



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA**

**INFORME ESTADÍSTICO DICIEMBRE 2024**

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO GRUPO DE  
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS  
BOGOTÁ, MARZO 2025**



## Contenido

1.	INTRODUCCIÓN .....	3
2.	PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL .....	4
2.1.	FORMACIÓN PROFESIONAL .....	4
2.1.2.	Ejecución de la Formación Profesional Integral.....	5
2.1.3.	Formación Titulada.....	5
2.1.4.	Novedad indicador Certificaciones Formación Profesional Integral .....	6
2.1.5.	Retención y Deserción .....	8
3.	AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO .....	10
4.	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES.....	11
5.	FONDO EMPRENDER, EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO .....	12
6.	CONTRATOS DE APRENDIZAJE.....	13
7.	INTERNACIONALIZACIÓN .....	13
8.	ESTRATEGIA CAMPESENA .....	14
9.	ECONOMÍA POPULAR .....	15



## 1. INTRODUCCIÓN

Como parte del proceso de actualización y validación de la información correspondiente al cierre de la vigencia 2024, se ha realizado una modificación en los indicadores de certificación, lo que ha dado lugar a la versión "4. Certificación\_Diciembre\_2024 versión 2".

Esta actualización responde a ajustes en la información utilizada para la consolidación de los datos finales, garantizando mayor precisión y coherencia en los resultados reportados.

En el numeral 2.1.2 - Novedad indicador certificaciones formación profesional integral, se encuentran detallados los ajustes realizados a los indicadores que presentaron modificaciones, con el fin de brindar mayor claridad sobre los cambios implementados y su impacto en el informe estadístico.

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la política de Seguimiento y Evaluación institucional, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente a los avances logrados por la entidad. El Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados, inicia el seguimiento, análisis y retroalimentación de los principales indicadores de gestión en la vigencia 2024; se solicita a regionales y Centros de formación generar estrategias y planes de mejora para determinar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos trazados en los planes, programas, proyectos y procesos de la entidad, de manera que se puedan generar alertas tempranas, aplicar acciones preventivas, para anticiparse a los incumplimientos y aplicar correctivos cuando estos se materialicen.

En el contenido del presente documento se encuentra la información de la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de diciembre de 2024.



## 2. PRINCIPALES INDICADORES **SENA NIVEL NACIONAL**

### 2.1. FORMACIÓN PROFESIONAL


Un gran reto que tiene las Regionales y Centros de Formación es el de realizar el monitoreo permanente del desempeño de la ejecución de la Formación Profesional Integral en los diferentes niveles, para trazar planes correctivos y preventivos que permitan con el cumplimiento y contribuyan con la mejora continua en la toma de decisiones informada


En la **tabla No 1**, se presenta el consolidado en cupos y aprendices del total de la Formación Profesional nacional a corte de diciembre del 2024.


Nombre Indicador	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos
Educación Superior.	430.422	430.512
Técnica Laboral y Otros.	899.370	899.417
<b>Formación Titulada</b>	<b>1.329.792</b>	<b>1.329.929</b>
<b>Formación Complementaria</b>	<b>5.135.165</b>	<b>6.981.394</b>
<b>Formación Profesional Integral.</b>	<b>6.464.957</b>	<b>8.311.323</b>
Formación Virtual.	3.035.074	8.311.323
Formación Programa Bilingüismo.	772.757	902.959
Sena Emprende Rural.	228.045	320.460
Técnicos en Articulación con la Media.	517.167	517.175
Población Vulnerable.	2.350.816	3.274.642
Desplazados por la Violencia.	1.069.978	1.478.624
Víctimas.	1.117.611	1.545.742

