



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe de Rendición de Cuentas

Regional Caquetá

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Caquetá

Corte: 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025

Octubre de 2025



Consejo Directivo Regional

Octavio de Jesús Ordoñez	Presidente del Consejo Directivo Regional en representación de la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos
Gabriel Artunduaga Orozco	Vicepresidente del Consejo Regional – Representante Confederación General del Trabajo - CGT
Abraham Medina Perez	Representante Central Unitaria de trabajadores - CUT
Litza Buendía Polania	Representante del Ministerio de trabajo
Orlando Rojas Pinzon	Representante de la Gobernación
Carlo Andrés Prada	Representante de la Cámara de Comercio de Florencia



Equipo Directivo Regional

Luis Angel Lozada Olaya	Director Regional (E)
Mario Daniel Cardozo Córdoba	Coordinador Grupo de Formación Integral, Gestión educativa, Promoción y Relaciones Corporativas
Liz Maribeth Guerrero Bermeo	Coordinadora Grupo Regional Gestión del Talento Humano
Marle Quintana Chilito	Coordinadora Grupo de apoyo Administrativo Mixto
Alba Luz Mendez Rojas	Coordinadora Académica
Yury Lorena Fierro	Coordinadora Académica
Olga Marcela Sotto Gutierrez	Coordinadora de programas Especiales
Obdilia Fernanda Bonilla Marquinez	Responsable Proceso Gestión de Empleo, análisis ocupacional y empleabilidad
Maryi Carolina Salinas Ramirez	Dinamizadora Proceso de certificación de competencias laborales



Tabla de contenido

a. Introducción	7
b. Rendición de cuentas	8
c. Detalles del Evento.....	8
d. Contexto	9
e. Contenido del informe	10
1. Formación profesional integral	11
1.1. Formación Profesional.....	11
1.2. Certificaciones Formación Profesional Integral.....	15
1.3. Bibliografía	18
1.4. Bienestar al Aprendiz.....	19
1.5. Competencias Laborales.....	29
2. Empleo y Empleabilidad	32
3. Emprendimiento y Empresarismo.....	46
4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA	55
4.1. Implementación de Tecnoacademia en el Centro Tecnológico de la Amazonia .	55
4.2. Reactivación Laboratorio de Calidad de Alimentos y Bioquímica de la planta de agroindustria del Centro Tecnológico de la Amazonia.	57
5. El SENA y su papel en la inclusión	60
5.1. El cambio es con las mujeres	60
5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida	66
5.3. Población sujeta de especial protección constitucional.....	68
5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas	71
5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	75
5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio	76
6. Paz total e integral	101
7. Fortalecimiento institucional	104
7.1. Bienestar a funcionarios	104
7.2. Fondo Nacional de Vivienda.	111
7.3. Estímulos Educativos.	111



7.4.	Plan Institucional de Capacitación – PIC.....	112
7.5.	Servicio Médico Asistencial	115
7.6.	Bienestar y Salud Mental de los Empleados del SENA	117
8.	Relacionamiento con la ciudadanía	117
8.1.	Relacionamiento con la ciudadanía - Principales escenarios.	118
8.2.	Contrato de Aprendizaje.....	124
8.3.	Estrategia de Unidad de Atención integral al empresario UAIE.	128
8.4.	Proceso PQRSD regional.	130
9.	Gestión administrativa – Presupuestal	135



a. Introducción

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 1757 del 2015, por la cual se establece que las autoridades de la administración pública nacional y territorial tienen la obligación de rendir cuentas ante la ciudadanía para informar y explicar la gestión realizada los resultados de sus planes de acción y el avance de la garantía de derecho, se establece como compromiso en el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA el fortalecer la interacción con la ciudadanía y promover la transparencia en su gestión institucional, de lo cual surge la estrategia de Rendición de Cuentas, por ello nos complace presentar el informe de gestión del periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025 de la Regional Caquetá.

Este informe tiene como objetivo principal dar a conocer a nuestros grupos de valor e interés los logros alcanzados por nuestra entidad en dicho periodo, divulgando de manera clara y transparente las gestiones desarrolladas por el SENA Regional Caqueta en cumplimiento de nuestra misión institucional.

En el lapso de este periodo de rendición de cuentas, la regional Caquetá ha enfocado sus esfuerzos en fortalecer los servicios de formación, empleo, emprendimiento, certificación de competencias laborales e innovación en la región de Caquetá, siempre con el propósito de nuestro equipo de servidores públicos de trabajar con responsabilidad y entrega para lograr la satisfacción de los usuarios de nuestros servicios institucionales.

Como Regional Caquetá del SENA, nos esforzamos por ser reconocidos como una entidad comprometida y responsable con los procesos de formación profesional integral y en la promoción de los servicios de empleo, investigación, innovación y emprendimiento. Nos orientamos hacia la mejora continua de nuestros procesos, con el fin de potenciar las habilidades y destrezas de nuestros aprendices para que sean competitivos en el mercado



laboral con una formación integral que conjugue el conocimiento y la formación del ser como eje fundamental de la sociedad.

A través de este informe de Rendición de Cuentas, compartimos de manera transparente y detallada las acciones realizadas por la Regional Caquetá del SENA, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, la calidad y el servicio a la comunidad.

b. Rendición de cuentas

El escenario de dialogo para el desarrollo del proceso de rendición de cuentas en la regional Caquetá se realizará mediante el mecanismo de audiencia de participación pública participativa, es una reunión presencial en la que se permitirá la interlocución y el dialogo y estará complementada por medio de la trasmisión por la red virtual Facebook live- (SENA CAQUETÀ).

c. Detalles del Evento

Fecha: miércoles, 12 de noviembre de 2025

Hora: 09:00 am – 11:00 am

Lugar: Auditorio sede administrativa, 4 piso - Carrera 7 No 7-08. Edificio la Estrella. Barrio la Estrella – Florencia Caqueta.

Los grupos de valor a invitar son: Buscadores de empleo, emprendedores, gremios, academia, Cooperantes, Empresarios; Certificados por competencias laborales; egresados, entes gubernamentales, servidores públicos y aprendices.



d. Contexto

La Regional Caquetá del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se consolida como una entidad fundamental para el desarrollo socioeconómico del departamento, a través de la Formación Profesional Integral (FPI), empleo, emprendimiento, certificación de competencias laborales y la innovación. Con una infraestructura compuesta por el Centro Tecnológico de la Amazonía en Florencia con una sede en San Vicente del Caguán, la regional garantiza una cobertura total en los 16 municipios, atendiendo la demanda formativa y de los otros servicios tanto en zonas urbanas como rurales. La gestión se fundamenta en un compromiso irrestricto con la inclusión social, la equidad de género y la participación de diversos actores locales.

Durante el período reportado (1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025), la Regional Caquetá logró un impacto significativo en la población. Se beneficiaron más de 7.000 personas en programas de formación titulada (técnica y tecnológica) y cerca de 53.000 personas en formación complementaria. Este esfuerzo masivo fue dirigido a jóvenes, adultos y comunidades vulnerables, con el objetivo primordial de mejorar sus competencias laborales y facilitar su inserción productiva en el mercado laboral y la economía regional.

La Regional Caquetá reconoce y atiende la diversidad étnica y cultural de la región, destacando la presencia de comunidades indígenas y campesinas, las cuales enriquecen el entorno sociocultural. Las acciones formativas y de gestión benefician a una amplia gama de grupos de interés, incluyendo aprendices, empleadores, instituciones educativas y organizaciones sociales. Este enfoque diferencial asegura que los programas y proyectos ejecutados sean pertinentes y respondan de manera efectiva a las necesidades particulares de cada población.



Finalmente, la estrategia de formación se alinea directamente con la vocación productiva del Caquetá. La regional colabora estrechamente con el sector privado y los actores locales para fortalecer áreas económicas clave como el agropecuario, el comercio, el turismo sostenible, la construcción y la economía popular. De esta manera, el SENA Regional Caquetá promueve la innovación y el desarrollo de capacidades productivas que son esenciales para el crecimiento y la estabilidad económica de la Amazonía colombiana.

e. Contenido del informe

El contenido de este informe se centra en la gestión misional sobresaliente de la Regional Caquetá durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, destacando el proceso de Formación Profesional Integral (FPI) como un motor clave para el desarrollo socioeconómico del territorio.



1. Formación profesional integral

1.1. Formación Profesional.

Durante las vigencias 2024 y 2025, la Regional ha consolidado su liderazgo en el proceso misional de Formación Profesional, desarrollando acciones significativas que fortalecen las competencias laborales, técnicas y humanas de los aprendices, y contribuyen directamente al desarrollo económico, productivo y social del territorio. Las gestiones realizadas reflejan el compromiso permanente del equipo regional con la calidad de la formación, la cobertura inclusiva y la pertinencia frente a las necesidades de los sectores productivos y de los grupos poblacionales que confían en el SENA como motor de transformación.

Tabla No. 1: ejecución de metas formación profesional integral vigencia 2024

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL				
Indicador	Periodo	Cupos		
		Meta	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos
Educación Superior	Sep-24	1000	827	82,70%
	Dic-24	1000	885	88,50%
Técnico Laboral y Otros	Sep-24	7.927	7.318	92,32%
	Dic-24	7.927	7.642	96,40%
Formación Titulada	Sep-24	8.927	8.145	91,24%
	Dic-24	8.927	8.527	95,52%
Formación Complementaria	Sep-24	54.01	40.089	74,23%
	Dic-24	54.01	54.408	100,74%
Formación Profesional Integral	Sep-24	62.937	48.234	76,64%
	Dic-24	62.937	62.935	100,00%
Formación Programa Bilingüismo	Sep-24	3.84	3.2	83,33%
	Dic-24	3.84	3.84	100,00%
CampeSENA	Sep-24	3.105	2.572	82,83%
	Dic-24	3,105	4,36	140,42%



Economía Popular	Sep-24	270	14	5,19%
	Dic-24	270	156	57,78%
Formación SENA Emprende Rural - SER	Sep-24	3.205	3.33	103,90%
	Dic-24	3,205	3,415	106,55%
Técnicos en Articulación con la Media.	Sep-24	4,943	4,715	95,39%
	Dic-24	4,943	4,717	95,43%
Poblaciones Vulnerables	Sep-24	18.689	22.429	120,01%
	Dic-24	18.689	29.391	157,26%
Desplazados por la Violencia	Sep-24	15.271	18.433	120,71%
	Dic-24	15.271	24.136	158,05%
Victimas	Sep-24	15.877	19.098	120,29%
	Dic-24	15.877	25.051	157,78%
Fuente: Reporte de estadísticas mes de septiembre y diciembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.				

En la vigencia 2024, la Regional alcanzó el 100 % de cumplimiento de las metas establecidas en los programas de formación titulada, complementaria, virtual, de articulación con la educación media y bilingüismo, resultado que evidencia una gestión eficiente y articulada. Este logro reafirma el compromiso institucional con la excelencia y la responsabilidad en la ejecución de los procesos formativos.

Durante el 2025, el avance supera ya el 88 % de ejecución al corte actual, lo que demuestra la continuidad de una planeación acertada, el seguimiento riguroso a los indicadores de gestión y la capacidad operativa de los equipos de trabajo.

Tabla No. 2: Ejecución de metas formación profesional integral vigencia 2025

Indicador	Cupos		
	Meta	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos



Educación Superior	974	695	71,36%
Técnico Laboral y Otros	7.806	7.052	90,34%
Formación Titulada	8.78	7.747	88,23%
Formación Complementaria	47.493	41.88	88,18%
Formación Profesional Integral	56.273	49.627	88,19%
Formación Programa Bilingüismo	3.84	2.32	60,42%
CampeSENA	4.349	4.041	92,92%
Economía Popular	600	583	97,17%
Técnicos en Articulación con la Media	4.943	4.571	92,47%
Poblaciones Vulnerables	18.689	22.94	122,75%
Desplazados por la Violencia	15.729	18.885	120,06%
Victimas	606	713	117,66%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

La población beneficiada con la oferta formativa corresponde principalmente a jóvenes, mujeres, comunidades rurales, víctimas del conflicto armado y población vulnerable, quienes han encontrado en la Regional oportunidades reales de aprendizaje, empleo y emprendimiento. A través de estrategias de articulación con alcaldías, instituciones educativas, asociaciones comunitarias, gremios productivos y medios de comunicación locales, se ha fortalecido la presencia institucional en todos los municipios del departamento, garantizando que la formación llegue de manera efectiva a las zonas más apartadas.

La pertinencia de la formación ofrecida se evidencia en su alineación con la vocación económica del territorio, centrada en el sector agropecuario, agroindustrial y de servicios. En este sentido, la Regional ha desarrollado programas orientados a la transformación de productos agrícolas, buenas prácticas de producción, sostenibilidad ambiental y



fortalecimiento de la economía rural. Asimismo, se ha fortalecido la formación en áreas administrativas, de salud, comercio, tecnologías de la información y bilingüismo, promoviendo la diversificación económica y la competitividad regional.

Los servicios y programas implementados han beneficiado directamente a los grupos de valor e interés, brindando herramientas para mejorar la empleabilidad, fortalecer la productividad y fomentar el emprendimiento sostenible. El fortalecimiento de la formación virtual ha permitido ampliar la cobertura y garantizar el acceso equitativo, mientras que el programa de bilingüismo ha potenciado las competencias comunicativas de los aprendices, impulsándolos hacia contextos laborales cada vez más globalizados.

En términos de gestión, la Regional se ha distinguido por su eficiencia administrativa, el trabajo articulado entre coordinación académica, bienestar, planeación y demás áreas, así como por su capacidad para cumplir los compromisos institucionales con oportunidad y calidad. Entre los retos que se proyectan hacia los próximos periodos, se destaca la necesidad de continuar consolidando estrategias de retención y culminación exitosa de la formación, fortalecer la presencia institucional en zonas rurales dispersas, y mantener una oferta formativa dinámica y actualizada que responda a los cambios tecnológicos, económicos y sociales del entorno.

En conclusión, la Regional ha demostrado un desempeño sobresaliente, caracterizado por la gestión efectiva, la innovación educativa y la sensibilidad social en su labor. Estos resultados reafirman su compromiso con la misión del SENA de contribuir a la formación integral de los colombianos, al desarrollo del talento humano y al progreso sostenible del territorio.



1.2. Certificaciones Formación Profesional Integral

En el marco del proceso misional de Formación Profesional Integral, la Regional Caquetá ha consolidado durante los años 2024 y 2025 una gestión destacada, caracterizada por el compromiso institucional, la calidad en la formación y el fortalecimiento de la pertinencia educativa frente a las necesidades del territorio. Las acciones desarrolladas han permitido avanzar significativamente en los niveles de certificación de aprendices, evidenciando el impacto positivo de la regional en la cualificación del talento humano y en la generación de oportunidades para los diferentes grupos poblacionales, entre ellos jóvenes, víctimas del conflicto y comunidades rurales.

Durante la vigencia 2024, la Regional alcanzó un cumplimiento del 100 % en las metas de certificación de Formación Profesional Integral, con resultados sobresalientes en formación complementaria (106,91 %) y un desempeño constante en formación titulada (79,83 %). Estos logros reflejan el compromiso y la capacidad de gestión del equipo regional, respaldados por estrategias de acompañamiento, alianzas con instituciones educativas, entidades territoriales y gremios productivos, así como la implementación de acciones innovadoras en formación virtual, programas de articulación con la educación media y bilingüismo, que ampliaron la cobertura y fortalecieron la pertinencia de la oferta.

Tabla No. 3: ejecución de metas certificaciones vigencia 2024

CERTIFICACIONES REGIONAL CAQUETÁ 2024				
Indicador	Periodo	Cupos		
		Meta	Certificaciones	% de Certificaciones
Educación Superior	Sep-24	348	219	62,93%
	Dic 2024	348	270	77,59%
Técnico Laboral y Otros	Sep-24	2.92	346	11,85%



CERTIFICACIONES REGIONAL CAQUETÁ 2024				
Indicador	Periodo	Cupos		
		Meta	Certificaciones	% de Certificaciones
	Dic 2024	2.92	2.339	80,10%
Formación Titulada	Sep-24	3.268	565	17,29%
	Dic 2024	3.268	2.609	79,83%
Formación Complementaria	Sep-24	32.318	20.355	62,98%
	Dic 2024	32.318	34.55	106,91%
Formación Profesional Integral	Sep-24	35.586	20.92	58,79%
	Dic 2024	35.586	37.159	104,42%
Articulación con la Media (Incluida en Técnico Laboral y Otros)	Sep-24	1.703	1	0,06%
	Dic 2024	1.703	1.768	103,82%
Fuente: Reporte de estadísticas mes de septiembre y diciembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.				

En la vigencia 2025, al corte actual, la regional registra avances significativos en los procesos de certificación, con un nivel de cumplimiento superior al 90 % en la mayoría de las líneas formativas, destacándose la educación superior (86,05 %) y la formación complementaria (81,48 %), mientras que los programas de inclusión como CampeSENA y Full Popular mantienen resultados favorables y en crecimiento, reflejando la efectividad de las estrategias de seguimiento y permanencia implementadas.



Tabla No. 4: ejecución de metas certificaciones vigencia 2024

CERTIFICACIONES REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Certificaciones	% de Certificaciones
FORMACIÓN LABORAL	2,904	279	9.61%
EDUCACIÓN SUPERIOR	86	74	86.05%
TOTAL FORMACIÓN TITULADA	2,990	353	11.81%
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	26,561	21,642	81.48%
TOTAL FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	29,551	21,995	74.43%
ARTICULACION CON LA MEDIA - (Incluidas en Formación laboral)	1,608	3	0.19%
CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)	3,463	1,633	47.16%
Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)	366	400	109.29%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

La pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio se evidencia en la priorización de programas agropecuarios, administrativos y de salud, los cuales responden directamente a las dinámicas productivas regionales. Estas acciones han fortalecido la inserción laboral, la productividad y la participación de la comunidad en los sectores estratégicos del departamento.

Los resultados en materia de certificación posicionan a la Regional Caquetá como un referente de cumplimiento, calidad y eficiencia dentro del SENA, evidenciando una gestión



misional coherente con las metas institucionales y con el compromiso de seguir impulsando el desarrollo social y económico del territorio.

1.3. Bibliocta

La gestión de los servicios de la BiblioCTA constituye un eje fundamental dentro del proceso formativo de los aprendices del Centro Tecnológico de la Amazonía, al facilitar el acceso oportuno y pertinente a recursos físicos y digitales que fortalecen la calidad del aprendizaje y el desarrollo de competencias técnicas, comunicativas y socioemocionales. En este contexto, el indicador del presente informe de Gestión por Dependencias permite evidenciar el nivel de uso, aprovechamiento y pertinencia de los materiales bibliográficos y de los servicios que ofrece la biblioteca, tales como talleres de acceso a las bases de datos suscritas, actividades de extensión cultural en el marco de la estrategia LEO, asesoramiento en búsquedas bibliográficas y préstamo de equipos de cómputo.

La medición de este indicador resulta esencial para valorar la gestión de la BiblioCTA, identificar tendencias de uso de la información y establecer estrategias de divulgación que contribuyan al aseguramiento de la calidad de los medios educativos. A través de este análisis se puede determinar el grado de efectividad de las estrategias implementadas para promover el uso de los recursos bibliográficos y su alineación con las necesidades de los programas de formación, garantizando así la contribución directa de la biblioteca a la calidad educativa, la eficiencia institucional y el cumplimiento de los lineamientos del Sistema de Bibliotecas del SENA.

La BiblioCTA forma parte del proceso SIGA de Formación Profesional Integral, y su gestión se desarrolla de manera articulada con las etapas de planeación, organización, prestación y evaluación de los servicios. El proceso inicia con la identificación y disposición de los



recursos físicos y digitales necesarios para los programas de formación, asegurando su pertinencia y accesibilidad. Posteriormente, se brinda el servicio de consulta, préstamo, orientación y acompañamiento en el uso de los materiales por parte de aprendices, instructores y personal administrativo. Finalmente, se realiza el registro y seguimiento del uso de los recursos, información que sirve como insumo para la mejora continua, la planeación estratégica y el fortalecimiento del proceso formativo.

Durante el periodo analizado, se brindó acompañamiento constante a los aprendices, promoviendo su participación activa en las actividades lideradas por la biblioteca y fortaleciendo los programas de Lectura, Escritura y Oralidad (LEO), los cuales contribuyen al desarrollo de las competencias transversales y al fomento de una cultura lectora en la comunidad educativa. Además, se consolidaron y generaron nuevas alianzas culturales y pedagógicas que han permitido crear espacios de co-creación, colaboración y aprendizaje.

Reconociendo la riqueza natural y la diversidad del territorio caqueteño, la BiblioCTA ha implementado estrategias inclusivas y creativas que responden a la política institucional de inclusión productiva, transformación y justicia social. Un ejemplo inspirador es la estrategia de Biblioteca Itinerante, mediante la cual los materiales bibliográficos son llevados hasta los aprendices en zonas rurales a través de los instructores del programa CampeSENA. Así, los libros viajan por trochas, ríos y caminos a lomo de burro, en lancha o en moto, bajo el lema: “Querido aprendiz, si usted no va a la biblioteca, la biblioteca va a usted”. Esta labor representa el compromiso del SENA con la equidad en el acceso al conocimiento y el fortalecimiento de la formación para la vida en todo el territorio amazónico.

1.4. Bienestar al Aprendiz



Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro Tecnológico de la Amazonía, para la actual vigencia, se describen los avances, logros, resultados de su implementación.

- **Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo:**

Desde el componente de arte, cultura, salud, socioemocional y deporte se han desarrollado actividades que contribuyen a la retención y permanencia de los aprendices en su proceso formativo de las diferentes modalidades y jornadas; tales como talleres, conversatorios, campañas y eventos desarrollados en los diferentes escenarios en los municipio de Florencia, San Vicente del Caguan, Puerto Rico, El Doncello, La Montañita, Solano, San Jose del Fragua, Morelia, Belen de los Andaquies; brindando acompañamiento a 95 programas de formación, con un total de 177 actividades ejecutadas, en las que han participado 1.734 aprendices permitiendo cumplir al mes de septiembre un 85% de ejecución del este objetivo estratégico del plan de acción de Bienestar al Aprendiz.

Como estrategia para el desarrollo de las actividades, se establecen convenios con entidades interinstitucionales para suplir necesidades y contribuir al desarrollo exitoso de las mismas. Dentro de estas alianzas ha gestionado cooperación con Ejército Nacional, Universidad de la Amazonía, Alcaldía de Florencia, Gobernación del Caquetá, secretaria de Salud Municipal, Profamilia, Fundación SHEMA, entre otros.

- **Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.**



Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos: Desde el componente de liderazgo para lo que ha corrido del año se han realizado actividades como convocatoria para inscripciones de candidatos a representante de aprendices, elección de voceros de enfoque diferencial, reuniones mensuales con el director Regional, las coordinaciones academias y coordinación de formación con representantes de aprendices, voceros de ficha y voceros de enfoque diferencial. Se han adelantado Acciones para el fortalecimiento de la participación política mediante Diplomado en Derechos Humanos y Paz con Enfoque de Género para la Participación Política en la Implementación del AFP, liderado por la GIZ; así mismo la participación de los representantes en evento Nacionales de Liderazgo como la Cumbre de aprendices donde se potencializa la inclusión con la representación de los voceros de los diferentes enfoques como los son discapacidad, LGTBI, Campesino, Indígena y NARP.

1.4.1. Apoyos socioeconómicos:

1.4.1.1 Apoyo socioeconómico de transporte

Este apoyo se brindo mediante tres convocatorias:

Tabla No. 5: apoyo socioeconómico Transporte

TRANSPORTE			
valor mensual por aprendiz	cupos convocatoria 1	cupos convocatoria 2	cupos convocatoria 3
\$ 100,000	124	123	123
VALOR TOTAL MENSUAL	\$ 12,400,000	\$ 12,300,000	\$ 12,300,000
VALOR TRIMESTRE	\$ 37,200,000	\$ 36,900,000	\$ 36,900,000
		TOTAL	\$ 111,000,000



Convocatoria I

El apoyo **socioeconómico de transporte** correspondiente a los meses de marzo, abril y mayo del presente año fue adjudicado a ciento veinticuatro (124) aprendices mediante la Resolución No. 18-0077-2025 del 26 de marzo de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cien mil pesos (\$100.000 MCTE) en cada uno de los meses de marzo, abril y mayo del 2025 a cada aprendiz beneficiario.

