



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Guaviare

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Regional Guaviare

Corte: 01 de octubre de 2024 a 30 de septiembre de 2025

Octubre de 2025



Consejo Directivo Regional

Jhonivar Cumbe

Gerente Instituto de Fomento y Desarrollo Económico del Guaviare - IFEG

Delegado Permanente de Gobernación del Guaviare

Presidente Consejo Directivo Regional Guaviare

Julio Cesar Arias Rodríguez

Presidente SINTRAGUAVIARE

Delegado CUT Guaviare

Integrante Consejo Directivo Regional Guaviare

Paola Andrea Quiroga Ávila

Directora Territorial Guaviare Ministerio de Trabajo

Integrante Consejo Directivo Regional Guaviare

José Ángel Barrios Hernández

Presidente ANUC Guaviare

Integrante Consejo Directivo Regional

José Joaquín Martínez Zubieta

Delegado Permanente de FENALCO

Integrante Consejo Directivo Regional



Equipo Directivo Regional

Edgar Augusto Braga Silva

Subdirector con funciones de director (E) Regional Guaviare

Coordinadores de la Regional

Jenny Catherine Almanza Rodriguez

Coordinador Grupo Apoyo Administrativo Mixto y Financiero

Juan Carlos Castillo

Coordinador Grupo de Talento Humano

Sandra Lucia Neira Castro

Coordinador Grupo de Formación Profesional Integral

Luz Piedad Echeverry Quiceno

Coordinadora Grupo de Relaciones Corporativas e Internacionales



Índice de Contenidos

a.	Introducción	12
b.	Rendición de cuentas	13
c.	Contexto	15
d.	Contenido del informe	16
1.	Formación profesional integral.....	16
1.1	Formación Titulada.....	18
1.2	Programa de articulación del SENA con la educación media (Doble Titulación)	20
1.3	WorldSkills Colombia:	30
1.4	La estrategia CampeSENA	33
1.4.1	Formación CampeSENA – Aprendices CampeSENA	35
1.4.2	Programa SER perteneciente a CampeSENA	36
1.4.3	Programas pertenecientes a CampeSENA.....	37
1.4.4	Unidades Productivas creadas – SER / CampeSENA	39
1.5	Formación Full Popular – Aprendices Full Popular	45
1.6	Giras Técnicas	46
1.7	Bienestar al Aprendiz	51
2.	Empleo y Empleabilidad	57
2.1	Agencia Pública de Empleo	57
3.	Emprendimiento y Empresarismo	64
3.1	Emprendimiento para población Vulnerable	64
3.2	Fondo Empezar	72
4.	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	76
5.	El SENA y su papel en la inclusión.....	84
5.1	El cambio es con las mujeres	84
5.2	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida	88
5.3	Población sujeta de especial protección constitucional	92
5.4	Pueblos y Comunidades Étnicas.....	97
5.5	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	100
5.6	El campesinado colombiano como actor de cambio.....	102



5.7	Población vinculada a la economía popular	108
6.	Paz total e integral	111
6.1	Formación para la inclusión y la reintegración social	111
6.2	Fortalecimiento de la economía popular y el emprendimiento	111
6.3	Estrategia CampeSENA	113
6.4	Empleabilidad y oportunidades dignas	121
6.5	Formación ciudadana y cultura de paz	121
6.6	Articulación interinstitucional y enfoque territorial	121
7.	Fortalecimiento institucional	122
7.1	Gestión del Talento Humano	122
7.2	Política de integridad	141
8.	Relacionamiento con la ciudadanía	143
8.1	Ferias de servicio y participación comunitaria	143
8.2	Servicio a la empresa y Unidad de Atención Integral al Empresario	146
8.3	Contrato de Aprendizaje	150
8.4	Gestión de Convenios	153
8.5	Gestión de PQRS	156
9.	Gestión administrativa – Presupuestal	159
9.1	Gestión Presupuestal	159



Índice de Tablas

Tabla 1 Programas de formación titulada	18
Tabla 2 Instituciones Educativas Articuladas con la media 2024-2025	21
Tabla 3 indicador aprendices programa de articulación con la media 2024-2025.	21
Tabla 4 Indicador aprendices Certificados en articulación con la media 2024.	22
Tabla 5 Diseños curriculares – programa de articulación con la media 2024-2025.	28
Tabla 6 Aprendices CampeSENA	36
Tabla 7 Programa SER perteneciente a CampeSENA 2024	36
Tabla 8 fortalecimiento de la economía campesina	37
Tabla 9 Ruta 01	37
Tabla 10 Ruta 02	37
Tabla 11 Ruta 03	38
Tabla 12 Ruta 04	39
Tabla 13 Unidades Productivas creadas – SER / CampeSENA	39
Tabla 14 Unidades Productivas fortalecidas - SER / CampeSENA	40
Tabla 15 Metas APRENDICES – Full Popular	45
Tabla 16 Gira técnica de la ficha 2903956	47
Tabla 17 Gira técnica ficha 2923561	48
Tabla 18 Gira técnica ficha 2903946	49
Tabla 19 Gira técnica ficha 2923560	50
Tabla 20 Gira técnica ficha 2923577	50
Tabla 21 Técnicas:	51
Tabla 22 Estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo	52
Tabla 23 Estímulos e Incentivos	53
Tabla 24 Población total atendida.	54
Tabla 25 Nivel de cumplimiento de metas	54
Tabla 26 Resumen de indicadores de gestión APE. Septiembre de 2024 - septiembre de 2025	60
Tabla 27 Resúmenes indicadores caracterización. Septiembre de 2024 - septiembre 2025	61
Tabla 28 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento Septiembre 2024	66
Tabla 29 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento Diciembre 2024	66
Tabla 30 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento Septiembre 2025	66
Tabla 31 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento, Full Popular Septiembre 2025	67
Tabla 32 Metas fondo emprender octubre a diciembre de 2024 - enero a septiembre de 2025	73
Tabla 33 Metas Fortalecimiento	74
Tabla 34 Número de personas orientadas y entrenadas	74
Tabla 35 Proyecto de modernización de ambientes	81
Tabla 36 Proyectos para el desarrollo de programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo	82
Tabla 37 Ejecución Indicador Mujer Cabeza de Familia 01/10/2024 – 31/12/2024	87
Tabla 38 Ejecución Indicador mujer Cabeza de Familia 01/01/2025 – 30/09/2025	87
Tabla 39 Ejecución indicador Jóvenes Vulnerables 01/10/2024 -31/12/2024	90
Tabla 40 Ejecución de metas indicador Jóvenes Vulnerables, 01/01/2025 -30/09/2025	90
Tabla 41 Ejecución Indicador población priorizada, 01/01/2024 -30/09/2024	95
Tabla 42 Ejecución Indicador población priorizada 01/01/2024 -30/09/2025	95
Tabla 43 Ejecución Indicador población indígena, 01/10/2024 -31/12/2024	99
Tabla 44 Ejecución Indicador población indígena, 01/01/2025 -30/9/2025	99
Tabla 45 Ejecución indicador situación de discapacidad 01/10/2024 -31/12/2024	101
Tabla 46 Ejecución indicador situación de discapacidad 01/01/2025 -30/9/2025	101
Tabla 47 Indicador Evaluaciones en competencias laborales Septiembre 2024	103



Tabla 48 Indicador Evaluaciones en competencias laborales a diciembre 2024	104
Tabla 49 Indicador Evaluaciones en competencias laborales 01/01/2025 – 30/09/ 2025	104
Tabla 50 Normas Ejecutadas	105
Tabla 51 ECCL CampeSENA	105
Tabla 52 Indicador Certificación de Competencias Laborales - Vigencia 2025	106
Tabla 53 Cumplimiento metas Economía Popular	109
Tabla 54 Formación complementaria en el marco de la Estrategia de Economía Popular	112
Tabla 55 Formación complementaria en el marco de la Estrategia de Economía Popular, El Retorno	113
Tabla 56 Formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, Municipio Calamar	114
Tabla 57 Formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, Municipio El Retorno	115
Tabla 58 Formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, Municipio San José del Guaviare	116
Tabla 59 Cumplimiento Plan de Capacitación 2025	123
Tabla 60 Plan institucional de capacitación 2024-2025	124
Tabla 61 Plan institucional de capacitación 2024-2025 Reinducción	124
Tabla 62 Planta por dependencia y años.	129
Tabla 63 Cargos planta por estado de vinculación	129
Tabla 64 Cargos planta por nivel	130
Tabla 65 Cargo planta por niveles	130
Tabla 66 EDL Planta por dependencia y periodo	131
Tabla 67 EDL Planta por nivel de cargo periodo	132
Tabla 68 Metas Plan de Bienestar al funcionario	134
Tabla 69 Programa de educación formal - estímulos	135
Tabla 70 Programa Auxilio educativo	135
Tabla 71 Programa de preparación de los pre - pensionados para el retiro del servicio o desvinculación asistida	135
Tabla 72 Formación nacional de vivienda	136
Tabla 73 Política de Integridad	139
Tabla 74 Avance archivos de gestión 2024	140
Tabla 75 Avance archivos de gestión 2025	141
Tabla 76 Atención Integral a Empresario (UAIE), periodo octubre a diciembre de 2024	147
Tabla 77 Atención Integral a Empresario (UAIE), periodo enero a septiembre de 2025	147
Tabla 78 Indicador Contratos de Aprendizaje octubre a diciembre 2024	150
Tabla 79 Indicador Contratos de Aprendizaje enero a septiembre 2025	151
Tabla 80 Indicador Empresas con Contrato de Aprendizaje Voluntario octubre a diciembre 2024	151
Tabla 81 Indicador Empresas con Contrato de Aprendizaje Voluntario enero a septiembre 2025	151
Tabla 82 Empresas con Cuota Regulada Octubre a Diciembre 2024	152
Tabla 83 Empresas con Cuota Regulada enero a septiembre 2025	152
Tabla 84 Indicador Empresas Voluntarias octubre a diciembre 2025	152
Tabla 85 Indicador Empresas Voluntarias enero a septiembre 2025	152
Tabla 86 Convenios vigencia 2024–2025	154
Tabla 87 PQRS del 01 Octubre a 31 Diciembre 2024	157
Tabla 88 PQRS del 01 Enero a 30 Septiembre 2025	157
Tabla 89 Ejecución Presupuestal 30 de Septiembre de 2024	161
Tabla 90 Ejecución Presupuestal 31 de Diciembre de 2024	162
Tabla 91 Ejecución Presupuesto 2025	164
Tabla 92 Discriminado por Conceptos Internos CDATG- 31 Diciembre 2024	166
Tabla 93 Discriminado por Conceptos Internos Regional - 31 Diciembre 2024	169
Tabla 94 Discriminado por Conceptos Internos CDATG- 30 Septiembre 2025	171
Tabla 95 Discriminado por Conceptos Internos Regional- 30 Septiembre 2025	173



Índice de Imágenes

<i>Imagen 1 Ejecución formación titulada 2024 - 2025</i>	17
<i>Imagen 2 programas y población atendida</i>	17
<i>Imagen 3 Grados doble titulación Institución Educativa Santander.</i>	22
<i>Imagen 4 Grados doble titulación Institución Educativa Santander.</i>	22
<i>Imagen 5 Atención de aprendices por municipio-Programa de articulación con la media 2024</i>	24
<i>Imagen 6 Atención de aprendices por municipio-Programa de articulación con la media 2025</i>	24
<i>Imagen 7 Aprendices de Articulación Diferentes Instituciones Educativas</i>	25
<i>Imagen 8 Competidoras habilidades Peluquería y Diseño Gráfico - WorldSkills Guaviare.</i>	31
<i>Imagen 9 Competidoras, Expertos Regionales, Responsable Regional - WorldSkills Guaviare</i>	31
<i>Imagen 10 Cestas Artesanales</i>	41
<i>Imagen 11 Del Tiesto a la Mesa</i>	42
<i>Imagen 12 AGROPACK</i>	43
<i>Imagen 13 Aji Ahumado con Hierbas Aromáticas</i>	43
<i>Imagen 14 CHONTAMAX</i>	44
<i>Imagen 15 BOTIQUÍN VERDE</i>	44
<i>Imagen 16 Registro Fotográfico de la Formación en Marketing Digital</i>	46
<i>Imagen 17 Registro Fotográfico de la Formación en Formación en Formulación y Evaluación de proyectos</i>	46
<i>Imagen 18 Formación laboratorio de suelos</i>	47
<i>Imagen 19 formación instalaciones hidráulicas</i>	47
<i>Imagen 20 Replanteo pozo de inspección</i>	47
<i>Imagen 21 formación instalaciones de gas combustible.</i>	47
<i>Imagen 22 Inspección de la calidad de la madera antes de embarcarla en camiones.</i>	48
<i>Imagen 23 Módulo de almacenamiento de Rolos de madera dimensionada</i>	48
<i>Imagen 24 Talarasa de Rodales madereros para producción de madera en rolos.</i>	48
<i>Imagen 25 Visita a la Escuela de Café como muestra de la industrialización de un producto no maderable.</i>	48
<i>Imagen 26 Laboratorio practico de economía circular del Centro de Gestión Industrial</i>	49
<i>Imagen 27 Ingreso a la planta de tratamiento de agua residuales PTAR Salitre de Bogotá</i>	49
<i>Imagen 28 Ruta del minero</i>	49
<i>Imagen 29 Laboratorio de calidad ambiental del Ideam,</i>	49
<i>Imagen 30 Alternativas básicas de inversión en el sistema financiero.</i>	50
<i>Imagen 31 Asistencia como invitados a la feria empresarial</i>	50
<i>Imagen 32 Día mundial del Folclore</i>	52
<i>Imagen 33 Campaña cáncer de mama</i>	52
<i>Imagen 34 Juegos Deportivos SENA</i>	52
<i>Imagen 35 Taller de expresión cultural las habilidades comunicativas</i>	52
<i>Imagen 36 Reconocimientos Celebración día del aprendiz</i>	56
<i>Imagen 37 Campaña NO violencia contra la mujer</i>	56
<i>Imagen 38 Conformación y ensayos del grupo de Danzas</i>	56
<i>Imagen 39 Rutinas de entrenamiento funcional</i>	56
<i>Imagen 40 Feria Expo empleo SENA Mujer (marzo 2025), Equipo agencia pública de empleo y fondo emprender</i>	59
<i>Imagen 41 Feria de Servicios para Víctimas del Conflicto Armado (abril 2025)</i>	59
<i>Imagen 42 Feria en el marco del Día de la Afrocolombianidad (mayo 2025), entrega de kit emprendedor a empresaria.</i>	59
<i>Imagen 43 Sembradores de Paz (junio 2025), emprendedor expositor néctar mingao</i>	59
<i>Imagen 44 Expo empleo SENA Joven (agosto 2025), Orientación de servicios a buscadores de empleo</i>	60
<i>Imagen 45 Encuentro Empresarial (septiembre 2025), discurso de agradecimiento empresarial</i>	60
<i>Imagen 46 Taller de habilidades blandas, 07/04/2025</i>	63
<i>Imagen 47 Visita recorrido comercial Miraflores, 24/09/2025</i>	63



Imagen 48 Atención a usuario en oficina APE ,11/10/2024	63
Imagen 49 Taller de manejo plataforma APE ,10/06/2025	63
Imagen 50 Acompañamiento y oferta de servicios y promoción de la feria de empleabilidad para victimas - oficina unidad de víctimas SJG.	71
Imagen 51 Mercado Campesino Miraflores Guaviare, 25/09/2025/ toma panorámica de los puestos de mercado en el mercado campesino.	71
Imagen 52 Articulación institucional y acompañamiento de emprendedores.	71
Imagen 53 Acompañamiento y apoyo a feria de emprendimiento de comunidades indígenas resguardo panare.	71
Imagen 54 Rueda de negocios, 07/07/2025	72
Imagen 55, Mesa técnica de economía popular, auditorio sede modelo del Sena regional Guaviare 04/06/2025	72
Imagen 56 Mesa técnica de la economía popular calamar Guaviare, 27/08/2025	72
Imagen 57 Fortalecimiento unidad productiva en formación n complementaria, 13/06/2025	72
Imagen 58 Jornada de orientación convocatoria 123 de Economía Popular a cargo del SBDC 26/04/2025	75
Imagen 59 Fortalecimiento de habilidades gerenciales y financieras 24/07/2025	75
Imagen 60 science.bot	75
Imagen 61 DICONARQ	76
Imagen 62 Modulo de empleados aplicación fluvial	78
Imagen 63 Modulo de envío aplicación fluvial	78
Imagen 64 Reunión de verificación del fruto de moriche	79
Imagen 65 Recolección de Moriche (Salida a Campo)	79
Imagen 66 Preparación de medios para siembra in vitro Orquídeas genero Catleya	80
Imagen 67 Rotulación de frascos para siembra in vitro Orquídeas genero Catleya	80
Imagen 68 Verificación de base de yuca como insumo para fabricación de bioplásticos	80
Imagen 69 Socialización de proyecto Bioplásticos con comunidad y recicladores San José del Guaviare	80
Imagen 70 Visita a campo recolección de cascara de cacao	80
Imagen 71 Medición de PH del abono de cascara de cacao	80
Imagen 72 Reunión seguimiento Proyecto Bioplásticos	81
Imagen 73 Proceso de Formación Elaboración de helados y postres lácteos, Municipio del Retorno 13/08/2024	85
Imagen 74 Proceso de formación en Pirograbado, Corregimiento el Capricho 15/04/2025	85
Imagen 75 Proceso de formación en Modelaje Manual de	85
Imagen 76 Espacios de Comercialización en el mercado campesino, Municipio de San José del Guaviare 31 /08/2025	86
Imagen 77 Participación Semana de la Juventud, Municipio El Retorno Guaviare 28/09/2025	89
Imagen 78 Feria del Emprendimiento Joven semana de la juventud Municipio Retorno Guaviare 28/09/2025	89
Imagen 79 Acabos de Productos artesanales en madera, vereda San Helena 1/07/2025	93
Imagen 80 Acabos de Productos artesanales en madera, vereda San Helena 1/07/2025	93
Imagen 81 Formación en Inseminación Hembras Bovinas, Vereda San Isidro I 27/06/2025	94
Imagen 82 Articulación Prosperidad Social, formación Elaboración de Conservas Frutas y Hortalizas: 02/04/2025	94
Imagen 83 Formación Ceba de cerdos, Vereda el Caracol San José del Guaviare 23/04/2025	94
Imagen 84 Formación Elaboración de Helados y Postres Lácteos, San José del Guaviare: 13/08/2025	94
Imagen 85 Formación, Resguardo Indígena la María Etnia JIW -16/07/2025	98
Imagen 86 Formación Etnia Nukak Victimias de desplazamiento -Villa Flor Municipio del Retorno Guaviare	98
Imagen 87 Formación Fundación TESUAM Etnia JIW -20/05/2025	98
Imagen 88 Etnia NASA (grupo Indígena desplazado en Coliseo LA Esperanza) San José del Guaviare 04/06/2025	98
Imagen 89 Orientación Ocupacional a personas en situación de discapacidad 27/08/2025	101
Imagen 90 Proceso de Formación Contextualización en turismo – Municipio del Retorno 10/05/2025	101
Imagen 91 Norma Instalar Aparatos Sanitarios De Acuerdo Con Planos Y Normativa Técnica	107
Imagen 92 Norma Pañetar Superficies Según Especificaciones Técnicas De Construcción	107



<i>Imagen 93 ECCL Instalar aparatos sanitarios de acuerdo con planos y normativa técnica, Retorno y Calamar</i>	108
<i>Imagen 94 ECCL Sembrar cultivo de acuerdo con manual técnico y normativa, Resguardo Indígena La Yuquera</i>	108
<i>Imagen 95 Entrega de Certificados Economía Popular</i>	110
<i>Imagen 96 Cumplimiento Plan de Capacitación 2025</i>	124
<i>Imagen 97 Campaña de expectativa, sede modelo</i>	126
<i>Imagen 98 Taller Experiencial</i>	126
<i>Imagen 99 Índice de frecuencia</i>	127
<i>Imagen 100 Jornada de Relajación y autocuidado para la prevención del riesgo psicosocial</i>	128
<i>Imagen 101 Jornada de Relajación y autocuidado para la prevención del riesgo psicosocial</i>	139
<i>Imagen 102 Valor Compromiso</i>	142
<i>Imagen 103 Valor Justicia</i>	142
<i>Imagen 104 Valor Compromiso</i>	142
<i>Imagen 105 Valor Respeto</i>	142
<i>Imagen 106 Convocatoria de conformación del Comité</i>	144
<i>Imagen 107 Feria de servicios en la Unidad de Víctimas</i>	144
<i>Imagen 108 Taller de caracterización</i>	144
<i>Imagen 109 Sensibilización contra las Minas Antipersonales</i>	144
<i>Imagen 110 Feria de Emprendimiento IFEG</i>	145
<i>Imagen 111 Feria Campesina 3 de agosto de 2025</i>	145
<i>Imagen 112 Punto de Atención Presencial, sede centro</i>	146
<i>Imagen 113 Punto de Atención Presencial, sede modelo</i>	146
<i>Imagen 114 Socialización Reforma Laboral a empresarios</i>	148
<i>Imagen 115 Cena Empresarial</i>	148
<i>Imagen 116 Visita, Diócesis de San José del Guaviare</i>	149
<i>Imagen 117 Visita Empresarial, Empresa CV Ingeniería</i>	149
<i>Imagen 118 Visita, Empresa Transyurupari</i>	149
<i>Imagen 119 Visita, Empresa Alimenticias Yarumito</i>	149
<i>Imagen 120 Visita, Instituto Departamental de Deportes</i>	149
<i>Imagen 121 Sensibilización Proceso PQRS</i>	149
<i>Imagen 122 Firma convenio SENA - Gobernación del Guaviare – Secretaria de Educación Departamental</i>	155
<i>Imagen 123 Firma convenio Interadministrativo SENA Regional Guaviare- Alcaldía Municipal de Miraflores</i>	155
<i>Imagen 124 Firma convenio SENA - Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y del Oriente Amazónico</i>	155
<i>Imagen 125 Reunión de Comité Operativo Convenio SENA - Gobernación Del Guaviare</i>	155
<i>Imagen 126 Sensibilización Proceso PQRS 30/04/2025</i>	158
<i>Imagen 127 Sensibilización Manejo OnBase 28/07/2025</i>	158
<i>Imagen 128 Sensibilización Buenas Prácticas y Normatividad PQRS, Coord. GAAM y Subdirección 26/09/2025</i>	158
<i>Imagen 129 Sensibilización Buenas Prácticas y Normatividad, Coord. Formación PQRS 29/09/2025</i>	158



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa; adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia.

La entidad ofrece formación para el trabajo gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios, que, enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

El SENA está facultado por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral. En coherencia con el Plan Estratégico Institucional 2023–2026 “Sembrando el Cambio”, la Entidad trabaja en sintonía con las transformaciones establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, contribuyendo al fortalecimiento de la Seguridad Humana y la Justicia Social, la Seguridad Alimentaria, la Transformación Productiva y la Convergencia Regional.

En este contexto, el presente informe de rendición de cuentas del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Regional Guaviare corresponde al periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025. Durante esta vigencia, la Regional ha orientado su gestión al fortalecimiento de la formación profesional integral, la empleabilidad, el emprendimiento, la innovación, la inclusión social y la proyección comunitaria, consolidando un enfoque territorial que atiende las necesidades y potencialidades del departamento del Guaviare, y que contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar de sus comunidades.



Asimismo, este informe tiene como propósito garantizar la transparencia en la gestión pública, promover el control social y fortalecer el vínculo de confianza entre la ciudadanía y el SENA, evidenciando cómo las acciones desarrolladas contribuyen al mejoramiento de las oportunidades educativas y laborales de la comunidad guaviarenses.

A quienes han sido beneficiarios(as) de los servicios del SENA, agradecemos su confianza y participación en los programas y estrategias institucionales. De igual manera, extendemos un reconocimiento especial a los servidores(as) públicos y contratistas que, con su compromiso, profesionalismo y sentido de pertenencia, han hecho posible el cumplimiento de nuestra misión formadora y social.

El sello de esta gestión se define por el trabajo articulado, el enfoque territorial y el compromiso con la transformación social a través de la educación técnica y tecnológica, impulsando el desarrollo del Guaviare y fortaleciendo las capacidades de su gente.

b. Rendición de cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - SENA Regional Guaviare 2025, se llevará a cabo en el Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare – Sede Modelo el miércoles 19 de noviembre de 2025 a partir de las 8:00 a.m, bajo el liderazgo Subdirector con funciones de director (E) Regional Guaviare Edgar Augusto Braga Silva.

Será una jornada que se desarrollará bajo una metodología participativa, incluyente e interactiva, con el propósito de facilitar el diálogo directo entre la institución y sus grupos de valor, estructurada en tres momentos:



1. Apertura institucional, con la intervención de la Dirección Regional y las Coordinaciones de área, presentando los principales logros de la vigencia.
2. Recorrido por stands temáticos, inspirados en sitios emblemáticos del Guaviare como Pinturas Rupestres, Tranquilandia, Puerta de Orión y Toninas o delfines rosados, donde se expondrán los avances en formación profesional, empleabilidad, emprendimiento, innovación, ejecución presupuestal, contratación y gestión del talento humano.

En este espacio, cada coordinación presentará a la ciudadanía las cifras de gestión relacionadas con las metas institucionales, el grado de cumplimiento y el impacto generado en el desarrollo regional, permitiendo a los asistentes un acercamiento directo y transparente a los procesos y resultados del SENA.
3. Diálogo ciudadano y cierre participativo, espacio en el que los asistentes podrán formular inquietudes, propuestas o comentarios que serán respondidos por el equipo directivo, promoviendo una rendición abierta, bidireccional y transparente.

Una vez culminada la audiencia pública, la Regional garantizará la continuidad del proceso de rendición de cuentas mediante acciones de seguimiento y retroalimentación con la ciudadanía. En este sentido, se realizará la publicación del informe de rendición de cuentas en la página web del SENA, con el propósito de facilitar el acceso a la información y ampliar el alcance del ejercicio a toda la comunidad.

Los principales grupos de valor convocados para estos espacios son:

- Representantes de aprendices
- Empresarios
- Entidades públicas de orden regional y nacional en el departamento
- Emprendedores
- Comunidades rurales y población vulnerable
- Ciudadanía en general.



c. Contexto

La Dirección Regional del SENA en el Departamento del Guaviare, es la encargada para generar las estrategias de atención a los grupos de valor e interés ubicados en los cuatro municipios Departamento del Guaviare y Sur del Meta en las riberas del río Guaviare y Guayabero.

La Dirección Regional con su único Centro Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare se encuentra Ubicada en el Barrio Modelo, como sede principal, actualmente se divide en tres bloques: el primer bloque cuenta con tres pisos en el piso uno, está ubicado el Auditorio; en el piso dos están las oficinas de Dirección y coordinación del grupo mixto, por último, en el piso tres esta la sala de instructores, oficinas de coordinación Formación Profesional integral y coordinación académica. En el bloque dos están ubicados en el primer piso ambientes especializados de panadería, cocina, confecciones y ambiente de diseño asistido por computador; para el caso del piso dos existen diez ambientes de aprendizaje, entre los que se destacan ambientes como el de gestión documental, ambientes de talento humano, gestión empresarial y simulación. Para el caso del piso tres el cual cuenta con diez ambientes, entre los que se destacan el ambiente lego, ambiente de gestión Bancaria y ambiente Steam. Por último, en el bloque tres, piso uno está la biblioteca, el ambiente de dibujo y topografía. Para el caso del piso dos están ubicados los laboratorios de: Agua, suelos, vegetal y bromatología. Para el caso del piso tres se encuentran cuatro ambientes especializados: ambiente de contabilidad y finanzas, CAD, Multimedia y desarrollo de sistemas de información.

Para el caso de la Subsede que se encuentra en el barrio el centro, están ubicados la Agencia Pública de Empleo, la Oficina de emprendimiento y Relaciones Corporativas. los ambientes de enfermería, peluquería, cosmetología, redes y electricidad.

La última subsede es biodiversa la cual se encuentra en el kilómetro 11 vía Puerto Arturo, donde están ubicados ambientes de practica para grupos de formación de áreas ambientales y agropecuarias.



La regional tiene como retos incrementar el número de aprendices ubicados en el área rural, buscar nuevas alianzas con entidades para conseguir más cantidad de materiales para generación de proyectos productivos fortalecidos. Ampliar el número de procesos de investigaciones generados directamente en cadenas de valor de unidades productivas, fortaleciendo desde adentro estas nuevas unidades, mejorando el ecosistema emprendedor de la región con el objeto de ampliar el número de empleos especializando desde procesos de formación la mano de obra.

d. Contenido del informe

La gestión desarrollada se ha llevado a cabo con un enfoque firme en la promoción y protección de los derechos humanos, considerando la diversidad territorial y poblacional de las comunidades involucradas.

Las acciones implementadas se han diseñado para garantizar el respeto a los derechos fundamentales de todas las personas, asegurando su acceso a la formación profesional integral. Las intervenciones han sido adaptadas a las necesidades específicas de diferentes grupos, como mujeres, jóvenes, personas mayores, comunidades indígenas y personas con discapacidad. Esto incluye programas que abordan desigualdades y promueven la inclusión, promoviendo espacios de participación donde las comunidades pueden expresar sus necesidades y prioridades. Esto no solo fortalece la gestión, sino que también empodera a la población.

La gestión desarrollada refleja un compromiso con los derechos humanos y un enfoque diferencial que reconoce la diversidad y las necesidades de las comunidades. Esta perspectiva integral es fundamental para lograr un desarrollo equitativo y sostenible.

1. Formación profesional integral

El Centro, realiza la planeación de las ofertas educativas teniendo en cuenta el comportamiento en la demanda poblacional para las anteriores ofertas, se hace un análisis de las necesidades de formación presentadas por parte del sector productivo, social e institucional, así como la



planeación indicativa, la disponibilidad de instructores, disponibilidad de ambientes y materiales de formación. El centro imparte formación en los niveles de formación: tecnólogos, técnicos, operarios, auxiliares y complementarios y en las modalidades presencial, virtual y a distancia. Esta formación se orienta a toda la población del Departamento del Guaviare.

Para dar cumplimiento a la misionalidad institucional, el SENA Regional Guaviare a través de las estrategias: Articulación con la Media Técnica, Campesena, Economía Full Popular, formación regular, Fondo de Industria y la Construcción – FIC, ejecuta formación profesional integral con cobertura en los municipios de El Retorno, Calamar, Miraflores y en su capital San José del Guaviare.

De acuerdo con las metas asignadas para el periodo comprendido entre el 1/10/2024 y el 30/09/2025 presentamos el cumplimiento con relación a la cobertura y atención de las necesidades de formación presentadas por la comunidad de los municipios del departamento del Guaviare.

Imagen 1 Ejecución formación titulada 2024 - 2025



Imagen 2 programas y población atendida



La información presentada en las gráficas nos indica que, la población atendida en formación titulada y complementaria a través de las diferentes estrategias de formación profesional integral que implementa el SENA tienen un comportamiento estable. Para formación complementaria, presenta un aumento porcentual de 8.01% y para formación titulada el 12,42%, lo que muestra



la efectividad en las estrategias implementadas desde el área de formación para el cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad.

