



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe Final de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Regional Santander

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





Proceso			
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES			
NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO			
FORMATO PLANTILLA PARA DILIGENCIAR EL INFORME FINAL DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS REGIONALES			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	☒	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐

Octubre 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Proceso de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales

Informe Final de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Corte: Julio 2024 – septiembre 2025

Regional Santander

noviembre 2025

Tabla de contenido

1.	Objetivo de la Audiencia	3
2.	Lugar de realización	3
3.	Responsable	3
4.	Definiciones	4
5.	Marco normativo	5
6.	Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	5
6.1	Divulgación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	5
6.2	Organización y logística para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	7
6.2.1	Capacidad instalada para recibir a los asistentes (Aplica para desarrollo de la Audiencia presencial)	
6.2.2	Utilización de medios audiovisuales (Aplica para desarrollo de la Audiencia presencial)	8
6.3	Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	9
6.4	Costos asociados a la Audiencia Pública Rendición de Cuentas	24
6.5	Conclusiones	27
	Anexos	



Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establecimiento público perteneciente al Sector Trabajo, en cumplimiento a lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015 y en el marco de la Estrategia de Rendición de cuentas de la entidad, comparte y publica el informe de gestión y avance en el cumplimiento de las metas institucionales de la Regional Santander

El SENA, con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”, el Plan Estratégico Sectorial, el Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026, así como a nuestra misión y visión institucional, nos proponemos continuar generando valor público, fortaleciendo la economía campesina, popular, verde y digital. Este compromiso se enmarca en un enfoque diferencial que impulse la construcción del cambio, la transformación productiva, la soberanía alimentaria y la consolidación de la paz total, contribuyendo a la autonomía territorial y promoviendo la justicia social, ambiental y económica, en beneficio del desarrollo del país y la mejora de la calidad de vida de la población.

Se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, con el objeto de involucrar a la ciudadanía en el control y evaluación de la gestión pública, y en la cual se presentaron los resultados de la gestión de la entidad, durante la vigencia 2025 y el periodo comprendido entre el mes de octubre de 2024 a septiembre 2025

1. Objetivo de la Audiencia

Presentar de manera clara y estructurada los resultados, avances, gestiones y logros alcanzados por la Regional Santander durante la vigencia 2024–2025, mediante la descripción del desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, con el fin de evidenciar la transparencia institucional, fortalecer la confianza ciudadana y promover la participación de los grupos de interés.

2. Lugar de realización

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se desarrolló

Día: 14 de noviembre 2025

Hora: 8:30 a.m.

Lugar: Calle 16#27-37 Auditorio Enrique Low Murta



3. Responsables Audiencia Publica

La Dirección General mediante circular No. 3-2025-000205 del 22 de agosto de 2025 delega el liderazgo del Proceso de Rendición de Cuentas a la dirección regional, en articulación con la Coordinación de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales, instancia responsable de orientar, ejecutar y consolidar las acciones asociadas a dicho proceso

4. Definiciones

4.1 Audiencia Pública: Mecanismo de participación, que utiliza como instrumento el diálogo social entre las autoridades y la ciudadanía, con el fin de informar y hacer seguimiento a la gestión de la función pública.

4.2 Grupos de Interés: Individuos u organismos específicos que tienen un interés especial en la gestión y los resultados de las organizaciones públicas. Comprende, entre otros, instancias o espacios de participación ciudadana formales o informales. Para el caso del SENA: Gremios/Empresas/Aliados, Academia, Ministerios, Entes de Control: Veedurías, CGR, Gobierno Nacional, Gobiernos Locales. (Adaptado del documento “Guía metodológica para la caracterización de ciudadanos, usuarios o grupos de interés, del DNP, 2014).

4.3 Grupos de valor: Personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) quienes van dirigidos los bienes y servicios de una entidad. Para el caso del SENA: Aprendices, Emprendedores, Empresarios.

4.4 Rendición de cuentas: Proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo.

4.5 Veedurías ciudadanas: mecanismo democrático de representación que le permite a los ciudadanos o a las diferentes organizaciones comunitarias, ejercer vigilancia sobre la gestión pública, respecto a las autoridades, administrativas, políticas, judiciales, electorales, legislativas y órganos de control, así como de las entidades públicas o privadas, organizaciones no gubernamentales de carácter nacional o internacional que operen en el país, encargadas de la ejecución de un programa, proyecto, contrato o de la prestación de un servicio público.



5. Marco normativo

- Ley 1757 de 2015: Artículos 48 al 59 “Rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva”. Manual único de rendición de cuentas
- Conpes 3654 de 2010: “Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos”
- Ley 489 de 1998: Artículo 33 “Audiencia públicas”

6. Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas por parte del director regional, el Ingeniero Jhon Edinson Jiménez Martínez, se realizó en el edificio del Despacho Administrativo en el Auditorio Enrique Low Multran, Donde se da inicio con un saludo y presentación del director regional.