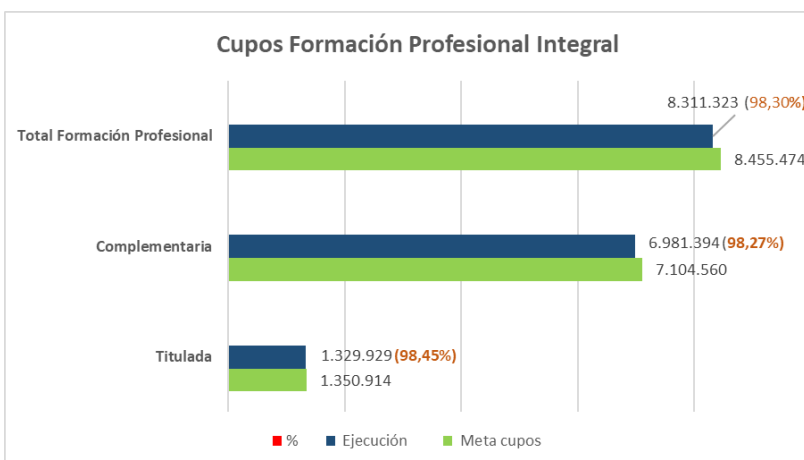
**Tabla No. 1: Consolidado de la Ejecución de la Formación, información presentada en cupos y aprendices**

## 2.1.2. Ejecución de la Formación Profesional Integral

 Se evidencia un cumplimiento del **98,30%** en la ejecución de la formación profesional Integral, que incluye formación titulada y complementaria.


 Se evidencia cumplimiento del **98,27%** en la ejecución de Formación Complementaria frente a la meta asignada.

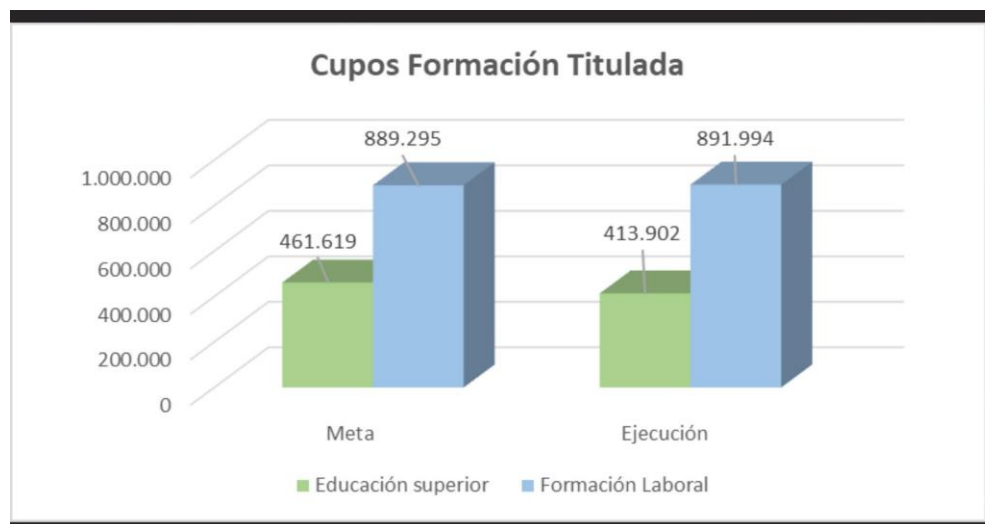
 Se evidencia cumplimiento del **98,45%** en la ejecución de Formación Titulada frente a la meta asignada.



**Gráfico 1: Ejecución 2024 de la Formación Profesional**

## 2.1.3. Formación Titulada

 Se evidencia un cumplimiento del **93,26%** en la ejecución de Educación Superior y cumplimiento en formación Técnica Laboral y Otros del **101,14%**. frente a la meta asignada



**Gráfico 2: Meta y ejecución 2024 de la Formación Profesional Titulada**



## 2.1.4. Novedad indicador Certificaciones Formación Profesional Integral

En el informe estadístico de **diciembre de 2024** se ha realizado un ajuste en el anexo **4. Certificación\_Diciembre\_2024 versión 2** en los indicadores de **certificación**, debido a una modificación en la información utilizada para el cierre de la vigencia 2024. Este ajuste fue necesario debido a un problema técnico ocurrido durante la **migración de datos** en el transcurso del año, lo que afectó la disponibilidad y exactitud de la información relacionada con los certificados emitidos.

