



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA

INFORME ESTADÍSTICO A DICIEMBRE DE 2025

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO
GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y
EVALUACIÓN DE RESULTADOS
BOGOTÁ, ENERO DE 2026**



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	ESTRUCTURA DEL INFORME	4
3.	DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO DICIEMBRE 2025	5
3.1.	Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA DICIEMBRE_ 2025”	5
3.2.	Anexo 2. “Otras Estadísticas DICIEMBRE_ 2025”	8
4.	PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL	9
<p>El Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de diciembre de 2025. Con la consolidación de este informe se da cierre a la vigencia, presentando de manera integral los resultados alcanzados por la entidad a nivel nacional.....</p>		
4.1.	Formación Profesional Integral	9
4.2.	Cumplimiento de Metas y Resultados Ejecutados	9
4.3.	Programas Especiales	11
4.4.	Estrategia CAMPESENA.....	12
4.5.	Estrategia FULL POPULAR.....	14
4.6.	Contrato de Aprendizaje.....	16
4.6.1.	Empresas con Cuota Regulada	16
4.6.2.	Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje	16
4.6.3.	Aprendices NO SENA con contrato	17
4.6.4.	Aprendices con Contrato de Aprendizaje	17
4.6.5.	Contratos voluntarios con aprendices	17
4.7.	Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	17
4.7.1	Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para CampeSENA.....	18
4.7.2	Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para Full popular	18
4.7.2.	Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas	18
4.7.3.	No. de Evaluaciones en Competencias Laborales	19
4.7.4.	Personas Evaluadas en Competencias Laborales	19
4.7.5.	Instrumentos de evaluación contruidos	19
4.8.	Gestión Instancias de Concertación.....	20
4.9.	Reuniones de consejos ejecutivos realizadas	20
4.10.	Unidades productivas para la estrategia CampeSENA.....	20
	FUENTES DE INFORMACIÓN.....	22



1. INTRODUCCIÓN

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, el Informe Estadístico Mensual es una herramienta fundamental para el análisis del cumplimiento de las metas establecidas para la Entidad en el año 2025. Incluye el seguimiento a la Formación Profesional Integral, Empleo y Trabajo, Emprendimiento y Fortalecimiento, Contratos de Aprendizaje, Mesas Sectoriales, Certificación y Evaluación de Competencias Laborales, los cuales incluyen programas especiales, como lo son CAMPESENA y FULL POPULAR, con el propósito de realizar seguimiento a las metas oficiales de la Entidad.



2. ESTRUCTURA DEL INFORME

El Informe Estadístico Mensual correspondiente al mes de diciembre de 2025 se encuentra alineado con la transferencia de conocimiento realizada el 2 de abril de 2025. Asimismo, el seguimiento se efectúa mediante la aplicación de semáforos, lo cual permite monitorear el estado de ejecución de las metas.

Tabla de niveles de ejecución:

NIVEL DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL NIVEL DE EJECUCIÓN
Buena	El indicador presenta un cumplimiento acorde o superior al avance esperado para la fecha de corte.
Vulnerable	El cumplimiento es inferior al esperado, pero con posibilidad de recuperación en el corto plazo si se ajustan las estrategias.
Baja	El avance está significativamente por debajo de la meta proyectada, lo que requiere atención prioritaria y medidas correctivas.
Sobreejecución	El indicador supera ampliamente el cumplimiento esperado, reflejando un desempeño destacado respecto a lo planificado.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el Informe Estadístico Mensual del mes diciembre de 2025:

1. Informe Estadístico diciembre 2025 -archivo inf_est_311225.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA diciembre_2025
3. Anexo 2. Otras Estadísticas diciembre_2025



3. DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO DICIEMBRE 2025

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la Política de Seguimiento y Evaluación, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente al seguimiento de los avances de las metas logradas por la Entidad.

Este informe es una herramienta que permite hacer seguimiento al cumplimiento de las metas. Gracias al compromiso de las regionales y los centros de formación con el buen registro de la información, se fortalece una cultura institucional basada en la transparencia, la mejora continua y la rendición de cuentas.

