviendo



prácticas sostenibles y fortaleciendo la economía popular. A la fecha, 12 panaderías locales —entre ellas Panadería Luisa, Tittos Bakery, Panadería Mickey, Panadería La Avenida, Tittos Pan, Pan del Día y Fabripan— participan activamente en el proceso de transferencia tecnológica, alcanzando un 68% de ejecución técnica frente a la meta de 20 panaderías.

Imagen 11. Transferencia de conocimiento Masa Madre panadería Tittos Bakery Municipio de Puerto Asís



Fuente: Elaboración propia

Imagen 12. Transferencia de conocimiento Masa Madre panadería La Exclusiva Municipio de Puerto Asís



Fuente: Elaboración propia



El proyecto IAP – “Ecoturismo Amazónico: construcción participativa de una vitrina digital para la promoción del turismo de naturaleza y los saberes locales”, se ha avanzado en el trabajo de campo en el municipio de Orito, donde se ha caracterizado tres (3) sitios turísticos (*KUICHI MILA, CORPOLIBANO, SAGY ECOLODGE*) priorizados para la primera fase de la vitrina digital. Estas acciones han permitido documentar los atractivos naturales y culturales, así como los saberes locales asociados al turismo comunitario, fortaleciendo la apropiación del conocimiento y la articulación con actores del territorio.

Imagen 13. Identificación de especies de fauna y flora en Corpolibano-Municipio de Orito



Fuente: Elaboración propia



Imagen 14. Identificación de especies de fauna y flora en SAGY ECOLODGE -Municipio de Orito



Fuente: Elaboración propia

En conjunto, los resultados obtenidos durante la vigencia 2025 evidencian el compromiso de la Regional Putumayo con el fortalecimiento del ecosistema de innovación y competitividad en el territorio amazónico. Los proyectos ejecutados han contribuido al desarrollo de capacidades locales, la articulación con el sector productivo y la generación de soluciones sostenibles que responden a las necesidades reales de la región. Asimismo, el trabajo conjunto entre aprendices, instructores, comunidades y aliados estratégicos ha consolidado al SENA como un actor clave en la transferencia tecnológica, la apropiación social del conocimiento y la promoción del desarrollo territorial con enfoque sostenible e inclusivo.



Estrategias de divulgación para fortalecer la apropiación de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, desde el SENA Regional Putumayo : A través del programa, se implementó diversas estrategias de divulgación orientadas a fortalecer la apropiación social de la ciencia, la tecnología y la innovación, generando espacios de encuentro, intercambio de saberes y visibilización de resultados de investigación e innovación aplicada.

4.3 Acciones representativas

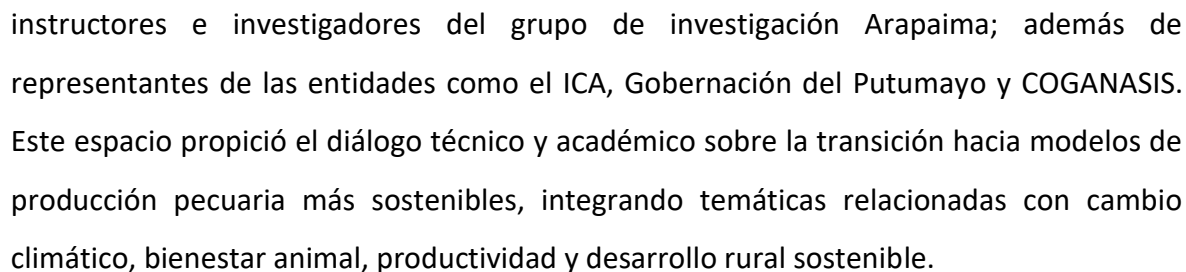
Feria de la Ciencia “Innovación y Conocimiento: Ciencia para el Territorio 2025”, realizada en el marco de la celebración del aniversario institucional y el Día del Aprendiz. Este espacio reunió a 51 proyectos formativos y de investigación de los diferentes programas de formación que se imparten en las sedes de Puerto Leguizamo, Orito, Sibundoy, Mocoa y Puerto Asís, promoviendo la interacción entre aprendices, instructores, empresarios y aliados estratégicos, consolidándose como un escenario de divulgación del conocimiento, transferencia tecnológica y apropiación social de la ciencia.

Imagen 15 Participación de aprendices Feria de la ciencia 2025



Fuente: Elaboración Propia

III Foro Académico de Ganadería Sostenible “Ganadería con Propósito”, desarrollado en el marco de ExpoAsís Feria Ganadera de Municipio de Puerto Asís, con la participación de



Fuente: Elaboración propia

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1 El cambio es con las mujeres

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través del Programa de Atención a Víctimas del Conflicto Armado en la Regional Putumayo, reafirma su compromiso con la inclusión social, la equidad de género y el empoderamiento económico de las mujeres, como pilares fundamentales para la construcción de paz y el desarrollo territorial.



El programa fortaleció sus acciones misionales enfocadas en formación, empleabilidad y emprendimiento, beneficiando a mujeres en condición de vulnerabilidad, en especial víctimas del conflicto, jefas de hogar y pertenecientes a comunidades étnicas. En efecto, la Regional ha desarrollado acciones significativas para la garantía de los derechos de las mujeres, entre las que se destacan:

Se logró la vinculación de 8.651 mujeres víctimas en procesos de formación complementaria, lo que representa el 62% % del total de aprendices atendidos por el programa.

Tabla 27. Mujeres Víctimas vinculadas a procesos formativos complementarios 2024 – 2025

Programas de Formación Complementarios	Total
Mujeres víctimas del conflicto armado que accedieron a formación complementaria	8.651

Fuente: Reporte Indicadores Población Vulnerable

Se desarrollaron cursos complementarios principalmente en las áreas de confección, manipulación de alimentos, artesanías, liderazgo comunitario y estética y belleza, orientados a potenciar sus capacidades productivas.

Imagen 17. Formación complementaria: Bordado artesanal, impartida a mujeres adulto mayor y víctimas



Fuente: Propia programa de atención población víctima y vulnerable



Se brindó asesoría técnica y acompañamiento empresarial a 19 unidades productivas vinculadas al programa de atención a población víctima y vulnerable, priorizando emprendimientos liderados por mujeres con iniciativas productivas en las áreas de artesanías, gastronomía y agroindustria.

Tabla 28. Reporte acompañamiento Unidades Productivas lideradas por mujeres

REGIONAL	NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS DEL EMPRENDEDOR	IDENTIDAD DE GÉNERO	NOMBRE DE LA UNIDAD PRODUCTIVA DEL EMPRENDEDOR
Putumayo	Sorayda Liliana Inapues Jojoa	Femenino	Arte y Diseño Arco Iris
Putumayo	Martha García Chavarro	Femenino	Tortas de sabores Amazónicos
Putumayo	Gladys Dassier Enríquez Córdoba	Femenino	Las Delicias de Gladys
Putumayo	Norma Isabel Forero Zea	Femenino	El Punto de la Lechona Tolimense
Putumayo	Dilia Rosero Montilla	Femenino	Esenciales que transforman
Putumayo	Emilsen Sirley Maya Toro	Femenino	Shirley Delicias & Drinks
Putumayo	Karen Celena Gutiérrez Anacona	Femenino	Amalia Accesorios
Putumayo	Luz Dary Rúales	Femenino	La Roka
Putumayo	Yaqueline Chicue Almario	Femenino	El Rincón de La Rica Arepa
Putumayo	Esther Emilce Cortes Quiñones	Femenino	Comercializadora Ricuras Sther
Putumayo	Yulissa Nathaly López Andrade	Femenino	Variedades Nasly
Putumayo	Erika Lucia Naucil Chasoy	Femenino	Manillas y Accesorios E
Putumayo	Narly LLulieth Josa Zambrano	Femenino	SAZAM
Putumayo	Derly Lizeth López Andrade	Femenino	SPA Mis Angeles
Putumayo	Yesica Astrid Rojas Galvis	Femenino	¡Ay Donita!
Putumayo	Dayli Daniela Naucil Chasoy	Femenino	Maní Asís del Putumayo
Putumayo	Gina Yorely Silva Penagos	Femenino	MostaBella
Putumayo	Norely Tatiana Apraez Chicunque	Femenino	Rosa Artesana
Putumayo	Liliana Arredondo Polanco	Femenino	Tamales de mi Tierra

Fuente: Reporte acumulado unidades productivas



Se realizó estructuración de iniciativas productivas a través de la formulación de 40 planes de negocios a emprendimientos de población víctima.

Tabla 29. Reporte acompañamiento Unidades Productivas lideradas por mujeres

NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS DEL EMPRENDEDOR	NOMBRE DEL PLAN DE NEGOCIOS DEL EMPRENDEDOR
Sorayda Liliana Inapues Jojoa	Arte y Diseño Arco Iris
Cecilia Calderón	Florecer en los Ancianos
Ana Isabel Moreno Solarte	Confecciones Anita
Elena Cleves Endo	Granja Avícola La Playa
Rubi Yamile Bustos Torres	Artesanías las Semillas del Campo
Carmen Florence Paola Siake Segundo	Confecciones Florecita
Doris del Rosario Pantoja Benavides	Supertienda
María Rocío Cabezas Angulo	Tienda Rochi
Ana Isabel Cuestas Murillo	Restaurante Fogón de Leña
Yamile Anacona Cuellar	Johan Villa Rosa
Gloria Stella Paz Piaguaje	Tienda Mati
Martha García Chavarro	Tortas de sabores Amazónicos
Lexi Abigail Arias Maya	Variedades Sami
María Elena Muñoz Claros	Tienda y Abarrotes Elena
Zonia Rocío Melo Erazo	Restaurante Roci
Gladys Dassier Enríquez Córdoba	Las Delicias de Gladys
Norma Isabel Forero Zea	El Punto de la Lechona Tolimense
Dilia Rosero Montilla	Esenciales que transforman
Emilsen Sirley Maya Toro	Shirley Delicias & Drinks
Luz Mery Hurtado Andrade	Papelería Brillo
Delcy Sánchez Ortega	Comidas Rápidas Tati
Florentina Fidalfia Álvarez Guevara	Hilarioz Modistería
Islena Viviana Álvarez Zambrano	Pollos Dereck
Karen Celena Gutiérrez Anacona	Amalia Accesorios



Luz Dary Ruales	La Roka
Yaqueline Chicue Almarío	El Rincón de La Rica Arepa
Esther Emilce Cortes Quiñones	Comercializadora Ricuras Sther
Maria Maheny Montenegro Sánchez	El Centavo Menos
Yulissa Nathaly López Andrade	Variedades Nasly
Erika Lucia Naucil Chasoy	Manillas y Accesorios E
Narly LLulieth Josa Zambrano	SAZAM
Derly Lizeth López Andrade	SPA Mis Angeles
Yesica Astrid Rojas Galvis	¡Ay Donita!
Dayli Daniela Naucil Chasoy	Maní Asís del Putumayo
Gina Yorely Silva Penagos	MostaBella
Luz Marina Botina España	Pollos Sazón del Putumayo
Norely Tatiana Apraez Chicunque	Rosa Artesana
Amanda Lucia Morales	Pollos Mora
Liliana Arredondo Polanco	Tamales de mi Tierra
Olga Milena Tandioy Chasoy	Artesanías Kausai

Fuente: Reporte acumulado Planes de negocios

Se fortalecieron alianzas con alcaldías municipales, gobernación y entidades del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (SNARIV), con el fin de ampliar las oportunidades laborales y de formación.

Se desarrollaron talleres psicosociales con la participación de mujeres víctimas emprendedoras, orientados al fortalecimiento del autorreconocimiento y el liderazgo comunitario, motivando a consolidar sus iniciativas productivas, como preparación para su participación en las ferias Sembradores de Paz.



Imagen 18. Taller psicosocial emprendedoras víctimas



Fuente: Propia programa de atención población víctima y vulnerable

El SENA Regional Putumayo reafirma su compromiso con la inclusión y la equidad de género, consolidándose como un actor clave en la promoción de oportunidades para las mujeres en el ámbito productivo, educativo y social. Las acciones desarrolladas han generado un impacto positivo en la vida de las mujeres del departamento, especialmente en mujeres víctimas del conflicto, quienes han encontrado en la formación y el emprendimiento una oportunidad real de transformación personal y comunitaria.

Las acciones de sensibilización y visibilización, como ferias de emprendimiento, talleres de liderazgo y jornadas psicosociales, han fortalecido la confianza, las habilidades blandas y la participación de las mujeres en espacios de decisión y gestión comunitaria. Estos escenarios han permitido además el reconocimiento del papel de las mujeres como agentes de cambio y paz en el territorio putumayense.

Desde la unidad de emprendimiento se logró la asignación de 197.500.000 en capital semilla de Fondo Emprender para dos proyectos de mujeres; 98.800.000 para “Posada Turísticas Villa Beatriz” de Agueda Martina Jaramillo Burgos en el municipio de Sibundoy y



98.800.000 para la empresa “Meraki Arte y café” de Yohana Rosero Ordoñez en el municipio de Mocoa.

Población sujeta de especial protección constitucional. Desde emprendimiento se acompañó en marco cumplimiento de los acuerdos de Sentencia T-300 del 2017 a la comunidad NASA de Puerto Caicedo, donde se impartieron orientaciones sobre servicios de emprendimiento el 28 de marzo del 2025, pero no se logró identificar iniciativas productivas que cumplieran con los requisitos para presentarse a Fondo Emprender.

Pueblos y Comunidades Étnicas. Por primera vez en la historia de Fondo Emprender en Putumayo se formuló y presentó un plan de negocio por 425.525.520 de los pueblos indígenas Inga y Kamëntsá del municipio de Sibundoy quienes se dedican al diseño y producción de prendas de vestir con estilos étnicos. Los resultados de la convocatoria 139 para población indígena se publicarán en el mes de noviembre de 2025 y solo hasta esta fecha se podrá saber si le fueron o no asignados recursos al proyecto.

Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad. El logro más significativo con la población con discapacidad se destaca que durante el año 2025 se formularon 5 planes de negocio Fondo Emprender que suman un presupuesto aproximado de 500.000.000 para población con discapacidad. La convocatoria para población con discapacidad publica los resultados la última semana de noviembre del año 2025 y solo hasta esa fecha se puede saber cuántos de los 5 proyectos obtuvieron asignación de recursos.

6. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida es una política pública incluida en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, bajo el eje Actores diferenciales para el cambio, la cual que concibe a nuestros jóvenes no como espectadores, sino como una



fuerza transformadora y motor del cambio social y económico determinantes para convertir a Colombia en una potencia mundial de la vida.

Esta política pública se consolida a través de diferentes líneas estratégicas, mediante las cuales se visibiliza una agenda propia de política en favor de la juventud colombiana articulada con los ejes transformacionales del Plan Nacional de Desarrollo. Desde la Regional Putumayo, a través del desarrollo de los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional 2023-2026 se está contribuyendo de manera significativa al cumplimiento de las metas e indicadores transformacionales del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”. De esta manera, las diferentes líneas estratégicas de la política de jóvenes se han abordado mediante la gestión de los procesos misionales de la Entidad.

- **Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo**

Durante el período 01 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, se llevaron a cabo diferentes acciones dirigidas a nuestros jóvenes aprendices de la Regional Putumayo, que fueron atendidos por los diferentes servicios brindados desde bienestar al aprendiz mediante los componentes de arte y cultura, deportes y psicosocial beneficiándose aprendices pertenecientes a diferentes grupos poblacionales como indígenas, negritudes, LGBTQ+, con discapacidad, mujeres, y campesinos.

- **Servicios brindados desde el componente Psicosocial:**

Durante el período octubre a diciembre de 2024, el componente Psicosocial promovió la inclusión, la participación y el bienestar emocional de los aprendices, implementando estrategias que fomentaron el reconocimiento y la valoración de la diversidad cultural, las costumbres propias de cada comunidad y las distintas realidades del territorio.

En la zona del Alto Putumayo, un territorio caracterizado por la presencia de diversas comunidades indígenas, destacando la comunidad Camëntsá, así como por la población campesina y las mujeres rurales se realizaron talleres de habilidades blandas, los cuales



abordaron temas como la comunicación asertiva, el trabajo en equipo, el manejo de emociones y el control del estrés, teniendo en cuenta las particularidades del entorno rural y el contexto productivo agropecuario y acuícola.

Durante los talleres de manejo emocional, los aprendices de comunidades indígenas y mujeres rurales compartieron experiencias sobre el estrés asociado al trabajo en el campo, especialmente en épocas de cultivo y cosecha. A partir de ello, se promovió la identificación de emociones y la búsqueda de estrategias para canalizarlas positivamente, fortaleciendo su inteligencia emocional y resiliencia frente a las exigencias del entorno laboral y social.

Foto x. Taller habilidades blandas sobre juego de roles y resolución de conflictos, Sibundoy, 2024.

Imagen 19. Fotografía



Fuente: Elaboración Propia

En general, en la sede Machindinoy del Alto Putumayo durante la vigencia 2024 se promovieron espacios de pensamiento crítico e interculturalidad, desarrollados en dos fases: la primera, orientada al reconocimiento de la libertad de pensamiento y expresión cultural, y la segunda, enfocada en la reflexión colectiva sobre los desafíos personales y



comunitarios. Estas actividades se desarrollaron mediante conversatorios, debates y diálogos participativos, que permitieron visibilizar las costumbres, necesidades y perspectivas de las comunidades.

Imagen 20. Taller habilidades blandas de control y manejo de emociones aprendices Sibundoy, 2024.



Fuente: Elaboración Propia

Para la vigencia 2025, la sede Machindinoy participó activamente en el Encuentro Nacional Autóctono de Saberes, contando con la participación de cuatro aprendices pertenecientes a las comunidades Camëntsá e Inga. Estos jóvenes tuvieron la valiosa oportunidad de representar y compartir su cultura, saberes ancestrales y tradiciones, fortaleciendo así el reconocimiento y la valoración de la diversidad cultural dentro del evento.

Además, durante este periodo se llevó a cabo la elección de los voceros de enfoque diferencial de la comunidad indígena, quienes fueron designados para ser la voz legítima y el enlace representativo de sus comunidades. Este proceso participativo contribuyó a garantizar la inclusión y el respeto por las diversas perspectivas culturales, promoviendo



una representación auténtica y fortaleciendo los procesos de diálogo y toma de decisiones en favor de las comunidades indígenas.

Es importante mencionar, que se elaboraron y aplicaron talleres de habilidades blandas dirigidos a las comunidades indígenas Inga y Camëntsá, en el marco de un enfoque intercultural que promueve el respeto, la valoración y la integración de sus saberes ancestrales, creencias y tradiciones orales alrededor de la palabra, la escucha y toma de decisiones. Como actividad destacada para esta vigencia, se encuentra la realización de un podcast dando a conocer la singularidad, usos, costumbres y ancestralidad del pueblo Inga, en el marco del día internacional de los pueblos indígenas.