6.1 Divulgación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La divulgación de la Audiencia Pública de rendición de cuentas se realizó por medio de los canales institucionales en las redes sociales.



Se adjuntan link de las publicaciones.

- Vinculo de Noticias TRO:



<https://www.facebook.com/share/v/17NNWD5S4m/>

- Enlace redes sociales Institucionales:

<https://www.instagram.com/reel/DQU3HVRkIOG/?igsh=MTImcHRudnAxa296aQ==>

<https://www.instagram.com/reel/DQt2xYpEX4d/?igsh=anhieGxtamlzZiFh>

<https://www.instagram.com/p/DQ-BO7Nkjjw/?igsh=cm4wdmo3bWxzbgQ4>

<https://www.instagram.com/reel/DRCfa9AEe8R/?igsh=djUxOWLudnpna2h2>

https://www.instagram.com/reel/DRE_BFqEUQF/?igsh=MnZjM3FmeDN4dTVj



SENA Santander en Instagram: "Nuestro director regional (e) Jhon..."
www.instagram.com

<https://www.instagram.com/reel/DQU3HVRkIOG/?igsh=MTImcHRudnAxa296aQ==>



SENA Santander en Instagram: "Nuestro director regional (e) Jho..."
www.instagram.com

<https://www.instagram.com/reel/DQt2xYpEX4d/>



SENA Santander en Instagram: "Transparencia que impulsa..."
www.instagram.com

<https://www.instagram.com/p/DQy9G3AEWXN/?igsh=VXdwTFRnhWnkYndr>



SENA Santander en Instagram: "¡La cuenta regresiva inició!"
www.instagram.com

<https://www.instagram.com/p/DQ-B07Nkjjw/?igsh=cm4wdmo3bWxzbgQ4>



SENA Santander en Instagram: "¡La cuenta regresiva inició!"
www.instagram.com

<https://www.instagram.com/p/DRA-BbGEETxo/?igsh=MWVVsOTdobGIndjA5eA==>



SENA Santander en Instagram: "¡Llegó el día en que le rendiremos..."
www.instagram.com

<https://www.instagram.com/p/DRC-QizcEFTG/?igsh=Vn5uWp2a9RnclTm>



- Acompañamiento y cubrimiento periodístico, transmisión vía facebook live



SENA Santander en Instagram: "#senaríndecuentas2025 iniciamo...
www.instagram.com

https://www.instagram.com/reel/DR_Cfa9AFe8R/?



SENA Santander en Instagram: "El SENA Santander realizó su...
www.instagram.com

https://www.instagram.com/reel/DR_E_BFqEUQF/?



5,7 mil reproducciones · 60 reacciones | Reel by Canal TRO

#Envivo | Conéctate a la emisión central de Oriente
Noticias 1:00 p.m. (14 de noviembre 2025)

www.facebook.com

<https://www.facebook.com/share/v/17NNWD5S4m/>





6.2 Organización y logística para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Para el desarrollo del evento se dispusieron puntos de registro apoyados por aprendices del Centro de Servicios Empresariales y Turísticos de la Regional Santander, quienes igualmente fortalecieron la logística mediante la orientación de los asistentes y el soporte en el servicio de catering. Así mismo, la Coordinación de Relacionamento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales asumió la atención y recepción de las empresas participantes. El evento se ejecutó bajo un esquema híbrido, combinando participación presencial con transmisión en vivo a través de la red social institucional Facebook Live. Adicionalmente, se garantizó un enfoque de comunicación incluyente mediante la disponibilidad de intérpretes de lengua de señas en tiempo real.

Se anexa enlace de la transmisión

<https://www.facebook.com/share/v/17CzkTghdN/?mibextid=wwXlfr>)



La interacción con la ciudadanía se facilitó mediante un código QR, a través del cual los asistentes podían enviar sus preguntas dirigidas al director en el marco de la Rendición de Cuentas. Algunas de estas inquietudes fueron atendidas y respondidas en el auditorio durante el desarrollo del evento. Las restantes quedaron registradas y se asumió el compromiso institucional de dar respuesta vía correo electrónico, en un plazo máximo de ocho (8) días hábiles según promesa de valor de la institución, garantizando así un proceso de participación y retroalimentación oportuno y transparente

6.2.2 Utilización de medios audiovisuales

Los medios audiovisuales utilizados para la Rendición de Cuentas incluyeron la transmisión en vivo a través de Facebook Live, lo que permitió ampliar el alcance del evento y facilitar la



participación ciudadana en tiempo real. Asimismo, se contó con el acompañamiento del Canal TRO, que realizó el cubrimiento periodístico del espacio, y se logró la inclusión de una nota informativa dentro del noticiero del día, fortaleciendo la difusión regional de los resultados presentados y garantizando una comunicación transparente y accesible para toda la comunidad.

