



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA

INFORME ESTADÍSTICO MARZO DE 2025

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO
GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS
BOGOTÁ, ABRIL DE 2025**



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME.....	4
3.	DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO MARZO DE 2025	5
3.1.	Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA MARZO_ 2025”	5
3.2.	Anexo 2. “Otras Estadísticas MARZO_ 2025”	7
4.	PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL.....	8
4.1.	Formación Profesional Integral	8
4.1.1.	Metas y Ejecución	8
4.2.	Programas Especiales	9
4.3.	Contrato de Aprendizaje	10
4.4.	Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	12
	FUENTES DE INFORMACIÓN.....	14



1. INTRODUCCIÓN

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, el informe estadístico mensual es una herramienta fundamental para el análisis del cumplimiento de las metas establecidas para la Entidad en el año 2025. Incluye el seguimiento a la Formación Profesional Integral, Empleo y Trabajo, Emprendimiento y Fortalecimiento, Contratos de Aprendizaje, Mesas Sectoriales, Certificación y Evaluación de Competencias Laborales, los cuales incluyen programas especiales, tales como CAMPESENA y FULL POPULAR, con el propósito de evaluar los avances en ejecución y detectar posibles brechas respecto a las metas planteadas por la entidad.



2. MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME



El informe estadístico mensual correspondiente al mes de marzo de 2025 continúa presentándose con la nueva estructura presentada en la transferencia de conocimiento realizada el pasado 2 de abril de 2025.

Además, el seguimiento a los semáforos de desempeño, que permite monitorear el estado de cumplimiento de las metas, comenzará a registrarse a partir del mes de abril de cada vigencia.

Este nuevo enfoque fortalece la capacidad de gestión y permite una evaluación más precisa del impacto de los programas formativos, asegurando que el SENA continúe avanzando en el cumplimiento de sus metas institucionales.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el informe estadístico a partir de marzo de 2025:

1. Informe Estadístico marzo 2025 -archivo inf_est_310325.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA marzo_ 2025
3. Anexo 2. Otras Estadísticas marzo_2025



3. DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO MARZO DE 2025

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la Política de Seguimiento y Evaluación, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente al seguimiento de los avances de las metas logradas por la Entidad.

3.1. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA MARZO_ 2025”

El **Anexo 1** presenta la información sobre las **metas 2025** y su seguimiento correspondiente a corte de marzo de 2025. A continuación, se detalla el contenido del este anexo, estructurado por áreas del SENA:

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. Consulta Nacional	En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta
2. Consulta Regional y Centros	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta
3. FORMACIÓN X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con formación profesional, como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación



Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
4. FORMACIÓN X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con formación profesional, como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
5. SNFT X REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
6. SNFT X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
7. DETE X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo, como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Emprender
8. DETE X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo, como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Emprendimiento y Fortalecimiento.
9. DPRC X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, como lo son: Contratos de Aprendizaje
10. DPRC X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, como lo son: Contratos de Aprendizaje
11. DPRC X NACIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales
12. METAS MINTIC-SENATEC 2025	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta de Programas Especiales las cuales se comparten con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Colombia y con el Ministerio de Educación Nacional
13. PROYECCIÓN CUPOS FIC X CTROS	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel Regional y por Centros de Formación, con el porcentaje de avance con respecto a la meta de indicador de Fondo Industria y la Construcción FIC.



3.2. Anexo 2. “Otras Estadísticas MARZO_ 2025”

El Anexo 2: “**Otras Estadísticas MARZO_2025**” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. CUPOS DPTO_MPIO GENERO	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio y genero
2. EDADES	En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades
3. % DESER- RETECION	En esta hoja se encuentra detallada el % de deserción y el % de retención
4. CAMPESENA DEPTO-MPIO	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
6. APRENDICES FORMACIÓN	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de aprendices por regional y centros de formación
7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	En esta hoja se encuentra la información detallada de compromisos y pagos del presupuesto vigente
8. MESAS SECTORIALES	En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las mesas sectoriales
9. ESTANDARES NORMALIZACIÓN	En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados
10. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR	En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de entidades que desempeñan el rol de mesas sectoriales



4. PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL

El Grupo de Gestión de la información y Evaluación de Resultados, de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de marzo de 2025.

