



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Cesar

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02



Portada

Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Cesar

Corte: 30 de septiembre 2025

Octubre 2025

RCEI-F-079 V02



Consejo Directivo Regional

Octavio Pico Malaver, Federación Nacional de Comerciantes

Elvia Milena Sanjuán Dávila, Gobernación del Cesar

Jarib Josue Gómez Boneth, Ministerio del Trabajo

Yoni González, Central Unitaria de Trabajadores

Jonas Ortiz Ochoa, Central General del Trabajadores - CGT

Roberto Lacouture, Federación Nacional de Cultivadores de Cereales, Leguminosas y Soya

Diego Alexander Vides Fonseca, Asociación Colombiana de Las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas



Equipo Directivo Regional

Eudes de Jesús Zapata Sanjuan, Director Regional (E)

Ismael Enrique Van-Strahlen Peinado, Subdirector Centro de Operación y Mantenimiento Minero

José Pena Cáceres, Subdirector (E) Centro Biotecnológico del Caribe

Orlando Antonio Aguilar Quintero, Subdirector (E) Centro Agroempresarial

Carmen Julia Zapata San Juan, Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Mildreth Ariana Zapata Rodríguez, Coordinadora Misional

Tatiana Movilla Andrade, Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales

Tatiana Alejandra Luna Dávila (E), Coordinador Agencia Pública de Empleo

Ligia María Murgas Morón, Coordinadora Grupo de Talento Humano

Claudia Marcela Hinojosa Borrego, Articuladora de Planeación Regional

Maria Alejandra Daza Oñate, Dinamizadora SIGA Regional

Karina Leonor Rincón Jiménez, Líder de Comunicaciones Regional



Tabla de Contenido

a.	Introducción.....	6
b.	Rendición de cuentas	7
c.	Contexto	8
d.	Contenido del informe	9
1.	Formación profesional integral.....	10
2.	Empleo y Empleabilidad	18
3.	Emprendimiento y Empresarismo	43
4.	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	45
5.	Fortalecimiento institucional	56
6.	Relacionamiento con la ciudadanía	58
7.	Gestión administrativa - Presupuestal	62



a. Introducción

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del SENA Regional Cesar se realiza con el propósito de informar a la ciudadanía y a los grupos de valor e interés sobre las acciones, logros y desafíos desarrollados entre el 30 de septiembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, reafirmando el compromiso de la Entidad con la transparencia, la participación ciudadana y la mejora continua.

Este informe presenta los resultados alcanzados durante el periodo, organizados en los siguientes ejes temáticos: Formación Profesional Integral; Empleo y Empleabilidad; Emprendimiento y Empresarismo; Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA; Inclusión; Paz total e integral; Fortalecimiento Institucional; Relacionamiento con la ciudadanía; y Gestión Administrativa y Presupuestal. A través de estos ejes se evidencian los avances del SENA Regional Cesar en la generación de oportunidades, el fortalecimiento de capacidades y la promoción de la equidad social.

La rendición de cuentas es un ejercicio de diálogo y confianza con la comunidad, que permite mostrar cómo la gestión institucional contribuye al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Plan Estratégico Institucional del SENA, siempre con una mirada territorial y diferencial.

Este informe está dirigido a todos los aprendices, instructores, empresarios, emprendedores, comunidades rurales, pueblos y comunidades étnicas, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y demás poblaciones que hacen parte del ecosistema social y productivo del Cesar. El SENA reconoce en los pueblos indígenas, afrodescendientes y campesinos actores esenciales del desarrollo territorial y portadores de saberes ancestrales que fortalecen la identidad y la riqueza cultural del departamento.

Durante este periodo, la Regional ha consolidado una gestión que acerca la oferta institucional a los territorios, articulando esfuerzos con gobiernos locales, organizaciones étnicas, entidades públicas y privadas, y líderes comunitarios, para garantizar el acceso equitativo a la formación, al emprendimiento y al empleo digno.



Sello de gestión: “El SENA llegó al territorio”

La gestión de este periodo se distingue por su enfoque territorial, incluyente y transformador, consolidando la presencia del SENA en cada rincón del Cesar, desde las zonas urbanas hasta los resguardos indígenas y comunidades afrodescendientes.

Este sello refleja un SENA más humano, participativo y comprometido con su diversidad, que promueve el diálogo intercultural y construye desarrollo desde el territorio y para el territorio, reafirmando que cuando el SENA llega, llegan también las oportunidades, la esperanza y el progreso para todos los pueblos del Cesar.

b. Rendición de cuentas

En cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Manual Único de Rendición de Cuentas (MURC) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), el SENA Regional Cesar desarrolla su proceso de rendición de cuentas como un ejercicio permanente de diálogo, transparencia y participación ciudadana, que permite fortalecer la confianza entre la Entidad y la comunidad, promover la veeduría social y garantizar la información oportuna sobre la gestión institucional.

Para el periodo comprendido entre el 30 de septiembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, la Regional habilitará diversos escenarios de interlocución y participación dirigidos a los diferentes grupos de valor e interés, con el fin de promover una comunicación abierta, incluyente y bidireccional.

Escenario de dialogo y estrategia:

- **Fecha prevista:** 12 de noviembre de 2025.
- **Modalidad:** Presencial con transmisión en vivo por canales institucionales y redes sociales oficiales.
- **Lugar:** Auditorio Enrique Low Murtra.
- **Grupos de valor convocados:** aprendices, instructores, empresarios, consejeros Regionales, emprendedores, gremios, líderes comunitarios, comunidades étnicas, representantes sindicales, entidades públicas y ciudadanía en general.
- **Metodología:** exposición de resultados institucionales por ejes temáticos, acompañada de espacios de preguntas, intervenciones ciudadanas y testimonios de beneficiarios.



Estrategias digitales de participación

- **Canales:** portal web institucional del SENA, redes sociales oficiales de la Regional Cesar, y el correo electrónico de contacto ciudadano.
- **Mecanismos:** encuestas virtuales, buzón de preguntas y transmisión en vivo de la Rendición de cuenta con espacio para interacción en tiempo real.
- **Propósito:** facilitar la participación de ciudadanos de municipios y zonas rurales que no puedan asistir presencialmente.

Sistematización y respuesta a la ciudadanía

Las preguntas, comentarios y aportes realizados durante los espacios de rendición de cuentas serán sistematizados y atendidos de manera transparente. Algunas inquietudes se responderán directamente durante la jornada, mientras que las restantes serán resueltas a través de los canales institucionales, principalmente por correo electrónico, garantizando trazabilidad y seguimiento a cada intervención ciudadana.

c. Contexto

El departamento del Cesar, ubicado en la región Caribe de Colombia, se caracteriza por su diversidad geográfica, cultural y económica. Su territorio está conformado por 25 municipios, con una población cercana a 1,3 millones de habitantes (DANE, 2024). Es una región de contrastes: combina zonas urbanas con un creciente desarrollo industrial y de servicios, con extensas áreas rurales dedicadas a la agricultura, la ganadería y la minería. Además, es cuna de una valiosa riqueza cultural representada en las comunidades indígenas Wiwa, Kankuamo, Yukpa y Arhuaca, y en un importante número de población afrodescendiente y campesina, que aportan identidad y diversidad al territorio.

En este contexto, el SENA Regional Cesar desempeña un papel estratégico como entidad de formación, empleo, emprendimiento e innovación al servicio del desarrollo regional. La Regional cuenta con tres Centros de Formación Profesional:

El **Centro Agroempresarial (CAE)**, con enfoque en procesos agroindustriales, rurales y sostenibles.

El **Centro Biotecnológico del Caribe (CBC)**, especializado en investigación aplicada, biotecnología y desarrollo agropecuario de alto valor agregado.

El **Centro de Innovación y Gestión Empresarial y Cultural (CIGEC)**, orientado a fortalecer competencias en emprendimiento, servicios, cultura y gestión empresarial.

Adicionalmente, el SENA Regional Cesar dispone de una Agencia Pública de Empleo, siete (7) subsedes, una (1) Tecno academia, nueve (9) aulas móviles y un (1) Tecnoparque, lo que permite garantizar una cobertura amplia y flexible en todo el territorio, acercando la oferta institucional a comunidades rurales, étnicas y poblaciones apartadas.



Durante el periodo comprendido entre el 30 de septiembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se beneficiaron aproximadamente 7.000 personas a través de los programas de formación, empleo, emprendimiento e innovación del SENA Regional Cesar. Entre ellas se destacan jóvenes, mujeres, comunidades étnicas, población en situación de vulnerabilidad y campesinos, reafirmando el compromiso de la entidad con la inclusión, la equidad y el desarrollo productivo del territorio.

Los grupos de interés de la Regional incluyen aprendices, egresados, empresarios, asociaciones productivas, entidades territoriales, instituciones educativas, organizaciones comunitarias y gremios del sector privado. Todos ellos se benefician de las acciones institucionales que fortalecen la productividad y competitividad del Cesar.

La vocación económica del departamento se sustenta en la agricultura, la ganadería, la agroindustria y la minería, con cultivos destacados como el arroz, el maíz, el cacao, el café y la caña de azúcar. En los últimos años, la región ha diversificado su economía con el impulso del turismo de naturaleza, la biotecnología y los servicios empresariales, sectores donde el SENA ha jugado un rol clave a través de formación especializada, asesoría técnica y transferencia de conocimiento.

La importancia de esta vocación radica en su potencial para generar empleo, dinamizar la economía y mejorar la calidad de vida de las comunidades. Desde esta perspectiva, el SENA Regional Cesar continúa consolidándose como un aliado estratégico del desarrollo territorial, impulsando una formación pertinente, incluyente y transformadora que contribuye al progreso sostenible del departamento.

d. Contenido del informe

El presente informe de gestión del SENA Regional Cesar da cuenta de los avances, logros y desafíos alcanzados durante el periodo comprendido entre el 30 de septiembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, bajo un enfoque basado en los derechos humanos, la inclusión social, la igualdad de oportunidades y el desarrollo territorial sostenible.

Desde esta mirada, la gestión institucional se ha orientado a garantizar el acceso equitativo a la formación, al empleo, al emprendimiento y a la innovación, promoviendo la participación activa de las comunidades del Cesar, sin distinción de género, edad, etnia, condición social o discapacidad. Cada acción desarrollada reafirma el compromiso del SENA con la construcción de territorios más justos, productivos y solidarios.

El informe se organiza a partir de los ejes misionales y estratégicos que guían la gestión institucional: Formación Profesional Integral; Empleo y Empleabilidad; Emprendimiento y Empresarismo; Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA–; Inclusión Social; Paz Total e Integral; Fortalecimiento Institucional; Relacionamiento con la Ciudadanía; y Gestión Administrativa y Presupuestal.

Cada uno de estos ejes se presenta desde un enfoque territorial y poblacional, que reconoce la diversidad cultural, étnica y productiva del departamento del Cesar, así como las particularidades de sus comunidades rurales y urbanas. A través de este enfoque, el



SENA Regional Cesar continúa consolidando su papel como agente de transformación social, impulsando oportunidades reales para el desarrollo humano, económico y sostenible del territorio.

A continuación, se presentan los resultados más relevantes de la gestión 2024–2025, organizados por ejes temáticos, los cuales reflejan el compromiso de la Regional Cesar con la transparencia, la pertinencia y el bienestar de las comunidades a las que sirve.

1. Formación profesional integral

Para el año 2025, el SENA Regional Cesar proyectó un incremento del 35% en la meta de formación profesional respecto al año anterior, reflejando una apuesta institucional por ampliar la cobertura y responder a las necesidades territoriales. En 2024, la ejecución alcanzó un 110.64% de cumplimiento frente a la meta anual, evidenciando una alta capacidad operativa. Al corte de septiembre de 2025, el comportamiento de ejecución muestra una tendencia similar en términos porcentuales, lo que indica que, pese al aumento significativo en la meta, se mantiene un ritmo sostenido de cumplimiento que reafirma el compromiso regional con los objetivos trazados (Tabla 1).

Tabla 1. Ejecución del total de la meta de Formación Profesional Integral Regional

Periodo	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	207,921	184,411	88.69%
dic-24	207,921	230,044	110.64%
sep-25	215,275	185,647	86.24%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

FORMACION TITULADA

Para los periodos de sep-24 y sep-25, el SENA Regional Cesar mantuvo metas estables y una ejecución superior al 94%. En dic-24 se superó la meta con 101.6%, reflejando alta capacidad operativa. La tendencia muestra cumplimiento sostenido, reafirmando el compromiso institucional.



Tabla 2. Ejecución de la formación titulada

PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	37655	35501	94.3%
dic-24	37655	38257	101.6%
sep-25	37774	35981	95.3%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

Al desglosar la formación titulada por niveles, se evidencia que el mayor impacto se concentra en los programas técnicos y tecnológicos, los cuales responden directamente a la pertinencia regional y a las demandas del sector productivo. Estos niveles presentan los mayores volúmenes de cupos y los porcentajes más altos de ejecución, consolidando su papel estratégico en la cobertura formativa. Impactando así a 11,940 aprendices en el nivel tecnólogo durante el 2024, según el mayor valor acumulado registrado al corte de diciembre; para el 2025, se han formado 10,629 aprendices al corte de septiembre y se proyecta alcanzar una meta de 12,469 cupos, lo que representaría un crecimiento del 4.4% respecto al año anterior. En contraste, los niveles auxiliar y operario muestran comportamientos más variables y ejecución inferior, lo que sugiere la necesidad de revisar su oferta y fortalecer estrategias de captación y permanencia.

Tabla 3. Ejecución de formación desglosada por niveles de formación

Nivel de Formación	PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
Tecnólogo	sep-24	12597	10593	84.1%
	dic-24	12597	11940	94.8%
	sep-25	12469	10629	85.2%
Técnico	sep-24	24445	24432	99.9%
	dic-24	24445	25697	105.1%
	sep-25	24716	24932	100.9%
Auxiliar	sep-24	316	274	86.7%
	dic-24	316	325	102.8%
	sep-25	319	254	79.6%
Operario	sep-24	297	202	68.01%
	dic-24	297	295	99.3%
	sep-25	270	166	61.5%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación



FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Los indicadores de formación complementaria en la Regional Cesar muestran un comportamiento mixto entre 2024 y 2025. En diciembre de 2024 se alcanzó un sobrecumplimiento del 112.6%, reflejando una alta capacidad operativa y respuesta institucional. Sin embargo, los cortes de septiembre de ambos años registraron ejecuciones similares por debajo del 90% (87.5% en 2024 y 84.3% en 2025), lo que sugiere una coherencia entre la programación, articulación territorial o estacionalidad de la demanda. A pesar del incremento en la meta para 2025 (+7,235 cupos), se mantiene una brecha de cumplimiento.

Tabla 4. Ejecución total de formación Complementaria

PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	170266	148910	87.5%
dic-24	170266	191787	112.6%
sep-25	177501	149666	84.3%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

PROGRAMAS RELEVANTES

Programa CampeSENA

La tabla 5 muestra los indicadores del programa CampeSENA a cohorte del 30 de septiembre de 2024 presenta fortalezas en la atención a campesinos, con sobrecumplimiento en ese indicador. Sin embargo, los componentes de formación profesional, certificación y productividad muestran riesgos significativos. Son retos reforzar la articulación territorial, revisar la pertinencia de la oferta formativa, y fortalecer el acompañamiento técnico-productivo para garantizar el impacto integral de la estrategia CampeSENA.



Tabla 5. Indicadores CampeSENA 30 de Septiembre de 2024

CAMPESENA	META	EJECUCIÓN	%EJEC
Tecnólogos CampeSENA	90	31	34.44%
Operarios y/o Auxiliar CampeSENA	90	46	51.11%
Técnico Laboral CampeSENA	495	340	68.69%
Formación Complementaria CampeSENA (L)	9,825	8,634	89.98%
Total Formación Profesional CampeSENA	10,500	9,051	86.20%
Retención - CampeSENA			
Certificación - CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)			
Certificaciones de competencias laborales expedidas para CampeSENA (A)	866	431	49.77%
Productividad CampeSENA	META	EJECUCIÓN	%EJEC
Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	2,516	3,719	147.81%
Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA	12	0	0.00%
Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA	24	12	50.00%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

La cohorte del 31 de diciembre de 2024 evidencia un desempeño sobresaliente en cobertura formativa y atención a población rural, con sobrecumplimientos en técnico laboral, formación complementaria y productividad. No obstante, persisten retos en retención y en el nivel tecnólogo, que requieren ajustes, seguimiento y estrategias de fidelización. El balance general es positivo, pero con oportunidades claras de mejora para consolidar el impacto integral de la estrategia CampeSENA.

