

**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió



Informe de Rendición de Cuentas

Regional Atlántico

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☐	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Versión 2

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-079 V02

**NOTAS ORIENTADORAS:**

Este formato tiene por objetivos: brindar lineamientos y establecer un esquema de documento para toda la Entidad para el proceso de rendición de cuentas de las regionales.

Contenido:

La información puesta en este documento recoge la gestión realizada, los datos y experiencias de las regionales y se acoge a las instrucciones dadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP-.

- Los contenidos del informe, según el Manual Único de Rendición de Cuentas -MURC-, debe corresponder a los temas priorizados, que se presentarán en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas por parte de los directores (as) regionales.
- Los ejes temáticos deben estar articulados con los informes que se han elaborado y presentado a las diferentes instancias. Tenga en cuenta lo siguiente:
 - a. Recuerde que el informe de rendición de cuentas debe incluir información sobre la gestión realizada y sus resultados, en particular lo relacionado con las obligaciones adquiridas por la Entidad en el Plan Nacional de Desarrollo, Conpes, ODS....
 - b. Revise los compromisos establecidos en el Plan Estratégico de la Entidad y en el plan de acción.
- En este formato se incluyen los ejes temáticos que son de interés de los grupos de valor y de interés, el desarrollo de cada uno de ellos depende de la gestión realizada por las regionales.
- Los informes de rendición de cuentas deben ser estructurados en un lenguaje claro, comprensible e incluyente, acorde a las características de los grupos de valor y de interés a los que va dirigida la información.

Recomendaciones de forma:

- Para hacer más amigable el contenido use fotografías, gráficas, infografías, etc.
- Hacer revisión de estilo y ortografía.
- Usar un lenguaje claro, comprensible e incluyente.
- Tener en cuenta la imagen institucional y al brandbook, de acuerdo con los lineamientos que se impartan por la Oficina de Comunicaciones.
- Para las tablas y gráficas mantener los colores del brandbook y que sean en calibri 10.



Portada

Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional: Atlántico

Corte: 01 de octubre de 2024 al 30 septiembre de 2025

Octubre 2025



Contraportada

Consejo Directivo Regional

Nombre	Entidad/Gremio
Lucy de la Ossa Pineda	FENAVI (Federación Nacional De Avicultores De Colombia)
Osiris Meriño Garcia	ACOPI (Asociación Colombiana de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa)
Silvana Bernal Aguirre	ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia)
Hernando José Pluguiese	ANUC (Asociación Nacional de Usuarios Campesinos)
Yilda Esther Castro Mercado	FENALCO (Federación Nacional de Comerciantes y Empresarios)
Franklin Quintero	CGT (Confederación General de Trabajo)
Henry Ezequiel Gordon Atencio	CUT (Central Unitaria de Trabajadores)
Maria Isabela Romero Sanjuan	Gobernación Departamento del Atlántico
Miguel Antonio Varela	Ministerio de Trabajo

Equipo Directivo Regional

NOMBRES	ROL
Jacqueline Rojas Solano	Directora Regional
Nataly Del Carmen Romero Fernandez	Subdirectora Centro Comercio y Servicios
Dorys Eshter del Toro Ruiz	Subdirectora encargada del Centro Nacional Colombo Alemán
Hernando Luis Estarita Tapias	Subdirector encargado del Centro Industrial y de Aviación
María Nelly Florez Rodriguez	Subdirectora encargada del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial



a. Introducción

El SENA comprometido con la transparencia y la participación ciudadana en las entidades públicas, realiza audiencia pública participativa de rendición de cuentas en la Dirección General y las Direcciones Regionales del SENA como escenario que permita a los grupos de valor, usuarios e interesados establecer un diálogo de doble vía, y en el que ellos ejercen su derecho de control social en la gestión pública.

La audiencia pública participativa de rendición de cuentas tiene como propósito brindar información a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor y de interés sobre cómo la entidad utiliza los recursos asignados a su cargo, y genera los servicios, productos y resultados. Socializar de manera clara y transparente la gestión institucional y facilitar la relación entre la entidad y los ciudadanos.

La presente guía contiene las pautas generales para la realización de la audiencia pública participativa de rendición de cuentas del SENA tanto en Direcciones Regionales como en la Dirección General.

Lo anterior garantizando el cumplimiento de los diferentes protocolos establecidos por las autoridades de salud del país, e implementando además de las estrategias de comunicación convencionales, estrategias virtuales efectivas que permitan involucrar a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor e interés a través de un diálogo en doble vía de la gestión misional y administrativa de manera eficiente, propiciando así la participación concertada en la toma de decisiones que beneficie la entidad y promueva la satisfacción de los grupos de valor y de interés respecto a la prestación de los trámites y servicios.

b. Rendición de cuentas

El informe debe indicar los escenarios de diálogo que va a habilitar la regional en el marco del proceso de rendición de cuentas, señalando fechas, temas, metodologías, grupos de valor -audiencia-, etc.

c. Contexto

La Formación Profesional Integral es un sistema educativo legalmente reconocido en Colombia, mediante la Ley 119 de 1994, la cual le encarga al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA la función que le corresponde al Estado Colombiano, de "invertir en el



desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional Integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país." (1994, p.p.3).

El cumplir con la misión institucional asignada al SENA, implica la atención de aprendices mediante procesos formativos, en los que la construcción y reconstrucción del conocimiento es una apuesta metodológica necesaria para la acción con sentido.

El asumir este proceso, implica el dominio y la experticia pedagógica y didáctica relacionada con modelos, enfoques, metodologías, estrategias propias de la Formación Profesional Integral, que fieles a su naturaleza, aseguren el impacto en el crecimiento personal y profesional de los aprendices; así como, el impacto en el desarrollo social y productivo del país.

d. Contenido del informe

Antes de continuar con el informe, recuerde presentar la gestión desarrollada desde una mirada de los derechos humanos y de enfoque diferencial (territorial y poblacional).

1. Formación profesional integral

Durante este periodo, el SENA Regional Atlántico ha continuado consolidando el proceso de Formación Profesional Integral como eje fundamental para el desarrollo del talento humano en la región. A través de diferentes estrategias y programas, se ha buscado fortalecer las competencias de los aprendices, garantizando una formación de calidad, pertinente y alineada con las demandas del mercado laboral y las necesidades de los distintos sectores productivos.

La rendición de cuentas se constituye en un ejercicio de transparencia y mejora continua que permite no solo socializar los logros alcanzados, sino también escuchar las inquietudes y aportes de la comunidad educativa, el sector empresarial y la ciudadanía. Este proceso contribuye a fortalecer la gestión institucional y a orientar los esfuerzos hacia una formación cada vez más inclusiva y adaptada a los retos del entorno actual.

El presente informe recoge las acciones más relevantes ejecutadas durante el periodo, los avances en el cumplimiento de las metas establecidas y los desafíos identificados en la implementación de la formación integral. Todo ello con el propósito de seguir construyendo un SENA más accesible, innovador y pertinente, comprometido con el progreso social y económico del Atlántico.



Durante este tiempo, se desarrollaron iniciativas estratégicas orientadas al fortalecimiento de la formación, entre ellas: la formación virtual, el programa de bilingüismo, la articulación con la educación media, el programa SENATEC, los procesos de cadena de formación, las estrategias de retención y bienestar del aprendiz, la certificación de la formación profesional integral, el despliegue de las aulas móviles, la gestión de la Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono (ENI), y las acciones de evaluación y certificación de competencias laborales.

Estas iniciativas han permitido ampliar la cobertura, optimizar los procesos formativos y promover el desarrollo de competencias pertinentes que fortalecen la empleabilidad y el bienestar de los aprendices, consolidando así el compromiso del SENA con la transformación productiva y social del territorio.

1.1. FORMACIÓN PRESENCIAL

La formación presencial continúa siendo uno de los pilares fundamentales del SENA, al ofrecer espacios de aprendizaje práctico que fortalecen las competencias técnicas y laborales de los aprendices. A través de esta modalidad, la Regional Atlántico mantiene su compromiso con la calidad educativa y la pertinencia de la oferta formativa frente a las demandas del entorno productivo.

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, los centros de formación de la Regional alcanzaron resultados significativos en la ejecución de programas de formación titulada y complementaria, reflejando el esfuerzo permanente por ampliar la cobertura y mejorar las condiciones de aprendizaje.

A continuación, se presenta el consolidado de aprendices beneficiados en la modalidad presencial durante el periodo de referencia:

FORMACIÓN PRESENCIAL						
CENTRO DE FORMACIÓN	EJECUCIÓN IV TRIMESTRE 2024		EJECUCIÓN I - II -III TRIMESTRE 2025		TOTAL EJECUCIÓN	
	TITULADA	COMPLEMENTARIA	TITULADA	COMPLEMENTARIA	TITULADA	COMPLEMENTARIA
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO	640	14.546	5.255	42.546	5.895	57.092



Y AGROINDUSTRIAL						
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	926	12.071	8.024	27.874	8.950	39.945
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	1.489	12.475	11.582	34.670	13.071	47.145
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	1.440	28.401	16.467	54.085	17.907	82.486
TOTAL REGIONAL ATLÁNTICO	4.495	67.493	41.328	159.175	45.823	226.668

1.2 FORMACIÓN VIRTUAL

La educación virtual en el SENA ha revolucionado el acceso a la formación complementaria, técnica y tecnológica, ofreciendo flexibilidad y accesibilidad. Este informe presenta cifras que demuestran el impacto positivo de este modelo, permitiendo a los aprendices compatibilizar estudios con otras responsabilidades y accediendo a recursos educativos innovadores. Además, hemos logrado avanzar en la meta académica y fomentar un aprendizaje adaptado a las necesidades del mercado laboral. A continuación, se comparten resultados que reflejan estos avances.

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Regional Atlántico alcanzó importantes resultados en esta modalidad, evidenciando un crecimiento sostenido en el número de aprendices beneficiados. Este avance responde al compromiso institucional de ofrecer programas pertinentes, con calidad académica y adaptados a las necesidades del sector productivo.

A continuación, se presenta el consolidado de aprendices que participaron en programas de formación virtual durante el periodo evaluado:

FORMACIÓN VIRTUAL						
CENTRO DE FORMACIÓN	EJECUCIÓN IV TRIMESTRE 2024		EJECUCIÓN I – II – III TRIMESTRE 2025		TOTAL EJECUCIÓN	
	TITULADA	COMPLEMENTARIA	TITULADA	COMPLEMENTARIA	TITULADA	COMPLEMENTARIA
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	182	9.680	2.073	38.000	2.255	47.680



CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	357	15.119	3.189	61.680	3.546	76.799
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	388	17.656	4.238	33.856	4.626	51.512
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	323	15.760	5.116	79.920	5.439	95.680
TOTAL REGIONAL ATLÁNTICO	1.250	58.215	14.616	213.456	15.866	271.671

1.3 ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

Esta estrategia hace referencia a la integración de la educación media con la educación técnica que ofrece el SENA, para estudiantes de los grados décimo y once; su propósito es brindar conjuntamente mientras cursan los grados antes mencionados, acceder a programas de formación que complementen su educación, permitiéndoles adquirir competencias laborales y recibir al final del ciclo, su diploma de bachiller y el certificado que los acredite como técnicos laborales.

En el Atlántico, se la planeación de la articulación se realiza con las secretarías de Educación de los Entes Territoriales Certificados, correspondiendo a Barranquilla, Soledad, Malambo y la Departamental.

La oferta se planea acorde a la modalidad de la Institución Educativa, sea académica o Técnica (Comercial, Industrial o Agropecuaria), adicionalmente debe de haber correlación con el PEI (proyecto educativo institucional), cumpliendo además con las condiciones mínimas de los ambientes de formación requeridos y contar con un docente Par, en los casos de las IE de modalidad Técnica.

Durante el año 2024, se beneficiaron 29,644 estudiantes de articulación con la educación media, a través de las instituciones educativas adscritas a la Secretaría de Educación de Barranquilla, Soledad, Malambo y otros municipios. Esto representa una sobre ejecución del 105%.

- **VIGENCIA 2024**

PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA	
CENTROS DE FORMACIÓN	APRENDICES BENEFICIADOS



CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	6.430
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	5.303
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	4.775
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	13.136
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS	29.644

En la vigencia 2024 se certificaron 11.719 de 11° que aprobaron la formación técnica con el Sena, lo que representa una sobre ejecución del 104%.

Del mismo modo, para el año 2025, se han beneficiado 29,449 estudiantes de articulación con la educación media, a través de las instituciones educativas adscritas a la Secretaría de Educación de Barranquilla, Soledad, Malambo y otros municipios. Esto representa una sobre ejecución del 104%.

- **VIGENCIA 2025**

CENTRO DE FORMACIÓN	META	EJECUCIÓN	% CUMPLIMIENTO
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	12.636	13.168	104%
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION	4.605	4.771	104%
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN	5.035	5.314	106%
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	5.969	6.196	104%
<u>TOTAL</u> REGIONAL ATLÁNTICO	28.245	29.449	104%

1.4 SENATEC

Con la estrategia SENATEC implementada por la entidad en el 2024, en esta Regional se impactaron 1.797 estudiantes de 35 instituciones educativas del Departamento, En 7 programas técnicos de las Tecnologías de la Información y Comunicación, lo que les abrirá oportunidades en el mundo laboral en este creciente sector a un mayor número de jóvenes de la región.

PROGRAMA DE FORMACIÓN	TOTAL APRENDICES
CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL	94
IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INTERNET DE LAS COSAS	69



INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS DIGITALES	97
PROGRAMACIÓN DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MÓVILES	231
PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE	272
PROGRAMACIÓN PARA ANALÍTICA DE DATOS	68
SISTEMAS TELE INFORMÁTICOS	966
TOTAL	1.797

Siendo así para el año 2025, en esta Regional un impacto de 5,145 estudiantes de 92 instituciones educativas del Departamento, En 9 programas técnicos de las Tecnologías de la Información y Comunicación, lo que les abrirá oportunidades en el mundo laboral en este creciente sector a un mayor número de jóvenes de la Región.

PROGRAMA DE FORMACIÓN	TOTAL APRENDICES
CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL	161
IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INTERNET DE LAS COSAS	150
INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES	459
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO	175
PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES	438
PROGRAMACION DE APLICACIONES Y SERVICIOS PARA LA NUBE	39
PROGRAMACION DE SOFTWARE	1.055
PROGRAMACION PARA ANALITICA DE DATOS	322
SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	2.346
TOTAL	5.145

1.5 CADENA DE FORMACIÓN

El Proceso de Cadena de Formación está dirigido a los egresados del SENA, en especial quienes terminan sus estudios en la estrategia de Articulación con la Media, para que continúen sus estudios en el nivel Tecnólogo (Educación Superior), en los centros de formación de la regional.

El Objetivo de este proceso es promover un vínculo constante y directo entre la entidad y sus egresados, que conlleve al fortalecimiento ocupacional de ellos, a través de mantenerlos informados de las oportunidades de desarrollo y profesionalización que ofrecen las diferentes IES que han suscrito convenios de Cadena de Formación con el SENA Regional Atlántico.



En el período de octubre 2024 a diciembre de 2024 tenían vigencia 14 convenios de Cadena de Formación suscritos entre el Sena Regional Atlántico y el mencionado número de Instituciones de Educación Superior, formalizándose uno (1) adicional con Fundación Universitaria Internacional de La Rioja – FUNIR, llegando a 15 convenios regionales. Por su parte de enero a septiembre del 2025 se formalizó 1 convenio adicional con el Politécnico de la Costa Atlántica, lo cual incrementa en 16 el número de IES de la ciudad y el Departamento, que brindan oportunidades de continuar el ciclo profesional con reconocimiento de créditos por sus estudios en el SENA y con tarifas diferenciales en el costo de sus matrículas.

Relación de convenios interadministrativos para ciclo profesional de egresados:

UNIVERSIDAD	Convenio No.	FECHA VIGENCIA
FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN	Convenio 001/2019 Prorrogado en 1 ocasión	27/03/2029
UNICORSALUD	Convenio 09 de 26-11-2019 Prorrogado en 1 ocasión	26/11/2029
CORPORACION UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS DE SALAMANCA - CUES	Convenio 07 de 26-11-2019 Prorrogado en 1 ocasión	26/11/2029
UNIVERSIDAD AUTONOMA DEL CARIBE	Convenio No. 0001/2015- Prorrogado en 4 ocasiones	11/02/2030
CORPORACION UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA-CUL	Convenio 005 de 22-09-2020	22/09/2030
CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA-CUC	Convenio 015/2021	9/06/2026
UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO	Convenio 002 de 18 de Julio de 2022	17/07/2027
UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR	Convenio 002/2014-Prórroga No.4 de 05/09/2022	5/09/2027
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CEIPA	CONVENIO 003 DE 2014	12/09/2027
CORPORACION UNIVERSITARIA AMERICANA	Convenio No. 002/2018 Prorrogado en 1 ocasión	26/01/2028
CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR - CUN	Convenio 005 de 4 de Julio de 2023	4/07/2028
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REFORMADA - CUR	002 DE 2023	24/04/2028
CORPORACIÓN TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA	003 de 2024	4/04/2029
UNIVERSIDAD LIBRE	005 de 2024	15/07/2029
FUNDACIÓN UNIR - UNIVERSIDAD DE LA RIOJA	Convenio 007 de 2024	3/09/2029
POLITECNICO DE LA COSTA ATLÁNTICA	Convenio 002 de 2025	26/09/2030



En lo que corresponde al periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, a continuación, se relaciona la información de los egresados del programa de articulación con la media, que continuaron sus estudios al nivel tecnológico, habiendo previamente certificado en el Técnico Laboral.

Al nivel tecnológico ingresaron 3.307 egresados del programa de articulación con la media en el periodo objeto de la presente rendición de cuentas:

CENTRO	TÉCNOLOGOS		
	Oct-Dic 2024	Ene-Sep 2025	Subtotal
CEDAGRO	13	223	236
Colombo Alemán	32	445	477
Industrial y de Aviación	43	792	835
Comercio y Servicios	44	1.715	1.759
TOTAL REGIONAL	132	3.175	3.307

Ingresan a otros niveles: (Auxiliar, Operario, Técnico Laboral), el cual ilustramos, teniendo presente que muchos jóvenes si bien cursan el programa en el cual son articulados en las instituciones educativas, algunos pueden no tener la vocación de este para continuar el ciclo, contando con la alternativa de inscribirse a otro programa de formación, del cual tenemos el siguiente resultado.

CENTRO	OTROS NIVELES		
	Oct-Dic 2024	Ene-Sep 2025	Subtotal
CEDAGRO	22	150	172
Colombo Alemán	33	280	313
Industrial y de Aviación	26	167	193
Comercio y Servicios	33	311	344
TOTAL REGIONAL	114	908	1.022

Y por total, en el periodo objeto del presente reporte, tenemos un consolidado de 4.329 egresados de instituciones educativas articuladas con el SENA, cuyos estudiantes aplicaron a nuestra oferta posterior a su graduación de bachilleres, así:



CENTRO	TOTAL APRENDICES		
	Oct-Dic 2024	Ene-Sep 2025	Total
CEDAGRO	35	373	408
Colombo Alemán	65	725	790
Industrial y de Aviación	69	959	1.028
Comercio y Servicios	77	2.026	2.103
TOTAL REGIONAL	246	4.083	4.329

- **Aprendices PRIMER CURSO.**

En la presente vigencia el SENA mide en la ejecución de las metas de formación de oferta titulada tecnólogo, que sean aprendices que ingresan y cursan por primera vez un programa es decir el nivel educación superior.

Teniendo presente que el corte del reporte del presente informe va del 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025, y la meta de PRIMER CURSO, inició en la presente vigencia, en la ejecución que detallamos a continuación, corresponde hasta el III Trimestre, estando pendiente de ingreso la III Oferta virtual titulada el 29 de septiembre, y la IV Oferta presencial Titulada el 9 de octubre.

Lo siguiente indica que, de los cupos ofertados en 2025, 9.078 aprendices ingresan por primera vez a un programa del nivel Tecnólogo (educación superior).

CENTRO	PRIMER CURSO	EJECUCIÓN 12 septiembre	% EJECUCIÓN
CEDAGRO	859	569	66,24%
Colombo Alemán	2.247	1.658	73,79%
Industrial y de Aviación	3.235	2.890	89,34%
Comercio y Servicios	4.117	3.961	96,21%
TOTAL REGIONAL	10.458	9.078	86,80%



1.6 RETENCIÓN

La política de fomento del bienestar y liderazgo del aprendiz tiene como objetivo fortalecer el perfil de los aprendices de manera integral promoviendo el desarrollo humano, la apropiación de las competencias socioemocionales que favorezcan el crecimiento personal y el desarrollo laboral, la disminución de la deserción de los aprendices y el aumento del nivel de logro educativo. Para lo cual estable en el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz – PNIBI, nueve componentes estratégicos, para llevar a cabo espacios de promoción de la salud física y mental para el fortalecimiento de hábitos de vida saludable. A continuación, se presentan los datos detallados sobre la tasa de retención y deserción en la Formación Profesional Integral a 30 de diciembre de 2024 y 30 de septiembre de 2025.

Tasa de Retención de la Formación Profesional Integral Titulada (Presencial y Virtual) a diciembre 2024		
Meta	Retención	% Cumplimiento
86,50%	92,28%	106,69%

- La tasa de retención presentó un comportamiento inferior a la meta establecida, lo que señala la importancia de continuar fortaleciendo las acciones de acompañamiento integral al aprendiz.
- Se destaca la gestión realizada por los equipos de bienestar y formación, orientada a promover estrategias que contribuyan a la permanencia y culminación exitosa de los procesos formativos.

Tasa de Retención de la Formación Profesional Integral Titulada (Presencial y Virtual) a septiembre 2025		
Meta	Retención	% Cumplimiento
88,00%	94,48%	107,37%

- Durante el periodo comprendido hasta septiembre de 2025, se evidencia una mejora en la tasa de retención respecto al año anterior, alcanzando un nivel cercano a la meta propuesta.



- Este resultado refleja el avance de las estrategias implementadas para el fortalecimiento del bienestar, la orientación y el acompañamiento académico, favoreciendo la continuidad de los aprendices en sus programas de formación.

Las políticas de fomento del bienestar y el liderazgo son fundamentales para abordar estos desafíos. Centrarse en el desarrollo integral de los aprendices y sus habilidades socioemocionales, puede ser clave para mejorar la retención y el rendimiento académico.