1.1 Formación Titulada

El CDATTG Regional Guaviare es un Centro Multisectorial que atiende los diferentes sectores productivos y social del departamento del Guaviare con cobertura en formación profesional integral en las diferentes líneas tecnológicas; como resultado durante el periodo evaluado se ejecutaron 65 programas de formación titulada

Tabla 1 Programas de formación titulada

IDENTIFICADO RFICHA	NIVEL FORMACION	FECHA INICIO FICHA	MODALIDAD FORMACION	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	TOTAL APRENDICES
2903580	TECNÓLOGO	05/02/2024	PRESENCIAL	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	22
2903555	TECNÓLOGO	05/02/2024	PRESENCIAL	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	19
3178258	TECNÓLOGO	10/03/2025	A DISTANCIA	COORDINACIÓN DE ESCUELAS DE MÚSICA	26
3270930	TÉCNICO	01/07/2025	PRESENCIAL	PANIFICACION.	21
2903956	TECNÓLOGO	05/02/2024	PRESENCIAL	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	24
3147899	TECNÓLOGO	10/02/2025	PRESENCIAL	GESTION DOCUMENTAL.	29
3181602	TÉCNICO	13/03/2025	PRESENCIAL	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	31
3190534	TÉCNICO	20/03/2025	PRESENCIAL	PELUQUERIA.	18
3123879	TECNÓLOGO	21/10/2024	PRESENCIAL	GESTIÓN EMPRESARIAL	25
2903946	TECNÓLOGO	05/02/2024	PRESENCIAL	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	18
3193273	TECNÓLOGO	24/03/2025	PRESENCIAL	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	21
3270298	TÉCNICO	01/07/2025	PRESENCIAL	INSTALACION DE REDES DE COMPUTADORES .	28
3147165	TÉCNICO	10/02/2025	PRESENCIAL	PELUQUERIA.	30
3148313	TECNÓLOGO	10/02/2025	PRESENCIAL	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	25
3151098	TECNÓLOGO	10/02/2025	PRESENCIAL	CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL	30
3131053	TÉCNICO	18/11/2024	PRESENCIAL	PRODUCCION Y COSECHA DE CULTIVO DE CACAO	20
3147665	TECNÓLOGO	10/02/2025	PRESENCIAL	GESTIÓN EMPRESARIAL	28
3253796	TÉCNICO	09/06/2025	PRESENCIAL	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	26
3319618	AUXILIAR	28/08/2025	PRESENCIAL	TRABAJO DE LA MADERA	25
3095298	TECNÓLOGO	15/10/2024	PRESENCIAL	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	28
2879272	TÉCNICO	07/11/2023	PRESENCIAL	RECREACION.	11
3147917	TÉCNICO	10/02/2025	PRESENCIAL	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.	26
3169531	TECNÓLOGO	04/03/2025	PRESENCIAL	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	21
3291482	TÉCNICO	25/07/2025	PRESENCIAL	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL	22
3218991	TÉCNICO	29/04/2025	PRESENCIAL	PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC	23
3253715	TÉCNICO	09/06/2025	PRESENCIAL	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	25



3291657	TÉCNICO	25/07/2025	PRESENCIAL	SERVICIOS FARMACEUTICOS	25
3148241	TÉCNICO	10/02/2025	PRESENCIAL	COCINA.	33
3219429	TÉCNICO	29/04/2025	PRESENCIAL	MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	29
3332963	TÉCNICO	11/09/2025	PRESENCIAL	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	31
3270925	TÉCNICO	01/07/2025	PRESENCIAL	ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	26
3193120	TECNÓLOGO	24/03/2025	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	23
2903443	TECNÓLOGO	05/02/2024	PRESENCIAL	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	26
3167755	TECNÓLOGO	01/03/2025	PRESENCIAL	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	21
3189882	TÉCNICO	20/03/2025	PRESENCIAL	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	20
3311939	TECNÓLOGO	11/07/2025	PRESENCIAL	DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO	19
3311934	TECNÓLOGO	01/07/2025	PRESENCIAL	MANEJO Y APROVECHAMIENTO FORESTAL	24
3311933	TECNÓLOGO	01/07/2025	PRESENCIAL	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	31
3307377	TECNÓLOGO	19/08/2025	PRESENCIAL	GESTIÓN EMPRESARIAL	24
2848529	TECNÓLOGO	07/11/2023	PRESENCIAL	GESTIÓN EMPRESARIAL	16
3173300	TECNÓLOGO	29/04/2025	PRESENCIAL	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	23
3336217	TECNÓLOGO	29/09/2025	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	54
3069993	TÉCNICO	16/09/2024	VIRTUAL	SANEAMIENTO Y SALUD AMBIENTAL	46
3335685	TÉCNICO	29/09/2025	VIRTUAL	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	55
2834554	TECNÓLOGO	11/09/2023	VIRTUAL	GESTION AGROEMPRESARIAL	37
2848525	TECNÓLOGO	07/11/2023	PRESENCIAL	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	7
2995004	TECNÓLOGO	08/07/2024	PRESENCIAL	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	17
2994953	TÉCNICO	08/07/2024	PRESENCIAL	SERVICIOS FARMACEUTICOS	18
3070375	TECNÓLOGO	16/09/2024	VIRTUAL	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	43
3234998	TÉCNICO	25/07/2025	PRESENCIAL	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL	25
2834907	TECNÓLOGO	11/09/2023	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	28
3173292	TECNÓLOGO	29/04/2025	PRESENCIAL	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	25
3185986	TECNÓLOGO	31/03/2025	VIRTUAL	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	65
3335770	TECNÓLOGO	29/09/2025	VIRTUAL	GESTION AGROEMPRESARIAL	55
3173334	TECNÓLOGO	29/04/2025	PRESENCIAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	26
3335872	TECNÓLOGO	29/09/2025	VIRTUAL	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	56
3336490	TECNÓLOGO	29/09/2025	VIRTUAL	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	61
3317433	TECNÓLOGO	09/10/2025	PRESENCIAL	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	16
3067904	TÉCNICO	15/10/2024	PRESENCIAL	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	21
3234986	TÉCNICO	25/07/2025	PRESENCIAL	SERVICIOS FARMACEUTICOS	24
3186709	TECNÓLOGO	31/03/2025	VIRTUAL	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	59
3118445	TECNÓLOGO	18/11/2024	VIRTUAL	GESTION AGROEMPRESARIAL	38
3335896	TECNÓLOGO	29/09/2025	VIRTUAL	GESTION DE REDES DE DATOS	62
2996947	TÉCNICO	08/07/2024	PRESENCIAL	ENFERMERIA.	20
3317461	TÉCNICO	09/10/2025	PRESENCIAL	ENFERMERIA.	23

Fuente: propia

Cuáles son los principales retos que tiene la regional.

RCEI-F-079 V02



Ampliación de cobertura con programas de formación tecnológica para los municipios de El Retorno, Calamar y Miraflores para continuar con procesos de cadena de formación que se encuentran ejecutando desde hace varios años, lo cual permite garantizar el ingreso a la educación superior de zonas de difícil acceso y que por el factor económico no pueden acceder a la oferta de servicios que se ofertar en el municipio de San José del Guaviare.

A continuación, se presentan los avances en cobertura y atención en las diferentes estrategias que se ejecutan desde el área de Formación Profesional Integral para garantizar la ejecución de las metas y atender las necesidades de formación de la población.

1.2 Programa de articulación del SENA con la educación media (Doble Titulación)

La Articulación del SENA con la Educación Media “Es el programa que permite el acceso de estudiantes de educación media de establecimientos educativos públicos y privados a la formación de nivel técnico que ofrece el SENA, desarrollándola en el plantel educativo, favoreciendo la pertinencia y la calidad de la formación, y generando mejores oportunidades a los aprendices para su incursión en el mercado laboral colombiano”.

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

El SENA Regional Guaviare, a través de esta estrategia Institucional, desarrollo acciones para el fortalecimiento de las competencias básicas orientadas por las Instituciones Educativas y desarrollar competencias específicas técnicas en los estudiantes de los grados décimo (10) y undécimo (11), para que finalmente se obtenga una doble titulación (Diploma de bachiller y certificado de técnico laboral SENA) que a su vez, les permita tener mejores oportunidades laborales, fomentar el primer empleo, una vez terminen su ciclo de educación media o puedan acceder con mayor facilidad a la educación superior.



Durante el periodo, a corte del 30 de septiembre de 2025, se atendieron mil quinientos noventa (1.590) aprendices en diecinueve (19) instituciones educativas distribuidas en los cuatro (4) municipios del departamento, abarcando zonas urbanas y rurales. Al cierre del 31 de diciembre de 2024, se certificaron seiscientos treinta y cinco (635) aprendices en diversos programas de formación. Además, en ese mismo mes, la atención a aprendices creció significativamente, alcanzando mil seiscientos seis (1.606) beneficiarios del programa de articulación del SENA con la educación media, lo cual evidencia un aumento en la cobertura institucional.

Tabla 2 Instituciones Educativas Articuladas con la media 2024-2025

MUNICIPIO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA
Calamar	Carlos Mauro Hoyos
Calamar	La Cristalina
Calamar	Las Damas
El retorno	Antonio Nariño El Unilla
El retorno	Cerritos
El retorno	La Libertad
El retorno	Latorre Gómez
El retorno	San Isidro
Miraflores	María Auxiliadora
San José	Rafael Pombo Agua Bonita
San José	Alfonso López Pumarejo
San José	Caño Blanco II
San José	Concentración Desarrollo Rural
San José	El Resbalón
San José	Jose Celestino Mutis
San José	Jose Miguel López Calle (Capricho)
San José	Manuela Beltrán
San José	Santander
San José	Adventista Maranatha

Fuente: propia

Tabla 3 indicador aprendices programa de articulación con la media 2024-2025.

CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	Septiembre de 2024		
		Técnico Laboral Articulación con la Media		
		Meta Cupos	Ejecución	% Ejecución
95	REGIONAL GUAVIARE	1.599	1.606	100,44%
CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	Diciembre de 2024		
		Técnico Laboral Articulación con la Media		
		Meta Cupos	Ejecución	% Ejecución

RCEI-F-079 V02



95	REGIONAL GUAVIARE	1.599	1.606	100,44%
CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	Septiembre de 2025		
		Técnico Laboral Articulación con la Media		
		Meta Cupos	Ejecución	% Ejecución
95	REGIONAL GUAVIARE	1.599	1.590	99,44%

Fuente: propia

Tabla 4 Indicador aprendices Certificados en articulación con la media 2024.

CERTIFICACIÓN 2024				
CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	Diciembre de 2024		
		Técnico Laboral Articulación con la Media		
		Meta Certificados	Ejecución	% Ejecución
9533	REGIONAL GUAVIARE	601	635	105.66%

Fuente: propia

Imagen 3 Grados doble titulación Institución Educativa Santander.



Fuente: propia

Imagen 4 Grados doble titulación Institución Educativa Santander.



Fuente: propia

Población beneficiada (grupos de valor) número y características.

Programa de articulación del SENA con la educación media: La población beneficiada por la estrategia está compuesta principalmente por jóvenes adolescentes entre 14 y 18 años. A corte del 31 de diciembre de 2024, se atendieron un total de mil seiscientos seis (1.606) aprendices, distribuidos en diversas instituciones educativas del Guaviare. Para el 30 de septiembre de 2025,



la atención se mantuvo estable, con un promedio aproximado de mil quinientos noventa (1.590) aprendices, lo que refleja una cobertura sostenida a lo largo del tiempo.

Esta población se caracteriza por su diversidad social y cultural, incluyendo adolescentes trabajadores, jóvenes en situación de vulnerabilidad, personas desplazadas por el conflicto armado, miembros de comunidades indígenas, afrocolombianos y negritudes, entre otros grupos étnicos y sociales. Esta variedad evidencia el alcance inclusivo de la estrategia en la región, dirigida a fortalecer habilidades técnicas y socioemocionales para favorecer la continuidad educativa y la inserción laboral de jóvenes con realidades y necesidades distintas.

De acuerdo con los datos del Sistema Integrado de Matrículas (SIMAT) y la Secretaría de Educación Departamental, la atención educativa en Guaviare, según sus datos estadísticos, en el total de estudiantes matriculados en estos últimos grados de educación media (décimo y undécimo), la población atendida representa aproximadamente el 65% del total de matriculados en ese rango etario en el departamento, la atención específica a jóvenes con condiciones de vulnerabilidad ha sido prioritaria para garantizar su continuidad educativa y la formación técnica que les permita una doble titulación con mayores posibilidades de acceso laboral y educativo.

Estas cifras evidencian un compromiso institucional con la equidad educativa y la cobertura integral, que busca fortalecer la articulación entre la educación media y la formación técnica para mejorar las oportunidades laborales y de educación superior en el Guaviare.



Imagen 5 Atención de aprendices por municipio-Programa de articulación con la media 2024



Fuente: propia

Imagen 6 Atención de aprendices por municipio-Programa de articulación con la media 2025



Fuente: propia



Imagen 7 Aprendices de Articulación Diferentes Instituciones Educativas



Fuente: propia

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Programa de articulación del SENA con la educación media: Este programa SENA permitió que estudiantes de décimo y undécimo grado recibieran una formación técnica complementaria a la académica del bachillerato, logrando así la doble titulación (diploma de bachiller y certificado de técnico laboral SENA).

El SENA, en colaboración con las instituciones educativas y la Secretaría de Educación del departamento, implementó proyectos de viabilidad que aseguraron la adecuación de



infraestructura, ambientes y equipos para el desarrollo de estos programas. Además, se garantizó la protección de los aprendices mediante el pago de la afiliación a la ARL y el cumplimiento de los estándares de salud y seguridad en el trabajo según la normativa vigente. Esto fortaleció la calidad y pertinencia de la formación técnica recibida por los jóvenes.

La estrategia de articulación no solo fortaleció las competencias técnicas y laborales de los estudiantes, sino que también promovió el desarrollo de competencias socioemocionales y la formación integral, facilitando la inserción laboral y el acceso a la educación superior. Se promovieron espacios de formación práctica, innovación y trabajo en equipo a través de eventos académicos, alineados con las necesidades y realidades del territorio.

Esta articulación ha sido especialmente relevante para poblaciones vulnerables, incluidos adolescentes trabajadores, jóvenes desplazados, indígenas y afrocolombianos, ampliando las oportunidades y el acceso a formación de calidad en el Guaviare. La estabilidad y crecimiento de la cobertura educativa evidencian el impacto positivo de estos programas, contribuyendo al desarrollo regional y a la construcción de proyectos de vida sólida para los jóvenes.

En resumen, el SENA benefició a los grupos de interés en Guaviare mediante una articulación estratégica con la educación media que garantiza una formación técnica integral, el fortalecimiento de competencias, protección laboral y oportunidades para oportunidades laborales, fomentar la inserción a el primer empleo, continuar con su cadena de formación en educación superior, brindado la posibilidad de continuar en el nivel tecnológico en el SENA o acceder con más facilidad a las universidades con convenio, además de beneficios como descuentos, homologaciones y becas en las carreras relacionadas a sus perfiles técnicos para los adolescentes del territorio.



La pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.

Programa de articulación del SENA con la educación media:

La pertinencia de la formación frente a la vocación económica del departamento del Guaviare radica en la alineación estratégica de la oferta educativa con las necesidades productivas y de desarrollo del territorio. El SENA Regional Guaviare, en su programa de articulación con la educación media, diseña y organiza su oferta educativa considerando los Proyectos Educativos Institucionales (PEI) que reflejan las líneas productivas de cada institución educativa, así como los planes de desarrollo municipales y departamentales y el Plan Nacional de Desarrollo.

Esto asegura que la formación técnica y tecnológica responde a las vocaciones económicas predominantes en Guaviare, tales como la agricultura ecológica, la producción animal, el turismo y la industria de transformación de productos naturales, que son los sectores más relevantes para el desarrollo económico local, sin dejar de lado los procesos de gestión administrativa y financiera y desarrollo y diseño de software parte fundamental para el desarrollo empresarial y del emprendimiento.

De esta manera, los programas de formación se consolidan en proyectos productivos que permiten a los estudiantes desarrollar competencias técnicas prácticas y aplicables a la realidad económica y social del territorio, favoreciendo el primer empleo, la generación de proyectos productivos y el fortalecimiento del tejido productivo local. Además, esta articulación contribuye a impactar positivamente el desarrollo económico y social del Guaviare, fortaleciendo comunidades urbanas y rurales y promoviendo un crecimiento sostenible e inclusivo. En resumen, la pertinencia de la formación es clave para que el talento humano desarrollado esté directamente vinculado a las oportunidades económicas existentes y estratégicas del departamento, contribuyendo así a su desarrollo integral.



Durante la vigencia 2024-2025 (Corte 30/09/2025), se cuenta con cincuenta y nueve (59) programas de formación distribuidos en los cuatro municipios del departamento, con un total de quince (15) diseños curriculares en siete (7) áreas del conocimiento:

Tabla 5 Diseños curriculares – programa de articulación con la media 2024-2025.

Sector	Programas de formación
Administración Y Finanzas	Asistencia Administrativa.
	Contabilización de Operaciones Comerciales Y Financieras.
	Recursos Humanos.
Agropecuario	Mayordomía De La Empresa Ganadera Sostenible
	Producción Agropecuaria
	Sistemas Agropecuarios Ecológicos.
Ambiental	Conservación De Recursos Naturales
	Promotoría En Manejo Ambiental
Construcción	Dibujo Digital De Arquitectura E Ingeniería
Deporte	Ejecución De Programas Deportivos.
Sistemas, diseño y desarrollo de software	Integración De Contenidos Digitales.
	Sistemas Teleinformaticos.
	Mantenimiento de Equipos de Cómputo.
	Programación de Software
Turismo	Operación Turística Local

Fuente: propia



¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Programa de articulación del SENA con la educación media: La regional SENA Guaviare, enfrenta varios retos principales en el Programa de articulación con la educación media para las próximas vigencias. Entre ellos destacan:

- Fortalecer la infraestructura y los ambientes adecuados para la formación práctica, así como garantizar el personal administrativo y pedagógico dedicado a la articulación conforme a los lineamientos del SENA.
- Lograr una mayor diversificación de programas en las ofertas para evitar la concentración en pocas especialidades.
- Articulación metodológica y pedagógica entre la educación media y la formación del SENA, debido a que no siempre coinciden los períodos formativos, ni se adecuan tiempos y métodos, lo que afecta la calidad y pertinencia de la formación de los jóvenes.
- A nivel institucional, la articulación debe estar acompañada de estrategias coordinadas entre colegios, SENA y autoridades territoriales secretaria de educación departamental, para cumplir con la reglamentación vigente.
- Tener mayor cobertura institucional, ya que a pesar que se tienen diecinueve (19) instituciones educativas articuladas, de acuerdo con los datos de la secretaria de educación departamental, existen algunas instituciones que se encuentran interesadas en ingresar a la estrategia, con el fin de brindar posibilidades a los estudiantes de las mismas, acceder a la formación técnica del SENA, de acuerdo con lo anterior el centro de formación, realizara las verificaciones de las instituciones educativas para identificar que se con los aspectos mínimos requeridos para lograr la ampliación de la cobertura institucional, los cuales son:
 - Que las instituciones cuenten con educación media.



- Que cumplan con las condiciones mínimas requeridas de ambientes y espacios de prácticas formativas.
- Mínimo de estudiantes matriculados en grado decimo (10°).
- Designación de los pares académicos.

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

1.3 WorldSkills Colombia:

Es una estrategia del SENA que pretende mejorar la calidad de los procesos de formación de la entidad, alcanzando estándares internacionales, a través del desarrollo y participación en competencias de habilidades. El SENA Regional Guaviare a través de sus procesos de formación a cierre del 30 de septiembre de 2025, desarrollo acciones para la participación en las justas nacionales, en los cuales se realizaron procesos de competencias internas, selección de los competidores representantes de cada habilidad, en las cuales se obtuvo una participación exitosa en ocho (8) habilidades: (02 Cableado De Redes De Información, 09 IT Soluciones De Software Para Negocios, 29. Peluquería, 34 Cocina, 40. Tecnologías Del Diseño Gráfico, 41 Salud y Cuidado Social, 62 Energías Renovables, 62 Energías Renovables y 74 Servicios Farmacéuticos), habilidades que se presentaron en los restos de preselección para las competencias nacionales, de las cuales se clasificaron dos (2) para participar en las competencias finales nacionales que se desarrollaron en la ciudad de Quibdó, Choco en el mes de septiembre de 2025.



Imagen 8 Competidoras habilidades Peluquería y Diseño Gráfico - WorldSkills Guaviare.



Fuente: propia

Imagen 9 Competidoras, Expertos Regionales, Responsable Regional - WorldSkills Guaviare



Fuente: propia

Cabe resaltar que dentro de las acciones de fortalecimiento de las habilidades y competencias técnicas de los programas una de las iniciativas es realizar retos de preselección incluyendo a aprendices de articulación con la media, en el cual la competidora de la habilidad 40. Tecnología del Diseño Gráfico, era una aprendiz del programa de formación Técnico en Integración de contenidos digitales, la cual se destacó en su participación con las finalistas de la habilidad, ya que competía con siete (7) aprendices de nivel tecnológico, competidoras de centros de formación con mayor acceso a tecnologías.

Población beneficiada (grupos de valor) número y características.

WorldSkills Guaviare: La población que se beneficia de la participación en las competencias WorldSkills, son todos los aprendices de los programas de formación que se encuentren relacionados en las habilidades de los cuales se puede destacar que muchas de las habilidades el rango de edad de los competidores oscila entre los 16 a los 21 años de edad, lo que traduce que esta población objeto son aprendices jóvenes que quieran fortalecer sus competencias técnicas por medio de entrenamientos específicos de las habilidades, sin embargo cabe resaltar que se fortalecen los procesos de formación para que cualquiera de los aprendices logre participar



desde los retos de preselección hasta las competencias nacionales o empoderamientos territoriales.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

WorldSkills Guaviare: La estrategia institucional permite que los aprendices desarrollen y fortalezcan sus competencias, sociales, técnicas, competitivas y además que cuenten con la posibilidad de participar en las competencias regionales, retos de preselección, empoderamientos territoriales y/o competencias nacionales, la regional Guaviare en el transcurso de la implementación de las competencias WorldSkills, se beneficia a los programas y el centro de formación ya que permite la actualización constante de los expertos instructores, permite lograr ambientes de excelencia para orientar la formación profesional.

Explique la pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.

WorldSkills Guaviare: Se ha identificado que la oferta de formación que se encuentra orientada, a los planes de desarrollo municipales y departamental, lo que permite que la pertinencia de los procesos formativos sea acorde al fortalecimiento de las competencias técnicas y vocacionales de los aprendices que se encuentran en los programas que participan en las competencias de habilidades y que logran que los aprendices transmitan ese conocimiento a los demás y así se logre incentivar y aportar significativamente al buen ejercicio de la formación que se verá reflejado en el desempeño de sus actividades, una vez finalicen sus procesos de formación, impactando positivamente el desarrollo social y económico del territorio.

Cuáles son los principales retos que tiene la regional.

WorldSkills Guaviare: Los principales retos de la regional en cuanto a la estrategia son:

- Fortalecer los procesos de formación mediante entrenamientos y retos prueba de las habilidades en las que se pueda participar.



- Establecer un equipo interdisciplinario que permita tener los espacios y materiales para los entrenamientos de los competidores.
- Aumentar las habilidades a participar en los retos de preselección para las competencias Nacionales.
- Clasificar a las competencias nacionales con mínimo ocho (8) habilidades para el ciclo de competencia 2027-2028.
- Ocupar un lugar en el podio (medalla de oro o plata), con el fin de lograr la participación en la final de la habilidad para un cupo a las justas internacionales.
- Participar en alguna de las habilidades en las justas WorldSkills internacional en representación de Colombia y del SENA- Regional Guaviare.

1.4 La estrategia CampeSENA

En la Regional Guaviare es una apuesta institucional que busca fortalecer el desarrollo rural con un enfoque de justicia social, ambiental y económica, garantizando el reconocimiento, la inclusión y la participación de las comunidades campesinas en la construcción de un país más equitativo y sostenible.

En cumplimiento de la política pública establecida en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, y en concordancia con el Acuerdo SENA 003 de 2023, se creó esta estrategia con el fin de brindar atención diferencial e integral a la población campesina, reconociendo sus particularidades sociales, culturales, económicas y territoriales.

El objetivo principal de CampeSENA es generar y articular mecanismos que faciliten el acceso de las campesinas y campesinos a los programas de formación y a los servicios institucionales de Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), a través de acciones concretas como:

- Formación directamente en las veredas.
- Reconocimiento de saberes previos adquiridos a lo largo de la vida.



- Formación profesional integral, flexible y pertinente.
- Procesos de formación especializada para la economía campesina y la economía del cuidado.
- Apoyo y financiación de iniciativas productivas rurales.
- Fortalecimiento de procesos asociativos y generación de alianzas estratégicas.

El alcance de la estrategia comprende actividades que facilitan la participación y permanencia de esta población en la oferta institucional, entre ellas: la caracterización poblacional, flexibilización de requisitos de acceso, implementación de medios de formación inclusivos (como aulas móviles, emisoras comunitarias y centros rurales), entrega oportuna de materiales de formación, y diseño curricular adaptado a las vocaciones productivas campesinas.

Asimismo, se contempla la flexibilización de los requisitos para acceder al Fondo Emprender, la apertura de convocatorias focalizadas para fortalecer unidades productivas campesinas y procesos de autoempleo, así como acciones de evaluación y certificación de competencias laborales específicas para este sector. La participación de las comunidades se garantiza a través de espacios como los Comités Articuladores Regionales CampeSENA y su vinculación en Mesas Sectoriales, fortaleciendo su voz y representatividad.

La estructura operacional de la estrategia CampeSENA está alineada con el marco político nacional y los lineamientos misionales establecidos en la Ley 2294 de 2023, particularmente en los artículos 51 y 52, que reconocen la importancia y dignificación de la labor campesina en Colombia. Esta operación se desarrolla bajo principios de gobernanza participativa y una cadena de valor que articula fases, propósitos y acciones misionales claras para garantizar impactos reales en los territorios rurales.

En la Regional Guaviare, CampeSENA se consolida como un instrumento de transformación territorial, que promueve oportunidades de formación, emprendimiento y desarrollo sostenible,



reconociendo la diversidad cultural, económica y social de la población campesina y fortaleciendo su rol como actor clave en la construcción de paz y desarrollo rural.

1.4.1 Formación CampeSENA – Aprendices CampeSENA

El avance de este indicador evidencia un crecimiento progresivo en la atención de aprendices dentro de la estrategia SENA Emprende Rural.

En el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2024, se registró un avance de 1.547 aprendices, correspondiente a un cumplimiento del 89,2 % frente a la meta anual de 1.735 aprendices, lo que refleja un comportamiento sostenido en los procesos de formación. Posteriormente, entre los meses de septiembre y diciembre de 2024, se atendieron cuatrocientos cincuenta y nueve (459) aprendices adicionales, lo que permitió superar la meta proyectada y continuar fortaleciendo el impacto de la estrategia en el territorio.

Por su parte, entre los meses de febrero y septiembre de 2025, se ha logrado atender a tres mil trescientos noventa (3.390) aprendices, lo que representa un cumplimiento del 79,0 % respecto a la meta de 4.290 aprendices para el año en curso. Este resultado demuestra un incremento significativo en el número de personas vinculadas a los procesos de formación en comparación con el mismo periodo del año anterior, reafirmando el fortalecimiento de la estrategia en el territorio.

De manera comparativa, entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025 se evidencia un crecimiento notable en la cobertura de aprendices, pasando de un total acumulado de 1.547 aprendices en septiembre de 2024 a 3.390 aprendices en septiembre de 2025. Este aumento de 1.843 aprendices representa más del doble de la atención alcanzada en el mismo corte del año anterior, lo que refleja un fortalecimiento sostenido de la estrategia, una mejor articulación



territorial y un mayor acceso de la población campesina a oportunidades de formación para el trabajo y el desarrollo productivo.

Tabla 6 Aprendices CampeSENA

SER / CampeSENA	SEPTIEMBRE 2024			DICIEMBRE 2024			SEPTIEMBRE 2025		
Indicador	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%
Aprendices	1.735	1.547	89,2 %	1.735	2006	115,63%	4.290	3.390	79%

Fuente: propia

1.4.2 Programa SER perteneciente a CampeSENA

Este indicador no presentó avances adicionales en el programa SER, actualmente denominado CampeSENA, entre los meses de enero a septiembre de 2024. Esto se debe a que la meta establecida para esta vigencia ya había sido alcanzada. El avance de aprendices registrados en CampeSENA fue de 139, lo que representa un cumplimiento del 132,4 % frente a la meta programada de 105 aprendices. Cabe mencionar que, con la implementación de CampeSENA, a partir del año 2025 la estrategia se organiza por rutas.

Tabla 7 Programa SER perteneciente a CampeSENA 2024

SER / CampeSENA	SEPTIEMBRE 2024			DICIEMBRE 2024		
Indicador	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%
Aprendices – CampeSENA	105	139	132,4%	105	139	132,4%

Fuente: propia



1.4.3 Programas pertenecientes a CampeSENA

Durante el año 2025, la estrategia CampeSENA contempla un total de 286 formaciones complementarias distribuidas en cuatro rutas estratégicas orientadas al fortalecimiento de la economía campesina:

Tabla 8 fortalecimiento de la economía campesina

CAMPESENA-COMPLEMENTARIA	FORMACIONES
RUTA 1	22
RUTA 2	35
RUTA 3	53
RUTA 4	176
TOTAL	286

Fuente: propia

Ruta 01

Para la vigencia 2025, la estrategia CampeSENA estableció como meta la ejecución de 22 programas de formación. A corte actual, se han ejecutado 16 programas, lo que representa un cumplimiento del 73 % de la meta anual proyectada.

Tabla 9 Ruta 01

CampeSENA	2025		
Indicador	Meta	Ejecución	%
Programas– CampeSENA	22	16	73%

Fuente: propia

Ruta 02

Para la vigencia 2025, en la Ruta 02 de CampeSENA se proyectó una meta de 35 programas de formación. A corte actual, se evidencia la ejecución total de los 35 programas, alcanzando así un cumplimiento del 100 %.

Tabla 10 Ruta 02

CampeSENA	2025		
Indicador	Meta	Ejecución	%
Programas– CampeSENA	35	35	100%

Fuente: propia



Ruta 03

Para la vigencia 2025, la Ruta 03 de CampeSENA estableció una meta total de 53 programas, distribuidos en 30 programas de formación complementaria y 23 programas de extensionismo rural.

A corte actual, se evidencia la ejecución de 33 programas complementarios, superando la meta proyectada y alcanzando un cumplimiento del 110 %, lo cual demuestra una ampliación significativa de la cobertura formativa en esta ruta.

Por otro lado, en el componente de extensionismo rural, se ejecutaron 2 programas frente a la meta de 23, lo que representa un avance del 9 %. Este bajo porcentaje sugiere la necesidad de fortalecer las estrategias de implementación y coordinación para alcanzar las metas establecidas en este componente.

En conjunto, la Ruta 03 presenta un cumplimiento global del 66 %, lo que refleja avances importantes en la formación complementaria, pero también áreas de mejora en la ejecución de programas de extensionismo para cerrar la brecha frente a la meta anual.

Tabla 11 Ruta 03

CampeSENA	2025		
Indicador	Meta	Ejecución	%
Programas– CampeSENA	30	33	110%
Programas Extensionismo rural– CampeSENA	23	2	9%
TOTAL	53	35	66%

Fuente: propia

Ruta 04

Para la vigencia 2025, la Ruta 04 de CampeSENA proyectó una meta de 176 programas de formación complementaria. A corte actual, se han ejecutado 79 programas, lo que equivale a un cumplimiento del 45 % de la meta establecida.