Como resultado, al momento del cierre, no se contaba con la totalidad de los datos requeridos, por lo que se ha procedido a realizar las correcciones correspondientes para asegurar la precisión del informe. Por esta razón, se ha reprocesado el reporte CT-08 para garantizar la precisión de la información.

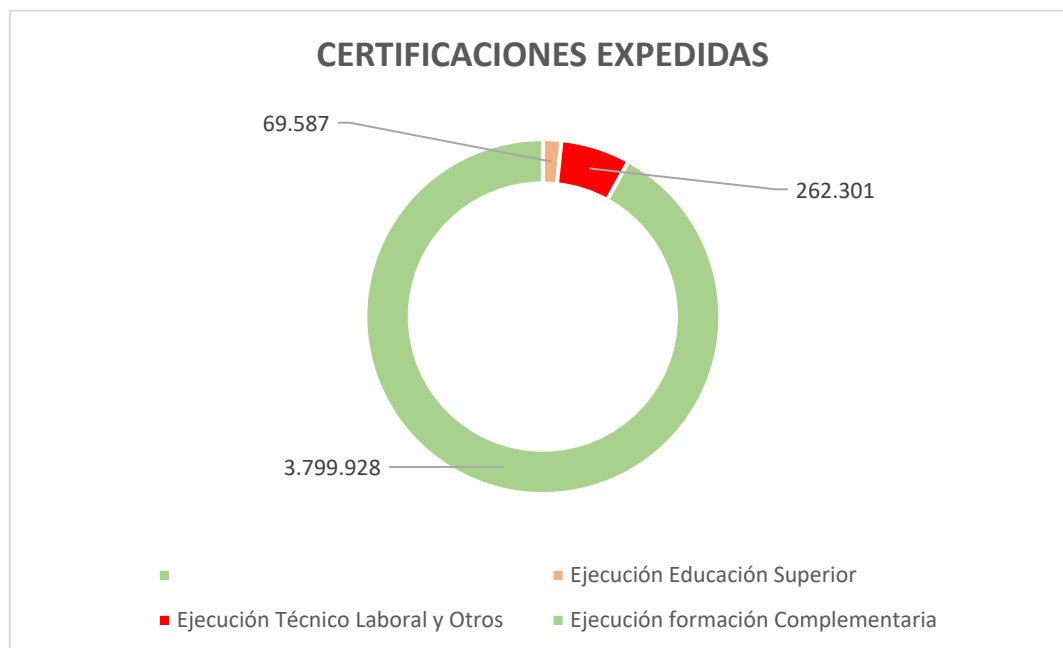
Indicadores de certificación ajustados a nivel nacional, regional y centros de formación. Se ajusta el anexo de formato en Excel “4. Certificación\_Diciembre\_2024 versión 2”. En la tabla No. 2 se presenta la información del ajuste para cada nivel de formación profesional.

Nombre Indicador	Ejecución Certificación 2024	Ejecución Certificación 2024 -Ajuste
Educación Superior	62.506	69.587
Técnica Laboral y Otros	189.270	262.301
<b>Formación Titulada</b>	251.776	331.888
<b>Formación Complementaria</b>	3.481.904	3.799.928
<b>Formación Profesional Integral</b>	3.733.680	4.131.816
Técnicos en Articulación con la Media	111.747	177.924

**Tabla No. 2: Ajuste en la ejecución indicador Certificación Formación Profesional 2024**

\*Fuente Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus

Se observa en el Grafico en el indicador de Certificaciones en Formación para el mes de diciembre presenta unos porcentajes de ejecución bajos al seguimiento, concentrándose de la siguiente forma: **74,05%** en la Certificación de Educación Superior, **74,43%** en Formación Laboral y **111.47%** en Formación Complementaria.



**Gráfico 3: Ejecución Nacional de Certificaciones de Formación Profesional**



### 2.1.5. Retención y Deserción

Se evidencia que la tasa de deserción para el programa de formación virtual presenta un aumento del 76,38%.