1.7 CERTIFICACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Con respecto al desempeño de este indicador, tanto la Regional, como los Centros de Formación han colaborado en la formulación de acciones y estrategias para alcanzar la meta fijada por la Dirección General.

A continuación, se talla el comportamiento de los indicadores de certificación correspondiente al periodo comprendido del octubre a diciembre del 2024 y de enero al septiembre del 2025.

- **Formación Complementaria**

Vigencia enero a septiembre 2025.			
CENTRO	META CERTIFICACIÓN COMPLEMENTARIA	EJECUCIÓN CERTIFICACIÓN COMPLEMENTARIA	% CUMPLIMIENTO
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	54.575	30.186	55,31%
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	63.875	30.862	48,32%
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	56.425	26.739	47,39%
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	95.615	65.794	68,81%
TOTAL REGIONAL	270.490	153.581	56,78%



Vigencia oct a dic 2024	
Centro	CERTIFICACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	21.314
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	16.085
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	18.919
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	34.403
TOTAL IV TRIMESTRE 2024	90.721

Vigencia enero a septiembre 2025.			
CENTRO	META CERTIFICACIÓN FORMACIÓN TITULADA	EJECUCIÓN CERTIFICACIÓN FORMACIÓN TITULADA	% CUMPLIMIENTO
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	6.084	1.485	24,41%
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	6.367	2.138	33,58%
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	7.064	2.253	31,89%
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	13.617	4.322	31,74%
TOTAL REGIONAL	33.132	10.198	30,78%

- **Formación Titulada.**

Vigencia oct a dic 2024	
Centro	CERTIFICACIÓN DE FORMACIÓN TITULADA
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	3.009
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	3.315
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	3.691
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	7.240
TOTAL IV TRIMESTRE 2024	17.255



Durante el año 2024 y 2025, los centros de formación de esta regional implementaron iniciativas llamadas "certificación", dirigidas a aprendices en proceso de certificación. Estos aprendices, que habían completado sus etapas lectivas y productivas, solo necesitaban resolver trámites documentales para iniciar su certificación. Esta estrategia se alinea con las directrices de depuración de registros del sistema SOFIA Plus, según las Circulares 3-2021-000080 y 3-2022-000120 de la Dirección General.

El objetivo de las "certificaciones" es facilitar tanto la meta de certificación como la depuración de datos, agilizando el proceso para aquellos aprendices que estaban a un paso de cumplir con los requisitos.

Para asegurar el cumplimiento de las metas de certificación y mantener la precisión de la información, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Análisis de bases de datos para identificar a los aprendices no certificados, permitiendo un enfoque claro en los casos que requieren atención.
- Identificación de situaciones específicas de los aprendices, como competencias pendientes o los que aún no han realizado la etapa productiva, para diseñar estrategias adaptadas a cada caso.
- Reuniones con centros de formación para discutir acciones necesarias para la certificación, proponiendo alternativas con el fin de dar evaluar las competencias pendientes.

Para la vigencia 2025, como parte de las estrategias para alcanzar las metas de certificación en educación superior (Tecnólogos), desde la Coordinación de Formación Profesional se han implementado acciones enfocadas en identificar, priorizar y acompañar a los aprendices en su proceso de certificación. A continuación, se detallan las estrategias ejecutadas y los avances obtenidos.

Proyección de Cumplimiento mediante Base de Datos: Se construyó una base de datos para analizar el avance hacia la meta, identificando cuatro escenarios clave:

- Caso 1: Aprendices con estado "Por certificar" en Sofia Plus.
- Caso 2: Aprendices que finalizaron su etapa productiva pero no han sido evaluados en Sofia Plus.
Subgrupo: Aprendices que realizaron las pruebas Saber T y T.
Subgrupo: Aprendices que no realizaron las pruebas Saber T y T.
- Caso 3: Aprendices en desarrollo de etapa productiva (con finalización proyectada en 2025).
- Caso 4: Aprendices sin etapa productiva en curso y sin alternativa para realizarla.

Nota: Para los casos 2 al 4, se diferenciaron los aprendices según su estado en las pruebas Saber T y T.



Fomento de la Certificación en Centros de Formación: Se priorizaron acciones para:

- Aprendices del Caso 1 (listos para certificar).
- Aprendices del Caso 2 que han presentado las pruebas Saber T y T.
- Se organizaron jornadas de certificación en los centros para agilizar procesos.

Seguimiento Periódico:

- Reuniones de socialización para monitorear el avance de la meta.
- Análisis de brechas y ajustes en las estrategias según resultados.

Sensibilización a Instructores: Jornadas de capacitación para instructores de seguimiento, enfocadas en:

- Evaluación oportuna de aprendices próximos a finalizar etapa productiva.
- Gestión documental requerida para la certificación.

Depuración de Aprendices: Se han enviado reportes de depuración a los centros de formación para identificar y excluir aprendices que, aunque suman en la proyección, no podrán certificarse por no cumplir con requisitos como etapa productiva o pruebas Saber T y T. Esto permite enfocar las estrategias en casos viables y asegurar una meta más realista.

Del mismo modo, como estrategia de fortalecimiento al proceso de certificación, se ha establecido el envío semanal a los centros de formación del consolidado de avance en el cumplimiento de la meta de certificación. Adicionalmente, se remite la base de datos actualizada de los aprendices que se encuentran en estado "Por Certificar" y que ya han aprobado la prueba TyT, con el fin de facilitar el seguimiento individualizado y promover acciones oportunas que contribuyan al cierre exitoso del proceso formativo.

1.8 AULAS MÓVILES

En la regional Atlántico actualmente operan 5 aulas móviles. Estas aulas se encuentran al servicio de los siguientes centros de formación: Cedagro, Centro Industrial y de Aviación y Centro Colombo Alemán, y estas se encuentran distribuidas de la siguiente forma:



- Vigencia 2025.

EJECUCIÓN OCT A DIC 2024 POR CENTRO	
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLOGICO Y AGROINDUSTRIAL	70
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN	504
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION	263
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	3.004
TOTAL	3.841

CENTRO DE FORMACIÓN Y AULA MOVIL	TOTAL APRENDICES
☐ CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	2.744
GPL - 497	1.724
OBH - 980	1.020
☐ CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN	1.691
GPL - 498	595
OBH - 075	1.096
☐ CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	1.123
GPL - 497	1.123
☐ CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION	888
OBI - 204	888
Total general	6.446

Hasta la fecha, esta estrategia de formación a través de aulas móviles ha beneficiado a un total de 6,446 aprendices.

Del mismo modo, para vigencia octubre a diciembre 2025, se atendió un total de 3.841 aprendices.

Los municipios beneficiados por esta estrategia son: Barranquilla, Candelaria, Santa Lucía, Campo de la Cruz, Soledad, Palmar de Varela, Polonuevo, Baranoa y Luruaco. Estos municipios han recibido apoyo a través de aulas móviles, lo que ha permitido ampliar el acceso a la formación profesional en diversas áreas. Esta iniciativa busca no solo fomentar el desarrollo educativo, sino también fortalecer las competencias laborales de los habitantes de estas comunidades, contribuyendo así a su crecimiento y bienestar.

1.9 ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORE – ENI

Durante el periodo comprendido desde octubre de 2024 hasta septiembre de 2025, la Escuela Nacional de Instructores (ENI) capacitó los instructores de planta en 396 formaciones. Esta formación inicial ha establecido una sólida base para el desarrollo



profesional continuo, reflejando un compromiso constante con la mejora de la calidad educativa. Este aumento en el número de instructores capacitados no solo fortalece el cuerpo docente, sino que también enriquece la experiencia de aprendizaje de los estudiantes, garantizando que reciban orientación de profesionales altamente calificados en su proceso formativo.

<i>INSTRUCTORES ENI 2024</i>	
CENTRO	TOTAL INSTRUCTORES
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	46
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	40
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	34
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	19
Total general	139

<i>INSTRUCTORES ENI 2025</i>	
CENTRO	TOTAL INSTRUCTORES
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	59
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN	33
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	34
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	15
Total general	141

1.10 EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

En el periodo comprendido desde octubre de 2024 hasta septiembre de 2025, el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, por medio de los cuatro (4) centros de formación en la regional, brindó sus servicios a empresas y comunidades por demanda social, logrando superar la meta establecida, según detallamos más adelante, tanto en los proyectos regulares, como CampeSENA y FullPopular.

Vigencia Oct 2024 a Sep 2025			
Programa	Nombre Regional	CERTIFICACIONES	PERSONAS CERTIFICADAS
		AVANCE	AVANCE
Total (Regular+C+E)	Atlántico	20.339	15.614
CampSENA	Atlántico	2.382	1.969
FULL Popular	Atlántico	3.202	3.001



Vigencia septiembre 2025							
Programa	Nombre Regional	CERTIFICACIONES			PERSONAS CERTIFICADAS		
		META	AVANCE	%	META	AVANCE	%
Total (Regular+C+E)	Atlántico	11.855	11.653	98,30%	10.170	8.945	87,95%
CampSENA	Atlántico	1.120	1.429	127,59%	1.092	1.219	111,63%
FULL Popular	Atlántico	2.621	2.343	89,39%	2.021	1.999	98,91%

1.11 ESTRATEGIA WORKKILLS

WorldSkills es una organización mundial creada en 1950 en España, con el propósito de mejorar los estándares de la formación profesional en el mundo. Cuenta con 85 países miembro y desarrolla competencias mundiales de habilidades cada dos años. Es la organización homóloga continental, ejecuta competencias en años intercalados con WorldSkills.

El SENA Regional Atlántico tuvo una destacada participación en los WorkSkills 2025, desarrollados en los departamentos de Chocó, Nariño y Córdoba, demostrando el talento, la calidad formativa y la excelencia de sus aprendices en diversas habilidades técnicas y tecnológicas.

En el departamento del Chocó, nuestros representantes compitieron en las siguientes habilidades:

- Tecnologías del Diseño Gráfico, con el aprendiz Deiner De Jesús Padilla Blanco del Centro Industrial, quien obtuvo medalla de plata, bajo la orientación de la experta María De la Cruz.
- Instalaciones Eléctricas, representada por Elías José Meza Santana del Centro Colombo, con la guía del experto Salim Giha.
- Peluquería, donde Thaliana María Vizcaíno Calvo del Centro de Comercio alcanzó medalla de oro, acompañada por la experta Ana Ruiz.
- Procesos Contables, con el aprendiz Brayan Andrés Lugo Jiménez del Centro de Comercio, orientado por Jesús Rodríguez.
- Servicios Farmacéuticos, con Eileen Carolina Torres Char del Centro de Comercio, quien logró medalla de bronce.
- Salud Oral, presentada como habilidad demostrativa por Valery Villadiego Rodríguez del Centro de Comercio, bajo la orientación del experto Celso Santiago Gómez.

En el departamento de Nariño, los aprendices del SENA Atlántico también brillaron por su talento:



- En Control Industrial, Brayan Alexander Lara Mercado del Centro Colombo obtuvo medalla de oro, guiado por el experto Jonathan Reyes.
- En Mecatrónica, los aprendices Santiago Andrés Llanos González y Daniel Alejandro Estrada Polo, también del Centro Colombo, alcanzaron medalla de oro, bajo la mentoría de Jhon Salcedo.
- En Industrias 4.0, representaron al Atlántico Nelson Andrés Pineda Caballero y Jhonny Junior Valera Jiménez, con el experto Wilmar Enrique Ariza Cepeda.
- En Sistemas de Drywall y Yesos, participó Eder de Jesús Mercado Oyaga del Centro Industrial, con la orientación de Alex Barranco.
- En Panadería, Isaías Borrero Cabrera del Centro Cedagro participó en la modalidad de habilidad demostrativa, acompañado por el experto Juan Ponce.

Finalmente, en el departamento de Córdoba, el Atlántico participó en cuatro habilidades técnicas:

- Visual Merchandising, con Santiago González Monterroza del Centro de Comercio, orientado por Gloria Pino.
- Construcción Digital, con Mauricio Javier Tapias Castilla del Centro Industrial, acompañado por el experto Roy Canedo.
- Soldadura, con Wilmer Alexander Torres Garizabalo del Centro Colombo, orientado por Rafael Humberto Quiroz.
- IT Administración de Sistemas de Redes, con Jhon Jamer Serrano Godoy del Centro Industrial, guiado por Robert Beltrán.



Este evento reunió a los mejores estudiantes de diversas disciplinas, brindando una plataforma única para demostrar habilidades, creatividad y excelencia técnica. Nuestros aprendices no solo compitieron con dedicación y pasión, sino que también llevaron consigo el orgullo de nuestra Regional. A través de su esfuerzo y compromiso, han demostrado que el talento SENA brilla en el escenario mundial.



COMPETIDOR(ES)	HABILIDAD	CENTRO DE FORMACIÓN	MEDALLA	REGIONAL DE COMPETENCIA
Deiner De Jesús Padilla Blanco	40 Tecnologías Del Diseño Gráfico	Centro Industrial y Aviación	PLATA	Quibdó Chocó
Elías José Meza Santana	18 Instalaciones Eléctricas	Centro Nacional Colombo Aleman		Quibdó Chocó
Thaliana Maria Vizcaino Calvo	29 Peluquería	Centro de Comercio y Servicios	ORO	Quibdó Chocó
Brayan Andrés Lugo Jiménez	72 Procesos Contables	Centro de Comercio y Servicios		Quibdó Chocó
Eileen Carolina Torres Char	74 Servicios Farmacéuticos	Centro de Comercio y Servicios	BRONCE	Quibdó Chocó
Valery Villadiego Rodriguez	105 Salud oral	Centro de Comercio y Servicios	HABILIDAD DEMOSTRATIVA	Quibdó Chocó
Brayan Alexander Lara Mercado	19 Control Industrial	Centro Nacional Colombo Aleman	ORO	Pasto Nariño
Santiago Andres Llanos Gonzalez// Daniel Alejandro Estrada Polo	04 Mecatrónica	Centro Nacional Colombo Aleman	ORO	Pasto Nariño
Nelson Andrés Pineda Caballero/Jhonny Junior Valera Jimenez	48 Industrias 4.0	Centro Nacional Colombo Aleman		Pasto Nariño
Eder de Jesús mercado oyaga	21 Sistemas De Drywall Y Yesos	Centro Industrial y Aviación		Pasto Nariño
Isaías Borrero Cabrera	47 Panadería	Centro para el desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	HABILIDAD DEMOSTRATIVA	Pasto Nariño
santiago Gonzalez Monterroza	44 Visual Merchandising	Centro de Comercio y Servicios		Montería Cordoba
mauricio javier tapias castilla	58 Construcción Digital	Centro Industrial y Aviación		Montería Cordoba
Wilmer Alexander Torres Garizabalo	10 Soldadura	Centro Nacional Colombo Aleman		Montería Cordoba



Jhon Jamer Serrano Godoy	39 IT Administración de Sistemas de Redes	Centro Industrial y Aviación		Montería Cordoba
-----------------------------	--	---------------------------------	--	------------------

1.12 PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ

La regional llevó a cabo seguimiento a la implementación de las acciones necesarias para ejecutar el PNIBA, con el objetivo de que los centros garanticen una estrategia de atención integral, diferencial e inclusiva. Esto permite fortalecer la asociatividad, la organización, la participación y el reconocimiento social. Además, de desarrollar actividades alineadas con las necesidades del sector productivo en cuanto a las competencias y habilidades para la vida de los aprendices, así como de aquellos que participan en programas asociados a fichas de Economía Popular y CampeSENA.

A continuación, se presenta la ejecución de las actividades y el presupuesto contemplado en el PNIBA hasta el 30 de septiembre de 2025.

CENTRO FORMACIÓN	% de ejecución de las actividades del PNIBA	% de ejecución del presupuesto del PNIBA
9207-Centro Nacional Colombo Alemán	91%	61,10%
9302-Centro de Comercio y Servicios	49%	97,00%
9208-Centro Industrial y de Aviación	74%	71,20%
9208-Centro Para el Desarrollo Agroindustrial y Agroecológico	75%	93,00%

2. Empleo y Empleabilidad

Información recomendada a desarrollar en este numeral

La Agencia Pública de Empleo SENA he desarrollado diversas acciones significativas para fomentar la empleabilidad y el desarrollo económico del departamento del Atlántico y la ciudad de Barranquilla, que permite:



- Búsqueda de empresas nuevas en el mercado laboral para el registro y orientación en el aplicativo APE.
- Gestión de base de datos a través de empresas públicas y privadas para registro, orientación y colocaciones de acuerdo con los diferentes sectores empresariales.
- Ejecución de talleres a personas en atención personalizada, en ferias de empleo, micro ferias y empresas.
- Liderazgo y apoyo en ferias de empleo, encuentro empresarial, micro rueda y micro ferias de empleo a nivel nacional y en empresas para cumplir con los requerimientos establecidos.
- Gestión de vacantes a través de las empresas orientadas para el cumplimiento de metas en el proceso de colocación.
- Participación con los Comité de Justicia Transicional Departamental, Distrito y 22 municipios.
- Participación a los comités y subcomité de las poblaciones Vulnerables.
- Gestión de Formación complementaria de los 4 Centro de Formación
- Gestión de Formación Titulada.

Estas acciones buscan no solo reducir el desempleo, sino también mejorar la calidad del trabajo y promover el desarrollo de habilidades que respondan a las demandas del mercado laboral.

El principal reto que tiene la regional en empleabilidad es:

- Poder lograr mayor colocación a la población vulnerable como: discapacidad, víctima y NARP. Se están desarrollando encuentro empresarial y ruedas de negocios para sensibilizarlos.
- Impulsar a las empresas que apoyen a las Unidades Productivas. Se requiere apoyo del Gobierno con incentivos para las empresas que tomen estas iniciativas.



Indicadores 1 de Octubre al 31 de Diciembre del 2024

PROCESO DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD REGIONAL ATLANTICO 2024					
INDICADOR	Meta 2024	Ejecución 4to Trimstre Semana Corte al 26 de Septiembre al 26 de Diciembre de 2024	% de Ejecución 4 to Trimestre	Ejecución sobre la meta total	% Ejecución sobre la meta total
Colocaciones víctimas de la violencia	1.660	83	5%	1912	115%
Colocaciones de jóvenes	4.771	54	1,13%	5.275	110,00%
Colocaciones Empleo Cultural	79	98	124,00%	98	124,00%
Colocaciones personas con discapacidad	48	3	6%	74	154%
Colocaciones Egresados	7.886	347	4,40%	8.539	108,28%
Total Colocados	14.449	645	4,46%	15.510	107.34%
Personas orientados con discapacidad	551	11	2%	639	116%
Jóvenes orientados	15.883	972	6%	22.577	142%
Orientados desplazados	14.273	1.277	8,95%	14.303	100,20%
Total Orientados	50.372	2.528	5.02%	55.026	109.24%
Inscritos	49.000	5.050	10,31%	48.278	9853,00%
Vacantes	25.000	2.351	9,40%	25.085	100,34%
Empresas nuevas registradas 2024	1.474	27	1,83%	1.501	101,83%

Fuente: APE al DIA

Indicadores 1 de Enero al 30 de Septiembre del 2025

PROCESO DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD REGIONAL ATLANTICO 2025			
INDICADOR	Meta 2025	Ejecución Semana Corte al 30 de Septiembre	% de Ejecución
Colocaciones víctimas de la violencia	1.710	1.398	82%
Colocaciones de jóvenes	4.914	3.234	65,80%
Colocaciones Empleo Cultural	81	43	53,09%
Colocaciones personas con discapacidad	49	85	173%
Colocaciones Egresados	8.566	6.329	73,89%
Total Colocados	14.406	11.485	79,72%
Personas orientados con discapacidad	568	543	96%
Jóvenes orientados	16.359	17.926	110%
Orientados desplazados	14.701	12.037	82%
Total Orientados	51.303	37.943	73,96%
Inscritos	43.315	41.388	95,55%
Vacantes	24.293	21.908	90,18%
Empresas nuevas registradas 2024	1.518	1.231	81,09%

Fuente: APE al DIA-DG



FERIAS DE EMPLEO 2025:

MICROFERIAS - FERIAS REGIONALES							
	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	EVENTO TIPO	EVENTO NOMBRE	EMPRESAS	VACANTES	VISITANTES
1	Atlántico	Barranquilla	Feria Nacional	18 de Noviembre Expoempleo 2024 Atlántico	70	1521	388
2	Atlántico	Barranquilla	Microferias - Ferias Regionales	10 de octubre microferia de empleo 2024 Atlántico	1	23	23
3	Atlántico	Barranquilla	Feria Nacional	07 de marzo Expoempleo SEN A Mujer 2025 Atlántico	38	575	780
4	Atlántico	Barranquilla	Feria Nacional	09 de abril feria de servicios víctimas de la violencia 2025 Atlántico	3	62	182
5	Atlántico	Barranquilla	Feria Nacional	servicios día de la afrocolombianidad 2025 Atlántico	18	85	120
6	Atlántico	Barranquilla	Feria Nacional	Egresado SENA 2025 - Atlántico	58	877	670
7	Atlántico	Barranquilla	Feria Nacional	12 de agosto Expoempleo SENA joven 2025- Atlántico	58	842	475
8	Atlántico	Barranquilla	Microferias - Ferias Regionales	25 de febrero feria de empleo Atlántico	2	400	200
9	Atlántico	Barranquilla	Microferias - Ferias Regionales	13 de marzo feria de empleo Atlántico	2	200	350
10	Atlántico	Barranquilla	Microferias - Ferias Regionales	31 de mayo feria de empleo Atlántico	1	37	45
11	Atlántico	Barranquilla	Microferias - Ferias Regionales	18 de septiembre microferia de empleo Atlántico, Barranquilla.	1	21	52
12	Atlántico	Barranquilla	Microferias - Ferias Regionales	23 de septiembre microferia de empleo Atlántico, Barranquilla.	1	15	22





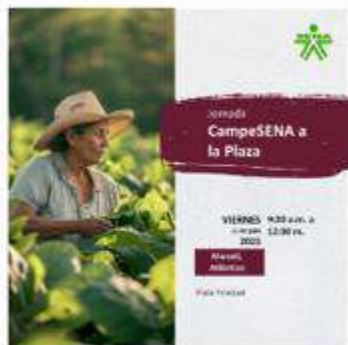
ENCUENTROS EMPRESARIALES 2025:

ENCUENTRO EMPRESARIAL			
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	EVENTO TIPO	EVENTO NOMBRE
Atlántico	Malambo	Conozca nuestros servicios empresariales, asistencias en búsqueda de personal , certificación por competencia laborales y mucho mas.	13 de febrero encuentro empresarial Atlántico
Atlántico	Barranquilla	Aplicada a la Inteligencia Artificial Regional Atlántico.	20 de Junio encuentro empresarial Atlántico
Atlántico	Malambo	Parque Industrial Pimsa regional Atlántico; Intervención del Enlace de Discapacidad el municipio de Malambo (Discapacidad Auditiva)	29 de abril encuentro empresarial Atlántico



CAMPESENA:

JORNADAS - EVENTOS CAMPESENA			
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	EVENTO TIPO	EVENTO NOMBRE
Atlántico	Baranoa	Jornadas CampeSENA a la Plaza	09 de febrero jornada CampeSENA a la Plaza Atlántico
Atlántico	Santa Lucía	Eventos externos-CampeSENA	05 de abril evento externo CampeSENA Atlántico
Atlántico	Sabanagrande	Jornadas CampeSENA a la Plaza	01 de junio jornada CampeSENA a la Plaza Atlántico
Atlántico	Manatí	Jornadas CampeSENA a la Plaza	11 de julio jornada CampeSENA a la Plaza Atlántico
Atlántico	Sabanagrande	Eventos externos-CampeSENA	29 de julio evento externo CampeSENA Atlántico





TALLERES DE FACEBOOK LIVE, TEMÁTICAS:

- Importancia de las Habilidades Blandas.
- Tips para una Entrevista Éxito.
- Comunicación asertiva, efectiva y escucha activa.
- Inducción al aplicativo APE.
- Marca Personal Profesional: Cómo destacar entre miles de candidatos.
- Preparación para vacantes en la Agencia Pública de Empleo SENA.
- Salud mental – Prevención del Síndrome de Bournout en entornos Laborales.