Tabla 12 Ruta 04

CampeSENA	2025		
Indicador	Meta	Ejecución	%
Programas– CampeSENA	176	79	45%

Fuente: propia

1.4.4 Unidades Productivas creadas – SER / CampeSENA

Durante el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2024, el indicador no registra avances frente a la meta establecida de veintidós (22) unidades productivas, alcanzando un 0 % de ejecución. No obstante, entre septiembre y diciembre del mismo año se evidencia un cumplimiento total de la meta, logrando la creación del 100 % de las unidades proyectadas.

Para el periodo comprendido entre febrero y septiembre de 2025, se plantea una nueva meta de treinta y cinco (35) unidades productivas. Si bien a la fecha no se registra ejecución, esto obedece a que la creación de las unidades se da posterior a la entrega y uso de los materiales de formación, proceso que actualmente se encuentra en trámite logístico y operativo.

Tabla 13 Unidades Productivas creadas – SER / CampeSENA

SER / CAMPESENA	SEPTIEMBRE 2024			DICIEMBRE 2024			SEPTIEMBRE 2025		
Indicador	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%
Unidades Productivas creadas	22	0	0%	22	22	100%	35	0	0%

Fuente: propia

Unidades Productivas fortalecidas - SER / CampeSENA

Durante el periodo comprendido entre septiembre y diciembre de 2024, se evidencia un cumplimiento total de la meta, logrando fortalecer el 100 % de las unidades productivas proyectadas. Para la vigencia 2025, se establece una nueva meta de treinta y cinco (35) unidades productivas fortalecidas; no obstante, su ejecución aún no inicia, dado que actualmente los grupos se encuentran en proceso de formación, etapa previa al fortalecimiento de las unidades.



Tabla 14 Unidades Productivas fortalecidas - SER / CampeSENA

SENA EMPRENDE RURAL	SEPTIEMBRE 2024			DICIEMBRE 2024			SEPTIEMBRE 2025		
	Indicador	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución	%	Meta	Ejecución
Up Fortalecida	23	13	52%	23	23	100%	23	0	0%

Fuente: propia

Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales.

Los grupos poblacionales beneficiarios de los servicios de emprendimiento fueron 1282 campesinos orientados, 3371 mujeres orientadas, 61 emprendedores de la economía popular orientados, 1979 jóvenes orientados y 902 orientados PDET, a través de este proceso de orientación lograron acceder a la ruta de emprendimiento para iniciar los servicios de fortalecimiento, OFF y Fondo Emprender.

Se asesoró en la creación de 35 empresas por otras fuentes de financiación (off) por mujeres, 2 empresas afros, 2 Campesinas y 3 empresas de la economía popular.

Se fortalecen a 2 empresas campesinas, 35 empresas de mujeres, 1 empresa Afro y 2 empresas de la economía campesina.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los servicios del proceso misional de emprendimiento y empresarismo beneficiaron a los grupos de valor e interés, mediante las asesorías para la formulación de los planes de negocio tanto de otras fuentes de financiación como para acceder al capital semilla de fondo emprender, así mismo a través de los entrenamientos se fomenta las habilidades emprendedores, la gestión contable y de ventas, elaboración de planes financieros, determinación de costos, con lo cual se busca mejorar los aspectos claves de los emprendimientos y empresas.



Es fundamental resaltar que con las diferentes entidades del ecosistema de emprendimiento de la región se desarrollaron acciones conjuntas como mercados campesinos y ferias empresariales.

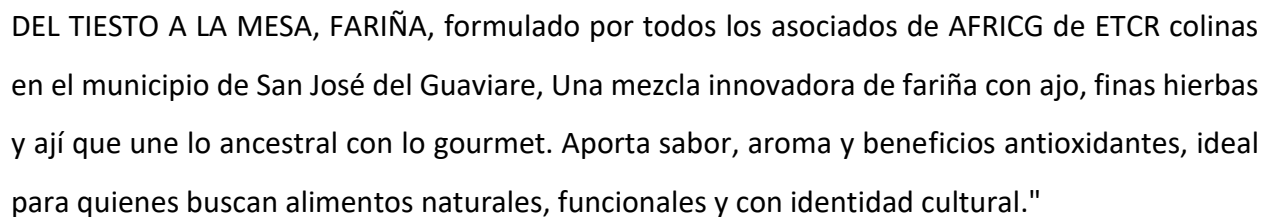
Proyectos significativos para la región.

La Ruta 01 para el fortalecimiento de asociaciones campesinas formales o en proceso de formalización se adelanta a través de procesos de formación orientados al desarrollo de capacidades para la generación de ideas innovadoras, la formulación de proyectos productivos Asociativos y Comunitarios PPAyC, la formulación y gestión del plan de mercadeo, el acompañamiento a la ejecución de los recursos y la sensibilización hacia el trabajo asociativo, que como incentivo incorpora la entrega de recursos en especie para la implementación del proyecto , en aquellos con mayor viabilidad en su implementación e impacto social y económico, Los proyectos que representan una de las apuestas productivas en el departamento son: CESTAS ARTESANALES, formulado por todos los asociados de ASOPURI en el resguardo indígena asunción del municipio de El Retorno Guaviare, se centra en el rediseño estético y funcional de las cestas artesanales tradicionales.

Imagen 10 Cestas Artesanales



Fuente: propia



DEL TIESTO A LA MESA

ASOCIACIÓN DE AFRODESCENDIENTES Y COMUNIDADES INDÍGENAS DE COUNAS GUAYABE

FARINA

ASOCIACIÓN DE AFRODESCENDIENTES Y COMUNIDADES INDÍGENAS DE COUNAS GUAYABE

313 561 4009

AGROPACK, formulado por los asociados de ASODAPAS de la vereda Palmeras 1 del municipio El Retorno Guaviare, AGROPACK combina dos bioinsumos agroecológicos: Vitarepel (bio-repelente natural a base de potasa, azufre y agua) y Fertipluma (fertilizante orgánico líquido a base de hidrolizado de plumas de aves y potasa), elaborados localmente, sin químicos sintéticos.



Imagen 12 AGROPACK



Fuente: propia

AJI AHUMADO CON HIERBAS AROMATICAS, formulado por los asociados de ASOFAPROCAGUA del Corregimiento El Capricho en el municipio de San José del Guaviare, El ají ahumado fusionado con cúrcuma, orégano y albahaca no es común en el mercado. Esta mezcla crea un perfil de sabor y aroma distintivo, atractivo para consumidores gourmet y amantes de la cocina artesanal.

Imagen 13 Aji Ahumado con Hierbas Aromáticas



Fuente: propia



CHONTAMAX, vereda Caño Raya Bajo en el municipio de El Retorno Guaviare, suplemento alimenticio a base de chontaduro para producción de pollos.

Imagen 14 CHONTAMAX



Fuente: propia

BOTIQUÍN VERDE, formulado por los asociados de ASOJOTER de la vereda Nuevo Tolima del municipio San José del Guaviare, Productos de cuidado personal y medicinal con ingredientes amazónicos (como copoazú, seje, jabuticaba), elaborados artesanalmente y sin aditivos químicos.

Imagen 15 BOTIQUÍN VERDE



Fuente: propia



¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Los principales retos que se tiene como regional es concluir con la convocatoria cerrada departamental con la Gobernación del Guaviare en la cual se busca financiar emprendimientos de los sectores agropecuarios y que impacten positivamente con el medio ambiente y promuevan su conservación y preservación.

Junto al equipo de emprendimiento además se busca seguir impulsando el emprendimiento y la creación de empresas a través de los recursos de fondo emprender y que los mismos se fortalezcan y permanecer más de 3 años en el mercado.

1.5 Formación Full Popular – Aprendices Full Popular

Durante el periodo comprendido entre los meses de enero y septiembre de 2025, se evidenció un avance significativo en el cumplimiento de la meta proyectada de formación. En este lapso, se alcanzó un total de 727 aprendices, lo que corresponde a un avance porcentual del 81,0 % con respecto a la meta establecida de 900 aprendices. Este resultado refleja un progreso constante en los procesos de formación y demuestra el compromiso institucional con el fortalecimiento de las competencias y el cumplimiento de los objetivos trazados para la vigencia.

Tabla 15 Metas APRENDICES – Full Popular

Estrategia Full Popular	SEPTIEMBRE 2025		
	META	EJECUCIÓN	%
APRENDICES – Full Popular	900	727	81,00%

Fuente: Pe-04-202509



Imagen 16 Registro Fotográfico de la Formación en Marketing Digital



Fuente: propia

Imagen 17 Registro Fotográfico de la Formación en Formación en Formulación y Evaluación de proyectos



Fuente: propia

1.6 Giras Técnicas

La Regional Guaviare realiza el proceso de giras técnicas las cuales han permitido el intercambio de experiencias y conocimientos para fortalecer y complementar los resultados de aprendizaje mediante prácticas en ambiente real, con el fin de enriquecer el aprendizaje, promover las mejores prácticas y fomentar la colaboración en el desarrollo del sector permitiendo a los aprendices apropiasen de sus capacidades, habilidades, y aptitudes en el mundo laboral.

Para la vigencia 2025 se aprueban un total de 8 giras técnicas así:



Tabla 16 Gira técnica de la ficha 2903956

GIRA TECNICA REALIZADA - 28, 29, 30, 31 de Julio y 01 de agosto de 2025			
No. DE FICHA DE FORMACIÓN	PROGRAMA QUE DESARROLLO LA GIRA	No. DE APRENDICES QUE PARTICIPÓ DE LA GIRA	PRESUPUESTO EJECUTADO PARA EL DESARROLLO DE LA GIRA
2903956	Tecnólogo En Construcción de Edificaciones	21	\$ 30.542.211

Fuente: propia

Imagen 18 Formación laboratorio de suelos



Fuente: propia

Imagen 19 formación instalaciones hidráulicas



Fuente: propia

Imagen 20 Replanteo pozo de inspección



Fuente: propia

Imagen 21 formación instalaciones de gas combustible.



Fuente: propia



Tabla 17 Gira técnica ficha 2923561

GIRA TECNICA REALIZADA - 28, 29, 30, 31 de Julio y 01 de agosto de 2025			
No. DE FICHA DE FORMACIÓN	PROGRAMA QUE DESARROLLO LA GIRA	No. DE APRENDICES QUE PARTICIPÓ DE LA GIRA	PRESUPUESTO EJECUTADO PARA EL DESARROLLO DE LA GIRA
2923561	Tecnólogo en Manejo y Aprovechamiento Forestal	18	\$ 50.094.306

Fuente: propia

Imagen 22 Inspección de la calidad de la madera antes de embarcarla en camiones.



Fuente: propia

Imagen 23 Módulo de almacenamiento de Rolos de madera dimensionada



Fuente: propia

Imagen 24 Talarasa de Rodales madereros para producción de madera en rolos.



Fuente: propia

Imagen 25 Visita a la Escuela de Café como muestra de la industrialización de un producto no maderable.



Fuente: propia



Tabla 18 Gira técnica ficha 2903946

GIRA TECNICA REALIZADA - 08, 09, 10, 11 y 12 de septiembre de 2025			
No. DE FICHA DE FORMACIÓN	PROGRAMA QUE DESARROLLO LA GIRA	No. DE APRENDICES QUE PARTICIPÓ DE LA GIRA	PRESUPUESTO EJECUTADO PARA EL DESARROLLO DE LA GIRA
2903946	Tecnólogo en Prevención Y Control Ambiental	16	\$ 25.030.256

Fuente: propia

Imagen 26 Laboratorio practico de economía circular del Centro de Gestión Industrial



Fuente: propia

Imagen 27 Ingreso a la planta de tratamiento de agua residuales PTAR Salitre de Bogotá



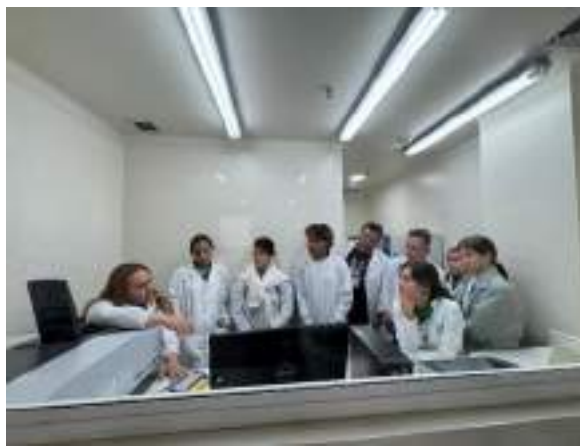
Fuente: propia

Imagen 28 Ruta del minero



Fuente: propia

Imagen 29 Laboratorio de calidad ambiental del Ideam,



Fuente: propia



Tabla 19 Gira técnica ficha 2923560

No. DE FICHA DE FORMACIÓN	PROGRAMA QUE DESARROLLO LA GIRA	No. DE APRENDICES QUE PARTICIPÓ DE LA GIRA	PRESUPUESTO EJECUTADO PARA EL DESARROLLO DE LA GIRA
2923560	Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software	20	\$ 43.060.340

Fuente: propia

Tabla 20 Gira técnica ficha 2923577

GIRA TECNICA REALIZADA – 29, 30 12 de septiembre, 01,02, 03 de octubre de 2025			
No. DE FICHA DE FORMACIÓN	PROGRAMA QUE DESARROLLO LA GIRA	No. DE APRENDICES QUE PARTICIPÓ DE LA GIRA	PRESUPUESTO EJECUTADO PARA EL DESARROLLO DE LA GIRA
2923577	Tecnólogo en Gestión del Talento humano	20	\$ 29.087.820

Fuente: propia

Imagen 30 Alternativas básicas de inversión en el sistema financiero.



Fuente: propia

Imagen 31 Asistencia como invitados a la feria empresarial



Fuente: propia



Tabla 21 Técnicas:

PROGRAMA	NUMERO DE APRENDICES A IMPACTAR	RECURSOS PROYECTADOS
722143 tecnólogo en producción Agropecuaria Ecológica	16	\$ 24,777,008.00
226245 tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	16	\$ 18,907,083.00
832333 técnico En Mantenimiento E Instalación De Sistemas Solares Fotovoltaicos	27	\$ 39,268,557.00

Fuente: propia

1.7 Bienestar al Aprendiz

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

A continuación, se relacionan el número de aprendices beneficiarios a través de las actividades de Bienestar al Aprendiz, relacionadas con los objetivos operativos del Plan de Bienestar al Aprendiz, como lo son:

Objetivo estratégico N° 1. Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.

Bajo este objetivo se desarrollar actividades relacionadas con reconocer la cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad, generar en los aprendices practicas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes, desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo, reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral y reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social.

Estrategias de acompañamiento:



Tabla 22 Estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo

Nombre del Centro	Estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo	Vigencia 2024 (1 de octubre al 31 de diciembre)	Vigencia 2025 (Avance 30 septiembre)
	Actividades implementadas	Aprendices Beneficiados	Aprendices Beneficiados
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL, TURISTICO Y TECNOLÓGICO DEL GUAVIARE	Actividades de Arte y cultura	934	1.999
	Actividades asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud.	602	1.118
	Actividades que promueven el desarrollo de habilidades blandas para la vida y el trabajo	132	795
	Actividades deportivas, físicas y de aprovechamiento del tiempo libre	340	960
TOTAL		2.008	4.872

Fuente: propia

Imagen 32 Día mundial del Folclore



Fuente: propia

Imagen 33 Campaña cáncer de mama



Fuente: propia

Imagen 34 Juegos Deportivos SENA



Fuente: propia

Imagen 35 Taller de expresión cultural las habilidades comunicativas



Fuente: propia



Objetivo estratégico N° 2.

Este objetivo está integrado por los objetivos operativos relacionados a los escenarios de reconocimiento, monitorias y entrega de apoyos de sostenimiento, mediante los cuales se generaron espacios de participación, asignación de monitorias y adjudicación de apoyos de sostenimiento regular, FIC y alimentación.

Tabla 23 Estímulos e Incentivos

Nombre del Centro	Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.	Vigencia 2024 (1 de octubre al 31 de diciembre)	Vigencia 2025 (Avance 30 septiembre)
	Actividades implementadas	Aprendices Beneficiados	Aprendices Beneficiados
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL, TURISTICO Y TECNOLÓGICO DEL GUAVIARE	Actividades de liderazgo	101	974
	Asignación de monitorias	5	10
	Apoyo de sostenimiento regular	150	177
	Apoyo de sostenimiento FIC	122	168
	Apoyo de sostenimiento - Alimentación	69	53
TOTAL		447	1.382

Fuente: propia

El objetivo principal de Bienestar al Aprendiz es aportar a la retención de nuestros aprendices, es por ello que implementamos den aras actividades desde la cultura, la salud, el deporte, las habilidades blandas y el arte, así mismo, se otorgan beneficios e incentivos como los espacios de liderazgo, la entrega de monitorias y la adjudicación de apoyos de sostenimiento como el regular, FIC y alimentación, todo esto en aras de formar aprendices íntegros en sus proceso de formación y procurar la retención de nuestros aprendices.



Población beneficiada (grupos de valor) número y características.

El plan de Bienestar al Aprendiz atiende aprendices matriculados en formación laboral y tecnológica de todos los niveles y jornadas en sus diferentes modalidades.

La siguiente tabla nos muestra el número total de aprendices impactados por periodo respecto a las actividades de Bienestar al Aprendiz.

Tabla 24 Población total atendida.

Actividades	Vigencia 2024 (1 de octubre al 31 de diciembre)	Vigencia 2025 (Avance 30 septiembre)
	Aprendices Beneficiados	Aprendices Beneficiados
Actividades de Bienestar al Aprendiz	710	848
Entrega de estímulos e incentivos	411	1.122
TOTAL	1.221	1.970

Fuente: propia

Cumplimiento de metas

Para la vigencia 2025 el nivel de cumplimiento de las actividades de Bienestar al Aprendiz es el siguiente:

Tabla 25 Nivel de cumplimiento de metas

Actividades	Vigencia 2024 (1 de octubre al 31 de diciembre)	Vigencia 2025 (Avance 30 septiembre)
	% Cumplimiento de metas	% Cumplimiento de metas
Cultura	100%	82.86%
Salud	100%	83,02%
Habilidades blandas	100%	77,78%
Deportes	100%	83,93%
Arte	100%	84,62%

Fuente: propia



¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El propósito principal se fundamenta en brindar a los aprendices temas relacionados a la cultura, a las prácticas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, al desarrollo de habilidades blandas, al deporte, la actividad física, el aprovechamiento del tiempo libre y el arte. El Centro de Formación ha implementado como estrategias de inclusión y enfoque diferencial en las actividades de Bienestar al Aprendiz, actividades como celebraciones, cine foros, talleres, campañas, atenciones por consejería psicológica y física, socializaciones, afiliaciones, rutinas funcionales, entrenamientos, actividades deportivas, espacios artísticos, asignación de incentivos económicos y espacios de reconocimiento, entre otros., actividades que permiten a los aprendices adquirir herramientas para el manejo de emociones y resolución de conflictos, reconocer sus capacidades interpersonales, concientizarlos sobre la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, asumir buenos hábitos de vida saludable y aprovechamiento del tiempo libre, explorar sus capacidades artísticas y culturales, estos resultados en aras de formar aprendices íntegros en sus proceso de formación y procurar la retención de nuestros aprendices.

Así mismo, la entrega de apoyos de sostenimiento beneficia directamente a los aprendices de formación titulada, permitiendo solventar necesidades básicas que les permitan la asistencia a la formación y su retención de los procesos formativos.



Imagen 36 Reconocimientos Celebración día del aprendiz



Fuente: propia

Imagen 37 Campaña NO violencia contra la mujer



Fuente: propia

Imagen 38 Conformación y ensayos del grupo de Danzas



Fuente: propia

Imagen 39 Rutinas de entrenamiento funcional



Fuente: propia

Explique la pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.

La Formación Profesional Integral que orientada el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA constituye un proceso teórico práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivo y social, es decir en el mundo de la vida.



La oficina de bienestar al Aprendiz y su plan de acción bienestar son una estrategia para garantizar la retención de los aprendices a todos los programas de formación titulada, de esa forma aporta significativamente a la certificación de nuestros aprendices a la fuerza laboral del territorio, es decir, aportamos mano de obra competente al mundo laboral.

Cuáles son los principales retos que tiene la regional.

El principal reto que tiene la Regional Guaviare, respecto al Plan de Bienestar al aprendiz, sigue siendo el poder aportar a la retención de nuestros aprendices, es decir, procurar porque ningún aprendiz deserte de sus programas de formación, contribuyendo finalmente a la certificación.

Plan Nacional de Desarrollo.

Buscando que las líneas productivas de las instituciones logren dentro de los programas de formación y en un trabajo conjunto, establecer proyectos productivos que permitan el desarrollo de las competencias técnicas de los programas, el conocimiento de saber y el hacer y de la aplicación de prácticas formativas que permitan alcanzar y obtener los productos de cada línea productiva establecida en la institución educativa.

Por lo tanto, de acuerdo con lo anterior, la oferta y desarrollo de los programas que se ofertan en la estrategia se establece bajo los criterios antes mencionados, con el fin de impactar positivamente el desarrollo económico y social del territorio.

2. Empleo y Empleabilidad

2.1 Agencia Pública de Empleo

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

La Agencia Pública de Empleo en el departamento del Guaviare adelantó acciones estratégicas orientadas a la promoción del empleo formal y la transparencia en los procesos de selección.



Entre ellas se destaca la organización de ocho eventos de empleabilidad que fortalecieron la inclusión y la conexión entre buscadores de empleo y empresas:

- Expo empleo SENA Mujer (marzo 2025)
- Feria de Servicios para Víctimas del Conflicto Armado (abril 2025)
- Feria en el marco del Día de la Afrocolombianidad (mayo 2025)
- Feria Sembradores de Paz (junio 2025)
- Expo empleo Egresados SENA (julio 2025) Expo empleo SENA Joven (agosto 2025)
- Encuentro Empresarial (septiembre 2025),
- Expo empleo SENA 2024 (último trimestre 2024)

Asimismo, se firmaron convenios con entidades públicas con finalidad de acompañar sus procesos de selección y gestión del talento humano con calidad y transparencia

- Alcaldía de San José del Guaviare
- Alcaldía de Miraflores Guaviare
- Gobernación del Guaviare

De igual manera, se consolidaron alianzas estratégicas con: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y sus operadores, consorcios constructivos urbanos y rurales, y empresas e instituciones como IFEG, Empoaguas S.A. ESP y Mavalle inc., que han adoptado nuestros servicios como herramienta para sus procesos de contratación.

La Agencia tuvo presencia activa en los cuatro municipios del departamento, San José del Guaviare, Calamar, El Retorno y Miraflores; mediante mesas sectoriales de trabajo y acciones que promueven la proyección ciudadana, marcando un cambio de roles hacia una participación activa en la construcción del tejido social del mismo modo se desarrollaron talleres ocupacionales y formativos en los cuatro municipios, que constituyen la base para la preparación al mundo laboral, abordando temas como elaboración de hojas de vida, proyecto de vida, habilidades blandas, liderazgo y orientación ocupacional.



Finalmente, se ejecutó una estrategia de visitas empresariales presenciales en los cuatro municipios, con más de 50 empresas atendidas, presentando nuestro portafolio de servicios, generando confianza y consolidando alianzas que posicionan a la Agencia Pública de Empleo como un actor clave en la generación de empleo formal.

*Imagen 40 Feria Expo empleo SENA Mujer (marzo 2025),
Equipo agencia pública de empleo y fondo emprender*



Fuente: propia

*Imagen 41 Feria de Servicios para Víctimas del Conflicto
Armado (abril 2025)*



Fuente: propia

*Imagen 42 Feria en el marco del Día de la Afrocolombianidad (mayo
2025), entrega de kit emprendedor a empresaria.*



Fuente: propia

*Imagen 43 Sembradores de Paz (junio 2025), emprendedor
expositor néctar mingao*



Fuente: propia



*Imagen 44 Expo empleo SENA Joven (agosto 2025),
Orientación de servicios a buscadores de empleo*



Fuente: propia

*Imagen 45 Encuentro Empresarial (septiembre 2025),
discurso de agradecimiento empresarial*



Fuente: propia

Cumplimiento de metas

Las metas de la Agencia Pública de Empleo (APE) son definidas por la Dirección General del SENA, a través de la Coordinación Nacional de Empleo y Emprendimiento, con el propósito de medir el impacto y la efectividad de la gestión en la intermediación laboral. Los indicadores incluyen inscritos, vacantes, colocaciones de egresados y población externa, así como la orientación a desempleados y desplazados. Durante el periodo septiembre 2024 a septiembre 2025, se registraron avances significativos en el cumplimiento de estos indicadores. A continuación, se presenta un resumen de las metas y su ejecución:

Tabla 26 Resumen de indicadores de gestión APE. Septiembre de 2024 - septiembre de 2025

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO	SEPTIEMBRE DE 2024			DICIEMBRE DE 2024			SEPTIEMBRE DE 2025		
Indicador	Meta	Ejecución	Porcentaje de Ejecución	Meta	Ejecución	Porcentaje de Ejecución	Meta	Ejecución	Porcentaje de Ejecución
Inscritos	2517	2198	87,33%	2517	2543	101,03%	2595	220	85,55%
vacantes	1383	1128	81,59%	1383	1392	100.68%	1421	1315	92,54%
Colocaciones Egresados	655	482	73,59%	655	606	92,52%	695	656	94,39%
Colocaciones No SENA	216	105	48,61%	216	158	73,15%	226	240	106,19



Total, de colocaciones	871	587	67,39%	871	764	87,72%	921	896	97,29%
Tasa de colocación	63%	52,04%	52,04%	63%	54,89	54,89%	63%	68%	68%
Orientados desempleados	2717	2582	95,03%	2717	2590	95,33%	3810	2233	58,61
Orientados desplazados	1700	1766	103,88%	1700	1925	113,24%	1751	1577	90,06
Total orientados	4417	4348	98,44%	4417	4515	102,22%	5561	4069	73,17

Fuente: propia

La APE orienta su gestión hacia la inclusión laboral de poblaciones estratégicas, estableciendo metas específicas para garantizar su atención prioritaria. Estas metas comprenden indicadores de colocación y orientación dirigidos a jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y población víctima del conflicto armado. Cada indicador refleja el compromiso por facilitar la vinculación laboral y fortalecer las competencias de estos grupos, asegurando su participación en el mercado laboral y contribuyendo al desarrollo económico y social del departamento.

Tabla 27 Resúmenes indicadores caracterización. Septiembre de 2024 - septiembre 2025

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO	SEPTIEMBRE DE 2024			DICIEMBRE DE 2024			SEPTIEMBRE DE 2025		
Indicador	Meta	Ejecución	Porcentaje de Ejecución	Meta	Ejecución	Porcentaje de Ejecución	Meta	Ejecución	Porcentaje de Ejecución
colocaciones jóvenes	255	179	70,20%	255	245	96,08%	262	203	77,48%
Orientaciones jóvenes	1587	1625	102,39%	1587	1689	106,43%	1635	1277	78,10%
colocaciones mujeres	382	415	108,64%	382	493	129,06%	393	488	124,17%
Orientaciones mujeres	2685	2710	100,93%	2685	2781	103,58%	2766	2305	83,33%
colocaciones con discapacidad	6	7	116,67%	6	9	150,00%	6	12	200,00%
orientaciones discapacidad	65	37	56,92%	65	39%	0,60%	67	31	46,27%
colocaciones víctima	350	208	59,43%	350	277	79,14%	361	275	76,18%
orientaciones victima	1700	1749	102,88%	1700	1739	102,29%	1751	1577	90,06%

Fuente: propia



¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

La Agencia Pública de Empleo (APE) se ha consolidado como un actor clave en la generación de oportunidades laborales para poblaciones vulnerables en el departamento del Guaviare, mediante acciones como talleres, visitas empresariales y encuentros directos con empleadores. Estas iniciativas han permitido posicionar el portafolio de servicios y facilitar la vinculación de jóvenes, mujeres cabeza de familia, personas con discapacidad y víctimas de la violencia.

Gracias a estas estrategias, se ha promovido el acceso al empleo formal, mejorando la calidad de vida de los beneficiarios y fortaleciendo el tejido social y económico. Además, la APE ha impulsado que las empresas reconozcan el talento y las capacidades de estas poblaciones, reduciendo barreras y fomentando entornos laborales inclusivos.

De manera directa, la APE trabaja con jóvenes, jóvenes vulnerables, jóvenes en conflicto con la ley penal, mujeres, campesinos, economía popular, población víctima del conflicto armado y desplazamiento, población LGBTQ+, sector empresarial, empleados y desempleados. Estos grupos de valor son de supremo interés para la dirección regional, cuyo objetivo estratégico es apoyar la vinculación laboral en el departamento del Guaviare y garantizar la calidad del talento humano.



Imagen 46 Taller de habilidades blandas, 07/04/2025



Fuente: propia

Imagen 47 Visita recorrido comercial Miraflores, 24/09/2025



Fuente: propia

Imagen 48 Atención a usuario en oficina APE ,11/10/2024



Fuente: propia

Imagen 49 Taller de manejo plataforma APE ,10/06/2025



Fuente: propia

Principales retos que tiene la regional en esta materia.

Uno de los principales desafíos para la Agencia Pública de Empleo en el Guaviare es la baja empleabilidad, derivada de la limitada base industrial y la escasa presencia de empresas generadoras de empleo. Esta situación restringe la oferta de vacantes, impactando directamente el cumplimiento de indicadores de empleabilidad y el desarrollo económico regional.



La falta de oportunidades laborales dificulta la atención a la población que depende de la gestión institucional para acceder a empleo formal. Ante este escenario, se hace indispensable fortalecer alianzas estratégicas con el sector productivo, impulsar iniciativas que dinamicen la economía local y promover proyectos que generen empleo sostenible. Estas acciones permitirán ampliar la disponibilidad de vacantes y avanzar en el logro de los objetivos institucionales.

3. Emprendimiento y Empresarismo

3.1 Emprendimiento para población Vulnerable

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

La Agencia Pública de Empleo del SENA, en aras de aportar a la reparación integral de las víctimas de la violencia adelanta estrategias a nivel de orientación, formación y emprendimiento, además gestiona eventos comerciales que buscan promocionar las capacidades, habilidades y oportunidades para la generación de ingresos a través de muestras comerciales en lugares estratégicos impactando en el nivel de ventas y también en la generación de alianzas comerciales con clientes objetivo y potenciales de las unidades productivas creadas por la población víctima de la violencia.

Con las siguientes acciones desarrolladas durante el periodo septiembre del 2024 a septiembre 2025, se fortaleció las capacidades administrativas, financieras y comerciales de las unidades productivas, mediante asesorías técnicas, acompañamiento estratégico y formulación de planes de negocio, con el fin de mejorar su sostenibilidad, competitividad y generación de ingresos, las acciones que se realizaron fueron las siguientes:

Diagnóstico Integral.

Durante el periodo se realizaron evaluaciones detalladas del estado administrativo, financiero y comercial de cada unidad productiva. A través de visitas técnicas y entrevistas, se identificaron



fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora, lo que permitió establecer una línea base para la intervención.

Formulación de Planes de Negocio.

Se diseñaron planes de negocio ajustados a la realidad de cada emprendimiento, incorporando análisis de mercado, proyecciones financieras, estrategias operativas y comerciales. Estos documentos sirvieron como herramienta clave para la toma de decisiones y la gestión de recursos.

Asesorías Técnicas Personalizadas.

Se brindó acompañamiento individualizado en temas administrativos, comerciales y financieros. Las asesorías permitieron resolver dudas específicas de los emprendedores, fortalecer sus capacidades empresariales y mejorar la gestión interna de sus unidades productivas.

Gestión de Oportunidades.

Se promovieron espacios de comercialización y se gestionaron alianzas estratégicas con actores del ecosistema emprendedor. Estas acciones facilitaron el acceso a nuevos mercados, recursos y redes de apoyo para los emprendedores.