- Vinculo de Noticias TRO: <https://www.facebook.com/share/v/17NNWD5S4m/>
- Vinculo Facebook live: <https://www.facebook.com/share/v/17CzkTghdN/?mibextid=wwXlfr>

6.3 Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Dirección Regional Santander se llevó a cabo el 14 de noviembre a las 9:00 a.m., en el Auditorio Enrique Low Mutra del Edificio de Despacho Regional. Con el propósito de ampliar la participación ciudadana y de los diferentes grupos de valor, el evento fue transmitido simultáneamente a través del Facebook Live institucional del SENA Regional Santander.

La jornada fue presidida por el director regional, ingeniero Jhon Edinson Jiménez Martínez, y moderada por María de los Ángeles Leal Zabala, profesional del equipo de Comunicaciones del Despacho Regional. La metodología adoptada correspondió a un formato de estructura noticiosa, en el cual los coordinadores presentaron de manera remota, desde sus áreas de trabajo, los avances y reportes correspondientes a su gestión. Posteriormente, cada coordinador se trasladó al auditorio para emitir conclusiones, atender las intervenciones del público y resolver las inquietudes asociadas con los informes presentados.





Desde el auditorio se le da paso a Jaime Andrés Moreno del equipo de comunicaciones, quién se encuentra en las diferentes coordinaciones, Gracias María, gracias director. En este momento nos encontramos en la torre administrativa de nuestra regional Sena Santander y vamos a iniciar estos informes con la coordinación de relacionamiento con la ciudadanía. Para ello quiero llamar a nuestra coordinadora para que nos rinda el respectivo informe.

Buenos días. Buenos días, Jaime, mucho gusto, mi nombre es Ángela Patricia Torres Sanabria, yo soy coordinadora de relacionamiento con la ciudadanía, la empresa y los actores internacionales. Jaime, le quiero comentar que este año ha sido de grandes retos.



Nosotros hemos llegado a toda la regional a través de nuestros centros con los espacios de relacionamiento con la ciudadanía, con los espacios de participación ciudadana. Hemos atendido a todos nuestros empresarios, pequeños, medianos, grandes, también a todos nuestros aprendices que se han beneficiado a través del contrato de aprendizaje. Le quiero contar que el contrato de aprendizaje abre el mundo laboral a todos nuestros aprendices y





es un compromiso de responsabilidad social de todos nuestros empresarios que han respondido muy bien con nuestros aprendices.

Entonces, para esto yo les quiero presentar el siguiente informe. En 2025 fortalecimos el diálogo con la comunidad a través de más de 20 espacios de participación y relacionamiento, donde participaron cerca de 1.200 ciudadanos entre asociaciones campesinas, empresarios, aprendices y autoridades locales. Destacamos nuestra participación en la Asamblea Campesina Regional y en 11 diálogos vinculantes territoriales, espacios que nos permitieron escuchar las necesidades de las economías populares y campesinas y proyectar la ampliación de nuestro portafolio de servicios hacia el 2026.

Además, realizamos la caracterización de asociaciones campesinas de Santander, identificando sus principales retos y fortaleciendo la articulación para impulsar el desarrollo rural, la inclusión y la productividad del campo santandereano. A través de la estrategia CNA al territorio, llevamos nuestro portafolio de servicios a municipios como Mogotes, San Vicente de Chucurí, El Carmen de Chucurí, Barichara, Socorro, Zapatoca y Páramo en alianza con las alcaldías locales. También realizamos los espacios de participación ciudadana en los ocho centros de formación, donde socializamos los resultados institucionales y recibimos aportes de la comunidad para mejorar continuamente la atención y los servicios que brindamos.

Estos ejercicios consolidaron una cultura participativa y fortalecieron la transparencia institucional, reafirmando al SENA como una entidad cercana, incluyente y comprometida con el desarrollo del departamento. Excelente informe de ingeniera que se da en el preámbulo de este espacio de rendición de cuentas. Sí, todos estos resultados han sido gracias al equipo de trabajo de la coordinación y los esperamos acá para seguir atendiéndolos.





Muy bien, y de esta manera seguimos nosotros abordando las diferentes coordinaciones y le damos ahora el espacio para que María y nuestro director sigan en el auditorio.

Ya en el auditorio junto a la coordinadora de Relacionamiento con la ciudadanía el director resalta la labor de la Coordinación y Resuelve una pregunta al público. Continúan con la APE

Jaime - Efectivamente, la Agencia Pública de Empleo es una coordinación muy importante para la Regional Centro en Santander y en este momento me encuentro con su coordinadora. Coordinadora, buenos días.





