



**CON
DIG
NI
DAD,**
cumplimos

SENA

La voz de los territorios
Construyendo juntos

2 0 2 4 - 2 0 2 5

El campo florece con cupos
para la formación de más
de **859 mil campesinos** que
transforman territorios.



PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02



Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Boyacá

Corte: Del 1 de octubre 2024 al 30 de septiembre 2025

Octubre de 2025



Consejo Directivo Regional

William Albeiro Ruiz Higuera

Representante de la CUT Presidente

Javier Mauricio Bayona Romero

Representante Ministerio de Trabajo

Rosalba Ramirez

Representante de ACOPI

Orlando Arturo Sáenz Becerra

Representante de la CGT

Santiago Gómez Jasbón

Representante de la ANDI

Eddye Yarik Reyes Grisales

Representante Gobernación de Boyacá

Freddy Motta Mayorga

Sociedad de Agricultores de Colombia – SAC

Ramón Anselmo Vargas López

Representante del SENA

Director Regional Boyacá



Equipo Directivo Regional

Ramón Anselmo Vargas López

Director Regional Boyacá

Consuelo Alexandra Barrera Coronado

Subdirectora (E) Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

Enith Yadira Ramirez Camargo

Subdirectora (E) Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Rocio Del Mar Rodriguez Parra

Subdirectora (E) Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial

Keyla Karina Gonzalez Martinez

Subdirectora (E) Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios

Ángela María Montoya Castro

Subdirectora (E) Centro Minero



Tabla de Contenido

1.	Formación profesional integral.....	20
2.	Empleo y Empleabilidad.....	72
3.	Emprendimiento y Empresarismo	76
4.	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico	83
5.	El SENA y su papel en la inclusión	116
5.1.	El cambio es con las mujeres.....	116
5.2.	Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.....	127
5.3.	Población sujeta de especial protección constitucional	130
5.4.	Pueblos y Comunidades Étnicas.....	131
5.5.	Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad	133
5.6.	El campesinado colombiano como actor de cambio	134
5.7.	Población vinculada a la economía popular	157
5.8.	Paz total e integral.....	164
6.	Fortalecimiento institucional	172
7.	Relacionamiento con la ciudadanía	187
8.	Gestión administrativa – Presupuestal.....	221



Índice de Tablas

Tabla 1 Educación superior	20
Tabla 2 Técnico laboral	21
Tabla 3 Articulación con la media	21
Tabla 4 Formación auxiliar y operarios.....	22
Tabla 5 Total formación técnica laboral y otros	22
Tabla 6 Total Formación titulada	22
Tabla 7 Total Formación Complementaria	23
Tabla 8 Programa de bilinguismo	23
Tabla 9 Total Formación profesional integral virtual.....	25
Tabla 10 Total Formación Profesional Integral.....	27
Tabla 11 Número de grupos por estrategia	28
Tabla 12 Programas de formación asociados a los grupos de nivel tecnólogo	28
Tabla 13 Programas de formación asociados a los grupos de nivel técnico.....	30
Tabla 14 Apoyos Socioeconómicos CIAS.....	36
Tabla 15 Apoyos Socioeconómicos CIMM	37
Tabla 16 Apoyos Socioeconómicos CEDEAGRO	37
Tabla 17 Apoyos Socioeconómicos CEGAFE	37
Tabla 18 Apoyos Socioeconómicos Centro Minero	38
Tabla 19 Solicitudes para ampliación de oferta.....	45
Tabla 20 Articulación regional programa de egresados	47
Tabla 21 Centros de formación Regional Boyacá	47
Tabla 22 Matriculas con universidades con convenio SENA.....	51
Tabla 23 Nivel de cualificación.....	52
Tabla 24 Número de proyectos de evaluación	61
Tabla 25 Certificaciones generadas en ECCL.....	62
Tabla 26 Personas certificadas en ECCL.....	62
Tabla 27 Empresas Formalizadas en ECCL	62
Tabla 28 Número de inscritos por área clave ECCL.....	67
Tabla 29 Número de inscritos por norma de competencia	68
Tabla 30 Metas agencia Pública de Empleo.....	74
Tabla 31 Apalancamiento financiero convocatorias cerradas 2024	76
Tabla 32 Cumplimiento de metas emprendimiento y empresarismo 2024.....	77
Tabla 33 Beneficiados convocatoria nacional del fondo emprender No. 112	78
Tabla 34 Planes de negocio en niveles de formación	79
Tabla 35 Sectores y número de empresas beneficiadas.....	79
Tabla 36 Formalización por centro de formación.....	80
Tabla 37 Convocatorias fondo emprender 2025	80
Tabla 38 Grupos de valor y interés beneficiados.....	81
Tabla 39 Emprendimientos significativos de la región	82
Tabla 40 Principales retos de gestión de emprendimiento	83
Tabla 41 Proyectos de investigación aplicada CIMM.....	85
Tabla 42 Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CIMM	86



Tabla 43	Proyectos de modernización CIMM	88
Tabla 44	Planes de Intervención Técnica y Tecnológica de Equipos CIMM	89
Tabla 45	Proyecto de apropiación de la ciencia y cultura de la innovación CIMM	90
Tabla 46	Servicios tecnológicos CIMM.....	92
Tabla 47	Proyectos de investigación aplicada CEDEAGRO	97
Tabla 48	Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CEDEAGRO ...	99
Tabla 49	Proyectos modernización CEDEAGRO.....	101
Tabla 50	Tecnoacademia Itinerante Duitama.....	103
Tabla 51	Proyecto de modernización CIAS	107
Tabla 52	Fotos de referencia de planeación de Olimpiadas Campesena	109
Tabla 53	Proyectos de investigación aplicada Centro Minero.....	110
Tabla 54	Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa Centro Minero	111
Tabla 55	Proyectos de Modernización Centro Minero	112
Tabla 56	PITTE Centro Minero	113
Tabla 57	Proyecto de apropiación de la ciencia y la cultura de la innovación Centro Minero.....	113
Tabla 58	Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CEGAFE	115
Tabla 59	Mujeres impactadas Agencia Pública de Empleo.....	117
Tabla 60	Mujeres por nivel de formación.....	119
Tabla 61	Número de aprendices mujeres por programa de formación nivel tecnólogo.....	120
Tabla 62	Numero de aprendices mujeres por programa de formación nivel técnico	121
Tabla 63	Certificación mujeres en ECCL.....	125
Tabla 64	Acciones adelantadas por gestión de emprendimiento con grupo de mujeres	126
Tabla 65	Jóvenes impactados por la Agencia Pública de Empleo	128
Tabla 66	Acciones adelantadas por gestión de emprendimiento con grupo de jóvenes	129
Tabla 67	Personas con discapacidad impactados por la Agencia Pública de Empleo	134
Tabla 68	Impactados de la estrategia CampeSENA por parte de la Agencia Publica de Empleo ..	135
Tabla 69	Formación nivel operarios y auxiliares CampeSENA.....	137
Tabla 70	Formación nivel técnico CampeSENA	137
Tabla 71	Formación nivel tecnólogo CampeSENA	138
Tabla 72	Formación nivel complementaria CampeSENA.....	138
Tabla 73	Municipios impactados por los servicios del SENA	138
Tabla 74	Programas de formación demandamos	141
Tabla 75	Grupos a los que se les entrega kits productivos CampeSENA	149
Tabla 76	Certificaciones ECCL CampeSENA	151
Tabla 77	Normas demandadas en ECCL campeSENA	151
Tabla 78	Número de participación por género en cada norma.....	152
Tabla 79	Acciones adelantadas por gestión de emprendimiento para grupos campesinos	155
Tabla 80	Formación complementaria economía popular.....	160
Tabla 81	Programas demandados economía popular	160
Tabla 82	Certificaciones ECCL economía popular	161
Tabla 83	Acciones adelantadas gestión de emprendimiento en economía popular.....	163
Tabla 84	Formación complementaria municipios ZOMAC	165
Tabla 85	Formación titulada municipios ZOMAC.....	167



Tabla 86 Acciones adelantadas gestión de emprendimiento en municipios ZOMAC	169
Tabla 87 Planta de Personal planta corte a septiembre de 2024	172
Tabla 88 Planta de Personal contratistas corte a septiembre de 2024	172
Tabla 89 Presupuesto Bienestar 2025	172
Tabla 90 Servicio Médico Asistencial	173
Tabla 91 Reembolsos tramitados.....	174
Tabla 92 Evaluación de desempeño.....	174
Tabla 93 Movimientos del personal de planta.....	175
Tabla 94 Movimientos de planta de personal	176
Tabla 95 Planta de personal retirada.....	178
Tabla 96 Gestión documental	179
Tabla 97 Resultados de la auditoría interna	182
Tabla 98 Plan de mejoramiento Institucional	186
Tabla 99 Análisis del uso de las cabinas telefónicas 2024	191
Tabla 100 Análisis del uso de las cabinas telefónicas 2025	191
Tabla 101 entidades presentación del portafolio de servicios	195
Tabla 102 Empresas con cuota regulada	211
Tabla 103 Empresas con cuota voluntaria	212
Tabla 104 Total contratos de aprendizaje	212
Tabla 105 Contratos voluntarios.....	212
Tabla 106 Habilidades de participación en competencias nacionales WorldSkills.....	216
Tabla 107 Convenios	217
Tabla 108 Aprendices beneficiados nueva sede de CEGAFE	230
Tabla 109 Obras de infraestructura	233



índice de ilustraciones

Ilustración 1	Construcción de placa huella	34
Ilustración 2	Diseños curriculares en elaboración 2025	40
Ilustración 3	Registros calificados por centro	41
Ilustración 4	Programas por centro de formación	41
Ilustración 5	ampliación de la oferta educativa del SENA	44
Ilustración 6	Cumplimiento plan de acción programa de egresados	48
Ilustración 7	Ferias universitarias	49
Ilustración 8	Intermediación y promoción laboral	49
Ilustración 9	Cualificación ocupacional	50
Ilustración 10	Cualificación ocupacional	50
Ilustración 11	Intermediación y promoción laboral	51
Ilustración 12	Tasa de vinculación regional Boyacá 2025	52
Ilustración 13	Gestión con empresas públicas y privadas (planes operativos)	54
Ilustración 14	Desarrollo de Diálogos Territoriales Participativos	58
Ilustración 15	Proceso ECCL con Furagems	63
Ilustración 16	Pymes asociadas a cooperativa de Paipa	64
Ilustración 17	Proceso ECCL Acerías paz de río	65
Ilustración 18	Proceso ECCL de DIACO	66
Ilustración 19	Estrategia “Con Sello Boyacense” – Certificación de Competencias Laborales	71
Ilustración 20	Certificatón ECCL	72
Ilustración 21	Fotos de referencia de los proyectos de investigación aplicada CIMM	86
Ilustración 22	Fotos de referencia de los proyectos de fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa del CIMM	88
Ilustración 23	Fotos de referencia de los proyectos de modernización del CIMM	89
Ilustración 24	Congreso de transición energética	90
Ilustración 25	Portafolio de servicios del Aula de Confiabilidad Operacional	91
Ilustración 26	Registro fotográfico servicios del ACO	92
Ilustración 27	Servicios de Tecnoparque	93
Ilustración 28	Registro fotográfico de servicios prestados desde Tecnoparque Nodo Boyacá	94
Ilustración 29	Fotos de referencia de Tecnoacademia Sogamoso	95
Ilustración 30	Registro fotográfico de proyectos de investigación CEDEAGRO	98
Ilustración 31	Fotos de referencia fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CEDEAGRO	100
Ilustración 32	Fotos de referencia de extensionismo en masa madre	102
Ilustración 33	Fotos de Tecnoacademia Itinerante Duitama 2024 y 2024	105
Ilustración 34	Terreno disponible para Zajunacampo en Puerto Boyacá	108
Ilustración 35	Registro fotográfico de equipos	111
Ilustración 36	Revista CEMI	113
Ilustración 37	Foto de referencia de ejecución del proyecto CEGAFE	116
Ilustración 38	Certificación ECCL Municipio de Arcabuco	153
Ilustración 39	Comité Articulador campeSENA	154
Ilustración 40	Comité articulador CampeSENA	155
Ilustración 41	Ceremonia de certificación ECCL economía Popular	162



Ilustración 42	Certificados intrasog por ECCL.....	163
Ilustración 43	Certificación ECCL municipio de Paya.....	168
Ilustración 44	Certificación ECCL municipio de Pisba.....	168
Ilustración 45	Certificación ECCL Municipio de Labranzagrande	169
Ilustración 46	Avances ambientales	183
Ilustración 47	Histórico de planes cerrados	187
Ilustración 48	Punto de atención de Sogamoso	188
Ilustración 49	Punto de atención Tunja.....	188
Ilustración 50	Cabinas telefónicas SENA.....	190
Ilustración 51	Colegio Evangélico Luterano de Colombia CELCO - Sogamoso Boyacá 13 febrero 2025.....	196
Ilustración 52	Institución Educativa Magdalena - Sogamoso Boyacá 20 febrero 2025.....	196
Ilustración 53	Agencia Pública de Empleo - Sogamoso Boyacá 9 abril 2025.....	197
Ilustración 54	SENA Colegio Cooperativo Reyes Patria - Sogamoso Boyacá 9 mayo 2025.....	197
Ilustración 55	Centro de Convivencia la Isla - Sogamoso Boyacá 24 mayo 2025	198
Ilustración 56	Parque Principal - Ventaquemada Boyacá 26 mayo 2025.....	198
Ilustración 57	Institución Educativa Técnica Firavitoba - Firavitoba Boyacá 29 mayo 2025	199
Ilustración 58	Parque Principal- Tota Boyacá 1 junio 2025	199
Ilustración 59	SENA - Cámara Comercio - Sogamoso Boyacá 19 junio2025.....	200
Ilustración 60	Institución Educativa Magdalena - Sogamoso Boyacá 22 julio 2.....	200
Ilustración 61	Colegio Bellas Artes - Sogamoso Boyacá 23 julio 2025.....	201
Ilustración 62	SENA Parque Principal Tasco - Tasco Boyacá 12 agosto 2025.....	201
Ilustración 63	Colegio Los Libertadores - Sogamoso Boyacá 19 agosto 2025	202
Ilustración 64	Colegio INSEANDES - Sogamoso Boyacá 31 julio 2025	202
Ilustración 65	SENA Parque Principal Duitama - Duitama Boyacá 24 septiembre 2025.	203
Ilustración 66	Colegio Técnico Municipal Simón Bolívar- Duitama Boyacá 25 septiembre 2025 .	203
Ilustración 67	Coliseo Santa Sofia Boyacá 26 septiembre 2025	204
Ilustración 68	Coordinación de servicio al empresa y contrato de aprendizaje.....	205
Ilustración 69	Servicios a la empresa.....	207
Ilustración 70	Solicitudes gestores empresarial y pymes 2024	208
Ilustración 71	Solicitudes gestores empresarial y pymes 2025	208
Ilustración 72	Opciones para reportar la planta de personal.....	210
Ilustración 73	Encuentro de empresarios.....	214
Ilustración 74	Fotos de habilidades ganadoras en competencia nacional de Worldskills	217
Ilustración 75	Ejecución presupuestal 2024	221
Ilustración 76	Variaciones presupuestales 2024	222
Ilustración 77	Metas presupuestales compromisos 2024	223
Ilustración 78	Metas presupuestales pagos 2024	224
Ilustración 79	Reservas presupuestales 2023.....	225
Ilustración 80	Ejecución presupuestal 2025	226
Ilustración 81	Variaciones presupuestales 2024	226
Ilustración 82	Metas presupuestales compromisos 2025	227
Ilustración 83	Metas presupuestales pagos 2025	228
Ilustración 84	Reservas presupuestales 2024.....	229



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, regional Boyacá, en cumplimiento de la normatividad legal vigente, la política de transparencia y acceso a la información pública, la implementación del plan anticorrupción y de atención al ciudadano, presenta el informe de la gestión adelantada durante el período comprendido entre El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, regional Boyacá, en cumplimiento de la normatividad legal vigente, la política de transparencia y acceso a la información pública, la implementación del plan anticorrupción y de atención al ciudadano, presenta el informe de la gestión adelantada durante el período comprendido entre el 1 de octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024, bajo la administración del ingeniero Ramón Anselmo Vargas López, Director Regional, Consuelo Alexandra Barrera Coronado, Subdirectora (e) del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, Enith Yadira Ramírez Camargo, Subdirectora (e) del Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial, Rocio Del Mar Rodriguez Parra, Subdirectora (e) del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial, Keyla Karina Gonzalez Martinez, Subdirectora (e) del Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios y Harvey Yadiver Dimate Rodríguez, Subdirector (e) del Centro Minero, con el propósito de rendir cuentas sobre las acciones desarrolladas, los avances, resultados de la gestión y garantía de derechos por el equipo técnico y humano de la entidad en beneficio de sus grupos de valor y demás partes interesadas, contribuyendo con ello al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos. bajo la administración del ingeniero Ramón Anselmo Vargas López, Director Regional, Consuelo Alexandra Barrera Coronado, Subdirectora (e) del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, Enith Yadira Ramírez Camargo, Subdirectora (e) del Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial, Maria Clemencia Pérez Zarate, Subdirectora (e) del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial, Keyla Karina Gonzalez Martinez,



Subdirectora (e) del Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios y Ángela María Montoya Castro, Subdirectora (e) del Centro Minero, con el propósito de rendir cuentas sobre las acciones desarrolladas, los avances, resultados de la gestión y garantía de derechos por el equipo técnico y humano de la entidad en beneficio de sus grupos de valor y demás partes interesadas, contribuyendo con ello al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.

b. Rendición de cuentas

En el marco del proceso de relacionamiento con la ciudadanía, el SENA Regional Boyacá tiene previsto realizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, en la ciudad de Sogamoso, el 19 de noviembre de 2025, en horario de 9:00 a. m. a 12:00 p.m.

Este ejercicio se llevará a cabo en modalidad bimodal, presencial y virtual, con transmisión a través de las redes sociales de la Entidad. En este espacio se presentará el avance de la gestión frente a los procesos misionales, procesos de soporte, procesos estratégicos y de evaluación del periodo determinado.

Estos logros, y muchos otros presentados en este informe de Rendición de Cuentas, son fruto del talento humano del SENA Regional Boyacá. Su trabajo constante impulsa el desarrollo humano y productivo del departamento mediante iniciativas de formación, fomento al emprendimiento, generación de empleo e innovación, que buscan construir un territorio con enfoque pluralista y diferencial, garantizando la atención integral a toda la población del departamento.

Como eje principal de su labor en el territorio se destaca la estrategia CampeSENA, orientada a promover el reconocimiento de la labor del campesinado, fortalecer su



economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA. Esta estrategia apoya a los agricultores locales en la economía rural, promueve la diversidad cultural y alimentaria y respeta el acceso justo y equitativo a la tierra, mediante la transformación productiva y sostenible de la economía, aportando así al logro de la paz total y la justicia social.

c. Contexto

El SENA Regional Boyacá cuenta en su estructura organizacional con cinco (5) Centros de Formación Profesional a saber:

- 1) Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial, CEGAFE, con sede Principal en la ciudad de Tunja, encargado de atender, entre otros, a los sectores de servicios, artesanías, salud, banca y seguros, hotelería y turismo, y en las áreas administrativas, financieras, mercadeo y ventas.
- 2) Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial, CEDEAGRO, con sede en la ciudad de Duitama, encargado principalmente de la atención a los sectores agrícola, pecuario y agroindustrial.
- 3) Centro Minero, ubicado en la vereda de Morca del Municipio de Sogamoso, encargado fundamentalmente de la atención a los sectores de exploración, explotación y beneficio de minerales y a las áreas de control ambiental y seguridad ocupacional.
- 4) Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, CIMM, ubicado en el Municipio de Sogamoso, encargado preferentemente de la atención al sector industrial, la construcción, telecomunicaciones y a las áreas de mantenimiento industrial.
- 5) Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios, ubicado en el Municipio de Puerto Boyacá, quien responde a las necesidades del sector Agrícola, Pecuario, Agroindustrial y de Servicios.



Cuenta además servicios como lo son: la Agencia Pública de Empleo con oficina principal en Tunja y 9 oficinas satélites en las principales ciudades del departamento, y con el Centro de Desarrollo Empresarial SBDC conformado por grupos en la Regional y en cada uno de los centros de formación.

Para el cumplimiento de su misión institucional el SENA integra un portafolio de procesos y servicios que incluyen:

- 1) servicio de formación profesional integral, compuesto por programas de educación superior, formación profesional técnica y formación complementaria. Atendiendo a diferentes grupos y poblaciones con programas especiales como: Sena Emprende rural SER, orientado principalmente al sector rural y campesino; articulación con la educación media o doble titulación, dirigido a los jóvenes de la educación media; Formación continua especializada, encaminada a la formación de poblaciones ocupada, víctima, población en situación de desplazamiento PSD y vulnerable, programas de bilingüismo y formación virtual, la estrategia CampeSENA con formación en la vereda y Full Popular para empoderar a emprendedores, micronegocios y unidades productivas personales, familiares, domésticas y comunitarias de cualquier sector económico
- 2) Servicio de evaluación y certificación de competencias laborales a través de los 5 centros de formación en áreas como: transporte, soldadura, gas, telecomunicaciones, avícola, procesamiento de alimentos, producción agrícola, artesanías, servicios a la salud, turismo, servicios personales, gestión administrativa entre otras.
- 3) Servicio de gestión de empleo y empleabilidad, que integra los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral, información de empleo y servicios de atención a la oferta y demanda de empleo
- 4) Gestión de emprendimiento y empresarismo, con programas de fomento al emprendimiento, asesoría para la creación, fortalecimiento y consolidación empresarial en la región.



5) Gestión de la innovación y la competitividad con el programa de Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación SENNOVA para el fomento y financiación a las iniciativas en investigación, diseño y desarrollo tecnológico del sector productivo, la modernización institucional y el desarrollo de competencias en innovación y creatividad en los aprendices.

6) Gestión de competencias laborales que involucran el fortalecimiento de las mesas sectoriales como instancias de concertación nacional y la elaboración de normas de competencia laboral, a través de 3 mesas sectoriales a saber: Mesa Sectorial de Minería, Mesa Sectorial de Artesanías y la Mesa Sectorial de Economía Campesina, que cuentan con la secretaria técnica en el Centro Minero, el Centro de Gestión Administrativa y de Fortalecimiento Empresarial y el Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial respectivamente.

El SENA regional Boyacá en el año 2024 en el proceso de formación profesional integral beneficio a 190.377 personas con corte a diciembre de 2024, de los cuales 39.827 fueron en formación titulada y 150.550 en formación complementaria; en el año 2025 con corte a septiembre 30 en formación profesional integral se han beneficiado 196.002 personas, de los cuales 36.966 corresponden a formación titulada y 159.036 a formación complementaria.

En la estrategia CampeSENA en el año 2024 se formaron 19.825 campesinos en el departamento, para el año 2025 con corte a septiembre 30, se han formado 30.156. A través de la estrategia Full Popular en el año 2024 con corte a diciembre se formaron 739 personas en el departamento y con corte a septiembre 30 de 2025 se han formado 1.659, emprendedores, micronegocios y unidades productivas personales, familiares, domésticas y comunitarias.



En la vigencia 2024, la Regional Boyacá del SENA obtuvo aprobación de recursos por un total de \$8.194 millones, destinados a 81 empresas, con la generación de 212 empleos. Estos resultados se consolidaron en las actas 1615 (julio), 1616 (agosto), 1620 (noviembre) y 1621 (diciembre).

En la vigencia 2025, hasta la fecha se han aprobado recursos por \$3.060 millones, beneficiando a 35 empresas con la creación de 83 empleos, según el Acta 1626 del 3 de junio de 2025.

No obstante, aún falta consolidar el resultado final correspondiente a los 27 cierres del Fondo Emprender en los que participó la Regional Boyacá. Dicho acumulado será publicado en diciembre de 2025.

Lo anterior ligado a la vocación económica de Boyacá la cual está estrechamente ligada a sus recursos naturales, clima y ubicación geográfica en la región andina de Colombia. A continuación, se detallan las principales áreas que caracterizan la economía de este hermoso departamento:

- **Agricultura y Agroindustria**

Boyacá es uno de los principales productores de papa y cebolla en Colombia. También destaca por sus cultivos de maíz, frutales como la uchuva, la mora y el tomate de árbol, y productos como el café y la caña de azúcar en algunas zonas.

- **Agroindustria**

La producción agrícola en Boyacá ha impulsado la creación de pequeñas y medianas agroindustrias, especialmente en la transformación de productos lácteos, frutas y hortalizas, por su variedad de pisos térmicos permite la producción diversificada y durante todo el año.

- **Ganadería y Producción Láctea**

Boyacá tiene una tradición ganadera, especialmente en la producción de carne y leche. Los municipios de la región central y altiplano cundiboyacense son los más



destacados en este sector. La leche es uno de los productos insignia del departamento, con importantes plantas de procesamiento y fabricación de derivados lácteos como quesos, yogures y mantequillas.

- **Minería**

Boyacá es uno de los principales productores de carbón en Colombia, especialmente en zonas como Paipa y Samacá. La minería de carbón genera empleo y es una fuente importante de ingresos en la región. La región de Muzo y Chivor es famosa por sus minas de esmeraldas, reconocidas a nivel mundial por su alta calidad.

Boyacá también produce materiales de construcción como calizas, arcillas, y minerales no metálicos, que apoyan las industrias de construcción local y nacional.

- **Artesanías y Productos Locales**

Las artesanías boyacenses son reconocidas en todo el país, especialmente en la producción de ruanas, sombreros, cerámicas y productos en madera. Los municipios de Nobsa, Ráquira y Tinjacá son famosos por sus artesanías tradicionales. La vocación artesanal ha impulsado iniciativas culturales y creativas que preservan el patrimonio y fortalecen la economía local a través de la venta de productos autóctonos.

- **Turismo**

Boyacá es una cuna de la historia colombiana, y ciudades como Tunja y Villa de Leyva atraen a turistas nacionales e internacionales por su arquitectura colonial, monumentos y eventos culturales. Con atractivos naturales como el Parque Nacional Natural El Cocuy, el Lago de Tota y múltiples páramos, Boyacá es ideal para el ecoturismo, que se ha convertido en un sector con gran potencial de crecimiento. Algunos municipios, como Paipa, cuentan con aguas termales y otros servicios relacionados con el bienestar, lo que ha fomentado el desarrollo del turismo de salud y relajación.



- **Energía**

El departamento cuenta con algunas plantas hidroeléctricas que aprovechan sus recursos hídricos, especialmente en ríos de alta pendiente y caudal. Recientemente, se ha evaluado el potencial de la región para la generación de energías limpias como la solar y la eólica, especialmente en las zonas rurales.

- **Pequeña Industria y Comercio**

Aunque no es un departamento industrializado, Boyacá tiene pequeñas industrias en sectores como la confección de textiles, productos de cuero y alimentos procesados. Las ciudades de Tunja, Duitama y Sogamoso son centros comerciales importantes en Boyacá, impulsando el comercio minorista y mayorista, principalmente de productos agrícolas, artesanías y derivados lácteos.

La economía de Boyacá se fundamenta en la agricultura, la ganadería, la minería, y sectores emergentes como el turismo y la agroindustria. La combinación de recursos naturales, tradiciones y potencial en turismo sostenible permite que Boyacá tenga una economía diversificada, aunque sigue enfrentando desafíos en infraestructura y acceso a mercados nacionales e internacionales.

Por lo anterior desde el SENA regional Boyacá le apostamos a la transformación del sector agropecuario para producir más y mejores alimentos, al fortalecimiento de las cadenas de suministros eficientes, digitales y tecnificadas para potenciar el campo en el departamento, a la organización de los territorios, a la transición energética justa, basada en el respeto a la naturaleza, la Justicia Social y la soberanía con seguridad, confiabilidad y eficiencia energética, a la atención a las poblaciones vulnerables y a la integración de los territorios.



d. Contenido del informe

A continuación, se presenta el informe de rendición de cuentas del SENA regional Boyacá del periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025.

1. Formación profesional integral

Este informe presenta la gestión de la Formación Profesional Integral del SENA Regional Boyacá durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025.

En el marco del proceso de formación profesional integral, el avance en el cumplimiento de las metas para la vigencia 2025, con corte al 30 de septiembre, es del 82,38%, correspondiente a 196.002 cupos asignados en los niveles tecnólogo, técnico y cursos complementarios, desarrollados en modalidades virtual, presencial y a distancia.

Educación Superior

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se han formado 12.259 aprendices en el nivel de educación superior.

***Tabla 1** Educación superior*

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	1311
Enero a septiembre del 2025	10.948
Total octubre 2024 a septiembre 2025	12.259

***Fuente:** Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados*

Técnico Laboral

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se han formado 26.050 aprendices en el nivel de técnico laboral.



Tabla 2 Técnico laboral

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	989
Enero a septiembre del 2025	25.061
Total octubre 2024 a septiembre 2025	26.050

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Articulación con la media Técnica

En el marco del Programa de Articulación con la Educación Media, la Regional Boyacá cuenta con cuatro convenios interadministrativos suscritos con las Secretarías de Educación del Departamento de Boyacá y de los municipios de Tunja, Duitama y Sogamoso, así como con diversas instituciones educativas de carácter privado. Gracias a estos convenios, durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, un total de 18.078 estudiantes de educación media han sido beneficiados, fortaleciendo sus competencias técnicas y mejorando sus oportunidades de acceso a la educación superior y al mercado laboral.

Tabla 3 Articulación con la media

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	130
Enero a septiembre del 2025	17.948
Total octubre 2024 a septiembre 2025	18.078

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

En la actualidad, el SENA Regional Boyacá se encuentra articulado con 231 instituciones educativas ubicadas en 104 municipios del departamento de Boyacá, que incluyen establecimientos tanto oficiales como privados.



Formación Auxiliar y Operarios

Durante el periodo reportado, se han formado 1.282 aprendices en los niveles de operarios y auxiliares en el departamento.

Tabla 4 Formación auxiliar y operarios

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	325
Enero a septiembre del 2025	957
Total octubre 2024 a septiembre 2025	1.282

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Total Formación Técnica Laboral y Otros

Durante el periodo reportado, se han formado 27.332 aprendices en los niveles de Técnico Laboral y Otros en el departamento.

Tabla 5 Total formación técnica laboral y otros

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	1.314
Enero a septiembre del 2025	26.018
Total octubre 2024 a septiembre 2025	27.332

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Total Formación Titulada

En el periodo definido, se han formado 39.591 aprendices en programas de formación titulada en el departamento. Para el año 2025, entre el 1 de enero al 30 de septiembre, el cumplimiento frente a la meta ha alcanzado un 89,66% de ejecución.

Tabla 6 Total Formación titulada

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	2.625
Enero a septiembre del 2025	36.966



Total octubre 2024 a septiembre 2025	39.591
--------------------------------------	--------

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Total Formación Complementaria

La formación complementaria, diseñada para responder de manera ágil a las necesidades de los procesos productivos, ha tenido una alta demanda debido a su corto tiempo de duración y su enfoque en las necesidades específicas de las poblaciones. Esto ha permitido un cumplimiento gradual de las metas, para el periodo reportado se lleva una ejecución de 209.935 cupos atendidos.

Tabla 7 Total Formación Complementaria

PERIODO	Ejecución cupos
Octubre a diciembre del 2024	50,899
Enero a septiembre del 2025	159.036
Total octubre 2024 a septiembre 2025	209.935

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Programa de Bilingüismo

Para el programa de Bilingüismo, los centros de formación han promovido actividades que permiten el desarrollo de las competencias comunicativas en una segunda lengua, mejorando el perfil de los aprendices a través de la atención de 25.710 cupos durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025.

Tabla 8 Programa de bilingüismo

PERIODO	Ejecución cupos
Octubre a diciembre del 2024	5.401
Enero a septiembre del 2025	20.309
Total octubre 2024 a septiembre 2025	25.710

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados



Durante la vigencia 2024-2025, la Regional Boyacá fortaleció el componente de Bilingüismo a través de alianzas estratégicas y convenios de proyección internacional orientados al aprendizaje y perfeccionamiento del inglés como segunda lengua.

En el marco del convenio de intercambio educativo entre Estados Unidos y Colombia, gestionado a través de la Fundación Amigos Fulbright, tres aprendices fueron seleccionados tras un riguroso proceso basado en la evaluación de las cuatro habilidades comunicativas del idioma inglés. Estos aprendices participaron en una estancia de dos meses en Estados Unidos, experiencia que contribuyó significativamente al fortalecimiento de sus competencias lingüísticas, culturales y profesionales.

De igual manera, mediante la alianza con la organización Peace Corps Colombia, se contó con la presencia de dos voluntarios nativos de los Estados Unidos en el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, quienes desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento del inglés en los programas de formación técnica y tecnológica presencial. El trabajo articulado con los instructores de bilingüismo se ha desarrollado en tres frentes principales:

- **Acompañamiento en ambientes de formación:** los voluntarios participan activamente en sesiones de clase y laboratorios de bilingüismo, apoyando a los aprendices en el desarrollo de habilidades comunicativas.
- **Co-planeación pedagógica:** semanalmente, los instructores y voluntarios diseñan y ejecutan actividades conjuntas, alineadas con las guías pedagógicas del área de bilingüismo del SENA.
- **Club de Inglés:** estrategia iniciada en 2025 que beneficia actualmente a cerca de 40 aprendices de diferentes programas de formación, distribuidos en tres grupos que trabajan semanalmente inglés conversacional. Adicionalmente, se desarrollan espacios de “Business and Workplace Communication”, enfocados en entrevistas



laborales y elaboración de hojas de vida, los cuales hacen parte de la formación complementaria presencial certificada por el SENA.

Así mismo, en el ámbito de la formación complementaria virtual, se adelantaron procesos de articulación con instituciones educativas, entre ellas la Secretaría de Educación de Sogamoso, logrando la participación de más de 1.000 estudiantes de grado 11 de instituciones públicas. Este proceso permitió el fortalecimiento del inglés en los niveles 3 y 4, ampliando el impacto del programa de bilingüismo hacia la comunidad educativa del territorio.

Total Formación profesional integral virtual

En formación complementaria y titulada virtual en el periodo de octubre de 2024 a septiembre de 2025, se han atendido 91.055 cupos en los niveles de tecnólogo, técnico y cursos especiales.

Tabla 9 Total Formación profesional integral virtual

PERIODO	TÉCNICO	TECNÓLOGO	TEC + TGO	COMPLEMEN TARIA	TOTAL, FPI VIRTUAL
	Ejecución cupos	Ejecución cupos	Ejecución cupos	Ejecución Cupos	Ejecución Cupos
Octubre a diciembre del 2024	54	406	460	18.560	19.020
Enero a septiembre del 2025	1.383	2.721	4.104	67.931	72.035
Total octubre 2024 a septiembre 2025	1.437	3.127	4.564	86.491	91.055

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Durante el periodo relacionado se han implementado diversas acciones orientadas a fortalecer la gestión académica, administrativa y de acompañamiento a los aprendices.

Entre las principales estrategias desarrolladas se destacan:



Planificación anticipada de la oferta formativa: Se realizó un análisis de la demanda y capacidades institucionales para estructurar oportunamente la programación de cursos virtuales, garantizando una mayor cobertura y optimización de los cupos ofertados.

Fortalecimiento de los procesos de divulgación: Se implementaron campañas de comunicación a través de medios digitales, redes sociales y alianzas con entidades territoriales, para aumentar la visibilidad de la oferta y promover la inscripción de potenciales aprendices.

Acompañamiento permanente a centros de formación: Se brindó asistencia técnica para la correcta caracterización de programas, validación de cupos y seguimiento a las etapas de apertura y ejecución de la formación, con el fin de minimizar errores y retrasos.

Estrategias de retención y permanencia: Se desarrollaron actividades de inducción virtual, tutorías personalizadas y seguimiento académico, orientadas a mejorar los índices de permanencia y certificación de los aprendices en programas virtuales.

Optimización del seguimiento a la ejecución: A través de reportes periódicos y espacios de articulación entre centros y la Dirección de Formación Profesional, se monitorearon los avances de ejecución, identificando alertas tempranas y aplicando correctivos de manera oportuna.

En colaboración con la Dirección General, se trabajó en la virtualización de programas técnicos, tecnológicos y cursos cortos. Además, se promovió el uso adecuado de la plataforma BETOWA, pidiendo a los instructores virtuales que acompañen a los aprendices y apliquen estrategias para mejorar su experiencia en caso de dificultades. Finalmente, se implementaron acciones durante el curso para fomentar la participación y reducir la deserción, con el objetivo de cumplir los objetivos del programa.



Total Formación Profesional Integral

La Formación Profesional Integral se basa en una propuesta pedagógica teórico-práctica, enfocada en la apropiación reflexiva y crítica del conocimiento, el desarrollo de habilidades y destrezas, y el fortalecimiento de actitudes y valores. Estos elementos se integran en comportamientos que cumplen con los estándares de calidad del desempeño laboral establecidos por el SENA. En el periodo comprendido entre octubre del 2024 a septiembre del 2025 se han atendido 249.526 cupos en los diferentes niveles de formación.

Tabla 10 Total Formación Profesional Integral

PERIODO	Ejecución Cupos
Octubre a diciembre del 2024	53.524
Enero a septiembre del 2025	196.002
Total diciembre 2024 a septiembre 2025	249.526

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Las Coordinaciones Académicas, de acuerdo con el calendario académico y de labores establecido por la Dirección General, planifican, administran y gestionan los procesos y recursos necesarios para asegurar la correcta ejecución de la formación. Además, se llevan a cabo alistamientos previos al inicio de cada acción formativa tanto complementaria como titulada, verificando la disponibilidad de instructores, ambientes de aprendizaje y materiales de formación.

Igualmente, se realizan actividades de inducción para los aprendices de nuevo ingreso de la formación titulada en sus diferentes niveles de formación, con el objetivo de familiarizarlos con los aspectos institucionales y el proceso formativo. Estas actividades están orientadas a cumplir con los resultados de aprendizaje de la Competencia de Inducción, presentando la oferta institucional del SENA, así como las oportunidades y beneficios disponibles, con el fin de reducir la deserción.



Asimismo, como estrategia se hace seguimiento al avance y ejecución de cada programa de Formación Profesional Integral, tomando decisiones para la mejora continua e implementando estrategias que garanticen el cumplimiento de metas e indicadores.

En la vigencia 2025, se han creado 6.382 grupos, distribuidos en los siguientes niveles de formación

Tabla 11 Número de grupos por estrategia

NIVEL DE FORMACIÓN	# GRUPOS
COMPLEMENTARIA	4854
TÉCNICO	1054
TECNÓLOGO	388
EVENTO	43
OPERARIO	36
AUXILIAR	7
Total general	6382

Fuente: P04 -septiembre 2025

En la vigencia 2025 se han creado 388 grupos en el nivel tecnólogo en 62 programas de formación, destacándose el programa de TECNÓLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE como el más demandado.

Tabla 12 Programas de formación asociados a los grupos de nivel tecnólogo

NIVEL DE FORMACIÓN	# DE GRUPOS
TECNÓLOGO	388
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	57
GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	26
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	16
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	15
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	14
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	12
GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	11
IMPLEMENTACION DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES.	10
GUIANZA TURISTICA.	10
GESTIÓN EMPRESARIAL	10
SUPERVISION DE PROCESOS MINEROS	10
DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	8



LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION	8
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	8
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	7
QUÍMICA APLICADA A LA INDUSTRIA	7
COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	6
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	6
DESARROLLO PUBLICITARIO	6
CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL	6
GESTION AGROEMPRESARIAL	6
SUPERVISION EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	6
DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	5
PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	5
GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	5
GESTION DOCUMENTAL .	5
DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS	5
MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .	5
PRODUCCIÓN GANADERA	4
PROCESOS DE LA INDUSTRIA QUÍMICA	4
PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	4
COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS	4
DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	4
MANTENIMIENTO MECATRÓNICO DE AUTOMOTORES	4
GESTION DE REDES DE DATOS	4
ACTIVIDAD FISICA	4
MANTENIMIENTO MECANICO INDUSTRIAL.	4
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	4
CONTROL DE CALIDAD EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS	3
GESTION DE TESORERIA Y RECURSOS FINANCIEROS	3
IMPLEMENTACION Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INSTRUMENTACION Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	3
GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	3
CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	3
GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	3
AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	3
ANIMACION 3D.	3
GESTION DE PROYECTOS DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	3
PRODUCCION DE MEDIOS AUDIOVISUALES DIGITALES	2
DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS	2



IMPLEMENTACION DE REDES Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	2
GESTION EFICIENTE DE LA ENERGIA	2
DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO	2
ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	2
PRODUCCION DE MULTIMEDIA	2
DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS	2
AGROBIOTECNOLOGÍA	2
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	2
PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO	2
GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	1
GESTION DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMOTORES.	1
DIRECCIÓN DE VENTAS	1
PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES	1
Total general	388

Fuente: P04 -septiembre 2025

En la vigencia 2025 se han creado 1054 grupos en el nivel técnico en 99 programas de formación, destacándose el programa de TÉCNICO EN SISTEMAS TELEINFORMATICOS como el más demandado.

Tabla 13 Programas de formación asociados a los grupos de nivel técnico

NIVEL DE FORMACIÓN	# DE GRUPOS
TÉCNICO	1054
SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	100
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	73
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	65
PRODUCCION AGROPECUARIA	64
PROGRAMACION DE SOFTWARE.	63
AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	54
INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	54
INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	46
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	28
CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	26
MONITOREO AMBIENTAL	19
INSTRUMENTACION INDUSTRIAL.	17
DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	16



PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL	16
MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	15
CARPINTERIA DE ALUMINIO	15
PRODUCCION PECUARIA.	15
OPERACIÓN DE EVENTOS	14
DIBUJO ARQUITECTÓNICO	14
OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION.	14
ASESORIA COMERCIAL	13
CULTIVOS AGRICOLAS	13
COCINA.	13
MANTENIMIENTO DE VEHICULOS LIVIANOS	13
MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	13
RECURSOS HUMANOS .	12
CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	11
OPERACION TURISTICA LOCAL	11
ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS.	11
ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS	8
OPERACION EN TORNO Y FRESADORA	8
PANADERIA	7
MECANIZADO EN TORNO Y FRESADORA CONVENCIONAL	7
MONTAJE Y MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO EN INSTALACIONES MINERAS	6
PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC	6
EBANISTERIA.	6
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	6
JOYERIA ARMADA	6
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	6
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	5
ELABORACION DE AUDIOVISUALES.	5
EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	5
MANEJO DE VIVEROS	5
SALUD PUBLICA	5
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	5
OPERACIONES COMERCIALES	5
FABRICACION DE PIEZAS FUNDIDAS	4
ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE	4
ANALISIS QUIMICO DE CARBONES Y MINERALES.	4
APLICACION DE PROCEDIMIENTOS DE LABORATORIO QUIMICO	4
ENFERMERIA.	4
LABORES SUBTERRANEAS.	4
SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA	4
.APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	4



ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	4
NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES .	3
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	3
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES	3
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	3
PROCESAMIENTO DE DERIVADOS LACTEOS.	3
MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL	3
PROYECTOS AGROPECUARIOS.	3
.ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	3
SISTEMAS.	2
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	2
CERAMICA	2
COMERCIALIZACIÓN DE ALIMENTOS	2
SERVICIOS DE BARISMO	2
PRODUCCION DE CAFE	2
SOPORTE DE TOPOGRAFIA Y GEORREFERENCIACION	2
PRODUCCION EQUINA.	2
SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR	2
ALISTAMIENTO DE LABORATORIOS DE MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	2
SERVICIOS DE ALOJAMIENTO	2
INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES.	2
FLORICULTURA	2
ANIMACION TURISTICA	2
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES AEREAS DE DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA	2
TRATAMIENTO DE AGUA	2
MONTAJE Y MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO DE INSTALACIONES MINERAS BAJO TIERRA	2
CONSTRUCCION DE VIAS.	2
OPERACIONES COMERCIALES EN RETAIL	2
FABRICACION DE ACERO EN SIDERURGIA SEMIINTEGRADA	1
TRAZADO, CORTE, CONFORMADO Y ARMADO EN PRODUCTOS METALICOS	1
PRODUCCIÓN DE CAPRINOS Y OVINOS	1
MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS	1
ANALISIS QUIMICO DE CARBONES Y MINERALES	1
REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA.	1
CERVECERIA ARTESANAL	1
CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	1
INFORMACION Y SERVICIO AL CLIENTE	1
INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	1
MONTAJE DE EXHIBICIONES COMERCIALES	1
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	1



TEJEDURIA EN TELAR PARA PRODUCTOS ARTESANALES	1
PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	1
OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	1
AGROTRONICA	1
MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO PARA INFRAESTRUCTURA, MINERIA Y TRANSPORTE.	1
Total general	1054

Fuente: P04 -septiembre 2025

Durante la vigencia 2025, la Regional Boyacá ha consolidado una importante estrategia de formación complementaria orientada al fortalecimiento de las capacidades locales en infraestructura vial. En este marco, se han creado 44 grupos del curso “Construcción de pavimento con placa huella para vías terciarias – Modulo 6 Proceso constructivo”, desarrollados en 16 municipios del departamento y beneficiando a 892 aprendices.