Seguimiento y Evaluación de Resultados.

Se implementaron mecanismos de monitoreo para verificar el avance de los planes de negocio. A partir de los resultados obtenidos y la retroalimentación de los emprendedores, se realizaron ajustes estratégicos que permitieron mejorar la efectividad de las acciones implementadas.

Fortalecimiento del Ecosistema Emprendedor.

Se promovieron redes de colaboración entre unidades productivas, y la articulación institucional con las entidades que hacen presencia en el departamento, mediante la organización de ferias,



ruedas de negocio y espacios de visibilizarían. Estas actividades contribuyeron a la integración del tejido emprendedor local y al posicionamiento de los productos y servicios ofrecidos.

Cumplimiento de metas

Tabla 28 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento Septiembre 2024

CORTE A SEPTIEMBRE 2024							
COD.	REGIONAL	META		EJECUCIÓN		% EJECUCIÓN	
9533	GUAVIARE	Planes de Negocio (PN)	Unidades Productivas (UP)	PN	UP	PN	UP
9533	GUAVIARE	42	24	39	21	93%	88%

Fuente: propia

Tabla 29 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento Diciembre 2024

CORTE A DICIEMBRE 2024							
COD.	REGIONAL	META		EJECUCIÓN		% EJECUCIÓN	
9533	GUAVIARE	Planes de Negocio (PN)	Unidades Productivas (UP)	PN	UP	PN	UP
9533	GUAVIARE	42	24	39	21	100%	100%

Fuente: propia

Tabla 30 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento Septiembre 2025

CORTE A SEPTIEMBRE 2025							
COD.	REGIONAL	META		EJECUCIÓN		% EJECUCIÓN	
9533	GUAVIARE	Planes de Negocio (PN)	Unidades Productivas (UP)	PN	UP	PN	UP
9533	GUAVIARE	43	23	40	21	93%	91%

Fuente: propia



Tabla 31 Indicador Dinamizador APE - Emprendimiento, Full Popular Septiembre 2025

SEPTIEMBRE 2024 – FULL POPULAR							
COD.	REGIONAL	META		EJECUCIÓN		% EJECUCIÓN	
9533	GUAVIARE	Cupos Complementarios	Mesas Técnicas	Complementario	Mesa	Complementario	Mesa
9533	GUAVIARE	900	2	716	3	80%	150%

Fuente: propia

Durante el periodo evaluado, se logró un alto nivel de cumplimiento de las metas establecidas tanto en la formulación de planes de negocio y en el acompañamiento a unidades productivas, con acciones ejecutadas realizando diagnósticos, asesorías técnicas, gestión de oportunidades y fortalecimiento del ecosistema emprendedor, se desarrollaron conforme a lo planificado, permitiendo avances significativos en la organización, sostenibilidad y competitividad de los emprendimientos atendidos.

Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales.

Durante el periodo evaluado, se beneficiaron diversos grupos de valor, principalmente:

- **Número de beneficiarios:** Durante el periodo comprendido de septiembre 2024 al septiembre del 2025, se formularon 103 planes de negocio y se fortalecieron 66 unidades productiva.
- **Características poblacionales:**
 - o Emprendedores rurales y urbanos.
 - o Mujeres cabeza de hogar.
 - o Jóvenes emprendedores.
 - o Víctimas del conflicto armado.
 - o Comunidades étnicas.
 - o Asociaciones campesinas.
 - o Personas en situación de vulnerabilidad económica.



Estos grupos participaron activamente en los procesos de diagnóstico, asesoría técnica y formulación de planes de negocio, fortaleciendo sus capacidades empresariales.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los servicios ofrecidos por la entidad generaron impactos positivos en los grupos de valor e interés de la siguiente manera:

- **Mejora en la gestión empresarial:** Gracias a las asesorías técnicas personalizadas, los emprendedores fortalecieron sus conocimientos administrativos, financieros y comerciales.
- **Acceso a nuevos mercados:** La gestión de oportunidades permitió la participación en ferias, ruedas de negocio y alianzas estratégicas, facilitando la comercialización de productos y servicios.
- **Sostenibilidad y competitividad:** Los planes de negocio formulados sirvieron como guía para la toma de decisiones, mejorando la organización interna y la proyección financiera de las unidades productivas.
- **Articulación institucional:** Se promovió la integración con entidades del ecosistema emprendedor, generando redes de apoyo y colaboración.

Emprendimientos significativos para la región.

Los emprendimientos destacados por su impacto regional son:

Agroindustrial.

Enfocados en la transformación materias primas, frutos del bosque en conservas, mermeladas, aceites, salsas, productos lácteos etc. Ha logrado posicionarse en mercados locales y regionales, generando empleo y valor agregado a la producción campesina.

Artesanías.



Permite la conservación de culturas indígenas, ofreciendo experiencias culturales, ecológicas y gastronómicas. Ha contribuido al desarrollo económico de comunidades rurales, promoviendo el patrimonio natural y cultural de la región.

Principales retos que tiene la regional.

La regional enfrenta varios desafíos que limitan el crecimiento sostenible de los emprendimientos:

- **Acceso limitado a financiamiento:** Persisten barreras para que los emprendedores accedan a créditos o inversión privada.
- **Infraestructura deficiente:** Las condiciones de transporte y conectividad digital afectan la comercialización y visibilizarían de los productos.
- **Formalización empresarial:** Muchos emprendimientos operan de manera informal, y la falta de permisos sanitarios, lo que limita su acceso a beneficios institucionales.

Mesas Técnicas de la Economía Popular – Departamento del Guaviare

Durante el periodo evaluado, el SENA Regional Guaviare lideró el desarrollo de tres Mesas Técnicas de la Economía Popular en los municipios de San José del Guaviare, Calamar y Miraflores, como parte de la implementación de la Estrategia Full Popular, una iniciativa nacional orientada al fortalecimiento de la economía popular.

- **Participación y Metodología**

Las jornadas se caracterizaron por un enfoque participativo e inclusivo, contando con la valiosa presencia de 10 representantes del sector en cada municipio, quienes compartieron sus experiencias, necesidades y propuestas. En un ambiente de diálogo abierto, se logró:

- La identificación de problemáticas locales.
- La construcción colectiva de estrategias para el fortalecimiento económico.
- La elaboración de la matriz DOFA del sector comercio, abordando debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas.
- La formulación de un plan de acción orientado a futuras intervenciones institucionales.



El SENA reafirmó su compromiso con el seguimiento de las necesidades identificadas y su disposición para reorientar la oferta institucional en función de los aportes comunitarios.

- **Fechas y Lugares de Ejecución**

Las mesas técnicas se realizaron en tres fechas estratégicas:

- o 12 de agosto – Auditorio de la sede modelo del SENA, San José del Guaviare.
- o 23 de agosto – Sede primaria del Colegio Incamaho, Calamar.
- o 26 de septiembre – Coliseo municipal de Miraflores.

En cada encuentro se logró la articulación de los tres sectores económicos (primario, secundario y terciario), consolidando espacios de concertación que permitieron recoger información valiosa para la planificación institucional.

- **Sectores Beneficiarios**

Los sectores priorizados durante las mesas técnicas fueron:

- o Comercio: Tenderos, vendedores informales y formales.
- o Servicios de transporte a baja escala: Mensajería, bicitaxismo, moto cargueros, entre otros.
- o Belleza y cuidado personal: Peluquería, barbería, manicure, entre otros servicios.

- **Resultados Alcanzados**

- o Se logró la realización de tres mesas técnicas en municipios estratégicos del departamento.
- o Se asignaron 716 cupos de formación complementaria, orientados al fortalecimiento de capacidades en los sectores priorizados.
- o Se dio cumplimiento a los lineamientos establecido.



Imagen 50 Acompañamiento y oferta de servicios y promoción de la feria de empleabilidad para víctimas - oficina unidad de víctimas SJG.



Fuente: propia

Imagen 51 Mercado Campesino Miraflores Guaviare, 25/09/2025/ toma panorámica de los puestos de mercado en el mercado campesino.



Fuente: propia

Imagen 52 Articulación institucional y acompañamiento de emprendedores.



Fuente: propia

Imagen 53 Acompañamiento y apoyo a feria de emprendimiento de comunidades indígenas resguardo panare.





Imagen 54 Rueda de negocios, 07/07/2025



Imagen 55, Mesa técnica de economía popular, auditorio sede modelo del Sena regional Guaviare 04/06/2025



Fuente: propia

Imagen 56 Mesa técnica de la economía popular calamar Guaviare, 27/08/2025



Imagen 57 Fortalecimiento unidad productiva en formación complementaria, 13/06/2025



Fuente: propia

3.2 Fondo Emprender

Se gestionan los recursos para desarrollar convocatoria cerrada en el Departamento del Guaviare a través de la cofinanciación de la Gobernación del Guaviare con la suma de Cuatrocientos Cuarenta Millones de Pesos (\$440.000.000) y el SENA aportó 3 veces con un valor de Mil Trescientos Veinte Millones de pesos (\$1.320.000.000), para un total de Mil Setecientos Sesenta

RCEI-F-079 V02



Millones de Pesos (\$1.760.000.000), mediante los cuales se lograron financiar 17 emprendimientos en los 4 municipios con la siguiente distribución 8 emprendimientos en San José del Guaviare, 5 emprendimientos en el Retorno, 2 emprendimientos en Calamar y 2 en Miraflores.

Así mismo para el proceso misional de emprendimiento y empresarismo se logra el cumplimiento optimo de las metas dadas en la regional, obteniéndose 95.5% del cumplimiento de los indicadores reflejando el cumplimiento de 84 indicadores de los 88 que tiene la coordinación. Se destacan en su cumplimiento el número de personas orientadas, personas entrenadas, la formulación de planes de negocio por otras fuentes de financiación (off), las empresas fortalecidas y la formulación de planes de negocio que, aunque fueron muy pocas iniciativas financiadas por Fondo Emprender, estas en el 2025 aportan a la dinámica económica y empresarial de la región.

Tabla 32 Metas fondo emprender octubre a diciembre de 2024 - enero a septiembre de 2025

	OCTUBRE 2024 -DICIEMBRE 2024			ENERO 2025-SEPTIEMBRE 2025		
INDICADOR	META	EJECUCION	%	META	EJECUCION	%
Empresas Creadas o financiadas el Fondo Emprender	12	7	58,33	17	0	0
Empleos potenciales directos Fondo Emprender	44	22	50%	33	0	0

Fuente: propia

En la vigencia 2025, debido a que solo se contó con la convocatoria cerrada la misma a la fecha de corte el Consejo Directivo Nacional no había aprobado la financiación de los 17 planes de negocio viabilizados en la misma.



Tabla 33 Metas Fortalecimiento

	OCTUBRE 2024 -DICIEMBRE 2024			ENERO 2025-SEPTIEMBRE 2025		
INDICADOR	META	EJECUCION	%	META	EJECUCION	%
Empresas en Fortalecimiento	42	42	100	42	40	95,24%
Empleos Fortalecimiento	21	21	100	21	21	100

Fuente: propia

Así mismo se logra atender y servir a los diferentes grupos poblacionales cumpliéndose las metas para: 1712 Campesinos Orientados, 271 Economía Popular Orientados, 3905 Emprendedores orientados Mujeres, 2024 Jóvenes Orientados, 2066 Emprendedores orientados municipios PDET, 350 Campesinos Entrenados, 340 Economía Popular Entrenados, 2 Empresas OFF Afros, 19 Planes de Negocio Formulados Economía Popular, 10 Empresas Creadas (OFF) Campesinas, 2 Empresas Creadas (OFF) Asociativas o Coop5erativas, 16 Empresas OFF Mujeres, 40 Empresas Fortalecidas Mujeres y 3 Empresas fortalecidas Afros.

Tabla 34 Número de personas orientadas y entrenadas

	OCTUBRE 2024 -DICIEMBRE 2024			ENERO 2025-SEPTIEMBRE 2025		
INDICADOR	META	EJECUCION	%	META	EJECUCION	%
Número de Personas Orientadas	4250	4295	101.6	4330	3618	83,56
Número de Personas Entrenadas	760	1416	186,32	1416	1329	93,86

Fuente: propia

A través de los servicios de asesoría en la constitución de empresas con recursos propios, la formulación de planes de negocio Fondo Emprender y OFF y las orientaciones y entrenamientos con los cuales acceden a la ruta emprendedora, los grupos de valor e interés han mejorado sus habilidades en temas de emprendimiento, formulación de acuerdo con las herramientas propias del FE y acceso gratuito a todos los servicios.



Imagen 58 Jornada de orientación convocatoria 123 de Economía Popular a cargo del SBDC 26/04/2025



Fuente: propia

Imagen 59 Fortalecimiento de habilidades gerenciales y financieras 24/07/2025



Fuente: propia

De los planes de negocio en puesta en marcha durante el periodo se destacan la escuela de robótica Science Bot, una joven que le apuesta a la educación y al desarrollo de habilidades en los niños y adolescentes. Igualmente se desataca la empresa DICONARQ, liderada por la arquitecta Juliana Barrera, quien con creatividad e innovación trae a San José del Guaviare los mejores procesos en los diseños de espacios interiores.

Imagen 60 science.bot



Fuente: propia



A través de science.bot, un emprendimiento apoyado por el #FondoEmprender, no solo convierte el tiempo libre en aprendizaje, la curiosidad en innovación y los sueños en realidades, sino que también fomenta el desarrollo de soluciones tecnológicas para proteger el medioambiente.

Imagen 61 DICONARQ



Fuente: propia

Con el apoyo del #FondoEmprender, lleva su empresa a un nuevo nivel, mejorando sus servicios e innovando para ofrecer calidad, funcionalidad y belleza en cada obra. 12/02/2025

Para la regional Guaviare los principales retos esta fundamentados en los cambios normativos que se han estado implementando en emprendimiento y especialmente Fondo Emprender en la cual se establece la asociatividad como prioritaria en la formulación de los planes de negocio, generando un ajuste en los diferentes procedimientos los cuales se tendrán que implementar en la vigencia 2026 tanto en la puesta en marcha, como en la ruta emprendedora.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA



¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Acciones 30 de septiembre de 2024 a diciembre 31 del 2024.

Desde SENNOVA y para el año 2024 se llevaron a cabo 5 proyectos que permitieron aportar a la parte de innovación de nuestra Regional Guaviare, a continuación, mostramos los proyectos desarrollados en esa vigencia.

- Proyecto SGPS-13001-2024. Desarrollo de una aplicación para la gestión de las operaciones logísticas del transporte fluvial de carga en el departamento del Guaviare.
- Proyecto SGPS-12435-2024. Ensayos de maduración con drupas de moriche (*Mauritia flexuosa*) bajo la aplicación de ethrel por inmersión en postcosecha
- Proyecto SGPS-12841-2024. Ensayos de maduración con drupas de moriche (*Mauritia flexuosa*) bajo la aplicación de ethrel por inmersión en postcosecha
- Proyecto SGPS-12841-2024. Evaluación de reguladores de crecimiento para el cultivo in vitro del Género *Cattleya* como técnica de propagación, departamento del Guaviare.
- Proyecto SGPS 12606-2024. Generar Bioplásticos Usando Química Verde Procedente De Residuos Agroindustriales Como Aporte A La Economía Circular En San José Del Guaviare.

Los proyectos anteriormente mencionados al finalizar diciembre de 2024 quedaron en cumplimiento de las metas al 100%.



Imagen 63 Modulo de envío aplicación fluvial



RCEI-F-079 V02



Imagen 64 Reunión de verificación del fruto de moriche



Fuente: Proyecto SGPS 12435-2024

Imagen 65 Recolección de Moriche (Salida a Campo)



Fuente: Proyecto SGPS 12435-2024



*Imagen 66 Preparación de medios para siembra in vitro
Orquídeas genero Catleya*



Fuente: Proyecto SGPS-12841-2024

*Imagen 67 Rotulación de frascos para siembra in vitro
Orquídeas genero Catleya*



Fuente: Proyecto SGPS-12841-2024

*Imagen 68 Verificación de base de yuca como insumo para
fabricación de bioplásticos*



Fuente: Proyecto 12606-2024

*Imagen 69 Socialización de proyecto Bioplásticos con
comunidad y recicladores San José del Guaviare*



Fuente: Proyecto 12606-2024

Imagen 70 Visita a campo recolección de cascara de cacao



Fuente: Proyecto SGPS 12933-2024

Imagen 71 Medición de PH del abono de cascara de cacao



Fuente: Proyecto SGPS 12933-2024



Adicionalmente para la vigencia 2024 se llevó a cabo la Modernización del ambiente de formación en electricidad y energías renovables del Centro de Desarrollo Agroindustrial Turístico y Tecnológico del Guaviare. En las actividades planteadas se desarrolla actividades al 100%.

Acciones del 1 de enero de 2025 al 30 de septiembre de 2025.

Un (1) proyecto de investigación y uno más de modernización de ambientes.

Imagen 72 Reunión seguimiento Proyecto Bioplásticos



Fuente: Propia Giovanni Rodríguez septiembre 2025

Tabla 35 Proyecto de modernización de ambientes

Ítems	Nombre del "Proyecto"
1	FASE III: Desarrollo de bioplásticos biodegradables mediante química verde como aporte a la economía circular en San José del Guaviare.

Fuente: propia

Para el día 15 del mes de julio de 2025 se dio la contratación de los investigadores 2 investigadores junior y 2 expertos que harían parte del proyecto (duración 5.5 meses) y por ende al cumplimiento de las actividades planteadas dentro del proyecto, también para el desarrollo



del proyecto se dio la contratación de un aprendiz en el rol aprendiz investigador por contrato de aprendizaje y dos por monitorias (duración de estos 6 meses).

Proyecto de modernización “Modernización de laboratorio de Bromatología en el Centro de Desarrollo Agroindustria, Turístico y Tecnológico del Guaviare SENA Regional Guaviare” se encuentra en desarrollo, actualmente a la espera de la entrega de elementos solicitados para su desarrollo y con una inversión de 243.646.062 pesos.

Durante esta misma vigencia se ha trabajado en la creación de nuevos proyectos de investigación que se desarrollaran en la siguiente vigencia:

Tabla 36 Proyectos para el desarrollo de programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo

Proyectos para el desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo del SENA, en el marco de la Ley 344 de 1996, para ejecutar en el año 2026.			
PROYECTOS DE INVESTIGACION Y MODERNIZACION REGIONAL GUAVIARE		PLATAFORMA SENAVANCE	VALOR
1	EVALUACIÓN DE REGULADORES DE CRECIMIENTO PARA EL CULTIVO IN VITRO DEL GÉNERO CATTLEYA COMO TECNICA DE PROPAGACIÓN, DEPARTAMENTO DEL GUAVIARE.	OK	\$ 123.211.479,00
2	ESTABLECIMIENTO DE UN PROTOCOLO PARA LA DESINFECCIÓN Y PREPARACIÓN DE MEDIOS DE CULTIVO EN LA PROPAGACIÓN IN VITRO DE LA VARIEDAD HARTÓN (MUSA X PARADISIACA) EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE	OK	\$ 123.046.980,00
3	ENTRENAMIENTO DE UN MODELO DE VISIÓN ARTIFICIAL BASADO EN IA PARA LA EVALUACIÓN VISUAL DE VARIABLES DE CALIDAD EN GRANOS DE CACAO SECOS Y FERMENTADOS EN EL DEPARTAMENTO DEL GUAVIARE- FASE I. INDICE DE GRANO E INDICE DE FERMENTACIÓN. THEOBROMA 360	OK	\$ 170.000.000,00
4	EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA FERTILIZACIÓN ORGÁNICA, QUÍMICA Y MIXTA EN EL MEJORAMIENTO PRODUCTIVO DEL CULTIVO DE CACAO EN EL DEPARTAMENTO DEL GUAVIARE.	OK	\$ 160.080.648,00
5	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN EN SALUD A TRAVÉS DE AMBIENTES INNOVADORES CON PERTINENCIA ÉTNICA Y AMBIENTAL EN EL CONTEXTO RURAL DEL GUAVIARE”	OK	\$ 2.004.691.056,00
6	FASE IV: ESTANDARIZACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE BIOPLÁSTICOS BIODEGRADABLES PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA VERDE EN SAN JOSÉ DEL GUAVIARE.	OK	\$ 170.000.000,00
7	PRODUCCIÓN DE BIODIÉSEL POR MÉTODO BIOTECNOLÓGICO IMPLEMENTANDO LEVADURAS OLEAGINOSAS Y ALCOHÓLICAS EN LA FERMENTACIÓN DE RESIDUOS AGROINDUSTRIALES GENERADOS EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE.	OK	\$ 170.000.000,00



8	FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DEL CENTRO DE ENTRENAMIENTO EN TRABAJO EN ALTURAS DEL SENA – GUAVIARE.	OK	\$ 864.659.402,00
9	MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA DE AMBIENTES DE FORMACIÓN PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE LA BIODIVERSIDAD, AGROPECUARIA Y SERVICIOS TURÍSTICOS EN EL CDATTG REGIONAL GUAVIARE	OK	\$ 1.685.076.050,00
10	DESARROLLO DE UNA PLATAFORMA TECNOLÓGICA INTEGRAL PARA LA GESTIÓN EFICIENTE Y SOSTENIBLE DE LA LOGÍSTICA FLUVIAL EN EL DEPARTAMENTO GUAVIARE.	OK	\$ 180. 91.128,00

Fuente: propia

Para cada uno de los proyectos la interacción con los aprendices tuvo un impacto positivo, a saber, programas como:

- Tecnólogo en Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo
- Tecnólogo Gestión de Recursos Naturales
- Tecnólogo en Gestión Agropecuaria Ecológica
- Tecnólogo en Gestión de Empresas Agropecuarias
- Tecnólogo en manejo y aprovechamiento forestal
- Tecnólogo en Gestión Empresarial
- Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software.

Cada actividad que se desarrolla en conjunto con ellos permite dar un valor agregado a nuestros aprendices que les ayuda a ser más competitivos laboralmente.

Por otro lado, desde la investigación hemos logrado brindar al sector rural nuevas alternativas en cuanto a abonos, nuevas producciones y utilización de subproductos de la cosecha.

Indique uno o dos proyectos innovadores que considere significativos para la región.

Los proyectos de investigación que se desarrollan dentro de la Regional Guaviare tienen un impacto importante en el sector, a continuación:

FASE III: Desarrollo de bioplásticos biodegradables mediante química verde como aporte a la economía circular en San José del Guaviare.

Generar bioplásticos y contribuir con el cuidado del medio ambiente está de moda, este proyecto busca a pasos agigantados prevenir el uso del plástico y realizar prácticas más amigables con el planeta.



Los principales retos que tiene la regional en SENNOVA

- Los tiempos de inicio para los proyectos de investigación.
- La adquisición de materiales y equipos para el desarrollo de los proyectos.
- El desarrollo de los proyectos se ve limitada por la cantidad de recursos, mano de obra y entrega de materiales a tiempo. Tiempo de contratación de investigadores.
- Tiempo de presentación de proyectos en plataforma para la vigencia siguiente.

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1 El cambio es con las mujeres

Se presentan las acciones que implementa la regional para apoyar al empoderamiento de las mujeres, superación de los estereotipos y las violencias basadas en género.

- o Socialización del portafolio de servicios de la entidad, en las mesas de víctimas donde el 80% está conformada por mujeres, líderes en sus comunidades. Y de manera permanente en las instalaciones del CRARIV (Centro Regional de atención integral a Población víctimas del Conflicto armado)
- o Haciendo Presencia y participando en los comités Municipales y Departamentales de las Mesas de Equidad de Género y Mujer, aportando de manera transversal mediante procesos de formación en sus planes de acción.
- o Realizando articulación interinstitucional con Prosperidad Social y sus programas de Transferencias Monetarias en procesos de formación complementaria en Transformación de alimentos y socialización de información acerca de las actividades y eventos realizados por el SENA para impulsar la empleabilidad y el emprendimiento. Ferias de: empleabilidad, servicios, empleo, para la mujer, emprendimiento para la población víctima, afrocolombianidad, Expo Empleo Joven y Expo Empleo SENA.
- o Articulación interinstitucional con Cormades (Corporación socio económica Manos al Desarrollo), para proceso de formación Agrícola, comunidad del corregimiento del Capricho para procesos de formación artesanal y de confecciones.



Imagen 73 Proceso de Formación Elaboración de helados y postres lácteos, Municipio del Retorno 13/08/2024



Fuente: propia

Imagen 74 Proceso de formación en Pirograbado, Corregimiento el Capricho 15/04/2025



Fuente: propia

Imagen 75 Proceso de formación en Modelaje Manual de





¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres?

La Regional Guaviare, a través de sus procesos de formación, fortalece las capacidades y el liderazgo de las mujeres del territorio, promoviendo su participación como protagonistas de su propio desarrollo y transformación social. En este propósito, la Regional pone a disposición su portafolio de servicios en diferentes espacios de gestión pública y social, al tiempo que articula con organizaciones, agremiaciones y asociaciones presentes en el departamento, entre las cuales se destacan:

Imagen 76 Espacios de Comercialización en el mercado campesino, Municipio de San José del Guaviare 31 /08/2025



Fuente: propia

Características de las mujeres beneficiadas con los programas del SENA en su regional (edad, grupo étnico...)

Desde el área de Población Vulnerable las mujeres que realizan procesos de formación complementaria son mujeres Cabeza de familia, mujeres desplazadas por el conflicto, mujeres indígenas y adultas mayores, con el interés de continuar fortaleciendo sus habilidades y competencias en áreas específicas, que les permite mejorar su perfil Ocupacional y Profesional.



Cumplimiento de metas.

Tabla 37 Ejecución Indicador Mujer Cabeza de Familia 01/10/2024 – 31/12/2024

Del 1 octubre al 31 de diciembre 2024						
INDICADOR	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
MUJER CABEZA DE FAMILIA	918	767	83,55%	726	313	43,11%

Fuente: propia

Tabla 38 Ejecución Indicador mujer Cabeza de Familia 01/01/2025 – 30/09/2025

Del 1 enero al 30 de septiembre 2025						
INDICADOR	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
MUJER CABEZA DE FAMILIA	868	1.921	221,31%	696	972	139,66

Fuente: propia

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a las mujeres?

Los programas y servicios del SENA Regional Guaviare han contribuido significativamente al empoderamiento económico y social de las mujeres del departamento. Fortaleciendo su capacidad para generar ingresos propios y acceder a oportunidades de empleo e iniciativas de emprendimiento ganando espacios de comercialización, permitiendo que mujeres rurales, indígenas, cabeza de familia y víctimas consoliden unidades productivas, mejorando su calidad de vida convirtiéndose en agentes activas del desarrollo local. Estos esfuerzos han impulsado la autonomía económica femenina, la inclusión social y el liderazgo de las mujeres en los sectores productivos del territorio.

Principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos de las mujeres.

Continuar Fortaleciendo el enfoque de género en toda la oferta institucional en la planificación, diseño curricular y ejecución de los programas, garantizando que las mujeres accedan en



igualdad de condiciones a todos los niveles y áreas de formación, especialmente en sectores tradicionalmente masculinizados (como la construcción, agroindustria o tecnologías).

De igual forma promover la Corresponsabilidad, ya que persisten roles de género tradicionales que limitan el tiempo y la disponibilidad de las mujeres para capacitarse, emprender y facilitar su participación plena.

5.2 Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Desde el área de Población Vulnerable se realizan procesos de articulación con la Fundación Tejiendo Sueños en la Amazonia, concertando acciones de formación Complementaria en Artesanía para las jóvenes Indígenas de la etnia JIW.

Así mismo, participación en las mesas de Juventud Municipales y departamentales, aportando a sus planes de acción, participación en la Semana departamental de la Juventud, ornadas de Enfoque Diferencial, para víctimas, las cuales se llevan a cabo en las instalaciones del CRARIV (Centro regional de atención integral a Víctimas)



Imagen 77 Participación Semana de la Juventud, Municipio El Retorno Guaviare 28/09/2025



Fuente: propia

Imagen 78 Feria del Emprendimiento Joven semana de la juventud Municipio Retorno Guaviare 28/09/2025



Fuente: propia

Qué saberes propios sean incorporado en el hacer de la Entidad.

El SENA Regional Guaviare ha incorporado en sus procesos de formación y acompañamiento a la juventud los saberes culturales, sociales y ambientales propios del territorio amazónico, reconociendo la fuerte presencia intercultural que lo caracteriza. En este contexto, la Entidad promueve espacios de aprendizaje que integran los conocimientos y prácticas de las comunidades indígenas junto con las experiencias y saberes de la población colona, fortaleciendo el diálogo de saberes y el respeto por la diversidad.

Se destacan especialmente los aportes relacionados con el uso sostenible del bosque, el cuidado de los ecosistemas, las prácticas agroecológicas, la gastronomía local y el ecoturismo, los cuales se desarrollan en coherencia con las costumbres y formas de vida de cada grupo cultural. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la identidad territorial y la gobernanza del territorio, promoviendo una formación integral, incluyente y sostenible para la juventud del Guaviare.

Estrategias innovadoras que faciliten la inclusión



- Oferta de formación diversificada: Diseñada de acuerdo con las necesidades y potencialidades del territorio.
- Incentivos económicos: Apoyos que facilitan la permanencia y culminación de los procesos formativos.
- Uso de aulas móviles: Instructores que se desplazan por todo el departamento, llevando formación a zonas urbanas, rurales y dispersas.
- Entornos virtuales flexibles: Alternativas de aprendizaje que permiten la participación de quienes enfrentan limitaciones de movilidad o conectividad.
- Certificación de competencias laborales: Reconocimiento formal de la experiencia y saberes empíricos de la población local.
- Procesos participativos y proyectos productivos incluyentes: Promueven la autonomía económica de mujeres, jóvenes y personas en condición de vulnerabilidad.
- Trabajo articulado con aliados institucionales y comunitarios: Garantiza la pertinencia, sostenibilidad e impacto de las acciones formativas en el territorio.

Cumplimiento de metas

Tabla 39 Ejecución indicador Jóvenes Vulnerables 01/10/2024 -31/12/2024

Del 1 octubre al 31 de diciembre 2024						
INDICADOR	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
JOVENES VULNERABLES	2.358	974	41,31%	2020	441	2183%

Fuente: propia

Tabla 40 Ejecución de metas indicador Jóvenes Vulnerables, 01/01/2025 -30/09/2025

Del 1 enero al 30 de septiembre 2025						
INDICADOR	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
JOVENES VULNERABLES	2.309	3.554	153,92%	1.990	2.456	123%

Fuente: propia



Características de los hombres y mujeres jóvenes (número de beneficiados, edades, pertenecen a un grupo étnico, personas LGBTQ+)

Durante la presente vigencia, a corte de 30 de septiembre el indicador de jóvenes entre 14 y 28 años de 3.629 aprendices en total de la Formación Complementaria presencial para la Regional. Durante la presente vigencia, a corte de 30 de septiembre el indicador es de 83 aprendices no Binarios.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

En el Fortalecimiento de competencias laborales: a través de los diferentes programas de formación han permitido que los jóvenes adquieran habilidades para el trabajo y el emprendimiento, ampliando sus oportunidades.

En la prevención del reclutamiento y las actividades ilícitas: Al ofrecer alternativas reales de formación, empleo y emprendimiento, el SENA contribuye directamente a que los jóvenes encuentren opciones de vida digna y productiva en el territorio, reduciendo el riesgo de vinculación a economías ilegales o grupos armados.

En el Fomento del liderazgo: Los espacios de orientación, participación comunitaria y proyectos colaborativos fortalecen el liderazgo, la creatividad y la capacidad de los jóvenes para convertirse en agentes de cambio en sus territorios.

Principales retos que tiene la regional.

