



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA

INFORME ESTADÍSTICO MAYO DE 2025

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
CORPORATIVO GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y
EVALUACIÓN DE RESULTADOS
BOGOTÁ, JUNIO DE 2025**



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME.....	4
3.	DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO MAYO DE 2025	5
3.1.	Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA MAYO_ 2025”	5
3.2.	Anexo 2. “Otras Estadísticas MAYO_ 2025”	7
4.	PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL	8
4.1.	Formación Profesional Integral	8
4.1.1.	Metas y Ejecución.....	8
4.2.	Programas Especiales.....	9
4.3.	Contrato de Aprendizaje	10
4.4.	Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.....	12
	FUENTES DE INFORMACIÓN	14



1. INTRODUCCIÓN

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, el Informe Estadístico Mensual es una herramienta fundamental para el análisis del cumplimiento de las metas establecidas para la Entidad en el año 2025. Incluye el seguimiento a la Formación Profesional Integral, Empleo y Trabajo, Emprendimiento y Fortalecimiento, Contratos de Aprendizaje, Mesas Sectoriales, Certificación y Evaluación de Competencias Laborales, los cuales incluyen programas especiales, tales como CAMPESENA y FULL POPULAR, con el propósito de realizar seguimiento a las metas oficiales de la Entidad.



2. ESTRUCTURA DEL INFORME

El Informe Estadístico Mensual correspondiente al mes de mayo de 2025 continúa presentándose con la estructura presentada en la transferencia de conocimiento realizada el pasado 2 de abril de 2025.

Además, el seguimiento mediante semáforos, que permite monitorear el estado de ejecución de las metas.

Tabla de niveles de ejecución:

NIVEL DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL NIVEL DE EJECUCIÓN
Buena	El indicador presenta un cumplimiento acorde o superior al avance esperado para la fecha de corte.
Vulnerable	El cumplimiento es inferior al esperado, pero con posibilidad de recuperación en el corto plazo si se ajustan las estrategias.
Baja	El avance está significativamente por debajo de la meta proyectada, lo que requiere atención prioritaria y medidas correctivas.
Sobreejecución	El indicador supera ampliamente el cumplimiento esperado, reflejando un desempeño destacado respecto a lo planificado.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el Informe Estadístico Mensual del mes mayo de 2025:

1. Informe Estadístico mayo 2025 -archivo inf_est_310525.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA mayo_ 2025
3. Anexo 2. Otras Estadísticas mayo_2025



3. DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO MAYO DE 2025

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la Política de Seguimiento y Evaluación, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente al seguimiento de los avances de las metas logradas por la Entidad.

3.1. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA MAYO_ 2025”

El **Anexo 1** presenta la información sobre las **metas 2025** y su seguimiento correspondiente a corte de mayo de 2025. A continuación, se detalla el contenido de este anexo, estructurado por áreas del SENA:

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. Semáforos	En esta hoja se presenta el consolidado de los semáforos, clasificados por tipo de indicador según el área misional correspondiente. La codificación por colores se interpreta de la siguiente manera: verde representa un desempeño adecuado, amarillo señala condición de vulnerabilidad, rojo indica un nivel bajo de cumplimiento, y anaranjado corresponde a sobre ejecución de la meta
1.1 Aspectos importantes Semáforos	Contiene información sobre indicadores cuyo seguimiento con semaforización inicia en meses posteriores, así como de aquellos que no están sujetos a esta metodología.
2. Consulta Nacional	En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta
3. Consulta Regional y Centros	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta
4. FORMACIÓN X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con Formación Profesional , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
5. FORMACIÓN X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con Formación Profesional , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación



6. SNFT X REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
7. SNFT X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
8. DETE X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo (DETE), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Empezar
9. DETE X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo (DETE), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Emprendimiento y Fortalecimiento.
10. DPRC X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Contratos de Aprendizaje
11. DPRC X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Contratos de Aprendizaje
12. DPRC X NACIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales
13. METAS MINTIC-SENATEC 2025	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta de Programas Especiales las cuales se comparten con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Colombia y con el Ministerio de Educación Nacional
14. PROYECCIÓN CUPOS FIC X CTROS	En esta hoja se encuentra la información de los cupos autorizados para la formación FIC, por Regional, Centro de Formación y nivel de formación



