**INFORME PROCESO DE ELECCIONES CCL**

**SENA DIRECCION GENERAL**

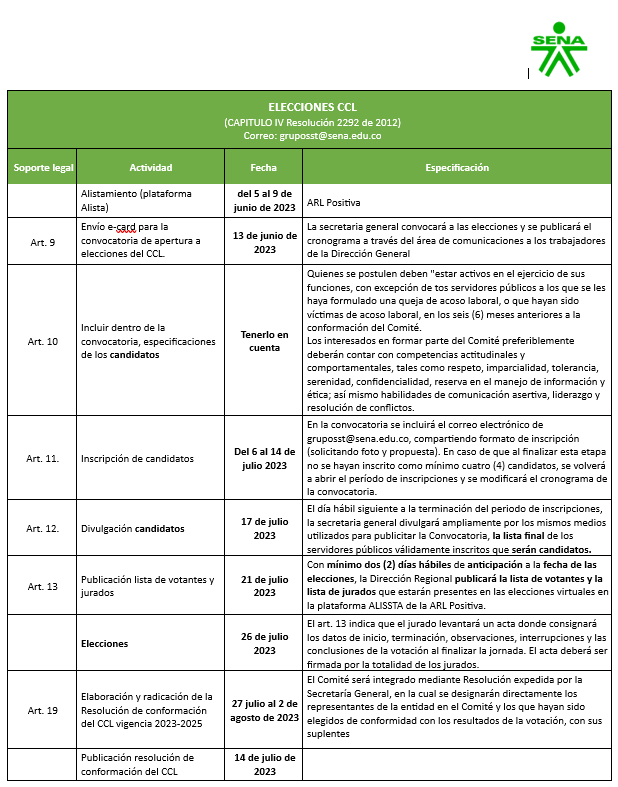
**VIGENCIA 2023 – 2025**

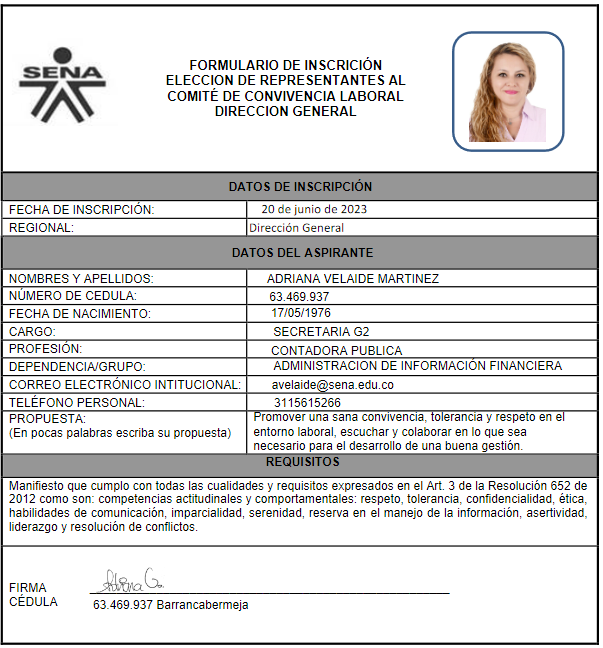
Con el fin de dar cumplimiento institucional a la legislación nacional en prevención del acoso laboral conforme a la Ley 1010 de 2006, Resolución 2646 de 2008, Resolución 652 y 1356 de 2012; las cuales contemplan como medida para prevenir conductas de acoso laboral, conformar el Comité de Convivencia Laboral; como mecanismo conciliatorio y efectivo para prevenir conductas que puedan configurarse como acoso laboral.

De acuerdo con lo anterior y con el fin de dar continuidad al comité vigencia 2021 a 2023 (Res 1-01111), se inicia procesos de convocatoria para conformar el comité para el periodo 2023 a 2025; mediante la resolución 1-1094 del 9 de junio de 2023 y 1-1188 del 20 de junio de 2023 ampliando el plazo de inscripción de candidatos hasta el 14 de julio de 2023 con los siguientes resultados:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LISTA DE CANDIDATOS INSCRITOS** | | | |
| **No** | **Nombre** | **Fecha y hora** | **No. radicado** |
| 1 | Adriana Velaide Martínez | 20/06/2023 7:26pm | CRM 7-2023-144028 |
| 2 | Diana Eugenia Sarmiento Soto | 10/07/2023 2:18pm | CRM 7-2023-164300 |
| 3 | Yaneth Ruth López Chaparro | 12/07/2023 10:31pm | CRM 7-2023-165337 |
| 4 | Luis Eduardo Rincón Ruiz | 12/07/2023 4:21pm | CRF D.G. N 1-2023-001410 |
| 5 | Julio Cesar Cruz Cruz | 14/07/2023 9:03am | CRM No. 7-2023-167522 |

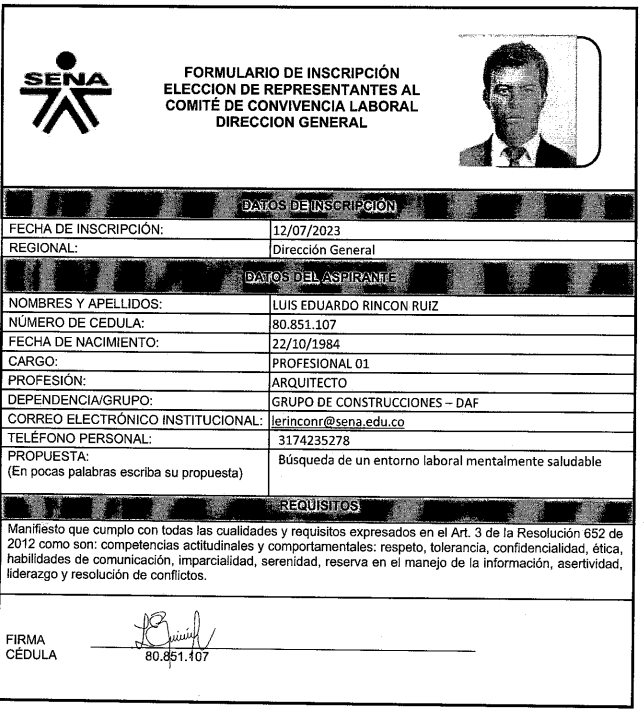
A continuación, se anexa cronograma, propuestas y resoluciones:



