



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Nariño

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía Regional Nariño					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Octubre 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Informe Audiencia Pública De Rendición De Cuentas A La Ciudadanía

Regional: Nariño

Corte: 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025

Octubre 2025



Consejo Directivo Regional

HUGO ALBERTO ROSERO OCAÑA

Presidente del Consejo Regional - Representante de la Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas – ACOPI

ALFREDO JOSÉ BUCHELI MONCAYO

Representante Federación Nacional de Comerciantes – FENALCO

DAVID ROBERTO BRAVO ARTEAGA

Representante Ministerio del Trabajo

LUIS ALBERTO AZA

Representante de ANUC

NORA DIAZ DIAZ

Representante de Central Unitaria de Trabajadores – CUT

RUTH YANETH ESCOBAR PULISTAR

Representante de la Gobernación de Nariño

WILSON ARMANDO CORTÉS ACOSTA

Representante Federación de Trabajadores de Nariño - FETRANARIÑO CGT

NICANDRO MIGUEL CAICEDO CABRERA

Representante Sociedad de Agricultores de Colombia

Equipo Directivo Regional

BERNARDO ARTURO CHAMORRO GUEVARA

Director (e) SENA Regional Nariño

ANDRÉS OSWALDO FAJARDO CABRERA

Subdirector (e) Centro Sur Colombiano de Logística Internacional – Regional Nariño

MARCO POLO TORRES PALMA

Subdirector (e) Centro Internacional de Producción Limpia Lope – Regional Nariño

JOSÉ TIRSO POLO VALLE

Subdirector (e) Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica- Regional Nariño



Contenido

a. Introducción	8
b. Rendición de cuentas	9
c. Contexto.....	9
d. Contenido del informe	17
1. Formación Profesional Integral.....	17
2. Empleo y Empleabilidad.....	26
3. Emprendimiento y Empresarismo	30
4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA	35
5. El SENA y su papel en la inclusión	40
6. Paz total e integral	57
7. Fortalecimiento institucional	61
8. Relaciones Corporativas e Internacionales.....	66
9. Gestión administrativa – Presupuestal	73



Lista de Figuras

Figura 1. Cobertura Centros de Formación - SENA Regional Nariño.....	11
Figura 2. Resultados programa Fondo Emprender 2024.	32
Figura 3. Resultados programa otras fuentes de financiación 2024.....	32
Figura 4. Resultados programa fortalecimiento empresarial 2024.....	33
Figura 5. Emprendimiento destacado INDUPLAST	34
Figura 6. Emprendimiento destacado Avasabores.....	34
Figura 7. Proyectos Desarrollo De Un Sistema De Bombeo De Agua En Upa Del Departamento De Nariño Aprovechando Energías Renovables Y Recursos Hídricos Sgps 12267 2024.	36
Figura 8. Semilleros De Investigación – Evento Zonal De Semilleros	37
Figura 9. Investigación En La Costa Pacífica	38
Figura 10. Atención Institucional CampeSENA.....	48
Figura 11. Encuentros Institucionales CampeSENA.....	50
Figura 12. Atenciones a beneficiarios de procesos de Restitución de Tierras, municipios El Tablón de Gómez y El Rosario, departamento de Nariño.	58
Figura 13. Socialización de portafolio de servicios marco de estrategia de conexión PDET municipio El Rosario.....	58
Figura 14. Jornada de inducción y re-inducción SIGA 2025	65



Lista de Gráficos

Gráfico 1. Comparativo de ejecución de acciones Regulares FPI (2024 vs 2025)	25
Gráfico 2. Comparativo de ejecución de Programas Especiales FPI (2024 vs 2025).....	26
Gráfico 3. Distribución de PQRSD por tipo de asunto y dependencia – Regional Nariño (octubre 2024 a septiembre 2025)	72
Gráfico 4. Evolución de asignación presupuestal regional Nariño, periodo enero – septiembre de 2025, cifras en millones.	74



Lista de Tablas

Tabla 1. Municipios de cobertura por centro de formación.	12
Tabla 2. Resultados Formación Profesional Integral SENA regional Nariño	16
Tabla 3. Resultados Agencia Pública de Empleo SENA regional Nariño.....	16
Tabla 4. Resultados Emprendimiento Regional Nariño.....	16
Tabla 5. Proyectos de Investigación Aplicada	18
Tabla 6. Población Beneficiaria.....	18
Tabla 7. Servicios tecnológicos Laboratorio FQMB	19
Tabla 8. Población Vulnerable:	20
Tabla 9. cumplimiento de ejecución de otras poblaciones vulnerables	20
Tabla 10. Ejecución metas de formación Centro Lope - CIPLL, 2024 - 2025	21
Tabla 11. Población beneficiarios Apoyos Económicos.....	22
Tabla 12. Cumplimiento de Metas Periodo 2024.....	23
Tabla 13. Cumplimiento de Metas Periodo 2025	24
Tabla 14. Avance Indicadores a Septiembre 2025 - Oficial APE al Día.....	26
Tabla 15. Población beneficiaria por programas de Emprendimiento 2024 – 2025.....	33
Tabla 16. Proyectos De Investigación Aplicada	36
Tabla 17. Atención mujeres Emprendimiento.....	41
Tabla 18. Atención jóvenes en Emprendimiento	43
Tabla 19. Atención población con protección constitucional en Emprendimiento	44
Tabla 20. Atención población con protección constitucional en Emprendimiento	45
Tabla 21. Atención población campesina en Emprendimiento	51
Tabla 22. Cumplimiento de Metas Agencia Pública de Empleo	52
Tabla 23. Población vinculada a la economía popular	53
Tabla 24. Atención población de la economía popular en Emprendimiento.....	56
Tabla 25. Planta de personal	61
Tabla 26. Ejecución de Metas Gestora Empresarial	67
Tabla 27. Ejecución de Metas Gestora Pymes.....	67
Tabla 28. Metas de Contrato de Aprendizaje por Centros y Regulación – OCTUBRE A DICIEMBRE 2024	68
Tabla 29. Metas de Contrato de Aprendizaje por Centros y Regulación – Enero A Septiembre 2025	69
Tabla 30. Gestión de Convenios De Articulación Con La Media.....	69
Tabla 31. Comparativo asignación presupuestal cierre de vigencia 2024, asignación presupuestal septiembre 2025, cifra en millones.	74
Tabla 32. Presupuesto regional Nariño 2024 desagregado por rubros presupuestales, cifras en millones.....	75
Tabla 33. Presupuesto regional Nariño corte 30 de septiembre 2025 desagregado por rubros presupuestales, cifras en millones.....	76



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establecimiento público perteneciente al Sector Trabajo, en cumplimiento a lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015 y en el marco de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad, comparte y publica el informe de gestión y avance de las metas de la regional Nariño entre el periodo estratégico comprendido entre el 01 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025.

Como agente fundamental en el apoyo de las directrices establecidas en las transformaciones que componen el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026: Colombia Potencia Mundial de la Vida, que busca lograr la paz total y la justicia social a través de: 1. Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental, 2. Seguridad humana y justicia social, 3. Derecho humano a la alimentación, 4. Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática y 5. Convergencia regional.

La Entidad más querida por los colombianos funciona en permanente alianza entre Gobierno, Empresarios y trabajadores, desde su creación hace más de 68 años, con un énfasis en las últimas 3 vigencias en la población rural a través de estrategia CampeSENA y en la población urbana popular con la estrategia de Full Popular, con el firme propósito de generar valor público y fortalecer la economía campesina, popular, verde y digital, siempre con un enfoque diferencial orientado a la construcción del cambio.

La Estrategia de Rendición de Cuentas del SENA para la vigencia 2024-2025, plantea como objetivo general “Promover la rendición de cuentas como un espacio de interacción con la ciudadanía, fortalecer los canales de información de la entidad y recibir retroalimentación de parte de ésta sobre la gestión realizada por la entidad”. Así mismo la utilización de un lenguaje claro orientado a los grupos de valor identificados por medio de canales idóneos para ellos, con un enfoque en temas de sostenibilidad y transformación digital. Así pues, en el contenido del informe se enmarca el cumplimiento y resultados de la gestión de la Regional.

El documento se inicia con una breve descripción del proceso implementado por la regional para realizar la rendición de cuentas, posteriormente presenta un contexto de la composición de la regional y su relación con el territorio, continúa con la exposición de los resultados obtenidos en el periodo objeto del presente informe en las siguientes temáticas: 1. Formación Profesional Integral, 2. Empleo y Empleabilidad, 3. Emprendimiento y Empresarismo, 4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA, 5. El SENA y su papel en la Inclusión, 6. Paz Total e Integral, 7. Fortalecimiento Institucional, 8. Relacionamiento con la Ciudadanía, y 9. Gestión Administrativa - Presupuestal.



b. Rendición de cuentas

La Rendición de Cuentas del SENA Regional Nariño dirigida a Ciudadanía en general, está se llevará a cabo el día 19 noviembre de 2025 en la ciudad de San Juan de Pasto (Nariño), en el horario comprendido entre las 9:00 a.m. a 11:00 a.m. en las instalaciones de Auditorio Universidad CESMAG. La transmisión de la audiencia se realizará también de manera virtual, mediante la red social de Facebook de la Regional Nariño @SENANariño.

Los invitados que se esperan son 150 personas presenciales y 50 virtuales entre los distintos grupos de valor e interés del SENA Regional Nariño, los cuales fueron identificados por las diferentes dependencias de la regional como: Emprendedores, Juntas de Acción comunal, Personas víctimas de conflicto, población étnica, campesina, economía popular, egresados, rectores de colegios y universidades entre otros.

La divulgación del evento se realizará mediante el envío de las invitaciones para que los grupos de valor e interés participen activamente en el evento; la difusión se realizará por medio de redes sociales y grupos de WhatsApp, correo institucional, físico, entre otros.

Dentro de la audiencia de rendición de cuentas los participantes podrán realizar sus preguntas o sugerencias haciendo uso de la metodología de dialogo abierto para lograr una correcta participación ciudadana en el evento, adicionalmente se les entregará el formato de evaluación para recoger la opinión y valoración de los participantes sobre la organización, desarrollo y resultados del espacio o audiencia realizada

c. Contexto

El departamento de Nariño se constituye de una diversidad geográfica y cultural inmensa, en este territorio confluyen comunidades campesinas, urbanas, afros, indígenas y Rom, las cuales interactúan en medio de una biodiversidad provista por las zonas andinas, amazónicas y costeras, creando así un territorio con potencial para la acción climática, el turismo y un desarrollo sostenible.

En cuanto a su poblacional el departamento de Nariño para el año 2025 cuenta con 1.719.281 habitantes, de los cuales 882.435 son hombres y 836.846 son mujeres, el 56,15% (965.413) habitando en zona rural y el 43,85% (753.868) en zona urbana, del total de la población el 38,7% está reconocido dentro de una etnia, siendo negra, mulata o afrodescendiente la de mayor porcentaje con el 59%, seguida de población indígena con 40,09%, según cifras del DANE.

El sector agropecuario tiene un importante aporte en el PIB (producto interno bruto) del departamento, representa el 20,4% y es una de las actividades con mayor potencial para promover el desarrollo en la región, los principales productos a nivel agroindustrial son la caña panelera y la palma de aceite a nivel de productos primarios los de mayor importancia son la papa, el plátano, la yuca, el banano, el coco y el café; en generación de valor agregado destacan



los lácteos, la carne, el pescado y productos de café; según el Registro Único Empresarial de las 41.811 empresas existentes en el departamento solo 666 se dedican a la actividad agropecuaria.

En la economía popular al igual que en los procesos de industrialización el departamento de Nariño presenta una débil estructura productiva, estableciendo una brecha respecto a las demás regiones del país, Nariño solo aporta el 1,5% del PIB nacional ubicándose entre los 10 últimos departamentos; se posee una gran dependencia hacia los recursos provenientes del estado, es tal esta situación que el 25,5% del PIB departamental proviene de actividades gubernamentales (administración pública y defensa) superando el sector comercio, hoteles y reparación que aporta el 21,9%; pero existen sectores como el de actividades artísticas, de recreación y entretenimiento que vienen tomando fuerza, provocando que el aporte de este sector al PIB departamental se ubique en el 3,5%.

Si bien Nariño posee una gran diversidad natural y cultural el Índice de Competitividad Turística Regional ubica al departamento en el puesto 17 que indica que no es un destino turístico competitivo, debido en buena medida a la baja capacidad organizativa del territorio para posicionarse como destino turístico, lo cual no permite superar retos por la baja planificación del territorio, escasos productos turísticos innovadores y en general una infraestructura inadecuada para atraer a los turistas.

Lo anterior representa un reto para el SENA de la regional Nariño el cual cuenta con 3 centros de formación que, si bien se guían por una tecnología medular, cada uno actúa con una oferta multisectorial para dar respuesta al territorio en el marco de su diversidad, los centros son:

- Centro Internacional de Producción Limpia – LOPE
- Centro Sur Colombiano de Logística Internacional
- Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica



Figura 1. Cobertura Centros de Formación - SENA Regional Nariño



Fuente: Planes Tecnológicos Centros de Formación- Planeación Regional

A través de estos Centros de Formación atiende las 12 subregiones del departamento (Centro, Guambuyaco, Junambú, La Cordillera, La Sabana, Los Andes, Obando, Pacífico Sur, Piedemonte Costero, Rio Mayo, Sanquianga y Telembí) compuestas por 64 municipios.

Además de los centros de formación la regional cuenta con la Agencia Pública de Empleo con sede principal en la capital del departamento y con puntos de atención en Tumaco e Ipiales; esta tiene como objetivo apoyar a la población en la consecución de oportunidades laborales conectando a los buscadores de empleo con las empresas, además oferta servicios para mejorar la presentación de las hojas de vida, búsquedas de empleo en plataformas especializadas y capacitación para presentar entrevistas laborales.

Otra área es la de Emprendimiento y Empresarismo ubicada en las instalaciones del Centro Internacional de Producción Limpia – Lope, encargada de fomentar la cultura emprendedora y fortalecer las capacidades de las personas que desean crear o consolidar sus negocios. A través de procesos de formación, orientación y acompañamiento, se apoya tanto a quienes están iniciando una idea de negocio como a quienes ya tienen una empresa en funcionamiento. Para ello, el SENA ofrece dos líneas de apoyo: “Creer”, dirigida a quienes están en la etapa de ideación, y “Crecer”, enfocada en el fortalecimiento y expansión de los emprendimientos existentes.

Finalmente, el área de Relaciones Corporativas e Internacionales es la encargada de fortalecer el vínculo entre el SENA y los diferentes actores externos con los que se relaciona la institución.



También lidera los procesos de atención a la ciudadanía, a través de su punto principal de atención en Pasto y los puntos complementarios en Ipiales, Túquerres y Tumaco, garantizando una atención cercana y oportuna en todo el territorio nariñense.

Las tres áreas mencionadas, junto con los tres centros de formación, conforman los principales mecanismos que el SENA Regional Nariño pone al servicio de la comunidad para facilitar el acceso a sus programas y servicios.

De igual manera, el funcionamiento interno de la regional se apoya en las áreas de Talento Humano y el Grupo Administrativo, responsables de brindar el soporte necesario para cumplir con la misión institucional y garantizar el buen desarrollo de las actividades.

A continuación, se presenta una descripción general de los centros de formación y su área de cobertura, información que se resume en la siguiente tabla.

Tabla 1. Municipios de cobertura por centro de formación.

Centro de Formación	Municipio	Centro de Formación	Municipio
Centro Internacional de Producción Limpia LOPE	Pasto, Albán, Ancuya, Arboleda, Buesaco, Cumbitara, Consacá, Colón, Chachagüí, El Peñol, El Rosario, EL Tambo, La Unión, San Pablo, La Cruz, La Florida, La Llanada, Leiva, Belén, Linares, Los Andes, Nariño, Policarpa, Providencia, Tablón, Samaniego, Sandoná, San Bernardo, San Lorenzo, San Pedro de Cartago, Santa Cruz, Tangua, Taminango y Yacuanquer.	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	Tumaco, Barbacoas, El Charco, Francisco Pizarro, Magüi Payán, Mallama, Mosquera, La Tola, Olaya Herrera, Roberto Payán, Ricaurte y Santa Bárbara
		Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Ipiales, Aldana, Contadero, Córdoba, Cuaspud, Cumbal, Funes, Guachucal, Guaitarilla, Gualmatán, Iles, Imués, Ospina, Potosí, Puerres, Pupiales Sapuyes y Túquerres.

Fuente: Planes tecnológicos de los Centros de Formación

Como se muestra en la tabla 1 el centro con mayor número de municipios atendidos es el Centro Lope, con un total de 34 municipios a cargo, entre los cuales se incluye la capital del departamento; le sigue el Centro Sur Colombiano que atiende 18 municipios y cierra el centro Agroindustrial y Pesquero con 12 municipios.

Centro Internacional de Producción Limpia LOPE

Se encuentra ubicado en el municipio de Pasto en el barrio La Carolina, inició acciones con finca propia desde el año 1962 y con sede moderna en la misma finca desde el año 1989, desarrolla acciones en diversos sectores de la economía del departamento: Agropecuario, Industrial,



Comercios y Servicios y Tecnologías de la información y la comunicación; su tecnología medular es la producción limpia lo que le ha permitido el desarrollo de procesos de formación enfocados hacia la sostenibilidad y al cumplimiento de la normatividad vigente.

Cuenta con 61 ambientes de formación entre aulas dotadas con mobiliario y computadores conectados a internet, talleres, laboratorios, escenarios deportivos, auditorios, unidades de producción y biblioteca.

La finca del centro tiene una extensión de 107 hectáreas la cual está dividida en tres sectores:

Sector Agropecuario. En este se encuentran el área de producción agrícola a campo abierto y protegida, mecanización agropecuaria, riegos y drenajes; las unidades de producción pecuaria compuesta por especies mayores y especies menores; el complejo agroindustrial en el que se encuentran los ambientes y talleres para la producción de derivados de la leche, de la carne, panificación, manejo postcosecha y procesamiento de frutas y hortalizas.

Dentro de este sector se incluye el área ambiental, cuenta con 10 hectáreas de bosques, una planta para la producción de bio-insumos, bodegas para la disposición de material reciclable y residuos peligrosos.

Sector Industrial. Hacen parte de este sector los talleres de mantenimiento diésel y automotriz, metalmecánica, soldadura, construcciones, diseño de moda y confección, electrónica, automatización, mecatrónica, animación 3D, multimedia y videojuegos.

Sector Comercio y Servicios. Es de menor extensión en comparación con el Sector Agroindustrial, pero cuenta con espacios muy representativos para la formación. En él se encuentra la Escuela de Gastronomía, conformada por dos ambientes principales:

El primero está destinado al área de cocina, donde se desarrollan programas de formación titulada y complementaria. El segundo corresponde al área de barismo, mesa y bar, en el que los aprendices se forman como técnicos en mesa y bar, y adquieren competencias para la preparación de bebidas a base de café, uno de los productos insignia de la región.

