



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA**

**INFORME ESTADÍSTICO A SEPTIEMBRE DE 2025**

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO  
CORPORATIVO GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE RESULTADOS  
BOGOTÁ, OCTUBRE DE 2025**



## Contenido

1.	INTRODUCCIÓN .....	3
2.	ESTRUCTURA DEL INFORME .....	4
3.	DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO SEPTIEMBRE DE 2025 .....	5
3.1.	Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA SEPTIEMBRE_ 2025” .....	5
3.2.	Anexo 2. “Otras Estadísticas SEPTIEMBRE_ 2025” .....	8
4.	PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL .....	9
4.1.	Formación Profesional Integral.....	9
4.2.	Cumplimiento de Metas y Resultados Ejecutados .....	9
4.3.	Programas Especiales.....	12
4.4.	Estrategia CAMPESENA.....	13
4.5.	Estrategia FULL POPULAR.....	15
4.6.	Contrato de Aprendizaje .....	18
4.6.1.	Empresas con Cuota Regulada .....	18
4.6.2.	Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje .....	19
4.6.3.	Aprendices NO SENA con contrato .....	19
4.6.4.	Aprendices con Contrato de Aprendizaje.....	19
4.6.5.	Contratos voluntarios con aprendices.....	19
4.7.	Evaluación y Certificación de Competencias Laborales .....	20
4.8.	Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para CampeSENA .....	21
4.9.	Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para Full Popular .....	21
4.10.	Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas.....	21
4.11.	No. de Evaluaciones en Competencias Laborales.....	22
4.12.	Personas Evaluadas en Competencias Laborales.....	22
4.13.	Instrumentos de evaluación contruidos .....	22
4.14.	Gestión Instancias de Concertación .....	22
4.15.	Reuniones de consejos ejecutivos realizadas.....	23
4.16.	Unidades productivas para la estrategia CampeSENA.....	23
5.	NOVEDADES INFORME ESTADÍSTICO .....	24
	FUENTES DE INFORMACIÓN.....	25



## 1. INTRODUCCIÓN

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, el Informe Estadístico Mensual es una herramienta fundamental para el análisis del cumplimiento de las metas establecidas para la Entidad en el año 2025. Incluye el seguimiento a la Formación Profesional Integral, Empleo y Trabajo, Emprendimiento y Fortalecimiento, Contratos de Aprendizaje, Mesas Sectoriales, Certificación y Evaluación de Competencias Laborales, los cuales incluyen programas especiales, tales como CAMPESENA y FULL POPULAR, con el propósito de realizar seguimiento a las metas oficiales de la Entidad.



## 2. ESTRUCTURA DEL INFORME

El Informe Estadístico Mensual correspondiente al mes de septiembre de 2025 continúa presentándose con la estructura presentada en la transferencia de conocimiento realizada el pasado 2 de abril de 2025.

Además, el seguimiento mediante semáforos, que permite monitorear el estado de ejecución de las metas.

### Tabla de niveles de ejecución:

NIVEL DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL NIVEL DE EJECUCIÓN
Buena	El indicador presenta un cumplimiento acorde o superior al avance esperado para la fecha de corte.
Vulnerable	El cumplimiento es inferior al esperado, pero con posibilidad de recuperación en el corto plazo si se ajustan las estrategias.
Baja	El avance está significativamente por debajo de la meta proyectada, lo que requiere atención prioritaria y medidas correctivas.
Sobreejecución	El indicador supera ampliamente el cumplimiento esperado, reflejando un desempeño destacado respecto a lo planificado.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el Informe Estadístico Mensual del mes septiembre de 2025:

1. Informe Estadístico septiembre 2025 -archivo inf\_est\_300925.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA septiembre\_ 2025
3. Anexo 2. Otras Estadísticas septiembre\_2025



### 3. DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO SEPTIEMBRE DE 2025

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la Política de Seguimiento y Evaluación, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente al seguimiento de los avances de las metas logradas por la Entidad.

Este informe es una herramienta que permite hacer seguimiento al cumplimiento de las metas. Gracias al compromiso de las regionales y los centros de formación con el buen registro de la información, se fortalece una cultura institucional basada en la transparencia, la mejora continua y la rendición de cuentas.

Este seguimiento ayuda a reconocer lo que se ha logrado, identificar lo que se puede mejorar y tomar decisiones para fortalecer todos los servicios que ofrece el SENA en el país.