En la formación titulada es un indicador que presenta el menos aumento del 12,94% en la tasa de deserción frente a los otros niveles de formación. En la tabla 3 se presenta la información del indicador de retención y deserción por niveles de la formación profesional.

INDICADOR	% RETENCIÓN	% DESERCIÓN
Educación Superior	85,31%	14,69%
Técnica Laboral y Otros	87,90%	12,10%
<b>Formación Titulada</b>	87,06%	12,94%
<b>Formación Complementaria</b>	56,30%	43,70%
<b>Formación Profesional Integral</b>	61,25%	38,75%
Formación Virtual	23,62%	76,38%
Técnicos en Articulación con la Media	88,93%	11,07%
Programa Formación Bilingüismo	30,46%	69,54%
SENA Emprende Rural	79,46%	20,54%

**Tabla No. 3: Retención y deserción por nivel de formación**

\*Fuente Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus

A continuación se presenta un análisis de la tabla No. 3 sobre retención y deserción en formación educativa:

- Programas con mayor retención:

Técnicos en Articulación con la Media (88,93%) - Técnica Laboral y Otros (87,90%)  
Formación Titulada (87,06%) - Educación Superior (85,31%)

Estas categorías presentan una alta permanencia de estudiantes, lo que indica una mayor estabilidad en estos programas.

#### **Programas con mayor deserción:**

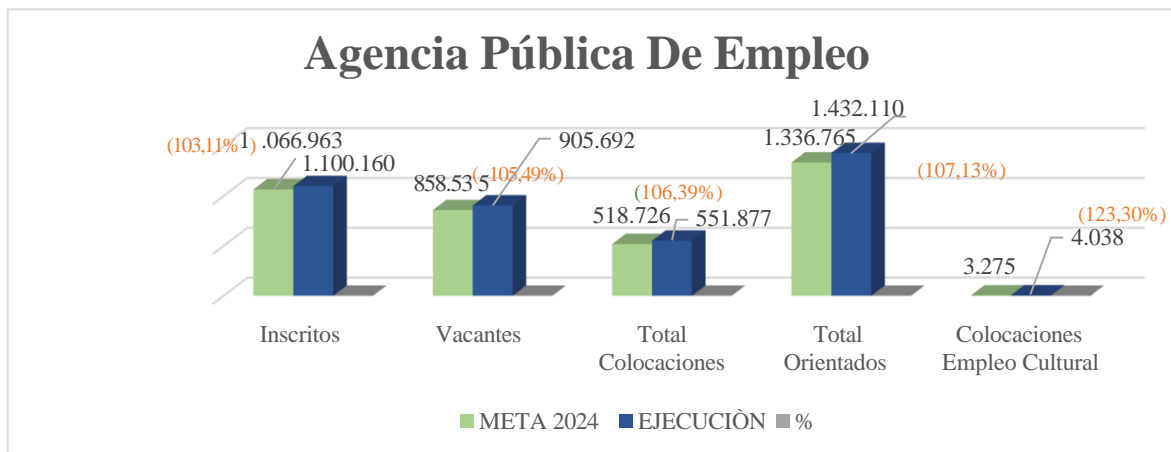
- Formación Virtual (76,38%) - Programa Formación Bilingüismo (69,54%)
- Formación Complementaria (43,70%) - Formación Profesional Integral (38,75%)
- La formación virtual y el bilingüismo presentan tasas de deserción son muy altas, es importante revisar las causas detrás de las altas tasas de deserción en la formación virtual y el bilingüismo. Se recomienda analizar factores como la accesibilidad a recursos



tecnológicos, la calidad del acompañamiento académico y la motivación de los estudiantes para identificar posibles estrategias de mejora.

- SENA Emprende Rural con buen desempeño: Tiene una retención del 79,46%, lo que es positivo considerando el contexto de este programa.
- La formación presencial y técnica tiene mejores tasas de retención.
- Se deben fortalecer estrategias para reducir la deserción en la formación virtual y bilingüismo.
- Es clave analizar las razones de deserción y mejorar acompañamiento en los programas con bajas tasas de retención.