3.2. Anexo 2. “Otras Estadísticas MAYO_2025”

El Anexo 2: “**Otras Estadísticas MAYO_2025**” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. CUPOS DPTO_MPIO GENERO	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio y genero
2. EDADES	En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades
3. % DESER- RETECION	En esta hoja se encuentra detallada el % de deserción y el % de retención
4. CAMPESEN A DEPTO- MPIO	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
6. APRENDICES FORMACIÓN	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de aprendices por regional y centros de formación
7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	En esta hoja se encuentra la información detallada de compromisos y pagos del presupuesto vigente
8. MESAS SECTORIALES	En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las mesas sectoriales
9. ESTANDARES NORMALIZACIÓN	En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados
10. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR	En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de entidades que desempeñan el rol de mesas sectoriales



4. PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL

El Grupo de Gestión de la información y Evaluación de Resultados, de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de mayo de 2025.

4.1. Formación Profesional Integral

La Dirección de Formación Profesional del SENA, tiene como propósito: orientar, coordinar y evaluar la ejecución de la formación profesional integral bajo criterios de calidad, pertinencia y eficiencia. En ese sentido, el monitoreo permanente se convierte en un instrumento estratégico para garantizar una gestión formativa más efectiva, basada en datos confiables y análisis rigurosos, que respalden la toma de decisiones informadas y la formulación de planes de mejora continua, tanto correctivos como preventivos. De esta manera, se avanza de forma sostenida hacia el fortalecimiento de la oferta formativa, el cierre de brechas de capital humano y el impacto positivo en los sectores productivos y sociales del país. Por lo tanto, el presente informe presenta el seguimiento al avance en el cumplimiento de las metas correspondientes al mes de abril, con base en la información registrada en el aplicativo SOFIA Plus. Es fundamental que los responsables del registro de esta información lo hagan de manera oportuna, precisa y consistente, con el fin de garantizar que los datos reflejen de forma fidedigna el progreso alcanzado por las regionales y los centros de formación. Una adecuada calidad en el registro permite contar con insumos confiables para el análisis, la toma de decisiones y el fortalecimiento continuo de la gestión formativa.

4.1.1. Metas y Ejecución

Metas del Nivel Tecnólogo regular por modalidad de Formación




El indicador Tecnólogo Regular - Presencial: cuenta con una meta nacional de **277.973** cupos, A la fecha se han ejecutado **206.492** cupos. Lo que representa un cumplimiento del **74,28%**. Encontrándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Actualmente las regionales **Caquetá, Cesar, Guajira, Meta, Norte de Santander, Arauca, San Andrés, Amazonas, y Guainía** reflejan que están en estado buena, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Se puede resaltar que las regionales **Magdalena y Vaupés**, tienen un estado de ejecución bajo, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo



Indicador: Tecnólogo Regular - Presencial


 Para el indicador **Tecnólogo Regular - Presencial**, se estableció una meta nacional de **277.973** cupos. A la fecha, se han ejecutado **206.492** cupos, lo que representa un cumplimiento del **74,28%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, según los parámetros definidos (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Regionales en estado Buena:

Caquetá, Cesar, Guajira, Meta, Norte de Santander, Arauca, San Andrés, Amazonas y Guainía presentan un estado de ejecución buena, según los semáforos definidos para el mes de mayo.

Regionales con ejecución baja:

Magdalena y Vaupés registran un estado de ejecución bajo, según los semáforos definidos para el mes de mayo.

-  El indicador **Tecnólogos Regular - Virtual** tiene una meta nacional de **165.569** cupos. A la fecha, se han ejecutado **134.436** cupos, lo que representa un cumplimiento del **81,20%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución. (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.


En cuanto al comportamiento regional:

Regionales en estado Buena:

Las regionales Caldas y Casanare presentan un estado de ejecución buena, según los semáforos definidos para el mes de mayo.

Regionales en sobre ejecución:

Un total de 26 regionales se encuentran actualmente en nivel de sobre ejecución, según los semáforos definidos para el mes de mayo.

-  El indicador **Tecnólogos Regular - A Distancia** tiene una meta nacional de **15.000** cupos. A la fecha, se han ejecutado **6.157** cupos, lo que representa un cumplimiento del **41,05%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

En el análisis regional:

- **Regionales en nivel bajo:**

Actualmente, 19 regionales presentan un nivel bajo de ejecución, según los



semáforos definidos para el mes de mayo.