#### 3.1. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA SEPTIEMBRE\_ 2025”

El **Anexo 1** presenta la información sobre las **metas 2025** y su seguimiento correspondiente a corte de septiembre de 2025. A continuación, se detalla el contenido de este anexo, estructurado por áreas del SENA:

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. Semáforos	En esta hoja se presenta el consolidado de los semáforos, clasificados por tipo de indicador según el área misional correspondiente. La codificación por colores se interpreta de la siguiente manera: verde representa un desempeño adecuado, amarillo señala condición de vulnerabilidad, rojo indica un nivel bajo de cumplimiento, y anaranjado corresponde a sobre ejecución de la meta



1.1 Aspectos importantes Semáforos	Contiene información sobre indicadores cuyo seguimiento con semaforización inicia en meses posteriores, así como de aquellos que no están sujetos a esta metodología.
2. Consulta Nacional	En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta
3. Consulta Regional y Centros	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta
4. FORMACIÓN X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con <b>Formación Profesional</b> , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
5. FORMACIÓN X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con <b>Formación Profesional</b> , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
6. SNFT X REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo ( <b>SNFT</b> ), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
7. SNFT X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo ( <b>SNFT</b> ), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos)
8. DETE X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo ( <b>DETE</b> ), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Empezar
9. DETE X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo ( <b>DETE</b> ), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Emprendimiento y Fortalecimiento.
10. DPRC X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas ( <b>DPRC</b> ), como lo son: Contratos de Aprendizaje
11. DPRC X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas ( <b>DPRC</b> ), como lo son: Contratos de Aprendizaje



12. DPRC X NACIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas ( <b>DPRC</b> ), como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales
13. METAS MINTIC- SENATEC 2025	En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta de Programas Especiales las cuales se comparten con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Colombia y con el Ministerio de Educación Nacional
14. PROYECCIÓN CUPOS FIC X CTROS	En esta hoja se encuentra la información de los cupos autorizados para la formación FIC, por Regional, Centro de Formación y nivel de formación
15. ESTRATEGIA FCEC CUPOS XREG	En esta hoja se encuentra la información de los cupos por regionales para la Estrategia FCEC - Formación Continua Especial Campesina
16. ESTRATEGIA FCEC CUPOS X CTRO	En esta hoja se encuentra la información de los cupos por centros de formación para la Estrategia FCEC - Formación Continua Especial Campesina
17. SEGUIMIENTO PRIMER CURSO XREG	En esta hoja se encuentra la información de los cupos de primer curso (Tecnólogos) por Regionales
18. SEGUIMIENTO PRIMER CURSO XCENT	En esta hoja se encuentra la información de los cupos de primer curso (Tecnólogos) por Centros de Formación



### 3.2. Anexo 2. “Otras Estadísticas SEPTIEMBRE\_2025”

El Anexo 2: “Otras Estadísticas SEPTIEMBRE\_2025” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. CUPOS DPTO_MPIO GÉNERO	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio y genero
2. EDADES	En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades
3. % DESER-RETECION	En esta hoja se encuentra detallada el % de deserción y el % de retención
4. CAMPESEN A DEPTO-MPIO	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero
6. APRENDICES FORMACIÓN	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de aprendices por regional y centros de formación
7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	En esta hoja se encuentra la información detallada de compromisos y pagos del presupuesto vigente
8. MESAS SECTORIALES	En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las mesas sectoriales
9. ESTANDARES NORMALIZACIÓN	En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados
10. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR	En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de entidades que desempeñan el rol de mesas sectoriales





## 4. PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL


El Grupo de Gestión de la información y Evaluación de Resultados, de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de septiembre de 2025.

### 4.1. Formación Profesional Integral

La Dirección de Formación Profesional del SENA, tiene como propósito: orientar, coordinar y evaluar la ejecución de la formación profesional integral bajo criterios de calidad, pertinencia y eficiencia. En ese sentido, el monitoreo permanente se convierte en un instrumento estratégico para garantizar una gestión formativa más efectiva, basada en datos confiables y análisis rigurosos, que respalden la toma de decisiones informadas y la formulación de planes de mejora continua, tanto correctivos como preventivos. De esta manera, se avanza de forma sostenida hacia el fortalecimiento de la oferta formativa, el cierre de brechas de capital humano y el impacto positivo en los sectores productivos y sociales del país.