Los principales retos de la regional en esta materia radican en garantizar la permanencia y culminación de los procesos formativos: Factores como las responsabilidades familiares, las distancias y la necesidad de generar ingresos provocan deserción, especialmente entre jóvenes



de contextos vulnerables. De igual manera se requiere seguir adaptando los programas de formación a los intereses, potencialidades productivas y realidades culturales de los jóvenes del territorio, promoviendo opciones acordes con su entorno y con las dinámicas del mercado laboral local.

5.3 Población sujeta de especial protección constitucional

La población sujeta a especial protección constitucional o que se encuentra en situación de vulnerabilidad identificada en la regional Guaviare es la siguiente:

Las Comunidades NARP, Comunidades Indígenas Mujeres cabeza de familia, Jóvenes en contextos de riesgo social, víctimas del conflicto armado, Población en Proceso de Reintegración, adultos Mayores en pobreza extrema, comunidades campesinas

Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

- Atención mediante proceso de formación pecuario a la comunidad JIW del Resguardo la María del Municipio de San José del Guaviare.
- Articulación Interinstitucional con Prosperidad Social.
- Atención mediante proceso de formación en transformación de alimentos a la Fundación ELI (centro de desintoxicación)
- Atención a través de proceso formativos agrícolas a los Adultos mayores del Centro Vida (ancianato departamental)
- Procesos Formativos en artesanías y Confecciones a Mujeres del Corregimiento del Capricho
- Procesos formativos en el área de la Construcción, dirigida a la Comunidad ETCR Colinas



*Imagen 79 Acabos de Productos artesanales en madera,
vereda San Helena 1/07/2025*



Fuente: propia

*Imagen 80 Acabos de Productos artesanales en madera,
vereda San Helena 1/07/2025*



Fuente: propia



Imagen 81 Formación en Inseminación Hembras Bovinas, Vereda San Isidro 1 27/06/2025



Fuente: propia

Imagen 82 Articulación Prosperidad Social, formación Elaboración de Conservas Frutas y Hortalizas: 02/04/2025



Fuente: propia

Imagen 83 Formación Ceba de cerdos, Vereda el Caracol San José del Guaviare 23/04/2025



Fuente: propia

Imagen 84 Formación Elaboración de Helados y Postres Lácteos, San José del Guaviare: 13/08/2025



Fuente: propia



Cumplimiento de metas

Tabla 41 Ejecución Indicador población priorizada, 01/01/2024 -30/09/2024

INDICADOR	1 de octubre a 31 de diciembre de 2024			Vigencia 2025 - Avance 30 de septiembre		
	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	4.195	3205	77,70%	4.321	6.877	159%
VICTIMAS SINDESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	355	126	35,49%	355	347	97,75%
POBLACIONES NARP	82	97	118%	50	181	322%
POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	150	56	37%	150	457	304%
POBLACIÓN ADULTO MAYOR	100	-40	---	100	211	211%

Fuente: propia

Tabla 42 Ejecución Indicador población priorizada 01/01/2024 -30/09/2025

INDICADOR	1 de octubre a 31 de diciembre de 2024			Vigencia 2025 - Avance 30 de septiembre		
	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	2.996	1.784	59,55%	3.086	5.237	169,70%
VICTIMAS SINDESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	309	70	22,75%	309	192	62,14%
POBLACIONES NARP	82	53	64,63%	50	130	260%
POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	100	39	39%	100	199	199%
POBLACIÓN ADULTO MAYOR	70	5	7,14%	70	110	157%

Fuente: propia



¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Ampliación del acceso a la formación integral: Se ha garantizado que comunidades rurales, indígenas, víctimas del conflicto y personas en situación de vulnerabilidad accedan a las formaciones complementarias pertinentes con su realidad territorial.

Formación con enfoque diferencial e intercultural: Los procesos educativos integran los saberes propios de las comunidades indígenas y campesinas, respetando su cosmovisión y promoviendo la inclusión cultural y social.

Estrategias de inclusión educativa y territorial: la Presencia de los instructores en los sectores rurales y acompañamiento pedagógico diferenciado ha permitido llegar a comunidades dispersas y de difícil acceso.

Prevención de riesgos sociales: La oferta formativa y los proyectos productivos han brindado alternativas legales y sostenibles que previenen la vinculación de la población a economías ilícitas o grupos armados ilegales.

Articulación institucional y comunitaria: Las alianzas con entidades territoriales, organizaciones sociales, mesas de víctimas y autoridades étnicas fortalecen el impacto de las acciones, garantizando atención integral a las poblaciones vulnerables.

Principales retos de la Regional

- Promover la empleabilidad y el emprendimiento inclusivo: Fortalecer los mecanismos que permitan a mujeres, jóvenes, víctimas del conflicto y personas con discapacidad acceder efectivamente al empleo o al desarrollo de proyectos productivos sostenibles.



- Prevenir riesgos sociales y fortalecer la cohesión comunitaria: Continuar ofreciendo alternativas formativas y productivas que reduzcan la vulnerabilidad frente a la pobreza, la violencia y la vinculación a actividades ilícitas.
- Fomentar la inclusión laboral en los sectores público y privado: Un reto importante consiste en sensibilizar y comprometer a las entidades públicas y empresas privadas para que generen oportunidades de empleo digno e inclusivo para personas pertenecientes a poblaciones de especial protección, a través de la Agencia Pública de Empleo garantizando la aplicación real de políticas de equidad e inclusión laboral.
- Fortalecer la articulación interinstitucional, especialmente con los Consejos Consultivos de las comunidades NARP, para promover una atención integral y concertada.

5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas

Los pueblos y comunidades étnicas atendidos y beneficiados en la Regional Guaviare han sido JIW- NUKAK- NASA- TUCANO ORIENTAL

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

- Atención mediante proceso formativo en artesanías a la Fundación Tejiendo Sueños, jóvenes de la comunidad JIW
- Atención mediante proceso Formativo en Contabilidad a la comunidad indígena desplazada de la etnia NASA
- Atención mediante Proceso Formativo a los indígenas de la Etnia NUKAK desplazados - en el Municipio del Retorno
- Atención mediante proceso de formación pecuario con el objetivo en la Construcción de 5 galpones para cada una de las familias extensivas del resguardo, con el propósito de realizar la cría y levante de Pollos en la comunidad JIW del Resguardo la María del Municipio de San José del Guaviare



- Procesos de articulación con la Fundación Tejiendo Sueños en la Amazonia, concertando acciones de formación Complementaria en Artesanía para las jóvenes Indígenas de la etnia JIW.

Imagen 85 Formación, Resguardo Indígena la María Etnia JIW -16/07/2025



Fuente: propia

Imagen 86 Formación Etnia Nukak Víctimas de desplazamiento -Villa Flor Municipio del Retorno Guaviare



Fuente: propia

Imagen 87 Formación Fundación TESUAM Etnia JIW - 20/05/2025



Fuente: propia

Imagen 88 Etnia NASA (grupo Indígena desplazado en Coliseo LA Esperanza) San José del Guaviare 04/06/2025



Fuente: propia



Programas diseñados e implementados desde un enfoque étnico.

- Reconocimiento del Territorio de los Grupos Étnicos: 160 horas
- Planificación de acciones socio ambientales en comunidades étnicas: 48 horas impartidas
- Condiciones y estilo de vida saludable: 48 horas impartidas

Cumplimiento de metas

Tabla 43 Ejecución Indicador población indígena, 01/10/2024 -31/12/2024

Del 1 octubre al 31 de diciembre 2024						
INDICADOR	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
POBLACIÓN INDIGENA	100	3	3%	60	3	5%

Fuente: propia

Tabla 44 Ejecución Indicador población indígena, 01/01/2025 -30/9/2025

Del 1 enero al 30 de septiembre 2025						
INDICADOR	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
POBLACIÓN INDIGENA	100	600	600%	60	295	491,67%

Fuente: propia

Los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés a través de la integración de saberes propios: Los procesos formativos han incorporado los conocimientos tradicionales sobre el manejo del bosque, la agricultura sostenible, la gastronomía local, promoviendo el respeto por la cosmovisión indígena.



Así mismo la formación con enfoque intercultural y territorial: La oferta educativa se desarrolla en coherencia con las costumbres y dinámicas comunitarias, permitiendo una mejor de los pueblos originarios.

Principales retos de la regional

- Garantizar la pertinencia cultural de la formación, adaptando los contenidos, metodologías y materiales pedagógicos a las lenguas, costumbres y formas propias de aprendizaje de cada pueblo indígena.
- Fortalecer la articulación interinstitucional con autoridades indígenas, organizaciones de base y entidades públicas para coordinar acciones que respeten la autonomía y los planes de vida de los pueblos.
- Garantizar la continuidad y sostenibilidad de los procesos formativos, asegurando recursos, acompañamiento técnico y seguimiento a los proyectos productivos étnicos.

5.5 Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Las características de la población en situación de discapacidad que para la presente vigencia son aprendices: en condición de discapacidad visual, discapacidad motora, discapacidad Auditiva. A la fecha el departamento del Guaviare avanza en el proceso de Certificación de discapacidad.

Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

- La contratación de dos intérpretes de Lenguaje de Señas Colombiano
- Jornada de Orientación Ocupacional dirigida a personas en situación de discapacidad
- Adecuación progresiva de la infraestructura física y tecnológica, garantizando que los ambientes de formación sean accesibles, seguros y funcionales para las personas en situación de discapacidad, en cumplimiento de los principios de inclusión y equidad.
- Jornada de Orientación Ocupacional dirigida a personas en situación de discapacidad.



Imagen 89 Orientación Ocupacional a personas en situación de discapacidad 27/08/2025



Fuente: propia

Imagen 90 Proceso de Formación Contextualización en turismo – Municipio del Retorno 10/05/2025



Fuente: propia

Cumplimiento de metas

Tabla 45 Ejecución indicador situación de discapacidad 01/10/2024 -31/12/2024

Del 1 octubre al 31 de diciembre 2024						
INDICADOR	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDA D	140	88	62,86%	135	73	54%

Fuente: propia

Tabla 46 Ejecución indicador situación de discapacidad 01/01/2025 -30/9/2025

Del 1 octubre al 31 de diciembre 2024						
INDICADOR	Metas Cupos	Ejecución Cupos	% Ejecución Cupos	Metas Aprendices	Ejecución Aprendices	% Ejecución Aprendices
POBLACIÓN EN SITUACIÓN	150	402	268%	141	288	204%

RCEI-F-079 V02



DE DISCAPACIDA D						
------------------------	--	--	--	--	--	--

Fuente: propia

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

- Promoción de la inclusión social y laboral: Los programas del SENA contribuyen al reconocimiento de las capacidades y talentos de las personas con discapacidad, impulsando su autonomía y participación en la vida económica y comunitaria del Guaviare
- Desarrollando competencias laborales y habilidades socioemocionales que faciliten la inserción efectiva de las personas con discapacidad en un mercado laboral más accesible y adaptado a la diversidad.

Principales retos que tiene la regional

Fortalecer las capacidades del cuerpo instructor en inclusión y accesibilidad, a fin de garantizar una atención integral y de calidad a las personas con discapacidad, promoviendo entornos formativos más equitativos y acompañamientos pedagógicos adecuados a sus necesidades.

Adaptar las estructuras curriculares y metodológicas como parte esencial de los procesos formativos, asegurando que los programas sean realmente inclusivos, pertinentes y accesibles para todos los aprendices, en especial para quienes presentan algún tipo de discapacidad o requerimiento diferencial.

5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio

Desde el Área de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se desarrollaron acciones con el objetivo de coordinar y articular estrategias en el marco del proyecto CampeSENA, dirigido a la población rural del departamento. Estas acciones beneficiaron a asociaciones, comunidades



campesinas, población indígena y afrodescendiente, promoviendo el reconocimiento de sus saberes mediante la evaluación en diversas normas de competencia laboral.

El cumplimiento de las metas en el área se alcanzó a través de una gestión articulada entre los procesos de planeación, ejecución, seguimiento y cierre, garantizando el acceso equitativo de las poblaciones rurales y urbanas. Este proceso contribuyó al reconocimiento formal de los saberes y experiencias de las comunidades en distintos sectores productivos como el agropecuario, salud, comercio, servicios y ambiental, entre otros.

Durante el período comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, se atendió población en los municipios de Calamar, El Retorno y San José del Guaviare, en el marco de las diferentes normas de competencia laboral que fortalecen las capacidades del campesinado como actor de cambio y desarrollo territorial.

Se llevo a cabo en el mes de septiembre de 2024, con una meta establecida de 803 candidatos evaluados en más de seis normas, se logró evaluar a 614 candidatos, alcanzando una ejecución del 76,46%. Posteriormente, en diciembre de 2024, con la misma meta de 803 candidatos, se evaluaron 1.341 candidatos, logrando una ejecución del 167,00%. Finalmente, en septiembre de 2025, con una meta proyectada de 888 personas evaluadas en más de seis normas, se alcanzó un total de 879 candidatos evaluadas, correspondiente a un cumplimiento del 98,99 %.

Tabla 47 Indicador Evaluaciones en competencias laborales Septiembre 2024

Código Regional	Regional	Tamaño	Número de evaluaciones en competencias		
			Laborales		
			Meta	Ejecución	% Ejecución
95	Regional Guaviare	Pequeño	803	614	76,46%

Fuente: propia

RCEI-F-079 V02



Tabla 48 Indicador Evaluaciones en competencias laborales a diciembre 2024

Código Regional	Regional	Tamaño	Número de evaluaciones en competencias		
			Laborales		
			Meta	Ejecución	% Ejecución
95	Regional Guaviare	Pequeño	803	1341	167%

Fuente: propia

Tabla 49 Indicador Evaluaciones en competencias laborales 01/01/2025 – 30/09/ 2025

Código Regional	Regional	Tamaño	Número de evaluaciones en competencias		
			Laborales		
			Meta	Ejecución	% Ejecución
95	Regional Guaviare	Pequeño	888	879	98,99%

Fuente: propia

Nivel de cumplimiento de metas

Se llevo el proceso de certificación de la población indígena del resguardo La Yuquera, ubicado en el municipio de Calamar, Guaviare, en el sector agrícola, bajo la norma “Sembrar cultivos de acuerdo con manual técnico y normativa”. Esta acción contribuyó al fortalecimiento de sus capacidades productivas y al impulso de la economía local, logrando la certificación de 15 candidatos pertenecientes al resguardo, entre ellos hombres, mujeres, jóvenes y adultos.

Así mismo, se adelantó el proceso de certificación de competencias laborales con la población de los municipios de El Retorno y Calamar, en el departamento del Guaviare, en el sector de la construcción e infraestructura, bajo las normas “Instalar aparatos sanitarios de acuerdo con planos y normativa técnica” y “Pañetar superficies según especificaciones técnicas de



construcción”. Esta gestión permitió fortalecer las capacidades y habilidades técnicas de los participantes, logrando la certificación de 30 candidatos.

En cuanto a las certificaciones de competencias laborales expedidas en el marco del proyecto CampeSENA, se estableció una meta de 301 certificaciones, logrando una sobre ejecución con 369 certificaciones emitidas, lo que representa un cumplimiento del 122,59 % de la meta proyectada.

Tabla 50 Normas Ejecutadas

ITEM	NORMAS DESARROLLADAS	NUMERO DE PROCESOS	CERTIFICADOS	PROYECTO
1	Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	3	42	CampeSENA
2	Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal	5	44	CampeSENA
3	Sembrar cultivo de acuerdo con manual técnico y normativa	2	28	CampeSENA
4	Podar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa	3	37	CampeSENA
5	Instalar aparatos sanitarios de acuerdo con planos y normativa técnica	1	15	CampeSENA
6	Pañetar superficies según especificaciones técnicas de construcción	1	15	CampeSENA

Fuente: propia

Con estas normas ejecutadas se realizó certificación a un total de 301 pernas que representan un 123% cumplimiento de la meta.

Tabla 51 ECCL CampeSENA

PROYECTO	TOTAL, EVALUACIONES	CERTIFICADOS	%
CampeSENA	297	301	123%

Fuente: propia



Tabla 52 Indicador Certificación de Competencias Laborales - Vigencia 2025

Certificación de Competencias Labores	META	EJECUCION	% EJECUCION
Certificación de competencias laborales expedidas para CampeSena	301	369	122.59%
Certificación de competencias laborales expedidas en Full Popular	82	106	129.27%
Certificación de competencias laborales expedidas – Regular	646	854	132.20%
Total Certificaciones en Competencias Laborales	1029	1.329	129.15%
No. De Evaluaciones en Competencias Laborales	1.029	1.092	106.12%
Personas Evaluadas en Competencias Laborales	888	879	98.99%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	845	1.075	127.22%
No. Instrumentos de evaluación contruidos	1	2	200%

Fuente: propia

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA se ha consolidado como un aliado estratégico para la población, al permitir el reconocimiento formal de las habilidades, conocimientos y saberes adquiridos a través de la experiencia. Este proceso brinda a los participantes múltiples beneficios que fortalecen su desarrollo personal, laboral y asociativo, tales como:

- Reconocimiento individual en sus conocimientos y destrezas en el oficio que desempeñan.
- Mejores oportunidades laborales en la posibilidad de acceder a empleos de mayor calidad o mejorar su vinculación actual.
- Participación en programas y proyectos estatales ofreciendo fortalecimiento de asociaciones para postularse a convocatorias y proyectos del Estado.



- Acceso a programas de emprendimiento, posibilidad de participar en iniciativas como Fondo Emprender para la creación o fortalecimiento de unidades productivas.
- Acceso a servicios financieros con mayor respaldo para acceder a créditos con entidades bancarias, como el Banco Agrario.

En conjunto, estos beneficios contribuyen al crecimiento integral de los grupos de valor e interés, potenciando su inclusión productiva y el reconocimiento de su aporte al desarrollo regional.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Uno de los principales retos que enfrenta la regional es validar y reconocer los conocimientos empíricos de la población campesina, a través del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Este desafío busca fortalecer las capacidades del sector rural, promoviendo el mejoramiento de sus prácticas productivas y el reconocimiento formal de sus saberes, contribuyendo así al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades.

Imagen 91 Norma Instalar Aparatos Sanitarios De Acuerdo Con Planos Y Normativa Técnica



Fuente: propia

Imagen 92 Norma Pañetar Superficies Según Especificaciones Técnicas De Construcción



Fuente: propia



Imagen 93 ECCL Instalar aparatos sanitarios de acuerdo con planos y normativa técnica, Retorno y Calamar



Fuente: propia

Imagen 94 ECCL Sembrar cultivo de acuerdo con manual técnico y normativa, Resguardo Indígena La Yuquera



Fuente: propia

5.7 Población vinculada a la economía popular

Desde el Área de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se desarrollaron acciones orientadas a coordinar y articular estrategias en el marco del proyecto Economía Popular, dirigidas a las comunidades del departamento del Guaviare, en este caso a la población indígena, en la norma “Configurar pieza artesanal según técnica de ensartado”. Estas acciones permitieron el reconocimiento de su labor diaria y se llevaron a cabo con la comunidad indígena Embera Chamí, destacando el valor de sus saberes ancestrales en el tejido artesanal. A través de este proceso, se contribuyó al reconocimiento y preservación de su riqueza cultural, certificando conocimientos que representan un legado que une tradición, identidad y futuro.

Nivel de cumplimiento de metas

Se adelantó el proceso de certificación de competencias laborales con la comunidad indígena Embera Chamí, ubicada en el municipio de San José del Guaviare, en el ámbito de la elaboración de piezas artesanales como fuente de ingreso económico. En este proceso se certificaron 15 personas, entre hombres, mujeres, jóvenes y adultos, quienes se dedican a esta labor ancestral.



Las personas certificadas recibieron su certificación de competencias laborales otorgada por el SENA, un reconocimiento que generó orgullo y sentido de pertenencia dentro de la comunidad, fortaleciendo su participación en la economía popular y el valor cultural de su arte.

En cuanto a las certificaciones de competencias laborales expedidas en el marco del proyecto Economía Popular, se estableció una meta de 82 certificaciones, logrando una sobre ejecución con 106 certificaciones emitidas, lo que representa un cumplimiento del 129,27 % de la meta proyectada.

Para un total de personas certificadas de 82 para 129,27% cumplimiento de la meta.

Tabla 53 Cumplimiento metas Economía Popular

PROYECTO	TOTAL, EVALUACIONES	CERTIFICADOS	%
Economía Popular	66	82	129,27%

Fuente: propia

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

El proceso de evaluación y certificación de competencias laborales se ha consolidado como un aliado estratégico para la población, al permitir el reconocimiento formal de sus habilidades, destrezas y saberes empíricos, adquiridos a través de las actividades que desempeñan de manera cotidiana. El SENA, mediante la expedición del certificado de competencias laborales, valida estos conocimientos y brinda a los beneficiarios diversas oportunidades que contribuyen a su desarrollo personal, laboral y comunitario, entre ellas:

- Reconocimiento individual por su experiencia y saber hacer.
- Acceso a mejores oportunidades laborales y de empleabilidad.
- Participación como asociaciones en programas y proyectos del Estado.



- Vinculación a procesos del Fondo Emprender, impulsando la creación de iniciativas productivas.
- Acceso a servicios financieros y créditos, especialmente a través del Banco Agrario de Colombia y otras entidades.

En conjunto, estos beneficios fortalecen la inclusión productiva, la generación de ingresos y el empoderamiento de las comunidades rurales, indígenas y campesinas del territorio.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Uno de los principales retos de la regional es fortalecer y ampliar los procesos de evaluación y certificación de competencias laborales, con el fin de validar los conocimientos y saberes empíricos de los campesinos y comunidades rurales.

Este desafío busca reconocer formalmente las habilidades adquiridas a lo largo de su experiencia laboral, permitiendo que mejoren sus prácticas productivas y fortalezcan su desarrollo económico y social, con el respaldo y reconocimiento del SENA como entidad certificadora del talento humano del territorio.

Imagen 95 Entrega de Certificados Economía Popular



Fuente: propia



6. Paz total e integral

El SENA Regional Guaviare ha desempeñado un papel estratégico en la construcción de paz territorial, alineado con los objetivos del Gobierno Nacional y los compromisos del pos-acuerdo. Su accionar ha estado enfocado en generar oportunidades, fortalecer capacidades productivas y promover la inclusión social en una región históricamente afectada por el conflicto armado y la desigualdad.

6.1 Formación para la inclusión y la reintegración social

La Regional Guaviare ha brindado formación técnica y complementaria a comunidades vulnerables, víctimas del conflicto, firmantes de paz y población rural dispersa, generando herramientas reales de inserción laboral y emprendimiento.

Programas como Formación para la Paz y la Reconciliación, Certificación de Competencias Laborales y Formación para la Economía Popular han permitido la reincorporación social y económica de excombatientes y comunidades afectadas.

Se destacan procesos de formación desarrollados en los ETCR (Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación), especialmente en Charras y Colinas (Guaviare), donde los aprendices han participado activamente en proyectos de infraestructura social, como la iniciativa Huella SENA, que fortaleció la confianza y la cooperación comunitaria.

6.2 Fortalecimiento de la economía popular y el emprendimiento

A través de programas como Fondo Emprender, Emprendimiento Rural y la Estrategia CAMPESENA, se ha promovido la creación de unidades productivas sostenibles, contribuyendo a generar ingresos dignos y a consolidar economías locales estables.



Estas acciones impulsan la autonomía económica y reducen la dependencia de economías ilícitas, facilitando la reconstrucción del tejido social y productivo en los municipios de San José del Guaviare, Calamar, El Retorno y Miraflores.

En el municipio de San José del Guaviare, se desarrolló un total de 693 cupos de formación complementaria en el marco de la Estrategia de Economía Popular, fortaleciendo las competencias técnicas y empresariales de los participantes. Los programas ofertados se enfocaron en el desarrollo de habilidades digitales, la comercialización y mercadeo, la transformación de productos, la atención al cliente y la elaboración de artículos artesanales, contribuyendo al impulso productivo y al fortalecimiento de los emprendimientos locales, conforme se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 54 Formación complementaria en el marco de la Estrategia de Economía Popular

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	CUPOS
ACABADOS DEL PRODUCTO ARTESANAL EN MADERA	20
DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA LA COMUNICACION Y COLABORACION EN LINEA	14
DESARROLLO DE PROYECTOS DECORATIVOS Y UTILITARIOS CON MATERIALES RECICLABLES	56
ELABORACION DE CONSERVAS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	32
ELABORACIÓN DE ARTÍCULOS DECORATIVOS Y UTILITARIOS APLICANDO TÉCNICA DE ACRÍLICOS	17
ELABORACION DE BEBIDAS LACTEAS FERMENTADAS	29
ELABORACION DE ESTRATEGIAS EN VISUAL MARKETING	37
MARKETING DIGITAL	105
MARKETING DIGITAL PARA PRODUCTOS TURISTICOS	18
MERCADEO Y VENTAS	74
MODELAJE MANUAL DE BOLSOS TIPO PINZA	10
NEGOCIACION DE PRODUCTOS EN REDES SOCIALES	37
SERVICIO AL CLIENTE	192
WHATSAPP BUSINESS	52
TOTAL	693

Fuente: propia



En el municipio de El Retorno, se desarrolló un total de 34 cupos de formación complementaria en el marco de la Estrategia de Economía Popular, con el propósito de fortalecer las capacidades técnicas y empresariales de la comunidad. Los programas ofertados estuvieron orientados a la formulación y evaluación de proyectos y al marketing digital, promoviendo la gestión de ideas productivas, el fortalecimiento del emprendimiento local y la sostenibilidad económica de las familias rurales, conforme se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 55 Formación complementaria en el marco de la Estrategia de Economía Popular, El Retorno

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	CUPOS
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	19
MARKETING DIGITAL	15
TOTAL	34

Fuente: propia

6.3 Estrategia CampeSENA

Durante la vigencia comprendida entre enero y septiembre de 2025, en el marco de la Estrategia CampeSENA, se desarrollaron acciones de formación en los cuatro municipios PDET del departamento del Guaviare (San José del Guaviare, Miraflores, Calamar y El Retorno), alcanzando un total de cupos distribuidos por municipio de acuerdo con las necesidades formativas y la articulación territorial realizada con las comunidades rurales.

En el municipio de Miraflores se ejecutó un total de 31 cupos correspondientes al programa Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos, en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, fortaleciendo las capacidades productivas y sostenibles de la comunidad campesina del territorio.

En el municipio de Calamar se ejecutó un total de 316 cupos de formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, fortaleciendo las capacidades productivas, agroecológicas y empresariales de la población campesina. Estos procesos formativos se desarrollaron en diversos programas orientados a la sostenibilidad, el emprendimiento y la seguridad alimentaria, tal como se detalla en el siguiente cuadro:



Tabla 56 Formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, Municipio Calamar

IDENTIFICADOR FICHA	FECHA INICIO FICHA	FECHA TERMINACION FICHA	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	TOTAL, APRENDICES
3164814	27/02/2025	03/04/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	15
3164731	27/02/2025	18/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE CAÑA PANELERA	15
3341007	19/09/2025	24/10/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION DE BOVINOS DE CARNE	15
3210609	11/04/2025	23/05/2025	COMUNICACION Y TRABAJO COLABORATIVO CON HERRAMIENTAS DE COACHING	15
3167114	26/02/2025	15/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	19
3166632	28/02/2025	10/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	15
3176570	10/03/2025	22/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3166498	28/02/2025	04/04/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	15
3166526	28/02/2025	16/05/2025	CONTROL FITOSANITARIO EN EL CULTIVO DE CACAO	15
3245144	29/05/2025	03/07/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	16
3180069	12/03/2025	19/11/2025	EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	15
3301002	15/08/2025	10/10/2025	ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	14
3242911	24/05/2025	13/06/2025	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	9
3157771	20/02/2025	18/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3155550	19/02/2025	01/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	15
3286063	22/07/2025	07/10/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	14
3314205	23/08/2025	24/10/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	30
3331317	10/09/2025	15/10/2025	IMPLEMENTACION DE PRACTICAS DE MANEJO DEL HUEVO	15
3246863	03/06/2025	27/06/2025	MERCADEO Y VENTAS	16
3246577	31/05/2025	22/06/2025	ESPECIES MENORES CON ÉNFASIS EN MANEJO DE CERDOS	18
TOTAL				316

Fuente: propia

En el municipio de El Retorno, se desarrolló un total de 684 cupos de formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, fortaleciendo las competencias técnicas, productivas y comunitarias de los participantes. Los programas ofertados estuvieron orientados al fomento del emprendimiento, la sostenibilidad ambiental, la producción agropecuaria y el fortalecimiento organizacional de las comunidades rurales, conforme se detalla en el siguiente cuadro:



Tabla 57 Formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, Municipio El Retorno

IDENTIFICADOR FICHA	FECHA INICIO FICHA	FECHA TERMINACION FICHA	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	TOTAL, APRENDICES
3282913	22/07/2025	16/08/2025	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	20
3292323	28/07/2025	01/09/2025	ECONOMIA SOLIDARIA FORMALIZACION DE ORGANIZACIONES	11
3256019	10/06/2025	26/08/2025	GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	14
3317385	29/08/2025	10/10/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	15
3313302	24/08/2025	28/09/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	12
3264677	20/06/2025	25/07/2025	EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	18
3243131	26/05/2025	04/08/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	15
3284255	16/07/2025	17/09/2025	EMPRENDEDOR EN COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	11
3268496	29/06/2025	03/08/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	14
3243968	27/05/2025	15/07/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	15
3204926	06/04/2025	11/05/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	19
3214321	19/04/2025	26/07/2025	PRODUCCION DE BIOABONOS	17
3250953	07/06/2025	05/07/2025	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES LIQUIDOS	24
3157954	23/02/2025	30/03/2025	COMUNICACION Y TRABAJO COLABORATIVO CON HERRAMIENTAS DE COACHING	17
3160683	24/02/2025	10/11/2025	EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	18
3154421	20/02/2025	27/03/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	18
3310257	17/08/2025	21/09/2025	MANEJO AGROECOLOGICO DE SUELOS	14
3268604	01/07/2025	05/08/2025	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	15
3320352	01/09/2025	04/10/2025	PROMOCION DE ESTRATEGIAS DE APROPIACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO	27
3206812	08/04/2025	13/05/2025	GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	17
3210585	11/04/2025	23/05/2025	GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	21
3209664	10/04/2025	26/06/2025	MERCADEO Y VENTAS	23
3313206	22/08/2025	14/11/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	16
3240418	20/05/2025	24/06/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	18
3157207	25/02/2025	01/04/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	16
3330200	09/09/2025	11/10/2025	IMPLEMENTACION DE PRACTICAS DE MANEJO DEL HUEVO	19
3212306	14/04/2025	19/05/2025	GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	15
3159953	24/02/2025	22/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	16
3198854	01/04/2025	06/05/2025	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	16
3159387	21/02/2025	03/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	16
3164151	27/02/2025	18/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	19
3166095	28/02/2025	04/04/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	16
3165875	25/02/2025	23/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	17
3246251	30/05/2025	08/08/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	22
3244915	28/05/2025	02/07/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	17
3164091	27/02/2025	11/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15



3196748	31/03/2025	22/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3164207	27/02/2025	03/04/2025	SERVICIO AL CLIENTE	24
3166346	26/02/2025	10/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3166343	28/02/2025	14/11/2025	EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	17
TOTAL				684

Fuente: propia

En el municipio de San José del Guaviare, se desarrolló un total de 2.534 cupos de formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, fortaleciendo las competencias técnicas, productivas y comunitarias de los participantes. Los programas ofertados estuvieron orientados al fomento del emprendimiento, la sostenibilidad ambiental, la producción agropecuaria sostenible, la transformación de productos, el fortalecimiento organizacional y la gestión comunitaria, contribuyendo al desarrollo integral de las comunidades rurales, conforme se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 58 Formación complementaria en el marco de la Estrategia CampeSENA Rural, Municipio San José del Guaviare

