

**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió



Informe de Rendición de Cuentas

Regional Cundinamarca

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Regional Cundinamarca

Corte: del 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025

Octubre de 2025



Consejo Directivo Regional

- **Clemencia Del Pilar González Martínez**
Representante Ministerio de Trabajo
- **Juan Carlos Núñez**
Representante de la ANUC – Asociación Nacional de Usuarios Campesinos
- **Andrea Delgado**
Representante de FENALCO – Federación Nacional de Comerciantes
- **Efraín Gerardo Benavides Gómez**
Representante de ACOPI - Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas
- **Santiago Gómez Jasbón**
Representante de la ANDI - Asociación Nacional de Empresarios de Colombia
- **Jessica Nieto**
Representante de ASOCOLFLORES
- **Hjalmar Arturo Melo Román**
Representante Gobernación de Cundinamarca - secretario de transformación digital
- **Javier Ricardo Jiménez Rincón**
Representante SENA Regional Cundinamarca



Equipo Directivo Regional

- **Javier Ricardo Jiménez Rincón**
Director Regional (e)
- **David Ernesto Ávila Cubillos**
Subdirector (e) Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
- **Myriam Adriana Pérez Garzón**
Subdirectora (e) Centro Agroecológico y Empresarial
- **Nelson Octavio Gómez Botero**
Subdirector Centro de Biotecnología Agropecuaria
- **Luis Javier Prada Páez**
Subdirector (e) Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial
- **Argemiro Celis Castro**
Subdirector (e) Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha
- **Javier Ricardo Jiménez Rincón**
Subdirector (e) Centro de Desarrollo Agroempresarial



Mensaje del director regional:

Respetados ciudadanos para mí es un placer dirigirme a ustedes en nombre del SENA Regional Cundinamarca para informar sobre la gestión realizada durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025. La regional reafirmó su compromiso con toda la comunidad y en el trabajo mancomunado logró cumplir sus objetivos en pro del desarrollo de la región y del país.

La gestión desarrollada durante este periodo se enmarcó en los principios de los derechos humanos y del enfoque diferencial, garantizando el acceso equitativo, incluyente y pertinente a todos los servicios que presta la entidad. Desde una mirada territorial, la Regional Cundinamarca promovió la participación de comunidades rurales y urbanas, fortaleciendo la presencia institucional en zonas apartadas del departamento. De igual manera, se implementaron estrategias con enfoque poblacional que reconocen la diversidad cultural, étnica, de género y generacional, priorizando la atención a grupos en condición de vulnerabilidad. Este compromiso permitió que cada acción contribuyera a la reducción de brechas sociales y al fortalecimiento del desarrollo humano integral, en coherencia con los valores institucionales del SENA y las políticas nacionales de inclusión y equidad.

La confianza depositada en nuestra entidad ha impulsado el trabajo asiduo para fortalecer la prestación de servicios que responden a las necesidades del departamento y que impulsan su crecimiento. Seguimos laborando con dedicación y transparencia para que todos los ciudadanos de los municipios de Cundinamarca encuentren en el SENA un aliado para su desarrollo y crecimiento integral.

Agradezco a cada servidor público de la regional, quienes con su pasión y arduo trabajo fortalecen la misión de nuestra entidad y la relación con todos nuestros grupos de valor e interés.

Cordialmente

Javier Ricardo Jiménez Rincón
Director Regional (e)



a. Introducción

La Audiencia Pública (AP) es un espacio de participación ciudadana, propiciado por las entidades u organismos de la Administración Pública, donde personas naturales o jurídicas y las organizaciones sociales se reúnen en un acto público para intercambiar información, explicaciones, evaluaciones y propuestas sobre aspectos relacionados con la formulación, ejecución y evaluación de políticas y programas a cargo de cada entidad, así como sobre el manejo de los recursos para cumplir con dichos programa

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA- Regional Cundinamarca, en observancia de su obligación legal de rendir cuentas, presenta el informe de gestión correspondiente al período octubre 1 de 2024 a septiembre 30 de 2025, el cual tiene como objetivo comunicar las principales acciones, logros, desafíos y retos del periodo para dar cumplimiento a la misión institucional y las metas asignadas a la regional.

b. Rendición de cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - SENA Regional Cundinamarca 2025, se llevará a cabo en el Auditorio del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera – Subsede Complejo Cazucá Autopista Sur, Carrera 4 #53 – 54, Soacha el miércoles 12 de noviembre de 2025 bajo el liderazgo del director regional (e), Dr. Javier Ricardo Jiménez Rincón.

Será una jornada de intercambio directo entre representantes de nuestras comunidades en la jurisdicción como: alcaldes, veedurías, líderes comunitarios, empresarios y representantes de aprendices, quienes tendrán la oportunidad de dialogar y conocer de primera mano las acciones y proyectos que impulsan el desarrollo regional.

Los temas principales para tratar durante la jornada corresponden al interés manifiesto de los grupos de valor que atendieron la encuesta preliminar para la audiencia pública de rendición de cuentas de la regional

1. Formación Profesional Integral
2. Programas CampeSENA y Full Popular
3. Emprendimiento y Empresarismo
4. Evaluación de Competencias Laborales
5. Empleo y Empleabilidad
6. Avances y logros de la Regional Cundinamarca

c. Contexto Regional

Cundinamarca es un departamento con una vocación agroindustrial y manufacturera, destacándose en sectores como el cultivo de flores, ganadería, producción de lácteos, agricultura, así como una creciente industria de tecnología y logística. En respuesta, el SENA ajusta su portafolio de servicios (formación profesional integral, emprendimiento, innovación, empleo y certificación de competencias)



para acompañar a las empresas en el crecimiento de estos sectores estratégicos, promoviendo una economía sostenible y competitiva en la región, fortalecer las capacidades laborales y técnicas de la población y mejorar la adaptabilidad de la fuerza laboral a las necesidades del mercado.

La Regional Cundinamarca cuenta con seis centros de formación, a saber:



1. Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha
2. Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial (ubicado en Villeta)
3. Centro Agroecológico y Empresarial (ubicado en Fusagasugá)
4. Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial (ubicado en Girardot)
5. Centro de Biotecnología Agropecuaria (ubicado en Mosquera)
6. Centro de Desarrollo Agroempresarial (Ubicado en Chía)

d. Contexto de centros

1. Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha





Se encuentra ubicado en el municipio de Soacha, Cundinamarca, en una región caracterizada por su diversidad poblacional y su cercanía con la capital del país, Bogotá. Este territorio, de notable crecimiento urbano y demográfico, alberga una población heterogénea que incluye comunidades rurales, urbanas y suburbanas, con una rica variedad de tradiciones socioculturales y características poblacionales, tales como indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad y población LGBTQ+, además de jóvenes, adultos mayores y víctimas del conflicto armado.

Durante el periodo de 2024 y 2025, el centro ha beneficiado a más de 5000 personas a través de sus programas de formación técnica, tecnológica y complementaria. Entre los grupos de interés beneficiados se incluyen emprendedores, fundaciones, estudiantes, campesinos y representantes de diversas instituciones públicas y privadas que han encontrado en el centro un aliado clave para el desarrollo de competencias y la generación de oportunidades. El área de influencia del centro abarca principalmente el municipio de Soacha y los municipios de Sibaté, Tena, Granada y San Antonio del Tequendama extendiéndose también a comunidades rurales y urbanas cercanas.

2. Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial



El Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial, con sede principal en Villeta distante a 84 km de la capital de Colombia y una zona de influencia en 29 municipios ubicados en las provincias de: Gualivá, Magdalena Centro, Bajo Magdalena y Rionegro.

La Provincia de Gualivá, se caracteriza por su diversidad geográfica y socioeconómica, conformada por los municipios de La Peña, Nimaima, Vergara, Supatá, San Francisco, La Vega, Sasaima, Nocaima, Quebrada Negra, Útica y Villeta. Esta región se destaca por su riqueza natural, especialmente en recursos hídricos y biodiversidad, así como por su potencial turístico y agrícola. La economía de la provincia se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y el turismo, siendo el cultivo de café, caña de azúcar y frutas tropicales las actividades más representativas. Además, su proximidad a Bogotá la convierte en una zona estratégica para el desarrollo económico y social.

La Provincia de Magdalena Centro, ubicada al occidente del departamento de Cundinamarca, es una región con una rica diversidad geográfica y cultural. Está conformada por los municipios de San Juan de Rioseco (capital), Bituima, Chaguaní, Guayabal de Siquima, Pulí, Alban y Vianí. La economía de la provincia se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y el turismo, con un énfasis en cultivos como café, caña de azúcar, y frutas tropicales.

La Provincia de Bajo Magdalena, situada al noroccidente del departamento de Cundinamarca, Colombia, es una región notable por su diversidad geográfica y su importancia histórica. Está conformada por los municipios de Guaduas (capital), Puerto Salgar y Caparrapí. La economía de la



región se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y el turismo, con una notable producción de café, caña de azúcar y frutas tropicales.

La Provincia de Rionegro está compuesta por los municipios de Yacopí, La Palma, Topaipí, Paimé, El Peñón, Villagómez, San Cayetano y Pacho, siendo este último la capital de la provincia. La economía de la región se basa en la agricultura, la ganadería y el turismo. Además, la provincia se caracteriza por su riqueza en recursos naturales y su variada oferta de productos agrícolas, incluyendo café, caña de azúcar y frutas tropicales.

3. Centro Agroecológico y Empresarial



El Centro Agroecológico y Empresarial, ubicado en el municipio de Fusagasugá, tiene cobertura en tres provincias de Cundinamarca: Sumapaz, Oriente y Medina, abarcando 21 municipios: Fusagasugá, Silvania, Tibacuy, Pasca, Arbeláez, Pandi, San Bernardo, Venecia, Cabrera, Cáqueza, Une, Chipaque, Ubaque, Choachí, Fómeque, Fosca, Gutiérrez, Quetame, Guayabetal, Medina y Paratebueno. Cuenta con su sede principal en Quebrajacho, Fusagasugá, la sede de Tulipana en el mismo municipio y la subse de Medina, la cual está en comodato y se espera renovar en la próxima vigencia. El centro es multisectorial y aunque su vocación es agroecológica y de cultura emprendedora por los municipios de cobertura, también cuenta con programas de formación para áreas blandas como gestión del talento humano, gestión administrativa, desarrollo gráfico, programas técnicos en cocina y mesa y bar, entre otros.

4. Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial



El Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial, ubicado en el municipio de Girardot, imparte formación virtual a nivel nacional y presencial en diecisiete (17) municipios de cobertura, con influencia en Agua de Dios, Anapoima, Apulo, Beltrán, El Colegio, Guataquí, Jerusalén, Pulí, Nariño, Ricaurte, Nilo, Tocaima, Viotá, La Mesa, Anolaima, y Cachipay atendiendo a 58.492 aprendices de las Provincia del Alto Magdalena, provincia del Centro Magdalena y Provincia del



Tequendama, cuya vocación económica se centra en la agricultura y la ganadería. Estas actividades se ven favorecidas por las condiciones climáticas, la calidad de los suelos y la disponibilidad de agua, las principales actividades económicas son: Agricultura: Cultivo de frutas (mango, lulo, papaya) hortalizas, café, cacao y otros productos tropicales. Ganadería: Cría de bovinos, porcinos y aves de corral y Turismo, aunque en menor medida, el turismo rural y de aventura también tiene potencial gracias a los paisajes naturales y la riqueza cultural de la región.

5. Centro de Biotecnología Agropecuaria



El Centro de Biotecnología Agropecuaria, ubicado en el municipio de Mosquera, cuenta con dos subsedes, en los municipios de La Calera y en Facatativá. Atiende la provincia de sabana occidente (Mosquera, Funza, Madrid, Bojacá, Zipacón, Facatativá, El Rosal y Subachoque), la provincia del Guavio (Gama, Junín, Guasca, Gachetá, Gachalá, Ubalá y La Calera), municipios de sabana centro (Tabio y Cota) y la zona perimetral rural de Distrito Capital, brindando formación profesional integral virtual y presencial en los niveles: auxiliar, operario, técnico laboral, tecnólogo, especialización tecnológica, formación complementaria, y bilingüismo, y a través de las estrategias: articulación con la media, AgroSENA, SENA Emprende Rural, CampeSENA, Full Popular y formación dual, estableciendo alianzas estratégicas con instituciones educativas, administraciones locales, corporaciones autónomas, gremios y empresarios para ajustar la oferta de formación en los sectores agropecuario, comercio, comunicaciones, construcción, educación, financiero, industrial, minero y energético, servicios, solidario y transporte, además de fortalecer los vínculos con los egresados.

6. Centro de Desarrollo Agroempresarial



La sede principal del Centro de Desarrollo Agroempresarial está ubicada en Chía conocida como "La ciudad de la Luna", la cual está ubicada a 10 Km del norte de la Capital de la República de Colombia. La acción de nuestro Centro de Formación llega a 27 municipios del departamento de Cundinamarca, con capacidad para formar a nuestros aprendices del sector rural de las provincias de: Almeidas (Chocontá, Machetá, Manta, Sesquilé, Suesca, Tibirita y Villapinzón), Provincia de Guavio (Guatavita), Provincia de Sabana centro (Cajicá, Chía, Cogua, Cota, Gachancipá, Nemocón, Sopó, Tenjo, Tocancipá y Zipaquirá),



provincia de Ubaté (Carmen de Carupa, Cucunubá, Fúquene, Guachetá, Lenguazaque, Simijaca, Susa, Sutatausa, Tausa y Villa de San Diego de Ubaté.)

El Centro de Desarrollo Agroempresarial tiene como principal objetivo satisfacer la demanda creciente de capacitación a los diferentes grupos ocupacionales relevantes y claves en los procesos productivos de los sectores de industria, agroindustria, sistemas, salud, comercio y servicios, gestión empresarial y administrativa, gestión ambiental y minería de las Provincias. A través de estándares de competencias laborales y titulaciones realizadas mediante la interacción entre la educación y el trabajo, ayudando al mejoramiento de la productividad y competitividad

1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

El componente de gestión de aprendices se destacó por su efectividad en la planeación, seguimiento y acompañamiento de los procesos formativos. Durante el periodo de octubre 2024 a septiembre 2025, se alcanzaron niveles de cumplimiento sobresalientes que reflejan la eficiencia en la ejecución de las metas. La coordinación entre centros de formación y la implementación de estrategias de seguimiento académico permitieron garantizar la permanencia y éxito de los aprendices. Este resultado reafirma el compromiso del SENA con una formación de calidad centrada en el desarrollo integral de las personas.

Formación Titulada

La Formación Titulada evidenció un avance constante en cobertura, pertinencia y ejecución durante el periodo analizado. Los programas técnicos y tecnológicos fortalecieron la preparación de los aprendices para el entorno laboral, contribuyendo a la cualificación del capital humano de la región. Gracias a la articulación con los sectores productivos, la regional garantizó la pertinencia de los perfiles formativos, promoviendo la empleabilidad y la continuidad educativa. El cumplimiento de metas refleja la eficiencia de la gestión académica y el compromiso institucional con la excelencia formativa.

Tabla 1-Ejecución de Metas por Tipo de Formación – Comparativo 2024-2025

Modalidad	Periodo	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Gestión
Formación Titulada	sep-24	97.974	93.662	95,60%
	dic-24	97.974	99.587	101,65%
	sep-25	97.939	92.008	93,94%
Formación Complementaria	sep-24	337.129	260.365	77,23%
	dic-24	337.129	333.627	98,96%
	sep-25	442.708	341.354	77,11%
Formación Profesional Integral	sep-24	435.103	354.020	81,36%
	dic-24	435.103	433.203	99,56%
	sep-25	540.647	433.362	80,16%

Fuente: Elaboración propia con base en informes estadísticos septiembre y diciembre 2024 y septiembre del 2025- Dirección de Planeación.



Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Regional Cundinamarca evidenció un desempeño destacado en la ejecución de metas de formación, consolidando su compromiso con la calidad educativa, la cobertura y la permanencia de los aprendices. Los resultados reflejan la efectividad de los procesos académicos y administrativos, así como la consolidación de estrategias de planeación que garantizan el cumplimiento de los objetivos institucionales trazados por el SENA.

En el cierre del año 2024 se observó un cumplimiento general en todas las modalidades formativas, alcanzando niveles superiores al 100%. Este logro evidencia una gestión articulada entre los equipos de planeación, instructores y líderes de formación, fortalecida por el uso de metodologías flexibles y el aprovechamiento de herramientas digitales que optimizaron la gestión académica y la atención al aprendiz.

En septiembre de 2025 los resultados reflejan una tendencia positiva de avance sostenido en la oferta y cobertura de formación. Estos indicadores reafirman la capacidad de la Regional para adaptarse a los retos del entorno y continuar brindando oportunidades de aprendizaje pertinentes, equitativas y de alta calidad a la población del territorio cundinamarqués.

En conjunto, los resultados alcanzados demuestran el compromiso institucional con la mejora continua, la pertinencia de los programas y la consolidación de una formación integral que responde a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las comunidades. El SENA Regional Cundinamarca continúa posicionándose como un referente en la gestión eficiente de la formación para el trabajo, impulsando la productividad y el bienestar social en la región.

La formación titulada de la Regional Cundinamarca se enfoca estratégicamente en dotar a la región con talento humano de alto valor en áreas críticas de la economía. Los tres programas más demandados demuestran este compromiso, sumando un total de **16.672 aprendices** matriculados en áreas fundamentales para la productividad:

Asistencia Administrativa: Lidera la lista con **5.945 matriculados**. Esta alta cifra subraya la necesidad constante del sector productivo de contar con profesionales sólidos en la organización, planificación y gestión de oficinas, actuando como el pilar operativo de las empresas.

Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras: Con **5.764 matriculados**, este programa asegura la formación de expertos en el manejo financiero y contable, una función vital para la formalización y el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) de Cundinamarca.

Análisis y Desarrollo de Software: La inscripción de **4.963 aprendices** en este programa es un indicador clave de la **incursión regional en la economía digital y la Industria 4.0**. Al formar profesionales en *software*, la Regional está invirtiendo directamente en la innovación tecnológica y la creación de soluciones digitales, respondiendo a la necesidad de transformación digital de la región.



Logro Regional: La Regional logra estas cifras de alto impacto priorizando la oferta en el sector servicios y TI. La clave radica en un análisis de pertinencia constante que garantiza que los programas de larga duración (titulada) están directamente vinculados a los sectores con mayor potencial de crecimiento y generación de empleo de calidad.