4.1. Formación Profesional Integral

La Dirección de Formación Profesional del SENA, tiene como propósito: orientar, coordinar y evaluar la ejecución de la formación profesional integral bajo criterios de calidad, pertinencia y eficiencia. En ese sentido, el monitoreo permanente se convierte en un instrumento estratégico para garantizar una gestión formativa más efectiva, basada en datos confiables y análisis rigurosos, que respalden la toma de decisiones informadas y la formulación de planes de mejora continua, tanto correctivos como preventivos. De esta manera, se avanza de forma sostenida hacia el fortalecimiento de la oferta formativa, el cierre de brechas de capital humano y el impacto positivo en los sectores productivos y sociales del país. Por lo tanto, el presente informe presenta el seguimiento al avance en el cumplimiento de las metas correspondientes al mes de marzo, con base en la información registrada en el aplicativo SOFIA Plus. Es fundamental que los responsables del registro de esta información lo hagan de manera oportuna, precisa y consistente, con el fin de garantizar que los datos reflejen de forma fidedigna el progreso alcanzado por las regionales y los centros de formación. Una adecuada calidad en el registro permite contar con insumos confiables para el análisis, la toma de decisiones y el fortalecimiento continuo de la gestión formativa.

4.1.1. Metas y Ejecución

Metas de Formación Profesional Integral el programa cuenta con diferentes niveles de formación, destacándose:



Tecnólogos Regular - Presencial: Meta de 277,973, con 180,260 cupos ejecutados (64,85% de cumplimiento).



Tecnólogos Regular - Virtual: Meta de 165,569, con 106.780 cupos ejecutados (64,49% de cumplimiento).



Tecnólogos Regular - A Distancia: Meta de 15,000, con 4.813 cupos ejecutados (32,09% de cumplimiento).

Niveles de Formación

- **Auxiliar:** Meta de 9.103 con 2.933 cupos ejecutados (32,22% de cumplimiento).
- **Operario:** Meta de 22.313, con 10.551 cupos ejecutados (47,29% de cumplimiento).
- **Profundización Técnica:** Meta de 1.320, con 267 cupos ejecutados (20,23% de cumplimiento).
- **Articulación con la Media Técnico:** Meta de 475.067 con 363,613 cupos ejecutados (76,54% de cumplimiento).

4.2. Programas Especiales

CAMPESENA

El cumplimiento de las metas trazadas por campeSENA para el año 2025 reviste una importancia estratégica fundamental para el SENA, en la medida en que refleja el compromiso institucional con el desarrollo rural, la equidad territorial y el fortalecimiento del talento humano en el campo colombiano. campeSENA es una estrategia clave que busca llevar formación pertinente, oportuna y de calidad a las comunidades campesinas, con el fin de impulsar su productividad, sostenibilidad y capacidad de generar ingresos dignos y estables.

Alcanzar los objetivos propuestos no solo permite ampliar la cobertura de la Formación Profesional Integral en zonas rurales, sino también avanzar en el cierre de brechas entre el campo y la ciudad, promoviendo oportunidades reales para jóvenes, mujeres y comunidades étnicas que históricamente han tenido un acceso limitado a procesos educativos y de desarrollo económico.

Además, el cumplimiento de estas metas contribuye directamente a los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo y a las metas de país en materia de justicia social, seguridad alimentaria, transición energética, economía popular y desarrollo agroindustrial. De igual forma, fortalece la presencia institucional del SENA en los territorios, posicionándolo como un actor clave en la transformación del sector rural colombiano.



A continuación se refleja el avance en la ejecución de las metas a marzo de 2025: para esta estrategia:



CAMPESENA: Meta de 649.193 con 114.070 cupos ejecutados (17,57% de cumplimiento).

FULL POPULAR

El cumplimiento de las metas de la estrategia FULL Popular en el SENA para el año 2025 representa un componente esencial en la consolidación del enfoque de inclusión productiva, justicia social y fortalecimiento de la economía popular, solidaria y comunitaria. Esta estrategia tiene como propósito principal brindar formación integral, acompañamiento técnico y oportunidades reales de crecimiento a los actores de la economía popular —como vendedores informales, recicladores, trabajadores por cuenta propia, pequeños productores y unidades económicas familiares— que históricamente han estado por fuera de los circuitos formales de educación y desarrollo empresarial.

Cumplir con los objetivos de FULL Popular en 2025 también permitirá que el SENA se consolide como una institución articuladora entre el Estado, las comunidades y los ecosistemas de desarrollo económico territorial, al ofrecer formación pertinente, acompañamiento para el acceso a mercados y estrategias de sostenibilidad económica y social.

A continuación se refleja el avance en la ejecución de las metas a marzo de 2025:



FULL POPULAR: Meta de 101.354 con 16.798 cupos ejecutados (16,57% de cumplimiento).

4.3. Contrato de Aprendizaje

El contrato de aprendizaje del SENA tiene como objetivo fundamental fortalecer el proceso de formación integral de los aprendices, mediante la articulación entre la educación teórico-práctica y la realidad del entorno productivo. A través de este mecanismo, se busca facilitar la transición del aprendiz al mundo laboral, brindándole la oportunidad de aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su programa de formación, al tiempo que desarrolla competencias específicas



en un contexto real de trabajo. Este modelo contribuye no solo al crecimiento profesional del aprendiz, sino también al fortalecimiento del talento humano en las organizaciones y al cierre de brechas en el mercado laboral colombiano.