Imagen 21. Participación de aprendices pertenecientes a las culturas Camëntsá (3 aprendices) e Inga (1 aprendiz) en el marco del encuentro autóctono de saberes, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Imagen 22. Elección de vocero de enfoque diferencial comunidad Indígena, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Imagen 23. Taller “escucha desde el corazón” dirigido a aprendices de las comunidades Camëntsá e Inga, 2025.



Fuente: Elaboración Propia



Imagen 24. Taller de habilidades blandas para aprendices Ingas de Santiago-Putumayo, 2025.



Elaboración Propia

Fuente:

Imagen25 Participación de aprendices indígenas en campañas de promoción y prevención, sede Sibundoy, 2025.



Fuente: Propia



En la Sede Maguaré durante el período octubre de 2024 a septiembre de 2025 se brindaron espacios de participación y liderazgo juvenil a través de la elección de voceros con enfoque diferencial, representando a comunidades indígenas, afrodescendientes, población con discapacidad y comunidad LGBTIQ+.

Este proceso permitió visibilizar la diversidad cultural y promover la inclusión, garantizando que los aprendices sean reconocidos como agentes de cambio y transformación social dentro del contexto educativo.

Imagen 24. Elección de voceros de población de enfoque diferencial, Mocoa, 2024.



Fuente: Elaboración Propia



Imagen 25. Elección de voceros de población de enfoque diferencial, Mocoa, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

En coherencia con el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz, se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento del liderazgo, la salud mental y el desarrollo humano integral, tales como talleres de habilidades blandas, autoconocimiento y manejo emocional, así como espacios de inducción y orientación psicosocial donde se promovió la participación democrática y la representatividad de los voceros.



Imagen 26. Talleres de habilidades blandas dirigidos a voceros, Mocoa, 2024.



Fuente: Elaboración Propia

Imagen 27. Talleres de habilidades blandas dirigidos a voceros, Mocoa, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Desde el área psicosocial se ejecutaron en este período, acciones enmarcadas en el componente de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, como el Conversatorio “Hablemos de la prevención del suicidio” y la Feria de la Salud Mental, en conmemoración del Septiembre Amarillo. Estas jornadas incluyeron stands informativos,



mural de frases positivas (“Soy valioso por...”), difusión de líneas de atención y material psicoeducativo, con la participación de 173 aprendices del Medio Putumayo.

Imagen 29. Jornadas de salud mental para aprendices en prevención del suicidio, Mocoa, 2024-2025.



Fuente: Elaboración Propia

En el medio Putumayo, se llevaron a cabo las conmemoraciones del Día de la Mujer y el Día del Hombre, destacando el rol de ambos géneros en la sociedad mediante actividades artísticas y cognitivas que promovieron la expresión emocional y el bienestar mental, con gran participación de aprendices.

Imagen 30. Conmemoración Día de la Mujer y Día del Hombre, sede Mocoa, 2024.



Fuente: Elaboración Propia



Imagen 31. Conmemoración Día de la Mujer, sede Mocoa, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Para esta vigencia se desarrollaron talleres y conversatorios de prevención de la violencia basada en género, denominados “Construyendo relaciones sanas”, los cuales tuvieron como propósito fortalecer en la comunidad educativa del SENA una cultura de respeto, equidad y convivencia. Estas actividades permitieron generar espacios de reflexión frente a los estereotipos, los roles tradicionales de género y las distintas formas de violencia que pueden presentarse tanto en el entorno formativo como en la vida cotidiana. A través del diálogo abierto, la participación de los aprendices y el acompañamiento de profesionales psicosociales, se promovió la construcción de vínculos más saludables, basados en la empatía, la comunicación asertiva y el reconocimiento mutuo. El impacto de esta estrategia se reflejó en una mayor sensibilización de los participantes frente a la importancia del buen trato, el respeto por la diferencia y la resolución pacífica de los conflictos, contribuyendo así al fortalecimiento del bienestar integral y a la consolidación de ambientes de aprendizaje seguros e incluyentes.



Imagen 32. Conversatorios sobre la prevención de VBG, sede Mocoa, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Se realizó el taller de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA) mediante la campaña Métele Mente, orientado a generar espacios de interacción, diálogo y participación entre los aprendices, promoviendo la reflexión sobre los factores de riesgo y las consecuencias del consumo.

Durante la jornada se implementaron metodologías participativas que facilitaron la expresión de experiencias, percepciones y conocimientos, fortaleciendo las habilidades personales y sociales necesarias para la toma de decisiones responsables, la gestión emocional y el autocuidado. La actividad contribuyó significativamente al fortalecimiento de los factores protectores en los aprendices, potenciando sus recursos de afrontamiento ante situaciones de presión social, estrés o conflicto. Asimismo, fomentó una mayor conciencia sobre la importancia de mantener hábitos de vida saludables y entornos libres de consumo, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad frente a su bienestar individual y colectivo.

Imagen 33. Taller de prevención del consumo de SPA para aprendices de Mocoa, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Todas estas acciones permitieron consolidar una red de liderazgo juvenil comprometida con la promoción de los derechos humanos, la equidad de género y la prevención de problemáticas psicosociales, fortaleciendo la convivencia, el respeto y la inclusión en la comunidad educativa de los aprendices del Sena en la Regional Putumayo.

Durante el año 2025, desde el área de Gestión Psicosocial del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima – Regional Putumayo, en el bajo Putumayo se desarrollaron diversas actividades orientadas a la promoción de la salud mental, la prevención de situaciones de riesgo y la inclusión de las poblaciones con enfoque diferencial.

Entre las acciones más significativas se destaca la Campaña del Día de la Salud, realizada en el municipio de Puerto Asís – Bajo Putumayo, con la participación aproximada de 600 aprendices pertenecientes a las tres jornadas (mañana, tarde y noche). Esta campaña tuvo como objetivo fomentar el autocuidado, la salud física y emocional, y la adopción de



hábitos de vida saludables, fortaleciendo la conciencia individual y colectiva sobre la importancia del bienestar integral.

Se desarrollaron las campañas “VBG: Violencia Basada en Género” y “Métele Mente”, enfocadas en la prevención de la violencia de género y el consumo de sustancias psicoactivas, respectivamente. Estas actividades permitieron socializar las rutas institucionales de atención, los protocolos de actuación y los indicadores de alerta temprana, promoviendo el conocimiento de los derechos, la igualdad y el respeto entre los aprendices.

De igual manera, entre otras acciones, se llevó a cabo la conmemoración del Día del Aprendiz, que se consolidó como un espacio de encuentro intercultural, en el cual se promovió la participación de todas las comunidades presentes en la zona del Bajo Putumayo: comunidades rurales, campesinas, indígenas, personas en condición de discapacidad y comunidad LGBTIQ+. Esta actividad destacó la diversidad étnica y cultural del país, mediante la representación de las distintas regiones de Colombia, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el respeto por la diferencia.

En conjunto, estas acciones permitieron fortalecer la formación integral de los aprendices y promover la inclusión, el autocuidado y la convivencia, pilares fundamentales del bienestar en la formación profesional integral del SENA.

- Servicios brindados desde el componente Deportes:

Durante el período octubre a septiembre de 2025, en la zona del bajo Putumayo se realizaron diversas acciones orientadas a fortalecer la inclusión, la diversidad cultural y la participación de los aprendices con enfoque étnico. Entre las más significativas se destacan:



- Promoción y ejecución de eventos deportivos entre aprendices de las diferentes comunidades y poblaciones de enfoque diferencial como mujer, campesinos, indígenas, NARP, LGBTIQ+, aprendices con discapacidad en la sede de orito, fomentando el intercambio cultural, social, la sana convivencia y la integración de nuestras comunidades.
- Participación y representación de la regional putumayo, en encuentros deportivos nacionales, demostrando valores, compromiso, talento y trabajo en equipo.

Imagen 34. Participación de aprendices en el encuentro nacional deportivo realizado en Yopal, 2024.



Fuente: Propia

- Implementación de pausas activas para todos nuestros aprendices, incluidos aquellas poblaciones con enfoque diferencial, promoviendo la participación de las diferentes comunidades como mujeres, campesinos, indígenas, NARP, LGBTIQ+,



con discapacidad, contribuyendo al fortalecimiento de la integración, la promoción de la salud física y el sentido de comunidad dentro del entorno formativo.

En la zona del Alto Putumayo, se evidenció una destacada participación de aprendices pertenecientes a las comunidades indígenas del Valle de Sibundoy, especialmente de los pueblos Inga y Camëntsá.

Esta participación permitió fortalecer la vinculación activa y el sentido de pertenencia dentro de la comunidad SENA. A través de las pausas activas, los torneos relámpago y otras dinámicas integradoras, se fomentaron valores fundamentales como el respeto, el compañerismo y la inclusión, promoviendo un ambiente de convivencia intercultural y de reconocimiento a la diversidad.

- **Saberes propios se han incorporado en el hacer de la Entidad**

Durante el desarrollo de las actividades del último trimestre del año anterior, se evidenció una importante incorporación de los saberes propios de las comunidades indígenas del Alto Putumayo en los procesos de formación y acompañamiento psicosocial. Dado que varios de los aprendices del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima pertenecen a alguna comunidad indígena del territorio, se promovió un enfoque de respeto, reconocimiento e integración de sus costumbres, creencias y cosmovisiones. En las diferentes actividades, talleres de habilidades blandas y durante la Semana de Enfoque Diferencial, se valoraron aspectos esenciales de su identidad cultural, tales como la lengua materna, la espiritualidad, las tradiciones comunitarias y el vínculo con la naturaleza. Estos elementos se convirtieron en punto de encuentro entre la formación técnica del SENA y los saberes ancestrales de las comunidades.

Las comunidades indígenas del Alto Putumayo conciben la vida y la formación desde una espiritualidad profundamente conectada con la tierra, las plantas y los elementos naturales, así como con las enseñanzas transmitidas por los Taitas o sabedores ancestrales, quienes representan la guía y la sabiduría dentro de sus pueblos. En este sentido, los



espacios de diálogo y reflexión promovidos por Bienestar al Aprendiz permitieron reconocer y compartir dichas perspectivas, fortaleciendo el intercambio intercultural entre aprendices y formadores.

En la Semana de Enfoque Diferencial, se mantuvo un profundo respeto por las comunidades indígenas y sus tradiciones. Por ejemplo, en los talleres de manejo y control del estrés, se realizaron también procesos de autoconocimiento, en los cuales los aprendices compartieron técnicas y estrategias propias empleadas en sus comunidades para el manejo de las emociones. Entre ellas, se destacaron prácticas basadas en la respiración consciente, el autocuidado, la meditación y la conexión espiritual, donde la esencia y la espiritualidad fueron reconocidas como componentes fundamentales para la autorregulación emocional y el bienestar integral.

Durante esta semana, además, se reflexionó acerca de cómo las comunidades indígenas han sido valoradas por su riqueza cultural y espiritual, pero también enfrentan desafíos de reconocimiento y participación a nivel regional y nacional. Estos espacios contribuyeron a resaltar la importancia de sus saberes en el contexto educativo, reconociendo que el hacer SENA también se nutre de las formas propias de organización, aprendizaje y trabajo colectivo que caracterizan a estas comunidades.

Durante el año 2025, en la zona del Bajo Putumayo, aunque no se cuenta con una presencia amplia de comunidades indígenas como en el Alto Putumayo, se ha fortalecido el trabajo con comunidades rurales y campesinas, integrando sus saberes, tradiciones y formas de organización al proceso formativo.

Desde el área psicosocial se desarrollaron talleres de habilidades blandas enfocados en el trabajo en equipo, la comunicación efectiva, la resolución de conflictos y la empatía,



adaptando los contenidos y ejemplos al entorno rural y productivo en el que se desempeñan los aprendices. De esta manera, se reconocieron los valores comunitarios y solidarios que caracterizan a la población campesina, incorporando su conocimiento práctico sobre el trabajo colectivo, la convivencia y el cuidado del entorno natural.

Imagen 34. Taller de habilidades para la vida realizado a aprendices indígenas de Sibundoy, 2025



Fuente: Elaboración Propia

Asimismo, se participó en el Encuentro Cultural Autóctono Nacional de 2025, realizado en Santander de Quilichao, donde la Regional Putumayo presentó las manifestaciones culturales y ancestrales del Alto Putumayo, incluyendo la cultura Camëntsá e Inga, sus expresiones lingüísticas, rituales y tradiciones. Este evento se constituyó en un espacio de intercambio cultural y étnico, donde aprendices de comunidades indígenas, campesinas, mujeres y LGBTIQ+ representaron con orgullo la diversidad del territorio y fortalecieron el sentido de pertenencia hacia sus raíces.



Imagen 35. Participación de aprendices de la Regional Putumayo en el Encuentro Nacional Autóctono de Saberes, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Imagen 36. Aprendices de la Regional Putumayo en el encuentro cultural autóctono, 2025.



Fuente: Elaboración Propia



Estas experiencias permitieron incorporar en el hacer SENA los saberes autóctonos y campesinos como parte de la formación integral, fomentando la interculturalidad, el respeto por la diferencia y el reconocimiento del conocimiento ancestral como un valor fundamental en los procesos de aprendizaje.

- **Estrategias innovadoras que faciliten la inclusión**

Durante las vigencias de octubre 2024 a septiembre de 2025, el Centro de Formación SENA Sede Maguaré fortaleció espacios de participación y liderazgo juvenil a través de la elección de voceros con enfoque diferencial, representando a comunidades indígenas, afrodescendientes, población con discapacidad y comunidad LGBTIQ+. Este proceso permitió visibilizar la diversidad cultural y promover la inclusión, garantizando que los aprendices sean reconocidos como agentes de cambio y transformación social dentro del contexto educativo.

Durante las vigencias 2024 y 2025 se participó activamente en diversos encuentros nacionales con voceros de enfoque diferencial, entre ellos: la Cumbre de Representantes en Bogotá (2024), la Cumbre de Liderazgo en Neiva (2024), el Encuentro Autóctono de Saberes en Santander de Quilichao (2025) y la Cumbre de Representantes en Quibdó (2025).

Imagen 37. Participación en la Cumbre de Representantes, Bogotá D.C., 2024.



Fuente: Elaboración Propia



Imagen 38. Participación en la Cumbre Nacional de Liderazgo, Neiva, 2024.



Fuente: Elaboración Propia

Imagen 39. Participación en el Encuentro Nacional Autóctono de Saberes, 2025.



Fuente: Fuente: Elaboración Propia



En estos escenarios participaron aprendices pertenecientes a distintos enfoques diferenciales, quienes tuvieron la oportunidad de compartir sus saberes propios, ancestrales, culturales y gastronómicos, fortaleciendo el intercambio de experiencias entre regiones.

Además, los voceros contribuyeron activamente a la construcción del Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz, presentando las necesidades específicas de sus centros de formación y visibilizando las experiencias exitosas desarrolladas en la Regional Putumayo, consolidando así su liderazgo y compromiso con la inclusión, la diversidad y el fortalecimiento institucional del SENA.

Durante las vigencias 2024 y 2025 se llevó a cabo la Semana de Atención del Enfoque Diferencial, una estrategia orientada a reconocer, visibilizar y valorar los aspectos culturales, sociales y ancestrales propios de cada comunidad que hace parte del SENA.

Esta conmemoración tuvo como propósito fortalecer los procesos de inclusión, respeto por la diversidad y equidad dentro de la comunidad educativa, promoviendo espacios de diálogo, sensibilización y participación que resaltaron la importancia de construir ambientes formativos donde todas las identidades y expresiones sean reconocidas y valoradas.

Imagen 40. Participación de aprendices en la semana de Enfoque Diferencial, Mocoa, 2024.



Fuente: Elaboración Propia



Imagen 41. Participación de aprendices en la semana de Enfoque Diferencial, Mocoa, 2025.



Fuente: Elaboración Propia

Durante el último trimestre del año anterior, desde el área de Bienestar al Aprendiz se implementaron estrategias inclusivas orientadas a garantizar la participación activa y equitativa de todas las poblaciones en los espacios formativos y psicosociales. Estas estrategias se aplicaron especialmente en los talleres de habilidades blandas, asegurando que las actividades fueran accesibles, comprensibles y culturalmente pertinentes para los aprendices del Alto Putumayo.

Una de las principales acciones innovadoras consistió en diseñar e implementar talleres que integraran de manera equitativa a hombres, mujeres y personas pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+, fomentando la igualdad en el trato y la participación. En los talleres



de comunicación asertiva y trabajo en equipo, por ejemplo, se promovió la conformación de grupos mixtos, evitando la segregación por género y propiciando espacios de interacción, respeto y cooperación entre todos los participantes, independientemente de su identidad o expresión de género.

Asimismo, se procuró que cada actividad reflejara un lenguaje incluyente y respetuoso, tanto en la comunicación verbal como en los materiales pedagógicos utilizados. Se buscó fortalecer las relaciones interpersonales y la empatía, generando un ambiente donde cada aprendiz pudiera expresarse libremente y sentirse parte del proceso.

En cuanto a las comunidades campesinas e indígenas, se adoptó una estrategia metodológica basada en la adaptación del lenguaje y de los contenidos, evitando tecnicismos o términos difíciles de comprender. De esta manera, los talleres fueron diseñados con un lenguaje claro y cotidiano, facilitando la apropiación de los temas abordados y asegurando que el mensaje llegara de forma efectiva a toda la población.

Además, los recursos pedagógicos como guías, diapositivas y dinámicas grupales se elaboraron priorizando la comprensión visual y contextual, adaptándose al entorno rural y a las características socioculturales del territorio.

Se utilizaron metodologías participativas, un lenguaje claro y accesible, y actividades adaptadas a las capacidades y necesidades de los aprendices. Estas estrategias permitieron que todos pudieran participar activamente, fortaleciendo la equidad, la inclusión y el sentido de pertenencia dentro de los ambientes de formación. Como aspecto innovador, se resalta la flexibilidad metodológica implementada en los talleres, la cual permitió adecuar las actividades según las características de cada grupo, propiciando un aprendizaje



colaborativo e inclusivo. De esta manera, se consolidó una práctica institucional basada en el respeto, la empatía y la igualdad de oportunidades para todos los aprendices.

En lo deportivo, se Integraron actividades modernas con juegos y expresiones tradicionales como juegos autóctonos; la rana, el tejo, la rueda, el trompo, el balero, la golosa, yermis entre otros, que hacen parte de nuestra historia en nuestras comunidades campesinos, indígenas, NARP, LGBTIQ+, mujeres, aprendices con discapacidad, fortaleciendo el reconocimiento cultural y el sentido de pertenencia.

