



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe Final de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Regional Meta

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5





Proceso			
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES			
NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO			
INFORME FINAL DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS REGIONAL META			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	☒	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐

Noviembre 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Proceso de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales

Informe Final de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Corte: octubre 2024 – septiembre 2025

Regional Meta

Noviembre 2025



Tabla de contenido

1. Objetivo de la Audiencia	4
2. Lugar de realización	4
3. Responsable	4
4. Definiciones	5
5. Marco normativo	5
6. Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	6
6.1 Divulgación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	6
6.2 Organización y logística para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	15
6.2.1 Capacidad instalada para recibir a los asistentes (Aplica para desarrollo de la Audiencia presencial)	15
6.2.2 Utilización medios audiovisuales (Aplica para desarrollo audiencia presencial)	17
6.2.3 Vías de acceso interno para personas en situación de discapacidad (Aplica para desarrollo de la Audiencia presencial)	18
6.3 Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	20
6.4 Costos asociados a la Audiencia Pública Rendición de Cuentas	58
6.5 Conclusiones	58
Anexos	59
Referencias bibliográficas (si aplica)	78



Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, establecimiento público perteneciente al Ministerio del Trabajo, en cumplimiento a lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015 y en el marco de la estrategia de rendición de cuentas de la entidad, comparte y publica el informe de gestión y avance en el cumplimiento de las metas institucionales / 2023– 2026.

El SENA, como agente fundamental en el apoyo de las directrices establecidas en los pilares que componen el Plan Nacional de Desarrollo: Pacto por Colombia, pacto por la equidad, que busca alcanzar la inclusión social y productiva, a través del Emprendimiento y la Legalidad; legalidad como semilla, el emprendimiento como tronco de crecimiento y la equidad como fruto, para construir el futuro de Colombia.

Se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, con el objeto de involucrar a la ciudadanía en el control y evaluación de la gestión pública, y en la cual se presentaron los resultados de la gestión de la entidad, durante la vigencia 2024-2025 y el periodo comprendido entre el mes de octubre del año 2024 a septiembre del año 2025.

1. Objetivo de la Audiencia

Desarrollar acciones de diálogo con la ciudadanía acerca de los logros, dificultades y retos asumidos por el SENA Regional Meta durante el periodo comprendido entre el mes de octubre 2024 a septiembre de 2025.

2. Lugar de realización

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se llevó a cabo el día jueves 13 de noviembre del año 2025, en la ciudad de Villavicencio (Meta) en el Auditorio Mayor Campus San Juan Eudes, de la universidad Minuto de Dios - UNIMINUTO, ubicada en la Carrera 36 No. 5A, Calle 21 Sur, Villavicencio, Meta, en el horario comprendido entre las 9:00 a.m. y las 11:00 a.m. de manera bimodal; virtualmente fue transmitida mediante la red social oficial de la regional, en el siguiente enlace: <https://www.facebook.com/share/v/1BdwMk9mAD/>

3. Responsable

El responsable del proceso de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas es el Señor Álvaro Iván Barrero Buitrago, director regional (e) del SENA, regional Meta.



4. Definiciones

Audiencia Pública: Mecanismo de participación, que utiliza como instrumento el diálogo social entre las autoridades y la ciudadanía, con el fin de informar y hacer seguimiento a la gestión de la función pública.

Grupos de Interés: Individuos u organismos específicos que tienen un interés especial en la gestión y los resultados de las organizaciones públicas. Comprende, entre otros, instancias o espacios de participación ciudadana formales o informales. Para el caso del SENA: Gremios/Empresas/Aliados, Academia, Ministerios, Entes de Control: Veedurías, CGR, Gobierno Nacional, Gobiernos Locales. (Adaptado del documento “Guía metodológica para la caracterización de ciudadanos, usuarios o grupos de interés, del DNP, 2014).

Grupos de valor: Personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) quienes van dirigidos los bienes y servicios de una entidad. Para el caso del SENA: Aprendices, Emprendedores, Empresarios.

Rendición de cuentas: Proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo.

Veedurías ciudadanas: mecanismo democrático de representación que le permite a los ciudadanos o a las diferentes organizaciones comunitarias, ejercer vigilancia sobre la gestión pública, respecto a las autoridades, administrativas, políticas, judiciales, electorales, legislativas y órganos de control, así como de las entidades públicas o privadas, organizaciones no gubernamentales de carácter nacional o internacional que operen en el país, encargadas de la ejecución de un programa, proyecto, contrato o de la prestación de un servicio público.

5. Marco normativo

Ley 1757 de 2015: Artículos 48 al 59 “Rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva”. Manual único de rendición de cuentas Conpes 3654 de 2010: “Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos”

Ley 489 de 1998: Artículo 33 “Audiencia públicas”



6. Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se adelantaron los siguientes temas:

6.1 Divulgación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Para identificar los temas que la ciudadanía deseaba conocer se realizó una encuesta previa a la audiencia de rendición de cuentas, posteriormente la divulgación e invitaciones al evento se realizaron así:

- Piezas publicitarias como e-card para la encuesta de rendición de cuentas, banner, flyer y video de invitación (de acuerdo con los lineamientos emitidos por la oficina de comunicaciones a nivel nacional).

E-card para la encuesta de rendición de cuentas. A continuación, se comparte evidencia del enlace donde se evidencia la divulgación de la Regional Meta:



Fuente: banner de la nube SENA con la invitación a la rendición de cuentas de la regional



Video de invitación del director Regional a la audiencia pública de rendición de cuentas:



Fuentes: <https://x.com/SENAmetaOficial/status/1986934074003390872> y <https://www.facebook.com/reel/1326288139190970>

Enlaces de la divulgación de la invitación a la rendición en las diferentes redes: flayer



Fuentes:
<https://www.facebook.com/share/p/1A9hGtY2Lo/> y
<https://pbs.twimg.com/media/G5a7lSDXoAApmjX?format=jpg&name=small>



Por otro lado, se comparte el enlace de la transmisión en vivo de la rendición de cuentas:



Fuente: https://www.facebook.com/SENAMeta?locale=es_LA

A si mismo se remitió invitación a los diferentes Grupos de valor mediante el canal institucional de correo electrónico y unidad de correspondencia del SENA:

- Invitaciones a los grupos de valor y de interés como: aprendices, representantes y voceros, egresados, asociaciones campesinas, empresarios, emprendedores, funcionarios, contratistas SENA, instructores, sindicatos, gremios, entes gubernamentales, entes de control y veedurías ciudadanas, las invitaciones se enviaron de manera personalizada y masiva desde el correo electrónico institucional SENA así:

Cartas de invitación a la audiencia de rendición de cuentas.

Relación de Grupos de valor invitados:

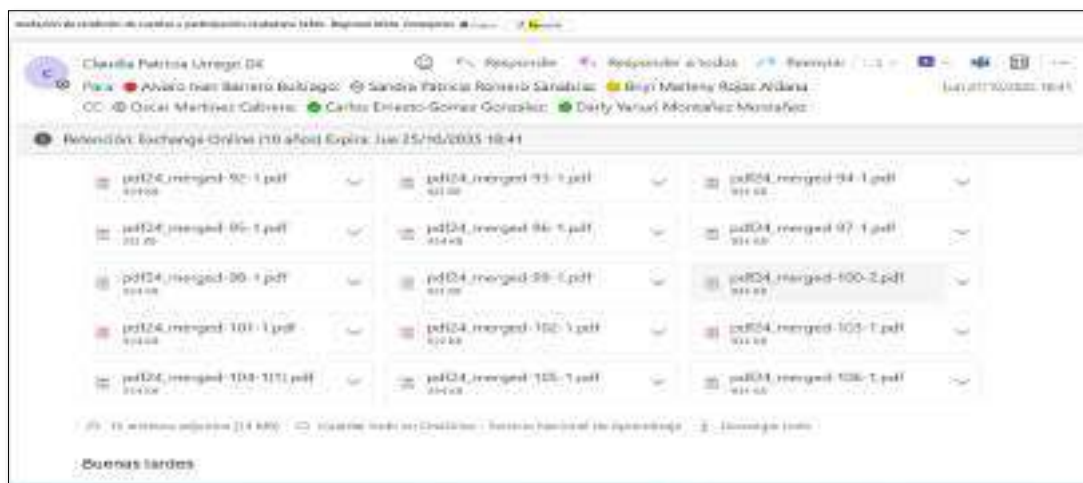
GRUPO DE VALOR E INTERÉS	TOTAL, INVITADOS	MEDIO
Consejeros	15	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Empresarios	39	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia



GRUPO DE VALOR E INTERÉS	TOTAL, INVITADOS	MEDIO
Voceros - Aprendices	126	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Sindicatos	2	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Veedurías ciudadanas y entes de control	7	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Entidades Gubernamentales - alcaldes del departamento	28	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Contratistas	108	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Egresados	578	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Aprendices	25	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Secretarías de Agricultura	28	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Emprendedores	339	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Entes de control	6	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia
Empresarios y agremiaciones	70	Correo electrónico Onbase del director-gestor documental de correspondencia

Fuente: Invitaciones por medio del correo institucional del director regional. Bases de datos

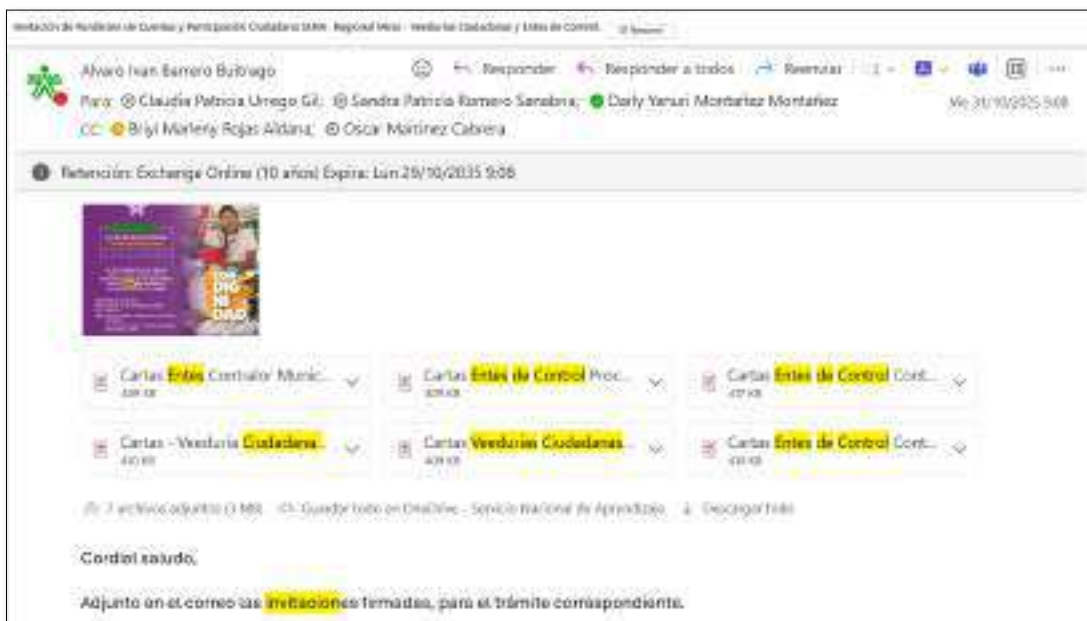
A continuación, se anexan algunos ejemplos soporte pantallazos de las invitaciones remitidas.



Fuente: Invitaciones por medio del correo institucional del director regional. Bases de datos



Fuente: Invitaciones por medio del correo institucional del director regional. Bases de datos



Fuente: Invitaciones por medio del correo institucional del director regional. Bases de datos



Invitación de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana SENA - Regional Meta - Producción Ciudadana y Fomento Comunal

501010 Villavicencio

Apreciado (a)
Entes de Control

Asunto: Invitación de rendición de cuentas y participación ciudadana SENA - Regional Meta.

En cumplimiento de la Ley 489 de 1998, que promueve la democracia participativa y la transparencia en la gestión pública, el SENA - Regional Meta tiene el gusto de invitarle a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, donde presentaremos los avances de nuestra gestión entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025.

Su participación es fundamental para fortalecer el diálogo con la ciudadanía y construir juntos una gestión más transparente y participativa.

- Fecha: jueves, 11 de noviembre de 2025
- Hora: 9:00 a.m. a 11:00 a.m.
- Modalidad: Bimodal (presencial y virtual)
- Lugar: Auditorio Mayor: Campus San Juan Eudes - UNIMINUTO
- Dirección: Cra. 36 No. 5A-21 Sur, Hacienda Rosablanca, Villavicencio - Meta
- Transmisión en vivo: <https://www.facebook.com/sevaregionalmeta/>

Agradecemos la confirmación de su asistencia en el siguiente link: <https://forms.office.com/r/b6GJ5p3R28>

Fuente: Invitaciones por medio del correo institucional del director regional

Modelo carta de invitación

SENA
501010 Villavicencio

SENA Regional Meta
Rendición de Cuentas
Mo-50-2-2025-002040
FATMAJF/7/02/2025

Saludo:
Carlos Alberto López López
Consejero Municipal
info@carlosalbertolopezlora.gov.co

Asunto: Invitación de rendición de cuentas y participación ciudadana SENA - Regional Meta.

Cordial Saludo,

En cumplimiento de la Ley 489 de 1998, que promueve la democracia participativa y la transparencia en la gestión pública, el SENA - Regional Meta tiene el gusto de invitarle a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, donde presentaremos los avances de nuestra gestión entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025.

Su participación es fundamental para fortalecer el diálogo con la ciudadanía y construir juntos una gestión más transparente y participativa.

- Fecha: jueves, 11 de noviembre de 2025
- Hora: 9:00 a.m. a 11:00 a.m.
- Modalidad: Bimodal (presencial y virtual)
- Lugar: Auditorio Mayor, Campus San Juan Eudes - UNIMINUTO
- Dirección: Cra. 36 No. 5A-21 Sur, Hacienda Rosablanca, Villavicencio - Meta
- Transmisión en vivo: <https://www.facebook.com/sevaregionalmeta/>

Atentamente,

Heidy de la Cruz
LIDIA DE LA CRUZ
SENA 501010
Mo-50-2-2025-002040
FATMAJF/7/02/2025
DIRECTOR (E) REGIONAL META

Proyecto: 819-Metaregional-Meta-Redes - Interacción Social - Desarrollo Regional
Revisó: Doris Martínez Caballero - Coordinadora Regional de Gestión Comunal

SENA Regional Meta
Campus 36 No. 5A-21 Sur, Hacienda Rosablanca, Villavicencio - Meta
Teléfono: 02-627 837 8380949
www.sena.gov.co

Fuente: Propia.



- Se creó flyer publicitario con hora y fecha de la audiencia como invitación general para la ciudadanía, pieza que fue publicada en las redes oficiales del SENA regional Meta (Facebook y X @SENAMeta).