Convocatoria II

El apoyo **socioeconómico de transporte** correspondiente a los meses de junio, julio y agosto del presente año fue adjudicado a ciento veintitrés (123) aprendices mediante la Resolución No. 18-00229-2025 del 18 de junio de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cien mil pesos (\$100.000 MCTE) en los meses de junio, julio y agosto del 2025 a cada aprendiz beneficiario.

Convocatoria III

El apoyo **socioeconómico de transporte** correspondiente a los meses de septiembre, octubre y noviembre del 2025 fue adjudicado a ciento treinta y cuatro (134) aprendices mediante la Resolución No. 18-00380-2025 del 12 de septiembre de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cien mil pesos (\$100.000 MCTE) en el mes de septiembre del 2025. Los pagos correspondientes a los meses de octubre y noviembre del 2025, por un valor total de trece millones cuatrocientos mil pesos (\$13.400.000), se ejecutarán en los próximos meses.



1.4.1.2 Apoyo socioeconómico de alimentación

Tabla No. 6: Apoyo socioeconómico Alimentación

ALIMENTACION			
valor mensual por aprendiz	cupos convocatoria 1	cupos convocatoria 2	cupos convocatoria 3 valor mensual \$300.000
\$ 100,000	198	189	71
VALOR TOTAL MENSUAL	\$ 19,800,000	\$ 18,900,000	\$ 21,300,000
VALOR TRIMESTRE	\$ 59,400,000	\$ 56,700,000	\$ 63,900,000
		TOTAL	\$ 180,000,000

De igual manera, este apoyo se brindó mediante tres convocatorias abiertas, así:

Convocatoria I

El apoyo socioeconómico de alimentación trimestral correspondiente a los meses de marzo, abril y mayo del 2025 fue adjudicado a ciento noventa y ocho (198) aprendices mediante la Resolución No. 18-0075-2025 del 26 de marzo de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cien mil pesos (\$100.000 MCTE) en cada uno de los meses de marzo, abril y mayo del 2025 a cada aprendiz beneficiario.

Convocatoria II

El apoyo socioeconómico de alimentación correspondiente a los meses de junio, julio y agosto del 2025 fue adjudicado a doscientos dos (202) aprendices mediante la Resolución No. 18-00234-2025 del 19 de junio de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cien mil pesos (\$100.000 MCTE) en cada uno de los meses de junio, julio y agosto del 2025 a cada aprendiz beneficiario.



Convocatoria III

El apoyo socioeconómico de alimentación correspondiente a los meses de septiembre, octubre y noviembre del 2025 fue adjudicado a setenta y un (71) aprendices mediante la Resolución No. 18-00378-2025 del 11 de septiembre de 2025.

Se han realizado los desembolsos de trescientos mil pesos (\$300.000 MCTE) en el mes de septiembre del 2025. Los pagos correspondientes a los meses de octubre y noviembre del 2025, por un valor total de veintiún millones trescientos mil pesos (\$21.300.000 MCTE), se ejecutarán en los próximos meses.

1.4.1.3. Apoyo socioeconómico de medios tecnológicos

Los apoyos socioeconomicos de medios tecnologicos encaminados a fortalecer los procesos formativos de los aprendices se realizaron a los beneficiarios en dos convocatorias:

Tabla No. 7: Apoyo socioeconómico medios tecnológicos plan de datos

MEDIOS TECNOLÓGICOS PLAN DE DATOS		
valor mensual por aprendiz	cupos convocatoria 1	cupos convocatoria 2
\$ 50,000	50	50
VALOR TOTAL MENSUAL	\$ 2,500,000	\$ 2,500,000
VALOR CUATRIMESTRE	\$ 10,000,000	\$ 10,000,000
	TOTAL	\$ 20,000,000



Convocatoria I

El apoyo socioeconómico de medios tecnológicos, correspondiente al plan de datos para los meses de marzo, abril, mayo y junio, fue adjudicado a cincuenta (50) aprendices mediante la Resolución No. 18-0061-2025 del 26 de marzo de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cincuenta mil pesos (\$50.000 MCTE) en cada uno de los meses de marzo, abril, mayo y junio de 2025 a cada aprendiz beneficiario.

Convocatoria II

El apoyo socioeconómico de medios tecnológicos, correspondiente al plan de datos para los meses de julio, agosto, septiembre y octubre, fue adjudicado a cincuenta (50) aprendices mediante la Resolución No. 18-00271-2025 del 15 de julio de 2025.

Se han realizado los desembolsos de cincuenta mil pesos (\$50.000 MCTE) en los meses de julio, agosto y septiembre a cada aprendiz beneficiario. El pago correspondiente al mes de octubre, por un valor total de dos millones quinientos mil pesos (\$2.500.000 MCTE), está pendiente de ejecución.

1.4.1.4. Apoyo de sostenimiento regular

Este apoyo de sostenimiento también se brindó a los beneficiarios que cumplen requisitos mediante dos convocatorias:



Tabla No. 8: apoyo de sostenimiento regular

NOMBRE INTERNO SENA	CUPOS COV I	TIEMPO	VALOR	CUPOS COV II	TIEMPO	VALOR
APOYOS DE SOSTENIMIENTO - ALUMNOS	59	8.5 meses	\$ 377,939,250	135	4.5 meses	\$ 434,087,835

Convocatoria I

El apoyo de sostenimiento regular correspondiente al mes de abril, por un periodo de 8,5 meses, fue adjudicado a cincuenta y nueve (59) aprendices mediante la Resolución No. 18-00120 del 11 de abril de 2025.

Se han realizado los desembolsos del 50% del SMLV, cuyo valor es \$711.750 MCTE, durante los meses de abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2025. Queda pendiente el trámite de pago para los meses de octubre y noviembre de 2025. Para el mes de diciembre se desembolsará el 25% del SMLV, cuyo valor es \$355.875 MCTE.

Convocatoria II

El apoyo de sostenimiento regular correspondiente al mes de agosto de 2025, por un periodo de 4,5 meses, fue adjudicado a ciento treinta y cinco (135) aprendices mediante la Resolución No. 18-00342-2025 del 26 de agosto de 2025.

Se han realizado los desembolsos del 50% del SMLV, cuyo valor es \$711.750 MCTE, durante los meses de agosto y septiembre. Queda pendiente el trámite de pago para los meses de octubre y noviembre de 2025. Para el mes de diciembre de 2025 se desembolsará el 25% del SMLV, cuyo valor es \$355.875 MCTE.



1.4.1.4. Apoyo de sostenimiento FIC y Monitores

Tabla No. 9: Apoyo de sostenimiento FIC

NOMBRE CONCEPTO INTERNO SENA	OBSERVACIÓN 2025	CUPOS	VALOR
APOYOS DE SOSTENIMIENTO - FIC	CONTINUIDAD	43	\$ 210,535,650
	NUEVAS ADJUDICACIONES VIGENCIA 2025	68	\$ 542,353,500
	ADJUDICACION VIGENCIA 2025 DE PLACA HUELLA	40	\$ 34,164,000

Se realizó la adjudicación a cuarenta y tres (43) aprendices, distribuidos de la siguiente manera:

Quince (15) aprendices fueron beneficiarios hasta el mes de mayo de 2025, recibiendo desembolsos mensuales del 60% del SMLV, por un valor de \$854.100 MCTE, durante los meses de enero, febrero, marzo, abril y mayo de 2025.

Veintitrés (23) aprendices fueron beneficiarios durante los meses de marzo, abril, mayo, junio, julio y agosto de 2025, recibiendo desembolsos mensuales del 60% del SMLV, por un valor de \$854.100 MCTE.

Tres (3) aprendices son beneficiarios durante los meses de marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2025, recibiendo desembolsos mensuales del 60% del SMLV, por un valor de \$854.100 MCTE. Queda pendiente el desembolso correspondiente al mes de octubre de 2025.

En lo referente al apoyo a monitores se realizó mediante dos convocatorias y se realizó la proyección para el mes de octubre.



Tabla No. 10: monitores

NOMBRE CONCEPTO INTERNO SENA	CUPOS	TIEMPO	VALOR	CUPOS COV II	TIEMPO	VALOR	CUPOS COV II	TIEMPO	VALOR
MONITORES	15	6 meses	\$ 42,277,950	13	3 meses	\$ 18,320,445	8	2.5 meses	\$ 7.516.080

Convocatoria I

Para el mes de abril se realizó la adjudicación del apoyo por seis (6) meses a quince (15) aprendices, mediante la Resolución No. 18-0097 del 3 de abril de 2025. Los beneficiarios recibieron desembolsos mensuales del 33% del SMLV, por un valor de \$469.755, durante los meses de abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2025.

Convocatoria II

Para el mes de agosto se realizó la adjudicación del apoyo por tres (3) meses a dieciocho (18) aprendices, mediante la Resolución No. 18-00337-2025 del 19 de agosto de 2025. Los beneficiarios recibieron desembolsos mensuales del 33% del SMLV, por un valor de \$469.755 MCTE, durante los meses de agosto y septiembre de 2025. Queda pendiente el desembolso correspondiente al mes de octubre de 2025.

Convocatoria III

Se proyectó el presupuesto restante para el mes de octubre, con el fin de adjudicar ocho (8) cupos para beneficiarios durante dos (2) meses, octubre y noviembre de 2025, realizando desembolsos mensuales del 33% del SMLV.

Para facilitar los desplazamientos de nuestros aprendices articulados a los procesos de formación y asegurar su permanencia, se les brinda el apoyo de transporte, para lo cual se adelantó un proceso de contratación que se describe a continuación.



- **TRANSPORTE TEMPORAL CON ALIANZAS O CONTRATOS**

- o Aprendices beneficiarios: 120
- o Valor contrato: \$20.000.000
- o Ejecución a septiembre 2025: \$ 12.976.500

La Sociedad Promotora Internacional de Turismo y Transporte Servicio Especial PROINTURES SAS tiene como objetivo prestar el servicio de transporte terrestre en rutas urbanas del municipio de Florencia, para el desplazamiento de los aprendices al Centro Tecnológico de la Amazonía SENA – Regional Caquetá y a la granja Macedonia, ubicada en la vereda Venecia, km 5 vía La Montañita.

Hasta la fecha se ha ejecutado un valor de \$8.244.000 (No. de factura 4530), restando por ejecutar el 57,8% del contrato total, lo que corresponde a un saldo de \$11.756.000.

1.5. Competencias Laborales

En el periodo comprendido 01 de octubre al 31 de diciembre del 2024, se ha beneficiado 2.159 personas con el proceso de competencias laborales y del 01 marzo al 30 de septiembre del 2025, se han atendido 3.094 beneficiarios, Campesinos, vendedores formales e informales, indígenas e independientes, como se observa en las siguientes tablas.

Tabla No. 11: ejecución de metas competencias laborales vigencia 2024

COMPETENCIAS LABORALES				
Periodo 1 de octubre a 31 de diciembre de 2024				
Indicador	Periodo	Meta	Ejecución	% Ejecución
Número de Evaluaciones Expedidas en CL	sep-24	3.598	2.463	68,45%
	dic-24	3.598	4.891	135,94%



COMPETENCIAS LABORALES				
Periodo 1 de octubre a 31 de diciembre de 2024				
Indicador	Periodo	Meta	Ejecución	% Ejecución
Personas Evaluadas en CL	sep-24	2.798	1.827	65,30%
	dic-24	2.798	3.553	126,98%
Número de Certificaciones expedidas en CL	sep-24	3.498	1.510	43,17%
	dic-24	3.498	4.572	130,70%
Personas Certificadas en CL	sep-24	2.680	1.061	39,59%
	dic-24	2.680	3.220	120,15%
Número de Instrumentos de Evaluación Construidos	sep-24	12	10	83,33%
	dic-24	12	18	150,00%
Fuente: Reporte de estadísticas mes de septiembre y diciembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.				

Tabla No. 12: ejecución de metas competencias laborales vigencia 2025

COMPETENCIAS LABORALES 2025			
Certificación de Competencias Laborales	META	EJECUCIÓN	% EJE
Certificaciones de competencias laborales expedidas para CampeSENA (A)	750	1.212	161,60%
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	90	133	147,78%
Certificaciones expedidas en Competencias Laborales - Regular (C)	2.667	3.107	116,50%
Total Certificaciones en Competencias laborales (D)=(A+B+C)	3.507	4.452	126,95%
No de Evaluaciones en Competencias Laborales	3.679	4.437	120,60%
Personas Evaluadas en Competencias Laborales	3.083	2.971	96,37%



COMPETENCIAS LABORALES 2025			
Certificación de Competencias Laborales	META	EJECUCIÓN	% EJEC
Personas Certificadas en Competencias Laborales	3.065	3.094	100,95%
No. Instrumentos de evaluación contruidos	16	18	112,50%
Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados	6	0	0,00%
Reuniones de consejos ejecutivos realizadas	4	2	50,00%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

La asignación de recursos depende del presupuesto disponible y de las necesidades específicas del sector. Durante el período comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, un total de 5.253 personas fueron beneficiadas. Este proceso ha sido fundamental para promover la inclusión y la permanencia laboral, así como para facilitar el acceso a diversos beneficios, tanto del centro —como el área de emprendimiento—, como de convocatorias promovidas por instituciones externas.

El impacto alcanzado durante el periodo mencionado refleja un compromiso con la generación de oportunidades laborales reales y sostenibles. Además, al vincular a los beneficiarios con servicios como el acompañamiento en emprendimiento y el acceso a convocatorias externas, se amplía el espectro de oportunidades, fortaleciendo sus capacidades productivas e insertándolos en circuitos económicos más amplios. Este enfoque integral contribuye a la reducción de brechas y a la construcción de un entorno laboral más inclusivo.



La vocación económica principal, definida a partir del proceso de competencia laboral, se orienta hacia la atención de las necesidades de la población campesina. Durante el período comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se priorizaron las áreas de Producción Agrícola, Producción Pecuaria, Cultivo de Cacao, Transporte Fluvial, Procesamiento de Alimentos y Agroindustria de la Panela. Esta priorización tuvo como objetivo promover un enfoque de desarrollo sostenible en cada una de estas actividades, reconociendo y fortaleciendo las habilidades y destrezas locales que dinamizan el desarrollo productivo y económico de la región.

La selección de estas áreas prioritarias responde a la necesidad de fortalecer los sectores productivos más representativos de la población campesina, quienes constituyen el núcleo económico y social del territorio. Al enfocarse en sectores estratégicos como la agricultura, la ganadería, el cultivo de cacao, la transformación de alimentos y la movilidad fluvial, se busca generar oportunidades sostenibles de empleo, aumentar el valor agregado de la producción local y mejorar la calidad de vida de las comunidades. Además, este enfoque permite articular las capacidades existentes con las demandas del entorno productivo, contribuyendo así al desarrollo integral de la región.

Por lo anterior, en periodo mencionado anteriormente, la estrategia CampeSENA impacto estas áreas donde se certificaron a 754 personas caracterizados como campesinos.

2. Empleo y Empleabilidad

Dentro de las acciones más representativas realizadas desde la Agencia Pública de Empleo SENA regional Caquetá, tenemos:



- **Primer Encuentro de Mujeres por la Paz y el Emprendimiento Amazónico: SENA Fortalece el Empoderamiento Femenino Rural**

El municipio de Solano, Caquetá, fue el epicentro de un evento clave para el desarrollo regional: el "Primer Encuentro de Mujeres por la Paz y el Emprendimiento Amazónico", organizado por la Alcaldía de Solano. Este encuentro se llevó a cabo durante dos días, el jueves 10 y viernes 11 de octubre de 2024, en el Polideportivo Municipal.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se vinculó a la jornada con el propósito de ofrecer atención y orientación completa de su portafolio de servicios a la población campesina asistente, con un énfasis especial en el empoderamiento de la mujer rural.

Logros de la Participación del SENA:

Durante el evento, el SENA logró atender a 500 personas, impactando significativamente a las participantes a través de:

- Talleres de Orientación Ocupacional: Se ofrecieron espacios formativos centrados en temas cruciales como Autoestima y Proyecto de Vida.
- Fomento del Empoderamiento: Estos talleres buscaron fortalecer la confianza, las habilidades blandas y el proyecto de vida de las mujeres campesinas, promoviendo su autonomía y participación en el emprendimiento y la construcción de paz en la Amazonía.

Esta alianza entre la Alcaldía de Solano y el SENA representó una oportunidad fundamental para acercar la oferta institucional de formación, empleo y emprendimiento a las comunidades rurales.



Ilustración No. 1: Primer Encuentro de Mujeres por la Paz y el Emprendimiento Amazónico: SENA Fortalece el Empoderamiento Femenino Rural



Fuente: Propia

- **Feria de servicios APE Día de la Afrocolombianidad.**

En el marco de la conmemoración del Día de la Afrocolombianidad (21 de mayo/2025), se llevó a cabo una Feria Nacional de Servicios y Empleo, una iniciativa clave para fomentar la inclusión social y productiva de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras. La actividad contó con la activa participación de la Agencia Pública de Empleo de la entidad promotora (usualmente el SENA, según precedentes), y tuvo una amplia difusión en medios de comunicación masiva a nivel regional y nacional.

Durante la jornada, se promocionaron 35 vacantes a nivel regional dirigidas específicamente a la población afrocolombiana, además de una oferta más amplia de oportunidades laborales, orientación ocupacional y asesoría para emprendedores. Este evento subraya el compromiso institucional con la generación de oportunidades dignas y el cierre de brechas laborales para esta importante comunidad en Colombia.



Ilustración No. 2: Feria de servicios APE Día de la Afrocolombianidad



Fuente: Sena Caquetá. (21, mayo, 2024). ¡No te pierdas esta oportunidad! Hoy se realiza la feria de servicios dedicada a las comunidades afrocolombianas, negras, raizales y palenqueras. Te esperamos con más de 30 vacantes en el 2do piso del edificio empresarial ubicado en la avenida Circunvalar de Florencia. [Publicación de estado]. Facebook.

<https://www.google.com/search?q=https://web.facebook.com/sena.caqueta/posts/pfbid02ThyxRqc7dwW-HjmBn2nrmiVoUPBm9KgvdDUQjAnG3sZYDgKcM7WrKKHjPDLqSzomGI->

- **Feria de servicios APE Conmemoración día de la mujer:**

SENA Conmemora el Día de la Mujer con una Jornada de Inclusión Laboral. En el marco del Día Internacional de la Mujer, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se vinculó activamente a la conmemoración con una significativa jornada de servicios y empleo enfocada en la población femenina de la región.

El objetivo central de esta iniciativa fue promover espacios que permitan la inclusión laboral y el acceso a oportunidades, poniendo a disposición un total de 191 vacantes de empleo específicas para mujeres.



La actividad no solo ofertó puestos de trabajo, sino que también brindó:

- Asesoría para que las mujeres accedan a los procesos de formación del SENA.
- Orientación sobre el registro en la Agencia Pública de Empleo.
- Guía para la certificación por competencias laborales.
- Acompañamiento en programas de emprendimiento.

De esta manera, el SENA reafirmó su compromiso con el empoderamiento económico de las mujeres y la construcción de equidad en el ámbito laboral de la región.

Ilustración No. 3: Feria de servicios APE Conmemoración día de la mujer



Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (2025, 7 de marzo). Objetivo de promover espacios que permitan la inclusión laboral y en homenaje a las mujeres, el SENA realiza este viernes 7 y el lunes 10 de



marzo jornadas de servicios que busca ofrecer la oferta institucional y brindar asesoría a este grupo poblacional [Publicación de estado]. Facebook.

https://web.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02v8SxxaKsFFgh7DxBusSmR6dszoWTT32gDtm1rgrKMDMKQV2ym9Je3tQWZwYBjFAdl&id=100050459292651&mibextid=Nif5oz&_rdc=1&_rdr

- **SENA Fortalece la Economía Popular en la Galería Central con Oferta Integral de Servicios**

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) tuvo una participación destacada en la reciente Feria de las Oportunidades de Economía Popular realizada el 6 de junio de 2025, donde se estableció un stand institucional dedicado a divulgar su oferta de servicios a comerciantes y emprendedores.

- **La estrategia de acercamiento del SENA fue integral:**

Divulgación Directa: Además del stand, se realizó una visita directa a los puntos de venta ubicados en la Galería Central, informando a los comerciantes sobre las oportunidades institucionales.

Sensibilización en Competencias: La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA lideró una actividad de sensibilización en servicio al cliente, reconociendo esta como una habilidad crítica para el sector de la economía popular.

- **Oferta Institucional Divulgada:**

La información detallada a las 70 personas atendidas incluyó el portafolio completo del SENA:

- Servicios de Intermediación Laboral de la APE.
- Oferta de Formación Titulada y Complementaria.



- Servicios de Emprendimiento.
- Evaluación y Certificación por Competencias Laborales, con especial énfasis en la Economía Popular.
- Formación Complementaria para el fortalecimiento de unidades productivas.

Impacto y Compromiso Generado: La participación del SENA fue altamente positiva, logrando fortalecer el vínculo y generar mayor confianza con la comunidad comercial. Varios comerciantes y emprendedores manifestaron un interés específico en formaciones complementarias y certificación de competencias en Servicio al Cliente. Se tomaron los datos de los interesados y se estableció un compromiso de seguimiento concertado para atender sus necesidades, evidenciando una actitud proactiva hacia el aprendizaje y el fortalecimiento de la economía popular.

Ilustración No. 4: Feria de las Oportunidades de Economía Popular realizada el 6 de junio de 2025



Fuente: Propia



- **Feria de servicios APE - Expoempleo Egresado SENA:**

El 10 de julio de 2025 se llevó a cabo la Expoempleo Egresado SENA, un evento clave diseñado para conectar directamente a las empresas que buscan talento humano con los profesionales formados por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

El principal objetivo fue generar un espacio masivo de oportunidades, promocionando un total de 20.000 ofertas laborales a nivel nacional dirigidas exclusivamente a los egresados del SENA. Como resultado inmediato y regional del evento, se dispusieron 78 vacantes específicas, facilitando así la inserción laboral y el desarrollo profesional de los egresados en la región.

Ilustración No. 5: Expoempleo Egresado SENA



Fuente: Propia

- **Desayuno Empresarial Promueve la Inclusión Laboral y Productiva**

Realización del Desayuno Empresarial “Alianza por la Paz y la Reincorporación”, un encuentro estratégico que se realizó el martes 29 de julio de 2025, de 7:30 a.m. a 10:00 a.m., en las instalaciones de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA en Caquetá.



El evento fue convocado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y la APE del SENA – Regional Caquetá, con un objetivo claro: generar un espacio de diálogo y articulación entre el sector empresarial y las entidades de paz.

Objetivos del Encuentro:

1. Socializar los avances del proceso de reincorporación de personas en proceso de reintegración.
2. Promover oportunidades concretas de vinculación laboral y productiva.
3. Fortalecer alianzas estratégicas para contribuir al desarrollo sostenible, la reconciliación y la construcción de paz en el territorio.

El encuentro representó un paso clave en la materialización de alianzas efectivas, contando con la participación activa de 20 empresas y más de 30 asistentes. Como resultado tangible, se generaron propuestas concretas de colaboración

En lo correspondiente al cumplimiento de metas, para el periodo comprendido entre **octubre y diciembre de 2024**, la ejecución de las diferentes variables de gestión de la entidad demostraron un cumplimiento significativo del indicador, aportando de la siguiente manera:

- **Impacto a Poblaciones Específicas:** Se realizaron esfuerzos focalizados, como las ferias de inclusión, lo que resultó en un aumento directo de los indicadores de inscritos y orientados pertenecientes a grupos prioritarios (ej. población afrocolombiana y mujeres rurales), mejorando así la base de talento humano disponible en el sistema.
- **Fortalecimiento de Empleabilidad:** La promoción de talleres de habilidades no técnicas (como autoestima y servicio al cliente y competencias blandas entre otras)



aportó cualitativamente al indicador de empleabilidad, preparando mejor a los beneficiarios para los procesos de selección y para el fortalecimiento de sus unidades productivas de la economía popular.

- **Articulación con el Sector Productivo:** El acercamiento a empresarios (ej. Desayuno Empresarial) impactó directamente en el indicador de vacantes captadas y en el de colocación laboral, especialmente para poblaciones de difícil inserción como las personas en proceso de reincorporación (con la gestión de vacantes concretas).