En las pausas activas, se Incorporaron movimientos y ritmos propios como herramienta para promover la integración, la valoración de diversidad y el bienestar físico de los aprendices SENA.

Las actividades culturales, se desarrollaron con elementos variados como música, danzas y arte mediante murales participativos.

Estas acciones permitieron fortalecer la inclusión, la participación y el sentido de pertenencia de todos los aprendices, promoviendo un ambiente formativo donde la diversidad es reconocida como una riqueza y no como una diferencia.

- **Nivel de cumplimiento de metas**

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2024, el Grupo de Bienestar al Aprendiz ejecutó cerca del 100 % de las actividades programadas, beneficiando a 2585 aprendices con las diferentes acciones ejecutadas. Estas acciones abarcaron diversos servicios orientados al fortalecimiento de competencias y habilidades socioemocionales, artísticas, culturales, deportivas y de liderazgo. Asimismo, se promovió el conocimiento en prevención de la enfermedad, promoción de la salud y rutas de atención, contribuyendo



significativamente a la calidad de vida de los aprendices y favoreciendo su permanencia en el proceso formativo.

Durante el período enero a septiembre de 2025 se han atendido 7171 aprendices mediante 63 actividades realizadas por el grupo de Bienestar al Aprendiz, cuyo nivel de cumplimiento estuvo siempre por encima del 90%.

Tabla 29. Aprendices atendidos y actividades ejecutadas período octubre de 2024 a septiembre de 2025.

Período	Aprendices atendidos	Cumplimiento	Actividades programadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento
Trimestre 4 -2024	2585	109%	35	34	97%
Trimestre 1 -2025	2576	21%	19	18	95%
Trimestre 2 -2025	2163	39%	24	23	95%
Trimestre 3 -2025	2432	58%	24	22	92%

Fuente: Formato de indicador de implementación del plan de Bienestar al Aprendiz GFPI F-183

- **Características de los hombres y mujeres jóvenes (número de beneficiados, edades, pertenecen a un grupo étnico, personas LGBTIQ+)**

Durante el último trimestre del año anterior, las acciones desarrolladas desde el área de Bienestar al Aprendiz beneficiaron aproximadamente entre 100 y 120 aprendices pertenecientes a los diferentes programas técnicos y tecnólogos ofertados en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima – Regional Putumayo, específicamente en la zona del Alto Putumayo.



Es importante resaltar que esta zona cuenta con una oferta formativa reducida, en comparación con municipios como Mocoa o Puerto Asís, debido a las condiciones geográficas y a la dispersión territorial. Sin embargo, a través del trabajo articulado y el desplazamiento de la profesional Psicosocial a los diferentes ambientes de formación, se logró garantizar el acceso de los aprendices a los espacios de acompañamiento e inclusión.

La población beneficiaria se caracterizó por su diversidad cultural, etaria y ocupacional. Los aprendices se encontraban en un rango de edad que oscilaba entre los 16 y los 50 años, reflejando la participación tanto de jóvenes en formación inicial como de personas adultas del sector rural que decidieron fortalecer sus conocimientos en áreas agropecuarias y acuícolas.

En cuanto a la pertenencia étnica, se identificó una mayor representación de la comunidad indígena Camëntsá, seguida por la comunidad Inga. También se contó con una significativa participación de aprendices campesinos y mujeres rurales, quienes en varios casos pertenecían simultáneamente a ambas poblaciones, evidenciando un proceso de interculturalidad e inclusión social.

Durante este período no se registraron aprendices en condición de discapacidad ni pertenecientes a comunidades afrodescendientes, raizales o palenqueras. En relación con la población LGBTIQ+, se identificó la participación de tres aprendices que manifestaron pertenecer a esta comunidad, quienes fueron incluidos en igualdad de condiciones dentro de los procesos de acompañamiento psicosocial y los talleres formativos.

En términos generales, la población del Alto Putumayo se caracterizó por su compromiso con el aprendizaje, su arraigo a las tradiciones culturales y comunitarias, y su interés por la



formación para el trabajo, especialmente en áreas relacionadas con la producción agropecuaria, acuícola y ambiental.

En el Medio Putumayo, se realizaron procesos de caracterización poblacional que posibilitaron identificar las necesidades y potencialidades de los aprendices pertenecientes a comunidades étnicas y con discapacidad, impulsando el desarrollo de estrategias de acompañamiento diferencial y la creación de entornos formativos accesibles e incluyentes. El liderazgo estudiantil se ha constituido como un eje fundamental para la permanencia y éxito académico de los aprendices, consolidando al SENA como una institución que promueve la transformación social desde la juventud y el reconocimiento de la diversidad.

Tabla 30. Población de aprendices caracterizados en Mocoa con corte a agosto de 2025.

Municipio	Año	Indígena	Afrodescen diente	Campesina	LGBTIQ+	Discapacidad	Ninguna /No aplica
Mocoa	2024 2025	30	5	7	4	12	60
Villagarzón		6	2	8	0	1	13
Puerto Guzmán		6	0	3	0	0	0

Fuente: Formato de caracterización bienestar al aprendiz -población de enfoque diferencial, 2025.

Durante el año 2025, las actividades y campañas desarrolladas desde el área psicosocial beneficiaron aproximadamente a entre 400 y 500 aprendices, pertenecientes a los diferentes programas de formación ofertados en la zona del Bajo Putumayo.

Los participantes se encuentran en un rango de edad comprendido entre los 16 y 40 años, reflejando una población diversa en cuanto a trayectorias, experiencias y contextos socioculturales.



Entre las poblaciones con enfoque diferencial se destacan las comunidades campesinas, mujeres rurales, comunidades indígenas y aprendices en condición de discapacidad, principalmente visual y psicológica, sin registrarse aprendices con discapacidad física durante el periodo.

De igual forma, se identificó la participación de alrededor de 20 aprendices pertenecientes a la comunidad LGBTQ+, quienes fueron incluidos de manera activa en todas las campañas y talleres realizados, promoviendo espacios de respeto, equidad y libre expresión.

En general, la población beneficiaria del Bajo Putumayo se caracteriza por su diversidad, compromiso y sentido de pertenencia, evidenciando el interés por fortalecer sus habilidades personales, sociales y laborales dentro de un entorno inclusivo y participativo.

- **¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?**

Durante el último trimestre del año anterior, los servicios y programas de Bienestar al Aprendiz del SENA tuvieron un impacto significativo en los procesos formativos, emocionales y sociales, tanto en los aprendices regulares como en aquellos pertenecientes a poblaciones con enfoque diferencial.

Entre las estrategias implementadas se destacan los talleres de habilidades blandas, actividades que fortalecieron la integración, la convivencia y el sentido de pertenencia dentro de los ambientes de formación. Gracias a estos espacios, se logró una mayor cohesión entre grupos que anteriormente presentaban dificultades de comunicación o interacción, generando un clima formativo más armónico y colaborativo.



A través de las intervenciones psicosociales, se promovió la comunicación asertiva, el respeto por la diferencia, la empatía y la resolución pacífica de conflictos, lo que permitió evidenciar una disminución notable en la ocurrencia de conflictos interpersonales y un incremento en la participación activa de los aprendices en las dinámicas académicas y de bienestar.

Durante el año 2025, los servicios y programas del área psicosocial y de Bienestar al Aprendiz del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima – Regional Putumayo, contribuyeron significativamente al fortalecimiento de la convivencia, la salud mental y la permanencia académica de los aprendices, tanto regulares como pertenecientes a poblaciones con enfoque diferencial.

Además de las campañas y talleres de habilidades blandas, se llevaron a cabo procesos de acompañamiento psicosocial individual y grupal, dirigidos a aprendices e instructores, con el fin de atender situaciones de convivencia, dificultades académicas o conflictos dentro de las fichas de formación. Estos espacios permitieron ofrecer orientación, mediación y apoyo emocional, garantizando el cumplimiento de las normas institucionales establecidas en el Acuerdo 009 de 2024.

De igual manera, desde el área psicosocial se participó activamente en los comités de seguimiento y bienestar, orientados a verificar la aplicación del reglamento del aprendiz, el adecuado desarrollo de la etapa lectiva y productiva, y la continuidad en los procesos formativos.

Estas acciones han favorecido la integración de los aprendices, el manejo adecuado de los conflictos y el fortalecimiento de la salud mental, promoviendo un entorno formativo más armónico, equitativo y comprometido con la formación integral. Asimismo, se ha



impulsado la orientación vocacional y el desarrollo personal y profesional, priorizando la permanencia, el bienestar y la certificación de todos los aprendices desde un enfoque plural e igualitario.

Los servicios deportivos ofrecidos a nuestros aprendices de la Regional Putumayo contribuyeron en gran medida a nuestros aprendices aportando a la salud física, el buen uso del tiempo libre, la recreación, la sana convivencia y fortalecieron el trabajo en equipo.

Durante el período se fortalecieron los procesos de formación integral mediante la implementación de actividades deportivas, recreativas y formativas con enfoque diferencial, como la estrategia de torneos relámpago garantizando la participación equitativa de los aprendices pertenecientes a comunidades indígenas, afrodescendientes y campesinas. Con ello queremos reiterar nuestro compromiso con el trabajo arduo con enfoque diferencial en el Municipio de Orito.

En conjunto, estas iniciativas consolidaron un entorno educativo más inclusivo, participativo y respetuoso de la diversidad, donde cada aprendiz, independientemente de su origen o condición, puede desarrollarse plenamente y contribuir al fortalecimiento de su proyecto de vida.



Imagen 42. Actividad deportiva inclusiva, Sibundoy, 2025



Fuente: Elaboración Propia

- **Principales retos que tiene la regional**

En la zona del Alto Putumayo y en rural del Bajo Putumayo, uno de los principales retos identificados es la dificultad de acceso que enfrentan muchos aprendices que habitan en zonas rurales apartadas, quienes en ocasiones no cuentan con los recursos económicos ni con transporte para desplazarse hasta los ambientes de formación. Esta situación afecta la permanencia y continuidad de sus procesos educativos.

Si bien el SENA ha implementado estrategias para llevar la formación a diferentes municipios, aún se requiere ampliar la infraestructura del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima, especialmente en la sede Machindinoy del Alto Putumayo, a fin de contar con más ambientes propios y adecuados para la formación técnica y tecnológica. Cabe mencionar que los ambientes de formación del Alto Putumayo se encuentran distribuidos en varios municipios, lo cual implica un desafío logístico para garantizar el acceso a una formación de calidad.



Asimismo, se reconoce la necesidad de flexibilizar los procesos formativos para adaptarse a las condiciones laborales de los aprendices rurales, en su mayoría dedicados a actividades agrícolas y pecuarias. En cuanto a la inclusión, aunque se ha fortalecido el acompañamiento a comunidades indígenas, campesinas y mujeres rurales, el reto continúa siendo mantener y reforzar los procesos de seguimiento psicosocial, garantizando el acceso equitativo a los servicios de bienestar y formación integral.

En la zona del Bajo Putumayo, un reto importante que enfrenta la Regional se relaciona con las condiciones sociales y geográficas del territorio, catalogado como una zona de alto riesgo debido a la presencia de dinámicas asociadas al conflicto armado y a la inseguridad. Esta situación ha generado dificultades para el acceso y la permanencia de los aprendices, especialmente aquellos que provienen de sectores rurales apartados.

Muchos aprendices deben cruzar el río o recorrer largas distancias para llegar a los ambientes de formación, lo que implica costos económicos y riesgos de desplazamiento, particularmente en horas de la noche. Estas condiciones influyen no solo en la asistencia y continuidad académica, sino también en la convivencia y el bienestar emocional de la comunidad educativa, dado que algunos aprendices provienen de contextos sociales complejos y con antecedentes de violencia.

Desde el área psicosocial se han implementado acciones preventivas y acompañamientos continuos que han permitido reducir los conflictos interpersonales y promover una cultura de diálogo y respeto; sin embargo, este continúa siendo un reto constante que requiere fortalecer la presencia institucional y el acompañamiento emocional en el territorio. De igual manera, los



Se recomienda mantener la línea de trabajo orientada al fortalecimiento del liderazgo con enfoque diferencial, promover la formación de voceros comunitarios en habilidades de mediación y participación social, e implementar espacios interculturales que favorezcan el diálogo entre comunidades étnicas y población diversa. Así mismo, fortalecer los registros en las bases de datos para garantizar la trazabilidad y evaluación del impacto de las estrategias inclusivas.

La infraestructura deportiva de la Regional Putumayo es limitada, no contamos con espacios propios deportivos, lo que impide que los aprendices cuenten con escenarios adecuados para entrenar, competir y desarrollar hábitos saludables.

Aunque existen avances, todavía se requiere fortalecer la implementación de estrategias que garanticen la participación equitativa de aprendices pertenecientes a comunidades étnicas, personas con discapacidad o víctimas del conflicto, adaptando las actividades a sus realidades y necesidades.

Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida. El servicio que más atendió a los jóvenes corresponde a orientaciones o espacios de socialización del portafolio de servicios. La unidad de emprendimiento no solo ha generado espacios de orientación para aprendices, sino que ha generado espacios de socialización con colegios y universidades. El resultado más significativo con la población joven del periodo objeto del informe son dos planes de negocios Fondo Emprender con recursos asignados; 50.605.52 para empresa “GRANJA PORCÍCOLA LA AZULITA” del joven David Alejandro Tandioy Jacanamicoy del municipio de Santiago y 50.630.000 para la empresa “GANADERÍA SOSTENIBLE CON ARREGLOS AGROFORESTALES” de la joven Enna Juliana Torres Arias del municipio de Puerto Asís.



7. Población sujeta de especial protección constitucional

A través del Programa de Atención a Víctimas del Conflicto Armado, mantiene su compromiso con la inclusión social, la reparación integral y el fortalecimiento de capacidades de las personas que han sido históricamente marginadas o afectadas por el conflicto y la desigualdad.

Durante los periodos octubre a diciembre de 2024 y enero a septiembre de 2025, la Regional Putumayo desarrolló acciones integrales orientadas a garantizar el acceso de la población sujeta de especial protección constitucional a los servicios misionales de formación profesional, emprendimiento, empleabilidad y acompañamiento psicosocial, en articulación con entidades del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (SNARIV) y gobiernos locales.

En este periodo, el Programa de Víctimas del SENA Putumayo atendió de manera directa a 45.036 personas pertenecientes a grupos con especial protección constitucional, distribuidas de la siguiente forma:

Tabla 31. Número de cupos de formación ejecutados- Población Vulnerable 2024- 2025

Población vulnerable	Octubre diciembre 2024	Enero septiembre 2025	Total cupos atendidos
Indígenas	160	1396	1556
INPEC	8	11	19
jóvenes Vulnerables	575	4215	4790
Adolescentes en conflicto con la Ley Penal	1	2	3



Mujer cabeza de hogar	491	1504	1995
Personas en condición de discapacidad	101	92	193
Afrocolombianos	49	100	149
Proceso de reintegración y adolescentes desvinculados de grupos armados organizados al margen de la Ley	42	145	187
Tercera edad	201	303	504
Adolescente trabajador	290	585	875
Victimas	5959	28806	34765

Fuente: Reporte indicadores Dirección Empleo y Trabajo

Adicionalmente, la regional implementó diversas estrategias para garantizar el acceso efectivo, la permanencia y la culminación de procesos formativos, incluyendo:

1. Fortalecimiento de rutas de atención diferencial con enfoque territorial.
2. Articulación con entidades aliadas como la Unidad de Víctimas, ICBF, ARN, Puntos de atención a víctimas, enlaces territoriales de atención a víctimas, enlaces territoriales de atención a adulto mayor, para focalizar la oferta institucional.
3. Acompañamiento en Jornadas móviles de oferta institucional en municipios priorizados debido a la exacerbación del conflicto armado como Puerto Asís, Orito, Valle del Guamuez, San Miguel, Puerto Caicedo y Puerto Guzmán.

Imagen 42. Participación en jornada de oferta institucional en las inspecciones de Mayoyoque, Gallinazo y José María (Puerto Guzmán)



Fuente: Propia Programa de atención población víctima y vulnerable

4. Oferta flexible y pertinente, en programas de formación ajustados a las condiciones de vida y horarios de la población.

Imagen 43. Formación complementaria: Elaboración de productos artesanales en cuero, impartido a personas con discapacidad del municipio de Puerto Asís



Fuente: Propia Programa de atención población víctima y vulnerable

Aunque los avances son significativos, la regional reconoce como retos principales:



- Fortalecer la oferta formativa en municipios de difícil acceso y zonas rurales dispersas.
- Incrementar la participación de personas con discapacidad en programas de emprendimiento y empleo formal.

La atención a población sujeta de especial protección constitucional es una prioridad estratégica para el SENA Regional Putumayo. Los avances evidencian el compromiso institucional con la equidad, la justicia social y la construcción de paz. A través de la formación para el trabajo, se ha contribuido al cierre de brechas, la restitución de derechos y la generación de oportunidades sostenibles para las poblaciones más vulnerables del departamento.

1. Pueblos y Comunidades Étnicas

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través de su Regional Putumayo, continúa fortaleciendo su compromiso con la inclusión social, la diversidad cultural y el reconocimiento de los saberes ancestrales de los pueblos y comunidades étnicas del departamento. Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, se implementaron estrategias formativas, productivas y de empleabilidad que contribuyeron al cierre de brechas sociales, la generación de oportunidades y la consolidación del enfoque étnico en los servicios institucionales.

La Regional Putumayo ejecutó acciones que integraron la pertinencia cultural y el respeto por los saberes ancestrales en los procesos de formación y desarrollo productivo, entre las cuales se destacan las siguientes:

- Programas de formación con enfoque étnico y territorial: Ejecución de programas adaptados a las dinámicas culturales y productivas locales, principalmente en las áreas de: artesanías, agrícolas, pecuaria, administrativos y confección.



Imagen 44. Formación complementaria: Acabado de producto artesanal en madera, impartida a personas Indígenas del municipio de Puerto Caicedo.



Fuente: Propia Programa de atención población víctima y vulnerable

- Atención a comunidades étnicas en el marco de sentencias judiciales, atención de medidas de protección colectivas emitidas por la Dirección de Derechos Humanos del Ministerio del Interior y atención con enfoque diferencial a comunidades reconocidas por la Unidad para las Víctimas como sujetos de reparación colectiva.
- Coordinación interinstitucional con la Unidad para las Víctimas, Ministerio del Interior, Gobernación del Putumayo, alcaldías municipales y organizaciones indígenas y afrodescendientes, para la implementación de estrategias de formación y emprendimiento.
- Participación del SENA en los Comités de Justicia Transicional y Mesas Técnicas con comunidades Étnicas, garantizando la representación institucional en escenarios de diálogo y planeación territorial.