Como resultado de estos procesos formativos, las comunidades participantes han construido más de 400 metros lineales de placa huella con materiales suministrados por el SENA, contribuyendo directamente a la mejora de la movilidad rural y al fortalecimiento del trabajo comunitario.

El objetivo principal del curso es capacitar a las comunidades en las técnicas de construcción de placa huella, de manera que puedan establecer posteriormente alianzas o convenios con administraciones municipales, departamentales o con el sector privado, orientados a la intervención de tramos viales que requieren atención prioritaria. A continuación, se presentan algunas evidencias fotográficas del trabajo desarrollado en territorio junto con las comunidades beneficiarias.



Ilustración 1 Construcción de placa huella



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá

Bienestar Al Aprendiz

La estrategia de Bienestar al Aprendiz cuenta con un equipo de profesionales al servicio de los aprendices en cada uno de los cinco centros de formación que hacen parte de la regional Boyacá, que además de complementar la formación técnica con el fortalecimiento de habilidades blandas, fomento de valores y la adjudicación de apoyos socioeconómicos cuyo objetivo es retener a aquellos aprendices más vulnerables para que no deserten de su proceso de formación, se han realizado de acuerdo con el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz (PNIBA), se busca beneficiar a los aprendices matriculados en programas de formación que cumplieron con los requisitos establecidos.



TIPOS DE APOYOS ADJUDICADOS Y EJECUCIÓN

Apoyos de Sostenimiento Regular: Es un recurso en dinero que se entrega mensualmente a los aprendices matriculados en programas de formación laboral y tecnológica, en modalidades presencial, virtual o a distancia. Se otorgó un recurso mensual equivalente al 50% del salario mínimo legal mensual vigente (SMLMV) a aprendices de programas de formación laboral y tecnológica, tanto presenciales como virtuales o a distancia. Se realizaron dos convocatorias de apoyo regular para la vigencia 2025 y una adición que se distribuyó según la demanda presentada en las convocatorias.

Para la primera convocatoria se adjudicaron cuarenta y un (41) aprendices en el mes de abril del 2025 según circular No 3-2024-000316 del 30 de diciembre del 2024 donde se indicaban desde dirección general los lineamientos. La ejecución del presupuesto, calculada con una proyección de 9.5 meses de apoyo, se alinea con las metas establecidas. Según la Circular de Dirección General No 3-2025-000131 del 06 de junio de 2025 se realizó segunda convocatoria del 2025 para los Centros de Formación de todas las Regionales del país.

Según la circular No 3-2025-000173 del 28 de julio de 2025 que da alcance a la Circular 01-32025-000131 del 6 de junio del 2025 se adiciona presupuesto, aumentando los cupos significativamente de apoyos de sostenimiento Regular., se adjudican 107 cupos para ejecutar en 4,5 meses, en la vigencia del 2025 en promedio para cada Centro para ejecutar en los restantes 4.5 meses a partir del mes de agosto, para la vigencia 2025, se proyecta alcanzar el 100% de la ejecución presupuestal de los 171 cupos asignados durante el cuarto trimestre.



Apoyos de Sostenimiento FIC: El Fondo Nacional de Formación Profesional de la Industria de la Construcción (FIC) es administrado por el SENA. Su propósito es pagar la proporción salarial de los aprendices que reciben formación profesional en oficios y ocupaciones relacionados con la industria de la construcción. Los recursos de este fondo provienen de las contribuciones realizadas por las empresas del sector. Se entregó un recurso mensual equivalente al 60% del SMLMV a aprendices matriculados en programas de formación que tienen relación con la industria y la construcción. Se iniciaron pagos de apoyo de sostenimiento en el mes de febrero del 2025, teniendo en cuenta el calendario académico para el presente año, los pagos se realizan mes vencido, en el primer trimestre se ve reflejado el pago del mes de febrero, a corte del tercer trimestre se ve reflejados los pagos hasta el mes de agosto, el cual se realizó en el mes de septiembre. Se proyecta una ejecución del 100% para el cuarto trimestre, teniendo en cuenta los programas de formación caracterizados como FIC.

En el caso de la Regional Boyacá sean beneficiado de apoyos de sostenimiento regular cerca de 500 aprendices y de apoyos de sostenimiento FIC cerca de 900 aprendices.

A continuación, se detalla la información por Centro de Formación para el periodo del 1° de octubre a 31 de diciembre 2025 y 1° de enero a 30 de septiembre 2024.

Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios

Tabla 14 Apoyos Socioeconómicos CIAS

CENTRO DE FORMACIÓN	TIPO DE APOYO	OCTUBRE – DICIEMBRE 2024		ENERO – SEPTIEMBRE 2025	
		PRESUPUEST O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUEST O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	APOYO FIC	\$38.610.000	33	\$105.054.300	26
	APOYO REGULAR	\$ 21.450.000	33	\$246.265.500	101
	MONITORIAS	\$18.174.000	8	\$14.220.768	4
	ALIMENTACIÓN	0	0	\$26.100.000	47
	TRANSPORTE	0	0	\$14.000.000	46

Fuente: Información del Centro de Formación



Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

Tabla 15 Apoyos Socioeconómicos CIMM

CENTRO DE FORMACIÓN	TIPO DE APOYO	OCTUBRE – DICIEMBRE 2024		ENERO – SEPTIEMBRE 2025	
		PRESUPUESTO O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	APOYO FIC	\$657.176.000	278	\$1.407.329.040	327
	APOYO REGULAR	\$310.700.000	135	\$237.724.500	206
	MONITORIAS	\$27.862.000	8	\$28.035.124	9
	ALIMENTACIÓN	0	0	\$31.000.000	207
	TRANSPORTE	0	0	\$30.800.000	101

Fuente: Información del Centro de Formación

Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial

Tabla 16 Apoyos Socioeconómicos CEDEAGRO

CENTRO DE FORMACIÓN	TIPO DE APOYO	OCTUBRE – DICIEMBRE 2024		ENERO – SEPTIEMBRE 2025	
		PRESUPUESTO O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	APOYO FIC	\$15.600.000	20	\$0	0
	APOYO REGULAR	\$ 190.125.000	139	\$350.892.750	168
	MONITORIAS	\$1.950.000	3	\$12.811.500	6
	ALIMENTACIÓN	\$15.600.000	82	\$42.300.000	205
	TRANSPORTE	\$379.156.334	430	\$255.948.586	370
	MEDIOS TECNOLÓGICOS	\$5.350.000	56	\$13.700.000	100

Fuente: Información del Centro de Formación

Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial

Tabla 17 Apoyos Socioeconómicos CEGAFE

CENTRO DE FORMACIÓN	TIPO DE APOYO	OCTUBRE – DICIEMBRE 2024		ENERO – SEPTIEMBRE 2025	
		PRESUPUESTO O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO O EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO DE GESTIÓN	APOYO REGULAR	\$ 137.475.000	85	\$428.473.500	219



ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENT O EMPONESARIAL	MONITORIAS	\$5.850.000	9	\$46.785.700	19.5
	ALIMENTACIÓ N	\$53.800.000	268	\$53.800.000	145
	MEDIOS TECNOLÓGICO S	0	0	\$3.350.000	17
	TRANSPORTE	0	0	\$39.500.000	69

Fuente: Información del Centro de Formación

Centro Minero

Tabla 18 Apoyos Socioeconómicos Centro Minero

CENTRO DE FORMACIÓN	TIPO DE APOYO	OCTUBRE – DICIEMBRE 2024		ENERO – SEPTIEMBRE 2025	
		PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	APRENDICES BENEFICIADOS
CENTRO MINERO	APOYO FIC	\$631.020.000	973	\$2.239.543.598	359
	APOYO REGULAR	\$96.525.000	194	\$289.682.250	122
	MONITORIAS	\$11.583.000	9	\$17.850.690	6
	ALIMENTACIÓN	\$66.611.160	180	\$98.400.000	159
	TRANSPORTE	\$266.715.600	600	\$295.540.000	339

Fuente: Información del Centro de Formación

Diseño Curricular

La elaboración de diseños curriculares de nuevos programas de formación que respondan a las necesidades de los sectores productivos ya sea de formación complementaria o de formación titulada, se vienen gestando los siguientes diseños de acuerdo con los lineamientos institucionales:

Desde 2024 se vienen adelantado los diseños curriculares de:

- Aplicación de energías renovables para minería.
- Lenguaje de señas en atención al cliente
- Aspectos técnicos, estructurales, normativos y de montaje en sistemas solares fotovoltaicos (montaje de módulos fotovoltaicos en cubierta)
- Organización campesina
- Asociatividad solidaria
- Inspector en seguridad minera
- Explotación agroindustrial campesina
- Explotación agropecuaria campesina
- Desarrollo de habilidades en lecto-escritura para sordos



- Lectoescritura para sordos nivel IV
- Lectoescritura para sordos Nivel v

Y para 2025 se identificaron los siguientes diseños curriculares y que se encuentran en etapa de elaboración:

Programas con fecha de corte 27 de agosto de 2025:

- Tejeduría en telar para productos artesanales
- Producción de cemento
- Prevención y manejo de explosiones de polvo de carbón
- Preparar sustratos bajo métodos de biotransformación
- Operación y mantenimiento de plantas de beneficio de minerales
- Manejo seguro e izaje de la carga nivel 2
- Manejo seguro e izaje de la carga nivel 1
- Operario de jardinería
- Frutales promisorios
- Entrenador en seguridad y salud en el trabajo en labores mineras a cielo abierto
- Diseño de recorridos turísticos y experienciales
- Cosecha de agua lluvia
- Cocina boyacense y tradicional
- Aplicación de métodos prospectivos en el marketing y comercio
- Procesos de la industria química
- Gestión de los derechos del campesino y ordenamiento territorial
- Tecnología en mantenimiento electromecánico de equipo pesado



Ilustración 2 Diseños curriculares en elaboración 2025



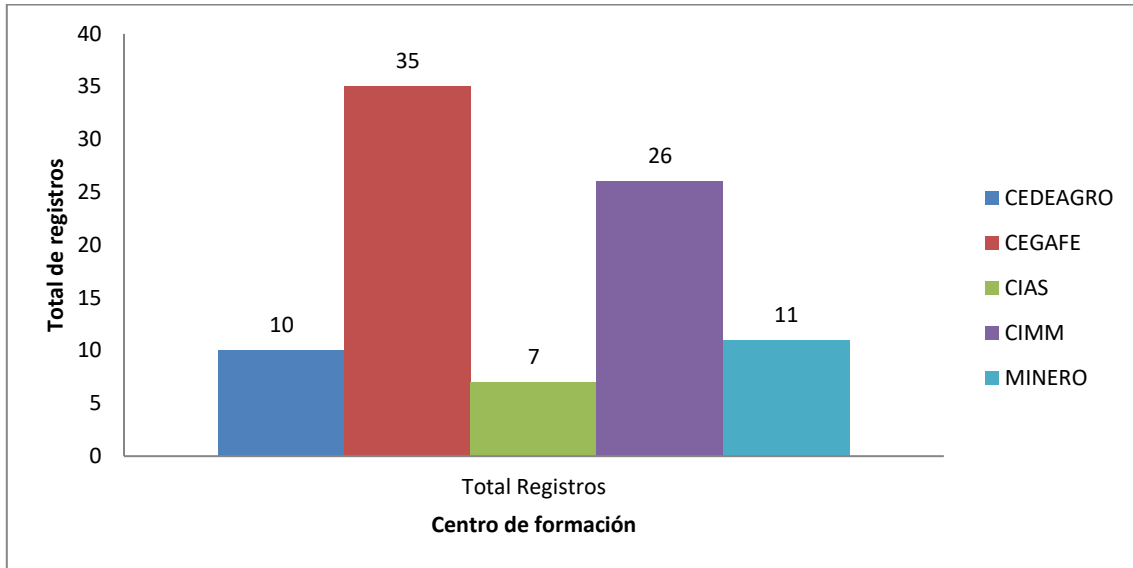
Fuente: Dirección de Formación Profesional Integral

Registro Calificado

En relación con la gestión de registros calificados de programas de educación superior de nivel tecnológico, la regional Boyacá cuenta con 89 registros calificados vigentes:



Ilustración 3 Registros calificados por centro



Fuente: Reporte Sistema de Vigilancia de Programas 16 septiembre 2025

Ilustración 4 Programas por centro de formación

CENTRO DE FORMACIÓN	NOMBRE DEL PROGRAMA	LUGAR DE DESARROLLO
CEDEAGRO	Tecnología en agrobiotecnología	Duitama
CEGAFE	Tecnología en producción de multimedia	Tunja
CIMM	Tecnología en mantenimiento mecánico industrial	Sogamoso
CIAS	Tecnología en gestión empresarial	Puerto Boyacá
CEGAFE	Tecnología en gestión administrativa	Tunja
CEGAFE	Tecnología en gestión empresarial	Tunja
CENTRO MINERO	Tecnología en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Sogamoso
CIMM	Tecnología en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Sogamoso
CENTRO MINERO	Tecnología en procesos de la industria química	Sogamoso
CIMM	Tecnología en mantenimiento electromecánico industrial	Sogamoso
CIMM	Tecnología en mantenimiento mecatrónico de automotores	Sogamoso
CIMM	Tecnología en desarrollo de componentes mecánicos	Sogamoso
CEGAFE	Tecnología en gestión de Tesorería y recursos financieros	Tunja
CEGAFE	Tecnología en gestión documental	Tunja
CEGAFE	Tecnología en coordinación de servicios hoteleros	Tunja
CEDEAGRO	Tecnología en control de calidad en la industria de alimentos	Duitama
CEDEAGRO	Tecnología en gestión de empresas pecuarias	Duitama



CEGAFE	Tecnología en gestión contable y de información financiera	Tunja
CEDEAGRO	Tecnología en gestión de la producción agrícola	Duitama
CIAS	Tecnología en gestión de recursos naturales	Puerto Boyacá
CEDEAGRO	Tecnología en gestión de recursos naturales	Duitama
CEGAFE	Tecnología en gestión bancaria y de entidades financieras	Tunja
CIMM	Tecnología en desarrollo de medios gráficos visuales	Sogamoso
CEDEAGRO	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Soata
CENTRO MINERO	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Sogamoso
CIAS	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Puerto Boyacá
CIMM	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Chiquinquirá
CIMM	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Duitama
CEGAFE	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Tunja
CIMM	Tecnología en análisis y desarrollo de software	Sogamoso
CIMM	Tecnología en mantenimiento mecánico industrial	Sogamoso
CIMM	Tecnología en producción de componentes mecánicos con máquinas de control numérico computarizado	Sogamoso
CIMM	Tecnología en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional	Sogamoso
CENTRO MINERO	Tecnología en supervisión en sistemas de agua y saneamiento	Sogamoso
CIAS	Tecnología en análisis y desarrollo de sistemas de información	Puerto Boyacá
CENTRO MINERO	Tecnología en análisis y desarrollo de sistemas de información	Sogamoso
CEGAFE	Tecnología en análisis y desarrollo de sistemas de información	Tunja
CIMM	Tecnología en análisis y desarrollo de sistemas de información	Sogamoso
CEGAFE	Tecnología en gestión del talento humano	Tunja
CIAS	Tecnología en gestión contable y de información financiera	Puerto Boyacá
CIMM	Tecnología en construcción en edificaciones	Sogamoso
CIMM	Tecnología en implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones	Chiquinquirá
CIMM	Tecnología en implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones	Duitama
CEGAFE	Tecnología en implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones	Tunja
CIMM	Tecnología en implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones	Sogamoso
CENTRO MINERO	Tecnología en procesos de la industria química	Sogamoso
CIAS	Tecnología en gestión agroempresarial	Puerto Boyacá
CEGAFE	Tecnología en desarrollo de videojuegos	Tunja



CIMM	Tecnología en producción de medios audiovisuales digitales	Sogamoso
CEGAFE	Tecnología en animación 3d	Tunja
CEGAFE	Tecnología en gestión documental	Tunja
CIMM	Tecnología en electricidad industrial	Sogamoso
CIMM	Tecnología en actividad física	Sogamoso
CENTRO MINERO	Tecnología en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Sogamoso
CIMM	Tecnología en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Sogamoso
CEDEAGRO	Tecnología en producción agropecuaria ecológica	Duitama
CEDEAGRO	Tecnología en gestión contable y de información financiera	Soata
CEGAFE	Tecnología en gestión contable y de información financiera	Tunja
CIMM	Tecnología en diseño de elementos mecánicos para su fabricación con máquinas herramientas CNC	Sogamoso
CIMM	Tecnología en dibujo y modelado arquitectónico y de ingeniería	Chiquinquirá
CIMM	Tecnología en dibujo y modelado arquitectónico y de ingeniería	Sogamoso
CEGAFE	Tecnología en gestión de Tesorería y recursos financieros	Tunja
CEDEAGRO	Tecnología en producción de especies menores	Duitama
CEDEAGRO	Tecnología en producción ganadera	Duitama
CEGAFE	Tecnología en organización de eventos	Tunja
CEGAFE	Tecnología en organización de eventos	Tunja
CIAS	Tecnología en gestión de mercados	Puerto Boyacá
CIMM	Tecnología en construcción en edificaciones	Sogamoso
CEGAFE	Tecnología en gestión de mercados	Tunja
CENTRO MINERO	Tecnología en supervisión de procesos mineros	Sogamoso
CENTRO MINERO	Tecnología en supervisión en sistemas de agua y saneamiento	Sogamoso
CIMM	Tecnología en mantenimiento electromecánico industrial	Sogamoso
CENTRO MINERO	Tecnología en levantamientos topográficos y georreferenciación	Sogamoso

Fuente: Reporte Sistema de Vigilancia de Programas 16 septiembre 2025

De otra parte, desde la Dirección de Formación Profesional de la Dirección General se propuso una estrategia que busca la ampliación de la oferta educativa del SENA en los territorios, en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 529 de 2024 expedido por el Ministerio de Educación Nacional. Para ello se proponen dos Rutas:



Ilustración 5 ampliación de la oferta educativa del SENA

Ruta 1: Modificación de lugar transitoria:

Municipios que no tengan el registro calificado vigente y adicionalmente se encuentren clasificados en las categorías segunda, tercera, cuarta, quinta, sexta y áreas no municipalizadas o territorios indígenas.

Ruta 2: Modificación para ampliar a sede/subsede existente:

Municipios que tengan el registro calificado vigente del programa, y garanticen las condiciones de calidad para la nueva sede o subsede.

**Ruta 1:
Modificación transitoria
del lugar de Desarrollo:**

Permite ofertar en un lugar diferente al otorgado en el registro calificado de manera temporal (2 años).

Aplica solamente para municipios de segunda a sexta categoría y áreas no municipalizadas o territorios indígenas.

**Ruta 2: Modificación no
sustancial para ampliar
oferta en nuevas sedes o
subsedes no registradas
en el registro calificado:**

Se debe tener aprobado el programa en el municipio donde se desea realizar la modificación no sustancial y garantizar las condiciones de calidad para la nueva sede o subsede.

Para las dos rutas se puede iniciar oferta con radicación en debida forma en Nuevo Saces

Fuente: Dirección de formación profesional integral

Con base en esta estrategia se viene adelantando la gestión de permisos ante el Ministerio de Educación Nacional de los siguientes:



Tabla 19 Solicitudes para ampliación de oferta

NOMBRE CENTRO	TIPO DE SOLICITUD	MODALIDAD	LUGAR DE DESARROLLO
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Chiquinquirá Sede SENA
Centro Minero	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Paipa
Centro Minero	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Samacá
Centro Minero	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Samacá
Centro Minero	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Samacá
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Sogamoso (CORPOUNE)
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Sogamoso (CORPOUNE)
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Sogamoso (CORPOUNE)
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Moniquirá
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Duitama (CEDEAGRO)
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 2 Decreto 529/2024	Presencial	Tunja Sede ITEDRIS



Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 2 Decreto 529/2024	Presencial	Tunja Sede Santa Clara
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 2 Decreto 529/2024	Presencial	Tunja Sede ITEDRIS
Centro de Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Ampliación Lugar de Desarrollo Estrategia Ruta 1 Decreto 529/2024	Presencial	Duitama Sede La Ciudadela

Fuente: Acta 012 de Comité Directivo Regional Boyacá del 31 de julio de 2025

Programa De Egresados

El presente informe presenta los avances, logros y resultados alcanzados en la ejecución de las estrategias del Plan de Acción de Egresados 2025, identificando las principales actividades y acciones desarrolladas con corte al 30 de septiembre de 2025.

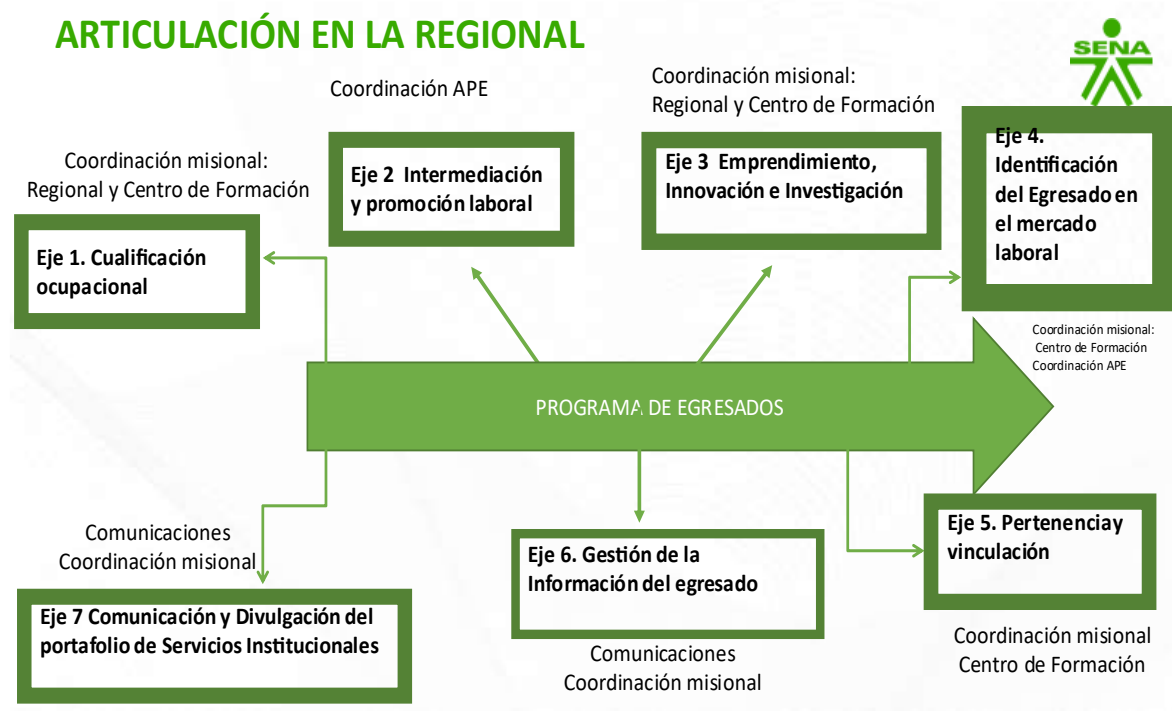
La implementación del programa se ha desarrollado de manera articulada y armónica entre las distintas dependencias institucionales: Coordinación APE, Centros de Formación, Centro de Desarrollo Empresarial, Comunicaciones y Bienestar al Aprendiz, garantizando un trabajo integral en beneficio de los egresados del SENA Regional Boyacá.

El informe refleja la ejecución de las actividades en el marco de los siete (7) ejes definidos en la Resolución 1229 de 2018, los cuales orientan la gestión institucional hacia el fortalecimiento del vínculo entre el SENA y sus egresados.

Este programa comprende el conjunto de acciones desarrolladas por la Entidad desde sus diferentes áreas misionales, con el propósito de fortalecer la comunicación, el acompañamiento y el contacto permanente entre el SENA, los aprendices y los egresados, consolidando una articulación efectiva que promueva su desarrollo profesional, ocupacional y productivo.



Tabla 20 Articulación regional programa de egresados



El alcance de los resultados se fija a aprendices que estén en último trimestre de etapa electiva, aprendices que hayan aprobado todo el proceso de formación y cumplido con los requisitos académicos, y los egresados titulados, correspondiente a los centros de formación:

Tabla 21 Centros de formación Regional Boyacá

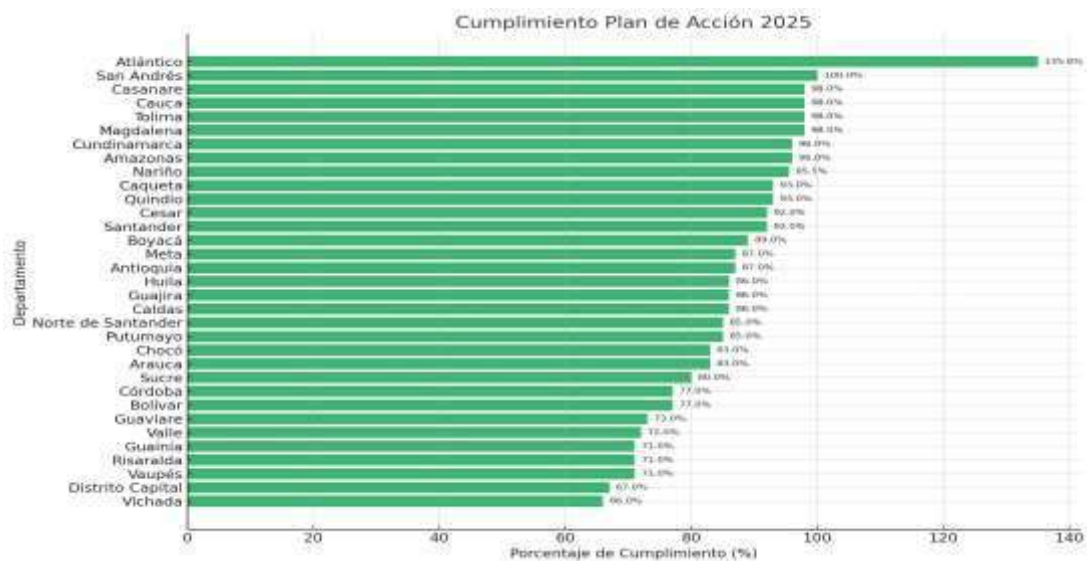
CENTROS DE FORMACIÓN REGIONAL BOYACÁ		
CODIGO	CENTRO DE FORMACION	MUNICIPIO
9110	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Duitama
9514	Centro Industrial de Mantenimiento Y Manufactura	Sogamoso
9111	Centro Minero	Sogamoso
9305	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Tunja
9551	Centro de La Innovación Agroindustrial y de Servicios	Puerto Boyacá



Dando como resultados para las fechas estipulas entre el 15 de febrero (inicio del plan de acción programa de egresados 2025), y 30 de septiembre de 2025, los siguientes LOGROS:

- Estar ubicados en el lugar 13 de las 33 regionales SENA, con un porcentaje de cumplimiento 89%, de acuerdo con la medición de cumplimiento plan de acción programa egresados, que realiza Bienestar al Aprendiz y Relacionamiento con el Egresado de la Dirección General.

Ilustración 6 Cumplimiento plan de acción programa de egresados



Fuente: Dirección de Formación Profesional Integral

- La realización de actividades con las 14 universidades que tiene presencia en el departamento:
 - Primera feria universitaria,
 - Conferencias de Inteligencia artificial aplicada a la internacionalización e inicios al campo laboral,
 - ACTIVA TU PERFIL”, que través de un tótem interactivo, que es un dispositivo con una pantalla táctil que permite a los aprendices y/o egresados interactuar con la información IA, lo cual los guiara a la construcción de una hoja de vida atractiva para las empresas; dando como resultado,
 - Participación con acompañamiento de universidades en la celebración de ceremonia de grados, donde se entregó información de servicios institucionales que permitan la actualización permanente del



Egresado, para fortalecer su perfil ocupacional, la inclusión y competitividad en el mundo laboral

Ilustración 7 Ferias universitarias



Cualificación Ocupacional



Realizo la primera feria universitaria en los centros de formación (*centro de gestión administrativa y fortalecimiento empresarial de Tunja, centro de desarrollo agropecuario, agroindustrial de Duitama, y centro industrial de mantenimiento y manufactura Sogamoso*). Con la participación de 14 universidades como: (*Universidad Politécnica Gran Colombiano, Universidad Minuto de Dios, Universidad CUN, Universidad Santo Tomas, Universidad Iberoamericana, Universidad Areandina, Universidad de Boyacá, UNAD, Fincomercio, Cultural Care AU Pair, Armada Nacional*), impactando a 1.080, aprendices que están en último trimestre de etapa electiva, y los egresados titulados. Ofreciendo información de beneficios en homologación y descuentos económicos.



Ilustración 8 Intermediación y promoción laboral

Intermediación y Promoción Laboral



Se realizo conferencia ofrecida por Politécnico Grancolombiano, CSU Tunja, en “**Inteligencia Artificial aplicada a la Internacionalización**”, impactando a 80 egresados del *centro de gestión administrativa y fortalecimiento empresarial de Tunja*, brindando a los asistentes conocimientos clave sobre cómo la IA está transformando los procesos de expansión y competitividad en el ámbito global. Esta conferencia busco aportar valor a la formación de los aprendices del SENA, preparándolos para los desafíos del mercado laboral y las oportunidades en el comercio internacional.



Ilustración 9 Cualificación ocupacional

Cualificación Ocupacional



En servicios institucionales que permitan la actualización permanente del Egresado, para fortalecer su perfil ocupacional, la inclusión y competitividad en el mundo laboral, Se realizó charla en competencia laboral **“ACTIVA TU PERFIL”**. A través de un tótem interactivo, que es un dispositivo con una pantalla táctil que permite a los aprendices y/o egresados interactuar con la información IA, lo cual los guiara a la construcción de una hoja de vida atractiva para las empresas, exaltando sus competencias y habilidades. Al finalizar, el participante conservara su hoja de vida al descargarla por medio de un QR.

Ilustración 10 Cualificación ocupacional

Cualificación Ocupacional



Participación con acompañamiento de universidades en la celebración de ceremonia de grados, donde se entregó información de servicios institucionales que permitan la actualización permanente del Egresado, para fortalecer su perfil ocupacional, la inclusión y competitividad en el mundo laboral



Dando como resultado en la continuidad de cadena de formación externa de más de 3400 egresados para la vigencia del 2025, en universidades con convenio SENA como:

Tabla 22 Matriculas con universidades con convenio SENA

Universidad	Matricula
Politécnico Gran Colombiano	1278
Universidad de Boyacá	1018
Corporación Universitaria para Educación Superior CUN	978
Universidad Área andina	90
Universidad Ibero	120

- La participación de egresados en la feria expo-mujer, expo-egresados, realizad por la APE, obteniendo el 53,5% en ubicación laboral al egresado (informe primer semestre OLO)

Ilustración 11 Intermediación y promoción laboral

Intermediación y Promoción Laboral



- Se dio apoyo en la realización de las 2 feria expo-mujer, y expo-egresados por la Agencia Pública de Empleo APE.

- Se informó por correo electrónico a más de 10.000 egresados del 2012 - 2024, actividades realizadas por la Agencia Pública de Empleo APE.



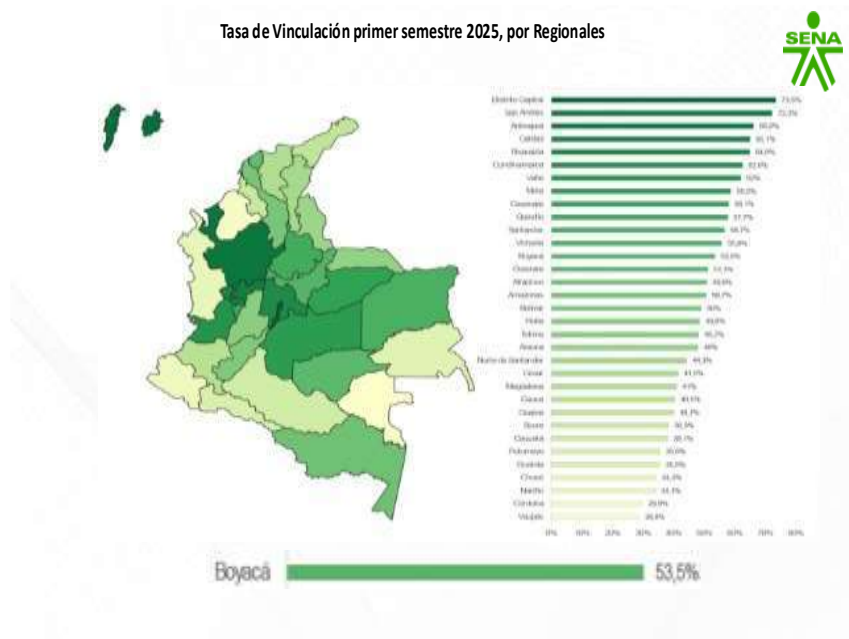


Tabla 23 Nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de colocaciones abril - junio			
	2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total, Boyacá	997	1.135	1.227	1.410
Total, colocaciones en ocupaciones de nivel directivo	8	6	4	11
Total, colocaciones en ocupaciones de nivel profesional	152	134	329	257
Total, colocaciones en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	163	187	87	207
Total, colocaciones en ocupaciones de nivel calificados	547	548	673	692
Total, colocaciones en ocupaciones de nivel elemental	127	260	134	243

Fuente: Observatorio laboral y ocupacional

Ilustración 12 Tasa de vinculación regional Boyacá 2025





Se concluye que, durante el periodo comprendido entre el 15 de febrero y el 30 de septiembre de 2025, el Programa de Egresados del SENA Regional Boyacá alcanzó un cumplimiento del 89% respecto a la meta establecida en el Plan de Acción de Egresados 2025, logrando la atención de 13.427 egresados en la Regional.

PERTINENCIA DE LA FORMACIÓN SEGÚN LA VOCACIÓN ECONÓMICA DEL TERRITORIO

Gestión con empresas públicas y privadas (planes operativos)

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Boyacá avanzó de manera significativa en el fortalecimiento de la gestión territorial y la articulación institucional, consolidando un trabajo conjunto con actores estratégicos del ámbito público, privado y comunitario.

En este lapso, se gestionaron un total de 148 Planes Operativos, de los cuales 32 correspondieron al último trimestre de 2024 y 116 al periodo de enero a septiembre de 2025, en articulación con los diferentes grupos de valor y de interés del departamento de Boyacá.

Estas acciones estuvieron orientadas a fortalecer las relaciones interinstitucionales y promover la participación activa de los aliados estratégicos en la planeación y ejecución de iniciativas alineadas con las necesidades del entorno productivo, social y educativo del territorio.

Como parte de este proceso, se realizó la divulgación del portafolio de servicios del SENA Regional Boyacá, mediante actividades que permitieron dar a conocer los procesos misionales de la entidad, tales como formación profesional integral, orientación ocupacional, intermediación laboral, programas de emprendimiento, certificación por competencias laborales y transferencia de conocimiento.

De esta manera, la Regional Boyacá fortaleció su relacionamiento con instituciones como la Gobernación de Boyacá, el Ejército Nacional, la Agencia Nacional de Minería,



Corpoboyacá, la Fundación Amigos Fulbright, el sector empresarial (Acerías Paz del Río, Argos, Holcim, Diaco, Gensa, Furagems, entre otras), así como con más de 80 alcaldías municipales, entidades educativas, gremios productivos y organizaciones sociales de los distintos municipios del departamento.

Estas gestiones permitieron identificar y atender necesidades específicas del territorio, reafirmando el compromiso institucional del SENA con el desarrollo económico, social y educativo de Boyacá, y garantizando una oferta de formación y servicios pertinente, inclusiva y alineada con las dinámicas del entorno regional.

***Ilustración 13** Gestión con empresas públicas y privadas (planes operativos)*



Ilustración N° 1 Sena – Acerías Paz de Río



Ilustración N° 2 Sena – Sidal



Ilustración N° 3 Sena – Argos



Ilustración N° 4 Sena – Ejército Nacional



Ilustración N° 5 Sena – Cementos Oriente



Ilustración N° 6 Sena – Holcim



Ilustración N° 7 Sena – Usochicamocha



Ilustración N° 8 Sena – Firavitoba



Ilustración N° 9 Sena – Alcaldía de Nobsa



Ilustración N° 10 Sena – Alcaldía Tibasosa



Ilustración N° 11 Sena – ARN



Ilustración N° 12 Sena – Usochicamocha



Ilustración N° 13 Sena – Alcaldía Duitama



Ilustración N° 14 Sena – Grupo Empresarial de Transportes Libertadores



Desarrollo de Diálogos Territoriales Participativos

En el marco de la vigencia 2025, el SENA Regional Boyacá adelantó un total de 21 Diálogos Territoriales Participativos, desarrollados en las distintas provincias del departamento de Boyacá. Estos espacios tuvieron como propósito fortalecer los procesos de planeación participativa y asegurar la pertinencia de la oferta institucional en los contextos rurales del territorio.

Durante el desarrollo de los diálogos se realizaron mesas de trabajo temáticas que propiciaron la participación activa de la comunidad campesina y de actores clave del entorno rural. Dichas mesas permitieron identificar de manera directa las necesidades de formación, capacitación y fortalecimiento productivo, recogidas a través de un proceso participativo y con enfoque diferencial, que derivó en un diagnóstico territorial más preciso y representativo de las realidades locales.

El ejercicio contó con el acompañamiento integral de los cinco Centros de Formación adscritos a la Regional Boyacá, bajo el liderazgo del Director Regional, con la participación de los Subdirectores(as) de Centro y un equipo técnico interdisciplinario, responsable de garantizar la adecuada implementación metodológica, logística y técnica de cada jornada.

Como resultado de esta estrategia, se recopilaron 314 solicitudes de formación y requerimientos específicos provenientes de las comunidades rurales del departamento. Esta información fue sistematizada y retroalimentada a los centros de formación competentes, con el fin de avanzar en los procesos de análisis, priorización y respuesta institucional, orientados al diseño e implementación de acciones formativas alineadas con las necesidades reales del territorio.

Este proceso de diálogo y concertación reafirma el compromiso del SENA con el desarrollo rural integral, la inclusión productiva y la consolidación de una oferta formativa pertinente



y articulada con las dinámicas sociales y económicas de las comunidades campesinas de Boyacá.

Durante la vigencia, las acciones derivadas de los diálogos territoriales contribuyeron al fortalecimiento de la gestión misional, al cumplimiento de las metas institucionales y al relacionamiento estratégico con los grupos de valor e interés del departamento, mediante la divulgación del portafolio de servicios y la promoción de oportunidades de formación, emprendimiento y empleo rural.

A continuación, se presenta evidencia fotográfica de algunos de estos encuentros territoriales, que reflejan el trabajo articulado entre el SENA, las comunidades campesinas y las entidades aliadas para el fortalecimiento del desarrollo rural en Boyacá.

Ilustración 14 Desarrollo de Diálogos Territoriales Participativos



Ilustración N° 15 Diálogo Campesena Sutamarchan



Ilustración N° 16 Diálogo Campesena Chiquinquirá



Ilustración N° 17 Diálogo Campesena Moniquirá



Ilustración N° 18 Diálogo Campesena Moniquirá



Ilustración N° 19 Diálogo Campeseno El Cocuy



Ilustración N° 20 Diálogo Campeseno Labranzagrande



Ilustración N° 21 Diálogo Campeseno Duitama



Ilustración N° 22 Diálogo Campeseno Duitama



Ilustración N° 23 Diálogo Campeseno Paipa



Ilustración N° 24 Diálogo Campeseno Soata



Ilustración N° 25 Diálogo Campeseno Pauna



Ilustración N° 26 Diálogo Campeseno Samacá



Ilustración N° 27 Diálogo Campeseno Ramiriquí



Ilustración N° 28 Diálogo Campeseno Guateque



Ilustración N° 29 Diálogo Campeseno Garagoa



Ilustración N° 30 Diálogo Campeseno Muzo



Ilustración N° 31 Diálogo Campeseno Tunja



Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, desarrolla el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) como una estrategia para reconocer formalmente los saberes, habilidades y experiencias adquiridas por los trabajadores a lo largo de su vida laboral, independientemente de la forma en que las hayan obtenido.

En la Regional Boyacá, este proceso ha tenido un impacto significativo en el fortalecimiento de la calidad del talento humano, el reconocimiento de la experiencia empírica y la dignificación del trabajo de cientos de personas que se desempeñan en sectores productivos estratégicos del departamento, como el agropecuario, minero, turístico, comercial, de servicios y de infraestructura.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se han desarrollado jornadas de evaluación y certificación en diferentes municipios, articulando esfuerzos con alcaldías, asociaciones, gremios y entidades aliadas formalizando 312 proyectos de evaluación y generando 15.254 certificaciones de competencias laborales.

Tabla 24 Número de proyectos de evaluación

CENTRO DE FORMACIÓN	# DE PROYECTOS
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	85
CENTRO MINERO	74
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	63
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	58
CENTRO INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	32
Total general	312

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados



Tabla 25 Certificaciones generadas en ECCL

PERIODO	Certificaciones generadas en competencias laborales
Octubre a diciembre del 2024	7.075
Enero a septiembre del 2025	8.179
Total octubre 2024 a septiembre 2025	15.254

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Tabla 26 Personas certificadas en ECCL

PERIODO	Personas certificadas en competencias laborales
Octubre a diciembre del 2024	5.704
Enero a septiembre del 2025	8.973
Total octubre 2024 a septiembre 2025	14.677

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Estas acciones contribuyen al cierre de brechas laborales, al mejoramiento de la productividad y a la movilidad laboral de los trabajadores, consolidando al SENA como referente nacional en la promoción del trabajo decente y la inclusión social.

En la línea de atención Organizaciones se formalizaron 26 procesos con empresas generando 2.559 inscripciones en el proceso de evaluación.

Tabla 27 Empresas Formalizadas en ECCL

EMPRESAS	INSCRITOS
DIACO S.A. GERDAU	542
UNION TEMPORAL ECOLIMPIEZA 4G.	305
CAMARA PROCULTIVOS ANDI	248
FEDERACIÓN NACIONAL DE AVICULTORES DE COLOMBIA	189
EMPRESA DE ENERGIA DE BOYACA S.A E.S.P	177
TRANSPORTES AVELLA SA	127
GRUPO EMPRESARIAL LEON LEON E HIJOS SAS	107
ELITE FLOWER	98
FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GANADEROS	82



COLEGIO NACIONALIZADO LA PRESENTACIÓN	78
PRAC OBRAS DE INGENIERIA S.A.S.	63
CLINICA MEDILASER SA	62
ORDEN DE CARMELITAS DESCALZAS HOSPEDERÍA DURUELO	59
CONSTRUCCIONES Y MONTAJES ELECTRICOS MORENO R. LTDA	48
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE BOYACA	45
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	44
FUNDACION CORAZON ANDINO	40
AMBIENTES CERÁMICOS LTDA	39
ELITE BLUE S.A.S	35
ACERÍAS PAZ DEL RÍO S.A.	29
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES RAPIDO CHICAMOCHA	26
GREEN MINE SAS	26
CONducir LTDA	25
PESLAC PROCESADORA DE LACTEOS	23
COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTE COMBITA LTDA	22
URBASER COLOMBIA SA E.S.P	20
Total general	2559

Furagems de esmeraldas

Ilustración 15 Proceso ECCL con Furagems



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá



Durante la vigencia 2025, el Centro Minero del SENA adelantó con éxito un proceso de evaluación y certificación por competencias laborales en alianza con la **multinacional FURA**, empresa dedicada a la minería de esmeraldas en el Departamento. Esta actividad se enmarca en el compromiso institucional de fortalecer el talento humano del sector extractivo, asegurando que los trabajadores cuenten con el reconocimiento formal de sus conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas a través de la experiencia y la formación no continua.

PYMES asociadas por cooperativa en Paipa.

Ilustración 16 Pymes asociadas a cooperativa de Paipa



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá



Así mismo, se llevó a cabo una actividad de alto impacto en los procesos de evaluación y certificación por competencias en el Centro Minero, destacándose la participación activa de una cooperativa del sector minero del municipio de Paipa. Esta organización gestionó la vinculación de población campesina, facilitando su acceso a procesos de cualificación en normas de competencia laboral relacionadas con actividades mineras.

La cooperativa demostró un alto nivel de compromiso y colaboración, lo que permitió coordinar adecuadamente la logística requerida para atender la totalidad de la población beneficiaria. Esta unión no solo permitió una mejor utilización de los recursos disponibles, sino que también generó un impacto significativo en la cobertura, calidad y pertinencia del proceso formativo para las empresas agremiadas.

Acerías Paz de Río.

Ilustración 17 Proceso ECCL Acerías paz de río



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá

Por otra parte, se continuó fortaleciendo la alianza entre el SENA y **Acerías Paz del Río**, una de las empresas más representativas del sector siderúrgico en Colombia. Esta organización ha demostrado un compromiso constante con la **certificación de su talento humano**, gestionando de manera activa la participación de su personal en los procesos de evaluación y certificación por competencias laborales, específicamente en **normas relacionadas con la operación de maquinaria industrial**.