FERIAS DE EMPLEABILIDAD CON LAS EMPRESAS:

- Santa Cruz.
- Grupo Diana.
- Garsite Latam ZF S.A.S.
- Discol.
- Grupo Logis.
- Grupo SU SERVICIO.
- EASY Logistica.
- TLA S.A.S Temporales del Litotal Atlantico S.A.S.
- ALTYCOM Aliado en Tecnología y Comercial.
- ADECCO.
- Oferta Laboral S.A.S.
- Manpower Group.
- Crepes Caribe – Crepes and Waffle.
- Sobusa.

CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIA:

- 140 campesinos Certificados en norma por competencia en: Cuidar Personas en el municipio de Santa Lucia.
- 42 usuarios Certificados en norma por competencia en: Preparar alimentos de acuerdo con orden de producción y receta estándar para la Fundación Nu3.
- Certificación por competencia en Economía Popular por media de la Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria UMATA.
- Socialización de la normatividad en Cuidadores al Comité Organizador de Servicios Sociales, Culturales y Recreativos para el Adulto Mayor – COSCRAM.
- 278 colaboradores de la empresa CEA Certificados en norma por competencia en: Operar proceso de descargue y cargue de mercancía según meto de manipulación y normativa técnica.



- Certificación por Competencia en las Penitenciaria Del Bosque y la Distrital del Bosque a los PPL en temas de alimentos y Barbería.

SEGUIMIENTO DE CONVENIOS:

- Fundamar – Nodo Palmermo.
- Centro de Oportunidades.
- Alcaldía de Malambo.
- Inpec.
- ARN.
- Policía.

FERIAS OPORTUNIDADES:

- Baranoa – Población Mokana.
- Santa Lucia -Población Campesina.
- Ponedera – Líder de acción comunal del Corregimiento de Candelaria.

ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL:

- Heartland Alliance International entrega 20 Unidades Productivas de \$3.000.00 por Unidades Productiva en los Municipios: Baranoa. El 30% de Unidades Productiva son Víctimas.
- Entrega a 29 aprendices en etapa lectiva y productiva del Servicio Nacional de Aprendizaje Regional Atlántico:
- 22 estudiantes en etapa lectiva (hay población migración y víctima): 3 paquetes de alimentos no perecederos por aprendiz 7 estudiantes en etapa productiva (1 persona migrante, 6 personas víctima): 1 paquete de alimentos no perecederos por aprendiz
- Cierre con entrega de 24 fortalecimientos a emprendedores víctimas y vulnerables del municipio de SUAN. Proyecto Emprende Caribe, alianza estratégica Air-e - SENA.





FERIAS NACIONAL SEMBRADORES DE PAZ

Sembradores de Paz – vigencia 2025, es liderada por el SENA y se consolidó como una vitrina de inclusión, talento y reconstrucción económica, donde 25 emprendedores víctimas del conflicto armado presentaron sus unidades productivas, con un impacto más allá de una muestra comercial, representa los resultados prácticos de una ruta de atención con enfoque diferencial, donde la formación, el acompañamiento técnico y la visibilidad comercial se articulan para dignificar la vida, fortalecer la autonomía económica y promover la paz territorial desde el emprendimiento.

- Primera Feria de Sembradores de Paz 2025 de la regional Atlántico inicio en día 12 de junio a las 7 am en el Aeropuerto Ernesto Cortissoz, por la afluencia de los viajeros a esa hora y continuó así durante los días 13 y 14 hasta las 6 pm. El día 13 de junio se dio la apertura a las 9 am de la feria sembrador en el centro comercial Parque Alegre hasta el día 20 de junio 9 pm. El día 16 de junio al 19 de junio a las 9 am se le da la apertura a la feria sembradores de paz en el centro comercial Mall Plaza y culmino el día 18 a las 7pm. Las ventas: \$10.286.000.
- Rueda de Negocio - Feria de Sembradores de Paz 20 de Junio 2025 de la regional Atlántico. El propósito fundamental de la Rueda de Negocio es generar una interacción directa entre la Dirección Regional del SENA y los empresarios del Atlántico, con el fin de conocer de manera cercana sus necesidades formativas, desafíos tecnológicos, apuestas de innovación y perspectivas de crecimiento. Esta retroalimentación permitirá construir rutas de trabajo conjunto más pertinentes, sostenibles y alineadas con la realidad del entorno productivo regional. Además, contamos con más de 35 empresas que visitaron a las 25 Unidades Productivas diferentes emprendimientos participantes. Presentar las 25 Unidades Productivas para que tenerlas en cuenta y así contribuir con su apoyo desde el área de responsabilidad del área de influencia de cada una de las empresas.
- Segunda Feria de Sembradores de Paz 2025 de la regional Atlántico inicio el día 17 de Octubre al 23 de Octubre en el Centro Comercial Parque Alegre:





FORMACIÓN TITULADA:

SEGUIMIENTO DE FORMACIÓN TITULADA				
	MUNICIPIO	FORMACION	CENTRO DE FORMACIÓN	FECHA DE INICIO
1	Sabanagrande	Técnico en interpretación de instrumentos musicales	CEDAGRO	9 de Octubre 2024
2	Sitio Nuevo	Operario Manos y Pies – Sitio Nuevo	CCYS	1 de Octubre 2024
3	Soledad	Técnico en interpretación de instrumentos musicales	CEDAGRO	10 de Febrero 2025
4	Sitio Nuevo	Técnico de Integración de Operaciones Logísticas	CCYS	2 de Mayo 2025
5	Soledad	Técnico en Ejecución de Danza:	CEDAGRO	14 de Mayo 2025
6	Sitio Nuevo	Técnico para la Inteligencia Empresarial	CEDAGRO	25 de Junio 2025
7	Sitio Nuevo	Tecnólogo en Coordinación de Procesos Logísticos	CCYS	21 de Julio 2025
8	Sitio Nuevo	Tecnico en Atención Integral a Primera Infancia	CCYS	14 de Agosto 2025

3. Emprendimiento y Empresarismo

Dentro de las acciones significativas desarrolladas durante el periodo 1 octubre 2024 y 30 septiembre 2025 podemos destacar:

- Acompañamiento técnico en la formulación y viabilizarían de 182 planes de negocio en 16 convocatorias nacionales, cuyo resultado fue:

CONVOCATORIA 2024	Planes de negocios con recursos	Monto Asignado
Convocatoria 109 1C Multisectorial	9	\$ 894.921.832
Convocatoria 110 1C - Mujer Emprendedora	7	\$ 681.731.868
Convocatoria 115 C1 Jóvenes, crea tu futuro	3	\$ 296.397.430
Convocatoria 117 C1 , Ecoturismo	1	\$ 98.800.000
Convocatoria 118 C1 , Industria culturales, creativas y ancestrales	1	\$ 98.800.000
CONVOCATORIA NACIONAL No.114 - Pesca Artesanal Corte 1	2	\$ 101.300.000
CONVOCATORIA NACIONAL No.119 EMPRENDIMIENTO EN INDUSTRIAS DIGITALES CORTE No. 1	4	\$ 395.200.000



CONVOCATORIA NACIONAL No.120 PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD CORTE No. 1	1	\$ 98.800.000
CONVOCATORIA NACIONAL No.112 Economía Campesina - Corte No. 1	6	\$ 571.478.128
CONVOCATORIA NACIONAL No.121 - Economía Rural Corte No. 1	2	\$ 192.939.744
TOTAL GENERAL	36	\$ 3.430.369.002

CONVOCATORIAS 2025	Planes de negocios postulados
Convocatoria nacional del fondo emprender no. 122 Fortalecimiento empresarial	24
Convocatoria nacional del fondo emprender no. 123 Economía popular	23
Convocatoria nacional del fondo emprender no. 114 Convocatoria de economía popular pesca artesanal “una herencia que fluye”	10

Nos encontramos a la espera del proceso de evaluación, para conocer los planes de negocios viabilizados con recursos en la vigencia 2025.

- Orientación y entrenamiento a más de 14.000 personas y 3.000 emprendedores capacitados en habilidades emprendedoras, educación financiera y ruta del emprendimiento.
- Impulso a poblaciones diferenciales, priorizando mujeres, jóvenes, campesinos y economía popular, con indicadores que superaron ampliamente las metas nacionales.
- Fortalecimiento empresarial, alcanzando más de 85 empresas acompañadas y sostenibilidad de unidades productivas creadas con recursos Fondo Emprender y otras fuentes.

PRIMER CORTE (OCTUBRE – DICIEMBRE 2024):

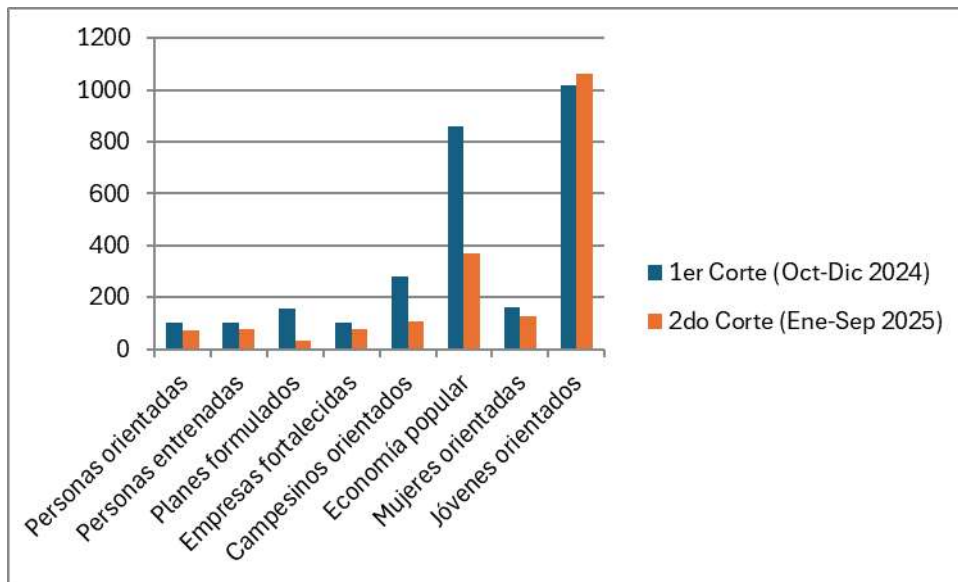
- Ejecución superior al 100 % en la mayoría de los indicadores: orientados (101,56 %), entrenados (102,81 %), planes formulados (158,33 %) y empresas fortalecidas (100 %).
- Se destaca el 200 % en planes viabilizados Fondo Emprender.

SEGUNDO CORTE (ENERO – SEPTIEMBRE 2025):

- Nivel de cumplimiento promedio del 75 %–80 %, con avances en orientación de población (108 % campesinos, 368 % economía popular, 128 % mujeres, 1061 % jóvenes).



- La formulación de nuevos planes FE (0 %) se encuentra en trámite, a espera de los informes finales de planes de negocios viabilizados con recursos de las convocatorias de Economía Popular y Fortalecimiento empresarial, las cuales se llevaron a cabo en agosto y septiembre de 2025.



3.1. Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales

Población	Número de beneficiarios 1 oct 2024 - 30 Sep 2025	% de cumplimiento de meta	Características principales	Tipo de apoyo recibido
Mujeres emprendedoras	8.871	130,39%	Mujeres cabeza de hogar, lideresas comunitarias, emprendedoras rurales y urbanas con ideas de negocio en gastronomía, confecciones, cosmética natural y servicios.	Orientación, entrenamiento en educación financiera y formulación de planes Fondo Emprender.



Jóvenes emprendedores	9.165	1081,73%	Estudiantes técnicos, tecnólogos y universitarios entre 18 y 28 años.	Entrenamiento en comportamiento emprendedor, ideación y validación de modelos de negocio.
Campesinos	1.844	110,67%	Productores rurales del sur del Atlántico (Repelón, Suan, Santa Lucía), enfocados en agroindustria y transformación de materias primas.	Asistencia técnica, fortalecimiento productivo, capacitación en valor agregado y asociatividad.
Economía Popular	1017	378,42%	Vendedores ambulantes, microemprendedores urbanos, unidades familiares y personas en procesos de formalización.	Capacitación en formalización, productividad, fortalecimiento de unidades microempresariales.
Empresarios fortalecidos (FORT)	114	81,09%	MiPymes beneficiarias del programa de fortalecimiento empresarial, lideradas en su mayoría por mujeres y jóvenes.	Diagnóstico empresarial, planes de acción, asistencia técnica y vinculación a programas de sostenibilidad.
Empresarios OFF	56	79,38%	Unidades productivas acompañadas en procesos de creación y puesta en marcha, especialmente en comercio y alimentos.	Asesoría técnica, apoyo en formalización y fortalecimiento administrativo.

Los servicios desde el área de emprendimiento y empresarismo permitieron generar emprendimientos sostenibles y formalizados a través de Fondo Empezar y estrategias de fortalecimiento (OFF y FORT). Además de incrementar capacidades productivas mediante formación en educación financiera, ideación y validación de modelos de negocio,



promoviendo la inclusión económica de jóvenes, mujeres y campesinos, conectando unidades productivas con redes locales de comercialización y programas de asociatividad. Además del acompañamiento técnico para la formalización de planes de negocios en las diferentes convocatorias de grupos de interés así:

Convocatoria	Formalizados
Convocatoria 110 1C - Mujer Emprendedora	40
Convocatoria 115 C1 Jóvenes, crea tu futuro	23
Convocatoria nacional no.112 economía campesina - corte no. 1	28
Convocatoria nacional no.114 - pesca artesanal corte 1	2
Convocatoria nacional no.121 - economía rural corte no. 1	19

PARTICIPO EN LA CONVOCATORIA NACIONAL NO.119 EMPRENDIMIENTO EN INDUSTRIAS DIGITALES CORTE NO. 1

Monto Asignado: \$ 98.800.000

Su impacto es transversal y medible, ya que eleva la productividad de mipymes, IPS y negocios comerciales al ordenar y automatizar procesos clave (ventas, compras, agendas, inventarios, servicio y facturación), reducir retrabajos y tiempos de ciclo, y convertir datos dispersos en indicadores accionables para decidir con rapidez. En lo social, profesionaliza la operación, fortalece habilidades digitales del talento mediante capacitación continua, crea empleo técnico local e impulsa la inclusión al abrir roles de soporte, análisis y gestión. En lo tecnológico, aumenta la madurez digital al integrar sistemas existentes, estandarizar flujos y ofrecer trazabilidad de extremo a extremo; las organizaciones pasan de operar “a pulso” a gestionar por métricas. En cumplimiento, facilita normas críticas (facturación electrónica, protección de datos y requisitos sectoriales), mitigando riesgos y costos de sanción. En lo ambiental, disminuye el uso de papel y optimiza desplazamientos e inventarios. A nivel territorial, encadena proveedores y servicios especializados con potencial de exportación desde la región hacia el resto del país.

- Dentro de los principales retos para la regional tenemos: Consolidar la financiación de los planes de negocio viabilizados, garantizando su puesta en marcha oportuna.
- Ampliar la articulación territorial (convocatorias cerradas) con alcaldías, universidades y gremios para fortalecer ecosistemas locales de emprendimiento.
- Fortalecer el seguimiento postinversión y la sostenibilidad de empresas creadas.
- Acelerar el registro y reporte de indicadores Fondo Emprender, ante los cambios en las convocatorias nacionales.



4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

4.1 SENNOVA - CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN:

4.1.1 ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, el proceso de Gestión de la Innovación y la Competitividad del Centro Nacional Colombo Alemán desarrolló acciones orientadas a fortalecer la capacidad innovadora del ecosistema productivo regional y a consolidar la transferencia de conocimiento desde la formación hacia la empresa y la comunidad.

Entre las acciones más relevantes se destacan:

- Documentación del Plan Tecnológico del Centro (2024–2034), se trabaja en la actualización conforme a la metodología Previos, con el fin de consolidar el documento direccionador del Centro.
- Desarrollo de 2 proyectos de investigación aplicada, articulados con empresarios del sector artesanías y el piscícola, con los cuales se buscar mejorar la competitividad de estos sectores.
- MGA_2025_11_587 Prototipo automatizado apoyado por inteligencia artificial para el control de variables críticas en sistemas de acuaponía en estanques de geomembranas para garantizar la sostenibilidad de los piscicultores en el departamento del Atlántico.
- MGA_2025_15_186 Prototipo automatizado para el desarrollo de productos artesanales a base de fibras endémicas de pequeños productores en el departamento del Atlántico.
- Modernización tecnológica del ambiente de energías renovables, nodo de Energías: adquisición de equipos importantes para la ampliación de la oferta educativa del Centro y la mejora de su pertinencia, para llegar a las poblaciones rurales promoviendo el uso de este tipo de energías.
- MGA_2025_11_519 Integración de plantas fotovoltaicas en ambientes de formación: Una Iniciativa para Fortalecer la Transferencia Tecnológica y Promover la Implementación de Energías Renovables en Proyectos Agropecuarios y Agroindustriales Sostenibles en el Departamento del Atlántico.
- Participación de aprendices en jornadas de difusión del conocimiento y en Semilleros de investigación: 245 aprendices asistentes, vinculación de 185 aprendices al Semillero de investigación SIDICA, 5 proyectos clasificados a los Encuentros Nacionales de Semilleros del SENA.

Acompañamiento de proyectos de base tecnológica desde el Tecnoparque: algunos de los más relevantes son:

- Semilla: Plataforma digital para el desarrollo de un observatorio de CTI del departamento del Atlántico con visión nacional en alianza con la Gobernación del Atlántico.



- Atlántico LAC y FRUVER: Desarrollo de productos lácteos en alianza con 6 asociaciones campesinas y con más de 700 asociados en el sur del departamento. Fruver: apoyo a proyectos de diversas asociaciones campesinas y productores de limón, tomate, mango, entre otros.
- Transferencia tecnológica FENAVI: Proyecto bandera en el desarrollo de paquetes tecnológicos al sector avícola con participación de aprendices del nodo TIC y nodo de Malambo.
- Tesoros del Atlántico: Proyecto bandera de la Regional apalancado por TECNOPARQUE desde los componentes de comunicación visual, desarrollo de producto y software.
- Agrovoltaica: Proyecto en desarrollo para la instalación de sistemas fotovoltaicos en unidades productivas campesinas.
- Proyecto tecnología 4.0 economía popular: Desarrollo de un paquete de tecnologías para tenderos, vendedores ambulantes en alianza con el Centro Comercio y Servicios y UNDECO.

4.1.2 NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS:

Según lineamientos de Dirección General, el proceso alcanzó un 100% de cumplimiento frente a las metas programadas en 2024, y en la vigencia actual también el desempeño es satisfactorio. Se cumplió en su totalidad con la ejecución de proyectos de investigación aplicada, así como con la ejecución de actividades de Tecnoparque y las de los proyectos de Servicios Tecnológicos.