- Articulación con delegado de comunidades NARP en el departamento del Putumayo, para identificar y consolidar las necesidades específicas de estas comunidades y contribuir en la elaboración de un plan de acción que permita diseñar e implementar programas de formación específicos para comunidades NARP, impulsando los saberes propios de las comunidades, los usos y costumbres, planes de salvaguarda y los planes de vida.

•

Tabla 32. Programas de formación implementados con comunidades étnicas 2024- 2025

Programa de formación complementaria	Comunidad étnica certificada
Alfabetización informática	36
Acabados del producto artesanal de madera	12
Buenas prácticas agrícolas	18
Multiplicación y propagación de material vegetal	18
Atención al cliente en sus procesos Administrativos	13
Producir pollos de engorde semi orgánicos complementando su alimentación con pastos y forrajes	24
Manejo básico de máquina plana y fileteadora	21
Conocimientos básicos de patronaje, corte y confección de falda y Blusa	14

Fuente: Propia Programa de atención población víctima y vulnerable

Beneficios e impacto de los servicios institucionales

Los programas del SENA han fortalecido los procesos de autonomía, identidad y sostenibilidad de las comunidades étnicas del Putumayo:

- Mejora en las capacidades productivas locales, con la incorporación de buenas prácticas agrícolas, de transformación y comercialización sostenible.



- Empoderamiento de las mujeres étnicas, quienes representan la mayoría de la población beneficiada, promoviendo su participación en espacios económicos y de liderazgo.
- Fortalecimiento de los emprendimientos comunitarios, que dinamizan la economía local con enfoque de sostenibilidad ambiental y respeto cultural.

No obstante, la Regional enfrenta desafíos estratégicos para fortalecer la inclusión étnica:

- Ampliar la cobertura en territorios dispersos y comunidades con limitaciones de conectividad.
- Incrementar la oferta formativa en lengua propia, incorporando intérpretes y contenidos culturalmente pertinentes.

El SENA Regional Putumayo ha logrado importantes avances en llevar formación y oportunidades a las comunidades étnicas del departamento. Las acciones desarrolladas muestran un compromiso real con la inclusión, el respeto por la diversidad cultural y el trabajo conjunto con las comunidades étnicas del departamento.



Imagen 45. Atención y concertación con comunidad del Cabildo Bajo Mirador Yanacona-Orito



Fuente: Propia Programa de atención población víctima y vulnerable

8.El campesinado colombiano como actor de cambio

El departamento del Putumayo cuenta con una población de 384.042 personas (censo poblacional vivienda 2023), de los cuales 148.240 son campesinos, representando el sector rural en un 61% de la población. Desde la estrategia; CAMPESENA y EL PROGRAMAS SER para la vigencia 2024-2025 el impacto sobre el sector rural se atiende sin distinción de



etnia, género y edad, con formación integral orientada a los sectores productivos de la región (agrícolas, pecuarios, acuícola, agroindustria, turismo, gastronomía y artesanía), impactando en el desarrollo de competencias para la inserción productiva y de empleabilidad, así como en la creación, validación y fortalecimiento de modelos de negocio.

En este contexto, la educación rural y campesina es fundamental para responder a las necesidades de formación que tienen las comunidades ubicadas en áreas rurales y agrícolas. Es esencial que la educación se enfoque en cerrar las brechas existentes y proporcione programas de formación adaptados a las realidades y retos locales y personales, de los y las aprendices que residen y trabajan en estos entornos. De esta manera, se aportará a garantizar el derecho a la educación y al desarrollo integral de las comunidades

CAMPESENA, como estrategia:

- Ha eliminado requisitos y barreras para acceder a los programas de formación para la población campesina a través del Acuerdo 03 del SENA del 2023.
- herramientas que inspiren a los jóvenes a quedarse en el campo.
- Brinda asesoría y acompañamiento en los proyectos de innovación tecnológica.
- Apoya para que los campesinos puedan llegar a convertirse en instructores SENA.
- Posibilita el acceso a recursos para los emprendimientos y fomento a la economía campesina.
- Metodologías y materiales adecuados para los aprendices campesinos
- La estrategia CampeSENA Radial, que busca construir otras metodologías más cercanas a la educación popular, comunitaria y campesina.



Desde la estrategia CAMPESENA y EL PROGRAMA SER se tienen los siguientes indicadores de cumplimiento: En cuanto a la formación profesional integral para el campo durante el último trimestre del 2024 y hasta el 30 de septiembre del 2025 se han atendido 5293 aprendices en formación titulada y complementaria correspondiente a 353 programas de formación, de esta cifra entre el 65-85% corresponde a mujeres y entre un 35-15% corresponde a hombres, representados por: indígenas, jóvenes vulnerables y mujer cabeza de hogar. lo que refleja una fuerte inclusión de la mujer que impulsa las iniciativas productivas comunitaria y campesina.

En cuanto a lo relacionado con Certificaciones de competencias laborales expedidas para la estrategia CAMPESENA, se tiene un avance de 653 certificaciones con un cumplimiento del 109,2% para el 2025.

En relación con la atención territorial con las estrategias CAMPESENA, se han atendidos 12 de los 13 municipios del departamento, pero se inició la articulación con el municipio de Puerto Leguizamo, para llegar al 100% de los municipios del departamento.

La estrategia enamora a los campesinos por su carácter diferencial y flexibilidad, además se adapta a las necesidades de los campesinos ya que responde a las necesidades de formación de las comunidades en su realidad cotidiana, consolida sus unidades productivas desde diferentes propuestas garantizando un modelo de intervención cooperativista, que deberá ser acompañado por lo menos tres (3) años para consolidar estos planes de vida y generar bienestar y riqueza en el campesinado.

Tabla 33. Indicadores de ejecución y cumplimiento CAMPESENA-SER 2024

Indicador	septiembre de 2024			Diciembre de 2024	
	Meta	Ejecución	Cumplimiento	Ejecución	Cumplimiento
FPI CAMPESENA	1523	1145	75,18%	1578	119,44%



FPI SER	2870	3407	118.71%	3187	111,05%
FPI para el Campo	4393	4552	193,89%	4765	230,49%

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024-2025

Tabla 34. Indicadores de ejecución y cumplimiento CAMPESENA-SER 2025

Indicador	Enero a septiembre de 2025		
	Meta 2025	Ejecución	Cumplimiento
FPI CAMPESENA	4839	4640	95.89 %
FPI para el Campo	4839	4640	95.89 %
Diálogos Territoriales Comunitarios	3	2	66,67%
Ruta Aprendizaje Amazonia Biodiversa y étnica (zonal de conocimiento)	1	0	0%
Participación Ruta Aprendizaje para mujeres	30	38	126,67%
Certificaciones de competencias laborales expedidas para la estrategia CAMPESENA	598	653	109,2%
Fomento CAMPESENA (feria, mercado campesino, rueda de negocio y agenda académica	1	1	100%

Tabla 35. Indicadores de reactivación económica, producción agropecuaria y seguridad alimentaria para el campo 2024

Indicador	Septiembre de 2024			Diciembre de 2024	
	Meta	Ejecución	Cumplimiento	Ejecución	Cumplimiento
Unidades productivas Creadas para el campo	37	13	35,14%	38	102,70%
Unidades productivas fortalecidas (SER)	37	29	78,38%	37	100%



Número de proyectos productivos formulados (SER)	40	40	100%	40	100%
No. De Unidades Productivas Creadas	37	13	35,14%	38	102,70%
No. De Proyectos Productivos Beneficiados	12	0	0%	12	100%
Unidades productivas creadas para la estrategia CAMPESENA	5	0	0%	7	140%
Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CAMPESENA	-	-	-		
Proyectos Productivos formulados para la estrategia CAMPESENA	10	10	100%	10	100%
Proyectos Productivos Beneficiados para la estrategia CAMPESENA	-	-	-		

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024

Tabla 36. Indicadores de reactivación económica, producción agropecuaria y seguridad alimentaria para el campo 2024

Indicador	Enero – septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	Cumplimiento
Unidades productivas Creadas para el campo	-	-	-
Unidades productivas fortalecidas (SER)	-	-	-



Planes de negocio (SER)	-	-	-
Unidades productivas creadas para la estrategia CAMPESENA	54	0	0%
Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CAMPESENA	17	17	100%
Proyectos Productivos formulados para la estrategia CAMPESENA	30	30	100%
Proyectos Productivos Beneficiados para la estrategia CAMPESENA	21	0	0%

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2025.

Como estrategia de acompañamiento y emprendimiento en el campo, el Programa SENA Emprende Rural, forma y acompaña a asociaciones, grupos y comunidades campesinas organizadas que buscan iniciar un emprendimiento a partir del aprovechamiento del campo durante la vigencia del último trimestre 2024 , se crearon 25 unidades productivas con un cumplimiento del 67,57% que sumado a las 54 unidades productivas que se crearan para la estrategia CAMPESENA vigencia 2025, se tendría un indicador de 79 unidades productivas creadas para el campo, para esta rendición de cuentas. En relación con las unidades productivas fortalecidas durante la vigencia del último trimestre 2024 y al 30 de septiembre del 2025, se tiene un indicador de 25 unidades productivas fortalecidas con las rutas 3 y 4 de la estrategia CAMPESENA.

Los proyectos productivos formulados que impactaran el campo del departamento corresponden a 30 proyectos con un avance del 100% y de los cuales el 70 % representados



en 21 unidades productivas recibirán kits de apoyo productivos por un valor de (11.000.000) cada una, en el desarrollo de la ruta 1 en cual contempla nueve (9) etapas.

8. Población vinculada a la economía popular

La Estrategia FULL Popular del SENA surge como una respuesta articulada y territorial a los desafíos estructurales que enfrenta la economía popular en Colombia. Alineada con los propósitos del del actual gobierno, esta estrategia busca reconocer, dignificar y fortalecer a las y los trabajadores de la economía popular, promoviendo su inclusión activa en el desarrollo productivo y social del país

Esta estrategia es clave para el fortalecimiento de la economía popular en Colombia. Según los datos del Registro Único Empresarial y Social (RUES), el 92% de las empresas en nuestro país son microempresas, y un 6% son pequeñas empresas. Sin embargo, existe un número significativo de unidades productivas de baja escala que, registradas o no, constituyen una parte esencial de lo que el Plan Nacional de Desarrollo define como la economía popular.

Estas unidades productivas son el sustento de innumerables familias colombianas y desempeñan un papel crucial en la economía local. No obstante, enfrentan desafíos significativos que amenazan su sostenibilidad a largo plazo, debido a la falta de herramientas y recursos adecuados.

En este marco, la estrategia se estructura a partir de tres ejes fundamentales:

1. Dignificación y reconocimiento de las personas que integran la economía popular, visibilizando sus saberes, trayectorias y aportes al desarrollo local.
2. Desarrollo y fortalecimiento de capacidades, a través de procesos de formación, acompañamiento técnico y generación de redes colaborativas.



3. Mitigación del hambre y generación de ingresos, mediante iniciativas que fomenten la sostenibilidad de las actividades productivas populares y su encadenamiento con mercados solidarios y locales.

La economía popular es un ecosistema complejo y diverso, sostenido por múltiples factores que inciden directa o indirectamente en su desarrollo. En este contexto, el mapeo de actores se convierte en una herramienta clave para entender el territorio, identificar aliados estratégicos, movilizar capacidades y fortalecer la gobernanza colaborativa. La articulación entre actores internos del SENA y externos del territorio es esencial para lograr una implementación eficaz, pertinente y sostenible de la Estrategia FULL POPULAR.

Esta estrategia tiene una ruta única que permita el desarrollo y fortalecimiento de capacidades técnicas, a través de programas de formación que mejoren los procesos asociativos, productivos, comerciales y financieros. Además, con este objetivo se busca fortalecer habilidades blandas (liderazgo, comunicación, creatividad, innovación, negociación, habilidades administrativas, educación financiera, formulación y gestión de proyectos, y la diversificación de actividades productivas) que mejoren la capacidad de autogestión de la comunidad.

Para la vigencia de la rendición de cuentas 2024-2025, se han creado 87 fichas que corresponden a FULL POPULAR con 1826 aprendices en formación complementaria y titulada con fuerte componente de género (65-85%). En una ruta única en formación complementaria con 1798 aprendices y un cumplimiento del 89,95% y 38 aprendices en formación titulada del nivel operario con 18 aprendices con un cumplimiento del 120 y auxiliar con 20 aprendices con un cumplimiento del 133,3% que corresponden a cupos nuevos en esta estrategia.



El cumplimiento de los indicadores de certificación de competencias laborales para FULL POPULAR del III trimestre 2024 es de 98 certificaciones con un cumplimiento del 192% para este año más 274 certificaciones para la vigencia 2025 y un cumplimiento del 158,4%. Representa un total de 372 certificaciones para el presente informe. En relación con las mesas técnicas de la Economía Popular sean realizado dos (2) mesas en articulación con los diálogos territoriales comunitarios para un cumplimiento del 66.67% y quedando pendiente una (1) mesa técnica y el Fomento FULL POPULAR (feria economía popular y EDT) a realizarse en el mes de noviembre en el municipio de Colon en el alto Putumayo.

Tabla 37. Indicadores de ejecución y cumplimiento FULL POPULAR 2024-2025

Indicador	Corte septiembre de 2024			Corte diciembre de 2024		Enero a septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	Cumplimiento	Ejecución	Cumplimiento	Meta	Ejecución	Cumplimiento
FPI ECONOMIA POPULAR	270	0	%	0	%	2030	1826	89,95%
Mesas Técnicas de la Economía Popular	-	-	-	-	-	3	2	66,67%
Certificaciones de competencias laborales expedidas para ECONOMIA POPULAR	51	98	192%	98	192%	173	274	158,4%
Fomento FULL POPULAR (feria	-	-	-					



economía						30	0	0%
popular, EDT								

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024-2025

Desde el área de emprendimiento uno de los logros más importantes de economía popular están dos planes de negocios Fondo Emprender formulados de manera individual los cuales suman 200.000.000 de pesos y un proyecto asociativo de artesanías por 420.976.800 de pesos. La convocatoria Fondo Emprender para economía popular publica los resultados la última semana de noviembre del año 2025 y solo hasta esa fecha se puede saber cuántos de los 3 proyectos obtuvieron asignación de recursos

9. Paz total e integral

En el departamento del putumayo los municipios con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial se encuentran en la Subregiones del Medio y bajo putumayo: Que corresponde a nueve (9) municipios entre ellos Mocoa, Villa Garzón, Puerto Guzmán, Puerto Caicedo, puerto Leguizamo, Orito, Valle del Guamuez, San Miguel y Puerto Asís.

Para la atención a este punto el SENA participa en los Pilares 4 de Educación Rural, Pilar 6 de reactivación económica y producción agropecuaria y Pilar 7 Seguridad alimentaria y garantía de derecho progresivo a la alimentación.

En cuanto al cumplimiento de los lineamientos y objetivos estratégicos que se armonizan con el punto 1 del acuerdo la reforma rural integral y los pilares 4-6 y 7 se tienen los siguientes indicadores.

1.-Desarrollo de competencias a través de la formación profesional integral



Durante el periodo comprendido del 01 de octubre del 2024 al 30 de septiembre del 2025 las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR, ha atendido procesos de formación a 7119 personas de las cuales 4627 corresponden a mujeres y 2492 a hombres, lo que representa 440 programas de formación para la vigencia de esta rendición de cuentas. En efecto la participación de las mujeres en los procesos formativos de las estrategias indica los altos niveles de inclusión de la mujer que se vienen generando en la ruralidad del departamento del Putumayo con una media del 65 % en relación con los hombres del 35%. Lo que refleja que durante este periodo se duplicaron los indicadores de gestión de estas dos estrategias con un impacto significativo positivo en las comunidades campesinas y en las economías populares.

Tabla 38. Indicadores de ejecución y cumplimiento CAMPESENA Y FULL POPULAR 2024-2025

Mujeres y Hombres Atendidos por las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR del 01 octubre a diciembre del 2024 y enero a septiembre del 2025 formación complementaria y titulada				
mujeres	Porcentaje %	hombres	Porcentaje %	total
4627	65	2492	35	7119

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024-2025

Es importante resaltar que los nueve (9) municipios PDET están siendo atendidos con las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR. En proceso de extensionismo rural a organizaciones y productores a través de formación con pertinencia, calidad, que nace de las necesidades de los campesinos y de las economías populares, podemos destacar que las líneas productivas con mayor número de aprendices fueron; Cacao, Plátano, piscicultura, pollos, cerdos, ganado bovino, cuyes, agroindustria, artesanías y Turismo.



Durante este periodo se puede evidenciar una fuerte apuesta por el subsector del cacao con varios proyectos en el departamento lo que impacta positivamente en el fortalecimiento y consolidación de la cadena productiva y como alternativa en la sustitución de los cultivos de uso ilícito.

Pero en alto putumayo han ingresado con muchas expectativas los cultivos de arándanos y uchuvas que son frutas de exportación, lo que diversifica la canasta productiva agrícola del departamento y los indicadores de ingreso de las poblaciones campesinas de esta subregión.

Para fines del presente informe nos referiremos al indicador de gestión de gerente público en relación con personas certificadas durante el periodo, de acuerdo con esto se ha certificado a 1025 personas en diferentes oficios del campesinado y personas de las economías populares, garantizando así mediante este programa el reconocimiento de las habilidades o experticia y la inserción laboral.

Tabla 39. Indicadores de ejecución y cumplimiento ECCL articulados a CAMPESENA Y FULL POPULAR que aportan a la paz total e integral 2024

Indicador	Septiembre 2024			Diciembre 2024	
	Meta 2024	Ejecución	Cumplimiento	Ejecución	Cumplimiento
Certificaciones de competencias laborales expedidas para la estrategia CAMPESENA	240	291	121,25%	753	313,75%



Certificaciones de competencias laborales expedidas para ECONOMIA POPULAR	31221	13.238	42,40%	32189	103,10%
---	-------	--------	--------	-------	---------

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024

Tabla 40. Indicadores de ejecución y cumplimiento ECCL articulados a CAMPESENA Y FULL POPULAR que aportan a la paz total e integral 2025

Indicador	Septiembre 2024			Diciembre 2024	
	Meta 2024	Ejecución	Cumplimiento	Ejecución	Cumplimiento
Certificaciones de competencias laborales expedidas para la estrategia CAMPESENA	240	291	121,25%	753	313,75%
Certificaciones de competencias laborales expedidas para ECONOMIA POPULAR	31221	13.238	42,40%	32189	103,10%

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2025

Desde el SENA, regional putumayo estamos comprometidos con el campesinado como sujeto de derechos y de especial protección, teniendo en cuenta su particular relacionamiento con la tierra basado en la producción de alimentos en garantía de la



soberanía alimentaria, sus formas de territorialidad campesina, condiciones geográficas, demográficas, organizativas y culturales que lo distingue de otros grupos sociales.