Además, este sector dispone de un auditorio con capacidad para 300 personas, una sala de videoconferencias, una cafetería, una sala de emprendimiento y varios ambientes de formación en áreas relacionadas con el comercio y los servicios.

Es importante resaltar que, aunque el enfoque principal de este sector está en gastronomía y servicios, en los sectores Agropecuario e Industria también se desarrollan programas de comercio y servicios en ambientes como teleinformática, redes y mantenimiento de computadores,



servicios a la salud, entrenamiento deportivo y desarrollo de software, fortaleciendo así la oferta integral del SENA en la región.

Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

El Centro de Formación está ubicado en la ciudad de Ipiales y cuenta con una sede propia, complementada durante la presente vigencia con un espacio arrendado para el desarrollo de actividades formativas. Además, dispone de la Tecnoacademia en el municipio de Túquerres y un predio de 5,5 hectáreas en la vereda Los Marcos (Ipiales), donde se construirá una nueva sede. Su tecnología medular es la Logística y la Gestión de la Producción.

Actualmente, el Centro dispone de un laboratorio de bilingüismo y 10 ambientes de formación equipados con estaciones de trabajo, conexión wifi y LAN, y puntos de energía regulada. Algunos de estos espacios han sido objeto de procesos de actualización tecnológica a través de SENNOVA, fortaleciendo la calidad de la formación.

Entre los avances más destacados se encuentran:

- En el ambiente de logística 1, la incorporación de impresoras 3D y un tablero interactivo para modelado y elaboración de maquetas.
- En el ambiente de logística 2, la dotación de una paletizadora, el software Newrolabs y un tablero interactivo.
- En el ambiente de Teleinformática (3), la adquisición de estaciones de fibra óptica.
- En la Tecnoacademia, el funcionamiento de cuatro laboratorios especializados.
- En el área de Seguridad Industrial, una torre para trabajo seguro en alturas de seis metros.
- En el laboratorio de Control y Producción Agroindustrial, ubicado en el edificio Majestic, la prestación de servicios tecnológicos especializados.
- En el ambiente de Electricidad, la implementación de equipos para formación en energía fotovoltaica.

Para la nueva sede, se tiene proyectada la adquisición de 1.237 elementos entre maquinaria y equipos tecnológicos, junto con un sistema de conectividad de alta velocidad mediante fibra óptica dedicada. Este espacio contará con 368 puntos de red, 784 puntos de energía regulada y toda la infraestructura TIC alineada al Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETIC), garantizando entornos modernos y eficientes para la formación.



Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

Está ubicado en el Municipio de San Andrés de Tumaco, cuenta con una sede principal en la vereda Inguapí – La Chiricana, kilómetro 21 vía Tumaco - Pasto, y una subsele en el casco urbano de Tumaco denominada Sede Muelle, la cual se encuentra en la calle del Comercio.

Cuenta con una estación acuícola de 2 hectáreas, dotado con tres tanques forrados en geomembrana para la cría intensiva de especies como: Tilapia, Cachama, Sábalo entre otras, cuenta también con un laboratorio para la reproducción de peces, de bioensayos y de cultivo de microalgas y un área para la producción de alimentos balanceados.

Tiene un área agrícola de 2,8 hectáreas, de las cuales dos de ellas están sembradas con palma de aceite (Híbrido OxG), unidad productiva de gran relevancia para el Centro de Formación, por ser un cultivo de una cadena de producción identificada, fortalecida y priorizada, además se cuenta con una planta de agroindustria de 300 m², en donde se ubica el área de fruter-lácteos-chocolatería, panadería, cárnicos, equipos de extracción de aceites esenciales, ambientes de formación y laboratorio de control de calidad (Físicoquímico y Microbiológico).

Respecto a los ambientes de formación se dispone de: Unidad de Acuicultura, Laboratorio de Bioensayos de Acuicultura, Planta de Elaboración de Balanceados Nutritivos, Ambiente de Formación para Maquinaria Agrícola, Unidad Productiva de Agricultura, Unidad de Maquinaria Agrícola, Vivero Agroforestal con Riego Automatizado con Cubierta Dura, Ambiente de Formación de Cacao, Unidad Agroindustrial FRUVER – LÁCTEOS, Unidad de Agroindustria Panificación, Unidad de Agroindustria Cárnica - Pescados y Mariscos, Laboratorio de Control de Calidad de Alimentos, Ambiente de Formación de Extracción de Aceites Esenciales, Ambiente de Formación de Gastronomía y Cocina, Ambiente de Refrigeración, Taller de Joyería y Orfebrería, Ambiente de Confecciones, Ambientes TICS, Ambiente de Formación y Co-Creación, Biblioteca, Auditorio, Ambiente de Formación de Bilingüismo, Pista de Trabajo en Alturas y Ambiente de Formación de energías alternativas

Población beneficiada

La regional Nariño en el periodo objeto de estudio ha logrado atender una importante cantidad de personas a través de sus diferentes programas, los resultados de las principales líneas de trabajo: Formación Profesional Integral, Agencia Pública de Empleo y Emprendimiento se presentan de manera consolidada en las siguientes tablas.



Tabla 2. Resultados Formación Profesional Integral SENA regional Nariño

Periodo (Acumulado)	Aprendices (cupos)			
	Educación Superior	Formación Laboral	Formación Complementaria	Formación Profesional Integral
Septiembre 2024	4.023	14.942	95.347	114.312
Diciembre 2024	4.477	15.851	131.623	151.951
Septiembre 2025	4.868	14.961	97.786	117.019

Fuente: Estadísticas Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, SENA

Respecto a la formación integral la cual incluye para el caso de Nariño en la categoría educación superior tecnólogos, se aprecia que el acumulado a septiembre de 2025 es superior en más de 800 cupos respecto al mismo periodo del año 2024; en la categoría formación laboral, que incluye técnicos, operarios y auxiliares se tiene que en el año 2025 se lleva un acumulado de 14.691 cupos, cifra que es menor al acumulado obtenido en septiembre de 2024.

En la formación complementaria que es la de mayor impacto en las población campesina y popular se tiene un ascenso al comparar el acumulado a septiembre de 2024 con el resultado del acumulado obtenido a septiembre de 2025 el cual llega a 97.786 cupos ofertados.

Tabla 3. Resultados Agencia Pública de Empleo SENA regional Nariño

Periodo (Acumulado)	Inscritos	Vacantes	Colocaciones	Orientados
Septiembre 2024	25.470	10.526	6.465	32.429
Diciembre 2024	34.811	13.217	8.626	35.336
Septiembre 2025	28.431	13.077	7.327	28.350

Fuente: Estadísticas Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, SENA

Respecto a la población atendida a través de las diversas acciones adelantadas por la Agencia Pública de Empleo se observa un incremento en los inscritos, vacantes y colocaciones, al comparar el acumulado obtenido a septiembre de los años 2024 y 2025, el único indicador que presenta una disminución es el de orientados, lo cual indica el esfuerzo que se ha realizado desde la regional para mantener e incrementar la atención y brindar alternativas a los buscadores de empleo del departamento.

Tabla 4. Resultados Emprendimiento Regional Nariño

Periodo (Acumulado)	Empresas en Fortalecimiento	Empresas Creadas a partir de Asesoramiento	Emprendedores Orientados	Planes de Negocio Formulados
Septiembre 2024	80	51	19.656	71
Diciembre 2024	105	153	20.992	290
Septiembre 2025	80	54	15.908	76

Fuente: Estadísticas Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, SENA



Frente a la población atendida por el área de emprendimiento y empresarismo se identifica una disminución de orientados en el acumulado a septiembre de 2025 respecto al mismo periodo de 2024, sin embargo, se ha logrado una cifra importante al estar cerca de los 16 mil emprendedores en la presente vigencia, un indicador que se ha dinamizado mejor en comparación con el año anterior es el de planes de negocio formulados el cual supero por 5 planeas al indicador obtenido en la vigencia 2024.

d. Contenido del informe

A continuación, se describe la ejecución realizada Corte: 01 de octubre de 2024 a 30 de Septiembre de 2025, en cuanto a los diferentes ítems como son la formación, acciones más significativas, los beneficiarios, el cumplimiento de metas, logros, el impacto obtenido con el portafolio de servicios, emprendimiento, ejecución presupuestal entre otros.

1. Formación Profesional Integral

La Formación profesional Integral es el principal servicio y la razón de ser del SENA, en tal sentido como se expresó en líneas anteriores la regional Nariño cuenta con tres centros de formación para atender la población Nariñense, a continuación, se presentan los principales logros divididos por cada centro de formación para un mejoren entendimiento, esta información se enmarca en el periodo objeto de esta rendición de cuentas.

Centro Internacional de Producción Limpia LOPE

Proyecto nacional de Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares de Colombia

Objetivo: Promover la adopción y aplicación de la técnica de masa madre panaderías populares y campesinas a nivel nacional, a través de transferencia técnica, y una campaña de sensibilización sobre sus beneficios.

El proyecto actualmente ha avanzado atendiendo 56 panaderías por parte de los extensionistas tecnológicos del centro.

La población beneficiaria que se ha atendido son panaderías ubicadas en el casco urbano de Pasto pertenecientes a los estratos 1,2 y 3.

El proyecto ha beneficiado tanto a propietarios de panaderías de estratos 1,2,3, al igual que a su personal de panaderos, es un cambio de cultura en la elaboración de pan, que busca impactar en la salud de las personas de la comunidad que se alimentan con pan, al igual que obtener beneficios sensoriales, tecnológicos y económicos en la producción del pan.



En la región en cuanto al tema del pan, los retos principales son el cambio de la cultura en la elaboración del pan, al igual que lograr difundir los beneficios que tiene el Pan con masa madre a las personas que lo consumen.

Proyectos de Investigación Aplicada

El centro Internacional de Producción Limpia Lope para la presente vigencia del informe realizó los siguientes proyectos de investigación aplicada:

Tabla 5. Proyectos de Investigación Aplicada

ITEM	Nombre del proyecto	Consecutivo
1	Aprovechamiento de tubérculos, legumbres y lombriz roja californiana (<i>Eisenia foetida</i>) para la obtención de un alimento funcional	SGPS 12054 2024
2	Uso de <i>Apis mellifera</i> como vehículo de un biocontrolador de <i>Botrytis cinerea</i> en el cultivo de fresa (<i>Fragaria vesca</i>)	SGPS 12082 2024
3	Evaluación de extractos de plantas aromáticas, medicinales y condimentarias para el control de <i>phytophthora infestans</i> en el cultivo de papa	SGPS 12083 2024
4	Sistema automático para el monitoreo de calidad del agua en fuentes hídricas para acueductos	SGPS 12116 2024
5	Desarrollo de un sistema de bombeo de agua en upa del departamento de Nariño aprovechando energías renovables y recursos hídricos	SGPS 12267 2024
6	Evaluación de harinas de especies silvopastoriles y forrajeras como suplemento en alimentación de cuyes en el CIPLL	SGPS 12331 2024

Fuente: Elaboración propia

Población beneficiaria: La población beneficiaria de los proyectos de investigación aplicada donde se recolectó información y se realizó visitas para el desarrollo de los proyectos es la siguiente

Tabla 6. Población Beneficiaria

ITEM	Nombre del proyecto	Consecutivo	Beneficiarios
1	Aprovechamiento de tubérculos, legumbres y lombriz roja californiana (<i>Eisenia foetida</i>) para la obtención de un alimento funcional	SGPS 12054 2024	Túquerres, Yacuanquer, la Unión, Cumbal, Samaniego
2	Uso de <i>Apis mellifera</i> como vehículo de un biocontrolador de <i>Botrytis cinerea</i> en el cultivo de fresa (<i>Fragaria vesca</i>)	SGPS 12082 2024	Pasto, Samaniego
3	Evaluación de extractos de plantas aromáticas, medicinales y condimentarias para el control de <i>phytophthora infestans</i> en el cultivo de papa	SGPS 12083 2024	Cumbal, La Unión, Potosí, Nariño, Samaniego



4	Sistema automático para el monitoreo de calidad del agua en fuentes hídricas para acueductos	SGPS 12116 2024	Pasto, Sandoná y Chachagüí, La unión
5	Desarrollo de un sistema de bombeo de agua en upa del departamento de Nariño aprovechando energías renovables y recursos hídricos	SGPS 12267 2024	Potosí, Ipiales
6	Evaluación de harinas de especies silvopastoriles y forrajeras como suplemento en alimentación de cuyes en el CIPLL	SGPS 12331 2024	Imues, Pasto

Fuente: elaboración propia

El proyecto Desarrollo de un sistema de bombeo de agua en upa del departamento de Nariño aprovechando energías renovables y recursos hídricos SGPS 12267 2024, fue galardonado en el evento nacional: Inteligencia Artificial Pilar de desarrollo para el campo colombiano.

El evento fue realizado a través de una convocatoria nacional, seleccionado y galardonado en la ciudad de Pereira.

Igualmente, el mismo proyecto con los Investigadores fue invitado a participar en el evento Innovación Agropecuaria en Bogotá

Dentro de los proyectos desarrollos de investigación Aplicada se contrataron 2 egresados Indígenas, 1 campesino, 1 miembro comunidad LGBTI.

Semilleros De Investigación

Evento zonal de semilleros de investigación

Total de proyectos presentados: 63

Aprendices participantes: 4

Número de proyectos: 2

Total de aprendices ponentes del centro Lope: 33

Total de aprendices participantes: 250

Zonal de semilleros Diseño de productos y Biotecnología.

Tabla 7. Servicios tecnológicos Laboratorio FQMB

No .	Nombre del Proyecto o Plan de Acción	Código	Valor	Número de profesionales vinculados	Número de aprendices vinculados	% Avance Técnico	% Avance presupuestal
1	Aseguramiento del portafolio de servicios tecnológicos en la matriz agua potable del Laboratorio del CIPL	PA_2025_21_24	\$200,523,488	3	0	74% (a 30 de septiembre de 2025)	49% (92% Comprometido a 30 de



	Lope según la norma NTC ISO/IEC 17025:2017 para la atención de usuarios estratégicos en el Departamento de Nariño.						septiembre de 2025)
--	--	--	--	--	--	--	---------------------

Fuente: estadístico nacional 2024-2025

A través del plan de acción de laboratorio, se han beneficiado a poblaciones vulnerables y estratégicas según el plan institucional, como son: campesinos, actores economía popular y aprendices, mediante la prestación de servicios tecnológicos de laboratorio: Análisis fisicoquímicos de agua y asistencia técnica para el mejoramiento de la operación de los sistemas de tratamiento de agua en zonas rurales y/o comunitarias.

Población beneficiada:

Tabla 8. Población Vulnerable:

POBLACIONES VULNERABLES	META	EJECUCIÓN	% EJE
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	11.950	14.275	119,46%
HECHOS VICTIMIZANTES	554	937	169,13%
TOTAL, VICTIMAS	12.504	15.212	121,66%
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES	11.744	5.352	45,57%
TOTAL, POBLACIONES VULNERABLES	24.248	20.564	84,81%

Fuente: estadístico nacional 2024-2025

La meta de este indicador para el Centro de formación es de 24.248; para población victima el % de cumplimiento está en el 84,81%; a continuación, se desagrega el cumplimiento de ejecución de otras poblaciones vulnerables:

Tabla 9. cumplimiento de ejecución de otras poblaciones vulnerables

Desagregación OTRAS POBLACIONES VULNERABLES	META	EJECUCIÓN	% EJE
Personas en condición de Discapacidad	206	68	33,01%
Indígenas	230	81	35,22%
INPEC	50	67	134,00%
Jóvenes Vulnerables	9.200	3.730	40,54%
Adolescente en Conflicto con la Ley Penal	27	28	103,70%
Mujer Cabeza de Hogar	1.507	978	64,90%
Negritudes (Negros)	0	3	N/A
Afrocolombianos	0	32	N/A
Raizales	0	2	N/A
Palenqueros	0	0	N/A



Proceso de Reintegración y Adolescentes desvinculados de Grupos Armados Organizados al margen de la ley	16	3	18,75%
Tercera Edad	160	4	2,50%
Adolescente Trabajador	348	337	96,84%
Rroom	0	0	N/A

Fuente: estadístico nacional –2024-2025

El Centro de Formación atendió todas las solicitudes de formación presentadas para este tipo de población.

Aprendices y Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista atentados combates enfrentamientos hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado.

Cumplimiento de Metas:

Tabla 10. Ejecución metas de formación Centro Lope - CIPLL, 2024 - 2025

NIVELES DE FORMACIÓN	GESTIÓN VIGENCIA 2024 (31 DE DICIEMBRE)			GESTIÓN VIGENCIA 2025 (30 DE SEPTIEMBRE)		
	Metas	Ejecución	% Cumpl.	Metas	Ejecución	% Cumpl.
Formación Profesional Integral - Total	43.773	46.036	105%	60.332	49.355	82%
Educación Superior - Total	1.611	1.691	104%	1802	1731	96%
Tecnólogos - Total	1.611	1.691	104%	1802	1731	96%
Tecnólogo - Virtual	771	774	100%	301	299	99%
Tecnólogo - Presencial	1.117	1.141	102%	1462	1393	95%
Especialización Tecnológica	0	0	NA	0	0	NA
Técnico laboral y otros - Total	7.735	7.770	100%	7975	7221	91%
Técnico laboral	7.444	7472	100%	7671	7037	92%
Técnico en Articulación con la Media	4.165	4.174	100%	4172	4082	98%
Técnico Regular Presencial	2.713	2.655	98%	2914	2439	84%
Técnico Regular Virtual	283	245	87%	0	0	NA



Profundización Técnica	0	0	NA	0	0	NA
Auxiliares	141	143	101%	139	64	46%
Operarios	150	155	103%	165	120	72%
Total complementaria	44.780	54.329	121%	50555	40403	80%

Fuente: estadístico nacional 2024-2025

Como se observa en la tabla anterior, durante el año 2024, la ejecución de la formación profesional integral presenta un cumplimiento de metas acorde con las metas establecidas, pese a que se presentaron algunas deficiencias en la asignación presupuestal lo cual influyo mucho en la oportuna ejecución de las metas de formación y en el proceso de contratación de instructores.

En cuanto a la formación titulada para la presente vigencia se logró una ejecución acorde con lo estipulado por los lineamientos de la Dirección General.

Población Beneficiaria

Tabla 11. Población beneficiarios Apoyos Económicos

TIPO APOYOS	NARP	CAMPESINA	MADRE CABEZA FAMILIA	PADRE CABEZA FAMILIA	VICTIMA CONFLICTO ARMADO	PcD	MUJERES
APOYOS SOCIOECONOMICOS	27	17	11	17	20	2	115
APOYOS SOSTENIMIENTO	11	24	21	24	76	2	86
TOTAL	38	41	32	41	96	4	201

Fuente: Bienestar al Aprendiz

Los servicios de Bienestar al Aprendiz están orientados a la retención de los aprendices, en especial a aquellos que presentan vulnerabilidad económica, social, entre otras y que permiten prevenir la deserción de los aprendices.

