



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA

INFORME ESTADÍSTICO ABRIL DE 2025

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
CORPORATIVO GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y
EVALUACIÓN DE RESULTADOS**

BOGOTÁ, MAYO DE 2025



Contenido

| | | |
|--------|---|----|
| 1. | INTRODUCCIÓN | 3 |
| 2. | MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME..... | 4 |
| 3. | DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO ABRIL DE 2025 | 5 |
| 3.1. | Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA ABRIL_ 2025”..... | 5 |
| 3.2. | Anexo 2. “Otras Estadísticas ABRIL_ 2025” | 7 |
| 4. | PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL | 8 |
| 4.1. | Formación Profesional Integral | 8 |
| 4.1.1. | Metas y Ejecución..... | 8 |
| 4.2. | Programas Especiales..... | 9 |
| 4.3. | Contrato de Aprendizaje | 10 |
| 4.4. | Evaluación y Certificación de Competencias Laborales..... | 12 |
| | FUENTES DE INFORMACIÓN | 14 |



1. INTRODUCCIÓN

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, el Informe Estadístico Mensual es una herramienta fundamental para el análisis del cumplimiento de las metas establecidas para la Entidad en el año 2025. Incluye el seguimiento a la Formación Profesional Integral, Empleo y Trabajo, Emprendimiento y Fortalecimiento, Contratos de Aprendizaje, Mesas Sectoriales, Certificación y Evaluación de Competencias Laborales, los cuales incluyen programas especiales, tales como CAMPESENA y FULL POPULAR, con el propósito de realizar seguimiento a las metas oficiales de la Entidad.



2. MODIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL INFORME

El Informe Estadístico Mensual correspondiente al mes de abril de 2025 continúa presentándose con la nueva estructura presentada en la transferencia de conocimiento realizada el pasado 2 de abril de 2025.

Además, el seguimiento a los semáforos de desempeño, que permite monitorear el estado de cumplimiento de las metas, se verá reflejado en el presente informe de abril.

Este nuevo enfoque fortalece la capacidad de gestión y permite una evaluación más precisa del impacto de los programas formativos, asegurando que el SENA continúe avanzando en el cumplimiento de sus metas institucionales.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el Informe Estadístico Mensual a partir de abril de 2025:

1. Informe Estadístico abril 2025 -archivo inf_est_300425.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA abril_ 2025
3. Anexo 2. Otras Estadísticas abril_2025



3. DESCRIPCIÓN DEL INFORME ESTADÍSTICO ABRIL DE 2025

El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la Política de Seguimiento y Evaluación, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente al seguimiento de los avances de las metas logradas por la Entidad.

3.1. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA ABRIL_ 2025”

El **Anexo 1** presenta la información sobre las **metas 2025** y su seguimiento correspondiente a corte de abril de 2025. A continuación, se detalla el contenido de este anexo, estructurado por áreas del SENA:

| Nombre de la hoja de cálculo | Descripción |
|------------------------------------|--|
| 1. Semáforos | En esta hoja se presenta el consolidado de los semáforos, clasificados por tipo de indicador según el área misional correspondiente. La codificación por colores se interpreta de la siguiente manera: verde representa un desempeño adecuado, amarillo señala condición de vulnerabilidad, rojo indica un nivel bajo de cumplimiento, y anaranjado corresponde a sobre ejecución de la meta |
| 1.1 Aspectos importantes Semáforos | Contiene información sobre indicadores cuyo seguimiento con semaforización inicia en meses posteriores, así como de aquellos que no están sujetos a esta metodología. |
| 2. Consulta Nacional | En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta |
| 3. Consulta Regional y Centros | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta |
| 4. FORMACIÓN X REGIONAL | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con Formación Profesional , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación |
| 5. FORMACIÓN X CTROS | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con Formación Profesional , como lo son: Formación superior, formación laboral, formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación |



| | |
|----------------------------------|--|
| 6. SNFT X REG | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos) |
| 7. SNFT X CTROS | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT), como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y reuniones de Consejos Ejecutivos) |
| 8. DETE X REGIONAL | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo (DETE), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Empezar |
| 9. DETE X CTROS | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo (DETE), como lo son: Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral), Emprendimiento y Fortalecimiento. |
| 10. DPRC X REGIONAL | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Contratos de Aprendizaje |
| 11. DPRC X CTROS | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Contratos de Aprendizaje |
| 12. DPRC X NACIONAL | En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas (DPRC), como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales |
| 13. METAS MINTIC-SENATEC 2025 | En esta hoja se encuentra el consolidado de indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta de Programas Especiales las cuales se comparten con el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de Colombia y con el Ministerio de Educación Nacional |
| 14. PROYECCIÓN CUPOS FIC X CTROS | En esta hoja se encuentra la información de los cupos autorizados para la formación FIC, por Regional, Centro de Formación y nivel de formación |



3.2. Anexo 2. “Otras Estadísticas ABRIL_ 2025”

El Anexo 2: “**Otras Estadísticas ABRIL_2025**” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

| Nombre de la hoja de cálculo | Descripción |
|---------------------------------------|--|
| 1. CUPOS DPTO_MPIO GENERO | En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio y genero |
| 2. EDADES | En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades |
| 3. % DESER- RETECION | En esta hoja se encuentra detallada el % de deserción y el % de retención |
| 4. CAMPESEN A DEPTO- MPIO | En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero |
| 5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR | En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y genero |
| 6. APRENDICES FORMACIÓN | En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de aprendices por regional y centros de formación |
| 7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL | En esta hoja se encuentra la información detallada de compromisos y pagos del presupuesto vigente |
| 8. MESAS SECTORIALES | En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las mesas sectoriales |
| 9. ESTANDARES NORMALIZACIÓN | En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados |
| 10. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR | En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de entidades que desempeñan el rol de mesas sectoriales |



4. PRINCIPALES INDICADORES SENA NIVEL NACIONAL

El Grupo de Gestión de la información y Evaluación de Resultados, de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, presenta a continuación la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de abril de 2025.

4.1. Formación Profesional Integral

La Dirección de Formación Profesional del SENA, tiene como propósito: orientar, coordinar y evaluar la ejecución de la formación profesional integral bajo criterios de calidad, pertinencia y eficiencia. En ese sentido, el monitoreo permanente se convierte en un instrumento estratégico para garantizar una gestión formativa más efectiva, basada en datos confiables y análisis rigurosos, que respalden la toma de decisiones informadas y la formulación de planes de mejora continua, tanto correctivos como preventivos. De esta manera, se avanza de forma sostenida hacia el fortalecimiento de la oferta formativa, el cierre de brechas de capital humano y el impacto positivo en los sectores productivos y sociales del país. Por lo tanto, el presente informe presenta el seguimiento al avance en el cumplimiento de las metas correspondientes al mes de abril, con base en la información registrada en el aplicativo SOFIA Plus. Es fundamental que los responsables del registro de esta información lo hagan de manera oportuna, precisa y consistente, con el fin de garantizar que los datos reflejen de forma fidedigna el progreso alcanzado por las regionales y los centros de formación. Una adecuada calidad en el registro permite contar con insumos confiables para el análisis, la toma de decisiones y el fortalecimiento continuo de la gestión formativa.

4.1.1. Metas y Ejecución

Metas de Formación Profesional Integral el programa cuenta con **diferentes** niveles de formación, destacándose:



El indicador **Tecnólogos Regular - Presencial**: cuenta con una **meta nacional** de **277.973 cupos**, A la fecha se han ejecutado **191.299 cupos**. Lo que representa un cumplimiento del **68,82%**.

Actualmente **21 regionales** nos refleja que esta en estado acorde a la planeación programada.

Es importante resaltar que 2 regionales, **Magdalena y Vaupés**, presentan un nivel bajo de ejecución.



El indicador **Tecnólogos Regular - Virtual**: cuenta con una **meta nacional** de **165.569 cupos**, A la fecha se han ejecutado **132.983 cupos**. Lo que representa un cumplimiento del **80,32%**.

Actualmente **26 regionales** evidencian que el nivel de ejecución **supera el avance esperado** para lo planeado al corte del mes de abril.