IDENTIFICAD OR FICHA	FECHA INICIO FICHA	FECHA TERMINACION FICHA	NOMBRE PROGRAMA FORMACION	TOTAL, APRENDICES
3298215	05/08/2025	09/09/2025	CARACTERIZACION DE ELEMENTOS DEL MARKETING	15
3244913	28/05/2025	02/07/2025	EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	15
3306577	18/08/2025	22/09/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	12
3165925	26/02/2025	08/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	15
3156907	21/02/2025	19/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	15
3280421	11/07/2025	15/08/2025	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	17
3243974	27/05/2025	29/07/2025	EMPRENDEDOR EN COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	15
3281772	15/07/2025	06/08/2025	WORD AVANZADO	21
3169539	26/02/2025	02/04/2025	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	20
3167538	04/03/2025	23/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	23
3215660	23/04/2025	09/07/2025	GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	17
3247161	03/06/2025	19/08/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	17
3243158	26/05/2025	18/08/2025	MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	16
3339284	16/09/2025	21/10/2025	HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.	12
3240426	20/05/2025	08/08/2025	CONTROL FITOSANITARIO EN EL CULTIVO DE CACAO	15
3278847	09/07/2025	13/08/2025	FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	19
3160670	24/02/2025	22/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	16



3337950	16/09/2025	21/10/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	18
3245164	29/05/2025	03/07/2025	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	16
3246479	30/05/2025	18/07/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	15
3298493	13/08/2025	05/11/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	10
3157279	24/02/2025	31/03/2025	ESTRATEGIA PUBLICITARIA	15
3321371	31/08/2025	05/10/2025	FORTEALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	11
3340074	19/09/2025	24/10/2025	MANEJO AGROECOLOGICO DE SUELOS	15
3273188	05/07/2025	09/08/2025	FORTEALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	11
3239343	19/05/2025	23/06/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	13
3164459	27/02/2025	03/04/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	15
3162398	25/02/2025	23/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3305027	13/08/2025	24/09/2025	APLICACION DEL PLAN SANITARIO EN GRANJAS DE PRODUCCION DE HUEVO	15
3287758	25/07/2025	29/08/2025	FORTEALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	13
3271597	02/07/2025	07/07/2025	EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	15
3302057	15/08/2025	12/09/2025	MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL	10
3246230	30/05/2025	04/07/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	24
3250599	05/06/2025	28/08/2025	APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE Y GALLINA DE POSTURA	19
3210579	11/04/2025	23/05/2025	SERVICIO AL CLIENTE	15
3181407	13/03/2025	20/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	21
3322411	03/09/2025	05/11/2025	FORTEALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	12
3242357	23/05/2025	13/06/2025	MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	22
3301403	30/08/2025	13/09/2025	WORD BASICO	14
3212302	14/04/2025	04/08/2025	APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	15
3240639	20/05/2025	19/06/2025	MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	20
3268316	02/07/2025	30/07/2025	AGRICULTURA ECOLOGICA: FERTILIZACION, SUELOS Y CULTIVOS.	25
3293138	31/07/2025	30/10/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	15
3285818	21/07/2025	01/09/2025	FORTEALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	12
3285983	23/07/2025	27/08/2025	FORTEALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	13
3193278	25/03/2025	18/05/2025	MEDICION DE VARIABLES AMBIENTALES EN AGROECOSISTEMAS	15
3287572	24/07/2025	28/08/2025	ECONOMIA SOLIDARIA FORMALIZACION DE ORGANIZACIONES	15
3281862	21/07/2025	16/09/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	15
3280555	12/07/2025	28/08/2025	FORTEALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	14
3172362	08/03/2025	12/04/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	16
3182279	15/03/2025	12/04/2025	INNOVACION PARA MICROEMPRESARIOS	19
3205104	05/04/2025	28/11/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	10
3167074	26/02/2025	12/03/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	15
3239144	17/05/2025	07/06/2025	MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	15
3321367	30/08/2025	04/10/2025	FORTEALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	18



3215656	23/04/2025	09/07/2025	APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	18
3188764	18/03/2025	09/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3236840	16/05/2025	01/08/2025	GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	18
3208458	09/04/2025	14/05/2025	ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	29
3311030	20/08/2025	10/12/2025	PRODUCCION DE BIOABONOS	16
3217235	25/04/2025	30/05/2025	CRÍA Y LEVANTE DE POLLOS DE ENGORDE CON LA IMPLEMENTACIÓN DE MAÍZ Y FORRAJES COMO TÉCNICA DE ALIMENTACIÓN ALTERNA	31
3176742	10/03/2025	16/03/2025	CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	27
3167044	26/02/2025	02/04/2025	ESTRATEGIA PUBLICITARIA	17
3340037	18/09/2025	23/10/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION DE BOVINOS DE CARNE	13
3316684	22/08/2025	03/10/2025	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	11
3298110	04/08/2025	09/08/2025	ELABORACION ARTESANAL DE PRODUCTOS DE CHOCOLATERIA FINA	17
3324742	04/09/2025	09/10/2025	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	11
3325194	05/09/2025	10/10/2025	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	21
3172769	06/03/2025	20/11/2025	EMPRENDEDOR ENPRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE CERDO EN PIE	19
3160647	24/02/2025	22/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3159354	21/02/2025	19/12/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION AGROPECUARIA SOSTENIBLE	15
3159374	21/02/2025	28/03/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	17
3286396	24/07/2025	28/08/2025	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	21
3346852	29/09/2025	11/11/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	17
3314711	25/08/2025	20/10/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	25
3154080	19/02/2025	26/03/2025	ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	15
3312912	20/08/2025	24/09/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	19
3294463	30/07/2025	03/09/2025	MANEJO AGROECOLOGICO DE SUELOS	13
3159305	21/02/2025	28/03/2025	LIDERAZGO EFECTIVO	16
3164288	27/02/2025	13/11/2025	EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE QUESOS Y PRODUCTOS LACTEOS FERMENTADOS	25
3241878	22/05/2025	26/06/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	15
3290445	24/07/2025	28/08/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	17
3303993	12/08/2025	16/09/2025	MANEJO AGROECOLOGICO DE SUELOS	18
3346216	27/09/2025	01/11/2025	ELABORACION DE BIOPREPARADOS LIQUIDOS	18
3168143	05/03/2025	09/04/2025	EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	17
3285885	05/08/2025	30/09/2025	ECONOMIA SOLIDARIA RESPONSABILIDAD FINANCIERA Y FISCAL	18
3297226	07/08/2025	02/10/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION DE BOVINOS DE CARNE	15
3212305	14/04/2025	04/08/2025	GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	11
3160447	24/02/2025	22/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3212299	14/04/2025	19/05/2025	COMUNICACION Y TRABAJO COLABORATIVO CON HERRAMIENTAS DE COACHING	17
3208441	09/04/2025	14/05/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	15
3165736	04/03/2025	16/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	13
3320292	30/08/2025	01/11/2025	EMPRENDEDOR EN COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	10
3208419	09/04/2025	14/05/2025	SERVICIO AL CLIENTE	18



3203799	04/04/2025	09/05/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	13
3248772	04/06/2025	07/07/2025	MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	13
3205751	07/04/2025	12/05/2025	ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	16
3241358	22/05/2025	10/07/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	15
3322721	02/09/2025	16/12/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	10
3313092	21/08/2025	25/09/2025	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	13
3339252	16/09/2025	21/10/2025	COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	15
3340000	17/09/2025	22/10/2025	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION DE BOVINOS DE CARNE	11
3317766	25/08/2025	29/09/2025	MANEJO AGROECOLOGICO DE SUELOS	11
3329279	14/09/2025	11/10/2025	WORD BASICO	10
3244928	28/05/2025	16/07/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	21
3300309	12/08/2025	03/09/2025	WORD BASICO	11
3345795	28/09/2025	02/11/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	16
3325544	09/09/2025	02/10/2025	MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL	21
3221909	04/05/2025	09/05/2025	PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA.	24
3192495	21/03/2025	19/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3162866	25/02/2025	11/11/2025	EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	16
3317792	26/08/2025	28/10/2025	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	10
3167246	03/03/2025	07/04/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	16
3298751	07/08/2025	22/09/2025	MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL	10
3179964	11/03/2025	15/04/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	15
3324555	05/09/2025	10/10/2025	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	12
3321334	30/08/2025	04/10/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	13
3209377	10/04/2025	22/05/2025	GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	15
3157053	26/02/2025	08/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	15
3182263	15/03/2025	21/06/2025	PRODUCCION DE BIOABONOS	17
3164065	27/02/2025	03/04/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	22
3284684	21/07/2025	20/10/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	16
3301057	08/08/2025	12/09/2025	ELABORACION DE BIOABONOS SOLIDOS	15
3326132	09/09/2025	01/10/2025	WORD BASICO	10
3281112	14/07/2025	08/09/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	16
3154070	18/02/2025	31/03/2025	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	20
3167341	04/03/2025	08/04/2025	ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	16
3284641	21/07/2025	25/08/2025	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	13
3341063	22/09/2025	27/10/2025	HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.	15
3286286	18/07/2025	19/09/2025	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	12
3165194	27/02/2025	15/05/2025	GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	16
3265874	24/06/2025	05/08/2025	WORD BASICO	21
3322182	12/09/2025	31/10/2025	ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS EN AGRICULTURA URBANA	17
3216036	22/04/2025	27/05/2025	GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	17



3243096	26/05/2025	14/07/2025	INNOVACION Y CREATIVIDAD	17
3260922	16/06/2025	21/07/2025	HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	24
3162787	25/02/2025	09/12/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	15
3321747	01/09/2025	06/10/2025	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	13
3268688	02/07/2025	30/07/2025	AGRICULTURA ECOLOGICA: FERTILIZACION, SUELOS Y CULTIVOS.	17
3300718	12/08/2025	04/09/2025	WORD AVANZADO	21
3209665	10/04/2025	22/05/2025	GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	15
3265898	25/06/2025	09/07/2025	WORD BASICO	21
3212314	15/04/2025	20/05/2025	EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	13
3322878	04/09/2025	18/12/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	9
3280226	10/07/2025	14/08/2025	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	16
3230357	12/05/2025	10/06/2025	HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	24
3286577	24/07/2025	11/09/2025	DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	16
3239389	19/05/2025	30/06/2025	SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	16
3199871	03/04/2025	22/05/2025	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	15
3242951	24/05/2025	28/06/2025	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	6
3166368	26/02/2025	15/10/2025	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	22
3271929	09/07/2025	31/07/2025	WORD AVANZADO	17
3181602	13/03/2025	12/06/2026	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	31
2966390	15/04/2024	14/07/2025	ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	15
2903443	05/02/2024	04/02/2026	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	26
3167755	01/03/2025	27/02/2027	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	21
TOTAL				2534

Fuente: propia

Durante la vigencia 2025, en el marco de las estrategias Economía Popular y CampeSENA, se logró atender de manera significativa a la población de los cuatro municipios PDET del departamento del Guaviare San José del Guaviare, Calamar, El Retorno y Miraflores mediante procesos de formación orientados al fortalecimiento de capacidades técnicas, productivas, empresariales y comunitarias.

Estas acciones de formación han contribuido al fortalecimiento del tejido productivo campesino, la promoción de prácticas agroecológicas sostenibles, el impulso al emprendimiento rural y la mejora de la calidad de vida de las comunidades, en coherencia con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” y el compromiso del SENA con la justicia social, ambiental y económica en los territorios rurales.



6.4 Empleabilidad y oportunidades dignas

A través de la Agencia Pública de Empleo (APE), se han gestionado vacantes locales que vinculan a aprendices y egresados con empresas del sector agrícola, forestal y de servicios.

El acceso a empleo formal contribuye directamente a la estabilidad social, a la reducción de la migración forzada y a la reparación de los proyectos de vida de las comunidades.

6.5 Formación ciudadana y cultura de paz

Las estrategias de Bienestar al Aprendiz y formación integral promueven valores como la convivencia, el respeto, la equidad y la resolución pacífica de conflictos.

En espacios formativos y ferias territoriales, se impulsa el reconocimiento de la diversidad étnica y cultural, y se fortalecen redes de apoyo comunitario que fomentan la confianza entre instituciones y ciudadanía.

6.6 Articulación interinstitucional y enfoque territorial

El SENA Guaviare participa en mesas de trabajo con entidades como la ARN (Agencia para la Reincorporación y la Normalización), alcaldías municipales y organizaciones sociales, con el fin de articular esfuerzos para la reincorporación productiva y la educación para la paz.

Esta articulación ha permitido llevar formación con pertinencia local a zonas de difícil acceso, promoviendo la presencia institucional del Estado en territorios históricamente marginados.

En conclusión, los servicios del SENA Regional Guaviare aportan a la construcción de paz no solo mediante la capacitación y el empleo, sino al fortalecer el tejido social, promover la equidad, la reconciliación y la confianza institucional.



Cada acción desde un curso técnico hasta una feria de economía popular se convierte en una herramienta de transformación social y reconstrucción del territorio hacia una paz estable y duradera.

7. Fortalecimiento institucional

7.1 Gestión del Talento Humano

7.1.1 Programa de promoción y mantenimiento de la salud:

Las acciones ejecutadas en el marco de las actividades del programa de medicina preventiva y del trabajo de octubre 2024 a septiembre del 2025 corresponden al cumplimiento del plan de trabajo en un 100%.

Cumplimiento de las actividades de del plan de capacitación, así como de otras actividades complementarias:

- o Sensibilización en enfoque de riesgo cardiovascular.
- o Capacitación en prevención de accidentes con productos químicos
- o Realización de pruebas complementarias para funcionarios (espirometrías, electrocardiogramas, test de Harvard, nutrición, vacunación).
- o Capacitación en prevención de la disfonía y conservación de la voz (instructores).
- o Jornadas de vacunación
- o Prevención de la salud mental
- o Promoción de hábitos y estilos de vida saludable
- o Identificación y control de riesgos en el trabajo



7.1.2 Plan de capacitación-transferencia de conocimientos SST:

El Plan Institucional de Capacitación (PIC) del SENA constituye una herramienta estratégica diseñada para identificar, planificar y ejecutar acciones de formación y desarrollo que respondan a las necesidades organizacionales de aprendizaje. Este proceso se fundamenta en un diagnóstico participativo que involucra a actores clave como la Comisión de Personal, el Comité Convencional y las diferentes dependencias de la Dirección General. Dicho diagnóstico permite establecer las temáticas prioritarias para la capacitación en el año 2025, garantizando alineación con los objetivos institucionales.

El Plan Institucional de Capacitación (PIC) se ha desarrollado siguiendo las directrices del Plan Nacional de Formación y Capacitación (PNFC) 2023-2030. A través de sus seis ejes temáticos (Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos, Eje 2: Territorio, vida y ambiente, Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad, Eje 4: Transformación digital y cibercultura, Eje 5: Probidad, ética e identidad de lo público, Eje 6: Habilidades y competencias.), se han identificado y analizado las necesidades específicas de las Regionales, con el apoyo de la Dirección General y sus Oficinas, para determinar las temáticas de capacitación para el año 2025.

En el último trimestre del año 2024 el plan de capacitación y transferencia de conocimiento se ejecutó en un 100%. En lo transcurrido de la vigencia se ha dado cumplimiento logrando ejecutar todas las actividades programadas, con un porcentaje del 100%.

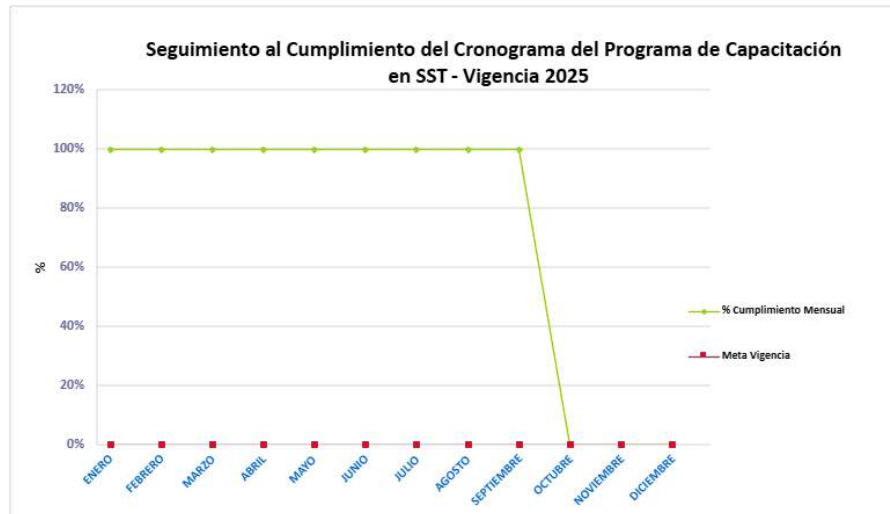
Tabla 59 Cumplimiento Plan de Capacitación 2025

Cumplimiento del programa de capacitación	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre	
Actividades programadas/ejecutadas x mes	1	1	1	1	3	3	6	6	1	1	2	2	7	7	1	1	3	3
% ejecución mensual del programa anual SST	100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

Fuente: propia



Imagen 96 Cumplimiento Plan de Capacitación 2025



Fuente: propia

Tabla 60 Plan institucional de capacitación 2024-2025

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2024-2025			
CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVOS			
PIC 2024	\$ 46.914.136	PIC 2025	\$ 66.426.419
EJECUTADO	\$ 45.817.088	EJECUTADO	\$ 32.705.065
PORC. EJEC	98%	PORC. EJEC	49%
ASISTENTES	14 DE 19 FUNCIONARIOS	ASISTENTES	10 DE 20 FUNCIONARIOS

Fuente: propia

Tabla 61 Plan institucional de capacitación 2024-2025 Reinducción

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2024-2025			
REINDUCCIÓN			
2024	0	2025	0
EJECUTADO	2 VECES AL AÑO	EJECUTADO	1 VEZ AL AÑO
PORC. EJEC	100%	PORC. EJEC	50%
ASISTENTES	33 FUNCIONARIOS	ASISTENTES	36 FUNCIONARIOS

Fuente: propia

7.1.3 Seguimiento casos de medicina laboral:



- En el cierre de la vigencia 2024 no se presentaron casos que debieran ser presentados a la mesa laboral nacional.
- A corte de septiembre del 2025 la regional Guaviare no tiene casos por presentar en mesa laboral.

Estadística de accidentalidad octubre del 2024 a septiembre del 2025.

El 10 de octubre del 2024 se presentó un (1) accidente de tránsito que desde la regional fue reportado como accidente de trabajo con la posterior investigación y análisis de caso. En lo corrido del 2025 la regional Guaviare no registra casos de accidente de trabajo.

Gestión de recursos para la realización de exámenes médicos ocupacionales y pruebas paraclínicas para brigadistas.

Desde la dirección general fue asignado un recurso para la realización de las pruebas complementarias en el marco de los exámenes médicos ocupacionales. Contrato adjudicado a MEDICENTER IPS con 100% de ejecución a diciembre del 2024. Para el 2025 el contrato de exámenes fue adjudicado a ODONTOMEDIC IPS y se próximo a iniciar su ejecución.

Clima Laboral.

Teniendo en cuenta que el proceso de Clima Laboral 2024 quedó con recursos asignados y reservados para la vigencia 2025 por razones administrativas, no obstante; las actividades programadas se desarrollaron conforme estructuración técnica, en el marco del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aportando evidencias para el plan de trabajo del programa Eje SENA Mentalmente Saludable.

Campaña de Expectativa

Para esta actividad se realizó intervención grupal, por se contó con la participación del personaje denominado “EL PATRÓN DE LOS DETALLES”, quien desarrolló temáticas entorno a habilidades sociales Relacionales interpersonales, Trabajo en equipo, Resolución de conflictos, Orientación



al servicio, habilidades comunicativas Comunicación asertiva, Escucha activa, Expresión corporal y de bienestar Manejo del estrés, Adaptación al cambio, Liderazgo, Gestión emocional, para fortalecer las relaciones interpersonales, afianzar la integración entre los participantes y que apunten a consolidar el CLIMA LABORAL.

Taller Experiencial

Enfocado Hacia Habilidades Sociales, Comunicativas y de Bienestar. El día 7 de febrero de 2025, se desarrolló la actividad en forma de taller experiencial enfocado hacia habilidades sociales, comunicativas y de bienestar, con metodología 100% participativa, lúdica y experiencial, donde a través de capacitación y ejercicios prácticos evidenciando la importancia de la comunicación asertiva, la escucha activa que mejore los lazos de confianza, camaradería y unión de equipo para el logro de los objetivos estratégicos. Se enfocó hacia la temática de la Inteligencia emocional y gestión de las emociones, contando con la participación de 150 trabajadores entre funcionarios y contratistas de la Regional Guaviare.

Imagen 97 Campaña de expectativa, sede modelo



Fuente: propia

Imagen 98 Taller Experiencial



Fuente: propia

Para la vigencia 2025, con la asignación presupuestal destinada se llevó a cabo el proceso contractual y se tiene previsto su desarrollo y ejecución conforme los requisitos técnicos establecidos durante el último trimestre del año.



Accidentalidad 2025:

Índice de frecuencia:

Se identifica el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en un periodo de tiempo, información que se registra en la caracterización para el control de los indicadores de accidentalidad mes a mes 2025.

A corte del 31 de septiembre del 2025 no se han presentado casos de accidentalidad en la regional Guaviare.

Imagen 99 Índice de frecuencia

Mes	Mesa Registrada	Mesa	Fecha de Corte	Áreas del Resultado de la Búsqueda y Registro de Resultados
☐	1	1	2025-01-31	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	2	2	2025-02-28	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	3	3	2025-03-31	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	4	4	2025-04-30	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	5	5	2025-05-31	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	6	6	2025-06-30	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	7	7	2025-07-31	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	8	8	2025-08-31	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.
☐	9	9	2025-09-30	No se presentaron accidentes de trabajo en el periodo analizado.

Fuente: propia

Jornada de salud ZONA MEDICA - ARL POSITIVA: entre los días 20 y 21 de agosto se llevó a cabo una jornada de salud dirigida a los funcionarios de la regional Guaviare. Esta tenía como objetivo hacer prevención de morbilidad de acuerdo con los riesgos clasificados. Entre las pruebas realizadas se incluyeron: electrocardiograma, toma de laboratorios en sangre, materia fecal y orina, espirometría, examen de mama, vacunación, valoración por fisioterapia, psicología, nutrición, optometría y fonoaudiología.

Jornada de Relajación y autocuidado para la prevención del riesgo psicosocial- Proveedor de ARL: En el marco de la prevención de enfermedades laborales y promoción de la salud física y mental, entre las actividades significativas del programa Eje SENA Mentalmente Saludable, se



menciona el desarrollo de la Jornada de masajes de espalda y cuello, con el fin de promover el bienestar de los colaboradores SENA Guaviare, diseñada para incentivar la relajación y autocuidado.

Imagen 100 Jornada de Relajación y autocuidado para la prevención del riesgo psicosocial



Fuente: propia

Semana de la salud 2025: Del 29 de septiembre al 3 de octubre se llevó a cabo la semana de la salud. Se programaron y llevaron a cabo actividades que incluía intervención primaria a los trabajadores (funcionarios y contratistas de la regional). Se llevo a cabo socialización de la semana de la salud y actividades lúdicas sobre clasificación e identificación de riesgos, así como el procedimiento para el reporte de un accidente de trabajo. Adicionalmente se realizó tamizaje cardiovascular por oficinas que incluyo toma de tensión arterial, oximetría y glucometría.

Se conto con el apoyo del programa de cosmetología para realizar una pausa activa puesto a puesto que incluyo masajes relajantes y descontracturantes, así como una jornada de hidratación y relajación facial en el ambiente de cosmetología de la sede centro.

Desde el alcance psicosocial, se tuvo a bien la instalación y permanencia de un Stand de activación emocional cuyo objetivo fue rememorar las acciones preventivas ejecutadas en el



marco del programa de prevención de riesgo psicosocial, contenido de memorias, mensajes activadores, bibliografía que invitó a la reflexión y adopción de herramientas para garantizar el equilibrio mental. Así mismo, se promocionó entre las áreas de trabajo la “vacunación” para fortalecer habilidades de trabajo en equipo, prevención del estrés a través del skage teatral con un personaje clown. Por último, se llevó a cabo una capacitación sobre los efectos de la salud por exposición a productos químicos y sus primeros auxilios orientados a los trabajadores que hacen uso permanente de los laboratorios de la regional.

7.1.4 Planta de personal – capacidad de Talento Humano

La planta de personal de la Regional Guaviare y el Centro de Desarrollo a corte al mes de septiembre de 2025 está conformada por 52 Cargos entre Directivo, Instructores, Profesionales, Técnicos y Auxiliar, de los cuales 49 están estado provistos y 3 por proveer.

Tabla 62 Planta por dependencia y años.

PLANTA POR DEPENDENCIA Y AÑOS		
DEPENDENCIA	PLANTA 2024	PLANTA 2025
1010 DESPACHO DIRECCION	5	5
9533 CENTRO CDATTG	46	47
TOTALES	51	52

Fuente: propia

Tabla 63 Cargos planta por estado de vinculación

CARGOS PLANTA POR ESTADO VINCULACIÓN	
DESCRIPCIÓN TIPO	CARGOS
CARRERA ADMINISTRATIVA	37
PROVISTO CON ENCARGO	3
NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA	1
VACANTE CON PROVISIONALIDAD	6
VACANTE CON ENCARGO	2
VACANTE – VACANTE DEFINITVA	3

Fuente: propia



Tabla 64 Cargos planta por nivel

CARGOS PLANTA POR NIVEL	
DESCRIPCIÓN	CARGOS
DIRECTIVO	1
PROFESIONAL	11
INSTRUCTOR	30
TECNICO	8
SECRETARIA	1
AUXILIAR	1

Fuente: propia

Tabla 65 Cargo planta por niveles

CARGOS PLANTA POR NIVEL		
DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	CARGOS
PROFESIONAL	DESPACHO DIRECCION	2
TECNICO		3
DIRECTIVO		1
PROFESIONAL	CENTRO CDATTG	9
INSTRUCTOR		30
TECNICO		5
SECRETARIA		1
AUXILIAR		1

Fuente: propia

Todas las novedades en la planta de personal son con ocasión a las diferentes situaciones administrativas presentadas, como: retiros por jubilación, encargos, provisionalidades y nuevos cargos asignados procesos realizados por medio de convocatorias nacionales de la coordinación del Grupo de Talento Humano de la Secretaría en Dirección General.

Evaluación de Desempeño laboral funcionarios carrera administrativa

La evaluación de desempeño se desarrolla en concordancia con lo establecido en la Ley 909 de 2004. La Comisión Nacional del Servicio Civil aprobó mediante Acuerdo No.20181000006176 del 10 de octubre de 2018, aprobó el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los



Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba. De esta manera la EDL con la siguiente distribución por dependencias y nivel funcionarios en la regional.

Tabla 66 EDL Planta por dependencia y periodo

EDL PLANTA POR DEPENDENCIA Y PERIODO		
DEPENDENCIA	PLANTA C.A 01/02/2023 AL 31/01/2024	PLANTA C.A 01/02/2024 AL 31/01/2025
DESPACHO DIRECCION (5)	98,57	98,87
CENTRO CDATTG (36)	97,83	97.86
TOTAL REGIONAL PERIODO	97,92	97.99

Fuente: propia

Para la vigencia 2023 al 2024, al cierre del periodo anual evaluable se contaba con un total de 41 empleados en la planta de personal de carrera administrativa en la Regional Guaviare, distribuidos entre el centro de formación y el despacho de la Regional con una evaluación de desempeño general de 97.92 para un Nivel Sobresaliente para toda la Regional Guaviare.

Para la vigencia 2024 al 2025 al cierre del periodo anual evaluable, se presentan algunos cambios dentro de la planta de personal de carrera administrativa con un total de 42 empleados entre el centro de formación y la Regional con una evaluación de desempeño general de 97.99 para un Nivel Sobresaliente para toda la Regional Guaviare, los movimientos o cambios de dieron, por cambio de subdirección, procesos de reubicación y traslado.

En cuanto a la evaluación de desempeño de los empleados, es importante tener en cuenta la siguiente tabla de valoración por niveles de cargo de áreas administrativa y de formación profesional (Instructores).



Tabla 67 EDL Planta por nivel de cargo periodo

EDL PLANTA POR NIVEL CARGO PERIODO		
DEPENDENCIA	PLANTA C.A 01/02/2023 AL 31/01/2024	PLANTA C.A 01/02/2023 AL 31/01/2024
ADMINISTRATIVOS	98,92	99,04
INSTRUCTORES	97,15	97.09
TOTAL, REGIONAL PERIODO	97,92	97.99

Fuente: propia

7.1.5 Plan de Bienestar Social y Estímulos.

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2024- 2025 del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se constituye en una estrategia que contribuye a generar condiciones de bienestar para los Servidores Públicos y sus familias vinculadas con la entidad. Este proceso se fundamenta en los lineamientos emitidos desde el Departamento Administrativo de la Función Pública y un diagnóstico inicial dirigido a todos los funcionarios vínculos con la entidad, en donde se permite establecer una caracterización de la población y las principales necesidades en materia laboral, personal y familiar, con base en lo señalado en la Ley 909 de 2004, la Ley 2294 de 2023, el Decreto-ley 1567 de 1998 y el Decreto 1083 de 2015. Y, con ello contribuir a la eficiencia, el desarrollo, la satisfacción, la felicidad y la motivación del talento humano que hace parte del servicio público.

El Decreto 1083 de 2015 en su artículo 2.2.10.17 señala “Con la orientación del Jefe de la entidad será responsabilidad de las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces, la formulación, ejecución y evaluación de los programas de bienestar, para lo cual contarán con la colaboración de la Comisión de Personal”.

Este plan ha sido presentado y aprobado en sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, según acta No. 53 de fecha 12 de diciembre de 2024 y la actualización se dio en la sesión 55 del día 27 de marzo del 2025 motivada por la Resolución No. 1-03457 de 2024 “Por la



cual se adopta el acuerdo colectivo 2024 – 2026 suscrito por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y los representantes de las organizaciones sindicales de empleados públicos de la entidad”

Es así como en la Regional Guaviare se proyectó el plan de bienestar social e incentivos para la vigencia 2024 y 2025, basados en Resolución 1-0174 de 2024 y Plan de Bienestar de cada año; con actividades que cumplen las necesidades y opiniones recolectadas mediante el diagnóstico anual y lineamientos establecidos. El Plan de bienestar en la Regional Guaviare se ha ejecutado en el 2024 y 2025 con la Caja de Compensación Familiar Campesina - COMCAJA, con el cual se cumplió la meta en número de beneficios en el año culminado y para el 2025 a septiembre 30 se ha cumplido con el cronograma a la fecha

En el periodo de octubre a diciembre 2024 se ejecutaron las siguientes actividades programadas:

- Entrenamientos deportivos en las disciplinas de voleibol, tenis de mesa, bolos, atletismo, billar.
- Entrenamiento de acondicionamiento físico en el gimnasio habilitado para funcionarios.
- Campeonatos internos de voleibol, tenis de mesa.
- Participación a juegos deportivos nacionales de funcionarios.
- Formación artística y cultural en las modalidades de orquesta, danza y teatro.
- Taller de pre- pensionados, como preparación de los futuros pensionados para el retiro del servicio o desvinculación asistida
- Vacaciones recreativas.
- Aguinaldo infantil para los hijos de los funcionarios.
- Integración cierre de vigencia.