Buenos días, ¿cómo están? Mi nombre es Claudia Marcela Murillo Salguero, coordinadora de la Agencia Pública de Empleo en Santander. Desde la Agencia Pública de Empleo, prestamos servicios de intermediación laboral, orientación ocupacional y atención a la población vulnerable del departamento. Además, en temas de emprendimiento, brindamos asesoría y orientación para que nuevas ideas de negocio se puedan volver realidad.



Los invito a ver nuestro informe. Durante el último año, la Agencia Pública de Empleo fortaleció sus estrategias de intermediación laboral, promoción de vacantes y orientación ocupacional consolidando alianzas con empresas, instituciones educativas y entes territoriales. Gracias a este trabajo, más de 41.000 personas se inscribieron en nuestros servicios y se gestionaron 47.807 vacantes con aliados empresariales de todo el departamento.

En materia de colocaciones, logramos 29.162 vinculaciones laborales, de las cuales 14.065 corresponden a nuestros egresados SENA. Esto representa una tasa de colocación del 59%, un indicador que refleja nuestro compromiso con la empleabilidad y la mejora continua. En cuanto a orientación ocupacional, acompañamos a 42.074 personas priorizando la atención a grupos con mayores barreras de acceso al empleo, como víctimas del conflicto armado, desempleados, discapacitados y demás población vulnerable.

Además, promovimos el empleo inclusivo y el empleo cultural, beneficiando a 524 personas vinculadas a los sectores creativo y artístico. Con estas acciones, el SENA contribuye al crecimiento económico y social de Santander, conectando el talento humano con las oportunidades reales del mercado laboral. Entre nuestros retos, se destacan ampliar la cobertura a zonas rurales, fortalecer la vinculación de nuevas empresas y consolidar un seguimiento post colocación que garantice la sostenibilidad del empleo.



En materia de emprendimiento, orientamos a quienes tienen una idea de negocio para que la pueda materializar a través de los centros de desarrollo empresarial ubicados en los ocho centros de formación del departamento. Durante este periodo, orientamos a 29.600 personas en sus ideas de negocio. Se formularon 513 planes de negocio.

Se crearon 122 empresas a través del Fondo Emprender y a través de estas se crearon 242 nuevos empleos. Un completo informe que usted hoy está presentando a toda la ciudadanía ingeniera, así que yo la invito para que usted también nos acompañe en el auditorio y pueda responder algunas de las preguntas que se generan a través de nuestros canales digitales. Claro que sí, Jaime, y un agradecimiento muy especial a quienes hacen posible todos estos resultados, el equipo de trabajo de la Agencia Pública de Empleo.



Ustedes continúan el auditorio, María y Director, con nuestra rendición de cuentas. Continuamos en nuestro recorrido por las diferentes coordinaciones.



En este momento, me encuentro con la Coordinación de Talento Humano y me acompaña su coordinador.



Jaime, gracias y bienvenidos a la Coordinación del Grupo de Gestión de Talento Humano. Mi nombre es Andrés Mauricio García Bolaños. Lo que hacemos aquí en la coordinación es administrar el talento humano.



Vamos desde el proceso de inicio, permanencia y retiro, con el cual logremos fortalecer esas competencias que tenemos los servidores públicos y ayudamos a mejorar la productividad y construir los logros organizacionales que tiene el Sena Regional Santander. Ahora, los quiero invitar a un recorrido que vamos a hacer por cada una de nuestras dependencias con el fin de que miremos qué es lo que realmente hacemos y cómo podemos nosotros apoyar a ustedes en todo lo que nosotros estamos haciendo como objetivo. Durante la vigencia 2025,



desde la Coordinación de Talento Humano, trabajamos en fortalecer el bienestar, la motivación y el desarrollo de todos los servidores públicos del Sena en nuestra Regional Santander.

El Plan de Bienestar Social y Estímulos, alineado con la resolución 174-2024, nos permitió desarrollar estrategias para mejorar la calidad de vida laboral y promover entornos de trabajo seguros, saludables e integradores. A lo largo del año, realizamos actividades recreativas, deportivas, culturales y familiares, fomentando la integración y el trabajo del equipo entre los funcionarios de todos los centros de formación. También gestionamos proyectos claves como la evaluación de desempeño laboral, donde 471 funcionarios participaron activamente, garantizando transparencia y cumplimiento de ordenamientos nacionales.

En cuanto a la provisión de cargos, logramos mantener estable la planta con 661 funcionarios, entre carreras administrativas, trabajadores oficiales y libre nombramiento y remoción. Además, avanzamos en 58 encargos y 28 nombramientos provisionales, fortaleciendo el talento institucional de toda la región. En materia de estímulos, 19 funcionarios fueron beneficiados con apoyos educativos en pregrado, especialización, maestría y doctorado, reflejando nuestro compromiso con la formación continua y el reconocimiento al mérito.

