



Direccionamiento Estratégico

INFORME DE GESTIÓN

AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS JULIO 2018 – SEPTIEMBRE 2019

Regional GUAINIA

Octubre 2019

Tabla de contenido

1	Introducción	4
2	Marco normativo	4
3	Información Institucional	5
3.1	Misión y Visión del SENA	5
3.2	Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende	5
4	Gestión Administrativa y Financiera	7
4.1	Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción	7
4.1.1	Regional Guainía	7
4.1.2	Centro Ambiental y Ecoturístico del Noriente Amazónico	10
4.2	Inversiones y presupuesto asociados a las metas y resultados de la gestión:	14
4.2.1	Formación Profesional Integral	14
4.2.2	SENNOVA	17
4.2.3	Emprendimiento	22
4.2.4	SER Sena Emprende Rural	29
4.3	Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas	30
4.3.1	FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL Programas a OFERTAR 2020	30
4.3.2	SENNOVA	32
4.3.3	EMPREDIMIENTO	32
4.4	Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción	33
4.4.1	Articulación con la media	33
4.4.2	AGROSENA	34
4.4.3	SER SENA Emprende Rural	36
4.5	Ejecución presupuestal	40
4.5.1	Ejecución Presupuestal a diciembre 2018	40
4.5.2	Ejecución Presupuestal a septiembre 2019	41
4.5.3	Dificultades en la ejecución	43
5	Gestión del Talento Humano	43

5.1	Planta de personal y número de contratistas	43
6	Gestión Institucional	45
6.1	Transparencia en la Contratación	45
6.2	Prevención de hechos de corrupción	46
6.3	Plan de mejoramiento institucional	46
6.4	Trámites SENA	49
6.5	Participación ciudadana	49
6.6	Resultados de la atención a las PQRSD	49
7	Compromiso por la paz	50

1 Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establecimiento público perteneciente al sector trabajo, en cumplimiento de lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015 y en el marco de la estrategia de rendición de cuentas de la entidad, comparte y publica el informe de gestión y avance en el cumplimiento de las metas institucionales que desarrollan el Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un nuevo país” y el Plan Estratégico del SENA 2015 – 2018 “Impactando el empleo decente, la productividad y la generación de ingresos”.

El SENA, como agente fundamental en el apoyo de las directrices establecidas en los pilares que componen el Plan Nacional de Desarrollo: Paz, Equidad y Educación, ha alineado su visión y quehacer en pro de contribuir al desarrollo del empleo decente, eje fundamental que promueve el desarrollo de los colombianos, la movilidad social y el acceso a la justicia social y la paz.

Es así como la entidad trabaja en el fortalecimiento de la pertinencia sectorial, territorial y poblacional de todos sus programas y servicios y ha implementado estrategias conducentes a aumentar la tasa de retención del aprendiz, a incrementar la confianza de los empresarios y a conectar a los aprendices con el trabajo decente, a través de políticas incluyentes que permiten brindar sus servicios y apoyar a las poblaciones con condiciones especiales.

El objetivo del presente informe es dar a conocer los avances en la gestión, de manera que, a través de la evaluación y control, la ciudadanía participe y ejerza control ciudadano sobre la gestión institucional del SENA Regional Guainia.

2 Marco normativo

Ley 489 de 1998: Normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional.

Ley 1474 de 2011: Normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.

Ley 1757 de 2015: Ley Estatutaria de promoción y protección del derecho a la participación ciudadana.

CONPES 3654 de 2010: Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos.

ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015: Normas Técnicas de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental.

La Rendición de cuentas está enmarcada en la Constitución Política de Colombia con el fin de controlar el ejercicio del poder ejecutivo por parte de los ciudadanos con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas de cobertura y calidad y fortalecer los espacios para la participación ciudadana en el control social y en los procesos de rendición de cuentas (artículo 356 adicionado mediante acto legislativo No. 04 de 2007).

Por su parte La Ley 489 de 1998 “Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.” estableció que todas las entidades y organismos de la administración pública tienen la obligación de desarrollar su gestión acorde con los principios de la democracia participativa y democratización de la gestión pública, Para ello podrán realizar todas las acciones necesarias con el objeto de involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública; Teniendo que rendir cuentas de manera permanente a la ciudadanía, en concordancia con lo establecido en el artículo 78 de la Ley 1478 de 2011.

A su vez el Consejo Nacional de Política Económica y social - conpes 3654 de 2010 dispuso la Política de Rendición de Cuentas de la rama ejecutiva a los ciudadanos y la Ley 1712 de 2014, “por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”; definió esta como el proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo.

La rendición de cuentas, es pues, una expresión de control social que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión. Este proceso tiene como finalidad la búsqueda de la transparencia de la gestión de la administración pública y a partir de allí lograr la adopción de los principios de Buen Gobierno, eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas, en la cotidianidad del servidor público.

3 Información Institucional

3.1 Misión y Visión del SENA

MISIÓN

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

VISIÓN

El SENA será reconocido por la efectividad de su gestión, sus aportes al empleo decente y a la generación de ingresos, impactando la productividad de las personas y de las empresas; que incidirán positivamente en el desarrollo de las regiones como contribución a una Colombia educada, equitativa y en paz.

3.2 Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa; Adscrito al Ministerio del Trabajo

de Colombia. Ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que, enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

La Institución está facultada por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas, a través de la vinculación al mercado laboral - bien sea como empleado o subempleado-, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.

La entidad más querida por los colombianos funciona en permanente alianza entre Gobierno, empresarios y trabajadores, desde su creación, con el firme propósito de lograr la competitividad de Colombia a través del incremento de la productividad en las empresas y regiones, sin dejar de lado la inclusión social, en articulación con la política nacional: Más empleo y menos pobreza. Por tal razón, se generan continuamente programas y proyectos de responsabilidad social, empresarial, formación, innovación, internacionalización y transferencia de conocimientos y tecnologías.

FUNCIONES

Según la ley 119 DE 1994, En el artículo cuatro:

- Impulsar la promoción social del trabajador, a través de su formación profesional integral, para hacer de él un ciudadano útil y responsable, poseedor de valores morales éticos, culturales y ecológicos.
- Velar por el mantenimiento de los mecanismos que aseguren el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, relacionadas con el contrato de aprendizaje.
- Organizar, desarrollar, administrar y ejecutar programas de formación profesional integral, en coordinación y en función de las necesidades sociales y del sector productivo.
- Velar porque en los contenidos de los programas de formación profesional se mantenga la unidad técnica.
- Crear y administrar un sistema de información sobre oferta y demanda laboral.
- Adelantar programas de formación tecnológica y técnica profesional, en los términos previstos en las disposiciones legales respectivas.
- Diseñar, promover y ejecutar programas de formación profesional integral para sectores desprotegidos de la población.
- Dar capacitación en aspectos socioempresariales a los productores y comunidades del sector informal urbano y rural.
- Organizar programas de formación profesional integral para personas desempleadas y subempleadas, y programas de readaptación profesional para personas en situación de discapacidad.
- Expedir títulos y certificados de los programas y cursos que imparta o valide, dentro de los campos propios de la formación profesional integral, en los niveles que las disposiciones legales le autoricen.
- Desarrollar investigaciones que se relacionen con la organización del trabajo y el avance tecnológico del país, en función de los programas de formación profesional.
- Asesorar al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en la realización de investigaciones sobre recursos humanos y en la elaboración y permanente actualización de la clasificación nacional de

ocupaciones, que sirva de insumo a la planeación y elaboración de planes y programas de formación profesional integral.

- Asesorar al Ministerio de Educación Nacional en el diseño de los programas de educación media técnica, para articularlos con la formación profesional integral.
- Prestar servicios tecnológicos en función de la formación profesional integral, cuyos costos serán cubiertos plenamente por los beneficiarios, siempre y cuando no se afecte la prestación de los programas de formación profesional.

DERECHOS CIUDADANOS

El SENA ha dispuesto al servicio de los diferentes grupos de interés de la entidad (Empresarios, Aprendices, Egresados, Gobierno, Comunidad en General, Otros), una alternativa para facilitar la radicación de PQRS que comprenden asuntos como Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Reconocimientos, Denuncias entre otros, a través de una plataforma y/o presentación en la ventanilla de recepción de documentos en las instalaciones del Centro, que le permitirá registrar cualquier tipo de requerimiento y efectuar su seguimiento, en armonía con la normatividad vigente, Ley 1755 de 2011, “por medio de la cual se regula el Derecho Fundamental de Petición y se sustituye un título del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo” reguló el Derecho de Petición y se sustituyó el Título II Capítulos I, II y III del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”, 1474 de 2011 “por medio de la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”, ley 1712 de 2014 “por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”, entre otras.

Estos requerimientos pueden orientarse entre otros a los siguientes temas: aportes, certificación de cursos, contrato de aprendizaje, cursos virtuales, emprendimiento, oferta educativa, servicio al ciudadano, Agencia Pública de Empleo, Sofía Plus.

Así mismo, la Resolución 359 de 2016 reglamenta el trámite de las peticiones y la atención de quejas, reclamos y sugerencias en el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), se asignan unas funciones, basado en los principios del debido proceso, igualdad, imparcialidad, buena fe, moralidad, participación, responsabilidad, transparencia, publicidad, coordinación, eficacia, economía, celeridad y gratuidad, los términos generales para resolver las peticiones y términos especiales, cumpliendo a cabalidad con los principios señalados, mejorando continuamente para prestar un servicio de calidad.

4 Gestión Administrativa y Financiera

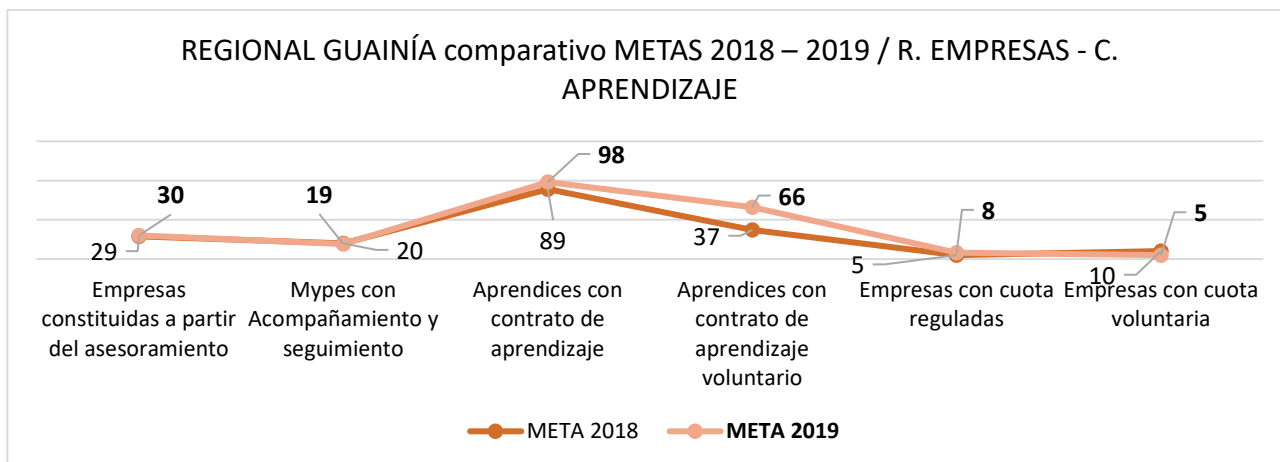
4.1 Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción

Con relación al cumplimiento de los indicadores del PLAN de ACCIÓN, se presenta inicialmente un comparativo entre 2018 y 2019, teniendo en cuenta que las metas al cambiar de año se modifican, estos cambios se explican como respuesta a la dinámica de los resultados de los indicadores.

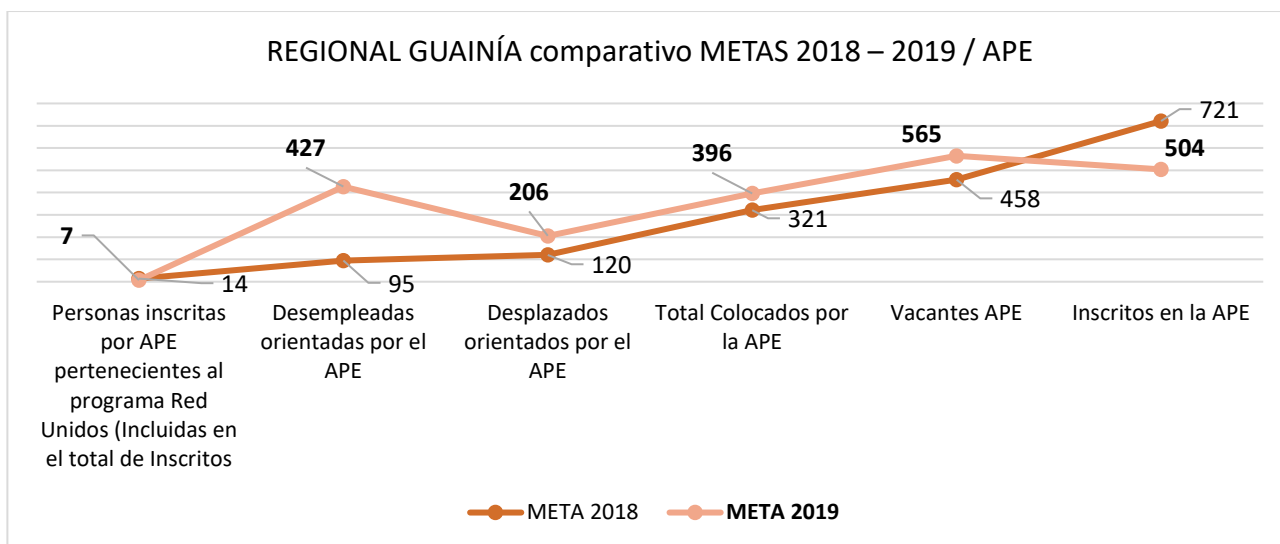
4.1.1 Regional Guainía

Inicialmente se realiza la presentación de los indicadores que corresponden a la regional, que comprenden relaciones corporativas, empleo y emprendimiento.

METAS 2018 - 2019

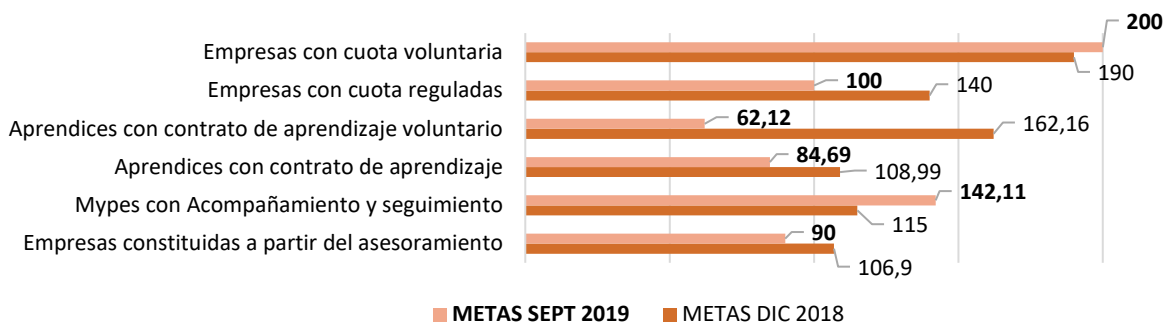


Lo que se observa es el incremento de la meta de con contrato de aprendizaje voluntario, esto explicado en los resultados de la vigencia anterior.