### 4.2. Cumplimiento de Metas y Resultados Ejecutados


#### Metas del Nivel Tecnólogo regular por modalidad de Formación

 **El indicador Tecnólogo Regular - Presencial:** cuenta con una meta nacional de **277.973** cupos, A la fecha se han ejecutado **246.004** cupos. Lo que representa un cumplimiento del **88,50%**. Encontrándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

Actualmente 17 regionales reflejan que están en estado buena, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.




Se evidencia que las regionales **Caquetá, Magdalena y Guaviare**, tienen un estado de ejecución bajo, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

-  El indicador **Tecnólogos Regular - Virtual** tiene una meta nacional de **165.919** cupos. A la fecha, se han ejecutado **155.461** cupos, lo que representa un cumplimiento del **93,70%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución. (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### **Regionales en sobre ejecución:**

Un total de 8 regionales se encuentran actualmente en nivel bueno y 19 regionales presentan sobre ejecución, según los semáforos definidos para el mes de septiembre.

-  El indicador **Tecnólogos Regular - A Distancia** tiene una meta nacional de **14.650** cupos. A la fecha, se han ejecutado **7.848** cupos, lo que representa un cumplimiento del **53,57%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

En el análisis regional:

- **Regionales en nivel bajo:**

Actualmente, 17 regionales presentan un nivel bajo de ejecución, según los semáforos definidos para el mes de septiembre.

Dado el bajo nivel de avance, se sugiere implementar o reforzar acciones estratégicas que impulsen el cumplimiento de este indicador.

- **Formación Titulada:** Este indicador comprende los niveles de formación de



Tecnólogos, Auxiliar, operarios, Técnico Laboral y Profundización Técnica.

La meta nacional establecida es de **1.316.914** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.213.377** cupos, lo que representa un cumplimiento del **92,14%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución. (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

### Otros Niveles de Formación

Estos indicadores consolidan la información correspondiente a todas las estrategias de formación, incluyendo la formación regular, CampeSENA y Full Popular.

- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **9.103** cupos. A la fecha, se han ejecutado **6.156** cupos, lo que representa un cumplimiento del **67,63%**, ubicándose en un nivel bajo (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.
- **Operario:** La meta nacional establecida es de **22.313** cupos. A la fecha, se han ejecutado **18.879** cupos, lo que representa un cumplimiento del **84,61%**. Este resultado se clasifica como un nivel vulnerable de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.
- **Profundización Técnica:** La meta nacional establecida es de **1.320** cupos. A la fecha, se han ejecutado **826** cupos, lo que representa un cumplimiento del **62,58%**. Este resultado se clasifica como un nivel bajo de ejecución, de acuerdo con los parámetros definidos en la tabla de niveles de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los



semáforos aplicables para el mes de septiembre.

- **Técnico Laboral:** La meta nacional establecida es de **822.559** cupos. A la fecha, se han ejecutado **774.911** cupos, lo que representa un cumplimiento del **94,21%**. Este resultado se clasifica como un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.
- **Articulación con la Media Técnica:** Meta Nacional de **475.067** cupos, a la fecha, se han ejecutado **477.223** cupos lo que representa un cumplimiento **100,45%**. Este resultado se clasifica como un nivel bueno (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.3. Programas Especiales


- **Indicador Formación Complementaria:** Meta Nacional de **7.028.060** cupos, a la fecha se han ejecutado **5.203.853** cupos lo que representa un cumplimiento **74,04%**. Este resultado se clasifica como un nivel vulnerable (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.
- **Programa de Bilingüismo:** que incluye las modalidades virtual y presencial. La Meta nacional establecida es de **1.029.582** cupos. A la fecha, se han ejecutado **742.939** cupos, lo que representa un cumplimiento de **72,16%**, reflejando una ejecución vulnerable (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.