Este seguimiento permite reconocer los avances alcanzados, identificar oportunidades de mejora y respaldar la toma de decisiones orientadas al fortalecimiento de los servicios que presta el SENA en todo el territorio nacional. Con la consolidación de este informe se da cierre a la vigencia, presentando de manera integral los resultados obtenidos por la entidad a nivel nacional.

3.1. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA DICIEMBRE_ 2025”

El **Anexo 1** presenta la información sobre las **metas 2025** y su seguimiento correspondiente a corte de diciembre de 2025. A continuación, se detalla el contenido de este anexo, estructurado por áreas del SENA:

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. Semáforos	En esta hoja se presenta el consolidado de los semáforos, clasificados por tipo de indicador según el área misional correspondiente. La codificación por colores se interpreta de la siguiente manera: verde representa un desempeño adecuado, amarillo señala condición de vulnerabilidad, rojo indica un nivel bajo de cumplimiento, y anaranjado corresponde a sobre ejecución de la meta



1.1 Aspectos importantes Semáforos	Contiene información sobre indicadores cuyo seguimiento con semaforización inicia en meses posteriores, así como de aquellos que no están sujetos a esta metodología.
2. Consulta Nacional	En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta
3. Consulta Regional y Centros	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta
4. FORMACIÓN X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con Formación Profesional , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
5. FORMACIÓN X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con Formación Profesional , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
6. SNFT X REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
7. SNFT X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
8. DETE X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo (DETE), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Empezar
9. DETE X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo (DETE), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Emprendimiento y Fortalecimiento.
10. DPRC X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Contratos de Aprendizaje
11. DPRC X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Contratos de Aprendizaje



12. DPRC X NACIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales
13. METAS MINTIC-SENATEC 2025	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta de Programas Especiales las cuales se comparten con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Colombia y con el Ministerio de Educación Nacional
14. PROYECCIÓN CUPOS FIC X CTROS	En esta hoja se encuentra la información de los cupos autorizados para la formación FIC, por Regional, Centro de Formación y nivel de formación
15. ESTRATEGIA FCEC CUPOS XREG	En esta hoja se encuentra la información de los cupos por regionales para la Estrategia FCEC - Formación Continua Especial Campesina
16. ESTRATEGIA FCEC CUPOS X CTRO	En esta hoja se encuentra la información de los cupos por centros de formación para la Estrategia FCEC - Formación Continua Especial Campesina
17. ESTRATEGIA FCEEP CUPOS XREG	En esta hoja se encuentra la información de los cupos por regionales para la Estrategia FCEEP - Formación Continua Especial Full popular
18. ESTRATEGIA FCEEP CUPOS XCTRO	En esta hoja se encuentra la información de los cupos por centros de formación para la Estrategia FCEEP - Formación Continua Especial Full popular
19. SEGUIMIENTO PRIMER CURSO XREG	En esta hoja se encuentra la información de los cupos de primer curso (Tecnólogos) por Regionales
20. SEGUIMIENTO PRIMER CURSO XCEN	En esta hoja se encuentra la información de los cupos de primer curso (Tecnólogos) por Centros de Formación



3.2. Anexo 2. “Otras Estadísticas DICIEMBRE_ 2025”

El Anexo 2: “**Otras Estadísticas DICIEMBRE_2025**” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. CUPOS DPTO_ MPIO GENERO	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio y genero
2. EDADES	En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades
3. % DESER- RETECION	En esta hoja se encuentra detallada el % de deserción y el % de retención
4. CAMPESEN A DEPTO- MPIO	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
6. APRENDICES FORMACIÓN	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de aprendices por regional y centros de formación
7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	En esta hoja se encuentra la información detallada de compromisos y pagos del presupuesto vigente
8. MESAS SECTORIALES	En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las mesas sectoriales
9. ESTANDARES NORMALIZACIÓN	En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados
10. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR	En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de entidades que desempeñan el rol de mesas sectoriales



4. PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL

El Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de diciembre de 2025. Con la consolidación de este informe se da cierre a la vigencia, presentando de manera integral los resultados alcanzados por la entidad a nivel nacional.