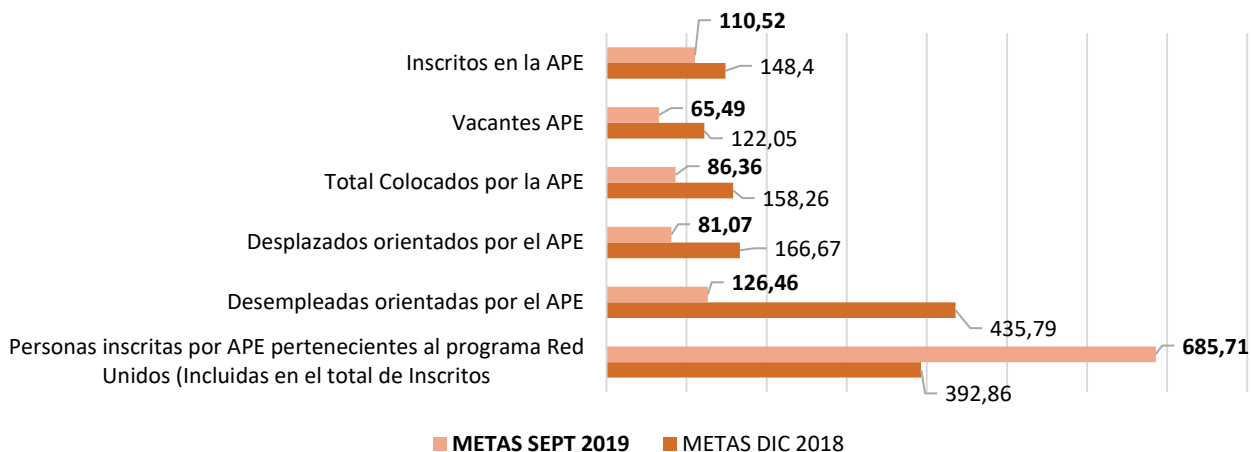
SEGUIMIENTO CUMPLIMIENTO METAS

R. GUAINÍA % Cumplimiento metas R. EMPRESAS - C. APRENDIZAJE



En la vigencia 2018 se alcanzaron todas las metas, para septiembre de 2019 entendido como tercer trimestre, se observan cumplimientos superiores al 75%, con relación al indicador bajo “Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario” se señala que La baja ejecución se debe a que en el departamento hay pocas empresas privadas y públicas que requieran el capital humano del SENA. Esto se debe a que los pocos recursos que manejan estas empresas, no son suficientes para contribuir con la Regional. Pues son empresas que funcionan con una nómina cerrada donde no hay rubro adicional para este tipo de contratación. Sin embargo, algunas empresas iniciando año hacen su contribución anual voluntaria, este es el caso de la Gobernación del Guainia que anualmente contribuye con contratos de aprendizaje voluntarios.

R. GUAINÍA % Cumplimiento metas APE

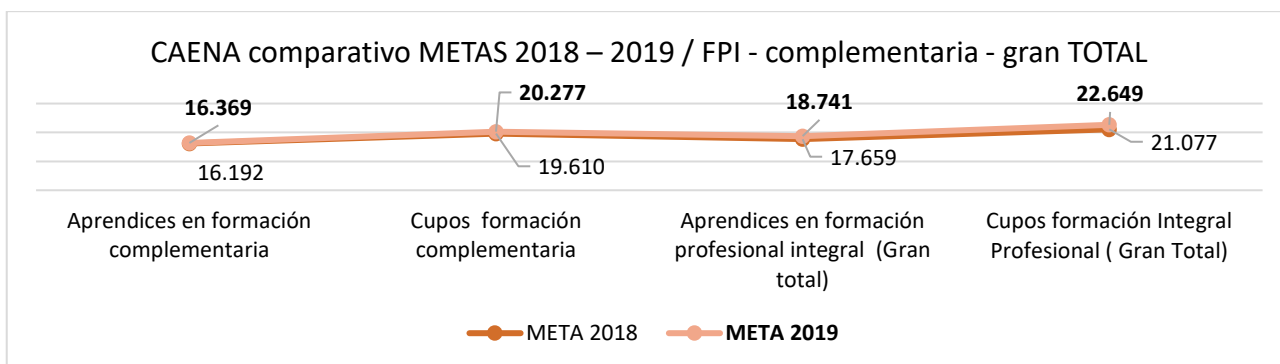
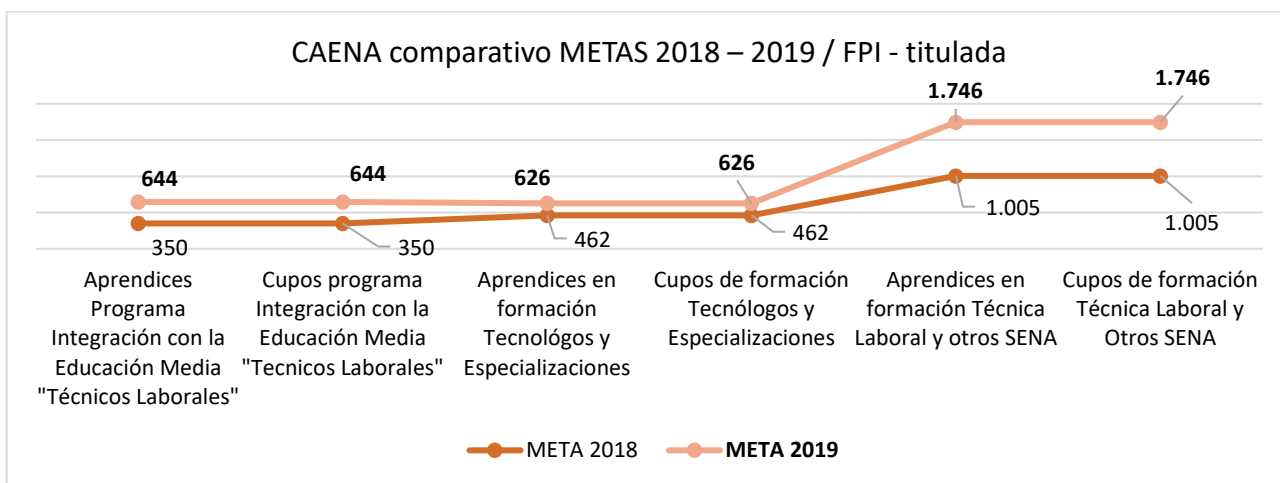


Es importante mencionar que para el indicador “Personas inscritas por APE pertenecientes al programa Red Unidos (Incluidas en el total de Inscritos”, La sobreejecución se presenta teniendo en cuenta que los indicadores para RED Unidos se fijan en el mes de noviembre 2018, y la caracterización de la población RED Unidos se realiza de manera permanente alimentando la base de datos a nivel nacional, por lo anterior la persona no requiere caracterizarse sino que el aplicativo de la APE, los suma automáticamente al indicador en referencia. Con relación al indicador “Desempleadas orientadas por el APE”, responde a las jornadas que se han realizado en actualización de hoja de vida y talleres de orientación ocupacional, micro ruedas de empleo.

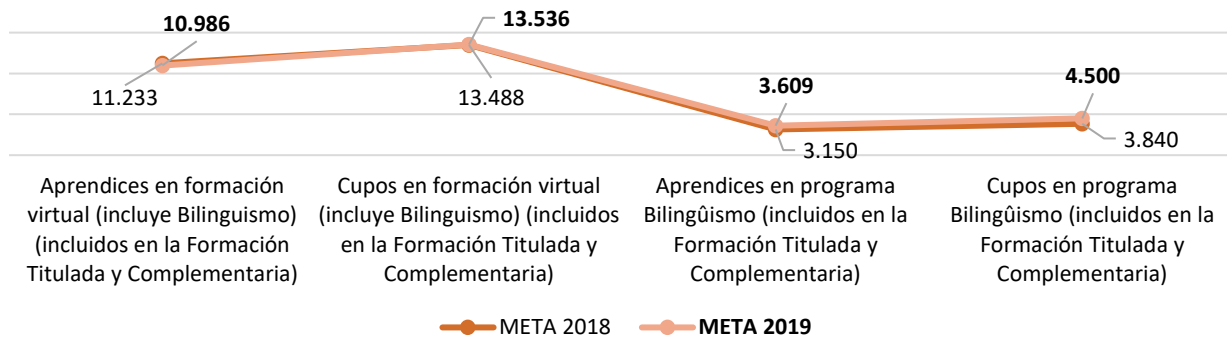
4.1.2 Centro Ambiental y Ecoturístico del Noriente Amazónico

Con relación a la dinámica de cambio de los indicadores, para el CENTRO el mayor cambio se observa en el programa “Integración con la Educación Media “Técnicos Laborales”, debido a la solicitud de varias instituciones educativas, buscando que sus estudiantes tengan la posibilidad de acceder a la doble titulación, que teniendo en cuenta las pocas ofertas de educación superior en el departamento, es una oportunidad para los jóvenes bachilleres.

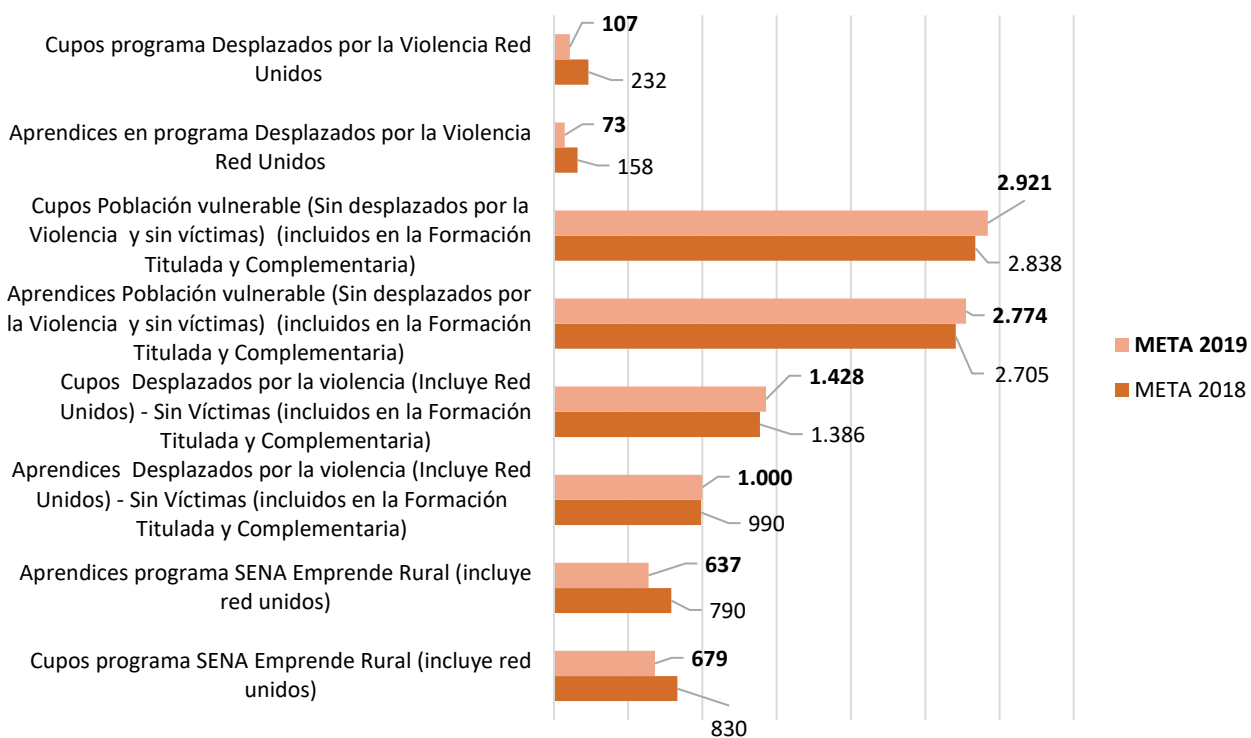
METAS 2018 - 2019

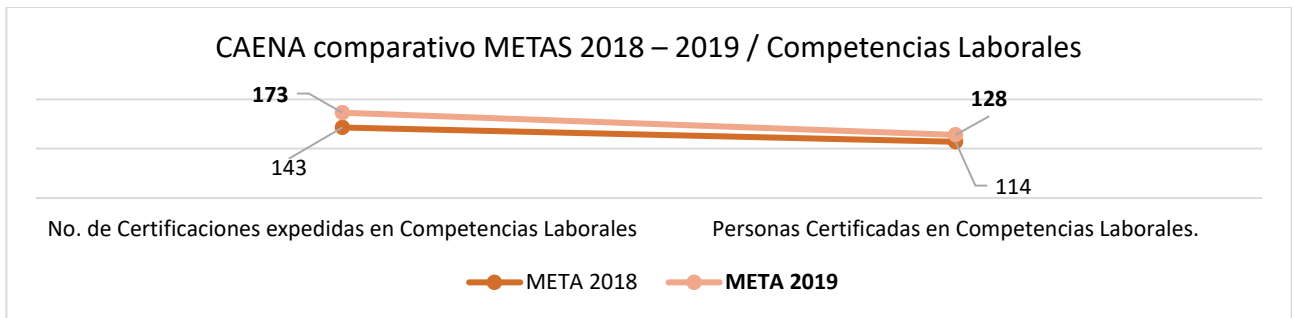
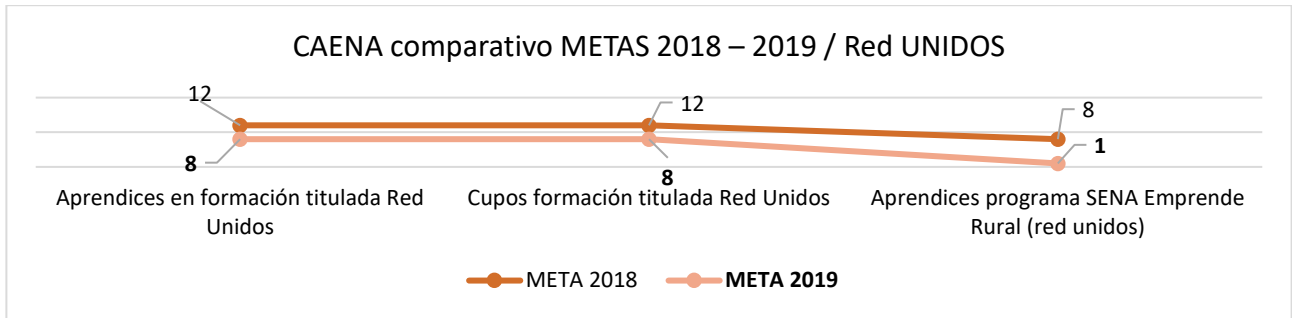