En el periodo de enero a septiembre 30 de 2025 se ejecutaron las siguientes actividades programadas:

- Entrenamientos deportivos en las disciplinas de Atletismo, bolos, billar



- Entrenamiento de acondicionamiento físico en el gimnasio habilitado para funcionarios.
- Campeonatos internos de voleibol, tenis de mesa.
- Actividades recreativas - Entrada a cine
- Vacaciones recreativas para hijos de funcionarios programadas por Comcaja
- Celebración cumpleaños Sena
- Celebración del mejor empleado
- Celebración del día del instructor
- Semana de confraternidad
- Auxilio educativo Empleados Públicos
- Celebración día de la familia
- Taller de prepensionados
- Taller gastronómico
- Tour por el rio Guaviare

Tabla 68 Metas Plan de Bienestar al funcionario

PLAN DE BIENESTAR 2024		PLAN DE BIENESTAR 2025 -SEPTIEMBRE 30	
ENTIDAD QUE REALIZÓ OPERACIÓN DEL PLAN	COMCAJA - CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA	ENTIDAD QUE REALIZÓ OPERACIÓN DEL PLAN	COMCAJA-CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA
VALOR	\$190.201.569	VALOR	\$ 110.062.819
META SENA REGIONAL GUAVIARE	1.000 beneficios	META SENA REGIONAL GUAVIARE	1.000 beneficios
EJECUCION año 2024	100%	EJECUCION	77% a septiembre 30

Fuente: propia

Programa de educación formal - estímulos

Durante el 2024 Y 2025 se prestó apoyo económico por parte del SENA a funcionarios vinculados en cargos de carrera administrativa como incentivo de estudio para pregrado y posgrado.



Tabla 69 Programa de educación formal - estímulos

PROGRAMA DE EDUCACIÓN FORMAL - ESTÍMULOS			
AÑO 2024	VALOR	AÑO 2025	VALOR
Educación - Estímulos	\$8.188.800	Educación - Estímulos	\$14.966.954
cantidad de funcionarios	1	cantidad de funcionarios	5

Fuente: propia

Programa Auxilio educativo

Durante el 2024 Y 2025 se entregó beneficio para los hijos y/o hijastros del empleado público, destinado a facilitar el pago de conceptos escolares, en los términos consagrados en el Acuerdo 9 de 2019 y modificado por el acuerdo 005 de 2025.

Tabla 70 Programa Auxilio educativo

Programa Auxilio educativo			
AÑO 2024	VALOR	AÑO 2025	VALOR
Auxilio educativo	\$556.800	Auxilio educativo	\$6.832.800
cantidad de funcionarios	1	cantidad de funcionarios	11

Fuente: propia

Programa de preparación de los pre - pensionados para el retiro del servicio o desvinculación asistida:

Este programa se encuentra enfocado en el acompañamiento en aspectos físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros con el fin de que puedan asumir de la mejor manera el retiro de la vida laboral en el que podrán participar los empleados públicos y trabajadores oficiales próximos a pensionarse, a quienes les falten tres (3) o menos años para reunir los requisitos de edad y tiempo de servicio o semanas de cotización para obtener el disfrute de la pensión de vejez.

Tabla 71 Programa de preparación de los pre - pensionados para el retiro del servicio o desvinculación asistida

2024	VALOR	2025	VALOR
Presupuesto	\$ 4.469.925	Presupuesto	\$3.681.340
Asistentes	12	Asistentes	9

Fuente: propia

RCEI-F-079 V02



7.1.6 Fondo Nacional de Vivienda

Legalización créditos hipotecarios. Dentro de los programas de bienestar que la entidad adelanta para sus Servidores Públicos, se encuentran los del Fondo Nacional de Vivienda del SENA, que tiene como objeto contribuir a la solución de las necesidades de vivienda de sus afiliados y beneficiarios, lo anterior dando cumplimiento a lo contemplado en la Resolución No. 1-01595 del 26 de agosto de 2022 modificada por la Resolución No 1-02682 del 28 de agosto de 2025, el Acuerdo 0002 de 2022, Acuerdo 0003 de 2019, Acuerdo 0004 de 2017 y Acuerdo 00012 de 2014, por la cual se reglamenta el funcionamiento del Fondo Nacional de Vivienda del SENA.

Desde el Fondo Nacional de Vivienda de la Regional Guaviare para las convocatorias de beneficiarios de las vigencias 2024 y 2025, se atendieron 24 solicitudes, de acuerdo con los lineamientos de las convocatorias por parte del Comité Nacional de Vivienda, una vez surtido el proceso de postulación, evaluación y aprobación, dos (2) funcionarios de la Regional alcanzaron el puntaje necesario para ser beneficiario del crédito en la modalidad de compra de vivienda y dos (2) alcanzaron el puntaje necesario para ser beneficiario del crédito en la modalidad de construcción, a continuación se relaciona tabla de solicitudes por modalidad:

Tabla 72 Formación nacional de vivienda

AÑO	MODALIDAD	SOLICITUDES DE CREDITO
2024	COMPRA	9
	LIBERACION	1
	COSTRUCCION	1
2025	COMPRA	8
	MEJORAS	1
	COSTRUCCION	4

Fuente: propia



Prestamos sobre ahorros. Los Servidores Públicos “Afiliados” del Fondo Nacional de Vivienda del SENA, es decir, aquellos funcionarios con vinculación antes del 02 de febrero de 1998 cuyas cesantías son administradas por SENA, podrán obtener préstamos sobre el valor de sus ahorros de acuerdo con lo contemplado en el Título II Préstamos sobre ahorros para “Afiliados del Fondo”. Teniendo en cuenta lo anterior, desde el 01 de octubre de 2024 hasta el 30 de septiembre de 2025, no se presentaron solicitudes para acceder a este beneficio.

Devoluciones de ahorros. Los Servidores Públicos “Afiliados” del Fondo Nacional de Vivienda del SENA, pueden solicitar devolución de los ahorros por desvinculación de la Entidad o retiro voluntario, para las dos situaciones, los funcionarios deben presentar comunicación radicada motivando la devolución de sus ahorros, trámite que se realiza después de la firmeza del acto administrativo. De acuerdo con lo anterior, entre el 01 de octubre de 2024 hasta el 30 de septiembre de 2025, no se han efectuado devoluciones sobre ahorros en la Regional Guaviare.

7.1.7 Servicio Médico Asistencial – SMA Regional Guaviare

De conformidad con la misionalidad del SMA, se han adelantado los procesos necesarios que han permitido garantizar, para los beneficiarios, la cobertura en aspectos como: Clínicas de baja, mediana y alta complejidad, Oxígeno medicinal domiciliario, Dispensación de medicamentos, Oftalmología y cirugías oftalmológicas, Tratamientos oncológicos, Especialidades de odontología, entre otros servicios, con entidades de reconocida trayectoria, calidad y suficiencia científica y tecnológica.

Mediante un trabajo conjunto y coordinado con el despacho de las demás Regionales y el Grupo de Gestión del Talento Humano, se establecen estrategias que apunten a su mejora y fortalecimiento, para los funcionarios y sus familias quienes son beneficiarios de este programa. En el marco del ejercicio regular se tramitan procesos como: afiliaciones, validaciones de derechos para acceder al SMA, reembolsos, refrendación de carné, divulgaciones por intermedio



del área de comunicaciones de la regional, trámite de solicitudes para atención en otra regional, expedición de certificaciones, recepción y trámite de solicitudes de beneficiarios/funcionarios y pensionados, de conformidad con lo que señala la normativa interna para cada proceso en particular.

Actualmente contamos con (4) cuatro funcionarios adscritos a la Regional, que cumplen con la normatividad vigente.

7.1.8 Política de integridad

En el marco de la Política de integridad, se solicitó a todos los servidores de la Regional Guaviare, la realización del Curso de Integridad y Lucha contra la Corrupción, suministrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual permite herramientas básicas para la interacción entre los servidores y la ciudadanía.

Difusión de invitación por correo institucional a la Socialización de Circular 3-2024-000053 sobre Conflicto de interés, que se realizó el 21 de marzo por canales institucionales y grabación de la misma como memoria y soporte de su realización. (20 de marzo - 4 de abril).

Difusión del documento base del Código de Integridad, a los funcionarios a través de grupo de difusión de WhatsApp. (12 de junio).

Delegación SENA a Grupo Focal -Control Social y denuncia de la corrupción asociada a delitos ambientales en Guaviare, con la intervención de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). (4 de junio).



Se abordó principalmente la Política de Integridad, adoptada por la entidad mediante el acuerdo 005 de 2018, la cual cuenta con dos componentes para su implementación, el código de integridad y la gestión de conflictos de intereses.

Tabla 73 Política de Integridad

Actividad	N° de participantes
Socialización sobre Conflicto de Interés	47 funcionarios
Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	237 trabajadores entre funcionarios y contratistas
Inducción y Reinducción a funcionarios sobre Política de integridad	47 funcionarios

Fuente: propia

Imagen 101 Jornada de Relajación y autocuidado para la prevención del riesgo psicosocial



Fuente: propia

Se logró la participación del 90% de los servidores en las actividades realizadas.

7.1.9 Gestión documental



En cuanto a la organización del archivo central, se encuentra en un avance correspondiente al 72,7% en la vigencia 2025.

Imagen 1 Avance de Organización - Archivo Central

Avance de Organización - Archivo Central		
Año	Metros Lineales	%Organizado
2024	256	71,5%
2025	266	72,7%

Fuente: propia

Se observa una diferencia en el total de series y subseries de cada grupo, entre una vigencia y la otra, lo cual obedece a una actualización de las Tablas de Retención Documental de la entidad. Los resultados para la vigencia 2024 se detallan en la siguiente tabla.

Tabla 74 Avance archivos de gestión 2024

Archivos de Gestión Corte: diciembre 2024			
Grupo	Total Series	Series Organizadas	% Organización
Despacho Regional	30	26	87%
Grupo Talento Humano	38	34	89%
Grupo Apoyo Administrativo	21	19	90%
Agencia Pública de Empleo	4	4	100%
Grupo Formación Profesional - Regional	12	12	100%
Grupo Relaciones Corporativas	6	6	100%
Despacho Subdirección	9	8	89%
Administración educativa	5	5	100%
Grupo Formación Profesional - Centro	29	17	59%
Totales	154	131	85%

Fuente: propia



Los resultados a vigencia 2025 se detallan en la siguiente tabla.

Tabla 75 Avance archivos de gestión 2025

Archivos de Gestión Corte: septiembre 2025			
Grupo	Total Series	Series Organizadas	% Organización
Despacho Regional	43	39	91%
Grupo Talento Humano	52	27	52%
Grupo Apoyo Administrativo	17	10	59%
Agencia Pública de Empleo	15	11	73%
Grupo Formación Profesional - Regional	5	5	100%
Grupo Relaciones Corporativas	4	4	100%
Despacho Subdirección	31	30	97%
Administración educativa	6	6	100%
Grupo Formación Profesional - Centro	32	21	66%
Totales	205	153	75%

Fuente: propia

7.2 Política de integridad

En el marco de la implementación de la Política de integridad, para el período comprendido entre Octubre de 2024 y Septiembre de 2025, se evidenciaron actividades relacionadas con la apropiación de los valores de integridad del servidor SENA a través de difusión por canales institucionales y la articulación de acciones con los equipos de Bienestar social y SENA Mentalmente Saludable.

Conformación de Comité para implementación de la Política de Integridad para la apropiación de temáticas relacionadas (función pública, conflicto de intereses, valores de integridad).

Se hizo seguimiento a los servidores de la Regional Guaviare, frente a la realización del Curso de Integridad y Lucha contra la Corrupción, suministrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual permite herramientas básicas para la interacción entre los servidores y la ciudadanía, así como difusión de actualización en la Política de Integridad.



Como estrategia significativa se llevó a cabo una campaña de apropiación de los 7 valores de integridad que se denominó Integridad en Acción, cuyo objeto fue revivir los mejores momentos de las actividades, recordando cómo vivimos nuestro Código de Integridad, en Regional Guaviare, con articulación con área de Comunicaciones para gestionar piezas de difusión relacionadas con los valores del Código de Integridad.

Articulación con entidades territoriales que dispongan de personal para capacitar a funcionarios públicos en materia de Conflicto de intereses y política de integridad.

Imagen 102 Valor Compromiso



Fuente: propia

Imagen 103 Valor Justicia



Fuente: propia

Imagen 104 Valor Compromiso



Fuente: propia

Imagen 105 Valor Respeto



Fuente: propia



8. Relacionamiento con la ciudadanía

Durante la vigencia octubre de 2024 a septiembre 2025, la Regional Guaviare desarrolló múltiples espacios de interacción con la comunidad, orientados al fortalecimiento del diálogo institucional, la transparencia, la participación ciudadana y el acceso a los servicios de formación y emprendimiento que ofrece la entidad.

Estas acciones contribuyen directamente a los lineamientos del Manual Único de Rendición de Cuentas (MURC) y al cumplimiento del principio de transparencia activa.

8.1 Ferias de servicio y participación comunitaria

El grupo de Relaciones Corporativas lideró y acompañó la participación institucional en diversos espacios comunitarios, articulando esfuerzos con entidades locales, asociaciones campesinas y organizaciones sociales.

Entre las principales actividades desarrolladas se destacan:

- Convocatoria para la conformación del Comité Articulador CampeSENA: Este espacio permitió fortalecer los vínculos entre el SENA y el sector agrícola del departamento, contando con la participación de asociaciones campesinas de los cuatro municipios del Guaviare. El objetivo fue consolidar una red articuladora para impulsar la productividad, la formación técnica y la sostenibilidad del sector agropecuario.
- Ferias de servicios y emprendimiento: Se participó activamente en jornadas institucionales donde se brindó información sobre la oferta educativa, programas de emprendimiento, orientación ocupacional y servicios de intermediación laboral. Los eventos más representativos fueron:
 - o Feria de Servicios en la Unidad de Víctimas (30 de marzo y 21 de abril de 2025)
 - o Conmemoración del Día Internacional de la Sensibilización contra las Minas Antipersonales (4 de abril de 2025)
 - o Feria de Emprendimiento IFEG (29 de abril de 2025)
 - o Ferias Campesinas (30 de marzo y 3 de agosto de 2025)



- o Feria de la Afrocolombianidad
- o Feria de Servicios en el Batallón Brigada de Selva N.º 22
- o ExpoGuaviare 2025

Imagen 106 Convocatoria de conformación del Comité



Fuente: propia

Imagen 107 Feria de servicios en la Unidad de Víctimas



Fuente: propia

Imagen 108 Taller de caracterización



Fuente: propia

Imagen 109 Sensibilización contra las Minas Antipersonales



Fuente: propia



Imagen 110 Feria de Emprendimiento IFEG



Fuente: propia

Imagen 111 Feria Campesina 3 de agosto de 2025



Fuente: propia

Estos espacios permitieron acercar los servicios del SENA a poblaciones rurales, comunidades étnicas, jóvenes, mujeres emprendedoras y víctimas del conflicto, promoviendo el acceso equitativo a oportunidades de formación y desarrollo económico.

Punto de Atención Presencial: Como estrategia permanente de atención al ciudadano, se fortaleció el Punto de Atención Presencial del SENA Regional Guaviare, donde se ofrece orientación sobre los servicios institucionales, acompañamiento en los procesos de matrícula y apoyo en el registro a la oferta educativa.

Este punto constituye una herramienta clave para la inclusión, pues permite brindar acompañamiento directo a las personas con limitaciones en el acceso a medios digitales, garantizando así el principio de equidad y accesibilidad.



Imagen 112 Punto de Atención Presencial, sede centro



Fuente: propia

Imagen 113 Punto de Atención Presencial, sede modelo



Fuente: propia

Entre otras estrategias que tiene el SENA para acercarse a la comunidad son las Cabinas telefónicas, cabinas que se ubicaron en la Alcaldía Municipal de Calamar y Alcaldía Municipal de El Retorno para que las personas se informen sobre los programas, solicitar ayuda y presentar quejas.

La participación del SENA en los distintos escenarios permitió:

- o Incrementar el conocimiento de la ciudadanía sobre los servicios institucionales.
- o Fomentar la confianza en la gestión pública mediante la atención cercana y transparente.
- o Promover la vinculación de nuevos aprendices y emprendedores a los programas del SENA.
- o Fortalecer los lazos de cooperación con comunidades rurales y asociaciones productivas.

8.2 Servicio a la empresa y Unidad de Atención Integral al Empresario

El SENA Regional Guaviare, a través del proceso de Relacionamiento Empresarial, desarrolló acciones orientadas a fortalecer los lazos con el sector productivo y a promover la pertinencia de la formación profesional en función de las necesidades del territorio.



Estos espacios permitieron además la identificación de nuevas oportunidades de vinculación laboral y la gestión de contratos de aprendizaje.

Tabla 76 Atención Integral a Empresario (UAIE), periodo octubre a diciembre de 2024

Regional	Cargo	Empresas asignadas	Primera Atención Gestor Empresarial /Gestor Integrado (Medianas y Grandes Empresas)	Primera Atención Gestor Pyme / Gestor Integrado (Micro y Pequeñas Empresas)	Solicitudes segundo nivel Gestor Empresarial /Gestor Integrado	Solicitudes primer nivel Gestor Empresarial /Gestor Integrado
Guaviare	Gestor Integrado Pymes	32	Meta: 15	Meta: 15	Meta: 35	Meta: 15
			Ejecutado: 15	Ejecutado: 17	Ejecutado: 85	Ejecutado: 4
			#: 100	#: 113	#: 178	#: 27

Fuente: Reporte de Relacionamiento Empresarial CRM

Para el periodo comprendido entre enero a septiembre de 2025, con asignación de 30 empresas, se atendieron 15 medianas y 16 pequeñas, realizando 24 solicitudes de primer nivel y 62 de segundo nivel.

Tabla 77 Atención Integral a Empresario (UAIE), periodo enero a septiembre de 2025

Regional	Cargo	Empresas asignadas	Primera Atención Gestor Empresarial /Gestor Integrado (Medianas y Grandes Empresas)	Primera Atención Gestor Pyme / Gestor Integrado (Micro y Pequeñas Empresas)	Solicitudes segundo nivel Gestor Empresarial /Gestor Integrado	Solicitudes primer nivel Gestor Empresarial /Gestor Integrado
Guaviare	Gestor Integrado Pymes	30	Meta: 15	Meta: 15	Meta: 35	Meta: 15
			Ejecutado: 15	Ejecutado: 16	Ejecutado: 62	Ejecutado:24
			#: 100	#: 106,67	#: 177,14	#: 160

Fuente: Reporte de Relacionamiento Empresarial CRM

Principales actividades realizadas

Socialización de la Reforma Laboral con empresarios locales, en la cual se brindó información sobre las implicaciones y oportunidades que la nueva normativa representa para el fortalecimiento del empleo formal.



Encuentros empresariales enfocados en el intercambio de experiencias, presentación de la oferta de servicios del SENA y promoción de programas de formación y certificación por competencias.

Visitas empresariales de acompañamiento y fortalecimiento de relaciones institucionales con empresas del departamento, entre ellas:

- o Diócesis de San José del Guaviare
- o CV Ingeniería
- o Transporte Fluvial y Terrestre Yurupary
- o Alimenticias Yarumito
- o Instituto Departamental de Deportes del Guaviare

Estas visitas permitieron identificar necesidades de formación, acompañar procesos de vinculación de aprendices y promover el uso de las plataformas institucionales como el Sistema de Gestión Virtual de Aprendices (SGVA) y el CRM Empresarial.

Asimismo, se desarrollaron espacios de sensibilización para funcionarios SENA sobre el proceso de PQRSD (26 de septiembre de 2025), fortaleciendo la atención al ciudadano y la cultura de servicio.

Imagen 114 Socialización Reforma Laboral a empresarios



Fuente: propia

Imagen 115 Cena Empresarial



Fuente: propia



Imagen 116 Visita, Diócesis de San José del Guaviare



Fuente: propia

Imagen 117 Visita Empresarial, Empresa CV Ingeniería



Fuente: propia

Imagen 118 Visita, Empresa Transyurupari



Fuente: propia

Imagen 119 Visita, Empresa Alimenticias Yarumito



Fuente: propia

Imagen 120 Visita, Instituto Departamental de Deportes



Fuente: propia

Imagen 121 Sensibilización Proceso PQRS



Fuente: propia



8.3 Contrato de Aprendizaje

El proceso de Contrato de Aprendizaje se articula de manera directa con el proceso de Relacionamiento Empresarial, pues ambos promueven la vinculación de aprendices con el sector productivo regional, fortaleciendo así la relación entre la formación profesional y el empleo.

Durante la vigencia, se realizaron acciones clave como:

- Regulación de acuerdo con la Ley 789 de 2002, que establece la obligación de cuota de aprendizaje para empresas con 15 o más trabajadores, Ley 2466 de 2025 Reforma laboral y Circular 0083 del 18 de Julio de 2025.
- Asesoría permanente a las empresas en el uso del SGVA, plataforma institucional en la que se gestiona y registra la formalización de los contratos de aprendizaje.
- Acompañamiento a los aprendices SENA en la elaboración de sus hojas de vida y gestión de oportunidades de vinculación laboral.
- Seguimiento al cumplimiento normativo y verificación de la correcta aplicación de las disposiciones legales en los contratos celebrados desde la Regional Guaviare.

Por otra parte, el proceso de Contrato de Aprendizaje cuenta con cuatro (4) indicadores de gestión, que permiten medir su alcance e impacto en la Regional:

Total, Contratos de Aprendizaje: refleja la totalidad de los contratos de aprendizaje celebrados con aprendices vinculados a los programas de formación del SENA Regional Guaviare.

Tabla 78 Indicador Contratos de Aprendizaje octubre a diciembre 2024

Contratos de Aprendizaje SENA		
Meta	Ejecución	% Ejecución
313	448	143,13%

Fuente: propia

A diciembre de 2024, la meta final fue de:



Como se puede observar en los dos cuadros que corresponden a la vigencia 2024, se presentó sobre ejecución en la meta, esto debido a la gran gestión y apoyo de empresas fuera del Departamento que se vincularon a nuestra Región contratando a los aprendices y cediéndolos al SENA para su etapa práctica.

Y de enero a septiembre de 2025, las metas tienen una ejecución así:

Tabla 79 Indicador Contratos de Aprendizaje enero a septiembre 2025

Contratos de Aprendizaje SENA		
Meta	Ejecución	% Ejecución
341	390	114,37%

Fuente: propia

Para esta vigencia Dirección General asigno la Meta para la regional en 341 aprendices con contrato de aprendizaje y como se puede observar existe sobre ejecución, debido a que empresas de otros departamentos contratan a los aprendices desde la etapa Lectiva.

Contrato Voluntarios: corresponde a los contratos suscritos por empresas que no están reguladas o que exceden la cuota de aprendizaje asignada, demostrando su compromiso voluntario con la formación y empleabilidad de los aprendices.

Tabla 80 Indicador Empresas con Contrato de Aprendizaje Voluntario octubre a diciembre 2024

Empresas con Contratos Voluntarias		
Meta	Ejecución	% Ejecución
97	92	94,5%

Fuente: propia

Tabla 81 Indicador Empresas con Contrato de Aprendizaje Voluntario enero a septiembre 2025

Empresas con Cuotas Voluntarias		
Meta	Ejecución	% Ejecución
97	60	61,86%

Fuente: propia



Empresas Reguladas: indicador que reporta el número de empresas con domicilio principal en el departamento del Guaviare que, conforme a la Ley 789 de 2002, están sujetas a la regulación y asignación de cuota de aprendices. Su gestión se realiza a través de la plataforma SGVA.

Tabla 82 Empresas con Cuota Regulada Octubre a Diciembre 2024

Empresas con Cuota Regulada		
Meta	Ejecución	% Ejecución
21	21	100%

Fuente: propia

Tabla 83 Empresas con Cuota Regulada enero a septiembre 2025

Empresas con Cuota Regulada		
Meta	Ejecución	% Ejecución
21	22	104,76%

Fuente: propia

Empresas Voluntarias: considera las empresas que, sin estar obligadas por la normatividad, vinculan aprendices mediante contrato de aprendizaje.

Tabla 84 Indicador Empresas Voluntarias octubre a diciembre 2025

Empresas Voluntarias		
Meta	Ejecución	% Ejecución
20	23	115%

Fuente: propia

Tabla 85 Indicador Empresas Voluntarias enero a septiembre 2025

Empresas Voluntarias		
Meta	Ejecución	% Ejecución
20	20	100%

Fuente: propia



A continuación, se presenta la **gestión y alcance de cada uno de los indicadores** correspondientes al periodo comprendido entre 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025.

Evolución anual (2024–2025):

- A septiembre de 2025, los indicadores mantienen un comportamiento positivo, con avances superiores al 105% en la mayoría de las metas.
- Sin embargo, con la entrada de la Ley 2466 de 2025 la meta Empresas voluntarias no se va a cumplir, debido a que las empresas presentan inconformidad con esta Ley.

Estrategias implementadas:

- Visitas personalizadas a empresas reguladas y voluntarias.
- Asesorías telefónicas y virtuales.
- Acompañamiento en el manejo de las plataformas SGVA y CRM, esta última utilizada por empresarios para solicitar servicios de formación y apoyo institucional.

8.4 Gestión de Convenios

El SENA Regional Guaviare ha fortalecido su estrategia de cooperación mediante la firma y seguimiento de convenios interadministrativos y de asociación, orientados a ampliar la cobertura de formación, fomentar el desarrollo de capacidades técnicas y promover la articulación con las entidades territoriales y el sector educativo.

Convenios vigentes

Durante la vigencia 2024–2025, se firmaron los siguientes convenios:



Tabla 86 Convenios vigencia 2024–2025

CONVENIO No.	ENTIDAD
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO GVR-001-2025 CO1.PCCNTR.7839384	GOBERNACIÓN DEL GUAVIARE- SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO GVR-002-2025 CO1.PCCNTR.7899390	ALCALDÍA MUNICIPAL DE MIRAFLORES - GUAVIARE
CONVENIO DE ASOCIACION GVR-003-2025 CO1.PCCNTR.7994600	PATRIMONIO NATURAL
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 001-2025 CO1.SLCNTR.15052529	CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NORTE Y DEL ORIENTE AMAZONICO
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO GVR-004-2025 CO1.PCCNTR.8138039	GOBERNACIÓN DEL GUAVIARE

Fuente: propia

Actualmente, la Regional cuenta con 12 convenios activos, a través de los cuales se busca llegar a comunidades rurales e indígenas con formación titulada, complementaria, auxiliar y operaria, además de impulsar proyectos comunitarios de desarrollo local.

Logros destacados:

- Convenio con la Gobernación del Guaviare – Secretaría de Educación Departamental: permitirá que los estudiantes de grados 10° y 11° de distintas instituciones educativas del departamento obtengan **dobles titulaciones**.
- Convenio con la Alcaldía de Miraflores: se aunaron esfuerzos para ofrecer el Técnico en Enfermería, garantizando los ambientes de formación, esquemas de vacunación y el desarrollo de la etapa productiva para los aprendices.
- Convenio con Patrimonio Natural y CDA: orientados a fortalecer la educación ambiental, la sostenibilidad y el desarrollo amazónico.

Nuevas alianzas proyectadas



Actualmente se adelantan acercamientos con entidades como la Fundación Alisos, Fundación Tejiendo Sueños en la Amazonia, el Resguardo Indígena El Refugio y el Cuerpo de Bomberos del Guaviare, con el fin de ampliar las redes de cooperación, fortalecer la pertinencia de la formación y avanzar hacia nuevos registros calificados.

Imagen 122 Firma convenio SENA - Gobernación del Guaviare – Secretaría de Educación Departamental



Fuente: propia

Imagen 123 Firma convenio Interadministrativo SENA Regional Guaviare- Alcaldía Municipal de Miraflores



Fuente: propia

Imagen 124 Firma convenio SENA - Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y del Oriente Amazónico



Fuente: propia

Imagen 125 Reunión de Comité Operativo Convenio SENA - Gobernación Del Guaviare



Fuente: propia



Conclusiones

Durante el periodo evaluado, el SENA Regional Guaviare consolidó su papel como una institución líder en la articulación con el sector productivo, la comunidad y las entidades del territorio.

El trabajo desarrollado permitió:

- Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana y transparencia institucional.
- Incrementar la vinculación de aprendices con empresas reguladas y voluntarias.
- Superar las metas establecidas en contratos de aprendizaje.
- Ampliar la oferta educativa mediante convenios estratégicos.
- Generar impacto social y económico en comunidades rurales y urbanas.

Estas acciones reflejan el compromiso del SENA con la formación para el trabajo, la inclusión social y el desarrollo sostenible del departamento del Guaviare.

8.5 Gestión de PQRSD

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2024 y enero a septiembre de 2025 en la Regional se fortalecieron los mecanismos de seguimiento, control y respuesta oportuna a las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias (PQRSD) registradas a través de los diferentes canales institucionales del SENA. Con el fin de garantizar la atención dentro de los términos establecidos por promesa de servicio y normatividad vigente se realizó envío dos veces por semana (martes y viernes) de Alertas Tempranas al subdirector y coordinadores responsables de la gestión de las PQRSD, también se envió un reporte de PQRSD sin gestión los lunes todo esto a través de correo electrónico institucional.

También se revisaron de manera permanente los reportes e informes emitidos por Dirección General dándolos a conocer al subdirector y coordinadores para adoptar medidas preventivas, correctivas y de mejora en la atención del cliente externo. En cuanto a las peticiones empresariales se realizó un seguimiento mensual en el aplicativo CRM donde se registran las



solicitudes de las empresas, esto permitió mantener un trabajo articulado entre las dependencias y asegurar la oportuna gestión de las solicitudes.

Tabla 87 PQRS del 01 Octubre a 31 Diciembre 2024

MES	PQRSD RECIBIDAS
Octubre	52
Noviembre	25
Diciembre	49

Fuente: propia

Tabla 88 PQRS del 01 Enero a 30 Septiembre 2025

MES	PQRSD RECIBIDAS
Enero	41
Febrero	74
Marzo	103
Abril	69
Mayo	139
Junio	83
Julio	84
Agosto	90
Septiembre	141
Octubre	44

Fuente: propia

Durante la vigencia, la radicación mensual de las PQRS en la Regional muestra una tendencia variable, con picos de mayor concentración en algunos periodos, esto puede estar relacionado con la disminución en la demanda de servicios en los meses de baja radicación.

Adicionalmente, se llevaron a cabo espacios de sensibilización y acompañamiento a los responsables del manejo de las plataformas OnBase y CRM al igual que a quienes proyectan respuestas a las PQRSD, el propósito de esto es fortalecer la atención oportuna y de calidad a la ciudadanía.



Imagen 126 Sensibilización Proceso PQRSD 30/04/2025



Fuente: propia

Imagen 127 Sensibilización Manejo OnBase 28/07/2025



Fuente: propia

Imagen 128 Sensibilización Buenas Prácticas y Normatividad PQRSD, Coord. GAAM y Subdirección 26/09/2025



Fuente: propia

Imagen 129 Sensibilización Buenas Prácticas y Normatividad, Coord. Formación PQRSD 29/09/2025



Fuente: propia

En el marco de la mejora continua y la atención al ciudadano se aplicó una encuesta de satisfacción a los grupos de valor y de interés que reciben respuesta a sus PQRSD, esto permite evidenciar los resultados y la percepción positiva frente a la gestión de PQRSD en la Regional Guaviare, reflejando altos niveles de satisfacción y cumplimiento en los tiempos de respuesta y se destaca el compromiso institucional de mantener la calidad y eficacia en todos los procesos de atención al ciudadano.