DIACO

En el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, 316 trabajadores de la empresa Siderúrgica DIACO, ubicada en el municipio de Tuta, recibieron su certificación otorgada por el SENA Regional Boyacá.

Este proceso, desarrollado en articulación con la empresa, permitió reconocer formalmente la experiencia, habilidades y conocimientos de los trabajadores en oficios altamente especializados dentro del sector industrial. La mayoría de los participantes fueron evaluados y certificados en las normas: Disponer izaje de carga de acuerdo con el tipo de aparejo y normativa”, y “Operar puente grúa de acuerdo con normativa técnica y manual técnico”.

Ilustración 18 Proceso ECCL de DIACO



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá



Se evaluaron 27 áreas claves, siendo minería la más representativa con 3254 inscritos, en seguida de gestión administrativa con 2229 inscritos.

Tabla 28 Número de inscritos por área clave ECCL

ÁREA CLAVE	INSCRITOS
MINERÍA	3254
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2229
AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	1798
TRANSPORTE	1350
PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	1206
METALMECÁNICA	639
CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA	602
TURISMO	557
SOLDADURA Y ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	534
PRODUCCIÓN PECUARIA	530
GESTIÓN DE TECNOLOGÍA Y TALENTO DIGITAL	515
SERVICIOS A LA SALUD	502
SECTOR EDUCATIVO	433
MERCADEO	428
ARTESANÍAS	410
SECTOR ELÉCTRICO	377
PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	355
DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA	187
SERVICIOS AMBIENTALES	146
AVÍCOLA	92
QUÍMICA	66
COSECHA Y POS COSECHA DE FRUTAS Y HORTALIZAS	51
TALENTO HUMANO	49
CONTABILIDAD Y FINANZAS	43
GAS	43
CAFÉ	42
SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	35
Total general	16473

Se evaluaron 101 normas de competencia laboral, la más representativa Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa con 2.229 candidatos inscritos.



Tabla 29 Número de inscritos por norma de competencia

NORMA DE COMPETENCIA	INSCRITOS
Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	2229
Trabajar en espacio minero de acuerdo con normativa de seguridad en labores mineras subterráneas	1223
Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos	1157
Conducir vehículos pesados de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa de tránsito y transporte	556
Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía	420
Instalar sostenimiento según especificaciones de diseño y normativa de labores mineras subterráneas	407
Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de limpieza y desinfección	376
Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales	375
Potabilizar agua de acuerdo con manuales operativos y normativa	334
Mantener circuitos de ventilación de labores subterráneas según procedimiento técnico y normativa	326
Conducir vehículos livianos de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa de tránsito y transporte	312
Disponer izaje de carga de acuerdo con tipo de aparejo y normativa	308
Operar puente grúa de acuerdo con normativa técnica y manual técnico	299
Instalar carrilera bajo tierra según procedimiento técnico	299
Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa técnica de primera infancia	298
Operar transporte mecanizado de acuerdo con manual técnico y tipo de sistema / Malacate	278
Instalar redes de acueducto de acuerdo con procedimientos técnicos	252
Aplicar plaguicidas de acuerdo con normativa ambiental y de seguridad	248
Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y protocolos técnicos	219
Tomar muestras de agua de acuerdo con manuales técnicos y normativa del sector / Agua tratada	214
Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal	189
Trasladar usuarios de acuerdo con normativa de convivencia y de tránsito y transporte terrestre automotor	181
Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos	171
Operar red de acueducto de acuerdo con normativa técnica y tipo de servicio	169
Alistar automotores livianos de acuerdo con la normativa legal y técnica	167
Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor / Cargador	166
Acondicionar arcilla según técnica de modelado	166
Mantener redes de acueducto de acuerdo con procedimientos técnicos	165
Registrar consumo de servicios públicos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa / Consumo de agua potable	161
Entretejer hilos según técnica de tejido con agujas	161
Armar refuerzos estructurales de acuerdo con planos y reglamento técnico de construcción	148



Soldar láminas metálicas según técnica de arco manual con electrodo revestido y normativa	143
Armar refuerzos estructurales de acuerdo con planos de proyecto y normativa técnica	139
Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo	139
Levantar muros no estructurales de acuerdo con planos y normativa de construcción	138
Prestar lo primeros auxilios en caso de accidentes en labores mineras según protocolos	136
Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa	135
Operar máquina plana según manual técnico y parámetros de calidad / Máquina plana de 1 aguja	134
Operar sistema de tratamiento de agua de acuerdo con normativa y tipo de solución alternativa	128
Encofrar estructuras de acuerdo con tipo de sistema y planos de construcción	128
Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor / Excavadora hidráulica	125
Operar montacargas de acuerdo con manual técnico	113
Cortar césped de acuerdo con procedimiento técnico y tipo de área	110
Atender alojamiento según manuales técnicos y normativa de bienestar animal	108
Asistir al huésped de acuerdo con procedimientos técnicos y protocolos de servicio	106
Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	105
Soldar tubería metálica según proceso de arco manual y electrodo revestido	105
Mantener redes de energía de acuerdo con normativa / Redes desenergizadas media tensión	104
Conducir vehículos articulados de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa de tránsito y transporte	94
Desinfectar instalaciones avícolas de acuerdo con técnicas y normativa de bioseguridad / SISTEMA MANUAL	92
Preparar operación de soldadura de acuerdo con procedimientos técnicos	84
Operar camión minero de acuerdo con manual operativo y normativas técnicas / Camión rígido	81
Recuperar residuos sólidos según procedimiento de aprovechamiento y normativa ambiental	78
Cortar elementos metálicos según trazo y proceso térmico	78
Soldar láminas metálicas según técnica de alambre sólido y normativa	77
Conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa	75
Instalar redes de acueducto de acuerdo con procedimientos técnicos	73
Recolectar residuos sólidos según procedimiento de aprovechamiento y normativa ambiental	68
Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador	62
Mantener redes de energía de acuerdo con normativa / Redes energizadas baja tensión	59
Mantener redes de energía de acuerdo con normativa / Redes desenergizadas baja tensión	59
Evaluar instalaciones eléctricas acorde con normativa y procedimientos técnicos / Uso final básicas	56
Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	54
Negociar portafolio de acuerdo con categoría de producto o servicio	53
Mantener sistema de captación de agua de acuerdo con guía técnica y normativa	53
Operar máquina fileteadora según manual técnico y parámetros de calidad	53
Recolectar fruto según tipo y procedimiento técnico	51



Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico	49
Despiezar canal animal según ficha técnica y normativa sanitaria	49
Reparar equipos de cómputo según procedimiento técnico	49
Vincular talento humano de acuerdo con métodos y normativa técnica	49
Trazar elementos metálicos según plano de fabricación	47
Manejar labores culturales según procedimientos técnicos y buenas prácticas agrícolas	47
Alimentar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar	47
Tender redes eléctricas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico / Media tensión	45
Revelar hechos económicos de acuerdo con procedimiento técnico	43
Habilitar artefactos a gas según manuales técnicos y normativa / Residencial	43
Configurar pieza artesanal según técnica de modelado manual	42
Recolectar el fruto de café según métodos y estándares técnicos	42
Adornar producto según técnica de bordado	41
Manipular sustancias químicas de acuerdo con normativa y especificaciones técnicas	39
Operar equipo agrícola de acuerdo con manual técnico y normativa	35
Mantener sistemas eléctricos de distribución desenergizadas de acuerdo con normativa	33
Operar polipasto de acuerdo con manual técnico y normativa de seguridad	32
Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud	32
Orientar personas según características poblacionales y normativa de salud	30
Manejar colmena según criterios técnicos y normativa ambiental	27
Tratar agua de piscina según procedimientos químicos y normativa legal	27
Desarrollar solución de software de acuerdo con especificaciones de diseño y marcos de referencia	27
Cosechar producto agrícola según especificaciones técnicas	25
Transportar animales en pie de acuerdo con manual y normativa técnica	25
Operar motoniveladora según manuales técnicos.	24
Compactar superficies de acuerdo con diseño de infraestructura y normativa técnica	23
Tender redes eléctricas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico / Baja tensión	21
Salvar personas según normas de seguridad en piscinas y estructuras similares	20
Controlar accesos de acuerdo con normativa de seguridad privada	19
Operar camión minero de acuerdo con manual operativo y normativas técnicas / Camión articulado	19
Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor / Tractor de oruga	19
Monitorear sistemas de seguridad de acuerdo con protocolo de operación	16
Alistar vehículos pesados de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa de tránsito y transporte	15
Instalar redes hidrosanitarias de acuerdo con planos de proyecto y normativa técnica	2
Total general	16473



Estrategia “Con Sello Boyacense” – Certificación de Competencias Laborales

Durante la vigencia 2025, el SENA Regional Boyacá lideró con éxito la estrategia “Con Sello Boyacense”, una iniciativa pionera a nivel nacional en el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL).

Ilustración 19 Estrategia “Con Sello Boyacense” – Certificación de Competencias Laborales



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá

Esta estrategia, concebida y ejecutada desde la Regional con el acompañamiento de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), tuvo como propósito reconocer los saberes, habilidades y experiencias de trabajadores y productores de distintos sectores económicos del departamento, fortaleciendo la empleabilidad y la competitividad regional.

En el desarrollo de la estrategia se ofertaron 1.000 cupos distribuidos en 20 normas de competencia laboral, las cuales abarcaron sectores estratégicos como el agropecuario, industrial, comercial y de servicios. La total ocupación de los cupos disponibles evidenció la alta demanda y la pertinencia del proceso en el territorio, consolidando a Boyacá como la



primera regional del país en implementar una certificación propia bajo esta modalidad, hasta ahora liderada exclusivamente a nivel nacional.

Ilustración 20 Certificación ECCL



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá

El éxito de “Con Sello Boyacense” refleja el compromiso del SENA Boyacá con el reconocimiento del saber hacer de su gente, la valorización del trabajo empírico y el impulso a la formalización de las competencias laborales, contribuyendo de manera directa al desarrollo productivo, social y humano del departamento.

2. Empleo y Empleabilidad

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 a septiembre de 2025, la Agencia Pública de Empleo en la Regional ha desarrollado una gestión comprometida con la recuperación de la confianza de los buscadores de empleo y empresarios. Este informe presenta los principales logros alcanzados, entre ellos: jornadas especiales de actualización de hojas de vida con atención personalizada, intervención en áreas de influencia previamente no abordadas, acompañamiento a campesinos en su inscripción al Banco Campesino y actualización de hojas de vida, articulación con empresas generadoras de



empleo en la región, y talleres de orientación ocupacional en instituciones educativas del departamento. Además, se ha fortalecido la atención a población víctima y vulnerable en numerosos municipios, consolidando una oferta de servicios amplia, efectiva y con alta receptividad.

Este informe tiene como propósito visibilizar el impacto de las acciones desarrolladas, evidenciar el compromiso institucional con la inclusión laboral y destacar el trabajo articulado que ha permitido llegar a más personas con servicios de calidad. Está dirigido tanto a las personas beneficiarias, quienes han confiado en nuestra labor y han participado activamente en las actividades, como a los(as) colaboradores(as) de la Agencia Pública de la Regional Boyacá que, con dedicación y vocación, han hecho posible cada jornada, cada encuentro y cada oportunidad generada. A todos ellos, el reconocimiento y gratitud por ser parte fundamental de este proceso transformador.

Durante este periodo se ha propendido por el trabajo con propósito, enfocado en generar usuarios satisfechos, ampliar la cobertura territorial y fortalecer el poder de convocatoria con acciones masivas y efectivas. Me gustaría que esta etapa sea recordada como una gestión cercana, humana y estratégica, que logró conectar con las necesidades reales de la población y responder con soluciones concretas. Seguiremos trabajando con el mismo compromiso para que la Agencia Pública de Empleo continúe siendo un referente de oportunidades y esperanza en la región.

El presente apartado explica el nivel de cumplimiento de la gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) de la Regional para el periodo **de octubre de 2024 a septiembre de 2025**, periodo en el cual la Regional demuestra un nivel de cumplimiento total con la misión institucional en materia de intermediación laboral y orientación ocupacional, basándose en los resultados efectivos logrados y el impacto generado, los cuales superan los mínimos esperados para el periodo.



Resultados de Gestión (Periodo de Corte: octubre 2024 - septiembre 2025)

Tabla 30 Metas agencia Pública de Empleo

INSCRITOS		25.902
VACANTES		14.345
COLOCADOS	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	5.055
	COLOCACIONES NO SENA	3.283
	TOTAL COLOCACIONES	8.335
ORIENTADOS	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	16.193
	ORIENTADOS DESPLAZADOS	2.509
	TOTAL ORIENTADOS	18.702
EMPLEO CULTURAL (incluidas en el Total de Colocaciones)		253
EMPRESAS NUEVAS		1.172
COLOCACION JOVENES		3.075
ORIENTACIÓN JOVENES		6.028
COLOCACION PERSONAS CON DISCAPACIDAD		36
ORIENTACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD		113
COLOCACION MUJERES		3.708
ORIENTACIÓN MUJERES		8.713
INSCRITOS CAMPESENA		347
COLOCACION CAMPESENA		300
ORIENTACIÓN CAMPESENA		471

Estos resultados sustentan una ejecución efectiva y un alto compromiso misional de la Regional:

En el indicador de Inscritos, se demuestra el alto nivel de confianza y la capacidad de convocatoria de la APE en la región. Se logró inscribir a 25.902 personas, quienes accedieron a los servicios gratuitos de intermediación y orientación laboral, consolidando a la APE como el principal referente de gestión de empleo en el territorio.

Respecto a la gestión de Vacantes, la cifra de 14.345 publicadas refleja una gestión proactiva en la identificación de la demanda laboral real del sector productivo. El volumen de vacantes puestas a disposición del público garantiza la pertinencia del portafolio de



servicios de la APE y su rol como articulador entre la empresa y el talento humano. La vinculación de 1.172 empresas nuevas a la APE indica adicionalmente un fortalecimiento de la relación interinstitucional y la expansión de la base empresarial aliada.

El principal indicador de cumplimiento de la misión se encuentra en el Total de Colocaciones, con 8.335 inserciones laborales efectivas, lo cual valida el éxito de la cadena de valor de la Agencia y la eficiencia en el proceso de reclutamiento. En este punto, es fundamental destacar que el 61% del total de colocaciones (5.055) corresponde a Egresados SENA, lo que confirma la calidad y pertinencia de la Formación Profesional Integral impartida por la Regional.

En cuanto al indicador de Total Orientados, la atención a 18.702 personas se realizó a través de talleres de orientación ocupacional especializados. Estos talleres (tales como 'Hoja de Vida Impactante', 'Entrevistas Laborales', 'Redes Efectivas de Búsqueda de Empleo', 'Tranquilidad Financiera', 'Habilidades Blandas', 'Inteligencia Emocional' y 'Proyecto de Vida') subrayan el compromiso de la Regional con la preparación integral para la empleabilidad. La desagregación de esta cifra muestra un enfoque social prioritario, con 16.193 Orientados Desempleados y 2.509 Orientados Desplazados, garantizando el acceso a estas herramientas clave para la reactivación económica de poblaciones vulnerables y el fortalecimiento de habilidades para el trabajo.

Finalmente, el Fortalecimiento de Poblaciones con Enfoque Diferencial evidencia una gestión sólida en la inclusión laboral de grupos de valor prioritarios. Se facilitó la colocación de 3.075 Jóvenes y 3.708 Mujeres, segmentos clave en la reducción de brechas. Las 36 colocaciones para Personas con Discapacidad reafirman la vocación inclusiva de la APE. Además, la Estrategia CampeSENA ha tenido un alto éxito en su gestión, logrando 300



colocaciones, 347 Inscritos CampeSENA, evidenciando una gestión directa y efectiva en la movilización de empleos rurales.

Dentro de los retos tenemos impactar en más población, hacer mayor presencia y generar estrategias articuladas para abordar un mayor número de municipios del departamento de Boyacá.

Temas sugeridos: Agencia Pública de Empleo APE, Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano.

3. Emprendimiento y Empresarismo

En el periodo 1 de octubre 2024 al 30 de septiembre 2025, el proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo , formalizó y ejecutó 10 nuevos convenios de adhesión- Programa Fondo Empezar , con 12 Municipios en Boyacá. Esto se traduce en el apalancamiento de \$8.160.000.000 en recursos capital semilla para emprendedores . Estos fueron.

Tabla 31 Apalancamiento financiero convocatorias cerradas 2024

No.	Convocatorias Cerradas Suscritas en 2024	Tipo	Recursos obtenidos	No. Empresas a Financiar
1	Convocatoria Cerrada 269 Municipio de Sáchica - Boyacá	Normal	\$ 600.000.000	6
2	Convocatoria Cerrada 270 Municipio de Samacá - Boyacá	Normal	\$ 600.000.000	6
3	Convocatoria Cerrada 271 Municipio de Tibasosa - Boyacá	Especial Campesina	\$ 780.000.000	13
4	Convocatoria Cerrada 274 Municipio de Paipa - Boyacá	Normal	\$ 1.200.000.000	12
5	Convocatoria Cerrada 272 Municipio de Togüí - Boyacá	Especial Campesina	\$ 540.000.000	9
6	Convocatoria Cerrada 273 Municipio de Villa de Leyva - Boyacá	Especial Campesina	\$ 540.000.000	9
7	Convocatoria Cerrada 288 Municipio de Chita - Boyacá	Especial Campesina	\$ 540.000.000	9
8	Convocatoria Cerrada 294 Municipio de Ramiriquí - Boyacá	Especial Campesina	\$ 540.000.000	9
9	Convocatoria Cerrada 306 Provincia de la LibertadPAJARITO	Especial Campesina	\$ 420.000.000	7



10	Convocatoria Cerrada 306 Provincia de la LibertadPAYA	Especial Campesina	\$ 420.000.000	7
11	Convocatoria Cerrada 306 Provincia de la LibertadPISBA	Especial Campesina	\$ 480.000.000	8
12	Convocatoria Cerrada 297 Tunja - Boyacá	Especial Campesina y Popular	\$ 1.500.000.000	25
			\$ 8.160.000.000,00	120

En la vigencia 2024, el proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo , logro los siguientes indicadores y % cumplimiento de Metas:

Tabla 32 Cumplimiento de metas emprendimiento y empresarismo 2024

Programa Fondo Emprender

Indicador	Meta	Acumulado S.I.G.E a Diciembre -Esperado 100%	
Planes de Negocio Formulados (FE)	219	298	136%
Planes de Negocio Viabilizados (FE)	167	225	135%
Empresas Creadas (FE)	114	76	67%
Puesta en Marcha (FE)	227	206	91%
Empleos Potenciales Directos (FE)	414	216	52%
Recursos Obtenidos FE	0	\$ 7.363.700.000	\$ 7.363.700.000

Programa Otras Fuentes de Financiación

Indicador	Meta	Acumulado S.I.G.E a Diciembre -Esperado 100%	
Planes de Negocio Formulados (OFF)	74	74	100%
Empresas Creadas (OFF)	74	74	100%
Puesta en Marcha (OFF)	74	74	100%

Programa Fortalecimiento a Empresas Creadas

Indicador	Meta	Acumulado S.I.G.E a Diciembre -Esperado 100%	
Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	123	129	105%
Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	123	129	105%
Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	61	124	203%
Empresas Fortalecidas Mujeres	75	46	61%
FORT Empr Sostenibilidad Recursos	0	\$1.006.965.999	\$1.006.965.999

En la CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 112 Econ. Campesina - FORT ESP se logra la asignación de **\$1.006.965.999** recursos capital semilla para fortalecer 7 Grupos Asociativos Campesinos, estos provenientes del Programa SENA EMPRENDE RURAL:



Tabla 33 Beneficiados convocatoria nacional del fondo emprender No. 112

Vigencia	Id Plan	Nombre Plan	Ciudad	Recursos Solicitados en modelo financiero	Acta C.N.D	Formacion con la que se postuló
2024	100856	FORT ESP - ASOCIACION DE LECHEROS DE SIACHOQUE	Siachoque	\$ 155.998.000,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural
2024	100372	FORT ESP - DENDRITAS ACTIVAS LASER SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	Duitama	\$ 148.000.000,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural
2024	99020	FORT ESP - FUNDACIÓN PLANETA 24	Santa Rosa De Viterbo	\$ 155.950.000,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural
2024	100726	FORT ESP - ASOCIACIÓN DE APICULTORES CARRANGUEROS APICARRANGA	Ráquira	\$ 155.000.000,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural
2024	100768	FORT ESP - ASOCIACION DE ARTESANOS DE LA PAJA BLANCA Y EL FIQUE DE TIBANA ASOPAFIT	Tibaná	\$ 80.020.000,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural
2024	101505	FORT ESP - ASOCIACION DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE VILLA DE LEYVA CORAZON DE MUJER	Villa De Leyva	\$ 155.999.999,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural
2024	101570	FORT ESP - COOPERATIVA INTEGRAL DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE OTANCHE	Otanche	\$ 155.998.000,00	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	Sena Emprende Rural

En la vigencia 2024, el proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo , logró gestionar un total de recursos por \$8.194.559.199, asignados a 81 Planes de Negocios. Este resultado se distribuye en los siguientes niveles de Formación:



Tabla 34 Planes de negocio en niveles de formación

Nivel de formación	No Iniciativas Aprobadas y asignados recursos	Recursos Capital Semilla Asignados
2024	81	\$ 8.194.559.199
Sena Emprende Rural	31	\$ 4.230.859.199
Profesional	16	\$ 1.295.800.000
Curso Corto Complementario	10	\$ 660.400.000
Tecnólogo	9	\$ 700.400.000
Técnico	7	\$ 500.400.000
Profesional	4	\$ 400.000.000
Pregrado cursando los 2 ultimos semestres	2	\$ 256.000.000
Especialización	1	\$ 100.000.000
Certificación Competencias Laborales acorde al Proyecto	1	\$ 50.700.000

Los anteriores resultados vigencia 2024, corresponden a los siguientes sectores y número de empresas beneficiadas:

Tabla 35 Sectores y número de empresas beneficiadas

SECTORES	Compromiso de empleos	No. De Empresas a Crear-Fortalecer
2024	212	81
SECCIÓN A (4AC 2020)-Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura Y Pesca	83	38
SECCIÓN C (4AC 2020)-Industrias Manufactureras	72	23
SECCIÓN I (4AC 2020)-Alojamiento Y Servicios De Comida	30	11
SECCIÓN M (4AC 2020)-Actividades Profesionales, Científicas Y Técnicas	17	5
SECCIÓN S (4AC 2020)-Otras Actividades De Servicios	3	1
SECCIÓN P (4AC 2020)-Educación	3	1
SECCIÓN E (4AC 2020)-Distribución De Agua; Evacuación Y Tratamiento De Aguas Residuales, Gestión De Desechos Y Actividades De Saneamiento Ambiental	2	1
SECCIÓN N (4AC 2020)-Actividades De Servicios Administrativos Y De Apoyo	2	1
Total general	212	81

Los anteriores resultados vigencia 2024, fueron formalizados por cada plataforma de Centro , de la siguiente manera:



Tabla 36 Formalización por centro de formación

Centro de formación	No Empresas a Financiar	Recursos Capital Semilla	Compromiso de Empleos
Centro Minero	32	\$ 3.331.350.000	87
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	17	\$ 1.939.295.999	51
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	13	\$ 1.231.420.000	38
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	16	\$ 1.540.393.200	33
Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	3	\$ 152.100.000	3
Total Regional	81	\$ 8.194.559.199	212

En la vigencia 2025 y hasta la presentación de este informe , el proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo , logró los siguientes indicadores y % cumplimiento de Metas:

Tabla 37 Convocatorias fondo emprender 2025

Programa Fondo Emprender

Convocatorias	Suma de Valor \$ Recomendado Consejo Nacional Directivo	Suma de Empleos aprobados en Acta CND
Acta No. 1626 del 3 de junio de 2025	\$ 3.060.000.000	83
CONVOCATORIA CERRADA No. 269 Sáchica Primer Corte	\$ 600.000.000	18
CONVOCATORIA CERRADA No. 270 Samacá Primer Corte	\$ 600.000.000	18
CONVOCATORIA CERRADA No. 271 Tibasosa Primer Corte	\$ 660.000.000	11
CONVOCATORIA CERRADA No. 274 Paipa Primer Corte	\$ 1.200.000.000	36

Numero de la Convocatoria 2025	Cerrada	Nacional	Total general
114		3	3
122		51	51
123		20	20
131		129	129
132		18	18
133		21	21
134		18	18
137		3	3
138		2	2
141		2	2
143		1	1
144		1	1
145		12	12
146		1	1
148		15	15
269	12		12
270	11		11
271	22		22
272	9		9
273	10		10
274	25		25
288	12		12
297	43		43
306	34		34
Total general	196	297	493

A la presentación de este informe, La Regional Boyacá ha desarrollado la Ruta de Atención Emprendedora , para atender 27 Cierres entre Convocatorias Cerradas y Convocatorias Nacionales del Fondo Emprender . Para un total de 493 Iniciativas Emprendedoras postuladas a recursos de capital semilla.



Tabla 38 Grupos de valor y interés beneficiados

Grupos de Valor e Interés	Se beneficiaron así:
Emprendedores	1. Con la atención de orientaciones y entrenamientos de Emprendimiento los cuales buscan fomentar la creación de empresas sostenibles y rentables. Se atendió a la fecha 26.000 ciudadanos con charlas motivadoras sobre Cultura Emprendedora. 2. Las actividades de Fomento de la Cultura Emprendedora, atrajo a más de 4.000 emprendedores a los Servicios del Centro de Desarrollo Empresarial, buscando asesoría , apalancamiento y acceso a capital semilla en el Programa Fondo Emprender SENA 3. A partir de la LEY 2466 DE 2025 (Junio 25) Por medio de la cual se modifica parcialmente normas laborales y se adopta una Reforma Laboral para el trabajo decente y digno en Colombia, el Fondo Emprender fue modificado así ARTÍCULO 23. Monetización de la cuota de aprendizaje. Modifíquese el artículo 34 de la Ley 789 de 2002, el cual quedará así: Parágrafo 2°. El Fondo Emprender financiará de manera prioritaria iniciativas productivas, unidades productivas, unidades económicas, modelos o planes de negocios formulados por asociaciones de aprendices y/o de egresados del SENA.
Empresarios	4. Las actividades de Fomento de la Cultura Emprendedora, concluyeron en la presentación de 91 Planes de Inversión de microempresa, pequeñas y medianas empresas, en las Convocatorias Nacionales Fondo Emprender – LINEA DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, Y 402 Planes de Negocios de Emprendedores en las Convocatorias Nacionales Fondo Emprender – LINEA CREAR NUEVA EMPRESA 5. Sobre la financiación de estos proyectos, con recursos capital semilla del fondo emprender, se esperan resultados de Priorización y Asignación para el departamento de Boyacá
Ecosistema Emprendedor	6. El Centro de Desarrollo Empresarial como aliado estratégico en el Emprendimiento, logró fomentar la colaboración interinstitucional, fortalecer las capacidades de los actores involucrados y compartir buenas prácticas que impulsen el desarrollo de emprendimientos innovadores y sostenibles. • Universidades (Se atendió jornadas de Boot Camp Emprendedor a estudiantes de 9 y 10 semestre) • Alcaldías y Secretarías(Se atendió 12 municipios con convenios de adhesión al Fondo Emprender) • Colegios(Se atendió jornadas de Boot Camp Emprendedor a estudiantes) • Fuerzas Militares (Se atendió jornadas de Fomento de la Cultura)



	• Cámaras de Comercio de Duitama (Se atendió el programa de asesoría para nuevas empresas OFF) • Cámaras de Comercio de Sogamoso (Se atendió el programa de asesoría Ruta E) • Fundaciones de Responsabilidad Social como Holcim(Se atendió el programa de asesoría para Zona de Influencia) • Otros Programas
--	--

Emprendimientos que considere significativos para la región

Tabla 39 Emprendimientos significativos de la región

  	FRUTIN HELADO ARTESANAL DESDE 1965 S.A.S. gerencia@frutin.co 80479 - FRUTIN HELADO ARTESANAL - Centro Minero (SENA - Boyacá) Convocatoria 249-Duitama (Boyacá) / 1C Finaliza Interventoría en 19/03/2025 Frutin Helado Artesanal es una empresa fabricante y comercializadora de helado 100% artesanal, con una trayectoria desde 1965, apoyando día a día a los campesinos boyacenses con la compra de la fruta de la mejor calidad de nuestra región. Es un modelo de negocios exitoso gracias a la tradición, excelencia en sus productos, y desarrollo de estrategias de marketing. La Emprendedora NATALIA MARIA RICO MERCHAN ha tenido varios reconocimientos a nivel nacional, por su creatividad e innovación constante; entre otros. Gracias al programa Fondo Emprender, y la Marca SENA, logró reconocimiento, consolidar su emprendimiento, fortaleció su capacidad de producción con la compra de equipos de refrigeración de alta capacidad , apalancamiento en insumos y asesoría empresarial. De manera directa genera 25 empleos en la ciudad de Duitama , y da cuenta de una red de distribuidores de más de 45 establecimientos, Reconocimiento y buena reputación de sus productos.
--	--



Tabla 40 Principales retos de gestión de emprendimiento

Reto en la Gestión de Emprendimiento	Explicación
Movilizar recursos capital semilla entre Aliados y Adherentes y con ellos fortalecer los emprendimientos locales	Se constituye un reto, buscar recursos regionales para adherir a los programas de Financiamiento como es Fondo Emprender SENA, ya que con ellos se da mayor alcance a los Municipios.
Ejecución y puesta en marcha de los Proyectos aprobados en las Convocatorias Fondo Emprender	Se constituye un reto, lograr la sostenibilidad y el éxito empresarial de nuestros Clientes Emprendedores y Empresarios , ya que se acompañan las empresas hasta 12 meses en su proceso de puesta en marcha y se espera que estas se sostengan , crezcan y sigan sosteniendo los empleos iniciales

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico

Entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, los cinco Centros de Formación adscritos a la Regional Boyacá han evidenciado importantes avances en el fortalecimiento de sus procesos de innovación y competitividad. A continuación, se presenta un resumen detallado de los resultados, logros y acciones desarrolladas por cada Centro de Formación, en el marco de las estrategias institucionales que buscan impulsar la productividad, el desarrollo tecnológico y la consolidación de capacidades innovadoras en el territorio.

Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

El CIMM desde 2014 cuenta con el Grupo de Investigación, Innovación y Conocimiento Aplicado de Boyacá (GICAB), reconocido por Minciencias por código COL0152937 en la categoría C, está conformado por seis semilleros de investigación, los cuales, a la fecha, han vinculado cerca de doce aprendices, fortaleciendo así la cultura investigativa del centro, a continuación, se relacionan los semilleros de investigación:

- Semillero de Automatización y Electrónica: enfocado en el diseño e implementación de soluciones tecnológicas aplicadas a procesos industriales.



- Semillero de Energías Renovables y Electricidad: orientado al estudio, análisis y aplicación de fuentes no convencionales de energía.
- Semillero de Gestión Empresarial: que promueve la innovación en modelos de negocio, emprendimiento y estrategias de competitividad.
- Semillero de Investigación e Innovación Aplicada de Boyacá (SIAB): encargado de articular iniciativas interdisciplinarias en el marco de la ciencia, tecnología e innovación.
- Semillero de Tecnología Industrial y Materiales: centrado en el desarrollo y optimización de procesos productivos, así como en el estudio de nuevos materiales.
- Semillero de Diseño de Sistemas de Información y Comunicación: dedicado al desarrollo de software, tecnologías de la información y herramientas para la transformación digital.

Adicionalmente en 2025 para Tecnoacademia Sogamoso se creó el semillero de Conocimiento, Organización, Liderazgo, Metodología, Ética, Novedad y Acción (COLMENA), por medio del cual se ha participado con seis aprendices en el Encuentro de Semilleros de Investigación en la línea de sociedad, cultura y pedagogía, realizado en San Andrés durante el mes de agosto.

Proyectos de investigación aplicada

Durante el periodo evaluado, se ejecutaron tres proyectos de investigación aplicada, con una inversión total de \$287.694.724. Estos proyectos han permitido alcanzar avances significativos para el Centro de Formación, destacándose la incursión en iniciativas relacionadas con visión artificial, la certificación de software desarrollados internamente y el diseño de prototipos con un alto nivel de madurez tecnológica. Estos resultados reflejan el compromiso del Centro con la innovación y la transferencia de conocimiento, orientados a fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas y productivas del territorio.



Tabla 41 Proyectos de investigación aplicada CIMM

Código	Título	Presupuesto	Productos resultados de la investigación	Estado
SGPS-12237-2024	Propuesta de un sistema de visión automatizada para optimizar procesos de selección de papa criolla en la agroindustria de Boyacá	\$99.979.560	Informe detallado del estudio sobre el proceso de selección y variables de calidad de la papa criolla. Informe técnico con la evaluación y comparativa de las tecnologías y equipos y seleccionados de captura de imágenes con visión artificial. Prototipo de sistema de Visión Artificial Software de selección de papa criolla con inteligencia artificial.	Finalizado.
SGPS-12715-2024	Herramienta Didáctica En Línea Para Personas Ciegas Con Tecnología Háptica 3D Y Retroalimentación Térmica Vía Ultrasonido"	\$95.172.000	Herramienta didáctica en línea con retroalimentación háptica y revisión bibliográfica detallada. Generación de figuras en 3D con retroalimentación háptica y transmisión de sensaciones térmicas. Informe de evaluación del funcionamiento de la herramienta didáctica en línea con retroalimentación háptica y transmisión de temperatura.	Finalizado.
SGPS-12297-2024	Detección de enfermedades en cultivos de tomate chonto a través de análisis computacional de sus hojas a partir de visión artificial	\$92.543.164	Informe técnico de principales enfermedades o plagas en las hojas presentes en cultivos de tomate chonto bajo invernadero. Artículo de investigación apto para publicar en una revista categoría C. Software de visión artificial utilizado para la detección de enfermedades en plantas de tomate cultivado bajo invernadero	Finalizado.

Fuente: Elaboración propia a partir de información suministrada por el CIMM



Ilustración 21 Fotos de referencia de los proyectos de investigación aplicada CIMM



Fuente: Tomada de informes del CIMM

Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa

Se logró la ejecución de tres proyectos de fomento a la innovación y el desarrollo tecnológico en alianza con empresas, alcanzando una inversión total de \$278.248.786. Entre los principales resultados se destaca el trabajo articulado con la comunidad de economía popular en Sogamoso, especialmente con la Central de Abastos, en la implementación de soluciones basadas en energías alternativas.

Asimismo, se desarrolló un chatbot orientado al fortalecimiento de la economía popular, y se incursionó exitosamente en el uso de tecnologías de visión artificial aplicadas al sector agroindustrial, lo cual representó un importante avance en la formación y el aprendizaje tecnológico dentro del centro de formación.

Tabla 42 Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CIMM

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12310-2024	Diseño de una metodología de apropiación de energías alternativas para el fortalecimiento de economía popular de Sogamoso-Boyacá.	\$93.443.019	Manual operativo la metodología de la adopción de energías alternativas en un sector específico de la economía popular. Informe técnico de caracterización de los sectores de la economía popular	Finalizado



			del municipio de Sogamoso Boyacá. Artículo de investigación: Informe de impacto de la metodología y transición hacia tecnologías alternativas en el sector piloto.	
SGPS-12613-2024	Automatización de contabilidad para micronegocios mediante chat e ia, para el crecimiento y el mercado competitivo.	\$ 96.533.624	Informe características de funcionalidad y diseño del chat. Manual de usuario del desarrollo realizado con la información de cómo opera la integración de las diferentes tecnologías. Artículo de investigación Tipo D	Finalizado
SGPS12297-2024	Detección de enfermedades en cultivos de tomate chonto a través de análisis computacional de sus hojas a partir de visión artificial.	\$ 88.282.143	Software de detección de enfermedades en tomate chonto. Artículo de investigación.	Finalizado.

Fuente: Elaboración propia a partir de información suministrada por el CIMM



Ilustración 22 Fotos de referencia de los proyectos de fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa del CIMM



Fuente: Tomada de informes del CIMM

Proyectos de modernización

Durante el periodo se logró la ejecución de dos proyectos de modernización de ambientes de formación, con una inversión total de \$914.617.496. Estos proyectos permitieron modernizar los ambientes de CNC y Electromecánica, incorporando tecnologías emergentes, equipos y herramientas de última generación. Gracias a estas mejoras, se fortaleció significativamente la formación profesional integral, garantizando que los aprendices desarrollen sus competencias en entornos actualizados, pertinentes y alineados con las exigencias del sector productivo y los avances tecnológicos.

Tabla 43 Proyectos de modernización CIMM

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12372-2024	Modernización de los ambientes de metalmecánica con máquinas y herramientas para el mecanizado	\$ 451.231.734	Maquinaria recibida a satisfacción con éxito; paquete pedagógico	Finalizado
SGPS-12430-2024	Modernización del ambiente de electromecánica mediante la adquisición de bancos de control industrial.	\$ 463.385.762	Bancos de trabajo funcionando; manuales de operación	Finalizado

Fuente: Información suministrada por el CIMM



Ilustración 23 Fotos de referencia de los proyectos de modernización del CIMM



Fuente: Tomada de informes del CIMM

- **Planes de Intervención Técnica y Tecnológica de Equipos (PITTE)**

Para la vigencia 2025, al CIMM le fueron asignados \$107.158.800, destinados a la actualización de elementos y equipos necesarios para fortalecer los procesos de formación y servicios tecnológicos del centro, conforme a la siguiente relación:

Tabla 44 Planes de Intervención Técnica y Tecnológica de Equipos CIMM

Código	Título	Presupuesto	Estado
PITTE_2025_22_44	Adquisición equipos, maquinaria industrial ambiente de investigación	\$ 11.750.000	En ejecución.
PITTE_2025_22_46	Adquisición equipos, maquinaria industrial ambiente de investigación	\$ 19.410.000	En ejecución.
PITTE_2025_22_47	Modernización del ambiente de mantenimiento automotriz mediante la adquisición de estación para alineación y balanceo	\$ 65.998.800	En ejecución.
PITTE_2025_22_111	Diseño de un vehículo eléctrico urbano para uso compartido	\$ 10.000.000	En ejecución.

Fuente: Tomada de informes del CIMM

Apropiación de la Ciencia y Cultura de la Innovación

Durante la vigencia 2024, el CIMM lideró con éxito el desarrollo del II Congreso Nacional de Transición Energética “Comunidades Energéticas” y del I Congreso Internacional de Investigación e Innovación para la Transición Energética, con una inversión total de



\$59.775.000. Este evento represento un espacio de alto impacto para la comunidad educativa, el sector empresarial y la sociedad en general, donde se promovió el intercambio de conocimiento y experiencias en torno al uso de energías renovables aplicadas a diversos contextos productivos y sociales. Asimismo, se logró fortalecer la concientización y divulgación de la transición energética justa y sostenible, posicionando al SENA Regional Boyacá como referente nacional en la promoción de tecnologías limpias y la innovación energética.

Tabla 45 Proyecto de apropiación de la ciencia y cultura de la innovación CIMM

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12892-2024.	Primer Congreso Internacional de Investigación e Innovación para la Transición Energética	\$ 59.775.000	Memorias de las temáticas expuestas de los conferencistas de talla nacional e internacional. Productos audiovisuales y piezas gráficas de las actividades realizadas en el desarrollo del evento.	Finalizado.

Fuente: Tomada de informes del CIMM

Ilustración 24 Congreso de transición energética



Fuente: Tomada de SENA Boyacá Comunica



Servicios tecnológicos

El CIMM, a través del Aula de Confiabilidad Operacional (ACO), ofrece servicios especializados en confiabilidad operacional de máquinas y equipos del sector industrial y de servicios de la región. Estos servicios se desarrollan bajo altos estándares de calidad, en cumplimiento de la norma ISO 9001:2015, y están orientados a dar solución a problemáticas del sector productivo regional, promoviendo la eficiencia, la innovación y la sostenibilidad empresarial.

El Aula de Confiabilidad Operacional brinda atención en diversas áreas técnicas clave, que contribuyen al fortalecimiento de la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de las organizaciones, como se detallan a continuación:

Ilustración 25 Portafolio de servicios del Aula de Confiabilidad Operacional



Fuente: Tomado del portafolio de servicios del ACO.

Durante el periodo evaluado, estos servicios se brindaron tanto a aprendices e instructores del SENA como al sector empresarial, alcanzando un impacto significativo en 56 empresas, principalmente del sector agroindustrial y de pequeñas empresas. Asimismo, se beneficiaron 544 aprendices, quienes fortalecieron sus habilidades y competencias técnicas en mantenimiento predictivo mediante procesos formativos con aplicación práctica.



En total, se prestaron 210 servicios técnicos, contribuyendo al mejoramiento de la gestión financiera de activos, la optimización de procesos industriales y la sostenibilidad operativa de las organizaciones atendidas.

A continuación, se detalla la relación presupuestal y el registro de atenciones prestadas durante el periodo.

Tabla 46 Servicios tecnológicos CIMM

Vigencia	Presupuesto	Servicios prestados
2024	\$ 394.099.687	38 Empresas atendidas 271 aprendices atendidos 116 servicios
2025	\$ 286.650.000	18 empresas atendidas 273 aprendices 94 servicios

Fuente: Elaboración propia a partir de información suministrada por el CIMM.

Ilustración 26 Registro fotográfico servicios del ACO



Fuente: Tomado del portafolio de servicios del ACO.



Tecnoparque híbrido Nodo Boyacá

Desde el CIMM en 2024 se formuló el proyectoSGPS-13298-2024 “Tecnoparque Nodo Boyacá”, el cual obtuvo aval por parte de la Dirección de Formación Profesional, a través del Grupo de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica y Formativa en la misma vigencia y para 2025, se asignó \$ 8.200.000.0000 destinado a la dotación del Tecnoparque Nodo Boyacá, fortaleciendo así su capacidad técnica y operativa. Destacando que este programa constituye una estrategia de innovación tecnológica del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) dirigida a todos los colombianos, que actúa como acelerador para el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), materializados en prototipos funcionales.

El Tecnoparque orienta su accionar en las siguientes cuatro líneas tecnológicas estratégicas, que permiten articular el conocimiento con las necesidades del sector productivo, promover la cultura de innovación y contribuir al desarrollo sostenible del territorio.

Ilustración 27 Servicios de Tecnoparque



Fuente: Tomado de la Red Nacional de Tecnoparque.

Adicionalmente, aunque aún no se cuenta con la infraestructura tecnológica completa para la operación del Tecnoparque, ya se ha iniciado la ejecución de las metas establecidas para la vigencia 2025, particularmente en lo relacionado con el número de proyectos de base



tecnológica. De los 40 proyectos programados, 9 han sido finalizados, 23 se encuentran en ejecución y 2 están en fase de planeación. Asimismo, se han desarrollado iniciativas en zonas rurales bajo la estrategia de extensionismo tecnológico, que incluyen 3 proyectos en ejecución, 2 visitas técnicas y la participación en reuniones de Fondo Emprender, con el propósito de iniciar el acompañamiento a 10 beneficiarios de las convocatorias vigentes, fortaleciendo la transferencia de conocimiento y el impacto territorial del Tecnoparque Nodo Boyacá.

Ilustración 28 Registro fotográfico de servicios prestados desde Tecnoparque Nodo Boyacá



Fuente: Tomado de informes del CIMM.

Tecnoacademia fija Sogamoso

Desde el CIMM, en 2024 se formuló el proyecto SGPS-13298-2024 “Tecnoacademia Sogamoso”, el cual obtuvo aval por parte de la Dirección de Formación Profesional, a través del Grupo de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica y Formativa. Para la



vigencia 2025 se asignaron \$1.360.764.710, recursos destinados a la dotación de la Tecnoacademia Sogamoso, con el propósito de crear un escenario de aprendizaje donde niños y jóvenes de educación básica, secundaria y media fortalezcan en el SENA sus capacidades y competencias en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel).

Esta iniciativa busca fomentar la competitividad e igualdad de oportunidades entre los estudiantes mediante una educación de alta calidad, que promueve además el desarrollo de habilidades comunicativas, pensamiento crítico y la familiarización con tecnologías emergentes.

En este sentido, durante la vigencia 2025, la Tecnoacademia logró la matrícula de 435 niños de grados octavo y noveno, pertenecientes a 16 instituciones educativas articuladas con la media, con quienes a la fecha del presente informe se desarrolla formación orientada al fortalecimiento del conocimiento científico, tecnológico y la innovación.

Ilustración 29 Fotos de referencia de Tecnoacademia Sogamoso



Fuente: Tomado de informes del CIMM.



Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial (CEDEAGRO)

El Grupo de Investigación CEDEAGRO, creado desde 2015 e identificado con el código COL0162236, cuenta con reconocimiento por parte de Minciencias en la categoría C. Este grupo articula procesos de investigación formativa a través de dos semilleros: YBSUNSUCA ZEMUCANSUCA y SINDAGRO, orientados al desarrollo de proyectos en áreas agropecuarias, ambientales y tecnológicas. Además, integra el semillero SEMITEC, adscrito a la Tecnoacademia Itinerante de Duitama.