El indicador **Tecnólogos Regular - A Distancia** cuenta con una **meta nacional** de **15.000 cupos**. A la fecha, se han ejecutado **5.093 cupos**, lo que representa un cumplimiento del **33,95%**

Actualmente, **20 regionales se encuentran en nivel bajo de ejecución**, se sugiere fortalecer las estrategias de ejecución y seguimiento.

Niveles de Formación

- **Auxiliar**: Meta nacional de **9.103 cupos** A la fecha se han ejecutado **3.443 cupos** lo que representa un cumplimiento de **37,82%**
- **Operario**: Meta nacional de **22.313 cupos**, A la fecha se han ejecutado **11.772 cupos** lo que representa un cumplimiento de **52,76%**
- **Profundización Técnica**: Meta nacional de **1.320 cupos**, a la fecha se han ejecutado **292 cupos** lo que representa un cumplimiento **22,12%**.
- **Articulación con la Media Técnico**: Meta Nacional de **475.067 cupos**, con **429.306 cupos** lo que representa un cumplimiento **90,37%**

4.2. Programas Especiales

CAMPESENA

El cumplimiento de las metas trazadas por CampeSENA para el año 2025 reviste una importancia estratégica fundamental para el SENA, en la medida en que refleja el compromiso institucional con el desarrollo rural, la equidad territorial y el fortalecimiento del talento humano en el campo colombiano. CampeSENA es una estrategia clave que busca llevar formación pertinente, oportuna y de calidad a las comunidades campesinas, con el fin de impulsar su productividad, sostenibilidad y capacidad de generar ingresos dignos y estables.

Alcanzar los objetivos propuestos no solo permite ampliar la cobertura de la Formación Profesional Integral en zonas rurales, sino también avanzar en el cierre de brechas entre el campo y la ciudad, promoviendo oportunidades reales para jóvenes, mujeres y comunidades étnicas que históricamente han tenido un acceso



limitado a procesos educativos y de desarrollo económico.

Además, el cumplimiento de estas metas contribuye directamente a los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo y a las metas de país en materia de justicia social, seguridad alimentaria, transición energética, economía popular y desarrollo agroindustrial. De igual forma, fortalece la presencia institucional del SENA en los territorios, posicionándolo como un actor clave en la transformación del sector rural colombiano.

A continuación, se refleja el avance en la ejecución de las metas a abril de 2025: para esta estrategia:



CAMPESENA: Meta Nacional de **649.193 cupos** a la fecha se han ejecutado **189.342 cupos** lo que representa un cumplimiento **29,17%**.

Actualmente, **22 regionales se encuentran en nivel bajo de ejecución**, se sugiere fortalecer las estrategias de ejecución y seguimiento.

Se puede resaltar que 2 regionales, **Caquetá y Meta**, tienen un estado de ejecución acorde a la planeación programada.

Niveles de Formación CampeSENA

- **Tecnólogo:** La meta nacional es de **2.399 cupos**. A la fecha, se han ejecutado **2.605 cupos**, lo que representa un cumplimiento del **108,59%**, **superando el avance esperado según lo planeado** al corte del mes de abril. De las cuales, **23 regionales** han superado el avance esperado para este período.
- **Auxiliar:** Meta nacional de **945 cupos** A la fecha se han ejecutado **389 cupos** lo que representa un cumplimiento de **41,16%**. Es importante indicar que 20 regionales presentan un nivel bajo de ejecución y dentro de esas se encuentran 16 que su ejecución es del **0%**.
- **Operarios:** Meta nacional de **1.920 cupos** A la fecha se han ejecutado **1.616 cupos** lo que representa un cumplimiento de **84,17%**. **supera el avance esperado** para lo planeado al corte del mes de abril.
- **Técnico Laboral:** Meta nacional de **24.795 cupos** A la fecha se han ejecutado **17.382 cupos** lo que representa un cumplimiento de **70,10%**. **supera el avance esperado** para lo planeado al corte del mes de abril, con **16 regionales** que han superado el avance esperado para este período.
- **Formación Complementaria:** Meta nacional de **619.134 cupos** A la fecha se han ejecutado **167.350 cupos** lo que representa un cumplimiento de **27,03%**. Refleja un avance bueno acorde a la planeación programada, con **25 regionales** que presentan avances acordes a la planeación.



