



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Meta

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía 2025					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Meta

Corte: 1 de octubre de 2024 al 30 septiembre de 2025

Octubre de 2025



Consejo Directivo Regional

Jesús Elkin Rodríguez Moya

Presidente Consejo Regional - Representante CGT-

José Martínez Guchuvo

Representante ANUC – Asociación Nacional De Usuarios Campesinos De Colombia

Omar Camilo Chaparro Sanabria

Representante Fenalco

Edgar Albeiro Latrigliac Ortiz

Representante MINTRABAJO

Francisco José Andrade

Representante ANDI

Edith Cruz Velázquez

Representante CUT – Central Unitaria De Trabajadores De Colombia

Melquisedec Valero Chacón

Designación representante Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas
Empresas – ACOPI

María Paula Gómez Ramírez

Delegada Gremial Regional de Zona Oriental

Humberto Aguirre González

Representante FEDEARROZ

Rafaela Cortés Zambrano

Gobernadora del Departamento del Meta

Álvaro Iván Barrero Buitrago

Director (e) Regional Meta



Equipo Directivo Regional

Álvaro Iván Barrero Buitrago

Director (e)

Oscar Martínez Cabrera

Coordinador Relaciones Corporativas

Carlos Ernesto Gómez González

Profesional Planeación Grado 6

Angela Marcela Suarez

Coordinadora de la Agencia Pública de Empleo y Emprendimiento

Gustavo Enrique Ochoa rocha

Coordinador Misional de Formación Profesional

Angelica Roció Peña

Coordinador Grupo Apoyo Administrativo Mixto

Geny Astrid León Currea

Subdirectora (e) Centro de Industria y Servicios

Héctor Eduardo Ruiz Mondragón

Subdirectora (e) Centro Agroindustrial del Meta



Tabla de Contenido

a.	Introducción.....	6
b.	Rendición de cuentas.....	8
c.	Contexto.....	9
d.	Contenido del informe.....	11
1.	Formación profesional integral.....	13
2.	Empleo y Empleabilidad.....	35
3.	Emprendimiento y Empresarismo.....	44
4.	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	51
5.	El SENA y su papel en la inclusión.....	56
5.1	El cambio es con las mujeres.....	56
5.2	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.....	64
5.3	Población sujeta de especial protección constitucional.....	67
5.4	Pueblos y Comunidades Étnicas.....	70
5.5	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad.....	72
5.6	El campesinado colombiano como actor de cambio.....	74
5.7	Población vinculada a la economía popular.....	83
6.	Paz total e integral.....	87
7.	Fortalecimiento institucional.....	90
8.	Relacionamiento con la ciudadanía.....	99
9	Gestión administrativa – Presupuestal.....	106



a. Introducción.

El presente informe de rendición de cuentas de la Regional Meta del SENA tiene como propósito presentar de manera clara, transparente y detallada la gestión realizada durante el período comprendido entre el **1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025**, en el marco de las directrices establecidas en el **Plan Estratégico Institucional 2023–2026 “Sembrando el cambio: por la inclusión, la sostenibilidad y la seguridad humana”**.

Este ejercicio de rendición de cuentas es fundamental para **fortalecer la confianza ciudadana**, promover la participación de los grupos de valor y garantizar el uso eficiente y responsable de los recursos públicos.

A lo largo del informe se exponen las principales cifras de resultados obtenidos, los desafíos enfrentados y las estrategias implementadas para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región. También se destacan las acciones más significativas desarrolladas, el nivel de cumplimiento alcanzado y los retos que persisten en la gestión regional.

El documento está estructurado en **9 capítulos temáticos**, que abarcan:

- Formación Profesional Integral
- Empleo y Empleabilidad
- Emprendimiento y Empresarismo
- Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA
- Inclusión social (mujeres, jóvenes, población sujeta a protección constitucional, pueblos y comunidades étnicas, personas con discapacidad)
- Paz total e integral
- Fortalecimiento institucional
- Relacionamiento con la ciudadanía
- Transformación digital para la accesibilidad
- Gestión administrativa

La **Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas**, conforme al Acuerdo 0006 de 2024, lidera el desarrollo de políticas clave como la simplificación de trámites, la participación



ciudadana en la gestión pública y el servicio al ciudadano. En la regional y centros de formación, esta labor es asumida por la **Coordinación de Relaciones Corporativas e Internacionales**.

En cumplimiento de lo establecido en el **Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011**, y los **Artículos 48 al 51 de la Ley 1757 de 2015**, así como en el **Plan de Cierre de Brechas**, el **Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024**, se definieron los lineamientos para el desarrollo de las audiencias públicas de rendición de cuentas bajo el lema:

“Gestión transparente – El SENA rinde cuentas al país.”

Este informe responde a los temas de mayor interés identificados por los aprendices, el grupo de valor más representativo, quienes participaron activamente en la encuesta del proceso de rendición de cuentas.

La **Regional Meta** agradece profundamente a cada grupo de valor e interés por la confianza depositada en el SENA. A los actores vinculantes y articuladores que, con su compromiso, hacen posible que nuestra misión se refleje en acciones concretas de formación, emprendimiento y empresarismo. A los servidores públicos, instructores y funcionarios administrativos, gracias por su vocación, valores y dedicación, que permiten ofrecer un servicio de calidad cada día.

Durante el periodo evaluado, se desarrollaron acciones estratégicas para fortalecer la atención a poblaciones priorizadas. Se logró cobertura en los 29 municipios del departamento, con énfasis en territorios vulnerables como Mapiripán, El Calvario y San Juanito. Los indicadores reflejan un alto nivel de cumplimiento, especialmente en el componente de orientación, donde varios grupos superaron las metas. En el caso de las personas con discapacidad, se destaca un desempeño sobresaliente en orientación (239%), aunque se identifican oportunidades de mejora en colocación (68%).



Este informe permite valorar el impacto de la gestión institucional, evidenciar el compromiso de los servidores públicos y reconocer a los beneficiarios como protagonistas del cambio. La articulación interinstitucional, el enfoque territorial y la gestión con propósito han sido pilares fundamentales para avanzar hacia una atención más equitativa e inclusiva.

Finalmente, esta gestión busca ser recordada por su **cercanía con la comunidad**, su **capacidad de respuesta** y su **compromiso con la equidad territorial**, dejando como sello:

“Gestión con propósito, cercana a la gente y comprometida con la equidad territorial.”

b. Rendición de cuentas.

El informe debe indicar los escenarios de diálogo que va a habilitar la regional en el marco del proceso de rendición de cuentas, señalando fechas, temas, metodologías, grupos de valor -audiencia-, etc.

El escenarios de diálogo que va a habilitar el SENA Regional Meta en el marco del proceso de rendición de cuentas es mediante un conversatorio, se definió que se realizará el martes 13 de noviembre de 2024 de 9:00 am a 11:00 am, en el Auditorio Mayor Campus San Juan Eudes, de la universidad UNIMINUTO, ubicada en la Carrera 36 No. 5A, Cl. 21 Sur, Villavicencio, Meta, donde los temas de interés a tratar según el resultado de la encuesta es: Formación titulada, Agencia Pública de Empleo, emprendimiento y fondo emprender Bienestar al aprendiz y Bilingüismo,; la metodología propuesta será un dialogo abierto, donde el Director Regional, Junto con su equipo directivo evidenciaran las acciones adelantadas, los logros y los retos que ha realizado la Regional Meta para dar respuesta a los grupos de valor e interés en esta audiencia como son: los aprendices, empresarios, egresados, gremios, ciudadanos, asociaciones Campesinas/Agropecuarias, Instructores y Sindicatos. Lo anterior enmarcado en el plan de acción 2025.



c. Contexto.

La **Dirección Regional del SENA en el Departamento del Meta** cumple una función estratégica para la Dirección General de la entidad, y una función táctica para los **Centros de Formación Profesional** adscritos a su jurisdicción. Desde su sede principal en **Villavicencio**, ubicada en el sector Guayuriba frente al Centro Comercial VIVA, se lideran procesos misionales clave como la **Agencia Pública de Empleo (APE)** y el **Centro de Desarrollo Empresarial**, enfocados en el fortalecimiento del emprendimiento y la empleabilidad.

Centros de Formación y Cobertura Territorial

La Regional Meta cuenta con dos centros de formación:

- **Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM)**

Sede principal en Villavicencio, con áreas de Comercio y Servicios (19 ambientes de formación) e Industria (7 aulas taller, 10 ambientes y laboratorio especializado).

Sedes alternas:

Puerto Gaitán: 21 ambientes de formación en hidrocarburos y agroindustria.

Taladro Pozo Escuela (Km 12 vía Puerto López): especializado en procesos de la industria petrolera.

Barrio Popular (Villavicencio): formación en computación, marroquinería, ebanistería, diseño gráfico, entre otros.

- **Centro Agroindustrial del Meta (CAM)**

Sede principal en el Km 12 vía Puerto López.

Sede alterna en Naranjos (Granada): formación en construcción, gestión ambiental y programas agropecuarios.

Este centro lidera la formación en el sector agropecuario, promoviendo la innovación y el uso de nuevas tecnologías.



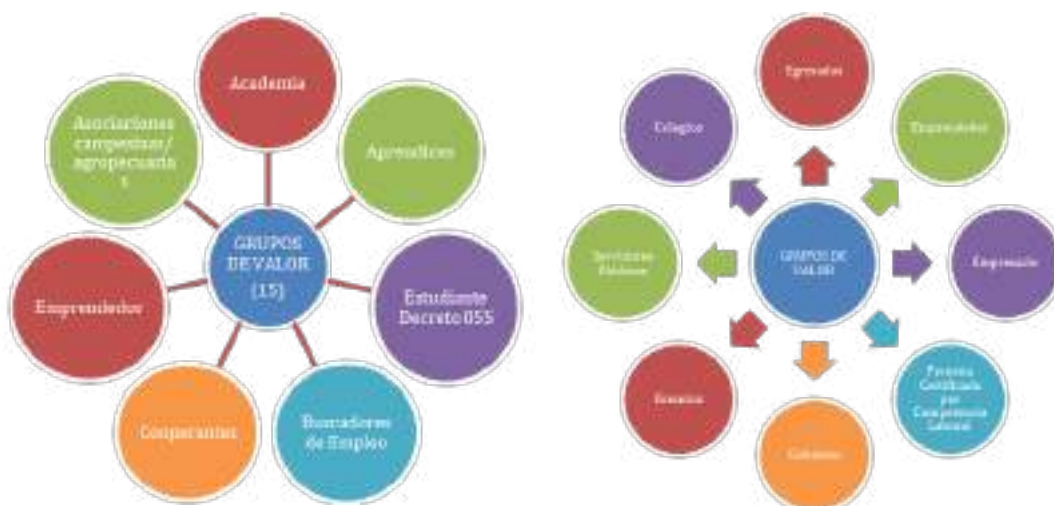
Población Beneficiada y Características Socioculturales. Durante el periodo evaluado, **miles de personas fueron beneficiadas** a través de programas de formación técnica, tecnológica y complementaria. Entre ellas se destacan:

- Habitantes de municipios **PEDT (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial)**
- **Campesinos**, mediante la estrategia **CampeSENA**
- Comunidades vulnerables y población urbana popular
- Jóvenes, mujeres, víctimas del conflicto, población rural y étnica

Grupos de Interés Beneficiados. Las acciones desarrolladas por la regional y sus centros de formación impactan positivamente a:

- **Aprendices**
- **Empresas y gremios productivos**
- **Campesinos y emprendedores**
- **Contratistas, buscadores de empleo y organizaciones sociales**

Figura No 1: Grupo de Valor e Interés Regional Meta



Fuente: Elaboración propia.



Vocación Económica del Departamento del Meta

El Meta posee una vocación económica **agroturística, industrial y petrolera**, lo que lo convierte en un territorio estratégico para el desarrollo de talento humano en sectores clave. Esta diversidad productiva permite al SENA alinear su oferta formativa con las necesidades del entorno, fortaleciendo la competitividad regional y nacional.

d. Contenido del informe.

La regional cuenta con dos centros principales:

Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM): con sede en Villavicencio y sedes alternas en Puerto Gaitán, el Taladro Pozo Escuela (Km 12 vía Puerto López) y el barrio Popular. Atiende sectores como comercio, servicios, industria, hidrocarburos, agroindustria, diseño gráfico, marroquinería y computación.

- **Centro Agroindustrial del Meta (CAM):** con sede principal en el Km 12 vía Puerto López y sede alterna en Naranjos (Granada). Es líder en formación agropecuaria, ambiental y rural, con programas en construcción, gestión ambiental, agricultura de precisión, acuicultura, entre otros.

Ambos centros tienen presencia en **más de 28 municipios del Meta**, incluyendo zonas rurales y de difícil acceso, lo que evidencia el compromiso institucional con la **equidad territorial** y la **inclusión educativa**.

Población Beneficiada y Enfoque Diferencial

Durante el periodo octubre 2024 – septiembre 2025, se beneficiaron **más de 95.000 aprendices** en formación profesional integral. La regional ha atendido:



- **Campesinos** (CampeSENA)
- **Población vulnerable** (víctimas del conflicto, personas con discapacidad, mujeres cabeza de hogar, jóvenes en conflicto con la ley, tercera edad, entre otros)
- **Comunidades étnicas** (indígenas, afrocolombianos, raizales, palenqueros)
- **Grupos de economía popular** (Full Popular)
- **Jóvenes entre 17 y 30 años**
- **Mujeres**, con enfoque de género transversal

Este enfoque diferencial ha permitido garantizar el acceso equitativo a la formación, reconociendo las particularidades socioculturales, económicas y territoriales de cada grupo.

Grupos de Interés Beneficiados

Las acciones desarrolladas por la regional y sus centros de formación impactan positivamente a:

- **Aprendices**
- **Empresas y gremios productivos**
- **Campesinos y emprendedores**
- **Contratistas, buscadores de empleo, egresados y organizaciones sociales**

Vocación Económica del Departamento del Meta

El Meta posee una vocación económica **agroturística, industrial y petrolera**, lo que lo convierte en un territorio estratégico para el desarrollo de talento humano en sectores clave. Esta diversidad productiva permite al SENA alinear su oferta formativa con las necesidades del entorno, fortaleciendo la competitividad regional y nacional.



1. Formación profesional integral.

Tabla No 1: Formación titulada y complementaria

Indicadores Generales de Formación	Metas Cupos 2024	Ejecución a 30 de septiembre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
Tecnólogos (Educación Superior)	4.484	3.584	79,93%	4.016	89,56%	4.149	3.784	90.22%
Operarios	274	195	71,17%	219	84,31%	182	140	76.92%
Auxiliares	185	134	72,43%	158	85,41%	164	67	50.00%
Técnicos	18.658	17.375	93,12%	18.246	97,79%	18.016	16.280	90.36%
Total, Formación Titulada	23.601	21.288	90,20%	22.639	95,92%	22.556	20.271	89.87%
Formación Complementaria	76.448	51.269	67,06%	71.906	94,06%	73.088	52.151	71.35%
Total, Formación Profesional Integral	100.049	72.557	72,52%	94.545	94,50%	95.644	72.422	75.72%

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

Entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2024, se formaron 1.351 aprendices en niveles de formación titulada y 20.637 aprendices en formación complementaria, lo que permitió a la Regional Meta alcanzar un cumplimiento del 94,5 % en los indicadores de formación profesional integral, equivalente a 94.545 cupos ejecutados durante la vigencia 2024.

Al corte del 30 de septiembre de 2025, se han ejecutado 72.422 cupos, lo que representa un 75,72% de avance frente a la meta establecida para toda la vigencia. Los logros más significativos se han reflejado en la formación tecnológica toda vez que al comparar los periodos de septiembre 2024-2025 se refleja un incremento aproximado del 5% en el número de cupos ofrecidos por los Centros de Formación; igual situación se presenta con la formación complementaria al pasar de 67,06% en la vigencia 2024 al 71,35% de la vigencia 2025.



- a) 2024 cerró con un cumplimiento del 94,5 %, destacando un fuerte desempeño en formación titulada (95,92 %) y complementaria (94,06 %).
- b) A septiembre de 2025, se ha alcanzado un 75,72 % de la meta anual, con avances significativos en formación titulada (89,87 %) y un ritmo más moderado en formación complementaria (71,35 %).
- c) Los programas técnicos y tecnológicos mantienen altos niveles de ejecución, superando el 90 %.
- d) Se observa una baja ejecución en el nivel auxiliar (50 %), lo que podría requerir acciones de refuerzo o revisión de la oferta.

Figura No 2: Participación de aprendices por municipios en Formación titulada



Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 diciembre 2024-septiembre 2025.

La Regional Meta del SENA evidencia una amplia cobertura territorial, con mayor concentración de aprendices en municipios con desarrollo urbano e infraestructura institucional. Villavicencio lidera con 4.311 aprendices, seguido de Granada (1.032), Acacias (661) y Puerto Gaitán (567), consolidándose como principales centros de formación. La presencia en municipios de baja densidad poblacional como El Calvario, Mapiripán y



Cubarral destaca el compromiso institucional con la inclusión educativa y el desarrollo rural.

Figura No 3: Participación de aprendices por municipios- Formación complementaria



Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 diciembre 2024- septiembre 2025.

Durante el periodo 1 octubre 2024 al 30 de septiembre 2025, la Regional Meta del SENA evidenció una amplia cobertura territorial en formación complementaria, con presencia en los 29 municipios del departamento. En total, Villavicencio concentró el mayor número de aprendices atendidos con 32.509, consolidándose como el principal punto de oferta y ejecución formativa. Le siguen Acacías (5.204), Puerto Gaitán (2.501), Puerto López (1.708), Granada (1.681) y Guamal (1.601); municipios que reflejan una alta demanda y participación de la población en procesos de formación. Asimismo, se destaca la cobertura en municipios rurales y de difícil acceso como La Macarena (381), Mesetas (564), Mapiripán (151), El Calvario (36) y Paratebueno (14).



Programas con mayor demanda por nivel de formación.

Durante la vigencia comprendida entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, se presentan los programas que registraron mayor demanda en los niveles de Tecnólogo, Técnico, Auxiliar, Operario y formación Complementaria:

Tabla No 2: Formación titulada distribuida por género y programas.

Periodo del 1 de octubre 2024 a septiembre 30 de 2025						
Nivel de formación	Programa de formación	Municipio(s) de ejecución	N.º de grupos	Mujeres	Hombres	Total, aprendices
Tecnólogo	Gestión de Empresas Pecuarias	Granada, Villavicencio	3	53	33	86
Tecnólogo	Gestión Administrativa	Villavicencio	6	42	106	148
Tecnólogo	Gestión de Producción Agrícola	Granada, Villavicencio	4	36	66	102
Tecnólogo	Gestión Empresarial	Villavicencio	3	50	27	77
Tecnólogo	Gestión Logística	Villavicencio	3	27	29	56
Tecnólogo	Producción Ganadera	Villavicencio, Puerto Gaitán	3	35	36	71
Tecnólogo	Gestión Contable y Financiera	Villavicencio, Granada	3	54	33	87
Tecnólogo	Gestión de Talento Humano	Villavicencio, Granada	3	64	13	77
TOTAL, GENERAL			28	361	343	704

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 septiembre 2025.

La formación tecnológica se desarrolló principalmente en los municipios de Villavicencio (sede central) y Granada, los cuales concentraron la mayor parte de los programas. Adicionalmente, el municipio de Puerto Gaitán tuvo participación con la ejecución del programa Producción Ganadera, lo que evidencia la presencia institucional en zonas de enfoque rural y la ampliación de cobertura hacia territorios estratégicos del Meta.

El programa con mayor matrícula fue Gestión Administrativa (148 aprendices), seguido de Gestión de Producción Agrícola (102) y Gestión de Empresas Pecuarias (86), todos con alta pertinencia para el desarrollo agroindustrial y administrativo del departamento.



En términos de género, la participación fue equilibrada, con una ligera mayoría femenina (51,3 % mujeres vs. 48,7 % hombres). Las mujeres predominaron en programas administrativos y contables, mientras que los hombres tuvieron mayor presencia en programas agropecuarios y logísticos.

Tabla No 3: Formación Técnica distribuida por género y programas

Periodo del 1 de octubre 2024 a septiembre 30 de 2025						
Nivel de formación	Programa de formación	Municipio(s) de ejecución	N.º de grupos	Mujeres	Hombres	Total, aprendices
Técnico	Atención integral a la primera infancia	Puerto Ileras Restrepo Acacias Villavicencio	4	89	0	89
Técnico	Asesoría comercial	Villavicencio Castilla la Nueva	4	100	36	136
Técnico	Asistencia administrativa	Castilla la Nueva Puerto López Puerto Rico Villavicencio	7	163	25	188
Técnico	Asistencia en organización de archivos	Puerto Gaitán	3	53	32	85
Técnico	Construcción de edificaciones	Mesetas Granada Villavicencio	6	37	92	129
Técnico	Contabilización de operaciones comerciales y financieras	Castilla la Nueva Granada San Martín Restrepo Villavicencio	9	236	70	306
Técnico	Cultivo y cosecha de la palma de aceite	San Martín Puerto Gaitán	3	40	33	73
Técnico	Mantenimiento de equipos de computo	Granada Villavicencio	3	9	62	71
Técnico	Operación de maquinaria agrícola	Puerto López Acacias Puerto Gaitán	3	12	55	67
Técnico	Producción agropecuaria	Guamal Barranca de Upía Restrepo	3	46	44	90
Técnico	Promotoría en manejo ambiental	Castilla la Nueva Puerto Gaitán Puerto López	3	58	11	69
Técnico	Recursos Humanos	Restrepo Acacias	4	90	16	106



		Villavicencio				
Técnico	Sistemas agropecuarios ecológicos	Acacias Granada Cumaral	3	53	29	82
Técnico	Sistemas teleinformáticas	Puerto Gaitán	3	29	43	72
TOTAL, GENERAL			58	1.015	548	1.563

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 septiembre 2025.

La formación técnica se extendió a 12 municipios del Meta, con presencia significativa en Villavicencio, Granada, Acacías, Puerto Gaitán y Castilla la Nueva; de igual forma el municipio Villavicencio se consolida con mayor número de programas ofertados y matrícula total; Puerto Gaitán y Granada destacan por su participación en programas agropecuarios, técnicos en sistemas y mantenimiento.

Los programas con mayor número de aprendices matriculados fueron: contabilización de operaciones comerciales y financieras con 306 aprendices, representando el 19,6 % del total general, con una asistencia administrativa de 188 aprendices (12%). Asesoría comercial con 136 aprendices (8,7%).

Distribución por género. La participación femenina fue predominante, con 1.015 mujeres (64,9 %) frente a 548 hombres (35,1 %).

Los programas con mayor matrícula femenina fueron:

- Contabilización de operaciones comerciales y financieras: 236 mujeres.
- Asistencia administrativa: 163 mujeres.
- Atención integral a la primera infancia: 89 mujeres (100 % de participación femenina).