Tecnoparque:	56 Proyectos cerrados el último trimestre del 2024 56 Proyectos en proceso de finalización durante la vigencia 2025 66 Proyectos en desarrollo y finalizados en beneficio a la Economía Campesina (2024-2025) 75 Proyectos en desarrollo y finalizados en beneficio a la Economía popular (2024-2025) 37 Aprendices vinculados al proyecto Tecnoparque bajo las diversas modalidades.		
Servicios Tecnológicos:	Laboratorio de Ensayos de Materiales: Cumplimiento del 100% en 2024 y avances al corte como se describe a continuación.		
	Indicador	Avance	Meta
	Porcentaje de Compromiso de recursos asignados.	90.3%	100%
	Porcentaje de Ejecución técnica del Plan de acción (Según ML)	65.35%	100%



Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión (Autodiagnóstico) (con corte a 2024-06-28)	100%	100%
Número de Contratos de Aprendizaje celebrados en el plan de acción.	0	0
Número total de Servicios (Laboratorio/Técnicos/Especiales) declarados en la matriz de alcance.	11	11
Número de Servicios verificados/asegurados (según aplique) en la presente vigencia.	4	4
Número de Servicios con aseguramiento documentado (según aplique)	11	11
Número de Reconocimientos de tercera parte (Habilitaciones/Autorizaciones/Acreditaciones)	1	1
Número de Empresas y/o emprendedores atendidos con Servicios Tecnológicos.	18	37
Recaudo de producción de centro por prestación de servicios del portafolio. .	\$ 30.405.000	45.000.000
Número de Aprendices atendidos con Servicios Tecnológicos. (De acuerdo con el registro Reporte de Atención)	280	74
Número de Programas de Formación beneficiados con Servicios Tecnológicos.	12	5
Número de Servicios prestados a Usuarios Internos y Externos. .	68%	100%
Laboratorio de Metrología: Cumplimiento del 100% en 2024 y avances al corte como se describe a continuación.		
Indicador	Avance	Meta
Porcentaje de Compromiso de recursos asignados.	78%	100%
Porcentaje de Ejecución técnica del Plan de acción (Según ML)	69.4%	100%
Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión (Autodiagnóstico)	100%	100%
Número total de Servicios (Laboratorio/Técnicos/Especiales) declarados en la matriz de alcance.	9	9



	Número de Servicios verificados/asegurados (según aplique) en la presente vigencia.	3	3
	Número de Servicios con aseguramiento documentado (según aplique)	6	6
	Número de Reconocimientos de tercera parte (Habilitaciones/Autorizaciones/Acreditaciones)	0	1
	Número de Empresas y/o emprendedores atendidos con Servicios Tecnológicos	40	5
	Recaudo de producción de centro por prestación de servicios del portafolio	\$8.825.840	15.000.000
	Número de Aprendices atendidos con Servicios Tecnológicos. (De acuerdo con el registro Reporte de Atención)	221	65
	Número de Programas de Formación beneficiados con Servicios Tecnológicos	4	5
	Número de Servicios prestados a Usuarios Internos y Externos.	58,8%	100%
Gestión de la innovación y competitividad:	Numero de Documentos de Investigación Elaborados: cumplimiento del 100%		

4.1.3 POBLACIÓN BENEFICIARIA (GRUPOS DE VALOR)

- Aprendices vinculados a Semillero de investigación: 185.
- Aprendices vinculados al Tecnoparque en distintas alternativas: 37.
- Población a impactar al finalizar los proyectos de investigación aplicada en 2025: 200 productores piscícolas y 200 artesanos del departamento.
- Impacto a 10 unidades productivas de asociaciones campesinas de proyectos fotovoltaicos en desarrollo.
- Desarrollo de procesos de fortalecimiento de marca y marketing digital a más de 40 unidades productivas campesinos, de asociaciones y juntas de acción comunal.
- Fortalecimiento a 6 asociaciones campesinas por medio del proyecto Atlántico LAC.
- Fortalecimiento 5 asociaciones campesinas de productores de limón por medio de los procesos de extensionismo tecnológico.
- Atención a talentos tecnoparque: 54 empresas, 11 aprendices, 8 egresados, 86 emprendedores, 52 campesinos.



4.1.4 CARACTERÍSTICAS POBLACIONALES:

- Campesinado
- Madres cabezas de familia
- Universidades
- Emprendedores
- Empresas
- Actores de la economía popular
- Juntas de acción comunal.

4.1.5 BENEFICIO DE LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS PARA LOS GRUPOS DE VALOR

Las acciones del proceso de Gestión de la Innovación y la Competitividad generaron beneficios concretos para los grupos de valor e interés:

- Para los aprendices: fortalecimiento de competencias y habilidades para la investigación, mediante la participación en proyectos reales con empresas y en la divulgación de resultados de la investigación.
- Para las empresas: mejora de la productividad y la capacidad tecnológica a través de soluciones innovadoras desarrolladas en conjunto con el SENA.
- Para la comunidad y emprendedores: transferencia de conocimiento, asesorías en procesos productivos y acompañamiento para el escalamiento de ideas de negocio con base tecnológica.
- Para los instructores: actualización permanente en temáticas relativas a sus redes de conocimiento, inteligencia artificial, formulación de proyectos, entre otras.
- Entidades del ecosistema de CTI: Transferencia tecnológica y desarrollo de tecnológicas en conjunto.
- Campesinado y actores de la economía popular: atención integral en desarrollo de prototipos, fortalecimiento y escalamiento para mejoramiento de su competitividad.

4.1.6 PROYECTOS INNOVADORES SIGNIFICATIVOS PARA LA REGIÓN

- “Tesoros del Atlántico”: a través de esta iniciativa potenciada con la metodología OVOP (One Village, One Product), en la que confluyen los conocimientos de todos los centros de formación al servicio de las comunidades, se apoya a los sectores de la economía popular y campesina que forman parte importante del tejido empresarial atlanticense.



- “Agrojam Innovation” Este evento, así como los hackaton y bootcamps que se vienen realizando, propician un espacio para la cocreación desde las necesidades de los sectores como el agro, para proponer soluciones pertinentes a las problemáticas que los aquejan.

4.1.7 PRINCIPALES RETOS DEL PROCESO EN LA REGIONAL ATLÁNTICO

- Asegurar la sostenibilidad financiera de los proyectos de innovación, mediante la diversificación de fuentes de financiación y la articulación con el sector empresarial y la academia.
- Continuar consolidando una cultura organizacional basada en la innovación, promoviendo la apropiación de metodologías ágiles y pensamiento de diseño en todos los procesos.
- Continuar ampliando la infraestructura física y tecnológica, para dar atención cada vez a más población en todo el territorio.
- Escalar los desarrollos hacia proyectos nacionales de investigación, invitando a otros centros de formación y aliados estratégicos a que se unan a iniciativas de gran impacto.

4.2 SENNOVA - CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN

- **Periodo 01 de Octubre 2024 a 31 de Diciembre 2024**

Estimación de población beneficiada con SENNOVA del Centro Industrial y de Aviación, Durante el año 2024, el programa **SENNOVA** en la **Regional Atlántico** ha desarrollado cerca de **36 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación**, en los cuales participaron aprendices, instructores, empresas, y aliados del sector productivo.

Aprendices vinculados en proyectos SENNOVA	432	Aprendices por proyectos con una media de 12
Instructores e investigadores avalados por Minciencias	11	Participación en líneas de investigación y grupos
Empresas, MiPymes y unidades productivas atendidas	87	proyectos de transferencia tecnológica y convocatorias MIPYMES
Comunidad y otros actores del ecosistema (beneficiarios indirectos)	120	eventos SENNOVA Conecta, ferias tecnológicas, capacitaciones abiertas

- **Periodo 01 de Enero 2025 a 30 de Septiembre 2025**

Estimación de población beneficiada con SENNOVA del Centro Industrial y de Aviación, Durante el periodo enero a septiembre del 2025, el programa **SENNOVA** en la **Regional**



Atlántico ha desarrollado cerca de **38 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación**, en los cuales participaron aprendices, instructores, empresas, y aliados del sector productivo.

Aprendices vinculados en proyectos SENNOVA	570	Aprendices por proyectos con una media de 15
Instructores e investigadores avalados por Minciencias	11	Participación en líneas de investigación y grupos
Instructores e investigadores del Centro de formación	96	Capacitados por Sennova en investigación y metodología MGA.
Empresas, MiPymes y unidades productivas atendidas	95	proyectos de transferencia tecnológica y convocatorias MIPYMES
Comunidad y otros actores del ecosistema (beneficiarios indirectos)	220	eventos SENNOVA Conecta, ferias tecnológicas, capacitaciones abiertas

4.2.1 Población beneficiaria (grupos de valor) número, características poblacionales.

Durante el periodo comprendido entre octubre - diciembre de 2025 y enero - septiembre de 2025, las acciones desarrolladas por el **Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – SENNOVA** en la **Regional Atlántico** beneficiaron de manera directa e indirecta a una población estimada entre **2800 personas**, distribuidas en los siguientes **grupos de valor institucionales**:

Grupo de Valor	Número Estimado	Características
Aprendices SENA	850	Jóvenes y adultos en formación técnica y tecnológica en el centro Industrial y de Aviación, . Participaron en proyectos de investigación aplicada, prototipado y validación tecnológica. Fortalecieron competencias en innovación, emprendimiento y sostenibilidad.
Instructores e investigadores	125	Profesionales con formación de posgrado o especialización técnica vinculados a proyectos I+D+i. Lideran procesos de investigación aplicada, transferencia tecnológica y acompañamiento metodológico. Representan el talento investigador institucional.



Empresas, MiPymes y unidades productivas	180	Organizaciones del sector productivo regional (agroindustria, confección, metalmecánica, economía naranja y aeronáutica). Recibieron acompañamiento técnico, validación de prototipos, asesoría tecnológica y procesos de innovación abierta.
Comunidad y actores del ecosistema de innovación	1645	Incluye población en general, estudiantes de otras instituciones, emprendedores, aliados académicos y representantes del sector público y privado que participaron en ferias, eventos SENNOVA Conecta, talleres y jornadas de divulgación tecnológica.

En conjunto, la población beneficiaria de SENNOVA Atlántico durante los periodos refleja una cobertura **amplia, diversa e inclusiva**, alineada con los lineamientos de la Dirección General del SENA para fortalecer la pertinencia de la formación, el desarrollo tecnológico y la competitividad regional.

4.2.2 De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

Durante el periodo de referencia, los servicios y programas del **SENA, Centro Industrial y de Aviación a través de SENNOVA** generaron beneficios significativos para los distintos **grupos de valor e interés**, fortaleciendo las capacidades tecnológicas, formativas y productivas de la región Atlántico.

Grupos de Valor	Como se beneficiaron
Aprendices SENA	Accedieron a procesos de formación complementaria en investigación aplicada, innovación y transferencia tecnológica. Participaron activamente en más de 36 proyectos SENNOVA, desarrollando competencias en prototipado, diseño, modelado digital, análisis de datos y sostenibilidad. Esto fortaleció su perfil ocupacional y aumentó su empleabilidad en sectores estratégicos como artes gráficas, confección, marroquinería, aeronáutica, construcción, automotriz y sistema de gestión.
	Recibieron acompañamiento metodológico, formación avanzada y apoyo para la ejecución de



Instructores e investigadores	proyectos I+D+i, consolidando la cultura de investigación institucional. Fortalecieron su rol como mediadores del conocimiento y transferidores de tecnología hacia la formación profesional.
Empresas, MiPymes y unidades productivas	Se beneficiaron de la transferencia de resultados de investigación, validación tecnológica y asesorías especializadas. Los servicios SENNOVA mejoraron procesos productivos, eficiencia energética y adopción de tecnologías emergentes, contribuyendo al aumento de la competitividad y sostenibilidad de las MiPymes locales.
Comunidad y aliados del ecosistema de innovación	Participaron en espacios de divulgación científica y tecnológica (ferias, jornadas SENNOVA Conecta, talleres de innovación abierta). Estos escenarios promovieron la apropiación social del conocimiento, fortaleciendo la conexión entre la formación técnica y las necesidades reales del entorno productivo.

Los servicios y programas de SENNOVA en el centro Industrial y de aviación permitieron articular la formación profesional con la innovación y el desarrollo tecnológico, beneficiando a todos los grupos de valor e interés mediante el fortalecimiento de capacidades, la generación de conocimiento aplicado y la transferencia efectiva de tecnología hacia los sectores productivos.

4.2.3 Indique uno o dos proyectos innovadores que considere significativos para la región.

Durante la vigencia 2025, el Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación SENNOVA del Centro Industrial y de aviación la Regional Atlántico impulsó proyectos orientados a fortalecer la competitividad de los sectores productivos, la sostenibilidad ambiental y la modernización de la formación profesional.

A continuación, se destacan los más relevantes por su impacto tecnológico, pertinencia regional y contribución al desarrollo sostenible:

Proyecto	Descripción e innovación	Impacto regional y formativo
Embarcación híbrida propulsada por energía solar y gas	Diseño y validación de un sistema de propulsión híbrido que combina energía solar fotovoltaica y gas natural para el	Disminuye emisiones contaminantes, reduce consumo de combustibles fósiles y fortalece competencias en energías



	transporte fluvial. Incorpora sensores IoT para monitoreo energético.	limpias, mecatrónica y mantenimiento náutico. Promueve sostenibilidad en zonas ribereñas del Atlántico.
Plataforma digital para el diseño y patronaje inteligente	Implementación de un entorno digital basado en IA para el diseño de moldes y confección sostenible. Reduce desperdicios y tiempos de producción	Potencia la industria de moda local, promueve economía circular y fortalece competencias digitales en aprendices de confección y diseño
Laboratorio de innovación y creatividad para semilleros de investigación	Creación de un espacio innovación y creatividad con tecnologías de última generación con realidad aumentada y edición digital avanzada.	Impulsa la innovación e investigación y el talento creativo, fortaleciendo los procesos formativos promoviendo la gestación de proyectos.
Sistema inteligente para monitoreo de mantenimiento aeronáutico	Desarrollo de una solución basada en sensores y análisis de datos para optimizar la gestión de mantenimiento preventivo de aeronaves.	Contribuye a la seguridad operacional, a la digitalización de procesos y a la formación en mantenimiento aeronáutico con estándares internacionales.

Estos proyectos representan el compromiso del SENA y SENNOVA del Centro Industrial y de Aviación con el desarrollo sostenible, la transformación digital y la pertinencia de la formación técnica. Cada iniciativa articula la investigación aplicada con las necesidades del sector productivo regional, generando soluciones innovadoras que aportan al crecimiento económico y al fortalecimiento del talento humano en la región.

4.2.4 ¿Cuáles son los principales retos que tiene la regional?

El fortalecimiento del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – **SENNOVA**, en la Regional Atlántico desde el centro Industrial y de aviación plantea una serie de **retos estratégicos** para consolidar la gestión de la innovación, la transferencia tecnológica y la pertinencia de la formación profesional frente a las demandas del entorno productivo. A continuación, se detallan los desafíos más relevantes:



Dimensión de los retos	Reto identificado	Descripción y acciones requeridas
Fortalecimiento tecnológico y de infraestructura	Modernizar y mantener actualizados los ambientes de innovación	Garantizar la actualización de equipos, software y laboratorios SENNOVA en los centros de formación (industrial, aeronáutico, confección y creativo), incorporando tecnologías 4.0, inteligencia artificial, automatización y simulación digital.
Pertinencia y transferencia de resultados	Aumentar la transferencia tecnológica hacia el sector productivo	Consolidar mecanismos para que los resultados de proyectos I+D+i generen impacto real en empresas, comunidades y MiPymes del Atlántico. Se requiere
Articulación entre formación profesional e investigación	Integrar de forma efectiva los proyectos SENNOVA a los programas de formación	Lograr que los proyectos se articulen con las competencias de los programas técnicos y tecnológicos, garantizando que los aprendices apliquen metodologías de investigación e innovación como parte del proceso formativo.
Capacitación del talento humano	Fortalecer las competencias de instructores e investigadores	Promover formación avanzada (maestrías, certificaciones, estancias tecnológicas) que permitan mejorar la



		calidad de la investigación aplicada y la generación de productos tecnológicos de alto impacto.
Cultura de innovación y apropiación social del conocimiento	Promover la participación de comunidades, empresas y aprendices en procesos de innovación abierta	Desarrollar estrategias de divulgación científica, ferias tecnológicas y redes colaborativas que consoliden un ecosistema de innovación regional sostenible e inclusivo.
Transformación digital institucional	Avanzar hacia la digitalización integral de procesos SENNOVA	Implementar herramientas de gestión digital, seguimiento en línea de proyectos y analítica de datos para fortalecer la trazabilidad y evaluación de resultados.

La Regional Atlántico enfrenta el reto de **consolidarse como referente en innovación tecnológica y sostenibilidad en el Caribe colombiano**, articulando la formación profesional con las demandas de la industria, la economía creativa y la transición energética. Lograrlo exige fortalecer la infraestructura, la transferencia tecnológica y el talento humano, manteniendo la pertinencia, la eficiencia y la capacidad de respuesta del SENA frente a los cambios del entorno productivo.

4.3 SENNOVA SENNOVA - CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

4.3.1 LAS ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO:

- La implementación de la Tecnoacademia Itinerante en el departamento del Atlántico y que tiene como objetivo favorecer el acceso a la ciencia, la tecnología y la innovación (CTel) para estudiantes de educación básica y media, promoviendo el desarrollo de competencias en áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), con el propósito de reducir la brecha educativa y tecnológica al llevar la formación y los recursos tecnológicos directamente a las instituciones educativas, especialmente en territorios con acceso limitado.



Específicamente se están fortaleciendo habilidades clave en áreas como Robótica, TIC, ingeniería y Diseño.

Municipios intervenidos: San Juan de Tocagua - Galapa – Puerto Colombia – La playa.

- La aprobación e implementación del proyecto de modernización del ambiente de peluquería, cosmetología y belleza en el centro, como estrategia para fortalecer competencias técnicas de aprendices y micronegocios de economía popular.
- El desarrollo del componente de comercialización en el marco del proyecto de TESOROS DEL ATLÁNTICO, para fortalecer pequeñas unidades productivas del departamento.
- La implementación del Laboratorio de Economía popular, que atiende integralmente a las pequeñas unidades productivas informales en Barranquilla y su área metropolitana, desde el componente de acompañamiento técnico en áreas como: Costos, emprendimiento, marketing digital, innovación de productos y servicios, servicio al cliente, entre otros.
- La prestación pertinente de servicios tecnológicos de los laboratorios de alimentos y bebidas, así como el de innovación y prototipado a la comunidad y asociaciones para la generación de valor de sus productos.

4.3.2. CUMPLIMIENTO DE METAS:

Se han cumplido a cabalidad las metas del proceso de innovación y competitividad, representadas en:

- Publicaciones científicas: 4 libros producto de proyectos de investigación y más de 10 artículos publicados en revistas.
- Aprendices vinculados: Más de 200 aprendices semilleros, vinculados a los procesos de investigación del centro.
- Empresas atendidas: Más de 80.
- Micronegocios de economía popular y campesinos: Más de 800.
- Asociaciones intervenidas: Más de 40.
- Servicios de laboratorio realizados: Más de 700.
- Eventos de divulgación tecnológica: 20.
- Acompañamientos técnicos: Más de 200.
- Jóvenes impactados por Tecnoacademia itinerante: Más de 260 estudiantes de 8 y 9 grado.

4.3.3 LA POBLACIÓN BENEFICIARIA (GRUPOS DE VALOR) NÚMERO, CARACTERÍSTICAS POBLACIONALES.

- Estudiantes de educación básica y media mayores de 14 años.
- Pequeñas unidades productivas y emprendedores: micronegocios, iniciativas individuales, familiares o comunitarias que forman parte de la economía popular y campesina en el Departamento.



- Comunidades indígenas – Mokana en diferentes municipios del departamento.
- Mujeres madres cabeza de familia

4.3.4 LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS BENEFICIARON A DIVERSOS GRUPOS DE VALOR COMO CAMPESINOS, MICRONEGOCIOS Y ACTORES CULTURALES, DESDE DIFERENTES ASPECTOS:

- Fortalecimiento de capacidades: Proporcionamos jornadas de capacitación y asesorías con expertos para la mejora de habilidades y apropiación de nuevos conocimientos en los diferentes actores.
- Impulsar micronegocios: Desde los diferentes proyectos y estrategias de sennova se fomenta el acompañamiento técnico para fomentar el emprendimiento y la sostenibilidad.
- Promover la cultura: Se trabaja para el reconocimiento cultural y patrimonial de nuestras comunidades en el atlántico a través de iniciativas de I+D+i.
- Atención de problemáticas sociales: Las iniciativas de I+D+i parten del reconocimiento de necesidades reales de diversos sectores sociales y productivos de la región, para implementar soluciones concretas que permiten abordar desafíos comunitarios.

4.3.5 ESTOS SON LOS DOS PROYECTOS INNOVADORES QUE CONSIDERE SIGNIFICATIVOS PARA LA REGIÓN.

- Laboratorio de economía popular y solidaria.
- Tesoros del Atlántico

El reto principal de la regional es continuar siendo un socio estratégico que no solo ofrece servicios, sino que co-crea soluciones directamente con los beneficiarios, garantizando que cada acción desarrollada se traduzca en desarrollo económico real para la productividad del Atlántico.

4.4 SENNOVA - CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL (CEDAGRO)

Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA del Centro CEDAGRO consolidó acciones estratégicas orientadas a fortalecer la investigación aplicada, el extensionismo tecnológico y la apropiación social de la ciencia y la innovación, mediante la ejecución de proyectos aprobados en las líneas programáticas de investigación, innovación empresarial, modernización de ambientes y cultura de la innovación.



El programa reafirmó su compromiso con el desarrollo agroecológico y agroindustrial de la región Caribe, promoviendo el trabajo articulado entre grupos de investigación, semilleros, empresas y comunidades rurales.

Entre las acciones más significativas se destaca la consolidación de los semilleros de investigación, proceso que ha fortalecido al Grupo de Investigación GIPAMA, actualmente categoría C en Minciencias. Este fortalecimiento se ha evidenciado en la creación de una revista digital y en la promoción de la cultura investigativa en el Centro CEDAGRO, así como en el desarrollo de proyectos con impacto departamental orientados al fomento de la innovación y la transferencia tecnológica en comunidades campesinas.

Entre los cuales se destacan:

Línea: Investigación Aplicada y Semilleros de Investigación en Centros de Formación:

- Aprovechamiento de la leche de búfala producida en el Atlántico para la elaboración de alimentos lácteos con alto valor nutricional.
- Evaluación de la pectina obtenida mediante hidrólisis ácida para el aprovechamiento de residuos agroindustriales de mango.

Línea: Fomento de la Innovación y Desarrollo Tecnológico en las Empresas:

- Generar alimentos saludables con materias primas agrícolas según temporadas como estrategia de innovación y rentabilidad a campesinos del Atlántico.
- Fortalecimiento de capacidades productivas de las empresas productoras de butifarra soledaña en el departamento del Atlántico.

Línea: Cultura de la Apropiación de la Innovación:

- Creación de la revista GIPAMA Vol. 5 para divulgar artículos científicos desde el Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial.

Línea: Servicios Tecnológicos para las Empresas:

- Contribución al fortalecimiento de la seguridad alimentaria de productos transformados a partir de frutas y verduras elaborados en micronegocios campesinos del Atlántico, mediante la prestación de servicios tecnológicos de análisis de acidez, humedad, E. coli, coliformes y salmonella.