Tabla 6. Indicadores CampeSENA con cohorte 31 de diciembre de 2025

CAMPESENA	META	EJECUCIÓN	%EJEC
Tecnólogos CampeSENA	90	59	65.56%
Operarios y/o Auxiliar CampeSENA	90	105	116.67%
Técnico Laboral CampeSENA	495	573	115.76%
Formación Complementaria CampeSENA (L)	9,825	15,573	158.50%
Total Formación Profesional CampeSENA	10,500	16,310	155.33%
Retención - CampeSENA			
Certificación - CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)			
Certificaciones de competencias laborales expedidas para CampeSENA (A)	866	431	49.77%
Productividad CampeSENA	META	EJECUCIÓN	%EJEC
Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	2,516	3,896	154.85%
Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA	12	12	100.00%
Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA	24	24	100.00%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

La cohorte del 25 de septiembre de 2025 evidencia un desempeño sólido en formación profesional básica y procesos de certificación, con sobrecumplimientos en tecnólogos, operarios y auxiliares. Sin embargo, persisten retos en el nivel técnico y en la formación



complementaria, que requieren ajustes operativos. El componente de productividad rural presenta una ejecución crítica, lo que limita el impacto integral de la estrategia CampeSENA. Es así como surge el desafío de reforzar aún más la articulación territorial, la gestión de proyectos productivos y el acompañamiento técnico para garantizar resultados sostenibles.

Tabla 7. Indicadores CampeSENA Cohorte 30 de septiembre de 2025

 CAMPESENA	META	EJECUCIÓN	%EJC
Tecnólogos CampeSENA	43	57	132.56%
Operarios CampeSENA	30	67	223.33%
Auxiliares CampeSENA	15	15	100.00%
Técnico Laboral CampeSENA	897	876	97.66%
Formación Complementaria CampeSENA (L)	25,666	22,924	89.32%
Total Formación Profesional CampeSENA	26,651	23,939	89.82%
Retención - CampeSENA	92%	89%	96.34%
Certificación - CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)	20,509	10,991	53.59%
Certificaciones de competencias laborales expedidas para CampeSENA (A)	2,113	2,057	97.35%
Productividad CampeSENA	META	EJECUCIÓN	%EJC
Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA	128	0	0.00%
Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA	206	60	29.13%
Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA	45	0	0.00%
Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA	64	63	98.44%

Las tres cohortes reflejan que la estrategia CampeSENA tiene capacidad de alto impacto, especialmente en formación profesional básica. El desempeño en diciembre 2024 marca el punto más alto de eficiencia operativa. La mejora en técnico laboral y certificación en septiembre 2025 es alentadora, pero la caída total en productividad rural compromete el enfoque integral del programa. De esta manera son retos:

Consolidar la oferta técnica laboral como eje de cobertura rural.

Fortalecer la articulación interinstitucional para reactivar el componente productivo.

Involucrar activamente a campesinos, asociaciones rurales y actores comunitarios en la formulación, ejecución y seguimiento de los proyectos productivos, promoviendo esquemas de co-gestión, transferencia de conocimiento y sostenibilidad operativa.

Programa Full Popular

Entre 2024 y 2025, el componente Full Popular muestra una evolución significativa: la formación complementaria pasó de ejecución crítica (502% en sep-24) a expansión masiva (999% en dic-24) y estabilización con sobrecumplimiento (120% en sep-25). Las certificaciones también mejoraron, pasando de 50% a más de 155%, consolidando eficiencia operativa y territorial.



Tabla 8. Indicadores del Programa Full Popular

FULL POPULAR (Sept. -2025)	MET A	EJECUCIÓN	% EJE
Tecnólogos Full Popular	0	0	N/A
Operarios Full Popular	0	0	N/A
Auxiliares Full Popular	15	0	0.00%
Técnico Laboral Full Popular	0	0	N/A
Formación Complementaria Full Popular (M)	2,750	3,332	121.16%
Total Formación Profesional Full Popular	2,765	3,332	120.51%
Retención - Full Popular	61%	92%	150.04%
Certificación - Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)	1,678	2,603	155.13%
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	1,454	1,605	110.39%

FULL POPULAR (Dic - 2024)	MET A	EJECUCIÓN	% EJE
Tecnólogos Full Popular	0	0	N/A
Operarios Full Popular	0	0	N/A
Auxiliares Full Popular	0	0	N/A
Técnico Laboral Full Popular	0	0	N/A
Formación Complementaria Full Popular (M)	810	8,093	999.14%
Total Formación Profesional Full Popular	810	8,093	999.14%
Retención - Full Popular			
Certificación - Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)			
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	744	756	101.61%



FULL POPULAR (Sept. - 2024)	MET A	EJECUCIÓN	% EJEC
Tecnólogos Full Popular	0	0	N/A
Operarios Full Popular	0	0	N/A
Auxiliares Full Popular	0	0	N/A
Técnico Laboral Full Popular	0	0	N/A
Formación Complementaria Full Popular (M)	810	4,068	502%
Total Formación Profesional Full Popular	810	4,068	502%
Retención - Full Popular			
Certificación - Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)			
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	744	375	50.40 %

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

El programa enfrenta tres retos clave: la ausencia de oferta en niveles operarios, técnicos y tecnólogos limita trayectorias formativas completas; el crecimiento acelerado en cobertura sin fortalecimiento institucional pone en riesgo la sostenibilidad operativa; y la falta de trazabilidad en retención dificulta el análisis longitudinal y la mejora continua del acompañamiento pedagógico.

Formación Virtual

Entre septiembre 2024 y diciembre 2024, el programa Full Popular mostró una mejora significativa en la ejecución de cupos, pasando de 67.9% a 81.3%, lo que evidencia una capacidad creciente de cobertura y respuesta operativa. Sin embargo, en septiembre 2025 se observa un retroceso al 64.6%, lo que sugiere dificultades para sostener el ritmo de expansión y consolidar los avances logrados en la cohorte anterior.

Tabla 9. Ejecución de formación virtual Regional

PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	56502	38364	67.9%
dic-24	56502	45964	81.3%
sep-25	53274	34423	64.6%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación



Formación Articulación a la Media

El programa de Articulación con la Media mantiene una ejecución sostenida y superior al 100% en las tres cohortes analizadas. Este comportamiento refleja una alta capacidad de cobertura, eficiencia en la gestión de cupos y consolidación territorial del modelo. El crecimiento progresivo en septiembre 2025 (106.6%) evidencia una expansión controlada y alineada con la demanda educativa.

Tabla 10. Ejecución de formación técnico articulación con la media

PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	17282	17907	103.6%
dic-24	17282	17922	103.7%
sep-25	17287	18430	106.6%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

Aunque el programa de Articulación con la Media mantiene una ejecución estable y superior al 100%, enfrenta retos clave en el fortalecimiento del acompañamiento pedagógico y la permanencia estudiantil, aspectos esenciales para garantizar calidad formativa. Además, se requiere documentar y replicar buenas prácticas intercentros, especialmente en territorios con alto desempeño, para consolidar el impacto regional y asegurar una implementación equitativa.

Formación para Fondo de la industria de la construcción

La gestión del Fondo de la Industria y la Construcción evidencia una capacidad de respuesta destacada en la cohorte de diciembre 2024, donde se logró un sobrecumplimiento del 105.4%. Este resultado refleja una articulación efectiva entre centros de formación, sectores productivos y estrategias de focalización. La ejecución en septiembre 2024 (70.1%) y septiembre 2025 (77.3%) se mantiene en rangos aceptables, aunque por debajo del umbral óptimo, lo que sugiere oportunidades de mejora en la sostenibilidad operativa.



Tabla 11. Ejecución de metas de formación FIC

PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	1811	1270	70.1%
dic-24	1811	1908	105.4%
sep-25	1978	1529	77.3%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

Programa de Bilingüismo

El programa presenta una ejecución inferior al 100% en todas las cohortes, con una mejora entre septiembre y diciembre de 2024 (de 63.3% a 75.3%), seguida por una ligera caída en septiembre 2025 (71.4%). Esta evolución sugiere una gestión que ha logrado ampliar la cobertura, pero aún enfrenta desafíos para alcanzar la totalidad de los cupos proyectados.

Tabla 12. Ejecución programa de Bilingüismo

PERIODO	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
sep-24	13190	8344	63.3%
dic-24	13190	9926	75.3%
sep-25	12400	8855	71.4%

Fuente: Reportes Estadística SENA, Oficina de Planeación

Aunque el programa no alcanzó el 100% de ejecución en ninguna de las tres cohortes, la gestión evidenció avances sostenidos en cobertura formativa. La mejora entre septiembre y diciembre de 2024 (de 63.3% a 75.3%) refleja esfuerzos institucionales por ampliar el acceso y fortalecer la articulación operativa. En septiembre 2025, con una meta ajustada, se mantuvo una ejecución del 71.4%, lo que indica continuidad en la oferta y capacidad de respuesta territorial.

2. Empleo y Empleabilidad

Durante la vigencia 2024–2025, la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Regional Cesar del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) consolidó su gestión institucional mediante acciones orientadas a promover la empleabilidad, fortalecer la intermediación laboral y ampliar la cobertura de atención a las poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral.

En este periodo, se destacaron los siguientes avances:



Jornadas integrales de orientación e intermediación laboral:

Se realizaron jornadas presenciales en diferentes municipios del departamento, permitiendo acercar los servicios del SENA a comunidades urbanas y rurales, contribuyendo así a la descentralización de la atención y al fortalecimiento del vínculo institucional con los territorios.

Articulación con actores públicos, privados y empresariales:

Se consolidaron alianzas estratégicas que permitieron la vinculación de 593 nuevas empresas y la gestión de 14.206 vacantes laborales, fortaleciendo la conexión entre la oferta de talento humano y la demanda del mercado laboral regional.

Fortalecimiento de la orientación ocupacional:

A través de acciones de acompañamiento y asesoría, se orientaron 62.224 personas, priorizando la atención de 40.283 desempleados y 17.909 personas en situación de desplazamiento, garantizando un servicio con enfoque diferencial e inclusivo.

Incremento en las colocaciones laborales efectivas:

Se lograron 11.361 vinculaciones laborales formales, de las cuales 6.485 correspondieron a egresados del SENA, demostrando la pertinencia de la formación y el impacto del acompañamiento institucional en la inserción laboral.

Atención con enfoque poblacional e inclusión laboral:

Se fortalecieron las estrategias dirigidas a mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y víctimas del conflicto, promoviendo el acceso equitativo al empleo formal y la generación de oportunidades sostenibles.

Sensibilización y compromiso empresarial:

Se desarrollaron campañas y espacios de sensibilización con empresas del sector productivo, orientados a fomentar la contratación incluyente, la equidad de género y la promoción del empleo digno y de calidad.

Estas acciones reflejan el compromiso de la Regional Cesar con los lineamientos estratégicos de la Agencia Pública de Empleo, reafirmando su papel como actor clave en la dinamización del mercado laboral, la articulación territorial y la garantía de igualdad de oportunidades para todos los grupos poblacionales.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

Los resultados alcanzados por la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Regional Cesar del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) evidencian una gestión sólida, comprometida con la equidad y la inclusión. Durante la vigencia 2024–2025 se fortaleció la intermediación laboral, la orientación ocupacional y la vinculación de poblaciones vulnerables, consolidando al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) como



una entidad articuladora del desarrollo laboral y productivo del Cesar, y como un actor clave en la generación de oportunidades de empleo formal y sostenible en el territorio.

INDICADOR	OCT-DIC 2024	ENE-SEPT 2025	TOTAL
INSCRITOS	6832	31737	38569
VACANTES	1649	12557	14206
COLOCACIONES NO SENA	1218	4086	5304
COLOCACIONES EGRESADOS SENA	938	5547	6485
TOTAL COLOCACIONES	1728	9633	11361
TASA DE COLOCACION	72	0,77	72,77
TOTAL ORIENTADOS	5516	56.708	62224
ORIENTADOS DESEMPLEADOS	3295	36988	40283
ORIENTADOS DESPLAZADOS	987	16922	17909
EMPRESAS NUEVAS	164	429	593
COLOCACIONES EMPLEO CULTURAL	2	93	95
COLOCACIONES JÓVENES	380	2.372	2752
JÓVENES ORIENTADOS	2888	21083	23971
COLOCACIÓN DISCAPACIDAD	1	30	31
DISCAPACIDAD ORIENTADOS	9	217	226
COLOCACIÓN MUJERES	740	4130	4870
MUJERES ORIENTADAS	2545	30102	32647
COLOCACIÓN VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA	423	2704	3127

El cumplimiento de metas se sustenta en los siguientes resultados:

Fortalecimiento de la orientación ocupacional: La Agencia Pública de Empleo (APE) Regional logró orientar a 62.224 personas, de las cuales 40.283 fueron desempleados y 17.909 desplazados por la violencia, lo que demuestra la expansión del servicio y la capacidad de respuesta ante la demanda de atención de la población más vulnerable. Las acciones de orientación se enfocaron en el desarrollo de competencias para la empleabilidad, autogestión del empleo, identificación de habilidades y fortalecimiento de proyectos ocupacionales.

Eficiencia en la intermediación laboral: Con 11.361 colocaciones laborales efectivas, la Regional consolidó una gestión destacada en vinculación laboral, respondiendo a las necesidades del mercado. De este total, 6.485 corresponden a egresados del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), reafirmando la pertinencia de la formación profesional



integral. Además, se reportaron 5.304 colocaciones de personas no formadas por la entidad, lo que demuestra la capacidad de la Agencia Pública de Empleo (APE) para articular diversos perfiles laborales con las demandas empresariales del territorio.

Avances en la atención de mujeres: Se atendieron 32.647 mujeres mediante orientación laboral y 4.870 fueron colocadas en empleos formales. Estos resultados reflejan la implementación de estrategias institucionales con enfoque de género, promoviendo la autonomía económica y la participación de la mujer en el mercado laboral, especialmente en sectores de servicios, comercio, agroindustria y confecciones.

Promoción del empleo juvenil: La Regional logró 23.971 jóvenes orientados y 2.752 colocados, fortaleciendo la inserción laboral de esta población a través de programas de orientación vocacional, talleres de habilidades blandas y articulación con empresas que generan primeros empleos. Este resultado reafirma el compromiso del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) con la generación de oportunidades para los jóvenes del Cesar.

Atención integral a población víctima y desplazada: Los servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) beneficiaron de manera directa a 17.909 personas desplazadas y generaron 3.127 colocaciones en población víctima de la violencia, contribuyendo a su estabilización socioeconómica mediante la empleabilidad formal y el fortalecimiento de capacidades productivas.

Inclusión laboral de personas con discapacidad: Se realizaron 226 procesos de orientación y 31 colocaciones efectivas, implementando estrategias de acompañamiento diferencial, sensibilización empresarial y eliminación de barreras de acceso, en coherencia con los lineamientos institucionales de equidad e inclusión.

Atención al sector rural y campesino: Se brindó orientación e intermediación laboral a 2.978 campesinos, de los cuales 259 lograron colocación, fortaleciendo la empleabilidad rural y la conexión de los servicios del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) con las vocaciones productivas del campo.

Gestión empresarial y alianzas estratégicas: Se vincularon 593 nuevas empresas a la plataforma de la Agencia Pública de Empleo (APE), ampliando la red de empleadores y diversificando la oferta de vacantes en sectores clave para la economía del Cesar. Esta articulación permitió mejorar la efectividad de la intermediación y consolidar una relación sostenida con el tejido empresarial local.

Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los servicios de la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Regional Cesar del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) impactaron de forma directa en la mejora de la empleabilidad de los ciudadanos, a través de:

Procesos de orientación ocupacional centrados en el fortalecimiento de habilidades blandas, técnicas y de autogestión del empleo.



Intermediación laboral efectiva, que facilitó la postulación autónoma y el acceso a vacantes formales, especialmente para mujeres, jóvenes y víctimas del conflicto.

Acompañamiento empresarial, impulsando prácticas de contratación responsable e inclusiva en los diferentes sectores económicos del Cesar.