Dado el bajo nivel de avance, se sugiere implementar o reforzar acciones estratégicas que impulsen el cumplimiento de este indicador

Otros Niveles de Formación

Estos indicadores incluyen la información de todas las estrategias (regular, CampeSENA y Full Popular)

- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **9.103 cupos**. A la fecha, se han ejecutado **3.964** cupos, lo que representa un cumplimiento del **43,55%**, ubicándose en un nivel bajo (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Operario:** La meta nacional establecida es de **22.313** cupos. A la fecha, se han ejecutado **13.628** cupos, lo que representa un cumplimiento del **61,08%**. Este resultado se clasifica como un nivel vulnerable de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Profundización Técnica:** La meta nacional establecida es de **1.320** cupos. A la fecha, se han ejecutado **433** cupos, lo que representa un cumplimiento del **32,80%**. Este resultado se clasifica como un nivel bajo de ejecución, de acuerdo con los parámetros definidos en la tabla de niveles de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Técnico Laboral:** La meta nacional establecida es de **822.559** cupos. A la fecha, se han ejecutado **703.870** cupos, lo que representa un cumplimiento del **85,57%**. Este resultado se clasifica como un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Articulación con la Media Técnico:** Meta Nacional de **475.067** cupos, con **470.813** cupos lo que representa un cumplimiento **99,10%**. Este resultado se clasifica como un nivel buena (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.



4.2. Programas Especiales


CAMPESENA Encontrándose en un nivel buena (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

El cumplimiento de las metas trazadas por CampeSENA para el año 2025 reviste una importancia estratégica fundamental para el SENA, en la medida en que refleja el compromiso institucional con el desarrollo rural, la equidad territorial y el fortalecimiento del talento humano en el campo colombiano. CampeSENA es una estrategia clave que busca llevar formación pertinente, oportuna y de calidad a las comunidades campesinas, con el fin de impulsar su productividad, sostenibilidad y capacidad de generar ingresos dignos y estables.

Alcanzar los objetivos propuestos no solo permite ampliar la cobertura de la Formación Profesional Integral en zonas rurales, sino también avanzar en el cierre de brechas entre el campo y la ciudad, promoviendo oportunidades reales para jóvenes, mujeres y comunidades étnicas que históricamente han tenido un acceso limitado a procesos educativos y de desarrollo económico.

Además, el cumplimiento de estas metas contribuye directamente a los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo y a las metas de país en materia de justicia social, seguridad alimentaria, transición energética, economía popular y desarrollo agroindustrial. De igual forma, fortalece la presencia institucional del SENA en los territorios, posicionándolo como un actor clave en la transformación del sector rural colombiano.

A continuación, se refleja el avance en la ejecución de las metas a mayo de 2025: para esta estrategia:

-  **CAMPESENA:** La meta nacional establecida es de **649.193** cupos. A la fecha, se han ejecutado **273.202** cupos, lo que representa un cumplimiento del **42,08%**. Este resultado se clasifica como un nivel vulnerable de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Se puede resaltar que 15 regionales, tienen un estado de ejecución buena.

No obstante 3 regionales se encuentran en nivel bajo de ejecución, Se sugiere implementar o reforzar acciones estratégicas que impulsen resultados en este indicador.



Niveles de Formación CampeSENA

- **Tecnólogo:** La meta nacional es de **2.399** cupos. A la fecha, se han ejecutado **2.609** cupos, lo que representa un cumplimiento del **108,75%**, encontrándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
23 regionales se encuentran en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
La **regional Distrito Capital** se encuentra en nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **945** cupos. A la fecha, se han ejecutado **490** cupos, lo que representa un cumplimiento del **51,85%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
Es importante destacar que 17 regionales presentan un nivel bajo de ejecución, y entre ellas, 12 regionales no registran avance alguno, con una ejecución del 0%
- **Operarios:** Meta nacional de **1.920** cupos A la fecha, se han ejecutado **1.800** cupos lo que representa un cumplimiento de **93,75%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Técnico Laboral:** La meta nacional establecida es de **24.795** cupos. A la fecha, se han ejecutado **19.285** cupos, lo que representa un cumplimiento del **77,78%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Cuatro regionales —Cesar, Cundinamarca, Chocó y Norte de Santander—** presentan ejecuciones buenas ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- 20 regionales se encuentran en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- Por otro lado, las regionales **Arauca y Putumayo** evidencian un avance bajo en su ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los



parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

- **Formación Complementaria** La meta nacional establecida es de **619.134** cupos. A la fecha, se han ejecutado **249.018** cupos, lo que representa un cumplimiento del **40,22%**, ubicándose en un nivel buena, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.