Los programas con mayor presencia masculina fueron:

- Construcción de edificaciones: 92 hombres.
- Operación de maquinaria agrícola: 55 hombres.
- Mantenimiento de equipos de cómputo: 62 hombres.



Tabla No 4: Formación Auxiliar distribuida por género y programas

Periodo del 1 de octubre 2024 a septiembre 30 de 2025						
Nivel de formación	Programa de formación	Municipio(s) de ejecución	N.º de grupos	Mujeres	Hombres	Total, aprendices
Auxiliar	Cultivo De Flores, Follajes Y Ornamentales.	Acacias	1	0	26	26
Auxiliar	Cocina	Villavicencio	1	8	15	23
Auxiliar	Trabajo De La Madera	Acacias	1	0	16	16
TOTAL			3	8	57	65

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 septiembre 2025.

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, La participación alcanzó un total de 65 aprendices, con predominio de hombres, especialmente en los programas agrícolas y de transformación, mientras que en el área de gastronomía se destacó la participación de mujeres.

Tabla No 5: Formación operarios - distribuida por género y programas

Periodo del 1 de octubre 2024 a septiembre 30 de 2025							
Nivel de formación	Programa de formación	Municipio(s) de ejecución	N.º de grupos	Mujeres	Hombres	No Binario	Total, aprendices
Operario	Recuperación De Residuos Sólidos Reciclables	Acacias	1	0	23		23
Operario	Instalaciones eléctricas Para Viviendas	Villavicencio	1	0	22	1	23
Operario	Labores De Campo En Cultivos	Acacias, Villavicencio	2	0	40		40
Operario	Manejo De Maquinaria De confección Industrial Para Ropa Exterior	Villavicencio	1	0	24		24
Operario	Procesos De panadería	Villavicencio	1	12	18		30
TOTAL			6	12	127	1	140

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 septiembre 2025

Durante el periodo comprendido entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, se atendieron 140 aprendices en los municipios de Acacias y Villavicencio, consolidando la presencia institucional del SENA en sectores estratégicos del territorio. La pertinencia de esta oferta se refleja en su alineación con la vocación económica regional, centrada en la agroindustria, la manufactura, los servicios y el aprovechamiento sostenible de los recursos



naturales, contribuyendo así al fortalecimiento de cadenas productivas y a la generación de empleo formal. La participación fue mayoritariamente masculina, especialmente en programas asociados a labores agrícolas, eléctricas y de reciclaje, mientras que las mujeres tuvieron una destacada presencia en el programa de Procesos de panadería.

A continuación, se presenta la estadística de aprendices por género y el número de grupos formados durante el periodo evaluado.

Tabla No 6: Formación complementaria - distribuida por género y programas.

Periodo del 1 de octubre 2024 a septiembre 30 de 2025				
Nivel de formación	Total, programas ofertados	Mujeres	Hombres	Total, de aprendices
Curso Especial	2.324	38.242	29.526	67.768
Evento	82	1.325	1.186	2.511
Total	2.406	39.567	30.712	70.279

Fuente: SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04, periodo octubre 2024 a septiembre 2025.

En la tabla se muestra que los Cursos Especiales representan la mayoría de los grupos de formación complementaria, con 789 grupos. En cambio, los Eventos son menos frecuentes, con 30 grupos, y están más centrados en actividades puntuales. En total, hay 819 grupos durante el periodo de octubre de 2024 a septiembre de 2025.

Tabla No 7: Programa Articulación con la Media Técnica.

Media Técnica	Indicadores Generales de Formación	Metas Cupos 2024	Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
	Indicador		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
	CAM	5,455	4,853	88.96%	4844	4576	94.47%
	CISM	7,394	7,266	98.27%	7407	6781	91.55%
	TOTAL	12,849	12,119	93.62%	12,251	11,357	93.01%

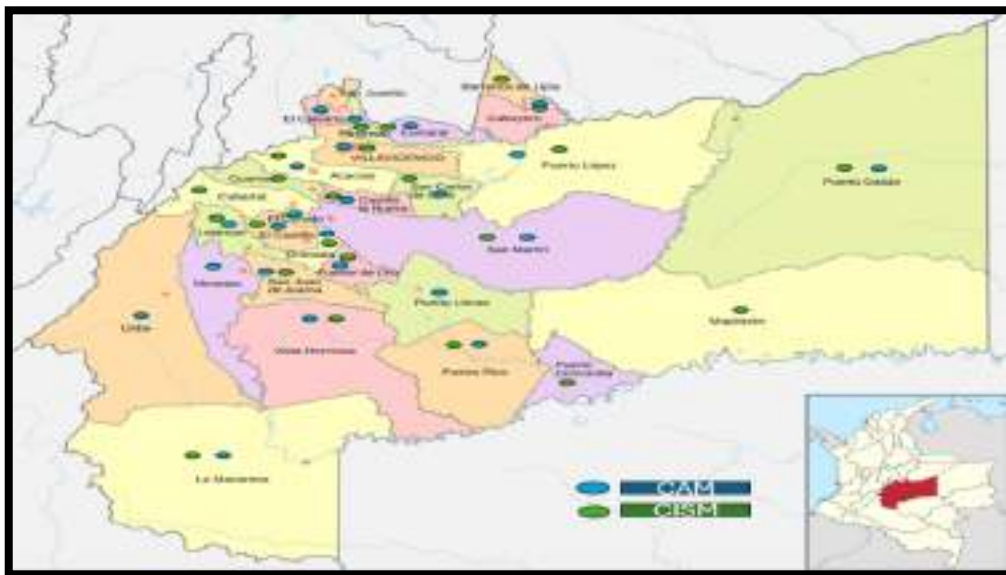
Fuente: SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04



Durante la vigencia fiscal 2024 se ejecutaron 12.119 cupos de formación en media técnica de los 12.849 cupos establecidos como meta, equivalentes al 93,62% de cumplimiento. De lo que va corrido de la vigencia 2025 se tiene una ejecución de cupos del 93,01%, esto dado que se cuenta con 11.357 cupos de los 12,251 establecidos como meta para este año.

Participación del programa Media Técnica por municipio.

Figura No 4: Mapa de distribución formación en el departamento del Meta



Fuente: Elaboración propia.

La anterior figura describe la participación por municipio del programa de la media técnica en el departamento del Meta. En total se tienen articulados 28 municipios excepto San Juanito, con una participación de 10452 aprendices en procesos de formación técnica.

Programa de articulación de la media en el municipio de Villavicencio

En el municipio de Villavicencio se tiene suscritos os convenios No 011 celebrado con la Secretaría de Educación del municipio de Villavicencio y convenio No 004 celebrado con el



Colegio Adventista de Villavicencio. A continuación, se detalla el número de instituciones educativas articuladas por vigencia así:

Tabla No 8: Instituciones Educativas Articuladas Por Vigencia en el Municipio de Villavicencio Meta-

Inst. educativas articuladas	Vigencia		Variación
	2024	2025	
	33	32	1

Fuente: Elaboración propia

De otra parte, se cuenta en la vigencia 2025 con 138 fichas matriculadas de las cuáles el CISM participa con un total de 101 fichas en ejecución y el CAM con 37. Para la vigencia 2024 se consolidó un total de 137 fichas matriculadas de las cuáles CISM cuenta con un total de 106 fichas en ejecución y el CAM con 31.

Figura No 5: Programas De Formación con Mayor Demanda



Fuente: Elaboración propia

En la anterior gráfica se puede observar que los programas de Contabilización De Operaciones Comerciales Y Financieras y Asistencia Administrativa las que tienen un mayor



grado de representatividad con un 12% A 14% aproximadamente seguido de Integración de Contenidos Digitales entre 9 y 10%, los anteriores son programas ofrecidos por el CISM.

El SENA cuenta en el programa de articulación de la media técnica con los convenios 07 celebrado con la Secretaría de Educación Departamental, convenio N 035 celebrado con el Colegio Nuestra Señora de La Sabiduría y el convenio N 08 Colegio Adventista de Granada (en proceso de liquidación).

A continuación, se detalla el número de instituciones educativas articuladas por vigencia así:

Tabla No 9: Instituciones Educativas Articuladas Por Vigencia en los demás municipios del Meta.

Descripción	Vigencia		Variación
	2024	2025	
Inst. educativas articuladas	98	93	5

Fuente: Elaboración propia

En la vigencia 2024 se articularon un total de 98 I.E. de las cuales 3 son de carácter privado y los 95 restantes de carácter público. En la vigencia 2025 se tiene articuladas un total de 93 I.E; de las cuales 2 son de carácter privado y los 91 restantes de carácter público.

Figura No 6: Programas de Formación con mayor demanda



Fuente: Elaboración propia



En la gráfica se puede observar que los programas de Producción Agropecuaria son aquellos que presentan mayor demanda con un porcentaje de participación entre el 15% y 16% seguido del programa sistemas Agropecuarios Ecológicos y Conservación de Recursos Naturales entre 13% y 14%. Esta demanda de programas esta ofertada por el Centro Agroindustrial del Meta.

Entre los principales retos que tiene la regional es seguir trabajando de la mano con la Gobernación del Meta y la Alcaldía de Villavicencio con el propósito de articular más instituciones educativas en los diferentes programas técnicos que ofrece el SENA y lograr que se incremente el número de aprendices en los programas de formación tecnológica ofrecidos por los centros en cadena de formación.

Tabla No 10: Programa de Bilingüismo

Meta Cupos 2024	Ejecución a septiembre de 2024	Ejecución a 31 de diciembre de 2024	Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025
9620	4.825 – 65.90%	6.340 - 82%	8.335	6.608 – 79.28%

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

La Regional Meta, a través del Centro Agroindustrial del Meta (CAM) y el Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM), ofrece programas de inglés en modalidades presencial y virtual, brindando a los estudiantes la oportunidad de aprender el idioma de manera flexible y accesible.

Para la vigencia fiscal 2024 la meta inicial de cupos fue de 9.620, de los cuales 4.825 cupos fueron ejecutados hasta el 30 de septiembre lo que representa un 65,90% de la meta anual. Este avance muestra que a tres meses del cierre del año más de la mitad de los cupos ya habían sido ejecutados lo cual es un indicador positivo. Al finalizar diciembre de 2024 la ejecución alcanzó un total de 6.340 cupos lo que representa un 82% de la meta anual.



En el periodo 2025 la meta de cupos es de 8.335 y hasta el 30 de septiembre se ha logrado ejecutar 6.608 cupos alcanzando un 79,28% de la meta anual. Este avance muestra que a septiembre de 2025 se ha mantenido un ritmo de ejecución superior en un 37% en comparación con el mismo periodo de 2024.

Entre los principales retos que tiene la regional en Bilingüismo es lograr que los aprendices cumplan con los niveles de inglés B1 y seguir promoviendo la enseñanza de otros idiomas como el francés de acuerdo con las dinámicas o necesidades de los sectores productivos de la región.

Egresados.

Identificación del grupo de valor:

En concordancia con la Resolución N 1229 de 2018 la rendición de cuentas se han organizado en dos puntos clave que agrupan los aspectos más representativos a saber: la Política de Egresados del SENA, las cuales constituyen los lineamientos base que orientan el funcionamiento del Programa de Egresados a nivel nacional, se reconoce como grupo de valor a los egresados certificados en programas de formación titulada en los niveles auxiliar, operativo, técnico, tecnólogo y de especialización técnica y tecnológica.

A continuación, se presenta el consolidado del número de egresados certificados histórico desde el año 2019 a corte del 30 de septiembre de 2025, correspondiente a los últimos siete años, con el propósito de evidenciar la evolución y alcance del proceso formativo en la Regional Meta:



Tabla 11 Total, de egresados Regional Meta histórico 2019 – corte 30 de septiembre 2025.

NIVEL DE FORMACIÓN							
Centro de Formación	Auxiliar	Operario	Técnico	Tecnólogo	Esp. Técnica	Esp. Tecnológica	Total, Egresados Participantes
Centro de Industria y Servicios del Meta	102	143	20.017	3.174	0	43	23.479
Centro Agroindustrial Del Meta	95	164	14.297	2.915	0	47	17.503
Totales	197	307	34.314	6.089	0	90	40.982

Fuente: Reporte de certificados del aplicativo SOFIA Plus, suministrados por el área de Administración Educativa de los Centros de Formación. Elaboración propia, 2025.

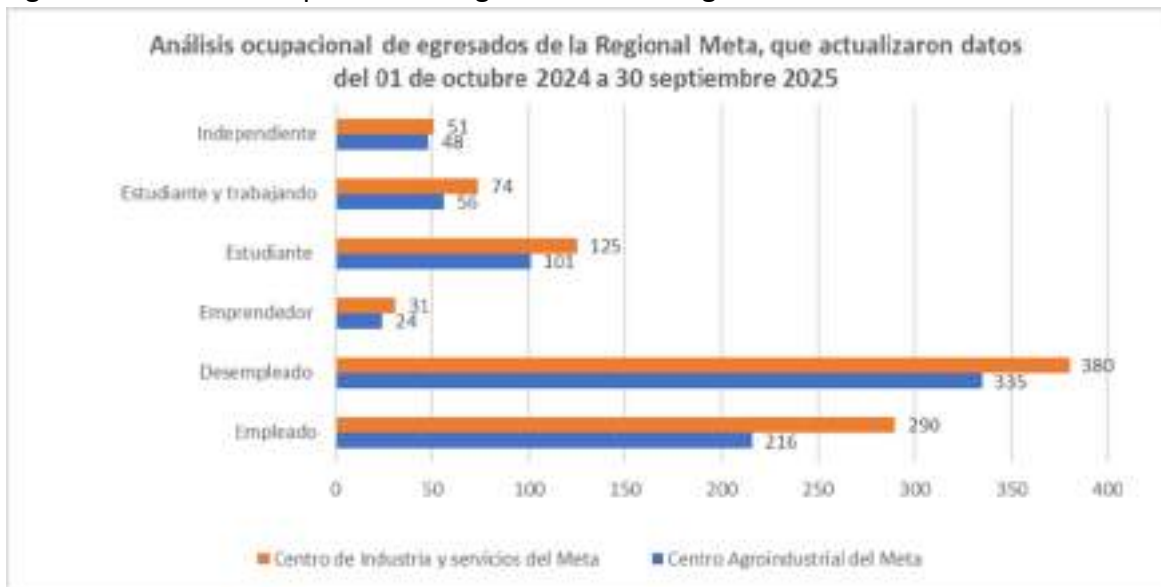
Durante el periodo objeto de análisis, comprendido entre el año 2019 y el corte al 30 de septiembre de 2025, se evidencia un total de 40.982 egresados en los distintos niveles de formación. El mayor número corresponde al nivel técnico, con 34.314 egresados, seguido por el nivel tecnólogo con 6.089.

Los niveles operario y auxiliar registran 307 y 197 egresados, respectivamente, mientras que las especializaciones tecnológica y técnica suman 90 participantes. los resultados muestran una marcada concentración en el nivel técnico, reflejando la tendencia regional hacia la formación orientada a competencias laborales específicas y al fortalecimiento del talento humano en el territorio.

Situación ocupacional de los egresados de la Regional Meta.



Figura N 7. Análisis ocupacional de egresados en la Regional Meta.



Fuente: Información tomada de los formularios de actualización de datos aplicados por los Centros de Formación del SENA en 2025. Nota. Elaboración propia (2025)

El Centro de Industria y Servicios del Meta concentra el mayor número de egresados con 951 registros actualizados, de los cuales el 30,5 % se encuentra empleado y el 39,9 % desempleado. En el Centro Agroindustrial del Meta, con 780 egresados registrados, el 27,7 % se encuentra empleado y el 42,9 % desempleado.

Tipo de vinculación laboral de egresados empleados, en la Regional Meta

Figura No 8, Tipo de vinculación egresados, Regional Meta





Fuente: Información tomada de los formularios de actualización de datos aplicados por los Centros de Formación del SENA en 2025. Nota. Elaboración propia (2025)

Del total de 506 egresados empleados, el 41,5 % cuenta con contrato a término indefinido, el 30 % con contrato a término fijo, y el 12,5 % con contrato por obra o labor. Por su parte, el 6,7 % labora bajo prestación de servicios y el 9,3 % se encuentra en condiciones de vinculación informal.

Proceso Gestión Para La Evaluación Y Certificación De Competencias Laborales.

Población beneficiada (grupos de valor)

Se ha atendido principalmente población Campesina, así como población vinculada a trabajos independientes e informales a través de las estrategias CampeSENA y Full Popular, comenzando con la participación de los Centros de Formación en convocatorias llamadas “Certificatón” lideradas desde Dirección General y ejecutadas a nivel local, buscando llevar los servicios hasta los rincones más apartados del Departamento del Meta para beneficiar a quienes más requieren los servicios del proceso Gestión para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Tabla No 12 - Estrategia CampeSENA

Certificación Competencias Laborales	Estrategias Certificación	Metas 2024	Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
			Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
	CampeSENA	482	1466	304.1%	1360	1195	88%

Fuente: SOFIAPLUS, Informe Estadístico.

El proceso Gestión para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales durante la vigencia 2024, a través de la Estrategia **CampeSENA**, se logró una ejecución del 304,1 % de la meta establecida, mientras que en lo que va corrido de la vigencia 2025 se ha alcanzado un nivel de cumplimiento del 88%.



Tabla No 13 - Certificación por competencias laborales Estrategia de Full Popular

Certificación Competencias Laborales	Estrategias Certificación	Metas 2024	Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
			Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
	Full Popular	313	438	139.94%	462	365	79 %

Fuente: Estadística dirección de planeación dirección general

En la vigencia 2024 la Regional Meta dispuso programas y estrategias encaminadas al fortalecimiento de la **Estrategia de Full Popular**, obteniendo resultados en la evaluación y certificación de competencias laborales del 139.94 % sobre la meta propuesta. En lo que va corrido de la vigencia 2025 se ha logrado una ejecución del 79% sobre el total de la meta para la vigencia, conforme se puede observar en la lámina anterior.

Otro dato importante es que durante el periodo 2024-2025, se atendieron 240 grupos integrados por 7317 personas, en la gráfica se detalla el top 5 de las normas con mayor participación de personas:

Figura No.9 – Normas con mayor participación a nivel regional



Fuente: Elaboración propia.



Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

- a) Verificación del proceso de manera oportuna, de tal forma que se posibilite la certificación de por parte de los Centros de Formación para que los ciudadanos puedan acceder a sus certificados y los hagan parte de su hoja de vida, facilitando su vinculación laboral.
- b) Orientación y acompañamiento permanente a los Evaluadores contratados por los Centros de Formación para la construcción de baterías e instrumentos de evaluación de normas de competencias laborales con calidad y pertinencia que contribuyen a alimentar el Banco Nacional de Instrumentos de manera que puedan ser usadas a nivel país dando respuesta a las necesidades de los diferentes Centro de Formación.
- c) Participación en las Mesas de trabajo lideradas desde Dirección General para la actualización del Manual que guía el proceso, así como de Instructivos, proponiendo cambios y ajustes que coadyuven a la mejora en la calidad tanto del proceso como de la atención de la ciudadanía.

Principales retos que tiene la regional.

Dada la diversidad de las características de la población que atiende el proceso de Competencias Laborales y la extensión territorial de la Regional Meta, las distancias entre los lugares de trabajo de la población rural y de los centros poblados, el principal reto es: Adaptarnos a las necesidades de atención tanto de las Empresas como de las personas de acuerdo con sus posibilidades de acceso a la tecnología, conectividad y características particulares; como nivel de formación, personas o comunidades que requieren una atención diferencial, de manera que sea el SENA el que continúe llegando a las comunidades, de acuerdo con sus particularidades sin perder de vista la calidad del proceso.



Bienestar al aprendiz

Durante el periodo del 1 de octubre del 2024 al 30 de septiembre del 2025, se contó con un promedio de 24.120 aprendices activos en formación titulada (presencial/virtual) en la regional Meta, atendidos en los dos Centros de formación; de esta población, se obtuvo una alta participación de los jóvenes en las estrategias del PNIBA en las actividades y los apoyos brindados en el periodo objeto del presente informe, como se puede observar a continuación:

Figura 10: Actividades de bienestar al aprendiz.



Fuente: Elaboración propia.

Durante el mismo periodo, se pudo evidenciar la participación de los Aprendices en los programas de estímulos y actividades estructurados por el SENA, para Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral; estos se observan en la siguiente ilustración:



Figura No 11. Programas de estímulos Bienestar al aprendiz.



Fuente: Elaboración propia.

Registros Calificados

Programas de Formación Tecnológica

La Regional Meta cuenta con un total de 42 programas de registro calificado que respaldan su oferta de programas de formación tecnológica. De estos, 23 corresponden al Centro Agroindustrial del Meta (CAM) y 19 al Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM).

Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM)

El Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM) ofrece un total de 19 programas registrados, lo que refleja la amplitud de su oferta educativa. A continuación, se mencionan los programas con su respectivo código de programa:

Tabla No 14. Registros Calificados activos del Centro de industria y servicios.

CÓDIGO DEL PROGRAMA	NOMBRE DEL PROGRAMA	MUNICIPIO
107350	Tecnología En Análisis Y Desarrollo De Sistemas De Información	Villavicencio
107342	Tecnología En Gestión Del Talento Humano	Villavicencio



107521	tecnología En Gestión De La Propiedad Horizontal	Villavicencio
107693	Tecnología En Gestión Administrativa	Villavicencio
107693	Tecnología En Gestión Administrativa	Puerto Gaitán
107655	Tecnología En Producción De Multimedia	Villavicencio
107881	Tecnología En Gestión Contable Y Financiera	Villavicencio
107897	Tecnología En Gestión Empresarial	Villavicencio
107899	Tecnología En Organización De Eventos	Villavicencio
108117	Tecnología En Automatización Industrial	Villavicencio
110192	Tecnología En Mantenimiento Electrónico E Instrumental Industrial	Villavicencio
108480	Tecnología En Gestión Bibliotecaria	Villavicencio
108483	Tecnología En Electricidad Industrial	Villavicencio
101482	Tecnología En Mantenimiento Electromecánico Industrial	Villavicencio
108707	Tecnología En Gestión Documental	Villavicencio
109081	Tecnología En Gestión Logística	Villavicencio
109841	Tecnología En Implementación De Infraestructura De Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones	Villavicencio
110338	Tecnología En Coordinación De Servicios Hoteleros	Villavicencio
110595	Tecnología En Análisis Y Desarrollo De Software – 1330 (CISM)	Villavicencio
110645	Tecnología En Gestión De Facilidades Para Producción De Hidrocarburos	Villavicencio

Fuente: Elaboración propia a partir de la información suministrada por el líder de registros calificados del Centro CISM y del SNIES <https://snies.mineducacion.gov.co/portal/CONSULTAS-PUBLICAS/>

Centro Agroindustrial (Cam).

El Centro Agroindustrial del Meta (CAM) ofrece un total de 23 programas registrados, tal como se evidencia a continuación:

Tabla No 15. Registros Calificados activos del Centro Agroindustrial del Meta.