Sinergias territoriales, que permitieron llevar los servicios del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) a zonas rurales y comunidades con menor acceso a oportunidades de empleo formal.

Fortalecimiento del capital humano, promoviendo la cualificación laboral y la vinculación productiva de la población atendida.

Cuáles son los principales retos que tiene la regional en esta materia.

La Regional Cesar identifica una serie de retos estratégicos orientados a fortalecer su gestión en materia de intermediación laboral, orientación ocupacional e inclusión productiva, en concordancia con los lineamientos de la Agencia Pública de Empleo. Estos desafíos buscan consolidar una gestión más inclusiva, articulada y efectiva frente a las dinámicas del mercado laboral regional.

1. Ampliar la cobertura territorial y poblacional de los servicios de empleabilidad.

Fortalecer la presencia institucional en municipios rurales y zonas dispersas del departamento, garantizando el acceso equitativo a los servicios de orientación, intermediación y acompañamiento laboral, con especial atención a jóvenes rurales, mujeres y personas con discapacidad.

2. Fortalecer la empleabilidad juvenil.

Implementar estrategias específicas de vinculación laboral para jóvenes en búsqueda de su primer empleo, egresados de programas técnicos y tecnológicos, y población vinculada al Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA). Estas acciones estarán acompañadas de procesos formativos y de apoyo empresarial que faciliten su inserción laboral efectiva.

3. Consolidar la equidad de género en el acceso al empleo.

Promover la participación y el acceso de las mujeres al empleo formal, especialmente en sectores tradicionalmente masculinizados. Asimismo, impulsar la autonomía económica de las mujeres rurales y cabeza de hogar mediante procesos de orientación ocupacional, intermediación laboral y fortalecimiento de competencias laborales.

4. Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Desarrollar acciones de sensibilización empresarial, ajustes razonables y acompañamiento diferenciado que garanticen condiciones equitativas de acceso, permanencia y desarrollo laboral para esta población, fortaleciendo la cultura de inclusión en los entornos productivos.

5. Fortalecer la articulación institucional y empresarial en el territorio.

Consolidar redes de cooperación con alcaldías, cámaras de comercio, cajas de compensación, agencias de empleo públicas y privadas, así como organizaciones sociales,



con el fin de ampliar la cobertura, la pertinencia y la efectividad de los servicios de empleabilidad.

6. Mejorar la trazabilidad y seguimiento de los procesos de intermediación laboral.

Implementar mecanismos de monitoreo, evaluación y análisis de datos que permitan medir la sostenibilidad de las colocaciones, el impacto en la calidad del empleo y la pertinencia de las estrategias implementadas por la APE en la región.

7. Potenciar el uso del Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano.

Aprovechar la información generada por el Observatorio para orientar la toma de decisiones institucionales, identificar brechas de capital humano y ajustar la oferta formativa y de orientación de acuerdo con las tendencias del mercado laboral departamental.

8. Reducir las barreras estructurales de acceso al empleo formal.

Diseñar e implementar estrategias de capacitación, alfabetización digital, movilidad y conectividad que faciliten la participación de población rural, desplazada o en condición de vulnerabilidad en los servicios de empleabilidad ofrecidos por la APE.

Estos retos estratégicos reflejan el compromiso de la Regional Cesar con el fortalecimiento de la empleabilidad, la inclusión laboral y la equidad de oportunidades, orientando su gestión hacia un modelo de atención más integral, participativo y sostenible.

Temas sugeridos: Agencia Pública de Empleo Agencia Pública de Empleo (APE), Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y su papel en la inclusión

El cambio es con las mujeres

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres?

Durante el período evaluado, la Regional Cesar del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) desarrolló acciones significativas orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres. Entre ellas, se destaca la realización de la Expoempleo Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Mujer 2025, llevada a cabo el 10 de marzo en Valledupar, donde se atendieron a 765 mujeres, con el propósito de promover oportunidades laborales para las mujeres, con orientación ocupacional. Así mismo, se fortaleció el uso del Aplicativo de la Agencia Pública de Empleo, mediante estrategias de orientación y acompañamiento dirigidas especialmente a mujeres en situación de vulnerabilidad, facilitando su acceso a procesos de intermediación laboral. Como resultado, se logró orientar a un total de 32.647 mujeres.

Características de las mujeres beneficiadas con los programas del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en su regional (edad, grupo étnico...)

Las mujeres beneficiadas con los programas del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en la Regional Cesar del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) corresponden principalmente



a mujeres cabeza de hogar y en condición de vulnerabilidad económica, jóvenes en proceso de inserción laboral, así como mujeres pertenecientes a comunidades étnicas, y población víctima del conflicto armado.

Explique el nivel de cumplimiento de metas.

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) evidencia un avance significativo en la atención y colocación de mujeres, lo que refleja un cumplimiento positivo de los objetivos institucionales orientados a la inclusión laboral con enfoque de género.

Mujeres orientadas:

Se alcanzó un total de 32.647 mujeres orientadas, evidenciando un incremento sostenido en los procesos de orientación y fortalecimiento de competencias para el empleo. Este resultado demuestra la efectiva implementación de las acciones de acompañamiento, orientación ocupacional y fortalecimiento de habilidades blandas y técnicas, promovidas por la Agencia Pública de Empleo (APE) para mejorar la empleabilidad femenina.

Mujeres colocadas:

Se reportan 7.299 colocaciones efectivas, lo cual representa un impacto real en la inserción laboral de las mujeres atendidas. Este resultado se asocia con las acciones realizadas con empleadores, la promoción de vacantes inclusivas y la gestión activa de intermediación laboral que realiza la Agencia.

INDICADOR	OCT-DIC 2024	ENE-SEPT 2025	TOTAL
INSCRITOS	2.545	30.102	32.647
VACANTES	3.164	4.130	7.299

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a las mujeres?

Los servicios y programas del SENA Regional Cesar beneficiaron significativamente a las mujeres al priorizar su cualificación y fortalecimiento como talento humano, incrementando sus posibilidades de acceder a empleos formales y sostenibles. A través de procesos de formación complementaria, orientación ocupacional y acompañamiento a la intermediación laboral, las participantes desarrollaron competencias técnicas y blandas que facilitaron su inserción en el mercado laboral y mejoraron sus condiciones de empleabilidad.

Asimismo, se promovió el acceso a emprendimientos productivos y programas de fortalecimiento empresarial, permitiendo a muchas mujeres avanzar hacia la independencia económica y la generación de ingresos propios. Estas acciones



contribuyeron a cerrar brechas de género, fomentar la equidad laboral y promover la participación de las mujeres en sectores económicos no tradicionales.

Cuáles son los principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos de las mujeres.

Los retos principales se centran en garantizar una participación laboral equitativa y sostenible para las mujeres, fortalecer la articulación institucional, y promover la formación y empleabilidad en sectores no tradicionales, asegurando que las acciones de la Agencia Pública de Empleo (APE) regional contribuyan de manera efectiva a la igualdad real de derechos y oportunidades.

Reducir las brechas de acceso al empleo formal, garantizando condiciones de equidad en la vinculación laboral y en la oferta de servicios institucionales.

Fortalecer la orientación ocupacional con enfoque de género, promoviendo la participación femenina en sectores de alta demanda y tradicionalmente masculinizados.

Atender integralmente a mujeres víctimas de violencia o con medidas de protección, articulando esfuerzos con entidades competentes para ofrecer acompañamiento psicosocial y oportunidades de empleabilidad.

Articular acciones interinstitucionales y territoriales, que fortalezcan la oferta de servicios integrales y promuevan el empoderamiento económico de las mujeres en los diferentes municipios del departamento.

Visibilizar y comunicar las oportunidades laborales para mujeres, mediante campañas de sensibilización, ferias de empleo y estrategias de divulgación con enfoque diferencial.

Estas acciones permitirán avanzar hacia una participación laboral más equitativa, sostenible y con enfoque de derechos.

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Información recomendada a desarrollar en este numeral. Tenga en cuenta que, si en su regional se tiene presencia de pueblos indígenas, afrocolombianos, negros(as), raizales o palenquero; Rrom, la información debe tener enfoque étnico.

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

una de las acciones más significativas desarrolladas por la Regional Cesar fue la Feria Nacional Expoempleo SENA Joven 2025, realizada el 12 de agosto, en conmemoración del Día Internacional de la Juventud. Este evento tuvo como propósito principal acercar a los jóvenes a oportunidades reales de empleo formal, orientación ocupacional y servicios integrales que fortalecen sus proyectos de vida y promueven su autonomía económica.

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 9 de octubre de 2025, la Regional Cesar logró orientar a 23.971 jóvenes y registrar 2.752 colocaciones laborales efectivas, evidenciando el compromiso institucional con el fortalecimiento del empleo juvenil y la inclusión social de esta población, especialmente de aquellos en situación de vulnerabilidad o con pertenencia étnica.



Estas acciones reafirman el papel del SENA como un actor clave en la transformación social y económica de los jóvenes cesarenses, impulsando su participación en el desarrollo regional y en la construcción de un futuro con equidad, oportunidades y dignidad.

Tienen estrategias innovadoras que faciliten la inclusión

La Regional Cesar ha implementado estrategias innovadoras como “Orienta-T: Tu Camino hacia el Éxito” para los Jóvenes, orientada a garantizar el acceso de esta población a oportunidades de formación, empleo y emprendimiento. Entre las acciones destacadas se encuentran las ferias de servicios, jornadas de orientación ocupacional en instituciones educativas del departamento —enfocadas en identificar intereses vocacionales y articularlos con la oferta institucional del SENA—, así como procesos de intermediación laboral en alianza con el sector productivo, promoviendo la inclusión activa de los jóvenes en el mercado laboral formal.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

El desempeño alcanzado por la regional demuestra un cumplimiento favorable de las metas definidas por la APE, destacándose en la atención integral a jóvenes mediante acciones de orientación, formación para la empleabilidad e intermediación laboral efectiva.

Estos resultados reafirman el compromiso del SENA con la reducción del desempleo juvenil, la promoción de empleos dignos y formales y la igualdad de oportunidades para los nuevos talentos del país.

Jóvenes orientados:

Se alcanzó un total de 23.971 jóvenes orientados, lo que demuestra un fortalecimiento constante en los procesos de orientación ocupacional y acompañamiento en la construcción del perfil laboral. Este resultado evidencia la adecuada implementación de estrategias de la APE encaminadas a brindar asesoría personalizada, identificación de intereses ocupacionales, aplicación de test de perfil ocupacional y fortalecimiento de competencias para la empleabilidad.

Jóvenes colocados:

Se reportan 2.752 colocaciones efectivas, reflejando un impacto real en la inserción laboral juvenil y la efectividad de las acciones de intermediación laboral. Este resultado se asocia con la articulación entre la APE y el sector empresarial, la promoción de vacantes dirigidas a jóvenes sin experiencia laboral, la sensibilización a empleadores sobre incentivos para su contratación y la realización de ferias y jornadas de empleo con enfoque en población joven.



INDICADOR	OCT-DIC 2024	ENE-SEPT 2025	TOTAL
Jóvenes orientados	2.888	21.083	23.971
Colocación de jóvenes	380	2.372	2.752

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

A través de los procesos de orientación ocupacional, intermediación laboral y ferias de empleo, los jóvenes recibieron acompañamiento personalizado que les permitió identificar sus habilidades, intereses y oportunidades en el mercado laboral. Estas acciones contribuyeron a mejorar su perfil ocupacional y a incrementar sus posibilidades de acceder a un empleo formal y digno.

De igual manera, los programas de la entidad promovieron la participación juvenil en sectores económicos estratégicos, impulsando la inclusión de jóvenes en vacantes que no requerían experiencia laboral y orientándolos hacia rutas de formación complementaria y titulada pertinentes con las necesidades del entorno productivo.

La articulación con el sector empresarial, las alianzas interinstitucionales y la ejecución de jornadas de empleo específicas para jóvenes permitieron dinamizar la colocación laboral y fortalecer la confianza de este grupo poblacional en los servicios públicos de empleo.

En conjunto, estas acciones beneficiaron a los jóvenes al potenciar su empleabilidad, facilitar su transición hacia el mundo laboral y promover su participación activa en la economía regional, consolidando el rol del SENA como entidad clave en la generación de oportunidades para las nuevas generaciones.

Cúales son los principales retos que tiene la regional.

Entre los principales retos que enfrenta la Regional Cesar para fortalecer la gestión de la Agencia Pública de Empleo y aportar al cumplimiento de los lineamientos institucionales del SENA, se destacan los siguientes:

Fortalecer la atención a jóvenes en contextos de vulnerabilidad

Consolidar alianzas con el sector empresarial local

Impulsar la formación para el trabajo con enfoque en pertinencia y empleabilidad

Promover la inclusión y la equidad de género en el empleo

Potenciar el uso de herramientas tecnológicas y estrategias de divulgación



En conjunto, estos retos buscan fortalecer la presencia institucional del SENA en el territorio, mejorar la empleabilidad de los grupos poblacionales priorizados y consolidar una gestión regional orientada al desarrollo productivo, inclusivo y sostenible del Cesar.

Población sujeta de especial protección constitucional

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Durante el periodo, la Regional Cesar desarrolló acciones significativas enfocadas en la inclusión laboral de poblaciones priorizadas. Entre ellas se destacan tres ferias nacionales realizadas en Valledupar: la Expoempleo SENA Mujer (7 de marzo), que promovió oportunidades para mujeres; la Feria de Servicios para Víctimas de la Violencia (9 de abril), dirigida a población víctima del conflicto; y la Expoempleo SENA Joven (12 de agosto), que conectó a jóvenes con vacantes laborales y orientación ocupacional. Estas jornadas permitieron acercar la oferta institucional a las comunidades y fortalecer el acceso al empleo formal.

Durante el periodo de gestión, la Regional Cesar del SENA, en articulación con:

1. La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento de las capacidades productivas, la empleabilidad y la inclusión social de las personas en proceso de reincorporación y reintegración a la vida civil, en cumplimiento de los compromisos derivados del Acuerdo Final de Paz y de la política nacional de reincorporación.

Entre las acciones más significativas se destacan:

Implementación de programas de formación complementaria, contribuyendo al desarrollo de competencias laborales y al fortalecimiento de la autonomía económica de los participantes.

Prestación de servicios de orientación ocupacional e intermediación laboral a través de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA, orientando a las personas en proceso de reincorporación sobre las oportunidades disponibles en el mercado laboral y fortaleciendo sus competencias para la búsqueda autónoma de empleo, mediante el uso de la plataforma institucional y los mecanismos de postulación a vacantes formales.

Acompañamiento técnico y formativo a proyectos productivos individuales y colectivos, promoviendo la sostenibilidad y escalabilidad de las iniciativas mediante asesoría en gestión empresarial, acceso a capital semilla y seguimiento especializado.



Asistencia técnica integral para el fortalecimiento de unidades productivas en coordinación con la ARN y otras entidades del Sistema Nacional de Reincorporación, fortaleciendo las competencias administrativas, financieras y de comercialización de los beneficiarios.

Participación activa en espacios interinstitucionales como el Consejo Territorial de Reincorporación (CTR) y las Mesas Territoriales de Reincorporación Departamental, donde se articularon estrategias conjuntas para la atención integral y la generación de oportunidades económicas sostenibles.

2. El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y los operadores del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA), entre ellos la Fundación Social Don Bosco y Pastoral Social, adelantó acciones significativas orientadas a la formación, empleabilidad e inclusión social de adolescentes y jóvenes en medidas privativas y no privativas de la libertad en el municipio de Valledupar.

Entre las principales acciones se destacan:

- Desarrollo permanente de procesos de formación labora y técnica
- Implementación de talleres en áreas productivas en el Centro de Formación Juvenil del Cesar
- Formación complementaria con enfoque en empleabilidad
- Acceso preferente del 7% a programas de formación titulada
- Orientación ocupacional y definición de ruta vocacional
- Fortalecimiento de habilidades blandas o habilidades para la vida

Ruta de empleabilidad a través de la Agencia Pública de Empleo (APE):

Registro de hojas de vida y orientación ocupacional de los jóvenes próximos a egresar del SRPA, con el fin de facilitar su conocimiento de las oportunidades laborales y promover su postulación autónoma a vacantes disponibles en el mercado formal.

Coordinación constante con el ICBF, defensores de familia y operadores del SRPA, garantizando el seguimiento formativo, el acompañamiento integral y el cumplimiento del restablecimiento de derechos de los adolescentes y jóvenes atendidos.