#### 4.4. Estrategia CAMPESENA

- El cumplimiento de las metas trazadas por CampeSENA para el año 2025 representa un componente estratégico de alto valor para el SENA, al reflejar el compromiso institucional con el desarrollo rural, la equidad territorial y el fortalecimiento del talento humano en el campo colombiano.
- CampeSENA se consolida como una estrategia fundamental que lleva formación pertinente, oportuna y de calidad a las comunidades campesinas, con el propósito de impulsar su productividad, sostenibilidad y capacidad para generar ingresos dignos y sostenibles.
- Alcanzar los objetivos propuestos no solo permite ampliar la cobertura de la Formación Profesional Integral en zonas rurales, sino también cerrar brechas históricas entre el campo y la ciudad, abriendo oportunidades reales para jóvenes, mujeres y comunidades étnicas que han enfrentado barreras persistentes para acceder a procesos educativos y de desarrollo económico.
- El cumplimiento de estas metas contribuye directamente a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo y a los compromisos del país en materia de justicia social, seguridad alimentaria, transición energética, economía popular y desarrollo agroindustrial. Asimismo, fortalece la presencia institucional del SENA en los territorios, posicionándolo como un actor clave en la transformación estructural del sector rural colombiano.

*A continuación, se presenta el avance en la ejecución de las metas de CampeSENA con corte a septiembre de 2025:*

-  En Formación **CAMPESENA**: La meta nacional establecida es de **649.193** cupos. A la fecha, se han ejecutado **569.376** cupos, lo que representa un cumplimiento del **87,71%**. Este resultado se clasifica como un nivel vulnerable de ejecución (ver Tabla de niveles de ejecución), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.



No obstante, las regionales San Andrés, Amazonas, Guainía y Vichada registra un nivel bajo de ejecución, situación que requiere atención prioritaria. Para este último trimestre del año, se recomienda implementar o reforzar acciones estratégicas que permitan mejorar los resultados en este indicador.

### **Niveles de Formación CampeSENA**

- **Tecnólogo:** La meta nacional es de **2.399** cupos. A la fecha, se han ejecutado **2.650** cupos, lo que representa un cumplimiento del **110,46%**, encontrándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre. Se evidencia que 22 regionales se encuentran en sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

La **regional Distrito Capital** se encuentra en nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **945** cupos. A la fecha, se han ejecutado **842** cupos, lo que representa un cumplimiento del **89,10%**, ubicándose en un nivel bueno de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

Es importante destacar que 11 regionales presentan un bajo nivel de ejecución; de ellas, 5 no registran ningún avance, reportando una ejecución del 0%.



- **Operarios:** Meta nacional de **1.920** cupos. A la fecha, se han ejecutado **2.332** cupos lo que representa un cumplimiento de **121,46%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

Se evidencia que **18 regionales** presentan sobre ejecución ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

- **Técnico Laboral:** La meta nacional establecida es de **24.795** cupos. A la fecha, se han ejecutado **24.475** cupos, lo que representa un cumplimiento del **98,71%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

Se evidencia que **23 regionales** presentan sobre ejecución ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

- **Formación Complementaria** La meta nacional establecida es de **619.134** cupos. A la fecha, se han ejecutado **539.077** cupos, lo que representa un cumplimiento del **87,07%**, ubicándose en un nivel buena, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre. Se evidencia que **24 regionales** se encuentran en un nivel bueno de ejecución y **4 regionales** presentan un cumplimiento bajo.

#### 4.5. Estrategia FULL POPULAR

El cumplimiento de las metas de la estrategia FULL Popular en el SENA para el año 2025 representa un componente esencial en la consolidación del enfoque de inclusión



productiva, justicia social y fortalecimiento de la economía popular, solidaria y comunitaria. Esta estrategia tiene como propósito principal brindar formación integral, acompañamiento técnico y oportunidades reales de crecimiento a los actores de la economía popular —como vendedores informales, recicladores, trabajadores por cuenta propia, pequeños productores y unidades económicas familiares— que históricamente han estado por fuera de los circuitos formales de educación y desarrollo empresarial.

Cumplir con los objetivos de FULL Popular en 2025 también permitirá que el SENA se consolide como una institución articuladora entre el Estado, las comunidades y los ecosistemas de desarrollo económico territorial, al ofrecer formación pertinente, acompañamiento para el acceso a mercados y estrategias de sostenibilidad económica y social.



*A continuación, se refleja el avance en la ejecución de las metas a septiembre de 2025:*

- **FULL POPULAR:** La meta nacional establecida es de **101.354** cupos. A la fecha, se han ejecutado **125.622** cupos, lo que representa un cumplimiento del **123,94%**, nos refleja un estado de ejecución buena, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre. Se evidencia que 8 regionales presentan un nivel bueno de ejecución y 21 regionales presentan sobre ejecución conforme a los parámetros definidos en los semáforos para este período. Por otro lado, Las regionales Amazonas y Guainía muestran un avance bajo.