Actualmente, los tres semilleros cuentan con 72 aprendices vinculados que participan de manera activa. Si bien hasta el momento no han participado en eventos departamentales o nacionales, se proyecta su participación en el Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación que se realizará en los próximos meses, con el propósito de visibilizar sus avances y fortalecer sus competencias investigativas.

Proyectos de investigación aplicada

Durante el periodo evaluado, se ejecutaron cinco proyectos de investigación aplicada, con una inversión total de \$573.210.859. Estos proyectos reflejan el compromiso del Centro con la innovación, la investigación y la transferencia de conocimiento, orientados al fortalecimiento de las capacidades técnicas, tecnológicas y productivas del territorio.

Entre los principales resultados se destaca la implementación de protocolos de recolección de material madre de dátil sexado, desinfección, introducción y medios de cultivo para palma de dátil en condiciones in vitro. Asimismo, se desarrollaron acciones de formación complementaria dirigidas al sector productivo, que incluyeron la entrega de protocolos de manejo de colmenas, cosecha de productos apícolas y apropiación del sistema Langstroth como alternativa eficiente para mejorar la productividad apícola regional.



Tabla 47 Proyectos de investigación aplicada CEDEAGRO

Código	Título	Presupuesto	Productos resultados de la investigación	Estado
SGPS-12961-2024	Evaluación comparativa entre tipos de colmenas: Langstroth vs Palmer en apiarios ubicados en la provincia de Tundama departamento de Boyacá.	\$93.784.575	Guía Técnica para el apicultor. Artículo de Divulgación Estandarización de un método de medición para parámetros productivos apícolas	Finalizado
SGPS-13127-2024	Implementación de protocolos para la propagación masiva de semilla de palma datilera (<i>Phoenix dactylifera</i>) mediante técnicas invitro	\$98.676.758	Protocolo de propagación de palma de dátíl sexado en fase de establecimiento y propagación en condiciones in vitro, protocolo de desinfección, protocolo de medios de cultivo 300 plántulas bajo condiciones in vitro de palma de dátíl sexadas entre machos y hembras. Informe técnico y articulo de investigación "Propagación in vitro de palma de dátíl con sexo identificado	En ejecución
SGPS - 13147-2024	Diseño y montaje de un sistema agrosilvopastoril para trópico alto en la granja CEDEAGRO para la alimentación de rumiantes	\$99.822.567	Articulo de investigación.	Finalizado
MGA_2025_23_496	Caracterización de los sistemas de producción apícola en la provincia Tundama del departamento de Boyacá.	\$135.926.959	Artículo de investigación. Desarrollo y Certificación de formación complementaria	En ejecución



			Buenas prácticas apícolas. Cartilla, características físico químicas de miel y polen, catálogo de mieles y polen.	
MGA_2025_23_466	Generación de conocimiento de técnicas para atender los limitantes biológicos reproductivos y fitosanitarios que aporten a la consolidación de la cadena de la palma datilera (Phoenix dactylifera) en el departamento de Boyacá.	\$145.000.000	Artículo de investigación. Servicio de apoyo para la generación e implementación de estrategias de comunicación de los resultados de investigación.	En ejecución

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de CEDEAGRO.

Ilustración 30 Registro fotográfico de proyectos de investigación CEDEAGRO





Fuente: Tomado de informes de CEDEAGRO.

Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa

Durante el periodo, se logró la ejecución de dos proyectos de fomento a la innovación y al desarrollo tecnológico en alianza con empresas, con una inversión total de \$189.668.870. Entre los principales resultados se destaca el trabajo articulado con comunidades de economía campesina, enfocado en el mejoramiento de la producción de arándanos mediante la incorporación de prácticas tecnológicas sostenibles, así como en la optimización de la eficiencia reproductiva de pequeños hatos lecheros, contribuyendo al fortalecimiento productivo y la sostenibilidad de las unidades agropecuarias del territorio.

Tabla 48 *Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CEDEAGRO*

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12276-2024	Optimización del proceso de producción in vitro de arándano	\$ 99.768.587	Protocolo de estandarización de propagación invitro de	En ejecución



	(Vaccinium corymbosum var. biloxi.) bajo un sistema de inmersión temporal automatizado.		arándano variedad Biloxi hasta enraizamiento. 3000 frascos de material propagado que se multiplica cada 60 días con un rendimiento de 28 segmentos nodales.	
SGPS-12918-2024	Optimización de la eficiencia reproductiva en pequeños hatos, lecheros de Cobinaga, mediante establecimiento de protocolos de sincronización	\$ 89.900.283	Cartilla denominada "Reproducción de la Hembra Bovina, de 24 páginas en medio digital, además se realizó la impresión de 30 cartillas que se entregaron a los productores de la Asociación Cobinaga, biblioteca y demás personas de interés del proyecto. Informe Técnico Evento de Divulgación Tecnológica	Finalizado

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de CEDEAGRO.

Ilustración 31 Fotos de referencia fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CEDEAGRO





Fuente: Tomado de informes de CEDEAGRO.

Proyectos de modernización

Durante el periodo se logró la ejecución de un proyecto de modernización con una inversión total de \$391.860.263, orientado al fortalecimiento de los procesos de formación agrícola y biotecnológica.

Gracias a esta inversión, se modernizaron los ambientes de aprendizaje de biotecnología, dotándolos con equipos y herramientas actualizadas que permiten desarrollar prácticas formativas acordes con las tendencias tecnológicas del sector y potenciar las competencias técnicas de los aprendices.

Tabla 49 Proyectos modernización CEDEAGRO

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12929-2024	Modernización de los ambientes de aprendizaje de biotecnología para el fortalecimiento de los procesos de formación agrícola y biotecnológica	\$ 391.860.263	Adquisición de equipos para modernizar el ambiente de biotecnología biorreactores de inmersión, termociclador entre otros	Finalizado



			Protocolo de micropropagación de Aloe Vera EDT del manejo de biorreactores para producción de Aloe Vera. 200 frascos de Aloe Vera en propagación	
--	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de CEDEAGRO.

Extensionismo

Durante la vigencia 2025, a CEDEAGRO le asignó un presupuesto de \$18.000.000 para la contratación de un extensionista en elaboración de masa madre. No obstante, con el fin de optimizar los recursos, se procedió a la contratación de dos extensionistas, quienes tienen como meta atender 50 panaderías en el municipio de Duitama. A la fecha se tiene un avance técnico del 56 %, correspondiente a impactar 28 panaderías y posicionando a la Regional Boyacá en el cuarto lugar de cumplimiento de esta meta a nivel nacional. Adicionalmente como valor agregado, se dará inicio al proceso de matrícula en formación complementaria para cerca de 100 panaderos beneficiados, fortaleciendo sus capacidades productivas y competitivas.

Ilustración 32 Fotos de referencia de extensionismo en masa madre





Fuente: Tomado de informes de CEDEAGRO.

Tecnoacademia Itinerante Duitama

Desde el CEDEAGRO, durante más de ocho años se ha implementado la Tecnoacademia Itinerante, concebida como un escenario de aprendizaje donde niños y jóvenes de educación básica, secundaria y media fortalecen en el SENA sus capacidades y competencias en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI).

En este contexto, durante el año 2024 se logró la formación de 1.500 niños y niñas en procesos de Tecnoacademia, y para la vigencia 2025 se alcanzó la matrícula de 835 estudiantes de grados octavo y noveno, pertenecientes a 19 instituciones educativas articuladas con la media. Con ellos se viene desarrollando formación orientada al fortalecimiento del conocimiento científico, tecnológico y de innovación, mediante cursos de 144 horas en Robótica, Biotecnología y STEAM, apoyados en la estrategia del Aula Móvil, que permite extender la cobertura educativa a diferentes territorios.

A continuación, se relaciona información detallada de la Tecnoacademia Itinerante Duitama:

Tabla 50 Tecnoacademia Itinerante Duitama

Código	Título	Presupuesto	Principales metas cumplidas de atención por grupos de interés	Principales logros obtenidos
SGPS-12084-2024	Operación Regular TecnoAcademia Itinerante Boyacá 2024.	\$801.620.614	50 fichas de formación complementaria atendidas en Aplicación de la electrónica en	Participación en Eventos de Divulgación Tecnológica.



			proyectos de ciencia, tecnología e innovación con enfoque rural; Aplicación de la electrónica y robótica en proyectos de ciencia, tecnología e innovación; Aplicación de procesos de biotecnología y automatización en el área agropecuaria y Elaboración y construcción de prototipos mecánicos. 1500 aprendices beneficiados en 20 Instituciones Educativas del departamento. 18 municipios atendidos 1 EDT desarrollado para presentación de resultados de investigación de los proyectos	Generación de impacto significativo mediante actividades de CTel. Desarrollo de sentido de pertenencia y habilidades emprendedoras en los aprendices. Implementación de herramientas tecnológicas avanzadas para procesos productivos. Desarrollar y potenciar habilidades en niños y niñas para apoyar la transformación del sector productivo en especial el sector primario.
PA_2025_13_147	Operación Regular TecnoAcademia Itinerante Boyacá 2025.	\$496.237.616	28 fichas de formación complementaria atendidas en Aplicación de la electrónica en proyectos de ciencia, tecnología e innovación con enfoque rural; Aplicación de la electrónica y robótica en proyectos de ciencia, tecnología e innovación; Aplicación de las etapas del desarrollo de software en la implementación de soluciones de tecnologías de la	Participación en Eventos de Divulgación Tecnológica. Generación de impacto significativo mediante actividades de CTel. Desarrollo de sentido de pertenencia y habilidades emprendedoras en los aprendices. Implementación de herramientas



			información y las telecomunicaciones y Elaboración y construcción de prototipos mecánicos. 835 aprendices beneficiados en 16 Instituciones Educativas del departamento. 11 municipios atendidos 1 EDT en desarrollo, Maratón para seleccionar aprendiz destacado de la TA Itinerante Boyacá.	tecnológicas avanzadas para procesos productivos. Desarrollar y potenciar habilidades en niños y niñas para apoyar la transformación del sector productivo en especial el sector primario.
--	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de CEDEAGRO.

Ilustración 33 Fotos de Tecnoacademia Itinerante Duitama 2024 y 2024





Fuente: Tomado de informes de CEDEAGRO.

Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios (CIAS)

El CIAS creó recientemente el grupo de investigación SENTIR (Sustentabilidad, Territorio, Innovación y Resiliencia), un grupo interdisciplinar que busca alcanzar altos estándares académicos, comprometido con la sustentabilidad, el desarrollo territorial, la innovación y la resiliencia socioambiental. SENTIR tiene como propósito la formación integral de investigadores capaces de diseñar e implementar proyectos que generen un impacto significativo en el ambiente, la sociedad, la cultura y la economía, dando respuesta a las necesidades productivas del contexto mediante la innovación y el avance tecnológico. Este grupo fue creado ante MinCiencias en el mes de noviembre de 2024 bajo el código COL0245268 y orienta su quehacer principalmente hacia el área de conocimiento de las ciencias naturales.

Actualmente, el grupo cuenta con tres semilleros de investigación:

- NEXUS, enfocado en la conexión con el entorno, sus necesidades y las alternativas de solución, con quince aprendices vinculados.
- SINERGIA, con cuatro aprendices vinculados, orientado al trabajo colaborativo para la construcción de conocimiento.



- TECNOSFERA, centrado en tecnologías y formación administrativa y organizacional, con once aprendices vinculados.

Si bien los tres semilleros ya tienen vinculado un total de veintinueve aprendices activos, a la fecha participo en la presentación de un proyecto con dos aprendices y un instructor en el encuentro de semilleros de investigación de la línea de sociedad, cultura y pedagogía en San Andrés en el mes de agosto.

Proyectos de modernización

Durante el periodo se encuentra en ejecución el proyecto de modernización de ambientes de formación titulado “Implementación de un modelo de granja agroecológica en el Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios (CIAS) para el desarrollo”.

Este proyecto cuenta con una asignación presupuestal de \$392.011.586, de los cuales se ha comprometido el 36 %, principalmente en procesos de adquisición de materiales de formación. Sin embargo, aún está pendiente la ejecución del 64 % restante, destinado a actividades de mantenimiento de bienes muebles.

A continuación, se presenta el detalle del proyecto:

Tabla 51 Proyecto de modernización CIAS

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
MGA_2025_23_416	Implementación de un modelo de granja agroecológica en el Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios (CIAS) para el desarrollo	\$ 392.011.586	Informe técnico de estudio de mercado. Informe técnico para la granja integral. Evento de Divulgación Tecnológica (EDT) de socialización y evaluación de diseño y funcionalidad de la granja	En ejecución.

Fuente: Elaboración propia a partir de informes del CIAS



Zajunacampo

Al Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios (CIAS) se le asignó en la vigencia 2025 un presupuesto de \$1.000.000.000 destinado a la construcción del proyecto Zajuna, un programa estratégico que busca implementar una tienda en carretera para la oferta y demanda de productos de la economía popular y campesina, además de servir como espacio para la formación y el fortalecimiento de capacidades productivas de la comunidad. Actualmente, se avanza en la elaboración de la documentación técnica, la realización de estudios de suelos y la gestión de los permisos correspondientes ante la Alcaldía, pasos fundamentales para el inicio de la construcción de la tienda en carretera Zajuna.

***Ilustración 34** Terreno disponible para Zajunacampo en Puerto Boyacá*



***Fuente:** Tomado de información del CIAS*

SENA Soft – Olimpiadas Campesinas:

El CIAS fue seleccionado como centro anfitrión para la ejecución de las Olimpiadas Nacionales de Campesina, evento que se desarrollara del 10 al 14 de noviembre y reúne a aprendices de todo el país en un espacio de formación, competencia y fortalecimiento, por tanto, se asignó presupuesto de \$2.580.000.000, para la compra de equipos y materiales requeridos para el desarrollo de las competencias.



Tabla 52 Fotos de referencia de planeación de Olimpiadas Campesena



Fuente: Elaboración propia

Centro Minero

El Grupo de Investigación del Centro Minero (GICEMIN), creado ante Minciencias en 2014 y con código COL0157352, se encuentra conformado por un equipo de aprendices, instructores y personal administrativo se encuentra consolidado como un referente en la generación de conocimiento aplicado en áreas estratégicas para el desarrollo minero-energético y ambiental. Actualmente, cuenta con siete semilleros de investigación, los cuales permiten articular procesos de investigación formativa con la participación activa de aprendices, instructores y dinamizadores. Los semilleros que integran GICEMIN son

- semillero ICARO, enfocado en tecnologías aplicadas al sector energético.
- Semillero INFINITO, orientado a la innovación en procesos mineros sostenibles.
- semillero ÁRTICA, centrado en temas de automatización, control y eficiencia energética.
- Semillero HIPNOS, especializado en investigación en seguridad minera y salud ocupacional.
- Semillero SIM, orientado al estudio de sistemas de información minera.
- Semillero INGEMIN, centrado en ingeniería aplicada a la minería subterránea y a cielo abierto.
- semillero TOPOCEMIN, especializado en topografía, georreferenciación y cartografía minera.



Si bien los siete semilleros ya tienen ciento quince aprendices vinculados, hasta la fecha se ha participado con la presentación de dos proyectos represados por cuatro aprendices y un instructor en el encuentro de semilleros de investigación de la línea de sociedad, cultura y pedagogía desarrollado en San Andrés en el mes de agosto. De igual manera esta próximos a participar en otros encuentros de carácter nacional.

Proyectos de investigación aplicada

Durante el periodo evaluado, el Centro Minero ejecutó un proyecto de investigación aplicada con una inversión total de \$99.920.115. Este proyecto ha permitido alcanzar avances significativos en el fortalecimiento de la economía circular en las comunidades de influencia del Centro de Formación, especialmente en el sector de los alfareros, promoviendo prácticas sostenibles e innovadoras que contribuyen a la optimización de sus procesos productivos y al aprovechamiento responsable de los recursos.

Tabla 53 *Proyectos de investigación aplicada Centro Minero*

Código	Título	Presupuesto	Productos resultados de la investigación	Estado
SGPS-12880-2024	Transformación de biosólidos y enmienda alfarera en bioabonos para plantaciones forestales como recuperación de suelos degradados-veolia aguas	\$99.920.115	Caracterización de biosólidos y enmienda alfarera.	Finalizado

Fuente: *Elaboración propia a partir de informes de Centro Minero*

Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa

En la vigencia 2024 se logró la asignación de \$100.000.000 para la ejecución de un proyecto de innovación, el cual a la fecha se encuentra en desarrollo. Este proyecto está orientado a la generación de energía fotovoltaica a partir de materiales no convencionales, con el propósito de promover soluciones tecnológicas sostenibles que fortalezcan las capacidades técnicas del Centro Minero y aporten a la transición energética en el sector productivo.



Tabla 54 Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa Centro Minero

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12549-2024	Dopaje de celdas fotovoltaicas con óxido de grafeno obtenido a partir de coque metalúrgico.	\$ 100.000.000	caracterización fisicoquímica de coque metalúrgico. Planta multipropósito de intercambio y mezclado, Laboratorio de Biotecnología, Manual de operación de equipos Volumen II	En ejecución

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de Centro Minero

Ilustración 35 Registro fotográfico de equipos



Fuente: Tomadas de informes de Centro Minero.

Proyectos de modernización

Durante el periodo se logró la asignación de \$244.999.742 para la ejecución de un proyecto de modernización del ambiente de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), con el propósito de fortalecer la formación profesional integral y garantizar que los aprendices desarrollen sus competencias utilizando tecnologías emergentes, en entornos actualizados, pertinentes y alineados con las necesidades del sector productivo y los avances tecnológicos actuales.



Tabla 55 Proyectos de Modernización Centro Minero

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS_2025_35_294	Modernización de Ambientes de Aprendizaje con Tecnologías de la Información y comunicación en el Centro Minero Regional Boyacá para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas y servicios según las necesidades del sector productivo del departamento de Boyacá	\$ 244.999.742	Ambiente de formación modernizado. Currículo y contenidos formativos actualizados y alineados con el sector productivo. Instructores con capacidades técnicas y pedagógicas fortalecidas en el uso de ambientes TIC y metodologías de enseñanza activas Comunidades de práctica o eventos de transferencia de conocimiento realizados.	En ejecución

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de Centro Minero

Planes de Intervención Técnica y Tecnológica de Equipos (PITTE)

Para la vigencia 2025, al Centro Minero le fueron asignados \$ 27.352.150, destinados a la actualización de elementos y equipos necesarios para fortalecer los procesos de formación y servicios tecnológicos del centro, conforme a la siguiente relación:



Tabla 56 PITTE Centro Minero

Código	Título	Presupuesto	Estado
PITTE_2025_34_61	Modernización de ambiente de aprendizaje para plantas piloto de procesos químicos industriales	\$ 27.352.150	En ejecución.

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de Centro Minero

Apropiación de la Ciencia y Cultura de la Innovación

Durante la vigencia 2024, el Centro Minero llevó a cabo la publicación de la revista científica denominada CEMI, gracias a la asignación presupuestal destinada a la divulgación de resultados de los proyectos desarrollados por el centro de formación. Esta iniciativa permitió visibilizar los avances, innovaciones y aportes investigativos generados desde el Centro, fortaleciendo su proyección académica y científica a nivel regional y nacional, tal como se detalla a continuación:

Tabla 57 Proyecto de apropiación de la ciencia y la cultura de la innovación Centro Minero

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-12879-2024	Publicación de resultados de proyectos de investigación e innovación del SENA Centro Minero, estrategia de apropiación y transferencia del conocimiento.	\$ 20.360.989	Revista CEMI 4 Edición	Finalizado

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de Centro Minero

Ilustración 36 Revista CEMI



Fuente: Tomado de revista CEMI



Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial (CEGAFE)

El Grupo de Investigación INNOVEM de CEGAFE creado en 2014 ante MinCiencias código COL0158019 , promueve el desarrollo de competencias en ciencia, tecnología e innovación mediante la conformación de nueve semilleros de investigación, alineados con las áreas de formación del centro y con las necesidades del entorno productivo y social. Adicionalmente INNOVEM se conforma por nueve semilleros de investigación que abordan diversas temáticas estratégicas, descritas a continuación:

- INCOPFI: orientado a la gestión contable, información financiera, tesorería y manejo de recursos financieros.
- Semillero de Mantenimiento y Redes de Telecomunicaciones: enfocado en el diseño, configuración, análisis y mantenimiento de infraestructuras de telecomunicaciones.
- DIGITAL: especializado en ingeniería de sistemas, desarrollo de software y procesos de transformación digital.
- SINERGIA: centrado en la gestión empresarial, la innovación organizacional y el fortalecimiento de unidades productivas.
- ALETHEIA: dedicado a la gestión documental, administrativa y de procesos organizacionales.
- INTERACCIÓN: con enfoque en gestión empresarial, desarrollo humano, liderazgo y mejora continua.
- Semillero de Gestión Humana: orientado al estudio y aplicación de estrategias relacionadas con talento humano, bienestar laboral y clima organizacional.
- MARKA: especializado en mercadeo, ventas y análisis del comportamiento del consumidor.
- PUSCA SUNAY: enfocado en el sector turismo, con énfasis en sostenibilidad, innovación y desarrollo territorial.



A través de estos semilleros se fortalece la cultura investigativa del centro de formación, evidenciada en la vinculación de ocho aprendices que ya participan activamente en estos espacios. Si bien hasta la fecha no se ha concretado su participación en eventos departamentales o nacionales, se proyecta su asistencia al Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación que se llevará a cabo en los próximos meses, con el propósito de visibilizar los avances obtenidos y continuar robusteciendo sus competencias investigativas.

Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa

Durante el periodo, el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial (CEGAPE) ejecutó el proyecto “Fase IV: Incorporación de la analítica de datos en el observatorio de tendencias estratégicas de los sectores priorizados del departamento de Boyacá”, el cual se desarrolló en alineación con la Comisión Regional de Competitividad e Innovación (CRCI) de Boyacá.

Este proyecto contó con la participación de la Mesa Sectorial de Metalmecánica y la Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (ACOPI), promoviendo la articulación de información estratégica entre entidades públicas y privadas del departamento. Dicho trabajo ha fortalecido la toma de decisiones basadas en datos, contribuyendo al análisis prospectivo y a la consolidación del ecosistema regional de competitividad e innovación, como se detalla a continuación:

Tabla 58 *Proyectos fomento de innovación y desarrollo tecnológico con empresa CEGAPE*

Código	Título	Presupuesto	Productos	Estado
SGPS-13099-2024	Fase IV: incorporación de la analítica de datos en el observatorio de tendencias estratégicas de los sectores priorizados del departamento de Boyacá.	\$100.558.232	Manual de usuario. Diseño de interfaz Iconografía. Wireframe dispositivos móviles Wireframe computadoras Manual del programador.	Finalizado



			Validación del proceso de integración, procesamiento y análisis de información Mapa de navegación. Evaluación requisitos funcionales. Pruebas de software. Boletín Metalmecánica. Boletín Turismo.	
--	--	--	---	--

Fuente: Elaboración propia a partir de informes de CEGAFE

Ilustración 37 Foto de referencia de ejecución del proyecto CEGAFE



Fuente: Tomado de informes de CEGAFE

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1. El cambio es con las mujeres

Durante este periodo de gestión desde la Agencia Pública de Empleo de la Regional Boyacá; se han implementado estrategias de inclusión laboral con enfoque diferencial, dirigidas especialmente a mujeres víctimas de violencia, mujeres rurales y madres cabeza de hogar, reconociendo sus realidades y potenciando sus capacidades. A través de ferias de empleo con enfoque de género, como la Feria Expo Empleo Mujer que contó con la participación de 635 asistentes en Boyacá, proceso de selección para la Cadena de restaurantes Creps & Waffles, para operarias en pos-cosecha; se ha promovido la vinculación laboral de mujeres en sectores no tradicionales.

Así mismo, se ha realizado importante articulación con comisarías de familia, alcaldías y organizaciones sociales, que han permitido ofrecer rutas de atención integrales a mujeres



en situación de vulnerabilidad. Además, se han desarrollado asesorías personalizadas y talleres grupales en orientación ocupacional, enfocados en el fortalecimiento de habilidades blandas, liderazgo y autoestima, contribuyendo así a la construcción de proyectos de vida dignos y sostenibles.

El grupo con mayor presencia corresponde a mujeres entre los 18 y 45 años, aunque también se ha contado con la valiosa participación de mujeres adultas mayores. Entre las beneficiarias se destacan mujeres rurales, madres cabeza de hogar, mujeres afrocolombianas e indígenas, así como mujeres víctimas del conflicto armado. Muchas de ellas enfrentan barreras estructurales para acceder al empleo formal, lo que las ha motivado a fortalecer sus competencias a través de los talleres de orientación y oportunidades laborales con intermediación del SENA. Esta caracterización refleja el compromiso de la Entidad con la inclusión, la equidad y el empoderamiento femenino en todos los territorios.

Los indicadores reflejan para esta vigencia la orientación ocupacional de 8.713 mujeres que han participado en micro ferias, ferias, talleres, ferias de servicios y atención personalizada en las oficinas satélites de APE Regional Boyacá lo cual ha permitido mejoraron su empleabilidad al adquirir competencias técnicas y transversales, conseguir empleo digno entre otras.

Resultados de Gestión (Periodo de Corte: octubre 2024 - septiembre 2025)

La gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) en la Regional Boyacá se concentró en la inclusión laboral efectiva de mujeres, logrando los siguientes resultados en atención e inclusión laboral:

Tabla 59 Mujeres impactadas Agencia Pública de Empleo

COLOCACION MUJERES	3.708
ORIENTACIÓN MUJERES	8.713



El logro de 3.708 colocaciones para mujeres reafirma la efectividad de la APE como el principal motor de inserción laboral femenina en la región. Esta cifra no solo representa una inserción laboral exitosa, sino que también contribuye directamente a la autonomía económica de las mujeres y a la reducción de las desigualdades de género en el ámbito económico de Boyacá.

En cuanto a la Orientación Ocupacional, se logró orientar a 8.713 mujeres, mediante talleres de intermediación laboral, estos talleres están enfocados para proporcionarles herramientas esenciales, tales como estrategias para la búsqueda de empleo, desarrollo de habilidades blandas y acompañamiento en la construcción de su proyecto de vida, etc. Este volumen de atención es el preámbulo directo al proceso de intermediación laboral, garantizando que un gran número de mujeres accedan a la preparación necesaria para mejorar su perfil.

Este enfoque diferencial asegura que la gestión de la APE no solo se centre en la cantidad de empleos generados, sino también en la calidad de la atención y en la equidad de acceso a las oportunidades laborales.

A pesar de los avances significativos en inclusión laboral con enfoque de género, la Regional Boyacá enfrenta retos importantes para seguir aportando a la igualdad de derechos de las mujeres. Un reto clave es sensibilizar al sector empresarial sobre la importancia de abrir espacios laborales en sectores no tradicionales para mujeres, promoviendo entornos laborales inclusivos y libres de violencia. La Regional debe continuar trabajando en el desarrollo de competencias técnicas y transversales, pero también en el empoderamiento personal, para que cada mujer pueda construir un proyecto de vida digno, autónomo y sostenible.



Desde la Regional Boyacá, el SENA promueve la participación activa y el empoderamiento de las mujeres rurales, campesinas, emprendedoras y trabajadoras de distintos sectores productivos, reconociendo su papel fundamental en la transformación social y económica del territorio.

A través de estrategias como CampeSENA, la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, y la Economía Popular, se han desarrollado procesos de formación, acompañamiento y fortalecimiento empresarial que contribuyen a la autonomía económica, el liderazgo comunitario y la igualdad de oportunidades. Estas acciones buscan superar los estereotipos de género, prevenir las violencias basadas en género y visibilizar los aportes de las mujeres boyacenses al desarrollo rural sostenible.

En la vigencia 2025, la participación de mujeres en acciones de formación del SENA Regional Boyacá alcanza el 53,7 % del total de aprendices, reflejando su creciente liderazgo y compromiso con la educación para el trabajo.

Tabla 60 Mujeres por nivel de formación

NIVEL DE FORMACIÓN	# GRUPOS	APRENDICES MUJERES
COMPLEMENTARIA	4854	85338
TÉCNICO	1054	13158
TECNÓLOGO	388	5470
EVENTO	43	1301
OPERARIO	36	350
AUXILIAR	7	139
Total general	6382	105756

Entre los programas con mayor demanda femenina se destacan aquellos orientados al sector de servicios, agroindustria, confección, salud y emprendimiento, que promueven la inclusión productiva, la autonomía económica y la participación activa de las mujeres en la economía regional.



Nivel Tecnólogo

Tabla 61 Número de aprendices mujeres por programa de formación nivel tecnólogo

PROGRAMA DE FORMACIÓN	APRENDICES MUJERES
GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	640
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	551
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	314
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	297
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	284
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	193
GESTIÓN EMPRESARIAL	188
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	182
GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	181
GUIANZA TURISTICA.	152
DESARROLLO PUBLICITARIO	130
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	113
COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	113
GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	111
DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	110
GESTION DOCUMENTAL .	104
PROCESOS DE LA INDUSTRIA QUÍMICA	93
IMPLEMENTACION DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES.	93
GESTION AGROEMPRESARIAL	91
QUÍMICA APLICADA A LA INDUSTRIA	91
SUPERVISION DE PROCESOS MINEROS	90
PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	84
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	84
DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	83
PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	79
COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS	72
DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	71
LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION	68
SUPERVISION EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	60
GESTION DE PROYECTOS DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	48
GESTION DE TESORERIA Y RECURSOS FINANCIEROS	46
PRODUCCIÓN GANADERA	45
GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	44
CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL	43
GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	42
DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO	41
GESTION DE REDES DE DATOS	41
ACTIVIDAD FISICA	39
ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	36



CONTROL DE CALIDAD EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS	30
IMPLEMENTACION Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INSTRUMENTACION Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	26
ANIMACION 3D.	25
AGROBIOTECNOLOGÍA	22
PRODUCCION DE MULTIMEDIA	21
PRODUCCION DE MEDIOS AUDIOVISUALES DIGITALES	21
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	18
DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS	17
DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS	16
CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	15
MANTENIMIENTO MECANICO INDUSTRIAL.	15
IMPLEMENTACION DE REDES Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	12
DIRECCIÓN DE VENTAS	12
PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES	10
DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS	10
AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	9
MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .	8
GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	8
MANTENIMIENTO MECATRÓNICO DE AUTOMOTORES	8
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	7
PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO	7
GESTION EFICIENTE DE LA ENERGIA	5
GESTION DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMOTORES.	1
Total general	5470

Nivel Técnico

Tabla 62 Numero de aprendices mujeres por programa de formación nivel técnico

PROGRAMA DE FORMACIÓN	APRENDICES MUJERES
SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	1273
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	1109
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	932
INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	777
PROGRAMACION DE SOFTWARE .	774
AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	731
PRODUCCION AGROPECUARIA	640
INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	394
CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	300
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	276
PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC	273
RECURSOS HUMANOS .	245
DIBUJO ARQUITECTÓNICO	238



MONITOREO AMBIENTAL	224
DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	222
ASESORIA COMERCIAL	206
OPERACIÓN DE EVENTOS	200
ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS.	186
INSTRUMENTACION INDUSTRIAL.	177
PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL	175
PRODUCCION PECUARIA.	165
SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA	158
COCINA.	157
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	150
OPERACION TURISTICA LOCAL	141
CULTIVOS AGRICOLAS	135
CARPINTERIA DE ALUMINIO	128
SALUD PUBLICA	119
ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS	118
ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE	111
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	108
.APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	105
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	89
ENFERMERIA.	88
MANEJO DE VIVEROS	75
MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	74
PANADERIA	73
ANALISIS QUIMICO DE CARBONES Y MINERALES.	73
ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	73
ELABORACION DE AUDIOVISUALES.	72
EBANISTERIA.	65
MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	63
.ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	62
MANTENIMIENTO DE VEHICULOS LIVIANOS	62
OPERACION EN TORNO Y FRESADORA	61
OPERACIONES COMERCIALES	61
NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES .	54
APLICACION DE PROCEDIMIENTOS DE LABORATORIO QUIMICO	53
CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	52
LABORES SUBTERRANEAS.	49
FABRICACION DE PIEZAS FUNDIDAS	48
MONTAJE Y MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO EN INSTALACIONES MINERAS	44
PROYECTOS AGROPECUARIOS.	44
FLORICULTURA	43
OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION.	43
PROCESAMIENTO DE DERIVADOS LACTEOS.	41
EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	39
SERVICIOS DE ALOJAMIENTO	38
JOYERIA ARMADA	38



MECANIZADO EN TORNO Y FRESADORA CONVENCIONAL	36
OPERACIONES COMERCIALES EN RETAIL	35
ANIMACION TURISTICA	35
INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES.	34
SERVICIOS DE BARISMO	28
ALISTAMIENTO DE LABORATORIOS DE MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	28
MONTAJE Y MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO DE INSTALACIONES MINERAS BAJO TIERRA	26
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	25
CERAMICA	24
COMERCIALIZACIÓN DE ALIMENTOS	20
SOORTE DE TOPOGRAFIA Y GEORREFERENCIACION	20
TRATAMIENTO DE AGUA	20
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	20
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES	19
TEJEDURIA EN TELAR PARA PRODUCTOS ARTESANALES	19
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	18
SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR	18
OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	17
INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	16
SISTEMAS.	16
ANALISIS QUIMICO DE CARBONES Y MINERALES	16
MONTAJE DE EXHIBICIONES COMERCIALES	15
CONSTRUCCION DE VIAS.	15
FABRICACION DE ACERO EN SIDERURGIA SEMIINTEGRADA	15
PRODUCCION DE CAFE	14
INFORMACION Y SERVICIO AL CLIENTE	14
PRODUCCIÓN DE CAPRINOS Y OVINOS	10
PRODUCCION EQUINA.	10
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	9
CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	8
CERVECERIA ARTESANAL	6
AGROTRONICA	6
PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	6
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	4
MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS	3
REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA.	3
MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL	2
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES AEREAS DE DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA	2
TRAZADO, CORTE, CONFORMADO Y ARMADO EN PRODUCTOS METALICOS	1
MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO PARA INFRAESTRUCTURA, MINERIA Y TRANSPORTE.	1
Total general	13158



las acciones adelantadas por la Regional Boyacá evidencian un compromiso sostenido con la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de las mujeres rurales y urbanas, promoviendo su participación activa en procesos de formación, emprendimiento y certificación de competencias laborales. Estas iniciativas han permitido mejorar las condiciones de empleabilidad, fortalecer sus capacidades productivas y avanzar en la superación de estereotipos de género.

No obstante, persisten desafíos importantes, entre ellos ampliar la cobertura en zonas rurales dispersas, incentivar la participación femenina en programas del sector industrial y tecnológico, y continuar fortaleciendo espacios seguros y libres de violencias basadas en género, consolidando así un SENA más inclusivo, equitativo y transformador.

Evaluación y Certificación por Competencias

Durante la vigencia 2025, el SENA, a través del Centro minero, adelantó un proceso de evaluación y certificación por competencias laborales en las normas “Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo.” y “Cortar césped de acuerdo con procedimiento técnico y tipo de área”, alcanzando un total de 229 personas certificadas.



Tabla 63 Certificación mujeres en ECCL



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá

El grupo estuvo compuesto mayoritariamente por mujeres, muchas de ellas cabeza de familia, quienes se desempeñan como operarias de servicios generales y aseo en distintos municipios del departamento. La participación fue destacada, con una actitud positiva y colaborativa por parte de los candidatos, lo cual facilitó el desarrollo eficiente del proceso evaluativo en todas sus etapas.

Este proceso contó con el respaldo y la participación de diversas empresas de servicios públicos y contratistas del sector, entre ellas:

- Fundación Unión y Proyección Social – FUNDAPROSOL Sogamoso
- Empresa de Servicios Públicos de Nobsa S.A. E.S.P.
- Red Vital S.A. E.S.P.
- MSD Distriservi S.A.S.
- Empresa de Servicios Públicos de Tinjacá



- Empresa de Servicios Públicos de Corrales
- Empresa de Servicios Públicos de Villa de Leyva S.A. E.S.P.
- Central Colombiana de Aseo S.A. E.S.P.

Gracias a la articulación institucional y al compromiso de los participantes, se logró no solo certificar formalmente las competencias laborales, sino también fortalecer el reconocimiento social y ocupacional de quienes desempeñan estas funciones esenciales en el espacio público.

Cabe resaltar la gestión proactiva de los candidatos certificados, quienes lideraron la organización de la ceremonia de entrega de certificados, mostrando orgullo y sentido de pertenencia con el proceso. Esta experiencia reafirma el impacto positivo de la certificación por competencias como una herramienta para dignificar el trabajo, visibilizar el saber empírico y promover la inclusión laboral en sectores clave del servicio público y privado.

Gestión del Emprendimiento y Empresarismo

Tabla 64 Acciones adelantadas por gestión de emprendimiento con grupo de mujeres

Acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres	2024- Se lanzó la CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. 110 Mujer emprendedora Primer Corte, donde 30 Emprendimientos Femeninos postulados, egresados fueron:																											
	<table><tr><th>Entidad Egresada</th><th>No planes</th></tr><tr><td>SENA</td><td>11</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA</td><td>4</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA</td><td>4</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS</td><td>2</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</td><td>1</td></tr><tr><td>FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN</td><td>1</td></tr><tr><td>FUNDACION UNIVERSITARIA JUAN D CASTELLANOS</td><td>1</td></tr><tr><td>PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA</td><td>1</td></tr><tr><td>FUNDACION UNIVERSIDAD DE AMERICA</td><td>1</td></tr><tr><td>COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO</td><td>1</td></tr><tr><td>FUNDACION UNIVERSITARIA DE BOYACA</td><td>1</td></tr><tr><td>UNICOC</td><td>1</td></tr></table>	Entidad Egresada	No planes	SENA	11	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	4	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	4	UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	2	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	1	FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN	1	FUNDACION UNIVERSITARIA JUAN D CASTELLANOS	1	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA	1	FUNDACION UNIVERSIDAD DE AMERICA	1	COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	1	FUNDACION UNIVERSITARIA DE BOYACA	1	UNICOC
Entidad Egresada	No planes																											
SENA	11																											
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	4																											
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	4																											
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	2																											
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	1																											
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	1																											
FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN	1																											
FUNDACION UNIVERSITARIA JUAN D CASTELLANOS	1																											
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA	1																											
FUNDACION UNIVERSIDAD DE AMERICA	1																											
COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	1																											
FUNDACION UNIVERSITARIA DE BOYACA	1																											
UNICOC	1																											
	2025- Se lanzó CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. 133 Emprendimiento Femenino Primer Corte 21 Emprendimientos Femeninos Postulados . Sin dato de Formación. Los últimos dos años y hasta la presentación de este informe, se han postulado iniciativas emprendedoras de mujeres , la cuales aplicaron a distintas convocatorias fondo emprender, así: 2024 FEMENINO 176 2025 FEMENINO 158																											



Servicios o programas de la entidad beneficiaron a las mujeres	SERVICIOS DE FOMENTO A LA CULTURA EMPRENDEDORA : Bootcamp: Sesiones experienciales con orientadores, donde a través de la inmersión, la práctica y el trabajo colaborativo grupal, se entregan herramientas a las y los participantes aplicables en la ideación y modelamiento de sus ideas de negocio en un tiempo determinado, evidenciables por parte de la emprendedora o emprendedor en el avance de su proyecto a través de entregables que realiza al final de dichas sesiones. SERVICIOS DE ASESORIA EMPRESARIAL: Orientación o instrucción confidencial, concreta, individual o grupal que se proporciona tanto a dueñas o dueños de negocios existentes como a emprendedores. Se trata de un servicio detallado y de alto valor, que implica la comunicación entre cliente y orientadora u orientador en lo referente a crear, administrar o fortalecer una micro o pequeña empresa. Puede prestarse de manera presencial o virtual, bajo metodologías ágiles, de forma grupal o personalizada.
Manera servicios o programas de la entidad beneficiaron a las mujeres	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2023 – 2026 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS VA-O1-I8 Brindar atención integral y diferencial a las mujeres INDICADORES Número de Mujeres beneficiadas por convocatorias Fondo Empezar Logro de empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
Principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos de las mujeres.	Movilizar recursos capital semilla específicos para Mujeres, en las regiones

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Durante el periodo, la Agencia Pública de Empleo del SENA en Boyacá ha impulsado el acceso de jóvenes a oportunidades laborales con un enfoque de derechos, mediante estrategias integrales de orientación ocupacional. A través de jornadas especializadas en empleabilidad, se ha promovido el desarrollo de habilidades blandas, el conocimiento de los derechos laborales y el autoconocimiento vocacional, fortaleciendo así la preparación de los jóvenes para enfrentar el mercado laboral de manera informada y competente.

Además, se han implementado acciones inclusivas como la feria Expo Empleo Joven, que permitió acercar ofertas laborales formales a 260 jóvenes en situación de desempleo, y la participación en el Día Internacional LGBTIQ+, donde se brindó orientación ocupacional a



14 personas de esta población. Estas iniciativas reflejan el compromiso de la Agencia con la equidad, la diversidad y la generación de oportunidades reales para los jóvenes boyacenses, consolidando su rol como actor clave en la transformación social y económica de la región.

Se desarrollaron talleres de empleabilidad con enfoque diferencial, abordando temas de género, inclusión y derechos beneficiando a 29 jóvenes entre los 18 a 25 años del programa de responsabilidad penal y a 90 jóvenes pertenecientes al Ejército y la Policía Nacional. Asimismo, se han diseñado rutas de atención inclusivas para jóvenes víctimas del conflicto, personas trans y jóvenes en situación de discapacidad, garantizando un acompañamiento sensible y adaptado a sus necesidades. A través de alianzas con el sector privado, se han realizado cuatro encuentros empresariales con la participación de 156 empresas de diversos sectores económicos, promoviendo la contratación de jóvenes sin experiencia laboral y consolidando una red de oportunidades reales e inclusivas en el territorio.

Resultados de Gestión (Periodo de Corte: octubre 2024 - septiembre 2025)

La gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) en la Regional Boyacá se concentró en la inclusión laboral efectiva de jóvenes, logrando los siguientes resultados en atención e inclusión laboral:

Tabla 65 Jóvenes impactados por la Agencia Pública de Empleo

COLOCACIÓN JOVENES	3.075
ORIENTACIÓN JOVENES	6.028

Con relación al cumplimiento de metas ha sido positivo logrando la orientación ocupacional con 6.028 dirigidas a jóvenes entre 18 y 28 años y 3.075 jóvenes consiguieron empleo a través de APE, además de beneficiarse con el acceso a oportunidades laborales dignas,



permite la reducción de barreras de acceso al empleo, especialmente para jóvenes sin experiencia laboral o que enfrentan discriminación.

Estos avances implican un reto importante para estar en seguir fortaleciendo alianzas con empresas dispuestas a contratar jóvenes e impulsar programas de primer empleo. Llegar con servicios a jóvenes en zonas rurales y de difícil acceso sobre todo en algunos Municipios y como es el caso de población indígena el acceso a los servicios de la APE se ve limitado por dificultades geográficas, tecnológicas o de conectividad.

Gestión del Emprendimiento y Empresarismo

Tabla 66 Acciones adelantadas por gestión de emprendimiento con grupo de jóvenes

Acciones más significativas desarrolladas para Jóvenes 18 a 28	2024- Se lanzó la CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. 115 Jóvenes Primer Corte, donde 18 Emprendimientos fueron postulados: <table border="1" data-bbox="722 940 1269 1087"> <thead> <tr> <th>Convocatoria No.</th><th>No. Egresados</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>115</td><td>18</td></tr> <tr> <td>SENA</td><td>10</td></tr> <tr> <td>UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA</td><td>3</td></tr> <tr> <td>UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS</td><td>2</td></tr> <tr> <td>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</td><td>1</td></tr> <tr> <td>FUNDACIÓN UNIVERSITARIA JUAN D CASTELLANOS</td><td>1</td></tr> <tr> <td>UNIVERSIDAD LIBRE</td><td>1</td></tr> <tr> <td>Total general</td><td>18</td></tr> </tbody> </table> 2025- Se lanzó CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. 134 Jóvenes Emprendedores Primer Corte donde 15 Emprendimientos Jóvenes 18 a 28 fueron postulados Sin dato de Formación.	Convocatoria No.	No. Egresados	115	18	SENA	10	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	3	UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	2	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	1	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA JUAN D CASTELLANOS	1	UNIVERSIDAD LIBRE	1	Total general	18
Convocatoria No.	No. Egresados																		
115	18																		
SENA	10																		
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	3																		
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	2																		
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	1																		
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA JUAN D CASTELLANOS	1																		
UNIVERSIDAD LIBRE	1																		
Total general	18																		
Servicios o programas de la entidad beneficiaron a las Jóvenes 18 a 28	SERVICIOS DE FOMENTO A LA CULTURA EMPRENDEDORA : Bootcamp: Sesiones experienciales con orientadores, donde a través de la inmersión, la práctica y el trabajo colaborativo grupal, se entregan herramientas a las y los participantes aplicables en la ideación y modelamiento de sus ideas de negocio en un tiempo determinado, evidenciables por parte de la emprendedora o emprendedor en el avance de su proyecto a través de entregables que realiza al final de dichas sesiones. SERVICIOS DE ASESORIA EMPRESARIAL: Orientación o instrucción confidencial, concreta, individual o grupal que se proporciona tanto a dueñas o dueños de negocios existentes como a emprendedores. Se trata de un servicio detallado y de alto valor, que implica la comunicación entre cliente y orientadora u orientador en lo referente a crear, administrar o fortalecer una micro o pequeña empresa. Puede prestarse de manera presencial o virtual, bajo metodologías ágiles, de forma grupal o personalizada.																		
Manera servicios o programas de la entidad beneficiaron Jóvenes 18 a 28	Documento CONPES 4040 – Estrategia para Fortalecer el Desarrollo Integral de la Juventud Acción 1.59 Realizar entrenamientos a los jóvenes para desarrollar capacidades emprendedoras a través de los Centros de Desarrollo Empresarial – CDE SENA.																		