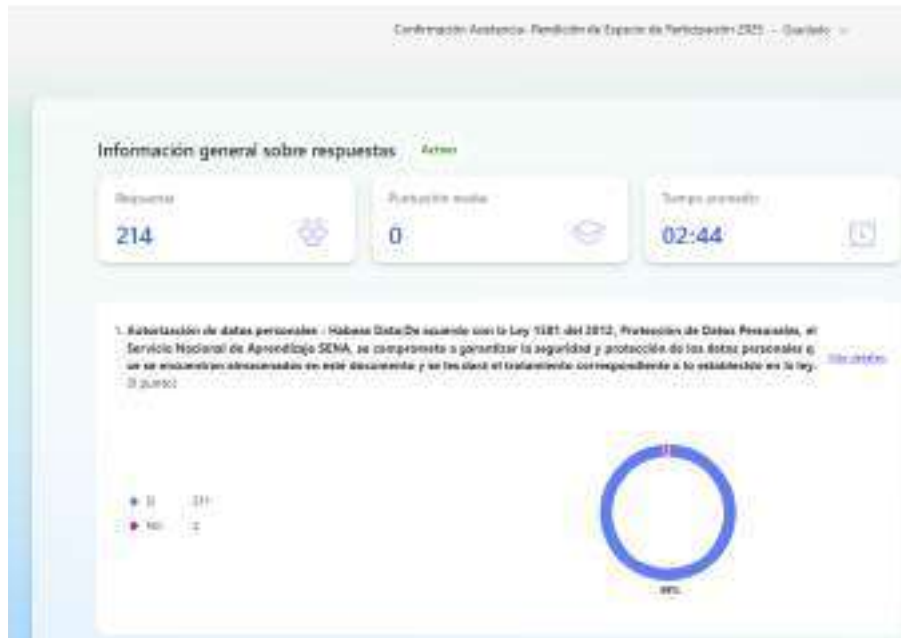


Fuente. Flyer invitación rendición de cuentas.

A los anteriores grupos de valor se remitió el enlace de conformación de asistencia así:
<https://forms.office.com/Pages/DesignPageV2.aspx?prevorigin=shell&origin=NeoPortalPage&subpage=design&id=gcPCyy4vk02R0VBskxas52lbKzcSCW1EmJwiz-LdM5VURUxHR1pRN01OTkZFVTVGSDdZSzlzSEkzTC4u>

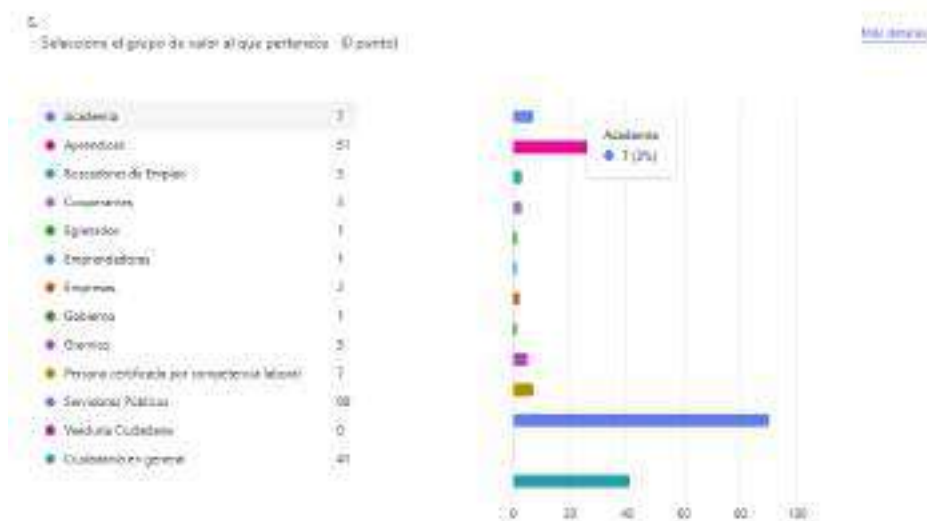
Fuente. Propia.

El total que confirmaron la asistencia se relaciona a continuación:



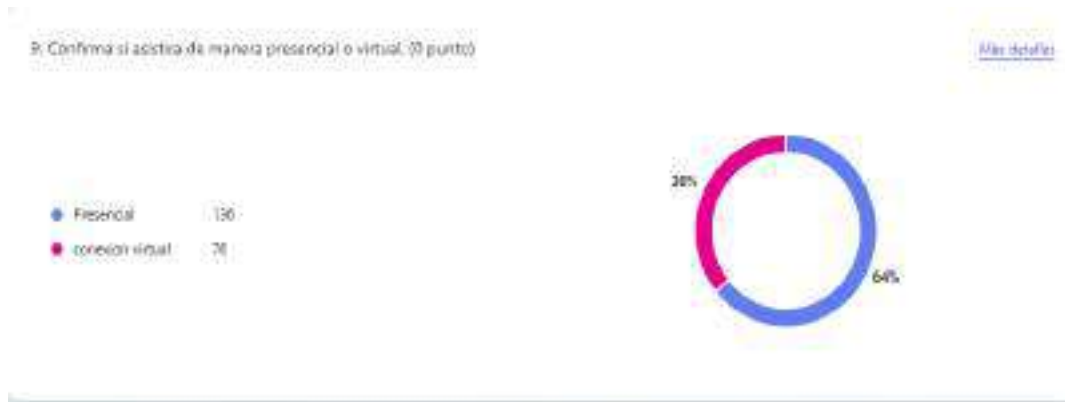
Fuente. Propia.

La caracterización permitió la identificación de que grupo de valor eran:



Fuente. Propia.

Así mismo conformaron la asistencia en modalidad virtual o presencial y arrojó los siguientes resultados:



Fuente. Propia.

Se anexa soporte que evidencia el flyer publicitario.



Fuente: <https://www.facebook.com/share/v/1BdwMk9mAD/>





Fuente: <https://www.facebook.com/SENAMeta/videos/1616115739358078/?rdid=1mU1GNX9yqpGVKGE#>

6.2 Organización y logística para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

6.2.1 Capacidad instalada para recibir a los asistentes

Para el desarrollo de la audiencia pública de rendición de cuentas que se realizó manera bimodal, en el auditorio Mayor Campus San Juan Eudes, de la universidad Minuto de Dios UNIMINUTO, ubicada en la Carrera 36 No. 5A, Cl. 21 Sur, Villavicencio, Meta, el cual tiene una capacidad para recibir a 208 personas de las cuales asistieron 135 personas al evento; para el correspondiente registro de los asistentes se instalaron cuatro puntos de inscripción, los cuales fueron ubicados a la entrada del auditorio, donde se contó con el apoyo de aprendices SENA del programa de Organización de Eventos, todas las personas diligenciaron las planillas de asistencia al ingresar, así como también se instalaron los códigos QR emitidos desde dirección General con el fin de que todos los asistentes se registraran directamente, es de aclarar que el registro se realizó de las dos maneras las cuales adjuntamos las evidencias.

Para el desarrollo de la Audiencia Virtual se creó el enlace en la página de Facebook live del SENA regional Meta para que la ciudadanía pudiese ver la audiencia y realizar las preguntas a través del chat de la página.

Enlace donde se transmitió la Audiencia de Rendición de Cuentas, desde la 9:00 am hasta las 11:00 pm.

Transmisión en vivo por medio del enlace: <https://www.facebook.com/share/1CiH15dnZY/>



Fuente: <https://www.facebook.com/share/1CiH15dnZY/>

Punto de registro de asistencia.



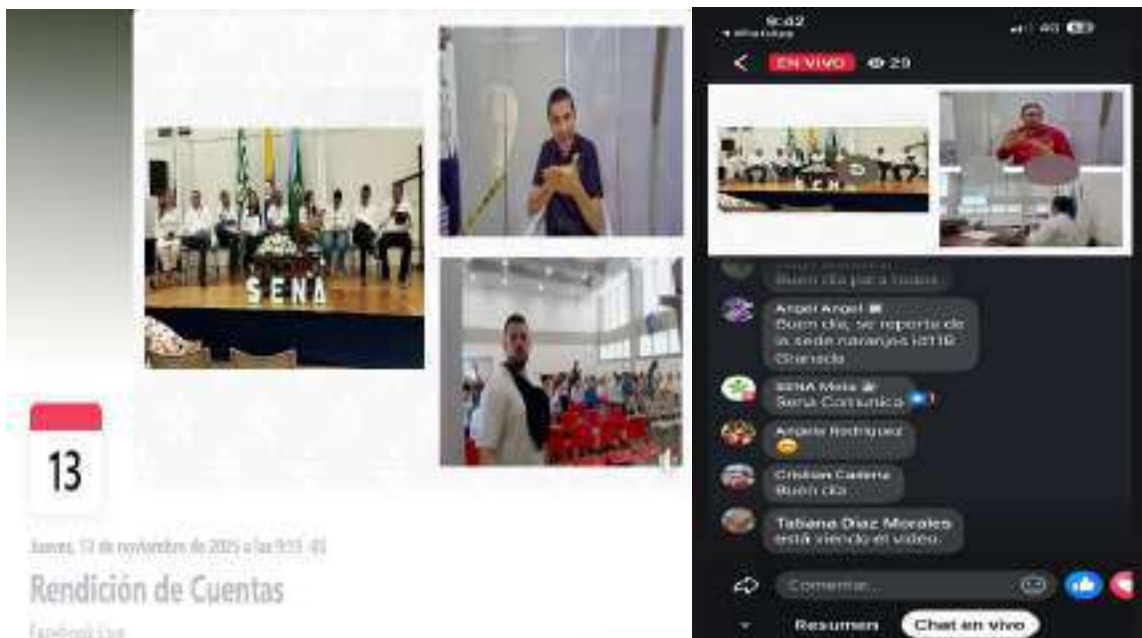
Fuente propia: Equipo rendición cuentas.



Fuente propia: Equipo rendición cuentas.

6.2.2 Utilización de medios audiovisuales

En el desarrollo de este importante evento de rendición de cuentas la regional Meta hizo uso de la transmisión en directo virtual a través de plataforma Facebook live del SENA Regional Meta, mediante el software de transmisión OBS, se manejaron cuatro cámaras, una de ellas para los intérpretes de lenguaje de señas.



Fuente: Equipo rendición cuentas.



Fuente: Equipo rendición cuentas.

6.2.3 Vías de acceso interno para personas en situación de discapacidad (**Aplica para desarrollo de la Audiencia presencial**)

En el auditorio San Juan Eudes de la universidad UNIMINUTO de Villavicencio Meta, donde se desarrolló la audiencia pública de rendición de cuentas participaron personas con discapacidad, también se contó con baños para personas con discapacidad, cabe resaltar que se cuenta con excelentes vías de acceso internas para personas con movilidad reducida como se evidencia en el registro fotográfico.

Registro fotográfico Baños.



Fuente: Equipo rendición cuentas.



Fuente: Equipo rendición cuentas.

Vías de acceso internas



Fuente: Equipo rendición cuentas.



Fuente: Equipo rendición cuentas.

6.3 Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La audiencia Pública de rendición de cuentas del SENA regional Meta fue precedido por el director de la regional el Señor. Álvaro Iván Barrero Buitrago y en cada uno de los puntos de la Agenda estuvo acompañado por los Coordinadores; quienes realizaron una presentación de las acciones adelantadas, los logros y los retos que ha realizado la Regional Meta para dar respuesta a los grupos de valor e interés. Los temas tratados fueron los siguientes:

- 1) Cupos atendidos en el período para los diferentes niveles de la formación profesional Integral, programas especiales como Bilingüismo y SENA Emprende Rural y formación por municipio. La presentación se desarrolló mediante un dialogo, donde la modera el director regional, articulando con los coordinadores de la Regional meta así:

Formación Profesional Integral

- Cobertura en todos los niveles de formación, incluyendo programas especiales como **Bilingüismo** y **SENA Emprende Rural**. A continuación, se presentan las cifras



en cupos atendidos con corte a septiembre 2024, corte diciembre 2024 y avance 31 septiembre de 2025.



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2024, se formaron 1.351 aprendices en niveles de formación titulada y 20.637 aprendices en formación complementaria, lo que permitió a la Regional Meta alcanzar un cumplimiento del 94,5 % en los indicadores de formación profesional integral, equivalente a 94.545 cupos ejecutados durante la vigencia 2024.

Al corte del 30 de septiembre de 2025, se han ejecutado 72.422 cupos, lo que representa un 75,72% de avance frente a la meta establecida para toda la vigencia. Los logros más significativos se han reflejado en la formación tecnológica toda vez que al comparar los periodos de septiembre 2024-2025 se refleja un incremento aproximado del 5% en el número de cupos ofrecidos por los Centros de Formación; igual situación se presenta con la formación complementaria al pasar de 67,06% en la vigencia 2024 al 71,35% de la vigencia 2025.

- 2024 cerró con un cumplimiento del 94,5 %, destacando un fuerte desempeño en formación titulada (95,92 %) y complementaria (94,06 %).
- A septiembre de 2025, se ha alcanzado un 75,72 % de la meta anual, con avances significativos en formación titulada (89,87 %) y un ritmo más moderado en formación complementaria (71,35 %).
- Los programas técnicos y tecnológicos mantienen altos niveles de ejecución, superando el 90 %.
- Se observa una baja ejecución en el nivel auxiliar (50 %), lo que podría requerir acciones de refuerzo o revisión de la oferta.



Análisis:

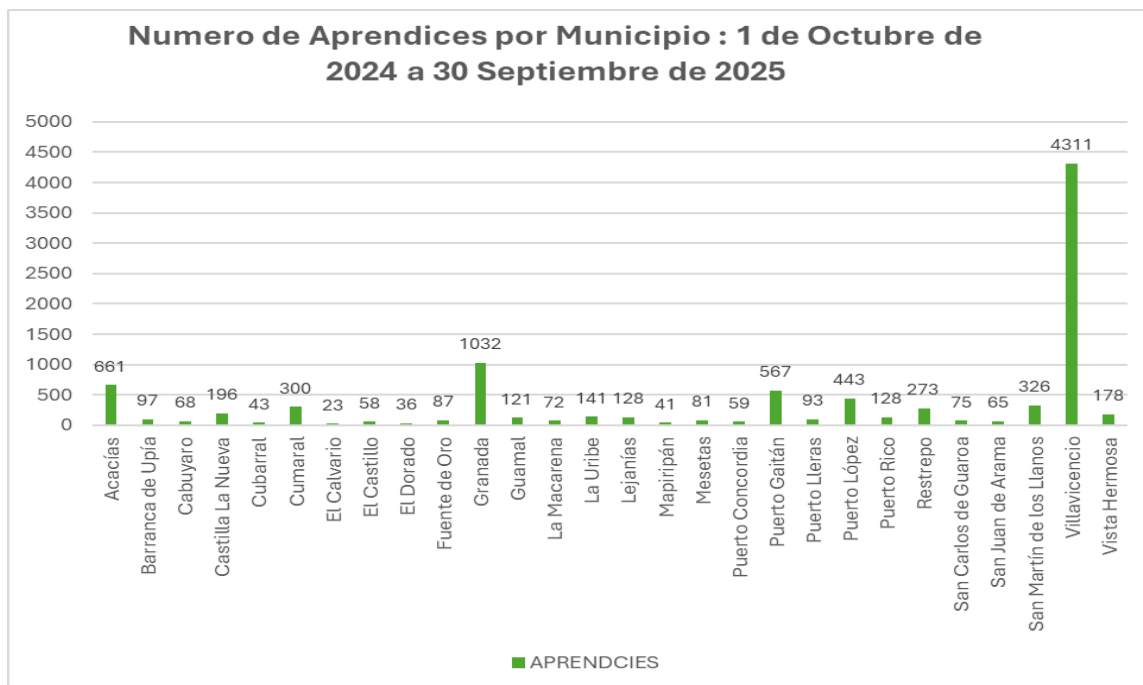
Pertinencia: La cobertura en diferentes niveles y programas especiales (Bilingüismo, SENA Emprende Rural) responde a la demanda de formación en la región y a la inclusión social.