Código Del Programa	Nombre Del Programa	Municipio
106486	Tecnología En Producción Agrícola	Villavicencio
106486	Tecnología En Producción Agrícola	Granada
106849	Tecnología En Control Ambiental	Villavicencio
106849	Tecnología En Control Ambiental	Granada
106987	Tecnología En Mecanización agrícola	Villavicencio
106997	Tecnología En Acuicultura	Villavicencio
107072	Tecnología En Producción Ganadera	Villavicencio



107072	Tecnología En Producción Ganadera	Puerto Gaitán
107072	Tecnología En Producción Ganadera	Puerto Gaitán
107085	Tecnología En Gestión De Recursos Naturales	Villavicencio
107342	Tecnología En Gestión Del Talento Humano	Granada
107358	Tecnología En Agricultura De Precisión	Villavicencio
107358	Tecnología En Agricultura De Precisión	Puerto Gaitán
107693	Tecnología En Gestión Administrativa	Villavicencio
107834	Tecnología En Gestión De Empresas Agropecuarias	Villavicencio
107834	Tecnología En Gestión De Empresas Agropecuarias	Granada
107834	Tecnología En Gestión De Empresas Agropecuarias	Puerto Gaitán
107881	Tecnología En Gestión Contable Y Financiera	Granada
109080	Tecnología En Dirección De Ventas	Granada
109634	Tecnología En Procesamiento De Alimentos	Villavicencio
110137	Tecnología En Gestión De Empresas Pecuarias	Granada
110137	Tecnología En Gestión De Empresas Pecuarias	Villavicencio
110137	Tecnología En Gestión De Empresas Pecuarias	Villavicencio
110137	Tecnología En Gestión De Empresas Pecuarias	Granada
110169	Tecnología En Prevención Y Control Ambiental	Granada
110502	Tecnología En Gestión Agroempresarial	Villavicencio
110502	Tecnología En Gestión Agroempresarial	Granada
110503	Tecnología En Gestión De La Producción Agrícola	Villavicencio
110503	Tecnología En Gestión De La Producción Agrícola	Granada
110512	Tecnología En Manejo Y Aprovechamiento Forestal	Villavicencio
110512	Tecnología En Manejo Y Aprovechamiento Forestal	Granada
110527	Tecnología En Supervisión En Sistemas De Agua Y Saneamiento	Villavicencio
111212	Tecnología En Prevención Y Control Ambiental-Distancia	Villavicencio
111514	Tecnología En Gestión Comercial De Negocios Verdes -1330	Villavicencio
111514	Tecnología En Gestión Comercial De Negocios Verdes -1330	Granada
110595	Tecnología En Análisis Y Desarrollo De Software – 1330 (CISM)	Villavicencio
111407	Tecnología En Desarrollo De Procesos De Mercadeo (Granada)	Granada

Fuente: Elaboración propia a partir de la información suministrada por el líder de registros calificados del Centro CAM y del SNIES <https://snies.mineducacion.gov.co/porta/CONSULTAS-PUBLICAS/>



2. Empleo y Empleabilidad.

La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Meta ha continuado fortaleciendo sus estrategias de intermediación laboral, realizando diferentes actividades orientadas al cumplimiento de los indicadores; consolidando alianzas con entidades públicas y privadas para facilitar la inserción laboral y mejorar las oportunidades de acceso al empleo formal para la población general y priorizadas.

En este sentido es preciso, resumir su gestión, presentando los resultados obtenidos a través de la siguiente tabla:

Tabla 16. Indicadores de la Agencia Pública de Empleo SENA

Indicador	Meta 2024	Ejecución a 30 de septiembre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Meta 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
		Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
Inscritos	27.680	23.756	85,82%	30.682	110,85%	29.813	25.458	85,39%
Vacantes	16.000	27.941	174,63%	35.081	219,26%	18.633	28.773	154,42%
Colocaciones Egresado SENA	5.431	3.991	73,49%	5.055	93,08%	5.853	4.953	84,62%
Colocaciones No SENA	5.000	4.590	91,80%	6.205	124,10%	5.658	6.624	117,07%
Total, Colocaciones	10.431	8.581	82,26%	11.260	107,95%	11.511	11.577	100,57%
Tasa de Colocación (%)	63%	30,71%	-32,29%	32,10%	-30,90%	63%	40,24%	63,87%
Orientados Desempleados	21.633	18.882	87,28%	21.188	97,94%	27.109	22.751	83,92%
Orientados Desplazados	10.300	11.266	109,38%	15.594	151,40%	10.609	11.383	107,30%
Total, Orientados	31.933	30.148	94,41%	36.782	115,18%	37.718	34.134	90,50%
Empleo Cultural (*incluida en el Total Colocaciones)	18	46	255,56%	53	294,44%	19	47	247,37%

Fuente: Dirección de planeación y direccionamiento corporativo informe estadístico septiembre 2024, diciembre 2024, septiembre 2025 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35. Del 07 de octubre de 2025.



En la vigencia 2024, la Agencia registró 30.682 personas inscritas en la plataforma de empleo, alcanzando un cumplimiento del 110,85% de la meta anual. Se gestionaron 35.081 vacantes, lo que representa una ejecución del 219,26%, evidenciando una gran confianza del sector empresarial en los servicios del SENA.

En materia de orientación, se atendieron 36.782 personas (21.188 desempleadas y 15.994 desplazadas), logrando un cumplimiento del 115,18% frente a la meta proyectada. En cuanto a las colocaciones laborales, se alcanzaron 11.260 vinculaciones efectivas al mercado de trabajo, que incluyen 6.205 colocaciones de población no SENA (124,10% de la meta) y 5.055 colocaciones de egresados SENA (93,08%).

La tasa de colocación se ubicó en 30,90%, reflejando un impacto positivo en la intermediación laboral y en el acceso al empleo formal de los ciudadanos del Meta. Durante el periodo comprendido entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Meta evidenció un comportamiento altamente positivo en la mayoría de sus indicadores estratégicos, reflejando avances sostenidos en cobertura, intermediación y efectividad de los procesos de vinculación laboral.

Las cifras dan cuenta de una gestión consolidada y articulada, orientada al cumplimiento de las metas institucionales y a la promoción del empleo formal en el departamento del Meta.

En materia de cobertura, el número de personas inscritas en el aplicativo de la APE aumentó de 23.756 en septiembre de 2024 a 25.458 en septiembre de 2025, lo que representa un crecimiento de 1.702 registros adicionales. Este incremento demuestra la efectividad de las acciones de divulgación y promoción de los servicios institucionales, así como la confianza ciudadana en la APE como canal de apoyo para la búsqueda de empleo y desarrollo profesional.



De manera paralela, el número de vacantes registradas también presentó un incremento sostenido, al pasar de 27.941 a 28.773 ofertas laborales, lo que equivale a un crecimiento de 832 vacantes con respecto al mismo periodo de la vigencia 2024. Este aumento refleja la consolidación de alianzas estratégicas con el sector productivo y la confianza de los empleadores en los procesos de intermediación laboral que ofrece el SENA.

En cuanto a los resultados de intermediación, se destacan los avances en los indicadores de colocaciones laborales, tanto de población egresada como no egresada. Las colocaciones de egresados SENA pasaron de 3.991 a 4.953, con un incremento absoluto de 962 personas, evidenciando la pertinencia de las formaciones impartidas y la efectividad del acompañamiento institucional para facilitar la inserción laboral.

Por su parte, las colocaciones de población no egresada aumentaron de 4.590 a 6.624, con una variación de 2.034 personas adicionales, constituyéndose en uno de los logros más significativos del periodo y reflejando el compromiso de la APE con la misionalidad de la Entidad. En consecuencia, el total de colocaciones se incrementó de 8.581 en septiembre de 2024 a 11.577 en septiembre de 2025, con una variación de 2.996 vinculaciones adicionales. Este resultado representa un crecimiento sostenido en la efectividad de la intermediación laboral y demuestra la capacidad institucional de la Regional Meta para responder a las demandas del mercado laboral con pertinencia y oportunidad.

Un indicador de gran relevancia es la tasa de colocación, la cual mejoró sustancialmente, pasando de 30,71% en 2024 a 40,24% en 2025, con un aumento de 9,53 puntos porcentuales. Este avance evidencia una mayor eficiencia en los procesos de intermediación, dado que un número creciente de personas inscritas logra concretar una vinculación laboral formal. Este comportamiento positivo se asocia directamente a la



optimización de las estrategias de orientación, seguimiento y articulación con las empresas aliadas.

En cuanto a los servicios de orientación ocupacional, la Agencia fortaleció su cobertura e impacto. Los orientados desempleados aumentaron de 18.882 a 22.751 personas, lo que representa 3.869 orientaciones más comparado con el 2024, demostrando un acompañamiento más eficiente a los buscadores de empleo. Igualmente, la atención a población desplazada se mantuvo estable, pasando de 11.266 a 11.383 orientaciones, lo que confirma la sostenibilidad del enfoque diferencial y la continuidad en la atención prioritaria a grupos vulnerables.

Estos resultados fueron posibles gracias a la ejecución de estrategias, planes de acción y actividades articuladas, orientadas a fortalecer la intermediación laboral, la orientación ocupacional y la relación con los empleadores. La gestión institucional se vio reforzada por una efectiva articulación con aliados públicos y privados, que permitió ampliar el impacto territorial y consolidar alianzas sostenibles con el sector productivo.

Lo anterior permite destacar que, para septiembre del 2025, la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Meta alcanzó niveles de ejecución acordes con las metas previstas en todos sus indicadores principales —inscritos, vacantes, colocaciones y orientaciones—, reflejando una gestión eficiente y sostenida en favor de la empleabilidad regional.

En este sentido, como actividades fundamentales del proceso se destacan la realización de 13 ferias de empleo, espacios que facilitaron el encuentro directo entre buscadores de trabajo y empresas oferentes, ; la realización de 2 encuentros empresariales, donde se socializó el portafolio institucional y se fortalecieron vínculos de cooperación con el sector empleador; y la ampliación de las acciones en municipios, con presencia activa de la APE



en tres (3) ciudades del Departamento del Meta Claves; Villavicencio, Granada y Puerto Gaitán, entre otros, lo que permitió una cobertura más equitativa y descentralizada.

En conjunto, las cifras y acciones evidencian que la Regional Meta avanza con solidez hacia el cumplimiento de las metas institucionales, fortaleciendo su papel como actor clave en la generación de empleo, la inclusión productiva y el desarrollo económico del departamento del Meta.

Respecto a las atenciones dirigidas a poblaciones vulnerables, a continuación, se presentan los resultados correspondientes al período mencionado, así:

Tabla 17. Indicador de la Población Priorizada jóvenes, personas con discapacidad, mujeres y población víctima de la violencia

Población priorizada	Indicador	Meta 2024	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución 26 de diciembre de 2024		META 2025	Ejecución a 02 de octubre de 2025	
			Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
Jóvenes	Colocados	4.377	2.977	68%	3.919	90%	4.509	4.545	101%
	Orientados	11.028	8.568	78%	10.639	96%	11.359	10.154	89%
Personas Con Discapacidad	Colocados	39	46	118%	54	138%	40	27	68%
	Orientados	145	159	110%	172	119%	150	358	239%
Mujeres	Colocados	3.975	3.016	76%	3.780	95%	4.152	3.781	91%
	Orientados	18.864	16.921	90%	20.153	107%	19.429	18.751	97%
Víctimas De La Violencia	Colocados	1.840	1.827	99%	2.373	129%	1.895	2.330	123%
	Orientados	10.300	11.522	112%	13.518	131%	10.609	11.498	108%

Fuente: Boletín del APE AL DIA Edición No. 36 de 07/10/2024, Boletín del APE AL DIA Edición No. 43 de 30/12/2024 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35 de 07/10/2025

Con base en los indicadores de población priorizada —jóvenes, personas con discapacidad, mujeres, víctimas de violencia — se constata que el equipo de atención a víctimas de la Agencia Pública de Empleo desarrolló e implementó una estrategia integral con enfoque territorial, orientada a la atención efectiva de dichos grupos poblacionales.

Esta intervención se sustentó en un componente de articulación interinstitucional, que involucró la participación de entidades como la Gobernación del Meta, alcaldías



municipales sus secretarías especialmente de juventudes y de mujeres, enlaces regionales, instituciones educativas y la Unidad para las Víctimas. En este marco, se llevaron a cabo jornadas de indemnización, fortaleciendo la presencia institucional en el territorio.

La cobertura de la estrategia se amplió de manera significativa, abarcando municipios priorizados en el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), tales como Puerto Lleras, Puerto Rico, La Macarena y Vista Hermosa, mediante modalidades de atención presencial y virtual. Asimismo, se dio respuesta oportuna a alertas tempranas en municipios como Cabuyaro, Puerto Gaitán, Puerto López, San Luis de Cubarral, El Castillo y Lejanías, manteniendo una presencia constante en puntos físicos estratégicos como el Centro Regional de Atención a Víctimas (CRAV) en Villavicencio y el Punto de Atención en Granada.

Complementariamente, la estrategia incorporó un componente de preparación e intermediación laboral, ejecutado a través de talleres prácticos de orientación ocupacional. En estos espacios se brindó capacitación en la elaboración de hojas de vida, técnicas de búsqueda de empleo y, de manera fundamental, en el uso del aplicativo APE para la autogestión de postulaciones, promoviendo el empoderamiento de los usuarios en el manejo de la plataforma.

De forma paralela, se adelantaron acciones de sensibilización dirigidas al sector empresarial, con el propósito de fomentar procesos de contratación inclusiva. Este esfuerzo culminó en la realización de ferias de empleo segmentadas, tales como Expo empleo Mujer y eventos dirigidos a población víctima, afrocolombiana y joven.

El impacto de esta estrategia multicomponente se refleja en el análisis de los indicadores, los cuales evidencian avances significativos y un superávit en su ejecución proyectada para



el año 2025. Lo anterior demuestra que la combinación de capacitación, autogestión, intermediación laboral y presencia territorial constituye una fórmula eficaz para el cierre de brechas en materia de empleabilidad de las poblaciones priorizadas.

En relación con otras poblaciones vulnerables, se destacan las acciones orientadas al registro de nuevos inscritos en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo (APE), la prestación de servicios de orientación ocupacional y los procesos de intermediación laboral desarrollados para las personas migrantes y migrantes venezolanos. Los resultados obtenidos de esta gestión se presentan de manera consolidada en la siguiente tabla.

Tabla 18. Indicador de la Población Priorizada Migrantes y migrantes venezolanos

Indicadores	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución 26 de diciembre de 2024		Ejecución a 02 de octubre De 2025	
	Atención A Migrantes	Atención Migrantes Venezolanos	Atención A Migrantes	Atención Migrantes Venezolanos	Atención A Migrantes	Atención Migrantes Venezolanos
Inscritos	253	241	288	274	260	249
Colocados	67	61	86	75	64	58
Orientados	208	190	241	222	213	199

Fuente: Boletín del APE AL DIA Edición No. 36 de 07/10/2024, Boletín del APE AL DIA Edición No. 43 de 30/12/2024 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35 de 07/10/2025

Al comparar los resultados entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, se evidencia una estabilidad general en la atención a las poblaciones migrantes y migrantes venezolanos, con variaciones leves que reflejan la continuidad de las estrategias institucionales. En términos absolutos, los inscritos pasaron de 253 a 260 migrantes y de 241 a 249 migrantes venezolanos, lo que representa un crecimiento del 2,8% y 3,3%, respectivamente.

En contraste, los colocados disminuyeron de 67 a 64 migrantes y de 61 a 58 migrantes venezolanos, una variación moderada de alrededor del 4% al 5%, atribuible a las condiciones del mercado laboral y la temporalidad de las ofertas. Finalmente, en



orientaciones ocupacionales, se observa un ligero incremento de 208 a 213 migrantes y de 190 a 199 migrantes venezolanos, evidenciando el fortalecimiento del acompañamiento institucional y la sostenibilidad de la gestión.

Todas las anteriores gestiones desarrolladas buscan generar un impacto positivo desde la Agencia Pública de Empleo para facilitar la integración socioeconómica de estas poblaciones en el mercado laboral formal del departamento.

Retos Agencia Pública de Empleo APE

Desde su creación, la APE ha asumido el reto de mejorar la empleabilidad y la competitividad laboral del país, articulando la oferta de mano de obra calificada con la demanda de los diferentes sectores económicos. Para ello, desarrolla acciones de registro, orientación ocupacional, intermediación laboral, acompañamiento empresarial y promoción de la inclusión laboral de poblaciones con barreras de acceso al trabajo.

En este sentido, el papel de la APE dentro del SENA es importante, toda vez que sus actividades son complementarias a la formación profesional integral. Mientras la formación brinda a los ciudadanos las competencias técnicas, tecnológicas y socioemocionales requeridas por el mercado, la Agencia Pública de Empleo se encarga de conectar ese talento con las oportunidades reales de trabajo, haciendo tangible la promesa institucional de mejorar la calidad de vida de los colombianos a través del empleo formal.

En este orden de ideas y para seguir por ese camino actualmente se visibiliza uno de los principales desafíos y es mantener el ritmo de crecimiento en las colocaciones laborales, tanto de egresados como de población no SENA. Aunque se registraron incrementos del 24,1% y 44,3% respectivamente de una vigencia a otra en términos absolutos, será necesario fortalecer la vinculación con empresas de sectores emergentes, promover la



contratación formal y diversificar las oportunidades laborales en áreas rurales y de baja dinamización económica.

En segundo término, la tasa de colocación, que alcanzó el 40,24% en 2025, debe seguir mejorándose a través de estrategias de perfilamiento más precisas, acompañamiento personalizado y uso de herramientas tecnológicas que optimicen la coincidencia entre oferta y demanda laboral. La meta es lograr una intermediación cada vez más efectiva, que se traduzca en empleos sostenibles y acordes con las competencias del talento humano formado.

Y el último reto relevante está relacionado con la fidelización del sector empresarial. A pesar del aumento en el número de vacantes (de 27.941 a 28.773), la APE debe continuar consolidando la confianza de los empleadores, ampliando la red de aliados y fortaleciendo los mecanismos de seguimiento y evaluación del servicio empresarial, de manera que las empresas encuentren en el SENA un aliado permanente para la gestión de su talento humano.



3. Emprendimiento y Empresarismo.

Las acciones más significativas obtenidas por el Centro de Desarrollo Empresarial de la Regional Meta fueron las siguientes:

Tabla No. 19: Creación de empresas Fondo Emprender

Indicador	30 de septiembre de 2024 de 2024			31 diciembre de 2024			30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Creación Empresa Fondo Emprender	16	12	75%	16	44	275%	36	0	0%

Fuente: Colorimetría Coordinación Nacional de Emprendimiento, 31 de diciembre de 2024 y 30 de septiembre de 2025

En la siguiente tabla se describe las convocatorias donde se presentaron los emprendimientos en el periodo referenciado con el valor asignada en cada convocatoria.

Tabla No. 20: Empresas Beneficiarias del Programa Fondo Emprender

1 de octubre de 2024 al 30 de diciembre de 2024		
Convocatoria	Número De Empresas Beneficiadas	Valor
Convocatoria 115 C1 Jóvenes, crea tu futuro	4	395.200.000,00
Convocatoria Nacional No.113 Municipios Pdte y Pnis - Corte No. 1	4	299.000.000,00
Convocatoria Nacional No.112 Economía Campesina - Corte No. 1	24	2.896.400.000,00
Total	32	3.590.600.000,00

Fuente: Informe Diciembre del 2024 Consejo Directivo Nacional SENA

- a) Durante el último trimestre del año 2024, se logró la gestión y obtención de recursos por un valor de \$3.590.000.000, correspondientes a capital semilla destinado a 32 emprendimientos del departamento del Meta. Estos recursos fueron obtenidos en el marco de las convocatorias nacionales de Jóvenes, Economía Campesina y municipios PDET



- b)** Se logró la creación de 59 nuevas empresas formalmente constituidas, de las cuales 32 fueron financiadas con recursos del Fondo Emprender y 27 con recursos propios de los emprendedores, clasificados como otras fuentes de financiación, según se detalla en la Tabla N.22.
- c)** Generación de 250 nuevos empleos directos, 104 como resultado de la asesoría en el programa de fortalecimiento empresarial, 54 en el programa de otras fuentes de financiación y 92 empleos a través de las empresas creadas con recursos fondo emprender.
- d)** Ampliación de cobertura a 26 municipios del departamento del Meta, en promoción de la cultura emprendedora, llegando a grupos poblacionales como son: campesinos, jóvenes, mujeres, población vulnerable, indígenas, entre otros.
- e)** Durante el último trimestre del año 2024, se orientaron 461 campesinos en los servicios del Centro de Desarrollo Empresarial, y para el año 2025, esta cifra ascendió a 1.789 campesinos atendidos.
- f)** En cuanto a los campesinos que participaron activamente en procesos de entrenamiento y asesoría en emprendimiento y fortalecimiento empresarial, se registraron 316 beneficiarios en el último trimestre de 2024 y 957 campesinos durante el año 2025. Estas acciones se llevaron a cabo en los 26 municipios del departamento del Meta.
- g)** Como resultado de este acompañamiento, se logró que 24 planes de negocios fueran beneficiados en la convocatoria de Economía Campesina, de los cuales 16 correspondieron a iniciativas asociativas y 4 al fortalecimiento de grupos ya conformados
- h)** La Regional Meta fue reconocida a nivel nacional con el segundo lugar por su destacada gestión en la formulación de proyectos de economía campesina y los resultados en emprendimiento, posicionándose como modelo de buena gestión y referente para nuevos emprendimientos en la región.



- i) Orientación en cultura emprendedora 3.427 aprendices de los Centro de Industria y Servicios y Centro Agroindustrial del Meta, 142 aprendices entrenados en temas de comportamiento emprendedor, ideación y validación y como realizar su plan de negocio. Así mismo, la construcción de un semillero de aprendices emprendedores de 32 personas, buscando con esto incentivar el emprendimiento como proyecto de vida en los jóvenes de la región.

El Fondo Emprender ofrece una ruta orientada en la ideación de un modelo de negocio, la formulación de un plan para presentarse a una convocatoria y ser financiado con capital semilla para la creación y puesta de un proyecto empresarial.

El Fondo Emprender brinda una ruta integral que acompaña al emprendedor desde la ideación del modelo de negocio, pasando por la formulación del plan empresarial, hasta la presentación a convocatorias con el fin de acceder a capital semilla para la creación y puesta en marcha de su proyecto empresarial.

Durante el periodo objeto de rendición de cuentas, se aprobaron 24 planes de negocio en el último trimestre de 2024, con una inversión total de \$3.590.600.000 millones de pesos, Estos proyectos generaron 92 nuevos empleos formales, contribuyendo de manera significativa a la dinámica económica regional y a la reducción de la brecha de desempleo en el territorio.