Retos:

Generar estrategias que en articulación con las diferentes áreas permitan la atención en temas de inclusión y atención a la diversidad.

Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

Para el desarrollo del informe se revisó los programas de formación ofertados en la vigencia 2024-2025, la población beneficiada, cumplimiento de metas, pertinencia de los programas.



Durante el periodo evaluado, se ha brindado atención en formación titulada bajo los lineamientos de la formación profesional integral a diversas instituciones de carácter social, operativo y comunitario del municipio de Ipiales, entre ellas el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC) sede Ipiales, el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Ipiales y la Organización para la Recreación y el Deporte de Ipiales (ORDEPI).

Tabla 12. Cumplimiento de Metas Periodo 2024

	CUPOS		
	Meta	Ejecución	%
TECNOLOGOS - Presencial	779	736	94.48%
TECNOLOGOS - Formación Virtual	662	520	78.55%
TOTAL TECNOLOGOS	1,441	1,256	87.16%
TECNICO LABORAL Presencial	1,657	1,662	100.30%
TECNICO LABORAL FIC (Incluido en Técnico Laboral Presencial)	242	237	97.93%
TECNICO LABORAL CAMPESENA (Incluido en Técnico Laboral Presencial)	135	144	106.67%
TECNICO LABORAL Virtual	324	316	97.53%
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	1,465	1,669	113.92%
TOTAL TECNICO LABORAL	3,446	3,647	105.83%
TOTAL FORMACION TITULADA	4,887	4,903	100.33%
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	11,200	9,280	82.86%
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	3,840	2,560	66.67%
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL	15,040	11,840	78.72%
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	300	314	104.67%
TOTAL PROGRAMA DE BILINGUISMO - Pres. y Virt.	4,140	2,874	69.42%
Complementaria CampeSena	2,715	4,352	160.29%
Complementaria - SER - CampeSena	420	486	115.71%
Total Complementaria CampeSENA	3,135	4,838	154.32%
Complementaria - SER	5,232	5,495	105.03%
Complementaria - TecnoAcademia Fija	1,040		
Complementaria TecnoAcademia Itinerante	1,716	1,760	
Total Complementaria Tecnoacademias	2,756	3,074	111.54%
Complementaria - Economía Popular	90	308	342.22%
Complementaria - Otros	8,862	11,394	128.57%
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	20,375	25,423	124.78%
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	35,415	37,263	105.22%
TOTAL FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA	40,302	42,166	104.63%

Fuente: Reporte PE-04 DF-14 - Sofia Plus

En el caso del INPEC, la formación titulada ha permitido brindar oportunidades de cualificación y resocialización a personas privadas de la libertad, mejorando sus posibilidades de reintegración social y laboral. Por su parte, el personal del Cuerpo de Bomberos Voluntarios ha fortalecido sus capacidades en gestión del riesgo, atención a emergencias y liderazgo comunitario, aspectos clave para el cumplimiento de su labor preventiva y operativa. En cuanto a ORDEPI, se ha promovido el desarrollo de competencias en planificación de actividades físicas, recreativas y deportivas, y buscando la acreditación ante el Colegio Colombiano de Entrenamiento Deportivo (COCED), de los entrenadores deportivos, aportando a la mejora de la calidad de vida de la comunidad de nuestra área de cobertura.

Para el periodo 2024 se puede determinar el cumplimiento de los indicadores propuestos para la vigencia en donde se evidencia una leve sobre ejecución en la formación técnica con un 100.30%, que responde a la demanda social presentada y la atención de la población. En



relación con la meta de bilingüismo virtual se ejecuta en un 66.67%, debido a la transición de las plataformas Territoruim a Zajuna y la migración de información de Sofia Plus y plataforma SAVA.

Tabla 13. Cumplimiento de Metas Periodo 2025

	CUPOS		
	Meta	Ejecución	%
TECNOLOGOS - Presencial	891	846	94.95%
TECNOLOGOS - Formación Virtual	615	566	92.03%
TOTAL TECNOLOGOS	1,506	1,412	93.76%
TECNICO LABORAL Presencial	1,679	1,457	86.78%
TECNICO LABORAL REGULAR (Incluido en Técnico Laboral Presencial)	1,169	964	82.46%
TECNICO LABORAL FIC (Incluido en Técnico Laboral Presencial)	315	274	86.98%
TECNICO LABORAL CAMPESENA (Incluido en Técnico Laboral Presencial)	195	219	112.31%
TECNICO LABORAL Virtual	333	277	83.18%
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	1,553	1,573	101.29%
TOTAL TECNICO LABORAL	3,565	3,307	92.76%
TOTAL FORMACION TITULADA	5,071	4,719	93.06%
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	11,200	6,400	57.14%
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	3,840	3,760	97.92%
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL	15,040	10,160	67.55%
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	300	246	82.00%
TOTAL PROGRAMA DE BILINGUISMO - Pres. y Virt.	4,140	4,006	96.76%
Complementaria CampeSena	10,080	8,349	82.83%
Total Complementaria CampeSENA	10,080	8,349	82.83%
Complementaria - TecnoAcademia Fija	700	692	
Complementaria TecnoAcademia Itinerante	800	837	
Total Complementaria Tecnoacademias	1,500	1,544	102.93%
Complementaria - Economía Popular	270	299	110.74%
Complementaria - Otros	12,180	12,124	99.54%
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	24,330	22,562	92.73%
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	39,370	32,722	83.11%
TOTAL FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA	44,441	37,441	84.25%

Fuente: Reporte PE-04 DF-14 - Sofia Plus

Para el periodo 2025 se puede evidenciar que a 30 de septiembre se ha avanzado en la ejecución de la meta así: la oferta de formación tecnológica presencial alcanza un 94.95%, formación tecnológica virtual 92.03%, los técnicos laborales presenciales con un 86.78%, técnico laboral virtual con un 83.18%.

Entre los principales desafíos se encuentra el fortalecimiento de la planificación académica para garantizar el cumplimiento de las metas institucionales y la adecuada trimestralización de la oferta, evitando caídas de fichas y la optimización de la utilización de los recursos disponibles. Así mismo, se debe consolidar un sistema de seguimiento y evaluación que permita reducir los índices de deserción, mejorar la permanencia y aumentar las tasas de certificación de los aprendices.

Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, el Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica fortaleció sus procesos de formación profesional



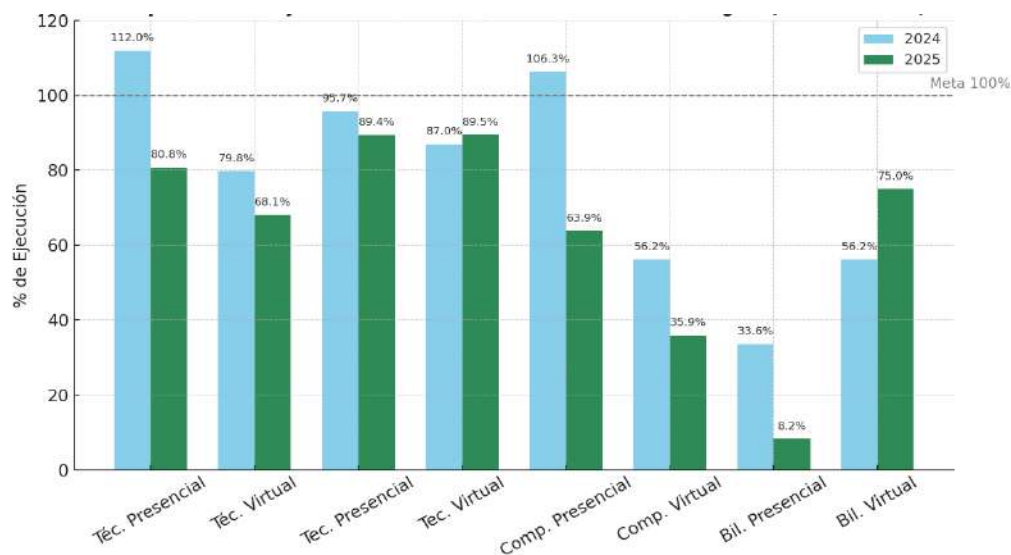
integral mediante la ejecución de programas orientados al desarrollo de competencias laborales pertinentes con la vocación productiva del territorio.

Se consolidaron acciones significativas como la implementación de programas en agroindustria, Producción agropecuaria, acuicultura, y áreas de comercio y servicios, así como la actualización tecnológica de ambientes de formación y el acompañamiento a unidades productivas rurales a través de estrategias como CampeSENA y Emprende Rural.

La población beneficiada estuvo conformada principalmente por jóvenes rurales, mujeres cabeza de hogar, población étnica y aprendices provenientes de comunidades de los 12 municipios de cobertura del centro de formación. Se evidenció una participación de 35,60% de hombres y 64,40% de mujeres (Sofia Plus, PE04 2024-2025), con especial atención en zonas rurales y de difícil acceso.

El nivel de cumplimiento de metas del periodo fue satisfactorio, destacando el logro de los indicadores de formación titulada y complementaria, certificación de competencias laborales y acompañamiento a proyectos productivos.

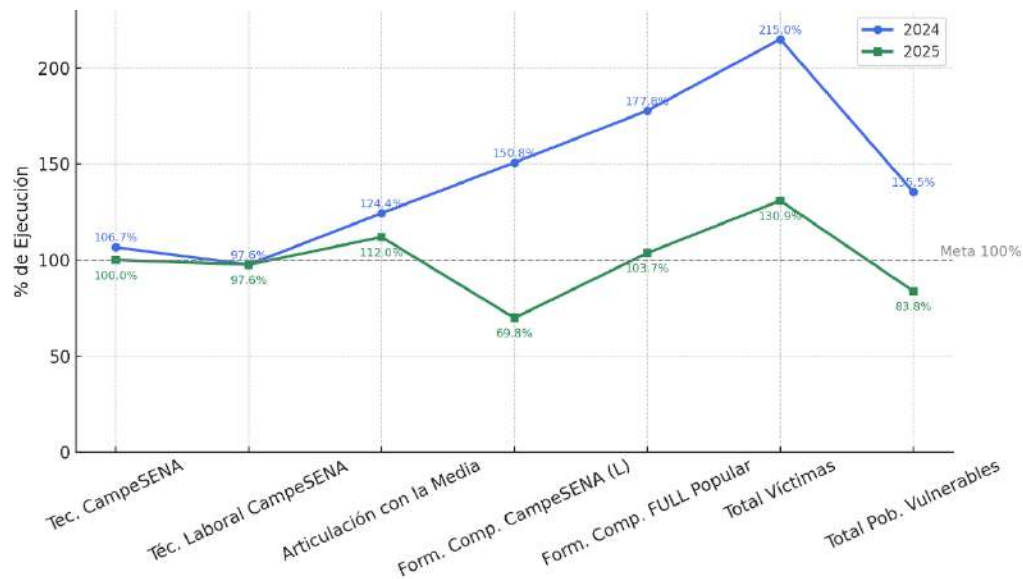
Gráfico 1. Comparativo de ejecución de acciones Regulares FPI (2024 vs 2025)



Fuente: Dirección de Formación SENA, Metas e Informes estadísticos, 2024 – 2025



Gráfico 2. Comparativo de ejecución de Programas Especiales FPI (2024 vs 2025)



Fuente: Dirección de Formación SENA, Metas e Informes estadísticos, 2024 – 2025

Los programas ejecutados fortalecieron las capacidades locales y dinamizaron sectores como la producción agropecuaria, la pesca artesanal y la agroindustria del cacao, contribuyendo al aprovechamiento responsable de los recursos naturales. La oferta formativa se mantuvo alineada con la vocación económica regional, enfocada en la transformación agroalimentaria y la producción sostenible, a través de estrategias como CampeSENA, Emprende Rural y FULL Popular. Consolidando al Centro como un referente de desarrollo productivo y sostenible en el litoral pacífico.

Entre los principales retos se identifican el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica, la ampliación de cobertura en zonas rurales dispersas, la consolidación de alianzas estratégicas con actores del sector productivo y el impulso de proyectos de innovación que promuevan la economía circular y la sostenibilidad.

2. Empleo y Empleabilidad

Tabla 14. Avance Indicadores a Septiembre 2025 - Oficial APE al Día

INDICADOR	META	EJECUCION	% EJECUCION	ESPERADO A NOV
INSCRITOS	44.059	28.431	64.35%	15.628
VACANTES	13.629	13.077	95.95%	552
COLOCACIONES	8.386	7.327	87.37%	1.059
COLOCADOS EGRESADOS	4.274	3.550	83.06%	724



ORIENTADOS	44.059	28.350	64.35%	15.709
NUEVAS EMPRESAS	338	420	124.26%	82+
COLOCACIONES EMPLEO CULTURAL	12	19	158.33%	7+
COLOCACIONES VICTIMAS DE LA VIOLENCIA	1.391	1.937	139,25%	546+
ORIENTADOS DESPLAZADOS	12.559	10.383	82,67%	2.176

Fuente: APE al Día- Semana 39 de 2025

El análisis de la tabla 13 nos presenta como resultados sobresalientes los siguientes:

Cumplimiento sobresaliente: Nuevas empresas, colocaciones en empleo cultural y colocaciones a víctimas.

Cumplimiento alto/medio-alto: Vacantes, colocaciones y colocados egresados.

Cumplimiento un tanto crítico: Inscritos y orientados, que concentran las mayores brechas y constituyen los principales retos de la gestión para la APE. El indicador de Orientados se debe a que hace aproximadamente un mes se elevó la meta en más del 28%, por directrices de la dirección de empleo.

Alcance

Los resultados anteriormente expuesto se han obtenido a partir de diversas estrategias y acciones realizadas en cabeza de la agencia, a continuación, presentamos parte de ellas.

1. Realización de ferias de empleo

Se han llevado a cabo **7 ferias de empleo**, superando la meta nacional establecida de 6.

Entre ellas sobresalen:

- Feria Día de la Mujer.
- Feria Nacional en conmemoración de las víctimas.
- Feria Expoempleo Sena Joven.
- Feria Día de la Afrocolombianidad.
- Feria Expoempleo Egresados.
- Feria en alianza con **Corpocarnaval – Centro Comercial ÚNICO**.
- Feria en alianza con **Almacenes Alkosto Bolívar**.

Estas actividades han permitido ampliar la cobertura, visibilizar oportunidades y acercar la oferta laboral a diversos grupos poblacionales.



2. Apoyo a convocatorias internacionales

Se contribuyó activamente en **7 procesos de selección de trabajadores agrícolas requeridos por empresas españolas** durante el primer semestre del año.

Estas convocatorias favorecieron la intermediación laboral de los campesinos de la región, ampliando sus posibilidades de inserción en mercados laborales internacionales.

3. Articulación interinstitucional

- Se han desarrollado acciones conjuntas con el sector público y privado para promover oportunidades de empleo formal.
- Esta articulación ha fortalecido la confianza empresarial en la Agencia y ha contribuido al cumplimiento de indicadores.

Lo anterior se materializa en beneficios para los actores de valor atendidos por la agencia, en tal sentido se tiene:

1. Buscadores de empleo

- Accedieron a procesos de **inscripción, orientación e intermediación laboral**, lo cual facilitó su acercamiento a oportunidades de empleo formal en la región y en convocatorias nacionales e internacionales.
- Se beneficiaron de ferias de empleo y jornadas descentralizadas que acercaron la oferta a zonas urbanas y rurales.

2. Poblaciones vulnerables

- Estos grupos accedieron a vacantes inclusivas, colocaciones efectivas y programas especiales como convocatorias internacionales para trabajadores agrícolas.

3. Aprendices y egresados Sena

- Recibieron acompañamiento mediante **ferias especializadas (Expoempleo Joven y Expoempleo Egresados)**, fortaleciendo su transición hacia el mercado laboral.
- Se promovieron rutas de empleabilidad que complementan la formación recibida con oportunidades reales de colocación.



4. Empresarios

- Obtuvieron apoyo en procesos de **gestión de vacantes, selección de personal y vinculación laboral**, contribuyendo a reducir costos de contratación y mejorar la pertinencia en la búsqueda de talento humano.
- Además, se fortaleció la confianza en la Agencia como aliado estratégico en la gestión del talento a través de Encuentros Empresariales.

5. Entes de control y sociedad en general

- Los resultados en metas y la atención a poblaciones vulnerables aportan a la **transparencia y legitimidad institucional**, demostrando el cumplimiento de la política pública de empleo.
- Se garantiza la trazabilidad de los procesos y el impacto social de la gestión.

Retos

Si bien se ha desarrollado una ardua labor para dejar huella en el departamento se presentan retos que motivan a mejorar el que hacer de la agencia y buscar estrategias cada vez más innovadoras, entre los retos identificado se tiene:

1. Metas elevadas desde la Dirección General

- Las metas definidas en variables como **inscritos y orientados** superan en algunos casos la capacidad instalada y el contexto territorial.
- Esto obliga a redoblar esfuerzos en poco tiempo y genera presión sobre el cumplimiento, especialmente cuando no existen suficientes mecanismos de apoyo financiero o logístico para ampliar la cobertura.

2. Limitada base empresarial en Nariño

- El departamento carece de grandes industrias y empresas ancla que permitan generar una oferta significativa de vacantes formales.
- La intermediación laboral se concentra en pequeñas y medianas empresas, lo cual restringe las posibilidades de colocación masiva.

3. Estructura productiva poco diversificada

- La economía de Nariño se sostiene principalmente en actividades agrícolas y pecuarias, de carácter familiar o de subsistencia, que **no demandan mano de obra intensiva** ni generan empleos dignos y decentes en la escala que exige la política pública.



4. Brechas territoriales y de conectividad

- Gran parte de la población se encuentra en zonas rurales y dispersas, con limitaciones de transporte, conectividad digital y acceso a la información, lo que dificulta la inscripción, orientación y seguimiento de buscadores de empleo.

5. Condiciones sociales y de vulnerabilidad

- La presencia de víctimas del conflicto, población desplazada y comunidades con altos índices de informalidad plantea un reto adicional para promover **empleo formal e inclusivo**.