En resumen, como se muestra en el siguiente cuadro, la ejecución de las variables en el último trimestre de 2024 tuvo un nivel de cumplimiento significativo y se caracterizó por desarrollar un enfoque diferencial y una articulación efectiva, logrando que las acciones no solo sumaran volumen (cantidad de atendidos), sino también calidad y pertinencia a los indicadores de colocación y desarrollo de la economía.

Tabla No. 15: ejecución de metas agencia pública de empleo vigencia 2024

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO				
1 de octubre a 31 de diciembre de 2024				
Indicador	Periodo	Meta Anual	Ejecución	% Ejecución
Inscritos	sep-24	8.566	7.122	83,14%
	dic-24	8.566	9.292	108,48%
Vacantes	sep-24	4.175	3.324	79,62%
	dic-24	4.175	4.385	105,04%
Colocaciones Egresados Sena	sep-24	1.576	1.532	97,22%
	dic-24	1.576	1.995	126,60%
Colocaciones No Sena	sep-24	1.247	938	75,22%
	dic-24	1.247	1.281	102,73%
Total, Colocaciones	sep-24	2.823	2.470	87,50%
	dic-24	2.823	3.276	116,05%



AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO				
1 de octubre a 31 de diciembre de 2024				
Indicador	Periodo	Meta Anual	Ejecución	% Ejecución
Orientados Desempleados	sep-24	8.940	7.306	81,72%
	dic-24	8.940	8.994	100,60%
Orientados Desplazados	sep-24	8.940	7.306	81,72%
	dic-24	8.940	8.994	100,60%
Total, Orientados	sep-24	15.585	14.731	94,52%
	dic-24	15.585	21.273	136,50%
Fuente: Reporte estadísticas mes de septiembre y diciembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados-SENA				

En la ejecución de las variables de la Agencia Pública de Empleo (APE) durante el periodo de **enero a octubre de 2025**, los indicadores de gestión presentan avances positivos, reflejando el cumplimiento de las metas semanales – mensuales y acumuladas de la regional.

Tabla No. 16: ejecución de metas agencia pública de empleo vigencia 2025

Agencia Pública De Empleo	Meta	Ejecución	% Ejecución
Inscritos	8.878	7.620	85,83%
Vacantes	4.402	3.642	82,74%
Colocaciones Egresados Sena	1.647	1.631	99,03%
Colocaciones No Sena	1.108	908	81,95%
Total Colocaciones	2.755	2.539	92,16%
Orientados Desempleados	12.241	8.715	71,20%
Orientados Desplazados	6.844	7.422	108,45%
Total Orientados	19.085	16.137	84,55%
Tasa De Colocacion (%)	63%	69,71%	110,66%



Agencia Pública De Empleo	Meta	Ejecución	% Ejecución
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

Estos resultados demuestran la efectividad de las estrategias de acercamiento implementadas, incluyendo las ferias de inclusión, los encuentros empresariales y la atención en zonas rurales

En lo correspondiente a la Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales – APE, es de anotar que la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA, como servicio público de empleo en Colombia, tiene como beneficiarios a cualquier ciudadano que busque trabajo, sin discriminación.

No obstante, la APE realiza una labor fundamental con énfasis diferencial en la atención e inclusión laboral de diversos grupos poblacionales, especialmente aquellos considerados en condición de vulnerabilidad o de especial protección por el Estado.

La población beneficiaria de las diferentes variables e indicadores de gestión de la APE se desglosa en dos grandes grupos:

Los indicadores de la APE miden la gestión con el público en general:

- **Inscritos:** Personas que registran su hoja de vida y perfil ocupacional.
- **Vacantes:** Ofertas de empleo gestionadas.
- **Colocados:** Personas que son vinculadas a un puesto de trabajo gracias a la intermediación de la APE.
- **Orientados:** Personas que reciben asesoría ocupacional.
- **Egresados SENA Colocados:** Indicador clave que mide la inserción laboral de quienes culminaron su formación en el SENA.



La APE tiene un compromiso específico de atender y realizar seguimiento a poblaciones que históricamente han enfrentado mayores barreras de acceso al mercado laboral. Estas poblaciones son medidas y reportadas en indicadores de gestión específicos.

Tabla No. 17: Algunos de los principales grupos de población beneficiaria con enfoque diferencial

Categoría Poblacional	Ejemplos de Grupos Atendidos
Por Condición de Vulnerabilidad	Personas en condición de discapacidad (Visual, Auditiva, Física, Cognitiva, etc.)
	Mujeres (especialmente mujeres cabeza de hogar)
	Jóvenes (a través de programas de primer empleo)
Por Origen Étnico	Comunidades Afrocolombianas
	Pueblos Indígenas
Por Situación de Conflicto	Víctimas del conflicto armado (Ley 1448 de 2011)
	Personas en proceso de reintegración y reincorporación
Otros Grupos	Personas privadas de la libertad y pos-penados
	Población campesina (a través de programas como CampesENA)
	Población Migrante

En resumen, cualquier persona puede ser beneficiaria de los servicios (intermediación laboral, orientación, formación), la gestión de la APE se enfoca y se mide con especial énfasis en los resultados de inclusión laboral para las poblaciones vulnerables y de especial protección, por lo tanto, se puede asegurar que los servicios y programas de la entidad, principalmente los desarrollados a través de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA, beneficiaron a los grupos de valor e interés mediante una estrategia de inclusión laboral con enfoque diferencial.



Esto se logró a través de la provisión de oportunidades directas, formación especializada y acompañamiento psicosocial, abordando las barreras específicas que enfrenta cada grupo.

La entidad benefició a poblaciones de especial protección (personas con discapacidad, víctimas del conflicto, indígenas, etc.) al integrar los siguientes servicios con un enfoque diferencial:

- Intermediación Laboral: Uso de acciones afirmativas para conectar a estas poblaciones con empleadores sensibilizados.
- Orientación Ocupacional: Asesoría personalizada para la elaboración de hojas de vida y la preparación para entrevistas, ayudándoles a superar barreras de acceso.
- Oferta Institucional Transversal: Garantía de acceso preferencial a procesos de Formación profesional (para el desarrollo de competencias) y Certificación por Competencias Laborales (para el reconocimiento de la experiencia empírica) y fortalecimiento a emprendimientos.

En conjunto, estos programas aseguraron que la APE no solo actuara como un intermediario, sino como un motor de equidad social y desarrollo económico inclusivo para los grupos más rezagados en el mercado laboral.

Concluyendo la acción y de acuerdo con las actividades realizadas, la Agencia Pública de Empleo (APE) de la regional Caquetá enfrenta tres desafíos estructurales clave para mejorar la empleabilidad en el departamento:

- Cobertura y Acceso a Zonas Rurales (Reto Geográfico)

El principal reto es extender la oferta de servicios a la población campesina y rural del Caquetá. Esto implica superar las considerables barreras geográficas y de conectividad de la Amazonía. La APE debe garantizar una presencia continua en el Caquetá rural para asegurar que la orientación, la oferta de formación y la promoción de vacantes no sean



solo eventos aislados, sino un servicio accesible y recurrente que genere impacto sostenible.

- Fortalecimiento de Habilidades No Técnicas (Reto de Empleabilidad)

Aunque la APE tiene como función principal la intermediación (y no la formación técnica directa), sigue siendo un desafío crucial mejorar las habilidades blandas (soft skills) necesarias para la autonomía laboral y el éxito en el empleo. Esto incluye fortalecer el servicio al cliente, la autoestima, el liderazgo y la capacidad de autogestión en las poblaciones atendidas, lo cual es vital para el sector de la economía popular y el emprendimiento en nuestro departamento.

- Acercamiento y Compromiso Empresarial (Reto de Mercado)

Existe la necesidad de lograr un mayor y más profundo acercamiento a los empresarios de la región. Este reto va más allá de la simple divulgación; busca sensibilizar y comprometer al sector privado para:

- Incrementar la oferta de vacantes formales en ocupaciones pertinentes a la dinámica del Caquetá.
- Promover la contratación con enfoque diferencial de las poblaciones vulnerables (reincorporados, mujeres, afrocolombianos, campesinos), garantizando su inclusión efectiva en la nómina regional.

3. Emprendimiento y Empresarismo

El Centro de Desarrollo Empresarial, a través del programa Fondo Emprender, ha desarrollado una gestión destacada que ha permitido la asignación de \$6.761.983.000 a 67 unidades productivas en 12 de los 16 municipios del departamento. Estas iniciativas empresariales han generado 252 empleos directos, evidenciando un impacto positivo en la



dinamización de la economía regional y en el fortalecimiento del ecosistema emprendedor del territorio.

Respecto a las metas asignadas a la Unidad de Emprendimiento del SENA Regional Caquetá para la vigencia 2024, la gestión realizada por el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) de la Regional Caquetá demostró un desempeño sobresaliente.

Al cierre de la vigencia, el 31 de diciembre de 2024, se logró superar la meta anual asignada en la mayoría de los indicadores clave, destacando el compromiso y la efectividad en los procesos de emprendimiento y fortalecimiento empresarial, tal como se evidencia en la siguiente tabla de ejecución acumulada:

Tabla No. 18: Ejecución de Metas de la Unidad de Emprendimiento Regional Caquetá al Cierre de la Vigencia 2024.

EMPENDIMIENTO Y EMPRESARISMO REGIONAL CAQUETÁ - 2024				
Indicador	Periodo	Meta	Ejecución	% de Cumplimiento
Emprendedores Orientados	Sep 2024	10.860	11.444	105,38%
	Dic 2024	10.860	12.276	113,04%
Planes de Negocio Formulados	Sep 2024	100	98	98,00%
	Dic 2024	100	229	229,00%
Empresas nacientes acompañadas en el proceso de emprendimiento y asesoradas para su ejecución	Sep 2024	181	154	85,08%
	Dic 2024	181	165	91,16%
Empresas en Fortalecimiento	Sep 2024	69	69	100,00%
	Dic 2024	69	73	105,80%
Empleos en Fortalecimiento	Sep 2024	34	44	129,41%
	Dic 2024	34	44	129,41%



EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO REGIONAL CAQUETÁ - 2024				
Indicador	Periodo	Meta	Ejecución	% de Cumplimiento
Fuente: Estadísticas septiembre y diciembre de 2024 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación				

Como se puede observar en el cuadro anterior El SBDC Centro de Desarrollo Empresarial de la Regional realizó jornadas de orientación, llegando a comunidades, campesinos, aprendices, a jóvenes y otros grupos en diversos en los municipios del Departamento, en la orientación a empresarios en fortalecimiento empresarial permitió incentivar la formalización de 44 nuevos empleos y desarrollo una importante gestion en la formulación de proyectos para atraer recursos para el desarrollo económico y social de la región.

Tabla No. 19: Otros indicadores.

INDICADOR		META	EJECUCIÓN	OBSERVACIONES
	Planes de Negocio Formulados (FE)	61	185	El equipo de la Regional Caquetá formuló 185 planes de negocios de FE, alcanzando un cumplimiento del 303%.
	Empresas Creadas (OFF)	39	40	El SBDC SENA de la Regional Caquetá promovió la creación de 40 empresas formales OFF, constituidas en la Cámara de Comercio de Florencia, alcanzando un cumplimiento del 102% de la meta propuesta.
	Puesta en Marcha (OFF)	39	40	Las 40 empresas creadas mediante otras fuentes de financiación iniciaron su etapa de puesta en marcha, con acompañamiento y seguimiento enfocados en impulsar su crecimiento empresarial y garantizar su sostenibilidad en el tiempo.
FONDO EMPRENDER	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	47	153	De los 185 planes de negocios formulados, 153 fueron viabilizados, ofreciendo a los emprendedores la oportunidad de acceder a recursos. Alcanzando un cumplimiento del 325% de la meta propuesta.
	Empresas Creadas (FE)	32	63	Durante la vigencia, se crearon 63 empresas con asignación de recursos Fondo Emprender, resultado de convocatorias como 112 - Economía Campesina, 113 - PDET y PENIS, 115



INDICADOR		META	EJECUCIÓN	OBSERVACIONES
				para jóvenes, 120 para personas con discapacidad, y 121 Economía Rural, alcanzando un cumplimiento del 196% de la meta.
	Puesta en Marcha (FE)	142	125	El indicador muestra un avance del 88% en la etapa de puesta en marcha de las empresas creadas con recursos FE. Provenientes de la vigencia 2023 como las iniciadas en esta vigencia.
	Empleos Potenciales Directos (FE)	116	239	Las empresas con asignación de recursos del Fondo Emprender generaron 239 empleos directos, alcanzando un cumplimiento del 206%.

Fuente: Informe de Gestión 2024.

Como resultados de impacto en la vigencia 2024 se presenta en la siguiente tabla el grueso de recursos obtenidos y las ventas reportadas por los beneficiarios de estos proyectos

Tabla No. 20: resultados de impacto .

CONCEPTOS	VALOR
RECURSOS OBTENIDOS FE	\$6.144.551.473.
RECURSOS OBTENIDOS OFF	\$278.700.000
RECURSOS OBTENIDOS FORT	\$642.432.400
VENTAS REPORTADAS FE	\$ 26.585.250

Fuente: Informe de Gestión 2024.

Para el mes de septiembre del 2025 se evidencia que en los principales indicadores se ha venido cumpliendo satisfactoriamente. Como se aprecia en la siguiente tabla:

Tabla No. 21: Ejecución de Metas de la Unidad de Emprendimiento Regional Caquetá Vigencia 2025.

EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
No. Planes de Negocio Desplazados por la Violencia	60	53	88,33%



EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
No. Unidades Productivas Desplazados por la Violencia	33	30	90,91%
Emprendimientos Asesorados	188	147	78,19%
Planes de Negocio Formulados	124	37	29,84%
Emprendedores Orientados	11.063	10.407	94,07%
Empresas en Fortalecimiento	69	54	78,26%
Empleos Fortalecimiento	34	29	85,29%
Planes de negocios formulados de Full Popular	10	0	0,00%
Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	1.216	1.285	105,67%
Número de personas de Ful Popular atendidos en el programa de emprendimiento	146	261	178,77%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

El balance de ejecución de metas al 30 de septiembre de 2025 evidencia una gestión sobresaliente en la atención a poblaciones con enfoque social y diferencial, superando significativamente los objetivos trazados. Los indicadores de cobertura para la población Full Popular y campesinos se superaron en un 178,77% y 105,67% respectivamente, lo que subraya el compromiso de la Regional Caquetá con la inclusión productiva. Adicionalmente, el indicador de Emprendedores Orientados alcanzó un sólido 94,07%, demostrando una alta capacidad de respuesta y acercamiento a la comunidad emprendedora en general. De igual forma, el apoyo a unidades productivas de desplazados por la violencia logró un excelente avance del 90,91%.



En términos de la ejecución general, la mayoría de los indicadores de fortalecimiento y apoyo a emprendimientos presentan un avance sólido y prometedor, situándose entre el 78% y el 91% de cumplimiento de las metas anuales. Indicadores como los Planes de Negocio Desplazados por la Violencia (88,33%), Empleos en Fortalecimiento (85,29%), Empresas en Fortalecimiento (78,26%) y Emprendimientos Asesorados (78,19%) muestran que el esfuerzo del Centro de Desarrollo Empresarial está rindiendo frutos, proyectando un cumplimiento total al cierre de la vigencia. Este nivel de avance en tres cuartas partes del año es un indicador de la eficacia de los procesos implementados.

No obstante, se identifica un desafío crítico en la formalización de proyectos y planes de negocio, lo cual requiere una intervención estratégica inmediata. Específicamente, el indicador de Planes de Negocio Formulados presenta la brecha más amplia con tan solo el 29,84% de ejecución. Esta situación se agrava al observar que, a pesar de la alta atención a la población Full Popular, el indicador de Planes de negocios formulados de Full Popular registra un 0,00% de cumplimiento. Esta desconexión entre la orientación inicial y el paso a la formalización sugiere la necesidad de revisar los procesos de acompañamiento técnico y la calidad de la pre-formulación para garantizar que la orientación se traduzca efectivamente en proyectos viables y formulados.

Por otro lado, se han adelantado diferentes actividades como jornadas de orientación en diferentes eventos interinstitucionales en los diferentes municipios del departamento, logrando una ejecución del 94,07% del indicador emprendedores orientados.

Ilustración No. 6: Festival agropecuario e intercultural por la paz. Municipio de Solano Caquetá.



Fuente: Propia

De igual forma, se han realizado procesos de divulgación de la oferta de servicios del programa Fondo Emprender en diferentes medios de comunicación:



En su ejercicio el Centro de Desarrollo Empresarial de la Regional Caquetá, ha implementado la estrategia "Jueves de Emprendimiento" del SENA, la cual es una iniciativa para impulsar la creación de empresas a través de jornadas informativas, virtuales y presenciales donde se orienta a emprendedores y empresarios sobre los programas de apoyo, especialmente el Fondo Emprender. El objetivo es fomentar la cultura emprendedora, brindar herramientas para el desarrollo de planes de negocio y conectar a los emprendedores con recursos y financiación.

Ilustración No. 7: Jueves de Emprendimiento



Funte: Propia

De manera mensual el equipo de emprendimiento se reúne para hacer revisión de cada una de las metas previstas y el nivel de cumplimiento, estas reuniones permiten establecer estrategias que sirven para poder dar cumplimiento a cada una de las metas establecidas para la regional.

Ilustración No. 8: reunión mensual de seguimiento.



Fuente: propia

La Unidad de Emprendimiento, mediante la asignación de recursos provenientes del capital semilla ha contribuido a mejorar la calidad de vida de los empresarios que han sido beneficiarios de estos recursos, igualmente se ha contribuido en la dinamización de la economía regional, generando más de 250 empleos directos.

Dentro de los emprendimientos se destacan los siguientes proyectos:



Gecko Detailing S.A.S

Este emprendimiento se considera significativo para la región porque tiene un sistema novedoso de tratamiento de aguas residuales contaminadas con detergentes, aceites, residuos y la transforman nuevamente en agua que permite realizar lavado a los vehículos, generando un impacto ambiental positivo.

Warriors Eco Gym

Lo consideramos relevante ya que es un proyecto que va dirigido a mejorar la salud física y mental en la región

Uno de los principales retos que tiene el equipo de la Unidad de Emprendimiento es la complejidad para poder atender comunidades que están muy apartadas de los centros poblados, especialmente en las veredas y sector rural. Trabajar con estas personas ha sido complejo por la falta de conectividad y porque la Unidad de Emprendimiento no cuenta con los suficientes recursos económicos que permitieran poder realizar más acompañamiento en estas zonas del departamento tan lejanas.

En la presente vigencia se ha venido acompañando a emprendedores de la región para lograr consolidar sus proyectos y ser postulados en la convocatoria 2025.

Tabla No. 22: reporte de convocatorias 2025

NOMBRE DE LA CONVOCATORIA	CANTIDAD
CONVOCATORIA NACIONAL NO 131 ECONOMIA CAMPESINA	22
CONVOCATORIA NACIONAL NO 145 ECONOMIA POPULAR	5
CONVOCATORIA NACIONAL NO 136 MUNICIPIOS PDET - PNIS	153
CONVOCATORIA NACIONAL NO 137 EMPRENDIMIENTO VERDE	1
CONVOCATORIA NACIONAL NO 141 ECOTURISMO	1
CONVOCATORIA NACIONAL NO 144 PEZCA ARTESANAL, ECONOMÍA POPULAR	



NOMBRE DE LA CONVOCATORIA	CANTIDAD
CONVOCATORIA NACIONAL NO 135 VICTIMAS Y VULNERABLES	2
CONVOCATORIA NACIONAL NO 139 INDIGENAS	1
CONVOCATORIA NACIONAL NO 134 JOVENES EMPRENDEDORES	5
CONVOCATORIA NACIONAL NO 142 INDUSTRIAS DIGITALES Y BASE TECNOLÓGICA	1
CONVOCATORIA NACIONAL NO 148 FORTALECIMIENTO	2
CONVOCATORIA NACIONAL NO 138 PERSONAS CON DISCAPACIDAD	6
CONVOCATORIA NACIONAL NO 133 EMPRENDIMIENTO FEMENINO	11

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

4.1. Implementación de Tecnoacademia en el Centro Tecnológico de la Amazonia

Mediante el Sistema de Competitividad y previa presentación del proyecto se logró la priorización y asignación de \$1.000.000.000 de pesos para la Implementación de Tecnoacademia fija con extensión en el Centro Tecnológico de la Amazonia para el fortalecimiento de I+D+i en niños, niñas y adolescentes del municipio de Florencia, departamento del Caquetá.

Esta estrategia busca promover la formación vocacional en áreas STEAM, acercando la ciencia y la tecnología a estudiantes de instituciones educativas del municipio de Florencia. A través de metodologías activas, herramientas tecnológicas y ambientes adaptados, se busca motivar el aprendizaje experiencial y fortalecer el tejido social del Caquetá, consolidándolo como un territorio con vocación en ciencia, tecnología e innovación.



Actualmente, Tecnoacademia cuenta con 156 Aprendices matriculados en las líneas tecnológicas de Materiales y Biotecnología; Línea de Producción y Transformación; Línea de TICs e Inteligencia Artificial y la Línea de Diseño de Productos, vinculados en

1. Institución Educativa Los Pinos
2. Institución Educativa Instituto Técnico Industrial
3. Institución Educativa Normal Superior
4. Institución Educativa San Francisco de Asís
5. Institución Educativa Jorge Eliecer Gaitán
6. Institución Educativa Instituto Técnico Agroindustrial de la Amazonía
7. Institución Educativa Bello Horizonte
8. Institución Educativa Siglo XXI

Ilustración No. 9: semana de inducción Tecnoacademia Caquetá





4.2. Reactivación Laboratorio de Calidad de Alimentos y Bioquímica de la planta de agroindustria del Centro Tecnológico de la Amazonia.

Mediante el sistema de Competitividad y desarrollo tecnológico, de la dirección de formación profesional, se priorizó recursos para la reactivación de los laboratorios, mediante el cual se adelantó la contratación de profesionales, materiales de formación y equipos de laboratorio.

Actualmente el laboratorio ha logrado prestar servicios tecnológicos a:

Total, usuarios de laboratorios: 319

Discriminados en: 154 formaciones Regular, 72 formaciones de Articulación con la media, 44 Instructores, 7 formaciones CampeSENA, 29 formaciones Econ. Popular y 7 productores Externos .

Ilustración No. 10: Reactivación Laboratorio de Calidad de Alimentos y Bioquímica de la planta de agroindustria del Centro Tecnológico de la Amazonia



Fuente: Propia



Actualmente se ejecuta tres proyectos, mediante los cuales se ha logrado impactar principalmente aprendices vinculados al Centro tecnológico y el sector productivo de la región, vinculando a través de proyectos de investigación a 30 productores del sector lechero del departamento y 60 productores de Caucho, de los cuales el 100% es población caracterizada como campesinos del sector rural.

Proyectos de investigación:

1. Fortalecimiento de competencias en producción y transformación de caucho natural con enfoque de género en Caquetá.

Proyecto que busca fortalecer y actualizar las practicas técnicas y tecnológicas que desarrollan los productores de caucho en el departamento a través de escuelas de campo, haciendo énfasis en la inclusión de género, resaltando el papel de la mujer en el campo y los procesos de transformación de productos, certificando a 60 productores por competencias laborales.

2. Evaluación de la calidad fisicoquímica y microbiológica de la leche cruda como base para el fortalecimiento de los sistemas de producción bovina en el norte del departamento del Caquetá.

El propósito del proyecto se basa en Identificar brechas sanitarias y composicionales, entregando a los productores información verificable para mejorar sus prácticas de manejo, ordeño e higiene, mediante el cual se vinculan directamente 30 productores del sector ganadero del departamento.

3. Proyecto Modernización tecnológica del ambiente de simulación de salud/enfermería para el fortalecimiento de la formación profesional integral, en el Centro Tecnológico de la Amazonía - SENA / Regional Caquetá.