Impacto: Se incrementaron los cupos y se diversificó la oferta por municipio, lo que fortalece la equidad territorial.

Retos: Mejorar la permanencia de los aprendices y ampliar la cobertura en zonas rurales dispersas.

- Distribución por municipio y aumento en cupos atendidos.

Figura No 2: Participación de aprendices por municipios en Formación titulada

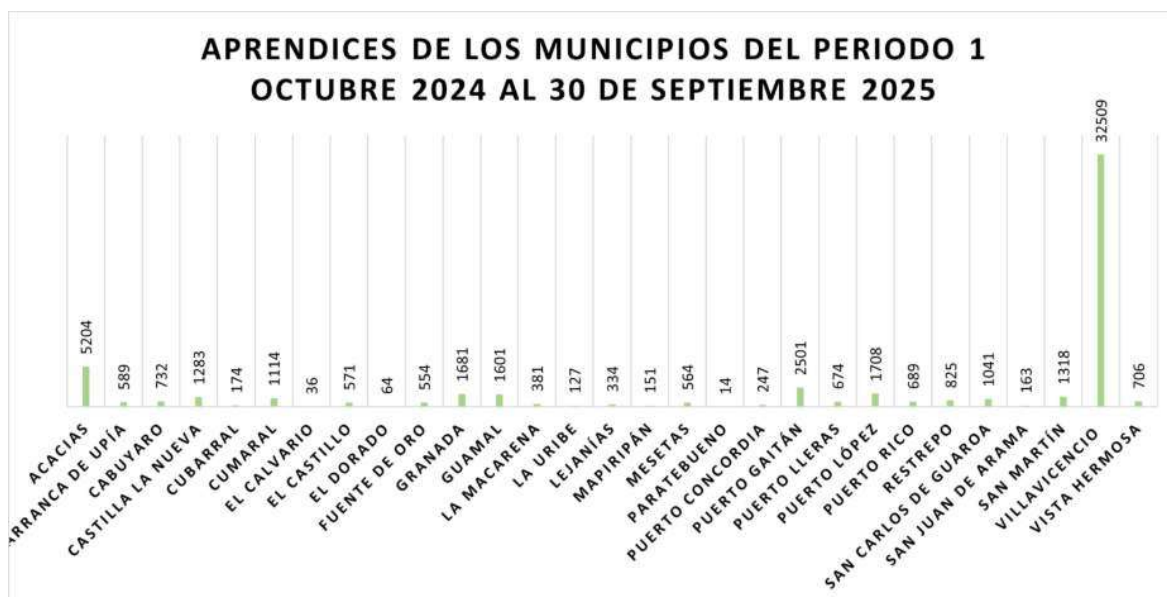


Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 diciembre 2024-septiembre 2025.

La Regional Meta del SENA evidencia una amplia cobertura territorial, con mayor concentración de aprendices en municipios con desarrollo urbano e infraestructura institucional. Villavicencio lidera con 4.311 aprendices, seguido de Granada (1.032), Acacías (661) y Puerto Gaitán (567), consolidándose como principales centros de formación. La presencia en municipios de baja densidad poblacional como El Calvario, Mapiripán y Cubarral destaca el compromiso institucional con la inclusión educativa y el desarrollo rural.



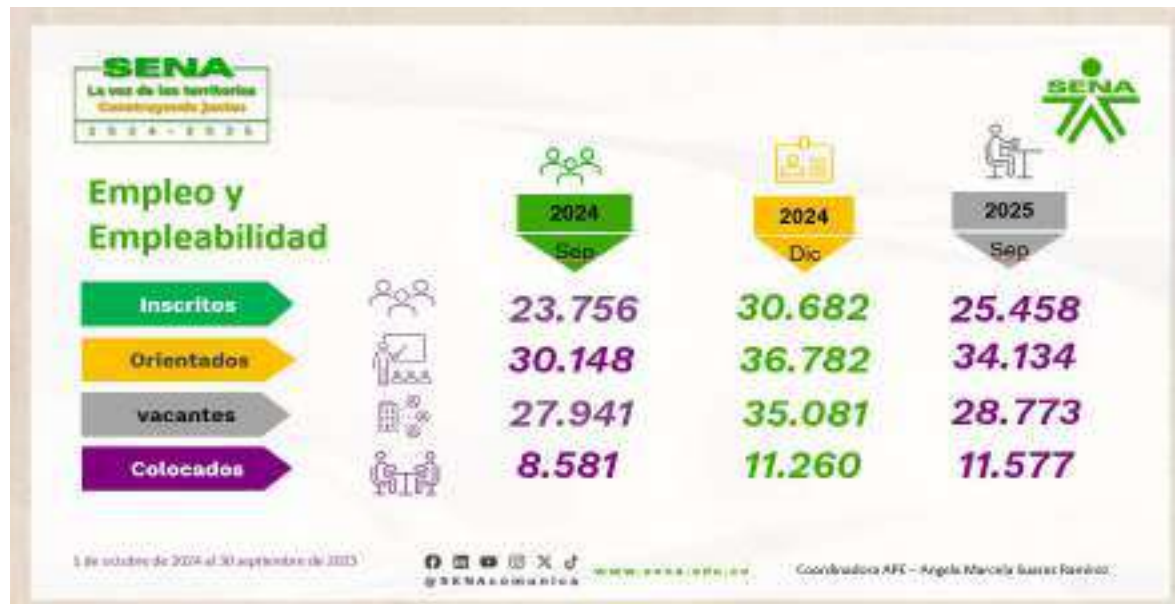
Figura No 3: Participación de aprendices por municipios- Formación complementaria



Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Sistema SOFIA Plus, reporte PE-04 diciembre 2024-septiembre 2025.

Durante el periodo 1 octubre 2024 al 30 de septiembre 2025, la Regional Meta del SENA evidenció una amplia cobertura territorial en formación complementaria, con presencia en los 29 municipios del departamento. En total, Villavicencio concentró el mayor número de aprendices atendidos con 32.509, consolidándose como el principal punto de oferta y ejecución formativa. Le siguen Acacías (5.204), Puerto Gaitán (2.501), Puerto López (1.708), Granada (1.681) y Guamal (1.601); municipios que reflejan una alta demanda y participación de la población en procesos de formación. Asimismo, se destaca la cobertura en municipios rurales y de difícil acceso como La Macarena (381), Mesetas (564), Mapiripán (151), El Calvario (36) y Paratebueno (14).

- 2) El segundo punto de la Audiencia trató el tema de empleo y empleabilidad en relación con la ejecución de sus principales indicadores inscritos, vacantes, colocados, orientados desplazados, orientados desempleados. La presentación la realizó la Coordinadora de la Agencia Pública de empleo así:



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Análisis:

Pertinencia: La intermediación laboral es clave para la inserción en el mercado.

Impacto: Indicadores como colocación y orientación muestran avances, pero requieren fortalecimiento en sectores estratégicos.



Retos: Aumentar la vinculación efectiva y reducir la brecha entre vacantes y perfiles.

- 3) El tercer punto es Emprendimiento y Empresarismo; la líder de Emprendimiento presento los principales resultados de Fondo Emprender, específicamente lo relacionado con nuevas empresas, empleos y cobertura así:



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Análisis:

Pertinencia: Fondo Emprender impulsa la creación de empresas y generación de empleo.

Impacto: Nuevas empresas y empleos contribuyen al desarrollo económico regional.

Retos: Aumentar cobertura en municipios apartados y mejorar sostenibilidad de los emprendimientos.

- 4) El siguiente tema en la Audiencia consistió en el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico; los líderes SENNOVA de cada uno de los centros de la regional presentaron las principales cifras en las líneas de Modernización de ambientes, servicios tecnológicos, extensionismo tecnológico, investigación aplicada, fomento a la innovación y tecno academia, así:



Fuente: Propia

Se informo que Respecto a los Proyectos de innovación, desarrollo e investigación (I+D+i) – Vigencia 2025, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 344 de 1996, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) destina el 20% de los ingresos provenientes de los aportes sobre nómina, conforme al numeral cuarto del artículo 30 de la Ley 119 de 1994, al desarrollo de programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo.



En este marco, mediante la Circular Interna No. 313 emitida en diciembre de 2024, se definieron los lineamientos para la formulación de iniciativas correspondientes a la vigencia 2025.

Durante esta vigencia, el SENA Regional Meta presentó un total de 32 proyectos de innovación, desarrollo e investigación (I+D+i), por un valor global de \$9.466.258.819, distribuidos así:

Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM): 12 proyectos postulados por un valor de \$4.900.659.125.

Centro Agroindustrial del Meta (CAM): 20 proyectos postulados por un valor de \$4.565.599.694.

Como resultado del proceso de evaluación, fueron aprobados 5 proyectos para ejecución en 2025, con una inversión total de \$540.268.605, discriminados de la siguiente manera:

CAM: 2 proyectos aprobados por \$180.277.818.

CISM: 3 proyectos aprobados por \$359.990.787.

Adicionalmente, se encuentran en ejecución 6 proyectos correspondientes a la vigencia 2024, por un valor acumulado de \$4.053.093.550.

Estado actual de ejecución:

Centro Agroindustrial del Meta (CAM): Ejecuta actualmente 5 proyectos, de los cuales 3 presentan avances significativos en sus componentes técnicos y presupuestales, proyectando su culminación en el presente año. Los proyectos aprobados en 2025 se encuentran en etapa de contratación para iniciar su ejecución.

Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM): Desarrolla 4 proyectos en ejecución, 2 de ellos fortalecidos con recursos adicionales provenientes de vigencias anteriores y 1 nuevo aprobado en 2025, todos enmarcados en la línea de investigación y desarrollo.

Análisis:

Pertinencia: Fondo Emprender impulsa la creación de empresas y generación de empleo.

Impacto: Nuevas empresas y empleos contribuyen al desarrollo económico regional.

Retos: Aumentar cobertura en municipios apartados y mejorar sostenibilidad de los emprendimientos.



- 5) El siguiente punto lo presento el director regional en dialogo con el Coordinador Misional, correspondiente a los temas focalizados con algunas poblaciones como lo es el enfoque en las mujeres, jóvenes, población vulnerable y comunidades étnicas. Posteriormente el profesional de Campesena presento los principales logros en Formación profesional, Emprendimiento y competencias laborales.



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

SENA
La voz de los territorios
Construyendo juntos
2024 - 2025

El campesinado colombiano como actor de cambio, estrategia CampeSENA

La Estrategia CampeSENA, enmarcada en la política del actual Gobierno, es la estrategia de la entidad, que promueve el reconocimiento de la labor de nuestros campesinos, fortalecer su economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA, con justicia social, ambiental y económica.

CampeSENA, impacta no solo con Formación sino con Emprendimiento y Evaluación de Competencias Laborales

1 de octubre de 2024 al 30 septiembre de 2025

[@SENAcomunica](#) www.sena.gov.co Coordinador Académico – Álvaro Ismael Carvajal Valencia

Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Análisis:

Pertinencia: Inclusión social para mujeres, jóvenes, población vulnerable y comunidades étnicas.

Impacto: Acciones en formación, emprendimiento y certificación de competencias.

Retos: Ampliar cobertura y garantizar pertinencia cultural en la formación.

- El siguiente punto consistió en la paz total e integral en referencia a los indicadores en la formación y la atención de la Agencia Pública de Empleo, la presentación la realizó el profesional de Planeación de la regional Meta.



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Municipios ZOMAC y PDET

Formación Profesional Integral Municipios



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Análisis:

Pertinencia: Contribuye a la reintegración y desarrollo en territorios afectados por conflicto.

Impacto: Formación y empleo para población en procesos de paz.

Retos: Fortalecer estrategias para garantizar sostenibilidad y permanencia.



- 7) En referencia al Fortalecimiento Institucional se presentó el presupuesto ejecutado y la cantidad de funcionarios capacitados durante la vigencia. La presentación la realizó la Coordinadora de Talento Humano así:

Dependencia / Centro de Formación	Carrera Administrativa	Nombramiento Provisional	Libre Nombramiento y Remoción	Trabajador Oficial	Total
Dirección Regional	8	0	1	0	9
Centro de Industria y Servicios del Meta	86	4	1	6	97
Centro Agroindustrial del Meta	66	12	1	11	90

1 de octubre de 2024 al 30 septiembre de 2025

SENAcomunica www.sena.edu.co Coordinador de Talento Humano – Juan José Meza Abadío

Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Análisis:

Pertinencia: Capacitación del talento humano y ejecución presupuestal eficiente.



Impacto: Mejora en competencias del personal y optimización de recursos.

Retos: Incrementar formación en transformación digital y gestión por resultados.