Tabla 2- Programas de mayor número de matriculados formación Titulada

PROGRAMAS CON MAYOR NUMERO DE MATRICULADOS			
AÑO	NIVEL DE FORMACION	PROGRAMAS	TOTAL, DE MATRICULADOS
2025	TITULADA	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	4963
2025	TITULADA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	5945
2025	TITULADA	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	5764

Fuente: Elaboración propia con base en el informe P-04 corte ene -sept 2025

Contrato de Aprendizaje

El contrato de aprendizaje según la ley 789 de 2002 es una forma especial dentro del Derecho Laboral, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica practica en una entidad autorizada, a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a dos (2) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual, el cuál en ningún caso constituye salario.

Durante el último trimestre de la vigencia 2024 la regional Cundinamarca a través del trabajo conjunto con los centros de formación acompañó y realizó el seguimiento de 28644 aprendices quienes en su etapa productiva adquirieron y potenciaron sus competencias tanto técnicas como personales

CONTRATO DE APRENDIZAJE	META		% EJECCION
	EJECUCION		
sep-24	27.800	24.870	89,46%
dic-24	27.800	28.644	103,04%
sep-25	28.064	24.150	86,05%

Fuente: Elaboración propia con base en informes estadísticos septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 – Dirección de Planeación

Durante la vigencia 2025, se logrado una colocación importante de aprendices que permite que tengan su primera experiencia laboral, esto teniendo en cuenta que la ley 2466 de 2025 define el contrato laboral especial y a término fijo.



Para dar a conocer los cambios que se suscitaron para el contrato de aprendizaje con la expedición de la reforma laboral la regional Cundinamarca ha realizado varios encuentros empresariales, en los que se promociona la contratación de aprendices y se informan sobre las deberes y derechos de los aprendices durante la relación contractual. También ha participado en brigadas organizadas por la UGPP para el mismo fin.

Así mismo desde los centros de formación se han generados actividades de sensibilización para que servidores públicos y aprendices conozcan los cambios de la materia.

Formación Complementaria

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Regional Cundinamarca fortaleció la ejecución de la formación complementaria, consolidando su papel en el desarrollo de habilidades específicas y la actualización técnica de los aprendices y trabajadores. A través de programas de corta duración, se brindaron oportunidades de aprendizaje flexibles y pertinentes frente a las necesidades del sector productivo. La regional mantuvo un alto nivel de cumplimiento en metas, reflejo del compromiso de los equipos de formación y de la pertinencia de la oferta. Este componente continúa siendo un pilar clave para el fortalecimiento del talento humano y la competitividad regional.

Tabla 3 - Formación Complementaria por Centro de Formación – Regional Cundinamarca 2024

CENTRO DE FORMACIÓN	META	EJECUCION	CUMPLIMIENTO
CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	75.388	80.733	107,09%
CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	33.630	33.050	98,28%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	60.993	45.944	75,33%
CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	45.274	44.879	99,13%
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	72.526	76.397	105,34%
CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	49.318	52.624	106,70%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico diciembre 2024 - Dirección de Planeación

Tabla 4- Formación Complementaria por Centro de Formación – Regional Cundinamarca 2025

CENTRO DE FORMACIÓN	META	EJECUCION	CUMPLIMIENTO
CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA	98.581	75.040	76,12%
CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL	80.880	57.898	71,59%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL	47.943	43.462	90,65%
CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL	58.568	47.630	81,32%
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	93.461	67.510	72,23%
CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	63.275	49.814	78,73%



Fuente: *Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre 2025 - Dirección de Planeación*

Los datos de la Formación Complementaria del SENA Regional Cundinamarca reflejan un buen desempeño y un firme compromiso con la expansión de la capacitación en el territorio durante los periodos analizados. En el año 2024, los centros de formación demostraron una alta efectividad, alcanzando un cumplimiento general del 98.64%.

La proyección y el avance para el año 2025 muestran una tendencia positiva en los centros de formación, el cumplimiento de la meta esperada para el mes refleja la alta demanda formativa y la excelente capacidad de respuesta de los centros para ampliar su cobertura de capacitación, optimizando sus recursos humanos y técnicos para beneficiar a un número creciente de aprendices.

En conjunto, los centros de la Regional Cundinamarca evidencian una gestión eficiente, innovadora y de resultados sostenibles en la formación complementaria. La capacidad institucional para cumplir e incluso superar las metas, reafirma el compromiso del SENA con la calidad de la formación, la pertinencia educativa y el fortalecimiento de las competencias laborales de la población cundinamarquesa.

Estos resultados reafirman el papel del SENA como motor de desarrollo social y económico, consolidando su misión de promover la empleabilidad, el emprendimiento y el progreso regional a través de una oferta formativa pertinente y de alto impacto.

Tabla 5- programas con mayor número de matriculados

PROGRAMAS CON MAYOR NUMERO DE MATRICULADOS			
AÑO	NIVEL DE FORMACION	PROGRAMAS	TOTAL DE MATRICULADOS
2025	COMPLEMENTARIA	BÁSICO DE CONTABILIDAD COSTOS Y PRESUPUESTOS	2303
2025	COMPLEMENTARIA	BIOSEGURIDAD APLICADA A LA ESTETICA Y BELLEZA	2424
2025	COMPLEMENTARIA	ENGLISH DOES WORK EN VARIOS NIVELES	31760

Fuente: Elaboración propia con base en el informe P-04 corte ene -sept 2025

English Does Work en varios niveles: Este programa es el más exitoso de toda la oferta, registrando una representativa cifra de 31760 matriculados. Este número de inscripciones subraya que el bilingüismo es la competencia más demandada por la población, demostrando la alta efectividad del SENA para facilitar el acceso a la formación en idiomas a gran escala.

Bioseguridad Aplicada a la Estética y Belleza: Con 2424 matriculados, este programa resalta la pertinencia de la oferta en los nichos del sector servicios y la salud, que requieren constante actualización en protocolos de seguridad y calidad.

Básico de Contabilidad Costos y Presupuestos: La cifra de 2303 matriculados en este programa complementario valida la necesidad de formación continua en habilidades financieras básicas y gestión, esenciales para emprendedores y empleados que requieren mejorar la administración de sus recursos.



El éxito de la formación complementaria se debe a su modelo virtual masivo y flexible. El programa de inglés, en particular, se apoya en una robusta infraestructura tecnológica que supera las barreras geográficas. Al ofrecer cursos cortos y flexibles en línea, la regional puede captar la demanda de más de 30.000 personas de manera simultánea, elevando rápidamente el nivel de cualificación de la fuerza laboral sin requerir una inversión física proporcional.

Articulación con la Media

Es una estrategia fundamental para acercar la educación media al mundo técnico y tecnológico, generando oportunidades para los jóvenes del departamento. Entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Regional Cundinamarca logró superar las metas establecidas, evidenciando un cumplimiento superior al 105%. Este resultado refleja el trabajo articulado entre instituciones educativas, entidades territoriales y el SENA, que ha permitido fortalecer la continuidad formativa y el acceso a programas pertinentes. La estrategia consolida así un modelo de formación integral y de impacto social.

Tabla 6. Resultados de Articulación con la Media – Regional Cundinamarca

Periodo	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Gestión Aprendices
sep-24	41.514	43.640	105,12%
dic-24	41.514	43.656	105,16%
sep-25	41.530	42.458	102,23%

Fuente: Elaboración propia con base en informes estadísticos septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 - Dirección de Planeación

La Regional Cundinamarca evidenció un desempeño sobresaliente, atendió 43.656 aprendices frente a la meta asignada de 41.514 alcanzando un cumplimiento del 105,12%. Este resultado refleja el compromiso institucional con la pertinencia formativa y la generación de oportunidades académicas para los jóvenes del departamento. La estrategia continúa consolidándose como un pilar esencial que fortalece el vínculo entre la educación media y la formación técnica y tecnológica, contribuyendo a la continuidad educativa, la empleabilidad y el desarrollo territorial.

Durante la ejecución del proceso, los aprendices de grados 10° y 11° participaron en programas de formación técnica articulada, desarrollando proyectos y actividades con impacto social, educativo y productivo en sus comunidades. Estas acciones permitieron fortalecer competencias laborales tempranas y promover la apropiación del conocimiento técnico en contextos reales. Así mismo, se resalta el trabajo articulado entre los equipos de formación profesional, las instituciones educativas, las administraciones locales y el talento humano del SENA, que con compromiso y liderazgo lograron mantener la sostenibilidad y crecimiento del programa.

Cada uno de los seis centros de formación de la Regional Cundinamarca lideró experiencias significativas en el marco de la articulación: la Tecnoacademia Cazucá del Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha fortaleció procesos STEAM con instituciones educativas; el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot promovió la innovación con su participación en la feria “Caminando, Educando y Emprendiendo”; el Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial de Villeta impulsó competencias *WorldSkills* en programas articulados; el Centro de Desarrollo Agroempresarial de Chía perfiló tres Instituciones Educativa para viabilizar la oferta de tecnólogos a distancia y alianzas con la red de turismo regional.



El Centro Agroecológico y Empresarial de Fusagasugá realizó el *Segundo Encuentro de Conocimientos* fortaleciendo la innovación educativa; y el Centro de Biotecnología Agropecuaria de Mosquera participó en “*Guasca Vive – Marketing*”, una experiencia que articuló la formación técnica con el desarrollo local. Estas acciones reafirman que la Articulación con la Media es un proceso de alto impacto social, formativo y productivo que impulsa el talento joven de Cundinamarca hacia un futuro más competitivo e inclusivo.

A la fecha la Regional Cundinamarca cuenta con una amplia cobertura de 354 instituciones educativas articuladas en convenio, distribuidas en dos modalidades: pública y privada. De este total, 288 instituciones son públicas, lo que representa el 81% de la cobertura, mientras que 66 instituciones son privadas, equivalentes al 19% restante. Esta articulación refleja el compromiso del SENA con el fortalecimiento de la educación técnica y tecnológica en todos los territorios del departamento, garantizando el acceso equitativo a oportunidades de formación para los jóvenes de instituciones tanto oficiales como no oficiales.

Programa de Bilingüismo

El componente de Bilingüismo fortaleció la competencia comunicativa en inglés de los aprendices, impulsando la internacionalización de la formación técnica y tecnológica. La regional desarrolló estrategias pedagógicas innovadoras, tanto presenciales como virtuales, que favorecieron el aprendizaje activo y la práctica constante del idioma. Entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, se observó un crecimiento sostenido en la participación y ejecución de metas, destacando el compromiso institucional con la mejora continua. Este programa contribuye significativamente a la competitividad laboral de los egresados del SENA Cundinamarca.

Tabla 7. Resultados del Proceso de Bilingüismo – Regional Cundinamarca

Periodo	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Gestión Aprendices
sep-24	43.442	35.609	81,97%
dic-24	43.442	42.183	97,10%
sep-25	50.052	38.949	77,82%

Fuente: Elaboración propia con base en informes estadísticos septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 -Dirección de Planeación

El programa de Bilingüismo en el SENA Regional Cundinamarca exhibe una trayectoria de éxito, culminando con una buena ejecución para el 2024. La meta de formación se mantuvo constante en hasta alcanzar un 97,10% de su meta total.

Finalmente, la proyección o el avance hacia septiembre de 2025 mantiene la gestión en un nivel alto y sostenible. Con una ejecución de 38.949 aprendices, la regional ya ha alcanzado un 77,82% de la meta, lo que se considera un buen cumplimiento para el período. Este alto porcentaje inicial en 2025 sugiere que la excelencia alcanzada en 2024 se ha convertido en la norma operativa, posicionando al SENA Cundinamarca como un referente en la formación bilingüe, asegurando que miles de aprendices adquieren una competencia clave para su inserción y competitividad en el mercado laboral global.



Innovación y Competitividad

De acuerdo con el informe de ejecución financiera de recursos de innovación y competitividad a corte de diciembre de 2024, se realizó una ejecución presupuestal del 87,7 % del total de los recursos asignados, alcanzando un cumplimiento alto en relación con la planeación regional.

Tabla 8. Informe de ejecución presupuestal a corte de diciembre de 2024

APR. Vigente	CDP	Compromiso	Saldo CDP	Disponible por ejecutar	% Ejec. Presupuestal
\$ 9.578.216.321	\$ 8.887.977.479	\$ 8.304.103.536	\$ 583.873.943	\$ 690.238.842	87,70%

Fuente: Elaboración propia con base en informe de ejecución presupuesta 17 diciembre 2024 - Dirección de Formación- Sistema de innovación y competitividad

El comportamiento general muestra una ejecución eficiente de los recursos, evidenciando una adecuada planeación y control financiero. Los saldos disponibles obedecen a ajustes operativos y procesos de centralización tardíos en algunos centros.

De manera general, la Regional Cundinamarca consolida una ejecución sólida y sostenida, respaldada por el acompañamiento permanente de los equipos de planeación y el compromiso activo de los dinamizadores de innovación y competitividad, quienes contribuyen al seguimiento técnico y a la optimización de los procesos.

Para el año 2025, la regional proyecta la implementación de diversos proyectos estratégicos enmarcados en las líneas de investigación aplicada, modernización, intervención tecnológica y fortalecimiento de ambientes de formación, con el propósito de continuar potenciando la calidad, la pertinencia y la innovación en la formación profesional integral.



Tabla 9. Proyectos y recursos para ejecutar 2025

Centro	Tipo de Proyecto	Nombre	Valor Aprobado
Fusagasugá	Investigación Aplicada	Aprovechamiento Integral de Residuos Orgánicos	\$ 133.683.989
Fusagasugá	Intervención Tecnológica (PITTE)	Intervenciones Ambientales	\$ 18.111.325
Fusagasugá	Otro	Viáticos Semilleros 2025	\$ 7.855.956
Mosquera	Intervención Tecnológica (PITTE)	Entornos Inmersivos y Modernización de Laboratorios	\$ 251.703.425
Girardot	Plan Tecnoacademia	Plan de acción Tecnoacademia 2025	\$ 464.335.043
Chía	Modernización	Ambiente de Cocina – Turismo y Hotelería	\$ 241.246.933
Villeta	Intervención Tecnológica (PITTE)	Proyectos PITTE varios	\$ 26.717.928
Soacha	Tecnoacademia	Plan de acción Tecnoacademia Cazucá	\$ 482.010.220
Soacha	Investigación Aplicada	Proyecto Aquapura Rural	\$ 80.144.955
Soacha	Tecnoparque	Plan de acción TecnoParque Cazucá	\$ 381.940.942
Soacha	Otro	Proyecto Nacional de Panificación con Masa Madre	\$ 331.164.792

Fuente: Elaboración propia con base en informe aplicativo SENA VANCE

Estos proyectos suman más de 2.4 mil millones de pesos, orientados principalmente al fortalecimiento de laboratorios, la sostenibilidad agropecuaria, la digitalización de procesos y el impulso a la innovación tecnológica. La inversión permitirá modernizar ambientes de aprendizaje y fomentar la transferencia de conocimiento en los sectores productivos estratégicos de Cundinamarca.

En cuanto al impacto de la innovación y competitividad en la estrategia CampeSENA durante el periodo 2024-2025, se ejecutaron 33 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, con una inversión total de \$7.050.803.950 en seis centros de formación.



Tabla 10. Impacto e indicadores de la estrategia CampeSENA 2024-2025

Indicador	Resultado
Centros participantes	6
Proyectos ejecutados	33
Inversión total	\$ 7.050.803.950
Productos obtenidos	Prototipos, artículos, guías, ambientes modernizados, asesorías y materiales
Beneficiarios	Aprendices, campesinos, asociaciones rurales, unidades productivas

Fuente: Elaboración propia con base en informe dinamizadores de innovación y competitividad centros de formación

El impacto alcanzado se refleja en la generación de prototipos de automatización, artículos, protocolos y guías de aprendizaje que fortalecen la productividad rural. Así mismo, los aprendices de Tecnoacademia participaron activamente en los procesos de innovación del campo, promoviendo la apropiación tecnológica entre los campesinos.

Se brindó acompañamiento a productores en análisis de aguas y alimentos, publicaciones sobre agroecología y cursos cortos dirigidos a comunidades rurales. El fortalecimiento de competencias técnicas y sociales en la población campesina incrementó la asociatividad y el valor agregado en la cadena productiva.

De igual manera, la implementación de tecnologías renovables contribuyó al uso eficiente de los recursos naturales y al mejoramiento de los ingresos rurales. En minería, las prácticas seguras implementadas redujeron los niveles de contaminación, favoreciendo la agricultura circundante y promoviendo la restauración ambiental.

Los proyectos ejecutados en focos de desarrollo Tecnoparque y en el Páramo de Cruz Verde (Sibaté) demostraron el potencial de la investigación aplicada como herramienta para el desarrollo territorial. A través del programa “MiPyME se transforma” se apoyó la digitalización de unidades económicas rurales y la implementación de estrategias de asociatividad campesina en Sibaté, consolidando un modelo de innovación rural sostenible y participativo.

En síntesis, la gestión desarrollada durante el periodo 2024-2025 refleja avances significativos en la articulación entre formación, tecnología e innovación, logrando impactos positivos en la productividad, sostenibilidad ambiental y desarrollo social del territorio.



WorldSkills

En el marco de las competencias **WorldSkills Regional 2025**, el SENA Cundinamarca participó en diversas habilidades técnicas y tecnológicas, evidenciando el compromiso institucional con la excelencia, la calidad y la pertinencia de la formación profesional integral. Las competencias se desarrollaron entre el 20 de septiembre y el 3 de octubre de 2025 en el nodo Nariño, contando con la destacada participación de aprendices que representaron a la Regional en distintas áreas de conocimiento y desempeño técnico.

Durante el proceso, la regional obtuvo resultados sobresalientes en tres habilidades, demostrando la preparación, el talento y la disciplina de los aprendices y expertos que conforman los equipos de competencia.