3. Emprendimiento y Empresarismo

Los principales logros alcanzados a través de la gestión del Centro de Desarrollo Empresarial – SENA Regional Nariño del año 2024 y a 30 de septiembre de 2025, son:

- Cumplimiento de los indicadores de creación de empresas de otras fuentes de financiación, fortalecimiento empresarial, Fondo Emprender y fomento dada las dificultades de crisis económica, cambios permanentes de normatividad y lineamientos de Fondo Emprender, dificultades de orden público en el territorio, entre otros.
- Desarrollo de entrenamientos y eventos de interés de manera virtual y presencial para los empresarios con gran acogida y participación.
- Gestión de convocatorias cerradas de Fondo Emprender en los municipios de San Pablo, Sandoná, Ospina y Samaniego.
- Durante el año 2025, se cuenta con una convocatoria cerrada de Fondo Emprender del pacífico por valor de 8 millones de pesos dirigido a 8 municipios del Sanquianga (de Nariño: La Tola, Mosquera, Olaya Herrera, El Charco y Santa Barbará).
- Se llevaron alianzas para la ruta de formalización empresarial para la creación de empresas de otras fuentes de financiación. Se logró articular esfuerzos de varias entidades, como Cámara de Comercio de Pasto, Cámara de Comercio de Ipiales, Cámara de Comercio de Tumaco, Alcaldía de Pasto, Alcaldía de Ipiales, Parquesoft Nariño, Gobernación de Nariño y SENA Nariño.
- se llevó a cabo la ruta de emprendimiento para la formalización empresarial en la cual fue factible la creación de varias empresas de otras fuentes de financiación.
- Lograr la creación de 98 empresas por el programa Fondo Emprender en las convocatorias nacionales durante el 2024 con una asignación de recursos de \$8.305.000.000}



Ilustración 1. Indicadores de impacto Fondo Emprender año 2024



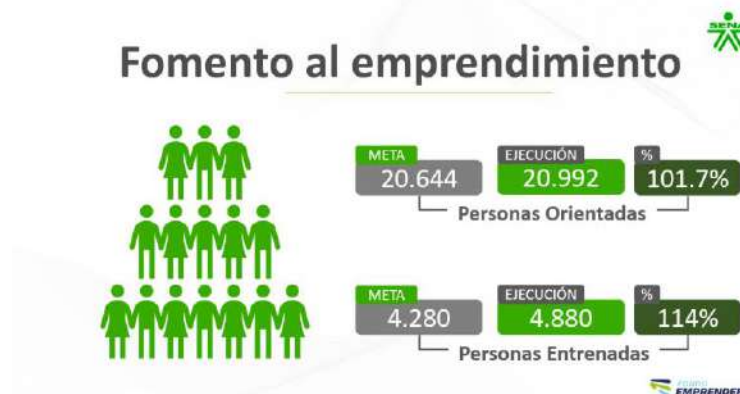
Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño

- A 30 de septiembre de 2025 se cuenta con un inventario de 225 planes de negocios de forma individual, 53 asociativos para la línea crear para las 18 convocatorias nacionales de Fondo Emprender abiertas hasta el 14 de octubre de 2025. Para la línea de fortalecimiento se cuenta con un inventario de 15 planes de inversión línea individual y 27 de grupos asociativos.

Alcance

A partir de acciones como las mencionadas y otras se ha logrado obtener los siguientes resultados

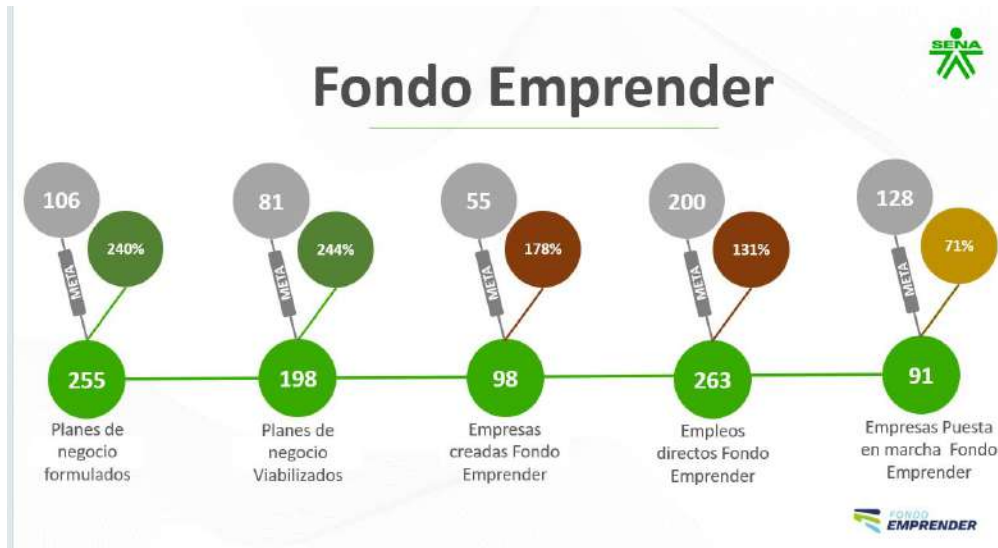
Ilustración 2. Resultados fomento al emprendimiento 2024



Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño

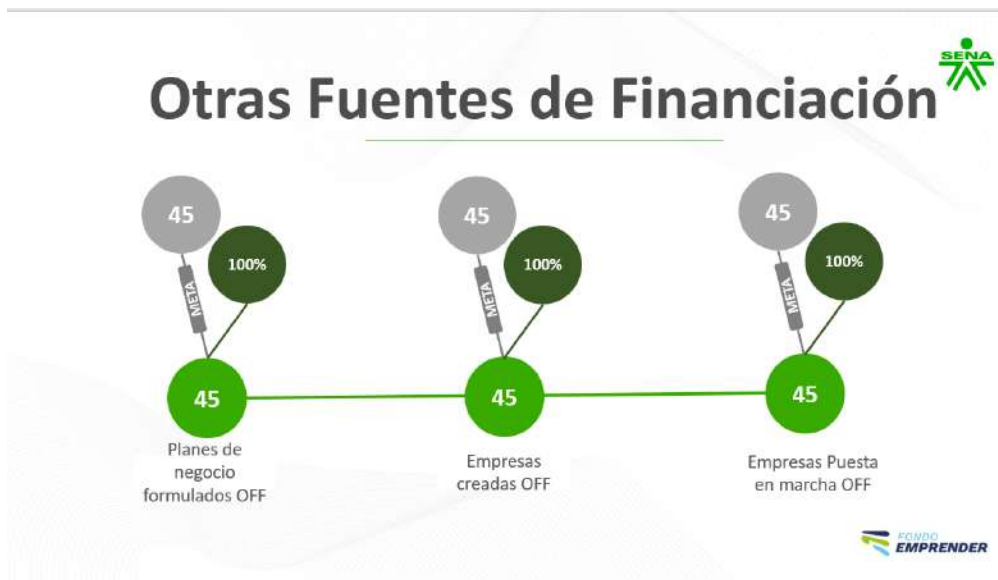


Figura 2. Resultados programa Fondo Emprender 2024.



Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño

Figura 3. Resultados programa otras fuentes de financiación 2024.



Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño



Figura 4. Resultados programa fortalecimiento empresarial 2024.



Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño

A través de la gestión del Centro de Desarrollo Empresarial del SENA Regional Nariño se ha logrado beneficiar a población de mujeres, jóvenes, población con protección constitucional, comunidades étnicas como indígenas, negritudes y afrocolombianos), personas con discapacidad, campesinos y economía popular a través de los diferentes programas como fomento (orientaciones y entrenamientos), otras fuentes, Fondo Emprender y fortalecimiento empresarial.

Tabla 15. Población beneficiaria por programas de Emprendimiento 2024 – 2025

Año	Programa	Caracterización						
		Mujeres	Jóvenes	Población protección constitucional	Comunidades étnicas (indígenas, negritudes, afrocolombianos)	Personas con discapacidad	Campesinos	Economía popular
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	169	40	32	30	1	129	1
	Fortalecimiento Empresarial	54	11	6	13		16	4
	Otras fuentes de financiación	25	9	7	19		0	3
	Orientaciones	8280	5415	257	1016		6746	960
	Entrenamientos	2271	1377	88	400		1297	189
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	56	15	12	27	1	17	11
	Fortalecimiento Empresarial	40	11	3	14		2	2
	Otras fuentes de financiación	20	14	1	14		6	19
	Orientaciones	8825	5787	2597	2556	62	7014	1542
	Entrenamientos	2096	1156	590	650	23	1399	589



Fuente: SIGE – SENA Regional Nariño

Emprendimientos destacados

Contamos con varios casos de éxito, sin embargo, resaltamos dos destacados en la presente vigencia:

- Industrias de Plástico de Nariño SAS - INDUPLAST SAS: el pasado jueves 21 de noviembre de 2024 ganó el premio a "La Excelencia Empresarial en Nariño Primero Lo Nuestro" organizado por la Cámara de Comercio de Pasto, en la categoría "Innovación y Emprendimiento - Nuevos Emprendimientos"

Figura 5. Emprendimiento destacado INDUPLAST



Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño

- Avasabores: heladería en el municipio de Tumaco a base de frutas tropicales y tradicionales de la costa pacífica

Figura 6. Emprendimiento destacado Avasabores



Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial SENA Regional Nariño



Retos

- Lograr estrategias para atracción de clientes de niveles 2 y 3
- Perfeccionar el modelo 4k en la toda la comunidad de emprendedores de la regional.
- Lograr la firma de convenio de una convocatoria cerrada de Fondo Emprender con alcaldías de Pupiales, Ipiales y los Andes.
- Lograr la financiación por Sistema General de Regalías del proyecto del Tecnoparque como parte fundamental para fortalecer el ecosistema del emprendimiento
- Mantener el sistema de especialización de equipos.
- Continuar la estrategia de ruta de formalización
- Mantener la buena dinámica y resultados de Fondo Emprender
- Permitir el acceso a recursos de empresas Fondo Emprender y asociaciones mediante las convocatorias nacionales.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Cada centro de formación de la regional Nariño se ha convertido en un espacio de impulso para el desarrollo del departamento, esto se ha logrado gracias al proceso investigativo del cual se exponen parte de los principales proyectos y estrategias trabajadas para el presente periodo de rendición de cuentas.

Centro Internacional De Producción Limpia Lope

Proyecto Nacional De Transferencia Tecnológica Para Fortalecer La Panificación Artesanal Con Masa Madre En Panaderías Populares De Colombia.

El proyecto promueve el uso de masa madre en panaderías populares y campesinas mediante transferencia técnica y sensibilización. Ha beneficiado 56 panaderías de estratos 1, 2 y 3 en Pasto, impulsando un cambio cultural en la elaboración del pan, con mejoras en salud, calidad, tecnología y economía local.



Fuente: Elaboración propia del CIPLL / Link: [Cartilla pan con masa madre](#)



Tabla 16. Proyectos De Investigación Aplicada

ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	CONSECUTIVO	BENEFICIARIOS
1	Aprovechamiento de tubérculos, legumbres y lombriz roja californiana (<i>Eisenia foetida</i>) para la obtención de un alimento funcional	SGPS 12054 2024	Túquerres, Yacuanquer, la Unión, Cumbal, Samaniego
2	Uso de <i>Apis mellifera</i> como vehículo de un biocontrolador de <i>Botrytis cinerea</i> en el cultivo de fresa (<i>Fragaria vesca</i>)	SGPS 12082 2024	Pasto, Samaniego
3	Evaluación de extractos de plantas aromáticas, medicinales y condimentarias para el control de <i>Phytophthora infestans</i> en el cultivo de papa	SGPS 12083 2024	Cumbal, La Unión, Potosí, Nariño, Samaniego
4	Sistema automático para el monitoreo de calidad del agua en fuentes hídricas para acueductos	SGPS 12116 2024	Pasto, Sandoná y Chachagüí, La unión
5	Desarrollo de un sistema de bombeo de agua en upa del departamento de Nariño aprovechando energías renovables y recursos hídricos.	SGPS 12267 2024	Potosí, Ipiales
6	Evaluación de harinas de especies silvopastoriles y forrajeras como suplemento en alimentación de cuyes en el CIPLL	SGPS 12331 2024	Imues, Pasto

Fuente: Elaboración propia del CIPLL

Nota: Dentro de los proyectos desarrollos de investigación Aplicada se contrataron 2 egresados Indígenas, 1 campesino, 1 miembro comunidad LGBTI.

Figura 7. Proyectos Desarrollo De Un Sistema De Bombeo De Agua En Upa Del Departamento De Nariño Aprovechando Energías Renovables Y Recursos Hídricos SGPS 12267 2024.



El proyecto, presentado por el CIPLL – Centro Lope, fue seleccionado y galardonado en el evento nacional “Inteligencia Artificial, pilar de desarrollo para el campo colombiano”, realizado en la ciudad de Pereira. Además, sus investigadores fueron invitados a participar en el evento Innovación Agropecuaria en Bogotá, destacando su aporte al desarrollo tecnológico rural.



Fuente: Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Figura 8. Semilleros De Investigación – Evento Zonal De Semilleros



Dentro de este importante evento, se lograron estos impactos:

63 proyectos presentados.
33 aprendices ponentes del Centro Lope.
250 aprendices participantes.

Fuente: Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA



Dentro de este evento se logró:

4 aprendices participaron.
2 proyectos presentados.

Fuente: Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

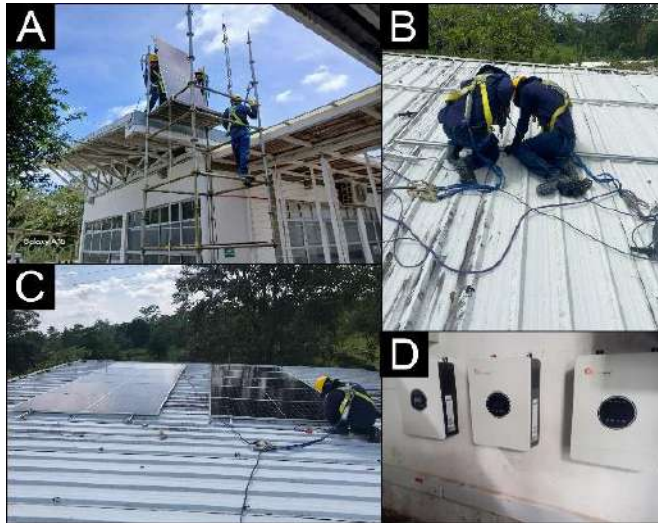
PLAN DE ACCIÓN DE LABORATORIO FQMB

El plan de acción de laboratorio del CIPLL, ha beneficiado a campesinos, actores de la economía popular y aprendices, mediante servicios tecnológicos como análisis fisicoquímicos de agua y asistencia técnica para mejorar los sistemas de tratamiento de agua en zonas rurales y comunitarias, según el plan institucional, logrando una inversión de 200.523.488, 3 profesionales vinculados y un 74% de avance técnico hasta septiembre 2025.



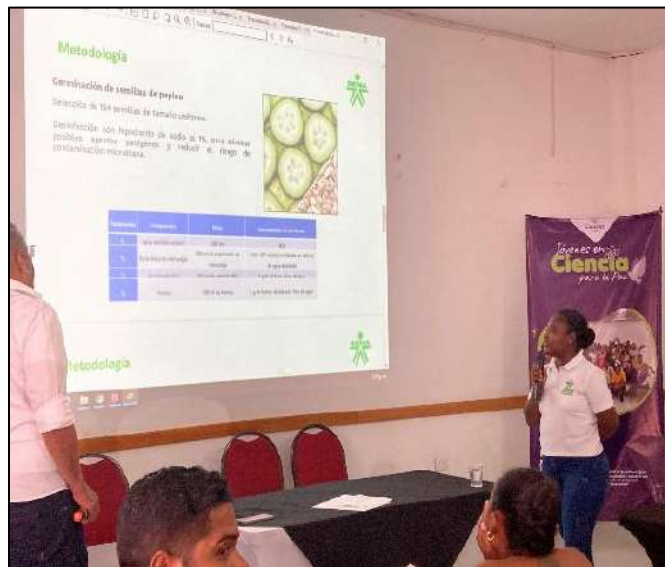
CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACÍFICA

Figura 9. Investigación En La Costa Pacífica



En 2025, el Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica (CAPCP) ha desarrollado importantes procesos de investigación e innovación, con cinco proyectos en modernización, investigación aplicada e intervención tecnológica. Entre ellos destaca el proyecto de transición energética, con un 70 % de avance, que incluye la instalación de paneles solares en la sede de La Chiricana. Además, se construyó un área demostrativa que funcionará como ambiente de formación y espacio de divulgación para instituciones educativas.

Fuente: Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA



El (CAPCP) ha fortalecido su componente académico y científico mediante diversas acciones orientadas a la formación y divulgación del conocimiento. Ha participado activamente en el Seminario de Doctorado de la Universidad Javeriana de Bogotá, promoviendo el intercambio académico y la reflexión sobre procesos de innovación, igualmente ha impulsado la cooperación interinstitucional para la elaboración y publicación de artículos científicos, donde además nuestros aprendices del Centro han liderado charlas de divulgación científica, fortaleciendo sus competencias y acercando la ciencia a las comunidades de la región.

Fuente: Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA



CENTRO SUR COLOMBIANO DE LOGÍSTICA INTERNACIONAL

PROYECTOS

El Centro ha logrado presentar 8 proyectos año 2024, dentro de la línea de Investigación aplicada, servicios tecnológicos, modernización de ambientes, entre otros, para un total de Dos mil cuatrocientos un millones ochocientos ocho mil ciento dieciséis PESOS MCTE (\$ 2.401.808.116).

ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

Se realizó el monitoreo técnico y financiero de los proyectos SGPS-2024, garantizando el cumplimiento de la ruta operativa y promoviendo innovación, uso de tecnologías emergentes y formación mediante medios digitales. Se fortaleció la gestión documental, la participación en eventos y la transferencia de conocimiento, beneficiando 3.265 aprendices y logrando un cumplimiento del 100%.

Para la vigencia 2025, se están ejecutando 3 planes de acción y 1 proyecto de investigación para un total de; Novecientos noventa y un millones setenta y tres mil setecientos once pesos Mcte (\$ 991.073.711).

Entre los principales logros del Centro Sur Colombiano, se destaca la atención de 1.650 aprendices en los diferentes planes y proyectos de la vigencia, así como la participación activa en eventos zonales, regionales y nacionales. Se actualizaron los semilleros de investigación, así mismo, se fortaleció la atención al sector empresarial mediante el laboratorio de control y producción agroindustrial y se socializaron los proyectos en las comunidades de influencia.

Además, se ejecutaron adecuadamente los recursos asignados, articulando la estrategia CampeSENA para la formulación y ejecución de proyectos, y se realizó el Cuarto Encuentro de Investigación y Tecnología “Innovación y Sostenibilidad”, con la participación de más de 200 personas. Finalmente, se avanzó en la formulación de nuevos planes y proyectos para la convocatoria de competitividad y desarrollo tecnológico 2026, consolidando el compromiso institucional con la innovación y el fortalecimiento regional, además de esto se destaca la realización de las siguientes actividades por parte de la agencia:

- En la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Nariño, una de las acciones más significativas para la garantía de derechos de las mujeres durante este año fue la **realización de la Expoferia Mujer 2025**, llevada a cabo el 7 de marzo de 2025 en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
- En esta jornada se ofertaron **179 vacantes de empleo formal**, lo que permitió abrir oportunidades concretas de vinculación laboral en diferentes sectores de la economía. A



través de nuestras oficinas APE de **Pasto, Ipiales y Tumaco** se logró la atención de **353 mujeres**, brindándoles orientación, intermediación laboral y acompañamiento en sus procesos de postulación.