Programa Jóvenes en Paz del Ministerio de Igualdad y Equidad, desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades para la empleabilidad y el impulso de proyectos productivos juveniles, impactando directamente a jóvenes priorizados en el municipio de Valledupar.

En este marco, se implementaron seis programas de formación focalizados, con un total de 95 cupos distribuidos así:

Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir sobre Medidas: 5 jóvenes



Técnico en Construcción en Edificaciones: 3 jóvenes
Tecnólogo en Gestión Administrativa: 10 jóvenes
Técnico en Mantenimiento de Motores Diésel: 16 jóvenes
Complementario en Transiciones Exitosas para la Primera Infancia: 26 jóvenes
Complementario en Servicio al Cliente: 35 jóvenes

Estas acciones reflejan el compromiso de la Regional Cesar con la inclusión social, la construcción de paz y la consolidación de entornos productivos sostenibles, mediante la formación, el empleo y el emprendimiento como herramientas transformadoras para las poblaciones sujetas de especial protección constitucional.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Regional Cesar del SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo (APE), evidenció un avance sustancial en la atención y acompañamiento a las poblaciones con enfoque diferencial, en cumplimiento de los lineamientos nacionales orientados a promover la inclusión laboral, la equidad de oportunidades y la empleabilidad en el territorio.

Resultados consolidados por población atendida

INDICADOR	OCT-DIC 2024	ENE-SEPT 2025	TOTAL
Orientados desempleados	3295	36988	40.283
Orientados desplazados	987	16922	17.909
Colocación víctimas de la violencia	423	2704	3.127
Inscritos	6832	31737	38.569
Jóvenes orientados	2.888	21.083	23.971
Colocación de jóvenes	380	2.372	2.752
Mujeres orientadas	2.545	30.102	32.647
Colocación de mujeres	3.169	4.13	7.299



Personas desempleadas orientadas:

Se orientaron 40.283 personas desempleadas, quienes recibieron acompañamiento integral para fortalecer su perfil ocupacional, identificar oportunidades laborales y participar activamente en los procesos de intermediación de la APE, facilitando su reinserción al mercado laboral formal.

Personas desplazadas orientadas:

Se atendieron 17.909 personas en condición de desplazamiento forzado, promoviendo su inclusión social y económica mediante procesos de orientación laboral, acompañamiento psicosocial y acceso a la oferta formativa e institucional del SENA.

Víctimas del conflicto colocadas:

Se lograron 3.127 colocaciones laborales efectivas de personas víctimas del conflicto armado, resultado del trabajo articulado con empleadores y entidades territoriales. Esta gestión contribuyó a su estabilización económica, integración social y reconstrucción de proyectos de vida.

Personas inscritas en la APE:

Se registraron 38.569 personas inscritas en la plataforma de la Agencia Pública de Empleo, lo que refleja la confianza ciudadana en los servicios institucionales y el fortalecimiento de la cobertura territorial y digital de la Regional Cesar.

Jóvenes:

Se orientaron 23.971 jóvenes, fortaleciendo sus competencias para la búsqueda de empleo, la elaboración de hojas de vida y la definición de rutas de formación y empleabilidad ajustadas a sus intereses y a las demandas del mercado laboral. Asimismo, se lograron 2.752 colocaciones laborales gracias a estrategias de intermediación, ferias de empleo con enfoque juvenil y alianzas con empresas comprometidas con la contratación de nuevos talentos.

Mujeres:

Se brindó orientación a 32.647 mujeres, alcanzando 4.870 colocaciones efectivas. Estas acciones consolidaron la participación laboral femenina en diversos sectores productivos del departamento, promoviendo su empoderamiento económico y la equidad de género en el acceso al empleo formal.

En conjunto, estos resultados evidencian el papel del SENA como un actor clave en el desarrollo económico y social del Cesar, mediante la implementación de estrategias orientadas a la inclusión laboral, la equidad de oportunidades y la generación de empleo con enfoque diferencial y territorial.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

En el marco del cumplimiento de los lineamientos estratégicos establecidos por la Dirección General del SENA para las vigencias 2024–2025 y en coherencia con la Política Institucional de Inclusión con Enfoque Diferencial, el SENA Regional Cesar benefició de manera directa



a los grupos de interés conformados por jóvenes, mujeres, personas desempleadas, víctimas del conflicto armado, población en condición de desplazamiento y personas en proceso de reincorporación, mediante la prestación de servicios misionales de orientación ocupacional, formación e intermediación laboral, orientados al fortalecimiento de capacidades, la generación de oportunidades de empleo formal y la inclusión productiva en el territorio.

Los servicios y programas de la Agencia Pública de Empleo del SENA – Regional Cesar generaron impactos significativos en los grupos de valor e interés, fortaleciendo la inclusión laboral, el desarrollo de competencias y la inserción productiva de poblaciones priorizadas, a través de los procesos de orientación ocupacional, registro e intermediación laboral, se brindó acompañamiento para la identificación de habilidades, la construcción de perfiles ocupacionales y la postulación autónoma a oportunidades laborales disponibles en la plataforma de la APE. Estas acciones contribuyeron al acercamiento efectivo entre la oferta y la demanda de empleo, promoviendo la formalización laboral y la mejora de las condiciones de vida de los beneficiarios.

Asimismo, mediante la articulación con entidades públicas, privadas y territoriales, se fortalecieron las estrategias de empleabilidad e inclusión social, permitiendo el desarrollo de ferias y microferias de empleo, programas de formación complementaria y titulada y acciones específicas dirigidas a jóvenes en búsqueda de su primera experiencia laboral, mujeres cabeza de hogar, víctimas de la violencia y personas en proceso de reincorporación.

Estos esfuerzos integrales se tradujeron en un aumento sostenido del número de personas orientadas, inscritas y colocadas laboralmente, consolidando al SENA como una entidad líder en la promoción del empleo digno, la equidad de oportunidades y la transformación social del territorio, en coherencia con su misión de contribuir al desarrollo económico y social del país.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Los principales retos de la Regional Cesar se orientan a cerrar brechas de acceso al empleo formal, fortalecer la empleabilidad de poblaciones vulnerables y consolidar la articulación institucional, garantizando una atención integral, inclusiva y con impacto en el desarrollo económico y social del territorio. Entre los cuales tenemos:

Fortalecer la orientación ocupacional con enfoque diferencial
Promover la empleabilidad juvenil con pertinencia y equidad

Consolidar acciones de enfoque de género y atención a mujeres:
Fortalecer la articulación interinstitucional y el trabajo en red



Mantener una coordinación permanente con entidades como el ICBF, ARN, DPS, UARIV, Ministerio de Igualdad y Equidad y gobiernos locales, para unificar esfuerzos en materia de formación, inclusión laboral y acompañamiento psicosocial a las poblaciones de especial protección.

Potenciar la transformación digital y el uso de herramientas tecnológicas

Pueblos y Comunidades Étnicas

¿Cuáles pueblos o comunidades étnicas fueron beneficiadas de los servicios del SENA?

Durante el periodo, a través de los servicios de la Agencia Pública de Empleo del SENA se beneficiaron principalmente a:

Pueblos indígenas pertenecientes a las comunidades Arhuaca, Wiwa, Kankuama y Yukpa de la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá.

Comunidades afrodescendientes y negras, asentadas en municipios de Valledupar, Chiriguaná, El Paso, La Loma, La Jagua de Ibirico, Agustín Codazzi, Curumaní, Becerril y La Paz, priorizando comunidades rurales y población en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica.

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

SENA Regional Cesar implementó acciones significativas orientadas al fortalecimiento de la atención con enfoque diferencial étnico y la población NARP (Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera), en cumplimiento de la Política de Inclusión Social del SENA. Entre las actividades desarrolladas se destacan:

Feria de servicios y actividades de la Agencia Pública de Empleo con enfoque Afro/NARP: el SENA (Agencia Pública de Empleo) organizó agenda y ferias relacionadas con la conmemoración/servicios para la población afro/NARP en 2024 (oferta de vacantes, orientación laboral y difusión de programas).

Ruta de Emprendimiento con Enfoque (orientada a poblaciones con enfoque diferencial, entre ellas NARP). Esto incluyó talleres y actividades vinculadas al emprendimiento.

Ejecución de programas de formación técnica y complementaria, priorizando áreas como agrícola, artesanías, transformación de alimentos y gestión ambiental, Atención a la primera infancia, salud Pública, Mercadeo y Ventas, Emprendimiento, Manejo de Residuo sólidos, construcción de vías, entre otras.

Desarrollo de jornadas de atención integral en territorios étnicos, donde se ha llevado a cabo los servicios de formación y orientación ocupacional.



Participación en espacios de diálogo y concertación, garantizando la participación efectiva de las comunidades en la planeación y ejecución de la oferta institucional.

Formación con enfoque diferencial, acceso a programas de formación titulada y complementaria con pertinencia socioeconómica.

Cobertura territorial priorizada, desarrollando programas de formación en los territorios donde están asentados, garantizando atención en áreas de vulnerabilidad social.

Explique el nivel de cumplimiento de metas.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Durante el periodo objeto de rendición, la Regional Cesar del SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo (APE), desarrolló acciones estratégicas orientadas a la inclusión laboral y fortalecimiento de capacidades productivas de la población NARP (afrodescendiente, negra, raizal y palenquera) y demás grupos étnicos, en el marco de la Política Institucional de Inclusión con Enfoque Diferencial y los lineamientos operativos establecidos por la Dirección General del SENA.

A través de los servicios misionales de orientación ocupacional, registro e intermediación laboral, se brindó acompañamiento personalizado a los integrantes de estos grupos, fortaleciendo sus competencias para la empleabilidad y facilitando el acceso a las oportunidades laborales disponibles en la plataforma institucional.

De igual manera, se promovió la participación activa en jornadas de orientación, ferias de empleo y espacios de articulación con autoridades étnicas y comunitarias, garantizando un abordaje respetuoso de la diversidad cultural y territorial. Estas acciones permitieron visibilizar los saberes tradicionales, impulsar la autonomía económica y fomentar la inclusión productiva, contribuyendo a la reducción de las brechas de acceso al trabajo formal en el departamento del Cesar.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

En materia de atención a la población NARP y demás grupos étnicos, la Regional Cesar enfrenta los siguientes principales retos, orientados al fortalecimiento de la inclusión laboral con enfoque diferencial, en concordancia con los lineamientos institucionales del SENA:

Ampliar la cobertura en territorios étnicos y rurales

Garantizar la pertinencia cultural en los procesos formativos y laborales

Fortalecer la articulación interinstitucional con enfoque étnico

Promover la intermediación laboral inclusiva



Reducir brechas digitales y fortalecer la accesibilidad a los servicios

Estos retos orientan la acción institucional hacia la consolidación de un modelo de atención con enfoque diferencial, intercultural e inclusivo, que promueva la igualdad de oportunidades laborales, el respeto por la diversidad cultural y el desarrollo sostenible de las comunidades étnicas del Cesar.

Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

La Regional Cesar del SENA implementó un conjunto de acciones orientadas a garantizar derechos y reducir barreras para las personas con discapacidad, entre las cuales destacan:

Certificación de competencias para cuidadores — “Yo te cuido y me certifico”

El SENA promovió la certificación de cuidadores(as) de personas mayores y de personas con discapacidad a través de la estrategia “Yo te cuido y me certifico”, que reconoce el saber hacer y la experiencia práctica de las personas cuidadoras sin exigir formación previa. En 2024 se abrieron convocatorias con cupos asignados para esta oferta y en 2025 se realizaron jornadas ampliadas de certificación (certificatón), lo que permitió aumentar la cobertura y formalizar competencias laborales en este sector.

Atención prioritaria y accesible en la Regional Cesar

La Regional Cesar estableció puntos de atención y procesos de orientación ocupacional especializados para personas con discapacidad, con énfasis en facilitar la participación en programas de formación, en la certificación de competencias y en la intermediación laboral a través de la Agencia Pública de Empleo. Estas acciones buscan eliminar barreras físicas, comunicacionales y administrativas para el acceso a los servicios del SENA.

Contratación de intérpretes de Lengua de Señas Colombiana (LSC)

Para garantizar comunicación efectiva con personas sordas, el SENA ha dispuesto de intérpretes de LSC en la Regional Cesar y en otros centros, habilitando la participación plena de aprendices en procesos de formación, evaluación y certificación. Esta medida forma parte de las acciones institucionales para asegurar la accesibilidad en los servicios educativos y de certificación.

Reconocimiento de saberes y reducción de barreras administrativas

A través de metodologías de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (reconocimiento de aprendizajes previos), el SENA permite que quienes ejercen labores de cuidado acrediten sus competencias mediante evidencia práctica, reduciendo tiempos y requisitos formales. Esto facilita la formalización y mejora las oportunidades laborales de cuidadores(as) y acompañantes.



Articulación interinstitucional y atención focalizada

Las acciones se desarrollaron articuladas con instancias locales (Agencia Pública de Empleo, centros de formación, campañas de divulgación regional) para identificar necesidades, ofertar certificaciones y promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Regional Cesar del SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo (APE), continuó fortaleciendo las estrategias de inclusión laboral dirigidas a personas con discapacidad, en coherencia con la Política de Inclusión con Enfoque Diferencial y el Modelo de Gestión de Discapacidad e Inclusión Laboral de la entidad.

En este periodo, se orientaron 228 personas con discapacidad, quienes recibieron acompañamiento ocupacional para el reconocimiento de sus competencias, la elaboración de hojas de vida y la identificación de oportunidades laborales de acuerdo con su perfil. Este avance refleja el compromiso institucional con la eliminación de barreras y la promoción de entornos accesibles en los servicios misionales.

De igual manera, se lograron 31 colocaciones laborales efectivas, resultado de la articulación con empresas locales y nacionales que han implementado políticas de inclusión y accesibilidad laboral. Este logro demuestra el impacto positivo de la intermediación laboral inclusiva y las acciones de sensibilización empresarial desarrolladas por la Regional.

Estos resultados consolidan el compromiso del SENA Regional Cesar con la generación de oportunidades para las personas con discapacidad, fortaleciendo su autonomía económica y contribuyendo a la construcción de un entorno laboral más equitativo, incluyente y libre de discriminación en el territorio.

INDICADOR	OCT-DIC 2024	ENE-SEPT 2025	TOTAL
Colocación personas con discapacidad	1	30	31
Personas con discapacidad orientados	9	219	228

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los servicios y programas del SENA Regional Cesar beneficiaron a los grupos de valor e interés mediante acciones con enfoque diferencial e inclusión social que garantizaron



acceso, permanencia y resultados de formación y empleabilidad para personas con discapacidad y sus cuidadores. Entre los principales beneficios se destacan:

Mejoramiento de competencias laborales: A través de la estrategia “Yo te cuido y me certifico”, se fortalecieron habilidades de cuidadores familiares y comunitarios mediante procesos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, reconociendo sus saberes empíricos y validando experiencia práctica sin exigir formación previa.

Inclusión educativa y accesibilidad: Se implementaron ajustes razonables en procesos de formación y certificación, como intérpretes de Lengua de Señas Colombiana (LSC) y apoyos educativos para aprendices con discapacidad, garantizando igualdad de oportunidades.

Orientación vocacional y ocupacional diferencial: La Agencia Pública de Empleo del SENA (APE) brindó orientación ajustada para facilitar rutas de empleabilidad a personas con discapacidad, priorizando su inserción socio-productiva en entornos laborales inclusivos.

Reducción de barreras de acceso: Se habilitaron puntos de atención accesibles, flexibilización de requisitos administrativos y acompañamiento personalizado para permitir el ingreso de esta población a los servicios del SENA.

Articulación con el territorio: Se fortaleció el trabajo conjunto con alcaldías municipales, enlaces de discapacidad, organizaciones sociales y familias cuidadoras, garantizando una cobertura territorial progresiva en municipios del Cesar, incluyendo Valledupar, Aguachica, Bosconia, El Copey, La Jagua de Ibirico, Agustín Codazzi, entre otros.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Entre los principales retos de la Regional Cesar del SENA en la atención a personas con discapacidad, se encuentra el de ampliar la cobertura inclusiva para garantizar el acceso efectivo a los servicios misionales en todo el territorio. Esto implica fortalecer las estrategias de atención territorial itinerante, promoviendo la accesibilidad física, tecnológica y comunicativa en los entornos formativos y laborales. Asimismo, se requiere garantizar la implementación de ajustes razonables que eliminen las barreras geográficas, arquitectónicas, sociales y actitudinales, asegurando la participación plena y efectiva de las personas con discapacidad en los procesos de formación, orientación ocupacional, certificación de competencias y vinculación laboral.