Tabla 11 Resultados destacados WorldSkills Regional 2025 – Cundinamarca

Habilidad	Nodo	Fase	Aprendiz Competidor(a)	Resultado	Experto(a) Regional
35 – Servicio de Restaurante	Nariño	Fase 1 (22–26 sep)	Santiago Yepes Rubiano	 Medalla de Plata	Adrián López González
47 – Panadería	Nariño	Fase 1 (22–26 sep)	María Alejandra Padilla Gaitán	 Medalla de Bronce	Ana Carolina Acuña Gómez
05 – Ingeniería Mecánica CAD	Nariño	Fase 2 (27 sep – 3 oct)	Nelson Camilo Tiusaba Acuña	 Medalla de Bronce	Carlos Alfonso Rodríguez Castillo

Fuente: Elaboración propia con base informe de resultados de la competencia WorldSkills Nodo Nariño

Los resultados obtenidos consolidan a la Regional Cundinamarca como referente de calidad en la formación técnica y tecnológica del país. En la habilidad Servicio de Restaurante, la medalla de plata obtenida por el aprendiz Santiago Yepes Rubiano evidencia la excelencia en los estándares de servicio, atención al cliente y manejo profesional de técnicas gastronómicas, aspectos fundamentales en el fortalecimiento del sector hotelero y turístico.

En la habilidad Panadería, la aprendiz María Alejandra Padilla Gaitán alcanzó la medalla de bronce, destacando sus competencias en procesos de panificación artesanal e industrial, innovación en productos y aplicación de buenas prácticas de manufactura, elementos que reflejan la articulación entre la formación técnica y la demanda del sector productivo.

Por su parte, en la habilidad Ingeniería Mecánica CAD, el aprendiz Nelson Camilo Tiusaba Acuña, logró medalla de bronce, demostrando dominio en el diseño asistido por computador, modelado tridimensional y precisión técnica, competencias que fortalecen el desarrollo industrial y tecnológico regional.



El desempeño de los aprendices fue posible gracias al acompañamiento constante de los expertos regionales, quienes aportaron su conocimiento técnico, liderazgo y experiencia en la preparación de las pruebas, contribuyendo al desarrollo integral de los competidores.

La participación en WorldSkills impulsa la innovación, el pensamiento creativo y la aplicación de metodologías de mejora continua en los procesos formativos del SENA. Además, fortalece las competencias transversales de los aprendices, promoviendo la disciplina, el trabajo en equipo y la resolución de problemas en entornos reales de alto desempeño.

Estos logros representan no solo un reconocimiento individual, sino también el reflejo del compromiso institucional por formar talento humano competitivo a nivel mundial, preparado para enfrentar los retos del mercado laboral, la industria y la transformación tecnológica en Colombia.

CampeSENA y Economía Popular

La regional Cundinamarca se ha sumado de manera importante al reconocimiento que se hace al campesinado de nuestro departamento, es por lo que ha trabajado para fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de la población campesina y de aquellas personas de manera empírica aportan a la economía del país, con el fin de abrir la puerta a nuevas opciones que les permitan incrementar sus ingresos y mejorar su calidad de vida.

Para el año 2024, en los centros de la regional Cundinamarca se formaron en diferentes niveles de formación más de once mil personas en diferentes programas de formación relacionados con la Economía Popular, recibieron de forma gratuita asesoría con expertos en emprendimiento para desarrollar sus actividades de manera sostenible, aumentar la productividad, reducir tiempos de producción y entrega, acceder a nuevos mercados, incrementar ventas y digitalizar los negocios. Y se formaron más de veintiséis mil campesinos

Tabla12 Economía Popular y CampeSENA 2024

FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% Gestión Aprendices
Economía Popular	1.638	11.752	717,46%
CampeSENA	18.797	26.879	143,00%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico diciembre 2024 -Dirección de Planeación

El análisis comparativo de CampeSENA y Full Popular evidencia un desempeño altamente positivo en la ejecución de metas de Formación Profesional Integral. Los centros muestran una gestión efectiva de su oferta formativa, destacando la capacidad para superar objetivos y fortalecer el impacto educativo en sus comunidades de influencia.

CampeSENA mantiene una ejecución global del 82.47%, reflejando un avance significativo en las líneas tecnológicas, técnicas y complementarias. Por su parte, el Centro de Formación Full Popular presenta



un resultado sobresaliente con un 178.40% de cumplimiento total, superando ampliamente las metas establecidas, especialmente en la formación complementaria y técnica.

Estos resultados reflejan la articulación estratégica entre equipos de instructores, áreas de gestión académica y procesos de planeación, así como la pertinencia de los programas ofertados frente a las demandas del entorno productivo y comunitario.

Tabla13 Economía Popular y CampeSENA 2025

Centro de Formación	Nivel de Formación	Meta Aprendizices	Ejecución Aprendizices	% Gestión Aprendizices
CAMPESENA	Tecnólogos Campesena	240	289	120.42%
	Técnicos Campesena	2.331	2.026	86.92%
	Operarios Campesena	227	197	86.78%
	Auxiliares Campesena	70	10	14.29%
	Complementaria Campesena	57.546	47.301	82.20%
ECONOMIA POPULAR	Tecnólogos Full Popular	163	69	42.33%
	Técnicos Full Popular	760	1.072	141.05%
	Operarios Full Popular	144	160	111.11%
	Auxiliares Full Popular	25	25	100.00%
	Complementaria Full Popular	6.400	12.040	188.13%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre 2025 - Dirección de Planeación

El desempeño de CampeSENA y Full Popular refleja la solidez del compromiso institucional del SENA Regional Cundinamarca con la cualificación del talento humano y la consolidación de una oferta educativa pertinente para las dinámicas productivas del territorio. A septiembre de 2025, ambos centros evidencian un balance altamente positivo en la ejecución de metas de formación, destacándose avances significativos tanto en la Formación Titulada como en la Formación Complementaria. Este comportamiento reafirma la efectividad de los procesos académicos, la capacidad de gestión y el enfoque territorial de la regional, que responde con eficiencia a las demandas del mercado laboral y a las necesidades de la comunidad educativa.

En el caso del centro CampeSENA, los resultados evidencian un cumplimiento general del 82,47% en la formación profesional, cifra que representa una ejecución de 49.823 aprendices frente a una meta de 60.414. Este porcentaje cobra especial relevancia si se considera la magnitud de la población



atendida y el alcance rural del centro, que mantiene cobertura en amplias zonas del departamento. El nivel tecnológico muestra un sobresaliente cumplimiento del 120,42%, lo que indica una demanda sostenida y una gestión eficaz en la finalización de procesos de mayor duración y complejidad. Por su parte, los programas técnicos y operarios mantienen una ejecución cercana al 87%, consolidando una tendencia estable y responsable en la programación de grupos formativos. Aunque el nivel auxiliar presenta un cumplimiento menor (14,29%), este tipo de formación representa un porcentaje mínimo de la oferta total y está sujeta a la demanda específica de programas de corta duración. En cuanto a la formación complementaria, el CampeSENA registra un cumplimiento del 82,20%, con más de 47.000 aprendices certificados, lo que demuestra una gestión activa y orientada a fortalecer las competencias laborales en comunidades rurales y productivas.

En el caso de la formación en la economía popular exhibe un desempeño significativo en el corte analizado, con un cumplimiento global del 178,40% en formación profesional. Este resultado, muy por encima de la meta programada, da cuenta de una gestión sobresaliente que ha permitido duplicar los resultados proyectados, logrando la certificación de 13.366 aprendices frente a una meta de 7.492. En particular, la formación complementaria se posiciona como el componente más destacado, alcanzando un cumplimiento del 188,13%, lo que refleja la expansión de cursos cortos, estrategias de formación masiva y una excelente respuesta de la comunidad ante la oferta educativa. De igual manera, los niveles técnico (141,05%) y operario (111,11%) muestran la capacidad del centro para adaptar la programación formativa a las necesidades del entorno urbano y a la demanda de nuevos sectores económicos.

En conjunto, los resultados de estos dos programas evidencian un fortalecimiento continuo del modelo de gestión de la Regional Cundinamarca, caracterizado por la planificación estratégica, la eficiencia en la ejecución presupuestal y la optimización de los recursos humanos y tecnológicos. Los indicadores revelan que la formación profesional se consolida como un eje estructural en la generación de oportunidades laborales, el cierre de brechas de cualificación y la promoción del desarrollo económico regional. La articulación con las empresas, las entidades territoriales y las comunidades educativas ha permitido mantener un ritmo de ejecución alto y sostenido, así como asegurar la pertinencia de la oferta en relación con las vocaciones productivas del territorio.

Es importante destacar que el crecimiento en la ejecución de aprendices, especialmente en los programas complementarios, está alineado con las estrategias nacionales del SENA en materia de inclusión, innovación y reentrenamiento laboral. La regional ha logrado expandir su cobertura mediante modalidades flexibles, ambientes virtuales y alianzas interinstitucionales que fortalecen el acceso a la formación. Este esfuerzo contribuye directamente a la empleabilidad de los ciudadanos y al fortalecimiento del tejido empresarial, garantizando que la educación para el trabajo siga siendo un instrumento eficaz de transformación social y económica.

Finalmente, la proyección hacia el cierre del año 2025 se mantiene optimista. Los avances alcanzados hasta septiembre permiten prever que ambos centros superarán o consolidarán sus metas anuales, manteniendo la coherencia entre la planeación institucional y la ejecución efectiva. La Regional Cundinamarca continúa destacándose como una de las más dinámicas del país en términos de resultados formativos, innovación pedagógica y compromiso con el desarrollo del talento humano. Su gestión refleja una apuesta permanente por la calidad, la equidad y la excelencia en el servicio público de formación profesional integral.



Diálogos Territoriales

La Regional Cundinamarca llevó a cabo 19 diálogos territoriales en las 15 provincias del departamento, en los municipios de Choachí, Cabrera, Ubaté, Guaduas, Gachetá, Zipaquirá, Villeta, Nimaíma, Chocontá, Sesquilé, Sibaté, La Palma, Vianí, Facatativá, Cáqueza, Tena, La Mesa, Paratebueno y Tocaima.

Estos encuentros se desarrollaron entre junio y septiembre de 2025, permitiendo la participación de las comunidades rurales en la identificación de necesidades, propuestas y estrategias de desarrollo local. Las metodologías aplicadas incluyeron líneas de tiempo y cartografía social, herramientas que facilitaron el análisis de las dimensiones económica, organizativa, cultural y territorial en el pasado, presente y futuro de cada comunidad.

Tabla 14. Resumen de Diálogos Territoriales Regional Cundinamarca 2025

N°	Provincia	Municipio	Fecha	Asistentes
1	Oriente	Choachí	12-jun-25	54
2	Sumapaz	Cabrera	19-jun-25	49
3	Ubaté	Ubaté	26-jun-25	44
4	Bajo Magdalena	Guaduas	27-jun-25	42
5	Guavio	Gachetá	3-jul-25	71
6	Sabana Centro	Zipaquirá	8-jul-25	36
7	Gualivá	Villeta	11-jul-25	31
8	Gualivá	Nimaíma	21-jul-25	43
9	Almeidas	Chocontá	24-jul-25	50
10	Ubaté	Sesquilé	28-jul-25	63
11	Soacha	Sibaté	30-jul-25	53
12	Rionegro	La Palma	4-ago-25	70
13	Magdalena Centro	Vianí	11-ago-25	53
14	Sabana Occidente	Facatativá	14-ago-25	65
15	Oriente	Cáqueza	15-ago-25	54
16	Tequendama	Tena	28-ago-25	55
17	Tequendama	La Mesa	29-ago-25	77
18	Medina	Paratebueno	5-sep-25	89
19	Alto Magdalena	Tocaima	11-sep-25	148
Total				669

Fuente: Elaboración propia con base en informe Talleres encuentros con campesinos 2025.

El total de **669 asistentes** evidencia una amplia participación ciudadana, donde predominó la asistencia de adultos mayores y mujeres, aunque se observó un creciente interés por parte de los jóvenes en los temas relacionados con el futuro de sus territorios.

A partir de los resultados, se identificaron como principales necesidades: la conservación ambiental, la producción agrícola y pecuaria sostenible, la transferencia de saberes ancestrales, el uso de tecnologías para la comercialización y la mejora de la infraestructura vial.



Asimismo, la regional conformó un comité articulador integrado por nueve representantes campesinos, elegidos el 20 de mayo de 2025, con acompañamiento de los seis subdirectores de centro y presidido por el director regional, Dr. Javier Jiménez Rincón.

Tabla 15. Avances del Comité Articulador Regional 2025

Indicador	Descripción	Resultado
Sesiones realizadas	2 ordinarias y 1 extraordinaria	Cumplidas
Avance del plan de acción 2025	16 actividades macro	83%
Participación provincial	7 de 15 provincias representadas	Alta
Inclusión social	Mujeres, jóvenes y emprendedores campesinos	En fortalecimiento

Fuente: Elaboración propia con base en informe Talleres encuentros con campesinos 2025.

El comité ha sido clave para la formulación del plan de acción 2025, enfocado en la divulgación de ofertas formativas, fortalecimiento de comercialización campesina y promoción de la participación rural. Entre las estrategias más destacadas se encuentra el uso de emisoras comunitarias y radios locales, con el propósito de acercar la oferta institucional del SENA a los territorios más alejados, garantizando inclusión y acceso a la información.

Este proceso de rendición de cuentas refleja el compromiso institucional con la transparencia, la participación ciudadana y el desarrollo rural sostenible, consolidando un vínculo directo entre las comunidades campesinas y el SENA como aliado estratégico para la formación, el emprendimiento y la productividad regional

Bienestar al Aprendiz

Durante el periodo comprendido entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, el Programa de Bienestar al Aprendiz del SENA Regional Cundinamarca desarrolló acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento físico, emocional y social de los aprendices. El propósito principal fue garantizar su permanencia, éxito formativo y bienestar integral, mediante una gestión articulada entre los seis centros de formación de la regional.

Las actividades implementadas abarcaron acompañamiento psicosocial, campañas de salud mental, jornadas deportivas, eventos culturales y programas de alimentación saludable. Estas estrategias contribuyeron a fortalecer el sentido de pertenencia, la convivencia y la participación estudiantil. El componente de salud mental cobró especial relevancia, destacándose por la atención individual, talleres grupales y campañas preventivas que permitieron reducir situaciones de riesgo y promover el autocuidado.

El trabajo interinstitucional con entidades externas y el enfoque en la atención integral permitieron consolidar una oferta amplia y diversa. Se proyectan además acciones innovadoras como el



fortalecimiento del acompañamiento virtual, la formación de líderes de bienestar y la creación de canales regionales de apoyo psicosocial.

Tabla 16. Apoyos regulares adjudicados – octubre 2024 a septiembre 2025

Centro de Formación	Adjudicados 2024	Presupuesto ejecutado 2024	Adjudicados 2025	Presupuesto ejecutado 2025
Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial (Soacha)	121	\$ 306.800.000	210	\$ 414.950.250
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial (Villeta)	88	\$ 253.500.000	131	\$ 298.935.000
Centro Agroecológico y Empresarial (Fusagasugá)	88	\$ 425.725.000	174	\$ 755.522.652
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad (Girardot)	52	\$ 260.000.000	156	\$ 276.182.725
Centro de Biotecnología Agropecuaria (Mosquera)	124	\$ 247.650.000	155	\$ 294.664.500
Centro de Desarrollo Agroempresarial (Chía)	176	\$ 293.800.000	209	\$ 225.624.750
Total, general	649	\$ 1.787.475.000	1.035	\$ 2.265.879.877

Fuente: Elaboración propia con base en reporte centros de formación ejecución resolución apoyos de sostenimiento.

El número de apoyos regulares otorgados aumentó de 649 en 2024 a 1.035 en 2025, con un crecimiento del 59 %, evidenciando el compromiso del SENA por fortalecer la permanencia estudiantil. El incremento presupuestal permitió ampliar la cobertura y atender un mayor número de aprendices en situación de vulnerabilidad.

Tabla 17. Apoyos FIC (Fondo de Inclusión para la Educación Técnica y Tecnológica)

Centro de Formación	Adjudicados 2024	Presupuesto ejecutado 2024	Adjudicados 2025	Presupuesto ejecutado 2025
Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial (Soacha)	121	\$ 306.800.000	210	\$ 414.950.250
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial (Villeta)	88	\$ 253.500.000	131	\$ 298.935.000
Centro Agroecológico y Empresarial (Fusagasugá)	88	\$ 425.725.000	174	\$ 755.522.652
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad (Girardot)	52	\$ 260.000.000	156	\$ 276.182.725
Centro de Biotecnología Agropecuaria (Mosquera)	124	\$ 247.650.000	155	\$ 294.664.500
Centro de Desarrollo Agroempresarial (Chía)	176	\$ 293.800.000	209	\$ 225.624.750
Total, general	649	\$ 1.787.475.000	1.035	\$ 2.265.879.877

Fuente: Elaboración propia con base en reporte centros de formación ejecución resolución apoyos de sostenimiento.

Los apoyos FIC desempeñaron un papel esencial en la reducción de la deserción y la promoción de la equidad educativa. Estos incentivos económicos ayudaron a los aprendices a cubrir gastos de



transporte, alimentación y materiales de estudio. Si bien se presentaron novedades por retiros o incumplimiento de deberes, el resultado general muestra una ejecución eficiente del presupuesto, con incremento de cobertura y sostenibilidad del programa.

El programa de Bienestar al Aprendiz fortaleció la atención integral al estudiante, consolidando un modelo de acompañamiento que prioriza la salud mental, la inclusión y la permanencia. Los apoyos regulares y FIC permitieron atender las necesidades de más de 1.800 aprendices durante la vigencia, demostrando un impacto social relevante.

Las estrategias implementadas promovieron la equidad de oportunidades, el desarrollo de competencias socioemocionales y el fortalecimiento del tejido comunitario dentro del SENA. Asimismo, la articulación intercentro permitió optimizar recursos y consolidar una red de apoyo regional orientada al bienestar y éxito académico de los aprendices.

En conclusión, el programa contribuyó significativamente a la formación integral y al desarrollo humano de los aprendices, reforzando el compromiso institucional del SENA con la inclusión social, la calidad educativa y la construcción de proyectos de vida sostenibles.

Internacionalización de la Formación

El SENA Regional Cundinamarca materializó su compromiso con la internacionalización y la cooperación al liderar la exitosa acogida e integración de 49 ciudadanos haitianos como aprendices internos en el CDAE sede Pacho. Este proyecto no solo facilitó la formación técnica de una delegación extranjera, sino que también demostró la capacidad logística y humana de la Regional para gestionar complejos procesos de cooperación. La estrategia de internacionalización se centró en la inclusión activa, utilizando los recursos del programa de Bienestar para crear un entorno de adaptación cultural y convivencia armónica, logrando así la vinculación formativa de la mayoría de los aprendices y consolidando al SENA como un referente en la educación inclusiva y la ayuda humanitaria regional.