La operación de las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR, está enmarcada en la política nacional y los lineamientos misionales donde se ilustra la importancia de la dignificación de la labor del campesinado colombiano con una gobernanza, una cadena de valor, promoción y dinamización, financiación, Innovación y desarrollo tecnológico, el emprendimiento, articulación interna y externa con sus respectivas fases, y propósitos.

Generan un panorama alentador, que enamora al campesino, a las personas de las economías populares y a los funcionarios, que es posible cerrar brechas sociales con la formación profesional integral como eje fundamental del desarrollo y sus diferentes impactos esperados. Pero que se necesita el concurso o apoyo del estado en su conjunto para que los indicadores de desarrollo de la ruralidad vs urbano se cierren, lo que garantizaría una paz total e integral.

9.1 Certificación por Competencias Laborales

La Certificación por Competencias Laborales es un proceso gratuito, voluntario y concertado que reconoce los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas por los trabajadores a lo largo de su vida laboral, sin importar cómo, dónde o cuándo fueron obtenidas. Este proceso se basa en las Normas Sectoriales de Competencia Laboral y busca mejorar la empleabilidad, movilidad educativa y productividad del talento humano en la región



Imagen 46. Avance ejecución corte septiembre 2024

	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
Evaluaciones	1877	1348	71,82%
Personas Evaluadas	1877	1004	53,49%
Certificaciones	1748	1158	66,25%
Personas Certificadas	1730	955	55,20%
Certificaciones Economía Popular	51	27	52,94%
Certificaciones Economía Campesina	240	291	121,0%

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024

Imagen 46. Avance ejecución diciembre 2024

	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
Evaluaciones	1877	2824	150,45%
Personas Evaluadas	1877	2153	114,7%
Certificaciones	1748	2264	129,52%
Personas Certificadas	1730	1786	103,24%
Certificaciones Economía Popular	51	98	192,16%
Certificaciones Economía Campesina	240	753	313,75%

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2024



Imagen 47. Avance ejecución enero - septiembre 2025

Evaluaciones	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
	1955	2331	119,23%
Personas Evaluadas	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
	1922	1967	102,34
Certificaciones	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
	1941	1700	87,58%
Personas Certificadas	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
	1900	1408	74,11%
Certificaciones Economía Popular	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
	173	274	158,38
Certificaciones Economía Campesina	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
	598	653	109,0%

Fuente: Estadísticas de transparencia de la Dirección Nacional y de indicadores de gestión la regional Putumayo.2025

Logros

Nuestro proceso misional estadísticamente muestra una curva de gran demanda cada año en una gran cantidad de áreas diversas de los oficios de la región, lo que nos ha permitido realizar:

- Alianzas estratégicas con sectores empresariales como el comercio, hidrocarburos, servicios públicos y entidades oficiales, ejemplo de ellos:
 - Los hospitales departamentales
 - Empresas de energía
 - Empresas de transporte
 - Constructoras
 - Empresas prestadoras de servicios a Ecopetrol.
- Atención de población diferencial como:
 - Los Cuidadores de personas con cierto grado de movilidad
 - Personas en proceso de reinserción
 - Personas de los grupos vulnerables
 - Campesinos
 - Indígenas
 - Artesanos
 - Productoras diversas de la zona



La certificación de grupos disímiles de la zona representados en gremios como:

- Grupo de reinsertados del municipio de Puerto Guzmán y del ETCR de Puerto Asís.
- Grupo de indígenas de la zona del alto Putumayo
- Grupo de Agricultores del alto Putumayo
- Grupo de Cacaoteros del medio y bajo Putumayo
- Grupo de pimenteros de la zona del Valle del Guamuez
- Grupo de navegantes de la zona de Puerto Leguizamo, Puerto Asís, Puerto Caicedo y San miguel.
- Artesanos del alto y medio Putumayo
- Vacunadores de todos los hospitales del departamento
- Funcionarios de las empresas prestadoras de servicios públicos de Electricidad y saneamiento básico.
- Funcionarios públicos de las alcaldías de Mocoa, Puerto Asís y Sibundoy

10.Fortalecimiento institucional

10.1Gestión de Talento Humano

La gestión del talento humano comprende un conjunto integral de procesos y prácticas que una organización implementa para atraer, seleccionar, vincular, inducir, capacitar, motivar y retener a sus empleados, con el fin de optimizar su desempeño y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. Estas acciones incluyen la inducción, el entrenamiento en el puesto de trabajo, el bienestar, la compensación, la evaluación del desempeño y la preparación para el retiro, orientadas a fomentar ambientes laborales adecuados, fortalecer competencias y promover el desarrollo integral del personal.



10.2 Planta de personal

El Sena Regional Putumayo tiene en su planta de personal 51 funcionarios lo cual equivale al 10% del talento humano total que presta los servicios a la Regional, distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 41. Cantidad de cargos por nivel jerárquico

Nivel Jerárquico	Cantidad de cargos
Libre nombramiento y remoción	01
Profesional	08
Técnico	03
Asistencial	01
Instructor	38
Total: funcionarios	51

Fuente: Elaboración propia

Tabla 41 Numero de cargos por tipo de vinculación

Vinculación	Cantidad de cargos
Libre nombramiento y remoción	01
Carrera administrativa	40
Encargo	02
Nombramiento provisional	08
Total: Cargos	51

Fuente: Elaboración propia

Tabla 43 Cantidad de personal vinculado por prestación de servicios

Periodo	Contratistas Instructores	Contratistas Administrativos	Total: Personal contratistas
01/10/2024/ al 31/12/2024	28	16	456
01/01/2025 al a 30/09/2025	309	134	443

Fuente: Elaboración propia



10.3 Plan de bienestar social y estímulos

El plan de bienestar para los servidores públicos se enmarca en una lógica orientada a maximizar la eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de estos. Así lo establece el Decreto-Ley 1567 de 1998, que define el marco normativo para la elaboración de políticas, planes y programas que fortalezcan el desempeño de las labores y el cumplimiento efectivo de los resultados institucionales. La entidad busca construir un sistema de estímulos que efectivamente responda a las necesidades e intereses de los servidores, esta gestión tiene como corazón al talento humano y su desarrollo.

El objetivo general es generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y personal.

En la regional de manera mensual se ejecutan actividades deportivas, recreativas, culturales, artísticas, entre otras., con los servidores públicos y su grupo familiar.

La ejecución del Plan de Bienestar para funcionarios, enmarcada en el proceso de Gestión de Talento Humano, se llevó a cabo durante la vigencia 2024 - 2025. Este plan aplicó a todos los funcionarios de la Regional Putumayo y sus familias vinculadas mediante carrera administrativa, provisional y libre nombramiento y remoción, buscando promover el bienestar integral de todos los funcionarios y beneficiarios.

Tabla 44. Meta beneficio del plan de bienestar social y estímulos

Periodo	Meta de Beneficios durante el periodo	Cumplimiento	%
01/10/2024/ al 31/12/2024	134	134	100
01/01/2025 al a 30/09/2025	537	227	42%



Fuente: Elaboración propia

10.4 Plan Institucional de Capacitación-PIC

El objetivo es programar y ejecutar actividades de capacitación dirigidas a los servidores públicos del SENA para la generación de conocimientos y el desarrollo de habilidades, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva que contribuyan al cumplimiento de la misión institucional, la mejor prestación de servicios a la comunidad, el eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal e integral. La regional para este periodo viene ejecutando el PIC con el fin de contribuir al desempeño laboral, personal e integral de los servidores públicos.

Tabla 45. Funcionarios Administrativos que participaron en la Ejecución del Plan Institucional de Capacitación

Nivel Jerárquico	Periodo	META	Cantidad de funcionarios capacitados	%
Administrativo	01/10/2024 - 31/12/2024	14	14	100%
	01/01/2025 - 30/09/2025	14	11	80%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 46 funcionarios Instructores que participaron en la Ejecución del Plan Institucional de Capacitación

Nivel Jerárquico	Periodo	META	Cantidad de funcionarios capacitados	%
Instructor	01/10/2024 - 31/12/2024	37	27	73%
	01/01/2025 - 30/09/2025	37	14	35%

Fuente: Elaboración propia

10. 5 Fondo Nacional de Vivienda



El Fondo Nacional de Vivienda contribuye a la solución de las necesidades de vivienda de los servidores públicos afiliados al mismo. Los beneficiarios son los servidores públicos que hayan ingresado al SENA a partir del 02 de febrero de 1998 y tengan derechos de carrera administrativo o contrato de trabajo indefinido. En la regional Putumayo, hay cuatro (04) funcionarios afiliados al Fondo Nacional de Vivienda, los cuales reciben los beneficios otorgados por este fondo. Igualmente se benefician los funcionarios de carrera administrativa con vinculación al SENA a partir del 2 de febrero de 1998, quienes participan en las convocatorias una vez al año.

Este fondo ofrece a los empleados del SENA la posibilidad de acceder a créditos hipotecarios para la adquisición de vivienda nueva, construcción en lote propio o mejoras en su vivienda actual. Los recursos provienen principalmente de las cesantías obligatorias de los funcionarios, las cuales se destinan al fondo para su administración y uso en estos fines.

La gestión del fondo está regida por normativas internas del SENA, que establecen los procedimientos para la solicitud, aprobación y desembolso de los recursos, así como los criterios de elegibilidad y las condiciones de los créditos.

10. 6 Servicio Médico Asistencial SMA

El servicio médico asistencial es un beneficio en salud para la familia del servidor público/pensionado del SENA, su objetivo es brindar una atención directa o indirecta a través de médicos y odontólogos generales, entidades y profesionales especializadas en salud contratados por el SENA. La regional Putumayo no cuenta con servicio médico asistencial, pero nuestros funcionarios cuando requieren de estos servicios lo hacen por



medio de otras regionales que, si cuentan con este servicio, por ejemplo: Regional Cauca, Cundinamarca y Nariño.

10. 7 Evaluación de desempeño de funcionarios

La evaluación se rige principalmente por la Ley 909 de 2004, que establece las bases para la carrera administrativa en Colombia. Además, el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) detalla los procedimientos y metodologías para su implementación.

10.8. Evaluación de desempeño laboral para personal administrativo conforme el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC)

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales y de alguna manera, esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional. El proceso de evaluación del desempeño laboral para el periodo anual y el periodo de prueba se desarrollará de acuerdo con las siguientes fases:

- **PRIMERA: Concertación de compromisos.** En esta fase se concretan los compromisos por el evaluador y el evaluado dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del periodo de evaluación anual o de la posesión del servidor en periodo de prueba, según corresponda.
- **SEGUNDA: Seguimiento.** Esta fase consiste en la verificación que realiza el evaluador del avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos durante la totalidad del periodo de evaluación.



- **TERCERA: Evaluación parciales.** Básicamente en esta fase se deberán efectuar evaluaciones parciales semestrales y eventuales cuando así se requieran, de la siguiente manera: Evaluación parcial del primer semestre: Corresponde al periodo comprendido entre el (1°) de febrero y el treinta y uno (31°) de julio de cada año. La evaluación deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento. Evaluación parcial del segundo semestre: Corresponde al periodo comprendido entre el (1°) de agosto y el treinta y uno (31°) de enero del año siguiente. La evaluación deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento. Y, por último, las evaluaciones parciales eventuales. En las evaluaciones del primero como del segundo semestre, el evaluador deberá tener en cuenta el resultado de las evaluaciones parciales eventuales que se generen por las siguientes situaciones: Por cambio de evaluador, por cambio definitivo del empleo como resultado de traslado del evaluado o reubicación del empleo, cuando DE-F-032 V.06 el empleado deba separarse temporalmente del ejercicio de las funciones del cargo por suspensión o por asumir por encargo, la que corresponda al lapso comprendido entre la última evaluación, si la hubiere, y el final del periodo semestral a evaluar, o por separación temporal del empleado público con ocasión de un nombramiento en periodo de prueba.

- **CUARTA: Calificación definitiva.** Esta fase comprende el periodo entre el 1º de febrero y el 31º de enero del año siguiente, correspondiendo a la sumatoria de las dos (2) evaluaciones parciales semestrales. Esta calificación deberá producirse

dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho periodo. Dentro de la evaluación del desempeño laboral se maneja una escala de calificación y corresponde a los siguientes niveles: Sobresaliente: Mayor o igual al 90% Satisfactorio: Mayor al 65% y



menor al 90% No satisfactorio: Menor o igual al 65%La regional Putumayo realiza la evaluación a los funcionarios teniendo en cuenta las etapas descritas anteriormente.

En la Regional se aplica la Evaluación de Desempeño a los funcionarios de Carrera Administrativa y en periodo de Prueba:

Tabla 47. Meta funcionarios para aplicar evaluación de desempeño laboral nivel administrativo

Nivel Jerárquico	Periodo	META	Cantidad de funcionarios EVALUADOS	%	Calificación
Administrativo	01/10/2024	13	13	100%	Sobresaliente
	31/12/2024				
	01/01/2025	13	13	100%	Sobresaliente
	30/09/2025				

Fuente: Elaboración propia

10.9 Sistema Propio de Evaluación para Instructores del SENA – SEDIS

Mediante la Resolución No. 1-00667 del 22 de marzo de 2024, el SENA adoptó "... el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral para los Instructores del SENA - SEDIS para los funcionarios del nivel instructor de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA", el cual fue aprobado previamente por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, mediante la Resolución No. 11164 del 8 de septiembre

El Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral para Instructores del SENA - SEDIS, se debe aplicar únicamente a los empleados del Nivel Ocupacional Instructor con derechos de carrera administrativa (incluidos los Coordinadores Académicos), o en período de prueba, a partir de la evaluación del periodo 2025 - 2026.



Tabla 48. Meta funcionarios para aplicar evaluación de desempeño laboral nivel instructor

Nivel Jerárquico	Periodo	META	Cantidad de funcionarios Evaluados	%	Calificación
Instructor	01/10/2024 - 31/12/2024	28	28	100%	Sobresaliente
	01/01/2025 - 30/09/2025	28	28	100%	Sobresaliente

Fuente: Elaboración propia

10. 10 Prepensionados

El programa busca preparar a los funcionarios para enfrentar de manera positiva los cambios asociados con la jubilación, abordando aspectos físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros. Se enfoca en fortalecer competencias y proporcionar herramientas para una adaptación exitosa a esta nueva etapa de la vida.

Está dirigido a los servidores públicos del SENA que se encuentran próximos a su retiro, especialmente aquellos que cumplen con los siguientes criterios:

- Tener entre 55 y 67 años de edad.
- Contar con menos de 2 años para alcanzar la pensión

Tabla 48. Meta capacitación funcionarios prepensionados

Funcionarios	Periodo	META	Cantidad de funcionarios Atendidos	%
Prepensionados	01/10/2024 - 31/12/2024	8	8	100%
	01/01/2025 - 30/09/2025	6	6	100%

Fuente: Elaboración propia



10.11 Fortalecimiento institucional – Infraestructura

Durante las vigencias 2024 y 2025, se adelantaron diversas acciones orientadas al fortalecimiento de la infraestructura física del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima, con el propósito de garantizar espacios adecuados para el desarrollo de la formación profesional integral y las actividades administrativas.

Entre las principales acciones se destacan:

- Ejecución de contratos de mantenimiento y adecuación en las diferentes sedes del Centro, ubicadas en Mocoa, Puerto Asís, Orito, Sibundoy y Puerto Leguísimo, orientados a mejorar las condiciones físicas y funcionales de los ambientes de formación.

Entre las principales intervenciones se destacan: La adecuación de los ambientes de gastronomía en las sedes de Mocoa, Orito y Puerto Asís; la mejora y adecuación de las unidades sanitarias destinadas al uso de los aprendices en las distintas sedes; y la adecuación del Punto de Atención al Ciudadano en el municipio de Puerto Asís.

- Rehabilitación de cubiertas en la sede Maguare y Puerto Asís, redes eléctricas en el municipio de Puerto Asís, con el fin de optimizar la seguridad y el confort de los espacios institucionales.
- Gestiones adelantadas ante la alcaldía municipal de Mocoa con el propósito de lograr la consecución, en calidad de donación, del predio ubicado en la vereda Rumiyaco, cuya destinación será para el fortalecimiento de la infraestructura física del SENA Regional Putumayo.



A pesar de los avances obtenidos, persisten algunos retos estructurales y de gestión que deben ser abordados en los próximos periodos:

- Déficit de infraestructura física propia en algunos municipios, lo que obliga a mantener esquemas de arrendamiento con limitaciones técnicas y de costo.
- Necesidad de ampliación, adecuación de espacios complementarios y modernización de ambientes de formación, especialmente en el área agropecuaria, piscícola y de transformación de productos.
- Restricciones presupuestales que limitan la atención oportuna de los mantenimientos preventivos y correctivos requeridos en cada una de las sedes del Centro.
- Formulación de estudios y diseños técnicos para proyectos de construcción de nuevas sedes, específicamente la sede agroempresarial de Puerto Asís y la sede granja de Mocoa, que demandan recursos presupuestales para su desarrollo, asegurando así la viabilidad técnica y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Dirección General.

Ahora bien, de acuerdo con los resultados reportados en el Cuadro de Mando del Plan Tecnológico 2024–2034, presentado en el mes de julio de 2025, los indicadores asociados a la gestión de infraestructura registran niveles de cumplimiento superiores a las metas proyectadas, lo cual demuestra la eficiencia en la ejecución administrativa y presupuestal durante el periodo evaluado, tal como se indica a continuación:



Tabla 48. Descripción de cumplimiento de metas

Iniciativa estratégica	Indicador	Unidad de medida	Fórmula	Meta 2024	Ejecución 2024	Meta 2025	Ejecución I Sem 2025
4.1 Formular proyectos de mantenimiento, adecuación y construcción de las sedes del Centro de formación.	4.1.1 Proyectos de mantenimiento y adecuación de las sedes del Centro	Número	Proyectos ejecutados año n / Proyectos formulados n-1	4	17	4	8
4.1 Formular proyectos de mantenimiento, adecuación y construcción de las sedes del Centro de formación.	4.1.2 Proyectos de construcción de sedes del Centro	Número	Proyectos de construcción viabilizados / proyectos presentados	5	5	0	0

Fuente: Informe de seguimiento al Plan Tecnológico-I semestre

10.Ejecución Presupuestal infraestructura

En cumplimiento de los lineamientos institucionales de transparencia y rendición de cuentas, este apartado presenta la información correspondiente a la gestión administrativa y presupuestal en materia de infraestructura ejecutada durante las vigencias 2024 y 2025. La siguiente matriz consolida los contratos adjudicados en dicho periodo, con el propósito de dar a conocer el destino de los recursos, el avance de las obras y las acciones desarrolladas para fortalecer la infraestructura física de las sedes del Centro.

A continuación, se presenta consolidación de matriz de contratos durante el periodo del 01 de octubre de 2024 al 31 de diciembre de 2024.



