



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA

INFORME ESTADÍSTICO FEBRERO DE 2025

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO
GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS
BOGOTÁ, MARZO DE 2025**



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME.....	4
3.	DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO FEBRERO DE 2025	5
3.1.	Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA FEBRERO_ 2025”	5
3.2.	Anexo 2. “Otras Estadísticas FEBRERO_ 2025”	7
4.	PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL.....	8
4.1.	Formación Profesional Integral	8
4.2.	Metas y Ejecución	8
4.3.	Programas Especiales.....	9
5.	CONCLUSIONES.....	10
	FUENTES DE INFORMACIÓN.....	11



1. INTRODUCCIÓN

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, el informe estadístico mensual es una herramienta fundamental para el análisis del cumplimiento de las metas establecidas para la Entidad en el año 2025. Incluye el seguimiento a la Formación Profesional Integral, Empleo y Trabajo, Emprendimiento y Fortalecimiento, Contratos de Aprendizaje, Mesas Sectoriales, Certificación y Evaluación de Competencias Laborales, los cuales incluyen programas especiales, tales como CAMPESENA y FULL POPULAR, con el propósito de evaluar los avances en ejecución y detectar posibles brechas respecto a las metas planteadas por la entidad.



2. MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME



El informe estadístico mensual correspondiente al mes de febrero de 2025 presenta una modificación en su estructura, consolidando las metas y sus avances en un único archivo. Este cambio permite:

- Una visión global y unificada de las metas tanto a nivel nacional como por regionales y centros de formación.
- Un acceso más ágil y eficiente a la información, facilitando la toma de decisiones estratégicas.
- Una mejor organización de los datos, optimizando la comparación y el análisis de tendencias.

Además, el seguimiento a los semáforos de desempeño, que permite monitorear el estado de cumplimiento de las metas, comenzará a registrarse a partir del mes de abril de cada vigencia.

Este nuevo enfoque fortalece la capacidad de gestión y permite una evaluación más precisa del impacto de los programas formativos, asegurando que el SENA continúe avanzando en el cumplimiento de sus metas institucionales.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el informe estadístico a partir de febrero de 2025:

1. Informe Estadístico febrero 2025 -archivo inf_est_280225.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA FEBRERO_ 2025
3. Anexo 2. Otras Estadísticas febrero 2025



3. DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO FEBRERO DE 2025

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la Política de Seguimiento y Evaluación, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente al seguimiento de los avances de las metas logradas por la Entidad.

3.1. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA FEBRERO_ 2025”

El **Anexo 1** presenta la información sobre las **metas 2025** y su seguimiento correspondiente a corte de febrero de 2025. A continuación, se detalla el contenido del este anexo, estructurado por áreas del SENA:

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. Consulta Nacional	En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta
2. Consulta Regional y Centros	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta
3. FORMACIÓN X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con formación profesional, como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación



Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
4. FORMACIÓN X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con formación profesional, como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
5. SNFT X REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
6. SNFT X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
7. DETE X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo, como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Emprender
8. DETE X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo, como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Emprendimiento y Fortalecimiento.
9. DPRC X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, como lo son: Contratos de Aprendizaje
10. DPRC X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, como lo son: Contratos de Aprendizaje
11. DPRC X NACIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales
12. METAS MINTIC-SENATEC 2025	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta de Programas Especiales las cuales se comparten con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Colombia y con el Ministerio de Educación Nacional
13.PROYECCIÓN CUPOS FIC X CTROS	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel Regional y por Centros de Formación, con el porcentaje de avance con respecto a la meta de indicador de Fondo Industria y la Construcción FIC.



3.2. Anexo 2. “Otras Estadísticas FEBRERO_ 2025”

El Anexo 2: “**Otras Estadísticas FEBRERO_2025**” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. CUPOS DPTO_MPIO GENERO	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio y genero
2. EDADES	En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades
3. % DESER-RETECION	En esta hoja se encuentra detallada el % de deserción y el % de retención
4. CAMPESENA DEPTO-MPIO	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
6. APRENDICES FORMACIÓN	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de aprendices por regional y centros de formación
7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	En esta hoja se encuentra la información detallada de compromisos y pagos del presupuesto vigente
8. MESAS SECTORIALES	En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las mesas sectoriales
9. ESTANDARES NORMALIZACIÓN	En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados
10. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR	En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de entidades que desempeñan el rol de mesas sectoriales



4. PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL

El Grupo de Gestión de la información y Evaluación de Resultados, de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de febrero de 2025.

4.1. Formación Profesional Integral

Un gran reto para las Regionales y Centros de Formación, en esta etapa inicial, es implementar un sistema de monitoreo permanente del desempeño en la ejecución de la Formación Profesional Integral en sus diferentes niveles. Este proceso les permitirá identificar tempranamente oportunidades de mejora, trazando planes correctivos y preventivos que faciliten el cumplimiento de las metas que contribuyan a una mejora continua, asegurando una toma de decisiones más informada y estratégica.

4.2. Metas y Ejecución

Metas de Formación Profesional Integral el programa cuenta con diferentes niveles de formación, destacándose:



Tecnólogos Regular - Presencial: Meta de 277,973, con 169,524 cupos ejecutados (60,99% de cumplimiento).



Tecnólogos Regular - Virtual: Meta de 165,569, con 99,361 cupos ejecutados (60,01% de cumplimiento).



Tecnólogos Regular - A Distancia: Meta de 15,000, con 4.462 cupos ejecutados (29,75% de cumplimiento).



Niveles de Formación

- **Auxiliar:** Meta de 9,103 con 2.581 cupos ejecutados (28,35% de cumplimiento).
- **Operario:** Meta de 22,313, con 9,437 cupos ejecutados (42,29% de cumplimiento).
- **Profundización Técnica:** Meta de 1,320, con 240 cupos ejecutados (18,18% de cumplimiento).
- **Articulación con la Media Técnico:** Meta de 475,067, con 206,132 cupos ejecutados (43,39% de cumplimiento).

4.3. Programas Especiales



CAMPESENA: Meta de 649,193, con 36,562 cupos ejecutados (5,63% de cumplimiento).



FULL POPULAR: Meta de 101,354, con 6.442 cupos ejecutados (6,36% de cumplimiento).



5. CONCLUSIONES

- Es fundamental que efectúen una detallada revisión de sus indicadores y establezcan el nivel de avance que presentan, de tal forma que aquellos indicadores que registran rezago puedan ser intervenidos para garantizar su cumplimiento.
- Los programas tecnológicos en la modalidad presencial y virtual presentan un avance del 60% en promedio, mientras que los programas a distancia tienen una menor ejecución.
- El nivel de formación con menor cumplimiento es la profundización técnica (18,18%).
- La estrategia CAMPESENA ha alcanzado el 5,63% de su meta.
- La estrategia FULL POPULAR ha alcanzado el 6,36% de su meta.



FUENTES DE INFORMACIÓN

- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus
- Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
- Dirección Administrativa y Financiera