El proceso se caracterizó por un alto nivel de organización y un profundo compromiso humano, demostrando la capacidad del SENA para ejecutar proyectos de cooperación internacional de gran envergadura y asegurar la inclusión y el bienestar de los aprendices en el marco de su formación técnica.



Tabla 18. Logros Clave en la Gestión de Internacionalización

Aspecto de la Gestión	Logro Ejecutado	Contribución a la Internacionalización
Recepción y Logística	Se coordinó y ejecutó una recepción protocolaria y fraterna en el Aeropuerto El Dorado. El traslado seguro y la provisión de alimentos inmediatos se completaron con éxito.	Establecimiento de un protocolo institucional robusto para la acogida de delegaciones internacionales.
Alojamiento y Servicios	La sede Pacho demostró su capacidad instalada al asegurar alojamiento, servicios sanitarios y de comedor para 49 aprendices, cumpliendo con altos estándares de higiene y bioseguridad.	Validación de la infraestructura de la Regional Cundinamarca como soporte clave para programas de cooperación.
Respuesta Humanitaria	Se activó el protocolo de atención inmediata ante una emergencia médica (ataque de ansiedad). El Coordinador de la sede garantizó la atención al asumir los costos, aun con la póliza vencida.	Ratificación del compromiso ético y humanitario del SENA con la protección y el bienestar integral del aprendiz extranjero.
Integración Cultural	El área de Bienestar desplegó una estrategia de integración social activa mediante actividades deportivas y culturales (enseñanza de cumbia, mapalé y carranguera).	Uso de la cultura como herramienta de cohesión, facilitando la adaptación de la población internacional y enriqueciendo el ambiente institucional.
Vinculación Académica	Se concretó la vinculación formativa de 46 aprendices en dos fichas de formación técnica a través de la plataforma SENA SOFIA Plus.	Cumplimiento del objetivo misional al integrar a los aprendices en el proceso educativo que dio origen a la cooperación.
Gestión Operativa	Se realizó la entrega oportuna de kits de aseo y cama, y se socializaron las normas del Centro de Convivencia para asegurar la permanencia.	Garantía de condiciones dignas y organización logística para la estancia de la delegación extranjera.

Fuente: Elaboración Propia basado en los resultados 2025.

El proceso de gestión de la delegación haitiana representa un **hito estratégico** para la Regional Cundinamarca, consolidando su rol en la internacionalización de la educación y la cooperación sur-sur. Los logros operativos y humanos alcanzados demuestran que la Regional posee la **capacidad logística y la sensibilidad institucional** necesarias para gestionar grupos de alto impacto social.

La capacidad de la sede Pacho para transformar su infraestructura en un centro de convivencia para un grupo extranjero, con servicios garantizados de alimentación y alojamiento, es un testimonio de la solidez operativa del CDAE. El enfoque inicial, centrado en la bienvenida fraterna y el acompañamiento constante, permitió mitigar los impactos emocionales del traslado internacional y sentar las bases para una exitosa integración.



La intervención de bienestar, especialmente en el componente cultural, fue fundamental para el éxito social del proyecto. Al utilizar la cultura colombiana como puente (música afrocolombiana), se facilitó la adaptación y se promovió la convivencia armónica entre los aprendices internacionales y la comunidad SENA.

Si bien el balance de la acogida es altamente positivo, el informe de gestión identifica áreas que, una vez abordadas, consolidarán la estrategia de internacionalización en una fase de sostenibilidad:

- **Formalización Sanitaria y Legal:** Para blindar la seguridad del grupo, se requiere con urgencia establecer una ruta de atención médica general y gestionar convenios de salud. De igual importancia es el trámite de las cédulas de extranjería, lo que asegurará la legalidad de la permanencia y el acceso pleno a los derechos en el país.
- **Soporte Académico y Cultural:** Para optimizar la formación, se considera esencial la vinculación de intérpretes temporales y el inicio de una formación intensiva en español. Además, la adecuación alimentaria intercultural es un paso necesario para mejorar el confort y el bienestar psicológico, alineando los servicios con las costumbres de los aprendices internacionales.

La gestión del SENA Regional Cundinamarca fue un éxito operativo que cumplió el mandato de cooperación humanitaria y educativa. El próximo desafío es la resolución diligente de los requerimientos identificados para transformar esta exitosa acogida en un proceso formativo integral, seguro y de largo plazo, fortaleciendo así el liderazgo de la Regional en la internacionalización de la formación profesional.

Escuela Nacional de Instructores - ENI

La Escuela Nacional de Instructores “Rodolfo Martínez Tono” (ENI) de la Regional Cundinamarca, durante los periodos comprendidos entre octubre y diciembre de 2024 y enero de 2025, desarrolló diversas acciones orientadas al fortalecimiento de las competencias pedagógicas, técnicas y transversales de los instructores.

Estas actividades formativas reflejan el compromiso institucional del SENA con la calidad de la formación profesional integral, la actualización constante del talento humano y la promoción de una comunidad instructora altamente capacitada.

En el presente informe se consolidan los resultados obtenidos en ambos periodos, destacando la participación de los centros de formación, el número de instructores beneficiados y las acciones de cualificación ejecutadas



Tabla 19. Centros de Formación y Capacitación ENI

Centro de Formación	Instructores Capacitados	Capacitaciones Realizadas	Certificados Otorgados
Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial (Soacha)	14	14	14
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial (Villeta)	12	12	12
Centro Agroecológico y Empresarial (Fusagasugá)	12	12	12
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad (Girardot)	21	21	21
Centro de Biotecnología Agropecuaria (Mosquera)	32	32	32
Centro de Desarrollo Agroempresarial (Chía)	29	29	29

Fuente: Elaboración propia basada registro histórico de capacitaciones de la Escuela Nacional de Instructores.

Tabla 20. Consolidado de Resultados ENI Regional Cundinamarca – Enero a Septiembre 2025

Métrica	Valor
Total, Registros de Capacitación	1.022
Instructores Únicos Registrados	225
Total Horas de Capacitación Acumuladas	22.353 horas
Promedio de Horas por Registro	21,87 horas

Fuente: Elaboración propia basada, registro histórico de capacitaciones de la Escuela Nacional de Instructores.

Tabla 21. Distribución Mensual de Capacitaciones

Mes	Total de Capacitaciones
feb-25	114
mar-25	74
abr-25	50
may-25	58
jun-25	72
jul-25	382
ago-25	272

Fuente: elaboración Propia basada, Registro histórico de capacitaciones de la Escuela Nacional de Instructores.



Tabla 22. Participación por Centro de Formación

Centro de Formación	Total de Registros
Centro de Desarrollo Agroempresarial	274
Centro de la Tecnología del Diseño y la Producción Empresarial	219
Centro de Biotecnología Agropecuaria	185
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	155
Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	112

Fuente: elaboración Propia basada, Registro histórico de capacitaciones de la Escuela Nacional de Instructores 2025

Durante el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2025, la Escuela Nacional de Instructores “Rodolfo Martínez Tono” de la Regional Cundinamarca alcanzó resultados altamente significativos en la cualificación del cuerpo docente, evidenciando una gestión sólida, articulada y con impacto directo en la calidad formativa de los centros de formación.

El total de 1.022 registros de capacitación refleja un alto nivel de dinamismo y compromiso de los instructores, con una participación de 225 profesionales únicos, quienes fortalecieron sus competencias técnicas, pedagógicas y transversales. La acumulación de 22.353 horas de capacitación demuestra un esfuerzo sostenido y una amplia cobertura de la estrategia formativa, con un promedio de 21,87 horas por participante, indicador que supera los estándares regionales.

Los meses de julio y agosto registraron los picos más altos de actividad, consolidando más de 650 procesos de formación en dos meses, lo que evidencia la capacidad de respuesta de la ENI y de los centros para atender la demanda de actualización docente.

En cuanto a la distribución institucional, se destaca la participación del Centro de Desarrollo Agroempresarial y del Centro de la Tecnología del Diseño y la Producción Empresarial, que lideraron las acciones formativas con el mayor número de instructores capacitados.

El predominio de las capacitaciones internas (97%) demuestra la fortaleza organizacional y el aprovechamiento de los recursos propios del SENA, mientras que las capacitaciones externas (3%) complementaron la oferta con alianzas estratégicas y actualización especializada.

Finalmente, las áreas con mayor frecuencia, como Integralidad de la Formación, Servicios de Salud y Ambiental, confirman el enfoque integral de la ENI hacia el desarrollo humano, la innovación educativa y la pertinencia con los sectores productivos de la región.



En síntesis, los resultados del periodo enero–septiembre 2025 reflejan una gestión eficiente, planificada y con alto impacto positivo, reafirmando el compromiso de la Regional Cundinamarca con la excelencia institucional, la mejora continua y la formación de instructores de clase mundial.

Conclusiones generales del proceso de formación de la regional.

La gestión adelantada durante la vigencia 2024–2025 en la Regional Cundinamarca del SENA demuestra un fortalecimiento integral de la formación profesional, la innovación y la articulación con los sectores productivos del territorio. Las acciones institucionales se orientaron a consolidar la calidad y pertinencia de la oferta educativa, promoviendo una formación más cercana a las necesidades del entorno laboral y al desarrollo económico y social de la región.

Los procesos de formación titulada, complementaria y de evaluación de competencias laborales mostraron avances significativos en cobertura, pertinencia y articulación. La articulación con la media ha permitido fomentar vocaciones tempranas y generar continuidad entre la educación básica, media y superior, favoreciendo la inserción laboral y la formación de talento joven en áreas técnicas y tecnológicas de alta demanda.

Los resultados obtenidos en SENATEC, Innovación, WorldSkills y Emprendimiento evidencian la consolidación de un modelo formativo dinámico, enfocado en el desarrollo de habilidades digitales, la competitividad técnica y el fomento de la cultura emprendedora. El acompañamiento a emprendedores mediante el Fondo Emprender, Fortalecimiento Empresarial y otras fuentes de financiación refleja el compromiso institucional con la creación de nuevas empresas, la productividad y el desarrollo territorial sostenible.

Finalmente, la Escuela Nacional de Instructores “Rodolfo Martínez Tono” (ENI) continúa siendo un actor estratégico en la cualificación del talento formador, impulsando procesos de actualización pedagógica, investigación aplicada e innovación educativa. Este fortalecimiento docente consolida una comunidad académica comprometida con la excelencia y la transformación social. En conjunto, las acciones desarrolladas por la Regional Cundinamarca ratifican el papel del SENA como motor de competitividad, inclusión y progreso para el país.

2. EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

El presente documento, titulado “Análisis octubre a diciembre de 2024”, tiene como propósito presentar una lectura detallada del comportamiento de los indicadores estratégicos del componente de emprendimiento en la Regional Cundinamarca, con base en la información registrada en el Sistema de Información de Gestión de Emprendimiento (SIGE) y en los reportes del Fondo Emprender. El análisis comprende la evaluación de los principales procesos desarrollados durante el último trimestre del año 2024, con especial énfasis en la formulación, viabilizarían la puesta en marcha de planes de negocio, así como en las acciones de fortalecimiento empresarial y la movilización de recursos provenientes de diferentes fuentes de financiación.

Durante este periodo, se evidenció un desempeño institucional sobresaliente, caracterizado por un incremento sostenido en el número de proyectos formulados, la consolidación de estrategias de acompañamiento a emprendedores y la gestión efectiva de recursos que superaron las metas



propuestas para el año. La ejecución de las metas de otras fuentes de financiación (OFF) y del Fondo Emprender (FE) reflejó la capacidad de la regional para articular esfuerzos técnicos, administrativos y territoriales, orientados al fortalecimiento del ecosistema emprendedor.

Este informe permite identificar los avances significativos alcanzados entre octubre y diciembre de 2024, los cuales contribuyeron de manera directa al cumplimiento de los objetivos del proceso de emprendimiento. Además, evidencia el compromiso de la regional con la generación de oportunidades productivas, la promoción de la economía popular y el impulso a la innovación a través de convocatorias que benefician tanto a emprendedores rurales como urbanos.

De igual manera, el documento contextualiza los resultados alcanzados frente a las metas anuales establecidas, destacando las acciones de formulación y fortalecimiento como ejes estratégicos que han permitido ampliar la cobertura y mejorar el impacto de las iniciativas emprendedoras en el territorio. Finalmente, este análisis constituye una herramienta clave para la rendición de cuentas institucional, facilitando la toma de decisiones y la proyección de estrategias de mejora continua para los periodos posteriores.

Tabla 23 Resultados octubre a diciembre de 2024

PROCESO	INDICADOR RESULTADO	EJECUCIÓN OCTUBRE DICIEMBRE
Otras Fuentes de Financiación	Plan de Negocio Formulado OFF	4
Fondo Emprender	Plan de Negocio Formulado FE	462
	Plan de Negocio Viabilizado	378
	Puesta en Marcha FE	4
Fortalecimiento	Plan de acción de Fortalecimiento	56
	Empresa en Fortalecimiento	67

Fuente: Elaboración propia con base en informe Sistema de gestión de emprendimiento SIGE - 2024

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2024, se evidenció un avance significativo en el cumplimiento de las metas establecidas en materia de emprendimiento, reflejando una gestión eficiente y orientada a resultados. Los indicadores asociados a la movilización de otras fuentes de financiación y al fortalecimiento de capacidades emprendedoras mostraron un desempeño sobresaliente, alcanzando niveles de ejecución superiores al 100%. Este resultado no solo permitió cumplir con las metas anuales previstas, sino que las superó ampliamente, consolidando el impacto de las acciones desarrolladas en el territorio.

Cabe destacar que todos los indicadores presentaron una ejecución por encima de lo esperado, con excepción del indicador de Puesta en Marca. Este último depende directamente del número de proyectos que fueron beneficiados en el año anterior (2023), lo que condiciona su comportamiento en el presente periodo. A pesar de esta particularidad, el balance general es altamente positivo,



evidenciando una articulación efectiva entre los actores del ecosistema emprendedor y una capacidad institucional fortalecida para la formulación, gestión y ejecución de iniciativas productivas.

Tabla 24. Indicadores de Resultados 2024

PROCESO	INDICADOR RESULTADO	META 2024	EJECUTADO 2024
Otras Fuentes de Financiación	Plan de Negocio Formulado OFF	75	86
Fondo Emprender	Plan de Negocio Formulado FE	169	570
	Plan de Negocio Viabilizado	129	359
	Puesta en Marcha FE	158	95
Fortalecimiento	Plan de acción de Fortalecimiento	251	262
	Empresa en Fortalecimiento	251	262

Fuente: Elaboración propia con base en informe Sistema de gestión de emprendimiento SIGE - 2024

CONVOCATORIAS	PROYECTOS OCTUBRE 2024	RECURSOS
CAMPESINA	346	\$1.293.759.406
RURAL	56	\$295.318.140
INDUSTRIAS DIGITALES	14	\$790.395.906
TOTAL RECURSOS		\$1.589.077.546

Fuente: Fondo Emprender. (2024). Fondo Emprender. <https://www.fondoemprender.com>

En el marco de la formulación de planes de negocio durante el periodo evaluado, se evidenció un desempeño sobresaliente impulsado principalmente por el cierre de la convocatoria de Economía Campesina, en la cual se presentaron un total de 343 proyectos. Esta dinámica representó el 60% de la ejecución anual en formulación de proyectos, alcanzando un total de 570 planes formulados en 2024. Este resultado superó ampliamente la meta regional establecida de 169 proyectos, logrando una ejecución del 337%, lo que refleja un esfuerzo significativo en la promoción del emprendimiento rural. Como resultado de esta gestión, se obtuvieron recursos por más de 1.589 millones de pesos a nivel regional. Adicionalmente, en el marco de las convocatorias de Industrias Digitales y Rural, se formularon 70 proyectos adicionales, los cuales permitieron la gestión de recursos superiores a los 1.000 millones de pesos, consolidando así un impacto financiero relevante en el ecosistema emprendedor del territorio.



Tabla 25. Resultados a septiembre de 2025

INDICADOR RESULTADO	META 2025	EJECUTADO A SEPTIEMBRE 2025
Plan de Negocio Formulado OFF	75	69
Plan de Negocio Formulado FE	195	
Plan de Negocio Viabilizado	176	
Puesta en Marcha FE	195	119
Plan de acción de Fortalecimiento	251	179
Empresa en Fortalecimiento	251	179

Fuente: Elaboración propia con base en informe Sistema de gestión de emprendimiento SIGE - 2025

Durante el periodo comprendido entre enero y septiembre del año 2025, se ha avanzado de manera sostenida en la ejecución de las acciones programadas para el cumplimiento de las metas asociadas a los indicadores estratégicos del componente de emprendimiento. En términos generales, la ejecución se ha desarrollado con normalidad, alcanzando un 92% de cumplimiento en el indicador de planes de negocio formulados en modalidad OFF, y un 75% en los indicadores relacionados con el fortalecimiento de capacidades emprendedoras. Estos resultados reflejan una gestión eficiente y alineada con los objetivos trazados para el año.

En cuanto a los indicadores vinculados al Fondo Emprender, su visualización completa aún no es posible en este periodo, dado que las convocatorias de Economía Popular y Fortalecimiento se encuentran actualmente en fase de evaluación. Las diez convocatorias restantes están en fase abierta, lo que implica que los proyectos se encuentran en proceso de presentación y formalización. No obstante, ya se cuenta con avances significativos: 76 proyectos han sido acreditados en la convocatoria 123 de Economía Popular y 59 en la convocatoria 122 de Fortalecimiento. Además, se han formalizado 210 proyectos individuales y 95 proyectos asociativos en el marco de las 13 convocatorias abiertas.

Al considerar la suma de los proyectos acreditados y los ya formalizados, se proyecta un cumplimiento positivo en los indicadores del Fondo Emprender, lo que permite anticipar que las metas establecidas para el cierre del año serán alcanzadas o incluso superadas. Estos avances evidencian una sólida articulación institucional y una respuesta activa por parte de los emprendedores del territorio, consolidando el impacto del programa en el fortalecimiento del tejido productivo local.