La necesidad de modernización del ambiente de simulación nace a solicitud de aprendices e instructores vinculados a la formación en salud, quienes evidencian que los equipos y tecnologías actuales se han deteriorado por el uso y no permiten una formación de alta calidad. El proyecto busca dotar el ambiente con equipos tecnológicos de última tecnología que puedan generar mejora en la calidad de la educación ya que permitirá a los estudiantes acceder a equipos y tecnologías de vanguardia, lo que mejorará su experiencia de aprendizaje y les permitirá desarrollar habilidades prácticas más efectivas, permitiendo a los estudiantes practicar y perfeccionar técnicas y procedimientos en un entorno seguro y controlado, generando aumento en la retención y satisfacción de los estudiantes y el fortalecimiento de la colaboración con IPS y centros hospitalarios, la modernización del ambiente, tiene una inversión total de \$ 249.000.000 de pesos, procesos que se encuentran adjudicados.

La región enfrenta desafíos importantes en cuanto a Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I). A continuación, se presentan algunos de los principales retos y justificaciones para abordarlos:

1. Creación de infraestructura

- **Desarrollo de laboratorios:** La falta de espacios de laboratorio adecuados limita la capacidad de investigación y desarrollo tecnológico en la región. La creación de infraestructura científica de alta calidad es esencial para generar procesos de investigación e ideas innovadoras.
- **Equipamiento y tecnología:** La adquisición de equipo y tecnología de punta es crucial para realizar investigaciones de alto nivel y desarrollar productos y servicios innovadores.
- **Acceso a recursos:** La región necesita garantizar el acceso a recursos como bibliotecas, bases de datos y redes de investigación para apoyar la I+D+I.



- Integración academia-industria: La colaboración entre la academia y la industria es fundamental para desarrollar soluciones innovadoras y transferir conocimientos y tecnologías. La Tecnoacademia puede desempeñar un papel clave en esta integración.

2. Fortalecimiento cultural

- Cultura de innovación: La región necesita fomentar una cultura de innovación que incentive la creatividad, la experimentación y la asunción de riesgos que puede lograrse a través de programas de sensibilización y promoción de la I+D+I.

Abordar estos retos es fundamental para que la región pueda aprovechar su potencial en I+D+I y generar crecimiento económico y desarrollo sostenible. La creación de infraestructura, la Tecnoacademia y el fortalecimiento cultural son aspectos clave para lograr este objetivo.

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1. El cambio es con las mujeres

Como se puede observar en el siguiente cuadro, la participación de la mujer en los procesos de formación durante la vigencia del 1 de octubre de 2024 a 30 de septiembre de 2025, es muy significativa, pues supera ampliamente la participación del género masculino y de otros en la inserción de la educación tanto de nivel superior como de nivel complementario, lo que contribuye a su desarrollo profesional y sus capacidades para insertarse en el mundo laboral y del emprendimiento.



Tabla No. 23: ejecución metas participación de la mujer en la formación profesional integral -cupos vigencia 2024

Participación de la Mujer en la Formación Profesional Integral -Cupos							
Periodo	Técnico Laboral y Otros	Educación Superior	Total, Educación superior	Total, formación Complementaria	Total, Formación Género Femenino	Gran Total formación- Todos los géneros	% Ejecución
sep-24	3.844	440	4.284	30.441	34.725	48.234	72
dic-24	4.036	469	4.505	35.193	39.698	62.935	63
sep-25	3.797	351	4.148	26.310	30.458	49.627	61
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.							

Si bien no se presenta una estadística oficial que asocie genero con edad, se puede inferir de las cifras del siguiente cuadro que indistintamente en todos los grupos etarios participan las mujeres articuladas a los procesos de formación de la regional.

Tabla No. 24: ejecución metas formación profesional - total de población por grupos etarios vigencia 2024

PERIODO	Formación Profesional - Total de Población por grupos etarios						
	17 AÑOS Y MENORES	DE 18 A 24 AÑOS	DE 25 A 30 AÑOS	DE 31 A 40 AÑOS	DE 41 A 55 AÑOS	DE 56 AÑOS Y MAYORES	TOTAL
sep-24	8.210	10.810	7.146	9.467	8.352	4.249	48.234
dic-24	8.897	14.083	9.594	13.044	11.411	5.906	62.935
sep-25	8.784	10.554	7.273	9.949	8.657	4.410	49.627
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.							

En lo referente a su articulación a los procesos de formación profesional las mujeres se articulan a todas las áreas y niveles de formación que se orientan en la regional. La implementación de programas de formación profesional complementaria en las áreas de



artesanías, agroindustria y gastronomía ha sido fundamental para la cualificación de mujeres sobrevivientes del conflicto armado interno.

Estos procesos educativos han facilitado la creación de emprendimientos familiares sólidos, lo que ha generado un impacto directo y positivo en el fortalecimiento de sus economías y en la transformación de sus condiciones de vida. Estos resultados demuestran la importancia de apostar por la cualificación como herramienta clave para la mejora de la calidad de vida y la autonomía económica de esta población.

Ilustración No. 11: aprendices, formación en artesanías -Municipio de Florencia.



Fuente: propia

Como se mencionó en el capítulo Empleo y Empleabilidad y en el de emprendimiento, en los diferentes eventos y ferias organizados en la regional no solo en los afines al género femenino sino en todas las actividades, existe una amplia participación de las mujeres que contribuye el acceso al empleo digno y a las oportunidades de emprendimiento.

Las mujeres que han sido beneficiadas en el proceso de certificación por competencias laborales y con los demás servicios de la entidad en la regional Caquetá presentan un perfil



diverso, marcado por condiciones socioculturales y económicas propias del territorio. Es así como la mayoría de las mujeres provienen de zonas rurales, en su mayoría vinculadas a comunidades campesinas que dependen de actividades como la agricultura, la ganadería y la agroindustria artesanal (como la panela o el cacao), participan en procesamiento de alimentos, transformación de productos agroindustriales, y en menor medida, en transporte fluvial y emprendimientos rurales.

Muchas de las beneficiadas cuentan con formación básica primaria o secundaria, y en su mayoría no han tenido acceso a educación técnica o superior formal, lo que convierte a la certificación de competencias laborales en una oportunidad clave de reconocimiento y validación de sus saberes empíricos. Estas mujeres desempeñan un papel fundamental en la economía familiar y comunitaria, ya sea como productoras, transformadoras de alimentos o emprendedoras, contribuyendo significativamente al sustento del hogar y evidencian un fuerte interés por acceder a oportunidades que les permitan fortalecer sus capacidades, emprender y alcanzar una mayor autonomía económica, lo que también contribuye a procesos de empoderamiento individual y colectivo.

Gran parte de las mujeres que reciben los servicios SENA, se encuentran en condiciones de vulnerabilidad asociadas al desplazamiento forzado, pobreza rural, escaso acceso a servicios públicos, y limitado acompañamiento institucional. No obstante, muestran un alto nivel de resiliencia y compromiso con su desarrollo personal y comunitario.

Por lo anterior, en el periodo comprendido del 01 de octubre del 2024 al 30 de septiembre del 2025, se desarrolló el proceso de competencias laborales proyecto Nacionales bajo las estrategias CampeSENA, Economía Popular y Regulares, certificando a 1.663 mujeres, aquí resaltamos una de las características del proceso de competencias laborales ECCL, ser incluyente.



En el cuarto trimestre del 2024 se cumplió con el 100% de la meta en las tres estrategias y al corte del 30 de septiembre del 2025, en las estrategias de CampeSENA y Economía Popular, se ha logrado un cumplimiento del 100% de la meta, en la estrategia Regular, se ha alcanzado el 90% del cumplimiento, se espera que al cierre cumplir con el 100%

Grafico 1. Número de mujeres certificadas, bajo las tres estrategias, periodo comprendido del 01 de octubre del 2024 al 30 de septiembre del 2025



Fuente: propia

El cumplimiento de la meta ha sido por el trabajo en equipo de los actores del proceso, adicional la concertación con la población, gremios junta de acción comunal (JAC) e instituciones, lo que ha permitido el logro de los objetivos, así mismo la atención oportuna de las personas independientes.

En todos los procesos que participan y en especial a las mujeres que han desarrollado procesos de Evaluación y certificación de competencias laborales se les ha reconocido los



saberes y experiencias previas, lo que permite la dignificación de su trabajo y les da valor en el mercado laboral. Se les ha mejorado las oportunidades laborales, pues la formación y la certificación de competencias laborales les permite acceder a mejores oportunidades de empleo, a incrementar su empleabilidad y fortalecer su perfil para participar en convocatorias, proyectos productivos o alianzas institucionales. De igual forma se les fortalece la confianza y autonomía de las mujeres, incentivando el desarrollo de emprendimientos rurales y comunitarios, lo que les permite generar ingresos propios y disminuir su dependencia económica y a lograr un empoderamiento personal y colectivo pues las mujeres mejoran su autoestima, incrementan su liderazgo y fortalecen su participación en espacios comunitarios y organizativos. Esto contribuye a la equidad de género en sus comunidades y al cierre de brechas de género en el ámbito laboral, especialmente en zonas donde históricamente las mujeres han tenido menos oportunidades de formación técnica o vinculación formal al trabajo.

Las mujeres formadas y certificadas pueden vincularse a rutas de emprendimiento, programas de formación complementaria y convocatorias de apoyo económico o técnico por parte de entidades públicas y privadas.

No obstante, a las posibilidades manifestadas aún se tienen algunos retos para aportar a la igualdad de derechos de las mujeres.

Debido a las condiciones geográficas, limitación de acceso al internet, orden público entre otras, damos a conocer algunos retos que se identifican para su acceso a los servicios de la entidad:

- Limitado acceso al proceso de competencias laborales y por ende al proceso de formación para mujeres, especialmente en zonas rurales e indígenas.



- Estereotipos de género que restringen la participación femenina en sectores tradicionalmente masculinizados (área de construcción, tecnología, agroindustria).
- Débil autonomía económica de muchas mujeres caqueteñas, lo que limita su capacidad de decisión y participación en procesos productivos, ya que por las diferentes ocupaciones no les permite acogerse a los diferentes servicios que presta el sena.
- Escasa representación femenina en espacios de liderazgo comunitario y político, lo que reduce su influencia en la toma de decisiones sobre desarrollo territorial.
- Necesidad de continuar con la incorporación del enfoque interseccional en los servicios que ofrece el sena, reconociendo las múltiples identidades de las mujeres (rurales, indígenas, afrodescendientes, víctimas del conflicto).

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Durante el periodo, la Regional Caquetá ha desarrollado una gestión sobresaliente en la atención y formación de jóvenes y poblaciones vulnerables, alcanzando niveles de ejecución superiores al 100 % en la mayoría de las metas establecidas. Entre las acciones más significativas se destacan los procesos de formación dirigidos a 1.424 jóvenes vulnerables, que superaron la meta en un 173 %, así como la atención a adolescentes trabajadores (192 %) y personas en proceso de reintegración o desvinculación de grupos armados (195 %), evidenciando el compromiso institucional con la inclusión y la reconciliación social.



Tabla No. 24: ejecución metas poblaciones vulnerables regional Caquetá vigencia 2025.

OTRAS POBLACIONES VULNERABLES REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Jóvenes Vulnerables	822	1.424	173,24%
Adolescente en Conflicto con la Ley Penal	20	39	195,00%
Adolescente Trabajador	190	365	192,11%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

La formación profesional integral del SENA en el Caquetá ha incorporado saberes locales, culturales y ambientales propios del territorio amazónico, integrándolos a los programas técnicos y complementarios que fortalecen las competencias laborales y humanas de los jóvenes. Estas estrategias pedagógicas han permitido desarrollar procesos innovadores e inclusivos, adaptados a las condiciones y potencialidades de cada población.

Los beneficiarios, entre ellos jóvenes, mujeres cabeza de hogar, personas con discapacidad, indígenas, afrocolombianos y población privada de la libertad (INPEC), han mejorado sus oportunidades de empleo y emprendimiento, convirtiéndose en actores activos de transformación en sus comunidades.

Como principal reto, la regional continuará fortaleciendo la innovación pedagógica, la articulación interinstitucional y la vinculación al empleo y emprendimiento juvenil, consolidando así su liderazgo como entidad formadora de oportunidades y desarrollo para todos los jóvenes del territorio.



5.3. Población sujeta de especial protección constitucional

Durante el periodo, la Regional Caquetá fortaleció su compromiso con la inclusión y la formación con enfoque diferencial, alcanzando resultados sobresalientes en la atención de poblaciones sujetas de especial protección constitucional. En total, se atendieron 22.940 personas, superando ampliamente la meta establecida de 18.689, lo que representa un cumplimiento del 122,75 %.

Dentro de este total, la formación dirigida a personas desplazadas por la violencia logró un cumplimiento del 120,06 %, con 18.885 beneficiarios frente a una meta de 15.729, evidenciando el impacto positivo de las estrategias formativas orientadas a la reconstrucción del tejido social y la restitución de derechos. Por su parte, las acciones enfocadas en hechos victimizantes distintos al desplazamiento alcanzaron un 117,66 % de cumplimiento, al atender 713 personas de una meta de 606, lo que demuestra la efectividad de la regional en brindar oportunidades de capacitación a quienes más lo necesitan.

En atención a la Población Sobreviviente al conflicto armado Interno, contamos con una Ruta de atención a Población víctima y trabajamos de manera articulada y concertada con las 16 Mesas Municipales de Víctimas en cada municipio y con la Mesa Departamental efectiva de las Víctimas.



Ilustración No. 12: Foto: Plenaria Mesa Departamental Efectiva para las víctimas - septiembre 2025.



Fuente: Propia

De igual manera, el grupo de otras poblaciones vulnerables, que incluye jóvenes en condición de riesgo, personas privadas de la libertad, adolescentes en conflicto con la ley penal, mujeres cabeza de hogar, adultos mayores y población en proceso de reintegración, logró una ejecución de 3.342 beneficiarios, superando la meta de 2.354 con un 141,97 % de cumplimiento, reflejando una gestión destacada en la implementación de estrategias inclusivas.

Tabla No. 25: ejecución metas Población Sujeta de Especial Protección Constitucional REGIONAL CAQUETÁ – 2025.

Población Sujeta de Especial Protección Constitucional REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Desplazados por la Violencia	15.729	18.885	120,06%
Hechos Victimizantes	606	713	117,66%
Jóvenes Vulnerables	822	1.424	173,24%
Adolescente en Conflicto con la Ley Penal	20	39	195,00%



Población Sujeta de Especial Protección Constitucional REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Mujer Cabeza de Hogar	640	494	77,19%
Proceso de Reintegración y Adolescentes desvinculados de Grupos Armados Organizados al margen de la ley	87	213	244,83%
Tercera Edad	80	144	180,00%
Adolescente Trabajador	190	365	192,11%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

El cumplimiento de metas refleja una gestión eficiente y comprometida: el SENA Caquetá alcanzó ejecuciones destacadas que superan el 100% de las metas en atención a esta población demostrando un impacto positivo y sostenible.

Las acciones más significativas del periodo se centraron en la articulación de la Formación Profesional Integral con los programas de Atención a Poblaciones Vulnerables y Emprendimiento, desarrollando cursos en áreas de alta demanda y pertinencia territorial que fortalecen las competencias técnicas, sociales y productivas de los aprendices. Estas formaciones contribuyeron al empoderamiento, la empleabilidad y el emprendimiento, permitiendo a los beneficiarios construir proyectos de vida sostenibles y dignos.

El alto nivel de cumplimiento refleja el compromiso institucional de la Regional Caquetá con la garantía del derecho a la educación y la inclusión social. Sin embargo, entre los principales retos identificados se encuentran la ampliación de la cobertura en zonas rurales dispersas, el fortalecimiento de la orientación psicosocial y el acompañamiento diferenciado para garantizar la permanencia y culminación exitosa de los procesos formativos.



5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas

El Impacto de la Formación Profesional Integral Complementaria en Comunidades Indígenas del Caquetá, El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Regional Caquetá ha desarrollado una importante labor en materia de Formación Profesional Integral Complementaria, enfocando sus esfuerzos en las comunidades de resguardos indígenas del municipio de Solano.

Específicamente, se ha brindado atención a mujeres de la comunidad Coreguaje ubicadas en zonas rurales dispersas aledañas al río Caquetá. La ejecución de programas formativos en el área de confecciones ha resultado fundamental, ya que ha permitido a las participantes adquirir las competencias necesarias para la elaboración de sus propios trajes típicos (cusmas).

Es esencial destacar la alta representatividad y el carácter inclusivo de esta formación, que ha contado con la participación activa de mujeres de diversos grupos etarios, con edades que oscilan entre los 18 y los 60 años. Esta diversidad intergeneracional asegura la transferencia de conocimientos y el fortalecimiento de las prácticas culturales y artesanales dentro de la comunidad.

Estos programas no solo proporcionan habilidades técnicas, sino que también contribuyen a la preservación cultural y al fortalecimiento de la autonomía de las mujeres indígenas, al permitirles producir sus vestimentas tradicionales y fomentar el desarrollo endógeno de sus comunidades.

Ilustración No. 13: Formación en confección - Población Indígena Coreguaje -Solano – Caquetá.



Fuente: Propia

Durante el periodo se ha atendido el CERREM COLECTIVO del Resguardo Indígena de Agua Negra, ubicado sobre el río Orteguaza, abajo y desvío por la quebrada Aguanegra, desde el SENA, programa de atención a población víctima y vulnerable. Los atendimos en procesos de formación complementaria en Panadería de 100 horas, Comunidad Indígena de La Estrella, Santa Rosa y San Rafael, y Sistemas de 50 horas. La comunidad indígena manifestó entusiasmo y ya fueron certificados.

Ilustración No. 14: jornada de certificación Comunidad indígena Resguardo Agua negra -septiembre 2025.



Fuente: Propia



También se atendió el CERREM COLECTIVO Pueblo Kisgo, familias indígenas ubicadas en el corregimiento del Danubio, municipio de El Danubio, municipio de Florencia, cuyo ingreso debe hacerse por el municipio de Garzón, Huila. En el mes de febrero de 2025, desde la dirección regional del SENA y programa de atención a población víctima, se concertó y trabajamos 2 formaciones complementarias en Ganadería de 80 horas.

Ilustración No. 15: Ejecución formación - Ganadería 100 horas - Agosto 2025



Fuente: propia

Con el Resguardo Indígena del Águila, ubicado en zona rural del municipio de Belén de los Andaquíes, quienes están en un proceso de reparación colectiva, realizamos un día de campo SENA, Personería y Mesa Municipal Efectiva de las Víctimas con el fin de dar a conocer la ruta de atención a población víctima y nuestra oferta de servicios para, en caso de que ellos estén interesados, atenderlos en la vigencia 2026, tiempo que ellos estiman ya estar todos viviendo en su territorio.



Ilustración No. 16: Día de campo Resguardo Indígena del Águila - Municipio de Belén de los Andaquíes (zona rural - Finca La Argentina)



Fuente: propia

El alto nivel de cumplimiento refleja el compromiso institucional de la Regional Caquetá con la garantía del derecho a la educación y la inclusión social. Sin embargo, entre los principales retos identificados se encuentran la ampliación de la cobertura en zonas rurales dispersas, el fortalecimiento de la orientación psicosocial y el acompañamiento diferenciado para garantizar la permanencia y culminación exitosa de los procesos formativos.

Tabla No. 26: ejecución metas Pueblos y Comunidades Étnicas Regional Caquetá – 2025.

Pueblos y Comunidades Étnicas Regional Caquetá - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Indígenas	130	158	121,54%
Negritudes (Negros)	0	6	
Afrocolombianos	85	63	74,12%
Raizales	0	6	
Palenqueros	0	1	



Pueblos y Comunidades Étnicas Regional Caquetá - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Rroom	0	1	
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

La Regional Caquetá está comprometida con la inclusión de las personas con discapacidad a través de su Formación Profesional Integral y otros servicios. En el periodo de enero a septiembre de 2025, la Regional logró matricular a 44 personas en condición de discapacidad. Esto representa una ejecución del 44% respecto a la meta establecida de 100 beneficiarios para el año. Este cumplimiento parcial destaca la necesidad de intensificar los esfuerzos de cobertura y garantizar la aplicación de ajustes razonables y apoyos específicos en los programas de formación, empleo y emprendimiento para promover la plena participación de este grupo poblacional.

Los servicios y programas de la entidad impactan directamente a este grupo de valor al generar oportunidades de desarrollo productivo y autonomía económica. A través de la Formación Profesional Integral, el SENA proporciona competencias laborales pertinentes que responden a las necesidades del mercado caqueteño, facilitando su inserción laboral o el inicio de emprendimientos propios. Asimismo, la entidad trabaja para sensibilizar al sector empresarial de la región, promoviendo la contratación de egresados con discapacidad y contribuyendo así a la eliminación de barreras actitudinales ya la construcción de una sociedad más equitativa.



El principal reto para la Regional Caquetá es alcanzar y superar la meta de cobertura para el final del año, lo que implica identificar de manera más efectiva a la población no atendida y fortalecer las alianzas interinstitucionales con las administraciones municipales y organizaciones sociales. Además, es crucial asegurar que la calidad de la formación sea óptima, lo que incluya la adecuada cualificación de instructores en estrategias pedagógicas inclusivas y la provisión de ayudas técnicas y tecnológicas que garanticen una experiencia educativa sin barreras.

En resumen, el meta de la Formación Profesional Integral para las personas con discapacidad es garantizar su acceso, permanencia y egreso exitoso de los programas del SENA, equipándolos con habilidades que les permitan su inclusión social y productiva. Aunque el 44% de ejecución indica un avance, los esfuerzos deben centrarse en estrategias de captación y el mejoramiento continuo de la accesibilidad y la pertinencia de la oferta educativa para cumplir a cabalidad con el objetivo de 100 personas atendidas.

Tabla No. 27: ejecución de metas establecida Personas en Condición de Discapacidad

OTRAS POBLACIONES VULNERABLES REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Personas en condición de Discapacidad	100	44	44,00%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio

La Estrategia CampeSENA en la regional Caquetá atiende los sectores estratégicos y las cadenas productivas del departamento con un alto grado de sostenibilidad y sustentabilidad en cada una de las acciones de formación. Las acciones de formación se



ejecutan en estricta alineación con las necesidades productivas identificadas en cada municipio, asegurando una transferencia de conocimiento de alto valor.

Este enfoque se traduce en impactos tangibles en la economía local y regional, evidenciados en el fortalecimiento y la transformación de las unidades productivas campesinas. El creciente auge de los productos cosechados y transformados en el territorio se materializa en resultados comerciales concretos, siendo la prueba más clara de la formalización de contratos lograda durante la Feria y Rueda de Negocio Yo si le compro a mi Caquetá la cual se desarrolló el pasado del 29 de septiembre al 1 de octubre en el Parque San Francisco de la ciudad de Florencia. Este avance confirma que la Estrategia está cumpliendo su rol de catalizador económico, moviendo a los productores de la venta ocasional a la contratación estable y el escalamiento empresarial.

Características de la población CampeSENA

Los aprendices de CampeSENA en Caquetá se caracterizan por ser campesinos de los diferentes municipios y veredas del departamento de estratos cero (0) y uno (1) y los cuales se caracterizan por pertenecer al grupo socioeconómico A (pobreza extrema) del Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales (SISBEN).

Los datos de participación en la estrategia evidencian una marcada estabilidad en la composición de género. En el último trimestre de 2024, las mujeres representaron el 57% de los participantes y los hombres el 43%. Esta proporción se mantuvo estable en 2025, con un 57% de mujeres y un 40% de hombres, sumándose un 3% de población no binaria. Si bien esta información valida la constancia poblacional, el balance final del año 2025 está sujeto a cambios, ya que los procesos formativos culminarán en los próximos tres meses.



Tabla No. 28: Población CampeSENA desde octubre 2024 hasta septiembre 2025.

POBLACIÓN CAMPESENA				
Sexo	2024 último trimestre	% de participación	2025 hasta 30 septiembre	% de participación
Hombres	764	43	1580	40
Mujeres	1006	57	2259	57
No binarios			154	3
TOTAL	1770	100	3993	100

La tabla indica que la estrategia CampeSENA logra mantener una participación mayoritaria y predominante, (de 57% a 56,6%), siguen siendo el grupo más grande, lo que subraya el enfoque de la estrategia en la mujer rural. Así mismo presenta un aumento en la cobertura poblacional total de beneficiarios pasó de 1.770 al último trimestre de 2024 a 3.993 hasta septiembre de 2025, aumento de 2.223 nuevos beneficiarios en menos de un año, duplicando con creces la población atendida (un crecimiento aproximado del 125%).