	Todas las actividades de Fomento de la cultura emprendedora, están enfocadas a los Jóvenes aprendices y estudiantes de entidades; inicialmente en la Fase de orientaciones y seguido de acuerdo con el interés del joven su continuidad en la Ruta de Emprendimiento
Principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos Jóvenes 18 a 28	Mobilizar recursos capital semilla específicos para Jóvenes 18 a 28, en las regiones

5.3. Población sujeta de especial protección constitucional

La gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) de la Regional Boyacá se centró en garantizar el acceso al mercado laboral formal para poblaciones sujetas a especial protección constitucional, bajo el principio rector del enfoque diferencial. Este enfoque permitió identificar y atender de manera prioritaria a grupos como las víctimas de la violencia (incluyendo personas en situación de desplazamiento), mujeres cabeza de hogar, jóvenes en situación de vulnerabilidad, y personas en proceso de reincorporación y reintegración, buscando mitigar las barreras estructurales que limitan su acceso al empleo digno.

Las acciones más significativas se concentraron en llevar los servicios de Orientación Ocupacional e Intermediación Laboral directamente a los territorios y espacios de las comunidades. Se desarrollaron jornadas focalizadas y ferias de empleo en municipios clave, como las realizadas en el marco de la estrategia Campesena en marzo y abril de 2025 en Tunja. Estas ferias no solo conectaron a las víctimas y desplazados con la oferta de la APE, sino que también ofrecieron vacantes específicas, como las 200 oportunidades para Operarios de Postcosecha, facilitando una postulación directa y asistida.

Adicionalmente, se ejecutaron jornadas de articulación institucional, como la Socialización de Servicios SENA para Población Víctima en Pesca (septiembre de 2025), donde se explicó



a la población sujeta de protección la función de la APE y se les vinculó a la ruta de empleabilidad, formación y emprendimiento.

El nivel de cumplimiento de metas se enfocó en la masificación del servicio de Orientación Ocupacional como el pilar fundamental para la activación laboral de estos grupos. Este servicio es el preámbulo directo al proceso de intermediación laboral, al proporcionarles herramientas esenciales para la construcción de su proyecto de vida, el desarrollo de habilidades blandas y estrategias de búsqueda de empleo efectivas. Aunque la cifra consolidada de colocaciones efectivas para la totalidad de esta población se verá reflejada en el siguiente periodo de corte, la intensa labor de asesoría y la generación de espacios de conexión directa con el sector productivo sientan las bases sólidas para la inclusión laboral efectiva y la autonomía económica de estos ciudadanos.

El principal beneficio generado fue el acceso prioritario y la atención personalizada para el fortalecimiento de la empleabilidad. Esto aseguró que, sin importar su condición, cada usuario fuera vinculado a la red de servicios integrales del SENA.

El principal reto para la Regional Boyacá es intensificar el seguimiento asistido de postulación para traducir el alto volumen de atenciones y orientaciones en un número equiparable de colocaciones efectivas, al tiempo que se debe fortalecer la sensibilización empresarial continua para garantizar la creación y sostenimiento de vacantes con un perfil genuinamente incluyente.

5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas

Durante este periodo se realizó la Feria de Servicios APE en el marco del día de la Afrocolombianidad el 21 de mayo de 2025, con el fin de promover la inclusión laboral de la población afrodescendiente. La Agencia Pública de Empleo de la Regional Boyacá. El total



de usuarios atendidos para la feria de la afrocolombianidad fueron 231, brindando así orientación ocupacional, inscripción y actualización de hojas de vida en la plataforma APE. La feria evidenció una buena acogida por parte de los ciudadanos, quienes participaron activamente en las diferentes actividades de orientación y registro, mostrando un alto interés por mejorar sus oportunidades de inserción laboral. Así mismo se contó con la participación de emprendedores a quienes se les dio un espacio en la feria para mostrar sus emprendimientos y exponer sus productos a la venta para todos los asistentes.

Durante el año 2025, se llevaron a cabo acciones específicas con enfoque étnico que evidencian el compromiso del SENA con el reconocimiento de la diversidad cultural y los saberes tradicionales, también mediante la participación de la APE en diálogos participativos donde se socializó toda la ruta de atención para poblaciones priorizadas.

Los servicios de la Agencia Pública de Empleo beneficiaron de manera directa a la población afrodescendiente mediante: Acceso efectivo a vacantes reales, con procesos de selección realizados durante la feria, capacitación y fortalecimiento de habilidades blandas a través de talleres prácticos. Orientación personalizada que les permitió mejorar su perfil laboral y empoderamiento comunitario, al reconocer sus saberes, experiencias y aspiraciones como parte integral de las rutas de atención.

Uno de los principales retos que enfrenta la Agencia Pública de Empleo del SENA es garantizar una atención efectiva, respetuosa y culturalmente pertinente a pueblos y comunidades indígenas, comunidades negras, afrocolombianas, palenqueras y raizales, y a la población Rrom. La diversidad de cosmovisiones, lenguas, tradiciones y dinámicas territoriales exige el diseño de estrategias diferenciadas que reconozcan sus particularidades y promuevan la inclusión laboral sin discriminación. Aún persisten barreras estructurales como el acceso limitado a tecnologías, la escasa oferta de empleo en zonas rurales y la falta de sensibilización empresarial frente a la riqueza cultural de estas poblaciones. Superar estos desafíos implica fortalecer el trabajo interinstitucional, ampliar



las rutas de atención con enfoque étnico y fomentar alianzas que valoren la diversidad como motor de desarrollo social y económico.

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Este numeral detalla las acciones realizadas por la Regional Boyacá de la Agencia Pública de Empleo (APE) para asegurar la inclusión laboral efectiva de las Personas con Discapacidad (PCD) en el mercado formal, aplicando el enfoque diferencial y promoviendo la garantía de derechos.

Se coordinó una Jornada de Emprendimiento y Empleabilidad en Duitama (mayo 7 de 2025) en conjunto con la Secretaría de Hacienda, Industria, Comercio y Turismo, y Comfaboy, con el fin de aunar esfuerzos para la inclusión productiva de las PCD.

Se desarrollaron talleres especializados en varios municipios (Sogamoso, Tunja, Paipa y Puerto Boyacá). Estos talleres incluyeron la Socialización de la Ruta de Empleabilidad adaptada, la enseñanza de Redes Efectivas de Búsqueda de Empleo para egresados SENA, y sesiones de preparación para la vida laboral, abordando las barreras específicas que enfrentan las PCD.

Se realizaron jornadas específicas en Sogamoso para dar a conocer a los egresados SENA y población general con discapacidad el funcionamiento de la plataforma, el registro de perfil y la búsqueda de vacantes.

Resultados de Gestión (Periodo de Corte: octubre 2024 - septiembre 2025)

La gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) en la Regional Boyacá se concentró en la inclusión laboral efectiva de las Personas con Discapacidad (PCD), logrando los siguientes resultados en atención e inclusión laboral:



Tabla 67 Personas con discapacidad impactados por la Agencia Pública de Empleo

COLOCACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD	36
ORIENTACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD	113

La gestión se consolidó con la colocación efectiva de 36 personas con discapacidad en el mercado laboral formal durante el periodo reportado. Este resultado valida la efectividad del modelo de orientación diferencial y la articulación con el sector productivo para fomentar prácticas de inclusión en Boyacá. Además, la APE facilitó orientación a 113 usuarios, logrando una cobertura efectiva de los servicios APE para esta población.

Los servicios de la APE beneficiaron a las Personas con Discapacidad (PCD) al ofrecerles un canal accesible y especializado para el acceso al empleo, mejorando sus herramientas de búsqueda laboral y vinculándolas a oportunidades de formación. Para el sector empresarial, la APE facilitó la identificación y selección de talento humano calificado con perfiles diversos, promoviendo la responsabilidad social corporativa y la diversidad en el lugar de trabajo.

Los principales retos de la APE en la Regional se centran en lograr una mayor sensibilización y articulación con empresas para generar un número superior de vacantes que sean realmente inclusivas, con adaptaciones razonables y que se ajusten a la diversidad de perfiles y tipos de discapacidad.

5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio

Este numeral resume la gestión realizada por la Agencia Pública de Empleo (APE) de la Regional Boyacá, en el marco de la Estrategia CampeSENA, con el objetivo de promover la inclusión productiva y la mejora de la empleabilidad de la población rural.

Las jornadas territoriales y los registros de intermediación evidencian que el principal enfoque de gestión se concentra en el sector agroindustrial. La vocación económica con



mayor demanda laboral durante este periodo fue la de Operario de Postcosecha (cultivo de flores), siendo esta la vacante que generó el mayor volumen de ofertas de empleo gestionadas por la APE. Esta observación sustenta la estrategia de orientación ocupacional y las Ferias de Empleo especializadas realizadas en la Regional.

Las acciones más significativas se enfocaron en la expansión territorial de los servicios de la APE. Se realizaron Jornadas de Intermediación Territorial en municipios y veredas clave (como Sogamoso/Punta Larga y Duitama) para facilitar la inscripción en el Servicio Público de Empleo. Adicionalmente, se ejecutaron Ferias de Empleo Especializadas CampeSENA en la oficina de Tunja (marzo y abril de 2025), ofertando más de 200 vacantes para perfiles específicos como Operarios de Postcosecha. Otra acción relevante fue la orientación y postulación directa de campesinos al Banco Campesino, socializando sus beneficios y requisitos.

Resultados de Gestión (Periodo de Corte: octubre 2024 - septiembre 2025)

Los resultados consolidados de la gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) dirigidos a la población campesina, a corte de cierre de periodo, se reflejan en las siguientes cifras:

***Tabla 68** Impactados de la estrategia CampeSENA por parte de la Agencia Publica de Empleo*

INSCRITOS CAMPESENA	347
COLOCACION CAMPESENA	300
ORIENTACIÓN CAMPESENA	471

La gestión de la Agencia Pública de Empleo (APE) en el marco de la Estrategia CampeSENA demostró un impacto significativo en la Regional Boyacá. El logro principal fue la colocación efectiva de 300 usuarios campesinos en el mercado laboral formal. Este resultado evidencia el éxito de la focalización en las principales vocaciones económicas del territorio, como la alta demanda de Operarios de Postcosecha, facilitando la vinculación de personal con los saberes específicos del campo. En cuanto a la atención y desarrollo de capacidades, la APE facilitó orientación especializada a 471 usuarios, confirmando la efectividad de las Jornadas de Intermediación Territorial para llevar el portafolio de servicios hasta la población rural.



Adicionalmente, la inscripción de 347 nuevos usuarios a través de estas jornadas ha robustecido el registro de la población campesina en el Servicio Público de Empleo de la Regional.

Los servicios de la APE beneficiaron a la población campesina al proporcionar acceso directo y sin costo a la información de vacantes formales. La orientación ocupacional especializada (talleres de hoja de vida y búsqueda) mejoró su empleabilidad. Se facilitó, además, el acceso a las herramientas de la Estrategia CampeSENA, como el Banco Campesino, promoviendo su inclusión financiera y acceso a oportunidades de capacitación y recursos técnicos. Para las empresas agroindustriales, la APE se consolidó como el canal efectivo para identificar y seleccionar talento humano con los saberes y experiencias específicos del campo.

Los principales retos de la APE en la Regional se centran en la superación de la brecha digital y la limitación de infraestructura. Un segundo reto es lograr una mayor articulación con el sector agroindustrial para aumentar el número y la calidad de las vacantes formales en el campo. Finalmente, es crucial mantener la expansión territorial de las jornadas de servicio a los municipios más dispersos para garantizar el acceso equitativo a la intermediación.

La Estrategia CampeSENA es una iniciativa institucional del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, orientada a fortalecer las capacidades productivas, organizativas y sociales de las comunidades rurales del país, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la dignificación del trabajo campesino.

Su propósito es garantizar la pertinencia de la oferta institucional en los territorios rurales, mediante la planeación participativa, la articulación interinstitucional y el acompañamiento técnico y formativo a productores, asociaciones, jóvenes rurales, mujeres y comunidades campesinas.



Esta estrategia busca que el conocimiento y la formación lleguen directamente al territorio, reconociendo la sabiduría ancestral, la experiencia empírica y el arraigo cultural como pilares del aprendizaje. A través de procesos de formación, certificación de competencias laborales, emprendimiento y transferencia tecnológica, se promueven alternativas que fortalecen la economía campesina y mejoran las condiciones de vida en el campo.

Entre el periodo comprendido entre el 1 de octubre del 2024 y el 30 de septiembre del 2025, el SENA Regional Boyacá ha consolidado importantes avances, los cuales relacionamos a continuación:

Formación Titulada

Durante el periodo reportado, se han formado 249 aprendices en los niveles de operarios y auxiliares en el departamento.

Tabla 69 Formación nivel operarios y auxiliares CampeSENA

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	61
Enero a septiembre del 2025	188
Total octubre 2024 a septiembre 2025	249

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Así mismo, se han formado 1.173 aprendices en el nivel técnico en el departamento.

Tabla 70 Formación nivel técnico CampeSENA

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	163
Enero a septiembre del 2025	1.010
Total octubre 2024 a septiembre 2025	1.173

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados



En cuanto al nivel tecnológico, 1.173 aprendices se han formado en el departamento.

Tabla 71 Formación nivel tecnológico CampeSENA

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	107
Enero a septiembre del 2025	168
Total octubre 2024 a septiembre 2025	275

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

En formación complementaria se han atendido 38.354 cupos para la población campesina del departamento.

Tabla 72 Formación nivel complementaria CampeSENA

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	9.564
Enero a septiembre del 2025	28.790
Total octubre 2024 a septiembre 2025	38.354

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

A través de esta estrategia, el SENA Regional Boyacá ha logrado llegar a los 123 municipios del departamento, llevando procesos de formación, certificación por competencias laborales, emprendimiento y transferencia tecnológica, que fortalecen la economía campesina, impulsan la productividad local y contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las comunidades rurales.

Tabla 73 Municipios impactados por los servicios del SENA

MUNICIPIO	# GRUPOS	APRENDICES
SOGAMOSO	72	1401
PUERTO BOYACÁ	62	975
DUITAMA	62	1214
PAIPA	48	813
TUNJA	40	803
AQUITANIA (PUEBLO VIEJO)	38	736
SAMACÁ	28	518
CHIQUEQUIRÁ	28	543



NOBSA	26	410
TUTA	26	620
TIBASOSA	25	471
SOATA	25	488
GAMEZA	25	445
COMBITA	24	429
SANTA ROSA DE VITERBO	24	482
MONGUÍ	24	377
FIRAVITOBA	23	420
MONGUA	23	385
RÁQUIRA	23	391
SANTANA	22	398
BELÉN	22	394
GARAGOA	21	407
TIBANÁ	20	315
VILLA DE LEYVA	20	322
MUZO	18	314
JENESANO	18	353
OICATA	17	266
BRICEÑO	17	281
SAN MIGUEL DE SEMA	17	307
MIRAFLORES	17	291
LABRANZAGRANDE	17	280
MOTAVITA	17	304
RAMIRIQUÍ	16	285
MONIQUIRÁ	16	270
CHITA	16	339
OTANCHE	16	239
PAJARITO	15	214
TOPAGA	15	232
PAZ DE RÍO	15	217
BERBEO	14	263
SANPABLO DE BORBUR	14	225
NUEVO COLÓN	14	274
TOGUI	14	237
BOYACÁ	13	194
CUITIVA	13	209
EL COCUY	13	224
TOCA	13	241
SOCHA	13	271
GUICAN	13	288
TASCO	13	255
VENTAQUEMADA	13	227
GUATEQUE	13	274
LA UVITA	13	204
PESCA	13	211



FLORESTA	13	213
QUIPAMA	13	217
SABOYA	13	241
ZETAQUIRÁ	12	195
SORACA	11	187
SIACHOQUE	11	210
SANTA SOFÍA	11	187
SUTAMARCHÁN	11	203
CHINAVITA	11	184
ARCABUCO	11	188
JERICÓ	11	204
MACANAL	11	186
MARIPI	11	207
SÁCHICA	11	172
CUBARÁ	10	193
CORRALES	10	139
SORA	10	162
BOAVITA	10	168
LA CAPILLA	10	156
SAN JOSÉ DE PARE	9	161
SUTATENZA	9	147
TUTAZA	9	177
PAUNA	8	125
PANQUEBA	8	143
PAYA	8	138
CERINZA	8	132
IZA	8	136
SOTAQUIRÁ	8	152
CHIQUEZA	7	124
COPER	7	119
TIPACOQUE	7	114
GACHANTIVÁ	7	130
TURMEQUÉ	7	133
CHIVATÁ	7	145
CUCAITA	6	104
VIRACACHA	6	131
TUNUNGUA	6	96
RONDÓN	6	118
SOMONDOCO	6	103
BUENAVISTA	6	136
SATIVANORTE	6	94
SAN LUIS DE GACENO	6	99
BETEITIVA	6	102
TENZA	6	139
PAEZ	6	88
EL ESPINO	6	96



GUAYATÁ	5	94
BUSBANZA	5	83
SAN MATEO	5	88
SANTA MARÍA	5	63
GUACAMAYAS	5	91
ALMEIDA	5	101
TOTA	5	103
CHISCAS	5	75
SOCOTA	5	120
CALDAS	4	80
UMBITA	4	91
SUSACÓN	4	53
CHITARAQUE	4	67
SAN EDUARDO	4	91
PISBA	4	86
COVARACHIA	4	70
CAMPOHERMOSO	2	36
CHIVOR	2	32
CIÉNEGA	2	32
PUERTO PARRA	2	24
PACHAVITÁ	2	36
LA VICTORIA	1	20
SATIVASUR	1	35
GUACHETA	1	28
VILLANUEVA	1	30
Total general	1684	30169

Entre los programas de formación más demandados encontramos:

Tabla 74 Programas de formación demandados

PROGRAMA DE FORMACIÓN	# GRU POS	APRE NDICE S
COMPLEMENTARIA	1615	28790
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	187	3122
GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	186	3098
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	56	1169
SERVICIO AL CLIENTE	37	611
COSTOS DE PRODUCCION APLICADOS A NEGOCIOS RURALES	30	425
EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	26	490
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 5: MATERIALES, EQUIPOS Y PRESUPUESTOS	26	622
FORMULACION DEL PLAN DE MARKETING	25	424
COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	25	375
ECONOMIA SOLIDARIA CULTURA Y ASOCIATIVIDAD	25	385



ECONOMIA SOLIDARIA RESPONSABILIDAD FINANCIERA Y FISCAL	24	372
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 2	22	535
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 4	21	525
PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES	20	373
SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	19	269
EJECUCION DE OPERACIONES PARA EL MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS	19	471
FORTALECIMIENTO DE LA GESTION HUMANA PARA EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES BLANDAS.	18	289
EMPRENDEDOR EN DESARROLLO DE ACTIVIDADES TURISTICAS EN ESPACIOS NATURALES	18	285
ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO	16	235
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1	15	344
ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES	15	232
OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ACUEDUCTOS	14	361
INNOVACION SOSTENIBLE EN MODELOS DE NEGOCIOS	14	186
BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	14	226
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 7: MANTENIMIENTO	14	306
INNOVACION COMO ESTRATEGIA DE CAMBIO Y TRANSFORMACION SOCIAL	11	151
MONTAJE DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS BASICOS	11	207
COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	11	186
APLICACION DE LA ELECTRONICA Y ROBOTICA EN PROYECTOS DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION	11	320
INSEMINACION ARTIFICIAL DE HEMBRAS BOVINAS APLICANDO PROTOCOLO CONVENCIONAL ESTABLECIDO	10	223
HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.	10	132
ELECTRICIDAD BÁSICA	9	129
MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	9	127
APLICACION DE FUNCIONES Y COMBINACIONES MULTIPLES EN EXCEL PARA SOLUCION DE PROBLEMAS.	9	167
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS LACTEOS	9	171
MANEJO RACIONAL DE PLAGUICIDAS	8	199
ELABORACION Y CONSTRUCCION DE PROTOTIPOS MECANICOS	8	236
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	8	103
ELABORACIÓN BÁSICA DE TORTAS Y GALLETAS	8	160
CUBIERTAS PARA ESTRUCTURAS EN GUADUA	8	124
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 3	8	186
PRESTACION DE SERVICIO AL CLIENTE EN LENGUA INGLESA (AVANZADO)	7	110
EMPRENDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL	7	127
PREPARACION DE ALIMENTOS PECUARIOS	7	128
MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS	7	126
LIDERAZGO EFECTIVO	7	106
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS	7	115
FORTALECIMIENTO EN DECORACION DE ACCESORIOS EN CUERO	7	95
EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS EN TELAR VERTICAL	7	152
EMPRENDIMIENTO EN ELABORACION MANUAL DE PRODUCTOS EN CUERO	7	118
MANTENIMIENTO CORRECTIVO A MOTORES GASOLINA	6	118



EMPRENDEDOR EN EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL PARA EL SECTOR RURAL	6	127
PROCESOS BASICOS DE PASTELERIA	6	137
EMPRENDIMIENTO EN EL PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS DE CHOCOLATERIA	6	112
ELABORACION DE PRODUCTOS DE REPOSTERIA.	6	100
ESTRATEGIAS DE COMUNICACION INTEGRADA DE MARKETING	6	101
APLICACION DE PROCESOS DE BIOTECNOLOGIA Y AUTOMATIZACION EN EL AREA AGROPECUARIA	6	97
FORTALECIMIENTO EN ELABORACION DE EMPAQUES PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	6	99
PRODUCCION DE HONGOS COMESTIBLES Y MEDICINALES CON ENFASIS EN LA ORELLANA	6	136
INGLES BASICO - NIVEL 1	6	90
APLICACION DE LAS ETAPAS DEL DESARROLLO DE SOFTWARE EN LA IMPLEMENTACION DE SOLUCIONES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES	6	192
ELABORAR CALCULOS Y TABLAS FINANCIERAS CON MICROSOFT EXCEL	5	63
FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES CIUDADANAS PARA LA VIDA DEMOCRATICA	5	116
GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR	5	67
COMUNICACION Y TRABAJO COLABORATIVO CON HERRAMIENTAS DE COACHING	5	66
MENTALIDAD EMPRESARIAL E IDEAS DE NEGOCIO	5	80
IMPLEMENTACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE ABEJAS (APIS MELLIFERA)	5	76
EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE ABONOS ORGANICOS	5	91
IMPLEMENTACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS AUTONOMOS	5	84
SERVICIO AL CLIENTE DESDE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA ORGANIZACION	5	67
USO DE MATERIALES SOSTENIBLES EN LA CONSTRUCCION	5	72
MARKETING DIGITAL	5	73
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CERDO CEBADO	5	91
MITIGACION Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO A NIVEL LOCAL	5	77
ELABORACION DE BEBIDAS LACTEAS NO FERMENTADAS	5	71
ORIENTACION DEL PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS	5	78
ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.	5	65
EMPRENDEDOR EN CONFECCION PARA EL SISTEMA MODA	5	101
EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE PLANTAS MEDICINALES, AROMATICAS Y CONDIMENTARIAS	5	112
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 6: PROCESO CONSTRUCTIVO	5	91
MANEJO TECNICO Y ADMINISTRATIVO DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS GRANJAS AVICOLAS DE PONEDORA COMERCIAL	5	119
GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	5	117
DESARROLLO DE MOLDES PARA BOLSO TOTE	5	63
IDENTIFICACIÓN DE IDEAS Y FORMULACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO	5	87
EMPRENDIMIENTO EN SISTEMAS GANADEROS DOBLE PROPOSITO	4	69
PIROGRABADO DE ARTÍCULOS EN CUERO	4	54
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	4	56
GESTIONAR RECURSOS PARA LA OPERACION DE SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO.	4	69



FORTALECIMIENTO EN EL MANEJO DE LA IMAGEN CORPORATIVA DE UNIDADES PRODUCTIVAS	4	64
EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE PLANTULAS EN VIVERO.	4	58
ESTABLECIMIENTO DE SISTEMA SILVOPASTORILES EN LA EMPRESA GANADERA	4	93
APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	4	67
APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE Y GALLINA DE POSTURA	4	64
COCINA BÁSICA NIVEL 1	4	59
EMPRENDEDOR DE DISEÑO DE EMPAQUES PARA LA COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS.	4	62
COMUNICACION CON EL TURISTA EN LENGUA INGLESA PARA INFORMADORES TURISTICOS (BASICO)	4	98
SUELOS, PASTOS DE PRADERA Y FORRAJES	4	63
IMPLEMENTACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION OVINO-CAPRINA	4	79
MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE VEHICULOS AUTOMOTORES	4	59
EMPRENDIMIENTO EN APICULTURA	4	73
MARKETING EXPERIENCIAL PARA POSICIONAMIENTO	4	46
IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4	57
OBTENCION DE PRODUCTOS DE PANIFICACION INTEGRAL	4	71
EMPRENDEDOR EN LA ELABORACION DE MOBILIARIO EN MADERA Y GUADUA	4	69
DIAGNOSTICO DE LA ZONA DE ESTUDIO, LA ORGANIZACION Y EMPRESA AGROPECUARIA RURAL	4	85
INNOVACION PARA MICROEMPRESARIOS	4	64
BUENAS PRACTICAS APICOLAS EN EL MANEJO DE LA COLMENA	4	75
EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS	4	64
FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	4	71
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE OVINOS.	4	69
EMPRENDEDOR EN INSTALACION Y MONTAJE DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES	4	78
ELABORACION DE SOUVENIR ARTESANAL	4	60
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE FRUTALES PERENNES	4	73
MANTENIMIENTO DEL SISTEMA ELECTRICO DE LA MOTOCICLETA	4	58
ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	3	51
APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	3	46
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO	3	57
ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA	3	69
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN FINCAS LECHERAS	3	51
MONTAJE DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS CONECTADOS A LA RED	3	45
TOMA DE MUESTRAS DE CONCRETO EN OBRA	3	58
MANEJO DE LA NUTRICION EN CULTIVOS AGRICOLAS	3	47
DISEÑO DE RECORRIDOS TURISTICOS EN ESPACIOS RURALES	3	40
EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE GANADO BOVINO CON SISTEMAS ALTERNATIVOS DE ALIMENTACION Y MANEJO.	3	47
DISEÑO Y MONTAJE DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	3	56
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE DERIVADOS CARNICOS	3	57
SISTEMAS DE GENERACION DE ENERGIA ELECTRICA UTILIZANDO ENERGIAS RENOVABLES	3	65



EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS DE CONFITERIA Y DULCERIA ARTESANAL	3	72
CURSO BÁSICO MANTENIMIENTO PREVENTIVO COMPUTADORES DE ESCRITORIO	3	54
FUNDAMENTOS DE ELECTRICIDAD	3	48
TRATAMIENTO PRIMARIO DE RESIDUOS SOLIDOS	3	68
EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE LECHE APLICANDO BUENAS PRACTICAS GANADERAS	3	53
APLICACION DE LA ELECTRONICA EN PROYECTOS DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION CON ENFOQUE RURAL	3	87
EMPRENDIMIENTO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO Y MAMPOSTERIA PARA VIVIENDAS RURALES	3	56
DESARROLLO DE MOLDES PARA BOLSO SHOPPING	2	29
EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE PRODUCTOS VITRIFICADOS DE ARCILLA	2	35
DOSIFICACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS PARA LA POTABILIZACION DEL AGUA	2	30
ELABORACION ARTESANAL Y SEMIINDUSTRIAL DE PRODUCTOS DE CONFITERIA Y DULCERIA	2	38
MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LOS MOTORES DIESEL	2	42
CONFECCIÓN DE ROPA DEPORTIVA	2	21
WORD BASICO	2	20
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS BALANCEADOS PARA ANIMALES	2	31
TOSTION DE CAFE NIVEL I	2	39
ELABORACION DE CONSERVAS DE FRUTAS Y HORTALIZAS	2	35
MANEJO TECNICO Y ADMINISTRATIVO DE GRANJAS DE PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE	2	39
FORTEALECIMIENTO DE LA LOGICA Y EL PENSAMIENTO MATEMATICO COMO HERRAMIENTA EN EL CAMPO DE LA TECNOLOGIA	2	27
MEDICION DE VARIABLES AMBIENTALES EN AGROECOSISTEMAS	2	32
FORTEALECIMIENTO EN PRODUCCION DE HENOS Y ENSILAJES	2	39
PRINCIPIOS BÁSICO DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2	36
CONOCIMIENTOS Y PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	2	35
PROMOCION DE ESTRATEGIAS DE APROPIACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO	2	30
FORTEALECIMIENTO EN EL MANEJO AGRONOMICO DEL CULTIVO DE AGUACATE HASS	2	37
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE AGUACATE	2	33
ELABORACION DE PRODUCTOS ARTESANALES EN MACRAME.	2	34
MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL	2	21
FUNDAMENTOS PARA LA POTABILIZACION DE AGUA	2	52
MANEJO DE PRODUCTOS QUIMICOS	2	54
ELABORACION DE PRODUCTOS PANIFICABLES DE MASAS DE SAL	2	38
CATACION DE CAFE NIVEL 1	2	34
ELABORACION DE PRODUCTOS PANIFICABLES HOJALDRADOS	2	38
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS DERIVADOS DEL CAFE	2	31
ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	2	34
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO	2	32
IMPLEMENTACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION PORCINA	2	27
PRESTACION DE SERVICIOS DE TURISMO DE NATURALEZA CON ENFOQUE DE REDUCCION DE EMISIONES CAUSADAS POR DEFORESTACION Y DEGRADACION DE BOSQUES	2	31



INFORMATICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET	2	32
PROCESOS BASICOS DE PANADERIA	2	59
ADECUACIÓN DE ESTANQUES PISCÍCOLAS	2	36
ACONDICIONAMIENTO DE INVERNADEROS PARA CULTIVOS HORTOFRUTICOLAS	2	32
ANALISIS DE RIESGOS EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	2	34
EMPRENDIMIENTO EN EL PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS DE PANIFICACION	2	33
CONSTRUCCION Y PREPARACION DE ESTANQUES PISCÍCOLAS	2	30
ECONOMIA SOLIDARIA FORMALIZACION DE ORGANIZACIONES	2	51
EMPRENDEDOR EN EL MEJORAMIENTO DE EDIFICACIONES RURALES	2	43
INSTALACIONES ELECTRICAS BASADAS EN LA NTC 2050 Y EL REGLAMENTO TECNICO DE INSTALACIONES ELECTRICAS – RETIE 2013	2	27
EFFECTOS DE ACABADOS	2	30
APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE PORCINOS	1	15
PLANIFICACION Y CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA DE CULTIVOS ACUICOLAS	1	16
APLICACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS DE LECHE	1	20
ELABORACION DE JARDINES Y MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES	1	17
PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	1	15
EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1	13
ELABORACION DE SUPLEMENTO ALIMENTICIO ANIMAL	1	16
INNOVACION Y CREATIVIDAD	1	12
PATRONAJE Y CONFECCION INDUSTRIAL DE CAMISA MASCULINA.	1	16
INSEMINACIÓN A TIEMPO FIJO	1	18
ELABORACIÓN DEL PATRONAJE DE ROPA DEPORTIVA	1	16
EJECUCION DEL PIANO FUNCIONAL	1	17
IMPLEMENTACION DE PRACTICAS AMBIENTALES EN GRANJAS AVICOLAS	1	15
INSEMINACION DE HEMBRAS BOVINAS	1	21
TÉCNICAS DE NEGOCIACION	1	15
EMPRENDIMIENTO EN UNIDADES PRODUCTIVAS	1	20
MULTIPLICACION Y PROPAGACION DE MATERIAL VEGETAL	1	21
INSTALAR REDES INTERNAS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ELÉCTRICO	1	16
ORGANIZACION DE ARCHIVOS EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS	1	18
INTERPRETACIÓN DE PLANOS ARQUITECTÓNICOS	1	22
PATRONAJE Y ESCALADO INDUSTRIAL	1	16
LECTURA MUSICAL SOLFEO ENTONADO	1	16
EMPRENDIMIENTO DIGITAL	1	28
LENCERIA HOGAR	1	24
CONFECCIÓN DE ROPA EXTERIOR	1	20
BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS CON ÉNFASIS EN REPRODUCCION	1	10
APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION DE OVINOS Y CAPRINOS	1	17
ELABORACION DE MUÑEQUERIA EN TELA	1	20
BÁSICO DE INSTALACIÓN DE ENCHAPE CERAMICO	1	22
CONFECCIÓN DE LENCERIA HOGAR	1	24
CONFIGURACION DE PUESTA A TIERRA Y REGIMENES DE NEUTRO	1	16
ESTRUCTURACION DE PLAN DE NEGOCIO COMO ALTERNATIVA DE TRANSFORMACION PERSONAL Y COMUNITARIA	1	17
EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS	1	17



FORTALECIMIENTO EN ESTABLECIMIENTO Y MANEJO DE BANCOS MIXTOS FORRAJEROS	1	17
ELABORACION DEL DESARROLLO CURRICULAR PARA PROGRAMAS DE FORMACION DEL SENA	1	24
MANEJO DE PRADERAS PARA LA PRODUCCION DE LECHE	1	18
NATACION ESTILO LIBRE.	1	28
CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS BASICAS EN GUADUA	1	14
AJUSTE PRIMARIO EN MAQUINAS DOMESTICAS DE CONFECCION.	1	17
MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN CONSTRUCCION	1	16
DIAGNOSTICO DE LOS SISTEMAS ELECTRICOS Y ELECTRONICOS DE AUTOMOTORES	1	16
CONTROL DE LOS DOCUMENTOS EN LAS UNIDADES DE CORRESPONDENCIA	1	30
PATRONAJE Y ESCALADO DE ROPA EXTERIOR MASCULINA	1	16
ESTUCO Y PINTURA	1	22
DISEÑAR MEZCLAS PARA CONCRETOS Y MORTEROS	1	18
ENCASETAMIENTO DE AVES.	1	16
PRACTICAS DE MANEJO SANITARIO EN BOVINOS	1	16
COSTOS Y PRECIOS DE UN PRODUCTO.	1	17
COMUNICACION CON EL CLIENTE EN LENGUA INGLESA PARA SERVICIOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS INTERMEDIO	1	16
CRIAR GALLINAS PONEDORAS CON ALIMENTACIÓN ALTERNA PARA PRODUCIR HUEVOS SEMICRIOLLOS.	1	15
ARMADO DE REFUERZO EN INFRAESTRUCTURA	1	13
FORMULACIÓN Y ELABORACIÓN DE SUPLEMENTOS NUTRICIONALES PARA BOVINOS.	1	17
BÁSICO DE CONSTRUCCIÓN	1	23
ELABORACION DE QUESOS FRESCOS	1	15
ESPECIES MENORES CON ÉNFASIS EN MANEJO DE CERDOS	1	18
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE AROMATICAS Y CONDIMENTARIAS DESHIDRATADAS	1	14
PRODUCCIÓN PECUARIA NUTRICION NIVEL 01	1	30
MARKETING DE CONTENIDOS PARA TURISMO DE AVENTURA	1	15
REVISION TECNICO MECANICA Y EMISIONES CONTAMINANTES DE VEHICULOS EN CDA / RECURRENTE.	1	31
COCINA BÁSICA	1	14
ELECTRÓNICA BÁSICA	1	21
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DE LA INDUSTRIA PANELERA	1	15
SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICOS APLICADOS A LA AGRICULTURA	1	11
APLICACION DE ESTRATEGIAS DE ECONOMIA CIRCULAR PARA EL SISTEMA MODA	1	9
ESTABLECIMIENTO DE APIARIOS	1	17
CULTIVO DE PECES EN JAULAS	1	15
APLICACIÓN DE OPERACIONES CONTABLES BÁSICAS	1	22
MERCADEO Y VENTAS	1	15
APLICACION DE BUENAS PRACTICAS EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO Y HOSPEDAJE	1	15
MANEJO AMBIENTAL EN GRANJAS PORCINAS	1	13
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE HUEVO	1	25
CONTEXTUALIZACION DEL TURISMO COMUNITARIO	1	26
EMPRENDIMIENTO EN EL CONTROL DE PLAGAS EN CULTIVOS AGRICOLAS..	1	15



TÉCNICO	51	1008
MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	6	109
PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL	4	78
ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	4	79
PRODUCCION PECUARIA.	4	112
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	3	54
PANADERIA	2	37
TRATAMIENTO DE AGUA	2	35
CULTIVOS AGRICOLAS	2	38
PRODUCCION AGROPECUARIA	2	49
FLORICULTURA	2	44
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	2	36
SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	2	53
PRODUCCIÓN DE CAPRINOS Y OVINOS	1	14
PROYECTOS AGROPECUARIOS.	1	20
COCINA.	1	18
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	1	20
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	1	10
OPERACIONES COMERCIALES	1	30
PRODUCCION EQUINA.	1	16
INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES.	1	19
MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS	1	11
PROCESAMIENTO DE DERIVADOS LACTEOS.	1	21
REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA.	1	24
ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE	1	17
PRODUCCION DE CAFE	1	18
MONTAJE DE EXHIBICIONES COMERCIALES	1	17
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	1	15
NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES .	1	14
OPERARIO	9	176
CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO	3	56
OPERACION DE ACUEDUCTOS RURALES	2	45
PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE.	1	28
PRODUCCION DE LECHES HIGIENIZADAS	1	15
CRIA Y LEVANTE DE POLLITAS	1	17
PISCICULTURA.	1	15
TECNÓLOGO	8	168
GUIANZA TURISTICA.	3	79
GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	31
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	2	44
SUPERVISION EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	1	14
AUXILIAR	1	27
CULTIVO DE FLORES, FOLLAJES Y ORNAMENTALES.	1	27
Total general	1684	30169



Entrega de kits productivos CampeSENA:

Durante la vigencia 2025 se llevaron a cabo entregas de 30 kits productivos CampeSENA, como resultado del proceso de fortalecimiento desarrollado en 2024 dirigido a grupos asociativos del departamento.

A continuación, se presentan algunas evidencias de estas entregas, que reflejan el compromiso de las comunidades campesinas con el fortalecimiento de sus proyectos productivos y la sostenibilidad rural.

Tabla 75 Grupos a los que se les entrega kits productivos CampeSENA

GRUPO ASOCIATIVO: CONSIENDO SUEÑOS MUNICIPIO: PAIPA	
GRUPO ASOCIATIVO: VILLA CUEROS MUNICIPIO: SANTA ROSA	
GRUPO ASOCIATIVO: ASOCISOM MUNICIPIO: SOMONDOCO	



GRUPO ASOCIATIVO: HEROINAS TENZUK MUNICIPIO: TENZA	
GRUPO ASOCIATIVO: CASA TALLER EL LAGO MUNICIPIO: AQUITANIA	
GRUPO ASOCIATIVO: MUNICIPIO: LABRANZA GRANDE	
GRUPO ASOCIATIVO: MUNICIPIO: SAN MIGUEL DE SEMA	
GRUPO ASOCIATIVO: MUNICIPIO: VILLA DE LEYVA	



Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre del 2024 y el 30 de septiembre del 2025, el SENA Regional Boyacá adelantó procesos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) generando 2.642 certificaciones en CampeSENA.

Tabla 76 Certificaciones ECCL CampeSENA

PERIODO	Ejecución certificaciones
Octubre a diciembre del 2024	1.022
Enero a septiembre del 2025	1.620
Total octubre 2024 a septiembre 2025	2.642

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

Las normas más demandadas en la Estrategia CampeSENA corresponden a procesos de:

Tabla 77 Normas demandadas en ECCL campeSENA

NORMA	# GRUPOS
Aplicar plaguicidas de acuerdo con normatividad ambiental y de seguridad.	10
Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	6
Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal.	6
Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos	4
Operar sistema de tratamiento de agua de acuerdo con normativa y tipo de solución alternativa	2
Operar maquina plana según manual técnico y parámetros de calidad/maquina plana de 1 aguja	2
Conservar alimentos de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	2
Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	2
Atender alojamiento según manuales técnicos y normativa de bienestar animal.”	1
Manejar colmena según criterios técnicos y normativa ambiental	1
Recolectar fruto según tipo y procedimiento técnico	1
Instalar redes de acueducto de acuerdo con procedimientos técnicos	1
Vender productos y servicios de acuerdo con necesidades del cliente. Gratuidad en el proceso.	1
Operar equipo agrícola de acuerdo con manual técnico y normativa	1
Operar máquina fileteadora según manual técnico y parámetros de calidad	1
Total general	41



En cuanto a la participación por género, encontramos:

Tabla 78 Número de participación por género en cada norma

NORMA	MUJER ES	HOMBR ES	TOT AL
Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal.	101	133	234
Aplicar plaguicidas de acuerdo con normatividad ambiental y de seguridad.	92	132	224
Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	88	55	143
Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos	104	38	142
Operar sistema de tratamiento de agua de acuerdo con normativa y tipo de solución alternativa	15	113	128
Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	13	63	76
Instalar redes de acueducto de acuerdo con procedimientos técnicos	11	62	73
Conservar alimentos de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	24	30	54
Atender alojamiento según manuales técnicos y normativa de bienestar animal."	13	40	53
Recolectar fruto según tipo y procedimiento técnico	44	7	51
Operar maquina plana según manual técnico y parámetros de calidad/maquina plana de 1 aguja	47	1	48
Operar equipo agrícola de acuerdo con manual técnico y normativa	0	34	34
Operar máquina fileteadora según manual técnico y parámetros de calidad	32	1	33
Vender productos y servicios de acuerdo con necesidades del cliente. Gratuidad en el proceso.	25	2	27
Manejar colmena según criterios técnicos y normativa ambiental	9	18	27
Total general	618	729	1347

Ceremonia de Entrega de certificados con Alcaldía Municipal de Arcabuco

El impacto de la certificación en competencias laborales de atención al cliente para la población campesina con nivel de estudios de primaria es altamente positivo y transformador, ya que aborda directamente las barreras de educación formal y la informalidad, proporcionando reconocimiento, formalización y acceso a mejores oportunidades económicas y sociales.



Ilustración 38 Certificación ECCL Municipio de Arcabuco



Fuente: Grupo de comunicaciones SENA Boyacá

Caso de Éxito

Don Arquimedes, es un campesino de 65 años del municipio de Arcabuco, Boyacá, que ha dedicado toda su vida a la venta de productos agrícolas en la plaza. Su conocimiento del producto y su don de gentes son legendarios entre sus clientes, pero Don Evaristo nunca tuvo la oportunidad de aprender a leer ni a escribir.

Evaluación Práctica y Oral: La evaluación se centró en la demostración de su desempeño en tiempo real y en una entrevista semiestructurada con el evaluador. En lugar de pruebas escritas, se le pidió simular escenarios de venta, manejo de quejas y comunicación efectiva, tal como lo hacía diariamente.

Reconocimiento de Experiencia: Se reconoció que su vasta experiencia de décadas en la plaza era la base de su competencia.

El evaluador certificó que Don Arquimedes cumplía con la Norma de Competencia Laboral "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa".



COMITÉ ARTICULADOR ESTRATEGIA CAMPESENA

En cada una de las regionales del SENA existirá un comité articulador de la estrategia CampeSENA, que estará integrado por:

1. El director regional, quien lo presidirá.
2. Los subdirectores de centro con asiento en la respectiva regional.
3. El articulador de la zona.
4. Mínimo cinco (5) representantes de las organizaciones campesinas departamentales y/o municipales existentes en la respectiva regional. Su designación se hará por un periodo de dos (2) años, en reunión de las organizaciones campesinas del departamento convocada para ese fin por el director regional del SENA.
5. Un representante de organizaciones o gremios del sector productivo regional, diferente a las campesinas y campesinos.

El 23 de abril de 2025, se realizó en la ciudad de Tunja la Asamblea de Asociaciones Campesinas de Boyacá, espacio en el que se eligió el Comité Articulador de la Estrategia CampeSENA para el periodo 2025–2027. Este comité se conformó con la participación de representantes de 10 de las 13 provincias del departamento, quienes actúan como voceros de sus territorios y articuladores entre las comunidades y el SENA.