CAENA comparativo METAS 2018 – 2019 / FPI - Bilingüismo

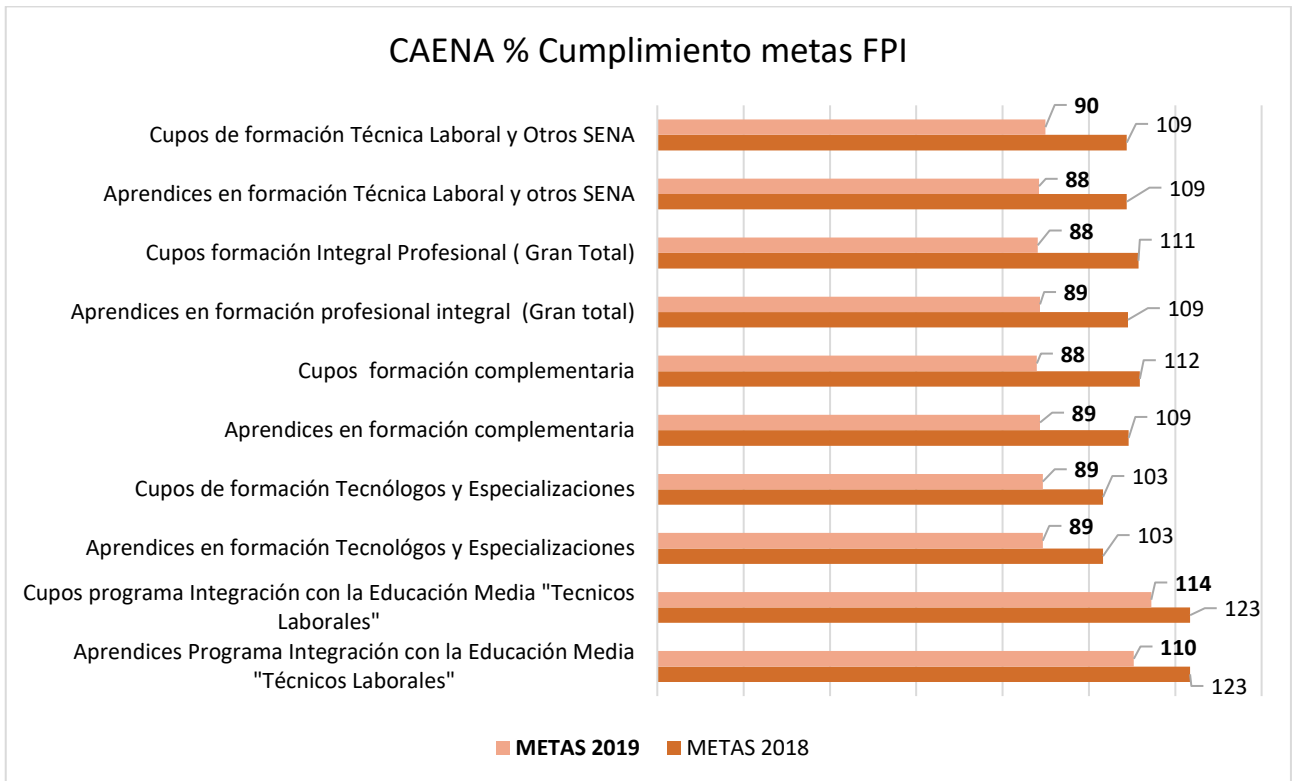


CAENA comparativo METAS 2018 – 2019 / P. Vulnerable

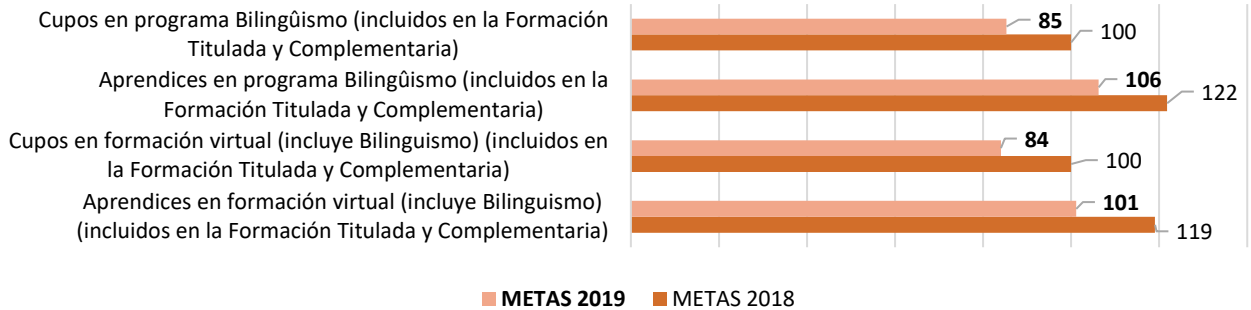




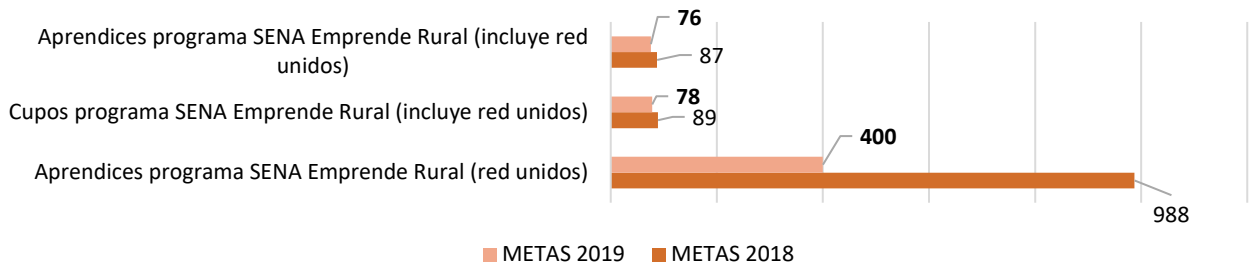
SEGUIMIENTO CUMPLIMIENTO METAS



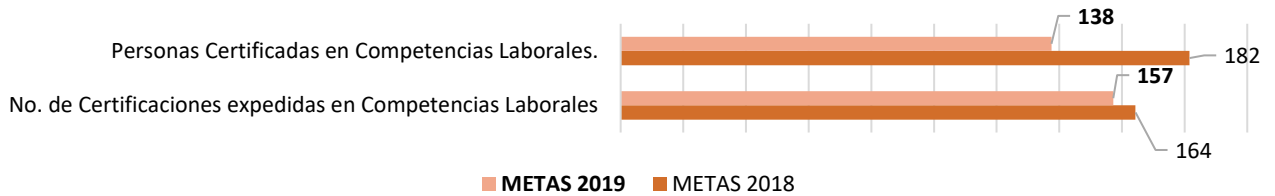
CAENA % Cumplimiento metas BILINGÜISMO

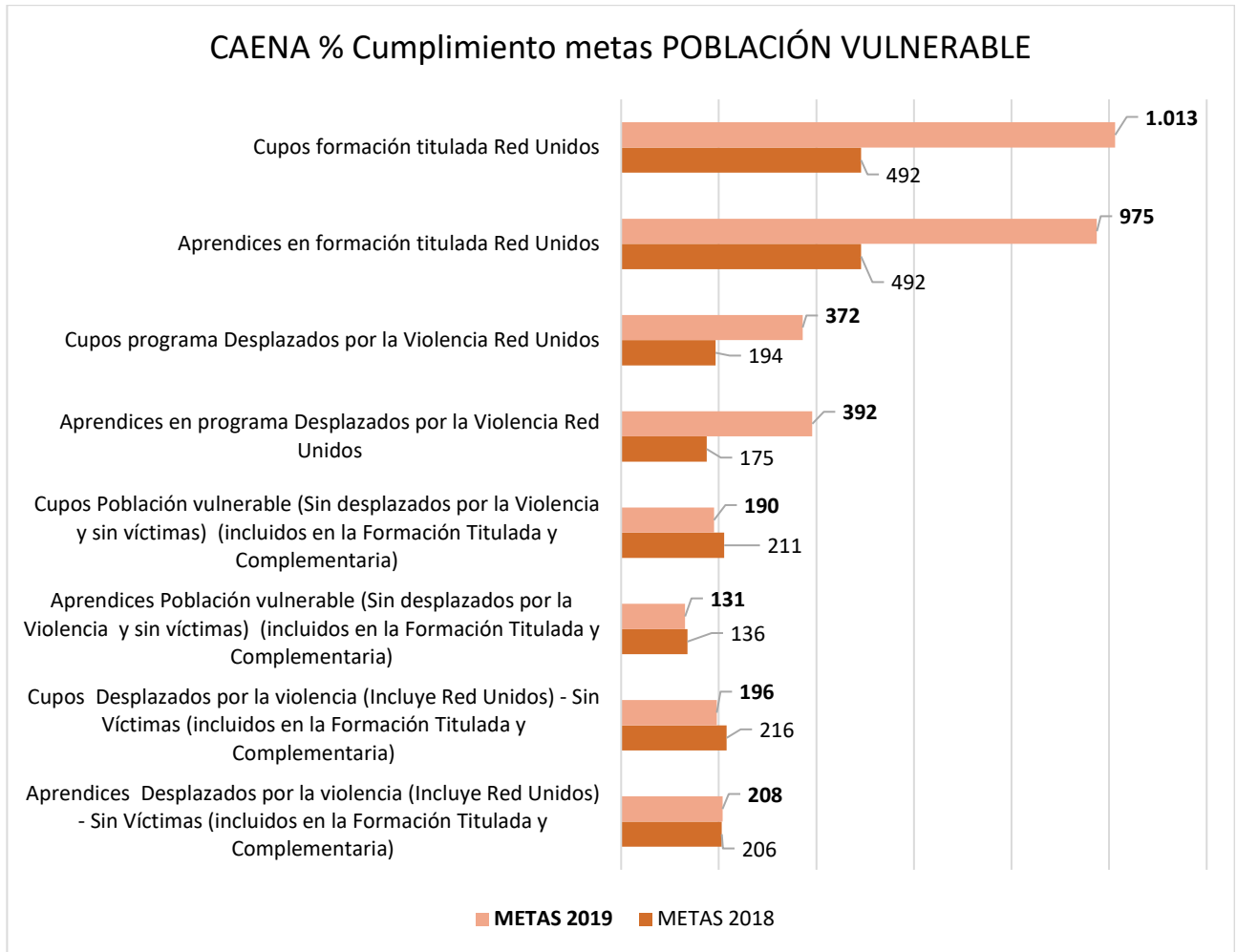


CAENA % Cumplimiento metas SER



CAENA % Cumplimiento metas COMPETENCIAS LABORALES





4.2 Inversiones y presupuesto asociados a las metas y resultados de la gestión:

4.2.1 Formación Profesional Integral

A continuación, se socializa las formaciones activas durante la vigencia del informe:

INÍRIDA

NIVEL FORMACIÓN	NOMBRE PROGRAMA FORMACIÓN	APRENDICES ACTIVOS	TOTAL APRENDICES
AUXILIAR	COCINA	14	116
OPERARIO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS PARA VIVIENDAS	36	
OPERARIO	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR	27	
OPERARIO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS PARA VIVIENDAS	15	
OPERARIO	CONSTRUCCIÓN DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO	17	



OPERARIO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS PARA VIVIENDAS	21	278
TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	44	
TÉCNICO	SALUD PUBLICA	30	
TÉCNICO	PELUQUERÍA	21	
TÉCNICO	MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	28	
TÉCNICO	ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA.	31	
TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	36	
TÉCNICO	EJECUCIÓN MUSICAL CON INSTRUMENTOS FUNCIONALES	17	
TÉCNICO	ELABORACIÓN DE AUDIOVISUALES	15	
TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	33	
TÉCNICO	DIBUJO ARQUITECTÓNICO	23	
PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD CON BASE EN LA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN PRIMARIA	14	14
TECNÓLOGO	CONTABILIDAD Y FINANZAS	50	227
TECNÓLOGO	GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD VEGETAL	27	
TECNÓLOGO	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	28	
TECNÓLOGO	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	28	
TECNÓLOGO	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	16	
TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	30	
TECNÓLOGO	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	28	
TECNÓLOGO	GUIANZA TURÍSTICA	10	
TECNÓLOGO	ANIMACIÓN 3D	10	
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGÍA	28	63
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	GESTIÓN Y SEGURIDAD DE BASES DE DATOS	11	
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGÍA	24	
TOTAL			953

BARRANCOMINAS

NIVEL FORMACIÓN	NOMBRE PROGRAMA FORMACIÓN	APRENDICES ACTIVOS	TOTAL APRENDICES
TÉCNICO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS RESIDENCIALES	30	52
TÉCNICO	CONSTRUCCIONES LIVIANAS EN SECO	22	



SAN FELIPE

NIVEL FORMACIÓN	NOMBRE PROGRAMA FORMACIÓN	APRENDICES ACTIVOS	TOTAL APRENDICES
TÉCNICO	PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	25	25

VIRTUAL

NIVEL FORMACIÓN	NOMBRE PROGRAMA FORMACIÓN	APRENDICES ACTIVOS	TOTAL APRENDICES
TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	50	50

ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

NOMBRE DEL PROGRAMA	APRENDICES ACTIVOS	MUNICIPIO	TOTAL APRENDICES ACTIVOS
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	22		
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	19	BARRANCO MINAS	88
MANEJO AMBIENTAL	22		
MANEJO AMBIENTAL	25		
CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	18	CAMPO ALEGRE	18
APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD VEGETAL	30	GARZA MORICHAL	49
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	19		
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	16	MAPIRIPANA	16
APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD VEGETAL	33		
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	17		
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	16		
OPERACIÓN TURÍSTICA LOCAL	43		
APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD VEGETAL	37	PTO INÍRIDA	257
SISTEMAS	27		
SISTEMAS	33		
EJECUCIÓN MUSICAL CON INSTRUMENTOS FUNCIONALES	22		
PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL	29		
APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD VEGETAL	8	SAN FELIPE	23
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	15		
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	14	SAN JOSE	14
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	15	SEJAL	15
		TOTAL	480



4.2.2 SENNOVA

El plan de acción SENNOVA, a través del cual se ejecuta la política de contribución del SENA a la Ciencia y Tecnología del País; fortaleciendo capacidades locales en productividad, competitividad, generación de nuevos conocimientos.

Durante la vigencia 2018 se ejecutaron proyectos de diferentes líneas programáticas, cuyo presupuesto asociado y los productos de los proyectos se relacionan en la tabla 1. De acuerdo con esta información, en el periodo comprendido entre julio – diciembre de 2018, completó la ejecución de \$175.500.000, desembolsados para el área de investigación y desarrollo tecnológico.