Finalmente, reforzamos nuestro enfoque en seguridad de salario en el trabajo, promoviendo la cultura del autocuidado, la prevención y la participación de los comités laborales. Todo este esfuerzo se traduce en una regional más fuerte, cohesionada y humana, donde el bienestar de nuestros servidores es la base del éxito institucional. Muchísimas gracias, Andrés, un completo informe que hoy le ha presentado a la ciudadanía.





Jaime, claro que sí, y todo esto es gracias a un excelente equipo de trabajo que contamos con funcionarios de carrera administrativa que están a cargo de todos y cada uno de los procesos y las funciones que manejamos aquí en el área y con un equipo de contratistas que son el soporte y apoyan nuestras actividades. De verdad que ha sido muy bonito haber estado aquí con ustedes. Nosotros continuamos recorriendo las diferentes dependencias de nuestra regional Sena Santander y le damos paso a María y al director para que continúen en el auditorio.



Así es María y director, en este momento nos encontramos en un área muy importante, como usted lo ha recalcado María, es la coordinación del Servicio Médico Asistencial, quien también se suma a esta remisión de cuentas y para lo cual hoy tenemos a su coordinador. Buenos días, coordinador. Muy buenos días, soy Carlos Alberto Díaz Caldas, coordinador del Servicio Médico del Sena de la regional Santander.



Hoy estamos aquí para contarles qué es el Servicio Médico, un servicio de salud y odontología que se le presta a los funcionarios del Sena y a sus pensionados como una actividad de bienestar. Los invitamos a que conozcan la ejecución de la presente vigencia. El Servicio Médico Asistencial del Sena es un beneficio en salud dirigido a los familiares de los servidores públicos y pensionados que garantiza atención médica y odontológica a través de profesionales propios y una red especializada.

Durante este año logramos atender 314 beneficiarios con presupuesto asignado de más de dos mil millones de pesos que nos ha permitido ofrecer servicios en hospitalización, urgencias, odontología, terapias y atención especializada. Contamos con un equipo humano comprometido integrado por médicos, odontólogo, auxiliares, personal administrativo y un auditor médico, todos cumpliendo con los estándares de habilitación. Nuestras instalaciones están ubicadas en la Torre B del Centro de Servicios Empresariales y Turísticos del Sena.

Están completamente señalizadas, equipadas y adecuadas para brindar una atención integral, segura y de calidad. Además, fortalecidos con una red externa de servicios con afiliados estratégicos como La Foscal, el Hospital Regional de San Gil, la Clínica Revir, Oral Blanco, Higuera Escalante, Radiólogos González Flores, Éticos y MESER de Colombia,



garantizando cobertura médica y odontológica oportuna. Qué importante la participación de nosotros en esta rendición de cuentas.



Para nosotros es de gran importancia continuar con un servicio de bienestar que le prestamos a nuestros funcionarios y pensionados y contar con los recursos y la infraestructura para continuar con este servicio. Muchísimas gracias. Efectivamente María y director, en este momento me encuentro en la **Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto** y vamos a abordar a la profesional María Judit, quien nos va a engrosar y nos va a contar lo que se hace esta dependencia.

Doctora María Judit, buenos días. Buenos días. Bueno, doctora María Judit, tengo una curiosidad.



¿Qué es el grupo Administrativo Mixto? Bueno, todas las regionales del país tenemos un grupo que apoyamos toda la parte de la cadena financiera. Entonces, aquí en Santander son ocho centros de formación más la regional. Nosotros tenemos los equipos que son de presupuesto, de contabilidad, de tesorería, de almacén, de infraestructura, con los cuales



apoyamos a todos los centros de formación y apoyamos todo lo que ellos requieran en la parte financiera.

Para un mejor entendimiento de nuestro grupo, los invitamos a ver el siguiente video. Durante la vigencia 2024, el presupuesto asignado a la regional Santander fue de 129 mil millones de pesos, de los cuales 25 mil millones de pesos corresponden al despacho y el resto se designó a los ocho centros de formación. Para el año 2025, el presupuesto aumentó 162 mil millones de pesos, fortaleciendo la capacidad operativa y los proyectos en toda la regional.

Desde el área administrativa trabajamos en la distribución equitativa de los recursos, asegurando que cada centro cuente con los medios necesarios para desarrollar sus actividades formativas y de gestión. Entre los principales retos destacamos el asegurar la ejecución oportuna del presupuesto, consolidar la información precisa en el tiempo real y fortalecer la trazabilidad y transparencia de todos los procesos. En materia de tesorería, logramos mantener un cumplimiento del 100% de la ejecución en el PAC Nación durante los meses de octubre y diciembre de 2024 y un avance sostenido en el 2025, lo que refleja el compromiso y la eficiencia en nuestro equipo.