***Ilustración 39** Comité Articulador campeSENA*



Fuente: Comunicaciones SENA Boyacá – 23 de abril del 2025

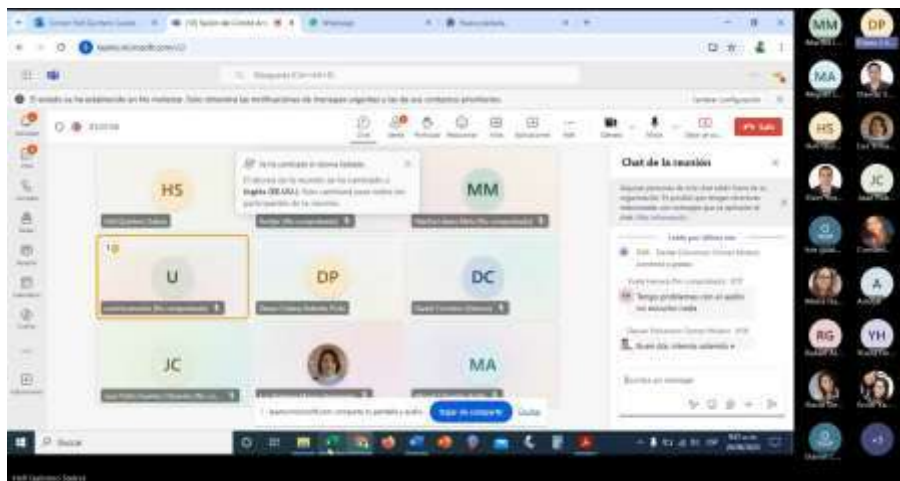


A la fecha, se han desarrollado tres (3) sesiones del Comité Articulador de las cuatro (4) proyectadas para la vigencia, en las cuales se han abordado temas relacionados con la planificación de acciones territoriales, la revisión de avances en los compromisos de los diálogos comunitarios y la definición de estrategias para fortalecer la oferta institucional en el sector rural.

Ilustración 40 Comité articulador CampeSENA



Fuente: Comunicaciones SENA Boyacá – 9 de mayo del 2025 Y 17 de julio del 2025



Fuente: Comunicaciones SENA Boyacá – 29 de septiembre del 2025

Gestión del Emprendimiento y Empresarismo

Tabla 79 Acciones adelantadas por gestión de emprendimiento para grupos campesinos

Acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de Campesinado	2024 y 2025 se lanza CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER , especiales para personas auto reconocidas como campesinas y cuyos emprendimientos estén ubicados en ZONA RURAL. Para ello se modifica la normatividad del Programa y se flexibiliza el acceso , a esta población. El enfoque en esta población permitirá a la entidad contribuir a la empleabilidad y a la transformación productiva y sostenible del país, el
---	---



	fortalecimiento de la economía campesina, aportando al logro de la paz total y la justicia social. 2024- CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. 112 con 191 postulaciones campesinas <table><tr><td>112</td><td>191</td></tr><tr><td>SENA</td><td>142</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA</td><td>17</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</td><td>3</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA</td><td>2</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD JAVERIANA</td><td>2</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA</td><td>2</td></tr><tr><td>LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</td><td>2</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO</td><td>2</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD DE BOYACÁ</td><td>2</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD DE PAMPLONA</td><td>2</td></tr><tr><td>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON</td><td>1</td></tr><tr><td>CORPORACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO</td><td>1</td></tr><tr><td>LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE BOYACÁ</td><td>1</td></tr><tr><td>Corporación Universitaria Santa Fé de Bogotá</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS</td><td>1</td></tr><tr><td>COLOMBIAUNIVERSIDAD LIBRE</td><td>1</td></tr><tr><td>FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MARTÍN CONTADURÍA PÚBLICA</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD DEL TOLIMA</td><td>1</td></tr><tr><td>CORPORACIÓN EDUCATIVA POLITECNICO LA SALLE</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD EL BOSQUE</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS</td><td>1</td></tr><tr><td>Universidad Francisco de Paula Santander</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS</td><td>1</td></tr><tr><td>UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER</td><td>1</td></tr><tr><td>ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</td><td>1</td></tr></table> Lográndose recursos para Boyacá así: <table><tr><td>Acta de Consejo Nacional Directivo No. 112</td><td>Suma de Valor \$ Recomendado CND</td><td>No Empresas Campesinas</td></tr><tr><td>Acta No. 1621 de Diciembre de 2024</td><td>\$ 5.159.259.199,00</td><td>49</td></tr></table> 2025- CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. 131 con 129 postulaciones campesinas Sin dato de Formación. Sin resultados de recursos y No. Empresas	112	191	SENA	142	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	17	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	3	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	2	UNIVERSIDAD JAVERIANA	2	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	2	LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	2	UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO	2	UNIVERSIDAD DE BOYACÁ	2	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	2	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON	1	CORPORACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO	1	LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE BOYACÁ	1	Corporación Universitaria Santa Fé de Bogotá	1	UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	1	COLOMBIAUNIVERSIDAD LIBRE	1	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MARTÍN CONTADURÍA PÚBLICA	1	UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	1	CORPORACIÓN EDUCATIVA POLITECNICO LA SALLE	1	UNIVERSIDAD EL BOSQUE	1	UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	1	Universidad Francisco de Paula Santander	1	UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	1	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	1	Acta de Consejo Nacional Directivo No. 112	Suma de Valor \$ Recomendado CND	No Empresas Campesinas	Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	\$ 5.159.259.199,00	49
112	191																																																										
SENA	142																																																										
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	17																																																										
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	3																																																										
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	2																																																										
UNIVERSIDAD JAVERIANA	2																																																										
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	2																																																										
LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	2																																																										
UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO	2																																																										
UNIVERSIDAD DE BOYACÁ	2																																																										
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	2																																																										
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON	1																																																										
CORPORACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO	1																																																										
LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE BOYACÁ	1																																																										
Corporación Universitaria Santa Fé de Bogotá	1																																																										
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	1																																																										
COLOMBIAUNIVERSIDAD LIBRE	1																																																										
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MARTÍN CONTADURÍA PÚBLICA	1																																																										
UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	1																																																										
CORPORACIÓN EDUCATIVA POLITECNICO LA SALLE	1																																																										
UNIVERSIDAD EL BOSQUE	1																																																										
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	1																																																										
Universidad Francisco de Paula Santander	1																																																										
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	1																																																										
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1																																																										
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	1																																																										
Acta de Consejo Nacional Directivo No. 112	Suma de Valor \$ Recomendado CND	No Empresas Campesinas																																																									
Acta No. 1621 de Diciembre de 2024	\$ 5.159.259.199,00	49																																																									
Servicios o programas de la entidad beneficiaron a Campesinado	SERVICIOS DE FOMENTO A LA CULTURA EMPRENDEDORA : Bootcamp: Sesiones experienciales con orientadores, donde a través de la inmersión, la práctica y el trabajo colaborativo grupal, se entregan herramientas a las y los participantes aplicables en la ideación y modelamiento de sus ideas de negocio en un tiempo determinado, evidenciables por parte de la emprendedora o emprendedor en el avance de su proyecto a través de entregables que realiza al final de dichas sesiones. SERVICIOS DE ASESORIA EMPRESARIAL: Orientación o instrucción confidencial, concreta, individual o grupal que se proporciona tanto a dueñas o dueños de negocios existentes como a emprendedores. Se trata de un servicio detallado y de alto valor, que implica la comunicación entre cliente y orientadora u orientador en lo referente a crear, administrar o fortalecer una micro o pequeña empresa. Puede prestarse de manera presencial o virtual, bajo metodologías ágiles, de forma grupal o personalizada.																																																										
Manera servicios o programas de la entidad beneficiaron a las Campesinado	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2023 – 2026 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS VA-O1-I1 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía campesina - Campe SENA INDICADORES: Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento Logro de empleo pleno y productivo y el trabajo decente en el campesinado Boyacense																																																										



	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2023 – 2026 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS MI-O5-I31 Incorporar convenios en economía popular, economía campesina, INDICADORES : Aportes efectuados en especie o dinero por los aliados de cooperación mediante las alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos del SENA La Regional Boyacá celebro 18 Adhesiones con las Alcaldías , para llevar recursos de capital semilla a campesinos . Estas adhesiones fueron: Vigencia 2024- Finalizados 1. Convocatoria Cerrada 271 Municipio de Tibasosa - Boyacá 2. Convocatoria Cerrada 272 Municipio de Togüí - Boyacá 3. Convocatoria Cerrada 273 Municipio de Villa de Leyva - Boyacá 4. Convocatoria Cerrada 288 Municipio de Chita - Boyacá 5. Convocatoria Cerrada 294 Municipio de Ramiriquí - Boyacá 6. Convocatoria Cerrada 297 Tunja - Boyacá 7. Convocatoria Cerrada 306 Provincia de la LibertadPAJARITO 8. Convocatoria Cerrada 306 Provincia de la LibertadPAYA 9. Convocatoria Cerrada 306 Provincia de la LibertadPISBA Valor \$ 8.160.000.000, Creación de 120 nuevas empresas campesinas, Generación de hasta 168 empleos formales directos Vigencia 2025- Por iniciar 10. Convocatoria Cerrada Nobsa 11. Convocatoria Cerrada San Pablo Borbur 12. Convocatoria Cerrada Zetaquirá 13. Convocatoria cerrada Ramiriquí Valor \$ 2.592.350.000 Creación de 120 nuevas empresas campesinas, Generación de hasta 168 empleos formales directos
Principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos Campesinado	Movilizar recursos capital semilla específicos para Campesinos en regiones de difícil acceso a tecnologías e internet.

5.7. Población vinculada a la economía popular

Este numeral presenta el análisis de la gestión realizada por la Regional en el marco de la Estrategia Full Popular y los servicios dirigidos a la Población Vinculada a la Economía Popular durante el periodo de octubre de 2024 a septiembre de 2025.



Las acciones más significativas desarrolladas por la APE se centraron en el fomento de la demanda laboral para la inclusión de este talento humano. Se destaca la ejecución de Encuentros Empresariales Territoriales, como la jornada en Nobsa (11 de septiembre de 2025). En este evento, la Agencia Pública de Empleo (APE) socializó directamente con empresarios, el Ministerio de Trabajo y otras entidades, el Portafolio de Servicios para el Sector Empresarial y la Estrategia SENA Economía Popular. Se brindó orientación específica a los empleadores sobre el potencial y los mecanismos para vincular talento proveniente de sectores informales. Adicionalmente, se priorizaron las microruedas de empleo dirigidas a cubrir vacantes en oficios de la economía popular.

Se logró el objetivo misional de establecer vínculos efectivos con las empresas locales interesados en contratar talento desde sectores informales o vulnerables. Esto se evidencia en que las actividades generales de colocación de la Regional (que registraron 8.357 colocaciones efectivas en el periodo, según la gestión consolidada de la APE) incluyen talento clasificado como economía popular que transitó por nuestros servicios. El cumplimiento se basa en la Pertinencia de la Gestión (al orientar los esfuerzos de la APE directamente a las necesidades del ecosistema de la economía popular) y la Cobertura (al lograr la inserción laboral formal o el mejoramiento de ingresos de este grupo poblacional).

Los servicios de la APE beneficiaron a los Grupos de Valor e Interés de forma directa. A los Trabajadores de la Economía Popular, la APE les facilitó el acceso a la formalización laboral y la mejora de sus ingresos al actuar como un canal de intermediación confiable. A los Empresarios Locales, la APE les proporcionó un portafolio ampliado de talento humano calificado para oficios específicos, ayudando a cubrir la demanda laboral de manera efectiva y contribuyendo al desarrollo económico del territorio.



Los Principales Retos de la Regional se centran en la optimización de los servicios de la APE para este sector. El primer reto es mejorar la metodología de caracterización de la Población de la Economía Popular para refinar la oferta de intermediación. Un segundo reto es lograr una mayor expansión territorial de la APE, priorizando la presencia de nuestros servicios de intermediación laboral en los municipios y veredas con la mayor concentración de economía popular. Finalmente, es crucial fortalecer las Habilidades Digitales entre los trabajadores de la economía popular para que puedan acceder a oportunidades de empleo y herramientas de autogestión en línea.

La Economía Popular y Comunitaria constituye un pilar fundamental para el desarrollo productivo del país, al promover la generación de ingresos, la inclusión social y la dinamización de las economías locales. Este modelo económico está conformado por emprendimientos familiares, asociaciones campesinas, unidades productivas de pequeña escala y trabajadores por cuenta propia, que desempeñan un papel esencial en la sostenibilidad económica y social de los territorios.

Desde el SENA Regional Boyacá, se ha fortalecido el acompañamiento a este sector mediante acciones orientadas al reconocimiento, capacitación y formalización de las iniciativas productivas locales, impulsando su tránsito hacia modelos más sostenibles, competitivos y con mayor capacidad de articulación al tejido económico departamental.

Estas acciones se enmarcan en la política nacional de fortalecimiento de la Economía Popular, que busca promover la productividad, la innovación y el acceso a servicios financieros, de formación y de emprendimiento, priorizando los territorios rurales y las poblaciones con mayores desafíos socioeconómicos.



En este contexto, la Regional Boyacá ha desarrollado diversas estrategias que articulan los procesos de formación, certificación por competencias laborales, acompañamiento empresarial y fomento al emprendimiento, contribuyendo al empoderamiento de comunidades y organizaciones locales.

A continuación, se presentan los principales avances y resultados alcanzados en el marco de esta iniciativa en el departamento de Boyacá.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se han formado 2.613 aprendices en formación complementaria.

Tabla 80 Formación complementaria economía popular

PERIODO	Ejecución Aprendices
Octubre a diciembre del 2024	954
Enero a septiembre del 2025	1.659
Total octubre 2024 a septiembre 2025	2.613

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y Evaluación de resultados

A continuación, presentamos los programas más demandados en la vigencia 2025

Tabla 81 Programas demandados economía popular

PROGRAMA DE FORMACIÓN	# grupos	APRENDICES
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS	13	208
MANIPULACION DE ALIMENTOS	9	234
LENCERIA HOGAR	6	87
ELABORACION DE COMPLEMENTOS EN BISUTERIA CON TECNICA DE ENSARTADO	6	93
ELABORACION DE OBJETOS UTILITARIOS Y DECORATIVOS EN CERAMICA	6	103
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	3	42
FORMULACION DEL PLAN DE MARKETING	3	50
PRINCIPIOS BÁSICO DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	3	42
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	3	46
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	3	64
EXHIBICION DE PRODUCTOS PARA SUPERFICIES COMERCIALES	3	43
PATRONAJE Y ESCALADO DE ROPA DEPORTIVA	2	46



SERVICIO AL CLIENTE DESDE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA ORGANIZACION	2	30
ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.	2	38
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS	2	56
MUÑECAS DE TRAPO	2	27
ELABORACION DE CALZADO TIPO ALPARGATA Y COTIZAS	2	32
CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS	2	30
APLICACIÓN DE OPERACIONES CONTABLES BÁSICAS	2	32
MANEJO DE ESTAMPADOS SOBRE TELAS	2	33
ELABORACION DE QUESOS FRESCOS	2	47
CONFECCION DE MUÑECAS DE TRAPO.	1	17
ECONOMIA SOLIDARIA FORMALIZACION DE ORGANIZACIONES	1	21
ECONOMIA SOLIDARIA CULTURA Y ASOCIATIVIDAD	1	14
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	1	27
SERVICIO AL CLIENTE	1	20
BASICO DE MUESTREO DE ARCILLAS	1	14
ELABORACIÓN DE PANES ARTESANALES	1	31
CONFECCION DE ROPA INTERIOR MASCULINA	1	15
PATRONAJE Y ESCALADO DE PANTALÓN	1	15
IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	22
FORMULACION DE PROYECTOS PARTICIPATIVOS EN CONTEXTOS MULTICULTURALES	1	18
ELABORACION DE MOLDES EN YESO PARA CERAMICA	1	16
ELABORACION DE ACCESORIOS EN BISUTERIA CON IDENTIDAD REGIONAL	1	19
MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA	1	11
CONFECCIÓN DE CAMISETAS DEPORTIVAS	1	16
Total general	93	1659

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre del 2024 y el 30 de septiembre del 2025, el SENA Regional Boyacá adelantó procesos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) generando 1691 certificaciones en FULL POPULAR.

Tabla 82 Certificaciones ECCL economía popular

PERIODO	Ejecución certificaciones
Octubre a diciembre del 2024	970
Enero a septiembre del 2025	721



Total octubre 2024 a septiembre 2025	1.691
--------------------------------------	-------

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la información y

Evaluación de resultados

En una ceremonia especial realizada en el auditorio Eduardo Caballero Calderón de la ciudad de Tunja, setenta y cuatro (74) vendedores de lotería vivieron uno de los momentos más significativos de su vida laboral, al recibir del SENA Regional Boyacá el reconocimiento a su experiencia, dedicación y compromiso con el trabajo digno.

Durante el evento, un primer grupo de participantes obtuvo la certificación en Evaluación de Competencias Laborales, bajo la norma *“Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales”*, mientras que otro grupo recibió certificación por aprobar el curso de formación complementaria *“Técnicas de ventas para juegos de suerte y azar”*, ambos procesos desarrollados a través de la estrategia Full Popular del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial del SENA Boyacá.

Ilustración 41 Ceremonia de certificación ECCL economía Popular



Fuente: Comunicaciones SENA Regional Boyacá

En el marco del convenio interadministrativo entre el SENA y el Instituto de Tránsito y Transporte de Sogamoso – INTRASOG, 25 personas que apoyan la operación de las zonas azules del municipio certificaron su competencia en la norma *“Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa”*, validando así sus saberes adquiridos en la



práctica diaria. Con esta iniciativa, el SENA Regional Boyacá reafirma su compromiso con el reconocimiento de los saberes empíricos y la dignificación del trabajo, fortaleciendo las capacidades del talento humano que contribuye al ordenamiento y la movilidad urbana en Sogamoso.

Ilustración 42 *Certificados intrasog por ECCL*



Fuente: Comunicaciones SENA Regional Boyacá

Gestión del Emprendimiento y Empresarismo

Tabla 83 *Acciones adelantadas gestión de emprendimiento en economía popular*

Acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de Economía Popular	2024 y 2025 se lanza CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER , especiales para personas auto reconocidas como Economía Popular y cuyos emprendimientos sean de baja escala. Para ello se modifica la normatividad del Programa y se flexibiliza el acceso , a esta población. El enfoque en esta población permitirá a la entidad contribuir a la empleabilidad y a la transformación productiva y sostenible del país, el fortalecimiento de la economía popular, aportando al logro de la paz total y la justicia social. 2025- CONVOCATORIA NACIONAL FONDO EMPRENDER No. No. 123, 144 y 145 Economía Popular Primer Corte Lográndose la postulación de 33 Emprendimientos de baja escala- Sin dato de Formación. Sin resultados de recursos y No. Empresas
Servicios o programas de la entidad beneficiaron a Economía Popular	SERVICIOS DE FOMENTO A LA CULTURA EMPRENDEDORA : Bootcamp: Sesiones experienciales con orientadores, donde a través de la inmersión, la práctica y el trabajo colaborativo grupal, se entregan herramientas a las y los participantes aplicables en la ideación y modelamiento de sus ideas de negocio en un tiempo determinado,



	evidenciables por parte de la emprendedora o emprendedor en el avance de su proyecto a través de entregables que realiza al final de dichas sesiones. SERVICIOS DE ASESORIA EMPRESARIAL: Orientación o instrucción confidencial, concreta, individual o grupal que se proporciona tanto a dueñas o dueños de negocios existentes como a emprendedores. Se trata de un servicio detallado y de alto valor, que implica la comunicación entre cliente y orientadora u orientador en lo referente a crear, administrar o fortalecer una micro o pequeña empresa. Puede prestarse de manera presencial o virtual, bajo metodologías ágiles, de forma grupal o personalizada.
Manera servicios o programas de la entidad beneficiaron a Economía Popular	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2023 – 2026 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS VA-O1-I1 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía campesina - Campe SENA INDICADORES: Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento Logro de empleo pleno y productivo y el trabajo decente en el campesinado Boyacense PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2023 – 2026 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS MI-O5-I31 Incorporar convenios en economía popular, economía popular INDICADORES : Aportes efectuados en especie o dinero por los aliados de cooperación mediante las alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos del SENA La Regional Boyacá celebró en 2024, 1 Adhesiones con las Alcaldía de Tunja por valor de \$1.500.000.000, para llevar recursos de capital semilla a la Economía Popular , beneficiado 25 nuevos emprendimientos ubicados en Zona Urbana.
Principales retos que tiene la regional para aportar a la igualdad de derechos de la Economía Popular	Movilizar recursos capital semilla específicos para Economía Popular en regiones de difícil acceso a tecnologías e internet.

5.8. Paz total e integral

Los municipios ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado) fueron priorizados por el Gobierno Nacional con el propósito de impulsar su desarrollo económico, social y productivo, mediante estrategias que promuevan la inversión, el empleo y la inclusión. En el departamento de Boyacá, cinco municipios han sido clasificados bajo esta categoría: Chivor, Labranzagrande, Pajarito, Paya y Pisba, territorios caracterizados por su riqueza ambiental, vocación agropecuaria y condiciones geográficas que históricamente han limitado su conectividad y acceso a oportunidades de formación y desarrollo empresarial.



En este contexto, el SENA Regional Boyacá ha enfocado su gestión en fortalecer las capacidades locales de estas comunidades, promoviendo procesos de formación complementaria y titulada, acompañamiento técnico y empresarial, y acciones de articulación interinstitucional, orientadas a contribuir al desarrollo productivo y la reconstrucción del tejido social. Estas intervenciones han buscado garantizar la presencia institucional del SENA en zonas rurales apartadas, impulsando la inclusión y el cierre de brechas en materia de educación, empleo y emprendimiento.

A continuación, se presenta la gestión adelantada por el SENA Regional Boyacá en formación complementaria y titulada vigencia 2025 en los municipios ZOMAC

Formación complementaria

Tabla 84 Formación complementaria municipios ZOMAC

NIVEL DE FORMACIÓN	# GRUPOS	Total aprendices
COMPLEMENTARIA	59	1054
CHIVOR	4	79
INGLES BASICO - NIVEL 2	1	23
INGLES BASICO - NIVEL 1	1	24
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	1	16
GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	1	16
LABRANZAGRANDE	17	280
GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	2	31
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	2	29
IMPLEMENTACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION PORCINA	1	12
ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA	1	22
INSEMINACION ARTIFICIAL DE HEMBRAS BOVINAS APLICANDO PROTOCOLO CONVENCIONAL ESTABLECIDO	1	27
DESARROLLO DE MOLDES PARA BOLSO TOTE	1	10
COSTOS DE PRODUCCION APLICADOS A NEGOCIOS RURALES	1	11
EMPRENDEDOR EN DESARROLLO DE ACTIVIDADES TURISTICAS EN ESPACIOS NATURALES	1	20
INNOVACION SOSTENIBLE EN MODELOS DE NEGOCIOS	1	11
MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	1	7
CURSO BÁSICO MANTENIMIENTO PREVENTIVO COMPUTADORES DE ESCRITORIO	1	23
MARKETING EXPERIENCIAL PARA POSICIONAMIENTO	1	10
PROCESOS BASICOS DE PASTELERIA	1	27



FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES CIUDADANAS PARA LA VIDA DEMOCRATICA	1	23
FORTALECIMIENTO EN ELABORACION DE EMPAQUES PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	1	17
PAJARITO	17	256
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	3	42
GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	3	42
DESARROLLO DE MOLDES PARA BOLSO SHOPPING	2	29
CURSO BÁSICO MANTENIMIENTO PREVENTIVO COMPUTADORES DE ESCRITORIO	1	15
MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I	1	11
CUBIERTAS PARA ESTRUCTURAS EN GUADUA	1	11
PRINCIPIOS BÁSICO DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	1	19
MANEJO DE LA NUTRICION EN CULTIVOS AGRICOLAS	1	19
SERVICIO AL CLIENTE	1	18
COSTOS DE PRODUCCION APLICADOS A NEGOCIOS RURALES	1	11
APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE Y GALLINA DE POSTURA	1	16
ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.	1	23
PAYA	17	353
EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	4	81
GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	2	30
CRIAR GALLINAS PONEDORAS CON ALIMENTACIÓN ALTERNA PARA PRODUCIR HUEVOS SEMICRIOLLOS.	2	49
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	2	31
CURSO BÁSICO MANTENIMIENTO PREVENTIVO COMPUTADORES DE ESCRITORIO	1	16
MANEJO TECNICO Y ADMINISTRATIVO DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS GRANJAS AVICOLAS DE PONEDORA COMERCIAL	1	22
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	1	25
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	1	26
OBTENCION DE DERIVADOS CARNICOS	1	25
EMPRENDEDOR EN CONFECCION PARA EL SISTEMA MODA	1	27
GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.	1	21
PISBA	4	86
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	1	26
GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	1	20
FORMULACION DEL PLAN DE MARKETING	1	20
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	1	20
Total general	59	1054



Formación titulada

Tabla 85 Formación titulada municipios ZOMAC

NIVEL DE FORMACIÓN	# GRUPOS	Total aprendices
TÉCNICO	8	155
LABRANZAGRANDE	2	46
PRODUCCION AGROPECUARIA	2	46
PAJARITO	2	46
PRODUCCION AGROPECUARIA	2	46
PAYA	2	32
PRODUCCION AGROPECUARIA	2	32
PISBA	2	31
PRODUCCION AGROPECUARIA	2	31
Total general	8	155

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Durante la vigencia 2025, el SENA Regional Boyacá adelantó procesos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) en los municipios Labranzagrande, Pisba y Paya, pertenecientes a la provincia de La Libertad, en el marco de la estrategia de fortalecimiento del talento humano rural y el reconocimiento de saberes empíricos del sector agropecuario.

En el municipio de Paya, se realizó la certificación bajo la Norma 270501113: Atender alojamientos según manuales técnicos y normativas de bienestar animal, reafirmando el compromiso del SENA con el reconocimiento de las competencias laborales en contextos rurales y con enfoque de bienestar animal.



Ilustración 43 Certificación ECCL municipio de Paya



Fuente: CEDEAGRO 25 de septiembre de 2025

En Pisba, el proceso se desarrolló con base en la Norma 270501025: Ordeñar animales según buenas prácticas pecuarias y legislación vigente, destacando la participación activa de productores pecuarios que demostraron sus conocimientos y experiencia adquirida en el ejercicio cotidiano de sus labores.

Ilustración 44 Certificación ECCL municipio de Pisba



Fuente: CEDEAGRO 26 de septiembre de 2025



Por su parte en el municipio de Labranzagrande, se certificaron trabajadores y productores bajo la Norma 270501115: ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal, culminando tres días de trabajo continuo con las comunidades rurales.

Ilustración 45 Certificación ECCL Municipio de Labranzagrande



Fuente: CEDEAGRO 27 de septiembre de 2025

Estos resultados reflejan el compromiso de los productores rurales y trabajadores del campo con la calidad, la sostenibilidad y el fortalecimiento del sector pecuario, al tiempo que consolidan el papel del SENA como entidad garante del reconocimiento de los saberes y experiencias del talento humano campesino, contribuyendo al desarrollo rural integral y al cierre de brechas de cualificación en el territorio boyacense.

Gestión del Emprendimiento y Empresarismo

Tabla 86 Acciones adelantadas gestión de emprendimiento en municipios ZOMAC

Acciones más significativas desarrolladas para Paz total e integral	2024 y 2025 El Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 SENA SEMBRANDO EL CAMBIO: POR LA INCLUSIÓN, LA SOSTENIBILIDAD Y LA SEGURIDAD HUMANA es una hoja de ruta transformadora que, bajo un enfoque pluralista y diferencial, busca generar valor público y contribuir al desarrollo sostenible del país. Este plan aborda desafíos clave como la transformación productiva del campesinado y las economías populares, verdes y circulares, mediante estrategias innovadoras como 'CampeSENA', que promueve la
--	---



soberanía alimentaria y el fortalecimiento de las capacidades de la población campesina. De esta manera, el SENA reafirma su compromiso con la inclusión, la sostenibilidad y la justicia social, en sintonía con las metas de desarrollo nacional e internacional

La Dirección de Empleo y Trabajo alinea su direccionamiento estratégico con el Plan Nacional de Desarrollo “Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022–2026”, establecido en la Ley 2294 de 2023. Su enfoque se centra en la transformación hacia la seguridad humana y la justicia social, bajo el pilar de la expansión de capacidades, que busca brindar más y mejores oportunidades para que la población alcance sus proyectos de vida. Este esfuerzo se potencia a través del catalizador de la sostenibilidad y el crecimiento empresarial, desarrollando iniciativas productivas, acceso amplio a financiamiento y educación financiera. El objetivo es fortalecer el tejido empresarial del país, fomentando la creación de empresas sostenibles y rentables

Con el fin de asegurar la eficacia, integralidad y resultados, el SENA cuenta con 33 Regionales, 118 centros de formación donde se encuentran los Centros de Desarrollo Empresarial, y se ejecuta la **RUTA DE ATENCIÓN EMPRENDEDORA** para Postulación a las Convocatorias de Fondo Emprender.

Para la vigencia 2024- 2025 luego de la aprobación realizada por la sesión 1621 del Consejo Directivo el pasado 16 de diciembre de 2024, se abren las convocatorias y Boyaca aplica en:

Nombre de la Convocatoria Fondo Emprender	No Planes postulados
2024	298
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 111 Víctimas y Vulnerables	4
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 112 Econ. Campesina	155
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 112 Econ. Campesina - FORT ESP	9
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 112 Econ. Campesina- Crear Asociación o Grupo	27
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 116 EMPRENDIMIENTO VERDE	6
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 117 ECOTURISMO	5
CONVOCATORIA NACIONAL DEL FONDO EMPRENDER NO. 118 INDUSTRIAS CULTURALES	5
CONVOCATORIA NACIONAL No. 109 Multisectorial Primer Corte	18
CONVOCATORIA NACIONAL No. 110 Mujer emprendedora Primer Corte	30
CONVOCATORIA NACIONAL No. 114 Pesca Artesanal Primer Corte	3
CONVOCATORIA NACIONAL No. 115 Jóvenes Primer Corte	18
CONVOCATORIA NACIONAL No. 119 Industrias Digitales Primer Corte	4
CONVOCATORIA NACIONAL No. 120 Discapacidad Primer Corte	2
CONVOCATORIA NACIONAL No. 121 Economía Rural Primer Corte	12
2025	493
CONVOCATORIA CERRADA DEL FONDO EMPRENDER No. 272 MUNICIPIO TOGÚÍ -Primer Corte	9
CONVOCATORIA CERRADA DEL FONDO EMPRENDER No. 273 MUNICIPIO VILLA DE LEYVA- Primer Corte	10
CONVOCATORIA CERRADA DEL FONDO EMPRENDER No. 288 MUNICIPIO CHITA- -Primer Corte	12
CONVOCATORIA CERRADA DEL FONDO EMPRENDER No. 294 MUNICIPIO RAMIRÍQUÍ- -Primer Corte	18
CONVOCATORIA CERRADA No. 269 Sachica Primer Corte	12
CONVOCATORIA CERRADA No. 270 Samaca Primer Corte	11
CONVOCATORIA CERRADA No. 271 Tibasosa Primer Corte	18
CONVOCATORIA CERRADA No. 271 Tibasosa Segundo Corte	4
CONVOCATORIA CERRADA No. 274 Palpa Primer Corte	25
CONVOCATORIA CERRADA No. 297 Tunja Primer Corte	43
CONVOCATORIA CERRADA No. 306 Pisba Paya y Pajarito Primer Corte	34
CONVOCATORIA NACIONAL No. 114 Pesca Artesanal Segundo Corte	3
CONVOCATORIA NACIONAL No. 122 Fortalecimiento Empresarial- Primer Corte	51
CONVOCATORIA NACIONAL No. 123 Economía Popular Primer Corte	20
CONVOCATORIA NACIONAL No. 131 Economía Campesina Primer Corte	129
CONVOCATORIA NACIONAL No. 132 Multisectorial Primer Corte	18
CONVOCATORIA NACIONAL No. 133 Emprendimiento Femenino Primer Corte	21
CONVOCATORIA NACIONAL No. 134 Jóvenes Emprendedores Primer Corte	15
CONVOCATORIA NACIONAL No. 135 Víctimas y Vulnerables Primer Corte	3
CONVOCATORIA NACIONAL No. 137 Emprendimiento Verde Primer Corte	3
CONVOCATORIA NACIONAL No. 138 Personas con Discapacidad Primer Corte	2
CONVOCATORIA NACIONAL No. 141 Ecoturismo Primer Corte	2
CONVOCATORIA NACIONAL No. 143 Industrias Culturales, Ancestrales y Creativas Primer Corte	1
CONVOCATORIA NACIONAL No. 144 Pesca Artesanal Economía Popular Primer Corte	1
CONVOCATORIA NACIONAL No. 145 Economía Popular Primer Corte	12
CONVOCATORIA NACIONAL No. 146 Personas Cuidadoras Primer Corte	1
CONVOCATORIA NACIONAL No. 148 Fortalecimiento Primer Corte	15
Total general	791

Esta ruta se compone de dos grandes fases: CREAR Y FORTALECIMIENTO, que permiten al usuario de acuerdo con sus necesidades iniciar su proceso desde que manifiesta su interés por el Emprendimiento (CREAR) hasta llegar a convertirse en un empresario para contribuir a su proyecto de vida (FORTALECIMIENTO).



Servicios o programas de la entidad Paz total e integral	El Centro de Desarrollo Empresarial brinda acompañamiento especializado para participar de manera efectiva en las convocatorias del Fondo Emprender, incluyendo la validación de los requisitos específicos para su postulación, se brinda asesoría en las fases de ideación, validación y formulación, además de los criterios de evaluación. Paralelamente, se fomenta la incorporación de prácticas innovadoras y sostenibles, reconociendo la relevancia de la responsabilidad social y ambiental en los proyecto, sus servicios son: SERVICIOS DE FOMENTO A LA CULTURA EMPRENDEDORA : Bootcamp: Sesiones experienciales con orientadores, donde a través de la inmersión, la práctica y el trabajo colaborativo grupal, se entregan herramientas a las y los participantes aplicables en la ideación y modelamiento de sus ideas de negocio en un tiempo determinado, evidenciables por parte de la emprendedora o emprendedor en el avance de su proyecto a través de entregables que realiza al final de dichas sesiones. SERVICIOS DE ASESORIA EMPRESARIAL: Orientación o instrucción confidencial, concreta, individual o grupal que se proporciona tanto a dueñas o dueños de negocios existentes como a emprendedores. Se trata de un servicio detallado y de alto valor, que implica la comunicación entre cliente y orientadora u orientador en lo referente a crear, administrar o fortalecer una micro o pequeña empresa. Puede prestarse de manera presencial o virtual, bajo metodologías ágiles, de forma grupal o personalizada.
Manera servicios o programas de la entidad beneficiaron a Paz total e integral	El modelo de atención de Emprendimiento , entrega a sus clientes: 1. Capital sicológico: Entendido como las actividades para inspirar y fomentar la cultura y el espíritu emprendedor e innovador, este busca que el emprendedor fomente las capacidades alrededor de la autoeficacia, la esperanza, el optimismo real, la resiliencia y el aprendizaje continuo. 2. Capital soporte: Comprende las acciones de acompañamiento, asesoría, que recibirán los emprendedores en cada uno de los Centros de Desarrollo Empresarial en todo el país, de forma presencial y a través del canal virtual. Al igual se fomenta el trabajo articulado con los demás servicios ofrecidos por la entidad a nivel de formación e innovación y el ecosistema emprendedor del país. 3. Capital semilla: Está representado por el conjunto de recursos económicos que recibe una iniciativa productiva para ejecutar su actividad económica. Lo anterior puede materializarse en el desarrollo de un plan de negocio o modelo de negocio, que requiera recursos para la puesta en marcha de la nueva empresa, pero a su vez también puede verse reflejado en una empresa en etapa temprana que requiera recursos para su sostenibilidad. 4. Capital social: Está orientado para constituir y fortalecer la capacidad colectiva de co-crear una comunidad emprendedora, como una sombrilla debajo de la cual se construyen relaciones comerciales, de conocimiento y buenas prácticas y redes de trabajo colaborativo.
Principales retos que tiene la regional	Movilizar recursos capital semilla específicos para Poblaciones vulnerables , ya que los actuales recursos son insuficientes , llegan muy pocos proyectos aprobados a las regiones.



Paz total e integral	La bolsa de recursos Fondo Emprender comparada con otros grupos de interés es insuficiente.
-----------------------------	---

6. Fortalecimiento institucional

Gestión del talento humano

Planta de personal

Tabla 87 Planta de Personal planta corte a septiembre de 2024

UBICACIÓN	PLANTA
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	73
Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial	86
Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura	90
Centro Minero	59
Despacho Regional	5
Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	1
Total Servidores Públicos	314

Fuente: Oficina de Talento Humano – 2024

Tabla 88 Planta de Personal contratistas corte a septiembre de 2024

Centro de Formación	No. Personas
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	235
Centro Minero	174
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	288
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	239
Despacho Regional	175
Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	41
Total Regional	1152

Fuente: Oficina de Talento Humano – 2024

Plan de bienestar social y estímulos

Tabla 89 Presupuesto Bienestar 2025

ITEM	PRESUPUESTO ASIGNADO	ADICIÓN	EJECUTADO
ACTIVIDADES DE BIENESTAR	\$1.389.698.608	\$ 0	\$361.662.282
ESTIMULOS	\$ 53.350.000	\$ 73.792.000 \$ 31.638.137	\$ 121.999.217
SERVICIOS PERSONALES	\$73.635.360		\$56.699.227

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2025



Meta para cumplir: 4.902 beneficios

- **Auxilios educativos empleados públicos 2025**

158 auxilios educativos entregados a los funcionarios.

Valor Total \$ 206.122.720

Servicio Médico Asistencial SMA

Tabla 90 Servicio Médico Asistencial

	Prestador de Servicios	Servicio	Contrato	Fecha Inicio	Fecha Fin	Valor	Estado Contrato
RED EXTERNA	SOCIEDAD CLINICA BOYACA S.A.S	Servicios hospitalarios Guitama	CO1.PCCNTR.8134022 de 2025	4/08/2025	31/12/2025	\$ 31.500.000	EN EJECUCIÓN
	UNASALUD UT	Servicios hospitalarios Sogamoso	CO1.PCCNTR.7676093 de 2025	31/03/2025	31/12/2025	\$ 78.750.000	EN EJECUCIÓN
	SIREB LTDA	Servicios de rehabilitación Tunja, Guitama y Sogamoso	CO1.PCCNTR.7813564 de 2025	29/04/2025	31/12/2025	\$ 15.000.000	EN EJECUCIÓN
	MEDIAGNOSTICA TECMED SAS	Servicios de imágenes diagnósticas	CO1.PCCNTR.7861141 de 2025	15/05/2025	31/12/2025	\$ 18.375.000	EN EJECUCIÓN
	CLINICA ODONTOLÓGICA ORTOSONRIA ESTETICA DENTAL SAS	Servicios de odontología especializada	CO1.PCCNTR.7541683 de 2025	28/02/2025	31/12/2025	\$ 37.000.000	EN EJECUCIÓN
	CLINICA MEDILASER SA	Servicios hospitalarios Tunja	CO1.PCCNTR.8112368 de 2025	31/07/2025	31/12/2025	\$ 47.250.000	EN EJECUCIÓN
	MESSER COLOMBIA SA	Suministro de oxígeno medicinal	CO1.PCCNTR.7810902 de 2025	1/05/2025	31/12/2025	\$ 7.500.000	EN EJECUCIÓN
	SOCIEDAD DE SERVICIOS OCULARES	Servicios de optometría Tunja, Guitama y Sogamoso	CO1.PCCNTR.7880031 de 2025	27/05/2025	31/12/2025	\$ 13.750.000	EN EJECUCIÓN
	CENTRO MEDICO OFTALMOLOGICO Y LABORATORIO CLINICO ANDRADE NARVAEZ SAS	Servicios de laboratorio clínico Tunja, Guitama, Sogamoso	CO1.PCCNTR.7796984 de 2025	30/04/2025	31/12/2025	\$ 11.000.000	EN EJECUCIÓN
	SOCIEDAD DE SERVICIOS OCULARES S.A.S	Servicios de oftalmología	CO1.PCCNTR.8098233 de 2025	30/07/2025	31/12/2025	\$ 7.000.000	EN EJECUCIÓN
	MEDICAMENTOS	Suministro de medicamentos	N/A	N/A	N/A	\$ 218.000.000	PROCESO PUBLICADO EN SECDP
SERVICIO MEDICO PROMO	CALIBRACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	Mantenimiento equipos médicos	N/A	N/A	N/A	\$ 2.500.000	PENDIENTE ELABORACIÓN NECESIDAD DE CONTRATACIÓN
	LUIS FERNANDO TENZA PONGUTA	Médico asesor Sogamoso	CO1.PCCNTR.7255982 de 2025	20/01/2025	31/12/2025	\$ 26.275.619	EN EJECUCIÓN
	MARTHA CECILIA DEL CARMEN ACEVEDO PEDROZA	Médico asesor Tunja	CO1.PCCNTR.7255980 de 2025	20/01/2025	31/12/2025	\$ 26.275.619	EN EJECUCIÓN
	CARLOS ANDRES NOGUERA BALDION	Odontólogo asesor Sogamoso	CO1.PCCNTR.7286132 de 2025	23/01/2025	31/12/2025	\$ 17.348.348	EN EJECUCIÓN
	JAVIER ERNESTO BARRETO RODRIGUEZ	Odontólogo asesor Tunja	CO1.PCCNTR.7286131 de 2025	24/01/2025	31/12/2025	\$ 17.298.019	EN EJECUCIÓN
	MARIA ANDREA PULIDO ACEVEDO	Auxiliar de enfermería	CO1.PCCNTR.7292679 de 2025	22/01/2025	31/12/2025	\$ 26.394.902	EN EJECUCIÓN
	JULIO CESAR FRANCO HERRERA	Auditor médico	CO1.PCCNTR.7252321 de 2025	17/01/2025	31/12/2025	\$ 30.321.215	EN EJECUCIÓN
	YERALDIN JOHANA ROSALES MESA	Apoyo administrativo - excedentes médicos	CO1.PCCNTR.7264150 de 2025	17/01/2025	31/12/2025	\$ 23.704.914	EN EJECUCIÓN
	YINA ZORAIDA INFANTE	Apoyo administrativo - cuentas de cobro	CO1.PCCNTR.7732666	3/09/2025	31/12/2025	\$ 17.871.361	EN EJECUCIÓN
	NATALIA LIZETH FORERO CORREDOR	Apoyo administrativo - cuentas de cobro	CO1.PCCNTR.7732666 de 2025	2/04/2025	31/12/2025	\$ 18.005.219	FINALIZADO

Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2025



Reembolsos

Tabla 91 Reembolsos tramitados

No.CDP	VIGENCIA 2024	3524
VALOR CDP		\$ 107.803.970
REEMBOLSOS TRAMITADOS A PARTIR 01/10/2024		\$ 4.749.900
Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2025		
No.CDP	VIGENCIA 2025	2725
VALOR CDP		\$ 82.479.489
REEMBOLSOS TRAMITADOS		\$ 80.389.553
Resoluciones Motivadas 2024		
No.CDP	VIGENCIA 2024	3624
VALOR CDP		\$ 105.000.000
TOTAL DE RESOLUCIONES TRAMITADAS		\$ 104.865.559
Fuente: Oficina de Talento Humano Despacho Regional 2025		

Evaluación de desempeño de funcionarios

Tabla 92 Evaluación de desempeño

Evaluación del Desempeño 2023-2024			
			
Centro de formación	Evaluación Segundo Semestre	Evaluación Definitiva	Plan de Mejoramiento
Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial	66	66	0
Centro De Gestión Administrativo Y Fortalecimiento Empresarial	77	77	0
Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura	85	85	0
Centro Minero	44	44	0
Despacho Dirección	24	24	0



Fechas establecidas por la CNSC periodo 2023 – 2024

Concertación de compromisos: 01-02-2023 a 21-02-2023

Seguimiento: 01-02-2023 a 31-07-2023

Evaluación parcial primer semestre: 01-02-2023 a 31-07-2023

Calificación parcial primer semestre: 01-08-2023 a 22-08-2023

Evaluación parcial segundo semestre: 01-08-2023 a 31-01-2024

Calificación definitiva: 01-02-2024 a 21-02-2024

Fuente: Oficina de Talento Humano – 2023-2024

Movimientos en la Planta de Personal de la Regional Boyacá – NESTOR

El reporte de movimientos en la planta de funcionarios de planta de personal Regional Boyacá a 22 de octubre de 2024 reubicaciones y reintegros fue así: se adjunta cuadro en Excel para una mejor observación.

