



**CON
DIG
NI
DAD,**

el Presidente me cumplió

Informe Final de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Regional Guainía

SENA

Rendición de Cuentas

Resultados que transforman

2 0 2 4 - 2 0 2 5



Proceso					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO					
FORMATO PLANTILLA PARA DILIGENCIAR EL INFORME FINAL DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS REGIONALES					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Noviembre 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

RCEI-F-077 V01

Proceso de Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales
Informe Final de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

01 de octubre del 2024 – 30 septiembre 2025

Regional Guainía

Noviembre 2025

Tabla de contenido

1. Objetivo de la Audiencia	5
2. Lugar de realización	5
3. Responsable	5
4. Definiciones	5
5. Marco normativo	7
6. Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.....	7
6.1 Divulgación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	7
6.2 Organización y logística para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.....	8
6.2.1 Capacidad instalada para recibir a los asistentes	8
6.2.2 Utilización de medios audiovisuales	8
6.2.3 Vías de acceso interno para personas en situación de discapacidad	10
6.3 Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	9
6.4 Costos asociados a la Audiencia Pública Rendición de Cuentas	40
Conclusión de Avance Indicadores Plan de Acción 2024 – 2025)	40
6.5 Conclusiones	41

Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, como establecimiento público adscrito al Sector Trabajo, y en cumplimiento de lo dispuesto en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015, presenta el informe de gestión y avances correspondientes a la Regional Guainía para las vigencias 2024–2025. Esta publicación se enmarca en la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad, orientada a garantizar el acceso a la información, la transparencia administrativa y el fortalecimiento del control social.

Este espacio tiene como objetivo consolidar la confianza ciudadana a través de la participación activa de la comunidad, promoviendo la corresponsabilidad y el diálogo entre la institución y los actores del territorio. La rendición de cuentas no solo constituye un deber legal, sino también una oportunidad para analizar los resultados obtenidos, reconocer los desafíos superados y proyectar acciones que permitan continuar aportando al desarrollo económico y social de la región.

Durante la jornada se presentaron los principales logros, avances y retos en las áreas estratégicas de la gestión regional, con el fin de ofrecer a la ciudadanía una visión clara y objetiva del trabajo realizado y de los compromisos asumidos para el fortalecimiento continuo del SENA en el departamento del Guainía.

La entidad llevó a cabo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas con el fin de garantizar un ejercicio transparente de seguimiento y evaluación de la gestión institucional por parte de la ciudadanía. Este escenario se consolidó como un espacio de diálogo abierto, en el que se expusieron de manera estructurada los avances, resultados y acciones ejecutadas durante la vigencia 2024–2025. Asimismo, se presentaron los informes correspondientes a los periodos de octubre a diciembre de 2024 y de enero a septiembre de 2025, permitiendo a los asistentes comprender de forma integral el comportamiento de la gestión regional en sus diferentes áreas misionales y de apoyo. La audiencia permitió fortalecer la confianza pública, recoger inquietudes y observaciones de la comunidad, y reafirmar el compromiso del SENA con la participación ciudadana, la eficiencia administrativa y la mejora continua de sus procesos.

Presupuesto: Inversión y administración de los recursos destinados a cumplir con los objetivos institucionales.

Infraestructura: Desarrollo y mantenimiento de espacios físicos que garanticen ambientes de aprendizaje de calidad.

Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TICs): Implementación de herramientas tecnológicas para la modernización de procesos y mejora del acceso a la formación.

Formación profesional: actualización de programas formativos según las necesidades del mercado, la ejecución de programas técnicos y tecnológicos tanto presenciales como virtuales, la articulación con la educación media., SENNOVA, Bienestar al aprendiz Contrato de aprendizaje,

Agencia Pública de Empleo: Impacto en la generación de oportunidades laborales y apoyo a la inserción en el mercado laboral.

Emprendimiento: Promoción de ideas innovadoras y fortalecimiento de proyectos productivos en la región. Se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, con el objeto de involucrar a la ciudadanía en el control y evaluación de la gestión pública, y en la cual se presentaron los resultados de la gestión de la entidad, durante la vigencia 2023-2024 y el periodo comprendido entre el mes de octubre a diciembre del 2023 y enero a septiembre del 2024.

1. Objetivo de la Audiencia

Adelantar acciones de diálogo con la ciudadanía acerca de los logros, dificultades y retos asumidos por el SENA/ Regional Guainía durante el periodo comprendido entre el mes de octubre de 2024 a septiembre 2025.

2. Lugar de realización

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se llevó a cabo el día 19 de noviembre de 2025, en la ciudad de Inírida (Guainía) en la Biblioteca del Centro Ambiental y Ecoturístico Del Nororiente Amazónico Regional Guainía en el horario comprendido entre las 8:00 a.m. y 11:00 a.m.

3. Responsable

JORGE GIRALDO GUERRERO ROSERO- Subdirector (E) con funciones de Director Regional

4. Definiciones

Audiencia Pública: Mecanismo de participación, que utiliza como instrumento el diálogo social entre las autoridades y la ciudadanía, con el fin de informar y hacer seguimiento a la gestión de la función pública.

Grupos de Interés: Individuos u organismos específicos que tienen un interés especial en la gestión y los resultados de las organizaciones públicas. Comprende, entre otros, instancias o espacios de participación ciudadana formales o informales. Para el caso del SENA: Gremios/Empresas/Aliados, Academia, Ministerios, Entes de Control: Veedurías, CGR, Gobierno Nacional, Gobiernos Locales. (Adaptado del documento "Guía metodológica para la caracterización de ciudadanos, usuarios o grupos de interés, del DNP, 2014).

Grupos de valor: Personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) quienes van dirigidos los bienes y servicios de una entidad. Para el caso del SENA: Aprendices, Emprendedores, Empresarios.

Rendición de cuentas: Proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo.

Veedurías ciudadanas: mecanismo democrático de representación que le permite a los ciudadanos o a las diferentes organizaciones comunitarias, ejercer vigilancia sobre la gestión pública, respecto a las autoridades, administrativas, políticas, judiciales, electorales, legislativas y órganos de control, así como de las entidades públicas o privadas, organizaciones no gubernamentales de carácter nacional o internacional que operen en el país, encargadas de la ejecución de un programa, proyecto, contrato o de la prestación de un servicio público.

5. Marco normativo

Ley 1757 de 2015: Artículos 48 al 59 "Rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva". Manual único de rendición de cuentas Conpes 3654 de 2010: "Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos" Ley 489 de 1998: Artículo 33 "Audiencia públicas"

6. Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

A continuación, se describen las actividades ejecutadas durante el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, organizadas por componentes clave del evento:

6.1 Divulgación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Para garantizar la participación activa de la ciudadanía en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, se implementó una estrategia integral de divulgación orientada a informar a los diferentes grupos de interés sobre la fecha, el lugar y los temas a tratar durante el evento. La difusión se desarrolló a través de múltiples canales institucionales y medios de comunicación regionales, con el fin de asegurar un alcance amplio y efectivo.

En primer lugar, se realizó la publicación oficial del anuncio del evento en la página web del SENA Regional Guainía, donde se dispuso un banner informativo y un comunicado detallado con la invitación abierta a la comunidad. De manera complementaria, se utilizaron las redes sociales institucionales (Facebook, Instagram), mediante la creación de piezas gráficas, videos cortos y mensajes programados que permitieron recordar periódicamente la fecha de la audiencia, incentivar la participación ciudadana y facilitar el acceso a la información relevante. Adicionalmente, se compartieron contenidos en grupos comunitarios y redes locales, incluyendo WhatsApp y canales de comunicación internos de centros de formación, instructores, aprendices, empresarios aliados y líderes comunitarios. Estas acciones reforzaron la difusión del evento especialmente en zonas de difícil acceso y comunidades indígenas.



6.2 Organización y logística para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

6.2.1 Capacidad instalada para recibir a los asistentes

Se instalaron varios puntos de inscripción, los cuales contaron con el apoyo de seis puestos de atención de aprendices SENA de la Regional Guainía para el correspondiente registro de los asistentes. Estas actividades fueron atendidas por aprendices del programa Técnico en Asistencia administrativa, quienes brindaron soporte logístico y orientaron a los participantes en el proceso para el desarrollo del evento presencial.

La Audiencia Pública fue transmitida en vivo a través de la página oficial de Facebook del SENA Guainía, con el apoyo técnico de la plataforma PRISM, lo que permitió ampliar la cobertura y garantizar la participación de ciudadanos desde diferentes lugares del territorio.



6.2.2 Utilización de medios audiovisuales

Se instalaron varios puntos de inscripción, los cuales contaron con el apoyo de seis puestos de atención de aprendices SENA de la Regional Guainía para el correspondiente registro de los asistentes. Estas actividades fueron atendidas por aprendices del programa Técnico en Asistencia en contabilidad y finanzas, quienes brindaron soporte logístico y orientaron a los participantes en el proceso para el desarrollo del evento presencial. La Audiencia Pública fue transmitida en vivo a través de la página oficial de Facebook del SENA Guainía, con el apoyo técnico de la plataforma PRISM, lo que permitió ampliar la cobertura y garantizar la participación de ciudadanos desde diferentes lugares del territorio.



<https://www.facebook.com/share/v/1DmoSdP7m4/?mibextid=wwXlfr>

6.2.3 Vías de acceso interno para personas en situación de discapacidad

Se cuenta con vías de acceso interno diseñadas para facilitar la movilidad de personas en situación de discapacidad. Estos espacios incluyen rampas con pendientes adecuadas, pasillos amplios que permiten el desplazamiento seguro de sillas de ruedas y señalización visible que orienta el tránsito dentro de las instalaciones. Asimismo, se han dispuesto puntos de apoyo y rutas despejadas que garantizan un desplazamiento fluido hacia las áreas de atención, auditorios y zonas de servicio, promoviendo un entorno accesible e incluyente para toda la comunidad. Además de las rutas internas de acceso, la entidad dispone de baños acondicionados para personas en situación de discapacidad. Estos espacios cuentan con puertas de mayor amplitud, barras de apoyo, superficies antideslizantes y áreas de maniobra adecuadas para el ingreso y desplazamiento de sillas de ruedas. Estas adecuaciones garantizan la accesibilidad, seguridad y autonomía de los usuarios, fortaleciendo el compromiso institucional con la inclusión y la atención diferencial.