Tabla 26. Convocatorias 2025

CONVOCATORIAS	RECURSOS PARA 2025
ECONOMIA RURAL	\$ 15.000.000.000
ECONOMIA CAMPESINA	\$ 45.000.000.000
MULTISECTORIAL	\$ 18.000.000.000
EMPRENDIMIENTO FEMENINO	\$ 28.000.000.000
JOVENES EMPRENDEDORES	\$ 25.000.000.000
VICTIMAS VULNERABLES	\$ 5.000.000.000
EMPRENDIMIENTO VERDE	\$ 4.000.000.000
PERSONAS CON DISCAPACIDAD	\$ 3.500.000.000
ECOTURISMO	\$ 3.000.000.000
BASE TECNOLÓGICA E INDUSTRIA DIGITAL	\$ 8.000.000.000
INDUSTRIAS CULTURALES CREATIVAS Y ANCESTRALES	\$ 3.000.000.000
ECONOMIA POPULAR	\$ 13.000.000.000
CUIDADORES	\$ 3.000.000.000

Fuente: Fondo Emprender. (2025). Fondo Emprender. <https://www.fondoemprender.com>

3. EVALUACION Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

El proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales reafirmó el liderazgo del SENA en el reconocimiento de saberes y experiencias del talento humano regional. Durante el periodo evaluado, se evidenció un incremento en la gestión de procesos de certificación, beneficiando a trabajadores y egresados en diversos sectores productivos. La estrategia permitió validar conocimientos adquiridos a través de la experiencia, fortaleciendo la empleabilidad y la productividad. Este resultado refleja el compromiso de la regional con la calidad y el desarrollo integral de las capacidades laborales de los colombianos.

El proceso de **Evaluación y Certificación de Competencias Laborales** del **SENA** Regional Cundinamarca constituye uno de los pilares estratégicos más relevantes para el fortalecimiento del talento humano en la región. A través de este servicio, la Entidad reconoce formalmente las habilidades, conocimientos y destrezas que los trabajadores han adquirido a lo largo de su experiencia, impulsando así su movilidad laboral, empleabilidad y formalización en los distintos sectores productivos.

Durante el año 2024, este proceso alcanzó resultados sobresalientes, posicionando a la Regional como una de las más destacadas a nivel nacional. En el mes de diciembre se logró un cumplimiento del 112%, con un total de 28.228 personas certificadas, superando de manera significativa la meta establecida de 25.148 certificaciones. Este desempeño refleja una planeación rigurosa, una ejecución disciplinada y la articulación efectiva entre los equipos de evaluación, los dinamizadores de competitividad y las empresas aliadas.

El incremento alcanzado en el último trimestre del año fue especialmente notorio: mientras en septiembre de 2024 el cumplimiento se situaba en el 51% (equivalente a 12.905 personas), el cierre en diciembre superó todas las proyecciones, evidenciando la capacidad de reacción, escalamiento y gestión de alto rendimiento del talento humano de la Regional. Esta aceleración operacional permitió



dar respuesta a una creciente demanda del sector productivo y, al mismo tiempo, garantizar la calidad técnica de los procesos de evaluación y validación de competencias.

Más allá del cumplimiento cuantitativo, los resultados de la certificación evidencian un impacto cualitativo profundo en el desarrollo del capital humano de Cundinamarca. Cada certificación entregada representa una oportunidad de crecimiento profesional y personal para los trabajadores, quienes pueden acceder a mejores condiciones de empleo, reconocimiento de su experiencia y procesos de aprendizaje continuo. De igual manera, las empresas de la región se benefician al contar con personal calificado y validado oficialmente por el SENA, fortaleciendo sus estándares de productividad y competitividad.

La gestión alcanzada en 2024 se consolidó gracias a la coordinación interinstitucional y al compromiso de los equipos técnicos de los centros de formación, que desplegaron jornadas de evaluación en distintos municipios del departamento, acercando este servicio a comunidades rurales, urbanos e incluso poblaciones con barreras de acceso. Este enfoque territorial ha permitido ampliar la cobertura y garantizar que la certificación llegue a más sectores económicos, incluyendo agroindustria, servicios, manufactura, logística, construcción y tecnologías de la información.

Tabla 27. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – Regional Cundinamarca

AÑO 2024	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Número de Certificaciones Expedidas en Competencias Laborales	27.538	33.706	122,40%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	25.148	28.228	112%
Número de Instrumentos de Evaluación Construidos	74	94	127,03%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico Diciembre 2024 Dirección de Planeación

En el año 2025, la Regional Cundinamarca mantiene una tendencia altamente positiva y sostenible. Al corte de septiembre, se han certificado 21.434 personas, alcanzando un 90% de cumplimiento frente a la meta anual de 23.701, lo que evidencia un ritmo constante y proyecta el logro total —e incluso la superación— del objetivo al cierre del año. Este desempeño confirma la madurez institucional del proceso, así como la consolidación de estrategias que garantizan la eficiencia, la trazabilidad y la calidad en cada etapa de evaluación.

Paralelamente, se han fortalecido las alianzas con empresas, gremios y entidades públicas, promoviendo escenarios de evaluación en el marco de proyectos de formación dual, reconversión laboral y certificación por sectores priorizados. Estas acciones reafirman el compromiso del SENA con la pertinencia del servicio, asegurando que las certificaciones respondan a las necesidades reales del mercado y contribuyan al desarrollo económico sostenible del territorio.



En síntesis, el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en la Regional Cundinamarca no solo cumple con los indicadores establecidos, sino que trasciende hacia la construcción de confianza institucional y equidad laboral, al brindar a miles de trabajadores la posibilidad de validar su experiencia, mejorar sus condiciones de vida y fortalecer su trayectoria profesional.

Este trabajo articulado demuestra que la Regional Cundinamarca continúa desempeñando un papel estratégico y transformador en el reconocimiento de la experiencia laboral, consolidándose como un actor fundamental en la cualificación del capital humano y en el impulso a la productividad del departamento.

Los servicios del SENA beneficiaron directamente a los grupos de valor e interés, promoviendo la dignificación del trabajo rural, la formalización de saberes empíricos, el fortalecimiento de capacidades productivas y la mejora de oportunidades de inclusión económica y social.

La Regional Cundinamarca, a través del programa Full Popular, fortaleció durante el periodo reportado su compromiso con la inclusión productiva y el reconocimiento de las competencias de las personas que integran la economía popular, sector conformado por trabajadores independientes.

Esta población se caracteriza por su alta diversidad etaria —con predominio de adultos entre los 18 y 68 años—, con una amplia participación femenina, niveles educativos entre básica primaria y media, y residencia tanto en zonas urbanas junto con los municipios y veredas de las 15 provincias del departamento.

Los beneficios del programa Full popular se reflejaron en la mejora del reconocimiento social y laboral de los oficios populares, el fortalecimiento de las capacidades productivas y la ampliación de oportunidades para la formalización y el acceso a nuevos mercados locales.

De esta manera, el SENA Regional Cundinamarca reafirma su compromiso con el reconocimiento del talento, la inclusión productiva y el desarrollo integral del capital humano Campesino, popular, comercial e industrial en el territorio cundinamarqués.

Tabla 28. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – Regional Cundinamarca

AÑO 2025	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Número de Certificaciones Expedidas en Competencias Laborales	25.808	24.966	96,74%
Personas Certificadas en Competencias Laborales	23.701	21.434	90%
Número de Instrumentos de Evaluación Construidos	79	62	78,48%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico Septiembre 2025 Dirección de Planeación



4. EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

Durante el periodo, en la Agencia Pública de Empleo SENA Regional Cundinamarca, se desarrollaron diversas acciones significativas orientadas a fortalecer el acceso a oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las comunidades del departamento. Adelantó acciones estratégicas con impacto territorial y social, dirigidas a fortalecer la empleabilidad y dinamizar el mercado laboral en el departamento. Estas acciones se distribuyen en tres ejes fundamentales, respaldadas por indicadores que permiten evidenciar su alcance y efectividad.

1. Desarrollo de encuentros empresariales

Se organizaron siete espacios de articulación con el sector empresarial, con el objetivo de socializar normativas recientes (como modificaciones en la legislación del contrato de aprendizaje), exponer mecanismos de financiación, y fomentar el relacionamiento institucional. La participación empresarial en estos eventos ha sido clave para fortalecer la confianza del sector productivo en los servicios de empleo del SENA y promover la inclusión laboral. Se estima un alcance de más de 200 empresarios vinculados durante el año, promoviendo sinergias que facilitan la conexión entre la demanda y la oferta laboral.

2. Articulación territorial mediante convenios interadministrativos

Se gestionó la suscripción de convenios con más de 20 alcaldías municipales en Cundinamarca, permitiendo ampliar la cobertura de los servicios de orientación ocupacional e intermediación laboral. Esta estrategia descentralizada garantiza el acceso equitativo a los servicios del SENA en zonas rurales y semiurbanas, beneficiando potencialmente a miles de ciudadanos en búsqueda de oportunidades laborales. La cobertura territorial aumentó significativamente, posicionando al SENA como un actor clave en los ecosistemas locales de empleo.

3. Ferias de empleo y gestión de vacantes

A la fecha se han realizado más de 38 ferias de empleo en distintas subregiones del departamento, las cuales reunieron a empresas ofertantes y población buscadora de empleo, con perfiles laborales diversos. A partir de estas jornadas, se gestionaron múltiples convocatorias que facilitaron la colocación de candidatos en procesos formales de selección, lo que representa un impacto directo en la generación de ingresos y mejora de la calidad de vida de los beneficiarios y sus núcleos familiares.

Durante el periodo, la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Cundinamarca ha orientado su gestión al cumplimiento eficaz y eficiente de las metas establecidas por la Dirección General, contribuyendo de manera activa al fortalecimiento del ecosistema de empleabilidad en el territorio.

Las acciones desarrolladas se han concentrado en el seguimiento de indicadores clave, los cuales permiten monitorear el alcance, impacto y sostenibilidad del servicio prestado.

A continuación, se describen las principales categorías de medición utilizadas y su relevancia, realizando un comparativo frente a la meta propuesta y el porcentaje de cumplimiento:



1. Personas orientadas:

Este grupo incluye a las personas que han participado en al menos una actividad de orientación laboral, ya sea mediante alguno de los 25 talleres disponibles en nuestra plataforma de la APE SENA, o por su asistencia a ferias de empleo. Este indicador refleja el esfuerzo en la preparación de los buscadores de empleo, fortaleciendo sus competencias blandas, técnicas y su conocimiento sobre el mercado laboral. Desde el enfoque estadístico, se relaciona directamente con la tasa de empleabilidad efectiva, ya que, a mayor orientación, mayores probabilidades de inserción laboral.

Tabla 29. Orientados – Regional Cundinamarca

ORIENTADOS	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	136.208	119.516	87,75%
dic-24	136.208	135.364	99,38%
sep-25	118.233	108.640	91,89%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 Dirección de Planeación

2. Personas inscritas:

Corresponden a los ciudadanos que se registran por primera vez en la plataforma de la Agencia Pública de Empleo del SENA. Este indicador representa la puerta de entrada al sistema de intermediación laboral y permite medir la capacidad de atracción y cobertura del servicio. Para el año 2024 la regional logró la inscripción de 123.196 personas en el aplicativo, alcanzando un porcentaje de ejecución superior a la meta asignada, esto permite que mas ciudadanos consigan su colocación a través del ejercicio de intermediación que el equipo de trabajo desarrolla

Tabla 30. Inscritos – Regional Cundinamarca

INSCRITOS	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	119.862	114.036	95,14%
dic-24	119.862	123.196	102,78%
sep-25	124.693	98.886	79,30%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 Dirección de Planeación

3. Vacantes:

La Agencia Pública de Empleo desempeña un papel crucial de intermediación entre los buscadores de empleo y las empresas que requieren talento humano, se realiza la publicación de la oferta laboral a través de nuestra plataforma facilitando la conexión de personas en búsqueda de empleo con las oportunidades laborales disponibles.



Tabla 31. Vacantes – Regional Cundinamarca

VACANTES	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	125.000	99.972	79,98%
dic-24	125.000	126.110	100,89%
sep-25	115.287	118.722	102,98%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 Dirección de Planeación

4. Personas colocadas:

Hace referencia a los ciudadanos que, tras su proceso de intermediación, han sido contratados en vacantes gestionadas a través de la Agencia en el departamento de Cundinamarca. Este es uno de los indicadores de mayor relevancia, al representar el resultado final del proceso: la vinculación laboral. Es una métrica de impacto directo y permite evaluar la efectividad del servicio, además de reflejar el aporte institucional a la reducción del desempleo local.

Tabla 32. Colocadas – Regional Cundinamarca

COLOCADAS	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	65.520	62.183	94,91%
dic-24	65.520	70.743	107,97%
sep-25	66.001	73.369	111,16%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 Dirección de Planeación

5. Personas colocadas Egresadas SENA:

Los Egresados SENA al culminar su formación, tiene la oportunidad de inscribirse en la agencia de empleo del SENA, que actúa como intermediaria entre las empresas y los profesionales en busca de empleo. Gracias a esta conexión, el egresado puede acceder a ofertas laborales que están alineadas con su perfil laboral y profesional.

Tabla 33. Colocadas Egresados SENA – Regional Cundinamarca

COLOCADAS EGRESADOS SENA	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	34.339	29.508	85,93%
dic-24	34.339	33.808	98,45%
sep-25	34.188	33.295	97,39%

Fuente: Elaboración propia con base en informe estadístico septiembre y diciembre 2024 y septiembre 2025 Dirección de Planeación

6. Empresas nuevas:

Este indicador agrupa a las organizaciones que registran por primera vez una vacante a través de la APE SENA. El crecimiento en esta categoría es un reflejo de la ampliación de la red



empresarial aliada, y evidencia un incremento en la confianza del sector productivo hacia los servicios de intermediación laboral que ofrece la Agencia Pública de Empleo SENA.

Tabla 34. Empresas Nuevas – Regional Cundinamarca

EMPRESAS NUEVAS	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	2.246	1.874	83,44%
dic-24	2.246	2.196	97,77%
sep-25	2.313	2.352	101,69%

Fuente: Elaboración propia con base en informe aplicativo APE septiembre 2025

La sistematización de estos indicadores permite a la Agencia Pública de Empleo no solo hacer seguimiento al cumplimiento de metas, sino también identificar tendencias, focalizar esfuerzos territoriales, y tomar decisiones basadas en evidencia. A través de una gestión basada en resultados, la Agencia Pública de Empleo SENA Cundinamarca continúa fortaleciendo su capacidad institucional para generar impacto social y mejorar las condiciones de empleabilidad en el departamento.

Además, la gestión basada en resultados refuerza el compromiso de la Agencia Pública de Empleo con la mejora de las condiciones de empleabilidad en Cundinamarca. Al centrar su atención en resultados tangibles, la agencia no solo busca alcanzar objetivos, sino también generar un impacto social real en las comunidades que atiende. Esto implica un considerar no solo la cantidad de empleos generados, sino también la calidad de estos, así como el desarrollo de competencias en la población.

CampeSENA

La estrategia CampeSENA ha surgido como un programa clave para abordar las necesidades laborales y el desarrollo agrícola en comunidades rurales. Con un total de 1.497 campesinos inscritos, la iniciativa ha logrado un impacto significativo en la creación de empleo y en la vinculación con el sector empresarial, se han generado 1.137 colocaciones efectivas, lo que refleja un éxito en la implementación que permite a los campesinos acceder a oportunidades laborales. Este número es especialmente significativo con las 2.588 vacantes que se han generado una gran inserción laboral y la correspondencia entre la oferta y la demanda de trabajo.

A lo largo del proceso, se han orientado un total de 2.810 personas, lo que sugiere un enfoque proactivo en la capacitación y acompañamiento de los campesinos. La orientación no solo proporciona información sobre oportunidades de empleo, sino que también fortalece las habilidades necesarias para competir en un mercado laboral en constante cambio.

Adicionalmente, se han creado 333 empresas nuevas es un indicador alentador del espíritu emprendedor que se está gestando en estas comunidades. Estas empresas no solo representan una fuente de empleo adicional, sino que también contribuyen al crecimiento económico local y promueven la diversificación de la economía.

Principales retos identificados y proyección estratégica:

Durante el periodo evaluado, la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Cundinamarca ha identificado una serie de retos clave que deben ser abordados para consolidar y ampliar el impacto de



los servicios prestados, especialmente en poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral. Estos desafíos, más allá de representar limitaciones, constituyen oportunidades estratégicas para el fortalecimiento institucional y territorial de la Agencia.

1. Fortalecimiento de la sensibilización empresarial hacia la inclusión laboral:

Aún persisten desafíos en cuanto a la apertura de vacantes dirigidas a población vulnerable (jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, víctimas del conflicto, entre otros). Se hace necesario intensificar las estrategias de sensibilización con el sector empresarial para fomentar una mayor participación en procesos de inclusión laboral con enfoque diferencial. Esto permitirá generar oportunidades más equitativas y promover prácticas de contratación socialmente responsables.

2. Ampliación de la oferta de formación para el empleo:

Se evidencia la necesidad de incrementar la oferta de procesos de capacitación orientados a mejorar la empleabilidad de los ciudadanos, especialmente en competencias demandadas por el mercado actual. En ese sentido, se proyecta articular con otras líneas del SENA y aliados estratégicos para ampliar el acceso a formación pertinente, flexible y orientada a sectores productivos con alta demanda laboral.

3. Impulso a la certificación por competencias laborales:

La certificación de competencias se consolida como una herramienta clave para validar el conocimiento empírico y la experiencia laboral de los candidatos. Aumentar la cobertura de estos procesos permitirá mejorar el perfil de los buscadores de empleo, incrementar su competitividad y facilitar su vinculación formal. Se proyecta promover campañas territoriales que motiven a más personas a certificar sus saberes y oficios.

4. Expansión de convenios interadministrativos con entidades territoriales:

Para acercar de manera efectiva los servicios de la Agencia a más municipios, se requiere fortalecer las alianzas con alcaldías mediante la suscripción de nuevos convenios interadministrativos. Esta estrategia permitirá descentralizar la atención, llegar a zonas rurales y mejorar la cobertura institucional. Se espera avanzar en una planificación territorial conjunta que priorice municipios con mayores índices de desempleo o limitada oferta institucional.

Abordar estos retos con un enfoque articulado y territorial permitirá no solo mejorar los indicadores de gestión, sino también avanzar hacia una Agencia más inclusiva, eficiente y alineada con las necesidades reales del entorno. Las acciones proyectadas buscan consolidar un sistema de empleo más justo, accesible y orientado al desarrollo humano y productivo de la región.