Tabla 93 Movimientos del personal de planta

REUBICACIONES										
REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN ORIGEN	REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN REUBICACIÓN	OPEC	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	RESOLUCION DE REUBICACIÓN	FECHA RESOLUCION DE REUBICACIÓN	REUBICACIONES 2023 - 2024	CARGO
ANTIOQUIA	CENTRO DE FORMACIÓN MINERO AMBIENTAL	BOYACÁ	CENTRO MINERO	IDP 11047	46372564	SANDRA PATRICIA ALARCÓN CASTILLO	01-02655	11/10/2024	X	INSTRUCTOR G - 18

Fuente: Oficina de Talento Humano – 22 octubre 2024

El reporte de movimientos en la planta de funcionarios de planta de personal Regional Boyacá a octubre de 2024 nombrados y retirados fue así: se adjunta cuadro en Excel para una mejor observación.



Tabla 94 Movimientos de planta de personal

CENTRO DE FORMACION	IDP	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO	FECHA RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO	ACTA DE POSESION	FECHA DE POSESION	MOTIVO INGRESO
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 3842	6106459	JOHN JAIRO OTERO GÚZMAN	15-00396	12/04/2024	2	6/05/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 4455	79906298	ANDRES ALEJANDRO UPEGUI CASTILLO	15-00581	3/05/2024	4	4/06/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA
CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 3742	98570877	JUAN DIEGO GALLEGUO DÍAZ	15-00750	5/06/2024	14	4/07/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 10081	1057571928	SERGIO FERNANDO VARGAS SALCEDO	15-01091	12/08/2024	22	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10074	1090398312	ZAIDA LEONOR ROJAS MARTÍNEZ	15-01095	12/08/2024	23	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 10065	1052381819	DANIEL FERNANDO PRIETO PUENTES	15-01077	12/08/2024	24	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 10083	74085534	NAIRO JULIAN RODRÍGUEZ BALLESTEROS	15-01090	12/08/2024	25	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10080	1057573252	DIANA CRISTINA CHAPARRO ALARCON	15-01093	12/08/2024	26	2/09/2024	PROVISIONAL



CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 10069	7169572	GERMAN EDUARDO MONROY PEREZ	15-01078	12/08/2024	27	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	IDP 10066	9397513	JUAN CARLOS HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ	15-01079	12/08/2024	28	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	IDP 10082	74186924	ALVARO FERNANDEZ ACEVEDO	15-01089	12/08/2024	29	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO MINERO	IDP 10062	46455786	MAYRA CAROLINA MOJICA BONILLA	15-01087	9/08/2024	30	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10073	46682355	LUZ MARITZA CASTRO ACOSTA	15-01092	12/08/2024	31	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO MINERO	IDP 10064	74185095	JOSÉ DARIO BARRERA LONDOÑO	15-01086	12/08/2024	32	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO MINERO	IDP 10063	46379636	JENNY ANDREA PRECIADO GAITAN	15-01083	9/08/2024	33	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10079	74083965	CARLOS ARTURO VALDIRI ROJAS	15-01094	12/08/2024	34	2/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10075	1057573156	JEINSON FERNANDO BELLO BARRERA	15-01136	22/08/2024	36	10/09/2024	PROVISIONAL
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	IDP 10076	37943828	ROSALBA GIL ESTEVEZ	15-01130	22/08/2024	37	10/09/2024	PROVISIONAL
DESPACHO	IDP 3666	1116791065	DEXY PAOLA ORTÍZ MOJICA	15-01356	6/09/2024	39	4/10/2024	CARRERA ADMINISTRATIVA

Fuente: Oficina de Talento Humano – 22 octubre 2024



Tabla 95 Planta de personal retirada

RETIRADOS						
REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	FECHA RESOLUCION DE TERMINACION NOMBRIAMIENTO	RETIRO GOCE DE PENSION	CARGO
BOYACÁ	CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	46359022	AURA LUZ COLMENARES GALINDO	9/01/2024	X	PROFESIONAL G-08
BOYACÁ	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	33366467	MARYURY ANGELICA RODRIGUEZ MARTINEZ	18/03/2024	RETIRO VOLUNTARIO	INSTRUCTOR G-18
BOYACÁ	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	33376996	JULIETH CAROLINA SOLER CAMARGO	29/04/2024	TERMINACION NOMBRIAMIENTO	INSTRUCTOR G-16
BOYACÁ	CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	7219068	JOSE LUIS VARGAS RINCON	5/05/2024	TERMINACION NOMBRIAMIENTO	INSTRUCTOR G-12
BOYACÁ	CENTRO DE DESAR. AGROP. Y AGROINDUSTRIAL	40031917	SONIA MARINA SAAVEDRA CACERES	10/06/2024	RETIRO VOLUNTARIO	PROFESIONAL G-03
BOYACÁ	CENTRO INDUST. DE MANTENIMIENTO Y MANUF.	79105182	JOHN LOPEZ FERNANDEZ	1/09/2024	X	INSTRUCTOR G-18
BOYACÁ	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	46358771	ADELAIDA NOVA	1/10/2024	X	PROFESIONAL G-09

Fuente: Oficina de Talento Humano – 22 octubre 2024



Gestión Documental

Tabla 96 Gestión documental

	HALLAZGO	EVIDENCIAS	AVANCES
1	Archivo Central	✓ Formato GD-F-023 y GD-F-027 ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004	100%
2	Tablas de valoración documental	✓ Formato GD-F-028 ✓ Evidencias fotográficas ✓ Video ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004	50%
3	Archivos de gestión	✓ Formato GD-F-022 ✓ Evidencias fotográficas ✓ video ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004	100%
4	Historias Laborales	✓ Formato GD-F-024 ✓ Formato GD-F-026 ✓ Evidencias fotográficas ✓ Video ✓ Inventarios Documentales en formato GD-F-004 ✓ Procedimiento de préstamos y formatos de control de préstamos	100%

Fuente: Oficina de Talento Humano – 30 septiembre 2025

SIGA

Resultados de la gestión

Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Los términos generales y con referencia a los resultados obtenidos en cada uno de los objetivos de los subsistemas de gestión que integran el SIGA y adoptados por la Entidad, la Regional Boyacá y sus cuatro Centros de formación, obtuvieron como resultado durante la vigencia 2024 y primer trimestre 2025 una calificación “**SOBRESALIENTE**”, y se informa que para segundo y tercer trimestre desde Dirección General no han habilitado la plataforma para realizar la evaluación y cargue de evidencias correspondientes; logrando con ello, la eficacia en el desempeño de sus procesos, dando cumplimiento a las metas, indicadores y actividades programas en el plan de trabajo anual, para garantizar una buena implementación y mejora continua del sistema integrado.



Entre los logros y reconocimientos más importantes alcanzados durante la vigencia están:

- Calificación **sobresaliente** en la Evaluación del Desempeño por Dependencia Director Regional para la vigencia 2024 y primer trimestre de 2025.
- Para el Eje Sena mentalmente durante la vigencia 2025 uno de sus principales logros, es el alcanzar una participación MAYOR AL 100% en las actividades de Prevención de Riesgo Psicosocial y Ambiente Laboral, con un total de 250 personas programadas y 638 participantes. Este resultado se refleja debido a programación de actividades solicitadas a modo de prevención de riesgo psicosocial y mejoramiento de clima organizacional en algunos centros, de igual manera la transferencia de conocimientos con un alto nivel de compromiso institucional con la promoción del bienestar psicosocial de los trabajadores. Las acciones tomadas incluyeron campañas de sensibilización, talleres virtuales/presenciales, seguimiento por parte del equipo de psicología a nivel individual y grupal. Se continuará con la estrategia implementada y se evaluará su impacto en el clima organizacional en el próximo corte.
- Durante el segundo trimestre del 2025 se logró un cumplimiento del 100% del Plan Anual de Trabajo, evidenciando una mejora significativa en comparación con el primer trimestre. Este resultado refleja el esfuerzo del equipo por superar las dificultades iniciales (demoras en correos institucionales y con ello falta de acceso a la plataforma compromiso). Uno de los logros más importantes fue la ejecución de las actividades que no pudieron llevarse a cabo durante el primer trimestre, particularmente en el Eje de Medicina Preventiva, el cual había reportado un cumplimiento del 52,78%. Gracias a una planificación adecuada y al seguimiento riguroso del cronograma, se logró nivelar el avance de este eje, contribuyendo de manera directa al cumplimiento total del plan. Además, el conocimiento progresivo de los lineamientos emitidos por la Dirección General favoreció una mejor ejecución de las actividades. El seguimiento



continuo a las metas y la identificación temprana de posibles retrasos jugaron un papel clave en la mejora del desempeño, permitiendo adoptar acciones correctivas de manera oportuna.

- Para la vigencia 2025, desde la dirección general se ha hecho gran énfasis en reforzar el sistema de gestión de protección y seguridad de la información (SGPSI), siendo el sistema más joven. La regional ha implementado diferentes estrategias para generar apropiación y/o conocimiento en temas de seguridad y privacidad de la información. Aunque son temas poco conocidos, se han logrado superar las metas establecidas en cada trimestre, aún quedan algunos aspectos que se deben fortalecer, resaltados en la auditoría interna recibida en el mes de julio.
- Desde el despacho de la Regional en acciones de mejora se realizó el seguimiento a Querellas ministeriales dando como lugar un proceso mancomunado con los centros de formación, y Generando seguimientos de control desde Dirección general, forjando gestión con planes de acción y compromisos desde la alta gerencia, para cada centro de formación dando cumplimiento de cada una de ellas, donde el Despacho de la Regional cumplió al 100% en los compromisos adquiridos en gestión desde el proceso de querellas ministeriales.
- Se realizó la **III versión del Congreso Nacional de Transición Energética: “De la planeación a la acción: ¿cómo vamos?”**, los días 18 y 19 de septiembre de 2025, en el Centro de Convenciones de la Cámara de Comercio de Tunja. El evento contó con la participación de más de 300 asistentes, 22 ponentes nacionales, 3 internacionales y 2 paneles de discusión. El congreso tuvo una destacada participación por parte del gobierno, con entidades como la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), el Ministerio de Minas y Energía, la Consejería Presidencial para las Regiones, el Servicio Geológico Colombiano, el Fondo de Energías No Convencionales y Gestión Eficiente



de la Energía (FENOGE), el Ministerio de Transporte, entre otras. Desde el sector académico participaron instituciones como el SENA, a través de la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General; la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC); y la Universidad Santo Tomás. También se contó con la participación de un representante de las mesas sectoriales y del Consejo Profesional de Ingeniería de Petróleos. Por parte del sector empresarial, se destacó la presencia de compañías como Argos, Holcim, Milpa, Gensa, Dewhurst Group, Arisming, Carboning, entre muchas otras. Es importante resaltar que, gracias al apoyo y patrocinio de este sector, fue posible culminar con éxito la realización del congreso

- La Regional Boyacá no recibió auditoría externa por parte de ICONTEC, pero sí participó en la auditoría interna realizada en tres centros de formación y en el despacho regional, con los siguientes resultados:

Tabla 97 Resultados de la auditoría interna

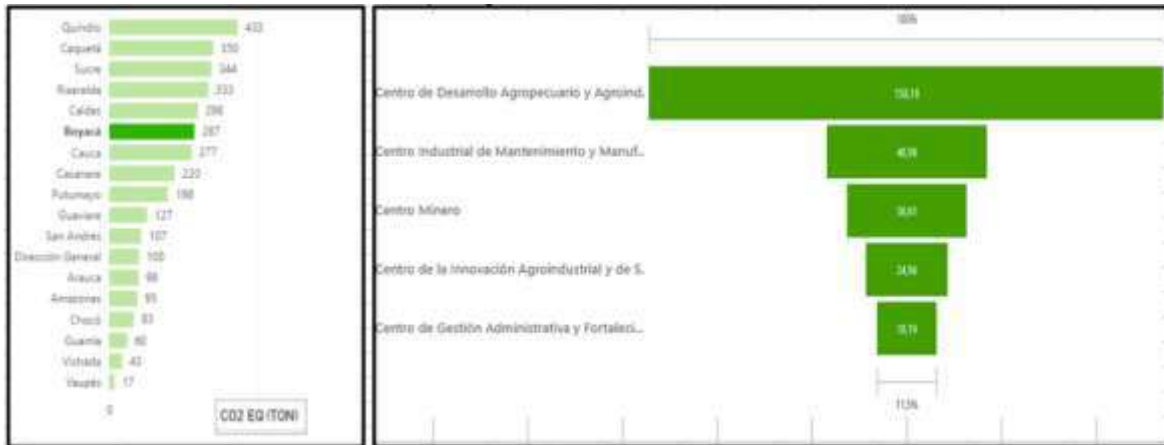
CENTRO	SEDE	Sistemas auditados	N° OMN	N° OME	N° NC	Aspectos Positivos
CIMM	Principal	SGC, SGA, SGE, SST, SGPSI	2	3	2	0
CEGAPE	Gastronomía	SGA, SST	1	1	0	6
CIAS	Principal	GEI, SGA, SST	2	2	2	0
Despacho REGIONAL		SGC, SGA, SGE, SST, SGPSI	0	0	0	0

- Disminución de gases efecto invernadero con la realización de actividades de sostenibilidad ambiental, inventario de huella de carbono y control de las emisiones.

Actualmente la Boyacá se encuentra entre las regionales con menor generación de CO₂. Concentrándose la mayor generación en el centro de desarrollo agropecuario y agroindustrial por su naturaleza como centro de formación agropecuaria y el cuidado de animales.



Ilustración 46 Avances ambientales



La Regional bajo el liderazgo y compromiso del Director y Subdirectores de centro, Coordinadores, Líderes y responsables de proceso, y todo el equipo interdisciplinario que integran el SIGA, seguirán trabajando en harás de dar cumplimiento a los lineamientos y directrices emitidas por el SENA Dirección Nacional, para la atención de los requisitos legales, normativos, y los adoptados por la Entidad, en busca de la mejora continua de sus procesos y servicios ofertados a la comunidad Boyacense y demás grupos de valor e interés.

Política de integridad

Dentro de la implementación de la política de integridad, siendo aporte fundamental a la dimensión de talento humano en el camino de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, a través de:

Código de Integridad:

El código de integridad que leemos, entendemos y vivenciamos cada día, es el estilo de vida del servidor público para que cada usuario de nuestros servicios tenga la satisfacción del buen y eficiente trato. Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Lealtad son un camino del servidor público en el SENA para que el derecho a la formación profesional integral de la nación pluralista colombiana quede planamente satisfecho y son



asumidos como cultura, enaltecen nuestro servicio público y hace que el Estado cumpla con el derecho humano a la buena administración (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Valores del SENA

1. **Honestidad:** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
2. **Respeto:** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
3. **Compromiso:** Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
4. **Diligencia:** Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
5. **Justicia:** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
6. **Solidaridad:** Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.
7. **Lealtad:** Obro de acuerdo con los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

Dentro del periodo reportado se han desarrollado acciones y estrategias para fortalecer la adherencia y vivencia del código de integridad, desde dos líneas de trabajo: Pedagogía y divulgación.



En cuanto a conflicto de interés se han desarrollado acciones y estrategias para su identificación, concientizar su posible ocurrencia y las actuaciones a realizar como funcionarios o contratistas.

Actividades realizadas en el primer trimestre de 2025

Socialización a funcionarios y contratistas del Despacho de la Regional Boyacá sobre política de integridad y código de integridad con énfasis en el valor del compromiso.

Actividades realizadas en el segundo trimestre de 2025

Se desarrolló una actividad denominada: Charla sobre código de integridad que consistió en hablar sobre valores que se encuentran dentro del Código de integridad de la Entidad, haciendo énfasis en el valor de la Honestidad. Adicionalmente se llevó a cabo una actividad sobre conflictos de intereses en la que se explicó conceptualmente y con ejemplos la definición de conflicto intereses y sus características.

Actividades realizadas en el tercer trimestre de 2025

Se desarrolló una actividad denominada Charla sobre Política de integridad: código de integridad con énfasis en el valor del Respeto, y conflictos de intereses, en donde se explicó conceptualmente y con ejemplos las diferentes formas y características en que se puede presentar el conflicto de interés.

Gestión de Control Interno Disciplinario

Dichas acciones se desarrollan desde la Dirección nacional.

Gestión de Evaluación y Control

Evolución de mejora continua

En materia de planes de mejoramiento, la Regional y sus Centros de formación tienen registrados a su nombre durante todas las vigencias, un total de 667 Hallazgos en sus



procesos determinados de diferentes fuentes (CGR, OCI, INCONTEC, AIG); de los cuales, 533 se encuentran en estado cerrado, 20 reabiertos, 1 asignado y 113 en trámite, a la fecha todos cuentan con plan de mejoramiento, acciones y actividades para mitigar las causas que originaron el hallazgo. Se presentan avances periódicos a la alta dirección para conocimiento, análisis y toma de acciones para la mejora.

A continuación, se presenta tabla de la fuente aplicativo compromiso, con el desglose de hallazgos de la Regional Boyacá durante todas las vigencias:

Tabla 98 Plan de mejoramiento Institucional

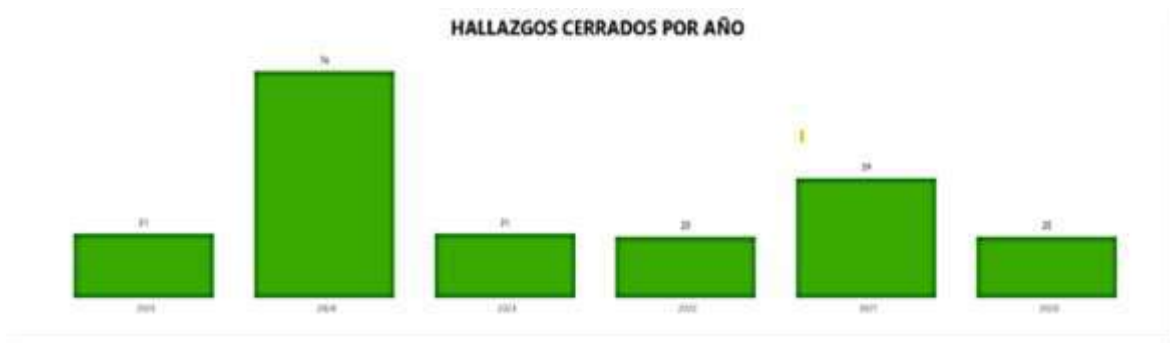
ESTADONC PROCESO_ORIGEN	Asignada CANT. %	Cerrada CANT. %	Cerrado OCI CANT. %	En Trámite CANT. %	Re Abierto CANT. %	Total CANT. %
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES		4 100,00 %		1 86,67 %		5 97,33 %
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO		54 100,00 %		11 51,82 %		65 91,85 %
GESTIÓN JURÍDICA		9 100,00 %		5 18,29 %	1 50,00 %	15 69,43 %
GESTIÓN DOCUMENTAL		10 100,00 %				10 100,00 %
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		31 100,00 %		2 37,50 %		33 96,21 %
GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN		24 100,00 %				24 100,00 %
GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS		41 100,00 %	1 100,00 %	5 11,67 %	4 68,75 %	51 88,89 %
GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD		1 100,00 %				1 100,00 %
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		98 100,00 %		29 67,30 %	4 78,10 %	131 92,09 %
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	1 0,00 %	92 100,00 %		41 76,47 %		134 92,05 %
GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES		2 100,00 %				2 100,00 %
GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO		4 100,00 %				4 100,00 %
GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD		1 100,00 %				1 100,00 %
GESTIÓN DE COMUNICACIONES		3 100,00 %				3 100,00 %
GESTIÓN CONTRACTUAL		86 100,00 %		17 91,76 %	11 71,25 %	114 96,00 %
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		72 100,00 %		2 60,23 %		74 98,93 %
Total	1 0,00 %	532 100,00 %	1 100,00 %	113 67,68 %	20 71,06 %	667 93,51 %

Fuente: <https://app.powerbi.com/groups/me/apps/8aa305b2-26a0-4d4b-9f10-d63f7b321c37/reports/01448f06-1c88-4b12-8d96-c9d2788df7c0/ReportSection?ctid=cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7&experience=power-bi&clientSideAuth=0>

Se relaciona avance histórico de planes de mejoramiento cerrados, los cuales fueron calificados como “eficaz”.



Ilustración 47 Histórico de planes cerrados



Fuente: <https://app.powerbi.com/groups/me/apps/8aa305b2-26a0-4d4b-9f10-d63f7b321c37/reports/01448f06-1c88-4b12-8d96c9d2788df7c0/ReportSection?ctid=cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7&experience=power-bi&clientSideAuth=0>

7. Relacionamiento con la ciudadanía

El Servicio al Ciudadano en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG – hace parte de las políticas de relacionamiento Estado – Ciudadano, al igual que Transparencia y acceso a la información pública; simplificación y racionalización de trámites, Rendición de cuentas y participación ciudadana en la gestión pública.

La Entidad implementó la política de servicio al ciudadano para facilitar el acceso a los derechos de la población (formación y trabajo) y avanzar en la igualdad de oportunidades para todas las personas, en especial para aquellas que habitan en territorios alejados y que pertenecen a grupos poblaciones históricamente discriminados.

7.1 Accesibilidad y canales de atención (presencial, telefónico, digital) y medición de la satisfacción.

Canal Presencial: este es el canal a través del cual los grupos de valor y de interés interactúan en persona con los servidores públicos de la Entidad con el fin de acceder a servicios, tramites y o información. Esta atención se brinda directamente en la dirección General, las 33 Regionales, los 117 centros de formación, los Puntos Presenciales de



Atención al Ciudadano- PPAC-, las Agencias Públicas de Empleo, y en eventos que se realizan en Municipios y ciudades, tales como, como las Ferias de Servicio al Ciudadano.

- **Punto de Atención Sogamoso:**

Ilustración 48 Punto de atención de Sogamoso



Fuente: Comunicaciones Regional Boyacá.

La Regional Boyacá cuenta con un punto presencial de atención al ciudadano PPAC que se encuentra ubicado en el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura en la Carera 12 # 55 A – 51 de la ciudad de Sogamoso, en este punto se instaló un buzón de sugerencias y un Código QR donde podrán registrar el nivel de satisfacción frente al servicio y atención recibida.

- **Punto de Atención Tunja:**

Ilustración 49 Punto de atención Tunja



Fuente: Comunicaciones Regional Boyacá.



La Regional Boyacá cuenta con un segundo punto presencial de atención al ciudadano PPAC que se encuentra ubicado en la sede Centro de Gestión y Fortalecimiento Empresarial SENA-CEGAFE se encuentra ubicada en la zona centro en la Calle 19 # 12 – 29 Tunja, en este punto se instaló un buzón de sugerencias y un Código QR donde la ciudadanía puede registrar el nivel de satisfacción frente al servicio y atención recibida.

- **Resultados Puntos de Atención:**

En el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 al 30 de diciembre de 2024 los puntos presenciales de atención al ciudadano PPAC ubicados en la Regional Boyacá, registraron 1987 atenciones a los Ciudadanos que acudieron a nuestros puntos de atención.

En el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 al tercer trimestre del 2025 los puntos presenciales de atención al ciudadano PPAC ubicados en la Regional Boyacá, registraron 4273 atenciones a los Ciudadanos que acudieron a nuestros puntos de atención de forma presencial.

Estos resultados reflejan el compromiso del SENA Regional Boyacá con el fortalecimiento del servicio al ciudadano, garantizando atención oportuna, cercana y de calidad. Cada punto presencial se consolida como un espacio clave para promover la inclusión, facilitar el acceso a los servicios institucionales y fortalecer la confianza de la comunidad boyacense en la gestión pública.

- **Cabinas Telefónicas:**

Con el propósito de continuar fortaleciendo los canales de comunicación entre la comunidad y el SENA Regional Boyacá, la entidad en alianza con algunas alcaldías



municipales, instaló cabinas telefónicas, también conocidas como teléfonos remotos en los municipios de Labranzagrande, La Victoria, Güicán y Chivor.

Los teléfonos instalados en las cabinas permiten a los ciudadanos con solo levantar el auricular, establecer comunicación directa con el Centro de Atención Telefónica del SENA. Allí, el personal capacitado brinda información oportuna y pertinente sobre los diferentes servicios que ofrece la entidad, tales como formación virtual y presencial, portafolio de servicios, cursos complementarios y otros programas disponibles a lo largo y ancho del país.

El rol de Relacionamento con la Ciudadanía de la Oficina de Relaciones Corporativas, tiene como responsabilidad realizar el seguimiento semanal al funcionamiento de las cuatro cabinas instaladas en las alcaldías municipales de los municipios previamente mencionados. Estas cabinas cumplen un papel fundamental en el fortalecimiento del vínculo entre el SENA y la comunidad, facilitando la atención, orientación y acceso a los servicios institucionales en los territorios.

Ilustración 50 Cabinas telefónicas SENA



Cuatro Municipios de Boyacá con Nuevas Cabinas Telefónicas SENA



- **Análisis del uso de las cabinas telefónicas – Regional Boyacá**

Periodo: octubre a diciembre de 2024.

Tabla 99 Análisis del uso de las cabinas telefónicas 2024

Ciudad	Llamadas Entrantes	Llamadas Atendidas	Llamadas Abandonadas	Llamadas Atendidas Umbral	Eficacia	% Nivel de Servicio	TMO	Tiempo de Atención
GUICAN	12	12	0	12	100%	100%	0:00:35	0:00:06
CHIVOR	11	11	0	11	100%	100%	0:00:37	0:00:06
LABRANZAGRANDE	9	9	0	9	100%	100%	0:00:25	0:00:07
LA VICTORIA	0	0	0	0	0%	0%	0:00:00	0:00:00
Total general	32	32	0	32	100%	100%	0:00:33	0:00:06

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 30 de diciembre de 2024, se registró un total de **32 llamadas entrantes** a través de las cabinas telefónicas ubicadas en los municipios de Güicán, Chivor, Labranzagrande y La Victoria. Todas las llamadas fueron atendidas exitosamente, sin reportes de llamadas abandonadas, alcanzando un 100 % de eficacia y nivel de servicio. Se destaca el adecuado funcionamiento de las cabinas en Güicán, Chivor y Labranzagrande, mientras que en La Victoria no se registraron llamadas durante el periodo.

Periodo: enero 01 a septiembre 30 de 2025

Tabla 100 Análisis del uso de las cabinas telefónicas 2025

Ciudad	Llamadas Entrantes	Llamadas Atendidas	Llamadas Abandonadas	Llamadas Atendidas Umbral	Eficacia	% Nivel de Servicio	TMO	Tiempo de Atención
LABRANZAGRANDE	61	58	3	58	95%	95%	0:01:20	0:00:06
LA VICTORIA	32	32	0	30	100%	94%	0:01:18	0:00:09
CHIVOR	16	16	0	16	100%	100%	0:01:12	0:00:06
GUICAN	4	3	1	3	75%	75%	0:00:06	0:00:06
Total general	113	109	4	107	96%	95%	0:01:16	0:00:07

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2025, se registró un total de **113 llamadas entrantes** a través de las cabinas telefónicas ubicadas en los municipios de Labranzagrande, La Victoria, Chivor y Güicán. De estas, 109 fueron



atendidas y 4 abandonadas, alcanzando un nivel de servicio del 95 % y una eficacia del 96 %. Cabe resaltar el desempeño destacado de La Victoria y Chivor, con un 100 % de llamadas atendidas, mientras que Labranzagrande y Güicán presentaron leves variaciones asociadas a llamadas no completadas, sin afectar de manera significativa el promedio general.

Labranzagrande:



Usuaría Teléfono Remoto - Labranzagrande Boyacá

La Victoria:



Usuario Teléfono Remoto - La Victoria Boyacá

Güicán:



Usuaría Teléfono Remoto - Güicán Boyacá

Chivor:



Usuaría Teléfono Remoto – Chivor



7.2 Divulgación del portafolio de servicios y acompañamiento territorial

SENA en el territorio:

El **SENA** (Servicio Nacional de Aprendizaje) es una de las instituciones más estratégicas en el desarrollo socioeconómico de Colombia, y su impacto en el **territorio** va mucho más allá de la simple oferta educativa. En su esencia, el SENA actúa como un motor de **transformación regional**, integrando las particularidades de cada zona del país a sus programas de formación, a fin de impulsar el talento humano que responda a las demandas productivas locales.

Descentralización de la formación: A través de su amplia red de **centros de formación** distribuidos en los 32 departamentos del país, el SENA no solo se enfoca en las grandes ciudades, sino también en zonas rurales, apartadas o con dificultades económicas. Esto garantiza que la oferta educativa esté alineada con las necesidades de cada región, permitiendo que las comunidades accedan a **capacitación pertinente** en campos como agricultura, turismo, manufactura, tecnología y más.

Programas adaptados a la economía regional: El SENA articula sus planes formativos a las realidades productivas y económicas de cada territorio. Por ejemplo, en zonas cafetaleras ofrece programas relacionados con la agroindustria, en áreas costeras impulsa formación en pesca, acuicultura y turismo, y en regiones con desarrollo industrial prioriza la capacitación en manufactura y automatización. De esta manera, el SENA garantiza que los aprendices adquieran **competencias clave** para insertarse en los mercados laborales locales y apoyar el crecimiento regional.

Alianzas público-privadas y sectoriales: El SENA establece **alianzas estratégicas con empresas y gobiernos locales**, con el objetivo de identificar las habilidades más demandadas por el mercado laboral. Estas alianzas permiten que el SENA actúe como un



nexo directo entre los sectores productivos y la formación técnica. Al capacitar a la población en habilidades que las industrias requieren, se promueve una mayor inserción laboral y se reduce la brecha de talento en regiones específicas.

Desarrollo de emprendimiento local: A través de programas como el **Fondo Emprender**, el SENA no solo se dedica a formar para el empleo, sino también a fomentar el **emprendimiento**. Los aprendices reciben formación y apoyo para crear sus propias empresas, lo que resulta fundamental en regiones donde el empleo formal es escaso. Esto ha permitido el **nacimiento de microempresas** que dinamizan las economías locales y generan empleo en sus propias comunidades.

Inclusión y cohesión social: En territorios afectados por la violencia o la pobreza, el SENA cumple una función social vital, brindando a poblaciones vulnerables, como víctimas del conflicto, desplazados y jóvenes en riesgo, oportunidades de formación que les permitan **reconstruir su proyecto de vida** y generar ingresos de manera digna. Este enfoque inclusivo contribuye a la paz y a la cohesión social en territorios complejos.

En resumen, el SENA es más que una institución educativa en el territorio; es un catalizador de desarrollo integral que, mediante su enfoque en la descentralización, el ajuste a las economías locales y el impulso al emprendimiento genera oportunidades que trascienden lo académico, impactando profundamente en las dinámicas sociales y económicas de las distintas regiones de Colombia.

Gestión realizada vigencia 2025 – Eventos de Presentación de Portafolio de Servicios de la entidad

<i>Se realizaron 26 presentaciones del Portafolio de Servicios de la Entidad.</i>	<i>logrando un impacto total de 1.267 personas</i>
---	--



Presentación Portafolio de Servicios del Sena Regional Boyacá

Tabla 101 entidades presentación del portafolio de servicios

ENTIDAD	FECHA REALIZACIÓN
Colegio Evangélico Luterano de Colombia CELCO	13 de febrero 2025
Colegio Integrado Joaquín González Camargo	13 de febrero 2025
Institución Educativa Los Libertadores	17 de febrero 2025
Institución Educativa Politécnico Álvaro González Santana	17 de febrero 2025
Institución Educativa Bellas Artes	17 de febrero 2025
Institución Educativa Bellas Artes.	23 de julio 2025
Institución Técnica Industrial Gustavo Jiménez	18 de febrero 2025
Institución Educativa Colegio Sugamuxi	18 de febrero 2025
Institución Educativa Silvestre Arenas	19 de febrero 2025
Institución Educativa Magdalena	20 de febrero 2025
Institución Educativa Magdalena	22 de julio 2025
Institucion Educativa Nuestra Señora de Morca	24 de febrero 2025
Institución Educativa Francisco de Paula Santander	28 de febrero 2025
Agencia Pública de Empleo	9 de abril 2025
Colegio Reyes Patria	9 de mayo 2025
Salud Sogamoso	24 de mayo 2025
Municipio Ventaquemada	26 de mayo 2025
Institución Educativa Técnica Firavitoba – Alcaldía Firavitoba.	29 de mayo 2025
Municipio Tota	1 de junio 2025
Cámara comercio	19 de junio 2025
Colegio Inseandes	31 de julio 2025
Municipio Tasco	12 de agosto 2025
Colegio los libertadores	19 de agosto 2025
Municipio Duitama	24 de septiembre 2025
Colegio Técnico Municipal Simón Bolívar Duitama	25 de septiembre 2025
Santa Sofia	20 de septiembre 2025



Lugar: Colegio Evangélico Luterano de Colombia CELCO.

Fecha: 13 de febrero 2025

Ilustración 51 Colegio Evangélico Luterano de Colombia CELCO - Sogamoso Boyacá 13 febrero 2025

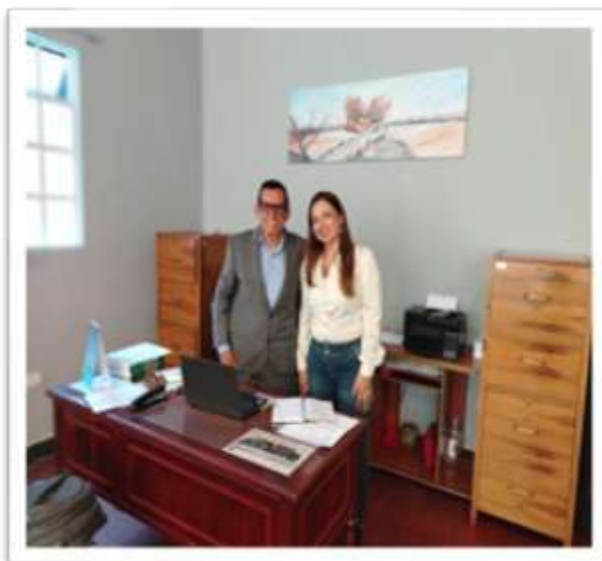


Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA

Lugar: Institución Educativa Magdalena

Fecha: 20 de febrero 2025

Ilustración 52 Institución Educativa Magdalena - Sogamoso Boyacá 20 febrero 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA



Lugar: Agencia Pública de Empleo Sogamoso.

Fecha: 9 abril 2025

Ilustración 53 Agencia Pública de Empleo - Sogamoso Boyacá 9 abril 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA

Lugar: Colegio Cooperativo Reyes Patria: estudiantes grados 9°, 10°, 11°.

Fecha: 9 mayo 2025

Ilustración 54 SENA Colegio Cooperativo Reyes Patria - Sogamoso Boyacá 9 mayo 2025



Fuente: Evidencia Fotográfica Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales

SENA



Lugar: Centro de Convivencia la Isla, Sogamoso

Fecha: 24 mayo 2025

Ilustración 55 Centro de Convivencia la Isla - Sogamoso Boyacá 24 mayo 2025



Fuente: Evidencia Fotográfica Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales
SENA

Lugar: Parque Principal Ventaquemada

Fecha: 26 mayo 2025

Ilustración 56 Parque Principal - Ventaquemada Boyacá 26 mayo 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA



Lugar: Institución Educativa Técnica Firavitoba - Parque Principal

Fecha: 29 mayo 2025

***Ilustración 57** Institución Educativa Técnica Firavitoba - Firavitoba Boyacá 29 mayo 2025*



***Fuente:** Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA*

Lugar: Parque Principal Municipio Tota, socialización con los emprendedores del municipio

Fecha: 1 junio 2025

***Ilustración 58** Parque Principal- Tota Boyacá 1 junio 2025*



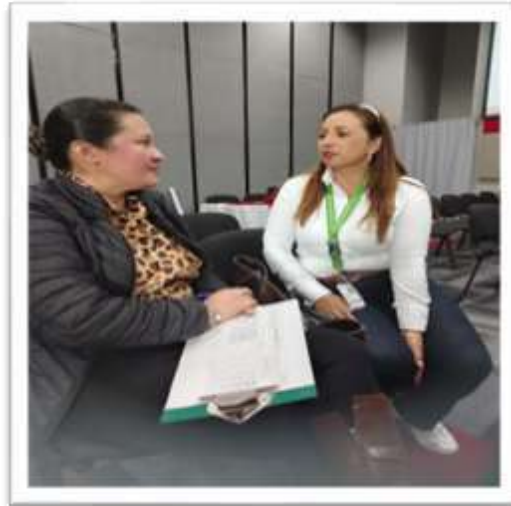
***Fuente:** Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA*



Fecha: 19 de junio 2025

Lugar: Cámara Comercio Sogamoso – socialización con empresarios

Ilustración 59 SENA - Cámara Comercio - Sogamoso Boyacá 19 junio2025



Fuente: Evidencia Fotográfica Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales

Lugar: Institución Educativa Magdalena – Sensibilización estudiantes grados 9°,10°,11°

Fecha: 22 de julio 2025

Ilustración 60 Institución Educativa Magdalena - Sogamoso Boyacá 22 julio 2



Fuente: Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA



Lugar: Institución Educativa Bellas Artes – Sensibilización estudiantes grados 9°,10°,11°

Fecha: 23 de julio 2025

Ilustración 61 Colegio Bellas Artes - Sogamoso Boyacá 23 julio 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA

Lugar: Parque Principal Tasco – Sensibilización estudiantes grados 10°,11°

Fecha: 12 de agosto 2025

Ilustración 62 SENA Parque Principal Tasco - Tasco Boyacá 12 agosto 2025



Fuente: Evidencia Fotográfica Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales



Lugar: Colegio Libertadores - Sensibilización estudiantes grados 9°,10°,11°

Fecha: 19 de agosto 2025

Ilustración 63 Colegio Los Libertadores - Sogamoso Boyacá 19 agosto 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA

Lugar: Colegio Inseandes - Sensibilización estudiantes grados 9°,10°,11°

Fecha: 31 de julio 2025

Ilustración 64 Colegio INSEANDES - Sogamoso Boyacá 31 julio 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA



Lugar: Parque Principal Duitama - Semana Andina Prevención Del Embarazo En Adolescentes – Duitama.

Fecha: 24 de septiembre 2025

Ilustración 65 SENA Parque Principal Duitama - Duitama Boyacá 24 septiembre 2025.



Fuente: Evidencia Fotográfica Proceso Relacionamiento con la ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales

Lugar: Colegio Técnico Municipal Simón Bolívar Duitama - Sensibilización estudiantes grados 9°,10°,11°

Fecha: 25 de septiembre 2025

Ilustración 66 Colegio Técnico Municipal Simón Bolívar- Duitama Boyacá 25 septiembre 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA



Lugar: Coliseo Santa Sofia - Sensibilización estudiantes grados 9°,10°,11°

Fecha: 26 de septiembre 2025

Ilustración 67 Coliseo Santa Sofia Boyacá 26 septiembre 2025



Fuente: Proceso Relacionamiento con la Ciudadanía. Relaciones Corporativas e Internacionales SENA

a. Atención Integral al Empresario

Las solicitudes de los empresarios pueden llegar por los canales de atención de la Entidad o como resultado del relacionamiento empresarial. El tiempo para informar a los empresarios sobre el trámite de su solicitud no puede ser mayor a los 8 días hábiles a partir de su creación en la herramienta CRM de acuerdo con la promesa de servicio. Es importante tener en cuenta, que el tiempo de respuesta normativo para definir la prestación del servicio, es máximo de 15 días hábiles con el fin de no incumplir la normatividad vigente en cuanto a vencimiento de términos.

El SENA, con el propósito de brindar una atención ágil y pertinente que responda a las necesidades empresariales de carácter nacional y regional con el portafolio de servicios especializado para el sector productivo del país, implementó la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE).



Mediante la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) el sector empresarial conoce el portafolio de servicios del SENA, que llevamos a través de personal especializado como son los Key Account Managers, Gestores Empresariales, Gestores Pymes e Integrados; Encargados de la interlocución con las empresas y la trazabilidad de los procesos en las áreas misionales de la Entidad.

Se tienen asignados tres (3) indicadores que miden la gestión de la Unidad de Atención Integral al Empresario UAIE, distribuidos entre los gestores Key Account, Empresarial y Pymes:

Ilustración 68 Coordinación de servicio al empresa y contrato de aprendizaje

PRIMERA ATENCIÓN	Es el primer contacto por parte de los, Gestores para establecer el relacionamiento con el empresario y brindar información detallada del portafolio de servicios e identificación de sus necesidades actuales.
SOLICITUD DE PRIMER NIVEL	Corresponde a solicitudes de consulta y/o asesorías realizadas por el empresario a la que se le brinda una respuesta inmediata y no requiere de asignación a un responsable del servicio.
SOLICITUD DE SEGUNDO NIVEL	Son las solicitudes realizadas por el empresario y requieren de la intervención de un responsable del servicio en dependencia, regional o centro de formación para brindar una respuesta al empresario.

Fuente: SENA-Dirección de Promociones y Relaciones Corporativas- Coordinación de Servicio a la empresa y contrato de aprendizaje.

La Unidad de Atención Integral al Empresario dispone de un equipo de relacionamiento conformado por Key Account, Gestor Empresarial, Gestor Pyme y Técnico Integrador, con el fin de promover el portafolio de servicios, registrando y gestionando las solicitudes empresariales de primer y segundo nivel en la herramienta CRM online; a continuación, se ilustra cada una de las etapas:



El CRM: Customer Relationship Management: Es una herramienta que permite administrar integralmente la información de los grupos de valor y de interés que han tenido contacto con la entidad, permitiendo tener el conocimiento para cumplir con las necesidades de forma pertinente, eficaz y eficiente, dentro de los tiempos de respuesta. Permitiendo disponer de información confiable de manera oportuna.

1. Pre-alistamiento

- Verificar en el aplicativo SGVA cuota regulada, cumplimiento y demás información.
- Revisión del estado e información en CRM, Rúes y otras fuentes

1. Alistamiento

- Conocimiento total de la Empresa.
- Histórico de las solicitudes y atenciones empresariales.
- Reportar las novedades identificadas a la Coordinación Nacional de Relacionamiento Empresarial.
- Concertación y agendamiento de la atención empresarial.

2. Atención empresarial

- Presenta el portafolio de servicios SENA
- Escucha las necesidades del empresario a nivel Nacional / Regional e identifica proyectos de alto impacto a nivel nacional.
- Gestiona los compromisos derivados del relacionamiento empresarial mediante la herramienta CRM.

3. Registro en CRM

- Actualiza la empresa y los contactos asociados en CRM online.
- Registra la actividad en CRM online de acuerdo con el rol.
- Registra las solicitudes empresariales en la herramienta CRM online.

4. Grupo integrador

- Identifica y asigna al competente responsable del servicio que atenderá la solicitud.



- Realiza el seguimiento continuo a las solicitudes de 2do nivel, hasta la gestión oportuna y respuesta de fondo por parte del responsable del servicio.

5. Seguimiento

- Por parte de los Key Account, Gestor empresarial, Pyme e Integrado, verifica con la empresa la respuesta que genera el responsable del servicio.

Principales logros alcanzados:

- Consolidación de una relación positiva entre las empresas y el SENA, brindando una atención directa, ágil y personalizada al empresario.
- Gestión de las solicitudes de cada empresa, direccionando a los diferentes centros y/o dependencias que se requiera, según la necesidad del empresario.
- Establecimiento de un canal directo, brindando respaldo y confiabilidad en cuanto a las necesidades y/o solicitudes que tiene el empresario.
- Visibilización de los diferentes servicios que presta nuestra Entidad, mediante la divulgación del portafolio de la misma, tanto a los empresarios como a la ciudadanía en general, en los diferentes escenarios a los cuales se convoca la participación del SENA.

Nivel de cumplimiento de metas 01 de enero a 30 de septiembre de 2025:

Ilustración 69 Servicios a la empresa

Indicador	Meta	Avance	Porcentaje
Primeras Atenciones Gestor Pymes	500	521	104%
Solicitudes primer nivel Gestor Pymes	500	619	123%
Solicitudes 2do Nivel Gestor Pymes	150	145	97%
Primeras Atenciones Gestor empresarial	290	290	100%
Solicitudes 2do Nivel Gestor empresarial	580	279	48%

Fuente: SENA-Dirección de Promociones y Relaciones Corporativas- Coordinación de Servicio a la empresa y contrato de aprendizaje.



Por parte del (Técnico Integrador) fueron reasignadas a los responsables del servicio, las solicitudes de servicios registradas por los gestores empresarial y pymes, así:

Ilustración 70 Solicitudes gestores empresarial y pymes 2024

Octubre 01 a diciembre 30 de 2024	
Octubre	68
Noviembre	38
Diciembre	50
Total	156

Ilustración 71 Solicitudes gestores empresarial y pymes 2025

Enero 01 a septiembre 30 de 2025	
Febrero	10
Marzo	82
Abril	85
Mayo	60
Junio	76
Julio	137
Agosto	71
Septiembre	126
Total	647

Frente al proceso de integración, si bien es cierto no tiene una meta asignada, esta se encuentra estrechamente ligada a la labor de relacionamiento y a la gestión de solicitudes presentadas por el sector productivo. Lo anterior muestra un total de 803 solicitudes de servicios, para el periodo del presente informe.

Actualización de empresas: como parte del relacionamiento empresarial se realiza la actualización permanente de la base de datos del sector productivo. Para el periodo comprendido entre el 01 de octubre y el 30 de diciembre de 2024 se realizó actualización a 136 empresas, logrando superar la meta establecida que correspondía a 1750. Al final de



esa vigencia de tuvo un porcentaje de cumplimiento del 106%, con 1850 empresas actualizadas.