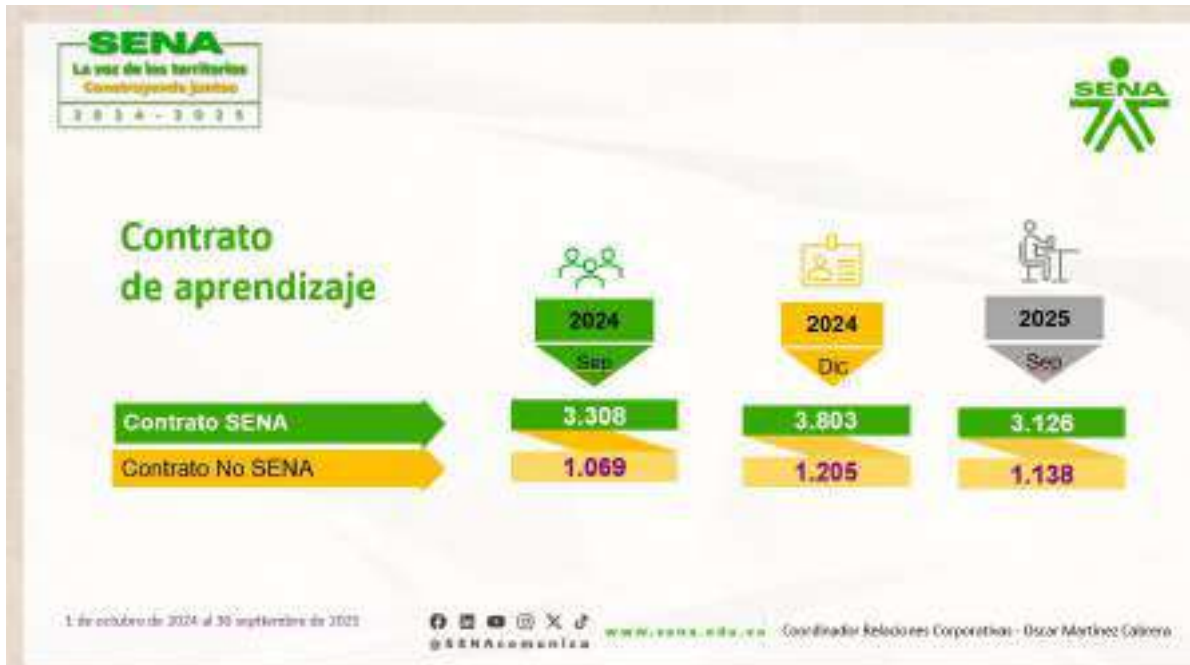
- 8) En el punto de relacionamiento con la ciudadanía se mencionaron los eventos de participación ciudadana, las ferias y los contratos de aprendizaje. La presentación la realizó el Coordinador del grupo de Relaciones Corporativas, así:



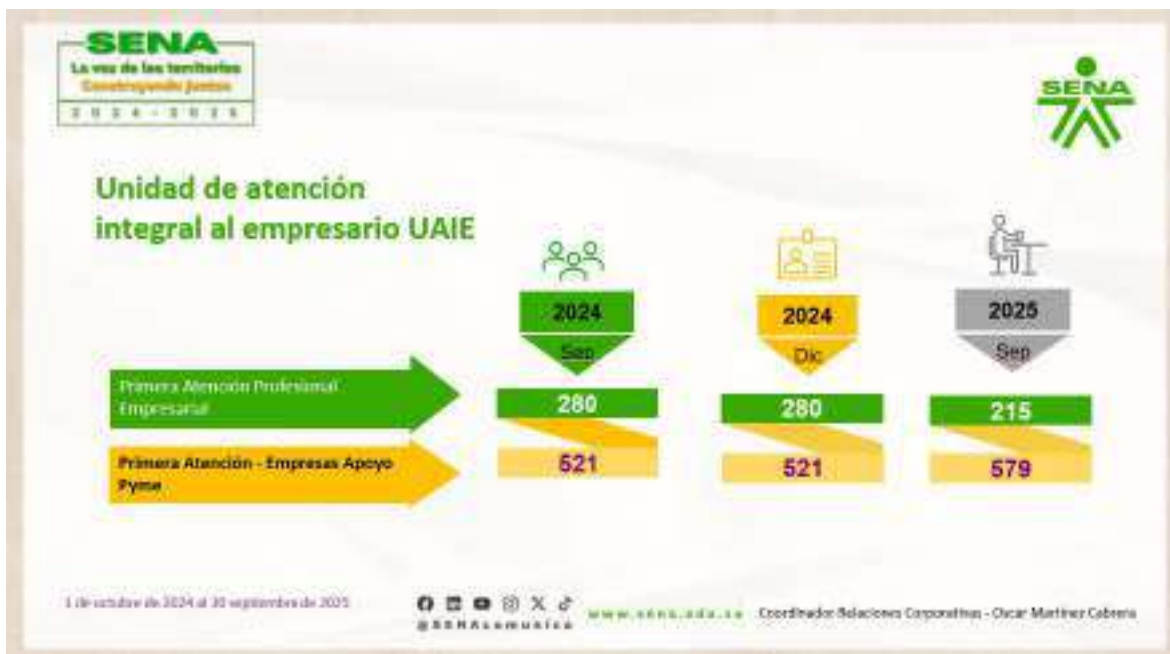
Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Análisis:

Pertinencia: Promueve transparencia y participación.

Impacto: Realización de ferias, eventos y contratos de aprendizaje.

Retos: Ampliar canales digitales y fortalecer mecanismos de retroalimentación.

- 9) En referencia a la transformación digital para la accesibilidad se mencionó la apuesta que tiene la entidad en mejorar los servicios digitales y el propósito de disminuir sus costos. Se establecieron las cifras en cobertura en cuanto a cupos y aprendices en formación. La presentación estuvo a cargo del líder TIC de la regional. respecto a este punto no se abordó temática

Análisis:

Pertinencia: Mejora la accesibilidad y reduce costos operativos.

Impacto: Incremento en cobertura digital y servicios en línea.

Retos: Garantizar conectividad en zonas rurales y formación en competencias digitales.

- 10) El último punto de la Audiencia pública hace referencia a la gestión administrativa en el cual se presentó la ejecución del presupuesto de manera general y en temas específicos como lo es en materiales de formación e instructores. La presentación la realizó la Coordinadora del grupo Mixto, así:



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia



Fuente: Propia

Análisis:

Pertinencia: Asegura la disponibilidad de recursos para la operación.

Impacto: Ejecución presupuestal en materiales de formación e instructores.

Retos: Optimizar procesos de contratación y control de gastos.



Al auditorio San Juan Eudes de la universidad UNIMINUTO de Villavicencio Meta, asistieron 135 personas; las cuales se registraron en la planilla de asistencia al ingresar. A este evento asistieron aprendices, instructores, administrativos del SENA y comunidad en general. De manera virtual se realizaron 24 comentarios y se obtuvieron 4.5 mil reproducciones.

Durante la presentación se informó a los asistentes que registraran sus preguntas y al finalizar la presentación se respondió la única pregunta que hicieron así:

1. ¿Quisiera saber si han determinado razones por las cuales se forman más aprendices en el municipio de Acacias que en Puerto Gaitán, teniendo en cuenta que en Puerto Gaitán contamos con infraestructura física instalada?

RTA: La respuesta la brinda el Dr. Gustavo Ochoa Así: en donde informa que Acacias es un municipio estratégico con una dinámica más productiva, desde el punto de vista agrícola y pecuario, en Puerto Gaitán su economía esta focalizada hacia el tema extractivo (hidrocarburos) sin embargo, se han hecho gestiones en Puerto Gaitán con el consejo municipal, con los diferentes alcaldes y con las comunidades, aun así el SENA no ha sido ajeno ya que se tiene presencia en los dos centros de formación de estos municipios, allí converge el Centro de Industria y servicios el Meta CISM y el Centro Agroindustrial del Meta CAM, con tecnólogos, auxiliares y operarios.

El SENA va hasta el último rincón de los municipios, aquí es importante la institucionalidad, pero no quiere decir que en Puerto Gaitán no se haga, ya que se tiene presencia de formación en los dos municipios.

Durante y al finalizar el evento se solicitó diligenciar una encuesta acerca de la opinión sobre el desarrollo del evento, los resultados son los siguientes:

Gráfica 1. Rango de edad de los participantes a la Audiencia Pública de Rendición de cuentas del SENA Regional Meta 2025



Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2IiwidCI6ImNiYzJjMzgxLTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNIYslmMiOjR9>

En la gráfica se puede observar que el 32% de las personas que diligenciaron la encuesta se encuentran en el rango de edad de los 18 a los 34 años, el 28% personas entre los 35 y 55 años, el 6% más de 55 años y el 8% menores de 18 años. Lo cual demuestra el interés de la juventud por participar en el evento de la audiencia pública y la facilidad de diligenciar la encuesta mediante código QR.

Otra de las características de la población que presencio el evento es que una (1) persona se identifica con algún grupo étnico (Población indígena) y 73 personas no se identifican en ningún grupo étnico, así como también de las personas encuestadas ninguna se identifica como campesino; tal como se puede observar en la siguiente gráfica:

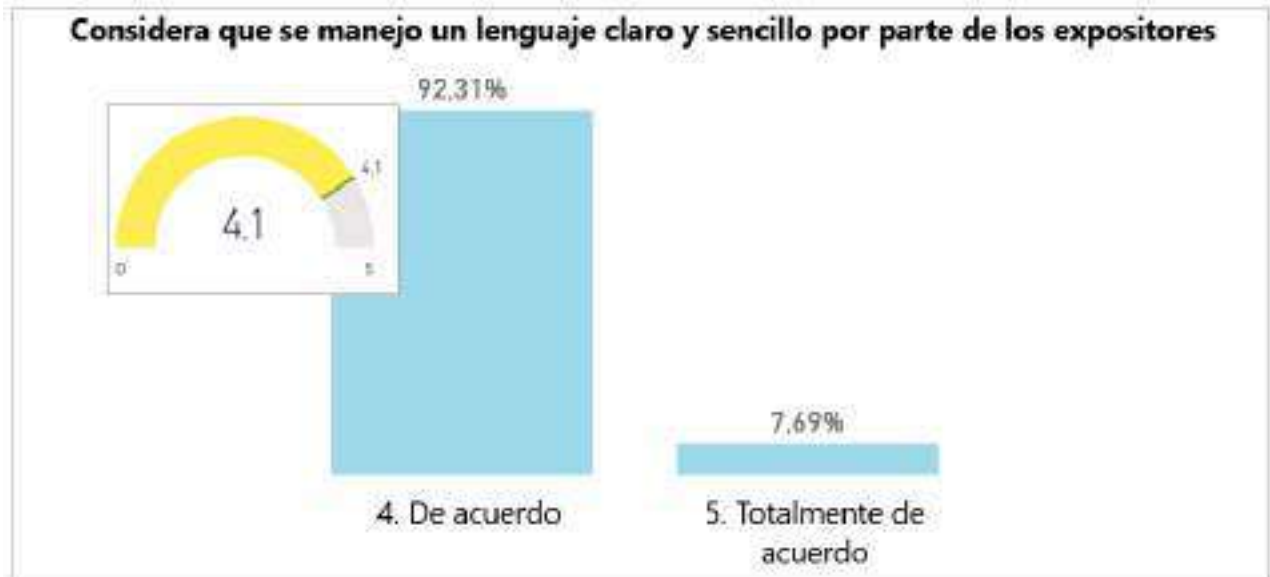
Gráfica 2. Porcentaje de personas que se identifican como campesinos



Fuente:<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2IiwidCI6ImNiYzJjMzgxLTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNIYslmMiOjR9>



En referencia a las preguntas de satisfacción del evento los resultados son los siguientes:
Gráfica 3. Opinión acerca del lenguaje utilizado en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

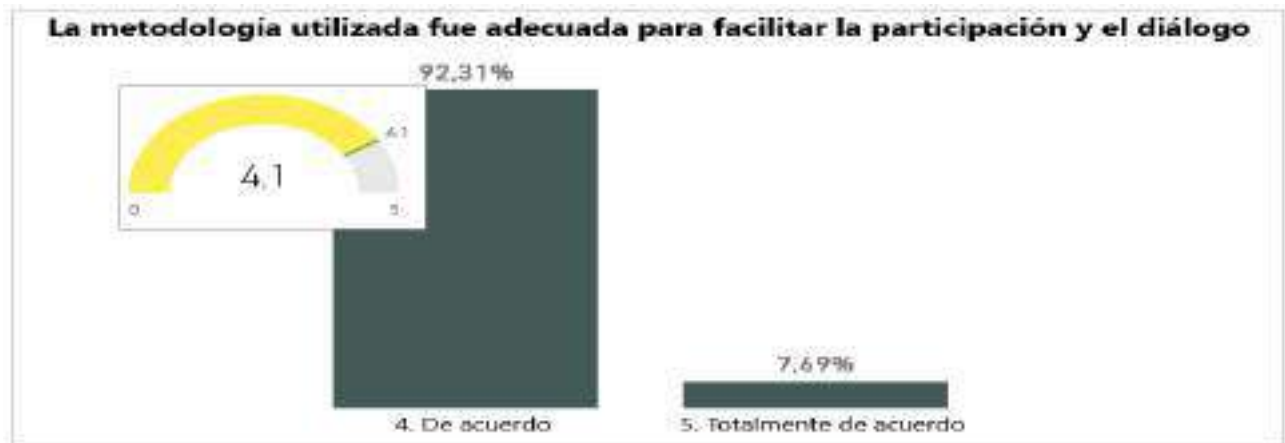


Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzgxLTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWwNINyIsImMiOiR9.>

De la anterior gráfica se observa que los participantes de la Audiencia quedaron satisfechos con el lenguaje utilizado durante el evento; el cual se caracterizó por que fue un dialogo en donde se usó un lenguaje claro y comprensible para todo el público en general.

Gráfica 4. Opinión acerca de la metodología utilizada en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas



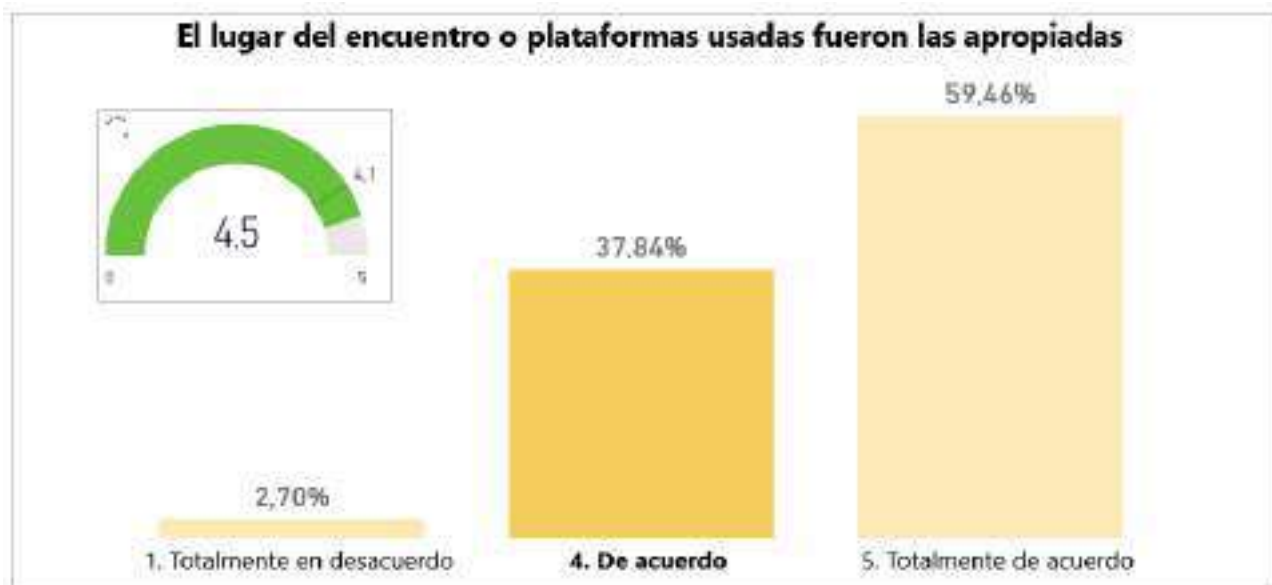
Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzgxLTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWwNINyIsImMiOiR9.>



En la gráfica 4 se observa que el público quedó satisfecho con un alto porcentaje del 92% con la metodología utilizada ya que la audiencia se desarrolló como dialogo entre los expositores; y al finalizar se dio la oportunidad de realizar las preguntas entre los asistentes; de las cuales se brindó respuesta inmediata.