6.3 Desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se desarrolló de manera estructurada y participativa, garantizando la socialización transparente de los avances y resultados institucionales. La jornada inició con la instalación del evento y la presentación de la agenda, resaltando la importancia del ejercicio como mecanismo de control social y acercamiento con la ciudadanía.

Durante el encuentro, cada una de las dependencias expuso de manera clara y sintética los logros, avances y retos correspondientes a la vigencia reportada. Las presentaciones incluyeron indicadores de gestión, acciones estratégicas implementadas y resultados alcanzados en materia de formación, emprendimiento, contratación, bienestar, articulación con el sector productivo y servicios de atención al ciudadano. Como apoyo a las exposiciones, se proyectaron videos informativos con subtítulos, lo cual facilitó la comprensión del contenido y promovió la accesibilidad.

Se dispuso también de un espacio de interacción para resolver preguntas y recibir observaciones de los ciudadanos, tanto de los asistentes presenciales como de quienes participaron mediante la transmisión virtual. Este intercambio permitió aclarar inquietudes, recoger aportes y fortalecer el diálogo directo entre la comunidad y la entidad.

Finalmente, el evento fue transmitido en vivo a través de la página de Facebook del SENA Guainía, con soporte técnico de la plataforma PRISM, lo que permitió ampliar la cobertura y garantizar la participación de ciudadanos desde diferentes zonas del territorio. La jornada concluyó con un resumen general de los resultados presentados y la reiteración del compromiso institucional con la transparencia, la inclusión y la mejora continua.

Quién realiza la instalación de la audiencia

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas fue instalada y presidida por el Director Regional del SENA Guainía, quien realizó la apertura oficial del evento y contextualizó a los asistentes sobre el propósito del ejercicio, la importancia del control social y los avances institucionales alcanzados durante la vigencia evaluada.

Como se desarrolló la agenda del evento y como se garantizó el desarrollo del diálogo de doble vía.

La agenda del evento se desarrolló de manera ordenada y estructurada, iniciando con la instalación oficial de la Audiencia por parte del Director Regional, seguida de la presentación de los ejes temáticos y la metodología de trabajo. Posteriormente, cada dependencia expuso sus resultados y avances de acuerdo con el orden establecido en la programación, permitiendo una transición fluida entre los diferentes temas institucionales. Para garantizar el diálogo de doble vía, se dispuso un espacio específico para la interacción con la ciudadanía, donde los asistentes presenciales pudieron formular preguntas directamente y los participantes virtuales enviaron sus inquietudes a través de la transmisión en Facebook. Todas las intervenciones fueron atendidas en tiempo real por los responsables de cada área, asegurando un intercambio abierto, transparente y participativo entre la institución y la comunidad.

Metodología utilizada para la audiencia

Para el desarrollo de la audiencia se implementó una metodología de tipo conversatorio, en la cual los Directores de Dependencia y líderes de proceso presentaron de manera ordenada los resultados, avances y retos de su gestión. Esta metodología permitió exponer los logros en relación con las metas del Gobierno Nacional, incluyendo la disminución del desempleo, la pertinencia de la oferta formativa frente a las necesidades del sector productivo y la inversión en ambientes y equipos para garantizar una formación de calidad. El formato conversacional facilitó la interacción, el diálogo técnico y la claridad en la socialización de la información.

número y tipo de asistentes.

Asistieron en total [indicar número] ciudadanos, entre ellos representantes de autoridades locales, presidentes y delegados del Consejo Regional, aprendices de diferentes programas de formación, instructores, funcionarios administrativos y misionales del SENA, así como miembros de la comunidad en general. La participación de estos actores fortaleció el carácter participativo del evento y permitió un ejercicio de rendición de cuentas diverso e incluyente.

como se aplicó la encuesta de evaluación del evento de Audiencia Pública a los ciudadanos

La evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se aplicó mediante una encuesta diseñada para medir la satisfacción de los asistentes y recoger sus percepciones sobre el desarrollo del evento. Para facilitar el acceso, la encuesta se dispuso en dos formatos: un código QR proyectado y ubicado en los puntos de registro para que los participantes pudieran diligenciarla de manera digital desde sus dispositivos móviles, y un formato físico para quienes preferían o requerían esta alternativa. Ambas modalidades permitieron garantizar la participación de todos los ciudadanos, tanto presenciales como virtuales.

Los resultados consolidados evidenciaron alto nivel de satisfacción, destacando aspectos como la claridad en las presentaciones, la organización del evento, la pertinencia de la información compartida y la atención brindada durante la jornada. Las observaciones y recomendaciones recibidas fueron registradas para fortalecer futuros ejercicios de rendición de cuentas y promover una mejora continua en los procesos de participación ciudadana.

DESARROLLO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS POR ÁREAS

1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

EDUCACIÓN SUPERIOR

Durante la vigencia 2024, la Dirección General asignó una meta de 774 aprendices para los programas de educación superior en modalidad presencial y virtual. Al finalizar el año, se alcanzó un 88% de ejecución, con un total de 678 aprendices matriculados. En los tecnólogos presenciales se logró un cumplimiento del 91%, mientras que en los tecnólogos virtuales la ejecución fue del 84%.

Para la vigencia 2025, con corte al 30 de septiembre, la meta establecida es de 761 aprendices. A la fecha, se ha alcanzado un 88% de ejecución, equivalente a 667 aprendices matriculados. En modalidad presencial se registra un cumplimiento del 82%, y en la modalidad virtual un 95%.

Indicador	octubre – diciembre	Enero – septiembre	Total, Ejecución
	2024	2025	
Aprendices en Formación Nivel Operario	42	22	64
Aprendices en Formación Nivel Técnicos laborales	147	257	404
Aprendices en Formación Nivel Técnicos articulado con la media	0	889	889

TECNICO LABORAL Y OTROS

Durante la vigencia 2024, los programas de Técnicos Laborales tuvieron una meta de 1.037 aprendices. Se lograron matricular 1.002 aprendices, alcanzando una ejecución del 97%. Para la vigencia 2025, con corte a septiembre, la meta es de 930 aprendices y se registra un avance del 79%, equivalente a 738 matriculados.

En cuanto a los Técnicos en Articulación con la Media, en 2024 la meta fue de 767 aprendices y se superó ampliamente, logrando una ejecución del 111% con 850 matriculados. Para 2025, la meta es de 756 aprendices y, a septiembre, ya se ha alcanzado el 118%, con 892 estudiantes matriculados. Respecto a los programas de Operarios, la meta de 175 aprendices en 2024 obtuvo una ejecución del 86%, con 151 matriculados. En la vigencia 2025, la meta es de 124 aprendices y, a septiembre, se registra una ejecución del 85%, correspondiente a 106 matriculados.

Indicador	octubre – diciembre	Enero – septiembre	Total, Ejecución
	2024	2025	
Aprendices en Formación Superior (Tecnólogos presenciales)	53	50	103
Aprendices en Formación Superior (Tecnólogos virtuales)	44	108	152
Total, Aprendices en Formación Superior (Tecnólogos presenciales y virtuales)	97	158	255

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y BILINGÜISMO

Durante la **vigencia 2024**, en Formación Complementaria presencial y virtual la meta asignada fue de 14.650 aprendices. Al cierre del año se matricularon 12.581 aprendices, logrando una ejecución del 86%. **Para la vigencia 2025**, la meta es de 15.370 aprendices y, a septiembre, el avance es del 54%, con 8.274 matriculados.

En cuanto a la Formación Complementaria de Bilingüismo, en 2024 la meta fue de 5.120 aprendices. Al finalizar diciembre se alcanzó una ejecución del 63%, con 3.200 aprendices matriculados. Para la vigencia 2025, la meta es de 3.840 aprendices y, a septiembre, la ejecución llega al 46%, con 1.760 matriculados.

Indicador	octubre – diciembre	Enero – septiembre	Total, Ejecución
	2024	2025	
Aprendices en Formación complementaria Presencial y virtual	4.969	8.274	13.243
Aprendices en Formación complementaria Bilingüismo	1.280	1.760	3.040

PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA MEDIA TECNICA

La articulación con la educación media beneficia a estudiantes, familias, instituciones educativas y sectores productivos, creando un sistema educativo más integral y alineado con las necesidades del entorno regional. Además, esta estrategia refuerza la misión de la entidad de brindar oportunidades educativas inclusivas y de alto impacto para el desarrollo local y el bienestar social

INDICADOR	OCTUBRE -DICIEMBRE 2024			ENERO-SEPTIEMBRE 2025		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
Aprendices en formación en Técnicos en Articulación con la Media:	767	850	111%	756	892	118%

MUNICIPIO DE INÍRIDA

I.E. Luis Carlos Galán Sarmiento

I.E. Manuel Quintín Lame (Barrancominas)

I.E. Custodio García Rovira

I.E. Laguna Colorada

I.E. Los Libertadores

I.E. de Guaco (Vichada)

I.E. La Primavera

I.E. Internado Sejal (Vichada)

I.E. Francisco de Miranda

1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

BIENESTAR AL APRENDIZ

CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURISTICO DEL NORORIENTE AMAZONICO		
FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL -BIENESTAR AL APRENDIZ		
ACTIVIDADES REALIZADAS RENDICION DE CUENTAS 2024-2025		
OBJETIVO ESTRATEGICO No 1-ACOMPAÑAMIENTO		
COMPONENTE	2024- IV TRIMESTRE	2025-I,II,III TRIMESTRE
CULTURA DE IDENTIDAD	No se contrato profesional	Promocion de símbolos institucionales, Encuesta de caracterizacion, Celebración del día de la tierra y del medio ambiente, Habilidades para la interacción social, Reglamento al aprendiz, Fomento de la cultura ciudadana
DEPORTES Y RECREACION	Actividades ludicas,Pausas activas, Torneo de voleybol playa, Entrenamiento de futbol sala mixto,Torneo municipal de futbol,Desafio con articulacion con la media.	Festival de verano, Elección de selecciones de voleybol, futbol, masculino y femenino, Conmemoración día mundial de la salud física, Torneo Inter universidades, Comité de juventudes
PROMOCION Y PREVENCIÓN EN SALUD	Entrega de elementos de proteccion personal, Suministro de agua potable, Semana andina, Charlas y talleres de prevencion en salud, socializacion de poliza de accidentes,campaña noches felices.	Conmemoracion dia de la tuberculosis, Prevencion de enfermedades de transmisión sexual, Discapacidad, Control de salidas extramurales, Campaña yo me vacuno y protejo mi salud, Charla bioseguridad y autocuidado
ARTES	Encuentro cultural de danzas,Ensayos grupo de danzas, Festival cultural nacional en Mosquera, Superando mis limites,	Celebración día de la mujer y del hombre Articulacion con la casa de la cultura, dibujo y pintura, Actividad física musicalizada, Día internacional de la danza, Apoyo día campesina danza, Día de la afrocolombianidad,
PSICOSOCIAL	Actividades de liderazgo con voceros de programas y representantes de las 3 jornadas , Talleres de habilidades blandas y Atencion a Aprendices con casos especiales	Elección de mujeres voceras, cambio de voceros y suplentes por programas, taller de autoconocimiento para ingreso a etapa productiva, acompañamiento a aprendices, día mundial sobre el autismo, taller de sana convivencia,
SOCIOEMOCIONAL	No se contrato profesional	Talleres: teatro de emociones, unidos somos más, pequeñas decisiones para grandes cambios, el poder de elegir, la maleta de ni futuro, proyecto de vida, sensibilización sobre tipos de discapacidad