Para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de septiembre de 2025 se realizó actualización a 1696 empresas, logrando un avance en la meta del 105,7%.

Actualización de contactos: de la mano del anterior indicador se busca lograr tener actualizados los contactos de nuestros empresarios, para lograr un relacionamiento efectivo. Para el periodo comprendido entre el 01 de octubre y el 30 de diciembre de 2024 se realizó actualización de 402 contactos empresariales, logrando superar la meta establecida que correspondía a 1750. Al final de esa vigencia de tuvo un porcentaje de cumplimiento del 109%, con 1904 contactos actualizados.

Para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de septiembre de 2025 se realizó actualización de 1358 contactos empresariales, logrando un avance en la meta del 84,7%.

Socializaciones usuarios CRM : Para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de septiembre de 2025 se tiene un cumplimiento del 96,7%, siendo el 100% la meta asignada para vigencia

Principales logros alcanzados con estos ejercicios:

El principal logro es dar a conocer, a las diferentes empresas del departamento, todos los servicios que la entidad tiene a disposición del sector empresarial, brindando un solo canal de comunicación, siendo más eficaz y eficiente al momento de recibir solicitudes.

Principales retos que tiene la regional:

El principal reto, es mejorar la comunicación entre las diferentes áreas de la Entidad que aportan al portafolio de servicios, con el fin de poder brindar al empresario un contenido actualizado, real y tangible, ya que muchas veces fallamos al ofrecer al empresario una oferta de formación que, en la respuesta del centro encargado, manifiesta no poder atender.



b. Contrato de aprendizaje

Las empresas privadas, desarrolladas por personas naturales o jurídicas, que realicen cualquier tipo de actividad económica diferente de la construcción, que ocupen un número de trabajadores no inferior a quince (15), se encuentran obligadas a vincular aprendices para los oficios u ocupaciones que requieran formación académica o profesional metódica y completa en la actividad económica que desempeñan, según listado expedido por el SENA.

Las Empresas Industriales y Comerciales del Estado y las Sociedades de Economía Mixta del orden nacional, departamental, distrital y municipal, estarán obligadas a la vinculación de aprendices en los términos de la Ley 789 de 2002. Las demás entidades públicas no estarán sometidas a la cuota de aprendizaje, salvo en los casos que determine el Gobierno Nacional.

La Dirección Regional del SENA del domicilio principal de la empresa es la que determina el número mínimo de aprendices, resultado del análisis de la planta de personal reportada por la empresa, según las opciones establecidas para hacerlo.

Ilustración 72 Opciones para reportar la planta de personal



Fuente: Opciones para reportar la planta de personal - Dirección de promoción y relaciones Corporativas, Coordinación Nacional Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje



Gestión adelantada

“El contrato de aprendizaje es un contrato laboral especial y a término fijo, que se rige por las normas sustantivas del Código Sustantivo del Trabajo, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad, ocupación o profesión y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo, comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a tres (3) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual.”.

Es entonces el contrato de aprendizaje una modalidad de vinculación mediante la cual se desarrolla un proceso teórico – práctico, cuyo objetivo es facilitar la capacitación en ciertas ocupaciones y así lograr la formación integral del aprendiz.

- **Indicador “empresas con cuota regulada”:** en el periodo comprendido del 01 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, en el departamento de Boyacá se regularon 613 empresas, logrando para el 2024 un cumplimiento de la meta de 99,8%. En lo corrido del año 2025, el avance en la meta se encuentra en 99,3% de ejecución, con 595 empresas reguladas

Tabla 102 Empresas con cuota regulada

Periodo	Empresas con cuotas reguladas
01 de octubre a 31 de diciembre de 2024	18
01 de enero a 30 de septiembre de 2025	595
Total Empresas con cuota regulada	613

- **Indicador “empresas con cuota voluntaria”:** en el periodo comprendido del 01 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, en el departamento de Boyacá se logró que 121 empresas se acogieran a ser voluntarias para la contratación de aprendices, logrando para el 2024 un cumplimiento de la meta de 99,3%. En lo corrido del año 2025,



el avance en la meta se encuentra en 71,1% de ejecución, con 101 empresas voluntarias.

Tabla 103 Empresas con cuota voluntaria

Periodo	Empresas con cuotas voluntarias
01 de octubre a 31 de diciembre de 2024	20
01 de enero a 30 de septiembre de 2025	101
Total Empresas con cuota voluntaria	121

- **Indicador “Total Contratos de aprendizaje”:** en el periodo comprendido del 01 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, en el departamento de Boyacá se logró que 6821 aprendices accedieran a la realización de su etapa productiva bajo la modalidad de contrato de aprendizaje, logrando para el 2024 un cumplimiento de la meta de 110,18%. En lo corrido del año 2025, el avance en la meta se encuentra en 89,4% de ejecución.

Tabla 104 Total contratos de aprendizaje

Periodo	Contratos de aprendizaje
01 de octubre a 31 de diciembre de 2024	991
01 de enero a 30 de septiembre de 2025	5830
Total Contratos de aprendizaje	6821

- **Indicador “Contratos voluntarios”:** en el periodo comprendido del 01 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, en el departamento de Boyacá se logró que las empresas que se postularon como voluntarias, realizaran la contratación de 396 aprendices, logrando para el 2024 un cumplimiento de la meta de 96%. En lo corrido del año 2025, el avance en la meta se encuentra en 71,7% de ejecución.

Tabla 105 Contratos voluntarios

Periodo	Contratos voluntarios
01 de octubre a 31 de diciembre de 2024	62
01 de enero a 30 de septiembre de 2025	334
Total Contratos voluntarios	396



Principales logros alcanzados

- Se ha logrado tener un contacto directo con las empresas por medio de las sensibilizaciones y visitas realizadas, con el fin de interiorizar la importancia de contratar los aprendices desde etapa lectiva evitando de esta manera el incumplimiento de las empresas.
- Se implementaron nuevas estrategias para el cumplimiento de la meta “empresas voluntarias”, realizando llamadas a alcaldías, institutos descentralizados y empresas no obligadas.
- Se incentivó a empresas bajo regulación, para que fueran partícipes en la contratación voluntaria de aprendices.
- Se realizó un evento empresarial coordinado con Dirección General con el propósito de resolver inquietudes referentes a la normatividad relacionada con contrato de aprendizaje.

Principales retos:

- Lograr la consecución de aprendices para empresas voluntarias, por medio de estrategias en conjunto con institutos de certificación de calidad
- Evitar el incumplimiento en la contratación de aprendices por parte de las empresas reguladas realizando sensibilizaciones periódicas.
- Ampliar el portafolio de programas de formación, en los Centros de la regional Boyacá, de manera tal que se llegue con pertinencia a atender las necesidades del sector productivo.
- Dentro de las actividades más representativas para el cumplimiento de los indicadores asignados al plan de acción, se destaca la realización de un Evento dirigido al sector empresarial del departamento de Boyacá, en el cual se abordaron temas relacionados con contrato de aprendizaje, regulación de cuota, fiscalización y atención al



empresario. Este evento permitió que los empresarios manifestaran sus inquietudes relacionadas con el cambio en la normativa y la entrada en vigor de la Ley 2466 de 2025 Por medio de la cual se modifica parcialmente normas laborales y se adopta una Reforma Laboral para el trabajo decente y digno en Colombia. Adicionalmente se socializó la Circular Externa 083 de 2025 Ministerio del Trabajo.

- El evento presencial se desarrolló el 15 de agosto de 2025 en el Campus del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura de la ciudad de Sogamoso y contó con la participación de más de 200 empresarios.

Ilustración 73 Encuentro de empresarios



Fuente: Oficina de comunicaciones Regional Boyacá

Estrategia WorldSkills,

En el ámbito nacional, las Competencias WorldSkills Colombia constituyen un escenario de alto nivel donde los aprendices del SENA ponen a prueba sus capacidades frente a los estándares del sector productivo, mediante la ejecución de proyectos y pruebas prácticas alineadas con los parámetros internacionales de calidad y desempeño. Estos encuentros permiten identificar buenas prácticas de formación, fortalecer los procesos pedagógicos en



los centros de formación y proyectar a los aprendices hacia escenarios de innovación y productividad.

Durante el desarrollo de las competencias nacionales, se promueve además el trabajo articulado entre instructores, aprendices y empresas aliadas, lo que contribuye a la actualización tecnológica y a la consolidación de comunidades de conocimiento en las diferentes áreas ocupacionales.

A nivel internacional, los mejores aprendices seleccionados en las competencias nacionales representan a Colombia en las WorldSkills Américas y WorldSkills International, encuentros que reúnen a los más destacados talentos técnicos del mundo. Esta participación posiciona al país y al SENA como referentes en calidad formativa, competitividad y pertinencia frente a las demandas globales del trabajo.

Durante la vigencia 2025, la Regional Boyacá inició su participación en competencias correspondientes a 19 habilidades, de las cuales se logró concretar la participación efectiva en 7 competencias a nivel nacional, que se relacionan a continuación.

Habilidades registradas inicialmente:

- Cableado de Redes de Información.
- Mecatrónica.
- Ingeniería Mecánica CAD.
- IT Soluciones De Software Para Negocios.
- Soldadura.
- Instalaciones Eléctricas.
- Robótica Móvil.
- Joyería.
- Cocina.
- Visual Merchandising.



- Tecnología De Laboratorio Químico.
- Procesos Contables.
- Catación De Café.
- Gestión Documental.
- Ganadería.
- Panadería.
- Actividad Física y Deporte.
- Ordeño.
- Asistencia en organización de archivos.

Tabla 106 Habilidades de participación en competencias nacionales WorldSkills

Habilidad	Centro	Nodo	Fecha
Cableado de redes de información	CIMM	Córdoba	20 al 26 de septiembre
Cableado de redes de información	CIMM	Córdoba	21 al 26 de septiembre
Mecatrónica	CIMM	Nariño	13 al 19 de septiembre
Mecatrónica	CIMM	Nariño	14 al 19 de septiembre
Mecatrónica	CIMM	Nariño	14 al 19 de septiembre
Tecnología de laboratorio químico	Minero	Córdoba	20 al 26 de septiembre
Tecnología de laboratorio químico	Minero	Córdoba	21 al 26 de septiembre
Joyería	Minero	Córdoba	20 al 26 de septiembre
Joyería	Minero	Córdoba	21 al 26 de septiembre
Gestión Documental	CEGAFE	Nariño	13 al 19 de septiembre
Gestión Documental	CEGAFE	Nariño	14 al 19 de septiembre
Cocina	CEGAFE	Nariño	13 al 19 de septiembre
Cocina	CEGAFE	Nariño	14 al 19 de septiembre
Ganadería	CEDEAGRO	Nariño	13 al 19 de septiembre
Ganadería	CEDEAGRO	Nariño	14 al 19 de septiembre

Fuente: Tomado a partir de información del líder regional de WorldSkills.

De las competencias nacionales se lograron 3 medallas:

- Medalla de bronce en habilidad de Ganadería.
- Medalla de bronce en habilidad de tecnologías de laboratorio químico.
- Medalla de plata en habilidad de cableado de redes de información.



Ilustración 74 Fotos de habilidades ganadoras en competencia nacional de Worldskills



Fuente: Tomado de SENA Boyacá

Gestión de Convenios

Durante el periodo reportado, el SENA Regional Boyacá adelantó las gestiones correspondientes para la suscripción de doce (12) convenios orientados al fortalecimiento del despliegue misional de la Entidad. Estas acciones se desarrollan en cumplimiento de la función estatal de promover la inversión en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, mediante la oferta y ejecución de programas de formación profesional integral que facilitan la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas, contribuyendo al progreso social, económico y tecnológico del país.

Tabla 107 Convenios

N° PROCESO	GESTIÓN	OBJETO	BENEFICIARIOS
CO1.PCCNTR.6881 857	SENA – MUNICIPIO DE SOGAMOSO	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS, JURÍDICOS Y FINANCIEROS ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL BOYACÁ Y EL MUNICIPIO DE SOGAMOSO PARA LA IMPLEMENTACIÓN, PUESTA EN MARCHA Y OPERACIÓN DEL TECNO PARQUE NODO SOYACÁ Y LA TECNO ACADEMIA NODO SOGAMOSO.	POBLACIÓN MUNICIPIO



CO1.PCCNTR.6871 309	SENA – MUNICIPIO DE DUITAMA	AUNAR ESFUERZOS PARA DESARROLLAR EL PROGRAMA DE ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE CARÁCTER TÉCNICO DEL MUNICIPIO DE DUITAMA, CON EL PROPÓSITO DE CONTRIBUIR A LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN TÉCNICA Y FACILITAR EL DESARROLLO EN LOS ESTUDIANTES DE LOS GRADOS 10 ° Y 11° DE LAS COMPETENCIAS ESPECÍFICAS Y CONTENIDAS EN LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEL SENA, DE MANERA QUE PERMITA SU MOVILIDAD ACADÉMICA Y/O SU VINCULACIÓN COMPETITIVA AL MUNDO DEL TRABAJO	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.7001 007	SENA – MUNICIPIO DE GARAGOA	AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS PARA LA CREACIÓN DE UNA OFICINA SATÉLITE DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO (APE)-ALCALDÍA DE GARAGOA, ORIENTADA A LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE GARAGOA.	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.7147 542	SENA – INSTITUTO DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE DE SOGAMOSO	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, HUMANOS, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS ENTRE EL INSTITUTO DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE INTRASOG Y EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA CON EL FIN DE OFRECER FORMACIÓN INTEGRAL, ASÍ COMO CAPACITANDO, EVALUANDO Y CERTIFICANDO LAS COMPETENCIAS LABORALES TÉCNICAS.	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.7167 553	SENA – COLEGIO LEV VIGOTSKY	LA COOPERACIÓN ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SEAN Y EL COLEGIO LEV VYGOTSKY, PARA DESARROLLAR EL PROGRAMA DE ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA, EN LA INSTITUCIÓN PRIVADA, CUYO PROPÓSITO ES EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL SENA EN LOS ESTUDIANTES DE LOS GRADOS 10° Y 11.	POBLACIÓN MUNICIPIO



CO1.PCCNTR.7856 734	SENA COLEGIO OXFORD	–	LA COOPERACIÓN ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y EL COLEGIO BILINGÜE OXFORD, PARA DESARROLLAR EL PROGRAMA DE ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA, EN LA INSTITUCIÓN PRIVADA, CUYO PROPÓSITO ES EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL SENA EN LOS ESTUDIANTES DE LOS GRADOS 10° Y 11.	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.7722 003	SENA – UNAD		AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, HUMANOS Y ACADÉMICOS, CON EL FIN DE QUE LOS CONVINIENTES SE BENEFICIEN EN EL ÁMBITO DEL PROGRAMA DE CADENA DE FORMACIÓN, COOPERACIÓN ACADÉMICA Y FORMACIÓN MUTUA, OFRECIDA POR AMBAS INSTITUCIONES.	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.8060 497	SENA MUNICIPIO DE MIRAFLORES	–	AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS PARA LA CREACIÓN DE UNA OFICINA SATÉLITE DE LA AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO (APE), ORIENTADA A LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE MIRAFLORES, LA CUAL FUNCIONARÁ EN LAS INSTALACIONES DE LA ALCALDÍA	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.8327 027	SENA COLEGIO GIMNASIO SANTANDER	–	LA COOPERACIÓN ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y EL COLEGIO GIMNASIO SANTANDER, PARA DESARROLLAR EL PROGRAMA DE ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA, EN LA INSTITUCIÓN PRIVADA, CUYO PROPÓSITO ES EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL SENA EN LOS ESTUDIANTES DE LOS GRADOS 10° Y 11.	POBLACIÓN MUNICIPIO



CO1.PCCNTR.8345 632	SENA - MUNICIPIO DE SAMACÁ	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y LOGÍSTICOS ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y EL MUNICIPIO DE SAMACÁ, CON EL PROPÓSITO DE DESARROLLAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA EN LAS INSTALACIONES DISPUESTAS POR EL MUNICIPIO, DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN DEL MISMO Y SU ÁREA DE INFLUENCIA, PROMOVRIENDO EL ACCESO A LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO, EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LA COMUNIDAD.	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.8346 039	SENA - ORGANIZACION NUEVO MILENIO S.A.	LA COOPERACIÓN ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y LA ORGANIZACIÓN EDUCATIVA NUEVO MILENIO S.A, PARA DESARROLLAR EL PROGRAMA DE ARTICULACIÓN DEL SENA CON LA EDUCACIÓN MEDIA, EN LA INSTITUCIÓN PRIVADA, CUYO PROPÓSITO ES EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL SENA EN LOS ESTUDIANTES DE LOS GRADOS 10° Y 11.	POBLACIÓN MUNICIPIO
CO1.PCCNTR.8360 323	SENA - COOPROCARBÓN	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y LOGÍSTICOS ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y LA EMPRESA COOPROCARBÓN, CON EL PROPÓSITO DE DESARROLLAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA EN LAS INSTALACIONES DISPUESTAS POR LA EMPRESA, DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE SAMACÁ Y SU ÁREA DE INFLUENCIA, PROMOVRIENDO EL ACCESO A LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO	POBLACIÓN MUNICIPIO



		HUMANO, EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO.	
--	--	--	--

Fuente: Elaboración Propia

Estos acuerdos contribuyen al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Regional, fortaleciendo la presencia institucional, la articulación interinstitucional y la pertinencia de la formación en el territorio.

8. Gestión administrativa – Presupuestal

A continuación, se presenta la gestión administrativa y financiera del despacho regional y los cinco centros de formación en el periodo del proceso de rendición de cuentas octubre de 2024 a septiembre de 2025.

PRESUPUESTO 2024

A continuación, se relaciona la información financiera asignada al SENA Regional Boyacá al cierre de la vigencia 2024, así como su desempeño, cumplimiento de metas relacionadas con compromisos, pagos y reservas presupuestales gestionadas desde el despacho Regional y sus cinco centros de formación profesional:

Ilustración 75 Ejecución presupuestal 2024



Fuente: powerbi DAF.



Análisis de Asignación presupuestal: El SENA Regional Boyacá para la vigencia 2024 en apertura le fueron asignados la suma de \$ 91.171.000.000, y durante el transcurso de la vigencia 2024 presentó una variación presupuestal representada en el -8.93% del valor total asignado, dicha variación estuvo representada en reducciones y adiciones presupuestales a cada una de las unidades ejecutoras de gasto, como resultado de las variaciones presupuestales el SENA Regional Boyacá cerró la vigencia 2024 con una asignación presupuestal de \$ 83.032.000.000 discriminada de la siguiente manera por cada uno de sus centros de formación, es decir por cada unidad ejecutora de gasto:

Ilustración 76 Variaciones presupuestales 2024

Area / Centro / Despacho	Apr Inicial	Red / Add	Apr Vig
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	15.059	497	15.556
1010 - Sena Regional Boyaca - Direccion Regional	16.447	254	16.701
9551 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	4.300	-605	3.695
9111 - Centro Minero- Boyaca	15.193	-1.482	13.711
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura- Boyaca	15.113	905	16.019
9305 - Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	25.058	-7.708	17.351

Fuente: powerbi DAF.

Así las cosas, a cierre de la vigencia 2024 las unidades ejecutoras con mayor asignación presupuestal fueron:

- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una asignación de \$ 17.351.000.000.
- Despacho Dirección Regional con una asignación de \$ 16.701.000.000.
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una asignación de \$ 16.019.000.000.
- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una asignación de \$ 15.556.000.000.
- Centro Minero con una asignación de \$ 13.711.000.000.



- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una asignación de \$ 3.695.000.000

Análisis de metas de compromisos presupuestales: la Regional del SENA en Boyacá al cierre de la vigencia 2024 alcanzo una ejecución de \$ 80.287.000.000, logrando así una ejecución en términos porcentuales del 96.69% respecto de la meta fijada por la dirección general la cual estaba establecida en el 97.02%.

Ilustración 77 Metas presupuestales compromisos 2024

Area / Centro / Despacho	Apr Inicial	Red / Add	Apr Vig	%	Varacion Apr	Meta Comp	Vr Comp	% Comp
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	15.059	497	15.556	18,73%	3,30 % ↑	95,42 %	15.223	97,86 %
1010 - Sena Regional Boyaca - Direccion Regional	16.447	254	16.701	20,11%	1,54 % ↑	96,43 %	15.624	93,55 %
9551 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	4.300	-605	3.695	4,45%	-14,08 % ↓	97,12 %	3.438	93,04 %
9111 - Centro Minero - Boyaca	15.193	-1.482	13.711	16,51%	-9,76 % ↓	97,51 %	13.150	95,91 %
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura - Boyaca	15.113	905	16.019	19,29%	5,99 % ↑	97,74 %	15.633	97,59 %
9305 - Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	25.058	-7.708	17.351	20,90%	-30,76 % ↓	97,79 %	17.220	99,25 %

Fuente: powerbi DAF.

En conclusión, la ejecución presupuestal de las unidades ejecutoras de gasto presentó en su orden el siguiente desempeño:

- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una ejecución del 99.25%
- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una ejecución del 97.86%
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una ejecución del 97.59%
- Centro Minero con una ejecución correspondiente al 95.91%
- Despacho Dirección Regional con una ejecución correspondiente al 93.55%
- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una ejecución del 93.04%

Análisis meta de pagos: El SENA Regional Boyacá comprometió durante la vigencia 2024 un valor aproximado de \$ 80.287.000.000, de los cuales pagó la suma de \$ 64.232.000.000, lo que corresponde a un porcentaje del 77,36% respecto del 89,55% que había fijado la dirección general como meta en pagos, el rezago en el cumplimiento de la meta de pagos se vio afectado significativamente por la no asignación de PAC por parte del ministerio de hacienda en el mes diciembre de 2024.



Ilustración 78 Metas presupuestales pagos 2024

Area / Centro / Despacho	Apr Inicial	Red / Add	Apr Vig	%	Variación Apr	Meta Comp	Vr Comp	% Comp	Meta Pagos	Vr Pagos	% Pagos
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	15.059	497	15.556	18,73%	3,30 %	95,42 %	15.223	97,86 %	84,68 %	13.438	86,38 %
1010 - SENA Regional Boyaca - Direccion Regional	16.447	254	16.701	20,11%	1,54 %	96,43 %	15.624	93,55 %	86,99 %	12.079	72,32 %
9551 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	4.300	-605	3.695	4,45%	-14,08 %	97,12 %	3.438	93,04 %	89,96 %	2.035	55,07 %
9111 - Centro Minero - Boyaca	15.193	-1.482	13.711	16,51%	-9,76 %	97,51 %	13.150	95,91 %	90,16 %	10.800	78,77 %
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura - Boyaca	15.113	905	16.019	19,29%	5,99 %	97,74 %	15.633	97,59 %	89,94 %	13.022	81,29 %
9305 - Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	25.058	-7.708	17.351	20,50%	-30,76 %	97,79 %	17.220	99,25 %	95,06 %	12.859	74,11 %

Fuente: powerbi DAF.

En conclusión, la meta de pagos de las unidades ejecutoras de gasto presentó en su orden el siguiente desempeño:

- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una ejecución del 86,38%
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una ejecución del 81,29%
- Centro Minero con una ejecución correspondiente al 78,77%
- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una ejecución del 74,11%
- Despacho Dirección Regional con una ejecución correspondiente al 72,32%
- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una ejecución del 55,07%

Análisis meta de gestión de reservas presupuestales 2023: El SENA Regional Boyacá al cierre de la vigencia 2023 constituyó reservas presupuestales por un valor aproximado de \$ 8.962.000.000, de los cuales gestiono al cierre de la vigencia 2024 la suma de \$ 8.418.000.000, lo que corresponde a un porcentaje del 93,92% respecto del 100% que había fijado la dirección general como meta en pago de reservas, así las cosas quedó un rezago de reservas que pasaron a constituirse como vigencias expiradas para el año fiscal 2025 en un valor aproximado de 545.000.000 lo que representa un 6,08% del total de las reservas constituidas al cierre de la vigencia 2023 y gestionadas en la vigencia 2024.



Ilustración 79 Reservas presupuestales 2023

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GRUPO DE PRESUPUESTO

Periodo: 202312 Origen: Bogotá

Información de: 31 de diciembre de 2024

Ejecución Reservas Boyacá

Entidad Descripción	Valor Inicial	Valor Ops.	Valor Actual	Ve Obligado	Valor Gest.	% Gestionar	Valor por Gest.	% Por Gestionar
9111 - Centro Minero- Boyaca	2.205	43	2.162	2.162	2.205	100,00 %	0	0,00 %
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	2.285	148	2.087	2.049	2.210	96,90 %	25	1,10 %
9314 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura- Boyaca	2.571	1	2.370	1.906	1.907	80,46 %	463	15,54 %
1010 - SENA Regional Boyaca - Direccion Regional	1.185	154	1.131	1.075	1.228	95,64 %	56	4,36 %
9805 - Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	867	10	857	857	867	99,94 %	1	0,06 %
Total	8.962	355	8.607	8.065	8.415	93,52 %	545	6,08 %

Fuente: powerbi DAF.

En conclusión, la meta de pago de reservas presupuestales de las unidades ejecutoras de gasto presentó en su orden el siguiente desempeño:

- Centro Minero con una ejecución correspondiente al 100%
- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una ejecución del 98.90%
- Despacho Dirección Regional con una ejecución correspondiente al 95.64%
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una ejecución del 80.46%
- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una ejecución del 74,11%

PRESUPUESTO 2025

A continuación, se relaciona la información financiera asignada al SENA Regional Boyacá en el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de septiembre de 2025, así como su desempeño, cumplimiento de metas relacionadas con compromisos, pagos y reservas presupuestales gestionadas desde el despacho Regional y sus cinco centros de formación profesional:



Ilustración 80 Ejecución presupuestal 2025



Fuente: powerbi DAF.

Análisis de Asignación presupuestal: El SENA Regional Boyacá en lo corrido de la vigencia 2025, en apertura le fueron asignados la suma de \$ 117.164.000.000, y a corte de septiembre 30 de 2025, presentó una variación presupuestal representada en el 17.83% del valor total asignado, dicha variación estuvo representada en reducciones y adiciones presupuestales a cada una de las unidades ejecutoras de gasto, como resultado de las variaciones presupuestales el SENA Regional Boyacá a corte de 30 de septiembre de la vigencia 2025 contó con una asignación presupuestal de \$ 138.053.000.000 discriminada de la siguiente manera por cada uno de sus centros de formación, es decir por cada unidad ejecutora de gasto:

Ilustración 81 Variaciones presupuestales 2024

Area / Centro / Despacho	Apr Inicial	Red / Add	Apr Vig
9111 - Centro Minero- Boyaca	17.143	5.321	22.465
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura- Boyaca	29.183	-5.565	23.618
1010 - Sena Regional Boyaca - Direccion Regional	12.690	10.197	22.887
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	16.190	4.690	20.880
9551 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	6.489	6.273	12.761
9305 - Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	35.470	-27	35.443

Fuente: powerbi DAF.



Así las cosas, a corte de septiembre 30 de 2025 las unidades ejecutoras con mayor asignación presupuestal fueron:

- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una asignación de \$ 35.443.000.000.
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una asignación de \$ 23.618.000.0000.
- Despacho Dirección Regional con una asignación de \$ 22.887.000.000.
- Centro Minero con una asignación de \$ 22.465.000.000.
- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una asignación de \$ 20.880.000.000.
- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una asignación de \$ 12.761.000.000.

Análisis de metas de compromisos presupuestales: la Regional del SENA en Boyacá al cierre de septiembre de la vigencia 2025 alcanzo una ejecución de \$ 86.351.000.000, logrando así una ejecución en términos porcentuales del 62.55% respecto de la meta fijada por la dirección general la cual estaba establecida en el 82.87%.

Ilustración 82 Metas presupuestales compromisos 2025

Área / Centro / Despacho	Apr Inicial	Red / Add	Apr Vig	%	Variación Apr	Meta Comp	Vr Comp	% Comp
9111 - Centro Minero- Boyaca	17.143	5.321	22.465	16,27%	31,04 %	79,97 %	14.958	66,58 %
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura- Boyaca	29.183	-5.565	23.618	17,11%	-19,07 %	80,12 %	15.728	66,59 %
1010 - Sena Regional Boyaca - Direccion Regional	12.690	-10.197	22.887	16,58%	80,35 %	83,62 %	14.423	63,02 %
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	16.190	4.690	20.880	15,12%	28,97 %	83,64 %	14.925	71,48 %
9551 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	6.489	6.273	12.761	9,24%	96,67 %	83,67 %	5.675	44,47 %
9305 - Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	35.470	-27	35.443	25,67%	-0,08 %	84,52 %	20.643	58,24 %

Fuente: powerbi DAF.

En conclusión, la ejecución presupuestal de las unidades ejecutoras de gasto presentó en su orden el siguiente desempeño:

- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una ejecución del 71.48%
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una ejecución del 66.59%
- Centro Minero con una ejecución correspondiente al 66.58%



- Despacho Dirección Regional con una ejecución correspondiente al 63.02%
- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una ejecución del 58.24%
- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una ejecución del 44.47%

Análisis meta de pagos: El SENA Regional Boyacá comprometió a corte de 30 de septiembre de la vigencia 2025 un valor aproximado de \$ 86.351.000.00, de los cuales pagó la suma de \$ 52.586.000.000, lo que corresponde a un porcentaje del 38.09% respecto del 55.65% que había fijado la dirección general como meta en pagos.

Ilustración 83 Metas presupuestales pagos 2025

Area / Centro / Despacho	Apr. Inicial	Real / Adj.	Apr Vig	%	Variación Apr	Meta Comp	Vr Comp	% Comp	Meta Pagos	Vr Pagos	% Pagos
9111 - Centro Minero-Boyaca	17.143	5.321	22.465	16,37%	21,04%	79,97%	54.958	66,58%	54,68%	8.967	39,92%
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura-Boyaca	29.183	-5.565	23.618	17,11%	-19,07%	80,12%	55.728	66,59%	56,10%	11.128	67,12%
1010 - SENA Regional Boyaca - Dirección Regional	12.690	10.197	22.887	16,58%	80,15%	83,62%	14.423	61,02%	11,02%	7.892	34,48%
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	16.190	4.690	20.880	15,12%	28,97%	83,64%	34.925	71,48%	53,77%	10.032	48,05%
9511 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	6.489	6.273	12.761	11,24%	86,67%	83,67%	5.675	44,47%	54,18%	3.739	29,30%
9305 - Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	35.670	-27	35.643	25,67%	-0,08%	84,52%	20.643	58,23%	80,96%	10.326	30,55%

Fuente: powerbi DAF.

En conclusión, la meta de pagos de las unidades ejecutoras de gasto presentó en su orden el siguiente desempeño:

- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una ejecución del 48.05%
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una ejecución del 47.12%
- Centro Minero con una ejecución correspondiente al 39.92%
- Despacho Dirección Regional con una ejecución correspondiente al 34.48%
- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una ejecución del 30.55%
- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una ejecución del 29.30%

Análisis meta de gestión de reservas presupuestales 2024: El SENA Regional Boyacá al cierre de la vigencia 2024 constituyó reservas presupuestales por un valor aproximado de \$ 14.884.000.000, de los cuales gestiono al cierre de septiembre 30 de la vigencia 2025 la suma de \$ 14.515.000.000, lo que corresponde a un porcentaje del 97.52% respecto del



100% de reservas, así las cosas queda un rezago de reservas por gestionar durante la vigencia 2025 en un valor aproximado de 369.000.000 lo que representa un 2.48% del total de las reservas constituidas al cierre de la vigencia 2024.

Ilustración 84 Reservas presupuestales 2024

Ejecución Reservas Boyacá

Entidad Descripción	Valor Inicial	Valor Opo.	Valor Actual	Vr Obligado	Valor Gest.	% Gestionar	Valor por Gest.	% Por Gestionar
9305 - Centro De Gestion Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial- Boyaca	3.701	0	3.701	3.376	3.376	96,62 %	125	3,38 %
1010 - SENA Regional Boyaca - Direccion Regional	3.538	222	3.515	3.243	3.465	97,96 %	72	2,04 %
9514 - Centro Industrial De Mantenimiento Y Manufactura- Boyaca	2.611	2	2.609	2.602	2.603	99,71 %	8	0,29 %
9111 - Centro Minero- Boyaca	1.857	27	1.839	1.814	1.842	99,16 %	16	0,84 %
9110 - Centro De Desarrollo Agropecuario Y Agroindustrial - Boyaca	1.780	0	1.780	1.450	1.450	92,70 %	130	7,30 %
9551 - Centro De Innovación Agroindustrial Y De Servicios - Boyaca	1.396	0	1.396	1.378	1.378	98,69 %	18	1,31 %
Total	14.834	252	14.692	14.263	14.515	97,52 %	369	2,48 %

Fuente: powerbi DAF.

En conclusión, la meta de pago de reservas presupuestales de las unidades ejecutoras de gasto presentó en su orden el siguiente desempeño:

- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura con una ejecución del 99.71%
- Centro Minero con una ejecución correspondiente al 99.16%
- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios con una ejecución del 98.69%
- Despacho Dirección Regional con una ejecución correspondiente al 97.96%
- Centro de Gestión Administrativa y fortalecimiento empresarial con una ejecución del 96.62%
- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial con una ejecución del 92.70%

ESTADO Y AVANCE DE LAS OBRAS DE INFRAESTRUCTURA VIGENCIA 2024/2025

A continuación, se relaciona la información correspondiente al capítulo de procesos de infraestructura de mayor impacto llevados a cabo en la Regional Boyacá y sus cinco centros de formación en el periodo comprendido entre el 01 de octubre de 2024, y el 30 de septiembre de 2025, así:



La Regional Boyacá del SENA, junto con sus cinco centros de formación, tiene como propósito fundamental fortalecer la infraestructura educativa del departamento. Para ello, se ha priorizado la inversión en obras físicas y la formulación de nuevos proyectos en articulación con la Dirección General y diversas alcaldías municipales. Este esfuerzo conjunto busca ofrecer a aprendices, instructores, funcionarios, contratistas y a la comunidad en general instalaciones modernas, seguras y adecuadas. Así, se garantiza un entorno óptimo para la prestación de una formación integral y de calidad, contribuyendo al desarrollo personal y profesional de quienes forman parte del proceso educativo.

Al cierre de la vigencia 2024, se adjudicaron los procesos de obra e interventoría del proyecto denominado: **"Construcción de la infraestructura física – Etapa 1, para la nueva sede del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial (CEGAFE) del SENA en el municipio de Tunja, departamento de Boyacá."**

Según la proyección de ambientes de formación contemplados en esta primera etapa, se estima que se beneficiarán 1.440 aprendices, distribuidos de la siguiente manera:

***Tabla 108** Aprendices beneficiados nueva sede de CEGAFE*

No. de ambientes de formación	No. de aprendices por ambiente	Jornadas (mañana - Tarde – Noche)	Proyección aprendices beneficiados
16	30	3	1440

Además del impacto directo en la formación de los aprendices, esta nueva sede aportará a la ciudad de Tunja y a la región una infraestructura moderna, funcional y orientada a las necesidades de los sectores productivos. Contará con amplias zonas verdes, espacios de esparcimiento y ambientes de aprendizaje que garantizarán tanto la calidad de la formación como el bienestar de los usuarios, fomentando un entorno saludable y propicio para el aprendizaje y el desarrollo personal.



Actualmente, se encuentra en curso el proceso contractual para la adjudicación de la obra e interventoría del proyecto: **"Construcción del Distrito de Innovación para la Formación, el Emprendimiento y el Empleo del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial del SENA, Regional Boyacá."** Según el cronograma establecido, se prevé la firma del contrato de obra para el 12 de noviembre de 2025, con lo cual se dará inicio a la ejecución de esta importante infraestructura, que tendrá un alto impacto en la ciudad de Tunja y en el departamento en general, al articular formación, innovación, emprendimiento y generación de empleo.

Adicionalmente, durante la vigencia 2024, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Sociedad Colombiana de Arquitectos (SCA) desarrollaron el "Concurso Público de Diseño Arquitectónico – Modalidad Anteproyecto para cinco sedes regionales del SENA." Entre los proyectos seleccionados se encuentran:

- **Ampliación de la sede de Gastronomía del CEGAFE en Tunja:** Este proyecto busca ampliar la capacidad de formación en áreas relacionadas con la cocina y la gastronomía, sectores en crecimiento y con alta demanda en la región. Las nuevas instalaciones permitirán mejorar la calidad de los procesos formativos y atender un mayor número de aprendices interesados en esta industria.
- **Ampliación del Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios (CIAS) en Puerto Boyacá:** Con este proyecto se fortalecerán las capacidades del CIAS, permitiendo ampliar la oferta en formación técnica y tecnológica en áreas clave como agroindustria, manejo de recursos naturales e innovación en servicios. Esta ampliación contribuirá a mejorar la competitividad del sector agroindustrial en la región y fomentará el emprendimiento, la empleabilidad y el desarrollo económico en Puerto Boyacá y municipios vecinos.



Los equipos ganadores del concurso se encuentran desarrollando los contratos para la entrega final de los estudios y diseños arquitectónicos, así como para la gestión de las licencias de construcción ante las autoridades competentes.

Desde la Regional Boyacá y los centros ubicados en el municipio de Sogamoso, se vienen ejecutando diversos proyectos enfocados en mejorar la infraestructura y el bienestar de la comunidad educativa. Entre ellos se destaca la **construcción de una cafetería** para funcionarios, aprendices y personal administrativo del Centro Minero Nacional de Sogamoso. Esta obra, localizada en la vereda Morca, tiene como objetivo brindar un espacio digno, funcional y adecuado para la alimentación y el descanso, lo cual impactará positivamente en la calidad de vida de los usuarios y contribuirá al óptimo desarrollo de las actividades académicas y operativas del centro.

Asimismo, se encuentra en ejecución el contrato para el **mantenimiento de las sedes adscritas al Centro Industrial y Minero de Morca (CIMM)**, ubicadas en los municipios de Sogamoso, Duitama y Chiquinquirá. Esta intervención busca garantizar que las instalaciones físicas permanezcan en óptimas condiciones, asegurando ambientes seguros, funcionales y adecuados para la formación técnica y tecnológica.

Adicionalmente, en la sede del Centro Minero en la vereda Morca, se llevó a cabo un proyecto de **adecuación en términos de accesibilidad**, que incluyó la intervención de senderos, rampas y demás espacios de circulación. Estas mejoras tienen como propósito garantizar la movilidad segura y autónoma de todos los usuarios, especialmente de personas con discapacidad o movilidad reducida. De esta manera, el SENA reafirma su compromiso con una formación inclusiva y accesible, eliminando barreras físicas y promoviendo entornos educativos donde la equidad y la participación de todos estén plenamente aseguradas.



No se puede pasar por alto la infraestructura que el SENA ya ha construido en el departamento, la cual ha sido clave para ofrecer formación técnica y profesional de calidad. Entre las acciones más destacadas se encuentra la consultoría para la **ampliación del complejo regional del SENA**, un proyecto que contempla la **proyección y diseño de un nuevo bloque para formación**, un **bloque administrativo** y un **escenario deportivo**. Esta ampliación no solo mejorará la infraestructura, sino que también optimizará la capacidad del SENA para atender a un mayor número de aprendices, ofreciendo espacios modernos y adecuados que favorezcan una formación integral.

Estos proyectos de ampliación y renovación de infraestructura son logros significativos que no solo benefician directamente a los centros de formación del SENA, sino que también tienen un impacto positivo en el desarrollo urbano y arquitectónico de los municipios donde se ejecutan. La construcción de nuevas sedes y la mejora de las existentes marcan un hito fundamental en la evolución de la infraestructura educativa en el departamento de Boyacá.

La ampliación y mejora de las instalaciones del SENA no solo representan avances importantes en términos de infraestructura, sino que también reflejan el **compromiso** y la **dedicación** de la institución para garantizar una formación técnica, tecnológica y empresarial de **alta calidad**, moderna e integral, adaptada a las necesidades del mercado laboral actual.

Tabla 109 Obras de infraestructura

TIPO DE OBRA DE INFRAESTRUCTURA	CENTRO DE FORMACIÓN	UBICACIÓN GEOGRAFICA	VALOR	ESTADO A LA FECHA
CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA ETAPA 1 PARA LA NUEVA SEDE DEL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DEL SENA EN EL MUNICIPIO DE TUNJA, DEPARTAMENTO DE BOYACÁ	CEGAFE	TUNJA	<u>Obra:</u> <u>\$ 10.427.569.646,16</u> <u>Interventoría:</u> <u>\$769.877.327</u>	EN EJECUCIÓN



CONSTRUCCION DEL DISTRITO DE INNOVACION PARA LA FORMACION, EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPLEO DEL CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DEL SENA REGIONAL BOYACÁ	CEGAFE	TUNJA	<u>Obra:</u> <u>\$ 34.908.763.730,00</u> <u>Interventoría:</u> <u>\$ 3.490.876.373</u>	PUBLICADO EN SECOP II
AMPLIACIÓN DE LA SEDE DE GASTRONOMÍA DEL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL (CEGAFE)	CEGAFE	TUNJA	<u>Consultoría:</u> <u>\$1.203.555.710</u>	EN EJECUCIÓN – TRAMITE DE LICENCIA DE COSTRUCCIÓN
AMPLIACIÓN DEL CENTRO DE INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS (CIAS) EN EL MUNICIPIO DE PUERTO BOYACÁ	CIAS	PUERTO BOYACÁ	<u>Consultoría:</u> <u>\$1.233.524.250</u>	EN EJECUCIÓN – TRAMITE DE LICENCIA DE COSTRUCCIÓN
CONSTRUCCIÓN DE UNA CAFETERÍA PARA FUNCIONARIOS, APRENDICES Y ADMINISTRATIVOS EN EL CENTRO MINERO NACIONAL DE SOGAMOSO	MINERO	SOGAMOSO – VEREDE MORCA	<u>Obra:</u> <u>\$ 2.713.958.221</u> <u>Interventoría:</u> <u>\$ 199.547.568</u>	EN EJECUCIÓN
MANTENIMIENTO DE LAS SEDES ADSCRITAS AL CENTRO DE FORMACIÓN CIMM	CIMM	SOGAMOSO – CIUDADELA CHIQUINQUIRA - CIMM	<u>Obra:</u> <u>\$ 1.800.501.259.32</u> <u>Interventoría:</u> <u>\$ 142.000.000</u>	EN EJECUCIÓN
CONTRATAR LA CONSULTORÍA PARA LA AMPLIACIÓN DE INFRAESTRUCTURA	COMPLEJO REGIONAL	SOGAMOSO	<u>Consultoría:</u> <u>\$ 441.642.429</u> <u>Interventoría:</u> <u>\$ 44.164.545</u>	EN EJECUCIÓN
AMPLIACIÓN DEL INVERNADERO PARA HABILITAR LA CASA MALLA DESTINADA AL ENDURECIMIENTO DE PLANTAS IN VITRO, DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL SENA REGIONAL BOYACÁ	CEDEAGRO	DUITAMA	<u>Obra:</u> <u>\$ 180.335.182.2</u>	EN EJECUCIÓN

Nuevas Sedes

A los esfuerzos realizados por el SENA para ampliar y modernizar su infraestructura a nivel departamental, se suman las iniciativas de diversas entidades departamentales y municipales, comprometidas con ofrecer instalaciones adecuadas y funcionales que permitan llevar formación técnica y profesional a diferentes rincones de Boyacá. Gracias a este trabajo colaborativo, se realizó la firma de contratos de comodato con los municipios de **Moniquirá, Soatá y Paipa**. Estos comodatos permitirán al SENA disponer de espacios



adecuados y en óptimas condiciones para ofrecer programas formativos en dichos territorios, garantizando así que los habitantes de estas localidades accedan a una educación técnica de calidad, sin necesidad de desplazarse a otras ciudades.

RETOS EN MATERIA PRESUPUESTAL REGIONAL BOYACÁ

A continuación, se relaciona los principales retos que presenta la Regional Boyacá y sus centros de formación profesional respecto de la ejecución presupuestal (compromisos, pagos y gestión de reservas), éstos se resumen en términos generales así:

- Aunar esfuerzos entre las áreas que requieren el bien, la obra o el servicio y las unidades de contratación de cada una de las unidades ejecutoras de gasto, con el propósito de dar cumplimiento a las metas de compromisos presupuestales fijadas por la Dirección General para cada uno de los centros de formación en el tablero de control dispuesto para tal fin.
- Generar canales de comunicación entre contratistas, supervisores de contrato, áreas de contabilidad y tesorería de manera tal que se genere sinergias entre las diferentes áreas, con el fin de llevar a cabo una correcta ejecución del Plan Anualizado de Caja -PAC- y dar así cumplimiento a la meta de pagos fijados por la Dirección General a cada unidad ejecutora de gasto.
- Coordinar las acciones de los supervisores, los contratistas y los integrantes del área financiera para la ejecución en términos de económica y eficacia en la gestión de las reservas presupuestales que se constituyan al cierre de cada vigencia.