- Esta actividad representó un paso importante para **promover la autonomía económica de las mujeres**, reducir brechas de acceso al mercado laboral y visibilizar su papel como fuerza laboral fundamental en la región.

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1. El cambio es con las mujeres

En la atención prestada a través de los centros de formación se ha promovido la vinculación activa de las mujeres y la generación de acciones contantes para garantizar sus derechos, a continuación, se presentan parte de ellas:

- Evento para Conmemoración del día internacional de la mujer en articulación con entidades externas con el fin de realizar prevención en temas de violencia contra la mujer, claridad sobre estereotipos de género, ruta de prevención y atención de violencia de género SENA Violeta.
- Atención a casos de aprendices en orientación psicológica desde la activación de la ruta de prevención de violencia de género SENA Violeta y acompañamiento en articulación con la secretaria de las mujeres, orientaciones sexuales e identidad de género de la Alcaldía de Pasto para obtener apoyo psico jurídico en temas referentes a interposición de denuncias
- Talleres de prevención de la violencia de género con las aprendices beneficiarias del centro de convivencia del Centro Internacional de producción Limpia LOPE realizados por personal de Bienestar al aprendiz y en articulación con la Dupla Naranja de la Alcaldía de Pasto
- Campaña: cortemos con la violencia de género realizada desde Bienestar al aprendiz en compañía de los voceros de inclusión de la comunidad Mujer y la comunidad LGTBIQ+ con el fin de brindar información sobre la ruta de prevención de violencia de género, estereotipos de género.
- Se cuenta con un centro de convivencia en la ciudad de Pasto que atiende a 45 mujeres aprendices.
- Semana andina. (prevención de embarazos no deseados en adolescentes)
- Jornada de prevención de las enfermedades crónicas no transmisibles actividad realizada en articulación con la liga contra el (cáncer y cáncer cervicouterino)
- Campaña en salud menstrual
- Elección de vocera mujer y contralora en el centro Sur Colombiano de Logística Internacional



- Se implementaron procesos de formación con enfoque diferencial que promovieron la participación de mujeres afrodescendientes y campesinas, contribuyendo a su autonomía económica y al cierre de brechas de género.

Como principales retos se identificaron, la ampliación del acceso a programas de formación tecnológica, la disminución de barreras socioculturales que limitan la participación femenina por medio de plan de bienestar al aprendiz y otras estrategias y el fortalecimiento de las redes de apoyo y emprendimiento lideradas por mujeres.

Capacitar a los instructores y crear capacidad instalada para que en el caso de que los aprendices les informen o busquen apoyo en ellos en primera instancia, puedan direccionar efectivamente a la activación de la ruta de prevención o atención de la violencia de género de la institución o a nivel nacional.

Desde la agencia pública de empleo también se ha realizado un proceso para promover la inclusión de las mujeres hasta el 30 de septiembre del 2025 se ha orientado 21239 en temas de empleabilidad y se ha logrado una colocación de 3662, superando antes de terminar la vigencia la meta proyectada que era de 2292.

Con la unidad de emprendimiento y empresarismo también se ha desarrollado jornadas de orientación y entrenamiento dirigido a mujeres, se ha apoyado a mujeres emprendedoras en la ruta para acceder a las convocatorias Fondo Emprender de mujeres, creación de empresas de otras fuentes y atención de empresas de fortalecimiento empresarial, a continuación, se presenta la relación de la atención prestada.

Tabla 17. Atención mujeres Emprendimiento

Año	Programa	No. Mujeres atendidas
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	169
	Fortalecimiento Empresarial	54
	Otras fuentes de financiación	25
	Orientaciones	8280
	Entrenamientos	2271
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	56
	Fortalecimiento Empresarial	40
	Otras fuentes de financiación	20
	Orientaciones	8825



	Entrenamientos	2096
--	----------------	------

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Se promovió la vinculación de jóvenes de comunidades afrodescendientes, indígenas, campesinas y populares en programas técnicos y tecnológicos de oferta abierta y cerrada, así como en formación complementaria.

Es importante destacar que el programa de Articulación con la Educación Media en el caso de la costa pacífica presentó sobreejecución en el cumplimiento de metas, alcanzando un 124,36% en 2024 y 111,96% en 2025 (Dirección de Formación SENA, 2024 – 2025), resultado que refleja el compromiso institucional con la ampliación de oportunidades educativas y la implementación del compromiso presidencial y del SENA con el desarrollo integral del Pacífico nariñense que es uno de los compromisos del actual gobierno nacional.

Se ha continuado con la conformación del primer Cabildo Indígena de Aprendices SENA a nivel nacional realizada en el Centro Internacional de Producción Limpia LOPE desde el año 2023 y posesión de la tercera corporación de aprendices SENA realizada en el mes de agosto de 2025.

El centro sur colombiano en articulación con la agencia pública de empleo desarrollo la ExpoEmpleo Joven donde los orientadores realizaron gestión con empresarios para la captación de vacantes para jóvenes entre 18 a 28 años. Durante la jornada se realiza orientación ocupacional de manera individual en temas relacionados con, mejoramiento de la hoja de vida, postulación a vacantes de acuerdo con el perfil y se brinda información a aquellos jóvenes que no cuentan con estudios a acceder a la formación del SENA (titulada o complementaria).

En lo corrido del presente periodo, desde la Agencia Pública de Empleo del Sena Regional Nariño hemos adelantado acciones estratégicas enfocadas en el fortalecimiento de la empleabilidad juvenil, logrando resultados altamente positivos:

- **Colocaciones de jóvenes:** Se alcanzó una ejecución de **1.640 colocaciones** frente a una meta de 1.641, lo que representa un **cumplimiento del 99,93%**, reflejando la efectividad de los procesos de intermediación laboral y la articulación con el sector productivo.
- **Jóvenes orientados:** Se ha brindado orientación a **11.145 jóvenes**, equivalente al **88,64%** de la meta anual (12.572). Este resultado evidencia el esfuerzo en acompañar a los buscadores de empleo jóvenes en el fortalecimiento de sus competencias para enfrentar los procesos de selección laboral.



Estos avances han sido posibles gracias al trabajo conjunto con empresarios, instituciones aliadas y el compromiso de nuestro equipo de orientadores, quienes han desplegado jornadas de atención, ferias de empleo y actividades descentralizadas que acercan los servicios de la APE a la juventud nariñense.

Respecto a la unida de emprendimiento y empresarismo en el año se finalizó con el entrenamiento de 1.377 jóvenes y se orientó a 5.415, en el año 2025 hasta el mes de septiembre se han realizado entrenamientos a 1.156 jóvenes y orientado 5.787, para este último servicio se aprecia que aun restando 3 meses para finalizar ya se superó el numero atendido en el año anterior, también se prestó otros servicios a este tipo de población que se relacionan en la siguiente tabla.

Tabla 18. Atención jóvenes en Emprendimiento

Año	Programa	Caracterización
		Jóvenes
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	40
	Fortalecimiento Empresarial	11
	Otras fuentes de financiación	9
	Orientaciones	5415
	Entrenamientos	1377
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	15
	Fortalecimiento Empresarial	11
	Otras fuentes de financiación	14
	Orientaciones	5787
	Entrenamientos	1156

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial

5.3. Población sujeta de especial protección constitucional

Se gestionaron contratos de aprendizaje para aprendices caracterizados como vulnerables y con discapacidad, para garantizar esta vinculación se comparte permanentemente con las empresas los beneficios tributarios para vinculación contrato de aprendizaje a Aprendices con discapacidad.

Se artículo con directivos Cámara de comercio la difusión de ferias empresariales para que se vinculen aprendices víctimas del conflicto armado a través de sus unidades productivas, en el marco de este tipo de gestiones y como estrategia de articulación con el sector productivo se



llevó a cabo la II feria de emprendimiento sembradores de Paz en la que se vinculan 27 unidades productivas para promocionar sus productos y visibilizarse ante la comunidad como agentes dinamizadores de paz.

La Regional Nariño ha logrado un **sobrecumplimiento del 190,5% en la colocación de personas con discapacidad en 2025**, con un total de 40 personas atendidas frente a la meta inicial de 21. Este resultado evidencia una gestión sobresaliente y un compromiso claro con la **inclusión laboral y la garantía de derechos**.

La Regional Nariño presenta un **avance del 77,8% en la orientación de personas con discapacidad a septiembre de 2025**, con 133 orientaciones frente a una meta anual de 171. El progreso está acorde al tiempo transcurrido y en el próximo trimestre se verá reflejado el resultado de la alianza con el Proyecto Hub Diversidad Digital Colombia, con el que se ha trabajado en conjunto para brindar mayores oportunidades de acceder al mercado laboral de la población.

En cuanto a la unidad de emprendimiento y empresarismo los resultados en atención a este tipo de población se reflejan en la siguiente tabla:

Tabla 19. Atención población con protección constitucional en Emprendimiento

Año	Programa	Caracterización
		Población protección constitucional
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	32
	Fortalecimiento Empresarial	6
	Otras fuentes de financiación	7
	Orientaciones	257
	Entrenamientos	88
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	12
	Fortalecimiento Empresarial	3
	Otras fuentes de financiación	1
	Orientaciones	2597
	Entrenamientos	590

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial



5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas

Se ha desarrollado estrategias específicas para vincular a los pueblos y comunidades étnicas con sus programas educativos y de formación profesional, las comunidades étnicas tienen un papel activo en la dirección y administración de sus procesos educativos. El SENA viene facilitando mecanismos institucionales que permiten a las comunidades participar en la toma de decisiones y en la gestión de sus programas educativos

Las comunidades étnicas que fueron beneficiadas por los servicios son: comunidad indígena los Pastos, población Indígena del municipio de Cumbal, Muellamues y Colimba, corregimiento Sucumbios, comunidad Indígena Ishuawá, Consejos comunitarios Afroamazónicos Sucumbios, Resguardo Indígena La Montaña, Resguardo Indígena Planadas Telembí, Resguardo indígena Guachavez, Resguardo Indígena Awá El Sande.

Se realiza ruta de atención con enfoque diferencial a población indígena desplazada por la violencia Resguardo Ishuawá; el programa de atención a población víctima atiende en sitio corregimiento sucumbíos a finales de vigencia 2024 y para la vigencia 2025 se realiza gestión con el programa Campesena para atención en formación titulada concertada previamente técnico en producción agropecuaria el que se puede impartir en vigencia 2025; actualmente se encuentran en ruta fondo emprender con proyecto productivo en piscicultura, lo anterior en marco de atención alerta temprana.

Por parte de la unidad de emprendimiento y empresarismo Se desarrollaron procesos de orientación con comunidades indígenas, negritudes y afrocolombianos en Tumaco, Ipiales y Pasto a 1.026 personas en el año 2024 y 2556 en el año 2025.

Tabla 20. Atención población con protección constitucional en Emprendimiento

Año	Programa	Caracterización
		Comunidades étnicas (indígenas, negritudes, afrocolombianos)
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	30
	Fortalecimiento Empresarial	13
	Otras fuentes de financiación	19
	Orientaciones	1016
	Entrenamientos	400
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	27
	Fortalecimiento Empresarial	14
	Otras fuentes de financiación	14



	Orientaciones	2556
	Entrenamientos	650

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

De manera general, la población de personas con discapacidad caracterizada corresponde a aprendices entre los 18 y 35 años, con una mayor representación de hombres. Entre las discapacidades más recurrentes se encuentran: discapacidad intelectual, discapacidad auditiva, discapacidad física y discapacidad psicosocial.

La actividad principal desarrollada por el área de Bienestar al Aprendiz consiste en sensibilizar tanto a los aprendices como a los funcionarios sobre la importancia del trato adecuado hacia las personas con discapacidad. Asimismo, se busca generar conciencia sobre la implementación de ajustes razonables que permitan garantizar la permanencia de estos aprendices en su proceso formativo, evitando así su deserción, para el año 2025 que el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional tiene con el bienestar y la inclusión de las personas con discapacidad. En la presente vigencia el Centro contrató 3 intérpretes de lengua de señas en las fichas que tenían aprendices sordomudos

Como retos en centros como el de la costa pacífica se tiene la adecuación de la infraestructura física de los ambientes de formación y áreas comunes, el acceso a herramientas tecnológicas inclusivas y la formación continua del talento humano en atención a la diversidad.

A través de la Agencia Pública de Empleo La Regional Nariño ha logrado un **sobrecumplimiento del 190,5% en la colocación de personas con discapacidad en 2025**, con un total de 40 personas atendidas frente a la meta inicial de 21. Este resultado evidencia una gestión sobresaliente y un compromiso claro con la **inclusión laboral y la garantía de derechos**.

Respecto al indicadores orientados el avance es del 77,8% en la orientación de personas con discapacidad a septiembre de 2025, con 133 orientaciones frente a una meta anual de 171. El progreso está acorde al tiempo transcurrido y en el próximo trimestre se verá reflejado el resultado de la alianza con el Proyecto Hub Diversidad Digital Colombia, con el que se ha trabajado en conjunto para brindar mayores oportunidades de acceder al mercado laboral de la población.

5.6. El Campesinado Colombiano Como Actor De Cambio

En la zonificación de atención a población campesina los centros con mayor población atendida de este tipo de comunidades son el Centro LOPE y el Sur Colombiano, sin que esto signifique que el centro Agroindustrial y Pesquero no atienda también a población campesina.



Centro LOPE en cuanto a Formación Profesional Integral bajo la estrategia Campesena participó en olimpiadas agropecuarias Brasil por parte de la aprendiz Sandra Doraida Paredes Melo, del programa técnico en producción agropecuaria, ficha 3057284.

A través de la formación técnica y complementaria Campesena, se impulsa el desarrollo de habilidades prácticas que preparan a las personas para desempeñarse en ocupaciones del sector agropecuario.

Gracias a la presencia del SENA en los municipios, cada vez más habitantes pueden acceder a programas de formación sin tener que salir de su territorio. Esto no solo fortalece las capacidades locales, sino que también impulsa el crecimiento económico y social de las comunidades.

Las personas que se capacitan con el SENA aportan al desarrollo del campo: aumentan la productividad, mejoran los servicios y, en muchos casos, crean sus propios negocios, dinamizando así la economía local.

Desde el plan de acción de laboratorio se han realizado Eventos de Divulgación tecnológica orientados a la transferencia de conocimientos técnicos y tecnológicos para el mejoramiento de la operación de los sistemas de abastecimiento de agua destinada al consumo humano de las zonas rurales. Los EDT realizados fueron los siguientes:

Evento de Divulgación tecnológica: Desinfección de Agua para Consumo Humano en Sistemas Rurales y Comunitarios. Realizado el 06 de junio de 2025 en las instalaciones del Centro en la ciudad de Pasto. Contó con la participación de 28 representantes de juntas y operadores de sistemas de abastecimiento de agua potable de corregimientos y veredas de Pasto, como son: Catambuco, Mocondino, Briseño, Torobajo, La victoria, La Laguna, San Felipe y El Rosario.

Evento de Divulgación tecnológica: Buenas Prácticas de Desinfección de Agua para Consumo Humano en Sistemas Rurales y Comunitarios. Realizado el 19 de agosto de 2025 en las instalaciones de la sede del Centro en el municipio de Samaniego. Contó con la participación de 33 representantes de juntas y operadores de sistemas de abastecimiento de agua potable del municipio de Samaniego.

Además, se ha brindado servicios de análisis fisicoquímico de calidad de agua destinada al consumo humano de dos acueductos veredales: Vereda El Cultun y Vereda Santa Isabel.

En el desarrollo de las actividades se ha identificado la necesidad de brindar una mayor asistencia técnica en la interpretación de los resultados de una análisis de calidad de agua, cumplimiento de la normatividad y el mejoramiento de los sistemas de tratamiento de agua de las zonas rurales, ya que, actualmente no cuenta con el apoyo profesional y tecnológico requerido, que les permita



obtener un diagnóstico y orientaciones técnicas claras para la correcta operación de los sistemas, que a su vez, disminuya su clasificación según el Índice de Riesgo de Calidad de Agua - IRCA. Por esta razón, la asistencia técnica en el tratamiento de agua potable se ha priorizado en el plan de acción del laboratorio para la vigencia 2026.

Por su parte el Centro Sur Colombiano, la principal acción desarrollada por el programa CampeSENA ha sido la divulgación y sensibilización de la estrategia ante la comunidad, brindando atención integral a los municipios del área de cobertura, tanto en las zonas urbanas como en las rurales. Esta labor ha permitido socializar los objetivos del programa, promover la participación de la población campesina y fortalecer el vínculo institucional con las comunidades del territorio.

Figura 10. Atención Institucional CampeSENA



Fuente: Estrategia CampeSENA Centro Surcolombiano de Logística Internacional.

Se ha logrado una importante articulación institucional con diversas administraciones municipales y fundaciones, estableciendo convenios que han permitido expandir la estrategia CampeSENA a lo largo del territorio, incluso en las zonas más apartadas. Gracias a este trabajo conjunto, se ha logrado una amplia cobertura poblacional, incluyendo la atención a personas con diferentes tipos de discapacidad, garantizando así una formación inclusiva y equitativa.

A través de esta estrategia, se ha llegado a comunidades rurales como Jardines de Sucumbíos, donde se ofertó el programa Técnico en Producción Agroecológica, fortaleciendo las capacidades productivas de comunidades olvidadas.



Se organizaron tres mercados campesinos como espacios de integración y fortalecimiento económico, donde se implementaron estrategias de comercialización directa que permiten a los aprendices articular como pequeños productores agropecuarios y emprendedores rurales con los consumidores urbanos, eliminando intermediarios y promoviendo relaciones comerciales más justas. Estas actividades han contribuido al fortalecimiento de la seguridad alimentaria, la economía local y la autonomía de las comunidades campesinas, con especial énfasis en la participación de las mujeres rurales.

El objetivo principal de estos mercados es brindar a los aprendices y productores la oportunidad de exponer y comercializar productos frescos como frutas, verduras, hortalizas, artesanías, productos textiles y gastronómicos, impulsando el desarrollo de habilidades emprendedoras, la generación de ingresos y el crecimiento sostenible del sector rural.

Se llevaron a cabo tres encuentros de diálogos territoriales y comunitarios en los municipios de Córdoba, Pupiales y Túquerres, con el propósito de promover espacios de encuentro, concertación y escucha activa entre las comunidades rurales, las autoridades municipales y los diferentes actores institucionales. Estas jornadas incluyeron la instalación de mesas técnicas de trabajo, orientadas a recoger las principales problemáticas, necesidades y propuestas de la población en torno a diversas líneas estratégicas de desarrollo y productividad. Este ejercicio participativo permitió visibilizar las particularidades de cada territorio, identificar necesidades prioritarias, reconocer liderazgos comunitarios y construir insumos valiosos para la formulación de acciones coordinadas en favor del bienestar de las comunidades campesinas.