OBJETIVO ESTRATEGICO 2-ESTIMULOS		
APOYO	2024- IV TRIMESTRE	2025-I,II,III TRIMESTRE
APOYO DE SOSTENIMIENTO REGULAR	I CONVOCATORIA 59 Aprendices \$96.850.000	I CONVOCATORIA 59 Aprendices \$250.536.000
	II CONVOCATORIA- 51 Aprendices \$82.875.000	II CONVOCATORIA 120 Aprendices \$170.820.000
MONITORIAS I Y II CONVOCATORIA	I CONVOCATORIA- 5 Aprendices \$13.000.000	I CONVOCATORIA 5 Aprendices \$ 11.388.000
	II CONVOCATORIA- 3 Aprendices - \$4.875.000	N.A.
FIC- PLACA HUELLA	47 Aprendices \$36.660.000 -	N.A.

ESTADISTICA	2024- IV TRIMESTRE		2025-I,II, III TRIMESTRE	
COMPONENTE	ACTIVIDADES	APRENDICES	ACTIVIDADES	APRENDICES
CULTURA DE IDENTIDAD	0	0	32	641
DEPORTES Y RECREACION	12	531	25	548
PROMOCION Y PREVENCION EN SALUD	31	1.038	61	1470
ARTES	7	878	10	212
PSICOSOCIAL	13	459	33	446
SOCIOEMOCIONAL	2	87	62	2142
CAMPESENA	N.A.		13	283
TOTAL	65	2.993	236	5.742

2. EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

La ejecución de los indicadores de la Agencia Pública de Empleo al cierre del año 2024 fue altamente positiva, con un desempeño superior a las metas asignadas; reflejando un impacto positivo tanto en la atención a buscadores de empleo como en la relación con el sector empresarial, contribuyendo al fortalecimiento del mercado laboral.

Indicador	Meta 2024	Ejecución 30 diciembre 2024	Porcentaje de cumplimiento
Vacantes	624	666	106.76%
Inscritos	671	1,256	187.18%
colocaciones egresados SENA	296	311	105.07%
colocaciones no sena	82	153	186.59%
total de colocaciones	378	464	122.75%
orientados desempleados	1,157	1,282	110.80%
orientados desplazados	478	492	102.93%
Toal orientados	1,635	1,774	108.50%
tasa de colocación	63.00%	69.67%	6.67%

AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO

Al cierre del tercer trimestre de 2025, la ejecución de los indicadores de la Agencia Pública de Empleo muestra un avance significativo hacia el cumplimiento de las metas. Los resultados reflejan una gestión positiva, con indicadores clave como inscritos, colocaciones no SENA y tasa de colocación que ya superaron la meta anual.

Indicador	Meta 2025	Ejecución septiembre 2025	Porcentaje de cumplimiento
Vacantes	639	561	87.79%
Inscritos	706	872	123.51%
colocaciones egresados SENA	320	307	95.94%
colocaciones no sena	96	103	107.29%
total de colocaciones	416	410	98.56%
orientados desempleados	1,223	1,148	93.87%
orientados desplazados	492	419	85.16%
Toal orientados	1,715	1,567	91.37%
tasa de colocación	63.00%	73%	116.01%

3. EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

El fomento del emprendimiento fue una de las líneas estratégicas más relevantes durante la vigencia octubre 2024 a septiembre 2025. A través del Fondo Emprender, el programa SENA Emprende Rural (SER) y estrategias de fortalecimiento empresarial, la Regional Guainía consolidó capacidades emprendedoras de población rural, jóvenes y mujeres, promoviendo generación de ingresos sostenibles y autonomía económica territorial.

SENA Emprende Rural (SER): fortalecimiento de emprendimientos campesinos

Se atendieron 283 emprendedores rurales, especialmente en los municipios de Inírida y Barrancominas, mediante acompañamiento técnico a iniciativas productivas en apicultura amazónica, elaboración de biofertilizantes y compostaje comunitario, turismo rural comunitario, transformación de productos del bosque, piscicultura en estanques artesanales y producción agroecológica diversificada.

Fortalecimiento empresarial local: asesorías y capacitaciones

En la línea de fortalecimiento empresarial se alcanzó un cumplimiento del 75% de la meta establecida. Es importante destacar que 8 de las empresas fortalecidas se postularon para acceder a recursos del Fondo Emprender, de las cuales 2 corresponden a proyectos asociativos. Durante el periodo se orientaron 1.784 emprendedores mediante atención presencial, telefónica y virtual, evidenciando demanda creciente de servicios de emprendimiento y posicionamiento del SENA como referente institucional de apoyo empresarial en el departamento.

Población beneficiada

Grupo de valor	Número de beneficiarios	Observaciones
Emprendedores rurales (SER)	283	Mayor participación femenina (60%)
Empresas en fortalecimiento	28	Incluye 8 postuladas a Fondo Emprender
Mujeres orientadas	1.162	Representa alto interés femenino en emprendimiento
Jóvenes orientados	644	Egresados y población juvenil regional
Personas Fúlll Popular	338	Economía popular y solidaria
Creación empresas con recursos propios	7	Todas lideradas por mujeres
Creación empresas Economía Popular	3	Iniciativas de economía solidaria
Proyectos asociativos formalizados	20	Prioridad Plan Nacional de Desarrollo
Proyectos PNIS	3	Primera vez en acceder a Fondo Emprender
Total de emprendedores orientados: 1.784		

Apalancamiento financiero: Los emprendedores accedieron a recursos de capital semilla no reembolsables del Fondo Emprender, lo que permitió materializar ideas de negocio sin endeudamiento inicial. El acceso a estos recursos representa sostenibilidad de las empresas en el tiempo mediante capital semilla inicial robusto.

Egresados SENA: El 80% de acceso de egresados SENA en la creación de empresas con recursos de Fondo Emprender evidencia pertinencia de la formación recibida y capacidad de materializar proyectos empresariales viables.

Fortalecimiento productivo: El programa SER permitió tecnificación de procesos productivos ancestrales sin pérdida de identidad cultural, incorporando buenas prácticas de manufactura, empaque, comercialización y gestión financiera.

Autonomía económica femenina: Las 1.162 mujeres orientadas y las 7 que crearon empresas con recursos propios aumentaron autonomía económica, fortalecieron liderazgo empresarial y consolidaron redes de apoyo mutuo mediante asociatividad y economía solidaria.

Permanencia territorial juvenil: Los 644 jóvenes orientados materializaron ideas de negocio viables, generando autoempleo y empleos para sus comunidades, promoviendo permanencia territorial y previniendo migración hacia centros urbanos por falta de oportunidades.

Inclusión de población PNIS: Por primera vez, población vinculada al Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos Ilícitos accedió a recursos de Fondo Emprender (3 proyectos en Barrancominas), consolidando alternativas productivas legales y sostenibles.

4. SENNOVA

El Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico (SENNOVA) en Guainía avanzó durante las vigencias 2024-2025 en proyectos enfocados a biodiversidad amazónica, producción limpia, automatización agroindustrial y desarrollo de soluciones tecnológicas apropiadas para contextos rurales.

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo:

- **Vigencia octubre - diciembre 2024:** Para el IV trimestre de la vigencia 2024 se finalizó la ejecución del proyecto de modernización del ambiente de la red salud Malirri que fortalece los procesos formativos de los programas de la red salud.
- **Vigencia enero - septiembre 2025:** Durante este periodo se logró el reconocimiento del Grupo de Investigación del Nororiente Amazónico – GINA ante MinCiencias, consolidando capacidades institucionales de investigación aplicada con rigor científico y posicionando al SENA Regional Guainía como actor relevante en generación de conocimiento para el desarrollo amazónico.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS POR LÍNEAS DE INVERSIÓN

Línea: Investigación Aplicada - Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación

Vigencia octubre - diciembre 2024: Se culminó la ejecución presupuestal del 90% del presupuesto asignado al proyecto de investigación aplicada SGPS:12734 "Evaluación de índices de capsaicina en 11 variedades de ají importantes en Inírida, como estrategia para fortalecer su comercialización".

Vigencia enero - septiembre 2025: Se realizó la formulación, aprobación y asignación presupuestal del proyecto de investigación aplicada: "Fomento de la agroecología mediante la implementación de una biofábrica para la producción de abonos orgánicos y bioinsumos en el centro ambiental y ecoturístico del nororiente amazónico del SENA regional Guainía" por \$143.007.823, cuya ejecución se adelanta a la espera de la entrega de materiales de formación y equipos por parte del contratista.

Línea: Fomento de la Innovación y Desarrollo Tecnológico de las Empresas (Línea 82)

Vigencia octubre - diciembre 2024: Se culminó la ejecución técnica y presupuestal en un 100% de los proyectos:

- SGPS 12654: "Implementación de estrategias de agricultura orgánica en invernadero para el aprendizaje en nuevas tecnologías de adaptación al cambio climático."
- SGPS 12699: "Fortalecimiento de la cadena productiva de cacao con material injertado en el vivero SENA Guainía desarrollando producciones orgánicas"

Línea: Extensionismo Tecnológico (Línea 83)

- ✓ Vigencia octubre - diciembre 2024: Se finalizó con la atención de 26 unidades productivas del territorio, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 86%. El extensionismo tecnológico facilitó transferencia de conocimientos técnicos, buenas prácticas productivas, innovaciones apropiadas y acompañamiento para mejoramiento de competitividad de pequeños productores rurales.
- ✓ Vigencia enero - septiembre 2025: Esta línea no asignó presupuesto a la regional Guainía para la presente vigencia.