Acciones significativas de la estrategia CampeSENA

La estrategia CampeSENA representa un hito fundamental en el compromiso institucional del SENA con la dignificación y el desarrollo del campesinado colombiano, actuando como el mecanismo articulador para la justicia social, ambiental y económica en los territorios rurales. Sus acciones más significativas se han concentrado en diálogos territoriales, ferias, ruedas de negocios, mercados campesinos, participación de instructores en eventos nacionales e internacionales y creación del comité articulador CampeSENA.

- **Creación de comité articulador**

El 09 de mayo de 2025 se estableció un evento significativo en la estrategia Con la creación del Comité Articulador CampeSENA. El evento tuvo lugar en el auditorio de la Regional,



contando con la participación de 28 delegados en representación de diversos grupos y organizaciones asociativas campesinas.

Tabla No. 29: Registro de Asociaciones Participantes.

No.	NOMBRE DE LA ASOCIACIÓN CAMPESINA	NIT	MUNICIPIO	VEREDA
1	ZONA DE RESERVA CAMPESINA PATO BALSILLAS (ZRC PB)		SAN VICENTE	
2	ARCADERU. ASOCIACIÓN DE RAÍCES CAMPESINAS PARA EL DESARROLLO RURAL	901707191-2	FLORENCIA	
3	ASCAL-G ASOCIACIÓN CAMPESINA AMBIENTAL LOZADA	828000540-1	SAN VICENTE	PUERTO LOZADA
4	ASOCIACIÓN AGRÍCOLA DE CACAOCULTORES - ASOACASAN		SAN JOSE DEL FRAGUA	
5	ASOCIACION LAS MARRONCITAS	901451940-1	ALBANIA	VEREDA OSPINA PEREZ
6	ASOCIACIÓN AGROPECUARIA ANDAQUI	9015071770	BELEN DE LOS ANDAQUIES	SANTA ROSA
7	ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROFORESTALES ALTERNATIVOS	9007820491	BELEN DE LOS ANDAQUIES	BELEN DE LOS ANDAQUIES
8	ASOCIATIVO DE PRODUCTORES POR LA AMAZONÍA Y EL BUEN VIVIR- PROPLAB	900613895-0	BELEN DE LOS ANDAQUIES	ALETONES
9	ASOMUPAZ	901436206-0	LA MONTAÑITA	REINA BAJA
10	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE SACHA INCHI DE CARTAGENA DEL CHAIRÁ - SANCHAMAZONIA	901711950-1	CARTAGENA DEL CHAIRÁ	
11	FECAMDET	901790263-7	DONCELLO	
12	ASOCIACIÓN DE MUJERES DE PUENTE ALBANIA - ASMUPA	9016001857	EL PAUJIL	PUENTE ALBANIA
13	ASOCIACION CAMPESINA AGROPECUARIA - ASCAGROCAR	9018478142	FLORENCIA	LA ARMONIA
14	ASOCIACION FORJANDO UN FUTURO POR LA MONTAÑITA	9014374853	LA MONTAÑITA	ITARCA
15	COMITÉ DE GANADEROS DE LA MONTAÑITA	828002099-1	LA MONTAÑITA	EN TODAS
16	ASOCIACIÓN DE COOPERATIVISTAS LACTEA DEL CAQUETÁ	901785404-9	LA MONTAÑITA	PRADERA, ITARCA, LA INDIA
17	FEDERACIÓN COLECTIVO DE GANADEROS DEL CAQUETÁ	901853762-2	FLORENCIA	DEPARTAMENTAL
18	ASOCIACION ARMERA	9009983731	MORELIA	ROCHELA ALTA
19	ASOCIACION DE AVICULTORES PRODUCTORES AGROPECUARIOS Y DE TURISMO COMUNITARIO DE FLORENCIA CAQUETA (ASOAVIPROAGRO)	900369818-7	FLORENCIA	SANTO DOMINGO
20	ASOCIACION DE APICULTORES , MELIPONICULTORES AGROPECUARIOS PARA LA CONSERVACION AMBIENTAL DE LA AMAZONIA FLORENCIA CAQUETA	901835012-0	FLORENCIA	VEREDA LAS APILAS
21	ASOCIACIÓN DE MUJERES RURALES BUENOS AIRES	901825471	MONTAÑITA	VEREDA BUENOS AIRES
22	ASOCIACIÓN DE FAMILIAS CAMPESINAS EMPRENDORAS PAZ Y LIBERTAD	901751589	FLORENCIA	VEREDA LA LIBERTAD
23	ASOCIACION DE PRODUCTOES AGROPECUARIOS DE EL PAUJIL CAQUETA	901421765-0	EL PAUJIL	
24	ASOCIACION DE MUJERES CAMPESINAS Y RURALES DEL CAQUETA - MCC	900704239-1	FLORENCIA	CONSOLATA
25	CORPORACION DE AGRICULTURA Y PRODUCCION ORGANICA DE LA AMAZONIA MASSA WAI - COMAS	830512095-8	FLORENCIA	ALTOS DE LA PRADERA
26	ANUC		FLORENCIA	
27	FEDEGAN-COMITÉ DEPARTAMENTAL DE GANADEROS DEL CAQUETÁ		FLORENCIA	
28	ASOCIACION DEFRUTICULTORES ECOLOGICOS ECOFRUT		FLORENCIA	

El comité articulador CampeSENA se encuentra conformado por nueve (9) personas distribuidas así; el director regional con funciones de subdirector del Centro Tecnológico de la Amazonía (LUIS ANGEL LOZADA OLAYA), por el Articulador de zona 8 (MANUEL WILLIAM VEGA VARGAS), por cinco (5) representantes de las organizaciones campesinas (ANIBAL OSPINA HERMOSA, PEDRO ALFONSO MORALES CALDERON, BLANCA NUBIA CUNACUE NOREÑA, JEN MARLE CORREA y CARLOS ENRIQUE INFANTE TOVAR), por un representante de organizaciones o gremios del sector productivo regional (MARCOS LÓPEZ



VARGAS) y por un representante de la asociación nacional de usuarios campesinos (JOSE EDUARDO MANJARREZ).

Tabla No. 30: Relación de integrantes del comité articulador.

No.	Cargo	Nombre y Apellidos	Entidad /Organización
1	Director Regional con funciones de subdirector del Centro Tecnológico de la Amazonía	LUIS ANGEL LOZADA OLAYA	SENA
2	Articulador de zona 8	MANUEL WILLIAM VEGA VARGAS	SENA Dirección General
3	Representantes de las organizaciones Campesinas	ANIBAL OSPINA HERMOSA	COGANCA - Colectivo de Ganaderos del Caquetá
		PEDRO ALFONSO MORALES CALDERON	FLORES Y FOLLAJE AMAZÓNICO
		BLANCA NUBIA CUNACUE NOREÑA	COMAS - CORPORACION DE AGRICULTURA Y PRODUCCION ORGANICA DE LA AMAZONIA MASSA WAI - COMAS
		JEN MARLE CORREA	ASCAGROCAR - Asociación campesina Agropecuaria Caldas la Armonía
		CARLOS ENRIQUE INFANTE TOVAR	ASOMACAQ - Asociación de apicultores y meliponiculturas de Florencia Caquetá
4	Representante de organizaciones o gremios del sector productivo regional	MARCOS LÓPEZ VARGAS	AZUA - Asociación de Zootecnistas de la Universidad de la Amazonia
5	Representante de la asociación nacional de usuarios campesinos	JOSE EDUARDO MANJARREZ	ANUC - Asociación Nacional de Usuarios Campesinos



Ilustración No. 17: conformación del comité articulador CampeSena regional Caquetá el 09/05/2025:



Fuente: Propia

- **Diálogos territoriales:**

Durante el mes de agosto, la estrategia CampeSENA finalizó con éxito los Diálogos Territoriales y Comunitarios en el Caquetá. A través de las estrategias líneas de tiempo y cartografía social, las cuales ayudaron a la identificación de necesidades y dificultades de cada municipio, se logró generar un banco de propuestas que serán la base para establecer las metas del 2026. El resultado principal es la identificación de procesos de formación con alto impacto económico y social, asegurando que la oferta educativa del SENA esté directamente alineada con las necesidades específicas del territorio campesino del Caquetá.



Se realizaron cuatro diálogos territoriales, comprendidos en cuatro (4) zonas: zona norte el 01 de agosto del 2025; que comprendió los municipios de San Vicente, Puerto Rico, Doncello, Paujil y Cartagena del Chaira, zona centro el 08 de agosto del 2025 que comprendió los municipios de Florencia, Morelia y La Montañita, zona ríos el 15 de agosto del 2025 que comprendió los municipios de Solita, Solano y Curillo y zona sur el 29 de agosto, que comprendio los municipios de Milán y Valparaíso.

En los cuatro diálogos mencionados se logró una participación de 239 personas y de 91 asociaciones relacionadas en la siguiente tabla N°4:

Tabla N° 31: relación de participantes en los diálogos territoriales y comunitarios.

Zona	Municipios	Fecha	Lugar	Cantidad de Asociaciones participantes	Asociaciones participantes
Norte	San Vicente, Doncello, Puerto Rico, Paujil y Cartagena del Chaira	01-08-2025	I.E Marco Fidel Suarez	28	ASOPISCIRICO, COOPERATIVEDE COLONOS, ASOMURUPA, COOPERATIVAASUREÑA, ASOCACAP, JAC BUENOS AIRES, ASOPABUL, ECOSUPAZ, AZUA, ASOMUJER, ASOMACQ, FRUTIPLANO, ANUC, AGROAMAZONIA, AMPAC, ASOBERLIN, ASOVICRUP, ASPNIAGRODC, COMAS, MERCAPURGA, COMOGAN, ASOCCOPAZ, ASOMUCAMI, ASOCIAION DEFLORESYFOLLAJES AMAZONICOS, ASOENTRE RI OS, ASOPARPAU, ASOMUBOL, ECOSUPAZ.



Zona	Municipios	Fecha	Lugar	Cantidad de Asociaciones participantes	Asociaciones participantes
Centro	Florencia, La Montañita y Morelia.	08-08-2025	Auditorio SENA	35	ASOMURPU, Junta de acción comunal de Venecia, AZUA, Asociación agropecuaria caldas la armonía, comité de ganaderos del Caquetá, MUCAFLO, Unidos por un ideal de paz, ASCAGROCAR, FREPAZ, Pastoral social, ASOMURBU, ASOMULIET, AGROSABIA, ASOPRODUCTORES, ASO AV IPOAGRO, ASOMACQ, COMOGAN, COLTC, COGAN CA, FEDEGRAN, PROAMAZONIA, COMAS, MUJERES CAMPESINAS CAQUETÁ, AMERCIFA, ACOMFLOPA D, ASOMUVICA, FAMAPZ, ASOCIACIÓN DE DESPLAZADOS CAQUETÁ, ACUIMOC, JAC ROCHELA ALZAMORELIA, CODEGUADUA.
Ríos	Solita, Solanoy Curillo	15-08-2025	Biblioteca de Solita	20	Asociación de mercados campesinos de solano, PROCACAO, Comité paneleros COPAN, ASOMUJEN, CHOCOSDANO, Comité de ganaderos Solita, Asocodeninso, Asociación de Afro, ASPROASOL, Consejo de mujeres de solita, Asociación de mercados campesinos de solita, COPA, ASOPES, ASOFORURUCA, ASOPROPISOL, ASOMCARIC,



Zona	Municipios	Fecha	Lugar	Cantidad de Asociaciones participantes	Asociaciones participantes
					ASOPRODUTFOR, BARACK OBAMIL.
Sur	Milány Valparaíso	29-08-2025	I.E Ángel Ricardo Acosta.	8	Asociación agroganaderos de Milán, Comité procarreteras Km 5, asociación ganadero diamante, junta de acción comunal Barrio las palmas, asociación de ganaderos san Antonio de Getuchá.

Ilustración No. 18: Diálogos Territoriales y Comunitarios Regional Caquetá.



Fuente: propia



- **Aprobación de 14 proyectos productivos**

Un logro significativo en la gestión de 2025 fue la aprobación de 14 proyectos productivos, una acción que representa un impulso directo a la economía campesina. Cada proyecto será beneficiario del Kit Impulso Productivo con un valor de hasta 11 millones de pesos, facilitando la financiación y el soporte técnico necesarios para materializar iniciativas empresariales y fortalecer las unidades productivas en el territorio.

- **Participación de instructores a eventos nacionales e internacionales**

Participación de Colombia en la 14ª Olimpiada Agropecuaria Brasileña (11 al 15 de agosto de 2025)

La participación de la instructora Ana Maria Toledo en la 14ª Olimpiada Agropecuaria Brasileña, fue un rotundo éxito estratégico y competitivo que posiciona a Colombia como una potencia emergente en la educación agropecuaria internacional.

El logro de la medalla de plata y el segundo puesto general simbolizan la excelencia formativa de los aprendices de diferentes regionales (Caquetá, Nariño, Valle del Cauca y Atlántico), quienes demostraron tener la preparación técnica, la disciplina y la capacidad de competir a la par con equipos de gran trayectoria.

Con este evento se logró tres aspectos claves para la regional Caquetá:

3.1 Reafirmación de la Calidad Educativa: El resultado valida la pertinencia y el alto nivel de la formación técnica y tecnológica impartida por el SENA, especialmente a través de la estrategia como CampeSENA.



3.2 Proyección Internacional: La experiencia no solo fue una vitrina para el talento colombiano en las pruebas teóricas y prácticas, sino que también fortaleció la integración académica. Las visitas a entidades como el IF Baiano y el IF Sertão Pernambucano facilitaron el intercambio de saberes y la observación de innovaciones tecnológicas.

3.3 Compromiso y Resiliencia: Más allá de la medalla, la delegación se destacó por su calidez, entusiasmo y actitud resiliente ante los desafíos, dejando en alto el nombre de Colombia y fomentando un ambiente de fraternidad entre naciones.

Ilustración No. 19: Participación de la instructora CampeSENA de la regional Caquetá en la 14ª Olimpiada Agropecuaria Brasileña. Fecha de Realización: 11 al 15 de agosto.



Fuente: Propia



Participación de transferencia metodológica de campesino a campesino.

La participación del instructor Jhon Jader Zарtha Garcia en la transferencia metodológica de campesino a campesino (a) en el país de Cuba, la cual ha sido fundamental para el desarrollo de la estrategia en nuestra regional.

Socialización de la estrategia campesino a campesino(a) a los instructores de la estrategia campeSENA e instructores del Centro Tecnológico de la Amazonía; de igual manera en Tocaima Cundinamarca, Villavicencio entre otros.

Ilustración No. 20: Participación de como apoyo técnico a los instructores campesinos - Fecha de realización: 7 al 13 de septiembre



Fuente: Propia

Socialización de puesta en marcha de la biofábrica

La implementación de la estrategia CampeSENA en Caquetá ha alcanzado un hito significativo con la socialización, liderada por el instructor Jhon Zарtha en Florencia, de la



próxima puesta en marcha de una Biofábrica regional. Este proyecto no es solo una infraestructura, sino un pilar estratégico para la diversificación de la matriz productiva de la región amazónica. Al garantizar la producción local de bioinsumos, la Biofábrica asegurará la disponibilidad de herramientas clave para el sector agropecuario, impulsando prácticas más sostenibles, ecológicas y resilientes que reducen la dependencia de insumos externos y promueven la justicia ambiental y económica para el campesinado.

Fotografías No. 21: Socialización del proyecto de establecimiento de biofábrica para la regional Caquetá - Fecha de Realización: 28 de agosto del 2025



Fuente: Propia

- **Mercados campesinos**

Como parte de su estrategia de acercamiento al sector rural, el SENA ha fortalecido la visibilidad y comercialización de los productores campesinos mediante la participación en dos importantes mercados campesinos. Estos se llevaron a cabo el 31 de agosto de 2025 en Solano y el 30 de septiembre de 2025 en Florencia, demostrando el compromiso de la entidad con la dinamización de las economías locales.



Mercado campesino Solano.

La excelente organización del evento fue fundamental para asegurar una experiencia fluida y exitosa, consolidando el mercado como un destacado escaparate para la exhibición y comercialización de una amplia gama de productos frescos y transformados. En términos de participación, el encuentro subrayó su relevancia regional al atraer a empresarios y productores provenientes de zonas geográficas distantes. Contamos con la presencia de ocho (8) asociaciones campesinas clave, entre ellas ASOMESABALO, KABURE, CODELCAN, ASOMUJEM, ASOCIACIÓN CANASTO DE ABUNDANCIA, ASOAJI PICANTE, PRODUCTORES PROCESADOS CON QUESO CAMPESINO y el COMITÉ DE CACAOTEROS, además de más de 50 participantes individuales. Esta nutrida asistencia a lo largo de las dos jornadas refleja el dinamismo, la riqueza y el potencial del sector agrícola convocado.

Ilustración No. 22: Mercado campesino en el municipio de Solano - Fecha de realización: 29 y 30 de agosto.



Fuente: Propia



Mercado campesino Florencia

La actividad de fomento reflejó una destacada cobertura territorial de la Estrategia CampeSENA y una sólida participación de la economía campesina y popular. El evento contó con la participación de nueve (9) asociaciones campesinas con emprendimientos diversos.

Tabla No. 32: Relación de asociaciones y emprendedores participantes en el mercado campesino.

Asociación y/o emprendimiento	Representante legal	Productos en venta
ASFERA	Nora Astudillo	Huevos y productos agrícolas.
AMURDEFHEN	Paola Andrea Ospina	Productos lácteos
ASOVIPROAGRO	Cesar Augusto Montealegre	Huevos y productos agrícolas
ASOMANIGUA	Mirian Rumique	Envueltos -Productos lacteos
Union de migrantes de la amazonia colombiana	Paola Fierro	Productos lacteos
CORCARAÑO	Nidia Isaza	Huevos-artesania-gelatinas- productos ahumados (lechona- envueltos)
Cooperativa manifue	Carlos Hernandez	Salsa con pimientos-aji
ASCAGROCAR	JEN MARLY CORREA	Pollo y huevos



Ilustración No. 23: Mercados campesinos en la plaza San Francisco del municipio de Florencia - Fecha de realización: 30 de noviembre del 2025.



Fuente: Propia

- **Rueda de negocios**

La Rueda de Negocios se desarrolló el 30 de septiembre del 2025 en el auditorio Monseñor Torasso del municipio de Florencia, con el objetivo estratégico de transformar la venta ocasional de los grupos asociativos en acuerdos comerciales formales y sostenibles, por lo tanto, se contó con la participación de más de quince (15) compradores institucionales y empresariales, asegurando una amplia cobertura de mercado. Entre los demandantes se incluyeron actores clave como el Supermercado El Primo, representantes del PAE municipal, hoteles de alta relevancia regional, restaurantes selectos y grandes empresas nacionales conectadas mediante enlace virtual.

Por ende, desde la Estrategia CampeSENA regional Caquetá, se brindó el acompañamiento directo a la Asociación Campesina Agropecuaria Caldas La Armonía del municipio de Florencia que pertenece a las fichas 3252269, 3126200, 3153929 y 3149383, logrando así la creación de dos acuerdos comerciales:

Producto: Huevo



Comprador: PAE Municipal.

Alcance del Acuerdo: Se acordó la venta de 2.000 huevos semanales, proyectando un valor de contratación inicial aproximado de \$1.032.000 COP (pesos colombianos), con una clara propuesta de aumento en el volumen a corto plazo.

Producto: Pollo

Comprador: Hotel Boutique Campestre.

Valor Proyectado: Un estimado de \$800.000 COP mensuales, con un manejo flexible del suministro ajustado a la presencia y solicitud de los huéspedes, basado en el promedio de consumo estudiado previamente por el hotel.

Ilustración No. 24: Rueda de negocios en el salón Monseñor Torasso del municipio de Florencia - Fecha de realización: 30 de septiembre del 2025.



Fuente: Propia

Ferias.

La colaboración interinstitucional con la Gobernación del Caquetá se consolidó exitosamente para la realización de la 4ª versión de la Feria Agroturística, Artesanal y Rueda de Negocios, bajo el inspirador lema "Yo sí le compro a mi Caquetá ¡y le apuesto a la paz!". Este evento, desarrollado durante tres días (29 y 30 de septiembre y 01 de octubre de 2025) en la Plaza San Francisco de Florencia, contó con una representación de los grupos



asociativos de CampeSENA y portafolio SENA. El impacto económico de la feria fue sobresaliente, ya que cumplió su objetivo de potenciar las ventas directas y servir como vitrina para compradores mayoristas, culminando en un reporte total de ventas que alcanzó los \$100.000.000 (Cien millones de pesos colombianos), reflejando el dinamismo y el potencial comercial del tejido productivo apoyado por la entidad.

Ilustración No. 25: Feria 4ª versión de la Feria Agroturística, Artesanal y Rueda de Negocios bajo el lema "Yo sí le compro a mi Caquetá ¡y le apuesto a la paz!". En la plaza San Francisco del municipio de Florencia Caquetá - Fecha de Realización: 29 y 30 de septiembre del 2025:



Fuente: Propia

- **Articulaciones interinstitucionales**

Se logró una articulación exitosa con la Secretaría de Ambiente Municipal de Florencia, la cual culminó con la donación de 200 plantas de diversas variedades (como castaño, abarco y melina). Esta iniciativa se enmarcó en la formación "Emprendimiento en Sistemas Ganaderos Doble Propósito" (Ficha: 3169858), con el objetivo de implementar Sistemas Silvopastoriles (SSP) y árboles dispersos en el municipio de Morelia, Caquetá.



Ilustración No. 26: Evidencia de las 200 plantas donadas por parte de la Secretaría de Ambiente Municipal de Florencia.



Fuente: Propia

Relacionamiento con la universidad de la Amazonia donde se visitó la Planta agroindustrial panelera “Ernesto Celis Amoroch” MACAGUAL, para conocer de primera mano las instalaciones, modelos de producción y transformación de caña panelera y recibir la donación de semilla, 2600 esquejes de caña (2 variedades) para el fortalecimiento del trabajo realizado por la Asociación dulce miel Amazonia-Los remansos.

Ilustración No. 27: Evidencias fotográficas de la actividad realizada por parte del instructor Jhon Zartha.



Fuente: propia



Se gestionó con éxito la donación de 100 clones de cacao ante la Asociación Departamental de Productores de Cacao y Especies Maderables del Caquetá. Este material vegetal está destinado a la formación "Producción Agropecuaria Ecológica para la Seguridad Alimentaria" (Ficha: 3188153), fortaleciendo la práctica de los aprendices en el cultivo de cacao.

Se estableció una articulación efectiva con la Secretaría de Ambiente y Agricultura Departamental, logrando la donación de 90 plantas de cacao. Este material biológico será esencial para el desarrollo de la formación "Emprendimiento en Producción de Cacao" (Ficha: 3318318), la cual se ejecutará en la vereda El Recreo del municipio de San José del Fragua durante el mes de octubre.

Articulación con vivero del batallón de acción integral, donación de: 200 plantas de naranjo y 200 plantas de castaño para realizar labores durante el mes de octubre en la formación Emprendimiento en producción de Cacao.

Articulación secretaria de ambiente y agricultura del departamento, logrando la donación de 90 plantulas yopo y leucaena para programa establecimiento de sistema silvopastoriles en la empresa ganadera ficha 3210017, la cual se desarrolla en el municipio de Milán.

Se estableció una articulación exitosa con la Junta de Acción Comunal (JAC) Miravalle y la agencia de cooperación GIZ. Como resultado de esta colaboración, GIZ dos cerdos por cada participante para el desarrollo del programa "Implementación de las Buenas Prácticas Ganaderas en la Producción Porcina" Ficha: 322317 del municipio de San Vicente del Caguán.



CUMPLIMIENTO DE METAS

El análisis de la gestión del periodo evidencia un sólido y eficaz cumplimiento de las metas establecidas para la Dirección General y la Regional Caquetá para la vigencia 2024. Los resultados obtenidos reflejan el compromiso institucional con la calidad y la cobertura, particularmente en la Estrategia CampeSENA. A continuación, se detallan los avances alcanzados.