Gráfica 5. Opinión acerca del lugar del encuentro o las plataformas usadas en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

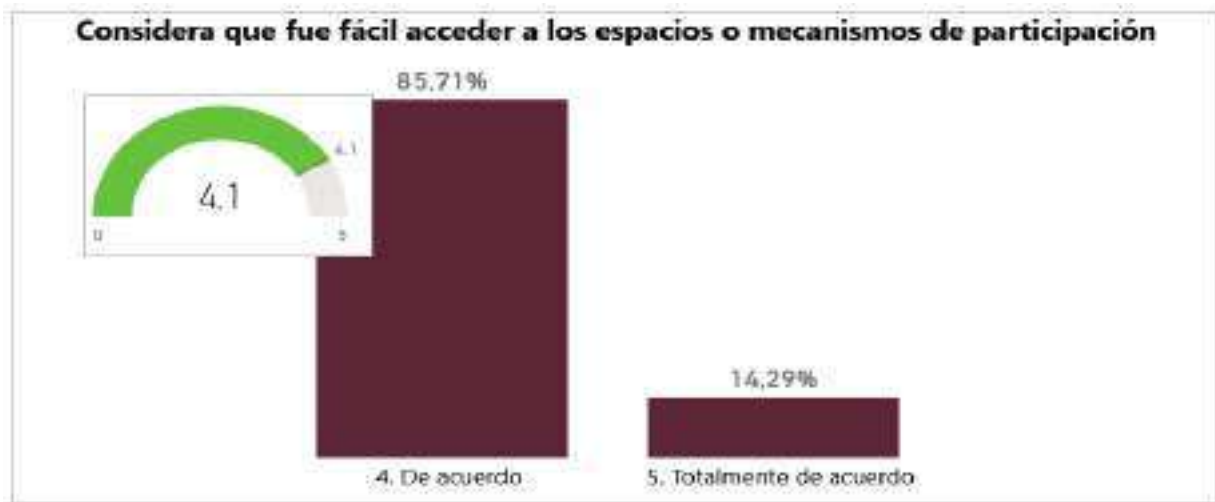


Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoibNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2IiwidCI6ImNiYzJjMzg5LTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNIInYslmMiOjR9.>

En la gráfica anterior se puede observar que el lugar de encuentro y las plataformas usadas en el evento fueron los adecuados para facilidad de las personas que asistieron de manera presencial y las que se conectaron virtualmente con un porcentaje del 59% totalmente de acuerdo, esto teniendo en cuenta que la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se llevó a cabo en el auditorio San Juan Eudes de la Universidad UNIMINUTO en Villavicencio, Meta; el auditorio tenía la disponibilidad de sillas suficientes para el evento y la plataforma funcionó sin inconvenientes.

Gráfica 6. Opinión acerca de la facilidad de acceder a los espacios o mecanismos de participación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

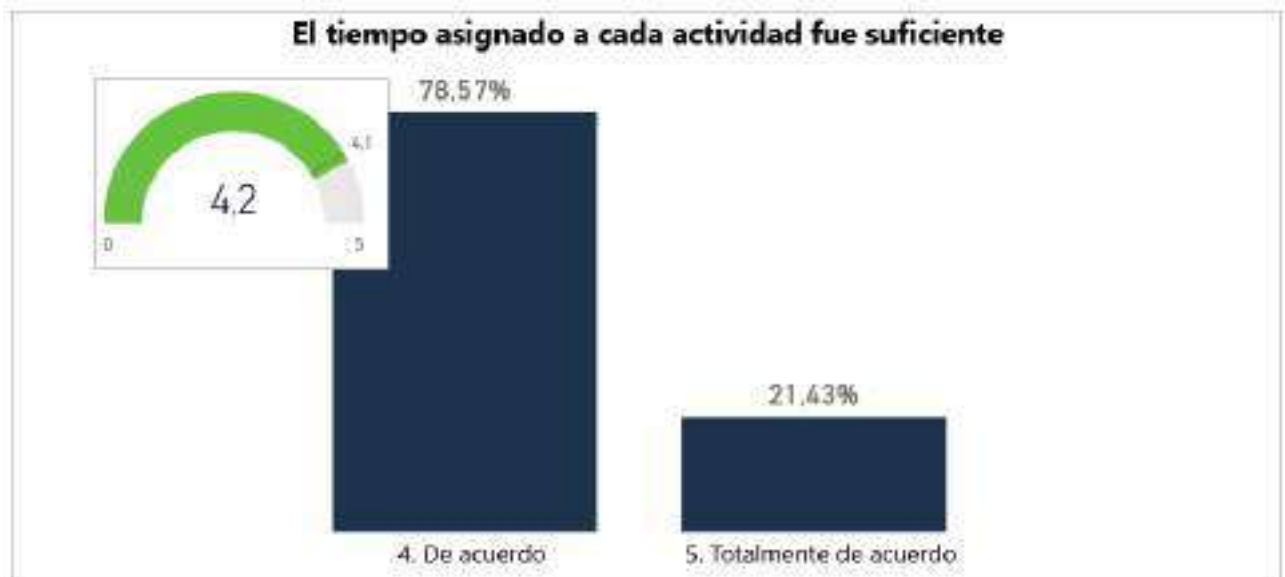


Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzg5LTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNlNyIsImMiOiR9.>

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se llevó a cabo en la Universidad UNIMINUTO de Villavicencio, esta cuenta con amplio parqueadero, con suficientes vías de ingreso, espacio amplio, el auditorio conto con tres puertas de ingreso y salidas de emergencia, con disponibilidad suficiente de sillas para el evento, esto se puede evidenciar en la gráfica anterior con un porcentaje del 85%, por tal razón las personas que asistieron quedaron satisfechos por el tema de accesibilidad.

Gráfica 7. Opinión acerca del tiempo asignado a cada actividad fue suficiente.



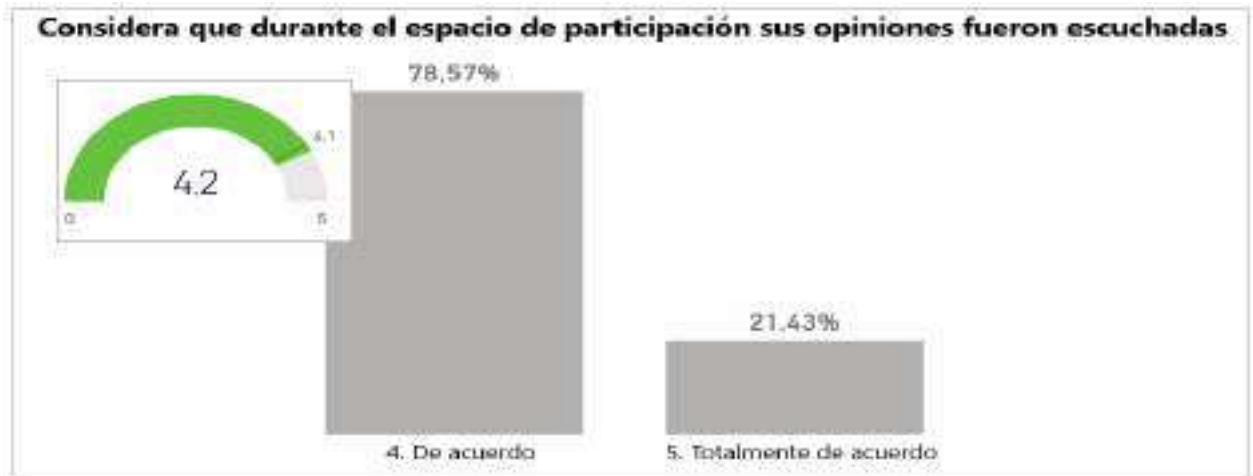
Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzg5LTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNlNyIsImMiOiR9.>



El público quedó satisfecho ya que se cumplieron con los tiempos establecidos en el minuto a minuto, ya que de manera ágil se presentaron las principales cifras de la regional en donde se dio inició de manera puntual a la audiencia pública de Rendición de Cuentas a las 9:00 am y finalizó 11 am.

Gráfica 8. Considera que durante el espacio de participación sus opiniones fueron escuchadas.

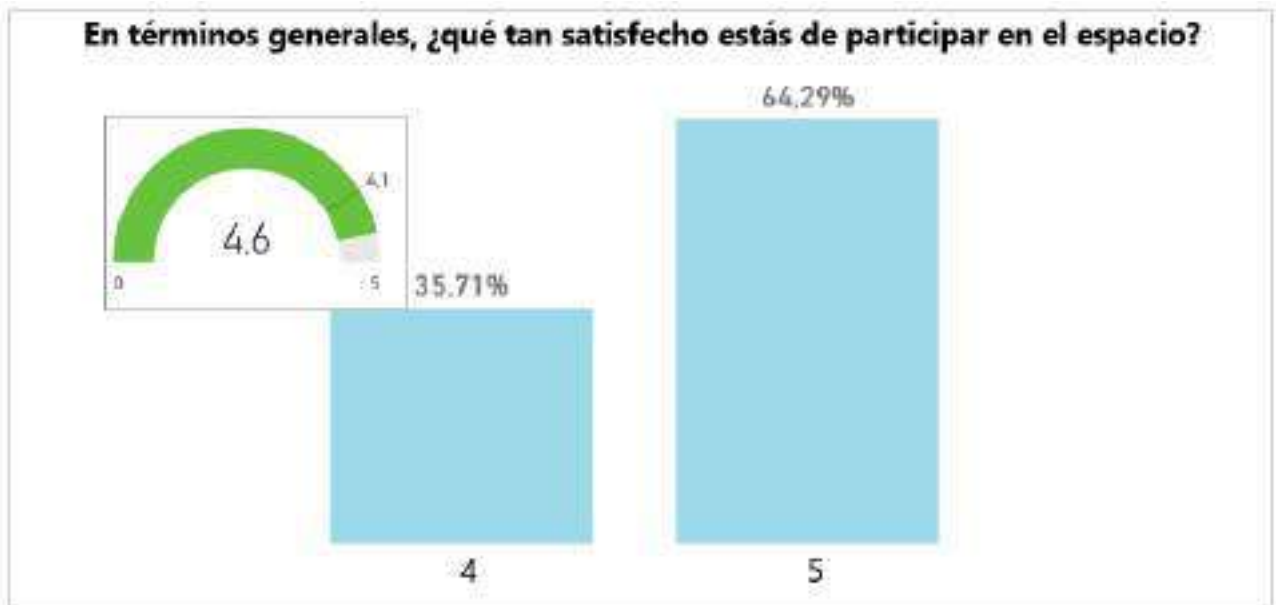


Fuente:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNTI2NTliZTYtMTQ0NC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzg5LTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNIYslmMiOjR9.>

El público quedó satisfecho en este numeral, ya que se estableció el espacio para que realizaran las preguntas de las cuales se les brindó respuesta al final del evento, como podemos ver el porcentaje de participación en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas arroja un 78.57% de acuerdo.

Gráfica 9. Opinión acerca de que tan satisfecho está de participar en este espacio de Rendición de Cuentas.



Fuente.

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoibWVudC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzg5LTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNINyIsImMiOiR9.>

El público mostro interés en la participación del evento; como se puede ver en la gráfica el 64.29% estuvieron satisfechos en participar en el espacio de Rendición de Cuentas.

Gráfica 10. Opinión acerca de los temas tratados en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.



Fuente.

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoibWVudC00ZWQ2LTgyNjUtZjBjYzRhMjM1M2I2liwidCI6ImNiYzJjMzg5LTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNINyIsImMiOiR9.>

De acuerdo con la gráfica anterior se puede evidenciar que el 100 % de los asistentes informan que se trataron temas de su interés.



6.1 Costos asociados a la Audiencia Pública Rendición de Cuentas

Tabla 1. Presupuesto Audiencia Pública Rendición de cuentas, Para el evento de la Rendición de cuentas de la presente vigencia 2025, no asignaron recursos para la regional Meta, sin embargo, se gestionó el lugar del evento con la UNIMINUTO y se llevaron mobiliario y equipo de trabajo de la regional, algunos items para destacar son los siguientes:

Categoría	Descripción	Cantidad	Costo unitario	Costo total
Lugar del evento	Auditorio San Juan Eudes de la universidad UNIMINUTO de Villavicencio, Meta	1	\$0.00	\$0.00
Equipos	Switcher de video, digita l HD con 4	1	\$0.00	\$0.00
Transporte	Transporte para invitados	-	\$0.00	\$0.00
Materiales OPE	Pendones, volantes...	-	\$0.00	\$0.00
Otros (incluir recursos humanos)	Gastos varios	-	\$0.00	\$0.00
Total	\$0			

Fuente: Elaboración propia.

6.5 Conclusiones

La agenda propuesta para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas fue cumplida en su Totalidad.

Se dio cumplimiento al artículo 32 del Capítulo Octavo de la Ley 489 de 1998 modificado por el Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011, así como lo establecido en el CONPES 3654 de 2010.

Se cumplió con el objetivo propuesto de informar y dialogar con la ciudadanía sobre los logros, la formulación, ejecución y evaluación de políticas o programas a cargo de la entidad durante el siguiente corte 1 de octubre 2024 a 30 septiembre 2025

No obstante, la Entidad de manera permanente rinde cuentas en las siguientes instancias de participación que permite a los grupos de valor del SENA interactuar en los diferentes ciclos de la gestión institucional (diagnostico, formulación, ejecución, y evaluación):



- Comité Directivo Regional
- Consejos Regionales
- Comités técnicos de Centro

La Regional meta dio cumplimiento a las metas institucionales propuestas al cierre 31 de diciembre de 2024, y presenta un avance significativo en las metas a con corte 30 de septiembre 2025.

Anexos

Minuto a Minuto.

Libreto Intervención RDC 2025

Registro fotográfico.

Presentación.



Fuente: Registro Fotográfico auditorio San Juan Eudes de la universidad UNIMINUTO de Villavicencio – Meta



Fuente: Registro Fotográfico Registro de asistentes.



vías de acceso internas



Registros sanitarios para personas con movilidad reducida



Registro Sanitarios para mujeres



Registro Sanitarios para Hombres



Punto de agua y tinto.



Punto para bebidas y refrigerios.



Equipo de brigadistas primeros auxilios



Botiquín y quipo para primeros auxilios



Registro de asistencia ingreso a la Audiencia.



Registro de asistencia ingreso a la Audiencia.



Registro de Asistencia con código QR.



Proyección código QR Evaluación Rendición de Cuentas, en los televisores.



Equipo de Comunicaciones de la regional.



Traductores lengua de señas.



Instalación mesa principal auditorio, con el director regional y Coordinadores.



Auditorio con los asistentes.



Auditorio con los asistentes en la rendición de Cuentas.



Auditorio con los asistentes en rendición de Cuentas.



Presentación cultural baile de joropo



Auditorio San Juan Eudes.



Auditorio San Juan Eudes.



Auditorio San Juan Eudes.



Transmisión en vivo plataforma Facebook.



Audencia Pública de Rendición de Cuentas.



Auditorio



Auditorio.