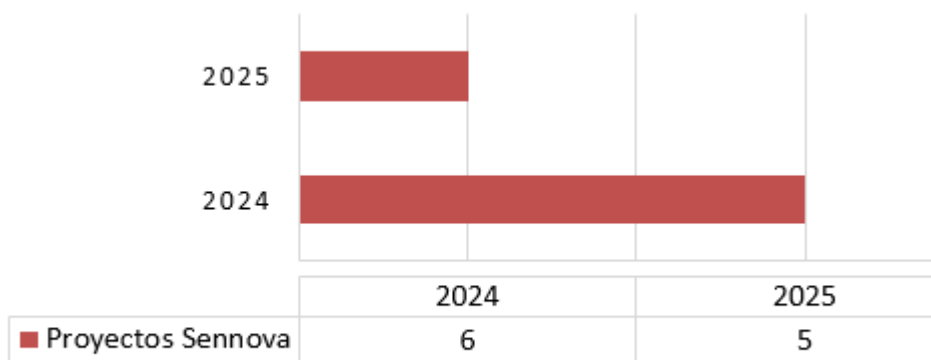


Línea: Investigación Aplicada y Semilleros:

- Elaboración de productos innovadores a partir del limón Tahití (Citrus × latifolia) para los campesinos del sur del departamento del Atlántico.
- Elaboración de productos alimenticios derivados del pescado para el fortalecimiento de la cadena del pescado y la soberanía alimentaria de los pescadores y piscicultores del Atlántico.
- Fortalecimiento de la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia.
- Fortalecimiento del laboratorio de análisis microbiológicos y fisicoquímicos de alimentos de CEDAGRO para ofrecer atención integral al sector productivo, la comunidad investigativa y el centro de formación.

Línea: Modernización de Ambientes:

- Modernización de un ambiente de aprendizaje en el Centro de Innovación y Emprendimiento Agroempresarial del Atlántico.



Entre las acciones más destacadas, está el fortalecimiento de 216 panaderías populares estratos 1,2 y 3 del Departamento del Atlántico.

4.4.1. CUMPLIMIENTO DE METAS:

De acuerdo con los lineamientos establecidos desde Dirección General desglosada de la siguiente manera: primer corte del 01 de octubre de 2024 a 31 de diciembre de 2024 y segundo corte del 01 de enero de 2025 a 30 de septiembre de 2025.

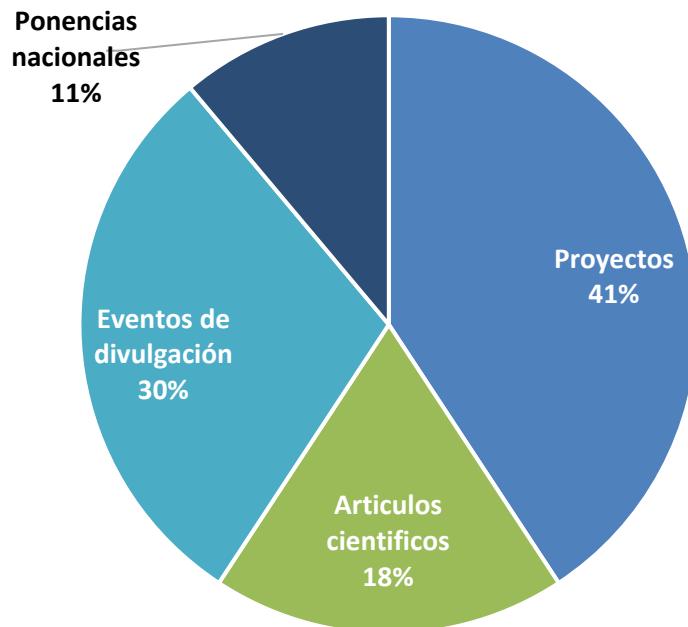


Durante la vigencia 2024–2025, el Centro CEDAGRO alcanzó un alto nivel de cumplimiento de metas conforme a los lineamientos establecidos por la Dirección General del Sistema SENNOVA.

En el primer corte (01 de octubre al 31 de diciembre de 2024), se logró la aprobación y puesta en marcha de 6 proyectos en diferentes líneas programáticas, cumpliendo el 100% de las metas de formulación y planificación previstas para el periodo.

En el segundo corte (01 de enero al 30 de septiembre de 2025), se dio continuidad a la ejecución de 11 proyectos, de los cuales 6 culminaron satisfactoriamente y 5 se encuentra en etapa de cierre técnico, alcanzando un cumplimiento del 81% en la ejecución total.

Durante el periodo se elaboraron y presentaron 6 informes técnicos finales, se realizaron 8 eventos de divulgación científica y tecnológica, y se fortalecieron los procesos de transferencia de conocimiento y apropiación social de la innovación.

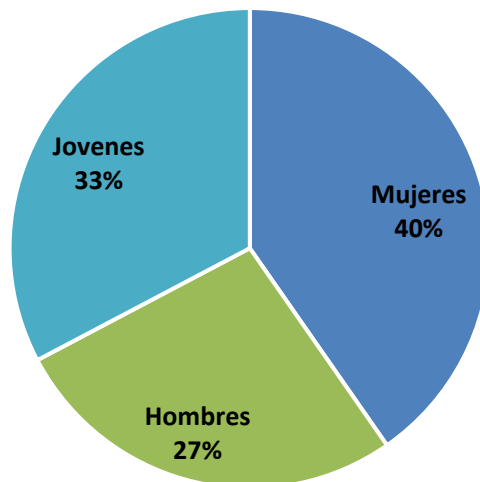




4.4.2 POBLACIÓN BENEFICIARIA (GRUPOS DE VALOR) NÚMERO, CARACTERÍSTICAS POBLACIONALES.

Grupo de valor / interés	Número de beneficiarios	Características poblacionales
Productores rurales y campesinos	340	Habitantes rurales del Atlántico vinculados a procesos agroindustriales.
Aprendices del SENA	180	Jóvenes de programas técnicos y tecnológicos vinculados a semilleros de investigación.
Aprendices SENA en Etapa Productiva	5	Jóvenes aprendices de los diferentes programas del Centro en Etapa Productiva.
Empresas y micronegocios	281	MIPYMES agroalimentarias, panaderías rurales, transformadores de frutas, piscicultores.
Comunidad académica e investigativa	45	Investigadores, instructores y profesionales vinculados al grupo GIPAMA.

Total estimado de beneficiarios directos: 1.260 personas.





Durante la vigencia 2024–2025, las acciones desarrolladas a través de los proyectos de investigación SENNOVA beneficiaron directamente a una población diversa, evidenciando una participación destacada de mujeres con un 40% del total de beneficiarios (785 personas), reflejando el compromiso del Centro CEDAGRO con la equidad de género en los procesos de investigación e innovación. Los jóvenes representaron el 33% (475 participantes), fortaleciendo el relevo generacional en la ciencia y la tecnología. Por su parte, los hombres alcanzaron una participación del 27% (525 beneficiarios), consolidando su aporte en proyectos orientados a la transformación productiva y la transferencia tecnológica en el sector agroindustrial.

4.4.3 ¿DE QUÉ MANERA LOS SERVICIOS O PROGRAMAS DE LA ENTIDAD BENEFICIARON A LOS GRUPOS DE VALOR E INTERÉS?

- Mejora del acceso a servicios tecnológicos de calidad, especialmente en análisis microbiológicos.
- Incremento en capacidades técnicas de innovación agroindustrial.
- Aumento de productividad y valor agregado en productos derivados de leche de búfala, mango, limón Tahití y pescado.
- Fortalecimiento del tejido empresarial local, con transferencia de conocimiento en procesos de transformación y panificación artesanal con masa madre.
- Fortalecimiento de 216 panaderías populares artesanales y populares del Departamento por medio de la técnica de masa madre.

4.4.4 INDIQUE UNO O DOS PROYECTOS INNOVADORES QUE CONSIDERE SIGNIFICATIVOS PARA LA REGIÓN.

Uno de los proyectos más innovadores y significativos para la región del Atlántico es la Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia, liderado por el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos y ejecutado por el Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial - CEDAGRO. Esta iniciativa ha impactado directamente a 216 panaderías de los estratos 1, 2 y 3, las cuales representan el sustento y emprendimiento familiar de numerosas comunidades en el departamento. A través de procesos de formación, acompañamiento y transferencia tecnológica, las familias participantes han fortalecido sus capacidades productivas e incorporado la técnica ancestral y sostenible de la masa madre, mejorando la calidad del pan artesanal y promoviendo prácticas más saludables y responsables con el entorno. Este proyecto no solo impulsa la innovación social y económica desde la economía popular, sino que también consolida al Centro como un



referente regional en la promoción de emprendimientos familiares sostenibles y en la preservación de saberes tradicionales adaptados a la modernidad.

Los principales retos que enfrenta la regional están relacionados con el fortalecimiento de la articulación con el sector empresarial y productivo, así como con la promoción de la investigación aplicada en los entornos locales. A pesar del avance en la ejecución de proyectos innovadores, persisten limitaciones asociadas a la disponibilidad de recursos para la visibilización, divulgación y transferencia de resultados, lo cual reduce el alcance e impacto social de las iniciativas desarrolladas. Asimismo, se identifica la necesidad de contar con espacios físicos y tecnológicos adecuados para la promoción, demostración y apropiación de la innovación, que faciliten el intercambio de conocimientos entre aprendices, instructores, productores y actores del territorio. Superar estos desafíos permitirá consolidar una cultura de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) más sólida, articulada y sostenible en el Atlántico.

5. El SENA y su papel en la inclusión

5.1. El cambio es con las mujeres

• ¿CUÁLES SON LAS ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DESARROLLADAS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS DE LAS MUJERES?

las acciones más significativas desarrolladas para la garantía de derechos de las mujeres son:

- Creación de marcos Legales como la CEDAM.
- Promoción de la participación Política.
- Empoderamiento Económico.
- Implementación de leyes contra la violencia de género y programas para asegurar la educación y el empleo.

ACCIONES SIGNIFICATIVAS 1 DE OCTUBRE 2024 A 31 DICIEMBRE 2024 POBLACION MUJER CABEZA DE HOGAR					
POBLACIÓN	ACTIVIDAD	MUNICIPIO	FECHA	Formacion	OBSERVACIONES
MUJER CABEZA DE HOGAR	TALLER DE IDENTIFICACIÓN DE HABILIDADES OCUPACIONALES Y CONCERTACIÓN DE FORMACIÓN CON EL CENTRO DE FORMACIÓN CEDAGRO CON ASOCIACIÓN DE MUJERES EN EL MUNICIPIO DE SOLEDAD	SOLEDAD	Octubre		taller de identificación de intereses ocupacionales y concertación de formaciones con mujeres en el municipio de soledad
MUJER CABEZA DE HOGAR	concertación de Formaciones	Galapa	Noviembre	Higiene y manipulación de Alimentos	presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta
MUJER CABEZA DE HOGAR	SOCIALIZACIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL SENA EN APOYO CON LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA, A MUJERES DEL BARRIO GARDENIAS-BARRANQUILLA.	Barrio Gardenias - Barranquilla	Diciembre		en apoyo con la Alcaldía Distrital de barranquilla



EVIDENCIAS:

Feria "mujer que emprende, mujer que brilla con pinceladas de Carnaval "en el Aeropuerto Internacional Ernesto Cortissoz y en el Centro Comercial Barranquilla.



ACIONES SIGNIFICATIVAS 1 DE ENERO 2025 A 30 SEPTIEMBRE 2025 POBLACION MUJER CABEZA DE HOGAR					
POBLACION	ACTIVIDAD	MUNICIPIO	FECHA	Formacion	OBSERVACIONES
MUJER CABEZA DE HOGAR	SOCIALIZACION DE OFERTA INSTITUCIONAL SENA EN APOYO CON LA ALCALDIA DE BARRANQUILLA, A MUJERES DEL BARRIO GARDENIAS-BARRANQUILLA.	Barrio Gardenias - Barranquilla	Marzo		en apoyo con la Alcaldia Distrital de barranquilla
MUJER CABEZA DE HOGAR	FORTALECIMIENTO A OCHO 8 MUJERES CON LA EMPRESA HEARTLAN EN EL MUNICIPIO DE BARANOA	BARANOA	Abril	FORTALECIMIENTO	valor de \$3,000,000 por cada fortalecimiento, por valor total de \$24,000,000
MUJER CABEZA DE HOGAR	FORMACIÓN CON FUNDACIÓN ÉTNICA HAMER – FORMACIÓN MUJERES BARRANQUILLA	Barranquilla	julio	elaboración de crochet	Presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta en formación de crochet
MUJER CABEZA DE HOGAR	FUNDACIÓN MILAGROS ROMERO Y AMIGOS DEL ARTE EN SOLEDAD.	Barranquilla	Agosto	elaboración de Objetos utilitarios con materiales reciclables	Presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta formación en Cocina
MUJER CABEZA DE HOGAR	ATENCIÓN A GRUPO DE MUJERES EMPRENDEDORAS EN EL MUNICIPIO DE USIACURÍ.	Usiacurí	Agosto	cocina saludable	
MUJER CABEZA DE HOGAR	Concertación de formación de huertas caseras en el municipio de Juan de Acosta	juan de acosta	Agosto		asociación de mujeres agricultoras
MUJER CABEZA DE HOGAR	RUTA PARA FORMULACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO FON DO EMPRENDER		Septiembre		



MUJER CABEZA DE HOGAR	FUNDACIÓN ATARDECER DE ESPERANZA – VILLA ESTADIO-SOLEDAD	Soledad	Septiembre	14 planes de negocia de mujeres víctimas enrutadas para la postulación de convocatoria de mujeres víctimas en el mes de Octubre
-----------------------	--	---------	------------	---

EVIDENCIAS:



- **CARACTERÍSTICAS DE LAS MUJERES BENEFICIADAS CON LOS PROGRAMAS DEL SENA EN SU REGIONAL (EDAD, GRUPO ÉTNICO).**

Las mujeres beneficiarias de los programas del SENA en la Regional Atlántico suelen ser cabezas de hogar, pertenecientes a poblaciones vulnerables como la afrocolombiana o víctimas del conflicto, y de diversos grupos de edad.

CARACTERÍSTICAS DE LAS MUJERES BENEFICIADAS CON LOS PROGRAMAS DEL SENA EN SU REGIONAL (EDAD, GRUPO ÉTNICO)			
POBLACION	MUNICIPIO	EDAD	GRUPO ETNICO
Mujer Cabeza de Hogar	Galapa	25-55	Indígenas
Mujer Cabeza de Hogar	Galapa	22-65	Mokana
Mujer Cabeza de Hogar	Barranquilla	23-50	Mujer Cabeza de Hogar
Mujer Cabeza de Hogar	Malambo	30-60	Indígenas
Mujer Cabeza de Hogar	Soledad	20-65	Afrocolombiana, negras, Raizales



- **EXPLIQUE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS**

El nivel de cumplimiento de metas se refiere a la medida en que se han alcanzado los resultados esperados de un objetivo, utilizando indicadores para cuantificar el progreso:

- **Meta Ejecutada Octubre 2024 a Diciembre 31 de 2024**

CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN	%
MUJER CABEZA DE HOGAR	18589	15534	85%

- **Meta Ejecutada Enero 2025 a Septiembre 30 de 2025**

CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN	%
MUJER CABEZA DE HOGAR	18589	22800	123%

Estos son los programas de Formación que se vinculan principalmente las mujeres de la Regional Atlántico

PROGRAMAS DE FORMACION QUE SE VINCULAN EN NUESTRA REGIONAL	
POBLACION	PROGRAMAS
Mujer Cabeza de Hogar	elaboración de objetos utilitarios con materiales reciclables
Mujer Cabeza de Hogar	Higiene y manipulación de alimentos
Mujer Cabeza de Hogar	Higiene y manipulación de alimentos
Mujer Cabeza de Hogar	Artesanías
Mujer Cabeza de Hogar	Pintura en Tela, artesanías, elaboración de objetos reciclables
Mujer Cabeza de Hogar	Higiene y manipulación de alimentos

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo son:



ACCIONES SIGNIFICATIVAS EN EL PERIODO 1 OCTUBRE 2024 A 31 DICIEMBRE 2024			
POBLACIÓN	ACTIVIDAD	MUNICIPIO	OBSERVACIONES
Molana	FERIA DE SERVICIOS	Baranoa- Casa Molana	Atención a Usuarios se les presentación Ruta de Atención Sena y Socialización de la Oferta Titulada Presencial
Resguardo indígena Molana	Concertación de Formaciones	Tubará	Presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta
Resguardo indígena Molana	Concertación de Formaciones	Galapa	Presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta
	Comité de Asuntos Indígenas	Alcaldía Distrital de Barranquilla	
Resguardo indígena Molana	Concertación de Formaciones	Galapa	Presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta
Resguardo indígena Molana	Concertación de Formaciones	Malambo	Presentación de la Ruta de Atención Sena y socialización de la Oferta

Evidencias:





ACCIONES SIGNIFICATIVAS EN EL PERIODO DE 1 ENERO 2025 A 30 DE SEPTIEMBRE 2025				
POBLACIÓN	ACTIVIDAD	MUNICIPIO	FECHA	FORMACIÓN
Mokana	Feria de Servicios	Baranoa	Mayo	Electricidad, Agricultura
Resguardo indígena Mokana	Concertación de Formaciones	Tubara	Junio	Higiene y manipulación de alimentos
Resguardo indígena Mokana	Concertación de Formaciones	Galapa	Julio	Higiene y manipulación de alimentos
Resguardo indígena Mokana	Comité de Asuntos Indígenas	Alcaldía de Barranquilla		
Resguardo indígena Molana	Concertación de Formaciones	Galapa	Agosto	Montacarga
CRAV-Juan Mina	Mesa de Trabajo Asuntos Indígenas	Juan Mina	Agosto	elaboración de objetos utilitarios con materiales reciclables
Alcaldía de Baquilla	Comité de Asuntos indígenas Distrital	Barranquilla	Agosto	
Unidad de Victima	mesa de trabajo de Asuntos indígenas	Barranquilla	Agosto	
Etnia Molana	I Mesa De Trabajo Con Población Indígena De Si barco, Baranoa.	Si barco	Agosto	Socialización de la oferta institucional del Sena a población indígena
Etnia Molana	Encuentro Macrorregionales Territoriales Para La Reforma Agraria	Puerto Colombia	Septiembre	Socialización de la oferta institucional del Sena a población indígena
Etnia Molana	II Mesa De Trabajo Con Población Indígena en Pital de Magua.	Campeche	Septiembre	Socialización de la oferta institucional del Sena a población indígena

EVIDENCIA:





Los saberes propios incorporados en el "hacer de la Entidad" con respecto a la población afro y Moka se centran en la conservación y aprovechamiento sostenible de la naturaleza, la economía basada en la agricultura tradicional, y el respeto por la identidad cultural.

Existen diversas estrategias innovadoras que facilitan la inclusión de las poblaciones negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras (NARP). Estas incluyen acciones afirmativas en el Plan Nacional de Desarrollo, fortalecimiento de programas de educación y crédito, y un enfoque diferencial en políticas públicas para abordar las problemáticas históricas y garantizar sus derechos, según mencionan el Consejo Nacional de Planeación y el Ministerio de Interior.

- **META EJECUTADA 1 DE OCTUBRE 2024 A 31 DICIEMBRE 2024**

CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE DICIEMBRE DE 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
AFROCOLOMBIANOS	3.272	5.551	170%
CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE DICIEMBRE DE 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
NEGROS	415	1.167	281%
CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE DICIEMBRE DE 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
PALENQUEROS	92	169	184%
CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE DICIEMBRE DE 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
JÓVENES VULNERABLES	54.057	84.476	156%



- META EJECUTADA 1 DE ENERO 2025 A SEPTIEMBRE 30 DE 2025**

CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2025	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
AFROCOLOMBIANOS	3.272	6.680	204%
CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2025	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
NEGROS	415	975	235%
CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2025	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
PALENQUEROS	92	236	257%
CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2025	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
JÓVENES VULNERABLES	53.391	92.605	173%

- CARACTERÍSTICAS DE LOS HOMBRES Y MUJERES, JÓVENES (NÚMERO DE BENEFICIARIOS, EDADES, PERTENECES A UN GRUPO ÉTNICO, PERSONAS LGBTQ+)**

CARACTERÍSTICAS DE HOMBRES Y MUJERES BENEFICIADAS CON LOS PROGRAMAS DEL SENA EN SU REGIONAL (EDAD, GRUPO ÉTNICO)			
POBLACIÓN	No de Beneficiarios	EDAD	GRUPO ETNICO
Mujer Cabeza de Hogar	112	19-33	Mujer Cabeza de Hogar
Afrocolombianos	57	23-60	Afrocolombianos
LGTBIQ++	72	21-42	LGTBIQ++
Jóvenes Vulnerables	96	18-45	Jóvenes Vulnerables
ROOM	46	20-50	ROOM
Indígenas	39	20-55	Indígenas
Tercera Edad	82	35-65	Tercera Edad



Los servicios y programas de una entidad benefician a los grupos de valor e interés al mejorar la calidad, oportunidad y transparencia de los servicios, adaptando la oferta a sus necesidades y garantizando el acceso a través de canales de atención efectivos. Esto se logra implementando estrategias de comunicación focalizadas, fortaleciendo la rendición de cuentas y creando mecanismos de participación ciudadana para involucrarlos en las decisiones y procesos administrativos.