Adicionalmente, 26 regionales se encuentran en un nivel buena de ejecución, conforme a los parámetros establecidos en los semáforos para el mes de mayo.

FULL POPULAR

El cumplimiento de las metas de la estrategia FULL Popular en el SENA para el año 2025 representa un componente esencial en la consolidación del enfoque de inclusión productiva, justicia social y fortalecimiento de la economía popular, solidaria y comunitaria. Esta estrategia tiene como propósito principal brindar formación integral, acompañamiento técnico y oportunidades reales de crecimiento a los actores de la economía popular —como vendedores informales, recicladores, trabajadores por cuenta propia, pequeños productores y unidades económicas familiares— que históricamente han estado por fuera de los circuitos formales de educación y desarrollo empresarial.

Cumplir con los objetivos de FULL Popular en 2025 también permitirá que el SENA se consolide como una institución articuladora entre el Estado, las comunidades y los ecosistemas de desarrollo económico territorial, al ofrecer formación pertinente, acompañamiento para el acceso a mercados y estrategias de sostenibilidad económica y social.

A continuación, se refleja el avance en la ejecución de las metas a mayo de 2025:

-  **FULL POPULAR:** La meta nacional establecida es de **101.354** cupos. A la fecha, se han ejecutado **46.195** cupos, lo que representa un cumplimiento del **45,58%**, nos refleja un estado de ejecución buena, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Actualmente, 9 regionales presentan un nivel bajo de ejecución, conforme a los parámetros definidos en los semáforos para este período. Por otro lado, 14 regionales muestran avances buenos, destacándose las regionales de San Andrés y Vaupés, que superan el avance esperado para el corte reportado.



Niveles de Formación Full Popular:

- **Tecnólogo:** La meta nacional establecida es de **678** cupos. A la fecha, se han ejecutado **694** cupos, lo que representa un cumplimiento del **102,36%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
Sin embargo, La regional **Cundinamarca** no ha ejecutado a la fecha acciones de formación correspondientes a este indicador.
- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **1.091** cupos. A la fecha, se han ejecutado **577** cupos, lo que representa un cumplimiento del **52,89%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
De las regionales, 14 presentan un avance bajo, y dentro de estas, 6 regionales no han registrado ejecución alguna (0%), conforme a los parámetros definidos en los semáforos correspondientes.
- **Operarios:** La meta nacional establecida es de **1.504** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.321** cupos, lo que representa un cumplimiento del **87,83%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
- **Técnico Laboral:** Meta nacional establecida de **3.881** cupos. A la fecha se han ejecutado **3.459** cupos lo que representa un cumplimiento de **89,13%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.
4 regionales Bolivar, Nariño, Quindío y Vaupés no presentan ejecución a la fecha de corte.

Formación Complementaria: La meta nacional establecida es de 94.200 cupos. A la fecha, se han ejecutado 40.144 cupos, lo que representa un cumplimiento del **42,62%**, reflejando un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

No obstante, 8 regionales presentan un nivel bajo de ejecución, conforme a los parámetros definidos en los semáforos. Además, las regionales de Sucre y Amazonas no han iniciado su proceso de formación hasta la fecha



4.3. Contrato de Aprendizaje

El Contrato de Aprendizaje del SENA tiene como objetivo fundamental fortalecer el proceso de formación integral de los aprendices, mediante la articulación entre la educación teórico-práctica y la realidad del entorno productivo. A través de este mecanismo, se busca facilitar la transición del aprendiz al mundo laboral, brindándole la oportunidad de aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su programa de formación, al tiempo que desarrolla competencias específicas en un contexto real de trabajo. Este modelo contribuye no solo al crecimiento profesional del aprendiz, sino también al fortalecimiento del talento humano en las organizaciones y al cierre de brechas en el mercado laboral colombiano.

A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a mayo de 2025:

Empresas con Cuota Regulada

La meta nacional establecida es de **42.000**. A la fecha, se han ejecutado **41.385**, lo que representa un cumplimiento del **98,54%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, reflejando un nivel bueno de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

23 regionales se encuentran con buena ejecución, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Empresas con Cuota Voluntaria

La meta nacional establecida es de **4.500** empresas. A la fecha, se han ejecutado **2.336**, lo que representa un cumplimiento del **51,91%**, ubicándose en un nivel vulnerable de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Actualmente, 10 regionales presentan un nivel bajo, se sugiere implementar o reforzar acciones estratégicas que impulsen el cumplimiento de este indicador

Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje

La meta nacional establecida es de **259.720** contratos. A la fecha, se han registrado **165.863** contratos, lo que representa un cumplimiento del **63,86%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Asimismo, 31 regionales presentan un estado de ejecución bueno, lo que representa el **94%**



del total, evidenciando una participación satisfactoria a nivel nacional, conforme a los parámetros definidos para el período.