#### **Niveles de Formación Full Popular:**

- **Tecnólogo:** La meta nacional establecida es de **678** cupos. A la fecha, se han ejecutado **642** cupos, lo que representa un cumplimiento del **94,69%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a





los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

- **Auxiliar:** La meta nacional establecida es de **1.091** cupos. A la fecha, se han ejecutado **913** cupos, lo que representa un cumplimiento del **83,68%**, ubicándose en un nivel bueno de ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

De las regionales, ocho presentan un avance bajo y, dentro de estas, cuatro no registran ejecución alguna (0%), conforme a los parámetros establecidos en los semáforos de seguimiento.

- **Operarios:** La meta nacional establecida es de **1.504** cupos. A la fecha, se han ejecutado **1.844** cupos, lo que representa un cumplimiento del **122,61%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.
- **Técnico Laboral:** Meta nacional establecida de **3.881** cupos. A la fecha se han ejecutado **4.531** cupos lo que representa un cumplimiento de **116,75%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

Se evidencia que las regionales Bolívar y Vaupés no presentan ejecución a la fecha del corte. Dado que se inicia el último trimestre del año, se recomienda realizar un análisis de los factores que han limitado el avance y definir acciones correctivas que permitan revertir esta situación antes del cierre del periodo.

- **Formación Complementaria:** La meta nacional establecida es de **94.200** cupos.



A la fecha, se han ejecutado **117.692** cupos, lo que representa un cumplimiento del **124,94%**, reflejando un nivel bueno de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre. Se evidencia que 9 regionales se encuentran en un nivel bueno de ejecución, conforme a los parámetros establecidos en los semáforos para el mes de septiembre.

Las regionales Amazonas y Guainía presentan un nivel bajo de ejecución, conforme a los parámetros definidos en los semáforos.

#### 4.6. Contrato de Aprendizaje

El Contrato de Aprendizaje del SENA tiene como propósito fundamental fortalecer el proceso de formación integral de los aprendices, mediante la articulación efectiva entre la educación teórico-práctica y las dinámicas del entorno productivo. A través de este instrumento, se busca facilitar la transición del aprendiz al ámbito laboral, brindándole la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos en su programa de formación, al tiempo que desarrolla competencias específicas en un contexto real de trabajo. Este modelo contribuye al crecimiento profesional del aprendiz, al fortalecimiento del talento humano en las organizaciones y al cierre de brechas de cualificación en el mercado laboral colombiano. *A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a septiembre de 2025:*

##### 4.6.1. Empresas con Cuota Regulada

La meta nacional establecida es de **42.000**. A la fecha, se han ejecutado **42.665**, lo que representa un cumplimiento del **101,58%**, reflejando un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.



24 regionales se encuentran en sobre ejecución, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.6.2. Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje

La meta nacional establecida es de **259.720** contratos. A la fecha, se han registrado **202.304** contratos, lo que representa un cumplimiento del **77,89%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.6.3. Aprendices NO SENA con contrato

La meta nacional establecida es de **110.280** contratos. A la fecha, se han ejecutado **136.421** contratos.

#### 4.6.4. Aprendices con Contrato de Aprendizaje

Aprendices con Contrato de Aprendizaje: La meta nacional establecida es de **370.000** contratos. A la fecha, se han registrado **338.725** contratos, lo que representa un cumplimiento del **91,55%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.6.5. Contratos voluntarios con aprendices

La meta nacional establecida es de **13.000** contratos. A la fecha, se han ejecutado **8.850** contratos, lo que representa un cumplimiento del **68,08%**, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los



parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre. Asimismo, 22 regionales presentan un estado de ejecución bajo, lo que sugiere la necesidad de fortalecer las acciones de seguimiento y acompañamiento, con el fin de mejorar el desempeño en este indicador en este último trimestre.

#### 4.7. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Es un proceso mediante el cual se validan los conocimientos, habilidades y destrezas que las personas han adquirido a lo largo de su vida, sin que medie necesariamente una formación académica formal. Este reconocimiento visibiliza y dignifica el trabajo de millones de colombianos, en especial de quienes han aprendido su oficio de manera empírica.

Las personas certificadas por el SENA obtienen un documento con validez nacional, lo que incrementa sus oportunidades de inserción laboral, acceso a mejores cargos y estabilidad en el empleo, además de facilitar procesos de movilidad laboral y proyección profesional.