De igual manera, la Regional enfrenta el reto de sensibilizar al sector empresarial y formativo sobre la importancia de la inclusión laboral y la contratación con enfoque de diversidad funcional, promoviendo entornos accesibles, equitativos y libres de discriminación.



En conjunto, estos desafíos orientan la gestión institucional hacia la consolidación de un SENA más accesible, inclusivo y equitativo, que garantice la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, en coherencia con la Política de Inclusión con Enfoque Diferencial y el Modelo de Gestión de Discapacidad e Inclusión Laboral del SENA.

El campesinado colombiano como actor de cambio

Características de la población campesina vinculada a los servicios de la Entidad desde su regional (edad, sexo, nivel educativo, lugar de vivienda, principal vocación económica)

La Regional Cesar del SENA consolidó su compromiso con el fortalecimiento del sector rural y la población campesina a través de estrategias integrales de formación, orientación ocupacional e intermediación laboral, orientadas a promover la inclusión productiva, el arraigo territorial y la dinamización de las economías locales.

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, los resultados alcanzados reflejan avances significativos en la atención y acompañamiento a esta población:

2.354 personas campesinas inscritas, quienes accedieron a los servicios de orientación y empleabilidad ofrecidos por la Agencia Pública de Empleo.

1.065 mujeres campesinas inscritas, evidenciando una participación activa y creciente de la mujer rural en los programas institucionales.

2.978 personas orientadas, de las cuales 1.329 son mujeres, que participaron en procesos de fortalecimiento de competencias laborales y orientación ocupacional con enfoque rural.

979 personas desplazadas orientadas, reflejo de la articulación entre la estrategia CampeSENA y la atención a población víctima del conflicto en zonas rurales.

312 vacantes gestionadas en sectores agrícolas, pecuarios, agroindustriales y de servicios rurales, contribuyendo al fortalecimiento de la empleabilidad local.

259 colocaciones laborales efectivas, que representan la vinculación formal de campesinos y campesinas, incluyendo 63 mujeres en actividades productivas y de transformación rural. Estos resultados evidencian una participación diversa, equitativa e incluyente, donde las mujeres rurales, las personas desplazadas y los trabajadores del campo han encontrado en el SENA un aliado estratégico para su desarrollo económico y social.

En su conjunto, las acciones adelantadas por la Regional Cesar reafirman el compromiso institucional con la dignificación del trabajo campesino, el relevo generacional en el campo y el desarrollo rural sostenible, garantizando que la población campesina acceda a servicios de formación, orientación e intermediación laboral con pertinencia territorial y enfoque diferencial.

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

En cumplimiento de los lineamientos de articulación territorial, participación comunitaria y enfoque diferencial, adelantó diversas acciones orientadas a fortalecer la inclusión productiva, la formación para el trabajo y la empleabilidad del campesinado en el departamento del Cesar.



Entre las acciones más significativas se destacan:

Jornadas CampeSENA a la Plaza: Se realizaron dos jornadas los días 9 y 18 de julio en Valledupar, con el propósito de acercar los servicios de formación, orientación ocupacional y emprendimiento a las comunidades campesinas en espacios públicos. Estas actividades facilitaron el acceso directo a la oferta institucional del SENA, promoviendo la participación de productores rurales, mujeres campesinas y jóvenes del campo.

Participación en eventos externos CampeSENA: La Regional participó activamente en eventos realizados los días 10, 14, 15 y 22 de julio de 2025 en el municipio de Valledupar, fortaleciendo el acompañamiento técnico a los procesos productivos rurales y emprendimientos campesinos. Estas acciones permitieron la articulación con organizaciones del sector agropecuario y entidades territoriales, ampliando el impacto de la estrategia CampeSENA.

Desarrollo de Diálogos Territoriales Comunitarios: En cumplimiento de los principios de participación y articulación territorial, la Regional desarrolló cuatro Diálogos Territoriales Comunitarios en municipios estratégicos del departamento, con amplia participación de comunidades rurales, asociaciones campesinas y líderes locales.

Estos espacios se consolidaron como escenarios para el análisis participativo del territorio, la identificación de potencialidades y necesidades locales y la construcción colectiva de estrategias de intervención acordes con las capacidades institucionales del SENA.

Los encuentros se realizaron en las siguientes fechas y municipios:

Aguachica – 4 de julio de 2025

La Paz – 18 de julio de 2025

Río de Oro – 13 de agosto de 2025

El Copey – 21 de agosto de 2025

Evento conmemorativo “Día del Campesino”: Se avanzó en la planificación y organización del evento conmemorativo que se llevará a cabo el 1 de junio de 2025 en el municipio de Agustín Codazzi, con el propósito de reconocer el papel del campesinado como actor fundamental del desarrollo rural, la sostenibilidad alimentaria y la transformación social del territorio.

Estas acciones reflejan el compromiso del SENA Regional Cesar con el fortalecimiento del sector rural y la dignificación del trabajo campesino, mediante la presencia institucional en el territorio, la articulación con actores locales y la implementación de estrategias que impulsan la productividad, la asociatividad y la empleabilidad del campo cesarense.

Explique el nivel de cumplimiento de metas

SENA Regional Cesar a través de La Agencia Pública de Empleo logró avances importantes en la atención, orientación e intermediación laboral de la población campesina,



fortaleciendo su vinculación a los servicios misionales de la entidad y contribuyendo al desarrollo productivo y la inclusión social en el territorio rural.

En total, se registraron 2.354 personas campesinas inscritas en la plataforma institucional, de las cuales 1.065 fueron mujeres, lo que evidencia una participación significativa del género femenino en los procesos de formación y empleabilidad rural. Este resultado refleja el compromiso de la Regional en la promoción de la equidad de género y el acceso igualitario a oportunidades laborales en el campo.

En materia de orientación, se atendieron 2.978 personas campesinas, incluidas 1.329 mujeres y 979 personas en condición de desplazamiento, fortaleciendo sus competencias para la empleabilidad, la identificación de oportunidades productivas y la postulación autónoma a vacantes disponibles en el sistema de intermediación laboral.

Asimismo, se reportaron 312 vacantes CampeSENA, con 259 colocaciones laborales efectivas, entre ellas 63 mujeres campesinas. Este resultado refleja el avance sostenido en la inserción laboral de la población rural, gracias al trabajo articulado con empresas del sector agropecuario, asociaciones campesinas y entidades territoriales, que han permitido fortalecer los procesos de inclusión económica y social.

En conjunto, estos resultados evidencian un nivel de cumplimiento positivo de las metas trazadas para la atención a la población campesina, demostrando la efectividad de las estrategias de la APE orientadas a cerrar brechas de empleabilidad en zonas rurales, promover el desarrollo local sostenible y consolidar al SENA Regional Cesar como aliado estratégico del fortalecimiento del sector rural y de la economía campesina en el departamento.

Inscrito CampeSENA	2354
Inscrito mujeres CampeSENA	1065
Vacantes CampeSENA	312
Colocaciones CampeSENA	259
Colocación mujeres CampeSENA	63
Orientados desplazados CampeSENA	979
Orientados CampeSENA	2.978
Orientados mujeres CampeSENA	1329



¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Los servicios misionales de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Cesar beneficiaron de manera directa a la población campesina, a través de la implementación de la estrategia orientada al fortalecimiento de la inclusión laboral y productiva en el sector rural. A través de los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral y formación para la empleabilidad, se atendieron 2.978 personas campesinas, contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias laborales y su vinculación al sistema productivo regional. De igual forma, se registraron 2.354 campesinos inscritos en la plataforma institucional, con 312 vacantes gestionadas y 259 colocaciones laborales efectivas. Estos resultados reflejan el compromiso de la Regional con el desarrollo del talento humano rural, la generación de ingresos sostenibles y la reducción de brechas de empleabilidad en el campo.

La estrategia de atención a campesinos en territorio permitió además acercar los servicios del SENA a los territorios rurales mediante jornadas de atención descentralizadas y alianzas con asociaciones campesinas, alcaldías y unidades productivas locales, facilitando el acceso a la formación, el empleo y el emprendimiento en condiciones de equidad y pertinencia territorial.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

En el marco de los lineamientos de la APE y la Política de Inclusión con Enfoque Diferencial del SENA, la Regional Cesar enfrenta los siguientes principales retos para fortalecer la atención y los resultados en materia de empleabilidad y productividad rural:

Ampliar la cobertura territorial y la presencia institucional en zonas rurales dispersas: Garantizar que los servicios de orientación, intermediación y formación lleguen de manera efectiva a comunidades campesinas ubicadas en áreas de difícil acceso, mediante estrategias móviles y puntos de atención rurales.

Mejorar la conectividad y accesibilidad tecnológica en el campo:

Avanzar en la superación de barreras tecnológicas que limitan el acceso de la población campesina a los servicios virtuales de la APE, fortaleciendo los procesos de alfabetización digital y la gestión de información laboral en los territorios.

Fortalecer la articulación interinstitucional y territorial: Consolidar alianzas con gobiernos locales, asociaciones campesinas, gremios agropecuarios y entidades del orden nacional para impulsar proyectos productivos sostenibles, promover la formalización del empleo rural y ampliar la oferta de vacantes acordes con las vocaciones económicas del territorio.



Promover la inclusión laboral con enfoque de equidad de género: Continuar fortaleciendo la participación de las mujeres campesinas en procesos de formación y empleo, asegurando condiciones igualitarias para su inserción productiva y liderazgo en el desarrollo rural.

Aumentar la tasa de colocación laboral en el sector rural: Intensificar las estrategias de intermediación laboral con enfoque rural, fortaleciendo el vínculo con el sector productivo agrícola, pecuario y agroindustrial para incrementar las oportunidades de empleo formal y sostenible.

Población vinculada a la economía popular

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

Formación especializada y complementaria con flexibilidad: oferta de cursos, talleres adaptados al contexto local, o formación profesional integral que no siempre exige requisitos elevados de escolaridad.

Apoyo al emprendimiento, fortalecimiento de unidades productivas locales, microempresas de barrio, o micronegocios familiares.

Adaptación territorial: jornadas, atención cercana, espacios de formación o servicios en zonas vulnerables, barrios o territorios rurales, para reducir barreras de desplazamiento.

En la vigencia 2024–2025, la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Cesar no cuenta con metas específicas establecidas para la población campesina dentro de su marco de planeación nacional; sin embargo, la Regional ha venido adelantando acciones estratégicas orientadas a fortalecer la inclusión laboral y productiva de este grupo poblacional.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Generando espacios de emprendimiento productivo, fortalecimiento de unidades productivas familiares o comunitarias, que permiten mejorar los ingresos y la sostenibilidad familiar.

Al ofrecer servicios de orientación ocupacional e intermediación que permiten a los beneficiarios conocer oportunidades laborales formales, preparar su perfil, postularse de forma autónoma o con acompañamiento, mejorando su inserción en el mercado de trabajo.

¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

Fortalecer la articulación interinstitucional con enfoque en economía popular

Consolidar alianzas con gobernaciones, alcaldías, agencias de desarrollo local, cámaras de comercio, asociaciones de microempresarios y organizaciones comunitarias para



cofinanciar proyectos productivos, articular cadenas productivas y facilitar la comercialización de bienes generados por la economía popular.

Implementar de manera efectiva la estrategia Full Popular con enfoque territorial

Garantizar que la economía popular sea atendida con estrategias diferenciales en todo el departamento, integrando rutas específicas de atención para unidades económicas pequeñas y micronegocios

3. Emprendimiento y Empresarismo

Objetivo e Impacto

Durante el periodo comprendido entre septiembre de 2024 y septiembre de 2025, el área de Emprendimiento y Empresarismo de la Regional Cesar centró sus esfuerzos en fortalecer las capacidades empresariales de aprendices, egresados, empresarios y comunidad en general.

A través de estrategias de formación, asesoría y acompañamiento, se impulsó la creación, consolidación y sostenibilidad de unidades productivas que contribuyen al desarrollo económico regional.

El impacto de las acciones ejecutadas se reflejó en el fortalecimiento del tejido empresarial del Cesar, la generación de empleo y la mejora de las competencias en gestión, finanzas, mercadeo y liderazgo de los emprendedores beneficiarios.

A septiembre de 2024, el área evidenció un cumplimiento sobresaliente en la mayoría de sus componentes estratégicos, destacando la gestión articulada del equipo de emprendimiento.

Indicador	Meta	Ejecución	% Ejecución
Emprendedores Orientados	7.570	7.244	95,7 %
Planes de Negocio Formulados	57	56	98,2 %
Empresas Nacientes Acompañadas	66	63	95,4 %
Empresas en Fortalecimiento	52	55	105,8 %
Empleos en Fortalecimiento	26	31	119,2 %

Para **diciembre de 2024**, se evidenció una mejora significativa en los resultados:

Indicador	Meta	Ejecución	% Ejecución
Emprendedores Orientados	7.570	7.646	101,0 %
Planes de Negocio Formulados	57	225	394,7 %
Empresas Nacientes Acompañadas	66	63	95,4 %
Empresas en Fortalecimiento	52	56	107,7 %
Empleos en Fortalecimiento	26	31	119,2 %



A septiembre de 2025, los resultados reflejan una gestión sostenida, aunque con oportunidad de mejora en la formulación de nuevos planes de negocio:

Indicador	Meta	Ejecución	% Ejecución
Emprendimientos Asesorados	92	56	60,9 %
Planes de Negocio Formulados	83	30	36,1 %
Emprendedores Orientados	7.711	6.472	83,9 %
Empresas en Fortalecimiento	52	54	103,8 %
Empleos en Fortalecimiento	26	24	92,3 %

En cuanto a los programas con enfoque diferencial:

Grupo Poblacional	Meta	Ejecución	% Ejecución
Campesinos atendidos	2.723	2.817	103,5 %
Población de Economía Popular	102	896	878,4 %
Planes de Negocio – Víctimas del Conflicto	183	169	92,4 %
Unidades Productivas – Víctimas del Conflicto	100	98	98,0 %

Población Beneficiaria

El área de Emprendimiento atendió aproximadamente 6.874 personas, pertenecientes a los diferentes grupos de valor del SENA: aprendices, egresados, empresarios, unidades productivas y comunidad general interesada en crear o fortalecer negocios. Se priorizó la atención a emprendedores rurales, madres cabeza de hogar, víctimas del conflicto armado y jóvenes en proceso de inserción laboral, fortaleciendo el enfoque diferencial y la inclusión social.

Los sectores con mayor dinamismo fueron la agroindustria, alimentos, confecciones, servicios, tecnologías de la información y manufactura ligera, alineados con las vocaciones productivas del departamento del Cesar.

Emprendimientos Significativos

Taller de Servicio Técnico de Motocicletas “Los Querubines”

Ubicado en Valledupar, este taller genera empleo directo e indirecto y se ha convertido en un referente de emprendimiento juvenil en el sector automotriz, destacándose por su sostenibilidad y calidad en el servicio.

CompuCell 911

Este emprendimiento amplió su portafolio con servicios de soporte técnico y venta de accesorios tecnológicos, consolidándose como aliado de microempresas y usuarios locales. Su crecimiento demuestra cómo la formación y el acompañamiento del SENA pueden transformarse en negocios sostenibles y generadores de empleo formal.



Principales Retos

Incrementar el número de **planes de negocio formulados y financiados** por el Fondo Emprender.

Fortalecer la **gestión interinstitucional y alianzas estratégicas** con entidades territoriales y el sector privado.

Consolidar el **seguimiento post creación** de empresas para asegurar su sostenibilidad.

Ampliar la cobertura del **Programa SENA Emprende Rural (SER)** en zonas apartadas del departamento.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

La gestión de los procesos de innovación, competitividad y Desarrollo Tecnológico se desarrolla en los Centros de Formación a través de Grupos y Semilleros de Investigación, como espacios de generación de conocimiento y fortalecimiento académico. Esta estructura se complementa con procesos de Investigación Aplicada y el impulso tecnológico desde Tecnoparque, promoviendo la innovación, la transferencia de saberes y el desarrollo de soluciones pertinentes para el entorno productivo.

Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación

En la última medición de Colciencias, los tres grupos de investigación adscritos a los centros de formación del SENA Regional Cesar obtuvieron calificación C, lo que indica una categorización de la consolidación científica. Esta categoría reconoce la existencia de producción académica, participación en proyectos y vinculación con semilleros, pero también evidencia la necesidad de fortalecer indicadores como publicaciones indexadas, impacto tecnológico y articulación con redes externas.

Tabla 13. Calificación de la última medición de grupos de investigación por Colciencias

Centro de Formación	Cod GrupLAC	Nombre GrupLAC	Calificación Grupo
Centro Biotecnológico del Caribe	COL0039958	GRUPO DE INVESTIGACION CENTRO BIOTECNOLOGICO DEL CARIBE - BIOTEC	C
Centro de Innovación y Gestión Empresarial y Cultural	COL0149637	Grupo de Investigación del SENA COMM (INVECOMM)	C
Centro Agroempresarial	COL0192825	Grupo de investigación en desarrollo empresarial, tecnologías y ciencias agrarias BIOSENA	C



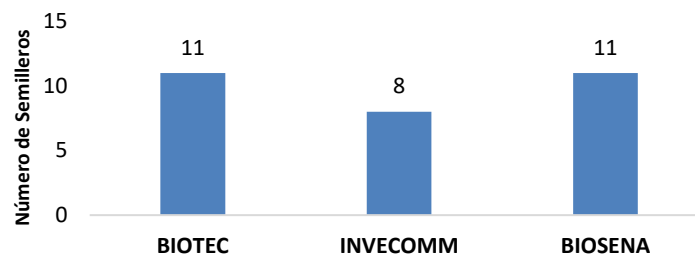
El Grupo BIOTEC del Centro Biotecnológico del Caribe (COL0039958) mantiene una línea de trabajo en biotecnología aplicada, con potencial para escalar hacia niveles superiores mediante mayor visibilidad científica.

El grupo INVECOMM del Centro de Innovación y Gestión Empresarial y Cultural (COL0149637) está clasificado en categoría C por Colciencias y trabaja en áreas de automatización, sistemas de control e ingenierías electrónicas, con potencial para fortalecer su impacto tecnológico.

El grupo BIOSENA del Centro Agroempresarial (COL0192825) integra tecnologías, ciencias agrarias y desarrollo empresarial, con capacidad para fortalecer su impacto territorial y vinculación interinstitucional.

La participación de semilleros en los grupos de investigación del SENA Regional Cesar evidencia un compromiso activo con la formación investigativa. Tanto BIOTEC como BIOSENA cuentan con 11 semilleros, lo que refleja una sólida capacidad de convocatoria y acompañamiento académico en sus respectivas líneas de trabajo. Por su parte, INVECOMM registra 8 semilleros, lo que indica una base formativa en crecimiento, especialmente en áreas de automatización y sistemas de control.

Gráfico 1. Numero de semilleros avalados desde los grupos de investigación



Este comportamiento sugiere que los grupos han logrado consolidar espacios de formación para jóvenes investigadores, fortaleciendo el ecosistema SENNOVA desde los Centros de Formación. La diferencia en número de semilleros también puede orientar estrategias de fortalecimiento diferenciado, priorizando el acompañamiento técnico y la articulación con proyectos de investigación aplicada.



Investigación Aplicada.

Entre 2024 y lo que va del 2025 en la regional se han a ejecutado 22 proyectos de investigación aplicada reflejando una dinámica activa en el fortalecimiento del Sistema SENNOVA. El Grupo BIOTEC destaca por haber culminado el 100% de sus proyectos, lo que evidencia una gestión eficiente y capacidad técnica consolidada. Por su parte, el grupo INVECOMM y BIOSENA presentan mayor número de proyectos en curso, lo que indica una proyección investigativa en desarrollo, aunque con oportunidades de mejora en el cierre y sistematización de resultados.

Tabla 14. Proyectos de investigación aplicada

RUPO	CÓDIGO	PROYECTO	ESTADO	% EJE
BIOSENA	SGPS-12494-2024	Producción de concentrado balanceado con probióticos para la alimentación de tilapia roja en cultivos simbiótico en el sur del Cesar	En ejecución	66%
BIOSENA	SGPS-12222-2024	Fortalecimiento de la soberanía alimentaria de las comunidades rurales del sur del Cesar a través de sistemas agro-voltaicos	En ejecución	82%
BIOSENA	SGPS-13077-2024	Edición revista seriada INNOCAE para el fomento de la cultura investigativa y gestión del conocimiento regional en el Centro Agroempresarial	En ejecución	65%
BIOSENA	SGPS-11372-2023	Sistema automatizado de potabilización de agua para consumo humano, utilizando energías renovables fotovoltaicas en el Centro Agroempresarial Aguachica - Cesar	En ejecución	82%
BIOSENA	SGPS-11278-2023	implementación de prebióticos presentes en el lactosuero para el mejoramiento nutricional del ganado bovino en fincas del sur del cesar	En ejecución	66%
BIOSENA	SGPS-8930-2021	desarrollo de un prototipo para la fermentación de granos de cacao en campo, monitoreado por tecnología de internet de las cosas "iot"	Cerrado	100%
BIOSENA	SGPS-11418-2023	implementación de una plataforma virtual como estrategia para promoción y oferta de productos agrícolas y pecuarios del sur del cesar	En ejecución	82%



BIOSENA	SGPS-11463-2023	aprovechamiento de los servicios ecosistémicos de abejas silvestres para el mejoramiento de la producción agrícola en tres municipios del cesar	En ejecución	66%
BIOSENA	SGPS-11582-2023	mejoramiento de producción de cultivos hortofrutícolas y especies nativas con la implementación de un plantulador en el sur del cesar	En ejecución	66%
BIOSENA	SGPS-12247-2024	Implementación del sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO/IEC 17025:2017 en su fase II para el funcionamiento del laboratorio de calidad agroindustrial del Centro	En ejecución	68%
BIOSENA	SGPS-10022-2022	implementación de un modelo silvopastoril como alternativa para la mitigación gei en ganadería en la región del sur del cesar	Cerrado	100%
BIOSENA	SGPS-10042-2022	memoria histórica del municipio de Aguachica para el fortalecimiento del patrimonio cultural de sus habitantes.	En ejecución	99%
BIOTEC	SGPS-13023-2024	producción de bioinsumos sólidos y líquidos optimizados mediante la implementación de microorganismos eficientes nativos en el centro biotecnológico del caribe.	Cerrado	100%
BIOTEC	SGPS-13057-2024	implementación de alimentos pre-digeridos en la producción de tilapia roja para mejorar la rentabilidad en el departamento del cesar.	Cerrado	100%
BIOTEC	SGPS-12999-2024	guía interactiva web de plan de cultivos de mangos aplicando herramienta de agricultura de precisión.	Cerrado	100%
BIOTEC	SGPS-13005-2024	desarrollo de aplicación web y móvil como ecommerce para la promoción y comercialización de productos de las áreas productivas del centro biotecnológico del caribe.	Cerrado	100%
BIOTEC	SGPS-13178-2024	desarrollo de un biofermentador automatizado para la producción de un suplemento nutricional a base de subproductos agroindustriales biodegradados.	Cerrado	100%



INVECOMM	SGPS-12852-2024	Apropiación de las tecnologías para la transición energética, producción alimentaria y economías populares para el desarrollo sostenible en las regiones	Cerrado	100%
INVECOMM	SGPS-12426-2024	Cultura de la divulgación científica, tecnológica y de innovación del centro de Operación y Mantenimiento Minero	Cerrado	100%
INVECOMM	SGPS-12969-2024	Implementación de un diccionario interactivo especializado en gestión documental para personas con discapacidad auditiva y visual	En ejecución	90%
INVECOMM	SGPS-12983-2024	Prototipo para el proceso constructivo de edificación autosostenible en la zona rural del municipio de Valledupar Cesar aplicando BIM	En ejecución	50%
INVECOMM	SGPS-13146-2024	Modernización de ambientes de aprendizaje DE LA RED ENERGIA ELECTRICA DEL Centro de Operación y Mantenimiento Minero, Regional Cesar	En ejecución	80%

Tecnoparque

La gestión de Tecnoparque en la Regional Cesar evidencia un esfuerzo significativo en el desarrollo de proyectos de base tecnológica, con un 89% de ejecución que posiciona a la región como referente en innovación aplicada. El acompañamiento a proyectos de extensionismo (80%) y la atención a 197 aprendices en giras técnicas reflejan impacto formativo y territorial. Aunque persisten retos en la asesoría a cooperativas y asociaciones campesinas, la gestión demuestra capacidad operativa, articulación institucional y compromiso con el fortalecimiento del ecosistema SENNOVA.

Tabla 15. Ejecución de Metas – Tecnoparque SENA Regional Cesar

Indicador	Meta	Ejecución	% de Avance	Observación
Proyectos de base tecnológica finalizados	100	89	89%	Alta ejecución, refleja capacidad técnica e impacto en innovación aplicada.
Asociaciones campesinas asesoradas en formulación de proyectos	20	10	50%	Ejecución parcial, requiere mayor articulación territorial.



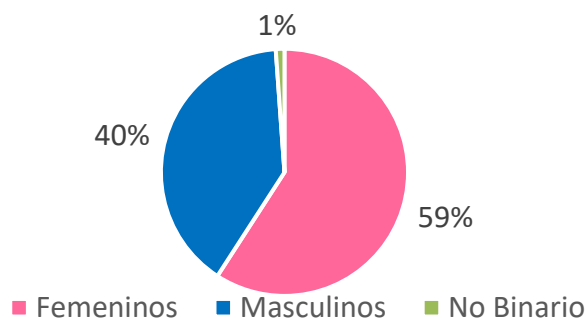
Cooperativas de aprendices asesoradas	5	0	0%	Sin ejecución, se recomienda activar estrategia de emprendimiento juvenil.
Proyectos de extensionismo tecnológico acompañados	5	4	80%	Buen avance, con potencial de transferencia tecnológica.
Aprendices atendidos en visitas y giras técnicas	400	197	49.3%	Cobertura media, se sugiere fortalecer logística y alcance territorial.

El SENA y su papel en la inclusión

El cambio es con las mujeres

El gráfico refleja la distribución de género en la formación ejecutada por el SENA Regional Cesar, donde el 59% corresponde a mujeres, el 40% a hombres y el 1% a personas no binarias. Esta composición evidencia que las mujeres lideran la participación en procesos formativos, posicionándose como protagonistas del cambio territorial. Su alta representación no solo fortalece la equidad, sino que también potencia el impacto institucional en innovación, emprendimiento y desarrollo social.

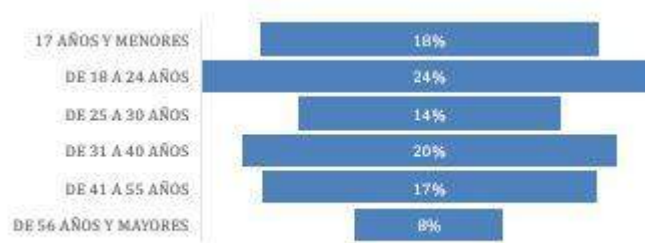
Gráfico 2. Distribución de aprendices matriculados en el SENA Regional Cesar



Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Durante el periodo, la Regional Cesar fortaleció el liderazgo juvenil, destacando que el 42% de los participantes tienen menos de 24 años. Se incorporaron saberes comunitarios en proyectos productivos y se promovieron estrategias inclusivas que facilitaron la participación activa de jóvenes en procesos formativos. El cumplimiento de metas refleja impacto territorial y compromiso institucional

Gráfico 3. Distribución de población formada por rango de edades



Población sujeta de especial protección constitucional

Los datos reflejan que 60,091 aprendices víctimas del conflicto armado accedieron a formación para el trabajo en la Regional Cesar, lo que evidencia el compromiso institucional con la inclusión y la reparación social. Entre ellos, 3,385 son indígenas y 5,513 afrocolombianos, lo que resalta el alcance territorial y poblacional de la estrategia formativa. También se atendieron 1,860 personas con discapacidad y casos asociados a hechos victimizantes como homicidio/masacre (1,202), desaparición forzada (270), amenazas (127) y delitos sexuales (45), entre otros.

Tabla 16, Población Víctima Atendida por el SENA Regional Cesar

VICTIMAS	Total Aprendices
DESPLAZADOS_POR_LA_VIOLENCIA	47533
AFROCOLOMBIANOS_DESPLAZADOS_POR_LA_VIOLENCIA	5513
INDIGENAS_DESPLAZADOS_POR_LA_VIOLENCIA	3385
DESPLAZADOS_DISCAPACITADOS	1860
HOMICIDIO / MASACRE	1202
DESAPARICION FORZADA	270
AMENAZA	127
SECUESTRO	66
ACTOS DE GRUPOS ARMADOS	45
DELITOS SEXUALES	45
TORTURA	21
MINAS ANTIPERSONALES Y EXPLOSIVOS	16
USO DE MENORES POR GRUPOS ARMADOS	7
DESPOJO	1
TOTAL	60091

Esta formación no solo representa acceso educativo, sino también una herramienta de empoderamiento, reconstrucción de proyectos de vida y generación de oportunidades



laborales. El SENA, a través de sus programas, ha logrado transformar la condición de víctima en una plataforma de desarrollo personal y comunitario.

Pueblos y Comunidades Étnicas

Los datos de la Regional Cesar evidencian que 3,039 aprendices pertenecen a grupos étnicos, lo que refleja el compromiso institucional con la diversidad y la inclusión. Se destacan 1,479 afrocolombianos, 875 indígenas y 657 personas que se identifican como negras, junto a poblaciones palenqueras (16) y raizales (12). Esta participación activa en procesos de formación para el trabajo fortalece el enfoque diferencial y promueve el acceso equitativo a oportunidades productivas y educativas.

Tabla 17, Aprendices por tipo de etnia

Etnias	Total Aprendices
AFROCOLOMBIANOS	1479
INDIGENAS	875
NEGRO	657
PALENQUEROS	16
RAIZALES	12
TOTAL	3039

Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

La Regional Cesar ha brindado formación para el trabajo a 365 aprendices con discapacidad, lo que refleja un compromiso institucional con la inclusión y la equidad. Se destacan personas con discapacidad visual (173), física (57), intelectual (41) y auditiva (40), así como casos con discapacidad psicosocial (28) y múltiple (26). Esta participación evidencia la implementación de estrategias pedagógicas adaptadas y entornos accesibles que promueven el desarrollo integral y la autonomía de esta población.

Tabla 18. Aprendices en formación con discapacidad

Discapacidad	Total Aprendices
VISUAL	173
FISICA	57
INTELECTUAL	41
AUDITIVA	40
PSICOSOCIAL	28
MULTIPLE	26
Total	365



El campesinado colombiano como actor de cambio

La formación para el trabajo dirigida a población campesina en la Regional Cesar alcanzó un total de 14,825 aprendices, con una participación mayoritaria de mujeres (8,496, equivalente al 57%) y hombres (6,052, 41%), mientras que 277 personas no binarias representan el 2%. Estos datos reflejan un enfoque inclusivo y territorial que reconoce el papel transformador del campesinado en el desarrollo regional, con énfasis en el liderazgo femenino como motor de cambio social y productivo.

Tabla 19. Distribución de Aprendices Campesinos

Campesino	Total Aprendices
Aprendices_NoBin	277
Aprendices_Masc	6052
Aprendices_Fem	8496
Total Aprendices	14825

Población vinculada a la economía popular

La formación para el trabajo dirigida a emprendedores en la Regional Cesar benefició a 3,332 aprendices, con una participación predominante de hombres (2,325, equivalente al 70%), seguida por mujeres (984, 29%) y personas no binarias (23, 1%). Esta distribución evidencia una alta demanda masculina en procesos de emprendimiento, lo que plantea oportunidades para fortalecer estrategias que promuevan mayor equidad de género y participación diversa en iniciativas productivas.

Tabla 20. Participación de Aprendices en Emprendimiento según Género"

Emprendedores	Total Aprendices
Aprendices_Masc	2,325.00
Aprendices_Fem	984.00
Aprendices_NoBin	23.00
Total_Aprendices	3,332.00

Paz total e integral

¿Cuáles son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo?

la Regional Cesar del SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo (APE), desarrolló acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento de la empleabilidad, la inclusión social y el desarrollo económico en los municipios priorizados dentro de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET).