5.3. Población sujeta de especial protección constitucional

Antes de incluir la información que considera importante desarrollar en este punto,

- Estas son las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo y mencionado:

ACCIONES SIGNIFICATIVAS 1 DE OCTUBRE 2024- 31 DICIEMBRE 2025				
POBLACIÓN	ACTIVIDAD	FECHA	MUNICIPIO	OBSERVACIONES
Cárcel Distrital del Bosque	Se realizó Evento de muestras de las formaciones SENA a las poblaciones privadas del a liberta	Noviembre	Barranquilla	Se realizó Evento de muestras de las formaciones SENA a las poblaciones privadas del a liberta
cárcel Distrital del Bosque	Se realiza reunión con los enlaces de la población para organizar el plan operativo -INPEC	Diciembre	Barranquilla	Se realiza reunión con los enlaces de la población para organizar el plan operativo - INPEC

EVIDENCIAS:





ACCIONES SIGNIFICATIVAS 1 DE ENERO 2025-30 DE SEPTIEMBRE 2025				
POBLACION	ACTIVIDAD	FECHA	MUNICIPIO	OBSERVACIONES
Centro de reclusión Penitenciaria el Bosque-Barranquilla Atlántico	certificación por competencia Laboral-población Privada de la Libertad	Mayo	Barranquilla-Atlántico	La penitenciaría el Bosque está interesada que los PPL puedan certificarse en competencia laboral en alimentos, tienen PPL que vienen realizando esta actividad en el establecimiento carcelario y son algunos empíricos
Centro de reclusión Distrital el Bosque	certificación por competencia Laboral-población privada de la libertad		Barranquilla-Atlántico	El centro Carcelario está interesado que los PPL puedan certificarse en competencia laboral en alimentos y Barberos. El avalador socializó el portafolio de servicios con el coronel
CENTRO DE RECLUSIÓN - DISTRITAL EL BOSQUE BARRANQUILLA ATLÁNTICO	Certificación Por Competencia Laboral – Población privada de la Libertad	Julio	Barranquilla-Atlántico	Los privados de la libertad de la cárcel Distrital el Bosque se certificaron en competencia laboral en: PREPARACIÓN DE ALIMENTOS: 20 BARBEROS 7 PALENQUEROS

EVIDENCIAS:





• **LOS PRINCIPALES RETOS QUE TIENE LA REGIONAL SON LOS SIGUIENTES:**

- Enfrentan importantes barreras para acceder al empleo, la vivienda y el apoyo social, lo que aumenta el riesgo de reincidencia.
- La población sigue enfrentándose al estigma, lo que les dificulta encontrar empleo y las oportunidades sociales necesarias para evitar la reincidencia.

5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas

Estos son pueblos o comunidades étnicas beneficiadas de los servicios del SENA:

- Room.
- Negros.
- Palenquera.
- Afrocolombianos.
- Indígenas.

	Room	Negros	Afrocolombianos	Palenqueros	Indígenas
Masculino	4	408	3008	35	533
Femenino	15	554	3019	179	1196
No Binario	0	7	36	6	17
Total	19	969	6063	220	1746

LAS ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO FUERON LAS SIGUIENTES:

ACCIONES SIGNIFICATIVAS ENRO 2025 A 30 DE SEPTIEMBRE 2025				
POBLACION	ACTIVIDAD	MUNICIPIO	FECHA	OBSERVACIONES
RROM	Se realizo reunión con la población RROM asentada en el municipio de Sabanalarga con el fin socializar la oferta SENA para apoyarlos en la necesidades de formaciones complementaria y titulada que ayudara a fortalecer la unidad productiva (Finca) que adquieran a través de regalías.	Sabanalarga	03/06/2025	Se dejo compromiso realizar visita técnica en la finca para establecer las formaciones a iniciar y enviar el listado de las personas para iniciar la formación
RROM	Reunión y visita técnica con población ROOM con el fin de brindar apoyo al proyecto de Ganadería doble propósito,	Sabanalarga	08/06/2025	Se enviará listado de las personas que iniciaran la formación
Resguardo indígena Molana	concertación de Formaciones	Tubara	13/05/2025	Higiene y manipulación de Alimentos
Resguardo indígena Molana	concertación de Formaciones	Galapa	22/05/2025	Higiene y manipulación de Alimentos
Resguardo indígena Molana	concertación de Formaciones	Galapa	29/04/2025	Curso de Montacarga



Resguardo indígena Mokana	concertación de Formaciones	Malambo	27/05/2025	Elaboración de Objetos utilitarios con materiales reciclables
Etnia Mokana	I Mesa De Trabajo Con Población Indígena De Sibarco, Baranoa.	Si barco	Agosto	Socialización de la oferta institucional del Sena a población indígena
Etnia Mokana	Encuentro Macrorregionales Territoriales Para La Reforma Agraria	Puerto Colombia	Septiembre	Socialización de la oferta institucional del Sena a población indígena
Etnia Mokana	II Mesa De Trabajo Con Población Indígena en Pital de Magua.	Campeche	Septiembre	Socialización de la oferta institucional del Sena a población indígena
NARP	CONCERTACIÓN DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	BARRANQUILLA	05/05/2025	Salud Ocupacional
NARP	FERIA DE SERVICIOS AFRO	SOLEDAD	17/05/205	EMPRENDIMIENTO, PRIMERA INFANCIA
NARP	FERIA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD, CON POBLACIÓN AFRO-VÍCTIMAS	CAMPO DE LA CRUZ (SE CONGREGARON LAS POBLACIONES DE CAMPO DE LA CRUZ, SUÁN Y SANTA LUCÍA)	23/05-/2025	Ruta de Atención a la Población
NARP	CURADURÍA PRODUCTOS PARA "SEMBRADORES DE PAZ", ASOCIACIÓN SOCIAL DE COMUNIDADES NEGRAS, AFRO, PALENQUERAS Y VÍCTIMAS DE BARANOA	BARANOA	24/05/2025	Ruta de Atención a la Población

Los principales retos que tiene la regional con la población negra, afro, indígena y raizal incluyen la persistente discriminación, pobreza y exclusión social y económica. Esto se manifiesta en:

- Mayores índices de desempleo.
- Menor acceso a educación, salud y vivienda digna.
- Vulneración de sus derechos culturales y territoriales, así como la histórica marginación y despojo.

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

Las personas con discapacidad que son beneficiarias de los servicios de la entidad son variadas, ya que el término "discapacidad" abarca deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo. Estas personas, al interactuar con el entorno, pueden enfrentar barreras que dificultan su participación plena y efectiva en la sociedad. El acceso a los servicios dependerá de su estado específico de discapacidad, la interacción con el entorno y los requisitos del registro oficial, como el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad.



Las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo son las siguientes:

ACCIONES SIGNIFICATIVAS 1 DE OCTUBRE 2024 A 31 DE DICIEMBRE 2024				
ENTIDAD	EVENTO	MUNICIPIO	FECHA	OBSERVACIONES
GOBERNACION DEL ATLANTICO	Feria de Servicios	Sabanalarga	octubre	La Gobernación del atlántico y el Sena realizan feria de servicios a la población en condición de discapacidad de los municipios de soledad, malambo y galapa
CENTRO COLOMBO ALEMAN	Realizo un EDT	BARRANQUILLA	noviembre	Se realizo un EDT de servicio al cliente con discapacidad en el centro de Formacion Colombo Aleman
CENTRO COLOMBO ALEMAN	Realizo un EDT	BARRANQUILLA	noviembre	Se realizo un EDT de manipulación de alimentos con discapacidad en el centro de Formacion Colombo Aleman
GOBERNACION DEL ATLANTICO	Reunión con consejería para la inclusión de personas con discapacidad - gobernación.	BARRANQUILLA	Diciembre	Se realiza primer encuentro con equipo de consejería de discapacidad del departamento con el fin de establecer las estrategias a desarrollar para la atención de la población con discapacidad
GRUPO AGORA	Taller proyecto de vida	BARRANQUILLA	Octubre	Se realiza taller a 50 personas con discapacidad y sus cuidadores con el fin de brindar herramientas prácticas y emocionales para facilitar la inclusión laboral
COMITE DEPARTAMENTAL DE DISCAPACIDAD - GOBERNACION DEL ATLANTICO	Primera sesión del comité Departamental de Discapacidad	BARRANQUILLA	Octubre	Se participo en la socialización de la oferta institucional.
ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE REPELON	Concertación de formaciones complementarias, enlaces de personas con discapacidad, municipio de Repelón.	REPELON	Diciembre	Se socializa el catálogo de formaciones complementarias a enlace de discapacidad del municipio
ALCALDIA DISTRITAL	Comité distrital de discapacidad	BARRANQUILLA	Diciembre	Se socializo la oferta institucional en comité distrital de Discapacidad permitiendo articular con las distintas entidades.
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	Taller de preparación para la vida laboral	BARRANQUILLA	noviembre	Se realiza taller a 50 personas con discapacidad y sus cuidadores con el fin de brindar herramientas prácticas y emocionales para facilitar la inclusión laboral
GRUPO AGORA Y FUNDACION FUNDAVE	Taller de habilidades blandas	VIRTUAL	noviembre	se realiza taller a 34 personas con discapacidad visual a cargo de la instructora adriana ramos



EVIDENCIA:



ACCIONES SIGNIFICATIVAS 1 DE ENERO 2025 A 30 DE SEPTIEMBRE 2025				
ENTIDAD	EVENTO	MUNICIPIO	FECHA	OBSERVACIONES
ALCALDIA DE BARRANQUILLA	Articulando con asesora de alcaldía metropolitana encargada de discapacidad	BARRANQUILLA	06/02/2025	se realizó una reunión con la asesora de la Alcaldía Metropolitana, con el objetivo de coordinar acciones conjuntas que favorezcan la inclusión de personas con discapacidad en programas de formación y empleabilidad del SENA.
FUNDAVE	Seguimiento de Aprendices en formación titulada con Discapacidad Visual con la Fundación María Restrepo - Fundavé	BARRANQUILLA	27/03/2025	se efectuó seguimiento a aprendices con discapacidad vinculados a programas de formación titulada, identificando avances en sus procesos y necesidades de acompañamiento para asegurar la permanencia educativa
DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	Mesas departamentales	BARRANQUILLA	28/03/2025	se participó en la Mesa Departamental de Discapacidad, Género y Adulto Mayor, presentando propuestas para fortalecer la inclusión laboral y educativa de personas con discapacidad en el departamento.
ALCALDIA DE BARRANQUILLA	Socialización de la oferta institucional en jornada de preinscripción de certificado de discapacidad de la alcaldía	BARRANQUILLA	11/04/2025	Se socializa oferta institucional a 45 personas con discapacidad y sus cuidadores.



GOBERNACION DEL ATLANTICO	Reunión con consejería para la inclusión de personas con discapacidad - gobernación.	BARRANQUILLA	23/04/2025	Se realiza primer encuentro con equipo de consejería de discapacidad del departamento con el fin de establecer las estrategias a desarrollar para la atención de la población con discapacidad
ALCALDIA MUNICIPAL DE JUAN DE ACOSTA	taller preparación para la vida laboral	VIRTUAL	28/04/2025	se realizó Taller a 70 personas en condiciones de discapacidad para brindar herramientas prácticas y emocionales para facilitar la inclusión laboral.
FUNDACIÓN CULTURAL COLECTIVO ATLANTICO	Taller y socialización de formación con cuidadores y personas en condición de discapacidad	SANTO TOMAS	03/05/2025	Se realiza taller a 39 personas con discapacidad y sus cuidadores con el fin de brindar herramientas prácticas y emocionales para facilitar la inclusión laboral
GRUPO AGORA	Taller proyecto de vida	BARRANQUILLA	08/05/2025	Se realiza taller a 50 personas con discapacidad y sus cuidadores con el fin de brindar herramientas prácticas y emocionales para facilitar la inclusión laboral
COMITE DEPARTAMENTAL DE DISCAPACIDAD - GOBERNACION DEL ATLANTICO	Primera sesión del comité Departamental de Discapacidad	BARRANQUILLA	14/05/2025	Se participo en la socialización de la oferta institucional.
ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE REPELON	Concertación de formaciones complementarias, enlaces de personas con discapacidad, municipio de Repelón.	REPELON	04/06/2025	Se socializa el catálogo de formaciones complementarias a enlace de discapacidad del municipio
GOBERNACION DEL ATLANTICO	Reunión con enlaces de discapacidad del departamento.	BARRANQUILLA	10/06/2025	Se socializo la oferta institucional con el fin de articular con todos los enlaces del departamento para llevar la oferta institucional a la población con discapacidad de cada municipio
ALCALDIA DISTRITAL	Comité distrital de discapacidad	BARRANQUILLA	17/06/2025	Se socializo la oferta institucional en comité distrital de Discapacidad permitiendo articular con las distintas entidades.
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	EDT Cuidado y autocuidado: Claves para una vida plena y digna de personas con discapacidad y sus cuidadores	VIRTUAL	17/06/2025	Se certificaron 600 personas con discapacidad y sus cuidadores en el evento de divulgación tecnológica organizado desde el centro de comercio y servicios.
ALCALDIA DE SUAN	Reunión con los enlaces de Víctimas-Narp-Mujer-LGTBIQ-Personas con Discapacidad	SUAN	02/07/2025	se realizó socialización de la oferta institucional a enlaces en cabeza de los orientadores Fabian Cuartas, Otto Maury y la técnica Glenys Larreal



DISTRITO DE BARRAQUILLA	Socialización del Censo de Personas con Discapacidad y sus cuidadores.	BARRANQUILLA	08/07/2025	Se asistió al evento de socialización del censo de personas con discapacidad de barranquilla organizado por la alcaldía distrital.
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	Taller de preparación para la vida laboral	BARRANQUILLA	11/07/2025	Se realiza taller a 50 personas con discapacidad y sus cuidadores con el fin de brindar herramientas prácticas y emocionales para facilitar la inclusión laboral
GOBERNACION DEL ATLANTICO	ARTICULACION CON CONSEJERIA DE DISCAPACIDAD DE LA GOBERNACION	BARRANQUILLA	08/08/2025	Se llevó a cabo un encuentro con el equipo de trabajo de la consejería de discapacidad del atlántico, en el que participaron la enlace Merlys camargo, la dinamizadora diana rada y la orientadora Brenda granados. el objetivo de la reunión fue analizar y establecer la viabilidad de realizar una feria de emprendimiento liderada por personas con discapacidad y sus cuidadores.

EVIDENCIAS:



• META EJECUTADA DEL 1 DE OCTUBRE 2024 AL 31 DE DICIEMBRE 2024

CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2024	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE DICIEMBRE DE 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
DISCAPACIDAD	2.830	3.456	122%



- **META EJECUTADA DEL 1 DE ENERO 2025 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025**

CARACTERIZACIÓN	META APRENDICES 2025	EJECUCIÓN A FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
DISCAPACIDAD	2.800	2.518	90%

Los principales retos del SENA Regional Atlántico para la población con discapacidad incluyen barreras de movilidad y accesibilidad física, dificultades en la comunicación (ya sea por falta de intérpretes de lengua de señas o recursos de apoyo), y la necesidad de romper barreras sociales y de actitud para lograr una plena inclusión laboral y educativa. También enfrentan el reto de garantizar que la orientación y los programas de formación sean adecuados a las necesidades individuales, incluyendo ajustes razonables y acompañamiento técnico.

5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio

La población campesina atendida por el Centro industrial y de Aviación del SENA Regional Atlántico estuvo constituida por hombres y mujeres de 15 a 80 años de edad aproximadamente, ubicados en los municipios, corregimientos y veredas del Departamento del Atlántico, caracterizados como campesinos, jóvenes rurales, mujeres cabeza de hogar, artesanos, víctimas, reincorporados, grupos étnicos: afrocolombianos e indígenas. Estos campesinos hicieron su participación a través de asociaciones campesinas, grupos comunitarios no legalizados y personas de la economía popular. En cuanto a las vocaciones económicas de los campesinos están ligadas a las condiciones agroecológicas del territorio y a la tradición cultural encontramos agrícolas, pecuarios, ganadería, piscicultura, apicultura, agroindustria, turismo, gastronomía y artesanías.

- **RESULTADOS DE LA GESTION**

- **Octubre- diciembre 2024**

A continuación, se presentan los principales indicadores de desempeño correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2024 del programa Sena Emprende Rural y la estrategia CampeSENA, donde se evidencia los avances y resultados alcanzados en materia de formación, emprendimiento y fortalecimiento territorial. Los datos aquí consignados permiten valorar el grado de cumplimiento de las metas proyectadas, así como la efectividad de las acciones implementadas.



Tabla 1. Ejecución indicadores COMPONENTE FORMACIÓN 31 octubre a diciembre 31 de 2024

	Indicador	Meta	OCTUBRE 2024		DICIEMBRE 2024	
			Ejecución	% Cumplimiento	Ejecución	% Cumplimiento
EMPRENDE RURAL	Cupos de formación	5.388	5658	105%	5.855	109%
	Aprendices vinculados	4.108	3957	103%	4.235	103%
ESTRATEGIA CAMPESENA	Cupos de formación	473	574	121%	574	121%
	Aprendices vinculados	270	293	109%	293	109%

El cumplimiento superior al 100% en los indicadores evidencia una ejecución sobresaliente, alineada con los objetivos de inclusión, participación y fortalecimiento de habilidades de los campesinos. De igual forma, indica una respuesta positiva de la población frente a la estrategia CampeSena, la cual reconoció al campesinado como actor clave en el fortalecimiento de su proyecto productivo a través de la asesoría en la implementación de procesos técnicos, financieros y organizaciones, así como la participación activa en la formulación de un proyecto y su presentación en la convocatoria CampeSena Kits de impulso productivo.

Tabla 2. Ejecución indicadores COMPONENTE EMPRENDIMIENTO Diciembre 31 de 2024

	Indicador	Ejecución	% Cumplimiento
EMPRENDE RURAL	Unidades productivas fortalecidas	47	100%
	Proyectos productivos formulados	61	100%
	Proyectos productivos beneficiados (kits productivos)	18	100%
	Unidades productivas creadas	53	100%
ESTRATEGIA CAMPESENA	Proyectos productivos formulados	18	100%
	Proyectos productivos beneficiados (kits productivos)	9	100%
	Unidades productivas creadas	9	100%

El 100% de cumplimiento en cada línea evidencia una ejecución sobresaliente del componente de emprendimiento. Se logró crear y fortalecer unidades productivas asociativas y comunitarias, entregar kits de impulso productivo a 27 proyectos. De



acuerdo con las actividades económicas priorizadas para 2024, se fortalecieron los siguientes proyectos:

- 8 agrícolas, ubicados en los municipios de Santa Lucía, Luruaco, Sabanalarga, Manatí, Repelón y Puerto Colombia.
- 2 agroindustriales, ubicados en los municipios de Sabanalarga y Baranoa.
- 8 pecuarios, ubicados en los municipios de Sabanalarga, Ponedera, Repelón y Santa Lucía.
- 6 piscícolas, ubicados en los municipios de Polonuevo, Sabanagrande, Santo Tomás, Luruaco y Candelaria.
- 3 turísticos, ubicados en los municipios de Usiacurí y Luruaco.

Este resultado de la convocatoria Kit productivos CampeSena 2024 evidencia el fortalecimiento de las capacidades productivas y el impulso al desarrollo de la labor del campesino ya que permitió diversificar el apoyo técnico en sectores claves como agricultura, agroindustria, pecuario, piscicultura y turismo, promover la equidad territorial, al beneficiar a múltiples municipios del departamento, fomentando la inclusión y el desarrollo descentralizado, impulsar la sostenibilidad y la productividad, al dotar a los proyectos con insumos que mejoran sus procesos, aumentan su competitividad y generación de ingresos, fortalecer el tejido comunitario, al reconocer y potenciar iniciativas locales que responden a las vocaciones económicas de cada territorio. Esta entrega no solo representa una inversión en insumos, sino una apuesta por el crecimiento integral de las comunidades campesinas promoviendo el desarrollo sostenible, inclusión y autonomía productiva.

Tabla 3. Ejecución indicadores POLÍTICA PÚBLICA Diciembre 31 de 2024

Indicador	Meta	Ejecución	% Cumplimiento
Cupos Jóvenes Rurales (15–28 años)	815	925	113%
Formaciones con al menos 85% de participación femenina (UP)	9	14	155,6%
Asociaciones / Cooperativas campesinas fortalecidas	3	5	166,7%
Curso FENAVI (Avicultura)	2	2	100,0%
Curso MADS (Ambiental)	1	1	100,0%
Curso BPA (Buenas Prácticas Agrícolas)	2	2	100,0%



Los resultados obtenidos en las metas de política pública son sobresalientes, los cupos para jóvenes rurales superaron la meta en un 113%, lo que refleja una alta capacidad de convocatoria y pertinencia del programa en territorios rurales, las formaciones con mayoría femenina no solo cumplieron, sino que excedieron ampliamente la meta, evidenciando un compromiso con el empoderamiento de las mujeres rurales, el apoyo a asociaciones campesinas alcanzó un cumplimiento del 166,7%, lo que indica una sólida articulación comunitaria y capacidad de gestión territorial. Por otra parte, el fortalecimiento a proyectos de avicultura, ambiental y buenas prácticas agrícolas cumpliendo el 100%, aseguran calidad y alineación con los ejes de sostenibilidad y productividad rural.

El programa no solo cumplió con los objetivos trazados que están alineados a política pública, sino que los superó en áreas clave como inclusión juvenil, equidad de género y fortalecimiento técnico. Este desempeño demuestra una ejecución eficiente, con impacto directo en el tejido social y productivo de las comunidades rurales.

Tabla 4. Ejecución indicadores ESTRATÉGICOS Diciembre 31 de 2024

	Indicador	Meta	Ejecución	% Cumplimiento
Innovación	Eventos de divulgación científica o tecnológica	1	1	100%
	Asociaciones/UP inscritas en Campesena Innova 2024	3	3	100%
	Proyectos Innovadores SER 2024	1	1	100%
Cambio Climático	Planes de manejo en desarrollo sustentable	67	67	100%
	Planes de manejo sustentable (Campesena)	18	18	100%
Articulación Institucional	Actores mapeados	5	10	200%
	Alianzas gestionadas	1	1	100%
Acceso a Mercados	Encuentros de economía popular y campesina	1	1	100%
	UP participantes en encuentros de economía popular y campesina	12	17	141.7%
	Participación en mesa de compras públicas	1	1	100%
	UP participantes en compras públicas	3	3	100%
	Dinamizaciones comerciales	31	31	100%
Seguridad Alimentaria	Acercamientos con custodios de semillas nativas y criollas	1	1	100%
	Aprendices/egresados vinculados como custodios de semillas	1	1	100%
	Eventos gastronómicos (saberes y sabores, ferias campesinas)	1	1	100%
	Especies de semillas nativas identificadas/promovidas	1	1	100%
	Acciones afirmativas para consumo local agroecológico	1	1	100%



El programa demuestra una ejecución sobresaliente en todos sus ejes estratégicos, logrando no solo cumplir sino superar metas clave en articulación institucional, innovación rural, sostenibilidad ambiental, acceso a mercados y seguridad alimentaria.

Es importante resaltar primordialmente la articulación interinstitucional con actores mapeados, lo que refleja una capacidad de gestión que supera las expectativas operativas, entre los cuales están Enel, Lewis Energy, Cuerpo de paz, Isagen, Cruz Roja, Barranquilla Verde, Fundación paz y desarrollo, Valle Rojo, Cámara de CB. También la participación activa en eventos comerciales locales/ departamentales y mesas de compras públicas son la ruta al fortaleciendo la economía campesina. De igual forma, promover el rescate de semillas nativas y el consumo local saludable como base de la seguridad alimentaria de la economía campesina.