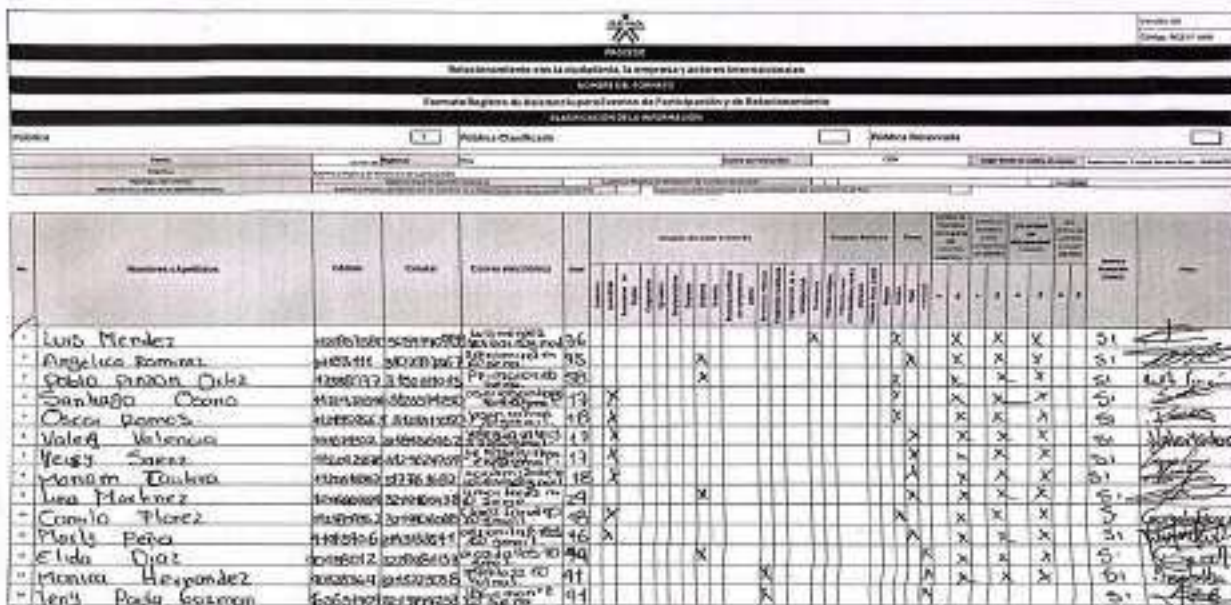


Aprendices de Organización de Eventos

[illegible]

Formato de asistencia al evento en físico

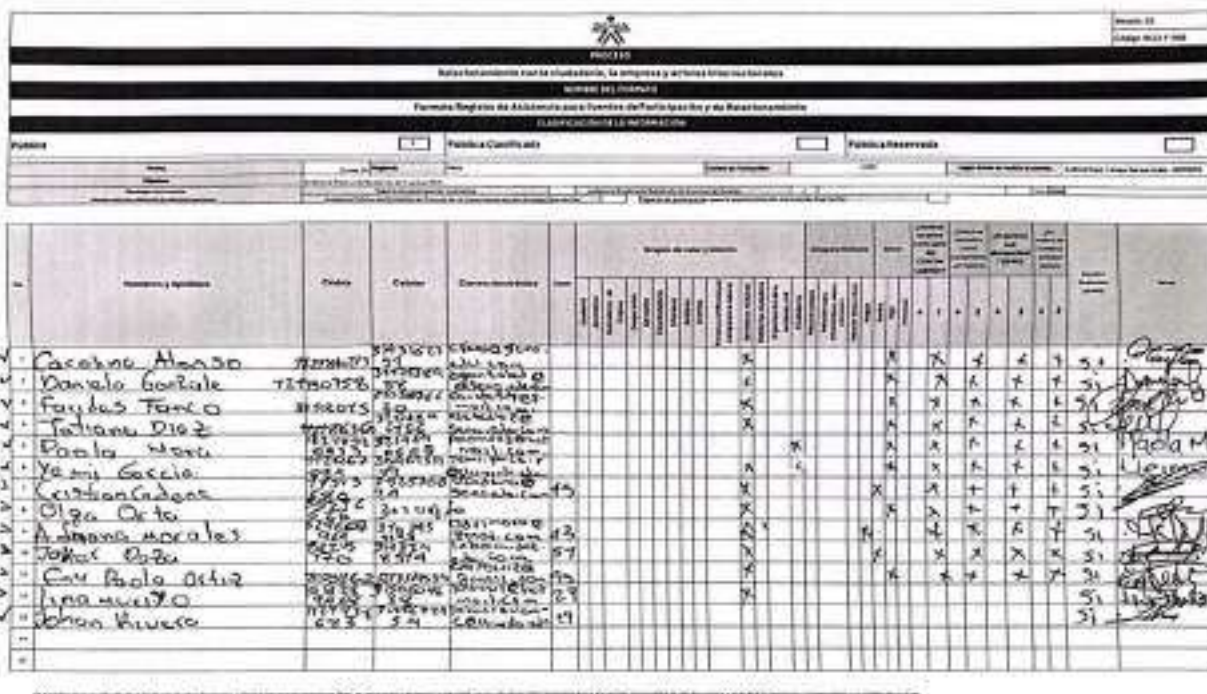
[illegible]

[illegible]

[illegible]

Formatos de asistencia al evento en físico

[illegible]



No aplica.



Firmado digitalmente
por ALVARO IVAN
BARRERO BUITRAGO
Fecha: 2025.11.24
18:04:04 -05'00'

Revisó: Fairy Lizeth Mendoza Franco (Dinamizadora de Comunicaciones regional) 

Elaboró: Equipo rendición de cuentas.

MINUTO A MINUTO RENDICIÓN DE CUENTAS 2025					
NÚMERO	HORA	PUNTO A DESARROLLAR	FORMATO	RESPONSABLE	TIEMPO
	8:30 a. m.	Citación invitados	EN VIVO	Fairy Mendoza	
1	8:59 a. m.	Conteo previo transmisión -Aviso Legal Cabezote de inicio	EN VIVO	Efrain Cardona	
2	9:00 a. m.	IN Presentación de evento VIDEO DE PRESENTACIÓN REGIONAL	VTR	Efrain Cardona	3 Minutos
2	9:03 a. m.	Intervencion Comunicadora	EN VIVO	Fairy Mendoza	2 Minutos
3	9:04 a. m.	VIDEO DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO	VTR	Efrain Cardona y/o personal Uniminuto	2 Minutos
3	9:05 a. m.	Intervencion Comunicadora	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minuto
4	9:06 a. m.	HIMNO DE COLOMBIA	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
4	9:08 a. m.	HIMNO DEL META	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
5	9:10 a. m.	HIMNO DEL SENA	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
5	9:13 a. m.	Intervencion Comunicadora	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minuto
6	9:14 a. m.	Intervencion Comunicadora	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minutos
7	9:16 a. m.	Palabras de bienvenida Director Regional	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	2 Minutos
7	9:19 a. m.	Intervencion Comunicadora	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minutos
8	9:21 a. m.	VIDEO 1. DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
8	9:24 a. m.	Paso del director a la coordinación misional	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	2 Minutos
9	9:26 a. m.	Paso a la coordinación misional - Formación profesional, programas especiales y estrategias especiales.	EN VIVO	Gustavo Enrique Ochoa Rocha	8 Minutos
9	9:33 a. m.	Conclusión del tema, director coordinador misional	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero - Gustavo Enrique Ochoa Rocha	2 Minutos

10	9:35 a. m.	VIDEO 2. EMPLEO Y EMPLEABILIDAD	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
10	9:37 a. m.	Intervencion Director , paso a coordinación de empleo	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
11	9:38 a. m.	Intervención coordinación de empleo	EN VIVO	Angela Suarez	3 Minutos
11	9:41 a. m.	Conclusión Director regional, paso a comunicadora	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minuto
12	9:43 a. m.	VIDEO 3. EMPRENDIMIENTO	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
12	9:45 a. m.	Paso a Director Regional a Angela Suarez	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
13	9:46 a. m.	Intervención Angela Suarez, Emprendimiento y empresarismo, fondo emprender.	EN VIVO	Angela Suarez	3 Minutos
13	9:49 a. m.	Conclusión Director regional, paso a Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
14	9:50 a. m.	VIDEO 4. Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
14	9:52 a. m.	Intervención Director	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
15	9:53 a. m.	Paso a Tema Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico	EN VIVO	Nasly Adith Ticora Gonzalez	3 Minutos
15	9:56 a. m.	Conclusión Director regional, paso a comunicadora	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	2 Minutos
16	9:58 a. m.	Intervencion Comunicadora (formularios para el registro de asistencia y formulación de preguntas)	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minuto

16	10:00 a. m.	VIDEO 5. El SENA y su papel en la inclusión	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
17	10:02 a. m.	Director Regional, política de trabajo, da paso al coordinador	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	2 Minutos
17	10:04 a. m.	Coordinación misional, cambio con las mujeres, jóvenes, población especial, comunidades y discapacidad.	EN VIVO	Gustavo Enrique Ochoa Rocha- Angela Marcela suarez	5 minutos
18	10:09 a. m.	VIDEO 6. CAMPESENA	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
18	10:11 a. m.	Paso a Director Regional (Campesinado colombiano)	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
19	10:12 a. m.	Paso a Enlace CampeSENA	EN VIVO	Gustavo Enrique Ochoa Rocha- Alvaro Giovanni Catacoli	3 Minutos
19	10:15 a. m.	Intervencion conclusión director, paso a siguiente tema.	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minuto
20	10:16 a. m.	VIDEO 7. FULLPOPULAR	VTR	Efrain Cardona	2 Minutos
20	10:17 a. m.	Director Regional introducción (economía popular)	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
21	10:18 a. m.	Dinamizador (Economía popular)	EN VIVO	Johana Vasquez	3 Minuto
21	10:21 a. m.	Intervencion conclusión director, paso a siguiente tema.	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
22	10:22 a. m.	Tema: PAZ TOTAL	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	2 Minutos
22	10:24 a. m.	Dialogo director y coordinación misional	EN VIVO	Gustavo Enrique Ochoa Rocha	3 Minutos
23	10:27 a. m.	Intervencion director conclusión, paso a Comunicadora (formularios para el registro de asistencia y formulación de preguntas)	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero - Fairy Mendoza	2 Minutos

23	10:29 a. m.	Intervención Director, paso al tema Fortalecimiento Institucional	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
24	10:30 a. m.	Dialogo director y coordinación misional	EN VIVO	Juan Jose Mesa Alvarino	3 Minutos
24	10:33 a. m.	Intervencion conclusión director, paso a siguiente tema.	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
25	10:34 a. m.	VIDEO 8. Relacionamiento con la ciudadanía	EN VIVO	Efrain Cardona	2 Minutos
25	10:36 a. m.	Intervención Director Regional	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	2 Minutos
26	10:38 a. m.	Paso a Coordinador de relaciones corporativas	EN VIVO	Oscar Martinez	3 Minutos
26	10:41 a. m.	Intervencion conclusión director, paso a siguiente tema.	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
27	10:42:00 a. m.	Tema: Gestión administrativa - presupuestal	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
27	10:43:00 a. m.	Intervención coordinación mixta.	EN VIVO	Angelica Rocio Peña	2 Minutos
28	10:45:00 a. m.	Intervención y conclusión director regional.	EN VIVO	Alvaro Ivan Barrero	1 Minutos
28	10:47:00 a. m.	Paso preguntas y respuestas redes sociales y preguntas en vivo Intervencion Comunicadora (Participacion ciudadana- e Interaccion con los grupos de valor e interes Presentes)	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minutos
29	10:48:00 a. m.	Participación y respuesta a las 6 preguntas.	EN VIVO	Quien corresponda la pregunta	10 Minutos
29	10:58:00 a. m.	Despedida y agradecimiento director	EN VIVO	Gustavo Enrique Ochoa Rocha	1 Minutos
30	10:59:00 a. m.	comunicadora, despedida del evento	EN VIVO	Fairy Mendoza	1 Minutos
30	11:00:00 a. m.	Canción CampeSENA y FullPopular	EN VIVO	Producción	2 Minutos



LIBRETO MINUTO A MINUTO
RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS
(1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025)
SENA REGIONAL META

Tiempo	INTERLOCUTOR	Guion de lectura
8:58 am	<u>EN VIVO</u>	VIDEO DE PRESENTACIÓN REGIONAL
9:00 am	<u>FAIRY</u>	Sean ustedes bienvenidos a esta audiencia pública de rendición de cuentas de nuestra Regional Meta, reciban una calurosa bienvenida por parte de nuestro director general Jorge Eduardo Londoño, de nuestro director regional, Álvaro Iván Barrero Buitrago y del equipo de la Familia SENA. Quiero recordarles a todas las personas que nos acompañan el día de hoy de manera presencial en el auditorio y a través de la transmisión en vivo en Facebook por nuestra cuenta SENA META, que en la caja de comentarios podrán encontrar los formularios para el registro de asistencia y formulación de preguntas, por lo tanto, cualquier persona que desee formular una inquietud, debe haber diligenciado previamente dichos documentos. No se responderán preguntas que no estén debidamente formuladas. De igual manera informamos que las preguntas a las que no se les pueda dar respuesta por tema de tiempo, la respuesta será transmitida vía correo electrónico, a la dirección indicada en los anteriores formularios, todo lo anterior de conformidad y en los tiempos estipulados por ley. A continuación tendremos la presentación del video de la ruta de evacuación, con el fin de presentarse alguna emergencia conocer los puntos de encuentro. DIAPPOSITIVA DEL 1 AL 2
9:04 am		VIDEO DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO AUDITORIO
9:05 am	<u>FAIRY</u>	Para efectos de la presente rendición de cuentas que se transmite por nuestra cuenta en Facebook SENA META y se realiza de manera presencial en el auditorio mayor Campus San Juan Eudes de UNIMINUTO, saludamos a los directivos, instructores, aprendices, personal administrativo, invitados y comunidad en general. Para dar inicio oficial a esta Rendición Pública de Cuentas, los invito para que nos pongamos en pie y entonemos los Himnos.
9:06 am		HIMNO DE COLOMBIA -DIAPPOSITIVA 4
9:08 am		HIMNO DEL DEPARTAMENTO DEL META -DIAPPOSITIVA 5