### 3. AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO



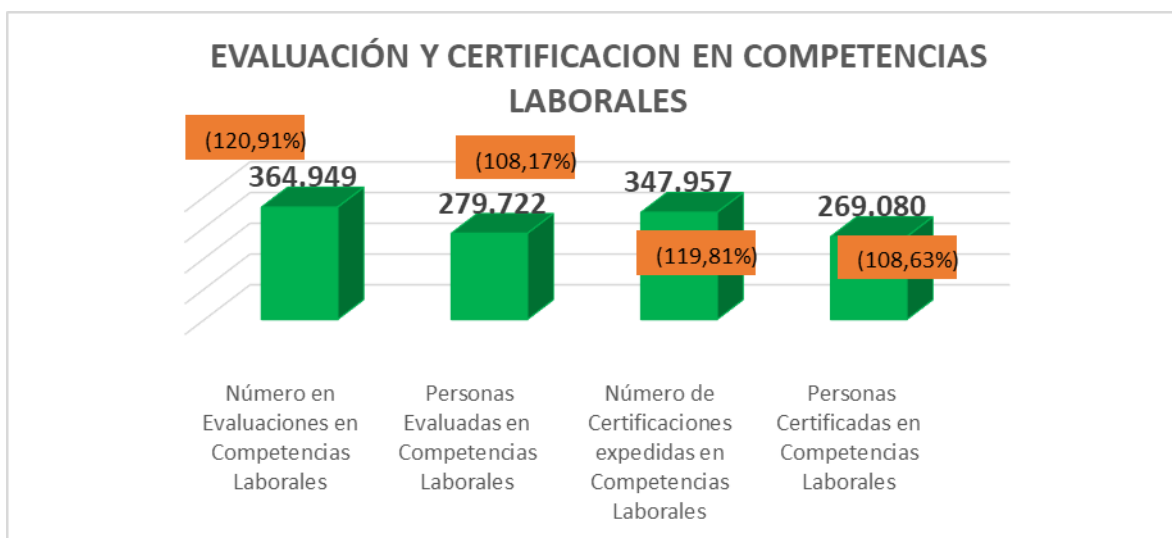
**Gráfico 3: Información metas y ejecución 2024 – Indicadores Agencia Pública de Empleo**

\*Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE

A continuación se presenta un análisis del gráfico de la Agencia Pública de Empleo:

- **Cumplimiento de metas en todas las categorías:** Los cinco indicadores (Inscritos, Vacantes, Total Colocaciones, Total Orientados y Colocaciones Empleo Cultural) superan el 100% de la meta establecida para el 2024.
- **Mayor desempeño en Empleo Cultural:** El indicador de Colocaciones Empleo Cultural destaca con un 123,30% de cumplimiento, evidenciando un fuerte incremento en la colocación de personas en este sector.
- **Resultados sobresalientes en orientación y colocación:** Tanto el Total Orientados (107,12%) como el Total Colocaciones (106,39%) muestran cifras superiores a lo esperado, lo que sugiere estrategias efectivas en la orientación y vinculación de usuarios.
- **Aumento de inscritos y vacantes:** Los indicadores de Inscritos (103,11%) y Vacantes (104,66%) también superan sus metas, reflejando un mayor interés de la población por los servicios de la Agencia, así como una buena gestión de las oportunidades laborales disponibles.
- **Efectividad general de la Agencia:** El hecho de superar las metas en todos los rubros indica un desempeño global sólido, con una oferta de servicios de empleo que responde a las necesidades de la población y del mercado laboral.
- **En resumen,** el gráfico evidencia que todas las categorías han superado las metas establecidas para el 2024, con porcentajes de ejecución que van desde el 103,11% hasta el 123,30%.