Durante la vigencia 2024, el programa consolidó su papel como motor de transformación del campesino Atlánticense, lo que refleja pertinencia territorial y capacidad de respuesta a las necesidades reales de las comunidades campesinas. La participación de mujeres, jóvenes rurales, asociaciones productivas y custodios de saberes ancestrales evidencia un enfoque integral que articula inclusión social. Además, la gestión de alianzas, la dinamización comercial y la promoción del consumo agroecológico posicionan al programa como una herramienta estratégica para la reactivación económica desde lo local.

La vigencia 2024 confirma que el programa no solo cumple metas: transforma realidades, fortalece capacidades y dignifica la economía campesina como eje del desarrollo sostenible en el departamento del Atlántico.

Enero – septiembre 2025 ESTRATEGIA CAMPESENA

La estrategia CampeSENA 2025 se implementa a través de tres ejes estructurales: reconocimiento y dignificación del campesinado y de la economía popular; fortalecimiento de capacidades; y acciones orientadas a la mitigación del hambre y generación de ingresos.

Frente al Programa SENA Emprende Rural, la estrategia CampeSENA adopta el modelo de atención para la formación complementaria, que en adelante se denominará fomento de la Economía Campesina, el cual se encuentra segmentado por rutas de atención y su estructura operativa en los centros de formación donde se asignaron metas en todas las rutas.

A continuación, se detallan los resultados de metas correspondientes al periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2025.



Tabla 6. Ejecución indicadores desarrollo de Capacidades FORMACION 30 de septiembre de 2025

	Indicador	Meta	SEPTIEMBRE 2024	
			Ejecución	% Cumplimiento
CAMPESENA	COMPLEMENTARIA	3555	2626	74%
FULL POPULAR	COMPLEMENTARIA	150	156	104%
FULL POPULAR	OPERARIO	116	160	138%

Durante el año 2025, la estrategia CampeSena evidencian un avance representativo, alcanzando así el 74% de cumplimiento frente a la meta total establecida. Estos cupos están distribuidos en formaciones complementarias con las rutas de atención 1, 2, 3 y 4.

Ruta 1. finalizada la fase I de esta ruta con la ejecución de las formaciones Generación de ideas de negocio y Formulación y evaluación de proyecto, con la participación activa de las asociaciones campesinas y grupos asociativos comunitarios campesinos se formula un proyecto y se inscribe en la convocatoria CampeSena 2026 Kit de impulso productivo con la posibilidad de recibir \$11.000.000 representados en materia prima, insumos y equipos que aporten a la productividad y el desarrollo sostenible de la iniciativas productivas de los territorios.

Ruta 2. Impartimos formaciones para la consolidación de iniciativas productivas de la economía campesina y campesina comunitaria a través de la creación de unidades productivas con asesoría técnicas y organizacionales de 288 horas y formaciones con enfoque a la seguridad y soberanía alimentaria de 192 horas. Consolidando los saberes prácticos para mayor eficiencia en procesos agropecuarios, agroindustriales y comerciales, reduciendo los intermediarios, fortaleciendo circuitos cortos de comercialización que permitan la generación de ingresos autónomos y sostenibles promoviendo la identidad territorial con la participación en ferias campesinas empresariales, promocionando alimentos agrícolas locales y transformados frescos, sanos y accesibles para las comunidades rurales y urbanas.

Ruta 3 y 4. Formaciones de extensionismo productivo, fortaleciendo competencias y habilidades técnicas con formaciones de 48 y 96 horas. A través de las asesorías técnicas se logran mejorar los procesos productivos, aumentar la productividad, cambiar la presentación de los productos, establecer precios justos, inclusión a nuevos mercados,



empoderar al campesino reconociendo su aporte a la seguridad alimentaria del territorio.

Esta cobertura representa un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos del programa, orientados a fortalecer las capacidades técnicas, productivas y organizativas de los campesinos. Las formaciones impartidas estuvieron alineadas con las necesidades del territorio, en áreas como agroindustria, agrícola, piscícola, pecuaria, artesanías, turismo y fotovoltaico, lo que contribuye directamente al desarrollo integral de las asociaciones y grupos comunitarios campesinos y al fortalecimiento de las economías locales.

Tabla 7. Ejecución indicadores desarrollo de Capacidades 30 de septiembre de 2025

	Indicador	Meta	Ejecución	% Cumplimiento
ESTRATEGIA CAMPESENA	Unidades productivas fortalecidas	32	29	91%
	Proyectos productivos formulados	23	23	100%
	Proyectos beneficiados (kits productivos)	16	16	100%
	Unidades productivas creadas	40	21	53%

El fortalecimiento y la creación de unidades productivas reflejan un proceso progresivo que es el resultado de la ejecución de la formaciones de ruta 2, 3 y 4. Estos procesos suelen demandar acompañamiento técnico sostenido, recursos y articulación interinstitucional, lo que implica tiempos de ejecución más amplios. Esto se ve reflejado en la evolución técnica y organizativa desde el aprendizaje básico hasta la consolidación de modelos productivos sostenibles con unidades productivas que responden a vocaciones territoriales y demandas del mercado, convirtiéndose en fuentes de trabajo digno, especialmente para mujeres y jóvenes que generan nuevos ingresos que permiten la sostenibilidad de su proyecto y el mejoramiento de calidad de vida de sus familias.

Las formaciones ruta 1 al finalizar junio 2025 formularon 23 proyectos productivos asociativos y comunitarios (PPAyC) cumpliendo el 100% de la meta establecida para el centro, los cuales se inscriben en la convocatoria KITS de impulso productivo de CampeSena, de los cuales 16 proyectos fueron priorizados para entrega de KIT , permitiendo el cumplimiento de la meta en un 100%. Esta ruta permite Impulsar la producción colectiva y la autonomía económica con identidad cultural y vocación local de las comunidades campesinas a través de un avance concreto hacia la implementación de las unidades productivas, con dotación y acompañamiento técnica que generan expectativas de impacto directo en ingresos, empleo rural y abastecimiento local de alimentos, posicionando a los beneficiarios campesinos como actores activos del desarrollo rural, y sostenibilidad.



Tabla 8. Ejecución ejes dignificación y reconocimiento 30 de septiembre de 2025

	Indicador	Meta	Ejecución	% CUMPLIMIENTO
DIGNIFICACION Y RECONOCIMIENTO	COMITES ARITUCULADORES	4	3	75%
	DIALOGOS TERRITORIALES	5	5	100%

Los diálogos territoriales y los Comités articuladores realizados fueron un espacio de participación comunitaria, instaurado para generar conocimiento sobre el territorio y reconocer los aspectos problemáticos de la comunidad, lo que permitirá elaborar de forma participativa y colaborativa estrategias de intervención desde lo institucional para las problemáticas identificadas y priorizadas, de manera que se pueda construir una oferta con base en las necesidades de la comunidad.

Se realizaron 5 diálogos territoriales en cada subregión del Atlántico:

- Subregión Centro: Sabanalarga.
- Subregión Sur: Santa Lucia.
- Subregión Oriente: Sabanagrande.
- Subregión metropolitana: Puerto Colombia.
- Subregión Costera: Juan de Acosta

Los Comités articuladores fueron realizados en Sabanalarga, Sabanagrande y Palmar de Varela y el ultimo está proyectado para el mes de noviembre.

Estos ejercicios permitieron a las comunidades campesinas identificar cambios, necesidades y oportunidades en sus territorios. se desarrollaron metodologías donde la población campesina analizo el pasado de sus territorios como un espacio profundamente comunitario, marcado por una estrecha relación entre las personas, la tierra era heredada, compartida y cuidada, con vínculos familiares, la economía se basaba en la crianza de animales de traspato, los cultivos, la pesca artesanal, el trueque y el trabajo colectivo, con fuerte presencia de saberes ancestrales y liderazgo comunitario. En el presenta sus territorios ha tenido afectaciones como la pérdida de ecosistemas, informalidad en la tenencia de tierras, invisibilidad de saberes ancestrales, debilidad organizativa, deforestación, erosión, menos agua, expansión urbana, pérdida de caminos tradicionales y baja conectividad digital. Las dimensiones territoriales fueron abordadas con propuestas futuras concretas que incluyen reforestación, recuperación de cuerpos de agua, creación de huertas comunales, fortalecimiento de



mercados campesinos, revitalización cultural, escuelas de liderazgo, turismo comunitario e impulso al relevo generacional. La participación de la comunidad fue activa y profundamente comprometida, se evidenció un alto nivel de involucramiento por parte de todos los asistentes, quienes aportaron desde su conocimiento territorial con análisis detallados sobre el pasado, presente y futuro de sus regiones. Los espacios de diálogo estuvieron marcados por el debate constructivo, la generación de consensos y la formulación de propuestas valiosas. Cada

persona dentro de los grupos participó de manera argumentativa, lo que permitió un aporte masivo y representativo de las distintas voces de los territorios.

Tabla 9. Ejecución Actividades de Fomento 30 de septiembre de 2025

	Indicador	Ejecución
FORMENTO A LA GENERACION DE INGRESOS	MERCADOS CAMPESEINOS/ FERIAS	2
	RUEDAS DE NEGOCIO	2
	MARATON DE FORMALIZACION	1
	AGENDA ACADEMICA	1

Para la Economía Campesina CampeSena, se han definido las actividades de fomento en procura de visibilizar las acciones realizadas por los campesinos y las asociaciones que los agrupan, en estas actividades han participado en promedio 35 Up que representan asociaciones campesinas y full popular ofreciendo sus productos o servicios, lo que ha permitido facilitar acciones de comercialización y ubicar contactos comerciales. Lo resultados en ventas han sido un impacto significativo en la generación de ingresos y en el posicionamiento de nuestros campesinos y unidades productivas vinculadas a CampeSENA – Full Popular, reafirmando el compromiso con el desarrollo rural y la inclusión productiva.

Las ruedas de negocio se realizaron en articulación con entidades externas ADR y Cotelco donde tuvimos la participación de 7 asociaciones del área de agroindustria y turismo.

Tabla 5. Ejecución articulación con otros ecosistemas 30 de septiembre de 2025

	Indicador	Ejecución
ARTICULACION CON ECOSISTEMAS	FONDO EMPRENDER	21
	TECNOPARQUE	18
	APE (FERIA DE OPORTUNIDADES)	6
	IAP	23
	ARTICULACION ECOSISTEMAS EXTERNOS	16



En el marco de la estrategia de articulación con los ecosistemas del SENA, hemos logrado vincular de manera efectiva a nuestras asociaciones campesinas con diversas iniciativas de alto impacto:

- 21 proyectos articulados al Fondo Emprender, fortaleciendo el acceso a capital semilla y promoviendo el emprendimiento rural sostenible.
- 18 iniciativas vinculadas a Tecnoparque, impulsando la innovación tecnológica aplicada al agro y a los procesos productivos comunitarios.
- 23 proyectos desarrollados bajo el enfoque IAP (Investigación, Apropriación y Producción), que han permitido la transferencia de conocimiento y la apropiación de soluciones adaptadas a las realidades del territorio.
- Participación activa en 6 Ferias de Oportunidades organizadas por la Agencia Pública de Empleo (APE), realizadas en los municipios de Ponedera, Santa Lucía, Baranoa, y en eventos temáticos como la Feria de Carnaval, Feria de la Mujer y Feria del Egresado, estos últimos en la emblemática Plaza de la Paz. Estas ferias han sido espacios clave para la visibilización de talentos rurales y la conexión con oportunidades laborales y comerciales.

La articulación con entidades que han establecido convenios con la regional Atlántico han contribuido al fortalecimiento del agro y del campesinado en el departamento del Atlántico. Actualmente, los proyectos CampeSena articulan con Fundación Buena Mar (2022), Cámara de Comercio de Barranquilla, Corporación Desarrollo y Paz Canal del Dique – COOPROSUR, Agroindustrias Valle Rojo S.A.S, EDUM, Gobernación del Atlántico, a través de la estrategia Tesoros del Atlántico, de los cuales se han venido beneficiando muchas de nuestras asociaciones y unidades productivas. Además, hemos articulado acciones con aliados estratégicos del sector público, privado y de cooperación internacional, entre ellos: Cuerpos de Paz, ENEL, ISAGEN, INVIMA, MONÓMEROS, Agencia de Desarrollo Rural (ADR), Colombia Compra Eficiente, DIAN y Banco Agrario. Estas alianzas han sido fundamentales para ampliar el alcance territorial, fortalecer capacidades locales, y consolidar una red de apoyo que impulsa la economía popular y el desarrollo rural con enfoque sostenible e inclusivo.

- **PRINCIPALES RETOS DE LA REGIONAL ATLÁNTICO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE CAMPESENA**

Para el año 2026 las asociaciones campesinas requieren seguimiento especializado ampliando la oferta de servicios para fortalecer habilidades blandas, técnicas, operativas y financieras que aporten a la sostenibilidad de los proyectos, se requiere mayor coordinación entre entidades locales y departamentales para garantizar recursos, continuidad y reconocimiento, crear espacios de participación ciudadana que



genere respuesta a las necesidades de las comunidades campesinas y ampliar mecanismos de financiación adaptados a la economía campesina y popular.

Durante el desarrollo de del año 2024 y lo corrido del año 2025, la estrategia CampeSENA evidencia avances significativos en la ejecución de sus metas, consolidando su impacto en los territorios rurales a través de asesorías pertinentes y de calidad, fortaleciendo sus capacidades técnicas y productivas en función del desarrollo comunitario. Estos resultados reflejan el compromiso institucional con la inclusión, la equidad y el fortalecimiento de la economía campesina. Para finalizar el año, se proyecta consolidar y fortalecer los mecanismos de seguimiento, con el fin de garantizar la sostenibilidad y el impacto territorial de la estrategia CampeSENA.

5.7. Población vinculada a la economía popular

En el SENA regional Atlántico, la población vinculada a la economía popular representa un grupo significativo de participantes, quienes ven en la formación técnica y el apoyo al emprendimiento una oportunidad para mejorar su calidad de vida y fortalecer sus actividades productivas. La economía popular se refiere a las actividades económicas desarrolladas por sectores de bajos ingresos y trabajadores independientes, tales como pequeños comerciantes, artesanos, agricultores, vendedores informales, microempresarios y otros actores que participan en economías locales y no formalizadas. Características de la población vinculada a la economía popular en el SENA Atlántico:

- **DIVERSIDAD DE SECTORES PRODUCTIVOS:** La economía popular en Atlántico abarca una amplia variedad de sectores productivos, entre ellos, el comercio informal, la producción artesanal, la agricultura familiar, la pesca, y el turismo local. Estos sectores contribuyen a la economía regional y son esenciales para el sustento de muchas familias.
- **ALTA INFORMALIDAD LABORAL:** Una gran parte de la población vinculada a la economía popular trabaja en condiciones de informalidad. Esto significa que no cuentan con contratos formales, seguridad social, o estabilidad laboral, lo que les plantea desafíos en términos de ingresos y protección social. Por ello, muchos buscan el SENA como un medio para formalizarse y mejorar su situación económica.
- **INTERÉS EN LA FORMACIÓN TÉCNICA Y EL EMPRENDIMIENTO:** Las personas que participan en la economía popular tienen un gran interés en capacitarse en áreas como el manejo de microempresas, contabilidad básica, técnicas de venta,



mercadeo digital, y habilidades específicas para su oficio. Esta formación les permite mejorar la administración de sus negocios y aumentar su productividad.

- **EMPREENDEDORES EN BÚSQUEDA DE FORMALIZACIÓN:** Muchos de los participantes en la economía popular buscan en el SENA una oportunidad para formalizar sus actividades económicas, especialmente en sectores como la gastronomía, la confección, la reparación de motocicletas, la carpintería y el trabajo artesanal. La formalización les permite acceder a beneficios como el registro de su negocio, acceso a créditos y mayor estabilidad.
- **JÓVENES Y MUJERES COMO GRUPOS DESTACADOS:** En la economía popular del Atlántico, hay una alta participación de jóvenes y mujeres, quienes encuentran en esta economía una opción de sustento y desarrollo laboral. Los programas del SENA están orientados a empoderar a estos grupos, brindándoles herramientas para el emprendimiento, el desarrollo de habilidades técnicas y la capacitación en competencias laborales.

INDICADORES:

DICIEMBRE 2024

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	EJECUCIÓN	% DE PARTICIPACIÓN EJECUCIÓN
8	REGIONAL ATLÁNTICO	1.066	6,64%

SEPTIEMBRE 2025

Centro de Formación	Operarios y/o Auxiliares					
	Meta Cupos	Ejecución Cupos	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	90	48	53,33%	90	48	53,33%
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION	300	0	0,00%	300	0	0,00%
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	270	83	30,74%	270	83	30,74%



Centro de Formación	Tecnólogos		Técnico Laboral		Profundización Técnica	
	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	24	24	122	122		
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS			40	40	33	33

Centro de Formación	Formación Complementaria			Formación Profesional Integral			
	% de Ejecución Cupos	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices	% de Ejecución Cupos	Meta Aprendices	Ejecución Aprendices	% de Ejecución Aprendices
CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL	248,67%	609	264,78%	241,03%	320	803	250,94%
CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN	345,24%	649	403,11%	345,24%	161	649	403,11%
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION	0,00%	0	0,00%	0,00%	599	0	0,00%
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	137,97%	1.134	167,01%	119,22%	949	1.290	135,93%

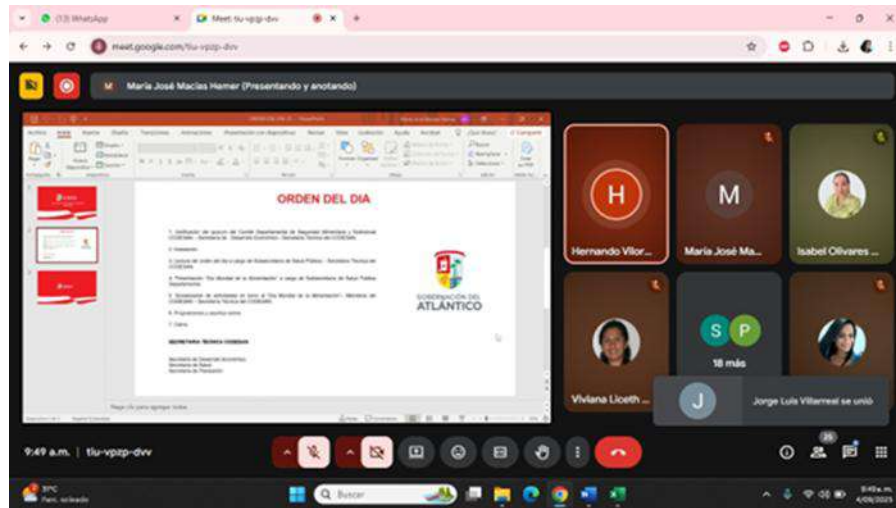
6. Paz total e integral

En el marco de la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo y la oficina de Poblaciones vulnerables implementa la política de atención, asistencia y reparación a las víctimas donde contribuye a la superación de vulnerabilidad acorde a los principios que rigen dicho acompañamiento.

En el marco de la coordinación interinstitucional territorial y con el fin de seguir implementando la política integral de atención, asistencia y reparación a las víctimas de la Ley 1448 de 2011, que dicta las medidas atención, asistencia y reparación integral a las víctimas, modificada a su vez por la ley 2421 del 2024, mediante la cual se dictan otras disposiciones sobre reparación integral, atención y asistencia a las víctimas del conflicto armado interno, para reafirmar los derechos de las víctimas desde un enfoque de exigibilidad como derechos humanos, en procura de garantizar sus condiciones dignas, de manera atenta y respetuosa, les extendemos la invitación para que nos acompañe con su oferta institucional, en las Jornadas Móviles de la Unidad para la atención, asistencia y reparación integral las víctimas a desarrollarse en los municipios del Departamento del Atlántico.

Además, se cumple con la asistencia de:

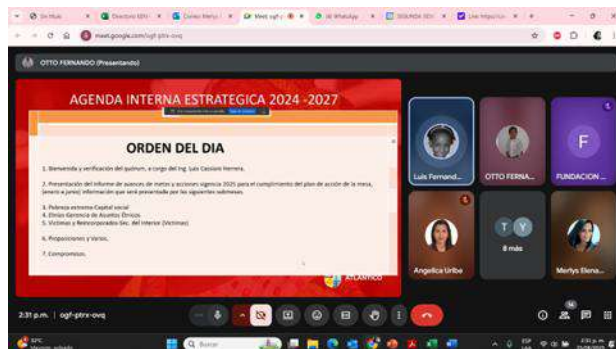
- Sesión del Subcomité de Vivienda y Restitución de Tierras Departamental:



- Participación en el consejo territorial de Paz municipales.