Línea: Actualización y modernización tecnológica de ambientes de formación (Línea 23)

- ✓ Vigencia octubre - diciembre 2024: Se finalizó la ejecución técnica y presupuestal en su 100% del proyecto SGPS 12721: "Fortalecimiento de habilidades a través de herramientas tecnológicas mejorando competencias en las formaciones de la red salud del centro CAENA."

- ✓ Vigencia enero - septiembre 2025: Se realizó la formulación, aprobación y asignación presupuestal del proyecto: "Automatización del invernadero Kaliawiri para la producción orgánica de hortalizas en el Centro Ambiental y Ecoturístico del nororiente amazónico del SENA regional Guainía" por \$244.980.567, cuya ejecución se adelanta a la espera de la entrega de materiales de formación y equipos por parte del contratista.

Población beneficiaria

- ✓ Los grupos de valor que cobija el área de Innovación y Competitividad (SENNOVA) desde el SENA Regional Guainía corresponden a aprendices, egresados, instructores e investigadores.
- ✓ En el semillero de investigación JACAM, se han vinculado un total de 64 aprendices pertenecientes a diferentes programas de formación técnicos de formación regular, articulación con la media técnica y tecnólogos de género masculino y femenino entre los 18 a 35 años del centro de formación, siendo este semillero donde los aprendices de la regional adquieren conocimiento y asesoría para la formulación de proyectos I+D+i.

5. EL SENA Y SU PAPEL EN LA INCLUSIÓN

El SENA Regional Guainía concibe la inclusión como principio transversal que garantiza el acceso equitativo de todos los grupos poblacionales a servicios de formación, empleo y emprendimiento, reconociendo y valorando la diversidad étnica, cultural, de género, generacional y funcional del territorio amazónico. Durante la vigencia 2024-2025, las estrategias institucionales se desarrollaron con enfoque de derechos humanos, enfoque diferencial territorial y poblacional, perspectiva de género e interculturalidad.

5.1 EL CAMBIO ES CON LAS MUJERES

Durante el presente periodo, se desplegaron iniciativas orientadas al fortalecimiento de capacidades productivas, digitales y personales de mujeres cabeza de familia, con énfasis en el desarrollo de competencias para el emprendimiento y la autonomía económica. Las acciones más destacadas incluyen:

- Oferta de formación titulada en programas técnicos y tecnológicos, con enfoque en emprendimiento rural y urbano.
- Capacitación complementaria en áreas como ofimática, buenas prácticas agrícolas, gastronomía, tejido y gestión de ideas de negocio.

La meta establecida para el cupo de Mujer Cabeza de Familia fue:

META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
241	184	76.35%

Los servicios ofrecidos por el SENA generaron impactos positivos en las mujeres cabeza de familia, al:

- Potenciar sus capacidades emprendedoras, brindándoles herramientas para iniciar fortalecer unidades productivas.
- Facilitar el acceso a formación pertinente, adaptada a sus intereses, contextos y horarios.

- Promover el empoderamiento personal y colectivo, mediante procesos formativos que integran habilidades técnicas.
- Fortalecer redes de apoyo, gracias a la articulación con entidades que acompañan sus procesos de desarrollo.
- Mejorar sus oportunidades laborales, a través de la orientación ocupacional y el uso de plataformas institucionales como la Agencia Pública de Empleo.

5.2 JÓVENES CON DERECHOS QUE LIDERAN TRANSFORMACIONES PARA LA VIDA

Durante el periodo evaluado, se implementaron acciones integrales orientadas al fortalecimiento de capacidades técnicas, vocacionales y ocupacionales de jóvenes.

- Formación titulada en programas técnicos, tecnólogos y operarios, adaptados a las necesidades del territorio.
- Formación complementaria mediante cursos de entre 48 y 90 horas, enfocados en competencias laborales específicas.
- Orientación ocupacional a través de la Agencia Pública de Empleo, incluyendo la creación y fortalecimiento de hojas de vida.
- Talleres de habilidades blandas para el desarrollo de competencias socioemocionales, comunicación, liderazgo y trabajo en equipo.
- Orientación vocacional para facilitar la toma de decisiones educativas y laborales informadas.
- Articulación interinstitucional con la Gobernación del Guainía, la Defensoría del Pueblo y otras entidades, lo que permitió ampliar la cobertura y pertinencia de los servicios.
- Inclusión de jóvenes en jornada nocturna y mixta, garantizando acceso flexible a la formación para quienes estudian o trabajan en horarios no convencionales.

CUMPLIMIENTO DE LA META

META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
569	556	97.72%

Impacto en:

Mejorar sus oportunidades de empleabilidad mediante formación pertinente y certificada. Fortalecer su proyecto de vida, al brindar herramientas para la toma de decisiones vocacionales y laborales. Reducir brechas de acceso a la educación técnica y tecnológica en zonas apartadas.

5.3 POBLACIÓN SUJETA DE ESPECIAL PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL

PROGRAMA DE ATENCIÓN POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO ARMADO Y VULNERABLE

OBJETIVO: Brindar oportunidades de formación Titula y complementaria, certificación de competencias laborales, acceso al empleo y apoyo al emprendimiento a personas reconocidas como víctimas del conflicto armado, así como a otras poblaciones vulnerables y Fortalece el perfil ocupacional.

RESULTADOS OBTENIDOS

(01 de octubre 2024 al 30 de septiembre del 2025)

Durante la vigencia actual, se ha consolidado un proceso de articulación con programas sociales de diversas entidades, entre ellas la Gobernación, Alcaldía, ICBF, ARN, UARIV, Cootregua, Capitanes, líderes comunitarios, entre otras. Esta articulación ha permitido fortalecer el trabajo interinstitucional, promoviendo espacios de escucha e intereses.

Como parte de este proceso, se han desarrollado reuniones estratégicas en las que se ha socializado la oferta institucional del SENA, destacando especialmente la disponibilidad de formación complementaria ofrecida por el programa. Estas acciones han contribuido a ampliar el alcance de los servicios del SENA, facilitando el acceso de las poblaciones vulnerables a oportunidades de capacitación y formación.

RESULTADOS OBTENIDOS

(01 de octubre 2024 al 30 de septiembre del 2025)

se ha aperturado programas de formación complementaria en las áreas:

- ✓ Emprendimiento
- ✓ Ofimáticas
- ✓ Buenas prácticas Agrícolas
- ✓ Tejido
- ✓ Gastronomía

Durante el desarrollo del proceso formativo, se ha logrado la vinculación efectiva de aprendices pertenecientes a poblaciones con enfoque diferencial, tales como jóvenes en condición de vulnerabilidad, comunidades indígenas, mujeres cabeza de hogar, personas con discapacidad, adolescentes, víctimas del conflicto armado y adultos mayores, entre otros. En cumplimiento de los lineamientos de inclusión social del SENA, a cada uno de los aprendices se le han garantizado condiciones de accesibilidad y permanencia en la formación, mediante la adecuación de espacios pedagógicos, asignación de horarios flexibles y entrega de materiales de formación, que favorecen su proceso de aprendizaje y fortalecen su perfil ocupacional

INDICADOR	OCTUBRE -DICIEMBRE 2024			ENERO-SEPTIEMBRE 2025		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	1746	3301	189.06%	1798	250	139.21%
VICTIMA(sin desplazados por la Violencia)	119	194	163.03%	119	99	83.19%
TOTAL VICTIMAS (incluye desplazados por la violencia y víctimas)	1865	3495	187.40%	1917	2602	135.73%
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES(sin desplazados, sin víctimas, sin discapacitados)	2677	6.038	225.55%	2626	5299	201.79%
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES	4542	9533	209.89%	4543	5299	201.79%
POBLACION VULNERABLE (personas con discapacidad)	56	52	92.86%	53	121	228.90%

RESULTADOS OBTENIDOS

En el marco de la estrategia de inclusión con enfoque diferencial, orientada a la atención de poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado, el programa ha logrado impactar positivamente diversos sectores del municipio y departamento, extendiendo la oferta institucional del SENA a zonas de difícil acceso y alta prioridad social.

Entre los territorios intervenidos se destacan sectores como Porvenir, Casa Blanca, Centro Vida, Nuevo Horizonte, así como instituciones educativas y resguardos indígenas tales como Paujil, Vitina, Berrocal, Guamal, Coco Nuevo y Viejo, Huesito y Barrancominas, entre otros.

Esta presencia territorial ha sido fundamental para garantizar el acceso equitativo a los servicios de formación titulada y complementaria. El trabajo en estos escenarios representa un avance significativo en la democratización de la formación para el trabajo, reafirmando el compromiso del SENA con el desarrollo social, la reconciliación y la construcción de paz en los territorios.

5.4 PUEBLOS Y COMUNIDADES ETNICAS

Durante el periodo evaluado, el SENA Regional Guainía brindó atención a comunidades indígenas pertenecientes a las etnias Puinave, Curripaco, Sikuani, Piapoco, Cubeo, entre otros. Estas comunidades habitan principalmente en zonas rurales y ribereñas de los ríos Guainía, Inírida y Guaviare, y representan aproximadamente el 85% de la población total del departamento, lo que convierte a Guainía en una de las regiones con mayor presencia indígena a nivel nacional.

Número de beneficiarios: 3.335 personas

Rango de edad: Entre 14 y 65 años

Participación por sexo: Equilibrada entre hombres y mujeres, con un creciente liderazgo de la mujer indígena en procesos de formación, emprendimiento y certificación.

Impacto en comunidades urbanas y rurales, incluyendo zonas de difícil acceso. Inclusión de hablantes de lenguas indígenas, lo que ha motivado la adaptación lingüística de los procesos formativos, como instructores que logran hablar alguna lengua indígena. Interés en fortalecer saberes ancestrales mediante formación técnica, complementaria y certificación por competencias laborales.