El diagnóstico obtenido a partir de estos encuentros permitirá al SENA orientar su oferta institucional y diseñar programas formativos pertinentes, además de identificar proyectos productivos de impacto local que fortalezcan las capacidades técnicas y organizativas de la población rural. Asimismo, estos espacios servirán de base para impulsar futuras acciones interinstitucionales que promuevan la inclusión social, el desarrollo económico y el aprovechamiento del potencial humano y productivo de los territorios.



Figura 11. Encuentros Institucionales CampeSENA



Fuente: Estrategia CampeSENA

Se realizó una rueda de negocios con el propósito de generar un espacio de encuentro entre empresas y emprendedores rurales, facilitando la conexión entre la oferta y la demanda mediante citas planificadas y eficientes. El objetivo principal de esta actividad fue promover la comercialización de productos y servicios, fomentar la búsqueda de alianzas estratégicas, impulsar la expansión hacia nuevos mercados y propiciar el intercambio de información sectorial y de tendencias, fortaleciendo así el crecimiento empresarial y la participación activa en el mercado. En este evento participaron aprendices de la estrategia CampeSENA, quienes presentaron una amplia variedad de productos agropecuarios como huevos, fresa, uchuva, trucha, carne, lácteos, entre otros, demostrando el potencial productivo y emprendedor de las comunidades campesinas.

La estrategia CampeSENA desarrolló un evento de agenda académica enfocado en el fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de los aprendices, mediante el intercambio de saberes con expertos en temas pecuarios, agrícolas y de emprendimiento. Este espacio formativo tuvo como objetivo promover la actualización técnica, la innovación y el diálogo de saberes entre la comunidad campesina y los especialistas invitados, impulsando el aprendizaje colaborativo y la implementación de buenas prácticas productivas en los territorios rurales. Además, el evento permitió articular la formación impartida por el SENA con las dinámicas del entorno productivo y las necesidades reales del campo, motivando a los aprendices a desarrollar iniciativas sostenibles e innovadoras que contribuyan al fortalecimiento de la economía campesina y al desarrollo integral de sus comunidades.

A través del equipo CampeSENA se ha logrado difundir y fortalecer nuevas estrategias como la Formación Continua Especial Campesina, CampeSENA Radial y la transferencia de



conocimiento campesino a campesino, las cuales han contribuido a ampliar la cobertura y vincular a un mayor número de aprendices en todos los municipios del área de influencia. Gracias a estas acciones, cada vez más personas del sector rural se integran a los procesos formativos, demostrando el creciente interés de las comunidades por participar activamente en las diferentes iniciativas que promueve la estrategia.

Con la unidad de emprendimiento y empresarismo se lograron desarrollaron 6746 orientaciones a población campesina en el año 2024 y 7014 en el año 2025, se formuló 84 planes de negocios de emprendedores en la ruta de emprendimiento de la convocatoria de economía campesina 112 de Fondo Emprender; de los cuales 74 fueron viables, 38 con asignación de recursos y 88 empleos directos a generar, en el año 2025 se apoyó la creación de 6 empresas de otras fuentes de campesinos y 18 de fortalecimiento empresarial de los años 2024 y 2025; de manera desagregada en la siguiente tabla se presentan los resultados de la unidad.

Tabla 21. Atención población campesina en Emprendimiento

Año	Programa	Caracterización
		Campesinos
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	129
	Fortalecimiento Empresarial	16
	Otras fuentes de financiación	0
	Orientaciones	6746
	Entrenamientos	1297
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	17
	Fortalecimiento Empresarial	2
	Otras fuentes de financiación	6
	Orientaciones	7014
	Entrenamientos	1399

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial

Por su parte la Agencia Pública de Empleo superó ampliamente la mayoría de las metas, sobre todo en vacantes, colocaciones y atención a poblaciones vulnerables y mujeres, lo que refleja una gestión efectiva en la intermediación laboral y la inclusión social, en la tabla se puede apreciar de manera precisa los resultado de cierre de 2024 y lo alcanzado hasta septiembre de 2025.



Tabla 22. Cumplimiento de Metas Agencia Pública de Empleo

INDICADOR	META	EJECUCION	SUPER/DEF
INSCRITOS	665	718	53+
VACANTES	3	502	499+
COLOCACIONES	2	280	278+
COLOCADOS EGRESADOS	4.274	3.550	724
ORIENTADOS CAMPESENA	1.546	2.034	488+
NUEVAS EMPRESAS SECTOR CAMPESENA	10	20	10+
JORNADAS DE ATENCION Y DIVULGACION CAMPESENA	4	4	
MUJERES CAMPESENA INSCRITAS	506	359	147
MEJERES CAMPESENA COLOCADAS	41	155	114
MUJERES CAMPESENA ORIENTADAS	1.131	1.202	71+
ORIENTADOS DESPLAZADOS CAMPESENA	758	1003	245

Fuente: APE al Día- Semana 39 de 2025

5.7. Población vinculada a la economía popular

Como parte especial de apuesta SENA en conjunto con el campesinado la población de la economía popular en esta vigencia ha recibido una atención especial, ampliando y mejorando los mecanismos para atender este segmento poblacional.

Por parte del centro LOPE desde el plan de acción de laboratorio se han realizado la atención de usuarios vinculados a la economía popular, mediante la realización de ensayos de calidad de agua, requeridos para el fortalecimiento y formalización de sus actividades económicas. A continuación, se enlistan los beneficiarios.



Tabla 23. Población vinculada a la economía popular

No	FECHA	USUARIO	NIT o C.C.	TIPO DE SERVICIO	SECTOR CAMPESINO	ECONOMIA POPULAR	NÚMERO DE SERVICIOS
1	2025-03-26	TOMATES EL PORVENIR SAS	901817590	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	SI	SI	7
2	2025-04-30	UNIDAD PRODUCTIVA PISCÍCOLA PARAPETOS	87471528	SERVICIOS TECNOLOGICOS	SI	SI	14
3	2025-05-17	ALPASO. PAN, PASTELES Y CAFÉ. DAVID MESIAS HIDALGO	1085245201	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	NO	SI	1
4	2025-05-29	UNIDAD PRODUCTIVA DE CUYES – APRENDIZ CAMPESENA ROSA ZOILA TULCAN	1085316494	SERVICIOS TECNOLOGICOS	SI	SI	7
5	2025-05-29	MULTICARNES LUJOSA SAS	901466053	SERVICIOS TECNOLOGICOS	NO	SI	15
6	2025-07-04	SABORES AL GUSTO	1085313862	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	NO	SI	8
7	2025-07-04	MEGA FRUIT	13068970	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	NO	SI	8
TOTAL		7 usuarios					60

Fuente: Plan de acción Centro Lope

Se identifica la necesidad de continuar con el fortalecimiento de los servicios tecnológicos de laboratorio, que permita alcanzar su autorización ante el Instituto Departamental de Salud de Nariño – IDSN y/o su acreditación ante ONAC, esto con el fin de los resultados emitidos por el laboratorio puedan tener validez ante trámites legales, los cuales requieren realizar los emprendedores y empresarios en la formalización y cumplimiento normativo de sus actividades. Por esta razón, para la vigencia 2026, es indispensable la participación del laboratorio en las Pruebas Interlaboratorio de Control de Calidad de Agua Potable – PICCAP del IDSN, lo cual permite asegurar la calidad de los servicios prestados y su trámite de autorización.

Desde el Centro Sur Colombiano se encontró que en su área de cobertura la población vinculada a la economía popular se caracteriza por estar vinculada a las actividades productivas y de subsistencia fuera de las relaciones laborales tradicionales, realizadas por unidades económicas de baja escala (personales, familiares, micronegocios) que generan empleo y valor social y económico en un contexto de exclusión laboral y alta informalidad, buscando la reproducción y desarrollo de la vida inmediata de quienes la integran.



Se visibilizan dentro de un contexto de informalidad, con baja capacidad de acumulación de capital y acceso limitado a crédito y garantías. Esta importante población se caracteriza por involucrar a sectores excluidos del mercado laboral que crean su propio trabajo y a menudo, carecen de protección social, acceso al crédito formal y apoyo técnico.

Gracias a las políticas del Gobierno Nacional se están desarrollando programas para impulsar la economía popular mediante la capacitación, el apoyo técnico y el acceso a créditos blandos, buscando formalizarla y convertirla en un motor de desarrollo sostenible e inclusivo. Es aquí donde el SENA a través de la estrategia Full Popular contribuye de manera significativa con el fortalecimiento de capacidades en este importante sector de la economía, por el número que lo conforman.

Para el año 2025 se asignaron la atención de 270 cupos con una ejecución de 299 cupos equivalentes al 110.74%, se ofertaron 18 procesos de formación, atendidos por un instructor de emprendimiento quien fortaleció capacidades en emprendimiento innovador, economía solidaria y atención al ciudadano. El 71% de la población atendida corresponde al género femenino, frente al 29% de población masculina (PE-04 a septiembre de 2025). La condición de las mujeres en su gran mayoría son mujeres cabeza de familia, quienes a través de su trabajo llevan el único sustento a sus familias, de ahí la condición de vulnerabilidad de esta población.

Como acciones significativas, durante el mes de julio se realizó una mesa de diálogos territoriales con representantes de todos los municipios del área de cobertura del Centro, producto del cual se identificó un diagnóstico y un plan de acción con actividades bajo la responsabilidad interinstitucional para abordar la problemática de la población vinculada a estas actividades económicas. Los sectores más representativos que hicieron parte en esta mesa de diálogos fueron el sector comercio, el sector de alimentos y el sector de belleza.

Como reto para el año 2026 se tiene ampliar la cobertura de atención, tanto en población como en número de municipios atendidos, con una oferta que responda a las necesidades de estas comunidades como claramente quedó expresado en el diagnóstico territorial.

En cuanto al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales en la estrategia nacional Economía Full Popular, durante la vigencia 2025 se desarrolló en zonas urbanas y rurales de los municipios de Ipiales, Potosí, Córdoba, Cumbal, Aldana, Cuaspud y Pupiales; atendiendo a trabajadores informales independientes y personas en búsqueda de empleo, obteniendo como resultado la certificación de 298 personas.

El proceso de Evaluación y Certificación del proyecto 727, se centró en las dos Normas Sectoriales de Competencias Laborales más demandadas por la población objetivo: “Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades de los clientes y objetivos comerciales” código:



260101047 v.4 y “Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa” código: 210601020 v.2.

Cabe resaltar que las personas que obtuvieron su certificación laboral se encuentran en un rango de edad comprendido entre los 18 hasta los 55 años, su nivel de escolaridad en general es de educación básica y media, lo cual representa que el desarrollo de su quehacer diario está basado principalmente en conocimientos adquiridos de manera empírica durante sus años de experiencia laboral.

El PECCL evidenció que los vendedores independientes de la región poseen habilidades excepcionales de interpersonal y empatía, las cuales son el cimiento de su éxito en la atención al cliente y la generación de confianza. Su profundo conocimiento práctico del producto y del contexto local —fruto de años de experiencia— les permite adaptarse con agilidad a las necesidades específicas de su comunidad. Además, demuestran una gran resiliencia y capacidad de autonomía, al manejar sus negocios en entornos con limitaciones estructurales.

Estas fortalezas representan una oportunidad significativa para potenciar el sector mediante estrategias de formalización y tecnificación. La implementación de programas de capacitación en competencias digitales, normativas y administrativas, diseñados desde y para su realidad, permitiría escalar sus emprendimientos, ampliar su alcance comercial y aumentar su competitividad.

Asimismo, su capacidad de relacionamiento sugiere un alto potencial para estrategias asociativas (redes de vendedores, cooperativas o marcas colectivas) que optimicen costos, mejoren su poder de negociación y proyecten una identidad comercial unificada en la región. Invertir en su capital humano no solo mejoraría sus condiciones económicas, sino que fortalecería el ecosistema productivo de toda la zona.

El Proyecto 727 logró certificar a vendedores independientes del sur de Nariño, reconociendo formalmente su competencia práctica y sus excelentes habilidades interpersonales, fruto de la experiencia. Sin embargo, el proceso evidenció una brecha entre su "saber hacer" y el conocimiento formal, manifestada en dificultades con la evaluación teórica y en la falta de sistematización de sus procesos comerciales.

Estos resultados destacan la importancia de la certificación por competencias para validar los aprendizajes experienciales. Simultáneamente, señalan la necesidad urgente de capacitación en gestión básica y herramientas digitales que, partiendo de sus fortalezas, les permitan transformar sus emprendimientos en negocios más estructurados y competitivos.

Por otra parte, el Centro Agroindustrial y Pesquero brindó acompañamiento a personas y asociaciones dedicadas a actividades de microemprendimiento, transformación de alimentos y



servicios locales, promoviendo la formalización y el acceso a procesos de formación complementaria; a través de la Estrategia Full Popular y el programa SER, se fortalecieron unidades productivas orientadas al aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y a la generación de ingresos.

Los principales retos del Centro consisten en potenciar la articulación con entidades territoriales y financieras para garantizar la sostenibilidad de los emprendimientos y en fortalecer los procesos de capacitación en gestión empresarial y comercialización.

Para cerrar este capítulo se presenta las cifras de atención de la economía popular por parte de la unidad de emprendimiento y empresarismo.

Tabla 24. Atención población de la economía popular en Emprendimiento

Año	Programa	Caracterización
		Economía popular
2024	Puesta en marcha Fondo Emprender	1
	Fortalecimiento Empresarial	4
	Otras fuentes de financiación	3
	Orientaciones	960
	Entrenamientos	189
2025	Puesta en marcha Fondo Emprender	11
	Fortalecimiento Empresarial	2
	Otras fuentes de financiación	19
	Orientaciones	1542
	Entrenamientos	589

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial

En la tabla anterior se puede observar la atención de población de la economía popular en cuanto a los programas de Fondo Emprender, fortalecimiento empresarial, otras fuentes, orientaciones y entrenamientos, se formalizaron 32 planes de negocios de economía popular a la convocatoria nacional de Fondo Emprender 123 en agosto 28 de 2025, de los cuales aún no se obtiene resultados de viabilidad, pero se cuenta con una buena expectativa.



6. Paz total e integral

La Agencia Pública de Empleo del SENA, a través del Programa de Atención a Víctimas del Conflicto Armado, desarrolla estrategias y acciones para promover la participación de este grupo poblacional en la oferta institucional, adelantando procesos de concertación con los representantes de las mesas departamentales y municipales de víctimas, organizaciones y representantes de la población víctima, en pro de aportar a la paz total e integral.

Igualmente, como miembro del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas – SNARIV, se articula con las 56 entidades conformantes del sistema, para brindar a la población caracterizada como víctima del conflicto armado, una atención integral que aporte a la superación del estado de vulnerabilidad.

En virtud de lo establecido en la Ley 1448 de 2011 “Ley de Víctimas y Restitución de Tierras” y sus decretos reglamentarios, es menester resaltar que el SENA prioriza, facilita y garantiza el acceso a jóvenes y adultos víctimas a la oferta institucional a fin de contribuir significativamente en la reparación de los derechos, específicamente en la generación de ingresos a través de programas de formación para el trabajo.

Se notificaron a la Regional Nariño, sentencias restitución de tierras entre 2013 – 2025 un total de 1052 sentencias.

Respecto a las ordenes impartidas por los Jueces Civiles del Circuito Especializados en Restitución de Tierras, se tiene que, a fin de dar cumplimiento a las mismas en el marco de la misión institucional y el menor tiempo posible, se ubica tanto a solicitantes como a sus respectivos núcleos familiares para brindar orientación ocupacional, con la cual se busca direccionar al usuario de conformidad a su perfil, a los servicios que ofrece la entidad, los cuales a su vez le permitirán calificar o recalificar competencias en procura de una mayor inclusión social en el sector productivo.

La restitución de tierras como una medida preferente de la reparación integral busca entre otras cosas garantizar la permanencia de las familias en sus tierras a través de la construcción de un proyecto de vida digna, en la cual, el SENA desde el marco de sus competencias aporta habilitando competencias que les permitan a los beneficiarios de fallos de restitución de tierras fortalecer los diferentes proyectos productivos asignados por diferentes entidades del Estado.



Figura 12. Atenciones a beneficiarios de procesos de Restitución de Tierras, municipios El Tablón de Gómez y El Rosario, departamento de Nariño.



Fuente: Programa de Atención a Víctimas

Otra de las acciones significativas es la participación del SENA, en los diferentes espacios de implementación de la política pública de víctimas, tales como Comités de Justicia Transicional tanto Departamental como Municipales y sus respectivos subcomités; espacios en los cuales se asumen compromisos que, en articulación con diferentes entidades del Estado, buscan brindar una atención integral y significativa.

A continuación, se mencionan algunos de ellos comités y espacios en los que la entidad ha acudido en representación del SENA Regional Nariño, en lo transcurrido del año 2025: Comité justicia transicional municipio de San Pablo, comité de justicia transicional San José de Alban

Figura 13. Socialización de portafolio de servicios marco de estrategia de conexión PDET municipio El Rosario.



Fuente: Programa de Atención a Víctimas

Cumplimiento medidas de protección CERREM - municipio Santacruz de Guachavez

La Unidad Nacional de Protección, realiza evaluación de nivel del riesgo en el marco de la Ruta de Protección Colectiva del Programa de Prevención y Protección de los Derechos a la Vida, la Libertad, la Integridad y la seguridad de personas, grupos y comunidades, de conformidad a lo establecido en el Decreto 1066 de 2015. Este estudio es presentado a su vez ante el Comité de Evaluación de Riesgo y Recomendaciones de medidas de protección colectiva – CERREM, quienes recomiendan implementar medidas de protección a las diferentes entidades del Estado entre las cuales se encuentra el SENA.

Justicia y Paz

La Ley 975 de 2005 tiene por objeto facilitar los procesos de paz y la reincorporación individual o colectiva a la vida civil de miembros de grupos armados organizados al margen de la ley, garantizando los derechos de las víctimas a la verdad, justicia y reparación. De conformidad a lo establecido en la norma anteriormente citada, le corresponde al SENA brindar la oferta institucional a aquellas personas que han sido reconocidas como víctimas en el marco de los procesos de justicia y paz.

A la fecha la Regional Nariño, tiene conocimiento de siete procesos de justicia y paz, los cuales de conformidad a información suministrada por la dirección general se encuentran activos y debemos estar brindando atención permanente de conformidad a las necesidades de las víctimas.

Principales retos en la Paz Total

Cobertura efectiva en territorios afectados por el conflicto: Muchos territorios históricamente golpeados por la violencia han sido excluidos de procesos de formación y empleo, el reto es



garantizar presencia sostenida en zonas rurales, dispersas y de difícil acceso, llevando formación pertinente y oportunidades laborales a excombatientes, comunidades vulnerables y víctimas del conflicto.