A continuación se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a marzo de 2025:

Alto cumplimiento en empresas con cuota regulada

Meta: 42,000

Ejecución: 40,716

Cumplimiento: 96.94%

Las empresas obligadas a contratar aprendices por normatividad (cuota regulada) presentan un nivel de ejecución muy alto, lo cual demuestra un cumplimiento significativo de la normativa y un compromiso con el modelo de formación.

Meta: 4,500

Ejecución: 4,946

Cumplimiento: 109,91%

Este porcentaje refleja una baja participación de empresas que podrían vincular aprendices de manera voluntaria. Se evidencia una oportunidad importante para fortalecer estrategias de sensibilización, acompañamiento y articulación con el sector privado.

Desempeño intermedio en aprendices SENA con contrato de aprendizaje

Meta: 259,720

Ejecución: 143,959

Cumplimiento: 55.43%

Aunque se ha logrado vincular a más de la mitad de los aprendices SENA, el porcentaje evidencia que aún existe una brecha considerable. Esto puede estar relacionado con la dificultad para encontrar suficientes empresas dispuestas o habilitadas para acoger aprendices.

Buen avance en aprendices NO SENA con contrato

Meta: 110,280

Ejecución: 90,515

Cumplimiento: 82.08%

Se destaca un desempeño alto en este grupo, lo cual sugiere que las empresas están abriendo



oportunidades a aprendices de otras instituciones de formación, complementando el aporte del SENA al ecosistema del talento joven.

Cumplimiento general moderado

Meta Total: 370,000

Ejecución Total: 234,474

Cumplimiento Global: 63.37%

Aunque se supera el 60%, aún queda una tercera parte de la meta por alcanzar. Esto evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo la estrategia de vinculación de aprendices y seguimiento a las cuotas.

Muy baja ejecución en contratos voluntarios con aprendices

Meta: 13,000

Ejecución: 5,160

Cumplimiento: 39,39%

Este es el indicador más crítico del informe. El bajo compromiso en la generación de contratos voluntarios puede deberse a una falta de incentivos, desconocimiento o ausencia de cultura de formación en ciertas empresas.

Recomendaciones generales:

Fortalecer la estrategia de vinculación con empresas voluntarias, con campañas de sensibilización y beneficios del modelo.

Aumentar el acompañamiento a los centros de formación para facilitar la gestión de contratos.

Implementar mecanismos de seguimiento proactivo con enfoque territorial para identificar brechas y oportunidades.

Promover alianzas estratégicas con gremios empresariales y cámaras de comercio para ampliar la red de empresas participantes

4.4. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales



La certificación permite validar los conocimientos, habilidades y destrezas que las personas han adquirido a lo largo de su vida, sin necesidad de una formación académica previa. Esto visibiliza y dignifica el trabajo de millones de colombianos, especialmente aquellos que han aprendido empíricamente. Las personas certificadas por el SENA cuentan con un documento reconocido a nivel nacional, lo cual aumenta sus oportunidades de inserción laboral, acceso a mejores cargos y estabilidad en el empleo. También facilita procesos de movilidad laboral y profesional. Programas como CampeSENA y Full Popular promueven la certificación de personas en zonas rurales, comunidades vulnerables, mujeres, jóvenes, población víctima del conflicto, entre otros, lo cual reduce brechas sociales y fomenta la inclusión productiva.

A continuación se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a marzo de 2025:

- **Bajo nivel de avance global:**
A la fecha del reporte, el cumplimiento general en las metas de certificación se encuentra por debajo del 10% en todas las líneas. Esto sugiere un atraso importante respecto al cumplimiento del plan anual o al cronograma establecido.
- **Certificaciones en CampeSENA y Full Popular por debajo de lo esperado:**
Estas dos líneas estratégicas, claves para la inclusión y la equidad territorial, presentan los porcentajes más bajos de ejecución, con 4.60% en Full Popular y 9.58% en CampeSENA. Esto podría deberse a dificultades logísticas, de cobertura o de gestión en zonas rurales y poblaciones priorizadas.
- **Rezago en herramientas técnicas:**
La construcción de instrumentos de evaluación (1.40%) y la actualización de estándares de desempeño (0%) muestran un desfase crítico. Esto es preocupante, ya que estas herramientas son la base para garantizar la calidad y pertinencia del proceso evaluativo.
- **Brecha entre personas evaluadas y certificadas:**
Aunque el número de personas evaluadas (7.48%) es ligeramente superior al de personas certificadas (7.36%), la diferencia es pequeña, lo que indica eficiencia relativa en el proceso, aunque dentro de un volumen muy bajo.



FUENTES DE INFORMACIÓN

- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus
- Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
- Dirección Administrativa y Financiera