Tabla No. 33: ejecución metas CampeSENA

Indicador	Meta	Ejecutado	% Ejecución
Formación Complementaria – Procesos de Formación	114	114	100%
Formación Complementaria – Número de Aprendices	1770	1770	100%
Formación Complementaria – Horas	6299	6299	100%

Tabla No. 34: Año 2025 corte 30 de septiembre

CODIGO DEPARTAMENTO	Formación	Metas /avances		
		Cupos	Ejecución	% Ejecución
18	OPERARIOS	19	19	100%
18	TECNICOS	171	167	98%
18	COMPLEMENTARIA	3795	3429	90%
TOTAL		3985	3615	91%

Retos de la estrategia CampeSENA

Para asegurar la sostenibilidad y la expansión de la Estrategia CampeSENA, la entidad ha definido los siguientes retos estratégicos que guiarán la gestión futura, enfocados en el desarrollo productivo, la asociatividad y la ampliación de los mercados para el campesinado:



- Avanzar en la **transformación del sector agropecuario**, logrando que sea significativamente **más competitivo, productivo y sostenible**
- Fomentar y consolidar la **constitución de grupos asociativos** entre los productores, herramienta fundamental que les permitirá realizar el ejercicio de **comercialización a escala** y fortalecer su poder de negociación
- Fomentar la **articulación de los productores** en el mercado de compras públicas, logrando que puedan **ofertar sus productos y servicios a través de la plataforma SECOP I**
- Asegurar la **provisión continua de servicios de extensión agropecuaria** a las unidades productivas ya fortalecidas, garantizando la **sostenibilidad de su desarrollo técnico y empresaria**

5.7. Población vinculada a la economía popular

Diálogos territoriales de economía Full popular

En el marco de los diálogos territoriales desarrollados en cuatro (4) zonas: zona norte el 01 de agosto del 2025; que comprendió los municipios de San Vicente, Puerto Rico, Doncello, Paujil y Cartagena del Chaira, zona centro el 08 de agosto del 2025 que comprendió los municipios de Florencia, Morelia y La Montañita, zona ríos el 15 de agosto del 2025 que comprendió los municipios de Solita, Solano y Curillo y zona sur el 29 de agosto, que comprendió los municipios de Milán y Valparaíso, se convocó a mesa de trabajo que incluyó a representantes de tres sectores económicos prioritarios: Cuidado Personal, Confecciones y Comercio. Utilizando la estrategia metodológica DOFA (Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas), se logró una identificación precisa y participativa de las principales problemáticas que afectan actualmente a estos sectores, así como las necesidades de formación requeridas para impulsar su desarrollo y competitividad en el territorio.



Ilustración No. 28: Diálogos territoriales de economía Full popular.



Fuente: Propia

- **Presentación de seis (6) emprendedores para iniciar la ruta del fondo emprender**

En la gestión de apoyo al emprendimiento, se ha identificado y referenciado un grupo de 6 emprendedores potenciales para la postulación a la Convocatoria No. 145 del Fondo Emprender, en la línea específica de Economía Popular. Es un aspecto relevante que la mayoría de estos interesados provienen de municipios distintos a Florencia, lo cual confirma la pertinencia de descentralizar el apoyo al emprendimiento. Este listado ha sido oportunamente compartido con el área de Emprendimiento para asegurar su inclusión y el debido acompañamiento técnico en las diferentes fases del proceso, con el fin de maximizar la ejecución exitosa de la convocatoria y la generación de nuevas unidades productivas en el territorio.

- **Ruedas de negocio con población Full Popular**

La Rueda de Negocios se desarrolló el 30 de septiembre del 2025 en el auditorio Monseñor Torasso del municipio de Florencia, con el objetivo estratégico de transformar la venta ocasional de los grupos asociativos en acuerdos comerciales formales y sostenibles, por lo tanto, se contó con la participación de más de quince (15) compradores institucionales y empresariales, asegurando una amplia cobertura de mercado. Entre los demandantes se incluyeron actores clave como el Supermercado El Primo, representantes del PAE



municipal, hoteles de alta relevancia regional, restaurantes selectos y grandes empresas nacionales conectadas mediante enlace virtual.

Por ende, desde la Estrategia Full Popular regional Caquetá, se brindó el acompañamiento directo al emprendimiento Chocolate Rosita del municipio de Florencia logrando la creación de un acuerdo comercial con el hotel Boutique Campestre.

- Valor Proyectado: Un monto aproximado de \$1.000.000 COP mensuales.
- Productos Incluidos: El acuerdo abarca tres referencias: empaque de chocolate de 250 gramos, snacks y chocolate de 100 gramos.
- Estrategia Clave: Este logro fue impulsado por una propuesta innovadora que busca la presentación de una vitrina de productos caqueteños a los huéspedes internacionales que recepciona el hotel.

Cumplimiento de metas de la estrategia Full Popular

La Estrategia Full Popular en la Regional Caquetá tiene una meta de 600 cupos de formación complementaria. Al 30 de septiembre del 2025, se han ejecutado 583 cupos, lo que representa un avance del 97% en este indicador. Los 17 cupos restantes se encuentran programados para ser desarrollados y completados durante el último trimestre del año 2025, con lo cual se espera alcanzar la meta del 100% de la ejecución al cierre de la vigencia.

Tabla No. 35: ejecución metas full popular regional Caquetá vigencia 2025.

FULL POPULAR REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Formación Profesional Full Popular	600	583	97,17%
Retención - Full Popular	1	1	157,16%
Certificación - Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)	366	400	109,29%



FULL POPULAR REGIONAL CAQUETÁ - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular (B)	90	133	147,78%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

Retos de la estrategia Full Popular

Para asegurar la sostenibilidad y la expansión de la Estrategia Full Popular, la entidad ha definido los siguientes retos estratégicos que guiarán la gestión futura, enfocados en la formalización, el desarrollo microempresarial y la ampliación de los mercados para la economía popular:

1. Transformación y Competitividad Microempresarial:

- o **Reto:** Avanzar en la **formalización y transformación de las unidades productivas populares**, logrando que sean significativamente **más competitivas, rentables y sostenibles** dentro del entorno urbano y periurbano.

2. Organización y Fortalecimiento Asociativo:

- o **Reto:** Fomentar y consolidar la **constitución de figuras asociativas, cooperativas y redes de micronegocios** entre los actores de la economía popular, herramienta fundamental que les permitirá realizar **compras e inventarios a escala** y fortalecer su **capacidad de distribución y negociación**.

3. Inclusión en Compras Públicas y Nuevos Mercados:

- o **Reto:** Fomentar la **articulación de los emprendedores populares** en el mercado de compras públicas y privadas, logrando que puedan **ofertar sus**



productos y servicios a través de plataformas digitales (como SECOP II) y desarrollar nuevos canales comerciales.

4. Sostenibilidad y Acompañamiento Empresarial:

- o **Reto:** Asegurar la **provisión continua de servicios de asistencia técnica y acompañamiento empresarial** a los micronegocios y unidades productivas ya fortalecidas, garantizando la **sostenibilidad de su modelo de negocio** y su crecimiento financiero.

6. Paz total e integral

Durante el periodo correspondiente a Octubre de 2024 a septiembre de 2025, el SENA regional Caquetá ha realizado articulación a nivel regional con la Agencia de renovación del Territorio, donde se ha asumido su compromiso con la construcción de una paz estable y duradera, en los distintos pilares, resumido así:

PILAR	TOTAL DE INICIATIVAS	Municipios Impactados	Formaciones impartidas	Total de cupos
PILAR 4 EDUCACIÓN RURAL Y PRIMERA INFANCIA: Se enfoca en la educación rural y la primera infancia. Su objetivo es mejorar la calidad, cobertura y pertinencia de la educación en zonas rurales, atender integralmente a la primera infancia, erradicar el analfabetismo y promover la permanencia de los jóvenes en el campo.	28	Florencia, Albania, Belén de los Andaquíes, Curillo, Cartagena del Chairá, El Doncello, El Paujil, La Montañita, Puerto Rico, San José del Fragua, San Vicente del Caguán y Solano	Técnico en conservación de recursos naturales Técnico en sistemas agropecuarios ecológicos Técnico operación turística local, Técnico en proyectos agropecuarios Emprendedor gastronomía típica rural Elaboración de accesorios en bisutería con identidad regional Técnicas para el establecimiento y manejo de la agricultura urbana Sistemas agropecuarios ecológicos Manejo básico de herramientas ofimáticas i Manejo básico de la herramienta de hojas de calculo Excel Buenas prácticas agrícolas (2021) / recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad	1054



PILAR	TOTAL DE INICIATIVAS	Municipios Impactados	Formaciones impartidas	Total de cupos
			alimentaria en contextos interculturales Técnico en producción pecuaria Obtención de derivados cárnicos Básico en ganadería bovina doble propósito Tratamiento primario de residuos sólidos Técnicas para el establecimiento y manejo de la agricultura urbana Producción pecuaria Promotoría socioambiental en grupos étnico Sistemas agropecuarios ecológicos Elaboración de biobancos sólidos Cultivos agrícolas	
PILAR 6 REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y PRODUCCIÓN AGROPECUARIA: Este pilar se enfoca en promover actividades económicas en el campo, generar ingresos, mejorar la producción agrícola y fortalecer la economía campesina y comunitaria en los territorios más afectados por el conflicto.	40	Florencia, Albania, Belén de los Andaquíes, Curillo, Cartagena del Chairá, El Doncello, El Paujil, La Montañita, Milán, Puerto Rico, San José del Fragua, San Vicente del Caguán, Solano, Solita y Valparaiso	Emprendedor en sistemas ganaderos doble propósito Emprendimiento en la producción de especies dulce acuícolas Economía solidaria Emprendedor en producción de caña panelera Emprendedor en desarrollo de actividades turísticas en espacios naturales Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales Implementación de buenas practicas ganaderas en fincas lecheras Emprendedor en gastronomía típica rural Emprendimiento en producción de café Emprendedor en sistemas ganaderos doble propósito Emprendedor en producción de caña panelera Manejo técnico y administrativo de pequeñas y medianas granjas avícolas de ponedora comercial	817



PILAR	TOTAL DE INICIATIVAS	Municipios Impactados	Formaciones impartidas	Total de cupos
			Emprendimiento en producción de frutales perennes Emprendimiento en producción de leches fermentadas Implementación de las buenas prácticas ganaderas para el aseguramiento de la inocuidad en la producción de leche. Servicio al cliente mesa y bar Emprendedor en producción del cultivo de frutales semiperennes Buenas prácticas agrícolas. Manejo sanitario en granjas porcinas Emprendedor en producción de cerdo cebado	
PILAR 7 SISTEMA PARA LA GARANTÍA PROGRESIVA DEL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN: Son las acciones que garantizan el derecho humano a la alimentación sana, nutritiva y culturalmente apropiada; la erradicación del hambre y el fomento de la disponibilidad, el acceso y el consumo de alimentos de calidad nutricional y en cantidad suficiente.	15	Florenia, Albania, Belén de los Andaquíes, Curillo, Cartagena del Chairá, Milpan, Morelia, San José del Fragua, San Vicente del Caguán y Solita.	Formulación y evaluación de proyectos Técnicas para el establecimiento y manejo de la agricultura urbana Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales Higiene y manipulación de alimentos Buenas prácticas agrícolas	390



7. Fortalecimiento institucional

7.1 Bienestar a funcionarios

Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, el programa de Bienestar al funcionario de la Regional Caquetá avanzó de manera significativa en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos orientados al fortalecimiento del clima organizacional, la promoción del bienestar integral y el fomento del sentido de pertenencia institucional entre los funcionarios del SENA.

A través de la planeación y ejecución de actividades culturales, deportivas, recreativas y familiares, se logró consolidar espacios que favorecieron la salud física, mental y emocional de los funcionarios, contribuyendo a un entorno laboral más armónico y participativo.

Entre las actividades más representativas se destacan las Caminatas Ecológicas, las cuales se desarrollaron con una alta participación de funcionarios, promoviendo hábitos de vida saludable y el respeto por la naturaleza como valor institucional. Estas jornadas permitieron fortalecer el trabajo en equipo y el manejo del estrés, al tiempo que incentivaron la apropiación de espacios naturales de la región.

Por su parte, la entrega de Bonos de Cine regalo se consolidó como una estrategia de reconocimiento simbólico al esfuerzo y compromiso de los funcionarios, fomentando la recreación y el uso del tiempo libre en familia, de igual manera, la entrega de Aguinaldo Infantil fue otro de los espacios destacados, al propiciar un encuentro entre la institución y las familias de los funcionarios, a través de esta actividad, se reforzaron valores como la solidaridad, la unión y el sentido de pertenencia, generando experiencias significativas para los hijos de los funcionarios y fortaleciendo los vínculos afectivos entre la institución.



De igual manera, la Celebración de Cumpleaños SENA se mantuvo como un escenario de integración y reconocimiento al aporte individual de los funcionarios a través de los quinquenios y mejores empleados públicos de la vigencia.

En el ámbito deportivo y cultural, los entrenamientos permanentes permitieron la preparación y participación de los funcionarios en los eventos nacionales de Bienestar al funcionario, tales como el Encuentro Cultural y los Juegos Deportivos Nacionales. En estas instancias, la Regional Caquetá se destacó por su compromiso, talento y espíritu de equipo, representando con orgullo a la Regional.

Gracias a estas acciones, la Regional Caquetá evidenció resultados concretos en la consolidación de una cultura organizacional positiva y el mejoramiento del bienestar general de los funcionarios.

El Sena Regional Caquetá con su programa de bienestar ha logrado impactar a 30 de septiembre de 2025 a los servidores públicos y sus familias con **1997 beneficios, con un porcentaje de cumplimiento a la fecha del 91% de la meta para la vigencia 2025 (2.200 beneficios)** a través de las diferentes actividades realizadas así:

Tabla No. 36: Consolidado actividades Bienestar Regional Caquetá (GTH-F-057) – Dirección General.

ACTIVIDAD	# BENEFICIOS
Programas Deportivos	390
Programas Recreativos	582
Programas Culturales	690
Programas de Bienestar Espiritual	330
Programas de Calidad de vida laboral	5
Total	1.997

Fuente: Propia



Con relación a los eventos nacionales de Bienestar, la Regional Caquetá participó en los siguientes:

- **Juegos Deportivos Nacionales – Cali:** La Regional Caquetá participó en los Juegos Deportivos Nacionales realizados en la ciudad de Cali, donde se presentó el trabajo realizado durante toda la vigencia, dejando en alto el nombre de la Regional, obteniendo los siguientes resultados:

Tabla No. 37: Resultados Juegos Deportivos Nacionales – Cali

DISCIPLINA DEPORTIVA	MEDALLAS ORO	MEDALLAS PLATA	MEDALLAS BRONCE
Relevos 4 x 200 metros	3		
Relevos 4 x 100 metros		3	
Lanzamiento bala masculino		2	
Lanzamiento bala femenino			1
Lanzamiento disco femenino		1	
800 metros masculino	1	1	
3000 metros masculino		1	1
5000 metros masculino	1		1
Lanzamiento jabalina masculino		1	

Fuente: Propia

El destacado resultado obtenido por los funcionarios del SENA Regional Caquetá en los Juegos Deportivos Nacionales es el reflejo de un proceso planificado, disciplinado y comprometido, orientado al fortalecimiento del bienestar integral y al fomento del trabajo en equipo dentro de la entidad.

Desde la fase preparatoria, se estructuró una planificación deportiva que incluyó jornadas de entrenamiento, desarrolladas bajo la orientación de entrenadores contratados para tal fin. Estos profesionales diseñaron rutinas de trabajo personalizadas, acordes con las



disciplinas deportivas y las condiciones individuales de los participantes, lo que permitió optimizar el rendimiento y consolidar una preparación progresiva y eficiente.

Así mismo, la Regional Caquetá garantizó la dotación de elementos y materiales deportivos adecuados para el desarrollo de los entrenamientos, asegurando la correcta práctica de las diferentes disciplinas. El uso responsable y continuo de estos implementos contribuyó significativamente al fortalecimiento de las capacidades de cada funcionario.

Los resultados alcanzados son también el fruto de la constancia, disciplina y compromiso de los funcionarios deportistas, quienes demostraron un alto sentido de pertenencia institucional y una motivación constante por representar con orgullo a la Regional Caquetá.

En conjunto, la adecuada planificación del entrenamiento, el acompañamiento técnico de los entrenadores, el aprovechamiento de los recursos institucionales y la dedicación de los participantes permitieron consolidar una destacada participación, que enaltece el nombre del SENA Regional Caquetá y evidencia el impacto positivo de la gestión del bienestar en el fortalecimiento del talento humano.

Todo lo anterior se ha logrado gracias a la adecuada interacción del equipo de bienestar a funcionarios, que está conformado por el Comité de Bienestar. Este comité incluye a representantes de los funcionarios de la Comisión Regional de Personal, la Dirección Regional, la oficina de Talento Humano y la profesional encargada del proceso y su profesional de apoyo. Como resultado, al 30 de septiembre de 2025, se ha cumplido con el 91% de las metas establecidas.



Ilustración No. 29: Equipo de natación Regional Caquetá en la sede de los Juegos Deportivos Nacionales.



Fuente: Propia

Ilustración No. 30: Equipo de Atletismo Regional Caquetá en la premiación de cada competencia.



Fuente: Propia



Encuentro Nacional Cultural – Valledupar

La Regional Caquetá participó en el Encuentro Nacional Cultural del SENA, representando con orgullo a través de dos modalidades artísticas: Danza y Teatro. Esta participación se constituyó en un valioso espacio de intercambio cultural y de proyección institucional, en el cual los funcionarios demostraron talento, creatividad y sentido de pertenencia. El proceso de preparación involucró un trabajo articulado entre los grupos culturales de la Regional, quienes, bajo la orientación de los directores culturales, desarrollaron montajes escénicos que exaltaron las tradiciones, costumbres y expresiones artísticas propias del territorio. Cada presentación fue concebida como una oportunidad para compartir la riqueza cultural del departamento, promoviendo la diversidad y el reconocimiento de las raíces que identifican a la comunidad SENA.

La participación en las modalidades de Danza y Teatro permitió no solo fortalecer las habilidades artísticas de los funcionarios, sino también fomentar espacios de integración, cohesión y bienestar, donde la cultura se consolidó como un eje esencial para el desarrollo humano y el fortalecimiento institucional.

Ilustración No. 31: Grupo de Danzas de la Regional Caquetá en el Encuentro Nacional Cultural.



Fuente: Propia



Ilustración No. 32: Grupo de teatro de la Regional Caquetá en el Encuentro Nacional Cultural.



Fuente. Propia

Ilustración No. 33: Delegación de la Regional Caquetá en el Encuentro Nacional Cultural, con uniforme de presentación en el evento inaugural.



Fuente: Propia



7.2. Fondo Nacional de Vivienda.

En lo relacionado con el Fondo Nacional de Vivienda del Sena en el año 2025, se lanzó la convocatoria para afiliados y beneficiarios. Adicionalmente, se ha reportado oportunamente los informes mensuales de gestión, donde se evidencia que no existen saldos por mora de funcionarios o exfuncionarios. Además, se gestionan los seguros de cada inmueble producto de los créditos hipotecarios activos que tienen los funcionarios con el Fondo de Vivienda.

7.3. Estímulos Educativos.

En lo referente a la convocatoria de estímulos educativos, se obtuvo la continuidad de uno de los instructores de la Regional Caquetá, quien actualmente cursa maestría en Gerencia de Mercadeo Digital y se realizó la gestión para el reconocimiento y pago del postgrado en Especialización en Gerencia Financiera de otro funcionario de la Regional Caquetá.

Adicionalmente, se gestionaron 16 auxilios educativos para los hijos e hijastros de 16 funcionarios, beneficiarios de este programa:

Durante el periodo del presente informe, la Regional Caquetá cumplió con el objetivo de gestionar y otorgar los auxilios educativos dirigidos a los funcionarios y a sus hijos beneficiarios, en el marco de las estrategias de bienestar social orientadas al fortalecimiento del desarrollo integral del talento humano. Esta gestión se adelantó a través de un proceso transparente, equitativo y conforme a los lineamientos institucionales establecidos, garantizando que los recursos asignados fueran utilizados en beneficio de quienes cumplen con los criterios definidos. Se realizaron las respectivas convocatorias, revisión documental y verificación de requisitos, con el fin de asegurar la correcta adjudicación de los auxilios.



El otorgamiento de estos beneficios contribuyó de manera significativa a apoyar la permanencia y continuidad en los procesos educativos, tanto de los funcionarios como de sus hijos, esta iniciativa reafirma el compromiso de la Regional Caquetá con el fortalecimiento de políticas que incentivan la formación y el crecimiento personal.

En conjunto, la gestión realizada permitió cumplir de manera efectiva con el propósito institucional de fomentar el bienestar y la calidad de vida de los funcionarios, consolidando un entorno laboral más motivado, comprometido y con mayores oportunidades de desarrollo.

7.4. Plan Institucional de Capacitación – PIC.

Durante la vigencia, la Regional Caquetá llevó a cabo las gestiones necesarias para la asignación de comisiones y el cubrimiento de desplazamientos, con el propósito de garantizar la participación oportuna y efectiva de los funcionarios en las capacitaciones programadas dentro del Plan Institucional de Capacitación (PIC).

Estas acciones se desarrollaron de manera planificada y articulada entre las áreas de Talento Humano, Bienestar y el Equipo Administrativo, permitiendo coordinar de forma eficiente los aspectos logísticos y presupuestales requeridos para el cumplimiento de la programación establecida.

La gestión de los desplazamientos incluyó la tramitación de tiquetes, viáticos y permisos administrativos, asegurando la presencia de los funcionarios en los diferentes espacios de formación, tanto a nivel regional como nacional. Este proceso contribuyó al fortalecimiento de las competencias laborales, al intercambio de conocimientos y a la actualización



permanente del personal, en coherencia con los objetivos institucionales de mejora continua.

De esta manera, la Regional Caquetá cumplió con el objetivo de facilitar las condiciones necesarias para el acceso a la formación y el aprendizaje continuo, reafirmando su compromiso con la excelencia institucional y con la cualificación permanente de sus funcionarios al servicio de la comunidad SENA.

Tabla No. 38: Capacitaciones Funcionarios Administrativos – PIC 2025.