9:10 am		HIMNO DEL SENA -DIAPOSITIVA 6
9:13 am	<u>FAIRY</u>	Muchas gracias, nos podemos sentar. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, como establecimiento público del orden Nacional y con autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo, como misión es “Cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. A continuación, damos paso a nuestro Director Regional, el Dr. Álvaro Iván Barreo Buitrago, director encargado del SENA regional Meta, quien junto con su equipo el día de hoy van a rendir cuentas de la gestión adelantada en el periodo 1 de octubre de 2024 a 30 de septiembre de 2025.
9:16 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	¡¡Muchas gracias!! Muy buenos días para todos. Reciban, en nombre del SENA Regional Meta y de manera personal, una cordial y calurosa bienvenida a este espacio de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana, programado para el día de hoy, jueves 13 de noviembre de 2025. Esta actividad se desarrolla en cumplimiento de lo establecido en el artículo 48 de la Ley 1757 de 2015, que promueve la transparencia y la participación ciudadana, permitiéndonos informar a la comunidad sobre los resultados de la gestión realizada por el SENA Regional Meta durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025. Extendemos un saludo fraternal a los miembros del Consejo Regional, en especial a su presidente Jesús Elkin Rodríguez; a los integrantes de los comités técnicos de centro, a nuestros aprendices, funcionarios, empresarios, representantes de asociaciones y organizaciones campesinas y de la economía popular, así como a las organizaciones sindicales, a la comunidad en general y a todas las personas que nos acompañan y siguen la transmisión en vivo a través de nuestra red social Facebook SENA Meta. Durante este diálogo, estaré acompañado por los coordinadores de cada una de las áreas misionales de la institución, quienes presentarán los avances, resultados y retos de su gestión,



		reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, la participación y el servicio a la comunidad.
9:19 am	<u>FAIRY</u>	Muchas gracias, señor Director. El SENA como misión, está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994). Y como visión el SENA busca consolidarse como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país. Basados en nuestra misión y visión los invito a ver el siguiente video de formación profesional integral de nuestra regional.
9:21 am	<u>VIDEO</u>	VIDEO 1: FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL. -DIAPOSITIVA 7-8
9:24 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Los aprendices son el reflejo del compromiso y la calidad de la formación que ofrece el SENA. Nuestra Regional Meta cuenta con dos centros de formación que fortalecen el desarrollo productivo del territorio: El Centro de Industria y Servicios del Meta, con su sede principal en Guayuriba, frente al centro comercial Viva; la sede del Barrio Popular, la sede de la Altillanura en el municipio de Puerto Gaitán, y el ambiente de formación Taladro Escuela. Por su parte, el Centro Agroindustrial del Meta tiene su sede principal en El Hachón, de enfoque agropecuario, y dos sedes en el municipio de Granada: una en el casco urbano y Los Naranjos km 12 vía San Juan de Arama, dedicada principalmente a la formación agrícola. Cabe resaltar que los procesos de formación profesional integral representan alrededor del 80 % de la oferta formativa de la Regional Meta, tanto en programas titulados como en formación complementaria, consolidándose como uno de los ejes más importantes de nuestra gestión. A continuación, el doctor Gustavo Ochoa, coordinador misional, presentará los principales logros y avances alcanzados en materia de formación durante el periodo objeto de rendición. El Dr. Álvaro le da la palabra al Dr. Gustavo.
9:26 am	<u>GUSTAVO OCHOA (COORDINADOR MISIONAL)</u>	Gracias Doctor Álvaro



		Durante la vigencia 2024, el SENA Regional Meta formó 1.351 aprendices en programas titulados y 20.637 en formación complementaria, alcanzando un cumplimiento del 94,5 % en los indicadores de formación profesional integral, con un total de 94.545 cupos ejecutados. Al 30 de septiembre de 2025, se registran 72.422 cupos ejecutados, lo que representa un avance del 75,7 % frente a la meta proyectada para el año en curso. Los resultados más destacados se evidencian en la formación tecnológica, con un crecimiento cercano al 5 % respecto al periodo anterior, y en la formación complementaria, que pasó del 67,06 % en 2024 al 71,35 % en 2025. La Regional Meta mantiene una amplia cobertura territorial, con mayor concentración de aprendices en Villavicencio (4.311), Granada (1.032), Acacías (661) y Puerto Gaitán (567), municipios que consolidan la oferta formativa regional. Asimismo, la presencia institucional en territorios de menor densidad poblacional, como El Calvario, Mapiripán y Cubarral, refleja el compromiso del SENA con la inclusión educativa y el desarrollo rural del departamento del Meta. Continúa dialogo..... -DIAPOSITIVA 9-11
9:33 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias al compromiso y la confianza del equipo, hemos logrado fortalecer nuestra presencia en todo el departamento, llevando formación de calidad a cada rincón del Meta. Estos resultados que hoy presentamos son el reflejo de un trabajo articulado, responsable y transparente, que busca generar más oportunidades de aprendizaje. Seguiremos avanzando con la misma convicción de aportar al desarrollo productivo, social y humano de la región, porque creemos firmemente que la formación transforma vidas y construye futuro. El empleo es un tema de gran relevancia para nuestra región, por eso, los invito a conocer el siguiente testimonio, que refleja cómo, a través de nuestra agencia de empleo, seguimos generando oportunidades. DIAPOSITIVA 12
9:35 AM		VIDEO 2. EMPLEO Y EMPLEABILIDAD- DIAPOSITIVA 13
9:37 AM	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Como podemos evidenciar la entidad a través de la agencia pública de empleo ha contribuido considerablemente en la promoción e inclusión del empleo formal, digno y decente, es así como impactamos en la generación de ingresos de las poblaciones vulnerables, a los jóvenes, ayudamos a las empresas con la



		postulación de vacantes laborales, aportando al crecimiento social y económico del departamento. Para hablar más sobre la agencia pública de empleo, me acompaña Angela Suarez quien lidera esta área importante de la regional.
9:38 AM	<u>ANGELA SUAREZ APE</u>	Efectivamente Dr. Álvaro, la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Meta ha fortalecido sus estrategias de intermediación laboral, desarrollando diversas actividades como ferias de empleo, jornadas de orientación y talleres de empleabilidad. Gracias a la articulación con entidades y empresas públicas y privadas, se han consolidado alianzas estratégicas que facilitan la inserción laboral y amplían las oportunidades de acceso al empleo formal, tanto para la población en general como para los grupos priorizados. En este contexto, queremos compartir con ustedes los principales resultados alcanzados durante el periodo objeto de rendición. Continuar dialogo con las cifras y presentación..... DIAPOSITIVA 14-15
9:41 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Estos resultados nos refleja la generación de oportunidades laborales y el fortalecimiento del tejido productivo de nuestro territorio. Continuaremos trabajando de la mano con el sector empresarial y las comunidades para seguir fortaleciendo el empleo, la inclusión y el desarrollo laboral. Ahora damos paso a una de las áreas que impulsa las ideas, los sueños y los negocios de los metenses: el emprendimiento. DIAPOSITIVA 16
9:43 am	<u>VIDEO</u>	VIDEO 3. EMPRENDIMIENTO- DIAPOSITIVA 17
9:45 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Desde esta línea, el SENA continúa fortaleciendo el espíritu innovador de nuestra región, brindando acompañamiento, formación y financiación para hacer realidad los proyectos productivos de nuestros emprendedores. Un reconocimiento a todos los Emprendedores que están en nuestro programa de fondo emprender, fortalecimiento y otras fuentes de financiación dado que, con los cierres viales, y situación económica de la región han sobrevivido a todo este auge. Angela en materia de emprendimiento que nos puede contar. Paso a Angela Suarez.



9:46 am	<u>ANGELA SUAREZ</u> <u>EMPRENDIMIENTO</u>	Intervención Angela Durante el último trimestre de 2024, el SENA Regional Meta gestionó recursos por \$3.590 millones en capital semilla, destinados a 32 emprendimientos del departamento, en el marco de las convocatorias nacionales Jóvenes, Economía Campesina y Municipios PDET. Gracias a esta gestión, se lograron 59 nuevas empresas formalmente constituidas, de las cuales 32 recibieron financiación del Fondo Emprender y 27 contaron con recursos propios u otras fuentes de apoyo. Estas iniciativas permitieron la generación de 250 empleos directos, producto de los programas de fortalecimiento empresarial y del Fondo Emprender. La estrategia de emprendimiento amplió su cobertura a 26 municipios del Meta, promoviendo la cultura emprendedora entre campesinos, jóvenes, mujeres, población vulnerable e indígena. Durante este proceso, se brindó orientación a 1.789 campesinos en 2025, y 957 de ellos participaron activamente en entrenamientos y asesorías empresariales. Como resultado, 24 planes de negocio fueron beneficiados en la convocatoria de Economía Campesina, incluyendo 16 iniciativas asociativas y 4 proyectos de fortalecimiento. Por su destacada gestión, la Regional Meta obtuvo el segundo lugar a nivel nacional en formulación de proyectos de economía campesina y resultados en emprendimiento, consolidándose como referente de buena gestión en el país. Además, se orientaron 3.427 aprendices en cultura emprendedora, 142 recibieron formación en ideación y plan de negocios, y se conformó un semillero de 32 aprendices emprendedores, fomentando el emprendimiento como proyecto de vida en los jóvenes metenses. <i>Continúa dialogo e intervenciones.</i> DIAPOSITIVA 18-19
9:49 am	<u>DIRECTOR</u> <u>REGIONAL</u>	Gracias Angela, estos resultados son el reflejo del talento, la creatividad y la determinación de nuestros emprendedores metenses. Desde el SENA Regional Meta, reafirmamos nuestro compromiso con el impulso de las ideas que transforman el territorio, fortaleciendo la economía local y generando oportunidades reales de progreso.



		Seguiremos acompañando a quienes sueñan con crear empresa, porque cada emprendimiento que nace representa una nueva esperanza para el departamento. DIAPPOSITIVA 20
9:50 am	VIDEO	VIDEO 4. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO- DIAPOSITIVA 21
9:52 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Este proceso desempeña un papel fundamental en la contribución a la sociedad y su proceso de transformación, ya que se abordan desde una perspectiva científica y tecnológica las problemáticas de la región desde los contextos sociales y productivos, generándose alternativas de solución desde de los grupos y semilleros de investigación, donde los actores protagonistas son los aprendices e instructores SENA. Para hablarnos un poco más del tema me acompaña el Dra. Nasly Adith Ticora Gonzalez.
9:53 am	Nasly Adith Ticora Gonzalez, enlace SENNOVA Regional	Claro que si Dr. Álvaro. Respecto a los Proyectos de innovación, desarrollo e investigación (I+D+i) – Vigencia 2025 En cumplimiento de lo establecido en la Ley 344 de 1996, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) destina el 20% de los ingresos provenientes de los aportes sobre nómina, conforme al numeral cuarto del artículo 30 de la Ley 119 de 1994, al desarrollo de programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo. En este marco, mediante la Circular Interna No. 313 emitida en diciembre de 2024, se definieron los lineamientos para la formulación de iniciativas correspondientes a la vigencia 2025. Durante esta vigencia, el SENA Regional Meta presentó un total de 32 proyectos de innovación, desarrollo e investigación (I+D+i), por un valor global de \$9.466.258.819, distribuidos así: • Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM): 12 proyectos postulados por un valor de \$4.900.659.125. • Centro Agroindustrial del Meta (CAM): 20 proyectos postulados por un valor de \$4.565.599.694. Como resultado del proceso de evaluación, fueron aprobados 5 proyectos para ejecución en 2025, con una inversión total de \$540.268.605, discriminados de la siguiente manera: • CAM: 2 proyectos aprobados por \$180.277.818. • CISM: 3 proyectos aprobados por \$359.990.787.



		Adicionalmente, se encuentran en ejecución 6 proyectos correspondientes a la vigencia 2024, por un valor acumulado de \$4.053.093.550. Estado actual de ejecución • Centro Agroindustrial del Meta (CAM): Ejecuta actualmente 5 proyectos, de los cuales 3 presentan avances significativos en sus componentes técnicos y presupuestales, proyectando su culminación en el presente año. Los proyectos aprobados en 2025 se encuentran en etapa de contratación para iniciar su ejecución. • Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM): Desarrolla 4 proyectos en ejecución, 2 de ellos fortalecidos con recursos adicionales provenientes de vigencias anteriores y 1 nuevo aprobado en 2025, todos enmarcados en la línea de investigación y desarrollo. <i>Continúa dialogo e intervenciones.</i> DIAPOSITIVA 22
9:56 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias Dra. Nasly Adith Ticora Gonzalez, Con estos resultados, reafirmamos nuestro compromiso con la innovación, la ciencia y la investigación aplicada como motores del desarrollo regional. Estos proyectos representan no solo cifras, sino el esfuerzo de nuestros instructores, aprendices y aliados por generar soluciones que transformen los sectores productivos del departamento.
9:58 am	<u>FAIRY</u>	Gracias, director. Aprovecho para recordarles a todas las personas que nos acompañan hoy, tanto de manera presencial en el auditorio como a quienes nos siguen en transmisión en vivo a través de nuestra cuenta de Facebook SENA Meta, que en la caja de comentarios encontrarán los formularios de registro de asistencia y de formulación de preguntas. Les recordamos que solo se dará respuesta a las inquietudes registradas en dichos formularios, por lo tanto, es indispensable diligenciarlos previamente para garantizar una adecuada participación en este espacio de diálogo y rendición de cuentas. Continuamos con el SENA y su papel en la inclusión.



10:00 am	<u>VIDEO</u>	VIDEO 5. SENA y su papel en la inclusión- DIAPOSITIVA 23-24
10:02 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	El SENA, mediante el Acuerdo 010 de 2016, adoptó la Política Institucional de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, que garantiza el acceso equitativo e inclusivo a sus servicios. Esta política promueve la igualdad de oportunidades y la inclusión de poblaciones en condición de vulnerabilidad, ya sea por razones económicas, sociales, étnicas, territoriales o de género, asegurando su protección y participación en los procesos institucionales. Dr. Gustavo y Angela cuéntenme como ha sido el avance en esta política institucional.
10:04 am	<u>DR. GUSTAVO Y ANGELA SUAREZ</u>	Inicia el Dr. Gustavo Ochoa Dr. Álvaro así es el Plan Nacional de Desarrollo 2023–2026 establece como prioridad garantizar los derechos de las mujeres y eliminar las brechas de género que persisten en los ámbitos económico, social y político. Bajo el lema “<i>El cambio es con las mujeres</i>”, el plan propone una ruta para erradicar las desigualdades y reconocer el papel histórico de las mujeres como tejedoras de paz y defensoras del territorio y la vida. En coherencia con esta visión, la Regional Meta del SENA ha fortalecido diversas estrategias para promover la participación femenina en los procesos de formación, emprendimiento y certificación laboral. En los municipios con mayor vocación productiva, como Acacías, Cabuyaro, Castilla La Nueva, Puerto López y Puerto Gaitán, la presencia de mujeres en programas de formación bajo la estrategia CampeSENA muestra una tendencia creciente. De igual manera, la participación femenina en la formación titulada se mantiene constante entre las vigencias 2024 y 2025, con proyección de incremento al cierre del año. DIAPOSITIVA 25. Mujeres Formadas a través de CampeSENA, s septiembre de 2024, 4.4.16 y septiembre de 2025, 4.761. Con respecto a mujeres que recibieron formación titula y completaría a septiembre de 2024, 112.555 y a corte sept. De 2025. 107.279. Angela: DIAPOSITIVA 25- La Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Meta implementó una estrategia integral dirigida a la población femenina, en



		articulación con la Secretaría de la Mujer, alcaldías, la Unidad para las Víctimas e instituciones educativas. Esta incluyó orientación laboral, talleres de empleabilidad y ferias como <i>Expo Empleo Mujer</i>, logrando acercar más mujeres al mercado laboral. Se atendieron a través de esta estrategia a corte de septiembre de 2024, 19.937 cerrando 31 de diciembre con 23.933 mujeres. Cabe resaltar que llevamos un avance a corte 30 de septiembre de 2025 de 22.532, mujeres, lo que refleja un incremento significativo. <i>Continuidad dialogo de acuerdo al orden de los temas.</i> Gustavo. Diapositiva 26. Jovenes que lideran las transformaciones para la vida. Angela: DIAPOSITIVA 27- 28 Poblacion Priorizada Jovenes APE. En 2024, los Jóvenes colocados a corte de septiembre de 2024 fue de 2.977, a diciembre de 2024, 3.919 y el avance a corte 30 de septiembre de 2025 es de 4.545 jóvenes colocados, así mismo se orientó a septiembre de 2024 a 8.568, a diciembre 10.639, y se refleja un avance a septiembre de 2025, de 10.154 se superaron las metas de orientación (107%) y se alcanzó el 95% en colocaciones. En 2025, con corte a octubre, los avances llegan al 97% y 91% respectivamente, reflejando una gestión sólida y sostenida. <i>Continuidad dialogo de acuerdo con el orden de los temas.</i> Gustavo. DIAPOSITIVA 29-30. Población sujeta de especial protección. En el programa de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, las mujeres representan un alto porcentaje, destacándose en normas como: • Cuidado de personas (314 mujeres certificadas) • Toma de muestras biológicas (115 mujeres certificadas) • Administración de inmunobiológicos (266 mujeres certificadas)
--	--	---