Tabla 49. Relación de contratos por obras de infraestructura vigencia 2024

No. Contrato	No. Proceso	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Objeto	Valor total	Estado
CO1.PCCNTR.6246530	MC-PTY- CAAA- 0002- 2024	27/04/2024	30/11/2024	Contratar el servicio de fumigación y desratización para la Regional Putumayo, el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima y sus sedes adscritas	\$ 47.994.210,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6390476	MC-PTY- CAAA- 0010- 2024	11/06/2024	11/12/2024	Contratar los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo para la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales y suministro e instalación del lecho de secado en la sede Puerto Leguizamo del Centro	\$ 80.000.000,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6705627	MC-PTY- CAAA- 0021- 2024	9/09/2024	9/12/2024	Contratar servicios para el corte y bordeado de césped, así como la poda y tala de árboles, incluyendo la	\$ 78.010.000,00	Liquidado



				reforestación como medida de compensación ambiental. Además, se requiere contratar la siembra y mantenimiento de árboles en las diversas sedes del SENA Regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.6649242	SAMC-PTY-CAAA-0004-2024	22/09/2024	31/12/2024	Contratar mejoramiento de soporte de cubierta, \$603.876.303,32 y construcción de rampa peatonal		Liquidado
CO1.PCCNTR.6752281	MC-PTY-CAAA-0023-2024	30/09/2024	14/02/2025	Contratar los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo incluido el suministro e instalación de equipos, dispositivos hidráulicos, electrónicos y/o accesorios del sistema: de captación de agua subterránea, bombeo y aducción,	\$ 27.950.000,00	Liquidado



				de la Sede principal y la Sede la Granja del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.6771437	MC-PTY- CAAA- 0027- 2024	24/09/2024	17/12/2024	Contratar la adecuación de las baterías sanitarias para personal administrativo de la sede Puerto Asís del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima, regional Putumayo	\$ 113.827.437,14	Liquidado
CO1.PCCNTR.6830260	MC-PTY- CAAA- 0030- 2024	08/10/2024	22/11/2024	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de aire acondicionado del SENA regional Putumayo.	\$ 102.498.000,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6837515	MC-PTY- CAAA- 0031- 2024	08/10/2024	30/11/2024	Contratar el suministro e instalación de aires acondicionados para las sedes del SENA regional Putumayo	\$ 129.998.400,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6879923	MC-PTY- CAAA-	15/10/2024	15/12/2024	Contratar la adecuación punto de atención al	\$ 112.557.563,00	Liquidado



	0033-2024			ciudadano del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima sede puerto Asís.		
CO1.PCCNTR.6885803	MC-PTY-CAAA-0037-2024	15/10/2024	15/12/2024	Contratar los servicios de mantenimiento de las trampas de grasas y cajas de inspección de las sedes adscritas al Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo	\$ 14.997.700,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6961544	MC-PTY-CAAA-0041-2024	7/11/2024	31/12/2024	Contratar mantenimiento e impermeabilización de cubiertas de la sede Puerto Asís	\$ 55.500.245,60	Liquidado
CO1.PCCNTR.6971735	MC-PTY-CAAA-0042-2024	6/11/2024	13/12/2024	Suministro de materiales de ferretería y lámparas de emergencia (incluye instalación).	\$ 92.354.092,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.7066441	MC-PTY-CAAA-0049-2024	27/04/2024	10/03/2025	Contratar los servicios de limpieza y desinfección de tanques de almacenamiento de agua para consumo	\$ 47.994.210,00	Liquidado



				humano. Además de incluir el servicio de calibración e instalación de los micromedidores de agua; de las sedes adscritas al Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.7090574	MC-PTY- CAAA- 0051- 2024	10/12/2024	25/02/2025	Contratar el mantenimiento integral del sistema eléctrico del SENA Regional putumayo sede Puerto Asís.	\$119.908.502,40	Liquidado
CO1.PCCNTR.7125332	MC-PTY- CAAA- 0058- 2024	16/12/2024	28/02/2025	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo e instalación de las plantas eléctricas, incluyendo los repuestos que se requieran en las diferentes sedes del SENA adscritas al Centro Agroforestal Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo.	\$42.750.000,00	Liquidado

Fuente: Grupo Administrativo Mixto 2024



A continuación, se presenta consolidación de matriz de contratos durante el periodo del 01 de enero de 2025 al 30 de septiembre de 2025.

Tabla 50. Relación de contratos por obras de infraestructura vigencia 2025

No. Contrato	No. Proceso	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Objeto	Valor total	Estado
CO1.PCCNTR.7680449	SAMC-PTY-CAAA-0001-2025	14/04/2025	14/07/2025	Contratar la adecuación de la cubierta de la sede Maguare en el municipio de Mocoa de la regional Putumayo	\$ 499.974.119,00	Terminado en proceso de liquidación
CO1.PCCNTR.7783154	SAMC-PTY-CAAA-0002-2025	29/04/2025	29/10/2025	Contratar la adecuación de las unidades sanitarias sedes Maguare, Orito, Puerto Asís, Puerto Leguizamo y Machindinoy de la regional Putumayo	\$ 630.902.233,48	En ejecución
CO1.PCCNTR.7782929	SAMC-PTY-CAAA-0003-2025	13/06/2025	31/10/2025	Contratar adecuación del ambiente de gastronomía de la sede Maguaré en el municipio de Mocoa	\$ 394.979.339,54	En ejecución
CO1.PCCNTR.7869804	MC-PTY-CAAA-0002-2025	20/05/2025	19/12/2025	Contratar la compra, servicio de recarga y mantenimiento e instalación de	\$ 25.000.000	En ejecución



				extintores, mantenimiento de alarma de incendio de las sedes del Sena Regional Putumayo, de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas		
CO1.PCCNTR.8094773	MC-PTY- CAAA- 0017- 2025	08/08/2025	31/12/2025	Contratar el servicio de fumigación y desratización para la Regional Putumayo, el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima y sus sedes adscritas	\$ 49.440.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8086285	MC-PTY- CAAA- 0018- 2025	04/08/2025	4/11/2025	Contratar los servicios de limpieza y desinfección de tanques de almacenamiento de agua para consumo humano. Además de incluir el servicio de calibración e instalación de los micromedidores de agua; de las sedes adscritas al Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo.	\$ 59.260.000	En ejecución



CO1.PCCNTR.8118110	MC-PTY- CAAA- 0019- 2025	11/08/2025	26/10/2025	Contratar el suministro de elementos de ferretería y luminarias para las sedes de la Regional Putumayo	\$ 105.000.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8094786	MC-PTY- CAAA- 0022- 2025	01/08/2025	31/12/2025	Contratar servicios para el mantenimiento de árboles, tala sanitaria, mantenimiento de zonas verdes y poda en las diversas sedes del SENA Regional Putumayo	\$ 80.855.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8118734	MC-PTY- CAAA- 0025- 2025	01/08/2025	31/10/2025	Garantizar que la torre instalada para formación en trabajo en alturas cuente con las condiciones de seguridad necesarias para garantizar procesos de formación de manera segura	\$ 40.000.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8241694	MC-PTY- CAAA- 0032- 2025	26/09/2025	5/11/2025	Contratar el suministro e instalación de señalización industrial y demarcación de seguridad para el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima y	\$45.000.000	En ejecución



				todas las sedes adscritas al regional		
CO1.PCCNTR.8317278	SAMC- PTY-CAAA- 0010- 2025	01/10/2025	15/12/2025	Contratar la adecuación del ambiente de gastronomía de la sede Puerto Asís de la Regional Putumayo	\$ 978.105.081,33	En ejecución
CO1.PCCNTR.8313214	SAMC- PTY-CAAA- 0011- 2025	22/09/2025	21/12/2025	Contratar la adecuación del ambiente de gastronomía de la sede orito de la regional Putumayo	\$ 621.872.610	En ejecución
CO1.PCCNTR.8309160	MC-PTY- CAAA- 0033- 2025	15/09/2025	15/12/2025	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de las plantas eléctricas, incluyendo los repuestos que se requieran en las diferentes sedes del SENA adscritas al Centro	\$ 29.355.900,00	En ejecución

Fuente: Grupo Administrativo Mixto 2025

11.Fortalecimiento institucional – Política de integridad, Políticas de MIPG

12.1 Código de Integridad



En el último trimestre del año 2024, se implementaron una serie de actividades destinadas a fomentar el conocimiento y la apropiación del código de integridad, así como la comprensión de los valores institucionales y su relevancia entre los colaboradores de la Regional Putumayo del SENA. Estas actividades se integraron en eventos clave, como el Mes SIGA, la Semana de la Salud y la Semana de la Salud Mental, entre otros. Sin embargo, es importante destacar que, debido a la falta de una estructura formal o un cronograma de ejecución, no se cuenta con información específica relacionada con el porcentaje de cumplimiento durante el año 2025. Para el año 2025, se inició una estrategia más cohesionada para el seguimiento y promoción del código de integridad. Esta estrategia propuso metas trimestrales con el propósito de difundir y socializar los principios del código, asegurando una regularidad en la ejecución de las acciones. Como parte de esta estrategia, se estableció un grupo de trabajo específico encargado de la ejecución de las actividades, lo que permitió consolidar responsabilidades y contribuyó a fortalecer la comprensión de los valores institucionales. Cada trimestre se programa al menos una actividad lúdica y dinámica, diseñada para poner en práctica los principios del código de integridad, y se abordan temas relacionados con el conflicto de intereses y la política anticorrupción. Hasta el 30 de septiembre de 2025, se ha alcanzado un nivel de cumplimiento del 80% en la ejecución de estas actividades. Cabe mencionar que desde la regional Putumayo se solicitó a dirección general tener un representante de la política de integridad para la regional.

12.2 Políticas MIPG

Durante el periodo evaluado, la Regional Putumayo ha desarrollado diversas acciones orientadas al fortalecimiento institucional, consolidando su compromiso con la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y la promoción de



una cultura organizacional basada en los principios de integridad, transparencia y mejora continua.

Entre las acciones más significativas se destacan la socialización y apropiación de la Política de Integridad, mediante espacios de sensibilización dirigidos a los servidores públicos y contratistas, promoviendo comportamientos éticos alineados con los valores del servicio público. Asimismo, se fortaleció la gestión institucional a través de la implementación de estrategias de seguimiento a los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas y externas, lo que ha permitido avanzar en la mitigación de riesgos y en el cumplimiento de las metas trazadas por los diferentes procesos.

Entre los principales retos identificados se encuentra continuar fortaleciendo la articulación interdependencias para mejorar la eficiencia en la gestión institucional, garantizar la pertinencia de las acciones frente a las políticas del MIPG, y consolidar mecanismos de medición que permitan evidenciar de manera más efectiva el impacto de las estrategias de integridad y cultura organizacional. Así mismo, se proyecta avanzar en la digitalización de procesos, la mejora del servicio al ciudadano y la adopción de prácticas innovadoras que impulsen el desarrollo institucional en coherencia con los lineamientos nacionales del SENA.

12.Relacionamiento con la ciudadanía

13.1 gestión relacionamiento con la ciudadanía

Principales escenarios de relacionamiento con la ciudadanía que desarrolló

El SENA Regional Putumayo fortaleció su articulación con la comunidad mediante la participación en espacios institucionales, sociales y productivos orientados a promover la formación, el emprendimiento y el empleo. Se destacó la presencia en ferias campesinas,



de la mujer y con población víctima del conflicto armado, en coordinación con alcaldías y entidades locales. También se realizaron jornadas de socialización del portafolio de servicios y diálogos con la ARN para impulsar la inclusión laboral y social.

Asimismo, se desarrollaron tres espacios de participación junto a Sennova, Atención a Víctimas y la Agencia Pública de Empleo, fortaleciendo la innovación y la empleabilidad. Se consolidaron alianzas con el Ejército Nacional y la Policía Nacional, a través de actividades de acercamiento comunitario y formación complementaria.

Estas acciones permitieron visibilizar la gestión institucional, ampliar la cobertura de los servicios y consolidar una relación cercana y participativa con las comunidades del Putumayo.

Principales temas abordados en estos espacios de relacionamiento, población que participó y metodologías empleadas

En los diferentes espacios de relacionamiento desarrollados por el SENA Regional Putumayo, se abordaron temas orientados al fortalecimiento de las capacidades productivas, el acceso a la formación profesional, la empleabilidad, la innovación y el emprendimiento. Entre los principales temas tratados se destacaron:

- Socialización del portafolio de servicios del SENA, incluyendo programas de formación titulada y complementaria.
- Rutas de empleabilidad y emprendimiento, con orientación sobre los servicios de la Agencia Pública de Empleo y el Fondo Empezar.
- Procesos de innovación y transferencia tecnológica, liderados por el área de Sennova.
- Atención y acompañamiento a población víctima del conflicto armado, población reincorporada y comunidades rurales.
- Promoción de la equidad de género, en el marco de las ferias de la mujer.



Fortalecimiento de alianzas interinstitucionales, con la ARN, el Ejército Nacional, la Policía Nacional y las alcaldías municipales para promover acciones conjuntas en beneficio del territorio.

Las actividades contaron con la participación de productores rurales, emprendedores, mujeres, jóvenes, población víctima del conflicto armado, personas en proceso de reincorporación, comunidad educativa y representantes de instituciones locales y sector productivo.

En cuanto a las **metodologías empleadas**, se utilizaron estrategias participativas y experienciales, tales como:

- Ferias de servicios con stands informativos e interacción directa con los asistentes.
- Mesas de diálogo y talleres participativos, orientados a la identificación de necesidades locales y oportunidades de articulación.
- Charlas y presentaciones institucionales, apoyadas en material audiovisual y demostraciones prácticas.
- Ruedas de servicios y orientación personalizada, para promover la inscripción a programas de formación y la intermediación laboral.

Estas metodologías permitieron fortalecer el vínculo entre el SENA y las comunidades, garantizar la participación activa de la ciudadanía y promover la apropiación de la oferta institucional en todo el territorio del Putumayo.

Ilustración N°xx. Ejecución indicadores relacionamiento con la ciudadanía

13.2 Servicio a la empresa - Unidad de Atención Integral al Empresario

Principales escenarios de relacionamiento empresarial que desarrolló

Desde la Regional Putumayo, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ha consolidado un modelo de relacionamiento estratégico con el sector empresarial, mediante una atención directa, personalizada y territorial. A través de la implementación de visitas presenciales y el contacto permanente con representantes del tejido productivo, se ha logrado fortalecer



la articulación entre la oferta institucional del SENA y las necesidades reales de las empresas en el Departamento.

Este relacionamiento ha permitido socializar e implementar el portafolio integral de servicios del SENA, generando alianzas de cooperación en los siguientes ejes estratégicos:

- Formación Profesional: Formación titulada, formación complementaria,
- Bilingüismo
- Articulación con la media
- Formación Dual.
- Contrato de Aprendizaje
- Agencia Pública de Empleo (APE)
- Fondo Emprender
- Fortalecimiento Empresarial
- Emprendimiento por otras Fuentes de Financiación
- SENA Emprende Rural
- SENNOVA
- Formación Continua Especializada.
- Certificación por competencias Laborales
- AgroSENA y CampeSENA

Principales logros alcanzados con estos ejercicios

En concordancia con los lineamientos institucionales y la razón de ser del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, se destacan los principales logros alcanzados en el desarrollo de los ejercicios realizados, los cuales evidencian el cumplimiento de las metas establecidas por la Regional Putumayo.

Este cumplimiento es reflejo del esfuerzo articulado, el compromiso y la dedicación del equipo de trabajo, quienes han demostrado una clara orientación hacia el fortalecimiento del servicio brindado a nuestros grupos de valor: las empresas, la ciudadanía en general y demás actores del territorio.



Los resultados alcanzados son una muestra del impacto positivo de las acciones implementadas, que responden a las necesidades del entorno productivo y social, aportando al desarrollo regional de manera efectiva y sostenible.

Principales retos que tiene la regional con el relacionamiento empresarial

- Lograr la actualización completa de la base de empresas dentro de la estrategia de relacionamiento, enfrentando desafíos como la disponibilidad de la información y la participación activa del sector empresarial.
- Alcanzar el número proyectado de solicitudes de segundo nivel, teniendo en cuenta que este tipo de apoyo especializado requiere más tiempo de gestión y coordinación con los empresarios.

13.3 Convenios

En el marco de la gestión de convenios, el SENA Regional Putumayo ha consolidado alianzas estratégicas con instituciones que comparten su compromiso con los objetivos misionales. Estas articulaciones han facilitado un trabajo conjunto y coordinado, lo que ha fortalecido la ejecución de programas y proyectos orientados al desarrollo social y productivo de la región.

- E.S.E Hospital Mari Angelines de Puerto Leguizamo
- E.S.E Hospital San Gabriel Arcángel San Miguel
- ESE Hospital Orito
- E.S.E hospital Jose María Hernández de Mocoa
- E.S.E Hospital Fronterizo la Dorada de San Miguel

13.4 Regulación de empresas y contrato de aprendizaje

La regulación de empresas y el contrato de aprendizaje en la Regional Putumayo se consolidaron como procesos clave para garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer la relación entre el sector productivo y la formación profesional integral. Mediante visitas, asesorías y jornadas de socialización, se promovió la correcta aplicación del contrato de



aprendizaje, generando confianza con los empresarios y fomentando la vinculación de aprendices.

Además, se establecieron alianzas con gremios, instituciones y entidades locales para ampliar la cobertura e impacto del programa. Estas acciones fortalecieron la formalización empresarial, promovieron el conocimiento sobre los beneficios del contrato y garantizaron un acompañamiento técnico y administrativo continuo, contribuyendo al cumplimiento de los indicadores institucionales.

Durante este periodo, el fortalecimiento del indicador de aprendices con contrato de aprendizaje en la Regional Putumayo fue resultado de una gestión articulada que integró alianzas interinstitucionales, acompañamiento empresarial y acciones de control y sensibilización. Se establecieron convenios con cámaras de comercio y empresas nacionales como D1, Banco Agrario, Atento, Robert Bosch Ltda. y Corpóreos Colombia S.A.S., ampliando las oportunidades de vinculación y fortaleciendo la confianza del sector productivo.

Asimismo, se actualizó el proceso de regulación de empresas, incorporando nuevas organizaciones y reforzando el seguimiento a las de mayor riesgo de incumplimiento. También se impulsó la inclusión de aprendices con discapacidad y se trabajó junto al fiscalizador regional para fomentar el cumplimiento voluntario. Estas acciones permitieron superar la meta establecida y reafirmar el compromiso del SENA con la formación, la inclusión y el desarrollo empresarial del Putumayo.

Ilustración N°xx . Ejecución indicadores de contrato de aprendizaje

Socialización del contrato de aprendizaje con grupos de interés del regional putumayo, con el sector empresarial, formativo e interno para la gestión de contratos de aprendizaje.