FULL POPULAR

El cumplimiento de las metas de la estrategia FULL Popular en el SENA para el año 2025 representa un componente esencial en la consolidación del enfoque de inclusión productiva, justicia social y fortalecimiento de la economía popular, solidaria y comunitaria. Esta estrategia tiene como propósito principal brindar formación integral, acompañamiento técnico y oportunidades reales de crecimiento a los actores de la economía popular —como vendedores informales, recicladores, trabajadores por cuenta propia, pequeños productores y unidades económicas familiares— que históricamente han estado por fuera de los circuitos formales de educación y desarrollo empresarial.

Cumplir con los objetivos de FULL Popular en 2025 también permitirá que el SENA se consolide como una institución articuladora entre el Estado, las comunidades y los ecosistemas de desarrollo económico territorial, al ofrecer formación pertinente, acompañamiento para el acceso a mercados y estrategias de sostenibilidad económica y social.

A continuación, se refleja el avance en la ejecución de las metas a abril de 2025:



FULL POPULAR: Meta Nacional de **101.354 cupos**. A la fecha se han ejecutado **28.344 cupos** lo que representa un cumplimiento de **27,97%**. Actualmente, **18 regionales se encuentran en nivel bajo de ejecución**, se sugiere fortalecer las estrategias de ejecución y seguimiento. Y **6 regionales, Atlántico, Distrito Capital, Cauca, Magdalena Norte de Santander y Casanare**, presentan avances acordes a la planeación programada.

Niveles de Formación Full Popular:

- **Tecnólogo:** Meta nacional de **678 cupos** A la fecha se han ejecutado **625 cupos** lo que representa un cumplimiento de **92,18%**. **superando el avance esperado** para lo planeado al corte del mes de abril.
- **Auxiliar:** Meta nacional de **1.091 cupos** A la fecha se han ejecutado **480 cupos** lo que representa un cumplimiento de **44,00%**. De las cuales **13 regionales** reflejan un avance bajo en su ejecución.
- **Operarios:** Meta nacional de **1.504 cupos** A la fecha se han ejecutado **1.152 cupos** lo que representa un cumplimiento de **76,60%**. **Superando el avance esperado** para lo planeado al corte del mes de abril.
- **Técnico Laboral:** Meta nacional de **3.881 cupos** A la fecha se han ejecutado **3.066 cupos** lo que representa un cumplimiento de **79,00%**. **Lo que supera el avance esperado** para lo planeado al corte del mes de abril.
- **Formación Complementaria:** Meta nacional de **94.200 cupos** A la fecha se han ejecutado **23.021 cupos** lo que representa un cumplimiento de **24,44%**. Mostrando un avance en ejecución en nivel vulnerable.



4.3. Contrato de Aprendizaje

El Contrato de Aprendizaje del SENA tiene como objetivo fundamental fortalecer el proceso de formación integral de los aprendices, mediante la articulación entre la educación teórico-práctica y la realidad del entorno productivo. A través de este mecanismo, se busca facilitar la transición del aprendiz al mundo laboral, brindándole la oportunidad de aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su programa de formación, al tiempo que desarrolla competencias específicas en un contexto real de trabajo. Este modelo contribuye no solo al crecimiento profesional del aprendiz, sino también al fortalecimiento del talento humano en las organizaciones y al cierre de brechas en el mercado laboral colombiano.

A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a abril de 2025:

Empresas con Cuota Regulada

Meta Nacional: 42.000

Ejecución Nacional: 40.945

Cumplimiento: **97,49%**. Refleja un avance bueno acorde a la planeación programada.

Las empresas obligadas a contratar aprendices por normatividad (cuota regulada) presentan un nivel de ejecución bueno, lo cual demuestra un cumplimiento significativo de la normativa y un compromiso con el modelo de formación.

Empresas con Cuota Voluntaria

Meta Nacional: 4.500

Ejecución Nacional: 2.079

Cumplimiento **46,20%** nos refleja un avance bajo en su ejecución. se sugiere fortalecer las estrategias de ejecución y seguimiento.

Este porcentaje refleja una baja participación de empresas que podrían vincular aprendices de manera voluntaria. Se evidencia una oportunidad importante para fortalecer estrategias de sensibilización, acompañamiento y articulación con el sector privado.



Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje

Meta Nacional: 259.720

Ejecución Nacional: 154.093

Cumplimiento: **59,33%**. Refleja una ejecución acorde a la planeación programada.

Aunque se ha logrado vincular a más de la mitad de los aprendices SENA, el porcentaje evidencia que aún existe una brecha considerable. Esto puede estar relacionado con la dificultad para encontrar suficientes empresas dispuestas o habilitadas para acoger aprendices.

Aprendices NO SENA con contrato

Meta Nacional: 110.280

Ejecución Nacional: 90.515

Cumplimiento: **87,98%**. Refleja una ejecución acorde a la planeación programada.

Se destaca un desempeño alto en este grupo, lo cual sugiere que las empresas están abriendo oportunidades a aprendices de otras instituciones de formación, complementando el aporte del SENA al ecosistema del talento joven.

Total Aprendices con Contrato de Aprendizaje

Meta Nacional: 370.000

Ejecución Nacional: 234.474

Cumplimiento: **67,87%**. Refleja una ejecución acorde a la planeación programada.

Aunque se supera el 68%, aún queda una tercera parte de la meta por alcanzar. Esto evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo la estrategia de vinculación de aprendices y seguimiento a las cuotas.



Contratos voluntarios con aprendices

Meta Nacional: 13.000

Ejecución Nacional: 5.502

Cumplimiento: **42,32%**. Refleja una ejecución acorde a la planeación programada.

Este es el indicador más crítico del informe. El bajo compromiso en la generación de contratos voluntarios puede deberse a una falta de incentivos, desconocimiento o ausencia de cultura de formación en ciertas empresas.

Recomendaciones generales:

Fortalecer la estrategia de vinculación con empresas voluntarias, con campañas de sensibilización y beneficios del modelo.

Aumentar el acompañamiento a los centros de formación para facilitar la gestión de contratos.

Implementar mecanismos de seguimiento proactivo con enfoque territorial para identificar brechas y oportunidades.

Promover alianzas estratégicas con gremios empresariales y cámaras de comercio para ampliar la red de empresas participantes

4.4. Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

La certificación permite validar los conocimientos, habilidades y destrezas que las personas han adquirido a lo largo de su vida, sin necesidad de una formación académica previa. Esto visibiliza y dignifica el trabajo de millones de colombianos, especialmente aquellos que han aprendido empíricamente. Las personas certificadas por el SENA cuentan con un documento reconocido a nivel nacional, lo cual aumenta sus oportunidades de inserción laboral, acceso a mejores cargos y estabilidad en el empleo. También facilita procesos de movilidad laboral y profesional. Programas como CampeSENA y Full Popular promueven la certificación de personas en zonas rurales, comunidades vulnerables, mujeres, jóvenes, población víctima del conflicto, entre otros, lo cual reduce brechas sociales y fomenta la inclusión productiva.



A continuación, se presenta un análisis del avance que se lleva en la ejecución de metas a abril de 2025:

- **Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para CampeSENA:** Meta nacional de **49.870 cupos** A la fecha se han ejecutado **11.575 cupos** lo que representa un cumplimiento de **23,21%**.
- **Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas para Full Popular:** Meta nacional de **31.221 cupos** A la fecha se han ejecutado **5.132 cupos** lo que representa un cumplimiento de **16,44%**.
- **Certificaciones de Competencias Laborales Expedidas:** Meta nacional de **290.430 cupos** A la fecha se han ejecutado **52.545 cupos** lo que representa un cumplimiento de **18,09%**.
- **No. de Evaluaciones en Competencias Laborales:** Meta nacional de **301.841 cupos** A la fecha se han ejecutado **59.685 cupos** lo que representa un cumplimiento de **19,77%**.
- **Personas Evaluadas en Competencias Laborales:** Meta nacional de **258.586 cupos** A la fecha se han ejecutado **48.008 cupos** lo que representa un cumplimiento de **18,57%**.

El estado de ejecución de los anteriores indicadores es bueno de acuerdo con los rangos establecidos de los semáforos de seguimiento.



FUENTES DE INFORMACIÓN

- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus
- Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
- Dirección Administrativa y Financiera