Las acciones más significativas durante esta vigencia:

- Formación titulada y complementaria en áreas como tejido artesanal, agricultura, gastronomía, emprendimiento y competencias digitales y técnicos y tecnólogos que contribuye a sus saberes ancestrales y el reconocimiento del turismo dentro del departamento.
- Certificación por competencias laborales en saberes propios como tejido.
- Orientación ocupacional y vocacional, con enfoque diferencial y territorial.
- Socialización del portafolio institucional en lengua indígena y con mediadores culturales.
- Articulación interinstitucional con gobernaciones, alcaldías, Defensoría del Pueblo y organizaciones comunitarias como los capitanes de los resguardos indígenas.
- Implementación de proyectos investigativos que reconocen y valoran los saberes ancestrales.
- Despliegue territorial en comunidades urbanas y rurales, incluyendo zonas ribereñas y de difícil acceso.

El SENA ha implementado programas diseñados con enfoque diferencial que ha permitido ser inclusivos y mantener la cultura ancestral de esta región donde se observa:

- **CampeSENA:** Programa orientado al desarrollo rural con identidad, que incluye formación y emprendimiento para comunidades indígenas.
- **Fondo Emprender con enfoque diferencial:** Apoya iniciativas productivas lideradas por población indígena.
- **Formación complementaria con enfoque étnico:** Cursos adaptados a las prácticas culturales y productivas de las comunidades.

La meta programada fue de:

META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
1.736	3.335	192.11%

5.5 GARANTIAS HACIA UN MUNDO SIN BARRERAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Para este periodo evaluado el SENA Regional Guainía ha brindado atención a personas con discapacidad en articulación con la Gobernación, Alcaldía y la Unidad de Discapacidad, priorizando espacios accesibles y adaptados a sus necesidades. Las características principales de esta población son:

Edad: Entre 17 y 30 años

Sexo y género: Participación equitativa entre hombres y mujeres, con enfoque inclusivo

Tipo de discapacidad: Física, cognitiva, autismo, síndrome de Down

Grupo étnico: Mayoritariamente indígenas y mestizos

Ubicación: La formación se ha impartido principalmente desde la Unidad de Discapacidad, por ser un espacio más adecuado y accesible para los beneficiarios.

Las acciones más significativas con esta población han sido:

- Formación titulada y complementaria en áreas como ofimática y buenas prácticas agrícolas, adaptadas a los ritmos y estilos de aprendizaje de la población.
- Orientación ocupacional mediante talleres de hoja de vida y exploración vocacional, a través de la Agencia Pública de Empleo.
- Articulación interinstitucional con la Gobernación, Alcaldía y Unidad de Discapacidad, lo que ha facilitado la identificación, convocatoria y seguimiento de los beneficiarios.
- Adecuación de espacios formativos, priorizando entornos accesibles y seguros para el desarrollo de las actividades.
- Sensibilización comunitaria, promoviendo el respeto, la inclusión y la valoración de las capacidades diversas.

El nivel de cumplimiento en cuanto a las metas ha sido

META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
53	122	230.19%

5.6 EL CAMPESINADO COLOMBIANO COMO ACTOR DE CAMBIO

Para la Regional Guainía, la atención de la población campesina se basa en población indígena productora, campesinos y demás sectores del área rural del departamento que generalmente están dedicados a la producción agropecuaria, ambiental, turismo y artesanías.

Vigencia 2024: Se brindó formación CampeSENA a 152 personas, de las cuales 60 son hombres y 92 son mujeres.

Vigencia 2025 (enero-septiembre): Se ha brindado formación CampeSENA a 688 personas, de las cuales 277 son hombres y 377 son mujeres.

En ambas vigencias, la mayoría son mujeres ubicadas en la zona rural del departamento en las zonas más dispersas, dedicadas a la agricultura, pesca y producción de artesanías. La gran mayoría de participantes tienen edades que oscilan entre los 18 a 40 años.

Cobertura territorial CampeSENA: La estrategia CampeSENA llegó a las siguientes zonas del departamento:

Lugar	Comunidades atendidas
Municipio Barrancominas - Río Guaviare	Carpintero, Palomas, Unión, Raudal, Carrizal, Sejal, Pueblo Nuevo, Barrancominas
Municipio Inírida Río Inírida	Guamal, Poblado, Platanillal, Aguazul, Porvenir, San Enrique Caranacoa, Venado, Remanso, Coayare, Piedra Alta, Chorrobocón
Río Atabapo	Cacahual, Pato Corona
Río Guainía	San Felipe, Cangrejo, Mayabo

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo:

Entre los aspectos más destacables de la estrategia CampeSENA y Full Popular para la Regional Guainía se tienen:

- Llevar formación SENA a comunidades rurales dispersas: Se llevó formación SENA a comunidades y campesinos ubicados en la zona rural con difícil acceso y pocas oportunidades para acceder a los servicios del Estado. Para la vigencia 2024-2025 se atendieron 864 personas en CampeSENA.
- Fortalecimiento de unidades productivas: Se fortalecieron las unidades productivas de organizaciones campesinas e indígenas de la zona rural con materiales y acompañamiento profesional para mejorar sus procesos productivos. Por los diferentes ríos del departamento se crearon 12 Unidades Productivas.
- Participación en ferias y eventos: Se promovió la participación en ferias y eventos programados por el SENA y las instituciones en el territorio que sirven para promocionar y dar a conocer los productos y servicios que ofrecen las organizaciones campesinas.
- Financiación de proyectos: Se orientó la participación en convocatorias de proyectos del SENA (Proyectos CampeSENA, Fondo Emprender) y demás fuentes de financiación que sirven para fortalecer las organizaciones en el territorio. Para la vigencia 2025 se financiaron 3 proyectos CampeSENA por un valor de \$33.000.000 y se brindó orientación para acceder a convocatorias de Fondo Emprender a 2 organizaciones.

Nivel de cumplimiento de metas:

Periodo	Meta	Ejecución	Cumplimiento %
Octubre 2024	135	110	81%
Diciembre 2024	135	152	113%
Enero - Septiembre 2025	1.691	688	41%

Nota aclaratoria: Las metas para la vigencia 2025 fueron modificadas con el incremento de 960 aprendices adicionales de Formación Continua Especial Campesina que se habían adicionado para CampeSENA en la presente vigencia. De los 795 aprendices proyectados inicialmente, se tiene un avance del 85.6% de cumplimiento.

Indicadores detallados de gestión CampeSENA (enero-septiembre 2025):

Actividad	Meta	Avance	Cumplimiento %
Aprendices atender	795	688	85.6%
Aprendices certificados	699	366	52.3%
Unidades productivas creadas (Ruta 1 y 2)	12	0	0%
Unidades productivas fortalecidas	4	4	100%
Proyectos aprobados	3	3	100%

Fuente: P04 al 30 de septiembre 2025.

Para la Regional Guainía, la atención de la población campesina se basa en población indígena productora, campesinos y demás sectores del área rural del departamento que generalmente están dedicados a la producción agropecuaria, ambiental, turismo y artesanías.

LUGAR	COMUNIDADES
MUNICIPIO BARRANCOMINAS - GUAVIARE	CARPINTERO - PALOMAS - UNIÓN - RAUDAL - RÍOCARRIZAL - SEJAL - PUEBLO NUEVO - BARRANCOMINAS
MUNICIPIO INÍRIDA	GUAMAL - POBLADO - PLATANILLAL - AGUAZUL - PORVENIR - SAN ENRRIQUE.
RÍO INÍRIDA	CARANACOA - VENADO - REMANSO - COYARE-PIEDRA ALTA - CHORROBOCÓN
RÍO ATABAPO	CACAHUAL - PATO CORONA
RÍO GUAINÍA	SAN FELIPE - CANGREJO - MAYABO



INDICADOR	OCTUBRE -DICIEMBRE 2024			ENERO-SEPTIEMBRE 2025		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
Aprendices Atendidos	130	152	113%	795	688	85.6%
Aprendices Certificados				699	366	52.3%
Unidades Productivas creadas (Ruta 1 y 2)				12	0	0
Unidades Productivas Fortalecidas				4	4	100%
Proyectos Aprobados				3	3	100%

Vigencia 2024: Se brindó formación CampeSENA a 152 personas, de las cuales 60 son hombres y 92 son mujeres.

Vigencia 2025 (enero-septiembre): Se ha brindado formación CampeSENA a 688 personas, de las cuales 277 son hombres y 377 son mujeres.

En ambas vigencias, la mayoría son mujeres ubicadas en la zona rural del departamento en las zonas más dispersas, dedicadas a la agricultura, pesca y producción de artesanías. La gran mayoría de participantes tienen edades que oscilan entre los 18 a 40 años.

Nivel de cumplimiento de metas:

Periodo	Meta	Ejecución	Cumplimiento %
Octubre 2024	135	110	81%
Diciembre 2024	135	152	113%
Enero - Septiembre 2025	1.691	688	41%

Nota aclaratoria: Las metas para la vigencia 2025 fueron modificadas con el incremento de 960 aprendices adicionales de Formación Continua Especial Campesina que se habían adicionado para CampeSENA en la presente vigencia. De los 795 aprendices proyectados inicialmente, se tiene un avance del 85,6% de cumplimiento.



PROCESO DE SOCIALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA CAMPESENA, PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y FERIAS.



5.7 POBLACIÓN VINCULADA A LA ECONOMÍA POPULAR

Características de la población beneficiada:

Ubicación: Principalmente población urbana del municipio de Inírida (barrios populares) y cabeceras municipales, Comunidades Indígenas. Nivel educativo: Bachilleres, con educación básica secundaria y algunos con formación técnica.

Vocación económica: Comercio minorista (38%), servicios (peluquerías, reparaciones - 24%), manufactura artesanal (panadería, confecciones, carpintería - 22%), transporte informal (16%)

Programas de formación más demandados:

- ✓ Higiene y Manipulación de Alimentos
- ✓ Ciudadanía Digital
- ✓ Gestión empresarial básica
- ✓ Servicio al cliente
- ✓ Formalización empresarial

Nivel de cumplimiento de metas

Periodo	Meta	Ejecución	Cumplimiento %
Octubre 2024	120	71	59%
Diciembre 2024	120	139	116%
Enero - Septiembre 2025	300	22	7%

Con relación a Economía Popular no se ha logrado avanzar de manera significativa para 2025, debido a que se ha dificultado la contratación de los perfiles de los instructores por la Agencia Pública de Empleo (APE). Para la vigencia 2024 se desarrolló con los instructores de planta de la entidad, logrando alcanzar e incluso superar la meta establecida para la regional (116% de cumplimiento).