4.1. Formación Profesional Integral

La Dirección de Formación Profesional del SENA, tiene como propósito: orientar, coordinar y evaluar la ejecución de la formación profesional integral bajo criterios de calidad, pertinencia y eficiencia. En ese sentido, el monitoreo permanente se convierte en un instrumento estratégico para garantizar una gestión formativa más efectiva, basada en datos confiables y análisis rigurosos, que respalden la toma de decisiones informadas y la formulación de planes de mejora continua, tanto correctivos como preventivos. De esta manera, se avanza de forma sostenida hacia el fortalecimiento de la oferta formativa, el cierre de brechas de capital humano y el impacto positivo en los sectores productivos y sociales del país.

4.2. Cumplimiento de Metas y Resultados Ejecutados

Metas del Nivel Tecnólogo regular por modalidad de Formación



El indicador Tecnólogo Regular - Presencial: cuenta con una meta nacional de **277.638** cupos, A la fecha se han ejecutado **279.617** cupos. Lo que representa un cumplimiento del **100,71%** Encontrándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.



En algunas regionales, el cumplimiento no fue satisfactorio, por lo cual se recomienda tener en cuenta estos resultados en la planeación de la siguiente vigencia, con el fin de fortalecer la ejecución y el logro de las metas establecidas.

El indicador **Tecnólogos Regular - Virtual** tiene una meta nacional de **168.208** cupos. A la fecha, se han ejecutado **202.861 cupos**, lo que representa un cumplimiento del **120,60%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución. (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

Otros Niveles de Formación

Estos indicadores consolidan la información correspondiente a todas las estrategias de formación, incluyendo la formación regular, CampeSENA y Full Popular.

- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **9.103 cupos**. A la fecha, se han ejecutado **9.799** cupos, lo que representa un cumplimiento del **107,65%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Operario:** La meta nacional establecida es de **22.313** cupos. A la fecha, se han ejecutado **23.870** cupos, lo que representa un cumplimiento del **106,98%**. Este resultado se clasifica como un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Profundización Técnica:** La meta nacional establecida es de **1.320** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.167** cupos, lo que representa un cumplimiento del **88,41%**. Este resultado se clasifica como un nivel bajo de ejecución, de acuerdo con los parámetros definidos en la tabla de niveles de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**),



conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

Si bien el indicador no logró el cumplimiento total de la meta, el resultado refleja un desempeño positivo y sostenido a lo largo del año. La brecha identificada del 11,59 % evidencia la necesidad de fortalecer las estrategias, con el fin de optimizar el logro de los objetivos propuestos en futuras vigencias.

- **Técnico Laboral:** La meta nacional establecida es de **822.559** cupos. A la fecha, se han ejecutado **825.166** cupos, lo que representa un cumplimiento del **100,32%**. Este resultado se clasifica como un nivel bueno (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Articulación con la Media Técnica:** Meta Nacional de **475.067** cupos, a la fecha, se han ejecutado **479.191** cupos lo que representa un cumplimiento **100,87%**. Este resultado se clasifica como un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.3. Programas Especiales

- **Indicador Formación Complementaria:** Meta Nacional de **7.028.060** cupos, a la fecha se han ejecutado **7.185.975** cupos lo que representa un cumplimiento **102,25%**. Este resultado se clasifica como un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Programa de Bilingüismo:** que incluye las modalidades virtual y presencial. La Meta nacional establecida es de **1.029.582** cupos. A la fecha, se han ejecutado **922.294** cupos, lo que representa un cumplimiento de **89,58%**, reflejando una ejecución baja



(ver Tabla de niveles de ejecución), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

Se evidencia una diferencia del 10,42% (107.288 cupos) respecto a la meta programada.

Si bien el programa registra un avance significativo en la cobertura, el nivel de cumplimiento alcanzado indica la necesidad de fortalecer las estrategias, especialmente en la gestión de cupos y en la ejecución oportuna de las modalidades virtual y presencial, con el fin de garantizar el cumplimiento integral de la meta en futuras vigencias.


4.4. Estrategia CAMPESENA

El cumplimiento de las metas de CampeSENA en 2025 representa un avance estratégico para el SENA, al fortalecer su compromiso con el desarrollo rural, la equidad territorial y la formación del talento humano en el campo colombiano.