El año 2025 ha sido atípico para el Fondo Emprender, ya que no se abrieron convocatorias hasta el 30 de septiembre. Esto se debe a la modificación del Acuerdo 0010 y a la actualización de los formatos de postulación a nivel nacional, lo cual generó ajustes en procesos y plataformas. Como resultado, todas las convocatorias quedaron con cierre en octubre de 2025.



A través del fortalecimiento empresarial se brinda asesoría y herramientas para hacer crecer su empresa. A través de un autodiagnóstico realizado a diez áreas de la organización, se evidencian las áreas críticas, se define un plan de acción vigente con el acompañamiento de un profesional del SENA, para generar estrategias que permitan la sostenibilidad y escalabilidad empresarial.

Tabla No. 21: Meta vs Ejecución Empresas Fortalecimiento Empresarial

Indicador	Regional Meta								
	30 de Septiembre de 2024			31 de diciembre de 2024			30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Fortalecimiento Empresarial	86	70	82%	86	86	100%	70	55	78%

Fuente: Ranking 2024 y Colorimetría con Corte a 30 de septiembre del 2025

En el periodo del 1 de octubre al 31 diciembre del 2024 se fortalecieron dieciséis empresas con una ejecución del 18%, cerrando la vigencia con un total de 86 empresas y cumpliendo la meta propuesta para el respectivo año.

Con corte a septiembre de 2025, el programa acompaña actualmente a 55 empresas activas, frente a una meta total de 70, lo que representa un avance del 78%. En lo corrido del año, se han generado 19 nuevos empleos formales y se ha logrado la ampliación de cobertura a ocho municipios adicionales, fortaleciendo la presencia territorial del Fondo Emprender en la región.

Las otras Fuentes de Financiación ofrece una ruta para orientar la ideación del modelo de negocio, la formulación de un plan y luego la creación y puesta en marcha de tu empresa ya sea con recursos propios, o recursos del Ecosistema de Emprendimiento diferentes a Fondo Emprender.



Tabla No. 22: Creación de empresas por otras Fuentes de Financiación

Indicador	Regional Meta								
	30 de septiembre de 2024			31 de diciembre de 2024			30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Otras Fuentes de Financiación	32	29	91%	32	32	100%	32	24	75%

Fuente: Ranking 2024 y Colorimetría con Corte a 30 de septiembre del 2025

Entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2024, se crearon 3 nuevas empresas a través de otras fuentes de financiación, lo que contribuyó a un cierre de vigencia positivo, donde al finalizar el año, se alcanzó el 100% de la meta de creación empresarial, con un total de 32 empresas creadas, reflejando un balance satisfactorio para el periodo.

Con corte a septiembre del 2025, contamos 24 empresas creadas con recursos de Otras fuentes de financiación, con un cumplimiento del 75%. Con respecto a la generación de empleo de estas nuevas empresas en periodo objeto del informe se generaron 67 empleos formales, 49 en el último trimestre del 2024 y 18 al corte de septiembre de 2025.

Mediante las actividades de Fomento se realizó orientación de servicios del Centro de Desarrollo Empresarial en los 29 municipios del Departamento del Meta; actividad a través de la cual se difundió los servicios gratuitos y promoción de la cultura emprendedora. Además, se desarrollaron entrenamientos dirigidos a emprendedores y empresarios para transferir conocimiento, información o experiencia sobre el desarrollo de habilidades emprendedoras, empresariales y gerenciales.



Tabla No. 23: Programa de Fomento (Orientaciones y Entrenamientos)

Indicador	Regional Meta								
	30 de septiembre de 2024			31 de diciembre de 2024			30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Orientaciones	7682	6070	79%	7682	8961	106%	7825	7083	90%
Entrenamiento	1320	3315	251%	1320	3908	296%	4030	8966	224%

Fuente: Ranking 2024 y Colorimetría con Corte a 30 de septiembre del 2025

Durante el último trimestre del 2024, se orientaron 2,891 personas en Cultura de Emprendimiento y en los servicios del Centro de Desarrollo Empresarial, logrando un balance satisfactorio al cierre del periodo. Al finalizar la vigencia, se alcanzó el 106% de la meta establecida, con un total acumulado de 8,961 personas orientadas. Adicionalmente, en este trimestre se entrenaron 593 personas, representando un cumplimiento del 296% del indicador, con un total acumulado de 3,908 personas entrenadas.

En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2025, se orientaron 7,083 personas en el portafolio de servicios del Centro de Desarrollo Empresarial. Además, se entrenaron 8,966 personas de la comunidad en general en formulación de planes de negocio, alcanzando un cumplimiento significativo de la meta asignada. Al comparar ambos años con corte a septiembre, se observa un incremento considerable de 1013 personas orientadas y 5,651 personas entrenadas.

El Centro de Desarrollo Empresarial del SENA Regional Meta trabaja con cuatro grupos de valor clave:

- a) Emprendedores, que buscan transformar ideas en negocios sostenibles.
- b) Empresarios, personas naturales o jurídicas que ya desarrollan actividades económicas.
- c) Comunidad en general, interesada en emprender o fortalecer sus iniciativas productivas.
- d) Aprendices SENA, formándose profesionalmente y con potencial para desarrollar proyectos empresariales.



Durante el periodo de rendición, se resaltan los siguientes emprendimientos:

- **SABAJON LLANERO – ID 88271**

Sabajón Llanero es una empresa nacida en el corazón de los Llanos Orientales, en el municipio de Villavicencio (Meta), que ha sido beneficiaria de la Convocatoria 110 del Fondo Emprender para Mujeres Emprendedoras. Actualmente, se encuentra en proceso de interventoría 2025, cumpliendo con todos los indicadores establecidos para la condonación de los recursos.

Este emprendimiento genera 6 empleos formales y cuenta con un promedio mensual de facturación de \$30 millones de pesos, consolidándose como un modelo de negocio sostenible y en crecimiento.

Sabajón Llanero se dedica a la producción de una bebida alcohólica artesanal y ancestral a base de arroz, única en el mercado nacional. Más que una bebida, ofrece una experiencia gastronómica diferente, en la que el sabor se une con el recuerdo, la cultura y la identidad de los Llanos.

- **PSICOLA SAN FERNANDO ID 85668**

Este emprendimiento nace en el municipio de San Juan de Arama (Meta), liderado por un egresado del SENA en Técnico en Control Ambiental, quien ha decidido aportar al desarrollo económico y social de su región a través de un modelo de negocio con enfoque productivo y sostenible.

Actualmente, el emprendimiento se encuentra en fase de Puesta en Marcha, tras haber sido seleccionado en una de las convocatorias del Fondo Emprender. El proceso de interventoría inició en febrero del 2025, con metas claras y un sólido compromiso con los indicadores establecidos para asegurar la viabilidad y condonación del recurso.



La empresa genera 4 empleos formales y presenta una facturación promedio mensual de \$20 millones de pesos, consolidándose como una iniciativa con proyección regional.

Entre los principales retos que tiene la regional se resalta lo siguientes:

- a) Gestionar una convocatoria cerrada a nivel nacional que permita atraer una suma significativa de recursos para el Departamento del Meta, con el objetivo de beneficiar a un número considerable de emprendedores en la región.
- b) Ampliar la cobertura del Fondo Emprender a los 29 municipios del departamento, asegurando que todos los territorios tengan acceso a los beneficios del programa.
- c) Incrementar el número de emprendedores beneficiados con recursos del Fondo Emprender en los municipios más vulnerables y de difícil acceso, como Mapiripán, El Calvario y San Juanito.
- d) Aumentar el número de aprendices beneficiados mediante el acceso a recursos del Fondo Emprender, fortaleciendo así la inclusión y el desarrollo de capacidades emprendedoras.
- e) Fortalecer la capacidad operativa del equipo de emprendimiento, con el fin de mejorar la gestión, el acompañamiento y el seguimiento a los proyectos financiados

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

Proyectos Postulados I+D+I

A fecha de corte septiembre 30 de 2025 se avalaron los siguientes proyectos:

Tabla No 24: Proyectos de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico avalados.

Número de convocatoria	Tipo de proyecto	Número de proyectos	Valor
Primera convocatoria	Plan de Acción	2	\$ 352,245,867.00
	MGA	9	\$ 2,256,425,949.00
Segunda	MGA	1	\$ 819,123,051.00
	Plan de acción	1	\$ 210,906,600.00
Tercera	MGA - Proyectos de Investigación Aplicada	6	\$ 1,830,895,060.00



Cuarta convocatoria	MGA - Proyectos de Investigación Aplicada	11	\$ 2,725,662,292.00
	Investigación participativa	1	\$ 1,271,000,000.00
TOTAL, RECURSOS			\$ 9,466,258,819.00

Fuente: Elaboración propia.

Desde el Centro de industria y Servicios del Meta se postularon un total de 12 proyectos por un valor total de Cuatro mil novecientos millones seiscientos cincuenta y nueve mil ciento veinte cinco pesos \$ 4,900,659,125.00 y desde el Centro Agroindustrial del Meta se postularon 20 proyectos por un valor total de Cuatro mil quinientos sesenta y cinco millones quinientos noventa y nueve mil seiscientos noventa y cuatro pesos \$4.565.599.694.00.

En total se postularon 32 proyectos desde la regional Meta para la vigencia 2025 por un total de \$ 9.466.258.819.00.

Proyectos en ejecución I+D+i

En el Centro Agroindustrial del Meta se están ejecutando 5 proyectos durante esta vigencia, de estos se evidencia un avance significativo en la ejecución tanto presupuestal como técnica de los primeros tres proyectos que venían del año 2024, lo que hace que se proyecte la finalización de estos en el presente año. Para el caso de los proyectos que fueron postulados y aprobados en la presente vigencia (2025) se están realizando los procesos contractuales para lograr iniciar su ejecución.

El Centro de Industria y servicios del Meta cuenta con un total de 4 proyectos en ejecución, se aprobaron y adicionaron recursos para el fortalecimiento de dos proyectos que viene de vigencias anteriores y se aprobó un nuevo proyecto. Estos han sido viabilizados desde la línea de investigación y desarrollo.

Tabla 25: Proyectos en ejecución.



CENTRO	ÍTEM	NOMBRE DEL PROYECTO	VIGENCIA	VALOR	% DE AVANCE PRESUPUESTAL	% DE AVANCE TECNICO	OBSERVACION
Centro Agroindustrial del Meta	1	SGPS-11565-2023 – “Optimización de la producción de microalga espirulina apoyado en biotecnología vegetal para generar alternativas alimenticias de la industria piscícola Departamental”	2024	\$ 98,872,782	95%	80%	(1) Se encuentra finalizada la versión final del artículo de resultado de la investigación y se encuentra pendiente de publicación. (2) la divulgación de los resultados del proyecto en un evento institucional se dio en el marco del encuentro zonal de CAMPESENA en el auditorio de la sede regional del SENA. (3) Se encuentra pendiente la entrega de la versión final de la fórmula de alimento para piscicultura
	2	SGPS-12286-2024 “Implementación de una Planta Piloto de Beneficio Animal Categoría Autoconsumo como Estrategia de Fortalecimiento y Modernización Tecnológica en los procesos formativos del Centro Agroindustrial del Meta”	2024	\$ 474,949,250	100%	100%	Los equipos ya se encuentran en las instalaciones del centro de formación y se realizó la respectiva instalación final dentro del contenedor.
	3	SGPS-12417-2024 Reproducción de la Sphalagia Cameroni en condiciones de laboratorio como alternativa para la reducción del uso de sustancias agroquímicas en el sector agropecuario	2024	\$ 97,730,070	100%	100%	Se entregó la versión final de: (1) Cartilla biología Spalangia Cameroni, hábitat y sus condiciones de parasitación, (2) Artículo científico reproducción y parasitación de



							Spalangia Cameroni en pupas de mosca.
	4	"Fortalecimiento de la orientación vocacional y científica en tempranas edades en niños, niñas, jóvenes y adolescentes de básica secundaria y media, a través de las líneas tecnológicas de la Tecno Academia Itinerante del Meta, en el Departamento del Meta."	2025	\$ 60,289,818			Aprobado asignación de recursos, fase contractual en el grupo mixto de contratación para la continuidad del proceso.
	5	Modernización del ambiente de producción porcícola del Centro Agroindustrial del Meta sede Hachón, para implementar prácticas tecnológicas bajo principios del bienestar animal en la formación integral en sistemas sostenibles de producción porcina.	2025	\$ 119,988,000			Aprobado asignación de recursos, fase contractual en el grupo mixto de contratación para la continuidad del proceso.
Centro de industria y Servicios del Meta	1	GPS-11-2023 Modernización de los bancos de trabajo de electricidad e instrumentación industrial del taller de automatización incorporando industria 4.0 mediante IOT	2023	\$ 418,216,448	100%	44%	Instrumentos y aparatos de medición, verificación, análisis, de navegación y otros fines, Equipos eléctricos y electrónicos para procesos industriales
	2	Implementación de Técnicas de Mantenimiento Predictivo como oferta de Servicios Tecnológicos en el Sector Agroindustrial y Formativo del Centro de Industria y Servicios del Meta	2025	\$ 143,325,000	43%	49%	Capital Humano
			2025	\$ 57,198,487			Mantenimiento y calibración de equipos de laboratorio. Desembolsado mes de junio en proceso contractual
	3		2024	\$ 3,000,000,000	94%	80%	No se ejecutaron \$180.000.000.



		Geotermia de baja entalpia y energía renovable para todos	2025	\$ 180,000,000	47.8%		Contratación de servicios personales \$120.000.000 y \$60.000.000 viáticos. Desembolsado mes de junio
	4	Adquisición de equipos de cómputo y TV para la modernización tecnológica del ambiente asignado al área de Ventas del Centro de Industria y Servicios del Meta	2025	\$ 122,792,300			Ambiente de ventas. Desembolsado mes de junio en proceso contractual.

Fuente: Elaboración propia.

Principales retos que tiene la regional

- a) Seguir fortaleciendo y consolidando durante los próximos años los procesos de investigación, desarrollo e innovación con los aprendices incentivando los grupos de semilleros de investigación en los centros de formación.
- b) Fortalecer la articulación entre Tecnoacademia y los proyectos de SENNOVA de manera que se pueda potencializar los procesos de investigación al interior de los Centros de Formación.
- c) Fortalecer los procesos de articulación con otros grupos de valor como REDIME, REDCOLCI y la MERUM.



5. El SENA y su papel en la inclusión.

El SENA a través del Acuerdo 010 de diciembre de 2016, adoptó la Política Institucional de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, la cual promueve de manera progresiva y sostenible el acceso y uso, en igualdad de oportunidades, a los servicios de la Entidad, permitiendo la inclusión de toda la población desde sus diferencias e igualdades. Esta política está dirigida a poblaciones en condición de vulnerabilidad por razones económicas, sociales, étnicas, territoriales, de género y que son sujetas de especial protección por parte del Estado.

5.1 El cambio es con las mujeres.

Una de las premisas que tiene el Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026 es que, para avanzar hacia un cambio, Colombia debe garantizar el disfrute de los derechos de las mujeres y eliminar las barreras y brechas de género que persisten en materia económica, social y política. Por esto, se plantea el enfoque de género como un tema transversal dentro del plan y así mismo se define en todo un capítulo de las bases que El cambio es con las mujeres, trazando una hoja de ruta para avanzar hacia la eliminación de desigualdades, discriminaciones y violencias contra las mujeres, "que han sido históricamente tejedoras de la paz, guardianas del agua y defensoras del territorio y de la vida". (DNP – Colombia).

Un dato importante es el señalado en el documento Conpes 4080 donde las mujeres predominan en el total de egresados de la formación profesional titulada, pero estas a su vez tienen una tasa de vinculación (65 %) menor que la de los hombres (75 %).

Teniendo en cuenta lo anterior, la Regional Meta ha venido ejecutando por intermedio de sus Centros de Formación diferentes estrategias donde se evidencia la participación de las



mujeres en los programas y servicios que ofrece la entidad, es así como durante el periodo objeto de rendición se alcanzaron los siguientes resultados:

Tabla No 26. Mujeres atendidas- programa CampeSENA por municipios

Municipios atendidos Estrategia CampeSENA	Mujeres atendidas a 30 de septiembre de 2024	Mujeres atendidas a 30 de septiembre de 2025
Villavicencio	1.080	946
Acacias	217	272
Barranca De Upía	62	62
Cabuyaro	91	113
Castilla La Nueva	75	114
Cubarral	54	62
Cumaral	226	289
El Calvario	-	36
El Castillo	139	132
El Dorado	59	34
Fuente De Oro	91	63
Granada	326	123
Guamal	156	120
Mapiripán	240	14
Mesetas	56	199
La Macarena	276	107
La Uribe	23	74
Lejanías	120	86
Puerto Concordia	79	56
Puerto Gaitán	199	585
Puerto López	192	337
Puerto Lleras	36	69
Puerto Rico	26	164
Restrepo	186	163
San Carlos De Guaroa	80	122
San Juan De Arama	62	42
San Juanito		16
San Martín	171	181
Vista Hermosa	94	180
Total	4.416	4.761

Fuente: Elaboración propia



La tabla anterior nos indica que la tendencia de la participación de la mujer en los programas de formación bajo la estrategia CampeSENA es más fortalecida en los municipios del departamento que tienen vocación productiva. Ahora bien, si se comparan los periodos de corte a septiembre entre la vigencia 2024-2025, la tendencia es al alza en municipios tales como Acacias, Cabuyaro, Castilla La Nueva, Puerto López, Puerto Gaitán entre otros.

Tabla No 27: Participación de las mujeres en la Formación profesional integral.

Mujeres formadas por nivel	30 de septiembre de 2024	31 de diciembre de 2024	30 de septiembre 2025
Técnico Laboral y otro	9.460	10.046	8.927
Educación superior	1.827	2.062	1.901
Formación titulada	11.287	12.108	10.828
Formación complementaria	29.705	41.197	29.239
Formación profesional Integral	40.992	53.305	40.067
Articulación con la media	6.461	6.467	6068
Formación virtual	10.257	13.255	6611
Bilingüismo	2.566	3.903	3638
Total	112.555	142.343	107.279

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

En la tabla anterior se observa que la participación de la mujer en los programas de formación titulada de la regional es constante, ya que si se comparan los periodos de corte a septiembre entre la vigencia 2024-2025, la tendencia se mantiene sin diferencias significativas, esperando también que estos datos repunten al cierre de la vigencia 2025.

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Este programa busca fortalecer y certificar las competencias laborales que se presentan o requieren a nivel laboral, en diferentes mesas sectoriales de acuerdo con la demanda social



lo que permite que actualmente se cuenten con la participación de la mujer en un alto porcentaje en este proceso.

La Normas de competencia laboral más solicitadas por las mujeres en la Regional Meta durante el periodo 2024-2025 son:

- a) NSCL 230101296: Cuidar personas según protocolo de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía (314 mujeres participantes)
- b) NSCL 230101306: Tomar muestras Biológicas según protocolo y normativa técnica: (115 mujeres participantes)
- c) NSCL 230101257: Administrar inmunobiológicos según normativa de salud (266 mujeres participantes)

Acciones de cumplimiento desde el marco de los documentos Conpes:

En el marco de la Política del Sistema Nacional del Cuidado – Conpes 4143, la Regional ha logrado los siguientes resultados durante el periodo objeto de rendición:

- Se certificaron 396 Cuidadores en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, de los cuales 314 son mujeres.
- Se certificaron 118 candidatos en la norma de Tomar muestras biológicas de las cuales 115 son mujeres.
- Se certificaron 309 candidatos en la norma de Administrar inmunobiológicos de las cuales 266 son mujeres.
- Se ejecutaron 2.737 programas de formación complementaria y/o titulada en sus diferentes modalidades así:
 - 2.405 cursos de formación complementaria en los cuales se formaron 39.582 mujeres
 - 332 programas entre técnicos y/o operarios en los cuales se formaron 4.517 mujeres.



Agencia Pública de empleo.

La Agencia Pública de Empleo implementó una estrategia integral para la población mujer, articulando acciones con la Secretaría de la Mujer de la Gobernación del Meta, así como las Alcaldías, la Unidad para las Víctimas e instituciones educativas.

Esta intervención combinó orientación para la empleabilidad (talleres en hoja de vida, proyecto de vida y uso de la plataforma) con acciones de intermediación laboral, que incluyeron la sensibilización a empresas, difusión de vacantes, postulaciones y ferias de empleo, destacándose la "Feria Expo empleo Mujer" en marzo. Este enfoque dual fue fundamental para acercar a las mujeres al mercado laboral. Principales acciones de inclusión:

Tabla 28. Población Priorizada Mujer

Indicador	Meta 2024	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Meta 2025	Ejecución a 02 de octubre de 2025	
		Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
Mujeres Colocadas	3.975	3.016	76%	3.780	95%	4.152	3.781	91%
Mujeres Orientadas	18.864	16.921	90%	20.153	107%	19.429	18.751	97%

Fuente: Boletín del APE AL DIA Edición No. 36 de 07/10/2024, Boletín del APE AL DIA Edición No. 43 de 30/12/2024 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35 de 07/10/2025

La ejecución de esta estrategia se refleja en un desempeño sólido y en mejora continua durante el periodo analizado:

El año 2024 finalizó con un excelente rendimiento. Se superó la meta de orientaciones (107%), lo que demuestra una amplia captación y formación de mujeres. En colocaciones, se alcanzó un 95% de la meta anual, un resultado que evidencia la efectividad de la intermediación laboral para convertir la Orientación en empleos.



En el año 2025 (Corte 2 de octubre), muestran una trayectoria excepcional. Con el 91% de la meta anual de colocaciones casi cumplida y un 97% en orientaciones, se proyecta el cumplimiento de los indicadores. Esto indica una consolidación y optimización de las estrategias para la inclusión laboral de las mujeres, mediante la articulación de actores importantes como las secretarías de las mujeres de la Gobernación y las alcaldías en eventos priorizados como la Feria de la Mujer.

Emprendimiento:

El papel de las mujeres en el emprendimiento es fundamental y está en crecimiento, el emprendimiento femenino es una actividad que impulsa la economía, la innovación y el desarrollo social de las comunidades; es por eso que desde el Centro de Desarrollo Empresarial orientamos, entrenamos y guiamos a que las mujeres incursionen en el emprendimiento como proyecto de vida.

En la vigencia 2024, se logró la orientación de 1.187 mujeres, cumpliendo la meta asignada para ese año. En el año 2024, a través de la Convocatoria 112 de Economía Campesina, se beneficiaron 11 proyectos productivos para mujeres, con una inversión total de \$1.501.500.000, asignando \$98.800.000 a cada uno como capital semilla. Durante el periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2025, se han orientado 4.003 mujeres en el portafolio de servicios del Centro de Desarrollo Empresarial y programas de emprendimiento.

Estos proyectos impactaron positivamente a los municipios de: Cumaral, Granada, Puerto Gaitán, La Macarena, Vista Hermosa, Restrepo, San Carlos de Guaroa y El Castillo.