Aprendices NO SENA con contrato

La meta nacional establecida es de **110.280** contratos. A la fecha, se han ejecutado **103.279** contratos.

Se destaca un desempeño alto en este grupo, lo cual sugiere que las empresas están abriendo oportunidades a aprendices de otras instituciones de formación, complementando el aporte del SENA al ecosistema del talento joven.

Aprendices con Contrato de Aprendizaje

Aprendices con Contrato de Aprendizaje: La meta nacional establecida es de **370.000** contratos. A la fecha, se han registrado **269.142** contratos, lo que representa un cumplimiento del **72,74%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Contratos voluntarios con aprendices

La meta nacional establecida es de **13.000** contratos. A la fecha, se han ejecutado **6.359** contratos, lo que representa un cumplimiento del **48,92%**, ubicándose en un nivel vulnerable de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Asimismo, 10 regionales presentan un estado de ejecución vulnerable, lo que sugiere la necesidad de fortalecer las acciones de seguimiento y acompañamiento, con el fin de mejorar el desempeño en este indicador.

Recomendaciones generales:

Fortalecer la estrategia de vinculación con empresas voluntarias, con campañas de sensibilización y beneficios del modelo.

Aumentar el acompañamiento a los centros de formación para facilitar la gestión de contratos.

Implementar mecanismos de seguimiento proactivo con enfoque territorial para identificar brechas y oportunidades.

Promover alianzas estratégicas con gremios empresariales y cámaras de comercio para ampliar la red de empresas participantes



4.4. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

La certificación permite validar los conocimientos, habilidades y destrezas que las personas han adquirido a lo largo de su vida, sin necesidad de una formación académica previa. Esto visibiliza y dignifica el trabajo de millones de colombianos, especialmente aquellos que han aprendido empíricamente. Las personas certificadas por el SENA cuentan con un documento reconocido a nivel nacional, lo cual aumenta sus oportunidades de inserción laboral, acceso a mejores cargos y estabilidad en el empleo. También facilita procesos de movilidad laboral y profesional. Programas como CampeSENA y Full Popular promueven la certificación de personas en zonas rurales, comunidades vulnerables, mujeres, jóvenes, población víctima del conflicto, entre otros, lo cual reduce brechas sociales y fomenta la inclusión productiva.

A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a mayo de 2025:

Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para CampeSENA: La meta nacional establecida es de **49.870** cupos. A la fecha, se han ejecutado **21.473** cupos, lo que representa un cumplimiento del **43,06%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para Full Popular: La meta nacional establecida es de **31.221** cupos. A la fecha, se han ejecutado **9.677** cupos, lo que representa un cumplimiento del **31,00%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Cabe destacar que 7 regionales no presentan ejecución a la fecha, lo cual indica la necesidad de implementar o reforzar acciones estratégicas que impulsen el avance y mejoren los resultados en este indicador.

Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas: La meta nacional establecida es de **290.430** cupos. A la fecha, se han ejecutado **92.570** cupos, lo que representa un cumplimiento del **31,87%**, ubicándose en un nivel bueno de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

De acuerdo con el seguimiento realizado, la Regional Guainía no ha iniciado los procesos de formación, por lo que se recomienda brindar acompañamiento técnico que permita apoyar el inicio oportuno de las acciones programadas y garantizar el cumplimiento del indicador.



No. de Evaluaciones en Competencias Laborales: La meta nacional establecida es de **301.841** cupos. A la fecha, se han ejecutado **102.650** cupos, lo que representa un cumplimiento del **34,01%**, nos refleja un estado de ejecución buena, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

Se observa que la Regional Guainía no ha iniciado los procesos de formación, por lo que se sugiere implementar acciones de acompañamiento y seguimiento para garantizar el cumplimiento de las metas establecidas.

Personas Evaluadas en Competencias Laborales: La meta nacional establecida es de 258.586 cupos. A la fecha, se han ejecutado 81.766 cupos, lo que representa un cumplimiento del **31,62%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de mayo.

FUENTES DE INFORMACIÓN

- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus
- Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
- Dirección Administrativa y Financiera