- Mesa operativa de pobreza extrema, víctimas, etnias, población objeto de atención de la agencia para la reincorporación y la normalización





- **INFORME DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE FALLOS DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS Y SENTENCIA**

OFICINA JURIDICA			
	Numero	NOMBRE	RADICADO
Fallos de Restitución de tierra	1	LESVIA ZAPATA PAEZ	20001-31-21-001-2020-00107
Fallos de Restitución de tierra	2	LIBARDO GERMAN HERRERA	20001 3121 002 2017 00105 00
Fallos de Restitución de tierra	3	GUIL NEUMAN MORA	20001-31-21-002-2017-00120-01
Fallos de Restitución de tierra	4	LUIS MEZA MÁRQUEZ	13-244-31-21-003-2018-0027-00
Fallos de Restitución de tierra	5	JAIME ANGULO	13-244-3121-001-201800144-00
Fallos de Justicia y paz	0		
Total Atenciones	5		

OFICINA JURÍDICA ENERO-SEPTIEMBRE 2025				
Fecha de atencion	TIPO DE FALLO	No	NOMBRE	RADICADO
abr-28	Fallos de Restitución de tierras	1	MARIA CARMEN CARO PEÑALOZA	13-24431-21-003-2022-00024-00
may-15	Fallos de Restitución de tierras	2	LEONARDO RAFAEL ENRIQUE DAZA	20001-31-21-001-2022-00080-01
may-21	Fallos de Restitución de tierras	3	JAIME LUIS SANCHEZ DE AVILA	20001-31-21-001-2022-00080-02
jun-24	Fallos de Restitución de tierras	4	FELIZ ANTONIO PETRO QUIROZ	20001-31-21-001-2022-00080-03
jun-25	Fallos de Restitución de tierras	5	FERMN ANTONIO RODRIGUEZARIAS	20001-31-21-001-2022-00080-04
jun-26	Fallos de Restitución de tierras	6	JORGE WILSON CORREO RINCO	20001-31-21-001-2022-00080-05
jun-26	Fallos de Restitución de tierras	7	DAVID BARROS ARRIETA	13-244-31-21-002-2020-00077-00
	Fallos de Justicia y Paz	0		
jul-25	Fallos de Restitución de tierras	8	ALBERTO ARROYO	13-244-31-21-00320220001200
jul-25	Fallos de Restitución de tierras	9	CARMEN ARACELIS CASTELLAR	20001-31-21-003-2020-00086-00
ago-13	Fallos de Restitución de tierras	10	IDALIA BRATRIZ MARQUEZ CONTRERAS	20001-3121-002-2019-00036-00
sep-01	Fallos de Restitución de tierras	11	AGUSTIN RAFAEL POMBO DIAZ	470013121002-2021-00032-00
sep-08	Fallos de Restitución de tierras	12	UBALDO MERCADO	20-0013-12100320160007001
sep-09	Fallos de Restitución de tierras	13	ANIBAL DIAZ	13-244-31-21-003-2017-00068-00
sep-09	Fallos de Restitución de tierras	14	VERA JUDITH MOLINA DE ALBOR	470013121002-2014-00017-00
	Fallos de Justicia y paz	0		
	Total Atenciones	14		

- **Cuáles son los principales retos que tiene la regional**

Los principales retos que tiene la regional con población PDET o ZOMAC son:

- La falta de recursos y financiación por la toma de decisiones centralizadas.



- El incremento de cultivos de uso ilícito

La dificultad para implementar las iniciativas debido a la concentración de recursos y a la falta de un enfoque territorial.

7. Fortalecimiento institucional

Durante la vigencia 2025, la Regional Atlántico del SENA consolidó avances significativos en materia de fortalecimiento institucional, con un enfoque estratégico centrado en la gestión efectiva del talento humano, el bienestar integral de los servidores y la consolidación de una cultura basada en la integridad, la eficiencia y la mejora continua. Desde la Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano, se orientaron esfuerzos hacia la optimización de los procesos administrativos, la promoción de ambientes laborales saludables y la articulación de las políticas institucionales con los lineamientos nacionales del MIPG.

7.1 Avances y logros alcanzados:

Durante el año, la Regional Atlántico implementó acciones orientadas a garantizar la eficiencia y transparencia en la administración del recurso humano. Se ha dado cumplimiento a los diferentes procesos de provisión de Talento Humano de la entidad, garantizando el correcto desarrollo de los procesos de vinculación, alcanzando un nivel de cumplimiento del 100% de las tareas y actividades establecidas en esta materia.

En la vigencia han tenido lugar diferentes procesos de vinculación tales como convocatorias de encargos (2025-1), continuidad en los procesos de vinculación de nombramientos provisional, así como ingresos por concurso de méritos, tales como la Convocatoria 1545 de 2020. Estos procesos además de facilitar la incorporación de talento diverso han permitido la movilidad en la planta ya existente de la entidad, lo que a su vez fortalece los grupos de trabajo y favorece la adquisición de competencias en los servidores de la entidad.

En materia de bienestar y clima organizacional, se ha venido implementando el Plan de Bienestar Social e Incentivos, el cual se ha ejecutado a la fecha en un 90%, lo que refleja un alto nivel de compromiso desde la Regional por ejecutar y cumplir con actividades de diversa índole que fortalezcan las diferentes áreas del ser de los funcionarios de la Regional. En este sentido se han adelantado acciones tendientes a impactar las diferentes esferas de desempeño del servidor como lo son: familiar, social, individual, espiritual, entre otros. Las actividades desarrolladas, además, se proyectan hacia su núcleo familiar primario. Se evidencia en este orden una gran participación por parte de los servidores de la Regional Atlántico, y un impacto en el orden familiar de 1200 miembros de grupo familiar (núcleo primario del funcionario: (hijos y dependientes).

Se cuentan dentro de estas actividades las de tipo recreativo y social dirigidas al funcionario y su núcleo y pensadas para la integración de la comunidad SENA (semana de



confraternidad, escuelas deportivas, escuelas culturales, día del niño, celebración de cumpleaños, día de la mujer, día del hombre, día del padre, día de la madre, carnaval SENA, escuelas deportivas para niños, escuelas culturales niños), espiritual (actividades de tipo religioso: misa Don Bosco), individual (reconocimientos, incentivos, auxilios y subsidios). Desde la esfera de Seguridad y Salud en el Trabajo en alineación con Bienestar al funcionario se vienen desarrollando así mismo jornadas tendientes al Bienestar Laboral tales como Intervención de Grupos de Trabajo y Clima Laboral, cuyo objetivo primordial es incrementar el nivel de satisfacción del funcionario y la sensación de bienestar desde las diferentes aristas que comprenden el ser. programas de acompañamiento psicosocial, pausas activas y jornadas de integración que favorecen la cohesión de los equipos y el sentido de pertenencia institucional. Asimismo, se impulsó la capacitación permanente del personal en temáticas relacionadas con la convivencia laboral y su normatividad, liderazgo, comunicación asertiva, salud mental y ética pública.

La Regional también avanzó en la consolidación de la Política de Integridad, promoviendo espacios de reflexión sobre el servicio público y la responsabilidad institucional. Estas acciones fortalecieron la confianza interna y el compromiso de los servidores con los principios del SENA.

En cuanto al plan de capacitación, para los servidores se vienen desarrollando acciones de capacitación enfocadas a la mejora de habilidades de los servidores desde la integración de la tecnología y gestión administrativa, y aplicabilidad de nuevas herramientas como lo es la Inteligencia Artificial, así como formación destinada al fortalecimiento de habilidades blandas (Liderazgo, Gestión de Equipos, Inteligencia Emocional, Metodologías Ágiles, entre otros). De igual forma, se vienen desarrollando algunas capacitaciones de tipo técnico como aquellas orientadas al fortalecimiento de la Gestión Documental como estrategia para atender tan importante requerimiento para la entidad.

Dentro de la vigencia también se ha propendido por el establecimiento de alianzas interdependencias que permitan articular acciones en beneficio de los trabajadores con entidades nacionales e internacionales y que garanticen una formación continua del servidor, como es el caso de la Universidad Internacional de La Rioja.

Es menester indicar que todas las acciones de formación adelantadas se encuentran alineadas con los intereses manifiestos de los servidores, y esto permite impactar en la mejora en la eficiencia de los procesos de manera significativa, permitiendo a quienes participan de estas acciones la aplicación de conocimientos y mejora del desempeño en sus roles diarios.

Sumado a las acciones adelantadas desde la Regional, se tiene que, en el marco de la Convocatoria de Estímulos destinada a los apoyos a funcionarios para el inicio o continuidad de estudios de educación formal, se ha logrado beneficiar a un total de 49



funcionarios administrativos distribuidos de la siguiente manera: 29 funcionarios (1-2025), 20 funcionarios (2-2025).

7.2 Retos y desafíos para la Regional Atlántico:

A pesar de los logros alcanzados, la Regional Atlántico enfrenta desafíos que orientarán la gestión del próximo periodo.

Entre los principales retos se encuentra el fortalecimiento de los procesos institucionales, que se ha visto afectada dados los numerosos movimientos de personal, que aunque no se desconoce su carácter positivo, alteran la dinámica interna institucional. Asimismo, se requiere continuar fortaleciendo las capacidades técnicas y digitales del personal, de cara a los procesos de transformación tecnológica y modernización institucional.

7.3 Conclusiones y perspectivas futuras:

El año 2025 representó para la Regional Atlántico un periodo de madurez institucional en materia de gestión del talento humano. Los avances alcanzados evidencian un compromiso sostenido con la excelencia, la ética y el bienestar de los servidores públicos.

Para el próximo año, se proyecta continuar fortaleciendo la formación, el bienestar y la participación de los funcionarios, consolidando un entorno laboral basado en la confianza, el respeto y la mejora continua. El propósito es seguir construyendo, desde el talento humano, una Regional Atlántico sólida, transparente y comprometida con el desarrollo integral de sus servidores y el cumplimiento de la misión institucional del SENA.

8. Relacionamiento con la ciudadanía

Durante el periodo comprendido del 30 de enero a 30 de septiembre 2025 los escenarios de Relacionamiento a la ciudadanía se desarrollaron diferentes espacios de participación que tuvieron como objetivo la atención a la ciudadanía, desarrollando acciones de manera articulada con todo tipo de poblaciones en el Departamento del Atlántico. A partir de estos espacios, se implementarán acciones para fortalecer el reconocimiento y la satisfacción de estos grupos. Desarrollando diferentes actividades orientadas a la mejora continua de los procesos, con el objetivo de ofrecer un servicio integral **Ferias de Servicios y espacios de participación en Municipios** la participación de nuestro rol con la ciudadanía fue de vital importancia en los territorios logrando una efectividad activa en Las diferentes ferias municipales de empleabilidad, servicios, promoviendo el acceso a la oferta de formación, empleo y emprendimiento, así como la atención oportuna a las necesidades e inquietudes de la comunidad.



- Ferias de servicios en el Municipio de Candelaria.
- Feria de empleabilidad AFRO en Alcaldía del municipio de Soledad.
- Feria de servicios municipio de Baranoa.
- Feria de empleabilidad en el Municipio de Malambo.
- Feria Agro en el Municipio de Sabanalarga.
- Feria de servicios Grupos Indígenas Mokana Municipios Baranoa y Puerto Colombia

- **Ferias y espacios de participación Empresariales**

Nuestra participación en los diferentes encuentros empresariales es fundamental para fortalecer los lazos entre el SENA, el sector productivo y la comunidad. A través de estos espacios se promueve la articulación interinstitucional, la visibilización de los servicios y programas que ofrece la Entidad, y se genera confianza mediante una atención cercana, oportuna y de calidad. Esta labor contribuye al desarrollo territorial, al fomento del empleo y a la construcción de relaciones sostenibles con los diferentes grupos de interés.

- Micro rueda de empleo de empresa Unibol.
- Feria de Servicio empresarial Servipan.
- Feria de Servicios empresarial Punto Multiple.
- Encuentro Regional Empresarial.
- Feria de Servicios y empleabilidad TECNOGLAS (SENA)

- **Participación a nivel Regional Ferias en diferentes espacios**

La participación de nuestro grupo en los ejercicios de relacionamiento con la ciudadanía en los diferentes espacios a nivel regional es fundamental para fortalecer la conexión entre el SENA y la comunidad. A través de la presencia en diversos eventos y escenarios, se brinda atención integral y oportuna a los ciudadanos, promoviendo el acceso a la oferta institucional y fomentando el diálogo, la confianza y la participación. Esta labor permite consolidar una relación cercana y efectiva entre la Entidad y la ciudadanía, aportando al cumplimiento de los objetivos misionales del SENA.

- Conmemoración día de la Mujer.
- Feria NARP.
- Día del campesino.
- Comité Campeseno.
- Feria de Asociaciones Campesinas y pescadores.
- Encuentro de Egresados.
- conmemoración día de víctimas del conflicto Armado.



- Feria de Servicios y empleabilidad Gobernación del Atlántico y Sena.

Durante los ejercicios de participación ciudadana y relacionamiento realizados durante esta vigencia se abordaron varios temas estratégicos orientados a la ciudadanía que fortalecieron la inclusión social y la mejora continua de los servicios ofrecidos. Entre los principales temas tratados se destacan:

- Formación profesional integral.
- Oferta educativa.
- Formación virtual.
- Empleo, emprendimiento e innovación.
- Oportunidades de vinculación laboral a través de la Agencia Pública de Empleo.
- Inclusión y equidad social.
- Espacios de diálogo para resolver inquietudes ciudadanas y recoger aportes para la mejora institucional.
- Articulación con empresas, gremios y entidades públicas y privadas para la pertinencia de la formación.
- Representantes de comunidades locales, líderes sociales y organizaciones comunitarias.
- Poblaciones diferenciales: jóvenes rurales, víctimas del conflicto, comunidades afrodescendientes, indígenas, personas con discapacidad y mujeres cabeza de familia.

En el análisis del nivel de cumplimiento de las metas relacionadas con las atenciones brindadas de manera presencial, registradas en el sistema CRM a nivel regional Atlántico, y con el apoyo de la Unión Temporal (UT) se evidencia un desempeño positivo que refleja el compromiso institucional con la ciudadanía. Las acciones desarrolladas permitieron fortalecer la presencia territorial, optimizar los procesos de atención y garantizar una respuesta oportuna y efectiva a las solicitudes e inquietudes de los usuarios. Este cumplimiento demuestra la eficiencia en la gestión del servicio y el fortalecimiento del relacionamiento con la comunidad, consolidando una atención cercana, transparente y orientada a la mejora continua.

Los puntos Punto de Atención al Ciudadano se encuentran ubicados en los centros de Formación:

- Centro de Comercio y Servicios
- Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial
- Centro Industrial Y Aviación
- Centro Nacional Colombo Aleman



Los principales logros alcanzados con los ejercicios de relacionamiento de la ciudadanía en la regional Atlántico enmarcan una participación ciudadana, que ha fortalecido la articulación con las instituciones públicas, privadas y sectores sociales.

Obteniendo resultados de impacto en la atención traspasando barreras de comunicación frente a la diversidad de nuestros grupos de valores como:

- Se promovió una comunicación más directa, efectiva y transparente con los ciudadanos.
- Aumento en la participación ciudadana
- Se ampliaron los canales digitales y presenciales de participación, fomentando la inclusión de comunidades rurales y vulnerables
- Se fortaleció la cultura de servicio público orientada a las necesidades reales de los usuarios.
- Se fortaleció la confianza ciudadana hacia la gestión del SENA.
- Se implementaron herramientas tecnológicas y metodologías participativas que dinamizaron los procesos de consulta y diálogo ciudadano

El SENA Atlántico busca garantizar el acceso a la formación técnica y tecnológica en todas las zonas del departamento, incluso en las más apartadas y de difícil acceso. Esto se evidencia con la implementación de Aulas Móviles, las cuales se desplazan hacia los municipios de Candelaria, Galapa, Juan de Acosta, Ponedera, Repelón, Piojó, Santa Lucía, Manatí, Suan, Usiacurí, Sabanalarga y Baranoa, ofreciendo programas en áreas técnicas y económicas de alta demanda. Mediante la estrategia 'De Vuelta al SENA', la regional no solo acerca la educación a las comunidades que tradicionalmente han tenido menos oportunidades, sino que también utiliza tecnología avanzada para garantizar una enseñanza de calidad. De esta manera, su objetivo es impactar positivamente a miles de





personas trimestralmente, promoviendo el desarrollo social y económico en todos los rincones del Atlántico.

Evidencia Fotográfica



Comité Campesino



Feria de Servicios Municipio de Soledad



Feria NARP



Feria de Servicios y Empleabilidad
Gobernación del Atlántico y SENA

9. Gestión administrativa - Presupuestal

Las metas presupuestales y de pagos establecidas por la Dirección Administrativa y Financiera (DAF) para la entidad en las vigencias 2024 y 2025 fueron asignadas de la siguiente manera:

	01 de octubre - Diciembre de 2024						
	APROPACION VIGENTE	APROPACION DISPONIBLE	CDP POR COMPROMETER	TOTAL COMPROMISO	%	PAGOS	%
DESPACHO	\$ 28.457.802.426	\$ 333.667.692	-\$ 1.509.460.195	\$ 3.285.059.404	11,54%	\$ 9.289.826.477	32,6%
CEDAGRO	\$ 23.609.741.220	\$ 192.171.202	-\$ 3.886.418.319	\$ 4.194.825.476	17,77%	\$ 7.750.148.278	32,8%
COLOMBO	\$ 26.252.287.739	\$ 289.683.053	-\$ 2.501.043.244	\$ 3.213.705.314	12,24%	\$ 8.625.889.858	32,9%
INDUSTRIAL	\$ 36.217.026.358	\$ 120.348.181	-\$ 4.520.161.156	\$ 4.980.973.681	13,75%	\$ 12.149.813.643	33,5%
COMERCIO	\$ 38.386.889.462	\$ 133.818.930	-\$ 2.564.698.069	\$ 3.690.648.686	9,61%	\$ 11.666.450.333	30,4%
	\$ 152.923.747.205	\$ 1.069.689.058	\$ -	\$ 19.365.212.562	12,66%	\$ 49.482.128.589	32,4%
	01 de enero -30 septiembre de 2025						
	APROPACION VIGENTE	APROPACION DISPONIBLE	CDP POR COMPROMETER	TOTAL COMPROMISO	%	PAGOS	%
DESPACHO	\$ 41.740.849.322	\$ 269.517.346	\$ 11.721.868.669	\$ 29.749.463.307	71,27%	\$ 17.508.003.867	41,9%
CEDAGRO	\$ 29.008.351.119	\$ 134.008.597	\$ 2.846.158.270	\$ 25.342.945.235	87,36%	\$ 16.790.692.366	57,9%
COLOMBO	\$ 31.108.796.262	\$ 141.512.046	\$ 4.506.118.719	\$ 26.165.872.675	84,11%	\$ 16.855.384.334	54,2%
INDUSTRIAL	\$ 42.876.735.972	\$ 165.429.826	\$ 6.928.439.439	\$ 35.759.742.599	83,40%	\$ 24.635.528.918	57,5%
COMERCIO	\$ 41.310.036.101	\$ 65.371.322	\$ 3.279.882.545	\$ 37.964.782.234	91,90%	\$ 25.210.166.121	61,0%
	\$ 186.044.768.774	\$ 775.839.137	\$ -	\$ 154.982.806.050	83,30%	\$ 100.999.775.606	54,3%

• 01 de octubre - Diciembre de 2024

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2024, la entidad registró una apropiación vigente total de \$152.923.747.205, de la cual \$1.069.689.058 permanece disponible, lo que evidencia un nivel de ejecución elevado en los diferentes centros de gasto.



El total de compromisos alcanzó los \$19.365.212.562, representando el 12,66% de la apropiación vigente. Los pagos efectuados durante el trimestre sumaron \$49.482.128.589, equivalentes al 32,4% del presupuesto total vigente.

- **DESPACHO:** Presentó compromisos por \$3.285.059.404 (11,54% de su apropiación), y pagos por \$9.289.826.477 (32,6%). La apropiación disponible es de \$333.667.692, lo que refleja una ejecución sólida.
- **CEDAGRO:** Comprometió \$4.194.825.476 (17,77%), con pagos por \$7.750.148.278 (32,8%). Muestra un buen nivel de ejecución presupuestal, aunque aún conserva \$192.171.202 disponibles.
- **COLOMBO:** Reporta compromisos por \$3.213.705.314 (12,24%) y pagos por \$8.625.889.858 (32,9%). Mantiene \$289.683.053 disponibles.
- **INDUSTRIAL:** Es la dependencia con mayor ejecución relativa: compromisos por \$4.980.973.681 (13,75%) y pagos por \$12.149.813.643 (33,5%), lo que evidencia dinamismo en la gestión presupuestal.
- **COMERCIO:** Registra compromisos por \$3.690.648.686 (9,61%) y pagos por \$11.666.450.333 (30,4%). Aunque su nivel de compromiso es menor, presenta un nivel de pago acorde al promedio general.
- **01 de Enero -30 septiembre de 2025**

La ejecución presupuestal global del trimestre fue positiva, con más del 87% del presupuesto comprometido o ejecutado.

El porcentaje promedio de compromisos (12,66%) indica una gestión equilibrada respecto a la programación anual.

Los pagos (32,4%) muestran un flujo financiero estable y coherente con los compromisos asumidos.

Se recomienda continuar con el seguimiento a las apropiaciones disponibles para optimizar su ejecución en el siguiente periodo fiscal.

Durante los primeros nueve meses del año 2025, la entidad ejecutó de manera eficiente los recursos asignados, alcanzando una apropiación vigente total de \$186.044.768.774, de la cual \$775.839.137 permanecen disponibles.



El total comprometido ascendió a \$154.982.806.050, lo que representa una ejecución del 83,30% del presupuesto vigente.

Los pagos realizados durante el periodo sumaron \$100.999.775.606, equivalentes al 54,3% de la apropiación total, reflejando una gestión financiera estable y una ejecución sostenida en la mayoría de las dependencias.

- **DESPACHO:** Registró compromisos por \$29.749.463.307, que representan el 71,27% de su apropiación vigente. Los pagos ascienden a \$17.508.003.867 (41,9%). Aún dispone de \$269.517.346, mostrando un nivel de ejecución adecuado y margen para fortalecer la gestión en el último trimestre.
- **CEDAGRO:** Ejecutó compromisos por \$25.342.945.235 (87,36%) y pagos por \$16.790.692.366 (57,9%). Su nivel de compromiso es uno de los más altos, reflejando una gestión eficiente en la utilización de los recursos.
- **COLOMBO:** Presenta compromisos por \$26.165.872.675 (84,11%) y pagos por \$16.855.384.334 (54,2%). Mantiene una ejecución presupuestal sólida, con adecuada relación entre compromisos y desembolsos.
- **INDUSTRIAL:** Reportó compromisos por \$35.759.742.599 (83,40%) y pagos por \$24.635.528.918 (57,5%). Es una de las dependencias con mayor volumen de ejecución total, evidenciando una gestión activa del presupuesto asignado.
- **COMERCIO:** Alcanzó compromisos por \$37.964.782.234, equivalentes al 91,90% de su apropiación, el porcentaje más alto entre las dependencias. Los pagos ascienden a \$25.210.166.121 (61,0%), reflejando excelente ejecución y liquidez.

Atentamente,

 Firmado digitalmente
por Elizabeth
Tuberquia Vanegas
Fecha: 2025.10.20
15:20:37 -05'00'

Elizabeth Tuberquia Vanegas
Directora (E) SENA Regional Atlántico

Visto B. Rodrigo Cienfuegos Molina, 
coordinador de relaciones Corporativas