PROYECTOS EJECUTADOS EN LA VIGENCIA 2018

(PERIODO JULIO – DICIEMBRE), CON SU RESPECTIVO PRESUPUESTO APROBADO.

LÍNEA PROGRAMÁTICA	SIIF	Proyectos ejecutados 2018
APROPIACIÓN CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD	65	1
FOMENTO DE LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LAS EMPRESAS	82	1
INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	66	1

TÍTULO	PRODUCTO	RUBRO	DESCRIPCIÓN	MONTO
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	Informe técnico sobre las especies de orquídeas encontradas en las comunidades escogidas. El informe contara con la morfología de cada planta y su nombre en la lengua típica de la comunidad encontrada.	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	Contratación por 8 meses de profesional Bióloga en áreas de ciencias naturales, ambientales, agropecuarias o afines	28.000.000
	Cartilla impresa de la diversidad y conservación de las orquídeas integrando el conocimiento científico con el tradicional para divulgación en las comunidades.	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	Contratación por 1 mes de profesional experta en orquídeas, profesional en áreas de ciencias naturales, ambientales, agropecuarias o afines	4.000.000

<p>INNOVACIÓN: APROVECHAMIENTO DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS (PE, PET, PP, ABS, SEJE Y MANACA) GENERADOS EN EL MUNICIPIO DE INÍRIDA, PARA LA OBTENCIÓN DE PRODUCTOS EN MADERA PLÁSTICA, MEDIANTE EL PROCESO DE ECOTRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICOS POR INTRUSIÓN.</p>	<p>Muestrario o jardín de orquídeas en el centro ambiental y ecoturístico del Nororiente Amazónico, donde se agruparan plantas de diferentes especies de orquídeas, y que serviría de colección madre para la propagación ex situ.</p>	<p>OTROS GASTOS POR IMPRESOS Y PUBLICACIONES</p>	<p>Impresión de cartillas de orquídeas</p>	<p>10.000.000</p>	
		<p>MATERIALES DE FORMACIÓN</p>	<p>compra de insumos para realización del muestrario de orquídeas contemplado en el proyecto.</p>	<p>1.000.000</p>	
		<p>VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL</p>	<p>Participación en congresos, ferias de ciencias, coloquios de investigación.</p>	<p>2.500.000</p>	
		<p>TOTAL INVESTIGACIÓN</p>		<p>45.500.000</p>	
		<p>Informe con tipos de residuos útiles para el proceso de ecotransformación</p>	<p>SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS</p>	<p>Contratación de técnico o tecnólogo ambiental por un periodo de 11,5 meses, quien se encargará de brindar apoyo de operativo durante el desarrollo del proyecto.</p>	<p>17.250.000</p>
		<p>Mezcla óptima para el proceso de transformación</p>	<p>MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE</p>	<p>Mantenimiento preventivo para maquinaria de transformación de plástico (1) Incorporación de variador de tensión para control del revoluciones del husillo (1) Afilado y puesta a punto de las cuchillas del corte del equipo de molienda</p>	<p>7.000.000</p>
		<p>Memorias de cálculo del procedimiento para elaboración de un artículo de investigación</p>	<p>MAQUINARIA INDUSTRIAL</p>	<p>Compra equipos complementarios para el proceso de intrusión y caracterización de muestras</p>	<p>66.250.000</p>
		<p>Memorias de cálculo del procedimiento</p>		<p>(1) Mezcladora de polímeros con capacidad</p>	

	para elaboración de un artículo de investigación		de mezclado de 25kg (1) Báscula digital, capacidad 120kg (1) Máquina universal de ensayos para pruebas mecánicas a probetas (1) Sistema de insonorización para molino de cuchillas	
	Un prototipo de poste en madera plástica para división rural Eventos de divulgación y poster informativos, presentados a la Redcolsi Ponencia en simposio de materiales poliméricos Presentación de productos fabricados con piezas de madera plástica	VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL.	Se requiere realizar visita a laboratorios de plásticos para verificar análisis y diseño de mezcla, así como la participación de semilleros de investigación en la redcolsi Visita técnica Tecnoparque Cali para el acondicionamiento y caracterización de los materiales Visita técnica a la empresa Plastipol para reconocimiento de los procesos de industriales de obtención de madera plástica y transferencia tecnológica Participación en la Redcolsi con semillero de investigación Participación como ponente en el III simposio de materiales poliméricos	9.500.000
	Informe técnico del proceso y artículo científico	TOTAL INNOVACIÓN		100.000.000
DIVULGACIÓN: PROMOCIÓN DE LOS RESULTADOS Y ALCANCES DE LAS INVESTIGACIONES DADAS EN CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURÍSTICO DEL NORORIENTE AMAZÓNICO	Artículos de las ponencias, lista de asistencia, certificaciones de participación en el encuentro de divulgación científica, ponencias y memorias.	GASTOS POR IMPRESOS Y PUBLICACIONES	Este rubro se ejecutará en el diseño e impresión de una revista científica que se publicará al finalizar el año 2018. Todos estos impresos con el logo del SENA y el del SENNOVA	18.000.000



A TRAVÉS DE INSTRUMENTOS QUE PERMITAN SU DIVULGACIÓN A LOS APRENDICES Y COMUNIDAD DEL GUAINÍA. AUTOR: ALBA PATRICIA GUERRERO GUERRERO.

	DIVULGACIÓN DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL (\$COP):	Rubro utilizado para la realización de un encuentro de ciencia, tecnología e investigación con el cual se contratará pendón, escarapelas, cds con memorias, certificados, cuadernos de apuntes, lapiceros, refrigerios. Todo debidamente marcado con logos de SENA y Sennova.	7.000.000
	VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	Se solicitará este rubro para la movilidad y alojamiento del personal que estará encargado de la realización de ponencias locales, regionales y nacionales del grupo de investigación del Centro.	5.000.000
	TOTAL DIVULGACIÓN		30.000.000

Para cada uno de los proyectos señalados se ejecutó el total del presupuesto aprobado y se entregaron productos que fueron avalados por la dirección general del SENA, con el fin de presentarlos ante Colciencias para la categorización del Grupo de Investigación del Nororiente Amazónico.

PRODUCTOS ASOCIADOS A LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EJECUTADOS DURANTE 2018 (PERIODO JULIO -DICIEMBRE)

PROYECTO	Nombre del Producto	Nombre y Apellidos de Autores
PROMOCIÓN DE LOS RESULTADOS Y ALCANCES DE LAS INVESTIGACIONES DADAS EN CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURÍSTICO DEL NORORIENTE AMAZÓNICO A TRAVÉS DE INSTRUMENTOS QUE PERMITAN SU DIVULGACIÓN A LOS APRENDICES Y COMUNIDAD DEL GUAINÍA	Libro ilustrado Los Secretos develados en los bosques de Selva Mataven	LIGIA YANETH GIRALDO OSPINA -DIEGO FERNANDO CARRILLO ACOSTA -SAMANTHA RINCON RIVERA -HECTOR JAVIER MARÍN SALAZAR -MARIANO AUGUSTO ALTAMIRANDA SAAVEDRA -JUAN CARLOS RODRIGUEZ LINARES



PROMOCIÓN DE LOS RESULTADOS Y ALCANCES DE LAS INVESTIGACIONES DADAS EN CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURÍSTICO DEL NORORIENTE AMAZÓNICO A TRAVÉS DE INSTRUMENTOS QUE PERMITAN SU DIVULGACIÓN A LOS APRENDICES Y COMUNIDAD DEL GUAINÍA	Guía de campo los secretos develados en los bosques Selva Mataven	LIGIA YANETH GIRALDO OSPINA -DIEGO FERNANDO CARRILLO ACOSTA -SAMANTHA RINCON RIVERA -HECTOR JAVIER MARÍN SALAZAR -MARIANO AUGUSTO ALTAMIRANDA SAAVEDRA -JUAN CARLOS RODRIGUEZ LINARES
PROMOCIÓN DE LOS RESULTADOS Y ALCANCES DE LAS INVESTIGACIONES DADAS EN CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURÍSTICO DEL NORORIENTE AMAZÓNICO A TRAVÉS DE INSTRUMENTOS QUE PERMITAN SU DIVULGACIÓN A LOS APRENDICES Y COMUNIDAD DEL GUAINÍA	Revista SENNOVA sistema de investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	JAVIER ADOLFO QUIÑONES SILVA
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	INFORME TECNICO ORQUÍDEAS DEL GUAINIA taxonomía y morfología de especies	Lizzie Cerón Girón -Jessica Medina Sáenz -PhD Nicola Sian Flanagan -PhD Nhora Ospina Calderón
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	Calendario diversidad de orquídeas del guainia 2019 chaquita	Lizzie Cerón Girón -Jessica Medina Sáenz -PhD Nicola Sian Flanagan -PhD Nhora Ospina Calderón
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	Calendario diversidad de orquídeas del guainia 2019 caranacoa	Lizzie Cerón Girón -Jessica Medina Sáenz -PhD Nicola Sian Flanagan -PhD Nhora Ospina Calderón
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	CONSERVACIÓN Y CONOCIMIENTO DE ORQUÍDEAS COMO UNA ESTRATEGIA PARA EL ECOTURISMO (español)	Lizzie Cerón Girón -Jessica Medina Sáenz -PhD Nicola Sian Flanagan -PhD Nhora Ospina Calderón
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	CONSERVACIÓN Y CONOCIMIENTO DE ORQUÍDEAS COMO UNA ESTRATEGIA PARA EL ECOTURISMO (curripaco)	Lizzie Cerón Girón -Jessica Medina Sáenz -PhD Nicola Sian Flanagan -PhD Nhora Ospina Calderón
INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO	CONSERVACIÓN Y CONOCIMIENTO DE ORQUÍDEAS COMO UNA ESTRATEGIA PARA EL ECOTURISMO (puinave)	Lizzie Cerón Girón -Jessica Medina Sáenz -PhD Nicola Sian Flanagan -PhD Nhora Ospina Calderón



INVESTIGACIÓN: APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA DIVERSIDAD DE ORQUÍDEAS DEL GUAINÍA: UN RECURSO NATURAL VALIOSO PARA EL DESARROLLO DEL ECOTURISMO

agenda diversidad de orquídeas del guainia 2019 caranacoa - chaquita

Lizzie Cerón Girón
-Jessica Medina Sáenz
-PhD Nicola Sian Flanagan
-PhD Nhora Ospina Calderón

De igual manera, durante el periodo señalado de 2018 se realizó el planteamiento y postulación de proyectos para la vigencia 2019. Se postularon siete proyectos para diferentes líneas programáticas de los cuales fueron aprobados. SENNOVA se encuentra realizando la ejecución dichos proyectos en tres líneas programáticas diferentes: Investigación aplicada, innovación y divulgación. El avance de cada una de las investigaciones se puede corroborar en el informe bimensual cargado en la plataforma SGPS con fecha del 12 de septiembre. Las labores de Sennova en cuanto a estos proyectos se enfocan en la gestión administrativa de los mismos y en la orientación de las actividades para el cumplimiento oportuno sobre el cronograma

4.2.3 Emprendimiento

Fondo Emprender es un capital semilla creado por el Gobierno Nacional en el artículo 40 de la Ley 789 del 27 de Diciembre de 2002: “por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo” que busca apoyar iniciativas empresariales de los colombianos con una idea de negocios o unidad productiva, facilitándoles los recursos necesarios para la puesta en marcha de las nuevas empresas, incluyendo la formalización de las mismas y la generación de empleos.

En la vigencia 2018 y lo corrido del 2019, el Centro de Desarrollo Empresarial – SBDC se encuentra ejecutando el Nuevo Modelo caracterizado por su enfoque en resultados, garantizando el mayor impacto económico posible, con un equipo de trabajo comprometido en las metas de la Región y en construir tejido empresarial en el Departamento de Guainía.

El principal objetivo de los indicadores es el ACOMPAÑAMIENTO A LOS EMPRENDEDORES Y EMPRESARIOS en la formulación de un plan de negocios y determinar su viabilidad técnica, para la posterior apropiación y ejecución de recursos financieros y creación de la empresa. A través de estas nuevas empresas se busca generar tejido empresarial y nuevos empleos en el Departamento.

Las empresas creadas por otras fuentes de financiación de enero a diciembre de 2018 fueron las que se relacionan:

- Restaurante el sason de jonjana
- Dulce y salado gourmet
- Princes Inírida
- Spa a tu Estilo Inírida
- Fundación origen Guainía
- Porvenir principal
- Mini bar atardecer del porvenir
- Diaz Ocampo, jose reinel



- Comidas rápidas las delicias caseras
- Restaurante cafetería paisa frijol
- Empanadas y pasteles el esquinazo
- Sal y pimienta gourmet restaurante y pastelería
- Abilu tendencias
- Estadero el seje
- Tienda jhojan guajo
- Pizza master
- Torres Ocampo, ana maria Asociación ecoetnoturística y ambiental sostenible cerros del Mavicure
- Distribuidora punto dulce andimar
- Estadero stiven
- Gravel spa
- Empresa de servicios públicos de Guainía escalar s.a.s. e.s.p
- Son delicias Inírida
- El salón de alice
- Plain wings Inírida
- Variedades franluis
- Tienda bomsuait
- Barbería new evolution
- Insudbe
- Fundación san jose obrero Guainía
- Surti cosméticos

EMPRESAS FONDO EMPRENDER 1 DE JULIO A 31 DE DICIEMBRE DE 2018:

INDICADOR	AÑO 2018 DE JULIO A DICIEMBRE		
	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
EMPRESAS CREADAS FONDO EMPRENDER	8	4	50%
EMPRESAS EN PUESTA EN MARCHA FONDO EMPRENDER	14	16	114%
EMPLEOS POTENCIALES DIRECTOS	31	23	74%

Las empresas fondo emprender que se reportaron creadas entre enero y diciembre del 2018 fueron las siguientes:

Empresas creadas:

NO DE PLANES DE NEGOCIO	NOMBRE EMPRENDEDOR	NÚMERO DE EMPLEOS CREADOS	VALOR FINANCIADO
EMILY SWEET PASTELERÍA ARTESANAL SAS	Emily Teresa Berdugo Velasco	5	112.498.848



CENTRO DE ESTÉTICA Y SPA HARMONY S.A.S	Mónica Alejandra Quintero	4	92.214.625
PÑALIKIDS S.A.S.	Yuly Andrea Pinzon	4	77.342.958
LAVANDERÍA GOOD WASH S.A.S.	Gloria Galán	4	68.749.296

Empresas en puesta en marcha:

- Centro de estética & SPA harmony
- Emily sweet
- Pañalera pañalikids
- Lavandería good wash,
- Galería taller guainia étnica
- M&D aseo integral
- Estampados JE s.a.s
- Huellitas caninas y felinas sas
- Gruop ambiental electric
- Avícola el mechudo S.A.S
- Frutazonica S.A.S.
- Muebles Juan Diego S.A.S.
- Farmasalud Inírida S.A.S.
- Agrokarolina S.A.S.
- El jalapeño restaurante S.A.S.
- Constructora soluciones para el guainia.