Fuente propia

13.5 Gerente Público – Consolidado



(FIC, Aportes Parafiscales y Contrato de Aprendizaje)

Este informe busca evidenciar los resultados obtenidos en los periodos octubre a diciembre de 2024 y enero a septiembre de 2025, como parte del ejercicio de transparencia y rendición de cuentas institucional.

El propósito del indicador Gerente Público – Consolidado es evaluar la gestión integral de los recursos financieros asociados al Fondo de la Industria de la Construcción (FIC), los Aportes Parafiscales y los Contratos de Aprendizaje, asegurando el cumplimiento de las metas institucionales establecidas. Este indicador permite monitorear la eficiencia, efectividad y sostenibilidad en la administración de los recursos, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión pública y al cumplimiento de la misión institucional del SENA.

13.6 Gestión PQRSD (Peticiónes, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias).

En cumplimiento de la Ley 1755 de 2015 y con el propósito de fortalecer la atención al ciudadano, se implementaron diversas acciones orientadas al mejoramiento de los siguientes indicadores:

- Respuestas emitidas dentro de los términos de ley (nivel de cumplimiento en la gestión de las PQRSD).
- Nivel de satisfacción de los usuarios (internos, externos o ciudadanía) frente a las respuestas dadas a las PQRSD interpuestas (encuestas diligenciadas).

13.7 Cumplimiento en la gestión de las PQRSD

Con el fin de garantizar la emisión oportuna de las respuestas dentro de los términos legales, se desarrollaron las siguientes estrategias:

- Acompañamiento presencial en cada área responsable de atender las PQRSD, dejando constancia mediante firmas físicas como soporte de las visitas.
- Envío de correos diarios a los responsables de las PQRSD que presentan retrasos permanentes en la atención de los casos, con alertas de vencimiento, con el fin de



evitar demoras en la emisión de las respuestas y garantizar el cumplimiento dentro de los términos de ley.

- Mensajería diaria en grupo interno de comunicación y contacto individual (WhatsApp) con los responsables de las PQRS, como medio de recordatorio y coordinación ágil para el seguimiento de los casos.

13.8 Nivel de satisfacción de los usuarios

Con el objetivo de incrementar la participación en la encuesta de satisfacción y obtener una retroalimentación representativa sobre la calidad de las respuestas emitidas, se implementaron las siguientes acciones:

- Inclusión de un código QR en el formato de respuesta externa de las PQRS, el cual dirige directamente a la encuesta de satisfacción.

Estas estrategias han contribuido a fortalecer los mecanismos de comunicación y participación ciudadana, mejorar los tiempos de respuesta y fomentar una cultura de mejora continua en la atención al ciudadano.

13.9 cumplimiento de metas

- **Principales logros alcanzados con estos ejercicios**

De acuerdo con los lineamientos y la razón de ser del Servicio Nacional de aprendizaje SENA, se evidencia a continuación el cumplimiento de metas de la Regional Putumayo es un claro indicador del esfuerzo y compromiso del equipo, en la preocupación y entrega a las empresa y ciudadanía en general, como los grupos de valor.

Tabla 51. Metas, ejecución y cumplimiento relacionamiento con la ciudadanía y atención al ciudadano

INDICADOR	2024-2025		
	META	EJECUCION	CUMPLIMIENTO
Audiencia Publica rendición de cuentas, realizado en 19 de septiembre del 2024 vigencia 2023-2024	1	1	100%



Espacio de participación 2024-foro participativo			1	1	100%	
Visitas alcaldías-2025			13	11	84,62%	
Espacios de participacion-2025			3	3	100%	
INDICADOR	OCTUBRE A DICIEMBRE 2024			ENERO A SEPTIEMBRE 2025		
	Meta 2024	Ejecución	Cumplimiento	Meta 2025	Ejecución	Cumplimiento
Atención al Ciudadano Canal Presencial	1954	1954	100%	3198	3198	100%

Fuente: Reportes estadísticos Microsoft Power BI

Tabla 52. Metas, ejecución y cumplimiento de relacionamiento con las empresas- Unidad de Atención Integral al Empresario

Indicador	01 octubre a 31 diciembre 2024			01 enero a 30 septiembre 2025		
	Meta 2024	Ejecución	Cumplimiento	Meta 2025	Ejecución	Cumplimiento
Actualización empresas	106	106	100%	120	116	97%
Primera atención	106	106	100%	120	116	97%
Solicitud primer nivel	72	83	115%	84	91	108.33%
Solicitud segundo nivel	90	145	162%	97	89	92%

Fuente: Reportes estadísticos Microsoft Power BI

Tabla. 53 ejecución indicadores de contrato de aprendizaje

Indicador	Octubre a diciembre de 2024			Enero a septiembre de 2025		
	Meta	ejecución	Cumplimiento	Meta	Ejecución	Cumplimiento
Número de Empresas con Cuotas Reguladas Meta	35	36	102,86%	65	72	110,77%



Número de Empresas con Cuota Voluntaria	65	66	101,54%	35	34	97,14%
Aprendices Con Contrato De Aprendizaje - NO SENA	8	11	137,50%	8	9	112,50%
Total, Aprendices Con Contrato De Aprendizaje	490	808	164,90%	510	797	156,27%
Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario	88	121	137,50%	88	96	109,09%

Fuente: SGVA Reportes estadísticos 2025

Tabla 54: Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro

Indicador	Octubre a diciembre 2024			Enero a septiembre 2025		
	Meta 2024	Participación sobre la Meta	participación respecto a la Meta	Meta 2025	participación sobre la Meta	participación respecto a la Meta a corte Septiembre
Gerente Publico-Consolidado (FIC-Aportes Parafiscales-CA)	3.788.513.493	131,12%	131,12%	4.658.585.185	58,42	91,41%

Fuente: Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro

Tabla 55. Metas, ejecución y cumplimiento atención al ciudadano PQRS



Indicador	Octubre a diciembre 2024			Enero a septiembre 2025		
	Meta 2024	Ejecución	Cumplimiento	Meta 2025	Ejecución	Cumplimiento
Respuesta emitidas dentro de los términos de ley, el nivel de cumplimiento en la gestión de las (PQRSD).	99	91	91.92 %	1347	1341	99.55 %
Nivel de satisfacción de los usuarios (internos/externos o la ciudadanía) frente a las respuestas dadas a las PQRS interpuestas (encuestas diligenciadas).	104	33	69,70%	705	61	70,05%

Fuente: Plataforma crm

Tabla 56. Asuntos atención al ciudadano PQRSD

Asuntos	Octubre a diciembre 2024	Enero a septiembre 2025
Agradecimientos	0	1
Denuncias	0	2
Felicitación	0	2
Petición	98	1294
Queja	1	14
Reclamo	0	17
Sugerencia	0	4
Tutelas	0	13
Total General	99	1347

Fuente: Plataforma crm

principales retos que tiene la regional

Entre los principales logros de estos ejercicios se destacan:

- **Fortalecimiento del diálogo directo con la ciudadanía**, generando espacios de comunicación participativa y transparente que permitieron conocer las necesidades del territorio.
- **Cumplimiento de los lineamientos institucionales de participación y transparencia**, consolidando una cultura de apertura y corresponsabilidad en la gestión pública.
- **Ampliación del relacionamiento interinstitucional**, gracias al trabajo conjunto con entidades locales, organizaciones sociales y actores del sector productivo.



- **Visibilización de la oferta institucional del SENA en materia de formación,** emprendimiento, innovación y empleo, incrementando el acceso de la población a los servicios.
- **Promoción de la inclusión y la equidad,** al involucrar a diferentes grupos de interés, entre ellos mujeres, jóvenes, víctimas del conflicto, emprendedores y comunidad rural.

En conjunto, estas acciones contribuyeron a fortalecer la presencia institucional del **SENA Regional Putumayo** en el territorio y a consolidar la confianza de la ciudadanía en los procesos de la entidad.

13. Gestión Administrativa

Durante el periodo reportado, se desarrollaron acciones encaminadas a la adecuada planeación, ejecución, control y evaluación del presupuesto, asegurando la articulación entre los procesos administrativos y financieros. Esta gestión permitió optimizar los recursos disponibles, cumplir con los compromisos adquiridos y apoyar el desarrollo de las funciones misionales del Servicio Nacional de Aprendizaje Sena Regional Putumayo.

Asimismo, se realizó seguimiento constante a la ejecución presupuestal de funcionamiento e inversión, priorizando el uso racional de los recursos, el cumplimiento normativo y la alineación con los planes, programas y proyectos institucionales. De esta manera, se contribuyó al fortalecimiento de la gestión pública y a la rendición de cuentas ante la ciudadanía.

14.1 Presupuesto asignado a la Regional

El presupuesto de gasto se distribuye entre dos subunidades ejecutoras, las cuales tienen funciones específicas dentro de la estructura organizacional del Sena: Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima (Centro de Formación) y Despacho de la Dirección Regional. De



acuerdo con el plan de acción establecido por la Entidad SENA, Se destaca la eficiente planeación de los recursos para la vigencia 01 de octubre 2024 a 30 septiembre de 2025, permitiendo una mejor inversión de los recursos asignados a la Regional.

La Regional Putumayo ha Programado las metas en cuanto a compromisos, pagos y traslados correspondientes, de manera eficiente para cumplir con los proyectos de formación. Los resultados durante la ejecución correspondiente a la Vigencia 2024 con respecto al Centro de Formación (Centro Agroforestal Acuícola Arapaima) fue del 99% y por Despacho Dirección Regional del 98%. Sin embargo, La ejecución para la presente vigencia con corte 30 de septiembre por Despacho Dirección Regional está en un 76% y por Centro de formación 81%.

Tabla 57. Resultados de ejecución 30 de septiembre vigencia 2024

Corte 30 de septiembre 2024					
Subunidad	Presupuesto asignado	Presupuesto comprometido	% compromisos	Pagos	% Pagos
CENTRO	22.800.647.011	19.746.594.692	87 %	12.855.871.130	65 %
REGIONAL	4.482.786.195	3.858.250.208	86 %	2.328.408.585	60 %
TOTAL	27.283.433.206	23.604.844.900	87 %	15.184.279.715	64 %

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)

Tabla 58. Resultados de ejecución 31 de diciembre vigencia 2024

Corte 31 de diciembre 2024					
Subunidad	Presupuesto asignado	Presupuesto comprometido	% compromisos	Pagos	% Pagos
Centro	23.228.218.056	23.056.901.182	99 %	20.893.712.341	91 %
Regional	4.645.041.562	4.565.996.006	98 %	3.899.454.679	85 %
Total	27.873.259.618	27.622.897.189	99 %	24.793.167.020	90 %

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)



Tabla 59. Resultados de ejecución 30 de septiembre vigencia 2025

Corte 30 de septiembre 2025					
Subunidad	Presupuesto asignado	Presupuesto comprometido	% compromisos	Pagos	% Pagos
Centro	32.796.924.186	26.685.934.810	81 %	13.253.532.700	50 %
Regional	8.008.903.883	6.065.538.275	76 %	3.364.798.063	55 %
Total	40.805.828.069	32.751.473.085	80 %	16.618.330.763	51 %

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)

De acuerdo con lo anterior, es importante dar a conocer los rubros más representativos y de mayor impacto para el cumplimiento de las metas presupuestales, se relacionan a continuación.

- Uno de los rubros más significativos es el rubro de contratación de instructores el cual es asignado en los diferentes programas de formación; Víctimas, articulación con la media, regular, campeSENA, full popular y FIC (fondo de la industria y la construcción) para la vigencia 2024 al centro de formación le asignaron ONCE MIL NOVECIENTOS NUEVE MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CIENTO CINCUENTA Y UN PESOS (\$ 11.909.538.151) y para la vigencia 2025 con corte 30 de septiembre el recurso asignado es de CATORCE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MILLONES OCHENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS SIETE PESOS (\$ 14.656.083.307). La asignación de estos recursos es fundamental para garantizar la continuidad, cobertura y calidad de la formación impartida por la entidad. Estos recursos permiten vincular el talento humano idóneo, con la experiencia técnica y pedagógica necesaria para desarrollar los programas de formación en sus diferentes niveles y modalidades.



- Para la compra o adquisición de materiales de formación en la vigencia 2024 fue asignado al centro de formación MIL CINCUENTA Y DOS MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL SETECIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS (\$ 1.052.238.736), sin embargo, para la vigencia 2025 asignaron MIL SETECIENTOS VEINTITRES MILLONES TREINTA Y SIETE MIL CIEN PESOS (\$ 1.723.037.100) los cuales son fundamentales para garantizar la calidad, pertinencia y continuidad de los procesos formativos que tiene el Sena.
- El rubro apoyo de sostenimiento - alumnos programa fondo de la industria y la construcción (FIC) para la vigencia 2024 la asignación de este rubro fue de MIL NOVECIENTOS DIECINUEVE MILLONES SETECIENTOS SESENTA Y TRES MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS (\$ 1.919.763.665) sin embargo para la vigencia 2025 la asignación es de DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES TRESCIENTOS NUEVE MIL DOSCIENTOS SESENTA Y UN PESOS (\$ 2.793.309.261). Este apoyo el SENA les ofrece a sus aprendices de bajos recursos con el fin de promover la permanencia y culminación exitosa de los aprendices en sus procesos formativos, por lo tanto, busca garantizar la igualdad de oportunidades, fomentar la inclusión social y educativa, y asegurar que los aprendices puedan dedicar el tiempo necesario a su proceso de aprendizaje sin que su situación económica sea un obstáculo. De esta manera, el SENA fortalece su compromiso con la equidad, la formación integral y el desarrollo social, asegurando que los recursos del FIC se orienten de manera eficiente al cumplimiento de su misión institucional y al mejoramiento de la calidad de vida de los aprendices.
- El rubro apoyo de sostenimiento - alumnos programa REGULAR para la vigencia 2024 la asignación de este rubro fue de QUINIENTOS NOVENTA Y DOS MILLONES SEISCIENTOS VEINTINUEVE MIL CIENTO NOVENTA Y CINCO PESOS (\$ 592.629.195)



y para la vigencia 2025 el recurso asignado es de MIL CIENTO TREINTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL CIENTOS VEINTICINCO PESOS (\$ 1.138.444.125). De esta manera el rubro de Apoyo de Sostenimiento Regular cumple una función estratégica dentro de la política institucional de bienestar al aprendiz, fortaleciendo la formación integral, la retención estudiantil y el desarrollo humano de quienes integran la comunidad educativa del SENA.

- Así mismo el proyecto de construcciones y adecuaciones en los rubros de adecuaciones y construcciones, y mantenimiento de bienes inmuebles para la vigencia 2024 fue asignado MIL OCHOCIENTOS UN MILLONES VEINTICINCO MIL DOSCIENTOS CINCO PESOS (\$ 1.801.025.205) y para la vigencia 2025 es de DOS MIL SEISCIENTOS TREINTA Y DOS MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS SEIS PESOS (\$ 2.632.784.206). La asignación de estos recursos tiene como propósito garantizar el mantenimiento, mejoramiento y ampliación de la infraestructura física del SENA, con el fin de ofrecer ambientes de formación seguros, funcionales y adecuados a las necesidades de los programas académicos. Estas inversiones permiten modernizar los espacios de aprendizaje, optimizar el uso de las instalaciones y asegurar condiciones apropiadas para el desarrollo de las actividades formativas, administrativas y de bienestar. De esta manera, se contribuye al fortalecimiento de la calidad educativa y al cumplimiento de la misión institucional.

14.2 Principales líneas de inversión y funcionamiento

A continuación, se relaciona las líneas de inversión y funcionamiento tanto de centro como de la regional con respecto a los recursos asignados durante la vigencia 2024 con corte al



30 de septiembre y así mismo corte 31 de diciembre. Por otro lado, se relaciona los recursos asignados para la vigencia 2025 corte al 30 de septiembre.

Tabla 60. Ejecución presupuestal despacho dirección regional corte 30 de septiembre vigencia 2024

CODIGO LEY	CONCEPTO	PRESUPUESTO VIGENTE	COMPROMISOS (septiembre 2024)	% COMPROMISOS (septiembre 2024)	PAGOS (septiembre 2024)	% PAGO (septiembre 2024)
TOTAL, PRESUPUESTO DE GASTO		4.482.786.195	3.858.250.208	86 %	2.328.408.585	60 %
RUBRO LEY	A. FUNCIONAMIENTO					
A-03-04-02-021	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	10.000.000	10.000.000	100 %	-	-
RUBRO LEY	C. INVERSIÓN					
C-3602-1300-10-20308E	DESARROLLO DE CAPACIDADES EMPRESADORAS Y EMPRESARIALES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS A NIVEL NACIONAL	511.852.000	325.507.359	64%	224.767.858	44 %
C-3602-1300-	MEJORAMIENTO DE LAS	324.116.900	289.485.441	89 %	191.988.872	59 %



11- 20305C	COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL					
C-3602- 1300- 13- 20306B	SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	291.911.400	235.734.293	81 %	211.266.493	72 %
C-3603- 1300- 15- 20305C	FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	2.381.815.938	2.163.760.258	91 %	1.081.510.915	45 %
C-3603- 1300-	ADMINISTRACIÓN DE	880.814.986	826.461.701	94 %	611.573.291	69 %



16-53105B	LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL					
C-3603-1300-19-708020	FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	82.274.971	7.301.156	9 %	7.301.156	9 %
C-3605-1300-3-40402A	IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLL	-	-	-	-	-



	O TECNOLOGÍ CO, INNOVACIÓ N Y COMPETITIV IDAD NACIONAL					
C-3699- 1300- 15- 53105B	FORTALECI MIENTO DE LA INFRAESTRU CTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIO NAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	-	-	-	-	-

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)

Tabla 61. Ejecución presupuestal despacho dirección regional corte 31 de diciembre vigencia 2024

CODIG O LEY	CONCEPTO	PRESUPUESTO VIGENTE	COMPROMISOS (diciembre 2024)	% COMPROMI SOS (diciembre 2024)	PAGOS (diciembre 2024)	% PAGO (diciem bre 2024)
TOTAL	PRESUPUESTO	4.645.041.562	4.565.996.006	98 %	3.899.454.679	85 %
DE GASTO						
RUBR O LEY	A. FUNCIONAMIENTO					



A-03-04-02-021	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	15.000.000	15.000.000		15.000.000	
RUBRO	C. INVERSIÓN					
C-3602-1300-10-2030-8E	DESARROLLO DE CAPACIDADES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIALES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS A NIVEL NACIONAL	502.866.168	502.829.197		376.829.197	
C-3602-1300-11-2030-5C	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A	324.116.900	309.741.092		292.265.092	