Las acciones más significativas del proceso de Certificación de Competencias Laborales, enfocado al campesinado, fue vincular a las comunidades indígenas de Guamal, Sabanitas y Caranacoa, en la evaluación en la norma denominada "Reproducir especies vegetales conforme a parámetros técnicos y normativa ecológica", la cual busca los conocimientos en el acondicionamiento de material vegetal de propagación, adecuación de área de germinación, establecimiento de semillero y plántulas, entre otros; reconociendo las habilidades, conocimiento y destrezas de cada una de las personas en este oficio determinado.

INDICADOR	OCTUBRE -DICIEMBRE 2024			ENERO-SEPTIEMBRE 2025		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
Personas Certificadas	530	483	91%	150	86	57%
No. de evaluaciones	578	817	141%	212	91	43%
Personas evaluadas	578	548	95%	162	91	56%
No. de certificaciones en Economía campesina	27	90	333%	N/A	N/A	N/A
No. de certificaciones en C L	548	671	122%	197	86	43

6. PAZ TOTAL E INTEGRAL

Durante octubre 2024 - septiembre 2025, el SENA Regional Guainía contribuyó a la consolidación de la Paz Total e Integral mediante acciones de formación, emprendimiento y fortalecimiento del tejido social en comunidades rurales, indígenas y urbanas. Aunque el departamento no cuenta con municipios PDET, las estrategias implementadas respondieron al espíritu del Acuerdo Final de Paz y al enfoque territorial amazónico, priorizando educación para la convivencia, productividad sostenible y reconciliación comunitaria.

Acciones significativas

Educación rural como herramienta de construcción de paz

Mediante CampeSENA se desarrollaron procesos formativos y acompañamiento productivo en 14 comunidades rurales de los ríos Guainía, Atabapo e Inírida, beneficiando a 410 aprendices rurales e indígenas. Los programas incluyeron producción agroecológica, transformación de alimentos, turismo comunitario y liderazgo social, fomentando cooperación, diálogo intercultural y permanencia territorial.

Proyectos productivos sostenibles con enfoque de reconciliación:

Se apoyaron iniciativas de agroindustria, artesanías amazónicas y conservación ambiental en comunidades Curripaco, Puinave y Piapoco, con participación de mujeres, jóvenes y sabedores ancestrales, fortaleciendo economía solidaria y gobernanza local.

Formación ciudadana en derechos humanos y convivencia:

En articulación con la Defensoría del Pueblo, se realizaron jornadas "Formar para la Paz", capacitando a 95 aprendices en resolución pacífica de conflictos, liderazgo y derechos humanos.

Alianzas interinstitucionales para el desarrollo amazónico:

Se fortalecieron alianzas con Cámara de Comercio, Corporación CDA, alcaldías y organizaciones comunitarias para impulsar proyectos de bioeconomía y emprendimiento sostenible.

Aportes a la construcción de paz:

Reactivación comunitaria y económica: Las comunidades fortalecieron capacidades productivas, mejorando ingresos y promoviendo convivencia pacífica.

Educación para la convivencia: Los espacios formativos en liderazgo, derechos humanos y medio ambiente promovieron resolución pacífica de conflictos locales.

Inclusión social: La participación de mujeres y jóvenes indígenas fortaleció cohesión comunitaria y apropiación territorial.

7. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo:

Ampliación de la Planta y Fortalecimiento de la Red de Bilingüismo: Durante el mes de septiembre de 2025 se incorporó un nuevo funcionario al equipo de bilingüismo, representando un avance significativo en el fortalecimiento de esta red estratégica en la Regional. Esta vinculación amplió la capacidad operativa del área y fortaleció la planta de personal, permitiendo una mejor cobertura en la atención y desarrollo de las estrategias educativas en idiomas para el territorio.

Ejecución del Plan de Bienestar Institucional: Durante el periodo se avanzó en el 70% de las actividades programadas en el marco del Plan de Bienestar, orientadas a promover el desarrollo integral, la motivación y el bienestar físico y emocional de los funcionarios mediante acciones recreativas, culturales, deportivas y de integración.

Se destaca la participación de los funcionarios en los Encuentros Deportivos Nacionales y en el Encuentro Cultural, actividades fundamentales para fortalecer los lazos de compañerismo, el trabajo en equipo y la integración entre servidores públicos, promoviendo un ambiente laboral más colaborativo, saludable y orientado al cumplimiento de la misión institucional.

Nivel de cumplimiento de metas

Ejecución Presupuestal del Plan de Bienestar: Al cierre del periodo, la ejecución presupuestal del Plan de Bienestar alcanzó un **87.34%**, evidenciando la gestión efectiva de los recursos asignados para el bienestar de los funcionarios.

Estado	Valor	Porcentaje %
Ejecutado	111.685.151	87.34
Pendiente	16.188.848	12.66%

Este nivel de ejecución refleja el compromiso institucional con el desarrollo humano y la implementación efectiva de estrategias que contribuyen al mejoramiento del clima laboral y la calidad de vida de los servidores públicos.

MEDICION DE OBJETIVOS

DEPENDENCIA / CENTRO		PERIODO		NOMBRE		Meta Parcial	Punto Parcial	Meta Parcial	Grupos
Dependencia / Centro: Centro Andino y Esfuerzo del Proceso Andino		Periodo: Vigencia 2025		PROMESA DE VALOR (2025) El SGA, con el propósito de dar cumplimiento al Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG), y en cumplimiento de los requisitos de los Sistemas que conforman el Sistema Integral de Gestión y Autocontrol SGA, de los requisitos legales y otros requisitos de los grupos de valor y grupos de interés, se compromete a: - La prestación de sus servicios con puntualidad y calidad. - La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación. - La protección de la seguridad y salud de sus servidores públicos, contratistas, sub-contratistas y aprendices Dec. 085 de 2010 con enfoque de entornos laborales saludables. - El aseguramiento de la confiabilidad, integridad y disponibilidad de la información y de los recursos. - La consolidación de la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación. - La adquisición de productos y servicios con criterios de eficiencia energética y ambiental que impacten el desempeño del SGA. Esta promesa de valor se sustenta en la mejora continua de la gestión en todos los niveles de la Entidad y se articula en las políticas específicas de cada sistema que conforma el SGA.		60	2025-09-30	100	

La medición llegó a un 53,01%, pero se debe tener en cuenta que los indicadores fueron socializados en el mes de junio y medidos desde el mes de enero. Esta fue una causa para este resultado.



Se realizó Autodiagnóstico al Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información. Revisando 88 controles inmersos en la Norma ISO 27001. Se está a la espera de la retroalimentación por parte de la DG. (07/11/2025).

8. RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANIA

Durante el periodo octubre 2024 - septiembre 2025, el SENA Regional Guainía consolidó una gestión participativa, transparente y cercana a la comunidad, fortaleciendo espacios de diálogo, rendición pública de cuentas y articulación con sectores productivos y sociales del territorio. El objetivo principal fue garantizar la participación ciudadana efectiva en la gestión institucional y ampliar el acceso a servicios de formación, empleo y emprendimiento departamental.

Acciones más significativas

Durante el periodo octubre 2024 a septiembre 2025, el SENA Regional Guainía desarrolló diversos escenarios de relacionamiento con la ciudadanía, entre los que se destacan:

Ferias de servicios a la ciudadanía, realizadas en zonas urbanas y rurales del municipio de Inírida.

Encuentros con empresarios locales, enfocados en el fortalecimiento de capacidades productivas y la articulación con la formación profesional.

Espacios de participación comunitaria, como mesas de diálogo territorial en CAMPESENA y Full Popular, con enfoque diferencial étnico.

Acciones más significativas

Durante el periodo octubre 2024 a septiembre 2025, el SENA Regional Guainía desarrolló diversos escenarios de relacionamiento con la ciudadanía, entre los que se destacan:

Ferias de servicios a la ciudadanía, realizadas en zonas urbanas y rurales del municipio de Inírida.

Encuentros con empresarios locales, enfocados en el fortalecimiento de capacidades productivas y la articulación con la formación profesional.

Espacios de participación comunitaria, como mesas de diálogo territorial en CAMPESENA y Full Popular, con enfoque diferencial étnico.

PYMES

Durante la vigencia 2025, la Regional Guainía cumplió al 100% la meta de acompañamiento a empresas vinculadas a la estrategia PYMES. El Gestor PYMES lideró este proceso mediante asesoría integral y gestión efectiva de los requerimientos empresariales, garantizando el cumplimiento total de los objetivos propuestos.

VISITAS 2025	
META	2
EJECUCIÓN	2
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%
Fuente: corte del 30 de septiembre de 2025 del POWER BI	
LLAMADAS	
META	21
EJECUCIÓN	21
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%
Fuente: corte del 30 de septiembre de 2025 del POWER BI	
SOLICITUDES EMPRESARIALES PRIMER Y SEGUNDO NIVEL	
META	51
EJECUCIÓN	36
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	116%
Fuente: corte del 30 de septiembre de 2025 del POWER BI	

Nivel de Cumplimiento de metas:

Con el objetivo de fortalecer la vinculación de los aprendices a la etapa productiva y cumplir con las metas institucionales establecidas, se han implementado las siguientes acciones estratégicas:

- ✓ Acercamiento con Empresas Registradas en la Región
- ✓ Capacitaciones Virtuales sobre el Proceso de Contrato de Aprendizaje.
- ✓ Envío de Portafolio de Servicios del SENA.
- ✓ Contacto con Empresas a Nivel Nacional.

CONTRATO DE APRENDIZAJE

INDICADOR	OCTUBRE -DICIEMBRE 2024			ENERO-SEPTIEMBRE 2025		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
Empresas cuota Regulada	11	9	82%	11	9	82%
Empresas con Cuota voluntaria	10	5	50%	10	6	60%
Total de contratos de aprendizaje(incluye contratos voluntarios)	103	50	52%	103	80	80%

GESTIÓN DE PQRS

2024 Durante octubre a diciembre de 2024, la Regional Guainía del SENA gestionó 142 peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones, agradecimientos, denuncias y acciones de tutela (PQRSD), las cuales fueron radicadas mediante las plataformas Onbase, CRM, oficina de radicación virtual, Portal PQRSD SENA y correo electrónico, dando respuesta oportuna a los requerimientos ciudadanos dirigidos a las diferentes dependencias del Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico.