## 4. CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



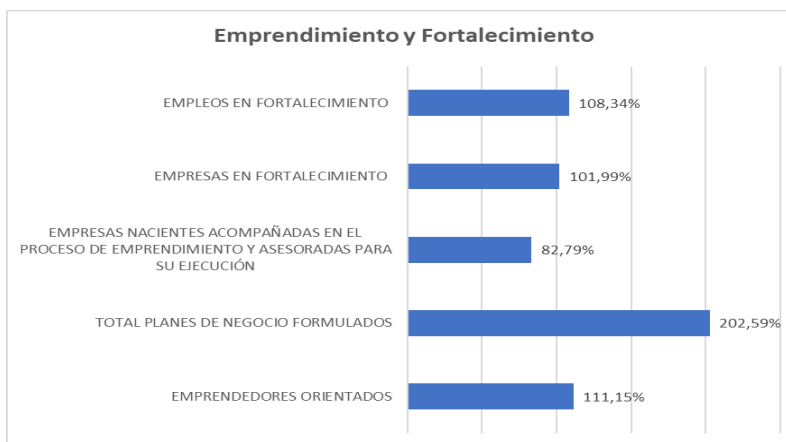
**Gráfico 4: Información metas y ejecución 2024 – Indicadores Certificación de Competencias Laborales**

\*Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales

A continuación se presenta un análisis del gráfico sobre Certificación de Competencias Laborales:

- **Crecimiento significativo:** Todos los indicadores presentan porcentajes superiores al 100%, lo que sugiere un incremento importante en la cantidad de evaluaciones, personas evaluadas, certificaciones expedidas y personas certificadas en competencias laborales.
- **Alta tasa de certificación:** Se observa que el número de certificaciones expedidas (347.957) es elevado en relación con las evaluaciones realizadas (364.949), lo que indica una alta tasa de éxito en los procesos de certificación.
- **Relación entre evaluaciones y certificaciones:** Aunque hay 279.722 personas evaluadas, el número de certificaciones expedidas (347.957) es mayor, lo que podría sugerir que algunas personas obtuvieron certificaciones en múltiples competencias.
- **Impacto positivo en la certificación:** La cantidad de personas certificadas (269.080) es un reflejo del impacto del proceso, lo que indica que una gran mayoría de los evaluados logra completar su certificación.
- **En general,** el gráfico refleja una tendencia positiva en la certificación de competencias laborales, lo que puede ser indicativo de una mayor demanda y efectividad en los procesos de evaluación y certificación.

## 5. FONDO EMPRENDER, EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO



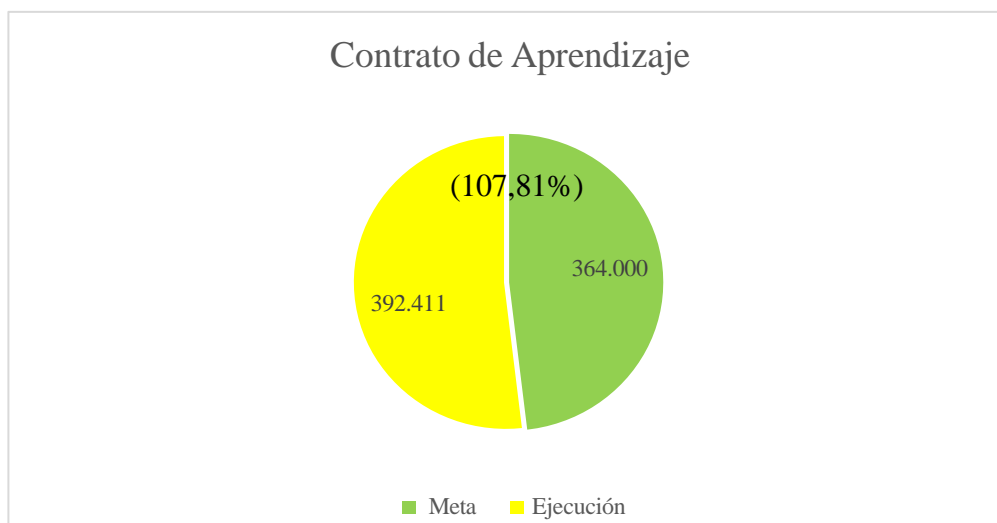
**Gráfico 5: Ejecución 2024 – Indicadores Fondo emprendedor, emprendimiento y fortalecimiento**

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo - Grupo de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender

A continuación se presenta un análisis del gráfico sobre Certificación de Competencias Laborales:

- Sobresale la formulación de planes de negocio: Con un 202,59% de cumplimiento, este indicador refleja un desempeño excepcional en la generación de planes de negocio, lo que sugiere un alto interés y actividad en la creación de proyectos empresariales.
- Buen apoyo a emprendedores: Los Emprendedores Orientados alcanzan el 111,15%, evidenciando un acompañamiento adecuado y un compromiso por brindar asesoría y orientación a quienes inician sus proyectos.
- Fortalecimiento de empresas y empleos:
  - Empleos en Fortalecimiento (108,34%)
  - Empresas en Fortalecimiento (101,99%)
 Estos resultados indican un impacto positivo en la consolidación de empresas existentes y en la generación o sostenimiento de puestos de trabajo.
- Área de mejora en empresas nacientes: El indicador de Empresas Nacientes Acompañadas (82,79%) se encuentra por debajo de la meta, lo que sugiere la necesidad de reforzar la asesoría y seguimiento a las nuevas iniciativas empresariales.
- Panorama general positivo: En términos generales, la mayoría de los indicadores supera el 100%, reflejando un balance favorable en las acciones de emprendimiento y fortalecimiento, con oportunidades de mejora focalizadas en el apoyo a las empresas en etapa inicial.

## 6. CONTRATOS DE APRENDIZAJE



**Gráfico 6: Ejecución 2024 – Indicador Contratos de Aprendizaje**

Fuente: Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, Coordinación Nacional Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje

## 7. INTERNACIONALIZACIÓN



Ejecución 31

**Meta 37**

(83,78%)

Alianzas estratégicas, convenios y /o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA



Ejecución 439

**Meta 400**

(109,75%)

Movilidad Internacional (entrante y saliente)



Ejecución 5.507

**Meta 5.000**

(100,114%)

Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales



## 8. ESTRATEGIA CAMPESENA

El SENA busca propiciar el reconocimiento del campesinado en la vida social, cultural y económica del país con líneas de acción transversales para atender a esta población y generar capacidades para la articulación y consolidación de modelos asociativos campesinos.

El SENA fortalece las capacidades, conocimientos y habilidades de la población campesina y abre la puerta a nuevas opciones que le permitan incrementar sus ingresos y mejorar su calidad de vida.



En el marco de la estrategia **CampeSENA** presenta para la vigencia 2024 una meta asignada de **287.220 cupos**, al mes de diciembre hay una ejecución en la Formación Profesional integral en de **459.847 cupos**.



En el marco de la estrategia **CampeSENA**, desde el programa SENA Emprende Rural presenta una meta para la vigencia 2024 de **26.280 cupos**, al mes de diciembre se presenta una ejecución de **35.225 cupos**.



En el marco de la estrategia **CampeSENA** El SENA tiene una meta asignada de **92.597** Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento, presenta una ejecución de **148.475** para el mes de diciembre de 2024.



Al igual la estrategia CampeSENA presenta una meta para el año 2024 de **500** Unidades Productivas creadas, presenta una ejecución a diciembre de **414**.




La meta para proyectos Comunitarios Formulados es de 1.000, se presenta al mes de diciembre una ejecución de **947**.




En Certificaciones de competencias laborales se tiene una meta asignada de **42.226** y para el mes de diciembre se tiene una ejecución de **72.312** certificaciones expedidas para la estrategia CampeSENA.



## 9. ECONOMÍA POPULAR

 En el marco de la estrategia **Economía Popular** presenta para la vigencia 2024 una meta asignada de **33.615 cupos**, al mes de diciembre hay una ejecución en la Formación Profesional integral en de **137.465 cupos**.

 En el marco de la estrategia **Economía Popular** el SENA tiene una meta asignada de **5.000** número de personas de Economía Popular atendidas por el Programa de Emprendimiento **28.591** ejecución para el mes de diciembre de 2024.

 En Certificaciones de competencias laborales se tiene una meta asignada de **31.221** y para el mes de diciembre se tiene una ejecución de **32.189** certificaciones expedidas Economía Popular.