9. Gestión administrativa – Presupuestal

9.1 Gestión Presupuestal

En el marco del proceso de planeación institucional y de conformidad con las directrices de la Dirección General del SENA, los Directores de Área y Jefes de Oficina tienen la responsabilidad de identificar las necesidades, particularidades y prioridades del gasto de inversión y funcionamiento para la vigencia 2026, en coherencia con las iniciativas y estrategias definidas por el Gobierno Nacional y el Plan Estratégico Institucional vigente.

Estas proyecciones deberán ser debidamente sustentadas y remitidas mediante comunicación formal radicada a la Dirección de Planeación a más tardar en el mes de febrero de 2025, con el fin de que sean evaluadas y validadas por el Comité Directivo Nacional, en el marco del proceso de formulación del anteproyecto presupuestal para la vigencia 2026.

La Regional Guaviare, en cumplimiento de los lineamientos institucionales, orienta sus esfuerzos hacia el fortalecimiento de la calidad del gasto, la eficiencia en la ejecución presupuestal y la oportunidad en los pagos en todos los niveles de gestión. Con este propósito, se promueve una administración transparente y responsable de los recursos, garantizando su adecuada destinación a los objetivos misionales, estratégicos y de fortalecimiento institucional.

En caso de requerirse modificaciones presupuestales —ya sean asignaciones, adiciones, traslados, modificaciones o redistribución de excedentes— sobre recursos con destinación específica, estas deberán solicitarse formalmente mediante comunicación radicada, acompañada de la justificación técnica correspondiente y la plantilla MDA, de acuerdo con las directrices del Grupo de Presupuesto de la Dirección General.



Cuando las solicitudes sean competencia de la Dirección de Planeación, deberán gestionarse a través del módulo especializado de OnBase, dispuesto para tal fin, garantizando la trazabilidad y formalidad del proceso.

De igual manera, cada área será responsable del seguimiento a la contratación asociada a recursos con destinación específica, debiendo solicitar los traslados de excedentes antes del 31 de marzo de 2025, a fin de optimizar la ejecución y evitar saldos no comprometidos que afecten el desempeño financiero institucional.

Todas las solicitudes presupuestales dirigidas a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo deberán realizarse exclusivamente a través del complemento de la herramienta OnBase, conforme a los procedimientos establecidos en la matriz de responsables de modificaciones presupuestales, garantizando un flujo de información ordenado, verificable y conforme a la normatividad vigente.

Es pertinente aclarar que el presupuesto asignado a la Regional Guaviare se rige por la normatividad presupuestal del Estado colombiano, definida en el marco del Sistema Presupuestal Nacional, constituido por el Plan Financiero, el Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI) y el Presupuesto Anual de la Nación, según lo dispuesto en la Ley 38 de 1989 (artículo 3°) y la Ley 179 de 1994 (artículo 55, inciso 5°).

En consecuencia, la ejecución presupuestal se desarrolla entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de cada vigencia fiscal, siguiendo los principios de legalidad, eficiencia, transparencia y responsabilidad fiscal.

Bajo este marco normativo y procedimental, la Regional Guaviare presenta a continuación la asignación presupuestal y el análisis de ejecución correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, con el fin de evidenciar los avances,



resultados y acciones implementadas para garantizar el uso eficiente de los recursos públicos en cumplimiento de los fines misionales del SENA en el territorio.

Tabla 89 Ejecución Presupuestal 30 de Septiembre de 2024

SEPTIEMBRE 2024	APR. INICIAL	APR. VIGENTE	EJECUTADO	%%%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURISTICO Y TECNOLOGICO DEL GUAVIARE	\$ 10.937.092.250,00	\$ 13.297.053.058,00	\$ 9.562.985.683,52	87,44%
SENA REGIONAL GUAVIARE- DIRECCION REGIONAL	\$ 2.742.757.547,00	\$ 3.242.820.410,35	\$ 2.713.405.407,90	98,93%
TOTAL GENERAL	\$ 13.679.849.797,00	\$ 16.539.873.468,35	\$ 12.276.391.091,42	74,22%

Fuente: propia

Durante la vigencia 2024, la Regional Guaviare ha evidenciado un desempeño financiero sobresaliente, reflejo de una gestión eficiente, articulada y orientada al cumplimiento de las metas institucionales. Con corte al 30 de septiembre de 2024, la apropiación inicial de recursos ascendió a \$13.679.849.797, la cual fue incrementada a \$16.539.873.468 como resultado de la gestión y la incorporación de adiciones presupuestales que fortalecieron las acciones estratégicas de la entidad en el territorio.

A la fecha del corte, se registra una ejecución total del 74,22%, equivalente a \$12.276.391.091, cifra que evidencia el compromiso de la regional en la administración responsable de los recursos y la priorización de inversiones que aportan al mejoramiento de la calidad de la formación profesional, la modernización de ambientes de aprendizaje y el fortalecimiento de la gestión institucional.



En el análisis por dependencias, se destaca el Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare, con una apropiación vigente de \$13.297.053.058 y una ejecución del 87,44%, correspondiente a \$9.562.985.683. Este desempeño refleja un manejo financiero eficiente y la materialización de proyectos que impactan directamente la formación técnica y tecnológica, la innovación, el emprendimiento rural y la sostenibilidad agroindustrial de la región.

Por su parte, la Dirección Regional Guaviare presenta una ejecución del 98,93% sobre una apropiación vigente de \$3.242.820.410, lo cual demuestra una gestión administrativa altamente efectiva, garantizando el adecuado funcionamiento institucional, la optimización de los recursos operativos y el soporte transversal a los procesos misionales del Centro de Formación.

La variación positiva entre la apropiación inicial y la vigente (incremento del 20,9%) evidencia la capacidad de gestión de la regional para acceder a recursos adicionales, sustentada en una ejecución oportuna, una planeación rigurosa y la confianza depositada por la Dirección General en la capacidad de cumplimiento y eficiencia del equipo regional.

De acuerdo con las proyecciones de cierre, la Regional Guaviare estima alcanzar una ejecución global superior al 95% al término de la vigencia, consolidando así su compromiso con la transparencia, la eficiencia del gasto público y el logro de resultados que contribuyen a la transformación productiva, tecnológica y social del territorio.

Tabla 90 Ejecución Presupuestal 31 de Diciembre de 2024

DICIEMBRE 2024	APR. INICIAL	APR. VIGENTE	EJECUTADO	%%%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURISTICO Y TECNOLOGICO DEL GUAVIARE	\$ 10.937.092.250,00	\$ 12.737.050.108,24	\$ 12.250.322.365,12	96,18%
SENA REGIONAL GUAVIARE- DIRECCION REGIONAL	\$ 2.742.757.547,00	\$ 3.315.622.613,22	\$ 3.234.746.861,56	97,56%



TOTAL, GENERAL	\$ 13.679.849.797,00	\$ 16.052.672.721,46	\$ 15.485.069.226,68	96,46%
----------------	----------------------	----------------------	----------------------	--------

Fuente: propia

Durante la vigencia 2024, la Regional Guaviare consolidó un desempeño financiero sobresaliente, evidenciando una mejoría significativa frente al corte anterior (septiembre de 2024) y alcanzando al cierre de la vigencia una ejecución presupuestal del 96,46% frente a la apropiación vigente.

La apropiación inicial fue de \$13.679.849.797, incrementándose a una apropiación vigente de \$16.052.672.721, lo cual representa un aumento del 22,7%, resultado de la gestión efectiva para acceder a recursos adicionales durante la vigencia, sustentados en la capacidad de ejecución, el cumplimiento de metas institucionales y la gestión articulada entre el Centro de Formación y la Dirección Regional.

De esta apropiación vigente, se registra una ejecución total de \$15.485.069.226, reflejando un uso responsable, eficiente y oportuno de los recursos asignados, con impactos directos en la calidad de la formación, la modernización de ambientes, la dotación tecnológica y el fortalecimiento de la gestión institucional.

El Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare alcanzó una ejecución del 96,18%, correspondiente a \$12.250.322.365 de una apropiación vigente de \$12.737.050.108. Este desempeño ratifica la capacidad técnica y administrativa del Centro, que logró mantener una ejecución equilibrada y sostenida a lo largo del año, orientando los recursos hacia proyectos estratégicos de modernización, sostenibilidad e innovación agroindustrial, en coherencia con las metas del Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI) y el Plan Estratégico Institucional.

Por su parte, la Dirección Regional Guaviare mantuvo un alto nivel de desempeño administrativo, con una ejecución del 97,56%, equivalente a \$3.234.746.862 sobre una apropiación vigente de \$3.315.622.613. Este resultado evidencia eficiencia y disciplina en la gestión de los recursos de



funcionamiento, garantizando la continuidad operativa, el fortalecimiento del talento humano, la atención oportuna a los procesos misionales y el cumplimiento de los compromisos institucionales.

En comparación con el corte anterior de septiembre, en el cual la ejecución global fue del 74,22%, la Regional presenta una mejoría sustancial de más de 22 puntos porcentuales, logrando un cierre financiero altamente favorable y demostrando una gestión proactiva, planificada y orientada a resultados. Este avance evidencia la madurez administrativa y la capacidad de respuesta de la Regional Guaviare frente a los retos presupuestales, consolidándola como una de las regionales con mayor eficiencia y efectividad en la ejecución de recursos a nivel nacional.

En conclusión, el comportamiento presupuestal al cierre de la vigencia 2024 refleja una regional financieramente sólida, con altos estándares de ejecución y cumplimiento de metas, garantizando la optimización del gasto público y el cumplimiento de los principios de eficiencia, transparencia y responsabilidad fiscal que rigen la gestión institucional del SENA.

Tabla 91 Ejecución Presupuesto 2025

SEPTIEMBRE 2025	APR. INICIAL	APR. VIGENTE	EJECUTADO	%%%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURISTICO Y TECNOLOGICO DEL GUAVIARE	\$ 14.241.541.284,00	\$ 18.449.027.474,00	\$ 13.119.901.456,46	71,11%
SENA REGIONAL GUAVIARE-DIRECCION REGIONAL	\$ 2.501.720.332,00	\$ 3.834.997.921,60	\$ 2.963.852.257,67	77,28%
TOTAL GENERAL	\$ 16.743.261.616,00	\$ 22.284.025.395,60	\$ 16.083.753.714,13	72,18%

Fuente: propia

Durante la vigencia 2025, la Regional Guaviare ha mantenido un comportamiento presupuestal sólido, evidenciando una gestión responsable, planificada y en coherencia con los lineamientos institucionales y las estrategias nacionales. Con corte a 30 de septiembre de 2025, la apropiación



inicial asignada a la regional fue de \$16.743.261.616, incrementándose a una apropiación vigente de \$22.284.025.395,60, lo que representa un aumento del 33,07% frente a la asignación inicial, producto de la gestión activa y de la incorporación de recursos adicionales destinados principalmente al fortalecimiento de la inversión y la modernización institucional.

A la fecha del corte, la ejecución presupuestal consolidada asciende a \$16.083.753.714,13, correspondiente a una ejecución global del 72,18% sobre la apropiación vigente. Aunque este porcentaje refleja una reducción en comparación con el mismo periodo de 2024, donde la ejecución alcanzó el 96,46%, en términos absolutos se observa un aumento real en los recursos ejecutados, con \$598 millones más ejecutados que en el año anterior. Este comportamiento evidencia una regional en crecimiento, con una estructura presupuestal más robusta, mayores recursos gestionados y una capacidad institucional en expansión para ejecutar proyectos de mayor envergadura técnica y financiera.

El Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare presenta una apropiación vigente de \$18.449.027.474,00 y una ejecución de \$13.119.901.456,46, equivalente al 71,11%, resultado que, si bien es menor en porcentaje al alcanzado en 2024 (96,18%), obedece al incremento sustancial de recursos asignados, que pasaron de \$12.737 millones a \$18.449 millones, evidenciando un crecimiento superior al 45%. Dicho incremento se asocia principalmente a la incorporación de proyectos de inversión de alto impacto, orientados a la modernización de ambientes de formación, infraestructura, conectividad, fortalecimiento tecnológico y desarrollo agroindustrial. La ejecución de estos proyectos, por su magnitud, presenta cronogramas de avance físico que se consolidan hacia el cierre de la vigencia fiscal.

Por su parte, la Dirección Regional Guaviare muestra una apropiación vigente de \$3.834.997.921,60, con una ejecución de \$2.963.852.257,67, alcanzando un avance del 77,28%. Si bien el porcentaje de ejecución también disminuye frente al 97,56% registrado en septiembre de 2024, se resalta un incremento en los recursos asignados, lo que permitió fortalecer procesos



administrativos, logísticos y de funcionamiento esenciales para garantizar el cumplimiento de los objetivos misionales del SENA en el territorio. Este comportamiento refleja una gestión eficiente y controlada, donde los recursos adicionales incorporados durante el segundo semestre se encuentran en etapa de contratación o ejecución física.

Tabla 92 Discriminado por Conceptos Internos CDATTG- 31 Diciembre 2024

CONCEPTOS INTERNOS SENA	EJECUTADOS
ADECUACIONES	\$ 646.218.477,60
APOYOS APRENDICES	\$ 1.216.280.000,00
BIENESTAR APRENDICES	\$ 287.156.524,67
GIRAS TÉCNICAS	\$ 422.398.730,00
IMPUESTOS	\$ 17.011.703,00
INSTRUCTOR	\$ 4.338.428.311,00
MANTENIMIENTO	\$ 431.409.462,33
MATERIALES DE FORMACIÓN	\$ 787.697.938,00
MONITORES	\$ 49.880.960,00
OTROS EQUIPOS	\$ 793.199.092,34
SERVICIOS PERSONALES	\$ 2.510.170.935,18
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 601.648.720,18
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ 399.461.320,00

Fuente: propia

Durante la vigencia 2024, el Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare orientó la ejecución de sus recursos hacia el fortalecimiento de la formación profesional integral, el mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica, y la garantía del bienestar de los aprendices, asegurando así el cumplimiento de las metas institucionales definidas en el marco del Plan Estratégico del SENA.

El análisis de los conceptos internos evidencia una gestión equilibrada y técnica del gasto, priorizando la destinación de recursos hacia componentes misionales que impactan directamente la calidad del proceso formativo y la sostenibilidad operativa de la sede.



9.1.1 Comportamiento general del gasto - Centro

Servicios personales (\$2.510 millones) e instructores (\$4.338 millones) representan el núcleo central del gasto, concentrando más del 55 % de la ejecución total. Este comportamiento es coherente con la estructura operativa del centro, donde el componente de talento humano constituye el pilar fundamental de la ejecución misional.

Apoyos a aprendices (\$1.216 millones) y bienestar aprendices (\$287 millones) consolidan la política institucional de permanencia, equidad y formación con inclusión social, reflejando un compromiso sostenido con el bienestar integral de la población aprendiente.

Adecuaciones (\$646 millones), mantenimiento (\$431 millones) y otros equipos (\$793 millones) demuestran un esfuerzo importante por mejorar la infraestructura física y tecnológica, con intervenciones que contribuyen a la seguridad, modernización y funcionalidad de los ambientes de aprendizaje.

Materiales de formación (\$787 millones) constituyen un aporte esencial para garantizar la calidad y pertinencia pedagógica de la formación impartida, permitiendo fortalecer programas agroindustriales, turísticos y tecnológicos.

Giras técnicas (\$422 millones) y viáticos y gastos de viaje (\$399 millones) reflejan la movilidad institucional y práctica de campo, necesaria para la ejecución de procesos de formación dual, pasantías y actividades productivas propias del contexto regional.

Servicios públicos (\$601 millones) aseguran la operación básica y continua de los ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios y oficinas, especialmente en zonas con condiciones climáticas y logísticas complejas.



Impuestos (\$17 millones) y monitores (\$49 millones) completan la estructura de ejecución, garantizando cumplimiento normativo y apoyo logístico a las actividades académicas.

Garantiza la continuidad de la oferta formativa, la atención a los aprendices y la ejecución de programas técnicos y tecnológicos en todo el territorio guaviarenses.

9.1.2 Análisis y lectura institucional del Centro

El comportamiento financiero del CDATTG a diciembre de 2024 refleja una ejecución técnica y coherente con los objetivos del SENA, destacándose por:

Una eficiente destinación de recursos a la función misional de formación profesional, donde más del 70 % del gasto se asocia directamente con procesos educativos, instructores, materiales y bienestar de aprendices.

La inversión sostenida en infraestructura y adecuaciones, orientada a la modernización y ampliación de ambientes de aprendizaje, en línea con las estrategias nacionales de fortalecimiento de la educación técnica en regiones apartadas.

La transparencia y planeación en la ejecución de recursos, evidenciada en la cobertura equilibrada entre necesidades formativas, operativas y de bienestar.

9.1.3 Conclusión del corte – diciembre 2024

El análisis del Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare evidencia un alto nivel de responsabilidad fiscal y pertinencia en la ejecución presupuestal, logrando mantener una gestión equilibrada entre la sostenibilidad institucional y la calidad educativa.

En términos generales, el comportamiento financiero demuestra que el SENA Guaviare continúa consolidando su presencia territorial, invirtiendo en infraestructura, talento humano y bienestar,



con resultados que respaldan el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico Institucional y las políticas del Gobierno Nacional en materia de educación, empleo y productividad.

Tabla 93 Discriminado por Conceptos Internos Regional - 31 Diciembre 2024

CONCEPTOS INTERNOS SENA	EJECUTADOS
ADECUACIONES	\$ 174.020.000,00
BIENESTAR EMPLEADOS	\$ 220.917.630,00
CAPACITACION	\$ 29.401.032,00
COMUNICACIONES	\$ 29.481.400,00
MANTENIMIENTO	\$ 14.936.480,00
ASEO Y CAFETERIA	\$ 467.740.069,00
SERVICIOS PERSONALES	\$ 1.481.563.234,00
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ 339.160.079,40

Fuente: propia

Durante la vigencia 2024, la Dirección Regional Guaviare ejecutó sus recursos con enfoque en la sostenibilidad administrativa, el fortalecimiento institucional y la gestión del talento humano, garantizando la operatividad y la articulación de los procesos misionales en todo el territorio.

El comportamiento financiero refleja una ejecución ordenada, responsable y ajustada a los lineamientos del Sistema Presupuestal del Estado y las directrices de la Dirección General del SENA.

9.1.4 Comportamiento general del gasto - Regional

Servicios personales (\$1.481 millones) constituyen el componente más representativo del gasto, lo cual es coherente con la función administrativa y directiva de la regional. Esta partida permitió garantizar el funcionamiento del equipo de dirección, planeación, coordinación y supervisión de los procesos misionales en el departamento.

Asegura la continuidad operativa y el liderazgo institucional requerido para acompañar la ejecución de los centros de formación.



Aseo y cafetería (\$467 millones) reflejan un esfuerzo importante por mantener condiciones adecuadas de trabajo, salubridad y bienestar laboral, en coherencia con los estándares de salud ocupacional y ambientes administrativos dignos.

Viáticos y gastos de viaje (\$339 millones) dan cuenta de la movilidad territorial del equipo regional, necesaria para realizar seguimiento, control y acompañamiento técnico a las sedes, así como articulaciones interinstitucionales con entidades del orden local y nacional.

Adecuaciones (\$174 millones) y mantenimiento (\$14 millones) reflejan la inversión en infraestructura administrativa, orientada a conservar y optimizar los espacios de trabajo, priorizando la funcionalidad y la seguridad de las instalaciones.

Bienestar de empleados (\$220 millones) y capacitación (\$29 millones) confirman el compromiso de la Dirección Regional con el fortalecimiento del talento humano institucional, promoviendo el bienestar laboral, la formación continua y la consolidación de equipos de trabajo competentes y motivados.

Comunicaciones (\$29 millones) garantizan la conectividad institucional, el flujo de información y la operación tecnológica requerida para la gestión administrativa, financiera y académica.

9.1.5 Análisis institucional del gasto de la Regional

La estructura de ejecución de la Dirección Regional Guaviare evidencia una gestión orientada a la eficiencia administrativa y al fortalecimiento del soporte institucional.

Se destacan tres ejes de actuación:



Gestión del talento humano: priorizando el bienestar, la formación y la estabilidad del personal administrativo, lo que redunda en mayor eficiencia y cohesión interna.

Infraestructura y sostenibilidad operativa: inversión focalizada en mantenimiento y adecuaciones que aseguran la continuidad de las labores administrativas.

Gestión territorial y articulación: los recursos destinados a viáticos y comunicaciones demuestran la presencia activa de la Dirección Regional en los municipios del departamento, fortaleciendo la cobertura y la supervisión institucional.

9.1.6 Conclusión del corte – diciembre 2024

La ejecución presupuestal de la Dirección Regional Guaviare durante 2024 refleja una administración sólida, transparente y orientada al fortalecimiento organizacional. El uso responsable de los recursos permitió mantener la operatividad institucional, garantizar la ejecución misional de los centros de formación y avanzar en la consolidación de un modelo de gestión eficiente y articulado con las políticas institucionales del SENA.

En conjunto, los resultados del Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico y de la Dirección Regional evidencian una gestión integral y complementaria, donde el primero consolida la formación de calidad y el segundo asegura el soporte administrativo y estratégico necesario para su desarrollo.

Tabla 94 Discriminado por Conceptos Internos CDATTG- 30 Septiembre 2025

CONCEPTOS INTERNOS SENA	EJECUTADOS
ADECUACIONES	\$ 504.655.600,96
APOYOS APRENDICES	\$ 914.399.460,00
BIENESTAR APRENDICES	\$ 255.966.766,00
GIRAS TÉCNICAS	\$ 177.814.933,00
IMPUESTOS	\$ 15.753.586,00



INSTRUCTOR	\$ 5.659.503.571,00
MANTENIMIENTO	\$ 126.000.000,00
MATERIALES DE FORMACIÓN	\$ 990.410.263,00
MONITORES	\$ 49.880.960,00
MOBILIARIO	\$ 457.585.000,00
OTROS EQUIPOS	\$ 1.419.330.255,00
OTROS MATERIALES Y SUMIISTROS	\$ 384.440.900,00
SERVICIOS PERSONALES	\$ 1.979.832.531,00
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ 332.984.153,00

Fuente: propia

Durante los primeros nueve meses de 2025, el Centro registra una ejecución total distribuida en 14 conceptos internos, reflejando una gestión presupuestal dinámica y orientada principalmente a fortalecer la formación profesional integral, la dotación técnica y el bienestar de los aprendices.

9.1.7 Principales hallazgos 2025 (corte a septiembre)

Instructores: Continúa siendo el rubro más representativo con \$5.659 millones, mostrando un incremento significativo frente a diciembre de 2024 (\$4.338 millones), lo que evidencia el fortalecimiento de la planta de formación y la ampliación de oferta formativa durante la vigencia 2025.

Materiales de formación: Presenta un crecimiento importante al pasar de \$787 millones en 2024 a \$990 millones en 2025, lo que demuestra un esfuerzo sostenido por garantizar la calidad y pertinencia en los procesos de enseñanza-aprendizaje.

Adecuaciones y equipamiento: Aunque en 2024 se ejecutaron \$646 millones en adecuaciones, en septiembre de 2025 la cifra se sitúa en \$504 millones, lo que indica una ejecución parcial (aún en curso), complementada con una fuerte inversión en mobiliario (\$457 millones) y otros equipos (\$1.419 millones). Esto refleja un cambio estratégico hacia la modernización de ambientes de aprendizaje y la adquisición de infraestructura técnica.



Apoyos y bienestar para aprendices: Los apoyos registran \$914 millones, por debajo de los \$1.216 millones de 2024, debido a ajustes en cobertura y priorización por etapa productiva. El bienestar de aprendices, con \$255 millones, mantiene una ejecución proporcional frente al periodo anterior.

Servicios personales y viáticos: Se observa una leve reducción frente al cierre de 2024, con \$1.979 millones en servicios personales y \$332 millones en viáticos, reflejando una gestión más eficiente en desplazamientos y contratación por prestación de servicios.

Nuevos conceptos: En 2025 se incluyen mobiliario y otros materiales y suministros, que no aparecían en el corte anterior. Esto denota una diversificación del gasto para responder a las necesidades de expansión y dotación de los ambientes.

En términos generales, el Centro muestra una ejecución técnica y presupuestal sólida, con un enfoque hacia la modernización de infraestructura y fortalecimiento de los procesos formativos. Aunque algunos rubros asociados al bienestar y apoyos presentan reducciones, el comportamiento general evidencia una gestión más estratégica y focalizada, priorizando la inversión en talento humano docente, dotación de ambientes y actualización tecnológica.

Tabla 95 Discriminado por Conceptos Internos Regiotal- 30 Septiembre 2025

CONCEPTOS INTERNOS SENA	EJECUTADOS
BIENESTAR EMPLEADOS	\$ 275.961.786,00
CAPACITACION	\$ 24.254.811,00
MANTENIMIENTO	\$ 15.000.000,00
MOBILIARIO	\$ 82.349.000,00
OTROS EQUIPOS	\$ 477.305.000,00
ASEO Y CAFETERIA	\$ 467.740.069,00
SERVICIOS PERSONALES	\$ 1.729.968.166,00
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ 419.315.975,00

Fuente: propia

RCEI-F-079 V02



Durante la vigencia 2025, la Dirección Regional Guaviare ha mantenido una ejecución presupuestal ordenada y eficiente, priorizando el fortalecimiento del talento humano, la dotación institucional y las condiciones de bienestar laboral. A septiembre, los principales rubros evidencian un avance importante hacia el cumplimiento de las metas de gestión administrativa y de apoyo a los centros de formación.

9.1.8 Principales resultados por concepto (septiembre 2025)

Servicios personales: Continúan siendo el componente más representativo del presupuesto, con \$1.729 millones ejecutados, lo que ratifica el compromiso con la gestión del recurso humano y la sostenibilidad de los servicios administrativos regionales.

Aseo y cafetería: Se mantiene una ejecución estable de \$467 millones, garantizando condiciones adecuadas de salubridad, limpieza y bienestar en los espacios administrativos.

Viáticos y gastos de viaje: Alcanzan \$419 millones, evidenciando una mayor dinámica operativa y de acompañamiento a los centros, así como participación en espacios nacionales de articulación institucional.

Bienestar de empleados: Registra \$275 millones, superior a los \$221 millones de 2024, lo que refleja una fortalecida política de bienestar laboral que promueve la motivación y permanencia del talento humano.

Equipos y mobiliario: Los conceptos de mobiliario (\$82 millones) y otros equipos (\$477 millones) consolidan una inversión total de \$559 millones, lo que representa un notable crecimiento frente a los \$14,9 millones en mantenimiento y dotación en 2024, marcando un salto importante en la modernización y adecuación de la infraestructura administrativa.



Capacitación: Si bien se registra una ejecución de \$24 millones, inferior a los \$29 millones de 2024, esta reducción se explica por el reordenamiento de la oferta de formación institucional dirigida al personal administrativo en el segundo semestre.

Mantenimiento: Mantiene un comportamiento estable con \$15 millones ejecutados, correspondiente a intervenciones menores y preventivas.

El análisis del corte a septiembre de 2025 muestra que la Dirección Regional Guaviare ha fortalecido su capacidad administrativa y de apoyo logístico, con un crecimiento notorio en la inversión para modernización de equipos, bienestar del personal y movilidad institucional.

En términos comparativos, la Regional evidencia una mejor ejecución en los rubros estratégicos, especialmente en dotación tecnológica y bienestar laboral, mientras mantiene control sobre los gastos de funcionamiento y servicios básicos.

Este comportamiento proyecta un cierre de vigencia 2025 positivo, con altos niveles de eficiencia y sostenibilidad administrativa, lo que contribuye directamente al cumplimiento de las metas institucionales del SENA en el territorio.

Durante el periodo comparado, se evidencia un crecimiento significativo en la apropiación presupuestal vigente entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, con un incremento global del 39% (de \$16.052 millones a \$22.284 millones).

Sin embargo, este aumento no se tradujo en la misma proporción de ejecución, dado que el porcentaje de ejecución global disminuyó de 96,46% a 72,18%, una diferencia de 24 puntos porcentuales, lo que indica que, aunque se gestionaron más recursos, una parte considerable aún se encontraba en proceso de ejecución o compromisos de cierre a septiembre 2025.



9.1.9 Análisis por dependencias

Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare

Incrementó su presupuesto vigente en \$5.712 millones (45%), pasando de \$12.737 millones a \$18.449 millones.

A pesar de este crecimiento, el nivel de ejecución cayó de 96,18% a 71,11%, reflejando procesos de inversión en curso, especialmente en rubros de dotación, equipos, mobiliario y materiales de formación, los cuales suelen tener compromisos de entrega en el último trimestre del año.

Se destaca un fortalecimiento en la destinación a infraestructura y modernización, lo que respalda la proyección de mejora sostenida en la calidad de la formación y los ambientes productivos.

Dirección Regional Guaviare

La apropiación vigente pasó de \$3.316 millones a \$3.835 millones (un incremento del 15,6%), lo que refleja la ampliación de la capacidad operativa regional.

Su ejecución disminuyó de 97,56% a 77,28%, lo cual es atribuible a procesos administrativos en curso relacionados con nuevas contrataciones y proyectos de fortalecimiento institucional.

Los rubros de servicios personales, bienestar y movilidad continúan siendo los ejes centrales del gasto, consolidando la gestión del talento humano y la atención administrativa.

Conclusiones comparativas

Crecimiento presupuestal sostenido: La Regional Guaviare gestionó un aumento global de recursos cercano al 40% entre 2024 y 2025, lo que evidencia la confianza institucional en su capacidad de gestión.



Ejecución más moderada en 2025: A septiembre, el ritmo de ejecución es menor debido a la mayor complejidad operativa y administrativa de las inversiones, pero se espera un repunte hacia el cierre de la vigencia, especialmente en los proyectos de infraestructura, dotación y formación técnica.

Foco en la inversión para modernización: En ambos niveles —Centro y Regional— se observa una tendencia clara a fortalecer equipos, mobiliario, materiales y adecuaciones, lo cual consolida las condiciones para mejorar la calidad educativa y el servicio al aprendiz.

Gestión responsable: A pesar del crecimiento presupuestal, se mantiene un manejo responsable de los recursos, priorizando inversiones de impacto formativo y administrativo que contribuyen al cumplimiento de los objetivos estratégicos del SENA.

En términos comparativos, la Regional Guaviare muestra una ampliación significativa del marco presupuestal entre 2024 y 2025, acompañada de una ejecución técnica prudente, centrada en inversiones estructurales de largo alcance.

El comportamiento financiero demuestra una gestión sólida, con una ejecución oportuna en los componentes recurrentes (servicios personales, apoyos y bienestar) y una ejecución progresiva en los rubros de inversión.

El reto de la administración para el cierre de 2025 se concentra en acelerar los compromisos pendientes y consolidar la ejecución total de los proyectos estratégicos, garantizando así el cumplimiento de las metas institucionales en materia de cobertura, calidad y fortalecimiento de la infraestructura del SENA en el departamento del Guaviare.

En conjunto, la ejecución presupuestal 2024–2025 de la Regional Guaviare refleja una gestión alineada con los objetivos del Plan Estratégico Institucional y la Política Nacional de Empleo y



Formación para el Trabajo, asegurando que cada recurso ejecutado se traduzca en valor público y bienestar social.

Los grupos de valor del SENA —aprendices, instructores, funcionarios, empresarios y comunidad— son los protagonistas y principales beneficiarios de una inversión que no solo garantiza el cumplimiento de metas financieras, sino que fortalece la pertinencia, cobertura y calidad de la formación en el territorio.

BRAGA SILVA
EDGAR
AUGUSTO
2025.10.23
19:31:03 -05'00'

EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA

Subdirector (E) del Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare,
con funciones de Director Regional