Las empresas que se reportan fueron las 16 empresas de puesta en marcha fondo emprender 2018.

INDICADOR		AÑO 2018 DE ENERO A DICIEMBRE		
		META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
EMPRESAS FORTALECIMIENTO	EN	20	23	115%
EMPLEOS FORTALECIMIENTO	EN	10	14	140%

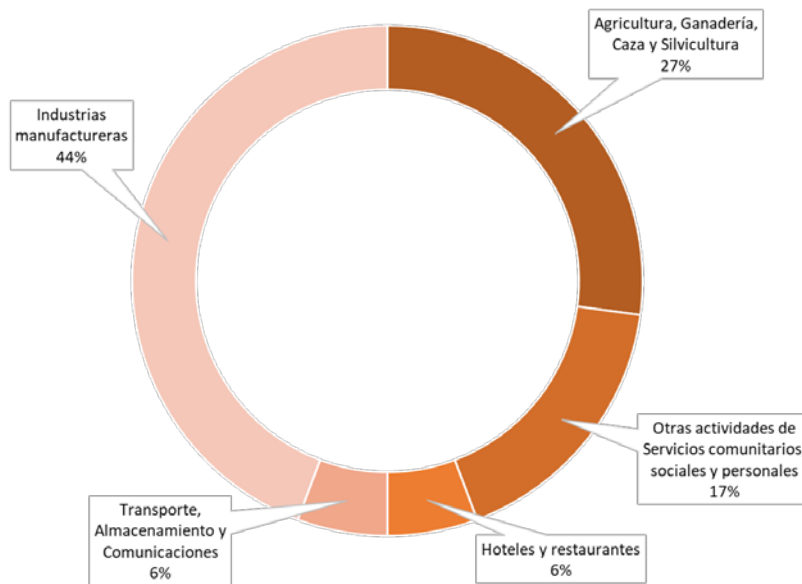
Las empresas que se reportaron en fortalecimiento empresarial fueron:

- Tecnocell
- Frutazonica S.A.S.
- Alzate Sanz, Johana patricia
- Avícola el mechudo S.A.S
- El jalapeño restaurante S.A.S.

- Agua Pura Sombra
- TIENDA ZOOM SPORTS
- Parra medina Fernando
- Hotel flor de Inírida
- Barbería y peluquería Suarez
- Distribuidora el turpial
- JF Suministros
- Lancha la talanquera
- Variedadesa Abril Ibanna
- Variedades pipolin
- Multihogar HYM
- Atención de evento Mirian Garzón
- Distribuidora redis
- Pereira Lopez Wilson Andrade
- Soluciones integrales H Y M del guainia S.A.S.
- Granja el konuco S.A.S.
- Mercados Pérez Echeverri
- Variedades Yady

Los sectores beneficiados de julio a diciembre, con las actividades desarrolladas para la ejecución del indicador, son los que se relacionan:

Sectores Empresas FONDO EMPRENDER



- Actividades de servicios comunitarios, sociales y personales,
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones,
- Hoteles y restaurantes,
- Industrias manufactureras

El cumplimiento de los indicadores del centro SBDC en la vigencia del 2019 están alineados al plan de acción 5W2H a sus estrategias y objetivos, al mapa estratégico y la matriz FODA del centro, con este enfoque se tiene la siguiente ejecución de enero a septiembre del 2019.

Las empresas que se crearon por otras fuentes de financiación de enero a septiembre del 2019 fueron las que se relacionan:

- Solo Una Pa La Sed
- Puinave Travel
- Mowoo Y Paang
- Hotel Parature
- La Estación Taller Ear
- Mazamorra La Delicia
- Tabu Inírida
- La Negra Grande
- Ripoll
- Garcia Gutierrez, Blanca Nelly
- Tienda Con Placido
- Hogar Primavera
- La Martina Salud
- Comunicaciones Donde Santi
- Tienda Deportiva El Rey De La Bicicleta
- Franco Ramirez Cristian Camilo
- Telcel Inírida
- Ferregollo Express
- Selva Adentro Tours S.A.S.
- Barrer Shops Jareth
- Jakeline
- Minisuper Lalo
- Tienda Esquina Del Paisa Sevillano
- Cheque Marca Silva Lizllan Anabel
- Confecciones La Selva
- Los Recuerdos Del Ayer
- Diaque Tour

Las 27 empresas creadas son las mismas que se encuentran en el proceso de puesta en marcha para esta vigencia. Los empleos generados a través de la creación de empresas por otras fuentes de financiación como se relaciona en la tabla son 29 empleos a corte de septiembre de 2019.

Las empresas creadas por otras fuentes de financiación que generaron más de un (1) empleo fueron:

- Minisuper Lalo
- Tienda Con Placido
- Telcel Inírida
- Mazamorra La Delicia
- La Martina Salud
- La Estación Taller Ear

- Hotel Parature

La adjudicación de capital semilla de Fondo Emprender durante la vigencia 2019 en cual se ha Beneficiado 3 emprendedores generando un impacto en la empleabilidad los cuales son:

EMPRESAS CREADAS	NOMBRE DE EMPRENDEDOR BENEFICIADO	EMPLEOS GENERADOS	VALOR ASIGNADO
AVÍCOLA LA CARIÑOSA S.A.S.	Sonia Bernal	6	140.623.560
ESTRELLA FLUVIAL GL	Guillermo Lozano	6	139.061.076
SAL Y PIMIENTA S.A.S	Julieth Cruz.	6	135.936.108

PUESTA EN MARCHA FONDO EMPRENDER

1. Estampados Je S.A.S
2. Galería Taller Guainia Étnica
3. Constructora Soluciones Para El Guainia S.A.S.
4. M Y D Aseo Integral
5. Pañalera Pañalikids
6. Emily Sweet
7. Centro De Estética & Spa Harmony

EMPLEOS FONDO EMPRENDER

El número de empresas reportadas en asesorías para el fortalecimiento por el equipo de gestores del centro de desarrollo empresarial a la fecha fue de 27 empresas con diferente caracterización de su objeto social, las cuales pertenecen a diferentes sectores económicos, entre los que se relacionan:

- Actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones
- Hoteles y restaurantes
- Industrias manufactureras

Los resultados de estos indicadores se logran tomando como foco las estrategias establecidas en el plan de acción 5W2H, el mapa estratégico y la matriz FODA, lo que permite que cada direccionamiento hacia el logro de los indicadores tenga el grado de objetividad que permite que cada proceso se desarrolló de forma correcta y de los resultados esperados.

ESTRATEGIAS

Tener como foco que la efectividad es el indicador que más nos afecta, mes a mes, teniendo evidenciado esto se proyectan estrategias para que los planes de negocio fondo emprender tengan la objetividad para que se puedan viabilizar.

Dentro de las estrategias se tiene:

- Revisar los planes por varios gestores de otras regionales para compartir puntos de vistas diferentes y realizar los ajustes correspondientes.

- Validar aspectos técnicos con profesionales funcionarios SENA.
- Manejar diferentes procesos de validación de mercado para cada plan de negocio.

Se espera que estas estrategias que se están aplicando a cada uno de los planes de negocio generen el impacto en el indicador de planes de negocios viabilizados fondo emprender.

Para el logro del indicador de empresas creadas por OFF a partir del asesoramiento, se realizaron jornadas de:

asesorías a pequeños empresarios informales de la región, a quienes se les relaciono la importancia de la formalización y lo que permite que se gestionen planes de créditos no reembolsable para las pequeñas empresas de la región y de esta manera ir en dirección con la estrategia IV del mapa estratégico, que es:

- Exceder las expectativas de los socios estratégicos pertenecientes al ecosistema nacional de Emprendimiento.

Relacionando la actividad: La participación activa en las mesas de trabajo y reuniones de la Red de Emprendimiento - generar trabajo articulado con Instituciones que conforman la Red de Emprendimiento local y regional.

Dentro de los procesos para la atracción de cliente tanto nivel uno (1) emprendedores como nivel dos (2) empresas establecidas, se maja la matriz donde se relaciona como se logró por mes y que estrategias se aplicaron, lo que permite hacer un seguimiento objetivo tomando los resultados del aplicativo Neoserra y las estrategias para lograrlo y la relación que existe con la matriz FODA del centro SBDC.

La actividad de atracción de cliente tiene relación directa con la estrategia uno (1) que es la que relaciona: Promover el alto desempeño del talento humano Regional

Desarrollando actividades como: Elaboración de una matriz de conocimiento del equipo de trabajo de acuerdo a los perfiles, identificando las áreas o temas de conocimiento en las que se tienen fortalezas y debilidades y posteriormente establecer cronograma de formación interna.

Todas las estrategias se establecen mes a mes, para el logro de las metas en la vigencia 2019 el centro SBDC, tiene como foco principal dar respuesta a lo que el gobierno espera, que es tener influencia en la Bioeconomía – pacto Emprendimiento y productividad.

El reto que se tiene y se está trabajando para el departamento es identificar y direccionar proyectos a la Bioeconomía, buscando generar el impacto necesario al plan nacional de desarrollo y a la región.

Para generar el impacto necesario al indicador de efectividad se postularon cinco (5) planes de negocio, a la convocatoria 69 cuatro (4) y a la 71 un (1) plan y se espera postular un plan a la 72, planes que se encontraban revisados y listos para su postulación entre los que se relacionan:

- PLAN DE NEGOCIO GRANJA AVÍCOLA EL PARAÍSO, el cual genera 6 empleos.
- PLAN DE NEGOCIO ECOBLOQUES PET, que genera 5 empleos,
- PLAN NEGOCIO INNOVA A&D CONSULTORIO ODONTOLÓGICO, que genera 5 empleos.
- RESTAURANTE Y CAFETERÍA LA CASONA, que genera 6 empleos.

Para la convocatoria 71 se postuló un plan de negocio, el que se relaciona:

- REFRI2000, que genera 5 empleos.

Para la convocatoria 72 se espera postular un plan de negocio, para el mes de octubre el que se relaciona:

- Adecuaciones Locativas y Arriendo de Equipo para la Construcción, que genera 5 empleos.

De estos proyectos se espera tener los resultados lo más pronto, con el propósito de evidenciar el grado de efectividad del equipo de gestores y poder establecer estrategias para próximas convocatorias de la vigencia 2019.

PLANES DE NEGOCIO EN LISTA PARA INVENTARIO DE PROYECTO

De los proyectos que se están revisando para ajustar la lista de inventario de proyecto relacionamos los siguientes:

- Plan de negocio Dabakury
- Plan de negocio panadería el dulce sabor
- Plan de negocio Centro de diseño y publicidad

Estos planes se esperan postular a convocatorias nuevas o segundos cierres de las que se formalizaron, como la 69, 71 y 72, esperando tener la efectividad que se requiere para impactar el indicador de la regional.

4.2.4 SER Sena Emprende Rural

SER, Generación de capacidades para la inclusión productiva rural, con enfoque diferencial, que promueve principalmente el emprendimiento rural. Esta soportado sobre procesos de formación, emprendimiento acompañamiento empresarial y gestión para la empleabilidad con el propósito de generar ingresos, enfrentar el problema de desempleo la baja capacidad ocupacional de los jóvenes y de la población rural.

Es un programa orientado a la inclusión social de personas y comunidades vulnerables en zonas rurales, aporta competitividad al campo, mediante el desarrollo de proyectos productivos unidos a un programa de formación, a través del cual se desarrollan competencias técnicas y emprendedoras para la conformación de unidades productivas rurales sostenibles y la generación de ingresos.

Para el año 2019 el Programa SER Sena Emprende Rural, se propuso las siguientes metas 679 cupos, 637 aprendices y 17 unidades productivas a capacitar y establecer respectivamente en las comunidades indígenas del departamento, con un equipo de trabajo de 7 instructores comprometidos con las metas de la Regional Guainía.

A continuación, los resultados obtenidos para el año 2018 y 2019 (corte septiembre).

En el siguiente cuadro se pueden visualizar los resultados alcanzados durante la vigencia 2018 y la ejecución del año 2019 a corte de septiembre con lo que se puede evidenciar el cumplimiento de las metas propuestas de lo esperado, destacándose la gestión del Centro AMBIENTAL Y ECOTURISTICO DEL NORORIENTE AMAZÓNICO:

Las siguientes fueron las formaciones dictadas y las Comunidades indígenas atendidas en el departamento del Guainía durante el año 2019 a corte del mes de septiembre a través del programa Sena Emprende Rural.

RECUPERACIÓN DE LOS RECURSOS AGROPECUARIOS LOCALES PARA PROGRAMAS DE SOBERANÍA Y SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS INTERCULTURALES.

- Comunidad Barranco Picure
- Comunidad La Rompida
- Comunidad Murciélago
- Comunidad Paujil
- Comunidad Chorrobocon
- Comunidad 25 de Julio
- Comunidad Cucurital
- Comunidad de Guaco
- Comunidad de Cacahual
- Comunidad de Buenavista
- Comunidad de Punta Barbosa

EMPRENDEDOR EN ELABORACIÓN DE ACCESORIOS ARTESANALES CON RECURSOS NATURALES DE LA REGIÓN

- Comunidad Concordia
- Comunidad la Ceiba
- Comunidad Remanso
- Comunidad Venado
- Comunidad Merey

COMERCIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES TURÍSTICAS

- Comunidad de Coco Viejo.
- Comunidad de Sabanitas.
- Comunidad de Guamal.
- Comunidad Vitina.
- Comunidad Brisas de Buenos Aires.

GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE PRODUCTO TURÍSTICO

- Comunidad de Concordia
- Comunidad la Ceiba

EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS

- Comunidad de Chorro Bocón
- Comunidad de Chatare

4.3 Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas

4.3.1 FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL Programas a OFERTAR 2020

Desde la entidad se proyecta la oferta 2020, dando respuesta a los requerimientos de los diferentes actores del desarrollo económico del departamento

OFERTA	NOMBRE NIVEL FORMACIÓN	NOMBRE PROGRAMA FORMACIÓN	NOMBRE CIUDAD
1	TÉCNICO	CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	INÍRIDA



	TÉCNICO	OPERACIÓN DE SISTEMAS DE POTABILIZACIÓN DE AGUA	INÍRIDA
	TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	BARRANCO MINAS
	TÉCNICO	EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	BARRANCO MINAS
	TÉCNICO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS RESIDENCIALES	INÍRIDA
	TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	INÍRIDA
	TÉCNICO	COCINA.	INÍRIDA
	TÉCNICO	EJECUCIÓN MUSICAL CON INSTRUMENTOS FUNCIONALES	INÍRIDA
	TÉCNICO	CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	INÍRIDA
	OPERARIO	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR	INÍRIDA
	AUXILIAR	VENTAS Y MERCHANDISING	INÍRIDA
2	TÉCNICO	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA INTEGRAL.	INÍRIDA
	TÉCNICO	PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL	INÍRIDA
	TÉCNICO	DISEÑO E INTEGRACIÓN DE MULTIMEDIA	INÍRIDA
	TÉCNICO	VENTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	INÍRIDA
	TÉCNICO	ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	INÍRIDA
	TÉCNICO	CULTIVOS AGRÍCOLAS	INÍRIDA
	TÉCNICO	OPERACIÓN DE ALOJAMIENTOS RURALES	INÍRIDA
	OPERARIO	ARTESANÍAS TRADICIONALES EN TEJIDO DE PUNTO	INÍRIDA
	TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	INÍRIDA
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE MERCADOS	INÍRIDA
	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	IMPLEMENTACIÓN DE BUENAS PRACTICAS AGROPECUARIAS	INÍRIDA
3	TÉCNICO	PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	INÍRIDA
	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGÍA	INÍRIDA
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	INÍRIDA
	TÉCNICO	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS.	INÍRIDA
	TÉCNICO	CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	INÍRIDA
	AUXILIAR	INFORMACIÓN TURÍSTICA	INÍRIDA
	TÉCNICO	MESA Y BAR	INÍRIDA
4	OPERARIO	PROCESOS DE PANADERÍA	INÍRIDA
	OPERARIO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS PARA VIVIENDAS	INÍRIDA
	TÉCNICO	ANÁLISIS DE MUESTRAS QUÍMICAS	INÍRIDA
	TÉCNICO	ELABORACIÓN DE OBJETOS ARTESANALES CON RECURSOS MADERABLES	INÍRIDA
	TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	INÍRIDA
	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	DIAGNOSTICO Y ANÁLISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	INÍRIDA

4.3.2 SENNOVA

En el plan estratégico del SENA, el conocimiento se concibe como un elemento central para el desarrollo de la misión institucional, buscando el aumento de la competitividad, la generación de valor e innovación en sus procesos y servicios.

En ese orden de ideas, con base en un ejercicio de identificación de brechas de conocimientos, SENNOVA regional Guainía elaboró el plan de acción que se describe en la tabla 8. Este plan incluye actividades como Reuniones periódicas mensuales con el grupo jurídico del centro para abordar los temas e inquietudes presentadas por el grupo sennova al grupo interdisciplinar, Implementación de un sistema repositorio de información en una red intranet al alcance de toda la comunidad educativa del SENA – CAENA, desarrollo de guías didácticas y el primer plan piloto Turístico de Investigación Guiada SENA al Nororiente Amazónico (RETO AMAZONAS 2020).

4.3.3 EMPRENDIMIENTO

El centro de desarrollo empresarial en cumplimiento de su misión y el logro de los indicadores establecidos proyecta las siguientes acciones:

- Darle continuidad al equipo de trabajo con el propósito de realizar la respectiva trazabilidad con la implementación de Nuevo modelo SBDC teniendo en cuenta que la regional está en proceso de Certificación con la Universidad UTSA mediante la aplicación correcta de los procesos del Modelo SBDC.
- Dejar un banco de proyecto que nos permita iniciar la vigencia 2020 con proyectos a postular a cada convocatoria que se aperture iniciando el nuevo año.
- Se proyecta que cada proyecto que se tenga en el banco de proyectos esté terminado al 100% con el propósito de solo realizar ajustes que se requieran por ser nuevo año.

META: Tener un banco de proyecto de mínimo cinco (5) proyecto para iniciar en la vigencia 2020.

- Lograr que los clientes de SER cumplan con la trazabilidad entre el programa SER y el Emprendimiento (Otras Fuentes de Financiación y Fondo Emprender).
- Aumentar la tasa de efectividad de los gestores SBDC a través de la viabilizarían de por lo menos el 80% de los planes presentados.
- Atraer clientes potenciales con el fin de ampliar la creación de más empresas pertenecientes a la economía naranja a través del capital semilla de Fondo Emprender.
- Crear estrategias que disminuyan el índice de deserción de emprendedores y empresarios inscritos en los diferentes servicios del Centro de Desarrollo Empresarial.

- Constituir nuevas alianzas con estructuras privadas y públicas con el fin de financiar nuevas empresas en el Departamento y fortalecer las existentes.
- Utilizar las herramientas informáticas como las redes sociales, plataformas virtuales interactivas, programas radiales, entre otros, para interrelacionar los actores del ecosistema empresarial en el Guainía.
- Plasmar oportunamente el contexto regional en la formulación de planes de negocio Fondo Emprender con el objetivo de contextualizar al equipo evaluador de FONADE sobre el enfoque diferencial de los emprendimientos de la Región y la importancia de creación de empresa en el Departamento. De ser posible, una agenda de visita a la Región por parte de algunos miembros del equipo evaluador de FONADE.
- Buscar alianzas estratégicas sostenibles en el tiempo con entidades públicas y privadas para darle un plus como política pública aquellas empresas fortalecidas por el SDBC como garantía para el apalancamiento financiero.
- Crear un portafolio de servicios interactivo que pueda ser difundido en el punto móvil, programa de radio, blog; así mismo un modelo dinámico para socializar al cliente del SBDC de manera clara y precisa las bondades de recibir servicios del Centro de Desarrollo Empresarial.
- Realizar contacto con plataformas digitales a partir de las cuales los emprendedores pueda ofertar sus productos a nivel nacional e internacional.
- Llevar a cabo periódicamente transferencias metodológicas de experiencias y vivencias en plataformas digitales con empresarios de otros países que permitan a los clientes del SBDC incorporar buenas prácticas sectoriales en sus negocios.

4.4 Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción

4.4.1 Articulación con la media

Desde el programa ARTICULACIÓN con la MEDIA se da respuesta a las necesidades de la comunidad a continuación se presenta las INSTITUCIONES EDUCATIVAS que se encuentran articuladas y su localización.

NOMBRE INSTITUCIÓN EDUCATIVA	LOCALIZACIÓN
LUIS CARLOS GALÁN SARMIENTO	Carrera 7 No. 17-06 Barrio el Centro - Municipio de Inírida
LOS LIBERTADORES	Calle 19 No. 147-50 Barrio Los Libertadores - Municipio de Inírida
CUSTODIO GARCIA ROVIRA	Calle 26 No. 9-49 Barrio La Primavera, Municipio de Inírida
LA PRIMAVERA	Calle 31 No. 7-49 Barrio La Primavera, Municipio de Inírida
FRANCISCO MIRANDA PAUJIL	Resguardo Paujil, Municipio de Inírida



TÉCNICA MANUEL QUINTÍN LAME	Corregimiento de Barrancominas - Departamento del Guainía - Zona Rural
INTERNADO EL SEJAL	Comunidad de Sejal - Departamento del Vichada - Zona Rural
PORFIRIO BARBA JACOB	Comunidad de Chorro bocón, Zona Rural del Municipio de Inírida.
SAN FELIPE COLEGIO SAN PEDRO CLAVER	Corregimiento de San Felipe, Departamento del Guainía, Zona Rural
LEÓN DE GREIFF	Comunidad de San Jose, Departamento del Guainía, Zona Rural.
ALVARO GOMEZ HURTADO	Campo Alegre - Rio Isana- Departamento del Guainía, Zona Rural.
ANTONIO FORERO	Garza Morichal- Departamento del Guainía, Zona Rural
DIVINO NIÑO SALVADOR	Raudal de Mapiripana - Rio Guaviare- Departamento del Guainía, Zona Rural

4.4.2 AGROSENA

Es una estrategia con la que se busca el desarrollo de la producción agropecuaria colombiana, aplicando procedimientos e instrumentos pedagógicos de asesoría del tipo “fuera del aula” que, con base en el acompañamiento ejercido directamente en las fincas o empresas agropecuarias por parte de instructores–asesores técnicos. El objetivo principal fortalecer la asistencia técnica al campo colombiano, mediante la planeación y ejecución de: actividades de formación profesional en el sector rural, acompañamiento técnico en los procesos productivos que se desarrollen, y mejorar las condiciones del trabajo rural en territorios propios de las comunidades.

Programas estratégicos identificados donde la estrategia AgroSENA en la Regional Guainía ha tenido injerencia:

Programas y/o proyectos de orden nacional:

Proyectos de alianzas productivas:

Alianza para el fortalecimiento del sistema productivo de yuca brava, en el Resguardo Indígena del Paujil, Municipio de Inírida, Departamento del Guainía.

En este proyecto de alianza somos como Entidad, participes con el aporte de recursos económicos, representados en especie mediante el apoyo con instructores de la Estrategia al plan de manejo ambiental del sistema productivo de yuca brava y en el desarrollo de capacitaciones.

Agencia Nacional para la Reincorporación y Normalización –ARN-

Apoyo a procesos de corresponsabilidad de la ARN, en proyectos productivos para el mejoramiento de la calidad de vida y construcción de paz con población vulnerables.

En este proceso se apoyó en la formulación de proyectos de porcicultura, ganadería y avicultura a población reincorporada e incluyendo procesos de capacitación en

- Criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos

- Manejar plan sanitario en especies menores cumpliendo con manual de procedimientos y normas vigentes.

Programas de orden departamental:

Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional del departamento de Guainía (Plan CATUMARE)

En este plan apoyamos los compromisos de la institución en el cumplimiento de las metas definidas en el plan, en materia de capacitaciones en programas de manipulación de alimentos y capacitaciones en buenas prácticas agrícolas.

Asociaciones atendidas.

- Asociación de Indígenas Innovadores del Guainía -ASOINNDEGUAI-

Capacitaciones en buenas prácticas agrícolas y acompañamiento en la ejecución del Plan de Manejo Ambiental en el marco del proyecto: **Alianza para el fortalecimiento del sistema productivo de yuca brava, en el Resguardo Indígena del Paujil, Municipio de Inírida, Departamento del Guainía**

- Asociación de Avicultores ASOAVIGUA

Acompañamiento a productores en los procesos de certificación en granjas bioseguras.

- Asociación HALAMO – Asociación de Habitantes de Laguna Morocoto

Acompañamiento técnico en la cosecha y poscosecha de camu camu y asaí.

- Asociación de Autoridades Indígenas de Guainía y Vichada -ASOCAUNIGUVI-

Apoyo en formulación de proyectos en alianza con la Fundación para el Desarrollo de los Llanos Orientales de Colombia (Etnollano)

Articulación con entes gubernamentales y no gubernamentales

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural: a través del Proyecto de alianzas productivas: Alianza para el fortalecimiento del sistema productivo de Yuca Brava, en el Resguardo Indígena del Paujil, del Municipio de Inírida.

Fundación para el Desarrollo de los Llanos Orientales de Colombia (Etnollano): a través de la presentación de una propuesta denominada: Revitalización de la producción de cacao en la zona de Barranco Minas, en alianza con la Asociación de Autoridades Indígenas de Guainía y Vichada (ASOCAUNIGUVI); presentada al programa Riqueza Natural de la USAID. En este proyecto seremos participantes con el aporte de recursos económicos, representados en especie mediante el apoyo con instructores para procesos de capacitación en el establecimiento, manejo agronómico y cosecha y post-cosecha de cacao.

Gobernación del Guainía: Realización en asocio con la Gobernación del Guainía, el ICA, la CDA, del Primer Taller sobre Cambio Climático enfocado a los sectores productivos agropecuarios. Los asistentes fueron certificados como asistentes al Evento de Divulgación Tecnológica.



4.4.3 SER SENA Emprende Rural

UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS POR EL PROGRAMA SER EN EL PERIODO DE TIEMPO JULIO DE 2018 A SEPTIEMBRE DE 2019

LOCALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN UNIDAD PRODUCTIVA	FORMACIÓN DICTADA	N° APRENDICES	INVERSIÓN MATERIALES DE FORMACIÓN
UP COMUNIDAD SAN FELIPE	Granja de aproximadamente 3 Ha donde hay sembrado yuri, manaca, copo azu, plátano, yuca, piña, papaya, limón.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD GUAMAL	Elaboración de productos artesanales de calidad, siendo ésta una actividad que hace parte significativa de su desarrollo socio económico.	Emprendedor en elaboración de accesorios artesanales con elementos naturales de la región	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD LAGUNA COLORADA	Cultivo de piña que es de tipo semipernne y es muy apetecida por los habitantes locales, es de interés que se vuelva una alternativa de ingresos económicos junto con el mañoco y la pesca para el sustento de sus familias.	Emprendedor en producción del cultivo de frutales semiperennes	28	\$2.900.000
UP COMUNIDAD PUEBLO NUEVO	Cultivo de piña que es de tipo semipernne y es muy apetecida por los habitantes locales, es de interés que se vuelva una alternativa de ingresos económicos junto con el mañoco y la pesca para el sustento de sus familias.	Emprendedor en producción del cultivo de frutales semiperennes		\$2.900.000
UP COMUNIDAD DE MINITAS	Vivero comunitario de la comunidad de minitas fue creado bajo la necesidad de aumentar las áreas de los conucos de forma sostenible y que se mitigue el impacto ambiental a través de sistemas productivos agroforestales	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	32	\$2.900.000
UP COMUNIDAD PALOMAS	Vivero comunitario de palomas fue creado bajo la necesidad de aumentar las áreas de los conucos de forma sostenible y que mitigue el impacto ambiental atreves de sistemas productivos agroforestales.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD MAYABO	Comercialización de mañoco, casabe, frutos nativos, ahuyama, sandia, ají, tupiro etc.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas	30	\$2.900.000



UP COMUNIDAD COCO VIEJO	Elaboración y comercialización de múltiples diseños de accesorios y objetos decorativos y utilitarios para el hogar, ampliando su portafolio de productos.	de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales Emprendedor en elaboración de accesorios artesanales con elementos naturales de la región	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD CEJALITO	Cultivo de tomate, pepino y cilantro común, ahuyama, sandía.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de Soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD SARRAPIA	Elaboración y Comercialización de productos artesanales, principalmente cestería y talla en madera, canastos, sillas, samurokes, collares y otros objetos decorativos y utilitarios para el hogar.	Emprendedor en elaboración de accesorios artesanales con elementos naturales de la región	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD LAGUNA CUMARAL	Cultivo de piña que es de tipo semipernne y es muy apetecida por los habitantes locales, es de interés que se vuelva una alternativa de ingresos económicos junto con el mañoco y la pesca para el sustento de sus familias.	Emprendedor en producción del cultivo de frutales semiperennes	31	\$2.900.000
UP COMUNIDAD ZAMURO	Establece un galpón de 1,4 de Ha para la producción de 40 gallinas de campo alimentadas con maíz y productos locales.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	30	\$2.900.000
UP COMUNIDAD LA UNIÓN	Vivero comunitario de la unión cuenta con un área de 25 m ² con cubierta plástica, donde se establecieron semillas de hortalizas en bandejas germinadoras.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	29	\$2.900.000
UP COMUNIDAD CONCORDIA	U.P tiene un área total de 1500 m ² de conuco sin quema con especies de largo plazo (pendarito), mediano plazo (bacao y anón), y corto plazo (ají, arroz, ahuyama, patilla y maíz) con el fin de fortalecer la soberanía y seguridad alimentaria de la comunidad.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	31	\$2.900.000
UP COMUNIDAD	Cultivo de piña que es de tipo semipernne y es muy apetecida por los	Emprendedor en producción del cultivo	29	\$2.900.000