CampeSENA se consolida como una estrategia clave para llevar formación pertinente y de calidad a las comunidades campesinas, promoviendo la productividad, sostenibilidad y generación de ingresos dignos. Su ejecución contribuye al cierre de brechas entre el campo y la ciudad, ampliando las oportunidades de jóvenes, mujeres y comunidades étnicas.

De esta forma, la estrategia aporta al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo, fortaleciendo la presencia institucional del SENA y su papel en la transformación del sector rural.

A continuación, se presenta el avance en la ejecución de las metas de CampeSENA con corte a diciembre de 2025.

-  En Formación **CAMPESENA**: La meta nacional establecida es de **649.193** cupos. A la fecha, se han ejecutado **800.143** cupos, lo que representa un cumplimiento del



123,25%. Este resultado se clasifica como un nivel en sobre de ejecución (ver Tabla de niveles de ejecución), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

Niveles de Formación CampeSENA

- **Tecnólogo CampeSENA:** La meta nacional es de **2.399** cupos. A la fecha, se han ejecutado **2.897** cupos, lo que representa un cumplimiento del **120,76%**, encontrándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Auxiliar CampeSENA:** La meta nacional establecida es de **945** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.420** cupos, lo que representa un cumplimiento del **150,26%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Operarios CampeSENA:** Meta nacional de **1.920** cupos A la fecha, se han ejecutado **2.735** cupos lo que representa un cumplimiento de **142,45%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Técnico Laboral CampeSENA:** La meta nacional establecida es de **24.795** cupos. A la fecha, se han ejecutado **27.622** cupos, lo que representa un cumplimiento del **111,40%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.



- **Formación Complementaria CampeSENA:** La meta nacional establecida es de **619.134** cupos. A la fecha, se han ejecutado **765.469** cupos, lo que representa un cumplimiento del **123,64%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.5. Estrategia FULL POPULAR

El cumplimiento de las metas de la estrategia FULL Popular en el SENA para el año 2025 representa un componente esencial en la consolidación del enfoque de inclusión productiva, justicia social y fortalecimiento de la economía popular, solidaria y comunitaria. Esta estrategia tiene como propósito principal brindar formación integral, acompañamiento técnico y oportunidades reales de crecimiento a los actores de la economía popular —como vendedores informales, recicladores, trabajadores por cuenta propia, pequeños productores y unidades económicas familiares— que históricamente han estado por fuera de los circuitos formales de educación y desarrollo empresarial.

Cumplir con los objetivos de FULL Popular en 2025 también permitirá que el SENA se consolide como una institución articuladora entre el Estado, las comunidades y los ecosistemas de desarrollo económico territorial, al ofrecer formación pertinente, acompañamiento para el acceso a mercados y estrategias de sostenibilidad económica y social.



A continuación, se refleja el avance en la ejecución de las metas a diciembre de 2025:

- **FULL POPULAR:** La meta nacional establecida es de **101.354** cupos. A la fecha, se han ejecutado **171.886** cupos, lo que representa un cumplimiento del **169,59%**, nos refleja un estado de ejecución de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

Niveles de Formación Full Popular:



- **Tecnólogo Full Popular:** La meta nacional establecida es de **678** cupos. A la fecha, se han ejecutado **724** cupos, lo que representa un cumplimiento del **106,78%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Auxiliar Full Popular:** La meta nacional establecida es de **1.091** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.220** cupos, lo que representa un cumplimiento del **111,82%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Operarios Full Popular:** La meta nacional establecida es de **1.504** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.955** cupos, lo que representa un cumplimiento del **129,99%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Técnico Laboral Full Popular:** Meta nacional establecida de **3.881** cupos. A la fecha se han ejecutado **5.071** cupos lo que representa un cumplimiento de **130,66%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.
- **Formación Complementaria Full Popular:** La meta nacional establecida es de **94.200** cupos. A la fecha, se han ejecutado **162.916** cupos, lo que representa un cumplimiento del **172,95%**, reflejando una sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.