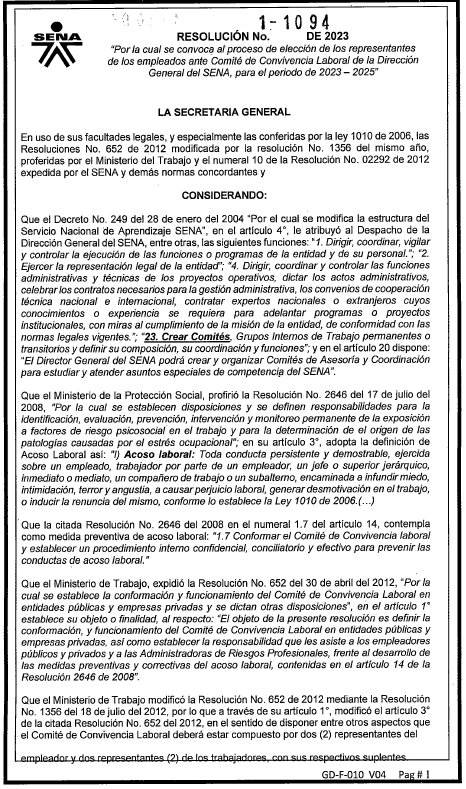


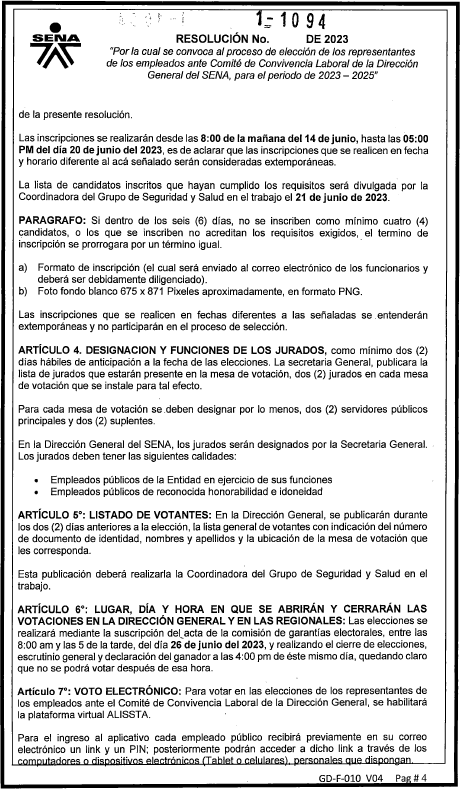
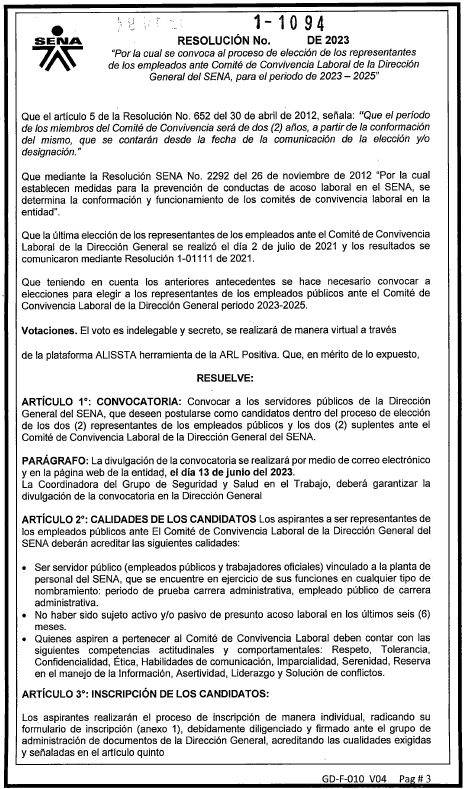


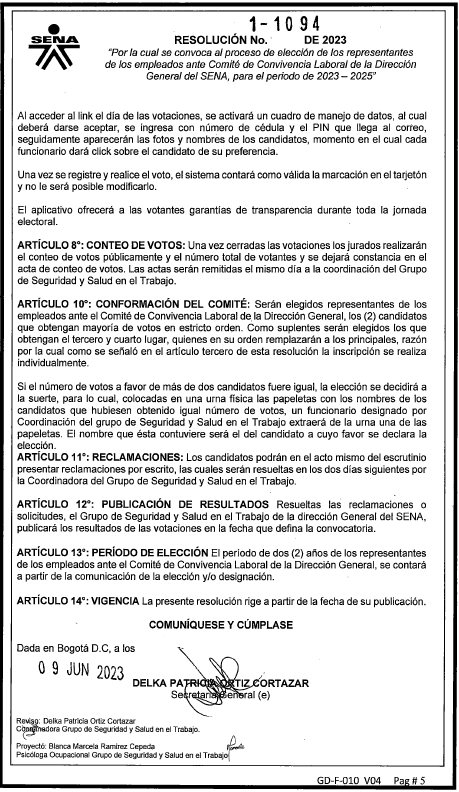






****

****

****