Tabla No 29. Mujeres Orientadas.

Indicador	Regional Meta								
	30 de septiembre de 2024			31 de diciembre de 2024			30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%
			Ejecución			Ejecución			Ejecución
Mujeres Orientadas	2.908	2078	71%	2.908	4.494	155%	2.908	4.003	138%

Fuente: Ranking 2024-2025

Con corte al último trimestre del año 2024, se orientaron 2,416 mujeres, cumpliendo la meta en un 155%, con un total acumulado de 4,494 mujeres orientadas. Para el año 2025, se orientaron 4,003 mujeres, alcanzando una ejecución del 138%, superando así la meta asignada.

Comparando los cortes del 2024 y 2025, con corte a septiembre, se registró un aumento de 1,925 mujeres orientadas. Las mujeres beneficiadas pertenecen a diversos contextos, lo que ha permitido implementar un enfoque diferencial real en los siguientes aspectos:

- a) **Rango de edad predominante:** Mujeres entre los **18 y 45 años**, incluyendo jóvenes sin experiencia laboral y adultas en búsqueda de reintegración económica.
- b) **Grupos étnicos representados:** Mujeres indígenas, afrodescendientes y mujeres mestizas del sector urbano y rural.
- c) **Condiciones especiales:** Víctimas del conflicto armado. Madres cabeza de hogar. Mujeres en condición de desplazamiento. Mujeres rurales de municipios PDET. Mujeres con discapacidad. Reincorporadas o firmantes del acuerdo de paz.

En ambos frentes (APE y Emprendimiento), se logró un cumplimiento del 100% de las metas establecidas para atención y acompañamiento a mujeres. En el área de emprendimiento, se superaron las metas previstas en número de mujeres beneficiadas con asesorías técnicas



y acceso a convocatorias del Fondo Emprender. En empleo, se cumplió con la meta de atención y postulación de mujeres a vacantes laborales, así como con la realización de talleres y procesos de orientación con enfoque de género.

Las mujeres atendidas desde empleo y emprendimiento han mostrado mayor interés y participación en áreas de formación, tales como: Emprendimiento y empresarismo; Servicios comerciales y administrativos; Gastronomía y cocina tradicional; Confección y moda; Estética y belleza; Agroindustria y transformación de alimentos; Marketing digital y ventas y Tecnologías de la información (jóvenes principalmente). Estos programas responden a intereses productivos y a oportunidades de autoempleo o generación de ingresos desde el entorno familiar o comunitario.

Con los programas ofrecidos, las mujeres se beneficiaron en los siguientes aspectos:

- Facilitando el acceso a empleo formal: Las mujeres lograron ser postuladas y ubicadas en empresas del sector comercio, servicios, agroindustria y salud.
- Aumentando su autonomía económica: A través de la creación de unidades productivas apoyadas con recursos del Fondo Emprender o acompañamiento técnico en el programa SENA Emprende Rural.
- Empoderándolas como agentes de cambio: Por medio de procesos de orientación ocupacional, liderazgo, toma de decisiones y desarrollo de habilidades blandas.
- Reducción de brechas: Se favoreció la inclusión laboral de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados y en zonas rurales donde el acceso a oportunidades es más limitado.



5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.

Tabla No 30. Formación orientada a los jóvenes.

Jóvenes atendidos por nivel de formación 17 a 30 años	30 de septiembre de 2024	31 de diciembre del 2024	30 de septiembre de 2025
Técnico laboral y otros	15.568	16.167	14.699
Educación superior	3.008	3.329	3.091
Formación titulada	18.576	19.496	17.790
Formación complementaria	23.928	32.795	25.576
Total, formación profesional integral	42.504	52.291	43.366

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

La tabla muestra que la formación orientada por los Centros de Formación a los jóvenes en los diferentes niveles muestra una tendencia relativamente estable si se comparan los periodos de corte a septiembre de las vigencias 2024-2025; la tendencia se mantiene sin diferencias significativas, esperando también que estos datos repunten al cierre de la vigencia 2025.

Agencia Pública de Empleo SENA

La Agencia Pública de Empleo ha desarrollado una estrategia integral de articulación para la atención de la población joven en el departamento del Meta. Esta estrategia se ha basado en alianzas con instituciones de educación media técnica, universidades, el Ministerio de Defensa, el ICBF, la ARN, la Secretaría de Juventudes de la Gobernación y alcaldías.

El trabajo se ha centrado en dos frentes principales: la Orientación Ocupacional, con talleres de hoja de vida, entrevista laboral, proyecto de vida y manejo del aplicativo APE; y la Intermediación Laboral, a través de ferias de empleo específicas como "JOVEN" y "Egresados SENA", así como eventos en municipios como Villavicencio, Restrepo, Puerto López y San Martín, entre otros.



Tabla 31. Población Priorizada Jóvenes

Indicador	Meta 2024	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Meta 2025	Ejecución a 02 de octubre de 2025	
		Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
Jóvenes Colocados	4.377	2.977	68%	3.919	90%	4.509	4.545	101%
Jóvenes Orientados	11.028	8.568	78%	10.639	96%	11.359	10.154	89%

Fuente: Boletín del APE AL DIA Edición No. 36 de 07/10/2024, Boletín del APE AL DIA Edición No. 43 de 30/12/2024 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35 de 07/10/2025

El año 2024 mostró un desempeño muy positivo, culminando con un avance significativo en sus metas. Si bien al 03 de octubre de 2024 la ejecución en colocaciones (68%) evidenciaba un reto por superar, el cierre de año refleja un esfuerzo intensivo y exitoso en el último trimestre, alcanzando un 90% de la meta (3.919 jóvenes colocados).

En orientación, el resultado fue aún más destacado, con un 96% de cumplimiento (10.639 jóvenes orientados), lo que demuestra la efectividad de los talleres y la amplia cobertura de la estrategia de articulación. Las ferias de empleo especializadas y las ferias municipales fueron clave para impulsar estas cifras en la recta final del año.

El 2025 no solo dio continuidad al éxito del año anterior, sino que lo superó en el indicador más crítico: la colocación. Con una ejecución del 101% (4.545 jóvenes) al 02 de octubre, se sobrepasó la meta anual mucho antes de finalizar el año, señalando una consolidación de los canales de intermediación y una mayor efectividad en la vinculación laboral de los jóvenes.

Si bien la orientación ocupacional presenta un 89% de avance, lo que podría indicar un enfoque más dirigido o un cambio en la dinámica de la demanda, el hecho de haber superado la meta de colocaciones con tiempo de sobra es un resultado que valida la estrategia de articulación institucional y la focalización en ferias de empleo descentralizadas.



Área de Emprendimiento

Tabla No 32. Jóvenes orientados

Indicador	Regional Meta								
	30 de septiembre de 2024			31 de diciembre de 2024			30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Jóvenes Orientados	625	2815	450%	625	4.754	760%	625	4.506	721%

Fuente: Ranking 2024 y 2025

La participación de los jóvenes entre los 18 a 28 años, especialmente egresados de centros de formación (Centro de Industria y Servicios del Meta- Centro Agroindustrial del Meta) y universidades, es clave para potenciar su creatividad y habilidades. Estas jornadas les permiten aplicar conocimientos, crear redes de apoyo y desarrollar proyectos que generan empleo y contribuyen al desarrollo de sus comunidades.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2025, se orientaron un total de 4.506 jóvenes en el portafolio de servicios del Centro de Desarrollo Empresarial. Este número representa una sobre ejecución de la meta establecida, producto del elevado interés y participación en las charlas y actividades programadas.

En el último trimestre de 2024, se orientaron 1,939 jóvenes, alcanzando un total acumulado de 4,754 jóvenes orientados, lo que representa un cumplimiento del 760% de la meta establecida. Estas actividades estuvieron enfocadas en temas relacionados con emprendimiento, donde los jóvenes recibieron capacitación en aspectos clave como el comportamiento emprendedor, fortaleciendo sus competencias para la creación y gestión de proyectos productivos.



Comparando los cortes de los años 2024 y 2025, con corte a septiembre, se registró un aumento de 1,691 jóvenes orientados, resultado del creciente interés en las convocatorias del Fondo Emprender dirigidas a jóvenes entre 18 y 28 años.

5.3 Población sujeta de especial protección constitucional.

Tabla No 33: Población vulnerable

Poblaciones vulnerables (Formación)	Metas Cupos	Ejecución a 30 de septiembre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
Indicador		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
Total, poblaciones vulnerables	45.041	30.687	68.13%	40.190	89.23%	45.042	30.121	66.87%

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

En la vigencia fiscal 2024 la meta de cupos para las poblaciones vulnerables fue de 45.041 con una ejecución de 30.687 cupos hasta el 30 de septiembre lo que representa un 68,13% de la meta. Para el cierre de diciembre de 2024 la ejecución alcanzó los 40.109 cupos logrando un 89,23% de la meta anual lo que indica un buen avance hacia el cumplimiento de los objetivos establecidos. Para 2025 la meta de cupos es de 45.042 y hasta septiembre de 2025 se ejecutaron 30.121 cupos, alcanzando un 66,87% de la meta anual.

Tabla No 34. Indicadores de la formación a poblaciones vulnerables así:

Poblaciones vulnerables (Formación)	Metas Cupos	Ejecución a 30 de septiembre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
Indicador		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
Desplazados por la violencia	13.649	16.940	124.11%	22.147	162.26%	14.058	16.812	119.59%
Hechos victimizantes	1.185	905	76,37%	1.238	104.47%	1.185	735	62.03%
Total, Víctimas	14.834	17.845	120.30%	23.385	157.64%	15.243	17.547	115.12%



Otras poblaciones vulnerables	30.207	12.842	42.51%	16.805	55.63%	29.799	12.574	42.20%
Total, poblaciones vulnerables	45.041	30.687	68.13%	40.190	89.23%	45.042	30.121	66.87%
INPEC	1.010	2.170	214.85%	2.361	233.76%	1.010	2.272	224.95%
Jóvenes vulnerables	20.016	6.101	30.48%	8.166	40.80%	19.898	5.736	28.96%
Adolescentes en conflicto con la ley penal	180	1	0,56%	6	3.33%	57	17	29.82%
Mujer cabeza de hogar	4.111	2.909	70.76%	4.061	98.78%	4.111	2.895	70.42%
Personas con discapacidad	515	150	29.13%	280	54.37%	510	124	24.31%
Proceso de reintegración y adolescentes desvinculados de grupos armados organizados al margen de la ley	332	308	92.77%	357	107.53%	332	159	47.89%
Tercera edad	555	245	44.14%	290	52.25%	493	286	58.01%
Adolescente trabajador	2.405	356	14.80%	505	21.00%	2.405	648	26.94%

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

El análisis nos indica que la formación orientada a las poblaciones vulnerables realizada desde los Centros de formación mantiene una tendencia relativamente estable si se comparan los periodos de corte a septiembre de las vigencias 2024-2025; la tendencia se mantiene sin diferencias significativas, esperando también que estos datos repunten al cierre de la vigencia 2025.

Agencia Pública de Empleo

Durante el periodo 2024-2025, la Agencia Pública de Empleo desarrolló una estrategia integral dirigida a la población víctima del conflicto en el departamento del Meta. La



intervención incluyó la realización de ferias de empleo, una de ellas fue la feria de empleo para la población víctima en el mes de abril, talleres de orientación laboral como elaboración de hoja de vida, alfabetización digital, motivación y autoestima, proyecto de vida, y manejo del aplicativo APE para la autogestión en la plataforma.

Para la población víctima se atendieron en los puntos del Centro Regional de Atención a Víctimas en Villavicencio y la Unidad de Víctimas en Granada, además se realizó la concertación y articulación con la Gobernación del Meta, alcaldías municipales y la Unidad para las Víctimas.

Tabla 35. Población Priorizada Población Víctima de la Violencia

Indicador	Meta 2024	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Meta 2025	Ejecución a 02 de octubre de 2025	
		Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
Víctimas de la violencia Colocadas	1.840	1.827	99%	2.373	129%	1.895	2.330	123%
Víctimas de la violencia Orientadas	10.300	11.522	112%	13.518	131%	10.609	11.498	108%

Fuente: Boletín del APE AL DIA Edición No. 36 de 07/10/2024, Boletín del APE AL DIA Edición No. 43 de 30/12/2024 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35 de 07/10/2025.

El año 2024 demostró resultados excepcionales en ambos indicadores clave:

- Colocaciones: Se superó la meta en un 129%, alcanzando 2.373 colocaciones frente a 1.840 programadas.
- Personas orientadas: Se excedió la meta en un 131%, con 13.518 personas orientadas versus 10.300 planeadas.



Este desempeño refleja el éxito de la estrategia que combinó ferias de empleo, talleres de orientación y una articulación institucional con los diferentes puntos de atención a víctimas en el territorio.

Los resultados a octubre de 2025 confirman la sostenibilidad de la estrategia:

- Colocaciones: Avance del 123% (2.330 vs 1.895 meta)
- Personas orientadas: Avance del 108% (11.498 vs 10.609 meta)

El mantenimiento de estos porcentajes de cumplimiento, con metas aún más ambiciosas, evidencia la efectividad del trabajo desarrollado a través de los puntos de atención y las ferias de empleo.

La continuidad de los resultados positivos durante el bienio 2024-2025 demuestra que la estrategia de focalización en la población víctima, implementada a través de una red de puntos de atención a víctimas y ferias de empleo dedicadas, ha sido efectiva para superar consistentemente las metas establecidas. La articulación interinstitucional y el enfoque territorial han sido clave para lograr estos resultados, consolidando un modelo de intervención que responde adecuadamente a las necesidades específicas de esta población priorizada.

5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas.

Tabla No 36. Formación de Pueblos y Comunidades Étnicas.

Poblaciones vulnerables (Formación)	Metas Cupos	Ejecución a 30 de septiembre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
Indicador		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
Indígenas	375	364	97.07%	460	122.67%	375	161	42.93%
Negritudes		54		54			9	
Afrocolombianos	708	77	10.88%	139	19.63%	608	103	16.94%



Raizales		6		7			3	
Palenqueros		3		2			6	
NARP	708	140	19.77%	202	28.53%			

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

Población indígena

El análisis a la tabla anterior nos muestra que de una meta de 375 cupos para la vigencia 2024 se logró una ejecución del 122%. Ahora bien, en comparación con los periodos de corte del mes de septiembre se evidencia una disminución significativa aproximadamente del 55%, lo anterior corresponde a la incorrecta caracterización en el aplicativo.

Acciones realizadas

- a) Se llevaron a cabo 749 programas de formación titulada (tecnólogo, técnico, operario y auxiliar), de los cuales se formaron 124 indígenas.
- b) Se llevaron a cabo 840 programas de formación complementaria, de los cuales se formaron 405 indígenas.

Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales

El cumplimiento a las metas de ejecución de esta población no ha sido significativo a pesar de que se han hecho esfuerzos desde los centros de formación por atender las necesidades, sin embargo, persisten inconvenientes a la hora de su caracterización desde la inscripción en el aplicativo Sofía Plus.

Acciones realizadas

- Se formaron en programas de formación titulada 92 personas caracterizadas como Afrocolombianos.



Principales retos 2026

- Continuar con la implementación y ejecución del acuerdo NT2 – 72 del Plan Nacional de Desarrollo - Espacio Nacional de Consulta Previa.
- Mejorar los temas de caracterización al momento de la inscripción a los programas que ofrecen los centros de formación.

Principales retos 2026

- Continuar con la implementación y ejecución del acuerdo NT2 – 72 del Plan Nacional de Desarrollo - Espacio Nacional de Consulta Previa.
- Mejorar los temas de caracterización al momento de la inscripción a los programas que ofrecen los centros de formación.

5.4 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad.

Durante el periodo objeto de rendición, la Regional a través de sus centros de formación ha venido dando cumplimiento a la Resolución 1726 de 2014 “Política Institucional para la Atención de las Personas con Discapacidad.

Tabla No 37: Personas en condición de discapacidad.

INDICADOR	Ejecución a 30 de septiembre de 2024			Ejecución a 31 diciembre de 2024		Ejecución a 30 de septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Persona en condición de discapacidad	515	150	29,13%	280	54,37%	510	124	24,31%

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025

A 30 de septiembre de 2025, la Regional Meta del SENA alcanzó la atención de 124 personas en condición de discapacidad, equivalente al 24,31% de la meta anual de 510 personas. Si bien esta cifra representa un avance parcial respecto al cierre de 2024, cuando se logró una ejecución del 54,37% (280 personas atendidas), es importante destacar que los resultados de 2025 corresponden únicamente a los primeros nueve meses del año. En comparación con el mismo periodo de 2024, cuando se registró una ejecución del 29,13% (150 personas),



se evidencia una atención sostenida y un esfuerzo continuo por garantizar la participación de esta población en los procesos formativos.

Agencia Pública de Empleo

La siguiente tabla presenta el seguimiento a las metas de atención para la Población Priorizada de Personas con Discapacidad que realizó la Agencia Pública de Empleo SENA. Los datos comparativos entre los años 2024 y 2025 permiten visualizar la ejecución de las actividades de colocación y orientación, evidenciando la evolución y los resultados del programa en este periodo.

Tabla 38. Población Priorizada Persona con Discapacidad

Indicador	Meta 2024	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Meta 2025	Ejecución a 02 de octubre de 2025	
		Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
PcD Colocadas	39	46	118%	54	138%	40	27	68%
PcD Orientadas	145	159	110%	172	119%	150	358	239%

Fuente: Boletín del APE AL DIA Edición No. 36 de 07/10/2024, Boletín del APE AL DIA Edición No. 43 de 30/12/2024 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35 de 07/10/2025

El análisis de la atención a las Personas con Discapacidad muestra dos realidades contrastantes entre 2024 y 2025. El año 2024 fue un período de éxito, donde se superaron las metas establecidas tanto en colocaciones como en orientaciones. En colocaciones, la meta era de 39 personas y se logró colocar a 54, alcanzando un 138% de ejecución. En orientación, con una meta de 145 personas, se atendieron a 172, resultando en un 119% de cumplimiento. Este desempeño positivo fue el resultado de estrategias coordinadas y efectivas que incluyeron talleres en diversos espacios, ferias de empleo y jornadas de sensibilización dirigidas a las empresas.

Por el contrario, el año 2025 presenta un desempeño mixto y desafiante. La principal fortaleza radica en la capacidad de orientación, ya que con una meta de 150 personas se



ha logrado orientar a 358, superando el objetivo en un 239%. Sin embargo, el desafío principal se encuentra en las colocaciones, que están significativamente bajas. Con una meta de 40 colocaciones, solo se han logrado 27, lo que representa un 68% de ejecución. Para enfrentar este reto, se fortalecerán las acciones de sensibilización a las empresas, con el fin de promover de manera más efectiva la contratación de personas con discapacidad y así mejorar la tasa de colocación.

5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio

La Estrategia CampeSENA, enmarcada en la política del actual Gobierno, es la estrategia de la entidad, que promueve el reconocimiento de la labor de nuestros campesinos, fortalecer su economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA, con justicia social, ambiental y económica, impacta no solo con Formación sino con Emprendimiento y Evaluación de Competencias Laborales.

Tabla No 39. Formación Profesional Integral de la Estrategia CampeSENA, regional

Indicadores Generales de Formación	Metas Cupos 2024	Ejecución a 30 de septiembre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
Indicador		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)		Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos (*)
Tecnólogos (Educación Superior)	30	16	53.33%	36	120.00%	16	36	225.00%
Operarios y/o Auxiliar	45	0	0.00%	0	0.00%	0	0	
Auxiliar						15	0	0.00%
Técnicos	210	286	136.19%	370	176.19%	383	384	100.26%
Total, Formación Titulada	285	302	105.96%	406	142.46%	399	420	105.26%
Formación Complementaria	4.718	6.886	145.95%	10.439	221.26%	6.253	7.962	127.33%
Total, Formación Profesional Integral	5.003	7.188	143.67%	10.845	216.77%	6.667	8.382	125.72%

Fuente: Informe estadístico dirección de planeación 2024-2025



En la vigencia 2024, la meta inicial de cupos fue de 5.003, de los cuales se ejecutaron 7.188 cupos hasta el 30 de septiembre, lo que representa un 143,70% de la meta anual. Esto muestra un rendimiento sobresaliente, con un cumplimiento superior a la meta. Al finalizar diciembre de 2024, se alcanzaron 10.845 cupos ejecutados, lo que equivale al 217% de la meta prevista, evidenciando un excelente desempeño durante el último trimestre del año. Para la vigencia 2025, la meta de cupos es de 6.667, y hasta el 30 de septiembre de 2025, se han ejecutado 8.382 cupos, alcanzando el 126% de la meta anual.

Aunque el avance es más moderado en comparación con 2024, sigue mostrando un progreso positivo y está en camino de alcanzar, e incluso superar, la meta de cupos establecida para el año.

CampeSENA- atención por genero

Dentro del Marco de la Resolución Numero 1-00249 de 2025,” por medio de la cual se reglamenta la operación de las instancias institucionales de la Estrategia CampeSENA, se deroga la resolución 571 de 2023 y se dictan otras disposiciones”, se presentan los resultados obtenidos por la implementación de las estrategias **CampeSENA** y **Full Popular** durante el año 2025, desarrolladas en el Departamento del Meta.

Dando cumplimiento al artículo 11 de la mencionada resolución, el cual dispone lo siguiente: “Artículo 11°. Sesiones Comité Articulador Regional. Comité Articulador Regional se reunirá de manera ordinaria cada tres (3) meses y extraordinariamente por el director regional o la tercera parte de sus integrantes.

Las reuniones deberán ser rotativas entre las diferentes provincias o subregiones de la respectiva regional.”, se realizó y ejecutó el cronograma que se muestra a continuación, para el desarrollo de los Comités integrados por el SENA y las asociaciones campesinas (y



demás actores dispuestos según la resolución), donde expusieron sus necesidades de formación y demás servicios que brinda la entidad.

Tabla No 40. Cronograma Comité Articulador CampeSENA.

Cronograma de reuniones ordinarias 2025 Comité Articulador CampeSENA Regional Meta				
Trimestre	Fecha	Día	Municipio	Hora
Enero - febrero - Marzo	25 De marzo 2025	Martes	Restrepo	9:00 A. M.
Abril - mayo - Junio	20 De junio 2025	Viernes	San Martín	9:00 A. M.
Julio - agosto - Septiembre	30 De septiembre 2025	Viernes	Granada	9:00 A. M.
Octubre - noviembre - Diciembre	05 De diciembre 2025	Viernes	Puerto López	9:00 A. M.

Fuente: Elaboración propia

Se desarrollaron seis Diálogos Territoriales y Comunitarios implementando las metodologías de cartografía social y la línea de tiempo, que tienen como objetivo visibilizar a la población campesina y a los actores de la economía popular, a través de ejercicios participativos. Esto permitió a las comunidades expresar sus problemáticas, necesidades y aspiraciones desde su propia perspectiva.