		En el marco del Conpes 4143 – Sistema Nacional del Cuidado, la Regional Meta certificó 396 cuidadores, de los cuales 314 son mujeres, además de ejecutar 2.737 programas de formación en los que se capacitaron más de 44.000 mujeres entre formación complementaria y titulada, reafirmando el compromiso institucional con la equidad de género y el empoderamiento femenino en el departamento del Meta Continuidad dialogo de acuerdo con el orden de los temas. Angela. DIAPOSITIVA 31. Garantias hacia un un mundo sin barreras para las persoans con discapacidad. Xxx Continuidad dialogo de acuerdo al orden de los temas. Dr. Álvaro: Muchas gracias por estos resultados y acciones de la Política Institucional. A continuación presentaremos el programa que fortalece al campo colombiano
10:09 am	VIDEO	VIDEO 6. CAMPESENA- DIAPOSITIVA 32.
10:11 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Hoy nos acompaña el líder de la regional para los temas de CampeSENA, donde nos va a reflejar todas las acciones que se ejecutaron en el periodo de rendición. Coordinador Catcoli, cuéntenos cómo avanza el programa CampeSENA en el departamento del Meta, cuáles han sido los principales logros alcanzados y de qué manera este programa ha fortalecido la formación y el desarrollo de nuestras comunidades rurales.
10:12 am	<u>Alvaro Iovanni</u> <u>Catacoli Valencia</u>	DIAPOSITIVA 33-37 Director, buen día. Entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, la Estrategia CampeSENA en la Regional Meta creció un 12%, al pasar de 7.488 a 8.382 aprendices atendidos. Este avance refleja el compromiso del SENA con la inclusión y el desarrollo rural, destacando la participación del 56,8% de mujeres,



		el aumento del 38% en hombres y la vinculación de 276 personas no binarias. Municipios como Puerto Gaitán, Mesetas, Puerto López, Puerto Rico y Vista Hermosa lideraron el crecimiento, mientras El Calvario y San Juanito se sumaron como nuevos territorios atendidos, consolidando la presencia institucional y el enfoque de equidad y diversidad en la formación campesina. <i>Continúa dialogo e intervenciones.</i>
10:15 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias coordinador, el programa CampeSENA continúa consolidándose como una estrategia clave para el desarrollo rural. Su crecimiento en cobertura, inclusión y pertinencia demuestra el compromiso del SENA con el fortalecimiento del campo en el territorio del Meta. Ahora vamos con el programa actor de la economía popular.
10:16 am	<u>VIDEO</u>	VIDEO 7. FULL POPULAR- DIAPOSITIVA 38
10:17 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	La Economía Popular se consolida como una estrategia clave del SENA Regional Meta para fortalecer las capacidades productivas y promover la inclusión económica de comunidades rurales y urbanas en el departamento, Dr. Johana como ha sido el avance de la economía popular del SENA hacia el departamento.
10:18 am	<u>JOHANA VASQUEZ</u>	DIAPOSITIVA 39. Director, buen día. En el marco de la Estrategia Full Popular del AENA, el SENA Regional Meta ha demostrado un compromiso sostenido con el fortalecimiento de la economía popular a través de procesos formativos pertinentes y de calidad. Durante el año 2024, se estableció una meta de 390 cupos de formación, de los cuales se ejecutaron 369 al corte de septiembre, alcanzando un cumplimiento del 95%. Al cierre de diciembre, se logró una ejecución total de 391 cupos, superando la meta y alcanzando el 100% del objetivo anual. Para la vigencia 2025, se fijó una meta de 795 cupos. Al 30 de septiembre, se habían ejecutado 1.218 cupos, lo que representa un cumplimiento del 153%, superando ampliamente las expectativas. Este resultado refleja el crecimiento sostenido de la estrategia y el



		impacto positivo en los territorios, consolidando al SENA como un actor clave en el impulso de la economía popular. <i>Continúa dialogo e intervenciones.</i>
10:21 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias Dra. Johanna Seguimos fortaleciendo las capacidades de los emprendedores y comunidades vulnerables a través de una formación pertinente, acompañamiento técnico y apoyo para la formulación de proyectos, impulsando así el crecimiento de la economía popular y el desarrollo productivo del departamento del Meta que sabemos que es bastante amplio.
PAZ TOTAL- DIAPOSITIVA 40		
10:22 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Continuamos con un tema importante para el gobierno como lo es la Paz Total, en la regional Meta continuamos fortaleciendo la presencia en los municipios PDET y ZOMAC, brindando formación y certificación de competencias laborales que impulsan el desarrollo social y económico de las comunidades más necesitadas del departamento. Para este tema me acompaña nuevamente el Dr. Gustavo, cuéntenos como avanza la Paz total en la región.
10:24 am	<u>GUSTAVO OCHOA (COORDINADOR MISIONAL)</u>	DIAPOSITIVA 41-55 Dr. Álvaro, durante el periodo de rendición, la Regional Meta, a través de sus centros de formación, ejecutó 911 programas en municipios PDET y ZOMAC, destacándose la formación complementaria (577 cursos), seguida de la técnica (296) y tecnológica (38). Los municipios con mayor cobertura fueron Granada y Puerto Gaitán. En certificación de competencias laborales, se evidenció una importante participación femenina, especialmente en municipios como El Castillo, Granada, Lejanías, Mesetas, San Juan de Arama y Vista Hermosa. Entre los principales retos para 2026 están aumentar la participación en procesos de certificación y ampliar la ejecución de programas de formación en estas zonas. <i>Continúa dialogo e intervenciones.</i>
10:27 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias Dr. Gustavo, el compromiso del SENA con los territorios PDET y ZOMAC se mantiene firme, avanzando en la formación y certificación de sus habitantes, con la meta de ampliar cobertura y oportunidades en el 2026.



10:28 am	<u>FAIRY</u>	Les recordamos a todas las personas que nos acompañan hoy, tanto de manera presencial en el auditorio como a quienes nos siguen en transmisión en vivo a través de nuestra cuenta de Facebook SENA Meta, que en la caja de comentarios encontrarán los formularios de registro de asistencia y de formulación de preguntas. Solo se dará respuesta a las inquietudes registradas en dichos formularios, por lo tanto, es indispensable diligenciarlos previamente para garantizar una adecuada participación en este espacio de diálogo y rendición de cuentas. Continuamos con el fortalecimiento institucional.
FORTEALECIMIENTO INSTITUCIONAL-DIAPOSITIVA 56		
10:29 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	El proceso de Gestión de Talento Humano del SENA Regional Meta se orienta a fortalecer las capacidades de sus funcionarios y contratistas, promoviendo ambientes laborales saludables, éticos y productivos que contribuyan al logro de los objetivos institucionales. Para ampliar este tema, me acompaña el coordinador de la oficina de Talento Humano, Juan José Mesa quien nos contara acerca de este proceso importante.
10:30	<u>JUAN JOSE MESA</u> <u>COORDINADOR</u> <u>TALENTO</u> <u>HUMANO</u>	DIAPOSITIVA 57-58-59-60 Gracias, señor director, la Regional Meta contó con 235 funcionarios vinculados a través de distintas modalidades. Se desarrollaron acciones clave en la implementación de la Política de Integridad, incluyendo capacitaciones sobre el Código de Integridad, el curso “Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción” y charlas institucionales para fortalecer la ética pública. El Programa de Bienestar Social se enfocó en mejorar la calidad de vida de los servidores mediante actividades deportivas, recreativas, culturales y educativas. Se realizaron entrenamientos y participación en juegos deportivos, celebraciones institucionales, talleres de prepensionados, salidas ecoturísticas y el Aguinaldo infantil para hijos de funcionarios. En el componente educativo, se otorgaron auxilios escolares y apoyos para educación formal, beneficiando en total más de 40 funcionarios y sus familias durante 2024–2025. Además, a través de convenios con instituciones de educación superior, se facilitaron descuentos y estímulos económicos para estudios de pregrado y posgrado. <i>Continúa dialogo e intervenciones</i>



10:33 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias Juan José, reafirmamos el compromiso con el bienestar, la formación y la integridad de los funcionarios y contratistas, reconociendo que su equipo es el motor que impulsa la excelencia institucional y el servicio a la comunidad. Ahora vamos con el sector de las empresas. DIPOSITIVA 61
10:34 am	<u>VIDEO</u>	VIDEO 8. Relacionamiento con la ciudadanía- DIPOSITIVA 62
10:36 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	La regional viene fortaleciendo su compromiso con la ciudadanía a través de espacios de diálogo, participación comunitaria y alianzas estratégicas con el sector productivo, promoviendo la transparencia, la inclusión social y el desarrollo territorial. Nos acompaña el Dr. Oscar Martínez quien tiene esa conexión directa con la ciudadanía.
10:38 am	<u>OSCAR MARTINEZ COORDINADOR RELACIONES CORPORATIVAS</u>	DIPOSITIVA 63-64-65-67. Gracias director. A quienes nos acompañan y nos siguen en la transmisión, contarles que los centros de formación del SENA Regional Meta realizaron diversos espacios de diálogo y ferias de servicios en 10 municipios, beneficiando a más de 700 personas. Estas actividades promovieron la participación ciudadana, la transparencia institucional y el acercamiento de la oferta formativa a comunidades campesinas y poblaciones vulnerables. Asimismo, se fortalecieron las relaciones con el sector empresarial mediante la Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE) y el Contrato de Aprendizaje, herramienta clave para vincular a los aprendices con el entorno laboral. Los resultados muestran un cumplimiento superior al 100 % en la mayoría de metas de contratación, reflejando una gestión eficiente y comprometida. Con la implementación de la Ley 2466 de 2025, el SENA asume un papel protagónico en el nuevo modelo de contrato de aprendizaje, garantizando derechos laborales, seguridad social y condiciones dignas para los jóvenes, contribuyendo así al fortalecimiento del talento humano y al desarrollo económico regional. <i>Continúa dialogo e intervenciones</i>
10:41 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias Dr. Oscar, con esto demostramos un sólido avance en su labor formativa y social, consolidando la confianza ciudadana, fortaleciendo alianzas con el sector empresarial y reafirmando su papel como motor de inclusión, transparencia y desarrollo para la región.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA - PRESUPUESTAL- DIAPOSITIVA 68		
10:42 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Continuamos con este espacio de rendición de cuentas con el último tema, pero no el menos importante, la gestión administrativa y presupuestal, y para hablarnos de este tema en cifras y números me acompaña la Dra. Angelica Peña, Dra. Cuéntenos como estuvimos este periodo en ejecución presupuestal.
10:43 am	<u>ANGELICA PEÑA COORDINADORA GRUPO MIXTO</u>	Gracias director, es grato para el SENA informarles en esta rendición de cuentas a nuestros Grupos de valor e interés presentes, que se realizó en la ejecución financiera, al comparar los resultados presupuestales de septiembre de 2024 y 2025, se observa un incremento del 15,8 % en la apropiación de recursos, pasando de \$48.260 millones a \$55.875 millones. Aunque el porcentaje de ejecución se mantiene similar, el volumen de recursos ejecutados en 2025 es mayor, demostrando una mejor capacidad de gestión. El Despacho Regional aumentó significativamente sus contrataciones en mínima cuantía y selección abreviada, evidenciando mayor eficiencia administrativa. El Centro Agroindustrial del Meta (CAM) también presentó un crecimiento en el valor contratado en todas las modalidades, optimizando los recursos para fortalecer su operación. Por su parte, el Centro de Industria y Servicios del Meta (CISM) mostró un aumento notable en los contratos de mínima cuantía y un uso más eficiente de la selección abreviada, mientras que la contratación directa se redujo, lo que evidencia una gestión más estratégica y racional de los recursos. DIAPOSITIVA 69-70-71-72-73-74.
10:45 am	<u>DIRECTOR REGIONAL</u>	Gracias Angelica, con esto se evidencia que la gestión presupuestal sólida, eficiente y estratégica, no solo incrementa la inversión, sino que optimiza el uso de los recursos públicos para garantizar un mayor impacto en la formación y el desarrollo institucional. Con este espacio concluimos y mostramos la gestión adelantada por la Regional Meta durante el periodo de rendición de cuentas 2024–2025, reflejamos ese compromiso permanente con la transparencia, la eficiencia administrativa y el fortalecimiento de la formación para el trabajo. Cada acción desarrollada, desde la ejecución presupuestal hasta el acompañamiento a los sectores productivos y la atención a las comunidades, evidencia el esfuerzo conjunto de nuestros equipos por consolidar al SENA como una entidad cercana, incluyente y transformadora del territorio. Continuaremos trabajando con responsabilidad y vocación de servicio para seguir impulsando el desarrollo económico y social del departamento del Meta.



		Fairy continuamos con las preguntas generadas por nuestros asistentes.
10:47 am	<u>FAIRY</u>	Gracias director, a continuación, vamos a dar respuesta a las preguntas generadas, tres formuladas por los presentes en el auditorio y tres de los que nos siguen en la transmisión en vivo de nuestra red social Facebook, el resto de las preguntas se les dará respuesta vía correo electrónico, a la dirección indicada en los formularios de inscripción, todo lo anterior de conformidad y en los tiempos estipulados por la ley.
10:48 am	<u>QUIEN CORRESPONDA LA PREGUNTA</u>	Participación Ciudadana Respuesta de las 6 preguntas.
10:58 am	<u>DESPEDIDA</u>	Palabras de Agradecimiento director regional Álvaro Barrero
10:59 am	<u>FAIRY</u>	Despedida evento
11:00 am	<u>MUSICA</u>	Canción CampeSENA y FullPopular