LAGUNA MOROCOTO	habitantes locales, es de interés que se vuelva una alternativa de ingresos económicos junto con el maíz y la pesca para el sustento de sus familias.	de frutales semiperennes		
UP COMUNIDAD BARRANCO PICURE	Producción de aves de corral criollas; 10 gallinas criollas, 20 pollos y 6 pollitos en cría aproximadamente. De la cual se abastecen las familias de la comunidad.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD LA ROMPIDA	Vivero para la producción de plántulas bien desarrolladas que sobrevivan a las condiciones de los conucos y áreas de reforestación.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DE MURCIÉLAGO	U.P tiene un área de 6 m ² que conforman un galpón para la producción de pollos, también consta de un vivero para la propagación de semillas de especies forrajeras (Matarraton, Chonque, Bore), corto plazo (ají, ahuyama, patilla y maíz) con el fin de fortalecer la soberanía y seguridad alimentaria de la comunidad.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD CONCORDIA	Unidad productiva dedicada a la producción de artesanía en fibras naturales como el chiqui chiqui, el moriche y la tirita, así como a la fabricación de objetos en cerámica con la técnica tradicional.	Emprendedor en elaboración de accesorios artesanales con elementos naturales de la región	28	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DE REMANSO	Estamos enfocados en ofrecer al cliente objetos ligeros, diseñados pensando en las tendencias de la moda y la decoración, la comodidad, utilidad y características particulares de los materiales propios de la región.	Emprendedor en elaboración de accesorios artesanales con elementos naturales de la región	28	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DEL PAUJIL	Cuenta con una pequeña producción de aves de corral 10 pollos de engorde aproximadamente, de la cual se abastecen las familias de los aprendices responsables de la unidad productiva.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD 25 DE JULIO	La U.P tiene un área de 7,5 m ² que conforman un galpón para la producción de pollos, también consta de un vivero para la propagación de semillas de especies forrajeras	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria	25	\$3.100.000



	(Matarraton, Chonque, Bore), corto plazo (ají, ahuyama, patilla y maíz) con el fin de fortalecer la soberanía y seguridad alimentaria de la comunidad.	en contextos interculturales		
UP COMUNIDAD DE VENADO	Unidad productiva dedicada a la elaboración de artesanía en fibras naturales como el chiqui chiqui, el moriche y la tirita, así como a la fabricación de objetos en cerámica con la técnica tradicional.	Emprendedor en elaboración de accesorios artesanales con elementos naturales de la región	28	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DE CACAQUAL	La U.P tiene un área de 40 m ² que conforman un galpón para la producción de pollos, también consta de un vivero para la propagación de semillas de especies Nativas (Manaca, Moriche, maduraverde, yuri), corto plazo (ají, ahuyama, patilla y maíz) con el fin de fortalecer la soberanía y seguridad alimentaria de la comunidad.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DE CHORROBOCON	La unidad productiva cuenta con un área de vivero de 20 metros cuadrados, donde se realiza la plantación de semillas de ají, tomate, melón y sandía en bandejas de 50 alveolos, con el fin de trasplantar en la huerta.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DE CUCURITAL	La UP cuenta con una pequeña producción de aves de corral que proyecta producir hasta 100 pollos que garanticen el autoconsumo de las familias beneficiarias del curso y la venta de excedentes.	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
UP COMUNIDAD DE GUACO	La UP cuenta con una pequeña producción de aves de corral que proyecta producir hasta 100 pollos que garanticen el autoconsumo de la institución educativa de guaco y la venta de excedentes .	Recuperación de los recursos agropecuarios locales para programas de soberanía y seguridad alimentaria en contextos interculturales	25	\$3.100.000
TOTAL			729	\$ 71.600.000

En unidades productivas la meta para la vigencia 2019 son 17 unidades, al corte del mes de septiembre se lleva una ejecución 12 Unidades productivas las cuales se relacionan:

- UP Comunidad Barranco Picture
- UP Comunidad la Rompida
- UP Comunidad Murciélagos
- UP Comunidad Concordia
- UP Comunidad Remanso



- UP Comunidad el Paujil
- UP Comunidad 25 de Julio
- UP Comunidad Venado
- UP Comunidad Cacahual
- UP Comunidad Chorrobocon
- UP Comunidad Cucurital
- UP Comunidad de Guaco

4.5 Ejecución presupuestal

4.5.1 Ejecución Presupuestal a diciembre 2018

PRESUPUESTO POR DEPENDENCIA REGIONAL

DEPENDENCIA	94		
VIGENCIA	2018		
PERIODO DE EJECUCIÓN	Diciembre		
TOTAL ASIGNADO	1.473.000.536		
TOTAL EJECUTADO	1.456.196.497		
FUENTE	Aplicativo SIIF Nación		
NOMBRE DEPENDENCIA	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución
ASIST TECN PROM SERVIC SENA EFECT RECAUD APORTES	89.720.049	89.720.049	100
FUNCIONAMIENTO	3.607.000	3.606.320	99,98
IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO	2.131.569	2.131.569	100
NORM Y CERT COMPET LAB, RECONOC Y ARTIC	2.500.000	2.368.649	94,75
CAPAC PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO	84.397.928	84.397.928	100
CAP A TRAB Y DESEMPLEADOS PARA SU DESEMPEÑO	431.239.486	417.421.011	96,8
CAPAC ACTUAL DOCEN ASESOR Y PERS APOY RP	14.415.737	14.415.737	100
CAPAC PARA EL TRAB JOV RURALES POBL VULNERABLE	58.432.400	57.540.129	98,47
ASIST AL DESARROLLO EMPRES COLOMBIANO	275.214.400	274.030.398	99,57
MEJORAMIENTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DE LAS CONDICIONES TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL	142.400.000	142.268.825	99,91
ADMON E INTERM EMPLEO Y DES PROD FORM OCUPAC	46.104.500	45.599.913	98,91



ADMON EDUCATIVA Y SERV APOYO FORMAC PROFESIONAL	307.837.472	307.695.974	99,95
CONSTR. Y ADECUAC EDIFIC PARA CAPAC LABORAL	14.999.995	14.999.995	100

PRESUPUESTO POR DEPENDENCIA - CAENA

DEPENDENCIA	9547		
VIGENCIA	2018		
PERIODO DE EJECUCIÓN	Diciembre		
TOTAL ASIGNADO	4.423.561.284		
TOTAL EJECUTADO	4.353.089.716		
FUENTE	Aplicativo SIIF Nación		
NOMBRE DEPENDENCIA	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución
CAPAC PARA EL TRAB JOV RURALES POBL VULNERABLE	312.643.606	310.944.770	99,46
IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO	742.772.719	742.772.359	100
CAP A TRAB Y DESEMPLEADOS PARA SU DESEMPEÑO	2.216.031.316	2.189.044.988	98,78
MEJORAMIENTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DE LAS CONDICIONES TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIONAL	397.903.100	358.201.890	90,02
ADMINISTRACIÓN DE CAPITALES PARA APOYOS DE SOSTENIMIENTO PARA ALUMNOS EN FORMACIÓN.	339.974.276	339.768.503	99,94
CAPAC SECTOR INDUST DE LA CONSTRUCCIÓN FIC ING CTES	102.279.835	100.873.599	98,63
CONSTR. Y ADECUAC EDIFIC PARA CAPAC LABORAL	138.782.589	138.782.589	100
NORM Y CERT COMPET LAB, RECONOC Y ARTIC	25.874.667	25.401.842	98,17
CAPAC PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO	147.299.176	147.299.176	100

4.5.2 Ejecución Presupuestal a septiembre 2019

PRESUPUESTO POR DEPENDENCIA - REGIONAL

DEPENDENCIA	94
VIGENCIA	2019
PERIODO DE EJECUCIÓN	Septiembre
TOTAL ASIGNADO	1.332.531.573



TOTAL EJECUTADO	1.083.580.430		
FUENTE	Aplicativo SIIF Nación		
NOMBRE DEPENDENCIA	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución
ADMINISTRACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL NACIONAL	47.104.500	41.215.198	87,5
OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACIÓN, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCIÓN Y LA DIVULGACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIO	329.696.676	325.943.593	98,86
FUNCIONAMIENTO	10.523.600	7.680.368	72,98
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	485.463.585	310.363.919	63,93
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	91.445.000	80.003.333	87,49
CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	4.850.000	0	0
SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMEINTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	330.698.212	305.118.769	92,27
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	32.750.000	13.255.250	40,47

PRESUPUESTO POR DEPENDENCIA - CAENA

DEPENDENCIA	9547		
VIGENCIA	2019		
PERIODO DE EJECUCIÓN	Septiembre		
TOTAL ASIGNADO	3.755.988.467		
TOTAL EJECUTADO	3.133.154.942		
FUENTE	Aplicativo SIIF Nación		
NOMBRE DEPENDENCIA	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	139.617.000	123.907.385	88,75
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	3.026.383.851	2.455.183.508	81,13



SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	304.948.731	298.130.907	97,76
IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL	222.385.000	198.234.487	89,14
CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	25.822.000	24.230.405	93,84
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	36.831.885	33.468.250	90,87

4.5.3 Dificultades en la ejecución

Las dificultades que se presentan en la ejecución presupuestal responden a las condiciones características del departamento, las dificultades y costos de acceso, el sector productivo en proceso de conformación, el costo de vida, trae como consecuencia primero la baja oferta de profesionales capacitados, o su poca permanencia y segundo la poca disponibilidad de oferentes, retrasando los procesos de contratación. Otro aspecto importante es el pésimo acceso a internet y cargue de la información al aplicativo SECOP I, retrasando el cargue de los diferentes procesos pre-contractuales.

5 Gestión del Talento Humano

5.1 Planta de personal y número de contratistas

El proceso de gestión del talento humano en la Regional Guainía se desarrolla a través de la vinculación, inducción, reinducción, entrenamiento en el puesto de trabajo, capacitación, evaluación del desempeño, plan de bienestar a funcionarios cuyo objetivo es el de propiciar ambientes favorables para el desempeño de los funcionarios que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de la institución.

Por lo anteriormente descrito, el primer punto a relacionar es la conformación de la planta de personal de funcionarios, la cual se encuentra distribuida de la siguiente manera:

DATOS TOMADOS CON CORTE A SEPTIEMBRE DE 2019.

PERFIL	CARRERA ADMINISTRATIVA		PROVISIONALES		PLANTA TEMPORAL
	SUBDIRECCIÓN	FPI	GRUPO APOYO ADTIVO	FPI	GRUPO APOYO ADTIVO
DIRECTIVO	1				



PROFESIONAL	6	3	1
TECNICO		3	1
INSTRUCTOR		1	3
COORDINADORES		2	

FUNCIONARIOS DESVINCULADOS CON OCASIÓN DE LA CONVOCATORIA 437 DE 2017

MES	CANTIDAD FUNCIONARIOS
ENERO DE 2019	3
MARZO DE 2019	5
ABRIL DE 2019	1
MAYO DE 2019	1
JULIO DE 2019	1

PLAN DE BIENESTAR

Para finalizar la vigencia fiscal 2018 el presupuesto asignado a actividades de plan de bienestar fue de \$110.000.000 los cuales fueron ejecutados en su totalidad.

Para el año 2019 la dirección general del SENA ha asignado \$149.556.417, los cuales han sido comprometidos en su totalidad en las diferentes actividades previstas en el plan de bienestar a funcionarios, tiquetes aéreos. Este plan ha beneficiados a los 37 funcionarios de la regional junto a su grupo familiar quienes han participado en algunas actividades.

Dentro de las actividades se han desarrollado: participación en campeonatos externos, caminatas ecológicas, semana de la confraternidad, participación de los funcionarios en los juegos nacionales y encuentro nacional cultural, entre otros más.

El incremento del presupuesto que equivale al 36% obedeció a la ampliación de la planta de personal que ingreso a la Regional Guainía con ocasión de la convocatoria 436 de 2017.

En el programa de estímulos, en el primer semestre del año 2019 se benefició un funcionario con un apoyo de continuidad de estudios superiores.

PLAN DE CAPACITACIÓN

Los recursos asignados para el programa de Capacitación no formal en el año 2018 se desgago de la siguiente manera:

AÑO 2018

CAPACITACIÓN NO FORMAL DIFERENTE A INSTRUCTORES	14.415.737
CAPACITACIÓN NO FORMA ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	68.902.303

Para el año 2019 fueron asignados:

AÑO 2019

CAPACITACIÓN NO FORMAL DIFERENTE A INSTRUCTORES	34.059.849
CAPACITACIÓN NO FORMA ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	46.631.943

Para el año 2019, la totalidad de los funcionarios administrativos accedieron a por lo menos una capacitación, situación que igualmente sucedió con los instructores, salvo los instructores que aún se encuentran en periodo de prueba.

6 Gestión Institucional

6.1 Transparencia en la Contratación

La regional Sena Guainia, desde los postulados de la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1082 de 2015 y demás normas concordantes, viene realizando las diferentes modalidades de contratación, respetando el manual de contratación de la entidad, los diferentes contratos que realiza la entidad se hace conforme a la naturaleza del objeto contractual, el valor entre otras características.

Las acciones que realizo la entidad para garantizar la transparencia de los contratos fueron:

- La igualdad respecto de todos los interesados.
- La objetividad, neutralidad y claridad de la reglas o condiciones impuestas para la presentación de las ofertas.
- La garantía del derecho de contradicción.
- La publicidad de las actuaciones de la Administración.
- La motivación expresa, precisa y detallada del informe de evaluación, del acto de adjudicación o de la declaratoria de desierta.
- La escogencia objetiva del contratista idóneo que ofrezca la oferta más favorable para los intereses de la Administración.

Los anteriores aspectos de transparencia se ven reflejados en las diferentes modalidades de contratación que realizo la entidad para el año 2018 y 2019, de acuerdo a la naturaleza del objeto contractual y el valor de los contratos como son:

- Contratos de Prestación de Servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- Contratos de Arrendamiento.
- Convenios interadministrativos.
- Procesos de Mínima cuantía.
- Procesos de Subasta Inversa.