4.6. Contrato de Aprendizaje

El Contrato de Aprendizaje del SENA tiene como propósito fundamental fortalecer el proceso de formación integral de los aprendices, mediante la articulación efectiva entre la educación teórico-práctica y las dinámicas del entorno productivo. A través de este instrumento, se busca facilitar la transición del aprendiz al ámbito laboral, brindándole la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos en su programa de formación, al tiempo que desarrolla competencias específicas en un contexto real de trabajo. Este modelo contribuye al crecimiento profesional del aprendiz, al fortalecimiento del talento humano en las organizaciones y al cierre de brechas de cualificación en el mercado laboral colombiano. *A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a diciembre de 2025:*

4.6.1. Empresas con Cuota Regulada

La meta nacional establecida es de **42.000**. A la fecha, se han ejecutado **43.405**, lo que representa un cumplimiento del **103,35%**, reflejando un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.6.2. Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje

La meta nacional establecida es de **259.720** contratos. A la fecha, se han registrado **227.902** contratos, lo que representa un cumplimiento del **87,75%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

el resultado no permite alcanzar la meta proyectada, lo que sugiere dificultades en la dinámica de vinculación de aprendices .



4.6.3. Aprendices NO SENA con contrato

La meta nacional establecida es de **110.280** contratos. A la fecha, se han ejecutado **151.534** contratos.

4.6.4. Aprendices con Contrato de Aprendizaje

Aprendices con Contrato de Aprendizaje: La meta nacional establecida es de **370.000** contratos. A la fecha, se han registrado **379.436** contratos, lo que representa un cumplimiento del **102,55%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.6.5. Contratos voluntarios con aprendices

La meta nacional establecida es de 13.000 contratos. A la fecha, se han ejecutado 10.466 contratos, lo que representa un cumplimiento del **80,51%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver Tabla de niveles de ejecución), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.7. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Es un proceso mediante el cual se validan los conocimientos, habilidades y destrezas que las personas han adquirido a lo largo de su vida, sin que medie necesariamente una formación académica formal. Este reconocimiento visibiliza y dignifica el trabajo de millones de colombianos, en especial de quienes han aprendido su oficio de manera empírica.



Las personas certificadas por el SENA obtienen un documento con validez nacional, lo que incrementa sus oportunidades de inserción laboral, acceso a mejores cargos y estabilidad en el empleo, además de facilitar procesos de movilidad laboral y proyección profesional.

Estrategias como CampeSENA y Full Popular han fortalecido este proceso en zonas rurales y comunidades vulnerables, promoviendo la certificación de mujeres, jóvenes, población víctima del conflicto y otras poblaciones históricamente excluidas, contribuyendo de manera directa a la reducción de brechas sociales y al fomento de la inclusión productiva en el país.

A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a diciembre de 2025:

4.7.1 Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para CampeSENA

La meta nacional establecida es de **49.870**. A la fecha, se han ejecutado **85.250** certificaciones, lo que representa un cumplimiento del **170,94%** ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.7.2 Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para Full popular

La meta nacional establecida es de **31.221**. A la fecha, se han ejecutado **39.832** certificaciones lo que representa un cumplimiento del **127,58%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.7.2. Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas

La meta nacional establecida es de **290.430** cupos. A la fecha, se han ejecutado



371.719 cupos, lo que representa un cumplimiento del **127,99%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.7.3. No. de Evaluaciones en Competencias Laborales

La meta nacional establecida es de **301.841** cupos. A la fecha, se han ejecutado **378.523** evaluaciones, lo que representa un cumplimiento del **125,40%**, nos refleja un estado de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.7.4. Personas Evaluadas en Competencias Laborales

La meta nacional establecida es de **258.586**. A la fecha, se han evaluado **286.992** personas, lo que representa un cumplimiento del **110,99%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

4.7.5. Instrumentos de evaluación contruidos

La meta nacional establecida es de **1.141** instrumentos. A la fecha, se han ejecutado **1.298** instrumentos de evaluación contruidos, lo que representa un cumplimiento del **113,76%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.