Así seguimos consolidando una gestión presupuestal responsable, transparente y enfocada en garantizar el buen uso de los recursos públicos para fortalecer la misión del Sena en Santander. Muchísimas gracias doctora María Judit por este informe presentado. Yo le invito para que usted también se dirija al auditorio y pueda también responder algunas de las preguntas que se generan a través de nuestros canales digitales.





Listo Jaime, antes de irnos quiero agradecer a todo mi equipo por su esfuerzo, por su compromiso para el cumplimiento de todas nuestras metas. Bueno, nosotros continuamos en este recorrido por las diferentes coordinaciones y en un momentico estaremos en otra coordinación. Sigán ustedes en el auditorio.

Efectivamente director y María, en este momento yo me encuentro en la coordinación de formación profesional. Por supuesto vamos a abordar a su coordinador para que también se sume a esta rendición de cuenta junto con el informe que les va a presentar. Muy buenos días Jaime, muy buenos días a todas las personas que se encuentran participando en este importante escenario de participación ciudadana que se está desarrollando en este momento.



Mi nombre es Jairo Alonso Reática González, soy el coordinador de formación profesional de la Regional Santander y quiero contarles, quiero invitarlos a ver el siguiente informe donde



podemos ver los principales alcances y los principales objetivos que hemos estado cumpliendo y desarrollando desde la coordinación de formación profesional integral de la Regional. Durante el año 2025, el Sena Regional Santander alcanzó un 89% de cumplimiento en formación presencial, beneficiando a 213 mil 912 personas, lo que demuestra el impacto de nuestros programas técnicos y tecnológicos en el desarrollo del talento santandereano. En formación virtual avanzamos un 74% con 151 mil 944 personas formadas en diferentes áreas del conocimiento, fortaleciendo la educación flexible y accesible a todo el departamento.



La estrategia de articulación con la educación media alcanzó un 99% de ejecución, beneficiando 27 mil 457 estudiantes de instituciones educativas urbanas y rurales, quienes se preparan para ingresar al mundo laboral o continuar su formación profesional. En el componente multilingüismo formamos a 6 mil 961 aprendices en inglés, 225 en francés y 320 en lengua de seña colombiana, promoviendo una formación más inclusiva y competitiva. A través de la estrategia campesina certificamos a 5 mil 526 campesinos en competencias laborales, reconociendo sus saberes y fortaleciendo la productividad rural en las 11 provincias del departamento.

Desde Bienestar al Aprendiz, 1.240 jóvenes recibieron apoyo de sostenimiento, favoreciendo su permanencia y éxito académico. También realizamos actividades deportivas, culturales y de salud integral, que fortalecen el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo. En el componente de certificación de competencias laborales, más de 9 mil 500 personas validaron sus conocimientos y experiencias, fortaleciendo su perfil ocupacional y la empleabilidad en distintos sectores productivos.



Además, Santander brilló en escenarios nacionales como WorldSkills Colombia y SenaSoft, con aprendices destacados por su talento, innovación y excelencia técnica, dejando en alto el nombre de nuestra regional. Un completo informe hoy usted le presenta a todas las personas que asisten a esta rendición de cuenta y a través de nuestras redes digitales, coordinador Jairo Reatiga. Simplemente agradecerles a todos ustedes la participación y en especial al equipo de trabajo de la Coordinación de Formación Profesional.

Hemos estado trabajando con una sinergia total y absoluta solamente para mejorar la calidad.





6.4 Costos asociados a la Audiencia Pública Rendición de Cuentas

Para la vigencia 2025 no se efectuó la asignación de recursos por parte de la Dirección General destinados a la ejecución de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas. En atención a esta situación, la provisión de refrigerios para los asistentes fue financiada con recursos del Centro de Servicios Empresariales y mediante la utilización del servicio de catering disponible.

Asimismo, se informa que el desarrollo del evento se llevó a cabo en el auditorio Enrique Low Murtra, ubicado en la Torre Administrativa, infraestructura que permitió garantizar las condiciones técnicas y logísticas requeridas para la correcta realización de la jornada.



6.5 Conclusiones

- La agenda propuesta para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas fue cumplida en su Totalidad.
- Se dio cumplimiento al artículo 32 del Capítulo Octavo de la Ley 489 de 1998 modificado por el Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011, así como lo establecido en el CONPES 3654 de 2010.
- Se cumplió con el objetivo propuesto de informar y dialogar con la ciudadanía sobre los logros, La formulación, ejecución y evaluación de políticas o programas a cargo de la entidad durante la Vigencia de 2024 y en el periodo enero a septiembre de 2025.