Asunto / Tipificación	Cantidad (Unidad)
Petición	129
Queja	9
Reclamo	1
Sugerencia	0
Felicitación	0
Denuncia	1
Agradecimiento	1
Tutela	1
Total	142

Fuente: Elaboración Propia - Detalle PQRSD Regional Guainía 2024 4to Trimestre.

El Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico, SENA Regional Guainía, gestionó durante el periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2025 un total de 658 Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones, Agradecimientos, Denuncias y Acciones de Tutela (PQRSD), radicadas a través de las plataformas OnBase, CRM y Oficina de Radicación Virtual. Cada solicitud fue recibida, clasificada, analizada y tramitada dentro de los tiempos establecidos por la normatividad vigente, garantizando atención oportuna, eficiente y con enfoque humano, en cumplimiento del compromiso institucional con la transparencia y el servicio al ciudadano.

La participación de la comunidad mediante sugerencias, quejas y manifestaciones de reconocimiento evidencia el interés ciudadano en el mejoramiento institucional y constituye una herramienta valiosa para el análisis, la adopción de medidas correctivas y preventivas, y el fortalecimiento de los procesos de atención en el territorio.

Asunto / Tipificación	Cantidad (Unidad)
Petición	634
Reclamo	9
Queja	6
Tutela	5
Felicitación	1
Denuncia	1
Agradecimiento	1
Sugerencia	1
Total	658

Fuente: Elaboración Propia - Detalle PQRS - Regional Guainía 2025

9. GESTIÓN ADMINISTRATIVA-PRESUPUESTAL





PLANTA DE PERSONAL DEL SENA REGIONAL GUAINÍA

CARGOS	FUNCIONARIOS CARRERA ADMINISTRATIVA	FUNCIONARIOS PROVISIONALES	LIBRE NOMBRAMIENTO	TOTAL FUNCIONARIOS
INSTRUCTORES	16	5		221
ADMINISTRATIVOS	12	1		13
LIBRE NOMBRAMIENTO			1	
TOTAL FUNCIONARIOS	28	5		34

Mediante Decreto No. 1233 del 25 de julio de 2023, el gobierno nacional autorizó modificar la planta de personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, creando 1152 nuevos cargos, para lo cual al SENA REGIONAL GUAINÍA le fue asignado 6 cargos distribuidos en:

- ✓ 1 Cargo administrativo nivel Profesional Grado 01
- ✓ 1 cargo administrativo profesional Grado 10 para el área de AgroSena.
- ✓ 3 Instructores AgroSena y
- ✓ 1 Instructor para el área de bilingüismo.

Mediante Resoluciones 01-01554 de 2023 y 01-01555 de 2023, el Sena apertura el proceso meritocrático de directores regionales y subdirectores, el cual a la fecha no ha culminado.

Estado y avance de obras de infraestructura (1 de octubre de 2024 - 30 de septiembre de 2025)

Para la vigencia que corresponde desde octubre de 2024 hasta octubre del 2025 se asignaron MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y UN MILLONES CIENTO CINCUENTA Y CINCO MIL CIENTO TRECE M/CTE. (\$1.681.155.113,00)

valor ejecutado al corte.

\$584,123,868.50)

valor en ejecución al corte.

\$947,3539,280)

ADECUACIONES DE LOS AMBIENTES DE FORMACIÓN



CONSTRUCCIÓN DEL PUNTO PRESENCIAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO



MANTENIMIENTO DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES (PTAR)



Conclusión de avances del plan de acción 2024- 2025 por parte de la entidad

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2024 y septiembre de 2025, el SENA Regional Guainía consolidó avances significativos en el cumplimiento de metas institucionales y en la implementación de estrategias orientadas al desarrollo integral del territorio amazónico. Estos logros abarcan la modernización de ambientes de aprendizaje, el fortalecimiento de la investigación aplicada, la inclusión social y la atención a poblaciones con enfoque diferencial, así como la ejecución efectiva del Plan de Bienestar Institucional.

En primer lugar, se finalizó la modernización del ambiente de la Red Salud Malirri, fortaleciendo los procesos formativos en programas del área de salud. Paralelamente, se alcanzó el reconocimiento del Grupo de Investigación del Nororiente Amazónico (GINA) ante MinCiencias, posicionando a la Regional como un actor clave en la generación de conocimiento científico y en la investigación aplicada para el desarrollo amazónico. Además, se formularon y aprobaron proyectos

orientados a la producción de abonos orgánicos y la modernización del invernadero del centro de formación, respondiendo a necesidades identificadas de manera participativa con instructores, aprendices y comunidades.

En materia de inclusión social, se logró la vinculación efectiva de aprendices pertenecientes a poblaciones con enfoque diferencial, incluyendo jóvenes en condición de vulnerabilidad, comunidades indígenas, mujeres cabeza de hogar, personas con discapacidad, adolescentes y víctimas del conflicto armado. Para garantizar su permanencia en la formación, se implementaron acciones como la adecuación de espacios pedagógicos, asignación de horarios flexibles y entrega de materiales, asegurando condiciones de accesibilidad y fortaleciendo su perfil ocupacional. Los indicadores reflejan avances notables: por ejemplo, en el periodo octubre-diciembre 2024 se alcanzó un 225.59% de ejecución en atención a poblaciones vulnerables, y entre enero-septiembre 2025 se logró un 209.71%, superando ampliamente las metas establecidas.

En cuanto a empleo y empleabilidad, la gestión de la Agencia Pública de Empleo mostró resultados sobresalientes. Al cierre de 2024, se superaron las metas en vacantes (106.76%), inscritos (187.18%) y tasa de colocación (69.67%, por encima de la meta del 63%). Para septiembre de 2025, se alcanzó un 116.01% en tasa de colocación, con indicadores clave como colocaciones no SENA (107.29%) y orientación a desempleados (93.87%), reflejando un impacto positivo en la inserción laboral y en la relación con el sector empresarial.

Asimismo, se desarrollaron programas y estrategias inclusivas como CampeSENA, el Fondo Emprender con enfoque diferencial y formación complementaria con enfoque étnico, dirigidas a comunidades indígenas y campesinas. Estas iniciativas permitieron llevar formación a zonas rurales dispersas, fortalecer unidades productivas y promover la participación en ferias y eventos, así como la financiación de proyectos productivos. Durante la vigencia 2024-2025, se atendieron 864 personas en CampeSENA, se crearon 12 unidades productivas y se aprobaron 3 proyectos por un valor superior a \$33 millones. El nivel de cumplimiento en algunos indicadores alcanzó cifras destacadas, como el 230.19% en metas relacionadas con inclusión y el 85.6% en atención de aprendices campesinos.

En cuanto al Plan de Bienestar Institucional, se ejecutó el 70% de las actividades programadas y el 87.34% del presupuesto, desarrollando acciones recreativas, culturales y deportivas que fortalecieron la integración, el trabajo en equipo y el bienestar físico y emocional de los funcionarios.

Estos resultados evidencian una gestión eficiente y comprometida con la pertinencia de la formación, la innovación, la inclusión social y el bienestar del talento humano. El SENA Regional Guainía se consolida como un actor estratégico en la promoción del desarrollo sostenible, la equidad y la generación de oportunidades en el territorio amazónico. El reto para el próximo periodo será mantener esta dinámica de mejora continua, ampliar el impacto de los proyectos de investigación aplicada, fortalecer la articulación con el sector productivo y garantizar la inclusión efectiva de poblaciones vulnerables, asegurando así la calidad y pertinencia de la formación profesional integral.

Desarrollo de la agenda del evento

El evento se llevó a cabo siguiendo rigurosamente la agenda planificada, respetando los tiempos establecidos para cada intervención y actividad programada. La transmisión en vivo se realizó a través de la página oficial de Facebook del SENA Guainía, alcanzando un máximo de 115 personas conectadas simultáneamente, lo que evidencia el interés generado por la rendición de cuentas.

La metodología utilizada fue el formato de exposición, donde cada líder de área presentó los indicadores de gestión correspondientes a su proceso, explicando avances, logros y desafíos enfrentados durante la vigencia. Estas

presentaciones permitieron ofrecer a los asistentes una visión clara y detallada del cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

En total, la audiencia contó con 100 asistentes, entre los que se encontraban autoridades locales, representantes de comunidades indígenas, campesinos, aprendices, funcionarios del SENA, instituciones aliadas y ciudadanía en general, garantizando un espacio participativo e incluyente.