Tabla No.41. Diálogos Territoriales y Comunitarios

Cronograma Reuniones Diálogos Territoriales Regional Meta			
FECHA	SUBREGIÓN	MUNICIPIOS	MUNICIPIO ELECCIÓN
31 de mayo 2025	ALTO ARIARI	Acacías	GUAMAL
		Castilla La Nueva	
		Cubarral	
		El Dorado	
		Guamal	
		San Carlos de Guaroa	
14 de junio 2025	CAPITAL CORDILLERA	Cumaral	VILLAVICENCIO
		El Calvario	
		Restrepo	
		San Juanito	
		Villavicencio	
12 de julio 2025	ARIARI	El Castillo	GRANADA



Cronograma Reuniones Diálogos Territoriales Regional Meta			
FECHA	SUBREGIÓN	MUNICIPIOS	MUNICIPIO ELECCIÓN
		Fuentedeoro	
		Granada	
		Lejanías	
		Puerto Lleras	
		San Martín	
		San Juan de Arama	
26 de julio 2025	BAJO ARIARI	Mapiripán	PUERTO CONCORDIA
		Puerto Concordia	
		Puerto Rico	
16 de agosto 2025	RÍO META	Barranca de Upía	VISTAHERMOSA
		Cabuyaro	
		Puerto Gaitán	
		Puerto López	
23 de agosto 2025	LA MACARENA	La Macarena	PUERTO LÓPEZ
		Mesetas	
		La Uribe	
		Vistahermosa	

Fuente: Elaboración Propia

Los diálogos permitieron conocer, directamente de los campesinos y emprendedores populares, las condiciones culturales, organizacionales, territoriales y de infraestructura de sus regiones. Se exploró cómo era su territorio hace 25 años, cómo se encuentra actualmente y cómo proyectan su desarrollo en los próximos cinco años.

Estas actividades se llevaron a cabo en las seis subregiones del Departamento del Meta, definidas por ordenanza departamental, cumpliendo la meta establecida entre los meses de mayo y agosto. Los resultados fueron sistematizados y analizados para determinar cómo el SENA Regional puede contribuir, a través de sus programas de formación, a mitigar las problemáticas identificadas.



Adicionalmente, se trabajó con los instructores de CampeSENA en la celebración del Día del Campesino, el pasado 1 de junio, fortaleciendo el vínculo institucional con las comunidades rurales.

Por otra parte, la estrategia CampeSENA contempla cuatro rutas de atención, siendo la primera la formulación de proyectos productivos para consolidar unidades productivas de organizaciones campesinas, tales como asociaciones, juntas de acción comunal, agrupaciones, sindicatos agrarios y cooperativas.

Durante el primer semestre de 2025, se formuló la meta de 58 proyectos productivos, la cual fue cumplida en su totalidad. De estos, 41 proyectos fueron priorizados por cumplir con todos los requisitos, y recibirán un kit productivo. Estos proyectos fueron remitidos a la Unidad de Emprendimiento Regional para participar en la convocatoria del Fondo Empezar CampeSENA, logrando que varios de ellos se postularan.

Al 30 de septiembre de 2025, se alcanzó el 100% de la meta de proyectos formulados. En cuanto a unidades productivas creadas, se han consolidado 34, y se está a la espera de la entrega de kits productivos para completar la meta de 75 unidades. Respecto al fortalecimiento de asociaciones campesinas, la meta es de 20, y a la fecha se han fortalecido 14 asociaciones.

Municipios atendidos estrategia CampeSENA

Entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Estrategia CampeSENA en la Regional Meta evidenció un crecimiento significativo en su cobertura, al pasar de 7.480 a 8.382 aprendices atendidos, lo que representa un incremento del 12%. Este avance refleja el compromiso del SENA con la inclusión y el desarrollo rural, destacándose la incorporación de 276 personas no binarias y un aumento del 38% en la participación masculina, manteniendo a



las mujeres como el grupo mayoritario con el 56,8% del total. Municipios como Puerto Gaitán, Mesetas, Puerto López, Puerto Rico y Vista Hermosa registraron los mayores incrementos en participación, mientras que El Calvario y San Juanito se sumaron como nuevos territorios atendidos. Estos resultados dan cuenta del fortalecimiento de la presencia institucional en zonas rurales y del compromiso del SENA Meta con la equidad, la diversidad y la pertinencia territorial de la formación campesina.

Tabla No 42. municipios atendidos estrategia CampeSENA – por género.

Municipios atendidos estrategia CampeSENA	Al 30 de septiembre de 2024				Al 30 de septiembre 2025			
	Masculino	Femenino	No Binarios	Total, CampeSENA	Masculino	Femenino	No Binarios	Total, CampeSENA
Villavicencio	644	1.080	-	1.724	573	946	89	1.608
Acacias	191	217	-	408	93	272	37	402
Barranca De Upía	87	62	-	149	67	62	-	129
Cabuyaro	149	91	-	240	183	113	-	296
Castilla La Nueva	39	75	-	114	63	114	21	198
Cubarral	13	54	-	67	39	62	-	101
Cumalar	170	226	-	396	202	289	-	491
El Calvario	-	-	-	-	-	36	-	36
El Castillo	35	139	-	174	142	132	-	274
El Dorado	14	59	-	73	-	34	-	34
Fuente De Oro	39	91	-	130	40	63	10	113
Granada	233	326	-	559	107	123	-	230
Guamal	42	156	-	198	66	120	-	186
Mapiripán	219	240	-	459	36	14	-	50
Mesetas	25	56	-	81	187	199	-	386
La Macarena	110	276	-	386	112	107	5	224
La Uribe	-	23	-	23	27	74	-	101
Lejanías	83	120	-	203	61	86	7	154
Puerto Concordia	32	79	-	111	18	56	4	78
Puerto Gaitán	156	199	-	355	340	585	28	953



Puerto López	149	192	-	341	176	337	23	536
Puerto Lleras	42	36	-	78	87	69	5	161
Puerto Rico	53	26	-	79	104	164	7	275
Restrepo	74	186	-	260	100	163	33	296
San Carlos De Guaroa	170	80	-	250	172	122	-	294
San Juan De Arama	74	62	-	136	29	42	-	71
San Juanito					145	16	-	28
San Martín	183	171	-	354	12	181	-	345
Vista Hermosa	38	94	-	132	164	180	7	332
Total, Población	2.420	4.416	0	7.480	3.345	4.761	276	8.382

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

Agencia Pública de Empleo.

Tabla 43. Indicadores CampeSENA de la Agencia Pública de Empleo SENA

Indicador	Meta 2024	Ejecución a 03 de octubre de 2024		Ejecución a 31 de diciembre de 2024		Meta 2025	Ejecución a 02 de octubre de 2025	
		Ejecución	% Ejecución	Ejecución	% Ejecución		Ejecución	% Ejecución
Inscritos CampeSENA	1.847	1.662	89,96%	2.433	131,69%	1.902	2.323	122,13%
Mujeres CampeSENA inscritos	388	852	219,75%	1.248	321,88%	400	1.013	253,25%
Vacantes CampeSENA	61	1462	2.404,38%	1.940	3190,49%	63	3.125	4960,32%
Colocaciones CampeSENA	39	506	1.294,52%	996	2548,10%	40	2.283	5707,50%
Colocaciones CampeSENA Mujer	50	102	204%	170	340,00%	52	439	152,79%
Orientados Desplazados CampeSENA	818	871	106,42%	1.125	137,45%	843	1.288	63,87%
Orientados CampeSENA	2.494	1935	77,57%	2.563	102,75%	2.569	3.184	123,94%
Mujeres CampeSENA orientadas	466	11.266	109,38%	1.404	301,42%	480	1.682	350,42%



Metas empresas nuevas CampeSENA	17	25	147,06%	34	200,00%	18	40	222.22%
Metas Encuentros Empresariales CampeSENA	1	0	0	1	100%	1	1	100%
Jornada de atención y divulgación CampeSENA	1	2	200%	2	200%	1	1	100%

Fuente: Dirección de planeación y direccionamiento corporativo informe estadístico septiembre 2024, diciembre 2024, septiembre 2025 y Boletín del APE AL DIA Edición No. 35. Del 07 de octubre de 2025.

Al comparar los resultados entre septiembre de 2024 y octubre de 2025, se observa un crecimiento notable en los principales indicadores. El número de personas campesinas inscritas aumentó de 1.662 a 2.323, con un crecimiento del 39,7% y un cumplimiento del 122% frente a la meta anual. Las mujeres inscritas también mostraron un avance destacado, pasando de 852 a 1.013, con una ejecución del 253%, lo que demuestra el compromiso del SENA con la inclusión laboral femenina rural.

En cuanto a las vacantes de empleo disponibles, se pasó de 1.462 a 3.125, duplicando las oportunidades laborales y alcanzando una ejecución del 4.960%, reflejando la confianza del sector empresarial en la intermediación laboral que brinda la APE.

Los resultados en colocación laboral también fueron sobresalientes: las personas campesinas que lograron vincularse al empleo formal pasaron de 506 a 2.283, un incremento del 351%, mientras que las mujeres colocadas aumentaron de 102 a 439, con una ejecución del 152%. En los procesos de orientación ocupacional, el número de personas atendidas pasó de 1.935 a 3.184, equivalente a un crecimiento del 64%, y las mujeres orientadas aumentaron de 1.046 a 1.682, con un avance del 60,7%.



Únicamente el indicador de orientados desplazados presentó un menor desempeño (63,87%), constituyendo un reto para fortalecer las estrategias de atención diferencial.

Emprendimiento.

La participación de los campesinos en los programas de emprendimiento del SENA Regional Meta es fundamental para fortalecer el desarrollo rural, preservar saberes ancestrales y generar oportunidades económicas sostenibles en el territorio. A través del acompañamiento técnico, la formación y el acceso a capital semilla, los campesinos pueden transformar sus iniciativas productivas en negocios viables, mejorando su calidad de vida y aportando al crecimiento del campo y la seguridad alimentaria en la región.

Tabla No 44. Comunidad campesina atendida en emprendimiento

Indicador	Regional Meta								
	1 de enero hasta el 30 de			01 de octubre hasta el 31 de			1 de enero hasta el 30 de		
	Septiembre de 2024			diciembre de 2024			septiembre de 2025		
	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%
			Ejecución			Ejecución			Ejecución
Campesinos Orientados	1960	1499	76%	1.960	1881	95%	2.122	1.789	84%
Campesinos Entrenados	161	1782	1106%	161	2098	196%	104	957	920%

Fuente: colorimetría 2024 y 2025

En comparación, durante el último trimestre de 2024 se orientaron 382 campesinos, para un total acumulado de 1,881 campesinos orientados en ese año. Durante la vigencia 2025, se orientaron 1,789 campesinos en el portafolio de servicios del Centro de Desarrollo Empresarial y en temas relacionados con el Fondo Emprender, con el objetivo de que conocieran el proceso, los requisitos y el funcionamiento para acceder a esta herramienta de financiación. Comparando los cortes de los años 2024 y 2025, con corte a septiembre, se registró un aumento de **290 campesinos orientados**.



Una de las apuestas productivas más relevantes del 2024 fue la realización de la primera convocatoria del Fondo Emprender dirigida a la población campesina, con el objetivo de financiar ideas de negocio rurales y promover el desarrollo económico en el territorio.

Esta convocatoria representó un hito para el SENA Regional Meta, al acercar oportunidades de emprendimiento a las comunidades del campo, impulsando proyectos sostenibles y fortaleciendo la economía campesina.

En el marco de la Convocatoria 112 – Economía Campesina, realizada en el año 2024, la Regional Meta logró beneficiar a **24 emprendimientos campesinos**, accediendo a un total de **\$2.896.400.000** en recursos de capital semilla.

5.7 Población vinculada a la economía popular

Tabla No.45. Mesas Técnicas de Economía Popular

Mesas Técnicas De Economía Popular			
FECHA	SUBREGIÓN	MUNICIPIOS	MUNICIPIO ELECCIÓN
31 de mayo 2025	ALTO ARIARI	Acacías	GUAMAL
		Castilla La Nueva	
		Cubarral	
		El Dorado	
		Guamal	
		San Carlos de Guaroa	
14 de junio 2025	CAPITAL CORDILLERA	Cumara	VILLAVICENCIO
		El Calvario	
		Restrepo	
		San Juanito	
		Villavicencio	
12 de julio 2025	ARIARI	El Castillo	GRANADA
		Fuentedeoro	
		Granada	
		Lejanías	
		Puerto Lleras	
		San Martín	



Mesas Técnicas De Economía Popular			
FECHA	SUBREGIÓN	MUNICIPIOS	MUNICIPIO ELECCIÓN
		San Juan de Arama	
23 de agosto 2025	LA MACARENA	La Macarena	PUERTO LÓPEZ
		Mesetas	
		La Uribe	
		Vistahermosa	

Fuente: Elaboración propia.

En el desarrollo de las Mesas Técnicas de Economía Popular se implementó la metodología, **matriz DOFA** para identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas relacionadas con la economía popular.

Tabla No 46. Cupos formación Estrategia Full Popular

Metas Cupos 2024	Ejecución a 30 de septiembre 2024		Ejecución a 31 de diciembre 2024		Metas Cupos 2025	Ejecución a 30 de septiembre de 2025	
390	369	95%	391	100%	795	1.218	153%

Fuente: Informe estadístico Dirección de Planeación - Aplicativo Sofía Plus - Vigencia 2024 - 2025.

Durante la vigencia 2024, la meta inicial de cupos fue de 390, de los cuales se ejecutaron 369 cupos hasta el 30 de septiembre, alcanzando un 95% de la meta anual. Este avance muestra que, aunque estuvo por debajo de la meta, se logró un rendimiento bastante cercano al objetivo a tres meses del cierre del año.

Al finalizar diciembre de 2024, la ejecución alcanzó 391 cupos, lo que representa el 100% de la meta establecida, logrando cumplir con el objetivo anual. Para la vigencia 2025, la meta de cupos es de 795, y hasta el 30 de septiembre de 2025, se han ejecutado 1.218 cupos, lo que equivale al 153% de la meta anual.



Emprendimiento

Desde el área de emprendimiento de la SENA Regional Meta, hemos implementado diversas acciones en el marco de la estrategia nacional Full Popular, orientadas a fortalecer la economía popular y apoyar a los emprendedores de la región. A continuación, se detallan algunas de las principales actividades realizadas:

- Formación técnica y certificación

Hemos ofrecido programas de formación complementaria en áreas clave como: Contabilidad y finanzas, belleza, Producción agrícola y pecuaria, Turismo y gastronomía. Estos programas están diseñados para fortalecer las competencias de los emprendedores y mejorar su productividad. Además, se ha priorizado la oferta cerrada y se han adaptado modalidades de formación presencial y a distancia para facilitar la participación de poblaciones

- Apoyo para sectores populares en Fondo Emprender desde SENA Regional Meta: se ofrecen talleres y cursos para que los emprendedores aprendan a elaborar planes de negocio sólidos, manejo financiero, marketing, y desarrollo empresarial.
- Se prioriza formación específica para poblaciones vulnerables y emprendedores de economía popular.
- Acompañamiento técnico personalizado.
- Asesores expertos del SENA brindan acompañamiento en la formulación de proyectos para presentar al Fondo Emprender, ayudando a estructurar planes con viabilidad financiera y técnica. Este acompañamiento también incluye la identificación de ideas innovadoras y la adecuación del modelo de negocio para mejorar sus posibilidades de aprobación.
- Facilitar procesos y requisitos: se trabaja en simplificar y orientar los procesos administrativos para que los emprendedores, incluso sin experiencia previa, puedan presentar proyectos claros y completos.
- Apoyo en la gestión de documentos y cumplimiento de requisitos legales y técnicos.



- Fomento del emprendimiento asociativo
- Se incentiva la creación y fortalecimiento de emprendimientos colectivos, cooperativas o asociaciones, que son comunes en la economía popular: Estos grupos reciben apoyo para estructurar sus proyectos y presentarlos de manera conjunta al Fondo Emprender.
- Promoción de la innovación social y sostenibilidad: Se priorizan proyectos que aporten soluciones a problemáticas sociales, ambientales o comunitarias, alineados con el enfoque de economía popular y solidaria.
- Se brinda acompañamiento para fortalecer el impacto social y ambiental de los emprendimientos.
- Red de contactos y alianzas: Se conecta a los emprendedores con otras entidades gubernamentales, organizaciones sociales y financieras que puedan apoyar el desarrollo y consolidación de sus proyectos. Esto amplía las oportunidades de acompañamiento y acceso a recursos adicionales.
- Se incentiva la creación y fortalecimiento de emprendimientos colectivos, cooperativas o asociaciones, que son comunes en la economía popular. Estos grupos reciben apoyo para estructurar sus proyectos y presentarlos de manera conjunta al Fondo Emprender.
- Promoción de la innovación social y sostenibilidad. Se priorizan proyectos que aporten soluciones a problemáticas sociales, ambientales o comunitarias, alineados con el enfoque de economía popular y solidaria.



6. Paz total e integral.

Tabla 47. Formación Profesional Integral Municipios ZOMAC Y PDET Fecha de corte 01 Oct/24 al 30 Sept/25

Municipio	Nivel de Formación			Total
	Tecnólogo	Técnico	Complementaria	
Barranca de Upía		9	25	34
Cubarral		24	18	42
El Calvario		4	2	6
El Castillo		5	22	27
El Dorado		5	4	9
Fuente de Oro		8	26	34
Granada	32	64	94	190
La Macarena		5	17	22
Lejanías		9	18	27
Mapiripán		4	6	10
Mesetas		9	33	42
Puerto Concordia		15	12	27
Puerto Gaitán	6	41	124	171
Puerto Lleras		19	29	48
Puerto Rico		11	30	41
San Juan de Arama		8	6	14
San Juanito			7	7
San Martín		29	62	91
Uribe		12	5	17
Vistahermosa		15	37	52
Total	38	296	577	911

Fuente: Elaboración propia

Durante el periodo objeto de rendición la regional por intermedio de sus centros de formación ha venido atendiendo diversos programas de formación en sus diferentes niveles a los municipios del departamento que se encuentran clasificados dentro de las zonas Pdet y Zomac. En la lámina podemos observar que como resultado de lo anterior se desarrollaron 911 programas de formación siendo lo más representativo la formación complementaria con 577 cursos seguido de la formación técnica con 296 y 38 de



formación tecnológica. Granada y Puerto Gaitán siguen siendo los municipios con mayor cobertura de programas en sus diferentes niveles.

Certificación de Competencias Laborales en los municipios Pdet y Zomac

Tabla 48. Certificación de Competencias Laborales por Genero Fecha de corte 01 Oct/24 al 30 Sept/25

Municipio	Genero		
	Hombre	Mujer	Total, general
Barranca De Upía	37	8	45
Cubarral	10	10	20
El Castillo	18	25	43
El Dorado	21	7	28
Fuente De Oro	41	15	56
Granada	51	59	110
La Macarena	8		8
Lejanías	22	36	58
Mapiripán	13	4	17
Mesetas	27	39	66
Puerto Concordia	6	3	9
Puerto Gaitán	146	42	188
Puerto Lleras	7	4	11
Puerto Rico	15	4	19
San Juan De Arama	1	10	11
San Juanito		2	2
San Martín	32	13	45
Uribe	16	4	20
Vista Hermosa	38	49	87
Total, general	509	334	843

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla se observa que durante el periodo objeto de rendición la participación de la mujer en los procesos de certificación de competencias laborales ha tenido un comportamiento eficaz, toda vez que municipios como el Castillo, Granada, Lejanías,



Mesetas, San Juan de Arama y Vista hermosa reflejan la participación de este género en este proceso de certificación de normas de competencia.

Principales Retos 2026

- Incrementar el porcentaje de participación de la población en los procesos de evaluación y certificación de competencias laborales en los municipios Pdet y Zomac.
- Incrementar la meta de ejecución en los programas de formación titulada y complementaria en los municipios Pdet y Zomac.



7. Fortalecimiento institucional.

El proceso de Gestión de Talento Humano se encarga de administrar el talento humano a través de la selección, vinculación, inducción, entrenamiento en el puesto de trabajo, capacitación, bienestar, compensación, evaluación del desempeño, preparación del retiro, para propiciar ambientes de trabajo adecuados, fortalecer competencias y contribuir al logro de los objetivos institucionales.

7.1 Planta de Personal

La Regional Meta actualmente, cuenta con un total de 235 funcionarios de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, nombramientos provisionales y trabajadores oficiales asignados a los diferentes Centros de Formación, los cuales se detallan de la siguiente manera:

Tabla 49. Planta de Personal SENA Meta 2025.

Dependencia – Centro de Formación	Carrera Administrativa	Nombramiento Provisional	Libre Nombramiento y Remoción	Trabajador Oficial
Dirección Regional	10		1	-
Centro de Industria y Servicios	106	4	1	6
Centro Agroindustrial	82	13	1	11

Fuente. Coordinación Grupo Regional de Talento Humano, Regional Meta 2025

7.2 Política de integridad

La implementación de la Política de Integridad contempla el **Código de Integridad** y el **Conflicto de Intereses** como ejes temáticos fundamentales. En la Regional Meta, durante los períodos evaluados en el presente informe, se destacan las siguientes actividades representativas:

- a) Se compartió material gráfico sobre la Política de Integridad, consolidado desde la Dirección General.



- b) Se realizó seguimiento, a través de correo electrónico, a la vinculación y desarrollo del curso virtual “Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción” por parte de funcionarios y contratistas.
- c) Se llevaron a cabo charlas en las oficinas sobre el Código de Integridad, con participación mayoritaria de funcionarios y contratistas.
- d) Durante el proceso de reinducción al funcionario, se socializó la importancia del cumplimiento de la Política de Integridad.

7.3. Plan de bienestar social y estímulos

El Programa de Bienestar Social de funcionarios tiene como objetivo generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuya al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad, tanto a nivel individual como grupal, a través de las siguientes actividades:

7.3.1 En el Programa Deportivo:

- Entrenamientos deportivos (Fútbol, Tejo, Natación, Bolos, Atletismo, Gimnasio)
- Participación en juegos deportivos zonales y nacionales.

7.3.2. En el Programa Recreativo:

- Celebración día del servidor público y cumpleaños SENA
- Vacaciones recreativas para hijos de los funcionarios.
- Semana de la confraternidad
- Celebración día del niño
- Celebración día de la secretaria
- Celebración día del conductor
- Celebración día del padre y de la madre
- Salida ecoturística



- Taller de prepensionados
- Integración de fin de año
- Aguinaldo infantil para hijos de funcionarios menores de 12 años.