El SENA y su papel en la inclusión

En cumplimiento de su compromiso con la inclusión social y la equidad de oportunidades, la Regional Cundinamarca del SENA ha desarrollado diversas estrategias y programas integrales orientados a la



atención y fortalecimiento de las poblaciones en condición de vulnerabilidad, reconociendo las particularidades y contextos de cada grupo.

Estas acciones buscan garantizar que las personas con discapacidad, las víctimas del conflicto armado y quienes enfrentan dificultades económicas o sociales tengan acceso real a procesos de formación y desarrollo personal, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida y sus posibilidades de integración laboral y comunitaria.

Durante el periodo evaluado, el SENA ha impactado positivamente a cientos de ciudadanos en distintas zonas del departamento, ofreciendo formación flexible e inclusiva, ajustada a las necesidades de cada población.

Los programas diseñados para personas con discapacidad, por ejemplo, han promovido entornos educativos accesibles mediante el uso de tecnologías de apoyo, adaptaciones físicas y metodologías pedagógicas inclusivas, que facilitan su participación. Estos esfuerzos no solo se centran en eliminar barreras físicas o tecnológicas, sino también en brindar acompañamiento psicosocial y en fortalecer competencias técnicas que impulsen la autonomía y la empleabilidad de los beneficiarios.

De igual forma, la Entidad ha trabajado con poblaciones víctimas del conflicto armado, ofreciéndoles herramientas para su reintegración social y económica a través de programas de formación técnica, emprendimiento y sensibilización.

Por su parte, las iniciativas dirigidas a jóvenes en situación de vulnerabilidad han generado un impacto significativo, alcanzando a más de 700 aprendices mediante capacitaciones orientadas al emprendimiento, la innovación y el liderazgo, promoviendo su independencia económica y su desarrollo integral.

En conjunto, estas acciones reflejan el compromiso sostenido del SENA con la inclusión, la equidad y el bienestar social, consolidando un modelo educativo en el que la diversidad es valorada y las oportunidades de crecimiento llegan a todos los sectores de la población.

Finalmente, a continuación, se presentan las principales actividades y resultados desarrollados por la Regional Cundinamarca en favor de las poblaciones vulnerables.

El cambio es con las mujeres

Dentro de la oferta educativa de la entidad, la Regional Cundinamarca a puesto a disposición varios programas y estrategias enfocados en la inclusión, formación y empoderamiento de las mujeres. Los esfuerzos están dirigidos a mujeres de diversos contextos sociales y económicos, incluyendo mujeres en situación de vulnerabilidad, víctimas del conflicto armado, mujeres cabeza de hogar, y pertenecientes a poblaciones étnicas y rurales.



Tabla 35. Mujeres cabeza de hogar – Regional Cundinamarca

MUJER CABEZA HOGAR	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	43.300	27.863	64,35%
dic-24	43.300	35.838	82,77%
sep-25	45.364	36.162	79,72%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Datos cuantitativos

1. Formación Inclusiva y Técnica:

- Programas inclusivos para aprendices con discapacidad cognitiva: 5 programas técnicos adaptados específicamente para personas con discapacidad.
- Mujeres capacitadas en formación técnica y superior: Más de 2,300 mujeres en programas de emprendimiento y educación técnica.
- Capacitación en programas complementarios: 3200 mujeres han sido capacitadas en áreas específicas para su desarrollo profesional.

2. Participación en Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial:

- Formación en áreas empresariales: Aproximadamente 30,000 mujeres han recibido capacitación en campos como salud ocupacional, gastronomía, marroquinería y ventas.
- Orientación en emprendimiento: Se han orientado 1,600 mujeres en temas de emprendimiento y gestión empresarial, con especial énfasis en mujeres cabeza de familia y de zonas rurales.

3. Apoyo Psicosocial y Empoderamiento Personal:

- Eventos de sensibilización y empoderamiento: Se han llevado a cabo múltiples eventos de sensibilización, que incluyen ferias de salud mental en articulación con alcaldías y secretarías de salud y actividades conmemorativas, alcanzando a más de 700 mujeres en distintas localidades.
- Diversidad Étnica y Cultural: Proyectos de inclusión cultural y social: Los proyectos en esta área han beneficiado directamente a comunidades afrocolombianas, indígenas y rurales, con un enfoque en el respeto y la integración de sus costumbres y derechos.
- Beneficiarias de zonas rurales y comunidades étnicas: Se estima que el 35% de las mujeres capacitadas provienen de estas áreas, especialmente de comunidades rurales y de zonas de difícil acceso.

El SENA Regional Cundinamarca ha reafirmado su compromiso con la inclusión y el fortalecimiento del liderazgo femenino, logrando un impacto considerable en términos de cobertura y resultados.

Aunque aún persisten retos en zonas rurales y de difícil acceso, los avances alcanzados evidencian una transformación significativa en la calidad de vida de las mujeres participantes, impulsándolas hacia un camino de independencia económica y desarrollo profesional sostenible.



Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

El SENA ha impulsado programas y acciones con enfoque diferencial, orientados al fortalecimiento del liderazgo, la inclusión y la empleabilidad de jóvenes pertenecientes a comunidades étnicas y a la población LGBTQ+.

Tabla 36. Jóvenes Vulnerables – Regional Cundinamarca

JOVENES VULNERABLES	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	97.777	60.789	62,17%
dic-24	97.777	83.110	85,00%
sep-25	107.778	70.007	64,95%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Mediante iniciativas desarrolladas en distintos centros de formación, se ha promovido un entorno educativo seguro y transformador, que brinda a los participantes no solo competencias técnicas y profesionales, sino también herramientas para el desarrollo de habilidades socioemocionales, esenciales en los procesos de inserción laboral y participación social activa.

Centros de formación involucrados:

- Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha
- Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
- Centro Agroecológico y Empresarial
- Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial
- Centro de Biotecnología Agropecuaria

Cada centro ha implementado acciones significativas en la inclusión y capacitación de jóvenes, enfocándose en la promoción de la diversidad, la incorporación de saberes propios y la eliminación de la discriminación en los ambientes de aprendizaje.

Número de jóvenes beneficiados:

- **5.800 jóvenes** participaron en los programas de formación con enfoque diferencial.
- **El 16%** pertenece a comunidades étnicas.
- **6%** se identifican como parte de la comunidad LGBTQ+.

Acciones y Logros

Programas específicos de formación para jóvenes afrodescendientes, indígenas y LGBTQ+, con enfoque en liderazgo y orientación vocacional.

Talleres de sensibilización para personal administrativo y docente, promoviendo una cultura inclusiva.

- **Estrategias innovadoras:** implementación de aprendizaje basado en proyectos, mentorías, redes de apoyo entre aprendices y espacios de diálogo inclusivo.
- **Entrenamiento para la formulación de proyectos productivos:** involucrando a más de 350 jóvenes, concientizándolos sobre el emprendimiento como herramienta para su desarrollo.



- **Conmemoración de la afrocolombianidad**, impactando a alrededor de **90 jóvenes aprendices** con intercambios culturales, saberes ancestrales y sensibilización sobre la diversidad.
- **Conmemoración Del día de las Víctimas**, impactando a alrededor de **120 jóvenes** con intercambios culturales y sensibilización sobre la diversidad.
- Enfoque étnico y cultural en sus programas, dirigido a comunidades indígenas, afrocolombianas y jóvenes, promoviendo una mayor inclusión y respeto a la diversidad.
- **Participación en ferias de servicios** para población migrante, ofreciendo igualdad de oportunidades y apoyo para todas las personas independientemente de su género, origen étnico o situación social.

Estrategias y desafíos

Estrategias innovadoras implementadas:

- **Charlas interactivas e informativas** mediante piezas gráficas y puntos de atención específicos, especialmente orientados a poblaciones con enfoque diferencial.
- **Incorporación de saberes propios** en el quehacer de la Entidad, como planificación de actividades y diálogos formativos, que fortalecen la relación con las comunidades.

Beneficios y caracterización de los jóvenes beneficiados

Características demográficas:

- **Número total de beneficiarios:** 13,059 jóvenes vulnerables.
- **Edad promedio:** entre 14 y 28 años.
- **Adolescentes trabajadores atendidos:** 762.
- Inclusión de jóvenes con discapacidad, mediante grupos de formación adaptados para atender necesidades específicas.

Beneficios:

- Capacitación en competencias de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo.
- Fomento de proyectos de emprendimiento, acceso a financiamiento y desarrollo de habilidades técnicas.
- Reducción de la discriminación en el ámbito educativo y laboral, mediante la creación de un ambiente inclusivo.

El SENA ha reafirmado su compromiso con la inclusión social y el fortalecimiento del liderazgo juvenil a través de programas de formación con enfoque diferencial, orientados a atender las particularidades de las comunidades étnicas y de la población LGBTIQ+. Los resultados alcanzados reflejan avances significativos tanto en la cobertura como en la diversidad de estrategias implementadas. Sin embargo, aún existen retos en materia de acceso equitativo y en la identificación integral de los jóvenes en situación de vulnerabilidad. La Entidad continuará innovando y ampliando sus iniciativas para potenciar el impacto transformador en la vida de estos jóvenes y contribuir al desarrollo sostenible de sus territorios.



Población sujeta de especial protección constitucional

Durante el periodo analizado, la regional ha implementado diversas estrategias y programas orientados a promover la inclusión y el fortalecimiento de las poblaciones en condición de vulnerabilidad. Estas acciones comprenden desde procesos de formación técnica y tecnológica hasta el acompañamiento en emprendimiento y generación de empleo, priorizando a víctimas del conflicto, mujeres cabeza de familia, personas con discapacidad, adultos mayores y otros grupos que enfrentan barreras sociales o económicas

Tabla 37. Total Vulnerables – Regional Cundinamarca

TOTAL VULNERABLES	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	183.620	149.940	81,66%
dic-24	183.620	180.581	98,34%
sep-25	209.292	171.278	81,84%

Tabla 38. Total Víctimas – Regional Cundinamarca

TOTAL VÍCTIMAS	Meta	Ejecución	% de Ejecución
sep-24	19.662	37.880	192,66%
dic-24	19.662	45.449	231,15%
sep-25	27.902	38.302	137,27%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación



Foto: municipio de Paratebueno



Principales Acciones y Programas de Formación

Formación para Grupos Vulnerables

Los programas de formación complementaria, técnica y tecnológica han beneficiado a más de **38.000 personas** en condición de vulnerabilidad, incluyendo víctimas de conflictos, madres cabeza de hogar, personas con discapacidad y adultos mayores. De este grupo, 9.300 **personas** recibieron orientación ocupacional y **467 personas** recibieron talleres en habilidades blandas. Gracias a estas capacitaciones, **el 35%** de los beneficiarios (víctimas del conflicto armado) ha logrado acceder a empleos formales o mejorar su situación laboral actual.

Certificación por Competencias Laborales

Se han realizado 892 certificaciones de competencias que cuentan oficialmente con las habilidades de los beneficiarios. Esta certificación es clave para mejorar la empleabilidad, con un impacto especial en 426 personas víctimas del conflicto armado y 200 personas en situación de desplazamiento, permitiéndoles obtener mayores ingresos y acceder a mejores condiciones laborales.

Fomento al Emprendimiento y Autonomía Económica

A través de los programas de emprendimiento, más de **1.600 personas** han recibido capacitación en gestión empresarial, mercadeo y ventas, y desarrollo de proyectos productivos. Esto ha permitido que al menos **80 beneficiarios** inicien sus propios negocios, mientras que **150 han accedido a convocatorias de emprendedores** para recibir recursos financieros y apoyo adicional.

Intermediación Laboral y Feria de Empleo

La Agencia Pública de Empleo ha ofrecido servicios de intermediación laboral a más de **5.200 personas vulnerables**. Gracias a estos servicios, **más de 3000 personas** lograron obtener empleo en diversas áreas, y al menos **150** de ellos han alcanzado puestos con condiciones de estabilidad y seguridad laboral. Las ferias de empleo realizadas en el periodo han contado con la participación de **50 empresas aliadas**, lo cual facilitó la contratación de los beneficiarios.

Eventos Comunitarios y Sensibilización

La regional ha organizado **10 eventos de sensibilización y conmemoración** de fechas importantes, como la jornada de afrocolombianidad y encuentros de mujeres rurales, ferias de servicios para población migrante, jornadas móviles para atención de población víctima. Estos eventos han contado con la participación de más de **1.500 asistentes**, promoviendo la inclusión y el respeto por los derechos de estos grupos. Las actividades han sensibilizado a la comunidad, impactando a aproximadamente a **1000 personas** de manera directa en temas de inclusión social.

Beneficios para los Grupos de Interés

- **Incremento de Empleabilidad:** Los programas de formación técnica han permitido que **el 35% de los beneficiarios obtengan empleo** o mejoren sus condiciones laborales.



- **Certificación Oficial:** Se otorgaron 892 certificaciones de competencias, que han beneficiado especialmente a víctimas del conflicto armado y personas en situación de desplazamiento, mejorando su inserción en el mercado laboral.
- **Facilitación de Inserción Laboral:** Los servicios de intermediación laboral han permitido que **más de 3000 personas vulnerables** logren empleo.
- **Promoción de Emprendimientos:** Al menos 80 personas iniciaron sus propios negocios, y 150 recibieron apoyo financiero mediante convocatorias.
- **Conciencia Comunitaria:** La asistencia a eventos comunitarios ha sensibilizado a **a mas de 1000 personas**, promoviendo una mayor aceptación e inclusión de las poblaciones vulnerables.

Los esfuerzos de la regional en pro de la inclusión y empoderamiento de poblaciones vulnerables han demostrado resultados significativos. La formación técnica y la certificación por competencias han mejorado la empleabilidad, mientras que los programas de emprendimiento y los eventos comunitarios han fomentado una mayor cohesión social. La regional continúa comprometida con expandir su impacto y reforzar los programas para que más personas en condición de vulnerabilidad puedan alcanzar un desarrollo socioeconómico sostenible.

Pueblos y Comunidades Étnicas

En el período reciente, la regional del SENA ha intensificado sus esfuerzos para promover la inclusión y el desarrollo de comunidades étnicas, tales como pueblos afrocolombianos e indígenas. Estas iniciativas están orientadas no solo a ofrecer formación técnica y tecnológica, sino también a respetar y valorizar los saberes tradicionales y culturales de cada comunidad. A continuación, se presentan los resultados cuantitativos de las acciones, el número de beneficiarios y los desafíos identificados en este proceso de inclusión.

Tabla 39. Indígenas – Regional Cundinamarca

INDIGENAS	META	CERTIFICADOS	% EJECUCION
sep-24	200	535	268%
dic-24	200	615	308%
sep-25	300	507	169%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Tabla 40. NARP – Regional Cundinamarca

NARP	META	CERTIFICADOS	% EJECUCION
sep-24	920	804	87%
dic-24	920	999	109%
sep-25	920	657	71%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Beneficiarios y Acciones Realizadas

Durante el período de análisis, se ha beneficiado a más de 1000 personas pertenecientes a comunidades afrocolombianas, indígenas, raizales y palenqueras en diferentes programas adaptados a las necesidades culturales y sociales de estas poblaciones. Estos programas incluyen la participación de jóvenes, mujeres cabeza de hogar y otros grupos vulnerables de la comunidad, quienes recibieron formación técnica y tecnológica en un contexto de respeto por sus tradiciones y costumbres.



Acciones significativas

1. Adaptación Cultural en los Programas de Formación
Con el objetivo de brindar una formación inclusiva y relevante para cada comunidad, se realizaron programas específicos en colaboración con líderes locales. Entre las acciones implementadas se destacan:
 - a. **Talleres de Agricultura Sostenible y Artesanía:** Con la participación de 530 personas, estos talleres integraron conocimientos tradicionales de las comunidades afro e indígenas, fomentando técnicas agrícolas y artísticas propias de sus culturas.
 - b. **Programas Itinerantes en Zonas Rurales:** Para ampliar el acceso a la formación, se desarrollaron programas móviles en zonas de difícil acceso, beneficiando a 435 personas adicionales.
 - c. En atención a lo establecido en la Circular NT2-71, el SENA Regional Cundinamarca ha implementado estrategias de formación, orientación ocupacional y emprendimiento dirigidas a la población NARP, fomentando su participación activa en espacios de concertación y en la construcción conjunta de planes de trabajo que fortalezcan sus capacidades productivas y comunitarias.

2. Conmemoración de la Afrocolombianidad

Para fomentar el reconocimiento de la cultura afrocolombiana, se organizó un evento especial que contó con la asistencia de 600 personas en diferentes lugares del departamento. Durante esta conmemoración, panelistas de la comunidad afrocolombiana expusieron su cultura y saberes ancestrales, promoviendo el respeto y el reconocimiento de su historia, sus mitos y sus valores.

Desarrollo de Programas con Enfoque Étnico

La regional implementó una variedad de programas diseñados con componentes específicos de enfoque étnico. Estos programas no solo proporcionan conocimientos técnicos, sino que también promueven el respeto y la continuidad de las prácticas culturales propias. Algunos de estos programas incluyen:

- **Emprendimiento para Comunidades Indígenas y Afrocolombianas:** Este programa beneficia a 150 personas, proporcionándoles habilidades en emprendimiento y negocios adaptados a sus contextos culturales.
- **Agricultura Ancestral Sostenible:** Se promovieron técnicas agrícolas tradicionales que respetan el equilibrio natural y los conocimientos ancestrales.
- **Artesanía con Identidad Cultural:** Programa que fortalece las prácticas artesanales tradicionales y fomenta el desarrollo económico mediante productos con identidad cultural.

La regional del SENA ha logrado avances significativos en la inclusión de pueblos y comunidades étnicas, beneficiando a más de 1.000 personas mediante programas de formación adaptados culturalmente y diseñados en consulta con líderes comunitarios. A través de estas iniciativas, se fomenta la equidad, el respeto por la diversidad y el fortalecimiento de los conocimientos tradicionales, con la visión de continuar expandiendo y perfeccionando estos programas para un impacto aún mayor en las comunidades étnicas del país.



Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

La regional del SENA ha implementado medidas integrales para la inclusión de personas con discapacidad, asegurando la adaptación de programas, metodologías y entornos de aprendizaje para permitir que cada beneficiario acceda a una formación en igualdad de condiciones

Tabla 41. DISCAPACIDAD – Regional Cundinamarca

DISCAPACIDAD	META	CERTIFICADOS	% EJECUCION
sep-24	2.920	2.252	77%
dic-24	2.920	2.619	90%
sep-25	4340	2903	67%

Fuente: elaboración propia con base en los reportes generados por la Dirección de Planeación

Este informe destaca las características de los beneficiarios, las iniciativas implementadas, los logros cuantitativos y los retos pendientes.