Reincorporación de excombatientes: Integrar a la vida civil a exmiembros de grupos armados ilegales. El principal reto es diseñar y ejecutar programas de formación pertinentes, con enfoques diferenciales, que promuevan proyectos productivos sostenibles y ayuden a prevenir la reincidencia.

Inclusión social y enfoque diferencial: Las víctimas del conflicto, comunidades afro, indígenas, mujeres y jóvenes rurales requieren una atención especializada. Desde el SENA se ha logrado Incorporar enfoques étnicos, de género y territoriales en sus programas, superando barreras estructurales de acceso a la educación y el empleo.

Articulación interinstitucional: La Paz Total requiere una coordinación efectiva entre múltiples entidades del Estado. Coordinar acciones con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), el DPS, el Ministerio de Educación, gobiernos locales, y otras entidades, evitando duplicidad de esfuerzos.

Formación para el trabajo con pertinencia local: Los programas deben responder a las necesidades económicas reales de cada territorio. Adaptar la oferta formativa a los contextos locales, fomentando economías rurales, agroindustria, turismo sostenible y otros sectores estratégicos en territorios PDET (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial).



7. Fortalecimiento institucional

Tabla 25. Planta de personal

DEPENDENCIA	TOTAL
DESPACHO DIRECCION	6
CENTRO SUR COLOMBIANO DE LOGISTICA INTERNACIONAL	50
CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA	32
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA - LOPE	137
TOTAL REGIONAL	225

DEPENDENCIA	TOTAL
CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	
CENTRO SUR COLOMBIANO DE LOGISTICA INTERNACIONAL	39
CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA	25
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA - LOPE	113
DESPACHO DIRECCION	6
TOTAL CARRERA ADMINISTRATIVA	183
PROVISIONALES	
CENTRO SUR COLOMBIANO DE LOGISTICA INTERNACIONAL	11
CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA	7
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA - LOPE	12
DESPACHO REGIONAL	0
TOTAL PROVISIONALES	30
TRABAJADORES OFICIALES	12
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA - LOPE	12
TOTAL TRABAJADORES OFICIALES	12

Fuente: Nomina Talento Humano

Programa de Promoción y Mantenimiento de la Salud

En el marco del Componente de Medicina Preventiva y del Trabajo, se ha contemplado la ejecución de exámenes médico-laborales, cuyo propósito es evaluar el estado de salud de los colaboradores que prestan sus servicios en el SENA Regional Nariño. Durante la presente vigencia, se ha logrado un avance del 65% en la realización de dichas valoraciones médicas. Paralelamente, se han efectuado pruebas de laboratorio y estudios complementarios, alcanzando una cobertura del 70%.

De igual manera se han adelantado actividades enmarcadas en los diferentes programas de vigilancia epidemiológica, estas acciones han contado con el acompañamiento de diversas Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS), las cuales han participado activamente en jornadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad. En estas jornadas se han desarrollado actividades dirigidas a servidores públicos y contratistas, tales como tamizajes cardiovasculares, sesiones de masaje relajante y campañas de vacunación.

Adicionalmente, con recurso humano institucional, se han implementado estrategias de sensibilización orientadas a la prevención de patologías prevalentes, tales como enfermedades respiratorias, cáncer de colon, cáncer de mama y cáncer de próstata —este último mediante la



toma de antígeno prostático como prueba de tamizaje—, así como alteraciones tiroideas, mediante la medición del nivel de TSH. Igualmente, se ha llevado a cabo capacitaciones en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica, abarcando factores de riesgo biológico, biomecánico, químico, visual, auditivo, vocal y cardiovascular.

Todas estas intervenciones tienen como finalidad promover entornos laborales saludables, reducir los factores de riesgo, prevenir enfermedades y consolidar una cultura institucional orientada al autocuidado y al bienestar integral de los funcionarios y contratistas de la Regional Nariño.

Servicio Médico Asistencial

Teniendo en cuenta que el servicio médico asistencial es una conquista de los trabajadores desde año 1975, que consiste en un BENEFICIO COMPLEMENTARIO EN SALUD, para la familia del empleado público, pensionado y trabajador oficial del SENA, en el que la entidad garantiza la prestación del Servicio Médico, En la Regional Nariño, se adelantan todos los procesos de contratación de los servicios de salud necesarios para brindar una atención de calidad y oportunidad a nuestros beneficiarios; Las acciones significativas del periodo, es brindar los servicios de salud a los beneficiarios del Servicio Médico Asistencial, con calidad y oportunidad, a fin de preservar la vida de los mismos.

Actualmente se cuenta con 89 beneficiarios del servicio médico asistencial a quienes se les presta los servicios necesarios para el cuidado y mantenimiento de su salud, con los servicios contratados en la ciudad de Pasto abarcando un nivel de cumplimiento de del 98,88%; y el 1.12% del no cumplimiento corresponde un beneficiario ubicado en la ciudad de Ipiales, donde se tiene contratado únicamente suministro de medicamentos y laboratorio, para el resto de servicios, la paciente debe desplazarse a la ciudad de Pasto, a fin de recibir la atención necesaria. El principal reto de la regional está en fortalecer el grupo jurídico, a fin de que la contratación de servicios de salud sea oportuna, es decir que por tarde los servicios estén contratados finalizando el mes de febrero.

Avance en el cumplimiento de las Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG en la Regional Nariño.

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en cumplimiento del Acuerdo 004 de 2021, adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG como marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión institucional, articulándolo con el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA. Este modelo de operación integra los diferentes sistemas de gestión implementados en la Entidad y el Modelo Estándar de Control Interno – MECI, consolidando una estructura única que garantiza eficiencia, transparencia y mejora continua en la prestación de los servicios públicos.



Se ha garantizado el cumplimiento de las políticas de gestión y desempeño institucional del referido modelo, que también promueve el desempeño que genera confianza en la ciudadanía y la integridad pública, e incluso el valor al ciudadano, en el SENA Regional Nariño durante las vigencias 2023 y 2024. El SIGA, como herramienta de gestión, se ha mantenido y mejorado mediante la implementación de las normas técnicas NTC ISO 9001:2015 (Calidad), NTC ISO 14001:2015 (Ambiental), NTC ISO 45001:2018 (Seguridad y Salud en el Trabajo), NTC ISO 50001:2019 (Eficiencia Energética) y NTC ISO/IEC 27001:2022 (Seguridad de la Información), además del cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y la articulación con el MECI.

El cumplimiento de las políticas del MIPG del SENA Regional Nariño está plasmado en la gestión del cumplimiento de las siete dimensiones del modelo, de las cuales se han implementado acciones en pro de la eficiencia institucional, de la transparencia administrativa, del fortalecimiento de los procesos misionales, y del bienestar del talento humano. Durante la vigencia objeto de evaluación, la Dirección Regional asegura la articulación de los procesos institucionales con las políticas nacionales, de manera que se aplica y ejecuta el enfoque por procesos a partir del ciclo de mejora continua PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), la cultura del autocontrol, la mejora continua y la corresponsabilidad en el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Ilustración 3. Resultados Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión (FURAG) - Índice de Desempeño Institucional IDI – 2024.



Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y Dirección de Planeación y



De tal manera el SENA Regional Nariño da lugar a un cumplimiento integral de las políticas del MIPG en el SENA, consolidando el modelo de gestión pública moderna al servicio del ciudadano, eficiente y orientado a los resultados, que contribuya a consolidar la confianza del ciudadano y a contribuir de manera adecuada al cumplimiento de la misión institucional y para el desarrollo del territorio.

Avance en el cumplimiento Política de integridad

En cumplimiento del compromiso institucional con la transparencia, la ética pública y el buen gobierno, la Dirección Regional del SENA Nariño ha fortalecido de manera sostenida la implementación de la Política de Integridad y Gestión de Conflictos de Interés, alineada con el Código de Integridad del Servicio Público Colombiano y los valores institucionales del SENA. Esta política se ha consolidado como un eje transversal dentro del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura organizacional y al cumplimiento de los principios de legalidad, imparcialidad, responsabilidad y respeto por lo público.

En el periodo 2024 y 2025, se ejecutaron acciones formativas y comunicativas centradas en la sensibilización de los funcionarios, contratistas, líderes de proceso e instructores. Entre las actividades destacadas se encuentran jornadas de socialización de los valores institucionales, en las cuales se promovió la reflexión ética y el reconocimiento de comportamientos que fortalecen la convivencia laboral y la gestión transparente. Además, se impartieron formaciones teóricas y prácticas sobre la identificación y gestión de conflictos de interés a partir de casos reales de conflictos por parentesco, intereses directos, potenciales o aparentes en aras de mejorar las competencias del personal en la toma de decisiones objetivas e imparciales.



Figura 14. Jornada de inducción y re-inducción SIGA 2025

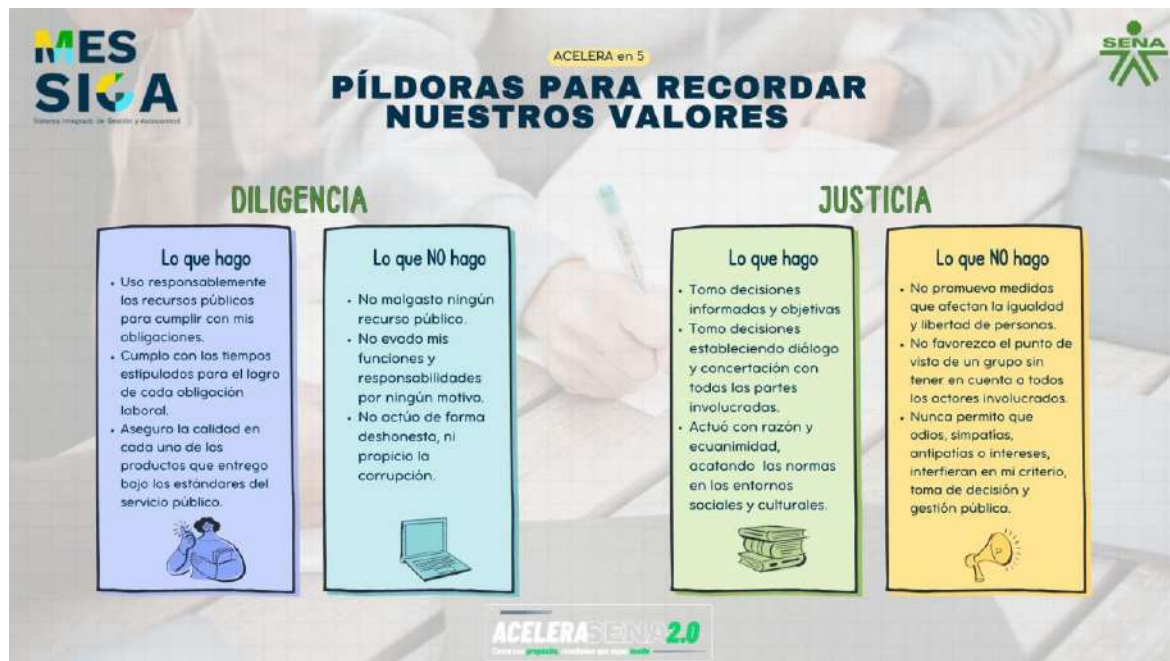


Fuente: dinamizadora SIGA Regional, marzo 2025

Igualmente, se pusieron en marcha estrategias de comunicación interna como el envío masivo de piezas gráficas de valores institucionales, boletines y mensajes motivacionales, lo que propició reflexionar de manera crítica sobre la integridad, la justicia y la responsabilidad en el servicio público. Estas acciones alcanzaron a más de 850 servidores públicos y contratistas de la Regional, generando espacios de participación, diálogo y compromiso ético.



Ilustración 4. Pieza gráfica divulgada en la Regional Nariño referente a los valores institucionales dentro de la Política de Integridad del SENA.



Fuente: dinamizadora SIGA Regional, septiembre 2025

Los resultados evidencian mayor apropiación de la cultura de la integridad, lo que se traduce en equipos dispuestos a actuar con transparencia, rendir cuentas y prevenir conductas poco adecuadas. Así mismo, en el SENA Regional Nariño se avanza en la consolidación de la gestión pública íntegra, ejemplar y coherente con los valores del Estado colombiano, así como del SIGA y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

8. Relaciones Corporativas e Internacionales

La Coordinación de Relaciones Corporativas e Internacionales del SENA Regional Nariño trabaja para fortalecer los lazos entre la institución y los sectores productivo, educativo y social y comunidad en general. Su propósito es contribuir al mejoramiento de la relación Estado Ciudadano para construir alianzas que impulsen la calidad de la formación profesional y generen más oportunidades de empleo para los aprendices.

Entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025 se desarrollaron acciones importantes para fortalecer el trabajo con las empresas, mejorar la gestión del contrato de aprendizaje, dinamizar los convenios de cooperación, promover la participación ciudadana y asegurar una atención oportuna a las solicitudes de la comunidad.



Además, la coordinación lideró la organización del evento WorldSkills Colombia – Nodo Nariño 2025, que destacó a la regional como un ejemplo de innovación, calidad y articulación con el sector productivo.

8.2 Relacionamiento con la Empresa – Estrategia UAIE

La Regional Nariño fortaleció su relación con el sector productivo mediante la Estrategia de la Unidad de Atención Integral al Empresario, a través de la socialización del Portafolio de Servicios del SENA en diversos espacios empresariales y eventos institucionales.

Como resultado, se beneficiaron de manera potencial a 12.338 personas, reflejando el compromiso de la entidad con la formalización empresarial y fortalecimiento del talento humano en las empresas.

Tabla 26. Ejecución de Metas Gestora Empresarial

GESTORA EMPRESARIAL	1 oct a 31 dic 2024			1 ene a 30 sep 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Primera atención	234	227	97%	234	233	100%
Solicitud de Segundo Nivel	468	441	94%	468	307	66%

Fuente: Relaciones Corporativas-Regional Nariño

Tabla 27. Ejecución de Metas Gestora Pymes

GESTORA PYMES	1 oct a 31 dic 2024			1 ene a 30 sep 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Primera atención	287	281	98%	287	310	108%
Solicitud de Primer Nivel	287	339	118%	287	374	130%
Solicitud de Segundo Nivel	86	127	148%	86	195	227%

Fuente: Relaciones Corporativas-Regional Nariño

Los resultados evidencian una gestión sólida y en mejora continua. El cumplimiento del 100% en las primeras atenciones demuestra un proceso de recepción de solicitudes consolidado y eficiente, mientras que el aumento en las solicitudes de segundo nivel refleja una mayor confianza y visibilidad del servicio entre los empresarios y emprendedores de la región.

La articulación con las empresas no solo ha permitido fortalecer la atención y orientación desde la UAIE, sino también consolidar la gestión del Contrato de Aprendizaje como un eje fundamental para promover la empleabilidad y la pertinencia de la formación SENA.



8.2 Contrato de Aprendizaje y Regulación

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2024, se implementaron estrategias de sensibilización empresarial mediante visitas personalizadas a 14 empresas de la región. En estos espacios se ofreció orientación sobre la normatividad vigente, el proceso de contratación de aprendices y los beneficios de fortalecer el talento humano a través del modelo formativo SENA.

Como resultado de estas acciones, 18 empresas regularizaron su situación de incumplimiento y 3 nuevas empresas se vincularon voluntariamente al sistema de Gestión Virtual de Aprendices, aportando en total 5 cuotas nuevas.

A continuación, se presentan las metas y avances en la gestión del Contrato de Aprendizaje por centros de formación y proceso de regulación:

Tabla 28. Metas de Contrato de Aprendizaje por Centros y Regulación – Octubre a Diciembre 2024

PASTO		IPIALES		TUMACO		REGULACIÓN DE EMPRESAS	
Meta	1695	Meta	763	Meta	472	Meta	349
Ejecución	1688	Ejecución	816	Ejecución	311	Ejecución	329
Porcentaje	99%	Porcentaje	106%	Porcentaje	65%	Porcentaje	94%

Fuente: Relaciones Corporativas-Regional Nariño (SGVA)

En lo corrido del año 2025, con el propósito de brindar un acompañamiento directo y cercano al sector productivo, se desarrollaron diferentes estrategias de orientación:

- Un evento empresarial presencial, que contó con la participación de representantes de los principales sectores económicos del departamento.
- 15 sesiones virtuales personalizadas para atender inquietudes sobre Contrato de Aprendizaje, normatividad, manejo del aplicativo SGVA, oferta educativa y proceso de regulación.
- En el proceso de regulación se identificaron 14 empresas que redujeron su cuota a cero, afectando un total de 19 cuotas de aprendizaje. Sin embargo, durante la vigencia se logró la regulación de 27 nuevas empresas, las cuales en conjunto generaron 45 nuevas oportunidades de contratos para los aprendices, compensando ampliamente la disminución generada por las anteriores.



Tabla 29. Metas de Contrato de Aprendizaje por Centros y Regulación – Enero A Septiembre 2025

PASTO		IPIALES		TUMACO		REGULACIÓN DE EMPRESAS	
Meta	1836	Meta	812	Meta	340	Meta	353
Ejecución	1663	Ejecución	715	Ejecución	251	Ejecución	340
Porcentaje	90%	Porcentaje	88%	Porcentaje	73%	Porcentaje	94%

Fuente: Relaciones Corporativas-Regional Nariño (SGVA)

En el marco de la reforma laboral vigente, que busca fortalecer la formación para el trabajo y mejorar las condiciones de vinculación de los aprendices, el SENA Regional Nariño ha promovido la sensibilización empresarial sobre los beneficios de la formación mediante oferta cerrada y su impacto positivo en la productividad y la empleabilidad juvenil.

La gestión del Contrato de Aprendizaje reafirma el compromiso del SENA con la formación integral de los aprendices y el fortalecimiento del tejido empresarial en Nariño. Este trabajo articulado con el sector productivo también se refleja en el avance de los convenios de cooperación, los cuales permiten ampliar el impacto de la formación, promover la innovación y fortalecer las oportunidades de empleo y emprendimiento en la región.

8.3 Convenios de Cooperación y Articulación Institucional

El SENA Regional Nariño fortaleció su gestión de convenios como una estrategia clave para ampliar la cobertura educativa, mejorar la pertinencia de la formación y consolidar alianzas con entidades del sector público y privado. Estas acciones han permitido generar mayores oportunidades de aprendizaje, empleo y desarrollo local, impulsando la articulación entre la educación, el trabajo y la productividad.

Tabla 30. Gestión de Convenios De Articulación Con La Media

Ejecución Directa	Convenios	Logros Alcanzados
Articulación con la media	Gobernación de Nariño, Secretaría de Educación - 16/12/2024:	Este convenio ha permitido que jóvenes de los 61 municipios no certificados del departamento accedan al beneficio de la doble titulación, articulando la formación técnica del SENA con la educación media de las instituciones educativas. Gracias a esta alianza, se amplían las oportunidades de los bachilleres para acceder al mundo laboral y se fortalecen las capacidades técnicas locales, contribuyendo al desarrollo educativo y productivo del territorio nariñense.