No obstante, la Entidad de manera permanente rinde cuentas en las siguientes instancias de participación que permite a los grupos de valor del SENA interactuar en los diferentes ciclos de la gestión institucional (diagnostico, formulación, ejecución, y evaluación):

- Comité Directivo Nacional
- Consejos Regionales
- Comités técnicos de Centro
- Mesas sectoriales

La Audiencia Pública evidenció el compromiso de todas las dependencias del SENA Regional Santander con la transparencia, la participación ciudadana y la mejora continua de los servicios institucionales. A partir de los informes presentados por cada coordinación, se destacan las siguientes conclusiones:

Fortalecimiento del relacionamiento con la ciudadanía:

Se consolidaron más de 20 espacios de diálogo y participación que permitieron escuchar a cerca de 1.200 ciudadanos, empresarios, aprendices y organizaciones campesinas, reafirmando el rol del SENA como una entidad cercana, incluyente y articuladora del desarrollo territorial.

Resultados sobresalientes en intermediación laboral y emprendimiento:

La Agencia Pública de Empleo logró más de 41.000 inscritos, gestionó 47.807 vacantes y facilitó 29.162 vinculaciones laborales, con una tasa de colocación del 59%. En emprendimiento, se formularon 513 planes de negocio, se crearon 122 empresas y se generaron 242 nuevos empleos mediante el Fondo Emprender.

Gestión sólida del talento humano institucional:

La Coordinación de Talento Humano fortaleció el bienestar laboral, la formación, los estímulos educativos y la estabilidad de la planta con 661 funcionarios, promoviendo un ambiente de trabajo saludable, participativo y orientado a los resultados.



Prestación integral del Servicio Médico Asistencial:

Se brindó atención a 314 beneficiarios con un equipo profesional idóneo y una red especializada aliada, garantizando servicios médicos y odontológicos de calidad, infraestructura adecuada y un enfoque humano en el bienestar de funcionarios y pensionados.

Eficiencia en la gestión administrativa y presupuestal:

Con un presupuesto de 162 mil millones de pesos para 2025, la Regional logró avanzar en una ejecución oportuna, transparente y organizada, garantizando recursos adecuados para los ocho centros de formación y fortaleciendo los procesos financieros, de tesorería, almacén e infraestructura.

Impacto significativo en la formación profesional:

Se alcanzaron niveles de ejecución sobresalientes:

- o 89% en formación presencial con más de 213.000 beneficiados.
 - o 74% en formación virtual con 151.944 participantes.
 - o 99% en articulación con la educación media.
- Además, se promovió el bilingüismo, la certificación de competencias laborales y la inclusión educativa, y se obtuvieron destacados resultados en competencias nacionales como WorldSkills y SenaSoft.

Compromiso con la transparencia y la accesibilidad:

La rendición de cuentas se desarrolló de manera híbrida, con transmisión por Facebook Live, acompañamiento del Canal TRO y cobertura en medios, garantizando acceso a la información. Además, se implementó comunicación incluyente con intérpretes de lengua de señas y mecanismos de participación digital a través de códigos QR para la recepción de preguntas.

Trabajo articulado y sinérgico:

Los logros presentados reflejan el trabajo coordinado entre directivos, equipos técnicos, aprendices, funcionarios administrativos y aliados externos. El compromiso colectivo permitió avanzar en metas institucionales y fortalecer el impacto del SENA en el departamento.

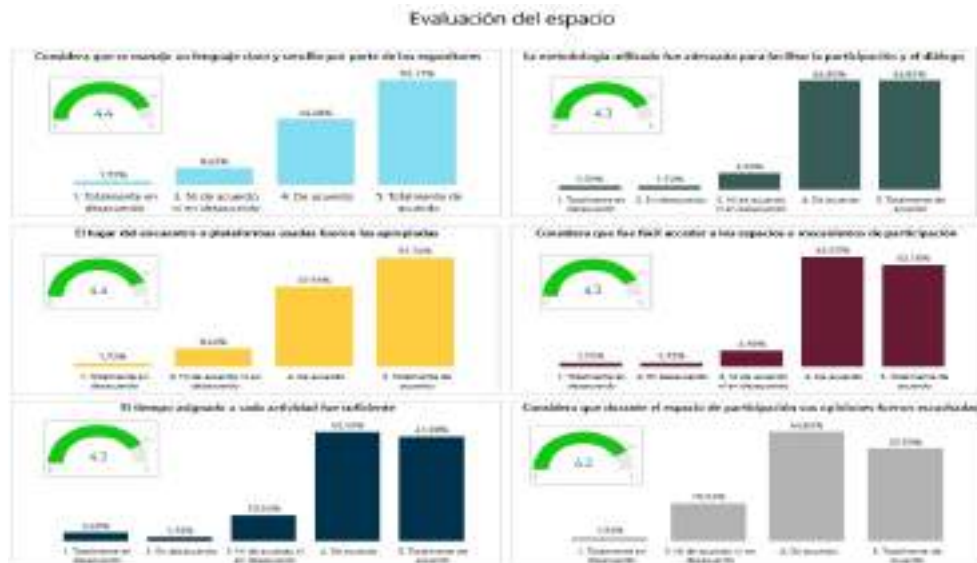
 Firmado digitalmente
por JIMENEZ MARTINEZ
JHON EDISON
Fecha: 2025.12.01
16:44:13 -05'00'