7.3.3. En el Programa Cultural:

- Participación de funcionarios en el Encuentro Nacional Cultural.
- Conformación de grupos artísticos de funcionarios.
- Entrenamientos en escuelas artísticas (Danza, Teatro, Música Folclórica)

7.3.4 En el Programa Educación Auxilio Educativo: En el periodo comprendido entre octubre 2024 y septiembre 2025, se tramitaron y gestionaron para pago los siguientes auxilios educativos cuyos beneficiarios son los hijos y/o hijastros del empleado público, destinado a facilitar el pago de conceptos escolares:

Octubre a diciembre 2024

No. Auxilio Educativos 10

Valor cancelado: \$ 8.736.000

Trabajadores Oficiales: 03

Valor Cancelado: \$ 6.110.000

Enero a septiembre 2025

No. Auxilio Educativo: 32

Valor cancelado: \$ 67.872.480

Trabajadores Oficiales: 12

Valor Cancelado: \$ 60.214.050



Frente Programa de Educación formal – Estímulos 2024, para la convocatoria del sistema General de Estímulos se asignaron los apoyos económicos para nuevas solicitudes y continuidad de estudios de educación formal para los servidores públicos de libre nombramiento y remoción, y de carrera administrativa, que cumplieron los requisitos establecidos para tal fin. Durante el periodo de septiembre a diciembre de la vigencia 2024, fueron beneficiados tres (3) funcionarios para nuevas solicitudes de financiamiento de educación formal y diez (10) para continuidad de estudios de pregrado y postgrado.

Para el periodo a corte del 30 de septiembre de la vigencia 2025, fueron beneficiados para el primer semestre ocho (8) funcionarios para nuevas solicitudes de financiamiento de educación formal y seis (6) para continuidad y para el segundo semestre dos (2) funcionarios para nuevas solicitudes de financiamiento de educación formal y diez (10) para continuidad de estudios de pregrado y postgrado.

Frente al Programa de Educación formal - Descuentos económicos en el marco de Convenios suscritos con entre las Instituciones de Educación Superior y el SENA – 2024, en el marco de los convenios de contraprestación de servicios con universidades se asignaron los apoyos correspondientes para programas de pregrado a beneficiarios a un (1) hijo de un pensionado y cinco (5) funcionarios.

Para la vigencia 2025 en el marco de convenios se asignaron los apoyos correspondientes para programas de pregrado a beneficiarios a un (1) hijo de un pensionado y siete (7) funcionarios.



7.3.5 Presupuesto Plan de bienestar al funcionario

Tabla No. 50: – Presupuesto Plan de Bienestar

Plan De Bienestar 2024			Plan De Bienestar 2025		
Asignado	Ejecutado	%	Asignado	Comprometido	%
\$889.993.767	\$887.814.330	99%	\$1.165.250.019	\$1.165.250.019	100%

Fuente: Presupuesto regional Meta.

7.4. Plan Institucional de Capacitación – PIC

7.4.1 Servidores Públicos – Administrativos.

Durante el periodo comprendido de la rendición de cuentas, se desarrollaron capacitaciones para el personal administrativo de la Regional Meta, con una asistencia de 71 funcionarios, desarrollando los siguientes temas de capacitación para la vigencia 2024:

- Comunicación asertiva.
- Inteligencia artificial y herramientas tecnológicas para el entorno empresarial.
- Pensamiento sistémico.
- Proceso de auditorías basado en la gestión de datos.
- Programación neuro lingüística.

Para el periodo de enero a septiembre 2025 en el desarrollo del Plan Institucional de Capacitación, se ha presentado una asistencia de 40 funcionarios y se han desarrollado las siguientes capacitaciones:

- Solución de problemas y automatización con tecnología ofimática e inteligencia artificial
- Ética y seguridad digital de datos e inteligencia artificial
- Comunicación liderazgo y resolución de conflictos.

Tabla No. 51: Número de funcionarios capacitados octubre - diciembre 2024 - enero a septiembre 2025



No. Funcionarios Capacitados 2024		No. Funcionarios Capacitados 2025	
Meta	Ejecutado	Meta	Ejecutado
56	70	56	36

Fuente: Informe de PIC Regionales Dirección General-Talento Humano Regional Meta

7.4.2 Trabajadores Oficiales

Durante el periodo de octubre a diciembre de 2024, no hubo participación de los TO en el plan de capacitación

Durante el periodo de enero a septiembre de 2025, participó un (01) trabajador oficial de la Regional en capacitaciones asignadas por la Dirección General denominada “Conectando Ética Emoción y Acción”.

7.4.3 Presupuesto

Tabla No. 52: Presupuesto y ejecución de capacitación Octubre a diciembre 2024 - enero a septiembre 2025

Ejecución 2024			Ejecución 2025		
Asignado	Ejecutado	%	Asignado	Comprometido	%
\$62.500.000	\$48.800.000	79%	\$83.000.000	\$70.000.000	85%

Fuente: Informe de PIC Regionales Dirección General

7.5. Programa de Vivienda

En el periodo de octubre a diciembre de 2024, no fueron asignados créditos de Vivienda a la Regional.

En el periodo de enero a septiembre de 2025 fueron asignados 4 créditos de vivienda, de los cuales cuatro (4) créditos fueron con convocatoria, uno (1) por crédito especial.

Total, adjudicado por el Fondo de vivienda: \$ 990.170.000



7.6. Pensiones

Durante el periodo de octubre a diciembre 2024, No se pensionaron funcionario.

Durante el periodo de enero a septiembre 2025, se pensionaron 3 funcionarios.

Prepensionados: Se desarrollaron actividades enfocadas al acompañamiento en aspectos físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros con el fin de que puedan asumir de la mejor manera el retiro de la vida laboral.

En la vigencia 2024, participaron 9 servidores públicos de la Regional Meta.

En la vigencia 2025, A un no se realiza la actividad

7.7. Servicio Médico Asistencial.

En la actualidad, el Servicio Médico Asistencial, cuenta con un total de 70 beneficiarios activos, que distribuidos por grupo etario tenemos: 2 en Primera Infancia, 7 en Infancia, 6 en Adolescencia, 16 en Juventud, 13 en Adultez y 26 en Adulto Mayor, la cual es nuestra mayor población.

En cuanto a la vigencia 2024, se asignó finalmente un presupuesto por \$747.206.775, ejecutando un valor total de \$747.206.775, cumplimiento al 100 %. Durante el último trimestre (octubre a diciembre) se realizaron pagos por valor de \$ 117.791.956,00

Con corte a septiembre de 2025, se ha realizado una asignación presupuestal de \$427.864.475, de los cuales a la fecha se ha ejecutado un valor total de \$397.864.475, equivalente al 93%.



Esta ejecución corresponde a los servicios contratados con Instituciones prestadoras de servicios de salud, como lo son la atención integral de mediana y alta complejidad a nivel de urgencias, hospitalarios y ambulatorios, en: Hospitalización y cirugías, servicios de consulta externa y ambulatoria apoyo diagnóstico y complementación terapéutica; Salud Visual; Medicamentos; Terapias especializadas y servicios ambulatorios de terapias; servicios de salud domiciliarios, Salud odontológica especializada y de la misma manera dentro de este presupuesto se atienden reembolsos por servicios no contratados, mantenimiento de equipo biomédico, compra de equipo biomédico, compra de insumos.

7.8. Eje SENA Mentalmente Saludable

Desde el Eje SENA Mentalmente Saludable se desarrollan acciones encaminadas a la prevención, identificación actuación ante riesgos asociados a factores psicosociales de índole intralaboral y extralaboral, entre ellas:

- a) Identificación de los factores de riesgos psicosociales tipificados, a través de la región del informe diagnóstico realizado 2019.
 - b) Medición de riesgos psicosociales a través de la aplicación de la batería para evaluación de factores de riesgo psicosocial, vigencia 2024.
 - c) Desarrollo de actividades de prevención primaria, secundaria y terciaria para mitigar el riesgo psicosocial, atender a grupos blanco de vigilancia y atención individual a los casos vinculados al programa de vigilancia y emergentes.
-
- 1. Programa de prevención del riesgo psicosocial
 - 2. Calidad de vida en el trabajo
 - 3. Prevención del acoso laboral
 - 4. Prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas
 - 5. Programa de Orden y aseo



A continuación, se relaciona el porcentaje de ejecución de cada uno de los programas del eje en la Regional Meta vigencia 2025 a corte 30 de septiembre.

Tabla No 53. Eje SENA Mentalmente saludable

Regional Meta	Calidad de vida en el Trabajo	Programa de prevención del consumo de SPA	Prevención del riesgo psicosocial	Programa de orden y aseo	Prevención del riesgo psicosocial
Porcentaje de ejecución a corte septiembre 2025	75% CUMPLE	75% CUMPLE	75% CUMPLE	75% CUMPLE	75% CUMPLE

Fuente: Informe trimestral_SG_SST 2025

El mismo eje SENA mentalmente saludable se llevan a cabo atenciones psicosociales:

Tabla No 54. Atenciones sicosociales.

Atenciones Eje SENA Mentalmente Saludable			
Regional Meta	Atenciones primer trimestre	Numero de seguimientos	Total, atenciones realizadas
	47	13	60

Fuente: Informe trimestral_SG_SST 2025

Durante la vigencia 2025, el Eje SENA Mentalmente Saludable en la Regional Meta ha evidenciado avances significativos en la ejecución de sus programas, logrando un cumplimiento del 75% en cada una de las líneas de acción establecidas. Este resultado refleja un compromiso institucional con la promoción del bienestar psicosocial de los funcionarios, a través de estrategias preventivas y actividades con enfoque participativo que han fomentado la sensibilización, el autocuidado y la mejora del clima laboral.

La realización de atenciones y seguimientos psicosociales, junto con una alta participación en las actividades desarrolladas, evidencia una gestión efectiva que ha contribuido al fortalecimiento de la salud mental en el entorno laboral.



8. Relacionamiento con la ciudadanía.

8.1 Espacios de participación ciudadanía.

Los principales espacios de diálogo con la ciudadanía fueron organizados por los centros de formación de la Regional Meta. El primero fue liderado por el Centro Agroindustrial del Meta (CAM) que se llevó a cabo el 1 de octubre de 2025 en el auditorio de la sede Hachón, ubicado en el kilómetro 12 vía Puerto López, en Villavicencio. Este encuentro contó con la participación de 68 personas de diferentes grupos de valor.

El segundo escenario fue organizado por el Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM), el 2 de octubre de 2025, en la Biblioteca Germán Arciniegas de Villavicencio, con una asistencia de 108 personas. En este espacio se promovió la participación comunitaria, destacando los avances en la ejecución de proyectos estratégicos como la Planta de Beneficio y el proyecto de Geotermia, así como el desarrollo de programas como Economías CampeSENA y Full Popular. También se abordaron temas relacionados con el Bienestar al Aprendiz, la atención a poblaciones vulnerables, la ejecución presupuestal y la articulación con la academia, gremios y empresarios.

Estas actividades beneficiaron principalmente a aprendices, asociaciones campesinas, egresados, empresarios, comunidades vulnerables y ciudadanía en general, fortaleciendo la transparencia institucional y el impacto territorial de los centros. Además, se brindó a los ciudadanos la oportunidad de expresar sus opiniones, realizar propuestas y participar en la toma de decisiones sobre políticas públicas relacionadas con la economía popular y campesina.

Tabla No 55: Espacios de Participación Ciudadana.

Eventos De participación Ciudadana	Grupos De Valor	Fecha	Asistentes
Centro Agroindustrial Del Meta – CAM	Academia, Aprendices, Egresados, Emprendedores, Empresas, Gobierno, Gremios, Servidores Públicos, Veedurías ciudadanas, Campesinos.	1/10/2025	68



Centro de Industria y Servicios Del Meta – CISM	Aprendices, Egresados, Emprendedores, Empresas, Gobierno, Gremios, Servidores Públicos, Ciudadanía.	2/10/2025	108
---	---	-----------	-----

Fuente: Elaboración propia.

8.2 Participación en ferias de servicios.

Desde el rol de Políticas de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Regional Meta también participó activamente en ferias de Servicios a la Ciudadanía realizadas en distintos municipios e instituciones educativas del departamento. En estos espacios, se contó con la presencia de entidades del orden municipal y departamental, y todas las áreas y coordinaciones de los centros de formación de la regional presentaron su portafolio de servicios, poniéndolo a disposición de los diversos grupos de valor participantes, así:

Tabla No 56: Grupos de Valor Atendidos.

EVENTO	LUGAR	FECHA	No DE PARTICIPANTES
Feria Institucional de Servicios	Municipio de Puerto López	6/03/2025	31
Oferta Institucional y de Emprendimiento	Municipio de Barranca de Upía	9/03/2025	56
Oferta Institucional para Recicladores	Municipio de Villavicencio	14/03/2025	18
Feria Institucional de Servicios	Municipio de Villavicencio	5/04/2025	24
Feria de Servicios para Víctimas del Conflicto	Municipio de Villavicencio CRAV	9/04/2025	10
Feria de Empleo y Servicios SENA	Municipio de San Martín	30/04/2025	10
Feria de Empleo y Servicios SENA	Municipio de Restrepo	10/05/2025	14
Feria Académica y Empresarial	Universidad de los Llanos	14/05/2025	32
Feria de Servicios para Mujeres CCV	Cámara de Comercio - CCV	30/05/2025	8
Feria de Oferta Institucional de Servicios	Municipio de Villavicencio	8/06/2025	7
Feria de Servicios para Víctimas del Conflicto	Municipio de Villavicencio CRAV	11/06/2025	17
Feria Institucional de Servicios	Municipio del Castillo	12/06/2025	15
Feria Emprendimiento Sembradores de Paz	Municipio de Villavicencio	20/06/2025	17
Feria de Expoempleo Egresado SENA	Municipio de Villavicencio	10/07/2025	16



Feria de Atención Víctimas del Conflicto Armado	Municipio de Puerto Rico	17 y 18/ Jul	29
Feria de Servicios a Instituciones Educativas	Municipio de Barranca de Upia	5/08/2025	72
Feria de Empleo Expo Joven	Municipio de Villavicencio	11/08/2025	30
Feria de Participación Ciudadana	Municipio de Cabuyaro	13 y 14 Agos	116
Taller de Caracterización Economía Campesina	Municipio de Villavicencio	26/08/2025	29
Taller de Caracterización Economía Popular	Municipio de Villavicencio	27/08/2025	31
Feria de Servicios Instituciones Educativas	Municipio de Villavicencio	4/09/2025	17
Feria de Empleo SENA	Municipio de Villavicencio	11/09/2025	35
Feria de Servicios Instituciones Educativas	Municipio de Villavicencio	12/09/2025	32
Feria de Servicios SENA, Jornada Institucional	Municipio de Mesetas	18 y 19 / Sept.	37
TOTAL			703

Fuente: Elaboración propia.

Con base en el cuadro anterior, durante el periodo, se logró llegar a 10 municipios del departamento del Meta, atendiendo 703 personas de los diferentes grupos de valor.

Se implementó una metodología centrada en la socialización del portafolio de servicios y el diálogo abierto sobre el compromiso del Gobierno Nacional con sectores históricamente desatendidos. Durante estos espacios, se resolvieron inquietudes utilizando un lenguaje claro y accesible, adaptado a los diferentes grupos de valor que participaron.

Cada centro de formación desarrolló exitosamente su respectivo espacio de participación ciudadana. Asimismo, se cumplieron las metas establecidas en cuanto a la realización de ferias de servicios y la oferta de programas de formación en diversos municipios del departamento del Meta. Estas actividades permitieron dar a conocer el portafolio institucional a la ciudadanía en general, fortaleciendo el vínculo entre la entidad y la comunidad.



8.3 Logros y Retos en Participación Ciudadana:

Se estableció un contacto directo y constante con los grupos de valor en sus respectivos territorios, lo que permitió acercar y facilitar a las comunidades el acceso al portafolio de servicios del SENA, así como a las políticas públicas orientadas al fortalecimiento de la economía popular y campesina. Esta interacción contribuyó significativamente al aumento de la participación ciudadana en las ferias realizadas en los municipios, generando espacios activos de encuentro, diálogo y construcción colectiva.

El fortalecimiento del diálogo permitió identificar y priorizar de manera efectiva las necesidades y expectativas de los distintos grupos de valor, promoviendo una comunicación más cercana y directa entre la institución y las comunidades. Como resultado, se logró una comprensión más profunda de las demandas territoriales, lo que facilita la orientación y el ajuste de la oferta formativa y de los programas de apoyo del SENA, asegurando su pertinencia y relevancia para el desarrollo local y regional.

Uno de los desafíos más relevantes es fortalecer la inclusión social, promoviendo el acceso a la formación para poblaciones en condición de vulnerabilidad, como jóvenes en riesgo, comunidades étnicas, madres cabeza de hogar, entre otros. Para avanzar en este propósito, es fundamental garantizar que la oferta formativa sea pertinente, accesible y equitativa, contribuyendo así al cierre de brechas sociales y al mejoramiento de las oportunidades de desarrollo para estos grupos poblacionales.

8.4 Servicio a la empresa - Unidad de Atención Integral al Empresario UAIE

La Coordinación de Relaciones Corporativas e Internacionales de la Regional Meta, cuenta con un equipo de un gestor empresarial y un gestor PYME, para el fortalecimiento de las relaciones con el sector empresarial del departamento a través de la estrategia de la Unidad de Atención Integral al Empresario – UAIE.



En el siguiente cuadro se puede observar la gestión realizada por cada uno de los gestores en la regional:

Tabla No 57: Empresas atendidas por rol

Indicador	A 30 septiembre de 2024			A 30 de diciembre de 2024			A 30 septiembre de 2025		
	Empresas Asignadas	Empresas Atendidas		Empresas asignadas	Empresas Atendidas		Empresas Asignadas	Empresas Atendidas	
Primera Atención Profesional Empresarial	280	280	100%	280	280	100%	215	215	100%
Primera Atención - Empresas Apoyo Pyme	510	521	102%	510	521	102%	575	579	100%

Fuente: Elaboración propias – Reporte Dirección general

Como se puede evidenciar los gestores empresariales con corte a 30 de septiembre de cada año, reflejan el cumplimiento al 100% de la primera atención a las empresas asignadas, es decir se le llega al sector empresarial para presentarle el portafolio de servicios de la entidad.

8.5. Contrato de Aprendizaje

El Contrato de Aprendizaje constituye una herramienta fundamental para fortalecer el proceso formativo de los aprendices, al permitirles complementar su educación teórica con experiencias prácticas en entornos reales de trabajo. Esta modalidad no solo facilita la adquisición de competencias técnicas y habilidades blandas, sino que también promueve el desarrollo integral de los jóvenes, preparándolos para enfrentar los desafíos del mundo laboral con mayor seguridad y profesionalismo. Al mismo tiempo, las empresas se benefician al incorporar talento humano en formación, lo que les permite identificar y formar futuros colaboradores con altos niveles de pertinencia, calidad y compromiso, contribuyendo así al fortalecimiento del tejido productivo y al cierre de brechas entre la educación y el empleo.



Con respecto al cumplimiento de la meta se tuvo el siguiente avance:

Tabla No 58: Ejecución contratos de aprendizaje

Indicador	A 30 septiembre de 2024			A 30 de diciembre de 2024			A 30 septiembre de 2025		
	Meta Contratos	Ejecutado		Meta Contratos	Ejecutado		Meta Contratos	Ejecutado	
Contrato SENA	3.302	3.308	100%	3.302	3.803	115%	3.427	3.126	91%
Contrato no SENA	948	1.069	112%	948	1.205	127%	957	1.138	119%

Fuente: Elaboración propia estadística D.G

Durante los periodos analizados, se evidencia un desempeño sobresaliente en el cumplimiento de las metas establecidas para los contratos de aprendizaje. En septiembre de 2024, los contratos SENA alcanzaron el 100.2% y los no SENA el 112.8%, superando las metas iniciales. Este comportamiento se fortaleció en diciembre de 2024, donde los contratos SENA lograron un 115.2% y los no SENA un 127.1%, reflejando un incremento significativo en la gestión.

Aunque en septiembre de 2025 se observa el cumplimiento de los contratos SENA al 91.2%, los contratos no SENA mantienen un nivel alto de ejecución con el 118.9%, lo que confirma una tendencia positiva y sostenida.

8.6 Procesos de regulación.

Tabla No 59: Regulación

Indicador	A 30 septiembre de 2024			A 30 de diciembre de 2024			A 30 septiembre de 2025		
	Meta regulación	Ejecutado		Meta regulación	Ejecutado		Meta regulación	Ejecutado	
Empresas Reguladas	471	518	109,98%	471	555	117,83%	476	566	119%
Empresas Cuota voluntaria	85	69	81,18%	85	81	95,29%	85	69	75%

Fuente: Elaboración propia estadística D.G



El comportamiento de las empresas reguladas y de cuota voluntaria evidencia contrastes importantes en el cumplimiento de metas. Las empresas reguladas muestran un desempeño sobresaliente y sostenido, pasando de un 109,98% en septiembre de 2024 a 117,83% en diciembre y alcanzando 119% en septiembre de 2025, lo que refleja una gestión eficiente y creciente en la formalización. En cambio, las empresas con cuota voluntaria presentan resultados inferiores a la meta, iniciando con 81,18% en septiembre de 2024, mejorando a 95,29% en diciembre, y reflejando un 75% en septiembre de 2025.

8.7 Aplicación de la ley 2466 de 2025 Reforma laboral.

La Ley 2466 de 2025, en el marco de la reforma laboral, redefine de manera significativa el papel del SENA, asignándole una responsabilidad estratégica en la implementación del nuevo modelo de contrato de aprendizaje, el cual se establece como un contrato laboral especial a término fijo, otorgando derechos plenos a los aprendices.

Esta transformación implica garantizar condiciones dignas y seguras para los jóvenes, incluyendo la afiliación integral al sistema de seguridad social, el pago de prestaciones sociales durante la etapa productiva y el cumplimiento estricto de las disposiciones legales por parte de las empresas. En este contexto, la Regional Meta asume el compromiso de liderar la correcta aplicación de la normativa en el sector empresarial, promoviendo la formalización, la protección de los derechos laborales y la articulación efectiva entre formación y empleo, contribuyendo así al fortalecimiento del talento humano y al desarrollo económico regional.



9 Gestión administrativa – Presupuestal.

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal de la regional Meta y de sus centros de formación.

Tabla No 60: Ejecución presupuestal al 30 septiembre 2024

Centro De Costos	Apropiación Vigente Dep. Gastos	Total, Compromiso Dep. Gastos	Pagos Dep. Gastos	Porcentaje De Ejecución
DRM	\$ 9.032.958.593,80	\$ 6.934.234.977,37	\$ 3.422.963.274,28	76,77
CAM	\$ 19.435.416.240,50	\$ 15.598.805.577,94	\$ 10.059.908.203,67	80,26
CISM	\$ 19.792.457.353,75	\$ 12.869.021.937,00	\$ 7.888.336.126,98	65,02
Total	\$ 48.260.832.188,05	\$ 35.402.062.492,31	\$ 21.371.207.604,93	73,36

Fuente: SIIF Nación.