Interadministrativo	SERVICIO DE ALUMBRADO PÚBLICO SEPAL S.A. 23/12/2024	La cooperación con SEPAL S.A. ha permitido ofrecer una formación diversificada y pertinente a las necesidades del sector energético, mejorando la cualificación del personal vinculado y fomentando la empleabilidad a través de la Agencia Pública de Empleo. Este convenio ha beneficiado directamente a la comunidad con vacantes laborales canalizadas por el SENA y ha fortalecido la calidad educativa mediante la integración de experiencias reales del entorno empresarial, impulsando una fuerza laboral más competente y alineada con las demandas del mercado.
----------------------------	---	--

Fuente: Convenios Regional Nariño

Los convenios gestionados por la Regional Nariño reflejan el compromiso institucional con el desarrollo del territorio y con el fortalecimiento de la educación para el trabajo. Estas alianzas no solo amplían las oportunidades de formación, sino que también consolidan la confianza del sector público y privado en el SENA. En coherencia con este propósito, la Regional continúa fortaleciendo su relacionamiento con la ciudadanía y los espacios de participación, promoviendo la transparencia, la escucha activa y la construcción conjunta de soluciones que respondan a las necesidades reales de la comunidad.

8.4 Relacionamiento con la Ciudadanía y Espacios de Participación

La Regional Nariño fortaleció su relacionamiento con la ciudadanía a través de espacios de encuentro, diálogo y promoción de los servicios institucionales del SENA, acercando la oferta educativa y de empleabilidad a diversos sectores de la comunidad. En este marco, se desarrollaron dos grandes Ferias de Servicios.

La primera se realizó en el municipio de Samaniego, dirigida a campesinos, víctimas del conflicto armado, buscadores de empleo, aprendices, estudiantes y comunidad en general. En este evento se atendieron cerca de 1.200 personas, quienes accedieron a servicios ofrecidos por entidades locales, regionales y nacionales como el IGAC, Colpensiones, JEP, Cancillería, DIAN, SISBÉN y universidades. El SENA contó con 23 stands, entre ellos los de atención al ciudadano, emprendimiento, formación, certificación por competencias laborales, Agencia pública de Empleo y SENNOVA, promoviendo el acceso a sus programas y fortaleciendo la presencia institucional en el territorio.

La segunda feria, SENA Conecta Región, se llevó a cabo en el Auditorio de Comercio y Servicios del SENA y contó con la participación de 9 universidades, 6 entidades del Estado y 4 stands institucionales del SENA. Estuvo dirigida principalmente a aprendices y comunidad en general, logrando la atención de aproximadamente 950 personas interesadas en conocer la oferta educativa, los programas de emprendimiento y las oportunidades de empleabilidad.



De manera complementaria, la Regional participó en 14 ferias interinstitucionales realizadas en municipios como Túquerres, Chachagüí, Samaniego, Buesaco, Ipiales, La Unión, Cumbal, San Pablo, Tumaco, entre otros. En estos espacios se difundió la oferta educativa y los procesos de inscripción a estudiantes de grado 10° y 11° de instituciones educativas rurales y urbanas, beneficiando a más de 8.000 personas entre jóvenes y comunidad en general.

Así mismo, se apoyó el evento “Día del Campesino”, un espacio de reconocimiento y homenaje a la labor agrícola, con la asistencia de alrededor de 400 participantes.

También se desarrolló el Espacio de Participación “Rendición de Cuentas de Paz – Regional Nariño”, dirigido a personas que han recibido servicios del SENA y que son víctimas del conflicto armado, incluyendo emprendedores, trabajadores independientes, amas de casa y artesanos. En total, participaron 45 ciudadanos, quienes compartieron sus experiencias y propuestas para fortalecer el impacto de la entidad en sus comunidades.

Finalmente, se realizó un ejercicio de caracterización de la economía popular y campesina, desarrollado entre el 12 y el 15 de agosto de 2025 en el Centro Internacional de Producción Limpia Lope. El propósito fue conocer más a fondo las realidades, necesidades y expectativas de estos sectores para orientar la oferta institucional de manera más pertinente. Participaron 40 líderes, entre representantes de la economía campesina y de la economía popular.

Estas acciones fortalecen la confianza y el vínculo del SENA con la ciudadanía, posicionando a la Regional Nariño como una entidad cercana, incluyente y comprometida con el desarrollo territorial.

Este trabajo articulado con comunidades, instituciones y sectores productivos se complementa con la gestión del proceso PQRSD, que garantiza la atención oportuna y respetuosa de los derechos ciudadanos, reafirmando el compromiso institucional con la transparencia, la participación y la mejora continua.

8.5 Gestión de PQRSD

En la Regional Nariño se gestionaron 3.751 PQRSD, de las cuales 2.917 (77,8%) fueron radicadas por el sistema OnBase y 834 (22,2%) mediante el aplicativo CRM, en el marco de la estrategia UAIE (Unidad de Atención Integral al Empresario).

El canal virtual continúa siendo el medio preferido por la ciudadanía, representando el 70,5% de las solicitudes (2.644 casos), mientras que el 29,5% restante (1.107 casos) se recibió de manera presencial en los diferentes puntos de atención.

El tiempo promedio de respuesta en la Regional Nariño fue de 8 días hábiles, cumpliendo con la promesa de servicio institucional (compromiso del SENA de responder las solicitudes ciudadanas en un plazo máximo de 8 días hábiles, garantizando información clara, completa y respetuosa). Por dependencias, el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional registró un promedio de 7 días, el Centro Internacional de Producción Limpia Lope alcanzó 7,5 días, el Centro



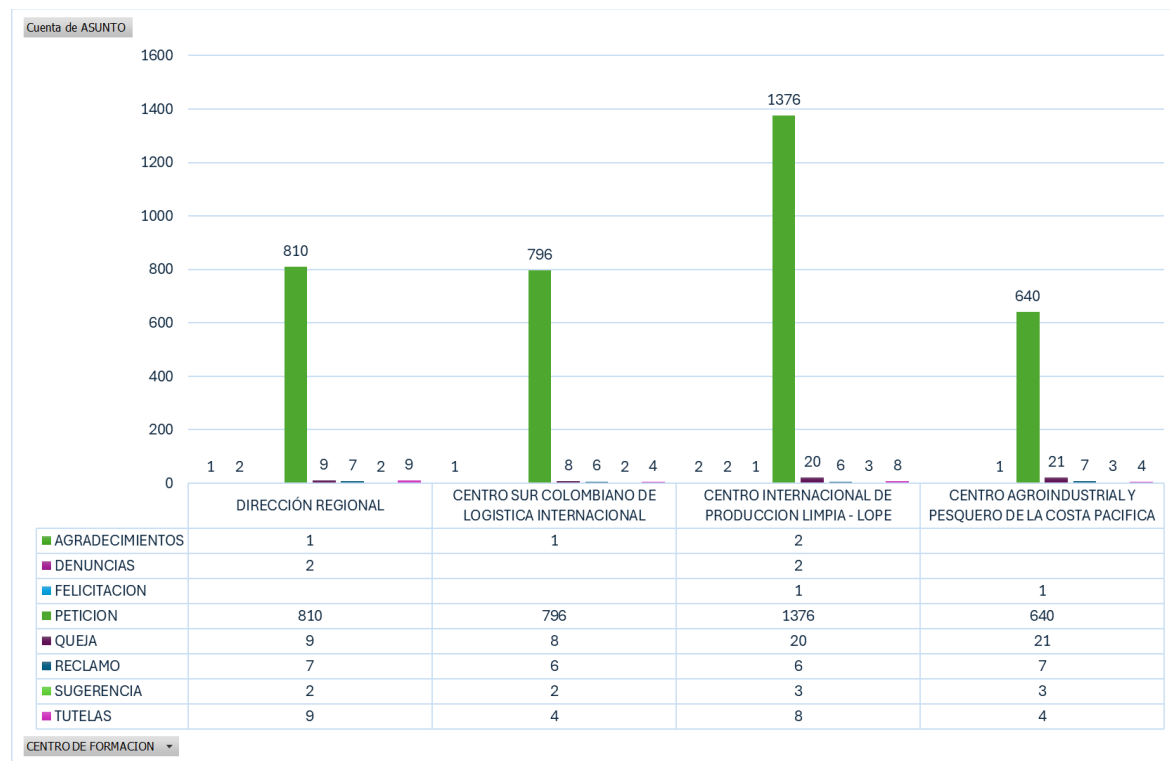
Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica tuvo un promedio de 9 días, y el Despacho Regional mantuvo un tiempo de 8 días.

Durante los últimos meses de 2024, se presentaron algunos casos con respuesta fuera del plazo establecido, debido a una contingencia tecnológica nacional ocasionada por la actualización del sistema OnBase. Así mismo, en febrero de 2025 se presentó un caso similar. En todos los casos se emitieron respuestas de fondo, garantizando la atención integral a las solicitudes y evitando impactos en el cumplimiento general y la calidad del servicio a la ciudadanía.

Los grupos de valor más activos fueron los ciudadanos, seguidos por las empresas y los aprendices SENA. Los asuntos más frecuentes correspondieron a solicitudes administrativas, programas de formación, retiros voluntarios y restablecimientos de contraseñas, lo que refleja el interés en acceder y mantenerse dentro de los servicios educativos y administrativos que ofrece la entidad.

En general, los temas más solicitados se agrupan en las categorías de servicios institucionales, interés particular e información, evidenciando la confianza de la comunidad nariñense en los canales de atención del SENA y el fortalecimiento del relacionamiento con los diferentes grupos de interés.

Gráfico 3. Distribución de PQRSD por tipo de asunto y dependencia – Regional Nariño (octubre 2024 a septiembre 2025)



Fuente: Relaciones Corporativas-Regional Nariño

RCEI-F-079 V02



8.6. WorldSkills Colombia – Nodo Nariño 2025

WorldSkills Colombia es una estrategia que promueve la excelencia en la formación técnica y tecnológica a través de competencias entre aprendices SENA de todo el país. En esta versión 2025, la Regional Nariño tuvo el honor de ser sede del Nodo Sur del evento, convirtiéndose en escenario de innovación, talento y articulación con el sector productivo.

El desarrollo de WorldSkills Nodo Nariño 2025 se realizó en dos fases, reuniendo a más de 100 aprendices competidores y delegaciones de más de 20 regionales. Este evento fortaleció la imagen de la Regional Nariño a nivel nacional, gracias a la actualización tecnológica de los ambientes de formación, la dotación de equipos de última generación y la transferencia de conocimiento entre instructores y expertos nacionales.

La inauguración, inspirada en la riqueza cultural del Carnaval de Negros y Blancos, permitió mostrar al país la identidad, creatividad y alegría que caracterizan a Nariño. Además, la articulación con empresas, instituciones educativas y entidades del sector productivo fue clave para el desarrollo logístico, técnico y formativo del evento, consolidando alianzas que hoy fortalecen la pertinencia de la formación profesional en la región.

Los resultados obtenidos para la Regional ratificaron el nivel competitivo y la calidad del talento de nuestros aprendices:

- Medalla de Oro en la habilidad de Cocina,
- Medalla de Plata en Ganadería e Ingeniería Mecánica CAD
- Medalla de Bronce en Robótica Móvil.

WorldSkills Colombia – Nodo Nariño 2025 no solo visibilizó el potencial formativo del SENA, sino que también dejó capacidades instaladas, fortaleció la infraestructura del Centro Internacional de Producción Limpia Lope y reafirmó el liderazgo de la Regional Nariño como referente nacional en calidad, innovación y articulación con el sector productivo.

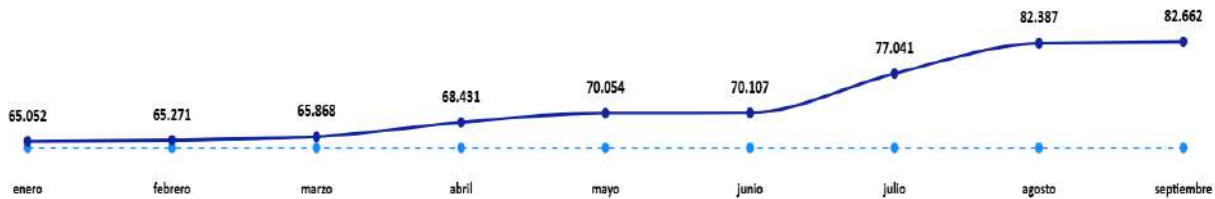
9. Gestión administrativa – Presupuestal

Presupuesto

En la vigencia 2024 se tuvo un presupuesto final asignado a 31 de diciembre de \$ 60.685 millones de pesos, en la vigencia 2025 el presupuesto asignado a 31 de enero fue de \$65.652 millones de pesos, lo que se traduce en un 7% de incremento; con las respectivas gestiones adelantadas tanto por la dirección regional como por las subdirecciones de Centros de Formación el presupuesto ha evolucionado como se muestra en la siguiente figura.



Gráfico 4. Evolución de asignación presupuestal regional Nariño, periodo enero – septiembre de 2025, cifras en millones.



Fuente: Dirección Administrativa y Financiera, SENA

Como se puede observar en la figura XX la evolución del presupuesto ha sido dinámica alcanzando un 27% de incremento en el periodo enero – septiembre de 2025; al comparar el presupuesto de cierre de la vigencia 2024 con el asignado hasta el mes de septiembre de 2025 se evidencia un incremento de 36%, lo cual se ha traducido en mejoras para los usuarios del SENA Nariño en los diferentes municipios del departamento.

Respecto a los incrementos por centros de formación y despacho regional se presenta la siguiente tabla donde se compara la asignación presupuestal con la que cerro la vigencia 2024 y la asignación presupuestal obtenida hasta el mes de septiembre de la vigencia 2025.

Tabla 31. Comparativo asignación presupuestal cierre de vigencia 2024, asignación presupuestal septiembre 2025, cifra en millones.

PROGRAMA	PPTO. INICIAL APROBADO	PPTO. VIGENTE APROBADO	VARIACION (%)
DIRECCIÓN REGIONAL	9.874	14.972	52
CSLI	12.713	15.164	19
CAPCP	13.588	19.706	45
CIPLL	24.509	32.820	34
TOTAL	60.684	82.662	36

Fuente: Elaboración propia.

El centro de formación con mayor evolución presupuestal es el Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica el cual ha tenido un incremento del 45%, el segundo centro es el Centro Internacional de Producción Limpia LOPE con un 34% y el Centro Sur colombiano de Logística Internacional ocupa el tercer lugar con un incremento de 19%; respecto al despacho regional fue la unidad de gasto con mayor incremento presupuestal respecto al año 2024 alcanzado un 52%, en este punto es preciso aclarar que el incremento en la dirección regional en un porcentaje obedece a asignación presupuestal para atender necesidades directas de los centros de formación.



Distribución presupuestal

En el cierre de la vigencia 2024 el presupuesto de la regional Nariño tuvo la siguiente distribución.

Tabla 32. Presupuesto regional Nariño 2024 desagregado por rubros presupuestales, cifras en millones.

TIPO_CUENTA	PRESUPUESTO 2024	%
FUNCIONAMIENTO	83	0,14%
A-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	9	0,01%
A-03 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	74	0,12%
INVERSIÓN	60.602	99,86%
C-3602-1300-10 - DESARROLLO DE CAPACIDADES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIALES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS A NIVEL NACIONAL	5.598	9,22%
C-3602-1300-11 - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMINETO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	3.468	5,71%
C-3602-1300-13 - SERVICIOS DE GESTIÓN PARA GENERACIÓN Y FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO - SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	765	1,26%
C-3603-1300-15 - FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA	30.140	49,67%
C-3603-1300-16 - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	1.565	2,58%
C-3603-1300-17 - FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE CAPITAL HUMANO NACIONAL	969	1,60%
C-3603-1300-19 - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	6.191	10,20%
C-3605-1300-3 - IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD NACIONAL	3.863	6,37%
C3699-1300-15 - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	8.044	13,26%
TOTAL	60.685	

Fuente: elaboración propia

La distribución de la vigencia 2024 muestra una distribución macro donde se destinó el 99,86% del presupuesto para inversión y el 0.14% para funcionamiento, el rubro con mayor asignación presupuestal es fortalecimiento del servicio de formación profesional del SENA con un 49,67%, le siguen infraestructura y fortalecimiento de servicios para la economía campesina y polar con 13,26% y 10,20% respectivamente.



Para la vigencia 2025 con corte 30 de septiembre se tiene la siguiente distribución presupuestal.

Tabla 33. Presupuesto regional Nariño corte 30 de septiembre 2025 desagregado por rubros presupuestales, cifras en millones.

TIPO_CUENTA	PRESUPUESTO 2025	%
FUNCIONAMIENTO	66	0,08%
A-01 - GASTOS DE PERSONAL	8	0,01%
A-02 - ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	9	0,01%
A-03 - TRANSFERENCIAS CORRIENTES	48	0,06%
INVERSIÓN	82.597	99,92%
C-3602-1300-11 - MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	4.076	4,93%
C-3602-1300-13 - SERVICIO DE GESTIÓN PARA LA GENERACIÓN Y FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO - SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	698	0,84%
C-3602-1300-14 - SERVICIO DE APOYO INTEGRAL PARA EMPRENDEDORES: DESARROLLO, FORTALECIMIENTO Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	1.116	1,35%
C-3603-16 - ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	1.614	1,95%
C-3603-1300-20 - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	57.921	70,07%
C-3605-1300-3 - IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD NACIONAL	3.196	3,87%
C-3699-1300-15 - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL SEN A NIVEL NACIONAL	13.976	16,91%
TOTAL	82.663	

Fuente: Elaboración propia.

En la vigencia 2025 la distribución entre Funcionamiento e Inversión tuvo una diferencia respecto al año 2024 con 0,08% de asignación para el primero y 99,92% para el segundo, el rubro con mayor asignación presupuestal es Fortalecimiento de la prestación del servicio de formación profesional y el reconocimiento de saberes previos con énfasis en poblaciones campesinas y populares en Colombia nacional con un 70,07%, esto debido a una mayor inclinación por fortalecer el servicio misional de la entidad y el hecho de que se juntaron 2 rubros para el año 2025, sin embargo, se presentó un incremento en la distribución al igual que en la asignación presupuestal respecto al año 2024, en el caso de la asignación, el presupuesto del último año



para este rubro supera en más de 20 mil millones de pesos a lo asignado el año pasado, generando la posibilidad de una ampliación considerable en la cobertura y mejoramiento del servicio para la población Nariñense atendida por el SENA.

El segundo rubro para la vigencia 2025 con mayor asignación en la distribución del presupuesto es infraestructura con 16,91% que supera en 3 puntos porcentuales con respecto a lo asignado en el año 2024, también se resalta que para este rubro el incremento en la asignación fue de más de 500 mil millones de pesos, con lo cual se contribuye a modernizar y superar necesidades históricas en el SENA regional Nariño.



BERNARDO ARTURO CHAMORRO GUEVARA
Director (e) Sena Regional Nariño