En cumplimiento de los lineamientos institucionales del SENA y de los compromisos asumidos en el Punto 1.4 del Acuerdo de Paz – Reforma Rural Integral (Educación Rural) y el Punto 3 – Fin del Conflicto, se implementaron estrategias para garantizar el acceso



equitativo a los servicios misionales en los territorios más afectados por la pobreza, la violencia y el abandono estatal.

La Regional Cesar atendió de manera directa ocho municipios PDET: Valledupar, La Paz, San Diego, La Jagua de Ibirico, Agustín Codazzi, Becerril, Pueblo Bello y Manaure, desarrollando acciones de orientación ocupacional, formación para la empleabilidad, intermediación laboral y vinculación empresarial.

Entre los resultados más relevantes se destacan:

Descentralización de los servicios misionales, mediante jornadas móviles de atención, orientación y ferias de empleo rurales.

Articulación con las administraciones municipales, organizaciones comunitarias y empresas locales, fortaleciendo las oportunidades laborales en sectores agropecuarios, mineros, comerciales y de servicios.

Oferta formativa pertinente, con programas técnicos, tecnológicos y cursos complementarios ajustados a las vocaciones productivas del territorio.

Estas acciones han sido clave para avanzar en el cierre de brechas sociales y económicas en zonas históricamente afectadas por el conflicto armado y la pobreza, aunque persisten retos importantes relacionados con el acceso territorial, la conectividad, y la permanencia de las personas en rutas integrales de orientación, formación y colocación laboral.

A continuación, se presenta un cuadro detallado con los principales resultados alcanzados en cada uno de los municipios PDET de la regional:

Explique el nivel de cumplimiento de metas

MUNICIPIO	INSCRITOS	ORIENTADOS	COLOCADOS	COLOCACIONES-EGRESADOS	EMPRESAS
Valledupar	16956	27929	4459	2636	240
Agustín Codazzi	929	1023	16	15	3
Becerril	225	431	118	70	7
La Jagua Ibirico	1726	3428	772	449	33
Manaure Bajo Cesar	64	141	37	25	5
Pueblo Bello	130	178	5	5	4
La Paz	123	215	8	7	3
San Diego	450	650	99	13	2

Los principales resultados alcanzados fueron:

44.459 procesos de orientación laboral desarrollados en los territorios PDET, dirigidos a fortalecer las competencias y capacidades ocupacionales de la población rural.



5.514 colocaciones laborales efectivas en empleos formales, de las cuales 3.220 correspondieron a egresados del SENA, reflejando la pertinencia de la formación institucional frente a las demandas del mercado laboral.

16.956 personas inscritas en Valledupar, municipio que concentra el mayor número de orientados (27.929) y colocados (4.459), evidenciando el impacto de las estrategias de intermediación laboral en la capital del departamento.

297 empresas locales vinculadas en los ocho municipios PDET, fortaleciendo la articulación entre la oferta de talento humano, la formación técnica y la demanda productiva del territorio.

Estas acciones reafirman el compromiso institucional del SENA con la transformación productiva del territorio, el fortalecimiento del capital humano rural y la construcción de paz, en coherencia con la estrategia “SENA por la Paz”, que impulsa la reconciliación, la inclusión social y el desarrollo sostenible en las comunidades rurales del Cesar.

¿De qué manera los servicios o programas de la Entidad han aportado a la construcción de la paz?

Los servicios de La Agencia Pública de Empleo y programas del SENA han sido un instrumento efectivo para la construcción de paz territorial, en tanto han permitido:

Fomentar la inclusión socioeconómica de poblaciones rurales y víctimas del conflicto armado, generando oportunidades reales de empleo y emprendimiento.

Fortalecer el tejido productivo local, articulando la formación con las necesidades de los sectores agropecuario, turístico y minero, favoreciendo la reactivación económica de los municipios priorizados.

Promover la convivencia y la reconciliación, mediante la formación en habilidades blandas, liderazgo comunitario y asociatividad productiva.

Garantizar el acceso equitativo a la educación rural, en coherencia con el pilar 1.4 del Acuerdo de Paz, como base para la generación de capacidades y la reducción de la desigualdad territorial.

Con ello, el SENA Regional Cesar aporta directamente a la construcción de paz con enfoque territorial, fortaleciendo la confianza institucional y generando condiciones para la perdurabilidad de la paz a través del trabajo digno y el desarrollo sostenible.

Cuáles son los principales retos que tiene la regional.

La Regional Cesar enfrenta los siguientes principales retos para consolidar su impacto en los municipios PDET:

Ampliar la cobertura y la permanencia institucional en zonas rurales dispersas, garantizando la continuidad de los servicios de orientación, formación e intermediación laboral pese a las limitaciones de conectividad, transporte y seguridad.



Fortalecer la articulación interinstitucional con entidades del Sistema Nacional de Reincorporación, Ministerio de Igualdad y Equidad, ARN, DPS y autoridades locales, para integrar rutas de inclusión productiva y empleo digno en territorios PDET.

Incrementar la tasa de colocación laboral mediante la promoción de vacantes rurales y el fortalecimiento del vínculo con empresas locales, cooperativas y asociaciones.

Asegurar la pertinencia formativa con enfoque rural, articulando los programas de formación del SENA con las vocaciones productivas de cada municipio (agroindustria, minería sostenible, turismo comunitario, energías renovables).

Fortalecer los mecanismos de seguimiento y evaluación de impacto, que permitan medir los efectos reales de la formación y la intermediación en la empleabilidad y sostenibilidad económica de los beneficiarios.

Consolidar la estrategia de Educación Rural del SENA, asegurando su contribución al pilar 1.4 del Acuerdo de Paz y al cumplimiento del Indicador 8.3 del PMI, mediante la ampliación de cupos y la inclusión efectiva de la población asentada en los municipios PDET.

5. Fortalecimiento institucional

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo

Durante la vigencia 2024-2025, la Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano de la Regional Cesar adelantó acciones de alto impacto orientadas al fortalecimiento del bienestar, la integración y la proyección institucional de los servidores públicos.

Entre las actividades más relevantes se destacan:

XXIV Juegos Deportivos Nacionales del SENA
Desarrollados en la ciudad de Valledupar entre el 23 de septiembre y el 6 de octubre de 2024, con la participación de las 33 regionales del país y un promedio de 1.000 servidores públicos.

El evento promovió la práctica del deporte, la actividad física y la convivencia laboral, a través de disciplinas como fútbol, natación, bolos y atletismo. La ejecución presupuestal alcanzó un valor de \$2.101.229.744, destinándose recursos a logística, hospedaje, transporte y servicios asociados. Además, el evento representó una importante dinamización económica para la ciudad, gracias a la contratación de hoteles, servicios de alimentación, transporte y apoyo local. Los escenarios deportivos utilizados incluyeron el Complejo Deportivo La Gota Fría, el Complejo Deportivo de la Universidad Popular del Cesar (UPC) y el Centro de Bolos del centro comercial MEGAMALL, todos con altos estándares de infraestructura.



XXV Encuentro Nacional Cultural del SENA Celebrado nuevamente en la ciudad de Valledupar, entre el 18 y el 23 de septiembre de 2025, con la participación de 33 regionales y un promedio de 750 servidores públicos en modalidades artísticas y culturales como teatro, danzas, orquestas, cuartetos, chirimía, tríos, duetos, solistas, poesía y cuenteros. La ejecución presupuestal correspondiente fue de \$2.095.227.940, recursos que permitieron la logística, contratación de servicios, infraestructura y apoyo técnico. Este encuentro no solo fortaleció la integración institucional y el bienestar de los servidores públicos, sino que también generó un impacto positivo en la economía local, beneficiando sectores como hotelería, transporte, gastronomía y servicios turísticos. Se resalta la participación de emprendedores locales y del SENA, quienes tuvieron la oportunidad de visibilizar y comercializar sus productos durante el evento, articulando así el bienestar laboral con la promoción del emprendimiento regional.

Nivel de cumplimiento de metas

Las acciones desarrolladas en materia de bienestar, cultura y deporte se cumplieron en un 100%, en coherencia con las metas establecidas en el Plan Anual de Bienestar e Incentivos Laborales 2024-2025.

La ejecución presupuestal en ambos eventos fue eficiente y conforme con las políticas de planeación, transparencia y eficiencia del gasto público, evidenciando una gestión responsable de los recursos asignados.

Asimismo, las actividades se enmarcan en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), particularmente en las dimensiones de Gestión del Talento Humano, Gestión con Valores para Resultados y Evaluación de Resultados, aportando al fortalecimiento de la cultura organizacional, la integridad pública y la mejora continua.

Principales retos identificados

Entre los retos a corto y mediano plazo, la Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano identifica los siguientes:

Talento humano: Consolidar estrategias que fortalezcan las competencias institucionales de los servidores, especialmente en liderazgo, comunicación, trabajo en equipo e innovación pública, con base en la Política de Gestión del Talento Humano y el MIPG.

Infraestructura: Gestionar la modernización de los espacios destinados a bienestar y formación interna, garantizando condiciones adecuadas para el desarrollo de actividades físicas, culturales y recreativas.

Pertinencia y sostenibilidad: Promover la articulación del bienestar laboral con la formación, el emprendimiento y la proyección social del SENA, fortaleciendo el vínculo entre las actividades institucionales y el desarrollo económico regional.



Desarrollo de políticas institucionales: Continuar con la implementación de la Política de Integridad y la consolidación de prácticas que fortalezcan la ética pública, la transparencia y el reconocimiento de los servidores como actores fundamentales en el cumplimiento de la misión institucional.

Síntesis general

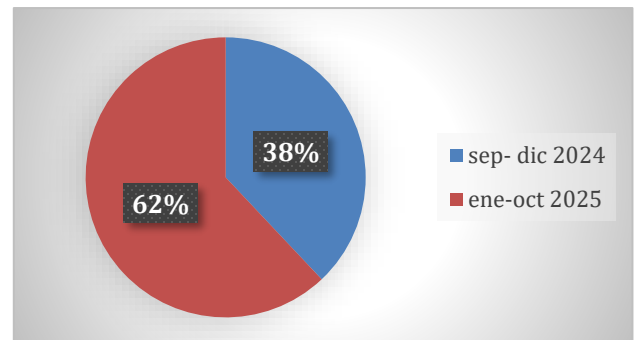
Las acciones lideradas por la Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano durante el periodo contribuyeron de manera significativa al fortalecimiento institucional del SENA Regional Cesar, impulsando la integración, el bienestar y el compromiso de los servidores públicos.

A través de eventos de alcance nacional, se consolidó la imagen del SENA como una entidad que promueve la cultura, el deporte y la participación, al tiempo que se generaron impactos positivos en la economía local y se fortaleció la identidad institucional en el marco del servicio público y la excelencia organizacional.

6. Relacionamiento con la ciudadanía

Durante el periodo comprendido entre septiembre y diciembre de 2024, el punto de atención al ciudadano del Centro de Innovación y Gestión Empresarial y Cultural (CIGEC) registró 843 contactos creados y 1.163 solicitudes generadas en los sistemas institucionales, fortaleciendo los mecanismos de interacción directa con la comunidad. Entre enero y octubre de 2025, se registraron 1.377 contactos creados y 2.754 solicitudes, evidenciando un crecimiento sostenido en la demanda de servicios y en la confianza de la ciudadanía hacia el SENA.

ATENCIONES	sep.- dic 2024	ene-oct 2025
contactos registrados	843	1377
solicitudes creadas	1163	2754



Escenarios Principales de Relacionamiento Con La Ciudadanía

La Regional Cesar desarrolló durante ambos periodos una agenda activa de relacionamiento con diversos grupos de valor, promoviendo el acceso equitativo a los servicios del SENA y fortaleciendo el vínculo institucional con la comunidad.

Ferias de Servicio, Empleabilidad y Educación



Durante 2024 y 2025 se llevaron a cabo varias ferias con el propósito de generar oportunidades de empleo, formación y participación:

Feria Educativa en el Colegio Jaime Barrera – Pailitas (2024): 60 estudiantes recibieron orientación sobre programas de formación técnica, tecnológica y articulación educativa.

Feria Laboral Expo Mujer 2025: 30 mujeres participaron en espacios de empleabilidad, fortaleciendo sus competencias laborales y oportunidades de inserción.

Fortalecimiento de Cuidadores – Gobernación del Cesar 2025: 20 cuidadores fueron beneficiados con procesos de formación en bienestar y atención comunitaria.

Feria Nacional de Servicios a Personas Víctimas de la Violencia 2025: 30 personas participaron en jornadas de atención y orientación integral.

Feria ExpoFestival 2025: 45 asistentes recibieron información sobre formación, certificación y empleo.

Empleo del SENA 2025: 30 ciudadanos participaron en la estrategia de intermediación laboral.

Visita Colegio CASD 2025: 30 estudiantes fueron atendidos en sesiones de orientación vocacional.

Feria de Universidades 2025: 30 asistentes participaron en actividades de articulación académica.

Visita Colegio Loperena Garupal 2025: 30 estudiantes recibieron información sobre programas y rutas formativas.

Feria Exporio 2025: 30 ciudadanos atendidos en espacios de promoción de la oferta institucional.

Feria ExpoEmpleo Egresados SENA 2025: 15 egresados participaron en actividades de vinculación laboral.

Feria Nacional ExpoEmpleo SENA Joven 2025: 18 jóvenes fueron atendidos con oportunidades de empleabilidad y orientación profesional.

Feria de Servicios Servipan 2025: 45 trabajadores de la empresa participaron en procesos de orientación sobre formación y certificación por competencias.

Estas ferias fortalecieron el posicionamiento del SENA como aliado estratégico en la generación de empleo y desarrollo humano en la región.

Espacios de Participación Ciudadana

El SENA Regional Cesar continuó consolidando los espacios de diálogo social y participación ciudadana, promoviendo el intercambio de ideas y la construcción colectiva con aprendices, empresarios y comunidad en general:

Centro Biotecnológico del Caribe (CBC): Espacio de Participación y Diálogo Social 2025 con 100 asistentes

Centro de Innovación y Gestión Empresarial y Cultural (CIGEC): Espacio de Participación Ciudadana 2025 con 200 asistentes,

Centro Agroempresarial de Aguachica (CAE): Espacio de Participación Ciudadana 2025 con 150 asistentes



Estos espacios promovieron la participación activa de la ciudadanía y reforzaron la transparencia institucional, alineándose con los principios de gobierno abierto y mejora continua del servicio.

Encuentros Con Empresarios

En el marco de la estrategia de relacionamiento empresarial, la Regional Cesar desarrolló encuentros dirigidos al fortalecimiento del sector productivo:

Encuentro Virtual SENATEC: Con la participación de 20 empresas, abordando la transformación digital en la gestión empresarial.

Encuentro Presencial sobre Inteligencia Artificial: 80 empresas asistentes, enfocadas en la innovación tecnológica y la aplicación de IA en procesos industriales.

Atención Empresarial Asociación profesional de electricistas del Cesar: Formación en EDT en Actualización RETIE 2024 y se capacitaron 100 asociados. Estos encuentros permitieron fortalecer la articulación con el tejido empresarial y promover la adopción de nuevas tecnologías en la región.

Relacionamiento Empresarial

La Estrategia de la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) se desarrolló con resultados sobresalientes durante ambos periodos:

Septiembre – Diciembre 2024: 422 empresas asignadas y atendidas (100% cumplimiento).

Enero – Octubre 2025: 422 empresas atendidas (100% cumplimiento).

Consolidado Ejecución Relacionamiento Empresarial

INDICADOR	PERIODOS	
	SEP – DIC 2024	ENE – OCT 2025
Total empresas asignadas	422	422
Total atenciones en el periodo	422	422
Total atenciones al año	422	422

Durante el periodo de enero a octubre de 2025, se gestionaron 525 solicitudes, de las cuales 209 correspondieron a segundo nivel, beneficiando aproximadamente a 1.000 colaboradores en 30 empresas.

Asimismo, se atendieron 40 empresas mediante procesos de formación profesional y certificación laboral, alcanzando 800 colaboradores formados con respuesta positiva de los centros de formación.



Ofertas Cerradas Empresariales

En el periodo de referencia se gestionaron siete (7) ofertas cerradas empresariales, respondiendo a las necesidades del sector productivo regional:

Tecnólogo en Gestión Administrativa: Seleccionados 32 aspirantes.