4.8. Gestión Instancias de Concertación

Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados: La meta nacional establecida es de **447**. A la fecha, se han ejecutado **440** Estándares para el Desempeño Laboral, lo que representa un cumplimiento del **98,43%**.

4.9. Reuniones de consejos ejecutivos realizadas

La meta nacional definida corresponde a 340 reuniones de consejos ejecutivos. Con corte al mes de diciembre, se han realizado 340 reuniones, lo que representa un avance del 100% frente a la meta establecida.

4.10. Unidades productivas para la estrategia CampeSENA

Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA: La meta nacional definida corresponde a **3.498 unidades creadas**. Con corte al mes de diciembre, se han creado **3.276** unidades productivas, lo que representa un avance del **82,98%** frente a la meta establecida, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.

Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA: La meta nacional definida corresponde a **4.000 unidades fortalecidas**. Con corte al mes de diciembre, se han fortalecido **3.519** unidades productivas, lo que representa un avance del **87,98%** frente a la meta establecida, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de diciembre.



Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA: La meta nacional definida corresponde a **1.492 proyectos productivos beneficiados**. Con corte al mes de diciembre se ha ejecutado 483 proyectos.

Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA: La meta nacional definida corresponde a **2.120 proyectos**. Con corte al mes de diciembre, se han formulado **2.114**, lo que representa un avance del **99,72%** frente a la meta establecida.



FUENTES DE INFORMACIÓN

- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus
- Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
- Dirección Administrativa y Financiera



CONCLUSIONES

- ✓ El cierre de la vigencia 2025 evidencia un **desempeño institucional favorable del SENA a nivel nacional**, con altos niveles de cumplimiento y sobre ejecución en la mayoría de los indicadores estratégicos, lo que refleja una adecuada capacidad de planeación, gestión y ejecución de la oferta misional.
- ✓ La **Formación Profesional Integral** se consolida como el eje central de la gestión institucional, destacándose los resultados alcanzados en los niveles Técnico Laboral, Tecnólogo y Formación Complementaria, así como en las estrategias CampeSENA y Full Popular, las cuales superaron ampliamente las metas programadas.
- ✓ Las estrategias **CampeSENA y Full Popular** demostraron un impacto significativo en la ampliación de cobertura y en la atención de poblaciones rurales y de la economía popular, contribuyendo al cierre de brechas territoriales y sociales, y fortaleciendo la presencia institucional del SENA en los territorios.
- ✓ El **Programa de Bilingüismo**, aunque registró avances importantes en la ejecución, no alcanzó la meta establecida, lo que pone de manifiesto la necesidad de fortalecer la planeación, la gestión de cupos y la ejecución oportuna de las modalidades presencial y virtual en futuras vigencias.
- ✓ En relación con el **Contrato de Aprendizaje**, se evidencia un cumplimiento positivo en el número total de contratos y en las empresas con cuota regulada; sin embargo, persisten retos en la vinculación de aprendices SENA y en los contratos voluntarios, lo que requiere el fortalecimiento de las estrategias de articulación con el sector productivo.
- ✓ La **Evaluación y Certificación de Competencias Laborales** presentó resultados sobresalientes, con niveles de sobre ejecución en certificaciones, evaluaciones y personas evaluadas, consolidándose como un mecanismo clave para el reconocimiento de saberes, la inclusión productiva y la movilidad laboral.
- ✓ Los indicadores relacionados con **unidades y proyectos productivos de CampeSENA** muestran avances relevantes; no obstante, algunos no alcanzaron el cumplimiento esperado, lo que evidencia oportunidades de mejora en los procesos de formulación, acompañamiento técnico y fortalecimiento de las iniciativas productivas rurales.
- ✓ En términos generales, los resultados del informe reflejan una **gestión institucional sólida**, alineada con el Plan Nacional de Desarrollo, que aporta de manera significativa al fortalecimiento del talento humano y al desarrollo productivo y social del país.
- ✓ Los indicadores con niveles bajos de ejecución constituyen una **oportunidad para ajustar la planeación y fortalecer acciones preventivas y correctivas** desde el inicio



de la siguiente vigencia, con el fin de mejorar el desempeño y garantizar un cumplimiento equilibrado de las metas institucionales.