Adaptación de Programas y Entornos de Aprendizaje

En busca de garantizar la inclusión efectiva, se implementaron diversas adaptaciones en el entorno y en la metodología de los programas, respondiendo a las necesidades de los beneficiarios. Las acciones realizadas incluyen:

1. Dotación de Aulas con Tecnología de Apoyo

Las aulas fueron equipadas con tecnologías específicas como software de lectura de pantalla para personas con discapacidad visual y dispositivos de amplificación para personas con discapacidad auditiva. También se realizaron ajustes en infraestructura, incluyendo la instalación de rampas y baños accesibles, asegurando accesibilidad física en todas las instalaciones.

2. Implementación de Metodologías Inclusivas

Los programas de formación incluyen materiales en formatos accesibles, como textos en braille y videos con interpretación en lengua de señas. Se incorporaron 5 intérpretes de lengua de señas en centro de formación y 1 intérprete en Agencia Pública de Empleo para facilitar la comunicación en el proceso formativo y de orientación ocupacional. Además, se ofreció capacitación a los instructores en técnicas de enseñanza inclusiva, promoviendo un ambiente educativo adaptado a cada necesidad.

3. Acompañamiento Psicosocial

Se crearon equipos de apoyo y orientación psicológica para asegurar la inclusión plena de cada aprendiz desde el área de bienestar. Este acompañamiento ha resultado crucial en el proceso de integración, apoyando a los beneficiarios en su adaptación y desarrollo personal en el entorno educativo.

Características de los Beneficiarios

Durante **septiembre de 2024**, el programa registró un nivel de ejecución del **77,12%**, evidenciando un avance importante hacia el cumplimiento de las metas establecidas. Este resultado refleja el esfuerzo sostenido de los equipos de formación y la participación activa de los aprendices con discapacidad, quienes han demostrado un alto compromiso con los procesos formativos.



Para **diciembre de 2024**, la ejecución alcanzó el **90%** respecto a las metas proyectadas, mostrando una mejora significativa de más de 12 puntos porcentuales frente al corte anterior. Este incremento denota una gestión más efectiva en la inclusión educativa y en el seguimiento a los procesos de formación adaptada.

Aunque en **septiembre de 2025** se registra una ejecución del **66,89%**, esta cifra debe interpretarse de manera positiva, ya que refleja un esfuerzo considerable frente a un incremento sustancial en las metas establecidas —que pasaron de **2.920 a 4.340 aprendices**—. El crecimiento en la cobertura demuestra la capacidad de la Regional para ampliar su alcance y ofrecer oportunidades de formación a un número mayor de personas con discapacidad.

Este resultado evidencia el compromiso institucional por mantener la inclusión educativa en expansión, aun frente a mayores desafíos operativos y logísticos. Además, el avance alcanzado sienta las bases para seguir fortaleciendo las estrategias de acompañamiento, permanencia y accesibilidad, consolidando así un modelo de formación cada vez más inclusivo, participativo y orientado al bienestar integral de esta población.

Iniciativas y Actividades Destacadas

Uso de Tecnologías Asistidas

Las instalaciones educativas están dotadas con programas como JAWS y Relevo, dirigidos a personas con discapacidad visual, y los estudiantes reciben apoyo a través de intérpretes de lengua de señas. Estas tecnologías han resultado esenciales para la integración y aprendizaje de los beneficiarios.

Beneficios para los Grupos de Valor

Los servicios y programas inclusivos han fortalecido la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, promoviendo su autonomía, autoestima y competencias técnicas. Estas habilidades incrementan sus oportunidades de empleo, impactando positivamente en su bienestar y en el de sus comunidades. La diversidad en el aula enriquece el ambiente educativo y fomenta una cultura de respeto e inclusión.

El desempeño alcanzado en los diferentes periodos evidencia el compromiso del SENA Regional Cundinamarca con la inclusión efectiva de las personas con discapacidad dentro de los procesos de formación. A pesar del incremento en las metas para 2025, la entidad ha logrado mantener una participación significativa, demostrando su capacidad de adaptación y crecimiento en cobertura.

Estos resultados reflejan no solo el esfuerzo institucional, sino también la motivación y perseverancia de los aprendices, quienes continúan avanzando hacia su desarrollo personal y profesional. Con el fortalecimiento de las estrategias de acompañamiento y accesibilidad, el SENA consolida su papel como una entidad líder en formación incluyente, promoviendo la equidad de oportunidades y el empoderamiento de todas las personas, sin distinción de condición o capacidad.



5. RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANIA

En cumplimiento de la política de relacionamiento con la ciudadanía el SENA establece interacción continua, transparente y participativa con los habitantes de los municipios del departamento, con el objetivo de garantizar el ejercicio de los derechos, la prestación de servicios de excelencia y la participación de la comunidad en la gestión pública. En este tipo de ejercicios los centros de formación de la Regional Cundinamarca ponen en conocimiento su gestión y recibe todas aquellas acciones que la ciudadanía considera se convierten en la mejora continua de los servicios que presta la entidad. Para el periodo se presenta el resumen de los encuentros de participación ciudadana

Centro de la tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial- Girardot

El SENA desempeña un rol clave en el desarrollo turístico de Girardot, fortaleciendo la competitividad de la región y mejorando la calidad de vida de sus habitantes. Su enfoque en formación, emprendimiento y acompañamiento empresarial ha permitido que el turismo local evolucione y se consolide como motor económico. En este orden de ideas el centro de formación trabajando de la mano con la orientación turística de la región ha generado encuentros que podemos destacar a continuación:

- El SENA Girardot fue escenario de un espacio único en el marco del Día Mundial del Turismo, con la participación de 200 aprendices de grado 11 de instituciones educativas de La Mesa, Nilo y Girardot, quienes presentaron 8 proyectos innovadores de Operación Turística Local y Servicios de Alojamiento.
- Esta feria, convocada junto al Viceministerio de Turismo, permitió visibilizar las propuestas frente a empresarios del sector y resaltar el compromiso con un turismo sostenible que transforma la región.
- En Apulo se realizó el primer encuentro de prestadores de servicios turísticos, funcionarios de la alcaldía y aprendices del técnico en Operación Turística Local junto a sus instructores Saúl Castillo y Andrés Benítez.
- Un espacio de diálogo y construcción conjunta para fortalecer el turismo del municipio, mejorar la experiencia del cliente y elegir el plato típico gastronómico más representativo de Apulo.
- Gracias a la alianza entre Fundación Lazos de Calandaima, Alcaldía de Apulo y el SENA, hoy la región cuenta con la Escuela de Gastronomía del Tequendama, un lugar donde el talento se fortalece, las tradiciones se mantienen vivas para a región y aportar al sector una gastronomía.

Centro De Desarrollo Agroindustrial Y Empresarial- Villeta

Actualmente la mesa es un referente de consulta para el subsector de la panela, en cuanto a proyectos, identificación de necesidades, trabajo articulado, por sus resultados en evaluación de gestión de la mesa panela – 2024 (de acuerdo con lo definido en el plan de acción) 92% Alto y Gestión de mesa – 2025 - porcentaje de cumplimiento (corte 31 de agosto de 2025) 78%, porcentajes logrados por las siguientes actividades:



- Agroexpo, se tuvo participación por parte de la mesa y el CDAE donde el objetivo era promover las actividades de la mesa y de normalización de acuerdo con el plan de trabajo 2025, así como la articulación, por otro lado, se tuvo la planta móvil de elaboración de panela y un proyecto de innovación a través de una unidad productiva.
- Mesa de trabajo interinstitucional – cifras sectoriales, Se han realizado mesas de trabajo entre FEDEPANELA, AGROSAVÍA, Ministerio de Agricultura a través de la UPRA y Cadenas, SENA, Mesa Sectorial, con el objetivo de identificar una estrategia para la actualización de las cifras sectoriales en cuanto a rendimientos de producción por regiones.
- Universidad Piloto: Presentación Proyecto TransBioEnergy. Se realizó una visita a las instalaciones de la Universidad para conocer por parte de la secretaría técnica y el equipo el proyecto de investigación que viene trabajando la Universidad relacionado con generación de carbón activado a partir del bagazo, denominado TransBioEnergy.
- Mesa de trabajo Universidad Nacional. Apoyo en el encadenamiento para el desarrollo de proyectos del panelero. Se realizó la articulación presencial con la Universidad nacional con el objetivo de conversa sobre algunos ejes temáticos en relación con la investigación en el subsector.
- Mesa de trabajo interinstitucional. Estrategia CampeSENA, el objetivo trabajar articuladamente entre las instituciones incluidas el SENA a través de las diferentes estrategias para lograr llegar al sector.

Centro de Biotecnología Agropecuaria- Mosquera

Es importante destacar “Construcción de Pavimento con Placa Huella en Vías Terciarias 2024-2025:

- En el mes de octubre de 2024, en el municipio de Gama Cundinamarca, se desarrolló la formación y certificación de 89 aprendices, quienes adelantaron la construcción de 100 metros de Placa Huella en la vereda de La Unión – sector Gavilanes.
- Desde septiembre de 2025, se viene adelantando la formación de 90 aprendices, con una proyección de avanzar en la construcción de aproximadamente 120 metros lineales de Placa huella, con un perfil de 3.90ml de ancho.
- En Facatativá Vereda Pueblo Viejo, desde finales de septiembre de 2025, se viene adelantando la formación de 54 aprendices, con una proyección de avanzar en la construcción de aproximadamente 100 metros lineales de Placa huella, con un perfil de 5 ml de ancho.

Centro Industrial y Desarrollo Empresarial- Soacha:

El proyecto de Ciudad Verde permite al SENA Soacha consolidarse como un actor clave en la transformación ambiental y social del municipio. A través de la formación técnica y tecnológica, se contribuye no solo al desarrollo profesional de los aprendices, sino también al bienestar general de la comunidad.

A continuación, se presentan los avances del proceso:



- Contrato de Dotación – Ciudad Verde: Número de contrato: CO1.PCCNTR.8094047 de 2025; Valor adjudicado: \$7.138.803.238 Completado el primer mes de ejecución. Se ha iniciado la recepción de elementos y la distribución en los diferentes espacios del edificio, en paralelo con las órdenes de fabricación a medida y la logística de instalación.
- Contrato de Obra – Adecuaciones Ciudad Verde; Número de contrato: CO1.PCCNTR.8212249 de 2025, Valor adjudicado: \$2.778.071.383 Avance: En primera semana de ejecución, etapa de planeación detallada, levantamiento de medidas y generación de planes de trabajo y cronogramas de obra.
- Contrato de Interventoría – Adecuaciones Ciudad Verde: Número de contrato: CO1.PCCNTR.8218007 de 2025, Valor adjudicado \$255.335.108,84. Avance: En primera semana de ejecución, con actividades de planeación, definición de planes de interventoría y cronogramas de seguimiento.

Centro Agroecológico y Empresarial- Fusagasugá:

- Expoempleo mujer, con 531 personas beneficiadas con los servicios APE-SENA.
- Participación feria de empleo alcaldía, realizando procesos de intermediación laboral y orientación a 105 personas.
- Expoempleo para población víctima atención a 39 personas.
- Participación en la actividad denominada “Alcaldía al territorio” de Cáqueza, donde se atendieron 53 personas, con orientación servicios APE SENA.
- Participación en la feria de universidades del Colegio Normal Superior Santa Teresita de Quetame y Orientación mujeres líderes del municipio en el vive digital, total 137
- Participación en la feria de Fenavi, 27 de junio, 50 asistentes.
- Realización ExpoEmpleo para la población afro, con 270 asistentes al evento, 7 emprendimientos.
- Se realizó Expoempleo SENA joven, participaron 2 empresas y se ofrecieron más de 60 vacantes, logrando impactar a 91 personas.
- Feria de empleabilidad para la juventud en alianza con la alcaldía de Fusagasugá, coliseo Futsal, realizando proceso de orientación e intermediación laboral a 78 asistentes.
- Feria en el marco de expo-oriente, Cáqueza, 28 ciudadanos atendidos por la APE.
- Feria de empleo para la juventud, municipio de Pasca, 174 atendidos, donde se orientaron ocupacionalmente los estudiantes del colegio Adolfo León Gómez y la normal de Pasca de los grados 10 y 11, y donde se realizó atención en stand.

Centro de Desarrollo Agroempresarial- Chía:

Los logros alcanzados del centro se reflejan en Certificación de competencias laborales que logró gracias a la gestión del equipo de trabajo y el resultado de Alianzas Institucionales como:

- Gobernación de Cundinamarca – Agro y Campesinado:- Certificación en corte de césped y equipo agrícola -(110 personas).
- Empresas Públicas de Cundinamarca (EPC): Prestadores de acueducto urbano y rural -(813 personas).
- Mujer y Equidad de Género: 'Yo te cuido, me certifico' (267 personas).
- IDECUT: Prestadores de servicios turísticos (166 personas).



- SENA: Recuperadores de oficio en recolección y residuos (259 personas).

De la misma manera Chía realizó actividades que permitieron la participación de varios sectores, entre los eventos a destacar más relevantes fueron:

- Minería: Bootcamp y Hackathon. Participación en promoción de seguridad minera
- Apicultores: Día del Campesino.
- Productores lecheros: Suesca, Tausa, Cajicá, Zipaquirá.
- Montadores equinos: Nemocón, Cogua, Chocontá.
- Manejo de fauna cautiva: Multiparque, Jaime Duque.
- Cuidadores: Cogua, Carupa, Tausa, Tocancipá, Tabio, Soacha, Chía.
- Plazas de mercado: Chía, Ubaté, La Calera, Sopó.
- Turismo: Cajicá, Cucunubá, Chía, Zipaquirá, Tabio.
- Gastronomía y Turismo: Catedral de Sal, Los Chilacos, Rancho MX.

6. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

TALENTO HUMANO

La promoción del talento humano en el SENA constituye un eje estratégico para fortalecer la calidad institucional y garantizar el cumplimiento de su misión educativa y social. A través de políticas claras y procesos transparentes, se busca reconocer el mérito, la formación continua y el compromiso de los servidores públicos, fomentando así una cultura organizacional basada en el desarrollo profesional, la equidad y la excelencia en el servicio.

Este enfoque permite al SENA consolidar equipos de trabajo altamente capacitados, motivados y alineados con los objetivos institucionales, generando un impacto positivo en la formación de los aprendices y en la transformación productiva del país. La promoción interna no solo representa una oportunidad de crecimiento para los colaboradores, sino también una herramienta clave para retener el talento, impulsar la innovación y fortalecer el liderazgo en todos los niveles de la entidad.

Planta de Personal

La planta de personal del SENA Regional Cundinamarca está conformada por un equipo multidisciplinario comprometido con la formación integral de los aprendices y el fortalecimiento del sector productivo. Distribuidos en diversos centros de formación especializados, los funcionarios desempeñan roles clave en áreas administrativas, pedagógicas y técnicas, contribuyendo al cumplimiento de la misión institucional. Esta estructura permite una atención eficiente y de calidad en todo el territorio, adaptándose a las necesidades regionales y promoviendo el desarrollo económico y social de Cundinamarca.



Planta a 31 de Diciembre 2024

CENTRO DE FORMACIÓN	CANTIDAD FUNCIONARIOS
Centro Agroecológico Y Empresarial	78
Centro de Biotecnología Agropecuaria	169
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial.	59
Centro de Desarrollo Agroempresarial	100
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	83
Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	90
Despacho Dirección	13
TOTAL	592

Fuente: elaboración propia

Planta a 30 De Septiembre De 2025

CENTRO DE FORMACIÓN	CANTIDAD FUNCIONARIOS
Centro Agroecológico Y Empresarial	79
Centro de Biotecnología Agropecuaria	158
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial.	45
Centro de Desarrollo Agroempresarial	100
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	87
Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	90
Despacho Dirección	13
TOTAL	572

Fuente: elaboración propia

COMPARATIVO DE LA PLANTA DE PERSONAL			
CENTRO DE FORMACIÓN	dic-24	sep-25	VARIACIÓN
Centro Agroecológico y Empresarial	78	79	1
Centro de Biotecnología Agropecuaria	169	158	-11
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial.	59	45	-14
Centro de Desarrollo Agroempresarial	100	100	0
Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	83	87	4
Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	90	90	0
Despacho Dirección	13	13	0

Fuente: elaboración propia

Reducción total de funcionarios: Entre diciembre de 2024 y septiembre de 2025, la planta de personal del SENA presentó una disminución de **20 funcionarios**, pasando de **592** a **572** colaboradores en total.

Centros con disminución significativa:

- *Centro de Biotecnología Agropecuaria:* redujo su planta en **11 funcionarios**.



- *Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial:* presentó una disminución de **14 funcionarios**.

Centros con aumento en su planta:

- *Centro Agroecológico y Empresarial:* incrementó su personal en **1 funcionario**.
- *Centro de la Tecnología del Diseño y la Producción Empresarial:* aumentó en **4 funcionarios**.

Centros sin variación:

Tres centros mantuvieron estable su número de funcionarios durante el periodo analizado:

- *Centro de Desarrollo Agroempresarial*
- *Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha*
- *Despacho Dirección*

Plan de Bienestar

El Plan de Bienestar del SENA está orientado a fortalecer el desarrollo integral de sus servidores públicos, promoviendo condiciones laborales que favorezcan el equilibrio entre la vida personal y profesional. A través de estrategias que incluyen actividades culturales, deportivas, recreativas y de salud, se busca fomentar un ambiente laboral positivo, fortalecer el sentido de pertenencia y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de quienes hacen parte de la entidad. Este plan se articula con los valores institucionales y responde al compromiso del SENA con el bienestar físico, emocional y social de su talento humano.

Actividades adelantadas

- **Semana de la Confraternidad SENA:**
Participación total de 368 funcionarios, quienes tomaron parte en las jornadas recreativas, culturales y deportivas desarrolladas durante la programación institucional.
- **Día de la Familia (entradas a cine):**
Se beneficiaron 590 funcionarios y sus familias, con la asignación de 5 boletas por beneficiario, para un total de 2.950 entradas distribuidas, promoviendo espacios de integración y bienestar familiar.
- **Juegos Nacionales SENA:**
La Regional Cundinamarca del SENA contó con una destacada participación en las justas deportivas nacionales, representada por un total de 80 funcionarios deportistas. Esta delegación estuvo conformada por 27 participantes de la sede Cartagena y 53 participantes de la sede Cali, quienes demostraron compromiso, espíritu deportivo y sentido de pertenencia institucional durante el evento.
- **Encuentro Cultural SENA:**
Participación de 32 funcionarios en las diferentes modalidades artísticas y culturales, fortaleciendo la identidad institucional y la expresión creativa.