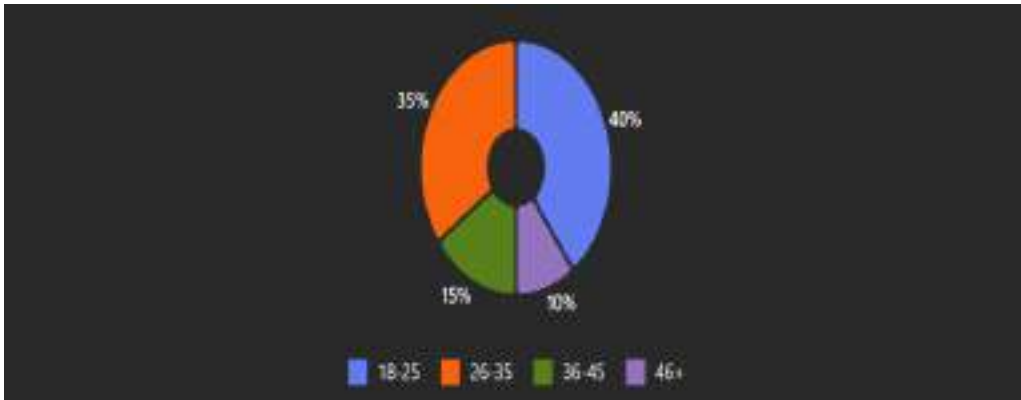
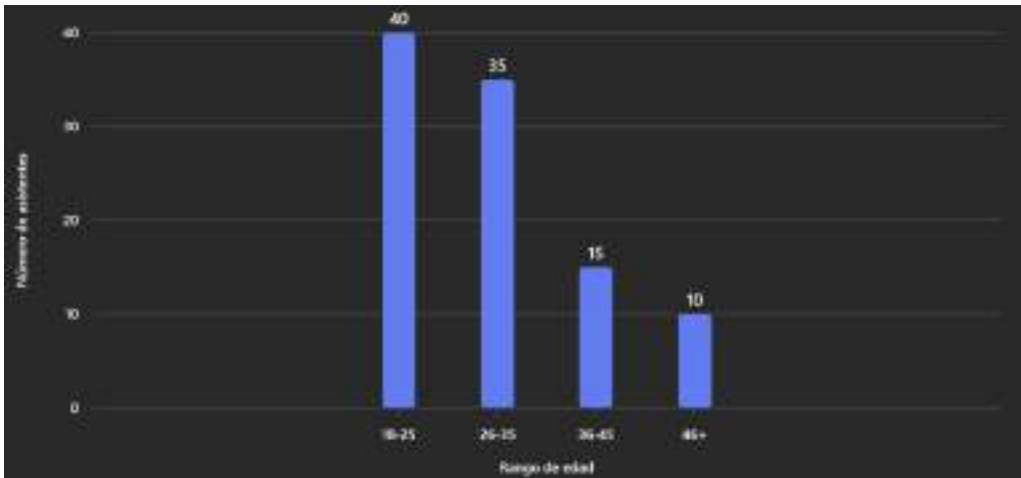
Los datos de la transmisión en vivo por Facebook Live fueron los siguientes:

Impresiones: Son las veces en las que las personas entran y salen de la transmisión en vivo.

Personas Alcanzadas: hace referencia a la cantidad de personas a las que le aparece la transmisión en su inicio de la página (Facebook). **Interacción:** Reacciones que las realizaron durante la transmisión



Nota: los registros se realizaron desde el Excel de la planilla RCEI-F-068V05_REGISTRODEASISTENCIAFERIASDERELACIONAMIENTOCONLACIUDADAN888IA



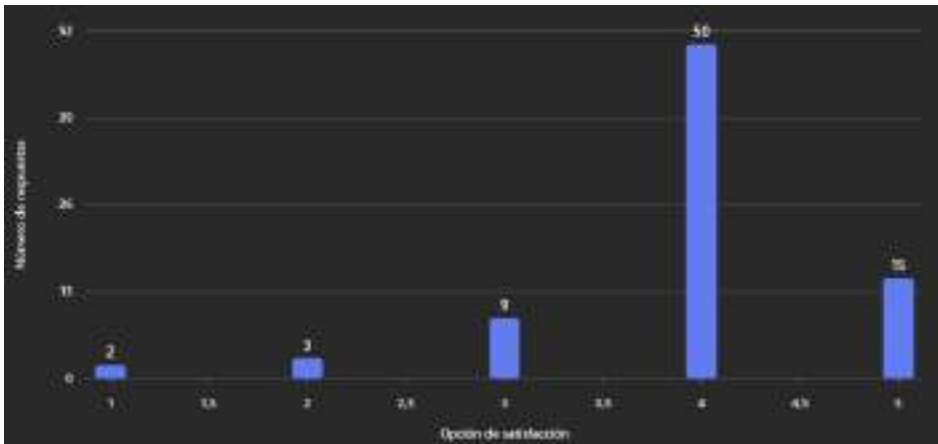
Total, asistentes: 100

Distribución por rango de edad:

- 18–25 años: 40 asistentes (40%)
- 26–35 años: 35 asistentes (35%)
- 36–45 años: 15 asistentes (15%)
- 46+ años: 10 asistentes (10%)

Evaluación del evento

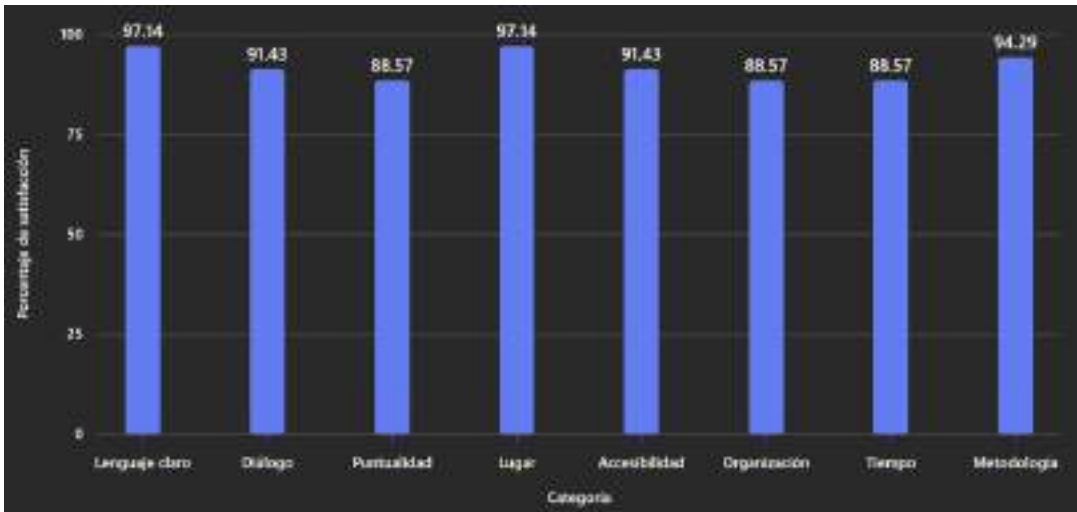
Evaluación de satisfacción: La calificación del evento se realizó mediante encuesta escrita aplicada a los asistentes, con un total de 74 personas participantes. La mayoría de las respuestas se ubicaron en la opción 4 (de acuerdo), lo que refleja una percepción positiva sobre la claridad del lenguaje, la metodología empleada y la calidad del espacio de participación.



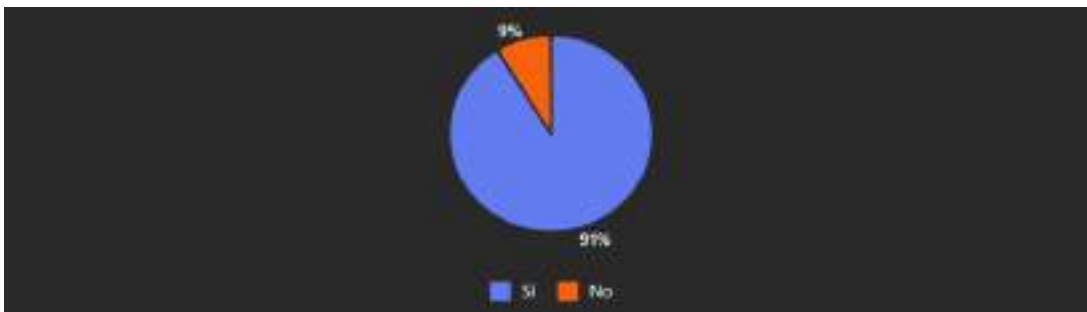
Detalles:

- Total, encuestas: 74
- Distribución estimada:
 - o Opción 1: 2
 - o Opción 2: 3
 - o Opción 3: 9
 - o Opción 4: 50
 - o Opción 5: 15
- Porcentaje de satisfacción (4 y 5): 82.28%

Los resultados reflejan altos niveles de satisfacción en todas las categorías evaluadas, destacando el manejo del lenguaje claro (97.14%), la metodología (94.29%) y el lugar del encuentro (97.14%). El promedio general supera el 90%, lo que evidencia una percepción positiva del evento y su organización.



Se desarrollaron temas de interés



Informe sobre Preguntas y Cierre de la Audiencia Pública

Durante la Audiencia Pública no se presentaron preguntas por parte de los asistentes, a pesar de haberse dispuesto los espacios y mecanismos de participación para ello. Sin embargo, se resaltó la importancia de mantener los canales abiertos para recibir inquietudes posteriores a través de los medios institucionales.

Al finalizar la jornada, el Subdirector tomó la palabra para dar por concluida oficialmente la Audiencia Pública. En su intervención expresó un especial agradecimiento a todos los asistentes por su participación, presencia y disposición para conocer los avances, resultados y compromisos presentados. Asimismo, reiteró la invitación a continuar fortaleciendo la transparencia, el diálogo y el trabajo conjunto entre la institución y la comunidad.



CONCLUSIÓN

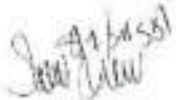
La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del SENA Regional Guainía se desarrolló exitosamente, cumpliendo con la agenda prevista y los objetivos institucionales. El evento garantizó el cumplimiento de las disposiciones normativas, incluyendo el artículo 32 de la Ley 489 de 1998 y el CONPES 3654 de 2010, promoviendo un diálogo transparente con la ciudadanía sobre los avances y retos de la gestión regional.

Durante la jornada, se reafirmó el compromiso del SENA con la rendición de cuentas continua, a través de espacios participativos como el Comité Directivo Nacional, los Consejos Regionales, los Comités Técnicos de Centro y las Mesas Sectoriales, fortaleciendo la interacción con los grupos de valor en todas las etapas del ciclo de gestión.

En el periodo evaluado, la Regional Guainía alcanzó avances significativos en generación de empleo, pertinencia de la oferta formativa y optimización de recursos, logrando superar metas clave y consolidando su impacto en el desarrollo regional. No obstante, persisten desafíos relacionados con la vinculación laboral de aprendices y el cumplimiento de algunos indicadores, lo que plantea la necesidad de fortalecer alianzas estratégicas, mejorar la planificación de proyectos y robustecer la infraestructura para garantizar una formación de calidad.

La gestión evidenció un enfoque integral orientado a la transparencia y la participación ciudadana, destacando logros en empleabilidad, pertinencia educativa y eficiencia en el uso de recursos. Si bien se identificaron áreas de mejora, la estrategia institucional, basada en el diálogo constante con actores del territorio, permite consolidar un impacto positivo en la región y avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos del Gobierno Nacional

Cordialmente


Firmado digitalmente por
JORGE GIRALDO
GUERRERO
ROSERO
11:37:36 -0500
JORGE GIRALDO GUERRERO ROSERO
Subdirector (E) con funciones de Director Regional