	NIVEL NACIONAL					
C-3602-1300-13-2030-6B	SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	291.911.400	287.530.100		287.530.100	
C-3603-1300-15-2030-5C	FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	2.545.618.918	2.490.391.819		2.047.616.498	
C-3603-1300-16-5310-5B	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA	879.926.845	878.657.845		871.867.839	



	ENTIDAD NACIONAL					
C-3603-1300-19-7080-20	FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	81.991.603	80.801.156		7.301.156	
C-3605-1300-3-4040-2A	IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD NACIONAL	3.609.728	1.044.797		1.044.797	
C-3699-1300-	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUC	-	-		-	



15-53105B	TURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONA L DEL SENA A NIVEL NACIONAL					
-----------	---	--	--	--	--	--

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)

Tabla 62. Ejecución presupuestal centro agroforestal y acuícola arapaima corte 30 de septiembre vigencia 2024

CODIGO LEY	CONCEPTO	PRESUPUESTO VIGENTE	COMPROMISOS (septiembre 2024)	% COMPROMISOS (septiembre 2024)	PAGOS (septiembre 2024)	% PAGO (septiembre 2024)
TOTAL, PRESUPUESTO DE GASTO		22.800.647.011	19.746.594.692	87%	12.855.871.130	65 %
RUBRO LEY	C. INVERSIÓN					
C-3602-1300-10-20308E	DESARROLLO DE CAPACIDADES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIALES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS A NIVEL NACIONAL	1.061.210.874	996.009.378	94 %	761.249.548	76%
C-3602-	MEJORAMIENTO DE LAS	1.426.131.800	1.321.245.245	93 %	658.166.392	50 %



1300-11-20305 C	COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL					
C-3603-1300-15-20305 C	FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	15.290.008.772	13.878.931.283	91 %	9.871.006.999	71 %
C-3603-1300-17-20305 C	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE CAPITAL HUMANO NACIONAL	237.525.000	203.400.986	86 %	170.933.283	84 %



C-3603-1300-19-708020	FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	972.412.612	823.791.402	85 %	481.448.421	58 %
C-3605-1300-3-40402A	IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACION APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD NACIONAL	1.820.502.173	1.468.958.441	81%	817.843.287	56 %
C-3699-1300-15-53105B	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	1.992.855.780	1.054.257.957	53 %	95.223.200	9 %

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)



Tabla 63. Ejecución presupuestal centro agroforestal y acuícola arapaima corte 31 de diciembre vigencia 2024

CODIGO LEY	CONCEPTO	PRESUPUESTO VIGENTE	COMPROMISOS (Diciembre 2024)	% COMPROMISOS (Diciembre 2024)	PAGOS (Diciembre 2024)	% PAGO (Diciembre 2024)
TOTAL GASTO	PRESUPUESTO DE	23.228.218.056	23.056.901.182	99 %	20.893.712.341	91 %
RUBRO LEY	C. INVERSIÓN					
C-3602-1300-10-20308E	DESARROLLO DE CAPACIDADES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIALES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS A NIVEL NACIONAL	1.061.210.874	1.060.902.989	100 %	1.053.153.961	99 %
C-3602-1300-11-20305C	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A	1.426.131.800	1.410.696.439	99 %	1.109.724.656	79 %



	NIVEL NACIONAL					
C-3603-1300-15-20305C	FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	15.862.121.173	15.779.842.483	99 %	15.085.832.739	96 %
C-3603-1300-17-20305C	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE CAPITAL HUMANO NACIONAL	237.525.000	236.038.546	99 %	235.678.704	100 %
C-3603-1300-19-708020	FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	1.019.701.830	988.649.654	97 %	893.251.791	90 %
C-3605-1300-3-40402A	IMPLANTACIÓN DE SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD NACIONAL	1.820.502.173	1.782.674.620	98 %	1.557.031.986	87 %



C-3699-1300-15-53105B	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	1.801.025.205	1.798.096.451	100 %	959.038.504	53 %
-----------------------	--	---------------	---------------	-------	-------------	------

Fuente: SIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)

Tabla 64. Ejecución presupuestal Despacho Dirección Regional corte 30 de septiembre vigencia 2025

CODIGO LEY	CONCEPTO	PRESUPUESTO VIGENTE	COMPROMISOS (septiembre 2025)	% COMPROMISOS (septiembre 2025)	PAGOS (septiembre 2025)	% PAGO (septiembre 2025)
TOTAL, PRESUPUESTO DE GASTO		8.008.903.883	6.065.538.275	76 %	3.364.798.063	55 %
RUBRO LEY	A. FUNCIONAMIENTO					
A-03-04-02-021	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	11.067.040	11.067.040	-		
RUBRO LEY	C. INVERSIÓN					
C-3602-1300-11-20305C	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL	443.576.898	437.026.353	99 %	310.118.369	71%



	DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL					
C-3602-1300-13-20306B	SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	278.419.667	275.528.763	99 %	188.307.978	68 %
C-3602-1300-14-20305C	SERVICIO DE APOYO INTEGRAL PARA EMPRENDEDORES: DESARROLLO, FORTALECIMIENTO Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	362.450.167	282.044.721	78 %	204.076.526	72 %
C-3603-1300-	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE	947.168.829	853.212.357	90%	649.816.555	76%



16- 53105 B	NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL					
C- 3603- 1300- 20- 20305 C	FORTALECIMIEN TO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIEN TO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPELINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	3.086.754.26 6	1.668.942.89 8	54%	928.439.45 4	56%
C- 3605- 1300- 3- 40402 A	IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y COMPETITIVIDA D	246.682.810	211.925.590	86%	120.702.787	57 %



C-3699-1300-15-53105B	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	2.632.784.206	2.325.790.553	88 %	963.336.394	41%
-----------------------	--	---------------	---------------	------	-------------	-----

Fuente: SIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)

Tabla 65. Ejecución presupuestal centro agroforestal y acuícola arapaima corte 30 de septiembre vigencia 2025

CODIGO LEY	CONCEPTO	PRESUPUESTO VIGENTE	COMPROMISOS (diciembre 2025)	% COMPROMISOS (diciembre 2025)	PAGOS (diciembre 2025)	% PAGO (diciembre 2025)
TOTAL, PRESUPUESTO DE GASTO		32.796.924.186	26.685.934.810	81%	13.253.532.700	50%
RUBRO LEY	C. INVERSIÓN					
C-3602-1300-11-20305C	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO O FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	1.403.473.756	1.394.310.216	99%	728.768.378	52 %



C-3603-1300-20-20305C	FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	27.902.802.826	23.436.918.020	84%	12.375.416.794	53%
C-3605-1300-3-40402A	IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y COMPETITIVIDAD	1.798.480.257	164.818.328	9%	83.825.061	51%
C-3699-1300-15-53105B	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	1.692.167.347	1.689.888.246	100%	65.522.467	4 %

Fuente: SIIF Nación (ministerio de hacienda y crédito público)



Durante la vigencia evaluada, el nivel de cumplimiento de las metas programadas refleja el grado de avance alcanzado frente a los objetivos institucionales establecidos en el plan de acción. En términos generales, se evidencia un cumplimiento satisfactorio, resultado de la adecuada planeación, ejecución y seguimiento de las actividades desarrolladas en los diferentes rubros y proyectos. El cumplimiento de metas demuestra la eficiencia en la gestión administrativa y presupuestal, así como el compromiso de los equipos de trabajo para alcanzar los resultados propuestos dentro de los plazos y recursos disponibles.

Principales retos que tiene la regional frente a las metas presupuestales

La Regional Putumayo enfrenta diversos retos en el cumplimiento de sus metas presupuestales, orientados principalmente a fortalecer la eficiencia en la gestión de los recursos y garantizar su ejecución oportuna, transparente y alineada con los objetivos institucionales.

Los desafíos más importantes que tenemos como regional son:

- Optimizar la ejecución presupuestal.
- Fortalecer la planeación financiera.
- Mejorar la articulación entre las áreas administrativas y misionales.
- Asegurar la eficiencia en la asignación y priorización de los recursos.

En conjunto, estos retos evidencian la necesidad de consolidar una gestión administrativa, presupuestal y operativa más integrada y estratégica, orientada al uso eficiente de los recursos públicos y al cumplimiento pleno de las metas institucionales del SENA Regional Putumayo.

Estado de los contratos realizados

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, conforme a lo dispuesto por el art. 38 de la ley 489 de 1998, la Entidad forma parte de la rama ejecutiva del poder público nacional en nivel descentralizado. Dada la naturaleza jurídica de la entidad, en materia de contratación,



se rige por el estatuto general de contratación estatal (Artículo 2º de la ley 80 de 1993) y la ley 1150 de 2007, principalmente.

Igualmente es importante resaltar que la entidad en cumplimiento de la ley 1712 de 2014 garantiza el acceso a la información para los ciudadanos, usuarios y grupos de interés disponibles a través de la página www.colombiacompra.gov.co Portal único de contratación y SECOP II, en los que se informa y expone el desarrollo de los procesos que adelanta la entidad en cada vigencia.

Tabla 66: Contratos ejecutados del centro conforme modalidad de selección

Vigencia	Modalidad de selección	No contratos	Valor del contrato	% Participación modalidad de selección
Octubre a diciembre 2024	Contratación directa	44	306.319.353,00	12%
	Mínima cuantía	24	1.683.965.246,00	65%
	Selección abreviada menor cuantía	1	585.193.109,00	23%
	Selección abreviada subasta inversa	0	-	0%
	Total		\$ 2.575.477.708,00	100%

Fuente: Grupo Administrativo Mixto

Tabla 67: Contratos ejecutados del centro conforme modalidad de selección

Vigencia	Modalidad de selección	No contratos	Valor del contrato	% Participación modalidad de selección
Enero a septiembre 2025	Contratación directa	427	9.999.465.940,00	50%
	Mínima cuantía	23	1.041.581.908,00	5%
	Tienda virtual	3	32.906.359,00	0%



	Selección abreviada menor cuantía	12	6.672.088.109,00	33%
	Selección abreviada subasta inversa	6	2.277.621.579,00	11%
	Total		\$ 20.023.663.895,00	100%

Fuente: Grupo Administrativo Mixto

14.3 Estado y avance de obras de infraestructura

La ejecución de los procesos de contratación proyectados para la Regional Putumayo reviste una alta importancia estratégica y operativa en el cumplimiento de la misión institucional del SENA. Cada una de las acciones contempladas responde a la necesidad de garantizar condiciones óptimas de infraestructura, seguridad, salubridad y funcionamiento, en beneficio de los aprendices, instructores y comunidad en general.

En primer lugar, las adecuaciones de cubiertas, unidades sanitarias y ambientes de formación, especialmente en áreas como gastronomía, permiten fortalecer la pertinencia y calidad de la formación profesional integral, asegurando que los ambientes de aprendizaje cuenten con estándares adecuados de higiene, comodidad y funcionalidad.

De igual forma, las inversiones en seguridad industrial —extintores, alarmas, señalización y la torre de trabajo en alturas— constituyen un compromiso con la prevención de riesgos laborales y la protección de la vida, garantizando que los procesos formativos se desarrollen en entornos confiables y ajustados a la normatividad vigente.

Los servicios de fumigación, desinfección de tanques y calibración de micromedidores reflejan la prioridad que la Regional otorga a la salud pública y la calidad del agua para consumo humano, aspectos esenciales para preservar el bienestar de la comunidad educativa.



Por otro lado, los suministros de ferretería, luminarias, mantenimiento de zonas verdes, tala sanitaria y cuidado de plantas eléctricas aseguran la continuidad en la operación administrativa y académica, evitando interrupciones que afecten el desarrollo de las actividades de formación y el cumplimiento de la programación institucional.

En conclusión, estos procesos no solo representan acciones de inversión en infraestructura y servicios, sino que son mecanismos de garantía para la sostenibilidad, eficiencia y calidad educativa del SENA Regional Putumayo, consolidando su rol como motor de desarrollo social y productivo en la región.

Tabla 68. Relación de contratos por obras de infraestructura vigencia 2024

No. Contrato	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Objeto	Valor total	Estado
CO1.PCCNTR.6246530	27/04/2024	30/11/2024	Contratar el servicio de fumigación y desratización para la Regional Putumayo, el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima y sus sedes adscritas	47.994.210,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6390476	11/06/2024	11/12/2024	Contratar los servicios de mantenimiento preventivo y	80.000.000,00	Liquidado



			correctivo para la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales y suministro e instalación del lecho de secado en la sede Puerto Leguizamo del Centro		
CO1.PCCNTR.6705627	9/09/2024	9/12/2024	Contratar servicios para el corte y bordeado de césped, así como la poda y tala de árboles, incluyendo la reforestación como medida de compensación ambiental. Además, se requiere contratar la siembra y mantenimiento de árboles en las diversas sedes del SENA Regional Putumayo	78.010.000,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6649242	22/09/2024	31/12/2024	Contratar mejoramiento de soporte de cubierta, cubierta y	603.876.303,32	Liquidado



			construcción de rampa peatonal		
CO1.PCCNTR.6752281	30/09/2024	14/02/2025	Contratar los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo incluido el suministro e instalación de equipos, dispositivos hidráulicos, electrónicos y/o accesorios del sistema: de captación de agua subterránea, bombeo y aducción, de la Sede principal y la Sede la Granja del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo	27.950.000,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6771437	24/09/2024	17/12/2024	Contratar la adecuación de las baterías sanitarias para personal administrativo de	113.827.437,14	Liquidado



			la sede Puerto Asís del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima, regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.6830260	08/10/2024	22/11/2024	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de aire acondicionado del SENA regional Putumayo.	102.498.000,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6837515	08/10/2024	30/11/2024	Contratar el suministro e instalación de aires acondicionados para las sedes del SENA regional Putumayo	129.998.400,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6879923	15/10/2024	15/12/2024	Contratar la adecuación punto de atención al ciudadano del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima sede puerto Asís.	112.557.563,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6885123	15/10/2024	30/11/2024	Contratar la prestación de servicios	110.094.649,00	Liquidado



			especiales de construcción y/o adecuaciones en el marco del proyecto SENNOVA SGPS 12568 de 2024 del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.6885803	15/10/2024	15/12/2024	Contratar los servicios de mantenimiento de las trampas de grasas y cajas de inspección de las sedes adscritas al Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo	14.997.700,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.6961544	7/11/2024	31/12/2024	Contratar mantenimiento e impermeabilización de cubiertas de la sede Puerto Asís	55.500.245,60	Liquidado
CO1.PCCNTR.6971735	6/11/2024	13/12/2024	Suministro de materiales de ferretería y	92.354.092,00	Liquidado



			lámparas de emergencia (incluye instalación).		
CO1.PCCNTR.7066441	27/04/2024	10/03/2025	Contratar los servicios de limpieza y desinfección de tanques de almacenamiento de agua para consumo humano. Además de incluir el servicio de calibración e instalación de los micromedidores de agua; de las sedes adscritas al Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo	47.994.210,00	Liquidado
CO1.PCCNTR.7090574	10/12/2024	25/02/2025	Contratar el mantenimiento integral del sistema eléctrico del SENA Regional putumayo sede Puerto Asís.	119.908.502,40	Liquidado



CO1.PCCNTR.7125332	16/12/2024	28/02/2025	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo e instalación de las plantas eléctricas, incluyendo los repuestos que se requieran en las diferentes sedes del SENA adscritas al Centro Agroforestal Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo.	42.750.000,00	Liquidado
--------------------	------------	------------	--	---------------	-----------

A continuación, se presenta consolidación de matriz de contratos durante el periodo del 01 de enero de 2025 al 30 de septiembre de 2025.

Tabla 69. Relación de contratos por obras de infraestructura vigencia 2025

No. Contrato	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Objeto	Valor total	Estado
CO1.PCCNTR.7680449	14/04/2025	14/07/2025	Contratar la adecuación de la cubierta de la sede Maguare en el municipio de Mocoa de la	499.974.119,00	Terminado en proceso de liquidación



			regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.7783154	29/04/2025	29/10/2025	Contratar la adecuación de las unidades sanitarias sedes Maguare, Orito, Puerto Asís, Puerto Leguizamo y Machindinoy de la regional Putumayo	630.902.233,48	En ejecución
CO1.PCCNTR.7782929	13/06/2025	31/10/2025	Contratar adecuación del ambiente de gastronomía de la sede Maguaré en el municipio de Mocoa	394.979.339,54	En ejecución
CO1.PCCNTR.7869804	20/05/2025	19/12/2025	Contratar la compra, servicio de recarga y mantenimiento e instalación de extintores, mantenimiento de alarma de incendio de las sedes del Sena Regional Putumayo, de	25.000.000	En ejecución



			acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas		
CO1.PCCNTR.8094773	08/08/2025	31/12/2025	Contratar el servicio de fumigación y desratización para la Regional Putumayo, el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima y sus sedes adscritas	49.440.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8086285	04/08/2025	4/11/2025	Contratar los servicios de limpieza y desinfección de tanques de almacenamiento de agua para consumo humano. Además de incluir el servicio de calibración e instalación de los micromedidores de agua; de las sedes adscritas	59.260.000	En ejecución



			al Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima de la Regional Putumayo.		
CO1.PCCNTR.8118110	11/08/2025	26/10/2025	Contratar el suministro de elementos de ferretería y luminarias para las sedes de la Regional Putumayo	105.000.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8094786	01/08/2025	31/12/2025	Contratar servicios para el mantenimiento de árboles, tala sanitaria, mantenimiento de zonas verdes y poda en las diversas sedes del SENA Regional Putumayo	80.855.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8118734	01/08/2025	31/10/2025	Garantizar que la torre instalada para formación en trabajo en alturas cuente	\$ 40.000.000	En ejecución



			con las condiciones de seguridad necesarias para garantizar procesos de formación de manera segura		
CO1.PCCNTR.8241694	26/09/2025	5/11/2025	Contratar el suministro e instalación de señalización industrial y demarcación de seguridad para el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima y todas las sedes adscritas al regional	45.000.000	En ejecución
CO1.PCCNTR.8317278	01/10/2025	15/12/2025	Contratar la adecuación del ambiente de gastronomía de la sede Puerto Asís de la Regional Putumayo	978.105.081,33	En ejecución
CO1.PCCNTR.8313214	22/09/2025	21/12/2025	Contratar la adecuación del	621.872.610	En ejecución



			ambiente de gastronomía de la sede orito de la regional Putumayo		
CO1.PCCNTR.8309160	15/09/2025	15/12/2025	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de las plantas eléctricas, incluyendo los repuestos que se requieran en las diferentes sedes del SENA adscritas al Centro	29.355.900,00	En ejecución

Fuente: Grupo Administrativo Mixto. 2025

Firmado digitalmente por FREIDER
ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA
Fecha: 2025.10.20 15:25:39 -05'00'

FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA
Director SENA Regional Putumayo (E)