No	Nombre	Capacitación
1	Cachaya Flórez Néstor Alexander	Dominio Obligatorio del SECOP II y TVEC
2	Cachaya Flórez Néstor Alexander	Comunicación, Liderazgo y Resolución de Conflictos: Creatividad e Innovación en el Sector Público
3	Barreto Moreno Jancy Esperanza	Comunicación, Liderazgo y Resolución de Conflictos: Creatividad e Innovación en el Sector Público".
4	Lavao Hernández Jorge Leonardo	Contratación Estatal y Actualización SECOP II
	Lavao Hernández Jorge Leonardo	Comisión de personal
5	Yaima Gómez Elizabeth	Curso Fortalecimiento de la Integralidad en los Procesos Institucionales
6	Avila Romero Sandra Bibiana	Programación Neurolingüística Asociada al Entorno Público e Inteligencia Emocional.
7	Polania Herrera Sandra Milena	Programación Neurolingüística Asociada al Entorno Público e Inteligencia Emocional.
8	Tovar Cardozo Edna Yadirt	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial



No	Nombre	Capacitación
9	Gil Rueda Ana Cecilia	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
10	Granja Arias Denis Edith	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
11	Trujillo Silvio	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
12	Vela Escandón Hernando	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
13	Avila Pineda José Omar	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
14	Joven Bustamante José Edward	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
15	Bonilla Marquinez Obdilia	Formulación de planes y proyectos desde el mapeo participativo
16	Cardoso Cordoba Mario Daniel	Programación Neurolingüística Asociada al Entorno Público e Inteligencia Emocional
17	Guerrero Bermeo Liz Mariveth	Comunicación, Liderazgo y Resolución de conflictos: Creatividad e innovación en el sector público.
	Guerrero Bermeo Liz Maribeth	Comisiones de Personal
18	Jiménez Santa Yeison Fernando	Contratación Estatal y Actualización SECOP II
19	López Jaimes Elizabeth	Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
20	Lozada Olaya Luis Ángel	Contratación Estatal y Actualización SECOP II
21	Quintana Chilito Marle	Comunicación, Liderazgo y Resolución de conflictos: Creatividad e innovación en el sector público.
22	Ramírez López José Boris	Derechos humanos y convivencia: Enfoque territorial y reforma institucional para la paz.
25	Yaima Gómez Elizabeth	Capacitación Sindical SINDESENA



No	Nombre	Capacitación
26	Vela Escandón Hernando	Capacitación Sindical SINDESENA
27	Ramírez López José Boris	Capacitación Sindical SINDESENA

7.5. Servicio Médico Asistencial

Por parte del Servicio Médico Asistencial, se realizaron todos los trámites administrativos para llevar adecuadamente una ejecución presupuestal, contratando los servicios de salud más utilizados por los beneficiarios de los funcionarios afiliados al Servicio Médico Asistencial, (SMA), teniendo en cuenta siempre que la salud es muy Importante para todo ser humano, a continuación relacionamos los contratos establecidos para la prestación de los servicios de salud a los grupos familiares de los funcionarios afiliados al SMA, así:

Tabla No. 39: Relación de Contratos SMA Vigencia 2025

RELACION DE CONTRATOS SERVICIO MEDICO ASISTENCIAL VIG 2025			
No. CONTRATO	NOMBRE PROVEEDOR	OBJETO	VALOR DEL CONTRATO
PCCNTR.787 5095	HOSPITAL MARIA INMACULADA - HMI	Contratar los servicios de atención de urgencias, servicios de salud de I y II, nivel de complejidad, servicios de imagenología de baja, mediana y alta complejidad, radiología convencional, estudios especiales de radiología, ecografías, servicios de laboratorio clínico, anatomía, patología, citología y los servicios de salud de III nivel de complejidad (cuidados intensivos) para los Beneficiarios del Servicio Médico Asistencial de la Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización.	\$30.000.000
PCCNTR.809 5513	UNION TEMPORAL OD-OP 2025	Prestación de servicios profesionales de Odontología y Odontología especializada (Ortodoncia correctiva), que incluya los tratamientos odontológicos ambulatorios y especializados, de igual forma los servicios de radiología odontológica, operatoria dental, endodoncia, cirugía oral, prostodoncia, periodoncia, ortopedia maxilar pediátrica y correctiva, así como los servicios de profesionales de	\$10.000.000



RELACION DE CONTRATOS SERVICIO MEDICO ASISTENCIAL VIG 2025			
No. CONTRATO	NOMBRE PROVEEDOR	OBJETO	VALOR DEL CONTRATO
		Optometría y sesiones de Ortóptica para los beneficiarios del SMA del SENA Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización.	
PCCNTR.835 9319	MEDICED I.P.S. S.A.S.	Contratar el servicio integral de Neurorrehabilitación para beneficiarios que presenten parálisis cerebral mixta, con retraso global del neurodesarrollo, riesgo moderado de caída y servicios de atención domiciliaria, (terapias físicas, de lenguaje, ocupacionales, sesiones de psicología), para los Beneficiarios del Servicio Médico Asistencial de la Regional Caquetá y beneficiarios de otras regionales con los cuales se cuente con la respectiva autorización.	\$15.000.000
PCCNTR.807 0789	INFINIT& SAS BIC	Contratar el suministro de medicamentos que sean formulados por el médico del SMA y los profesionales especializados a los beneficiarios del SMA del SENA Regional Caquetá y de otras regionales, con las cuales se cuente con la respectiva autorización.	\$80.000.000

Adicionalmente, durante la vigencia 2025, los funcionarios afiliados al Servicio Médico Asistencial, han presentado solicitudes de reembolso por diferentes servicios prestados a sus beneficiarios, las cuales ascienden a un valor aproximado de Sesenta y siete millones doscientos setenta y cinco mil novecientos ochenta y seis pesos (\$67.275.986) Mcte. De igual manera se realizaron pagos por medio de Resoluciones Motivadas por un monto total de (\$22.024.014) Mcte.

Es importante destacar que los beneficiarios del SMA reciben atención integral mediante los contratos actualmente en ejecución, complementados con el reconocimiento de los reembolsos realizados durante la vigencia. De esta forma, se fortalece el bienestar de los usuarios y se cumple con el compromiso institucional de garantizar servicios de salud oportunos y de calidad.



7.6. Bienestar y Salud Mental de los Empleados del SENA .

En articulación del programa Bienestar y el Eje Sena Mentalmente Saludable, se vienen implementando diferentes estrategias que incluyen actividades deportivas, lúdicas, recreativas, de esparcimiento y fomento de prácticas de trabajo flexible, entre otras, que tienen como finalidad crear en los funcionarios, hábitos saludables y de salud mental que les permitan afrontar los niveles de estrés derivados de las dinámicas laborales.

Sumado a lo anterior se crearon grupos de apoyo y redes de pares, desde los cuales se viene brindando apoyo y acompañamiento emocional a los funcionarios y contratistas que presentan diferentes dificultades.

Así mismo como parte de la promoción y prevención de los factores de riesgo de la salud mental, se vienen realizando talleres y seminarios, en temas como: la identificación de señales de alerta y hábitos de salud mental, teniendo como objetivo reducir el estigma que impiden ver la salud mental como una necesidad; llevando a los colaboradores a promover una cultura de auto cuidado y apoyo entre compañeros.

En la Regional Caquetá, la promoción del bienestar integral de los funcionarios del SENA se ve como un pilar fundamental que garantiza un ambiente laboral positivo, donde se fomenta la comunicación asertiva, el reconocimiento, la retroalimentación, el trabajo en equipo, aspectos claves en la productividad y el bienestar de los funcionarios.

8. Relacionamiento con la ciudadanía



8.1. Relacionamiento con la ciudadanía - Principales escenarios.

Desde la Regional Caquetá se ha brindado atención a la ciudadanía en diversos espacios de participación departamental, tales como ferias, instituciones educativas y entidades locales. Destacan las actividades realizadas con:

En referencia a La Décima Segunda Brigada del Ejército Nacional, se apoyó con la divulgación del portafolio de servicio institucional a los soldados profesionales en el Programa de Preparación para el Retiro Asistido, en 4 eventos en la presente vigencia.

Ilustración No. 34: divulgación portafolio de servicios en la Décima Segunda Brigada del Ejército Nacional.



Fuente: propia



- FParticipacion en ferias de servicios a la ciudadanía: EXPOEMPLEO SENA MUJER, la Feria de Servicios Interinstitucionales en Paloquemado Etapa y la Jornada de Apoyo para el Desarrollo en Norcasia.

Ilustración No. 35: Feria EXPOEMPLEO SENA MUJER.



Fuente: propia

Ilustración No. 36: Feria de Servicios Interinstitucionales en Paloquemado:



Fuente: Propia

Ilustración No. 37: Feria interinstitucional en el corregimiento el San Pedro, vereda Norcasia organizada por la Gobernación del Caquetá:



Fuente: Propia



- Instituciones educativas mediante la participación en la “Caravana por la Paz y la Seguridad” y ferias educativas virtuales.

El martes 15 de julio de 2025, se presentó la oferta académica SENA a los jóvenes que hacen parte del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA) de la Fundación Picachos. A continuación, se relaciona evidencias fotográficas:

Ilustración No. 38: divulgación oferta académica SENA a los jóvenes que hacen parte del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA).



Fuente: Propia

El lunes 21 de julio de 2025, se presentó la oferta académica del SENA a los estudiantes de grado 11 de la Institución Educativa San Francisco de Asís. A continuación, se relacionan las evidencias fotográficas:



Ilustración No. 39: divulgación oferta académica del SENA a los estudiantes de grado 11 de la Institución Educativa San Francisco de Asís.

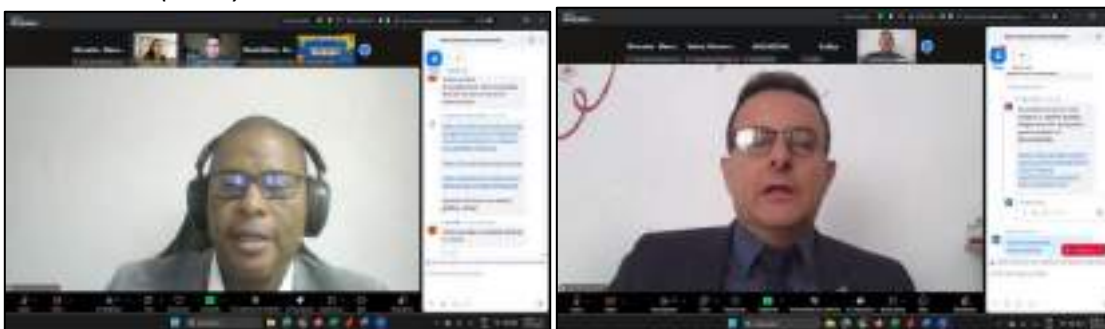


Fuente: Propia

Se brindó apoyo a la Fundación de Educación Cristiana Pentecostal (FECp) mediante la participación en la Feria Educativa Virtual realizada el sábado 02 de agosto de 2025.

Durante este evento se socializó la oferta educativa del SENA con 150 estudiantes de grado 11°. El propósito de dicha feria fue dar a conocer a los jóvenes de la Iglesia Pentecostal entidad adscrita a la FECp, la oferta académica que brindan las distintas instituciones de educación superior, en el marco de la culminación del programa de PREICFES Virtual dirigido a estudiantes de grado 11°:

Ilustración No. 40: divulgación portafolio de servicio a la Fundación de Educación Cristiana Pentecostal (FECp).



Fuente: propia



Ilustración No. 41: El pasado viernes 8 de agosto de 2025 se brindó apoyo a la Institución Educativa Rural Villa Hermosa 2 en la socialización de la oferta académica del SENA.



Fuente: propia

- Entidades como la Gobernación del Caquetá, la Cámara de Comercio y las alcaldías municipales.

Se realizó acompañamiento a la Cámara de Comercio para el Caquetá, en la actividad Cámara a tu barrio, esto de acuerdo con solicitud del señor Luis Enrique Cossio, coordinador de brigadas de formalización.

Ilustración No. 42: acompañamiento a la Cámara de Comercio para el Caquetá.



Fuente: propia



Se participó en el Comité Departamental de Cooperación Internacional del Caquetá el cual se realizó el 18 de julio de 2025. A continuación, se relacionan evidencias fotográficas del evento.

Ilustración No. 43: Comité Departamental de Cooperación Internacional del Caquetá,



Fuente: Propia

Temas abordados, población participante y metodologías empleadas:

Las actividades se centraron en la divulgación del portafolio de servicios institucional, en la estrategia de racionalización de trámites y SENA en el territorio, dirigida a todos nuestros grupos de valor y de interés. Se utilizaron metodologías de atención presencial personalizada, apoyo informativo en ferias y capacitaciones formales internas para mejorar la gestión de PQRSD y comunicaciones oficiales, basadas en la Guía de Lenguaje Claro.

Se llevó a cabo una capacitación dirigida a los apoyos administrativos de las coordinaciones de la regional, con el objetivo de dar a conocer los documentos fundamentales para la gestión de PQRSD y la elaboración de comunicaciones oficiales dirigidas a nuestros grupos de valor de interés. Estos documentos se encuentran establecidos en la plataforma Compromiso SENA:



- Guía de Lenguaje Claro (RCEI-G-007).
- Guía Respuesta de Peticiones Externas (RCEI-G-003).
- Procedimiento, Peticiones, Quejas, Reclamos (RCEI-9-004)
- Instructivo Respuestas de Fondo (RCEI-I-002)

Ilustración No. 44: capacitación realizada el 10 de abril de 2025.



Fuente: Propia

La Regional Caquetá ha logrado avances significativos en la proyección territorial mediante un relacionamiento activo, logros en la articulación interinstitucional y mejoras en la gestión interna. Sin embargo, es prioritario superar las limitaciones logísticas para garantizar una cobertura territorial completa y fortalecer la atención a la ciudadanía en toda la región.

8.2. Contrato de Aprendizaje.

El contrato de aprendizaje como uno de los indicadores del proceso de relacionamiento con la ciudadanía, se encarga de articular a los aprendices de formación titulada a las empresas reguladas y voluntarias de la regional para cumplir con la obligación de la cuota regulada por parte de las empresas y la culminación de sus procesos de formación por parte de los aprendices SENA; es de indicar que a través de su contrato de aprendizaje logran certificar su primer empleo.



Para el año 2024 al final de la vigencia, la regional logró ubicar a 926 aprendices en contratos de aprendizaje y 73 aprendices en contratos voluntarios.

Tabla No. 40: Estadísticas Contrato de Aprendizaje 2024.

CONTRATO DE APRENDIZAJE			
IV TRIMESTRE 2024			
INDICADORES	META	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
Contratos de Aprendizaje SENA	846	920	108.75%
Contratos de Aprendizaje No SENA	8	6	75%
Total Contrato de Aprendizaje	854	926	108.43%
Contratos de Aprendizaje Voluntarios	124	73	58.87%

Fuente: Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo – Estadísticas Contrato aprendizaje Diciembre 2024.

En lo corrido de la vigencia 2025 se han logrado 712 contratos de aprendizaje y 37 voluntarios, se espera al final de la vigencia lograr la meta establecida.

Tabla No. contrato de aprendizaje vigencia 2025:

Contrato de Aprendizaje Regional Caquetá - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Número de Empresas con Cuotas Reguladas	103	109	105,83%
Número de Empresas con Cuota Voluntaria	33	13	39,39%
Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)	862	690	80,05%
Aprendices Con Contrato De Aprendizaje - NO SENA	8	17	212,50%
Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje	870	707	81,26%



Contrato de Aprendizaje Regional Caquetá - 2025			
Indicador	Meta	Ejecución	% de Ejecución
Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario	124	37	29,84%
Fuente: Reporte estadístico periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 septiembre de 2025 de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.			

se refleja un cumplimiento del 82% de cumplimiento total respecto a la meta establecida, reflejando un desempeño satisfactorio en la gestión y seguimiento del programa de aprendizaje.

Se evidencia el reto de motivar y sensibilizar a las empresas sobre los beneficios de vincular aprendices de manera voluntaria.

El 25 de junio de 2025 se aprobó la Ley 2466 de 2025, donde el contrato de aprendizaje se redefine como un contrato laboral especial a término fijo con derechos laborales plenos en la etapa práctica, por medio de la Circular 0083 de 2025 del Ministerio del Trabajo aclara cómo aplicar estas nuevas disposiciones, indicando que el aprendiz tiene derecho a prestaciones sociales conforme al Código Sustantivo del Trabajo en la etapa práctica y que la remuneración del apoyo de sostenimiento mensual adquiere carácter salarial.

Con lo anterior, se podría reducir el número de empresas dispuestas a asumir aprendices o disminuir la cantidad de cupos ofertados, optando por las otras alternativas del cumplimiento de la cuota de regulación

Desde la regional se vienen adelantando acciones tendientes a mejorar la calidad de los aprendices, especialmente en lo relacionado con las habilidades blandas, que ha sido un



aspecto en el cual reiteradamente los empresarios manifiestan inconformidad y también mejorando los procesos de formación para incrementar la calidad de la formación de los aprendices, en el cual, se requiere el compromiso de todos los directivos y en especial de los instructores quienes son los que forman a los aprendices para incorporarlos a las actividades productivas de todos los sectores económicos en la región.

Empresas reguladas y voluntarias

El Decreto 1072 de 2015, en su artículo 2.2.6.3.11, ordena al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, a través de sus Direcciones Regionales regular la cuota de aprendizaje a las empresas que cuenten con un número de empleados igual o superior a quince (15) trabajadores en su planta de personal en concordancia con el artículo 32 de la Ley 789 de 2002, en cumplimiento de esta normatividad en la Regional Caquetá anualmente se revisa la documentación que presentan las empresas reguladas en los periodos I (enero y Julio) y II (marzo, septiembre) con el fin de determinar la cuota que les corresponde a cada una de las empresas que vienen reguladas desde años anteriores, a su vez se revisan las bases de datos que proporciona la UGPP y la cámara de comercio del Caquetá para identificar posibles nuevas empresas a regular.

Es así como como en el último trimestre de 2024, al final del periodo se logró llegar al 66.67% de la meta establecida para empresas con cuota voluntaria y al 103.92% de empresas con cuotas reguladas.

Tabla No. 41: empresas con cuota voluntaria y reguladas 4to trimestre 2024:

EMPRESAS CON CUOTA VOLUNTARIA Y REGULADAS			
INDICADORES	Meta	Ejecución	Ejecución %
Empresas con Cuotas Voluntarias	33	22	66.67%
Empresas con Cuotas Reguladas	102	106	103.92%



Fuente: Estadísticas la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.

Para la vigencia 2025, se ha alcanzado un 30% de la meta de empresas cuotas voluntarias y el 103% de empresas reguladas.

Tabla No. 42: empresas con cuota voluntaria y reguladas vigencia 2025.

EMPRESAS CON CUOTA VOLUNTARIA Y REGULADAS			
VIGENCIA 2025			
INDICADORES	Meta	Ejecución	Ejecución %
Empresas con Cuotas Voluntarias	124	37	30%
Empresas con Cuotas Reguladas	103	107	103.88%
Fuente: Estadísticas la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus.			

8.3. Estrategia de Unidad de Atención integral al empresario UAIE.

De acuerdo a esta estrategia el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ,ha venido proporcionando un servicio completo y personalizado a los empresarios; la cual se ha enfocado en simplificar tramites, ofrecer asesorías brindando apoyo en diferentes áreas para fomentar el crecimiento empresarial , de igual manera con el propósito de dar seguimiento a los procesos en las diferentes áreas misionales de la Entidad.

Con corte al mes de noviembre del 2024, la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) en la regional SENA Caqueta logró cumplir las metas establecidas, atendiendo a las empresas con los diferentes servicios de la entidad.



Tabla No. 43: ejecución Estrategia de Unidad de Atención integral al empresario UAEI.

Indicadores	Meta Anual	Ejecutado	% Cumplimiento
Primera Atención Gestor Pyme (Medianas y Grandes Empresas):	32	32	100%
Primera Atención Gestor Pyme (Micro y Pequeñas Empresas):	113	112	99%
Solicitudes segundo nivel Gestor Pyme (Medianas y Grandes empresas)	98	101	103%
Solicitudes primer nivel Gestor Pyme (Micro y Pequeñas empresas)	113	87	77%
Fuente: Dirección De Promoción Y Relaciones Corporativas Coordinación Nacional De Servicio Al Ciudadano Reportes De Relacionamiento Empresarial CRM			

Periodo: Enero - Septiembre de 2025

Durante este periodo, se ha logrado avanzar significativamente en los indicadores de relacionamiento empresarial. A continuación, se presentan los detalles de los avances obtenidos en el cumplimiento de los indicadores asignados al rol de Gestor Pyme al 30 de septiembre de 2025, en cada indicador.

Tabla No. 44: ejecución metas estrategia UAIE septiembre 2025.

Indicadores	Meta Anual	Ejecutado	% Cumplimiento
Primera Atención Gestor Pyme (Medianas y Grandes Empresas):	32	33	103%
Primera Atención Gestor Pyme (Micro y Pequeñas Empresas):	113	112	99%
Solicitudes segundo nivel Gestor Pyme (Medianas y Grandes empresas)	98	65	66%
Solicitudes primer nivel Gestor Pyme (Micro y Pequeñas empresas)	113	138	122%
Fuente: Dirección De Promoción Y Relaciones Corporativas Coordinación Nacional De Servicio Al Ciudadano Reportes De Relacionamiento Empresarial Microsoft Power BI			



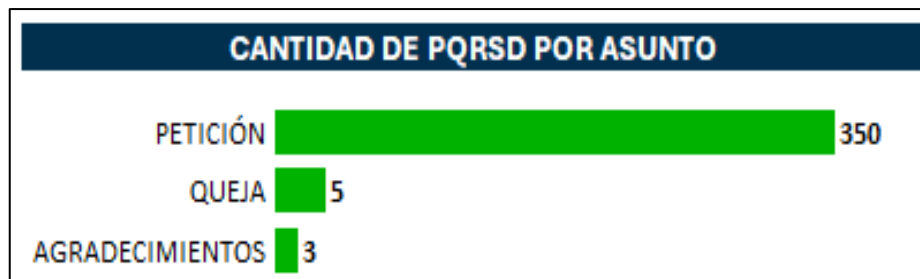
8.4. Proceso PQRSD regional.

Durante el cuarto trimestre del año 2024, desde el 01 de octubre al 31 de diciembre, de acuerdo con el reporte descargado desde el aplicativo de Report Service, la **Regional Caquetá** recibió un total de **358 PQRSD (352 OnBase y 6 CRM)**, las cuales fueron gestionadas en su totalidad, a pesar de enfrentar un desafío operativo significativo; pues, finalizando el mes de octubre y gran parte del mes de noviembre, OnBase experimentó una novedad o contingencia llamada (migración), lo cual, causó que este aplicativo, considerado como uno de los más importantes en la gestión de los procesos de la entidad, no pudiera ser utilizado por varios días.



Fuente: Reporte Report Services 10/10/2025 - Caquetá PQRS IV trimestre de 2024 final

Por otra parte, en este informe se relacionan por asunto, las 358 PQRSD que ha recibido la Regional Caquetá, de la siguiente manera:



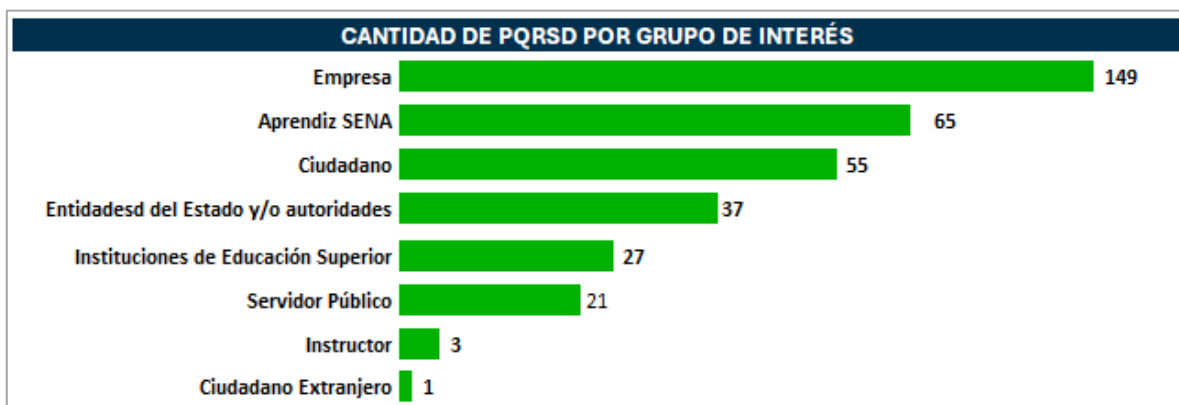
Fuente: Reporte Report Services 10/10/2025 - Caquetá PQRS IV trimestre de 2024 final

El gráfico detalla los 358 asuntos recibidos por la Regional Caquetá entre el 1 de octubre al 31 de diciembre de 2024. La principal interacción de los usuarios o ciudadanos con la



entidad está enfocada en solicitar información, documentos, servicios o iniciar trámites, y no en manifestar inconformidad o reconocimiento.

Es importante destacar que los **grupos de interés** que se comunican a través del proceso PQRS son una fuente de **información valiosa** para impulsar la mejora continua en los procesos y servicios de toda entidad. Con base en esta premisa, la Regional Caquetá presenta a continuación los siguientes datos correspondiente al **cuarto trimestre de 2024** (octubre – diciembre).



Fuente: Reporte Report Services 10/10/2025 - Caquetá PQRS IV trimestre de 2024 final

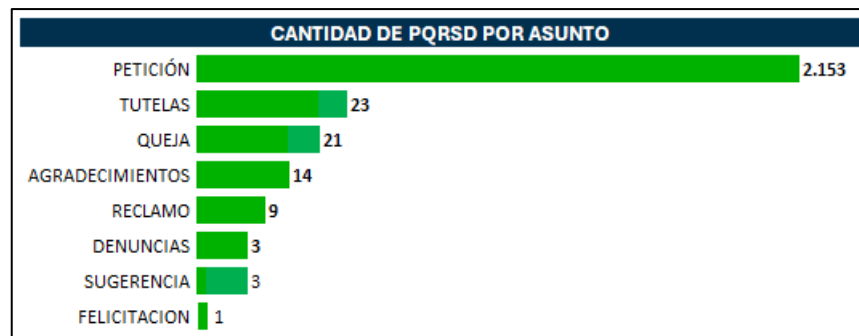
Esto demuestra que la gestión PQRS estuvo enfocada en dos grupos claves: Empresas (41.62%) y Aprendices SENA (18.16%): La alta participación de los aprendices indicó que la calidad del servicio interno y el apoyo administrativo a la formación son puntos importantes. Es importante resaltar que la entidad alineó sus procesos de respuesta a las necesidades de estos grupos, garantizando los tiempos de solución y la calidad de la información.