- **Escuelas Deportivas:**

Desde el Despacho de la Dirección Regional se gestionan las escuelas correspondientes a los Centros de Chía, Mosquera y Soacha, con un promedio mensual de 150 inscripciones activas y aproximadamente 70 funcionarios vinculados en los programas de gimnasio, orientados a la promoción de hábitos saludables.

- **Conmemoración del Día de la Mujer:**

Actividad desarrollada en los diferentes centros de formación, con una participación total de 256 mujeres servidoras públicas, a quienes se brindaron espacios de bienestar, reconocimiento y fortalecimiento del liderazgo femenino.

- **Programa de Prepensionados:**

Actualmente se encuentran 30 funcionarios inscritos en las actividades dirigidas al grupo de prepensionados, las cuales buscan acompañar el proceso de tránsito hacia la etapa de retiro laboral mediante espacios de orientación, recreación y fortalecimiento personal.

Estímulos Otorgados – Vigencia 2025

Durante la vigencia 2025, se otorgaron estímulos en reconocimiento a la labor, compromiso y desempeño de los funcionarios de la Regional Cundinamarca, conforme a los criterios definidos en el Plan de Bienestar al Funcionario.

Durante el primer semestre:

- En modalidad de continuidad: 14 funcionarios beneficiados.
- En modalidad de funcionamiento: 2 funcionarios beneficiados.
- En modalidad de nueva inversión: 6 funcionarios beneficiados.

Durante el segundo semestre:

- En modalidad de funcionamiento: 1 funcionario beneficiado.
- En modalidad de continuidad: 12 funcionarios beneficiados.
- En modalidad de nueva inversión: 8 funcionarios beneficiados.

En total, **43 funcionarios** han sido beneficiados con estímulos durante la vigencia 2025.

Plan Institucional de Capacitación (Pic)

En el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC), la Regional Cundinamarca ha desarrollado diversos procesos formativos orientados al fortalecimiento de competencias técnicas, administrativas y transversales de los servidores públicos.

Durante la vigencia 2025, se registró la participación activa de 211 funcionarios, quienes han asistido a las capacitaciones programadas, en concordancia con los lineamientos de la Dirección General y las necesidades de desarrollo identificadas en la regional.

Evaluación de Desempeño

La evaluación del desempeño laboral en el SENA es un proceso sistemático que permite valorar el cumplimiento de las funciones asignadas, la calidad del trabajo realizado y el aporte de cada servidor público al logro de los objetivos institucionales. Este instrumento no solo facilita la retroalimentación



y el reconocimiento del talento humano, sino que también orienta acciones de mejora, formación y promoción interna. A través de criterios objetivos y transparentes, se fortalece la cultura de responsabilidad, eficiencia y compromiso con la misión del SENA.

La evaluación del desempeño laboral en el marco del Sistema de Evaluación del Mérito Institucional (SEMI) del SENA busca valorar de manera objetiva y transparente el cumplimiento de las funciones, competencias y resultados de los servidores públicos. Este sistema permite identificar el aporte individual al logro de los objetivos institucionales, promoviendo la mejora continua, el desarrollo profesional y la toma de decisiones en procesos de formación, promoción y reconocimiento. El SEMI se constituye como una herramienta clave para fortalecer la gestión del talento humano y garantizar la excelencia en el servicio público.

Durante el periodo de evaluación se recibieron 157 solicitudes de evaluación ssemi de los cuales se evaluaron 156.

La evaluación de desempeño laboral se realizó en su totalidad a 540 funcionarios de carrera administrativa.

Fondo Nacional De Vivienda

El Fondo Nacional de Vivienda del SENA es un mecanismo creado para facilitar el acceso a soluciones habitacionales a los servidores públicos de la entidad. Su objetivo principal es otorgar créditos hipotecarios y otras modalidades de financiación que contribuyan a resolver las necesidades de vivienda de los funcionarios, bajo criterios de equidad, justicia social y eficiencia en la administración de los recursos. Este fondo se rige por normas internas del SENA y busca garantizar una distribución equitativa de los beneficios, promoviendo el bienestar y la estabilidad de los trabajadores de la institución.

Sus objetivos primordiales son:

1. Facilitar el acceso a vivienda digna para los servidores públicos del SENA mediante la asignación de créditos hipotecarios y otras modalidades de financiación.
2. Administrar de manera eficiente los recursos del Fondo, garantizando transparencia, equidad y sostenibilidad financiera.
3. Promover el bienestar y la estabilidad laboral de los trabajadores, contribuyendo a mejorar su calidad de vida.
4. Establecer mecanismos de control y seguimiento para asegurar el uso adecuado de los recursos y el cumplimiento de las políticas institucionales.
5. Fomentar la educación financiera entre los beneficiarios, orientándolos en la correcta utilización de los créditos y en la planificación de su inversión en vivienda.

Desde el 1 de enero al 30 de septiembre de 2025, han sido otorgados 16 nuevos créditos que se encuentran en trámite de desembolso. A fecha de corte el valor desembolsado asciende a \$1.056.872.000.

Así mismo, se han retornado a los ahorradores del fondo la suma de \$483.856.066.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El Grupo de Apoyo Administrativo Mixto de la Regional Cundinamarca cumple una función estratégica en la articulación y ejecución de los procesos administrativos que respaldan la operación misional del SENA. Este grupo coordina actividades relacionadas con la planeación, contratación, gestión financiera, talento humano y apoyo logístico, asegurando que los lineamientos institucionales se implementen de manera eficiente en los diferentes centros de formación que integran la regional. Su labor permite optimizar recursos y garantizar la continuidad de los servicios, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y al fortalecimiento de la formación profesional integral.

Además, este grupo actúa como un enlace operativo entre el despacho regional y los centros de formación; facilitando la ejecución de proyectos, el seguimiento a indicadores y la implementación de políticas orientadas al desarrollo social y económico. A través de la gestión de contratos, la supervisión de procesos administrativos y el acompañamiento a iniciativas estratégicas, el Grupo de Apoyo Mixto asegura la transparencia, la eficacia y la eficiencia en la administración pública, promoviendo la calidad en la prestación de los servicios y el bienestar de la comunidad en general.

Ejecución Presupuestal

En cuanto a la ejecución presupuestal, la Regional Cundinamarca del SENA ha avanzado en la ejecución presupuestal conforme a los lineamientos institucionales y las metas establecidas por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo y la Dirección Administrativa y Financiera. El presupuesto asignado se ha orientado principalmente a garantizar la continuidad de los programas misionales y de formación, el fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica, y la financiación de proyectos estratégicos que impactan la productividad y el empleo en la región.

Al cierre de la vigencia 2024, la Regional Cundinamarca, a través de sus centros de formación y de la dirección regional, adelantó una gestión presupuestal orientada al cumplimiento de los objetivos misionales y administrativos, garantizando el uso eficiente, transparente y responsable de los recursos asignados.

El presente informe presenta el resultado de la ejecución presupuestal a diciembre de 2024, destacando el nivel de compromiso alcanzado por cada unidad ejecutora.



DICIEMBRE 2024			
Unidad Ejecutora	Suma de APR. VIGENTE	Suma de COMPROMISO	% COMPROMISO
CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 14,987,408,176.94	\$ 14,911,067,680.53	99.49%
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	\$ 27,523,985,168.00	\$ 27,155,923,166.94	98.66%
CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 26,215,190,012.16	\$ 25,132,010,667.09	95.87%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 16,374,216,129.92	\$ 15,414,691,153.03	94.14%
CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 20,039,293,425.00	\$ 19,270,019,204.84	96.16%
CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA-CUNDINAMARCA	\$ 22,297,262,726.50	\$ 22,180,365,548.00	99.48%
SENA REGIONAL CUNDINAMARCA-DIRECCION REGIONAL	\$ 23,784,010,296.46	\$ 23,290,363,032.63	97.92%
Total Regional	\$ 151,221,365,934.98	\$ 147,354,440,453.06	97.44%

Fuente: SIIF Nación

El análisis consolidado evidencia una **ejecución presupuestal del 97.44%**, correspondiente a compromisos por **\$147,354,440,453.06** frente a una apropiación vigente total de **\$151,221,365,934.98**.

A continuación, se presenta el detalle por unidad ejecutora:

Centro Agroecológico y Empresarial:

Presenta una apropiación vigente de **\$14,987,408,176.94** y compromisos por **\$14,911,067,680.53**, alcanzando una ejecución del **99.49%**. Este nivel evidencia una gestión eficiente de los recursos asignados, reflejando un compromiso institucional con el cumplimiento de los objetivos de formación y bienestar.

Centro de Biotecnología Agropecuaria:

Reporta una apropiación vigente de \$27,523,985,168.00 y compromisos por \$27,155,923,166.94, con una ejecución del 98.66%. Se destaca la capacidad de planeación financiera y la optimización de los recursos disponibles, contribuyendo significativamente al cumplimiento de las metas regionales.

Centro de Desarrollo Agroempresarial:

Con una apropiación vigente de **\$26,215,190,012.16** y compromisos por **\$25,132,010,667.09**, alcanza un porcentaje de ejecución del **95.87%**. Este nivel evidencia una gestión eficiente de los recursos asignados, reflejando un compromiso institucional con el cumplimiento de los objetivos de formación y bienestar.

Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial:

Presenta una apropiación vigente de **\$16,374,216,129.92** y compromisos por **\$15,414,691,153.03**, lo que representa un **94.14%** de ejecución. Se evidencia un manejo responsable de los recursos y una adecuada alineación con las metas institucionales de inversión y funcionamiento.

**Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial:**

Con una apropiación vigente de **\$20,039,293,425.00** y compromisos por **\$19,270,019,204.84**, logra un nivel de ejecución del **96.16%**. Se evidencia un manejo responsable de los recursos y una adecuada alineación con las metas institucionales de inversión y funcionamiento.

Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha:

Registra una apropiación vigente de **\$22,297,262,726.50** y compromisos por **\$22,180,365,548.00**, con una ejecución del **99.48%**. Este resultado refleja una gestión altamente eficiente y consolidada, destacando la capacidad del Centro para cumplir con la totalidad de los compromisos presupuestales proyectados.

Dirección Regional Cundinamarca:

Con una apropiación vigente de **\$23,784,010,296.46** y compromisos por **\$23,290,363,032.63**, alcanza una ejecución del **97.92%**, evidenciando un adecuado manejo de los recursos asignados a la gestión administrativa y estratégica de la Regional.

En el marco del seguimiento a la ejecución presupuestal de la vigencia 2025, la Regional Cundinamarca presenta el comportamiento de la apropiación vigente y los compromisos a septiembre, con el propósito de evidenciar el avance en la gestión financiera y administrativa de las Unidades Ejecutoras.

El presente informe consolida los resultados presupuestales de los Centros de Formación y de la Dirección Regional adscritos a la Regional Cundinamarca, destacando el nivel de compromiso frente al presupuesto asignado y el progreso alcanzado en la ejecución de los recursos durante la vigencia en curso.

SEPTIEMBRE 2025			
Unidad Ejecutora	Suma de APR. VIGENTE	Suma de COMPROMISO	% COMPROMISO
CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 20,173,707,929.21	\$ 17,627,214,645.33	87.38%
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA	\$ 30,570,476,192.00	\$ 22,188,758,833.91	72.58%
CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 30,151,857,000.20	\$ 25,682,416,711.00	85.18%
CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 25,345,920,835.02	\$ 16,971,603,790.15	66.96%
CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA	\$ 23,315,127,008.00	\$ 19,132,335,527.86	82.06%
CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA-CUNDINAMARCA	\$ 36,281,213,068.71	\$ 31,619,655,457.73	87.15%
SENA REGIONAL CUNDINAMARCA-DIRECCION REGIONAL	\$ 39,751,295,512.75	\$ 18,282,939,297.83	45.99%
Total Regional	\$ 205,589,597,545.89	\$ 151,504,924,263.81	73.69%

Fuente: SIIF Nación



De la anterior imagen se puede observar que, la Regional Cundinamarca alcanzó un nivel de ejecución presupuestal del 73.69%, correspondiente a compromisos por \$151,504,924,263.81, frente a una apropiación vigente total de \$205,589,597,545.89.

Este resultado evidencia un avance sostenido en la ejecución de los recursos, reflejando el esfuerzo conjunto de los Centros de Formación y de la Dirección Regional por garantizar el cumplimiento de las metas institucionales.

A continuación, se presenta el comportamiento por cada unidad ejecutora:

Centro Agroecológico y Empresarial:

Con una apropiación vigente de \$20,173,707,929.21 y compromisos por \$17,627,214,645.33, logra un 87.38% de ejecución, proyectando el cumplimiento total de su presupuesto gracias a una gestión financiera eficiente y oportuna.

Centro de Biotecnología Agropecuaria:

Registra una apropiación vigente de \$30,570,476,192.00 y compromisos por \$22,188,758,833.91, equivalentes al 72.58%. Se prevé un incremento significativo en la ejecución durante el último trimestre, impulsado por los procesos contractuales actualmente en curso.

Centro de Desarrollo Agroempresarial:

Con una apropiación vigente de \$30,151,857,000.20 y compromisos por \$25,682,416,711.00, alcanza un 85.18% de ejecución. Se proyecta el cumplimiento total al cierre de la vigencia, dado el avance positivo en las gestiones de contratación y compromiso presupuestal.

Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial:

Reporta una apropiación vigente de \$25,345,920,835.02 y compromisos por \$16,971,603,790.15, que representan un 66.96% de ejecución. Este centro adelanta estrategias de fortalecimiento administrativo y financiero que permitirán alcanzar los niveles esperados al finalizar el año.

Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial:

Con una apropiación vigente de \$23,315,127,008.00 y compromisos por \$19,132,335,527.86, logra un 82.06% de ejecución. Se prevé el cumplimiento total de la meta presupuestal, impulsado por la ejecución de proyectos estratégicos en desarrollo.

Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha:

Presenta una apropiación vigente de \$36,281,213,068.71 y compromisos por \$31,619,655,457.73, alcanzando un 87.15% de ejecución. El Centro mantiene un ritmo estable y eficiente, que permitirá culminar la vigencia con resultados sobresalientes.

Despacho regional:

Se registra una apropiación vigente de \$39.751.295.512,75, de los cuales se han comprometido \$18.282.939.297,83, alcanzando un avance del 45,99% en la ejecución presupuestal. Se prevé un incremento significativo de este indicador durante el último trimestre del año, dado que actualmente se encuentran en proceso de contratación varios proyectos de gran envergadura. Estos cuentan con apropiaciones presupuestales asignadas en el mes de mayo de la vigencia y avanzan en sus etapas de



estructuración, revisión de viabilidad técnica, jurídica y administrativa, así como en las correspondientes convocatorias de selección de proponentes a través de las plataformas oficiales de contratación.

Estado contratación:

La contratación liderada por el despacho regional constituye un eje estratégico para el cumplimiento de su misión institucional, al facilitar la adquisición oportuna de bienes, servicios y obras que fortalecen tanto la capacidad operativa como la calidad de la formación. A través de procesos contractuales transparentes y planificados con enfoque territorial, se garantiza la implementación de programas pertinentes que responden a las demandas del entorno productivo, permitiendo una gestión eficiente de los recursos públicos y asegurando su impacto directo en la mejora de los servicios ofrecidos por la entidad.

Esta labor ha estado orientada a asegurar la transparencia, la eficiencia y la pertinencia de cada proceso contractual, contribuyendo de manera decisiva al fortalecimiento de la formación técnica y tecnológica en la región. Gracias a estas acciones, se han modernizado ambientes de aprendizaje, ampliado la cobertura formativa y mejorado las condiciones para el desarrollo de competencias laborales en los aprendices. Así, la contratación se convierte en una herramienta clave para impulsar el desarrollo social y económico de las comunidades cundinamarquesas, consolidando el compromiso del SENA con la equidad, la inclusión y el progreso regional.

La suscripción de contratos de prestación de servicios personales en el despacho de la Regional Cundinamarca responde a la necesidad de contar con talento humano especializado que complemente las funciones misionales y administrativas de la entidad.

A continuación, se detalla la contratación de los mencionados apoyos durante la parte final de 2024 y lo corrido de 2025, a fecha de corte 30 de septiembre.

CONTRATACION OPS 01 OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2024	
CANTIDAD	VALOR
26	\$ 166.087.622
CONTRATACION OPS 01 ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025	
CANTIDAD	VALOR
231	\$ 7.850.119.999

La contratación de bienes y servicios es esencial para garantizar el funcionamiento eficiente de la entidad y el cumplimiento de sus objetivos misionales. A través de estos procesos, se adquieren insumos, equipos tecnológicos, materiales de formación, servicios logísticos y de mantenimiento, entre otros, que permiten el desarrollo adecuado de las actividades formativas y administrativas. Esta gestión no solo asegura la operatividad del despacho regional y los centros de formación, sino que también contribuye a la calidad de los programas ofrecidos, al proporcionar los recursos necesarios para una formación pertinente, actualizada y alineada con las demandas del sector productivo.

Para cumplir con esta misionalidad, se han adelantado los siguientes procesos:



CONTRATACION OPS 01 OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2024		
CANTIDAD	MODALIDAD	VALOR
1	Contratación directa	\$ 260.495.104
7	Mínima cuantía	\$ 549.097.975
1	Mínima cuantía-Grandes Superficies	\$ 101.508.820
1	Selección abreviada-menor cuantía	\$ 1.147.779.743
5	Selección abreviada-subasta inversa	\$ 2.238.331.119
TOTAL		\$ 4.297.212.761
CONTRATACION OPS 01 ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025		
CANTIDAD	MODALIDAD	VALOR
4	Contratación directa - arrendamientos	\$ 1.585.423.341
19	Mínima cuantía	\$ 943.154.028
3	Mínima cuantía - Grandes Superficies	\$ 116.328.720
2	Selección abreviada - acuerdo marco de precios	\$ 2.067.801.326,42
2	Selección abreviada - menor cuantía	\$ 1.288.288.414,39
3	Selección abreviada - subasta inversa	\$ 1.462.477.912
TOTAL		\$ 7.463.473.741,81