Tecnólogo en Supervisión de Ventas: Seleccionados 30 aspirantes.

Tecnólogo en Gestión Administrativa: Seleccionados 58 aspirantes para dos fichas.

Técnico en Operaciones Comerciales – Jerónimo Martins (Tiendas Ara): Seleccionados 30 aspirantes.

Técnico en Mantenimiento Electromecánico Industrial: Seleccionados 34 aspirantes

Tecnólogo en Gestión de Mantenimiento Automotor: Seleccionados 41 aspirantes

Técnico en Operaciones Comerciales – Jerónimo Martins (Tiendas Ara): Seleccionados 50 aspirantes para dos fichas

Estas acciones fortalecen la pertinencia de la formación profesional y su alineación con la demanda laboral de la región.

Atenciones Empresariales

Desde la Oficina de Relaciones Corporativas e Internacionales, con el apoyo del CIGEC, se adelantaron diversas atenciones empresariales orientadas al fortalecimiento del talento humano:

Red de Servicios del Cesar: 60 colaboradores certificados.

Alcaldía de Valledupar: 30 colaboradores formados en cocina.

Hospital Rosario Pumarejo de López: 60 colaboradores capacitados en gestión documental.

Estas atenciones contribuyeron al desarrollo de competencias laborales y al fortalecimiento institucional en entidades públicas y privadas.

Resultados de la Atención a las PQRS

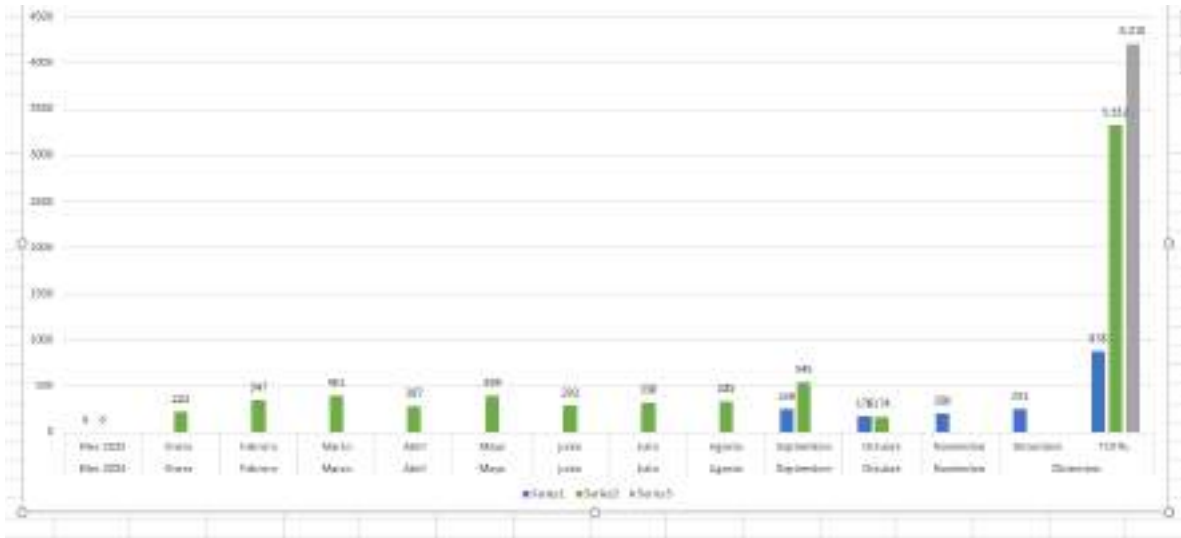
Durante el periodo comprendido entre septiembre de 2024 y octubre de 2025, se registraron 4.210 comunicaciones en los aplicativos On-Base y CRM, correspondientes principalmente a solicitudes del sector empresarial.

4.142 comunicaciones contaron con respuesta dentro del término legal establecido.

68 comunicaciones se encuentran actualmente en trámite.

El cumplimiento de los tiempos de respuesta promedio (6,5 días hábiles) reafirma el compromiso institucional del SENA con la atención oportuna y de calidad a la ciudadanía.

Para efectos de análisis visual, las cifras del año 2024 se presentan en color azul, y las del año 2025 en color verde dentro de las gráficas anexas.



7. Gestión administrativa - Presupuestal

Presupuesto Asignado a la Regional Cesar

Durante la vigencia 2025, la Regional Cesar contó con una apropiación inicial de \$92.439 millones, la cual fue reforzada con adiciones presupuestales por \$44.726 millones y afectada por reducciones por \$27.717 millones, consolidando un presupuesto vigente total de \$109.448 millones.

A corte de septiembre, se registra una ejecución global del 70,9 %, lo que evidencia un desempeño financiero favorable en la mayoría de los centros de formación y en el Despacho Regional. Este resultado refleja una gestión eficiente en la planeación, asignación y utilización de los recursos, en concordancia con los lineamientos establecidos por la Dirección Administrativa y Financiera.

El presupuesto fue administrado de manera articulada entre las cuatro dependencias que conforman la Regional Cesar:



Distribución Presupuestal Regional Cesar – Vigencia 2025

(Cifras en pesos, corte al 30 de septiembre de 2025)

Dependencia / Centro	Apropiación Inicial (\$)	Adición Presupuestal (\$)	Reducción (\$)	Presupuesto Vigente (\$)	Total Ejecutado (\$)	% de Ejecución
Despacho Regional	\$ 17.573.119.301,00	\$32.559.722.170,48	\$11.999.949.734,00	\$38.132.891.737,38	\$21.562.980.042,32	56.55 %
Centro Agroempresarial (CAE)	\$ 16.612.380.106,00	\$ 2.578.207.987,80	\$ 232.524.246,00	\$ 18.958.063.847,80	\$ 14.993.048.156,12	79%
CIGEC	\$ 23.236.618.110,00	\$ 6.093.835.542,00	\$ 1.244.086.273,00	\$ 28.086.367.379,00	\$ 21.470.367.235,61	76%
Centro Biotecnológico del Caribe (CBC)	\$ 35.017.065.709,00	\$ 3.494.736.980,00	\$14.240.486.359,00	\$ 24.271.316.330,00	19.564,977.957,45	81%
Total Regional	\$92.439.183.226,00	\$ 44.726.502.680,28	\$27.717.046.612,00	\$109.448.639.294,18	\$274.331.371.812,46	71%

Fuente: <https://app.powerbi.com/groups/me/reports/462d5a5c-96f8-424d-932b-c00fed6a149/a4f527748d2e95703347?ctid=cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7&experience=power-bi> – SENA. Corte a septiembre de 2025.

Cada una de estas dependencias cuenta con autonomía en la gestión y ejecución de recursos, enmarcada en los lineamientos de la Dirección Administrativa y Financiera, y bajo la coordinación de la Oficina de Planeación Regional, garantizando la eficiencia y el cumplimiento de las metas institucionales.

Principales Líneas de Inversión e Impacto

Durante la vigencia 2025, la ejecución de los recursos de la Regional Cesar se orientó a las siguientes líneas de inversión priorizadas conforme al Plan de Acción Regional: contratación de instructores, materiales para la formación profesional, apoyos de sostenimiento y bienestar de los aprendices, mantenimiento e infraestructura, arrendamientos y servicios de sede, dotación y equipo tecnológico, y adquisición de elementos de protección y dotación para aprendices.



Estas inversiones estuvieron dirigidas a asegurar la calidad de la oferta formativa (dotación de materiales y contratación docente), la permanencia y bienestar de los aprendices (apoyos de sostenimiento y gastos de bienestar), la operatividad institucional (mantenimiento y arrendamientos), y la modernización tecnológica (equipo de sistemas), con impactos directos en los procesos misionales y en la atención a los grupos de valor de la Regional.

Apoyos De Sostenimiento - Alumnos

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	\$1.747.672.437	\$2.314.305.062
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	\$1.782.003.365	\$2.448.110.617
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	\$3.800.212.807	\$5.079.571.267
Total	\$7.329.888.609	\$9.841.986.946

Arrendamientos Bienes Inmuebles

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Despacho Dirección (1010)	\$1.095.632.797	\$1.029.996.738
Total	\$1.095.632.797	\$1.029.996.738

Aseo, Cafetería E Insumos

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Despacho Dirección (1010)	\$0	\$6.233.881.148
Total	\$0	\$6.233.881.148

Compra De Elementos De Protección Y Dotación - Aprendices

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	\$57.865.233	\$128.570.233
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	\$113.296.322	\$252.122.031
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	\$116.356.541	\$228.536.541
Total	\$287.518.096	\$609.228.805



Contratación De Instructores

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	\$9.097.088.568	\$9.362.304.175
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	\$9.436.891.926	\$9.576.679.338
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	\$12.293.650.996	\$12.431.773.904
Total	\$30.827.631.490	\$31.370.757.417

Equipo De Sistemas

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	\$100.117.500	
Despacho Dirección (1010)	\$0	\$3.821.348.450
Total	\$0	\$3.921.465.950

Gastos Bienestar Alumnos

Dependencia	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	\$193.395.989	\$299.231.501
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	\$2.012.608.920	\$2.563.310.906
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	\$496.893.999	\$587.438.313
Total	\$2.702.898.908	\$3.449.980.720

Gastos De Viaje Para Aprendices, Gastos Bienestar Alumnos

Dependencia	Nombre Concepto Interno Sena	APERTURA 2025	VIGENTE 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Gastos Bienestar Alumnos	\$193.395.989	\$299.231.501
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Gastos De Viaje Para Aprendices		\$5.855.166
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Giras Tecnicas	\$140.700.000	\$122.616.365



Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Gastos Bienestar Alumnos	\$2.012.608.920	\$2.563.310.906
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Gastos De Viaje Para Aprendices		\$1.951.722
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Giras Técnicas	\$153.300.000	\$113.836.908
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Gastos Bienestar Alumnos	\$496.893.999	\$587.483.311
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Gastos De Viaje Para Aprendices		\$11.710.332
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Giras Técnicas	\$62.984.000	\$116.077.600

Mantenimiento Y Maquinaria - SENA)

Dependencia	Nombre Concepto Interno Sena	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Mantenimiento De Bienes Inmuebles	\$494.000.000	\$420.456.156
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Mantenimiento De Bienes Muebles, Enseres, Maquinaria, Equipo, Transporte Y Software	\$150.200.000	\$146.238.286
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Maquinaria Industrial		\$15.960.000
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Mantenimiento De Bienes Inmuebles	\$963.800.000	\$1.065.911.911
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Mantenimiento De Bienes Muebles, Enseres, Maquinaria, Equipo, Transporte Y Software	\$203.750.000	\$213.750.000
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Maquinaria Industrial		\$157.960.000



Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Mantenimiento De Bienes Inmuebles	\$2.300.000	\$2.300.000
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Mantenimiento De Bienes Muebles, Enseres, Maquinaria, Equipo, Transporte Y Software	\$316.468.812	\$1.074.842.811
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Maquinaria Industrial	\$0	\$15.960.000
Despacho De Dirección (1010)	Mantenimiento De Bienes Inmuebles	\$1.193.150.000	\$1.193.150.000

Tabla De Presupuesto (Materiales Para Formación Profesional - SENA)

Dependencia	Nombre Concepto Interno Sena	Apertura 2025	Vigente 2025
Centro Agroempresarial-Cesar (9520)	Materiales Para Formación Profesional	\$1.109.332.089	\$1.619.511.224
Centro Biotecnológico Del Caribe-Cesar (9114)	Materiales Para Formación Profesional	\$1.370.425.400	\$2.155.684.015
Centro De Operación Y Mantenimiento Minero-Cesar (9521)	Materiales Para Formación Profesional	\$1.379.175.662	\$1.995.655.559
Despacho Dirección (1010)	Materiales Para Formación Profesional		\$30.000.000

Nivel de Cumplimiento Presupuestal

A corte del 30 de septiembre de 2025, la Regional Cesar del SENA presenta un avance general de ejecución del 70,89 % en compromisos y del 45,09 % en pagos, evidenciando una gestión presupuestal responsable, orientada a la eficiencia en el uso de los recursos y al fortalecimiento de los procesos misionales y de apoyo institucional.

Durante la vigencia, la Regional contó con una apropiación inicial de \$92.439 millones, la cual se incrementó a una apropiación vigente de \$109.449 millones, reflejando una variación positiva del 18,40 %. Este incremento se originó en adiciones y redistribuciones internas que ampliaron la capacidad operativa y permitieron responder a nuevas necesidades en materia de infraestructura, bienestar y formación profesional.



Concepto	Valor (millones)	Porcentaje / Variación
Apropiación Inicial	\$92.439	—
Apropiación Vigente	\$109.449	+18,40 %
Meta de Compromisos	—	83,87 %
Ejecución de Compromisos	\$77.591	70,89 %
Meta de Pagos	—	55,47 %
Ejecución de Pagos	\$49.352	45,09 %

El avance alcanzado en compromisos refleja un comportamiento presupuestal estable, respaldado por una gestión articulada entre los centros de formación y la Dirección Regional. Sin embargo, la diferencia frente a la meta (83,87 %) indica la existencia de recursos pendientes por ejecutar, asociados principalmente a la formalización de contratos en curso o procesos administrativos en etapa de cierre.

Avance de Proyectos e Infraestructura

Durante la vigencia 2025, la Regional Cesar avanzó significativamente en el fortalecimiento de su infraestructura física, técnica y de seguridad, a través de la ejecución de proyectos estratégicos de mayor impacto que contribuyen directamente al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la mejora de los entornos de formación y bienestar.

Estas inversiones priorizadas buscan optimizar la funcionalidad de los espacios, garantizar el cumplimiento de normas técnicas y de seguridad, y asegurar ambientes adecuados para el desarrollo de las actividades formativas y administrativas.

A continuación, se destacan los proyectos de mayor impacto ejecutados en la Regional Cesar durante la vigencia:

Proyecto / Contrato	Presupuesto Ejecutado	Estado / Avance	Logro o Impacto
Implementación del sistema hidrosanitario pluvial y red contraincendios del Despacho Regional y Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural Regional Cesar	\$2.718.596.611,81	En ejecución	Proyecto de alto impacto que mejora la infraestructura sanitaria y de seguridad contra incendios, garantizando el cumplimiento normativo y la protección de las instalaciones y comunidad institucional.
Adecuación de cerramiento perimetral	\$1.996.190.985,12	Ejecutado	Intervención estratégica que fortalece la seguridad



del Centro Biotecnológico del Caribe (CBC)			perimetral, el control de acceso y la protección de los bienes institucionales, beneficiando directamente a aprendices, instructores y personal administrativo.
--	--	--	---

Gestión de Recaudo – Vigencia octubre 2024 a septiembre 2025

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, la Regional Cesar, a través del Despacho de Cobro Coactivo, alcanzó un recaudo acumulado de \$482.436.208, frente a una meta anual de \$532.886.660, lo que equivale a un 90,53 % de cumplimiento.

En comparación con el año anterior, en el cual se registró un recaudo de \$16.607.946, se evidencia un incremento significativo en la gestión de recuperación de cartera, resultado del fortalecimiento de los procesos de cobro, seguimiento a obligaciones pendientes y acciones administrativas orientadas a la eficiencia financiera de la entidad.

Este desempeño refleja una gestión efectiva de recaudo y un avance sostenido hacia el cumplimiento total de la meta establecida para la vigencia 2025, contribuyendo al fortalecimiento presupuestal y a la sostenibilidad financiera del SENA Regional Cesar.



PALABRAS DE AGRADECIMIENTO

La Dirección Regional del SENA Cesar expresa su más sincero agradecimiento a todos los servidores públicos, instructores, aprendices, empresarios, gremios, entidades aliadas y comunidad en general, por su compromiso y participación activa en la gestión desarrollada durante la vigencia 2025.

Su apoyo ha sido fundamental para consolidar una regional más cercana, transparente e incluyente, orientada al cumplimiento de la misión institucional y al fortalecimiento del talento humano de nuestro territorio.

Reiteramos nuestro compromiso con la formación de calidad, la equidad social y el desarrollo productivo del Cesar y del país.

Firmado digitalmente por
Eudes de Jesús Zapata
SANJUAN
Fecha: 2025.10.20 14:17:06
-05'00'

EUDES DE JESÚS ZAPATA SAN JUAN

Director SENA Regional Cesar (E)