Para la vigencia 2025 hasta septiembre en la Regional Caquetá, fueron tramitadas las siguientes pqs:



Fuente: Así vamos a 30/09/2025.

Por otra parte, en este informe se relacionan por asunto, las 2.227 PQRS que ha recibido la Regional Caquetá, de la siguiente manera:



Fuente: Así vamos a 30/09/2025.

El gráfico detalla los 2,227 asuntos recibidos por la Regional Caquetá entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2025.

La **Petición** fue el trámite principal y la forma más común de interacción, con un total de **2,153 casos**. Esta cifra representa aproximadamente el **96% del total** de las solicitudes recibidas, evidenciando que el enfoque primordial de la Regional ha sido la gestión y el cumplimiento de este tipo de requerimientos ciudadanos.

Por otra parte, Las **Tutelas, Quejas y Reclamos** en conjunto solo representan una pequeña porción de la actividad, con un **2.38%** del total de 2,227 asuntos.

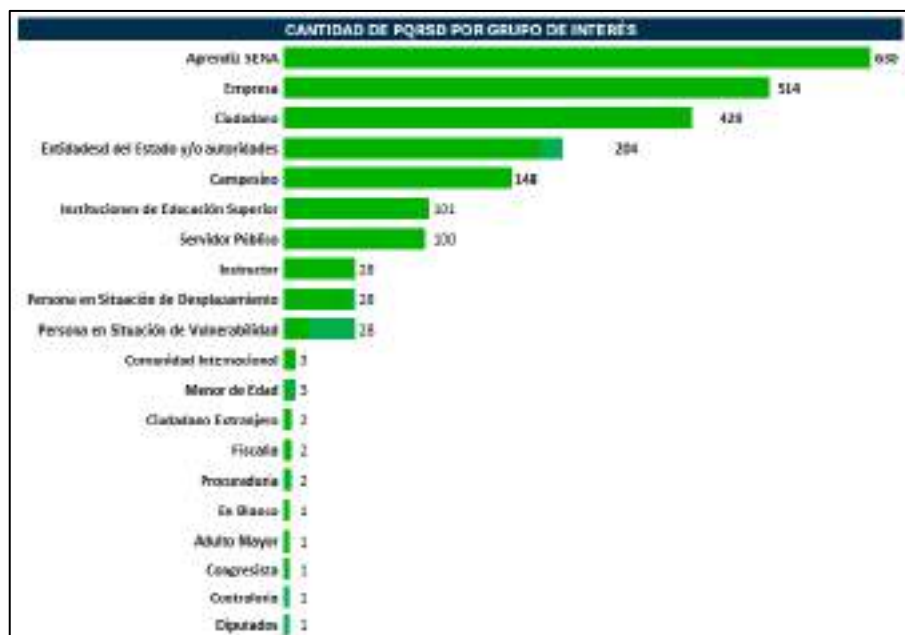
La **actividad** ciudadana relacionada con (**Denuncias**), **aportes** para la mejora (**Sugerencias**), o reconocimiento por buen servicio (**Agradecimientos/Felicitaciones**) es **baja** en comparación con las peticiones.



Estos asuntos representan, en conjunto, **menos del 1%** del total de la actividad de la Regional Caquetá, lo que indica que el foco de la entidad está casi exclusivamente en la gestión de las **Peticiones**.

La oficina de la Regional Caquetá recibe la gran mayoría de sus solicitudes (PQRSD) de **tres grupos principales**: los **Aprendices del SENA** (630 casos), las **Empresas** (514 casos) y el **Ciudadano** común (429 casos). Estos tres grupos concentran el mayor volumen de la actividad.

El resto de las solicitudes, incluyendo las de entidades públicas, comunidades vulnerables o autoridades, son significativamente menores en cantidad.



Fuente: Así vamos a 30/09/2025.

Consolidado de Logros y Retos – Grupo de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales SENA Regional Caquetá

**Logros alcanzados:**

Se amplió la presencia institucional en poblaciones vulnerables y estratégicas, acercando la oferta académica y los servicios del SENA a soldados, jóvenes y comunidades rurales.

Se fortalecieron los vínculos interinstitucionales con entidades aliadas como el Ejército Nacional, la Gobernación del Caquetá, la Cámara de Comercio y las alcaldías municipales, instituciones educativas consolidando una red de cooperación para el desarrollo regional.

Se mejoró la calidad de atención en la ciudadana a través de procesos de capacitación en gestión de PQRSD y el uso de lenguaje claro, garantizando una comunicación efectiva y accesible.

Se promovió la divulgación y el conocimiento de la alternativa del contrato de aprendizaje y del proceso de regulación en eventos virtuales organizados por la Dirección General y la Regional Caquetá, dirigidos a aprendices, empresas reguladas, instructores de seguimiento y personal administrativo.

Se logró una articulación institucional efectiva con las empresas obligadas a contratar aprendices, evidenciada en un cumplimiento superior al 100% en los indicadores de regulación, demostrando la eficacia en la aplicación de la Ley 789 de 2002 y su actualización bajo la Ley 2466 de 2025.

Retos identificados:

Limitación de recursos por falta de presupuesto para el desplazamiento de los diferentes roles del grupo de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales, como lo es el rol de Relacionamiento con la Ciudadanía, de la gestora empresarial y el de Tecnólogo de Contrato de Aprendizaje, ya que restringe la participación



del SENA en ferias, eventos, capacitaciones y orientaciones a empresarios y aprendices sobre los procesos de regulación y contrato de aprendizaje, y actividades presenciales en los municipios fuera de la cabecera regional. Esta limitación afecta la visibilidad institucional, la atención territorial y el cumplimiento del principio de “SENA en el Territorio”, además de dificultar la divulgación directa del portafolio de servicios ante el sector productivo. Se requiere la implementación de estrategias alternativas que permitan mantener la presencia institucional en todo el departamento del Caquetá.

Impacto socioeconómico regional: la disminución de la actividad comercial y el cierre de empresas en el departamento han reducido la planta de personal, afectando directamente la base de regulación de contratos de aprendizaje.

Implementación de la nueva normativa: la entrada en vigor de la Ley 2466 de 2025 y la Circular 0083 de 2025, se convierten en factores que afectan la disposición de las pequeñas empresas a contratar cuotas voluntarias de aprendizaje. Este escenario exige una gestión proactiva del SENA para acompañar, orientar y fortalecer el cumplimiento de las nuevas disposiciones legales.

9. Gestión administrativa – Presupuestal

A 30 de septiembre de 2025, la Regional Caquetá tenía recursos asignados por un total de \$ 35.300.292.276,21 De esta cantidad, se ha ejecutado el 73,62%, que, a pesar de no cumplir la meta establecida para el período, es razonable y sobresaliente teniendo en cuenta las circunstancias que se detallan:



Tabla No. 45: Nivel de cumplimiento de metas.

UNIDAD EJECUTORA	ASIGNACION	EN CDP	DISPONIBLE SIN CDP	COMPROMISOS (RP)	DISPONIBLE EN CDP	META SEPTIEMBRE	AVANCE AGOSTO
REGIONAL	10.082.251.427,21	10.022.568.357,21	59.683.070,00	6.018.484.106,51	4.004.084.250,70	87,53%	59,69%
CENTRO	25.218.040.849,00	25.004.209.530,00	213.831.319,00	19.968.294.119,00	5.035.915.411,00	88,31%	79,18%
CAQUETA	35.300.292.276,21	35.026.777.887,21	273.514.389,00	25.986.778.225,51	9.039.999.661,70	87,02%	73,62%

La Unidad Regional ejecutó el 59,69% que corresponde a 6.018.484.106,51 del presupuesto asignado, sin superar la meta asignada del 87,53%, debido a que mediante la Resolución 1149 del 22 de abril de 2025, se asignó un presupuesto de 2.100.000.000 para el proyecto ambientes no convencionales para: CAQUETÁ, PUTUMAYO, AMAZONAS, VAUPÉS, Y GUAINÍA. Además, mediante la Resolución 1852 el 18 de junio de 2025 se agregaron \$718.399.864, para un total de recursos por 2.818.399.864 asociados al proyecto de AMBIENTES NO CONVENCIONALES, el cual no puede ser ejecutado rápidamente. Adicionalmente, se recibieron 260 millones para la adquisición de VEHICULOS y 340 millones para OTRAS COMPRAS DE EQUIPO. La suma de estas asignaciones presupuestales impide que la Unidad Regional supere la meta del período y debido al monto y complejidad de sus respectivos procesos contractuales se previó que no se pudiera cumplir la meta de ejecución presupuestal.

La Unidad CENTRO ejecutó el 79,18% que corresponde a 19.968.294.119,00 del presupuesto asignado, sin superar la meta del 88,31% dado que las necesidades que satisfacen se presentan, desarrollan o planifican subsanar en el transcurso de los meses restantes de 2025, de este modo:

- Compra de elementos de protección y dotación – aprendices: se recibieron recursos mediante resolución del 25 de julio de 2025 que se estima serán adjudicados en Octubre de 2025.



- Mantenimiento de Bienes Muebles, Enseres, Maquinaria, Equipo, Transporte y Software: Se espera realizar la contratación en el mes de Octubre 2025.
- Otras compras de equipos: Una parte de los recursos serán comprometidos una vez se adjudique el proceso de aula móvil, que se estima adjudicar en los últimos días de Octubre o primeros de Noviembre. Los recursos asignados para proyectos del plan de acción se estima que serán adjudicados en Noviembre.
- Otros Materiales y suministros: Una parte de los recursos serán comprometidos una vez se adjudique el proceso de aula móvil, que se estima adjudicar en los últimos días de Octubre o primeros de Noviembre. Los recursos asignados para proyectos del plan de acción se estima que serán adjudicados en Noviembre.
- Vehículos: recursos a ejecutar una vez se adjudique el proceso de aula móvil, a finales de Octubre o los primeros días de Noviembre.

En conclusión, El SENA Regional Caquetá a corte de la fecha de referencia NO alcanzó las metas de ejecución presupuestal debido a que se incorporaron varias asignaciones presupuestales de monto elevado, que llegaron de manera adicional a la apertura presupuestal, que por la complejidad de los procesos de contratación a realizar no puede ser ejecutado con rapidez. No obstante se espera que a final de Octubre y/o comienzo de Noviembre el SENA adjudique estas contrataciones y entonces alcance o supere la meta de ejecución preestablecida.

Principales retos que tiene la regional

A nivel presupuestal, El SENA Regional Caquetá enfrenta el desafío de ejecutar el presupuesto asignado mediante la Resolución de Apertura de acuerdo con la planificación previa, así como el reto de ejecutar las diferentes asignaciones de recursos adicionales que agregan valor al presupuesto inicial y suponen un esfuerzo adicional.



Adicionalmente, la Entidad promueve la adecuada gestión de las reservas presupuestales mediante el acompañamiento permanente y el seguimiento a cada una de ellas, asesorando y acompañando a los supervisores contractuales para la pronta liquidación o pago de las mismas.

En el año 2025, la Entidad se propone como una entidad líder en la región amazónica, liderando procesos contractuales que no solamente la involucran en su ámbito departamental, sino que también inciden positivamente en otras regiones, tal como el proceso de orden de compra para Aseo y Cafetería, mediante la cual se benefició la zona sur del departamento del Huila, y el proceso de adquisición de Ambientes No Convencionales con el cual se mejoran las condiciones de formación en la Regional Guainía.

Por otra parte, la Entidad mantiene su compromiso con la correcta gestión de los recursos públicos enfrentando el reto de realizar seguimiento permanente al cumplimiento de las políticas de austeridad del gasto.

Estado y avance de obras de infraestructura - Ejecución Contratos infraestructura a corte del 01 de octubre de 2024 al 30 diciembre de 2024.

Contrato No. CO1.PCCNTR.6706689 cuyo objeto es “CONTRATAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE PLANTA ELÉCTRICA DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA DEL SENA REGIONAL CAQUETÁ.” Valor contratado: \$5.875.000

Este contrato tiene como objetivo el mantenimiento preventivo de la planta eléctrica del CTA.



Ilustración No. 46: ejecución contrato mantenimiento preventivo y correctivo de planta eléctrica del centro tecnológico de la amazonia del sena regional caquetá.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.6944879 cuyo objeto es “CONTRATAR LA ADECUACIÓN DEL CERRAMIENTO PERIMETRAL DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA.” Valor contratado: \$119.842.254

Este contrato tiene como objetivo el realizar la demolición y adecuación de la estructura del cerramiento perimetral del Centro tecnológico de la amazonia.

Ilustración No. 47: ejecución contrato adecuación del cerramiento perimetral del centro tecnológico de la amazonia.



Fuente: propia



Ejecución Contratos infraestructura a corte del 01 de enero de 2025 al 30 septiembre de 2025.

Contrato No. CO1.PCCNTR.7859308 cuyo objeto es “CONTRATAR EL MANTENIMEINTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE PORTONES, PUERTAS, VENTANAS Y PINTURA DE MUROS EXERIORES DEL CENTRO TECNOLOGICO DE LA AMAZONIA.” Valor contratado: \$ 191.320.602.

Este contrato tiene como objetivo el mantenimiento con pintura de los muros exteriores de la fachada y mantenimiento de portones y ventanas del bloque educativo del CTA.

Ilustración No. 48: ejecución contrato mantenimeinto preventivo y correctivo de portones, puertas, ventanas y pintura de muros exeriores del centro tecnologico de la amazonia.



Fuente : propia

Contrato No CO1.PCCNTR.7640923 cuyo objeto es “CONTRATAR EL MANTENIMIENTO DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES (PTAR) Y LA COMPRA E INSTALACIÓN A TODO COSTO DEL TANQUE SÉPTICO DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA DEL SENA REGIONAL CAQUETÁ.” Valor contratado: \$ 49.103.000

Este contrato tiene como objetivo el realizar el mantenimiento preventivo de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales y cambio de pozo séptico de la caseta de vigilancia.



Ilustración No. 49: ejecución contrato mantenimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales (ptar) y la compra e instalación a todo costo del tanque séptico del centro tecnológico de la amazonia del sena regional caquetá.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.7628004 cuyo objeto es “CONTRATAR LA COMPRA E INSTALACIÓN DE LOS EQUIPOS DEL SISTEMA HIDRÁULICO E HIDRONEUMÁTICO DE AGUA POTABLE, DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA.” Valor contratado: **\$ 12.499.760**
Este contrato comprendía la compra e instalación de equipos y electrobombas para el suministro de agua potable al bloque educativo del CTA.

Ilustración No. 50: ejecución contrato compra e instalación de los equipos del sistema hidráulico e hidroneumático de agua potable, del centro tecnológico de la amazonia.



Fuente: propia



Contrato No. CO1.PCCNTR.7875852 cuyo objeto es “CONTRATAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A TODO COSTO DE LA TRASFERENCIA ELECTRICA Y RED CONTRA INCENDIOS DEL CENTRO TECNOLOGICO DE LA AMAZONIA” Valor contratado: **\$24.364.582**

Este contrato comprendía el mantenimiento correctivo del sistema de la red contraincendios el cual presentaba daños en la red, tableros de control, optimización del sistema y mantenimientos propios de la red.

Ilustración No. 51: ejecución contrato mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de la transferencia electrica y red contra incendios del centro tecnologico de la amazonia.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.7640929 cuyo objeto es “CONTRATAR EL SUMINISTRO DE MATERIALES ELÉCTRICOS Y ELEMENTOS DE FERRETERÍA PARA LA REGIONAL CAQUETÁ Y EL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA.” Valor contratado: **\$142.000.000**

Este contrato tiene como objetivo el suministro de materiales de ferretería requeridos para labores de mantenimientos rutinarios, preventivos y correctivos, los cuales se realizan por personal técnico en mantenimiento de la Regional Caquetá, en las instalaciones físicas del CTA.



Ilustración No. 52: ejecución contrato suministro de materiales eléctricos y elementos de ferretería para la regional caquetá y el centro tecnológico de la amazonia.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.8204613 cuyo objeto es “CONTRATAR LAS ADECUACIONES PARA LOS AMBIENTES DE FORMACIÓN DESIGNADOS PARA IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA DE TECNOACADEMIA EN EL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA REGIONAL CAQUETÁ” Valor contratado: **\$ 74.999.745**

Este contrato comprende adecuaciones del laboratorio para formación del área de tecno academia.



Ilustración No. 53: ejecución contratación adecuaciones para los ambientes de formación designados para implementar la estrategia de tecnoacademia en el centro tecnológico de la amazonia regional caquetá.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.8235958 cuyo objeto es “CONTRATAR LA CONSTRUCCIÓN A TODO COSTO DE LA CUBIERTA METÁLICA PARA EL PARQUEADERO DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA.” Valor contratado: **\$106.557.699**

Este contrato tiene como objetivo la construcción de una cubierta metálica en los parqueaderos del CTA.



Ilustración No. 54: ejecución contrato construcción a todo costo de la cubierta metálica para el parqueadero del centro tecnológico de la amazonia.

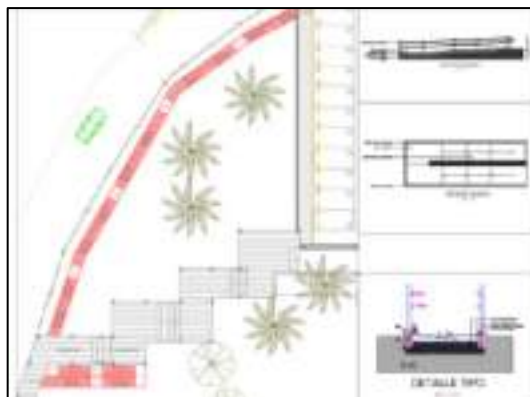


Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.8221586 cuyo objeto es “CONTRATAR LA ADECUACION A TODO COSTO DE RAMPAS Y ANDENES DE ACCESO PERSONAL DISCAPACITADO DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA, SEDE FLORENCIA - REGIONAL CAQUETÁ.” Valor contratado: **\$75.000.000**

Este contrato tiene como objetivo realizar andenes y rampa para paso de personas con movilidad reducida para el ingreso a las instalaciones del CTA.

Ilustración No. 55: ejecución contrato adecuacion a todo costo de rampas y andenes de acceso personal discapacitado del centro tecnologico de la amazonia, sede florencia - regional caquetá.



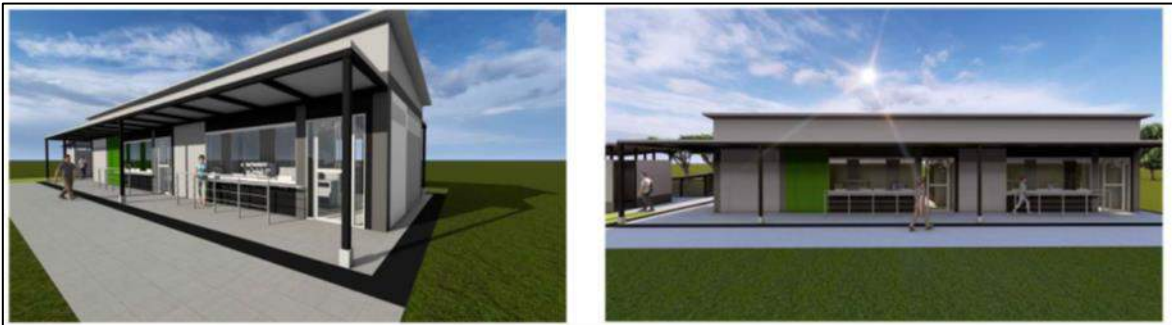
Fuente: propia



Contrato No. CO1.PCCNTR.7981108 cuyo objeto es “CONTRATAR LA CONSULTORÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CAFETERIA, ASÍ COMO EL ESTUDIO PATOLOGICO Y DISEÑO DE EDIFICACION EXISTENTE UBICADO EN EL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA” Valor contratado: **\$32.700.000**

Este contrato tiene como objetivo la elaboración de los estudios, diseños y presupuesto para la construcción de una cafetería en el CTA.

Ilustración No. 56: ejecución contrato consultoría para la realización de estudios y diseños para la construcción de cafetería, así como el estudio patológico y diseño de edificación existente ubicado en el centro tecnológico de la amazonia.



Fuente: Propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.7970922 cuyo objeto es “CONTRATAR EL MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO DE LA TORRE DE ALTURAS Y DE LAS CUBIERTAS E IMPERMEABILIZACION DE PLACAS DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA.” Valor contratado: **\$ 123.812.588**

Este contrato tuvo como objetivo realizar labores de mantenimiento de las cubiertas metálicas e impermeabilización de canales en concreto de la cafetería y torre de alturas del CTA.



Ilustración No. 57: ejecución contrato mantenimiento correctivo y preventivo de la torre de alturas y de las cubiertas e impermeabilización de placas del Centro Tecnológico de la Amazonia.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.8049115 cuyo objeto es “CONTRATAR LA ADECUACIÓN A TODO COSTO DEL CERRAMIENTO PERIMETRAL DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA.”

Valor contratado: **\$ 126.499.334**

Este contrato tiene como objetivo el realizar la demolición y adecuación de la estructura del cerramiento perimetral del Centro tecnológico de la amazonia.



Ilustración No. 58: ejecución contrato adecuación a todo costo del cerramiento perimetral del Centro Tecnológico de la Amazonia.



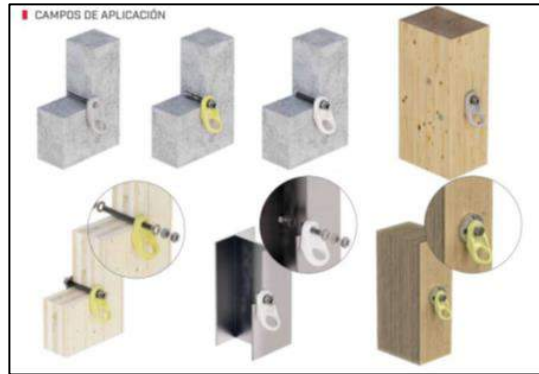
Fuente: Propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.8295940 cuyo objeto es “CONTRATAR LA INSTALACION Y ADECUACION A TODO COSTO DE PUNTOS DE ANCLAJE DE LAS CUBIERTAS DEL CENTRO TECNOLOGICO DE LA AMAZONIA” Valor contratado: **\$45.000.000**

Este contrato tiene como objetivo la instalación de puntos de anclaje en el bloque educativo del CTA.



Ilustración No. 59: ejecución contrato instalacion y adecuacion a todo costo de puntos de anclaje de las cubiertas del Centro Tecnologico de la Amazonia.



Fuente: propia

Contrato No. CO1.PCCNTR.8166041 cuyo objeto es “CONTRATAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA” Valor contratado: **\$19.820.000**

Este contrato tiene como objetivo el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de aires acondicionados del CTA.

Ilustración No. 60: ejecución contrato mantenimiento preventivo y correctivo de sistemas de aire acondicionado del Centro Tecnológico de la Amazonia.



Fuente: propia



Contrato No. CO1.PCCNTR.7957085 cuyo objeto es “Contratar la poda y tala sanitaria de árboles del Centro Tecnológico de la Amazonía.” Valor contratado: **\$20.000.000**

Este contrato tiene como objetivo realizar la poda y tala de árboles en el CTA.

Ilustración No. 61: ejecución contrato Contratar la poda y tala sanitaria de árboles del Centro Tecnológico de la Amazonía.



Fuente: propia

Así se ha dado cumplimiento a la Misión institucional en la regional Caqueta y los retos y desafíos que se han señalado, requiere de un esfuerzo continuo del equipo de trabajo, en conjunto con los diferentes grupos de valor y de interés para lograr soluciones efectivas que permitan el crecimiento y desarrollo social, económico y productivo en la región.

Firmado digitalmente
por LOZADA OLAYA
LUIS ANGEL
Fecha: 2025.10.20
07:59:14 -05'00'

Luis Angel Lozada Olaya
Director Regional (E)

RCEI-F-079 V02