Estrategias como CampeSENA y Full Popular han fortalecido este proceso en zonas rurales y comunidades vulnerables, promoviendo la certificación de mujeres, jóvenes, población víctima del conflicto y otras poblaciones históricamente excluidas, contribuyendo de manera directa a la reducción de brechas sociales y al fomento de la inclusión productiva en el país.

*A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a septiembre de 2025:*



#### 4.8. Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para CampeSENA

La meta nacional establecida es de 49.870. A la fecha, se han ejecutado 60.301 certificaciones, lo que representa un cumplimiento del **120,92%**, ubicándose en un nivel de sobre ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre. Se evidencia que **23 regionales** se encuentran en estado de sobre ejecución, conforme a los parámetros definidos en los semáforos para el mes de septiembre.

#### 4.9. Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para Full Popular

La meta nacional establecida es de 31.221. A la fecha, se han ejecutado 30.412 certificaciones lo que representa un cumplimiento del **97,41%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

Cabe destacar que 2 regionales Guainía y San Andrés no presentan ejecución a la fecha, lo cual indica la necesidad de implementar o reforzar acciones estratégicas que impulsen el avance y mejoren los resultados en este indicador, teniendo en cuenta que estamos en el último trimestre del año.

#### 4.10. Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas

La meta nacional establecida es de **290.430** cupos. A la fecha, se han ejecutado **257.388** cupos, lo que representa un cumplimiento del **88.62%**, ubicándose en un nivel bueno de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.



#### 4.11. No. de Evaluaciones en Competencias Laborales

La meta nacional establecida es de **301.841** cupos. A la fecha, se han ejecutado **273.464** evaluaciones, lo que representa un cumplimiento del **90,60%**, nos refleja un estado de ejecución buena, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.12. Personas Evaluadas en Competencias Laborales

La meta nacional establecida es de **258.586**. A la fecha, se han evaluado **210.260** personas, lo que representa un cumplimiento del **81,31%**, ubicándose en un nivel buena de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.13. Instrumentos de evaluación contruidos

La meta nacional establecida es de **1.141** instrumentos. A la fecha, se han ejecutado **846** instrumentos de evaluación contruidos, lo que representa un cumplimiento del **74,15%**, ubicándose en un nivel bueno de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

#### 4.14. Gestión Instancias de Concertación

**Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados:** La meta nacional establecida es de **447**. A la fecha, se han ejecutado **59** Estándares para el Desempeño Laboral, lo que representa un cumplimiento del **13,20%**.



#### 4.15. Reuniones de consejos ejecutivos realizadas

La meta nacional definida corresponde a **340 reuniones de consejos ejecutivos**. Con corte al mes de **septiembre**, se han realizado **195 reuniones**, lo que representa un avance del **57.35%** frente a la meta establecida.

#### 4.16. Unidades productivas para la estrategia CampeSENA

**Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA:** La meta nacional definida corresponde a **3.498 unidades creadas**. Con corte al mes de **septiembre**, se han creado **489** unidades productivas, lo que representa un avance del **12.39%** frente a la meta establecida, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

**Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA:** La meta nacional definida corresponde a **4.000 unidades fortalecidas**. Con corte al mes de **septiembre**, se han fortalecido **1.717** unidades productivas, lo que representa un avance del **42.93%** frente a la meta establecida, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

**Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA:** La meta nacional definida corresponde a **1.492 proyectos productivos beneficiados**. Con corte al mes de **septiembre**, no se ha ejecutado esta meta, lo que representa un avance del **0%** frente a la meta establecida, ubicándose en un nivel bajo de ejecución, (ver **Tabla de niveles de ejecución**), conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de septiembre.

**Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA:** La meta nacional definida corresponde a **2.120 proyectos**. Con corte al mes de **septiembre**, se han formulado **2.114**, lo que representa un avance del **99,92%** frente a la meta establecida.



## NOVEDADES INFORME ESTADÍSTICO

El presente informe estadístico contiene la versión actualizada de las **Metas SENA 2025**, identificada como “**Metas SENA 2025 V5 26092025**”, la cual incorpora los cambios solicitados el 3 de septiembre de 2025 por la Dirección de Formación Profesional. Esta actualización corresponde a la redistribución de los cupos FIC asignados a los Centros de Formación, en la que se evidencian novedades en 34 de ellos.





## FUENTES DE INFORMACIÓN

- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus
- Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
- Dirección Administrativa y Financiera