JHON EDISON JIMENEZ MARTINEZ
Director (e) Regional Santander



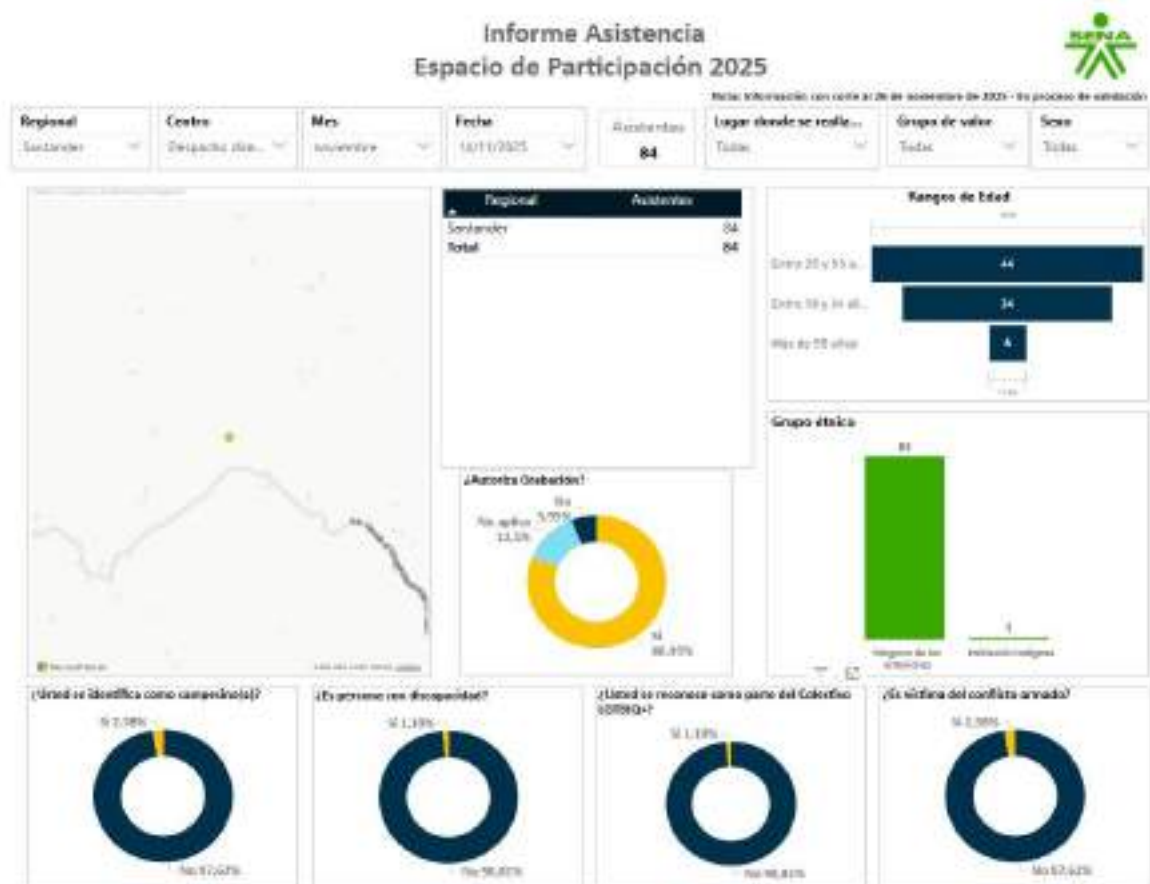
Anexos

1. Evaluación Audiencia Pública de Rendición de Cuentas





2. Lista asistencia mediante código QR



[illegible]

Relacionamiento con la ciudadanía, la empresa y actores internacionales

IL MOMENTO DEL FORMATO

Formate Registro de Asistencia para Eventos de Participación y de Relacionamento

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Figure 4

Publicly Classified

Pública Reservada

[illegible][illegible]

Relacionamiento con la ciudadanía, la empresa y actores internacionales

SCHEMI DEL FORMATO

Formato Registro de Asistencia para Eventos de Participación y de Relacionamento

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Publica

Patente Clasificada

Publica Reservada

[illegible][illegible]