Los contratos realizados durante el periodo entre Julio del 2018 a septiembre del 2019 son:

CONTRATOS DESDE JULIO DE 2018	NUMERO
CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	31
CONTRATOS DE MINIMA CUANTIA	53



CONTRATOS DE SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	2
--	----------

CONTRATOS A SEPTIEMBRE DE 2019	NUMERO
CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	105
CONTRATOS DE ARRENDAMIENTO	2
CONTRATOS DE MINIMA CUANTIA	34
CONTRATOS DE SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	1
ACUERDO MARCO TIQUETES	1

6.2 Prevención de hechos de corrupción

Las acciones para prevenir los hechos de corrupción realizados por la entidad son:

- Cumplir con Lineamientos de Dirección General sobre contratación estatal.
- Cumplir con las Circulares emitidas por dirección General y por Colombia compra eficiente sobre contratación estatal.
- Realizar los procesos y procedimientos de las diferentes modalidades de contratación conforme a la Ley 80 de 1993 y demás normas concordantes.
- Cumplir con los cronogramas establecidos en cada proceso garantizando la transparencia, la igualdad, la selección objetiva, el derecho de defensa entre otros principios, para blindar los procesos de contratación.
- De igual forma la regional para garantizar la transparencia en los procesos de mínima cuantía siempre a designado mas de 2 funcionarios o contratistas para realizar las evaluaciones correspondientes.
- Para los procesos de subasta inversa presencial, se a designado un comité plural impar garantizando la selección objetiva.
- Los cierres de los procesos respecto de mínimas cuantías y selección abreviada se realizan en la oficina de la subdirección con participación del los posibles oferentes y los funcionarios o contratistas.
- Cualquier observación dentro de los procesos de contratación se receptiona y se motiva su respuesta garantizando la igualdad y selección objetiva.
- Todos los procesos de contratación se publican en la pagina web de Colombia compra eficiente garantizando la publicidad en cada uno de los procesos.
- Finalmente para todos los contratos se designa un supervisor de contratación que se encarga de realizar el seguimiento al cumplimiento de los contratos emitidos por la regional Sena Guainia, cumpliendo con los respectivos informes y liquidaciones correspondientes cuando haya a lugar.

6.3 Plan de mejoramiento institucional

A continuación, se presentan los planes de mejora que se han desarrollado o están por desarrollarse en la REGIONAL y el CENTRO, como evidencia del proceso de mejoramiento continuo de la entidad:

ID	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDAD	FECHA LIMITE /	ESTADO
----	-------------	-----------	----------------	--------



			FECHA REALIZACIÓN	
14155	Saldo de las cuentas del gasto del SENA Regional Guainía	Hacer seguimiento a tres cadenas presupuestales, se sugiere una con impacto en el activo, otra con impacto en el gasto y la otra con operación de flujo de efectivo.	29/02/2020	Pendiente
		Hacer un informe bimestral demostrando los impactos de cada una.	14/02/2020	Pendiente
14144	Saldo contables y movimientos de la cuenta propiedad, planta y equipo en la subcuenta CONSTRUCCIONES EN CURSO - edificaciones -I Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico - SENA Regional Guainía	Realizar la trazabilidad de los comprobantes que afectaron este saldo, elaborar la ficha metodológica y realizar el registro contable para ser autorizado por la dirección General por el grupo de contabilidad.	2019-10-03/ 2019-09-30	Realizado
		Realizar revisión bimensual del rubro de adecuaciones y construcciones entre las áreas de infraestructura y contabilidad	13/02/2020	Pendiente
14165	Reservas presupuestales 2018 - Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico - SENA Regional Guainía	Realizar acta de cancelación de oficio	2019-10-03/ 2019-10-01	Realizado
		Hacer seguimiento y depurar los saldos de compromiso a favor de la entidad una vez se presente la terminación de los objetos contractuales.	28/02/2020	Pendiente
14171	Contrato 103 Contrato RG-CAENA-MC-2018-009 Contratar el apoyo logístico para el desarrollo de las actividades de bienestar de funcionarios en el marco de la misión institucional del SENA, en el centro Ambiental y Eco turístico del Nororiente Amazónico	1,Registro fotográfico 2, listado de asistencia 3, formato de encuesta a satisfacción	2019-10-02/ 2019-09-30	Realizado
		El comité de Bienestar planificará y evaluará semestralmente las actividades a desarrollar durante cada vigencia	2019-10-02/ 2019-09-30	Realizado
14172	Almacén del SENA Regional Guainía	Evidenciar mediante formato de ingreso Almacén los bienes muebles y fotografías que demuestren la existencia de los Bienes.	2019-10-30/ 2019-10-01	Realizado
		Realizar seguimiento a trámite de fiscal y retroalimentación con personal de almacén y supervisores del contrato; en temas del manual de supervisión y cuentas de responsabilidad	3/10/2019	Pendiente
14173	Taller de confección	1. Realizar nuevamente la revisión de los bienes en mención y corroborar su exactitud. 2. Diligenciar debidamente las notas de salida de los bienes devolutivos. 3. Realizar el plaqueteo correspondiente a cada elemento con su número asignado por el aplicativo	30/12/2019	En Curso
14205	Revisión proceso de contratación	Levantar un acta entre los responsables verificando el plan de contratación junto	30/10/2019	Pendiente



		con los estudios previos, respecto del perfil e idoneidad, acta de comité evaluador.		
7880	El sistema de acceso, salida y circulación del personal en el Centro	Gestionar recursos con dirección General para construir rampas para facilitar la movilidad en el Centro de formación en beneficio del personal en situación de discapacidad	2019-08-30/ 2019-08-30	Realizado
		Gestionar los recursos para mantenimiento del Centro donde se incluirá mejoramiento del sistema de accesibilidad	2019-10-30/ 2019-08-30	Realizado
		Construcción de rampas peatonales para ingresar al Centro de formación	2019-08-30/ 2019-08-30	Realizado
13381	Sistema de Gestión Ambiental	Realizar actualización en la matriz de requisitos legales en la plataforma.	2019-03-29 / 2019-09-13	Realizado
13384	Fichas de seguridad, las matrices de compatibilidad y las condiciones de almacenamiento adecuadas.	Verificar inventario de sustancias y productos químicos presentes en las áreas de laboratorios, cocina, ambientes de aprendizaje y almacén del CENTRO.	2019-03-31 / 2019-02-11	Realizado
		Verificar las fichas de seguridad existentes de las sustancias y productos químicos, e identificar aquellas que hacen falta para su debida gestión.	2019-05-31 / 2019-02-18	Realizado
		Capacitar al personal en el uso de las fichas de seguridad	2019-06-28 / 2019-06-28	Realizado
		Reubicar la matriz de compatibilidad ubicada en el área de laboratorios y almacén	2019-02-28 / 2019-02-28	Realizado
		Gestionar los recursos necesarios para la adecuación del espacio de almacenamiento de sustancias químicas del área de aseo y limpieza.	2019-06-28 / 2019-03-11	Realizado
		Gestionar la sustitución de la estantería del almacén destinada para almacenamiento de productos químicos.	2019-02-28 / 2019-02-04	Realizado
13385	Auditorías internas para el último año.	Gestionar ante la DG información sobre el proceso de auditoría interna al Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para ser programada en la presente vigencia.	2019-11-29 / 2019-02-01	Realizado
13386	Gestión de los Riesgos en sus etapas de identificación, análisis, evaluación y tratamiento de los riesgos de los Proceso y de corrupción	Actualizar la matriz de riesgos de procesos y corrupción para el 2019 en lo referente al Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la asesoría que imparta la líder SIGA.	2019-03-29 / 2019-03-18	Realizado
9899	Protocolo de ingreso y uso del laboratorio	Realizar seguimiento al usos de la bata por parte de los aprendices e instructores	2018-06-27 / 2018-06-27	Realizado
		Sensibilización sobre el uso de la bata en laboratorios.	2018-06-27 / 2017-07-31	Realizado
13807	Retención al Aprendiz	Aviso a la primera inasistencia no justificada al líder de bienestar al aprendiz	1/11/2019	Pendiente
		Iniciar el proceso de retención al aprendiz	1/11/2019	Pendiente



				Divulgación y promoción de las pruebas durante el proceso de formación, un mes antes de que inicien las pruebas	1/10/2019	Pendiente
				Suministrar información asertiva sobre los procesos de Matricula, inducción y formación	15/10/2019	Pendiente
				Suministrar información asertiva sobre los procesos de Matricula, inducción y formación	15/10/2019	Pendiente
13806	Almacén Guainía	SENA	Regional	Corroborar el kardex general con los activos existentes o con sus respectivas notas de salidas, de vigencias anteriores a corte 8 de marzo, fecha en que el anterior almacenista entrega el cargo.	30/12/2019	Pendiente
				Depuración de bienes de consumo y devolutivos en administración.	30/12/2019	Pendiente
				Identificación de bienes devolutivos para su respectivo concepto técnico, reintegro al almacén y su posterior baja.	30/12/2019	Pendiente

6.4 Trámites SENA

Para el proceso de trámites en lo relacionado a inscripción selección y matriculas a aspirantes de programas de formación profesional: Se realiza el proceso de manera oportuna y eficaz, garantizando el proceso de cada uno de los interesados en las diferentes formaciones.

Certificado tributario de aportes parafiscales, consulta virtual de perfiles y aspirantes para contrato de aprendizaje y los certificados y constancias académicas, los procesos se realizan acorde con los tiempos y necesidades de cada uno de los grupos de interés que solicitan dichos trámites en la regional.

6.5 Participación ciudadana

Para la regional es de vital importancia promover la participación activa de cada uno de los grupos de interés vinculados al SENA Regional Guainía, para tal fin se realiza seguimiento detallado y oportuno de cada una de las solicitudes que ingresan a la regional por parte de nuestros grupos de interés, con el fin de realizar el acompañamiento pertinente en cuanto a la gestión en la participación ciudadana con nuestra regional.

Propendemos que todos los grupos de interés reciban las respuestas a los requerimientos en términos de calidad y oportunidad, gestionando un servicio diferenciador a nuestros clientes. Seguimiento a cada uno de los responsables del proceso de respuestas por medio de correos que permiten el flujo directo de cada uno de los responsables del servicio.

6.6 Resultados de la atención a las PQRSD

Las PQRS–Peticiónes Externas, enmarcan al ciudadano como eje central de toda la Institución, siendo el objetivo principal de la entidad entregar respuestas en términos (oportunidad) y de fondo (calidad), mejorando la satisfacción del ciudadano sobre los servicios prestados.

Para el año 2019, a corte septiembre 30 se han recibido 646 peticiones externas, el canal oficial que más peticiones recibió fue el presencial. Los asuntos más recurrentes al corte 30 de septiembre fueron peticiones con 593 equivalente al 91% de las solicitudes, agradecimientos 7 equivalente a 1.8%, solicitudes 15 equivalente al 2.2%, quejas y reclamos 22 equivalentes 3.4%, tutelas 1.6%. Los cuales suman el 100% de las PQRS recibidas en la regional.

- Las Quejas y reclamos de la regional están encaminadas en su mayoría al mejoramiento de la infraestructura del centro de formación por problemas con los aires acondicionados y en general asociados a solicitudes de los aprendices en temáticas de materiales de formación para los diferentes programas en ejecución de la regional.

El promedio de días de respuesta para la regional a las solicitudes es de 5 días y del 100% en sus respuestas de fondo, basándonos en los lineamientos de la promesa de servicio del SENA de 8 días y calidad en las respuestas. En cuanto a los procesos de medición de la satisfacción de nuestros clientes externos e internos, se destaca la dinámica y el compromiso con los cuales todos los funcionarios viene aplicando la encuesta de satisfacción desde las diferentes áreas de la entidad y el seguimiento y control realizado desde el área de PQRS, han permitido las mejoras en los procesos de respuesta a cada uno de nuestros usuarios.

7 Compromiso por la paz

En el marco de la estrategia compromiso por la paz se referencia el convenio marco 020 entre el SENA-ARN el cual tiene como propósito dirigir la oferta institucional a la pb en proceso de reincorporación y reintegración para fortalecer y forjar su proyecto productivo para la vida civil. Oferta que contempla Formación para el trabajo, Empleabilidad a través de la agencia pública de empleo, Fortalecimiento de unidades productivas, Certificación por evaluación de competencias laborales y fortalecimiento institucional.

Acciones desarrolladas entre Julio de 2018 y septiembre de 2019 que permiten mostrar los siguientes avances.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

- El 88% (7 personas de 8) de la población en proceso de reintegración recibieron formación titulada.
- Las condiciones académicas de la población en proceso de reincorporación solo pueden acceder al nivel operario y auxiliar de la oferta titulada, sumado a ello se tiene como factor limitante la ubicación en la zona rural dispersa lo cual dificulta el acceso a las ofertas trimestrales. Solo el 50% de la población (9 personas de 18) han accedido a oferta en formación complementaria, lo cual hizo necesario trazar en el plan de acción 2020, estrategias que permitan la vinculación de esta población a la oferta institucional SENA para contribuir a la construcción de su plan de vida y garantizar con ello el acceso su inclusión social.

EMPLEABILIDAD

Desde los servicios de la Agencia Pública de Empleo, se han ejecutado talleres de:

- Habilidades Blandas
- Presentación de entrevista
- Identificación de habilidades ocupacionales
- Taller de hoja de vida
- Registro de Hoja de Vida en la Plataforma APE

Actividades que contribuyen a la preparación de la población ARN para la vida social y productiva representada en el mercado laboral.

Importante resaltar que las acciones de intermediación laboral resultan complejas dada la baja oferta de vacantes en la región, describiendo con ello que de 7 personas en proceso de formación para el trabajo una participo de forma efectiva en procesos de vinculación laboral durante las vigencias 2018 y 2019.

FORTALECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS

Teniendo en cuenta el presupuesto destinado por la administración departamental (Gobernación del Guainía) y del programa nacional de la ARN para el apoyo a unidades productivas de la población en proceso de reincorporación y reintegración, el Sena durante las vigencias 2018 y 2019 presto la asesoría técnica desde el programa AGROSENA para las ideas de negocio relacionadas con , el acompañamiento en la formulación de los planes de negocio y el fortalecimiento a los mismos tras la puesta en marcha en el mercado comercial.

- Unidad productiva de Cerdos
- Unidad productiva en servicios de Cafetería
- Unidad productiva de lavadoras
- Unidad productiva de lechones
- Unidad productiva de vacas lecheras
- Unidad productiva de galpones
- Unidad productiva comercialización de productos víveres

CERTIFICACIÓN POR EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Teniendo en cuenta que se orienta a certificar habilidades adquiridas de forma empírica durante la vigencia 2019 en la ejecución del proceso se logró:

- Certificación en la norma de competencia Maniobrar embarcaciones menores y Salvaguardar la vida humana.
- Certificación en la norma de competencias Armado de Encofrados y Mampostería

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Para el cumplimiento de esta competencia, se desarrollaron acciones de socialización, difusión y divulgación de la Política de Reincorporación ello como parte del proceso de inclusión social, acciones que abarcaron las entidades territoriales (Gobernación, alcaldía, Prosperidad social, ICBF, ICA) así como algunos programas de Pastoral social.



Acciones que permiten dar cuenta de los avances en la atención a la Población ARN en el marco del convenio, concluyendo de este modo que el Sena en sus proyecciones 2020 debe trazar acciones que permitan vincular a la población en proceso de reincorporación para hacerla participe de la ruta de inclusión, dado que han sido las barreras de acceso las que han limitado su vinculación.