Tabla No 61: Ejecución presupuestal al 31 diciembre 2024

Centro De Costos	Apropiación Vigente Dep. Gastos	Total, Compromiso Dep. Gastos	Pagos Dep. Gastos	Porcentaje De Ejecución
DRM	\$ 9.483.330.796,8	\$ 9.288.168.167,44	\$ 5.453.762.476,05	98%
CAM	\$ 19.033.539.151,5	\$17.826.542.215,36	\$ 15.428.674.994,29	94%
CISM	\$ 19.501.861.458,75	\$17.673.662.499,38	\$ 12.941.703.855,84	91%
Total	\$ 48.018.731.407,05	\$44.788.372.882,18	\$33.824.141.326,18	93%

Fuente: SIIF Nación

Tabla No 62: Ejecución presupuestal al 30 septiembre 2025

Centro De Costos	Apropiación Vigente Dep. Gastos	Total, Compromiso Dep. Gastos	Pagos Dep. Gastos	Porcentaje De Ejecución
DRM	\$13.167.841.606,17	\$ 9.861.428.771,74	\$ 5.322.845.516,77	75%
CAM	\$24.010.456.377,19	\$18.558.709.834,11	\$ 12.123.802.325,77	77%
CISM	\$18.696.079.178,14	\$14.665.549.326,01	\$ 9.231.118.351,86	78%
Total	\$55.874.377.161,50	\$43.085.687.931,86	\$ 26.677.766.194,40	77%

Fuente: SIIF Nación

Al comparar la ejecución presupuestal con corte al 30 de septiembre de 2025 frente al mismo periodo de 2024, se evidencia un incremento en la apropiación vigente, pasando de aproximadamente \$48.260 millones en 2024 a \$55.875 millones en 2025, lo que representa un aumento cercano al 15,8% en los recursos asignados, lo que le ha permitido a la Regional Meta y sus Centros de Formación, mejorar sus servicios en el departamento.



Otro aspecto para destacar es que a pesar de que los porcentajes de ejecución son similares entre ambos años (73,36% en 2024 y 76% promedio estimado en 2025), es importante destacar que en 2025 se ha ejecutado un mayor volumen de recursos en términos absolutos, lo cual refleja una mejora en la capacidad de gestión presupuestal.

Este comportamiento es especialmente relevante en los centros de costos del Despacho Regional Meta y Centro Agroindustrial del Meta, donde se mantiene un ritmo de ejecución constante, pero sobre una base presupuestal más alta.

Tabla No 63: Contratos Prestación de Servicios Personales y Bienes y Servicios Despacho Regional

Modalidad de Selección	Despacho Regional Acumulado a 30 sept 2024		Despacho Regional Acumulado a 31 Dic 2024		Despacho Regional Acumulado a 30 sept 2025	
	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato
Mínima Cuantía	11	\$ 567.813.686	27	\$1.240.703.740	18	\$ 814.476.620
Selección Abreviada	6	\$1.940.047.832	9	\$2.647.269.350	12	\$5.195.854.975
Contratación Directa	116	\$4.089.052.084	124	\$4.140.766.583	110	\$4.345.523.359

Fuente: Aplicativos Si Contratistas y Blackbox

En la tabla anterior, se evidencia que el Despacho Regional, al comparar los cortes de septiembre de 2024 y septiembre de 2025, presenta la siguiente evolución en su gestión contractual: En la modalidad de mínima cuantía, el número de contratos aumentó de 11 a 18, y el valor contratado pasó de \$568 millones a \$814 millones, lo que refleja una mayor ejecución en este rango de contratación.

En selección abreviada, el número de contratos creció de 6 a 12, y el valor contratado se triplicó, pasando de \$1.940 millones a \$5.195 millones, evidenciando un esfuerzo administrativo importante para ejecutar los recursos asignados. En contratación directa, aunque el número de contratos disminuyó de 116 a 110, el valor contratado aumentó de



\$4.089 millones a \$4.345 millones, lo que está relacionado con ajustes en los honorarios de los contratistas, conforme a las directrices institucionales.

Tabla No 64: Contratos Prestación de Servicios Personales y Bienes y Servicios Centro Agroindustrial del Meta

Modalidad de Selección	Centro Agroindustrial del Meta Acumulado a 30 septiembre 2024		Centro Agroindustrial del Meta Acumulado a 31 diciembre 2024		Centro Agroindustrial del Meta Acumulado a 30 septiembre 2025	
	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato
Mínima Cuantía	23	\$1.129.493.763	55	\$2.802.003.453	26	\$2.055.855.138
Selección Abreviada	4	\$1.601.805.470	6	\$2.515.805.470	6	\$2.524.238.683
Contratación Directa	304	\$10.950.900.312	345	\$11.234.322.140	293	\$11.572.536.179

Fuente: Aplicativos Si Contratistas y Blackbox

El comportamiento del Centro Agroindustrial del Meta (CAM), comparando los mismos cortes, evidencia una evolución positiva en el valor contratado en todas las modalidades: En mínima cuantía, el número de contratos pasó de 23 a 26, y el valor contratado aumentó de \$1.129 millones a \$2.055 millones, lo que indica una mayor inversión por contrato adjudicado.

En selección abreviada, se incrementó tanto el número de contratos (de 4 a 6) como el valor contratado, que pasó de \$1.601 millones a \$2.524 millones, lo que refleja un mayor esfuerzo administrativo para consolidar procesos y ejecutar los recursos asignados. En contratación directa, aunque el número de contratos disminuyó de 304 a 293, el valor contratado aumentó de \$10.950 millones a \$11.572 millones, justificado en el ajuste de los honorarios que se pagan a los instructores. Este comportamiento refleja una gestión contractual más estratégica, orientada a optimizar los recursos disponibles y fortalecer la operación del centro.



Tabla No 65: Contratos Prestación de Servicios Personales y Bienes y Servicios Centro de Industria y Servicios del Meta

Modalidad de Selección	Centro de Industria y Servicios del Meta Acumulado a 30 sept 2024		Centro de Industria y Servicios del Meta Acumulado a 31 Dic 2024		Centro de Industria y Servicios del Meta Acumulado a 30 sept 2025	
	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato	Cantidad contratos	Valor Inicial del Contrato
Mínima Cuantía	12	\$ 533.453.094	31	\$ 1.67.416.900	34	\$1.851.361.396
Selección Abreviada	7	\$ 666.678.504	8	\$ 963.428.504	7	\$1.514.805.271
Contratación Directa	336	\$ 120.720.000.802	363	\$ 122.745.118.300	269	\$9.828.471.332

Fuente: Aplicativos Si Contratistas y Blackbox

En cuanto al Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM), el análisis comparativo muestra: que, en procesos de mínima cuantía, el número de contratos aumentó de 12 a 34, y el valor contratado pasó de \$533 millones a \$1.851 millones, lo que representa una gestión más significativa para comprometer los recursos asignados, atendiendo las necesidades del Centro en aspectos misionales.

Con respecto a la modalidad de selección abreviada, el número de contratos se mantuvo en 7, pero el valor contratado creció de \$666 millones a \$1.514 millones, lo que indica una gestión más eficiente en el uso de esta modalidad. Por último, en contratación directa, el número de contratos disminuyó de 336 a 269, y el valor contratado pasó de \$10.950 millones a \$9.828 millones, lo que sugiere una racionalización en la contratación directa, orientada a atender necesidades específicas con mayor precisión.

A continuación, se presenta el detalle del presupuesto por centros de costo respecto a Materiales de Formación:

Tabla No 66: Ejecución Presupuestal Materiales de Formación del 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre de 2024



Centro de Costo	Programa	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
CISM	PVD	\$108.331.000,00	\$108.331.000,00	100%	\$21.219.829,00	20%
	Media Técnica	\$131,036,379.00	\$126.621.717,00	97%	-	0%
	FIC	\$115,356,695.00	\$ 115,356,695.00	100%	-	0%
	REGULAR	\$402.893.077,00	\$402.893.077,00	100%	\$25.875.149,98	6%
	Regular-CampeSENA Economía Popular	\$81,578,758.00	-	0%	-	0%
	Regular-CampeSENA Economía Popular	\$4.265.019,25	\$4.265.019,25	100%	\$4.265.019,25	100%
CAM	SER	\$46.440.000,00	\$46.440.000,00	100%	\$9.600.000,00	21%
	PVD	\$108.346.000,00	\$100.346.000,00	93%	\$21.489.000,00	21%
	Media Técnica	\$70.170.889,00	\$70.169.669,00	100%	\$69.372.425,00	99%
	FIC	\$147.095.486,00	\$76.270.257,00	52%	\$76.270.257,00	100%
	Regular	\$484.981.016,00	\$407.081.016,00	84%	\$115.062.435,00	28%
	Regular-CampeSENA Economía Popular	\$175.084.598,25	\$21.000.000,25	12%	\$0	0%
	Regular-CampeSENA Economía Popular	\$4.265.019,25	\$4.265.019,25	100%	\$0	0%

Fuente: SIIF Nación

Tabla No 67: Ejecución Presupuestal Materiales de Formación del 01 de enero de 2024 al 30 de diciembre de 2024

Centro De Costo	Programa	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
CISM	PVD	\$108.320.098,40	\$108.320.098,40	100%	\$108.320.098,40	100%
	Media Técnica	\$131.036.379	\$ 131.036.379	100%	\$ 131.036.379	100%
	FIC	\$115.356.695	\$ 115.356.695	100%	\$ 115.356.695	100%
	REGULAR	\$584.399.176,64	\$584.399.176,64	100%	\$584.399.176,64	100%
	CampeSENA	\$0	\$ 0		\$0	
	Economía Popular	\$4265.019	\$ 4.265.019	100%	\$ 4.265.019	100%
CAM	SER	\$46.425.966,71	\$ 46.425.966,71	100%	\$ 46.425.966,71	100%
	PVD	\$100.346.000	\$ 100.346.000	100%	\$ 100.346.000	100%
	Media Técnica	\$70.169.016,66	\$ 70.169.016,66	100%	\$ 70.169.016,66	100%
	FIC	\$76.270.257	\$ 76.270.257	100%	\$ 76.270.257	100%
	Regular	\$681.826.403,28	\$613.356.927,57	90%	\$ 613.356.927,57	90%
	CampeSENA	\$46.425.966,71	\$ 46.425.966,71	100%	\$ 46.425.966,71	100%
	Economía Popular	\$0	\$0		\$0	

Fuente: SIIF Nación

Tabla No 68: Ejecución Presupuestal Materiales de Formación del 01 de enero de 2025 al 30 de septiembre de 2025



Centro De Costo	Programa	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
CISM	PVD	\$114.938.000	\$70.038.000	61%	\$56.562.496,93	81%
	Media Técnica	\$150.691.836	\$150.691.836	100%	\$87.494.405,49	58%
	FIC	\$254.504.774	\$99.996.800	39%	\$96.982.800	97%
	REGULAR	\$453.182.385	\$453.182.385	100%	\$349.651.616,1	97%
	CampeSENA	\$15.150.000	\$ 15.150.000	100%	\$15.084.362,49	97%
	Economía Popular	\$27.888.562	\$ 27.888.562	100%	\$ 27.883.844	100%
CAM	PVD	\$114.970.000	\$ 114.970.000	100%	\$ 38.806.200	97%
	Media Técnica	\$91.222.156	\$ 91.222.156	100%	\$ 8.635.600	9%
	FIC	\$166.452.211	\$ 21.589.948	13%	0	0%
	Regular	\$557.728.169	\$557.728.169	100%	\$ 147.858.150	27%
	CampeSENA	\$183.681.000	\$183.681.000	100%	\$ 76.654.100	42%
	Economía Popular	\$5.520.508	\$ 5.520.508	100%	\$ 1.000.000	97%

Fuente: SIIF Nación

Al comparar la ejecución presupuestal para materiales de formación entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, se evidencia un incremento en la apropiación y el compromiso de recursos en ambos centros de formación. El Centro Agroindustrial del Meta (CAM) aumentó su apropiación pasando de \$1.042 millones en 2024 a \$1.206 millones en 2025, lo que representa una variación positiva del 15,74%. Asimismo, el presupuesto comprometido pasó de \$721 millones a \$973 millones, con un crecimiento del 34,95%, reflejando una mayor gestión por comprometer los recursos de materiales de formación.

Por su parte, el Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM) incrementó su apropiación pasando de \$843 millones a \$971 millones (15,18%), al igual que sus compromisos de \$757 millones a \$816 millones (7,79%). Estos resultados evidencian una tendencia positiva en la asignación de recursos para fortalecer la oferta formativa, aunque con ritmos de ejecución diferenciados entre los centros.

Tabla No 69: Ejecución presupuestal contratación de Instructores del 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre de 2024

Centro de Costo	Programa	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
	PVD	541.655.000,00	519.427.190,00	96%	371.430.903,00	72%



Centro de Costo	Programa	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
CISM	Media Técnica	2.803.153.180,00	2.696.634.014,00	96%	1.796.281.014,00	67%
	FIC	93.227.540,00	90.663.155,00	97%	65.837.087,00	73%
	Regular	2.804.529.647,00	2.779.960.020,00	99%	1.874.066.078,00	67%
	Regular-CampeSENA Economía Popular	326.315.032,00	264.034.153,00	81%	122.072.934,00	46%
	Regular-CampeSENA-Economía Popular	17.060.077,00	16.928.725,00	99%	9.718.342,00	57%
CAM	SER	1.030.069.000,00	706.317.037,00	69%	494.203.650,00	70%
	PVD	541.734.000,00	532.654.058,00	98%	350.906.377,00	66%
	Media Técnica	3.139.643.974,00	2.934.377.754,00	93%	1.964.907.923,00	67%
	FIC	364.162.081,00	364.162.081,00	100%	236.894.049,00	65%
	Regular	2.530.290.567,00	2.213.124.111,00	87%	1.319.717.368,00	60%
	Regular-CampeSENA Economía Popular	700.338.393,00	693.945.698,00	99%	541.819.428,00	78%
	Regular-CampeSENA-Economía Popular	17.060.077,00	17.060.077,00	100%	17.060.077,00	100%

Fuente: SIIF Nación.

Tabla No 70: Ejecución presupuestal contratación de Instructores del 01 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024

Centro de Costo	Programa	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
CISM	PVD	\$ 528.479.790	\$ 528.479.790	100%	\$ 528.479.790	100%
	Media Técnica	\$2.690.522.514	\$ 2.690.522.514	100%	\$2.690.522.514	100%
	FIC	\$ 93.132.046	\$ 93.132.046	100%	\$ 93.132.046	100%
	Regular CampeSENA	\$3.144.388.749	\$3.144.388.749	100%	\$3.144.388.749	100%
	Economía popular	\$ 16.928.725	\$ 16.928.725	100%	\$ 16.928.725	100%
	SER	\$ 781.172.674	\$ 781.172.674	100%	\$ 781.172.674	100%
	PVD	\$ 530.506.753	\$ 530.506.753	100%	\$ 530.506.753	100%
	Media Técnica	\$ 2.747.203.254	\$ 2.747.203.254	100%	\$2.747.203.254	100%



CAM	FIC	\$ 363.495.363	\$ 363.495.363	100%	\$ 363.495.363	100%
	Regular	\$ 3.125.985.332	\$3.125.985.332	100%	\$3.125.985.332	100%
	Economía popular	\$ 16.969.070	\$16.969.070	100%	\$16.969.070	100%

Fuente: SIIF Nación

Tabla No 71: Ejecución presupuestal contratación de Instructores del 01 de enero de 2025 al 30 de septiembre de 2025

Centro de Costo	Programa	Apropiación	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
		Definitiva				
CISM	PVD	\$ 574.686.000	\$ 532.623.374	93%	\$ 364.904.353	69%
	Media Técnica	\$2.546.839.990	\$ 2.493.701.548	98%	\$1.803.468.292	72%
	FIC	0	0		0	0%
	Regular	\$2.763.098.106	\$ 2.705.526.929	98%	\$2.003.488.430	74%
	CampeSENA	\$ 178.075.867	\$ 178.075.867	100%	\$96.589.731	54%
	Economía Popular	\$ 176.097.221	\$ 137.417.472	100%	\$34.189.699	25%
CAM	PVD	\$ 574.849.000	\$ 574.018.968	100%	\$417.328.969	73%
	Media Técnica	\$3.126.977.791	\$ 3.117.467.953	100%	\$2.336.547.314	75%
	FIC	\$ 248.217.242	\$ 218.783.406	88%	\$152.857.081	70%
	Regular	\$3.564.643.765	\$ 3.505.291.814	98%	\$2.770.119.696	79%
	CampeSENA	\$1.005.265.372	\$ 989.240.830	98%	\$771.620.810	78%
	Economía Popular	\$ 24.002.209	\$ 24.002.209	100%	\$24.002.208	100%

Fuente: SIIF Nación

Al comparar la ejecución presupuestal para la contratación de instructores entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, se evidencia una tendencia positiva en la asignación y compromiso de recursos en ambos centros de formación. En el Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM), el programa PVD pasó de una apropiación de \$541 millones en 2024 a \$574 millones en 2025, con una ejecución del 96% en 2024 y 93% en 2025, lo que indica estabilidad en la gestión de este componente.

En Media Técnica, la apropiación disminuyó ligeramente de \$2.803 millones en 2024 a \$2.546 millones en 2025, aunque el compromiso se mantuvo alto, con ejecuciones del 96%



y 98% respectivamente. En cuanto al programa FIC, se registró apropiación y ejecución en 2024, por el orden de \$93 millones y el 97%. Aunque se evidencia que no se asignaron recursos en 2025, para contratación de instructores del programa FIC, por lo que el centro ha suplido la necesidad con instructores de planta.

Por su parte, el Centro Agroindustrial del Meta (CAM) también muestra una evolución significativa. En el programa PVD, la apropiación pasó de \$541 millones en 2024 a \$574 millones en 2025, alcanzando el 100% de ejecución en la última vigencia. En Media Técnica, se observa un incremento notable en la apropiación, pasando de \$2.747 millones en 2024 a \$3.126 millones en 2025, con ejecución del 100% en ambos años. En el programa FIC, la apropiación disminuyó de \$363 millones en 2024 a \$248 millones en 2025, aunque se mantuvo una ejecución alta (100% en 2024 y 88% en 2025), lo que refleja eficiencia en la contratación de los instructores.

En conjunto, los datos muestran que ambos centros han mantenido o incrementado sus niveles de inversión en la contratación de instructores, con altos porcentajes de ejecución, lo que evidencia una gestión presupuestal sólida y orientada a garantizar la continuidad y calidad de los procesos formativos.

Tabla No 72: Ejecución Construcciones y Adecuaciones del 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre de 2024

Centro De Costo	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
DESPACHO	\$ 765.000.000,00	\$ -	0%	\$ -	0%
CAM	\$ -	\$ -	0%	\$ -	0%
CISM	\$ 592.675.210,00	\$ 82.000.000,00	13%	\$ -	0%

Fuente: SIIF Nación.



Tabla No 73: Ejecución Construcciones y Adecuaciones del 01 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024

Centro de Costo	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
DESPACHO	\$ 764.914.690	\$ 759.647.029,31	99%	0	0%
CAM	\$ 52.833.350,00	\$ 15.199.600,00	29%	0	0%
CISM	\$566.989.729,00	\$454.561.339,50	80%	0	0%

Fuente: SIIF Nación.

Tabla No 74: Ejecución Construcciones y Adecuaciones del 01 de enero de 2025 al 30 de septiembre de 2025

Centro De Costo	Apropiación Definitiva	Presupuesto Comprometido	% Ejecución	Pagos	% Pagos
DESPACHO	\$2.212.035.754,00	\$1.702.513.347,61	77%	\$494.062.582,00	29%
CAM	\$2.009.431.568,69	\$ 743.318.905,00	37%	\$374.257.753,00	50%
CISM	\$2.229.125.616,00	\$1.830.597.542,01	35%	\$105.256.730,00	48%

Fuente: SIIF Nación.

En el corte a septiembre de 2025, se evidencia un incremento significativo en la apropiación de recursos para construcciones y adecuaciones en los tres centros de costos, en comparación con el mismo periodo de 2024. Para el corte del año 2024, se evidencia que los contratos de Construcciones y Adecuaciones no fueron sujetos de pago, por haber pasado como reserva presupuestal a la vigencia 202, donde se han venido efectuando los pagos de acuerdo con el cumplimiento de estos.

El Despacho Regional pasó de una apropiación de \$765 millones en 2024, sin ejecución registrada a septiembre, a una apropiación de \$2.212 millones en 2025, con un compromiso de \$1.702 millones, lo que representa una ejecución del 77%. Este comportamiento refleja una mejora sustancial en la planeación y gestión de proyectos de infraestructura desde el nivel directivo.



En el Centro Agroindustrial del Meta (CAM), no se registró apropiación ni ejecución presupuestal para construcciones en septiembre de 2024. Sin embargo, en 2025 se asignaron \$2.094 millones, de los cuales \$743 millones ya han sido comprometidos, alcanzando una ejecución del 37%. Este cambio evidencia la activación de proyectos de adecuación o ampliación en el centro, recursos orientados a fortalecer la infraestructura para la formación en las sedes del Centro.

Por su parte, el Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM) incrementó su apropiación de \$592 millones en 2024 a \$2.229 millones en 2025, lo que representa una variación positiva de más del 275%. El compromiso presupuestal también creció, pasando de \$82 millones en 2024 a \$1.830 millones en 2025, con una ejecución del 35%. Este comportamiento demuestra la gestión de la subdirección para mejorar las condiciones de los espacios para la formación en las sedes del Centro.

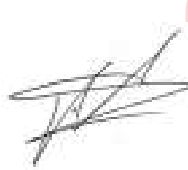
En conjunto, los datos muestran que la vigencia 2025, la regional Meta en su conjunto ha recibido una mayor asignación de recursos para mejorar las instalaciones de sus sedes, implicando una mayor inversión en infraestructura física, con avances importantes en la ejecución presupuestal.

La gestión presupuestal y contractual de la Regional Meta evidencia una evolución positiva en la vigencia 2025, con incrementos significativos en la apropiación y compromiso de recursos en áreas clave como materiales de formación, infraestructura y contratación de instructores. Se destaca una mayor capacidad de ejecución en los centros de formación, especialmente en el Centro Agroindustrial del Meta y el Centro de Industria y Servicios del Meta, donde se fortalecieron los procesos de contratación, lo que ha permitido atender con mayor precisión las necesidades operativas, mejorar la eficiencia administrativa y garantizar la continuidad de los servicios misionales.



Esta gestión refleja un compromiso institucional con la transparencia, la planeación estratégica y el fortalecimiento de la oferta formativa en el territorio.

Villavicencio Meta, octubre 20 de 2025

 Firmado
digitalmente por
ALVARO IVAN
BARRERO
BUITRAGO
Fecha: 2025.10.20
14:23:49 -05'00'

Álvaro Iván Barrero Buitrago

Director Regional (e) Meta

Revisó: Fairy Lizeth Mendoza Franco (Dinamizadora de Comunicaciones regional)

Elaboró: Equipo de rendición de cuentas.